

5/2018

BIULETYN
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W WARSZAWIE

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

NUMER 85 ROK XV ISSN 2082-856X



FESTIWAL ZAWODÓW
– nie odejdą w zapomnienie

s. 28



Na zdjęciu: Pokaz wyszkolenia wojskowego uczniów I Liceum Ogólnokształcącego im. Polskich Spadochroniarzy w Płocku podczas Festiwalu Ginących Zawodów
foto: Dariusz Reczek, Urząd Gminy Brudzeń Duży

W NUMERZE:

WUP W WARSZAWIE

Poszkodowani poszukiwani	4
Aktywizacja osób bezrobotnych	5
Zlecanie działań aktywizacyjnych	6
Jednak Polacy chętnie się kształcą	8
Osobowość czy kwalifikacje	9
Służba zastępcza na tle aktualnego stanu prawnego	10
Dożynki województwa mazowieckiego	11
Sto lat praw kobiet w Polsce	12
Rewizyta w Słowenii	14

FILIA RADOM

Jak zdobyć i utrzymać wymarzoną pracę	15
Wolontariusz przywraca nadzieję	16

FILIA SIEDLCE

Dobrze wykorzystane 25 lat	18
Barometr zawodów wskazówką do zatrudnienia	20
Ewolucja w relacjach między fiskusem a biznesem?	21
Jak najwcześniej poznać siebie	22

FILIA CIECHANÓW

Razem nie damy się wykluczyć!	23
Stres, konflikty i wypalenie zawodowe	24
Wieloletni dyrektor partnerskiego urzędu przeszedł na emeryturę	25

OSTROŁĘKA

Dożynki w Ostrołęckiem	26
------------------------	----

PŁOCK

Festiwal zawodów – nie odejdą w zapomnienie	28
---	----



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W WARSZAWIE



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
 01-205 Warszawa, tel. 22 578 44 00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna J. Wlazło

projekt graficzny Anna J. Wlazło i Marcin Rucki

skład i łamanie Marcin Rucki

korekta Joanna Nieborek

stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach

oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia; archiwum WUP w Warszawie; Franciszek Mazur/Smartlink

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
 01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578 44 16, 22 578 44 93

a.wlazlo@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: Proben, ul. Mieszka I 6, 95-600 Sochaczew

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Tomasz Sieradz

dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

„Bezpieczeństwo jest naczelną potrzebą człowieka” stwierdza w jednym ze swoich artykułów naukowych profesor Ryszard Zięba, nawiązując do słynnej „piramidy Masłowa”, tworzącej hierarchię ludzkich potrzeb. Sam Abraham Maslow umieścił bezpieczeństwo zaraz po potrzebach biologicznych. Bowiem bezpieczeństwo to stan dający poczucie pewności istnienia. Generał Klaus Naumann, były przewodniczący Komitetu Wojskowego NATO powiedział nawet, że „Bezpieczeństwo nie jest wszystkim, ale bez bezpieczeństwa wszystko jest niczym”.

Ogromne bezrobocie, która stała się nieuniknioną konsekwencją przemian ustrojowych w naszym kraju i ogólnoświatowego kryzysu gospodarczego, zachwiało poczuciem bezpieczeństwa wielu polskich rodzin. Codziennemu bezpieczeństwu nagle zaczęła zagrażać utrata środków do życia. Praca, jeszcze w czasach późnego realnego socjalizmu postrzegana jako zło konieczne, nagle stała się cennym towarem. Za cenę przeżycia. Za cenę bezpieczeństwa.

Wiele lat musiało minąć, aby nad polskim bezrobociem udało się zapanować. Nauczyliśmy się z nim żyć. Oczywiście, wciąż jeszcze są całe grupy potrzebujące wsparcia i pomocy instytucjonalnej. To ze względu na tych ludzi powiatowe urzędy pracy z Mazowsza miały do dyspozycji pulę blisko 11,5 mln zł na aktywizację osób długotrwale bezrobotnych, zamieszkałych na wsi, z terenów wysokiego bezrobocia oraz w wieku powyżej 30 lat. Tam, gdzie fundusze okazały się niewystarczające właśnie trafiło dodatkowe 7,5 mln zł.

Ale rynek bardzo się zmienił. Obecnie to pracodawcy narzekają na braki kadrowe. Kuszą coraz bardziej atrakcyjnymi zarobkami, pakietami socjalnymi, spotami reklamowymi. Nawet nazwą. Jedną z firm funkcjonujących na rynku usług pocztowych nazywała się Bezpieczny List. Bo bezpieczeństwo jest w cenie. Tylko ta firma bezpieczna nie była. Na kilka dni przed wypłatą pensji została sprzedana za... 10 tys. zł (choć portal Bezprawnik.pl podawał nawet 5 tys.). Według właścicieli firma zatrudniająca 1200 listonoszy miała wartość kilku tys. zł. Nic dziwnego, że pracownicy już nie otrzymali wypłaty. Właściciel nie ogłosił upadłości. Nie było więc podstaw prawnych, aby w jakiś sposób pomóc pracownikom. Musiała wkroczyć Państwowa Inspekcja Pracy, Prokuratura... Dzisiaj były prezes spółki tłumaczy, że powinien postąpić inaczej, bo wpłynęło to na jego wiarygodność. O bezpieczeństwie swoich ówczesnych pracowników – milczy.

Dwa tysiące pracowników firmy Bezpieczny List nie dostawało świadczeń pracowniczych, od kiedy pracodawca w 2016 roku zaprzestał działalności. Wielu z nich przez okres paru miesięcy pozostawało bez środków do życia. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpoczął wypłacanie świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Połowie spośród uprawnionych od lutego ub.r. do lipca br. wypłacono ponad 5 mln 127 tys. zł. Pozostali się nie zgłosili. Rozpoczęliśmy więc działania zmierzające do dotarcia do tych ludzi. A ponieważ pracownicy spółki pracowali na terenie całego kraju, podjęliśmy współpracę z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy w całym kraju oraz PIP. Znanym nam pracownikom spółki przekazaliśmy komunikat z prośbą o przekazanie go pozostałym kolegom z Bezpiecznego Listu, aby zgłaszali się do nas. Nie jesteśmy w stanie zrobić wszystkiego. Ale może komuś przywrócimy wiarę w bezpieczeństwo.

„Pragnę przesłać podziękowania i wyrazy uznania dla kompetencji i empatii do ludzi poszkodowanych, którymi przymiotami charakteryzuje się Państwa pracownik (...). W moim przypadku spotkanie (...) przywróciło mi wiarę w normalność. Pani (...) zajęła się moją sprawą, ogarnęła moje emocje i wysłuchała mnie z cierpliwością. Było to dla mnie bardzo ważne” – to fragment jednego z listów, jakie trafiły do nas od pracowników Bezpiecznego listu.

PS. Za zamierzonych czasów, w języku staropolskim „bezpieczny” oznaczał także „beztroski”. To wiele tłumaczy.

POSZKODOWANI POSZUKIWANI

Pomoc dla pracowników Bezpieczny List Sp. z o.o. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie

JOANNA PIŁKA, AGNIESZKA WIECZOREK



Dwa tysiące pracowników firmy Bezpieczny List Sp. z o.o. nie dostało świadczeń pracowniczych, od kiedy pracodawca w 2016 roku zaprzestał działalności. Wielu z nich przez okres kilku miesięcy pozostawało bez środków do życia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpoczął wypłacanie świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Połowie spośród uprawnionych od lutego ub.r. do lipca br. wypłacono ponad 5 mln 127 tys. zł. Pozostali się nie zgłosili. W tej sytuacji pracownicy WUP rozpoczęli ich poszukiwania w całej Polsce.

Cała sprawa zaczęła się, kiedy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – w związku z niewypłacalnością pracodawcy Bezpieczny List Sp. z o.o. z siedzibą w Chlewni – zaczęły wpływać wnioski byłych pracowników o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Z uwagi na siedzibę spółki, która została przeniesiona z Krakowa do Chlewni koło Grodziska Mazowieckiego, właściwym do rozpatrzenia wniosków o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, działający z upoważnienia Marszałka Województwa Mazowieckiego.

Tyle że zarząd tej spółki nie złożył wniosku o ogłoszenie jej upadłości, a tym samym nie było stosownego rozstrzygnięcia Sądu Gospodarczego w zakresie wniosku o ogłoszenie upadłości. A brak daty niewypłacalności uniemożliwił określenie uprawnień do wypłaty świadczeń.

W tej sytuacji Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przeprowadził postępowanie wyjaśniające, w wyniku którego ustalono przesłankę niewypłacalności pracodawcy, jako faktyczne zaprzestanie działalności

pracodawcy trwające dłużej niż dwa miesiące, a datę niewypłacalności na 9 października 2016 roku.

Prezes zarządu firmy Bezpieczny List Sp. z o.o. w Chlewni przedłożył do urzędu zestawienie niezaspokojonych roszczeń pracowniczych obejmujące ok. 2 tysiące osób.

Od 10 lutego 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpoczął wypłacanie świadczeń pracowniczych.

Do 31 lipca 2018 roku ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłacono 1091 osobom około 5 126 497 zł.

Nadal jednak nie zgłosiło się ok. tysiąca osób. W związku z tym pracownicy WUP rozpoczęli działania zmierzające do dotarcia do tych ludzi ze stosowną informacją. A ponieważ pracownicy spółki Bezpieczny List wykonywali pracę na terenie całego kraju, akcja informacyjna została uruchomiona na szeroką skalę. Podjęliśmy współpracę z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy w całym kraju oraz Państwową Inspekcją Pracy. Znanym nam pracownikom spółki przekazaliśmy komunikat w tej sprawie z prośbą o przekazanie go pozostałym kolegom z Bezpiecznego Listu.

Akcja informacyjna przyniosła zamierzony efekt. Obecnie z całej Polski wpływają do urzędu wnioski o wypłatę świadczeń pracowniczych – od 15 sierpnia br. wpłynęło już 108 takich wniosków. Pracownicy Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wciąż odbierają telefony od byłych pracowników spółki. Udzielają szczegółowych informacji, zarówno pisemnie, drogą elektroniczną, jak również podczas rozmów telefonicznych, a w ślad za nimi wysyłają szczegółowe informacje pisemne.

To oczywiście ogrom pracy, ale daje nam ona dużo satysfakcji, zwłaszcza, że byli pracownicy niewypłacalnych pracodawców naprawdę doceniają nasze zaangażowanie. Mamy tego dowody w postaci zarówno podziękowań osobistych, jak i listów. Te słowa potwierdzają zarazem skuteczność Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jako gwaranta państwa w zabezpieczeniu pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy oraz jego rolę jako ważnego instrumentu w zakresie polityki społecznej i gospodarczej państwa.

Dziękujemy naszym partnerom: Państwowej Inspekcji Pracy, powiatowym i wojewódzkim urzędом pracy w całym kraju za dotychczasową współpracę. ♦

Z listów do urzędu

Do wicedyrektora WUP Aleksandra Kornatowskiego

Szanowny Panie Dyrektorze, pragnę przesłać podziękowania i wyrazy uznania dla kompetencji i empatii do ludzi poszkodowanych, którymi przymiotami charakteryzuje się Państwa pracownik (...). W moim przypadku spotkanie (...) przywróciło mi wiarę w normalność. Pani (...) zajęła się moją sprawą, ogarnęła moje emocje i wysłuchała mnie z cierpliwością. Było to dla mnie bardzo ważne. Ponadto dziękuję też innym Paniom, z którymi miałam przyjemność spotkać się w Urzędzie."

"(...) Wszystkie Panie w tym dziale (...) są po prostu stworzone do tej pracy, jeszcze raz bardzo dziękuję."

Poszkodowani pracownicy spółki Bezpieczny List

AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Kolejne środki z Funduszu Pracy dla mazowieckich, powiatowych urzędów pracy

AGNIESZKA SOBIESKA, NATASZA GRODZICKA

We wrześniu do czternastu powiatów trafiły dodatkowe środki finansowe na aktywizację osób długotrwale bezrobotnych, zamieszkałych na wsi, z terenów wysokiego bezrobocia oraz w wieku powyżej 30 lat.

W lipcu br. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosił trzeci nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej dla:

- ▶ osób długotrwale bezrobotnych,
- ▶ bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
- ▶ bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, w których stopa bezrobocia 30 czerwca 2018 roku przekraczała przeciętną stopę bezrobocia w kraju,
- ▶ realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus,
- ▶ bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- ▶ bezrobotnych repatriantów,
- ▶ bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi,
- ▶ innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

Powiatowe urzędy pracy z Mazowsza miały do dyspozycji pulę blisko 11,5 mln zł na realizację programów aktywizacyjnych. O dodatkowe fundusze ubiegało się czterna-

Powiatowe urzędy pracy z Mazowsza miały do dyspozycji pulę blisko 11,5 mln złotych na realizację programów aktywizacyjnych. O dodatkowe fundusze ubiegało się czternaście urzędów pracy, złożyły wnioski na kwotę 7,5 mln złotych

ście urzędów pracy, które złożyły 18 wniosków na kwotę 7,5 mln zł. Wnioskowały one głównie o środki na wsparcie bezrobotnych z terenów wysokiego bezrobocia – 4,3 mln zł oraz bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 2,3 mln zł, a w dalszej kolejności bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej, bezrobotnych w wieku 30-50 lat i długotrwale bezrobotnych.

W ramach trzeciego naboru, po ocenie wniosków dokonanej w MRPiPS, mazowieckie powiatowe urzędy pracy otrzymały 7 mln 483 tys. 700 złotych.

Szczegółowe informacje znajdują się w tabeli. ♦

Tabela 1. Podział środków z rezerwy Funduszu Pracy

Powiat	programy dla zamieszkałych na wsi	programy dla bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej	programy dla bezrobotnych z terenu wysokiego bezrobocia	programy dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat	programy dla długotrwale bezrobotnych	ogółem
ciechanowski			286 900			286 900
grójecki	464 100					464 100
lipski			400 000			400 000
łosicki	144 000					144 000
makowski			582 800			582 800
mławski	435 000	177 500		294 000	76 100	982 600
nowodworski	243 500					243 500
ostrowski	515 000					515 000
płocki	200 000					200 000
płoński	280 300	201 900				482 200
przysuski			488 000			488 000
radomski			2 372 100			2 372 100
sierpecki			222 500			222 500
m. Płock		100 000				100 000
ogółem	2 281 900	479 400	4 352 300	294 000	76 100	7 483 700

Źródło: Opracowanie własne WUP w Warszawie

ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

Efekty drugiej edycji programu

NATASZA GRODZICKA

Realizację drugiej edycji zlecenia działań aktywizacyjnych Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zakończył w sierpniu 2018 roku. W ciągu 22 miesięcy, kiedy program był wykonywany, sytuacja na regionalnym rynku pracy zdecydowanie się poprawiła – spadła stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy bezrobotnych oraz zwiększyła się liczba dostępnych ofert pracy. O ile jednak ten drugi czynnik mógł wpłynąć pozytywnie na rezultaty działań aktywizacyjnych, o tyle ten pierwszy spowodował, że urzędy pracy miały trudności z rekrutacją uczestników, a realizator kierując do zatrudnienia, coraz częściej spotykał się z odmową ze strony osób bezrobotnych, które przerywały udział w programie lub rezygnowały z niego.

Program aktywizacyjny dla osób długotrwale bezrobotnych był realizowany od października 2016 roku do sierpnia 2018 roku na terenie czterech powiatów Mazowsza: piaseczyńskiego, płońskiego, mińskiego i zwolenńskiego. Wsparciem objęto tysiąc osób – po 200 z powiatów piaseczyńskiego i zwolenńskiego, 250 – z powiatu mińskiego i 350 – z powiatu płońskiego. Realizatorem był po raz kolejny Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, wybrany w drodze przetargu nieograniczonego.

Zlecenie działań aktywizacyjnych składało się z trzech etapów:

- ▶ uruchomienia punktów aktywizacji – pierwsze 60 dni realizacji programu,
- ▶ okresu pracy z bezrobotnym trwającym 540 dni i obejmującym:
 - okres realizacji działań aktywizacyjnych trwający 390 dni; pierwsze 90 dni okresu realizacji działań aktywizacyjnych przeznaczone było na przeprowadzenie rekrutacji,
 - okres utrzymania w zatrudnieniu trwający 180 dni,
- ▶ rozliczenia umowy – ostatnie 30 dni realizacji programu.



ALEKSANDER KORNAŃTOWSKI

wicedyrektor WUP w Warszawie

Na ostateczny efekt programu miała wpływ nie tylko lokalizacja usługi, bo im bliżej Warszawy, tym większe szanse na pracę i jej stabilizację, ale także ogólna sytuacja na rynku pracy. Zmiana charakteru tego rynku, która dokonała się na przestrzeni ostatnich dwóch lat – z rynku pracodawcy na rynek pracownika – spowodowała, że osoby bezrobotne o wiele częściej rezygnowały z aktywizacji lub przerywały udział w programie.

Podczas każdego z tych etapów wykonywane były działania przewidziane w ofercie realizatora.

Pierwszy etap był kluczowy z punktu widzenia organizacji usługi – w tym czasie realizator przygotował miejsce (punkt aktywizacyjny), w którym spotykał się z uczestnikami programu. Na kolejnych etapach dokonywana była diagnoza zasobów zawodowych i społecznych osób bezrobotnych skierowanych z powiatowych urzędów pracy, przygotowywany był indywidualny plan działań aktywizacyjnych i realizowane określone w nim czynności.

Oferta aktywizacyjna realizatora była nakierowana na budowanie motywacji i umiejętności poszukiwania pracy, a także zdolności do jej utrzymania. Ponadto uczestnicy mieli możliwość określenia i kształtowania umiejętności rozwiązywania problemów i niwelowania barier ograniczających skuteczne funkcjonowanie zawodowe. W ramach podstawowej ścieżki aktywizacyjnej osoby bezrobotne uczestniczyły w:

- ▶ coachingu kariery,
- ▶ zajęciach aktywizacyjnych „Realia rynku pracy”,
- ▶ treningu autoprezentacji i wizerunku,
- ▶ treningu motywacji,
- ▶ indywidualnym doradztwie zawodowym,
- ▶ przygotowaniu aplikacji (portfolio).

Dodatkowo realizator zapewniał każdemu uczestnikowi stały kontakt z asystentem aktywizacji co najmniej raz na dwa tygodnie, w tym spotkanie osobiste nie rzadziej niż raz na 60 dni (w przypadku osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy – raz na 30 dni). W zależności od wyników diagnozy, a także indywidualnych potrzeb i możliwości, bezrobotni mogli skorzystać ze ścieżki fakultatywnej, która obejmowała:

- ▶ szkolenia zawodowe,
- ▶ trening komunikacji interpersonalnej,
- ▶ warsztaty zarządzania czasem,
- ▶ trening efektywności osiągania celów,
- ▶ konsultacje biznesowe lub prawne,
- ▶ pracę środowiskową.

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie przewidział również działania, które miały na celu wzrost motywacji i gotowości bezrobotnego do korzystania z aktywizacji, z uwzględnieniem jego sytuacji ekonomicznej i rodzinnej. Należały do nich zwrot kosztów:

- ▶ dojazdu do punktu aktywizacyjnego,
- ▶ opieki nad dziećmi do lat 6 lub nad osobą zależną,
- ▶ badań do celów sanitarno-epidemiologicznych,
- ▶ badań lekarza medycyny pracy w przypadku zatrudnienia w formie umowy cywilnej,
- ▶ zaświadczeń o niekaralności,
- ▶ ubrania robocze w przypadku zatrudnienia w formie umowy cywilnej.

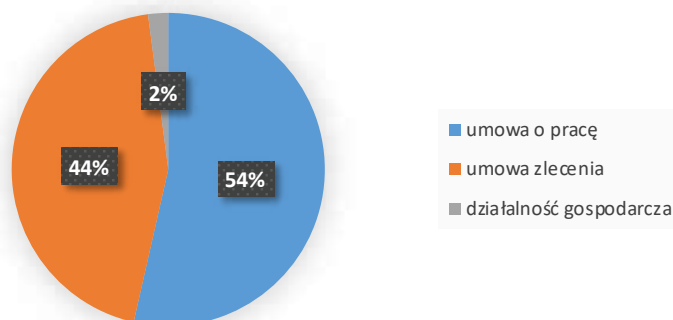
Efektem tych działań powinno być podjęcie pracy lub otworzenie działalności gospodarczej – co najmniej 50 proc. uczestników miało podjąć pracę na okres 14 dni, a 40 proc. tej grupy miało ją utrzymać przez 90 dni. Osiągnięte rezultaty w podziale na powiaty prezentuje tabela 1.

Zakład Doskonalenia Zawodowego, prowadząc aktywne pośrednictwo pracy dla uczestników zlecenia działań aktywizacyjnych, pozyskał i zweryfikował 569 ofert pracy. W realizację usługi zaangażowanych było 15 asystentów aktywizacji. Pracę w wyniku działań realizatora podjęło 338 uczestników (33,8 proc. ogółu), z czego 182 osoby utrzymały pracę powyżej 90 dni (53,8 proc. grupy, która podjęła pracę). Najlepsze efekty realizator osiągnął na terenie powiatu piaseczyńskiego – pracę na 14 dni podjęło 43,5 proc. uczestników (w dalszej kolejności powiat miński – 35 proc., powiat zwoleński – 31 proc. i powiat płoński – 28,9 proc.). Uczestnicy podejmowali zatrudnienie głównie na podstawie umowy o pracę (181 osób – 54 proc. podjęć pracy) i była to zdecydowana zmiana w stosunku do pierwszej edycji zlecenia działań aktywizacyjnych, gdzie taka podstawa stanowiła 31 proc. podjęć pracy. Na podstawie umowy zlecenia zostało przyjętych do pracy 150 osób (44 proc. podjęć pracy – w pierwszej edycji ZDA – 53 proc.). Na prowadzenie działalności gospodarczej zdecydowało się tylko siedem osób (2 proc. grupy uczestników pracujących – w pierwszej edycji 4 proc.).

Zmiany na rynku pracy w ostatnich dwóch latach spowodowały, że osoby bezrobotne częściej w ogóle nie były zainteresowane podjęciem pracy, więc nie chciały uczestniczyć w programie lub z niego rezygnowały, bo albo nie przychodziły na spotkanie w punkcie aktywizacyjnym, albo nie utrzymywały kontaktu z indywidualnym opiekunem. Były też przypadki długotrwałej choroby, przejścia na emeryturę lub rentę, czy zmiana miejsca zamieszkania. Ogółem program opuściło z tych powodów 548 uczestników, czyli aż 55 proc. (w pierwszej edycji – 35 proc.).

Szczegółowe podsumowanie rezultatów programu znajdzie się już niebawem w raporcie końcowym, który zostanie zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie: wupwarszawa.praca.gov.pl w zakładce Rynek pracy/Programy aktywizacyjne i projekty urzędu/Zlecenie działań aktywizacyjnych/Zlecenie działań aktywizacyjnych w latach 2016-2018. ♦

Wykres 1. Podjęcia pracy wg ich podstawy



Wykres 2. Przyczyny opuszczenia programu wg powiatów

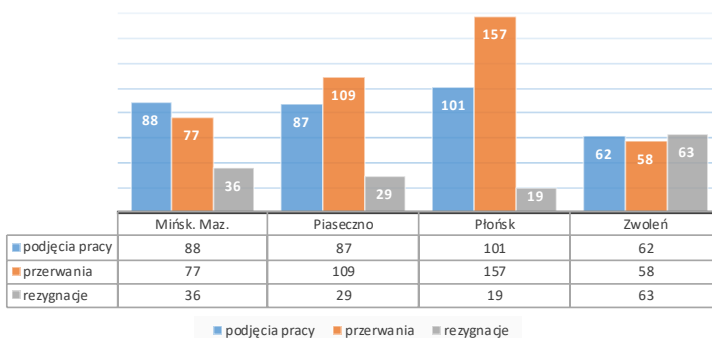


Tabela 1. Rezultaty programu w podziale na powiaty

Podjęcia pracy	Mińsk Mazowiecki	Piaseczno	Płońsk	Zwolen	Razem osoby/udział proc. w ogólnej liczbie uczestników
14 dni	88	87	101	62	338 / 33,8%
90 dni	47	54	56	25	182 / 53,8%
180 dni	36	44	39	19	138 / 40,3%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Warszawie

JEDNAK POLACY CHĘTNIE SIĘ KSZTAŁCĄ

Według badań swoje kompetencje w ostatnim roku rozwijało około 80 proc. Polaków w wieku od 25 do 64 lat

PAWEŁ SĘKTAS



Spotkanie otworzył Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Już czwarty rok z rzędu wczesną jesienią Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zorganizował konferencję poświęconą Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu.

Tegoroczne spotkanie odbyło się w Centrum Konferencyjnym NIMBUS w Warszawie i rozpoczęło się wystąpieniem dr Barbary Worek z Instytutu Socjologii Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Przedstawiła ona wyniki badania „Bilans Kapitału Ludzkiego II edycja” (BKL II), stanowiącego cenne źródło informacji na temat luk kompetencyjnych w gospodarce oraz aktywności edukacyjnej dorosłych Polaków. Wyniki badania, prowadzonego cyklicznie od 2010 roku przez PARP we współpracy z UJ, pozwalają obserwować m.in. występujące trendy oraz to, jak wyglądamy na tle innych państw w kwestiach aktywności edukacyjnej. Według BKL II swoje kompetencje w ostatnim roku rozwijało około 80 proc. Polaków w wieku od 25 do 64 lat.

Kolejna prezentacja przeprowadzona przez Ewę Wróbel, głównego specjalistę w Departamencie Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poświęcona Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu, była podzielona na trzy obszary tematyczne. W pierwszej części zawarte były dane finansowe i statystyczne dotyczące funkcjonowania KFS w latach 2014-2017. Druga część poświęcona była kierunkom zmian realizacji KFS zgłaszanym przez wszystkich partnerów uczestniczących we wdrażaniu tego narzędzia. Natomiast w ostatniej części zaprezentowane zostały plany na 2019 rok, w tym budżet, priorytety wydatkowania środków z tzw. puli ministra (80 proc.) oraz puli rezerwy (20 proc.).

Wysoka jakość usług rozwojowych (kursów) jest kluczowym elementem, który wpływa bezpośrednio na podniesienie poziomu kompetencji kadry w firmach. Możliwość weryfikacji jakości oferty szkoleniowej daje narzędzie pod nazwą Baza Usług Rozwojowych (BUR), prowadzone przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Założenia i zasady funkcjonowania BUR zostały przedstawione w prezentacji Karoliny Wesołowskiej, starszego specjalisty w Departamencie Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Instytucje szkoleniowe rejestrujące się w BUR muszą spełniać określone kryteria, które podlegają weryfikacji.

Funkcjonowanie Rejestru Instytucji Szkoleniowych omówione zostało przez Piotra Wiśniewskiego, specjalistę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie. Wpis do RIS uprawnia podmiot do oferowania usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i finansowanych ze środków publicznych.

Bogdan Grzybowski, dyrektor Wydziału Polityki Społecznej, Rynku Pracy, Ubezpieczeń i Zdrowia Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych przybliżył m.in. aspekty historyczne powstania KFS. ♦



Konferencję poświęconą KFS WUP zorganizował po raz czwarty

OSOBOWOŚĆ CZY KWALIFIKACJE

Co decyduje o zatrudnieniu?

MARZENA MAŃTURZ

Niedawno miałam okazję usłyszeć rozmowę między pracownikiem urzędu pracy a klientem. Rozmowa dotyczyła poszukiwania pracy. Klient wrócił do kraju po kilku latach pobytu za granicą i pytał o możliwości zatrudnienia i poszukiwanie pracy w Polsce. Pracownik urzędu omawiał i wyjaśniał najczęściej stosowane na naszym rynku procedury rekrutacyjne, z którymi klient może zetknąć się przystępując do poszukiwania pracy. Im dłużej klient słuchał, tym większe niezadowolenie malowało się na jego twarzy. W końcu, poruszony tym, że miałby uczestniczyć w procedurach rekrutacyjnych i odpowiadać na pytania podczas rozmowy kwalifikacyjnej, stwierdził, że ma dyplom potwierdzający posiadane kwalifikacje i nie ma potrzeby odbywania spotkań rekrutacyjnych. Pracownik wyjaśnił, że procedury rekrutacyjne pozwalają na lepsze poznanie kandydata pod kątem jego pozostałych zasobów, nie tylko kwalifikacji. Wtedy klient zdecydował, że wobec powyższego nie będzie szukał pracy w Polsce. W jego opinii oczekiwania pracodawców związane z poznaniem kandydata są zupełnie nieadekwatne. Jeśli kandydat posiada dyplom potwierdzający kwalifikacje to w zupełności wystarczy.

Czy aby na pewno? Czy faktycznie posiadanie dokumentu potwierdzającego kwalifikacje może być wystarczające do uzyskania i utrzymania zatrudnienia? Rzeczywistość pokazuje, że nie.

O tym, czy będziemy właściwym kandydatem na dane stanowisko i do danej organizacji decyduje wiele czynników. Kwalifikacje, jako jedne z nich, często są podstawowym kryterium brany pod uwagę na pierwszym etapie rekrutacji. Pracodawca publikując ogłoszenie o wolnym stanowisku pracy wskazuje, jakie kwalifikacje powinni posiadać kandydaci. Poza kwalifikacjami, już w samym ogłoszeniu znajdziemy szereg innych kryteriów, które są istotne z punktu widzenia danego stanowiska. Są nimi między innymi: doświadczenie zawodowe, szczególne uprawnienia, biegłość w wykonywaniu określonych zadań i wiele innych. Kandydaci do pracy, aplikując na ofertę, przedstawiają takie informacje w CV. Czemu w takim razie informacje te nie są wystarczające dla pracodawcy do podjęcia decyzji o zatrudnieniu? Powodów jest przynajmniej kilka.

Jedno stanowisko, wielu chętnych

Przede wszystkim publikacja ogłoszenia o pracę w internecie lub prasie skutkuje dotarciem informacji o potencjalnym miejscu pracy do wielu osób. To w konsekwencji przekłada się na zainteresowanie ofertą i liczbę aplikacji, które spłyną do pracodawcy. Pracodawca, który otrzyma więcej kandydatur niż miejsc, potrzebuje dodatkowych informacji, które pozwolą mu zdecydować, kogo spośród zainteresowanych daną pracą wybierze.

Właściwym krokiem do osiągnięcia tego celu jest spotkanie z kandydatami podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Pozwala to zarówno na lepsze poznanie kandydata, jak i na weryfikację informacji zawartych w CV.

Właściwa osoba na właściwym miejscu

Współczesny świat oferuje wiele możliwości w zakresie kształcenia. W zasadzie możemy, a niekiedy nawet powinniśmy kształcić się przez całe życie. Wiele osób korzysta z tego, podnosi swoje kwalifikacje lub zmienia je całkowicie.

Nie zawsze jednak nasze decyzje edukacyjne idą w parze z naszymi predyspozycjami. O ile kwalifikacje możemy jednak uzupełnić, o tyle wpływ na nasze zasoby temperamentalne i osobowościowe mamy znikomy. Pracodawcy doskonale o tym wiedzą i dlatego wnikliwie przyglądają się naszym cechom osobistym podczas rozmów kwalifikacyjnych. Świadomi tego, że łatwiej jest wysłać pracownika na kurs np. księgowości niż sprawić, żeby był dokładny i wykonywał swoją pracę sumiennie, poddają analizie nasze cechy, temperament, a także wartości.

Weryfikacja potencjału kandydata

Stąd tak popularne w rekrutacji testy selekcyjne czy sesje assessment center weryfikujące potencjał kandydatów. Świadomy pracodawca zdaje sobie sprawę z tego, że warto poświęcić czas i zainwestować w wybór odpowiedniego kandydata. Każdy pracownik wchodzi bowiem w interakcję z organizacją i tak jak organizacja wpływa na niego, tak również on sam, jego zachowania i wyznawane wartości wpływać będą na kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa.

Co zatem w większym stopniu decyduje o uzyskaniu zatrudnienia, kwalifikacje czy osobowość? Rzeczywistość pokazuje, że oba te kryteria są istotne. Mówi się o tym, że w procesie rekrutacji sukces jest w 15 proc. uzależniony od poziomu merytorycznego kandydata, zaś w 85 proc. od jego osobowości. Najlepiej kiedy kwalifikacje są uzupełnione adekwatnymi do stanowiska i roli zawodowej cechami osobowości i temperamentu, stylem pracy i zdolnościami.

We współczesnym świecie, który skoncentrowany jest na oferowaniu towarów i usług wyjątkowego znaczenia nabierają szczególnie te cechy, które wpływają na poziom naszych kompetencji społecznych, decydują o tym, jak dobrze uda nam się współpracować w zespole oraz nawiązywać kontakty z klientami. Warto zatem zadbać o spójność kwalifikacji z naszymi pozostałymi zasobami oraz o znajomość siebie. Przyda się ona bowiem nie tylko na etapie poszukiwania pracy, ale także w toku jej wykonywania. Nie chodzi przecież tylko o to, aby dostać pracę, ale o to, żeby ją utrzymać i realizować w sposób satysfakcjonujący. ♦

SŁUŻBA ZASTĘPCZA NA TLE AKTUALNEGO STANU PRAWNEGO

KAMIL NOWOSIELSKI



Zgodnie z art. 85 ust. 3 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej obywatel, któremu przekonania religijne lub wyznawane zasady moralne nie pozwalają na odbywanie służby wojskowej, może być obowiązany do służby zastępczej.

Konkretyzacja zapisu zawartego w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej znajduje się w przepisach ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 885). Zgodnie z tą ustawą osoby podlegające obowiązkowi służby wojskowej, którym przekonania religijne lub wyznawane zasady moralne nie pozwalają na pełnienie tej służby mają możliwość odbywania – w jej miejsce – służby zastępczej. Polega ona na wykonywaniu prac na rzecz ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej, ochrony zdrowia, pomocy społecznej, opieki nad osobami niepełnosprawnymi albo bezdomnymi oraz na rzecz administracji publicznej i wymiaru sprawiedliwości. Służbę zastępczą odbywa się w państwowych i samorządowych jednostkach organizacyjnych, publicznych zakładach opieki zdrowotnej oraz w organizacjach pożytku publicznego. Służba zastępcza trwa 18 miesięcy, a dla absolwentów szkół wyższych – 6 miesięcy.

Zawieszenie obowiązku

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 161, poz. 1278) 1 stycznia 2010 roku zawieszono obowiązek odbywania zasadniczej służby wojskowej, a tym samym obowiązek odbywania służby zastępczej.

Zgodnie jednak z art. 55 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1459 i poz. 1669) w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa Państwa, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, na wniosek Rady Ministrów, w drodze rozporządzenia, określa termin rozpoczęcia i okres trwania obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej (tym samym służby zastępczej) przez osoby podlegające temu obowiązkowi, a także przeszkolenia wojskowego, uwzględniając stopień zagrożenia bezpieczeństwa państwa.

Przeznaczenie do służby zastępczej

Z art. 55a ust. 1 cyt. ustawy wynika, że w tym okresie z mocy prawa powstaje również obowiązek odbywania zasadniczej służby lub szkolenia w obronie cywilnej, służby w formacjach uzbrojonych niewchodzących w skład Sił Zbrojnych oraz służby zastępczej. W takim przypadku zastosowanie znajdują przepisy dotyczące służby zastępczej w zakresie kierowania do odbycia służby zastępczej oraz jej odbywania, określone w ustawie o służbie zastępczej.

W obecnym stanie prawnym w ramach powszechnego obowiązku obrony obowiązują kwalifikacja wojskowa. Zgodnie z art. 32 ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada

1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej w ramach kwalifikacji wojskowej wykonuje się czynności związane z wstępnym przeznaczeniem osób podlegających stawieniu się do kwalifikacji wojskowej do poszczególnych form powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz przyjęciem wniosków o przeznaczenie do służby zastępczej.

Wynika z tego, że w okresie zawieszenia obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej, osoby podlegające kwalifikacji wojskowej, mogą składać wnioski o przeznaczenie do służby zastępczej. Wnioski składa się do właściwej komisji wojewódzkiej do spraw służby zastępczej, za pośrednictwem wojskowego komendanta uzupełnień, na zasadach określonych w ustawie o służbie zastępczej. Komisja wojewódzka do spraw służby zastępczej powoływana jest i odwoływana przez marszałka województwa. Komisja wojewódzka do spraw służby zastępczej wydaje orzeczenie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku. Osoba, której wniosek zostanie rozpatrzony pozytywnie nie zostanie jednak skierowana do odbycia służby zastępczej, ze względu na zawieszenie obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej. Orzeczenia w tych sprawach mają w założeniu zapewnić terenowym organom administracji wojskowej właściwy proces zarządzania zasobami osobowymi na potrzeby obronne.

Zadania w zakresie służby zastępczej

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, wydanymi po zawieszeniu obowiązku odbywania służby zastępczej, koniecznym jest zabezpieczenie funkcjonowania komisji wojewódzkiej do spraw służby zastępczej w kolejnych latach w okresie zawieszenia i odwołania obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej.

Zadania związane ze służbą zastępczą poborowych realizowane są w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie przez Zespół ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia Wydziału Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy. Realizując zadania związane ze służbą zastępczą poborowych, WUP w Warszawie zachowuje gotowość do zapewnienia obsługi organizacyjnej i administracyjnej Komisji Wojewódzkiej do Spraw Służby Zastępczej w Warszawie i w razie potrzeby zwołania posiedzeń tej komisji.

W związku ze śmiercią jednego z dotychczasowych członków Komisji Wojewódzkiej do Spraw Służby Zastępczej w Warszawie, Zarządzeniem nr 573/18 Marszałka Województwa Mazowieckiego z dnia 6 września 2018 r. w sprawie powołania Komisji Wojewódzkiej do Spraw Służby Zastępczej w Warszawie, uzupełniono skład osobowy Komisji i uchylono poprzednio obowiązujące w tym zakresie Zarządzenie Marszałka Województwa Mazowieckiego nr 105/04 z dnia 8 marca 2004 r. w sprawie powołania Komisji Wojewódzkiej do spraw służby zastępczej, zmienione zarządzeniami Marszałka Województwa Mazowieckiego nr 7/06 z dnia 11 grudnia 2006 r., nr 128/07 z dnia 24 lipca 2007 r. i nr 183/07 z dnia 18 grudnia 2007 r. ♦



Marszałek Adam Struzik w towarzystwie dożynkowych starostów

foto: mazovia.pl

DOŻYNKI WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

MAGDALENA MUĆKA

Poczty sztandarowe, wieńce dożynkowe i koncerty to tylko nieliczne z atrakcji, które czekały na uczestników Dożynek Województwa Mazowieckiego, które odbyły się 16 września w Muzeum Wsi Mazowieckiej w Sierpcu.

Do Sierpca zjechały delegacje z całego Mazowsza, by móc uczcić zakończenie żniw i dać wyraz uznania dla rolników oraz ich ciężkiej pracy.

Święto plonów rozpoczął przemarsz korowodu z wieńcami z towarzyszeniem Młodzieżowej Orkiestry Dętej OSP z Sierpca. Po uroczystej mszy świętej pod przewodnictwem ks. bp Mirośława Milewskiego, biskupa pomocniczego diecezji płockiej, miała miejsce tradycyjna ceremonia dzielenia się chlebem.

Podczas wystąpień goście podkreślili piękno obrzędu dożynkowego, kultywowania tradycji święta plonów i podziękowali rolnikom za trud pracy i zebrane zbiory. Po przemówieniach wręczono odznaczenia państwowe i branżowe.

Na terenie ekspozycji muzealnej w ramach imprezy plenerowej „Pożegnanie lata” odbyły się pokazy rzemiosł, prezentacje zajęć gospodarskich i rękodzieła, degustacje oraz koncerty zespołów śpiewaczych i ludowych. Wystąpiły zespoły folklorystyczne: Zespół Pieśni i Tańca Boczki Chełmońskie z Kocierzewa, Zespół Ludowy Marysieńki oraz Zespół Tańca Ludowego „Masovia” Politechniki Warszawskiej w Płocku. Na finał zaplanowano wielki koncert, podczas którego wystąpili Sławomir oraz zespół ENEJ.

Atrakcje przygotowane w trakcie dożynek już od rana przyciągnęły tłumy zwiedzających. Część z nich odwiedziła również stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Pracownicy filii WUP w Płocku udzielali informacji na temat oferty Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Uczestnicy dożynek otrzymywali porady dotyczące m.in. metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz zasad przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Odwiedzający stoisko WUP zostali zapraszani na warsztaty realizowane przez doradców zawodowych. ♦



Stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy w sierpeckim skansenie

STO LAT PRAW KOBIET W POLSCE

ANNA WĘGLICKA

Rok 2018 decyzją Sejmu RP został ustanowiony Rokiem Praw Kobiet. 7 listopada 1918 roku tymczasowy Rząd Ludowy Republiki Polskiej na czele z premierem Ignacym Daszyńskim ogłosił: „Sejm Ustawodawczy zwołany będzie przez nas jeszcze w roku bieżącym na podstawie powszechnego, bez różnicy płci, równego, bezpośredniego, tajnego i proporcjonalnego głosowania. Czynne i bierne prawo wyborcze będzie przysługiwało każdemu obywatelowi i obywatelce mającym 21 lat skończonych”. 28 listopada 1918 roku Józef Piłsudski, Tymczasowy Naczelnik Państwa podpisał „Dekret o ordynacji wyborczej do Sejmu Ustawodawczego”, który przyznawał prawa wyborcze wszystkim polskim obywatelom – „bez różnicy płci”.

100 lat później, w 2018 roku, zaplanowano przede wszystkim działania i wydarzenia upamiętniające setną rocznicę odzyskania przez Polskę niepodległości. O wiele rzadziej wspomina się o 100-leciu praw kobiet. Tymczasem oba te wydarzenia mają ze sobą wiele wspólnego i przenikają się – kobiety, do tamtego czasu pozbawione praw, angażowały się w działania na rzecz niepodległości kraju dążąc równolegle do własnej niezależności. Jubileusz powinien być jednak nie tylko okazją do organizowania okolicznościowych uroczystości i przypomnienia dokonań w zakresie praw kobiet, ale też przyjrzenia się kobiecej współczesności, a miejmy nadzieję, że także inicjowania nowych działań na rzecz równych szans obu płci w Polsce. Dla nas, Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy (MORP), wydziału Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, jest to sposobność do przedstawienia, jak w świetle danych i wskaźników wygląda sytuacja kobiet w Polsce i naszym regionie.

Wykształcenie

Polki są lepiej wykształcone i częściej niż mężczyźni kończą studia. Dane GUS wskazują, że w 2016 roku 30,1 proc. kobiet wykazało wykształcenie wyższe, podczas gdy wśród mężczyzn wskaźnik ten wynosił 20,3 proc. Wspólny dla obu płci jest natomiast spadek odsetka osób z wykształceniem na niższym poziomie¹. Warto również zaznaczyć, co wskazuje raport Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju pt. „Nauka, technologia i przemysł” (z 2017 roku), że w Polsce absolwentki kierunków ścisłych i technicznych oraz ICT (ang. information and communication technologies, czyli technologii informacyjnych i komunikacyjnych) stanowią niemal 44 proc. ogółu kończących studia na tych fakultetach. Jest to najwyższy wynik wśród krajów OECD przy średniej na poziomie ok. 30 proc.²

Co ciekawe, mimo że spada liczba studentów ogółem, to wzrosła liczebność kobiet studiujących na uczelniach technicznych (z 95 621 w roku 2008/09 do 104 039 w roku 2016/2017). Z badań Fundacji Edukacyjnej Perspektywy wynika, że w ciągu ostatnich 10 lat udział dziewcząt studiujących na politechnikach wzrósł z 31 do 37 proc.³ Najbardziej popularne wśród nich kierunki związane są z architekturą, chemią i biotechnologią, a studiujące na nich kobiety stanowią od 70 do 80 proc. ogółu studentów. Także na kierunkach

matematycznych ponad połowa studiujących to kobiety (powyżej 60 proc.). Natomiast o wiele mniej kobiet, czyli od 6 do 9 proc., podejmuje kształcenie na kierunkach związanych z elektrotechniką, mechatroniką, automatyką, mechaniką i budową maszyn. Najczęściej jednak młode kobiety wybierają kształcenie na uniwersytetach – 35 proc., a na uczelniach ekonomicznych i politechnikach decyduje się po 13 proc.

Mimo że wiele kobiet kończy studia, to kariera naukowa na uczelniach technicznych jest domeną mężczyzn – dużo niższe wskaźniki wiążą się z zajmowaniem przez kobiety stanowisk kierowniczych na tego rodzaju uczelniach. Ani jedna kobieta nie jest rektorem, a jedynie 12 jest w gronie profesorów. W wyższych szkołach technicznych obecnie pracuje 25 proc. kobiet ze stopniem doktora habilitowanego i 33 proc. ze stopniem doktora. Pań profesorów na uczelniach technicznych jest 14 proc.⁴

Można mieć nadzieję, że z czasem ta sytuacja będzie się poprawiać na korzyść kobiet, wzrasta bowiem liczebność żeńskiej kadry naukowej. Przybywa także doktorantek, obecnie wśród doktorantów uczelni technicznych ich odsetek wynosi 41 proc.

Inaczej przedstawia się udział zatrudnienia kobiet w systemie edukacji. Szacuje się, że ok. 83 proc. ogółu nauczycieli w Polsce to kobiety (wg danych MEN za rok szkolny 2013/2014), podobnie na Mazowszu – wg danych Urzędu Statystycznego w Warszawie (z lat 2010-2016) – 84 proc. kadry pedagogicznej to nauczycielki.

Aktywność zawodowa

Wskaźnik zatrudnienia⁵ kobiet jest znacznie niższy niż w przypadku mężczyzn i w 2015 roku wyniósł 45,2 proc. dla kobiet i 60,6 proc. dla mężczyzn. W odniesieniu do osób w wieku produkcyjnym różnica ta nadal jest znaczna, ale w nieco mniejszym stopniu i wynosi 8,5 pkt procentowego: odpowiednio – 65,1 proc. (kobiety) i 73,4 proc. (mężczyźni).

Natomiast w kategorii aktywnych zawodowo (czyli pracujących i bezrobotnych) w 2015 roku kobiety i mężczyźni dzieliło 16 pkt proc. (wskaźnik kształtował się na poziomie 48,6 proc. dla kobiet, a 65 proc. dla mężczyzn)⁶.

Nie zaskakuje natomiast, że najbardziej „kobiecy” sekcje gospodarki to opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz edukacja, w których ok. 8 na 10 pracujących osób to kobiety. Na kolejnych miejscach znajdują się zakwaterowanie i gastronomia (ok. 7 na 10), a także działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

Warto też odnotować, jak przedstawia się udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w biznesie i administracji. Jak zauważył pełnomocnik rządu ds. społeczeństwa obywatelskiego i równego traktowania: „Zarządy polskich firm są zdominowane przez mężczyzn. W zarządach spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych było zaledwie 12 proc. kobiet. To duży problem. W spółkach Skarbu Państwa jest lepiej, bo już 35 proc. członków zarządów to kobiety, a we władzach spółek publicznych mają 25-procentowy udział”⁷.

Administracja samorządowa niestety również nie osiąga wysokich wskaźników pod względem udziału kobiet we władzach. Tylko w województwie lubuskim marszałkiem jest kobieta, a udział kobiet wśród prezydentów miast i wójtów wynosi po 11 proc. w każdej z tych grup. Bardzo niski odsetek dotyczy kobiet starostów, wśród wójtów powiatów stanowią jedynie 4,5 proc. Najkorzystniej przedstawiają się statystyki dotyczące sołtysów, jest ich nieco ponad 35 proc.

Natomiast w sejmikach wojewódzkich kobiety stanowią niespełna 1/4 ogółu radnych, a w radach powiatów ok. 21 proc., ale w gminach wiejskich kobiet radnych jest już blisko 27 proc. (podczas gdy w latach 90. było to 9 proc.). Najwyższy udział kobiet, blisko 40 proc. składu, dotyczy rad dzielnic Warszawy⁸.

Warto też zauważyć, że wśród pracujących kobiet największą grupę stanowią te z wyższym wykształceniem, zaś spośród pracujących mężczyzn najliczniejszą kategorią są mający wykształcenie zasadnicze zawodowe. Na kolejnych miejscach, w przypadku każdej z płci, są zatrudnieni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Wynagrodzenia i świadczenia

Niestety, w okresie aktywności zawodowej przeciętna pensja kobiet jest niższa niż mężczyzn. Dane z października 2014 roku wskazują na dysproporcję w wysokości 764 zł na niekorzyść kobiet. Mężczyźni osiągnęli wynagrodzenie o 9,1 proc. (o 374 zł) wyższe od średniego w skali kraju, natomiast kobiety o 9,5 proc. (o 390 zł) niższe⁹.

Kwestię „luki płacowej” (dysproporcji wynagrodzeń między płciami) potwierdzają także wyniki dorocznego Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń firmy Sedlak&Sedlak, w którym wskazano, że w 2017 roku kobiety otrzymywały wynagrodzenia niższe niż mężczyźni o ponad 19 proc., czyli o 864 zł¹⁰.

Kobiety znajdują się w gorszej sytuacji także w systemie emerytalnym. Średnia emerytura kobiet w Polsce w 2014 roku wynosiła 1653,03 zł, a średnia emerytura mężczyzn w tym samym czasie – 2394,84 zł. W 2014 roku najwięcej kobiet w Polsce otrzymywało emeryturę w wysokości 1401,90 zł, tymczasem najwięcej mężczyzn otrzymywało świadczenie w wysokości 1945,97 zł (dominanta)¹¹.

Kobiety w statystykach Mazowsza

W województwie mazowieckim 52 proc. mieszkańców to kobiety, a na 100 mężczyzn przypada 108 kobiet

(w Warszawie wskaźnik jest wyższy i na 118 kobiet przypada 100 mężczyzn). Wraz z wiekiem ta dysproporcja rośnie i w grupie kobiet w wieku 90 lat i więcej na 100 mężczyzn przypadają 292 kobiety. Kobiety żyją dłużej niż mężczyźni, przeciętnie o 8,1 lat. Natomiast na urodzenie pierwszego dziecka mieszkanki Mazowsza (statystycznie) decydują się w wieku 29 lat. Zaś spośród tych gospodarstw domowych, które tworzą rodziny z dziećmi 28 proc. prowadzi samotne matki.

Kobiety w naszym regionie mają wyższe niż mężczyźni aspiracje edukacyjne – 56 proc. populacji studentów to dziewczęta (w roku akademickim 2016/2017), zaś 63 proc. absolwentów to absolwentki.

Wskaźnik zatrudnienia kobiet na Mazowszu jest wyższy niż średnia dla Polski i wynosi 50 proc., także wskaźnik aktywności zawodowej jest korzystniejszy – 53 proc. Niestety, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto kobiet w gospodarce narodowej w województwie mazowieckim w październiku 2016 roku było o 1057 zł niższe niż mężczyzn i wyniosło 5001 zł. Natomiast mediana wynagrodzeń (3965 zł dla kobiet) wskazuje na mniejszą różnicę – 341 zł.

A jak wiele kobiet na Mazowszu jest „u władzy”? Udział kobiet w ogólnej liczbie radnych jednostek samorządu terytorialnego wyniósł 29 proc., przy czym w Sejmiku Województwa Mazowieckiego – 37 proc. (19 kobiet), a w radach gmin – 28 proc. (1374 kobiety).

Dokonując jubileuszowych podsumowań trzeba zauważyć, że mimo znaczących, czasem fundamentalnych zmian, które nastąpiły w ciągu minionych 100 lat w sytuacji kobiet, nadal w wielu obszarach życia społecznego i zawodowego Polek pozostają kwestie wymagające poprawy i wyrównania szans. Dalsze działania są więc potrzebne nie w okolicznościowych deklaracjach, ale w odpowiedzi na istniejące nierówności i realne potrzeby kobiet. ♦

1. Kapitał Ludzki w Polsce w latach 2012-2016, GUS, US w Gdańsku, Gdańsk 2017, s. 47
2. Raport: Kobiety na politechnikach 2018, Fundacja Edukacyjna Perspektywy, marzec 2018, s. 19
3. Raport: Kobiety na politechnikach 2017, Fundacja Edukacyjna Perspektywy, marzec 2017
4. Raport: Kobiety na politechnikach..., s. 3
5. Wskaźnik zatrudnienia obrazuje udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, ogółem lub danej grupy.
6. Kobiety i mężczyźni na rynku pracy, GUS, Warszawa 2016, s. 3
7. <http://prawo.gazetaprawna.pl/artykuly/1109658,lipinski-polacy-sa-narodem-szamanckim-nikt-nie-będzie-zmuszał-kobiety-do-pracy.html>
8. wspolnota.org.pl, Kobiety w samorządzie. Ranking najbardziej sfeminizowanych samorządów. Autorzy: Paweł Swianiewicz, Julita Łukomska
9. Kobiety i mężczyźni na rynku pracy, GUS, Warszawa 2016 r., s. 15
10. Za: <https://wynagrodzenia.pl/artikul/podsumowanie-ogolnopolskiego-badania-wynagrodzen-w-2017-roku>
11. Janina Petelczyc, Paulina Roicka, Sytuacja kobiet w systemie emerytalnym, Instytut Spraw Publicznych, s. 6

Sto lat budowania równych praw

- ▶ Pierwsza kobieta w Polsce, która już w XV w. (!), w męskim przebraniu, podjęła studia (na Akademii Krakowskiej) to Nawojka.
- ▶ Od 1918 roku kobiety mogą studiować na polskich uczelniach, ale pierwsza kobieta-rektor, prof. Maria Joanna Radomska, objęła to stanowisko dopiero w latach 1981–1987 kierując Szkołą Główną Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie.
- ▶ Pierwszymi polskimi parlamentarzystkami były: Gabriela Balicka, Jadwiga Dziubińska, Irena Kosmowska, Maria Moczydłowska, Zofia Moraczewska, Anna Piasecka, Zofia Sokolnicka i Franciszka Wilczkowiakowa.
- ▶ Prekursorką równościowych ruchów kobiecych w Polsce była Maria Dulębianka.
- ▶ Zadania sekretarza (nie sekretarki) Józefa Piłsudskiego pełniła Kazimiera Iłłakowiczówna.
- ▶ W historii przyznawania nagrody Nobla otrzymało ją 49 kobiet, w tym dwie Polki – Maria Skłodowska-Curie i Wisława Szymborska.

Uczestnicy
projektu
YouInHerit
podczas wizyty
w Słowenii



REWIZYTA W SŁOWENII

Kolejne spotkanie partnerów projektu YouInHerit w ramach programu INTRREG odbyło się w lipcu br.

ANNA DRZEWIECKA

Celem spotkania było stworzenie możliwości wykorzystania tradycyjnego rzemiosła regionu, jako zasobu dziedzictwa kulturowego i dostosowanie do nowych wymagań i wyzwań rynku. Projekt realizujący partnerzy z krajów UE: Słowenia, Włochy, Węgry, Chorwacja i Polska. Polskę reprezentuje Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego w Warszawie, które w ramach współpracy na spotkanie partnerskie zaprosiło dyrektorkę filii WUP Annę Drzewiecką.

Tym razem spotkanie zorganizowano w Słowenii, w gminie Beltinci, gdzie polscy i słoweńscy partnerzy omawiali aktualne działania realizowane w projekcie.

Spotkanie otworzył Milan Kerman, burmistrz gminy Beltinci, a poprowadziła je Simona Roudi z Agencji Rozwoju Sinergija. Opowiedziano o gminie i jej historii, omówiono poszczególne miejscowości, zwracając uwagę na ich wyjątkowe i dotąd kultywowane tradycje i zwyczaje wpisujące się w dziedzictwo kulturowe tego terenu.

Szczególnie interesująca była dyskusja na temat aktywności zawodowej młodych ludzi w kontekście dziedzictwa narodowego i ich zainteresowania zawodami lub umiejętnościami, które zanikają.

Gospodarze zaprosili gości do zwiedzania atrakcji regionu Pomurje, m.in. Muzeum Farmacji i Folkloru w Zamku Beltinci i wioski garncarskiej w Filovci, gdzie zademonstrowano sposób tworzenia glinianych naczyń. Atrakcją tego regionu są odrestaurowane, pływające młyn wodny, który obecnie przycumowany jest w miejscowości Iżakowci na rzece Mura oraz prowadzony przez przedsiębiorstwo Ocean orchids – Ogród tropikalny,

gdzie hodowane są orchidee eksportowane do krajów Europy Wschodniej i Południowej.

Wieczorem partnerzy projektu gościli na 48. Międzynarodowym Festiwalu Folklorystycznym, gdzie na odwiedzających czekały stoiska z regionalnymi prezentacjami, wśród nich stoisko projektu YouInHerit.

Drugi dzień w całości poświęcono omówieniu realizowanych w projekcie zadań oraz przede wszystkim problemów i wyzwań, jakie pojawiały się na różnych etapach ich realizacji. Słoweńscy partnerzy opowiedzieli o spotkaniach z młodzieżą i warsztatach z garncarstwa. Przedstawiciele Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego w Warszawie zrelacjonowali sierpeckie warsztaty browarnictwa. Rozmawiano o tradycjach gminy Beltinci i Pomurje. Dyskutowano o planach i możliwościach upowszechniania rezultatów projektu wśród młodzieży i nie tylko. Wieczorem, podczas kolejnej części Festiwalu Folklorystycznego, oprócz koncertów, odbywały się warsztaty rzemiosła i tradycji, a także serwowano specjały tamtejszej kuchni.

Powzięte podczas spotkania partnerskiego ustalenia to wytyczne dla realizacji projektu podczas kolejnych miesięcy, w ścisłej współpracy pomiędzy partnerami, do czasu jego zakończenia.

Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego w Warszawie – jako jedno z działań projektu – otworzyło 3 października wystawę poświęconą historii browarnictwa z terenu powiatu sierpeckiego. Wystawa będzie czynna do 22 października w siedzibie Miejskiej Biblioteki Publicznej w Sierpcu, a od 24 października do 16 listopada w Centrum Kultury i Sztuki w Sierpcu. ♦

JAK ZDOBYĆ I UTRZYMAĆ WYMARZONĄ PRACĘ

Doradztwo zawodowe to ważny element systemu wsparcia osób niepełnosprawnych

MARIA MAJDA

Doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej radomskiej filii WUP przeprowadził kolejne zajęcia warsztatowe dla osób niepełnosprawnych i chorych psychicznie w Środowiskowym Domu Samopomocy (ŚDS) w Jedlance.

Uczestnikami wrześniowych zajęć były osoby niepełnosprawne i chore psychicznie. To bardzo specyficzna grupa kandydatów do pracy. Podczas pobytu w ŚDS podopieczni uczą się norm, zasad współżycia oraz współdziałania w środowisku, zdobywania umiejętności

Pracodawcy są niechętni do zatrudniania osób niepełnosprawnych, gdyż powoduje to problemy z absencją, mniejszą wydajność pracy, zwiększone problemy z bezpieczeństwem pracy oraz konieczność dostosowania stanowiska pracy. W przypadku osób upośledzonych umysłowo dodatkowo w grę wchodzi przeświadczenie o konieczności sprawowania stałego nadzoru nad taką osobą.

Rynek pracy ma wiele do zaoferowania osobom niepełnosprawnym i chorym psychicznie, jednak wciąż to zależy od świadomości pracodawców, czy zechcą ich mieć wśród swoich pracowników. ♦

Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych jest jednym z pierwszych kroków w procesie rehabilitacji zawodowej, poprzedzającym przygotowanie zawodowe i podjęcie zatrudnienia

spędzania czasu wolnego, a także zdobywania wiedzy o otaczającym świecie poprzez udział w przedsięwzięciach kulturalnych i sportowych.

Prowadzenie doradztwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych to ważny element systemu wsparcia. Zajęcia z doradcą zawodowym są elementem przygotowania tych osób do wkroczenia w życie edukacyjne i zawodowe tak, aby mogły efektywnie wykorzystać swój potencjał w środowisku pracy. Chcąc zaistnieć na rynku pracy osoby niepełnosprawne spotykają się niestety z wieloma barierami.

Nie wystarczy stworzyć indywidualny plan działania, określić słabe i mocne strony, czy cechy osobowościowe, które będą potrzebne w pracy zawodowej, dużą rolę odgrywa także motywacja do pracy, dostosowanie się do wymagań pracodawcy mimo znacznych ograniczeń. Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych jest jednym z pierwszych kroków w procesie rehabilitacji zawodowej, poprzedzającym przygotowanie zawodowe i podjęcie zatrudnienia. Obecnie coraz częściej spotyka się ludzi niepełnosprawnych, którzy przez swoje ograniczenia nie mogą znaleźć dla siebie miejsca pracy. Ostatnie lata pokazują znaczny wzrost świadomości społecznej i zmiany postaw wobec osób niepełnosprawnych, jednak w dalszym ciągu napotykają one na brak tolerancji na płaszczyźnie zawodowej i społecznej. Zazwyczaj główną przyczyną tego negatywnego zjawiska jest niewiedza ze strony pracodawców. Nie są oni świadomi korzyści, jakie wynikać mogą z zatrudnienia takiej osoby. Nie wiedzą, że dając pracę, stwarzają tym ludziom warunki do pełniejszego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym. ♦

Środowiskowy Dom Samopomocy w Jedlance



to placówka o zasięgu ponadgminnym, stanowiąca ważne ogniwo systemu pomocy społecznej. Jest to nowoczesny i dobrze wyposażony ośrodek przeznaczony dla osób typu A i typu B z terenu gmin Jastrzębia, Jedlińsk, Przytyk, Zakrzew. Uczestnicy zajęć w ŚDS Jedlanka mogą korzystać z pracowni terapeutycznych: informacyjnej, kulinarnej, plastycznej i rękodzieła artystycznego. Celem działalności ŚDS jest m.in. rehabilitacja społeczna i zawodowa. W jej realizacji pracownicy współpracują z doradcami zawodowymi z radomskiej filii WUP.

WOLONTARIUSZ PRZYWRACA NADZIEJĘ

Wystartował Europejski Korpus Solidarności

JANUSZ WOJCIESZEK-ŁYŚ



„Wolontariat, by przywrócić nadzieję uwięzionym”

Powołanie Europejskiego Korpusu Solidarności (EKS) to nowa inicjatywa Komisji Europejskiej UE skierowana przede wszystkim do młodzieży państw Unii Europejskiej. Chodzi o umożliwienie młodym ludziom udziału w projektach z obszaru wolontariatu oraz rozwoju zawodowego. Oficjalna inauguracja nastąpiła w 2016 roku. Zadaniem EKS jest wspieranie tych młodych ludzi, którzy chcą angażować się w pomoc humanitarną i międzynarodowe działania solidarnościowe oraz zdobywać doświadczenia w tym obszarze.

W bazie Europejskiego Korpusu Solidarności może zarejestrować się każda osoba będąca obywatelem kraju uczestniczącego w projekcie lub legalnie w nim przebywająca. Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 17-30 lat, jednak w chwili rozpoczęcia projektu należy mieć ukończone 18 lat. O jakie projekty chodzi? Będą to m.in. projekty z zakresu pomocy społecznej, zapobiegania klęskom żywiołowym oraz odbudowy, rozwiązywania problemów społecznych, wsparcia dla osób poszukujących azylu, edukacji, zdrowia, renowacji obiektów oraz ochrony

środowiska naturalnego. Miejsce realizacji projektów to najczęściej państwa Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Ale nie tylko: także państwa ubiegające się o członkostwo w UE, czy też sąsiadujące, a w okresie budżetowym 2021-2027 także te nie należące do UE, ale korzystające z oficjalnej pomocy rozwojowej. Wolontariusze Korpusu nie będą jednak angażowani w działania związane z pomocą nadzwyczajną, w działania zabezpieczające lub też tam, gdzie prowadzone są konflikty zbrojne.

Projekty mogą trwać od dwóch miesięcy do roku. Co zrobić, aby wziąć udział w projekcie? Najpierw trzeba się oficjalnie zarejestrować w bazie Korpusu. Rejestracja nie powinna sprawiać problemu. Osoby zainteresowane muszą zaakceptować deklarację i wartości EKS. Obywatele spoza UE nie muszą mieć wszystkich niezbędnych deklaracji oraz zezwoleń uprawniających do pobytu na terenie UE – zadbać o to organizacje realizujące projekt. Przy rejestracji, poza informacjami na temat wykształcenia czy zatrudnienia, można także podać informacje na temat zdobytych doświadczeń (w tym w obszarze

Kto i gdzie na międzynarodowy wolontariat

Wolontariat międzynarodowy to forma aktywności adresowana do osób w każdym wieku. Angażuje ludzi, którzy chcą działać na rzecz innych, lokalnych społeczności, środowiska. Obejmuje bardzo różne formy aktywności: pomoc humanitarną poprzez ekologię, historię, edukację, czy działania na rzecz niepełnosprawnych. Ta forma działania adresowana jest nie tylko do osób młodych. W zależności od projektu i organizacji oferowane są także propozycje dla seniorów lub rodzin. Wolontariat międzynarodowy to dobra okazja, by zdobyć nowe doświadczenia, poznać ciekawych ludzi, kulturę innego kraju, nauczyć się języka. Europejski Korpus Solidarności jest jedną z wielu tego rodzaju propozycji. W Polsce od lat działa m.in. Polska Akcja Humanitarna, oferty wolontariatu zagranicznego z całego świata można znaleźć też poprzez Workcamps.pl.

pomocy czy pracy z ludźmi), preferowane obszary aktywności, kraje działania lub termin wyjazdu.

Wolontariusz nie ponosi kosztów związanych z dojazdem czy pobytem (wyżywienie, noclegi, ubezpieczenie). Nie pobiera wynagrodzenia, ale otrzymuje miesięczne kieszonkowe w wysokości do 155 euro. W przypadku ofert pracy w ramach EKS przewiduje się umowy pisemne opłacone przez organizację przyjmującą zgodnie z regulacjami obowiązującymi w danym kraju. Podobnie regulowana będzie kwestia praktyk zawodowych, czyli w oparciu o prawo obowiązujące w konkretnym państwie. W przypadku ofert pracy, praktyk i staży przewidziano opłacenie kosztów podróży. Warto pamiętać, że organizacje przyjmujące nie mogą pobierać opłat za udział w programie od uczestników. Osoby zainteresowane mogą w ramach wsparcia otrzymać dostęp on-line do kursów językowych. Nie zapomniano o kwestiach ubezpieczenia: będzie dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne oraz NW, jeśli nie będzie się ono mieścić w ramach Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego lub innych programów ubezpieczeń. W przypadku pracy oraz praktyk zastosowanie mają przepisy obowiązujące w danym kraju.

Organizacje uczestniczące w projekcie mogą z kolei poszukiwać w bazie EKS odpowiednich kandydatów i kierować do nich swoje propozycje. Podmioty realizujące projekty podlegają weryfikacji w celu sprawdzenia ich rzetelności i wiarygodności zanim przystąpią do realizacji projektu i uzyskają dostęp do bazy danych kandydatów. Ochotnicy, w zależności od ich kompetencji, potrzeb i doświadczenia, mogą też liczyć na udział w szkoleniu przeprowadzonym przez Europejski Korpus Solidarności. Wolontariat będzie się opierał na Europejskim Wolontariacie (część ERASMUS +). Moduł zawodowy ma zapewnić uczestnikom możliwość podjęcia pracy bądź stażu w sektorach, gdzie realizowane będą projekty.

Od października tego roku 90 proc. środków EKS trafi na finansowanie aktywności w ramach wolontariatu. Natomiast 10 proc. środków zostanie przeznaczonych na staże oraz pracę. Przedstawiciele Komisji Europejskiej mają nadzieję, że w działania Europejskiego Korpusu Solidarności zaangażuje się ponad 350 tys. osób w latach 2021-2027.

Do tej pory na stronie Korpusu zarejestrowało się ok. 60 tys. młodych ludzi. Ponad 5 tys. spośród nich rozpoczęło realizację projektów. W budżecie UE do końca 2020 roku na wydatki związane z finansowaniem Europejskiego Korpusu Solidarności zaplanowano 376,5 mln euro.

Po zakończeniu projektu jego uczestnik otrzyma świadectwo EKS. Zdobytą wiedzę i doświadczenie będą także potwierdzać takie dokumenty jak Europass i Youthpass. ♦

„Wolontariat,
by przywrócić
szkoły do życia”

PEAN
ARITY



Przydatne linki

Rejestracja, informacje:

https://europa.eu/youth/solidarity/faq_pl

Projekty i informacje:

www.eurodesk.pl

www.frse.org.pl

DOBRZE WYKORZYSTANE 25 LAT

Jubileuszowe Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym

PAWEŁ TROJANOWSKI



Dni z Doradztwem Rolniczym to jedna z 10 najważniejszych imprez wystawienniczo-targowych w kraju

Trudno zliczyć, ile osób przewinęło się w weekend po terenach zajmowanych przez ponad 500 wystawców, ale biorąc pod uwagę, że były to tłumy odwiedzających, z pewnością podobnie do lat ubiegłych liczba ta była bliska 100 tysięcy. Te dane – liczba wystawców i osób, które pojawiły się na siedleckich błoniach świadczą o ogromnym potencjale tej imprezy. Nic dziwnego

– jak twierdzą eksperci – jest to jedna z 10 najważniejszych imprez wystawienniczo-targowych w kraju, która od kilku lat połączona jest z obchodami święta miasta – Dni Siedlec.

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczy w Międzynarodowych Dniach z Doradztwem Rolniczym od kilkunastu lat, czyli od momentu, kiedy impreza przeniosła się na otwarty teren na błoniach siedleckich, dzięki czemu otworzyła się na wystawców niezwiązanych bezpośrednio z branżą rolniczą. To tu właśnie, na terenach przy ul. Jana Pawła II, przedsięwzięcie nabrało drugiego oddechu, wykorzystało potencjał miejsca i pozwoliło zarówno organizatorom, ale także i wystawcom na rozwinięcie skrzydeł. Zwiększony powierzchniowo obszar imprezy pozwolił nowym instytucjom i organizacjom pozarządowym na udział w imprezie wystawienniczej. Jak pokazują kolejne lata, był to doskonały pomysł. Zabiegani w tygodniu, zajęci prozaicznymi sprawami – zarówno mieszkańcy Siedlec, jak i całego regionu – mają okazję w pierwszy, wrześniowy weekend spotkać się z doradcami i ekspertami z różnych dziedzin życia społeczno-gospodarczego.

Z roku na rok dokonywał się nie tylko dynamiczny rozwój samej imprezy, ale również terenu, na którym się odbywała. Nowe budynki, hotel, parkingi, drogi



Stoisko siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy

dojazdowe, wyrównane okoliczne tereny na miejsca postojowe dla odwiedzających targi. To sprawia, że miejsce jest dobrze oceniane przez uczestników wydarzenia.

Również my, pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy, dostrzegamy zmiany nie tylko samej imprezy, ale również zakresu tematów, jakie poruszamy z osobami co rok licznie odwiedzającymi nasze stoisko. Niski poziom bezrobocia i dobre wskaźniki gospodarcze sprawiają, że

Po tegorocznych Dniach z Doradztwem Rolniczym z pewnością można stwierdzić, że rolnictwo dzisiaj to branża chętnie korzystająca z dobrodziejstwa dynamicznego rozwoju technologii urządzeń i maszyn

dziś do stoiska WUP coraz częściej przychodzą przedstawiciele biznesu i pracodawcy, a nie tylko osoby bezrobotne lub zainteresowane zmianą pracy. Przedsiębiorcy dzielą się z nami swoimi spostrzeżeniami na temat sytuacji na rynku pracy. Otrzymują informacje o usługach, z których mogą skorzystać, jak choćby z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, aby podnieść kwalifikacje swoich pracowników. Często też przekazujemy ogólne informacje o możliwościach i ofercie publicznych służb zatrudnienia i usługach, świadczonych zarówno przez nasz urząd, jak i przez powiatowy urząd pracy. Zainteresowanych szczegółami pracodawców odsyłaliśmy po szczegóły do dużego namiotu miasta Siedlce, gdzie nasi koledzy mają od kilku lat swój punkt informacyjny.

Pojawiają się osoby, które pytają o wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pomimo że minęły już ponad trzy lata od zakończenia ostatniego projektu z Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, polegającego na wsparciu samozatrudnienia i promocji działalności gospodarczej poprzez udzielanie bezzwrotnych dotacji na otwarcie jednoosobowej działalności gospodarczej. Nic dziwnego, realizacja sześciu edycji projektów pod nazwą „Czas na biznes” przyczyniła się do powstania ponad 330 mikroprzedsiębiorstw, z których duża część funkcjonuje z powodzeniem do dzisiaj.

Podczas imprezy świadczone nie tylko usługi informacyjne i czysto handlowe, ale na wielu stoiskach przeprowadzone zostały także prezentacje nowych rozwiązań i wykorzystania innowacji, które pojawiają się w branży rolnej. W kontekście rynku pracy, podczas rozmów z przedsiębiorcami i producentami rolnymi, jednym z często poruszanych tematów była konieczność stosowania automatyzacji procesów i większego użycia maszyn w rolnictwie i w innych branżach. To pozwala choć częściowo zapełnić lukę personalną, a braki kadrowe stały się prawdziwym problemem polskiej gospodarki.

Po tegorocznych Dniach z Doradztwem Rolniczym z pewnością można stwierdzić, że rolnictwo dzisiaj to branża chętnie korzystająca z dobrodziejstwa dynamicznego rozwoju technologii urządzeń i maszyn. To także

dziedzina, która jest, szczególnie w tym regionie Mazowsza, bardzo otwarta na chętnych i poszukujących pracy. Ponadto dziś wykwalifikowani robotnicy mają szansę uzyskać naprawdę wysokie wynagrodzenia zatrudniając się w przedsiębiorstwach związanych z produkcją i przetwórstwem rolnym. Oczywiście obok dużych gospodarstw w regionie występuje bardzo wielu rolników drobnych oraz tych, którzy w ten czy w inny sposób, w zdecydowanie mniejszym zakresie interesują się uprawą warzyw i hodowlą zwierząt. Dla nich również wielu wystawców przygotowało szeroką ofertę swoich produktów i usług.

Kolejne XXV Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym udowadniają, że Mazowsze odgrywa kluczową rolę w branży rolnej. Dzięki dynamicznemu rozwojowi tej dziedziny życia, również sytuacja na rynku pracy ulega stałej poprawie, do tego stopnia, że znów rynek staje się bardziej rynkiem pracownika niż pracodawcy. Rozwój rolnictwa to rozwój wszystkich powiązanych branż: budownictwa, transportu, handlu, ale też nauki i przemysłu. Dlatego warto dalej modernizować polskie rolnictwo, które – zwłaszcza w ostatnich latach dzięki ogromnemu wsparciu z funduszy unijnych – wykorzystało swoją rozwojową szansę, dzięki czemu polskie produkty spożywcze są dostępne i bardzo cenione na rynkach całego świata.

XXV Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym odbyły się 1 i 2 września na terenie Agencji Rozwoju Miasta Siedlce, przy ul. Jana Pawła II 6. ♦



Dni z Doradztwem Rolniczym odwiedziło około 100 tys. osób



Imprezę połączono z obchodami Dni Siedlec



„Barometr zawodów” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

BAROMETR ZAWODÓW WSKAZÓWKĄ DO ZATRUDNIENIA

Istotą badania jest zebranie wiedzy ekspertów rynku pracy i przełożenie jej na czytelną, obrazową informację zapotrzebowania na zawody

ZBIGNIEW CZARNOCKI

W jakim zawodzie łatwo będzie znaleźć pracę, a w jakim będzie zdecydowanie trudniej? Jak zmieni się sytuacja na rynku pracy w powiecie, województwie i kraju? Na te i inne pytania znajdziemy odpowiedzi śledząc kolejną, czwartą już edycję badania zapotrzebowania na zawody „Barometr zawodów 2019”.

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie po raz kolejny zaangażowała się w ogólnopolskie badanie prognozujące zapotrzebowanie na zawody. Zrealizowała je we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy z Łosic, Siedlec i Sokołowa Podlaskiego. Jest to kontynuacja badania w skali kraju rozpoczętego w 2015 roku.

Śledzenie zmian na rynku pracy ma pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu swojej kariery zawodowej. Umożliwia podjęcie właściwego szkolenia czy stażu. Takiego, które stwarza duże szanse na dobrą, satysfakcjonującą pracę. Daje też obraz pracodawcom w zakresie dostępności potencjalnych pracowników. Jest narzędziem wykorzystywanym do analizy potrzeb zatrudnieniowych firm oraz służy ocenie zasadności przyznania środków finansowych na szkolenia pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Istotą badania jest zebranie wiedzy ekspertów rynku pracy i przełożenie jej na czytelną, obrazową informację zapotrzebowania na zawody. Eksperti rynku pracy, przede wszystkim kluczowi pracownicy powiatowych urzędów

pracy oraz fakultatywnie przedstawiciele agencji zatrudnienia i biznesu rozważają sytuację bezrobotnych i potrzeby pracodawców w nadchodzącym roku.

Dla każdego zawodu odpowiadają na dwa pytania:

► Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie? Czy nastąpi: szybki wzrost, wzrost, równowaga, spadek czy szybki spadek?

► Jak będzie kształtować się relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w zawodzie? Czy wystąpi: duży deficyt poszukujących pracy, deficyt poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, nadwyżka poszukujących pracy, duża nadwyżka poszukujących pracy?

Wszelkie informacje o „Barometrze zawodów” dostępne są na portalu internetowym pod adresem Barometrzwawodow.pl. Na podstawie badania opracowywane są plakaty (powiatowe, wojewódzkie oraz ogólnopolski) obrazujące prognozowane zapotrzebowanie na zawody oraz raporty (wojewódzkie i ogólnopolski). Wyniki przeprowadzonego badania w wersji elektronicznej będą dostępne w IV kwartale br., a w wersji drukowanej od stycznia 2019 roku. Materiały te dostępne będą w wersji drukowanej w każdym powiatowym i wojewódzkim urzędzie pracy w Polsce.

Zachęcamy do korzystania zarówno z serwisu internetowego, jak i z materiałów drukowanych w urzędach pracy. ♦

EWOLUCJA W RELACJACH MIĘDZY FISKUSEM A BIZNESEM?

O ułatwieniach dla przedsiębiorców na konferencji w Siedlcach

PAWEŁ TROJANOWSKI

Z punktu widzenia osób związanych od lat z przybliżaniem wiedzy na temat rynku pracy, możemy, jako pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zdecydowanie stwierdzić, że zakładanie własnej firmy to temat bardzo popularny wśród osób planujących rozwój swojej kariery zawodowej bez względu na wiek. Bycie własnym szefem, niezależność, swoboda w planowaniu i kreowaniu własnego biznesu to wizja niezmiennie kusząca. W kontrze do niej stoi jednak obawa przed formalnościami, biurokracją i kosztami podatkowymi. Dlatego każde działanie państwa w stronę ułatwień zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej jest zdecydowanie ruchem w dobrym kierunku. Tym zagadnieniem poświęcona była konferencja z cyklu „Prawo do przedsiębiorczości – małe firmy, wielkie zmiany”.

Głównym celem spotkania była prezentacja treści pakietu zmian prawnych w ramach rządowego programu „Konstytucja dla biznesu”, który definiowany jest jako gruntowna reforma prawa gospodarczego wdrożona po to, aby poprawić środowisko prawno-instytucjonalne, w którym działają polscy przedsiębiorcy. Hasłowo można zawrzeć te zmiany w 10 kluczowych punktach:

- ▶ Wprowadzenie zasady „co nie jest prawem zabronione, jest dozwolone”.
- ▶ Rozstrzyganie wątpliwości prawnych na korzyść przedsiębiorcy.
- ▶ Przyjazna interpretacja przepisów z uwzględnieniem interesu pracodawcy.
- ▶ Kontrole mniej uciążliwe, cały pakiet zasad, które mają ograniczyć paraliżowanie bieżącej działalności podczas kontroli.
- ▶ Ulga na start, obejmująca m.in. działalność nierejestrową oraz nowe, dodatkowe zwolnienie z płacenia składek na ZUS przez pierwsze 6 miesięcy działalności gospodarczej.
- ▶ Wprowadzenie możliwości zawieszenia na dłużej działalności gospodarczej i ewentualnego łatwiejszego jej reaktywowania.
- ▶ Nowe zasady i udogodnienia w zakresie powoływania pełnomocników, prokurentów oraz sukcesji działalności gospodarczej.
- ▶ Zmiana podejścia urzędników, zwłaszcza w obszarze nadmiernego formalizmu i biurokracji.
- ▶ Nowe możliwości w zakresie uzupełniania dokumentacji, wysyłania e-mailem, czy załatwiania spraw przez telefon.
- ▶ Powołanie rzecznika małych i średnich przedsiębiorców.
- ▶ Cieszyć może zapowiadana ewolucja podejścia w relacjach między fiskusem a biznesem, która ma opierać się na nowym modelu o nazwie „Projekt 3xP – prosty, przyjazny i przejrzysty system podatkowy”.

– Projekt 3xP to polityka, którą konsekwentnie prowadzimy, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom podatników. Chcemy, aby przedsiębiorca miał poczucie, że przepisy są dla niego, służą jego ochronie, a administracja skarbową wspiera go w prowadzeniu biznesu – powiedziała Joanna

Gosek, ekspert skarbowy w Dziale Czynności Analitycznych i Sprawdzających w US w Siedlcach.

Z kolei stale rozwijający się i doskonalący system obsługi klienta w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych zarówno w zakresie kontaktu w urzędzie, jak i za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych ZUS ułatwia relację biznesu z urzędem. Marek Paczuski, dyrektor oddziału siedleckiego ZUS, zachęcał, by w przypadku niejasności w zakresie zwłaszcza ulg i umorzeń, płatności składek, czy e-ZLA (elektronicznych zwolnień lekarskich) kontaktować się z doradcami Zakładu, których zadaniem jest znalezienie najlepszego, optymalnego rozwiązania problemu przedsiębiorców.

Bardzo ważne i interesujące wystąpienie poświęcone przepisom RODO dr Macieja Kaweckiego, dyrektora Zarządzania Danymi w Ministerstwie Cyfryzacji, rozwiało mity krążące wokół tego zagadnienia. Ochrona danych osobowych ma pomóc, a nie przeszkadzać w rozwoju społeczno-gospodarczym kraju. Dyrektor zachęcał, zwłaszcza przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw, aby zrzeczali się i próbowali wspólnie konstruować własne propozycje zasad chroniących dane osobowe.

Konferencji towarzyszyła strefa informacyjna, w ramach której eksperci z: Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, Ministerstwa Finansów, Krajowej Administracji Skarbowej, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich, Enterprise Europe Network, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Banku Gospodarstwa Krajowego oraz Agencji Rozwoju Przemysłu służyli wsparciem doradczym i informacyjnym.

W wydarzeniu, które odbyło się w Siedlcach 17 września, udział wzięli, obok przedstawicieli siedleckich filii i oddziałów urzędów państwowych, m.in: Marek Zagórski, minister cyfryzacji, Rafał Kamiński, dyrektor w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Zbigniew Grzymała, zastępca dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Warszawie. ♦



Na spotkaniu zaprezentowano pakiet zmian prawnych dla biznesu

Od lat uczniowie Zespołu Szkół w Gręzówce odwiedzają siedleckie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej



JAK NAJWCZEŚNIEJ POZNAĆ SIEBIE

Młodzież w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach

TERESA KALIŃSKA

Rynek pracy, wbrew pozorom, nie jest zjawiskiem tak prostym i oczywistym dla każdego jakby się mogło wydawać. Dla osób młodych to często świat trudny i niezrozumiały, w którym odnalezienie się to nie lada sztuka. Co więcej, w rzeczywistości, w której pracodawca szuka kandydata jak najbardziej dopasowanego

do oferty pracy, warto jak najwcześniej zacząć poznawać siebie i swój potencjał. Taka wiedza pozwala na dobór właściwej ścieżki rozwoju edukacyjnego i zawodowego.

Informacje na ten i wiele innych tematów z zakresu doradztwa zawodowego pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przekazali uczniom Zespołu Szkół w Gręzówce, którzy odwiedzili siedlecką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy 14 września br.

Uczniowie tej szkoły od kilku lat systematycznie podczas pobytu w Siedlcach odwiedzają nasze Centrum. Te spotkania mają na celu pomóc uczniom znaleźć odpowiedź na pytanie: czym się kierować przy wyborze dalszej drogi kształcenia? Młodzież dowiedziała się, że istotne jest, aby wybierać taki kierunek kształcenia, który odpowiada naszym zainteresowaniom i predyspozycjom. Przeprowadzono Test Zainteresowań Zawodowych. Wyniki badania pomogą młodym ludziom określić swoje typy zainteresowań, zaplanować karierę zawodową albo upewnić się w już podjętej decyzji. Uczniowie obejrzeli film instruktażowo-szkoleniowy „Planowanie kariery, czyli jak wybrać zawód?”. Dostali też informacje na temat praktyk, staży zawodowych oraz wolontariatu, jako najpopularniejszych sposobów zdobywania doświadczenia zawodowego. ♦



Rynek pracy to dla młodych ludzi często świat trudny i niezrozumiały

RAZEM NIE DAMY SIĘ WYKLUCZYĆ!

Partnerskie przedsięwzięcia na rzecz potrzebujących

ANDRZEJ DŁUGOŁĘCKI

Partnerstwo lokalne na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu – takie przesłanie miała konferencja, która odbyła się prawie rok temu w Głinojecku, a jej głównym organizatorem była ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W podsumowaniu spotkania uczestnicy zobowiązali się do wspólnych przedsięwzięć mających na celu poprawę sytuacji życiowej i społecznej grup zagrożonych wykluczeniem.

Z satysfakcją zatem informujemy, że nasi stali partnerzy – sygnatariusze porozumienia z czerwca 2014 roku, przy wsparciu gminnych ośrodków pomocy społecznej, realizują projekt „Razem nie damy się wykluczyć” (konkurs w ramach Działania 9.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020).

Liderem przedsięwzięcia jest Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania, a partnerują mu Powiatowe Urzędy Pracy w Mławie i Żurominie oraz Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żurominie. Obszar realizacji projektu obejmuje cały powiat żuromiński oraz część powiatów mławskiego i ciechanowskiego, a 120 odbiorców wsparcia to ich mieszkańcy – członkowie wielodzietnych rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotni. W rekrutacji kandydatów na uczestników projektu pomagały ośrodki pomocy społecznej. Samorządy gminne ułatwiły swoim mieszkańcom dostęp do usług doradczych poprzez nieodpłatne udostępnienie pomieszczeń w celu przeprowadzenia diagnozy indywidualnych potrzeb uczestników oraz organizacji spotkań grupowych z psychologiem.

Działania projektu uwzględniają zarówno specyfikę grupy docelowej, jak i sytuację na lokalnym rynku pracy. Dlatego po zakończeniu pierwszego etapu rekrutacji (drugi przewidziany jest w I kwartale 2019 roku) dla 65 uczestników profesjonalny psycholog pracy – doradca zawodowy określił ścieżki wychodzenia z wykluczenia i marginalizacji poprzez wcześniejsze zdiagnozowanie potrzeb i potencjału, co ułatwi realizację wsparcia w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej. Z kolei warsztaty grupowe zwiększą u uczestników poziom aktywności w życiu społecznym.

Na zdobycie umiejętności i kompetencji psychospołecznych ułatwiających aktywne poruszanie się na rynku pracy pozwolą prowadzone przez doradców zawodowych warsztaty „Powrót na rynek pracy”. Obejmują one następujące moduły: poznaj siebie; odkryj swój potencjał; rynek pracy; zaprezentuj siebie, czyli jak sporządzić dokumenty aplikacyjne. Przewidziana w projekcie edukacja prozatrudnieniowa pozwoli zdobyć stu uczestnikom wiedzę na temat form zatrudnienia, w tym socjalnego. Ciekawym wsparciem jest zintegrowane poradnictwo pedagogiczne, psychologiczne i prawne oraz coaching rodzinny, co powinno zwiększyć u uczestników i ich

rodzin poziom wiedzy i umiejętności w zakresie świadomego rodzicielstwa. Bardzo ważnym zagadnieniem jest wzmocnienie u uczestników poziomu integracji ze środowiskiem poprzez wydarzenia o charakterze edukacyjnym. Dlatego projekt zakłada: warsztaty kulinarne i tworzenia ozdób świątecznych oraz wydarzenia o charakterze kulturalnym i sportowym, np. udział w konkursach podczas wystaw, spływie kajakowym połączonym z podnoszeniem świadomości ekologicznej i imprezie integracyjnej oraz rodzinnych zawodach sportowych.

Dla 25 uczestników przewidziano szkolenia zawodowe: fryzjerstwo z elementami makijażu oraz konserwator terenów zielonych. Obydwa moduły połączone są z kursem prawa jazdy kat. B, co ułatwi przyszłym absolwentom nie tylko podjęcie pracy, ale również mobilność zawodową.

Z kolei sześciomiesięczny staż w miejscu pracy dla 40 uczestników ma na celu poznanie organizacji, zadań i zasad funkcjonowania firmy i poznanie zasad dotyczących bhp na stanowisku pracy. Zajęcia praktyczne odbywać się będą pod kierunkiem opiekuna stażu lub innych pracowników organizatora. Miejsca odbywania staży będą zgodne z zapisami ścieżki reintegracji społecznej i zawodowej, opracowanymi podczas diagnozy wychodzenia z wykluczenia i marginalizacji oraz określania potrzeb i potencjału uczestników.

Nasi partnerzy mogą liczyć na pomoc merytoryczną ze strony pracowników filii WUP, a w szczególności Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS zarówno na etapie przygotowywania wniosku aplikacyjnego, jak i realizacji poszczególnych form wsparcia. ♦



Dla uczestników projektu przewidziano szkolenia zawodowe

STRES, KONFLIKTY I WYPALENIE ZAWODOWE

Ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zaangażowała się we wsparcie psychologiczne kadry pedagogicznej szkół i przedszkoli

IZABELA KUŚ-MALESA



Cykl zajęć z poradnictwa grupowego dla kadry pedagogicznej

Zawód nauczyciela jest zawodem szczególnym, narażonym na szereg sytuacji stresowych, demotyujących i obciążających. Praca taka podlega ciągłej ocenie i kontroli zarówno ze strony dyrekcji szkoły, kolegów nauczycieli, jak i samych uczniów i ich rodziców. Praca pedagoga to nie tylko prowadzenie zajęć dydaktycznych i przekazywanie wiedzy. To także przygotowanie merytoryczne, sprawdzanie i monitorowanie rozwoju uczniów oraz stały kontakt z rodzicami. Presja towarzysząca wykonywaniu obowiązków służbowych sprawia, że nauczyciele są jedną z grup zawodowych najbardziej podatnych na wypalenie zawodowe.

Słowo stres już dawno przestało być wyłącznie terminem naukowym i przeniknęło do języka potocznego. Stresujemy się w pracy, stresujemy się w domu, stresujemy się w supermarkecie i u lekarza... Stres jest nieodzowną częścią naszego życia, ale – cytując twórcę jednej z teorii stresu Hans’a Selye’a – „brak stresu to śmierć”. Pewien poziom stresu jest wręcz konieczny do życia, a każdy z nas posiada swój własny optymalny jego poziom. Stres spełnia funkcję mobilizującą, dodaje nam siły i energii, wyostreza zdolność uwagi i koncentracji, a także pozwala twórczo rozwiązywać problemy. Lecz

zdarza się czasem, że ciągłe kumulowanie się stresorów prowadzi do nadmiernego fizjologicznego i psychicznego wyczerpania naszego organizmu, spadku odporności i w rezultacie do osłabienia.

Konsekwencje stresu

Chroniczny stres, przepracowanie i inne trudności napotymane w pracy, mogą przyczynić się do powstania specyficznych objawów stresu związanych z pracą, tzw. wypalenia zawodowego. Trudno jest określić dokładny początek tego procesu. Najczęściej sugeruje się, iż proces ten zaczyna się bardzo powoli i niezauważalnie, lecz za to ujawnia się nagle i z dużą siłą.

Na początku objawia się nic nie znaczącymi sygnałami jak: ciągłe zmęczenie, bóle głowy lub kłopoty ze snem. Kolejny etap to pesymizm – zanika pozytywne nastawienie do pracy, celów i wiara w zasadność tego, czym się obecnie zajmujemy. Pojawia się za to niechęć do pracy i poczucie winy, a spada koncentracja uwagi. W zaawansowanym stadium wypalenie zawodowe wywołuje objawy psychiczne i fizyczne, takie jak: nadciśnienie, napady lęku, poczucie wyobcowania

i samotności. Objawy wypalenia zawodowego mają ogromny wpływ na wszystkie obszary naszego życia – kontakty z innymi osobami, relacje ze znajomymi, związki partnerskie i w końcu funkcjonowanie człowieka w miejscu pracy.

Na wypalenie zawodowe składają się trzy główne symptomy, z których dwa pierwsze są najważniejsze:

- ▶ wyczerpanie emocjonalne;
 - ▶ depersonalizacja/cynizm;
 - ▶ obniżona ocena własnych lub zawodowych dokonań.
- Wypaleniu zawodowemu sprzyja kilka czynników:
- ▶ praca z ludźmi i zaangażowanie emocjonalne, tzw. empatia;
 - ▶ osobowość typu A, osoby bardzo aktywne, ambitne, stawiające sobie i innym wysokie wymagania;
 - ▶ poziom poczucia satysfakcji z wykonywanej pracy;
 - ▶ zmiany w miejscu pracy, które wpływają bezpośrednio na pracownika;
 - ▶ postawa pesymistyczna, nadmierny krytycyzm w stosunku do siebie samego;
 - ▶ błędne przekonania wynikające z uprzedzeń i stereotypów, a także negatywno-krytyczne nastawienie do innych osób, czy do celów i zadań;
 - ▶ poziom poczucia kontroli w pracy;
 - ▶ wypalenie pojawia się też częściej u osób, które rozpoczynały pracę z dużymi oczekiwaniami, silną motywacją, przekonanych, że wykonywany przez nie zawód będzie miał duże znaczenie, lecz rzeczywistość szybko zweryfikowała ich nastawienie.

W początkowej fazie wypalenia zawodowego można zwalczyć samodzielnie, wybierając się na urlop lub wypoczynek. Krańcowe, prowadzi w niektórych przypadkach do poważnych objawów, takich jak depresja czy konieczność zmiany pracy.

Zajęcia dla pedagogów

Wychodząc naprzeciw zapotrzebowaniu pedagogów na wsparcie doradców zawodowych i psychologa pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie przygotowało cykl zajęć z poradnictwa grupowego dla rady pedagogicznej. Pierwsze zajęcia odbyły się 28 września 2018 roku w sali poradnictwa grupowego, a ich tematyka obejmowała jeden z najważniejszych problemów zawodowych grupy nauczycieli, jakim jest stres, konflikty i wypalenie zawodowe. Zajęcia przeprowadzono dla 13 osób z kadry pedagogicznej Miejskiego Przedszkola nr 6 w Ciechanowie. Dotyczyły one zagadnienia stresu i stresu chronicznego odpowiedzialnego za powstanie wypalenia zawodowego. Dużą uwagę poświęcono osobowości jako, głównemu czynnikowi odpowiedzialnemu za reagowanie na sytuacje wywołujące pobudzenie emocjonalne i radzenie sobie z nimi.

Inne placówki edukacyjne oraz osoby mogą zapisywać się na zajęcia w siedzibie ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy przy ulicy Wodnej 1 lub telefonicznie pod numerem 23 673 07 47.

W latach 2018 i 2019 zaplanowano kolejne spotkania z poradnictwa grupowego dotyczące m.in. skutecznej komunikacji i aktywnego słuchania, asertywności i procesu budowania grupy. ♦

Wieloletni dyrektor partnerskiego urzędu przeszedł na emeryturę

ANDRZEJ DŁUGOŁĘCKI

Nasz kolega Eugeniusz Demianiuk, wieloletni dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku, w lipcu przeszedł na zasłużoną emeryturę. W uroczystości pożegnania wzięli udział: wicedyrektorzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Emilia Jędrej i Aleksander Kornatowski, zastępca dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych Elżbieta Szymanik, dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy w Ciechanowie, Żurominie, Mławie i Płocku oraz przedstawiciele ciechanowskiej filii na czele z jej dyrektorem.

W życzeniach dla dostojnego jubilata podkreślano jego profesjonalizm i ogromne zaangażowanie w rozwiązywanie trudnych problemów społecznych. Wręczając mu drobne upominki, życząco samorealizacji i pomyślności w osiąganiu celów na nowym etapie życia. Zapewniono też, że drzwi instytucji rynku pracy zawsze pozostaną dla niego otwarte. ♦



Eugeniusz Demianiuk w towarzystwie przedstawicieli instytucji partnerskich

DOŻYNKI W OSTROŁĘCKIEM

Wspólne świętowanie i promocja usług Wojewódzkiego Urzędu Pracy

MAGDALENA PROT, JOLANTA BAŁDYGA, TOMASZ LENDO, HANNA GŁĄŻEWSKA, ANNA SZCZUBEŁEK



Zdjęcie: Anna Szczubelek

W dożynkach w Olszewie-Borkach uczestniczyli m.in. Elżbieta Lanc i Marian Krupiński

Pracownicy filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce promowali usługi urzędu podczas gminnych dożynek w Goworowie, Baranowie i Olszewie-Borkach. Rokrocznie, podczas święta plonów pracownicy ostrołęckiej filii promują ofertę Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz prezentują problemy lokalnego rynku pracy.

Obrzędy dożynkowe od wieków są symbolem dorobku ciężkiej pracy rolników. Stanowią cenne dziedzictwo naszej kultury, a także są świetną okazją do integracji i jednoczenia mieszkańców wsi ze sobą oraz z lokalnymi władzami, instytucjami i organizacjami.

Pożegnanie lata w Goworowie

Organizatorami imprezy Pożegnanie Lata – Dożynki 2018, która odbyła się 19 sierpnia, byli: Wójt Gminy Goworowo, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Wsi „Sąsiad”,

Gminny Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji, Klub Wolontariusza „Przyjaciele” i parafia rzymskokatolicka.

Do udziału w dożynkach zaproszono instytucje, organizacje współpracujące z rolnikami i działające na rzecz rolnictwa oraz lokalne koła gospodyń. Zainteresowaniem cieszyły się stoiska promujące zdrową, polską żywność, produkowaną w ramach systemów jakości żywności i oznaczeń uznanych przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Na stoisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy dostępne były broszury i ulotki, dotyczące m.in.: planowania i uzupełniania kwalifikacji zawodowych, kształcenia ustawicznego, zajęć warsztatowych i spotkań informacyjnych dla osób poszukujących zatrudnienia, zakładania i źródeł wsparcia oraz prowadzenia działalności gospodarczej. Można było również uzyskać informacje na temat pracy za granicą, bezpiecznych wyjazdów do pracy oraz ofert pracy w ramach sieci EURES. Do stoiska podchodziły

osoby pozostające długo bez pracy, poszukujące pomysłu na własną karierę zawodową i pomocy w znalezieniu zatrudnienia, a także zainteresowane przygotowaniem się do prowadzenia własnej firmy oraz wsparciem finansowym na założenie i prowadzenie takiej działalności. Doradcy zawodowi udzielali informacji i zachęcali do korzystania ze spotkań i warsztatów.

Na dożynkach w Olszewie-Borkach

XII Dożynki Gminno-Parafialne zostały zorganizowane przez gminę Olszewo-Borki we współpracy z Parafią pw. Najświętszej Maryi Panny Królowej Polski, Zarządem Gminnym Ochotniczych Straży Pożarnych oraz Gminną Biblioteką Publiczną. Impreza odbyła się 2 września.

W święcie plonów uczestniczyli m.in. przedstawiciele władz samorządowych Województwa Mazowieckiego: Elżbieta Lanc z Zarządu oraz radny Sejmiku Marian Krupiński, jednocześnie dyrektor ostrołęckiej filii WUP.

Tradycyjnie chlebem dożynkowym radni gminy Olszewo-Borki podzieliли się ze świętującymi mieszkańcami, po czym rozpoczęły się występy artystyczne dzieci z przedszkola i szkół podstawowych z terenu gminy. Na scenie można było m.in. zobaczyć Zespół Pieśni i Tańca „Kurpie”. Podczas dożynek przeprowadzono liczne konkursy. Stowarzyszenie Pielęgniarek i Położnych na rzecz Promocji Zawodu i Praw Kobiąt OAZA prowadziło bezpłatnie badania profilaktyczne, a Małopolskie Centrum Profilaktyki – zajęcia profilaktyczno-animacyjne dla dzieci i młodzieży.

Lokalne firmy i instytucje przygotowały stoiska promocyjne. Pracownicy ostrołęckiej filii WUP oferowali m.in. usługi poradnictwa i doradztwa zawodowego oraz prezentowali możliwości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Święto plonów w Baranowie

XIX Dożynki Gminno-Parafialne w Baranowie odbyły się 9 września. Patronowali im Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik i Wojewoda Mazowiecki Zdzisław Sipiera. Dożynki otworzył Henryk Toryfter, wójt gminy Baranowo. W imprezie uczestniczyło około tysiąca osób.

Dla pracowników ostrołęckiej filii WUP udział w święcie plonów był okazją do poznania oczekiwanych mieszkańców gminy w zakresie poradnictwa zawodowego. Wiele osób zainteresowała możliwość uczestniczenia w zajęciach grupowych w siedzibach miejscowych instytucji: Urzędu Gminy, Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej lub szkoły. Takie wyjazdowe zajęcia pozwalają osobom poszukującym zatrudnienia, które ze względów finansowych mają trudności z dojazdem do Ostrołęki, zdobyć nowe umiejętności potrzebne w poszukiwaniu pracy.

Imprezie towarzyszył koncert Orkiestry Dętej OSP z Ostrołęki, obrzęd dożynkowy w wykonaniu Zespołu Kurpiowskiego „Pod Borem” z Zawad, występ Klubu Seniora „Pogodny Zmierzch” oraz Koła Gospodyń Wiejskich „Rychtowne Babki” z Baranowa. W trakcie imprezy odbył się także turniej sołectw i rozstrzygnięto dożynkowe konkursy. 🍀



Na dożynkach były nie tylko plony, porady, ale i zwierzaki



Stoiska sołectw na dożynkach w Baranowie



Uczestnicy dożynek poszukiwali również informacji o rynku pracy

Dzieci wspólnie
z Karolem Okrasą
przygotowały sałatkę
owocową



FESTIWAL ZAWODÓW – NIE ODEJDĄ W ZAPOMNIENIE

Doradcy zawodowi na VIII Festiwalu Ginących Zawodów w Brudzeniu Dużym

EWA MUCHAMETCZYN

Cieszący się coraz większą popularnością Festiwal Ginących Zawodów zorganizowany został w pięknej scenerii starego parku przy Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brudzeniu Dużym. Ideą Festiwalu jest promocja efektów pracy zawodów, które na naszych oczach masowo odchodzą w zapomnienie. Na stoiskach wystawienniczych można było oglądać wyroby rzemieślników reprezentujących Mazowsze, Kurpie i Kujawy – prace hafciarek, garncarzy, rzeźbiarzy, kowala, wikliniarza i wielu innych twórców reprezentujących rękodzieło w drewnie, szkle, papierze i metalu. Równolegle organizowane były różnego rodzaju warsztaty, największym zainteresowaniem cieszyły się garncarskie, rzeźbiarskie i ceramiczne. Niewątpliwie dużą atrakcją imprezy był jej gość specjalny – Karol Okrasa, który przygotował przy współudziale dzieci pokaz „Smaki Okrasy – te, które nigdy nie zginą”. Wielką frajdą dla dzieci była możliwość przyrządzania wraz z mistrzem sałatki owocowej, którą oczywiście można było później degustować. Uczestnicy zabawy otrzymali specjalne certyfikaty sygnowane nazwiskiem kucharza.

Kolejne atrakcje to sposobność przetestowania swoich możliwości w generatorze przeciążeń – symulatorze lotów oraz wizyta w mobilnym planetarium. Duże zainteresowanie wzbudził również pokaz wyszkolenia wojskowego uczniów I Liceum Ogólnokształcącego im. Polskich Spadochroniarzy w Płocku, nie brakowało też chętnych do wypróbowania swoich sił na profesjonalnej

strzelnicy. Można było również samodzielnie wybić na miejscu pamiątkową monetę.

Festiwalowi towarzyszył program artystyczny przygotowany przez zespoły szkolne z terenu gminy i Koło Emerytów w Brudzeniu Dużym. Były też występy orkiestry dętej działającej przy Stowarzyszeniu Przyjaciół Sobowa oraz zespołu Medium.

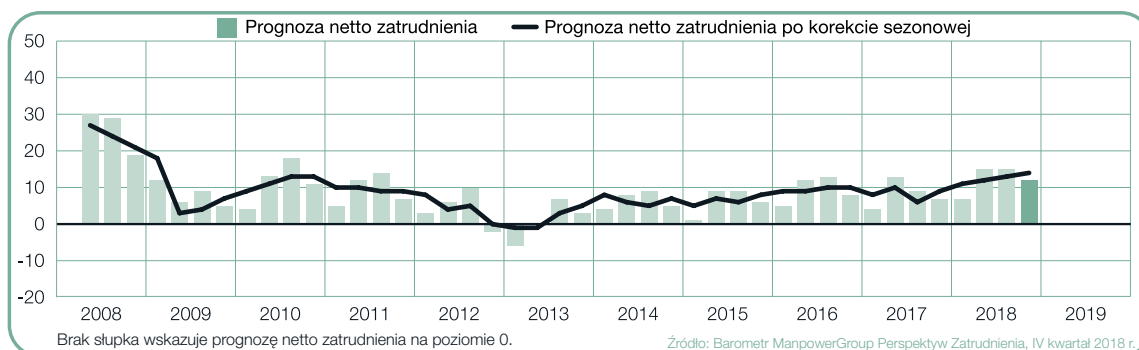
Na tej znamienitej imprezie nie mogło zabraknąć płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej promowali swoje usługi. Stoisko Centrum chętnie odwiedzali ludzie młodzi zainteresowani zaplanowaniem kariery zawodowej, chcący uzupełnić brakujące kwalifikacje zawodowe, a także osoby, które chciałyby uruchomić własną działalność gospodarczą, ze szczególnym uwzględnieniem pomysłów na reaktywowanie zawodów ginących. Doradcy udzielali informacji i porad z zakresu aktywnego funkcjonowania na rynku pracy. Zapraszali również na warsztaty i spotkania organizowane w siedzibie urzędu. Rozdawali ulotki i broszury reklamujące usługi służb zatrudnienia.

Organizatorami imprezy byli: Wójt i Rada Gminy Brudzeń Duży, partnerami – Muzeum Mazowieckie w Płocku, Stowarzyszenie Przyjaciół Muzeum Mazowieckiego oraz Gminna Biblioteka Publiczna w Brudzeniu Dużym. Patronat medialny sprawowały „Tygodnik Płocki” oraz Katolickie Radio Diecezji Płockiej. ♦

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q4 2018	17	5	77	1	+12	+14
Q3 2018	18	3	77	2	+15	+13
Q2 2018	18	3	76	3	+15	+12
Q1 2018	14	7	77	2	+7	+11
Q4 2017	12	5	78	5	+7	+9

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2018 r.



Pracodawcy w Polsce mają optymistyczne plany dotyczące zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 17% pracodawców uczestniczących w badaniu, 5% przewiduje redukcję etatów, a 77% z nich deklaruje brak zmian personalnych, w wyniku czego prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

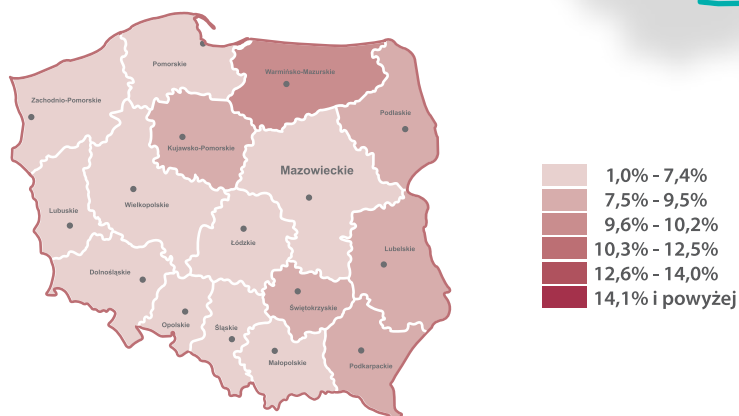
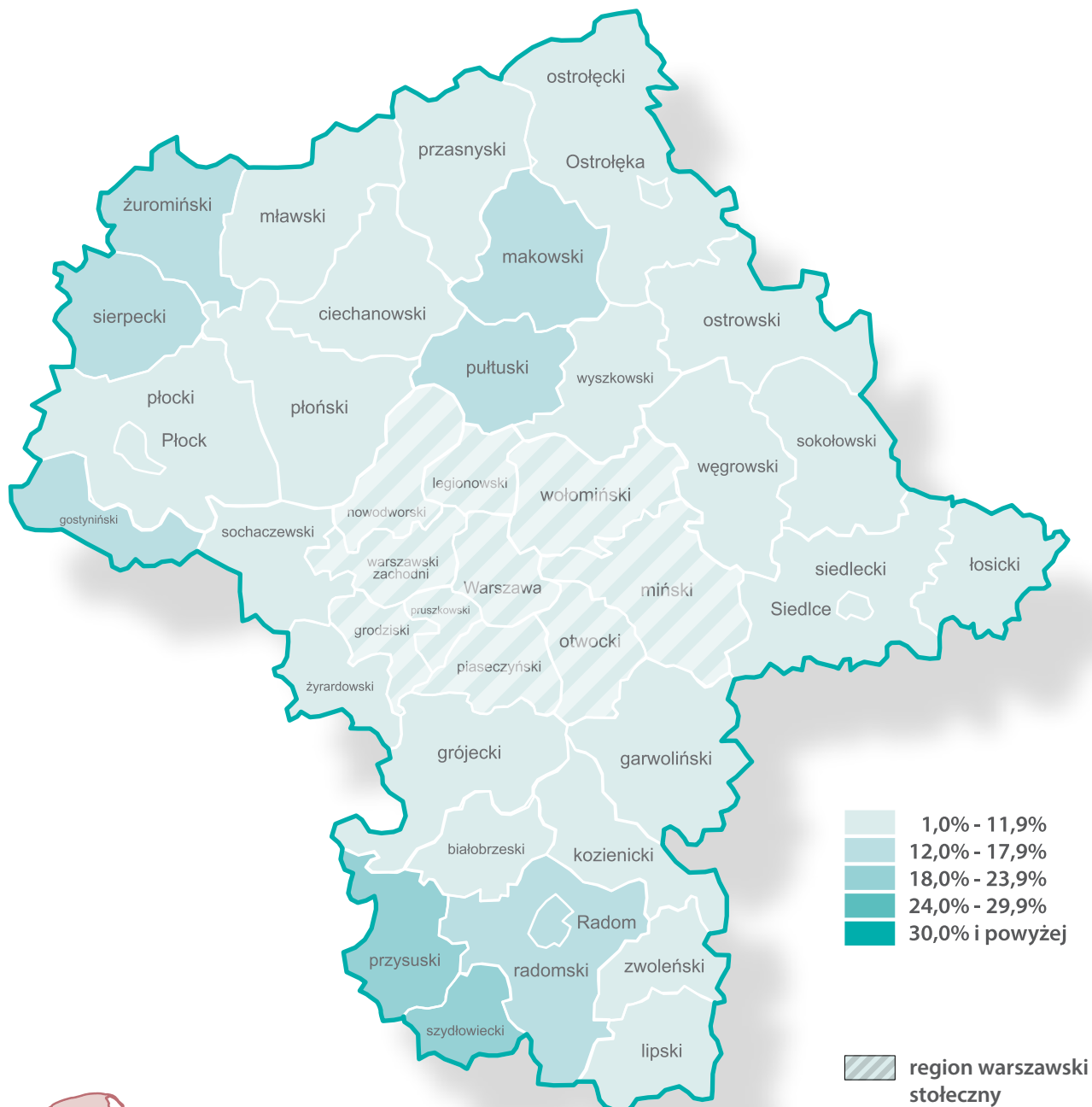
Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza wynosi +14%, co daje najwyższy wynik od ponad dziewięciu lat. Planowany wskaźnik wzrostu pozostaje stosunkowo stabilny w odniesieniu do trzeciego kwartału 2018 r. W porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym wzrósł on o 5 punktów procentowych.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

STOPA BEZROBOCIA

STAN W KOŃCU SIERPNI 2018 ROKU



ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

▶ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE

📍 ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
☎ 22 578 44 00
✉ wup@wup.mazowsze.pl

📍 ul. Erazma Ciołka 10a, 01-402 Warszawa
☎ 22 532 22 00

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
☎ 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
☎ 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
☎ 22 578 44 95

▶ FILIE:

w Ciechanowie
📍 ul. Wodna 1, 06-400 Ciechanów
☎ 23 673 07 30, 23 673 07 31
✉ ciechanow@wup.mazowsze.pl

w Ostrołęce
📍 ul. Poznańska 17, 07-400 Ostrołęka
☎ 29 760 30 70, 29 760 40 15
✉ ostroleka@wup.mazowsze.pl

w Płocku
📍 ul. Kolegialna 19, 09-402 Płock
☎ 24 264 03 75, 24 264 03 76
✉ plock@wup.mazowsze.pl

w Radomiu
📍 ul. Mokra 2, 26-600 Radom
☎ 48 368 97 00
✉ radom@wup.mazowsze.pl

w Siedlcach
📍 ul. Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce
☎ 25 632 73 21
✉ siedlce@wup.mazowsze.pl





wupwarszawa.praca.gov.pl