

ZESZYT INFORMACYJNY

Sprawni

Niepełnosprawni

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Warszawa, czerwiec 2022 r.

Spis treści

1. Wprowadzenie do problematyki niepełnosprawności.....	3
1.1. Orzekanie o niepełnosprawności	3
2. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	11
2.1. Szczególne uprawnienia niepełnosprawnych pracowników	13
3. Wsparcie osób niepełnosprawnych na rynku pracy.....	14
3.1. Wsparcie oferowane przez powiatowe urzędy pracy	14
3.2. Biura pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych....	16
3.3. Strony internetowe z ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych.....	18
4. Działalność gospodarcza osób niepełnosprawnych	19
4.1. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	19
4.2. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	20
4.3. Dofinansowanie odsetek od kredytów zaciągniętych na kontynuowanie działalności gospodarczej.....	20
5. Przystosowanie stanowiska pracy	22
5.1. Wybrane schorzenia i wymagania dotyczące przystosowania stanowiska pracy	23
6. Podmioty działające na rzecz osób niepełnosprawnych.....	30
6.1. Instytucje publiczne.....	30
6.2 Organizacje pozarządowe	33
7. Regulacje prawne.....	42
8. Przydatne strony internetowe	44
9. Załączniki	45
10. Źródła	53

1. Wprowadzenie do problematyki niepełnosprawności

Niepełnosprawność wielu osobom kojarzy się z fizyczną dysfunkcją, jednak to tylko część prawdy. Wiele osób niepełnosprawnych cierpi na schorzenia, które na zewnątrz nie są widoczne, ale znacząco wpływają na możliwości normalnej egzystencji czy pracy.

Zgodnie z zapisami zawartymi w Ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573, z późn. zm.)

niepełnosprawną jest osoba, której stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza lub uniemożliwia wypełnianie zadań życiowych i ról społecznych zgodnie z normami prawnymi i społecznymi, a w szczególności ogranicza zdolności do wykonywania pracy zarobkowej.

Trzeba jednak pamiętać, że pomimo wielu ograniczeń, niepełnosprawność nie oznacza całkowitej izolacji i nie zamyka drogi do normalnego życia i funkcjonowania w domu, szkole, pracy, rodzinie. Wiele w tym względzie zależy od samych osób dotkniętych niepełnosprawnością, ich otoczenia, ale również od instytucji wspierających takie osoby.

Bywa, że niepełnosprawność jest wynikiem wrodzonej choroby, ale znacznie częściej jest ona następstwem pogorszenia stanu zdrowia czy wypadku. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności są schorzenia narządów ruchu, układu krążenia oraz schorzenia neurologiczne. Rzadziej uszkodzenia wzroku, słuchu, choroby psychiczne i upośledzenia umysłowe.

1.1. Orzekanie o niepełnosprawności

O tym, kto zostanie uznany za osobę niepełnosprawną decydują dwie instytucje: Zakład Ubezpieczeń Społecznych i powiatowe zespoły orzekające o niepełnosprawności. Pierwsza wydaje orzeczenia o niezdolności do pracy dla celów rentowych, druga orzeka o stopniu niepełnosprawności.

Orzekanie o niepełnosprawności dla celów rentowych

W przypadku określania niepełnosprawności dla celów rentowych organem orzekającym jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych i to on później wypłaca należne

świadczenia. Orzeczenia te oceniają stopień niezdolności osoby do pracy, w celu przyznania jej należnych świadczeń pieniężnych, czyli renty.

Niezdolną do pracy jest osoba, która całkowicie lub częściowo utraciła zdolność do pracy zarobkowej, z powodu naruszenia sprawności organizmu i nie rokuje szans jej odzyskania nawet po przekwalifikowaniu. Niezdolność do pracy może być częściowa i całkowita. Jako **częściowo niezdolna do pracy** określana jest osoba, która w znacznym stopniu utraciła zdolność do pracy zgodnej z poziomem posiadanych kwalifikacji, natomiast miano **całkowicie niezdolnej do pracy** nadawane jest osobie, która utraciła zdolność do wykonywania jakiegokolwiek pracy.

Orzeczenia o niepełnosprawności wydawane są przez lekarzy orzeczników ZUS (I instancja) na podstawie badania oraz przedstawionej dokumentacji. Od ich decyzji przysługuje odwołanie do II instancji, którą jest komisja lekarska ZUS. Aby ubiegać się o orzeczenie i rentę należy złożyć w oddziale ZUS, właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, wniosek o rentę z tytułu niezdolności do pracy na formularzu **ZUS RP1R** (wniosek do pobrania ze strony zus.pl). Na tej podstawie ZUS wydaje skierowanie do lekarza orzecznika.

Lekarz orzecznik ZUS analizując sytuację chorego, dokonuje oceny jego niezdolności do pracy, jej stopnia, trwałości lub niezdolności do samodzielnej egzystencji. Bierze on pod uwagę wiek, poziom wykształcenia i predyspozycje psychofizyczne starającej się osoby oraz rodzaj i charakter pracy, którą wykonywała dotychczas. Określa stopień naruszenia sprawności organizmu i szanse na jej przywrócenie poprzez leczenie i rehabilitację, możliwość wykonywania dotychczasowej pracy lub podjęcia innej oraz możliwości przekwalifikowania zawodowego. Na tej podstawie wydaje orzeczenie o:

- 1) całkowitej niezdolności do pracy i samodzielnej egzystencji,
- 2) całkowitej niezdolności do pracy,
- 3) częściowej niezdolności do pracy.

Niezdolność do pracy nadawana jest maksymalnie na pięć lat. Jedynie w sytuacji, gdy nie ma rokowań odzyskania zdolności do pracy przed upływem tego czasu, orzeczenie wydawane jest na okres dłuższy niż pięć lat, jednak zawsze jest to orzeczenie na czas określony.

Orzeczenie o częściowej lub całkowitej niezdolności do pracy, a tym samym przyznanie prawa do renty, nie oznacza, że taka osoba nie może podjąć zatrudnienia.

Orzekanie o niepełnosprawności dla celów pozarentowych

Osoba niepełnosprawna, która nie spełnia warunków do uzyskania świadczeń rentowych, może starać się o uzyskanie **orzeczenia o stopniu niepełnosprawności**, dzięki któremu będzie mogła korzystać ze specjalnych przywilejów oraz świadczeń z pomocy społecznej należnych ze względu na charakter i rodzaj niepełnosprawności.

Ustalaniem niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności zajmują się powiatowe/miejskie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności – jako pierwsza instancja oraz wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności – jako druga instancja. Natomiast orzeczenia o wskazaniach do ulg i uprawnień wydawane są przez lekarza, będącego członkiem powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności.

Ze względu na złożoność problemu w skład zespołu orzekającego, poza przewodniczącym i sekretarzem, wchodzi lekarze, psycholodzy, pedagodzy, doradcy zawodowi oraz pracownicy socjalni. **Zespoły wydają orzeczenia o:**

- 1) **niepełnosprawności** – dotyczy osób, które nie ukończyły 16 roku życia,
- 2) **stopniu niepełnosprawności** – dotyczy osób powyżej 16 roku życia,
- 3) **wskazaniach do ulg i uprawnień** – dotyczy osób posiadających orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy.

Każdy z członków komisji biorący udział w posiedzeniu składu orzekającego, sporządza oceny zgodnie ze swoją specjalnością, w których określa głównie:

1) lekarz:

- opis przebiegu choroby zasadniczej oraz wyniki dotychczasowego leczenia i rehabilitacji, opis badania przedmiotowego, rozpoznanie choroby zasadniczej i chorób współistniejących oraz rokowania odnośnie dalszego przebiegu choroby;

2) psycholog:

- występowanie dysfunkcji psychicznych warunkujących trudności w samodzielnym funkcjonowaniu, z uwzględnieniem zaburzeń w zakresie procesów poznawczych oraz emocjonalno-motywacyjnych,

- poziom inteligencji,
- zaburzenia zachowania werbalnego oraz ruchowego,
- zaburzenia w interakcjach interpersonalnych,
- poziom krytycyzmu i samokrytycyzmu,
- występowanie ograniczeń, odpowiednio do wieku, w zakresie umiejętności przystosowawczych, z uwzględnieniem: zdolności do samoobsługi, samodzielnego zaspokajania własnych potrzeb i uspołecznienia;

3) pedagog:

- przebieg dotychczasowego kształcenia,
- występowanie dysfunkcji psychofizycznych utrudniających lub uniemożliwiających kształcenie osoby zainteresowanej w warunkach ogólnodostępnych,
- występowanie dysfunkcji psychofizycznych utrudniających proces wychowania;

4) doradca zawodowy:

- posiadane kwalifikacje i predyspozycje zawodowe oraz dotychczasowy przebieg kariery zawodowej,
- indywidualne przeciwwskazania do wykonywania zatrudnienia wynikające z psychofizycznych ograniczeń,
- warunki, w jakich osoba zainteresowana może podjąć i wykonywać zatrudnienie, z uwzględnieniem jej możliwości;

5) pracownik socjalny:

- występujące ograniczenia w zdolności do samodzielnej egzystencji i pełnieniu ról społecznych,
- stopień uzależnienia od innych osób w codziennym funkcjonowaniu,
- zakres koniecznej opieki lub pomocy innych osób oraz systemu środowiskowego wsparcia w samodzielnej egzystencji.

W celu uzyskania orzeczenia należy się zgłosić do zespołu właściwego ze względu na miejsce zamieszkania osoby ubiegającej się. Taki wniosek może złożyć sam zainteresowany, jego przedstawiciel ustawowy (w przypadku dzieci i osób ubezwłasnowolnionych) lub kierownik ośrodka pomocy społecznej, ale wyłącznie za zgodą osoby zainteresowanej lub jej przedstawiciela ustawowego.

Wniosek powinien zawierać:

- dane osobowe wnioskodawcy,
- cel ubiegania się o orzeczenie (np. uzyskanie świadczeń finansowych z pomocy społecznej, posiadania uprawnień do korzystania z ulg, karty parkingowej, możliwość korzystania z warsztatów terapii zajęciowej),
- uzasadnienie wniosku (określenie sytuacji społecznej i zawodowej, informacje o tym, czy dana osoba ubiegała się wcześniej o ustalenie niepełnosprawności i czy pobiera świadczenia z ubezpieczania społecznego).

Orzeczenie o niepełnosprawności nadawane jest wyłącznie osobom, które **nie ukończyły 16 roku życia**, mają naruszoną sprawność fizyczną bądź psychiczną, wymagają stałej opieki lub pomocy w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych, takich jak np. samoobsługa, samodzielne poruszanie się, komunikowanie się z otoczeniem, dla których przewidywany okres trwania upośledzenia stanu zdrowia przekracza 12 miesięcy.

Orzeczenie o stopniu niepełnosprawności nadawane jest osobom, które **ukończyły 16 rok życia**. Orzeczenie może być wydane na stałe lub na określony czas.

Wyróżnia się trzy stopnie niepełnosprawności:

- 1) znaczny,
- 2) umiarkowany,
- 3) lekki.

Do **znacznego** stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji wymagającą stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w pełnieniu ról społecznych. Warunkiem zaliczenia osoby do tego stopnia niepełnosprawności jest jednocześnie występowanie ograniczeń w wykonywaniu zatrudnienia i konieczności stałej lub długotrwałej opieki i pomocy.

Zaliczenie osoby do znacznego stopnia niepełnosprawności nie wyklucza możliwości jej zatrudnienia u pracodawcy, który wprowadzie i zapewnia warunków pracy chronionej, ale przystosuje stanowisko pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej bądź zatrudni ją w formie telepracy.

Do **umiarkowanego** stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagającą czasowej albo częściowej pomocy innych osób, w celu pełnienia ról społecznych. Obie przesłanki nie muszą występować łącznie, a więc każda z nich stanowi podstawę do zaliczenia do tego stopnia niepełnosprawności.

Do **lekkiego** stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością psychiczną i fizyczną lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych, dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne. Podobnie jak w przypadku umiarkowanego stopnia niepełnosprawności powyższe przesłanki nie muszą występować łącznie, aby orzec w stosunku do osoby ten stopień niepełnosprawności.

Z uwagi na przyczyny niepełnosprawności wyróżnia się 12 grup, które oznaczone są następująco:

01-U – upośledzenie umysłowe,

02-P – choroby psychiczne,

03-L – zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu,

04-O – choroby narządu wzroku,

05-R – upośledzenie narządu ruchu,

06-E – epilepsja,

07-S – choroby układu oddechowego i krążenia,

08-T – choroby układu pokarmowego,

09-M – choroby układu moczowo-płciowego,

10-N – choroby neurologiczne,

11-I – inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego,

12-C – całościowe zaburzenia rozwojowe.

Symbol przyczyny niepełnosprawności zawarty w orzeczeniu odzwierciedla rozpoznanie uszkodzenia lub choroby, która niezależnie od przyczyny jej powstania powoduje zaburzenia funkcji organizmu oraz ograniczenia w wykonywaniu czynności

życiowych i aktywności społecznej. Orzeczenie o niepełnosprawności może zawierać od jednego do trzech symboli przyczyn schorzeń.

Orzeczenie o wskazaniach do ulg i uprawnień nadawane jest osobom powyżej 16 roku życia, która posiadają jedno z poniższych orzeczeń o:

- całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji,
- niezdolności do samodzielnej egzystencji,
- całkowitej niezdolności do pracy,
- częściowej niezdolności do pracy oraz celowości przekwalifikowania.

Wykaz powiatowych zespołów ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności w województwie mazowieckim znajduje się w załączniku nr 1.

Posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności, stopniu niepełnosprawności lub orzeczenia o wskazaniach do ulg i uprawnień, pozwala korzystać z następujących form pomocy:

- w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia – możliwość uzyskania odpowiedniego zatrudnienia (w tym w zakładach aktywności zawodowej i zakładach pracy chronionej), możliwość uczestnictwa w szkoleniach (w tym specjalistycznych), korzystania ze ściśle określonych przywilejów pracowniczych (m.in.: prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego, dłuższej przerwy w pracy, krótszego wymiaru czasu pracy), możliwość wsparcia działalności gospodarczej lub rolniczej;
- w zakresie rehabilitacji społecznej – możliwość uczestniczenia w terapii zajęciowej realizowanej w warsztatach terapii zajęciowej oraz możliwość uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych;
- dofinansowanie zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze oraz pomoce techniczne, ułatwiające funkcjonowanie danej osoby;
- ulgi w podatkach, zniżki w komunikacji, zwolnienie z opłat radiowo-telewizyjnych (abonamentu);
- usługi socjalne, opiekuńcze, terapeutyczne i rehabilitacyjne świadczone przez instytucje pomocy społecznej, organizacje pozarządowe oraz inne placówki;

- uprawnienia do zasiłku pielęgnacyjnego i innych świadczeń rodzinnych (np. dodatków do zasiłku rodzinnego związanych z niepełnosprawnością) oraz do zasiłku stałego z pomocy społecznej.

Niepełnosprawny posiadający orzeczenie o niezdolności do pracy wydane przez orzecznika ZUS, może, ale nie musi starać się dodatkowo o uzyskanie orzeczenia stopnia niepełnosprawności. Oba orzeczenia są równoprawne w zakresie korzystania z większości praw i przywilejów dostępnych niepełnosprawnym. Trzeba jednak pamiętać, że orzeczenia ZUS nie określają przyczyny niepełnosprawności, a ta może warunkować korzystanie z pewnych ulg i uprawnień, do których prawo nabywa się właśnie ze względu na charakter niepełnosprawności. Warto, więc postarać się również o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

2. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami, niepełnosprawni mają równe z innymi osobami prawa w zakresie dostępu do pracy i możliwości zatrudnienia. Gwarantuje im to m.in. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320, z późn. zm.), który zawiera zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu z jakiegokolwiek przyczyny, w tym również z powodu niepełnosprawności, jak również Karta Praw Osób Niepełnosprawnych (M.P. z 1997 r. Nr 50, poz. 475), która gwarantuje prawo do pracy na otwartym rynku zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami oraz korzystania z doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy, a gdy niepełnosprawność tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb niepełnosprawnych.

Podobnie jak osoby zdrowe, tak i niepełnosprawni mają różny poziom wykształcenia i przygotowania do pracy zawodowej. Jeżeli tylko pozwala na to ich stan zdrowia, mogą wykonywać różnorodne prace, niekoniecznie na stanowiskach tworzonych specjalnie dla osób niepełnosprawnych. Dlatego też osoba niepełnosprawna może szukać zatrudnienia nie tylko na chronionym, ale również na otwartym rynku pracy.

Wiele osób niepełnosprawnych ubiega się o pracę na takich samych zasadach jak osoby pełnosprawne, czyli na tak zwanym **otwartym rynku pracy**. Pracodawca nie bierze wówczas pod uwagę niepełnosprawności, a jedynie kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe kandydata. Większość osób niepełnosprawnych, które znajdują zatrudnienie w ten sposób, nie wymaga żadnego szczególnego przystosowania stanowiska pracy. Czasami jednak konieczne jest jego dostosowanie do psychofizycznych możliwości zatrudnionej osoby niepełnosprawnej. Pracodawca w takiej sytuacji może uzyskać ze środków PFRON zwrot nakładów, które poniósł na wyposażenie lub przystosowanie takiego miejsca pracy. Należy pamiętać, że z tytułu zatrudnienia osoby niepełnosprawnej pracodawca może również liczyć na zwrot kosztów szkolenia niepełnosprawnego pracownika, dofinansowanie do wypłacanego mu wynagrodzenia, a także zwolnienie z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

O **chronionym rynku pracy** mówimy w odniesieniu do miejsc pracy, w których stworzone są specjalne warunki dla osób o ograniczonych zdolnościach do pracy, mających

z tego powodu problem ze znalezieniem zatrudnienia na otwartym rynku. Obejmuje on dwie formy organizacyjne: zakłady pracy chronionej i zakłady aktywizacji zawodowej.

Zakłady pracy chronionej (ZPCh) to podmioty, których celem jest działalność biznesowa. Od innych firm na rynku różni je tylko to, że ich kadrę pracowniczą w co najmniej 50% muszą stanowić osoby niepełnosprawne, w tym co najmniej 20% osoby z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności. W zamian za zatrudnianie osób niepełnosprawnych ZPCh korzystają z różnych przywilejów i form wsparcia finansowego m.in. zwolnienia z niektórych podatków i opłat, dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników. Status ZPCh przyznaje wojewoda na wniosek pracodawcy. Wykaz zakładów pracy chronionej można znaleźć w zeszycie informacyjnym „Zakłady pracy chronionej w województwie mazowieckim”, dostępnym w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na ul. Ciołka 10a oraz na stronie internetowej wupwarszawa.praca.gov.pl w zakładce „Publikacje”.

Zakłady aktywności zawodowej (ZAZ) są podmiotami ekonomii społecznej nie działającymi dla wyników finansowych, które ewentualne zyski przeznaczają na działalność związaną z rehabilitacją swoich niepełnosprawnych pracowników. Głównym celem ich funkcjonowania jest zapewnienie zatrudnienia osobom zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną. Procentowy udział takich pracowników nie może być mniejszy niż 70% wszystkich zatrudnionych. ZAZ-y mogą być tworzone przez powiaty lub gminy oraz fundacje, stowarzyszenia i inne organizacje społeczne, których celem statutowym jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych. Status ZAZ nadawany jest przez marszałka województwa na etapie tworzenia przedsiębiorstwa. Posiadanie takiego statusu daje możliwość korzystania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na utworzenie i finansowanie działalności zakładu aktywności zawodowej. Ponadto ZAZ-om przysługują zwolnienia z różnych podatków i opłat, miesięczne dofinansowania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, a także inne formy wsparcia finansowego.

Wykaz zakładów aktywności zawodowej z województwa mazowieckiego znajduje się w załączniku nr 2.

2.1. Szczególne uprawnienia niepełnosprawnych pracowników

Pracownikom z orzeczeniem o niepełnosprawności przysługują szczególne uprawnienia wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu niepełnosprawnych. **Te szczególne uprawnienia to:**

- **czas pracy**, który dla osoby o lekkim stopniu niepełnosprawności nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 w tygodniu. Natomiast dla osoby o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 na tydzień;
- **zakaz zatrudniania w porze nocnej i godzinach nadliczbowych** – odstępstwem od tej reguły jest zatrudnianie przy pilnowaniu oraz na podstawie zgody wyrażonej przez lekarza prowadzącego osobę niepełnosprawną;
- **dodatkowa przerwa w pracy**, poza obligatoryjną przerwą przysługującą wszystkim pracownikom zgodnie z Kodeksem pracy, osoby z niepełnosprawnością mają prawo do dodatkowej 15 minutowej przerwy, którą można wykorzystać na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek;
- **dodatkowy urlop wypoczynkowy** w wymiarze 10 dni, który przysługuje osobie o umiarkowanym i znacznym stopniu niepełnosprawności. Dodatkowy urlop wypoczynkowy przysługuje na takich samych zasadach, jak zwykły urlop wypoczynkowy, oznacza to, że osoba, której staż pracy nie przekracza 10 lat ma łącznie 30 dni urlopu wypoczynkowego, natomiast niepełnosprawny pracownik ze stażem powyżej 10 lat odpowiednio 36 dni. Prawo do pierwszego wydłużonego urlopu osoba niepełnosprawna nabywa po przepracowaniu pełnego roku od dnia zakwalifikowania jej do jednego z wyżej wymienionych stopni niepełnosprawności;
- **prawo do korzystania ze zwolnienia z pracy** w wymiarze do 21 dni roboczych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Zwolnienie to może być wykorzystane na uczestnictwo w turnusie rehabilitacyjnym. Zwolnienie od pracy przysługuje także w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, w celu zaopatrzenia ortopedycznego oraz jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy. Zwolnienie w tym przypadku może trwać w zależności od potrzeby – cały dzień bądź tylko kilka godzin. Trzeba jednak pamiętać, że łączny wymiar dodatkowego urlopu (10 dni) i zwolnienia z pracy nie może przekraczać 21 dni w rok kalendarzowy.

3. Wsparcie osób niepełnosprawnych na rynku pracy

Chociaż nie ma przeszkód prawnych do zatrudniania i podejmowania pracy przez niepełnosprawnych, tylko niespełna 30% z nich jest czynnych zawodowo. I pomimo, że nadal więcej niepełnosprawnych znajduje zatrudnienie w zakładach pracy chronionej (około 60%), to jednak coraz więcej osób z orzeczeniem pracuje na otwartym rynku pracy. Pozostałe, które nie mają zatrudnienia, mogą korzystać z pomocy urzędów pracy oraz różnych organizacji pozarządowych zajmujących się wsparciem niepełnosprawnych bezrobotnych na rynku pracy.

3.1. Wsparcie oferowane przez powiatowe urzędy pracy

Osoba niepełnosprawna, która nie jest nigdzie zatrudniona i nie wykonuje pracy na podstawie umów cywilno-prawnych, może **zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.**

Status bezrobotnego może być przyznany osobie niepełnosprawnej, która zdolna jest do podjęcia zatrudnienia w wymiarze co najmniej pół etatu i nie ma ustalonego prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej lub zasiłku stałego. Natomiast osoba niepełnosprawna, która jest uprawniona do pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty socjalnej czy zasiłku stałego otrzymuje status poszukującej pracy.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne mogą korzystać w urzędach pracy ze wszystkich form wsparcia na takich samych zasadach jak inni bezrobotni. Zgodnie z obowiązującymi przepisami są to:

- pośrednictwo pracy w kraju – pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- poradnictwo zawodowe – pomoc w wyborze odpowiedniego zatrudnienia i miejsca pracy, udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- usługi EURES – pomoc w uzyskaniu zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy,

- bezpłatne szkolenia,
- staże – nabywanie umiejętności praktycznych u pracodawcy do wykonywania pracy,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – praktyczna nauka zawodu,
- pożyczka szkoleniowa – nieoprocentowana pożyczka udzielana na sfinansowanie kosztów szkolenia,
- dofinansowanie studiów podyplomowych – pokrywanie kosztów studiów podyplomowych do wysokości nieprzekraczającej 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- bony na zasiedlenie, szkoleniowy, stażowy – wsparcie finansowe dostępne wyłącznie osobom do 30 roku życia,
- prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem jego wynagrodzenia przez urząd pracy,
- roboty publiczne – zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków,
- pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej – niskooprocentowane zwrotne środki dla osób chcących otworzyć własną firmę,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – bezzwrotne środki na otwarcie własnej firmy.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, mogą skorzystać z:

- pośrednictwa pracy w kraju,
- poradnictwa zawodowego,
- usług EURES, czyli pośrednictwa pracy za granicą,
- staży,
- przygotowania zawodowego dorosłych,
- szkoleń,
- dofinansowania studiów podyplomowych,
- bonów dla osób do 30 r.ż. (na zasiedlenie, szkoleniowy, stażowy),
- prac interwencyjnych,

- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

3.2. Biura pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych

Oprócz powiatowych urzędów pracy osoby niepełnosprawne mogą korzystać z bezpłatnych usług doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy w różnych działających na ich rzecz fundacjach i stowarzyszeniach.

Organizacje pozarządowe świadczące usługi osobom niepełnosprawnym z zakresu poradnictwa zawodowego / pośrednictwa pracy:

1. Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji

ul. Dzielna 1

00-162 Warszawa

tel. 22 530 65 70

łączy do strony: integracja.org

mail: integracja@integracja.org

2. Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intelakualnie Centrum Dzwoni

ul. Kacza 21

01-064 Warszawa

tel. 22 620 30 31

łączy do strony: centrumdzwoni.pl

mail: warszawa@centrumdzwoni.pl

3. Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi LASKI

ul. Brzozowa 75

05-080 Izabelin

tel. 22 752 33 51

łączy do strony: laski.edu.pl/pl/dorosli-niewidomi

mail: tono@laski.edu.pl

4. Stowarzyszenie Otwarte Drzwi

ul. Targowa 82

03-448 Warszawa

tel. 22 619 85 01

łączy do strony: agencja.otwartedrzwi.pl

mail: zatrudnienie@otwartedrzwi.pl

5. Fundacja Aktywizacja

ul. Chałubińskiego 9/9A

02-004 Warszawa

tel. 22 530 18 57

łączy do strony: aktywizacja.org.pl

mail: fundacja@aktywizacja.org.pl

6. FAZON Oddział Mazowiecki

ul. Marszałkowska 55/73 lok 61

00-031 Warszawa

tel. 22 620 32 02

łączy do strony: fazon.pl

mail: warszawa@fazon.pl

7. Centrum Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „Razem”

ul. św. Wincentego 92

03-291 Warszawa

tel. 510 094 484

łączy do strony: hejkoniku.org.pl/zatrudnienie-wspomagane

mail: trenerpracy@hejkoniku.org.pl

8. Stowarzyszenie „Mosty do zatrudnienia”

ul. Struga 1

26-600 Radom

tel. 783 649 590

mail: kamilkubicki@interia.pl

3.3. Strony internetowe z ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych

Wszystkie oferty pracy, którymi dysponują urzędy pracy, również te kierowane wyłącznie do osób niepełnosprawnych, publikowane są w **Centralnej Bazie Ofert Pracy** oferty.praca.gov.pl.

Poza tym osoby niepełnosprawne mogą na własną rękę przeszukiwać bazy ofert pracy dostępne na tzw. otwartym rynku pracy. W internecie można znaleźć wiele komercyjnych portali poświęconych rynkowi pracy, które zamieszczają oferty pracy. Bardzo często oprócz przeglądania ogłoszeń można tam również zostawić swoje CV, do którego dostęp będą mieli pracodawcy poszukujący pracowników, ale także znaleźć wzory dokumentów aplikacyjnych czy porady dotyczące poruszania się po rynku pracy. Wiele portali ma opcję selekcjonowania ogłoszeń, dzięki czemu można znaleźć oferty skierowane wyłącznie do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności. Istnieją również serwisy poświęcone rynkowi pracy osób niepełnosprawnych, na których można znaleźć oferty kierowane wyłącznie do tej grupy.

Serwisy z ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych

aktywizacja.org.pl

oferty.praca.gov.pl

obpon.pl

praca.gratka.pl/dla-niepelnosprawnych

popon.pl

niepelnosprawni.pl

fazon.pl

praca.pl

ipon.pl/ogloszenia

4. Działalność gospodarcza osób niepełnosprawnych

4.1. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Każda osoba niepełnosprawna, o ile oczywiście pozwalają jej na to warunki psychofizyczne, może założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą.

Jeżeli jest zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna, może ubiegać się o bezzwrotne środki na otwarcie własnej firmy na równych zasadach i prawach, jak pozostałe osoby bezrobotne. Maksymalna kwota, jaką można uzyskać to sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia. Środki te pochodzą z Funduszu Pracy (FP).

Dodatkowo na wsparcie startu biznesu osób niepełnosprawnych przeznaczone są środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Mogą się o nie ubiegać wyłącznie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Jest to zdecydowanie korzystniejsze rozwiązanie, ponieważ maksymalna kwota, o jaką można się ubiegać, to piętnastokrotność przeciętnego wynagrodzenia. W obu przypadkach o dotację należy wnioskować w urzędzie pracy, w którym jest się zarejestrowanym.

Przeciętne wynagrodzenie ogłaszane jest kwartalnie przez Prezesa GUS i dostępne na stronie Głównego Urzędu Statystycznego stat.gov.pl.

Warunkiem utrzymania bezzwrotnego wsparcia jest nieprzerwane prowadzenie firmy przez 12 (dotacje z FP) lub 24 miesiące (dotacje z PFRON). Jeżeli działalność zostanie zamknięta przed upływem tych terminów, pieniądze należy zwrócić wraz z należnymi odsetkami.

W związku z trudnościami, jakie osoby niepełnosprawne napotykają na rynku pracy, zaliczane są one do kategorii tzw. grup defaworyzowanych, do których kierowane jest wsparcie z funduszy unijnych, m.in. na otwarcie działalności gospodarczej. Jest to kolejna możliwość pozyskiwania bezzwrotnych środków na otwarcie firmy.

W perspektywie finansowej na lata 2014-2020 wsparcie takie realizowane będzie z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego RPO WM działanie 8.2. Dodatkowe informacje dostępne w Głównym Punkcie Informacyjnym Funduszy Europejskich – ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa, tel. 801 101 101, 22 542 27 99

lub 22 542 27 11 i 22 542 27 38, na stronie funduszedlamazowska.pl oraz w Punkcie Informacyjnym EFS – WUP w Warszawie na ul. Młynarskiej 16, 01-205 Warszawa, tel. 22 578 44 34.

4.2. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Zasady prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby niepełnosprawne są takie same jak dla innych przedsiębiorców. One też mają obowiązek płacić podatki i składki ZUS, jednak w odróżnieniu od pozostałych, niepełnosprawny właściciel firmy ma możliwość odzyskania części zapłaconych przez siebie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Taka refundacja przysługuje ze środków PFRON. **Wysokość refundacji zależy od stopnia orzeczonej niepełnosprawności i przedstawia się następująco:**

- zwrot 100% zapłaconych składek przysługuje osobom ze stwierdzonym znacznym stopniem niepełnosprawności,
- zwrot 60% zapłaconych składek przysługuje osobom ze stwierdzonym umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- zwrot 30% zapłaconych składek przysługuje osobom ze stwierdzonym lekkim stopniem niepełnosprawności.

Aby korzystać z refundacji należy złożyć wniosek rejestracyjny Wn-U-G (do pobrania ze strony pfron.org.pl) listownie lub osobiście w siedzibie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

4.3. Dofinansowanie odsetek od kredytów zaciągniętych na kontynuowanie działalności gospodarczej

Osoba niepełnosprawna, która zaciągnęła kredyt na prowadzoną przez siebie działalność gospodarczą, może ubiegać się **o dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu**. Pomoc taka udzielna jest ze środków PFRON. Otrzymać ją mogą osoby, które nie korzystały wcześniej ze wsparcia na otwarcie działalności, które korzystały z pożyczki z Funduszu Pracy, ale spłaciły ją w całości oraz osoby, które otworzyły firmę ze środków PFRON i prowadziły ją przez co najmniej 24 miesiące.

O dofinansowanie można się ubiegać w jednostce wskazanej przez starostę lub prezydenta miasta. Zazwyczaj są to powiatowe centra pomocy rodzinie lub miejskie ośrodki pomocy rodzinie właściwe ze względu na miejsce zamieszkania osoby niepełnosprawnej.

5. Przystosowanie stanowiska pracy

Osoby niepełnosprawne mają bardzo różne, wynikające z rodzaju ich niepełnosprawności, ograniczenia i problemy w zakresie wykonywania pracy zawodowej. Dlatego też zatrudnienie osoby niepełnosprawnej niejednokrotnie wiąże się z koniecznością przystosowania stanowiska pracy odpowiednio dla jej schorzenia. Obowiązek taki nakłada na pracodawców rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.). Nie zawsze jednak musi to wiązać się z wysokimi kosztami czy skomplikowanymi formalnościami. W zależności od rodzaju schorzenia, różne będą wymagania dotyczące rodzaju czy warunków wykonywania pracy.

Największe możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych występują na stanowiskach pracy:

- 1) administracyjno-biurowej,
- 2) przy montażu elementów,
- 3) konfekcjonowaniu artykułów,
- 4) obsłudze maszyn (automatów i półautomatów),
- 5) przy pracach pomocniczych np. przy pakowaniu, sortowaniu, wykańczaniu produkcji, krojeniu (poza nożem sztorcowym),
- 6) w magazynach.

Przy analizowaniu możliwości doboru pracy należy kierować się zasadą „nie szkodzić”, a więc nie pogłębiać istniejących schorzeń i nie stwarzać zagrożenia powstania nowych. Osoby niepełnosprawne nie powinny być zatrudniane przy pracach ciężkich fizycznie (wyjątek stanowią głusi, głuchoniemi i upośledzeni umysłowo w stopniu lekkim).

Przy pracach średnio ciężkich (np. prasowacz, szwaczka) mogą być zatrudnione: osoby z bocznym skrzywieniem kręgosłupa, wyrównaną wadą serca, nieznacznie osłabioną ostrością wzroku, nawet po korekcji okularami. Do prac tych zalicza się również stanowisko pracy sprzedawcy, na którym mogą pracować np. jednoocznicy, z uszkodzeniami kończyn górnych, z wyrównanymi wadami serca, przy czym wskazane jest zatrudnienie w takich przypadkach przede wszystkim w handlu drobnotowarowym.

Zasadniczo prace ciężkie i średnio ciężkie mogą wykonywać osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, o ile lekarz nie uwzględni przeciwwskazań. Osoby z większym stopniem niepełnosprawności (szczególnie epileptycy i psychicznie chorzy) powinny być zatrudniane w zakładach pracy chronionej, które zobligowane są do bieżącej opieki zdrowotnej. Mają one również większe możliwości dodatkowego oprzyrządowania stanowisk pracy i stosowania norm specjalnych, bowiem korzystają ze świadczeń Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

5.1. Wybrane schorzenia i wymagania dotyczące przystosowania stanowiska pracy

Schorzenia intelektualne

Niepełnosprawność intelektualna lub upośledzenie umysłowe może występować w stopniu lekkim, umiarkowanym lub głębokim. Główną cechą tego rodzaju zaburzeń jest obniżona sprawność procesów umysłowych. W zależności od stopnia niedorozwoju umysłowego, osoby niepełnosprawne mogą nauczyć się podstawowych czynności życiowych, a także poprzez specjalny system szkolenia przyuczyć się do zawodu. Przeciwwskazaniem do zatrudnienia są prace skomplikowane, odpowiedzialne.

Możliwości zatrudnienia – ograniczone:

- pomocnik biurowy: pakowanie kopert, układanie dokumentów, składanie teczek,
- składanie ulotek,
- pomocnik kucharza,
- ogrodnik,
- rolnik (z wyłączeniem prac przy maszynach),
- opiekun zwierząt (w zakresie podstawowych prac),
- operator wtryskarki,
- operator wyrzynarki,
- pracownik porządkowy,
- pakowacz,
- pomocnik magazyniera (bez obsługi wózków z napędem silnikowym),
- sprzątający,
- pracownik transportowy (bez obsługi wózków z napędem silnikowym),
- placowy (dozór mienia),

- asystent osób w podeszłym wieku.

Wymagania techniczne:

- wyposażenie stanowiska w urządzenia niewymagające skomplikowanej obsługi (np. podejmowania decyzji w ograniczonym czasie dotyczącej konieczności szybkiego wyłączenia),
- wyposażenie stanowiska w narzędzia proste nie wymagające kwalifikacji intelektualnych.

Choroby psychiczne

Choroby psychiczne – psychozy, depresje, uszkodzenia mózgu, urazy czaszki, zaburzenia w ukrwieniu mózgu. Choroby te charakteryzują się zaburzeniami pamięci i koncentracji uwagi. Przeciwwskazaniami do zatrudnienia są: ciężka praca fizyczna, prace na wysokości, przy niebezpiecznych maszynach w ruchu, praca przebiegająca w napięciu nerwowym, w kontakcie ze środkami neurotoksycznymi, odpowiedzialna. Największe trudności ze znalezieniem pracy mają osoby, u których występują duże defekty sfery emocjonalnej w zakresie inicjatywy, z urojeniami i halucynacjami, z brakiem zdolności do kontaktu z otoczeniem i brakiem wytrwałości w pracy. W większości przypadków chorzy psychicznie powinni być zatrudnieni w zakładach pracy chronionej, gdzie mają zapewnioną opiekę medyczną.

Możliwość zatrudnienia - ograniczone:

- samodzielnego wykonywania pracy,
- bezpośredniej pracy z klientem,
- odpowiedzialności finansowej,
- pracy zmianowej,
- kierowania innymi pracownikami,
- opieki nad innymi osobami,
- kierowania samochodem,
- pracy na wysokości oraz z substancjami niebezpiecznymi.

Wymagania techniczne: wspierane formy zatrudnienia, np. zakłady pracy chronionej.

Choroby słuchu

Zaburzenia głosu, mowy i słuchu. Podstawowym przeciwwskazaniem jest praca związana z ciągłym kontaktem słownym, a wśród osób głuchych i głuchoniemych również prace związane z sygnalizacją akustyczną. W przypadku osób głuchych mogą występować także zaburzenia równowagi, co eliminuje je z prac wykonywanych w pozycji stojącej. Osoby głuche lub z częściową utratą słuchu, w zależności od stopnia i form głuchoty, nie mogą być narażone na nadmierny hałas, wibracje i wstrząsy, a także nie mogą pracować na wysokości.

Możliwość zatrudnienia – bez ograniczeń: każde stanowisko pod warunkiem dostosowania.

Wymagania techniczne:

- aparat słuchowy – wedle zaleceń lekarza,
- nauszniki ochronne – w przypadku pracy w hałasie, nawet gdy nie zostały przekroczone normy,
- sygnalizatory świetlne i komunikatory – zastępujące komunikację dźwiękową (gdy jest konieczna),
- urządzenia elektroakustyczne – w przypadku pracy w pomieszczeniach użytku zbiorowego,
- dodatkowe zabezpieczenia na wypadek utraty równowagi (przy głuchocie percepcyjnej) – w przypadku pracy na wysokościach.

Choroby narządu wzroku

Choroby wzroku – ślepotą, krótkowzroczność postępująca, powikłany astygmatyzm niedający się wyrównać szklami korekcyjnymi. Utrata wzroku usprawia z czasem inne zmysły, szczególnie dotyk i słuch. Przyjmują one w swoim zakresie odczuwania rolę zmysłów kontrolnych i orientujących w przestrzeni. Przeciwwskazaniami do zatrudnienia są przede wszystkim: praca na wysokości, przy niebezpiecznych maszynach w ruchu, wymagająca ciągłego chodzenia (np. w terenie) i dźwigania większych ciężarów, czasem precyzyjna.

Możliwość zatrudnienia – ograniczone – prace niedozwolone:

- brak możliwości wykonywania zawodów związanych z prowadzeniem pojazdów i innych urządzeń w transporcie,

- brak możliwości wykonywania zawodów, których wykonywanie może wiązać się z zagrożeniem dla życia lub zdrowia własnego i innych, wymagających sprawności wzroku,
- zakaz pracy przy prądzie (zwłaszcza wysokiego napięcia),
- zakaz pracy na wysokości.

Wymagania techniczne:

- w przypadku stanowisk biurowych (w zależności od stopnia utraty wzroku): monitor o wysokiej przekątnej powyżej 19 cali, klawiatura brajlowska, oprogramowanie czytające napisy,
- w przypadku stanowisk związanych z obsługą maszyn – przygotowanie wszelkich opisów urządzeń i maszyn w języku brajla, stosowanie pisma wypukłego.

Upośledzenia narządu ruchu

Niepełnosprawność narządu ruchu – wady wrodzone układu kostnego, a także wady zniekształcające kończyny i kręgosłup na skutek zmian chorobowych i urazów oraz amputacji kończyn. Ogólnymi przeciwwskazaniami do zatrudnienia są prace wymagające pełnej sprawności ruchowej, w stałej wymuszonej pozycji kręgosłupa, na wysokości i dźwiganie ciężarów. Przystosowanie miejsca pracy dla potrzeb osób z tym rodzajem dysfunkcji będzie dotyczyć przede wszystkim warunków technicznych, a w mniejszym stopniu innych czynników.

Możliwość zatrudnienia – bez ograniczeń: każde stanowisko pod warunkiem dostosowania.

Wymagania techniczne:

- osoby na wózkach inwalidzkich:
 - narzędzia pracy powinny znajdować się w zasięgu rąk (50-80 cm w poziomie oraz 150 cm w pionie),
 - dojście do budynku powinno być utwardzone, a jego szerokość nie może być mniejsza niż 150 cm, szerokość furtek i drzwi nie może być mniejsza niż 90 cm,
 - budynki wyposażone powinny być w podjazdy o szerokość 1,2 m,
 - maksymalne progi w drzwiach i przejściach nie większe niż 20 mm, wszystkie drzwi o szerokości min. 90 cm, drzwi otwierane uchylnie lub rozsuwane,

- jeśli niepełnosprawny pracuje na innej kondygnacji niż parter, budynek powinien być wyposażony w windę z obniżonymi elementami sterowniczymi (minimalne wymiary windy to 140 cm x 110 cm), podnośnik lub schodółaz,
- pracownik powinien mieć dostęp do pomieszczeń sanitarnych, których powierzchnia nie może być mniejsza niż 1,5 m x 1,5 m. Pomieszczenie powinno być wyposażone w uchwyty umożliwiające dostęp do miski ustępowej, umywalki,
- na parkingu powinno znajdować się miejsce o minimalnych wymiarach 3,6 m x 6 m, informacja o przeznaczeniu miejsca powinna być stosownie oznaczona.
- uwarunkowania dla pochylni i schodów:
 - maksymalne nachylenie pochylni do ruchu pieszego i dla osób niepełnosprawnych poruszających się przy użyciu wózka inwalidzkiego, gdy pochylnia jest usytuowana na zewnątrz budynku bez przykrycia i przy jej wysokości do 0,15 m, nie może przekraczać 15%, przy wysokości pochylni do 0,5 m – 8%, przy wysokości pochylni ponad 0,5 m – 6%,
 - gdy pochylnia jest usytuowana wewnątrz budynku lub pod dachem, maksymalne jej nachylenie przy wysokości do 0,15 m nie może przekraczać 15%, przy wysokości do 0,5 m – 10%, a przy wysokości ponad 0,5 m – 8%,
 - pochylnie do ruchu pieszego i dla osób niepełnosprawnych, mające długość ponad 9 m, powinny być podzielone na krótsze odcinki, przy zastosowaniu spoczników o długości co najmniej 1,4 m,
 - pochylnie przeznaczone dla osób niepełnosprawnych powinny mieć szerokość płaszczyzny ruchu 1,2 m, krawężniki o wysokości co najmniej 0,07 m i obustronne poręcze umieszczone na wysokości 0,75 m i 0,9 m od płaszczyzny ruchu, przy czym odstęp między nimi powinien mieścić się w granicach od 1 m do 1,1 m.
- ograniczenie sprawności kończyn górnych:
 - pracownik powinien mieć dostęp do narzędzi pracy, pomimo ograniczeń wynikających ze schorzenia,
 - narzędzia pracy powinny być wyposażone w urządzenia ułatwiające ich przemieszczanie (podnośniki, wózki), aby nie obciążać sprawnych części ciała,

- schorzenia kręgosłupa:
 - miejsce pracownika powinno być wyposażone w fotel z podłokietnikami, zagłówkiem oraz regulacją punktu lędźwiowego,
 - stanowisko powinno być wyposażone w narzędzia w taki sposób, aby pracownik miał do nich stały dostęp, bez konieczności wychylania się (w promieniu 50-60 cm),
 - narzędzia pracy powinny być wyposażone w urządzenia ułatwiające ich przemieszczanie (podnośniki, wózki).

Choroby układu oddechowego i krążenia

Układ oddechowy – przewlekły nieżyt oskrzeli, gruźlica, dychawica oskrzelowa na tle alergicznym, pylica płuc itp. Układ krążenia – choroby serca i naczyń krwionośnych. Zasadą doboru pracy dla osób z takimi schorzeniami są warunki klimatyczne miejsca pracy, narażenie na czynniki drażniące drogi oddechowe i rytm pracy.

W zależności od stopnia niewydolności układu krążenia, a także ze względów profilaktycznych, osoby niepełnosprawne krążeniowo mogą wykonywać pracę lekką, raczej siedzącą, spokojną, bez dźwigania lub z ograniczonym obciążeniem wysiłkowym.

Możliwość zatrudnienia – bez ograniczeń: każde stanowisko pod warunkiem dostosowania.

Wymagania techniczne:

- urządzenia eliminujące wysiłek związany z podnoszeniem, przenoszeniem, przesuwaniem itp.,
- urządzenia zapewniające właściwą postawę ciała podczas wykonywania pracy: regulowany fotel z zagłówkiem i podłokietnikami, podnóżki itp.,
- urządzenia generujące ciepło lub hałas, powinny być odpowiednio stłumione, wyposażone w system odprowadzania ciepła, ograniczające narażenie na hałas,
- pomieszczenia powinny być wyposażone w system klimatyzacji lub sprawnej wentylacji, umożliwiające utrzymanie stabilnej temperatury w przedziale 18-23 °C.

Choroby neurologiczne

Choroby neurologiczne – szeroka gama chorób układu nerwowego, mózgu, rdzenia i nerwów obwodowych. Choroby te występują najczęściej samoczynnie (wady wrodzone), na skutek urazów kostnych (np. czaszki lub kręgosłupa), a także w wyniku długiego

oddziaływania na organizm związków toksycznych. Przeciwwskazaniami do zatrudnienia są przede wszystkim ciężka praca fizyczna, praca na wysokości, przy niebezpiecznych maszynach w ruchu, w stałej wymuszonej pozycji kręgosłupa, w kontakcie ze środkami neurotoksycznymi.

Możliwość zatrudnienia – ograniczone – w zależności od zaleceń lekarza – niewskazana praca:

- przy obsłudze maszyn niebezpiecznych (np. obrabiarki, wiertarki),
- przy użyciu ostrych i ciężkich narzędzi lub przedmiotów,
- na wysokościach (np. przy pracach elewacyjnych, rozbiórce domów),
- w nagłych zmianach oraz skrajnie wysokich temperaturach (np. hutnik),
- w pobliżu ognia (palacze),
- przy obsłudze zbiorników wody (np. obsługa stawów wodnych),
- w bardzo szybkim tempie,
- przy prądzie elektrycznym (zwłaszcza wysokiego napięcia).

Wymagania techniczne:

- urządzenia generujące pyły, substancje chemiczne, ciepło lub hałas, powinny być odpowiednio stłumione, wyposażone w system odprowadzania pyłów, ciepła lub substancji szkodliwych,
- pomieszczenia powinny być wyposażone w system klimatyzacji lub wentylacji, umożliwiający utrzymanie stabilnej temperatury w przedziale 18-23 °C.

Powyższe informacje dotyczące właściwego przystosowania stanowisk pracy dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności zaczerpnięto z opracowania „Przystosowanie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej” D. Gabler, A. Hadław, M. Garczyński wydanej przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych www.popon.pl.

6. Podmioty działające na rzecz osób niepełnosprawnych

Na rynku istnieje wiele instytucji pomocowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych. Znaleźć je można zarówno wśród instytucji rządowych i samorządowych, jak również szeregu organizacji pozarządowych.

6.1. Instytucje publiczne

Przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej funkcjonuje **Biuro Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych**. Do zadań Pełnomocnika należy w szczególności opracowywanie projektów programów rządowych dotyczących poprawy warunków życia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych oraz koordynacja działań z nich wynikających, określenie podstawowych założeń polityki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz warunków życia osób niepełnosprawnych.

Organem doradczym Pełnomocnika jest **Krajowa Rada Konsultacyjna do Spraw Osób Niepełnosprawnych**. Stanowi ona forum działania na rzecz osób niepełnosprawnych - organów administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji pozarządowej.

Wśród podmiotów państwowych ważną rolę spełnia **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – PFRON**. Został on powołany w celu utworzenia prawno-finansowego systemu ochrony osób niepełnosprawnych, a także po to, aby stworzyć możliwość wyrównywania różnic społecznych. Źródła finansowania PFRON to przede wszystkim dotacje z budżetu państwa, zapisy i darowizny, wpłaty zakładów pracy, dochody z działalności gospodarczej.

Środki finansowe PFRON przeznaczone są głównie na:

- zwrot pracodawcom kosztów poniesionych w związku z tworzeniem lub przystosowaniem istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych,
- dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych,
- refundację składek na ubezpieczenia społeczne,
- adaptację lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej funkcjonowanie w zakładzie pracy,
- szkolenia i przekwalifikowanie osób niepełnosprawnych,
- likwidację barier: architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych,

- zakup sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych,
- turnusy rehabilitacyjne,
- usługi tłumacza języka migowego lub tłumacza-przewodnika,
- tworzenie i funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej,
- tworzenie i funkcjonowanie zakładów aktywności zawodowej.

Również instytucje publiczne mają obowiązek realizacji szeregu działań na rzecz osób niepełnosprawnych. Zadania w tym zakresie nakłada na samorządy Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Do zadań samorządu wojewódzkiego należy:

- 1) opracowanie i realizacja wojewódzkich programów dotyczących wyrównywania szans osób niepełnosprawnych i przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudniania osób niepełnosprawnych,
- 2) opracowywanie i przedstawianie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych informacji o prowadzonej działalności,
- 3) dofinansowanie budowy i rozbudowy obiektów służących rehabilitacji,
- 4) dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej.

Do zadań samorządu powiatowego zalicza się:

- 1) zadania z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych:
 - udzielanie osobom niepełnosprawnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
 - udzielanie dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytów bankowych, zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego,
 - dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osób na nich zatrudnionych,
 - finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych,
 - dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych;

2) zadania z zakresu rehabilitacji społecznej:

- dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej,
- dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
- dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,
- dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych,
- dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów,
- dofinansowanie usług tłumacza migowego lub tłumacza-przewodnika.

Wyżej wymienione zadania realizowane są głównie przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie (PCPR). Dane teleadresowe PCPR w woj. mazowieckim dostępne są na stronie [**pcpr.info/znajdzwojpcpr**](http://pcpr.info/znajdzwojpcpr).

Na poziomie województwa sprawami osób niepełnosprawnych zajmują się urzędy wojewódzkie – na terenie Mazowsza jest to:

Mazowiecki Urząd Wojewódzki

Wydział ds. Osób Niepełnosprawnych

ul. Andersa 30

00-210 Warszawa

tel. 22 695 75 40

www.mazowieckie.pl

Delegatura w Ciechanowie

ul. 17-go Stycznia 60

06-400 Ciechanów

tel. 23 671 93 00

Delegatura w Ostrołęce

ul. gen. Augusta Emila Fieldorfa „Nila” 15

07-410 Ostrołęka

tel. 29 746 62 00

Delegatura w Płocku

ul. Kolegialna 15

09-402 Płock

tel. 24 235 11 00

Delegatura w Radomiu

ul. Żeromskiego 53

26-600 Radom

tel. 48 362 08 70

Delegatura w Siedlcach

ul. Piłsudskiego 38

08-110 Siedlce

tel. 25 644 32 84

W powiatach ważnym podmiotem są ośrodki pomocy społecznej, które bezpośrednio udzielają pomocy osobom niepełnosprawnym, np. poprzez przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych, pomocy rzeczowej, w naturze, pokrycie kosztów związanych ze świadczeniami zdrowotnymi.

6.2 Organizacje pozarządowe

Szczegółowe cele statutowe instytucji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych są bardzo różne. Jednak to, co je wszystkie łączy, to wsparcie osób, które w wyniku schorzeń, które je dotknęły, mają trudności w normalnym funkcjonowaniu w życiu codziennym. Organizacje te z jednej strony niosą bezpośrednią pomoc osobom niepełnosprawnym, a z drugiej strony poprzez społeczeństwo chcą wpłynąć na poprawę sytuacji osób niepełnosprawnych oraz na sposób postrzegania ich problemów. W Polsce działa dość dużo takich organizacji w obszarze nauki, oświaty i szkoleń, profilaktyki, leczenia i kompleksowej rehabilitacji oraz pomocy osobom niepełnosprawnym. Prowadzą one działalność interwencyjną (np. pomoc prawną), zaopatrują chorych w niezbędne artykuły medyczne i pomoce techniczne, organizują obozy rehabilitacyjne, udzielają pomocy związanej z zatrudnieniem, zajmują się organizacją sportu osób niepełnosprawnych oraz grupami samopomocowymi. Istnieją fundacje i stowarzyszenia, które swoją pomoc kierują

do ściśle określonych grup osób niepełnosprawnych, jak również takie, których grupą docelową są wszyscy niepełnosprawni bez względu na źródło i rodzaj niepełnosprawności.

Wybrane organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych:

Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji

ul. Dzielna 1

00-162 Warszawa

tel. 22 831 85 82

łącze do strony: niepelnosprawni.pl

mail: warszawa@integracja.org

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Stowarzyszenie Otwarte Drzwi

ul. Targowa 82

03-448 Warszawa

tel. 22 619 85 01

łącze do strony: otwartedrzwi.pl

mail: stowarzyszenie@otwartedrzwi.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne i wykluczone społecznie

Fundacja Aktywizacja

ul. Chałubińskiego 9/9A

02-004 Warszawa

tel. 22 530 18 57

łącze do strony: aktywizacja.org.pl

mail: warszawa@aktywizacja.org.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Fundacja TUS

ul. Geodetów 10 lok.1

02-396 Warszawa

tel. 501 009 857

łącze do strony: tus.org.pl

mail: tus@tus.org.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Fundacja Pomocy Ludziom Niepełnosprawnym

ul. Konarskiego 60

01-355 Warszawa

tel. 660 582 282, 513 184 301

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Polski Związek Głuchych Mazowiecki Oddział PZG posiada Koła Terenowe w: Warszawie, Płocku, Radomiu, Siedlcach, Mławie

ul. Białostocka 4

03-741 Warszawa

tel. 22 831 40 71

łącze do strony: pzg.org.pl

mail: biuro@pzg.warszawa.pl

Adresaci wsparcia: osoby głuche i niedosłyszające

Stowarzyszenie Przyjaciół Osób Niestyszających i Niedosłyszających „Człowiek – człowiekowi”

ul. Mochneckiego 10

02-042 Warszawa

tel. 22 311 82 89

łącze do strony: sponin.org.pl

mail: info@sponin.org.pl

Adresaci wsparcia: osoby głuche i niedosłyszające

Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi Stowarzyszenie Łaski

ul. Brzozowa 75

05-080 Izabelin

tel. 22 752 30 00

łącze do strony: laski.edu.pl

mail: tono@laski.edu.pl

Adresaci wsparcia: osoby niewidome i niedowidzące

Polski Związek Niewidomych

ul. Konwiktorska 9

00-216 Warszawa

tel. 22 831 22 71

łącze do strony: pzn.org.pl

mail: pzn@pzn.org.pl

Adresaci wsparcia: osoby niewidome i niedowidzące

**Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intelaktualnie
„Centrum Dzwoni”**

ul. Kacza 21

01-064 Warszawa

tel. 22 620 30 31

łącze do strony: centrumdzwoni.pl

mail: warszawa@centrumdzwoni.pl

Adresaci wsparcia: osoby z upośledzeniem umysłowym

Fundacja POMOCNA DŁOŃ

ul. Odrębna 10

04-867 Warszawa

tel. 22 612 79 72

łącze do strony: dpspomocnadlon.pl

mail: odrebna@poczta.fm

Adresaci wsparcia: osoby z upośledzeniem umysłowym

Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelaktualną

ul. Głogowa 2b

02-639 Warszawa

tel. 22 848 82 60, 22 646 03 14

łącze do strony: psoni.org.pl

mail: zg@psoni.org.pl

Adresaci wsparcia: osoby z niepełnosprawnością intelektualną

Bródnowskie Stowarzyszenie Przyjaciół i Rodzin Osób z Zaburzeniami Psychicznymi

POMOST

ul. Św. Wincentego 85

03-291 Warszawa

tel. 22 614 16 38, 614 16 49

łączy do strony: pomost.info.pl

mail: wtz@pomost.info.pl, uslugi.spec@icar.org.pl

Adresaci wsparcia: osoby chore psychicznie

Polskie Stowarzyszenie Chorych na Hemofilię

ul. Indiry Gandhi 14

02-776 Warszawa

tel. 605 180 127

łączy do strony: hemofilia.org.pl

mail: bogdan.gajewski@gmail.com

Adresaci wsparcia: osoby chore na hemofilię

Fundacja „Też Chcemy Być”

ul. Puszczyka 3 m.27

02-785 Warszawa

tel. 666 206 163

łączy do strony: tezchcemybycpozyteczni.pl

Adresaci wsparcia: osoby z niepełnosprawnością intelektualną

Stowarzyszenie Popierania Edukacji Niepełnosprawnych "Hefajstos"

ul. Ks. J. Popiełuszki 9/137

08-110 Siedlce

tel. 25 643 17 39

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Stowarzyszenie „Niepełnosprawni dla Środowiska EKON”

ul. Morkowicza 5

02-823 Warszawa

tel. 22 546 60 65

łącze do strony: ekon.org.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem

ul. Łopuszańska 38H

02-232 Warszawa

tel. 608 202 994

łącze do strony: twk.org.pl

mail: twk@twk.org.pl

Oddziały:

Mazowiecki Oddział TWK w Warszawie

ul. Jagiellońska 47 lok. 20

03-301 Warszawa

tel./fax: 22 834 67 72

mail: w.tomaszewski@wp.pl, sekretariat@medsport.pl

Mazowiecki Oddział TWK w Ciechanowie

ul. Batalionów Chłopskich 12

06-400 Ciechanów

tel. 23 672 93 24, 23 672 21 06

Mazowiecki Oddział TWK w Płocku

ul. Tysiąclecia 13

09-400 Płock

mail: anetafortuna@tlen.pl

Mazowiecki Oddział TWK w Radomiu „Pomocna Dłoń”

ul. Wałowa 4

26-600 Radom

tel. 503 998 700, 608 491 803

mail: twkradom@op.pl

łącze do strony: twkradom.weebly.com

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Fundacja Pomocy Dzieciom, Młodzieży i Dorosłym Niepełnosprawnym „Być Jak Inni”

ul. Niechodzka 14a

06-400 Ciechanów

tel. 23 674 35 32

łącze do strony: bycjakinni.org.pl

mail: bycjakinni@op.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne z zaburzeniami rozwojowymi

Stowarzyszenie „Pozwólmy żyć”

ul. Konopnickiej 4/4

07-410 Ostrołęka

tel. 600 262 223

łącze do strony: pozwolmyzyc.org

mail: pozwolmyzyc@op.pl

Adresaci wsparcia: osoby chore na neurologiczne dysfunkcje ruchu

Fundacja Panaceum

ul. Garleja 3

09-400 Płock

tel. 606 661 007

łącze do strony: fundaciapanaceum.plocman.pl

mail: fundacja.panaceum@wp.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Mazowieckie Stowarzyszenie Pracy dla Niepełnosprawnych „De Facto”

ul. Małachowskiego 4b/3

09-400 Płock

tel. 24 366 86 76

łącze do strony: defacto.org.pl

mail: defacto.org@wp.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Stowarzyszenie Pomocy Niepełnosprawnym Centrum Edukacyjno-Rehabilitacyjne

„Do Celu”

ul. Lipska 2

26-600 Radom

tel. 48 366 41 31

łącze do strony: docelu.radom.pl

mail: jakimail@docelu.radom.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Razem”

ul. Sobótki 5

26-606 Radom

tel. 48 360 35 02

łącze do strony: razem.radom.pl

mail: stowarzyszenie@razem.radom.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Stowarzyszenie Nauczycieli i Terapeutów na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Cordis”

ul. Armii Ludowej 1a

26-611 Radom

tel. 506 419 690

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Fundacja im. Św. Walentego na Rzecz Osób Niepełnosprawnych

ul. Północna 2/1

08-110 Siedlce

mail: swietywalenty@hotmail.com

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne

Siedleckie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym „Przystań”

ul. Reymonta 2a

08-110 Siedlce

tel. 606 314 795

mail: ssouu-przystan@o2.pl

Adresaci wsparcia: osoby niepełnosprawne intelektualnie

Wykaz organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych można znaleźć na portalu organizacji pozarządowych ngo.pl lub Departamentu Pożytku Publicznego pozytek.gov.pl lub na stronach Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej mpips.gov.pl w Biuletynie Informacji Publicznej zakładka „Wykaz organizacji pożytku publicznego”.

7. Regulacje prawne

Karta Praw Osób Niepełnosprawnych Uchwała Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 1 sierpnia 1997 r. (M.P. z 1997 r. Nr 50, poz. 475)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162, z późn. zm.)

Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania zwolnień od pracy osobom o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym (Dz.U. z 2003 r., Nr 100, poz. 927)

Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2021 r., poz. 857)

Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2004 r. w sprawie orzekania o niezdolności do pracy (Dz.U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2711, z późn. zm.)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2022 r., poz. 1145)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1218, z późn. zm.)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz.U. z 2021 r., poz. 1934)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej

ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz.U. z 2022 r., poz. 1199)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych (Dz.U. z 2014 r., poz. 1987, z późn. zm.)

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573, z późn. zm.)

Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2022 r., poz. 504)

Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 690)

8. Przydatne strony internetowe

niepelnosprawni.gov.pl

niepełnosprawni.pl

idn.org.pl

fazon.pl

pcpr.info

mazowieckie.pl

spes.org.pl

aktywizacja.org.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

psz.praca.gov.pl

ngo.pl

9. Załączniki

Załącznik nr 1

Wykaz powiatowych zespołów ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności w województwie mazowieckim. Wykaz dostępny na stronie mazowieckie.pl w zakładce „Powiatowe zespoły ds. orzekania o niepełnosprawności”.

Wykaz powiatowych zespołów ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności w województwie mazowieckim:

1. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Ciechanowie

ul. Kopernika 7

06–400 Ciechanów

tel. 23 673 40 64

Obszar działania: Powiat ciechanowski

2. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Garwolinie

ul. Mazowiecka 26

08-400 Garwolin

tel. 25 685 26 60

Obszar działania: Powiat garwoliński

3. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gostyninie

ul. Ozdowskiego 1A

09-500 Gostynin

tel. 24 235 22 92

Obszar działania: Powiat gostyniński

4. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Grodzisku Mazowieckim

ul. Żydowska 19

05-825 Grodzisk Mazowiecki

tel. 22 724 15 70

Obszar działania: Powiaty grodziski, pruszkowski, warszawski zachodni

5. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Legionowie

ul. Władysława Sikorskiego 11

05-119 Legionowo

tel. 22 764 01 42

Obszar działania: Powiat legionowski

6. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Lipsku

ul. Iłżecka 6

27-300 Lipsko

tel. 48 377 60 10

Obszar działania: Powiat lipski

7. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Makowie Mazowieckim

ul. Duńskiego Czerwonego Krzyża 3

06-200 Maków Mazowiecki

tel. 29 717 06 65

Obszar działania: Powiat makowski

8. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawność w Mińsku Mazowieckim

ul. Konstytucji 3 Maja 16

05-300 Mińsk Mazowiecki

tel. 25 756 40 01

Obszar działania: Powiat miński

9. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Mławie

ul. Reymonta 4

06-500 Mława

tel. 23 654 53 70

Obszar działania: Powiat mławski

10. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Nowym Dworze Mazowieckim

ul. Chemików 6

05-100 Nowy Dwór Mazowiecki

tel. 22 765 32 05

Obszar działania: Powiat nowodworski

11. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Ostrołęce

ul. Spokojna 16

07-409 Ostrołęka

tel. 29 764 52 72

Obszar działania: Miasto Ostrołęka

12. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Ostrołęce

ul. 11 Listopada 68

07-409 Ostrołęka

tel. 734 155 153

Obszar działania: Powiat ostrołęcki

13. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Ostrowi Mazowieckiej

ul. Widnichowska 20

07-300 Ostrów Mazowiecka

tel. 29 645 53 97

Obszar działania: Powiat ostrowski

14. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Otwocku

ul. Komunardów 10

05-402 Otwock

tel. 22 719 48 10, 22 719 48 12

Obszar działania: Powiat otwocki

15. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Piasecznie

ul. Chyliczkowska 14

05-500 Piaseczno

tel. 22 756 62 54 we. 207, 239

Obszar działania: Powiat piaseczyński

16. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Płocku

ul. Zgliczyńskiego 4

09-400 Płock

24 364 02 58-59

Obszar działania: Miasto Płock, Powiat płocki

17. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Płońsku

ul. ks. Jerzego Popiełuszki 14

09-100 Płońsk

tel. 23 662 80 09

Obszar działania: Powiat płoński

18. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Przasnyszu

ul. Sadowa 9

06-300 Przasnysz

tel. 29 753 44 00

Obszar działania: Powiat przasnyski

19. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Pułtusk

ul. 3 Maja 20

06-100 Pułtusk

tel. 23 692 54 83

Obszar działania: Powiat pułtuski

20. Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Radomiu

ul. Limanowskiego 134

26-600 Radom

tel. 48 360 94 75

Obszar działania: Miasto Radom

21. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Radomiu

ul. Tadeusza Mazowieckiego 7

26-600 Radom

tel. 48 381 50 67-69

Obszar działania: Powiaty radomski, białobrzeski, grójecki, kozienicki, przysuski, szydłowiecki, zwolenński

22. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Siedlcach

ul. K. Osińskiej 6

08-110 Siedlce

tel. 25 794 31 97

Obszar działania: Powiaty siedlecki, sokołowski, łosicki

23. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Sierpcu

ul. Świętokrzyska 2a

09-200 Sierpc

tel. 24 275 76 60

Obszar działania: Powiat sierpecki

24. Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Warszawie

ul. Gen. Andersa 5

00-147 Warszawa

tel. 22 509 71 19

Obszar działania: Miasto Stołeczne Warszawa

25. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Węgrowie

ul. Piłsudskiego 23

07-100 Węgrów

tel. 25 792 42 10

Obszar działania: Powiat węgrowski

26. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Wołominie

ul. Prądyńskiego 3

05-200 Wołomin

tel. 22 346 11 65

Obszar działania: Powiat wołomiński

27. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Wyszowie

ul. Zakolejowa 15a

07-200 Wyszów

tel. 29 743 59 40

Obszar działania: Powiat wyszkowski

28. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Żurominie

ul. Szpitalna 56

09-300 Żuromin

tel. 23 657 22 01 wew. 323

Obszar działania: Powiat żuromiński

29. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Żyrardowie

ul. Moniuszki 40

96-300 Żyrardów

tel. 46 854 20 82

Obszar działania: Powiat: żyrardowski, sochaczewski

Załącznik nr 2

Wykaz zakładów aktywności zawodowej z województwa mazowieckiego dostępny jest na stronie **mazowieckie.pl** w zakładce „Zakłady aktywności zawodowej”.

Wykaz zakładów aktywności zawodowej z województwa mazowieckiego:

1. Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej dla Niewidomych w Stanisławowie

Stanisławowo 9

09-210 Drobin

tel. 519 179 918

Łącze do strony: stanislawowo.pl

2. Pracownia Rzeczy Różnych „Synapsis” Zakład Aktywności Zawodowej

ul. Jasna 36A

05-506 Wilcza Góra (Lesznowola)

tel. 512 345 163

Łącze do strony: sklep.pracowniasynapsis.pl

3. Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi” Zakład Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych

Galeria „Apteka Sztuki

ul. Wyzwolenia 3 lok. 5

00-572 Warszawa

tel. 22 622 04 21

Łącze do strony: aptekaszteki.eu/zaz/zaklad-aktywnosci-zawodowej

4. Zakład Aktywności Zawodowej Caritas Diecezji Siedleckiej

ul. Chopina 10

08-110 Siedlce

tel. 25 633 43 15

Łącze do strony: zaz-siedlce.pl

5. Zakład Aktywności Zawodowej w Klwowie „Zajazd Lwowski”

ul. Opoczyńska 45

26-415 Klwów

tel. 48 671 01 25

łącze do strony: zajazdlwowski.pl

**6. Zakład Aktywności Zawodowej „Bar Mleczny Tumska” Fundacji Ekonomii Społecznej
„Przystań”**

ul. Tumska 13/6

09-402 Płock

tel. 24 366 95 90

łącze do strony: fundacijaprzystan.pl

10. Źródła

Strony internetowe

niepelnosprawni.gov.pl

niepełnosprawni.pl

popon.pl

integracja.org.pl

mazowieckie.pl

aktywizacja.org.pl

zielonalinia.gov.pl

psz.praca.gov.pl

Akty prawne

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002 r., Nr 17, poz. 162, z późn. zm.)

Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania zwolnień od pracy osobom o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym (Dz.U. z 2003 r., Nr 100, poz. 927)

Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2021 r., poz. 857)

Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2004 r. w sprawie orzekania o niezdolności do pracy (Dz.U. z 2004 r., Nr 273, poz. 2711, z późn. zm.)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1218, z późn. zm.)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz.U. z 2021 r., poz. 1934)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz.U. z 2022 r., poz. 1199)

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573, z późn. zm.)

Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 690)