

PWP „Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy”

Projekt realizowany przez
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku



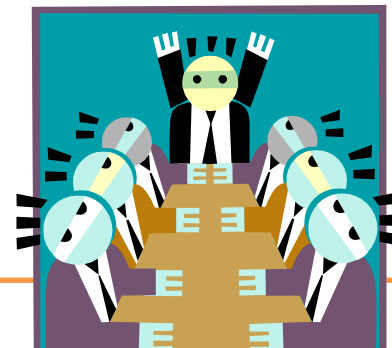
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jest realizatorem polityki rynku pracy, skutecznie inspirującym partnerów do wspólnych działań na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wspierającym osoby dorosłe w procesie planowania i rozwoju kariery zawodowej.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku – innowator?

Obecnym wyzwaniem i szansą lokalnych rynków są

zielone miejsca pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku stara się wypracować skuteczne rozwiązania w zakresie zielonych miejsc pracy. Wychodząc naprzeciw potrzebie ich tworzenia realizujemy projektu z komponentem ponadnarodowym pt.:

PWP „Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy”

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: 1.05.2011 r. – 31.12.2013 r.

Wartość projektu: 1 838 000,00 zł



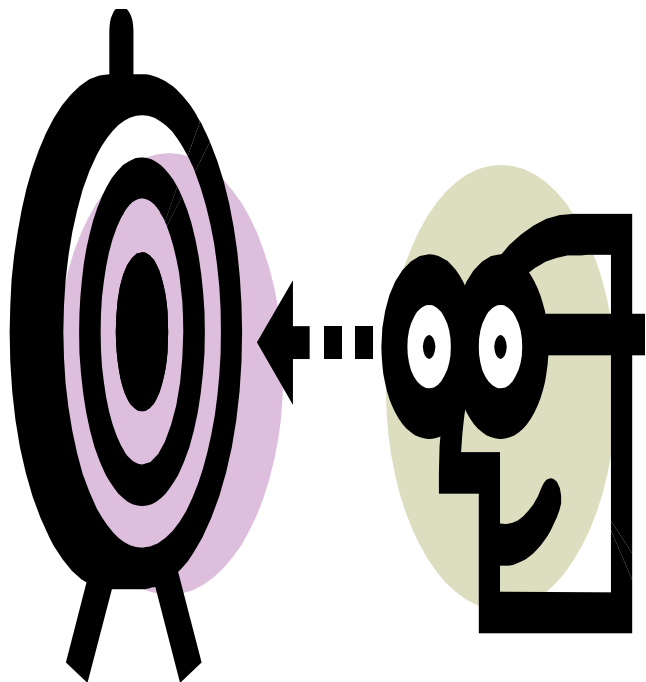
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Cel główny projektu:



Stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w obrębie zielonych miejsc pracy poprzez rozwój partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zielonych miejsc pracy w regionie do końca roku 2013.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Współpraca ponadnarodowa

Współpraca ponadnarodowa polega na wymianie doświadczeń i dobrych praktyk z krajami partnerskimi, działającymi w obszarze ekologicznych technologii. W ramach zadania zorganizowane zostały spotkania tematyczne w Polsce oraz wizyty studyjne w krajach Partnerów Ponadnarodowych, w których udział wzięli: osoby zaangażowane w realizację projektu, Partnerzy Ponadnarodowi oraz w partnerstwo publiczno - społeczne z 3 subregionów województwa podlaskiego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Partnerzy ponadnarodowi projektu – współpraca ponadnarodowa

- *Stowarzyszenie Impact Housing Association – Cumbria – Wielka Brytania*
- *Park Naukowo – Technologiczny – Extremadura - Hiszpania*



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Impact Housing Association z Cumbrii w Wielkiej Brytanii



Stowarzyszenie Impact Housing realizuje szereg projektów dotyczących ochrony środowiska, w których przeszkoleni uczestnicy znaleźli zatrudnienie w zakresie zielonych miejsc pracy. Aktualnie Stowarzyszenie wdraża program modernizacji mieszkań pod względem zmniejszenia dwutlenku w ramach EFRR (izolacje wewnętrzne i zewnętrzne mieszkań socjalnych i montaż systemów z użyciem odnawialnych źródeł energii) oraz realizuje projekt *Green Ways to Work* w ramach EFS.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Fundación Parque Científico y Tecnológico de Extremadura w Hiszpani



Park naukowo – technologiczny w Estremadurze realizuje projekt pt: *"Innowacje w celu stworzenia trwałych miejsc pracy w zakresie odnawialnych źródeł energii w Estremadurze"*. Głównym celem projektu jest poprawa poziomu i stymulowanie wzrostu zatrudnienia w Estremadurze poprzez udział regionalnych przedsiębiorstw w innowacyjnych projektach związanych z sektorem ochrony środowiska i energii, jak również poprzez promocję przedsiębiorczości w sektorze odnawialnych źródeł energii i ochrony środowiska.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Partnerzy ponadnarodowi projektu – współpraca ponadnarodowa

Wybór partnerów ponadnarodowych projektu nie był przypadkowy.

Ze względu na specyfikę regionów Cumbria i Extremadura ...

- *rozwój ekonomiczny,*
- *kierunki rozwoju gospodarki, zwłaszcza je...*
- doświadczenie w zakresie rozwoju zielonego rynku pracy,*

...możemy doświadczenie partnerów ponadnarodowych przenieść na rodzimy grunt.



(film...)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

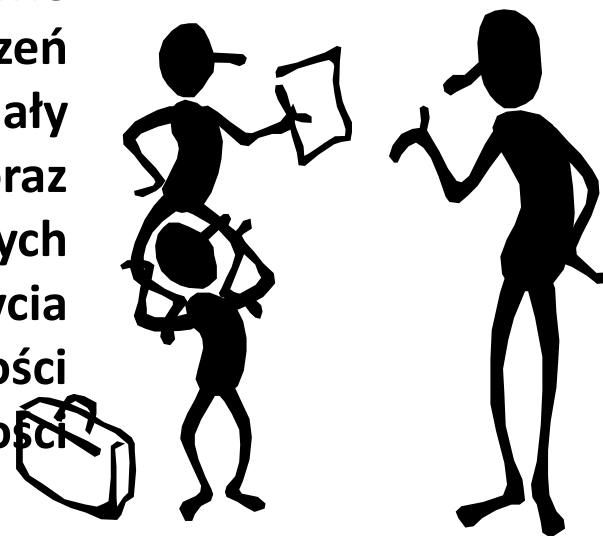


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Partnerstwo publiczno–społeczne i współpraca na rzecz rozwoju ZMP

Partnerstwo publiczno-społeczne działa na zasadzie grupy podmiotów podejmujących wyzwania transformacji i modernizacji w województwie podlaskim dzięki wykorzystaniu doświadczeń partnerów ponadnarodowych. Ich działania miały służyć podniesieniu poziomu świadomości oraz aktywności zawodowej w obrębie tematyki zielonych miejsc pracy, a tym samym podnoszeniu jakości życia mieszkańców, zwiększenia konkurencyjności gospodarki, umacnianiu ekologicznej tożsamości województwa.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Partnerstwo publiczno-społeczne

Kto tworzy partnerstwo publiczno-społeczne?

- 34 podmioty funkcjonujące na terenie województwa podlaskiego (przedstawiciele administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców)



W jakim celu powstało partnerstwo publiczno-społeczne?

- Współpraca, wymiana doświadczeń między przedstawicielami instytucji działającymi na terenie całego województwa podlaskiego na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w obrębie zielonych miejsc pracy, celem wypracowania wspólnych rozwiązań – *Rekomendacja nt. rozwoju zielonych miejsc pracy na terenie województwa podlaskiego*



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rekomendacja

Co właściwie stworzyliśmy?

Tworząc *Rekomendację* dla województwa podlaskiego, naszym celem było określenie kierunku i zakresu działania w obszarze zielonych miejsc pracy.

Chcieliśmy, aby w *Rekomendacji* znalazły się opinie i stanowiska przedstawicieli różnych grup rynku pracy, które przyniosą wymierne korzyści dla całego województwa podlaskiego.

Rekomendacja ma być wsparciem dla doradców ds. zielonych miejsc pracy, pracowników publicznych służb zatrudnienia, szkół zawodowych, instytucji edukacyjnych oraz pracodawców.

Czerpiemy z doświadczeń partnerów ponadnarodowych (Wielka Brytania i Hiszpania).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rekomendacja

...to dopiero początek!



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Inne zadania realizowane w ramach projektu:

- *Stworzenie sieci doradców ds. ZMP;*
- *Szkolenia specjalistyczne w zakresie ZMP:*
- *Staże zawodowe;*
- *Promocja ZMP.*



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Stworzenie sieci doradców ds. ZMP

Spośród pracowników instytucji rynku pracy nastąpi wyłoniliśmy 30 kandydatów na **doradców ds. ZMP**, którzy zostali przeszkoleni w V blokach tematycznych:

- gospodarowanie odpadami;
- odnawialne źródła energii;
- powietrze i klimat;
- woda i ścieki;
- szkolenie administracyjne.



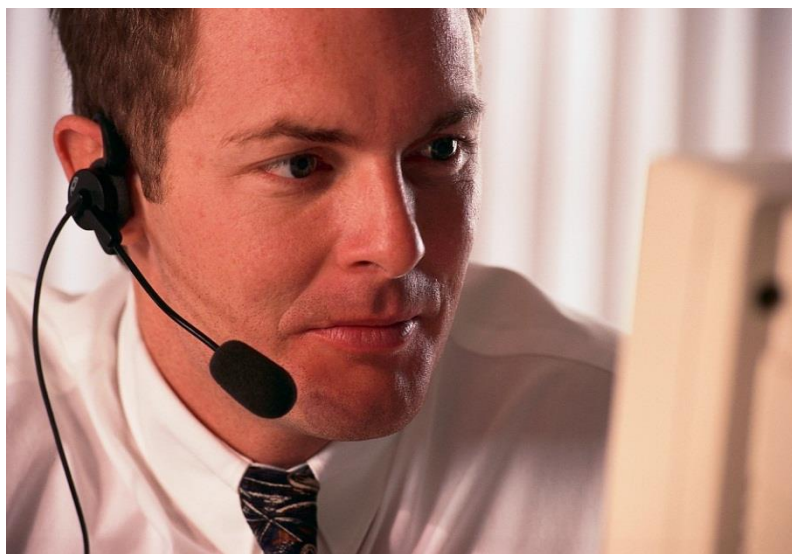
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Doradcy ds. zielonych miejsc pracy



Celem zaprezentowania swoich kompetencji i usług z zakresu zielonego rynku pracy przeszkoleni doradcy zorganizowali spotkania informacyjne w gminach, powiatach - każdy doradca na swoim terenie, a także udzielili łącznie 600h konsultacji z obszaru ZMP.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

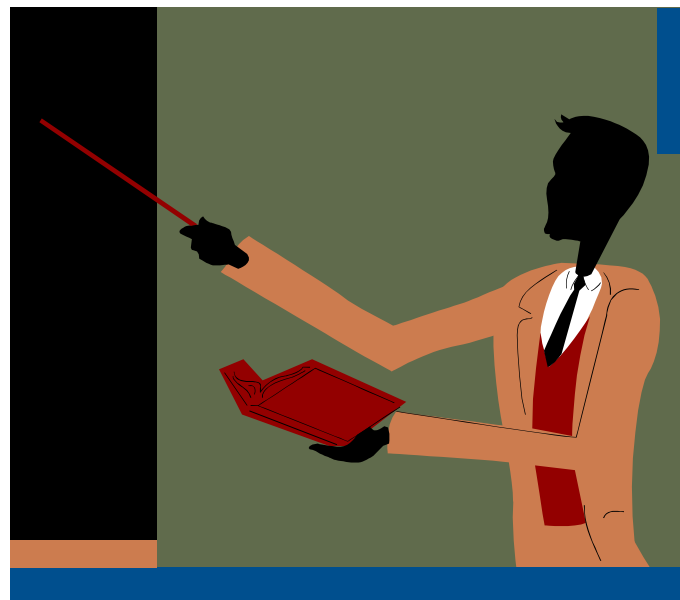


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szkolenia specjalistyczne w zakresie ZMP

Doświadczenia krajów UE wskazują, że zielona gospodarka będzie absorbowała coraz większą liczbę pracowników, co pociąga za sobą potrzebę kształcenia kadr, edukację ekologiczną oraz zmianę świadomości społeczeństwa. Realizacja szkoleń specjalistycznych miała na celu podniesienie, uzupełnienie lub zmiany kwalifikacji zawodowych uczestników projektu w obszarze **zielonych miejsc pracy**.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



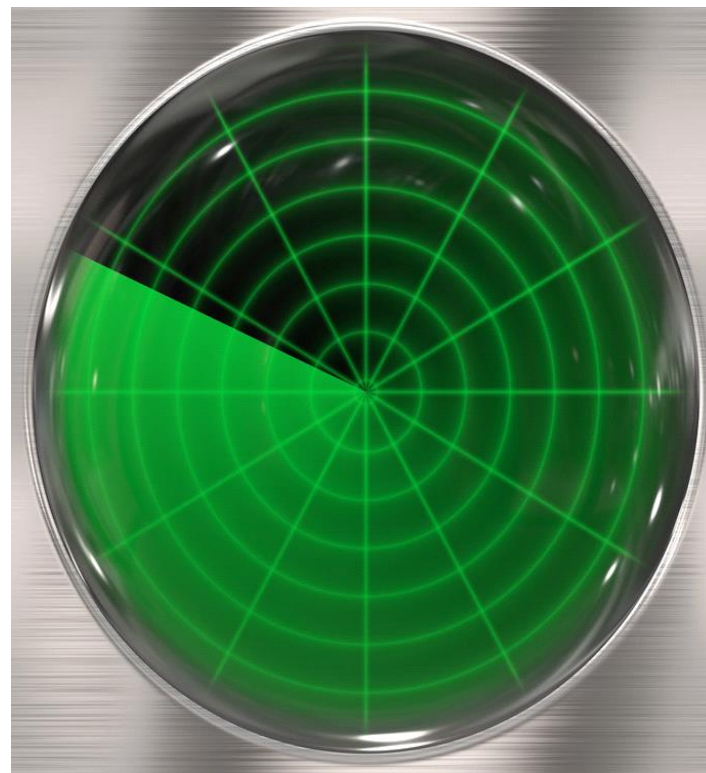
UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szkolenia specjalistyczne w zakresie ZMP

148 osób przeszkolonych

- *Monter i konserwator urządzeń energii odnawialnej,*
- *Monter i konserwator przydomowych oczyszczalni ścieków,*
- *Sortowacz surowców wtórnych z modułem wózka widłowego,*
- *Profesjonalny przewodnik turystyczny,*
- *Specjalista ds. żywienia, dietetyki i zdrowego stylu życia;*



Staże zawodowe

- Ok 30 % uczestników projektu zostało skierowanych na staże zawodowe;
- całkowity koszt związany z organizacją stażu zawodowego jest pokrywany ze środków Projektu;
- okres stażu od 3 do 6 miesięcy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Promocja zielonych miejsc pracy

Organizacja kampanii promocyjno-informacyjnej skierowanej do grupy docelowej, dzięki której nastąpi wzrost świadomości w zakresie zielonych miejsc pracy, poprzez:

- audycje radiowe;
- informacje w prasie regionalnej;
- materiały informacyjno-promocyjne;
- realizację programu TV pt. „**ZIELONE MIEJSCA PRACY**” – 15 odcinków.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Dziękuję za uwagę!

*Elżbieta Gorczkowska
Koordynator projektu*

*PWP „Partnerstwo na rzecz rozwoju
i promocji zielonych miejsc pracy”*

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Tel. 85 74 97 254