



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Sprawozdanie

**Z REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2006**

DLA

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa 2007

Spis treści

WSTĘP	3
ZADANIA NA RZECZ POWSTANIA NOWYCH MIEJSC PRACY I TWORZENIA WARUNKÓW DLA ROZWOJU GOSPODARCZEGO	5
1. Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	5
1.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	5
1.2 Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia	8
1.3 Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia	13
1.4 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	15
1.5 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych	17
1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym	19
1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej	23
2. Rozwój przedsiębiorczości	25
2.1 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu	25
2.2 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych	26
2.3 Promowanie wśród osób bezrobotnych pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem	26
3. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez PUP i WUP	28
3.1 Koordynowanie udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES	28
3.2 Wspieranie rozwoju poradnictwa o zasięgu Europejskim	30
3.3 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	31
3.4 Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	33
3.5 Promowanie legalnego zatrudnienia i legalnej pracy zarobkowej	33
3.6 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego	34
4. Inwestowanie w kapitał ludzki	36
4.1 Rozwój i doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadry doradców zawodowych	36
4.2 Doskonalenie kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia	38
4.3 Projektowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i popularyzacji idei uczenia się przez całe życie	39
Załącznik nr 1 - Wydatki Funduszu Pracy w woj. mazowieckim na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy - w podziale na zadania w okresie styczeń - grudzień 2006 roku	

Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.

Wstęp

Opracowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2006 rok jest wykonaniem postanowień art. 3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zmianami) Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia uwzględnia założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który opiera się na standardach europejskich, jako części Europejskiej Strategii Zatrudnienia, a także uwzględnia założenia Narodowego Planu Rozwoju na lata 2004-2006 oraz Strategię Rozwoju Województwa Mazowieckiego.

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia to dokument określający regionalne zadania w zakresie polityki zatrudnienia, wskazujący priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia oraz preferowane programy regionalne, projekty lokalne wpływające na poprawę sytuacji mazowieckiego rynku pracy. Dokument stanowił plan realizowania działań, wynikających min. z potrzeb lokalnych rynków pracy.

Zgodnie z Rozdziałem 4 „Monitorowanie i koordynowanie wykonywania zadań” Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok dla Województwa Mazowieckiego, przygotowano roczne sprawozdanie z działań zrealizowanych w ramach ww. dokumentu, które zawiera:

- symbol zadania wyrażony dwoma cyframi, z których pierwsza oznacza numer wytycznej, a druga numer zadania - zgodnie z regionalnym planem działań na rzecz zatrudnienia,
- zwięzłą charakterystykę zrealizowanych działań,
- uzyskane rezultaty,
- oszacowanie kwot wydatków ze wskazaniem źródła,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Sprawozdanie przygotowano w oparciu o następujące zadania:

1. Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

- 1.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych
- 1.2 Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia
- 1.3 Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia
- 1.4 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet
- 1.5 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych
- 1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym
- 1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej

2. Rozwój przedsiębiorczości

- 2.1 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu
- 2.2 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych
- 2.3 Promowanie wśród osób bezrobotnych pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem

3. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez PUP i WUP

- 3.1 Koordynowanie udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES
- 3.2 Wspieranie rozwoju poradnictwa o zasięgu europejskim

- 3.3 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- 3.4 Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- 3.5 Promowanie legalnego zatrudnienia i legalnej pracy zarobkowej
- 3.6 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego

4. Inwestowanie w kapitał ludzki

- 4.1 Rozwój i doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadry doradców zawodowych
- 4.2 Doskonalenie kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia
- 4.3 Projektowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i popularyzacji idei uczenia się przez całe życie

W 2006 r. jako jedno z priorytetowych zadań do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006 dla Województwa Mazowieckiego ujęto rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego. Jest to nowe zadanie, którego efekty mogą przyczynić się do budowania trwałego partnerstwa między instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami infrastruktury oraz mieszkańcami społeczności lokalnej. Trudno jest jednak wykazać w ciągu jednego roku, że efekty powyższego zadania istotnie przyczyniły się do zmiany sytuacji na rynku pracy.

W efekcie realizowanych działań w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006 dla Województwa Mazowieckiego nastąpił spadek bezrobocia w porównaniu do roku 2005. W odniesieniu do grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu spadła o 46.913 osób (spadek o 14,1%). Jeśli chodzi o stopę bezrobocia to w grudniu 2006 wynosiła ona 11,9% (przy średniej dla kraju 14,9%), w porównaniu do grudnia 2005 (stopa bezrobocia 13,8%) zmniejszyła się o 1,9%.

Zadania na rzecz powstania nowych miejsc pracy i tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego

1. Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Zadania:

1.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych

Realizowane Zadania:

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych dotyczyła realizacji projektów przedsięwzięć wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy i Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Mazowieckiego.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w celu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych realizowało następujące działania:

- Świadczenie usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnych porad zawodowych:
 - udzielanie wsparcia osobie pozostającej bez pracy
 - podnoszenie motywacji do działania
 - budowanie gotowości do zmiany
 - określanie krótko- i długoterminowych planów działania
 - nabywanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy
- Organizowanie i prowadzenie zajęć grupowych mających na celu:
 - ♦ Indywidualny rozwój uczestników:
 - zwiększenie świadomości własnych emocji i sposobów reagowania w sytuacjach kryzysowych związanych z pozostawaniem bez pracy;
 - nabywanie umiejętności radzenia sobie ze stresem;
 - dokonywanie bilansu zawodowego, swoich mocnych stron i atutów;
 - nabywanie umiejętności dokonywania wyborów zawodowych.
 - ♦ Umiejętne poszukiwanie pracy:
 - nabywanie umiejętności docierania do wolnych miejsc pracy
 - zdobywanie wiedzy na temat oczekiwań pracodawców
 - umiejętność sporządzania dokumentów aplikacyjnych
 - prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej

W celu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych CIiPKZ Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy i Gminnymi Centrami Informacji z terenu działania Filii przystąpiło do realizacji projektu „**Powrót na rynek pracy**”. W ramach projektu zorganizowano spotkania informacyjne oraz cykl spotkań warsztatowych, który przygotował uczestników do ponownego wejścia na rynek pracy i aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Głównym założeniem było zmotywowanie osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia działań w celu samodzielnego powrotu na rynek pracy. Zastosowane metody pracy z grupą pozwoliły uczestnikom poznać własnych

predyspozycji i możliwości warunkujących efektywne poszukiwanie zatrudnienia. Ważnym aspektem działań doradczych było zaplanowanie ścieżek rozwoju zawodowego, z uwzględnieniem podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania.

Ponadto CIiPKZ WUP Filia w Ciechanowie obejmowało usługami poradnictwa zawodowego, grupowej informacji zawodowej i zajęciami aktywizującymi osoby długotrwale bezrobotne. Udzielano porad indywidualnych, związanych z problemami zawodowymi klientów; prowadzono zajęcia warsztatowe jedno- lub dwudniowe, głównie poświęcone aktywnemu poszukiwaniu pracy oraz przekazywano informacje o lokalnym, krajowym i unijnym rynku pracy, programach EFS realizowanych przez PUP, wymaganiach pracodawców, zawodach poszukiwanych na rynku pracy. Centrum w Ciechanowie w ramach porozumień podpisanych z powiatowymi urzędami pracy i samorządami gminnymi organizowało spotkania z osobami bezrobotnymi możliwie najbliżej ich miejsca zamieszkania. Spotkania prowadzone były w Gminnych Centrach Informacji w Bieżuniu, Gliniojecku, Grudusku, Kuczborku, Ojrzeniu, Opinogórze i Regiminnie.

Powiatowe urzędy pracy w roku 2006 realizowały projekty w ramach Działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” SPO RZL schemat a). Podpisanie umów o dofinansowanie projektów nastąpiło dnia 8 maja br. Wartość podpisanych 38 umów wynosiła 49 158 009,33 PLN. W III kwartale MRR dodatkowo przydzieliło 22 077 407 PLN, w związku z tym aneksowano zawarte w maju umowy i aktualna ich wartość wynosi 80 198 276,72 PLN. W ubiegłym roku kontynuowana była również realizacja umów zawartych we wcześniejszych latach

W ramach zadań realizowano następujące typy projektów:

- subsydiowanie zatrudnienia (realizowane w 17 projektach);
- staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia zawodowe, w tym: wykorzystujące najnowsze osiągnięcia techniczne, mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę (realizowane w 22 projektach);
- doradztwo, szkolenia (realizowane w 34 projektach);
- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (realizowane w 32 projektach),
- usługi poradnictwa i pośrednictwa pracy, adresowane do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy (realizowane w 33 projektach).

W dniach 8-9 maja 2006 r. w Chlewiskach - pracownicy WUP w Warszawie zorganizowali seminarium dot. Działania 1.3 SPO RZL 2004-06 połączone ze szkoleniem dla publicznych służb zatrudnienia z województwa mazowieckiego. W przedsięwzięciu wzięło udział 45 osób.

26 czerwca 2006 roku zorganizowano spotkanie informacyjno – promocyjne pt. Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL na Mazowszu w roku 2006. Spotkanie zostało poprowadzone przez pracowników Wydziału EFS, miało charakter merytoryczny i skierowane było do koordynatorów projektów i osób zajmujących się sporządzaniem wniosku beneficjenta o płatność – omawiano zagadnienia dot. sprawozdawczości, rozliczania projektu oraz zaprezentowano aspekty kontroli w projekcie. W spotkaniu uczestniczyło 79 osób. Powiatowe Urzędy Pracy były niezwłocznie informowane pocztą elektroniczną o wszelkich zmianach w dokumentach i poradnikach.

9-10 listopada 2006. zostało zorganizowane szkolenie dla koordynatorów projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL – uczestniczyło 87 osób. Podczas szkolenia omówiono zagadnienia dotyczące obsługi Generatora wniosków płatniczych, kontroli projektów realizowanych w ramach SPO RZL.

W 2006 wydano biuletyn WUP – Mazowiecki Rynek Pracy, gdzie cyklicznie pojawiały się informacje i artykuły o Działaniach wdrażanych w ramach SPO RZL.

Uzyskane efekty:

W ramach usług świadczonych przez CIiPKZ WUP w Warszawie realizowanymi działaniami objęto grupę 69 osób będących długotrwale bezrobotnymi. Wśród osób objętych działaniami nastąpiło podniesienie własnego poziomu motywacji do podjęcia wysiłku poszukiwania pracy. Osoby te nabywały umiejętności w radzeniu sobie w sytuacjach stresu związanego z utratą pracy. Odkrywały w sobie nowy potencjał zawodowy. Zdobywały wiedzę na temat sposobów poszukiwania miejsc pracy, oczekiwań pracodawców wobec pracowników. Konsultowali bądź tworzyli całkiem nowe dokumenty aplikacyjne, mieli także możliwość sprawdzenia siebie podczas symulowanej rozmowy kwalifikacyjnej.

Efektom działań realizowanych przez CIiPKZ WUP Filie w Płocku jest nabycie umiejętności podejmowania świadomych decyzji edukacyjnych i zawodowych, wzmocnienie wiary w siebie i w swoje możliwości. Działaniami objęto łącznie 43 osoby długotrwale bezrobotne. Uczestników spotkań przygotowano do ponownego wejścia na rynek pracy, do podejmowania świadomych decyzji co do dalszej edukacji i poszukiwania pracy.

Ponadto CIiPKZ WUP Filia w Ciechanowie poradami indywidualnymi objęła 113 osób w tym: poradnictwem grupowym 109 osób, grupową informacją zawodową 556 osób (zajęciami aktywizacyjnymi 116 osób). W 64 zajęciach informacyjnych przeprowadzonych w GCI w 2006 roku uczestniczyło 614 osób. Porady indywidualne świadczone dla osób długotrwale bezrobotnych przyczyniły się do wyjaśnienia i rozwiązania problemów zawodowych klientów. W ramach poradnictwa grupowego klienci nabyli wiedzę o rynku pracy, o zawodach przyszłości, o możliwościach skorzystania z programów EFS realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, uzyskali informację o usługach urzędów pracy. Nabyli umiejętności w zakresie podejmowania decyzji, poszukiwania pracy oraz pozyskali informacje nt. modeli życia zawodowego, umiejętności dokonania samooceny własnej osoby. W ramach zajęć aktywizacyjnych osoby bezrobotne nabyły wiedzę i umiejętności w zakresie metod poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach działań podjętych na rzecz wdrażania Działania 1.3 SPO RZL w roku 2006, podpisano 38 umów o dofinansowanie projektów z powiatowymi urzędami pracy z Mazowsza. Liczba beneficjentów ostatecznych, którzy ukończyli udział w Działaniu 1.3 SPO RZL w 2006 wynosiła 7 577 bezrobotnych.

Powiatowe urzędy pracy w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne organizowały szkolenia, w których uczestniczyło 5306 osób (planowano 5000) dzięki którym osoby długotrwale bezrobotne podniosły lub uzupełniły posiadane kwalifikacje. Natomiast nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na danym stanowisku umożliwiło im odbycie przygotowania zawodowego u pracodawcy, w którym uczestniczyło 4825 osób (planowano 3400). Ponadto do prac interwencyjnych skierowano 5568 osób (planowano 3500) do odbycia robót publicznych 2158 (planowano 2500), zaś do odbycia stażu 2451 osób (planowano 630). Ponadto przydzielono 1741 osobom (planowano 1300) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:

CIiPKZ WUP w Warszawie, w celu popularyzacji usług dla klientów długotrwale bezrobotnych planuje zintensyfikowanie współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

Z uwagi na koszty ponoszone przez bezrobotnych i brak możliwości ich refundacji z Funduszu Pracy usługi poradnictwa i informacji zawodowej powinny być realizowane jak najbliżej miejsca zamieszkania klientów. Rosnące wymogi na rynku pracy powodują zmiany w strukturze bezrobocia. Obserwuje się ogólny spadek bezrobocia, ale ciągle wzrasta odsetek osób długotrwale bezrobotnych. Powiększa się grupa osób wymagających większej ilości

czasu poświęconego ze strony doradców zawodowych na pracę nad ich problemami zawodowymi. Niezbędne staje się ciągle doskonalenie zawodowe doradców.

1.2. Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia

Aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia służyły działania realizowane przez CIIPKZ WUP w Warszawie. Jednym z przedsięwzięć było zorganizowanie 6 już edycji wakacyjnej „**Wakacyjnej Giełdy Pracy dla Młodzieży – Lato 2006**”, skierowanej do młodych ludzi.

Giełda realizowana była przy współpracy z partnerami rynku pracy, zajmującymi się na co dzień problematyką ludzi młodych. Celem giełdy była pomoc młodzieży (uczącej się i bezrobotnej) w podjęciu krótkoterminowej pracy w okresie letnim (praca wakacyjna daje młodzieży możliwość, m.in. zarobienia pieniędzy na zaspokojenie najpilniejszych potrzeb, nauki poszukiwania zatrudnienia, zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych) oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników do pracy sezonowej, krótkoterminowej.

Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Wdrażająca Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” SPO RZL schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy, realizował działania, informacyjno - promocyjne w zakresie możliwości wykorzystania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadania te były realizowane przez Zespół Informacji i Promocji EFS w Wydziale Obsługi EFS oraz przy pomocy 5 filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W ramach realizacji Działania 1.2 SPO RZL, 8 maja br., podpisano 38 umów z powiatowymi urzędami pracy o dofinansowanie projektu. Wartość podpisanych umów wynosiła **39 132 876,31** PLN. W III kwartale MRR dodatkowo przydzieliło **4 179 966** PLN, w związku z tym aneksowano zawarte w maju umowy i aktualna ich wartość wynosi **45 618 513, 23** PLN.

W ramach projektów realizowano następujące typy projektów:

- subsydiowanie zatrudnienia (realizowane w 14 projektach);
- staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia zawodowe w tym wykorzystujące najnowsze osiągnięcia techniczne, mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę (realizowane w 34 projektach);
- doradztwo, szkolenia (realizowane w 29 projektach);
- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (realizowane w 22 projektach).

Powyższe typy projektów są realizowane wraz z typem projektu „usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy”.

Z monitoringu prowadzonych szkoleń przez powiatowe urzędy pracy wynika, że można podzielić je na dwie grupy: szkolenia dające nowe kwalifikacje i uprawnienia, nierzadko zakończone certyfikatem np. prawo jazdy, operator wózka widłowego; oraz szkolenia ogólne podnoszące posiadane kwalifikacje i umiejętności, np. szkolenia językowe, obsługa komputera.

Taki dobór typów projektów zapewnia optymalną realizację celów Działania.

Liczba beneficjentów ostatecznych, którzy ukończyli udział w Działaniu 1.2 SPO RZL zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką uczestnictwa w 2006 wynosiła 8 868 bezrobotnych w tym: bezrobotni do 25 roku życia - 8 376, absolwenci- 3 343, niepełnosprawni bezrobotni – 44.

9-10 listopada 2006. zostało zorganizowane szkolenie dla koordynatorów projektów w ramach Działania 1.2 SPO RZL – uczestniczyło 87 osób. Podczas szkolenia omówiono

zagadnienia dotyczące obsługi Generатора wniosków płatniczych, kontroli projektów realizowanych w ramach SPO RZL.

W 2006 wydano biuletyn WUP – Mazowiecki Rynek Pracy, gdzie cyklicznie pojawiały się informacje i artykuły o Działaniach wdrażanych w ramach SPO RZL.

Cały czas trwała aktualizacja strony internetowej, w czerwcu dokonano przebudowy strony w celu usprawnienia dostępu do informacji.

Aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia służyły działania realizowane przez WUP w Warszawie Filia w Ciechanowie. Filia była współorganizatorem **targów/forów edukacyjnych** dla młodzieży szkolnej w ścisłej współpracy z samorządami powiatowymi, urzędami pracy, władzami oświatowymi, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i innymi instytucjami realizującymi zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Działania te przyczyniły się do upowszechniania wśród osób młodych informacji nt. aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, wiedzy na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz możliwościach edukacyjnych.

WUP w Warszawie Filia w Ciechanowie realizowała także przedsięwzięcie pt. **Działania na rzecz nauczycieli – szkolnych doradców zawodowych**. Celem zadania było dostarczenie nauczycielom, szkolnym doradcom zawodowym informacji pomocnej w pracy z młodzieżą, która stoi przed wyborami zawodowymi na przyszłość.

Działania na rzecz nauczycieli realizowano m.in. poprzez seminaria i spotkania, które towarzyszyły targom edukacyjnym. Seminaria skierowane były do rodziców, nauczycieli, szkolnych doradców zawodowych, pracowników poradni psychologiczno-pedagogicznych. Dotyczyły one „Kształtowania kariery zawodowej młodzieży”. Współpracowano z zainteresowanymi nauczycielami, szkolnymi doradcami zawodowymi udzielając wsparcia w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego w szkole, wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem Szkolnych Ośrodków Kariery.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Płocku we współpracy z biurami karier przystąpił do realizacji Programu **„Droga do kariery”**. Podczas organizowanych spotkań informacyjnych przygotowywano studentów studiów zaocznych oraz studentów ostatnich lat studiów dziennych do samodzielnego i aktywnego wejścia na rynek pracy. W ramach realizowanego przedsięwzięcia doradcy zawodowi wspierali w 2006r. studentów i absolwentów uczelni w kształtowaniu własnej kariery zawodowej i przygotowaniu ich do sprawnego, świadomego i elastycznego wejścia, a następnie funkcjonowania na rynku pracy. W ramach zawartych porozumień zorganizowane zostały spotkania informacyjne, dzięki którym młodzież akademicka zapoznała się ze specyfiką rynku pracy, postawami, które zwiększają szansę na osiągnięcie sukcesu zawodowego, tj. mobilności, elastyczności i przedsiębiorczości, a także wymaganiami lokalnych pracodawców. Ponadto przedstawiano problematykę związaną z aktywnymi formami funkcjonowania na rynku pracy. Działania w zakresie promocji usług w ramach poradnictwa zawodowego były realizowane m.in. podczas targów pracy, które odbyły się w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku 24 maja 2006 roku. Prowadzone były również warsztaty na temat: „Metody poszukiwania pracy”, „Planowanie kariery zawodowej w kontekście sytuacji na rynku pracy”, „Branże i zawody przyszłości”. Podczas spotkania doradcy zawodowi udzielali informacji oraz niezbędnych wskazówek dotyczących efektywnego poruszania się na rynku pracy. Doradcy zawodowi uczestniczyli także w III Akademickich Targach Pracy, które odbywały się na terenie Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku w dniu 22 listopada 2006r.

Filia WUP w Warszawie z siedzibą w Radomiu w zakresie działań prowadzonych na rzecz aktywizacji osób młodych do 25 roku życia realizowała następujące zadania:

1. Prowadzono ścisłą współpracę ze szkołami wyższymi z terenu Radomia dotyczącą funkcjonowania Akademickich Biur Karier. Wspólna realizacja przedsięwzięcia

obejmującego przeprowadzenie cyklicznych zajęć informacyjnych i warsztatowych dot. problematyki wejścia na rynek pracy dla studentów Politechniki Radomskiej.

2. Prowadzono cykliczne zajęcia informacyjne i warsztatowe z zakresu planowania kariery zawodowej w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Radomiu dla osób do 25 roku życia, które kontynuują naukę w szkole ponadgimnazjalnej w systemie zaocznym lub wieczorowym.
3. Prowadzono działalność informacyjną /prezentacje, wykłady tematyczne/ adresowaną do osób młodych podczas otwartych imprez miejskich i regionalnych /Targi Pracy oraz Warsztaty Umiejętności, III Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych, Radomska Giełda Szkół, Targi Pracy OHP, Targi Pracy i Aktywizacji Zawodowej – Kroki Ku Karierze, Dzień Przedsiębiorczości, Szkoła Dobrej Praktyki i Doradztwa Zawodowego/.

Filia WUP z siedzibą w Siedlcach w celu zwiększenia zatrudnienia wśród osób młodych prowadziła współpracę z siedlecką jednostką wojskową polegającą na prowadzeniu cyklicznych zajęć warsztatowych **„Wychodzisz do cywila i co dalej ...?”** dla żołnierzy kończących zasadniczą służbę wojskową. Zajęcia skierowane były do żołnierzy JW 2523 w Siedlcach, kończących zasadniczą służbę wojskową. Na potrzeby tych zajęć doradcy zawodowi Centrum opracowali ulotkę, zawierającą niezbędne informacje pomocne do odnalezienia się na rynku pracy.

Ponadto WUP w Warszawie Filia w Siedlcach wspólnie z PUP w Siedlcach, CEiPM OHP w Siedlcach, Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania oraz Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w Siedlcach w dniach 25-26 kwietnia zorganizowała „Dni Młodzieży”. Przedsięwzięcie miało na celu zapoznanie młodych ludzi z pracą na terenie kraju, z możliwościami wyjazdów edukacyjno – zarobkowych za granicę oraz zapewnienie skorzystania z nowoczesnych metod badania preferencji i predyspozycji zawodowych oraz planowania kariery zawodowej, przybliżenie usług wybranych instytucji rynku pracy, a także rozwój partnerstwa lokalnego. Przyjęta formuła zorganizowania dużego, dwudniowego przedsięwzięcia miała na celu zapewnienie młodym ludziom możliwości skorzystania z kompleksowych usług informacji, pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, świadczonych przez kilka instytucji w tym samym czasie. Jednocześnie 25 września uczestniczono w Targach Edukacji i Pracy OHP w Siedlcach pod hasłem „Młodzież – Praca – Perspektywy”.

Mazowiecka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy realizowała projekt **„Poradnictwo zawodowe dla młodzieży”** skierowany do osób w wieku 15 – 25 lat, w tym uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych, studentów, osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Celem projektu było upowszechnianie usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego dla młodzieży, w szczególności zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz pochodzącej z obszarów wiejskich i małych miasteczek. Działania nastawione były na wzbogacenie wiedzy i umiejętności młodzieży w zakresie planowania przyszłości zawodowej, poruszania się po rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczości, mobilności, aktywności oraz kształcenia ustawicznego. Realizowany był przez sieć Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej (6 placówek) oraz Młodzieżowe Centra Kariery (2 placówki).

Projekt **„Równy Start”** nakierowany był na rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród młodzieży do 25 roku życia zainteresowanej uruchomieniem własnej działalności gospodarczej i przedsiębiorczością. W jego ramach przewidziane były szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz doradztwo indywidualne świadczone w ramach punktów konsultacyjnych. W projekcie uczestniczyło 80 osób.

Projekt **„Zaplanuj Swoją Karierę”** skierowany był do młodzieży do 25 roku życia zamieszkującej tereny wiejskie. Projekt zakładał realizację szkoleń przekwalifikowujących

oraz naukę umiejętności poszukiwania zatrudnienia, ułatwiający adaptację bezrobotnych z terenu wsi do pracy w zawodach pozarolniczych, także poprzez pomoc w zakresie podejmowania samodzielnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne z terenów wiejskich. W projekcie uczestniczyło 120 osób.

„Twoja Wiedza – Twój Sukces” edycja 2006. Zadanie realizowane było w ramach projektów Działania 1.5 Schemat b) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich 2004-2006. Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP jest realizatorem części projektu, którego wnioskodawcą jest KG OHP.

Celem projektu był powrót do systemu edukacji i usamodzielnienie się młodzieży zagrożonej marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Projekt przewidywał skierowanie uczestników projektu do konkretnych szkół w celu uzyskania przez nich wykształcenia ogólnego lub zdobycia zawodu oraz dostosowania ich kwalifikacji do wymagań rynku pracy. Drugi blok dotyczy edukacji nieformalnej. W ramach edukacji nieformalnej młodzież zostanie objęta pełnym systemem opiekuńczo-wychowawczym w zakresie określonych modułów, takich, jak: moduł integracyjny – mający na celu integrację grupy, poznanie siebie, rozwój osobisty; lingwistyczny, informatyczny, na temat rynku pracy - wchodzenie i poruszanie się po rynku pracy, psychoterapeutyczny, zawodowy – kursy mające na celu rozszerzenie kwalifikacji zawodowych uczestnika. W projekcie uczestniczyło 600 osób.

Program Zapobiegania Niedostosowaniu Społecznemu i Przystępczości wśród dzieci i młodzieży. Projekt stanowił niezbędne źródło oddziaływania wychowawczego, polegające na wspieraniu młodych osób w usamodzielnieniu się i uzyskaniu wykształcenia zawodowego odpowiadającego potrzebom rynku pracy, a także działania o charakterze profilaktycznym i resocjalizacyjnym zmierzające do eliminowania zachowań patologicznych, agresywnych i przestępczych. Nastawiony był także na profilaktykę uzależnień i promowanie sposobów aktywnego i pozytywnego funkcjonowania w środowisku lokalnym. Zakładano, iż w wyniku udziału młodzieży w programie obniżeniu ulegnie poziom skłonności do zachowań kierujących się przemocą, zwiększy się umiejętność radzenia sobie z agresją własną i cudzą, jak i z negatywną presją społeczną (umiejętność radzenia sobie ze stresem, negatywnym wpływem środowiska). Ponadto młodzież uczestnicząca w programie jest motywowana do kontynuowania edukacji szkolnej lub nauki zawodu (w formach oferowanych w OHP). Planowane cele i efekty zostały osiągnięte. W projekcie uczestniczyło tak jak zakładano 2.500 osób.

Platforma Programowa OHP dla Szkoły. Projekt ma na celu zbudowanie systemu poradnictwa zawodowego, obejmującego Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery i Szkolne Ośrodki Kariery. Celem funkcjonowania systemu jest dostarczenie młodzieży informacji niezbędnej do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz wzbogacenie warsztatu pracy doradcy zawodowego. Realizowane są wspólne działania dla młodzieży z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego, organizacja targów i giełd edukacyjnych, promowanie „dobrych praktyk”, seminaria, konferencje, warsztaty tematyczne, szkolenia. Projekt skierowany jest do młodzieży szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i osoby z środowiska lokalnego zainteresowane usługami informacji i poradnictwa zawodowego, szkolnych doradców zawodowych, doradców zawodowych MCIZ, MCK oraz innej kadry OHP pracującej w obszarze rynku pracy.

W ramach projektu zostały przeprowadzone działania takie jak: organizacja targów i giełd edukacyjnych, szkolenia dla doradców zawodowych OHP i SZOK, Targi Pracy „Młodzież-Praca- Perspektywy”, Wojewódzka Konferencja podsumowująca działania na rzecz budowy systemu współpracy OHP – SZOK, badanie „Diagnoza systemu poradnictwa zawodowego w szkołach w opinii Nauczycieli” oraz seminarium podsumowujące projekt badawczy. Pozwoliło to na podniesienie wśród uczestników – doradców zawodowych kompetencji w obszarze ich działalności. Natomiast dla młodzieży uczestniczącej w zajęciach z doradcami oraz w giełdach

edukacyjnych i targach pozwoliło na podniesienie samowiedzy oraz nabycie praktycznych umiejętności poszukania pracy. W projekcie uczestniczyło 12 100 osób.

Uzyskane efekty:

W ramach realizacji Działania 1.2 przez WUP w Warszawie podpisano 38 umów o dofinansowanie projektów z powiatowymi urzędami pracy z Mazowsza. Liczba beneficjentów ostatecznych, którzy ukończyli udział w Działaniu 1.2 SPO RZL w 2006 wynosiła 8 868 bezrobotnych.

Zorganizowano 4 szkolenia dwudniowe dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym: pracowników powiatowych urzędów pracy z Mazowsza realizujących projekty z Działania 1.2 SPO RZL.

W ramach realizowanej Wakacyjnej Giełdy Pracy przez CIiPKZ WUP w Warszawie wystąpiono do ponad 500 pracodawców i agencji pracy tymczasowej z zachętą do składania ofert pracy dla młodych ludzi. W wyniku podjętych działań zatrudnienie znalazło około 1000 osób.

WUP w Warszawie Filia w Ciechanowie uczestniczyła w **targach/forach edukacyjnych** w Mławie, Ciechanowie, Płońsku i Żurominie, podczas których informacją objęto 4.800 uczniów. Podjęte działania przyczyniły się do pozyskania przez młodzież: informacji o możliwościach kształcenia w kraju i za granicą, możliwościach zatrudnienia, o sytuacji na rynku pracy, wiedzy i umiejętności w zakresie planowania kariery zawodowej, jak również uświadomiły konieczność nabywania i ciągłego doskonalenia kwalifikacji – kształcenia ustawicznego, dopasowywania się do zmieniających się wymogów rynku pracy.

W ramach realizowanego przedsięwzięcia pt. **Działania na rzecz nauczycieli – szkolnych doradców zawodowych** realizowanego przez WUP w Warszawie Filia w Ciechanowie, w seminariach, które odbyły się w Ciechanowie, Żurominie i Płońsku oraz podczas targów edukacyjnych, wzięły udział 152 (planowano 20) osoby. Wśród uczestników seminariów byli rodzice, nauczyciele, szkolni doradcy zawodowi i pedagodzy szkolni. Działania przyczyniły się do dostarczenia nauczycielom, szkolnym doradcom zawodowym informacji o zmianach zachodzących na rynku pracy, o konieczności uwzględniania tych zmian przy wyborze przez uczniów dalszej drogi kształcenia, o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, o warsztacie pracy szkolnego doradcy zawodowego. Współpraca z nauczycielami służyła również wymianie doświadczeń związanych z funkcjonowaniem Szkolnych Ośrodków Kariery.

W ramach realizowanego przedsięwzięcia „**Droga do kariery**” przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie Filii w Płocku we współpracy z biurami karier z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 880 osób, zaś w grupowych zajęciach informacyjnych uczestniczyły 262 osoby. Osoby uczestniczące w spotkaniach nabyły umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, wzmocnienie wiary w siebie i w swoje możliwości, ewentualnie świadome podjęcie decyzji edukacyjnych.

W efekcie działań realizowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób młodych do 25 roku życia przez WUP w Warszawie Filii w Radomiu 153 osoby bezrobotne skorzystały z konsultacji indywidualnych, w tym 123 osoby skorzystały z poradnictwa zawodowego w formie grupowej. Ponadto 557 osób uczestniczyło w zorganizowanych spotkaniach, korzystając z grupowej informacji zawodowej. Upowszechniono wśród osób młodych informacji nt. aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości edukacyjnych. Uczestnicy spotkań nabyli wiedzę, umożliwiającą podejmowanie świadomych wyborów edukacyjnych i zawodowych, dostosowanych do potrzeb rynku pracy i indywidualnych możliwości, rozwój postaw aktywności, promocji własnej osoby na rynku pracy, kształcenia przez całe życie oraz przedsiębiorczości, kształtowanie postaw umożliwiających skuteczne funkcjonowanie społeczne i zawodowe.

Aktywny udział w zajęciach informacyjnych z zakresu planowania kariery zawodowej, aktywnego poszukiwania pracy bądź zakładania własnej działalności gospodarczej, umożliwił osobom młodym wykorzystanie aktualnych informacji przydatnych przy wyborze ścieżki edukacyjnej oraz wzbogacenie wiedzy i umiejętności w zakresie planowania przyszłości zawodowej.

W ramach realizowanego przez WUP w Warszawie Filię w Siedlcach przedsięwzięcia „**Wychodzisz z cywila i co dalej...**” zajęciami objęto grupę 31 żołnierzy. Żołnierze zdobyli wiedzę, która pozwoli im swobodniej i pewniej poruszać się na rynku pracy. Zapoznano ich z zasadami i dokumentami wymaganymi przy rejestracji w urzędzie pracy oraz ze sposobami zakładania własnej firmy. Natomiast w ramach III Siedleckich Targów Pracy uczestniczyło 2000 osób, z których większość stanowili ludzie młodzi.

Zakładano, iż w efekcie realizacji przez Mazowiecką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy projektu „**Poradnictwo zawodowe dla młodzieży**” informacją i poradnictwem zawodowym zostanie objętych około 24 000 osób młodych (w tym usługami z modułem przedsiębiorczości). W projekcie uczestniczyło 30 527 osób.

Powiatowe urzędy pracy w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia przez osoby młode do 25 roku życia organizowały szkolenia, w których uczestniczyło 4895 osób (planowano 5000). Bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób młodych cieszyły się staże, na które skierowano 16763 osoby (planowano 15000). Ponadto do odbycia przygotowania zawodowego u pracodawcy skierowano 614 osób (planowano 300), zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych uzyskało 3149 osób (planowano 2000) z robót publicznych skorzystało 180 osób (planowano 4895). Ponadto przydzielono 898 osobom (planowano 300) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

W działaniach adresowanych do młodych osób, dokonujących wyborów edukacyjnych i zawodowych, niezbędna jest również współpraca z nauczycielami i rodzicami, którzy niejednokrotnie mają wpływ na dokonywane wybory.

1.3 Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w celu aktywizacji grupy osób powyżej 50 roku życia realizował następujące zadania:

- Świadczenie usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnych porad zawodowych polegających na udzielaniu wsparcia osobom, które pozostają bez pracy, podnoszeniu motywacji do działania na rynku pracy, pomocy w sporządzaniu planów zawodowych,
- Organizowanie i prowadzenie zajęć grupowych mających na celu pokazanie jak radzić sobie w sytuacjach kryzysowych związanych z utratą i poszukiwaniem pracy; określenie mocnych stron i atutów, które mogą być wykorzystane w procesie poszukiwania zatrudnienia, nabywanie umiejętności efektywnego poruszania się po rynku pracy.

Filia WUP w Radomiu realizowała projekt **50 Plus** na zasadzie partnerstwa z ProEdu Łódź, Powiatowym Urzędem Pracy w Bochni, Powiatowym Urzędem Pracy w Rzeszowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu, Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu filia w Pionkach, Powiatowym Urzędem Pracy w Koźmierzku, Wyższą Szkołą Biznesu w Gorzowie

Wielkopolskim. Podstawowe działania podjęte w ramach projektu 50 Plus to szkolenia zawodowe i językowe, stworzenie z uczestników projektu grupy samopomocy, której celem było poszukiwanie zatrudnienia, wzmocnienie poczucia własnej wartości na rynku pracy, przełamanie stereotypów dotyczących zatrudniania osób po 50 roku życia.

Wojewódzki Urząd Pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej - Filia w Płocku przy współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w celu aktywizacji osób w wieku powyżej 50 roku życia w ramach porozumienia o współpracy kontynuował realizację projektu „**Zaczynam od nowa szukam pracy**”. Większość uczestników Programu to osoby długotrwale bezrobotne powyżej 24 miesięcy z wykształceniem zasadniczym zawodowym i podstawowym. Przeprowadzony w ramach programu cykl spotkań warsztatowych przygotował uczestników do ponownego wejścia na rynek pracy i aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Głównym założeniem było zmotywowanie osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia działań w celu samodzielnego powrotu na rynek pracy. Zastosowane metody pracy z grupą pozwoliły uczestnikom poznać własnych predyspozycji i możliwości warunkujących efektywne poszukiwanie zatrudnienia. Ważnym aspektem działań doradczych było zaplanowanie ścieżek rozwoju zawodowego, z uwzględnieniem podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania. Uczestnicy dotychczasowych edycji Programu aktywnie korzystają z konsultacji indywidualnych, a także samodzielnie podejmują decyzje zawodowe.

Powiatowe urzędy pracy w celu przywrócenia na rynek pracy osób powyżej 50 roku życia organizowały pro – zatrudnieniowe formy wsparcia. W ramach realizowanych form wsparcia osoby objęte działaniami podniosły posiadane kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w różnego szkoleniach, kursach zawodowych. Ponadto podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych oraz otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Uzyskane efekty:

Powiatowe urzędy pracy w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia kierowały osoby powyżej 50 roku życia na szkolenia, w których uczestniczyło 1065 osób (planowano 1300). Ponadto aktywizacja osób powyżej 50 roku życia dotyczyła kierowania osób z tej grupy do odbycia przygotowania zawodowego, na które skierowano 595 osób (planowano 550), do odbycia robót publicznych, w których uczestniczyło 991 osób (planowano 700) oraz prac interwencyjnych w ramach których zatrudnienie podjęło 1701 osób (planowano 900). Ponadto przydzielono 333 osobom (planowano 300) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach realizowanego przez WUP W Warszawie Filii w Radomiu **Programu 50 Plus** zaktywizowano 150 osób. Efektem podjętych działań było wzmocnienie pozycji beneficjentów na rynku pracy poprzez udział w szkoleniach, wzrost samooceny uczestników projektu oraz przełamywanie stereotypów dotyczących zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia. W efekcie 52% beneficjentów zostało zatrudnionych.

W 2006 r. z pomocy doradczej w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie skorzystało 30 osób powyżej 50 roku życia. Osobom tym udzielono porady indywidualnej. Ponadto większość z nich uczestniczyła w zajęciach grupowych. Uczestnicy spotkań indywidualnych i grupowych biorący udział w zajęciach. Podnosili poziom swojej motywacji do podjęcia wysiłku poszukiwania pracy. Nabywali umiejętności w radzeniu sobie w sytuacjach stresu związanego z utratą pracy. Odkrywali w sobie nowy potencjał zawodowy. Zdobywali wiedzę na temat sposobów poszukiwania miejsc pracy, oczekiwań pracodawców wobec pracowników. Konsultowali bądź

tworzyli całkiem nowe dokumenty aplikacyjne, mieli możliwość sprawdzenia siebie podczas symulowanej rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach realizowanego projektu **„Zaczynam od nowa szukam pracy”** przez WUP w Warszawie - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filia w Płocku przy współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej działaniami aktywizującymi objęte zostało łącznie 81 osób. Uczestnicy nabyli umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, wzmocnienie wiary w siebie i w swoje możliwości, podjęcie decyzji o przekwalifikowaniu i doksztalceniu.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:

Realizacja **Programu 50 Plus** przez Filie WUP w Warszawie z siedzibą w Radomiu, cieszyła się dużym zainteresowaniem. Na szczególną uwagę zasługuje funkcjonująca w ramach projektu Agencja Edukacji i Pracy. Jest to narzędzie, które można wykorzystać aktywizując osoby bezrobotne do samodzielnego poszukiwania pracy. Istotne jest także utworzenie grupy samopomocy w ramach projektu co pozwala budować więzi społeczne wykorzystywane już po zakończeniu projektu. Uczestnicy grupy mogą więc w razie potrzeby wspierać się i wymieniać informacje dotyczące znalezienia zatrudnienia.

W celu popularyzacji usług dla klientów po 50 roku życia planuje się zintensyfikowanie współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy z powiatowymi urzędami pracy.

1.4 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku nie przystąpił do realizacji projektu **„Integracja i reintegracja zawodowa kobiet”** w ramach Działania 1.6 SPO RZL z uwagi na zamknięcie konkursu ogłoszonego przez Departament Wdrażania EFS w Ministerstwie Gospodarki i Pracy, w ramach którego przewidziano realizację zadania i jego współfinansowanie.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie Filia w Płocku przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy przystąpił do realizacji programu **„Integracja pokoleniowa kobiet”**. W związku z tym w siedzibie PUP w Płocku doradcy z Centrum przeprowadzili zajęcia informacyjne pn. „Aktywizacyjna integracja międzypokoleniowa”. W I półroczu 2006 r. odbyły się 4-dniowe zajęcia warsztatowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Uczestnikami warsztatów były osoby w przedziale wiekowym do 30 roku życia – nieposiadające doświadczenia zawodowego oraz osoby, które przekroczyły 50 rok życia – mające doświadczenie zawodowe. W czasie zajęć uczestnikom została przedstawiona sytuacja na współczesnym rynku pracy i jego specyfika, która wymaga od osób poszukujących zatrudnienia mobilności i elastyczności zawodowej. Ponadto kobiety zostały zapoznane ze sposobami i metodami aktywnego poszukiwania pracy. Opracowali indywidualny plan działania, sporządzili własne dokumenty aplikacyjne.

Podczas ćwiczeń uczestnicy uczyli się obsługi komputera, pozyskiwania informacji z Internetu, wysyłania i odbierania poczty elektronicznej – młodszy uczyli starszych. Natomiast osoby po 50 roku życia przekazywały swoim kolegom niezbędną wiedzę o tym, jak prawidłowo funkcjonować w miejscu pracy. Ostatnim elementem szkolenia była autoprezentacja w kontekście rozmowy z pracodawcą. Podczas zajęć został nagrany film, który wykorzystywany jest do celów promocyjnych tego projektu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach **projektu „Praca i godne życie dla kobiet ofiar przemocy” Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL**, którego administratorem jest Centrum Praw Kobiet w Warszawie uczestniczył w realizacji zadań w ramach I etapu Działania 2. Spotkanie odbyło się w Ośrodku Pomocy Społecznej Dzielnicy Śródmieście m.st. Warszawy. W trakcie spotkania omówione zostały prawa i obowiązki bezrobotnego wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (*Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.*). Ponadto w dni 26-30 czerwca w CIiPKZ odbył się cykl warsztatów z zakresu poradnictwa zawodowego, skierowany do kobiet – ofiar przemocy. Warsztaty składały się z 4 modułów. Zajęcia prowadzone były metodami aktywnymi: ćwiczenia indywidualne, w parach, w małych grupach, symulacje, mini wykłady, burza mózgów, dyskusja w grupie. Podczas warsztatów uczestniczki miały możliwość:

- Nabyć wiedzę na temat specyfiki rynku pracy, oczekiwań pracodawców, sposobu poszukiwania pracy
- Nabyć wiedzę na temat czynników wpływających na podejmowane decyzje zawodowe
- Nauczyć się rozróżniać podstawowe środowiska pracy
- Wybrać odpowiednie stanowisko pracy przy uwzględnieniu indywidualnych predyspozycji zawodowych
- Nauczać się wytyczać cele zawodowe oraz planować działania w kierunku ich realizacji
- Nabyć umiejętność sporządzania dokumentów aplikacyjnych: cv i listu motywacyjnego
- Udoskonalić umiejętności prezentowania własnej osoby podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach ww. projektu w dniach 4-5 października 2006r. uczestniczono także w konferencji ponadnarodowej pn. „Razem na rzecz pracy i godnego życia - Współpraca samorządu lokalnego i organizacji pozarządowych na rzecz kobiet ofiar przemocy”. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele Trans-Conciliation Womenbetween Migration and Reconciliation. Podczas konferencji zaprezentowane były polskie i zagraniczne przykłady współpracy między samorządami lokalnymi a organizacjami pozarządowymi na rzecz poprawy sytuacji kobiet na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet doświadczających przemocy.

Uzyskane efekty:

W ramach realizacji programu **„Integracja pokoleniowa kobiet”** realizowanego przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie Filia w Płocku przeprowadzono dwa warsztaty, w których uczestniczyło 14 osób oraz udzielono 20 porad indywidualnych. Kobiety uczestniczące w programie nabyły umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, wzmocnienie wiary w siebie i w swoje możliwości.

W ramach działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, 12 939 bezrobotnych kobiet uczestniczyło w stażach (planowano 5200). Ponadto do odbycia przygotowania zawodowego skierowano 4023 osób (planowano 2000), do odbycia robót publicznych, skierowano 817 osób (planowano 700) oraz prac interwencyjnych w ramach których zatrudnienie podjęło 4511 osób (planowano 2500). Ponadto przydzielono 1768 osobom (planowano 700) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

1.5 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Celem podjętych działań była aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych przyczyniająca się do zwiększenia szans osób niepełnosprawnych na znalezienie zatrudnienia na rynku pracy.

Realizacja działań, zgłoszonych do regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia przez powiatowe urzędy pracy pozwoliła osobom niepełnosprawnym m.in. podniesienie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych, przygotowanie do wykonywania pracy w danym zawodzie, czy też uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego.

Ponadto osoby niepełnosprawne korzystały z usług doradcy zawodowego m.in. w zakresie zdobywania informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia, a także uczestniczenie w spotkaniach uczących umiejętności samodzielnego poruszania się osób niepełnosprawnych na rynku pracy. W ramach przedsięwzięć finansowanych ze środków PFRON osoby niepełnosprawne miały możliwość uczestniczenia w realizowanych programach, w wyniku których m.in. utworzono nowe stanowiska pracy oraz udzielono wsparcia młodzieży niepełnosprawnej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia WUP w Ciechanowie przystąpił do realizacji projektu „**Publiczne służby zatrudnienia i samorząd terytorialny bliżej osób niepełnosprawnych**” w ramach **Działania 1.4 SPO RZL – Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych**.

Uczestnikami projektu jest 200 beneficjentów ostatecznych - pracowników instytucji rynku pracy i samorządów lokalnych. W ramach projektu zorganizowano m.in. 3 dniowe warsztaty integracyjne dla 200 Beneficjentów Ostatecznych projektu z osobami niepełnosprawnymi. Zrealizowano 3 etapy czterodniowych szkoleń stacjonarnych w 7 grupach 28-30 osobowych. Całkowita wartość projektu wynosi 1 023 430,00 PLN.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku w celu wyposażenia osób niepełnosprawnych w informację i umiejętności w zakresie określenia własnych szans na rynku pracy, sposobów samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji w bezpośrednich kontaktach z pracodawcami realizował przedsięwzięcie „**Równe szanse**”, w ramach którego organizowane były spotkania informacyjne nt. szans i możliwości zatrudnienia, aktywnych form poszukiwania zatrudnienia oraz źródeł informacji o możliwościach uzyskiwania pomocy w innych instytucjach, świadczenie porad i konsultacji indywidualnych.

Ponadto Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku realizuje program pn. „**Niepełnosprawni – pełnosprawni w pracy**” adresowany do osób niepełnosprawnych, podopiecznych Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu działania Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku (Pacyna, Zakrzewo Kościelne, Radzanowo, Gąbin, Mochowo). Celem zajęć warsztatowych było nabycie przez ich uczestników umiejętności interpersonalnych, zdobycie umiejętności samodzielnego redagowania życiorysu, przygotowania do rozmowy z pracodawcą oraz wskazanie kierunków i możliwości edukacyjnych. Uczestnicy spotkań uzyskali również wiedzę dotyczącą sytuacji na lokalnym rynku pracy. Udzielano porad i konsultacji indywidualnych. Opracowano materiał dot. instytucji, w których osoba niepełnosprawna poszukująca pracy może uzyskać pomoc.

W wyniku działań aktywizacyjnych realizowanych przez PUP osoby niepełnosprawne korzystały z usług poradnictwa zawodowego, psychologicznego, prawnego. Uczestniczyły także w szkoleniach („Asystent sprzedaży”, „Kurs komputerowy – podstawy”, „prawo jazdy kategorii B”, „Sprzedawca – magazynier” itp.) stażach, przygotowaniu zawodowym oraz podejmowały pracę w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Działania

realizowane były w ramach środków Funduszu Pracy, PFRON, a także funduszy strukturalnych – EFS w ramach SPO RZL Działania 1.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, Działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka, Działania 1.2 Aktywizacja zawodowa młodzieży i Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. W efekcie działań aktywizacyjnych osoby niepełnosprawne nabyły umiejętności samodzielnego poruszania się na rynku pracy.

Samorząd Województwa Mazowieckiego za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych pracujących w zakładach pracy chronionej, realizował działania polegające na udzielaniu jednorazowych pożyczek dla ww. zakładów na ochronę istniejących miejsc pracy, udzieleniu refundacji za szkolenie osób niepełnosprawnych w zakładzie w związku ze zmianą profilu produkcji. Środki na ten cel wydatkowane były z PFRON –u.

Uzyskane efekty:

Dotychczasowe efekty realizacji projektu **„Publiczne służby zatrudnienia i samorząd terytorialny bliżej osób niepełnosprawnych”**, w ramach działania 1.4 SPO RZL dotyczą:

- podjęcia działań informacyjno-promocyjnych projektu,
- przeprowadzenia naboru 200 Beneficjentów Ostatecznych do projektu,
- zorganizowania 3-dniowych warsztatów integracyjnych dla 200 Beneficjentów Ostatecznych projektu z osobami niepełnosprawnymi,
- zrealizowania 3 etapów czterodniowych szkoleń stacjonarnych w 7 grupach 28-30 osobowych w Ciechanowie, Białobrzegach, Broku, Jedlni i Soczewce.

Działania w ramach projektu będą kontynuowane zgodnie z harmonogramem w roku 2007.

W ramach przedsięwzięć realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku działaniami objęto 41 osób. Konsultacji indywidualnych udzielono 19 osobom. Ponadto opracowano katalog instytucji pomocowych. W ramach realizowanych działań wyposażono osoby niepełnosprawne w informację i umiejętności w zakresie określenia własnych szans na rynku pracy, sposobów samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji w bezpośrednich kontaktach z pracodawcami.

W 2006 r. powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 1220 osób niepełnosprawnych (zakładano 600). Osoby te miały możliwość uczestniczenia w szkoleniach, zatrudnieniu subsydiowanym oraz skorzystać z usług doradcy zawodowego. Ponadto zostały wyposażone w umiejętność samodzielnego poruszania się na rynku pracy, zdobywania informacji oraz jak rozpocząć samodzielnie podejmować decyzje zawodowe.

Do WUP w Warszawie – Zespołu Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych, realizującego działania na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleconych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego wpłynęło 12 wniosków od podmiotów (ZPCH) z terenu województwa, w tym 10 o jednorazową pożyczkę i 2 o szkolenia. Po rozpatrzeniu wniosków o szkolenia stwierdzono, że programy szkoleń nie spełniają wymogów zmiany profilu produkcji w związku z czym przekazanie środków na ten cel stało się niemożliwe. W przypadku wniosków o jednorazową pożyczkę przyczyną negatywnego rozpatrzenia 3 wniosków były kryteria formalne wynikające z Ustawy z 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.1997 r. Nr. 123,poz 776 z późn. zmianami) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 2004 roku w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy de minimis w formie jednorazowej pożyczki przedsiębiorcom prowadzącym zakłady

pracy chronionej (Dz.u. 2004r. Nr 98, poz. 990 z późn. zm.). Udzielono 6 pożyczek w celu ochrony istniejących w zakładach miejsc pracy osób niepełnosprawnych, na łączną kwotę 4 806 225,40 PLN, w wyniku których utrzymano 681 miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy Radomiu złożyła wniosek o dofinansowanie realizacji projektów w ramach **Działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka SPO RZL – „Nowe perspektywy nowe wyzwania”**. Projekt skierowany jest do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realizowany jest w partnerstwie z PUP.

Zaplanowany okres realizacji projektu obejmował termin - październik 2006r. zakończenia marzec 2008r. W efekcie przedłużającej się oceny wniosku o dofinansowanie realizacji projektu przez Komisję Oceny Projektów, a następnie oczekiwanie na podpisanie Umowy o dofinansowanie projektu z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej przesunięto termin realizacji projektu, który ostatecznie obejmuje luty 2007r. - marzec 2008r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy w: Siedlcach, Sokołowie Podlaskim, Łosicach, Garwolinie, Mińsku Mazowieckim przystąpił do realizacji projektu **„Zmień swoją przyszłość”**. Celem projektu jest zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - długotrwale bezrobotnych (nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy) oraz przygotowanie ich do "wejścia" lub powrotu na rynek pracy.

Zaplanowany okres realizacji projektu obejmował termin - wrzesień 2006r. zakończenia wrzesień 2007r. W efekcie przedłużającej się oceny wniosku o dofinansowanie realizacji projektu przez Komisję Oceny Projektów, a następnie oczekiwanie na podpisanie Umowy o dofinansowanie projektu z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej przesunięto termin realizacji projektu, który ostatecznie obejmuje styczeń 2007 – zakończenia luty 2008r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia WUP w Ostrołęce realizował przedsięwzięcie **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – podopiecznych ośrodków pomocy społecznej”**. W ramach projektu prowadzono zajęcia warsztatowe oraz aktywizacyjne dla osób długotrwale bezrobotnych, podopiecznych ośrodków pomocy społecznej, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz pełniono dyżury doradcy zawodowego w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce, podczas których udzielano indywidualnych informacji zawodowych i porad zawodowych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filie w Płocku i Radomiu realizował przedsięwzięcia przy współpracy odpowiednio Zakładu Karnego w Płocku i Aresztu Śledczego w Radomiu, których głównym założeniem było zmotywowanie osób osadzonych w Zakładzie Karnym w Płocku i Areszcie Śledczym w Radomiu do podjęcia działań w celu samodzielnego powrotu na rynek pracy. W ramach przedsięwzięcia zorganizowano cykl spotkań warsztatowych przygotowujących uczestników do ponownego wejścia na rynek pracy. Uczestnicy poznali własne predyspozycje i możliwości warunkujące efektywne poszukiwanie zatrudnienia. Ważnym aspektem działań doradczych było zaplanowanie ścieżek rozwoju zawodowego, z uwzględnieniem podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania.

Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej realizowało **Działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – Centrum Integracji Społecznej**. W ramach powyższego projektu utworzono następujące Centra Integracji Społecznej:

Centrum Integracji Społecznej utworzone przez Caritas Diecezji Siedleckiej decyzją Wojewody Mazowieckiego nr WPS.IV.GA-9122 /05 z dnia 23 sierpnia 2005 roku otrzymało status CIS na okres 3 lat. Program Centrum obejmuje prowadzenie zajęć w zakresie:

- Kształtowania umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcie pozycji społecznych dostępnych osobom nie podlegającym wykluczeniu społecznemu.
- Nabywania lub podwyższania kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
- Zwiększenia aktywności zawodowej, w przypadku braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
- Nauki planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwości osiągnięcia dochodów w drodze zatrudnienia lub prowadzenia działalności gospodarczej.

Aby możliwe było podjęcie tych działań z otrzymanej dotacji wyremontowano dwa budynki: budynek administracyjny i budynek warsztatowy. Remont został wykonany przez uczestników Centrum, oprócz prac specjalistycznych, zleconych na zewnątrz.

Dla uczestników Centrum utworzono następujące sekcje reintegracji zawodowej:

- ogólnobudowlaną,
- ślusarsko-spawalniczą,
- krawiecką.

Cele społeczne i ekonomiczne wynikające z faktu utworzenia i funkcjonowania Centrum są w trakcie realizacji. Reintegrację w CIS od 1 stycznia 2006 roku rozpoczęło 6 uczestników, natomiast na 31 grudnia 2006 roku „Indywidualny program zatrudnienia socjalnego” realizowało 35 osób. Włączenie uczestników CIS w remont budynków miało wymiar zarówno ekonomiczny (oszczędność środków), ale też i społeczny. W ten sposób rodzi się głęboki związek człowieka z miejscem, w którym ze względu na własną trudną sytuację życiową (brak pracy) spędza znaczną część dnia, wykonując czynności realizowane w ramach społecznej i zawodowej readaptacji. W kadrze CIS znalazły się w większości osoby, które zostały wytypowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach. Na bazie działań niezbędnych przy uruchamianiu CIS wytworzyła się ścisła współpraca pomiędzy trzema ważnymi instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej, a mianowicie: Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie, Powiatowym Urzędem Pracy i Poradnią Leczenia Uzależnień od Alkoholu w Siedlcach.

Według stanu na 31 grudnia 2006 roku 35 uczestników Centrum realizuje „Indywidualny program zatrudnienia socjalnego.”

Centrum Integracji Społecznej utworzone przez Caritas Diecezji Warszawsko-Praskiej decyzją Wojewody Mazowieckiego nr WPS.IV. GA-9122/6/05 z dnia 29 grudnia 2005 roku otrzymało status CIS na okres 3 lat.

W celu przystosowania Centrum do zajęć z uczestnikami w pierwszej fazie wykonano następujące prace:

- 1) wyposażenie pomieszczeń oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia działalności;
- 2) zakup surowców niezbędnych do rozpoczęcia działalności w ramach reintegracji zawodowej;
- 3) przygotowanie do potrzeb uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej pomieszczeń przeznaczonych na reintegrację zawodową i społeczną, w tym wyposażenie:
 - warsztatu krawieckiego,
 - warsztatu gastronomicznego,
 - warsztatu remontowo-budowlanego,

- warsztatu porządkowego.

1. Przygotowano i wyposażono stanowiska pracy, w maszyny i urządzenia niezbędne do prowadzenia działalności, w tym między innymi:

a) warsztat krawiecki w: dwie maszyny do szycia worków, stół pionowy do krojenia materiałów, overlock 4-nitkowy, wytwornicę pary z żelazkiem oraz stół do prasowania, podstawowe drobne narzędzia (igły, nożyczki, miary i narzędzia do konserwacji maszyn),

b) warsztat gastronomiczny w: maszynę wieloczynnościową wraz z przystawkami do mięs i warzyw, zmywarę, okap kuchenny, naświetlacz do jaj, szafę chłodniczą. Patelnie, garnki oraz inny drobny sprzęt kuchenny,

c) warsztat remontowo-budowlany w: niezbędne do prowadzenia prac elektronarzędzia (wiertarki, szlifierki, mieszarki, piły, wkrętaki, spawarkę) oraz betoniarkę, rusztowania i inny sprzęt do wykonywania prac murarskich, tynkarskich, wykończeniowych i malarskich,

d) warsztat porządkowy i recyklingu w: pilarki, piły, kosy, kosiarki oraz znaczną ilość ręcznego sprzętu do sprzątania zarówno pomieszczeń jak i płaskich pomieszczeń w otwartym terenie,

e) pomieszczenia biurowe i przeznaczone do prowadzenia zajęć z zakresu reintegracji społecznej w: biurka, szafy, krzesła, sprzęt komputerowy, kopiarkę, rzutnik, telewizor oraz odtwarzacz DVD z magnetowidem. Dodatkowo wykonano wewnętrzną instalację telefoniczną oraz założono dwa numery telefoniczne.

2. Zakupiono surowce niezbędne do rozpoczęcia działalności w ramach reintegracji zawodowej, w tym: tkaniny do szycia kompletów pościeli, materiał frotte z przeznaczeniem do szycia ręczników, rękawy polipropylenowe do szycia worków dla rolnictwa oraz odpowiednie nici, worki foliowe z przeznaczeniem dla warsztatu porządkowego. Biuro CIS wyposażono w podstawowe artykuły piśmienne i papiernicze.

3. W ramach przystosowania do potrzeb uczestników zajęć w CIS pomieszczeń przeznaczonych na reintegrację zawodową i społeczną wykonano następujące czynności: wyremontowano dach na budynku, wymieniono wszystkie okna oraz szyby, wymieniono instalację elektryczną, część pomieszczeń wyposażono w konwektory elektryczne, wykonano szereg prac wyburzeniowych wewnątrz budynku i związanych z tym prac murarskich, glazurniczych, hydraulicznych, stolarskich, malarskich i wykończeniowych.

W efekcie przeprowadzonych wyżej wymienionych prac i dokonanych zakupów uzyskano następujące efekty:

- całkowicie wyremontowano budynek o powierzchni ok. 1 000 m² i zaadaptowano do potrzeb warsztatów CIS,

- wyposażono 4 warsztaty integracji zawodowej w maszyny i materiały w stopniu umożliwiającym rozpoczęcie zajęć dla 25 osób,

- przygotowano do pracy 4 biura oraz 3 sale wykładowe,

- dla uczestników CIS przygotowano: 4 łazienki, 2 pomieszczenia i 2 szatnie.

Centrum Integracji Społecznej utworzone przez Wójta Gminy Słupno, decyzją Marszałka Województwa Mazowieckiego nr CIS-8130 /1/06 z dnia 20 stycznia 2006 roku otrzymało status CIS na okres 3 lat.

W efekcie realizowanego zadania dokonano:

1) zakupu wyposażenia dla CIS (sprzęt, meble),

2) zakupu materiałów szkoleniowych do zajęć praktycznych z zakresu „Pielęgnacja terenów zieleni, małe architektury ogrodów”.

Ośrodki pomocy społecznej, pomimo zmiany ustawy o pomocy społecznej bardzo długo traktowane były jako instytucje opiekuńcze. Dlatego aktywne rozwiązywanie problemu ubóstwa, będącego często przyczyną braku aktywności zawodowej klientów jednostek pomocy społecznej, podjęte przez OPS w Słupnie i polegające na umożliwieniu osobom długotrwale bezrobotnym podjęcia zatrudnienia jest najlepszą z możliwych metod przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Osoby objęte programem CIS są pobudzane do

aktywności życiowej oraz w ramach działań aktywizujących zobowiązuje się je do przestrzegania standardów takich zachowań, które są charakterystyczne dla osób aktywnych zawodowo, np. dyscyplina pracy, solidność wykonywanych czynności, przestrzeganie powszechnie obowiązujących zasad współżycia społecznego, solidarność grupowa (zawodowa), poczucie własnej wartości i godności ludzkiej.

Ponadto Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej realizowało projekt **Specjalistyczny program post-rehabilitacyjny dla osób kończących terapię odwykową oraz/lub zakażonych wirusem HIV lub chorych na AIDS**. Program miał na celu przygotowanie narkomanów, którzy kończą terapię, do readaptacji i reintegracji społecznej, w tym zawodowej, a także ograniczenie szkód zdrowotnych i społecznych spowodowanych przez narkomanię. Adresaci zostali zmotywowani do utrzymania abstynencji oraz poprawili swoje funkcjonowanie w środowisku rodzinnym i społecznym. Zwiększyli swoje umiejętności społeczne, w tym: poruszania się na rynku pracy, rozwiązywania bieżących problemów życiowych.

W ramach realizacji programu prowadzone były:

- *Terapia indywidualna, porady psychologiczne*. W trakcie spotkań przeprowadzono m.in. diagnozę pacjenta, proponowano kontrakt terapeutyczny oraz indywidualny program korekcyjny, wzmacniający motywację do abstynencji. W trakcie realizacji zadania, w ciągu 80 godzin, odbyło się 13 spotkań.

- *Interwencje kryzysowe – wsparcie*. Z uwagi na możliwość nawrotów choroby, osoby uzależnione miały możliwość uzyskania natychmiastowej pomocy psychologicznej. Stosowano między innymi trening psychologiczny. Interwencje obejmowały 40 godzin tj. 47 spotkań.

- *Grupa zapobiegania nawrotom choroby – grupa wsparcia psychologicznego*. Jedną z najskuteczniejszych form pomocy osobom uzależnionym są grupy wsparcia chroniące przed nawrotami choroby. W trakcie takich spotkań stosuje się różnorodne techniki pracy z pacjentem, m.in.: elementy społeczności terapeutycznej, socjodramę, psychodramę. Prowadzone grupy miały charakter otwarty.

- *Poradnictwo rodzinne*. W trakcie spotkań rodziny otrzymały wsparcie emocjonalne, informacje i porady specjalistyczne. W przypadku konieczności zostali kierowani na terapię i spotkania z psychologiem. W trakcie 120 godzin dyżurów udzielono 88 porad.

- *Warsztaty umiejętności społecznych, w ramach których prowadzone były zajęcia z aktywizacji zawodowej, socjalizacji oraz trening asertywności*. Uczestnicy zajęć nabyli nowe umiejętności społeczne tj. wyrażania opinii, bezpośredniej komunikacji, egzekwowania własnych praw, radzenia sobie z trudnymi uczuciami, presją grupy, relacjami z innymi ludźmi. Nauczyli się autoprezentacji, pisania CV, poruszania się na rynku pracy. Przygotowywali się do prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie. Nabyli również umiejętności konstruktywnego rozwiązywania problemów.

Program w zakresie zapobiegania i zwalczania marginalizacji grup społecznych realizowany był na terenie podregionów: ostrołęckiego, siedleckiego, ciechanowsko-płockiego, warszawskiego i radomskiego. Projekt polegał na połączeniu różnych form wsparcia merytorycznego: seminarium, szkoleń, udzielania informacji oraz poradnictwa dla przedstawicieli organizacji pozarządowych i pracowników jednostek samorządu lokalnego w zakresie pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, a także na dostarczaniu podstawowej pomocy technicznej.

W ramach działań zrealizowano:

- Sporządzono zbiór „Dobrych praktyk” – zostało zebranych i opisanych 5 projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, których celem jest przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

- Zorganizowano 10 seminariów dotyczących EFS, jego roli w zwalczaniu wykluczenia społecznego w: Wyszkuwie, Ostrołęce, Siedlcach, Płocku, Ciechanowie, Mińsku Mazowieckim, Pruszkowie, Warszawie, Białobrzegach i Radomiu.
- Zorganizowano 7 dwudniowych ośmiogodzinnych szkoleń warsztatowych nt.: „Tworzenie projektów do Europejskiego Funduszu Społecznego” w: Ostrołęce, Siedlcach, Ciechanowie, Płocku, Pruszkowie, Mińsku Mazowieckim i Radomiu.
- Udzielano konsultacji dla uczestników szkolenia, mających na celu dopracowanie projektu do EFS.

Uzyskane efekty:

W ramach dotychczasowej realizacji partnerskiego projektu pn. **„Nowe Perspektywy – Nowe Wyzwania”** Wojewódzki Urząd Pracy Filia w Radomiu w ramach działania 1.5 SPO RZL podjęła współpracę z 5-ciu powiatowymi urzędami pracy z terenu regionu radomskiego w celu wspólnej realizacji skierowanego do 49 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W związku z przesunięciem terminu realizacji projektu **„Zmień swoją przyszłość”** w ramach Działania 1.5 SPO RZL, realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filię w Siedlcach, dokonano zmian w harmonogramie czego efektem było przesunięcie planowanych form wsparcia dla docelowej grupy beneficjentów.

W efekcie realizacji przedsięwzięcia **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – podopiecznych ośrodków pomocy społecznej** przez WUP w Warszawie Filia w Ostrołęce” przeprowadzono:

- zajęcia warsztatowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 118 osób (11 grup).
- zajęcia grupowe aktywizacyjne dla 79 osób (7 grup).
- Doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej byli na 20 dyżurach w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce, w czasie których 44 osoby skorzystały z indywidualnych informacji zawodowych.
- z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 198 osób.

W efekcie przedsięwzięć realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filie w Płocku i Radomiu przy współpracy odpowiednio Zakładu Karnego w Płocku i Aresztu Śledczego w Radomiu, przeprowadzono cykl warsztatów w formie zajęć grupowych (Filia Płock) i konsultacji indywidualnych (Filia Radom). Łącznie działaniami aktywizującymi objęto 137 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej

W roku 2006 podpisano 53 umowy o dofinansowanie projektu w ramach Działania 2.3 ZPORR - Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa, na łączną kwotę 55 185 904 mln PLN. Liczba osób objętych wsparciem wyniosła 2 837, w tym osoby nie zarejestrowane jako osoby bezrobotne 160, studenci 55, osoby pracujące 2 620, rolnicy i domownicy oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie 2 620.

W ramach projektów zrealizowano następujące formy wsparcia: usługi doradcze 777 osób, szkolenia i kursy 2 125, informacja zawodowa 137, subsydiowanie zatrudnienia 467, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej 80.

W II kwartale 2006 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zorganizował szeroką akcję informacyjno – promocyjną na Działanie 2.3 ZPORR - Reorientacja zawodowa osób

odchodzących z rolnictwa. Zamieszczono artykuł, który zachęcał potencjalnych projektodawców do aplikowania o środki z EFS. Napisano listy do potencjalnych ostatecznych odbiorców, które miały zachęcić do aplikowania o środki przeznaczone na reorientację zawodową osób odchodzących z rolnictwa. - w treści zamieszczono informacje o możliwościach i zasadach aplikowania o środki z Unii Europejskiej w ramach wymienionego Działania. W kwietniu w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, jak co kwartał, odbyły się szkolenia prowadzone przez pracowników Wydziału EFS. Spotkanie skierowane było do Ostatecznych Odbiorców realizujących projekty w ramach ZPORR i miało na celu pomoc w pisaniu sprawozdań oraz w rozliczaniu projektów współfinansowanych z EFS. Omówiono zasady informacji i promocji w projektach ZPORR oraz instrukcję wprowadzania danych do PEFS. W II kwartale 2006 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie kontynuował zapoczątkowaną w poprzednim kwartale kampanię promocyjną dotyczącą Działania 2.3 ZPORR. W kwietniu odbyły się warsztaty prowadzone przez pracowników Wydziału Obsługi EFS zorganizowane przy współpracy z Fundacją Rozwoju. Na spotkanie zostali zaproszeni potencjalni beneficjenci Działania 2.3 ZPORR – głównie przedstawiciele instytucji samorządowych. Na spotkaniu została omówiona Dokumentacja Konkursowa, gdzie przybliżono ogólne zasady dotyczące aplikowania o środki z Działania 2.3 ZPORR. Punktem kulminacyjnym były dwugodzinne warsztaty, na których omówiono instrukcję obsługi Generatora Wniosku oraz sposób wypełniania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu i wymaganych załączników do wniosku. Podczas spotkania rozdano omawiane prezentacje i wzorcowy formularz wniosku.

W filiach WUP w Warszawie oraz w siedzibie tuż przy urzędzie w maju i czerwcu odbywały się konferencje informacyjno – promocyjne skierowane przede wszystkim do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego jako potencjalnych Ostatecznych Odbiorców Działania 2.3 ZPORR. Promowanie Europejskiego Funduszu Społecznego odbywało się również przez środki masowego przekazu (prasa, radio, TV) gdzie pojawiały się informacje m.in. nt. możliwości aplikowania o środki w ramach Działania 2.3 ZPORR.

We wrześniu zorganizowano kolejny cykl 7 konferencji informacyjno – promocyjnych nt. aplikowania o środki w ramach Działania 2.3 ZPORR w siedzibie WUP w Warszawie i Filiach WUP na Mazowszu, w których w sumie uczestniczyło 126 osób.

W dniach 12,13,14 grudnia odbyły się szkolenia prowadzone przez pracowników merytorycznych WUP dla beneficjentów ZPORR z zakresu: kontroli projektów realizowanych w ramach ZPORR, monitoringu projektów realizowanych w ramach ZPORR (sprawozdawczości z projektu, PEFS) oraz rozliczania projektów – podczas trzech dni przeszkolono 76 osób.

W grudniu 2006 roku, zakupiono czas antenowy w TVP3 SA na emisję spotów reklamowych pt. „Twoja aktywność, Twoje możliwości” skierowanych do Beneficjentów Ostatecznych Działania 2.3 ZPORR.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie Filia w Płocku przy współpracy z Gminnymi Centrami Informacji w Bielsku, Bodzanowie, Bulkowie, Małej Wsi, Łącku, Szczutowie, Słupnie, Radzanowie i Mochowie realizował przedsięwzięcie mające na celu umożliwienie ludności wiejskiej dotarcia do źródeł informacji o możliwościach uzyskiwania wsparcia oraz objęcie usługami poradnictwa zawodowego szerokiego grona osób. W tym celu przeprowadzono zajęcia informacyjne i aktywizacyjne w GCI. Tematyka zajęć dotyczyła m.in. metod aktywnego poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych, rynku pracy, branż i zawodów przyszłości, metod poszukiwania ofert pracy oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Doradcy zawodowi pomagali mieszkańcom gmin w poszukiwaniu ofert pracy, byli w stałym kontakcie telefonicznym z pracownikami GCI, przekazywali informacje o aktualnych możliwościach podjęcia pracy na lokalnym rynku.

Na zasadzie współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z Wojewódzkim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie, Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, Starostami Powiatów Województwa Mazowieckiego

realizowano program **Praca i Środowisko**. Osoby bezrobotne uczestniczące w programie, w ramach prac interwencyjnych wykonywały prace konserwacyjne urządzeń melioracji podstawowych. Założeniem Programu było zaktywizowanie 700 osób z 35 powiatów Mazowsza. Realizacja rozpoczęła się 1 czerwca 2006 r. i trwała przez okres pięciu miesięcy.

Uzyskane efekty:

Efektom działań podjętych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie Filia w Płocku przy współpracy Gminnymi Centrami Informacji było uzyskanie zatrudnienia przez zaktywizowanych mieszkańców gmin, korzystających z konsultacji przeprowadzanych na terenie GCI. Grupową informacją zawodową objęto 164 osoby, zajęciami aktywizacyjnymi objęto 77 osób oraz udzielono 18 konsultacji indywidualnych.

Powiatowe urzędy pracy w ramach działań aktywizujących na rzecz osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie kierowały osoby młode należące do tej grupy osób do odbycia staży zawodowych, w których uczestniczyło 8734 (zakładano 900). Ponadto do odbycia przygotowania zawodowego skierowano 2760 osób (planowano 500), do odbycia robót publicznych, skierowano 1557 osób (planowano 400) oraz prac interwencyjnych w ramach których zatrudnienie podjęło 5073 osób (planowano 600). Ponadto przydzielono 1349 osobom (planowano 90) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach realizacji Programu Praca i Środowisko do odbycia prac interwencyjnych PUP skierowały 715 osób bezrobotnych (planowano 700), z czego zatrudnienie do końca realizacji Programu kontynuowało 627 osób. Były to przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, zamieszkałe na wsi, które mają szczególnie duże problemy z podjęciem pracy spowodowane głównie posiadaniem niskiego wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. W efekcie zrealizowanego Programu uzyskano wymierne korzyści nie tylko związane z poprawą działania urządzeń melioracyjnych, ale przede wszystkim związane ze zmniejszeniem oddziaływania negatywnych skutków bezrobocia

2. Rozwój przedsiębiorczości

Zadania:

2.1 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu

Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych MFPK Sp. z o.o. w 2006r. był współorganizatorem lub uczestnikiem w 40 seminariach poświęconych tematyce zabezpieczeń kredytów poręczeniem MFPK, dodatkowo MFPK poprzez współpracę z Bankami na terenie całego Mazowsza dociera do przedsiębiorców poprzez dystrybucję ulotek informacyjnych (ponad 50 oddziałów Banków współpracujących z Funduszem) oraz bezpośrednie szkolenie kadry poszczególnych placówek Banków. Średnia liczba uczestników (przedsiębiorców) w szkoleniach wahała się na poziomie 25-50 firm.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju, wspólnie z Instytutem Technologii i Eksploatacji w Radomiu realizował projekt **„Przedsiębiorczość w sieci – Internet szansą na wzrost konkurencyjności”** w ramach **Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL**. Projekt dotyczy tematu F: Wsparcie zdolności dostosowania się firm i pracowników *do strukturalnych zmian*

gospodarczych oraz wspieranie wykorzystywania technologii informatycznych i innych nowych technologii.

W ramach projektu utworzono platformę informacyjno - szkoleniową dla mikroprzedsiębiorstw, umożliwiającą pozyskiwanie i wymianę informacji, porad i doświadczeń pomiędzy samymi przedsiębiorcami oraz ekspertami z wielu dziedzin w celu wzrostu konkurencyjności firm różnych sektorów i branż.

Efekty realizacji

Projekt **„Przedsiębiorczość w sieci – Internet szansą na wzrost konkurencyjności”** w ramach **Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL** realizowany jest przy udziale 12 partnerów instytucjonalnych tworzących partnerstwo krajowe oraz z dwoma partnerstwami ponadnarodowymi. W efekcie podjętych działań uczestniczyło 400 mikroprzedsiębiorstw.

2.2 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych

Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych udzielił 241 poręczeń na łączną kwotę 30.873.409,93 PLN dla przedsiębiorców z terenu województwa Mazowieckiego firmy którym zostały poręczone kredyty w roku 2006 zatrudniały 2.524 osoby (dane uzyskane na podstawie druków DRA i oświadczeń przedsiębiorców), natomiast dzięki poręczonym przez MFPK kredytom powstało 247 nowych miejsc pracy (dane sporządzone na podstawie planów zatrudnienia przekazanych przez przedsiębiorców).

W odniesieniu do założeń -planowanych 125 poręczeń udzielonych w roku 2006, zrealizowano je w 193 % (udzielono 241 poręczeń). Osiągnięte rezultaty wpłynęły bezpośrednio na wyniki przewidywanej liczby utrzymanych miejsc pracy i liczby nowych stanowisk (zakładano 857 utrzymanych i 100 nowych stanowisk - utrzymano 2.524,- stanowiska, powstało 247 nowych).

2.3 Promowanie wśród osób bezrobotnych pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem

Wspieranie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw i zachęcanie do zakładania własnej firmy było jednym z działań mającym na celu ograniczanie bezrobocia i łagodzenie jego skutków. Dotychczasowe doświadczenia publicznych służb zatrudnienia potwierdzają, że podejmowanie działalności gospodarczej jest jedną z najbardziej efektywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Jednocześnie potencjalni nowi przedsiębiorcy napotykają na szereg barier uniemożliwiających założenie firmy (niedostateczna wiedza w zakresie ABC przedsiębiorczości, brak środków finansowych, brak znajomości procedur w zakresie zakładania firmy, jej funkcjonowania i rozwoju).

Eliminacji barier posłużyły działania pięciu Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie polegające na realizacji pięciu projektów własnych Samorządu Województwa Mazowieckiego w ramach **Działania 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” ZPORR**. Projekty skierowane były do osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą, nie zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, w szczególności odchodzących z rolnictwa, młodzieży do 25 roku życia.

Ponadto w związku ze stałym zainteresowaniem ze strony potencjalnych Beneficjentów Ostatecznych uczestnictwem w realizacji projektów w ramach Działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości ZPORR opracowano i przystąpiono do realizacji kolejnych **6 projektów własnych Samorządu Województwa Mazowieckiego w ramach Działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości ZPORR współfinansowanych z EFS** realizowanych przez WUP. Celem projektów jest aktywne wspieranie zatrudnienia poprzez stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowozarejestrowanym mikroprzedsiębiorcom pomocy w pierwszym okresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Uzyskane efekty:

W efekcie realizacji pięciu projektów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach **Działania 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” ZPORR** beneficjenci ostateczni projektu uczestniczyli w szkoleniu z zakresu ABC Przedsiębiorczości oraz otrzymali wsparcie ułatwiające podjęcie działalności gospodarczej i pomoc w pierwszym okresie jej prowadzenia: usługi doradcze i informacyjne, konsultacje, wsparcie pomostowe i dotacje na rozwój. Wydatki poniesione na realizację projektów stanowiły 2 905 804, 33 PLN. W efekcie realizacji projektów powstało 129 mikroprzedsiębiorstw w tym:

- Filia Ciechanów - projekt „Akademia Przedsiębiorczości” (28),
- Filia Siedlce - projekt „Start z biznesie” (24),
- Filia Płock - projekt „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości” (20),
- Filia Radom - projekt „Radomska Szkoła Przedsiębiorczości” (30),
- Filia Ostrołęka projekt „Samozatrudnienie szansą na przyszłość” (27 osób),

Ponadto efektem realizacji kolejnych sześciu projektów własnych Samorządu Województwa Mazowieckiego w ramach Działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości ZPORR współfinansowanych z EFS było przygotowanie diagnozy potrzeb Beneficjentów Ostatecznych przez indywidualnego doradcę zawodowego oraz przeprowadzenie szkolenia w zakresie procedur związanych z założeniem własnej działalności gospodarczej w formie indywidualnych konsultacji, warsztatów.

W dalszym etapie prac uzyskują wsparcie w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej w wysokości do 20.000 zł oraz przez okres 6 lub 12 miesięcy wsparcie pomostowe w wysokości 700 zł. Do projektów zostało przyjętych łącznie 197 beneficjentów ostatecznych. Planowana wartość realizowanych projektów wynosi 5 643 990 PLN.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ostrołęce zrezygnował z uczestnictwa w planowanych Prezentacjach Gospodarczych Łomża - Ostrołęka 2006. Jednym z głównych powodów rezygnacji była zmiana miejsca, w którym Prezentacje miały się odbyć. Po raz pierwszy prezentacje odbywały się w Łomży. Prezentacje cieszyły się małym zainteresowaniem lokalnych przedsiębiorców oraz osób poszukujących pracy. Spośród 20 wystawców tylko 2 pochodziło z Ostrołęki i najbliższych okolic.

Powiatowe urzędy pracy udzieliły jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 4 368 osób, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, na łączną kwotę 44 843 118 PLN.

3. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez PUP i WUP

Zadania:

3.1 Koordynowanie udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES

System pośrednictwa pracy w zakresie sieci EURES umożliwia z jednej strony osobom bezrobotnym i poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia w krajach EOG, z drugiej zaś pomaga polskim pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy w tych krajach.

W celu upowszechnienia informacji dotyczących usług świadczonych przez sieć EURES, WUP w Warszawie realizował następujące zadania:

- Zorganizował seminarium nt. **„Mobilność pracowników a szanse na podjęcie zatrudnienia w krajach UE”** - poświęcone zasadom i celom działalności EURES dla pracowników organizacji i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów EURES. Celem seminarium było przybliżenie działalności EURES oraz możliwości podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Byli wśród nich pracownicy m.in.:
 - Akademickich Biur Karier,
 - Gminnych Centrów Informacji,
 - powiatowych urzędów pracy z Mazowsza
 - Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Warszawy
 - związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Przedstawiciele organizacji i instytucji, które wzięły udział w seminarium, działają na terenie całego województwa, świadcząc usługi szerokiej rzeszy klientów: studentom, absolwentom, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Dzięki zdobytej wiedzy będą ważnym źródłem przekazywania uzyskanych informacji osobom zainteresowanym podejmowaniem pracy za granicą.

- zakup i samodzielne opracowanie materiałów marketingowych nt. EURES. Opracowano informator wyjaśniający zasady korzystania z usług EURES oraz możliwości podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich oraz zakupiono długopisy z logo EURES i Europejskim Rokiem Mobilności Pracowników.
- Uczestnictwo kadry EURES w 8 targach pracy, organizowanych przez instytucje rynku pracy z woj. mazowieckiego, konferencjach i spotkaniach związanych z tematyką pracy. W ich trakcie beneficjenci informowani byli o funkcjonowaniu EURES oraz zasadach i warunkach podejmowania pracy za granicą. Szczególnymi wydarzeniami było zorganizowanie przy współpracy z MPiPS „Dnia Mobilności”, III Międzynarodowych Targów Pracy oraz British Day. Ponadto w dniu 6 października 2006 r., w ramach Europejskiego Roku Mobilności Pracowników, odbył się „Dzień Mobilności”. W ramach przedsięwzięcia upowszechniano wiedzę na temat korzyści związanych z mobilnością przestrzenną i zawodową, udzielano informacji nt. międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES oraz możliwości, jakie oferuje europejski rynek pracy, dostarczano aktualnych informacji dotyczących warunków

życia i pracy w Irlandii i Hiszpanii. Udzielano także informacji dotyczących sposobów poszukiwania pracy w kraju i za granicą oraz zakładania działalności gospodarczej w krajach EOG. W „Dniu Mobilności” wzięli udział m.in. pracownicy Euro Info Centre, Biura Europass, Euro Desk i SOLVIT. W dniach 18-19 października 2006 r. w Pałacu Kultury i Nauki odbyły się III Międzynarodowe Targi Pracy oraz British Day. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Urząd Pracy m.st. Warszawy, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Biuro Karier UW, Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej, OPS Dzielnicy Ursus m.st. Warszawy, Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON, Miasto Stołeczne Warszawa Dzielnica Włochy, Miasto Stołeczne Warszawa Dzielnica Ursus, ZDZ Warszawa, Fundacja na Rzecz Transportowych Usług Specjalistycznych dla Niepełnosprawnych. W pierwszym dniu targów uczestniczyło 98 wystawców krajowych i 33 zagranicznych. Krajowi pracodawcy poszukiwali pracowników m.in. w branży administracyjnej, budowlanej, handlowej, ochroniarskiej, gastronomicznej. Zaproszeni przez WUP w Warszawie Doradcy EURES z Wielkiej Brytanii, Finlandii, Słowenii, Islandii i Danii poprowadzili prezentacje nt. warunków życia i pracy w swoich krajach. Drugi dzień poświęcony był wyłącznie Wielkiej Brytanii. Podczas „British Day” dwudziestu jeden brytyjskich pracodawców przeprowadzało rekrutacje na następujące stanowiska: kierowcy autobusu, operatorzy wprowadzania danych, pracownicy produkcji (fabryka telewizorów), pracownicy budowlani, murarze, opiekunowie osób starszych, spawacze MIG i TIG, elektrycy, inżynierowie budownictwa lądowego (przemysł paliwowy), inżynierowie projektu (przemysł paliwowy), inżynierowie kontraktu, mechanicy samochodów ciężarowych, projektanci rurociągów-operatorzy CAD, technik-mechanik, cieśla budowlany, politurnicy, pracownicy prasy drukarskiej, pracownik magazynu drukarskiego, analitycy operacji sieciowych, analitycy call centre, galwanizerzy, frezerzy/tokarze, operatorzy CNC, wykwalifikowani rzeźnicy, analitycy danych, drukarze offsetowi, kucharze, sekretarka działu prawnego, technik produkcji, geodeta, technik rozwoju produktu, taksówkarze, planista, pracownicy piekarni. Oprócz tego przedstawiciele angielskich agencji zatrudnienia, organizacji polonijnych (Polish Street, Federation of Poles In Great Britain) i związków zawodowych (TUC) udzielali informacji dotyczących podejmowania zatrudnienia w Wielkiej Brytanii oraz społecznych i ekonomicznych aspektów życia polskich imigrantów. Pracownik Izby Skarbowej w Warszawie wyjaśniał zasady opodatkowania w Polsce Polaków, powracających z pracy w Wielkiej Brytanii.

- organizacja cyklicznych warsztatów m.in. podczas Drzwi Otwartych organizowanych w WUP, Akademickich Targów Pracy w Płocku, dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, które otworzyły dla obywateli polskich swoje rynki pracy. Z

Efekty realizacji

W seminarium nt. „**Mobilność pracowników a szanse na podjęcie zatrudnienia w krajach UE**” uczestniczyło 105 pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji wspierających rynek pracy z terenu woj. mazowieckiego. Uczestnicy seminarium wzbogacili swą wiedzę o informacje z zakresu działalności Europassu, Euro Info Centre, SOLVIT oraz partnerstwa lokalnego.

Kadra EURES WUP w Warszawie uczestniczyła w 8 Targach Pracy (zakładano 10). Organizowane imprezy cieszyły się dużym zainteresowaniem osób poszukujących pracy. Cały nakład informatorów o zatrudnieniu za granicą został wyczerpany, co oznacza, że spełnił swoje funkcje. Efekty III Międzynarodowych Targów Pracy i British Day:

- na targi pracy w dniu 18.10.2006 r. przybyło ok. 12.000 osób,
- British Day w dniu 19.10. 2006 r. odwiedziło ok. 3.000 osób.

- podczas 2 dni pracodawcy zagraniczni zaoferowali 760 miejsc pracy,
- w targach (18-19.10. 2006 r.) uczestniczyło 98 wystawców krajowych oraz 33 wystawców zagranicznych,
- ok. 250 osób podjęło zatrudnienie.
- wydrukowano 1500 szt. informatora o pośrednictwa pracy w ramach EURES i zakupiono 700 szt. długopisów z logo EURES.

Łącznie w organizowanych cyklicznie warsztatach podczas Drzwi Otwartych organizowanych w WUP, Akademickich Targów Pracy w Płocku uczestniczyło około 350 osób.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania

W związku ze stale zmieniającą się sytuacją na europejskim rynku pracy, istnieje ciągła potrzeba weryfikacji posiadanych informacji nt. partnerów rynku pracy. Służą temu m.in. seminaria i konferencje organizowane cyklicznie przez WUP w Warszawie. Stanowią one okazję do wymiany doświadczeń i wzbogacenia posiadanej wiedzy o działalności poszczególnych instytucji. Potrzeba realizacji podobnych przedsięwzięć jest sygnalizowana m.in. przez pracowników powiatowych urzędów pracy.

Udział kadry EURES w Targach Pracy jest doskonałą formą bezpośredniego kontaktu pomiędzy osobami poszukującymi pracy a pośrednikami, wymiany doświadczeń oraz możliwości pozyskania informacji. Ciągłe obserwuje się duże zainteresowanie podjęciem pracy za granicą. Wychodząc na przeciw tym oczekiwaniom, WUP w Warszawie organizuje co roku międzynarodowe targi pracy. O zasadności tego działania świadczy frekwencja osób odwiedzających targi pracy oraz stały wzrost liczby osób podejmujących zatrudnienie za granicą. Uczestnictwem w tego typu przedsięwzięciach zainteresowani są również pracodawcy zagraniczni, dlatego wskazana jest kontynuacja w/w działań.

3.2 Wspieranie rozwoju poradnictwa o zasięgu Europejskim

W celu wspierania poradnictwa zawodowego w Polsce poprzez międzynarodową współpracę w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w obszarze poradnictwa zawodowego oraz upowszechnienia wiedzy z tego zakresu, a także poprawę jakości i zwiększenie efektywności usług poradnictwa zawodowego Wojewódzki urząd Pracy w Warszawie współuczestniczył w realizacji Projektu **EUROPEJSKI DORADCA ZAWODOWY – Zintegrowane sieci upowszechniania narzędzi, ścieżek szkoleniowych i metodologii" (Ergo-in-Net)**, realizowanego w ramach programu Leonardo da Vinci. Promotorem projektu była Agencja Regionale Liguria Lavoro, koordynator projektu: Narodowe Centrum Zasobów Poradnictwa Zawodowego w Bolonii. Partnerami w realizacji projektu były Włochy, Niemcy, Francja, Polska, Wielka Brytania.

Cele szczegółowe projektu dotyczyły:

- wybór 8 tematów ważnych i istotnych dla doradców zawodowych – warsztaty tematyczne
- zebranie metod i narzędzi wykorzystywanych przez doradców zawodowych
- opracowanie zebranych materiałów i informacji – podręcznik/vademecum
- upowszechnianie rezultatów projektu

Działania podjęte w ramach projektu przez CIiPKZ w Warszawie roku 2006 dotyczyły:

- Marzec 2006 – uczestnictwo w seminarium dotyczącym ewaluacji warsztatów pt. „Praca w sieci na poziomie europejskim” oraz „Rynek pracy w Europie”.
- Kwiecień 2006 – prace związane z przygotowaniem kwestionariusza do warsztatu 7 pt. „Różnice kulturowe” – opracowanie odpowiedzi na pytania dotyczące codziennych zachowań w Polsce.

- Maj 2006 – udział w międzynarodowym spotkaniu partnerów projektu; przygotowanie i przedstawienie prezentacji nt. działalności CIiPKZ oraz zadań realizowanych w ramach projektu jako cichy partner.
- Czerwiec 2006 - przygotowanie i przedstawienie prezentacji nt. projektu na spotkaniu doradców zawodowych województwa mazowieckiego.
- Wrzesień 2006 - uczestnictwo w seminarium dotyczącym ewaluacji warsztatów pt. „Aspekty prawne związane z mobilnością zawodową” oraz „Staże zawodowe w Europie”.
- Listopad 2006 - uczestnictwo w międzynarodowej konferencji końcowej w miejscowości Genua (Włochy); przygotowanie stoiska polskiego.
- Grudzień 2006 - przygotowanie i przedstawienie prezentacji nt. projektu na spotkaniu doradców zawodowych województwa mazowieckiego.

Uzyskane efekty:

- Efektem realizacji projektu jest wymiana informacji i doświadczeń związanych ze świadczeniem usług w zakresie poradnictwa zawodowego w poszczególnych krajach UE oraz umocnienie sieci współpracy doradców zawodowych na poziomie europejskim. Powstała także baza danych obejmująca zagadnienia związane z poradnictwem zawodowym, raporty sporządzane po zakończeniu prac nad kolejnymi zagadnieniami /warsztatami tematycznymi. Opracowano także materiały, które zostaną włączone do podręcznika/vademecum, stanowiącego końcowy efekt projektu.

3.3 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie obserwację zjawiska bezrobocia rejestrowanego od strony podaży i popytu na pracę w danych zawodach, oparto na statystyce dotyczącej struktury bezrobocia oraz ofert pracy według zawodów i specjalności – sporządzanej w cyklach półrocznych (załącznik 3 do MPiPS-01). Na tej podstawie opracowano informację pt. „Bezrobotni a oferty pracy według zawodów w świetle sprawozdawczości w II półroczu 2005 r.” oraz w I półroczu 2006 r. w postaci prezentacji multimedialnej, przedstawiając strukturę zawodową bezrobotnych, ze wskazaniem zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. W opracowaniu zaprezentowano także strukturę zawodową ofert pracy wpływających do urzędów oraz relacje pomiędzy napływem bezrobotnych i napływem ofert pracy w poszczególnych grupach zawodów. Opracowania uzupełniono zestawieniami tabelarycznymi. Informacje zawarte w w/w prezentacjach wykorzystano przy opracowywaniu raportu rocznego pt. „Rynek pracy województwa mazowieckiego w 2005 r. oraz „Rynek pracy województwa mazowieckiego w I półroczu 2006 r. Przedstawiona w prezentacjach obserwacja podaży i popytu na pracę oparta na statystyce obligatoryjnej stanowi jeden z segmentów monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie mazowieckim w 2005 r.” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie mazowieckim w I półroczu 2006 r., przygotowane na podstawie wskazówek zawartych w opracowaniu „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i

nadwyżkowych” Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Departamentu Rynku Pracy – Warszawa 2003 oraz w oparciu o analizy mierników zawartych w tabelach raportu.

Podstawą opracowania były dane zawarte w załącznikach: 2 - bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy i 3 - bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności - do sprawozdania MPiPS - 01 o rynku pracy, za I i II półrocze 2005 r. oraz za I półrocze 2006 r. Analizę zawodową bezrobocia i ofert pracy sporządzono w oparciu o Klasyfikację Zawodów i Specjalności obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

W rankingu za 2005 rok uwzględniono wyniki badań sondażowych przeprowadzonych w listopadzie 2005 r. przez powiatowe urzędy pracy w szkołach ponadgimnazjalnych. W raportach wykorzystano informacje zawarte w „rankingach” powiatowych urzędów pracy.

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzane w 2006 roku przekazano do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zamieszczono na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, umożliwiając zainteresowanym systematyczną obserwację zjawisk zachodzących na rynku pracy pod względem kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym.

Zastosowane w monitoringach zawodów deficytowych i nadwyżkowych mierniki (opracowane przez Ministerstwo) odnoszące się do załączników 2 i 3 do sprawozdania MPiPS- 01, tj. wskaźniki określające intensywność deficytu czy nadwyżki, jak też rankingi długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie, wymagają bardzo ostrożnej interpretacji. Analizując tylko wyliczone wskaźniki statystyczne, trudno jednoznacznie stwierdzić, które z zawodów można zaliczyć do deficytowych, a które rzeczywiście są nadwyżkowymi. Zastosowano bowiem jednakowy sposób wyliczania wskaźników, bez względu na liczbę bezrobotnych i ofert pracy w poszczególnych zawodach.

Ponadto badania sondażowe przeprowadzone w listopadzie 2005 r. w szkołach ponadgimnazjalnych nie dostarczyły pełnej informacji o grupie absolwentów zamieszkałych na terenie województwa mazowieckiego. Nie wszystkie szkoły odpowiedziały na skierowaną do nich ankietę. Należy również zauważyć, że losy absolwentów nie są monitorowane i trudno określić ilu z nich wchłania rynek, a ilu podejmuje dalszą naukę. Nie wszyscy absolwenci mazowieckich szkół, zwłaszcza wyższych, zasilają rynek pracy województwa mazowieckiego. Część osób, studiujących głównie w Warszawie, to także mieszkańcy innych województw, którzy po ukończeniu studiów wracają w rodzinne strony. Poszukiwać pracy na Mazowszu mogą także absolwenci mieszkający i kończący studia w innych województwach.

Wydaje się, że zasadniczy wpływ na właściwą interpretację wskaźników statystycznych może mieć wprowadzenie jednolitych zasad dodatkowej analizy w/w wskaźników oraz planowane poszerzenie monitoringu o wyniki badań ankietowych skierowanych do zakładów pracy, przewidzianych na poziomie powiatów.

CIiPKZ Filia WUP w Płocku przygotowała „Badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy – „pracodawcy na lokalnym rynku pracy”. Kwestionariusz ankiety opracowany został przez doradcę zawodowego CIiPKZ. Próba badawcza przygotowana została przez Zespół Pełnomocnika Prezydenta Miasta Płocka ds. Rozwoju Gospodarczego i Aktywnych Form Zwalczania Bezrobocia. Formularze ankiet dostarczone zostały do 500 podmiotów gospodarczych. Informacji zwrotnej udzieliło 46 respondentów, co stanowi 15,3% założonej próby. Na uwagę zasługuje fakt, iż 10% zwrotnych informacji zawierało adnotację, że firma nie istnieje. Z badań wynika, że na płockim rynku pracy w ciągu najbliższego roku nie należy spodziewać się istotnych zmian pod względem zapotrzebowania na kadrę pracowniczą. Z wypowiedzi pracodawców wynika, że doświadczenie zawodowe i wykształcenie to dwa najbardziej istotne czynniki, które decydują o przyjęciu kandydata do pracy. Rzetelność i łatwość uczenia się to najbardziej pożądane cechy psychospołeczne u potencjalnego kandydata do pracy. Niestety w 2006 roku absolwenci nie będą cieszyć się zbyt dużym

zainteresowaniem pracodawców. Tylko 26,1% z nich deklaruje chęć przyjęcia do pracy absolwenta. Dzięki przeprowadzonym przez CiPKZ w Płocku, badaniom można świadomie dokonywać wyboru kierunków edukacji oraz wpływać na wykształcenie cech charakterologicznych pożądanych przez pracodawców.

3.4 Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Prace społecznie użyteczne stanowią jedną z form aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Zadanie stanowi uzupełnienie działań podejmowanych wspólnie przez służby zatrudnienia i pomoc społeczną stanowiąc pierwszy etap w ramach procesu powrotu na rynek pracy.

Do prac społecznie użytecznych skierowano 5814 osób (planowano 900).

3.5 Promowanie legalnego zatrudnienia i legalnej pracy zarobkowej

Wydział Kontroli i Legalności Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy na podstawie Porozumienia zawartego pomiędzy Wojewodą Mazowieckim a Zarządem Województwa Mazowieckiego realizuje zadania w zakresie kontroli legalności zatrudnienia.

Zgodnie z art. 116 ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzono kontrole w zakresie:

- legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, wykonywania działalności oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców,
- obowiązku informowania PUP o zatrudnieniu bezrobotnego lub powierzeniu mu wykonywania innej pracy zarobkowej
- obowiązku informowania PUP przez bezrobotnych o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności
- obowiązku opłacania składek na fundusz pracy
- obowiązku dokonania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia w przypadku prowadzenia działalności, której prowadzenie jest uzależnione od uzyskania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia,
- obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie.

W 2006 r. zakończono 2294 kontrole i w porównaniu do 2005 r. przeprowadzono o 106 kontroli więcej, co stanowi wzrost o 4,8%. Kontrole przeprowadzone były zgodnie z Planem Kontroli zaakceptowanym przez Wojewodę Mazowieckiego w branżach – rodzajach działalności gospodarczej, w których najczęściej występuje nielegalne zatrudnienie. Handel hurtowy i detaliczny, usługi (sprzątanie i opieka), gastronomia, budownictwo i rolnictwo są to branże, w których najczęściej mamy do czynienia z tzw. „pracą na czarno”.

W ramach promowania legalnego zatrudnienia i legalnej pracy zarobkowej w czerwcu w Biuletynie WUP ukazał się obszerny artykuł na temat: zakresu kontroli, przedmiotu kontroli i odpowiedzialności za wykroczenia przeciwko przepisom ustawy. Artykuł skierowany był do pracodawców i pracowników. W ramach edukacji i pogłębienia świadomości prawnej opracowane przez Wydział dwie ulotki „Kontrole legalności zatrudnienia” i „Agencje

Zatrudnienia" były rozdawane na „Dniach Otwartych” organizowanych przez Urząd, na Targach Pracy i na spotkaniach z pracodawcami. Promocja legalnego zatrudnienia odbywała się także poprzez przeprowadzanie prezentacji, która przeprowadzona była na seminarium „Zatrudnieni cudzoziemców w Polsce” w Polsko-Ukraińskiej Izbie gospodarczej.

Uzyskane efekty:

Służby Kontroli Legalności Zatrudnienia realizując główne cele w 2006 roku w trakcie kontroli uzyskały legalizację zatrudnienia 772 osób obywateli polskich poprzez zawarcie umów o pracę i umów cywilnoprawnych i zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych przez pracodawców oraz wpłaty z tytułu zaległych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości 3.309.740 PLN i Fundusz Pracy 345.628 PLN. Uzyskano zwroty nienależnie pobranych zasiłków i świadczeń na kwotę 20.758 PLN. Z tytułu grzywien orzeczonych przez sądy rejonowe do budżetu wpłynęło 589.220 PLN. W 2006 r. osiągnięto bardzo wysoki efekt finansowy, ogółem wpływy do budżetu państwa wyniosły 4.265.346 PLN.

Ponadto kontrola podmiotów gospodarczych pełni również funkcję edukacyjną. Kierownictwo firm lub osoby prowadzące działalność w wyniku czynności kontrolnych uzyskują informacje o obowiązujących przepisach a nieprawidłowości ze wskazaniem podstaw prawnych opisane są w Protokole Kontroli. Działania podejmowane w 2006 r. i w latach ubiegłych w zakresie promocji legalnej pracy przyniosły pozytywny skutek w stosunku do prawie 39% firm, które przestrzegają przepisy prawa pracy.

Plan kontroli w 2006 r. został wykonany w 117,04%. Wskaźnik efektywności kontroli wyniósł 61,24 % i w porównaniu do 2005 zróśł o 1,42%. Planowane cele w toku realizacji zadania zostały osiągnięte w 100%.

Wnioski i rekomendacje:

Niepokojące jest występowanie w dalszym ciągu na rynku pracy, nielegalnego zatrudnienia lub nielegalnej pracy zarobkowej obywateli polskich i cudzoziemców. Przeprowadzone kontrole potwierdzają występowanie tej patologii. Czynniki takie, jak np. wysokie koszty pracy (podatki, składki ZUS) oraz niskie wynagrodzenie dla pracowników, pozwala pracodawcom unikać płacenia, a pracownikom podatków od dochodów osobistych. Praca „na czarno” w odczuciu społecznym spowodowana jest trudną sytuacją materialną wielu polskich rodzin i podejmowana w sytuacji przymusu ekonomicznego lub w przypadku akceptacji takiej pracy przez dwie strony umowy. Podejmowane działania promocyjne w pewnym zakresie mają wpływ na ograniczenie nielegalnego zatrudnienia. W wyniku działań kontrolnych w 2006 r. pracodawcy zalegalizowali świadczenie pracy 772 osobom, co stanowi 60,6% ujawnionych przypadków „pracy na czarno”.

3.6 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie organizował spotkania promujące Program Partnerstwa Lokalnego w 8 powiatach: grodziskim, pułtuskim, wyszkowskim, siedleckim, lipskim, zwoleńskim, plockim, radomskim, sokołowskim. Na spotkanie Starosta wspólnie z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy zapraszał: wójtów, burmistrzów, powiatowych specjalistów partnerstwa lokalnego, przedstawicieli infrastruktury, firm prywatnych, organizacji pozarządowych z danego powiatu. W spotkaniach promujących uczestniczyło od kilkunastu do kilkudziesięciu osób.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie realizował program „Wdrażanie Modelu Partnerstwa Lokalnego” mający na celu wspomaganie przedsięwzięć na rzecz ożywienia gospodarczego regionu, przyspieszenie wzrostu gospodarczego oraz tworzenie warunków dla powstawania nowych miejsc pracy.

Program partnerstwa lokalnego polega na aktywizowaniu całych społeczności i zachęcaniu ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na poziomie miasta, gminy czy powiatu.

Głównym celem jest opracowanie projektów gospodarczych, których inspiratorem jest lokalna społeczność spotykająca się na Warsztatach Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. Do realizacji zadania przystąpiły cztery powiaty województwa mazowieckiego: siedlecki, plocki, żuromiński, miński.

W powiecie, który przystąpił do realizacji Programu organizuje się cykl 5 Warsztatów LOG:

1. Warsztat A – Analiza czynnikowa środowiska gospodarczego
2. Warsztat B – Analiza Zasad Ożywienia Gospodarczego
3. Warsztat C – Tworzenie pomysłów gospodarczych
4. Warsztat C” – Opracowanie i wybór projektów gospodarczych do wdrażania
5. Warsztat D – Ocena i plan działania po zakończeniu warsztatów LOG.

Wypracowane i wstępnie opracowane na Warsztatach LOG projekty gospodarcze przejmuje do dalszej realizacji Zespół Strategiczny, powołany przez Starostę.

W 2006 r. już po raz trzeci Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zorganizował III Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego.

Celem przeprowadzonego Forum była wymiana doświadczeń uczestników Programu z różnych powiatów województwa mazowieckiego, którzy aktywnie realizują Program. Przedstawiono m.in. prezentację dot. budowy partnerstwa lokalnego i jego efektów na ziemi siedleckiej, a także przedstawiono szanse i bariery w tworzeniu partnerstw, omówiono znaczenie Partnerstwa Lokalnego i jego praktyczne aspekty oraz role tworzenia lokalnych strategii rozwoju.

Nie odbył się konkurs na tworzenie i rozwój **Gminnych Centrów Informacji** z powodu braku środków z MPiPS. W zamian przeprowadzono konkurs na Wybór Najlepiej Funkcjonującego Gminnego Centrum Informacji na terenie Województwa Mazowieckiego ze środków Samorządu Województwa Mazowieckiego.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy współpracował z podmiotami prowadzącymi Akademickie Biura Karier i GCI w zakresie:

- udzielania wsparcia merytorycznego oraz rozsyłania informacji dot. m.in. organizowanych imprez przez WUP oraz inne instytucje (Mobilny Autobus, II Międzynarodowe Targi Pracy, warsztaty dla kobiet), jak również przekazywał oferty pracy, w szczególności zagranicznej,
- przeprowadzenia Konferencji na temat „GCI jako centrum informacyjno edukacyjno-promocyjne”. Celem konferencji było wykorzystanie potencjału GCI w odniesieniu do potrzeb lokalnej społeczności.
- współpraca z uczelniami zrzeszonymi w ramach Mazowieckiej Sieci Biur Karier oraz nowopowstałymi Biurami Karier
- przeprowadzenie szkoleń dla pracowników istniejących oraz nowopowstałych Gminnych Centrów Informacji, zorganizowanie konferencji dla GCI pozwalającej na wymianę doświadczeń związanych z funkcjonowaniem ośrodków, wsparcie

merytoryczne oraz przekazywanie materiałów GCI, popularyzacja usług świadczonych przez GCI.

Uzyskane efekty:

W efekcie przeprowadzenia 8 spotkań promujących Program Partnerstwa Lokalnego uświadomiono społeczności lokalnej, jak ważne są działania mające na celu ożywienie gospodarcze terenu oraz poprawę sytuacji na rynku pracy.

W efekcie realizacji programu partnerstwa lokalnego odbyły się w czterech powiatach Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. W efekcie realizowanych warsztatów zawiązana została budowa trwałego partnerstwa między instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami infrastruktury oraz mieszkańcami społeczności lokalnej oraz wypracowano pomysły projektów gospodarczych, które mają na celu ożywienie gospodarcze terenu.

W zorganizowanym przez WUP III Mazowieckim Forum Partnerstwa Lokalnego w Warszawie uczestniczyło około 110 osób, byli to Marszałek Województwa Mazowieckiego, Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego, Dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy, Dyrektorzy Filii WUP, Starostowie, Przewodniczący Powiatowych Rad Zatrudnienia, przedstawiciele organizacji pozarządowych, członkowie Zespołu ds. Wdrażania Partnerstwa Lokalnego powołanego przez Marszałka Województwa Mazowieckiego, itp.

W efekcie przeprowadzenia konkursu na Wybór Najlepiej Funkcjonującego Gminnego Centrum Informacji na terenie Województwa Mazowieckiego nagrodzono 5 GCI mieszczących się w: Mszczonowie, Repkach, Puszczy Mariańskiej i Świerczach. Ponadto wyróżniono 5 GCI w Łomiankach, Rusinowie, Bodzanowie, Ojrzeniu i Broku.

W przeprowadzonej Konferencji na temat „GCI jako centrum informacyjno edukacyjno-promocyjne” uczestniczyło 82 osoby m.in. wójtowie, burmistrzowie, pracownicy GCI.

Wnioski i rekomendacje:

Przy wdrażaniu Modelu Partnerstwa Lokalnego zaobserwowano brak zainteresowania władz miasta, powiatu gminy co może utrudnić dalsze opracowywanie projektów gospodarczych wypracowanych na warsztatach Lokalnego Ożywienia Gospodarczego

4. Inwestowanie w kapitał ludzki

Zadania:

4.1 Rozwój i doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadry doradców zawodowych

Realizacja:

Rozwój usług poradnictwa zawodowego to przede wszystkim ciągłe i systematyczne doskonalenie warsztatu pracy doradców, to stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych. W związku z powyższym Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie zorganizowało 2 spotkania z doradcami zawodowymi z powiatowych urzędów pracy regionu warszawskiego, obejmującego 17 powiatów.

Główne cele spotkań obejmowały:

- przekazanie doradcom aktualnych informacji dotyczących działań podejmowanych w ramach poradnictwa i informacji zawodowej na poziomie kraju i województwa;
- wymiana doświadczeń i informacji dotyczących działań podejmowanych na poziomie lokalnym w poszczególnych powiatach.

Ponadto w 2006 roku CIiPKZ WUP w Warszawie kontynuowało szkolenia dla doradców zawodowych urzędów pracy:

- w zakresie metody poradnictwa indywidualnego i grupowego **„Metody Edukacyjnej”** - termin realizacji: 19 – 23.06.2006. Celem szkolenia było zapoznanie doradców zawodowych z metodą, która znajduje zastosowanie w pracy z klientami będącymi na etapie podejmowania decyzji zawodowych.
- z zakresu stosowania metody poradnictwa grupowego **„Kurs Inspiracji”** - termin realizacji: 3 – 7.07.2006 r. Celem tego kursu było wzbudzenie motywacji do aktywnego podejścia do przyszłości zawodowej, wzmocnienie poznania swoich możliwości zawodowych oraz świadome i celowe wykorzystanie ich do zmiany sytuacji zawodowej.
- **szkolenie z emisji i higieny głosu** – termin realizacji 18 – 20.09.2006 r. oraz 27 – 29.09.2006r. Celem szkolenia było podniesienie świadomości doradców w zakresie wykorzystania głosu jako narzędzia pracy oraz dostarczenie wiedzy i umiejętności, umożliwiających bezpieczne posługiwanie się głosem.
- **szkolenie z zakresu prowadzenia profesjonalnych prezentacji** – termin realizacji 11 – 13.10.2006 r. oraz 16 – 18.10.2006 r. Celem szkolenia było wyposażenie doradców zawodowych w wiedzę i umiejętności, umożliwiające im przygotowanie i prowadzenie profesjonalnych prezentacji.

Szkolenie w zakresie Metody Edukacyjnej i Kursu Inspiracji przeprowadzone zostało przez własnych trenerów, natomiast pozostałe dwa szkolenia zlecone zostały trenerom w zewnętrznych instytucjach szkoleniowych. Wszystkie szkolenia miały charakter zamkniętych szkoleń stacjonarnych.

Uzyskane efekty:

W efekcie dwóch spotkań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie w I spotkaniu wzięło udział 28 osób, w II spotkaniu – 31 osób. Doradcy otrzymali materiały dydaktyczne do wykorzystania w pracy oraz nastąpiło umocnienie sieci współpracy doradców zawodowych na poziomie regionu, wzmocnienie poczucia przynależności do grupy zawodowej, integracja środowiska doradców zawodowych, a także wzrost poczucia kompetencji co umożliwiło prowadzenie bardziej profesjonalnej obsługi klienta.

Ponadto CIiPKZ WUP w Warszawie w ramach szkolenia „Metody Edukacyjnej” przeszkoliło - 12 osób, a w ramach „Kursu Inspiracji” – 14 osób. Z przeprowadzonych szkoleń z Emisji i higieny głosu skorzystały łącznie 24 osoby oraz z Prowadzenia profesjonalnych prezentacji – 34 osoby. W efekcie prowadzonych działań nastąpił wzrost poczucia kompetencji doradców w zakresie stosowanych metod oraz rozszerzenie wachlarza narzędzi dostępnych dla doradców, podniesienie świadomości doradców w zakresie wykorzystania siebie jako narzędzia pracy oraz integracja środowiska doradców zawodowych z terenu Mazowsza.

4.2 Doskonalenie kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia

W celu podniesienia jakości świadczonych usług przez instytucje rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przystąpił do realizacji projektu **„Efektywne i skuteczne Publiczne Służby Zatrudnienia” w ramach Działania 1.1 SPO RZL**. Celem projektu było podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z województwa mazowieckiego – pracowników Powiatowych Urzędów Pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (razem z Filiami). Całkowita wartość projektu to 469 844,64 zł. Całkowite wydatki projektu wyniosły 411 158,23 zł. W ramach projektu zorganizowano szkolenie z zakresu zarządzania projektami i z nauki szybkiego czytania i zapamiętywania.

Ponadto w lipcu 2006 roku Filia WUP w Ostrołęce rozpoczęła realizację projektu **„Profesjonalny urzędnik – szkolenie dla pracowników urzędów pracy” w ramach Działania 1.1 SPO RZL**. Ogólna wartość projektu wynosi ok. 750 000 zł., z czego w roku 2006 wydatkowano kwotę ok. 450 000 zł. W ramach projektu zorganizowano szkolenia dla 272 pracowników urzędów pracy województwa mazowieckiego. Zgodnie z harmonogramem od września do grudnia 2006 roku przeszkolono 184 osoby (153 kobiety i 31 mężczyzn). Zajęcia przeprowadzono z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, księgowości, zamówień publicznych, ustawy o promocji zatrudnienia, obsługi klienta, audytu i kontroli wewnętrznej (łącznie w 11 grupach szkoleniowych). Od początku realizacji projektu prowadzony był również monitoring rezultatów miękkich. Analiza zebranych danych wykazała, iż założone we wniosku rezultaty zostały osiągnięte.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przeprowadził szkolenie **„Nowoczesne pośrednictwo – skuteczny i przyjazny urząd”**, w którym uczestniczyli pracownicy PUP, zajmujący się problematyką pośrednictwa krajowego i zagranicznego. Celem szkolenia było nabycie i uzupełnienie wiedzy pracowników urzędów pracy z zakresu problematyki pośrednictwa pracy (m.in. przepisy prawne, kryterium i techniki doboru pracowników); komunikacji interpersonalnej (jak sobie radzić z trudnym klientem, jak łagodzić konflikty, jak do nich nie doprowadzać, przygotowanie do spotkania z pracodawcą, wizyta u pracodawcy); a także przepisów i zagadnień dotyczących EURES oraz agencji zatrudnienia.

Ponadto pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia stale podnosili swoje kwalifikacje w ramach innych szkoleń, które były niezbędne aby stale podwyższać jakość świadczonych usług.

Uzyskane efekty

W efekcie projektu realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie **„Efektywne i skuteczne Publiczne Służby Zatrudnienia” w ramach Działania 1.1 SPO RZL** szkoleniem z zakresu zarządzania projektami i z nauki szybkiego czytania i zapamiętywania objętych zostało 110 osób – 63 z Powiatowych Urzędów Pracy (21 jednostek) i 47 z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (w tym z 4 Filii).

Jednocześnie w ramach realizowanego projektu Ponadto **„Profesjonalny urzędnik – szkolenie dla pracowników urzędów pracy” w ramach Działania 1.1 SPO RZL** zorganizowano szkolenia dla 272 pracowników urzędów pracy województwa mazowieckiego. Zgodnie z harmonogramem od września do grudnia 2006 roku przeszkolono 184 osoby (153 kobiety i 31 mężczyzn).

W szkoleniu **„Nowoczesne pośrednictwo – skuteczny i przyjazny urząd”** realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie uczestniczyło 52 pracowników

urzędu pracy. Zdobyta wiedza pozwoliła przyczynić się do podniesienia usług świadczonych przez urzędy pracy w zakresie pośrednictwa pracy.

4.3 Projektowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i popularyzacji idei uczenia się przez całe życie

Od początku wdrażania Działania 2.1 ZPORR „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego regionie” w odpowiedzi na ogłoszone trzy konkursy (dwa konkursy otwarte w 2004 i 2005 oraz konkurs zamknięty w 2006 nr 15/2.1/2006) złożono 343 projekty na łączną kwotę 193 224 806 PLN. Pozytywnie oceniono 119 projekty o łącznej wartości dofinansowana 64 129 620 PLN. Od początku wdrażania programu podpisano **116** umowy o dofinansowanie na łączną kwotę **55 573 720,08 PLN**. W roku 2006 podpisano **56** umów o dofinansowanie na łączną kwotę **25 224 682 PLN**. Stanowi to 103 % środków zakontraktowanych w stosunku do alokacji na lata 2004-2006.

Działanie 2.1 ZPORR wzbudziło duże zainteresowanie wśród Beneficjentów w porównaniu z innymi działaniami wdrażanymi przez WUP. Formy wsparcia w ramach niniejszego Działania postrzegane były przez Beneficjentów jako bardzo atrakcyjne i pomocne. Stopień różnicowanie projektów według wielkości kształtował się od 40 tys. PLN do 3 mln. PLN kwoty dofinansowania. Dominującą grupą projektów pod względem typów są projekty wspierające rozwój kwalifikacji, szkolenia dla pracujących, szkolenia podwyższające kwalifikacje doradców rolniczych. Ponadto są realizowane projekty z zakresu badań i analiz dla potrzeb regionalnego rynku pracy. Biorąc pod uwagę kategorie uprawnionych Beneficjentów zauważa się, że najwięcej projektów realizują placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych, następnie jst, szkoły wyższe. W efekcie realizacji wyżej opisanej grupy projektów stwierdza się, że zostaną zrealizowane cele Działania, które przewidują zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy.

W roku 2006 była kontynuowana akcja promocyjna Działania 2.1 ZPORR. Zespół Informacji i promocji EFS przy współpracy z pięcioma filiami WUP na Mazowszu zajmował się bieżącym informowaniem opinii publicznej o możliwości ubiegania się o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz możliwości uczestnictwa w szkoleniach i innych formach wsparcia organizowanych w ramach Działania 2.1 ZPORR wdrażanych przez WUP w Warszawie. Konsultację prowadzono w sposób pośredni – poprzez telefon i bezpośredni – spotkania na miejscu. Liczba osób odwiedzających punkty to 5 691 osób. Promowanie Europejskiego Funduszu Społecznego odbywało się również przez środki masowego przekazu (prasa, radio, TV) gdzie pojawiały się informacje m.in. nt. możliwości aplikowania o środki w ramach Działania 2.1 ZPORR. Strona internetowa była na bieżąco aktualizowana - dokonano 20 zmian, a stronę internetową odwiedziło 8 317 osób.

W kwietniu, wrześniu, grudniu w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, jak co kwartał, odbyły się 3 dniowe szkolenia prowadzone przez pracowników Wydziału EFS. Spotkanie skierowane było do Ostatecznych Odbiorców realizujących projekty w ramach min. Działania 2.1 ZPORR i miało na celu pomoc w pisaniu sprawozdań oraz w rozliczaniu projektów współfinansowanych z EFS. Omówiono zasady informacji i promocji w projektach ZPORR oraz instrukcję wprowadzania danych do PEFS.

W II kwartale 2006 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zamknął nabór wniosków do Działania 2.1 ZPORR, nastąpiło rozstrzygnięcie i ogłoszono listę rankingową. Na skutek wyczerpania środków w ramach Działania 2.1 ZPORR nie został ogłoszony kolejny konkurs.

Wojewódzki Urząd Pracy prowadził rejestr instytucji szkoleniowych zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Rejestr ten umożliwi zarówno pracodawcom, jak i osobom indywidualnym bezpośredni dostęp poprzez Internet do potencjalnych ofert szkoleniowych.

Uzyskane efekty:

Podpisano 56 umowy o dofinansowanie projektów z beneficjentami ZPORR (instytucje szkoleniowe, jst, przedsiębiorcy).

Liczba beneficjentów ostatecznych, którzy rozpoczęli udział w projektach od początku programowania wyniosła 14 051 osób.

Zorganizowano 7 szkoleń dla osób zaangażowanych we wdrażanie Działania 2.1 ZPORR, w których uczestniczyło 471 osób

W zakresie prowadzonego rejestru instytucji szkoleniowych Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zarejestrował 333 nowe instytucje szkoleniowe.