



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Sprawozdanie

**Z REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2007**

DLA

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa 2008

Spis treści

WSTĘP	3
ZADANIA NA RZECZ POWSTANIA NOWYCH MIEJSC PRACY I TWORZENIA WARUNKÓW DLA ROZWOJU GOSPODARCZEGO	5
1. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	5
1.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	5
1.2 Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia	6
1.3 Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 roku życia	8
1.4 Aktywizacja zawodowa kobiet	9
1.5 Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych	10
1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym	11
1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej	12
1.8 Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia	14
2. Rozwój przedsiębiorczości w regionie	15
2.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	15
2.2 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz promowanie alternatywnych wobec działalności rolniczej form zatrudnienia	17
2.3 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu	17
2.4 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, doręczeniowych i kapitałowych	18
3. Inwestowanie w kapitał ludzki	18
3.1 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy	18
3.2 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	19
3.3 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	23
4. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące	25
4.1 Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące	25
4.2 Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy	26
4.3 Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP	26
4.4 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	26
4.5 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego	27
4.6 Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy	29
4.7 Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	30

Załącznik nr 1 - Wydatki Funduszu Pracy w woj. mazowieckim na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy - w podziale na zadania w okresie styczeń - grudzień 2007 roku

Wstęp

Opracowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok jest wykonaniem postanowień art. 3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zmianami) Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia uwzględnia założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który opiera się na standardach europejskich, jako części Europejskiej Strategii Zatrudnienia, a także uwzględnia Strategię Polityki Społecznej dla województwa mazowieckiego na lata 2005 - 2013 oraz Strategię Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020.

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia to dokument określający regionalne zadania w zakresie polityki zatrudnienia, wskazujący priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia oraz preferowane programy regionalne, projekty lokalne wpływające na poprawę sytuacji mazowieckiego rynku pracy. Dokument stanowił plan realizowania działań, wynikających min. z potrzeb lokalnych rynków pracy.

Zgodnie z Rozdziałem 4 „Monitorowanie i koordynowanie wykonywania zadań” Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok dla Województwa Mazowieckiego, przygotowano roczne sprawozdanie z działań zrealizowanych w ramach ww. dokumentu, które zawiera:

- symbol zadania wyrażony dwoma cyframi, z których pierwsza oznacza numer wytycznej, a druga numer zadania - zgodnie z regionalnym planem działań na rzecz zatrudnienia,
- zwięzłą charakterystykę zrealizowanych działań,
- uzyskane rezultaty,
- oszacowanie kwot wydatków ze wskazaniem źródła,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Sprawozdanie przygotowano w oparciu o następujące zadania:

1. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

- 1.1 Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych
- 1.2 Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia
- 1.3 Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 roku życia
- 1.4 Aktywizacja zawodowa kobiet
- 1.5 Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych
- 1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym
- 1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej

2. Rozwój przedsiębiorczości w regionie

- 2.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
- 2.2 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz promowanie alternatywnych wobec działalności rolniczej form zatrudnienia
- 2.3 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu
- 2.4 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych

3. Inwestowanie w kapitał ludzki

- 3.1 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy
- 3.2 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli
- 3.3 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie

4. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące

- 4.1 Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych w ramach sieci EURES przez publiczne służby zatrudnienia
- 4.2 Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy
- 4.3 Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP
- 4.4 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- 4.5 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego
- 4.6 Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy

W 2007 r. jako jedno z priorytetowych zadań do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 dla Województwa Mazowieckiego ujęto rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego. Jest to zadanie, którego efekty mogą przyczynić się do budowania trwałego partnerstwa między instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami infrastruktury oraz mieszkańcami społeczności lokalnej.

W efekcie realizowanych działań w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 dla Województwa Mazowieckiego nastąpił spadek bezrobocia w porównaniu do roku 2006. W odniesieniu do grudnia 2006 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu spadła o 65.688 osób (spadek o 23,0%). Jeśli chodzi o stopę bezrobocia to w grudniu 2007 wynosiła ona 9,2% (przy średniej dla kraju 11,4%), w porównaniu do grudnia 2006 (stopa bezrobocia 11,9%) zmniejszyła się o 2,6 punktu procentowego.

Zadania na rzecz powstania nowych miejsc pracy i tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego

1. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

1.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych

Celem działania było udzielanie pomocy w powrocie na rynek pracy i zwiększenie szans zatrudnienia osobom długotrwale bezrobotnym poprzez podnoszenie ich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Tabela 1. Realizacja działań Powiatowych Urzędów Pracy na rzecz osób długotrwale bezrobotnych.

	Założenia	Realizacja
Ogółem osób	21 100	28 345
w tym:		
• dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej	1 700	1 992
• prace interwencyjne	4 000	4 147
• roboty publiczne	1 700	2 766
• staże u pracodawców	1 700	2 300
• przygotowanie zawodowe	3 500	5 340
• prace społecznie użyteczne	3 000	4 416
• szkolenia	5 500	7 384

Źródło: Karty sprawozdawcze zadań realizowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na rok 2007 Powiatowych Urzędów Pracy

Dzięki uzyskanym formom wsparcia długotrwale bezrobotni nabyli umiejętności efektywnego i samodzielnego poszukiwania pracy. Zwiększyli swoją motywację do poszukiwania pracy a także podnieśli poziom samooceny. Dodatkowym rezultatem jest również nabycie przez długotrwale bezrobotnych umiejętności korzystania z technologii informatycznych. Ogółem z działań przygotowanych przez *Powiatowe Urzędy Pracy* skorzystało o **7 245 osób** więcej niż planowano. Dużym zainteresowaniem cieszyły się dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Z tej formy skorzystały **1 992 osoby, o 292 osoby** więcej niż planowano. Nie mniejszym, jakże ważnym działaniem była chęć podnoszenia kwalifikacji i przygotowania zawodowego. Ze wszelkiego rodzaju szkoleń i kursów skorzystały **12 724 osoby, o 3 724** więcej od zaplanowanych.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie prowadził warsztaty i usługi poradnictwa zawodowego z których skorzystało **1 070 osób** długotrwale bezrobotnych o **370** więcej niż planowano.

Ponadto *Filia WUP w Radomiu* zrealizowała projekt „**Restart zawodowy**” w ramach działania 1.3 SPO RZL współfinansowany z EFS w którym w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło **70 osób**, a *Filia WUP w Ostrołęce* zorganizowała „**Dni Aktywności Zawodowej**” w trakcie których **150 osób** uzyskało porady i informacje zawodowe.

1.2 Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia

Celem działania było ograniczenie zjawiska bezrobocia wśród młodzieży oraz ich aktywizacja zawodowa poprzez zwiększenie umiejętności skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz udzielanie pomocy młodzieży w uzyskaniu kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego.

Tabela 2. Realizacja działań Powiatowych Urzędów Pracy na rzecz młodzieży i ich aktywizacji zawodowej.

	Założenia	Realizacja
Ogółem osób	20 000	26 730
w tym:		
• dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej	770	1 026
• prace interwencyjne	2 000	2 504
• roboty publiczne	150	183
• staże u pracodawców	12 500	16 369
• przygotowanie zawodowe	550	1 106
• prace społ. użyteczne	630	300
• szkolenia	3 400	5 242

Źródło: Karty sprawozdawcze zadań realizowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na rok 2007 Powiatowych Urzędów Pracy

Ogółem z działań przygotowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy skorzystało o **6 730 osób** więcej niż planowano. Dużym zainteresowaniem podobnie jak w zadaniu 1.1 cieszyły się dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, skorzystało z niego **1 026 osoby**, o **256** więcej niż planowano. Także dużym zainteresowaniem cieszyły się staże u pracodawców, skorzystało z nich **16 369 osób**, o **3 869** więcej od planowanych. Zastanawiającym zjawiskiem było aż dwukrotnie wyższa od planowanych liczba osób uczestniczących w kursach przygotowania zawodowego (planowano **550 osób**, przeszkolono **1 106 osób**). Prawdopodobnie wynika to ze wzrostu zainteresowania ludzi młodych uzyskaniem konkretnego zawodu, a także niedostosowaniem kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnych rynków pracy.

Tabela 3. Realizacja działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz młodzieży i aktywizacji zawodowej.

	Założenia	Realizacja
Ogółem osób;	6 350	8 088
w tym:		
• giełda pracy „Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży – Lato 2007”	1 000	1 000
• targi edukacyjne dla młodzieży szkolnej „Czas wyborów zawodowych - fora edukacyjne.”(Filia Ciechanów)	4 000	5 143
• zajęcia dla żołnierzy kończących zasadniczą służbę wojskową „Czas rezerwy – czas pracy”(Filia Ciechanów)	120	136
• „Żołnierzu wychodzisz do cywila i co dalej” (Filia Siedlce)	30	90
• zajęcia informacyjne i warsztatowe ze studentami pn. „Aktywność przepustką do kariery”(Filia Ciechanów)	200	194
• zajęcia aktywizacyjne dla studentów studiów zaocznych, słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych oraz dla studentów szkół wyższych z Płocka (Filia Płock)	1 000	1 025

Zródło: Karty sprawozdawcze zadań realizowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na rok 2007 Wydziałów i Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Ogółem z działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz młodzieży do 25 roku życia skorzystało **8088 osób**, o **1738** więcej od planowanych zamierzeń.

Ponadto w ramach projektu „Praca dla Młodych - Dobry Start” *Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie* objął wsparciem **380 osób**, które miały problemy z wejściem na rynek pracy. W poszczególnych formach wsparcia między innymi otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **11 osób**, odbyło staże – **198 osób**, otrzymało stypendia szkoleniowe – **20 osób**, odbyło szkolenia **103 osoby** oraz uzyskało zatrudnienie **15 osób**.

Filia WUP w Radomiu dodatkowo objęła wsparciem grupę **30 osób** bezrobotnych w wieku do 25 lat, prowadząc z nimi zajęcia wyposażyła w umiejętności niezbędne do skutecznego poruszania się po rynku pracy.

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP zrealizowała w 2007 roku trzy projekty:

- „**Start w Samodzielność**”- promujący postawy przedsiębiorczości wśród młodzieży, przekazując uczestnikom wiedzę i umiejętności dotyczące uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Projekt rozpoczęło i ukończyło **96 osób**,
- „**Zaplanuj swoją karierę**” – skierowany do młodzieży z terenów wiejskich. Celem projektu było wyrównanie startu życiowego młodzieży wiejskiej. Uczestniczyło w nim **120 osób** nabywając nowe kwalifikacje zawodowe przydatne na rynku pracy (obsługa kas fiskalnych, komputera, wózków widłowych, itp.),

- „**Droga do Kariery**” – celem projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez działania wczesnej identyfikacji potrzeb i uruchomienie odpowiednich działań interwencyjnych. Projekt rozpoczęło i ukończyło **252 osoby**. Uczestniczyły one w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, zajęciach z zakresu przedsiębiorczości, z zakresu komunikacji społecznej, korzystania z usług pośrednictwa pracy.

1.3 Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 roku życia

Celem działania było przygotowanie osób w wieku powyżej 50 roku życia do ponownego wejścia na rynek pracy poprzez kształtowanie aktywnych postaw w stosunku do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia.

Tabela 4. Realizacja działań Powiatowych Urzędów Pracy na rzecz osób powyżej 50 roku życia.

	Założenia	Realizacja
Ogółem osób	3 970	7 649
w tym:		
• dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej	200	365
• prace interwencyjne	1 100	1 492
• roboty publiczne	700	1 412
• przygotowanie zawodowe	470	740
• prace społecznie użyteczne	1 000	1 680
• szkolenia	500	1 960

Źródło: Karty sprawozdawcze zadań realizowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na rok 2007 Powiatowych Urzędów Pracy

Powiatowe Urzędy Pracy w celu przywrócenia na rynek pracy osób powyżej 50 roku życia zorganizowały pro – zatrudnieniowe formy wsparcia. Osoby korzystające z programów aktywizacyjnych zmieniły lub podniosły posiadane kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach, kursach zawodowych. Planowano, że w zajęciach weźmie udział **3 970 osób** a skorzystało z nich **7 649 osób**.

WUP Filia w Płocku zorganizowała grupowe poradnictwo zawodowe pn. „**Zaczynam od nowa - szukam pracy**”. W trakcie zajęć uczestnicy zapoznali się z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie ich pod konkretną ofertę pracodawcy. Odbyli również ćwiczenia z zakresu profesjonalnej autoprezentacji. Zbadali własne mocne i słabe strony w kontekście wymagań pracodawców. Łącznie z zajęć skorzystało **39 osób**.

1.4 Aktywizacja zawodowa kobiet

Celem zadania było podejmowanie działań w celu aktywizacji zawodowej kobiet powracających na rynek pracy.

Tabela 4. Realizacja działań Powiatowych Urzędów Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej kobiet.

	Założenia	Realizacja
Ogółem osób	19 700	35 406
w tym:		
• dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej	1 000	2 000
• prace interwencyjne	2 700	4 042
• roboty publiczne	600	1 429
• staże u pracodawców	7 500	12 745
• przygotowanie zawodowe	2 600	4 729
• prace społ. użyteczne	1 700	2 892
• szkolenia	3 600	7 569

Zródło: Karty sprawozdawcze zadań realizowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na rok 2007 Powiatowych Urzędów Pracy

Powiatowe Urzędy Pracy programami aktywizującymi planowały objąć **19 700 kobiet**, a objęły **35 406 kobiet**.

WUP Filia w Płocku zorganizowała grupowe poradnictwo zawodowe pt. „**Integracja międzypokoleniowa**”. Podstawowy celem było wzajemne przekazanie umiejętności i wiedzy zawodowej a także informacji pomiędzy uczestniczkami warsztatów. Dobór grupy kobiet o zróżnicowanych kompetencjach i doświadczeniach w obrębie jednego zawodu, pozwolił na wzajemną wymianę wiedzy i umiejętności. Zwiększyło to szanse na znalezienie pracy i wyzwoliło w kobietach aktywną postawę wobec poszukiwania pracy. Uczestniczki odbyły ćwiczenia z umiejętności obsługi komputera. Zapoznały się z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz miały możliwość przygotować je pod konkretną ofertę pracodawcy. Uczestniczki przeszły kurs profesjonalnej autoprezentacji. Odbyły się 4 edycje trzydniowych warsztatów, w których uczestniczyło **17 kobiet**. Udzielono również **20 porad indywidualnych**.

WUP Filia w Radomiu we współpracy z Urzędem Miejskim w Radomiu zrealizował projekt pt. „**Kobieta pracująca – aktywizacja zawodowa i biznesowa bezrobotnych mieszanek Radomia**”. W 6 grupowych zajęciach warsztatowych uczestniczyło **50 kobiet**. Projekt realizowany był w ramach działania 1.6. SPO RZL. Kobiety ze względu na konieczność godzenia życia zawodowego i rodzinnego stanowią szczególną grupę uczestników rynku pracy. Doradcy zawodowi Filii WUP przeprowadzili z beneficjentkami projektów cykl zajęć warsztatowych w ramach grupowego poradnictwa zawodowego, mających na celu poszerzenie świadomości w zakresie posiadanych kwalifikacji, umiejętności i innych zasobów osobistych, które można wykorzystać w procesie poszukiwania i utrzymania pracy. Łącznie z zajęć skorzystało **176 kobiet**.

1.5 Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych

Celem działania było zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie zrealizował projekt **„Publiczne służby zatrudnienia i samorząd terytorialny bliżej osób niepełnosprawnych”** w ramach Działania 1.4 „Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych” SPO RZL. W ramach tego projektu odbyły się 2 stacjonarne zjazdy szkoleniowe w siedmiu grupach liczących po **28-30 uczestników**. Zjazdy kończyły się wizytami w zakładach pracy chronionej i warsztatach terapii zajęciowej. Zorganizowano 6 konferencji upowszechniających projekt i podsumowujących jego rezultaty. Odbyły się w Ciechanowie, Soczewce, Broku, Warszawie i Jedlni. Wzięło w nich udział **270 osób**, i zakładach pracy chronionej oraz szkolenie stacjonarne uwzględniające umiejętności interpersonalne w pracy z niepełnosprawnymi, aspekty psychologiczne związane z obsługą osób niepełnosprawnych, problematykę aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i podstawy języka migowego.

W związku z tym, iż osoby niepełnosprawne mają trudności z odnalezieniem się na rynku pracy, podjęte były działania związane z kształtowaniem aktywnej postawy wobec poszukiwania pracy. *WUP Filia w Płocku* zorganizowała **„Targi Pracy dla osób niepełnosprawnych”**. W trakcie targów odbyły się spotkania informacyjne dla pracodawców, wskazujące na atuty osób niepełnosprawnych oraz dla osób niepełnosprawnych, mówiące o ich prawach i możliwościach na rynku pracy. Podczas targów z informacji indywidualnej skorzystało około **1000 osób**. W trakcie targów doradca zawodowy CIiPKZ przeprowadził grupowe zajęcia informacyjne pt. **„I ty możesz zostać człowiekiem sukcesu”**, w którym uczestniczyło **40 osób niepełnosprawnych**. Na targach 30 pracodawców oferowało pracę dla osób niepełnosprawnych.

Filia WUP w Radomiu wspólnie z MCPS zorganizowała **Targi Pracy i Przedsiębiorczości dla Osób Niepełnosprawnych**. Aktywnie uczestniczyło w nich ponad **1000 osób**, a 22 przedsiębiorstwa i instytucje zatrudniające osoby niepełnosprawne zaprezentowały swoją firmę oraz przedstawiły ofertę zatrudnieniową.

Ogółem z Targów Pracy i projektów organizowanych przez WUP skorzystało **2 240 osób**.

W 2007 roku programami aktywizującymi *Powiatowe Urzędy Pracy* objęły **1000 osób niepełnosprawnych**. Osoby te były uczestnikami staży, szkoleń, przygotowań zawodowych, prac interwencyjnych, robót publicznych.

Łącznie działaniami PUP-ów i WUP w Warszawie objętych było **3 240 osób**.

1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym

Celem działania była pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w powrocie na rynek pracy poprzez zwiększenie dostępności do usług i instrumentów rynku pracy a także poprzez działania zwiększające chęć (motywujące do) podniesienia własnej aktywności na lokalnym rynku pracy.

Filie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z siedzibą w Ostrołęce, Płocku i Radomiu przeprowadziły **zajęcia i warsztaty aktywizacyjne** w lokalnych aresztach śledczych i zakładach karnych. W ramach planowanych działań osadzeni uzyskali informacje na temat lokalnego rynku pracy. Zdobyli również informacje nt. instytucji, które pomogą im w usamodzielnieniu się, w zdobyciu nowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami rynku pracy i pracodawców. Działania obejmowały również prowadzenie zajęć z zakresu aktywizacji zawodowej, w tym badanie preferencji zawodowych oraz wsparcie doradcze i psychologiczne. Przewidywało się, że ze wsparcia skorzysta łącznie około **120 osadzonych** z terenów działania Filii a skorzystały **142 osoby**.

Filia WUP w Radomiu podjęła współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radomiu przy realizacji projektu MOPS pt. **„Klub Integracji Społecznej i Samopomocy – Inkubator Społecznej Odnowy”**. Celem projektu była realizacja usług obejmujących reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Dla uczestników projektu przeprowadzono zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej (badanie preferencji zawodowych, kształtowanie proaktywnych postaw na rynku pracy, kreowanie działań przedsiębiorczych, naukę korzystania z technologii informacyjnych i in.) Z projektu skorzystały **73 osoby** zagrożone wykluczeniem społecznym w dwunastomodułowym cyklu warsztatów szkoleniowych obejmujących problematykę poradnictwa zawodowego.

Ponadto Filia WUP w Radomiu, w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Białobrzegach, Koźienicach, Lipsku, Radomiu, Szydłowcu zrealizował projekt **„Nowe perspektywy – Nowe Wyzwania”** w ramach Działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej SPO RZL współfinansowany z EFS. Celem projektu było pobudzenie aktywności zawodowej osób należących do grupy wykluczonych społecznie w ramach samopomocowej grupy wsparcia. Do projektu zostało zakwalifikowanych **49 osób** długotrwale bezrobotnych. Ukończyły następujące szkolenia; językowe – **35 osób**, komputerowe – **35 osób**, „Opiekun osób starszych” – **7 osób**, „ABC Przedsiębiorczości” – **43 osoby**, „Bukieciarstwo” – **6 osób**, „Magazynier-operator wózków jezdniowych” – **5 osób**, „Podstawy księgowości komputerowej” – **20 osób**. Wymiernym efektem tego projektu było podjęcie stałej pracy przez **11 osób** oraz skierowanie **20 osób** na przygotowanie zawodowe u pracodawcy.

Filia WUP w Ostrołęce we współpracy z lokalnymi ośrodkami pomocy społecznej zorganizowała dla podopiecznych ośrodków zajęcia aktywizacyjne. Odbывały się one w formie warsztatów a także poprzez dyżury w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce. Uczestnicy zajęć nabyli umiejętności

korzystania z technologii informatycznych a także podnieśli własne poczucie odpowiedzialności za swoje życie. Z zajęć skorzystały **223 osoby**.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Siedlcach, Sokołowie Podlaskim, Łosicach, Garwolinie i Mińsku Mazowieckim kontynuował realizację projektu „**Zmień swoją przyszłość**”. Celem projektu było zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - długotrwale bezrobotnych (nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy) oraz przygotowanie ich do "wejścia" lub powrotu na rynek pracy. Projektem objęto **171 osób**, uczestniczyły one w szkoleniach; językowym, ABC Przedsiębiorczości, komputerowym zawodowym w warsztatach wsparcia psychologicznego. Efektem było skierowanie **109 osób** na staże zawodowe oraz **134 osoby** na przygotowanie zawodowe u pracodawców.

Ogółem działaniami *WUP w Warszawie* miało być objętych **451 osób** a skorzystało **637 osób**.

Tabela 6. Realizacja działań Powiatowych Urzędów Pracy na rzecz integracji grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

	Realizacja
Ogółem osób	2 117
w tym;	
• dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej	115
• prace interwencyjne	395
• roboty publiczne	368
• staże u pracodawców	114
• przygotowanie zawodowe	240
• prace społ. użyteczne	86
• szkolenia	699

Źródło: Karty sprawozdawcze zadań realizowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na rok 2007 Powiatowych Urzędów Pracy

Dzięki prowadzonym działaniom Powiatowe Urzędy Pracy zaktywizowały **2117** osób będących zagrożonych wykluczeniem społecznym. Uczestniczyły one w stażach, szkoleniach, przygotowaniach zawodowych, pracach interwencyjnych, robotach publicznych a także w pracach społecznie użytecznych.

Łącznie z działań PUP-ów i WUP w Warszawie skorzystało **2 754 osób**.

1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej

Celem działania było stworzenie rolnikom warunków ułatwiających znalezienie zatrudnienia poza sektorem rolnym oraz wyposażenie rolników w umiejętności umożliwiające zdobycie nowego zatrudnienia, wykonywania nowego zawodu.

Tabela 7. Realizacja działań Powiatowych Urzędów Pracy na rzecz osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej.

	Założenia	Realizacja
Ogółem osób	5 200	30 866
w tym:		
• Dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej	300	1 949
• Prace interwencyjne	860	4 140
• Roboty publiczne	400	2 219
• Staże u pracodawców	1 600	8 972
• Przygotowanie zawodowe	400	4 202
• Prace społ. użyteczne	640	2 165
• Szkolenia	1 000	7 219

Źródło: Karty sprawozdawcze zadań realizowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na rok 2007 Powiatowych Urzędów Pracy

Tabela 8. Realizacja działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej.

	Założenia	Realizacja
Ogółem osób	200	592
w tym:		
• Zajęcia aktywizacyjne mogące pomóc w procesie poszukiwania pracy (Filia Radom)	100	126
• Kształtowanie postawy wobec szukania pracy (Filia Płock)	100	466

Źródło: Karty sprawozdawcze zadań realizowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na rok 2007 Wydziałów i Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu zorganizował dla osób bezrobotnych zamieszkałych na obszarach wiejskich zajęcia aktywizacyjne, mające na celu poszerzenie świadomości tych osób w zakresie posiadanych kwalifikacji, umiejętności i innych zasobów osobistych, które mogą być wykorzystane w procesie poszukiwania pracy. Uczestnicy nabyli umiejętności niezbędne do skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz wypracowanie aktywnej postawy w stosunku do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia. Uczestnicy zajęć podnieśli własną samoocenę, poznali metody i techniki poszukiwania pracy, zwiększyli swoją motywację do poszukiwania zatrudnienia a także nabyli umiejętność pisania życiorysów. W związku z tym, iż osoby bezrobotne mieszkające na wsi, mają trudności w kontaktach z pracodawcą oraz wykazują brak wiary w swoje możliwości.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku podjęła działania zmierzające w kierunku kształtowania aktywnej postawy wobec poszukiwania pracy. Uczestnicy zajęć poznali mocne i słabe strony w kontekście wymagań pracodawców, poznali zasady przygotowania dokumentów aplikacyjnych pod konkretną ofertę pracodawcy, nabyli umiejętności profesjonalnej autoprezentacji. Zadania te były realizowane w ramach grupowego poradnictwa zawodowego oraz spotkań informacyjnych i aktywizacyjnych w których uczestniczyło **466 osób** (planowano **100 osób**).

Zakładano, że poszczególnych form wsparcia oferowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy skorzysta **5 200 osób** a skorzystało około **6 razy** więcej to jest **30 866 osób**.

Łącznie z działań PUP-ów i WUP w Warszawie skorzystało **31 458 osób**.

1.8 Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia

Celem działań w tym zadaniu było podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych.

Tabela 9. Działania realizowane w ramach zadania Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

	Założenia	Realizacja
<ul style="list-style-type: none"> • Program „Mazowsze 2007” <ul style="list-style-type: none"> - staże - szkolenia - przygotowanie zawodowe - prace interwencyjne - środki na podjęcie dz. gospodar. - doposażenie stanowiska pracy • Program „Praca i Środowisko” 	<p style="text-align: right;">800 osób</p> <p style="text-align: right;">3 000 osób</p> <p style="text-align: right;">300 osób</p> <p style="text-align: right;">600 osób</p> <p style="text-align: right;">200 osób</p> <p style="text-align: right;">brak założeń</p> <p style="text-align: right;">640</p> <p style="text-align: right;">miejsc pracy</p>	<p style="text-align: right;">1 354 osób</p> <p style="text-align: right;">2 013 osób</p> <p style="text-align: right;">341 osób</p> <p style="text-align: right;">104 osób</p> <p style="text-align: right;">533 osób</p> <p style="text-align: right;">1 354 osób</p> <p style="text-align: right;">654</p> <p style="text-align: right;">miejsc pracy</p>

Zródło: Karty sprawozdawcze zadania realizowanego w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Efektom tych dwóch programów było:

- uzyskanie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji zawodowych,
- zmniejszenie bezrobocia,
- możliwość rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej,
- przygotowanie pracodawcom pracowników pod zgłoszone przez nich potrzeby.

Programy były dużym wsparciem w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i powinny być kontynuowane w latach następnych w celu zmniejszenia bezrobocia na terenie województwa mazowieckiego.

Ponadto *Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie* realizował projekt **„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD”**, którego celem było przygotowanie osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy do podjęcia i utrzymania zatrudnienia w zawodach poszukiwanych na lokalnych rynkach pracy. W ramach projektu wsparciem objęto **843 osoby**.

2. Rozwój przedsiębiorczości w regionie

2.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Celem działań w tym zadaniu była promocja i wspieranie inicjatyw, rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz budowa postaw kreatywnych i zwiększenie aktywności zawodowej.

W ramach projektów realizowane były następujące formy wsparcia:

- usługi doradcy zawodowego określające predyspozycje do prowadzenia firmy określonej branży,
- szkolenia z zakresu: ABC przedsiębiorczości, podstaw formalno – prawnych działania firmy, opracowywania biznesplanów, marketingu i zagadnień finansowo – księgowych,
- otrzymanie wsparcia pomostowego przez okres 6 lub 12 miesięcy,
- otrzymanie jednorazowej dotacji inwestycyjnej,
- usługi indywidualnych doradców z zakresu zagadnień prawnych, finansowych, ubezpieczeń społecznych i pozyskiwania środków na rozwój firm.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie w ramach zadania realizował następujące projekty własne Samorządu Województwa Mazowieckiego w ramach Działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości ZPORR współfinansowane z EFS:

- **„Radomski Biznes” – Filia WUP w Radomiu**
 - 30 osób ukończyło dwa etapy szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” oraz szkolenie podwyższające kwalifikacje zawodowe,
 - 30 osób zarejestrowało własną działalność gospodarczą,
 - 30 osób skorzystało z doradztwa indywidualnego i grupowego z zakresu finansów, prawa oraz rozwoju działalności gospodarczej,
 - 30 osób otrzymało wsparcie pomostowe w wysokości 700 zł na opłaty ZUS przez okres pierwszych 6 miesięcy prowadzenia firmy,
 - 30 osób otrzymało jednorazową dotację inwestycyjną w wysokości 15 000 zł na rozwój firmy i rozliczyło się z otrzymanych środków.
- **„Rozwój przedsiębiorczości w podregionie warszawskim” – WUP w Warszawie**
 - 28 osób zarejestrowało własną działalność,
 - 28 osób zostało przeszkolonych z zakresu prowadzenia małej przedsiębiorczości,
 - 57 osobom wypłacono wsparcie pomostowe,
 - 58 osobom wypłacono jednorazową dotację.
- **„Postaw na przedsiębiorczość” – Filia WUP w Siedlcach**
 - 26 osób skorzystało z doradztwa,
 - 30 osób uczestniczyło w szkoleniach
 - 26 osób skorzystało ze wsparcia pomostowego,
 - 27 osób zarejestrowało własną działalność,
 - 22 osobom wypłacono jednorazową dotację inwestycyjną.

- **„Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości II” – Filia WUP w Płocku**
 - 30 osób ukończyło szkolenie,
 - 30 osób zarejestrowało własną działalność,
 - 30 osób otrzymało wsparcie pomostowe w wysokości 700 zł przez 6 miesięcy,
 - 30 osób otrzymało jednorazową dotację inwestycyjną w wysokości 19 500 zł.
- **„Szansa dla przedsiębiorczych” – Filia WUP w Ostrołęce**
 - 30 osób zarejestrowało własną działalność,
 - 30 osób ukończyło szkolenia,
 - 30 osób otrzymało wsparcie pomostowe w wysokości 4 200 zł,
 - 30 osób otrzymało jednorazową dotację inwestycyjną w wysokości 18 000 zł.
- **„Własna firma – szansa aktywizacji zawodowej” – Filia WUP w Ciechanowie**
 - 60 osób zarejestrowało własną działalność,
 - 155 osób skorzystało z indywidualnych porad.
- **„Akademia Przedsiębiorczości Bis” – Filia WUP w Ciechanowie**
 - 33 osoby zarejestrowały własną działalność,
 - 33 osobom wypłacono 4 raty podstawowego wsparcia pomostowego oraz 2 raty dla 2 osób,
 - 11 osobom wypłacono 6 rat przedłużonego wsparcia podstawowego,
 - 33 osoby otrzymały jednorazową dotację inwestycyjną.

Ponadto *Wojewódzki Urząd Pracy Filia w Siedlcach* zorganizował 19 kwietnia 2007 r. **„Dzień Przedsiębiorczości”**. W programie znalazły się: prezentacja dobrych praktyk w zakresie wdrażania projektów „Start w biznesie” i „Postaw na przedsiębiorczość”, formy wspierania przedsiębiorczości oferowane przez powiatowe urzędy pracy oraz warsztaty nt. procedur podejmowania działalności gospodarczej. W spotkaniu uczestniczyło **66 osób**.

Filia zorganizowała także dwa seminaria **„Jak założyć własną firmę? Działania urzędów pracy na rzecz wspierania przedsiębiorczości”**. Seminaria odbyły się 25 października 2007 r. i 13 listopada 2007 r., uczestniczyło w nich ok. **180 osób**.

W ramach tego zadania *Powiatowe Urzędy Pracy* aktywizują osoby bezrobotne poprzez:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, które otrzymały **5 372 osoby**,
- zatrudnienie na miejscach utworzonych w ramach dofinansowań wypłaconych pracodawcom na doposażenie stanowisk pracy, zatrudnienie uzyskały **2 002 osoby**.

2.2 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz promowanie alternatywnych wobec działalności rolniczej form zatrudnienia

Celem działań w tym zadaniu był wzrost konkurencyjności gospodarczej, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy oraz poprawa jakości życia na obszarach wiejskich.

Dominującą grupą projektów pod względem typów były projekty szkoleniowe i kursy, mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych nowym zawodem.

Od początku realizacji **Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” ZPORR** zakończono **37 projektów** w ramach, których:

- **1458 osób** zostało przeszkolonych,
- **147 osób zostało** objętych subsydiowanym zatrudnieniem.

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych szkoliła beneficjentów z zakresu ZPORR w następujących szkoleniach:

- **„Rozliczanie i sprawozdawczość w projektach ZPORR”** -10 sierpnia 2007 r. – uczestniczyło **34 osoby**,
- **„Sprawozdawczość w projektach; Problemy najczęściej pojawiające się w projektach; działanie Generatora wniosków płatniczych”** – 30 sierpień 2007 r. – uczestniczyło **33 osoby**,
- **„Problemy w realizacji projektu w ramach działania 2.1, 2.3, 2.4 ZPORR”** – 21 grudnia 2007 r. – uczestniczyło **20 osób**.

W ramach promocji i informacji działania 2.3 ZPORR zostały opracowane i wydane różne materiały reklamowe, które były dystrybuowane do: gmin, powiatów, ambasad, punktów kontaktowych i instytucji uczestniczących we wdrażaniu ZPORR oraz były rozdawane podczas spotkań i konferencji.

2.3 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu

Celem działań w tym zadaniu było ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji, pobudzenie inwestycji przedsiębiorstw i podnoszenie ich konkurencyjności.

W ramach tego działania *Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o.* był współorganizatorem lub uczestnikiem w seminariach poświęconych tematyce zabezpieczeń kredytów poręczeniem MFPK, dodatkowo poprzez współpracę z Bankami na terenie całego Mazowsza dociera do przedsiębiorców poprzez dystrybucję ulotek informacyjnych oraz bezpośrednio szkolenie kadry poszczególnych placówek Banków.

Ponadto był współorganizatorem lub uczestnikiem spotkań z przedsiębiorcami organizowanymi przez udziałowców Funduszu – samorządy regionalne i organizacje zrzeszające przedsiębiorców: Mazowiecka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości,

Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza. Średnia liczba przedsiębiorców w szkoleniach wahała się na poziomie **30 – 50 firm**.

2.4 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, doręczeniowych i kredytowych

W tym zadaniu *Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o.* udzielił **473 poręczenia** na kwotę **78.935.394,69 zł** dla przedsiębiorców z terenu województwa mazowieckiego. Firmy którym zostały poręczone kredyty zatrudniały **4.510 osób**, ponadto dzięki poręczeniom MFPK powstało wiele nowych miejsc pracy.

Podwyższenie w 2007 roku kapitału doręczeniowego MFPK dało możliwość zwiększenia wysokości udzielanych poręczeń i umożliwiło łatwiejszy dostęp do otrzymania kredytów bankowych mikro, małym i średnim przedsiębiorstwom, co z kolei wpłynęło na zwiększenie ich możliwości i stabilnego rozwoju, pobudziło zaangażowanie kapitału w inwestycje przedsiębiorstw i podniosło ich konkurencyjność.

3. Inwestowanie w kapitał ludzki

3.1 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy

Celem działań w tym zakresie było podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy. Kierunki tych działań mają wpływ na zwiększenie zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy oraz są dążeniem do profesjonalnej obsługi klienta.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie widząc zmiany zachodzące na rynku pracy oraz konieczność profesjonalnej obsługi klienta zorganizował 3 spotkania dla **52 osób** w celu poszerzenia kompetencji doradców zawodowych. W trakcie spotkań: przekazywano aktualne informacje dotyczące działań podejmowanych w obszarze poradnictwa i informacji zawodowej na poziomie kraju i województwa, zapoznawano z nowymi narzędziami pracy doradcy zawodowego, udostępniono materiały dydaktyczne, wzbogacające warsztat pracy doradcy zawodowego, wymieniano doświadczenia i informacje dotyczące działań podejmowanych na poziomie lokalnym w poszczególnych powiatach, omawiano potrzeby dotyczące zakresu tematycznego kolejnych spotkań. Ponadto przeprowadzono szkolenie dla **25 doradców zawodowych** z różnorodnych sposobów radzenia sobie ze stresem obejmujące m.in.: techniki poznawcze, relaksacyjne, związane z zarządzaniem czasem.

W celu podniesienia kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy *Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ostrołęce* zrealizowała od lipca 2006 roku do 30 kwietnia 2007 roku projekt „**Profesjonalny urzędnik – szkolenie dla pracowników urzędu pracy**”, w którym uczestniczyło **264 pracowników** urzędów pracy z

województwa mazowieckiego. W ramach projektu przeprowadzono następujące szkolenia:

- zarządzanie zasobami ludzkimi,
- programowanie i organizacja szkoleń,
- obsługa klienta,
- kadry i prawo pracy.

Całkowita wartość realizowanego projektu wyniosła ok. 750 tys.zł, a w 2007 r. ok. **300 tys.zł.**

Ponadto *Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP* prowadziła kontynuację działań z lat poprzednich, których celem jest zbudowanie i rozwijanie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Działanie te obejmują: Młodzieżowe Biura Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery, Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Kluby Pracy. Wszyscy zatrudnieni w MWK OHP pracownicy na stanowiskach lider klubu pracy, pośrednik pracy, doradca zawodowy uczestniczyli w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe. Łącznie w szkoleniach uczestniczyło **33 pracowników**, ponadto pracownicy uczestniczyli w 23 konferencjach i 12 seminariach.

3.2 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli

Zawód nauczyciela wymaga stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych bądź przekwalifikowania się. Podyktowane jest to m.in. wymogiem karty nauczyciela jednakże dużą zachętą do nieustannego podnoszenia kwalifikacji jest także system osiągania stopni awansu zawodowego nauczycieli, dostosowanie posiadanej wiedzy do zmian w programie nauczania czy własnowolna potrzeba podniesienia posiadanych kwalifikacji.

W ramach tego zadania organizowano następujące przedsięwzięcia:

- szkolenia,
- kursy,
- studia licencjackie,
- studia podyplomowe,
- studia doktoranckie.

Tabela 10. *Realizacja działań zgłoszonych do RPDZ 2007 przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki Oświatowe.*

Lp.	Jednostka realizująca	Założenia	Realizacja
1.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Przasnyszu	Studia doktoranckie, podyplomowe, uzupełniające, medycyna ratunkowa oraz kurs kwalifikacyjny – 15 osób	13 osób
2.	Medyczna Szkoła Policealna nr 2 w Warszawie	studia licencjackie, szkolenia – 25 osób	30 osób
3.	Zespół Szkół Specjalnych w	studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, szkolenia w zakresie	23 osoby

	Zagórz	zdobycia kolejnych stopni awansu zawodowego – 86 osób	
4.	Zespół Szkół Specjalnych nr 2 w Garwolinie	studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, warsztaty, kursy doskonalące	88 osób
5.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Czarni	studia licencjackie, podyplomowe oraz kursy kwalifikacyjne – 9 osób	5 osób
6.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Gołotczyźnie	studia podyplomowe, kursy – 23 osoby	33 osoby
7.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie	kursy, szkolenia – 64 osoby	210 osób
8.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Warszawie	szkolenia z formatu MARC21	45 osób
9.	Biblioteka Pedagogiczna w Ostrołęce	studia podyplomowe, szkolenia – 146 osób	134 osoby
10.	Biblioteka Pedagogiczna w Ciechanowie	studia podyplomowe, szkolenia – 425 osób	452 osoby
11.	Biblioteka Pedagogiczna w Radomiu	studia podyplomowe, szkolenia – 16 osób	2 osoby
12.	Kolegium Nauczycielskie w Radomiu	kursy kwalifikacyjne – 18 osób	33 osoby
13.	Kolegium Nauczycielskie w Warszawie	studia podyplomowe, kursy	14 osób
14.	Kolegium Nauczycielskie w Ciechanowie	studia podyplomowe, kursy – 15 osób	20 osób
15.	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Radomiu	seminarium, konferencje, kursy, warsztaty – 10 osób	11 osób
16.	Nauczycielskie	studia magisterskie, podyplomowe,	6 osób

	Kolegium Języków Obcych w Ciechanowie	kursy, doskonalenie zawodowe – 14 osób	
17.	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Siedlcach	studia doktoranckie, licencjackie, podyplomowe, kursy, itp. – 66 osób	zadanie w trakcie realizacji do 2010 roku
18.	Zespół Kolegiów Nauczycielskich w Ostrołęce	studia doktoranckie, magisterskie, szkolenia – 46 osób	17 osób
19.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie	szkolenia informatyczne i warsztaty przedmiotowo – metodyczne w zakresie ICT – 1 500 osób	4 829 osób
20.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie	studia podyplomowe – 45 osób	30 osób
21.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Warszawie	kursy doskonalenia zawodowego, seminaria, konferencje dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz pracowników – 3 800 osób	3 503 osoby
22.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Warszawie	konferencje, kursy doskonalenia zawodowego, warsztaty metodyczne dla doradców metodycznych – 200 osób	773 osoby
23.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Warszawie	kursy doskonalenia zawodowego, warsztaty metodyczne, konsultacje dla nauczycieli poszczególnych specjalności oraz nauczycieli poszczególnych typów i rodzajów szkół i placówek – 43 000 osób	41 538 osób
24.	Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku	studia podyplomowe, szkolenia	14 osób
25.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Siedlcach	kursy doskonalenia zawodowego	33 osoby
26.	Zespół Medycznych	studia podyplomowe, warsztaty naukowe	15 osób

	Szkół Policealnych w Warszawie	i rady szkoleniowe	
27.	Instytut Profilaktyki Społecznej i Resocjalizacji w Warszawie	doskonalenie umiejętności zawodowych	11 osób
28.	Centrum Edukacyjno – Rehabilitacyjne „Prowia” w Warszawie	studia doktoranckie, kursy kwalifikacyjne, szkolenia	13 osób
29.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli	szkolenia	16 osób
30.	SCDiDN w Siedlcach	kursy kwalifikacyjne, szkolenia, warsztaty, konferencje	6 osób
31.	Studio Edukacyjne EKO – TUR	studia podyplomowe, warsztaty Rady Pedagogicznej	30 osób
32.	Studio Edukacyjne EKO – TUR	studia podyplomowe, licencjackie, szkolenia, seminaria, kursy doskonalące	16 osób
33.	Unia Europejskich Federalistów Polska	kursy, seminarium szkoleniowe	7 osób
34.	MSCDN w Płocku	studia podyplomowe, kursy	4 osoby
35.	Zespół Szkół nr 3 w Wyszowie	studia podyplomowe, magisterskie, doktoranckie, szkolenia, kursy i warsztaty metodyczne	46 osoby
36.	Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wyszowie	studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, szkolenia, kursy, warsztaty, konferencje	16 osób
37.	Ośrodek Edukacji Twórczej „Ewtel”	studia podyplomowe, szkolenia, kursy kwalifikacyjne	21 osób

Zródło: Karty sprawozdawcze zadania realizowanego w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok Departamentu Edukacji Publicznej i Sportu oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki Oświatowe

Kolegium Nauczycielskie w Ciechanowie w dwóch edycjach wdrożyło program **„Przyjaciele Zippiego”** w szkołach podstawowych i przedszkolach.

W ramach **I edycji** (grudzień 2006 – czerwiec 2007) programu przeprowadzono następujące działania:

- promocja i przekazywanie informacji o programie, m.in. umieszczenie informacji na stronie Kolegium,
- zorganizowano spotkania informacyjnego o programie,
- przeprowadzono szkolenia dla nauczycieli realizujących program,
- wyposażono nauczycieli w pakiet materiałów,
- przeprowadzono dwa spotkania superwizyjne,
- monitorowano procesu wdrażania programu,
- zorganizowano konferencję nt. „Zdrowie emocjonalne małego dziecka”,

- prowadzono ewaluację programu.

W I edycji wzięło udział **10 placówek**: 8 przedszkoli i 2 szkoły podstawowe. W ramach programu przeszkolono **24 nauczycieli** i objęto programem **312 dzieci**.

W ramach **II edycji** (wrzesień 2007 – czerwiec 2008) do grudnia 2007 roku przeprowadzono następujące działania:

- promocja i przekazanie informacji o programie,
- pozyskano 1000 zł z Biura ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych Urzędu Miasta w Ciechanowie, które zostały scedowane na wskazane przez Kolegium szkoły,
- zorganizowano spotkanie informacyjne o programie,
- przeprowadzono szkolenia dla nauczycieli realizujących program,
- wyposażono nauczycieli w pakiet materiałów,

W II edycji wzięło udział **13 placówek**: 6 przedszkoli i 7 szkół podstawowych. W ramach programu przeszkolono **16 nauczycieli**.

Program cieszy się ogromną popularnością, w wyniku szkoleń nauczyciele wzbogaciły swój warsztat o nowe metody i techniki pracy wychowawczej, natomiast dzieci lepiej określają swoje stany emocjonalne. Jak również program pozytywnie wpłynął na dyscyplinę pracy.

Na doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli w 2007 roku wydatkowano następujące kwoty:

- budżet jst – 328 048 zł,
- budżet państwa – 47 000 zł,
- PFRON – 18 000 zł,
- EFS – 105 468 zł,
- wkład własny – 145 262 zł.

3.3 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie

Sytuacja na rynku pracy sprawia, iż niezbędnym staje się stałe podnoszenie posiadanych kwalifikacji. W ramach projektów w tym działaniu planowane było różnego rodzaju wsparcie, m.in.: szkolenia dla pracujących osób dorosłych, praktyki, konferencje, warsztaty, studia podyplomowe, kursy.

W ramach działań *Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie* przy współpracy Filii WUP i starostw opracowało zeszyt informacyjny **„Kształcenie ustawiczne – szkoły dla dorosłych”**, który zawiera m.in. aktualny wykaz szkół dla dorosłych z terenu województwa mazowieckiego.

Tabela 11. Realizacja działań zgłoszonych do RPDZ 2007 przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki Oświatowe

Lp.	Jednostka realizująca	Założenia	Realizacja
1.	Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wyszkowie	studium, kursy – 86 osób	77 osób
2.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Warszawie	szkolenie dla nauczycieli wychowania przedszkolnego – 380 osób	380 osób
3.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie	szkolenie dla kadry ośrodka do prowadzenia kształcenia ustawicznego na odległość – 40 osób	40 osób
4.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Ciechanowie	kształcenie zaoczne na kierunkach: opiekun w DPS oraz opiekunka środowiskowa – 105 osób	68 osób

Źródło: Karty sprawozdawcze zadania realizowanego w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok Departamentu Edukacji Publicznej i Sportu oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki Oświatowe

Na działania podjęte w ramach „Projektowania i popularyzowania nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie” wydatkowano kwotę z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **2 426 223 zł.**

Tabela 12. Działania nie zrealizowane w ramach zadania 3.3.

Lp.	Jednostka realizująca	Założenia	Realizacja
1.	Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. Komisji Edukacji Narodowej w Warszawie	przeszkolenie w zakresie podstawowych umiejętności komputerowych i zapewnienie dostępu do Internetu	w związku z remontem siedziby nie było możliwości przeprowadzenia szkoleń grupowych, ale zostało wydzielone stanowisko dyżurnego bibliotekarza, który pomaga użytkownikom opanować umiejętności komputerowe potrzebne do korzystania z katalogów bibliotecznych OPAC
2.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doszkalania Nauczycieli	Projekt „Liderzy społeczności europejskiej” – 50 osób	brak karty sprawozdawczej

	w Warszawie		
3.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doszkalania Nauczycieli w Warszawie	Projekt „Doradca zawodowy młodzieży” – 45 osób	brak karty sprawozdawczej
4.	Medyczna Szkoła Policealna w Mińsku Mazowieckim	kursy, studia podyplomowe – 25 osób	brak karty sprawozdawczej
5.	Zespół Szkół Specjalnych w Zagórzcu	informowanie o bieżących formach doskonalenia i szkoleń	brak karty sprawozdawczej

Źródło: Karty sprawozdawcze zadania realizowanego w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok Departamentu Edukacji Publicznej i Sportu oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki Oświatowe

4. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące

4.1 Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące

Integracja z Unią Europejską spowodowała duży odpływ pracowników do krajów unii w związku z tym wychodząc naprzeciw oczekiwaniom ludziom wyjeżdżającym z kraju Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zorganizował w listopadzie „**Duńsko – Fińskie Targi Pracy**” oraz Seminarium „**Szanse młodzieży na europejskim rynku pracy**”. Celami targów jest uzyskanie kompleksowej informacji nt. warunków życia i pracy w danym kraju, jak również skontaktowanie osób poszukujących pracy z pracodawcami zagranicznymi, natomiast na seminarium przedstawiciele organizacji: Euroguidance, Eracareers, Eurodesk, Europass, Solvit i Cirrus mówili m.in. o zasadach kontynuacji edukacji za granicą, sporządzaniu materiałów aplikacyjnych, podjęciu samozatrudnienia poza granicami Polski

W targach udział wzięło **7 pracodawców z Finlandii, 2 pracodawców i 3 agencje zatrudnienia z Danii** oraz przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia z w/w krajów, a **77 osób** pracowników Akademickich Biur Karier, Gminnych Centrów Informacji, Powiatowych Urzędów Pracy, fundacji i stowarzyszeń, warszawskich klubów pracy uczestniczyło w seminarium. Targi odwiedziło około **2 000 osób** zainteresowanych zatrudnieniem za granicą.

Dzień Duńsko – Fiński cieszył się dużym zainteresowaniem wśród osób poszukujących zatrudnienia, natomiast pracodawcy z Finlandii wyrazili chęć ponownego przyjazdu do Polski w celu dokonania rekrutacji. Świadczy to o potrzebie organizacji podobnych przedsięwzięć w przyszłości.

4.2 Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy

Sejmik Województwa Mazowieckiego 10 września 2007 r. w oparciu o art. 32a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przeznaczył na pomoc zakładom pracy chronionej środki PFRON w wysokości 550 319 zł.

Z dniem 30 czerwca 2007 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy de minimis w formie jednorazowej pożyczki przedsiębiorcom prowadzącym zakłady pracy chronionej. Do końca 2007 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie zakończyło prac nad projektem nowego rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy udzielaniu zakładom pracy chronionej pomocy finansowej ze środków PFRON, które ma regulować zasady udzielania pomocy, o której mowa wyżej. W związku z powyższym Zarząd Województwa Mazowieckiego zaakceptował propozycję Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie o zwrocie do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środków przeznaczonych na pomoc o której mowa wyżej.

Mimo, iż do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynął 1 wniosek o udzielenie pożyczki w celu utrzymania istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych na kwotę 216 000 zł oraz 4 zgłoszenia zapotrzebowania na pożyczkę i 1 zapotrzebowanie na zwrot kosztów szkolenia z w/w powodów nie zostały zrealizowane.

4.3 Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP w związku z szerokim zapotrzebowaniem różnorodnych grup na usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy współpracuje z **43 szkołami** w których funkcjonują Szkolne Ośrodki Kariery. Ponadto każde z 6 Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży przeprowadziło średnio po 3 cykle warsztatów w zakładach karnych. Jak również prowadzono zajęcia w zakresie poradnictwa zawodowego w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

Współpraca z partnerami pozwala na dotarcie do grup wymagających wsparcia w procesach wchodzenia i powrotu na rynek pracy oraz podejmowania decyzji zawodowo – edukacyjnych.

4.4 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W celu podejmowania skutecznych działań zmierzających do łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia MPiPS został przeprowadzony ogólnopolski monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zrealizowany przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy.

W 2007 r. sporządzone zostały następujące opracowania: **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie mazowieckim w 2006 r.”** oraz **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w**

województwie mazowieckim w I półroczu 2007 r.”, gdzie zostały omówione wyniki badań sondażowych przeprowadzonych w szkołach ponadgimnazjalnych oraz wyniki badań ankietowych skierowanych do zakładów pracy, przewidzianych na poziomie powiatów.

Ponadto sporządzono prezentacje multimedialne **„Bezrobotni a oferty pracy według zawodów w świetle sprawozdawczości w II półroczu 2006 r.”** oraz **„Bezrobotni a oferty pracy według zawodów w świetle sprawozdawczości w I półroczu 2007 r.”** uzupełnione zestawieniami tabelarycznymi. Przedstawiona w prezentacjach analiza podaży i popytu na pracę została oparta na statystyce obligatoryjnej jest jednym z segmentów monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wszystkie w/w opracowania zostały zamieszczone na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy umożliwiając zainteresowanym systematyczną obserwację przemian w zakresie kształtowania się popytu na pracę, jak i podaży zasobów pracy wynikających z rejestrowanego bezrobocia.

4.5 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego

Problem bezrobocia, to problem złożony, któremu nie jest w stanie sprostać jedna instytucja. W związku z powyższym ważne jest nawiązanie współpracy między wieloma partnerami, która może okazać się szansą na wzrost zatrudnienia na lokalnych rynkach pracy.

W ramach tego zadania *Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie* planowały następujące działania:

- konferencje,
- seminaria,
- konkursy,
- warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego,
- bieżąca współpraca z Akademickimi biurami Karier i Gminnymi Centrami Informacji.

Z inicjatywy *Zespołu ds. Partnerstwa Lokalnego Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie* podpisał **Porozumienia o współpracy** z Regionalnymi Ośrodkami Europejskiego Funduszu Społecznego działającymi na terenie oddziaływania Filii:

- **Siedlce** – dnia 20 września 2007 r. z Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej w Warszawie,
- **Siedlce** – dnia 30 października 2007 r. z Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach,
- **Płock** – dnia 30 lipca 2007 r. z Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego w Płocku,
- **Ciechanów** – dnia 26 czerwca 2007 r. z Fundacją Gospodarczą im. Karola Marcinkowskiego w Ciechanowie,
- **Ostrołęka** – dnia 5 czerwca 2007 r. z Nidzicką Fundacją Rozwoju NIDA,
- **Radom** – dnia 18 kwietnia 2007 r. z Radomskim Centrum Przedsiębiorczości.

Celem podpisania porozumień było podniesienie jakości działań na rzecz rozwoju i aktywizacji społeczności lokalnych poprzez budowę partnerstw, inspirowanie

inicjatyw społecznych i gospodarczych mających wpływ na poziom życia mieszkańców.

Ponadto każda z *fili Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie* zorganizowała **I Regionalne Forum Partnerstwa Lokalnego:**

- 20 września 2007 r. Filia w Siedlcach wspólnie z Regionalnym Ośrodkiem EFS, Akademią Podlaską oraz Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania w Siedlcach zorganizowała konferencję „Partnerstwo lokalne w projektach na rzecz ożywienia gospodarczego i rozwoju zasobów ludzkich”. W konferencji wzięło udział **ok. 180 osób**,
- 7 września 2007 r. Filia w Ostrołęce zorganizowała konferencję promującą program Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego, w której uczestniczyli przedstawiciele samorządów lokalnych, instytucji i organizacji pozarządowych **ok. 130 osób**,
- 26 – 27 czerwca 2007 r. Filia w Ciechanowie zorganizowała konferencję „Praktyczny wymiar partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji bezrobotnych w subregionach województwa mazowieckiego”,
- 3 lipca 2007 r. Filia w Radomiu zorganizowała konferencję promującą Program Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego,
- 5 września 2007 r. Filia w Płocku zorganizowała XII Płockie Targi Pracy w ramach których odbyła się Konferencja na której zaprezentowano projekty wypracowane podczas Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w ramach Programu Partnerstwa Lokalnego.

Zespół ds. Partnerstwa Lokalnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zrealizował następujące działania:

- **IV Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego** zorganizowano w dniach 20 – 21 listopada 2007 r., którego tematami przewodnimi było: kształcenie ustawiczne, ekonomia społeczna i partnerstwo lokalne. W Forum uczestniczyło **ok. 100 osób** m.in. Dyrektorzy PUP, starostowie, członkowie WRZ, przedstawiciele Delegatur Urzędu Marszałkowskiego, organizacje pozarządowe. Forum było również podsumowaniem I Regionalnych Forów Partnerstwa Lokalnego, które odbyły się w każdej z Filii WUP.
- **VI i VII Seminarium Akademickich Biur Karier**, które odbyły się 10 maja 2007 r. i 12 grudnia 2007 r., które skierowane były do przedstawicieli środowiska akademickiego, w szczególności do pracowników ABK. W seminariach uczestniczyło po **ok. 40 osób**.
- w ramach bieżącej współpracy z Akademickimi biurami Karier i Gminnymi Centrami Informacji przesyłano aktualne oferty pracy, praktyk, staży w szczególności zagranicznej oraz promowano na stronie internetowej imprezy organizowane przez ABK i GCI.

Z powodu braku środków finansowych nie zorganizowano następujących działań: konferencji dla Gminnych Centrów Informacji, Konkursu na tworzenie i rozwój Gminnych Centrów Informacji oraz Konkursu Na Wybór Najlepiej Funkcjonującego Gminnego Centrum Informacji Na Terenie Województwa Mazowieckiego.

Filia w Siedlcach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczyła w realizacji cyklu **(5) Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego** w ramach wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego w powiecie sokołowskim.

Ponadto zorganizowano **5 spotkań** instruktażowych dla pracowników GCI połączonych z przeprowadzeniem zajęć aktywizacyjnych dla ich podopiecznych. Na spotkaniach wymieniono się doświadczeniami, przekazywania informacji i dzielenia się wiedzą z dziedziny doradztwa zawodowego.

Filia w Ciechanowie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie działając na podstawie porozumień zawartych z partnerami rynku pracy organizowało spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych w ramach projektu „**Partnerzy na rzecz osób bezrobotnych**”. Działania podjęte w ramach tego działania to: podejmowano wspólne działania przez doradców zawodowych z powiatowy urzędów pracy i Centrum, wspierano Gminne Centra Informacji merytorycznie i organizacyjnie. Przeprowadzono **29 takich spotkań**, w których wzięło udział **270 bezrobotnych**.

4.6 Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy

Realizacja wspólnych przedsięwzięć, projektów, programów w tym zadaniu może w efekcie wpłynąć pozytywnie na kształt mazowieckiego rynku pracy, a tym samym przyczynić się do ożywienia gospodarczego społeczności lokalnych, a w efekcie drugoplanowym całego regionu.

W ramach tego zadania planowano następujące działania:

- Targi Pracy,
- Giełdy edukacyjne,
- konferencje informacyjno – promocyjne.

Filia w Radomiu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zorganizowała **3 konferencje informacyjno – promocyjne** dla przyszłych projektodawców wnioskujących o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W konferencjach wzięło udział **128 osób** przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego (starostw, gmin i powiatowych urzędów pracy), jednostek szkolących, organizacji pozarządowych, szkół wyższych oraz przedsiębiorcy. Na konferencji omawiane było m.in. sposób wypełniania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, zasady konstruowania harmonogramu i budżetu oraz zagadnienia kwalifikowalności wydatków. Osoby uczestniczące otrzymały m.in. wzór wniosku o dofinansowanie realizacji projektu w ramach PO KL, kartę oceny merytorycznej oraz prezentacje dotyczące PO KL oraz działania 6.1 PO KL.

Filia w Ostrołęce Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie współpracowało z Centrum Informacji i Edukacji Młodzieży OHP w Ostrołęce przy organizacji **V Prezentacji Edukacyjnych**. W ramach tego działania przeprowadzono następujące zadania:

- zorganizowano 3 spotkania z pracownikami CEiPM OHP w sprawie organizacji „V Prezentacji Edukacyjnych – Ostrołęka 2007”,
- zorganizowano spotkanie z pracownikami GCI, na którym zaproszono ich do uczestnictwa w Prezentacjach Edukacyjnych,
- przygotowano materiały informacyjne dotyczące informacji zawodowej o ofertach szkoleniowych, rynku pracy, zawodach oraz działalności CIiPKZ w Ostrołęce,
- w dniu przedsięwzięcia przygotowano stoisko informacyjne oraz udzielono indywidualnych informacji zawodowych. dla ok. 1 500 osób.

Ponadto przy współpracy Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej i Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych zorganizowano 12 września 2007r. **Targi Pracy i Przedsiębiorczości Osób Niepełnosprawnych**, w których wzięło udział **18 instytucji** z Ostrołęki i okolic.

Cyklicznie od września 2007 r. w każdy pierwszy wtorek miesiąca organizowana jest Giełda Pracy na którą zapraszane są agencje zatrudnienia, pracodawcy oraz pośrednik pracy PUP i pracownik MOPR.

Filia w Siedlcach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie organizowała spotkanie konsultacyjne doradców zawodowych z subregionu siedleckiego służące wymianie doświadczeń zawodowych, planom na przyszły rok oraz wymianie informacji o podejmowanych inicjatywach lokalnych.

4.7 Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W ramach tego zadania *Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie* przeprowadził szkolenie dla **20 oficerów WP** w zakresie „**Metodyka przygotowania żołnierzy zasadniczej służby wojskowej do podejmowania działań związanych z aktywizacją zawodową po zakończeniu służby**”.

Celem tego działania było:

- przekazanie podstawowej wiedzy dotyczącej rynku pracy,
- omówienie roli instytucji rynku pracy,
- zapoznanie z podstawowymi zasadami udzielania pomocy rekonwersyjnej realizowanej przez resort ON.

Szkolenie zostało przeprowadzone w odpowiedzi na zapotrzebowanie zgłoszone przez Dom Żołnierza Polskiego w Warszawie. Natomiast zrealizowano je wspólnie z Wojskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej.