

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2010 dla województwa mazowieckiego

Warszawa 2009

Spis treści

Wstęp

Rozdział I. Analiza lokalnego rynku pracy

- 1. Struktura bezrobocia.**
- 2. Oferty pracy oraz bezrobotni wg zawodów i specjalności.**
- 3. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**
- 4. Informacje o zwolnieniach grupowych.**

Rozdział II. Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności

1. Wzrost aktywności

- 1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie.
- 1.2. Budowanie spójności rynku pracy:
 - 1.2.1. Aktywizacja osób w wieku 50+.
 - 1.2.2. Wspieranie zatrudnienia kobiet.
 - 1.2.3. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.
 - 1.2.4. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
 - 1.2.5. Promowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
 - 1.2.6. Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich.
 - 1.2.7. Wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw.

2. Sprawny rynek pracy

- 2.1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.
- 2.2. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.
- 2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy.

3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

- 3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy:
 - 3.1.1 Usługi rynku pracy.
 - 3.1.2 Subsydiowane zatrudnienie.
 - 3.1.3 Instrumenty rynku pracy.
 - 3.1.4 Zadania sieci EURES.
 - 3.1.5 Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego.
- 3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.
- 3.3. Doskonalenie standardów i warunków realizacji podstawowych usług rynku pracy oraz monitorowanie stosowania standardów i warunków ich realizacji przez PSZ.
- 3.4. Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rozdział III. Finansowanie zadań

Rozdział IV. Realizacja RPDZ/2010

Podsumowanie

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2010 (RPDZ/2010) został opracowany w związku z realizacją art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm.). Artykuł ten zobowiązuje samorząd województwa do przygotowania RPDZ, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Przy jego konstruowaniu wzięto pod uwagę zapisy Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 (projekt wraz z Aneksami), Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego na lata 2007-2013 oraz Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego na lata 2005-2013.

Dokument niniejszy określa najistotniejsze działania, które będą podejmowane w województwie mazowieckim w obszarze rynku pracy w 2010 roku, a które wykraczają poza standardowe usługi i zadania instytucji rynku pracy i innych instytucji, które z rynkiem pracy są związane. Intencją dokumentu jest udostępnienie instytucjom, organizacjom i wszystkim zainteresowanym informacji na temat inicjatyw i programów, które będą miały bezpośredni wpływ na zakres i jakość pomocy udzielanej osobom pozostającym bez pracy. Znajdzie się w nim także opis działań skierowanych do pracowników instytucji, które działają w obszarze rynku pracy i edukacji.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2010 dla województwa mazowieckiego opracowany został przy współpracy instytucji podlegających Samorządowi Województwa Mazowieckiego oraz partnerów zewnętrznych, działających na rzecz rynku pracy. Przy opracowaniu dokumentu uczestniczyli:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Filie w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach,
- powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego,
- Agencja Rozwoju Mazowsza SA,
- Kuratorium Oświaty w Warszawie,
- Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych,
- Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP,
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki,
- Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego - Departament Edukacji Publicznej i Sportu.

Dokument Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2010 składa się z czterech rozdziałów oraz z załączników.

Rozdział I zawiera analizę mazowieckiego rynku pracy.

Rozdział II zawiera planowane działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności.

Rozdział III przedstawia sposób finansowania zadań realizowanych w ramach RPDZ/2010.

Rozdział IV przedstawia sposób realizacji wykonywanych zadań.

W RPDZ/2010 główny nacisk został położony na zadania związane z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji, wspierane przez monitoring rynku pracy, który służy lepszemu przystosowaniu kwalifikacji do potrzeb. Znajdują się w nim także zadania przyczyniające się do wdrażania modelu elastycznego rynku pracy, w tym budowania strategii uczenia się przez całe życie oraz skutecznej aktywnej polityki rynku pracy.

Kierując się analizą mazowieckiego rynku pracy, opierając się na doświadczeniach wynikających z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2008 oraz wpisując się w działania Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 określono:

a) 3 główne priorytety, mające wpływ na rozwój aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności na Mazowszu:

- **wzrost aktywności** - obejmuje działania służące zwiększeniu szans na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, a także wzmacniające zdolność podjęcia lub zmiany pracy i adaptacji do zmian. Z jednej strony mają one służyć ograniczeniu ryzyka utraty pracy, z drugiej służą ułatwieniu szybkiego przejścia do kolejnej pracy. Z tego powodu koncentrują się na rozwoju kształcenia ustawicznego.
- **sprawny rynek pracy** - koncentruje się na tworzeniu lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników, głównie poprzez upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy oraz ograniczanie barier rozwoju przedsiębiorczości.,
- **doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy** - dzięki poprawie dostępności i skuteczności usług i instrumentów rynku pracy, a także poprawie funkcjonowania samych instytucji rynku pracy osoby, które utracą pracę lub są zagrożone utratą pracy, otrzymają szybką i skuteczną pomoc.

b) priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób, wymagających wsparcia i będących w szczególnie trudnej sytuacji, do których należą:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotne kobiety,
- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni wykluczeni i zagrożeni wykluczeniem społecznym,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Priorytety, kierunki działań i zadania zgłoszone do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia wpisują się przede wszystkim w cele i założenia:

1) zaktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020, które dotyczą:

- budowy społeczeństwa informacyjnego i poprawy jakości życia mieszkańców województwa,
- zwiększenia konkurencyjności regionu w układzie międzynarodowym,
- poprawy spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej regionu w ramach zrównoważonego rozwoju.

Strategiczne cele stanowią podstawę dla szczegółowych kierunków działań Strategii:

- wzrostu zatrudnienia w regionie i przeciwdziałania bezrobociu,
- wzrostu poziomu wykształcenia i poprawy jakości kadr,
- wielofunkcyjnego rozwoju obszarów wiejskich,
- wykorzystania potencjału endogenicznego Obszaru Metropolitalnego Warszawy do stymulowania rozwoju całego regionu

oraz

2) Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego, które dotyczą:

- podniesienia wiedzy i świadomości dotyczącej rynku pracy poprzez wzmocnienie

- dialogu społecznego i partnerstwa na rynku pracy,
- łagodzenia społecznych skutków długotrwałego bezrobocia i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy,
 - podniesienia poziomu aktywacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych, świadczeniobiorców pomocy społecznej.

Planowane przedsięwzięcia, projekty i programy, realizowane w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2010, wpisując się w wyznaczone kierunki Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego oraz Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego, wpłyną na podniesienie kapitału społecznego i ekonomicznego województwa.

Rozdział I. Analiza lokalnego rynku pracy

Województwo mazowieckie plasuje się na pierwszej pozycji w kraju zarówno pod względem obszaru, jak i liczby ludności. Od 1 stycznia 2008 r. zajmuje powierzchnię 35.558 km², przy czym największą powierzchnię zajmuje powiat ostrołęcki (2.098 km²), najmniejszą powiat pruszkowski (246 km²). W województwie funkcjonuje 314 gmin (w tym 35 miejskich, 50 miejsko - wiejskich i 229 wiejskich), 37 powiatów i 5 miast na prawach powiatu.

W grudniu 2008 r.¹ na Mazowszu mieszkało 5.204,5 tys. osób, tj. 13,6% ludności Polski. Spośród ogółu mieszkańców województwa - najwięcej mieszkańców liczyło m.st. Warszawa (1.709,8 tys. osób), najmniej powiat łosicki (32,3 tys. osób). Liczba ludności województwa w odniesieniu do grudnia 2007 r. **wzrosła** o 16,0 tys. osób, tj. o 0,3%.

Ludność w wieku produkcyjnym (tzw. *potencjalne zasoby pracy*) liczyła w końcu 2008 r. 3.319,5 osób, tj. 63,8% mieszkańców Mazowsza.

W miastach województwa mazowieckiego mieszkało 3.364,5 tys. osób (64,6% ogółu ludności województwa), na wsi 1.840,0 osób (35,4%). Podobnie jak w całym kraju, również na Mazowszu dominowały **kobiety**, stanowiły **52,2%** ludności (**2.714,2 tys. osób**). Najwyższą przewagą kobiet charakteryzuje się m.st. Warszawa - 54,0% ogółu mieszkańców. Mniej niż połowę ogółu mieszkańców kobiety stanowiły w powiatach: ostrołęckim (49,3%), siedleckim (49,6%) oraz białobrzeskim i łosickim (po 49,8%).

Na Mazowszu w końcu czerwca 2009 r. w rejestrze REGON² było zarejestrowanych 647.324 podmioty gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). W porównaniu ze stanem w końcu grudnia 2008 r. liczba podmiotów gospodarczych zmniejszyła się o 2.030 podmiotów (o 0,3%), a w porównaniu ze stanem w końcu czerwca 2008 r. zwiększyła się o 8.450 podmiotów (o 1,3%). Podmioty **sektora prywatnego** stanowiły **98,0%** (634.499 podmioty, przed rokiem – 624.679 podmiotów), natomiast **sektor publiczny** stanowił **2,0%** (12.825 podmiotów, przed rokiem 14.195 podmiotów). W sektorze prywatnym nastąpił wzrost liczby podmiotów gospodarczych (o 1,6%), a w publicznym spadek (o 9,7%). Najwięcej podmiotów funkcjonowało w miastach: Warszawie – 326.425 (50,4% ogółu podmiotów w województwie) i Radomiu - 24.818 (3,8%) oraz w powiatach: wołomińskim – 23.621 (3,7%) i pruszkowskim – 23.503 (3,6%). Z ogólnej liczby podmiotów 58,3% ma siedzibę w miastach na prawach powiatu. Wśród ogółu podmiotów gospodarczych dominowały osoby fizyczne, prowadzące działalność gospodarczą - 72,2% ogólnej liczby podmiotów (467.291 podmiotów, w poprzednim roku – 461.814 podmiotów). Spółki z udziałem kapitału zagranicznego stanowiły 3,7% ogółu podmiotów w województwie (23.907 spółek, przed rokiem 23.121 spółek).

W I półroczu 2009 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw³ wyniosło 1.288,5 tys. osób i było mniejsze o 0,3% niż w analogicznym okresie 2008 r. Największy spadek odnotowano m. in. w przetwórstwie przemysłowym (o 5,4%), obsłudze rynku nieruchomości (o 4,7%), a wzrost m. in. w zakwaterowaniu i gastronomii (o 6,4%), górnictwie i wydobywaniu (o 5,5%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 3,3%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych oraz działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (po 3,0%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze publicznym wyniosło 311,7 tys. osób i było o 5,1% niższe od notowanego przed rokiem, natomiast w sektorze prywatnym zwiększyło się o 1,3% i wyniosło 976,8 tys. osób. W porównaniu z I półroczem 2008 r. w strukturze zatrudnienia

¹ Ludność. Stan i struktura w przekroju terytorialnym. Stan w dniu 31 XII 2008 r., wyd. Główny Urząd Statystyczny w Warszawie.

² Komunikat o sytuacji społeczno- gospodarczej województwa mazowieckiego Nr 6, wyd. Urząd Statystyczny w Warszawie.

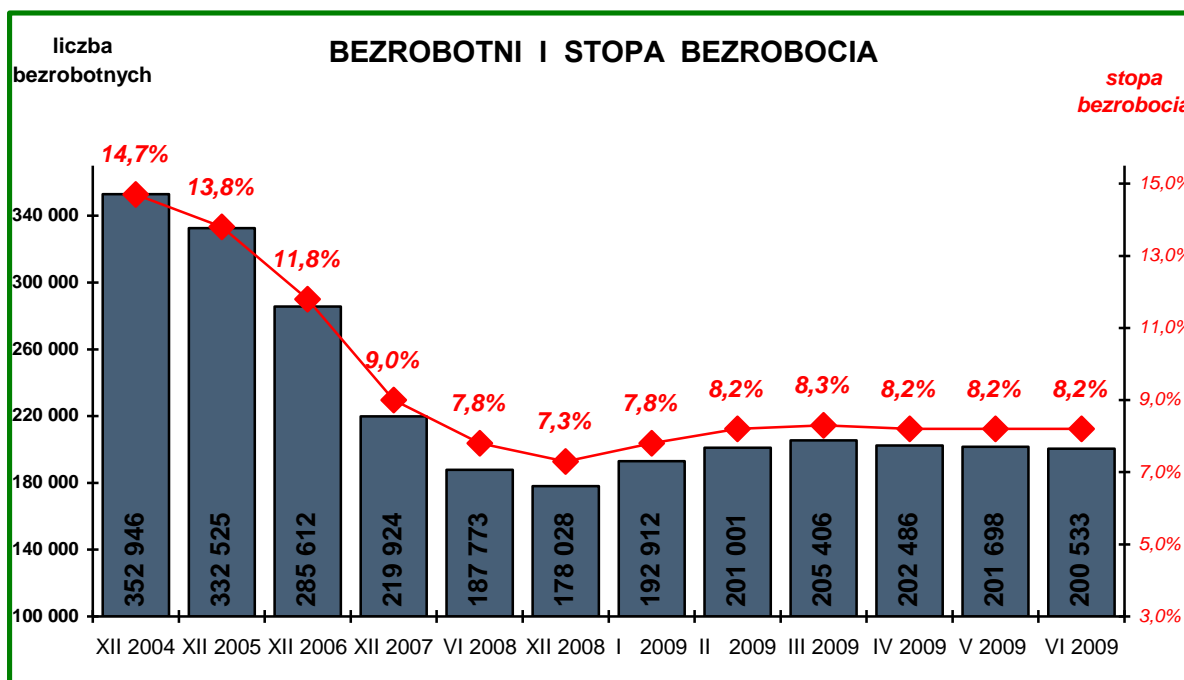
³ Komunikat o sytuacji społeczno- gospodarczej województwa mazowieckiego Nr 6, wyd. Urząd Statystyczny w Warszawie.

zwiększył się udział sektora prywatnego (z 74,6% do 75,8%), a zmniejszył się udział sektora publicznego (z 25,4% do 24,2%).

1. Struktura bezrobocia

W 2003 r. odnotowano 1,4% spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych na Mazowszu w odniesieniu do poprzedniego roku. W kolejnych latach spadek kształtował się na poziomie: w 2004 r. 2,9%, w 2005 r. 5,8%, w 2006 r. 14,1%, w 2007 r. 23,0 %, w 2008 r. 19,1%. W pierwszych trzech miesiącach 2009 r. poziom bezrobocia zwiększał się, choć tempo wzrostu malało z miesiąca na miesiąc. Mimo, że od kwietnia 2009 r. odnotowuje się spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca – to **na koniec czerwca 2009 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych osiągnęła poziom 200.533 osoby. Województwo wyróżnia się najwyższą w Polsce liczbą bezrobotnych - co 8 bezrobotny w Polsce jest mieszkańcem Mazowsza.**

W odniesieniu do końca 2008 r. bezrobocie na Mazowszu **wzrosło** o 22.505 osób (o 12,6%), a w porównaniu do czerwca 2008 r. liczba bezrobotnych w województwie **wzrosła** o 12.760 osób (o 6,8%). W okresie ostatnich 12 miesięcy bezrobocie **wzrosło w 37 powiatach województwa**. Największy procentowy wzrost odnotowano w powiatach: piaseczyńskim o 46,0% (o 1.333 osoby), grodziskim o 42,7% (o 447 osób), legionowskim o 30,5% (o 699 osób), wołomińskim o 30,0% (o 1.722 osoby), wyszkowskim o 22,4% (o 760 osób), grójcekim o 21,9% (o 547 osób) oraz pruszkowskim o 21,4% (o 579 osób). **W 5 powiatach odnotowano spadek bezrobocia**: w mieście Płock o 19,5% (o 1.693 osoby), mińskim o 8,8% (o 334 osoby), lipskim o 8,2% (o 194 osoby), gostynińskim o 0,8% (o 27 osób) oraz sierpeckim o 0,4% (o 14 osób).



Biorąc pod uwagę obszary województwa mazowieckiego, wzrost bezrobocia odnotowano w 5 obszarach - największy w obszarze warszawskim o 8.825 osób (o 12,1%). Natomiast spadek bezrobocia odnotowano w obszarze płockim o 1.462 osoby (o 6,7%).

Stopa bezrobocia na Mazowszu w czerwcu 2009 r. wyniosła **8,2%** i była o 0,9 punktu procentowego wyższa niż w końcu 2008 r. oraz o 0,6 punktu procentowego wyższa niż w czerwcu 2008 r. Województwo mazowieckie nadal wyróżnia się znacznym zróżnicowaniem lokalnych rynków pracy. **Rozpiętość wskaźnika bezrobocia** - różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w czerwcu 2009 r. w powiatach województwa mazowieckiego wynosiła **29,4 punktu procentowego**.

Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: **szydłowieckim - 31,7%**, radomskim - 27,3%, przysuskim - 22,3% oraz żuromińskim - 20,3%, a także w mieście Radom - 20,5%. Najniższą stopą wyróżniają się: **m. st. Warszawa - 2,3%** oraz powiaty: warszawski zachodni - 4,9%, grodziski i pruszkowski – po 5,6%.

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, na koniec I półrocza 2009 r. najliczniejsze grupy bezrobotnych stanowiły osoby w wieku: **25-34 lata** - 59.030 osób (29,4% ogółu bezrobotnych) oraz **45-54 lata** - 45.072 osoby (22,5%). Największy udział bezrobotnych w wieku 25-34 lata w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w m. Siedlce (34,3%) oraz powiatach: siedleckim (33,8%), łosickim (31,4%), ostrołęckim (31,3%), zwoleńskim (31,1%), a także w m.st. Warszawie (31,0%).

Nadal jedną z przyczyn utrudniających znalezienie pracy jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Na koniec czerwca 2009 r. wykształcenie niższe od średniego posiadały **113.073 osoby** (56,4% ogółu bezrobotnych), z tego:

- 55.269 osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- 57.804 osoby posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Największe problemy z podjęciem pracy z powodu niskiego poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieli bezrobotni w powiatach: przysuskim i radomskim – gdzie wykształcenie niższe od średniego posiadało 65,9% ogółu bezrobotnych, plockim (65,3%), szydłowieckim (63,7%), płońskim oraz węgrowski (63,3%). W Warszawie wykształcenie niższe od średniego posiadało 39,9% ogółu bezrobotnych.

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni z wyższym wykształceniem - 9,6% ogółu bezrobotnych w województwie (19.185 osób) – pomimo **najwyższego wzrostu** tej populacji w stosunku do czerwca ub. - o 4.774 osoby, tj. o 33,1%. Najwyższym udziałem bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wyróżniały się: miasta: Warszawa (22,5% ogółu bezrobotnych) i Siedlce (17,4%) oraz powiaty: pruszkowski (13,5%), siedlecki (11,7%), legionowski (11,6%) oraz grodziski (11,5%).

Ze względu na staż pracy w końcu czerwca 2009 r. – podobnie jak rok wcześniej - najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które nie posiadały stażu pracy - **45.909 osób (22,9% ogółu bezrobotnych)**, następnie osoby pracujące od 1 roku do 5 lat - 40.643 osoby (20,3% ogółu bezrobotnych). Najwyższym udziałem bezrobotnych bez stażu pracy wyróżniały się w powiaty: łosicki (50,2% ogółu bezrobotnych), przysuski (35,0%), makowski (34,4%), zwoleński (33,8%) oraz przasnyski (33,2%).

Bezrobotni według stażu pracy

(stan w końcu okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	I półrocze 2007		I półrocze 2008		I półrocze 2009	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
ogółem	243 443	100,0	187 773	100,0	200 533	100,0
<i>W tym ze stażem:</i>						
Do 1 roku	39 176	16,1	31 168	16,6	32 658	16,3
1-5 lat	43 125	17,7	34 706	18,5	40 643	20,3
5-10 lat	32 426	13,3	24 752	13,2	26 302	13,1
10-20 lat	36 292	14,9	27 631	14,7	28 982	14,5
20-30 lat	26 227	10,8	19 235	10,2	20 653	10,3
30 i więcej	5 774	2,4	4 439	2,4	5 386	2,7
Bez stażu	60 423	24,8	45 842	24,4	45 909	22,9

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bezrobotnych bez pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec czerwca 2009 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy powyżej 24 miesięcy - 41.592 osoby (20,7% ogółu bezrobotnych) – ***pomimo najwyższego zmniejszenia*** tej populacji bezrobotnych w stosunku do czerwca 2008 r. - ***o 21.640 osób, tj. o 34,2%***.

Następne grupy to bezrobotni poszukujący zatrudnienia: od 3 do 6 miesięcy - 41.151 osób (20,5% ogółu bezrobotnych) oraz od 6 do 12 miesięcy - 37.311 osób (18,6% ogółu bezrobotnych).

Najwyższe udziały bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w powiatach: makowskim - 35,2%, szydlowieckim - 33,7%, przysuskim - 32,4% oraz w mieście Radomiu i powiecie radomskim – 30,7%. Najniższy odsetek tej populacji bezrobotnych odnotowano w powiatach: grodziskim (4,7% ogółu bezrobotnych), piaseczyńskim (11,4%), mińskim (11,6%) oraz m.st. Warszawa (11,6%).

W odniesieniu do czerwca 2008 r. ***spadek*** liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w grupach bezrobotnych pozostających bez pracy: powyżej 24 miesięcy – o 21.640 osób (o 34,2%) oraz od 12 do 24 miesięcy o 2.0736 osób (o 7,9%). W pozostałych grupach - według czasu pozostawania bez pracy - liczba bezrobotnych wzrosła, ***najwięcej*** w grupie bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy w okresie 3 do 6 miesięcy, o 15.369 osób (o 59,6%). Najniższą populacją bezrobotnych są osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 22.365 bezrobotnych, tj. 11,2% ogółu zarejestrowanych. W czerwcu 2009 r. bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawało na Mazowszu 65.960 osób, tj. 32,9% ogółu bezrobotnych, (w Polsce 27,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

Korzystnym zjawiskiem staje się zmniejszanie populacji długotrwale bezrobotnych. W odniesieniu do czerwca poprzedniego roku liczba tej kategorii bezrobotnych zmniejszyła się o 23.716 osób, tj. o 26,4%.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy to przede wszystkim osoby:

⇒ legitymujące się wykształceniem poniżej średniego – 63,9% populacji bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (42.150 osób),

- ⇒ osoby w wieku 45-54 lata – 29,2% ogółu bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (19.280 osób) oraz w wieku 25 - 34 lata - 26,5% (17.463 osoby),
- ⇒ bez stażu pracy – 23,8% ogółu bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (15.718 osób) oraz ze stażem 1-5 lat – 17,1 % populacji bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (11.301 osób).

2. Oferty pracy oraz bezrobotni wg zawodów i specjalności

Obligatoryjna statystyka, dotycząca struktury bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów i specjalności - sporządzana w cyklach półrocznych - umożliwia obserwację zjawiska bezrobocia od strony podaży i popytu na pracę w danych zawodach.

Od początku 2009 roku pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 4.429 zakładów pracy, odbyli 4.627 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskali 5.970 niesubsydiowanych miejsc pracy.

W I półroczu 2009 r. w województwie mazowieckim (*według miesięcznych sprawozdań MPiPS-01*) pozyskano ogółem **51.107 ofert pracy**, o 18.421 ofert (o 26,5%) **mniej** niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, w tym:

- ⇒ 24.283 oferty pracy niesubsydiowanej (o 19.393 oferty, tj. o 44,4% **mniej** niż w I półroczu 2008 r.),
- ⇒ 26.824 oferty pracy subsydiowanej (o 972 oferty, tj. o 3,8% **więcej**),
- ⇒ 16.161 ofert pracy z sektora publicznego (o 1.537 ofert, tj. o 8,7% **mniej**),
- ⇒ 5.709 ofert pracy z sezonowej (o 3.566 ofert, tj. o 38,4% **mniej**),
- ⇒ 1.199 ofert pracy dla niepełnosprawnych (o 255 ofert, tj. o 27,0% **więcej**).

W okresie 6 miesięcy br. roku za pośrednictwem urzędów pracy zatrudnienie podjęły 40.764 osoby, o 11.476 osób, tj. o 22,0% **więcej** niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, co stanowi 83,5% ogółu podjęć pracy na terenie województwa (*w poprzednim roku 87,7%*).

Na 1 pozyskaną ofertę pracy przypadało średnio 3 noworejestrujących się bezrobotnych (w analogicznym okresie poprzedniego roku poniżej 2 bezrobotnych).

Większość zgłoszonych ofert pracy pochodziła z zakładów sektora prywatnego 34.946 ofert, tj. 68,4% ogółu zgłoszonych (*rok wcześniej 51.830 ofert, tj. 74,6%*).

Z sektora publicznego pochodziło 16.161 ofert, tj. 31,6% ogółu zgłoszonych ofert pracy (*rok wcześniej 17.698 ofert, tj. 25,4% ogółu ofert pracy*).

Spośród 50.468 ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w I półroczu 2009 r., najwięcej ofert (w ramach grup wielkich) przeznaczonych było dla grupy zawodowej **pracownicy przy pracach prostych** – 13.445 oferty pracy (26,6% ogółu ofert zgłoszonych w I półroczu 2009 r.). Duża liczba ofert – 8.525 (16,8%) przeznaczona była dla grupy **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**. Najmniej ofert pracy skierowanych było do grupy **bez zawodu** – 201 (0,4%), a do grupy **siły zbrojne** – nie wpłynęła żadna oferta pracy.

Biorąc pod uwagę relacje napływu ofert pracy oraz napływu do bezrobocia w grupach zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec czerwca 2009 r. wynosiła powyżej 500 osób, można przyjąć, że największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mieli w ciągu I półrocza 2009 roku bezrobotni w następujących grupach zawodów:

- ⇒ (0000) bez zawodu (na 1 pozyskaną ofertę pracy przypadało 197 bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w urzędach pracy w I półroczu 2009 r.),

- ⇒ (3214) dietetycy i żywieniowcy (179 bezrobotnych),
- ⇒ (6131) rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (142 bezrobotnych),
- ⇒ (3212) technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni (124 bezrobotnych),
- ⇒ (3115) technicy mechanicy (123 bezrobotnych),
- ⇒ (2442) filozofowie, historycy i politolodzy (99 bezrobotnych),
- ⇒ (3213) technicy technologii żywności (57 bezrobotnych),
- ⇒ (2441) archeolodzy, socjolodzy i pokrewni (46 bezrobotnych),
- ⇒ (2411) ekonomiści (41 bezrobotnych),
- ⇒ (7432) tkacze, dziewiarze i pokrewni (27 bezrobotnych),
- ⇒ (7233) mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń (21 bezrobotnych),
- ⇒ (3419) pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (20 bezrobotnych),

Według elementarnych grup zawodów, spośród 200.533 bezrobotnych zarejestrowanych urzędach pracy w czerwcu 2009 r., najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy i demonstratorzy (kod 5221), do których zaliczono - 13.702 osoby, tj. 6,8% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej 14.973 osoby).

Najwięcej bezrobotnych zaliczono do następujących zawodów i specjalności (wg sześciocyfrowych kodów zawodów i specjalności):

⇒ sprzedawca	13.376 osób (rok wcześniej 14 617 osób),
⇒ pracownik biurowy	4.512 osób (rok wcześniej 4.492 osoby),
⇒ ślusarz	4.475 osób (rok wcześniej 3.958 osób),
⇒ asystent ekonomiczny	3.942 osoby (rok wcześniej 3.998 osób),
⇒ robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	3.723 osoby (rok wcześniej 4.105 osób),
⇒ robotnik budowlany	3.573 osoby (rok wcześniej 3.015 osób),
⇒ technik mechanik	3.369 osób (rok wcześniej 2.863 osoby),
⇒ krawiec	3.227 osób (rok wcześniej 3.404 osoby),
⇒ robotnik gospodarczy	3.163 osoby (rok wcześniej 3.156 osób),
⇒ murarz	2.713 osób (rok wcześniej 2.523 osoby),
⇒ sprzątaczką	2.562 osoby (rok wcześniej 2.872 osoby),
⇒ szwaczka	2.537 osób (rok wcześniej 2.535 osób),
⇒ kucharz	2.461 osób (rok wcześniej 2.667 osób),
⇒ ekonomista	2.442 osoby (rok wcześniej 2.370 osób),
⇒ robotnik placowy	2.208 osób (rok wcześniej 2.421 osób),
⇒ magazynier	2.181 osób (rok wcześniej 1.730 osób),
⇒ mechanik samochodów osobowych	1.893 osoby (rok wcześniej 1.894 osoby),
⇒ kierowca samochodu ciężarowego	1.637 osób (rok wcześniej 1.179 osób),
⇒ handlowiec	1.526 osób (rok wcześniej 1.310 osób),
⇒ tokarz	1.440 osób (rok wcześniej 1.233 osoby).

Warto zwrócić uwagę, że na 14 miejscu w rankingu zawodów generujących bezrobocie znajdują się **ekonomiści** (rok wcześniej na 15 miejscu), a więc bezrobotni zaliczeni do grupy wielkiej **specjaliści** - legitymujący się wykształceniem wyższym.

Spośród pozostałych zawodów wymagających wykształcenia wyższego do najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych należą:

- specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży),
- pedagog,

- specjalista administracji publicznej,
- pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani,
- politolog,
- specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych,
- pielęgniarka,
- nauczyciel nauczania początkowego.

Warto zauważyć, że wśród zawodów generujących bezrobocie (powyżej 1.000) do najbardziej sfeminizowanych należały: szwaczka, sprzątaczką, krawiec, fryzjer, obuwnik przemysłowy, sprzedawca, asystent ekonomiczny, pracownik biurowy, kucharz, pakowacz, pracownik administracyjny, ekonomista. Były to również zawody plasujące się na czołowych lokatach w rankingu bezrobotnych kobiet w województwie: *sprzedawca* – 11.356 zarejestrowanych kobiet, *pracownik biurowy* – 3.678 kobiet, *asystent ekonomiczny* - 3.278 kobiet, *krawiec* - 3.095 kobiet, *szwaczka* - 2.510 kobiet.

Należy zaznaczyć, że wśród ogółu bezrobotnych *osoby bez zawodu* stanowiły 20,0% i zajmowały pierwsze miejsce w rankingu bezrobotnych we wszystkich 42 powiatach.

3. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Spośród 200.533 bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2009 r. w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego 154.624 osoby (77,1% ogółu bezrobotnych) poprzednio pracujących, a zawód wyuczony posiadało 160.360 osób (80,0% ogółu bezrobotnych). Zdecydowana większość bezrobotnych, to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia - w większości reprezentujący zawody wymagające kwalifikacji na poziomie zasadniczym zawodowym bądź niższym. Na koniec czerwca 2009 r. wykształcenie niższe od średniego w województwie mazowieckim posiadały 113.073 osoby (56,4% zarejestrowanych bezrobotnych).

Najczęściej występujące zawody wśród bezrobotnych to: sprzedawca, pracownik biurowy, ślusarz, asystent ekonomiczny, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnik budowlany, technik mechanik, krawiec, robotnik gospodarczy, murarz. W rankingu zawodów generujących długotrwale bezrobocie prowadzą zwykle te same zawody, co w rankingu bezrobotnych, np. sprzedawca, pracownik biurowy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, ślusarz, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, robotnik placowy, szwaczka, krawiec, asystent ekonomiczny, robotnik budowlany. Wśród zawodów generujących bezrobocie do najbardziej sfeminizowanych należą: szwaczka, sprzątaczką, krawiec, fryzjer, obuwnik przemysłowy, sprzedawca, asystent ekonomiczny, pracownik biurowy, kucharz, pakowacz.

Najwięcej wolnych miejsc pracy w województwie oferowały zakłady zaliczone do sekcji: administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 20,5% ogółu ofert zgłoszonych w I półroczu 2009 r. oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 18,4%.

Oferty pracy wpływające do urzędów pracy przeznaczone były dla robotników gospodarczych, sprzedawców, pracowników biurowych, sprzedawców, pracowników administracyjnych, sprzątarek, robotników budowlanych, magazynierów - czyli dla zawodów, które nie wymagają zbyt wysokich kwalifikacji. Mało natomiast wpływa ofert

pracy dla osób z wykształceniem wyższym. Oferty dla specjalistów w województwie mazowieckim stanowiły 4,5% ogółu zgłoszonych ofert.

W niektórych przypadkach duża liczba ofert jest wynikiem aktywizacji bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, podejmowanego stażu czy przygotowania zawodowego w tych zawodach. Znaczna liczba ofert na prace proste wynika ze zorganizowanych przez gminy prac społecznie - użytecznych. Prace subsydiowane często nie powodują stałego zatrudnienia i liczba tych ofert może nieco „zaciemniać” obraz lokalnego rynku pracy. Do zawodów deficytowych w powiatowych urzędach pracy wskaźniki deficytu najczęściej kwalifikują robotników gospodarczych oraz pracowników administracyjnych. Zdecydowana większość zawodów, w których rejestrują się bezrobotni to zawody nadwyżkowe, w których występuje nadmiar pracowników.

Obserwacja struktury ofert zgłaszanych do urzędów pracy wydaje się jednak niewystarczająca. Nie wszystkie oferty pracy występujące na lokalnym rynku trafiają do ewidencji urzędu. Pracodawcy często decydują się na rekrutację pracowników we własnym zakresie np. za pośrednictwem specjalistycznych firm zajmujących się doradztwem personalnym lub pośrednictwem pracy, bądź też zamieszczają oferty w lokalnej prasie czy Internecie. Na rynku pracy występują także zawody, których przedstawiciele rzadko rejestrują się w urzędach pracy, a poszukują zatrudnienia na własną rękę, są to zwykle osoby posiadające wykształcenie lub specjalizacje, na które istnieje duży popyt na lokalnym rynku pracy. Na podstawie danych statystycznych z załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 można stwierdzić, że istnieje nadwyżka podaży siły roboczej prawie we wszystkich zawodach bezrobocia rejestrowanego, nawet w tych gdzie napływ ofert pracy w I półroczu 2008 r. przewyższał napływ bezrobotnych.

Jednym z problemów występujących na rynku pracy jest brak kwalifikacji pracowników, niedopasowanie do nowych technologii, brak kompetencji i trudności w dostosowywaniu się do zmian systemu produkcyjnego. Część bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane i nie odpowiadające nowoczesnym standardom pracy, coraz trudniej jest znaleźć bezrobotnych spełniających wymagania zawodowe pracodawców. Coraz częściej występują więc problemy z doбором kandydatów i realizacją ofert.

Zaproponowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskaźniki wymagają bardzo ostrożnej interpretacji. Analizując je, trudno jednoznacznie stwierdzić, które z zawodów są naprawdę deficytowe. Zastosowane mierniki nie zawsze przedstawiają rzeczywisty stan zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy.

Istnieją zawody, w których pracodawcy zgłosili wolne miejsca pracy, a nie zarejestrowały się w danym okresie osoby bezrobotne, wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w takiej grupie bądź zawodzie zostaje określony jako maksymalny. Na przykład w skali województwa mazowieckiego wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) **MAX (maksymalny)** dotyczy 62 zawodów, w których **zgłoszono po jednej ofercie, a nie zarejestrowano osób bezrobotnych**, są to między innymi: inżynier spawalnik; normalizator; lekarz-medycyna pracy; lekarz - neurologia; lekarz - ortopedia i traumatologia narządu ruchu; lekarz – położnictwo i ginekologia, lekarz weterynarii – specjalista chorób trzody chlewnej, optometry sta, pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej, pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa rodzinnego, nauczyciel akademicki – nauki chemiczne, nauczyciel techniki w szkole podstawowej, nauczyciel logopeda, nauczyciel psycholog, prokurator, notariusz oraz kurator sądowy.

Na podstawie jednostkowych ofert wpływających do urzędów pracy trudno jednoznacznie określić, że są to zawody deficytowe i jakie będzie na nie zapotrzebowanie w przyszłości. Analiza oparta tylko na dostępnej sprawozdawczości i wyliczonych w systemie SYRIUSZ wskaźnikach nie odzwierciedla rzeczywistych problemów rynku pracy i skali

bezrobocia. Zasadniczy wpływ na właściwą interpretację wskaźników statystycznych może mieć wprowadzenie jednolitych zasad dodatkowej analizy w/w wskaźników oraz przyjęcie dodatkowych kryteriów. Być może należałoby określać deficyt czy nadwyżkę zawodów w oparciu o elementarne grupy zawodów, co w założeniu wyeliminuje zawody z kodem kończącym się cyfrą 90 (Pozostali), ograniczy liczbę grup zawodów ze wskaźnikiem MAX, i jednocześnie obejmie całą populację bezrobotnych, wskazując na grupy zawodów deficytowych.

4. Informacje o zwolnieniach grupowych

W okresie styczeń – wrzesień 2009 r. 191 firm planowało zwolnić 28 445 osób. Natomiast dokonało zwolnień grupowych 315 firm w ilości 8 141 osób. Zwolnienia dotyczyły najczęściej branży handlowo – usługowej, szeroko rozumianej produkcji, przemysłowej, transportowo – logistycznej, usług na rzecz społeczeństwa, budowlanej, sprzedażowej, IT, bankowości, doradztwa finansowego. Firmy, które zgłosiły zamiar zwolnienia pracowników to m.in.: Kredyt Bank S.A., Towarzystwo Ubezpieczeń i Reasekuracji „Warta” S.A. Centrala, PPUP Poczta Polska, Polskie Linie Lotnicze LOT, Bank DnB Nord Polska, Netia S.A., PKP Cargo S.A., Ruch S.A., Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie S.A., Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A., Polskie Linie Lotnicze LOT.

W porównaniu z analogicznym okresem 2008 r. odnotowano znaczny wzrost ilości osób, które straciły pracę w ramach przeprowadzonych zwolnień grupowych oraz wzrosła liczba zakładów pracy, które takich zwolnień dokonały.

Miesiące	Zwolnienia 2008	Zwolnienia 2009
	Zakłady / osoby	Zakłady / osoby
Styczeń	0/0	3/154
Luty	2/150	11/666
Marzec	6/190	21/990
Kwiecień	8/134	39/1266
Maj	6/308	47/1140
Czerwiec	7/199	49/1196
Lipiec	7/476	49/1102
Sierpień	5/216	45/835
Wrzesień	9/280	42/792
Razem	50/1953	315/8141

W okresie styczeń – wrzesień 2009 r. 315 firm zwolniło z przyczyn dotyczących zakładu pracy 8 141 osób, o 265 firm więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku oraz o 6 188 osób więcej niż w tym samym okresie 2008 r. W okresie styczeń – wrzesień 2008 r. 50 firm zwolniło z przyczyn dotyczących zakładu pracy 1 953 osoby.

Należy zaznaczyć, że powyższe dane uwzględniają zgłoszenia zwolnień grupowych planowanych na terenie całego kraju, co znacznie zawyża liczbę osób przewidzianych do zwolnienia na terenie województwa mazowieckiego. Zgodnie z obowiązującą ustawą o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, pracodawca zobowiązany jest zgłosić zamiar zwolnień grupowych do właściwego, ze względu na siedzibę firmy, urzędu pracy.

W I półroczu 2009 r. w obszarze bezrobocia w województwie mazowieckim obserwuje się:

- *po rosnącej w pierwszych 3-ch miesiącach roku liczbie bezrobotnych – od kwietnia 2009 r. odnotowuje się już spadek. Jednakże na koniec czerwca 2009 r. - liczba bezrobotnych była o 6,8% wyższa niż w czerwcu poprzedniego roku,*
- *zwiększa się rozpiętość wskaźnika bezrobocia (różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia) - 29,4 punktu procentowego,*
- *przewagę wśród ogółu bezrobotnych: osób nie posiadających prawa do zasiłku (78,2%), pracujących przed rejestracją (77,1%), zamieszkałych w mieście (55,0%) oraz mężczyzn (50,8%),*
- *wzrost liczby zakładów pracy (z 23 do 136) planujących zwolnienie - 14.600 osób,*
- *spadek liczby ofert pracy ogółem (o 26,5%) przy spadku ofert pracy niesubsydiowanej (o 44,4%) oraz wzroście liczby ofert pracy subsydiowanej (o 3,8%),*
- *przewagę ofert pracy pochodzących z sektora prywatnego (68,4% ogółu zgłoszonych),*
- *wzrost liczby osób, do których skierowano działania aktywizujące (o 9,4%), w tym wzrost liczby rozpoczynających aktywizację w ramach limitowanych środków Funduszu Pracy (o 7,9%),*
- *wzrost udziału wydatków na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu o 3,8 punktu procentowego, przy spadku udziału wydatków na zasiłki dla bezrobotnych o 2,9 punktu procentowego,*
- *w wydatkach Funduszu Pracy przewaga limitowanych wydatków na rzecz promocji zatrudnienia – 53,2%.*

Rozdział II. Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności

1. Wzrost aktywności

Wzrost aktywności ma dotyczyć przede wszystkim aktywności zawodowej, a w konsekwencji skutkować wzrostem zatrudnienia. Obejmować ono powinno wszystkie działania polegające na rozwijaniu czynników i instrumentów zachęcających do podjęcia aktywności zawodowej lub edukacyjnej, stwarzaniu możliwości godzenia pracy zawodowej z pełnieniem ról rodzinnych, zwiększaniu szans na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia oraz skorzystanie z działań aktywizujących, a także działania wzmacniające zdolność do podjęcia lub zmiany pracy i adaptacji do zmian. Działania te można podzielić na takie, które mają obejmować wszystkich potencjalnych klientów służb zatrudnienia oraz takie, które powinny koncentrować się przede wszystkim na tych grupach osób, które doświadczają istotnych deficytów na rynku pracy⁴.

1.1 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie

Celem działań jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym poprzez promocję idei kształcenia ustawicznego i tworzenie warunków ułatwiających stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie planuje:

- opracowanie zeszytu informacyjnego „Kształcenie ustawiczne – szkoły dla dorosłych”, którego celem będzie stworzenie bazy danych o szkołach i kierunkach kształcenia dla osób dorosłych z województwa mazowieckiego oraz popularyzacja idei kształcenia ustawicznego,
- aktualizację i wydanie broszury informacyjnej na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji przez osoby dorosłe pn. „Uczymy się przez całe życie. Przewodnik po kształceniu ustawicznym”, którego celem będzie upowszechnienie wiedzy na temat roli kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie oraz wiedzy o możliwościach podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych,
- wydanie ulotek informacyjnych oraz plakatu, mających na celu popularyzację kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie, które będą udostępnione osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, jak i innym osobom zainteresowanym podnoszeniem i uzupełnianiem kwalifikacji zawodowych.

Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy planuje realizację projektów:

- „Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne”. Głównym celem projektu jest

⁴ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, kwiecień 2009 r.

opracowanie rekomendacji dotyczących kształcenia ustawicznego, prowadzących do wzmocnienia adekwatności, atrakcyjności i podniesienia jakości oferty edukacyjnej w oparciu o usystematyzowaną diagnozę stanu kształcenia ustawicznego, rozpoznanie przyczyn i czynników wpływających na ten stan. Zakładanym rezultatem jest przygotowanie raportu zawierającego informacje na temat przyszłego popytu na usługi edukacyjne, przygotowanie raportu dotyczącego perspektyw rozwoju instytucji szkoleniowych, zawierającego informacje na temat szans zatrudnienia i kariery zawodowej, jaka jest możliwa poprzez uczestnictwo w kształceniu ustawicznym oraz utworzenie stałego systemu monitoringu kształcenia ustawicznego w celu przygotowywania okresowych informacji na temat optymalizacji krótko i długofalowego działania na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego,

- „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby”. Istotnym elementem badań będzie szkolnictwo zawodowe, które warunkuje jakość potencjału pracy. Grupę docelową w projekcie stanowią szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe oraz uczniowie i słuchacze tych szkół, partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy. Realizacja projektu ma dać podstawy diagnostyczne do sformułowania założeń programu rozwojowego dla szkolnictwa zawodowego na terenie województwa mazowieckiego oraz do realizacji celów przewidzianych dla Działania 9.2 PO KL.

Filia WUP w Płocku - CiPKZ – planuje zorganizowanie konferencji dotyczącej kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie, której celem będzie promocja całożyciowej edukacji oraz wielozawodowego podejścia do planowania kariery zawodowej. W ramach konferencji odbędą się zajęcia o charakterze grupowej informacji zawodowej na temat kształcenia ustawicznego i możliwości przekwalifikowania. Konferencja skierowana będzie do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, młodzieży i innych osób zainteresowanych podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych.

Filia WUP w Ciechanowie planuje realizację projektu „Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację”. Celem projektu będzie kompleksowy wzrost kwalifikacji i umiejętności kluczowych nauczycieli poprzez udział w studiach podyplomowych 500 osób na kierunkach: poradnictwo zawodowe, przedsiębiorczość, psychologiczne aspekty pracy z młodzieżą „trudną” i „szczególnie uzdolnioną”. Działania te mają służyć dążeniu do pełniejszego powiązania rynku pracy z systemem edukacji.

Działania zgłoszone przez Kuratorium Oświaty w Warszawie

Kuratorium Oświaty w Warszawie planuje stworzenie na swojej stronie internetowej bazy danych kształcenia ustawicznego dla województwa mazowieckiego, zawierającej informacje merytoryczne o szkołach publicznych dla dorosłych, szkołach niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych dla dorosłych, szkołach niepublicznych bez uprawnień szkół publicznych dla dorosłych, placówkach kształcenia ustawicznego oświaty pozaszkolnej z wyszczególnieniem form i tematyki kształcenia, upowszechnianie informacji na temat nadwyżkowych i deficytowych zawodów w województwie mazowieckim. Celem stworzenia bazy danych jest rozwijanie systemu informacji o kształceniu ustawicznym. Zakładanym rezultatem będzie zwiększenie dostępu do informacji na temat szkół i placówek kształcenia ustawicznego w woj. mazowieckim.

Ponadto, w związku z obowiązkiem sprawowania nadzoru pedagogicznego określonego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji z dnia 9 listopada 2009 r., Kuratorium Oświaty w Warszawie, planuje zorganizowanie kursu dla wizytatorów z zakresu prawa oświatowego i administracyjnego, komunikacji interpersonalnej i ewaluacji.

Działania zgłoszone przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego

Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki oświatowe przystąpią do realizacji szeregu działań skierowanych do kadry nauczycielskiej, jak i klientów danych placówek. Planowane projekty, przedsięwzięcia, do których możemy zaliczyć: szkolenia, konferencje, warsztaty, studia podyplomowe nauczycieli i wychowawców oraz kadry kierowniczej, bibliotekarzy bibliotek szkolnych i pedagogicznych przedstawia tabela na stronie 20.

1.2 Budowanie spójności rynku pracy

Na mazowieckim rynku pracy niektóre grupy osób bezrobotnych, ze względu na swoją specyficzną sytuację, wymagają szczególnego podejścia w procesie aktywizacji, przede wszystkim priorytetowego traktowania w dostępie do oferowanych form wsparcia. Celem działań jest pomoc w powrocie na rynek pracy i zwiększenie szans zatrudnienia osobom długotrwale bezrobotnym poprzez podnoszenie ich kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia polegać będzie na ograniczeniu zjawiska bezrobocia wśród młodzieży, zwiększeniu umiejętności skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz udzielaniu pomocy w uzyskaniu kwalifikacji, praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego. W przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia konieczne jest podejmowanie działań przygotowujących do ponownego wejścia na rynek pracy poprzez kształtowanie aktywnych postaw w stosunku do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia. W ramach integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych będą podejmowane działania mające na celu aktywizację zawodową tych osób oraz wspierające subsydiowane zatrudnienie.

1.2.1 Aktywizacja osób 50+

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Zadanie „Aktywizacja osób 50+” zgłosiły 33 powiaty.

Zadanie realizowane będzie poprzez organizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Prace interwencyjne (skierowanych zostanie 385 osób), roboty publiczne (894 osoby), prace społecznie użyteczne (432 osoby) oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (dla 54 osób) umożliwią powrót do aktywności zawodowej. Organizacja staży umożliwi zdobycie umiejętności i kwalifikacji do wykonywania czynności na danym stanowisku lub w zawodzie (dla 286 osób). Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwolą zainteresowanym założyć własną firmę (zostanie udzielonych 197 dotacji). Osoby zamieszkujące tereny wiejskie mają utrudniony dostęp do rynku pracy – konieczność dojazdu do miejsca pracy i powrót często utrudnia aktywność zawodową – zasadną wydaje się więc refundacja kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (dla 13 osób).

Bezrobotni zostaną objęci usługami rynku pracy – pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym (735 osób), pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy i szkoleniami (skierowane zostanie na nie 832 osoby), które wspierane będą organizacją poszczególnych instrumentów

rynku pracy. Ogółem różnymi formami wsparcia zostanie objętych prawie 4.000 osób powyżej 50 roku życia.

PUP w Ciechanowie przeprowadzi zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego według programu Kurs Inspiracji. Celem kursu jest zmotywowanie uczestników do podejmowania aktywnych działań na płaszczyźnie zawodowej. PUP planuje ponadto zorganizowanie i przeprowadzenie spotkań w ramach poradnictwa indywidualnego i grupowego według metodologii Indywidualnego Planu Działania. Wsparciem zostaną objęte osoby bezrobotne w wieku 50+ ze szczególnym uwzględnieniem kobiet.

PUP w Makowie Mazowieckim zgłosił do realizacji program „Bezrobotni w służbie ochrony zabytków”. Planowane rezultaty to: aktywizacja zawodowa osób z grupy 50+, okresowe zatrudnienie w ramach robót publicznych 15 osób oraz przeprowadzenie prac remontowych w zespołach zabytkowych na terenie 4 gmin.

PUP w Piasecznie zgłosił do realizacji projekt systemowy z Priorytetu VI, Działania 6.1, Poddziałania 6.1.3 „Stop bezrobociu. Chcę pracować!”. W ramach projektu planowane jest zaktywizowanie 30 osób w wieku 50+.

PUP w Siedlcach zgłosił do realizacji projekt systemowy „Moda na sukces”, którego głównym celem jest wzrost poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Projekt przewiduje następujące formy wsparcia: staż, szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Filia WUP w Ciechanowie – CiPKZ planuje, we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie, zrealizowanie projektu pt. „Spadochron dla 50-latków”. W ramach projektu przeprowadzony zostanie warsztat aktywnego poszukiwania pracy metodą „Spadochron”, którego celem będzie przewyciężanie barier w uzyskiwaniu zatrudnienia przez osoby bezrobotne z powiatu mławskiego w wieku 50+.

Filia WUP w Płocku – CiPKZ planuje zajęcia o charakterze grupowego poradnictwa zawodowego oraz grupowej informacji zawodowej i zajęć aktywizacyjnych, odbywających się na terenie GOPS i GCI. Celem podejmowanych działań będzie przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50+ do powrotu na rynek pracy.

Filia WUP w Siedlcach – CiPKZ planuje przeprowadzenie trzydniowych warsztatów pn. „Trafiony – zatrudniony”, na których 25 osób z grupy wiekowej 50+ dowie się jak skutecznie szukać pracy, sporządzić ofertę pracy, napisać życiorys i list motywacyjny, czy przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Działania zgłoszone przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego

Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wyszkowie planuje zorganizowanie dla osób w wieku 50+ kilkudniowego szkolenia z zakresu nauki obsługi podstawowego sprzętu biurowego, redagowania pism urzędowych, obsługi poczty elektronicznej i korzystania z serwisów stron www.

Tabela 1. Działania planowane do realizacji przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez jednostki oświatowe Samorządu Województwa

Lp.	Podmiot realizujący zadanie	Beneficjenci	Planowane działania	Przewidywane rezultaty
1.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Warszawie	Nauczyciele, słuchacze, uczniowie, pracownicy niepedagogiczni	<ul style="list-style-type: none"> - współpraca ze środowiskiem pracodawców, z ministrem właściwym dla zawodów prowadzonych przez szkołę w celu rozpoznania zawodów deficytowych, - dalszy rozwój kształcenia w zawodzie opiekun medyczny, - podjęcie innowacji pedagogicznej w zawodzie ortoptystka, - promowanie zawodu opiekunka dziecięca w celu zwiększenia naboru na ten kierunek kształcenia, - popularyzowanie i poszerzanie wykorzystania technologii informatycznych w nauczaniu i dokształcaniu 	<ul style="list-style-type: none"> - 120 absolwentów w zawodzie opiekun medyczny - 70 słuchaczy w 2 oddziałach kształcących w systemie zaocznym w zawodzie ortoptystka - zwiększenie z 50 do 100 liczby uczniów w zawodzie opiekunka dziecięca - 37 nauczycieli i 7 pracowników administracji ukończy 52 kursy doskonalące, 8 kursów podnoszących kwalifikacje, 36 warsztatów i 30 szkoleń
2.	Departament Edukacji Publicznej i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie	Nauczyciele z województwa mazowieckiego, dorośli z różnych grup społecznych	- kursy doskonalące i kwalifikacyjne, seminaria i warsztaty oraz inne inicjatywy edukacyjne	<ul style="list-style-type: none"> - zorganizowanie 4 konferencji dla ok. 500 nauczycieli, pedagogów i terapeutów - zrealizowanie 5 różnych form doskonalenia nauczycieli dla ok. 300 osób - zrealizowanie ok. 400 godzin nauki języków obcych i ok. 700 godzin zajęć komputerowych (młodzież, dorośli) - rozwijanie przedsiębiorczości i kształtowanie postaw wolontariackich ok. 750 osób (młodzież i dorośli) - budowa mazowieckiej świadomości regionalnej w ramach 5 projektów
3.	Kolegium Pracowników Służb Społecznych w Warszawie	Nauczyciele	- udział w szkoleniach	- odbędą się 3 szkolenia – ok. 60 godzin

4.	Medyczna Szkoła Policealna Nr 4 im. prof. Edmunda Biernackiego w Warszawie	Nauczyciele i uczniowie	- doskonalenie kompetencji kadry nauczającej w różnych formach wewnątrzszkolnego i pozaszkolnego doskonalenia zawodowego	- zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych, - podniesienie wiedzy i umiejętności merytorycznych i metodycznych, - poprawa wyników egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe, - podniesienie jakości pracy szkoły
5.	Medyczna Szkoła Policealna nr 3 w Warszawie	Nauczyciele	- doskonalenie nauczycieli poprzez kursy, szkolenia z zakresu prawa oświatowego i metodyki pracy - studia magisterskie nauczycieli na kierunku zgodnym z przedmiotem nauczania	- uaktualnienie wiedzy z zakresu prawa oświatowego - 4 tytuły magistra
6.	Medyczna Szkoła Policealna nr 2 w Warszawie	Nauczyciele	- podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli -doskonalenie nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy na wyższy stopień zawodowy – uczestnictwo w kursach - szkolenie Rady Pedagogicznej	-zdobycie nowych kwalifikacji - doskonalenie nowych umiejętności w zakresie kształcenia
7.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie	Nauczyciele informatyki, matematyki, przedmiotów przyrodniczych	organizacja i prowadzenie: - specjalistycznych szkoleń i warsztatów dla nauczycieli informatyki oraz przedmiotów ścisłych metodą hybrydową - specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo-metodycznych w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej - doskonalenia dla nauczycieli konsultantów zatrudnionych w OEIiZK - podyplomowe studia informatyki dla nauczycieli I i II stopnia	-podniesienie jakości usług edukacyjnych - indywidualizacja pracy z uczniem zdolnym - lepsze przygotowanie absolwentów szkół - podniesienie umiejętności wśród nauczycieli posługiwania się technologią informacyjną - podniesienie kwalifikacji i doskonalenie nauczycieli konsultantów i specjalistów ds. merytorycznych - zdobycie uprawnień do nauczania drugiego przedmiotu

8.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli	<ul style="list-style-type: none"> - Nauczyciele, - absolwenci studiów wyższych zainteresowani zdobyciem kwalifikacji pedagogicznych - dyrektorzy szkół zawodowych i placówek oświatowych - kierownicy kształcenia praktycznego - pracownicy organów prowadzących i nadzorujących (JST, KO) - uczniowie szkół zawodowych i placówek oświatowych - urzędnicy administracji lokalnej odpowiedzialni za edukację i kulturę 	<p>zorganizowanie i prowadzenie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - kursów kwalifikacyjnych z zakresu: terapii pedagogicznej, bibliotekoznawstwa, oligofrenopedagogiki, organizacji i zarządzania oświatą, pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej, wczesnoszkolnego nauczania języka angielskiego - kursów: pedagogiczno-metodycznego dla nauczycieli j. angielskiego, wychowanie do życia w rodzinie, pedagogicznego dla czynnych zawodowo nauczycieli, dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu, przedmiotu Przyroda - organizacja kursów doskonalących z zakresu j. angielskiego na poziomie A1 i A2, B1 - kursów doskonalących dla nauczycieli kształcących dorosłych - szkolenia, seminaria, konferencje dla kadry placówek szkoleniowych, organów prowadzących szkoły i placówki kształcenia zawodowego - badania lokalnego rynku pracy w kontekście zapotrzebowania na zawody - wdrażanie innowacyjnych programów kształcenia, - opracowanie standardów wyposażenia technodydaktycznego placówek szkolących, - monitorowanie przygotowania kadr dla lokalnego rynku pracy - projekt Europejskie Dziedzictwo w Dialogu Międzykulturowym Czynnikiem Aktywnego Obywatelstwa Europejskiego 	<ul style="list-style-type: none"> - otrzymanie świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego - zdobycie specjalistycznych umiejętności do pracy w szkole, - podwyższenie samooceny, - przystosowanie kwalifikacji do potrzeb szkoły - podniesienie kwalifikacji i aktualizacja kompetencji nauczyciela zgodnie z wymogami UE - umiejętność komunikowania się nauczycieli różnych przedmiotów za pomocą języka angielskiego - podnoszenie kwalifikacji osób zatrudnionych - przygotowanie kadry do wdrożenia innowacyjnych programów nauczania - poprawa jakości kształcenia na lokalnym rynku pracy, - dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy - wypracowanie wsparcia organizacyjnego, merytorycznego i metodycznego organów prowadzących placówki kształcenia - strona internetowa projektu i platforma cyfrowa - przełamanie barier językowych, - prezentacja różnorodnych kultur szerokiej publiczności i poszerzenie wiedzy o nich - ulotki, broszury przedstawiające obiekty dziedzictwa kulturowego w językach narodowych i w j. angielskim
----	--	--	--	---

9.	Kolegium Nauczycielskie w Warszawie	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie poprzez: kontynuowanie studiów doktoranckich (1 osoba), udział w kursach doskonalących z języka niemieckiego i j. angielski (3 osoby), szkolenie zespołu nauczycielskiego (100 osób), innych kursach doskonalących (3 osoby) 	<ul style="list-style-type: none"> - poszerzenie kwalifikacji - zdobycie nowych umiejętności - zmotywowanie nauczycieli do tworzenia projektów edukacyjnych - zmotywowanie nauczycieli do wykorzystywania technik elektronicznych w procesie dydaktycznym
10.	Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. KEN w Warszawie	Dorośli użytkownicy Biblioteki, nauczyciele bibliotekarze z terenu działania Biblioteki, stażyści, pracownicy PBW	<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie kursu internetowego z zakresu wyszukiwania informacji bibliograficznych w katalogach OPAC i udostępnienie go na stronie Biblioteki - prowadzenie Zespołów Samokształceniowych Nauczycieli Bibliotekarzy - doskonalenie kadry w formie studiów podyplomowych, kursów, szkoleń, seminariów warsztatów i konferencji 	<ul style="list-style-type: none"> - 65 spotkań Zespołów Samokształceniowych z udziałem 620 nauczycieli bibliotekarzy - 50 szkoleń dla 750 nauczycieli, - 14 konferencji metodycznych dla ok.950 nauczycieli - doskonalenie pracowników PBW w formie wykładów, warsztatów, seminariów i kursów dla około 370 uczestników
11.	Zespół Szkół Specjalnych Nr 2 w Garwolinie	Nauczyciele i wychowawcy	<ul style="list-style-type: none"> - podnoszenie dotychczasowych kwalifikacji - uzyskiwanie dodatkowych kwalifikacji - doskonalenie umiejętności w zakresie oddziaływań wychowawczych - uzyskiwanie świadectw ukończenia kursów kwalifikacyjnych - uczestnictwo w szkoleniu 	<ul style="list-style-type: none"> - studia magisterskie – 1 osoba, - studia podyplomowe – 1 osoba - kurs kwalifikacyjny – 20 osób - szkolenia dla nauczycieli – 20 osób
12.	Zespół Szkół Ogólnokształcących w MCNiRDIM w Józefowie	Nauczyciele i wychowawcy	<ul style="list-style-type: none"> - podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie nowych kwalifikacji - uzyskanie dyplomów ukończenia studiów podyplomowych, świadectw ukończenia kursów kwalifikacyjnych oraz zaświadczeń ukończenia kursów, szkoleń i warsztatów 	<ul style="list-style-type: none"> - studia podyplomowe – 2 osoby - kurs kwalifikacyjny – 12 osób - szkolenia Rady Pedagogicznej 20 osób
13.	Zespół Szkół Specjalnych w Centrum Rehabilitacji Konstancin-Jeziorna	Nauczyciele i wychowawcy zajęć pozalekcyjnych	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie, aktualizacja oraz nabywanie nowych kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy a w szczególności do potrzeb kadrowych placówki 	<ul style="list-style-type: none"> - kursy kwalifikacyjne – 6 osób - studia podyplomowe – 1 osoba - szkolenie Rady Pedagogicznej

14.	Medyczna Szkoła Policealna w Mińsku Mazowieckim	Nauczyciele i uczniowie	<ul style="list-style-type: none"> - w ramach kursów doskonalących i szkoleń pozyskanie nowej wiedzy, doświadczeń nt. zarządzania nowoczesną placówką oświatową - wprowadzanie zmian organizacyjnych - poprawa efektywności edukacyjnej placówki - doskonalenie warsztatu pracy nauczyciela i nowoczesnych metod nauczania 	<ul style="list-style-type: none"> - studia podyplomowe – 1 osoba - szkolenia i konferencje – 25 osób
15.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Otwocku	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - podwyższanie kwalifikacji zawodowych nauczycieli na studiach uzupełniających, podyplomowych, kursach kwalifikacyjnych oraz kursach doskonalących 	<ul style="list-style-type: none"> - studia uzupełniające – 1 osoba - studia podyplomowe – 1 osoba - kursy kwalifikacyjne – 1 osoba - kursy doskonalące – 4 osoby
16.	Zespół Szkół Ogólnokształcących w Mazowieckim Centrum Leczenia Chorób Płuc i Gruźlicy w Otwocku	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - podnoszenie kwalifikacji nauczycieli, - doskonalenie umiejętności dydaktyczno-wychowawczych nauczycieli - podnoszenie jakości pracy szkoły 	<ul style="list-style-type: none"> - kursy kwalifikacyjne (pedagogika lecznicza) – 3 osoby - studia podyplomowe – 1 osoba - kursy i szkolenia doskonalące (wykorzystanie TI na zajęciach, doskonalenie warsztatu pracy u nauczyciela, komunikacja interpersonalna, bezpieczeństwo w szkole, praca z uczniem zdolnym) – 34 osoby
17.	Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wyszkowie	<ul style="list-style-type: none"> - Bezrobotni skierowani przez PUP - zainteresowani mieszkańcy powiatu - nauczyciel - mieszkańcy Wyszkowa i okolic w wieku powyżej 50 lat 	<ul style="list-style-type: none"> - przekwalifikowanie bezrobotnych z lokalnego rynku pracy - szkolenia umożliwiające zainteresowanym przekwalifikowanie się lub zdobycie dodatkowych kwalifikacji zawodowych - dofinansowanie studiów magisterskich pracownikowi Centrum - bezpłatne szkolenie z zakresu administracji i drobnych prac biurowych 	<ul style="list-style-type: none"> - zdobycie nowych kwalifikacji przez osoby skierowane przez PUP - umożliwienie zainteresowanym zdobycia nowych kwalifikacji - podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczyciela języka angielskiego - osoby w wieku powyżej 50 lat nabeżdą umiejętność posługiwania się urządzeniami techniki biurowej i sporządzania pism urzędowych

18.	Zespół Szkół Nr 3 w Wyszowie	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - realizacja idei kształcenia ustawicznego i uczenia się przez całe życie - doskonalenie umiejętności pedagogicznych i zawodowych 	<ul style="list-style-type: none"> - studia podyplomowe – 1 osoba - studia uzupełniające – 1 osoba - studia doktoranckie – 2 osoby
19.	Zespół Szkół Specjalnych w Mazowieckim Centrum Neuropsychiatrii i Rehabilitacji Dzieci i Młodzieży w Zagórzku/Warszawie	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - zdobycie nowych kwalifikacji - udoskonalenie warsztatu pracy - uaktualnienie i pogłębienie wiedzy i umiejętności pedagogicznych i dydaktycznych - uzyskanie kolejnych stopni awansu zawodowego 	<ul style="list-style-type: none"> - studia podyplomowe – 8 osób - studia magisterskie – 1 osoba - kursy kwalifikacyjne – 5 osób - kurs instruktorski – 1 osoba - inne kursy i szkolenia – 3 osoby - szkolenia Rady Pedagogicznej – 2 w roku
20.	Kolegium Nauczycielskie w Ciechanowie	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - wdrażanie programu „Przyjaciele Zippiego” w szkołach podstawowych i przedszkolach - szkolenie nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej i wychowania przedszkolnego – promocja zdrowia emocjonalnego - kursy doskonalące z zakresu: wykorzystania technologii informacyjnych, problemów psychologiczno-pedagogicznych, metodyki nauczania przedmiotów - studia podyplomowe z zakresu: Studium Filozoficzno-Etyczne, edukacja wczesnoszkolna z nauczaniem zintegrowanym, teorii i praktyki tłumaczeń - kursy kwalifikacyjne i doskonalące w zakresie: ratownictwa wodnego, narciarstwa zjazdowego, dydaktyki, nauczania wczesnoszkolnego oraz informatyki - seminaria oraz konferencje doskonalące umiejętności zawodowe – 2 spotkania 	<ul style="list-style-type: none"> - zdobycie nowych umiejętności w zakresie pracy wychowawczej z dziećmi - ukończenie szkolenia przez 12 nauczycieli - wdrożenie Programu w 10 szkołach i przedszkolach - zdobycie nowych kwalifikacji i kompetencji - zdobycie kwalifikacji do prowadzenia nowych przedmiotów

21.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Ciechanowie	Słuchacze, nauczyciele	-zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji do prowadzenia zajęć edukacyjnych ze słuchaczami	-nabór na kierunki zaoczne dla osób dorosłych na rok szkolny 2010-2011 - studia magisterskie – 1 osoba - studia podyplomowe – 1 osoba - studia pedagogiczne – 1 osoba - kurs kwalifikacyjny pedagogiczny – 2 osoby - kurs kwalifikacyjny dla oświatowej kadry kierowniczej – 1 osoba - inne formy doskonalenia nauczycieli – 6 osób
22.	Biblioteka Pedagogiczna w Ciechanowie	Pracownicy, nauczyciele bibliotekarze bibliotek szkolnych	- zdobycie nowych kwalifikacji	-studia podyplomowe z zakresu nowoczesnych technologii informacyjnych, zarządzania, pracy pedagogicznej – 4 osoby - kursy, warsztaty, seminaria z zakresu: metodyki i doradztwa bibliotecznego, stosowania języka haseł przedmiotowych, usług brokerskich – 15 szkoleń dla 15 osób - szkolenia wewnętrzne z zakresu nowelizacji prawa oświatowego, form promocji biblioteki – 5 szkoleń dla 21 osób - szkolenia i warsztaty dla nauczycieli bibliotekarzy w szkołach – 25 szkoleń dla 250 osób
23.	Zespół Placówek w Gołotczyźnie	Nauczyciele i wychowawcy	- podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i wychowawców na studiach podyplomowych w związku z rozwojem Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii wchodzącego w skład Zespołu Placówek - podnoszenie umiejętności nauczycieli i wychowawców MOS poprzez uczestnictwo w kursie socjoterapii	- studia podyplomowe – 4 osoby - udział w kursie – 20 osób
24.	Biblioteka Pedagogiczna w Ostrołęce	Pracownicy, nauczyciele	- rozwój potencjału bibliotek i podnoszenie ich konkurencyjności poprzez doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadry zarządzającej i pracowników, rozwijanie nowych form pracy, poprawę jakości usług świadczonych przez bibliotekę	- studia podyplomowe z zakresu administracji – 2 osoby - szkolenia doskonalące dla 27 osób - kursy doskonalące dla 8 osób - warsztaty dla nauczycieli dla 60 osób

25.	Zespół Kolegiów Nauczycielskich w Ostrołęce	Nauczyciele i wychowawcy	- zdobywanie nowych kwalifikacji - doskonalenie i pogłębianie posiadanych kwalifikacji i nabytych umiejętności	Podnoszenie i doskonalenie kwalifikacji na: - studiach doktoranckich w zakresie kulturoznawstwa, językoznawstwa i literaturoznawstwa języka angielskiego i niemieckiego- 4 osoby - studiach magisterskich – 1 osoba - studiach podyplomowych – 1 osoba - warsztatach, kursach, seminariach, kursie językowym- 40 osób
26.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Czarni	Nauczyciele, wychowawcy	- podnoszenie kwalifikacji przez nauczycieli w ramach studiów magisterskich, podyplomowych oraz kursów kwalifikacyjnych	- studia magisterskie – 1 osoba - studia podyplomowe – 6 osób - kursy kwalifikacyjne 4 osoby
27.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Przasnyszu	Pracownicy	- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności z zakresu wykonywanych zadań poprzez udział w konferencjach i seminariach z zakresu: prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, finansów, księgowości, prawa oświatowego, zamówień publicznych, przygotowania pedagogicznego, ratownictwa medycznego	- studia podyplomowe – 2 osoba - studia licencjackie – 2 osoby - szkolenia, konferencje seminaria – 7 osób
28.	Biblioteka Pedagogiczna w Płocku	Nauczyciele, bibliotekarze BP	- studia podyplomowe z zakresu informatyki i technologii informacyjnej, - szkolenie rady pedagogicznej i doskonalenie indywidualne w zakresie systemu PROLIB	- zdobycie nowych kwalifikacji w ramach studiów podyplomowych przez 2 nauczycieli - wyższy poziom obsługi użytkowników Biblioteki dzięki stosowanemu systemowi PROLIB
29.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Płocku	Absolwenci szkół średnich, nauczyciele ZMSZP	- prezentacje multimedialne w szkołach średnich -Dni Otwarte - oferta edukacyjna w formie plakatów i w Gazecie Wyborczej - udział w Targach Pracy, w Targach Edukacyjnych, - objęcie systemem kształcenia nauczycieli kształcących dorosłych w ramach szkoleń, warsztatów, konferencji, seminariów	- uzyskanie przez absolwentów dyplomów potwierdzających kwalifikacje zawodowe w zawodach zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy - przygotowanie do pracy nauczycieli kształcących dorosłych

30.	Kolegium Nauczycielskie w Radomiu	Pracownicy Kolegium	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie i uzyskanie nowych kwalifikacji - nabycie nowych uprawnień - doskonalenie pracy własnej - podniesienie jakości pracy placówki 	<ul style="list-style-type: none"> - studia doktoranckie – 1 osoba - studia podyplomowe – 1 osoba - kursy doskonalące – 10 osób - konferencje naukowe – 6 osób - warsztaty w ramach WDN – 14 osób
31.	Biblioteka Pedagogiczna w Radomiu	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - podjęcie nauki języków obcych w celu zdobycia umiejętności posługiwania się językami obcymi w celu poszukiwania i przetwarzania informacji pedagogicznej i bibliotekarskiej w obcojęzycznych bazach danych. 	<ul style="list-style-type: none"> - ukończenie kursów językowych: język angielski – 4 nauczycieli język niemiecki – 1 nauczyciel <p>Podnoszenie kwalifikacji na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - studiach doktoranckich w zakresie kulturoznawstwa, językoznawstwa i literoznawstwa języka angielskiego i niemieckiego- 4 osoby, - studiach magisterskich – 1 osoba - studiach podyplomowych – 1 osoba
32.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niewidomych i Słabo Widzących w Radomiu	Nauczyciele, wychowawcy, pracownicy administracji	<ul style="list-style-type: none"> - rozszerzenie kompetencji zawodowych pracowników pedagogicznych - uzupełnienie poziomu wykształcenia - zdobywanie wiedzy metodycznej i merytorycznej z zakresu rewalidacji dziecka niewidomego i słabo widzącego z niepełnosprawnością złożoną - aktualizacja wiedzy z zakresu :prawa oświatowego, finansów, prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, systemów i programów operacyjnych 	<ul style="list-style-type: none"> - kształcenie w szkołach wyższych – 1 osoba - studia podyplomowe – 9 osób, - kursy kwalifikacyjne i doskonalące – 11 osób - szkolenie Rady Pedagogicznej – 90 osób - kursy i szkolenia pracowników administracji – 3 osoby
33.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niepełnosprawnych w Radomiu	Nauczyciele, pracownicy administracji	<ul style="list-style-type: none"> - zdobywanie i uzupełnianie kwalifikacji specjalistycznych do pracy z dzieckiem z niepełnosprawnością sprzężoną - aktualizacja wiedzy pracowników administracji 	<ul style="list-style-type: none"> - kształcenie w szkołach wyższych (oligofrenopedagogika, hotelarstwo) – 17 osób - udział w kursach języka migowego – 4 osoby - dwa szkolenia rady pedagogicznej (z zakresu aktualnych problemów oświaty i szkolnictwa specjalnego) – 55 osób - kursy doskonalące dla pracowników administracji – 4 osoby - szkolenia z zakresu pracy rewalidacyjnej i logopedycznej – 3 osoby

34.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Radomiu	Nauczyciele i wychowawcy	<ul style="list-style-type: none"> - podnoszenie kwalifikacji z zakresu: zdrowia publicznego, podstaw prawnych praktycznej nauki zawodu i zadań kierownika szkolenia praktycznego, technik samoobrony, poszerzenia wiedzy z zakresu masażu, informatyki, ochrony radiologicznej pacjenta, prowadzenia dokumentacji pracy nauczyciela 	<ul style="list-style-type: none"> - zdobycie nowych kwalifikacji – 3 nauczycieli - doskonalenie umiejętności zawodowych – 10 nauczycieli - doskonalenie umiejętności prowadzenia dokumentacji pracy nauczyciela – 30 nauczycieli
35.	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Siedlcach	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - wzbogacenie warsztatu pracy - wprowadzenie nowych technik nauczania 	<ul style="list-style-type: none"> - studia doktoranckie z zakresu języka angielskiego – 1 osoba - studia podyplomowe z zakresu emisji głosu – 2 osoby - Podyplomowe Interdyscyplinarne Studium Kształcenia Tłumaczy ILS i UW
36.	Biblioteka Pedagogiczna im. H. Radlińskiej w Siedlcach	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - uzyskanie dodatkowych kwalifikacji - dodatkowe umiejętności posługiwania się językiem obcym 	<ul style="list-style-type: none"> - studia podyplomowe w zakresie informacji naukowej - 2 osoby - studia podyplomowe w zakresie archiwistyki – 2 osoby - nauka języków obcych na różnych poziomach – 16 osób - kursy doskonalące w zakresie biblioterapii, technik komputerowych – 6 osób warsztaty i konferencje w zakresie aktualizacji wiedzy fachowej – 8 osób
37.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Siedlcach	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> - zdobycie nowych kwalifikacji - podwyższenie nowych kwalifikacji zawodowych nauczycieli - wzbogacenie warsztatu pedagogicznego - podniesienie poziomu nauczania 	<ul style="list-style-type: none"> - studia doktoranckie – 1 osoba - kursy kwalifikacyjne – 7 osób - kursy doskonalące i specjalistyczne – 12 osób - kurs języka angielskiego – 30 osób

Działania zgłoszone przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych

W ramach aktywizacji osób 50+ MJWPU planuje wdrażanie projektów z następujących Poddziałania PO KL:

- 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.
- 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

Wsparcie w ramach w/w poddziałań realizowane będzie zgodnie z „Zasadami przygotowania i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach PO KL 2007 – 2013”.

- 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

1.2.2 Wspieranie zatrudnienia kobiet

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Zadanie „Wspieranie zatrudnienia kobiet” zgłosiło 25 powiatów.

W ramach realizacji tego zadania planuje się działania mające na celu upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia kobiet i mężczyzn, ułatwienie bezrobotnych kobietom podjęcie zatrudnienia lub powrót na rynek pracy, aktywizację zawodową kobiet z wykorzystaniem dostępnych usług i instrumentów rynku pracy: prace interwencyjne (842 osoby), roboty publiczne (1146 osób), szkolenia (1912 osób), staże (4979 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (636 osób), przygotowanie zawodowe dorosłych (15 osób), prace społecznie użyteczne (911), zatrudnienie w ramach doposażenia stanowisk pracy (163 osoby), studia podyplomowe (26 osób), zwrot kosztów przejazdu (91 osób), dodatek aktywizacyjny (170 osób). Ponadto 167 osób zostanie objętych zajęciami aktywizacyjnymi.

PUP w Kozienicach planuje realizację projektu systemowego w ramach Poddziałania 6.1.3 „Wspieramy bezrobotnych”. Zakładane działania przyczynią się do podniesienia kwalifikacji zawodowych, zdobycia nowego zawodu, wesprą przedsiębiorczość oraz pomogą nabyć doświadczenie zawodowe. W projekcie weźmie udział ponad 500 osób.

PUP w Piasecznie planuje realizację projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 pt. „Stop bezrobociu. Chcę pracować!”. Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie ok. 100 kobiet.

PUP w Siedlcach planuje realizację projektu systemowego „Moda na sukces”. Głównym celem projektu jest wzrost poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia kobiet. Przewidywanymi formami wsparcia będą: staże, szkolenia i środki na podjęcie działalności gospodarczej.

PUP w Szydłowcu planuje realizację projektów partnerskich z Poddziałania 6.1.3 pn. „Warto chcieć” oraz z Poddziałania 7.2.1., skierowanego do kobiet samotnie wychowujących dziecko do 7 roku życia, powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich i wychowawczych. Urząd współpracować będzie także z samorządami gminnymi oraz

Centrum Pomocy Rodzinie w realizacji programów z Działania 7.1 i 7.2, w ramach których wsparcie uzyskają bezrobotne kobiety.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Filia WUP w Płocku – CiPKZ planuje organizację zajęć o charakterze grupowego poradnictwa zawodowego, skierowanego do wszystkich kobiet powyżej 18 roku życia, którym zagrażać może długotrwałe bezrobocie oraz kobiet po urlopach macierzyńskich. Celem działania będzie wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy, a w szczególności do bycia aktywnym na rynku pracy.

Filia WUP w Siedlcach – CiPKZ planuje przeprowadzenie zajęć w formie Otwartej Grupy Aktywizacji Zawodowej Dla Kobiet. W ramach zajęć przewidziane są treningi samopoznania, asertywności i autoprezentacji oraz poruszania się po rynku pracy. Zakładane rezultaty to uzyskanie umiejętności lepszego radzenia sobie w sytuacjach zawodowych i życiowych.

Filia WUP w Radomiu planuje w 2010 roku rozpoczęcie realizacji projektu partnerskiego „Powrót Kobiet na rynek pracy” w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna 40 kobiet powracających na rynek pracy po urlopach macierzyńskich i wychowawczych, prowadząca do zwiększenia ich konkurencyjności na rynku pracy oraz zwiększenia szans na ich zatrudnienie.

1.2.3 Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Zadanie „Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową” zgłosiło 30 powiatów. W ramach realizacji tego zadania planuje się udzielenie pomocy osobom do 25 roku życia w uzyskaniu praktycznych umiejętności, niezbędnych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego poprzez promocję usług i instrumentów rynku pracy oraz zwiększenie ich dostępności. Młodzież będzie miała możliwość uczestnictwa w szkoleniach (1.416 osób), stażach (6.733 osoby), pracach interwencyjnych (489 osób), robotach publicznych (226 osób), pracach społecznie użytecznych (24 osoby), w zatrudnieniu w ramach doposażenia stanowisk pracy (115 osób), przygotowaniu zawodowym dorosłych (10 osób), studiach podyplomowych (27 osób) oraz uzyskaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej (519 osób). Ponadto zastosowane zostaną instrumenty rynku pracy takie jak: zwrot kosztów dojazdu (dla 88 osób), wypłata dodatku aktywizacyjnego (dla 80 osób), stypendium za kontynuację nauki (dla 10 osób). Realizacja tych zadań zwiększy szanse młodzieży na rynku pracy, a także umożliwi podjęcie zatrudnienia i podniesienie kwalifikacji zawodowych. Działania te mają przyczynić się do ograniczenia bezrobocia wśród młodzieży wchodzącej na rynek pracy poprzez promowanie postaw aktywnych i przedsiębiorczych, uświadomienie konieczności planowania kariery i rozwoju zawodowego.

PUP w Kozienicach planuje realizację projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 pt. „Wspierajmy bezrobotnych”. Zakładane działania przyczynią się do podniesienia kwalifikacji zawodowych, wesprą przedsiębiorczość poprzez

udzielenie dotacji na założenie własnej działalności gospodarczej, pomocą zdobyć doświadczenie zawodowe.

PUP w Nowym Dworze Mazowieckim planuje realizację projektu w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3. Zakładane formy wsparcia: staże (80 osób), szkolenia (20 osób), środki na podjęcia działalności gospodarczej (20 osób).

PUP w Piasecznie planuje realizację projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 pt. „Stop bezrobociu. Chcę pracować!” W ramach projektu zaktywizowanych ma zostać 80 osób rozpoczynających karierę zawodową.

PUP w Makowie Mazowieckim podejmie realizację projektu „Planuję swoją karierę”, skierowanego do młodzieży do 25 roku życia. Projekt umożliwi odbycie stażu zawodowego, sprzyja wdrażaniu umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy.

PUP w Szydłowcu planuje realizację projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 pt. „Warto chcieć”. Aktywizacją zawodową w ramach projektu mają być objęte 504 osoby w wieku do 25 roku życia.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie planuje:

- podjęcie działań związanych z pomocą młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową w ramach współpracy z Akademickimi biurami Karier. Planowane jest przeprowadzenie zajęć grupowych w zakresie poradnictwa zawodowego i aktywizacji zawodowej. Zakładanym rezultatem będzie poznanie przez uczestników zajęć własnych możliwości zawodowych w odniesieniu do wymagań rynku pracy, określenie posiadanych umiejętności, preferencji i zainteresowań zawodowych oraz przygotowanie do kontaktów z pracodawcą.
- organizację „Wakacyjnej Giełdy Pracy dla Młodzieży – Lato 2010”. Celem giełdy będzie pomoc młodzieży uczącej się (od 17 do 26 roku życia) w podjęciu krótkoterminowej pracy w okresie letnim. Partnerami biorącymi udział w Giełdzie będą: Urząd Pracy m.st. Warszawy, Fundacja „Bez Względu Na Niepogodę”, Młodzieżowe Biuro Pracy OHP, Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”. Zakładanym rezultatem będzie pozyskanie ok. 100 ofert pracy oraz podjęcie pracy przez ok. 1000 osób.

Filia WUP w Ciechanowie – CiPKZ we współpracy z ABK Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej planuje przeprowadzenie dwóch edycji spotkań informacyjnych pn. „Już na studiach myśl o pracy” dla ok. 80 osób. Celem zajęć będzie aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia, w tym studentów kończących wyższe uczelnie. Planowanym rezultatem będzie zdobycie wiedzy na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, metod poszukiwania pracy i sposobów przygotowania się do kontaktów z pracodawcą. Ponadto planowane jest zorganizowanie 4 edycji Forów Edukacyjnych dla ok. 3 500 osób do 25 roku życia oraz ich rodziców i nauczycieli. Celem forów będzie szerzenie idei właściwej orientacji zawodowej jako działań profilaktycznych, zmniejszających zagrożenie zjawiskiem bezrobocia. Efektem działań będzie upowszechnienie informacji na temat rynku pracy, zawodów i możliwości edukacyjnych w regionie ciechanowskim, dzięki czemu młodzież będzie mogła dokonać bardziej świadomych wyborów edukacyjnych i zawodowych.

Filia WUP w Ostrołęce planuje zorganizowanie Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy. Przedsięwzięcie ma służyć pozyskiwaniu, wymianie i upowszechnianiu informacji zawodowych dotyczących rynku pracy. W Targach wezmą udział uczelnie wyższe i szkoły ponadgimnazjalne (ok. 40) oraz instytucje rynku pracy i organizacje pozarządowe.

Filia WUP w Płocku – CiPKZ planuje zajęcia o charakterze grupowego poradnictwa zawodowego oraz grupowej informacji zawodowej, skierowane do młodych osób rozpoczynających karierę zawodową, studiujących, przygotowujących się do wejścia na rynek pracy, a także do słuchaczy szkół dla dorosłych. W ramach działania będzie możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym. Uczestnicy zajęć nabeżdą umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacji i komunikacji niewerbalnej.

Filia WUP w Siedlcach - CiPKZ planuje przeprowadzenie trzydniowych warsztatów pn. „Młodość – kluczem do sukcesu”, podczas których odbędą się zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego oraz grupowej informacji zawodowej. Warsztaty będą miały na celu nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacji, komunikacji niewerbalnej oraz zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy.

Ponadto Filia będzie współorganizatorem III Siedleckich Targów Edukacyjnych „Ku przyszłości zawodowej”. Tegoroczna edycja przedsięwzięcia odbędzie się pod hasłem „Z przedsiębiorczością na Ty”. W Targach wezmą udział przedstawiciele wyższych uczelni z terenu kraju, odbędą się też warsztaty i prezentacje, mające na celu pomoc młodzieży w wyborze dalszej drogi zawodowej.

Działania zgłoszone przez Mazowiecką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (MWK OHP)

MWK OHP planuje działania, których celem jest aktywizacja zawodowa młodzieży, pomoc w określeniu dalszej drogi edukacyjno – zawodowej, opracowanie indywidualnych planów działania. Odbiorcami działań będą osoby młode, planujące swoją przyszłość zawodową oraz te, które po raz pierwszy będą wchodzić na rynek pracy. Planowane jest objęcie młodzieży grupowym poradnictwem zawodowym, poradnictwem indywidualnym, informacją grupową oraz informacjami indywidualnymi. Ponadto przewidziane są działania w zakresie szerokiego upowszechniania pośrednictwa pracy dla młodzieży poprzez organizację targów i giełd pracy, giełd edukacyjnych oraz przeprowadzenie akcji promocyjnych wśród pracodawców, dotyczących zatrudniania młodzieży. W ramach pośrednictwa pracy organizowane będą w szkołach, na uczelniach wyższych Mobilne Kiermasze Pracy. Utworzona zostanie sieć Młodzieżowych Centrów Kariery i Punktów Pośrednictwa Pracy w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”, współfinansowanego z EFS.

1.2.4 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Zadanie „Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym” zgłosiło 21 powiatów.

Głównym celem aktywizacji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym jest uzyskanie zatrudnienia poprzez pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, udzielenie wsparcia w wypracowaniu aktywnej postawy w stosunku do poszukiwania

i podejmowania pracy. W celu zatrzymania procesów marginalizacji i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu konieczne będzie zapewnienie odpowiedniego systemu szkoleń i warsztatów, które pozwolą na zdobycie, poszerzenie lub uaktualnienie już posiadanych kwalifikacji (ze szkoleń skorzysta 609 osób, z zajęć aktywizacyjnych - 14), a także tworzenie miejsc pracy w ramach doposażenia stanowiska zawodowego (dla 23 osób). Ponadto osoby te będą kierowane do prac interwencyjnych (388 osób), robót publicznych (604 osoby), prac społecznie użytecznych (371 osób), na staże (881 osób) i przygotowanie zawodowe dorosłych (20 osób).

PUP w Makowie Mazowieckim planuje realizację programu pn. „Chrońmy nasze lasy”. Celem programu jest wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i tworzenie miejsc pracy w oparciu o przyrodnicze i geograficzne zasoby regionu, a także umacnianie idei regionalizmu poprzez organizację robót publicznych. Planowanym rezultatem będzie zachowanie lasu jako elementu krajobrazu naturalnego, prowadzenie gospodarki leśnej zgodnie z ustaleniami planów urządzenia lasów, ochrona powierzchni leśnych pełniących rolę lasów ochronnych, dostosowanie kompleksów leśnych do potrzeb rekreacyjno – wypoczynkowych oraz okresowe zatrudnienie 30 osób w ramach robót publicznych.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie planuje podjęcie działań związanych z integracją zawodową osób długotrwale bezrobotnych w ramach współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej w Warszawie. Zakłada się przeprowadzenie zajęć grupowych w zakresie poradnictwa zawodowego i aktywizacji zawodowej.

Filia WUP w Ciechanowie – CIiPKZ planuje zorganizowanie Dni Aktywności Zawodowej, podczas których odbędą się grupowe zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych. Efektem przedsięwzięcia będzie zwiększenie motywacji do zmiany sytuacji zawodowej i poszukiwania zatrudnienia, większa świadomość praw i obowiązków osób bezrobotnych.

Filia WUP w Ostrołęce – CIiPKZ planuje:

- organizację Dni Aktywności Zawodowej, podczas których osobom zainteresowanym i podopiecznym OPS przekazywane będą m.in. informacje o wolnych miejscach pracy stałej i subsydiowanych miejscach zatrudnienia, informacje na temat oferty szkoleniowej powiatowych urzędów pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz praw i obowiązków wynikających z nawiązania stosunku pracy,
- przeprowadzenie zajęć grupowej informacji zawodowej dla 30 osób osadzonych w Areszcie Śledczym oraz Zakładzie Karnym. Podczas zajęć przekazywane będą informacje dotyczące rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy oraz dotyczące możliwości korzystania ze wsparcia instytucji rynku pracy i ośrodków pomocy społecznej. Przewidywanym efektem spotkań będzie zwiększenie motywacji do podejmowania działań, większa świadomość praw i obowiązków osób osadzonych,
- organizację 6 modułów zajęć grupowego poradnictwa zawodowego dla 30 osób długotrwale bezrobotnych, będących podopiecznymi ośrodków pomocy społecznej.

Filia WUP w Płocku – CIiPKZ planuje przygotowanie osób, które odbywają karę pozbawienia wolności do ponownego wejścia na rynek pracy. W ramach realizacji tego zadania przewidziane są zajęcia, w wyniku których będzie można nabyć umiejętności poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji. Inną grupą, która zostanie przygotowana do wejścia na rynek pracy, będą wychowankowie domów dziecka, rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych. Zorganizowane zostaną dla

tych osób zajęcia o charakterze porad indywidualnych i grupowych. Osoby objęte poradnictwem nabeżdą umiejętności aktywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji oraz pisania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

Filia WUP w Radomiu planuje:

1) w ramach działań CiPKZ:

- przeprowadzenie zajęć informacyjnych i aktywizacyjnych dla osadzonych w Areszcie Śledczym w Radomiu. Ponadto udzielone zostanie indywidualne wsparcie doradcze dla osób skazanych i osadzonych, które przygotowują się do opuszczenia aresztu śledczego po odbyciu kary,
- zorganizowanie zajęć z zakresu aktywizacji zawodowej dla 30 osób bezrobotnych korzystających z pomocy MOPS; ponadto zorganizowany zostanie punkt informacyjno-konsultacyjny, wsparcie doradcze oraz grupa wsparcia,
- udział w realizacji projektu partnerskiego pn. „Lodołamacze stereotypów – aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL. Projekt zakłada realizację zajęć grupowych z zakresu aktywizacji zawodowej dla 136 osób w ramach współpracy z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Kielcach Oddział w Radomiu,

2) w ramach działania Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy:

- organizację radomskiego Forum, poświęconego problematyce osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Celem imprezy będzie przedstawienie sytuacji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Adresatami konferencji będą partnerzy rynku pracy oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych, działających na rzecz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania zgłoszone przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych

W ramach pomocy osobom wykluczonym i zagrożonym wykluczeniem społecznym, MJWPU planuje wdrażanie projektów z następujących Poddziałania PO KL:

- 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.
- 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

Wsparcie w ramach w/w Poddziałania realizowane będzie zgodnie z „Zasadami przygotowania i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach PO KL 2007 – 2013”.

- 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

1.2.5 Promowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Zadanie „Promowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych” zgłosiły 22 powiaty.

W ramach realizacji tego zadania planuje się udzielenie pomocy osobom niepełnosprawnym w likwidacji barier utrudniających wejście lub powrót na otwarty rynek pracy. Osoby dotknięte niepełnosprawnością będą miały możliwość uczestnictwa w szkoleniach (77 osób), stażach (112 osób), pracach interwencyjnych (35 osób), robotach publicznych (58 osób), pracach społecznie użytecznych (31 osoby), w zatrudnieniu w ramach doposażenia stanowisk

pracy (25 osób) oraz uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej (64 osoby). Działania urzędów będą koncentrowały się na także na propagowaniu wśród pracodawców otwartego rynku pracy idei zatrudniania osób niepełnosprawnych i korzyści jakie mogą w związku z tym otrzymać oraz podnoszenia poziomu wiedzy na temat niepełnosprawności.

Urząd Pracy m. st. Warszawy będzie prowadził kampanię informacyjną pod tytułem „Włącz korzyści”, która przybliży partnerom rynku pracy możliwości podejmowania wspólnych przedsięwzięć, mających na celu budowanie trwałych powiązań między publicznymi służbami zatrudnienia a pracodawcami w obszarze zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W związku z powyższym podjęte zostaną następujące działania:

- spotkania indywidualne z pracodawcami, organizacja spotkań grupowych dla pracodawców poprzez organizacje pracodawców, udział w konferencjach, organizowanie odczytów dla pracodawców na targach pracy,
- nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu organizacji staży, prac interwencyjnych i przygotowania zawodowego dorosłych,
- nawiązywanie współpracy z agencjami zatrudnienia oraz firmami pośrednictwa pracy oraz przekazywanie im informacji na temat zatrudniania niepełnosprawnych oraz korzyści z tego wynikających,
- informowanie osób niepełnosprawnych o możliwościach uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przekazywanie informacji o możliwościach wspierania samozatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz korzyściach płynących z zatrudnienia tych osób organizacjom pozarządowym,
- dopracowanie zasad rozpatrywania wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz obsługi podpisanych umów.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych jest jednym z priorytetów Społecznej Strategii Warszawy.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Filia WUP w Płocku planuje organizację IV Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych. Oferta prezentowana na Targach skierowana będzie do osób niepełnosprawnych oraz pracodawców, którzy zamierzają zatrudnić osoby niepełnosprawne. W ramach Targów odbędą się spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych na temat praw i obowiązków oraz możliwości zatrudnienia, a także dla pracodawców na temat korzyści, wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Celem organizacji Targów jest integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych, przygotowanie do ponownego wejścia na rynek pracy, a także kształtowanie aktywnej postawy wobec poszukiwania pracy.

Filia WUP w Siedlcach planuje organizację Targów Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych, mających na celu ułatwienie osobom niepełnosprawnym wejście na rynek pracy, pobudzenie do aktywnego udziału w życiu zawodowym, zdobycie informacji m.in. na temat form pomocy świadczonych przez różne instytucje i organizacje na rzecz tej grupy osób i ich środowisk.

Działania zgłoszone przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego

Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli zamierza podjąć działania skierowane zarówno do nauczycieli Szkół Przesposobienia do Pracy z regionu Mazowsza,

jak i młodzieży niepełnosprawnej. Planowana jest popularyzacja pakietu dydaktycznego dla szkół przysposabiających do pracy dla osób niepełnosprawnych intelektualnie oraz przeprowadzenie szkoleń dla kadry pedagogicznej tych szkół. Celem działań skierowanych do młodzieży niepełnosprawnej jest przygotowanie jej do pełnienia roli pracownika. W ramach realizacji tego celu osoby niepełnosprawne będą zaangażowane do wykonywania prostych prac biurowych.

Działania zgłoszone przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki

Mazowiecki Urząd Wojewódzki planuje przeprowadzenie kontroli we wszystkich zakładach pracy chronionej na terenie województwa mazowieckiego.

Działania zgłoszone przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych

W ramach promowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych, MJWPU planuje wdrażanie projektów z następujących Poddziałów PO KL:

- 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.
- 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

Wsparcie w ramach w/w Poddziałów realizowane będzie zgodnie z „Zasadami przygotowania i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach PO KL 2007 – 2013”.

- 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

1.2.6 Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

PUP w Mińsku Mazowieckim planuje stworzenie osobom bezrobotnym z terenów wiejskich warunków ułatwiających znalezienie zatrudnienia poza sektorem rolnym oraz wyposażenie tych osób w umiejętności umożliwiające zdobycie i utrzymanie zatrudnienia. PUP będzie aktywizował beneficjentów z terenów wiejskich przy wykorzystaniu usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, m.in. poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES, staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, prace społecznie użyteczne. Przyznawane będą ponadto jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Bezrobotni ze wsi będą również kierowani na miejsca pracy utworzone przez pracodawców w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Przewiduje się, że realizacja zadania pozwoli na osiągnięcie następujących rezultatów:

- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 100 osób;
- podjęcie pracy na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów - 40 osób;
- rozpoczęcie szkolenia – 170 osób;
- rozpoczęcie stażu zawodowego – 300 osób;
- podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych – 60 osób;
- podjęcie pracy w ramach robót publicznych – 50 osób;
- podjęcie prac społecznie użytecznej – 8 osób;
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych – 3 osoby.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Filia WUP w Ostrołęce planuje realizację projektu, którego adresatami mają być mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców z powiatów: ostrołęckiego, ostrowskiego, makowskiego i przasnyskiego. Projekt pn. „Aktywni i mobilni mieszkańcy kurpiowskich wsi” będzie realizowany w ramach Priorytetu VI, Działania 6.3 – Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich. Celem projektu będzie aktywizacja zawodowa 80 osób poprzez uczestnictwo w warsztatach zawodowych i zajęciach aktywizacyjnych. Rezultatami projektu będzie ukończenie szkoleń zawodowych oraz zajęć aktywizacyjnych przez uczestników projektu.

Działania zgłoszone przez Agencję Rozwoju Mazowsza

W ramach realizacji zadania ARM S.A. planuje realizację projektu skierowanego do grupy 864 osób, zamieszkałych na terenie województwa mazowieckiego, spełniających kryterium osób odchodzących z rolnictwa, w tym 648 osób zamieszkujących obszary wiejskie. Głównym celem projektu jest umożliwienie zwiększenia zdolności do podjęcia zatrudnienia poza sektorem rolnym osobom, które chcą odejść z rolnictwa. Uczestnicy projektu zostaną objęci wsparciem w postaci szkoleń z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy (kurs jest organizowany zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 19 marca 2007 r. w sprawie kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy). Po ukończeniu szkoleń i zdaniu egzaminu, uczestnicy będą mieli możliwość uzyskania tytułu ratownika.”

1.2.7 Wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

PUP w Mińsku Mazowieckim będzie informował zainteresowanych pracodawców o działalności Punktu Konsultacyjnego, działającego przy Fundacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Warszawie. Promowane będą działania ukierunkowane na rozwój przedsiębiorczości podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy. PUP będzie również udzielał informacji o funduszach pożyczkowych, działających na terenie Mazowsza (m.in. o Mazowieckim Regionalnym Funduszu Pożyczkowym, Funduszu Mikro). Wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw będzie obejmowało ponadto organizację staży zawodowych, prac interwencyjnych i refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W ramach zadania przewiduje się osiągnięcie następujących rezultatów:

- refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 45 przedsiębiorców,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych – 4 przedsiębiorców,
- podpisanie umów na organizację prac interwencyjnych – 100 przedsiębiorców.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy planuje udział w realizacji czterech projektów partnerskich w ramach Priorytetu VIII Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL:

1. „Jakość – standardy – sukces w turystyce biznesowej Mazowsza” – Liderem projektu będzie Mazowiecka Regionalna Organizacja Turystyczna w Warszawie, partnerami projektu będą WUP w Warszawie oraz Stowarzyszenie Konferencje i Kongresy w Polsce. Celem projektu jest wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych oraz podniesienie kompetencji kadry zarządzającej oraz pracowników firm zlokalizowanych na terenie woj. mazowieckiego, obsługujących przyjezdnych gości, a także profesjonalizacja i podniesienie jakości usług. Szkoleniami w ramach projektu ma być objętych 80 osób.
2. „Jakość – standardy – sukces” projekt skierowany do 80 pracujących osób dorosłych, wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, zamieszkujących na terenie woj. mazowieckiego, reprezentujących mmśp i mśp. Liderem projektu będzie Mazowiecka Regionalna Organizacja Turystyczna w Warszawie, partnerami projektu będą WUP w Warszawie oraz Stowarzyszenie Konferencje i Kongresy w Polsce. Celem projektu jest wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych oraz podniesienie kompetencji kadry zarządzającej oraz pracowników firm zlokalizowanych na terenie woj. mazowieckiego, obsługujących przyjezdnych gości, a także profesjonalizacja i podniesienie jakości usług.
3. „Umiejętność zarządzania projektami szansą dla rozwoju Mazowsza – program szkoleń dla kadry kierowniczej” – projekt skierowany do menedżerów i kadry kierowniczej, zatrudnionej na terenie woj. mazowieckiego w przedsiębiorstwach z sektora mśp oraz instytucjach administracji publicznej. Liderem projektu będzie Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy, a partnerem projektu – WUP w Warszawie. Szkoleniami w ramach projektu zostanie objętych 60 osób, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności.
4. „Dojrzały kompetentni w pracy” - liderem projektu będzie Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, partnerami projektu będą: Miasto Stołeczne Warszawa i Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Celem projektu będzie doskonalenie i rozwój kapitału społecznego w woj. mazowieckim poprzez kształcenie i doskonalenie zawodowe. W ramach projektu planuje się przeprowadzenie m.in. kursów językowych, administracyjno – biurowych, zawodowych. Projekt zakłada udział 420 osób w planowanych szkoleniach.

Filia WUP w Ciechanowie planuje realizację projektu „Inwestycja w kadry gwarancją skutecznego zarządzania”. Projekt skierowany jest do 30 przedsiębiorców lub ich pracowników z sektora MSP z terenu czterech powiatów, tj.: ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego. Celem projektu jest nabycie lub podwyższenie przez przedsiębiorców lub ich pracowników kwalifikacji i umiejętności pozwalających na doskonalenie metod zarządzania firmą, nowoczesnej organizacji pracy, w tym pracowników niepełnosprawnych. W ramach projektu będą prowadzone szkolenia ogólne oraz szkolenia z umiejętności kluczowych.

Filia WUP w Płocku przewiduje realizację w partnerstwie projektu systemowego, w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, którego Liderem będzie Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie. Projekt zakłada przeprowadzenie szkoleń w zakresie ratownictwa medycznego i kierowania ruchem drogowym dla pracujących osób dorosłych – członków Ochotniczych Straży Pożarnych z obszaru województwa mazowieckiego. W ramach projektu uczestnicy nabędą i podniosą swoje kwalifikacje, co da im szansę utrzymania aktywności na rynku pracy a także przyczyni się do rozwinięcia aktywności społecznej mieszkańców Mazowsza. Ponadto realizacja projektu przyczyni się do wzmocnienia systemu ratownictwa w obszarze całego województwa. Planowany okres realizacji projektu – 01.03.2010 r. – 30.04.2011 r.

Filia WUP w Radomiu – planuje rozpoczęcie realizacji projektu „Akademia menedżera” w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”. Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji kadry oraz umiejętności kadry zarządzającej mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z regionu radomskiego poprzez przeprowadzenie szkoleń z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, marketingu i nowoczesnych technik komputerowych. Wsparciem w ramach projektu planuje się objąć 30 osób. Planowany okres realizacji projektu: 01.09.2010 – 31.05.2011r.

Ponadto w 2010 roku Filia WUP w Radomiu będzie pełniła rolę Partnera w projekcie systemowym w ramach Działania 8.1 POKL, w którym Liderem będzie Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie. Celem projektu będzie zdobycie przez 620 funkcjonariuszy Policji z terenu województwa mazowieckiego nowych umiejętności i tym samym podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, co w konsekwencji przyczyni się do poprawy jakości ich pracy oraz zwiększenia poziomu bezpieczeństwa obywateli.

2. *Sprawny rynek pracy*

Odpowiedzią na pogorszenie koniunktury powinna być poprawa funkcjonowania rynku pracy poprzez stworzenie lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników. Powinno się to odbywać przede wszystkim przez ograniczenie barier dla rozwoju przedsiębiorczości, upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy, zmianę w zakresie zabezpieczenia społecznego na rynku pracy, ale też stwarzanie większych możliwości bycia zatrudnionym i samozatrudnieniem poprzez poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych zasobów siły roboczej⁵.

2.1. *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą*

Celem realizacji zadania jest promocja i wspieranie inicjatyw, rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz budowanie postaw kreatywnych i zwiększenie aktywności zawodowej. Pomoc bezrobotnym w rozpoczęciu działalności gospodarczej jest ważnym i jednym z najskuteczniejszych i najbardziej efektywnych sposobów rozwiązywania problemu bezrobocia. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej przyczynia się do powstania nowych mikroprzedsiębiorstw. Część z nich w dalszej perspektywie rozwijając się, tworzy kolejne nowe miejsca pracy, co powoduje pozytywne zmiany na rynku pracy. Dlatego też zachętą do zakładania nowych firm będzie przyznanie przedsiębiorczym bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Celem tych projektów jest promocja przedsiębiorczości oraz aktywne wspieranie samozatrudnienia poprzez zarejestrowanie nowych mikroprzedsiębiorstw oraz przez kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego, kapitałowego oraz pomostowego.

⁵ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, kwiecień 2009 r.

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Do wykonania zadania zgłosiło się 16 Powiatowych Urzędów Pracy oraz MUP w Płocku. W ramach zadania PUP udzielią wsparcia w postaci:

- pomocy doradcy zawodowego,
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym (1.875 osób),
- refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (615 osób),
- prac interwencyjnych (22 osoby),
- szkoleń z zakresu przedsiębiorczości (185 osób),
- udziału w warsztatach „Start ze wspomaganie” (50 osób).

Zadania te realizowane będą zarówno w ramach projektów współfinansowanych z EFS, jak też ze środków Funduszu Pracy, budżetu państwa oraz w ramach bieżącej działalności jednostek.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy Warszawie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie planuje następujące przedsięwzięcia:

- organizację spotkań informacyjnych „Pierwsze kroki we własnym biznesie” - planowane jest przeprowadzenie 8 spotkań informacyjnych, w których udział weźmie ok. 250 osób zainteresowanych tematyką przedsiębiorczości. Celem spotkań jest dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia. Rezultatem będzie również wzrost wiedzy na temat zakładania działalności gospodarczej i źródeł pozyskiwania środków finansowych na jej rozpoczęcie.
- organizację Warsztatów Przedsiębiorczości w celu popularyzacji i kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz stwarzanie warunków do nabycia nowych umiejętności niezbędnych przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej na własny rachunek. Planowane jest przeprowadzenie 2 warsztatów tematycznych, w których udział weźmie ok. 20 osób zainteresowanych tematyką przedsiębiorczości.
- aktualizację i wydanie broszury informacyjnej „Pierwsze kroki w biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy”. Planowane jest wydanie 3000 sztuk broszury, która rozpowszechniana będzie wśród bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i innych osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej. Broszura dostępna będzie w siedzibie Centrum w Warszawie oraz w Filiach WUP, dodatkowo upowszechniana będzie wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp.
- aktualizację i wydanie broszury informacyjnej „Elastyczne formy zatrudnienia”. Planowane jest wydanie 2000 sztuk broszury, która rozpowszechniana będzie wśród bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i innych osób zainteresowanych tematyką dotyczącą elastycznych form zatrudnienia. Poradnik będzie zawierał informację m.in. na temat umów cywilno-prawnych, takich jak umowa o dzieło, umowa zlecenie, umowa agencyjna, ale również na temat takich form, jak praca tymczasowa, telepraca, Job-sharing, Job-rotation i innych alternatywnych możliwości świadczenia pracy. Broszura dostępna będzie w siedzibie Centrum w Warszawie oraz w Filiach WUP, dodatkowo upowszechniana będzie wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp.

Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy będzie realizował projekt własny Samorządu Województwa Mazowieckiego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL:

- „Własna firma – twoją szansą” – projekt skierowany do osób fizycznych, zamieszkujących na terenie woj. mazowieckiego w regionie podwarszawskim, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Celem będzie zarejestrowanie 30 nowych mikroprzedsiębiorstw. W ramach projektu planuje się: 40 godzin szkolenia podstawowego, 16 godzin szkolenia specjalistycznego oraz 10 godzin indywidualnego doradztwa specjalistycznego, jednorazowe wsparcie 40 000 zł dla 30 osób oraz wsparcie pomostowe przez pierwszych 6 miesięcy funkcjonowania firmy dla 30 osób.

- „Kierunek - własna firma” – celem projektu będzie kompleksowe wsparcie (przyznanie środków na rozwój przedsiębiorczości oraz podstawowe wsparcie pomostowe przez 6 miesięcy) dla 35 osób, zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą,

- „Przedsiębiorczość szansą dla kobiet” - celem głównym projektu jest promocja przedsiębiorczości oraz aktywne wspieranie samozatrudnienia poprzez zarejestrowanie 32 nowych mikroprzedsiębiorstw. Jego realizacja zapewni osobom, które mają zamiar rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej bezpośrednio, kompleksowe (merytoryczne i finansowe) wsparcie - przez okres realizacji projektu, mające im pomóc w pokonaniu barier utrudniających rozpoczęcie i prowadzenie we wstępnej fazie działalności. W ramach projektu planuje się następujące formy wsparcia dla uczestników projektu: szkolenia i doradztwo, wsparcie finansowe na rozwój firm oraz wsparcie pomostowe.

Filia WUP w Ciechanowie będzie realizowała projekty w ramach działania 6.2 PO KL:

- „Akademia Przedsiębiorczości IV” – uczestnikami projektu będzie 40 osób fizycznych zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców z powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W ramach projektu planuje się usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, szkolenie w zakresie przedsiębiorczości (dla 40 osób), pomoc kapitałową w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej i wsparcia pomostowego (dla 40 osób) oraz doradztwo biznesowe (200 godz. dla 40 firm).

- „Akademia Przedsiębiorczości V” – uczestnikami projektu będzie 37 osób fizycznych zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców z powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W ramach projektu planuje się usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, szkolenie w zakresie przedsiębiorczości (dla 37 osób), pomoc kapitałową w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej i wsparcia pomostowego (dla 37 osób) oraz doradztwo biznesowe (210 godz. dla 37 firm).

W ramach Priorytetu VIII Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych regionie” realizowany będzie projekt „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie”. Celem projektu jest wsparcie osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy poprzez ułatwienie im rozpoczęcia działalności gospodarczej. W ramach projektu planowane jest wsparcie zasadnicze w postaci szkoleń dla 500 osób oraz wsparcie towarzyszące w postaci doradztwa biznesowego, przyznania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (dla 350 osób), wsparcia pomostowego przez okres 6 miesięcy (dla 350 osób), jednorazowego dodatku relokacyjnego (dla 20 osób), dodatku motywacyjnego (dla 80 osób) i poradnictwa psychologicznego.

Filia WUP w Ostrołęce w ramach Działania 6.2 PO KL przeprowadzi projekty:

- „Własna firma z Europejskim Funduszem Społecznym” - kontynuacja projektu z 2009 r. – celem projektu jest wsparcie inicjatyw zmierzających do utworzenia przez 30 osób

zamieszkujących powiaty: ostrołęcki, makowski, ostrowski, przasnyski i miasto Ostrołęka nowych miejsc pracy (założenie własnej firmy) oraz budowy postaw kreatywnych przyszłych przedsiębiorców. W ramach projektu udzielane będą jednorazowe dotacje na rozwój działalności gospodarczej, przedłużone wsparcie pomostowe dla 15 osób i doradztwo specjalistyczne.

- „Własna działalność – załóż firmę z WUP” – adresatami projektu będą mieszkańcy powiatów: makowskiego, ostrowskiego, przasnyskiego ostrołęckiego i miasta Ostrołęki. Celem projektu jest wsparcie inicjatyw zmierzających do utworzenia przez 40 osób działalności gospodarczej. W ramach projektu przeprowadzone zostaną szkolenia, doradztwo podstawowe i specjalistyczne, udzielone zostanie wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości i wsparcie pomostowe.

- projekt dla mieszkańców powiatów: makowskiego, ostrołęckiego, ostrowskiego, przasnyskiego i miasta Ostrołęki. Projekt ma na celu wsparcie inicjatyw zmierzających do utworzenia przez 70 osób nowych działalności gospodarczych. W ramach projektu przeprowadzone zostaną szkolenia, doradztwo podstawowe i specjalistyczne, wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe.

Filia WUP w Płocku przewiduje w 2010 roku realizację następujących projektów w ramach Priorytetu VI Działanie 6.2 PO KL:

- „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości III” – kontynuacja realizacji projektu z 2009 r., którego celem jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej osobom z terenu, miasta Płocka oraz powiatów płockiego sierpeckiego, gostynińskiego, sochaczewskiego i nowodworskiego, poprzez udzielenie 40 osobom wsparcia szkoleniowego oraz wsparcia doradczego i finansowego w postaci środków na rozwój działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego dla 32 uczestników projektu.

- „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości IV” – projekt konkursowy, planowany do realizacji od 01.04.2010 do 30.09.2011 r., którego celem jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz udzielenia wsparcia w początkowym okresie funkcjonowania firmy dla 41 osób – mieszkańców Płocka, Sierpca, Gostynina, Sochaczewa i Nowego Dworu Mazowieckiego oraz powiatów płockiego, sierpeckiego, gostynińskiego i nowodworskiego. W ramach projektu uczestnikom udzielone zostanie wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz finansowe w formie jednorazowej dotacji inwestycyjnej oraz wsparcia pomostowego przez okres 6 m-cy.

- „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V” – projekt systemowy przewidziany, zgodnie z zapisami Planu Działania dla Priorytetu VI na 2010 rok, do realizacji w okresie od lipca 2010 do czerwca 2011 r. W ramach projektu co najmniej 60 uczestników uruchomi własną działalność gospodarczą (w 2010 roku – min. 30 osób) oraz nabyte podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy. Zgodnie z założeniami Działania 6.2 PO KL, projekt przewiduje udzielenie wsparcia osobom zamierzającym otworzyć własną działalność gospodarczą, poprzez zastosowanie instrumentów wsparcia w postaci: doradztwa (indywidualnego i grupowego) oraz szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia własnej działalności, przyznania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, a także wsparcia, poprzez udzielenie comiesięcznej, bezpośredniej pomocy kapitałowej, wspomagającej mikroprzedsiębiorcę w pierwszych 6 miesiącach działania firmy.

Filia WUP w Radomiu, w ramach działania 6.2 PO KL, będzie kontynuować projekt „Własny biznes” dla 30 osób z regionu radomskiego, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą. Planowane zakończenie projektu: koniec stycznia 2011 roku.

Ponadto, Filia WUP w Radomiu rozpocznie realizację dwóch innych projektów, w ramach Działania 6.2 PO KL:

- projekt „Moja firma – moja przyszłość” – dla 36 osób z powiatu przysuskiego, radomskiego oraz Radomia, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W ramach projektu przeprowadzone zostaną szkolenia w zakresie przedsiębiorczości, udzielone zostanie wsparcie pomostowe, jednorazowe dotacje na rozwój przedsiębiorczości oraz specjalistyczne usługi doradcze. Planowany okres realizacji projektu 01.03.2010 – 31.08.2011.
- projekt systemowy „Szansa na biznes” – skierowany do 36 osób z terenu regionu radomskiego, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W ramach projektu przeprowadzone zostaną szkolenia w zakresie przedsiębiorczości, udzielone zostanie wsparcie pomostowe, jednorazowe dotacje na rozwój przedsiębiorczości oraz specjalistyczne usługi doradcze. Planowany okres realizacji projektu: 01.10.2010 – 31.03.2012 r.

Filia WUP w Siedlcach w ramach Działania 6.2 PO KL planuje realizację:

- projektu własnego „Czas na biznes II” – działania przewidziano dla 34 osób z terenu powiatu łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego i miasta Siedlce. Grupą docelową będą osoby fizyczne, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu).. W ramach projektu przeprowadzone zostaną szkolenia i doradztwo z zakresu podstaw przedsiębiorczości, udzielone zostanie wsparcie pomostowe, jednorazowe dotacje na rozwój przedsiębiorczości oraz specjalistyczne usługi doradcze.
- projektu systemowego „Czas na biznes III” – działania przewidziano dla 72 osób z terenu powiatu łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego i miasta Siedlce. Grupą docelową będą osoby fizyczne, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu). W ramach projektu przeprowadzone zostaną szkolenia i doradztwo z zakresu podstaw przedsiębiorczości, udzielone zostanie wsparcie pomostowe oraz jednorazowe dotacje na rozwój przedsiębiorczości.

Filia WUP w Siedlcach planuje ponadto zorganizowanie z innymi partnerami rynku pracy „Dnia Przedsiębiorczości”. W ramach przedsięwzięcia planowane jest przeprowadzenie prezentacji i warsztatów na tematy związane z przedsiębiorczością.

2.2. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy

Sprawny rynek pracy wymaga współpracy pomiędzy wszystkimi funkcjonującymi na nim podmiotami. Należy stworzyć zachęty do rozwoju współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi. Dzięki temu możliwe będzie wypracowanie spójnego, skoordynowanego systemu pomocy dla osób wymagających wsparcia na rynku pracy⁶.

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Do realizacji zadania zgłosiło się 9 Powiatowych Urzędów Pracy. W ramach działania będzie podejmowana współpraca głównie z:

⁶ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MIPS, Warszawa, kwiecień 2009 r.

- agencjami zatrudnienia,
- instytucjami szkoleniowymi,
- instytucjami pomocy społecznej (OPS, PCPR, CIS),
- organizacjami pozarządowymi,
- Gminnymi Centrami Informacji,
- pracodawcami.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Wydział Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy – Zespół ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia - planuje prowadzenie kontroli podmiotów w zakresie działalności agencji zatrudnienia. Rezultatem podejmowanych działań będzie przede wszystkim eliminacja z rynku nieuczciwych pośredników pracy, podwyższenie wśród agencji zatrudnienia zasad prawidłowego ich funkcjonowania, podniesienie poziomu zaufania klientów do agencji zatrudnienia oraz wzrost liczby osób zatrudnionych za pośrednictwem agencji zatrudnienia.

Filia WUP w Ciechanowie planuje organizację ponadpowiatowych targów pracy z udziałem partnerów rynku pracy, a także uczestnictwo w targach i spotkaniach organizowanych przez inne instytucje.

Filia WUP w Ostrołęce planuje działania w zakresie promowania Europejskiego Funduszu Społecznego – w szczególności Działania 6.1 PO KL wśród osób zamieszkujących na terenie działania Filii.

2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy

Polityka migracyjna jest instrumentem polityki rynku pracy, który z jednej strony ma zapewnić uzupełnienie niedoborów siły roboczej na rynku pracy, z drugiej jednak zapobiegać ewentualnym negatywnym skutkom imigracji dla zatrudnienia pracowników krajowych, zwłaszcza pracowników w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Działania te powinny być uzupełnione o instrumenty skierowane do migrantów powrotnych oraz zapewniać bezpieczeństwo osobom decydującym się na wyjazd za granicę⁷.

Działania zgłoszone przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

Mazowiecki Urząd Wojewódzki będzie prowadził dialog z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz cudzoziemców. Platformą wymiany poglądów będą cykliczne spotkania z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz przedstawicielami pracodawców, w ramach działającego przy Wojewodzie Mazowieckim Forum Cudzoziemców. Jednym z najistotniejszych celów tego dialogu będzie bieżące monitorowanie realizacji zadania Wojewody w zakresie wydawania zezwoleń na pracę. Poprzez współdziałanie organizacji pozarządowych i organów administracji publicznej, w szczególności publicznych służb zatrudnienia, podejmowane będą działania zwiększające dostęp do informacji nt. realizowanych procedur i konsultowania planowanych zmian, usprawniających procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemców na terenie

⁷ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, kwiecień 2009 r.

województwa mazowieckiego.

Sprawny przepływ informacji pomiędzy wymienionymi podmiotami przyczyniać się będzie do kształtowania polityki migracyjnej dostosowanej do potrzeb mazowieckiego rynku pracy. Ma również prowadzić do harmonizacji działań publicznych służb zatrudnienia odpowiedzialnych za problematykę polityki zatrudnienia w ramach lokalnego rynku pracy oraz do zwiększenia poziomu wiedzy pracodawców oraz pozostałych zainteresowanych podmiotów na temat zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy Warszawie

WUP planuje przygotowanie i przeprowadzenie w okresie wiosenno-letnim akcji informacyjnej pod hasłem „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. W ramach akcji osoby zainteresowane będą informowane o tym: jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu (co brać pod uwagę przy podejmowaniu decyzji o wyjeździe, co ze sobą zabrać), jaka jest obecna sytuacja na rynkach pracy w krajach UE/EOG, jakiego rodzaju usługi oferuje sieć EURES itp. Planowane jest także organizowanie spotkań z osobami poszukującymi pracy za granicą, promocja informacji poprzez media, Internet, rozpowszechnianie materiałów takich jak ulotki, broszury, informatory.

Szacuje się, że udział w spotkaniach weźmie około 50 osób. Natomiast z materiałów zamieszczonych w Internecie oraz kilkunastu mediach skorzysta szacunkowo kilkaset osób. Przekazane informacje powinny pozwolić osobom zainteresowanym przygotować się odpowiednio do podjęcia decyzji o wyjeździe oraz legalnej, bezpiecznej pracy za granicą.

3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

Wzrostowi aktywności i poprawie funkcjonowania rynku pracy sprzyja doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Doskonalenie to powinno obejmować poprawę dostępności i trafności adresowania usług i instrumentów rynku pracy oraz ich skuteczności, a także poprawę funkcjonowania instytucji rynku pracy.

3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

W ramach działania należy zwiększyć udział korzystających z instrumentów aktywnej polityki rynku pracy poprzez intensyfikację tych działań, zwłaszcza takich, które wykazują znaczną skuteczność, czyli staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy i szkoleń, ale także doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Obok zwiększenia liczby oferowanych instrumentów i usług konieczne jest także skuteczniejsze informowanie i zachęcanie do ich wykorzystywania. Poprawić należy także adresowanie tych instrumentów, tak aby trafiały do one do osób najbardziej potrzebujących wsparcia na rynku pracy, a nie takich, które najłatwiej jest aktywizować⁸.

⁸ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, kwiecień 2009 r.

3.1.1 Usługi rynku pracy

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Do realizacji zadań w ramach punktu „Usługi rynku pracy” zgłosiły się 23 Powiatowe Urzędy Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy planują podjęcie n/w działań:

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych, porad grupowych, indywidualnej i grupowej informacji zawodowej (dla 10.461 osób),
- świadczenie usług pośrednictwa pracy dla wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (dla 740 osób),
- prowadzenie zajęć aktywizujących w ramach Klubu Pracy (dla 228 osób),
- organizacja szkoleń grupowych i indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (dla 4.848 osób),
- zrefundowanie kosztów studiów podyplomowych (dla 70 osób),
- organizacja giełd pracy i targów pracy z udziałem osób bezrobotnych i poszukujących pracy i pracodawców poszukujących pracowników.

Celem podejmowanych działań będzie:

- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- wykorzystanie usług rynku pracy, które pomogą osobom bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia lub nabyciu nowych kwalifikacji,
- pomoc pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pobudzanie aktywności i przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania pracy,
- wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez podjęcie działań aktywizacyjnych i edukacyjnych, pozwalających na zdobycie kwalifikacji zawodowych lub aktualizację posiadanych kwalifikacji, co wpłynie na znalezienie pierwszego zatrudnienia bądź powrót na rynek pracy,
- uzyskanie zatrudnienia przez jak największą liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększenie ilości ofert pracy,
- spadek bezrobocia.

Ponadto:

PUP w Żurominie w ramach PO KL Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 będzie realizował projekt systemowy „Lepsza przyszłość w zasięgu twojej ręki”. Wsparciem w postaci pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, utworzenia IPD, szkoleń zawodowych, staży oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostanie objętych łącznie 380 osób, w tym 130 kobiet. Efektem projektu ma być uzyskanie zatrudnienia przez 40% beneficjentów.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Filia WUP w Ciechanowie planuje realizację działań w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy. W ramach tego działania podejmowane będą następujące działania:

- 1) informowanie osób fizycznych oraz pracodawców i przedsiębiorców o zasadach i zakresie udzielania pomocy w ramach pośrednictwa pracy oraz możliwości uzyskiwania pomocy w pełnym zakresie we właściwym powiatowym urzędzie pracy, sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- 2) informowanie powiatowego urzędu pracy właściwego terytorialnie ze względu na siedzibę pracodawcy lub przedsiębiorcy o potrzebie nawiązania kontaktu z tym podmiotem,
- 3) umożliwianie dostępu do informacji o ofertach pracy zamieszczonych w internetowej bazie ofert pracy, udostępnionej przez ministra właściwego ds. pracy,
- 4) pomoc w organizacji targów pracy, w porozumieniu z tymi urzędami,
- 5) pomoc pracodawcom, w zorganizowaniu rekrutacji.

Filia WUP w Ostrołęce planuje zorganizowanie Ostrołęckich Targów Pracy „Bez Barrier”. Do udziału w Targach zostaną zaproszeni pracodawcy (w tym zakłady pracy chronionej), organizacje pozarządowe i inne instytucje (w tym działające na rzecz osób niepełnosprawnych). W trakcie Targów swoje prace zaprezentują podopieczni domów samopomocy i warsztatów terapii zajęciowej. Targi są również przedsięwzięciem mającym pomóc w integracji oraz promocji aktywności zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych mających trudności w znalezieniu zatrudnienia. Celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami a potencjalnymi pracownikami oraz prezentacja krajowych ofert pracy pracodawców z regionu ostrołęckiego i z woj. mazowieckiego, ofert pracy zakładów pracy chronionej, zagranicznych ofert zatrudnienia.

Filia WUP w Płocku planuje zorganizowanie między innymi: Płockich Targów Pracy, Targów Edukacyjnych, Targów Pracy dla Osób Niepełnosprawnych z udziałem przedsiębiorców, organizacji pozarządowych i innych instytucji, działających na płockim rynku pracy. Celem targów jest podniesienie jakości i dostępności usług pośrednictwa pracy, zwiększenie szans na zaistnienie na rynku pracy oraz pobudzenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych.

Filia WUP w Radomiu – Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy - wraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu planuje dwukrotnie w ciągu 2010 r. zorganizować Targi Pracy. **Głównym celem targów** będzie umożliwienie kontaktu osobom poszukującym pracy z potencjalnymi pracodawcami. Odbiorcy organizowanej imprezy będą mogli zwiększyć swoje szanse na znalezienie pracy oraz uzyskać odpowiednie informacje na temat zmiany, bądź uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.

Filia WUP w Siedlcach wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Siedlcach planuje zorganizowanie VII Siedleckich Targów Pracy. Do udziału w Targach zostaną zaproszeni pracodawcy, instytucje i organizacje pozarządowe. Głównym celem przedsięwzięcia jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz wspieranie aktywnych zachowań na rynku pracy, zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, podtrzymywanie i rozwijanie platformy współpracy z różnymi partnerami na rzecz rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy.

3.1.2 Subsydiowane zatrudnienie

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Działania zostały zgłoszone przez 21 Powiatowych Urzędów Pracy, które planują podjęcie n/w działań:

- aktywizację osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych.
- udzielenie wsparcia dla w/w grup osób bezrobotnych poprzez działania aktywizujące oraz zwiększenie szansy na uzyskanie zatrudnienia, a jednocześnie wsparcie przedsiębiorców i jednostek samorządu terytorialnego w tworzeniu nowych miejsc pracy,
- zwiększenie skuteczności działań, szczególnie dotyczących subsydiowanego zatrudnienia poprzez trafniejsze adresowanie odbiorców usług i instrumentów rynku pracy.

Celem działania jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych i utrzymanie ich w zatrudnieniu. W ramach subsydiowanego zatrudnienia osoby bezrobotne będą kierowane na: prace interwencyjne (1.725 osób), roboty publiczne (1.447 osób), staże (2.308 osób), prace społecznie użyteczne (630 osób), przygotowanie zawodowe dorosłych (20 osób). Ponadto zostaną: udzielone jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dla 642 osób), zrefundowane koszty studiów podyplomowych (dla 40 osób), zwrócone koszty dojazdu (dla 110 osób) oraz zrefundowane koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (dla 365 osób).

Ponadto:

PUP w Ciechanowie planuje kontynuację realizacji projektu systemowego „W Twoich rękach przyszłość”.

3.1.3 Instrumenty rynku pracy

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Zadanie zgłosiło ponadto 18 PUP . Zadanie będzie realizowane poprzez:

1. Efektywną aktywizację osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przy zastosowaniu instrumentów rynku pracy, tj. staży (4.178 osób), robót publicznych (1.019 osób), prac interwencyjnych (4.178 osób), prac społecznie użytecznych (390 osób), przygotowania zawodowego dorosłych (40 osób), jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (1.802 osoby), zwrot kosztów dojazdu (860 osób), dofinansowania wyposażenia stanowiska pracy (413 osób), dodatków aktywizacyjnych (710 osób), stypendiów na dalszą naukę (22 osoby), pokrycie kosztów studiów podyplomowych (20 osób).
2. Podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych.

3. Tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy.

Ponadto:

Urząd Pracy m.st. Warszawy planuje kontynuację koncepcji Warszawskiego Festiwalu Przedsiębiorczości i realizację działań pod hasłem „włącz korzyści”, których głównym celem będzie:

- zwiększenie świadomości społecznej i poziomu edukacji w obszarze przedsiębiorczości i rozwoju kapitału ludzkiego,
- prezentacja i promocja dwóch stylów podejmowania zatrudnienia: pracy najemnej, samozatrudnienia,
- wskazanie możliwości wsparcia finansowego i innych form pomocy dla przyszłych i obecnych przedsiębiorców,
- nawiązanie współpracy i wymiana doświadczeń między partnerami rynku pracy,
- wypracowanie systemu wymiany informacji pomiędzy instytucjami rynku pracy, środowiskami biznesu, uczelniami oraz szkołami ponadgimnazjalnymi w zakresie działań związanych z propagowaniem przedsiębiorczości i działań innowacyjnych na rynku pracy,
- promocja ustawowych usług instrumentów rynku pracy m.in. możliwości uzyskania jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- promocja przedsiębiorczości i rozwoju zawodowego wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych, młodzieży akademickiej.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy Warszawie

Wydział Wdrażania EFS - Zespół ds. Projektów Systemowych - planuje realizację zadań Instytucji Wdrożeniowej (IP2) dla Projektu VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem głównym Poddziałania 6.1.3 POKL jest podjęcie działań w celu zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju oraz spójności społeczno-gospodarczej w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

3.1.4 Zadania sieci EURES

Celem działań jest umożliwienie kontaktu osobom poszukującym pracy z pracodawcami zagranicznymi, wspieranie mobilności na europejskim rynku pracy poprzez świadczenie usług EURES, promocja bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą, zapoznanie z prawami i obowiązkami wynikającymi z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

PUP w Mińsku Mazowieckim w II kwartale 2010 r. zorganizuje VIII edycję Mińskich Targów Pracy, podczas których zamierza promować usługi EURES. Klienci Urzędu zainteresowani podjęciem pracy w krajach EOG będą informowani o możliwości korzystania z Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej i Krajowej Strony Internetowej EURES.

Ponadto kontynuować będzie współpracę z prywatnymi agencjami zatrudnienia i innymi instytucjami, w zakresie upowszechniania ofert pracy i promocji usług EURES.

PUP w Siedlcach będzie udostępniał materiały reklamowe promujące usługę EURES, udzielał porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na temat sytuacji na rynku pracy, organizował spotkania informacyjne na temat EURES z partnerami rynku pracy, udostępniał oferty pracy pozyskiwane z sieci EURES, udzielał informacji o warunkach życia i pracy w krajach EOG.

PUP w Lipsku, Ostrowi Mazowieckiej, Szydłowcu, Wyszku – w ramach promocji działań Urzędu w obszarze EURES - udziela osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o bazie ofert pracy w krajach UE/EOG, zorganizują spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych warunkami życia i pracy w tych krajach.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie w ramach zadania:

– zorganizuje jednodniowe seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES dla pracowników organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie woj. mazowieckiego; seminarium ma służyć przedstawieniu aktualnych informacji poświęconych działalności EURES oraz możliwościom podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Seminarium będzie też okazją do przedstawienia informacji nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES, takich jak: Eurodesk, EUROPASS, SOLVIT, ERA-MORE Krajowy Punkt Kontaktowy – Sieć Centrów Informacji dla Naukowców.

– planuje zorganizowanie po raz szósty **Międzynarodowych Targów Pracy**, które umożliwią kontakt osobom poszukującym pracy z pracodawcą zagranicznym, zwiększenie wiedzy nt. europejskiego rynku pracy wśród partnerów rynku pracy oraz ich klientów. W ramach Targów zostaną przedstawione prezentacje nt. warunków życia i pracy w Niemczech, Austrii i Szwajcarii, w których weźmie udział ok. 100 osób. Szacuje się, że w targach weźmie udział około 20 wystawców zagranicznych, w tym pracodawcy z takich branż, jak: budownictwo, metalurgia, logistyka, produkcja mięsna i rybna, rolnictwo, ogrodnictwo, usługi (sprzedaż), bankowość, IT. Szacuje się, że ok. 50 osób weźmie udział w procesie rekrutacyjnym. Osoby biorące udział w Targach uzyskają potrzebne informacje dot. warunków życia i pracy w wybranych krajach EOG oraz zasad działalności sieci EURES.

Filia WUP w Ciechanowie będzie: udzielać porad w zakresie warunków pracy i życia w UE, udostępniać oferty pracy za granicą, pomagać w pisaniu dokumentów aplikacyjnych EUROPASS, organizować spotkania ze studentami na temat wakacyjnych prac sezonowych oraz wymiany studenckiej.

Filia WUP w Płocku zorganizuje targi pracy, warsztaty i spotkania informacyjne w celu wspierania mobilności osób bezrobotnych i poszukujących pracy na europejskim rynku pracy w ramach sieci EURES.

Filia WUP w Siedlcach zorganizuje spotkanie informacyjne nt. „EURES – mobilność w Europie”. Celem spotkania jest wspieranie mobilności na europejskim rynku pracy poprzez świadczenie usług EURES oraz promocja bezpieczeństwa wyjazdów do pracy za granicę, wzbudzanie konieczności zachowania ostrożności przy korzystaniu z ofert pracy za granicą,

zapoznanie z prawami i obowiązkami wynikającymi z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

3.1.5 Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

PUP w Błoniu planuje kontynuację partnerstwa zawiązanego w 2009 r. przez Gminy Ożarów Mazowiecki i Błonie oraz rozpocznie III edycję warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego, w której wezmą udział gminy Izabelin i Łomianki.

PUP w Mińsku Mazowieckim będzie promował ideę partnerstwa lokalnego, a w szczególności korzyści płynące z wdrażania warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego w celu podniesienia efektywności oraz jakości dialogu społecznego w powiecie.

PUP w Ostrowi Mazowieckiej planuje współpracę z jednostkami administracji samorządowej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami, działającymi w zakresie rynku pracy, która umożliwi rozwój lokalnego rynku pracy. Realizacja zadania z tego zakresu wpłynie również na promocję zatrudnienia i aktywizację lokalnego rynku pracy. Przewiduje się również, że podejmowana, w miarę potrzeb i możliwości współpraca, pozwoli aktywnie kształtować politykę zatrudnienia na lokalnym rynku pracy i stworzy przychylny klimat instytucjonalny dla aktywności obywatelskiej i inicjatyw na rzecz przezwyciężania problemów społecznych, w tym problemu bezrobocia.

Działania, które realizowane będą w 2010 r. przez PUP Piaseczno w ramach partnerstwa lokalnego, koncentrować będą się na zadaniach, które doprowadzą do zrealizowania przynajmniej niektórych projektów, wypracowanych podczas Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. W związku z tym uczestnicy poszczególnych grup będą spotykać się, by podejmować prace nad sporządzaniem wniosków o dofinansowanie projektów. Zakładanym rezultatem jest pozyskanie środków na przynajmniej jeden projekt, który powstał w ramach warsztatów i rozpoczęcie jego realizacji.

PUP w Sokołowie Podlaskim współpracuje nadal będzie współpracował i nawiązywał kolejne kontakty z partnerami rynku pracy i instytucjami w zakresie:

- tworzenia i realizowania programów wspierających aktywizację zawodową bezrobotnych,
- aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspierania osób bezrobotnych we wszelkich możliwych dziedzinach (min. usługi szkoleniowe, doradztwo prawne, różnego rodzaju konsultacje),
- realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

PUP w Sochaczewie będzie kontynuował cykl Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. Wspólnie z partnerami stworzy projekt społeczno-gospodarczego mający na celu rozwój powiatu sochaczewskiego i tworzenie nowych miejsc pracy.

PUP w Wyszkowie będzie uczestniczył w rozwoju partnerstwa lokalnego w ramach rozwiązywania lokalnych problemów dotyczących m.in. zmniejszenia poziomu bezrobocia. Kontynuowana będzie współpraca z gminnymi centrami informacji, urzędami gmin powiatu wyszkowskiego, a także z instytucjami szkoleniowymi w zakresie planowanych szkoleń.

Rezultatem podjętych działań będzie m.in. kształtowanie i wspólne realizowanie polityki rynku pracy.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy Warszawie

Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy planuje organizację VII Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego. Celem Forum będzie podsumowanie dotychczasowych dokonań w zakresie działań partnerskich na terenie Mazowsza oraz promocja dobrych praktyk w tym zakresie. Konferencja będzie skierowana do przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego.

Filia WUP w Ciechanowie zorganizuje konferencję dotyczącą partnerstwa lokalnego oraz ekonomii społecznej. W konferencji udział wezmą, starostowie, dyrektorzy PUP, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy. Celem konferencji jest zainteresowanie władz powiatowych i gminnych, organizacji pozarządowych, pracodawców i mieszkańców subregionu ideą partnerstwa lokalnego. **Lokalna Grupa Działania** to ciało powołane przez grupę partnerów społecznych tj. Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy, Filia WUP w Ciechanowie, PUP w Żurominie i Mławie, dwanaście samorządów gminnych oraz organizacje pozarządowe. Zadaniem którego jest realizacja zadań związanych z rozwojem lokalnym, w tym między innymi działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i promocji przedsiębiorczości w gminach powiatu żuromińskiego, części powiatu mławskiego oraz mieście i gminie Gliniojeck. Grupę powołano w celu działania na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich i aktywizacji ludności wiejskiej, rozwiązywania problemów bezrobocia, społecznej samoorganizacji, tworzenia warunków dla rozwoju doradztwa i edukacji na wsi, rozwiązywania problemów społecznych, rozwoju przedsiębiorczości, rozwoju zasobów ludzkich poprzez szkolenia i doradztwo, pozyskiwania przez przedsiębiorców i rolników pomocy publicznej. Dokumentem programowym jest Lokalna Strategia Rozwoju dla obszaru gmin będących członkami LGD. Najważniejsze wspólne przedsięwzięcia dla gmin to: stworzenie bazy do uprawiania turystyki pieszej i rowerowej wzdłuż rzeki Wkry, stworzenie bazy do uprawiania turystyki wodnej, tworzenie nowych przedsiębiorstw i wsparcie inwestycyjne już istniejących oraz tworzenie nowych miejsc pracy, rozwój infrastruktury gastronomicznej i noclegowej, czynny wypoczynek dzieci i młodzieży, działania na rzecz dostosowania do wymogów UE lokalnej gospodarki odpadami i ochrony środowiska naturalnego. Lokalna Strategia Rozwoju jest bezpośrednio powiązana z innymi dokumentami programowymi, w tym priorytetem VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Filia WUP w Płocku zorganizuje cykl warsztatów i konferencji z udziałem organizacji pozarządowych oraz środowisk biznesowych w celu aktywizacji środowisk lokalnych z zastosowaniem zasady partnerstwa lokalnego.

Filia WUP w Radomiu – Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy - zorganizuje 2 konferencje poświęcone rozwojowi dialogu i partnerstwa lokalnego. W konferencji będą brali udział przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych. Celem konferencji będzie umocnienie dialogu partnerstwa w regionie.

Filia WUP w Siedlcach będzie realizować projekt „Partnerstwo w sieci” w ramach PO KL Priorytet VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej. Głównym celem projektu jest rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju

ekonomii społecznej, pomiędzy podmiotami, instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej z terenu powiatów: łosickiego, sokołowskiego, siedleckiego (ziemskiego i grodzkiego) będących obszarem działania urzędu. W ramach projektu zorganizowanych zostanie 6 spotkań szkoleniowo-warsztatowych, powstanie internetowa platforma PARTinNET oraz zapewnione zostaną usługi prawne i finansowe dla podmiotów ekonomii społecznej.

Ponadto Filia planuje zorganizować konferencję na temat partnerstwa lokalnego. Celem jej będzie: aktywizacja środowisk lokalnych w rozwiązywaniu problemów lokalnego rynku pracy, wspieranie budowy trwałych partnerstw między instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi na rzecz ożywienia gospodarczego i poprawy sytuacji na rynku pracy.

3.1.6 Analizy rynku pracy

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy Warszawie

Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy planuje realizację dwóch projektów:

- **„Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II”** - projekt będzie kontynuacją działań podjętych w 2009 roku w ramach projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy”. Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie systemu analizy zjawisk zachodzących na regionalnym rynku pracy, którego bezpośrednim rezultatem będzie wspieranie procesu decyzyjnego, dotyczącego polityki rynku pracy oraz jego otoczenia. Rezultatem projektu będzie wieloaspektowa diagnoza i prognoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy, sformułowanie rekomendacji dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów, wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP, podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, efektywniejsze dostosowanie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia do potrzeb rynku pracy.

- **„Wypracowanie narzędzi zarządzania lokalnymi rynkami pracy w powiatach województwa mazowieckiego”** - celem projektu badawczego będzie wypracowanie narzędzi do zarządzania lokalnymi rynkami pracy, które pozwolą władzom samorządowym na efektywne rozwiązywanie problemów rynku pracy na swoim terenie. Do realizacji projektu zostanie wykorzystana kompleksowa i prognostyczna informacja nt. specyfiki bezrobocia na lokalnym rynku pracy, uzyskana w badaniach. Rezultatem projektu będzie:

1. Wypracowanie narzędzi, których wdrożenie pozwoli na rozwiązywanie problemów rynku pracy, w tym przede wszystkim problemu bezrobocia z uwzględnieniem specyficznych cech podregionu.
2. Wzrost wiedzy na temat lokalnych rynków pracy wśród przedstawicieli władz samorządowych i lokalnych społeczności.
3. Podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.
4. Aktywizacja społeczności lokalnych w zakresie działań związanych z przeciwdziałaniem bezrobociu.

3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia

Celem działania jest podwyższenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia, co bezpośrednio wpływa na podniesienie jakości świadczonych usług i skuteczniejszą realizację standardów usług rynku pracy. Wzrost profesjonalizmu i wiedzy pracowników pozwoli na tworzenie przyjaznych urzędów oraz umożliwi zastosowanie podejścia zorientowanego na klientów – poszukujących pracy i pracodawców.

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Adresatem działania są pracownicy powiatowych urzędów pracy. Szkolenia dla swojej kadry zamierza prowadzić 25 urzędów w n/w obszarach:

- pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi i instrumenty rynku pracy, standardy usług rynku pracy,
- wdrażanie funduszy strukturalnych,
- pomoc publiczna,
- rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych,
- obsługa klienta i praca z osobą bezrobotną (IPD, metody pracy, techniki interpersonalne, radzenie sobie ze stresem),
- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa o ochronie danych osobowych, ustawa o finansach publicznych, ustawa prawo zamówień publicznych, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, KPA, KC,
- elektroniczny obieg dokumentów,
- programy komputerowe (specjalistyczne, księgowo).

Podwyższanie kwalifikacji będzie odbywało się w formie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych, szkoleń e-learningowych, studiów podyplomowych, warsztatów szkoleniowych, seminariów i konferencji, samodoskonalenia oraz w formie zatrudnienia subsydiowanego w ramach projektów PO KL. Działania te będą finansowane z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, budżetu państwa, budżetu powiatu, budżetu jednostek samorządu terytorialnego oraz w ramach bieżącej działalności.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy Warszawie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie planuje:

1. Organizację i przeprowadzenie szkolenia dla 16 doradców zawodowych z zakresu metod prowadzenia rekrutacji kandydatów do pracy, a zwłaszcza z zakresu prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych opartych na kompetencjach; szkolenie będzie skierowane głównie do doradców zawodowych, zamierzających specjalizować się w świadczeniu usług doboru personelu w ramach współpracy z pracodawcami oraz ma przygotować merytorycznie kadrę CiPKZ do współpracy z powiatowymi urzędami pracy w zakresie świadczenia usług rekrutacyjnych dla pracodawców.
2. Organizację i przeprowadzenie dwóch szkoleń dla 28 liderów klubu pracy (zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy) w oparciu o podręcznik „Szukam pracy”; przeprowadzenie szkoleń jest podyktowane koniecznością wyposażenia liderów w uprawnienia do prowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Filia WUP w Ostrołęce w ramach Priorytetu VI, Działania 6.1, Poddziałania 6.1.2 – „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz

aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” będzie kontynuować projekt: „Studia podyplomowe dla pracowników publicznych służb zatrudnienia”, który rozpoczął się w czerwcu 2009 r. Celem głównym projektu jest podwyższenie poziomu kwalifikacji zawodowych 110 pracowników PSZ z województwa mazowieckiego. Studia podyplomowe odbywają się na trzech kierunkach: zarządzanie polityką rynku pracy (40 osób), zarządzanie i ewaluacja projektów współfinansowanych ze środków UE (40 osób), doradztwo zawodowe (30 osób). Dla każdego kierunku studiów odbędzie się 12 zjazdów.

Działania zgłoszone przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie planuje przeprowadzenie cyklu 11 szkoleń, w ramach których przeszkolonych zostanie 281 pracowników urzędu wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Celem szkoleń ma być zaznajomienie pracowników z nowymi regulacjami prawnymi, praktyczne wykorzystanie zdobytych umiejętności poprzez ujednolicenie sposobu orzekania, podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.

3.3 Doskonalenie standardów i warunków realizacji podstawowych usług rynku pracy oraz monitorowanie stosowania standardów i warunków ich realizacji przez PSZ

Celem działania jest zwiększanie zdolności urzędów do realizacji podstawowych usług rynku pracy, świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy oraz rozporządzeniem w sprawie standardów usług rynku pracy.

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Podjęcie działań zgłosiło 7 Powiatowych Urzędów Pracy w n/w obszarach:

- 1) PUP Lipsko – opracowanie wewnętrznych procedur postępowania z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w celu prawidłowej realizacji standardów usług rynku pracy oraz utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej.
- 2) PUP Mińsk Mazowiecki – podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników, unowocześnienie zaplecza technicznego i doskonalenie form organizacji pracy w celu zapewnienia dostępu do usług rynku pracy na jednakowym poziomie osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom.
- 3) PUP Otwock – wyodrębnienie w strukturze organizacyjnej Centrum Aktywizacji Zawodowej.
- 4) PUP Ostrów Mazowiecka - stały monitoring pod kątem formalno-merytorycznym pracy pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalisty ds. rozwoju zawodowego i lidera klubu pracy. Monitorowanie to polegało będzie na weryfikowaniu prawidłowości realizacji poszczególnych standardów oraz wprowadzaniu nowych rozwiązań udoskonalających, ale też usprawniających pracę poszczególnych pracowników, przy jednoczesnym zwracaniu uwagi na efektywność podejmowanych działań i ich odbiór przez osoby korzystające z usług rynku pracy. W ramach działania PUP zamierza także sukcesywnie uzyskiwać od osób bezrobotnych i poszukujących pracy informacje zwrotne (w formie ankiet) dotyczące efektywności i skuteczności wprowadzonych zmian.
- 5) PUP Piaseczno – pozyskanie dodatkowego lokalu o pow. ok. 130 m kw dla pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego,

który umożliwiły sprawniejszą obsługę bezrobotnych i zapewniłyby indywidualny kontakt z klientem. Monitorowanie stosowania standardów usług rynku pracy będzie odbywać się w formie sprawozdań sporządzanych przez pracowników, które będą dotyczyć realizowanych zadań.

6) PUP Siedlce - w celu dostosowania Urzędu do wymogów standardów usług rynku pracy od 01.06.2009 r. do 31.12.2010 r. realizowany jest Projekt „*Stawiamy na jakość*” w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Głównym celem Projektu jest wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W ramach Projektu została wzmocniona obsługa klientów PUP - zatrudniono 6 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych, co wpłynie na wzrost efektywności działania PUP w Siedlcach. Dodatkowo innowacją w Projekcie jest dostarczenie usług (spotkania w gminach) osobom mającym trudności z dotarciem do Urzędu.

7) UP m.st. Warszawy - w roku 2010 rozpocznie swoją działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej. Celem tworzonego CAZ jest większe i bardziej skuteczne niż dotychczas ukierunkowanie działalności Urzędu na realizację podstawowych usług rynku pracy i wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi. W ramach CAZ będzie realizowane pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizacja szkoleń. Uruchomienie CAZ w strukturze Urzędu poprzedzone będzie:

- przeglądem kadrowym i przygotowaniem planu szkoleń, podnoszących wiedzę i umiejętności jego pracowników,
- opracowaniem czytelnych procedur obsługi klienta w CAZ,
- włączeniem Urzędu w ogólnopolski system informacyjny „Zielona Linia”,
- niezbędnymi pracami adaptacyjno- remontowymi w Urzędzie.

Działania pracowników CAZ będą ukierunkowane na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu doprowadzenia do podjęcia odpowiedniej pracy lub do samozatrudnienia oraz zapewnienie pracodawcom najlepszych kandydatów na zgłoszone oferty pracy. Wdrożenie programu IPD.

Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy Warszawie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie - w ramach zadania zostaną zorganizowane i przeprowadzone spotkania dla doradców zawodowych zatrudnionych:

- w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie i jego Filiach (2 spotkania),
- w powiatowych urzędach pracy regionu warszawskiego (2 spotkania).

Do zakładanych rezultatów należą:

- uzyskanie bieżących informacji dotyczących działań podejmowanych w obszarze poradnictwa i informacji zawodowej na poziomie kraju i województwa;
- zapoznanie się z aktualnymi tendencjami rozwojowymi w obszarze poradnictwa zawodowego i rynku pracy.

Działania zgłoszone przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie zgodnie z art. 10 ust. 1 pkt 1 i 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, będzie sprawował nadzór nad powiatowymi i wojewódzkim urzędem pracy w zakresie wdrożenia i realizacji standardów usług rynku pracy.

3.4 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Celem działania jest poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy, zwiększenie efektywności szkoleń poprzez dostosowanie ich kierunków do potrzeb pracodawców, a także określenie odpowiednich kierunków kształcenia zawodowego.

Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Realizację działania zgłosiło 12 PUP. Powiatowe Urzędy Pracy planują opracowywanie półrocznych i rocznych raportów zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring będzie zawierał raport diagnostyczny i prognostyczny. Wyniki monitoringu są zazwyczaj umieszczane na stronach internetowych urzędów oraz udostępniane placówkom oświatowym, instytucjom szkoleniowym, jednostkom samorządu terytorialnego, instytucjom rynku pracy oraz pracodawcom. Wyniki monitoringu są wykorzystywane podczas sporządzania analiz dotyczących lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego planuje ponadto organizację szkoleń nt. prowadzenia monitoringu dla pracowników PUP w zakresie analizy danych oraz sposobu ich prezentacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim planuje przygotowanie prezentacji multimedialnej, która będzie dotyczyła najważniejszych wniosków z monitoringu deficytowych i nadwyżkowych. Prezentacja będzie wykorzystywana przez pracowników Urzędu podczas konferencji, seminariów i spotkań z partnerami rynku pracy.

Rozdział III. Finansowanie zadań

Zgłoszone projekty, programy i przedsięwzięcia realizowane w celu aktywizacji osób bezrobotnych, poszukujących Pracy, podopiecznych MWK OHP, zagrożonych utratą Pracy bądź osób chcących się przekwalifikować lub podnieść posiadane kwalifikacje, umiejętności, a także działania na rzecz przedsiębiorców, finansowane będą z następujących źródeł:

1. Środki krajowe:

- budżet państwa,
- budżet jednostek samorządu terytorialnego,
- fundusze celowe, w tym: Fundusz Pracy, PFRON.

2. Środki zagraniczne:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego

3. Inne.

Zasady wykorzystywania krajowych środków finansowych pochodzących z budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego i funduszy celowych określa ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240).

Wykorzystanie środków zagranicznych będzie następowało zgodnie z przyjętymi zasadami przy realizacji programów operacyjnych z uwzględnieniem ustawy o finansach publicznych. Zdecydowanie jednak wysokość nakładów na finansowanie planowanych działań będzie zależała od stopnia aktywności projektodawców i zawartości merytorycznej projektów zgłaszanych do dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy środków Fundusz Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Rozdział IV. Realizacja RPDZ/2010

Podmiotem odpowiedzialnym za przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Podmioty zgłaszające (realizujące) określony program, projekt, przedsięwzięcie, wpisujące się w założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok, odpowiedzialne są za prawidłowy przebieg jego realizacji, nadzór, zestawienie sprawozdania oraz dążenie do uzyskania zakładanych rezultatów.

Podmiot, realizujący zgłoszone zadania, składa do podmiotu sprawozdającego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – roczne zestawienie z realizacji zadania w terminie do 15 lutego 2011 roku. Na podstawie danych, uzyskanych od podmiotów realizujących poszczególne działania, przygotowywane jest sprawozdanie roczne. Sprawozdanie zawiera informacje na temat sposobu, efektów oraz kosztów realizacji działania.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przedstawia roczne sprawozdanie z realizacji zadań Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

Poniżej w zestawieniu tabelarycznym ujęte zostały podmioty realizujące i sprawozdające zadania ujęte w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok.

Numer zadania	Nazwa zadania	Realizatorzy
1.	Wzrost aktywności	
1.1.	Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP, Kuratorium Oświaty, Departament Edukacji Publicznej i Sportu UM
1.2.	Budowanie spójności rynku pracy	
1.2.1.	Aktywizacja osób w wieku 50+	WUP, PUP (33): Białobrzegi, Ciechanów, Gostynin, Grodzisk Mazowiecki, Grójec, Koźnice, Lipsko, Maków Mazowiecki, Mińsk Mazowiecki, Mława, Nowy Dwór Mazowiecki, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Płock, Płońsk, Pruszków, Przasnysz, Pułtusk, Przysucha, Radom, Siedlce, Sierpc, Sokołów Podlaski, Szydłowiec, warszawski Zachodni, Węgrów, Wołomin, Wyszaków, Zwoleń, Żyrardów, Urząd Pracy m. st. Warszawy, MUP Płock
1.2.2.	Wspieranie zatrudnienia kobiet	WUP, PUP (25): Białobrzegi, Gostynin, Grodzisk Mazowiecki, Koźnice, Lipsko, Mińsk Mazowiecki, Mława, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Płock, Pruszków, Przasnysz, Przysucha, Radom, Siedlce, Sierpc, Sochaczew, Sokołów Podlaski, Szydłowiec, Wołomin, Wyszaków, Zwoleń, Żuromin, U.P. m. st. Warszawy, MUP Płock

Numer zadania	Nazwa zadania	Realizatorzy
1.2.3.	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową	WUP, PUP (30): Białobrzegi, Garwolin, Gostynin, Grodzisk Mazowiecki, Grójec, Kozienice, Lipsko, Maków Mazowiecki, Mińsk Mazowiecki, Mława, Nowy Dwór Mazowiecki, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Płock, Płońsk, Pruszków, Przasnysz, Przysucha, Pułtusk, Radom, Siedlce, Sierpc, Sochaczew, Sokołów Podlaski, Szydłowiec, Warszawski Zachodni, Wołomin, Wyszaków, Zwoleń, Żyrardów, MKW OHP
1.2.4.	Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP, PUP (21): Białobrzegi, Grodzisk Mazowiecki, Kozienice, Lipsko, Maków Mazowiecki, Mińsk Mazowiecki, Mława, Ostrów Mazowiecka, Otwock, Piaseczno, Pruszków, Przysucha, Pułtusk, Radom, Siedlce, Sochaczew, Szydłowiec, Warszawski Zachodni, Wołomin, Wyszaków, Zwoleń, Żuromin, MUW
1.2.5.	Promowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych	PUP (25) : Gostynin, Grodzisk Mazowiecki, Kozienice, Lipsko, Mińsk Mazowiecki, Mława, Ostrów Mazowiecka, Otwock, Płock, Pruszków, Przasnysz, Przysucha, Pułtusk, Radom, Siedlce, Sochaczew, Sokołów Podlaski, Szydłowiec, Warszawski Zachodni, Wołomin, Wyszaków, Żuromin, Żyrardów, U.P. m. st. Warszawy, MUP Płock, MUW
1.2.6.	Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	PUP Mińsk Maz., WUP, ARM
1.2.7.	Wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw	PUP Mińsk Maz., WUP
2.	Sprawny rynek pracy	
2.1.	Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą	WUP, PUP (17) : Gostynin, Grójec, Mińsk Mazowiecki, Mława, Ostrów Mazowiecka, Otwock, Piaseczno, Płock, Pruszków, Przysucha, Pułtusk, Siedlce, Sierpc, Sochaczew, Żyrardów, MUP w Płocku, Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego UM
2.2.	Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy	WUP, PUP (9): Grodzisk Mazowiecki, Lipsko, Mińsk Mazowiecki, Mława, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Siedlce, Sochaczew i Żyrardów
2.3.	Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy	MUW, WUP
3.	Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	
3.1.	Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy	

Numer zadania	Nazwa zadania	Realizatorzy
3.1.1.	Usługi rynku pracy	WUP, PUP (22): Ciechanów, Gostynin, Grodzisk Mazowiecki, Kozienice, Legionowo, Lipsko, Łosice, Mińsk Mazowiecki, Ostrołęka, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Przasnysz, Przysucha, Pułtusk, Siedlce, Sochaczew, Sokołów Podlaski, Szydłowiec, Warszawski Zachodni, Wyszaków, Węgrów, Zwoleń, Żuromin
3.1.2.	Subsydiowane zatrudnienie	WUP, PUP (21): Ciechanów, Gostynin, Grodzisk Mazowiecki, Kozienice, Legionowo, Lipsko, Mińsk Mazowiecki, Nowy Dwór Mazowiecki, Ostrołęka, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Płońsk, Pułtusk, Przasnysz, Sochaczew, Sokołów Podlaski, Szydłowiec, Warszawski Zachodni, Wyszaków, Zwoleń, Żyrardów
3.1.3.	Instrumenty rynku pracy	WUP, PUP (19): Ciechanów, Gostynin, Grodzisk Mazowiecki, Grójec, Kozienice, Legionowo, Lipsko, Mińsk Mazowiecki, Ostrołęka, Ostrów Mazowiecka, Płońsk, Siedlce, Sochaczew, Sokołów Podlaski, Warszawski Zachodni, Węgrów, Wyszaków, Zwoleń, U.P. m.st. Warszawy
3.1.4.	Zadania sieci EURES	WUP, PUP (6): Lipsko, Mińsk Mazowiecki, Ostrów Mazowiecka, Siedlce, Szydłowiec, Wyszaków
3.1.5.	Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego	WUP, PUP (7): Mińsk Mazowiecki, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Sokołów Podlaski, Sochaczew, Wyszaków, Warszawski Zachodni
3.2.	Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia	WUP, PUP (25): Ciechanów, Gostynin, Grodzisk Mazowiecki, Grójec, Kozienice, Lipsko, Mińsk Mazowiecki, Otwock, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Płońsk, Przysucha, Pułtusk, Radom, Siedlce, Sierpc, Sochaczew, Sokołów Podlaski, Szydłowiec, Warszawski Zachodni, Wołomin, Wyszaków, Żuromin, Żyrardów oraz MUP Płock, MUW
3.3.	Doskonalenie standardów i warunków realizacji podstawowych usług rynku pracy oraz monitorowanie stosowania standardów i warunków ich realizacji przez PSZ	MUW, WUP, PUP (7): Lipsko, Mińsk Mazowiecki, Otwock, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Siedlce, UP m.st. Warszawy
3.4.	Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	WUP, PUP (12): Ciechanów, Lipsko, Mińsk Mazowiecki, Ostrów Mazowiecka, Otwock, Piaseczno, Siedlce, Szydłowiec, Warszawski Zachodni, Wyszaków, Zwoleń i Żyrardów

MUW – Mazowiecki Urząd Wojewódzki
ARM – Agencja Rozwoju Mazowsza

Podsumowanie

Po analizie działań zgłoszonych do RPDZ ustalono, że priorytetowo w 2010 roku na terenie Mazowsza traktowane będą działania dotyczące:

- 1) kształcenia ustawicznego i popularyzowania idei uczenia się przez całe życie – rozwój systemu informacji o kształceniu ustawicznym oraz podnoszenie kwalifikacji nauczycieli, także nauczycieli uczących osoby dorosłe,
- 2) promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia, zwłaszcza w obszarze wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą – kompleksowa pomoc w zakładaniu własnych firm w postaci wsparcia szkoleniowego, doradczego, kapitałowego oraz pomostowego, także działania informacyjne,
- 3) wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw - inwestycja w rozwój kwalifikacji zawodowych kadry zarządzającej oraz pracowników, podniesienie kompetencji, nabycie, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji dzięki uczestnictwu w szkoleniach.

Idea kształcenia ustawicznego i inwestowanie w siebie, ma w dzisiejszych czasach ogromne znaczenie. W obliczu zmieniającego się życia i warunków pracy człowieka, niezbędne jest dostosowanie się do tych zmian poprzez odpowiednią edukację, wykształcenie i doskonalenie swoich umiejętności. Przekłada się to w dużym stopniu na wzrost zatrudnienia, rozwój postępu społecznego i gospodarczego. Kształcenie ustawiczne powinno być powszechne, dostępne i dostosowane do wymagań i możliwości jednostek. Najlepszą inwestycją współczesnego człowieka jest więc edukacja ustawiczna.

Założenie własnej działalności gospodarczej jest bez wątpienia dużym wyzwaniem. Aby temu sprostać można skorzystać z pomocy, którą umożliwia Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, powiatowe urzędy pracy, Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych. Działania prowadzone przez ww. instytucje nakierowane są na wspieranie osób chcących założyć własną firmę oraz pomoc w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia, pomagają również ominąć przeszkody prawne bądź administracyjne utrudniające rozpoczęcie działalności gospodarczej, pozwalają też zminimalizować ryzyko w pierwszym roku prowadzenia działalności.

Podstawowymi warunkami dla wzmocnienia potencjału regionalnych zasobów ludzkich i zwiększenia szans indywidualnych osób na rynku pracy są: wzrost poziomu wykształcenia, podniesienie umiejętności zawodowych, nabycie nowych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do specyficznych potrzeb regionalnego rynku pracy, jak również promocja innowacji oraz transfer wiedzy. Szczególne znaczenie dla podniesienia konkurencyjności i rozwoju adaptacyjnego przedsiębiorstw ma realizacja działań mających na celu reorientację zawodową pracowników także inwestycja w kadry zarządzające.

Intensyfikacja działań w powyższych obszarach, zwłaszcza w okresie spowolnienia gospodarki, stwarza możliwości realnego przeciwdziałania bezrobociu, stabilizacji zatrudnienia oraz adaptacji do zmian.