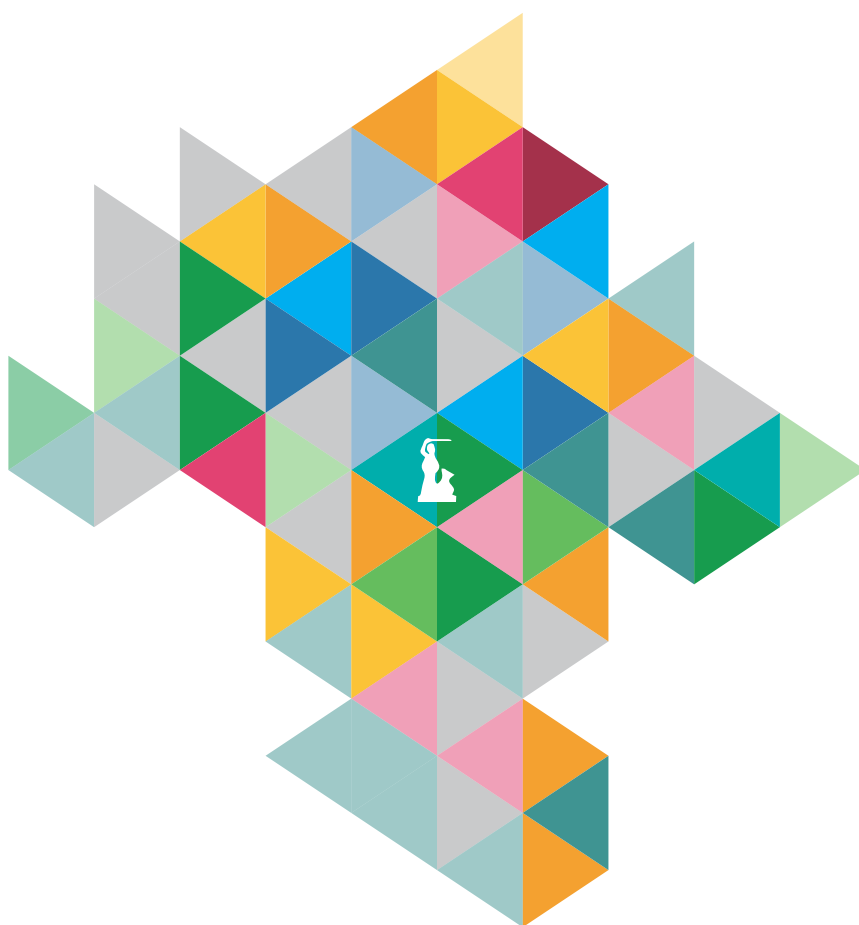




[Wupwarszawa.praca.gov.pl](https://wupwarszawa.praca.gov.pl)

4/2019

BIULETYN
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W WARSZAWIE

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

NUMER 90 ROK XVI ISSN 2082-856X



**BĘDĄ NOWE ŻŁOBKI
W WARSZAWIE s.5**



W NUMERZE:

WUP W WARSZAWIE

Kolejna szansa dla Mazowsza	4
Będą nowe żłobki w Warszawie	5
Pieniądze na szkolenia do wzięcia	6
Zarządzanie wiekiem	7
Niepokojące prognozy	8
Wyплаты z FGŚP	9
Rezerwa podzielona	11
Korzystne trendy na rynku pracy	12
Sztuka skutecznej komunikacji	14
Trzy edycje programu za nami	15

FILIA RADOM

Wszyscy równi	16
Targi na rynku pracownika	17

FILIA OSTROŁĘKA

Aktywnie wobec zdrowia	18
Promocja na festynie w Baranowie	19

FILIA PŁOCK

Aktywni niepełnosprawni	20
Gmina Radzanowo otwarta na III sektor	21
Pierwsze Płockie Forum Biznesu	22

FILIA CIECHANÓW

Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu ponadnarodowo	23
--	----

FILIA SIEDLCE

Praca szuka człowieka, a najlepiej... zawodowca	24
Uniwersytecki jubileusz	27
Aktywny i gorący czerwiec	28



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578 44 00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna J. Wlazło

projekt graficzny Anna J. Wlazło i Marcin Rucki

skład i łamanie Małgorzata Brecht

korekta Joanna Nieborek

stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu
i Siedlcach oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Adobe Stock; archiwum WUP w Warszawie;

Franciszek Mazur/Smartlink

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31,

tel. 22 578 44 16, 22 578 44 93 a.mazur-wlazlo@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: Pro - Print Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu
Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Tomasz Sieradz

DYREKTOR WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE

Gdy mówimy o tegorocznych siedleckich Targach Pracy warto przypomnieć stary przebój No To Co, grupy specjalizującej się w piosenkach folkowo-beatowych i patriotycznych, „Gdy chciałem być żołnierzem”. Zmiany zachodzące na rynku spowodowały, że w targach wzięła udział rekordowa liczba 70 wystawców, którzy oferowali ponad tysiąc miejsc pracy, a wśród nich przedstawiciele Wojska Polskiego i innych służb mundurowych.

Grupa No To Co śpiewała: „Gdy byłem chłopcem chciałem być żołnierzem / miałem szablę i z gazety hełm...”. Maluchy do dzisiaj bawią się żołnierzykami, chociaż już dawno te ołowiane zostały zastąpione przez wirtualne postaci na monitorze komputera lub tabletu. Z myślą o tych dzieciakach, o których coraz częściej się mówi, że rodzą się ze smartfonem w dłoniach, został wdrożony konkurs o wartości blisko 27 milionów złotych na zorganizowanie niemal 600 miejsc w żłobkach na terenie Warszawy i w okolicach. Trzeci i ostatni w tej perspektywie finansowej konkurs na dofinansowanie stworzenia żłobków i klubów dziecięcych na Mazowszu ruszy 30 sierpnia. To programy długofalowe, bo przecież chodzi o to, aby dzięki nim rodzice mogli skorzystać z coraz bogatszej oferty zatrudnienia, poprawić swój status majątkowy, zapewnić maluchom lepszą przyszłość. I pamiętajmy, że już za kilkanaście lat te dzieci będą potrzebowały pomocy przy wyborze zawodu. A szkoły zawodowe nie tylko wracają do łask, ale też odbudowują swój prestiż, kształcąc coraz lepiej przygotowane do zawodu kadry.

I niedługo później te dzisiejsze maluchy będą potrzebowały miejsc w żłobkach dla swoich dzieci i będą śpiewać z nimi przy ogniskach żołnierskie piosenki.

Targi pracy w Siedlcach uzmysłowiły bowiem, jak ważnym graczem na rynku pracy stała się – ogólnie mówiąc – polska armia. Współczesne wojsko to potężne przedsiębiorstwo, coraz częściej porównywane do wielkich korporacji. Na dodatek jest to pracodawca wyjątkowy, bowiem jeden z nielicznych oferujący chętnym pełną ścieżkę rozwoju zawodowego. Od momentu ukończenia gimnazjum, teraz szkoły podstawowej, aż do emerytury. Wojsko potrzebuje nie tylko komandosów. Potrzebuje kierowców, tłumaczy, mechaników, kucharzy, elektryków, logistyków... Bardzo interesująco opowiadał o tym generał Jarosław Gromadziński, dowódca 18. Dywizji Zmechanizowanej, porównując armię do – wręcz – minipaństwa.

A kiedy skończy się służba, wojskowi emeryci znajdują swoje miejsce na rynku pracy, co udowodniło V Mazowieckie Forum Pracodawców i Urzędów Pracy, podczas którego omawialiśmy problematykę zarządzania wiekiem i otoczenie opieką pracowników 50+.

Oby tylko nigdy nie musieli naprawdę walczyć. Piosenka Grupy No To Co kończyła się słowami: „Na pewno lepiej byłoby na świecie, / bez wielkich wojen i armatnich salw. / Żołnierzy mógłbyś kupić tylko w sklepie; / z ołowiu, takich jakie miałem ja”.

Nam wystarczy, że na froncie „walki z bezrobociem” żołnierze odnoszą liczne zwycięstwa.

Tomasz Sieradz

KOLEJNA SZANSA DLA MAZOWSZA

Ostatni nabór wniosków o dofinansowanie tworzenia żłobków, klubów dziecięcych, miejsc opieki u opiekuna dziennego i niani rozpocznie się 30 sierpnia i będzie trwał do 13 września. Dofinansowanie w ramach tegorocznego konkursu wynosi 39 mln złotych

MONIKA DYTINIĄK

Trzeci i ostatni w tej perspektywie finansowej konkurs na tworzenie miejsc opieki dla dzieci na Mazowszu ogłosił właśnie Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Projektodawców czeka trudny sprawdzian w wyścigu o unijne środki. Każdy z projektów przejdzie szczegółową i rzeczową ocenę i dopiero na jej podstawie powstanie lista projektów, których realizacja zapewni wzrost nowych miejsc opieki na Mazowszu.

Ważna inicjatywa

– To ostatni konkurs organizowany na tym terenie – podkreśla Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. – Do tej pory udało nam się stworzyć na Mazowszu 480 miejsc opieki. Od 2016 roku nasi beneficjenci realizują projekty o wartości ponad 17,5 mln zł. Mamy świadomość, że dzięki temu prawie 500 rodziców mogło wrócić na rynek pracy. To naprawdę ważna inicjatywa, dzięki której udowadniamy, że godzenie życia rodzinnego z zawodowym jest możliwe – podkreśla dyrektor WUP.

– Uczestnikami projektów będą mogli zostać zarówno rodzice pracujący, jak i niepracujący – tłumaczy Emilia Jędrej, wicedyrektor WUP ds. funduszy europejskich. – W swoich działaniach staramy się wychodzić naprzeciw oczekiwaniom osób z grup wymagających wsparcia, to one są najważniejsze – dodaje Emilia Jędrej.

Kto może ubiegać się o środki

O dofinansowanie będą mogły starać się gminy i osoby prowadzące działalność gospodarczą, które będą chciały utworzyć miejsca opieki na terenie Mazowsza (z wyłączeniem Warszawskiego Obszaru Funkcjonalnego tzw. ZIT WOF).



EMILIA JĘDREJ

wicedyrektor ds. funduszy europejskich

Przystępując do konkursu należy pamiętać, że samo złożenie wniosku powinno być poprzedzone przez konkretne działania: analizę zapotrzebowania na miejsca opieki nad dziećmi w danej gminie, warunków lokalowych i zasad rekrutacji uczestników do projektu. Co ważne, wnioskodawcy muszą też przewidzieć, w jaki sposób utrzymają miejsca opieki co najmniej dwa lata po zakończeniu projektu.

Jakie są szczegółowe warunki

Wnioskodawcy zainteresowani konkursem będą musieli zapoznać się ze szczegółami zawartymi w regulaminie konkursu i w przewidzianym terminie (od 30 sierpnia do 13 września) złożyć elektroniczny wniosek za pośrednictwem MEWA 2.0. By móc skorzystać z dofinansowania, każdy z nich będzie musiał wnieść wkład stanowiący 20 proc. wartości projektu. Dzięki dofinansowaniu będą za to mogli sfinansować działania związane m.in. z adaptacją pomieszczeń, wyposażeniem, zakupem mebli, pomocy dydaktycznych i pełnego wyposażenia oraz montażu placu. Dofinansowanie będzie mogło też obejmować wynagrodzenie i przeszkolenie personelu oraz opłaty za wyżywienie i pobyt dzieci w żłobku lub klubie.

Gdzie można się dowiedzieć więcej

Ze względu na to, że to ostatni konkurs na terenie Mazowsza, 28 sierpnia odbędzie się spotkanie informacyjne, na którym zainteresowani zapoznają się z podstawowymi informacjami na ten temat. Dla osób zainteresowanych samym procesem wypełniania wniosku o dofinansowanie i obsługi systemu MEWA 2.0 21 sierpnia organizowane jest szkolenie właśnie z tego zakresu. Udział w obydwu spotkaniach jest bezpłatny, ale należy wcześniej zgłosić chęć udziału poprzez przesłanie formularza dostępnego na stronie. ♦

WIĘCEJ O KONKURSIE

rpo-wupwarszawa.praca.gov.pl
www.funduszedlamazowska.eu
www.funduszeuropejske.gov.pl
pod hasłem: konkurs w ramach 8.3.1 RPO WM
2014-2020

PUNKT INFORMACYJNY EFS
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl
22 578 44 34
pon.–pt. 8-16
ul. Młynarska 16, II piętro, pok. 34

Szczegóły na stronie rpo-wupwarszawa.praca.gov.pl w sekcji Weź udział w projektach, szkoleniach i konferencjach.

BĘDĄ NOWE ŻŁOBKI W WARSZAWIE

MONIKA DYTINIĄK

Bazę umów zawartych w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP02-14-001/18 opublikował WUP w Warszawie. Zawiera ona dane 11 instytucji, które otrzymały dofinansowanie na tworzenie miejsc opieki dla dzieci do lat 3 na terenie Warszawy i okolic (obszar ZIT WOF). Będą one wdrażać projekty o wartości ponad 26,5 mln złotych. Na rozstrzygnięcie konkursu z 2018 roku czekali wszyscy zainteresowani, szczególnie projektodawcy, dla których moment rozstrzygnięcia konkursu oznacza zorganizowanie najbardziej istotnej fazy realizacji projektów. Swoje żłobki otworzą oni na terenie Warszawy: na Bemowie (36 miejsc), Białołęce (82), Targówku (16), Mokotowie (16), Ursynowie (150), Ursusie (120), Wesołej (75) oraz w Pruszkowie (40), Żąbkach (32) i Międzyborowie (15).

**Kontakt z beneficjentami projektów
to dla rodziców podstawowy krok
do zapewnienia dziecku miejsca w żłobku**

Co dalej z beneficjentami

Otwarcie żłobka, klubu dziecięcego, czy miejsc opieki u opiekuna dziennego wiąże się z wieloma wyzwaniami, głównie pod względem organizacyjnym. Faza przygotowawcza, na którą składają się: przygotowanie placu zabaw, adaptacja pomieszczeń, zakup wyposażenia nie będą mogły przekroczyć sześciu miesięcy od momentu podpisania umowy. Jej powodzenie będzie miało bezpośredni wpływ na dalszą fazę realizacji projektu, ponieważ każdy nowo utworzony żłobek lub klub będzie musiał spełniać najwyższe standardy bezpieczeństwa. Pozytywne zakończenie tej fazy będzie stanowić punkt wyjścia dla właściwego działania placówki. Zatrudnienie kadry, organizacja pracy, opracowanie statutu i zarejestrowanie placówki to tylko niektóre z nich. Ich realizacja przybliży beneficjenta do ostatecznej fazy realizacji projektu, czyli przyjęcia dzieci do żłobka lub klubu.

Co dalej z rodzicami

Istotą udziału w projekcie będzie zgłoszenie swojej kandydatury i pozytywne przejście rekrutacji. Do projektu kierowani będą rodzice i opiekunowie dzieci, zarówno pracujący (w tym przebywający na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim), jak i bezrobotni oraz bierni zawodowo (także ci na urlopie wychowawczym). Uczestnictwo w projekcie oznaczać będzie dla nich powrót do pracy i powierzenie opieki nad maluchem placówce, która zapewni mu kompleksową opiekę. ♦

Tabela 1. LISTA BENEFICJENTÓW, KTÓRZY PODPISALI UMOWY Z WUP W WARSZAWIE NA TWORZENIE ŻŁOBKÓW

Nazwa beneficjenta	Wartość projektu	Grupa docelowa
Miasto Stołeczne Warszawa	12 829 740,63	345 osób (340 kobiet/5 mężczyzn) z obsz. ZIT WOF
BŁAŻEJ OGRODOWSKI BAŚNIOWY OGRÓD	673 649,15	15 osób (w tym min. 13 kobiet) z Gminy Jaktorów
Gmina Miasto Pruszków	3 589 975,93	120 osób z miasta Pruszków
Wizerunek Agnieszka Charaszkiewicz	1 043 365,19	20 osób z obszaru ZIT WOF, głównie mieszkańców gm. Pruszków i Brwinia
Centrum Maluszka Ewa Korzybska	529 865,00	16 osób mieszkających/pracujących na terenie ZIT WOF (miejsca opieki na Targówku)
Centrum Maluszka Ewa Korzybska	531 286,25	16 osób z obszaru ZIT WOF (miejsca w żłobku na Mokotowie)
qpsyche Agnieszka Głukowska-Sobol	856 618,62	20 osób z gmin z terenu Warszawskiego Obszaru Funkcjonalnego, najczęściej z obszaru, na którym znajduje się placówka (Bemowo) oraz z innych gmin WOF (Stare Babice-Warszawa Zachodnia)
Marzenia do Spełnienia Sp. z o.o.	1 881 843,60	32 osoby z obszaru gmin: Żąbki, Marki, Zielonka i Kobyłka
Marzenia do Spełnienia Sp. z o.o.	1 910 643,60	32 osoby uczące się, pracujące lub zamieszkujące na obszarze gmin Warszawa-Białołęka, Marki, Nieporęt i Jabłonna
First-step Łukasz Podgórski	531 829,90	16 osób fiz. z obszaru ZIT WOF, (miejsca opieki na Bemowie)
Mega IT Sp. z o.o.	2 095 442,57	50 osób (kobiet) zamieszkujących, uczących się lub pracujących na terenie m. st. Warszawy lub 6 gm. ościennych (Marki, Żąbki, Zielonka, Łomianki, Jabłonna, Nieporęt) przynależnych do WOF
	razem 26 474 260,44	

PIENIĄDZE NA SZKOLENIA DO WZIĘCIA

W pierwszej połowie roku 21,5 mln zł na szkolenia pracowników, w drugiej połowie roku będzie dodatkowo 5,47 mln zł z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

ANDRZEJ DŁUGOŁĘCKI

Mazowieccy pracodawcy mogą przeznaczyć ponad 27,7 mln zł na szkolenia i podnoszenie kwalifikacji pracowników w 2019 roku. Biorąc pod uwagę wysokość limitów, jakie miało województwo w 2018 roku (ok. 12 mln 712 tys. zł), to budżet na ten cel w tym roku wzrósł ponad dwukrotnie. Do końca pierwszego półrocza mazowieckie powiatowe i miejskie urzędy pracy podpisały umowy z pracodawcami na ponad 21 mln 679 tys. zł. Otrzymane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pieniądze przedsiębiorcy przeznaczali głównie na szkolenia pracowników z grupy zawodów deficytowych – 14,5 mln zł, a około 4,5 mln zł – na wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Na szkolenie osób bez świadectwa maturalnego zaplanowano ponad 1,4 mln zł, a na pracowników wpisujących się w pozostałe priorytety oraz tych, których nie można było zaklasyfikować do żadnego z sześciu priorytetów firmy – wydano prawie 1,24 mln złotych. Powiatowe i miejskie urzędy pracy wciąż dysponują kwotą ponad 6 mln zł do wykorzystania w ramach limitu podstawowego. Pieniędźmi dysponują powiatowe urzędy pracy. W tym roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustaliło następujące priorytety:

- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem

lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, niektórych członków lub pracowników spółdzielni socjalnych i Zakładów Aktywności Zawodowej;

- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia.

Do dyspozycji pracodawców w drugiej połowie roku będzie dodatkowo 5,47 mln zł z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Minister 15 maja br. dokonał podziału środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na poszczególne województwa. Mazowieckie urzędy pracy będą mogły rozdysponować tę rezerwę po wykorzystaniu limitu podstawowego KFS. W tym roku środki rezerwy można przeznaczyć na szkolenie pracowników wpisujących się w następujące priorytety:

- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej i Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy. ♦

ZARZĄDZANIE WIEKIEM

V Mazowieckie Forum Pracodawców i Urzędów Pracy

PAWEŁ SĘKTAS

Aktywne starzenie się i zarządzanie wiekiem to wiodące tematy V Mazowieckiego Forum Pracodawców i Urzędów Pracy, zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i cztery organizacje pracodawców: Business Centre Club, Konfederację Lewiatan, Pracodawców RP oraz Związek Rzemiosła Polskiego.

W programie mazowieckiego forum, które odbyło się 12 czerwca w Warszawie, były cztery wystąpienia. Różne aspekty aktywizacji zawodowej i zatrudnienia osób powyżej 50. roku życia, oparte na wynikach badań przeprowadzanych w ramach projektu Survey of Health, Aging and Retirement in Europe (SHARE), przedstawiła Małgorzata Sarzańska z Departamentu Analiz Ekonomicznych i Prognoz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Założenia dokumentu „Polityka społeczna wobec osób starszych 2030. Bezpieczeństwo – Uczestnictwo – Solidarność” przybliżyła Lidia Ulanowska z Departamentu Polityki Senioralnej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wystąpienie profesora Piotra Szukalskiego z Uniwersytetu Łódzkiego dotyczyło zarządzania różnorodnością i wiekiem. Naukowiec omówił prezydencką inicjatywę w sprawie wspierania starszych pracowników. Założenia prezydenckiego projektu opierają się na: wzroście składki w ramach Funduszu Pracy w części idącej na Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) z 2 do 4 proc.; podzielenie środków KFS na dwie równe części, z których jedna byłaby dostępna tylko na potrzeby szkoleniowe pracowników 50+. Projekt postuluje też umożliwienie korzystania z podwyższonego dofinansowywania szkoleń dla pracodawców wdrażających zarządzanie wiekiem oraz prowadzenie przez wojewódzkie urzędy pracy stacjonarnych i cyfrowych platform doradczych dla firm wdrażających zarządzanie wiekiem.

Monika Fedorcuk z Konfederacji Lewiatan omówiła dobre praktyki pracodawców dotyczące zarządzania wiekiem. Wymieniła m.in.: mentoring, audyty zagrożeń dla zdrowia, organizację czasu pracy i programy świadomościowe mające na celu zwiększanie akceptacji dla różnorodności.

Doktor Anna Krejner-Nowicka ze Szkoły Głównej Handlowej zwróciła uwagę na wzrastającą zachorowalność na choroby, które uniemożliwiają kontynuowanie zatrudnienia.

W spotkaniu wzięło udział ok. 50 osób wśród których byli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, powiatowych urzędów pracy oraz pracodawców i ich organizacji. ♦



Uczestników Forum powitał dyrektor WUP Tomasz Sieradz



Wśród uczestników Forum byli pracownicy WUP w Warszawie

NIEPOKOJĄCE PROGNOZY

Rosnąca presja na wzrost wynagrodzeń, braki kadrowe, duża konkurencja ograniczająca możliwości podnoszenia marż i zakaz handlu w wybrane niedziele sprawiają, że wiele podmiotów w handlu, zwłaszcza tych mniejszych, jest zmuszonych przejść przez proces restrukturyzacji lub ogłosić upadłość

ANNA FILARECKA, JOANNA PIŁKA

Raport firmy COFACE z monitorowania bieżącej sytuacji gospodarczej w sektorach – badania 2016-2018, przygotowany na zamówienie Ministerstwa Rozwoju jest niepokojący. Niebezpieczeństwo ogłoszenia upadłości firm zatrudniających ponad 250 osób wzrosło w ciągu roku o 7,3 proc. Ich kłopoty już znajdują odzwierciedlenie w liczbach.

Najbardziej narażone na bankructwo są firmy z trzech województw: dolnośląskiego, łódzkiego i mazowieckiego. Największy wzrost zagrożenia dotyczy województwa mazowieckiego – o 42 proc.

Tabela 1. UPADŁOŚCI I RESTRUKTURYZACJE WEDŁUG REGIONÓW

województwo	liczba upadłości i restr. I-VI 2018	liczba upadłości i restr. I-VI 2019
mazowieckie	83	82
dolnośląskie	38	58
wielkopolskie	36	53
śląskie	56	48
podlaskie	23	36
małopolskie	32	29
podkarpackie	31	27
łódzkie	15	26
kujawsko-pomorskie	29	25
pomorskie	31	17
lubelskie	30	15
zachodniopomorskie	24	15
opolskie	9	10
lubuskie	10	9
warmińsko-mazurskie	8	9
świętokrzyskie	12	8
ogółem	467	467

Źródło: Raport COFACE „Upadłości i restrukturyzacje firm w Polsce w 1 półroczu 2019 roku”

Z najświeższych, udostępnionych przez Główny Urząd Statystyczny, informacji dotyczących wyników przedsiębiorstw niefinansowych zatrudniających ponad 50 osób wynika, że po I kwartale br. wskaźnik rentowności obrotu netto przedsiębiorstw uległ pogorszeniu względem analogicznego okresu roku poprzedniego o od 0,5 pkt proc. do 3,4 proc.

Jednocześnie w małych przedsiębiorstwach odnotowano wzrost zagrożenia o 7,9 proc., przy czym był on niższy w stosunku do poprzedniego okresu, dzięki czemu firmy te oddaliły się od poziomu wysokiego. Od początku 2016 roku średniomiesięczna liczba otwieranych postępowań o niewypłacalność wzrosła aż o 50 proc., mimo wysokiego wzrostu gospodarczego i wysokiego przeciętnego wzrostu zysków w sektorze przedsiębiorstw.

Tymczasem eksperci ostrzegają, że źle dzieje się zwłaszcza w spółkach giełdowych, które odnotowały spadek w ostatnich latach z 15 do 27 proc., mimo bardzo szybkiego wzrostu przeciętnego poziomu zysków. Z raportu wynika, że najbardziej narażone na bankructwo są firmy z trzech województw: dolnośląskiego, łódzkiego i mazowieckiego. Największy wzrost zagrożenia bankructwem dotyczy województwa mazowieckiego – o 42 proc.

Te ostrzeżenia mają już odzwierciedlenie wśród podmiotów, które w 2019 roku w związku z ogłoszeniem upadłości lub wdrożoną restrukturyzacją zwróciły się z wnioskami o wypłatę zaległych świadczeń pracowniczych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Są to: QUMAK S.A., POL-MOT AUTO S.A., ROSA BUD S.A., Grupa Obsługi Przemysłu BETA Sp. z o.o. i Zakłady Elektroniczne WAREL Sp. z o.o. ♦

Na podstawie: BUSINESS INSIDER POLSKA w oparciu o raport z monitorowania bieżącej sytuacji gospodarczej w sektorach przygotowany na zamówienie Ministerstwa Rozwoju przez ekspertów Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

WYPŁATY Z FGŚP

Ponad 16,7 mln zł wypłacił Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w pierwszym półroczu 2019 roku na rzecz zaspokojenia roszczeń pracowników w województwie mazowieckim

ANNA FILARECKA I JOANNA PIŁKA

Województwie mazowieckim od stycznia do końca czerwca br. ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) wypłacono 5995 świadczeń na rzecz 1934 pracowników. Zaspokojono roszczenia pracownicze w stosunku do 99 niewypłacalnych pracodawców, na kwotę 16 778 416,72 zł. Większość firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP, to te których siedziba mieściła się w Warszawie. Stanowiły one ok. 70 proc. ogółu firm. Do końca czerwca ze świadczeń wypłaconych ze środków FGŚP w związku z niewypłacalnością pracodawcy skorzystało 45 pracodawców zatrudniających do 20 osób, 40 – zatrudniających od 21 do 100 pracowników oraz 14 pracodawców zatrudniających powyżej 100 osób.

Główne świadczenia wypłacane ze środków FGŚP to wynagrodzenia za pracę za okres trzech miesięcy, odprawy z przyczyn ekonomicznych pracodawcy, odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia i ekwiwalenty za urlop wypoczynkowy należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców.

Odmówiliśmy wypłaty wnioskowanych świadczeń ze środków FGŚP dla 144 osób. Z uwagi na braki formalne lub brak podstaw prawnych do rozpatrzenia sprawy, pozostawiono bez rozpoznania 61 wniosków i cztery wykazy.

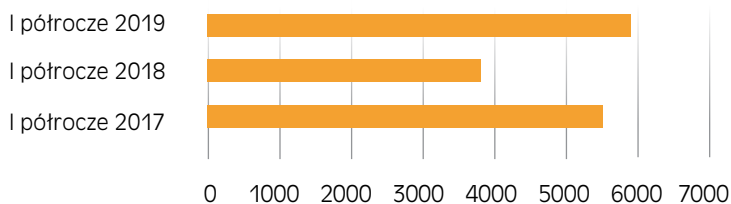
Na Mazowszu zdecydowaną grupę niewypłacalnych pracodawców, których roszczenia pracownicze zaspokojono z FGŚP, stanowiły firmy prowadzące działalność gospodarczą w zakresie przetwórstwa przemysłowego, ►

Tabela 2. NIEWYPŁACALNI PRACODAWCY OBJĘCI WYPŁATĄ ZE ŚRODKÓW FGŚP W PODZIALE WEDŁUG PKD (1.01-30.06.2019)

Sekcja PKD	Liczba firm
C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	26
D - WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	3
F – BUDOWNICTWO	14
G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	23
H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	8
I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1
J- INFORMACJA I KOMUNIKACJA	4
K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	5
L- DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	1
M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	7
N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	4
Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	1
R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	1
S – POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	1

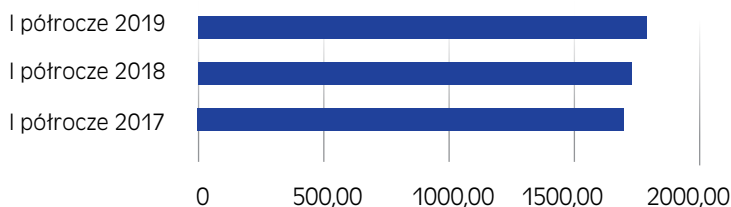


Liczba wypłaconych świadczeń



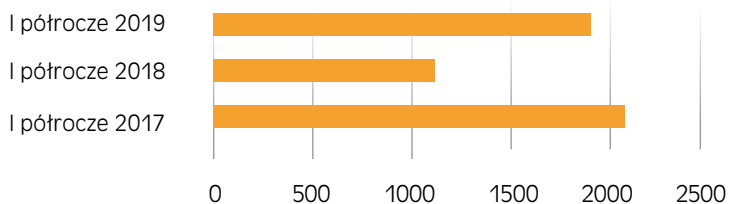
	I półrocze 2017	I półrocze 2018	I półrocze 2019
Liczba wypłaconych świadczeń	5478	3722	5995

Liczba dłużników FGŚP



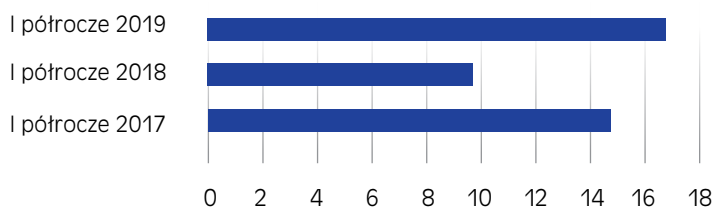
	I półrocze 2017	I półrocze 2018	I półrocze 2019
Wzrost procentowy	100%	103%	103%
Liczba dłużników	1737,00	1789,00	1844,00

Lista osób objętych wypłatą



	I półrocze 2017	I półrocze 2018	I półrocze 2019
Liczba osób objętych wypłatą	2051	1247	1936

Kwota wypłacanych świadczeń w mln zł



	I półrocze 2017	I półrocze 2018	I półrocze 2019
Kwota świadczeń (w mln zł)	14,94	9,66	16,78

► handlu hurtowego i detalicznego oraz budownictwa. Odpowiednio stanowiły one w ogólnej liczbie przedsiębiorców 26,53 proc., 23,46 proc. i 14,28 proc.

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń

Czynności windykacyjnych dokonuje się w stosunku do należności powstałych w wyniku wypłat świadczeń dokonanych za pracodawców niewypłacalnych w rozumieniu ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1433 z późn. zm.). Ciężar zaspokajania należności pracowniczych przejmie w takiej sytuacji Fundusz, niezależnie od tego, czy będzie w stanie jakkolwiek część z wypłaconych środków odzyskać. Do końca czerwca br. kwota odzyskanych należności wyniosła 2 218 491,69 zł (w tym 2 063 265,92 zł należność główna i 155 225,77 zł odsetki). Plan windykacyjny na rok 2019 zakłada 4 mln złotych.

Ponadto w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca skierowano do MRPiPS 11 wniosków o rozłożenie na raty oraz 54 wnioski o umorzenie należności na kwotę 12 528 073,62 zł. Decyzją MRPiPS dokonano umorzeń w stosunku do 45 dłużników na kwotę 7 920 222,80 zł.

Cztery wykresy, które publikujemy obok, przedstawiają analizę porównawczą kwot i świadczeń wypłaconych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz liczby osób objętych wypłatą i liczby dłużników FGŚP za I półrocze w latach 2017-2019. Na wszystkich wykresach widoczna jest tendencja wzrostowa w 2019 roku. ♦

**Tabela 1. NIEWYPŁACALNI PRACODAWCY
OBJĘCI WYPŁATĄ ZE ŚRODKÓW FGŚP
W PODZIALE NA POWIATY (1.01-30.06.2019)**

Powiat	Liczba firm
grodziski	2
miński	2
nowodworski	1
ostrołęcki	2
piaseczyński	5
Płock	2
pruszkowski	3
przysuski	1
płocki	2
Radom	2
Siedlce	1
sochaczewski	1
Warszawa	68
warszawski	4
wołomiński	2
węgrowski	1

REZERWA PODZIELONA

Drugi nabór wniosków o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na wsi

AGNIESZKA SOBIESKA

Nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, drugi w tym roku, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosił w kwietniu br. Tym razem środki rezerwy FP były przeznaczone na aktywizację bezrobotnych zamieszkujących na wsi, ale kierowane do tych powiatów, w których stopa bezrobocia (wg stanu na koniec lutego 2019 roku) przekroczyła przeciętną stopę bezrobocia w kraju wynoszącą 6,1 proc., a udział liczby osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie (wg stanu na koniec lutego 2019 roku) przekraczał 50 proc.

W województwie mazowieckim takie kryteria spełniało 20 powiatów, a 17 z nich złożyło wnioski. Wszystkie zostały pozytywnie ocenione przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. W ramach tego naboru,

zgodnie z zapotrzebowaniem powiatów, aktywizacją miało być objętych 2887 bezrobotnych mieszkańców wsi, a koszt ich aktywizacji miał wynieść ponad 28 mln zł. Po ocenie wniosków dokonanej w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, mazowieckie powiatowe urzędy pracy otrzymały tylko 4 mln 43 tys. 100 zł, co dało możliwość aktywizowania jedynie 592 bezrobotnych (patrz tabela).

W lipcu br. ruszył trzeci nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W ramach tego naboru środki z rezerwy Funduszu Pracy kierowane będą do powiatów, w których stopa bezrobocia wg stanu na koniec maja 2019 roku przekroczyła bądź była równa 10 proc.

Takie kryteria spełnia dziewięć powiatów województwa mazowieckiego. ♦

Tabela 1. ZESTAWIENIE WNIOSKÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI

lp.	powiatowy urząd pracy	wnioskowana kwota (w zł)	wnioskowana liczba osób do aktywizacji	przyznana przez MRPIPS kwota (w zł)	liczba osób aktywizowanych w programie
1	Białobrzegi	1 740 000	195	200 000	32
2	Garwolin	700 000	126	200 000	36
3	Kozienice	2 091 000	223	200 000	21
4	Lipsk	1 385 000	138	200 000	27
5	Maków Mazowiecki	2 370 000	256	280 000	48
6	Mława	785 000	60	200 000	20
7	Ostrów Mazowiecka	5 000 000	410	200 000	29
8	Płock	1 935 430	215	360 000	56
9	Płońsk	1 597 600	230	200 000	34
10	Przasnysz	2 410 000	153	200 000	29
11	Przysucha	2 900 000	305	400 000	62
12	Pułtusk	1 244 300	120	200 000	23
13	Sierpc	679 000	75	240 000	29
12	Sochaczew	246 300	25	123 100	13
15	Szydłowiec	2 186 000	255	400 000	73
16	Węgrów	446 400	46	200 000	29
17	Żuromin	445 800	55	240 000	31
		28 161 830	2 887	4 043 100	592

Źródło: Opracowanie własne WUP w Warszawie

KORZYSTNE TRENDY NA RYNKU PRACY

MONIKA ĆWIEK

Analiza pięcioletnich wskaźników bezrobocia rejestrowanego potwierdza utrzymanie się korzystnych trendów na Mazowszu. Do głównych można zaliczyć spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia, przy jednoczesnym wzroście udziału zarejestrowanych kobiet. W strukturze bezrobotnych stanowiły one 52,3 proc., a tendencja wzrostowa widoczna jest od 2015 roku.

► Spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP.

Jak potwierdzają dane przekazywane przez urzędy pracy liczba bezrobotnych zarejestrowanych ma od pięciu lat tendencję spadkową. W końcu czerwca br. zarejestrowane były 126 653 osoby bezrobotne (o 13 427 mniej niż w końcu czerwca ub.r. oraz o 101 093 osoby mniej niż w końcu czerwca 2015 roku). Na koniec czerwca br. najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w miastach: Warszawa – 18 563 osoby, Radom – 10 553 osoby i Płock – 3857 osób oraz w powiatach: radomskim – 8876 osób, wołomińskim – 5646 osób i płockim – 4026 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych było w powiatach: łosickim – 715 osób, grójeckim – 874 osoby, grodziskim – 988 osób i wyszkowskim – 995 osób.

► Systematyczny wzrost udziału kobiet w liczbie bezrobotnych

Pomimo spadku liczby bezrobotnych, udział kobiet wzrasta. Na koniec czerwca br. liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 66 328, czyli 52,4 proc. ogółu bezrobotnych. W analogicznym okresie ub.r. kobiety stanowiły 52,2 proc. (73 174 osoby), a porównując do czerwca 2015 roku ich udział wynosił 48,2 proc. (109 785 osób) (wykres 2). Na koniec czerwca br. największy udział bezrobotnych kobiet odnotowano w Płocku – 63,7 proc. oraz powiatach: płockim – 61,5 proc., sierpeckim – 60,9 proc. i mławskim – 60,5 proc. W 11 powiatach udział kobiet stanowił mniej niż połowę ogółu bezrobotnych, najmniejszy w powiecie warszawskim zachodnim – 44,2 proc.

► Spadek stopy bezrobocia

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Na koniec czerwca 2019 roku stopa bezrobocia dla województwa mazowieckiego wyniosła – 4,5 proc. (w kraju 5,3 proc.) i plasowała się na czwartym miejscu w kraju (wykres 1).

► Spadek liczby bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy

W ciągu I połowy br. zarejestrowało się 89 716 bezrobotnych, w porównaniu do analogicznego okresu ub.r. liczba bezrobotnych napływających do urzędów pracy zmalała o 5216 osób, czyli o 5,5 proc. Większość stanowili bezrobotni zarejestrowani w grupach: poprzednio pracujący (76 257 osób), zamieszkałi na wsi (38 639 osób) oraz do 30. roku życia (34 509 osób). Zmiany w poziomie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy we wszystkich populacjach miały korzystniejszy przebieg niż w latach poprzednich.

► Wzrost bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędów pracy z tytułu podjęcia pracy

Łącznie w I połowie br. wyrejestrowano z ewidencji urzędów pracy 99 608 bezrobotnych, o 11 803 osoby mniej niż w tym samym okresie ub.r. (o 11,4 proc.). Z tytułu podjęcia pracy z rejestru wyłączone 48 404 osoby bezrobotne (o 6259 osób mniej niż w ub.r.).

► Spadek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

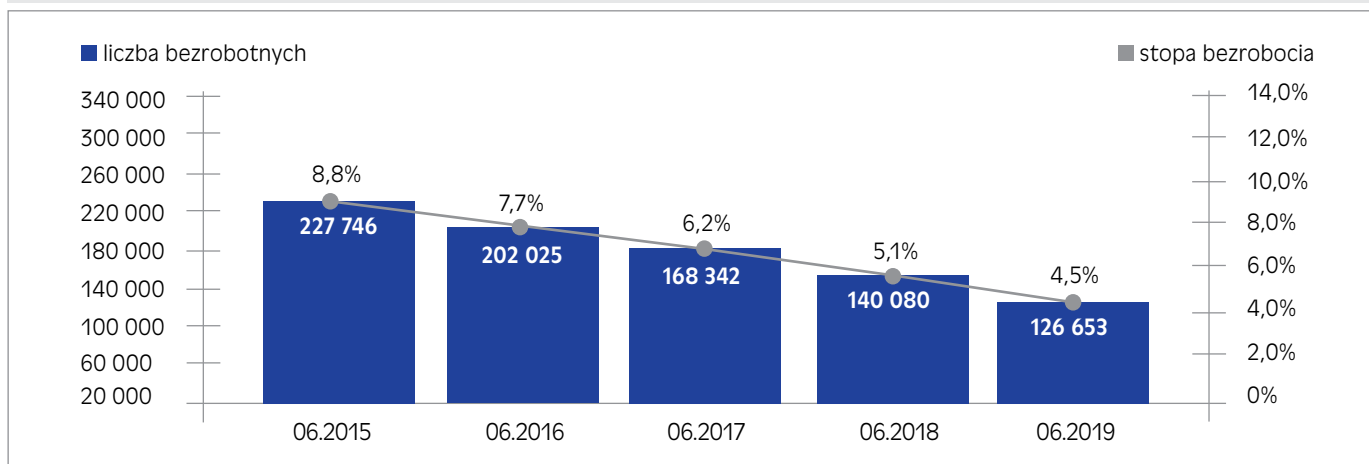
Urzędy pracy od początku br. miały mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w poprzednim roku. W ciągu I półrocza br. dysponowały 92 442 wolnymi miejscami pracy i było ich o 28 340 mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku (wykres 3).

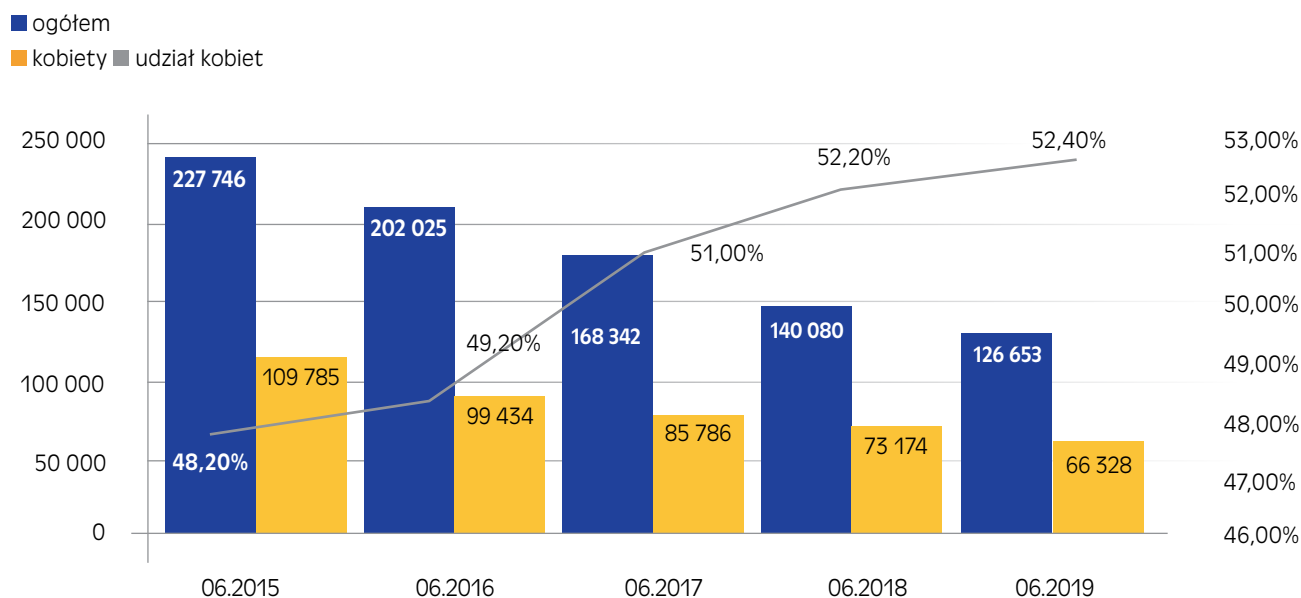
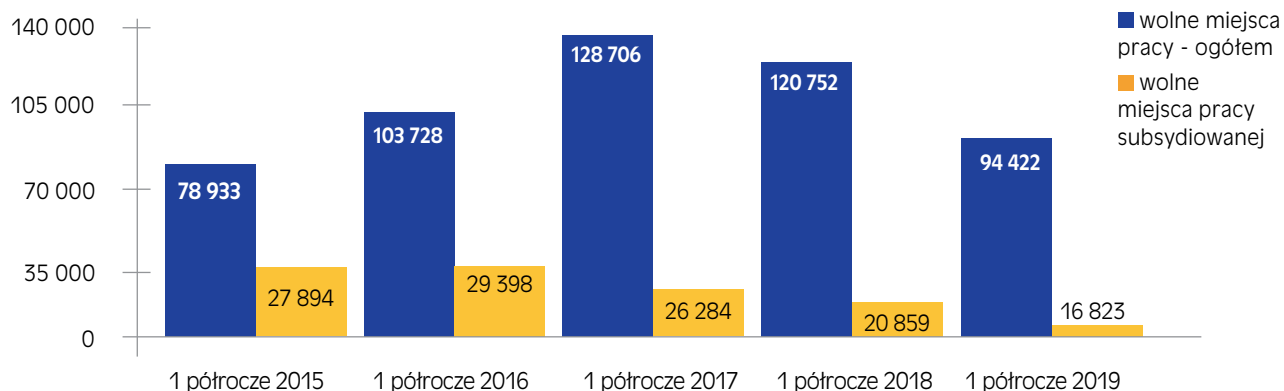
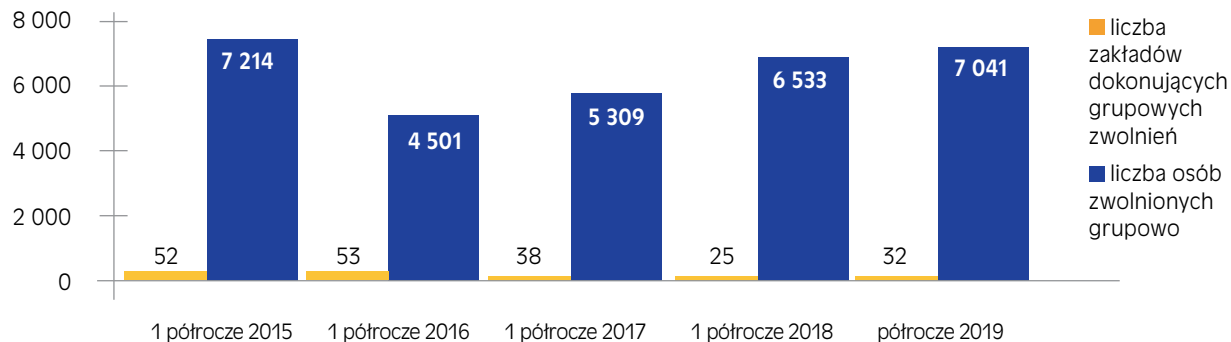
► Zwolnienia grupowe

W ciągu sześciu miesięcy tego roku 32 pracodawców zgłosiło zwolnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych (o 7 pracodawców więcej niż w tym samym okresie ub.r.). Redukcją zatrudnienia ma zostać objętych 7041 osób (o 508 więcej niż w ub.r.) (wykres 4).

Zgodnie z obowiązującą ustawą o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, pracodawca zobowiązany jest zgłosić zamiar zwolnień grupowych do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę firmy, a planowane lub dokonywane zwolnienia mają miejsce również w filiach różnych instytucji, posiadających siedzibę firmy na terenie województwa mazowieckiego. W związku z tym na obszarze województwa mazowieckiego liczba osób przewidzianych do zwolnienia, jak również zwolnionych może być nieznacznie zawyżona ♦

Wykres 1. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA



Wykres 2. BEZROBOTNE KOBIETY W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM (stan na koniec miesiąca w procentach)**Wykres 3.** POZYSKANE WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W I POŁOWIE ROKU W LATACH 2015-2019 W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM**Wykres 4.** ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W I POŁOWIE ROKU, W LATACH 2012-2019 W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM

SZTUKA SKUTECZNEJ KOMUNIKACJI

Komunikowanie się stanowi jedną z podstawowych umiejętności w stosunkach interpersonalnych, i w pracy, i w życiu osobistym

MAGDALENA MROZEK

Satysfakcjonujące kontakty z ludźmi wymagają zarówno znajomości własnych potrzeb i umiejętności mówienia o nich, jak i pozytywnej postawy wobec innych. Zdarzają się osoby, które w rozmowie przefiltrowują zasłyszane treści jedynie przez własną biografię, interpretują, oceniają i doradzają według kryteriów, które są istotne dla nich samych. Wtedy rozumienie drugiego człowieka jest w znacznym stopniu ograniczone własną perspektywą. Również w przypadku niechęci i negatywnego nastawienia, w sytuacji wywołującej np. złość, gniew, może nastąpić odcięcie od rozmówcy oraz zaprzestanie dążenia do porozumienia się.

Bardzo przydatny w radzeniu sobie z różnego rodzaju zakłóceniami w komunikacji jest model analizy wypowiedzi opracowany przez niemieckiego psychologa Friedmana Shultza von Thuna. Zakłada on, że każda wypowiedź stanowi tzw. pakiet informacji, przekazany przez nadawcę do odbiorcy. Bogactwo i różnorodność informacji zawartych w poszczególnych, nawet pojedynczych wypowiedziach z jednej strony komplikuje proces komunikacji, z drugiej zaś pozwala rozmówcom stopniowo budować relacje i cieszyć się nimi. W uporządkowaniu informacji „spakowanych” w danej wypowiedzi pomagają znajomość wyodrębnionych przez von Thuna czterech płaszczyzn psychologicznych, tworzących każdą wypowiedź, które przedstawił graficznie w formie kwadratu (patrz grafika). Na płaszczyzny te składają się:

- ▶ zawartość rzeczowa – jaką konkretną informację nadawca chce przekazać odbiorcy;

- ▶ ujawnianie siebie – jakie informacje nadawca przekazuje o sobie;
- ▶ wzajemna relacja – co nadawca myśli o odbiorcy, jaki jest ich wzajemny stosunek;
- ▶ apel – do czego nadawca chciałby nakłonić odbiorcę.

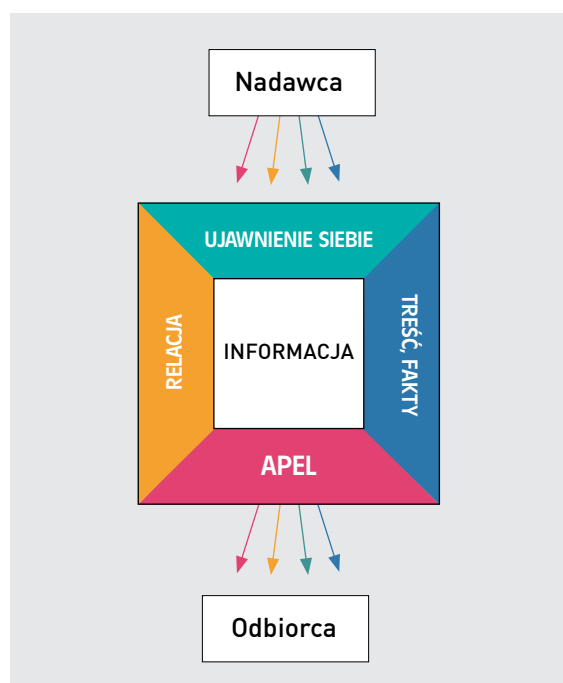
Jako przykład może posłużyć wypowiedź szefa do pracownika: „Za trzy dni mija termin wysyłania wniosków.” Wypowiedź ta może zatem koncentrować się na jednej z czterech płaszczyzn:

- ▶ rzeczowej – co oznacza, że szef po prostu przekazuje pracownikowi informację, że za trzy dni upływa wiążący termin;
- ▶ ujawniania siebie – co może oznaczać, że szef np. jest zaniepokojony lub zdenerwowany faktem, że wniosek nie jest jeszcze gotowy;
- ▶ wzajemnej relacji – co szef myśli o pracowniku i jaki jest jego stosunek do tej osoby, może to być np. przekonanie, że pracownik potrzebuje jego kontroli;
- ▶ apelu – czego szef oczekuje od pracownika i do czego chciałby go nakłonić, np. pospieszenia się z pracą.

W życiu zdarza się tak, że odbiorcy danej wypowiedzi trudno jest ją jednoznacznie rozszyfrować. Każda wypowiedź niesie bowiem wiele różnych informacji przekazywanych zarówno na poziomie werbalnym, jak i niewerbalnym. Będąc nadawcą w procesie komunikacji bardzo ważne jest, aby przekazywać jednoznaczne i jasne komunikaty. W sytuacji, gdy nadawca stara się przekazywać informacje na wszystkich płaszczyznach wprost, bez próby kamuflowania swoich uczuć czy intencji, odbiorcy będzie łatwiej je odczytać i adekwatnie zareagować.

Kwadrat wypowiedzi von Thuna można analizować również od strony osoby słuchającej, czyli odbiorcy. Zależnie od tego, na którą płaszczyznę kwadratu odbiorca ma „nastawione ucho”, tzn. którą z nich słyszy najwyraźniej, jego odbiór wypowiedzi będzie inny. Każda z płaszczyzn wypowiedzi wymaga od odbiorcy innej wrażliwości. Może on sformułować swoją odpowiedź na wiele różnych sposobów, na co wpływa to, co faktycznie komunikuje nadawca, ale również to, które ucho on jako odbiorca ma najbardziej rozwinięte – rzeczowe, ujawniania siebie, tzw. terapeutyczne, wzajemnej relacji, tzw. drażliwe czy apełowe.

Model komunikacji von Thuna klientom Wojewódzkiego Urzędu Pracy zaprezentowali studenci psychologii Uniwersytetu Warszawskiego na szkoleniu „Umiejętności rozwiązywania konfliktów i skuteczna komunikacja” w ramach projektu „Aplikacyjne prace dyplomowe – skuteczny start zawodowy”. Projekt realizowany przez uniwersytet odpowiada na zapotrzebowanie pracodawców na pracowników posiadających wysoko rozwinięte umiejętności miękkie. W WUP w Warszawie odbyły się w pierwszej połowie br. trzy edycje tego szkolenia. ♦



TRZY EDYCJE PROGRAMU ZA NAMI

Zlecenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych było realizowane na terenie 11 powiatów na Mazowszu. Wsparciem zostało objętych 2850 osób

GRZEGORZ BODZIOCH

Program zlecenia działań aktywizacyjnych (ZDA) był realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie od marca 2015 do marca 2019 roku w trzech edycjach:

- ▶ od marca 2015 roku do grudnia 2016 roku;
- ▶ od października 2016 roku do sierpnia 2018 roku;
- ▶ od maja 2017 roku do marca 2019 roku.

Zlecenie działań aktywizacyjnych było realizowane na terenie 11 powiatów na Mazowszu: m. st. Warszawy, ostrołęckiego, szydłowieckiego i wołomińskiego (edycja I), mińskiego, piaseczyńskiego, płońskiego i zwoleńskiego (edycja II), legionowskiego, nowodworskiego i pułtuskiego (edycja III).

Wsparciem zostało objętych 2850 osób: 1200 w ramach I edycji zleconych działań aktywizacyjnych, 1000 w ramach II edycji i 650 w ramach III edycji. Realizatorem usługi był Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, wybrany w drodze przetargu nieograniczonego.

Zlecenie działań aktywizacyjnych składało się z trzech etapów: uruchomienia punktów aktywizacji; okresu pracy z bezrobotnym, który obejmował realizację działań aktywizacyjnych (pierwsza część tego okresu była przeznaczona na przeprowadzenie rekrutacji, druga na utrzymanie w zatrudnieniu) oraz rozliczenia umowy. Podczas każdego z tych etapów wykonywane były działania przewidziane w ofercie realizatora.

Uczestnicy zlecenia działań aktywizacyjnych to grupa rekrutująca się w całości spośród osób długotrwale bezrobotnych, w związku z czym występowanie negatywnych skutków pozostawania bez pracy było wśród nich bardziej widoczne. Część uczestników była również odbiorcami pomocy społecznej. Z jednej strony dawało im to szansę na pozyskanie środków do życia, z drugiej jednak wpływało na obniżenie aktywności i motywacji do poszukiwania pracy. Ponadto długotrwale bezrobotni uczestnicy zlecenia działań aktywizacyjnych poprzez pozostawanie w rejestrze urzędu pracy realizowali inne cele niż poszukiwanie pracy, co skłoniło realizatora do podjęcia działań skoncentrowanych na zindywidualizowanym wsparciu uczestników.

Pierwszy etap był kluczowy z punktu widzenia organizacji usługi – w tym czasie realizator przygotował miejsce (punkt aktywizacyjny), w którym spotykał się z uczestnikami programu. Na kolejnych etapach dokonywana była diagnoza zasobów zawodowych i społecznych osób bezrobotnych, skierowanych z powiatowych urzędów pracy, przygotowywany był indywidualny plan działań aktywizacyjnych i realizowane określone w nim czynności.

Oferta aktywizacyjna była nakierowana na budowanie motywacji i umiejętności poszukiwania pracy, a także zdolności do jej utrzymania. Ponadto uczestnicy mieli możliwość określenia i kształtowania umiejętności

rozwiązywania problemów i niwelowania barier ograniczających skuteczne funkcjonowanie zawodowe. W każdej z edycji ZDA realizator zakładał aktywizację bezrobotnych w ramach dwóch ścieżek aktywizacji: podstawowej i fakultatywnej. W ramach podstawowej ścieżki aktywizacyjnej osoby bezrobotne uczestniczyły w takich działaniach jak:

- a) coaching kariery,
- b) zajęcia aktywizacyjne „Realia rynku pracy”,
- c) trening autoprezentacji i wizerunku,
- d) trening motywacji,
- e) indywidualne doradztwo zawodowe,
- f) przygotowanie aplikacji (portfolio).

Realizator zapewniał uczestnikom stały kontakt z asystentami, którzy towarzyszyli im w rekrutacji i podejmowaniu zatrudnienia oraz pomagali przejść przez formalności z nimi związane

W zależności od wyników diagnozy, a także indywidualnych potrzeb i możliwości, bezrobotni mogli skorzystać ze ścieżki fakultatywnej, która obejmowała między innymi takie działania jak:

- a) szkolenia zawodowe,
- b) trening komunikacji interpersonalnej,
- c) warsztaty zarządzania czasem,
- d) trening efektywności osiągania celów,
- e) profilowany team aktywizacyjny,
- f) konsultacje biznesowe lub prawne,
- g) zintensyfikowany kontakt aktywizacyjny,
- h) pracę środowiskową.

Dodatkowo realizator zapewniał wszystkim uczestnikom stały kontakt z asystentami aktywizacji, którzy oprócz standardowej aktywizacji, towarzyszyli bezrobotnym w rekrutacji i podejmowaniu zatrudnienia oraz pomagali przejść przez formalności z nimi związane. Dodatkowo współdziałali z pracodawcami na etapie rekrutacji i po podjęciu pracy.

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie przewidział również działania, które miały na celu wzrost motywacji i gotowości bezrobotnego do korzystania z aktywizacji z uwzględnieniem jego sytuacji ekonomicznej i rodzinnej. Należały do nich między innymi zwrot kosztów: dojazdu do punktu aktywizacyjnego, opieki nad dziećmi do lat 6 lub nad osobą zależną, badań do celów sanitarno-epidemiologicznych, badań lekarza medycyny pracy w przypadku zatrudnienia w formie umowy cywilnej, zaświadczeń o niekaralności oraz ubrania roboczego w przypadku zatrudnienia w formie umowy cywilnej. ♦

WSZYSCY RÓWNI?

Jak aktywizować zawodowo osoby niepełnosprawne, w jaki sposób przystosować je do funkcjonowania w życiu – zastanawiali się uczestnicy Forum „Wszyscy Równi”, które zorganizowała radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy

AGNIESZKA WALCZAK



Forum otworzył dyrektor WUP w Warszawie Tomasz Sieradz (na zdjęciu z Marią Majdą, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej radomskiej filii)



Aneta Kalbarczyk ze Stowarzyszenia „Budujemy Przyszań” prezentuje wysięgnik ułatwiający niepełnosprawnym np. korzystanie z komputera

W „Wszyscy Równi” to cykliczna impreza, której głównym celem jest skupienie się na problemach osób z niepełnosprawnościami. Osoby niepełnosprawne, jako szczególna grupa społeczna, natrafiają na liczne przeszkody w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia. Pomimo wielu działań na rzecz aktywizacji zawodowej takich osób, wciąż wiele z nich nie potrafi znaleźć zatrudnienia. Składa się na to wiele przyczyn, m.in. poziom wykształcenia, niskie płace, swoista pułapka dochodowa związana z możliwością utraty pobieranych świadczeń czy wreszcie stereotypy społeczne. Właśnie dlatego takie osoby trzeba otoczyć szczególnym wsparciem, wskazać im drogi rozwoju i nie izolować od świata.

Otwierający 6 czerwca forum, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz zachęcał do włączenia się w dyskusję oraz zaangażowanie w działania na rzecz osób znajdujących się w szczególnej sytuacji życiowej i zawodowej. Wiceprezydent Radomia Jerzy Zawodnik przedstawił rolę samorządu miasta w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i wykluczonych społecznie. W Radomiu w najbliższym czasie powstanie nowa placówka dla osób starszych i niepełnosprawnych, w której będą prowadzone zajęcia rehabilitacyjne, integracyjne oraz różne rodzaje terapii.

Temat zmian na rynku pracy omówiła Katarzyna Kozakowska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Z badań MORP wynika, że wprowadzie w województwie mazowieckim bezrobocie wśród osób w szczególnej sytuacji spada, ale w wolnym tempie. Powodem jest niestabilna sytuacja na rynku pracy, niewystarczający poziom kwalifikacji oraz niechęć pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych. Brakuje także współpracy między instytucjami świadczącymi pomoc, a i sami zainteresowani nie wykazują zbyt dużej inicjatywy, są przekonani o braku możliwości zmiany sytuacji życiowej oraz zawodowej. Szansą dla takich osób może być m.in. praca w podmiotach ekonomii społecznej, których działalność w pierwszej kolejności nastawiona jest na integrację społeczną, a nie na zysk.

O możliwościach, jakie stwarza ekonomia społeczna dla osób z niepełnosprawnością, mówiła Agnieszka Bulska reprezentująca Fundację Fundusz Współpracy w Warszawie. Zasady orzekania o niepełnosprawności przypominała Monika Blesmanowicz z Miejskiego Zespołu ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Radomiu.

Z dużym zainteresowaniem uczestników forum spotkało się wystąpienie Teresy Kaplińskiej, kierującej Warsztatami Terapii Zajęciowej „Do Celu” w Radomiu, która opowiedziała o dobrych praktykach w pracy z osobami niepełnosprawnymi umysłowo. Jedną z form terapii jest m.in. pobyt w tzw. mieszkaniach treningowych. Podopieczni WTZ uczą się w nich wykonywać samodzielnie podstawowe czynności życiowe: pranie, sprząatanie lub gotowanie. W niedalekiej przyszłości rozpoczną się działania w sferze tzw. opieki wytchnieniowej dla rodziców i opiekunów osób niepełnosprawnych, polegające na zapewnieniu im wsparcia lub zastępstwa. Dzięki temu chociaż na krótki okres zyskają czas dla siebie i swoich najbliższych.

Aneta Kalbarczyk ze Stowarzyszenia „Budujemy Przyszań” w Radomiu omówiła i pokazała urządzenia, które wykorzystując nowe technologie, pomagają w komunikacji z osobami niepełnosprawnymi. Chodzi tu m.in. o specjalne komunikatory, które odtwarzają nagrany głos oraz laptopy wyposażone w specjalistyczne oprogramowania i syntezatory mowy. To dzięki tym nowoczesnym urządzeniom osoby niemówiące są słyszane i dzięki temu bardziej niezależne. ♦



TARGI NA RYNKU PRACOWNIKA

Blisko 700 ofert pracy przygotowano dla uczestników targów pracy w Szydłowcu

JANUSZ WOJCIESZEK-ŁYŚ

Szydłowieckie Targi Pracy zgromadziły 14 czerwca blisko 30 wystawców z regionu radomskiego i województwa świętokrzyskiego, m.in. ze Skarżyska i z Końskich. Mimo iż na polskim rynku pracy zaszły w ostatnich latach ogromne zmiany i można już mówić o rynku pracownika, to w samym Szydłowcu i jego okolicach wiele osób nadal jest bez pracy. Z kolei niektórzy z zatrudnionych są zainteresowani zmianą pracodawcy.

– Nasze targi to okazja, aby w jednym miejscu spotkali się zarówno poszukujący pracy, jak i pracodawcy, którzy często mają trudności w znalezieniu pracowników – powiedział Artur Ludew, burmistrz Szydłowca i jeden z organizatorów imprezy.

Pracodawcy poszukiwali m.in.: spawaczy, elektromonterów, pracowników branży logistycznej, kierowców, pracowników branży gastronomicznej, operatorów, mechaników i opiekunek osób starszych. Poszukujący pracy mogli także skorzystać z ofert dostępnych w Powiatowych Urzędach Pracy w Szydłowcu, Radomiu i Końskich.

Pracownicy radomskiej filii WUP w Warszawie proponowali możliwość zatrudnienia w państwach UE/EOG w ramach sieci EURES, doradztwo zawodowe i informowali o możliwościach skorzystania ze środków unijnych. Wiele zainteresowanych ofertami pracy za granicą, poszukiwało zatrudnienia przy pracach sezonowych, zwłaszcza w rolnictwie i ogrodnictwie.

Własną ofertę miały także agencje pośrednictwa pracy, m.in. Randstad. Nie zabrakło również przedstawicieli służb mundurowych: wojska i policji oraz propozycji firm szkoleniowych. Te ostatnie oferowały udział w bezpłatnych szkoleniach oraz staże po zakończeniu projektu.

– Nasza propozycja jest skierowana zarówno do osób bezrobotnych nie posiadających wykształcenia zawodowego, jak i tych, którzy chcieliby nabyć nowe kwalifikacje – mówiła przedstawicielka jednej z firm szkoleniowych.

Podobnie jak przed rokiem targi odbywały się w hali sportowej Szkoły Podstawowej nr 2. Otwarcia imprezy dokonali: starosta szydłowiecki Włodzimierz Górlicki, burmistrz Szydłowca Artur Ludew, dyrektor radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy Andrzej Oziębło oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szydłowcu. ♦



Stoisko filii WUP w Radomiu

Pracownicy
ostrołęckiej
filii WUP
udzielali porad
i odpowiadali
na pytania



AKTYWNI WOBEC ZDROWIA

Zdrowie i praca to elementy, które bez siebie nie mogą istnieć. Stąd obecność przedstawicieli ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy na Pikniku Rodzinnym „Zdrowie dla wszystkich” zorganizowanym w parku miejskim w Ostrołęce przez Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego

WALDEMAR POPIELARZ, REGINA HANNA GŁĄŻEWSKA



Tłumy ostrołęczan skorzystały z zaproszenia na piknik prozdrowotny, którego celem było promowanie zdrowego stylu życia. Impreza odbyła się w Dzień Dziecka i wiele atrakcji skierowanych było do najmłodszych uczestników. W pikniku uczestniczyli pracownicy ostrołęckiej filii WUP w Warszawie. Na stoisku informacyjno-promocyjnym doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udzielali informacji zawodowych i zachęcali do korzystania z usług poradnictwa zawodowego. Osoby zainteresowane usługami urzędu otrzymywały materiały informacyjne dotyczące elastycznych form zatrudnienia, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, poszukiwania pracy oraz wyjazdów za granicę w ramach sieci EURES. Zachęcano mieszkańców Ostrołęki do udziału w spotkaniach informacyjnych oraz zajęciach grupowego poradnictwa zawodowego. Tym bardziej, że w swojej ofercie ClipKZ w Ostrołęce posiada zajęcia promujące dbanie o zdrowie psychiczne w miejscu pracy. Pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS informowali o możliwościach korzystania z funduszy unijnych w realizowanych czy planowanych projektach finansowanych z funduszy europejskich. Zainteresowani otrzymali materiały informacyjne w formie broszur i ulotek.

Podczas pikniku można było skorzystać z licznych darmowych badań oraz porad lekarzy i ekspertów oraz wykonać badania m.in.: EKG, poziomu cukru i trójglicerydów we krwi, ciśnienia tętniczego krwi, słuchu oraz pod kątem osteoporozy. Dodatkowym punktem była edukacja w zakresie zdrowego stylu życia.

Piknik Rodzinny stworzył mieszkańcom Ostrołęki możliwość nie tylko wykonania badań i skorzystania z porad specjalistów, ale również zapoznania się z ofertą różnych instytucji m.in. z ofertą instytucji rynku pracy. ♦

PROMOCJA NA FESTYNIE W BARANOWIE

Na zaproszenie wójta gminy Baranowo filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce uczestniczyła w Profilaktycznym Festynie Rodzinnym „Uczymy się żyć bez nałogów”, który odbył się w Gminnym Ośrodku Kultury Sportu i Rekreacji w Baranowie

JOLANTA BAŁDYGA I MAGDALENA PROT

Zorganizowany 2 czerwca z okazji Święta Rodziny festyn rodzinny miał na celu pokazanie dzieciom, młodzieży i całym rodzinom atrakcyjnych, alternatywnych sposobów spędzania czasu wolnego. Organizatorzy promowali wśród mieszkańców zdrowy styl życia, bez uzależnień i przemocy. Zachęcali rodziny do wspólnego przebywania ze sobą, rozwijania talentów, poznawania siebie, pokonywania wewnętrznych barier i dążenia do osiągania celów osobistych i zawodowych.

Uczestnicy festynu mogli zobaczyć widowisko o profilaktyce antyalkoholowej „Nasz kolorowy, trzeźwy świat”, uczestniczyć w wielu konkursach i zabawach zespołowych wykorzystujących literaturę dla dzieci i młodzieży, mówiącą o problemach alkoholizmu, narkomanii i agresji wśród najmłodszych. Do wspólnego spędzania czasu i pamiątkowych zdjęć zachęcały bajkowe postaci szczudlarza i pluszaka. Atrakcją dnia był pokaz karate w wykonaniu dzieci i młodzieży.

Podczas festynu zorganizowano wiele konkursów profilaktycznych, a laureatów nagrodzono nagrodami, m.in. wcześniej zorganizowanego konkursu plastycznego o tematyce antyalkoholowej i antynarkotykowej pod hasłem „Chcemy żyć bez nałogów”. Najciekawsze prace były zaprezentowane na wystawie i mają posłużyć jako materiały pomocnicze w akcjach profilaktycznych organizowanych przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej.

Festyn to okazja dla osób w różnym wieku do wyjścia z domu, oderwania się od codziennych spraw, spotkania ze znajomymi, spędzenia miło czasu, podziwiania prezentowanych – niejednokrotnie przez sąsiadów lub znajomych – talentów artystycznych i umiejętności kulinarnych. Stworzono też szanse podzielenia się swoimi problemami i poszukania rozwiązań podczas rozmowy z grupą AA, psychologiem lub doradcą zawodowym. Otwarte dla wszystkich spotkanie na świeżym powietrzu buduje tożsamość społeczności lokalnej oraz edukuje kolejne pokolenie mieszkańców powiatu.

W festynie uczestniczyli pracownicy filii WUP w Ostrołęce. Na stoisku informacyjno-promocyjnym udzielali informacji zawodowych. Uczestnicy zabawy w Baranowie mieli okazję dowiedzieć się, kogo poszukują pracodawcy, skąd wziąć pieniądze na założenie własnej firmy, gdzie i jak szukać ofert pracy. Doradcy zawodowi mówili o sposobach poszukiwania pracy, formach zatrudnienia i możliwościach podniesienia kwalifikacji zawodowych. Wiele osób zainteresowanych było bezpłatnymi szkoleniami podnoszącymi kwalifikacje zawodowe, jak również dotacjami na założenie własnej działalności gospodarczej. Odwiedzający

stoisko dostawali też biuletyny, ulotki i broszury informacyjne dotyczące naszych usług, poszukiwania pracy, wyjazdów za granicę w ramach sieci EURES, zakładania działalności gospodarczej oraz kształcenia dorosłych.

Udział pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w lokalnych przedsięwzięciach i możliwość aktywizacji zawodowej w przyjaznej atmosferze w miejscu zamieszkania osób poszukujących pracy, możliwa jest dzięki bardzo dobrej współpracy z ludźmi, którzy – tak jak pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Baranowie – pomoc rozumieją i realizują jako zintegrowane działania wszystkich lokalnych partnerów społecznych. ♦



Odwiedzający stoisko ostrołęckiej filii WUP

AKTYWNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Ponad cztery tysiące osób bawiło się podczas Dnia Integracji i Aktywności osób z Niepełnosprawnościami, który odbył się po raz trzynasty 6 czerwca w Płocku

MAGDALENA MUĆKA



Pracownicy płockiej filii WUP z wicedyrektor Emilią Jędrzej (czwarta z lewej)

W programie imprezy były warsztaty, konkursy z nagrodami, gry i zabawy oraz piknik integracyjny. Gospodarzami były filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku i Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 w Płocku. Spotkanie poprowadził Jarosław Malarski, prezes Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie.

Na scenie odbyły się występy pod hasłem „Osoby z niepełnosprawnościami – inspiracje”. Zaprezentowano dwa przedstawienia w wykonaniu aktorów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku. Uczestnicy tańczyli w rytm piosenek wyśpiewywanych przez podopiecznych Warsztatów Terapii Zajęciowej w Mirosławiu i Caritas w Płocku. Zobaczyliśmy też płyсы integracyjne prowadzone przez instruktorkę Młodzieżowego Domu Kultury w Płocku.

Osoby niepełnosprawne aktywizowała także Dorota Dądzik, wykładowczyni Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku. Ze studentkami pedagogiki przeprowadziła wiele gier, zabaw, konkursów, w których brały udział osoby niepełnosprawne i doskonale się bawiły. Rozdano ponad 100 nagród, których fundatorami byli: Nove Kino Przedwiośnie, Avon, Faberlic, Warsztaty Terapii Zajęciowej przy DPS „Nad Jarem”

w Nowym Miszewie, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Urząd Miasta Płocka, Starostwo Powiatowe w Płocku, Auchan Płock, Bar Mleczny Tum ska, McDonald's, KFC oraz Wisła Płock SA.

Ogromnym powodzeniem wśród osób niepełnosprawnych cieszyła się oferta warsztatów rozwijających różne umiejętności. Wzięło w nich udział ponad 80 osób, które uczyły się gry w tenisa ziemnego i rywalizowały w turnieju FIFA. Zdolności twórcze uczestnicy realizowali na warsztatach tworzenia biżuterii i florystycznych. Podczas zajęć hotelarskich uczyli się zasad artystycznego ozdabiania stołu. Na warsztatach ogrodniczych powstawały piękne kompozycje roślinne w szkle. Z kolei zajęcia kucharskie i piekarskie były okazją do rozwijania umiejętności kulinarnych. Przeprowadzenie warsztatów było możliwe dzięki zaangażowaniu Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczemu nr 2 w Płocku, Warsztatów Terapii Zajęciowej w Mirosławiu i firmy Cherrylady z Łącka.

Swoje stoiska zaprezentowały także instytucje i stowarzyszenia na co dzień zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym. Na stoisku płockiej filii WUP doradcy zawodowi informowali o działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, udzielali porad oraz informacji, dotyczących sieci Europejskich Służb Zatrudnienia. Odbywała się również rekrutacja pracowników do McDonald's.

Na stoiskach warsztatów terapii zajęciowej i domów pomocy społecznej można było podziwiać wyroby rękodzieła artystycznego autorstwa osób niepełnosprawnych. Zainteresowaniem cieszyły się pokaz motorów, pokaz fryzjerstwa czy introligatorstwa. TEB Edukacja przygotowała stoisko z malowaniem koszulek.

Dzień Integracji i Aktywności Osób z Niepełnosprawnościami cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem.



Uczestnicy imprezy dobrze się bawili



Na imprezie bawiło się ponad czterysta osób

Wzięto w nim udział ponad 400 osób niepełnosprawnych. W czasie imprezy panowała niezapomniana atmosfera, pełna radości i zabawy, dopełniona piknikiem integracyjnym z potrawami z grilla. Do tańca przygrywał zespół nauczycieli ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku.

Nikt z uczestników nie opuścił Dnia Integracji bez nagrody, a to dzięki zorganizowanej przez płocką filię WUP akcji „Pluszak” – każdy mógł zabrać swojego pluszowego przyjaciela do domu. W akcję włączyły się płockie instytucje: Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica, Mazowieckie Biuro Planowania Przestrzennego, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, szkoły TEB oraz Karolina Lachowicz. TEB Edukacja przekazała trzy duże miśki do Płockiego Centrum Terapeutyczno-Rehabilitacyjnego działającego przy SOSW nr 2 w Płocku, WTZ w Zakrzewie oraz DPS w Miszewie.

Szczególne podziękowania za pomoc w realizacji przedsięwzięcia należą się: wolontariuszom Wolontariatu Płockiego, uczniom Zespołu Szkół Budowlanych, Zakładu Doskonalenia Zawodowego oraz studentkom pedagogiki z Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej. O bezpieczeństwo uczestników dbały Straż Miejska oraz SPZOZ Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego.

Wśród przybyłych gości byli: zastępca Prezydenta Miasta Płocka Roman Siemiątkowski, radna Miasta Płocka Daria Domostawska, Rzecznik Osób Niepełnosprawnych Tomasz Gorczyca, dyrektor Delegatury Urzędu Marszałkowskiego w Płocku Tomasz Kominek, wicestarosta Powiatu Płockiego Iwona Sierocka, wicedyrektor WUP w Warszawie Emilia Jędrej.

Organizatorami przedsięwzięcia były: płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 w Płocku, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi Razem Lepiej w Nowym Miszewie oraz Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Płocki Ośrodek Kultury i Sztuki, Młodzieżowy Dom Kultury, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie i Urząd Miasta Płocka.

Patronat nad imprezą sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki Mariusz Bieniek. ♦

GMINA RADZANOWO OTWARTA NA III SEKTOR

„Wyzwolić kapitał obywatelski” – pod taką nazwą odbyło się spotkanie w Centrum Kultury i Sportu w Radzanowie, gdzie rozmawiano o roli III sektora i ekonomii społecznej

ANNA SULKOWSKA

Organizatorem przedsięwzięcia, które odbyło się 7 czerwca, było Stowarzyszenie Przyjaciół Gminy Radzanowo. Konsultacje specjalistyczne realizowano w ramach działania „Solidarność niejedno ma imię”, projekt „W duszy gra... Solidarność”, dofinansowanego przez Powiat Płocki.

Projekt adresowany jest do: rad sołeckich, lokalnych liderów, kół gospodyń wiejskich, stowarzyszeń oraz nieformalnych grup inicjatywnych.

Spotkanie otworzył wójt gminy Radzanowo Sylwester Ziemkiewicz, który podkreślił rolę inicjatyw społecznych w małych społecznościach lokalnych. To właśnie dzięki grupom inicjatywnym udaje się w największym stopniu wyzwolić potencjał drzemący w lokalnych społecznościach.

Kierownik Centrum Kultury i Sportu w Radzanowie Magdalena Kosielińska wyraziła zadowolenie, iż na terenie gminy Radzanowo III sektor rozwija się bardzo dynamicznie. Inicjatywy grup społecznościowych znajdują pomoc i wsparcie władz lokalnych, zarówno merytoryczne, jak i finansowe. Ekonomia społeczna już od dawna jest bardzo prężnie i najsukceszniej rozwijającym się sektorem publicznym, łączącym szeroko rozumianą przedsiębiorczość z działalnością ludzką i społecznością.

W przedsięwzięciu wzięli udział pracownicy płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Urszula Wojtalewicz przedstawiła działania zespołu doradców zawodowych, nawiązała również do wieloletniej i przyjaznej współpracy pomiędzy urzędem a gminą. Zaprezentowano informacje dotyczące formalnych wymogów zakładania i prowadzenia organizacji pozarządowych. Doradca zawodowy Anna Sulkowska omówiła zakres działania oraz możliwości założenia i prowadzenia podmiotów ekonomii społecznej.

Uczestnicy spotkania zadawali również pytania dotyczące podatków i sprawozdawczości, o których wyczerpująco i ciekawie opowiedziała przedstawicielka Urzędu Skarbowego w Płocku Małgorzata Kuczyńska. Z kolei pracownik Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Płocku Piotr Michalik zwrócił uwagę na sprzedaż bezpośrednią oraz zasady rolniczego handlu detalicznego.

Swoimi doświadczeniami podzieliła się koordynator i wieloletnia działaczka Fundacji Fundusz Lokalny Ziemi Płockiej „Młodzi Razem” Iwona Marczak. Przedstawiła dobre praktyki oraz konkursy grantowe, w których podmioty ekonomii społecznej mogą brać udział. ♦



Podczas forum zorganizowano interesujące dyskusje panelowe

PIERWSZE PŁOCKIE FORUM BIZNESU

Przestrzeń do spotkania się przedsiębiorców działających w różnych branżach, a i możliwość wymiany doświadczeń i nawiązania współpracy oraz skorzystania z porad ekspertów branży biznesowej

ANNA SULKOWSKA

Płockie Forum Biznesu po raz pierwszy odbyło się 24 maja br. w Domu Technika. Podczas tego wydarzenia można było wziąć udział w interesujących dyskusjach, odwiedzić stoiska przedsiębiorców, wymienić doświadczenia i poradzić się ekspertów.

Organizatorem i pomysłodawcą spotkania była Izba Gospodarcza Regionu Płockiego. Jej prezes Krzysztof Izmańłowicz otwierając forum podkreślił, iż od wielu lat Izba wspiera przedsiębiorców. Celem działań jest stworzenie przestrzeni do spotkania biznesu działającego w różnych branżach oraz forum wymiany doświadczeń, a także miejsca, gdzie będzie można skorzystać z porad ekspertów oraz nawiązać ciekawą współpracę.

Płockie Forum Biznesu podzielone było na trzy strefy: prezentacyjną, ekspercką i merytoryczną. Do uczestnictwa w przedsięwzięciu zaproszona została również płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, która swoje stanowisko miała w strefie eksperckiej. Doradcy zawodowi odpowiadali na pytania w zakresie zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z warsztatów dotyczących rozwoju osobistego prowadzonych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Wymieniali poglądy z pracownikami innych urzędów oraz nawiązywali współpracę z nowymi podmiotami.

Podczas imprezy goście oraz wystawcy mieli możliwość uczestniczenia w prelekcjach oraz dyskusjach panelowych, w których udział wzięli m.in. Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski, Starosta Powiatu Płockiego Mariusz Bieniek, dyrektor płockiej delegatury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego Tomasz Kominek oraz Dariusz Rosati, ekonomista i polityk. Rozmawiali oni na temat roli biznesu w zrównoważonym rozwoju regionu płockiego. Mówiono m.in.: o najlepszych uwarunkowaniach dla prowadzenia biznesu oraz o pomocy samorządu skierowanej do przedsiębiorców i osób chętnych do zakładania własnej działalności gospodarczej. Poruszano też temat odnawialnych źródeł energii jako przyszłości w zakresie ochrony środowiska oraz możliwości pozyskania funduszy z budżetu unijnego i budżetu państwa.

Przedsięwzięcie okazało się dużym sukcesem zarówno pod względem merytorycznym, jak i organizacyjnym. Organizatorzy zapowiedzieli już kolejną edycję imprezy w przyszłym roku.

Honorowy patronat nad Forum sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego, Starosta Płocki, Prezydent Miasta Płocka, Starosta Sierpecki, Starosta Gostyniński, Burmistrz Miasta Gostynina oraz Burmistrz Miasta Sierpca. ♦

PRZECIWDZIAŁANIE WYKLUCZENIU SPOŁECZNEMU PONADNARODOWO

ANDRZEJ DŁUGOŁĘCKI

Problemy uzależnień i wykluczenia społecznego oraz sposoby im przeciwdziałania były głównym tematem konferencji „Partnerstwo na rzecz profilaktyki uzależnień – lokalne i ponadnarodowe przykłady działań partnerskich w subregionie ciechanowskim”.

Spotkanie, w którym uczestniczyło 41 przedstawicieli instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych, w tym sześciu partnerów ponadnarodowych z Niemiec i Łotwy, zorganizowały 13 i 14 czerwca w Brudnicach w powiecie żuromiński Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej.

Uczestników konferencji powitał dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz. Pierwszą prezentację „Profilaktyka zapobiegania wykluczeniu społecznemu na rynku pracy (młodzież, niepełnosprawni, rodzice wychowujący dzieci do lat trzech, zagrożeni ubóstwem) w przedsięwzięciach partnerskich krajowych i ponadnarodowych” przedstawił Andrzej Długołęcki, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS filii WUP w Ciechanowie. Zapowiedział on powstanie nowatorskiego dokumentu – Europejskiego Modelu Integracji Społecznej, którego opracowanie poprowadzą wspólne działania partnerów polskich z subregionu ciechanowskiego i ich zagranicznych partnerów z Łotwy i Niemiec.

Działania Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej dotyczące profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii omówił Piotr Oniszczak, p.o. kierownik Biura Edukacji Społecznej Wydziału Profilaktyki Uzależnień. Przedstawił cele operacyjne MCPS oraz obszary oddziaływania, w tym zapobieganie uzależnieniom, przeciwdziałanie przemocy, współpracę z gminami oraz organizacjami społecznymi.

O profilaktyce wykluczenia społecznego na rynku pracy w programach i projektach Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie mówiła Aleksandra Marek, kierowniczka Centrum Aktywizacji Zawodowej. Przedstawicielka Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Żurominie Renata Żelaźnicka zaprezentowała projekt „Zasługujesz na więcej” oraz inne działania na rzecz profilaktyki przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i zapobieganiu ubóstwu oraz uzależnieniom i przemocy w rodzinie.

Interesujące przykłady działań i praktyczne osiągnięcia służby społecznej w zapobieganiu uzależnieniom w regionie daugavpilskim na Łotwie przedstawiły Anna Jegorova i Valentina Rumyantseva. Z kolei przedstawicielka delegacji niemieckiej Sabine Wierter uzasadniła tezę, że aktywne działania w zakresie ochrony środowiska naturalnego i edukacja młodzieży mogą zapobiegać wielu niepożądanym zjawiskom, w tym wykluczeniu na rynku pracy najmłodszej części



Uczestnicy konferencji przed dworem nad Wkrą

społeczności unijnej. Podobne było stanowisko dyrektora Welskiego Parku Krajobrazowego Krzysztofa Głowczyńskiego.

O roli i pozytywach ekonomii społecznej na rzecz profilaktyki mówił Rafał Panfil z Mazowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Ciechanowie.

W ramach konferencji organizatorzy zaprezentowali praktyczne przykłady tworzenia nowych miejsc pracy przy wykorzystaniu walorów środowiska naturalnego – uczestnicy konferencji odwiedzili gospodarstwo agroturystyczne w starym historycznym dworze nad Wkrą, prowadzone przez Zofię Leszczyńską oraz zwiedzili muzeum oraz inne obiekty Bractwa Kurkowego w pobliskim Lidzbarku Welskim, jako przykłady inwestycji i miejsc pracy tworzonych w ramach środków unijnych.

Potwierdzeniem organizacyjnego i merytorycznego sukcesu przedsięwzięcia jest fakt, że tuż po powrocie do Niemiec Mathias Willenbockel, przedstawiciel partnera niemieckiego z Magdeburga (Ministerstwo Środowiska, Rolnictwa i Energii Saksonia Anhalt), złożył na ręce dyrektora WUP w Warszawie Tomasza Sieradza i dyrektora filii WUP w Ciechanowie Jakuba Gwoźdźnika podziękowanie za zaproszenie na konferencję, polską gościnność oraz możliwość poznania historii kultury i środowiska naturalnego północnego Mazowsza. Wyraził też wolę dalszej owocnej współpracy między naszymi regionami. ♦

PRACA SZUKA CZŁOWIEKA, A NAJLEPIEJ... ZAWODOWCA

Rzeczywistość i perspektywy szkolnictwa zawodowego, cz. II

PAWEŁ TROJANOWSKI



Rynek pracy to dziś rynek zawodowców, a szkolnictwo zawodowe odzyskuje prestiż

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w czerwcu wyniosła 4,5 procent i w porównaniu do maja spadła o 0,1 punktu procentowego – wynika z danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. To najniższy wynik od października 1990 roku, nic więc dziwnego, że kwietniowe siedleckie Targi Pracy były rekordowe pod kątem liczby wystawców. Stawiło się ich w tym roku 70 z tysiącem ofert pracy. Frekwencja uczestników (w czasie targów skierowanych w dużym stopniu do uczniów ostatnich klas szkół zawodowych – trwał ogólnopolski strajk nauczycieli) i tak była wysoka, ale prawdopodobnie nie taka, jakiej życzyliby sobie wystawcy, którzy przygotowali bogaty i różnorodny wachlarz ofert pracy. A kogo szukają firmy z regionu? Oczywiście zawodowców!

Kolejna edycja siedleckich targów pracy pokazała również, że jeśli się tylko posiada chęć do pracy, to znalezienie jej jest dzisiaj rzeczą prostą. Bogactwo ofert, ale przede wszystkim otwartość pracodawców to teraz rzecz naturalna.

– Przestrzeń targowa została podzielona, wyodrębniłyśmy branże i stworzyliśmy strefy tematyczne: handlu, usług i transportu, zdrowia i urody, służb

mundurowych, produkcji i przemysłu oraz nauki i administracji. Targi pracy skierowane są zarówno do osób, które poszukują swojego pierwszego doświadczenia zawodowego, jak i do specjalistów posiadających doświadczenie zawodowe – wyjaśnia Arkadiusz Pękała, p.o. dyrektor PUP w Siedlcach.

Oferty przedstawione przez biorące udział w targach firmy były bardzo różnorodne, można więc założyć, że każdy mógł znaleźć taką, która spełniałaby jego oczekiwania. Ponadto firma PBS Event Daniel Chróściel umożliwiła odwiedzającym targi zrobienie sobie bezpłatnie zdjęć do CV, a JKL Joanna Laszuk profesjonalny makijaż.

Statuetką „Partner 2018 roku” zostali wyróżnieni: Adamczuk - Serwis Finansowy Grzegorz Adamczuk; Biuro Rachunkowe VAT HR PRO Aneta Olszak i P.P.H.U. VOLANT s.c. D. Grabowski, U. Grabowska.

Armia w natarciu

Obecność służb mundurowych na organizowanych i współorganizowanych przez siedlecką filię WUP w Warszawie wydarzeniach stała się już zupełnie naturalna.

Dzisiaj, w naszym subregionie to ta branża, zwłaszcza Wojsko Polskie, a konkretnie 18. Dywizja Zmechanizowana, staje się jednym z najaktywniejszych pracodawców otwartych na chętnych do pracy. Generał Jarosław Gromadziński, dowódca 18. Dywizji, podczas konferencji „Odbudowa prestiżu kształcenia zawodowego – rozwój szkolnictwa branżowego” stwierdził: – Jestem absolwentem liceum zawodowego, miałem w tygodniu jeden dzień praktyki, cztery dni nauki. Skończyłem liceum renowacji zabytków. To tylko dowód na to, że nie zawsze jest tak, że jaki zawód zaczynasz, w takim skończysz. A dziś legitymuję się doktoratem z dziedziny nauk o bezpieczeństwie i to z kolei dowód, że nauka zawodu nie jest ograniczeniem dla osobistego rozwoju.

Według generała na wojsko należy patrzeć jak na korporację, a nie jak na formację, która ładnie wygląda na paradach. – Błędem jest to, że nie pokazujemy młodzieży rozwoju etapowego. W mojej opinii ja reprezentuję najlepszego pracodawcę, bo moim jedynym wymaganiem dla osoby zatrudnianej na najniższym stanowisku jest wykształcenie gimnazjalne. Tylko tyle. Ma świadectwo szkoły gimnazjalnej, zdaje test sprawnościowy i dostaje 3100 zł na rękę. Ma umieć na początku sprawnie biegać i mieć siłę. Niczego więcej nie wymagam – twierdzi generał.

Jednak dodaje: – Ale ja wolałbym absolwenta szkoły branżowej, człowieka z zawodem. Dlaczego? Bo skracam czas jego edukowania. To korzystne i dla niego, i dla wojska. Mamy wewnętrzne, własne szkolnictwo. Ja potrzebuję wrzucić do systemu młodego wysportowanego chłopaka, założymy kierowcę albo mechanika z prawem jazdy kat. B. Przyjmuję go do jednostki na kierowcę, po trzech miesiącach kieruję na opłacony przez wojsko kurs kat. C. Po około pół roku jazdy ciężarówką zostaje wysłany na kurs uzupełniający o jazdę z przyczepą. Po następnych trzech latach na kursie ADR, który normalnie kosztuje około 9 tys. zł, uzyskuje uprawnienia na przewozy specjalne. Ja w niego inwestuję i gwarantuję, że po pięciu latach służby, jak będzie miał te uprawnienia, to zostanie wysłany do szkoły podoficerskiej. Może więc awansować w strukturze na poziom średniego szczebla zarządzania. Ale to nie koniec. Jak zostanie magistrem i opanuje język angielski, a my opłacamy też kursy językowe, zwłaszcza te intensywne, to możemy go wysłać do szkoły oficerskiej. Trzeba wiedzieć, że jak my wysyłamy do nich naszych kandydatów, to wszyscy są przyjęci, a do takiej szkoły na jedno miejsce jest 17 chętnych – wyjaśnia generał.

Potrzebuję ludzi z zawodem

– Młodzież po szkołach branżowych to jest mój target – podkreśla gen. Gromadziński. Tymczasem podczas naborów w Siedlcach na jedno miejsce zgłosiło się czterech chętnych, ale nie było wśród nich specjalistów. A wojsko potrzebuje ich wielu: kucharzy, kierowców, elektryków, logistyków. – Bo wojsko to jest takie minipaństwo, a każdy garnizon, każda jednostka ma te same struktury. W Siedlcach potrzebuję takich specjalistów, ale także w łomży, gdzie będzie duży punkt logistyczny i warsztaty do naprawy karabinów, czołgów. Tam musimy zrekrutować około 700 osób

z wykształceniem technicznym. Z kolei tworząc tutaj batalion łączności potrzebuję ludzi, którzy mają smykałkę do łączności, do elektryki i elektroniki. Dlatego nawiązałem współpracę ze ZSP nr 1 w Siedlcach zwanym Elektrykiem. Wystąpiłem do ministerstwa o zgodę na utworzenie certyfikowanej klasy mundurowej. Zależy mi bowiem nie na tym, by dzieci ubrać w mundury dla zabawy, ale by mieć osoby wykwalifikowane, uzyskujące na koniec nauki certyfikowane potwierdzenie kwalifikacji. A ja dzisiaj potrzebuję ludzi z zawodem, by móc w nich dalej inwestować – podkreśla gen. Gromadziński i dodaje, że właśnie dzięki nauczycielom i dyrektorom szkół zawodowych może przyspieszyć proces szkolenia żołnierza.

A wojsko to ważny, znaczący i przyszłościowy na rynku pracy pracodawca, co obrazują liczby.

Dzisiaj rynek pracy to rynek zawodowców, a szkolnictwo zawodowe odzyskuje prestiż, choć musi jeszcze ciężko pracować, aby przyciągnąć tych, którzy traktują je jako gorsze

W Siedlcach stacjonowało 400 żołnierzy, docelowo ma być ich 2 tysiące, czyli 2 tysiące rodzin. Do tego dochodzą jeszcze uczestnicy programu Wojsk Obrony Terytorialnej, czyli weekendowo następnych 800 żołnierzy. W niedalekiej Białej Podlaskiej na terenie byłego lotniska będzie 400-hektarowy poligon, czyli kolejna jednostka – na początku 2 tysiące, docelowo 3,5 tysiąca żołnierzy. Tak więc z jednej strony w regionie zapotrzebowanie wojska na młodych ludzi jest duże, z drugiej dla młodzieży to ciekawa ścieżka rozwoju edukacyjnego i zawodowego, której towarzyszą jeszcze dodatkowe bonusy. Jest to np. dodatek mieszkaniowy, bo żołnierz, który nie chce mieszkać na terenie jednostki, dostaje 750 zł (wysokość stawki w Siedlcach) na zapewnienie sobie kwatery. Oferta nie do pogardzenia.

Słowa generała pokazują, jak ogromne wyzwanie stoi przed siedleckim i subregionalnym rynkiem pracy, gdyż atrakcyjność oferty przedstawionej przez 18. Dywizję ►



Obecność służb mundurowych na targach pracy już nikogo nie dziwi

- podnosi jej konkurencyjność w stosunku do ofert wielu przedsiębiorstw uskarżających się, chociażby na targach pracy, na braki kadrowe.

Szkolnictwo zawodowe odzyskuje prestiż

Gdzie w tym wszystkim miejsce i rola siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy? Wszędzie tam, gdzie temat rynku pracy się pojawia i najczęściej w roli tych, którzy zbliżają, łączą i tłumaczą z języka pracownika na język pracodawcy i odwrotnie, tak by do inicjacji związku doszło nie tylko jak najszybciej, ale również jak najefektywniej.

Świat się zmienia, a my z nim. Staramy się przewidywać kierunki zmian i pobudzać instytucje otoczenia rynku pracy do działania, zanim jeszcze niekorzystne zjawiska wystąpią, tak by być na nie gotowym. Stąd nasz udział w tych wszystkich przedsięwzięciach. W różnych rolach i na różnych zasadach, ale zawsze z otwartością i ofertą wsparcia informacyjnego, merytorycznego, osobowego i technicznego.

A wszystkie nasze obserwacje potwierdzają, że dziś rynek pracy to rynek zawodowców, że szkolnictwo zawodowe odzyskuje prestiż, choć musi jeszcze ciężko pracować, aby przyciągnąć tych, którzy traktują je jako gorsze, jako to drugiego wyboru. Jednak liczba ofert pracy, wysokość wynagrodzenia i możliwość rozwoju zawodowego powoli, ale konsekwentnie oddziałuje pozytywnie na zmiany mentalne w społeczeństwie i wierzymy, że będzie to zmiana trwała, z korzyścią dla wszystkich. ♦



Siedemdziesięciu wystawców zaprezentowało tysiąc ofert pracy



Tegoroczne siedleckie Targi Pracy były rekordowe pod względem liczby wystawców

PRACODAWCY MAJĄ GŁOS

Dorota Kaczyńska, specjalista ds. kadr i płac w firmie MOSTOSTAL SIEDLCE

Na targi sprowadza nas brak kadr, poszukujemy zarówno pracowników umysłowych, jak i fizycznych. Mamy wolne stanowiska pracy dla kierownika działu handlowego, technologa, ale też dla pracowników na stanowiskach fizycznych: operatorów wielomaszynowych, spawaczy, monterów. Oferujemy również pracę dla studentów i uczniów na wakacje – na umowę zlecenie.

Monika Kwiatek, specjalista ds. rekrutacji i rozwoju w firmie Stadler Polska

W tym roku mamy głównie oferty dla mechaników, elektryków i oczywiście mechatroników. Jesteśmy tutaj, żeby zdobyć kandydatów, którzy mają takie kompetencje no i, oczywiście, żeby po raz kolejny pokazać się na targach pracy. W ubiegłym roku mieliśmy duży wzrost zatrudnienia, w tym roku to są już tylko takie pojedyncze wakaty, które chcemy jeszcze uzupełnić w związku z tym, że dużo się dzieje w naszej firmie i rozwijamy się rzeczywiście dynamicznie.

Arkadiusz Kurowski, właściciel firmy Techmedia

Szukamy account managerów, jesteśmy z branży reklamowej, a w Siedlcach nie ma szkół wyższych, które kształciłyby w tym zakresie. Osób z doświadczeniem od lat już nie jesteśmy w stanie pozyskać, wszystkich po zatrudnieniu musimy od początku przeszkolić i nauczyć wszystkiego. Takie targi są nam bardzo potrzebne. To miejsce, w którym mogą się spotkać bezpośrednio pracodawcy z pracownikami, miejsce neutralne, więc rozmowy są dużo bardziej naturalne. Nie ma nerwów, nie ma takiego napięcia, jak podczas rozmów kwalifikacyjnych i zaobserwowałam, że ewentualni pracownicy inaczej się wtedy przedstawiają, inaczej się prezentują.

UNIWERSYTECKI JUBILEUSZ

50 lat naszego długoletniego partnera – siedleckiego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego

PAWEŁ TROJANOWSKI

Czas upływa nieubłaganie, nic dziwnego, że wszyscy dookoła mówią, piszą i odmieniają przez przypadki takie słowa jak „zmiana”, „rozwoj” i „postęp”. Warto jednak znaleźć moment, w którym z odrobiną refleksji dostrzeżemy również dzień wczorajszy, dotychczasowy wkład, zaangażowanie i poświęcenie na rzecz tego, żebyśmy mogli z dumą powiedzieć – to jest nasze wspólne dzieło, jesteśmy z niego dumni. Takim momentem była uroczystość z okazji jubileuszu 50-lecia siedleckiego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego.

Dla filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach uczelnia jest jednym z najbliższych partnerów wśród instytucji zewnętrznych. Razem od lat realizujemy wiele przedsięwzięć, których głównym celem jest wyposażenie młodych ludzi na etapie kształcenia akademickiego w praktyczną wiedzę i umiejętności poruszania się po rynku pracy w trakcie i po ukończeniu studiów. Warto wspomnieć, że Siedlce są najmniejszym miastem w Polsce, które może poszczycić się mianem miasta uniwersyteckiego, a to zobowiązuje.

Imprez i wydarzeń, które wspólnie zorganizowaliśmy było tak wiele, że dziś przypomnienie sobie ich wszystkich wymagałoby dużego wysiłku. Niektóre w swojej pierwotnej formie już się nie odbywają, inne uległy zmianie i modyfikacji, a tam gdzie pojawiła się potrzeba czasu i oczekiwań rynku – pojawiły się zupełnie nowe przedsięwzięcia. Uniwersytet tworzą ludzie, dla naszego urzędu zespołem, z którym współpracujemy najintensywniej, jest Biuro Karier UPH. Od lat pracujemy razem przy działaniach skierowanych do studentów, a związanych z merytorycznym wsparciem z obszaru rynku pracy.

Ta współpraca pomiędzy instytucjami jest jednak znacznie szersza. Nasz urząd współpracuje bezpośrednio z poszczególnymi wydziałami, wspiera koła naukowe przy realizowanych przez nie konferencjach naukowych, pracownicy urzędu prowadzą prelekcje i organizują spotkania informacyjne na różne tematy z zakresu nie tylko wejścia na rynek pracy, ale również z obszaru rozwoju osobistego, dostrzeżenia i wykorzystania własnego potencjału.

Z ogromną dumą i przyjemnością przyjęliśmy informację, że Piotr Karaś, dyrektor filii WUP w Siedlcach oraz Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego decyzją Senatu UP-H z dnia 27 lutego 2019 roku zostali wyróżnieni medalem „Za zasługi dla siedleckiej uczelni”. Medale, z podziękowaniem za wieloletnią pracę na rzecz uczelni, zostały wręczone 15 maja br., podczas święta Uniwersytetu.

Rektor prof. Tamara Zacharuk podczas okolicznościowego przemówienia przypominała słowa Owidiusza:



Zostaliśmy wyróżnieni medalem „Za zasługi dla siedleckiej uczelni”

„Czasy się zmieniają, a my wraz nimi”. Po jubileuszu pozostało miłe wspomnienie, a dziś już spotykamy się i rozmawiamy o nowej perspektywie unijnej, nowych potrzebach i zaczynamy kolejne wspólne przedsięwzięcia.

Uniwersytet ma w swojej nazwie zarówno słowo „humanistyczny”, jak i „przyrodniczy”. Świat dzisiaj zadaje sobie kluczowe pytania: gdzie jest miejsce człowieka w świecie zdominowanym przez technologię i sztuczną inteligencję? oraz drugie – czy walka ze zmianą klimatu nie powinna być najważniejszym priorytetem dla całej ludzkości? Wierzę, że przed naszą siedlecką uczelnią jeszcze wiele kolejnych lat i cennych osiągnięć, które pomogą uporać się z tymi pytaniami. A może przy dobrej współpracy, znajdziemy nawet wspólnie rozwiązania i wskazówki, jak tym wyzwaniom sprostać. ♦

Uroczystość z okazji jubileuszu 50-lecia siedleckiego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego



AKTYWNY I GORĄCY CZERWIEC

Moda na działanie – tym hasłem kolejny już rok reklamowały się organizacje pozarządowe podczas III Dnia Siedleckich Organizacji Pozarządowych

ELŻBIETA MISZKURKA



Czerwiec 2019 roku zapisze się w naszej pamięci jako gorący miesiąc z uwagi na liczbę i rangę wydarzeń związanych z działalnością organizacji pozarządowych i przedsiębiorstw społecznych.

Strefa społeczna w Gdańsku

Pierwsze cztery dni czerwca były okazją do zaprezentowania się około 200 organizacji i instytucji pozarządowych z całego kraju w specjalnie utworzonej Strefie społecznej w ramach gdańskich obchodów 30-lecia pierwszych, częściowo wolnych wyborów w Polsce. Jak podkreślają pomysłodawcy tego wydarzenia, organizacje i ruchy społeczne odegrały ważną rolę w zmianie systemu, a po 1989 roku mogły wreszcie swobodnie i otwarcie brać udział w życiu społecznym i działać, stały się tym samym równoprawnym podmiotem w przestrzeni publicznej.

Przy Europejskim Centrum Solidarności ustawiono 13 namiotów, z których każdy odnosił się do jednego z wyodrębnionych tematów: Integracja, Demokracja, Prawa Człowieka, Kultura, Rozwój społeczny, Solidarność codziennie, Lokalność, Edukacja, Zrównoważony rozwój, Wsparcie społeczne, Równość, Biblioteka, Ruchy miejskie. Niestabnącym zainteresowaniem cieszyła się również odrębnie utworzona hala debat, gdzie odbywały się najważniejsze panele dyskusyjne. Wśród zaproszonych gości można było posłuchać m.in.: Leszka Balcerowicza, Adama Bodnara, ks. Adama Bonieckiego, Agnieszkę Holland, Szymona Hołownię, prof. Andrzeja Rzeplińskiego, Tomasza Sekielskiego, Lecha Wałęsę, Karolinę Wigurę. Dla odwiedzających przygotowano ponad 500 ciekawych wydarzeń, spotkań, debat i pokazów filmowych, można było kupić także publikacje organizacji pozarządowych, wypożyczyć książkę lub audiobook.

Równolegle 3 czerwca w Europejskim Centrum Solidarności odbyła się sesja, podczas której podpisano ważną również dla środowisk NGO deklarację „Samorządna Rzeczpospolita” o współpracy i wzajemnym wspieraniu się samorządów terytorialnych i organizacji społecznych. Zwrócono uwagę na to, że partnerska współpraca samorządu, organizacji społecznych i aktywnych obywateli jest wyrazem demokratycznej dojrzałości państwa i zadeklarowano działania na rzecz zwiększenia podmiotowości każdego z nich oraz rozwoju współpracy, opartej na zasadach solidarności, niezależności i partnerstwa. Deklarację podpisali uczestnicy sesji „Samorządna Rzeczpospolita. Samorząd, organizacje społeczne i aktywni obywatele w nowoczesnej demokracji”, ma ona jednak charakter otwarty i przystąpić do niej mogą wszyscy zainteresowani przedstawiciele samorządu i społeczeństwa obywatelskiego.



Moda na działanie to hasło III Dnia Siedleckich Organizacji Pozarządowych

Przedsiębiorczość społeczna

5-6 czerwca w Centrum Sztuki FORT Sokolnickiego w Warszawie odbyło się III Ogólnopolskie Forum Ekonomii Społecznej i Solidarnej. Ta ważna, cykliczna impreza, w której uczestniczyliśmy, stanowiła przestrzeń do wymiany doświadczeń i praktyk, dzielenia się wiedzą i pomysłami dla ludzi związanych z sektorem ekonomii społecznej i solidarnej. To także możliwość szerokich konsultacji rozwiązań przygotowywanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które pełni rolę koordynatora polityk publicznych w tym obszarze.

Pierwszy dzień poświęcony został przedsiębiorstwu społecznemu, profesjonalizacji ich działalności i doskonaleniu form współdziałania. Dobre praktyki zostały nagrodzone Znakami Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej 2019 – tegoroczne certyfikaty otrzymało łącznie 49 podmiotów, w tym 40 podmiotów ekonomii społecznej i dziewięć jednostek samorządu terytorialnego. Odbyło się również spotkanie sieciujące instytucje działające na rzecz sektora ES na poziomie regionalnym (ROPS i OWES).

Podczas drugiego dnia forum spotkania i dyskusje dotyczyły m.in. doświadczeń z innych krajów, w których sektor ES jest ważnym elementem w obszarze gospodarki i polityki społecznej. Wydarzeniu towarzyszyły Targi Podmiotów Ekonomii Społecznej, na których nasz subregion reprezentowały spółdzielnie socjalne „Zioła Siedleckie”. Były też punkty informacyjne realizatorów działań projektowych PO WER dla podmiotów ekonomii społecznej. Forum zorganizowano przy partnerskiej współpracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Uniwersytetu Warszawskiego, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie i Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu w ramach projektu „System partycypacyjnego zarządzania sferą ekonomii społecznej” (Działanie 2.9 PO WER).

Moda na działanie

Tym hasłem kolejny już rok reklamowały się organizacje pozarządowe na zorganizowanym 6 czerwca w Siedlcach III Dniu Siedleckich Organizacji Pozarządowych. Podczas pikniku można było odwiedzić stoiska m.in.: Caritas Diecezji Siedleckiej i podmiotów z nim powiązanych (Centrum Wolontariatu, Warsztatów Terapii Zajęciowej w Siedlcach i Kisielanach, Świątlicy Profilaktyczno-Wychowawczej, Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach, Siedleckiej Spółdzielni Socjalnej Caritas), Stowarzyszenia na Rzecz Osób Dotkniętych Chorobą Alkoholową, Narkomanią i Hazardem „Szansa”, Stowarzyszenia Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych „Mgiełka”, Fundacji Mazowiecka Micha Szlachetka, Stowarzyszenia „Nasze Iganie”, Stowarzyszenia SOS Wioski Dziecięce, Lokalnej Grupy Działania Ziemi Siedleckiej, Spółdzielni Socjalnej „Zioła Siedleckie”, Spółdzielni Socjalnej „Relaksownia”, Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, Stowarzyszenia Działamy Pomagamy ze Skórcza, Koła Naukowego „EDU ART”, Stowarzyszenia Aktywnych Kobiet w Krzesku, Koła Gospodyń Wiejskich „Olszynianki”, Klubu „Senior+”

w Serocznynie, PCK, Banku Żywności w Siedlcach, Fundacji Siedleckie Hospicjum Domowe dla Dzieci, TWP OR w Siedlcach, WORD w Siedlcach, WLKS Nowe Iganie, UKS „Siódemka”, PTTK Oddział „Podlasie” w Siedlcach, Nadbużańskiej Lokalnej Organizacji Turystycznej, Grupy Ekologicznej, Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych. Mieszkańcom Siedlec zaprezentowano również szeroką ofertę działań siedleckich służb: Komendy Miejskiej Policji, Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej i Nadleśnictwa Siedlce.

Organizacja wydarzenia została powierzona Stowarzyszeniu Ośrodek Kultury i Aktywności Lokalnej w Krzesku SOKIAL oraz Radzie Organizacji Pozarządowych Miasta Siedlce.

Jako filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach mieliśmy okazję włączyć się w wydarzenie poprzez wsparcie techniczne jednej z organizacji biorących w nim udział (użyczenie namiotu i jego wyposażenia). ♦

JAK ZMENIAŁ SIĘ SEKTOR POZARZĄDOWY PRZECIENI WOLNOŚCI 1989-2019

LICZBA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH (STOWARZYSZEŃ I FUNDACJI)	30 lat temu:	600
	dziś:	143 000

CZYM ZAJMUJĄ SIĘ ORGANIZACJE POZARZĄDOWE	30 lat temu:	najczęściej edukacja
	dziś:	najczęściej sport

JAKA CZĘŚĆ ORGANIZACJI OTRZYMUJE DOTACJE Z SAMORZĄDU	30 lat temu:	20% organizacji
	dziś:	60% organizacji

JAKI JEST SEKTOR POZARZĄDOWY DZIŚ?

organizacje zajmują się najczęściej sportem, kulturą, edukacją, ochroną zdrowia, pomocą społeczną



W ORGANIZACJACH DZIAŁA OK.	4 mln osób	
----------------------------	------------	--

Z WOLONTARIUSZAMI WSPÓŁPRACUJE	60% organizacji	
--------------------------------	-----------------	--

ROCZNY BUDŻET PRZECIĘTNEJ ORGANIZACJI	28 000 zł	
---------------------------------------	-----------	--

PIENIĄDZE PUBLICZNE W BUDŻETACH ORGANIZACJI	>50%	
---	------	--

ZAUFANIE SPOŁECZNE	>50%	Polek i Polaków ufa organizacjom
--------------------	------	----------------------------------

Uczciwość i profesjonalizm to główne wartości, jakimi kierują się organizacje.

źródło:
badania
Stowarzyszenia
Klon/Jawor

www.
ngo.pl

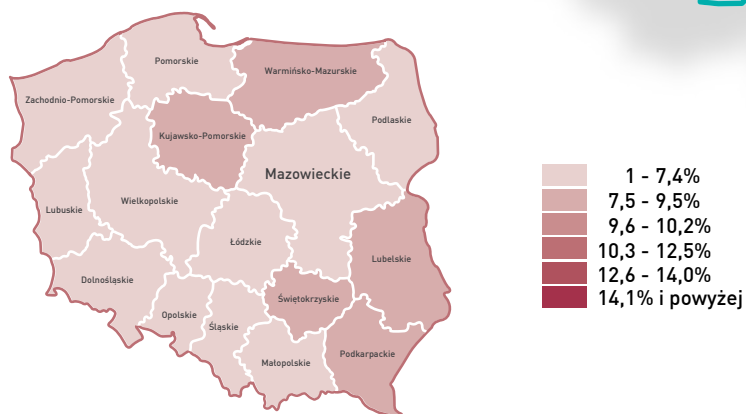
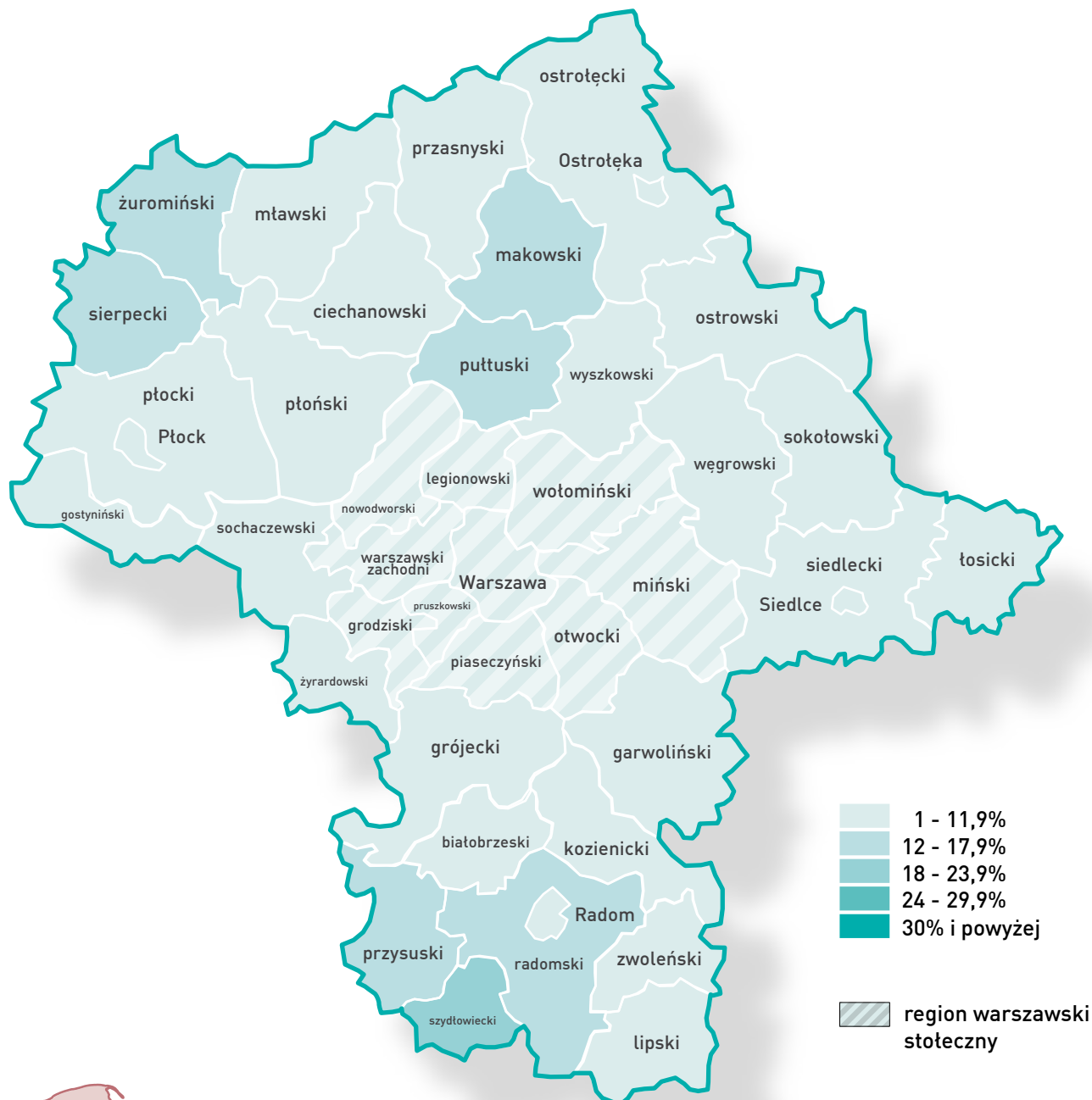
Portal nro.pl jest prowadzony i rozwijany dzięki wsparciu
Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności

Forum Angielskie
Fundacja Warszawa

Źródło Ngo.pl

STOPA BEZROBOCIA

STAN W KOŃCU CZERWCA 2019 ROKU



ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

▶ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE

📍 ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
☎ 22 578 44 00
✉ wup@wup.mazowsze.pl

📍 ul. Erazma Ciołka 10a, 01-402 Warszawa
☎ 22 532 22 00

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
☎ 22 578 44 90

Artur Pozorek
p.o. wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
☎ 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
☎ 22 578 44 95

▶ FILIE:

w Ciechanowie
📍 ul. Wodna 1, 06-400 Ciechanów
☎ 23 673 07 30, 23 673 07 31
✉ ciechanow@wup.mazowsze.pl

w Ostrołęce
📍 ul. Poznańska 17, 07-400 Ostrołęka
☎ 29 760 30 70, 29 760 40 15
✉ ostroleka@wup.mazowsze.pl

w Płocku
📍 ul. Kolegialna 19, 09-402 Płock
☎ 24 264 03 75, 24 264 03 76
✉ plock@wup.mazowsze.pl

w Radomiu
📍 ul. Mokra 2, 26-600 Radom
☎ 48 368 97 00
✉ radom@wup.mazowsze.pl

w Siedlcach
📍 ul. Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce
☎ 25 632 73 21
✉ siedlce@wup.mazowsze.pl

