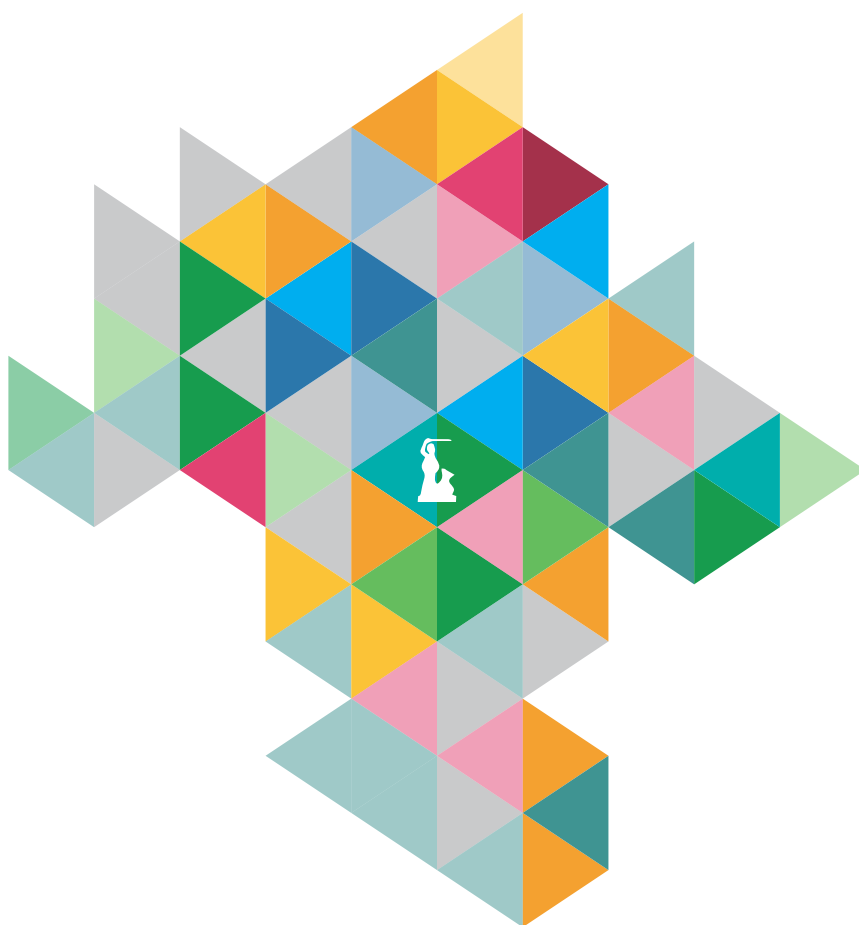




[Wupwarszawa.praca.gov.pl](https://wupwarszawa.praca.gov.pl)

6/2019

BIULETYN
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W WARSZAWIE

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

NUMER 92 ROK XVI ISSN 2082-856X





W NUMERZE:

WUP W WARSZAWIE

Chcemy więcej	4
Przeciw wykluczeniu	5
20 lat centrów na Mazowszu	6
O zasadach i dobrych praktykach	7
Niepokojące prognozy	8
Wizyta delegacji posłów Bundestagu w WUP w Warszawie	10

FILIA PŁOCK

Nie tylko oferty pracy	11
Aktywizujące warsztaty pewności siebie	12
Dyskusje, konkursy i testy	14

FILIA SIEDLCE

Pasja, profesja, powołanie	16
Bezpieczny wyjazd, bezpieczny powrót	17
Praca kluczem do kwestii społecznej	18
Moc pomagania: VII obchody Dnia Białej Laski	20

FILIA OSTROŁĘKA

Praca z pasją	21
Wymiana doświadczeń i informacji	22
41 wystawców, wystąpienia i prezentacje	23
Ekonomia społeczna a rynek pracy	23

FILIA RADOM

Na początek stałej współpracy	24
Różne wymiary uzależnień i wykluczenia	25
Zatrudnianie cudzoziemców	26

FILIA CIECHANÓW

Otwarcie się na przedsiębiorczość	27
-----------------------------------	----

Z MAZOWSZA

Podsumowania, podziękowania i plany	28
Oferty pracy, informacje i porady	29
O legalnym zatrudnianiu Ukraińców	29



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578 44 00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna J. Wlazło

projekt graficzny Anna J. Wlazło i Marcin Rucki

skład i łamanie Małgorzata Brecht

korekta Joanna Nieborek

stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu
i Siedlcach oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Adobe Stock; archiwum WUP w Warszawie;

Franciszek Mazur/Smartlink

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,

ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31,

tel. 22 578 44 16, 22 578 44 93 a.mazur-wlazlo@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: Pro - Print Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu
Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Szczęśliwych Świąt Bożego Narodzenia

przepełnionych spokojem, miłością
i rodzinnym ciepłem
oraz sukcesów i spełnienia
najszybszych marzeń
w nadchodzącym Nowym 2020 Roku

życzą

Dyrekcja i Pracownicy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

CHCEMY WIĘCEJ

„Aktywna strefa” na 10. Forum Rozwoju Mazowsza

MONIKA DYTINIAK



Uczestnicy debaty „Innowacja jest kobietą”

Wymiana poglądów, doświadczeń, spotkania, warsztaty – to tylko część atrakcji, z którymi mogli zapoznać się uczestnicy 10. Forum Rozwoju Mazowsza. 16 i 17 października na terenie Centrum Konferencyjnego MsMermaid (ul. Wioślarska 8) odbyło się jedno z najbardziej oczekiwanych wydarzeń na Mazowszu.

Skala przedsięwzięcia

Jak co roku główną ideą Forum była promocja regionu i rozwiązań wdrażanych dzięki projektom współfinansowanym z funduszy europejskich. Dwudniowe wydarzenie skupiło ponad 50 partnerów z obszaru biznesu, nauki, administracji

i organizacji pozarządowych, którzy podczas debat, warsztatów i indywidualnych spotkań z uczestnikami zaprezentowali swoje dokonania. Dzięki temu wyjątkowemu połączeniu sił powstało ponad 12-godzinne wydarzenie pełne inspirujących dyskusji, rozmów, warsztatów i prezentacji prowadzonych na dwóch scenach oraz w przestrzeni wystawienniczo-networkingowej.

Głos w dyskusji

Wśród wielu spotkań i debat największą widownię zgromadziły spotkania podczas pierwszego dnia Forum. Wśród nich debata „Innowacja jest kobietą” z udziałem Tomasza Sieradza, dyrektora WUP w Warszawie, która zapadła w pamięć uczestników głównie ze względu na prelegentów, wśród których znaleźli się: Katarzyna Wierzbowska, prezes Fundacji Przedsiębiorczości Kobiet, Anna Skórzyńska, założycielka firmy Szumisie, Anna Boguszewska-Chachulska, prezes firmy Genomed oraz Andrzej Nowakowski, prezydent Miasta Płocka. Moderatorem spotkania była Joanna Olejnik, prezes Zarządu Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego. Debata, pomimo różnych dziedzin działalności, doszła do zdecydowanych wniosków o sile kobiet na rynku pracy, determinacji w inicjowaniu zmian we wszystkich dziedzinach i bezsprzecznych sukcesach „pomimo trudności”.

Aktywna Strefa WUP

Tegoroczna edycja Forum skupiała się wokół czterech tematów przewodnich: Postęp, Człowiek, Natura

„Strefa Aktywnych” zyskała dzięki dynamicznym, młodym ludziom



oraz Region. Jako jedyna instytucja rynku pracy mieliśmy więc doskonałą okazję do zaprezentowania działań, jakie podejmujemy na rzecz aktywizacji zawodowej wpisując się w przestrzeń I love CZŁOWIEK (Ja – Ty – My). Nawiązując do nazwy strefy zaplanowaliśmy działania poświęcone szeroko pojętemu rozwojowi człowieka, aktywności zawodowej i samodoskonaleniu. Do współpracy dobraliśmy specjalistów, beneficjentów realizujących wsparcie zarówno w ramach POWER, jak i RPO WM: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz Wielkopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W ciągu dwóch dni Forum prawie 30 osób skorzystało z sześciu różnych warsztatów:

- ▶ Powiedz mi kim jesteś, a powiem Ci, co możesz zyskać – warsztaty dla osób fizycznych, przedsiębiorców;
- ▶ Powiedz mi kim jesteś, a powiem Ci, co możesz zyskać – warsztaty dla przedsiębiorców;
- ▶ Autoprezentacja kluczem do sukcesu – warsztaty z kreowania wizerunku w kontaktach zawodowych;
- ▶ Efekt motyla, czyli warsztaty o wykorzystaniu kompetencji kluczowych na rynku pracy;
- ▶ Czas jest także żywiołem – warsztaty z zarządzania sobą w czasie;
- ▶ Lepiej późno znaleźć siebie, niż wcale – warsztaty o sile samoświadomości na współczesnym rynku pracy.

Tylko pozytywne doświadczenia

„Strefa Aktywnych” okazała się jedną z najbardziej pozytywnych stref podczas Forum, głównie za sprawą młodych uczestników warsztatów, którym nie strasze były żadne wyzwania zaproponowane przez doradców i szkoleniowców. Pracownicy i szkoleniowcy ZDZ w Płocku oraz Wielkopolskiego Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich dołożyli wszelkich starań, by uczestnicy warsztatów dowiedzieli się więcej nie tylko o sobie, o własnych predyspozycjach i kwalifikacjach, ale przede wszystkim starali się wzbudzić w nich chęć dalszego rozwoju. Efekty okazały się satysfakcjonujące nie tylko dla nich i naszych beneficjentów, ale i dla WUP jako instytucji umożliwiającej te działania. Hasło uczestników „chcemy więcej” z pewnością stanie się wyznacznikiem naszych działań w przyszłości. ♦



TOMASZ SIERADZ

dyrektor Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie

Serdecznie dziękuję Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych za inicjatywę i jak zwykle wspianą organizację. Forum Rozwoju Mazowsza na stałe wpisało się w kalendarz wydarzeń, o których się mówi, w których się po prostu uczestniczy. Tegoroczna jubileuszowa edycja sprzyjała podsumowaniu: tego, co udało nam się osiągnąć na Mazowszu, i tego co stworzymy w przyszłości, by w pełni efektywnie wykorzystać potencjał regionu, zarówno ten finansowy, jak i społeczny.

Przeciw wykluczeniu

PIOTR PIASECKI

Konferencję poświęconą aktualnej sytuacji na rynku pracy i potrzebie wprowadzenia nowych rozwiązań, a w szczególności możliwościom aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym zorganizował 11 października w Hotelu Sangate w Warszawie Wojewódzki Urząd Pracy.

W dobie rosnących potrzeb kadrowych pracodawców i trudności w ich zaspokojeniu coraz częściej podkreśla się konieczność dotarcia do niewykorzystanych zasobów pracy, w oparciu m.in. o zasoby bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Zmniejszające się zasoby rynku pracy wymuszają oddziaływanie m.in. w kierunkach:

- ▶ aktywizowania osób nieaktywnych zawodowo;
- ▶ aktywizowania długotrwale bezrobotnych;
- ▶ prowadzenia polityki migracyjnej, przyciągającej cudzoziemców na rynek pracy;
- ▶ rozwoju ekonomii społecznej.

Analiza danych dotyczących mazowieckiego rynku pracy wskazuje, że wśród zarejestrowanych bezrobotnych zdecydowanie najliczniejszą grupą są długotrwale bezrobotni (53,2 proc. bezrobotnych w województwie mazowieckim). Czynnikiem ograniczającym konkurencyjność tej grupy bezrobotnych na rynku pracy są wykształcenie i kwalifikacje jej przedstawicieli. Wobec kurczenia się kapitału ludzkiego, w wyniku zmian demograficznych i emigracji zarobkowej, walka z długotrwałym bezrobociem staje się w Polsce kluczowym wyzwaniem.

Duży wpływ na rynek pracy ma demografia. Zmiany struktury wieku ludności wyraźnie wpłyną na sytuację na rynku pracy. Przede wszystkim postępować będzie proces zmniejszania się podaży pracy oraz zmiany struktury wieku ludności, czyli postępujące starzenie się. Konieczne jest zatem zwiększenie aktywności zawodowej społeczeństwa.

Ekonomia społeczna odgrywa coraz większą rolę na rynku pracy. Jednym z jej ważniejszych zadań jest integracja grup wykluczonych, między innymi poprzez pracę. Szczególnie drastyczne konsekwencje braku integracji obserwowane są właśnie wśród grup wykluczonych, do których można zaliczyć osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub niewykształcone, długotrwale bezrobotne, uzależnione, niepełnosprawne i chore, starsze, ubogie, członków rodzin wielodzietnych, bezdomnych, osoby zamieszkujące tereny wiejskie, rodziny patologiczne, a także mniejszości narodowe.

Cudzoziemcy z roku na rok w coraz większym stopniu zasilają rynek pracy. Z raportu opracowanego na przełomie 2018 i 2019 roku przez Polsko-Ukraińską Izbę Gospodarczą i Foreign Personnel Service wynika, że migranci zarobkowi ze Wschodu nie szykują się do masowych wyjazdów do pracy w innych krajach. Nasz kraj wciąż pozostaje preferowanym przez nich kierunkiem wyjazdów na saksy i na stałą emigrację.

Na konferencji przedstawiono także przykłady rozwiązań działań aktywizacyjnych w sferze zawodowej i społecznej, skierowanych do grup najbardziej oddalonych od rynku pracy. ♦



Jubileusz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

LIDIA ORZELSKA-WIECH, WOJCIECH KAMIŃSKI

Pracownicy CliPKZ na Mazowszu podczas jubileuszowego spotkania

W 2019 roku mija 20 lat funkcjonowania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej na Mazowszu (CliPKZ). Z tej okazji 14 i 15 listopada zorganizowano dla pracowników centrów: kadry kierowniczej, doradców zawodowych, pracowników

zajmujących się koordynacją Systemów Zabezpieczenia Społecznego, kadry EURES, pracowników administracyjnych oraz kadry kierowniczej WUP w Warszawie i jego filii szkolenie „Kompetencje pracownicze – czym są i jak je rozwijać”. Poprowadził je, w formie wykładu i warsztatów, z wykorzystaniem narzędzi multimedialnych, dr Paweł Wolski, psycholog, doradca kariery.

Uczestnicy szkolenia mieli okazję zrozumieć różnicę między kompetencjami a kwalifikacjami, zapoznać się z kompetencjami pracowniczymi zapewniającymi sukcesy zawodowe, zdiagnozować własne kompetencje ugruntowując wiedzę o swoich zasobach i zwiększając rozumienie sposobu pracy. Uczestnicy zastanawiali się także, jakie będą zawody i kompetencje przyszłości, dlaczego uczenie się przez całe życie ma sens, jakie są cechy obecnego rynku pracy, po co ludzie w obecnych czasach nabywają kwalifikacje, gdzie i jak/w jakich instytucjach mogą je zdobywać. Wiedza ta ułatwi pracownikom centrów realizowanie usług dla klientów oraz zaspokajanie potrzeby świadomego rozwoju kompetencji.

Szkoleniu towarzyszyło uroczyste spotkanie z okazji 20-lecia utworzenia centrów na Mazowszu. Kierownik



Pracownicy centrów na jubileuszowym spotkaniu

ClIPKZ w Warszawie Elżbieta Ogrzebacz przypominała historię powstania centrów oraz przedstawiła zadania, którymi się one zajmują. Grażyna Zalewska, przewodnicząca Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, a w przeszłości wicedyrektor WUP w Warszawie, podzieliła się wspomnieniami związanymi z tworzeniem centrum w strukturach urzędu. Dyrektor WUP w Warszawie Tomasz Sieradz wyraził uznanie i podziękował pracownikom centrów za ich zaangażowanie w pracę oraz wręczył pamiątkowe dyplomy 11 pracownikom z 20-letnim stażem pracy w ClIPKZ. Pamiątkowe dyplomy otrzymali również wszystkie centra działające na Mazowszu w strukturze WUP.

W dalszej części spotkania przeprowadzono quiz dotyczący zadań realizowanych przez ClIPKZ. Uczestnicy podzieleni na trzy grupy odpowiadali na pytania z poradnictwa zawodowego, Koordynacji Systemów Zabezpieczenia społecznego, EURES, przedsiębiorczości i rejestru instytucji szkoleniowych. Podczas spotkania uczestnicy z nutką nostalgii przeniesli się myślami w przeszłość dzięki pokazowi zdjęć przedstawiających różne wydarzenia z 20 lat ClIPKZ i wspominali koleżanki i kolegów, którzy pracowali w centrach. ♦

WYRÓŻNIENI PRACOWNICY CENTRÓW INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ



Maria Majda i Anna Kicior (filia w Radomiu),
Urszula Wojtawicz i Ewa Muchametczyn (filia w Płocku),
Teresa Kalińska (filia w Siedlcach),
Krystyna Szymoń i Magdalena Prot (filia w Ostrołęce),
Elżbieta Ogrzebacz, Lidia Orzelska-Wiech, Magdalena Mrozek,
Marzena Mańturz (WUP w Warszawie).

O zasadach i dobrych praktykach

Konferencja „Krajowy Fundusz Szkoleniowy dla Podmiotów Ekonomii Społecznej”

PIOTR PIASECKI

Promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wśród Podmiotów Ekonomii Społecznej (PES) była celem konferencji zorganizowanej przez WUP w Warszawie. Podmioty Ekonomii Społecznej powinny bowiem być głównym odbiorcą Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku.

Przedstawiciele PES z okręgów warszawskiego i okołowarszawskiego oraz pracowników instytucji, które wspierają te podmioty, przywitał wicedyrektor WUP Artur Pozorek.

Remigiusz Lesiak z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy (na zdjęciu z prawej) omówił sytuację na mazowieckim rynku pracy, a Izabela Kaczmarska-Sawicka z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiła prezentację na temat rozwoju umiejętności osób pracujących z wykorzystaniem KFS. Z kolei dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim Marzena Boczek omówiła zasady udzielania dofinansowania w ramach KFS w powiatowych urzędach pracy. Przykładem dobrych praktyk i odbiorcą, który chętnie z tego typu wsparcia korzysta, jest Spółdzielnia Socjalna Pracownia Rozwoju Kalejdoskop, której prezes Małgorzata Cofała podzieliła się doświadczeniami w prezentacji „Pieniądze nie leżą na ulicy... leżą w KFS-ie (finansowanie rozwoju pracowników)”. Uczestnicy konferencji mogli też wysłuchać wystąpień Jolanty Rumińskiej, doradcy zawodowego WUP w Warszawie, która przedstawiła usługi na rzecz osób poszukujących pracy (poradnictwo zawodowe) oraz Macieja Trędoty, doradcy EURES, który przybliżył informacje o europejskim pośrednictwie pracy.

W konferencji, która odbyła się 24 października w Hotelu SANGATE Airport w Warszawie, uczestniczyło około 50 osób. Była to pierwsza konferencja związana tematycznie z ekonomią społeczną, zorganizowana w subregionie warszawskim. ♦



NIEPOKOJĄCE PROGNOZY

Zasoby pracy w Polsce w świetle prognozy demograficznej do 2050 roku w ujęciu regionalnym

MACIEJ POTYRA, KAROLINA KUCZYŃSKA, GUS

Na 100 osób w wieku produkcyjnym w ub.r. w Polsce przypadało 35 osób w wieku emerytalnym. Przy założeniu utrzymania obecnego wieku emerytalnego, w 2050 roku będzie to aż 75 osób.

Wiek produkcyjny w Polsce jest definiowany jako okres pomiędzy końcem obowiązkowej edukacji a wiekiem emerytalnym. Dla mężczyzn jest to zatem przedział od 18 do 65 lat, dla kobiet od 18 do 60 lat.

Liczba ludności w wieku produkcyjnym w Polsce do 2050 roku nieustannie będzie się zmniejszać. W porównaniu do roku 2018, w 2040 roku prognozowany jest jej spadek o 5,8 proc., natomiast do 2050 roku aż o 22,2 proc. Spośród 2478 gmin w kraju spadek ludności w wieku produkcyjnym do 2030 roku odnotuje aż 2107 spośród nich, a wzrost jedynie 370 (w jednej gminie prognozuje się brak zmiany).

Największy przyrost w gminach podmiejskich

Według prognozy do 2030 roku gminą o największym przyroście ludności w wieku produkcyjnym (o 43 proc.) będzie Dobrzeń Wielki położony tuż obok Opola. Aż dziewięć spośród dziesięciu gmin, które charakteryzują się największym przewidywanym przyrostem ludności to gminy wiejskie (tabela 1). Wszystkie jednak leżą w bezpośrednim sąsiedztwie dużych ośrodków

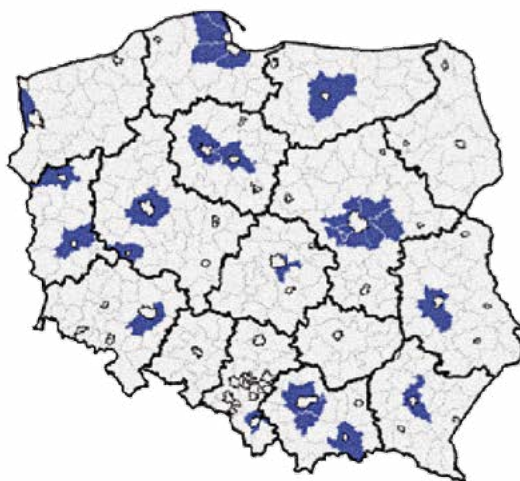
miejskich. Podobne prognozy dotyczą powiatów – największym przyrostem ludności do 2050 roku będą charakteryzować się te, które graniczą bezpośrednio z największymi ośrodkami miejskimi, co jest konsekwencją tego, iż wielkie aglomeracje przyciągają ludność ze względu na atrakcyjny rynek pracy (rysunek 1). Widoczny jest tu również proces suburbanizacji, czyli rozwoju osadnictwa na przedmieściach czy wręcz na obszarach wiejskich przyległych do największych miast, choć zjawisko to jest obserwowane również w mniejszych ośrodkach miejskich.

Ucieczka z Helu

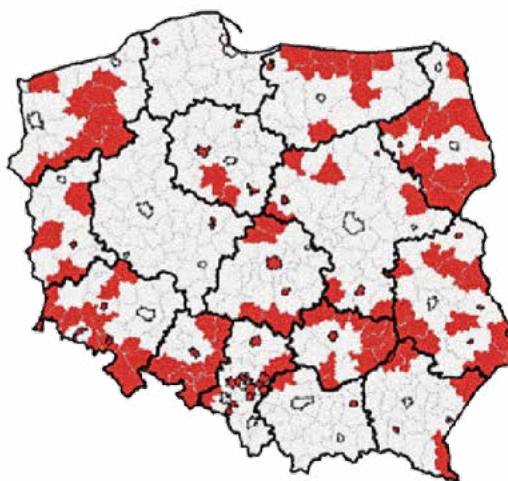
Szczególną koncentrację gmin, dla których do 2030 roku przewidziany jest znaczny spadek ludności, można zauważyć w województwie warmińsko-mazurskim, przy granicy z Rosją oraz na terenach górskich w południowo-zachodniej części kraju (tabela 2).

Gminą, w której prognozuje się najwyższy spadek ludności jest Hel, mimo że powiat, który obejmuje to miasto, podobnie jak całe województwo pomorskie, cechuje się stosunkowo dobrą sytuacją demograficzną. Jednakże Hel odznacza się od wielu lat wysokim, ujemnym saldem migracji, tylko w latach 2000-2016 jego ludność zmniejszyła się aż o 22 proc. Co ciekawe, spośród dziesięciu gmin o najwyższym spadku ludności Hel jest jedyną gminą miejską. Gminy, które wyróżniają się

Rysunek 1. POWIATY O PRZYROŚCIE LUDNOŚCI W WIEKU PRODUKCYJNYM (do 2050 r.)



Rysunek 2. POWIATY O UBYTKU LUDNOŚCI W WIEKU PRODUKCYJNYM WIĘKSZYM NIŻ 40% (do 2050 r.)



najwyższym przewidywanym do 2030 roku spadkiem ludności w wieku produkcyjnym położone są w większości w obrębie województwa opolskiego oraz na tzw. ścianie wschodniej. Aż osiem spośród dziesięciu gmin o najwyższym prognozowanym spadku ludności usytuowanych jest w tych dwóch regionach.

Z kolei większość powiatów, dla których do 2050 roku przewidywany jest bardzo duży spadek ludności (powyżej 40 proc.) usytuowana jest także na tzw. ścianie wschodniej, ale też w województwach świętokrzyskim, opolskim, zachodniopomorskim oraz południowej części dolnośląskiego (rysunek 2).

Za 30 lat liczba ludności w wieku produkcyjnym w porównaniu do stanu z roku 2018 znacząco się zmniejszy – w każdym województwie prognozowany jest ubytek. Największy spadek tej liczby przewidywany jest w województwie opolskim, tam liczba ludności w wieku produkcyjnym zmniejszy się o blisko połowę. Duży spadek prognozowany jest również w Świętokrzyskiem (około 40 proc.). Stosunkowo najlepszą sytuację demograficzną przewiduje się dla województw, w których spadek nie przekroczy 14 proc., a będą to: mazowieckie, pomorskie, małopolskie i wielkopolskie.

75 osób w wieku emerytalnym na 100 pracujących

W 2018 roku na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 35 osób w wieku emerytalnym. Przy założeniu utrzymania obecnego wieku emerytalnego, w 2050 roku będzie to aż 75 osób. Pogłębią się też znacznie różnice pomiędzy województwami. W 2018 roku najniższy współczynnik obciążenia ludnością w wieku poprodukcyjnym, czyli stosunek liczby osób w wieku emerytalnym przypadających na 100 osób w wieku produkcyjnym, odnotowano dla województw warmińsko-mazurskiego (31) oraz wielkopolskiego, małopolskiego i podkarpackiego (po 32). Najgorzej przedstawiała się sytuacja województw łódzkiego i świętokrzyskiego (39 na 100). Do 2050 roku współczynnik ten znacznie wzrośnie we wszystkich województwach. Najniższy będzie w województwach pomorskim (67) oraz wielkopolskim i małopolskim (70), najwyższy przewiduje się w województwach opolskim (84) i świętokrzyskim (85).

Tabela1. GMINY O NAJWIĘKSZYM PRZYROŚCIE LUDNOŚCI W WIEKU PRODUKCYJNYM (do 2030 r.)

województwo	powiat	gmina	typ gminy	przyrost (%)
opolskie	opolski	Dobrzeń Wielki	wiejska	43,1
wielkopolskie	poznański	Dopiewo	wiejska	42,8
wielkopolskie	poznański	Komorniki	wiejska	42,8
wielkopolskie	poznański	Rokietnica	wiejska	36,8
pomorskie	gdański	Pruszcz Gdański	wiejska	34,4
zachodniopomorskie	policki	Dobra (szczecińska)	wiejska	34,1
dolnośląskie	gólgowski	Jerzmanowa	wiejska	32,3
wielkopolskie	poznański	Kleszczewo	wiejska	31,3
dolnośląskie	wrocławski	Czernica	wiejska	31
dolnośląskie	wrocławski	Siechnice	miejsko-wiejska	29,5

Czas na działanie

Wszystkie prognozy wyraźnie wskazują na pogłębianie się wewnętrznych podziałów pod względem zasobów siły roboczej. Najbardziej niekorzystna sytuacja przewidywana jest dla obszarów położonych na wschodzie kraju, jak również w województwach opolskim i zachodniopomorskim oraz górskiej części dolnośląskiego. Największymi zasobami siły roboczej będą charakteryzować się główne aglomeracje miejskie (czyli największe miasta w szczególności: Warszawa, Trójmiasto, Poznań, Wrocław, Kraków) wraz z terenami i miejscowościami do nich bezpośrednio przyległymi. Będzie to rezultat dalszego napływu do nich potencjalnych pracowników z terenów bardziej peryferyjnych.

Takie nierównomierne rozmieszczenie zasobów pracy będzie rodziło liczne konsekwencje społeczne ▶

TAKIE SĄ PROGNOZY ZUS

Według prognozy przygotowanej przez Departament Statystyki Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dla rządu, deficyt Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (do którego trafiają składki na ubezpieczenie społeczne ubezpieczonych i z którego wypłacane są m.in. emerytury i renty) w 2023 roku będzie wyższy od przewidywanego na przyszły rok – w zależności od wariantu – od 3,3 mld do 19,6 mld zł. Eksperti ZUS przygotowali trzy warianty:

- ▶ biorąc pod uwagę najkorzystniejsze dla kraju i gospodarki założenia makroekonomiczne deficyt FUS w 2019 roku wyniesie 41,2 mld zł i do 2023 roku wzrośnie zaledwie o 3,3 mld zł – do 44,4 mld zł;
- ▶ według wariantu pośredniego – zdaniem ekspertów ZUS najbardziej realnego – wzrost deficytu wyniesie 9,6 mld zł (z 48,65 mld zł w 2019 roku do 58,1 mld zł w 2023 roku);
- ▶ w najmniej korzystnych warunkach gospodarczych i społecznych deficyt wzrośnie z 57,6 mld zł do 77,3 mld zł w 2023 roku.

Dane te oznaczają, że wpłacane składki nie pokrywają planowanych wydatków na bieżącą wypłatę świadczeń i muszą być uzupełnione z budżetu państwa.

Zdaniem ekspertów ZUS, deficyt w części emerytalnej spowodowany będzie wzrostem liczby osób (o około 316-479 tys.), które uzyskają świadczenia, m.in. osoby z wyżu demograficznego oraz z powodu obniżenia ustawowego wieku emerytalnego.

na podst.: Forbes Finanse, 4.11.2019



Tabela 2. GMINY O NAJWIĘKSZYM UBYTKU LUDNOŚCI W WIEKU PRODUKCYJNYM (do 2030 r.)

województwo	powiat	gmina	typ gminy	ubytek (%)
pomorskie	pucki	Hel	miejska	32,99
opolskie	kędzierzyński-kozielski	Polska Cerekiew	wiejska	30,74
lubelskie	łęczyński	Łęczna	miejsko-wiejska	29,61
lubelskie	hrubieszowski	Dołhobyczów	wiejska	28,42
warmińsko-mazurskie	braniewski	Pieniężno	miejsko-wiejska	27,72
opolskie	strzelecki	Zawadzkie	miejsko-wiejska	27,44
warmińsko-mazurskie	kętrzyński	Reszel	miejsko-wiejska	26,31
łódzkie	bełchatowski	Bełchatów	miejska	25,95

i ekonomiczne, które będą związane z pogłębianiem się podziału na wielkomiejską „Polskę A” oraz położoną w oddali od większych miast, zmarginalizowaną „Polskę B”.

Należy tu podkreślić, że dla wielu obszarów położonych z dala od głównych ośrodków miejskich przewidywany ubytek ludności w wieku produkcyjnym powyżej 40 proc. oznacza w praktyce katastrofę demograficzną, która będzie miała rozległe konsekwencje w każdej dziedzinie życia.

Wydaje się, że odpowiedzią na niekorzystne zmiany demograficzne musi być przede wszystkim polityka dążąca do aktywizacji jak największej liczby pracowników, tak by optymalnie wykorzystać kurczące się zasoby siły roboczej. Otwarte pozostaje natomiast pytanie, czy biorąc pod uwagę przewidywane zmiany demograficzne uda się utrzymać wiek emerytalny na obecnym poziomie, czy jednak konieczne będzie jego podniesienie. Nie można również wykluczyć, że niezbędnym rozwiązaniem może być większy napływ imigrantów do Polski, którzy mogliby uzupełnić braki na rynku pracy. Wiadomo, że takie działanie ma rozmaite, często negatywne, konsekwencje społeczne. Należy również odnotować, że imigranci przeważnie osiedlają się w największych miastach, co może dodatkowo nasilać przewidywane podziały.

W świetle prognoz nie ulega jednak żadnej wątpliwości, że konieczne jest jak najszybsze zaplanowanie i podjęcie kompleksowych działań, które mogą przyczynić się do złagodzenia skutków przeobrażeń demograficznych oraz zapobiec marginalizacji ekonomicznej i społecznej znacznej części kraju. ♦

opr. na podstawie:

1. Prognoza ludności na lata 2014-2015, GUS, Warszawa
2. Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050, GUS
3. Prognoza ludności na lata 2014-2015, GUS, Warszawa

WIZYTA DELEGACJI POSŁÓW BUNDESTAGU W WUP W WARSZAWIE



Delegacja posłów Bundestagu, członków Komisji ds. Pracy i Spraw Społecznych, w której zasiadają przedstawiciele wszystkich frakcji parlamentarnych w Niemczech, od 6 do 9 października br. gościła w Warszawie. Zakres właściwości niemieckiej komisji obejmuje głównie: politykę rynku pracy, prawo pracy, ochronę pracy, zbiorowe prawo pracy, ubezpieczenia emerytalne, ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, podstawową ochronę socjalną oraz kwestie osób z niepełnosprawnościami. Ponadto komisja obraduje nad budżetem Federalnego Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych. Prowadzi też obrady i rozpatruje projekty ustaw i uchwał przekazanych przez zgromadzenie parlamentarne. W ramach pracy w gronie członków komisji w zakresie jej właściwości wyłaniane są główne tematy debaty parlamentarnej. Jeżeli jest to konieczne, zapraszani są dodatkowo eksperci z zewnątrz, a odbywa się to przeważnie w ramach wystuchań publicznych.

Podczas swego pobytu w Warszawie niemiecka delegacja pod przewodnictwem Antje Lezius odwiedziła także Wojewódzki Urząd Pracy. Goście zapoznali się z sytuacją na rynku pracy województwa mazowieckiego oraz zadaniami naszego urzędu. Przedstawiciele komisji interesowały sprawy pozyskiwania wykwalifikowanych pracowników z zagranicy w związku z uchwaleniem przez Bundestag nowych zasad zatrudniania takich osób w Niemczech od 2020 roku (np. migranci bez statusu azylu, którzy mówią po niemiecku, będą mogli podejmować pracę). Poruszane były także kwestie współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia, podnoszenia wynagrodzeń w Polsce oraz wyzwań oczekujących rynek pracy.

Bartosz Trusewicz



NIE TYLKO OFERTY PRACY

Płockie Targi Aktywności i Przedsiębiorczości 2019

ANNA SULKOWSKA, MAGDALENA MUĆKA

Podczas targów zatrudnienie oferowało 80 wystawców

Oferty pracy w kraju i zagranicą, a także oferty szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe przedstawiono podczas Płockich Targów Aktywności i Przedsiębiorczości, które odbyły się 8 października 2019 roku w Centrum Widowiskowo-Sportowym Orlen Arena w Płocku.

Targi pracy, zorganizowane już po raz dwudziesty czwarty, cieszyły się jak co roku dużym zainteresowaniem mieszkańców Płocka oraz okolic. Podczas imprezy blisko 80 wystawców oferowało zatrudnienie w różnych branżach. Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy na lokalnym rynku pracy, w kraju oraz za granicą. Nie zabrakło propozycji dla osób o zróżnicowanym wykształceniu, ofert pracy dla mężczyzn i dla kobiet z różnych branż zawodowych. Poszukiwani byli m.in.: monterzy, spawacze, doradcy klienta, kontrolerzy jakości, mechanicy samochodowi, elektrycy, opiekunki osób starszych, kierowcy i magazynierzy. Odwiedzający targi – bezrobotni i poszukujący pracy – mieli możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami.

Oprócz firm poszukujących pracowników swoje stoiska miały instytucje, stowarzyszenia, szkoły i domy pomocy społecznej. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Pracownicy informowali o działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Odwiedzający mogli skorzystać z porad doradców zawodowych, skonsultować napisany życiorys oraz dowiedzieć się, jakie warunki musi spełniać prawidłowa autoprezentacja przed pracodawcą. Zainteresowani dostali informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG oraz o działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

Tegoroczne targi wzbogaciło o warsztaty: „Młodzi na start, czyli pierwsze kroki na rynku pracy” oraz „Przedsiębiorczość kluczem do sukcesu” – poprowadzone przez doradców zawodowych płockiej filii WUP i cieszące się dużym zainteresowaniem osób planujących własną działalność gospodarczą. Celem warsztatów było pokazanie korzyści płynących z analizy swoich

- ▶ predyspozycji i umiejętności niezbędnych do samodzielnej pracy i do osiągania sukcesów w prowadzeniu własnej firmy, a także zapoznanie z najnowszymi przepisami regulującymi otwieranie i prowadzenie firmy. W zajęciach wzięło udział 15 osób zainteresowanych wejściem na drogę samozatrudnienia. Uczestnicy byli zróżnicowani pod względem wieku i doświadczenia zawodowego. Własna działalność jest źródłem satysfakcji, drogą do realizacji własnych pasji i jednocześnie daje możliwość stworzenia sobie miejsca pracy i źródła dochodu, ale stawia pewne wymagania.

Zajęcia pozwoliły na uświadomienie uczestnikom czynników mających wpływ na powodzenie na rynku nowo powstałej firmy. Szczególną rolę odgrywają tu właściwości psychiczne, których diagnozy uczestnicy dokonali podczas szkolenia. Zaliczają się do nich m.in. odpowiedni poziom motywacji, determinacja w dążeniu do celu, odpowiedzialność, samodzielność i kompetencje społeczne. W trakcie różnych zadań określono też obszary ułatwiające i utrudniające podjęcie działalności gospodarczej. Główną barierą dla osób zamierzających rozpocząć własny biznes jest brak środków na jego sfinansowanie, dlatego też prowadzące zajęcia wskazały możliwości finansowania działalności przez różne instytucje, ze szczególnym uwzględnieniem dotacji udzielanych przez powiatowe urzędy pracy. Ważnym zagadnieniem były również najnowsze przepisy prawne regulujące otwieranie i prowadzenie firmy. Uczestnicy uzyskali podstawowe informacje odnośnie pakietu ustaw, jakim jest Konstytucja Biznesu, ulgi na start dla nowych przedsiębiorców oraz etapy rejestracji firmy. Warsztaty prowadzone były metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich członków grupy, metodami, które wzmacniają chęci do świadomego budowania własnej kariery zawodowej poprzez aktywne działanie, a także umożliwiają spojrzenie na siebie w roli przedsiębiorcy.

Podczas targów dla zwiedzających uruchomiono punkty informacyjne: „Strefa wsparcia przedsiębiorcy” oraz „Pobyt i praca cudzoziemców w Polsce”. Zainteresowani mogli skorzystać tam z porad ekspertów m.in. z Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Miasta Płocka, Krajowej Administracji Skarbowej, Urzędu Statystycznego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Stanowiska te cieszyły się dużym zainteresowaniem, zwłaszcza wśród osób planujących otwarcie własnej działalności gospodarczej, które dopytywały o szczegóły dotyczące rejestracji firmy oraz możliwości pozyskania dotacji na własny biznes.

Podczas targów wyświetlany był również film promujący przedsiębiorczość, pokazujący osoby, które otworzyły własną działalność gospodarczą z dotacji urzędów pracy – Powiatowego i Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku oraz płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Organizatorami przedsięwzięcia były: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku oraz Miejski i Powiatowy Urząd Pracy w Płocku.

Patronat honorowy nad przedsięwzięciem sprawowali: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Bożena Borys-Szopa, Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki Mariusz Bieniek. 💡

AKTYWIZUJĄCE



Doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii WUP w październiku i listopadzie przeprowadzili zajęcia warsztatowe dla otoczenia osób z niepełnosprawnościami w ramach porozumienia ze Stowarzyszeniem Ziemi Gostynińskiej.

Spotkania były częścią projektu „Integracja osób niepełnosprawnych powiatu gostynińskiego w najbliższym środowisku i społeczności lokalnej poprzez szkolenia i warsztaty dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy” finansowanego przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie ze środków Województwa Mazowieckiego. W cyklu trzech zajęć wzięły udział 22 osoby: pracownicy Warsztatów Terapii Zajęciowej i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gostyninie oraz opiekunowie osób z niepełnosprawnościami z terenu powiatu gostynińskiego.

Przeprowadzone przez doradców zawodowych płockiego CLIPKZ warsztaty dotyczyły pewności siebie, motywacji i komunikacji interpersonalnej. Beneficjenci w ramach spotkań grupowych zdobyli wiedzę i umiejętności z zakresu pokonywania barier w realizacji planów, zwiększania motywacji do dokonywania zmian w życiu, roli mowy ciała w nawiązywaniu relacji społecznych, zasad komunikacji interpersonalnej, zwiększania pewności siebie, wzmacniania indywidualnych możliwości radzenia sobie w trudnych sytuacjach.

Uczestnicy szkolenia zdobyli kompleksową wiedzę z zakresu wykorzystania komunikacji interpersonalnej, werbalnej i niewerbalnej. Mieli możliwość określenia sposobów porozumiewania się ludzi oraz oceny efektywności każdego z nich. Zapoznali się ze znaczeniem aktywnego słuchania, komunikatu „Ja”, parafrazy oraz

WARSZTATY PEWNOŚCI SIEBIE

Zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych z płockiej filii WUP we współpracy ze Stowarzyszeniem Ziemi Gostynińskiej

MAGDALENA MUĆKA

Warsztaty były prowadzone metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich uczestników



konstruktywnej informacji zwrotnej w kształtowaniu relacji interpersonalnych. Jednym z elementów warsztatów było również nabycie świadomości własnych barier komunikacyjnych. Istotną część zajęć poświęcona była umiejętności odczytywania mowy ciała i kreowania w ten sposób pożądanego wizerunku.

Duży nacisk położono na wzmacnianie poczucia własnej wartości uczestników, uświadomienie, iż mogą wziąć los w swoje ręce. Cały program warsztatów skupiony był na pracy nad przekonaniami, samooceną oraz motywacją do działania. Pewność siebie daje bowiem możliwość dokonywania wolnych wyborów. Jej podstawą jest akceptacja siebie i znajomość własnej wartości. W nowych sytuacjach umysł uruchamia takie mechanizmy, jak strach, stres, trudności z zaufaniem drugiej osobie, negatywne obrazy w głowie i paraliżujące dialogi wewnętrzne. Uczestnicy pracowali nad kształtowaniem konstruktywnych przekonań na temat własnej osoby i świata. Pozytywne nastawienie pozwala porażki traktować jako kolejne doświadczenie, z którego można wyciągnąć wnioski. Zwiększa także otwartość na zmiany w naszym życiu, daje możliwość ciągłego rozwoju i wychodzenia poza strefę komfortu. Im więcej pozytywnych informacji o sobie, tym większe poczucie własnej siły i większa wiara w dobry rezultat działania. Im więcej dobrych informacji na temat świata, ludzi i rzeczywistości, tym częściej efekty działań są pozytywne. Wiara w sukces dodaje siły, redukuje stres, pozwala również odpowiednio zaplanować działania, które doprowadzą do osiągnięcia sukcesu. Zmiana myślenia skutkuje częstszym doświadczaniem pozytywnych emocji oraz lepszym samopoczuciem. To, o czym myślimy ma ogromny wpływ na to, jacy jesteśmy – nasze myśli kształtują naszą rzeczywistość, a tym

samym mają bardzo duży wpływ na to, co jesteśmy w stanie osiągnąć.

Beneficjenci projektu w praktycznych ćwiczeniach określili swoje cele, przeanalizowali dokonania, używali większą motywację do pokonywania pojawiających się trudności. Mieli okazję do zwrócenia większej uwagi na swój potencjał, który mogą wykorzystać w realizacji marzeń. Dzięki szkoleniom uczestnicy mieli okazję w grupie dowartościować się oraz zyskać siłę i energię.

Warsztaty były prowadzone metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich uczestników. 💡



Podczas warsztatów duży nacisk położono na wzmacnianie poczucia własnej wartości uczestników

DYSKUSJE, KONKURSY I TESTY

Konferencja „Polska – Europa – Świat – przyszłością młodzieży” w ramach XI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod hasłem „Pasja. Profesja. Powołanie”

ANNA SULKOWSKA



Zdjęcia: Marek Gawirski

Laureatki konkursu wiedzy o krajach Unii Europejskiej z Zespołu Szkół im. M. Skłodowskiej-Curie w Gostyninie wraz z panelistami



Potrava mezedes grecki zwycięzcy konkursu gastronomicznego z Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku

Około 300 osób uczestniczyło w konferencji „Polska – Europa – Świat – przyszłością młodzieży”, która odbyła się 24 października br. w Zespole Szkół Centrum Edukacji w Płocku w ramach XI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego tegorocznym hasłem przewodnim było „Pasja. Profesja. Powołanie”.

To już czwarta konferencja organizowana przez płocką filię WUP w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, skierowana do młodzieży. Jej celem, podobnie jak w latach ubiegłych, było propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych oraz zachęcanie do planowania kariery zawodowej. Już podczas spotkań w gronie doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej powstało wiele pomysłów na innowacyjne konkursy i quizy dla młodzieży. Wśród nich trzy wiodące: konkurs na lokalne logo spotkania w ramach obchodzonego tygodnia; quiz dotyczący wiedzy w zakresie kultury i zwyczajów krajów Unii Europejskiej oraz konkurs na potrawę regionalną z różnych krajów Europy. Uczniowie szkół zawodowych i branżowych nadsyłali swoje projekty logo oraz zgłoszenia uczestnictwa w spotkaniu i pozostałych konkursach.

Prowadzące imprezę, Urszula Wojtalewicz oraz Anna Sulkowska, powitały gości, wśród których znaleźli się m.in. reprezentująca Mazowieckie Kuratorium Oświaty w Warszawie Delegatura w Płocku Kinga Iłska-Bylińska; reprezentująca Marszałka Województwa Mazowieckiego Agnieszka Sulkowska, p.o. dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Płocku; wicestarosta Iwona Sierocka; starosta sierpecki Mariusz Turalski; reprezentujący starostę gostynińskiego Szymon Szczypawka oraz dyrektorzy szkół, nauczyciele, szkolni doradcy zawodowi i młodzież.

Anna Drzewiecka, p.o. dyrektor płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, podkreśliła wagę działań na rzecz młodych ludzi stojących przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej i podziękowała za liczny udział w konkursach towarzyszących imprezie. Oficjalnego powitania w murach szkoły dokonał Tomasz Wiśniewski, dyrektor Zespołu Szkół Centrum Edukacji w Płocku potwierdzając zasadność organizowania takich spotkań dla młodzieży.

Dyskusje panelowe poprowadził Marek Owczarek, trener, wykładowca i pracodawca. Pierwszy panel dotyczył edukacji zarówno w Polsce, jak i w krajach europejskich, a zaproszone zostały do niego: Nicol Tomar z ELAB Education Laboratory; Marta Hola, właścicielka Szkoły Językowej Come2Speak oraz Agnieszka Morreale pracująca w firmie leasingowej, a mieszkająca przez wiele lat we Włoszech. Goście panelowi rozmawiali na temat własnych ścieżek edukacyjnych oraz różnic w systemach kształcenia w różnych zakątkach Europy. Drugi panel dyskusyjny dotyczył pracy, a wśród prelegentów wystąpili: Krzysztof Siemienik, nauczyciel języka niemieckiego z Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku; Joanna Pachelska z Polskiego Komitetu Pomocy Społecznej oddział w Płocku; pochodząca z Ukrainy Anna Schulzhenko oraz Jesserson Favian Manzanares pochodzący z Ekwadoru. Mówili m.in. o tym, jak pracuje się obywatelom innych państw w Polsce i jak postrzegani są polscy pracownicy za granicą. Trzeci panel dotyczył codzienności w krajach europejskich i w Polsce, a zdominowany został przez społeczność włoską, m.in. Pietro Morreale, Sycylijczyk pracującego w Płocku oraz dziennikarza Vito Casetti, Włocha mieszkającego od 20 lat w naszym kraju. Goście rozmawiali o stereotypach dotyczących różnych narodowości oraz o codzienności w krajach, w których przyszło im żyć, co spotkało się z ogromnym zainteresowaniem młodych ludzi.

Miedzy debatami rozstrzygane były konkursy. Na ten dotyczący zaprojektowania logo wpłynęło 39 prac ze szkół powiatów płockiego, sierpeckiego, gostynińskiego i miasta Płocka. Komisja konkursowa, po burzliwych obradach, wyłoniła zwycięski projekt logo, które zaprezentowano podczas konferencji i uhonorowano jego twórcę Kacpra Kotarskiego z Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku. Pozostali laureaci to: II miejsce – Adam Kęsy z Zespołu Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku, III miejsce – Adam Krzeszewski z Zespołu Szkół Centrum Edukacji. Wyróżnienia otrzymali Sebastian Łukasiewicz z Zespołu Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie oraz Paulina Derkes z Branżowej Szkoły I stopnia w Płocku. Już od następnego roku zwycięskie logo będzie wykorzystywane do promocji wydarzenia.

W trakcie konferencji przeprowadzono test wiedzy o krajach europejskich. Wśród dziewięciu zespołów dwuosobowych najwięcej prawidłowych odpowiedzi udzieliły i laureatkami zostały uczennice Zespołu Szkół im. Marii Skłodowskiej-Curie z Gostynina Barbara Michalak i Marta Zalewska.

Rozstrzygnięto również wcześniej przeprowadzony konkurs na potrawę regionalną krajów europejskich. Wśród prac dziesięciu zgłoszonych zespołów nie zabrakło tradycyjnych potraw polskich, ale były też przysmaki z Grecji, Francji, Malty i Łotwy. Komisja w składzie trzyosobowym, której przewodniczył kucharz restauracji Książęca hotelu Herman Tomasz Wereszczyński, wyłoniła zwycięzcę i przyznała cztery wyróżnienia. Wygrał Zespół Szkół Usług i Przedsiębiorczości, którego uczniowie Natalia Owczarska i Marcin Brzoza przyrządzili potrawę mezedes grecki. Wyróżnienia otrzymali uczniowie: Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku; Zespołu Szkół Technicznych w Płocku; Gostynińskiego Centrum Edukacyjnego oraz kolejny zespół Szkół Usług i Przedsiębiorczości.

Fundatorami nagród, wśród nich m.in. plecaki, tablety, słuchawki, bony upominkowe, byli: Renata Dąbrowska-Pasterkiewicz, Biuro Rachunkowe Victoria w Płocku, Marta Hola Szkoła Językowa Come2Speak, Avon oraz patroni honorowi sprawujący pieczę nad przedsięwzięciem.

Organizatorem imprezy była płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zaś partnerem Zespół Szkół Centrum Edukacji w Płocku. Patronat honorowy nad konferencją sprawowali: Mazowiecki Kurator Oświaty, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Prezydent Miasta Płocka, Starosta Płocki, Starosta Gostyniński i Starosta Sierpecki. 💡



Laureaci konkursu na logo imprezy



Rozstrzygnięto konkurs na potrawę regionalną krajów europejskich



Wyróżnienie otrzymała m.in. Weronika Dolecka za potrawę z Malty

PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE

Ogólnopolski Tydzień Kariery 2019 w Siedlcach

PAWEŁ LEWCZUK, PAWEŁ TROJANOWSKI



Organizatorem wydarzenia było Biuro Karier UPH

Któż z nas nie rozmarzy się na myśl o studenckich czasach, o tym okresie – zdawać by się mogło – jakże bezstresowym, kiedy stosunek czasu wolnego do nauki był zależny tylko i wyłącznie od młodzieńczej fantazji. Wtedy to lekkie sygnały, by myśleć o pracy, pojawiają się dopiero, gdy okazuje się, że aby atrakcyjnie zagospodarować wolne chwile potrzebne są fundusze... A kiedy kieszonkowego braknie i gdy stypendium już wydane, pada pytanie: a może tak jednak znaleźć jakieś płatne zajęcie?

To oczywiście mocno żartobliwe i stereotypowe podejście do tego, jak studenci traktują kwestię rozwoju własnej kariery zawodowej. Bo tak, jak zmieniają się czasy, zmienia się też stosunek młodych do sprawy zatrudnienia. Dziś studia niestacjonarne są równie powszechne jak stacjonarne.



PIOTR KARAŚ

dyrektor siedleckiej filii WUP

Pracodawcy są dzisiaj zainteresowani kandydatami posiadającymi praktyczne umiejętności zawodowe. Oczywiście stopa bezrobocia obecnie może wskazywać, że każdy, kto tylko chce pracować, pracę znajdzie. Państwo jednak studiują po to, by znaleźć pracę – nie jakąkolwiek, ale pracę wymarzoną i to za godziwe wynagrodzenie. Zachęcam więc do aktywności, a także do tego, by szukać w sobie pasji. Bo praca pokrewna z zamiłowaniami to droga do pełni zawodowego i osobistego szczęścia.

Wiele osób uważa za zupełnie oczywiste łączenie nauki z pracą. Są jednak i tacy poszukujący, dla których rynek pracy zdaje się być zjawiskiem niejasnym i odległym, i właśnie z myślą o nich, jak co roku, na początku października zorganizowane zostało wydarzenie, mające na celu rozjaśnić te wszystkie kwestie związane z planowaniem ścieżki zawodowej. Zawarte w tytule artykułu hasło „Pasja, profesja, powołanie” stanowiło punkt wyjścia do spotkań, warsztatów i dyskusji w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK) 2019, który odbył się 21 października na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach (UPH).

Otwierająca OTK Ewa Nasiłowska, kierownik Działu Promocji UPH, przywitała wszystkich przybyłych i przybliżyła plany warsztatowo-szkoleniowe na najbliższe dni. Prorektor ds. Rozwoju UPH dr hab. inż. Zbigniew Karczmarszyk podziękował współorganizatorom i partnerom oraz życzył wszystkim udanych zajęć i owocnych obchodów. Natomiast dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś na wstępie skierował do studentów apel, aby nie ukrywali się na końcach sal wykładowych, a wykazali więcej otwartości i aktywności, zarówno podczas warsztatów, jak i przez cały okres studiowania. – Każdy z państwa powinien mieć już swoje CV przygotowane, ale czy mają państwo czym je wypełnić? – zapytał. – Oprócz tego oczywiście, że ukończyliście szkołę średnią i jesteście na konkretnym roku studiów, na konkretnym kierunku. Warto więc pomyśleć np. o wolontariacie. Jest z nami Agata Ługowska, kierownik Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Siedleckiej, więc będzie okazja dowiedzieć się więcej na temat możliwości zaangażowania się w wolontariat. Warto też zastanowić się nad pracami

Adresatami warsztatów, spotkań i dyskusji byli młodzi ludzie



dorywczymi w różnej formie lub włączyć się w działalność w kołach naukowych, bo są takie możliwości. To wszystko rozwija umiejętności, dzięki temu nabywają państwo praktyki – podkreślił Piotr Karaś.

Organizatorem wydarzenia było Biuro Karier UPH, które zaprosiło do współorganizacji instytucje rynku pracy, czyli siedlecką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Siedlcach. Każda z instytucji przygotowała zajęcia, które ściśle nawiązywały do hasła przewodniego OTK. WUP w Siedlcach zaproponował studentom zajęcia – „Moje zasoby drogowskazem do kariery” oraz „Praca lub staż w Polsce, gdy jestem z innego kraju”, PUP w Siedlcach – „Ja i mój cel”, natomiast jednostka OHP podjęła się warsztatów „Odkryj swoją... PASJĘ, zdobądź... PROFESJĘ i odkryj swoje... POWOŁANIE”. Ponadto pracownicy Centrum Integracji Społecznej i Spółdzielni Socjalnej Caritas Siedlce zaplanowali szkolenie „Praca opiekuna lub wolontariat, jako mój pomysł na zdobycie doświadczenia”.

Z zajęć „Moje zasoby drogowskazem do kariery”, przeprowadzonych przez doradcę zawodowego Pawła Lewczuka oraz „Praca lub staż w Polsce, gdy jestem z innego kraju” prowadzonych przez Danutę Redo, asystentkę EURES oraz Annę Weremczuk zajmującą się koordynacją Systemów Zabezpieczenia Społecznego, skorzystało łącznie kilkudziesięciu studentów.

Takie spotkania to doskonała okazja dla doradców zawodowych, specjalistów EURES i koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego, by podzielić się swoją wiedzą, odpowiedzieć i zasugerować z własnej praktyki zawodowej działania i aktywności, które w przyszłości mogą zapewnić podejmowanie dobrych i perspektywicznych decyzji życiowych. To także okazja do rozwijania, poprzez Biuro Karier, współpracy z siedlecką uczelnią by motywować młodych ludzi do podejmowania aktywności zawodowej już w trakcie nauki i nabywania tak cennej praktyki, mogącej być pomocną w zidentyfikowaniu swojej pasji, we wzmocnieniu swej profesji, a może nawet w nabraniu przekonania o tym, że właśnie do tego konkretnego działania zostaliśmy powołani. ♦



Po raz kolejny siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy była inicjatorem cyklicznych spotkań „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Spotkania, które prowadziły Danuta Redo, asystentka EURES i Anna Weremczuk, starszy specjalista ds. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, odbyły się 23 października w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach z udziałem dwudziestu bezrobotnych i 29 października na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach. Spotkanie na UPH zostało zorganizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2019 i było skierowane do zaproszonych grup obcokrajowców – studentów i absolwentów uczelni pochodzących głównie z Ukrainy i Białorusi (22 osoby).

Celem tych spotkań było podniesienie świadomości ich uczestników w zakresie poszukiwania i zamiaru podejmowania legalnego zatrudnienia za granicą. Danuta Redo wspominała o roli, jaką odgrywa powołana przez Komisję Europejską sieć EURES. Podkreśliła, że tego typu wyjazdy do pracy powinny być zawsze decyzją starannie przemyślaną, co w konsekwencji pozwala zminimalizować lub uniknąć ewentualnych rozczarowań, czy wręcz poważnych kłopotów. Poruszana przez asystenta EURES problematyka, dotycząca źródeł poszukiwania bezpiecznych i legalnych ofert pracy w ramach funkcjonowania sieci EURES, zasad korzystania z usług agencji zatrudnienia wraz z regulacjami prawnymi w tym zakresie oraz zagadnienia dotyczące praktyk i staży zawodowych jako najpopularniejszych metod zdobywania przez młodych ludzi doświadczenia zawodowego, doskonalenia kwalifikacji, dających możliwość podniesienia atrakcyjności zawodowej, a tym samym zwiększenia szans na znalezienie pracy, stanowiła cenną informację dla 31-osobowej grupy osób biorących udział w obu spotkaniach.

Wejście Polski 1 maja 2004 roku w struktury UE stworzyło zainteresowanym szansę skorzystania z prawa do swobodnego przemieszczania się i podejmowania zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG (Norwegia, Islandia, Liechtenstein) i Szwajcarii.

Anna Weremczuk nawiązała do tematu dotyczącego swobodnego przepływu osób oraz omówiła tematykę dotyczącą koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych, przemieszczających się pomiędzy krajami Wspólnoty. ♦

Kolejne spotkanie dla zainteresowanych pracą za granicą

PRACA KLUCZEM DO KWESTII SPOŁECZNEJ

Ponad 100 osób uczestniczyło w konferencji promującej Krajowy Fundusz Szkoleniowy wśród Podmiotów Ekonomii Społecznej

PAWEŁ TROJANOWSKI, ELŻBIETA MISZKURKA

Warto współpracować i choć to truizm, to wart nieustannego podkreślania, bo dopiero współpraca praktykowana – w miejsce tej deklarowanej – daje prawdziwe i dobre owoce. Konferencja, której głównym celem była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wśród Podmiotów Ekonomii Społecznej (PES) z subregionu siedleckiego w opinii uczestników spełniła ich oczekiwania właśnie dzięki dobremu współdziałaniu i zaangażowaniu wielu podmiotów – współorganizatorów i partnerów wydarzenia.

Pierwszy człon tytułu konferencji brzmiał „Zatrudnienie socjalne jako element inkluzji społecznej” – te dwa zagadnienia: szeroko rozumiane włączanie do społeczności, a następnie wejście na otwarty rynek pracy oraz podnoszenie kompetencji pracowników – sprawiły, że zaproszenie do współorganizacji przyjęło wiele podmiotów, organizacji i instytucji.

Organizacja przedsięwzięcia w ramach tegorocznych Europejskich Dni Pracodawców przy współudziale wielu partnerów wymagała od wszystkich zaangażowania, ale przede wszystkim właściwego zrozumienia celów przedsięwzięcia. I tak, kiedy odbywały się pierwsze robocze spotkania pomiędzy przedstawicielami siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Siedleckiej i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach, jasno zdefiniowano oczekiwania i planowane rezultaty, a były nimi między innymi:

- ▶ zachęcenie do udziału w przedsięwzięciu jak największej liczby przedstawicieli Podmiotów Ekonomii Społecznej, pomocy społecznej, polityki społecznej, publicznych służb zatrudnienia i jednostek samorządu terytorialnego;
- ▶ podjęcie współpracy z lokalnymi mediami, aby dotrzeć z informacją o możliwości skorzystania z pomocy w reintegracji społecznej i zatrudnienia socjalnego do jak najszerszego grona odbiorców;
- ▶ poszerzenie grona odbiorców informacji na temat Krajowego Funduszu



Praktyczne aspekty ubiegania się o wsparcie z KFS przedstawił Paweł Trojanowski

Społecznego, a poprzez to również podmiotów, które w przyszłości z niego skorzystają, zwłaszcza wśród Podmiotów Ekonomii Społecznej;

- ▶ promowanie działalności i stworzenie możliwości do wyartykułowania oczekiwań i potrzeb PES w stosunku do działalności sektora publicznego zgodnie z Planem Rozwoju Ekonomii Społecznej na Mazowszu na lata 2013-2020;
- ▶ zachęcenie uczestników konferencji do zbudowania kapitału społecznego, dzięki któremu przyszła współpraca będzie skuteczniejsza, szybsza i otwarta na wzajemne wspieranie inicjatyw z obszaru polityki i pomocy społecznej, rynku pracy i działalności organizacji pozarządowych.

W ujęciu ogólnym celem konferencji była promocja zatrudnienia socjalnego oraz przybliżenie działalności Podmiotów Ekonomii Społecznej, a także zachęcenie osób zarządzających i pracujących w tych podmiotach do korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podnoszenie swoich kompetencji. Organizatorzy poprzez spotkanie chcieli także zacieśnić

współpracę na rzecz pomocy osobom, którym trudno znaleźć zatrudnienie, bądź je utrzymać – wspólnie szukając i dzieląc się nowymi, partnerskimi rozwiązaniami.

Podmioty Ekonomii Społecznej, do których głównie była adresowana konferencja, istnieją, by pomagać osobom wykluczonym. Jednak, by móc realizować swoją misję, same również potrzebują wsparcia. W priorytetach określonych w KFS w 2019 roku kształcenie ustawiczne pracowników zatrudnionych w PES było potraktowane priorytetowo. Przykładem dobrych praktyk i odbiorcą, który chętnie z tego typu wsparcia korzysta, jest siedleckie Centrum Integracji Społecznej – gospodarz imprezy.

Szczegółowe zasady oraz praktyczne aspekty ubiegania się o tego typu wsparcie przedstawili Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu RPRP i EFS z siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Arkadiusz Pękała, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Ustanowiony w 2014 roku KFS wspiera podnoszenie kompetencji oraz nabywanie kwalifikacji i wiedzy, dofinansowując kształcenie ustawiczne pracodawców

i pracowników, podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie pracy przez pracowników z powodu braku lub niewystarczających kompetencji. Dzięki inwestowaniu w kształcenie pracowników wspiera się efektywność i konkurencyjność podmiotu zatrudniającego. Ze względu na charakter działalności Podmioty Ekonomii Społecznej często po prostu nie dysponują środkami na podnoszenie kompetencji swoich pracowników. W przypadku pracodawcy zatrudniającego do 10 osób ze środków KFS można sfinansować 100 proc. kosztów kształcenia ustawicznego. Pozostali pracodawcy muszą wnieść wkład własny w wysokości 20 proc. kosztów, a resztę sfinansuje KFS. Trzeba jednak zaznaczyć, że całość dofinansowania Funduszu nie może przekroczyć 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Środki przyznają powiatowe urzędy pracy po otrzymaniu ich z Funduszu Pracy za pośrednictwem wojewódzkich urzędów pracy, zgodnie z priorytetami ustalonymi na dany rok kalendarzowy.

Następna pula środków będzie przydzielana na początku 2020 roku, ale już dziś zachęcamy do rozpoznania potrzeb szkoleniowych, identyfikacji dobrych, sprawdzonych instytucji szkoleniowych i zapoznania się z dokumentacją wniosku o przyznanie dofinansowania.

Swoje oferty pomocy PES zaprezentowali również przedstawiciele innych instytucji: Elżbieta Bogucka, zastępca dyrektora Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej w Warszawie; Anna Pomorska, pracownik PUP w Siedlcach; Hubert Pasiak, prezes Stowarzyszenia Ośrodek Kultury i Aktywności Lokalnej w Krzesku, współprowadzącego Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej w Siedlcach oraz Edyta Ślubowska, dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach.

Z kolei zagadnienia dotyczące synergii instytucji i organizacji społecznych, jako warunku efektywności oddziaływań zmierzających do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, przedstawiła Katarzyna Marciniak-Paprocka, pełnomocnik Prezydenta Miasta Siedlce ds. rozwiązywania problemów uzależnień.

Przypomniano również tegorocznych laureatów Mazowieckiej Marki Ekonomii Społecznej, a są to: Siedlecka Spółdzielnia Socjalna Caritas; Spółdzielnia Socjalna „Ziółta Siedlecka”; Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Siedleckiej; Zakład Aktywności Zawodowej w Siedlcach; Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach oraz Władysław Grochowski, prezes zarządu spółki Arche z Siedlec.

Stuchacze mieli okazję poznać specyfikę działań jednostek reintegracyjnych (Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach, Zakład Aktywizacji Zawodowej w Siedlcach, Warsztat Terapii Zajęciowej w Skórcu) oraz dobre praktyki tworzenia miejsc pracy dla

**Następna pula środków z KFS
będzie przydzielana na początku
2020 roku, ale już dziś zachęcamy
do rozpoznania potrzeb
szkoleniowych oraz identyfikacji
dobrych, sprawdzonych instytucji
szkoleniowych**

osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w przedsiębiorstwach społecznych na przykładzie Siedleckiej Spółdzielni Socjalnej Caritas i Zakładu Rękodzieła Artystycznego przy Fundacji Leny Grochowskiej. Przedstawiciele CIS, ZAZ, spółdzielni socjalnych, PUP, MOPR, OWES i OHP dyskutowali również o skuteczności działań na rzecz rozwiązywania trudnej sytuacji życiowej oraz wzmocnienia aktywności osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Odpowiadając na pytanie, czy zatrudnienie socjalne jest elementem inkluzji społecznej, zawarte w tytule konferencji,

odpowiedź brzmi: tak, jest, i to bardzo skutecznym. Jednak by było jeszcze efektywniejsze, trzeba włączenia wszystkich, którzy dotrą do osób w trudnej sytuacji życiowej i wskażą im drogę zmiany swojego położenia na lepsze.

Podczas konferencji wykorzystano różne formy prezentacji: wystąpienia specjalistów, filmy, panel dyskusyjny, co przyczyniło się do dużego zainteresowania oraz wielu ważnych rozmów, ciekawych pomysłów i deklaracji współpracy.

Poza salą konferencyjną, na korytarzu można było podziwiać oraz kupić prace tworzone w pracowniach CIS w Siedlcach, w Zakładzie Rękodzieła Artystycznego przy Fundacji Leny Grochowskiej oraz przez podopiecznych Warsztatów Terapii Zajęciowej z Siedlec, Skórcu i Kisielan.

Agata Ługowska, kierownik CIS w Siedlcach i gospodarz konferencji, na gorąco podsumowując wstępne efekty spotkania podkreśliła wzajemne deklaracje jeszcze bardziej skutecznej i efektywnej współpracy pracowników CIS z przedstawicielami kuratorów Sądu Rejonowego w Siedlcach, z Fundacją Leny Grochowskiej i Galerią Siedlce. Ciekawe pomysły dla rozwoju centrum zaproponowała również oficer prasowa Komendy Miejskiej Policji w Siedlcach kom. Agnieszka Świerczewska. Wiele komentarzy od uczestników padło pod adresem sekcji gastronomicznej CIS, która przygotowała pięknie podany i bardzo smaczny poczęstunek. Centrum świadczy usługi cateringowe od sierpnia 2019 roku, w pełni ▶



Zaproszenie do współorganizacji konferencji przyjęło wiele podmiotów, organizacji i instytucji

► profesjonalnie i na bardzo wysokim poziomie. Kolejnym efektem konferencji jest więc nawiązanie wielu kontaktów biznesowych i wstępnych ofert na obsługę cateringową przez CIS. Trwają także rozmowy o zacieśnieniu współpracy z siedleckim Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym.

Konferencja „Zatrudnienie socjalne jako element inkluzji społecznej. Promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród Podmiotów Ekonomii Społecznej”, nad którą patronat honorowy sprawował marszałek województwa mazowieckiego Adam Struzik, odbyła się 15 października w siedzibie CIS w Siedlcach. Uczestniczyło w niej ponad 100 osób. Wysoka frekwencja, duże zainteresowanie tematyką, zgłaszanie ofert współpracy i pomysłów na kolejne działania – to wszystko bardzo cieszyło organizatorów i za to serdecznie dziękowaliśmy, ale najważniejszym osiągnięciem było poczucie zrozumienia, że współpraca buduje i dzięki wspólnemu działaniu kumuluje się dobra energia i kapitał społeczny gotowy do dalszych działań. ♦



Głównym celem konferencji była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego

MOC POMAGANIA: VII OBCHODY DNIA BIAŁEJ LASKI

ELŻBIETA MISZKURKA

Pomaganie ma w sobie wyjątkową moc. Dając coś od siebie, czasami nawet niewiele, sprawia się, że świat staje się o tę cząstkę lepszy, więc chociażby po to, by dostrzec uśmiech na twarzy drugiego człowieka, a zwłaszcza dziecka – warto pomagać. Współpraca pomiędzy pracownikami siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy a działaczami Polskiego Związku Niewidomych Koła w Siedlcach rozpoczęła się wiele lat temu i trwa z powodzeniem do dziś.

Okazją do podsumowania działalności Polskiego Koła Niewidomych w 2019 roku była uroczystość z okazji VII Obchodów Dnia Białej Laski w Siedlcach. Prezes Polskiego Związku Niewidomych

Koła w Siedlcach Anna Gębka w swoim przemówieniu otwierającym wydarzenie zwróciła uwagę, jak cenna dla organizacji jest aktywność ze strony ludzi, instytucji i podmiotów, którzy bezinteresownie poświęcają swój czas na rzecz Polskiego Związku Niewidomych. O zasadach udzielania świadczeń uzupełniających 500+ dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji opowiedziała Aneta Walaszczyk z Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Siedlcach. Z kolei prezes Spółdzielni „Nowa Praca Niewidomych” w Warszawie przybliżył charakter i działalność firmy oraz zaprezentował produkty, które pomagają osobom niewidomym w odsłuchiwanie audiobooków. Obok wystąpień, przemówień, prelekcji i krótkiej informacji na temat działalności fundacji dla osób niewidomych i słabo widzących „Vis Major” zostały wręczone okolicznościowe podziękowania, nagrody i wyróżnienia.

W tym roku Odznakę Przyjaciela Niewidomych otrzymał Paweł Trojanowski, kierownik ZRPRP i EFS siedleckiej filii WUP w Warszawie. Przyjmując ją podkreślił, że traktuje to jako wyraz podziękowania dla wszystkich pracowników urzędu, którzy co roku biorą udział w zbiórce pieniędzy na rzecz organizacji wyjazdu dla niewidomych i słabowidzących dzieci, podopiecznych Związku z okazji Dnia Dziecka. Statuetki za wieloletnią pomoc na rzecz podopiecznych PZN otrzymali Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP (nagrodzony Odznaką Przyjaciela Niewidomych w 2012 roku), Jarosław Rzepka, członkowie Klubu Motocyklowego Free Motor Bikers Siedlce oraz organizacji NATURA-Inie 4X4.

Uroczystość zakończył minirecital piosenek Seweryna Krajewskiego w wykonaniu Radosława Świdzkiego i Krzysztofa Chromińskiego. ♦



fot. Agnieszka Krol, Tygodnik Siedlecki

Uroczystość z okazji VII Obchodów Dnia Białej Laski była okazją do podsumowania działalności Polskiego Koła Niewidomych

PRACA Z PASJĄ

Tydzień kariery: działania na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego – wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery

MAGDALENA PROT, JOLANTA BAŁDYGA

Ostrołęcka filia WUP po raz jedenasty wzięła udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery (OTK). Pod hasłem „Pasja, profesja, powołanie” doradcy zawodowi promowali poradnictwo zawodowe i zachęcali do przemyślanego wyboru zawodu, pasującego do naszej osobowości. Ogólnopolski Tydzień Kariery to coroczne działanie inicjowane przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego – wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ostrołęce podjęło wiele działań promujących poradnictwo zawodowe, przybliżających rolę pomocy doradcy zawodowego w planowaniu przyszłości edukacyjnej i zawodowej.

Dla kogo

Adresatami działań organizowanych w ramach OTK byli wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy i kariery. Inicjatywa, skierowana do uczniów, studentów i dorosłych, wpisana się w założenia całonocnego poradnictwa zawodowego. Z usług skorzystali uczniowie – przyszli informatycy, fryzjerzy, budowlańcy, żołnierze, opiekunki dziecięce, a także słuchacze szkół dla dorosłych i osoby bezrobotne. Korzystający z różnych form poradnictwa poszerzyli wiedzę m.in. na temat znaczenia zainteresowań, realizacji i rozwijania pasji oraz możliwości przekształcania ich w zawód.

Formy realizacji

Spotkania informacyjne dla przyszłych absolwentów odbyły się w szkołach ponadgimnazjalnych w Ostrołęce i Łysych oraz w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ostrołęce. Tematyka zajęć „Pasja, profesja, powołanie” była ściśle związana z tegoroczną inicjatywą Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Uczestnicy spotkań dowiedzieli się, gdzie i jak szukać pracy w kraju i za granicą, jakie są kluczowe kompetencje na rynku



Zajęcia w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

pracy, w jakich branżach i zawodach będą poszukiwani pracownicy. Zajęcia warsztatowe zorganizowane zostały przez szkolnych doradców zawodowych.

Prezentacja doradców Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dostarczyła wielu ciekawych informacji na temat współczesnego, zmieniającego się rynku pracy i zagadnień związanych z tematyką OTK. Doradcy zachęcali do rozwijania swoich pasji i zainteresowań, aktywności w różnych obszarach, zaangażowania i wytrwałości, co może łączyć się ze zdobywaniem wiedzy w danej dziedzinie, doskonaleniem umiejętności w określonym zakresie lub konkretnie z pracą zawodową. Doradca EURES poinformował o metodach szukania pracy za granicą i możliwościach podejmowania zatrudnienia. Zaprezentował portfolio dokumentów EUROPASS, które ułatwia młodym osobom jak najlepsze zaprezentowanie swoich kompetencji i umiejętności w procesie rekrutacji.

Spotkania dla przyszłych opiekunów medycznych, masażystów, kosmetyczek i terapeutów zajęciowych przeprowadzone zostały w siedzibie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego. Było to kolejne wspólne przedsięwzięcie doradców z centrum i szkolnych doradców zawodowych, skierowane do słuchaczy placówki edukacyjnej dla osób dorosłych.

Stoiska informacyjno-promocyjne zorganizowano w Wyższej Szkole Administracji Publicznej w Ostrołęce, Zespole

Szkół Zawodowych nr 2 i 3 w Ostrołęce, w Zespole Szkół Powiatowych w Łysych, w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ostrołęce. Z materiałów informacyjnych korzystali przyszli absolwenci, nauczyciele i rodzice. Doradcy z centrum zachęcali do korzystania z ich wiedzy, doświadczenia w metodach poszukiwania pracy i narzędzi, pomocnych w badaniu predyspozycji do wykonywania określonego zawodu.

Wnioski

Idealna praca jest zajęciem, które nas pasjonuje, przy którym wykorzystujemy swoje talenty i umiejętności zgodnie z zestawem wyznawanych przez nas wartości. Zainteresowania są siłą napędową, która pobudza nas do działania, aby jak najlepiej poznać to, co nas pasjonuje i pogłębić swoją wiedzę. Zmieniający się rynek pracy jest wyzwaniem zarówno dla ludzi młodych, jak i tych z większym doświadczeniem oraz stażem pracy. Postęp technologii jest nieodłącznym elementem naszego rozwoju i wszyscy musimy być gotowi do sprostania wyzwaniom, jakie niesie nam przyszłość. Globalizacja sprawia, że potrzebujemy nowatorskich rozwiązań nowych i starych problemów, a motorem ich tworzenia będą w znacznej mierze osoby o wszechstronnych zainteresowaniach, potrafiące łączyć wiedzę, pasje z różnych dziedzin i wykazujące otwartość na nowe obszary. 💡



Prezentacja, dotycząca kompetencji menedżerskich

WYMIANA DOŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

Konferencja w ramach Europejskich Dni Pracodawców w Przasnyszu

KRYSTYNA SZYMOŁON

Pracownicy ostrołęckiej filii WUP uczestniczyli w konferencji, która odbyła się w ramach Europejskich Dni Pracodawców 23 października w Przasnyszu. Miała ona na celu wspieranie współpracy między pracodawcami i instytucjami rynku pracy, działającymi w północnej części województwa mazowieckiego. W pięknej scenerii gościńca IWA ponad 130 uczestników dowiedziało się o działalności Lokalnej Grupy Działania „Północne Mazowsze”. Lokalna Strategia Rozwoju jest podstawowym instrumentem realizacji ożywienia lokalnego kierowanego przez społeczność – tzw. podejścia LEADER. Obszar LGD obejmuje 17 gmin z terenu czterech powiatów: przasnyskiego, ciechanowskiego, mławskiego i makowskiego. Prezes Zarządu LGD poinformowała pracodawców, w tym samorządowców, jakie

dofinansowanie mogą otrzymać. Prezentacja dotyczyła naborów wniosków na rozwój szlaków turystycznych, dydaktycznych i ścieżek rowerowych oraz wsparcia na zakładanie i rozwój działalności gospodarczej. Zaprezentowała też Edukacyjną Platformę Informacyjno-Komunikacyjną (EPIK), której celem jest praktyczne wsparcie mieszkańców obszaru LGD „Północne Mazowsze” w procesie skutecznego tworzenia, składania i realizacji oraz rozliczania projektów. Na platformie są zamieszczane prezentacje szkoleniowe, testy sprawdzające, ankiety badawcze i fora dyskusyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu poinformował o celach i priorytetach wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, ustalanych na każdy rok przez Ministra Rodziny, Pracy

i Polityki Społecznej. Wsparcie kształcenia ustawicznego to ważny element kształtowania polityki rynku pracy, umożliwienie rozwoju zawodowego i kształcenie zgodnie z potrzebami pracodawców.

Informacje w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu dotyczyły powiatu przasnyskiego. Urząd pozytywnie ocenił współpracę z pracodawcami, którzy korzystają z różnych form dofinansowania, wywiązują się z deklaracji i zatrudniają pracowników np. po pracach interwencyjnych czy stażu.

Bardzo interesująca okazała się również prezentacja „Kluczowe kompetencje przedsiębiorcy XXI wieku”. Tematyka obejmowała: różne modele kompetencji współczesnego menedżera, wyniki badań, dotyczących skuteczności rekrutacji i budowania wizerunku firmy.

Podczas konferencji uczestnicy dowiedzieli się o programie rządowym „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej”, który będzie realizowany przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej i Szkołę Medyczną w Przasnyszu oraz o warunkach przystąpienia przedsiębiorców i instytucji do programu Ogólnopolska Karta Seniora.

Organizatorami konferencji były: Powiat Przasnyski, Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu oraz Lokalna Grupa Działania „Północne Mazowsze”. 🍀

KORZYSTNA WSPÓŁPRACA

Uczestnictwo pracowników filii WUP w tego typu przedsięwzięciach jest źródłem informacji o rynku pracy, potrzebach pracodawców, aktualnych formach pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu, a także instytucje pozarządowe wspierające tworzenie miejsc pracy. Spotkania na konferencjach, seminariach, podczas lokalnych festynów czy imprez promocyjno-wystawienniczych przekładają się na konkretne działania w zakresie poradnictwa zawodowego. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ostrołęckiej filii WUP i Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu przeprowadzili wspólnie zajęcia grupowe dla ponad 200 bezrobotnych z powiatu przasnyskiego. Współpraca pracowników obu urzędów przynosi więc korzyści dla osób chcących zwiększyć szanse na znalezienie zatrudnienia.

41 WYSTAWCÓW, WYSTĄPIENIA I PREZENTACJE

Ostrołęcka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy na Ostrowskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości

HANNA GŁĄŻEWSKA, ANNA SZCZUBEŁEK, DARIUSZ MROZEK

Przedsstawiciele ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczyli w Ostrowskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości, które odbyły się 23 października br. w Powiatowej Hali Sportowej Liceum Ogólnokształcącego im. Mikołaja Kopernika w Ostrowi Mazowieckiej w ramach Europejskich Dni Pracodawców. Inicjatorem i organizatorem przedsięwzięcia były Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej.

Targi miały charakter promocyjno-wystawienniczy, były więc stoiska, ale też interesujące wystąpienia i prezentacje multimedialne. Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dr Ewa Flaśzyńska mówiła o wsparciu pracodawców na rynku pracy. Podkreśliła znaczenie poradnictwa zawodowego i rolę doradców zawodowych na różnych etapach życia zawodowego. Robert Gajewski z Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej w Warszawie przedstawił temat dotyczący ekonomii społecznej. Nie zabrakło oczywiście prezentacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którą zaprezentował pracownik ostrołęckiej filii Dariusz Mrozek. Doradca EURES przedstawił usługi Europejskich Służb Zatrudnienia EURES kierowane do

pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców oraz do osób poszukujących pracy za granicą.

Filia WUP w Ostrołęce zorganizowała stoisko informacyjno-promocyjne, przy którym udzielano informacji zawodowej, rozdawano materiały informacyjne oraz gadżety. Pracodawcy byli zainteresowani naszymi usługami, informacjami zawodowymi dotyczącymi np. potrzeb szkoleniowych osób wchodzących na rynek pracy. Przedsiębiorcy to potencjalni wystawcy na organizowanych przez nas przedsięwzięciach. Wśród odwiedzających nasze stoisko nie zabrakło młodych ludzi, którzy stoją przed wyborem ścieżki edukacyjno-zawodowej i zainteresowani byli naszymi usługami, m.in. spotkaniami i zajęciami warsztatowymi z poradnictwa zawodowego.

Na targach swoje stoiska mieli również przedstawiciele zarówno dużych, jak i mniejszych zakładów pracy funkcjonujących w powiecie ostrowskim oraz w powiatach sąsiadujących. Swoją ofertę prezentowało 41 wystawców, przedsiębiorców i instytucji. Na każdym stanowisku przedstawiciele informowali zainteresowanych, czym firma się zajmuje i jakich pracowników szuka. Można było dowiedzieć się o oczekiwaniach pracodawców względem kandydatów do

pracy, złożyć swoje dokumenty aplikacyjne oraz umówić się na rozmowę kwalifikacyjną. Na stoiskach rozdawano ulotki dotyczące firm, gadżety, a także słodkości.

Podczas targów do pracy w służbach mundurowych zachęcały: straż pożarna, policja i wojsko. Przedstawiciele tych instytucji zaprezentowali szeroką ofertę pracy na różnych stanowiskach, zarówno mundurowych, jak i związanych z cywilną obsługą tych jednostek. 💡



Stoisko ostrołęckiej filii WUP

EKONOMIA SPOŁECZNA A RYNEK PRACY

Motytem przewodnim konferencji, zorganizowanej 17 października br. przez ostrołęcką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy wspólnie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Ostrołęce w ramach Europejskiego Tygodnia Pracodawcy, była problematyka ekonomii społecznej w kontekście wyzwań rynku pracy.

Konferencja adresowana była do przedstawicieli instytucji działających na rzecz ekonomii społecznej, samorządów powiatów i gmin, powiatowych centrów pomocy rodzinie, ośrodków pomocy społecznej, ośrodków edukacyjnych i wychowawczych oraz organizacji pozarządowych. Spotkanie okazało się doskonałą okazją do ukazania korzyści zastosowania tego instrumentu jako narzędzia realizacji polityki społecznej na Mazowszu. Otwierając konferencję p.o. dyrektor filii WUP Krystyna Szymoń wskazała na coraz poważniejszą rolę ekonomii społecznej w realizacji usług społecznych, czy też aktywnego włączenia osób wykluczonych. Podkreśliła udział samorządu lokalnego w zakresie promocji i wspierania tej formy aktywności obywatelskiej. Robert Gajewski z Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej przedstawił referat „Ekonomia społeczna wyzwania i możliwości”, a dyrektor MOPR w Ostrołęce Elżbieta Mierzejewska-Nicewicz na przykładzie realizowanych projektów omówiła praktyczne aspekty reintegracji społeczno-zawodowej klientów placówki. Łukasz Wachowski, animator MOWES, zaprezentował osiągnięcia ekonomii społecznej w subregionie ostrołęckim. Z kolei Marek Olszewski przybliżył działania spółdzielni socjalnej jako przykładu przedsiębiorczości społecznej. Karol Grzeszkowiak reprezentujący Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych omówił możliwości uzyskania wsparcia przez Podmioty Ekonomii Społecznej w ramach funduszy strukturalnych UE.

Wśród prelegentów w drugiej części konferencji znaleźli się przedstawiciele Lokalnych Grup Działania „Kurpsie Razem” oraz „Zaścianka Mazowsza”. Magdalena Walijewska oraz Anna Tyszka zrelacjonowały dokonania swoich organizacji w zakresie aktywizacji społecznej i tworzenia nowych miejsc pracy. Wystąpienie Haliny Napiórkowskiej z PUP w Ostrołęce dotyczyło Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia współpracy z pracodawcami. 💡

Tomasz Marzewski



Uczestnikami spotkania byli pracodawcy oraz przedstawiciele firm, instytucji oraz organizacji pozarządowych

NA POCZĄTEK STAŁEJ WSPÓŁPRACY

Europejskie Dni Pracodawcy w radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy

JANUSZ WOJCIESZEK-ŁYŚ

Po raz kolejny radomska filia WUP zorganizowała Europejskie Dni Pracodawcy. W tegorocznej edycji tematem wiodącym były działania na rzecz Podmiotów Ekonomii Społecznej.

Seminarium „Europejskie Dni Pracodawcy”, zorganizowane przez radomską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy we współpracy z Fundacją „Fundusz Współpracy”, odbyło się 18 października w Radomiu. Uczestnikami spotkania byli pracodawcy oraz przedstawiciele firm, instytucji oraz organizacji pozarządowych z subregionu radomskiego. Andrzej Oziębło, dyrektor radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy witając gości, wyraził nadzieję, że spotkanie przekształci się w stałą formę współpracy z lokalnymi pracodawcami oraz przyniesie korzyści płynące ze współdziałania z instytucjami rynku pracy.

O podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) mówiła podczas seminarium Mariola Gregorczyk z Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Z KFS skorzystało już wielu pracodawców, dzięki czemu mogli podnosić kompetencje własne lub zatrudnianych pracowników.

– Choć uzyskanie wsparcia szkoleniowego jest obwarowane wymaganiami formalnymi to pracodawcy są zainteresowani tym instrumentem. W tym roku z sześciu priorytetów wskazanych przez ministra, największą popularnością cieszyła się możliwość wsparcia szkoleń zawodów deficytowych, dla osób bez świadectwa maturalnego oraz osób po 45. roku życia – poinformowała Mariola Gregorczyk.

W jaki sposób ubiegać się o bezzwrotne instrumenty dofinansowania Podmiotów Ekonomii Społecznej,

opowiedział Philipp Zalewski, przedstawiciel Funduszu Współpracy w Warszawie prowadzącego Mazowiecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (MOWES). O wsparcie mogą się tu ubiegać m.in. spółdzielnie socjalne lub organizacje pozarządowe spełniające wymagania stawiane przez ośrodek. MOWES zainicjował powstanie ponad stu miejsc pracy oraz kilkudziesięciu przedsiębiorstw społecznych w naszym regionie, a ponad 200 Podmiotów Ekonomii Społecznej otrzymało wsparcie.

Interesującą prezentację na temat dokonań Fundacji „Follow Me” ze Zwolenia przedstawił Tomasz Łyskowski prezentując przykłady dobrych praktyk skierowanych do społeczności lokalnej powiatu zwoleńskiego. Powstał tam np. „Terapeutyczny Ogród Zmysłów”, ośrodek wspierający dzieci chore na autyzm i ich rodziców. Akcje Fundacji to również zbiórki charytatywne, biegi czy koncerty, warsztaty tematyczne. Fundacja „Follow Me” powstała z inicjatywy Iwony Paszkiewicz prowadzącej wraz z mężem firmę LOBO.

Działań wielu Podmiotów Ekonomii Społecznej nie dałoby się zrealizować bez wsparcia finansowego, a specyfika realizowanych projektów nie zawsze mieści się w ramach określanych przez klasyczny sektor bankowy. Tu pomocą służy Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych TISE S.A., które udziela kredytów m.in. na zakup środków trwałych, remonty, zakupy nieruchomości, towarów i usług.

Zainteresowani mogą także skorzystać z pożyczki obrotowej. O szczegółach tej działalności poinformowała uczestników radomskiego seminarium Magdalena Czuchryta, przedstawicielka Funduszu. ♦

RÓŻNE WYMIARY UZALEŻNIEŃ I WYKLUCZENIA

Debata przedstawicieli samorządów lokalnych i powiatowych, publicznych służb zatrudnienia, ośrodków opieki społecznej i wsparcia rodziny oraz organizacji pozarządowych

ANDRZEJ SAŁATA

Po alkohol sięgają coraz młodsze osoby, statystycznie po raz pierwszy już w 12. roku życia. Coraz więcej uczniów styka się z pornografią lub uprawia wirtualny seks. Ponad połowa korzysta z telefonu komórkowego na lekcji, a niemal połowa podczas rodzinnego obiadu. Takie niewesołe wnioski padły podczas konferencji „Wielowymiarowe aspekty uzależnień i wykluczenia społecznego w subregionie radomskim”, którą zorganizowała radomska filia WUP przy współpracy Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej w Warszawie.

Choroba emocji

Szczególnie wiele do zrobienia jest w zakresie walki z alkoholizmem. Dla przykładu mieszkańcy Radomia wydają na zakup alkoholu 200 mln zł rocznie i kwota ta stale rośnie. Po alkohol sięgają coraz młodsze osoby, bardzo często w obecności rodziców. Piciu przez nieletnich sprzyja łatwy dostęp do alkoholu w sklepach. – Walka ze sprzedawaniem nastolatkom piwa czy wódki jest niezwykle trudna. W ostatnim czasie w Radomiu odebrano zale dwie dwie koncesje na sprzedaż alkoholu, ponieważ, żeby to zrobić, trzeba złapać sprzedawcę na gorącym uczynku – przyznał wiceprezydent Jerzy Zawodnik.

O profilaktyce przeciwalkoholowej mówił także Piotr Kusyk, terapeuta w Klubie Abstynentów Wzajemna Pomoc „Victoria” w Radomiu. Jak pokreślił, alkoholizm to przede wszystkim choroba emocji. W coraz większym stopniu dotyka ona kobiety oraz osoby starsze i samotne. – Brak zajęcia i samotność to sprzyjające warunki, aby sięgać po alkohol – przekonywał.

Smartfon przy obiedzie

Coraz bardziej powszechne stają się także tzw. uzależnienia behawioralne, czyli nałogowo powtarzane czynności, które wykonujemy bez używania substancji psychoaktywnych. Może to być uzależnienie m.in. od internetu, smartfonu, hazardu, zakupów czy... cyberseksu. Z danych, które przedstawił Rafał Bielecki, terapeuta w Katolickim Ruchu Antynarkotycznym KARAN, wynika, że ok. 50 tysięcy Polaków jest uzależnionych od hazardu. Dla 60 proc. dzieci w wieku od 4 do 14 lat gry to najpopularniejszy sposób korzystania z komputera. Inicjacja seksualna w cyberprzestrzeni rozpoczyna się przeciętnie w 16. roku życia. Niemal 40 proc. uczniów co najmniej raz otrzymało w sieci propozycję seksualną, ponad 70 proc. obejrzało co najmniej jeden film pornograficzny, a 17 proc. systematycznie odwiedza strony z pornografią. – Wirtualny seks uprawiał co dziesiąty uczeń ostatnich klas szkoły podstawowej i co piąty gimnazjalista. Najmłodsza osoba miała 12 lat – wyliczał Rafał Bielecki.



Konferencję zorganizowała radomska filia WUP przy współpracy MCPS w Warszawie

Zastrasza je także dane dotyczące korzystania przez uczniów z telefonu komórkowego. Ponad 60 proc. robi to podczas lekcji, 44 proc. w czasie rodzinnego obiadu, a 28 proc. w kinie. – Osoby uzależnione od telefonu komórkowego odczuwają przymus nieustannego kontaktu z drugą osobą. Gdy nie mają ze sobą telefonu, odczuwają silny niepokój – przekonywał terapeuta Stowarzyszenia KARAN.

Wykluczenie jak matrioszka

O różnych aspektach wykluczenia społecznego mówiła z kolei Katarzyna Kozakowska, kierownik Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią obecnie na Mazowszu ponad 53 proc. bezrobotnych. Najwięcej jest ich w powiatach: kozienickim, przysuskim, szydłowieckim, żyrardowskim, gostynińskim, sierpeckim, przasnyskim i makowskim. Około 5 proc. bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy to osoby niepełnosprawne.

Przyczyny wykluczenia społecznego mogą być różne. Oprócz niepełnosprawności są to, m.in.: zły stan zdrowia, problemy mentalne, ustalona postawa bierności, uzależnienia, niskie kwalifikacje zawodowe czy zamieszkiwanie na terenach o utrudnionym dostępie do komunikacji. – Trudno powiedzieć, która jest najważniejsza. Porównałabym je raczej do rosyjskiej matrioszki, w której znajdują się coraz mniejsze figurki, a każda ukryta jest w poprzedniej – przekonywała Katarzyna Kozakowska. Jednocześnie zwróciła uwagę na nową, coraz bardziej powszechną barierę w znalezieniu zatrudnienia, zwłaszcza wśród osób ▶



W konferencji uczestniczyły 64 osoby z 43 instytucji

biernych zawodowo i długotrwale bezrobotnych. Jest nią tzw. wykluczenie cyfrowe, które najbardziej dotyka rynku pracy. – Do 2025 roku 90 proc. wszystkich zadań zawodowych wymagać będzie umiejętności cyfrowych, tymczasem prawie połowie populacji w Unii Europejskiej brakuje podstawowych umiejętności cyfrowych, a ok. 20 proc. nie posiada ich wcale – stwierdziła Katarzyna Kozakowska.

Kto się boi samodzielności?

W sumie, w programie dwudniowej konferencji znalazło się dziesięć wystąpień. Działania profilaktyczne samorządu Mazowsza, zwłaszcza w zakresie walki z alkoholizmem, przedstawił Piotr Oniszczak z Biura Edukacji Społecznej w Mazowieckim Centrum Polityki Społecznej w Warszawie. Projekty Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radomiu na rzecz osób wykluczonych społecznie omówiła Agnieszka Świerczyńska. Katarzyna Ziętek, wiceprezes Stowarzyszenia „Karuzela” w Radomiu, przedstawiła żłobek, który powstał dzięki unijnemu wsparciu w ramach Działania 8.3 RPO WM. Ofertę Mazowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej przybliżyła Agnieszka Sekulska.

Sporo czasu poświęcono także problematyce włączenia do normalnego życia osób niepełnosprawnych, w tym z niepełnosprawnością intelektualną. W Zakładzie Aktywności Zawodowej w Adamowie (gm. Promna) osoby niepełnosprawne przygotowują catering na spotkania rodzinne i imprezy okolicznościowe, porządkują okoliczne posesje oraz uczestniczą w czyszczeniu rowów – przydrożnych i melioracyjnych. Działalność placówki, otwartej w kwietniu br., zaprezentowała Teresa Gołębiowska, dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Białobrzegach.

Ciekawe inicjatywy na rzecz usamodzielniania osób z niepełnosprawnością intelektualną przedstawiła Tatiana Kaplińska, kierownik Warsztatów Terapii Zajęciowej „Do Celu” w Radomiu. Jedną z nich są mieszkania, w których podopieczni WTZ uczą się podstawowych umiejętności życiowych. – Wiecie, kto bardzo często stoi na drodze do usamodzielniania osób niepełnosprawnych? Wcale nie urzędnicy! Rodzice, którzy albo nie są na to gotowi mentalnie, albo boją się utraty świadczeń pielęgnacyjnych przeznaczonych na niepełnosprawne dzieci! – przekonywała szefowa WTZ „Do Celu”.

W konferencji, która odbyła się 24-25 października w Podgórzu k. Zwoleń, uczestniczyły 64 osoby z 43 instytucji subregionu radomskiego, m.in. samorządów lokalnych i powiatowych, publicznych służb zatrudnienia, ośrodków opieki społecznej i wsparcia rodziny oraz organizacji pozarządowych. ♦

Zatrudnianie cudzoziemców

Trzy pytania do: Krzysztofa Skomry, kierownika Referatu Zatrudniania Cudzoziemców w PUP w Radomiu

Zacznijmy od podstawowego pytania, jakie zadają pracodawcy. Jak zatrudnić cudzoziemca?

Pracodawca przychodząc do PUP powinien już mieć kandydata do pracy. My nie pośredniczymy w poszukiwaniu takiego pracownika. Jeśli chodzi o pracowników z takich krajów, jak Ukraina, Białoruś, Rosja, Gruzja, Mołdawia czy Armenia to będzie potrzebne wpisane do ewidencji oświadczenie o wykonywaniu pracy lub zezwolenie na pracę uzyskane w urzędzie wojewódzkim. W przypadku cudzoziemców z innych państw, takich jak np. Wietnam czy Indie będzie potrzebne zezwolenie na pracę i tu pracodawca swoje kroki powinien skierować najpierw do urzędu wojewódzkiego. Kolejna, ostatnia już grupa to pracownicy krajów Unii Europejskiej i EFTA i tu procedury są bardzo proste: w ramach swobody przepływu osób mają oni swobodny dostęp do polskiego rynku pracy, a pracodawcy nie muszą wypełniać żadnych dodatkowych procedur. Mogą podejmować zatrudnienie na takich samych zasadach, jak obywatele polscy. W tym przypadku pracodawca przy rekrutacji może też skorzystać ze wsparcia kadry EURES w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy oraz OHP.

Jakie problemy mają najczęściej polscy pracodawcy przy zatrudnianiu cudzoziemców? Na co narzekają?

Zwykle na skomplikowane procedury dotyczące legalizacji zatrudnienia, zwłaszcza jeśli chodzi o zezwolenia na pracę. Narzekają też na przewlekłość procedur, ale żalą się także na brak stabilności, do czego przyczynia się fluktuacja pracowników. Z punktu widzenia pracodawcy oznacza to załatwianie kolejnych dokumentów, pilnowanie procedur i terminów, a to odciąga go od podstawowej działalności. Obserwujemy też, że kurczą się zasoby pracowników na Ukrainie, tymczasem w Polsce brakuje rąk do pracy. To także oznacza dla pracodawców niepewną przyszłość. Dlatego sygnalizują oni potrzebę wypracowania długofalowej polityki migracyjnej, która umożliwi im planowanie swojego biznesu w dłuższej perspektywie.

Kogo najczęściej i w jakich branżach zatrudniają polscy pracodawcy?

W przypadku PUP w Radomiu najczęściej są zatrudniani pracownicy niewykwalifikowani, np. w branży przetwórstwa żywności, w budownictwie w różnych specjalnościach, a także kierowcy ciężarówek, zwłaszcza w transporcie międzynarodowym. ♦

rozmawiał: Janusz Wojcieszek-Lyś



OTWARCIE SIĘ NA PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Ukazanie potencjału ciechanowskich firm oraz zacieśnienie współpracy powiatu ciechanowskiego i instytucji rynku pracy ze środowiskami przedsiębiorców to główny cel Pierwszego Powiatowego Dnia Przedsiębiorczości

ANDRZEJ ŚNIEGOCKI



Przedsiewzięcie odbyło się 17 października w Muzeum Romantyzmu w Opinogórze. Podczas imprezy wyróżniono firmy i osoby szczególnie zasłużone dla rozwoju przedsiębiorczości w powiecie ciechanowskim. Były to głównie przedsiębiorstwa mocno zakorzenione lokalnie oraz firmy, których produkty z powodzeniem konkurują z krajowymi, a nawet europejskimi potentatami w swoich branżach. Większość laureatów to firmy rodzinne, wielopokoleniowe z kilkudziesięcioletnią tradycją. Jedną z nich jest Ciechanowska Spółdzielnia Mleczarska – jest ona kontynuatorką pierwszej tego typu spółdzielni uruchomionej w czerwcu 1929 roku.

Społeczna odpowiedzialność biznesu to kolejna kategoria, w której nagrody przyznano trzem firmom. Oprócz swojej codziennej działalności aktywnie wspierają ochronę środowiska, angażują się w pomoc dla podmiotów i organizacji działających w sferze kultury, nauki, edukacji, sportu oraz popularyzacji historii lokalnej.

W kategorii Nowe technologie triumfowała firma T4B z branży informatycznej. Od momentu powstania w 2003 roku postawiła na dynamiczny rozwój, zaczęła pozyskiwać atrakcyjne zlecenia m.in. opracowanie programów informatycznych, zwiększających bezpieczeństwo granic zewnętrznych Unii Europejskiej. Firma od kilku lat uczestniczy w zainicjowanych przez ciechanowską filię WUP akademickich targach pracy.

W kategorii Produkt roku nagrody wręczono firmom: Metaltech Piasecki s.j. i Nalewkarni Longinus. Pierwsza z firm wyróżnionych w tej kategorii to lider w projektowaniu i produkcji innowacyjnej platformy garażowej. Metaltech również należy do grona firm, których oferty pracy są regularnie promowane podczas przedsięwzięć organizowanych przez WUP.

Jeden ze współorganizatorów I Powiatowego Dnia Przedsiębiorcy – Mazowiecka Izba Gospodarcza wyróżniła trzy firmy, które od 1991 roku są w gronie założycielskim tego gremium zrzeszającego lokalnych przedsiębiorców.

Wśród firm wyróżnionych przez starostę powiatu ciechanowskiego Joannę Potocką-Rak znalazły się: drukarnia Bauer Print Ciechanów, Farbex, Tomax Salon i Wypożyczalnia Narzędzi, firma Norcospectra i ZM Matuszewski Zakłady Metalowe. Wspólnym mianownikiem dla tych wszystkich firm jest długi czas funkcjonowania w powiecie ciechanowskim oraz duża liczba zatrudnionych pracowników.

W kategorii Kobieta sukcesu nagrodzona została Bogusława Mikołajczak, ciechanowianka z dziada pradiada, za stworzenie Cafe&Hotel Qbatura. Poza sukcesami biznesowymi jest ona animatorką i mecenasem wielu nowatorskich wydarzeń kulturalnych i społecznych. Zaszczytnym tytułem Ambasadorów Powiatu Ciechanowskiego uhonorowano wybitnych sportowców: Szymona Koleckiego i Przemysława Krajewskiego.

Wydarzenie uświetnił koncert Danuty Błażejczyk. Odbyła się też aukcja charytatywna obrazów Stanisława Osieckiego, w trakcie której udało się zebrać ponad 18 tysięcy złotych. Pieniądze zostaną przeznaczone na leczenie syna zmarłego artysty.

Pierwszy Powiatowy Dzień Przedsiębiorczości okazał się trafionym pomysłem i przedsięwzięciem integrującym środowiska przedsiębiorców, jednostki samorządu terytorialnego i instytucje rynku pracy. Z ramienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w imprezie uczestniczyli dyrektor ciechanowskiej filii WUP Jakub Gwoździak i kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Robert Morawski. ♦

Podczas imprezy wyróżniono firmy i osoby szczególnie zasłużone dla rozwoju przedsiębiorczości w powiecie ciechanowskim



Od lewej: Mariusz Budziszewski, wicedyrektor MCPS, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego Elżbieta Lanc, wicedyrektor MCPS Elżbieta Bogucka, p.o. dyrektor MCPS Aleksander Kornatowski, marszałek województwa mazowieckiego Adam Struzik

PODSUMOWANIA, PODZIĘKOWANIA I PLANY

20 lat pracy Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej

MONIKA KSIĄŻEK, MCPS

Jubileusz 20-lecia Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej (MCPS) odbył się 18 października br. w Teatrze Rampa. Wśród zaproszonych gości byli m.in. marszałek województwa mazowieckiego Adam Struzik, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego Elżbieta Lanc, dyrektor PARPA Katarzyna Łukowska i przewodniczący Rady Fundacji Akademii Polskiego Sukcesu prof. dr. hab. Michał Kleiber.

Wszystkich przybyłych przywitał Aleksander Kornatowski, p.o. dyrektor Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej. – Każdy jubileusz jest niezwykłym świętem i wydarzeniem, w trakcie którego dokonuje się oceny dotychczasowych osiągnięć oraz wyznacza nowe cele i zadania. Jubileusz skłania także do refleksji, wspomnień i przemyśleń. Właśnie mija dwadzieścia lat, od kiedy Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej uchwałą Pana Marszałka zostało powołane do życia – podkreślił.

Marszałek Adam Struzik podsumował 20 lat pracy Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej. – Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego odpowiedzialna jest za realizację zadań z zakresu pomocy społecznej. Wykonuje zadania, które mają na celu zwiększenie dostępu mieszkańców Mazowsza do informacji i usług z zakresu profilaktyki uzależnień, wsparcie osób z niepełnosprawnościami oraz zadania ekonomii społecznej, przeciwdziałanie przemocy w rodzinie, polityki senioralnej, programów społecznych, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, kształcenie kadr pomocy społecznej, prowadzenie badań i analiz dotyczących wybranych zagadnień z obszaru polityki społecznej – powiedział marszałek.

Przewodniczący Rady Fundacji Akademii Polskiego Sukcesu prof. dr. hab. Michał Kleiber wręczył złote Medale Fundacji Akademii Polskiego Sukcesu. Otrzymali je: Adam Struzik, Elżbieta Lanc oraz Jan Zalewski, starosta pułtuski. Fundacja Akademia Polskiego Sukcesu jest rozszerzeniem działań promocyjnych, prowadzonych przez Stowarzyszenie Polski Klub Biznesu. Akademię tworzą ludzie, którzy swoim przykładem dowodzą, że sukces, także na międzynarodową, światową skalę, leży w granicach możliwości polskich przedsiębiorców, artystów, sportowców, którzy swoim przykładem mogą zachęcić innych do sięgania po najwyższe laury.

Nie zabrakło również wyróżnień dla pracowników MCPS, którzy otrzymali Dyplomy Uznania Marszałka oraz Dyplomy Uznania Dyrektora z podziękowaniem za pełną zaangażowania pracę na rzecz osób potrzebujących oraz cenny wkład w rozwój i sprawne funkcjonowanie instytucji.

Na koniec Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej zostało uhonorowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego prestiżową nagrodą Pro Masovia, która jest wyróżnieniem okolicznościowym nadawanym za całokształt działalności zawodowej, społecznej, publicznej lub realizację swoich zadań na rzecz Województwa Mazowieckiego, które wybitnie przyczyniły się do gospodarczego, kulturalnego lub społecznego rozwoju Mazowsza. ♦



Marszałek Adam Struzik podsumował 20 lat pracy MCPS

OFERTY PRACY, INFORMACJE I PORADY

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dla osób niepełnosprawnych

MAŁGORZATA STACHOWICZ, PUP W PIASECZNIE

Targi Pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie odbyły się 18 września w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego. Na Targi Pracy Powiatowy Urząd Pracy zaprosił pracodawców, instytucje oraz osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Wzięło w nich udział pięciu pracodawców i pięć instytucji wspomagających. Zaproszenie na targi pracy przyjęły firmy: ABA – Service Sp. z o.o. proponując pracę na stanowiskach: magazynier, kasjer – sprzedawca, handlowiec, kierownik zmiany, asystent w dziale kadr, asystent biura obsługi klienta i pracownik restauracji; Maczfit Foods Sp. z o.o. z ofertami pracy na stanowiska: pomoc kuchenna, sorter – magazynier, pakowacz; Reichle & De-Massari Produkcja Sp. z o.o. proponując pracę na stanowisku montażyisty, a Poczta Polska S.A. – na stanowiskach: listonosz, pracownik na stanowisku ds. obsługi klienta, kierowca i pracownik sortowni.

Przedstawiciele Departamentu Służby Cywilnej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów podczas Targów Pracy promowali zatrudnienie w służbie cywilnej (na zdj.), informując o prowadzonej przez KPRM bazie ogłoszeń (<https://nabory.kprm.gov.pl>) dla wszystkich urzędów administracji publicznej, które zatrudniają członków korpusu służby cywilnej (ponad 200 ofert dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w województwie mazowieckim z oznaczeniem i opisem na stronie).

Agencja Zatrudnienia Fundacja Aktywizacja przedstawiała informacje dotyczące możliwości udziału w projekcie realizowanym wspólnie z Poczta Polska na rzecz zatrudnienia na stanowiskach pracy proponowanych przez Poczta oraz o wsparciu kandydatów w uzyskaniu zatrudnienia w ramach projektów „Gotowi do zmian II” i „Postaw na pracę” poprzez doradztwo zawodowe, pomoc specjalistów (m.in. psychologa, trenera pracy) oraz dofinansowanie np. dojazdów do pracy i sprzętu niezbędnego do pracy.

Bezpłatnych porad i konsultacji udzielali pracownicy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Okręgowego Inspektoratu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, natomiast doradcy Klienta Powiatowego Urzędu Pracy informowali o możliwościach zatrudnienia i sytuacji na lokalnym rynku pracy. ♦



O legalnym zatrudnianiu Ukraińców

Spotkanie z pracodawcami w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019

ANNA WIECZOREK, PUP W BIAŁOBRZEGACH



Spotkanie dotyczyło legalnego zatrudniania pracowników z Ukrainy

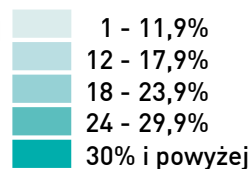
Spotkanie poświęcone wspieraniu współpracy pomiędzy Publicznymi Służbami Zatrudnienia a pracodawcami z terenu powiatu białobrzegskiego w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019 zorganizował 5 października Powiatowy Urząd Pracy w Białobrzegach.

W konferencji, która odbyła się w sali konferencyjnej PUP w Białobrzegach, wzięli udział zaproszeni goście: komendant i funkcjonariusze Straży Granicznej z Lesznowoli oraz pracodawcy i pracownicy urzędu pracy. Anna Wieczorek, dyrektor PUP, powitała zebranych i przedstawiła plan panelu dyskusyjnego. W kontekście coraz większych problemów pracodawców ze znalezieniem odpowiednich pracowników na szczególną uwagę zasługiwał temat legalności zatrudnienia cudzoziemców i warunków kontroli przeprowadzanych przez funkcjonariuszy Straży Granicznej.

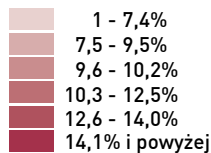
Spotkanie dotyczące legalnego zatrudniania pracowników z Ukrainy cieszyło się wyjątkowym zainteresowaniem. Przedstawiciele Straży Granicznej odpowiadali na liczne pytania i wyjaśniali niezrozumiałe kwestie. Panel dyskusyjny, w którym wzięli udział pośrednicy pracy Marlena Pytka, Ewa Adamczewska i Monika Grabarczyk oraz kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Halina Mazurkiewicz, sprawdził się jako formuła mająca na celu wymianę doświadczeń. Europejskie Dni Pracodawców 2019 były doskonałą okazją do podtrzymania kontaktów, podjęcia dyskusji, wymiany informacji oraz poglądów. ♦

STOPA BEZROBOCIA

STAN W KOŃCU PAŹDZIERNIKA 2019 ROKU



 region warszawski
stołeczny



ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

▶ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE

☎ ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
☎ 22 578 44 00
✉ wup@wup.mazowsze.pl

☎ ul. Erazma Ciołka 10a, 01-402 Warszawa
☎ 22 532 22 00

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
☎ 22 578 44 90

Artur Pozorek
p.o. wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
☎ 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
☎ 22 578 44 95

▶ FILIE:

w Ciechanowie
☎ ul. Wodna 1, 06-400 Ciechanów
☎ 23 673 07 30, 23 673 07 31
✉ ciechanow@wup.mazowsze.pl

w Ostrołęce
☎ ul. Poznańska 17, 07-400 Ostrołęka
☎ 29 760 30 70, 29 760 40 15
✉ ostroleka@wup.mazowsze.pl

w Płocku
☎ ul. Kolegiarna 19, 09-402 Płock
☎ 24 264 03 75, 24 264 03 76
✉ plock@wup.mazowsze.pl

w Radomiu
☎ ul. Mokra 2, 26-600 Radom
☎ 48 368 97 00
✉ radom@wup.mazowsze.pl

w Siedlcach
☎ ul. Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce
☎ 25 632 73 21
✉ siedlce@wup.mazowsze.pl

