

4/2018

BIULETYN
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W WARSZAWIE

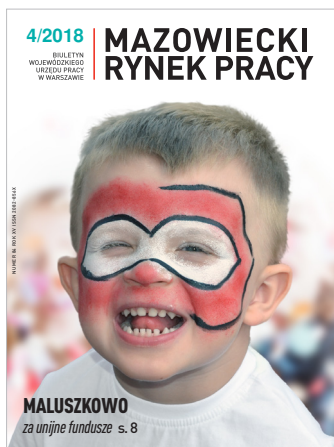
MAZOWIECKI RYNEK PRACY

NUMER 84 ROK XV ISSN 2082-856X

MALUSZKOWO

za unijne fundusze s. 7





Zdjęcie Katarzyna Smolińska

W NUMERZE:

WUP W WARSZAWIE

Pewne są tylko zmiany	4
Wygraj konkurs i otwórz żłobek w Warszawie!	6
Nowe żłobki powstają też na Mazowszu	7
Rola kształcenia zawodowego na rynku pracy	8
Mobilność zawodowa	9
Rezerwa wciąż dostępna	9
W sprawie składek i lokalu	10

PŁOCK

Sukces przedsiębiorczości	12
Warsztaty, konkursy i zabawy	14
Świat osoby autystycznej	15
Z tego piwa będzie praca	16

FILIA OSTROŁĘKA

Bieg do wiedzy i innowacji	18
----------------------------	----

FILIA CIECHANÓW

Aktywnie w terenie	19
--------------------	----

FILIA RADOM

Radomskie Forum Wszyscy Równi	20
-------------------------------	----

FILIA SIEDLCE

Cudze chwalicie, swego nie znacie	22
Dla wspólnego dobra	24
XV Siedleckie Targi Pracy już za nami	26
Konkurs rozstrzygnięty	27

Z MAZOWSZA

Nowi sąsiedzi na ulicy Młynarskiej	28
------------------------------------	----



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578 44 00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna J. Wlazło

skład i łamanie: Marcin Rucki

korekta: Paweł Sęktas

stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia; archiwum WUP w Warszawie; Franciszek Mazur, Smartlink

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578 44 16, 22 578 44 93
a.mazur@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: Proben, ul. Mieszka I 6, 95-600 Sochaczew

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Tomasz Sieradz

dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Przyszłość dosłownie depta nam po piętach! Stanisław Lem, najpopularniejszy na świecie pisarz science-fiction, w filozoficznym eseju „Summa technologiae”, wydanym ponad 50 lat temu, przewidział rozwój wirtualnego świata. Nazwał tę rzeczywistość – istniejącą obok realnej – fantomologią. Powstawałaby ona w ludzkim mózgu i odtwarzana byłaby na poziomie zmysłów. Rozwój bootów, drukarek 3D, coraz szersze zastosowanie chipów i technologii 4D wskazują, że wizja Lema stała się realna. Granice między tym, co realne a wirtualne są trudne do określenia.

Polski wizjoner przewidział również rozwój sztucznej inteligencji, którą nazwał elektroniką.

Z taką Lemowską wizją mamy już do czynienia w niektórych segmentach rynku pracy. Właśnie jesteśmy na etapie przebudowy polityki zatrudnienia, wymuszonej przez przyspieszający rozwój technologii cyfrowej. Booty zaczynają rekrutować pracowników, przetwarzają dane makroekonomiczne czy obliczają przydatność zawodową. Automaty i roboty, np. w przemyśle, zastępują pracowników, a rozwój internetowych oddziałów banków spowodował redukcję zatrudnienia.

Jakie są szanse, że nasz zawód w niedalekiej przyszłości będzie potrzebny? Co zrobić, by młode pokolenie wchodzące na rynek pracy było przygotowane do szybkich zmian, a pracodawcy gotowi do kierowania nowym typem pracownika? Bo Pokolenie Y jest już inne. Bardziej od wysokich zarobków ceni sobie zdobycie międzynarodowego doświadczenia i równowagę pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym. Chodzi im o elastyczne godziny pracy lub możliwość pracy z domu. Ważne jest też samo podejście do pracy i to, by była ona związana z zainteresowaniami zawodowymi lub prywatnymi.

Dlatego tak istotne jest stworzenie młodym ludziom warunków do funkcjonowania zarówno w firmie, jak i w rodzinie. Jednym ze sposobów jest budowanie nowoczesnej infrastruktury. Od dwóch lat Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłasza konkursy na projekty związane z tworzeniem nowych żłobków, klubów dziecięcych lub miejsc opieki u opiekunów dziennych. Miejsca opieki finansowane są z unijnych funduszy i mają pomóc rodzicom wrócić na rynek pracy. Nowe żłobki działają już w Warszawie i podwarszawskich gminach oraz na Mazowszu. Do 2020 roku powstanie około 1200 miejsc opieki dla maluchów.

– Jestem szczęściarzem, robię to co lubię – powiedział mi jeden z młodych pracowników zajmujący się rekrutacją w agencji zatrudnienia.

My też lubimy to co robimy! Pomagamy mieszkańcom Mazowsza lepiej i szybciej odnaleźć się na rynku pracy.

PEWNE SĄ TYLKO ZMIANY

Jaki wpływ na rynek pracy może mieć postępująca robotyzacja wielu branż? Wbrew pozorom nie są to pytania dotyczące odległej przyszłości, a odpowiedzi na nie należy szukać już teraz. Czy będzie tak, jak twierdzi m.in. Elon Musk, a wtóruje mu Bill Gates, że powinniśmy obawiać się tzw. sztucznej inteligencji i tego co może przynieść rozwój niektórych technologii?

JANUSZ WOJCIESZEK-ŁYS

W serwisach informacyjnych od czasu do czasu można znaleźć informacje o tym, że komputer w kolejnej dziedzinie okazał się lepszy od człowieka. W 1997 roku szachowy mistrz świata Gari Kasparow został pokonany przez komputerowy program Deep Blue. Od tego czasu bardzo wiele się zmieniło i wciąż zmienia.

Technologie informatyczne rozwijają się szybciej niż moglibyśmy to sobie wyobrazić. Choć dzieje się to obok nas, często zdajemy się tego nie zauważać. Nie zastanawiamy się, jak to się dzieje, że internetowa wyszukiwarka wyrzuca nam playlistę utworów muzycznych doskonale dopasowanych do naszego gustu. Podobnie, gdy robimy zakupy w sieci i algorytm wyszukuje towary najbardziej odpowiadające naszym potrzebom. Internet – chcemy czy nie – często wie o nas więcej niż my sami. Czytamy o inteligentnych domach, osiedlach czy robotach.

Czy świat wymknie się spod kontroli?

Wskazuje się tu nie tylko na technologie militarne, ale też wiele innych dziedzin. Co w sytuacji, gdy samodoskonalące się maszyny będą podejmować decyzje niezależnie od człowieka. Zrobią to szybciej analizując ogromną ilość danych, ale czy rzeczywiście zgodnie z zakładanymi intencjami?

Co to może oznaczać dla rynku pracy? Obecnie cieszymy się z niskiego poziomu bezrobocia. Pracodawcy mają dylemat: jak znaleźć poszukiwanych pracowników. Ratujemy się zatrudniając m.in. sąsiadów zza wschodniej granicy. Ale już teraz robotyzacja oraz nowe technologie sprawiają, że zmienia się też rynek pracy. Dotyczy to wielu branż. Przykładem może być bankowość, gdzie następują redukcje pracowników, likwidowane są lokalne oddziały, a usługi przenoszone do internetu. W marketach coraz częściej można spotkać stanowiska kasowe, gdzie możemy obsłużyć się sami.

Drony nie są już niczym nowym. Na drogi niektórych krajów wyjechały autonomiczne pojazdy. I choć na razie są to testy – nie zawsze jak się okazało bezpieczne – może to w przyszłości oznaczać ogromne zmiany w branży transportowej i komunikacyjnej, w tym także na rynku pracy.

Nowe zawody na rynku pracy

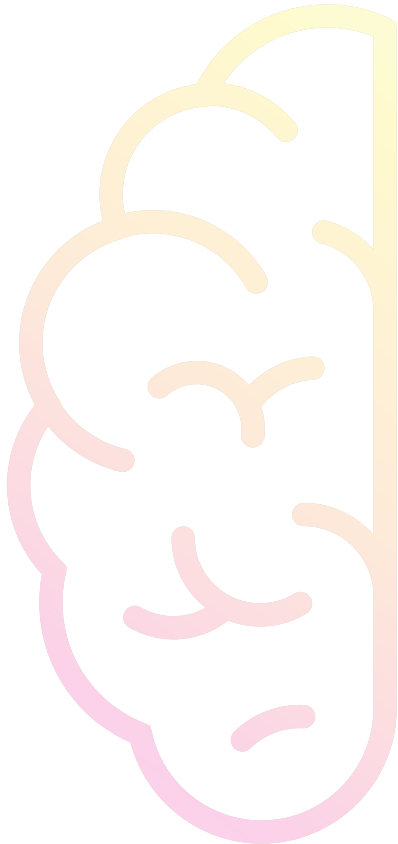
Koniec XX wieku oznaczał masowe pojawianie się i wykorzystanie komputerów, internetu, a także wzrost względnej wydajności wyżej kwalifikowanych pracowników. Zawody, gdzie przeważały czynności rutynowe, były szczególnie podatne na redukcję. Byli to np. pracownicy linii montażowych, urzędnicy zajmujący się ewidencją lub sprzedażą. Rosło zapotrzebowanie na zawody, gdzie wymagane jest myślenie abstrakcyjne.

Obecnie trudno przewidzieć zmiany, jakie niesie tzw. sztuczna inteligencja. Skutki tych zmian mogą być zarówno negatywne, jak i pozytywne. Nowe miejsca pracy mogą powstawać w obszarach rozwoju i nadzoru sztucznej inteligencji, a pośrednio także w innych sektorach gospodarki. O ryzykach z tym związanych i możliwych zmianach na rynku pracy mówi m.in. raport przygotowany w 2016 roku dla administracji prezydenta Obamy. Wspomina się tam, że te zawody, gdzie wynagrodzenie objęte jest relatywnie niską stawką godzinową (ok. 20 dolarów) są zagrożone redukcją. Amerykański Bank JP Morgan Chase wprowadził niedawno program COIN dokonujący szybkiej analizy umów gospodarczych, co z kolei przekłada się na zapotrzebowanie na takie zawody jak prawnicy lub ekonomiści.

A drukarki 3D? Ich zastosowanie daje ogromne możliwości w wielu dziedzinach projektowania i produkcji, np. w medycynie. Pozwalają one na wykonanie i zaprojektowanie elementów i przedmiotów nawet w domu. Daje to nowe, wciąż poszerzane możliwości. Na rynku pracy oznacza to poszukiwanie osób potrafiących projektować i posługiwać się nową technologią, ale również zanikanie niektórych tradycyjnych zawodów.

Boot znajdzie pracownika

Rekrutacja pracowników – tu także widać zmiany i coraz szersze zastosowanie nowych technologii. Od dawna rekrutacja prowadzona jest on-line, z wykorzystaniem m.in. mediów społecznościowych i specjalistycznego oprogramowania. Nowe technologie pozwalają na dopasowanie kompetencji osoby poszukującej pracy do potrzeb pracodawcy (job-matching). Mya (My Assistant) to boot, czyli



Sztuczna Inteligencja (ang. Artificial Intelligence – AI)

Dziedzina nauki zajmująca się badaniem mechanizmów ludzkiej inteligencji oraz modelowaniem i konstruowaniem systemów, które są w stanie wspomagać lub zastępować inteligentne działania człowieka.

oprogramowanie umożliwiające prowadzenie rozmowy z kandydatem. Ale zamiast rekrutera po drugiej stronie jest maszyna. Dopiero kolejnym etapem może być spotkanie z rekruterem. Forma komunikacji może być dostosowana do specyfiki firmy pracodawcy (np. będzie to język oficjalny, nieformalny, wybrane słownictwo itp.). Możliwa jest także analiza rozmów wideo, czyli mimiki i gestów. Takim robotem, który rozpozna i dokona analizy mimiki jest np. robot Matilda.

Odpowiednie algorytmy wyszukają kandydatów skanując sieć. Zrobią to bardzo szybko porządkując wybrane informacje. Jednym z takich programów jest aplikacja BEAMERY: wyszuka kandydatów, wskaże osoby, które można zatrudnić w przyszłości, nakerśli ścieżkę rozwoju kariery. Aplikacja analizuje m.in. CV oraz informacje o kandydacie pobrane w sieci (<https://beamery.com>). Warto tutaj zasignalizować problem prywatności oraz ochrony danych lub profilowania osób, choćby w kontekście ostatnich regulacji na poziomie UE (RODO). Ale przecież korzystając m.in. z mediów społecznościowych – często od dziecka – sami dobrowolnie i to przez lata podajemy mnóstwo danych o sobie. Komentując, publikując fotografie, poszukując konkretnych produktów, określając swoje zainteresowania i poglądy poprzez np. udział w grupach dyskusyjnych, budując sieci kontaktów, choćby poprzez lajki, dobrowolnie przekazujemy informacje o tym jacy jesteśmy. To prawdziwa kopalnia danych o kandydacie. Tradycyjne CV także odchodzi do lamusa. Wystarczy CV na urządzeniach mobilnych. Taką aplikacją do pobrania jest np. CV Mobile. Daje ona możliwość pobrania danych z mediów społecznościowych (LinkedIn).

Ratunek w kreatywności

Coraz więcej dużych firm i agencji rekrutacyjnych korzysta z systemów śledzenia aplikacji ATS (ang. applicant tracking system). Aplikacje te umożliwiają automatyzację procesów rekrutacji. Dalsza ich integracja i rozwój oznacza, że zmiany w mediach społecznościowych będą aktualizowane także w bazach rekruterów. Bądźmy gotowi na coraz mniej prywatności... W rekrutacji on-line należy pamiętać o języku: oprogramowanie wyszukuje słowa kluczowe w CV, czyli warto używać tych samych słów, jakich używają najczęściej pracodawcy. Jeśli poszukiwana jest asystentka biura, to w CV warto użyć tego samego słowa, zamiast wpisywać sekretarka.

Nowe wyzwania to też pytania o to, jak przygotować się do tak szybko zmieniającej się rzeczywistości? Czy nasz system edukacyjny nadąży za zmianami. Cykl produkcji podręcznika z wielu dziedzin jest tak długi, że zanim trafi on na rynek już staje się nieaktualny. Podobne pytania dotyczą programów nauczania. Kto będzie

poszukiwany na rynku, a kto powinien pomyśleć o zmianach? Zmierzch jednych profesji oznacza także pojawienie się nowych, takich jak choćby operator drona.

Jakie są szanse, że nasz zawód w przyszłości utrzyma się na rynku pracy? Można to sprawdzić i zajrzeć na stronę: willrobotstakemyjob.com (Czy roboty przejmą moją pracę?), wpisując nazwę zawodu. Ukaże się procentowy zapis wskazujący, jakie mamy szanse, że nasz zawód utrzyma się na rynku pracy i jakie jest zagrożenie automatyzacją, informacje o przeciętnych zarobkach oraz liczbie osób zatrudnionych w danej branży. Choć prognozy te oparte są na badaniu rynku USA, to można je także (oczywiście przy wszystkich zastrzeżeniach) odnosić do procesów globalnych. Według tych prognoz ok. 47 proc. całkowitego zatrudnienia w USA jest zagrożone redukcją. Analizie poddano 702 zawody. Tam, gdzie potrzebna jest kreatywność – tam istnieje mniejsze ryzyko, że zastąpią nas roboty. Przeciwnie w przypadku prostych, powtarzalnych prac. Przykłady:

- ▶ inżynier mechanik: 1,1 proc. ryzyka, że w najbliższej przyszłości roboty przejmą tę profesję;
- ▶ lekarz pediatra: 0,46 proc. – zawód mało zagrożony robotyzacją;
- ▶ kierownik taksówki: 89 proc. – roboty obserwują – tu mogą nastąpić w przyszłości duże zmiany;
- ▶ urzędnik pocztowy: 95 proc. – jesteś zgubiony, pomyśl o zmianie zawodu, są to oczywiście prognozy, ale automaty pocztowe, gdzie sami możemy odebrać przesyłkę, już się zdomowiły w Polsce. Według prognoz:
- ▶ coraz więcej ofert pracy będzie wymagać wysokich kwalifikacji, w tym specjalistycznego wykształcenia;
- ▶ coraz więcej ofert będzie kierowanych do osób przynajmniej z wykształceniem średnim;
- ▶ coraz mniej będzie ofert pracy, gdzie wystarczy tylko elementarny poziom wykształcenia;
- ▶ coraz więcej zawodów będzie wymagać kompetencji ICT, m.in. obsługi komputera, znajomości specjalistycznego oprogramowania oraz obsługi innych urządzeń elektronicznych.

Co nas czeka?

Pewne są tylko zmiany. Pożądane cechy osobowości to: elastyczność, gotowość do ciągłej nauki, zmiany zawodu i kreatywność. Znany amerykański pisarz i futurolog Alvin Toffler stwierdził, że analfabeci XXI wieku to nie są osoby, które nie potrafią pisać, ale te, które nie potrafią nauczyć się nowego i odrzucić to, co stare. ♦

Podpisanie pierwszych umów z beneficjentami w kwietniu 2017 roku. Marszałek Adam Struzik i dyrektor WUP Tomasz Sieradz pogratulowali beneficjentce projektu „Zaczarowane motylki”, która utworzyła żłobek w Warszawie



WYGRAJ KONKURS I OTWÓRZ ŻŁOBEK W WARSZAWIE!

MONIKA DYTINIĄK

Od 31 sierpnia do 21 września trwa nabór wniosków o dofinansowanie dla beneficjentów, którzy będą chcieli utworzyć na terenie Warszawy i okolic żłobki, kluby dziecięce lub miejsca opieki u opiekuna dziennego. Uzyskanie dofinansowania to szansa dla instytucji, które przygotowują projekty i rodziców, którzy będą mogli wrócić na rynek pracy. Dofinansowanie w ramach konkursu to prawie 20 mln zł.

O fundusze mogą starać się gminy i osoby prowadzące działalność gospodarczą, które będą chciały utworzyć miejsca opieki dla dzieci do lat 3 na terenie Warszawskiego Obszaru Funkcjonalnego (tzw. ZIT WOF), tj. Warszawy i 39 okolicznych gmin. Ich głównym zadaniem będzie zdiagnozowanie zapotrzebowania na miejsca opieki i ich zaprojektowanie. Wybór formy opieki będzie musiał być dostosowany do danej lokalizacji i potrzeb opiekunów.

– Z myślą o nich powstała ta inicjatywa – tłumaczy Emilia Jędrej, wicedyrektor ds. funduszy europejskich. – Uczestnikami projektów będą rodzice pracujący, w tym przebywający na urloпах rodzicielskich, wychowawczych i macierzyńskich lub osoby niepracujące. To ich wsparcie jest celem głównym naszych działań – podkreśla wicedyrektor WUP w Warszawie.



TOMASZ SIERADZ

dyrektor WUP w Warszawie

To drugi i ostatni konkurs organizowany na tym terenie. Naszą intencją jest przede wszystkim chęć pomocy rodzicom, którzy dzięki nowym żłobkom wrócą do pracy, a dla naszych przyszłych projektodawców to ostatnia szansa, by otworzyć placówkę na terenie Warszawy i okolic. Żłobki dofinansowane z funduszy unijnych już funkcjonują w: Piastowie, Ursusie, Wiązownej, Białoleścu, Górze Kalwarii, na Żoliborzu i Mokotowie. Stworzono tam 913 miejsc opieki dla maluchów.

Wnioskodawcy zainteresowani konkursem będą musieli zapoznać się ze szczegółami zawartymi w regulaminie konkursu i w przewidzianym terminie złożyć elektroniczny wniosek do WUP.

Stworzony przez nich projekt powinien zakładać tworzenie i funkcjonowanie żłobków i klubów dziecięcych lub miejsc opieki u opiekuna dziennego. Sfinansować będą mogli działania związane z m.in.: adaptacją pomieszczeń, wyposażeniem, zakupem mebli, pomocy dydaktycznych, pełnego wyposażenia i montażem placu. Dofinansowanie będzie mogło też obejmować wynagrodzenie i przeszkolenie personelu oraz opłaty za wyżywienie i pobyt dzieci w żłobku lub klubie.

Przystępując do konkursu każdy wnioskodawca powinien pamiętać, że samo złożenie wniosku powinno być poprzedzone przez konkretne działania: analizę zapotrzebowania na miejsca opieki nad dziećmi w danej gminie i warunków lokalowych oraz zasad rekrutacji uczestników do projektu. Projektodawca powinien również przewidzieć, w jaki sposób utrzyma miejsca opieki przez co najmniej dwa lata po zakończeniu projektu.

Ze względu na to, że to ostatni konkurs na terenie Warszawy, 5 września br. odbędzie się spotkanie, na którym zainteresowani zapoznają się z podstawowymi informacjami dotyczącymi konkursu, zasadami sporządzania wniosku i obsługi systemu MEWA 2.0. Udział w spotkaniu jest bezpłatny, ale należy wcześniej zgłosić chęć udziału poprzez przesłanie formularza dostępnego na stronie. Szczegóły na stronie rpo-wupwarszawa.praca.gov.pl w sekcji Weź udział w projektach, szkoleniach i konferencjach.

Projektodawców czeka prawdziwy sprawdzian w wyścigu o unijne środki. Każdy z projektów przejdzie szczegółową i rzeczową ocenę pod względem racjonalności i efektywności planowanych rozwiązań. Na bazie oceny powstanie lista projektów, których realizacja ma zapewnić nie tylko znaczącą liczbę nowych miejsc opieki, ale i ułatwienia dla rodziców. ♦

NOWE ŻŁOBKI POWSTAJĄ TEŻ NA MAZOWSZU

Maluszkowo za unijne fundusze

PAWEŁ TROJANOWSKI

Doskonała lokalizacja, pośrodku nowoczesnego, zamieszkiwanego głównie przez młode rodziny osiedla, w pobliżu centrum miasta i ciągów komunikacyjnych, piękne wnętrza i komfortowe wyposażenie – to tylko nieliczne z atutów nowego żłobka w Mińsku Mazowieckim.

Możliwe to było m.in. dzięki środkom finansowym z Unii Europejskiej, które pozyskała Europejska Fundacja Kultury.

Projekt „Żłobek w Mińsku Mazowieckim”, w ramach którego został uruchomiony żłobek skierowany jest do rodzin, zwłaszcza o niskich dochodach, zamieszkających na terenach podmiejskich lub wiejskich oraz do rodziców samotnie wychowujących dzieci. Żłobek znajduje się w Mińsku Mazowieckim, lecz jego obszar oddziaływania wykracza poza miasto. Uczestnikami projektu mogły zostać osoby zamieszkujące powiat miński na terenie gmin: Mińsk Mazowiecki (gmina miejska), Mińsk Mazowiecki (gmina wiejska), Kałuszyn, Mrozy, Cegłów, Dębe Wielkie, Dobrze, Jakubów, Łatowicz, Siennica i Stanisławów.

Niepubliczny żłobek Maluszkowo funkcjonuje od początku roku, a dzieci są już tu obecne od pierwszego kwartału br. Placówka jest dostępna dla 35 dzieci w wieku od 20. tygodnia do 3. roku życia i otwarta jest pięć dni w tygodniu w godzinach 7-18. Każde dziecko może uczęszczać do żłobka w wymiarze od 20 do 40 godzin tygodniowo. Oczywiście podczas pobytu w żłobku zapewnione jest leżakowanie oraz posiłki w formie cateringu. Dla bezpieczeństwa maluszków teren wokół budynku wraz z placem zabaw jest ogrodzony. Do dyspozycji dzieci są piaskownica, huśtawki, zjeżdżalnia oraz drabinki.

W opiekę nad dziećmi zaangażowana jest wykwalifikowana kadra pedagogiczna – trzech nauczycieli-opiekunów oraz dwie pomoce i pielęgniarka. Nauczyciele realizują program zawierający zajęcia z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dzieci. Ponadto prowadzone są dodatkowe zajęcia artystyczne: umuzykalniające – dwa razy w tygodniu po 30 minut i plastyczne – jedna godzina tygodniowo (zajęcia dodatkowo są finansowane w ramach środków własnych Fundacji).

Skąd pomysł na żłobek? Realizator projektu po przeanalizowaniu potrzeb społeczności Mińska Mazowieckiego zdiagnozował problemy związane z nienadążaniem rozwoju



Fot. Katarzyna Smolińska

W Maluszkowie przebywa 35 dzieci

infrastruktury społecznej i oświatowej za rosnącą liczbą mieszkańców (żłobki, przedszkola, szkoły podstawowe).

Ponadto dostrzegł konieczność wsparcia kobiet chcących wrócić do pracy po urlopie macierzyńskim poprzez m.in. rozwój instytucji opieki, z czego wywodzi się cel strategiczny – zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród kobiet. Warto też dodać, że w Mińsku Mazowieckim działa sześć żłobków i dwa kluby dziecięce. Według danych statystycznych na terenie gminy Mińsk Mazowiecki na 1000 dzieci w wieku do lat 3 było jedynie ok. 27 miejsc w żłobkach, co zaspokaja zapotrzebowanie jedynie w mniej niż 3 proc. i sprawia, że ponad 1500 dzieci nie jest objętych opieką żłobkową.

Dzięki dofinansowaniu projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 zostały zwiększone szanse na zatrudnienie 25 osób, w tym 20 kobiet i pięciu mężczyzn z województwa mazowieckiego powracających do czynnego życia zawodowego.

Wartość projektu wyniosła 616 020 zł. ♦

232 miejsca opieki dla dzieci

Na Mazowszu, w ramach ośmiu projektów zostaną stworzone 232 miejsca opieki dla dzieci do lat 3. Nowe żłobki i kluby dziecięce powstaną między innymi w Przasnyszu, Ciechanowie, Miastkowie Kościelnym, Dębem Wielkim, Radomiu, Garwolinie, Gościnie, Mińsku Mazowieckim i Jedlińsku. Rekrutacje prowadzone są przez każdego z ośmiu beneficjentów.

Aby dowiedzieć się, kto wygrał konkurs, należy zajrzeć do listy umów zawierającej nazwy i dane beneficjentów, z którymi należy się kontaktować. Dokument można znaleźć na stronie: rpo-wupwarszawa.praca.gov.pl w sekcji Zobacz ogłoszenia i wyniki naborów wniosków, w zakładce Nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 8.3 Poddziałania 8.3.1 RPO WM 2014-2020.

ROLA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO NA RYNKU PRACY

III Mazowieckie Forum Pracodawców i Urzędów Pracy

PAWEŁ SĘKTAS



Dyrektor WUP w Warszawie Tomasz Sieradz otworzył spotkanie



W czerwcowym spotkaniu udział wzięło około 80 osób

Po raz trzeci, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wspólnie z organizacjami pracodawców: Konfederacją Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Business Centre Club oraz Związkiem Rzemiosła Polskiego, zorganizował spotkanie pracodawców i przedstawicieli urzędów pracy.

Od 2017 roku, podczas takich spotkań poruszane są tematy z obszaru rynku pracy, które zgłaszają pracodawcy jako bardzo ważne z ich punktu widzenia.

Podczas czerwcowego spotkania, w którym uczestniczyło ponad 80 osób, omawiane były aktualne możliwości i trendy kształcenia zawodowego oraz wskazano dobre praktyki współpracy różnych instytucji ze szkołami zawodowymi i pracodawcami.

W trakcie konferencji przedstawiono informacje dotyczące m.in. kwalifikacji w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji. Przybliżono informacje o kierunkach kształcenia zawodowego w Warszawie oraz rozwiązaniach ułatwiających proces kształcenia osób dorosłych.

Zdaniem Janusza Borzyńskiego, przedstawiciela Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Puławach, brak jest wystarczającej wiedzy w różnych sferach i na różnych szczeblach na temat korzyści płynących z korzystania z przygotowania zawodowego dorosłych (PUP-y, cechy, pracodawcy). Pomimo że przygotowanie zawodowe dorosłych funkcjonuje od 2009 roku i daje możliwość pozyskania na ten cel środków finansowych, to nadal obserwowana jest duża nieufność do tej formy zdobywania kwalifikacji.

Ponadto przedstawiciele zaproszonych szkół przedstawili swoje koncepcje współdziałania wszystkich stron zaangażowanych w naukę zawodu: uczniów, szkół i pracodawców.

W opinii Krzysztofa Świerka, dyrektora Zespołu Szkół Rolniczych w Kaczkach Średnich, obecna współpraca w obszarze edukacji zawodowej dla biznesu ulega powolnej metamorfozie. Jednakże najczęściej poprawa sytuacji jest lokalna i wynika z działań danej grupy ludzi, a nie z poprawy funkcjonowania systemów edukacyjnych i gospodarczych, wzajemnej współpracy oraz rozwiązań legislacyjnych wspierających te działania. ♦

Dialog przede wszystkim

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie realizuje swoje zadania w zakresie prowadzenia dialogu z organizacjami pracodawców, o których mówi art. 21. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: „Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi”.

Dotychczas spotkania pracodawców i pracowników urzędów pracy odbyły się: 22 listopada 2017 r., 14 lutego oraz 13 czerwca br. Poświęcone były: zmianom przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców, Zintegrowanemu Systemowi Kwalifikacji i Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu.

MOBILNOŚĆ ZAWODOWA

Unijny projekt Reactivate

MONIKA DYTYNIAK

Organizacje specjalizujące się w zapewnieniu staży zawodowych – publiczne i prywatne służby zatrudnienia mają szansę do 5 września na udział w konkursie Reactivate wspieranym przez Komisję Europejską.

Reactivate to unijny program mobilności zawodowej, który ma pomóc obywatelom Unii Europejskiej w wieku powyżej 35 lat w znalezieniu możliwości zatrudnienia, stażu lub przyuczenia do zawodu w innym kraju UE.

O dofinansowanie mogą ubiegać się publiczne i prywatne służby zatrudnienia oraz organizacje zapewniające staże zawodowe. Przygotowane przez nich projekty muszą być realizowane przez okres dwóch lat, a warunkiem niezbędnym jest wniesienie wkładu własnego w wysokości 5 proc. Beneficjenci mają realizować projekty polegające na prowadzeniu platformy wymiany pomiędzy uczestnikami projektów, tj. pracodawcami i pracownikami.

Małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP) mogą składać wnioski o wsparcie finansowe na pokrycie części kosztów szkolenia oraz ułatwienie nowemu pracownikowi, stażystce lub praktykantowi zaaklimatyzowania się w nowym miejscu. Pracodawcy muszą zapewnić wynagrodzenie oraz pokrywać składki na ubezpieczenie społeczne lub inne świadczenia zgodnie z krajowym prawem pracy. Muszą również przedstawić pisemną umowę o pracę na okres co najmniej sześciu miesięcy (w przypadku stażu może być to krótszy okres).

Uczestnicy mogą liczyć na nową pracę, dodatki relokacyjne dla siebie i rodzin, szkolenia językowe oraz



szkolenia przekwalifikowujące. Muszą jednak być osobami powyżej 35. roku życia, obywatelami UE, poszukującymi pracy na jej terenie. W ramach programu otrzymują szansę na udział w stażu lub zatrudnienie na co najmniej sześć miesięcy.

Szczegółowe informacje o konkursie realizowanym w ramach Programu na Rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych (EaSI) znajdują się na <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/reactivate-js>. ♦

REZERWA WCIĄŻ DOSTĘPNA

W Krajowym Funduszu Szkoleniowym pozostało jeszcze do rozdysponowania 1 543 700 zł

KRZYSZTOF GWIAZDA

W ramach przydzielonego na 2018 rok limitu środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 3 178 200 zł, mazowieckie urzędy pracy do 31 lipca br. otrzymały 1 634 500 zł. Do rozdysponowania pozostało jeszcze 1 543 700 zł.

Powiatowe urzędy pracy mogą składać wnioski o środki rezerwy KFS do końca sierpnia 2018 roku. Od września przestają obowiązywać limity wojewódzkie, a niewykorzystane w regionach limity dostępne będą dla wszystkich urzędów pracy w całym kraju. Wówczas możliwe będzie również składanie wniosków o środki rezerwy, ale niewątpliwie szanse na otrzymanie środków będą mniejsze.

Wnioskujące o rezerwę urzędy powinny spełniać wymogi określone w art. 109 ust. 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – samorząd powiatu za pośrednictwem marszałka województwa może wnioskować o dodatkowe środki z rezerwy na finansowanie zadań realizowanych w ramach KFS, po wyczerpaniu środków przyznanych w ramach limitu podstawowego.

Ponadto warto pamiętać, że przez wyczerpanie środków należy rozumieć ich wydatkowanie lub co najmniej zaangażowanie w umowy zawarte z pracodawcami. Niezaangażowana kwota powinna być na tyle niska, żeby nie pozwalała na zawarcie umowy z kolejnym pracodawcą. ♦

W SPRAWIE SKŁADEK I LOKALU

Kolejne zmiany w rejestrze agencji zatrudnienia

KAMIL NOWOSIELSKI

Zmiany w rozdziale 6 „Agencje zatrudnienia” ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązujące od 1 stycznia 2018 roku, związane z pozyskiwaniem danych z systemu teleinformatycznego ZUS oraz z obowiązkiem posiadania adresów lokali, w których świadczone są usługi zostały wprowadzone ustawą z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017 r. poz. 962).

Większość przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 2017 roku o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw weszła w życie 1 czerwca 2017 roku. Wyjątek stanowiły przepisy art. 5 pkt 9 (w zakresie art. 18o ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) oraz art. 5 pkt 14 przedmiotowej ustawy, które weszły w życie 1 stycznia 2018 roku. Przepis art. 5 pkt 9 ustawy z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw obowiązujący od 1 stycznia 2018 roku w zakresie dotyczącym art. 18o ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy związany jest z możliwością potwierdzenia spełnienia przez agencje zatrudnienia jednego z ustawowych warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, a także ze sprawowaniem kontroli w agencjach zatrudnienia i dotyczy on pozyskiwania danych z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Pozyskiwanie danych odnosi się do agencji zatrudnienia świadczących usługę pracy tymczasowej.

Pozyskiwanie danych z ZUS

Obecnie istnieje zatem możliwość pozyskiwania przez Publiczne Służby Zatrudnienia (PSZ), w szczególności wojewódzkie urzędy pracy, z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych danych w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej posiadają zaległości z tytułu niepłacenia składek: na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnia publicznym służbom zatrudnienia, w postaci elektronicznej, dane zgromadzone na koncie płatnika składek, obejmujące w szczególności stan rozliczeń należnych składek, liczbę ubezpieczonych oraz okres rozliczeniowy – w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W tym celu Zakład Ubezpieczeń Społecznych wprowadził nową usługę U6 – informację, czy agencje pracy tymczasowej nie zalegają z opłacaniem składek za pracowników. Pozyskiwanie

danych przez pracowników PSZ w ramach usługi U6 odbywa się za pośrednictwem Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia – KRAZ w Systemie Teleinformatycznym Obsługi Rejestrów PSZ – STOR.

Pobranie stanu rozliczeń dla agencji pracy tymczasowej odbywa się raz na kwartał. Użytkownik KRAZ ma dostęp do wyniku ostatniego dostępnego w ZUS stanu rozliczenia z którego wynika, czy agencja zatrudnienia zalega w ZUS z tytułu opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych. Pozyskanie danych z ZUS ma na celu potwierdzenie faktu, że agencja zatrudnienia świadcząca usługę pracy tymczasowej spełnia warunek prowadzenia agencji zatrudnienia określony w art. 19 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z art. 19 pkt 1 cytowanej ustawy wynika, że podmiot zamierzający wykonywać usługi lub świadczący usługi agencji zatrudnienia, powinien spełniać warunek w postaci nieposiadania zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych.

Pozyskiwanie danych a kontrola w agencjach zatrudnienia

Umożliwienie pozyskiwania danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wpływa na sprawowanie kontroli w agencjach zatrudnienia. Z art. 18o ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wynika, że marszałek województwa sprawuje kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e–19fa ustawy. W zakresie kontroli znajduje się zatem także warunek określony w art. 19 pkt 1, o którym była mowa powyżej. Pracownik wojewódzkiego urzędu pracy, posiadający upoważnienie do przeprowadzenia kontroli, ma możliwość zwerifikowania, czy agencja zatrudnienia przewidziana do kontroli posiada zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Przyspiesza to przygotowania do przeprowadzenia kontroli w agencji zatrudnienia. Może także uruchomić konieczność przeprowadzenia kontroli doraźnej w agencji zatrudnienia, która zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS posiada zaległości. Kontrola doraźna ma charakter interwencyjny, wynikający z potrzeby zbadania uzyskanej informacji w zakresie niedopełnienia przez agencję zatrudnienia prawnego obowiązku przestrzegania

przepisów prowadzenia agencji zatrudnienia (skonkretyzowane podejrzenie nieprzestrzegania przepisów).

W poprzednim stanie prawnym nie było możliwości pozyskiwania przez wojewódzkie urzędy pracy danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dotyczących posiadania przez agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej zaległości z tytułu niepłacenia składek, co rodziło obowiązek udokumentowania przez kontrolowane agencje zatrudnienia stanu rozliczeń z ZUS.



Obowiązek posiadania lokali

Art. 5 pkt 14 ustawy z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw, obowiązujący od 1 stycznia 2018 roku dodano w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nowy art. 19fa.

Z artykułu 19fa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wynika obowiązek posiadania lokalu, w którym są świadczone usługi. Obowiązek ten dotyczy nie tylko agencji zatrudnienia. Taki lokal powinny także posiadać podmioty, które ustawowo zwolnione są z obowiązku posiadania wpisu w rejestrze agencji zatrudnienia w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego, takie jak: Ochotnicze Hufce Pracy, centra integracji społecznej oraz kluby integracji społecznej, wyspecjalizowane organy wojskowe, o których mowa w przepisach o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, wykonujące te usługi dla żołnierzy zawodowych zwalnianych i zwolnionych z zawodowej służby wojskowej.

Ponadto lokal, w którym świadczone są usługi, powinny posiadać inne podmioty zwolnione z obowiązku posiadania wpisu w rejestrze agencji zatrudnienia, prowadzące działalność w zakresie kierowania za granicę do pracodawców zagranicznych własnych pracowników; działalność w zakresie kierowania za granicę do zatrudnienia polegającego na czasowym przyjęciu do rodziny w zamian za określone świadczenia w celu doskonalenia umiejętności językowych lub zawodowych na okres do 2 lat, działalność polegająca na kierowaniu nauczycieli do pracy za granicą w środowiskach polonijnych prowadzona przez organy określone w przepisach o systemie oświaty; działalność w zakresie organizowania praktycznej nauki zawodu; działalność w zakresie kierowania osób do podmiotów w celu nabywania umiejętności praktycznych, w szczególności odbycia praktyki absolwenckiej, praktyki lub stażu zawodowego, niebędących zatrudnieniem lub inną pracą zarobkową, a także pomoc instytucji szkoleniowych udzielana nieodpłatnie uczestnikom lub absolwentom szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych, polegająca na informowaniu o sytuacji na rynku pracy i zapotrzebowaniu na kwalifikacje.

Ustawa z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw nałożyła obowiązki na agencje zatrudnienia posiadające wpis do rejestru agencji zatrudnienia w dniu wejścia w życie przedmiotowej ustawy, czyli 1 czerwca 2017 roku. Na takie agencje zatrudnienia został nałożony obowiązek złożenia marszałkowi województwa, w terminie do 15 stycznia 2018 roku, informacji o adresach lokali, w których świadczone są usługi.

Wzmocnienie ochrony klientów agencji zatrudnienia

Przepis art. 5 pkt 9 ustawy z dnia 7 kwietnia 2017 roku o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw, obowiązujący w części od 1 czerwca 2017 roku, wprowadził już w art. 18o ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przy sprawowaniu kontroli w agencjach zatrudnienia dodatkowy jej zakres związany ze sprawdzaniem, czy agencje zatrudnienia posiadają lokal, w którym świadczone są usługi.

Ze stanowiska Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie określają dodatkowych warunków odnośnie posiadanych przez agencje zatrudnienia lokali. Zamiarem ustawodawcy było, aby agencje zatrudnienia świadczyły swoje usługi w uprzednio wskazanych lokalach, nie zaś w lokalach wirtualnych, co – zgodnie ze zgłoszonym przez Państwową Inspekcję Pracy postulatem – ma wzmocnić ochronę klientów agencji zatrudnienia przez zwiększenie skuteczności kontroli prowadzonych w agencjach zatrudnienia. Natomiast prowadzenie przez agencje tzw. wirtualnych biur zwiększa ryzyko nadużyć w stosunku do osób korzystających z usług agencji zatrudnienia, a także utrudnia, a nawet uniemożliwia przeprowadzenie kontroli. ♦

SUKCES PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Po czterech latach od zakończenia realizacji projektów z ciekawością zajrzeliśmy do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i sprawdziliśmy, ilu naszych uczestników nadal prowadzi własną działalność. Badanie przeprowadzono w połowie maja tego roku

ANNA DRZEWIECKA



Arkadiusz Jędraszczyk z firmy Arocart, która świadczy usługi mechaniki samochodowej



Uczestniczka projektu Paulina Kunikowska utworzyła zakład kosmetyczny Ambasada Urody

W latach 2009-2014 płocka filia zrealizowała sześć projektów z Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Projekty były skierowane do osób, które chciały założyć własną działalność gospodarczą w formie mikroprzedsiębiorstwa. Każdy projekt obejmował rekrutację, szkolenie, dotację inwestycyjną w wysokości do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe w wysokości około 1 tys. zł, wypłacane przez sześć miesięcy. Po uruchomieniu działalności uczestnicy projektu mogli jeszcze skorzystać ze wsparcia w postaci doradztwa.

Przez pięć lat ułatwiliśmy start 312 osobom, dla których własna firma niejednokrotnie była marzeniem, czasem koniecznością, a zawsze okazją, z której chcieli i mieli możliwość skorzystać. Po czterech latach przeanalizowaliśmy, jak te plany zweryfikowała rzeczywistość i ile firm utrzymało się na rynku?

Z przeprowadzonego badania wynika, że 160 firm – 51,28 proc. nadal istnieje. Co ciekawe, im wcześniejszy projekt, tym liczba firm nadal zarejestrowanych jest wyższa. Dla pierwszego projektu, po dziewięciu latach od jego rozpoczęcia, procent firm nadal działających na rynku jest wysoki i wynosi aż 68,75 proc.

Najgorzej wypadły firmy, które zostały uruchomione jako ostatnie, tu liczba nadal istniejących to 34,29 proc. (sześć lat od uruchomienia działalności).

Przez pięć lat na realizację sześciu projektów wydaliśmy ponad 16 milionów złotych, z czego sama wartość udzielonych dotacji to ponad 14 milionów. Patrząc na liczbę firm nadal funkcjonujących na rynku, w naszej ocenie jest to wskaźnik bardzo wysoki. Wielkości te nie przekładają się tylko na liczbę osób, które wsparcie otrzymały, ale też na liczbę osób zatrudnianych lub/i na liczbę rodzinie prowadzonych interesów.

Analizując rodzaj działalności – w momencie rejestracji utworzono 247 firm o profilu usługowym, 23 firmy produkcyjne i 42 typowo handlowe. Część z nich przez lata zmieniła profil działalności, branżę lub chwilowo zawieszała prowadzenie działalności.

Nie ma jednego powodu, dla którego 152 z 312 „naszych” firm zabrakło na rynku. Powodów tych jest wiele, a wśród nich: zmiana planów życiowych lub chęć spróbowania innej pracy, np. na etacie, co niewątpliwie daje komfort pracy bez konieczności ciągłego pozyskiwania klientów na rynku. Inne, równie częste powody, to zmiany miejsca zamieszkania, wypadki losowe, w tym choroby, które uniemożliwiły kontynuowanie pracy na własny rachunek. Wśród zamkniętych firm są i takie, które po prostu nie wytrzymały lokalnej konkurencji lub nie były na tyle atrakcyjne, aby się utrzymać na rynku.

Projekty poświęcone wspieraniu przedsiębiorczości przyczyniły się również do promocji Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Do dziś otrzymujemy telefony z pytaniem, czy udzielamy podobnego wsparcia i gdzie można znaleźć alternatywne źródło dotacji. Dla nas – pracujących przy projektach – realizacja tych sześciu przedsięwzięć niewątpliwie była pracą, ale też ogromną przyjemnością.

312 docelowych firm wybraliśmy spośród 2707 zgłoszonych pomysłów. Liczba dokumentów, rozmów, dyskusji spowodowała, że z sentymentem i wielką satysfakcją obserwujemy tych, którzy na rynku nadal działają. Wielu wykorzystało swoją szansę inwestując nie tylko środki finansowe, ale przede wszystkim zapał do pracy, zdobywanie wiedzy, aby rozwijać siebie, swoją firmę, móc zatrudniać kolejne osoby i dać realną szansę nie tylko sobie, ale również innym. 💡

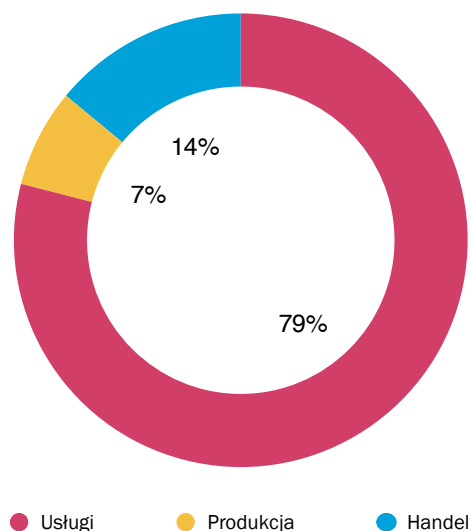


ANNA DRZEWIECKA

p.o. dyrektor filii WUP w Płocku

Każdy uczestnik miał możliwość prowadzenia firmy i jej rozwijania. O atrakcyjności projektów nie świadczyła tylko wielkość udzielanej dotacji, ale także kompleksowość wsparcia. Dla nas najważniejszy był pomysł uczestnika. Staraliśmy się przekazać wiedzę teoretyczną na temat prowadzenia firmy tak, aby każdy mógł przekuć utworzone miejsce pracy w realne źródło dochodów. Liczba firm nadal istniejących na rynku jest dla nas bardzo satysfakcjonująca. Rezultaty, co do czasu prowadzenia działalności, zostały osiągnięte nie tylko w wymiarze dwunastu miesięcy, ale przede wszystkim w wymiarze kilkuletnim.

Wykres 1 Rodzaj działalności firm powstałych w latach 2009-2014



Wykres 2 Rodzaj działalności firm zamkniętych w latach 2009-2014

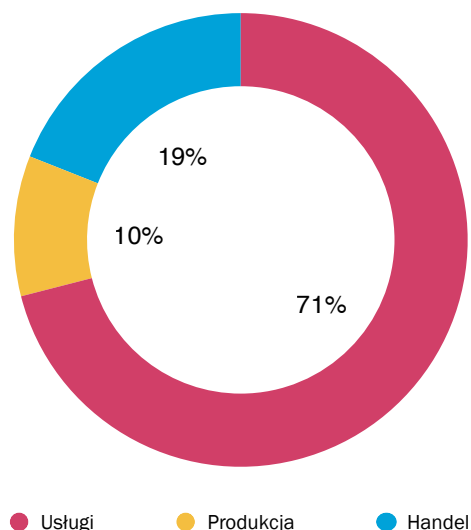


Tabela 1. Realizacja i rezultaty sześciu projektów w latach 2009-2014

Numer kolejnego projektu Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości	Lata realizacji projektu	Data rozpoczęcia działalności gospodarczej	Liczba lat prowadzenia działalności gospodarczej	Liczba firm uruchomionych	Procent firm istniejących
III	01.04.2009-30.09.2010	październik 2009	9	32	68,75
IV	01.04.2010-30.09.2011	wrzesień 2010	8	41	51,22
V	01.10.2010-30.09.2012	czerwiec i sierpień 2011	7	60	53,33
VI	10.09.2011-09.09.2013	maj i lipiec 2012	7	72	51,39
VII	01.06.2012-31.10.2014	marzec i lipiec 2013	6	72	50,00
VIII	01.04.2013-31.12.2014	listopad 2013	6	35	34,29
Średnio			7 lat	312	51,28

Uczestnicy
integrowali się
poprzez wspólne
zabawy



WARSZTATY, KONKURSY I ZABAWY

Dzień Integracji i Aktywności Osób z Niepełnosprawnościami odbył się w Płocku po raz dwunasty

MAGDALENA MUČKA

Warsztaty dla osób niepełnosprawnych, konkursy z nagrodami, gry i zabawy oraz piknik integracyjny odbywały się na terenie Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Płocku. W czerwcowej imprezie wzięło udział ponad 300 osób.

Dzień Integracji poprowadził Jarosław Malarski, prezes Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie. Osoby niepełnosprawne aktywizowała także Dorota Dądzik, wykładowczyni Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku. Wraz ze studentkami pedagogiki przeprowadziła szereg gier, zabaw i konkursów. Uczestnicy doskonale się bawili, a rywalizacje w różnych konkurencjach sprawiały im dużo radości. Rozdano ponad 90 nagród, których fundatorami byli: Nove Kino Przedwiośnie, Avon, Warsztaty Terapii Zajęciowej przy DPS „Nad Jarem” w Nowym Miszewie, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego, Urząd Miasta Płocka, Starostwo Powiatowe w Płocku, Auchan Płock, Karczma Pod Strzechą, Bar Mleczny Tumska, Leroy Merlin i McDonald’s.

Ogromnym powodzeniem wśród osób niepełnosprawnych cieszyła się oferta warsztatów rozwijających rozmaite umiejętności. Wzięło w nich udział ponad 100 osób. Uczestnicy uczyli się zasad udzielania pierwszej pomocy, wycinania w owocach i warzywach, poznali tajniki wizażu oraz odkrywali sekrety pracy aktorskiej. Zdolności twórcze realizowali na warsztatach plastycznych i artystycznego układania serwetek. Przeprowadzenie warsztatów było możliwe dzięki zaangażowaniu wielu osób i płockich instytucji: studentów kosmetyczki i pielęgniarstwa PWSZ, Zespołu Szkół i Usług Przedsiębiorczości, Stowarzyszenia Teatru Per Se, Młodzieżowego Domu Kultury, Zakładu Doskonalenia Zawodowego.

Swoje stoiska zaprezentowały także instytucje i stowarzyszenia na co dzień zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym. Przy stoisku płockiej filii WUP zwiedzający byli informowani o działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Skorzystali z porad doradców zawodowych oraz uzyskali informacje odnośnie sieci Europejskich Służb Zatrudnienia. Obecni byli też pracownicy McDonald’s i Leroy Merlin. Informacji udzielały również: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Rzecznik Osób Niepełnosprawnych przy Urzędzie Miasta Płocka oraz Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa.

Przygotowane były stoiska warsztatów terapii zajęciowej i domów pomocy społecznej. Uczestnicy i zaproszeni goście podziwiali wyroby rękodziela artystycznego autorstwa osób niepełnosprawnych. Szczególne podziękowania za pomoc w realizacji przedsięwzięcia należą się: wolontariuszom Wolontariatu Płockiego, uczniom Zespołu Szkół Budowlanych, Zakładu Doskonalenia Zawodowego oraz studentom pedagogiki, kosmetyczki i pielęgniarstwa z Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej. O bezpieczeństwo uczestników dbały Straż Miejska oraz Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego.

Organizatorami przedsięwzięcia były: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Płocki Ośrodek Kultury i Sztuki, Młodzieżowy Dom Kultury, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie i Urząd Miasta Płocka.

Patronat sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki Mariusz Bieniek. 💎

ŚWIAT OSOBY AUTYSTYCZNEJ

Jednym z ważnych wydarzeń Dni Integracji i Aktywności Osób z Niepełnosprawnościami była konferencja „Blżej autyzmu”

MAGDALENA MUĆKA

Konferencja odbyła się 6 czerwca w Muzeum Mazowieckim w Płocku. Uczestniczyło w niej ponad 130 nauczycieli i rodziców dzieci z zaburzeniami ze spektrum autyzmu.

Spotkanie prowadził Jarosław Malarski. Anna Drzewiecka, dyrektor filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, witając gości zaznaczyła, że urząd pracy zajął się zagadnieniem autyzmu, gdyż jest to obecnie poważny problem społeczny.

Celem konferencji jest uwrażliwienie społeczeństwa na osoby dotknięte tą chorobą, zapoznanie z nowoczesnymi metodami i terapiami stosowanymi w pracy z osobą autystyczną oraz zaprezentowanie nowatorskich rozwiązań pomagających w usamodzielnieniu się i pełnieniu ról rodzinnych i zawodowych.

Diagnoza i terapia

Podczas konferencji odbył się panel dyskusyjny. Tematem wiodącym pierwszej części była rola wczesnej diagnozy i terapii osoby z zaburzeniami ze spektrum autyzmu (ASD). Na pytania odpowiadali Paweł Świątek, dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 1 dla dzieci ze Specjalnymi Potrzebami Edukacyjnymi oraz Martyna Jaworska-Osicka, psycholog kliniczny z tej samej poradni oraz Nina Osiecka, dyrektor Niepublicznej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej „Czarodziejski Ogród”. Prelegenci mówili o tym, co robić, jeśli zauważamy nieprawidłowy rozwój u dziecka, na jakim etapie diagnozować dziecko, jak wygląda postępowanie po uzyskaniu diagnozy medycznej autyzmu lub zespołu Aspergera, jaką pomoc i formy edukacji oferuje poradnia dzieciom z autyzmem i ich rodzicom. Agnieszka Woroniecka-Borowska, wizytator Mazowieckiego Kuratorium Oświaty, wyjaśniła jaki jest zakres wsparcia tzw. nauczyciela wspomagającego, współorganizującego kształcenie integracyjne. Dr Beata Płaczkiewicz, psycholog z Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku, mówiła o problemach osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu oraz o ich mocnych stronach. Jedną z matek chorego dziecka opowiedziała o obawach dotyczących przyszłości swojego syna oraz o kosztach związanych z koniecznością zapewnienia odpowiedniej opieki terapeutycznej.

Wsparcie dla osób dotkniętych autyzmem

Drugi panel dyskusyjny dotyczył aspektów funkcjonowania dorosłych osób z ASD. Wprowadzeniem do niego były dwa filmy: pierwszy – autorstwa Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Autyzmem „Odzyskać Więzi” w Płocku, pokazujący kolonie dla dzieci autystycznych; drugi – „Farma życia” Fundacji Wspólnota Nadziei, prezentujący cele fundacji i zasady prowadzenia Farmy życia

– ośrodka pobytu stałego, pracy, terapii i rehabilitacji oraz rekreacji dla dorosłych osób z autyzmem w Małopolsce.

Renata Szpilowska-Lorenc, prezes Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Autyzmem „Odzyskać Więzi”, mówiła o lękach i obawach rodziców dorastających dzieci z autyzmem, na jaką pomoc ze strony państwa mogą oni liczyć, czy istnieją w Płocku i okolicach ośrodki, w których dorosłe osoby z autyzmem mogłyby przebywać czasowo lub całodobowo pod opieką specjalistów. Swoją wiedzę podzielił się również Edward Bolak z Fundacji Wspólnota Nadziei z Małopolski. Przedstawił on główne problemy we wspieraniu dorosłych osób z autyzmem oraz zmiany wprowadzane w ramach programu „Za życiem” adresowanego do osób z autyzmem i ich rodzin. Prelegent przybliżył słuchaczom ośrodek Farma życia, jako propozycję do implementacji/multiplikowania rozwiązań w zakresie mieszkalnictwa i terapii osób dorosłych z autyzmem.

O lokalnych problemach i wyzwaniach rodzin z dzieckiem autystycznym mówił rzecznik osób niepełnosprawnych Urzędu Miasta Płocka Tomasz Gorczyca.

Na pytania dotyczące seksualności osób niepełnosprawnych odpowiadała Aneta Przedlacka, psycholog z firmy Somnium.

Zagadnienia natury prawnej przybliżył słuchaczom Mirosław Chyba, dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku.

Warsztaty dla dzieci i rodziców

Kontynuacją tematyki konferencji były przeprowadzone przez dr Beatę Płaczkiewicz warsztaty dla rodziców dzieci z zaburzeniami ze spektrum autyzmu, w których wzięło udział kilkanaście osób. Poprzedził je wzruszający pokaz pantomimy „Kosmita” w wykonaniu uczniów ze Specjalnej Szkoły Podstawowej nr 24 w Płocku, ukazujący świat osoby autystycznej i tego, jak jest odbierana przez otoczenie.

Konferencja odbyła się pod patronatem Mazowieckiego Kuratora Oświaty, Marszałka Województwa Mazowieckiego, Prezydenta Miasta Płocka i Starosty Płockiego.

Organizatorami konferencji były płockie instytucje: filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica, Urząd Miasta Płocka, Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Autyzmem „Odzyskać Więzi”, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna nr 1, Niepubliczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna „Czarodziejski Ogród”, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej oraz Fundacja Wspólnota Nadziei z Małopolski, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie. 💡

Z TEGO PIWA BĘDZIE PRACA

Projekt YouInHerit finansowany z Programu Interreg Europa Środkowa

MARTA ŚWIERKOCCA



Uczestnicy marcowych warsztatów YouInHerit

A gdyby tak masowe produkty koncernów zastąpić lokalnymi wyrobami, jakością przewyższającymi te ogólnie dostępne? Powrócić do tradycji i zintegrować ją z nowymi trendami? Przekonać osoby wchodzące na rynek pracy, że tradycyjne rzemiosło regionu może być stabilnym i realnym źródłem dochodu?

Pomysł taki przedstawiła Gmina Budafok-Tétény (Węgry) i jako lider od czerwca 2016 roku kieruje projektem YouInHerit¹, finansowanym z Programu Interreg Europa Środkowa.

Celem projektu, mówiąc najprościej, jest stworzenie możliwości wykorzystania tradycyjnego rzemiosła danego

regionu, jako zasobu dziedzictwa kulturowego i dostosowanie do nowych wymagań i wyzwań rynku.

Do projektu zaproszono 12 partnerów z pięciu krajów Unii Europejskiej. Polskę reprezentuje region Mazowsze, w imieniu którego działa Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego.

Projekt ten to przede wszystkim zachęta dla osób młodych do podejmowania działalności gospodarczej w sektorze rolnym i wzbogacania rynku produktami regionalnymi.

Mazowsze realizuje założenia projektu poprzez wykorzystanie potencjału regionu dotyczącego tradycji piwowarskich. Zamiarem jest kultywowanie i promowanie rzemiosła browarniczego i odtwarzanie sztuki tradycyjnego piwowarstwa.

Dlatego tak ważna jest tu współpraca na rzecz zaangażowania młodzieży w kultywowanie zawodów tradycyjnych poczynając od szczebla władz lokalnych, poprzez przedstawicieli środowisk browarniczych i turystycznych.

Od marca br. przedstawiciele płockiej filii WUP uczestniczą w realizacji jednego z działań pilotażowych, które jest częścią projektu „Budowanie potencjału poprzez warsztaty dla władz lokalnych i interesariuszy, wystawa o dziedzictwie kulturowym i Festiwal Smaków”. Realizuje je Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego wraz z partnerem – Agencją Rozwoju Sinergija (Słowenia, Region Pomurje).

Świetnie zaplanowany, profesjonalnie przeprowadzony cykl warsztatów i szkoleń teoretycznych oraz praktycznych zrealizowano od marca do maja na terenie Muzeum Wsi Mazowieckiej w Sierpcu. Idea działania to zwiększenie kompetencji w zakresie znajomości dziedzictwa kulturowego i włączenie młodych

Komunikacja
podstawą budowania
relacji – warsztaty
interpersonalne



ludzi w poszukiwanie nowych i korzystnych rozwiązań dla lokalnej społeczności. Całość oparta o współpracę pomiędzy przedstawicielami lokalnych władz (Burmistrza Miasta Sierpca i Starostwa Powiatowego w Sierpcu) i innymi podmiotami (m.in. z Pracownią Dokumentacji Dziejów Miasta Sierpc czy Miejską Biblioteką Publiczną w Sierpcu), w tym pracownikami urzędów pracy oraz uczniami i nauczycielami Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Studzieńcu.

Obok wykładów dotyczących historii browarnictwa na terenie ziemi sierpeckiej i Mazowsza członkowie Stowarzyszenia Piwowarów Domowych – znawcy tradycyjnego warzenia piwa – przeprowadzili warsztaty z praktycznych aspektów piwowarstwa i warzenia piwa metodą domową.

Uczestnicy uzyskali wiele cennych informacji m.in. na temat wymaganej jakości produktów potrzebnych do wytwarzania wysokiej jakości piwa lub metod oceny jakości wyrobu na podstawie przedstawianego na etykietach składu, wyglądu, zapachu itp. Warsztaty uzupełniono doradztwem z planowania i prowadzenia własnego piwowarskiego biznesu.

Niezapomnianym doświadczeniem dla wszystkich uczestników było szkolenie z umiejętności interpersonalnych prowadzone przez firmę Kontekst HR Polska Sp. z o.o. Atmosfera panująca na zajęciach i sposób przekazywania wiedzy za pomocą prostych ćwiczeń i zadań w grupach, umożliwił uczestnikom nie tylko szybkie przyswajanie wiedzy, ale pozwolił zbudować atmosferę wzajemnego zaufania, a przy okazji doskonałej zabawy. Z pewnością większość, jeśli nie wszyscy, zakończyli je z przekonaniem, że „współpraca popłaca” – to klucz do skutecznego planowania i realizacji właściwie każdego przedsięwzięcia.

Od czerwca 2018 roku w ramach działania pilotażowego, we współpracy z Pracownią Dziejów Miasta Sierpc, otwarto wystawę promującą rzemiosło browarnicze, zaś punktem kulminacyjnym jest planowany na sierpień Festiwal Smaków w Sierpcu, do realizacji którego, na zasadach wolontariatu, zaangażowano młodzież wcześniej uczestniczącą w warsztatach.

Ważnym elementem działania jest również udział w tzw. wizytach krzyżowych, realizowanych pomiędzy partnerami z Polski i Słowenii, które służyć mają wymianie doświadczeń. W wizytach tych, dzięki zaproszeniu Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego, uczestniczyła również dyrektor płockiej filii WUP Anna Drzewiecka. 💡

Nie tylko teoria
– uczestnicy
warsztatów
poznają sekrety
warzenia piwa
metodą tradycyjną



¹ „Youth involvement in the innovative valorisation and revival of traditional trades and crafts as cultural heritage to make urban regions more attractive and competitive in a dynamic age” (akronim YouInHerit).

Pozostałe kraje partnerstwa i typowe rzemiosło dla danego regionu

Chorwacja – uprawa oliwek;
Węgry – tradycyjna produkcja wina i metody przechowywania;
Włochy – rzemieślniczy wyrób łodzi;
Słowenia – tradycyjne metody pozyskiwania soli i jej magazynowania.

BIEG DO WIEDZY I INNOWACJI

JOLANTA BAŁDYGA, MAGDALENA PROT



Zdjęcie Tomasz Lendo

Nagrodzeni w konkursie „Uczniowski pomysł na biznes”

Ostrołęcka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy promowała swoje usługi podczas Goworowskich Targów Przedsiębiorczości i Aktywności Społecznej, które odbyły się w czerwcu na terenie Zespołu Szkół Powiatowych w Goworowie.

Podczas imprezy wystawienniczej swoje pomysły na działalność społeczną i biznesową prezentowały podmioty ekonomii społecznej: Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Zaścianek Mazowski”, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Wsi „Sąsiad”, koła gospodyń wiejskich z okolicznych wsi Lipianki i Brzeźna. Obecne na targach były instytucje, które wpływają na rozwój regionu oraz całego kraju, służące wsparciem oraz pomocą zarówno dla istniejących przedsiębiorstw, jak i przy zakładaniu nowych firm, m.in.: Wojskowa Komenda Uzupełnień, Urząd Skarbowy w Ostrołęce, Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego i Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych.

Na stoisku filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy dostępne były poradniki dla osób planujących założenie działalności gospodarczej, rejestrujących działalność gospodarczą i początkujących przedsiębiorców. Dla zainteresowanych podnoszeniem lub uzupełnianiem kwalifikacji zawodowych dostępny był poradnik.

Odwiedzający stoisko filii WUP pytali o możliwości wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej, o pomysły na firmę i ewentualne możliwości jej dofinansowania. Osoby pozostające długo bez pracy szukały informacji o formach aktywizacji i pomocy w poszukiwaniu pracy. Doradcy zawodowi informowali i zachęcali do udziału w warsztatach i zajęciach organizowanych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Przekazywali informacje na temat pozyskiwania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Osoby zainteresowane zatrudnieniem za granicą otrzymywały informacje dotyczące bezpiecznych wyjazdów do pracy oraz zapoznawały się z ofertami pracy w ramach sieci EURES.

Rozstrzygnięty został konkurs „Uczniowski pomysł na biznes”, na który wpłynęło sześć prac. Uczestnicy musieli przygotować projekt firmy, opisać produkty lub

usługi, które będą proponować klientom i przedstawić jaką potrzebą mają one zaspokoić. Ważnym elementem, na który należało zwrócić uwagę przy przygotowywaniu projektu, była innowacyjność. Uczniowie musieli także pomyśleć o konkurencji w danej działalności z perspektywy mieszkańców gminy Goworowo.

Młodzież systematycznie zdobywa wiedzę na temat samozatrudnienia. Pracownicy filii regularnie promują przedsiębiorczość prowadząc spotkania informacyjne w szkołach m.in.: Własna firma – wsparcie instytucji rynku pracy, Przedsiębiorczość w karierze zawodowej oraz poprzez organizowanie Dni Przedsiębiorczości i Dni Biznesu.

Targom towarzyszyła również kolejna edycja goworowskiego „Biegu dla zdrowia”. Głównym założeniem inicjatorów przedsięwzięcia było przekonanie mieszkańców gminy, że bieganie oraz nordic walking (maszerowanie z kijami), to znakomita zabawa, sposób dbania o zdrowie i promocja dla regionu. Bieg rozpoczął Marian Krupiński, dyrektor filii WUP w Ostrołęce. W biegu i marszu udział wzięło ponad 100 osób. Na szczególną uwagę zasługuje udział osób niepełnosprawnych, dzielnie walczących o zwycięstwo, którym pomagali pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Goworowie. Zwycięzcy otrzymali nagrody i medale.

Targi to okazja do promowania lokalnej przedsiębiorczości, dialogu pomiędzy samorządami i organizacjami pozarządowymi oraz oferowania usług wspierających biznes. Dla filii WUP to możliwość bliższego poznania lokalnego rynku pracy, rozpoznawania potrzeb i oczekiwań mieszkańców gmin oddalonych od Ostrołęki. To też bezpośrednia promocja usług, upowszechnienia informacji na temat form wsparcia skierowanych do pracodawców i przedsiębiorców oraz okazja do kontaktu z osobami, które do tej pory nie korzystały z poradnictwa zawodowego. Podczas targów przedsiębiorcy promują swoje produkty i usługi, wymieniają opinie, pozyskują nowych kontrahentów, rozpoznają potrzeby i oczekiwania klientów. ♦



Dyrektor filii WUP Marian Krupiński daje sygnał do rozpoczęcia „Biegu dla zdrowia”



Wręczenie delegacji niemieckiej pamiątkowych rycin z zabytkami Lidzbarka

AKTYWNI W TERENIE

ANDRZEJ DŁUGOŁĘCKI

Pierwsze półrocze tego roku obfitowało w wiele wydarzeń ważnych zarówno dla nas, jak i naszych partnerów na rynku pracy.

Przedsiębiorczy student

Pod hasłem „Dnia przedsiębiorczego studenta” pracownicy ciechanowskiej filii WUP wzięli udział w imprezie zorganizowanej przez Biuro Karier Partner przy Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej. Wydarzenie zorganizowano w ramach projektu Dobry start. Podczas panelu Andrzej Długołęcki, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS, przedstawił studentom informacje na temat źródeł finansowania działalności gospodarczej. Omówiono również najważniejsze zapisy Konstytucji dla biznesu. Ciekawy przebieg miał panel ekspertów. Uczestnicy starali się odpowiedzieć na pytanie: czy obecnie jest klimat, aby zakładać i prowadzić biznes? W dyskusji udział wzięli przedstawiciele: Mazowieckiej Izby Gospodarczej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Ciechanowie, OHP oraz Adrian Krzykowski, właściciel firmy Metalkunszt, który swój start w biznesie zainicjował w ramach unijnego projektu Akademia Przedsiębiorczości.

Z kolei Andrzej Śniegocki, asystent EURES w filii WUP w Ciechanowie, przedstawił studentom możliwości wakacyjnego zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej. Studentów interesowały krótkoterminowe oferty pracy, głównie w rolnictwie i przemyśle lekkim.

Drugą część wydarzenia zdominowały warsztaty tematyczne: Przedsiębiorczość niejedno ma imię; Przedsiębiorczy, czyli jaki? Od marzenia do sukcesu; Manager na start – komunikacja w biznesie; Rozwój firmy – maraton czy sprint?; Jesteś marką, czyli kreowanie wizerunku.

20 lat partnerstwa

Przyroda nie zna granic – współpraca między Welskim Parkiem Krajobrazowym i Naturpark Drömling, to hasło konferencji, która podsumowała 20 lat partnerstwa między parkami krajobrazowymi z Polski i Niemiec. Jubileuszowe

uroczystości miały miejsce w czerwcu w Trzcińskich Domach Konesera.

Dyrektorka Zespołu Szkół w Rybnie przedstawiła historię i efekty polsko-niemieckiej wymiany młodzieży. Andrzej Długołęcki, z filii WUP w Ciechanowie, omówił realizowane przedsięwzięcia partnerskie i ich wpływ na sytuację grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Działania gminy wpływające na poprawę stanu środowiska naturalnego, ochronę przyrody i warunków życia mieszkańców zaprezentowała przedstawicielka burmistrza Lidzbarka.

Podczas spotkania omówiono z delegacją niemiecką szczegóły wyjazdów studyjnych młodzieży, przedstawicieli samorządów, instytucji rynku pracy i pracodawców z subregionu ciechanowskiego w ramach projektu współpracy realizowanego przez naszego stałego partnera, tj. Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania. Przypominamy, że grupa młodzieży to laureaci konkursu „Aktywizacja zawodowa i integracja społeczna młodzieży w ramach krajowych i unijnych środków publicznych” dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Jego współorganizatorem była filia WUP w Ciechanowie.

Trochę historii

Partnerstwo zostało zainicjowane dziesięć lat temu poprzez podpisanie deklaracji współpracy pomiędzy Welskim Parkiem Krajobrazowym i Naturpark Drömling w Niemczech. Wydarzenie to zapoczątkowało rozwój relacji polsko-niemieckich nie tylko pomiędzy parkami, ale także między jednostkami samorządu terytorialnego i organizacjami pozarządowymi. W 2014 roku współpracę nawiązał Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego z Krajem Związkowym Saksonia-Anhalt, natomiast Gmina Lidzbark wraz z Gminą Oebisfelde podpisały porozumienie o miastach partnerskich w 2000 roku. Wspólne działania planują także stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Rund um den Drömling z Niemiec i nasz stały partner Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – LGD w Ciechanowie. Porozumienia z niemieckimi partnerami od lat przynoszą korzyści społecznościom lokalnym. ♦

RADOMSKIE FORUM WSZYSCY RÓWNI

Spotkanie było poświęcone problemom osób niepełnosprawnych i wykluczonych społecznie

MARIA MAJDA



Maria Majda i Andrzej Sałata z filii WUP w Radomiu otworzyli forum

Radomska filia WUP, po raz pierwszy wspólnie z Fundacją „Fundusz Współpracy”, zorganizowała kolejną edycję konferencji Radomskie Forum Wszyscy Równi, które odbyło się w czerwcu.

Celem naszego przedsięwzięcia jest zaakcentowanie istniejących problemów osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz zwrócenie uwagi na aktywizację zawodową tej grupy.

Niskie zatrudnienie niepełnosprawnych

Analiza rynku pracy na przestrzeni ostatnich kilku lat pozwoliła na obserwację niepokojącego zjawiska: w mniemaniu pracodawców osoby niepełnosprawne oraz zagrożone wykluczeniem społecznym mają duży problem z podjęciem pracy z powodu spadku ich atrakcyjności jako pracowników. Dotyka ich również problem spadku wiary we własne możliwości oraz niskiego poczucia własnej wartości.

Istotnym i ważkim problemem jest wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy i tworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji

między osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym a pracodawcami.

Mimo spadku poziomu bezrobocia i podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, wciąż wiele z nich nie może znaleźć zatrudnienia.

Na niski wciąż poziom zatrudnienia niepełnosprawnych składa się wiele przyczyn, w tym niski poziom wykształcenia, niskie płace, swoista pułapka dochodowa związana z możliwością utraty pobieranych świadczeń, czy wreszcie wciąż funkcjonujące stereotypy i obawy związane z zatrudnianiem przez pracodawców osób niepełnosprawnych. – Choć prowadzone są działania na rzecz osób niepełnosprawnych i pojawiają się kolejne, jak program „Dostępność Plus”, to wciąż pozostaje wiele do zrobienia – mówi otwierając konferencję Andrzej Sałata, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu.

O działaniach podejmowanych przez radomski samorząd wobec niepełnosprawnych mówił dyrektor radomskiego MOPS Marcin Gierczak.

Temat możliwości wspierania środowiska niepełnosprawnych ze środków UE przedstawiła Edyta Radziejowska z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

Praca i pomoc

Podczas konferencji poruszano również możliwości, jakie daje osobom wykluczonym społecznie oraz niepełnosprawnym ekonomia społeczna, o czym opowiedziała Agnieszka Bulska reprezentująca Fundację „Fundusz Współpracy”. Nie zabrakło także informacji na temat aktualnie obowiązujących regulacji prawnych, przedstawionych przez Agnieszkę Turbakiewicz z Państwowej Inspekcji Pracy.

Sylvia Waśkiewicz oraz Katarzyna Ziętek opowiedziały, jakie działania na rzecz dzieci niepełnosprawnych podejmuje radomskie Stowarzyszenie „Karuzela”. Z dużym zainteresowaniem spotkało się też wystąpienie Agnieszki Zajac, która zaprezentowała pośrednictwo pracy w ramach Platformy Integracji Osób Niepełnosprawnych. Anna Hryniewicz z firmy ABRIGA pokazała, że można prowadzić nowoczesną firmę otwartą na zatrudnianie osób niepełnosprawnych i integrację pracowników.

Budowanie sieci kontaktów

Podsumowując konferencję Maria Majda z radomskiej filii WUP powiedziała, iż jednym z celów organizowanego cyklicznie Forum Wszyscy Równi jest lepsza integracja środowiska, wymiana informacji oraz budowa sieci kontaktów między instytucjami, pracodawcami oraz organizacjami pozarządowymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Problematyka niepełnosprawności coraz bardziej zyskuje na znaczeniu. Zdecydowanie częściej mamy też szanse bezpośredniego lub pośredniego kontaktu z osobami niepełnosprawnymi, które wyraźnie rzadziej izolują się i wychodzą ze swoich domów, aby realizować się w życiu zawodowym.

W Polsce obowiązuje definicja osoby niepełnosprawnej, opracowana przez grupę specjalistów powołanych przez Pełnomocnika do spraw Osób Niepełnosprawnych, zawarta w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Ustawa precyzuje, że niepełnosprawna jest osoba, której stan fizyczny lub/i psychiczny trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza lub uniemożliwia wypełnianie zadań życiowych i ról społecznych zgodnie z normami prawnymi i społecznymi. Pojęcie niepełnosprawności obejmuje różne ograniczenia funkcjonalne jednostek w każdym społeczeństwie, wynikające z uszkodzenia zdolności wykonywania jakiejś czynności w sposób uważany za normalny, typowy dla

życia ludzkiego. Ograniczenia te mogą być stałe lub przejściowe, całkowite lub częściowe, mogą dotyczyć sfery sensorycznej, fizycznej i psychicznej. W przytoczonych definicjach szeroko rozumiana niepełnosprawność związana jest z różnymi dysfunkcjami zdrowotnymi, skutkującymi często zależnością od innych ludzi i ograniczeniami uczestniczenia w życiu społecznym.

Myśląc o niepełnosprawności większość osób widzi wózek inwalidzki, kule, brak ręki, nogi lub inną ułomność fizyczną. Jednak wśród nas jest dużo innych osób niepełnosprawnych, które na pierwszy rzut oka wyglądają na zupełnie zdrowe. To ludzie po przebytej chorobie nowotworowej, cukrzycy, z wadami narządów wewnętrznych, zmysłu wzroku, słuchu oraz osoby z problemami psychicznymi.

Mimo znacznego spadku poziomu bezrobocia

i podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej

osób niepełnosprawnych, wciąż wiele z nich

nie może znaleźć zatrudnienia

Odrzucenie społeczne

Głównym i niezaprzeczalnym problemem osób niepełnosprawnych bez wątpienia są bariery architektoniczne. Jednak z jakimi przeciwnościami muszą się mierzyć na co dzień osoby niepełnosprawne? Przede wszystkim odrzucenie społeczne!

Niestety, dość powszechna jest opinia, że osoby niepełnosprawne są gorsze, mniej zaradne, nie radzą sobie w pracy i życiu. Jest to bardzo krzywdzące i błędne pojmowanie niepełnosprawności. Osobom niepełnosprawnym czasem bardzo ciężko znaleźć pracę, mieszkanie lub partnera.

Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby niepełnosprawne, nie potrafią zaufać ich umiejętnościom, obawiają się, że będą wykorzystywać swoją niepełnosprawność w pracy i tym samym nie podołają obowiązkom. Banki niechętnie udzielają kredytu, a rodziny partnerów mogą ingerować w związek kochających się ludzi.

Takie postrzeganie osób niepełnosprawnych niesie za sobą duże ryzyko stanów obniżonej samooceny, a nawet depresji. Nie zmienimy postrzegania osób niepełnosprawnych. Możemy za to pomóc im uwierzyć w siebie. Jak? Dużym wsparciem dla osób niepełnosprawnych jest przede wszystkim pozytywny odbiór przez społeczeństwo. A to w dużej mierze zależy od nich samych. ♦

CUDZE CHWALICIE, SWEGO NIE ZNACIE

II Powiatowe Forum Gospodarcze Powiatu Węgrowskiego

MONIKA BIERNACKA-KALICKA



Przedstawiciele firm z powiatu węgrowskiego odebrali gratulacje od gospodarzy miasta

Cudze chwalicie, swego nie znacie – tymi słowami można krótko podsumować forum, które odbyło się w Węgrowie. Nowoczesne, prężne firmy zaprezentowane w ramach projekcji filmu reklamującego gospodarkę węgrowską zdecydowanie udowodniły, że ten region ma ogromny potencjał ekonomiczny. Spotkanie zdominowały problemy młodzieży na rynku pracy, które omówili m.in. specjaliści z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Miejsce dobre do życia i pracy

Węgrów to miasto w województwie mazowieckim, które posiada zarówno wiele walorów turystycznych, jak i gospodarczych. Miejscowość znana jest m.in. z tego, że to tu jest słynne lustro Twardowskiego, jest także siedzibą dobrze prosperujących zakładów produkcyjnych znanych niemal na całym świecie, takich jak Addit – przedsiębiorstwo specjalizujące się w produkcji precyzyjnej elementów i wyrobów z cienkiej blachy, czy Bomet – producent maszyn rolniczych. Władze powiatu otwierają się na nowych inwestorów tworząc tereny i oferując atrakcyjne warunki potencjalnym przedsiębiorcom oraz ich przyszłym pracownikom.

Dlaczego warto zainwestować w Węgrowie i związać z nim swoją przyszłość zawodową? Na to pytanie podczas II Powiatowego Forum Gospodarczego odpowiedzią gospodarze przedsiębiorstwa. Wydarzenie, które zorganizowane zostało przez Starostę Węgrowskiego

i Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie odbyło się 14 czerwca w Węgrowskim Ośrodku Kultury.

Gości przywitał starosta Krzysztof Fedorczyk, który podziękował właścicielom firm za ich pracę, zaangażowanie, za to, że tworzą nowe miejsca pracy dla młodych ludzi i chętnie uczą ich zawodu. Podkreślił również, że poprzez rozwój firmy pośrednio promują powiat węgrowski.

– W Węgrowie działa ok. 5 tys. zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, w większości to małe przedsiębiorstwa zatrudniające do dziewięciu osób. Wspierając inwestycje i lokalnych przedsiębiorców mieliśmy świadomość, że nie wystarczy tylko dobra lokalizacja, ponieważ przedsiębiorcy i nowi pracownicy szukają czegoś więcej, mianowicie dobrego miejsca do życia. Mamy dobrze rozbudowaną sieć edukacyjną – od żłobków, po przedszkola i szkoły. Dobrze funkcjonuje sfera kulturalno-rozrywkowa. Mamy też wspianą bazę rekreacyjną i ciekawą ofertę turystyczną – wyliczał atuty powiatu węgrowskiego Krzysztof Fedorczyk.

Zgromadzeni obejrzeli film „Powiat węgrowski – przedsiębiorczość” promujący firmy działające w powiecie węgrowskim, pokazujący potencjał biznesu z tego terenu, ofertę gospodarczą oraz plany na przyszłość. Pomysł nagrania filmu zrodził się podczas I Forum Gospodarczego, które odbyło się rok temu. Przedstawiciele firm otrzymali gratulacje i film na nośniku USB, który wręczyli im starosta Krzysztof Fedorczyk i dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Anna Wieczorek.

Anna Brzosko, trener, doradca, coach, wykładowca Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie oraz Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, współautorka i współprowadząca autorski program „Zarządzanie sobą i karierą” dla studentów studiów dziennych, zaocznych i podyplomowych, wygłosiła wykład „Ta dzisiejsza młodzież... Jak odkryć i wykorzystać mocne strony Pokolenia Y? Jakie warto mieć przekonania, by osiągnąć sukces w pracy i edukacji?”. Wykład zobrazował dzisiejszą młodzież i pokazał jej spojrzenia na pracę oraz zatrudnienie. Młode pokolenie bardziej od wysokich zarobków ceni sobie zdobycie międzynarodowego doświadczenia i równowagę pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym. Chodzi im o elastyczne godziny pracy lub możliwość pracy w domu. Ale nie tylko to, bo ważne jest też samo podejście do pracy, aby była ona związana z zainteresowaniami zawodowymi lub prywatnymi. – Takie podejście zmieni systemy rekrutacyjne zarówno w międzynarodowych korporacjach, jak i mniejszych firmach. Przedsiębiorstwa, aby pozyskać najlepszych, będą musiały zmienić swoje wewnętrzne procedury do nowego sposobu patrzenia na rzeczywistość – stwierdziła Anna Brzosko.

Panel dyskusyjny – prowadzony przez Pawła Trojanowskiego z siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy – poświęcony był tematowi: „Młodzież na rynku pracy. Jak jest, jak powinno być, jak to wdrożyć? Dyskusja w oparciu o łuk zmiany Kurta Levina”. Celem dyskusji było zdiagnozowanie sytuacji młodych ludzi na rynku pracy, wskazanie płaszczyzn, na których muszą być dokonane zmiany, by młodzi chętniej i szybciej wkraczali na rynek pracy, propozycje trwałych rozwiązań oraz zasugerowanie, jakie techniki i metody powinni stosować pracodawcy (tzw. employer branding). W debacie uczestniczyli: Daniel Tyszk, tegoroczny absolwent I Liceum Ogólnokształcącego im. Adama Mickiewicza w Węgrowie, przewodniczący Młodzieżowej Rady Miejskiej Węgrowa; Zbigniew Stanik, kierownik Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w WUP w Warszawie; Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP; dr Mariusz Dobijański, dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Jaworku, wykładowca akademicki na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach.

Nie umiemy rozmawiać

Słowem-kluczem tegorocznej edycji II Forum Gospodarczego była motywacja. Dyskutowano o tym, co każdy z panelistów w swoim środowisku pracy, otoczeniu i sieci kontaktów chciałby i mógłby zrobić, by wpłynąć korzystnie na sytuację młodych na rynku pracy. Zastanawiano się, kto powinien działać bardziej, a kto mocniej ustąpić oraz jak wykorzystać potencjał różnicy pokoleniowej. W trakcie debaty w odniesieniu do sytuacji młodzieży wkraczającej na rynek pracy Daniel Tyszk stwierdził: – Pod kątem zasobów informacji oraz wiedzy o możliwości studiowania jesteśmy przygotowani w miarę dobrze, ale jesteśmy bardzo fatalnie przygotowani pod jednym względem, nie umiemy rozmawiać z ludźmi. Zbigniew Stanik zwrócił uwagę na to, że młodzi ludzie to energia, twórcze pomysły i chłonne umysły. Dzisiaj biorąc pod uwagę fakt, że

mamy obniżony wiek emerytalny, coraz więcej młodych ludzi zasila i będzie zasilało nasze zakłady pracy. Trzeba pamiętać, że powinniśmy w nich inwestować zarówno dużo czasu, jak i środków. Warto mieć ich w swoich zespołach, właśnie ze względu na ich świeżość – kompatybilność z dynamizmem rozwoju technologicznego – spojrzenie na świat.

Podczas debaty zwracano uwagę głównie na kwestie związane ze źródłami wiedzy o świecie, pracy i podejściu do pracy, z których czerpie najmłodsze pokolenie. Podkreślano kluczową rolę rodziców i konieczność ich współpracy ze szkołą.

Młode pokolenie bardziej od wysokich zarobków ceni sobie zdobycie międzynarodowego doświadczenia i równowagę pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym. Chodzi im o elastyczne godziny pracy lub możliwość pracy z domu. Ale nie tylko to, bo ważne jest też samo podejście do pracy, aby była ona związana z zainteresowaniami zawodowymi lub prywatnymi

Z kolei w odniesieniu do systemu edukacji zwracano uwagę na niezbędność współdziałania z prawdziwym środowiskiem pracy, czyli z tymi, którzy te miejsca pracy tworzą. Tu też konstruktywnie krytykowano brak w całym procesie nacisku na naukę komunikacji i kompetencji interpersonalnych, na co zwrócił uwagę Piotr Karaś: – Przychodząc do potencjalnego pracodawcy, młody człowiek słyszy: „Proszę się przedstawić...” I tu jest już pierwszy problem, bo często młodzi ludzie nie potrafią się zaprezentować. Dlaczego? Ponieważ szkoła nie przygotowuje młodego człowieka do takich życiowych sytuacji. Brakuje też uczenia współdziałania, efektywnego funkcjonowania w zespole. Nauka jest nastawiona na indywidualne konkurowanie – jeden jest uczniem wzorowym i się go chwali, a inny ma słabe oceny i ten z kolei nie nadaje się do niczego. W prawdziwym życiu tak nie jest, bo w zespole, w grupie potrzebne są różne umiejętności, a każdy ma coś do zaoferowania.

Nadzieja w nowym systemie edukacji

Jak sprawić, by młodzi ludzie płynniej i pewniej wkraczali na rynek pracy? Mariusz Dobijański stwierdził: – W moim przekonaniu zarówno z perspektywy nauczyciela, jak i z perspektywy doświadczeń samorządowca, jeżeli chcemy cokolwiek zrobić na rzecz rynku pracy, to muszą być rozwiązania o charakterze systemowym. Tylko takie pozwolą, aby zapewnić ludziom to, czego poszukują, co nie jest łatwe w tym dynamicznym świecie, w którym gwałtownie zmieniają się oczekiwania człowieka wchodzącego na rynek pracy. Edukacja musi zmierzać w kierunku rozwoju potencjału osobistego, ale także musi uwzględniać konieczność diagnozy tego potencjału, przeprowadzanej we współpracy z rodzicami, z organizacjami i instytucjami, które działają na rzecz rynku pracy oraz z pracodawcami. ♦

DLA WSPÓLNEGO DOBRA

Codzienna aktywna praca na rzecz różnych społeczności i ich spraw sprawia, że często organizacjom pozarządowym brakuje czasu na autopromocję i informowanie o swoich działaniach

ELŻBIETA MISZKURKA

Wśród wyróżnionych Mazowiecką Marką Ekonomii Społecznej 2018 byli przedstawiciele siedleckich instytucji



Potrzeba prezentacji działań organizacji pozarządowych, promocji partnerstw lokalnych i działań na rzecz zatrudnienia sprawiły, że maj i czerwiec obfitował w wiele otwartych wydarzeń i inicjatyw. W organizowanych przedsięwzięciach na rzecz oraz przez lokalne organizacje pozarządowe z subregionu siedleckiego aktywnie uczestniczyli pracownicy naszego urzędu zachęcając do współpracy w obszarze rynku pracy. Organizacje pozarządowe świadczą usługi na rzecz obywateli. Często wypełniają lukę trudną do zapełnienia przez sektor publiczny i rynkowy. Realizują zadania wynikające z polityki państwa lub te, których mimo istniejącego zapotrzebowania ani podmioty publiczne, ani prywatne zorientowane na zysk nie podejmują.

Promocja wolontariatu

Istotną rolę we wzmocnieniu kapitału społecznego odgrywa wolontariat. Sprzyja on tworzeniu sieci społecznych opartych na zaufaniu i współpracy oraz zachęca do zachowań wynikających z zaangażowania na rzecz dobra wspólnego. Ten rodzaj aktywności to nie tylko wyraz zaangażowania społecznego, ale też możliwość nauki od specjalistów, osób z większym doświadczeniem i bogatszym stażem pracy. Tym samym to doskonały instrument do kształtowania kompetencji miękkich, zdobywania praktycznych umiejętności, a także nawiązywania kontaktów biznesowych i pomocnych w przyszłej karierze zawodowej.

Okazją do przedstawienia osiągnięć i oferty partnerów rynku pracy z trzeciego sektora, w tym promocji wolontariatu, nadarzyła się pod koniec maja na Placu Sikorskiego w Siedlcach, podczas pikniku „Moda na działanie” w ramach II Dnia Siedleckich Organizacji Pozarządowych. W centrum miasta zaprezentowało się około 25 organizacji, stowarzyszeń, klubów i inicjatyw, m.in.: PTTK, Grupa EkoLogiczna,

Spółdzielnia Socjalna „Zioła Siedleckie”, Siedleckie Stowarzyszenie Osób z Choro­bą Alzheimer, Katolickie Stowarzyszenie Niepełnosprawnych Diecezji Siedleckiej, Polski Związek Niewidomych Okręg Mazowiecki, Polski Związek Głuchych Koło Terenowe w Siedlcach, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci, Stowarzyszenie na Rzecz Osób Dotkniętych Choro­bą Alkoholową, Narkomanią i Hazardem „Szansa”, Siedleckie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym „Przystań”, Siedleckie Stowarzyszenie na Rzecz Osób Uzależnionych „Powrót z U”, Bank Żywności, Stowarzyszenie Kultura-Oświata-Samorządność (KOS), UKS „Siódemka”, UKS „Rawa” Siedlce, Miejski Klub Rugby Pogoń Siedlce, Hufiec ZHP Podlasie oraz Federacja Organizacji Pozarządowych Wschodnie Mazowsze.

Mieszkańcy Siedlec mogli poznać zasady ich funkcjonowania oraz dowiedzieć się, jak można włączyć się w prezentowaną przez nie działalność społeczną. Stoiskom organizacji towarzyszyły występy zespołów artystycznych, konkursy, zabawy i atrakcje dla dzieci. Tegoroczną imprezę zorganizowały Stowarzyszenie Ośrodek Kultury i Aktywności Lokalnej w Krzesku i Rada Organizacji Pozarządowych Miasta Siedlce, w partnerstwie z Miejskim Ośrodkiem Kultury w Siedlcach.

Mazowiecka Marka Ekonomii Społecznej

O tym, jak ważną rolę w aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym odgrywają podmioty ekonomii społecznej świadczy chociażby skierowany do nich szeroki wachlarz instrumentów wspierających – merytorycznych i finansowych, co skutkuje dynamicznym rozwojem tego sektora. Ekonomia społeczna to sfera aktywności obywatelskiej, która poprzez działalność ekonomiczną i działalność pożytku publicznego służy integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją

społeczną, tworzeniu miejsc pracy, świadczeniu usług na rzecz interesu ogólnego oraz rozwoju lokalnego.

Na szczególną uwagę zasługuje inicjatywa podjęta przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w ramach promocji ekonomii społecznej na Mazowszu, polegająca na przyznawaniu wyróżnienia Mazowieckiej Marki Ekonomii Społecznej, którego celem jest umocnienie rangi i wizerunku podmiotów ekonomii społecznej jako symbolu usług i produktów o najwyższej jakości, wykonanych w połączeniu z wyjątkową dbałością o wykorzystanie potencjału społecznego. Wyróżnienie to jest przyznawane przez specjalnie do tego celu powołaną kapitułę raz w roku, a jego uroczyste wręczenie odbywa się tradycyjnie w czerwcu każdego roku, podczas Mazowieckich Targów Ekonomii Społecznej. Tegoroczna konferencja „IV Mazowieckie Spotkania z Ekonomią Społeczną”, zorganizowana przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej, połączona z targami, odbyła się w CH „Blue City” w Warszawie na początku czerwca. Wtedy to przyznano Mazowiecką Markę Ekonomii Społecznej 2018. To trzecia edycja tej nagrody i po raz trzeci w gronie nagrodzonych znalazły się siedleckie instytucje: Spółdzielnia Socjalna „Relaksownia”, Spółdzielnia Socjalna „Zioła Siedleckie”, Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Siedleckiej i Zakład Aktywności Zawodowej. Honorowe wyróżnienia otrzymały także osoby, firmy i instytucje zasłużone dla rozwoju ekonomii społecznej na Mazowszu. Wśród laureatów był ks. Marek Biełkowski, dyrektor Caritas Diecezji Siedleckiej.

Konferencja była okazją do nawiązania lub umocnienia współpracy między jednostkami samorządu terytorialnego, podmiotami ekonomii społecznej, Ośrodkami Wsparcia Ekonomii Społecznej oraz innymi instytucjami otoczenia ekonomii społecznej. Jej następstwem w wymiarze lokalnym było seminarium poświęcone tematyce zatrudnienia socjalnego, zorganizowane 20 czerwca w Siedlcach przez Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Siedleckiej we współpracy z Mazowieckim Centrum Pomocy Społecznej. Celem spotkania przedstawiciele samorządu terytorialnego, ośrodków pomocy społecznej, rynku pracy, podmiotów ekonomii społecznej oraz biznesu było wypracowanie najlepszych kierunków i możliwości współpracy na rzecz włączenia defaworyzowanych grup społecznych w otwarty rynek pracy i tym samym uzyskanie samodzielności ekonomicznej. Uczestnicy debatowali o nowych możliwościach pomocy osobom w trudnej sytuacji, zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz szukali nowych, partnerskich rozwiązań w dziedzinie pomocy społecznej.

Szkola Kofoeda

Siedleckie organizacje pozarządowe wpisują się w historię rozwoju trzeciego sektora i wsparcia osób wykluczonych społecznie w Polsce. Warto przypomnieć, że to właśnie w Siedlcach w lipcu 1997 roku powstała pierwsza poza Danią Szkoła Kofoeda, jako Stowarzyszenie Pomocy Społecznej, Rehabilitacji i Resocjalizacji im. Hansa Christiana Kofoeda w Siedlcach. Jego celem od ponad 20 lat jest udzielanie pomocy osobom dorosłym i młodzieży, w tym osobom: nieletnim, zagrożonym uzależnieniem od patologicznych zachowań, nawyków, popędów, substancji psychoaktywnych, niepełnosprawnym, mającym problemy z funkcjonowaniem w społeczeństwie, bezrobotnym oraz

zapobieganie popadaniu tych osób w konflikty z prawem, a także udzielanie pomocy postpenitencjarnej. Powołany w tym celu Instytut Służby Społecznej im. H. Ch. Kofoeda w Siedlcach prowadzi działalność edukacyjną i pomocowo-opiekuńczą w ramach duńskiego programu „Pomoc ku samopomocy”. Potrzebujący mogą wziąć udział w bezpłatnych kursach komputerowych, nauki języka angielskiego, edukacji prawnej „Prawo na co dzień” oraz bezpłatnych formach aktywizacji zawodowej. Program pomocowo-opiekuńczy obejmuje pomoc żywieniową – bezpłatne posiłki w ramach skierowań, realizację potrzeb sanitarno-opiekuńczych (pralnia, łazienka), poradnię dla ofiar przemocy w rodzinie, poradnię dla osób uzależnionych (głównie młodzieży), poradnię prawną i telefon zaufania.

Caritas, drugi dom

Jubileusz 10-lecia swojej działalności obchodził 15 czerwca br. prowadzony przez Caritas Diecezji Siedleckiej Zakład Aktywności Zawodowej (ZAZ), o którym można śmiało powiedzieć, że dla niepełnosprawnych to nie tylko miejsce pracy, ale drugi dom, w którym znajdują zrozumienie i pomoc. Siedlecki ZAZ to jedno z największych przedsiębiorstw ekonomii społecznej w regionie, które daje pracę 45 niepełnosprawnym osobom w obszarze gastronomii i odnowy biologicznej. Organizacja prowadzi ogólnie dostępną stołówkę w budynku, w którym ma swoją siedzibę. W ciągu ostatnich kilku lat wyspecjalizowała się w cateringu szkolno-przedszkolnym, który jest działalnością bardzo specyficzną i związaną z koniecznością spełnienia szeregu wymagań prawnych i norm. Drugą przestrzenią działalności ZAZ jest ośrodek odnowy biologicznej. Jest to miejsce rehabilitacji pracowników oraz usług komercyjnych inwazyjnych i fizykalnych oraz związanych z odnową: masaży, hydromasaży i aromaterapii.

Wypracowane środki finansowe zakład przeznacza na pomoc i rehabilitację pracowników. Mogą oni liczyć nie tylko na bezpłatne zabiegi lub wsparcie finansowe leczenia, ale także dofinansowanie zakupu urządzeń i sprzętów pomocnych w życiu codziennym. W 2016 roku siedlecki ZAZ zdobył tytuł „Najlepsze przedsiębiorstwo ekonomii społecznej w Polsce” i zdecydowanie może być przykładem dla innych firm, które dziś borykają się z brakiem pracowników. Stworzenie dobrych miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami może przyczynić się do pozyskania świetnych i kompetentnych pracowników. ♦



Organizacje pozarządowe z regionu siedleckiego promowały swoje usługi



Cykliczna impreza przyciąga tłumy mieszkańców

XV SIEDLECKIE TARGI PRACY JUŻ ZA NAMI

PAWEŁ LEWCZUK

Ponad 1300 ofert pracy i 65 pracodawców to wystarczający magnes, który przyciągnął na tegoroczne targi pracy wielu zainteresowanych. Organizatorzy postawili na odświeżenie wizerunku cyklicznej imprezy. Nowa lokalizacja oraz termin okazały się strzałem w dziesiątkę.

Poprzednie Siedleckie Targi Pracy organizowane były w siedzibie filii WUP w sobotę, tym razem było to w piątek, 15 czerwca 2018 roku w hali sportowej Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach. Może to nowa lokalizacja, może dobór daty, a może zmiany na rynku pracy, ale wyraźnie dało się zauważyć, że ogromną część odwiedzających stanowiły osoby młode. Praktycznie przy każdym stoisku ustawiał się wianuszek młodzieży. Widać było, że zadają pytania i skrzętnie notują informacje. Ponadto targi odwiedziło wiele osób bezrobotnych oraz tych, które myślą o zmianie pracy. Liczną grupę stanowili też obywatele Ukrainy zainteresowani podjęciem pracy w Polsce.

Organizatorami targów były: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny oraz Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa.

Patronat honorowy sprawowali: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Prezydent Miasta Siedlce i Starosta Siedlecki.

Aby ułatwić zainteresowanym poruszanie się po terenie targów wydzielono pięć stref tematycznych:

► Strefa handlu, usług i transportu: APIS Sp. z o.o. Grupa SBS, ASAJ Sp. z o.o., Firma Handlowa Atut - Andrzej Kamiński, Cemhurt Sp. z o.o., Diesel Service F.T.U.H. Paweł Protasiuk, ELMO S.A., Emalco Enamelware A. Brzozowska, W. Brzozowski s.c., Eurotrans Sp. z o.o., Iglotex Łukasz Sp. z o.o. filia Siedlce, Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp.k., Firma Madar Lipiński Dariusz, Lidl Sp. z o.o. sp.k., Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z Siedzibą w Warszawie oddział Siedlce, Tech-Media Sp. z o.o., P.H.U. Topaz Zbigniew Paczowski, Urząd Statystyczny w Warszawie, Wersal Siedlecki Hanna Borkowska, Vendi Servis Sp. z o.o., ZUO Sp. z o.o., ZUS o/Siedlce.

► Strefa doradztwa i HR: Forever Living Products, Getin Noble Bank S.A., HR Bank Doradztwo Personalne, Work Service S.A., Randstad Polska sp. z o.o.

► Strefa zdrowia, urody i nauki: Caritas Diecezji Siedleckiej, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP Siedlce, 7-7 Hufiec Pracy w Siedlcach, Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Siedleckiej, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Siedlcach, Centrum Medyczno-Diagnostyczne Sp. z o.o., Centrum Nauki i Biznesu Żak, Cosinus, Eurolingua Europejskie Centrum Szkolenia Językowego Renata Monika Kulik, Fit Start Justyna Szymańska-Mazurek, Mazowiecki Szpital Wojewódzki w Siedlcach, JKL Joanna

Laszuka, Licencjonowana Szkoła Języków Obcych Mała Lingua Joanna Choromańska, Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej AS-MED., Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Siedlcach, Gabinet Fizjoterapeutyczny Józwik Dariusz.

► Strefa służb mundurowych: Komenda Miejska Policji w Siedlcach, Nadwiślański Oddział Straży Granicznej, Straż Miejska m.st. Warszawy, Wojskowa Komenda Uzupełnień w Siedlcach, Zakład Karny w Siedlcach

► Strefa przemysłowa: P.P.H. Agro-Top Sp. z o.o., Amerplast Sp. z o.o., Bozamet Sp. z o.o., Drosed S.A., Fabryka Narzędzi Skrawających Fenes S.A., Harper Hygienics S.A., Meblomaster – Gryglas, Kraszewski Sp. J., MKL BAU Sp. z o.o., Mostostal Siedlce Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, sp. k., OLAN Sp. z o.o., PAKDREW S.C., Polimex – Mostostal ZUT Sp. z o.o., Stadler Polska Sp. z o.o., WIPASZ S.A., Valmont Polska Sp. z o.o., Vivenge, Zakład Elektrotechniczny ZELTECH Stanisław Przesmycki, Zakłady Mięsne – Mokobody.

Każdy odwiedzający targi mógł osobiście poznać potencjalnego pracodawcę, zostawić mu dokumenty aplikacyjne i umówić się na rozmowę kwalifikacyjną. Dużym zainteresowaniem cieszył się sektor, gdzie można było bezpłatnie zrobić makijaż, a następnie wykonać zdjęcie do CV u profesjonalnego fotografa. Targom towarzyszyły również panele dyskusyjne z udziałem przedstawicieli pracodawców.

Siedlecka filia WUP także promowała swoją ofertę, w szczególności oferowała usługi pośrednictwa pracy w ramach EURES, usługi poradnictwa i doradztwa zawodowego oraz przedstawiała możliwości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Największym zainteresowaniem cieszyły się porady i broszury dotyczące zakładania działalności gospodarczej oraz informacje o środkach z EFS. ♦



Stoisko promocyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy



Zwycięzcy konkursu Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego

Konkurs rozstrzygnięty

GRAŻYNA PALUSZKIEWICZ

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach po raz kolejny objęła patronatem konkurs „Daj się zatrudnić, czyli twoje wyjątkowe CV”, przeprowadzony przez Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach.

Wspólna inicjatywa była okazją do stworzenia przez studentów interesującej, kreatywnej i nietuzinkowej formy życiorysu zawodowego, będącego odpowiedzią na jedną z konkursowych ofert pracy. Zwycięzcy pierwszego etapu na najlepsze CV prezentowali się 13 czerwca podczas gali finałowej na Wydziale Humanistycznym. Finałowe starcie otworzył prorektor ds. rozwoju, prof. dr hab. inż. Zbigniew Karczmarczyk, który pogratulował uczestnikom przebrnięcia przez pierwszy etap konkursu.

W finale zmierzyło się siedmiu najlepszych uczestników: Mariusz Rytel, student trzeciego roku I stopnia Matematyki; Pamela Omelańczuk, studentka trzeciego roku I stopnia Zarządzania; Martyna Sieczkiewicz, studentka trzeciego roku I stopnia Matematyki; Przemysław Sergiej, student I roku II stopnia Zarządzania; Magda Izdebska, studentka trzeciego roku I stopnia Zarządzania; Elżbieta Rola, studentka trzeciego roku I stopnia Zarządzania oraz Klaudia Pniewska, studentka trzeciego roku I stopnia Administracji.

Finał polegał na przejściu przez symulację rozmowy kwalifikacyjnej. W rolę pracodawcy wcieliła się komisja konkursowa. Członkami komisji konkursowej byli: prorektor ds. rozwoju prof. dr hab. inż. Zbigniew Karczmarczyk, Grażyna Paluszkiewicz i Paweł Lewczuk, doradcy zawodowi w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz Magdalena Waldzińska, pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Śród siódemki finalistów, którzy zaprezentowali się podczas gali, komisja konkursowa wyłoniła trzech zwycięzców: I miejsce zajęła Martyna Sieczkiewicz, II miejsce – Przemysław Sergiej, III miejsce – Klaudia Pniewska. Nagrodę publiczności zdobyła Elżbieta Rola. ♦

Nową placówkę uroczystie otworzyły prezydent Warszawy Hanna Gronkiewicz-Waltz i dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy Wanda Adach



Zdjęcie: Ewelina Lach

NOWI SĄSIEDZI NA ULICY MŁYNARSKIEJ

JOANNA HALCZEWSKA, KRZYSZTOF MOKROSIŃSKI

Ulica Młynarska w Warszawie to już nie tylko adres Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Nową placówkę Urzędu Pracy m. st. Warszawy od siedziby Wojewódzkiego Urzędu Pracy dzieli tylko kilka numerów. Publiczne służby zatrudnienia zbliżają już nie tylko wspólne akty prawne, działania, partnerstwa, ale też adresy.

Władze miasta udostępniły warszawiakom poszukującym pracy kolejne miejsce. Placówka przy ul. Młynarskiej 37 a, to trzecia, po ul. Ciołka 10 A i Grochowskiej 171 B, lokalizacja stołecznego Urzędu Pracy. 19 lipca, podczas uroczystego otwarcia, prezydent m. st. Warszawy Hanna Gronkiewicz-Waltz mówiła o potrzebie istnienia tego miejsca. – Dbamy o wszystkich warszawiaków, którzy chcą być aktywni na rynku pracy. Po Centrum Przedsiębiorczości Smolna i Centrum Kreatywności Targowa, dzisiaj otwieramy nową siedzibę Urzędu Pracy. Jest ona dla mnie szczególnie ważna, ponieważ jest dedykowana przede wszystkim tym, którzy na co dzień muszą pokonywać różne bariery wynikające z niepełnosprawności – wyjaśniła prezydent stolicy.

Do nowego miejsca przeniesiona została obsługa klientów Działu Obsługi Osób Niepełnosprawnych,

w którym będą się mogli zarejestrować warszawiacy z niepełnosprawnościami ze wszystkich dzielnic oraz obsługa klientów Działu Ofert Pracy.

Najnowocześniejsze udogodnienia

Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych obejmuje 12 stanowisk na parterze budynku. Wyposażenie w szersze stoliki jest w całości dostosowane do potrzeb osób na wózkach. We wszystkich pomieszczeniach i w ciągach komunikacyjnych posadzki wykonano z gładkiego, antypoślizgowego materiału oraz odpowiedniej wielkości pola manewrowe zapewniające swobodny przejazd wózkami.

Na drzwiach, ściankach działowych wykonanych z bezpiecznego szkła oraz stopniach schodów znajdują się kontrastowe pasy. Toaleta na parterze jest w pełni przystosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnością dzięki wyposażeniu w odpowiednie uchwyty, dłuższą dźwignię do kranu oraz linkę alarmową – system przywoławczy. Zastosowane rozwiązania mogą być obsługiwane jedną ręką, nie wymagają ruchu obrotowego nadgarstka, mocnego chwytania i ściskania.

Z myślą o osobach na wózkach zainstalowano gniazdko elektryczne na wysokości 34 cm oraz dzwonek przywołania pomocy przy drzwiach wejściowych na wysokości metra. W budynku zainstalowano podnośnik kabinowy uwzględniający potrzeby osób poruszających się zarówno na wózkach inwalidzkich, jak i skuterach. Na parterze znajduje się dostępne dla klientów z niepełnosprawnością stanowisko komputerowe.

Placówka wyposażona jest w przenośną pętlę indukcyjną z systemem FM dla osób niedosłyszących. Zapewniona jest również możliwość skorzystania z usługi tłumacza języka migowego on-line. Na pierwszym piętrze

Oferty pracy dla niepełnosprawnych

W końcu czerwca 2018 roku w ewidencji Urzędu Pracy m. st. Warszawy było zarejestrowanych 1381 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami oraz 380 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, które deklarowały gotowość do podjęcia zatrudnienia. W I półroczu br. zgłoszono 2420 ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

znajduje się sala konferencyjna wyposażona również w pętlę indukcyjną. Oświetlenie w budynku jest dobrane i zamontowane w taki sposób, by nie powodowało oślepienia u użytkowników lokalu.

Udogodnienia dla osób z niepełnosprawnościami przewidziano również przed budynkiem. Chodniki prowadzące od przystanków pozwalają na poruszanie się po nich wózkami inwalidzkimi. Dla zmotoryzowanych osób niepełnosprawnych zapewnione są dwa miejsca parkingowe przed urzędem. Wszystkie udogodnienia tworzą miejsce, w którym nasi klienci będą mogli poruszać się swobodnie i bezpiecznie.

Nowa wyższa jakość

Na pierwszym piętrze znajduje się Dział Ofert Pracy, zajmujący się obsługą pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników oraz rejestrowaniem, opiniowaniem i wydawaniem dokumentów dotyczących zatrudniania cudzoziemców w zakresie odbioru informacji starosty i zezwoleń na pracę sezonową.

Łatwą i szybką orientację w rozmieszczeniu poszczególnych stanowisk zapewnia spójny system informacyjny urzędu, przygotowany zgodnie z obowiązującymi standardami, w sposób zapewniający najwyższą czytelność przedstawianych napisów poprzez zachowanie kontrastu grafiki i tła oraz odpowiedniej wielkości i krojów czcionek. Informacje przedstawione na tablicy są zwarte i logiczne, a sama tablica nie zawiera zbyt wielu informacji. Napisy i grafiki umieszczono na matowym, kontrastowym tle.

Nowo oddany budynek i zastosowane w nim rozwiązania to nowa, wyższa jakość pozwalająca zapewnić naszym klientom wysoki standard obsługi oraz profesjonalną realizację ustawowych zadań. ♦



W budynku zainstalowano podnośnik kabinowy

Mazowieckie Barwy Wolontariatu

Konkurs już po raz ósmy na Mazowszu

ANNA WLAZŁO

Marszałek Województwa Mazowieckiego zaprasza do udziału w konkursie Mazowieckie Barwy Wolontariatu. Do konkursu zgłaszać można do 12 września br. wolontariuszy, grupy wolontariuszy i rodziny, które wspólnie podejmują działania społeczne.

Konkurs jest skierowany do wolontariuszy, osób korzystających z ich pomocy, podmiotów, które realizują program wolontariatu pracowniczego, organizacji pozarządowych i instytucji publicznych współpracujących z wolontariuszami i wspierających wolontariat w Polsce.

Celami konkursu są przede wszystkim: popularyzowanie i wyjaśnianie znaczenia wolontariatu, propagowanie inicjatyw mających na celu podniesienia prestiżu wolontariatu, poszerzenie wśród mieszkańców Mazowsza wiedzy o rodzajach wolontariatu i zakresie pracy wolontariuszy oraz zachęcanie Mazowszan do podejmowania aktywności wolontariackiej.



Wolontariat to idea, z którą łączą się ważne wartości, takie jak

altruizm, empatia i solidarność. Doskonale wiedzą o tym wolontariusze

Etap wojewódzkiego konkursu ogólnopolskiego realizowanego przez Sieć Centrów Wolontariatu w Polsce, jest organizowany przez Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego pod auspicjami Mazowieckiej Rady Działalności Pożytku Publicznego i Stowarzyszenia Centrum Wolontariatu w Warszawie. W ramach konkursu w województwie mazowieckim zostaną wyłonieni laureaci regionalni, którzy wezmą udział w finale ogólnopolskim konkursu Barwy Wolontariatu.

Wolontariat to idea, z którą łączą się ważne wartości, takie jak altruizm, empatia i solidarność. Doskonale wiedzą o tym wolontariusze – ludzie, którzy z potrzeby serca angażują się w niesienie pomocy potrzebującym, biednym, chorym oraz w szeroko pojętą pracę na rzecz różnych środowisk, instytucji i organizacji działających w wielu obszarach życia społecznego. Warto zatem promować tego typu postawy poprzez realne wsparcie konkursu.

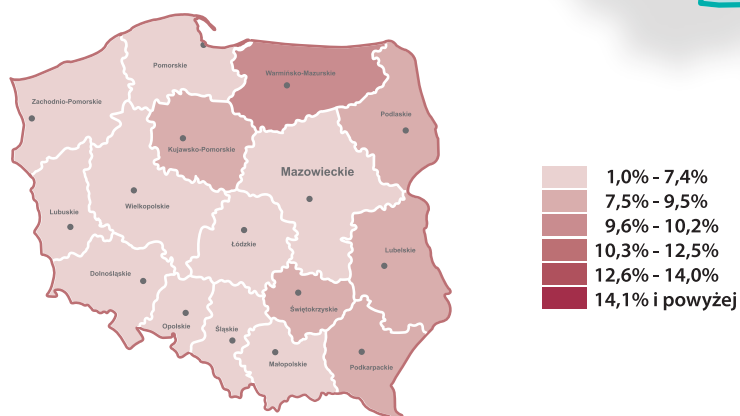
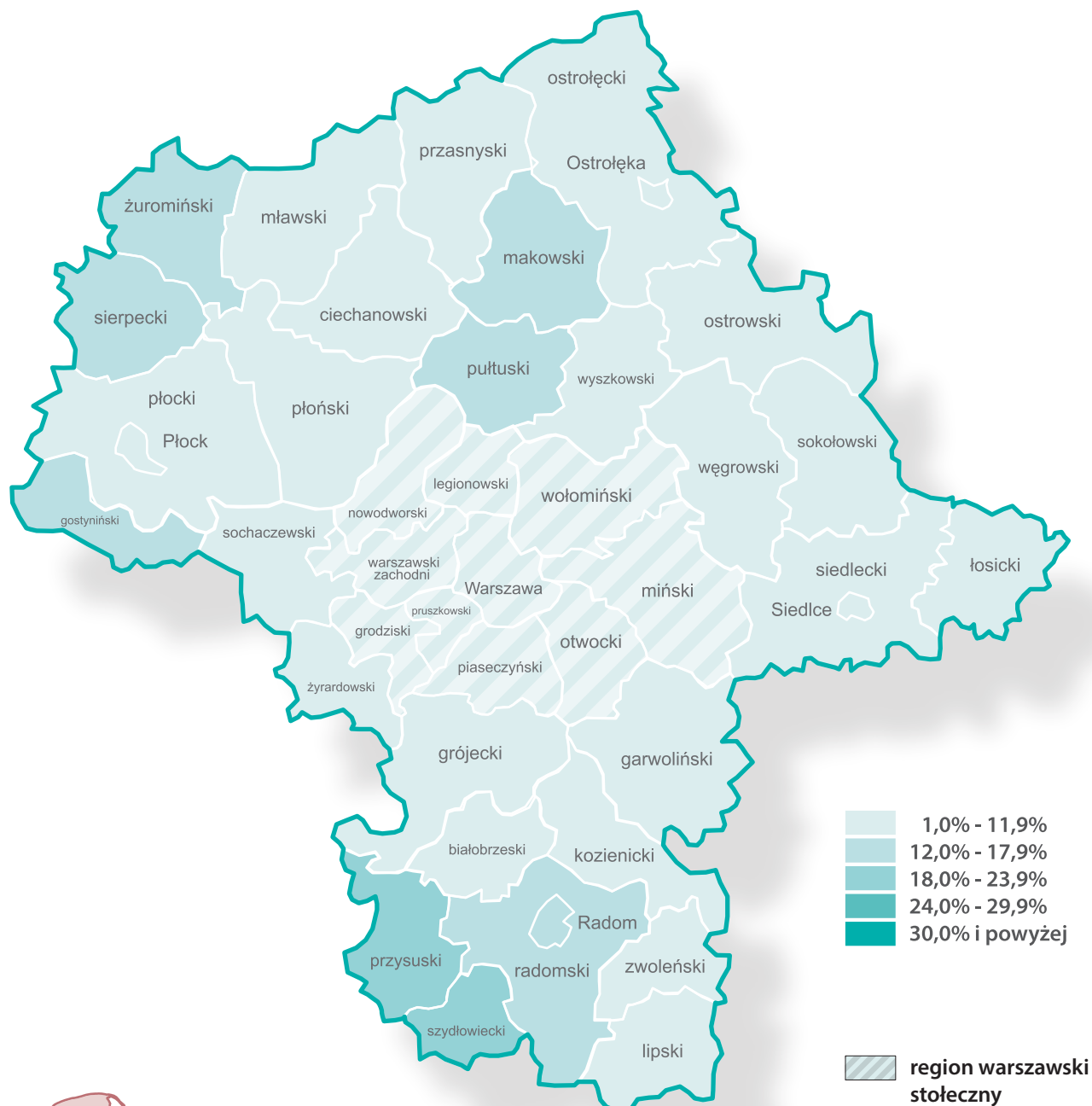
Rozwój wolontariatu na Mazowszu jest jednym z zadań wskazanych do realizacji w Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku, a konkurs Mazowieckie Barwy Wolontariatu wprost przyczynia się do popularyzowania i podejmowania aktywności wolontariackiej. Organizacja konkursu we współpracy z wieloma partnerami jest ponadto przejawem społecznej odpowiedzialności urzędu oraz przykładem dobrej praktyki wskazywanej zarówno przez Urząd Marszałkowski, jak i Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu.

Szczegółowe informacje o konkursie i regulamin na stronie Dialog.mazovia.pl. ♦

(na podstawie www.mazovia.pl)

STOPA BEZROBOCIA

STAN W KOŃCU CZERWCA 2018 ROKU



ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

▶ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE

📍 ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
☎ 22 578 44 00
✉ wup@wup.mazowsze.pl

📍 ul. Erazma Ciołka 10a, 01-402 Warszawa
☎ 22 532 22 00

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
☎ 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
☎ 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
☎ 22 578 44 95

▶ FILIE:

w Ciechanowie
📍 ul. Wodna 1, 06-400 Ciechanów
☎ 23 673 07 30, 23 673 07 31
✉ ciechanow@wup.mazowsze.pl

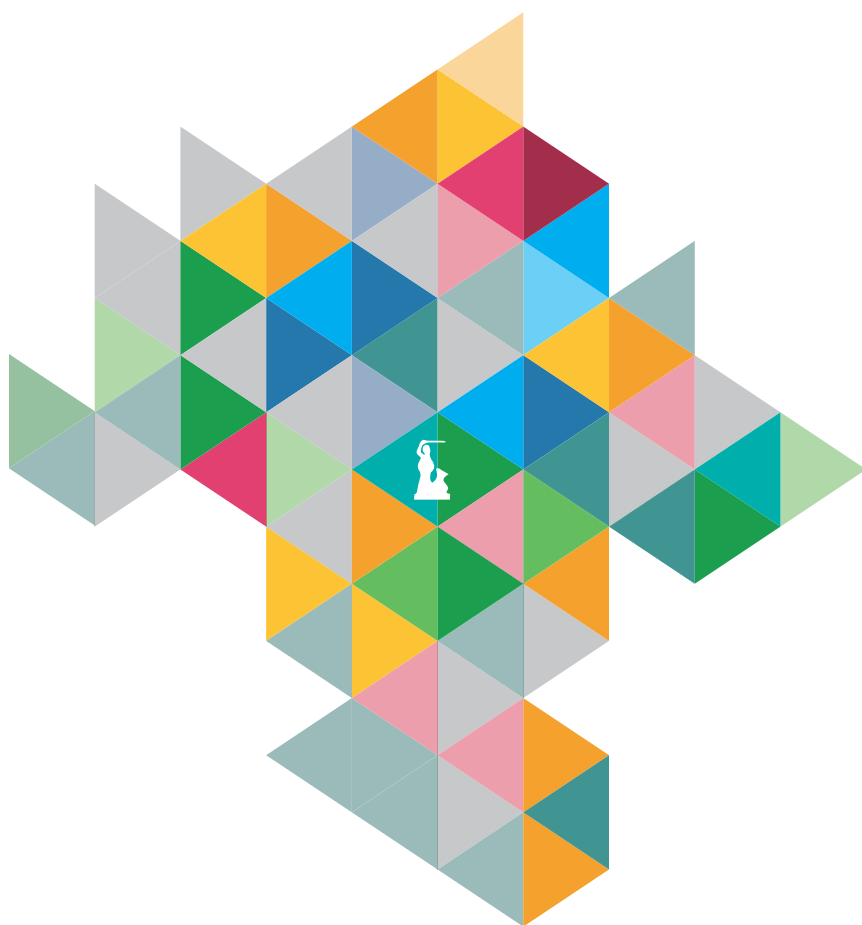
w Ostrołęce
📍 ul. Poznańska 17, 07-400 Ostrołęka
☎ 29 760 30 70, 29 760 40 15
✉ ostroleka@wup.mazowsze.pl

w Płocku
📍 ul. Kolegialna 19, 09-402 Płock
☎ 24 264 03 75, 24 264 03 76
✉ plock@wup.mazowsze.pl

w Radomiu
📍 ul. Mokra 2, 26-600 Radom
☎ 48 368 97 00
✉ radom@wup.mazowsze.pl

w Siedlcach
📍 ul. Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce
☎ 25 632 73 21
✉ siedlce@wup.mazowsze.pl





wupwarszawa.praca.gov.pl