

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

styczeń – luty 2014

NUMER 1 (57) 2014 rok (XI)

ISSN 2082-856X

Pracowity 2013 9

221 milionów euro z Unii 4

Kompetentni w urzędzie pracy 18

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE

221 milionów euro z Unii	4
Bezrobocie w liczbach	6
Szansa na biznes	7
30 mln zł dla pracowników upadłych firm	8
Pracowity 2013	9
Miejsca pracy pod ochroną	11
Zasiłki dla powracających z zagranicy	12
Misja Sekretariatu OECD	13



FILIA CIECHANÓW

Pierwsze takie targi	14
76 nowych firm	16

FILIA PŁOCK

Studia i marzenia	17
Kompetentni w urzędzie pracy	18



FILIA OSTROŁĘKA

Wspólny cel, wrażliwość i motywacja	20
-------------------------------------	----

FILIA RADOM

Przepustka na rynek pracy	21
Wymiana myśli, nowe kontakty	22



FILIA SIEDLCE

Projektowanie ścieżki kariery	24
Jak odnaleźć w sobie przedsiębiorcę	25

WIEŚCI Z MAZOWSZA

240 ofert pracy miesięcznie	26
Sześć dni w tygodniu	27
Dobra pogoda dla Polski	28



Na okładce: Martyna Kowalska otworzyła w Przasnyszu Gabinet Weterynaryjny CYRYL (uczestniczka projektu „Aktywizacja bezrobotnych kluczem do zatrudnienia” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL)
Fot. Agnieszka Chachulska

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. 22 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca

Anna Mazur

Korekta:

Anna Żabińska

Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i tamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk:

Proben
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Seanowni Państwo!

Człowiek jaki jest, każdy koń widzi – tak pewnie brzmiałaby transkrypcja znanej definicji konia autorstwa Benedykta Chmielowskiego zawarta w pierwszej polskiej encyklopedii powszechnej „Nowe Ateny”. Koń jest wpisany w polską kulturę i historię, a romantyczna wizja ułanów Drugiej Rzeczypospolitej przetrwa pewnie kolejne stulecia. Znana jest anegdota rodem z Nieświeża, gdzie kawaleryjskie konie po spełnionej służbie oddawane były do cywila i ciągnęły miejscowe dorożki. A gdy podczas defilady sygnalista zagrał sygnał zbiórki nagle wszystkie dorożki runęły zgodnie na plac apelowy. Dopiero odegrany sygnał „stop” miał uspokoić ogólny chaos. Niektóre konie służyły w armii do końca, nieoficjalnie otrzymując oficerskie stopnie, a rekruci zobowiązani byli oddawać im honory.

Koń widzi człowieka po swojemu. Ani lepiej, ani gorzej. Inaczej. Wykorzystali to Gerharda i Karin Krebs opracowując metodę uczenia się siebie przez kontakt z końmi. Horse Assisted Education pozwala na poznanie swoich nawyków, swoich słabych stron, swojej niedoskonałości. Właśnie w takich warsztatach uczestniczyli ostatnio pracownicy urzędów pracy, aby doskonalić siebie i swoje kontakty z klientami.

Bo tylko naprawdę kompetentny pracownik może udzielić kompetentnej rady każdemu z klientów. A równolegle prowadzone szkolenia dla urzędników i dla interesantów dają możliwość pełnej interakcji we wzajemnych kontaktach. Europejskie Służby Zatrudnienia EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca osoby poszukujące pracy poza krajem zamieszkania oraz pracodawców poszukujących pracowników z zagranicy. EURES obejmuje kraje Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię, Liechtheinstein i Szwajcarię. Osoby poszukujące pracy za granicą uczestniczyły w spotkaniach „Bezpieczny wyjazd - bezpieczny powrót”. W 26 spotkaniach wzięło udział 519 osób.

Celem spotkań było informowanie m.in. o tym, jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu, co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas oszuka – z kim się kontaktować w razie kłopotów. Podobne spotkania organizowano także ze studentami i absolwentami uczelni wyższych, we współpracy z Akademickimi biurami Karier. W 14 spotkaniach wzięło udział 396 osób.

Dla naszych partnerów na rynku pracy zorganizowaliśmy seminarium „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą” na temat zasad i możliwości wspierania osób migrujących. Omówiono zagadnienia dotyczące działań podejmowanych przez EURES i inne instytucje rynku pracy w tym zakresie oraz problemy migracji zarobkowych z Polski w kontekście zapewnienia bezpieczeństwa osobom wyjeżdżającym do pracy.

Oczywiście w najtrudniejszej sytuacji znajdują się ci, którzy nagle tracą zatrudnienie lub zakład pracy przestaje wypłacać im wynagrodzenie. Pojawia się frustracja i bezradność. Z myślą o takich ludziach funkcjonuje w Wojewódzkim Urzędzie Pracy Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Za jego pośrednictwem w 2013 roku pracownikom upadłych firm wypłacono prawie 30 mln zł zaległych świadczeń. Wydział prowadzi też punkt informacyjny i obsługi bezpośredniej interesanta. Tutaj każdy potrzebujący uzyskać wszelką pomoc przy wypełnianiu wniosków, otrzyma też kompleksową informację w zakresie wypłaty świadczeń. Jak mówi bowiem przysłowie: Konia rządzą wodzami, ludźmi mądrymi mowami.

O tym wszystkim przeczytacie Państwo w najnowszym wydaniu Mazowieckiego Rynku Pracy.

Zapraszam do lektury

Z poważaniem,

p.o. dyrektor WUP w Warszawie

221 MILIONÓW EURO Z UNII

Przed Polską trzecia perspektywa finansowa. O tym, jak Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wykorzystał dotychczas otrzymane środki oraz na jakie pieniądze może liczyć i na jakie działania będzie mógł je przeznaczyć w nowej perspektywie 2014-2020, rozmawiamy z Emilią Jędrzej, wicedyrektor WUP ds. Funduszy Europejskich i Instytucji Partnerów Rynku Pracy

Dobiega końca druga perspektywa finansowa. W latach 2007-2013 WUP dysponował kwotą 221 mln euro. Jak ocenia Pani wydatkowanie tych środków?

Od 2007 roku WUP w Warszawie pełni funkcję Instytucji Wdrażającej dla Działania 6.1 Priorytetu VI PO KL, w ramach którego realizuje działania mające na celu podnoszenie zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo, stymulując i ułatwiając im dalsze doskonalenie, bądź zmianę kwalifikacji zawodowych. O dofinansowanie mogły się ubiegać wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych, także powiatowe urzędy pracy, które oczywiście spełniały określone kryteria. Ogłaszane przez nas konkursy i nabory cieszyły się ogromnym zainteresowaniem ze strony wnioskodawców. W ciągu siedmiu lat ogłosiliśmy 19 konkursów, wpłynęło na nie około 1800 wniosków. Do tej pory zawarliśmy ponad 380 umów. Co ważne wykorzystują one niemalże w stu procentach przyznaną WUP w Warszawie alokację środków.

A efekty realizowanych projektów?

Z różnorodnych form wsparcia, które zaoferowaliśmy od 2007 roku, skorzystało tysiące osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo.

Liczby mówią same za siebie: przeszkoliliśmy ponad 37 tys. osób, ze staży skorzystało ponad 38 tys., w ramach przygotowania zawodowego dorosłych wsparciem objęliśmy ponad 2,2 tys. osób, z prac interwencyjnych



projektami, to nie jedyny efekt, jaki osiągamy. Nie do przecenienia jest fakt, że transfer wiedzy, jaki ma miejsce dzięki tym funduszom, to bardziej zaradne, samodzielne, lepiej wykształcone i świadome społeczeństwo.

gospodarczej. Obecnie realizujemy 20 projektów. Dzięki nim na Mazowszu powstało od 2007 roku około 2 tys. nowych firm.

Kto korzysta z tych projektów?

Uczestnikami projektów realizowanych w ramach Działania 6.2 PO KL są zazwyczaj osoby bezrobotne albo nieaktywne zawodowo, które nie mogą odnaleźć się na rynku pracy, ale posiadają konkretny fach i umiejętności. Dla nich 40 tys. zł bezzwrotnej dotacji na założenie działalności gospodarczej, szkolenia z zakresu finansów, prawa i zarządzania to często pierwszy krok do pokonania najtrudniejszej bariery w realizacji planów. Potrzebę

Ale Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie dysponuje środkami nie tylko z Działania 6.1 Priorytetu VI PO KL.

Pozyskujemy środki także z Działania 6.2 i Poddziałania 8.1.2, przeznaczone na założenie działalności

skorzystało ponad 1,1 tys. bezrobotnych, w ramach dotacji bezzwrotnych powstało ponad 17,5 tys. nowych miejsc pracy.

Oczywiście te statystyki, które świadczą o zainteresowaniu

” Z różnorodnych form wsparcia, które zaoferowaliśmy od 2007 roku, skorzystało tysiące osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo

takich działań najlepiej potwierdza zainteresowanie, jakim się cieszą nabory do tych projektów. Na jedno miejsce zgłasza się od dziewięciu do 12 chętnych.

A czy wiadomo, ile spośród powstałych dzięki wsparciu unijnemu firm przetrwało na rynku dłużej niż zadeklarowany w projekcie rok?

Skuteczność przyznawanych dotacji jest na bieżąco monitorowana przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie. Z satysfakcją odnotowujemy, że ponad 80 proc. nowo powstałych przedsiębiorstw, a szczególnie mikroprzedsiębiorstw nadal funkcjonuje, wiele spośród nich nawet tworzy nowe miejsca pracy.

Jaki wpływ mają projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na zmiany zachodzące w naszym województwie i jak dzięki nim zmienia się Mazowsze?

Z dumą i przyjemnością mogę powiedzieć, że Mazowsze zmienia się na lepsze także dzięki PO KL. Główne założenia tego programu, czyli wzrost zatrudnienia i spójności społecznej, realizowane są przez tak różne instrumenty wsparcia, że każda grupa docelowa ma szansę skorzystać z funduszy. A najważniejszym aspektem wdrażania EFS jest inwestycja w człowieka, jego umiejętności, wiedzę, pasję oraz chęć do dalszej nauki i rozwoju. Temu służy wsparcie projektów miękkich podnoszących poziom aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, chodzi bowiem o poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce, upowszechnianie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia, tworzenie i wdrażanie programów rozwojowych oraz zwiększanie potencjału administracji publicznej i wzmacnianie mechanizmów partnerstwa.

Brzmi to dość ogólnie, ale w praktyce oznacza łatwiejszy dostęp do szkoleń, warsztatów i programów rozwojowych, mających bezpośrednie przełożenie na kompetencje, a w konsekwencji podniesienie poziomu życia mieszkańców Mazowsza.

Czy kolejna perspektywa finansowa 2014-2020 będzie dawała takie same szanse rozwoju?

Także w nowej perspektywie każdy samorząd wojewódzki będzie realizował własny program operacyjny, oparty na strategii rozwoju województwa.

Na lata 2014-2020 województwo mazowieckie otrzyma ponad 3 778 mln euro, z czego prawie 12 088 mln będzie dostępne z poziomu regionalnego, a prawie 1 690 mln – z poziomu krajowego.

Samorząd Województwa Mazowieckiego nadal będzie wspierał ze środków unijnych osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo. Chodzi o to, by zwiększać aktywność zawodową osób bez pracy – zwłaszcza tych, które są w gorszej sytuacji na rynku pracy, zwiększać rolę małych i śred-

zmiarzać do tego, aby rynek pracy cechował się wysokim poziomem zatrudnienia, łatwym przechodzeniem z edukacji (kształcenia i szkolenia) do aktywności zawodowej, niskim bezrobociem oraz dużą płynnością i mobilnością. Część środków unijnych będzie wspierać na rynku pracy osoby młode od 15. do 24. roku życia w ramach krajowego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

WUP w Warszawie ma bogate doświadczenie we wdrażaniu środków EFS. Jestem przekonana, że samorząd województwa skorzysta z naszego doświadczenia, wiedzy i umiejętności.

Przed nami nowa perspektywa i nowe nabory. Beneficjentom, którzy realizują unijne projekty we współ-

” Na lata 2014-2020 województwo mazowieckie otrzyma ponad 3 778 mln euro, z czego prawie 12 088 mln będzie dostępne z poziomu regionalnego, a prawie 1 690 mln z poziomu krajowego

nich przedsiębiorstw w kreowaniu nowych miejsc pracy oraz wspierać wydłużenie aktywności zawodowej w regionie.

Te pieniądze pozwolą na unowocześnienie rynku pracy, który powinien charakteryzować się łatwością tworzenia miejsc pracy oraz łatwością ich zajmowania przez pracowników o odpowiednio elastycznych kwalifikacjach. Oznacza to, że będziemy

pracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie serdecznie dziękuję za skuteczne działanie na rzecz rozwoju kapitału ludzkiego w regionie. Liczę na owocną współpracę w nowej perspektywie, życząc przyszłym wnioskodawcom wszelkiej pomyślności w drodze po europejskie fundusze.

Agnieszka Dąbrowska,
WUP w Warszawie



Martyna Nasierowska, korzystając z dotacji, otworzyła kwiaciarnię (uczestniczka projektu realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL „W twoich rękach przyszłość”)

BEZROBOCIE W LICZBACH

Mazowsze: Sytuacja osób pozostających bez pracy

Na koniec 2013 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 283 196 bezrobotnych. W odniesieniu do grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 11 269 osób, natomiast w porównaniu do grudnia 2008 roku wzrosła o 105 168 osób.

W porównaniu do poprzedniego roku największy wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w 31 powiatach, największy w m. st. Warszawa - o 5 615 osób oraz w powiatach: wołomińskim - o 1 285 osób, mińskim - o 556 osób, pruszkowskim - o 466 osób, garwolińskim - o 464 osoby, legionowskim - o 459 osób oraz płońskim - o 431 osób. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w 11 powiatach, największy w powiatach: białobrzeskim - o 247 osób, grójeckim - o 213 osób oraz wyszkowskim - o 200 osób.

wołomińskim - o 7 197 osób, piaseczyńskim - o 3 046 osób, pruszkowskim - o 2 977 osób, mińskim - o 2 912 osób oraz legionowskim - o 2 836 osób.

Struktura bezrobocia

Na koniec grudnia 2013 roku w województwie mazowieckim wśród ogółu bezrobotnych przewagę stanowili: nieposiadający prawa do zasiłku (86,2 proc.), poprzednio pracujący (79,8 proc.), mieszkańcy miast (56,8 proc.), długotrwale bezrobotni (55,4 proc.), bez wykształcenia średniego (52,3 proc.) oraz mężczyźni (52,3 proc.).

W porównaniu do grudnia 2012 roku największy wzrost liczby bezrobotnych wystąpił wśród: długotrwale bezrobotnych - o 15 484 osoby, tych powyżej 50. roku życia - o 6 525 osób oraz bez kwalifikacji zawodowych - o 5 885 osób.

W 2013 roku w urzędach pracy zarejestrowało się 305 292 bezrobotnych (w 2012 roku - 293 929 osób, a w 2008 roku - 254 017 osób), w większości były to osoby zarejestrowane w grupach: poprzednio pracujące (235 698 osób), bez wykształcenia średniego (136 887 osób), długotrwale bezrobotni (127 478 osób) oraz zamieszkali na wsi (126 516 osób). W 2013 roku wyrejestrowano 294 023 bezrobotnych (w 2012 roku - 274 672 osoby, a w 2008 roku - 295 913 osób). Do głównych przyczyn wyłączenia z ewidencji należało podjęcie pracy (138 271 osób) i niepotwierdzenie gotowości do pracy (86 095 osób).

Ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 121 570 bezrobotnych, spośród nich 65 769 osób nie miało pracy ponad 24 miesiące. Ze względu na wiek najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata - 79 125 osób. Wśród ogółu bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy w przedziale 1-5 lat - 58 823 bezrobotnych.

Na koniec 2013 roku spośród 225 915 osób poprzednio pracujących, najwięcej bezrobotnych pochodziło z zakładów należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe - 34 140 osób oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 32 858 osób.

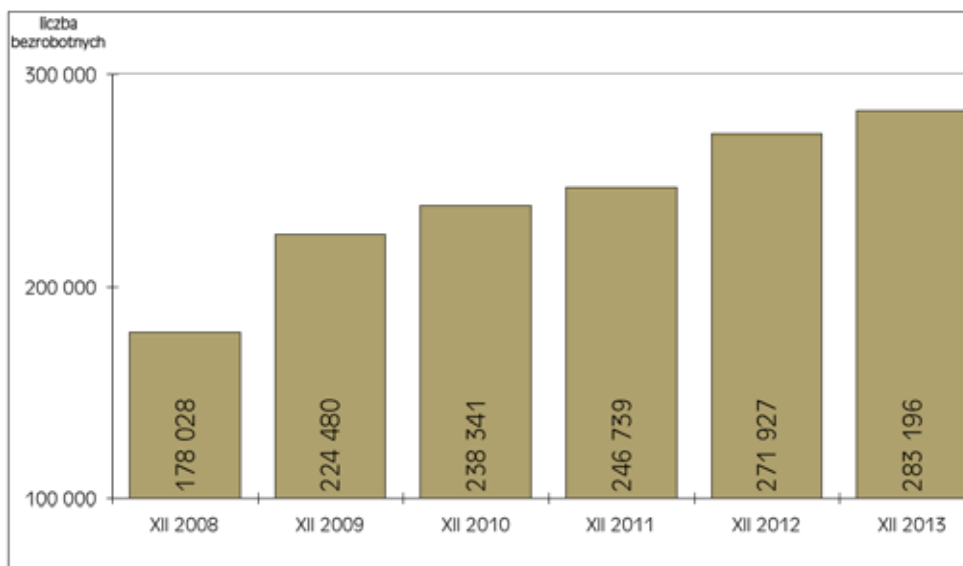
”

W odniesieniu do grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 11 269 osób, natomiast w porównaniu do grudnia 2008 roku wzrosła o 105 168 osób

Porównując ubiegłoroczną liczbę bezrobotnych do stanu z grudnia 2008 roku wzrost odnotowano we wszystkich powiatach, największy w miastach: Warszawa - o 34 160 osób i Radom - o 3 249 osób oraz w powiatach:

W porównania do końca 2008 roku największy wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w kategoriach: poprzednio pracujący - o 90 511 osób oraz długotrwale bezrobotni - o 59 272 osoby.

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2008-2013



Wolne miejsca pracy

W 2013 roku zgłoszono do urzędów pracy 97 190 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2012 roku - 80 057, a w 2008 roku - 126 548). Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosiły zakłady zajmujące się działalnością w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej - 18 708, handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych - 16 614 oraz administracją publiczną i ochroną narodową, obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi - 11 795.

Zwolnienia grupowe

Coraz mniej zakładów pracy dokonuje zwolnień grupowych. W minionym roku zamiar zwolnień grupowych

zgłosiło 160 firm z terenu województwa mazowieckiego – o 37 firm mniej niż w tym samym okresie ub.r. Redukcją zatrudnienia w 2013 roku miało być objętych 28 769 tys. osób, czyli o 582 osoby (2 proc.) mniej niż rok wcześniej. Redukcją zatrudnienia w 2013 roku zostały objęte 8 084 osoby, o 365 osób (o 4,3 proc.) mniej niż w tym okresie 2012 roku.

Informacje dotyczące planowanych zwolnień najczęściej przekazywały firmy z branży bankowej – 2 701 osób. Od stycznia do grudnia ub.r. zwolniły one blisko 1 130 osób.

Firmą, która zapowiedziała największe zwolnienia w 2013 roku był Polimex Mostostal S.A., zgłaszając do urzędów pracy województwa mazowieckiego 8 666 osób. Firma zaproponowała różne warianty rozwiązań umów o pracę – od wypowiedzeń zmieniających po wypowiedzenia definitywne. Wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy otrzymało 6 051 osób w całej Polsce. W sierpniu 2013 roku Polimex Mostostal S.A. poinformował Urząd Pracy m. st. Warszawa o zmniejszeniu liczby osób (o 1 107) przewidzianych do zwolnień i zakończenie procesu zwolnień grupowych. Analizując te dane należy jednak pamiętać, że planowane zwolnienia w tej firmie dotyczyły redukcji zatrudnienia w całym kraju, a nie tylko na Mazowszu.

Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo zapowiedziało zwolnienia 1 368 pracowników wręczając wypowiedzenia zmieniające na terenie całego kraju.

Zgodnie z obowiązującą ustawą o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, pracodawca zobowiązany jest zgłosić zamiar zwolnień grupowych do właściwego, ze względu na siedzibę firmy, urzędu pracy. W związku z tym, na obszarze województwa mazowieckiego liczba osób przewidzianych do zwolnienia oraz zwolnionych może być zawyżona z uwagi na planowane zwolnienia lub dokonywane zwolnienia w filiach różnych instytucji, posiadających siedzibę firmy na terenie województwa mazowieckiego.

opr. **Monika Ćwiek, Sylwia Pisarek,**
WUP w Warszawie

Szansa na biznes

40 tysięcy zł na własną firmę z funduszy unijnych dla osób niepełnosprawnych i powyżej 50. roku życia

Nabór uczestników do projektu „Moja firma – moja szansa”, dzięki któremu 70 mieszkańców Warszawy i województwa mazowieckiego będzie mogło otrzymać 40-tysięczną bezwrotną dotację na utworzenie własnej firmy trwał od 2 do 17 stycznia 2014 roku. Projekt jest skierowany do osób niepełnosprawnych i po 50. roku życia.

Projekt „Moja firma – moja szansa” o wartości około 5,3 mln zł jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, z Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

O dotacje na założenie własnej firmy mogą starać się osoby niepełnosprawne oraz osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia, które mieszkają w Warszawie lub na terenie województwa mazowieckiego. Kandydaci nie mogą prowadzić zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy.

Uczestnicy projektu otrzymają wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości i finansowe w formie jednorazowej, bezwrotnej dotacji do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe do wysokości 1400 zł wypłacane przez sześć miesięcy, z możliwością jego przedłużenia do 12

miesięcy. Warunkiem jest prowadzenie działalności gospodarczej co najmniej 12 miesięcy po zarejestrowaniu firmy.

Dokumenty konkursowe można było składać drogą elektroniczną, pocztową oraz osobiście. Aby ułatwić kontakt z urzędem punkty naboru wniosków zostały uruchomione w Warszawie i pięciu filiach WUP. – W ten sposób wychodzimy z naszą ofertą jak najbliżej klientów, tak aby osoby niepełnosprawne z regionów radomskiego, siedleckiego, płockiego, ciechanowskiego i ostrołęckiego nie musiały przyjeżdżać do Warszawy – powiedział Tomasz Sieradz, dyrektor WUP w Warszawie. – Natomiast dla niepełnosprawnych mieszkańców stolicy został uruchomiony specjalny punkt w siedzibie WUP na parterze, przy ul. Młynarskiej. Cały proces aplikacyjny, podpisanie umowy, bieżące kontakty będą prowadzone jak najbliżej miejsca zamieszkania naszych klientów – dodał dyrektor WUP.

Projekt zakończy się 30 czerwca 2015 roku.

Szczegółowe informacje o projekcie znajdują się na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl w „Aktualnościach” oraz na stronie www.mojafirmamojaszansa.com.

Wiesława Lipińska,
WUP w Warszawie

5,3mln

tyle wynosi w złotych wartość projektu „Moja firma – moja szansa” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej



30 mln zł dla pracowników upadłych firm

Pomoc finansowa ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2013 roku

W ubiegłym roku pomoc finansową z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) uzyskali pracownicy lub byli pracownicy 180 firm. Najwięcej firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP, to te, których siedziba mieściła się w Warszawie – blisko 71 proc.

Ponad 13 tysięcy świadczeń

Od 1 stycznia do 30 grudnia 2013 roku ze środków FGŚP wypłacono

no w województwie mazowieckim 13 356 świadczeń na rzecz pracowników niewypłacalnego pracodawcy, co w stosunku do ubiegłego roku oznacza wzrost wypłaconych świadczeń o 25,33 proc.

Głównie były to wynagrodzenia za pracę za okres trzech miesięcy, odprawy z przyczyn ekonomicznych pracodawcy, odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia, ekwiwalenty za urlop wypoczynkowy należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców.

Najtrudniej mają małe i średnie

– W 2013 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, największe kłopoty z płynnością finansową miały małe i średnie firmy – mówi Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. – Ponad 25 proc. niewypłacalnych pracodawców, których pracownicy uzyskali pomoc finansową z FGŚP, stanowiły firmy prowadzące działalność gospodarczą w zakresie budownictwa, ponad 24 proc. w zakresie handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy samochodów, a prawie 16 proc. przetwórstwa przemysłowego – dodaje.

Wypłaty świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych odmówiono 312 osobom. Bez rozpoznania, z uwagi na braki formalne lub brak podstaw prawnych do rozpatrzenia, pozostawiono sprawy 327 osób.

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń

Czynności windykacyjne dokonuje się w stosunku do należności powstałych w wyniku wypłat świadczeń dokonanych za pracodawców niewypłacalnych w rozumieniu ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm.).

Ciężar zaspokajania należności pracowniczych przejął w takiej sytuacji FGŚP niezależnie od tego, czy będzie w stanie jakkolwiek część z wypłaconych środków odzyskać. Dlatego planowanie kwot zwrotów z tytułu wypłaconych świadczeń jest bardzo trudne i obarczone wysokim stopniem ryzyka. Natomiast proces dochodzenia zwrotu wypłaconych świadczeń wymaga dużego nakładu pracy.

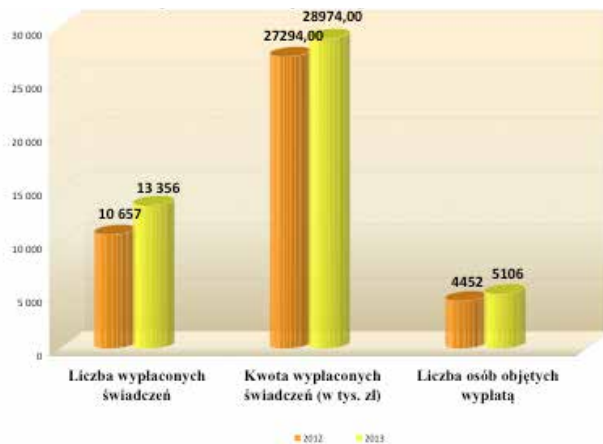
Na 31 grudnia 2013 roku kwota odzyskanych należności wyniosła prawie 6 mln 600 tys. zł (w tym 6 059 090,69 zł to należność główna, a 534 320,35 zł odsetki). Plan windykacyjny na rok 2013 zakłada kwotę 5 mln zł.

Ponadto od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 roku skierowano do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej 19 wniosków o rozłożenie należności na raty oraz 98 wniosków o umorzenie należności na kwotę 24 032 763,90 zł. Decyzją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dokonano 71 umorzeń na kwotę 19 062 449,25 zł.

System pomocy dla firm w upadłości i ich pracowników

Pracownicy zatrudnieni w przedsiębiorstwach, które są niewypłacalne, mają gwarancję otrzymania wynagrodzeń i świadczeń związanych z pracą (składki na ubezpieczenia społeczne

Wykonanie za okres od 1 stycznia do 31 grudnia w latach 2012-2013



Źródło: WUP w Warszawie

Liczba firm na Mazowszu, których pracownicy od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 roku otrzymali świadczenia pracownicze ze środków FGŚP wg PKD

Sekcja PKD	Liczba firm
C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	28
D - WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNA, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	1
F - BUDOWNICTWO	46
G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	44
H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	13
I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	5
J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	10
K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	5
L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	3
M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	12
N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	8
P - EDUKACJA	1
Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	2
R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	1
S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	1

Źródło: WUP w Warszawie

należne od pracodawców, ekwiwalenty pieniężne za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, odprawy pieniężne, odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia) z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, który od 1 stycznia 2012 r. działa w strukturach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wnioski o wypłatę niezaspokojonych świadczeń pracowniczych mogą złożyć zarówno pracownicy, jak i pracodawcy.

Dla wygody wszystkich zainteresowanych w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych funkcjonuje punkt informacyjny i obsługi bezpośredniej interesanta.

W 2013 roku z pomocy doświadczonych i odpowiednio przeszkolonych pracowników Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych skorzystało 1026 interesantów (w ub.r. 830). Otrzymali oni pomoc przy wypełnianiu wniosków, dostali też kompleksową informację w zakresie wypłaty świadczeń.

Joanna Piłka,
WUP w Warszawie

*Dane o upadłościach i pomocy z FGŚP
w Warszawie obrazują tabele*

Realizacja wypłat od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 roku w związku z niewypłacalnością pracodawcy

Powiat	Liczba firm
ciechanowski	1
garwoliński	1
gostyński	2
grodziski	3
makowski	1
miński	2
nowodworski	1
ostrotęcki	2
ostrowski	1
piaseczyński	3
Płock	11
płocki	2
płoński	1
pruskowski	6
Radom	2
sochaczewski	2
sokołowski	1
Warszawa	128
warszawski zach.	4
wołomiński	4
wyszkowski	2

Źródło: WUP w Warszawie

PRACOWITY 2013

EURES wspiera osoby poszukujące pracy za granicą

Europejskie Służby Zatrudnienia EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca osoby poszukujące pracy poza krajem zamieszkania oraz pracodawców poszukujących pracowników z zagranicy. EURES obejmuje kraje Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię, Liechtenstein i Szwajcarię. W ramach tej współpracy w 2013 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęło blisko 500 ofert od pracodawców zagranicznych obejmujących prawie 4 tys. miejsc pracy.

Oferty pracy

Podobnie jak w ubiegłym roku większość ofert dotyczyła prac długoterminowych skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym język angielski i niemiecki oraz w stopniu podstawowym język hiszpański. Wśród zgłoszonych ofert pracy istotną część stanowiły oferty pracy sezonowej. Dominowały oferty z Niemiec, Norwegii, Wielkiej Brytanii, Czech, Francji, Austrii, Hiszpanii oraz Belgii. Były też oferty z takich krajów, jak: Szwecja, Holandia, Francja, Słowenia, Słowacja, Estonia, Łotwa,

Dania, Irlandia i Włochy. Przeważały propozycje pracy dla pracowników hotelowych, animatorów czasu wolnego, sprzątaczek, szefów kuchni, kucharzy, kelnerów, pracowników rolnych, monterów, pracowników technicznych, inżynierów, pracowników produkcyjnych, pielęgniarek oraz osób do opieki, pracowników przy zbiorach, a także w sprzedaży.

Na zgłoszone oferty pracy wysłano ponad tysiąc podań kandydatów. Szacuje się, że w wyniku prowadzonych działań pracę podjęło około stu osób. Zorganizowano też cztery rekrutacje w Warszawie, w tym trzy w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Pomoc w szukaniu legalnej pracy za granicą

Osoby poszukujące pracy za granicą uczestniczyły w spotkaniach „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. W 26 spotkaniach wzięło udział 519 osób. Celem spotkań było informowanie m.in. o tym, jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu do pracy za granicą, co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas oszuka – z kim się kontaktować w razie kłopotów.

EURES
PRZY WSPARCIU UNII EUROPEJSKIEJ

Pracownicy w Europie

- Europejska Sieć Służb Zatrudnienia
- Portal Mobilności Zawodowej
- Międzynarodowe pośrednictwo pracy
- Pomoc w prowadzeniu rekrutacji w krajach UE i EOG

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

- Podobne spotkania organizowano także ze studentami i absolwentami uczelni wyższych, we współpracy z Akademickimi biurami Karier. W 14 spotkaniach wzięło udział 396 osób.

W kwietniu 2013 roku odbyły się Europejskie Targi Pracy i Informacji

popularnością wśród użytkowników Internetu – w ciągu tygodnia liczba zwiedzających wyniosła ponad 76 tys. osób. Osobom odwiedzającym stoisko EURES udostępniano materiały informacyjne z zakresu działalności sieci, warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospo-

do pracy. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele PUP, ABK, GCI oraz innych partnerów i instytucji rynku pracy m.in. takich jak: Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich, ZDZ Warszawa, Mazowiecki Urząd Wojewódzki – Wydział Spraw Cudzoziemców, Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej, Polska Fundacja im. Roberta Schumana, Europe Direct, Europass, Euro Desk, Mobilny Radom, Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu w Radomiu i Biuro Porad Obywatelskich.

” W 2013 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęło blisko 500 ofert od pracodawców zagranicznych obejmujących prawie 4 tys. miejsc pracy

w Radomiu, w których udział wzięli doradcy EURES z Finlandii, Holandii, Niemiec, Szwecji oraz przedstawiciele Biura Porad Obywatelskich, Monsterpolska.pl, FAIR Personal + Qualifizierung GmbH & Co. KG, Work Today, Fundacji „Fundusz Współpracy”, Euro Desku oraz Europe Direct. Przedsięwzięcie skierowane było do wszystkich zainteresowanych pracą za granicą oraz informacją na temat warunków życia i pracy w krajach EOG. Targi odwiedziło ok. 3 tys. osób.

W listopadzie kadra EURES uczestniczyła w siódmej edycji Wirtualnych Targów Pracy Monsterpolska.pl. W przedsięwzięciu wzięło udział kilkudziesięciu znanych wystawców. Targi cieszyły się dużą

popularnością, plakaty oraz oferty pracy za granicą. Doradcy EURES dostępni byli dla klientów codziennie, udzielając porad poprzez czat i odpowiadając na wiadomości pozostawione na stoisku. Stoisko EURES znalazło się w TOP 5 najchętniej odwiedzanych wystawców.

Z myślą o partnerach rynku pracy zorganizowano seminarium pt. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą” dotyczące zasad i możliwości wspierania osób migrujących. Omówiono zagadnienia dotyczące działań podejmowanych przez EURES i inne instytucje rynku pracy w tym zakresie oraz problemy migracji zarobkowych z Polski w kontekście zapewnienia bezpieczeństwa osobom wyjeżdżającym

EURES w mediach

Doradcy EURES z WUP w Warszawie promowali usługi EURES w mediach RTV, w Internecie i w prasie o zasięgu krajowym, regionalnym i lokalnym. Wśród nich były m.in.: Polsat, TVP 1 i 3, „Praca i Życie za granicą”, PAP, Polskie Radio, radio Eska, Dami TV Radom, „Metro”, „Echo Miasta”, „Echo Dnia” Radom, Radio OKO.

Przeprowadzono też kampanię reklamową sieci EURES, polegającą na emisji 30-sekundowego filmu reklamowego w telewizji regionalnej TVP Warszawa.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie



MIEJSCA PRACY POD OCHRONĄ

Nowe przepisy dotyczące rozwiązań w zakresie ochrony miejsc pracy obowiązują od 21 listopada 2013 roku. Proponowane możliwości wsparcia mają ułatwić przedsiębiorcom utrzymanie pracowników w czasie przestoju ekonomicznego

Nowe uregulowania zostały wprowadzone ustawą z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 1291). Zgodnie z jej zapisami przedsiębiorcy spełniający określone warunki będą mogli skorzystać z bezwrotnych świadczeń w ramach pomocy de minimis* pochodzących z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) oraz Funduszu Pracy (FP).

Nowe możliwości ochrony miejsc pracy

Z przewidzianych w ustawie środków przedsiębiorcy mogą finansować część wynagrodzenia pracownika w czasie przestoju ekonomicznego. Świadczenie może wynieść do stu proc. zasiłku dla bezrobotnych (obecnie jest to kwota 823,60 zł) i powinno być powiększone o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracownika (ostateczna wysokość świadczenia ustalana jest proporcjonalnie do przestoju ekonomicznego i wymiaru czasu pracownika). Podobne wsparcie można uzyskać także na dofinansowanie wynagrodzenia pracownika objętego obniżonym wymiarem czasu pracy.

Wnioski o środki na częściowe wynagrodzenie pracowników powinny być składane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Dodatkowo przedsiębiorca, który zawarł umowę o wypłatę wymienionych świadczeń może też zwrócić się do Powiatowego Urzędu Pracy z wnioskiem o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracownika objętego wsparciem w zakresie ochrony miejsc pracy. Dofinansowanie może wynieść do 80 proc. kosztów kursu dla jednego pracownika, ale nie więcej niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale (od dnia zawarcia umowy) i może być przeznaczane na:

- ➔ należności dla instytucji szkoleniowej,
- ➔ pokrycie kosztów przejazdów na szkolenie,
- ➔ koszt badań lekarskich lub psychologicznych niezbędnych do rozpoczęcia szkolenia,
- ➔ obowiązkowe ubezpieczenie pracownika od następstw nieszczęśliwych wypadków.

Tu szukaj informacji

Szczegółowe informacje dotyczące możliwości i warunków przyznawania świadczeń określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy można uzyskać w Wydziale Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP w Warszawie

ul. Leszno 21 w Warszawie
22 632 21 74 w. 111, 113, 114, 115, 116
wup@mazowsze.pl

Kto może skorzystać?

Proponowane formy wsparcia adresowane są do przedsiębiorców, którzy spełniają następujące wymogi:

” Właściciele firm zainteresowani skorzystaniem ze wsparcia w zakresie ochrony miejsc pracy w ich przedsiębiorstwach powinni pamiętać, że zawarcie umowy na wypłatę świadczeń z FGŚP z marszałkiem województwa musi nastąpić nie później niż do 30 czerwca 2014 roku

1) łączne obroty gospodarcze firmy spadły o minimum 15 proc. (pod uwagę będzie brany spadek w ciągu 6 kolejnych miesięcy w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku w stosunku do analogicznego okresu sprzed roku poprzedniego);

2) firma nie ma zaległości podatkowych ani w płatnościach składek ZUS (w ustawie określone są jednak wyjątki od tego wymogu, zgodnie z którymi ze świadczeń skorzystają również m.in. przedsiębiorcy, którzy zawarli umowę z ZUS lub US w sprawie spłaty zadłużenia, a także ci, których zaległości powstały w okresie spadku obrotów gospodarczych i posiadają plan ich spłaty);

3) nie istnieją przesłanki do ogłoszenia upadłości firmy;

4) warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego albo obniżonego czasu pracy zostaną uzgodnione (w formie porozumienia) z organizacjami związkowymi bądź przedstawicielami pracowników.

Przedsiębiorca korzystający z przewidzianych w ustawie świadczeń nie może przeznaczyć ich dla pracownika, na którego uzyskał już pomoc na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy z Funduszu Pracy lub PFRON.

Właściciele firm zainteresowani skorzystaniem ze wsparcia w zakresie ochrony miejsc pracy w ich przedsiębiorstwach powinni także pamiętać, że zawarcie umowy na wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z marszałkiem województwa musi nastąpić nie później niż do 30 czerwca 2014 roku.

/oprac. na podstawie materiałów Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych/

Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie

*Pomoc de minimis – to forma wsparcia udzielanego przez państwo przedsiębiorcom, która, ze względu na jej małą wartość, nie powoduje zakłócenia konkurencji w wymiarze unijnym i z tego powodu nie podlega obowiązkowi notyfikacji Komisji Europejskiej. Jej łączna wartość dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 200 tys. euro brutto w okresie 3 lat kalendarzowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego – 100 tys. euro.



ZASIŁKI DLA POWRACAJĄCYCH Z ZAGRANICY

Coocznie ok. 20 tys. osób powracających do Polski z pracy za granicą ubiega się w urzędach pracy o zasiłek dla bezrobotnych. W ostatnich latach liczba takich osób zgłaszających się do WUP w Warszawie utrzymuje się na podobnym

poziomie, tj. około 800. W ubiegłym roku najczęściej osób zgłosiło się do WUP w Warszawie – ponad 300 i filii WUP w Radomiu – ponad 200.

Transfer zasiłku do Polski – dokument U2

Należy przypomnieć, że osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą, mogą pobierać go przez okres trzech lub sześciu miesięcy w Polsce. W celu dokonania transferu należy uzyskać dokument U2 wystawiany przez instytucję zagraniczną. Następnie w ciągu siedmiu dni od daty zadeklarowanego przyjazdu do Polski zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszka-

nia powiatowym urzędzie pracy, jako osoba poszukująca pracy. Należy też, z dokumentem U2, zgłosić do WUP w Warszawie lub odpowiedniej filii celem potwierdzenia transferu zasiłku. Trzeba podkreślić, że zasiłki przyznawane przez kraje zagraniczne są wyższe od polskiego zasiłku, dlatego warto zarejestrować się w zagranicznym urzędzie pracy i dopiero potem wracać do kraju z przyznanym zasiłkiem. Zasiłki transferowane były głównie z Irlandii, Niemiec, Islandii i Holandii, ale również z takich krajów jak: Wielka Brytania, Szwajcaria, Norwegia, Dania, Hiszpania, Francja, Austria, Portugalia i Czechy.

Osoby, które legalnie pracowały za granicą, okres ten mogą zaliczyć do okresu wymaganego do nabycia zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Łączeniu podlegają zarówno okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, jak też okresy prowadzenia działalności na własny rachunek.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Liczba osób na Mazowszu ubiegających się o zasiłki w oparciu o dokumenty z serii U w okresie 2008–2013 wg filii WUP

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
WUP Warszawa	119	315	311	292	268	324
filia Radom	216	419	452	256	210	204
filia Siedlce	39	93	153	85	111	81
filia Płock	41	138	115	77	63	88
filia Ciechanów	38	65	65	72	46	42
filia Ostrołęka	35	69	72	68	68	54
ogółem	488	1.099	1.168	850	766	793

Liczba osób na Mazowszu ubiegających się o zasiłki w oparciu o dokumenty z serii U w latach 2007–2013

Formularze z serii U/E 300	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Dokumenty U1 potwierdzające okresy ubezpieczenia i zatrudnienia przebyte w krajach UE/EOG złożone w WUP w Warszawie, na bazie których wydawane są decyzje o przyznaniu zasiłku w Polsce	367	730	809	596	565	615
Transfery do Polski świadczeń z tytułu bezrobocia przyznanych za granicą w oparciu o dokument U2	121	369	359	254	201	178
ogółem	488	1 099	1 168	850	766	793

Misja Sekretariatu OECD

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie gościł 14 stycznia br. przedstawicielki misji Sekretariatu Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (z ang. Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) przebywające w Polsce w ramach przeglądu pt. „Aktywność zawodowa w starszym wieku: wspieranie zatrudnialności, mobilności zawodowej oraz popytu na pracę”.

Spotkanie zorganizowane zostało z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a jego głównym celem była prezentacja sytuacji osób w wieku 50+ na mazowieckim rynku pracy, a w szczególności zapoznanie misji OECD z działaniami podejmowanymi na rzecz aktywizacji zawodowej tej grupy.

OECD jest międzynarodową organizacją zrzeszającą 34 państwa, od 1996 roku także Polskę. Jej misją jest wspieranie państw członkowskich w osiągnięciu jak najwyższego poziomu wzrostu gospodarczego i stopy życiowej obywateli. OECD zajmuje się także udzielaniem pomocy państwom najbardziej potrzebującym. Jednym z głównych narzędzi umożliwiających realizację celów OECD jest stałe monitorowanie wydarzeń w krajach członkowskich oraz poza obszarem organizacji, umożliwiające prognozowanie zmian gospodarczych, a także tworzenie rekomendacji dla rządów poszczególnych państw członkowskich. Ze względu na zachodzące zmiany demograficzne w 2010 roku Sekretariat OECD zdecydował się na przeprowadzenie przeglądu sytuacji



Przedstawicielki misji Sekretariatu OECD na spotkaniu w WUP

osób starszych na rynku pracy. Polska przystąpiła do niego w 2013 roku.

Podczas spotkania w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie przedstawicielki OECD miały okazję zapoznać się z działaniami prowadzonymi przez WUP w Warszawie na rzecz osób w wieku 50+. Omówił je wicedyrektor ds. usług rynku pracy WUP w Warszawie Aleksander Kornatowski.

Marta Kononowicz i Małgorzata Jankiewicz (Pracownia Badań Społecznych, PBS) scharakteryzowały sytuację osób starszych na mazowieckim rynku pracy w oparciu o wyniki prowadzonego przez PBS badania „Analiza potencjału i przeszkód aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ w województwie mazowieckim”. W spotkaniu uczestniczył także Witold Żerański, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie – urzędu kierującego wiele swoich działań aktywizujących do osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia. Podzielił się on z uczestnikami

spotkania swoimi doświadczeniami z realizacji programów specjalnych kierowanych do tej grupy. Przedstawicielki misji OECD miały także okazję zapoznać się z prezentacją działań realizowanych w tym obszarze przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie był jedną z wielu instytucji goszczących misję sekretariatu OECD w ramach przeglądu. Wyniki zebrane zostaną w syntetycznym raporcie obejmującym analizę sytuacji osób starszych na rynku pracy w państwach OECD, głównych działań podejmowanych na rzecz tych osób oraz rekomendacji dla wzrostu aktywności zawodowej tej grupy.

Informacje te będzie można znaleźć w serwisie internetowym OECD, zawierającym także wyniki dotychczasowych analiz prowadzonych przez organizację: www.oecd.org

Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie



Podczas spotkania przedstawicielki OECD miały okazję zapoznać się z działaniami prowadzonymi przez WUP w Warszawie na rzecz osób w wieku 50+



Celem targów było zacieśnienie współpracy pomiędzy środowiskami przedsiębiorców, urzędów pracy oraz uczelni wyższych

PIERWSZE TAKIE TARGI

Akademickie Targi Pracy w Ciechanowie

Około 500 osób wzięło udział w Akademickich Targach Pracy, które odbyły się, po raz pierwszy w subregionie ciechanowskim, 5 grudnia 2013 roku w siedzibie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej. To inicjatywa, jaką ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy podjęła wspólnie z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Ciecha-

rozмова wiodących pracodawców, w asyście specjalistów Publicznych Służb Zatrudnienia, z potencjalnymi pracownikami w naszej ocenie ułatwi im płynne wejście na rynek pracy.

Do współtworzenia targów zaprosiliśmy pracodawców z subregionu ciechanowskiego zatrudniających ponad 50 pracowników. Ich doświadczenie na międzynarodowym, krajowym, ale także lokalnym rynku pracy może

& Langen Glinojek S.A., Metalkunst, Grupa T4B Technologie dla biznesu, LG Electronics Mława, Komenda Powiatowa Policji i Wojskowa Komenda Uzupełnień w Ciechanowie.

Celem głównym Akademickich Targów Pracy było ukierunkowanie potencjału szkolnictwa wyższego w celu dostosowania treści nauczania do istniejących warunków na rynku pracy w subregionie ciechanowskim. Cele szczegółowe koncentrowały się na: spotkaniu potencjalnego pracownika z pracodawcą, poznaniu zasad rekrutacyjnych w poszczególnych zakładach, zmianach w systemie kształcenia przyszłych kadr inżynierjino-ekonomicznych, możliwościach rozpoczęcia pracy na własny rachunek, np. poprzez samozatrudnienie przy wykorzystaniu środków unijnych, ale także przedstawieniu nowych rozwiązań, jakie pojawią się w wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

”

Adresatami targów byli studenci wydziałów ekonomicznych, inżynierskich, technikum multimedialnych i humanistycznych

nowie. Jej celem jest zacieśnienie współpracy pomiędzy środowiskami przedsiębiorców, urzędów pracy oraz uczelni wyższych. Adresatami targów byli studenci wydziałów ekonomicznych, inżynierskich, technikum multimedialnych i humanistycznych. Bezpośrednia

posłużyć do odpowiedzi na wiele pytań. Pracodawcy, którym zaproponowaliśmy wskazanie potrzebnych na ciechanowskim rynku rozwiązań to: Budmat Auto2 Sp. z o.o., Metaltech-Piasecki Sp. j., Kross S.A., Fabryka Narzędzi Fanar, Bank Gospodarki Żywnościowej S.A., Cukrownia Pfeifer

Ważnym elementem targów był panel dyskusyjny, prowadzony przez Łukasza Kapczyńskiego, p.o. kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie oraz koordynatora Wiesława Wernika z Akademickiego Biura Karier „Partner” PWSZ w Ciechanowie. Wśród ekspertów byli: Jakub Gwoździk, dyrektor ciechanowskiej filii WUP, doc. dr Leszek Zygmier, rektor PWSZ, Piotr Wójcik, kanclerz PWSZ, prof. Andrzej Osiadacz, Dariusz Depta, dyrektor Grupa T4B Technologie dla biznesu i Adrian Krzywkowski z firmy Metalkunst.

Głos zabrali też m.in.: Sławomir Morawski, starosta ciechanowski, Elżbieta Latko, dyrektor PUP w Ciechanowie, kpt. Marcin Dominiak, WКУ w Ciechanowie, Leszek Goździewski, rzecznik Powiatowej Komendy Policji w Ciechanowie, Małgorzata Borowa, Cukrownia Pfeifer & Langen Glinojek S.A., Radosław Kamiński, Fabryka Narzędzi Fanar, Marcin Paczkowski, LG Electronics i Iwona Jakubiak z Kross S.A. Żywa dyskusja przerywana była pytaniami prowadzących oraz studentów.

Podczas panelu pojawiło się wiele ciekawych wniosków. Niektóre z nich można przedstawić w formie następujących tez:

→ Wykształcenie nie jest gwarancją zatrudnienia. Ciągłe trzeba się



Targi otworzył dyrektor ciechanowskiej filii WUP Jakub Gwoździk

rozвивać, doksztalcać, taka postawa ułatwia dalszą drogę zawodową.

→ Choć technologia wciąż się rozwija, to mimo nawet najwyższej jakości pracy, człowiek zawsze jest i będzie potrzebny. Stanowi kluczowe ogniwo całego procesu technologicznego.

→ Oprócz kompetencji twardej, jak wiedza czy wykształcenie,

bardzo ważne są kompetencje miękkie i społeczne – asertywność, praca zespołowa, komunikacja personalna.

→ Autoprezentacja, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, właściwe sporządzenie dokumentów aplikacyjnych to umiejętności, których na rynku wciąż brakuje.

→ Bardzo ważne jest rozwijanie potencjału młodych ludzi. Przedsiębiorczość jest w nas, trzeba ją tylko odkryć. Warto, aby na uczelniach powstawały inkubatory przedsiębiorczości.

– Aby wyjść naprzeciw niektórym z tych tez ciechanowska filia WUP oraz PWSZ w Ciechanowie postanowiły zawrzeć porozumienie w sprawie bezpłatnych warsztatów, prowadzonych przez doradców z ClIPKZ na tematy związane z umiejętnościami miękkimi, jak kreowanie własnego wizerunku, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej czy praca w grupie – podsumował Jakub Gwoździk, dyrektor filii WUP.

Patronat nad targami sprawowali Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik oraz Starosta Powiatu Ciechanowskiego Sławomir Morawski.

Akademyckie Targi Pracy będą kontynuowane. Kolejna edycja planowana jest na ostatni kwartał tego roku.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie



Elżbieta Latko, dyrektor PUP w Ciechanowie

76 NOWYCH FIRM

Kolejną edycję projektu „Akademia Przedsiębiorczości” ciechanowska filia zakończyła 31 sierpnia ub.r.



Uczestnicy projektu „Akademia Przedsiębiorczości”

Realizację projektów promujących i rozwijających przedsiębiorczość w subregionie ciechanowskim w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie zainaugurowała w 2005 roku. 1 czerwca 2012 roku rozpoczęto realizację kolejnego projektu „Akademia Przedsiębiorczości VII”. Przedsięwzięcie skierowane jest do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą (bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo), zamieszkujących na terenie powiatów mławskiego, płońskiego, żuromińskiego i ciechanowskiego.

Bezpośredni cel projektu to zaktywizowanie zawodowe uczestników poprzez stworzenie szansy uruchomienia działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym przedsiębiorstwom wsparcia w pierwszym okresie ich działalności. W ramach celów szczegółowych projektów uczestnicy i uczestniczki nabywają umiejętności z zakresu uruchomienia i prowadzenia działalności

gospodarczej. Dzięki nim powstało 76 nowych firm. Mikroprzedsiębiorcy wzmacniają wiarę we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za firmę i jej pracowników.

W ramach projektu „Akademia Przedsiębiorczości VII” 76 uczestnikom udzielono wsparcia kapitałowego na kwotę prawie 2 mln 830 tys. zł. Nowo powstałe mikroprzedsiębiorstwa to firmy z branży usług remontowo-budowlanych, fotograficznych, hydraulicznych, kosmetycznych, reklamowych, projektowania, sprzętania, ubezpieczeń majątkowych i pozaszkolnych form edukacji – nauka jazdy, edukacja artystyczna. Ciekawe rodzaje działalności to produkcja mebli, futerałów na zegary, usługi protetyki, organizacja i prowadzenie imprez, szycie na miarę, demontaż pojazdów, skup i zbiórka odpadów oraz rękodzielniczo.

Przez pierwsze sześć miesięcy uczestnicy projektu mają zagwarantowane środki finansowe na pokrycie podstawowych obowiązkowych opłat, w szczególności składek ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego,

podatków i opłat administracyjnych. Wszyscy mikroprzedsiębiorcy mają zagwarantowany dostęp do bezpłatnych usług konsultacyjno-doradczych świadczonych przez specjalistów z zakresu prawa, finansowo-księgowych zagadnień działalności gospodarczej oraz pomocy w efektywnym wykorzystywaniu środków finansowych na uruchomienie działalności gospodarczej.

Projektodawca wybrał takie formy wsparcia, które gwarantują wyeliminowanie lub złagodzenie wszelkich barier utrudniających uruchomienie własnej działalności gospodarczej i jednocześnie zwiększających efektywność samozatrudnienia jako najskuteczniejszej formy aktywizacji zawodowej.

W projekcie biorą udział uczestnicy, którzy posiadają największe predyspozycje w zakresie przedsiębiorczości oraz pomysły gwarantujące wysokie prawdopodobieństwo powodzenia przedsięwzięć gospodarczych.

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie

Studia i marzenia

Konferencja „Autoprezentacja – Praca – Satysfakcja”

Autoprezentacja – Praca – Satysfakcja” – to tytuł konferencji, zorganizowanej pod koniec listopada ub.r. w ramach Partnerstwa Lokalnego. Połączyła ona trzy środowiska: władze lokalnych uczelni wyższych, studentów, publiczne służby zatrudnienia oraz pracodawców. Jej celem było przedstawienie sytuacji młodych osób na rynku pracy, pokazanie kierunku zmian przy jednoczesnym wyeksponowaniu czynników rozwoju społecznego i ich unowocześnieniu.

Gorąca dyskusja

Otwierający konferencję dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz zaprezentował sytuację absolwentów wyższych uczelni na rynku pracy. Po wystąpieniu zabrała dyskusja, podczas której swoje stanowisko przedstawiły władze uczelni wyższych, a także studenci. Rozmowa dotyczyła podmiotu odpowiedzialnego za brak ofert pracy dla absolwentów – czy jest to uczelnia, student czy też urzędy pracy. Poglądy się ścierały, co sprawiło, że dyskusja wywołała wiele emocji.

Kolejny wykład poprowadził Konrad Jaskóła, wieloletni prezes płockiej Petrochemii (obecnie PKN Orlen), twórca i wieloletni prezes Polimex Mostostal. Studenci czekali na spotkanie z gościem z niecierpliwością. Z zainteresowaniem wysłuchali wykładu



Wiktor Niedzicki swoje wystąpienie utrzymał w konwencji humorystycznej

na temat oczekiwań pracodawców wobec przyszłych pracowników. Prelegent opowiedział również o swojej

zaprezentował Krzysztof Sulkowski, prezes firmy SOFTHARD w Płocku. Opowiedział o adaptacji społeczno-

” *Anna Pięta, organizatorka „Hush Warsaw”, największych w historii targów polskiej mody: Kluczem do sukcesu i satysfakcji z wykonywanej pracy jest realizowanie własnych zainteresowań i rozwijanie predyspozycji zawodowych*

karierze zawodowej: jej start i rozwoju, a także osobistych obserwacjach dotyczących rynku pracy.

Następnie swoje spostrzeżenia, z punktu widzenia pracodawcy,

-zawodowej nowo przyjętych pracowników w miejscu pracy. Bardzo precyzyjnie wymienił wymagania stawiane pracownikom, ale również przysługujące im prawa i obowiązki. Prezentację tematu oparł na własnych doświadczeniach oraz pracy ze specjalistami działu IT.

Klucz do sukcesu

Wykład przeprowadzony przez kolejnego prelegenta nawiązywał do bloku tematycznego konferencji dotyczącego satysfakcji. Anna Pięta jest organizatorką „Hush Warsaw”, największych w historii targów polskiej mody. Opowiedziała o swojej drodze prowadzącej do sukcesu i satysfakcji. Motywowała również słuchaczy do spełniania swoich pasji, bez względu na statystyki rynku pracy. W jej przekonaniu kluczem do sukcesu i satysfakcji z wykonywanej pracy jest realizowanie własnych za-



Konferencja połączyła trzy środowiska: władze lokalnych uczelni wyższych, studentów, publiczne służby zatrudnienia oraz pracodawców

- ▶ interesowań i rozwijanie predyspozycji zawodowych.

W konwencji żartu

Ostatnie wystąpienie, znanego dziennikarza, prezentera radiowego i telewizyjnego oraz popularyzatora nauki Wiktora Niedzickiego, miało formę oryginalną i humorystyczną. Mówił on o tym, jak zepsuć swoją prezentację.

Dzięki takiej konwencji przekazał słuchaczom wiele rad i ciekawostek związanych ze skuteczną autoprezentacją. Studenci dowiedzieli się, czego wymaga sztuka *savoir-vivre*'u rozmów kwalifikacyjnych i własnej prezentacji. Nie zabrakło zabawnych rekwizytów i anegdot z życia codziennego.

Odpowiedzialni za rynek pracy

Uczestnicy włączali się w dyskusje i zadawali wiele pytań. Zebrani studenci interesowali się swoją sytuacją na rynku pracy, co świadczy o ich świadomym podejściu do wyboru zawodu i budowania własnej kariery zawodowej.

Władze uczelni wyższych dyskutowały o ofercie edukacyjnej poszczególnych jednostek i wymaganiach studentów dotyczących jakości kształcenia. Dyskusje na temat problemów poruszanych przez uczestników miały na celu zbadanie lokalnego rynku pracy i zapotrzebowania na młodych wykwalifikowanych pracowników.

W tej kwestii niezbędne było ustosunkowanie się pracodawców i przedstawienie ich oczekiwań. Konferencja zaprezentowała stanowiska trzech ważnych środowisk, które wspólnie odpowiedzialne są za kształtowanie lokalnego rynku pracy.

Karolina Rogacka,
filia WUP w Płocku

Aleksandra Niechciał, studentka Szkoły Wyższej im. P. Włodkowska w Płocku

Konferencja była przygotowana bardzo profesjonalnie. Prezentacje wyjaśniły mi, jak przygotować swoje dokumenty aplikacyjne, aby przejść pozytywnie proces rekrutacji i dobrze wypaść na rozmowie kwalifikacyjnej. Informacje uzyskane na konferencji dały mi nadzieję na możliwość realizacji mojej przyszłości zawodowej. Zmotywowały do dalszego kształcenia się, gdyż wierzyłam, że można odnaleźć się na trudnym rynku pracy. Zapamiętam też, że w działaniach zawodowych należy między innymi kierować się swoimi ambicjami i nie zapominać o marzeniach.

KOMPETENTNI W

Czy ten projekt spełnił oczekiwania pracowników publicznych służb?

Realizacja projektu „Kompetentni w urzędzie”, realizowanego w ramach działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” Priorytetu VI PO KL, rozpoczęła się 1 kwietnia 2013 roku. Projekt skierowany był do kluczowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii oraz powiatowych urzędów pracy z terenu Mazowsza. Przewidywał 170 miejsc szkoleniowych oraz 30 miejsc dla uczestników studiów podyplomowych.

Z możliwości udziału w projekcie od sierpnia do grudnia 2013 roku skorzystało 166 osób, 34 – z podwójnej formy wsparcia. Zainteresowani uczestniczyli w szkoleniach:

- ➔ 30 osób „Praca z trudnym klientem”;
- ➔ 20 osób „Coaching”;
- ➔ 20 osób „Emisja głosu i relaksacja”;
- ➔ 10 osób „Metoda edukacyjna”;

➔ 10 osób „Narzędzia psychologiczne w doradztwie zawodowym”;

➔ 10 osób „Kultura zawodu”;

➔ 10 osób „Metoda hiszpańska”;

➔ 60 osób „Nowelizacja zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”;

➔ 30 osób podjęło studia podyplomowe na kierunku Doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

W ramach projektu uczestnicy mieli zagwarantowane zakwaterowanie i wyżywienie oraz zwrot kosztów dojazdu. Po zakończonych szkoleniach dokonywali też ich oceny pod kątem przydatności i otrzymali certyfikaty ukończenia szkolenia. Z większości przeprowadzonych ankiet wynika, że cieszyły się one dużym zainteresowaniem oraz spełniły oczekiwania większości uczestników.

Według nich jedną z ciekawszych i innowacyjnych form wsparcia było szkolenie „Praca z trudnym klientem” prowadzone metodą Horse Assisted Education*, których elementem były zajęcia prowadzone z udziałem koni jako współtrenerów.



Uczestnicy szkolenia „Praca z trudnym klientem”

Fot. LeaderSfera Agnieszka Okuniewska

URZĘDZIE PRACY

o zatrudnienia?

Szkolenia te przeprowadzono w Stajni Eguest w Łącku.

Z uwagi na charakter pozostałych szkoleń prowadzonych metodą wykładowo-warsztatową przeprowadzono je w Centrum Szkoleniowo-Konferencyjnym Hotelu Herman w Płocku. Uczestnicy większości szkoleń bardzo wysoko ocenili zarówno ich merytoryczną stronę, czyli zakres tematyczny, jak i organizacyjną.

Inauguracja studiów podyplomowych dla 30 uczestników – pracowników publicznych służb zatrudnienia na kierunku Doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy nastąpiła 12 października 2013 roku. Studia zorganizował i realizuje je Uniwersytet Warszawski Wydział Dziennikarstwa i Nauk Politycznych, Instytut Polityki Społecznej.

W ramach projektu filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku planuje zrealizować kolejne szkolenia. Informacje dotyczące zarówno naboru, jak również propozycji szkoleń zostaną zamieszczone na naszej stronie internetowej.

Irena Woroncow,
filia WUP w Płocku

**Horse Assisted Education to innowacyjna metoda uczenia się ludzi, w której uczestniczą konie. Jej celem jest szeroko rozumiany rozwój osoby – samoświadomości, umiejętności psychologicznych i społecznych oraz pomoc w zmianie, do której dąży. Istotą tej metody jest stworzenie przestrzeni, w której możemy doświadczyć siebie w relacji z koniem.*

Zachowania konia są autentyczne, a tym samym jest to prawdziwa relacja, prawdziwa komunikacja i prawdziwe przywództwo. Takie doświadczenie jest inne niż w trakcie odgrywania scenek człowiek-człowiek.

Ćwiczenia z końmi, z których składają się szkolenia Horse Assisted Education pozwalają na odkrywanie różnych sposobów nawiązywania relacji, wielowymiarowe doświadczenie przywództwa oraz na ujrzenie siebie jako osoby aktywnie tworzącej otaczającą rzeczywistość.

www.horsesense.pl



Ćwiczenia praktyczne ze współtrenerem

Fot. LeaderSfera Agnieszka Okuniewska

Wspólny cel, wrażliwość i motywacja

Poradnictwo zawodowe – podsumowania i plany doradców zawodowych

Współpraca doradców zawodowych w realizacji poradnictwa zawodowego była tematem spotkania zorganizowanego przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Podsumowanie działań

Doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej podsumowali działania ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego, podkreślając współpracę z powiatowymi urzędami pracy. Przypomnieli najważniejsze przedsięwzięcia, które są organizowane lub współorganizowane przez Centrum oraz lokalne imprezy, w czasie których doradcy obu instytucji promują swoje usługi. Zwrócili uwagę na efekty Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy, Prezentacji Edukacyjnych, Dni Aktywności Zawodowej oraz działań

efektywności tego przedsięwzięcia, odkąd – poza udzielaniem indywidualnych informacji zawodowych – organizowane są spotkania informacyjne, prowadzone przez doradcę zawodowego z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i doradcę zawodowego z Powiatowego Urzędu Pracy.

Dyskutowano też o projekcie zmian do ustawy i ich wpływie na realizację i dokumentowanie działań oraz współpracę doradców publicznych służb zatrudnienia.

Propozycje współpracy

W porozumieniu z wójtami gmin i dyrektorami powiatowych urzędów pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizowało Dni Aktywności Zawodowej na terenach gmin. Osoby, które poszukują informacji zawodowych mogły z nich skorzystać w miejscu lub poblizu

promocji świadczonych usług i organizacji wspólnych przedsięwzięć. Doradcy zawodowi CiPKZ zaproponowali współpracę m.in. w prowadzeniu poradnictwa grupowego. Zajęcia dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrołęce rozpoczną się już w lutym tego roku. Poradnictwo grupowe prowadzone będzie przez doradców zawodowych CiPKZ i Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce.

Wspólnie – znaczy skuteczniej

Efektywność i jakość usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego na poziomie lokalnym zależy w dużej mierze od współpracy ludzi, zajmujących się problematyką rynku pracy i rynku szkoleniowego. Umiejętność współdziałania należy do najważniejszych kompetencji doradcy zawodowego. Spotkania ludzi, których łączy wspólny cel zawodowy, wrażliwość na problemy innych oraz motywacja i zaangażowanie w pomoc w ich rozwiązywaniu, są zawsze okazją do wymiany informacji i podejmowania nowych inicjatyw.

Spotkanie z doradcami zawodowymi, specjalistami ds. rozwoju zawodowego i liderami klubów pracy powiatowych urzędów pracy w Ostrołęce, Ostrowi Mazowieckiej, Makowie Mazowieckim oraz Przasnyszu przebiegało jak co roku w sympatycznej i ciepłej atmosferze. Dobre relacje w zespole, kontakty z doradcami innych instytucji rynku pracy to podstawa zrozumienia i szacunku dla osób, które szukają wsparcia w trudnej sytuacji zawodowej. Zaangażowanie, motywacja i optymizm uczestników spotkania dają nadzieję na dobrą współpracę w zakresie przekazu informacji, wymiany doświadczeń i wsparcia partnerów w realizacji organizowanych przedsięwzięć.

Jeśli spełnią się noworoczne życzenia, to działaniom doradców zawodowych będą towarzyszyć życzliwość, zaangażowanie i satysfakcja, a osobom potrzebującym pomocy będzie łatwiej rozwiązywać zawodowe problemy.

Krzysztof Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce

”*Doradcy zawodowi podkreślali współpracę w zakresie informacji i poradnictwa z powiatowymi urzędami pracy oraz przypomnieli najważniejsze organizowane przez siebie przedsięwzięcia i lokalne imprezy*

podejmowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

W 2013 roku VII Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy zgromadziły ponad 2 tys. osób, które skorzystały z informacji zawodowych, przygotowanych przez ponad 40 szkół policealnych i wyższych, instytucje rynku pracy – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Powiatowy Urząd Pracy Ostrołęka, instytucje szkoleniowe i agencje pracy oraz pracodawców i realizatorów projektów współfinansowanych ze środków unijnych.

Wspólnie z doradcami zawodowymi i pośrednikami Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce zorganizowane zostało też stoisko na Prezentacjach Edukacyjnych, skierowanych do gimnazjalistów, ale też do osób stojących przed decyzjami zawodowymi na różnych etapach życia.

Uczestnicy spotkania dyskutowali o Dniach Aktywności Zawodowej. Zwrócili uwagę na większą

miejsca zamieszkania. Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy oraz doradcy zawodowi CiPKZ udzielali informacji, dotyczących podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ofert pracy na lokalnym rynku pracy i zatrudnienia w ramach sieci EURES oraz zakładania własnej działalności gospodarczej. Dni Aktywności Zawodowej organizowane były na terenie gmin powiatu ostrołęckiego i makowskiego. W tym roku ostrołęcka filia wystąpi z propozycją organizacji Dni Aktywności Zawodowej na terenie gmin powiatów ostrowskiego i przasnyskiego.

Podczas spotkania pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zaproponowali też włączenie się doradców powiatowych urzędów pracy w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Propozycje współpracy w 2014 roku dotyczą m.in. wymiany informacji zawodowych, wzajemnej



Uczestnicy projektu wzięli udział w warsztatach autoprezentacji

PRZEPUSTKA NA RYNEK PRACY

Zagraniczne doświadczenie w życiorysie

Została już zrekrutowana ostatnia grupa osób zainteresowanych wyjazdem na staż do Niemiec. Projekt skierowany jest do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu, które nie ukończyły jeszcze 35. roku życia. Celem projektu jest przybliżenie młodym ludziom niemieckiego rynku pracy i umożliwienie im zdobycia na nim doświadczenia zawodowego.

Chętnych do projektu nie brakowało. Od lutego ubiegłego roku można było wziąć udział w naborze do projektu i wybrać termin wyjazdu. Możliwości było wiele.

Aby jak najlepiej poznać kandydatów i jak najlepiej dobrać grupę, która skorzysta z możliwości wyjazdu proces rekrutacji podzielono na kilka etapów. Pierwszym z nich była ankieta, w której należało odpowiedzieć na pytania dotyczące wykształcenia i dotychczasowego doświadczenia zawodowego. Było w niej także kilka pytań otwartych, które określały poziom motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji.

Kolejnym etapem był test psychologiczny określający osobowość kandydata. Test badał takie elementy osobowości jak otwartość na doświadczenia, neurotyczność, sumiennność, ugodowość, ekstrawersję i introwersję. Wiele z tych czynników pozwala wnioskować, jak dana osoba sprawdzi się w warunkach wyjazdu

grupowego i funkcjonowania w tej grupie przez osiem tygodni. Kandydaci chętnie uczestniczyli w testach. Najczęściej bowiem traktują tę formę rekrutacji nie tylko jako swoisty eg-

zamin, ale chcą też dowiedzieć się czegoś na swój temat, poznać opinię o sobie, która powstaje po analizie wyników.

” *Wielu kandydatów zamierza zobaczyć, jak wygląda rynek pracy u zachodnich sąsiadów, wrócić do Polski i ze zdobytym tam doświadczeniem szukać zatrudnienia w kraju. Duża grupa z kolei chciałaby nawiązać kontakty zawodowe i szukać pracy w Niemczech*

Kolejnym etapem rekrutacji była rozmowa kwalifikacyjna z komisją, w skład której wchodził pracownicy

Podchodzą do tych rozmów. Przygotowują sobie wcześniej odpowiedzi na pytania, których mogą się spodziewać, w wyczerpujący sposób mówią o swoim doświadczeniu zawodowym oraz oczekiwaniach i obawach wobec projektu.



Proces rekrutacji rozpoczęły ankiety

► Ponieważ w projekcie uczestniczą osoby młode, często jeszcze nieposiadające wiedzy na temat skutecznej komunikacji, wagi przedstawienia siebie w odpowiednim świetle jako pracownika oraz szeroko pojętych kompetencji społecznych, które mają ogromny wpływ na budowanie tożsamości zawodowej, ostatniej grupie zaproponowano także warsztaty z zakresu autoprezentacji i tworzenia pozytywnego wizerunku swojej osoby. Kandydaci do wyjazdu dostrzegali potrzebę uczenia się autoprezentacji, zwłaszcza w sytuacji, kiedy tę umiejętność mogą wykorzystać do jak najlepszego zaprezentowania się niemieckiemu pracodawcy.

Wielu kandydatów zamierza zobaczyć, jak wygląda rynek pracy u zachodnich sąsiadów, wrócić do Polski i ze zdobytym tam doświadczeniem szukać zatrudnienia w kraju. Duża grupa z kolei chciałaby nawiązać kontakty zawodowe i szukać pracy w Niemczech. Że jest to możliwe potwierdza fakt, iż kilka osób z pierwszych grup dostało pracę u pracodawcy, u którego odbywali staż.

Rynek pracy w Polsce stawia przed młodymi ludźmi wymagania, których oni często nie potrafią spełnić. Praca czy praktyka na zagranicznym rynku pracy wydaje się przepustką do lepszych możliwości, wystartowania z innego szczebla ścieżki zawodowej. Dla tych młodych ludzi istotne jest również, czy może najbardziej, podniesienie swojej samooceny, myślenia o sobie w kategoriach innych niż porażka bezrobocia. Dlatego wielu z nich udaje się wejść na rynek pracy, bo zmieniają swoje nastawienie, uwierzyli we własne możliwości, wiedzą już, gdzie i jak szukać pomocy. Ten bodziec może być początkiem ważnych zmian zawodowych.

Kandydaci otrzymują także wsparcie w zakresie przygotowania do wyjazdu pod względem kulturowym, tzn. uzyskują informacje o życiu w Niemczech, kulturze tego kraju, specyfice funkcjonowania poszczególnych landów i o strukturze państwa. Uczestnicy projektu wiedzą, czego można się spodziewać podczas wyjazdu, mogą zaplanować swój pobyt według własnych priorytetów, aby skorzystać z wyjazdu w najlepszy dla siebie sposób.

Małgorzata Czarnaota,
filia WUP w Radomiu

WYMIANA MYŚLI, NOW

Radomska filia WUP zorganizowała konferencję „Partnerstwo lokalne



Maria Majda przywitała zaproszonych gości i przedstawiła program konferencji

Tematem konferencji zorganizowanej 18 grudnia ub.r. w hotelu Aviator w Radomiu przez radomską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy było „Partnerstwo lokalne – wybór czy konieczność”. Była to kontynuacja problematyki poruszanej na konferencji listopadowej.

Gości oraz prelegentów przywitała Maria Majda, kierownik radomskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Jako pierwszego do przedstawienia swojej prezentacji zaprosiła Tomasza Madeja, wicedyrektora Centrum Kształcenia Ustawicznego w Radomiu. Omówił on temat kwalifikacji i kursów zawodowych w kontekście edukacyjnym

i rynku pracy jako odbiorcy tych umiejętności.

Studia i co dalej

Sytuację absolwentów wyższych uczelni na rynku pracy przybliżył Zbigniew Stanik z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Stwierdził, że w kształceniu na poziomie wyższym główny ciężar powinien być położony na jakość, nawet jeśli miałyby się to odbywać kosztem ilości. Dodał, że na rynku pracy istnieje zapotrzebowanie na absolwentów wszystkich kierunków. Problemem jest jednak niedostosowanie liczby studentów do popytu na pracowników – podczas gdy na jednych uczelniach mamy do



Janusz Wojcieszek-tyś omówił działania radomskiej filii WUP

E KONTAKTY

– wybór czy konieczność”

czynienia z nadprodukcją absolwentów, inne nie są w stanie wykształcić odpowiedniej liczby fachowców. Dodał, że poza wiedzą i umiejętnościami zawodowymi uczelnia powinna stwarzać możliwość rozwoju kompetencji miękkich przyszłych absolwentów, stanowią one bowiem bardzo istotną część wymagań pracodawców. Wyniki badań stały się podstawą do dyskusji na temat wykształcenia, umiejętności i kompetencji społecznych współczesnych absolwentów.

Zaniechanie kosztuje

Niezwykle ciekawie przedstawił swoją prezentację Wojciech Jagielski z Radomskiego Centrum Przedsiębiorczości. Omówił kalkulator kosztów zaniechania – innowacyjny projekt z zakresu polityki społecznej. Jest to narzędzie informatyczne umożliwiające oszacowanie (w formie elektronicznej) kosztów zaniechania działań aktywizująco-wspierających w odniesieniu do wybranych 10 kwestii społecznych w perspektywie jednego roku, czterech i siedmiu lat.

Wybrane kwestie społeczne obejmują: bezrobocie, niepełnosprawność, osoby opuszczające zakłady karne, ubóstwo, bezdomność, uzależnienia, długotrwałą chorobę i starość (niesamodzielność), bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, sieroctwo społeczne i integrację cudzoziemców. Kalkulator będzie opierał się na nowej metodologii badania kosztów zaniechania działań aktywizująco-wspierających w polityce społecznej.

Ostatnia prezentacja dotyczyła podsumowania działań radomskiej filii WUP, którą przedstawił Janusz Wojcieszek-Łyś, doradca EURES.

Krok do współpracy

Konferencja stała się dla uczestników platformą wymiany myśli i doświadczeń oraz możliwością nawiązania cennych kontaktów. Możliwe też, że stanie się ona bodźcem do dalszych działań związanych z rozwojem współpracy między instytucjami i prywatnymi firmami w regionie.



Uczestnicy konferencji składają życzenia świąteczne

Uczestnicy konferencji złożyli sobie świąteczne życzenia i przełamali się opłatkiem. Aleksander

wszystkim pracownikom Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, współpracujących z nim instytucji

” *Na rynku pracy istnieje zapotrzebowanie na absolwentów wszystkich kierunków. Problemem jest jednak niedostosowanie liczby studentów do popytu na pracowników - podczas gdy na jednych uczelniach mamy do czynienia z nadprodukcją absolwentów, inne nie są w stanie wykształcić potrzebnych kadr*

Kornatowski, wicedyrektor WUP, wyraził nadzieję na owocną współpracę w ramach partnerstwa lokalnego w nadchodzącym roku oraz życzył

i radomskich firm wiele dobrego na święta i na nowy rok.

Maria Majda,
filia WUP w Radomiu



Zaproszeni goście na konferencji



W ciągu dwóch dni spotkaliśmy się ze 116 słuchaczami

Projektowanie ścieżki kariery

Wizyta studentów Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w siedleckich urzędach pracy uzupełnieniem nowego przedmiotu nauczania pn. Projektowanie ścieżki kariery

Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach do planu wykładów wpisał nowy przedmiot – Projektowanie ścieżki kariery. Przedmiot ten, w bieżącym roku akademickim, w swych planach zajęć odnaleźli słuchacze drugiego roku studiów licencjackich w trybie stacjonarnym na kierunkach: pedagogika opiekuńczo-wychowawcza z terapią, edukacja wczesnoszkolna w wychowaniu przedszkolnym oraz pedagogika społeczno-wychowawcza z resocjalizacją.

Uczelnia przyjęła, że doskonałym uzupełnieniem teorii będzie wizyta studentów w urzędach pracy w Siedlcach. Poproszono o oprowadzenie studentów po urzędach – filii WUP i PUP – umożliwienie rozmowy z doradcą zawodowym, przekazanie podstawowych informacji o formach pomocy dla studentów i absolwentów wkraczających na otwarty rynek pracy oraz omówienie sposobu postępowania w przypadku decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W ciągu dwóch dni spotkaliśmy się ze 116 słuchaczami przybyłymi w siedmiu grupach. Dla każdej grupy mogliśmy przeznaczyć nie więcej niż sześćdziesiąt minut. Chodziło przede wszystkim o to, aby nie zakłócić studentom planu zajęć.

Okazało się, że dla większości studentów był to pierwszy kontakt z urzędami pracy. Wielu nie kryło zaskoczenia skalą możliwej pomocy oferowanej przez urzędy. Liczna grupa nie kryła obaw, że sytuacja demograficzna prawdopodobnie uniemożliwi im pracę w wyuczonym zawodzie i zmusi do podjęcia, nie zawsze wymarzonej, pracy na własny rachunek. Dla nich przygotowaliśmy broszurki wydane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie.

Reakcje naszych gości po raz kolejny potwierdziły słuszność i zasadność zderzania teorii z praktyką. Dla słuchaczy było to cenne doświadczenie, przekonali się bowiem, że przy projektowaniu ścieżki kariery nie są skazani na samych siebie.

Waldemar Knap,
filia WUP w Siedlcach



Dla większości studentów był to pierwszy kontakt z urzędami pracy

JAK ODNALEŹĆ W SOBIE PRZEDSIĘBIORCĘ

Bezrobocie wśród młodych osób powoduje, iż przedstawiciele tej grupy wiekowej coraz częściej, zwłaszcza w ostatnich latach, zastanawiają się nad związaniem swojej przyszłości zawodowej z samozatrudnieniem

O tym, jak się przygotować na to wyzwanie opowiadali na spotkaniu informacyjnym z kilkudziesięcioosobową grupą studentów przedstawiciele siedleckiej filii WUP.

Wykład na temat odnajdowania w sobie cech przedsiębiorczych 4 grudnia ub.r. w auli Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach poprowadzili Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS. W spotkaniu uczestniczyło około stu studentów z kierunków humanistycznych, głównie pedagogiki.

Piotr Karaś mówił między innymi o zaletach prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Dyrektor podkreślił, że swoje pomysły należy wcielać w życie, starać się materializować własne wizje, na bieżąco analizując ich dobre i złe strony. W momencie zakładania własnej firmy musimy się zastanowić nad swoim potencjałem, poznać i przeanalizować strukturę rynku.

W sposób przystępny wytłumaczył mechanizmy zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Podawał wiele praktycznych przykładów już powstałych działalności, zakładanych również przez osoby młode, czy też absolwentów kierunków pedagogicznych. Na koniec podkreślił: – Wszystko zależy od Państwa, dlatego też muszą Państwo zadać sobie pytanie, czy chcecie być podmiotem gospodarczym, czy przedmiotem na rynku pracy?

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013 zrealizowała cykl projektów „Czas na biznes”, dzięki którym uczestnicy uzyskali wsparcie merytoryczne i finansowe przy zakładaniu własnej działalności gospodarczej. Doświadczenia uzyskane przy realizacji projektów są doskonałym bagażem dobrych praktyk, które warto prezentować młodym ludziom. Właśnie jedna z uczestniczek projektu „Czas na biznes V” Paulina Górka wzięła udział w spotkaniu ze studentami.

Pani Paulina, młody przedsiębiorca – założyła agencję eventową „Desire” – jest jednocześnie studentką. Na własnym przykładzie omówiła drogę dojścia do uruchomienia własnej działalności gospodarczej. – Obawy były spore, zwłaszcza na samym początku przy zgłoszeniu do projektu „Czas na biznes V” – opowiadała. – Dziś, po przejściu całej drogi zapewniam, że traktuję swoją firmę jako swoją pasję, jako coś oczywistego. Cieszę się, że mam własny biznes i związaną z tym swobodę działania. Dziś moim celem jest rozwijać firmę i oczywiście zarabiać pieniądze – podsumowała.

Paulina Górka przekonywała do tej formy realizacji swojej kariery zawodowej i odpowiadała na liczne pytania studentów. A ze względu na charakter działalności zadeklarowała zebranych, wśród których dominowali studenci kierunków pedagogicznych, że w najbliższej przyszłości będzie oferowała pracę dla osób przygotowanych do prowadzenia zajęć z dziećmi.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Piotr Karaś mówił między innymi o zaletach prowadzenia własnej działalności gospodarczej

240 ofert pracy miesięcznie

Akademickie Biuro Karier Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka w Warszawie



Targi Pracy na Wydziale Nauk Społecznych WSP w Warszawie

Akademickie Biuro Karier Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka (dawniej WSP TWP) funkcjonuje na sześciu Wydziałach WSP skupiając swoją działalność na:

- ➔ dostarczaniu studentom i absolwentom uczelni informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- ➔ zbieraniu, klasyfikowaniu i udostępnianiu ofert pracy, staży i praktyk zawodowych,
- ➔ prowadzeniu bazy danych studentów i absolwentów zainteresowanych znalezieniem pracy,
- ➔ pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy oraz staże zawodowe,
- ➔ pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Zadaniem ABK jest prowadzenie działań na rzecz aktywizacji zawodowej

Biuro główne ABK WSP im. Janusza Korczaka w Warszawie

Biuro projektu „Przedsiębiorcza Uczelnia”

ul. Opaczewska 42 lok. 3, 02-372 Warszawa

☎ 22 822 10 58

@ abk.warszawa@wspkorczak.eu

studentów i absolwentów uczelni na terenie Warszawy, Katowic, Szczecina, Człuchowa, Olsztyna i Lublina poprzez współpracę z powiatowymi urzędami pracy, agencjami pracy oraz firmami z branż związanych z kierunkami studiów, na których kształci uczelnia. Dzięki współpracy i kontaktom z firmami proponujemy studentom i absolwentom różne rodzaje form zatrudnienia i dostarczamy średnio 240 ofert pracy miesięcznie.

ABK oferuje też staże i praktyki realizowane w partnerskich placówkach. Istotnym elementem działalności Akademickiego Biura Karier WSP im. Janusza Korczaka w Warszawie, w ramach Projektu „Przedsiębiorcza Uczelnia” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, jest doradztwo indywidualne, w zakresie którego można uzyskać: informacje dotyczące nowych trendów na rynku pracy, wsparcie w określeniu ścieżki rozwoju kariery zawodowej, pomoc w zredagowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych czy zaprezentowaniu się potencjalnemu pracodawcy.

Preorientacja kwalifikacji

Akademickie Biuro Karier przygotowuje też programy i projekty promujące studentów uczelni oraz ich osiągnięcia powiązane z tokiem studiowania. Dzięki zaangażowaniu uczelni studenci i absolwenci otrzymują możliwość preorientacji swoich umiejętności i kwalifikacji pod kątem atrakcyjności na rynku pracy. Prowa-

dzony przez ABK monitoring losów absolwentów umożliwia zebranie ich opinii dotyczących kształcenia w WSP im. J. Korczaka w Warszawie, poprzez które modelowany jest przyszły profil kształcenia na uczelni.

Praca dla absolwentów

Nasi absolwenci pracują w całej Polsce w charakterze: nauczyciela wychowania przedszkolnego; nauczyciela wczesnoszkolnej edukacji zintegrowanej; wychowawcy w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, szkolnych i pozaszkolnych oraz instytucjach opieki paliatywnej; logopedy; pedagoga; doradcy zawodowego; pracownika socjalnego; kuratora; kierownika i specjalisty w instytucjach związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem państwa; konsultanta w instytucjach rządowych i biznesie; pracownika służb mundurowych; specjalisty w administracji rządowej i samorządowej; organach partii politycznych; organizacjach gospodarczych i społecznych; instytucjach i organizacjach międzynarodowych; w mass mediach; firmach zagranicznych i fundacjach.

Rozwój zawodowy

O efektach naszej pracy świadczą uzyskane w badaniach dane: wskaźnik zatrudnienia absolwentów WSP im. J. Korczaka w Warszawie wynosi 90 proc. Prawie połowa absolwentów (47,1 proc.) jest zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych, a prawie co 10. absolwent zajmuje stanowisko kierownicze (9,1 proc.).

Więcej informacji: www.wspkorczak.eu



Inauguracja roku akademickiego

Sześć dni w tygodniu

Gminne Centrum Informacji w Broku działa już dziesiąty rok



W Gminnym Centrum Informacji z komputerów z dostępem do Internetu chętnie korzysta młodzież

Gminne Centrum Informacji utworzone zostało pod koniec 2004 roku przez Urząd Gminy w Broku i współfinansowane ze środków Ministerstwa Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej w ramach Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”.

Gminne Centrum Informacji jest wyspecjalizowaną placówką, zlokalizowaną w centrum miasta i w pełni przystosowaną dla osób niepełnosprawnych.

Główne cele Gminnego Centrum Informacji w Broku:

- ➔ zwiększenie szans osób bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (dzięki GCI osoby te mogą zdobyć cenne informacje na temat dokumentów i formalności niezbędnych przy rozpoczynaniu tego typu działalności);
- ➔ nawiązanie współpracy z lokalnymi firmami i przedsiębiorcami;
- ➔ wyrównanie dysproporcji w dostępie do nowoczesnych technologii przekazu informacji – każdy

zainteresowany ma możliwość bezpłatnego korzystania ze sprzętu komputerowego, szybkiego dostępu do Internetu, istnieje możliwość darmowego skorzystania z kserokopiarki, drukarki, faksu czy skanera;

➔ udostępnianie ofert pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, prasy i zasobów internetowych.

GCI oferuje:

➔ pracownię multimedialną wyposażoną w cztery stanowiska komputerowe z dostępem do Internetu i oprogramowaniem biurowym;

➔ możliwość korzystania z faksu, ksera, drukarki i telefonu;

➔ indywidualną pomoc pracowników GCI w pisaniu CV, podań oraz w wypełnianiu różnego rodzaju wniosków i formularzy, zakładanie i korzystanie ze skrzynki elektronicznej;

➔ szkolenia i doradztwo w zakresie pomocy i aktywizacji zawodowej bezrobotnych;

➔ publikację broszur i materiałów informacyjnych dotyczących rynku pracy;

➔ promocję obiektów noclegowych, lokalnych firm oraz organizacji i stowarzyszeń na oficjalnych stronach internetowych gminy;

➔ informację turystyczną o gminie i regionie oraz inne wyszukiwane na potrzeby klientów.

Ponadto GCI organizuje spotkania, konkursy, imprezy gminne, współpracuje z referatami UMiG oraz jednostkami organizacyjnymi w gminie, stanowi zaplecze techniczne, redaguje biuletyn „Brokowiak”, uczy obsługi sprzętu biurowego.

Usługi GCI adresowane są do osób bezrobotnych, przedsiębiorców, uczniów i studentów, absolwentów szkół i uczelni wyższych oraz rolników. Centrum czynne jest przez sześć dni w tygodniu w godzinach od 8 do 18.

Ewa Młynarczuk,
GCI w Broku

Gminne Centrum Informacji Gmina Brok

✉ ul. Dąbrowskiego 6
☎ 29 745 75 31
@ gci@brok.pl



DOBRA POGODA DLA POLSKI

Najbardziej optymistyczna od dziewięciu kwartałów prognoza zatrudnienia dla naszego kraju

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2014 roku wskazuje na duży optymizm pracodawców w Polsce i najwyższą od dwóch lat prognozę netto zatrudnienia +9 proc., która jest najwyższym wynikiem wśród państw Unii Europejskiej.

Najlepsza koniunktura przewidywana dla branż transport/logistyka/komunikacja, produkcja przemysłowa, restauracje/hotele, a także handel detaliczny i hurtowy.

korekcie sezonowej wynosi +9 proc. To trzeci z rzędu dodatni wynik uzyskany dla naszego kraju i jednocześnie najwyższa prognoza od IV kwartału 2011 roku.

Spośród 756 badanych pracodawców, zwiększenie całkowitego zatrudnienia przewiduje 13 proc. firm, 9 proc. zamierza zredukować etaty, a 72 proc. nie planuje zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4 proc.

nie było od ponad dwóch lat – komentuje Iwona Janas, dyrektor generalna ManpowerGroup w Polsce. – Pracodawcy, korzystając ze sprzyjającej koniunktury, coraz chętniej tworzą nowe miejsca pracy. Jednocześnie nauczeni doświadczeniem, że rynek pracy nieustannie się zmienia, coraz częściej wdrażają elastyczne formy zatrudnienia, a także outsourcing procesów i funkcji. Te coraz bardziej doceniane przez firmy w Polsce rozwiązania zwiększają efektywność przedsiębiorstw, co w dobie niezwykle konkurencyjnej gospodarki jest bardzo istotne. Spodziewamy się, że optymizm pracodawców będzie w najbliższym roku stopniowo rósł – dodaje Iwona Janas.

Transport na czele

W I kwartale 2014 roku w ośmiu z 10 badanych sektorach* prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia.

– Oznaki stopniowego ożywienia rynku pracy obserwujemy w badaniu ManpowerGroup już od kilku kwartałów, jednak takiego wzrostu optymizmu wśród przedsiębiorców w Polsce, jaki obserwujemy obecnie,

Jak wynika z kwartalnego raportu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, pracodawcy w Polsce są wyraźnie optymistyczni co do planów zatrudnienia w I kwartale 2014 roku. Prognoza netto zatrudnienia po

”

Prognoza netto zatrudnienia po korekcie sezonowej wynosi +9 proc. To trzeci z rzędu dodatni wynik uzyskany dla naszego kraju i jednocześnie najwyższa prognoza od IV kwartału 2011 roku

Największy optymizm widoczny jest w sektorze transport/logistyka/komunikacja (+20 proc.) oraz produkcja przemysłowa (+14 proc.). Kolejne branże, które uzyskały wysoką prognozę netto zatrudnienia to restauracje/hotele (+12 proc.) oraz handel detaliczny i hurtowy (+11 proc.). Dodatkowo wyniki odnotowano również dla sektorów budownictwo (+7 proc.), finanse/ubezpieczenia/nieruchomości/usługi oraz rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo (+5 proc. dla obu), a także kopalnie/przemysł wydobywczy (+2 proc.).

Ujemną prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla sektorów energetyka/gazownictwo/wodociągi (-9 proc.) oraz instytucje sektora publicznego (-2 proc.).

– Poprawa dynamiki rynku pracy odzwierciedla sytuację polskiej gospodarki, która jest w coraz lepszej kondycji – stwierdza Iwona Janas i dodaje: – Prognozy zatrudnienia dla Polski, niemalże we wszystkich badanych w Barometrze Manpower branżach, w nadchodzących kwartale są zdecydowanie optymistyczne. Korzystny klimat wzmocnia też fakt, że Polska nadal pozostaje krajem atrakcyjnym dla inwestorów zagranicznych. Przekłada się to na tworzenie nowych miejsc pracy, głównie w sektorach usług biznesowych, badawczo-rozwojowych, a także spożywczych i motoryzacyjnych. Wszystko to sprawia, że zapotrzebowanie na wykwalifikowanych specjalistów będzie wysokie.

W ujęciu kwartalnym optymizm pracodawców jest większy w sześciu z 10 badanych sektorach.

Największy wzrost prognozy odnotowano dla sektorów finanse/ubezpieczenia/nieruchomości/usługi, o 11 punktów procentowych, a także dla transport/logistyka/komunikacja, o 10 punktów procentowych. Zauważalnej poprawie uległy również prognozy w sektorach restauracje/hotele, produkcja przemysłowa oraz rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo (odpowiednio o 7, 6 i 5 punktów procentowych). Pogorszenie prognozy zatrudnienia odnotowano w trzech sektorach. Największy spadek uzyskano w branżach energetyka/gazownictwo/wodociągi, o 15 punktów procentowych, a także budownictwo, o 7 punktów procentowych.

W zestawieniu rok do roku prognozy są wyższe w ośmiu z 10

badanych branż. Dynamiczny wzrost odnotowała produkcja przemysłowa, o 18 punktów procentowych, a także transport/logistyka/komunikacja oraz budownictwo, odpowiednio o 16 i 13 punktów procentowych. Znaczej poprawie uległa również prognoza dla sektora kopalnie/przemysł wydobywczy, o 11 punktów procentowych, a także dla sektora restauracje/hotele, o 10 punktów procentowych. Pogorszenie prognozy nastąpiło w dwóch sektorach: instytucje sektora publicznego oraz energetyka/gazownictwo/wodociągi, odpowiednio o 6 i 5 punktów procentowych.

Dobra pogoda dla południa

We wszystkich sześciu badanych regionach** Polski prognoza netto zatrudnienia w I kwartale 2014 roku jest dodatnia. Najlepsze nastroje wśród pracodawców widać w regionie południowo-zachodnim, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +12 proc. Wysoki wynik odnotowano również w regionach południowym i północnym, w których uzyskano prognozę netto zatrudnienia +9 proc. (dla obu). W regionach centralnym, północno-zachodnim oraz wschodnim prognoza netto zatrudnienia wynosi +7 proc. (dla każdego).

W porównaniu z IV kwartałem 2013 roku prognoza zatrudnienia wzrosła w pięciu z sześciu badanych regionach. Najwyższy wzrost prognozy odnotowano w regionach południowo-zachodnim oraz północno-zachodnim, odpowiednio o 9 i o 6 punktów procentowych. W regionach południowym i północnym prognoza wzrasta o 4 punkty procentowe (dla obu).

W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano we wszystkich sześciu badanych regionach. Najbardziej dynamicznie wzrosła prognoza w regionie południowym, o 17 punktów procentowych. Znaczna poprawa, o 11 punktów procentowych, odnotowana została w regionach północnym oraz północno-zachodnim. Prognoza zwiększyła się, odpowiednio o 9 i o 7 punktów procentowych, w regionach południowo-zachodnim oraz centralnym.

Polska na czele

W zestawieniu globalnym badania ManpowerGroup, w którym wzięto

udział ponad 65 tys. pracodawców, wyniki pokazują, że większość pracodawców przewiduje, w mniejszym lub większym stopniu, zwiększenie zatrudnienia w I kwartale 2014 roku. Dodatkowo prognozy netto zatrudnienia uzyskano w 34 z 42 badanych krajach i terytoriach. W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 21, a osłabieniu w 15 krajach. Analiza rok do roku pokazuje wzrost prognoz lub ich względną stabilność w 21, a pogorszenie w 17 krajach. Najbardziej pozytywne sygnały dotyczące planów zwiększania zatrudnienia w pierwszych trzech miesiącach 2014 roku płyną z Tajwanu (+39 proc.), Indii (+33 proc.) i Nowej Zelandii (+21 proc.). Najniższe i jednocześnie jedyne ujemne prognozy netto zatrudnienia uzyskano kolejny kwartał z rzędu dla krajów europejskich: Włochy (-10 proc.), Irlandia, Finlandia (-6 proc. dla obu), Hiszpania (-4 proc.), Słowacja (-2 proc.) i Belgia (-1 proc.). Polska uzyskała najwyższą prognozę spośród krajów Unii Europejskiej.

ManpowerGroup

**Sektory uwzględnione w badaniu: budownictwo, energetyka/ gazownictwo/wodociągi, finanse/ubezpieczenia/nieruchomości/usługi, handel detaliczny i hurtowy, instytucje sektora publicznego, kopalnie/ przemysł wydobywczy, produkcja przemysłowa, restauracje/hotele, rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo, transport/logistyka*

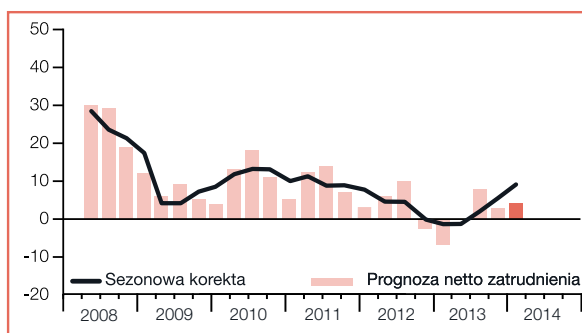
***Regiony Polski według podziału Eurostatu: centralny (łódzkie, mazowieckie), południowo-zachodni (dolnośląskie, opolskie), południowy (małopolskie, śląskie), północno-zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).*

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia...

...to kwartalne badanie, które mierzy intencje pracodawców związane ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie jest przeprowadzane od przeszło 50 lat, aktualnie wśród ponad 65 tys. pracodawców w 42 krajach i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Raport dla I kwartału 2014 roku został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych przeprowadzonych pomiędzy 17 a 29 października 2013 roku. Badanie jest przeprowadzane na reprezentatywnej grupie 756 pracodawców.

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 756 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Pracodawcy w Polsce są optymistyczni, jeśli chodzi o plany zatrudnienia w I kwartale 2014 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 13% przebadanych firm, 9% przewiduje redukcję etatów, a 72% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +4%.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym prognoza uzyskana w oparciu o deklaracje pracodawców pozostaje stosunkowo stabilna, natomiast w porównaniu do I kwartału 2013 r. odnotowano wzrost prognozy o 10 punktów procentowych.

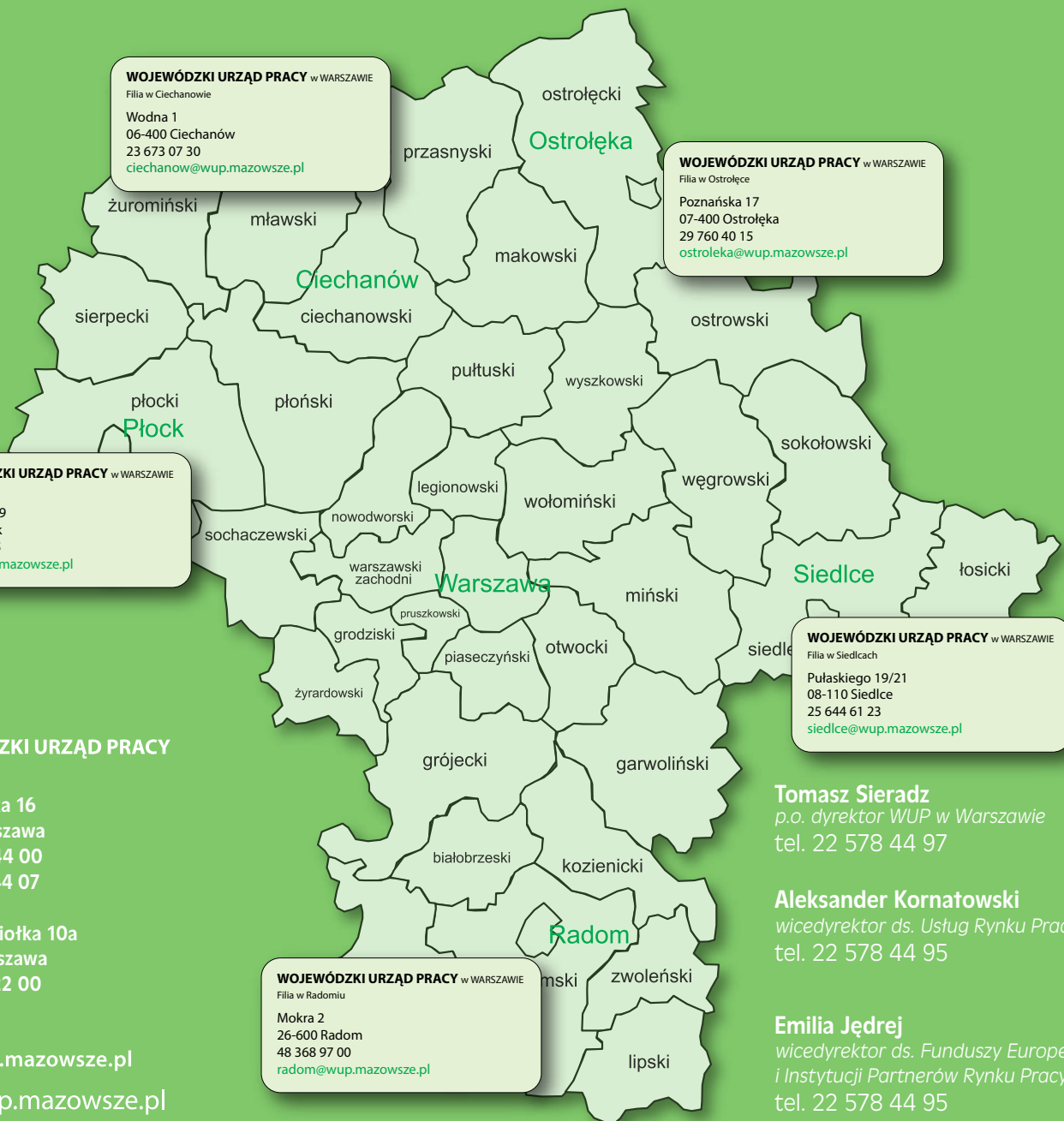
Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +9%, wzmacniając pozytywny wynik z poprzedniej edycji badania w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrasta o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rok do roku o 10 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
I kwartał 2014 r.	13	9	72	6	4	9
IV kwartał 2013 r.	12	9	74	5	3	5
III kwartał 2013 r.	16	9	72	3	7	2
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	-1
I kwartał 2013 r.	9	15	73	3	-6	-1



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ciechanowie

Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ostrołęce

Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Płocku

Kolegialna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Siedlcach

Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Radomiu

Mokra 2
26-600 Radom
48 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz

p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 97

Aleksander Kornatowski

wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 95

Emilia Jędrej

*wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy*
tel. 22 578 44 95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu grudnia 2013 roku

