

# MAZOWIECKI RYNEK PRACY

marzec – kwiecień 2014

NUMER 2 (58) 2014 rok (XI)

ISSN 2082-856X



**VIII Młodzieżowe Targi  
Edukacji i Pracy 18**

**Sukces Mazowsza  
– „janosikowe” niekonstytucyjne 4**

**Najpierw kurs językowy, potem praca 23**

# W NUMERZE

## WUP W WARSZAWIE



Sukces Mazowsza – „janosikowe” niekonstytucyjne	4
Powiat powiatowi nierówny	6
Święto u progu zmian	8
Ministerstwo wspiera młodych na rynku pracy	9
Przetrwaj kryzys	10
Urzędy bliżej społeczeństwa	11
Europejskie Targi Informacji i Pracy w Pionkach	11
Cudzoziemcy na mazowieckim rynku pracy	12
Własny biznes dla niepełnosprawnych i 50+	13
Odpowiedzialnego pracownika zatrudnię	14
Skrót wyników badań realizowanych wśród specjalistów HR i właścicieli firm	14
Okiem pracodawców	16

## FILIA OSTROŁĘKA



VIII Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy	18
Nie taki urzędnik straszny, jak go malują	19
XII Prezentacje Edukacyjne – Ostrołęka 2014	20

## FILIA CIECHANÓW

Szkoły i uczelnie do wyboru	21
-----------------------------	----

## FILIA RADOM

Radomska młodzież wybiera studia	22
Najpierw kurs językowy, potem praca	23

## FILIA SIEDLCE



Na praktykach w polskim urzędzie	24
Planowanie przyszłości oczami gimnazjalisty	25
Prezentacje, warsztaty i rozmowy	26

## FILIA PŁOCK

Kariera zawodowa dobrze zaplanowana	27
Projekt „Kompetentni w urzędzie” – kontynuacja szkoleń	27

## WIEŚCI Z MAZOWSZA



Doświadczenia z partnerstwa	28
Ewenement na radomskim rynku pracy	29
Inspirujemy do rozwoju zawodowego	30



na okładce: VIII Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce. Fot. Tomasz Lendo

**Wydawca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie  
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa  
tel. 22 578-44-00  
wup@wup.mazowsze.pl

### Redaguje zespół w składzie:

#### redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

#### redaktor prowadząca

Anna Mazur

#### Korekta:

Anna Żabińska

#### Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

#### Opracowanie graficzne, skład i tkanie:

Marcin Rucki

#### Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

#### Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie  
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31  
tel. 22 578-44-16, 578-44-93  
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

#### Druk:

Proben  
95-600 Sochaczew  
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.  
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.





## Szanowni Państwo!

„Gdyby Europa została kiedyś zjednoczona, szczęście, dobrobyt i duma 400 milionów jej mieszkańców nie miałyby granic” – powiedział swego czasu Winston Churchill. Dokładnie dziesięć lat temu Polacy zapragnęli realizacji tych słów i w referendum podjęli decyzję o przystąpieniu do struktur Unii Europejskiej.

Można się zastanawiać, czy dziesięć lat spędzone razem w Unii Europejskiej to dużo, czy mało. W małżeństwie dziesiąta rocznica ślubu jest określana mianem cynowej. W układzie okresowym pierwiastków cyna ma symbol Sn zaczerpnięty z łacińskiego słowa stannum, które w prostej linii wywodzi się z sanskryckiego stas, co oznacza stały.

Dziesięć lat daje poczucie stałości.

Z okazji jubileuszu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej postanowiliśmy, że doroczny Dzień Otwarty organizowany 10 maja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz jego filie będzie miał bardziej uroczystą oprawę. W Kąciku Młodego Europejczyka dzieci oraz młodzież będą mogły zasięgnąć informacji dotyczących UE, zostanie też przeprowadzona loteria fantowa. Pracownicy Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego będą prezentować działania, które WUP realizował w perspektywie 2007-2013 w ramach PO KL i informować o możliwościach uzyskania wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i szkoleń współfinansowanych z EFS.

Można się zastanawiać, czy dziesięć lat to dużo. Wszystko zależy od perspektywy. Te dziesięć lat zmieniło w Polsce wiele. Minister pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz ogłaszając rok 2014 Rokiem Młodych na Rynku Pracy, powiedział między innymi: „My często nie mamy problemu z migracją za granicę, a mamy duży problem w migracji wewnątrz kraju i ją będziemy chcieli wspierać”. Sytuacja zatrudnieniowa młodych ludzi do 25. roku życia nie tylko w Polsce, ale na terenie całej Unii Europejskiej, jest trudna i wymaga intensyfikacji działań do nich skierowanych. Już w styczniu minister ogłosił nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25. roku życia.

Dla bezrobotnych w tym wieku dziesięć lat to bardzo dużo. Większość z nich na przykład nie wyobraża sobie życia bez Internetu i najbardziej popularnego chyba obecnie portalu społecznościowego, Facebooka. W lutym tego roku Facebook skończył dokładnie dziesięć lat.

Oczywiście w tym rocznicowym okresie pamiętamy nie tylko o młodych. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie realizują projekt „Moja firma – moja szansa”, skierowany do osób niepełnosprawnych i bezrobotnych po 50. roku życia. Dzięki projektowi 70 mieszkańców Warszawy i województwa mazowieckiego otrzyma 40-tysięczną bezzwrotną dotację na utworzenie własnej firmy, a sto osób skorzysta z doradztwa i szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej.

Od 21 listopada ub.r. przedsiębiorcy, u których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, mogą się ubiegać o bezzwrotną pomoc na ochronę miejsc pracy – na podstawie ustawy z 11 października 2013 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy. Wynika z tego, że przedsiębiorcy, których siedziba mieści się na terenie województwa mazowieckiego i którzy spełniają warunki określone ustawą, mogą wystąpić z wnioskiem do Marszałka Województwa Mazowieckiego o udzielenie świadczenia z tytułu częściowego zaspokojenia wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego lub częściowego zrekompensowania wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy.

Zatem czy dziesięć lat to dużo? Ustawa o tak zwanym podatku janosikowym obowiązuje dokładnie dziesięć lat i już doprowadziła województwo mazowieckie na skraj bankructwa. Na szczęście wyrok Trybunału Konstytucyjnego uznał ją za niezgodną z Konstytucją.

Zachęcam Państwa do zapoznania się z najnowszym numerem „Mazowieckiego Rynku Pracy”.

Życzę miłej lektury

z poważaniem,

p.o. dyrektor WUP w Warszawie

# SUKCES MAZOWSZA – „JANOSIKO

Z Adamem Struzikiem, marszałkiem województwa mazowieckiego, rozmawia Iwona Dybowska



Fot. Archiwum UMWM

**Trybunał Konstytucyjny przyznał, że obowiązująca ustawa o „janosikowym” to bublel prawny. Jakie emocje towarzyszyły Panu podczas odczytywania wyroku?**

Kiedy tylko podjąłem walkę z „janosikowym”, miałem na uwadze dobro regionu i przekonany byłem o naszej racji. Wierzyłem, że ktoś wreszcie racjonalnie rozpatrzy argumenty województwa. Gdy usłyszałem wyrok, odzyskałem wiarę, że żyjemy w państwie prawa. Decyzja TK w pełni potwierdza wszystkie zastrzeżenia i zarzuty, które mieliśmy do tego dysfunkcyjnego, niby wyrównawczego mechanizmu. Mam nadzieję, że na zmianę przepisów posłowie nie będą czekać aż 18 miesięcy, tylko pilnie przystąpią do działania w Parlamencie RP i Ministerstwie Finansów. To nie wymaga wielu analitycznych prac. Zmiany można uchwalić jeszcze w tym roku, zwłaszcza że prace zostały już rozpoczęte. Dla Samorządu Województwa Mazowieckiego ma to olbrzymie znaczenie, ponieważ pewnie byśmy tych 18 miesięcy nie przetrwali. Dotychczasowe funkcjonowanie realnie zagrożono nacjonalizacją regionu. Wierzę, że 1 stycznia 2015 roku to realna data,

która wprowadzi nowe obowiązujące przepisy w tej kwestii.

**Mazowsze wytwarza 22,7 proc. PKB i jest jedynym województwem z dodatnim przyrostem demograficznym. Wygląda na to, że jest karane za gospodarczy sukces.**

„Janosikowe” demotywuje. Cała wypracowana nadwyżka przekazywana jest pozostałym piętnastu województwom. Algorytm jest tak skonstruowany, że na tle innych regionów zawsze będziemy najbogatsi. Paradoks tego systemu wielokrotnie już przedstawiałem na przykładzie: jeżeli Mazowsze osiąga poziom 220 proc. średniej krajowej dochodów podatkowych na jednego mieszkańca, czyli dla uproszczenia dodatkowo 220 zł, to w regionie zostaje 124,5 zł, a 95,5 zł trafia do budżetu państwa. Gdy dochody osiągną 250 proc. średniej krajowej (np. 250 zł), „janosikowe” pochłonie 125 zł (czyli o 29,5 zł więcej), a w budżecie Mazowsza zostanie 126 zł, czyli tylko o 1,5 zł więcej. W przedziale 200-300 proc. przyrost pozostawionych do dyspozycji województwa dochodów z podatków PIT i CIT wynosi 4 proc., gdy tymczasem przyrost odprowadzanych kwot do budżetu państwa to około 123 proc. W świetle prawa dobrze rozwijający się region jest karany za osiągnięte wyniki – odbiera się mu całą wypracowaną nadwyżkę.

**Algorytm uwzględnia wskaźnik dochodów podatkowych na jednego mieszkańca województwa, ale bierze pod uwagę tylko osoby zameldowane. Mazowsze to przecież tysiące osób przyjezdnych...**

Na to też zwróciliśmy uwagę, przygotowując dokumentację do TK. Odnoszenie się przez ustawę do liczby mieszkańców nie odzwierciedla faktycznej liczby osób korzystających z infrastruktury samorządowej na obszarze województwa mazowieckiego. Uwzględnienie wyłącznie osób zameldowanych znacznie ułatwia liczenie, ale jednocześnie fałszuje obraz potrzeb finansowych dla realizacji zadań powierzonych ustawami. Skoro infrastruktura samorządowa jest udostępniana pewnej liczbie osób, nakłady przeznaczone ze środków publicznych na utrzymanie i rozbudowę powinny być do tej liczby odpowiednie.

**Tracą wszyscy Mazowszanie.**

W szerokim tego słowa znaczeniu. W naturze obowiązującego mechanizmu sprowadza się również, w dłuższej perspektywie, do naruszenia zbiorowych praw człowieka, które przysługują samorządowi województwa jako ogółowi mieszkańców. Drenaż finansowy zasobów Mazowsza odbija się na jakości życia Mazowszan. Oznacza to silniejsze obciążenia chociażby z tytułu większego zanieczyszczenia środowiska, wzmożonej eksploatacji infrastruktury drogowej i braku możliwości podjęcia odpowiednich działań przez władze samorządowe. Naruszana jest równowaga, wynikająca z zasady równości. W tym kontekście niezbyt sprawiedliwe wydaje się być dążenie do równości poprzez zabieranie tym mieszkańcom, którzy ponoszą wyższe koszty społeczne, środowiskowe i gospodarcze w zamian za co mają wyższe dochody nominalne.

**Wydawać by się mogło, że skoro jesteśmy zobowiązani do płacenia, to powinniśmy mieć z czego...**

„Janosikowe” to tzw. wydatek bieżący. Jest traktowane równorzędnie z wydatkami inwestycyjnymi – na szpitale, dotacje dla Kolei Mazowieckich i WKD, infrastrukturę drogową czy remonty szkół. W efekcie wszystkie rankingi i analizy dotyczące sytuacji finansowej województwa i jego dochodów muszą uwzględniać pieniądze, które de facto wypływają z budżetu do innych regionów. W słupkach tego nie widać. Postrzegani jesteśmy jako bogaty region, mimo że oddajemy co drugą złotówkę. Teoria niewiele ma jednak wspólnego z praktyką, ponieważ faktycznie plasujemy się w ogonku pod względem dochodu na jednego mieszkańca. Dodatkowym absurdem jest naliczanie „janosikowego” na podstawie dochodów sprzed dwóch lat i to dochodów przed zaptaceniem „janosikowego”! Można w takim razie powiedzieć, że to podatek od dochodów, których nigdy na Mazowszu nie było, od wirtualnego bogactwa. Gdyby „janosikowe” naliczane było na podstawie dochodów sprzed dwóch lat, ale pomniejszonych o oddawane już innym województwom

# WE" NIEKONSTYTUCYJNE

pieniądze, okazałyby się, że nasz region nie powinien dziś płacić ani złotówki.

## Negatywne skutki dwuletniego przesunięcia wielokrotnie były przez Pana Marszałka sygnalizowane.

Te skutki były łatwe do przewidzenia, jednak żeby coś zmieniać, potrzebna jest wola współpracy, a tej po stronie rządowej zabrakło. W praktyce jest tak, że samorządy będące płatnikami muszą dokonywać wpłat co miesiąc – zawsze w tej samej wysokości, ustalonej na podstawie dawnych dochodów, niezależnie od aktualnych wpływów do budżetu. Ogranicza to realizację zadań statutowych i wręcz uniemożliwia zachowanie płynności finansowej. Zwłaszcza w okresie kryzysu, zapisy ustawy jednym zabezpieczają środki na rozwój, innych pozbawiają możliwości właściwego funkcjonowania. Generuje to dodatkowe obciążenia budżetów w postaci zaciąganych kredytów i kosztów ich obsługi. Przykładem jest krytyczny rok 2010, w którym zgodnie z ustawą, Mazowsze przekazało do budżetu państwa 63 proc. dochodów z podatków od osób prawnych i fizycznych (w oparciu o wyliczenia z 2008 roku). Straty wynikające z tego tytułu są dla Mazowsza destrukcyjne – wpadliśmy w spiralę długów. Nieprzewidywalność zwłaszcza podatku CIT (od osób prawnych) w połączeniu z dwuletnim przesunięciem prowadzi nieuchronnie do zapaści finansowej. Można to zobrazować za pomocą przykładu – w czerwcu 2013 roku do budżetu regionu wpłynęło zaledwie 11,9 mln zł, podczas gdy w roku 2006 było to aż 107 mln zł. To ewidentnie efekt kryzysu. Mimo to – niezależnie od braku dochodów – rata „janosikowego” wynosiła co miesiąc 55 mln zł i musiała być płacona do 15 dnia każdego miesiąca. Tak doszliśmy do sytuacji, w której w budżecie Mazowsza zwyczajnie zabrakło pieniędzy. I z tym problemem weszliśmy w nowy rok. Do 15 stycznia br. województwo musiało zapłacić pierwszą z 12 rat „janosikowego”, które w tym roku wynosi 646 mln zł. Na ten cel potrzebowaliśmy 54 mln zł, tymczasem do 15 stycznia w ramach podatku CIT wpłynęło zaledwie 6,8 mln zł. Na tym polega idea wspierania słabszych?

## Ale przedstawiciele Ministerstwa Finansów utrzymywali, że nie ma związku pomiędzy „janosikowym”, dochodami podatkowymi i rosnącym zadłużeniem...

Innego zdania jest Regionalna Izba Obrotowa, która przygotowała raport właśnie dla Ministerstwa Finansów. Czytamy w nim, że w analizowanym okresie obciążenia budżetu województwa z tytułu wpłat do budżetu państwa stale rosły. W 2011 roku planowane i wykonane wydatki z tego tytułu wyniosły bli-

Tak, dowodem może być uchwalenie przez Sejm RP ustawy, na mocy której wpłata województwa mazowieckiego do budżetu państwa z przeznaczeniem na część regionalną subwencji ogólnej dla województw w roku 2014 ustalona została na poziomie 400 mln zł. Pozostałą kwotę Mazowsze miało wnieść w trzech równych ratach rocznych w latach 2015–2017. Przepis ten wywołał jednak tak ostry sprzeciw pozostałych 15 województw, które są beneficjen-

” *Decyzja Trybunału Konstytucyjnego w pełni potwierdza wszystkie zastrzeżenia i zarzuty, które mieliśmy do tego dysfunkcyjnego, niby wyrównawczego mechanizmu*

sko 627,9 mln zł. Planowane i wykonane wydatki z tytułu „janosikowego” w 2012 roku to niemal 659 mln zł, co oznacza ich wzrost w stosunku do roku poprzedniego o niemal 31 mln zł. W 2013 roku obciążenia budżetu województwa wyniosły ponad 661 mln zł, z czego do końca roku wpłacono blisko 492 mln zł. Czyli ustalona dla Mazowsza wpłata na 2013 rok była wyższa od wpłaty z 2011 roku o ponad 33 mln zł. W tym samym okresie zrealizowane dochody budżetu województwa z tytułu CIT i PIT spadły o ponad 207,5 mln zł.

## Gdzie tu miejsce na solidaryzm społeczny?

Na to pytanie również próbowaliśmy uzyskać odpowiedź. Od 2004 roku w ramach „janosikowego” oddaliśmy do budżetu państwa około 6,4 mld zł. To kwota rzędu dwóch rocznych budżetów regionu. Można powiedzieć, że dwa pełne lata z dziesięciu Mazowszanie przepracowali na rzecz innych województw. Dziś sami potrzebujemy wsparcia. W Parlamencie RP trudno jednak zebrać większość do racjonalizacji systemu, bo większość posłów reprezentuje województwa, które „janosikowe” dostają. W efekcie przez ostatnie lata obserwowaliśmy jedynie działania pozorne i doraźne, które do niczego nie prowadziły.

## Przy czym można powiedzieć, że podejmując działania doraźne, rząd niejako sam zdemaskował dysfunkcyjność ustawy.

tami tej części subwencji, że w efekcie, w toku dalszych prac ustawodawczych, został zmieniony. Sytuacja ta wyraźnie pokazała, że utrata zdolności płatniczej regionu w obowiązującym systemie wpłat korekcyjno-wyrównawczych, powoduje ubytek finansowy pozostałych województw. Pokazała również, że solidarność pomiędzy województwami ma tylko jeden kierunek – jest wyłącznie solidarnością „w bogactwie”, nie jest natomiast solidarnością „w biedzie”. Tym bardziej uzasadnione jest znalezienie w tej sytuacji kompromisu.

## Decyzję TK traktuje Pan jak osobisty sukces?

To sukces całego Mazowsza, a dla mnie źródło osobistej satysfakcji. Walka na argumenty toczy się od wielu lat. Musiałem w tym czasie przekonać do swoich racji wielu niedowiarłów i odeprzeć wiele politycznych ataków. Cóż, tak jest w polityce. Kryzys to z jednej strony prawdziwa próba dla rządzących, z drugiej – idealne warunki dla opozycji do atakowania i obarczania rządzących całym złem tego świata. Temperatura rośnie, im bliżej wyborów. Problem w tym, że od pokrzykiwania opozycji sytuacja firm z Mazowsza się nie poprawi, pieniędzy w budżecie też nie przybędzie. Można za to zaszkodzić sprawie. W świetle wyroku TK przyszedł wreszcie czas na dialog. Mamy szansę się zjednoczyć i wypracować sprawiedliwe dla wszystkich stron rozwiązanie.

# Powiat powiatowi nierówny

Sytuacja na rynku pracy w powiatach województwa mazowieckiego – wnioski z analizy statystycznej

W dyskusjach na temat mazowieckiego rynku pracy na pierwszy plan zwykle wysuwa się kwestia olbrzymich dysproporcji wewnątrz regionu. Przykładem, na którym opiera się to twierdzenie, jest porównanie danych dotyczących stopy bezrobocia w Warszawie, gdzie jej poziom nie przekracza 5 proc., z sytuacją w powiecie sztybońskim, w którym wskaźnik ten od lat kształtuje się na poziomie powyżej 30 proc., co plasuje ten powiat na najgorszym miejscu w kraju. Tymczasem wewnętrzne zróżnicowanie Mazowsza jest zjawiskiem znacznie bardziej skomplikowanym – charakteryzowanie regionu na podstawie dwóch powiatów pokazuje jedynie olbrzymią rozpiętość różnic, nic nie mówi nam jednak na temat kondycji pozostałych lokalnych rynków pracy.

Jak zatem scharakteryzować sytuację społeczno-gospodarczą powiatów naszego regionu, by uwzględnić możliwie szerokie spektrum czynników na nią wpływających i uzyskać informacje wykraczające poza proste porównanie dwóch najbardziej skrajnych obserwacji? Z pomocą przychodzą tu statystyczne metody analizy danych. Po pierwsze opierają się one na analizie wielu zmiennych, na podstawie których powstają miary syntetyczne, złożone, dające możliwość odzwierciedlenia wieloaspektowości badanego obszaru, jakim w tym przypadku jest rynek pracy. Po drugie – odpowiednio dobrane metody pozwalają na stworzenie rankingu i porównanie między sobą badanych obiektów. Tego typu analiza została

przeprowadzona na potrzeby Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie pod koniec 2013 roku.

## Ranking powiatów

Do budowy wskaźnika syntetycznego, tzn. jednej wartości liczbowej, charakteryzującej sytuację na rynku pracy poszczególnych powiatów, wykorzystano 13 wskaźników cząstkowych dotyczących:

- ➔ bezrobocia (jego poziomu, struktury oraz dynamiki);
- ➔ przepływow na rynku pracy;
- ➔ zatrudnienia;
- ➔ wolnych miejsc pracy;
- ➔ potencjału gospodarczego;
- ➔ efektywności działania publicznych służb zatrudnienia.

Jednym z założeń analizy było uchwycenie zmian sytuacji powiatów w czasie, dlatego też badano wartości zmiennych w latach 2011 i 2012 (w momencie tworzenia raportu były to najświeższe dostępne dane).

Przeprowadzona analiza pozwoliła na utworzenie rankingu powiatów województwa mazowieckiego ze względu na ich sytuację na rynku pracy (Tabela 1).

Pierwsze miejsce w rankingu oznacza najlepszą sytuację na rynku pracy w województwie mazowieckim. Niezmiennie zajmuje je m. st. Warszawa, co nie jest niespodzianką. Ostatnie – powiat makowski. Jednak interesuje nas nie tylko, które z powiatów zajmują pierwsze i ostatnie

miejsce w tej hierarchii, ale przede wszystkim to, co dzieje się na jej pozostałych pozycjach i jak wyglądają zmiany wewnątrz rankingu w czasie.

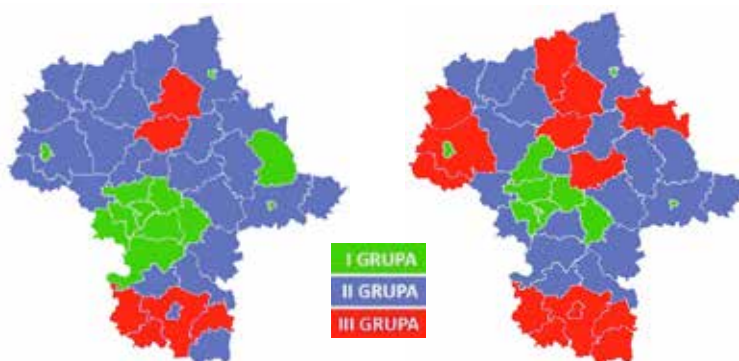
Jak zauważa autor raportu, wynik rankingu świadczy „(...) o dominującym modelu rozwoju poprzez wzmacnianie centrów wzrostu gospodarczego, co (...) rodzi względne upośledzenie wśród powiatów odległych od centrów, będących w stosunku do nich peryferyjnymi”. Wysokie miejsca, oznaczające najlepszą sytuację na rynku pracy, poza Warszawą zajmują bowiem powiaty sąsiadujące z miastem stołecznym, głównie od zachodniej strony (warszawski zachodni, pruszkowski, grodziski), a także miasta: Siedlce, Płock, Ostrołęka (wyjątek stanowi jedynie Radom). Ostatnie pozycje w rankingu należą z kolei stale do powiatów: makowskiego, sztybońskiego, radomskiego i przysuskiego.

Utworzenie rankingu dla lat 2011 i 2012 umożliwiło uchwycenie zmian, które zaszły na lokalnych rynkach pracy w tym czasie. W 2012 roku w stosunku do 2011 swoją pozycję utrzymały jedynie: m. st. Warszawa i powiat makowski (skrajne miejsca na liście) oraz powiat grójcki. W analizowanym okresie w rankingu awansowało 19 powiatów – największy wzrost, oznaczający poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy w świetle przeprowadzonej analizy statystycznej, odnotowano w przypadku powiatów: ostrołęckiego (9 pozycji),

Tabela 2. PRZYPORZĄDKOWANIE POWIATÓW DO GRUP KLASYFIKACYJNYCH W LATACH 2011 I 2012

Klasyfikacja	2011 r.	2012 r.	Zmiana 2012 r. w stosunku do 2011 r.
I grupa (najlepsze)	12 powiatów	9 powiatów	- 3
II grupa (przeciętne)	24 powiaty	19 powiatów	- 5
III grupa (najgorsze)	6 powiatów	14 powiatów	+ 8

Rysunek 1. KLASYFIKACJA POWIATÓW WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO W 2011 ROKU W 2012 ROKU





nowodworskiego i żuromińskiego. Spadek w stosunku do poprzedniego roku dotyczył z kolei 20 z 42 analizowanych powiatów Mazowsza. Największy z nich zaobserwowano w powiecie gostyńskim – o 10 pozycji w dół w stosunku do 2011 roku.

### Centrum dystansuje peryferia

Utworzony ranking pozwolił na uszeregowanie powiatów w kolejności od najlepszego do najgorszego pod względem sytuacji na rynku pracy. Nie daje to ciągle wyczerpującej odpowiedzi na pytanie o wewnętrzne zróżnicowanie województwa – odległości pomiędzy poszczególnymi miejscami na liście nie są bowiem równymi jednostkami. Aby uzyskać informacje na ten temat dokonano segmentacji powiatów – zostały one przyporządkowane do trzech grup w zależności od wyliczonych wartości wskaźnika syntetycznego (Tabela 2). W pierwszej znalazły się powiaty o najlepszej sytuacji na rynku pracy. Do drugiej grupy zaliczono te lokalne rynki pracy, których sytuację określono jako przeciętną. Trzecią zaś tworzą powiaty o najgorszej kondycji w tym obszarze. Klasyfikację powiatów do poszczególnych grup w latach 2011 i 2012 bardzo wyraźnie obrazują mapy (Rysunek 1).

W 2012 roku w stosunku do 2011 liczba powiatów o najlepszej sytuacji zmniejszyła się o trzy, podczas gdy w tym samym czasie znacząco, bo aż o ponad połowę, wzrosła liczba powiatów, które trafiły do najgorszej III grupy. Ogółem w okresie poddany analizie 29 powiatów utrzymało swoje położenie w klasyfikacji, 12 powiatów odnotowało spadek do grupy o gorszej sytuacji, tylko jeden zaś awansował do grupy wyższej.

Głównym wnioskiem, do jakiego prowadzi przeprowadzona klasyfikacja, jest nierównomierny rozwój powiatów Mazowsza w obszarze rynku pracy. Znaczny wzrost liczby powiatów o pogarszającej się sytuacji świadczy o pogłębiających się nierównościach w tym zakresie. Trwałą pozycję w najlepszej grupie zajmują powiaty centralne (miasto Warszawa, warszawski zachodni, pruszkowski, otwocki, grodziski) oraz grodzkie (miasto Płock, Siedlce, Ostrołęka). W 2012 roku dołączyły do nich także powiat nowodworski. Cztery powiaty (grójecki, żyrardowski, piaseczyński i sokołowski)

należące w 2011 roku do grona najlepszych, w 2012 roku odnotowały spadek do grupy II w związku z pogorszeniem wartości wskaźnika syntetycznego. Najbardziej niepokojąca jednak jest zaobserwowana tendencja wzrostowa w grupie III – wszystkie powiaty znajdujące się w niej w 2011 roku pozostały w tym przedziale w roku następnym. Liczebność grupy o najgorszej sytuacji na rynku pracy nie tylko nie zmniejszyła się, lecz przeciwnie – w 2012 roku dołączyły do niej kolejne powiaty: miasto Radom, płocki, ostrowski, przasnyski, lipski, sierpecki, gostyński i wołomiński.

### Czynniki determinujące

Jak wspomniano na początku, pogłębienie informacji o powiatach województwa mazowieckiego możliwe było dzięki uwzględnieniu w budowie wskaźnika syntetycznego wielu obszarów, które mają wpływ na sytuację na lokalnych rynkach pracy. Analiza statystyczna umożliwiła wskazanie tych, które są decydujące dla przynależności powiatu do określonej grupy.

Powiaty zaklasyfikowane do grupy I wyróżniała dobra sytuacja w obszarze bezrobocia i przepływów na rynku pracy. Dotyczy to szczególnie korzystnych wartości wskaźników: stopa bezrobocia rejestrowanego, bezrobotni dotychczas niepracujący, średnioroczna stopa napływu bezrobotnych oraz liczba osób napływających na jedną ofertę pracy. O przynależności do drugiej grupy (powiaty o przeciętnej sytuacji) zadecydowała głównie niekorzystna sytuacja w obszarze zatrudnienia i potencjału gospodarczego – powiaty te charakteryzowały się niskimi wartościami zmiennych: podmioty zarejestrowane w REGON na 10 tys. mieszkańców oraz pracujący na tysiąc mieszkańców. Wyniki w obszarze potencjału gospodarczego i poziom zatrudnienia wpłynęły także na zaklasyfikowanie powiatów do III najsłabszej grupy. W tym przypadku jednak, poza niską wartością tych zmiennych, charakterystyczne są także bardzo niekorzystne wartości zmiennej średniej wynagrodzenie w stosunku do średniej krajowej.

Więcej informacji o metodologii analizy, a przede wszystkim

**Tabela 1. RANKING POWIATÓW ZE WZGLĘDU NA WARTOŚĆ WSKAŹNIKA SYNTETYCZNEGO SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2011 I 2012**

Powiat	Pozycja w rankingu 2011 r.	Pozycja w rankingu 2012 r.	Zmiana w stosunku do poprzedniego roku
m. st. Warszawa	1	1	0
warszawski zach.	5	2	▲ 3
m. Siedlce	8	3	▲ 5
pruszkowski	3	4	▼ 1
m. Płock	6	5	▲ 1
grodziski	2	6	▼ 4
m. Ostrołęka	12	7	▲ 5
nowodworski	16	8	▲ 8
otwocki	7	9	▼ 2
grójecki	10	10	0
żyrardowski	9	11	▼ 2
ciechanowski	15	12	▲ 3
piaseczyński	4	13	▼ 9
miński	13	14	▼ 1
sochaczewski	17	15	▲ 2
sokołowski	11	16	▲ 5
garwoliński	21	17	▼ 4
siedlecki	14	18	▼ 4
węgrowski	20	19	▲ 1
płoński	19	20	▼ 1
wyszowski	22	21	▲ 1
białobrzegi	25	22	▲ 3
koziński	24	23	▲ 1
legionowski	23	24	▼ 1
mławski	18	26	▼ 8
żuromiński	34	26	▲ 8
ostrołęcki	36	27	▲ 7
łosicki	29	28	▲ 1
płocki	28	29	▼ 1
ostrowski	32	30	▲ 2
przasnyski	30	31	▼ 1
pułtuski	39	32	▲ 7
lipski	27	33	▼ 6
sierpecki	35	34	▲ 1
m. Radom	33	35	▼ 2
gostyński	26	36	▼ 10
wołomiński	31	37	▼ 6
zwoleński	37	38	▼ 1
przysuski	38	39	▼ 1
szydłowiecki	41	40	▲ 1
radomski	40	41	▼ 1
makowski	42	42	0

jej szczegółowych wyników w serwisie MORP [www.obserwatorium.mazowsze.pl](http://www.obserwatorium.mazowsze.pl)

**Katarzyna Kozakowska,**  
WUP w Warszawie

*Oprac. na podst. raportu: „Ranking powiatów województwa mazowieckiego. Taksonomiczna analiza danych o sytuacji na rynku pracy w powiatach województwa mazowieckiego”, R. Chrzastek, Warszawa 2013 r., WUP w Warszawie*

# ŚWIĘTO U PROGU ZMIAN

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia



Fot. MPiPS

Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia spotkali się z okazji swojego święta

**M**inister Władysław Kosiniak-Kamysz wręczył pamiątkowe medale z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. – Państwowe służby zatrudnienia są podstawą funkcjonowania polityki państwa na rynku pracy – powiedział minister, gratulując nagrodzonym. Medale otrzymali m.in.: Izabela Katarzyna Mrzygłocka, przewodnicząca sejmowej podkomisji ds. rynku pracy, Komendant Główny OHP Marian Najdychor, Andrzej Piłat, przewodniczący Naczelnej Rady Zatrudnienia

i Marek Tramś, prezes Związku Powiatów Polski oraz zasłużeni pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

– Mamy to samo zadanie – zwrócił się do wyróżnionych minister Kosiniak-Kamysz. – Stworzyć najlepsze i najbardziej efektywne służby zatrudnienia. Jak każda zmiana, tak i ta, wprowadzona przez nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, budzi emocje i obawy. Ale głęboko wierzę, że odniesiemy sukces. Przed nami jeszcze ogromna praca edukacyjno-informacyjna. Obiecuję, że materiały edukacyjne – broszury i informatory oraz szkolenia będą gotowe na czas. Zależy nam, aby podnieść zaufanie wśród osób bezrobotnych do urzędów pracy – dodał.

Minister podziękował też pracownikom ministerstwa za pracę włożoną w przygotowanie nowelizacji ustawy.

Konferencja z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia odbyła się 24 lutego. Jak podkreśliła otwierająca ją dyrektor Departamentu Rynku Pracy w MPiPS Hanna Świątkiewicz-Zych, ma ona miejsce w szczególnym okresie – prace parlamentarne nad ustawą o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dobiegają końca. Znamy już zatem szczegóły zmian. Powstają pod ręczniki i instrukcje.

– Zmiany, które zainicjowaliśmy, są odpowiedzią na publiczne oczekiwania zwiększenia efektywności i aktywności służb zatrudnienia – powiedział w rozpoczynającym konferencję wystąpieniu sekretarz stanu Jacek Męcina. – Publiczne służby zatrudnienia nie są w stanie samodzielnie zrealizować swoich celów, to znaczy znaleźć pracę wszystkim jej poszukującym. Dlatego wymagają wsparcia. Stoimy w przededniu nowej unijnej perspektywy finansowej. Służby zatrudnienia mają już ogromne sukcesy w doskonałym wykorzystaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. W przyszłości będą one jeszcze łatwiejsze do zdobycia, odbiurokratyzowane i lepiej służące społecznościom lokalnym – dodał.

Wiceminister Męcina przypomniał, że rynek pracy jest skomplikowanym mechanizmem, w którym spotykają się podaż i popyt na pracę, system legislacyjny, interesy pracodawców i pracowników. Bezrobocie jest tylko jednym z negatywnych skutków sytuacji na rynku.

– Trudny okres spowolnienia gospodarczego na przełomie lat 2012/2013 mamy już za sobą – przypomniał wiceminister Męcina. – Mimo pesymistycznych prognoz udało się nam osiągnąć niższe stopy bezrobocia. I choć wszystko wskazuje na to, że bezrobocie nie będzie już rosnąć, zarówno rynek pracy, jak i część znajdujących się na nim osób będzie wymagać wsparcia. Niewątpliwym sukcesem jest ustawa o ochronie miejsc pracy. Sprawdziła się ona zwłaszcza przy zapobieganiu skutkom zwolnień grupowych. Przez półtora miesiąca jej funkcjonowania uchroniliśmy ok. 2 tys. miejsc pracy. To więcej, niż podczas dwóch lat obowiązywania poprzedniej ustawy antykryzysowej. Wielka w tym zasługa partnerów społecznych: pracodawców i związków – podkreślił wiceminister Męcina.

Cieszy wzrost liczby ofert pracy, coraz częściej z płacą powyżej



Fot. MPiPS

Minister Kosiniak-Kamysz podziękował pracownikom ministerstwa za pracę włożoną w przygotowanie nowelizacji ustawy



minimalnej. Zadowolający jest poziom elastyczności polskiego rynku pracy, oceniany na średnim poziomie unijnym. – Choć ma on swoje zalety i wady, to jest pewne, że osoby już aktywne zawodowo mają znacznie większe szanse na trwałe zatrudnienie – dodał.

Wiceminister Jacek Męcina przypomniał najważniejsze zmiany, jakie mają się dokonać w publicznych służbach zatrudnienia. Należą do nich: utworzenie stanowiska doradcy klienta, profilowanie osób bezrobotnych, wprowadzenie nowych instrumentów wsparcia oraz powołanie krajowego funduszu szkoleniowego. – Zapewni on możliwość szkolenia ustawicznego i zostanie jeszcze w drugiej połowie tego roku wsparty kwotą 40 mln zł. W ramach realizacji unijnego pakietu Gwarancji dla młodych kluczowe znaczenie będą miały konkursy regionalne. W 2015 roku powinny pomóc w znalezieniu pracy około stu tysiącom młodych ludzi – zapowiedział wiceminister Męcina.

Zmiany systemowe obejmą też same służby zatrudnienia. Algorytm finansowania urzędów pracy zostanie uzależniony od ich efektywności.

– Najważniejsze cele, jakie powinna pomóc nam osiągnąć nowelizowana ustawa, to ułatwienie startu młodym, aktywizacja osób w wieku 50+, usprawnienie obsługi pracodawców, poprawa jakości usług dla bezrobotnych oraz skuteczne inwestowanie w same służby zatrudnienia. Wierzę, że wspólnie uda się nam je osiągnąć – zakończył wiceminister Męcina.

Mpisp.gov.pl



Wiceminister Męcina: – Trudny okres spowolnienia gospodarczego mamy już za sobą

Fot. MPiPS

# Ministerstwo wspiera młodych na rynku pracy

Prawie 12 mln zł dla Mazowsza na programy aktywizacyjne dla młodych

Rok 2014 Rokiem Młodych na Rynku Pracy – taką decyzję podjął Minister Pracy i Polityki Społecznej. Sytuacja zatrudnieniowa młodych ludzi do 25. roku życia nie tylko w Polsce, ale na terenie całej Unii Europejskiej, jest trudna i wymaga intensyfikacji działań do nich skierowanych. Działania podejmowane przez publiczne służby zatrudnienia również powinny wspierać proces przechodzenia z systemu edukacji do zatrudnienia.

Biorąc pod uwagę powyższe cele w styczniu br. minister ogłosił nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25. roku życia. Środki zostały skierowane głównie do samorządów powiatowych, na terenie działania, których stopa bezrobocia była wyższa od średniej krajowej (czyli powyżej 13,2 proc.), a udział osób bezrobotnych w wieku do 25 lat przekraczał 18,9 proc.

Na realizację działań przeznaczono w kraju środki w wysokości 100 mln zł, w tym dla Mazowsza 12 233 100 zł.

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęły wnioski z 23 urzędów pracy na łączną kwotę przekraczającą 23 mln zł. Zapotrzebowanie ze strony urzędów pracy znacznie więc przekroczyło kwotę zagwarantowaną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Ostatecznie ministerstwo przyznało środki finansowe dla 21 powiatowych urzędów pracy na kwotę 11 833 100 zł (szczegóły w tabeli).

W ramach realizowanych programów aktywizacji urzędy pracy będą kierować osoby bezrobotne na ustawowe formy aktywizacji: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne i roboty publiczne; finansowane będą również dotacje na rozpoczęcie

działalności gospodarczej, a także refundowane koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy utworzonego dla osoby bezrobotnej przez pracodawcę. Ogółem wsparciem zostanie objętych prawie 1,5 tys. młodych osób.

Szczegółowe informacje na temat aktualnie realizowanych na Mazowszu programów aktywizacyjnych, finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy, znajdują się na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie; [www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl) w zakładce Programy aktywizacji zawodowej/Programy realizowane.

Natasza Grodzicka,  
WUP w Warszawie

**URZĘDY PRACY REALIZUJĄCE PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ DLA OSÓB DO 25. ROKU ŻYCIA FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY NA TERENIE MAZOWSZA**

Lp.	Urząd pracy	przyznana kwota	liczba aktywizowanych osób
1.	Białobrzegi	176 000	21
2.	Garwolin	500 000	72
3.	Grójec	300 000	86
4.	Koziencice	283 100	42
5.	Łosice	500 000	33
6.	Maków Maz.	600 000	62
7.	Mińsk Maz.	450 000	81
8.	Mława	812 800	95
9.	Ostrołęka	532 400	65
10.	Ostrów Maz.	900 000	61
11.	Płock ziemski	926 900	132
12.	Płońsk	607 600	100
13.	Przysucha	700 000	82
14.	Pułtusk	850 000	62
15.	Radom	675 000	86
16.	Siedlce	400 000	76
17.	Sierpc	600 000	45
18.	Sokołów Podl.	450 000	58
19.	Węgrów	613 800	86
20.	Wyszków	650 000	100
21.	Żuromin	305 500	50
<b>Ogółem</b>		<b>11 833 100</b>	<b>1495</b>

Źródło: WUP w Warszawie

# Przetwać kryzys

Realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie miejsc pracy w województwie mazowieckim

**P**rzedsiębiorcy, u których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, mogą się ubiegać o bezzwrotną pomoc na ochronę miejsc pracy – na podstawie ustawy z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 1291), która weszła w życie 21 listopada 2013 ub.r.

Przedsiębiorcy, których siedziba mieści się na terenie województwa mazowieckiego i którzy spełnią warunki określone ustawą, mogą wystąpić z wnioskiem do Marszałka Województwa Mazowieckiego o udzielenie świadczenia z tytułu: częściowego zaspokojenia wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego; częściowego zrekompensowania wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy.

Dopłaty pomagają utrzymać miejsca pracy w momencie przejściowych trudności firmy. Możliwość wprowadzenia przestoju ekonomicznego czy obniżenia wymiaru czasu pracy to pewne ustępstwo na rzecz

pracodawcy, w porównaniu do ogólnych kodeksowych rozwiązań. Korzystając z tego uprawnienia nie musi on stosować się do wymogów związanych ze zmianą warunków zatrudnienia pracowników. Obniżenie ich wynagrodzenia w okresie przestoju czy obniżenia wymiaru czasu pracy, przy zapewnieniu co najmniej minimalnego wynagrodzenia, nie musi się bowiem wiązać z dokonaniem wypowiedzenia zmieniającego czy podpisaniem aneksu do umowy.

W zamian za to pracodawca może przez okres pobierania przez pracowników świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (wprowadzanego maksymalnie na sześć miesięcy) oraz przez trzy miesiące przypadające bezpośrednio po tym okresie, wypowiedzieć pracownikowi umowy o pracę z przyczyn go nie dotyczących.

Od początku funkcjonowania ustawy do 28 lutego br. w województwie mazowieckim przedsiębiorcy złożyli 12 wniosków o przyznanie świadczeń na dofinansowanie do

wynagrodzeń w związku z obniżeniem wymiaru czasu pracy i przestojem ekonomicznym na łączną liczbę 190 pracowników.

Najczęściej korzystają z tej możliwości mikroprzedsiębiorcy i małe firmy, głównie zajmujące się przetwórstwem przemysłowym oraz handlem hurtowym i detalicznym. W tym okresie zawarto 11 umów z przedsiębiorcami na łączną kwotę prawie 1 mln 59 tys. zł obejmujących łącznie 182 pracowników.

Większość pracodawców korzysta z obniżenia wymiaru czasu pracy. Spośród tych, którzy wystąpili do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z wnioskami tylko jeden zastosował w swojej firmie przestój ekonomiczny. W zależności od wskazanego okresu objętego dofinansowaniem, w czasie obowiązywania umowy przedsiębiorcy składają co miesiąc wykazy uprawnionych pracowników. Dotychczas wypłacono 167,5 tys. zł.

**Anna Filarecka,**  
WUP w Warszawie

## Wojewódzki Urząd Pracy zaprasza na Dzień Otwarty

**W** sobotę 10 maja br. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach będą otwarte dla wszystkich mieszkańców Warszawy i Mazowsza. Odwiedzający będą mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych i wziąć udział w warsztatach.

Dzień Otwarty to doskonała okazja do poznania urzędu i jego usług adresowanych do mieszkańców Warszawy i Mazowsza oraz prezentacji publicznych służb zatrudnienia i regionalnych instytucji rynku pracy. Przedsięwzięcie jest skierowane również do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Odwiedzający urząd będą mogli porozmawiać z pracownikami i poznać ich pracę. Poszukujący zatrudnienia uzyskają specjalistyczną pomoc w wyszukiwaniu ofert pracy przez Internet. Będzie można dowiedzieć się, jak założyć własną działalność gospodarczą i gdzie szukać źródeł jej finansowania. Doradca zawodowy doradzi też, jak zaplanować swoją karierę zawodową. Szczególny nacisk zostanie położony na prezentację krajowych i zagranicznych ofert pracy, przygotowanych przez: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Urząd Pracy m. st. Warszawy, Mazowiecką Komendę OHP, Fundację bez Względu na Niepogodę.

Doradcy zawodowi przeprowadzą trzy bezpłatne warsztaty:

- ➔ Rejestracja jednoosobowej działalności gospodarczej;
- ➔ EURES Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny Powrót;
- ➔ Planowanie kariery zawodowej.

W ramach obchodów 10. rocznicy akcesji Polski do Unii Europejskiej Wydział Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego zorganizuje Kącik Młodego Europejczyka, w którym dzieci oraz młodzież będą mogły zasięgnąć informacji dotyczących UE. Zostanie też przeprowadzona loteria fantowa. Pracownicy będą prezentować działania, które WUP realizował w perspektywie 2007-2013 w ramach PO KL i informować o możliwościach uzyskania wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i szkoleń współfinansowanych z EFS.

Do udziału w Dniu Otwartym zostali zaproszeni także przedstawiciele wielu instytucji związanych z rynkiem pracy. Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy zaprezentuje ofertę pożyczkową na utworzenie własnej firmy. Inspektor Okręgowej Inspekcji Pracy będzie udzielał porad prawnych z zakresu prawa pracy. Pracownicy Zakładu Doskonalenia Zawodowego proponują udział w kursach umożliwiających zdobycie nowego zawodu lub przekwalifikowanie zawodowe. Specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych omówią formy świadczeń pracowniczych i emerytalnych oraz pomogą zalogować się na portalu Platforma Usług Elektronicznych. Pozwala on na wgląd w informacje zapisane na naszym osobistym koncie oraz umożliwia szybszy i prostszy kontakt z ZUS.

Patronat medialny nad Dniem Otwartym WUP objęły: TVP Warszawa, „Tygodnik Ciechanowski”, „Tygodnik Płocki”, „Ziemia Radomska”, „Tygodnik Siedlecki”.

**Anna Mazur,**  
WUP w Warszawie

# Urzędy bliżej społeczeństwa

Akcja pomogła wielu osobom przekonać się, jak łatwo i szybko można kontaktować się z urzędami przez Internet

Urzędy bliżej społeczeństwa” – to wspólna impreza informacyjna I Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie, Trzeciego Urzędu Skarbowego Warszawa-Śródmieście, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i Okręgowego Inspektoratu Pracy. Celem jednodniowych imprez zorganizowanych w wybranych centrach handlowych w Warszawie było przybliżenie klientom możliwości i zasad korzystania z usług instytucji państwowych.

Akcje zorganizowano 11 lutego w CH Blue City, 20 marca w CH Reduta, 15 marca i 11 kwietnia w CH Wola Park w godzinach 14-20.

Poszczególne urzędy dla wszystkich odwiedzających centra handlowe w te dni przygotowały swoją ofertę informacyjną. I tak: I Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie zaprezentował m.in. działanie Platformy Usług Elektronicznych (PUE). Jest to nowoczesny portal internetowy, który umożliwia sprawdzanie stanu indywidualnego konta w ZUS, śledzenie stanu swoich spraw oraz rezerwowanie wizyt w ZUS. PUE posiada odrębne panele dla pracowników, pracodawców i świadczeniobiorców. Pracownicy ZUS zakładali wszystkim zainteresowanym konta na PUE oraz udzielali porad w zakresie ubezpieczeń i świadczeń. Trzeci Urząd Skarbowy Warszawa-Śródmieście

informował o możliwości i zasadach wysyłania PIT przez Internet. Zachęcał też do zostania uczestnikiem akcji „Weź paragon” – przedstawiono korzyści dla klientów oraz Skarbu Państwa wynikające z posiadania paragonu. Doradcy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przybliżyli m.in. zasady legalnej pracy za granicą. Informowali też o zasadach bezpiecznego korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia oraz sumowania okresów zatrudnienia za granicą do świadczeń z tytułu bezrobocia i emerytalno-rentowych po powrocie do kraju. Okręgowy Inspektorat Pracy przybliżył tematy kontroli w zakresie zawierania przez pracodawców umów cywilnoprawnych i terminowych. Mówiono o problematyce przestrzegania przez podmioty przepisów prawa pracy przy zatrudnianiu, a zwłaszcza podczas zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy oraz nadużywania zawierania umów o pracę na czas określony.

Akcja „Urzędy bliżej społeczeństwa”, która odbyła się 15 marca i 14 kwietnia w CH Wola Park towarzyszyła zorganizowanym przez Stowarzyszenie Konsumentów Polskich Targom Wiedzy Konsumentkiej. Jest to największe krajowe wydarzenie edukacyjne dla konsumentów, podczas którego mogą oni poznać swoje



Urzędy przygotowały dla odwiedzających swoją ofertę informacyjną

konsumentkie prawa i dowiedzieć się, do kogo zwrócić się w razie problemów. Wśród wystawców znalazły się organizacje zajmujące się ochroną praw konsumentów w kraju: Stowarzyszenie Konsumentów Polskich, Miejski Rzecznik Konsumentów w Warszawie, Europejskie Centrum Konsumentkie, Rzecznik Ubezpieczeniowy, Urząd Regulacji Energetyki, Urząd Komunikacji Elektronicznej i Wojewódzki Inspektorat Inspekcji Handlowej w Warszawie.

Wojciech Kamiński,  
WUP Warszawa

## Europejskie Targi Informacji i Pracy w Pionkach

Do udziału w Europejskich Targach Informacji i Pracy, które odbędą się 22 maja br. w Pionkach, zapraszają Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu i filia PUP w Pionkach. Targi organizowane są w ramach działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

Podczas targów będzie można zapoznać się m.in. z:

- zagranicznymi i krajowymi ofertami pracy;
- warunkami życia i pracy w krajach UE/EOG;

- informacjami na temat działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES;

- informacjami na temat działalności instytucji wspierających mobilność zawodową w krajach UE/EOG;

- usługami świadczonymi przez urzędy pracy i partnerów rynku pracy.

W programie targów przewidziano m.in. prezentację pt. „EURES – Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. W jej ramach będzie można dowiedzieć się, czym są Europejskie Służby Zatrudnienia EURES i jakie usługi oferują, poznać zasady

szukania legalnej pracy za granicą i wskazówki, jak przygotować się do wyjazdu do pracy za granicą, jak postępować z nieuczciwym pracodawcą, jak korzystać z usług prywatnych agencji zatrudnienia i jak sumować okresy zatrudnienia celem nabywania świadczeń z tytułu bezrobocia oraz świadczeń emerytalno-rentowych.

Prezentowane zostaną także prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej.

Wojciech Kamiński,  
WUP w Warszawie



# Cudzoziemcy na mazowieckim rynku pracy

Polscy pracodawcy wyraźnie zmienili nastawienie do kwestii zatrudniania obcokrajowców, zdecydowały o tym zarówno znaczne udogodnienia w przepisach, jak również odpływ polskiej siły roboczej na zachodnie rynki pracy. Jednak 2013 rok nie był przełomowy pod względem wzrostu zatrudnienia cudzoziemców – zarówno urzędy pracy, jak również urzędy wojewódzkie odnotowały wręcz pewien spadek liczby chętnych do zatrudnienia obcokrajowca.

Zezwolenie na pracę wydawane jest przez wojewodę wyłącznie na piśmenny wniosek podmiotu, który chce powierzyć pracę cudzoziemcowi.

Obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy i, od stycznia br., także Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę, a tylko na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

## Bezrobotni cudzoziemcy

W województwie mazowieckim na koniec grudnia 2013 roku zarejestrowanych było 1 140 bezrobotnych cudzoziemców (rok wcześniej 957 osób). Prawo do zasiłku posiadało 60 bezrobotnych cudzoziemców.

Najwięcej bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych było w Warszawie – 637 osób, najmniej w powiecie przasnyskim – jedna osoba, a w powiatach łosickim i zwoleńskim nie odnotowano bezrobotnych cudzoziemców.

## Zezwolenia na pracę

W 2013 roku na Mazowszu złożono ponad 22,5 tys. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemców, czyli o 7,3 proc. mniej niż rok wcześniej.

Wydano ponad 21,5 tys. zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, o 4,5 proc. mniej niż w 2012 roku. Dominowali pracownicy przy pracach prostych (Ukraina – 3 193 zezwoleń, Mołdawia – 153 zezwoleń) i robotnicy wykwalifikowani (Ukraina – 2 606 zezwoleń). Najwięcej zezwoleń – prawie 11 tys. – otrzymali obywatele Ukrainy.

Najwięcej zezwoleń wydano dla zatrudnionych w handlu hurtowym i detalicznym (4 830 zezwoleń); w gospodarstwach domowych (4 581 zezwoleń); budownictwie (3 396 zezwoleń) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (1 392 zezwoleń).

## Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom

Mazowieccy pracodawcy w 2013 roku zgłosili 130 959 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, najwięcej w powiatach: płońskim – 33 779 oświadczeń i grójeckim – 25 976 oraz w Warszawie – 32 728 oświadczeń, najmniej w powiecie ostrołęckim – 217 oświadczeń.

Tradycyjnie największą grupę cudzoziemców stanowili obywatele Ukrainy – 121 097, Mołdawii – 5 362, a Białorusi – 2 972.

Zmieniła się struktura zatrudnienia cudzoziemców w poszczególnych sektorach polskiej gospodarki. W całej Polsce odnotowano znaczący spadek zatrudnienia obywateli państw trzecich w branży budowlanej i sektorze transportowym. Większe niż w latach

poprzednich zapotrzebowanie na obcokrajowców odnotowano zwłaszcza w handlu. Co ciekawe, również najbardziej pracochłonny i wykazujący się najwyższym zapotrzebowaniem sektor rolny odnotował wzrost liczby rejestrowanych oświadczeń.

Doskonale tę tendencję ilustruje przykład powiatu płońskiego. Na Mazowszu w 2013 roku najwięcej oświadczeń zgłoszono w marcu i kwietniu, czyli w okresie, kiedy ruszają prace polowe. W marcu wpłynęło ponad 18 tys. oświadczeń, najwięcej właśnie w powiecie płońskim (6 461) i grójeckim (3 620), a w kwietniu prawie 13 tys. oświadczeń, z czego aż 3 629 w powiecie płońskim.

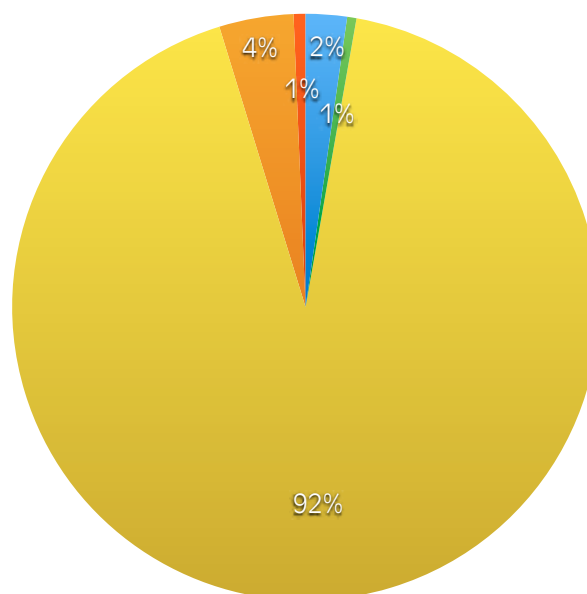
I tak, o ile w Warszawie najwięcej cudzoziemców znajduje zatrudnienie w budownictwie, to w powiatach płońskim i grójeckim dominuje rolnictwo.

Polski rynek pracy powinien być jednak przygotowany na dalsze zmiany dynamiki zatrudnienia cudzoziemców, zwłaszcza w perspektywie sytuacji politycznej na Ukrainie, stanowiącej główne źródło migracji zarobkowych.

Anna Mazur,  
WUP w Warszawie

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM WG NARODOWOŚCI W 2013 ROKU

● Białoruś ● Rosja ● Ukraina ● Mołdawia ● Gruzja



Źródło: Na podstawie informacji przekazywanych z miejskich i powiatowych urzędów pracy



# Własny biznes dla niepełnosprawnych i 50+

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie realizują projekt „Moja firma – moja szansa”, skierowany do osób niepełnosprawnych i bezrobotnych po 50. roku życia

**D**zięki projektowi 70 mieszkańców Warszawy i województwa mazowieckiego otrzyma 40-tysięczną bezzwrotną dotację na utworzenie własnej firmy, a 100 osób skorzysta z doradztwa i szkoleń przygotowujących do otworzenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Projekt „Moja firma – moja szansa” o wartości około 5,3 mln zł jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, z Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia”

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

O dotację na założenie własnej firmy mogły starać się osoby niepełnosprawne oraz osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia, które mieszkają w Warszawie lub na terenie województwa mazowieckiego. Kandydaci nie mogą prowadzić zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy.

W projekcie biorą udział 63 osoby niepełnosprawne i 37 osób powyżej 50. roku życia. Otrzymają oni wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu

przedsiębiorczości i finansowe w formie jednorazowej, bezzwrotnej dotacji do 40 tys. zł oraz wsparcia pomostowego do wysokości 1,4 tys. zł wypłacanego przez 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Warunkiem jest prowadzenie działalności gospodarczej co najmniej 12 miesięcy po zarejestrowaniu firmy.

Projekt jest realizowany od 1 października 2013 r. i zakończy się 30 czerwca 2015 roku.

**Krzysztof Gwiazda,**  
WUP w Warszawie

## LICZBA I PODZIAŁ ZŁOŻONYCH FORMULARZY REKRUTACYJNYCH

Miejsce złożenia formularza	ogółem	Niepełnosprawni		50+ bezrobotni	
		K	M	K	M
WUP w Warszawie	183	49	41	45	42
Filia Ciechanów	36	6	14	4	6
Filia Ostrołęka	69	14	25	13	16
Filia Płock	72	16	23	17	16
Filia Radom	78	14	31	14	19
Filia Siedlce	45	16	19	5	5
<b>Ogółem</b>	<b>483*</b>	<b>115</b>	<b>153</b>	<b>98</b>	<b>104</b>

K – kobiety M – mężczyźni

## WYNIK REKRUTACJI DO PROJEKTU

Miejsce złożenia formularza	ogółem	Niepełnosprawni		50+ bezrobotni	
		K	M	K	M
WUP w Warszawie	40	14	9	6	11
Filia Ciechanów	12	4	4	2	2
Filia Ostrołęka	12	3	3	3	3
Filia Płock	12	3	5	2	2
Filia Radom	12	3	6	1	2
Filia Siedlce	12	7	2	2	1
<b>Ogółem</b>	<b>100</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>21</b>

\*Część formularzy złożyły osoby, które nie spełniały warunków kwalifikacyjnych

# ODPOWIEDZIALNEGO PRACOWNIKA ZATRUDNIĘ

Skrót wyników badań realizowanych wśród specjalistów HR i właścicieli firm

Co jest ważne w procesie rekrutacji? Na jakie trudności napotykają pracodawcy poszukując pracowników? Jakie cechy powinien posiadać idealny kandydat? Na te i inne pytania szukaliśmy odpowiedzi realizując badanie pn. „Zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje zawodowe na mazowieckim rynku pracy”. Poniżej prezentujemy wybrane fragmenty raportu, a jego pełna wersja wraz informacjami dla każdego subregionu Mazowsza jest dostępna na stronie [www.obserwatorium.mazowsze.pl](http://www.obserwatorium.mazowsze.pl).

Badanie na potrzeby projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III” (Poddziałanie 6.1.1. POKL) zostało przeprowadzone w październiku i listopadzie 2013 roku na próbie wyspecjalizowanych pracowników HR/lub właścicieli firm, z wykorzystaniem techniki wywiadów bezpośrednich wspomaganych komputerowo (CAPI) oraz techniki indywidualnych wywiadów pogłębionych (IDI). Realizacja objęła 600 CAPI oraz 12 IDI.

## Potencjał zatrudnieniowy badanych firm

Wyniki badań pokazują, że rok 2013 w porównaniu do dwóch poprzednich lat (2012 i 2011) przyniósł znaczny wzrost odsetka firm zatrudniających nowych pracowników. W 2011 roku wyniósł on 54 proc., w 2012 – 55 proc., a w 2013 już 75 proc. Sukcesywny i znaczący wzrost zatrudnienia odnotowano w branży przemysłowej, budownictwie, opiece zdrowotnej oraz usługach.

W chwili badania, nowych pracowników poszukiwało co dziesiąte przedsiębiorstwo (9 proc.), a zatrudnienie

trzech ostatnich lat obserwujemy także dodatni bilans pod względem zatrudnienia oraz przychodów firm. Więcej firm odnotowało wzrost zatrudnienia (34 proc.) niż jego spadek i analogicznie wzrost przychodów (33 proc.) niż ich spadek (12 proc.).

Firmy zatrudniły łącznie na przestrzeni trzech ostatnich lat 5 tys. pracowników (z czego 31 proc. w 2013 roku). Objęte badaniem firmy aktualnie poszukiwały lub planowały zatrudnić 541 osób.

Zdecydowana większość obsadzanych miejsc pracy przypada na firmy zatrudniające do 50 pracowników (61 proc.) oraz firmy działające w sektorze prywatnym (92 proc.). Podobnie pod tym względem kształtuje się struktura planowanych miejsc pracy.

Najwięcej nowych pracowników w ciągu ostatnich trzech lat zatrudniono w firmach z subregionu warszawskiego (81 proc. obsadzonych miejsc pracy). Subregion warszawski jest też obszarem prezentującym największy potencjał zatrudnieniowy w najbliższym okresie, tj. 87 proc. poszukiwanych i planowanych miejsc pracy. Drugim pod względem potencjału zatrudnienia jest subregion radomski.

Łączny udział pozostałych czterech subregionów w tworzeniu nowych miejsc pracy wyniósł 10 proc. w latach 2011-2013 oraz 5 proc. w roku 2014. Spośród nich największym potencjałem zatrudnieniowym charakteryzuje się subregion siedlecki, najmniejszym subregion ostrołęcki.

## Poszukiwane zawody

Wśród firm, które w ostatnim roku

Wśród firm, które planują zatrudnić pracowników w najbliższych 12 miesiącach najwięcej miejsc pracy do obsadzenia zgłoszono w kategorii pracowników usług i sprzedawców (34 proc.) oraz pracowników przy pracach prostych (27 proc.).

## Wymagane kwalifikacje i kompetencje

Wyniki badania jakościowego wskazują, że na Mazowszu, na powiatowych rynkach pracy dostępnych jest niewiele miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników (zwłaszcza z wyższym wykształceniem humanistycznym). Z drugiej strony, jeśli już na stanowisku średniego lub wyższego szczebla powstaje wakat, pracodawca ma trudności ze zrekrutowaniem pracownika, ponieważ osoby z wysokimi kwalifikacjami i kompetencjami wybierają bardziej konkurencyjne miejsca pracy w Warszawie, przewidując, że ich szanse na znalezienie wakat na lokalnym rynku pracy są niewielkie. Na poziomie powiatów obserwuje się odpływ wykwalifikowanych pracowników fizycznych – co sprawia, że jest ich niewystarczająco wielu by zaspokoić potrzeby potencjalnych pracodawców. W regionie łatwo jest pozyskać niewykwalifikowanych pracowników, do prostych prac fizycznych lub innych, do których pracodawca będzie gotowy przyuczyć pracownika. Trudno natomiast zrekrutować specjalistów średniego i wyższego szczebla, zwłaszcza z wykształceniem technicznym oraz kadrę zarządzającą, mimo że oferty pracy na takich stanowiska pojawiają się rzadko.

➔ Relatywnie najczęściej jako trudne w rekrutacji, badani wskazywali zawody z grupy techników i średniego personelu (14 proc.) oraz pracowników usług i sprzedawców (14 proc.), specjalistów (12 proc.), kierowników (11 proc.) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (10 proc.).

➔ Firmy zatrudniające pracowników w 2013 roku poproszone zostały o ocenę łatwości pozyskania pracowników na poszczególne stanowiska. Ich zdaniem najtrudniej znaleźć pracowników z grupy rolników

zatrudniały pracowników, największa liczba miejsc pracy obejmowała zawody/stanowiska z grupy pracowników usług i sprzedawców (38 proc. odrębnych miejsc pracy), a w drugiej kolejności kierowników (17 proc.).

nowych pracowników w ciągu 12 miesięcy planowało 14 proc.

Ogółem co trzecie objęte badaniem przedsiębiorstwo z terenu województwa mazowieckiego (35 proc.) określa swoją kondycję jako dobrą, zaś 62 proc. jako przeciętną. Na przestrzeni

”

*Wśród firm, które w ostatnim roku zatrudniały pracowników, największa liczba miejsc pracy obejmowała zawody/stanowiska z grupy pracowników usług i sprzedawców (38 proc. odrębnych miejsc pracy), a w drugiej kolejności kierowników (17 proc.).*



i ogrodników (80 proc. rekrutujących wskazało, że było to trudne), a także robotników przemysłowych i rzemieślników (54 proc. wskazań „trudne”). Jak również: cukierników, kierowników budowy, głównych księgowych, kaletników, pielęgniarki, lektorów języków obcych, psychologów, edytorów materiałów źródłowych, terapeutów środowiskowych, techników masażyistów, wizażystów oraz statystyków. Za najłatwiejszych do pozyskania wskazano pracowników biurowych (95 proc. wskazało, że było to łatwe), pracowników przy pracach prostych (90 proc. wskazań „łatwe”), pracowników usług osobistych (67 proc. wskazań „łatwe”). W ogóle nie było problemów ze znalezieniem pracowników takich jak: kucharz małej gastronomii, sprzątaczką biurową, pozostali pracownicy usług osobistych, tokarz w metalu, wykładowca, sekretarka, lekarz, kierownik w instytucji edukacyjnej, nauczyciel przyrody w szkole podstawowej, technik weterynarii, szef kuchni, kosmetyczka i pomoc kuchenna.

➔ Firmy, które w najbliższych 12 miesiącach zamierzają pozyskiwać pracowników częściej przewidują większe trudności w rekrutacji niż w 2013 roku. Aż 52 proc. stwierdza, że pozyskanie potrzebnych pracowników będzie trudne, a jedynie 38 proc. ocenia to zadanie jako łatwe.

### Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Kwalifikacje są ważnym kryterium przy wyborze kandydata do pracy. Zwraca się na nie uwagę na wstępnym etapie rekrutacji, dokonując wśród aplikantów selekcji do rozmów kwalifikacyjnych. Jeżeli kandydat nie posiada pożądanych przez pracodawcę kwalifikacji, jest odrzucany już na początku rekrutacji. Jednak należy zaznaczyć, że w przypadku trudności ze znalezieniem odpowiednio wykwalifikowanych kandydatów, pracodawca jest gotowy obniżyć wymagania, jeśli pracownik wykaże się wysokimi kompetencjami. Pracodawcy oczekują różnych kwalifikacji, w zależności od stanowiska. Od kandydatów na pracowników umysłowych średniego i wyższego szczebla, oczekuje się wykształcenia wyższego. Często większe znacznie ma samo posiadanie dyplomu niż to, czy kierunek studiów jest zbieżny z daną branżą.

Przedstawiciele firm i agencji pracy, we wszystkich objętych badaniem subregionach województwa

mazowieckiego, twierdzili zgodnie, że na rynku pracy obserwuje się nadpodaż kandydatów z wykształceniem wyższym humanistycznym. Podkreślano, iż na mazowieckim rynku pracy brakuje przede wszystkim osób z wykształceniem technicznym, zarówno wyższym, jak i średnim zawodowym oraz pracowników, którzy zdobyli konkretne umiejętności techniczne kończąc kursy specjalizacyjne.

Przedstawiciele badanych firm najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem średnim zawodowym lub policealnym (33 proc.) oraz wyższym (31 proc.).

Posiadanie certyfikatów ma bardzo duże znaczenie przy rekrutacji na stanowiska wykwalifikowanych pracowników fizycznych. W opinii pracodawców mogą one stanowić substytut wykształcenia zawodowego zasadni-



*Przedstawiciele badanych firm najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem średnim zawodowym lub policealnym (33 proc.) oraz wyższym (31 proc.)*

czego lub średniego, jako że stanowią potwierdzenie posiadanych przez kandydata umiejętności praktycznych i biegłości w wybranej dziedzinie.

Jednocześnie jednak badania ilościowe pokazują, iż objęte badaniem firmy w małym stopniu mają sprecyzowane potrzeby co do konkretnych uprawnień, certyfikatów czy dyplomów, które powinni posiadać pracownicy przez nich poszukiwani. Przy charakteryzowaniu wiedzy, którą powinni posiadać poszukiwani przez firmę pracownicy, badani najczęściej odwoływali się do branży lub zawodu, wskazując ogólnie na wiedzę branżową czy zawodową (22 proc.) lub na specyficzne dziedziny – zgodnie z branżą działalności firmy (ponad 50 proc.).

Ponad połowa badanych firm zgłasza zapotrzebowanie na pracowników ze znajomością języka angielskiego (55 proc.), a w drugiej kolejności niemieckiego (26 proc.).

### Zapotrzebowanie na kompetencje

Mazowiecki rynek pracy preferuje pracowników posiadających wcześniejsze doświadczenia zawodowe niż absolwentów. Pracodawcy obawiają się, że absolwent to osoba, która nie tylko często nie posiada potrzebnych umiejętności związanych z wykonywaniem pracy na danym stanowisku, lecz także w niewielkim stopniu wykazuje się waż-

nymi w pracy umiejętnościami społecznymi (przede wszystkim umiejętnością pracy zespołowej). Absolwenci są także, zdaniem pracodawców, zbyt roszczeniowi w negocjacjach warunków pracy a przy tym, mniej niż pracowni z doświadczeniem na rynku pracy szanują pracę. Ponadto pracownik z doświadczeniem pracuje bardziej efektywnie, a przy tym może wdrażać w obowiązki osoby młodsze stażem. Niezależnie od poszukiwanych kwalifikacji pracodawcy są, przede wszystkim, zainteresowani pozyskaniem kandydatów posiadających określone kompetencje, zdobyte na drodze kształcenia a także wypracowane na ścieżce dotychczasowej kariery zawodowej. Analizowano je z podziałem na wiedzę, umiejętności i postawy.

Wśród umiejętności oczekiwanych u potencjalnych pracowników firmy respondenci najczęściej odnosili się do

kwestii związanych z obsługą klienta (13 proc.), umiejętnością pracy w zespole (11 proc.), obsługą kasy fiskalnej (9 proc.) czy znajomością komputera (7 proc.), a także ogólnych kompetencji, fachowości (24 proc.).

Wśród cech charakteru, które powinni posiadać kandydaci poszukiwani przez firmy, najczęściej wskazywano pracowitość (29 proc.), uczciwość (27 proc.), komunikatywność, otwartość (22 proc.), miłe usposobienie (15 proc.) oraz odpowiedzialność (15 proc.). Do kluczowych kompetencji, które powinni posiadać potencjalni pracownicy najczęściej włączano:

1. Odpowiedzialność (54 proc.)
2. Samodzielność (49 proc.)
3. Lojalność (45 proc.)
4. Dokładność (39 proc.)
5. Zaangażowanie (38 proc.)
6. Dążenie do osiągnięcia rezultatów (30 proc.)
7. Odporność na stres (29 proc.)
8. Etyczne postępowanie jako podstawa w działaniu (28 proc.)
9. Otwartość na uczenie się i stały rozwój (26 proc.)
10. Doświadczenie zawodowe (25 proc.).

Opracowanie:

**Anna Grochowska,  
Katarzyna Kozakowska,  
WUP w Warszawie**

# OKIEM PRACODAWCÓW

## Problemy polskiego rynku pracy

W Polsce na każde pięć osób pracujących, cztery zatrudnione są w przedsiębiorstwach. Tam również wypracowywane jest ponad trzy czwarte PKB. Trudno zatem o bardziej jednoznaczne przesłanki potwierdzające, że sektor przedsiębiorstw, w szczególności mikro-, małych i średnich (MMŚP), stanowiący 99,8 proc. wszystkich firm w Polsce, jest głównym aktorem rynku pracy, a jego kondycja i plany rozwojowe w oczywisty sposób przekładają się na wskaźniki zatrudnienia. Okoliczność ta jest jednak często pomijana w rozważaniach nad kondycją polskiego rynku pracy, w których zbyt często podkreśla się konieczność zwalczania bezrobocia (hasło to jest zresztą bardzo nośne i akceptowalne społecznie), nie doceniając wagi działań zmierzających do budowania trwałego wzrostu gospodarczego poprzez stosowanie mechanizmów wspierania przedsiębiorczości i zachęt inwestycyjnych.

Skoncentruję się na krótkiej prezentacji trzech podstawowych grup problemów, zgłaszanych przez środowiska biznesowe jako wpływające szczególnie niekorzystnie na sytuację rodzimego rynku pracy, a są to:

➔ niedostosowanie zasobów pracy do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców;

➔ nieefektywne wydatkowanie środków publicznych na aktywne i pasywne polityki rynku pracy;

➔ niska jakość otoczenia instytucjonalnego przedsiębiorstw, tworząca bariery w procesie inwestowania i tworzenia nowych miejsc pracy.

Z oczywistych względów, na potrzeby niniejszego opracowania, problemy te zostaną jedynie zasygnalizowane.

### Brak odpowiednio wykwalifikowanych pracowników

Problem niedostosowania strony popytowej i podażowej rynku pracy, często omawiany w literaturze przedmiotu i dyskusjach specjalistów, w języku praktyki funkcjonowania przedsiębiorstwa oznacza po prostu „brak rąk do pracy”. Pracodawcy borykają się zarówno z problemem

niedostosowania ilościowego (gdymy pewnych regionach czy branżach mamy do czynienia z niską dostępnością pracowników o określonym wykształceniu czy kompetencjach), jak również jakościowego (pracownicy tacy są dostępni, jednak w sposób niewystarczający przygotowani do realizacji zadań zawodowych na danym stanowisku pracy).

Mimo pogłębionej diagnozy problemu, z którym borykamy się od czasu transformacji ustrojowej, nie udało się dotychczas wypracować skutecznych metod przeciwdziałania tym negatywnym procesom. Skutkuje to sytuacją, w której mimo dwumilionowej rzeszy osób figurujących w oficjalnych rejestrach bezrobotnych, nieobsadzonych zostaje cały czas 600 tys. miejsc pracy.

Pracodawcy wskazują w tym kontekście na następujące czynniki, konserwujące istniejący stan rzeczy, a są to przede wszystkim: nieadekwatność programów nauczania (zarówno na poziomie zawodowym, jak i wyższym) do potrzeb świata pracy, brak mechanizmów pozwalających na doskonalenie umiejętności społecznych i praktycznych kandydatów (w tym sprawnie działającego systemu staży i praktyk zawodowych, jak również elementów dualnego systemu kształcenia). Brakuje również systematycznie prowadzonego, ujednoliconego metodologicznie monitoringu potrzeb zatrudnieniowych przedsiębiorstw i dostępności zasobów pracy, losów absolwentów oraz efektów kształcenia. W połączeniu z brakiem standardów współpracy pomiędzy Publicznymi Służbami Zatrudnienia (PZS) a pozostałymi interesariuszami (w tym przede wszystkim środowiskiem przedsiębiorców) sprawia to, że instytucje kształcą w zawodach nadwyżkowych, pogłębiając istniejące dysonanse pomiędzy popytem i podażą pracy.

Problemy ze znalezieniem pracowników odpowiadających potrzebom stanowiska pracy mają dla pracodawców realny wymiar ekonomiczny, rozumiany jako koszt przestoju, zaniechania realizacji przedsięwzięć gospodarczych, przedłużającej się rekrutacji, ponownej rekrutacji w przypadku niesprawdzenia

się pracownika na danym stanowisku, jego szkolenia oraz niższej wydajności pracy w okresie wdrożeniowym. Koszty te najbardziej odczuwalne są przez firmy z sektora MMŚP, które rzadko stać na finansowanie profesjonalnych procesów rekrutacyjnych i długotrwały proces szkolenia stanowiskowego.

### Nieefektywne wykorzystanie środków na aktywne i pasywne polityki rynku pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach przekładają się między innymi na niezadowolenie środowisk gospodarczych z prowadzonych przez państwo aktywnych i pasywnych polityk rynku pracy, które zamiast prowadzić do pozytywnych rozwiązań istniejących problemów, w najlepszym wypadku konserwują obecny stan rzeczy. Dla pracodawców sytuacja ta jest o tyle trudna do zaakceptowania, że działania te finansowane są ze środków tworzonego przez nich Funduszu Pracy (FP).

Wadliwie skonstruowany system funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia, a także transferów zdrowotnych i socjalnych powoduje, że dysponując środkami Funduszu Pracy, nie mogą one sprawnie realizować jednej ze swoich podstawowych funkcji, tj. prowadzenia skutecznych działań na rzecz włączania jak największej grupy osób poszukujących zatrudnienia do świata pracy oraz skutecznego pośrednictwa pracy na rzecz pracodawców. System, posiłkując się środkami FP, obsługuje dużą grupę osób, które nie są zainteresowane podejmowaniem jakichkolwiek działań aktywizacyjnych z uwagi na ograniczenia społeczne, psychologiczne, bądź po prostu zatrudnienie w szarej strefie.

Stosowanie instrumentów aktywizacyjnych, wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które w dużej mierze zdezaktualizowały się lub okazały nieskuteczne, w połączeniu z wywieraną na urzędy pracy presją sprawnego wydatkowania budżetów (w miejsce osiągania trwałych sukcesów ilościowych i jakościowych), skutkuje nieefektywnym

wydatkowaniem ogromnych kwot pochodzących z budżetu firm. Na podstawie analizy danych historycznych, dotyczących relacji wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w odniesieniu do podejmowania pracy przez osoby bezrobotne, można stwierdzić, że brakuje wyraźnych przesłanek uzasadniających ponoszenie tych wydatków (biorąc pod uwagę kryterium efektywnościowe, odnoszące się do relacji nakładu do rezultatu). Większość działań finansowanych w ramach aktywnych polityk rynku pracy jest (z powodu presji na realizację wskaźnika krótkoterminowej skuteczności poszczególnych form aktywizacyjnych), kierowanych do osób faktycznie nie potrzebujących wsparcia. Są to osoby o najwyższym potencjale zatrudnieniowym, które również bez udziału środków publicznych uzyskiwałyby podobne rezultaty zatrudnieniowe. Poza sferą oddziaływań służb zatrudnienia pozostaje jednocześnie cała duża grupa osób o poważnych problemach z powrotem na otwarty rynek pracy.

W pogoni za planową realizacją budżetów i sprawnym wydatkowaniem środków, PSZ zapominają również o podstawowej grupie klientów, jaką są pracodawcy. Niewielka część środowiska to klienci urzędów, korzystający z usług pośrednictwa pracy (wg różnych szacunków to ok. 10-20 proc.). W przypadku innych usług wspierających sytuacja ta przedstawia się jeszcze gorzej. Obserwujemy niski poziom zaufania środowisk biznesowych do profesjonalizmu prowadzonych przez urzędników działań i usług realizowanych na ich rzecz. Wynika to z jednej strony z faktu, że w ogromnej większości rzeczywiście są one świadczone w oderwaniu od rzeczywistych potrzeb i standardów funkcjonowania przedsiębiorstw, z drugiej zaś – braku systematycznie budowanych, trwałych relacji PSZ z pracodawcami. To ostatnie skutkuje niedostosowaniem oferty do potrzeb tej grupy i brakiem zaangażowania pracodawców w rozwiązywanie problemów lokalnych i regionalnych rynków pracy.

Równie głęboki sprzeciw budzi w środowiskach biznesowych konstrukcja zasad realizacji pasywnej polityki rynku pracy, która zamiast zachęcać, zniechęca osoby pozostające poza oficjalnym rynkiem pracy do podejmowania legalnego zatrudnienia. Transfery różnego typu świadczeń nie są bowiem

uzależnione od rzeczywistej aktywności bezrobotnego w zakresie poszukiwania pracy, czy podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych. Brakuje skutecznych mechanizmów weryfikujących to zaangażowanie, podobnie jak fakt podejmowania aktywności zawodowej bezrobotnego w szarej strefie. Ten ostatni aspekt rodzi z kolei bardzo poważne konsekwencje dla przedsiębiorców oraz pośrednio całego rynku pracy, z jednej strony obniżając konkurencyjność firm legalnie zatrudniających pracowników, z drugiej – powodując większe obciążenia podatkowe nakładane na pracę, które mają zapełnić lukę budżetową, powodowaną nie odprowadzonymi do budżetu państwa wpływami z tytułu świadczenia pracy poza

” *Problem niedostosowania strony popytowej i podażowej rynku pracy w języku praktyki funkcjonowania przedsiębiorstwa oznacza po prostu „brak rąk do pracy”. Nie udało się dotychczas wypracować skutecznych metod przeciwdziałania tym negatywnym procesom. Skutkuje to sytuacją, w której, mimo dwumilionowej rzeszy osób w oficjalnych rejestrach bezrobotnych, nieobsadzonych zostaje cały czas 600 tys. miejsc pracy*

oficjalnym systemem. Pośrednio większa to klin podatkowy, który jest jednym z głównych czynników, negatywnie oddziałujących na polski rynek pracy.

### Barieri tworzenia nowych miejsc pracy

Klin podatkowy, czyli pozapłacowe koszty pracy to suma wszystkich zobowiązań w postaci podatków i składek ubezpieczeniowych, które stanowią różnicę pomiędzy wynagrodzeniem netto pracownika a pełnymi kosztami ponoszonymi przez pracodawcę w związku z jego zatrudnieniem. Jedynie część z nich to środki przeznaczone na finansowanie naszych przyszłych świadczeń emerytalnych. Pozostałe przeznaczone są na transfery dla bezrobotnych, jak również wypłaty wcześniejszych emerytur i rent. Klin podatkowy jest tym większy, im większe są wydatki publiczne, stąd tak ważne jest m.in. sprawne i efektywne kosztowo oddziaływanie systemu aktywnych i pasywnych polityk rynku pracy.

Wysoki klin podatkowy (zbyt wysokie koszty pracy w odniesieniu do obecnej sytuacji gospodarczej w Polsce) skłania pracodawców do ograniczania, a nie wzrostu zatrudnienia. Polskie przedsiębiorstwa cały czas jeszcze konkurują ceną, stąd jest to jedna

z najpoważniejszych barier rozwojowych. Jeśli dodamy do tego mało elastyczne prawo pracy, którego skutki dotyczą głównie małe i średnie przedsiębiorstwa, nieprzyjazne i nieprzejrzyste prawo podatkowe oraz niewydolny system odzyskiwania należności, łatwo zrozumiemy, dlaczego polskie firmy (głównie z sektora MŚP) są tak zachowawcze wobec podejmowania nowych inwestycji i działań prorozwojowych, które są decydujące dla tworzenia nowych miejsc pracy.

Inwestycje wymagają również przewidywalności rynku i poczucia względnego bezpieczeństwa. W Polsce brakuje natomiast spójnej, realizowanej ponad podziałami, polityki wspierania przedsiębiorczości, a co najważniejsze – dłu-

gofalowej wizji strategicznej i umowy społecznej, zawartej przez wszystkie strony stosunków pracy w przedmiotowym obszarze. Do pobudzenia inwestycji nie wystarczą działania i programy podejmowane ad hoc, potrzeba przewidywalności i głębokich reform zmierzających do podniesienia jakości działania instytucjonalnego otoczenia przedsiębiorstw.

\*\*\*

Rozwiązanie powyższych problemów wymaga reform i redefinicji stosowanych dotychczas paradygmatów zarządzania procesami zachodzącymi w obszarze rynku pracy i gospodarki. Aby tego dokonać, potrzeba wiele determinacji i odwagi podejmowania trudnych decyzji, a nade wszystko kooperacji środowisk wszystkich interesariuszy. Kluczowe znaczenie ma tutaj dialog poszczególnych stron stosunku pracy i decydentów, instytucji edukacyjnych i służb zatrudnienia, pozwalający na poznanie punktu widzenia i problemów wszystkich stron i wspólne wypracowanie najlepszych rozwiązań.

Powyżej zaprezentowałam stanowisko biznesu, ze szczególnym uwzględnieniem głosu sektora MMŚP, reprezentowanego przez Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza.

**Anna Wolska,**  
Wojewódzka Rada Zatrudnienia



# VIII MŁODZIEŻOWE TARGI EDUKACJI I PRACY



Fot. Tomasz Lendo

Targi skierowane były do młodzieży ponadgimnazjalnej i osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy lub edukacją dorosłych

Ponad trzy tysiące osób odwiedziło około 50 stoisk informacyjno-promocyjnych szkół wyższych, policealnych, instytucji rynku pracy i pracodawców. Odwiedzający targi korzystali z informacji na temat ofert edukacyjnych i informacji zawodowych, mogących zwiększyć szanse na zatrudnienie.

Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy zorganizowały 20 marca br. filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ostrołęce, współorganizatorami byli: Prezydent Ostrołęki, Starosta Ostrołęcki, Powiatowy Urząd Pracy,

Delegatura Kuratorium Oświaty i Wojewódzka Komenda Uzuppełnień.

Targi skierowane były do młodzieży ponadgimnazjalnej i osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy lub edukacją dorosłych. Wzięli w nich udział również przedstawiciele władz rządowych i samorządowych, dyrektorzy instytucji, zajmujących się edukacją i problematyką rynku pracy, lokalni partnerzy podejmowanych przez te instytucje działań, dyrektorzy szkół i nauczyciele. Otwierając targi Marian Krupiński, dyrektor filii WUP w Ostrołęce podziękował uczelniom, szkołom ponadgimnazjalnym, instytucjom i pracodawcom za udział w targach i zorganizowanie stoisk informacyjno-promocyjnych.

Lekarz, geodeta, a może... strażak? Było w czym wybierać. Propozycje edukacyjne przedstawiło ponad 40 szkół policealnych i wyższych. Do podejmowania dalszej edukacji i pozostania w rodzinnych stronach zachęcały uczelnie i szkoły ponadgimnazjalne z Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego – Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Ostrołęce, Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Społeczna w Ostrołęce, Centrum Nauki i Biznesu ŻAK, Centrum Edukacyjne Akademia Sukcesu, Centrum Kształcenia Praktycznego i szkoły językowe.

W targach uczestniczyły wyższe uczelnie m.in. z Warszawy, Olsztyna,

Białegostoku, Wrocławia, Łodzi, Łomży, Ciechanowa, Przasnysza, Pułtuska. Uczestnicy mogli wybierać interesujące ich kierunki studiów w zakresie informatyki, pedagogiki, finansów, zarządzania, medycyny, prawa, psychologii, inżynierii, budownictwa, elektrotechniki, grafiki, architektury wnętrz, kosmologii, języków obcych i reklamy. Wystawcy zachęcali do studiowania proponując nowe kierunki studiów, atrakcyjne systemy stypendialne, bardzo dobre przygotowanie praktyczne, bezpłatną naukę, możliwość rozwijania zainteresowań i studiowania w systemie zaocznym, wieczorowym, na odległość, a także za granicą. Uczestnicy targów mogli sprawdzić umiejętności praktyczne studentów, którzy np. badali ciśnienie, skład masy ciała, przeprowadzali drenaż limfatyczny. Potencjalni studenci mogli wyjść z nową fryzurą, profesjonalnie zrobionym makijażem, manicure, własnoręcznie zrobioną maścią witaminową lub mydłem o wybranym kolorze i zapachu. Dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska uczelni wojskowych (Wojskowa Akademia Techniczna, Akademia Obrony Narodowej, Wyższa Szkoła Oficerska Wojsk Lądowych we Wrocławiu). Szkoła Główna Służby Pożarniczej w Warszawie prezentowała kierunki studiów na wydziałach mundurowych i cywilnych. Najliczniejsza grupa reprezentująca uczelnię przyjechała autokarem z Olsztyna. Uniwersytet Warmińsko-Mazurski reprezentowało około 20 osób, w tym Akademicka Orkiestra Dęta, która wraz z zespołami i solistami ostrołęckich szkół dała krótki koncert.

Dla uczestników, którzy nie podejmą studiów stacjonarnych i są lub będą zainteresowani podjęciem pracy, przygotowano informacje edukacyjne i zawodowe, które mogą pomóc w jej znalezieniu. Pomoc w poszukiwaniu pracy oferowały instytucje rynku pracy – filia WUP, PUP, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP oraz Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne w Ostrołęce i Myszyńcu. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przygotowało informacje, dotyczące m.in. kształcenia i zatrudnienia w krajach UE, ulotki o zawodach, zasadach rozmowy kwalifikacyjnej i sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Na stoiskach



Fot. Tomasz Lendo

Propozycje edukacyjne przedstawiło ponad 40 szkół policealnych i wyższych

doradcy zawodowi udzielali informacji o usługach w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego i zachęcali do wykorzystywania informacji zawodowych w wyborze studiów i procesie poszukiwania pracy. Powiatowy Urząd Pracy informował o ofertach pracy lokalnych pracodawców, możliwościach podjęcia stażu, uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a filia WUP o ofertach znajdujących się w sieci EURES.

Inspektor Państwowej Inspekcji Pracy informował o rodzaju zawieranych umów, prawach i obowiązkach pracowników i pracodawców. Agencja Rozwoju Regionu Mazowsza Północno-Wschodniego udzielała informacji o możliwości i warunkach pracy za granicą i sprawach dotyczących UE. Informacji o procedurach naboru do Narodowych Sił Rezerwowych i warunkach zostania żołnierzem zawodowym udzielali pracownicy Wojskowej Komendy Uzupełnień i Giżyckiej Brygady Zmechanizowanej. Zainteresowani mogli obejrzeć wystawę, przygotowaną przez WKU z okazji 15. rocznicy wejścia Polski do NATO i stoisko Muzeum Kultury Kurpiowskiej w Ostrołęce.

O kompetencjach i kwalifikacjach kandydatów do pracy wymaganych przez pracodawców można było porozmawiać np. z pracownikami agencji pracy tymczasowej Work Wonders, Masarni Edward Balcerczyk w Myszyncu i Zakładów Mięśnych Pekpol w Ostrołęce.

Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy to największa impreza w regionie, podczas której uczelnie, szkoły policealne, instytucje szkoleniowe prezentują swoje oferty, a instytucje działające w obszarze rynku pracy upowszechniają informacje zawodowe, dotyczące m.in. poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Potrzebę organizowania takich przedsięwzięć potwierdza liczba odwiedzających targi.

Organizacji Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy towarzyszyły lokalne media, które objęły patronat nad przedsięwzięciem – Radio OKO, „Tygodnik Ostrołęcki”, „Kurier Ostrołęcki”, „Rozmaitości Ostrołęckie”. Z odwiedzającymi stoiska informacyjno-promocyjne, przedstawicielami szkół i instytucji rynku pracy rozmawiali też redaktorzy Telewizji Narew, Radia Nadzieja, portali społecznościowych: Moja-ostroleka.pl, eOstroleka.pl, Nowaostroleka.pl.

**Krzysztof Szymoń,**  
filia WUP w Ostrołęce

## Nie taki urzędnik straszny, jak go malują

Z Iwoną Jarmoluk, uczestniczką projektu „Założ firmę z WUP II”, która korzystając z dotacji we wrześniu 2012 roku otworzyła gabinet masażu „Shea”, rozmawia Magda Korczakowska

### Jak ocenia pani półtora roku prowadzenia działalności?

Marzyłam o własnej firmie, ale na to potrzebne są pieniądze. Dotacja oraz wsparcie pomostowe pozwoliły mi nie martwić się o kredyty. Zakup sprzętu, który będzie służył mi przez lata przełożył się na niższe koszty obecnie. Nie muszę myśleć o kolejnych inwestycjach posiadając droższe, ale za to niezawodne urządzenia. Mam ogromną satysfakcję, bo spełniam swoje marzenia i robię coś dla siebie, a grono stałych klientów, stosunkowo niski czynsz za lokal oraz obniżony ZUS pozwalają na stabilne prowadzenie działalności.

### Jak wyobraża sobie pani swoją firmę za pół roku?

Plany długofalowe to podnoszenie kwalifikacji, głównie szkolenia z zakresu nowoczesnych technik masażu. Oczywiście dobrze byłoby zatrudnić pracownika. Moim pomysłem na rozwój oraz większą promocję jest współpraca z innymi firmami w pokrewnych branżach – dietetykiem, gabinetami kosmetycznymi. Staramy się przecież dotrzeć do tych samych, dbających o swój wygląd, zdrowie i samopoczucie klientów.

### Co pani zdaniem zadecydowało o tym, że wniosek, a następnie biznesplan został oceniony pozytywnie?

Aby wziąć udział w rekrutacji należało złożyć przede wszystkim przygotowany przez urząd wniosek. Jednak warto dołączyć do niego wszelkie dokumenty – dyplomy, świadectwa ukończenia kursów, szkoleń oraz przedwstępne umowy, np. wynajęcia lokalu. To uwiarygodnia informacje przedstawione w dość sformalizowanym wniosku o dotację. Ważne jest też na etapie rozmowy przedstawienie swojego pomysłu w zrozumiałym sposobie, udowodnienie, że nie chodzi tylko o „podstawowe zakupy”, ale że plan inwestycyjny jest po prostu perspektywiczny. Z kolei samodzielnie napisany biznesplan zawierał szereg istotnych informacji, o których nie pomyślałaby osoba umiejąca pisać biznesplan „od strony technicznej”, jednak bez doświadczenia w branży.



Fot. Tomasz Lendo

### Najtrudniejszy moment w trakcie uczestnictwa w projekcie?

Podpisanie umowy o dotację zawiera szereg zastrzeżeń – sumienne wydatkowanie zgodnie z biznesplanem, oraz – co gorsze – terminowe rozliczenie przyznanych środków. Z jednej strony na początku trzeba zająć się promocją firmy i poświęcić jej każdą minutę dnia, z drugiej wypełniać dokumenty rozliczeniowe, z którymi nie miało się nigdy do czynienia. To powodowało wiele nieprzespanych nocy. Stres, że opiszę coś źle i będę musiała zwrócić pieniądze był ogromny. Na szczęście urzędnik nie jest taki straszny, jak go malują. Pomoc pracowników urzędu pracy w mozolnym wypełnianiu rubryk okazała się wybaawieniem.

### Jakich więc rad udzieliłaby pani osobom, które zamierzają otworzyć firmę?

Trzeba najpierw zapytać siebie, czy aż tak duże fundusze są nam potrzebne, co jest niezbędne do rozpoczęcia działalności i jak wyobrażam sobie firmę za rok, dwa. To pozwoli na zbudowanie podstaw do solidnego i rzetelnego wypełnienia wniosku, który będzie spójny i logiczny. Natomiast już po otworzeniu działalności warto przede wszystkim zająć się dostosowaniem wnętrza do charakteru działalności – pierwsze wrażenie jest najważniejsze! I oczywiście postawić na bieżąco doświadczenia w zawodzie oraz współpracę z innymi firmami, uzupełniającymi naszą ofertę.



# XII Prezentacje Edukacyjne – Ostrołęka 2014

Impreza cieszyła się ogromnym zainteresowaniem, wzięło w niej udział około dwóch tysięcy osób



Fot. Dariusz Mrozek

Ofertę edukacyjną oraz atuty nauki w danej szkole przedstawiło 18 szkół z Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego

**P**odczas XII Prezentacji Edukacyjnych – Ostrołęka 2014 młodzież z Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego zbierała informacje, dotyczące możliwości dalszego kształcenia – kierunków nauczania, rozwijania talentów i zainteresowań oraz pomocy w zakresie planowania kariery zawodowej przez instytucje rynku pracy.

Organizatorem zorganizowanych 13 marca br. prezentacji były Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP w Warszawie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Ostrołęce oraz ostrołęcka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W organizację przedsięwzięcia włączyły się też Starostwo Powiatowe, Urząd Miasta i Delegatura Kuratorium Oświaty. W uroczystym otwarciu uczestniczyli przedstawiciele władz miasta i powiatu,

dyrektorzy instytucji organizujących prezentacje, instytucji rządowych i samorządowych.

Celem prezentacji była pomoc młodzieży szkół gimnazjalnych w wyborze dalszego kierunku kształcenia ogólnego i zawodowego. Te pierwsze życiowe wybory mogą bowiem zdecydować o przyszłości zawodowej.

Ofertę edukacyjną oraz atuty nauki w danej szkole przedstawiło 18 szkół z Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego, m.in. z Kadzidła, Myszynca, Troszyna, Czerwina, Lelisa, Łysych, Goworowa oraz Zespół Szkół Leśnych z Rucianego Nidy. Uczniowie prezentowali dotychczasowe i nowe kierunki kształcenia, umiejętności praktyczne, koła zainteresowań, zespoły taneczne, sekcje sportowe, osiągnięcia uczniów w różnych dziedzinach wiedzy oraz sukcesy sportowe i artystyczne. Odwiedzający targi podziwiali więc występy zespołów muzycznych, uczestniczki „Bitwy na głosy”, rapera, tańce, pantomimę i pokazy sztuk walki.

Sposób spędzania wolnego czasu to rozwijanie zdolności, nabywanie umiejętności, kształtowanie cech takich jak wytrwałość, cierpliwość, odpowiedzialność i radzenie sobie w sytuacji niepowodzeń.

Usługi w zakresie problematyki edukacji, rynku pracy, szczególnie informacji i poradnictwa zawodowego przedstawiły instytucje rynku pracy

– Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy oraz Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne, Wojskowa Komenda Uzupełnień, Szkoła Języków Obcych Alma Mater, Bursa Regionalna oraz pracodawcy oferujący miejsca pracy dla młodzieży. Uczestnicy prezentacji mogli skorzystać z porad doradców zawodowych oraz przedstawicieli Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej z Ostrołęki i Myszynca.

Stoisko Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przyciągało uwagę ilością i różnorodnością materiałów informacyjnych. Największym zainteresowaniem cieszyły się ulotki opracowane przez CiPKZ, dotyczące zawodów, również tych, które będą poszukiwane w przyszłości. Doradcy zawodowi podkreślali jednak, że zawód trzeba wybierać przede wszystkim zgodnie z predyspozycjami i własnymi zainteresowaniami. Gimnazjaliści korzystali też z informacji zawodowych, dotyczących zakresu usług instytucji rynku pracy.

Prezentacje Edukacyjne cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. Wzięło w nich udział około dwóch tysięcy osób. Wśród zainteresowanych, oprócz gimnazjalistów, byli nauczyciele, rodzice, przedstawiciele instytucji oświatowych i młodzież, poszukująca pracy krótkoterminowej.

Planowanie kariery zawodowej wymaga również posiadania wiarygodnych informacji o kierunkach rozwoju rynku pracy, zawodach przyszłości, kryteriach wyboru zawodu. Efektywne upowszechnianie informacji wymaga wykorzystywania różnych form przekazu. Choć skarbnią wiedzy w wielu obszarach jest dziś Internet, obecność na prezentacjach takiej liczby zainteresowanych osób świadczy o tym, że bezpośredni kontakt i możliwość rozmowy jest młodzieży na tym etapie życia bardzo potrzebna. Marzec to miesiąc intensywnych działań informacyjno-doradczych filii WUP w Ostrołęce w zakresie planowania kariery zawodowej. Kolejnym przedsięwzięciem będą VIII Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy.

**Krystyna Szymoła,**  
filia WUP w Ostrołęce



Fot. Dariusz Mrozek

Marian Krupiński, dyrektor filii WUP wita uczestników targów



# Szkoły i uczelnie do wyboru

W tegorocznych Targach Edukacyjnych w Poświętnem wzięło udział 28 wystawców

Targi Edukacyjne w Poświętnem k. Płońska odbyły się 3 marca. Od 13 lat przedsięwzięcie pod hasłem „Wiedza i aktywność szansą na sukces” wspólnie organizują Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział Poświętne w Płońsku, Starostwo Powiatowe w Płońsku, ciecchanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Płońsku oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie.

Celem targów jest pomoc młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w wyborze kierunku dalszej edukacji, ułatwienie dostępu do aktualnych ofert wyższych uczelni, szkół policealnych i instytucji rynku pracy oraz stworzenie możliwości bezpośredniego kontaktu z ich przedstawicielami.

Otwarcia targów dokonali: Andrzej Kamasa, dyrektor Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Warszawie, Jan Mączewski, starosta płoński oraz Łukasz Kapczyński, p.o. kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filia WUP w Ciechanowie.

W targach licznie uczestniczyła młodzież szkół ponadgimnazjalnych z Płońska, Raciąża i Czerwińska. Targi Edukacyjne stwarzają szansę zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół wyższych, zgromadzonych w jednym miejscu i czasie. W tegorocznych wzięło udział 28 wystawców. Były



W tegorocznych Targach Edukacyjnych wzięło udział 28 wystawców

wśród nich uczelnie państwowe, prywatne, szkoły policealne i instytucje rynku pracy.

Wybór drogi zawodowej powinien odbywać się jak najwcześniej, a zajęcia z doradcą zawodowym mogą w tym pomóc. Każdy ma określone predyspozycje i umiejętności, właściwe ukierunkowanie tego potencjału to wybór drogi zawodowej. Dzięki poznaniu swoich mocnych stron, uczeń dowiadyje się jaką ścieżkę wybrać, a ten wybór ma wpływ na całe przyszłe życie, nie tylko zawodowe.

Targom towarzyszyły warsztaty dla młodzieży „Co jest ważne przy wyborze zawodu i kierunku kształcenia, elementy dotyczące lokalnego rynku pracy”, przygotowane i prowadzone przez doradców zawodowych z ciecchanowskiej filii WUP, PUP w Płońsku i CEiPM OHP w Ciechanowie oraz warsztaty „Czynniki warunkujące trafny wybór zawodu”, prowadzone przez specjalistki z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Płońsku.

**Łukasz Kapczyński,**  
filia WUP w Ciechanowie

## Współpraca z Domem Pomocy Społecznej

Ciecchanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach współpracy z Domem Pomocy Społecznej przy ul. Kruczej w Ciechanowie przeprowadziła cykliczne warsztaty z doradztwa zawodowego. Psycholog prowadzący zajęcia z mieszkańcami, często osobami z zaburzeniami psychicznymi, zapoznał ich z metodami przeciwdziałania stresowi oraz odkrywał ich możliwości i umiejętności pozwalające na lepsze funkcjonowanie w codziennym życiu.

**Violetta Talarek,**  
Dom Pomocy Społecznej  
w Ciechanowie





Impreza odbyła się 4 marca w klubie dla młodzieży Strefa G2

# Radomska młodzież wybiera studia

XI Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych w Radomiu

Uczelnie z całego kraju prezentowały swoje oferty edukacyjne podczas XI Ogólnopolskich Targów Szkół Wyższych w Radomiu. Impreza odbyła się 4 marca w klubie dla młodzieży Strefa G2, a jej organizatorami były Szkolny Ośrodek Kariery przy Zespole Szkół Technicznych i firma TiM. Przedstawiciele szkół wyższych starali się zachęcić młodych ludzi do podjęcia studiów właśnie u nich. Wśród wystawców swoje usługi promowała także radomska filia WUP.

Pełna informacja o uczelni, zgromadzona w jednym miejscu i czasie, pozwala młodym ludziom wybrać odpowiednią szkołę wyższą lub policealną oraz sprecyzować dalszą drogę kształcenia. Korzystne dla maturzystów było to, że mogli porozmawiać ze studentami, którzy kształcą się na danej uczelni, a nie tylko zapoznać się z ulotką tej szkoły. Taka swobodna wymiana informacji nie tylko daje rzeczywisty obraz konkretnej uczelni, lecz jest także dobrą okazją, aby nawiązać nowe kontakty. – Dowiedziałam się kilku rzeczy, których nigdzie wyczytać nie można – mówi Kasia, tegoroczna maturzystka, która jeszcze zastanawia się nad wyborem uczelni. Wiadomo, że chce studiować informatykę. – Jestem mile zaskoczona bogatą ofertą uczelni.

Targi są bardzo wygodnym narzędziem pomagającym zaplanować przyszłość. Wiele propozycji w jednym miejscu. Ponadto ciekawe jest to, że można zobaczyć, na czym w praktyce polegają konkretne zawody – dodaje jej koleżanka z klasy Karolina.

Kierunki, jakie proponowały uczelnie były bardzo różne – od tych związanych z handlem, marketingiem, budownictwem, finansami i rachunkowością, poprzez kierunki językowe, pedagogiczne, turystyczne, kosmetyczne, medyczne, po te związane ze służbą mundurową. Dlatego też każdy mógł wybrać coś dla siebie.

Maturzyści, którzy uczestniczyli w targach mieli różne oczekiwania wobec tego rodzaju spotkań. Jedni nie mają jeszcze sprecyzowanych planów, inni przyszli, aby rozwiązać wątpliwości związane z kilkoma kierunkami studiów czy uczelniami. Na uczniów poszukujących jeszcze swojej drogi do kariery zawodowej podczas targów czekali wyspecjalizowani doradcy zawodowi gotowi do konsultacji.

Na stoisku WUP młodzież, oprócz informacji o zawodach, mogła się również zapoznać ze specyfiką doradztwa sieci EURES.

Dodatkową formą wsparcia w wyborze dalszego kształcenia była

możliwość wzięcia udziału w wykładach dotyczących planowania własnej ścieżki zawodowej i kreowania postaw zawodowych. Wykłady dla młodzieży zaproponowali również pracownicy radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Małgorzata Czarnota mówiła o konieczności świadomego planowania swojej ścieżki zawodowej, by w przyszłości uniknąć rozczarowań i zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dla niektórych był to pierwszy kontakt ze specjalistą, który jest w stanie ocenić nie tylko szanse zatrudnienia w konkretnych zawodach na lokalnym, ogólnopolskim czy międzynarodowym rynku pracy, lecz także ocenia preferencje ucznia do wykonywania tego zawodu. Wykłady stały się bodźcem do umawiania się na konsultacje indywidualne związane z doradztwem zawodowym.

Młodzież odwiedzała targi indywidualnie i grupowo – wspólnie ze swoimi wychowawcami, pedagogami czy nauczycielami przedmiotu. Uczniowie, zachęceni przez nauczycieli czy szkolnych doradców zawodowych do uczestnictwa, po wizycie stwierdzili, że warto było się pojawić. Często jest to pierwszy krok do świadomych wyborów życiowych.

**Małgorzata Czarnota,**  
filia WUP w Radomiu



# Najpierw kurs językowy, potem praca

Rekrutacja dla niemieckiego pracodawcy

Spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielami niemieckiej firmy Piening GmbH odbyło się 13 marca w radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Rekrutowano osoby o specjalnościach hydraulik oraz elektryk. Dziesięć osób otrzymało propozycję pracy. Oferty pracy niemieckiej firmy Piening są dostępne w sieci EURES.

W spotkaniu rekrutacyjnym uczestniczyło 28 osób. Dziewięć spośród nich otrzymało propozycję zatrudnienia po ukończeniu bezpłatnego kursu języka niemieckiego. Jeden z kandydatów, dobrze władający językiem niemieckim, ma podjąć pracę w ciągu najbliższych tygodni.

Pozostali kandydaci w ciągu dwóch tygodni od daty rekrutacji mieli rozpocząć intensywny kurs językowy. Kurs jest bezpłatny, potrwa ok. trzech miesięcy. Szkolenie obejmuje 200 godzin nauki języka, ważna jest także samodzielna praca w domu. Szkolenie językowe zorganizowano w Radomiu. Pracownicy powinni posługiwać się językiem niemieckim przynajmniej na poziomie B1. Jak podkreślali przedstawiciele pracodawcy, osoby nie posiadające

kompetencji językowych nie są w stanie wykorzystać oraz zaprezentować w całości posiadanych kompetencji zawodowych.

Przy rekrutacji brano pod uwagę przede wszystkim kompetencje zawodowe oraz doświadczenie, posiadane uprawnienia, znajomość języka niemieckiego lub gotowość do intensywnej nauki oraz posiadanie własnego prawa jazdy. Także mobilność pracowników stanowiła istotny czynnik, gdyż po zakończeniu jednego zlecenia muszą być gotowi do przemieszczania się na terenie Niemiec.

Rekrutację dla niemieckiego pracodawcy filia WUP w Radomiu przygotowała wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy.

Niemcy są również zainteresowani współpracą z polskimi szkołami o profilu technicznym w zakresie dualnego systemu kształcenia. Ten rodzaj edukacji polega na rozwijaniu umiejętności praktycznych oraz przyswajaniu wiedzy teoretycznej. Jest powszechnie stosowany przy kształceniu zawodowym uczniów za naszą zachodnią granicą.

**Janusz Wojcieszek-Łyś,**  
filia WUP w Radomiu



Rekrutację dla niemieckiego pracodawcy filia WUP w Radomiu przygotowała wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy

## Piening GmbH...

... to niemiecka firma rodzinna drugiej generacji. Należy do piętnastu najlepszych usługodawców personalnych w Niemczech. Siedziba firmy mieści się w Bielfeld. Firma ma ponad pięćdziesiąt filii. Specjalizuje się w rekrutacji wykwalifikowanych pracowników montażowych z zakresu elektrotechniki, budowy i instalacji przemysłowych, automatyzacji. Realizuje kontrakty na terenie Niemiec oraz krajów europejskich. Obecnie Piening zatrudnia przy pracach montażowych ok. 350 pracowników, z czego ok. 140 to specjaliści z Polski.



Niemcy wysoko oceniali kompetencje polskich pracowników



# NA PRAKTYKACH W POLSKIM URZĘDZIE

Rozmowa z Vitaliyem Tymchukiem, 20-letnim studentem Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, pochodzącym z Ukrainy, który od 17 stycznia do 7 lutego br. odbywał praktykę zawodową w siedleckiej filii WUP



## Co studiujesz, na jakim kierunku, na którym roku?

Jestem studentem III roku studiów licencjackich na kierunku Zarządzanie o specjalności Zarządzanie finansami na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym.

## Po doświadczeniach ze stażu w naszym urzędzie polubiłeś pracę urzędnika? Co ci się podobało? Co sobie najbardziej cenisz w tych praktykach, czego się nauczyłeś, co przyda Ci się w przyszłości?

Ten czas dużo mi dał w sferze za-

## Praktyka zawodowa ma umożliwić zrozumienie zasad działania danej instytucji, jej specyfikę i strukturę oraz przygotować studenta do samodzielnego i kreatywnego działania związanego z projektowaniem, planowaniem oraz organizacją pracy. Czy poleciłbyś innym praktyki właśnie w urzędach?

To kwestia wyboru. Dla mnie istotne jest zrozumienie działania administracji danego kraju, zobaczenie jak to wygląda w praktyce. Mnie się to spodobało – zobaczyłem siebie w tym świecie i chcę rozwijać się dalej. I do tego właśnie zachęcam innych.

## Jakie wrażenia wyniosteś z praktyki w urzędzie pracy?

Generalnie było super, w siedleckim urzędzie panuje bardzo miła atmosfera, zespół jest bardzo zgrany. Poznałem zasady działania urzędu pracy, jego specyfikę i strukturę, zdobyłem też podstawową wiedzę z zakresu transferów zagranicznych. Bardzo mi się podobało to, czym zajmowałem się podczas praktyki.

## Pracowałeś w komórce, która zajmuje się koordynowaniem systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE i EOG w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Co myślisz o rynku pracy w Polsce, a także w UE? A jak jest na Ukrainie?

Nie sposób porównywać Polski i Ukrainy, bo jesteśmy w dużo gorszej sytuacji. Polska w porównaniu z liderami Unii też nie wypada najlepiej, ale wszystko idzie w dobrym kierunku i wciąż następuje poprawa. Bezrobocie jest, ale sytuacja się stabilizuje. Mam nadzieję, że nie będę miał problemów z zatrudnieniem po studiach, że to się trochę wyrówna. Niestety nie mogę powiedzieć, że na Ukrainie się poprawia – też mamy bezrobocie, ale do tego dochodzą dużo niższe zarobki.

## Jak na Ukrainie funkcjonują, czym się zajmują urzędy pracy?

Osobiście nie miałem z urzędem pracy do czynienia, znam to tylko z opowiadań kolegi. Jednym z zakresów pomocy jest coś podobnego do waszego zasiłku dla bezrobotnych, jednak jego wysokość nie napawa optymizmem.

## Myślisz o tym, żeby pisać pracę licencjacką na temat rynku pracy. Czy te praktyki cię zachęciły, czy w ogóle interesujesz się tą tematyką?

To był bardzo ciekawy zbieg okoliczności. Z jednej strony zainteresowałem się tym tematem, dlatego zacząłem czytać trochę literatury, gromadzić oficjalne dane, by pogłębiać swoją wiedzę w tym zakresie. W tym samym czasie uzyskałem możliwość odbycia praktyki zawodowej właśnie w siedleckiej filii WUP, z czego bez wahania skorzystałem. Rynek pracy to interesujący, bardzo szeroki i ważny temat.

## Czyli teraz będziesz pisał pracę licencjacką. Ukończysz niedługo studia wyższe na etapie licencjackim – jakie są twoje dalsze plany?

Mam zamiar kontynuować naukę na studiach magisterskich, tutaj

”*Staż dał mi wiedzę na temat działania jednostki samorządu terytorialnego. Można powiedzieć, że te doświadczenia potwierdziły słuszność moich wyborów zawodowych*

wodowej. Staż poszerzył moją wiedzę na temat działania jednostki samorządu terytorialnego. Można powiedzieć, że te doświadczenia potwierdziły słuszność moich wyborów zawodowych – wcześniej wahałem się, czy finanse i prawo to dobry wybór. Teraz jestem już pewny – chcę działać właśnie w tym kierunku, skończyć finanse, a potem jeszcze prawo i w tym obszarze pracować.

w Siedlcach, na uniwersytecie. Moim celem jest także zdobycie wykształcenia wyższego na kierunku prawnym w zakresie prawa finansowego. Potem mam nadzieję zostać w Polsce i tu pracować.

#### **Od trzech lat jesteś studentem uniwersytetu w Siedlcach, jak oceniasz studia?**

Studiowanie w Polsce bardzo mi się podoba. W porównaniu ze studiami na Ukrainie – a mam kolegów, którzy tam studiują i opowiadają mi, więc mogę porównywać – w Polsce poziom wykształcenia i w ogóle systemu edukacji jest wyższy. Na przykład kształcenie menedżera: program nauczania jest skupiony na tym, żeby takiego fachowca wykształcić. Wszystkie przedmioty koncentrują się na tym, żeby zrobić ze słuchacza menedżera, a nie – jak to wygląda na Ukrainie – jest po prostu dużo różnych przedmiotów, które nie dotyczą kierunku kształcenia.

#### **A czy myślisz o tym, żeby w przyszłości tę wiedzę i doświadczenie zawodowe wykorzystać na rzecz Ukrainy?**

Ukraina jest moją ojczyzną, jestem Ukraińcem i nigdy o tym nie zapomnę. Bardzo się cieszę, że coś tam się udaje politycznie zmienić w tym momencie i że jako kraj próbujemy budować demokrację. Dążymy w stronę Unii Europejskiej i myślę, że to jest dobry kierunek. Oczywiście, jeżeli by się udało, to może za jakieś dziesięć lat. Gdyby sytuacja na Ukrainie była mniej więcej dobra i dałoby się działać, to chciałbym tam realizować się zawodowo. Jednakże na razie nie widzę tam przyszłości. Nawet przy zmianie rządu sytuacja jest bardzo niestabilna, więc nie chciałbym tam pracować czy podejmować własnej działalności gospodarczej.

#### **Widzisz konieczność dalszych zmian, transformacji, która uporządkuje tę sytuację...**

Teraz jestem dumny ze swojego kraju i z tego, że jestem Ukraińcem. Ale bardzo się boję, że śmierć tych, którzy zginęli, to oświecenie i zaangażowanie ludzi na Majdanie może pójść na marne, bo niestety często w rządzie są ci sami ludzie, co wcześniej, po prostu inne figury.

Rozmawiał Paweł Trojanowski,  
filia WUP w Siedlcach

# Planowanie przyszłości oczami gimnazjalisty

Uczniowie ostatniej klasy gimnazjum z Gołębek w województwie lubelskim 3 marca br. odwiedzili Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach

Wychowankowie tej szkoły przyjeżdżają do naszej placówki już od wielu lat. Tym razem w zajęciach grupowej informacji zawodowej „Zaplanuj swoją przyszłość” wzięło udział 22 młodych ludzi.

Tegoroczne spotkanie prowadził Paweł Lewczuk, doradca zawodowy. Młodzi ludzie zostali zapoznani z historią CliPKZ oraz usługami, jakie doradcy zawodowi świadczą swoim klientom. Dalsza część zajęć miała na celu pomóc uczestnikom znaleźć odpowiedź na pytanie, czym się kierować przy wyborze dalszej drogi kształcenia. Młodzież z zainteresowaniem obejrzała film „Zawód przyszłości, gdzie szukać, jak zdobyć”. Po projekcji wszyscy wzięli udział w teście samooceny, który pomaga sprawdzić predyspozycje oraz określić i zaplanować przyszłe kierunki kształcenia. Interpretacja wyników skłoniła młodzież do żywej dyskusji i wymiany poglądów. W grupie dokonał się wyraźny

podział na tych, którzy upewnili się w już podjętych decyzjach i tych, którzy nadal szukają własnej drogi. Mimo tak krótkiego spotkania gimnazjaliści bez trudu zauważyli, że na wybór kierunku kształcenia największy wpływ powinny mieć zainteresowania i predyspozycje zawodowe. Równie ważna jest świadomość swoich słabych stron i ograniczeń.

Danuta Redo, asystent EURES, pokazała też, jak korzystać z tego, co oferuje międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES, czyli zagraniczne oferty pracy publikowane na stronie internetowej oraz informacje o warunkach życia i pracy we wszystkich krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Przy tej okazji poinstruowano uczestników, jak zamieszczać CV na portalu Mobilności Zawodowej EURES.

Paweł Lewczuk,  
filia WUP w Siedlcach



W zajęciach grupowej informacji zawodowej „Zaplanuj swoją przyszłość” wzięło udział 22 młodych ludzi

# PREZENTACJE, WARSZTATY I ROZMOWY

VII Siedleckie Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni odwiedziło ponad 1,5 tys. osób



Wystawcy przy stoiskach odpowiadali na pytania młodzieży, rozdawali gadżety oraz materiały informacyjne

Ponad 30 szkół wyższych i uczelni, zarówno o zasięgu regionalnym, ogólnopolskim jak i międzynarodowym, zachęcało do swojej oferty edukacyjnej podczas Siedleckich Targów Edukacyjnych Szkół Wyższych. Poprzez różne formy reklamy, podczas prezentacji i w bezpośrednich kontaktach przedstawiciele wystawców przekonywali, że to właśnie z nimi powinni związać swoją edukacyjną przyszłość tegoroczni maturzyści.

Targi odbyły się 13 marca br. tradycyjnie na terenie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach. Tematem tegorocznej siódmej edycji były „Kompetencje personalne i społeczne”. Zwiedzanie stoisk oraz udział w warsztatach i zajęciach towarzyszących poprzedziło oficjalne otwarcie targów z udziałem zaproszonych gości,

wystawców i przedstawicieli patronów honorowych i medialnych.

VII Siedleckie Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni „Ku przyszłości zawodowej”, przeprowadzono dwutorowo – obok możliwości bezpośrednich kontaktów na stoiskach zaofiarowano cały pakiet zajęć i warsztatów korespondujących z tematyką targów.

Wystawcy przy rozstawionych na korytarzach szkoły stoiskach, odpowiadali na pytania młodzieży, rozdawali gadżety oraz materiały informacyjne. Oczywiście stało się już tradycją, że obok tradycyjnych form nakłaniania do zainteresowania stoiskiem pojawiły się te bardziej oryginalne. Miały one na celu nie tylko przyciągnąć uwagę odwiedzających, ale także zobrazować umiejętności, jakie zdobyć można na praktycznych zajęciach oferowanych w procesie kształcenia konkretnej uczelni bądź szkoły wyższej. Ogromnym zainteresowaniem, zwłaszcza ze strony pań, cieszyły się pokazy wszelkich zabiegów kosmetycznych i upiększających. Panowie z kolei z ciekawością przyglądali się pokazom ratownictwa. Na wybranych stoiskach można było skorzystać z różnych usług: pielęgnacji dłoni, makiażu czy też badania ciśnienia.

Alternatywą dla takiego uczestnictwa były warsztaty, na których można było nauczyć się m.in. samoprezentacji, dowiedzieć się, jak skutecznie motywować się do nauki i skąd radzić sobie z przedmaturalnym stresem. Siedlecka

filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy przygotowała warsztaty pt. „Jak odkryć w sobie przedsiębiorcę?”. Podczas kolejnych trzech spotkań z grupami młodzieży omawiano m.in. stosunek młodych osób do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, dyskutowano o różnicach pomiędzy pracą etatową a prowadzeniem własnej firmy. Młodzi dowiedzieli się także, w czym może pomóc Wojewódzki Urząd Pracy na każdym etapie procesu odkrywania w sobie cech przedsiębiorczych i przygotowania się do rozwoju kariery zawodowej właśnie w sferze samozatrudnienia.

Targi odwiedziło ponad 1,5 tys. osób, przede wszystkim przyszli studenci, ale także ci, którzy już uczą się na uczelniach wyższych, ale jednocześnie rozważają podjęcie edukacji na dodatkowym kierunku.

Podczas targów dyżury pełnili przedstawiciele uczelni wyższych, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Siedlcach, Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz siedleckiej filii WUP. Stoisko filii odwiedziła zwłaszcza ci, którzy interesują się okazjonalną pracą za granicą, zwłaszcza w okresie przerwy wakacyjnej na studiach oraz osoby szukające możliwości wsparcia założenia własnej działalności gospodarczej.

Krzysztof Grzegorzczuk, dyrektor ZSP nr 3, podsumowując tegoroczną edycję targów powiedział: – To prężnie rozwijająca się impreza, która ma swoją przyszłość. Liczymy, że w przyszłym roku będziemy mieli jeszcze większą frekwencję, biorąc pod uwagę, że powstanie nowa hala, gdzie będzie możliwość, tak dla nas, jak i wystawców pełniejszego zaprezentowania przyszłym studentom usług różnych placówek i instytucji oraz oferty edukacyjnej uczelni.

Targi były objęte patronatem medialnym przez lokalną prasę, radio i telewizję, patronat honorowy sprawowali Karol Semik, mazowiecki kurator oświaty i Wojciech Kudelski, prezydent Siedlec.

**Paweł Trojanowski,**  
filia WUP w Siedlcach



Targi odbyły się 13 marca br. tradycyjnie na terenie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach



# Kariera zawodowa dobrze zaplanowana

Tematyka zajęć z doradcą zawodowym, w których wzięło udział 50 uczniów, spotkała się z dużym zainteresowaniem

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w lutym gościło uczniów trzech klas Akademickiego Liceum Ogólnokształcącego przy Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku. Spotkanie dotyczyło planowania własnej kariery zawodowej. Uczniowie ostatnich klas liceum stoją w tej chwili przed ważnymi wyborami, które będą być może rzutować na ich całe przyszłe życie. Doradca zawodowy pomógł rozwiązać wątpliwości i udzielił wskazówek, jak właściwie zaplanować własną ścieżkę zawodową.

Jak mówił Brian Tracy „brak planowania to planowanie porażki”. Chcąc świadomie budować karierę zawodową należy ją właściwie zaplanować. Istotne jest podejmowanie decyzji tak, by uniknąć konsekwencji nietrafnego wyboru zawodu. Bo to z kolei może przekładać się na niepodjęcie pracy w wyuczonym zawodzie, niską jakość wykonywanej pracy, brak satysfakcji z pracy, napięcie psychiczne. Aby trafnie wybrać ścieżkę zawodową należy rozpoznać czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, mające znaczenie w procesie planowania kariery.

Czynniki wewnętrzne związane są bezpośrednio z człowiekiem, z jego indywidualnymi cechami. Realne spojrzenie na własną osobę ułatwia odnalezienie się na rynku pracy oraz pozwala na wybór ścieżki zawodowej zgodnej z własnymi możliwościami. Dokonując samopoznania należy wziąć pod uwagę swoje zainteresowania, o których świadczy m.in. sposób spędzania wolnego czasu, preferowane przedmioty szkolne, uczestnictwo w kołach naukowych, tematyka czy-

otrzymywanie informacji zwrotnych od innych osób czy skorzystanie z obiektywnych narzędzi badawczych, jakimi są testy i kwestionariusze psychologiczne.

Dopełnieniem trafnego wyboru zawodu są czynniki zewnętrzne. Istotną rolę odgrywa wiedza na temat zawodów, ścieżek kształcenia, tendencji na rynku pracy. Znajomość tych obszarów wraz z świadomością swojego potencjału, mocnych stron, zainteresowań i umiejętności może

” *Uczniowie ostatnich klas licealnych znajdują się obecnie w najtrudniejszym, ale i w najlepszym momencie swojej ścieżki zawodowej. Jest to czas, w którym działanie należy do nich, a nie zależy od przypadku czy losowego rozstrzygnięcia*

tanych książek, czasopism, oglądanych filmów. Istotne jest określenie własnych umiejętności i zdolności, a także poznanie własnego temperamentu, cech osobowości, systemu wartości. W procesie wyboru zawodu dużą rolę odgrywa również stan zdrowia. W stworzeniu realnego obrazu własnej osoby pomaga doświadczenie siebie w różnych sytuacjach,

zagwarantować trafny wybór zawodu. Uczniowie ostatnich klas licealnych znajdują się obecnie w najtrudniejszym, ale i w najlepszym momencie swojej ścieżki zawodowej. Jest to czas, w którym działanie należy do nich, a nie zależy od przypadku czy losowego rozstrzygnięcia.

**Magdalena Mućka,**  
filia WUP w Płocku

## Projekt „Kompetentni w urzędzie” – kontynuacja szkoleń

Rozpoczął się kolejny etap realizacji projektu pn. „Kompetentni w urzędzie” realizowanego w ramach działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” Priorytetu VI PO KL. Pierwszy etap płocka filia WUP zakończyła w grudniu ub.r. Projekt skierowany jest do kluczowych pracowników WUP w Warszawie i jego filii oraz powiatowych urzędów pracy z Mazowsza.

Do chwili obecnej w projekcie uczestniczyło 166 pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. Uczestniczyli oni w szkoleniach na temat:

Praca z trudnym klientem, Coaching, Emisja głosu i relaksacja, Metoda edukacyjna, Narzędzia psychologiczne w doradztwie zawodowym, Kultura zawodu, Metoda hiszpańska, Nowelizacja zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także w studiach podyplomowych na kierunku Doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

W pierwszym kwartale tego roku rozpoczęto kolejny etap realizacji projektu uwzględniający potrzeby pracowników PSZ. Tym razem z możliwości udziału w projekcie skorzysta 70 osób. Wezmą udział w szkoleniach: Praca z trudnym klientem – trening asertywności (10 osób); Coaching (20 osób); Zarządzanie czasem pracy poprzez świadome zarządzanie sobą

(20 osób); Profilaktyka wypalenia zawodowego (20 osób).

W ramach projektu uczestnicy będą mieli zagwarantowane zakwaterowanie i wyżywienie oraz zwrot kosztów dojazdu. Po zakończonych szkoleniach otrzymają certyfikaty ukończenia szkolenia, a także dokonają oceny pod kątem ich przydatności i oczekiwań uczestników.

Z uwagi na charakter planowanych szkoleń prowadzonych metodą wykładowo-warsztatową zostaną one przeprowadzone w hotelu Płock, ul. Jachowicza 38.

Informacje dotyczące szkoleń będą zamieszczane na naszej stronie internetowej.

**Wanda Jakubowska-Nowacka,**  
filia WUP w Płocku

# DOŚWIADCZENIA Z PARTNERSTWA



Praktyczne zajęcia w miejskiej spółce „Radkom”

Współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego innowacyjny projekt PI-PWP-Model Regionalnego Centrum Kompetencji Technologicznych Green Job z Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, jest wspólnym przedsięwzięciem Zakładu Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu oraz partnerów: Instytutu Technologii Eksploatacji – Państwowego Instytutu Badawczego w Radomiu i Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Partnerzy międzynarodowi to Sieć Szkół Zawodowych



Fragment debaty w laboratorium iLab

Greta we Francji i tamtejsze stowarzyszenie pracodawców Fédération de la Plasturgie. Lokalni partnerzy podzielili się swoimi doświadczeniami z realizacji projektu, którego rezultaty to m.in. przygotowanie 30 pozostających bez pracy młodych ludzi do wykonywania nowego zawodu – operator odpadami i recyklingu, a także opracowanie modułowego programu kształcenia dla tej profesji.

➔ **Józef Bakuła, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu:**

Region radomski słynie z olbrzymiego bezrobocia. Tylko w powiecie radomskim sięga ono 31 proc. W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu figuruje prawie 40 tysięcy osób. Jak się okazuje, szansą na zmniejszenie bezrobocia może być gospodarka odpadami. Mają z nimi do czynienia wszyscy, bo każdy odpady wytwarza i ponosi koszty ich utylizacji. Warto zaznaczyć, że do utylizacji trafia rocznie z całego regionu radomskiego kilkadziesiąt tysięcy ton wszelkich odpadów. Każde gospodarstwo domowe płaci z tego tytułu średnio 30 zł miesięcznie, a Urząd Miejski w Radomiu zebrał prawie 20 tysięcy deklaracji śmieciowych. Do tego dochodzą opłaty zbierane w spółdzielniach mieszkaniowych. Tak więc w skali miasta i regionu można mówić o gigantycznych pieniądzach,

ale także o nowych stanowiskach pracy. Podstawowym założeniem gospodarki odpadami jest bowiem ich segregacja, która prowadzi głównie do odzyskiwania surowców wtórnych. Metale czy plastyki to czysty pieniądź. Na drugim biegunie są materiały oraz substancje szkodliwe i niebezpieczne, które trzeba utylizować. A do tego potrzebni są specjaliści, którzy oceniają rodzaj surowca i będą wiedzieli, co z nim zrobić z korzyścią dla ludzi i środowiska. Problem w tym, że takich specjalistów nie ma, a potrzebują ich samorządy, zakłady i szpitale.

Projekt Green Job stał się zatem szansą na częściowe wypełnienie gigantycznej luki na rynku pracy poprzez zdobycie nowego niespotykanego zawodu. Warto zaznaczyć, że żadnych kwalifikacji zawodowych nie ma ponad 13 tysięcy bezrobotnych zarejestrowanych w radomskim pośredniaku.

➔ **dr Krzysztof Linowski, Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu, dyrektor projektu:**

Projekt wychodzi naprzeciw nowym regulacjom prawnym – ustawom o utrzymaniu czystości i porządku w gminach oraz o gospodarce odpadami. Ich realizacja wymaga profesjonalnej kadry, co samo w sobie stanowi wyzwanie dla instytucji szkoleniowej. W ramach projektu szkolenia zostały skierowane do dwóch grup. Pierwszą z nich stanowili odbiorcy – 30 bezrobotnych mieszkańców Radomia i subregionu radomskiego w wieku poniżej 24 lat. Młodzi ludzie, na ogół z niskimi kwalifikacjami, ukończyli szkolenie zawodowe Operator odpadami i recyklingu. Następnie rozpoczął się trzymiesięczne staże zawodowe u pracodawców. Ostatecznym potwierdzeniem nabytych kwalifikacji będzie egzamin zewnętrzny. Grupa druga, do której zostały skierowane szkolenia, to użytkownicy – 24 pracodawców z sektora zawodów zielonej gospodarki w Radomiu i subregionie. Wśród nich są członkowie powstałej w ramach projektu Regionalnej Sieci Wspierania Rozwoju dla zawodów zielonej gospodarki. Stworzenie trwałego – mamy nadzieję – partnerstwa na rzecz wdrażania innowacyjnych

rozwiązań edukacyjnych mających na celu dostosowanie kompetencji zawodowych do oczekiwań rynku pracy, uważam za jedno z cenniejszych doświadczeń z realizacji projektu dla naszej instytucji.

➔ **dr Krzysztof Symela, kierownik Ośrodka Pedagogiki Pracy Innowacyjnej Gospodarki w Instytucie Technologii Eksploatacji – Państwowym Instytucie Badawczym w Radomiu:**

Z punktu widzenia udziału w projekcie placówki naukowo-badawczej, na podkreślenie zasługuje transfer wiedzy do konkretnych odbiorców oraz przełożenie go na język praktyki edukacyjnej. Założenia projektu dawały możliwość włączenia w działania lokalnych środowisk spoza grona partnerów. Stworzone zostało tym samym otoczenie – tzw. sieć, której celem jest ułatwienie wdrożenia produktów projektu. Co ważne, mieliśmy okazję korzystać z najnowocześniejszych sposobów komunikacji, jakie stwarza innowacyjne Laboratorium iLab. Wszyscy zaangażowani w realizację projektu mogli zabrać głos w debatach organizowanych na potrzeby testowania produktów – tzw. burzy mózgów, bez ujawniania swojej tożsamości. Rzadko się zdarza, aby szkolenia zawodowe w takim stopniu konfrontowały teorię z praktyką. Zrealizowanym zadaniem po naszej stronie jest gotowy do wdrażania i przetestowany modułowy program szkolenia w nowym zawodzie – operator odpadami i recyklingu wraz z obudową dydaktyczną, a więc e-podręcznikiem i pakietem edukacyjnym, obejmującym poradnik dla zdobywających kwalifikacje oraz prowadzących zajęcia. Z programu tego mogą korzystać jednostki organizujące szkolenia zawodowe, instytucje rynku pracy, a także szkoły, które nowy kierunek związany z zawodami zielonej gospodarki chcą wprowadzić do swojej oferty edukacyjnej. W konsekwencji wystąpiliśmy w imieniu partnerów projektu do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o wprowadzenie zawodu technik gospodarki odpadami do klasyfikacji zawodów dla potrzeb rynku pracy. Jednocześnie rekomendujemy Ministerstwu Edukacji Narodowej wprowadzenie tej nowej profesji do klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

**Barbara Pikiewicz, CKZ Radom**  
**Dariusz Strzelec, PUP Radom**

# Ewenement na radomskim rynku pracy

O 150 osób spadła w lutym liczba bezrobotnych – wynika z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. W porównaniu do stycznia nastąpił spadek bezrobocia – o 21 osób w Radomiu i 129 w powiecie radomskim. Warto podkreślić, że spadku bezrobocia w lutym nie notowano od 2008 roku

Wpływ na obecną sytuację mają sprzyjająca pogoda, ożywienie gospodarcze oraz środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, które Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu uruchomił w pierwszych dniach stycznia. – Procentuje doświadczenie instytucji wdrażającej, czyli Wojewódzkiego Urzędu Pracy, który w ten sposób spełnia oczekiwania rynku pracy, czyli zarówno bezrobotnych, jak i pracodawców – mówi Józef Bakuła, dyrektor radomskiego pośredniaka.

Do wydania jest prawie 38 milionów zł. Ponad 11 mln zł pochodzi z Funduszu Pracy, a około 26 mln zł z Europejskiego Funduszu Społecznego. Od początku roku dzięki finansowemu wspar-

Na koniec lutego w radomskim pośredniaku zarejestrowanych było 39 350 osób. 21 705 to radomianie, a 17 645 – mieszkańcy powiatu radomskiego. 1,1 tys. osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy. Na drugim biegunie są zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy i zarejestrowani jako bezrobotni. W lutym było ich ogółem 2 552 osoby, z czego w samym Radomiu 1 508. Stopa bezrobocia według GUS w styczniu w powiecie radomskim wyniosła 31,1 proc., a w Radomiu – 23 proc. Dla porównania w kraju bezrobocie sięga 14 proc. a na Mazowszu 11,4 proc.

Nic dziwnego, że pośredniak przeżywa obciążenie. Kancelaria PUP w Radomiu przyjmuje dziennie około stu

” *Do wydania jest prawie 38 milionów zł. Ponad 11 mln zł pochodzi z Funduszu Pracy, a około 26 mln zł z Europejskiego Funduszu Społecznego*

ciu Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu pracodawcy utworzyli 280 nowych stanowisk pracy. Refundacje pochłonęły do tej pory około 6 mln zł. 4 mln zł pośredniak wydał na jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Dzięki temu 180 bezrobotnych otworzyło firmy. 900 osób skierowano do odbycia staży. Stypendia to koszt 9 mln zł. Oprócz tego 200 osób skierowano do prac interwencyjnych, a 400 do prac społecznie użytecznych. W efekcie już zaczyna brakować pieniędzy.

– Kwoty na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są podobne jak w ubiegłym roku. Niestety sytuacja na rynku pracy tak w Radomiu, jak i w powiecie radomskim nadal jest bardzo trudna – mówi dyrektor Józef Bakuła.

różnego rodzaju wniosków o wsparcie. Na topie są dotacje na utworzenie własnej działalności gospodarczej, refundacje kosztów utworzenia nowego stanowiska pracy dla pracodawców i staże. Rekordzista wystąpił o 62 stażystów. – Jednak, jeśli chodzi o staże, podstawowym elementem, na który będziemy zwracać uwagę jest efektywność – mówi dyrektor Bakuła. – Chodzi o to, aby aktywizacja kończyła się zatrudnieniem. Z tym w poprzednich latach bywało różnie. Zdarzało się, że pracodawcy występowali nawet o kilkudziesięciu stażystów nie mając zamiaru nikogo zatrudnić. Teraz jest to niemożliwe – zaznacza Józef Bakuła.

Taka strategia przynosi wymierne efekty. Zatrudnienie po stażach wzrosło w ostatnim czasie o 20 proc.

**Dariusz Strzelec,**  
Powiatowy Urząd Pracy  
w Radomiu



# INSPIRUJEMY DO ROZWOJU ZAWODOWEGO



Jedno ze stoisk kiermaszu „Galeria przedsiębiorczych kobiet”

Centrum Szkoleń i Doradztwa Zawodowego Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną utworzoną w 2010 roku. Jej celem jest kształtowanie umiejętności psychospołecznych, aktywizowanie oraz przygotowanie studentów i absolwentów do znalezienia zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i aspiracjom.

Do zadań Centrum Szkoleń i Doradztwa Zawodowego UKSW należy m.in.: prowadzenie zajęć fakultatywnych dla studentów UKSW; poradnictwo zawodowe indywidualne (konsultacje) i grupowe (warsztaty, szkolenia); przeprowadzanie testów w zakresie badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych; udzielanie porad psychologicznych w celu podniesienia samooceny, motywowanie i inspirowanie studentów do rozwoju osobistego i zawodowego; pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy; dostarczanie studentom i absolwentom informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie  
Centrum Szkoleń i Doradztwa Zawodowego

ul. Wóycickiego 1/3, 01-938 Warszawa

22 569 97 97

www.szkolenia.uksw.edu.pl

## Warsztaty i konsultacje

Centrum Szkoleń i Doradztwa Zawodowego Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie posiada bogatą ofertę zajęć dydaktycznych przeznaczonych dla studentów uczelni. W minionym roku akademickim w Centrum odbywały się m.in. jedno- i dwusemestralne warsztaty na temat umiejętności trenerskich i liderskich, przedsiębiorczości, pracy doradcy zawodowego, rozwoju kariery, kompetencji społecznych, występów publicznych i autoprezentacji.

Zajęcia były prowadzone za pomocą metod aktywizujących i cieszyły się ogromną popularnością wśród studentów. Skorzystało z nich niemal 300 studentów wyłonionych w procesie rekrutacji. Uczestnicy poprzednich edycji zajęć podkreślają, że zajęcia te inspirowały do działania i ukierunkowały skutecznie poszukiwanie swojego miejsca na zmieniającym się rynku pracy. Na warsztatach studenci mieli okazję dokonać analizy swoich predyspozycji osobowościowych i zawodowych, a także nabyć praktyczne umiejętności, które mogą być im przydatne w różnych sytuacjach, przede wszystkim zawodowych. Oprócz tego słuchacze zwracali uwagę na to, że niewątpliwym atutem warsztatów jest możliwość budowania swojego kapitału relacyjnego, zgodnie z coraz bardziej powszechną ideą networkingu.

Absolwenci zajęć oraz pozostali studenci i absolwenci UKSW mają ponadto możliwość uczestnictwa w bezpłatnych konsultacjach z zakresu poradnictwa zawodowego i psychologicznego. W minionym roku z tej formy wsparcia skorzystało ok. 150 osób. Spotkania te to znakomita sposobność, aby wspólnie z doradcą zidentyfikować swoje umiejętności, mocne strony, a także zaakceptować słabości. Znajomość poziomu własnych kwalifikacji zawodowych, posiadanych umiejętności, cech charakteru oraz preferencji dotyczących wykonywania określonej pracy z pewnością mogą pomóc młodym ludziom w sprecyzowaniu własnych celów zawodowych oraz dokonaniu właściwego wyboru przyszłej pracy.

W centrum studenci i absolwenci mogą również uzyskać pomoc specjalistów z obszaru zakładania i prowadzenia

własnej firmy. Z tej możliwości korzysta coraz więcej osób.

## Poznawanie samego siebie

W minionym roku akademickim studenci uczestniczyli również w krótkich, specjalistycznych szkoleniach. Wśród nich znalazły się m.in. warsztaty z obszaru aktywnych metod poszukiwania pracy, analizy własnego potencjału, coachingu, kreatywności i komunikacji. Centrum wsparło studentów, głównie z kierunków psychologii, pedagogiki, pracy socjalnej, w rozszerzaniu wiedzy kierunkowej organizując wraz z ośrodkiem terapeutyczno-szkoleniowym „Kontrakt” demonstracyjne sesje terapeutyczne (terapia indywidualna i grupowa). Spotkania były strzałem w dziesiątkę, ponieważ uczestniczyła w nich ponad setka studentów.

Zarówno rok 2012, jak i 2013 zakończone zostały wspólnym wydarzeniem, jakim było przygotowanie przedsięwzięcia kiermaszu rękodzieła „Galeria przedsiębiorczych kobiet”. Niemal 40 studentek i absolwentek prezentowało i sprzedawało swoje prace na terenie uczelni. Wielu odwiedzających kupiło niepowtarzalne upominki pod choinkę dla swoich bliskich i przyjaciół. Celem inicjatywy było przede wszystkim zachęcenie uczestniczek do zaprezentowania postawy przedsiębiorczej, a wspólne przygotowanie do kiermaszu z pewnością przyczyniły się do zwiększenia ich umiejętności pracy w grupie na rzecz wspólnego celu.

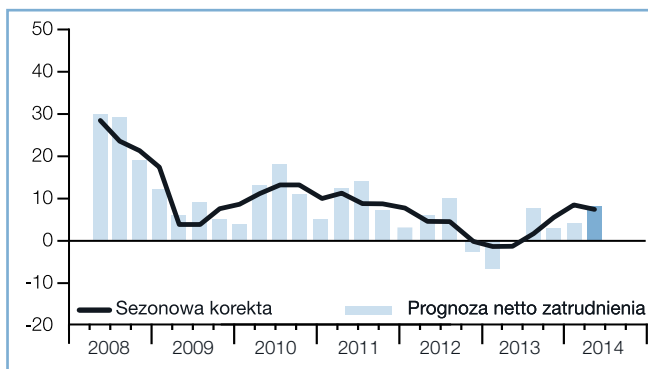
## Współpraca z partnerami rynku pracy

W roku akademickim 2012/2013 Centrum Szkoleń i Doradztwa Zawodowego UKSW było aktywne również poza murami uczelni. Jesienią doradcy zawodowi wsparli strefę doradczą Targów Pracy i Przedsiębiorczości, zorganizowanych przez Urząd Pracy m. st. Warszawy. Wiosną wspólnie z przedstawicielami innych warszawskich uczelni przygotowane zostały Akademickie Targi Pracy Jobbing, gdzie centrum przygotowało strefę doradczą.

Karolina Rumińska,  
Centrum Szkoleń  
i Doradztwa Zawodowego

# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 751 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>II kwartał 2014 r.</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>75</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
I kwartał 2014 r.	13	9	72	6	4	8
IV kwartał 2013 r.	12	9	74	5	3	5
III kwartał 2013 r.	16	9	72	3	7	2
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	-1

Pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni, jeśli chodzi o plany zwiększenia zatrudnienia w II kwartale 2014 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 15% przebadanych firm, 7% przewiduje redukcję etatów, a 75% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +8%.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym prognoza uzyskana w oparciu o deklaracje pracodawców wzrosła o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano poprawę prognozy o 8 punktów procentowych.

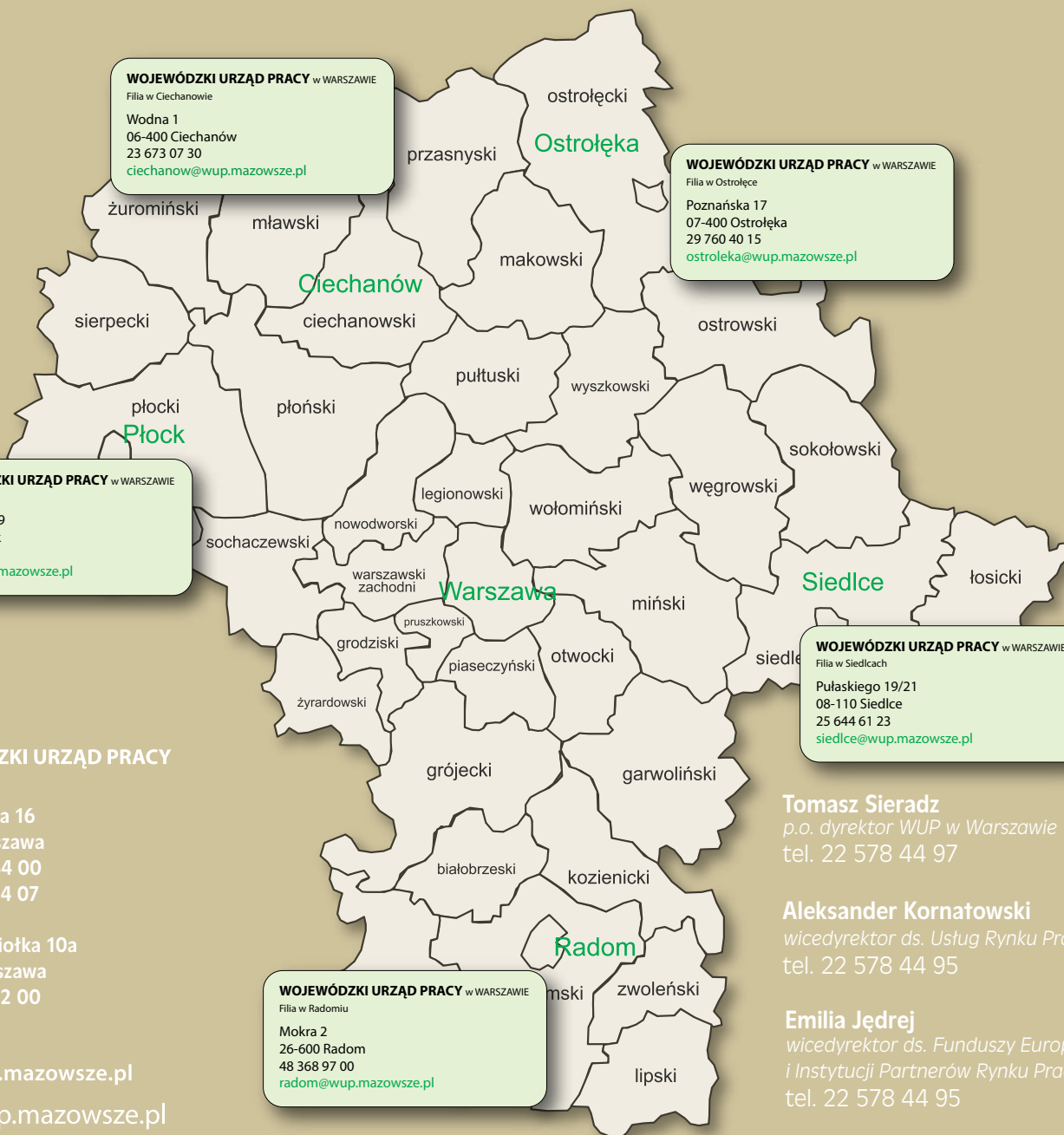
**Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +7%.**

W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rok do roku wzrasta o 8 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa  
tel. 22 578 44 00  
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a  
01-402 Warszawa  
tel. 22 532 22 00

[wup@wup.mazowsze.pl](mailto:wup@wup.mazowsze.pl)  
[www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl)

**Tomasz Sieradz**  
*p.o. dyrektor WUP w Warszawie*  
tel. 22 578 44 97

**Aleksander Kornatowski**  
*wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy*  
tel. 22 578 44 95

**Emilia Jędrej**  
*wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich  
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy*  
tel. 22 578 44 95

