

MAZOWIECKI

R Y N E K P R A C Y

listopad – grudzień 2013

NUMER 6 (56) 2013 rok (X)

ISSN 2082-856X

Adam Struzik: Przedsiębiorczość przede wszystkim 4

Z nowym projektem w nowy rok 6

Ciekawość – pierwszy stopień do kariery 21

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE



Przedsiębiorczość przede wszystkim	4
Półmetek pilotażu „Partnerstwo dla pracy”	6
Z nowym projektem w nowy rok	6
Ochrona miejsc pracy – pomoc publiczna dla pracodawców	7
Analizy, prognozy i dobre praktyki	8
Polsko-litewska wymiana doświadczeń	9
Doradcy się szkolą	9
Szkolenia, wykłady i spotkania	10
Jak było, jak jest, jak będzie	12

FILIA CIECHANÓW

Rola ekonomii społecznej w przeciwdziałaniu wykluczeniu	14
47 aktywnych i świadomych	15
Targi propagujące formy działalności gospodarczej łączące cele społeczne i ekonomiczne	15

FILIA OSTROŁĘKA



Sukces? Talent, upór i pasja	16
Małe firmy będą wspierane	17

FILIA PŁOCK

Wsparcie szkolnictwa zawodowego	18
Nie tylko oferty pracy	19

FILIA RADOM

Partnerstwo lokalne w Radomiu	20
Ciekawość – pierwszy stopień do kariery	21

FILIA SIEDLCE

O zielonych miejscach pracy	22
Targi Pracy w Węgrowie	23
Patrzeć dalej, myśleć perspektywnie	24



WIEŚCI Z MAZOWSZA

Amerikanin w Paryżu, Anglik w Nowym Jorku, Afrykanin... w Warszawie	25
Tłumy na IX Radomskich Targach Pracy	26
Tydzień Przedsiębiorcy w ZUS	27
Oferty pracy, porady i konsultacje	28
Dla absolwentów i pracodawców	29
Szkolnictwo zawodowe a szanse na rynku pracy	30



Projekt okładki Anna Mazur

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. 22 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca

Anna Mazur

Korekta:

Anna Żabińska

Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk:

Proben
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

mazowsze.
serce Polski

A large, decorated Christmas tree stands in a room with a brick fireplace. The tree is covered in warm white lights and decorated with gold, red, blue, and green ornaments, as well as gold and silver ribbons. To the left, a fireplace mantel holds a small painting in a gold frame and a white candle. The floor is made of dark wood.

*Szczęśliwych Świąt Bożego Narodzenia
przepelnionych spokojem,
miłością i rodzinnym ciepłem
oraz sukcesów
i spełnienia najskrytszych marzeń
w nadchodzącym
Nowym 2014 Roku*

życzą

*Dyrekcja i Pracownicy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie*

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ PRZED W SZYSTKIM

Rozmowa z Adamem Struzikiem, marszałkiem województwa mazowieckiego

W 2013 roku wpływy do budżetu województwa z tytułu podatku CIT zmniejszyły się tak drastycznie, że województwo nie mogło zapłacić wszystkich rat janosikowego. Czy jest to sygnał, że w przyszłym roku będzie znacznie mniej inwestycji, które kreują również politykę zatrudnienia i nowe miejsca pracy?

Kryzys obnażył źle skonstruowany mechanizm janosikowego. I okazało się, że, niezależnie od tego, czy mamy na bieżąco dochody, musimy wpłacać do budżetu państwa pieniądze wyliczone na bazie naszych dochodów sprzed dwóch lat. To absurd, który boli, tym bardziej, że są to pieniądze mazowieckich podatników, mazowieckich przedsiębiorców, a nie mogą być użyte na inwestycje w naszym regionie.

Czy to się przełoży na kreowanie polityki zatrudnienia na Mazowszu? W pewnym sensie tak, bo na to składa się kilka czynników. Z jednej strony prognozy na przyszły rok nie są zbyt optymistyczne. Z drugiej – jeśli obecnie jesteśmy zmuszeni pożyczyć z budżetu państwa 220 mln zł, by wpłacić raty janosikowego do budżetu państwa, to w kolejnych ratach będziemy musieli jeszcze bardziej ograniczać swoją działalność, bo z czasem musimy spłacić 330 mln zł.

Nie oznacza to jednak, że jako samorząd województwa nie będziemy podejmować żadnych działań. Przede wszystkim istotną rolę będą nadal odgrywać fundusze unijne. Zaktualizowaliśmy właśnie Strategię Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku, w której opisane zostały obszary problemowe, jakimi należy się zająć. Wśród nich jest oczywiście



foto: Archiwum UM WM

przez nas polityka owocuje. Przedsiębiorcy, poza środkami unijnymi, mogą liczyć na takie nasze instytucje, jak np. Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych, Mazowiecki Regionalny

Europej. Po pierwsze, systemowo trzeba by zmienić więcej na linii pracodawcy – edukacja. Gdyby sposób i kierunek kształcenia był kompatybilny z potrzebami rynku pracy, liczbę bezrobotnych dałoby się znacząco zmniejszyć. Teraz mamy dużo osób z wyższym wykształceniem, tyle że kończone przez nich kierunki nie mają perspektyw. Tymczasem pojawia się duże zapotrzebowanie na zawody, które wymagają wiedzy specjalistycznej, a do których ludzie nie są kształceni. Oczywiście konieczna jest zmiana mentalności. Pojawia się bowiem drugi problem – ludziom trudno jest być na bieżąco z tym, co dzieje się w gospodarce. Różne

” Kryzys obnażył źle skonstruowany mechanizm janosikowego. I okazało się, że, niezależnie od tego, czy mamy na bieżąco dochody, musimy wpłacać do budżetu państwa pieniądze wyliczone na bazie naszych dochodów sprzed dwóch lat

problem bezrobocia. Jako zarząd województwa będziemy zatem popierać dofinansowanie tych projektów, które zwiększają szansę walki z bezrobociem.

Województwo w tym kształcie istnieje już prawie 15 lat, prowadzona

Fundusz Pożyczkowy, Agencja Rozwoju Mazowsza i Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Nie mamy jednak bezpośredniego wpływu na to, co jest bolączką w całej Polsce i w innych krajach

instytucje – w tym Wojewódzki Urząd Pracy – oferują szkolenia podnoszące lub zmieniające kwalifikacje. Można więc zmienić zawód według tego, co jest potrzebne na rynku. Jednak zbyt duże przywiązanie do wyuczonego zawodu sprawia, że ludzie sami sobie blokują pewne możliwości. Myślenia ludzi nie zmienia się z dnia na dzień, dlatego stawiamy na konsekwentne, długofalowe działania. Jestem przekonany o tym, że nadal należy wdrażać programy reorientacji zawodowej – szczególnie dla osób zagrożonych bezrobociem, jak też odchodzących z rolnictwa. Nadal powinny być wspierane postawy przedsiębiorcze i samozatrudnienie, bo gdy nie można osiągnąć pewnego standardu życia jako pracownik, warto stać się swoim pracodawcą. Temu dobrze służą programy dotowane ze środków unijnych.

Właśnie, Mazowsze miało w latach 2007-2013 do wykorzystania prawie 3 mld euro unijnej pomocy w ramach regionalnych programów. Jakie są efekty miękkie i twarde wykorzystania funduszy strukturalnych na Mazowszu?

Z analiz dotyczących realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wynika, że spośród wszystkich województw to na Mazowszu największą liczbę pracujących osób – bo ponad 90 tysięcy – wzięło udział w projektach szkoleniowych. Różnego typu szkoleniami objęto ponad siedem tysięcy przedsiębiorców. Chcemy, aby środki unijne nadal były wydawane z takimi efektami. To szkoleniowe wsparcie jest ułatwieniem zarówno dla pracowników, jak i przedsiębiorców adaptujących się do zmian w gospodarce. Dziś bardziej niż kiedykolwiek potrzebna jest ta zmiana myślenia o pracy.

Również na Mazowszu największą liczbę osób – ponad 18 tysięcy – uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej. To nie tylko nowe miejsca pracy dla tych, którzy założyli własną firmę, ale często praca dla innych osób. I nie chodzi nawet o podawanie liczb, ale o wskazanie zjawiska, które nadal jest szansą na zmniejszenie bezrobocia.

Inwestowanie w ludzi jest równie ważne jak inwestowanie w infrastrukturę czy gospodarkę. Kończące się programowanie unijne to liczne kursy doskonalące, przekwalifikujące, staże

zawodowe, ale też prace interwencyjne oraz wspomniane już fundusze na tworzenie nowych działalności gospodarczych. Oczywiście środkami unijnymi wspieraliśmy także tzw. projekty twarde – w tym ponad 70 projektów badawczo-rozwojowych, ponad tysiąc projektów z zakresu bezpośredniej pomocy inwestycyjnej dla przedsiębiorstw (w tym prawie 900 na mikro- i małe przedsiębiorstwa). To są już działania realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. Dzięki nim powstało również ponad 1200 ha powierzchni terenów inwestycyjnych. Można by wymienić wiele tych liczb. Najkrócej

” *Inwestowanie w ludzi jest równie ważne jak inwestowanie w infrastrukturę czy gospodarkę. Kończące się programowanie unijne to liczne kursy doskonalące, przekwalifikujące, staże zawodowe, ale też prace interwencyjne oraz fundusze na tworzenie nowych działalności gospodarczych*

rzecz ujmując, dotychczasowymi decyzjami zarządu województwa wsparciem zostało naprawdę mnóstwo inicjatyw, dzięki którym może rozwijać się mazowiecka gospodarka. Warto to kontynuować przy użyciu środków z kolejnego programowania unijnego.

W nowej perspektywie unijnej 2014-2020 Mazowsze otrzyma mniej środków na rozwój regionalny i społeczny. Jak to wpłynie na mazowiecki rynek pracy?

Cóż, statystycznie nadal wypadamy jako region o najwyższych dochodach per capita. Będziemy zatem jako jedyni w kraju traktowani jako region lepiej rozwinięty. A statystyka ma to do siebie, że wyrównuje, więc nie widać tego, że owszem Warszawa i teren wokół niej mają niższy odsetek bezrobocia, ale Mazowsze to wiele innych powiatów i gmin, w tym np. powiaty szydłowiecki czy radomski, które z ogromnym bezrobociem nadal się borykają.

Aby osiągnąć wytyczone przez UE wskaźniki, potrzebne będzie właściwie kontynuowanie obranej już drogi. Należy m.in. zwiększać aktywność zawodową osób pozostających bez zatrudnienia, szczególnie osób z grup defaworyzowanych. Z drugiej strony potrzebne jest wsparcie dla MŚP, bo to ten sektor pozwala tworzyć nowe miejsca pracy. Nadal musimy dawać ludziom możliwość przekwalifikowania

się – tak, by mogli adaptować się zgodnie z trendami panującymi w gospodarce.

Trzeba pamiętać, że nowa perspektywa wprowadza pewną zmianę – nie będzie już dwóch programów PO KL i RPO. Pod nazwą RPO WM będą realizowane projekty finansowane zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, czyli głównie tzw. projekty twarde, jak i z Europejskiego Funduszu Społecznego, czyli miękkie. Natomiast już dziś wiadomo, że samymi środkami unijnymi nie da się rozwiązać problemu bezrobocia. W dodatku nie uda się skierować pomocy do takiej liczby ostatecz-

nych odbiorców, jak miało to miejsce dotychczas. Mimo to szacujemy, że udział osób zatrudnionych przy udziale środków unijnych w ogólnej liczbie uczestników projektów będzie znacznie wyższy. Wynika to bowiem ze zmiany sposobu aktywizacji zawodowej zawartej w projekcie RPO WM 2014-20.

Jakie priorytety stawia sobie Zarząd Województwa Mazowieckiego w 2014 roku?

Trzeba, mimo wszystkich przeciwności, rozwijać gospodarkę, ze szczególnym wzmocnieniem sektora MŚP, wspierać różnymi możliwymi działaniami przepływ wiedzy z instytucji naukowych do biznesu. Bo produkcja oparta na nowych technologiach to nie tylko szansa na rozwój, ale i na nowe miejsca pracy.

Priorytetem są także środki unijne w ramach perspektywy 2014-2020. Musimy przygotować Regionalny Program Operacyjny w taki sposób, aby wszystkie środki były racjonalnie i efektywnie wykorzystane. Celem jest podniesienie konkurencyjności regionu, poziomu zatrudnienia, wzrost wykształcenia społeczeństwa i wreszcie ograniczenie wykluczenia społecznego. Nasze działania będą dotyczyć nie tylko projektów infrastrukturalnych, ale również warstwy społecznej – tak, aby życie na Mazowszu mogło być lepsze i godniejsze.

Półmetek pilotażu „Partnerstwo dla pracy”

Realizacja projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy” zbliża się do półmetka. Spośród 984 osób uczestniczących w projekcie 186 uczestników podjęło pracę, to prawie 20 proc. grupy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie realizację pilotażu rozpoczął 24 maja 2013 roku przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku, Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu, Urzędem Pracy m. st. Warszawy oraz firmą WYG International Sp. z o.o., która została wybrana w ramach przetargu na dostawcę usług aktywizacyjnych.

Rodzaj umowy	Płock	Radom	Warszawa	Razem
umowa o pracę	30	46	58	134
umowa zlecenie	27	6	7	40
umowa o dzieło	1	0	1	2
podjęcie działalności gospodarczej	1	1	8	10
ogółem	59	53	74	186

Stan: listopad 2013 roku

Działania w projekcie prowadzone będą jeszcze przez siedem miesięcy (planowany termin zakończenia pilotażu to 24 czerwca 2014 roku), jednakże proces aktywizacji uczestników zakończy się już pod koniec maja przyszłego roku. Wynika to z założeń projektu, które wskazują dziewięciomiesięczny okres prowadzenia działań aktywizacyjnych, podejmowanych w stosunku do uczestników pilotażu. W ramach tych działań dostawca usług przeprowadził etap diagnozy (poradnictwo zawodowe) oraz prowadzi działania aktywizacyjne w postaci:

- ➔ systematycznej opieki trenera pracy,
- ➔ pośrednictwa pracy,
- ➔ kursów zawodowych,
- ➔ szkoleń językowych i komputerowych,
- ➔ warsztatów dotyczących rozwoju kompetencji społecznych,
- ➔ wsparcia z zakresu podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej,

- ➔ pomocy psychologa,
- ➔ konsultacji prawnych,
- ➔ wsparcia wizerunkowego.

WYG International Sp. z o.o. zagwarantował, że spośród 984 uczestników pilotażu 51 proc. podejmie zatrudnienie, a 74 proc. tej grupy utrzyma zatrudnienie przez co najmniej trzy miesiące. Stan zatrudnienia uczestników pilotażu prezentuje tabela.

Okazuje się więc, że wbrew obiegowym opiniom warszawski rynek pracy nie jest najłatwiejszy i mniejsze ośrodki subregionalne w województwie charakteryzują się podobną chłonnością.

Szczegółowe informacje dotyczące projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy” znajdują się na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie www.wup.mazowsze.pl w zakładce „Programy aktywizacji zawodowej”.

Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

Z nowym projektem w nowy rok

W pierwszym kwartale 2014 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie planuje rozpoczęcie realizacji projektu pn. „Kierunek – Własna Firma V”. Celem działania jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy i budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Projekt będzie realizowany w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”, Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL. Ma on na celu wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród 38 osób zmierzających do samozatrudnienia poprzez doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności oraz zarejestrowanie i prowadzenie działalności gospodarczej przez 32 uczestników projektu.

Projekt skierowany będzie do osób zamieszkujących na terenie 16 powiatów subregionu warszawskiego: ciechanowskiego, grodzkiego, legionowskiego, mińskiego, nowodworskiego, otwockiego, piaseczyńskiego, płońskiego, pruszkowskiego, pułtuskiego, sochaczewskiego, warszawsko-zachodniego, wołomińskiego, wyszkowskiego, węgrowskiego i żyrardowskiego. Grupę docelową stanowią będą bezrobotni i nieaktywni zawodowo, wśród nich co najmniej 30 proc. osób poniżej 25. roku życia, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu. Do projektu mogą zgłosić się osoby, które nie posiadają i nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej lub działalności prowadzonej na podstawie odrębnych przepisów (m.in. działalności adwokackiej, komorniczej lub oświatowej) w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, planują

zarejestrować działalność gospodarczą na terenie województwa i spełniają jeden lub kilka z powyższych warunków.

Uczestnicy projektu otrzymają wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości, finansowe, w formie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. zł oraz wsparcia pomostowego wypłacanego przez sześć miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

Uczestnicy projektu, którzy otrzymają środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości zobowiązani będą prowadzić działalność gospodarczą przez minimum 12 miesięcy.

Informacje o projekcie na bieżąco będą zamieszczane na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie www.wup.mazowsze.pl.

Agnieszka Włoskiewicz,
WUP w Warszawie

Ochrona miejsc pracy – pomoc publiczna dla pracodawców

Główne założenia ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy

Dopłaty do wynagrodzeń pracowników podczas przestoju ekonomicznego lub obniżonego czasu pracy, sfinansowanie należnych od pracodawcy składek na ubezpieczenia społeczne pracowników, dopłaty do szkoleń – to główne formy pomocy przedsiębiorcom, które zakłada ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Ustawa weszła w życie 21 listopada 2013 roku. Określa zasady bezwrotnej pomocy z budżetu państwa dla firm, które znalazły się w trudnej sytuacji ekonomicznej z powodu kryzysu. Do czerwca 2014 roku przedsiębiorcy mogą ubiegać się o 505,8 mln zł. Pomoc publiczna pochodzi z dwóch źródeł: Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) i Funduszu Pracy.

– Nowe regulacje prawne pomogą utrzymać zatrudnienia w firmie i ograniczyć zwolnienia grupowe. Ta ustawa ma podobne założenia jak ustawa antykryzysowa, która obowiązywała w latach 2009-2011. Wtedy na Mazowszu ze wsparcia skorzystało 2151 pracowników – powiedział Tomasz Sieradz, p.o. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Zasady uzyskania pomocy z FGŚP

Aby uzyskać świadczenia mazowieccy przedsiębiorcy mogą składać wnioski i wymagane dokumenty do marszałka województwa mazowieckiego za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Przedsiębiorca może skorzystać z pomocy, jeśli podpisze umowę na wypłatę świadczeń z FGŚP do 30 czerwca 2014 roku.

Pracodawca może otrzymać środki z FGŚP na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników za czas przestoju ekonomicznego oraz z powodu obniżonego czasu pracy (maksymalnie do połowy pełnego czasu

pracy), tj. do wysokości 100 proc. zasiłku dla bezrobotnych (obecnie 823,60 zł), zwiększonego o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracownika, w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.

Pracodawcy przysługują również środki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników finansowanych ze środków pracodawcy, należne od przyznanych świadczeń. Wynagrodzenia finansowane z FGŚP oraz ze środków przedsiębiorcy muszą być na poziomie co najmniej minimalnej płacy (1 680 zł brutto).

Świadczenia te przysługują pracownikowi do sześciu miesięcy, w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy o przyznaniu świadczeń.

„ *Pracodawca może otrzymać środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników za czas przestoju ekonomicznego oraz z powodu obniżonego czasu pracy*

Pracodawca może ubiegać się o bezwrotną pomoc de minimis w sytuacji gdy:

➔ wystąpi minimum 15-procentowy spadek obrotów gospodarczych przez kolejnych sześć miesięcy, w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku do FGŚP, liczony od obrotów w analogicznym okresie poprzedzającym złożenie wniosku;

➔ nie ma zaległości podatkowych oraz w płatnościach składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FGŚP i Fundusz Pracy (poza wyjątkami wskazanymi w ustawie);

➔ nie istnieją przesłanki do ogłoszenia upadłości;

➔ przedsiębiorca nie może środków finansowych przeznaczyć dla pracownika, na którego uzyskał już pomoc z Funduszu Pracy lub PFRON na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;

➔ zostanie zawarte porozumienie z organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników, dotyczące warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego czasu pracy.



Świadczenia wypłacane z Funduszu Pracy przez starostów za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy

Przedsiębiorca może również otrzymać dofinansowanie szkoleń pracowników objętych umową o wypłatę świadczeń z powodu przestoju lub obniżonego czasu pracy. Z Funduszu Pracy będą sfinansowane: należności dla instytucji szkoleniowych, koszty przejazdów na szkolenia, badań lekarskich lub psychologicznych i obowiązkowe ubezpieczenia od następstw

nieszczęśliwych wypadków. Wysokość dofinansowania na jednego pracownika wynosi 80 proc. kosztów szkolenia, jednak nie więcej niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału przed zawarciem umowy ze starostą. Szkolenia muszą być rozpoczęte w trakcie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Podstawa prawna: ustawa z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2013 r. poz.1291).

**Wiesława Lipińska,
Joanna Piłka,
WUP w Warszawie**

Podział środków w latach 2013-2014

Środki z FGŚP to 200 mln zł w 2013 roku i 204,6 mln zł w 2014 roku.

Na szkolenie pracowników objętych wsparciem z Funduszu Pracy zagwarantowano 50 mln zł w 2013 roku i 51,2 mln zł w 2014 roku.



Europejska Sieć na Rzecz Monitorowania Regionalnych Rynków Pracy zrzesza 500 regionalnych i lokalnych obserwatoriów rynku pracy z całej Europy

Analizy, prognozy i dobre praktyki

Konferencja Europejskich Obserwatoriów Rynku Pracy w Bilbao

Przedsstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie 10 i 11 października 2013 roku uczestniczyli w dorocznej konferencji Europejskiej Sieci na Rzecz Monitorowania Regionalnych Rynków Pracy, która w tym roku odbyła się w Bilbao. Sieć powstała z inicjatywy Instytutu Badań Gospodarki, Pracy i Kultury Uniwersytetu Goethego we Frankfurcie (IWAK). Obecnie gromadzi ponad 500 regionalnych i lokalnych obserwatoriów rynku pracy z całej Europy. Należy do niej także Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie.

Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje

Tematyka tegorocznego, siódmego już spotkania członków sieci, koncentrowała się wokół dwóch głównych zagadnień. Podczas pierwszego dnia wspólnie dyskutowaliśmy na temat monitorowania umiejętności na europejskim rynku pracy – możliwych metod i narzędzi, trudności w monitorowaniu umiejętności formalnych i nieformalnych, ewentualnych sposobów ich niwelowania. Dobre praktyki w tym zakresie zaprezentowali gospodarze spotkania. Ivan Jimenez z Departamentu Promocji Gospodarczej Prowincji Bizkaia przedstawił program Talentia, mający na celu wprowadzanie studentów w świat nauki, techniki i biznesu.

Z kolei dr Maria Saiz z Uniwersytetu Kraju Basków przybliżyła podejmowane przez uczelnię działania w zakresie zwiększania kompetencji

studentów ukierunkowane na podjęcie pierwszej pracy.

Ważnym punktem spotkania było zaprezentowanie Panoramy Umiejętności UE (EU Skills Panorama). Jest to portal internetowy, utworzony z inicjatywy Komisji Europejskiej, gromadzący wyniki krajowych, europejskich i międzynarodowych badań dotyczących umiejętności i miejsc pracy. W serwisie dostępne są dane na temat zapotrzebowania na umiejętności w poszczególnych krajach według podziału na branże, a nawet zawody. Przedstawiane są także prognozy dotyczące tego obszaru. Te i wiele innych informacji znaleźć można pod adresem www.euskillspanorama.ec.europa.eu.

Pierwszy dzień konferencji miał także polski akcent. Uczestnicy spotkania zapoznali się z wynikami naszych prac prowadzonych w ramach Grupy Roboczej działającej na rzecz opracowania modelu monitorowania osób młodych na rynku pracy.

Edyta Dąbrowska z Podlaskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku (Lider Grupy Roboczej) przedstawiła dotychczasowe efekty wspólnych działań polskich obserwatoriów. Britta Lüdeke z Federalnej Agencji Pracy w Berlinie zaprezentowała zakres i rezultaty międzynarodowej współpracy w ramach opracowywania systemu (Federalna Agencja Pracy w Berlinie włączyła się do prac nad modelem jako partner zagraniczny).

Regionalne obserwatoria rynku pracy w Europie

Motywnym przewodnim drugiego dnia konferencji była debata na temat zmieniającej się roli regionalnych i lokalnych obserwatoriów rynku pracy. Dr Christa Larsen (IWAK, Uniwersytet Goethego we Frankfurcie) w swojej prezentacji omówiła rozwój regionalnych i lokalnych obserwatoriów rynku pracy, m.in. w zakresie obszarów analiz i metodologii badań. Podkreśliła także zmieniające się, coraz bardziej nowoczesne sposoby prezentowania wyników i komunikacji z odbiorcami analiz. Głos w dyskusji zabrali członkowie sieci, przedstawiciele samorządu prowincji Bizkaia, służb zatrudnienia, OECD. Tym razem także nie zabrakło prezentacji dobrych praktyk – Javier Ramos przedstawił system informacji o rynku pracy Baskijskich Służb Zatrudnienia. Ciekawe wystąpienie Doris Bartelmes z Ministerstwa Spraw Socjalnych, Pracy, Zdrowia i Demografii Niemiec przybliżyło osiągnięcia w zakresie monitorowania branży medycznej w regionie Rhineland-Palatinate.

Następne spotkanie Europejskiej Sieci na Rzecz Monitorowania Regionalnych Rynków Pracy odbędzie się w 2014 roku we Frankfurcie. Będzie to kolejna okazja do wymiany doświadczeń, prezentacji efektów prowadzonych przez rok prac, czy wspólnego rozwiązywania problemów związanych z monitorowaniem rynków pracy w Europie.

Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie

Polsko-litewska wymiana doświadczeń

11-osobowa delegacja pracowników litewskiego Regionalnego Urzędu Pracy w Kownie gościła, w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie. Celem wizyty była wymiana informacji na temat działań realizowanych przez urzędy pracy w obu krajach. Nasi goście byli w szczególności zainteresowani działaniami skierowanymi do osób młodych, niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych.

Spotkanie, które odbyło się 19 września 2013 roku w siedzibie WUP w Warszawie przy ul. Ciołka 10A, rozpoczęła Katarzyna Kawka-Kopeć, doradca EURES, która przedstawiła strukturę urzędów pracy oraz sieci EURES w Polsce. Omówiła też zadania realizowane przez WUP w Warszawie, głównie w zakresie EURES, poradnictwa zawodowego i projektów własnych urzędu. Z kolei zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia oraz strukturę organizacyjną instytucji właściwych w zakresie koordynacji tych świadczeń w Polsce przedstawił Zbigniew Gutkowski, doradca EURES. W oparciu o dane statystyczne dotyczące wydanych dokumentów U1 przez wojewódzkie urzędy pracy w Polsce za lata

2009-2012 wskazał na tendencje w migracjach polskich pracowników. Przybliżył też zasady nabywania zasiłku dla bezrobotnych przez osoby powracające do kraju po okresie pracy za granicą oraz okresy ich przystugiwania i kwoty na podstawie aktualnych uregulowań prawnych.

Następnie Janusz Wojcieszek-Lyś, doradca EURES z filii WUP w Radomiu zaprezentował sytuację na mazowieckim rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem subregionu radomskiego oraz przykłady projektów skierowanych do młodzieży: „Mobilny Radom” i Dni Niemieckie zrealizowane przez filię WUP w Radomiu. O misji, zadaniach i projektach realizowanych przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy mówił Michał Galant.

Nasi goście zapoznali się też z usługami świadczonymi na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy na przykładzie Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej. Ewa Brzostek, pośrednik pracy, omówiła m.in. działania Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz przedstawiła formy aktywizacji: pośrednictwo pracy, doradztwo personalne, szkolenia, dofinansowanie działalności gospodarczej, działania klubu pracy, a także projekty urzędu współfinansowane

z Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2012-2013.

Projekty obejmujące osoby niepełnosprawne przedstawiła Agnieszka Grabowska z Polskiego Związku Głuchych. Te finansowane z Polsko-Litewskiego Funduszu Wymiany Młodzieży: „Knowing better = Understanding better = Helping better”, „Play.Learn. Link.Teach” były realizowane w latach 2011 i 2013.

Inga Balnanosienė z litewskiego Regionalnego Urzędu Pracy omówiła strukturę i zadania urzędów pracy na Litwie, sytuację na tamtejszym rynku pracy oraz instrumenty i formy pomocy wspierające bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia.

Katarzyna Kawka-Kopeć,
WUP w Warszawie



Delegacja pracowników litewskiego Regionalnego Urzędu Pracy w Kownie gościła w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie

Doradcy się szkolą

Aby jeszcze lepiej wspomagać swoich klientów w ich działaniach, doradcy zawodowi stale podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zorganizował dwa szkolenia dotyczące motywowania klientów w procesie zmiany, a także dostosowywania metod i narzędzi doradczych w pracy z klientami o wysokich kwalifikacjach. Wzięli w nich udział doradcy zawodowi z województwa mazowieckiego.

Szkolenia przygotował coach i trener Paweł Ziółkowski. Zastosowana przez niego metoda warsztatowa pozwala na jak największe zaangażowanie uczestników w proces uczenia się. Doradcy mieli możliwość rozwijania umiejętności pracy z klientami wymagającymi, zajmującymi kierownicze stanowiska. Zmienna sytuacja na rynku pracy stawia coraz większe wymagania osobom poszukującym pracy. Zmieniają się także problemy, z którymi zgłaszają się klienci do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie. Utrata pracy jest zawsze zdarzeniem wyjątkowo trudnym. Człowiek przeżywa szok, próbuje zrozumieć przyczynę zaistniałej sytuacji, szybko

chce znaleźć nową pracę. Niepowodzenia powodują utratę poczucia własnej wartości, brak poczucia kontroli, w końcu załamanie. Osoby tracące pracę nie zawsze mogą sobie sami z tym poradzić, potrzebują pomocy specjalisty.

Program szkolenia obejmował skuteczne metody zmiany sposobu myślenia klientów o zaistniałej sytuacji (np. utracie pracy), ukierunkowywanie na działanie – stawianie sobie celów i ich osiąganie. Znaczna część szkolenia poświęcona została kształceniu umiejętności motywowania, czyli odbudowywaniu w kliencie poczucia wpływu. Szukając pomysłów na swoją przyszłość zawodową klienci coraz częściej zastanawiają się nad rozpoczęciem działalności gospodarczej. Podczas warsztatów doradcy mogli poznać sposoby określania predyspozycji do bycia przedsiębiorcą. Był też czas na wymianę doświadczeń między doradcami zawodowymi. Omawiane były trudne przypadki zawodowe i wspólnie poszukiwano rozwiązań poszczególnych sytuacji zawodowych osób zgłaszających się do urzędu.

Agnieszka Szymańska, Agnieszka Romaniuk,
WUP w Warszawie



Doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przeprowadzili spotkanie informacyjne „Zakładam firmę”

SZKOLENIA, WYKŁADY I SPOTKANIA

W Światowy Tydzień Przedsiębiorczości zaangażował się Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Szosta edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (ŚTP) odbywała się od 18 do 24 listopada pod hasłem „Przyszłość przedsiębiorczości”. ŚTP to wydarzenie o zasięgu międzynarodowym, w ramach którego przedsiębiorcy, trenerzy, mentorzy, przedstawiciele organizacji pozarządowych i środowisk naukowych wspólnie podejmują działania na rzecz promowania i rozwoju przedsiębiorczości w swoich krajach oraz świadomego kształtowania własnej ścieżki kariery zawodowej.

Inicjatywa wywodzi się ze Stanów Zjednoczonych i wspierana jest przez takie osobistości jak Barack Obama, Bill Clinton, Hilary Clinton, Gordon Brown i sir Richard Branson.

Organizatorem Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce było Forum Młodych Lewiatan, wspierane przez Komitet Koordynacyjny, w skład którego wchodzi: Centrum Przedsiębiorczości Smolna, Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości, Deloitte, Ambasada Stanów Zjednoczonych w Polsce oraz Mint Media. Patronat honorowy nad wydarzeniem sprawowali m.in.: Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Administracji

i Cyfryzacji, Prezydent m. st. Warszawy, Przedstawicielstwo Komisji Europejskiej w Polsce, PARP, Wojewoda Mazowiecki oraz Rzetelna Firma.

W Polsce i w Warszawie

Przez siedem kolejnych dni w 139 krajach odbywały się różnego rodzaju szkolenia, wykłady i spotkania mające na celu propagowanie przedsiębiorczości w różnych jej aspektach, nie tylko w kontekście prowadzenia działalności gospodarczej, ale również jako świadome kształtowanie ścieżki kariery zawodowej. Organizatorzy i uczestnicy polskiej edycji zastanawiali się nad przyszłością przedsiębiorczości w naszym kraju, w szczególności w kontekście przedsiębiorczości osób młodych. W całej Polsce 220 instytucji, organizacji i firm prywatnych zorganizowało 660 wydarzeń we wszystkich województwach.

Po raz pierwszy w tym roku w inicjatywę zaangażował się Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Udział w ŚTP posłużył głównie szerszej promocji WUP i dotarciu do nowej grupy odbiorców. Doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

przeprowadzili spotkanie informacyjne „Zakładam firmę”, na którym omówione zostały m.in. zasady rejestracji jednoosobowej działalności gospodarczej; formy opodatkowania dochodów firmy; zasady opłacania składek do ZUS i możliwości pozyskania środków na otwarcie działalności gospodarczej. Zajęcia nie są jednak jednorazowym przedsięwzięciem, ponieważ WUP od lat wspiera przyszłych przedsiębiorców zarówno w formie doradczej, jak i poprzez udzielanie dotacji na otwarcie działalności gospodarczej.

Wszystkie osoby rozważające założenie firmy mogą skorzystać z usług doradców zawodowych w CiIPKZ w Warszawie, którzy pomogą określić predyspozycje do pracy na własny rachunek, podpowiedzą, jak przygotować się do otwarcia działalności, przeanalizować pomysł, przeprowadzić badanie rynku, zarejestrować firmę, a także wskażą możliwości pozyskiwania funduszy na jej otwarcie. W zależności od potrzeb i możliwości czasowych można też skorzystać z jednodniowych spotkań informacyjnych – „Pierwsze kroki we własnym biznesie”, „Biznesplan w zarysie”

i „Źródła finansowania działalności gospodarczej”, trzy-, a od przyszłego roku czterodniowych warsztatów „Własna firma pomysłem na życie zawodowe – jak przygotować się do założenia działalności gospodarczej”, a przede wszystkim z codziennych konsultacji indywidualnych.

W Płocku prawie 150 osób

W działania włączyła się również płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia grupowe, w których wzięło udział 115 osób. Z konsultacji indywidualnych skorzystało 20 osób.

Ponadto w siedzibie filii WUP w Płocku przeprowadzono zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego „Czy nadaję się na przedsiębiorcę?”. Warsztaty przeznaczone były dla wszystkich, którzy myślą o wejściu na drogę przedsiębiorczości i chcą dokonać krytycznej analizy swoich cech niezbędnych do założenia działalności gospodarczej. Celem zajęć było kształcenie przedsiębiorczości jako cechy i postawy (w tym dokonanie krytycznej oceny własnej postawy), umiejętności niezbędnych do podjęcia samodzielnej pracy oraz analiza plusów i minusów podejmowania własnej działalności. Warsztaty miały na celu uświadomienie osobom biorącym udział w zajęciach mnogość czynników wpływających na powodzenie na rynku nowo powstałej firmy. Niewątpliwie jednym z nich są posiadane właściwości psychologiczne, których diagnozy uczestnicy dokonali na szkoleniu. Mowa tu o: odpowiednim poziomie motywacji, determinacji w dążeniu do celu, odpowiedzialności, samodzielności i kompetencjach społecznych. Powstawały także pierwsze pomysły na nowe firmy. Uczestnicy określali obszary ułatwiające i utrudniające podjęcie działalności gospodarczej. Główną barierą dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą jest brak środków na jej sfinansowanie. Dlatego też prowadząca zajęcia wskazała możliwości finansowania własnego biznesu przez różne instytucje działające na naszym obszarze.

Zajęcia o podobnej tematyce zrealizowano także dla mieszkańców gmin Bodzanów i Bulkowo. W spotkaniu w Bulkowie brała udział osoba, która podzieliła się informacjami związanymi z jej wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej – kwiaciarni.

Zachęciła pozostałych uczestników do wzięcia przyszłości zawodowej w swoje ręce.

Młodzi i biznes

Studenci Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku w ramach realizowanego od dłuższego czasu Klubu Ludzi Aktywnych wzięli udział w spotkaniu „Asertywność w biznesie”, podczas którego poruszano zagadnienia

Unijnych w Płocku, gdzie uzyskali informacje o funkcjonowaniu instytucji i realizowanych projektach. Z kolei słuchacze Szkoły dla Dorosłych Centrum Nauki i Biznesu Żak wzięli udział w spotkaniu informacyjnym „Praca na własny rachunek formą samorealizacji zawodowej, czyli o budowaniu własnej niezależności ekonomicznej”.

Własna firma staje się współcześnie coraz bardziej atrakcyjną formą

„Organizatorzy i uczestnicy polskiej edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zastanawiali się nad przyszłością przedsiębiorczości w naszym kraju, w szczególności w kontekście przedsiębiorczości osób młodych

kształtowania aktywnych postaw, wewnętrzsterowności oraz nabywania umiejętności społecznych przydatnych w prowadzeniu własnej firmy.

Warsztat „Odkryj swój potencjał zawodowy” przeznaczony był dla studentów i absolwentów filii Politechniki Warszawskiej w Płocku, którzy chcieli poznać i skonkretyzować swoje mocne strony, dokonać bilansu posiadanych umiejętności oraz określić możliwości ich wykorzystania na rynku pracy. Uczestnicy zdiagnozowali własne predyspozycje, sprecyzowali swoje cele zawodowe oraz nabyli umiejętność świadomego kierowania swoimi decyzjami i ścieżką kariery.

Uczniowie Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku wysłuchali prezentacji „Odkryj w sobie cechy przedsiębiorcy”. Dzięki testom umiejętności przedsiębiorczych określili swój potencjał w tym zakresie. Wraz z doradcą zawodowym odwiedzili Oddział Zamiejscowy Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów

realizacji kariery zawodowej i życiowej, stąd tak duże zainteresowanie działaniami organizowanymi przez filię WUP w Płocku. Zajęcia zostały pozytywnie odebrane przez uczestników. Zaszczepiły w nich chęci do świadomego budowania własnej kariery zawodowej poprzez aktywne działanie, a także umożliwiły spojrzenie na siebie w roli przedsiębiorcy.

Płockie spotkania dla zainteresowanych tematyką przedsiębiorczości zorganizowano we współpracy z: Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku, filią Politechniki Warszawskiej w Płocku, Szkołą Wyższą im. Pawła Włodkowica w Płocku, Gminnym Centrum Kultury i Sportu w Bodzanowie, Urzędem Gminy w Bodzanowie, Zespołem Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku oraz Centrum Nauki i Biznesu Żak.

Beata Kujszczyk,
WUP w Warszawie

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Zajęcia z mieszkańcami Bulkowa zainteresowanymi otworzeniem własnej działalności gospodarczej

JAK BYŁO, JAK JEST, JAK BĘDZIE

Monitorowanie losów zawodowych absolwentów

Na mocy niedawno wprowadzonych rozwiązań prawnych, monitorowaniem ścieżek zawodowych absolwentów obligato-ryjnie zajmują się uczelnie wyższe. Jednakże zgodnie z planowaną, kolejną nowelizacją ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym wkrótce to zadanie ma przejąć Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Zarówno cel prowadzenia monitoringu, jak i proponowane w tym zakresie zmiany wzbudzają wiele pytań i wątpliwości.

Zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego w II kw. 2013 roku stopa bezrobocia absolwentów wzrosła o 2,8 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2012 roku i wyniosła już 30,1 proc. W związku z tą sytuacją media wciąż alarmują o wysokim bezrobociu wśród ludzi młodych, wywołując tym samym dyskusję na temat jakości kształcenia i jego wpływu na rynek pracy. Wbrew

wcześniejszym trendom likwidowania szkół zawodowych i nacisku na uzyskiwanie tytułu magistra, niektóre środowiska coraz częściej zachęcają młodzież do wyboru zawodu spawacza, a nie politologa, choć bezrobocie wśród osób opuszczających wyższe uczelnie jest wciąż najniższe wśród wszystkich grup absolwentów.

Ministerialna recepta

Jednym z proponowanych rozwiązań na problemy na rynku pracy ludzi młodych jest monitoring losów zawodowych absolwentów. Zgodnie z założeniami Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, ma on pomóc dostosować ofertę edukacyjną do oczekiwań pracodawców, ułatwić maturzystom wybór odpowiedniego kierunku studiów, a absolwentom orientację zawodową. W rezultacie tych działań sytuacja młodych ludzi ma ulec poprawie.

Jak to się zaczęło

Idea monitoringu losów zawodowych absolwentów narodziła się na Zachodzie. Po raz pierwszy systemowe badanie zawodowych losów absolwentów przeprowadziły w 1989 roku Niemcy.

W ślad za nimi poszły kolejne państwa, w tym Polska. Jednakże, zanim monitoring stał się w naszym kraju obowiązkowy, niektóre szkoły wyższe z własnej inicjatywy realizowały już takie działania. Spośród uczelni technicznych jako pierwszy badanie przeprowadził Instytut Ekonomii, Socjologii i Filozofii Politechniki Krakowskiej we współpracy z tamtejszym Biurem Kariery. W ramach projektu „Pierwsze kroki na rynku pracy – badanie losów zawodowych absolwentów Politechniki Krakowskiej” przebadano 56 proc. populacji kończącej studia w roku akademickim 2005/2006.



Dobre praktyki

Kilka lat później Instytut Badań Edukacyjnych (IBE) rozpoczął badanie „Monitorowanie losów absolwentów uczelni wyższych z wykorzystaniem danych administracyjnych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych” – najbardziej kompleksowe z dotychczas podejmowanych tego typu działań. Jego realizacja została powierzona Pracowni Ewaluacji Jakości Kształcenia (PEJK) z Uniwersytetu Warszawskiego. Badanie zostało rozpoczęte w czerwcu 2010 roku, a jego zakończenie planowane jest na marzec 2014 roku. Pomysł jest kompleksowy, gdyż zakłada zestawienie twardych danych statystycznych z miękkimi rezultatami wywiadów i ankiety internetowej. Zaprojektowane do monitoringu narzędzia (schemat organizacyjny i system informatyczny) mają charakter uniwersalny – w swoim założeniu mogą być wykorzystane przez wszystkie szkoły wyższe.

Monitoring staje się obowiązkiem

Od 1 października 2011 roku badanie losów osób kończących studia jest w Polsce obligatoryjne na mocy nowelizacji ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. W art. 13a pojawił się następujący zapis: „Uczelnia monitoruje kariery zawodowe swoich absolwentów w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy, w szczególności po trzech i pięciu latach od dnia ukończenia studiów”. Od początku, lakoniczny charakter tego zapisu skutkował dużą swobodą w przeprowadzaniu badań na poszczególnych uczelniach. Sama minister nauki i szkolnictwa wyższego Barbara Kudrycka wkrótce dostrzegła w tym zagrożenie. Na początku grudnia 2012 roku na Kongresie Akademickich Biur Karier i jednostek uczelnianych odpowiedzialnych za monitoring zawodowych losów absolwenta skomentowała wprowadzone rozwiązanie: „Mając na uwadze niż demograficzny, obawiamy się, że niektóre uczelnie będą mogły wykorzystywać dane pozyskane przy pomocy nieprawidłowej metodologii po to, aby zachęcić do studiowania na kierunkach, po których absolwenci nadal nie znajdują pracy”.

Nie tylko metodologia, ale i inne aspekty zaważyły na niskiej efektywności i rzetelności tej formy

monitoringu. Na uczelniach pojawiły się m.in. problemy związane z brakiem odpowiednich zasobów ludzkich i finansowych, co nie zostało w żaden sposób uwzględnione w regulacjach prawnych. W rezultacie niektóre szkoły zamieściły ankietę (najczęściej stosowane w monitoringu narzędzie) na swojej stronie internetowej nie kontrolując w żaden sposób tego, przez kogo jest wypełniana. Kolejny

poznawczo dać bardzo ciekawe wyniki.

Jednakże przeprowadzanie go z intencją bezpośredniego dopasowywania kształcenia do oczekiwań rynku pracy wydaje się mocno ryzykowne. Nie można bowiem traktować kwestii losów edukacyjnych i zawodowych w sposób masowy. Zależą one przecież od wielu czynników, w tym indywidualnych cech, które

” *Od 1 października 2011 roku badanie losów osób kończących studia jest w Polsce obligatoryjne na mocy nowelizacji ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. Jednak od początku lakoniczny charakter tego zapisu skutkował dużą swobodą w przeprowadzaniu badań na poszczególnych uczelniach*

bardzo istotny problem związany z kwestią monitoringu to niewielki odsetek zwrotu odpowiedzi skutkujący niską wiarygodnością badania.

Co się zmieni

Jako środek zaradczy na te problemy pojawił się pomysł usprawnienia monitoringu poprzez wydanie rozporządzenia przewidującego ujednolicenie metodologii badań losów absolwentów. Jednakże po głębszej analizie ministerstwo wycofało się z tego rozwiązania. W zamian za to zaproponowało kolejną nowelizację ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, której projekt znajduje się w uzgodnieniach międzyresortowych. Zakłada ona odejście od obowiązkowego prowadzenia monitoringu przez uczelnie wyższe na rzecz jednego badania realizowanego z wykorzystaniem baz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Będzie za nie odpowiedzialne Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, które w ten sposób zdobędzie niezależną od uczelnianych bazę danych o losach absolwentów. Mają się w niej znaleźć informacje o długości poszukiwania pracy, częstotliwości jej zmian, czy wynagrodzeniach. Projekt od razu wzbudził niepokój m.in. w środowiskach ABW i CBA, które boją się o bezpieczeństwo danych swoich funkcjonariuszy. Jak wskazują, w projekcie brak jest szczegółowych informacji o zabezpieczeniu dostępu do pozyskanych informacji, czy przesyłania ich pomiędzy MNiSW a ZUS.

Dobry wybór to świadomy wybór

Dobre zaprojektowane i przeprowadzone badanie absolwentów, może

w dużej mierze determinują ścieżki życiowe poszczególnych osób. Młodym ludziom potrzeba zatem przede wszystkim dobrego doradztwa indywidualnego, który pomoże im zorientować się na określonej szkole czy kierunku.

Ponadto nie wolno zapominać o tym, jakie jest podstawowe zadanie uczelni wyższych – powinny one rzetelnie przekazywać najaktualniejszą wiedzę, a przede wszystkim uczyć studentów samodzielnego myślenia. Najistotniejsze jest, żeby młodzi ludzie dokonywali wyboru ścieżki edukacyjnej, opierając się na tym, co ich naprawdę interesuje – wtedy mają największą szansę rzetelnie podejść do nauki, a następnie wykonywania swojej pracy.

Magdalena Kołomańska,
WUP w Warszawie

Bibliografia:

- Kwartalna informacja o rynku pracy w II kw. 2013 r., Główny Urząd Statystyczny (GUS).
- Kwartalna informacja o rynku pracy w II kw. 2012 r., Główny Urząd Statystyczny (GUS).
- Wołczaska I., Absolwent w monitorze, „UW” 1(61) styczeń/luty 2013 (www.portal.uw.edu.pl/).
- Żyra J. (red.), Analiza losów zawodowych absolwentów. Narzędzia i metody w krajach UE i w Polsce, Wydawnictwo PK Kraków 2007.
- http://www.iesif.pk.edu.pl/attachments/018_Badania%20los%C3%B3w%20zawodowych%20absolwent%C3%B3w.pdf
- <http://www.maciejorzechowski.pl/24259/interpelacja-w-sprawie-monitorowania-karier-absolwentow-uczelni-wyzszych.html>
- <http://www.pejk.uw.edu.pl/?p=877>
- <http://eduentuzjasci.pl/pl/badania/110-badanie/205-monitorowanie-losow-absolwentow-uczelni-wyzszych.html?showall=&limitstart>
- <http://panoptykon.org/wiadomosc/wedrowki-danych-absolwentow>



W konferencji wzięło udział 50 osób

ROLA EKONOMII SPOŁECZNEJ W PRZECIWDZIAŁANIU WYKLUCZENIU

Pracownicy filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowali dwudniową konferencję w Ciechanowie

Ekonomia społeczna – przeciwdziałanie wykluczeniu na rynku pracy subregionu ciechanowskiego” – to tytuł dwudniowej (7-8 listopada) konferencji zorganizowanej w Ciechanowie przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wzięło w niej udział 50 osób – przedstawiciele m.in. powiatowych urzędów pracy, samorządów lokalnych i organizacji społecznych.

O roli ekonomii społecznej w przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu mówił Rafał Panfil z Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej (OWES) w Ciechanowie. Ciechanowski ośrodek, działający przy Stowarzyszeniu Radomskie Centrum Przedsiębiorczości, w partnerstwie z Gminą Gliniołek prowadzi m.in.

bezpłatne szkolenia z ekonomii społecznej, np. Elementy ekonomii społecznej i Przedsiębiorczość społeczna, a niedawno zorganizował w Ciechanowie Targi Ekonomii Społecznej.

Od 25 listopada br. do 27 stycznia 2014 roku OWES będzie prowadził rekrutację uczestników do projektu „Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej w Subregionie Ciechanowskim”. Do projektu mogą zgłaszać się osoby bezrobotne (szczególnie niepełnosprawne) z powiatów: ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego, przasnyskiego, żuromińskiego oraz miasta Ciechanów. Ośrodek czeka na osoby chcące rozpocząć działalność gospodarczą w formie spółdzielni socjalnej. Uczestnicy projektu otrzymają: wsparcie szkoleniowo-doradcze, wsparcie finansowe na utworzenie spółdzielni – do 20 tys. zł na osobę, wsparcie pomostowe od 6 do 12 miesięcy w wysokości 1,3 tys. zł.

Projekt „Kreowanie nowych miejsc pracy i przedsiębiorczości w województwie mazowieckim za pomocą instrumentów inżynierii finansowej” przedstawili Jarosław Żurowski i Michał Ukleja z Radomskiego Centrum Przedsiębiorczości. Centrum jest niezależną organizacją pozarządową, której misją jest wspieranie inicjatyw społecznych, mających na celu zwalczanie bezrobocia, jego skutków oraz promowanie

i wspieranie przedsięwzięć gospodarczych i osób przedsiębiorczych. Między innymi udziela pomocy osobom chcącym założyć przedsiębiorstwa prywatne, tworzy i uczestniczy w lokalnych partnerstwach na rzecz rozwoju i uczy podstaw przedsiębiorczości w warunkach gospodarki wolnorynkowej.

W trakcie konferencji poruszono także temat „Partnerstwo a przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu na rynku pracy” na przykładzie Stowarzyszenia Samopomocy Społecznej – Lokalnej Grupy Działania. Wicedyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych Elżbieta Szymanik przedstawiła rolę ekonomii społecznej w latach 2014-2020, czyli nowym okresie programowania funduszy unijnych. O tym, jak pozytywne partnerstwo instytucjonalne wpłynęło na rozwój społeczny mieszkańców Lidzbarka Welskiego opowiedział wiceburmistrz tego miasta Andrzej Wiśniewski.

W konferencji, którą podsumowano panelem dyskusyjnym, udział wzięli m.in. wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Aleksander Kornatowski, dyrektor ciechanowskiej filii WUP Jakub Gwoździł oraz kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS ciechanowskiej filii WUP Andrzej Długofęcki.

Marek Szyperski



Gości powitał dyrektor ciechanowskiej filii WUP Jakub Gwoździł

47 aktywnych i świadomych

II konkurs wiedzy poświęcony Wspólnej Polityce Rolnej UE, ekologii i przedsiębiorczości odbył się 15 listopada br. w hali sportowej w Gliniojecku. Głównym organizatorem przedsięwzięcia był Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Gliniojecku. Wśród długiej listy partnerów i sponsorów zaangażowanych w realizację tego wydarzenia była także ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Wśród obecnych byli m.in. burmistrz Gliniojecka Waldemar Godlewski, zastępca burmistrza Przemysław Iwański, zastępca dyrektora do spraw wdrażania PO KL w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie Elżbieta Szymanik, p.o. dyrektora Delegatury Urzędu Marszałkowskiego w Ciechanowie Józef Kaliński, dyrektor ciechanowskiej filii WUP Jakub Gwoździak, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii WUP Łukasz Kapczyński, kierownik Biura Powiatowego ARIMR w Ciechanowie Radosław Jerzy Betliński oraz przedstawiciel europosta Jarosław Kalinowski Adam Józwiak.

Goście podkreślali, jak ważnym elementem codzienności jest angażowanie młodych ludzi w życie społeczne, wiedza o działaniach

proekologicznych oraz szeroko rozumianej przedsiębiorczości. Te wszystkie elementy znalazły swoje odzwierciedlenie w wiedzy prezentowanej przez uczniów.

Patroni i sponsorzy konkursu ulokowali na sali swoje stanowiska – punkty informacyjne, na których znaleźć można było ciekawe broszury i gadżety. Również stoisko ciechanowskiej filii WUP wyposażone było w materiały informacyjno-promocyjne oraz gadżety. Dużym zainteresowaniem cieszyły się broszury dotyczące zakładania działalności gospodarczej oraz pierwszych kroków w biznesie. Istniała też możliwość bezpośredniej rozmowy z doradcą zawodowym, który udzielał cennych rad dotyczących planowania kariery zawodowej.

Do udziału w konkursie zgłosiło się 47 uczestników z placówek oświatowych z terenu północnego Mazowsza. Kiedy konkursowicze zmagali się z testem gościom czas umilał uczniowie, prezentujący część artystyczną. Każdy uczestnik otrzymał dyplom z podziękowaniem za udział i drobne upominki. Dziesięciu najlepszych uczniów zostało wyróżnionych nagrodami rzeczowymi.

Miejsca na podium zajęli:
1. Kruszewski Kamil, Zespół Szkół

Samorządowych w Zawidzu Kościelnym; 2. Słomczyński Wojciech, Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Gołdkowie; 3. Wółtański Mariusz, Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Gołdkowie.

Dzięki takim inicjatywom dajemy młodym ludziom możliwość wykazania się oraz zaangażowania ich w poważne kwestie dotyczące nas wszystkich. Choć w dużej mierze to od dostępnych środków finansowych zależą wszelkie przedsięwzięcia, to cóż po tych środkach, jeśli nie będzie komu nimi zarządzać, wdrażać, wykorzystywać. Powinniśmy być dumni, że rosną kolejne pokolenia ludzi świadomych i ambitnych, którzy chcą brać życie w swoje ręce. Jeszcze raz gratulujemy zwycięzcom oraz wszystkim uczestnikom.

Konkurs odbył się pod patronatem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi Stanisława Kalemby, Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika, Przedstawicielstwa Komisji Europejskiej w Polsce, Starosty Powiatu Ciechanowskiego Sławomira Morawskiego oraz posła do Parlamentu Europejskiego Jarosława Kalinowskiego.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie



Kamil Kruszewski,
Zespół Szkół
Samorządowych
w Zawidzu Kościelnym

Targi propagujące formy działalności gospodarczej łączące cele społeczne i ekonomiczne

I Targi Ekonomii Społecznej odbyły się 23 października br. w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ciechanowie. Głównym celem przedsięwzięcia była promocja idei przedsiębiorczości społecznej, propagowanie form działalności gospodarczej łączących cele społeczne i ekonomiczne. Targi zostały zorganizowane przez Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej funkcjonujący w ramach Stowarzyszenia „Radomskie Centrum Przedsiębiorczości” w partnerstwie z Gminą Gliniojeck.

Podczas targów 23 podmioty ekonomii społecznej zaprezentowały efekty swojej działalności m.in.: obrazy, wyroby okolicznościowe np. bombki, choinki, znicze, świece i płaskorzeźby. Odbyły się również panele dyskusyjne stanowiące doskonałą okazję do bliższego poznania idei i założeń przedsiębiorczości społecznej na przykładach konkretnych inicjatyw.

Otwierając targi Elżbieta Szymanik, wicedyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie, podkreśliła konieczność systematycznego wspierania podmiotów ekonomii społecznej przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego, ale też wskazała konieczność poszukiwania innych źródeł aktywizacji osób bezrobotnych i niepełnosprawnych.

W przedsięwzięciu wzięli udział m.in.: Przemysław Iwański, zastępca burmistrza miasta i gminy Gliniojeck, Jakub Gwoździak, dyrektor

ciechanowskiej filii WUP oraz Marcin Burchacki, kierownik Oddziału MJWPU w Ciechanowie.

Dla ciechanowskiej filii WUP impreza była okazją do zaprezentowania usług Publicznych Służb Zatrudnienia, szczególnie w obszarze rozwoju i promocji przedsiębiorczości w subregionie ciechanowskim oraz możliwości skorzystania z zajęć aktywizacyjnych prowadzonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie



SUKCES? TALENT, UPÓR I PASJA

Dzień Informacji i Poradnictwa Zawodowego w Ostrołęce pod hasłem odkrywania talentów

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej filia WUP w Ostrołęce zorganizowała Dzień Informacji i Poradnictwa Zawodowego. Z oferty skorzystały osoby potrzebujące informacji lub porady m.in. w zakresie edukacji lub poszukiwania pracy. Pedagodzy, nauczyciele i doradcy zawodowi wzięli udział w seminarium „Odkrywanie talentów a sukces zawodowy”.

Dzień Informacji i Poradnictwa Zawodowego zorganizowano w siedzibie Wyższej Szkoły Administracji Publicznej, co umożliwiło korzystanie z informacji zawodowych dostępnych na stoiskach informacyjno-promocyjnych organizatora oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych oraz Wojewódzkiej Komendy Uzuppełnień. Z oferty skorzystało około 80 osób.

Marian Krupiński, dyrektor filii WUP w Ostrołęce zapoznał uczestników z programem seminarium i ofertą organizatorów stoisk informacyjno-promocyjnych. Polska Fundacja Dzieci i Młodzieży z siedzibą w Warszawie zaprezentowała informacje, dotyczące odkrywania i rozwijania potencjału zawodowego. Informacje o znaczeniu kompetencji społecznych i ekonomicznych w planowaniu kariery zawodowej, skuteczności w poszukiwaniu pracy oraz realizacji zawodowych zamierzeń zostały poparte wynikami prowadzonych badań. Rekomendacje raportu z badań dotyczyły konieczności wprowadzenia w formie treningu



Stoisko informacyjno-promocyjne filii WUP

modułu kształtowania kompetencji ekonomicznych, finansowych i obywatelskich w celu sprostania wyzwaniom rynku pracy. W ramach projektu został opracowany moduł dotyczący kompetencji społecznych, dostosowany do specyfiki szkół i potrzeb regionalnego rynku pracy wraz z programem doskonalenia nauczycieli, zawierający scenariusze zajęć i poradnik dla nauczycieli.

Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Ostrołęce jako przykład dobrych praktyk zaprezentowało projekt Mazowieckie Centra Talentu i Kariery współfinansowany z EFS. Celem projektu było podniesienie efektywności kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Zostały wypracowane modelowe rozwiązania w zakresie diagnozowania, stosowania metod i form pracy z uczniami, sprzyjające rozwojowi kompetencji kluczowych, uzdolnień i talentów oraz planowania indywidualnych ścieżek rozwoju edukacyjnego uczniów.

Doradcy zawodowi z WUP z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie i Ostrołęce przedstawili metody pracy, wykorzystywane przez doradców zawodowych w określaniu i odkrywaniu talentów. Talenty – jeszcze często kojarzone ze szczególnymi uzdolnieniami w zawodach artystycznych – to łatwość działania, zachowania, myślenia, odczuwania, która sprawia, że osiągamy rezultaty lepsze

od przeciętnych w różnych branżach i zawodach. Rozwój zawodowy człowieka trwa od urodzenia do zakończenia aktywności zawodowej, talenty są odkrywane i wykorzystywane w podejmowaniu decyzji i realizacji planów zawodowych.

Doradcy wykorzystują metodę edukacyjną, hiszpańską, kurs inspiracji, Spadochron, gotowość do zmian. Rola doradcy polega na towarzyszeniu, wspomaganie klienta w rzeczywistym działaniu. Ważne jest doświadczenie, analiza sukcesów i niepowodzeń, wsparcie w tworzeniu pozytywnego obrazu siebie, wzbudzanie motywacji oraz odkrywanie kompetencji przez przeżywanie, autorefleksję i pełnienie ról w grupie, nabywanie umiejętności i odwagi podejmowania nowych wyzwań, przekraczania granic myślowych i łamanie stereotypów.

Doradca z WUP w Warszawie omówił określanie talentów wg R. Bollesa. Uczestnicy poznali bliżej twórcę bestsellerowego poradnika dla poszukujących pracy „Jakiego koloru jest twój spadochron?”. Nie ujmując znaczenia informacji o rynku pracy w procesie poszukiwania zatrudnienia, R. Bolles twierdzi, że najpierw osoby szukające pracy powinny poznać siebie, przyjrzeć się swoim celom, motywom podejmowanych decyzji, cechom, umiejętnościom i systemom wartości. To podstawa tworzenia obrazu idealnej pracy, nadającej życiu sens.

Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy przedstawiło diagnozę rynku



Marian Krupiński przedstawia program seminarium

pracy i problem deficytu talentów. Wyniki prowadzonych badań wskazywały na niedobór kandydatów z umiejętnościami poszukiwanymi przez pracodawców. Respondenci, bezskutecznie poszukujący pracy twierdzili, że brakuje zapotrzebowania na pracę w wyuczonym zawodzie. Najwięcej odpowiedzi wskazywało naukę poprzez pracę jako najskuteczniejszy sposób nabywania umiejętności zawodowych i społecznych.

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Ostrołęce i Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Myszynie prezentowały metody diagnozy i wsparcia indywidualnych uzdolnień uczniów, bariery w realizacji planów zawodowych i możliwości tworzenia warunków do osiągania sukcesów. Konkursy, np. logicznego myślenia Cogito ergo sum, Ortofrajdy, Dni Odkrywania Talentów, Dni Przedsiębiorczości oraz rozpoznawanie indywidualnych możliwości każdego ucznia to zdaniem pracowników poradni podstawy odkrywania i rozwijania talentów.

Seminarium zakończyła uczestniczka projektu „Założ firmę z WUP III”, realizowanego przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce. Właścicielka Studia Muzycznego Apasionato przedstawiła swoją drogę kariery zawodowej, podkreślając rolę talentu, uporę i pasji w osiągnięciu sukcesu. Była uczennica szkoły muzycznej w Ostrołęce, chórzystka, fagocistka w Orkiestrze Bałtyckiej i włoskiej Bel Canto, obecnie prowadząca własną firmę przekonywała, że z pasją żyje się lepiej, a odkrywanie i rozwijanie talentów, planowanie własnej kariery zawodowej, świadome wybory i motywacja są podstawą realizacji zamierzonych celów i osiągnięcia sukcesu.

Informacja i poradnictwo zawodowe na różnych etapach życia to pomoc w szukaniu i wykorzystywaniu informacji zawodowych i doradztwo, które wspiera, motywuje, inspiruje do podejmowania wyzwań i dokonywania zmian. Inicjatywa zorganizowania Dnia Informacji i Poradnictwa Zawodowego została doceniona – uczestnicy byli zainteresowani udziałem w podobnych przedsięwzięciach, a lokalne media szeroko komentowały to wydarzenie.

Krystyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce

Małe firmy będą wspierane

Wsparcie dla biznesu w nowej perspektywie finansowej UE na lata 2014-2020, podsumowanie perspektywy 2007-2013” – to tytuł konferencji zorganizowanej 25 października br. w ramach partnerstwa lokalnego związanego pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Agencją Rozwoju Regionalnego sp. z o.o. w Ostrołęce. Była ona poświęcona możliwościom rozwoju mikroprzedsiębiorstw w oparciu o środki Unii Europejskiej w nowym okresie programowania.

W konferencji w siedzibie Wyższej Szkoły Administracji Publicznej w Ostrołęce wzięło udział ok. 80 gości, głównie mikroprzedsiębiorców, byłych uczestników projektów z Działania 6.2 PO KL, przedstawicieli samorządu lokalnego, organizacji gospodarczych i pozarządowych. Prelegenci reprezentujący Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie, Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Warszawie Oddział w Ostrołęce, Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie oraz Bank BPH S.A. zapoznali słuchaczy z projektami programów pomocowych, które będą wspierać rozwój przedsiębiorczości w przyszłej perspektywie finansowej oraz wskazali instytucje, które będą odpowiedzialne za ich wdrażanie.

Spotkanie było też okazją do podsumowania dorobku filii WUP oraz Agencji Rozwoju Regionalnego w zakresie rozwoju przedsiębiorczości w subregionie ostrołęckim. Przedstawiono gruntowną analizę zrealizowanych projektów



Fot. Tomasz Lendo

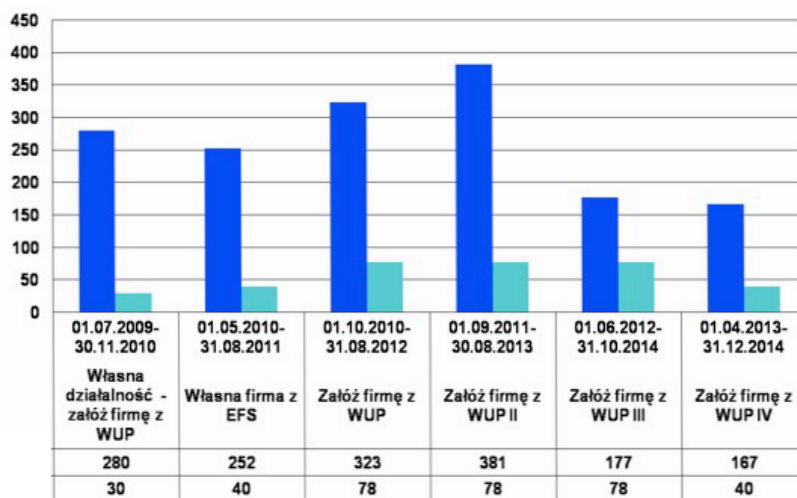
O programach pomocowych mówiła kierownik OZ MJWPU Elżbieta Mech

dotyczącą m.in.: skali zainteresowania danym projektem, struktury wieku, wykształcenia, płci, miejsca zamieszkania uczestników projektu, a także branż, w jakich tworzone były nowe podmioty gospodarcze. Wskazano istotne znaczenie Działania 6.2 PO KL dla wzmocnienia lokalnego rynku pracy oraz lokalnej przedsiębiorczości, wykazano też wysoki wskaźnik przeżywalności przedsiębiorstw powstałych przy wsparciu Europejskiego Funduszu Społecznego.

Konferencja stała się dla uczestników platformą wymiany myśli i doświadczeń oraz możliwością nawiązania cennych kontaktów. Możliwe, że stanie się ona bodźcem do dalszych działań związanych z rozwojem przedsiębiorczości i zatrudnienia w regionie.

Tomasz Marzewski,
filia WUP w Ostrołęce

PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ FILIĘ WUP W OSTROŁĘCE



■ Liczba złożonych wniosków
■ Liczba uczestników projektu

Grafika Tomasz Marzewski



Fot. Małgorzata Strzegowska

Wyposażenie pracowni w nowoczesne maszyny i pomoce naukowe oraz komputery zostało zakupione za ponad 1 mln zł

WSPARCIE SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO

Zespół Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku ma nową halę warsztatową

Zakończyła się budowa i wyposażenie w sprzęt hali warsztatowej w Zespole Szkół Budowlanych nr 1 przy ul. Mościckiego 4. 25 października uroczystie otwarto tę ważną dla szkolnictwa zawodowego w Płocku inwestycję. Na uroczystości zostali zaproszeni także współpracujący ze szkołą przedstawiciele płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Inwestycja to hala warsztatowa – budynek dwukondygnacyjny z parterowym łącznikiem do budynku istniejącej szkoły – o kubaturze 15 320 m sześć. i powierzchni użytkowej 2 717,9 m kw. Łączna wartość inwestycji wyniosła ok. 7 mln 377 tys. zł. Wyposażenie pracowni w nowoczesne maszyny i pomoce naukowe oraz komputery zostało zakupione za ponad 1 mln zł.

Dzięki tej inwestycji szkoła uzyskała profesjonalne warsztaty nauki zawodu: sale warsztatowe w specjalnościach murarstwo, płytkarstwo, instalacje c.o., wod-kan, wentylacja, 30-osobowe sale wykładowe, pracownie komputerowe, zaplecze magazynowe do sal, szatnie i węzły sanitarne, pokoje dla nauczycieli, pomieszczenia techniczne oraz pokoje administracyjne.

Oficjalnego otwarcia dokonali prezydent Andrzej Nowakowski, dyrektor ZSB nr 1 Bogusław Sukienik oraz biskup płocki Piotr Libera.

W uroczystości wzięli udział także parlamentarzyści, przedstawiciele samorządu, uczelni wyższych i przedstawiciele partnera zagranicznego Internationaler Bund w Niemczech oraz władz oświatowych na czele z Mazowieckim Kuratorem Oświaty. Kurator podkreślił, że warsztaty szkolne spełniają najwyższe standardy stawiane przed placówkami edukacyjnymi tego typu.

Podczas uroczystości otwarcia młodzież zaprezentowała film nagrodzony w I Mazowieckim Konkursie Szkolnictwa Zawodowego organizowanym przez WUP w Warszawie, który promuje kierunki kształcenia realizowane w ZSB nr 1 w Płocku. Film w zabawny sposób przedstawia różnice pomiędzy środowiskiem zawodowym licealistów a uczniów kończących szkołę zawodową. Wszyscy zgromadzeni zwiedzili nowy obiekt umożliwiający w sposób nowoczesny i nowatorski realizację programów szkolnictwa zawodowego.



Fot. Małgorzata Strzegowska

Hala warsztatowa w Zespole Szkół Budowlanych nr 1

Zespół Szkół Budowlanych realizuje wiele projektów europejskich, jeden z nich nosi nazwę „Budujemy fundamenty pod europejską karierę zawodową”. Założeniem tego programu jest podniesienie jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego uczniów poprzez organizację dla nich zajęć praktycznych w Niemczech oraz umożliwienie im zdobycia dodatkowych umiejętności zwiększających szansę zatrudnienia w przedsiębiorstwach branży budowlanej. Staże organizowane są w Internationaler Bund (Verbund Brandenburg) we Frankfurcie nad Odrą. Jest to jedna z największych niemieckich organizacji pozarządowych, działających na rzecz młodzieży i dorosłych w sferze oświatowej. Doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii WUP podczas rozmowy z przedstawicielką niemieckiej firmy przekazał informację na temat współpracy doradców zawodowych ze szkołą. Dzięki tym działaniom wszyscy uczniowie przed wyjazdem na praktyki do Niemiec uczestniczyli w warsztatach, podczas których zapoznali się z sytuacją na rynku pracy w Polsce i w Niemczech, zostali też przygotowani do funkcjonowania w wielokulturowym środowisku pracy.

Głównymi celami praktyki zagranicznej są: poznanie i porównanie: materiałów budowlanych i technologii, zasad organizacji pracy, dokumentacji, elastycznych form zatrudnienia oraz kształtowanie umiejętności zastosowania posiadanej wiedzy w praktycznym działaniu, ponadto poznawanie elementarnego słownictwa technicznego w języku niemieckim, nawiązanie kontaktów i tworzenie właściwych relacji interpersonalnych.

Każdy uczestnik projektu uzyskał certyfikat i dokument Europass – Mobility potwierdzające nabyte umiejętności.

Otwarcie nowej hali warsztatowej to odpowiedź na zapotrzebowanie występujące na rynku pracy i na oczekiwania pracodawców wobec przyszłych absolwentów szkół zawodowych. Nowoczesna baza dydaktyczna umożliwia praktyczne wykształcenie dużej liczby wysokiej klasy fachowców uzyskujących z powodzeniem zatrudnienie na rynku pracy.

Urszula Wojtalewicz,
filia WUP w Płocku

Nie tylko oferty pracy

XVIII edycja Płockich Targów Pracy odbyła się 17 października 2013 roku w budynku filii Politechniki Warszawskiej



Płockie Targi Pracy odwiedziło kilkaset osób

Płockie Targi Pracy są ważnym wydarzeniem dla regionu płockiego. Ich głównym celem jest pomoc osobom poszukującym zatrudnienia poprzez udostępnienie oferty przedsiębiorstw funkcjonujących na rynku. Kilkuset zainteresowanych mogło spotkać się z pracodawcami oraz złożyć swoje dokumenty aplikacyjne. Dla pracodawców była to okazja do pozyskania pracowników o pożądanych kwalifikacjach oraz zaprezentowania swojej marki zwiedzającym.

Propozycje zatrudnienia przygotowało 47 firm z branży produkcyjnej, handlowej, usługowej oraz służby mundurowe. Swoje stanowiska przygotowały również agencje pośrednictwa pracy. Wśród wystawców znalazły się także prężnie działające firmy z regionu płockiego m.in.: PKN Orlen, Budmat, CNH, Dr Oetker i Levi Strauss.

Płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zaprezentowała na swoim stanowisku kierunki działania oraz formy pomocy osobom bezrobotnym. Poszukujący pracy mogli zapoznać się z usługami oferowanymi przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz skorzystać z ofert pracy sieci EURES. Na stanowisku udzielano także niezbędnych informacji o projektach

współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Organizatorami tegorocznej edycji targów pracy były: Miejski Urząd Pracy w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Politechnika Warszawska filia w Płocku. Patronat honorowy nad targami sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki Michał Boszko.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Stoisko promocyjne płockiej filii WUP

PARTNERSTWO LOKALNE W RADOMIU

Radomska filia WUP zorganizowała konferencję „Rola partnerstwa lokalnego w kreowaniu polityki rynku pracy”



Przybyłych gości oraz prelegentów przywitała Maria Majda, kierownik radomskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Rola partnerstwa lokalnego w kreowaniu polityki rynku pracy – to temat konferencji, którą 15 listopada zorganizowała radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Celem konferencji odbywającej się w ramach partnerstwa lokalnego, były prezentacje aktualnych form i możliwości wsparcia osób bezrobotnych poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców lokalnego rynku pracy.

W konferencji uczestniczyli pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia subregionu radomskiego, przedstawiciele organizacji pozarządowych, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych oraz organizacji pracodawców. Emilia Jędrej, wicedyrektor WUP, otwierając konferencję zachęcała uczestników do wspólnego wypracowania nowych rozwiązań partnerskiej współpracy.

Konferencję rozpoczęto miłym akcentem artystycznym – występem romskiego zespołu muzycznego „Perła i bracia”. Był to początek prezentacji rezultatów projektu partnerskiego, którą przedstawiła Karolina Kwiatkowska ze Stowarzyszenia Centralnej Rady Romów w Polsce. Katarzyna Kozakowska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy zaprezentowała wyniki badań dotyczących

edukacji dla rynku pracy, przedstawiła również sytuację na mazowieckim rynku pracy oraz kondycję edukacyjną szkół. Z kolei ideę partnerstwa w projektach skierowanych do osób niepełnosprawnych przedstawił, w formie dobrych praktyk przy realizacji projektu „Zatrudnij niepełnosprawnych i rozwijaj firmę”, Jarosław Szczepaniak ze Stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości. Zapoznał też zebranych z innymi projektami partnerskimi realizowanym obecnie przez Stowarzyszenie.

Duże zainteresowanie i dyskusję wzbudził projekt „Kalkulator Kosztów Zaniechania” zakładający wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań na Mazowszu w zakresie polityki społecznej w obszarze analizy kosztów braku podejmowania działań aktywizujących-wspierających.

O aktualnych formach i możliwościach wsparcia rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku mówił reprezentant pracodawców Janusz Trojanowski, prezes Zarządu Firmy GGG. Rozpoczął on dyskusję na temat możliwości dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem branży metalowej. Do dyskusji dołączył m.in. Krzysztof Linowski, dyrektor Szkół Centrum Kształcenia

Zawodowego ZDZ w Radomiu. Przedstawił możliwości aktywizacji bezrobotnych poprzez realizację projektów inicjowanych przez Zakład Doskonalenia Zawodowego. Jednym z takich projektów jest „Green Job”. ZDZ realizuje go wraz z partnerami krajowymi: Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu i Instytutem Technologii Eksploatacji Państwowym Instytutem Badawczym w Radomiu i z partnerami zagranicznymi: GRETA GEPS oraz Federation de la Plasturgie z Francji. Współpartnerzy projektu podkreślili, iż partnerstwo instytucji publicznych oraz prywatnych, a także sektora pozarządowego ma na celu budowanie sprzyjającego środowiska dla rozwoju zielonych zawodów nie tylko w trakcie realizacji projektu, ale także po jego zakończeniu.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej radomskiej filii WUP, uwzględniając zainteresowanie uczestników konferencji oraz rozbudzoną potrzebę pogłębiania tematyki partnerstwa lokalnego w subregionie radomskim, planuje zorganizowanie jeszcze w grudniu br. kolejnej konferencji, będącej kontynuacją prac nad proponowanym modelem partnerstwa lokalnego.

Monika Dryja,
filia WUP w Radomiu

Ciekawość – pierwszy stopień do kariery

Doradcy zawodowi pracują z młodzieżą ponadgimnazjalną z radomskich szkół

Jaką perspektywę przyjąć w planowaniu swojej kariery, kiedy tak wiele możliwości, potrzeb i wyzwań pojawia się w świecie? Jak odnaleźć skuteczny sposób na rozwiązanie dylematów związanych z planowaniem rozwoju, z wejściem na rynek pracy i skutecznym funkcjonowaniem na nim? Na te pytania musi sobie odpowiedzieć wielu młodych ludzi, którzy stają przed ważnymi wyborami życiowymi.

Liczy się tutaj samoświadomość osoby w procesie budowania swojej kariery – wiedza na temat tego, kim się jest, jakimi wartościami się kieruje, co się potrafi, jak również konieczność prowadzenia ustawicznej analizy swoich zasobów, by móc odnaleźć się w różnych kontekstach zawodowych. Istotna jest też ciekawość, która, rozumiana jako niezaspokojona potrzeba wiedzy, powoduje nasz bezustanny rozwój.

Pomoc w tych wyborach zaproponowali doradcy zawodowi z radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W odpowiedzi na duże zapotrzebowanie tego środowiska przeprowadzili cykl zajęć dla młodzieży ponadgimnazjalnej z radomskich szkół, zarówno liceów, jak i szkół zawodowych.

Znaczna część absolwentów liceum kontynuuje naukę na studiach. I tutaj pojawia się problem: jakie wybrać studia, aby być atrakcyjnym kandydatem do pracy po ich ukończeniu? Jaką uczelnię wybrać, aby zagwarantować sobie sukces na rynku pracy? Jak studiować, aby nie zaprzepaścić szans, jakie daje uczelnia? Chociaż oferta szkół wyższych jest bogata, to młodym ludziom trudno wybrać najlepszą dla siebie, ponieważ często nie wiedzą, czego szukać. Brak kontaktu z doradcą zawodowym czy inną osobą, która ma wiedzę i kompetencje do wspierania w tego rodzaju wyborach powoduje, że trudno im ustalić plan działania, obszary poszukiwań, a w pierwszej kolejności zdiagnozować preferencje i możliwości przełożenia ich na ścieżkę zawodową. Uczniowie często bagatelizują swoje zainteresowania, trudno im ocenić

swoją potencjał i nie do końca zdają sobie sprawę, w jaki sposób można z pasji zrobić zawód. Podczas zajęć z doradcą zawodowym wiele pytań dotyczyło właśnie tych możliwości – jak ustalić, które z zainteresowań mogą w przyszłości stać się podstawą do zarabiania, a także (a może przede wszystkim) samorealizacji i rozwoju osobistego.

Drugą grupą uczniów byli młodzi ludzie kształcący się w szkołach zawodowych. Po ukończeniu szkoły wybierają oni różne możliwości aktywności zawodowej. Wielu szuka zatrudnienia zgodnie z profilem klasy, inni wybierają staż, jeszcze inni kształcenie na wyższym poziomie. Uczniowie, którzy upewniają się, że dokonali właściwego wyboru i zawód związany np. z gastronomią czy hotelarstwem jest ich pasją, mają ułatwiony plan działania. Problem pojawia się, kiedy młodzież uświadamia sobie, że kulisz wyuczonego zawodu nie są zgodne z ich oczekiwaniami i próbują powtórnie dokonywać wyborów swojej drogi zawodowej.

Małgorzata Czarnota z radomskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, która prowadziła zajęcia z młodzieżą, dokonała diagnozy potencjału zawodowego uczniów, omówiła możliwości, jakie edukacja daje absolwentom

różnych typów szkół oraz metody skutecznego wejścia na rynek pracy – lokalny, krajowy i europejski. Pytań było wiele, bowiem młodzi ludzie nie mają podstawowej wiedzy na temat instytucji rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy, trudno im pozyskiwać informacje na temat możliwości kształcenia i rozwoju zawodowego.

Wszyscy uczniowie mieli możliwość wypełnienia testu preferencji zawodowych, a co za tym idzie uzyskania informacji, jakie zainteresowania warto przekształcać w formę pracy, jakie środowisko pracy byłoby najbardziej odpowiednie i wreszcie, jakie zawody danej osobie warto rekomendować. Testy cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, a młodzież z niecierpliwością czekała na analizę wyników.

Dużym sukcesem jest zaszczepienie w nastolatkach potrzeby rozmowy o rynku pracy, o możliwościach, jakie daje współczesna edukacja, o przyszłości – w sposób poważny i świadomy. Nawet jeśli nie wszystkie wybory będą trafne, to jest duże prawdopodobieństwo, że ci młodzi ludzie będą już wiedzieć, gdzie szukać pomocy.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu



Uczniowie dostali materiały promocyjne urzędu



Forum udowodniło, że w Polsce na wielu płaszczyznach, które mogłyby usprawnić proces wykorzystania potencjału ekologicznego na rzecz tworzenia zielonych miejsc pracy jest jeszcze wiele do zrobienia

O ZIELONYCH MIEJSCACH PRACY

Dyskusje podczas I Mazowieckiego Forum Ekologiczno-Gospodarczego w Siedlcach

Mazowieckie Forum Ekologiczno-Gospodarcze w Partnerstwie na rzecz zielonych miejsc pracy zorganizowano 17 października w auli Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach oraz 18 października w Dworze Zabuze, w powiecie łosickim. Dyskutowano o tym, jak potencjał ekologiczny naszego województwa, a zwłaszcza jego wschodniej części może przyczynić się do rozwoju gospodarczego.



Druga część forum miała charakter dyskusyjny

Pierwsza część forum miała charakter wprowadzający w tematykę konferencji. Z prezentacją walorów ekologiczno-gospodarczych Mazowsza w kontekście rynku pracy wystąpił Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Zapoznał też uczestników konferencji z doświadczeniami niemieckimi w zakresie modernizacji rozwiązań energetycznych w stronę zielonej gospodarki opartej na odnawialnych źródłach energii.

Organizatorzy zaprosili do prezentacji doświadczeń w zakresie promowania zielonych miejsc pracy przedstawicieli WUP w Białymstoku. Reprezentanci sąsiadującego z Mazowszem województwa podlaskiego mają bardzo bogate doświadczenia w zakresie identyfikacji i propagowania proekologicznego rynku pracy. Izabela Soroka, kierownik Wydziału Projektów w tamtejszym WUP, opowiedziała o potrzebach w zakresie informowania o tej kwestii. Potrzeby te i konieczność ich zaspokojenia stały się bazą do opracowania wniosku o dofinansowanie projektu „Partnerstwo na rzecz rozwoju

i promocji zielonych miejsc pracy” w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Druga część forum miała charakter dyskusyjny i opierała się na prezentacji opinii ekspertów z zakresu ekologii, biznesu, samorządu terytorialnego, organizacji non-profit, rolnictwa oraz edukacji i szkolnictwa wyższego na temat działania w partnerstwie i poprzez to możliwości generowania zielonych miejsc pracy przy wykorzystaniu potencjału ekologiczno-gospodarczego regionu. Dyskusje podzielono na dwa panele: pierwszy pod hasłem „Eko-Gospodarka na rzecz zielonych miejsc pracy”, drugi „Eko-Samorząd na rzecz zielonych miejsc pracy”.

W pierwszym panelu wzięli udział: Andrzej Daniluk, wiceprezes Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie; Bartosz Dubiński, prezes Zarządu Mazowieckiej Agencji Energetycznej Sp. z o.o.; Mariusz Zamyłko, kierownik Działu Promocji Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa oraz Krzysztof Kalinowski, reprezentujący Biuro

Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach.

Bartosz Dubiński przypomniał: – W Szwecji wiele lat temu wymyślono powiedzenie, które po angielsku brzmi: Don't waste the waste – czyli nie marnuj odpadów.

Zaakcentował w ten sposób, że często to, co traktujemy jako barierę lub problem – należy pojmować jako wyzwanie, bądź wręcz korzyść.

Wszyscy paneliści podkreślali, że priorytety ekologiczne uzyskują coraz istotniejszą pozycję w polityce Unii Europejskiej, co przekłada się na wzrost wsparcia finansowego dla programów ochrony środowiska. Stwarza to fundament do poszerzania rynku zielonych miejsc pracy. Wystąpienia wskazywały istotną rolę, jaką uczelnie wyższe mogą odegrać w dalszym kształtowaniu świadomości proekologicznej oraz konieczność analizy programów kształcenia w kontekście popytu zielonej gospodarki na nowe, zielone zawody.

Generowanie zielonych miejsc pracy jest najłatwiejsze i najbardziej efektywne na szczeblu samorządowym. Tego typu przedsięwzięcia na terenie powiatu, gminy, wsi czy miasta często określa się jako zazielenianie lokalnych rynków pracy. Aby ten proces był skuteczny, w jego realizację aktywnie muszą się włączyć i podjąć współpracę: władze lokalne, inwestorzy, instytucje finansowe, przedsiębiorcy i działacze organizacji społecznych.

W drugim panelu udział wzięli: Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP; Ireneusz Kaługa, członek Zarządu

Ogólnopolskiej Organizacji Ekologicznej – Grupa EkoLogiczna; Justyna Niedziałek z Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Warszawie Oddział w Siedlcach oraz Marzena Komar, zastępca kierownika Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Biura Powiatowego w Siedlcach.

Apel o pilne zakończenie prac nad ustawą regulującą zasady korzystania z odnawialnych źródeł energii, sugestia wpisania do dokumentów prawnych i ustaw z zakresu rynku pracy i szkolnictwa wyższego pojęcia zielonych miejsc pracy czy też zachęcenie samorządów do korzystania ze wsparcia eko-doradców przy tworzeniu programów rozwojowych – to tylko niektóre z rekomendacji, które zaproponowali eksperci – paneliści I Mazowieckiego Forum Ekologiczno-Gospodarczego.

Podczas drugiego dnia forum swoje doświadczenia odnośnie badania potencjału w zakresie tworzenia zielonych miejsc pracy omówili przedstawiciele instytucji rynku pracy z Płocka i Białegostoku.

Forum udowodniło, że w Polsce na wielu płaszczyznach, które mogłyby usprawnić proces wykorzystania potencjału ekologicznego na rzecz tworzenia nowych zielonych miejsc pracy, jest jeszcze wiele do zrobienia. Zmianom powinno ulec ustawodawstwo, system kształcenia i edukacji w zakresie ekopostaw, ale też identyfikacji zielonych miejsc pracy i zielonej gospodarki. Istotne jest również wypracowanie zdrowych, obustronnie korzystnych relacji pomiędzy

samorządami a proekologicznymi organizacjami pozarządowymi.

Podsumowując I edycję forum dyrektor Piotr Karaś zaprosił na przyszłoroczną edycję konferencji, zaznaczając, że wspólnie z Mazowieckim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego Oddział w Siedlcach więcej uwagi zostanie poświęcone gospodarstwu agroturystycznemu.

Współorganizatorem forum był Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach. Organizację wsparli też: Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny, Collegium Mazovia – Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach, Grupa EkoLogiczna, Mazowiecka Agencja Energetyczna, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie, Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Warszawie Oddział w Siedlcach, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Biuro Powiatowe w Siedlcach, powiatowe urzędy pracy w Siedlcach, w Sokołowie Podlaskim i w Węgrowie.

Patronat honorowy nad konferencją sprawowali: minister pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz, poseł do Parlamentu Europejskiego Jolanta Hibner, posłowie Krzysztof Borkowski i Jacek Kozaczyński, marszałek Adam Struzik, prezydent Siedlec Wojciech Kudelski i starosta łosicki Czesław Giziński. Patroni medialni: Telewizja Siedlce, Katolickie Radio Podlasie, „Tygodnik Siedlecki”, Regionalny Portal Informacyjny Podlasie24.pl.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Targi Pracy w Węgrowie

Targi Pracy pod hasłem „Targi Młodzi Edukacja Praca” w ramach realizacji projektu OHP współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego odbyły się 29 października w Węgrowskim Ośrodku Kultury. Przedsięwzięcie zrealizowane było przez Mazowiecką Wojewódzką Komendę OHP przy współudziale Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Siedlcach oraz Punktu Pośrednictwa Pracy w Węgrowie. Organizatorzy zadbali o stworzenie okazji do spotkania z pracodawcami, przedstawicielami urzędów pracy z Węgrowa i Siedlec, pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi oraz liderem klubu pracy. Swoją ofertę przedstawiły firmy komercyjne i publiczne. Wśród wystawców znaleźli się między innymi: Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie, siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Państwowa Inspekcja Pracy, Collegium Mazovia – Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach, Work Service oddział w Siedlcach oraz piekarnia ROBSON. Adresatami przedsięwzięcia byli bezrobotni i poszukujący pracy, zainteresowani podjęciem pracy, absolwenci wchodzący na rynek pracy, a także młodzież ucząca się. Zainteresowani mieli możliwość

bezpośrednich spotkań z pracodawcami, mogli zapytać o warunki zatrudnienia oraz porozmawiać na temat konkretnych ofert pracy.

Targi Pracy odwiedziło około 200 osób. Stoisko naszego urzędu licznie odwiedzali zainteresowani usługami rynku pracy.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Patrzeć dalej, myśleć perspektywicznie

Siedlce na warszawskim Torwarze podczas IV Forum Rozwoju Mazowsza



Stoisko Beaty Wajs (firma Greensheep) odwiedził marszałek Adam Struzik

Cóż po sukcesie, skoro niewiele o nim wie? Takie pytanie warto zadać tym, którzy nie skorzystali z okazji promocji rezultatów swoich projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego podczas IV Forum Rozwoju Mazowsza na warszawskim Torwarze. Pracownicy siedleckiej filii WUP prezentowali wyniki wszystkich projektów z cyklu „Czas na biznes” oraz wspólnie z kilkoma uczestnikami projektu – młodymi przedsiębiorcami przekonywali, że warto związać swoje losy z samozatrudnieniem, tym bardziej, kiedy jego start można wesprzeć dotacją z unijnych funduszy.

Już po raz czwarty, 14-15 listopada br., Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych (MJWPU) zorganizowała na warszawskim Torwarze Forum Rozwoju Mazowsza. To doskonała okazja do prezentacji efektów osiągniętych dzięki unijnym funduszom na Mazowszu. W tym roku podczas dwóch dni forum 70 wystawców – beneficjentów środków unijnych – miało okazję do wymiany poglądów i doświadczeń, a przede wszystkim do podzielenia się swoimi sukcesami. Na warszawskim Torwarze spotkali się więc przedsiębiorcy, instytucje, samorządy, organizacje pozarządowe oraz media i wszyscy ci, którzy z ogromnym zainteresowaniem

poznawali, jak bardzo dzięki unijnym funduszom zmieniło się nasze województwo.

IV Forum Rozwoju Mazowsza otworzyli marszałek Adam Struzik, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego Wiesław Raboszuk oraz dyrektor MJWPU Mariusz Frankowski. – Spotkał się dzisiaj, aby opowiedzieć o swoich doświadczeniach w aplikowaniu o środki unijne. Zachęcam do dyskusji i dzielenia się osiągniętymi sukcesami – powiedział Mariusz Frankowski.

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zaprezentowała efekty realizacji sześciu edycji projektów z cyklu „Czas na biznes”. A jest czym się pochwalić, gdyż w ciągu pięciu lat na siedleckim i okolicznym rynku pracy dzięki realizowanym projektom powstało ponad 330 firm.

Na stoisku urzędu informowano o działalności uczestników kolejnych edycji „Czas na biznes”. W imprezie wzięło udział kilku siedleckich przedsiębiorców, co pozwoliło im na osobisty kontakt z potencjalnymi klientami. Szczególnym zainteresowaniem cieszyło się stoisko Beaty Wajs (firma Greensheep), na którym promowała własnoręcznie wykonane produkty z filcu – torebki, biżuterię oraz inne ciekawe ozdoby butów i ubrań. Odwiedził je także marszałek Adam Struzik.

Greensheep funkcjonuje na rynku już trzy lata. – Odczuwam stabilny wzrost i zainteresowanie moimi produktami, ale daleko mi do dążenia do masówki – twierdzi Beata Wajs. – Tak naprawdę to oczekiwania rynku są często większe od możliwości, dlatego też stale szukam zdolnych, rzetelnych pracowników, których chętnie zatrudniłabym od ręki na umowę o pracę – dodała.

Tego typu imprezy i udział w nich Wojewódzkiego Urzędu Pracy to realizacja koncepcji dalszego wspierania przedsiębiorców i firm powstałych dzięki projektom „Czas na biznes”, już po zakończeniu ich udziału w projekcie. Sukces tych młodych firm i ich dalszy rozwój są nadzieją na lepszą przyszłość lokalnego rynku pracy.

IV Forum Rozwoju Mazowsza było także okazją do przeprowadzenia dwóch ciekawych debat, które pozwoliły dokonać podsumowania mechanizmów finansowania młodych firm, ocenić efekty wdrażania środków z obecnej perspektywy i wypracować kierunki oraz rekomendacje na lata 2014-2020. Pierwsza debata, w której jako ekspert wzięło udział wicedyrektor WUP Aleksander Kornatowski, odbyła się pod hasłem „Jak zbudować efektywny system wsparcia start-upów”, a druga – „Wsparcie unijne ze środków RPO WM 2014-2020”. Debaty stały się też okazją do podzielenia się najlepszymi praktykami. Wśród prezentacji nie zabrakło promocji efektów projektów „Czas na biznes” – której dokonał dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś. Dyrektor zwrócił uwagę, że ponad 60 proc. firm powstałych z zakończonych już projektów to firmy wciąż funkcjonujące na rynku, część z nich jest zawieszona, a tylko 15 proc. zlikwidowano. – To, co łączy wszystkich wystawców tej imprezy to bezsprzeczny fakt, że każdy z nas z natury szuka rozwiązań tam, gdzie nie sięga wzrok – bo warto patrzeć dalej i myśleć perspektywicznie, by kształtować nowoczesny rynek pracy i pozytywne postawy przedsiębiorców – zakończył.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

AMERYKANIN W PARYŻU, ANGLIK W NOWYM JORKU, AFRYKANIN... W WARSZAWIE

W obliczu niedawnej tragedii u wybrzeży Lampedusy z całą mocą objawił się nie tylko odwieczny i, jak twierdził znawca Czarnego Łądu Ryszard Kapuściński, w dobie współczesnego izolacjonizmu chyba nierozstrzygalny problem samej Afryki. Otóż Zachodowi do Afryki wprowadzić daleko, ale czasem blisko. Unia Europejska po raz kolejny staje przed koniecznością podjęcia działań mających na celu nie tylko kontrolowanie napływu ogromnych fal imigrantów, szczególnie tych nielegalnych, ale też przed wypracowaniem mądrej polityki międzynarodowych przemieszczeń. A jaka jest w tym zakresie rola Polski? Oglądaliśmy już „Amerykanina w Paryżu” i słuchaliśmy zwierzeń „Anglika w Nowym Jorku”. A jaką historię opowie Afrykanin w Warszawie?

Jednym z przykładów wewnątrzunijnych dobrych praktyk jest dzielenie odpowiedzialności z krajami najbardziej dotkniętymi problemem migracji. Niektóre kraje europejskie, z racji swojego położenia geograficznego, są szczególnie narażone na nadmierny napływ cudzoziemców. Jednym z takich państw jest Malta, która od kilku lat stoi w obliczu zbyt dużego, jak na możliwości tego kraju, napływu cudzoziemców. Pomoc Malcie w 2008 roku zaoferował między innymi także polski rząd, który zadeklarował chęć przystąpienia do realizacji programu wewnątrzunijnych przemieszczeń pod nazwą EUREMA. I tak się złożyło, że w samym centrum przedsięwzięcia znalazła się Warszawa.

W ramach programu na przyjazd do Polski ostatecznie zdecydowało się sześciu imigrantów z Afryki (pięciu Somalijczyków i jeden Erytrejczyk). Są oni jednocześnie pierwszymi cudzoziemcami w projekcie, którzy wykazali chęć przybycia właśnie do naszego zimnego kraju. W ramach rządowego programu EUREMA panowie zostali objęci ochroną uzupełniającą i zamieszkali na terenie Warszawy, uzyskując szeroko pojętą pomoc w zakresie poszczególnych

obszarów integracji społecznej. Kompleksowego wsparcia uczestnikom programu udzielili partnerzy: Urząd do spraw Cudzoziemców, Fundacja Linguae Mundi, Fundacja dla Somalii, Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy.

Urząd do spraw Cudzoziemców w ramach swoich zadań oraz we współpracy z Fundacją Linguae Mundi przygotował intensywny kurs nauki języka polskiego z elementami wiedzy o Polsce oraz zapewnił wsparcie asystenta kulturowego z Fundacji dla Somalii. Do pomocy włączyło się także Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie, które dokonało rozpoznania sytuacji życiowej uczestników oraz podjęło wszelkie starania mające na celu ułatwienie im adaptacji i integracji w nowym środowisku życia. Poza działaniami w zakresie edukacji oraz funkcjonowania społecznego, nie można zapomnieć o potrzebie wsparcia uczestników programu w zakresie funkcjonowania zawodowego.

W marcu br. cudzoziemcy objęci programem EUREMA zarejestrowali się w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, który przystąpił do realizacji zadań umożliwiających przygotowanie objętych wsparciem imigrantów do funkcjonowania na stołecznym rynku pracy. Jednym z warunków zaistnienia zarówno w życiu prywatnym, jak i zawodowym jest znajomość języka, a nasz język ojczysty bywa dla obcokrajowców prawdziwym utrapieniem, Urząd Pracy m. st. Warszawy zwrócił się z wnioskiem o zintensyfikowanie nauki swoich klientów. W tym celu wystosował pismo do Urzędu ds. Cudzoziemców.

Rozumienie przekazów przydało się podczas zorganizowanego przez urząd przeszkolenia zawodowego – od 1 sierpnia do 26 września br. Uczestnicy mieli wprawdzie do dyspozycji tłumacza, ale dzięki współpracy urzędu pracy i partnerów mogli stale podnosić swoje umiejętności językowe i ukończyć kurs z pozytywnym wynikiem. Szkolenie przyniosło efekty: 12 listopada dwóch uczestników

programu rozpoczęło staże na stanowisku spawacz-elektromonter, a 18 listopada staż podjęło kolejnych trzech, którzy będą terminować w fachu zbrojarza. Do grona beneficjentów wkrótce dołączy ostatni z uczestników. Tak więc można chyba mówić o sukcesie przedsięwzięcia.

Dzięki współpracy, zarówno w skali międzynarodowej, jak i tej lokalnej, cudzoziemcy relokowani z Malty zaczynają już powoli funkcjonować w nowej rzeczywistości. Na pewno najbardziej doskwiera im rozłąka z rodzinami, ale i ta sytuacja zmienia się na plus. Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie podejmuje już działania wspierające nowo przybyłych członków rodzin naszych klientów, planuje również udzielić im wsparcia w uzyskaniu mieszkań komunalnych/socjalnych z zasobów lokalowych miasta. Wszystko po to, aby było chociaż trochę mniej obco. O ile to w ogóle możliwe, bo jak śpiewał Sting: Jestem obcym, jestem legalnym obcym.

Katarzyna Skłodowska,
Urząd Pracy m. st. Warszawy



Tłumy na IX Radomskich Targach Pracy

W pośredniakach ofert pracy jak na lekarstwo, a bezrobocie w regionie radomskim jest najwyższe na całym Mazowszu. Nic dziwnego, że na radomskich Targach Pracy zjawili się tysiące ludzi



Fot. Piotr Mazur

Pracy szukali nie tylko bezrobotni. Na targach zjawili się również ci, którzy mają zatrudnienie, ale poszukują lepszej oferty

Takie obłożenie pomieszczenia sali koncertowej UM w Radomiu przeżywają zazwyczaj raz w roku. Tak było 3 października. Doroczne targi pracy organizowane w Radomiu za każdym razem ściągały tysiące bezrobotnych, świeżo upieczonych absolwentów, osób chcących zmienić kwalifikacje zawodowe.

Radomskie Targi Pracy stały się już imprezą cykliczną. Głównym celem targów jest pomoc lokalnym pracodawcom w doborze poszukiwanych pracowników, stworzenie możliwości przedstawienia swojej oferty zatrudnieniowej. Targi pracy to wydarzenie promujące kreatywność i przedsiębiorczość wśród pracodawców oraz nowatorskie podejście ze strony przedstawicieli firm, wychodzących naprzeciw osobom poszukującym pracy. Targi nie ograniczają się jedynie do prezentacji ofert pracy, ale przede wszystkim ukazują nowe perspektywy i trendy na rynku pracy. Potencjalni kandydaci do pracy mają możliwość bezpośredniego poznania pracodawców i proponowanych ofert pracy. Podczas ubiegłorocznych targów pracowników poszukiwało ponad 40 firm oferując prawie tysiąc etatów.

Na tegorocznych targach zaprezentowało się kilkudziesięciu wystawców krajowych, pracodawców i kilka

agencji zatrudnienia. Podczas imprezy swoją ofertę zatrudnieniową przedstawiły firmy reprezentujące różne branże. Pracowników poszukiwały między innymi: Ro.Sa.Bud, PMP Poland, ZTE Radom, Almax, Iron Mountain Polska, Zakłady Automatyki Kombud, Trend Glass, Prozamet, CRL i Human Pro. Licznie reprezentowana była branża metalowa. W sumie pracowników poszukiwało ponad 20 firm oferując blisko 250 etatów. Pracę mogli znaleźć między innymi: operatorzy CNC, mechanicy, elektromechanicy i kierowcy samochodów ciężarowych. Poszukiwani byli również zaopatrzeniowcy, doradcy klienta, szwaczki, sprzątaczk i pracownicy gospodarczy. Na etat mógł liczyć instalator sieci elektrycznych, programista systemu, specjalista do spraw planowania produkcji oraz ekspert inżynier transportu.

– Kiedy dotyka nas kryzys, kiedy ofert pracy jest mniej w Powiatowym Urzędzie Pracy, w prywatnych agencjach zatrudnienia, to te targi mogą spełniać swoją ważną rolę – podkreślał Aleksander Kornatowski, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. – Macie państwo do dyspozycji kilkudziesięciu wystawców, którzy przyjechali tutaj po to, żeby przedstawić swoje oferty pracy, żeby się spotkać z wami i porozmawiać – dodał.

– Mam pełną świadomość, że nie wszyscy ludzie znajdą zatrudnienie, ale przy 30-procentowym bezrobociu w powiecie i 22-procentowym bezrobociu w Radomiu trzeba podejmować różne inicjatywy, żeby z tym problemem walczyć – stwierdził Józef Bałuża, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. – Nawet jeśli ktoś nie znajdzie dziś interesującej dla siebie oferty pracy, zyska rozeznanie, jakiego rodzaju specjalności poszukiwane są na rynku i co zrobić, aby zwiększyć swoje szanse na znalezienie zatrudnienia – podkreślił.

W targach uczestniczyły też instytucje doradcze, ośrodki świadczące pomoc osobom niepełnosprawnym oraz realizujące projekty unijne finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Podczas imprezy działały punkty konsultacyjne, w których można było skorzystać z pomocy specjalistów z zakresu prawa pracy, przedsiębiorczości, zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych, orzecznictwa ZUS, MOPS, funduszu PFRON i inne.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska instytucji zajmujących się prowadzeniem kursów i szkoleń zawodowych.

– W tak trudnej sytuacji na rynku pracy nie ma specjalnego sensu organizować szkoleń, po których nie można znaleźć pracy. Bardzo uważnie obserwujemy, jakich ludzi poszukują pracodawcy i takimi szkoleniami się zajmujemy. Nowością u nas są na przykład szkolenia przyszłych operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – powiedziała Katarzyna Kołodziejaska, dyrektorka Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Radomiu.

Pracy szukali nie tylko bezrobotni. Na targach zjawili się również ci, którzy mają zatrudnienie, ale poszukują lepszej oferty. Byli też uczniowie poszukujący takiego kierunku nauki, po którym będą mieli większe szanse na znalezienie atrakcyjnej pracy.

Organizatorami targów były radomska filia WUP oraz PUP w Radomiu.

Dariusz Strzelec,
PUP w Radomiu

Tydzień Przedsiębiorcy w ZUS

Kto może skorzystać z abolicji? Jakie formy pomocy oferuje ZUS w spłacie należności? Co powinna wiedzieć osoba rozpoczynająca prowadzenie działalności gospodarczej? Odpowiedzi na te i inne pytania można było uzyskać podczas Tygodnia Przedsiębiorcy zorganizowanego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Porad klientom udzielali eksperci ZUS oraz innych zaproszonych instytucji, m.in. Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

– I Oddział ZUS w Warszawie cyklicznie organizuje bezpłatne szkolenia informacyjno-edukacyjne. W związku z Tygodniem Przedsiębiorcy dodatkowo przygotowano specjalny pakiet seminariów, które odbywały się w naszych placówkach kilka razy dziennie. Najbardziej interesujące dla uczestników było omówienie najważniejszych zmian w przepisach. W tych dniach każdy przedsiębiorca mógł skorzystać także z porad udzielanych przez naszych pracowników oraz zaproszonych do współpracy ekspertów z innych instytucji, a ponadto zapoznać się z usługami elektronicznymi ZUS – mówi Małgorzata Zdradowska, dyrektor I Oddziału ZUS w Warszawie.

Od 18 do 22 listopada br. sale obsługi klientów ZUS były czynne dłużej, w godz. 8-18. Pracownicy ZUS informowali o abolicji i formach pomocy ZUS w spłacie należności, a także o prawach i obowiązkach wynikających z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej. W I Oddziale ZUS w Warszawie i w Inspektoratach Warszawa Wola, Ochota i Żoliborz, przy specjalnie zorganizowanych stanowiskach na przedsiębiorców czekał także pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy, dzielnicowych urzędów skarbowych, urzędów gmin, Centrów Przedsiębiorczości oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Dla zainteresowanych przygotowano także wiele przydatnych poradników i ulotek.

Różnorodność poruszanych podczas seminariów tematów sprawiała, że przedstawiciele firm mogli spośród omawianych zagadnień wybrać te najbardziej ich interesujące.

Przedsiębiorcy mogli upewnić się, czy do redukcji zadłużenia wobec ZUS, powstającego w okresie od 1 stycznia 1999 roku do 28 lutego 2009 roku, mają zastosowanie przepisy dotyczące



Sale obsługi klientów ZUS od 18 do 22 listopada br. były czynne dłużej, w godz. 8-18

abolicji składek, czy raczej powinni skorzystać z innej możliwości spłaty należności, tj. z ulgi, umorzenia lub układu ratalnego.

Osoby sprawujące osobistą opiekę nad dzieckiem mogły dowiedzieć się, komu w całości budżet państwa sfinansuje składki emerytalno-rentowe oraz zdrowotne. Formuła seminarium pozwalała słuchaczom wyjaśnić zastosowanie przepisów do ich własnej sytuacji.

Kolejnym tematem były prawne aspekty korzystania z usług firm oferujących outsourcing pracowników. Przedsiębiorcy, których ten temat zainteresował mieli możliwość zapoznania się z negatywnymi skutkami zawarcia takiej umowy oraz porozmawiania o tym, jak ustrzec się przed nieuczciwymi pośrednikami.

Dużym zainteresowaniem cieszyło się również seminarium poświęcone korzyściom wynikającym z używania nowych narzędzi Platformy Usług

Elektronicznych, które ułatwiają samodzielne rozliczanie się z ZUS (osobiste konto na PUE, e-płatnik PUE lub zusomat – urządzenie umożliwiające składanie dokumentów przez całą dobę). Korzystając z narzędzi PUE dużo łatwiej i szybciej można kontaktować się z ZUS, dlatego osoby, które do tej pory nie miały sposobności założenia osobistego konta na PUE mogły tego dokonać przy wsparciu i pomocy pracowników ZUS.

– Bez oczekiwania w kolejce podszedłem do stanowisk, przy których dyżurowali konsultanci ZUS i Urzędu Skarbowego. Szybko wyjaśniłem swoją sprawę i dodatkowo, od eksperta z Wojewódzkiego Urzędu Pracy, uzyskałem informacje o możliwościach przyznania przedsiębiorcom dofinansowania ze środków Unii Europejskiej – powiedział właściciel jednej z warszawskich firm.

Justyna Borowska,
I Oddział ZUS w Warszawie

Oferty pracy, porady i konsultacje

Tegoroczne Targi Pracy w Piasecznie odwiedziło około 700 osób poszukujących pracy



Bezpłatnych porad i konsultacji z zakresu prawa pracy udzielali pracownicy PIP, natomiast pracownicy PUP informowali o możliwościach zatrudnienia i sytuacji na lokalnym rynku pracy

W jesiennych Targach Pracy, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie 14 listopada br. w siedzibie Starostwa Powiatowego, wzięło udział 19 pracodawców i instytucji z terenu powiatu piaseczyńskiego i Warszawy.

Wśród zaproszonych firm były: ACTION S.A. oferująca pracę na stanowiskach: magazynier, pracownik gospodarczy; AMLUX Sp. z o.o., stanowiska: pracownik serwisu sprząającego, operator ciągnika rolniczego; CALL CENTER POLAND S.A, stanowisko: konsultant telefoniczny; CLAR SYSTEM Zakład Pracy Chronionej, stanowiska: pracownik gospodarczy,

kierowca ciągnika; DIAL TONE Sp. z o.o., stanowisko: windykator telefoniczny; KORPO-TAXI, stanowisko: kierowca taksówki; ŁUKSZA Sp.J., stanowiska: specjalista ds. eksportu, asystentka w dziale handlowym, kierownik zmiany, piecowy, pakowaczka; MARCPOL SA, stanowiska: kasjer-sprzedawca, sprzedawca, magazynier-sprzedawca; McDonald's Polska Sp. z o.o., stanowisko: pracownik restauracji; MONDI SOLEC Sp. z o.o., stanowiska: pracownik magazynu, pracownik produkcji; PIMSTAL Sp. z o.o., stanowiska: kontroler jakości, pracownik produkcji-pracownik montażu, operator prasy krawędziowej (maszyn CNC), pracownik magazynu, operator wózka widłowego; Spółdzielnia Spożywców SUPERSAM, stanowiska: sprzedawca-kasjer, ładowacz oraz Mazowiecka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, stanowiska: inwentaryzator, magazynier, opiekun osoby starszej, hostessa, promotor, kolporter prasy, konsultant telefoniczny, kucharz, kelner, pracownik ochrony, pracownik serwisu sprząającego, kasjer, statysta, ambasador marki, sortowacz paczek, spedytor i pizzero-kasjer.

Wiele różnorodnych ofert zatrudnienia przedstawiły też agencje pośrednictwa pracy, z którymi urząd

współpracuje. MANPOWER GROUP Sp. z o.o. oferowała pracę na stanowiskach: pracownik produkcji, przedstawiciel handlowy; PROMEDICA24, stanowiska: opiekun osoby starszej w Niemczech, asystentka w dziale administracyjnym, menadżer kontraktu; WORK EXPRESS Sp. z o.o., stanowiska: recepcjonistka, magazynier, operator wózka widłowego, bagażowy.

Swoją ofertę zaprezentował również Ośrodek Szkolenia Operatorów Maszyn przy Instytucie Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego w Warszawie, oferujący szkolenia dla operatorów maszyn do robót ziemnych, budowlanych i drogowych.

Stanowisko na targach mieli również przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy w ramach systemu EURES przedstawiali oferty pracy za granicą oraz udzielali informacji o warunkach życia i pracy za granicą.

Bezpłatnych porad i konsultacji z zakresu prawa pracy udzielali pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy, natomiast pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy informowali o możliwościach zatrudnienia i sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Małgorzata Kamińska,
PUP w Piasecznie



W targach wzięło udział 19 pracodawców i instytucji z terenu powiatu piaseczyńskiego i Warszawy



Kampus Dewajtis Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego

Dla absolwentów i pracodawców

Biuro Karier Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego

Działające od 2005 roku Biuro Karier Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego należy do Ogólnopolskiej oraz Mazowieckiej Sieci Biur Karier i, zgodnie z standardami, realizuje jej misję, służąc pomocą studentom i absolwentom uczelni w skutecznym wejściu i efektywnym funkcjonowaniu na współczesnym rynku pracy.

Główne zadania Biura Karier związane są z:

- ➔ badaniem karier zawodowych absolwentów UKSW,
- ➔ gromadzeniem i udostępnianiem ofert pracy, staży i praktyk zawodowych,
- ➔ dystrybucją materiałów informacyjnych związanych z rozwojem kariery zawodowej (poradniki, magazyny, informatory),
- ➔ organizacją spotkań z pracodawcami i firmami,
- ➔ bieżącą współpracą z partnerami rynku pracy,
- ➔ udziałem w wydarzeniach (targi pracy, konferencje, seminaria) związanych z tematyką rynku pracy,
- ➔ obsługą praktyk studenckich.

Biuro zajmuje się również przygotowywaniem koncepcji internetowej platformy kontaktu między pracodawcami, studentami/absolwentami i uczelnia, wspierającej procesy badania oczekiwań pracodawców w zakresie kompetencji pracowników oraz tworzenia modelowej sylwetki

absolwenta z perspektywy rynku pracy. Prowadzi także program dedykowany absolwentom uczelni „Karta Absolwenta UKSW”, którego ideą jest umożliwienie wszystkim jej posiadaczom korzystania ze zniżek na różne produkty oraz usługi oferowane przez partnerów uczelni. Uczestnik programu rabatowego staje się jednocześnie członkiem Stowarzyszenia Absolwentów i Przyjaciół Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie.

Współpraca z pracodawcami

Biuro Karier umożliwia pracodawcom różnorodne formy kontaktu ze studentami. Mogą oni za pośrednictwem biura poinformować o aktualnie prowadzonych procesach rekrutacyjnych do pracy, na praktykę bądź staż. Mogą również skorzystać ze wsparcia biura, jeśli chcą podzielić się informacją o organizowanych konkursach, programach stażowych czy ambadorskich, warsztatach, oferowanych stypendiach, szkoleniach etc. Biuro umożliwia również bezpośredni kontakt ze studentami poprzez organizację stoisk informacyjnych, spotkań edukacyjnych, prezentacji samej firmy, bądź narzędzi jakie wykorzystuje w pracy lub procesach rekrutacyjnych.

Pracodawca zainteresowany pozyskaniem odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy oraz staże zawodowe może skorzystać z pomocy

biura przy wstępnych rekrutacjach kandydatów. Biuro oferuje także pracodawcom możliwość udziału w Akademickich Targach Pracy JOBBING, które organizowane są pod auspicjami Stowarzyszenia na rzecz Akademickich Biur Karier.

Edyta Bogusz,
Biuro Karier UKSW



Biuro Karier UKSW

✉ ul. Wóycickiego 1/3, 01-938 Warszawa
☎ 22 569 97 98, 569 97 10
@ biurokarier@uksw.edu.pl
www.bk.uksw.edu.pl

Szkolnictwo zawodowe a szanse na rynku pracy

Czy wybór szkoły zawodowej jest w dzisiejszych czasach postrzegany pozytywnie? Jaką szkołę młodym ludziom poleciliby osoby, które etap wyboru mają już za sobą? Konsultanci Zielonej Linii przeprowadzili badanie ankietowe na ten temat

Ankieta telefoniczna dotyczyła opinii Polaków odnośnie nauki w szkole zawodowej. Czy w dzisiejszych czasach, w których mamy do czynienia z wysokim odsetkiem absolwentów studiów wyższych, borykających się z problemem braku pracy, zawodówka może być postrzegana jako swego rodzaju antidotum?

Zdaniem aż 73 proc. klientów infolinii urzędu pracy, szkoła zawodowa to dzisiaj dobry wybór. Tak wysoki wskaźnik nie oznacza jednak, że ankietowani negatywnie wypowiadają się na temat studiów. Wręcz przeciwnie, w odpowiedzi bowiem na pytanie: Jaką szkołę poleciliby młodym ludziom, którzy stoją dopiero u progu kariery zawodowej, 71 proc. respondentów wskazało studia wyższe. Warto jednak zauważyć, że 51 proc. osób biorących udział w badaniu zaznaczyło, że najlepiej, jeżeli studia będą poprzedzone uzyskaniem konkretnego zawodu w technikum.

Czy wybór szkoły może mieć wpływ na zwiększenie szans na to, aby pracować w wyuczonym zawodzie? Aby uzyskać odpowiedź, konsultanci zapytali uczestników telefonicznej ankiety, czy ich zdaniem osoby, które pracują w wyuczonym zawodzie, to zazwyczaj osoby, które ukończyły studia czy szkołę zawodową?

Zdaniem większości ankietowanych, czyli 67 proc., rodzaj kształcenia nie ma w tym wypadku znaczenia. Jednak niemal co piąta z ankietowanych osób (21 proc.) wskazała, że częściej to osoby, które ukończyły szkołę zawodową, pracują w wyuczonym zawodzie. Zdaniem 12 proc. respondentów zwykle w wyuczonym zawodzie pracują absolwenci studiów.

Odpowiedzi ankietowanych z jednej strony wskazują na fakt, iż dzisiejszy rynek pracy jest na tyle zmienny i wymagający, że niezależnie od rodzaju ukończonej szkoły, możemy mieć problem z wykonywaniem pracy w wyuczonym zawodzie. Z drugiej strony przewaga wskazań

szkoły zawodowej wśród pozostałych respondentów może mieć związek z faktem, iż tego rodzaju szkoła przede wszystkim przygotowuje do wykonywania konkretnego zawodu, podczas gdy na studiach zdobywamy dodatkowo wiedzę ogólną, która może być przydatna przy wykonywaniu większej liczby zawodów.

Aby zweryfikować jeden z powodów, dla których młodzi ludzie nie wybierają szkół zawodowych, konsultanci zapytali respondentów o to, czy ich zdaniem program kształcenia w polskich szkołach zawodowych jest adekwatny do sytuacji na rynku pracy. Większość ankietowanych nie miała zdania na ten temat (63 proc.). Ci jednak, którzy wyrazili swoją opinię, stwierdzili, że program nauczania

wymaga zmian (33 proc.). Zaledwie 4 proc. osób uczestniczących w ankiecie uznało, że aktualny program nauczania w szkołach zawodowych jest adekwatny do sytuacji na rynku pracy.

Skoro większość ankietowanych docenia rolę szkolnictwa zawodowego, dlaczego młodzi ludzie nie chcą wybierać tego rodzaju szkół w ramach budowy swojej ścieżki rozwoju zawodowego? Odpowiedź na to pytanie znajduje się w pełnej wersji raportu, jaka została opublikowana w serwisie Zielonej Linii.

Więcej praktycznych artykułów i najnowszych wiadomości z rynku pracy można znaleźć na: <https://www.facebook.com/zielonalinia19524>

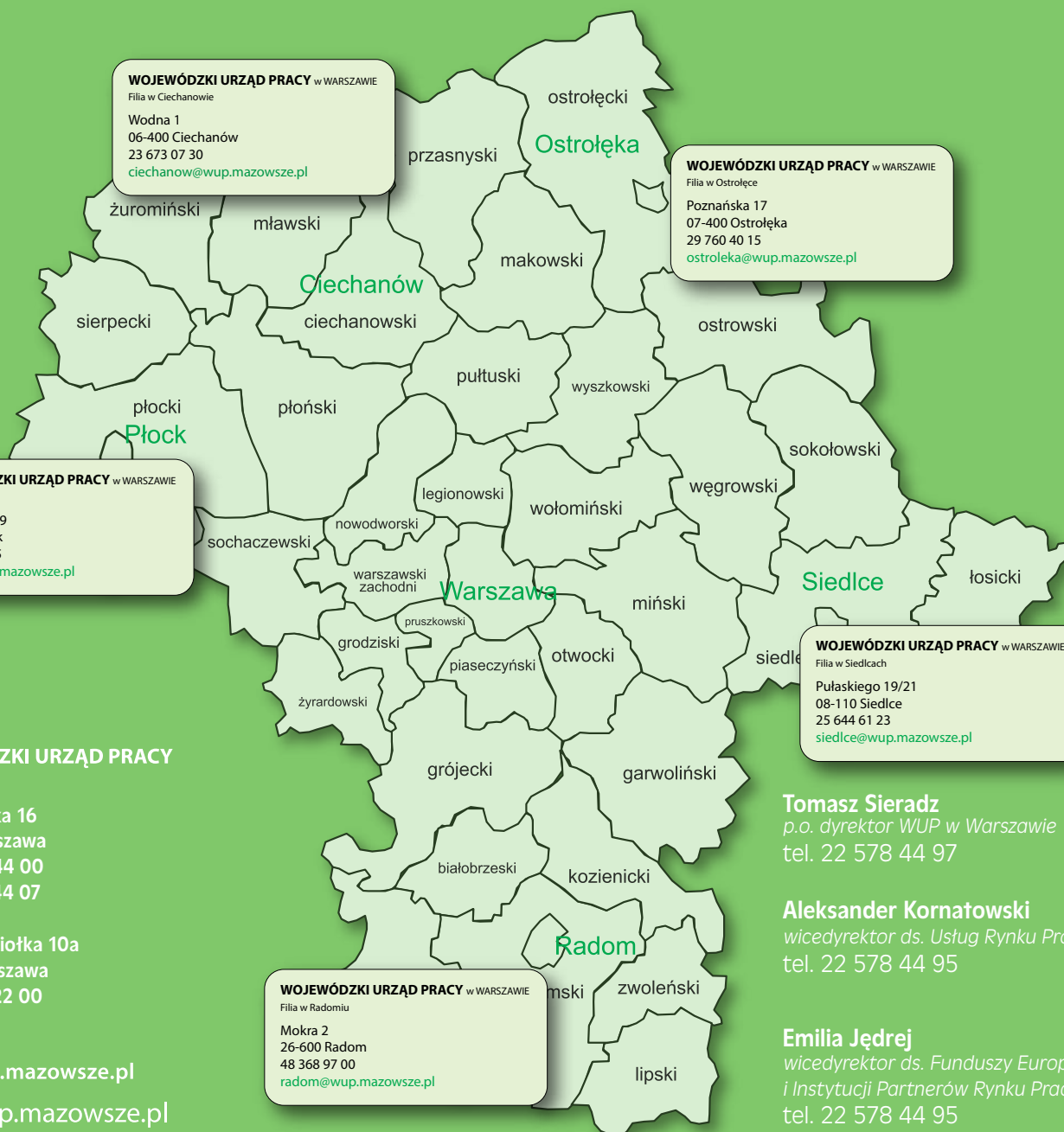
Joanna Niemyjska
Zielona Linia





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ciechanowie

Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ostrołęce

Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Płocku

Kolegiarna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Siedlcach

Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Radomiu

Mokra 2
26-600 Radom
48 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 95

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy
tel. 22 578 44 95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu października 2013 roku

