

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

lipiec – sierpień 2013

NUMER 4 (54) 2013 rok (X)

ISSN 2082-856X

Spełnianie marzeń 22

**Po pierwsze:
szkolny doradca zawodowy 14**

Wykorzystać tę szansę 19



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
mazowskie

mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE



Szkolnictwo zawodowe i biznes	4
Kolej na osoby w trudnej sytuacji	6
Oferty pracy, warsztaty i porady	7
Kontrola agencji zatrudnienia	8
Na kanwie rozmowy	10
Współodpowiedzialność za rozwój kraju	11
Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót	12

FILIA CIECHANÓW



Po pierwsze: szkolny doradca zawodowy	14
Wystawy, kiermasze i oferty pracy	15
Razem z opieką społeczną	16
Miasto świętowało	17

FILIA OSTROŁĘKA

Aktywność i aktywizacja zawodowa	18
Wykorzystać tę szansę	19

FILIA PŁOCK

Szansa na własną firmę	20
Warsztat pozytywnego myślenia	21

FILIA RADOM



Spełnianie marzeń	22
Mobilny Radom	23

FILIA SIEDLCE

Ponad tysiąc ofert pracy	24
Dla studentów i absolwentów	25

WIEŚCI Z MAZOWSZA



Tnij koszty, twórz etaty	26
Pomagają, doradzają, pośredniczą	28
Świat inform@cji bliżej	29



Na okładce: Jolanta Antoniewicz dzięki wsparciu unijnemu założyła w Radomiu wypożyczalnię sukien ślubnych „Antonella”

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. 22 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca

Anna Mazur

Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku,
Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb
zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk:

Proben
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania
nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie
i za podaniem źródła.



Seanowni Pańskoo!

Oddając do druku sierpniowy numer biuletynu pomyślałem, że warto go zadedykować Friedrichowi Schillerowi. Jego życie i twórczość wyjątkowo dobrze bowiem komponuje się z treścią zawartych tu artykułów.

Urodził się jako syn ubogiego felczera. Wstąpił do szkoły wojaskowej. Potem kształcił się na kierunkach medycznym i prawniczym. Wreszcie wykładał historię i filozofię. A kiedy wyjechał z rodzinnego Weimaru, to podróżował bez grosza przy duszy błagając przyjaciół o pieniądze. Gdyby nie namowy Goethego pewnie poza stworzonymi w młodości „Zbójcami” nie napisałby żadnego dramatu więcej, bo zajęł się twórczością naukową. Do historii zaś przeszedł jako wielki dramaturg i poeta. Goethe dobrze mu doradził.

Kim we współczesnym świecie jest doradca zawodowy, jak ważną pełni rolę można było się dowiedzieć na konferencji „Przyszłość młodego pokolenia, a rola doradztwa zawodowego” zorganizowanej w Żurominie. Wzięli w niej udział doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ciechanowskiej filii WUP. Zwracam uwagę na ważny fragment w relacji z tej konferencji: doradca zawodowy zatrudniony w szkole udzielałby pomocy w planowaniu dalszego kształcenia i kariery zawodowej uwzględniając predyspozycje indywidualne uczniów, a także potrzeby rynku pracy oraz możliwości systemu edukacyjnego. Powinien on stanowić pierwszy filar modelu zintegrowanego poradnictwa zawodowego. Obecność doradcy w szkole to korzyść dla uczniów, którzy mogliby uzyskać pomoc w trafnym wyborze edukacyjno-zawodowym, dla nauczycieli, którzy uzyskają wsparcie w prowadzeniu zajęć zawodoznawczych i dla rodziców, którzy otrzymają informacje, mające zasadniczy wpływ na decyzje zawodowe ich dzieci.

Doskonałym rozwinięciem tego tematu stała się inna konferencja będąca podsumowaniem wyników badań prowadzonych przez Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie w ramach projektów: „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby II” oraz „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne” współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS. Zachęcam do lektury relacji „Po pierwsze: szkolny doradca zawodowy” oraz „Szkolnictwo zawodowe i biznes”.

O tym, jak latem wyjechać do pracy za granicą, jak się zabezpieczyć, aby pracować legalnie i nie zostać bez grosza przy duszy traktuje artykuł poświęcony spotkaniom informacyjnym „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Natomiast tekst „Radomski Biznes II na finiszu” opowiada o ludziach, którzy postanowili spróbować swoich sił w kraju i z naszą pomocą podjęli ryzyko prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Do dzisiaj dzięki projektowi powstało już 65 firm. Czy wszystkim się udało, czy wszyscy odnieśli sukces – pokaże czas. Ale bardzo ważne jest odpowiednie nastawienie. Nawet jeżeli nie gwarantuje powodzenia, to na pewno zwiększa szanse. Można się o tym przekonać czytając materiał „Warsztat pozytywnego myślenia”.

Friedrich Schiller powiedział kiedyś: „Prawdziwi optymiści nie są przekonani o tym, że wszystko pójdzie dobrze, za to są przekonani, że nie wszystko pójdzie źle”.

Zapraszam do lektury

z poważaniem,

p.o. dyrektor WUP w Warszawie

diemal

Konferencja podsumowująca projekty MORP

SZKOLNICTWO ZAWODOWE I BIZNES

Problemy szkolnictwa zawodowego oraz prognozy rozwoju sytuacji gospodarczej na Mazowszu zdominowały dyskusję podczas konferencji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, która odbyła się 24 i 25 czerwca 2013 roku. Spotkanie zorganizowano by podsumować wyniki badań prowadzonych przez Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie w ramach projektów: „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby II” oraz „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne” współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS

MAZOWIECKI BAROMETR – SKUTECZNE NARZĘDZIE PROGNOSTYCZNE

Wśród uczestników konferencji podsumowującej badania prowadzone w ramach projektu „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne”, znaleźli się przedstawiciele instytucji otoczenia biznesu, publicznych służb zatrudnienia, sektora edukacji, instytucji samorządowych, a przede wszystkim mazowieckich firm i organizacji zrzeszających przedsiębiorców. Mieli oni możliwość uzyskania odpowiedzi na pytania: jaka jest skala spowolnienia gospodarczego na Mazowszu, które branże okazały się najbardziej wrażliwe na zaobserwowane zmiany, a które się im oparły, czy wreszcie – jakie konkretne czynniki wpływają na sytuację mazowieckich przedsiębiorców.

Ważnym punktem konferencji było zaprezentowanie powstałej w ramach projektu platformy internetowej Mazowiecki Barometr. Serwis, dedykowany przede wszystkim przedsiębiorcom, ale także wszystkim zainteresowanym gospodarką regionu, dostarcza bieżących informacji na temat sytuacji na świecie, w kraju i województwie. Zawiera także narzędzie do benchmarkingu, czyli porównania kondycji firmy z konkurencją w branży.



Przedstawiciele I Oddziału ZUS w Warszawie zaprezentowali Platformę Usług Elektronicznych



Dr Jerzy Kwieciński podkreślił istotną rolę informacji w zarządzaniu firmą

Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z ofertą instytucji zajmujących się obsługą i wsparciem rozwoju przedsiębiorców. Przedstawiciele I Oddziału ZUS w Warszawie zaprezentowali rozwiązania dla firm będących w przejściowych trudnościach finansowych. Zapoznali też gości z Platformą Usług Elektronicznych (PUE) – portalem umożliwiającym m.in. bieżące sprawdzanie informacji zapisywanych na osobistym koncie w ZUS. Zainteresowani mogli od razu założyć takie konto. Prezentacja Urzędu Skarbowego Warszawa Wola, dotycząca zadań realizowanych przez tę instytucję, dostarczyła z kolei przydatnych rozwiązań w zakresie spłaty zobowiązań podatkowych dla firm odczuwających skutki kryzysu. Swoje działania przedstawił także funkcjonujący w strukturach Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wskazując na możliwości finansowania świadczeń pracowniczych z funduszu w przypadku niewypłacalności pracodawcy.

Spotkanie było także okazją do zapoznania się z możliwościami wsparcia przedsiębiorstw w ich rozwoju

– działania kierowane do regionalnych firm omówiły osoby reprezentujące Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy oraz Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych. Te instytucje miały również swoje stanowiska, na których można było uzyskać indywidualne porady. Zainteresowani mogli skorzystać także z konsultacji udzielanych przez osobę reprezentującą Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych oraz pracowników Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie.

Zwieńczeniem spotkania było wystąpienie dr. Jerzego Kwiecińskiego, wiceprezesa Fundacji Europejskie Centrum Przedsiębiorczości, w którym podkreślił istotną rolę informacji w zarządzaniu firmą, a także zapoznał uczestników z możliwościami, jakie przyniesie przedsiębiorcom nowy okres programowania na lata 2014–2020.

Zapraszamy do korzystania z Mazowieckiego Barometru: www.barometr.mazowsze.pl

Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie

CO ZE SZKOLNICTWEM ZAWODOWYM?

Podczas konferencji organizowanej przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy na zakończenie projektu badawczego zaprezentowano wyniki czterech badań poświęconych edukacji zawodowej na Mazowszu – niektóre z nich są zaskakujące.

Dotyczą one roli doradztwa zawodowego w wyborach edukacyjnych, losów absolwentów szkół zawodowych, sytuacji młodzieży stykającej się z rynkiem pracy oraz współpracy szkół zawodowych z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi i samorządem w zakresie kształtowania polityki rynku pracy.

Wyniki badań zostały zaprezentowane w dwóch równoległych panelach tematycznych. Panel 1 – Młodzież a rynek pracy, losy absolwentów szkół zawodowych – zgromadził przede wszystkim nauczycieli, dyrektorów szkół oraz przedstawicieli powiatowych urzędów pracy. Panel 2 – Doradztwo zawodowe, formy nauki zawodu – zainteresował przedstawicieli administracji samorządowej i kuratorium oraz doradców zawodowych.

W każdym panelu firmy badawcze zaprezentowały wyniki badań i rekomendacje, późniejsza dyskusja była prowadzona przez opiekunów poszczególnych badań z Uniwersytetu Warszawskiego i Polskiej Akademii Nauk. Podkreślili oni wagę uzyskanych i bardzo interesujących wyników oraz celowość kontynuacji badań.

➔ Doradztwo zawodowe w szkołach rozczarowuje

Z usługi doradztwa zawodowego korzysta tylko 13 proc. uczniów gimnazjum i 28 proc. uczniów szkół zawodowych. Jest ono prowadzone przez Szkolne Ośrodki Kariery, nauczycieli przedmiotów i niewielką liczbę doradców zawodowych. Stąd, mimo ogromnej wagi doradztwa zawodowego, faktyczna jego rola w kształtowaniu kariery jest znikoma.

Największą rolę w podejmowaniu decyzji o dalszej nauce po gimnazjum mają rodzice, poziom nauczania w przyszłej szkole, koleżanki, koledzy i lokalizacja szkoły – blisko domu. Tylko 25 proc. uczniów uwzględnił opinię nauczycieli, a doradca zawodowy nie jest wskazywany przez młodzież jako osoba znacząca przy podejmowaniu decyzji o wyborze szkoły.



Zaprezentowano wyniki czterech badań poświęconych edukacji zawodowej na Mazowszu

➔ 70 proc. absolwentów szkół zawodowych pierwszą pracę podejmuje w zawodzie innym niż wyuczony, ponieważ nie ma zapotrzebowania na pracowników w ich zawodzie.

Skoro doradztwo zawodowe na Mazowszu na poziomie gimnazjum i szkół zawodowych praktycznie nie funkcjonuje, nie dziwią wyniki badań losów absolwentów. Tylko 30 proc. pracuje w wyuczonym zawodzie. Na dalszą edukację decyduje się w największym stopniu młodzież z subregionu radomskiego. Jest to traktowane jako możliwość opóźnienia wejścia na rynek pracy, szczególnie trudny i nieprzyjazny dla młodzieży w tym regionie. W lepszej sytuacji są młodzi ludzie z Warszawy i okolic. Ale oni często podejmują pracę dla pracy, a nie w zgodności z wykształceniem – przede wszystkim w branży usług call center. Tu ofert pracy jest najwięcej.

➔ Czy szkoła zawodowa przystosowuje do wykonywania zawodu

Szkoły zawodowe deklarują, że współpracują z przedsiębiorcami. Z kolei oni twierdzą, że ich współpraca ze szkołą ogranicza się do przyjmowania uczniów na praktyki. Krótka praktyka nie wystarcza na przygotowanie ucznia do zawodu, ale wystarczy do poznania jego kompetencji. Dlatego też w badaniach pojawiają się opinie: „Niech szkoły nie uczą zawodu, my to zrobimy lepiej. Szkoły niech nie psują uczniów, albo niech uczą ich szacunku do pracy, umiejętności pracy w zespole, organizacji pracy, bo my na to nie mamy czasu”. I trudno się dziwić, skoro zdarza się, że praktyczny egzamin zawodowy polega na opisanu czynności, a nie ich wykonaniu.

Ktoś powiedział, że o przyjęciu do pracy decydują kwalifikacje

zawodowe, o wypowiedzeniu – kwalifikacje społeczne. Dobrze by było, by absolwent wchodzący na rynek pracy miał choć jedno z nich.

➔ Kształcenie modułowe czy dualne

Przedstawiciele szkół zawodowych akcentują konieczność intensyfikacji praktycznej nauki zawodu. Kształcenie modułowe, bardzo interesujące, wg ustawodawcy Ministerstwa Edukacji Narodowej jest dla szkoły za drogie i zbyt nieprzewidywalne. Dlatego tylko 15 z ponad 180 szkół zawodowych na Mazowszu postanowiło rozpoznać temat – 12 z nich jest na etapie wdrażania. Z kolei większość pozytywnie wyraża się o kształceniu dualnym, np. wg modelu niemieckiego. Może więc zamiast wymyślać nowe zasady kształcenia zawodowego, warto skorzystać ze sprawdzonych od wielu lat rozwiązań.

Można działać lepiej

Na koniec dobre wiadomości. W jednym z subregionów działa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, która od trzech lat prowadzi systematycznie doradztwo zawodowe, obejmując nim wszystkich uczniów. W Radomiu Technikum Budowlane ściśle współpracuje z przedsiębiorcami, którzy nie tylko organizują praktyki, ale także wyposażają pracownię i pomagają w zajęciach dydaktycznych. Te i pozostałe dobre praktyki opisane w badaniach to rozwiązania, które należy upowszechniać, dofinansowywać, tak by stały się standardem mazowieckiej edukacji zawodowej.

Zapraszamy do lektury raportów <http://obserwatorium.mazowsze.pl/idm,156,edukacja.html>

Iwona Trzcińska,
WUP w Warszawie

KOLEJ NA OSOBY W TRUDNEJ SYTUACJI

Na staże, roboty publiczne, szkolenia zawodowe, prace interwencyjne lub dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przekazało do dyspozycji samorządów na początku lipca.

W województwie mazowieckim ze wsparcia skorzysta ponad tysiąc osób bezrobotnych w 29 powiatach.

W bieżącym roku ministerstwo wsparło już finansowo programy aktywizacyjne dla osób do 30. oraz powyżej 50. roku życia. Teraz z pomocy urzędów pracy będą mogli skorzystać także bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (co reguluje art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004 r.

Urzędy pracy realizujące programy aktywizacyjne dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy

Nazwa urzędu	kwota przyznana (w zł)	liczba aktywizowanych osób
Białobrzegi	170 100	21
Ciechanów	143 800	13
Grójec	267 600	43
Kozienice	267 600	46
Legionowo	183 100	45
Łosice	218 800	18
Maków Mazowiecki	233 800	45
Mińsk Mazowiecki	218 800	85
Mława	149 400	12
Ostrołęka	258 100	70
Ostrów Mazowiecka	181 300	23
Otwock	218 800	36
Płock grodzki	170 100	34
Płock ziemski	291 700	46
Płońsk	286 600	55
Przysucha	218 800	30
Pułtusk	226 300	42
Radom	258 100	12
Siedlce	267 600	75
Sierpc	182 400	25
Sochaczew	267 600	38
Sokołów Podlaski	267 600	34
Szydłowiec	176 600	37
Warszawa	176 600	34
Węgrów	176 600	25
Wołomin	189 600	32
Wyszków	203 800	11
Żuromin	203 800	32
Żyrardów	176 600	24
łącznie	6 251 600	1 044

” W województwie mazowieckim ze wsparcia skorzysta ponad tysiąc osób bezrobotnych w 29 powiatach

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), czyli długotrwale bezrobotni, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia oraz niepełnosprawni.

– Wsparcie będzie udzielane w formie staży, robót publicznych, szkoleń zawodowych, prac interwencyjnych, utworzenia stanowiska pracy, czyli refundacja wyposażenia albo doposażenia takiego stanowiska, czy dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – mówi dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz.

Uczestnicy programów aktywizacyjnych mogą liczyć również na pomoc doradców zawodowych i pośredników pracy, którzy przygotowują ich do aktywnego poruszania się po rynku pracy. Programy będą realizowane do końca 2013 roku, rekrutacja w urzędach pracy trwa.

Nałaska Grodzicka,
WUP w Warszawie

Oferty pracy, warsztaty i porady

Wakacyjna Giełda Pracy dla młodzieży – Lato 2013

Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży – Lato 2013 już po raz trzynasty ruszyła 27 czerwca br. Młodzi ludzie w wieku do 25 lat mogą skorzystać z ofert pracy oraz warsztatów, spotkań, prelekcji mających na celu pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz podejmowaniu krótkoterminowej pracy w okresie wakacji.

W tym roku głównym organizatorem przedsięwzięcia jest Wojewódzka Mazowiecka Komenda OHP, a partnerami, obok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, organizacje zajmujące się problematyką rynku pracy dla młodych ludzi: Fundacja bez Względów na Niepogodę, Młodzieżowa Agencja Pracy, Stowarzyszenie Otwarte Drzwi i Urząd Pracy m. st. Warszawy.

Dzięki giełdzie młodzież ma szansę podjąć legalną, sezonową pracę. Wakacyjna praca to nie tylko sposób na zarobienie własnych pieniędzy na letni wypoczynek, ale również cenne, pierwsze doświadczenie zawodowe.

Dotychczas w ramach akcji odbyły się dwie wakacyjne giełdy pracy. Pierwsza, 27 czerwca podczas Targów Edukacji Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP, w Domu Kultury Praga na Pradze. Kolejna – 11 lipca w siedzibie Stowarzyszenia Otwarte Drzwi.

W przedsięwzięciach wzięły udział firmy poszukujące pracowników, instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, agencje pośrednictwa

pracy, placówki edukacyjne i szkoleniowe. Na odwiedzających czekało ponad 1 100 miejsc pracy krótkoterminowej oraz stałej, oferowanych przez 14 pracodawców i instytucje rynku pracy.

Młode osoby miały też możliwość uczestniczenia w szkoleniach prowadzonych przez pracownika Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie z zakresu warunków zatrudniania osób młodocianych oraz warsztatów rozwoju zawodowego mających na celu pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy i podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych. Były one prowadzone przez doradcę zawodowego z OHP.

Szacujemy, że w trakcie wakacji do dyspozycji uczniów, młodzieży poszukującej pracy i młodych bezrobotnych na okres wakacyjny będzie około 70 ofert pracy na około 800 miejsc pracy, na takie stanowiska jak: pracownicy restauracji i hal targowych, ankieterzy oraz kolporterzy ulotek i gazet, konsultanci telefoniczni, kasjerzy sprzedawcy, hostessy, promotorzy, telemarketerzy, kurierzy, pakowanie korespondencji, wprowadzanie danych i statystowanie. Biorąc pod uwagę sezon wakacyjny, dużą aktywność osób młodych w podjęciu zatrudnienia, zgłaszanie ofert pracy przez pracodawców do wielu instytucji, liczba proponowanych ofert zatrudnienia zmieniać się będzie każdego dnia.

Proponowane wynagrodzenie wynosi od 5 do 25 zł netto za godzinę pracy, a wynagrodzenie uzależnione jest od liczby przepracowanych godzin i czasu trwania umowy.



Przy wakacyjnych pracach sezonowych osoby niepełnoletnie mogą zostać zatrudnione tylko przy pracach lekkich. Niepełnoletni nie mogą być zatrudniani w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej. W okresie ferii szkolnych wymiar czasu pracy w przypadku osób 16-letnich nie może przekroczyć 6 godzin na dobę, a w przypadku osób 17-letnich – 7 godzin. Opiekunowie prawni osoby niepełnoletniej muszą wyrazić zgodę na zatrudnienie, a pracodawca powinien podpisać z nim umowę o pracę z określeniem terminu, rodzaju i warunków zatrudnienia. Szczegółowych porad prawnych udziela Okręgowa Inspekcja Pracy w Warszawie, tel. 22 425 11 80.

Wojciech Kamiński,
WUP Warszawa

Przykładowe wynagrodzenia

- konsultant telefoniczny – 8-9 zł/h netto,
- telemarketer – od 5,50 zł/h netto + prowizje,
- kelner/kelnerka – 8 zł/h netto,
- hostessa – 10-20 zł/h netto,
- kasjer – 7-8,50 zł/h netto,
- pracownik hali – 6,50-8,50 zł/h netto,
- kolporter ulotek – 5-8 zł/h netto,
- ankieter – 8 zł/h netto,
- osoby do wprowadzania danych – 8 zł/h netto,
- magazynier – 8 zł/h netto.

Ofertami pracy dysponują:

Młodzieżowe Biuro Pracy Komendy Mazowieckiej OHP

ul. Gałczyńskiego 4, 00-362 Warszawa

ul. Puławska 234, ul. Rabsztyńska 8

22 827-62-50

mazowiecka@ohp.pl

www.mazowiecka.ohp.pl

Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi” Agencja Zatrudnienia

ul. Targowa 82

03-729 Warszawa

22 619-85-01, (fax) 22 618-86-96

praca@otwartedrzwi.pl

www.otwartedrzwi.pl

Kontrole agencji zatrudnienia

Najczęściej powtarzającym się naruszeniem przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest niezgodność informacji rocznej ze stanem faktycznym

Agencje zatrudnienia należą do instytucji rynku pracy świadczących usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

Prowadzenie agencji zatrudnienia jest działalnością regulowaną i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje. Rejestr jest jawny, dostępny na stronie:

a) prowadzeniu analizy zatrudnienia u pracodawców, określaniu kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy,

b) wskazywaniu źródeł i metod pozyskania kandydatów na określone stanowiska pracy,

c) weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji,

3) poradnictwo zawodowe, polega-

jącego ogółu zarejestrowanych agencji zatrudnienia w całej Polsce. Co piąta legalnie działająca agencja zatrudnienia posiada siedzibę na terenie Mazowsza. Dla porównania, w drugim pod względem liczby zarejestrowanych agencji zatrudnienia województwie wielkopolskim zarejestrowanych jest 521 agencji zatrudnienia.

Wyjątki od reguły rejestracji

Nie wszystkie działania dotyczące rynku pracy wymagają rejestracji podmiotu jako agencja zatrudnienia. W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziano szereg usług, których świadczenie nie powoduje obowiązku rejestracyjnego. Do działań takich należą:

➔ działalność w zakresie kierowania za granicę do pracodawców zagranicznych własnych pracowników, jeżeli wynika to z umów międzynarodowych, których stroną jest RP;

➔ działalność w zakresie kierowania za granicę do zatrudnienia polegającego na czasowym przyjęciu do rodziny w zamian za określone świadczenia w celu doskonalenia umiejętności językowych lub zawodowych na okres do dwóch lat;

➔ kierowanie osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, prowadzone przez organy określone w przepisach o systemie oświaty, kierujące nauczycieli do pracy za granicą w środowiskach polonijnych;

➔ gromadzenie w postaci dokumentu elektronicznego i udostępnianie informacji o wolnych i poszukiwanych miejscach pracy za pośrednictwem systemów teleinformatycznych;

➔ pomoc instytucji szkoleniowych udzielana nieodpłatnie uczestnikom lub absolwentom szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych, polegająca na informowaniu o sytuacji na rynku pracy i zapotrzebowaniu na kwalifikacje;

➔ działalność w zakresie organizowania praktycznej nauki zawodu, o której mowa w przepisach o systemie oświaty;

➔ działalność, w zakresie kierowania osób do podmiotów w celu

” Od czasu rozpoczęcia prowadzenia kontroli agencji zatrudnienia, tj. od 2010 roku WUP przeprowadził 314 kontroli podmiotów działających jako agencje zatrudnienia

www.kraz.praca.gov.pl, a prowadzi go Marszałek Województwa właściwy dla siedziby podmiotu ubiegającego się o wpis.

Zakres usług agencji zatrudnienia

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienia szereg usług, których świadczenie powoduje konieczność wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Są to:

1) pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na:

a) udzielaniu pomocy osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,

b) pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy,

c) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,

d) informowaniu kandydatów do pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,

e) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób poszukujących odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z pracodawcami,

f) kierowaniu osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,

2) doradztwo personalne, polegające w szczególności na:

jące w szczególności na:

a) udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia,

b) udzielaniu informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych w szczególności o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkoleń i kształcenia,

c) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych, zajęć aktywizujących w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,

d) udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy, w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie,

4) praca tymczasowa, polegająca na zatrudnianiu pracowników tymczasowych i kierowaniu tych pracowników oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika, na zasadach określonych w przepisach o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

Województwo mazowieckie wyróżnia się największą liczbą agencji zatrudnienia w porównaniu z pozostałymi województwami. Na koniec pierwszego półrocza bieżącego roku w rejestrze agencji zatrudnienia zarejestrowane były 874 podmioty prowadzące usługi agencji zatrudnienia z siedzibą na terenie województwa mazowieckiego, co stanowi 20 proc.

nabywania umiejętności praktycznych, w szczególności odbycia praktyki absolwenckiej, praktyki lub stażu zawodowego, niebędących zatrudnieniem lub inną pracą zarobkową.

Są też przypadki, kiedy podmiot – nawet świadcząc usługi pośrednictwa, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej – nie ma obowiązku rejestracji jako agencja zatrudnienia. Nie wymaga wpisu do rejestru świadczenie tych usług przez Ochotnicze Hufce Pracy, centra integracji społecznej oraz kluby integracji społecznej, wyspecjalizowane organy wojskowe, wykonujące te usługi dla żołnierzy zawodowych zwalnianych i zwolnionych z zawodowej służby wojskowej oraz przedsiębiorcy zagraniczni posiadający uprawnienia i prowadzące zgodnie z prawem działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o EOG, którzy mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi i zamierzających świadczyć te same usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – korzystających ze swobody świadczenia usług, o której mowa w art. 49 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską.

Dodatkowe obowiązki i kontrola

Obowiązek rejestracyjny nie jest jedynym obowiązkiem nałożonym na agencję zatrudnienia. Podmiot świadczący usługi jako agencja zatrudnienia działa w oparciu o te same przepisy, które dotyczą każdego podmiotu w zależności od formy prawnej, zakresu i zasięgu działania, ale dodatkowo obowiązany jest do przestrzegania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczących działania agencji zatrudnienia, a w przypadku agencji pracy tymczasowej musi również uwzględniać przepisy regulujące wykonywanie pracy tymczasowej. Część warunków wymaganych do prowadzenia agencji zatrudnienia kontrolują marszałkowie województw, z upoważnienia których przeważnie działają dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy. Kontrola taka dotyczy następujących zagadnień:

- ➔ składania informacji rocznej o działalności agencji zatrudnienia niezgodnej ze stanem faktycznym;
- ➔ otwarcia likwidacji;
- ➔ ogłoszenia upadłości;
- ➔ karalności za przestępstwa lub wykroczenia, o których mowa w art. 121-121b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ➔ posiadania zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- ➔ braku lokalu przeznaczonego na biuro agencji zapewniającego poufność prowadzonych rozmów, a także wyposażenia w podstawowy sprzęt techniczny, umożliwiający prowadzenie działalności agencji zatrudnienia;
- ➔ braku zapewnienia osób z właściwymi kwalifikacjami dla obsługi korzystających z usług agencji;
- ➔ braku zgłoszenia we właściwym terminie każdej zmiany danych dotyczących podmiotu (tj. oznaczenie podmiotu prowadzącego agencję zatrudnienia, adres zamieszkania lub siedziby, adresy prowadzenia działalności) oraz o zawieszeniu albo wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej;
- ➔ braku poinformowania o zaprzestaniu działalności.

WUP kontroluje

Pracownicy WUP, działając z upoważnienia Marszałka Województwa, już czwarty rok prowadzą kontrole agencji zatrudnienia na Mazowszu. Z przestrzeganiem których przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy agencje zatrudnienia mają największe kłopoty?

Od czasu rozpoczęcia kontroli, tj. od 2010 roku przeprowadzono 314 kontrole podmiotów działających jako agencje zatrudnienia. Najczęściej powtarzającym się naruszeniem przepisów ustawy jest niezgodność informacji rocznej ze stanem faktycznym. Uchybienie to ujawniono w 110 skontrolowanych agencjach zatrudnienia. Z rozmów prowadzonych podczas kontroli i wyjaśnień przedstawianych przez kontrolowane agencje wynika, że najczęstszą przyczyną błędów w wypełnianiu informacji rocznych jest niewłaściwa interpretacja przepisów ustawy o promocji agencji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, definiujących poszczególne rodzaje usług świadczonych przez agencje zatrudnienia.

Z uwagi na dużą liczbę agencji zatrudnienia mających problemy z prawidłowym wypełnieniem informacji rocznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, chcąc podnieść poziom świadomości agencji zatrudnienia w tym zakresie, corocznie w okresie grudzień/styczeń (tj. przed terminem złożenia informacji rocznej) organizuje szkolenia dla zainteresowanych podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia.

Drugim pod względem liczby przypadków naruszeniem przez agencje zatrudnienia przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest brak zapewnienia odpowiednio wykwalifikowanej kadry do obsługi osób korzystających z ich usług. Problemy te miały 52 skontrolowane agencje. Posiadanie zaległości względem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Urzędu Skarbowego to kolejne uchybienie w działalności agencji zatrudnienia. Problem zaległości dotyczył 50 skontrolowanych agencji zatrudnienia. Agencje zapominają też o informowaniu o zmianach związanych z nazwą podmiotu, adresem siedziby czy miejscem wykonywania działalności a także zgłoszeniem zawieszenia działalności gospodarczej. Uchybienia te dotyczyły 35 agencji zatrudnienia.

Podsumowanie i wnioski

Niepokoić może tak wysoka liczba zaobserwowanych nieprawidłowości w kontrolowanych agencjach zatrudnienia, jednakże należy pamiętać, że prowadzone kontrole mają na celu nie tylko ujawnienie uchybień, ale również doprowadzenie do działania zgodnego z przepisami. W przypadku nieusunięcia stwierdzonych nieprawidłowości wobec agencji wszczynane jest postępowanie administracyjne w sprawie wykreślenia agencji zatrudnienia z rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia.

Na skutek działań kontrolnych, wystąpień pokontrolnych oraz wszczynanych postępowań administracyjnych, większość agencji zatrudnienia usunęła uchybienia. Coraz większa świadomość agencji odnośnie przepisów, jakich muszą przestrzegać w swej działalności budzi nadzieję, że z roku na rok liczba uchybień zaobserwowanych podczas kontroli będzie coraz mniejsza.

Agnieszka Dudek,
WUP w Warszawie

NA KANWIE ROZMOWY

Indywidualne wywiady pogłębione jako przykład metody jakościowej

Wybór odpowiedniej metody to bardzo ważny etap w procesie planowania badań. Kiedy zależy nam na uchwyceniu danego zjawiska w jego naturalnym kontekście i uzyskaniu o nim pogłębionej informacji, warto skorzystać z metody jakościowej. Jedną z jej podstawowych technik są indywidualne wywiady pogłębione.

Kilka słów o IDI

Indywidualne wywiady pogłębione (od ang. IDI – individual in-depth interview, określane także jako one-to-one) to technika, której główne zalety stanowią: elastyczność, nieformalny charakter i indywidualny

porządkowania materiału (głównie kodowaniu i kategoryzacji wypowiedzi), natomiast nigdy nie wyręcza badacza w interpretacji uzyskanych danych.

Ostatnim krokiem realizacji projektu jest przedstawienie uzyskanej wiedzy odbiorcom. Badacz powinien pamiętać o tym na każdym etapie badania, co pozwoli mu płynnie przejść do przygotowania raportu końcowego i ciekawej oraz zrozumiałej dla odbiorców prezentacji wyników badania. Co bardzo istotne, a o czym często się zapomina, to odpowiedni i czytelny wygląd raportu z badań, którym buduje się wiarygodność zawartych w nim treści.

kami nie jest partnerska – każdy z nich ma przypisaną rolę, której musi się trzymać, aby został osiągnięty założony w badaniu rezultat.

Prowadzący, jako główny definiujący sytuację, z jednej strony powinien stworzyć dobrą atmosferę, dzięki której respondent szczerze i obszernie będzie odpowiadał na pytania, a z drugiej strony musi kontrolować, aby wywiad nie przekształcił się w towarzyską pogawędkę.

Badacz powinien przede wszystkim słuchać respondenta aktywnie, czyli uważnie śledzić jego odpowiedzi i na bieżąco je interpretować. Dzięki temu jest w stanie formułować kolejne pytania tak, aby były jak najbardziej funkcjonalne i prowadziły do uzyskania pogłębionych informacji. S. Kvale porównuje wywiad pogłębiony do gry w szachy „w których każdy ruch jednego z przeciwników zmienia rozkład na szachownicy i każdy z graczy musi rozważyć wielość konsekwencji ruchu przeciwnika, zanim sam wykona kolejny krok, przewidując następne posunięcie drugiego gracza (...)” (S. Kvale, s. 115).

Za i przeciw

Indywidualne wywiady pogłębione to technika wielu możliwości, ale nie zawsze jej wybór jest optymalny. Dlatego na początku procesu badawczego warto przeanalizować zalety i ograniczenia tej metody. Należy pamiętać, że wywiady indywidualne służą głównie „badaniu sposobu, w jaki ludzie rozumieją znaczenie swojego świata życia i samych siebie, oraz wyjaśnianiu i rozpatrywaniu ich sposobu postrzegania świata życia” (S. Kvale, s. 91). Warto je zatem stosować wtedy, kiedy zależy nam na uzyskaniu pogłębionych informacji opartych na doświadczeniach indywidualnych.

Wskazuje się, że IDI sprawdzają się dobrze, gdy chcemy poznać niezależne opinie ekspertów, osób trudnodostępnych (np. VIP-ów), poruszyć tematy trudne, czy drażliwe. Stosując wywiady indywidualne eliminujemy

Wywiad, czyli rozmowa profesjonalna

Indywidualne wywiady pogłębione są techniką opartą na rozmowie, czyli na tym, co stanowi jedną z najbardziej naturalnych czynności codziennych. Oczywiście nie każda rozmowa może być traktowana jako badanie. Aby tak się stało, musi być ona przeprowadzona z zastosowaniem określonego podejścia metodologicznego. Duński profesor Steinar Kvale opisuje to następująco: „Jest to (rozmowa jako wywiad badawczy – przyp. autora) profesjonalna interakcja, która wykracza poza spontaniczną wymianę opinii, jak to się dzieje w codziennej rozmowie, i polega na starannym zadawaniu pytań oraz uważnym wysłuchiowaniu odpowiedzi w celu zdobycia szczegółowo sprawdzonej wiedzy” (S. Kvale, s. 37).

Słuchać aktywnie

W trakcie wywiadu między jego uczestnikami wytwarza się interakcja, co oznacza, że prowadzący i respondent oddziałują wzajemnie na siebie i w ten sposób kształtują swoje zachowania. Relacja między uczestni-

kontakt. Bezpośrednia relacja interpersonalna, w której uczestniczą dwie osoby – ankieter/badacz i respondent, ma przede wszystkim prowadzić do uzyskania pogłębionych informacji z obszaru będącego tematem badania. IDI prowadzony jest według elastycznego planu, co oznacza, że w trakcie wywiadu „mniej ważne jest sformułowanie pytań lub kolejność ich zadawania, a bardziej uzyskanie określonych informacji” (D. Maison, s. 18).

Badacz dysponuje zatem scenariuszem z wykazem głównych tematów oraz wstępną listą pytań, które w zależności od przebiegu IDI może modyfikować. Ważną kwestią, o której nie wolno zapominać, jest uzyskanie zgody respondenta na nagrywanie wywiadu. Umożliwia to wykonanie transkrypcji, czyli spisanie jego przebiegu.

Następnie do analizy tak przygotowanego materiału można wykorzystać programy komputerowe (co bywa niezastąpione przy dużej liczbie wywiadów). Są one cenne, bo bardzo ułatwiają pracę przy

” *Badacz powinien przede wszystkim słuchać respondenta aktywnie, czyli uważnie śledzić jego odpowiedzi i na bieżąco je interpretować. Dzięki temu jest w stanie formułować kolejne pytania tak, aby były jak najbardziej funkcjonalne i prowadziły do uzyskania pogłębionych informacji*

negatywne wpływające na siebie respondentów, czyli np. wzajemne hamowanie odpowiedzi, czy narzucanie swoich opinii przez osoby dominujące.

Do metody wywiadów indywidualnych rekrutuje się na ogół niewielką liczbę respondentów. Wpływają na to m.in. koszt badania, a także kwestie techniczne - duża ilość jakościowego materiału byłaby trudna do szczegółowej analizy. W związku z tym, jednym z głównych zarzutów stawianych IDI jest to, że nie pozwalają one na ilościową generalizację wyników na populację. Dlatego wtedy, gdy naszym celem jest zbadanie większej grupy, reprezentującej opinie społeczeństwa, np. w przypadku zachowań wyborczych, lepiej sięgnąć po metodę sondażu. Jako ograniczenie dotyczące IDI wskazuje się również sposób interpretacji wyników, który jest bardziej subiektywny i swobodny, ponieważ odbywa się bez zastosowania analiz statystycznych.

Kilka słów podsumowania

Prowadzenie wywiadów to trudna sztuka zbierania danych. Kluczem do osiągnięcia zamierzonych efektów jest na pewno umiejętność uważnego słuchania rozmówcy, trafnego zadawania pytań i dobra znajomość tematyki badania. Jednym słowem badacz powinien wiedzieć o co, jak i dlaczego pytać. Bez tego wszystkiego ciężko zrealizować badanie efektywnie, czyli tak, aby w jego wyniku powstała nowa wiedza. Jednakże warto posiadać tę umiejętność, gdyż jak napisał S. Kvale, wywiad jakościowy umożliwia „jedyny w swoim rodzaju wgląd w świat życia badanych, którzy własnymi słowami opisują swoje działania, doświadczenia i poglądy” (S. Kvale, s. 39).

Magdalena Kołomańska,
WUP w Warszawie

BIBLIOGRAFIA

- Babbie E., *Badania społeczne w praktyce*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
Kryńska E. (red), *Podręcznik użytkownika metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy. Podręcznik dla urzędów pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich*, Warszawa 2010.
Kvale S., *Prowadzenie wywiadów*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2011.
Maison D., *Zogniskowane wywiady grupowe. Jakościowa metoda badań marketingowych*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2001.



Na stoisku MORP prezentowano publikacje dotyczące prowadzonych badań

Współodpowiedzialność za rozwój kraju

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie na konferencji Lewiatana

Przedstawiciele WUP w Warszawie wzięli udział w dorocznym spotkaniu PKPP Lewiatan, które odbyło się w Ogrodach Konfederacji w Warszawie. Organizatorzy zaprosili uczestników do udziału w debacie „Przedsiębiorczość i odpowiedzial-

Konferencji, która odbyła się 12 lipca 2013 roku towarzyszyły prezentacje instytucji i organizacji kierujących swoje działania do przedsiębiorców. Wśród nich znalazło się także stoisko Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

„Konferencji, która odbyła się 12 lipca 2013 roku towarzyszyły prezentacje instytucji i organizacji kierujących swoje działania do przedsiębiorców

ność”, podczas której dyskutowano na temat wniosków płynących z realizowanego przez Konfederację projektu „Poprawa wizerunku przedsiębiorcy”.

Kulminacyjnym punktem konferencji było ogłoszenie Manifestu Przedsiębiorców, wskazującego przede wszystkim na konieczność współodpowiedzialności rządu, samorządów i przedsiębiorców za rozwój gospodarczy i społeczny kraju, tworzenia i konsekwentnego realizowania strategii rozwojowych, a także usku-

tecznienia działań na rzecz dialogu społecznego, partnerstwa i współpracy. WUP w Warszawie, na którym przedstawiciele Obserwatorium mieli okazję zaprezentować publikacje dotyczące prowadzonych badań oraz udzielać informacji na temat sytuacji społeczno-gospodarczej regionu. Oferta Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, w tym w szczególności najświeższe prognozy gospodarcze opracowywane w ramach projektu „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie progностyczne”, spotkały się z dużym zainteresowaniem uczestników spotkania.

Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie



Spotkania informacyjne skierowane były w szczególności do osób poszukujących pracy za granicą

BEZPIECZNY WYJAZD – BEZPIECZNY POWRÓT

Od kilku lat kadra EURES w WUP w Warszawie i jego filii organizuje w okresie przedwakacyjnym spotkania informacyjne skierowane do osób poszukujących pracy za granicą pt. „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”

Dzięki współpracy z powiatowymi urzędami pracy z terenu Mazowsza w pierwszym półroczu 2013 roku zorganizowano 29 spotkań, w których udział wzięło łącznie 547 osób. Spotkania odbyły się na terenie filii WUP w Siedlcach, w powia-

w Płocku oraz w Ochotniczym Hufcu Pracy w Zwoleń. Ponadto spotkania zorganizowano w Gminnym Centrum Informacji w Mszczonowie, podczas Akademickich Targów Pracy „Jobbing” w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie, targów Pracy i Edukacji w Żurominie,

poszukujących pracy za granicą w sezonie letnim. Omawiano podczas nich m.in. jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu do pracy, jak postępować z nieuczciwym pracodawcą, jak korzystać z usług EURES i usług prywatnych agencji zatrudnienia oraz jak sumować okresy zatrudnienia celem nabywania świadczeń z tytułu bezrobocia oraz świadczeń emerytalno-rentowych.

Podobne spotkania zorganizowano również na terenach uczelni wyższych Mazowsza. Dzięki współpracy z Akademickimi Biurami Karier przeprowadzono 13 spotkań ze studentami i absolwentami zainteresowanymi pracą za granicą. Łącznie wzięło w nich udział 375 osób. Spotkania zorganizowano na następujących uczelniach: Politechnika

” Spotkania informacyjne prowadzone przez doradców EURES pozwalają unikać korzystania z podejrzanych pośredników często zainteresowanych jedynie pobraniem niedozwolonych opłat od kandydatów

towych urzędach pracy w: Pionkach, Ciechanowie, Przasnyszu, Płocku, Mińsku Mazowieckim, Otwocku, Lipsku, Ostrowii Mazowieckiej, Łosicach, Wołominie, Piasecznie, Gostyninie, Grodzisku Mazowieckim, Wyszku i w Płońsku, Miejskim Urzędzie Pracy

Europejskich Targów Pracy i Informacji w Radomiu oraz w Punkcie Informacji Europejskiej Europe Direct w Warszawie.

Spotkania „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót” skierowane były w szczególności do osób

Przed wyjazdem do pracy za granicę pamiętaj

➔ Zawsze dokładnie sprawdź swojego pracodawcę: obejrzyj stronę internetową pracodawcy, znajdź opinie na jego temat, upewnij się, czy rzekomo wolne stanowisko pracy rzeczywiście istnieje, skontaktuj się z doradcą EURES w razie jakichkolwiek wątpliwości.

➔ Korzystaj z usług profesjonalnych pośredników pracy: urzędów pracy lub prywatnych agencji zatrudnienia.

➔ Na stronie www.kraz.praca.gov.pl upewnij się, czy prywatna agencja zatrudnienia posiada odpowiedni certyfikat:

- upewnij się, czy agencja posiada umowę zawartą z zagranicznym pracodawcą oraz czy ma doświadczenie w kierowaniu osób do pracy za granicą;

- domagaj się od agencji spisania umowy na piśmie – uważnie przeczytaj dokumenty, zorientuj się, co pośrednik i pracodawca zapewniają i do czego zobowiązuje Cię umowa;

- pamiętaj, że agencja nie może pobierać od poszukujących pracy za granicą żadnych opłat, za wyjątkiem kwot z tytułu faktycznie poniesionych kosztów, tj. tłumaczenia dokumentów, wydanie wizy, koszty podróży, badania lekarskie. Pobieranie przez agencję opłat za pośrednictwo pracy jest naruszeniem prawa;

- nie przepłacaj za przejazd – zanim zapłacisz agencji za podróż sprawdź ceny u innych przewoźników;

- nigdy nie płać przed wyjazdem za mieszkanie za granicą.

➔ Zorientuj się, ile wynoszą koszty utrzymania w danym kraju – zabierz ze sobą odpowiednią sumę pieniędzy „na początek”.

➔ Oceń obiektywnie swoje umiejętności językowe – im lepsza znajomość tym większe perspektywy znalezienia pracy.

➔ Sprawdź, gdzie mieści się polski konsulats najbliższy miejscu pracy w danym kraju.

➔ Bądź świadomy swoich praw pracowniczych. Zapoznaj się przed wyjazdem z podstawowymi przepisami prawnymi obowiązującymi w danym kraju (np. jakie jest minimalne wynagrodzenie, gdzie przybywający do pracy musi zarejestrować swój pobyt). Takie informacje dostępne są na stronach: www.eures.praca.gov.pl oraz www.eures.europa.eu

➔ Zabierz ze sobą dokumenty potwierdzające doświadczenie zawodowe i kwalifikacje przetłumaczone na język pracodawcy.

➔ Pamiętaj, że podejmujesz pracę w oparciu o przepisy prawa obowiązujące w danym kraju.

➔ Nie oddawaj nikomu oryginałów dokumentów potwierdzających tożsamość lub posiadane kwalifikacje.

➔ Nie zgadzaj się na pracę bez umowy. Nie tam prawa!

Warszawska, Szkoła Główna Służby Pożarniczej w Warszawie, Akademia Teatralna w Warszawie, Akademia Pedagogiki w Warszawie, Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej, Wyższa Szkoła Handlowa w Radomiu, Prywatna Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska w Radomiu, Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Ostrołęce, Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie, Wyższa Szkoła Turystyki i Języków Obcych w Warszawie oraz Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku.

Podczas spotkań dla studentów i absolwentów doradcy EURES omówili zagadnienia dotyczące podstawowych usług oferowanych osobom bezrobotnym, w szczególności absolwentom, przez polskie Publiczne

Służby Zatrudnienia, w tym usługi EURES. Doradzali, jak szukać pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu do pracy, jak korzystać z usług prywatnych agencji zatrudnienia, jak postępować z nieuczciwym pracodawcą oraz przedstawili zasady koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Efektom spotkań są liczne późniejsze kontakty uczestników z kadrą EURES w celu weryfikacji oferty pracy lub pośrednika pracy. Tego typu spotkania informacyjne pozwalają unikać korzystania z podejrzanych pośredników, często zainteresowanych jedynie pobraniem niedozwolonych opłat od kandydatów.

Katarzyna Kawka-Kopeć,
WUP w Warszawie



Katarzyna Kawka-Kopeć omówiła m.in. usługi EURES

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE**

ZAPRASZA NA SPOTKANIE

BEZPIECZNY WYJAZD
BEZPIECZNY POWROT

- Jak bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę
- Korzystanie z usług agencji zatrudnienia
- Praca wakacyjna i sezonowa
- Regulacje prawne - praktyczne porady

WARSZAWA

www.eures.europa.eu
www.eures.praca.gov.pl
www.wup.mazowsze.pl

Pakiet powstał przy wsparciu Unii Europejskiej. Za treść informacyjną wyłączną odpowiedzialność ponosi Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Liczba uczestników i spotkań „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”

	2013	2012	2011
Liczba spotkań	29	11	10
Liczba uczestników	547	212	232



Konferencję zorganizowało Starostwo Powiatowe we współpracy ze szkołami i placówkami oświatowymi

Po pierwsze: szkolny doradca zawodowy

Konferencja „Przyszłość młodego pokolenia a rola doradztwa zawodowego” w Żurominie

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ciechanowskiej filii WUP wzięli udział w konferencji „Przyszłość młodego pokolenia, a rola doradztwa zawodowego” zorganizowanej

przez Starostwo Powiatowe w Żurominie we współpracy ze szkołami i placówkami oświatowymi, przedstawili aspekty funkcjonowania poszczególnych placówek oraz wskazali osiągnięcia edukacyjne i dalsze losy absolwentów.

przez Starostwo Powiatowe w Żurominie we współpracy ze szkołami i placówkami oświatowymi, przedstawili aspekty funkcjonowania poszczególnych placówek oraz wskazali osiągnięcia edukacyjne i dalsze losy absolwentów.

” Starosta żuromiński zapowiedział etapowe wprowadzanie doradców zawodowych do szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez powiat już od września 2013 roku

wanej przez Starostwo Powiatowe w Żurominie we współpracy ze szkołami i placówkami oświatowymi prowadzonymi przez powiat żuromiński.

Uroczystego otwarcia konferencji, która odbyła się 5 czerwca 2013 roku w sali kina Ton w Żurominie, dokonał starosta Janusz Welenc. Podkreślił on znaczenie roli doradców zawodowych, psychologów i rodziców w kształtowaniu dalszej ścieżki edukacyjnej młodzieży szkolnej. Dyrektorzy

Kolejnym punktem konferencji było wystąpienie doradcy zawodowego z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ciechanowskiej filii WUP Małgorzaty Piechny pt. „Znaczenie doradcy zawodowego przy wyborze kierunku kształcenia przez uczniów w perspektywie dalszej kariery”. Omówiła ona podstawy funkcjonowania doradztwa zawodowego oraz formy pracy stosowane zarówno w urzędach pracy, jak i placówkach oświatowych. Podkreśliła również rolę szkolnego doradcy zawodowego oraz wskazała na potrzebę profesjonalnej pomocy usytuowanej blisko ucznia zwiększającej trafność jego decyzji edukacyjnych i zawodowych, minimalizującej jednocześnie koszty psychiczne wynikające z niewłaściwych wyborów i koszty materialne związane z dojazdem do placówek specjalistycznych.

W takiej koncepcji doradca zawodowy zatrudniony w szkole udzielałby

Wskazane zostały też resorty i instytucje, w których realizowane jest doradztwo zawodowe na różnych etapach życia zawodowego.



Uczestników konferencji zapoznano ze stronami internetowymi zawierającymi materiały pomocne w pracy doradców zawodowych

W resorcie pracy:

- Publiczne Służby Zatrudnienia;
- Ochotnicze Hufce Pracy – Mobilne Centra Informacji Zawodowej;
- Agencje Zatrudnienia oraz Agencje Pracy Tymczasowej;
- Instytucje szkoleniowe;
- Instytucje Dialogu Społecznego (instytucje i organizacje zajmujące się problematyką rynku pracy);
- instytucje partnerstwa lokalnego (instytucje realizujące inicjatywy partnerów rynku pracy);

W resorcie oświaty:

- poradnie psychologiczno-pedagogiczne;

- Szkolne Ośrodki Kariery w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;

- Studenckie Biura Karier na uczelniach wyższych;

- Krajowy Ośrodek Wsparcia Edukacji Zawodowej i Ustawicznej – Wydział Poradnictwa Zawodowego (www.koweziu.edu.pl), a także Wojskowe Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Podane zostały również przydatne strony internetowe zawierające materiały pomocne w pracy doradców zawodowych, pedagogów szkolnych i psychologów.

W spotkaniu udział wzięli radni powiatu żuromińskiego, członkowie Zarządu Powiatu, reprezentanci samorządu gminy, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych z terenu powiatu, przedstawiciele rad rodziców i samorządów uczniowskich, psycholodzy szkolni, doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie oraz przedstawiciele związków zawodowych.

W wystąpieniu podsumowującym spotkanie starosta Janusz Welenc wyraził nadzieję, iż przedstawiciele lokalnych jednostek samorządu terytorialnego poczują się częściowo odpowiedzialni za wybory uczniów i dołożą wszelkich starań, aby te wybory uczynić bardziej przemyślanymi i trafnymi. Starosta zapowiedział etapowe wprowadzanie doradców zawodowych do szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez powiat już od września 2013 roku.

Uczestnicy konferencji i prelegenci otrzymali broszury i ulotki informujące o usługach świadczonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ciechanowskiej filii WUP.

Małgorzata Piechna,
filia WUP w Ciechanowie

Wystawy, kiermasze i oferty pracy

XIV Mazowieckie Dni Rolnictwa w Poświętnem



Od wielu lat filia WUP w Ciechanowie organizuje stoisko promocyjne w Poświętnem

Około 30 tysięcy zwiedzających, 420 firm, 96 hodowców wystawiających swoje zwierzęta – to bilans XIV edycji Mazowieckich Dni Rolnictwa, które zgodnie z tradycją odbyły się 22 i 23 czerwca na terenie Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego Oddział Poświętno w Płońsku.

Celem Mazowieckich Dni Rolnictwa jest stworzenie platformy będącej miejscem spotkań profesjonalistów z branży rolniczej. Tegorocznej imprezie towarzyszyła także Mazowiecka Wystawa Zwierząt Hodowlanych. Jak co roku przygotowane zostały liczne wystawy maszyn rolniczych, stoiska firm nasiennych i ochrony roślin, kiermasz roślin, wyrobów rękodzieła artystycznego i produktów spożywczych.

Oficjalnego otwarcia przy dźwiękach sygnalistów myśliwskich dokonał marszałek Adam Struzik. Ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy prezentowała usługi publicznych służb zatrudnienia: w sobotę na wspólnym stoisku z Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania, a w niedzielę z Powiatowym Urzędem Pracy w Płońsku.

Przy stoisku można było uzyskać informacje o możliwości korzystania ze środków unijnych przy realizacji

własnych pomysłów na samozatrudnienie w związku ze zbliżającym się naborem do projektu „Akademia Przedsiębiorczości VIII”, a także dowiedzieć się więcej na temat usług poradnictwa i informacji zawodowej.

Na wspólnym stoisku urzędów pracy można było zapoznać się z ofertami pracy. Zainteresowani otrzymywali ulotki, broszury, materiały informacyjno-promocyjne oraz drobne gadżety.

Honorowy patronat nad imprezą sprawowali: Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Marszałek Województwa Mazowieckiego oraz Wojewoda Mazowiecki.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie



Na wspólnym stoisku urzędów pracy można było zapoznać się z ofertami pracy

Razem z opieką społeczną

Zajęcia aktywizacyjne w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Ciechanowie



W zajęciach uczestniczyły osoby, które napotykają na różnorodne trudności w znalezieniu pracy

Utrata pracy oraz przedłużający się okres bezrobocia to jedno z najbardziej stresujących zdarzeń w życiu człowieka. Spada wtedy poczucie własnej wartości, spada wiara w siebie, we własne możliwości. Osoby bezrobotne odczuwają cały szereg negatywnych emocji. Dlatego też ważne jest w tej sytuacji korzystanie z pomocy specjalistów, jakimi są doradcy zawodowi i psycholodzy zatrudnieni w urzędach pracy.

Kierownictwo i doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz dyrekcja Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ciechanowie postanowili

przez doradców zawodowych CiPKZ obejmowały:

- analizę niepowodzeń w poszukiwaniu pracy;
- aktualną sytuację na rynku pracy;
- metody i techniki aktywnego poszukiwania pracy;
- wyszukiwanie ofert pracy;
- tworzenie własnych ogłoszeń o poszukiwaniu pracy.

W zajęciach uczestniczyły osoby korzystające z pomocy MOPS i zarejestrowane jako bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie, które napotykają na trudności w znalezieniu pracy, nie posiadają podstawowych, niezbędnych informacji

→ identyfikacja i analiza metod skutecznego wyszukiwania ofert pracy;

→ kształtowanie proaktywnej postawy w procesie pozyskiwania informacji o rynku pracy i możliwościach zatrudnienia.

Proces doradczy obejmował zarówno rozmowy indywidualne, jak i spotkanie grupowe. Rozmowy indywidualne, poprzedzające zajęcia grupowe, obejmowały kolejne etapy, czyli zdefiniowanie problemu przez klienta, określenie celu porady z punktu widzenia klienta i doradcy, zawarcie umowy doradczej, analiza deficytu informacji, faza diagnostyczna i wypracowanie alternatyw postępowania oraz ostatni – sformułowanie indywidualnego planu działania.

Zajęcia grupowe przeprowadzone były metodą warsztatową zgodną z wcześniej przygotowanym konспекtem zajęć obejmującym zarówno część teoretyczną, jak i praktyczną. Podczas części praktycznej uczestnicy samodzielnie znajdowali oferty pracy, tworzyli sieci kontaktów, własne dokumenty, uczestniczyli aktywnie w ćwiczeniach grupowych z wykorzystaniem umiejętności pozyskiwania ofert pracy na lokalnym rynku pracy, wymieniali się również doświadczeniami w poszukiwaniu pracy.

Dotychczasowe pozytywne doświadczenia ze współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowie wskazują, że doradztwo zawodowe to ogromne wyzwanie, a przede wszystkim udowadniają możliwości wspólnej pracy ośrodków pomocy społecznej i urzędów pracy. Wychodząc naprzeciw potrzebom pracowników socjalnych i osób bezrobotnych korzystających z pomocy Ośrodka, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie wspólnie z MOPS w Ciechanowie planuje organizację cyklicznych zajęć warsztatowych mających na celu nabycie oraz doskonalenie przez uczestników umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych oraz poszerzenie wiedzy o własnych zasobach.

Małgorzata Piechna,
filia WUP w Ciechanowie

”Filia WUP, wspólnie z MOPS planują organizację cyklicznych zajęć warsztatowych mających na celu nabycie oraz doskonalenie przez uczestników umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych oraz poszerzenie wiedzy o własnych zasobach

wspólnie aktywizować osoby długotrwale bezrobotne do aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Pracownicy socjalni dokonali naboru uczestników i zapewнили wyposażoną w materiały dydaktyczne salę wykładową mieszczącą się w MOPS w Ciechanowie.

Zajęcia aktywizacyjne, będące formą pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności ułatwiające skuteczne samodzielne poszukiwanie pracy, prowadzone

dotyczących metod i technik poszukiwania ofert pracy oraz nie posiadają wystarczających umiejętności w poszukiwaniu zatrudnienia.

Celem przeprowadzanych zajęć było:

- stworzenie możliwości do pogłębionej refleksji nad stosowanymi przez siebie dotychczas sposobami poszukiwania pracy;
- poznanie zasad ułatwiających poszukiwanie pracy;
- nabycie umiejętności analizowania ofert pracy, ogłoszeń;



W drugim turnieju międzygminnym uczestniczyło sześć drużyn, zawodnicy zmierzli się w ośmiu konkurencjach, m.in. rzut walcem do ciasta, bieg w gumofilcach i skoki kangura

Miasto świętowało

Ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy na obchodach Dni Głinojecka

Usługi publicznych służb zatrudnienia ciechanowska filia WUP promowała podczas Dni Głinojecka. Tegoroczne obchody, 22 czerwca, były szczególne, gdyż zorganizowano je z okazji XX-Lecia nadania praw miejskich Głinojecka. Program obchodów był bardzo bogaty.

W godzinach porannych odbył się bieg na 10 km o Puchar Burmistrza Miasta i Gminy, następnie zorganizowano dwa turnieje sportowo-zręcznościowe.

W godzinach popołudniowych odbył się II Turniej Międzygminny, którego organizatorem było Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania. Do udziału w turnieju zgłosiło się sześć drużyn reprezentujących gminy z terenu działania Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – LGD: Głinojeck – Śródborze, Głinojeck – Dukt-Krusz, Strzegowo, Szezeńsk, Lidzbark oraz grupa młodzieżowo-dziecięca złożona z dzieci zamieszkujących obszar LGD. Podobnie jak w ubiegłym roku, zawodnicy zmierzli się ze sobą w ośmiu konkurencjach „na wesoło”, wśród nich: rzut walcem do ciasta; igła-nitka; strzały piłką do minibramki

(konkurencja kobieca); bieg z piłeczką do tenisa; bieg w gumofilcach; skoki kangura; biegi z wodą oraz quiz wiedzy o LGD.

Po zaciętych zmaganiach bezkonkurencyjni okazali się reprezentanci Gminy Głinojeck – sołectwo Śródborze. Drugie miejsce zajęła drużyna również reprezentująca Gminę Głinojeck – sołectwo Dukt-Krusz, a trzecie Gmina Strzegowo. Drużyny z Głinojecka, reprezentujące Dukt oraz Śródborze wywalczyły możliwość startu wcześniej w III Turnieju Sołectw Gminy Głinojeck, zajmując miejsca: Śródborze – I, zaś Dukt-Krusz – III. Prawo startu przysługiwało także drugiej drużynie Turnieju Gminnego – sołectwu Ościstowo, jednak z przyczyn niezależnych nie skorzystała ona z tej możliwości.

Zwieńczeniem Dni Głinojecka był wieczorny koncert Ani Wyszkonii.

Wstęp na koncert i korzystanie z innych atrakcji był bezpłatny. Udział w turniejach wymagał jedynie wcześniejszego zgłoszenia.

Ciechanowska filia WUP na stoisku promocyjno-informacyjnym promowała usługi publicznych służb

zatrudnienia. Z doradcami zawodowymi można było umówić się na warsztaty prowadzone przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, możliwość uzyskania informacji na temat projektów realizowanych przez ciechanowską filię WUP to główne tematy, które pojawiały się podczas rozmów przy namiocie wystawienniczym. Odwiedzający stoisko otrzymywali ulotki informacyjne oraz gadżety promocyjne.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie



Stoisko promocyjne ciechanowskiej filii WUP

Aktywność i aktywizacja zawodowa

Ostrołęcka filia WUP na Goworowskich Targach Przedsiębiorczości

Filia WUP w Ostrołęce uczestniczyła w III Goworowskich Targach Przedsiębiorczości. Wraz z trzydziestoma przedsiębiorcami i instytucjami wspierającymi rozwój przedsiębiorczości w regionie, pracownicy filii promowali aktywizację zawodową, tworzenie miejsc pracy przez pracodawców i samozatrudnienie.

Celem targów była promocja firm działających w regionie, zapoznanie się z ich ofertami i usługami, przybliżenie możliwości inwestowania w gminie Goworowo oraz rozwijanie współpracy z instytucjami, działającymi w obszarze rynku pracy.

Wśród wystawców były firmy z branży spożywczej, budowlanej, teleinformatycznej, kosmetycznej, rolniczej, reklamowej i artystycznej, instytucje rynku pracy, które pomagają w zakładaniu i prowadzeniu firmy poprzez doradztwo i dotacje: ostrołęcka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce oraz instytucje wspierające istniejących już przedsiębiorców, m.in. Lokalna Grupa Działania „Zaścianek Mazowsza” oraz Ośrodek Doskonalenia i Doksztalcania Zawodowego – Prywatne Przedsiębiorstwo Obsługi Regionów.

Organizatorzy stoisk informacyjno-promocyjnych prezentowali działalność i osiągnięcia swoich firm, dzieląc się swoimi doświadczeniami.

Konsultacje w zakresie aplikowania o dofinansowanie na założenie firmy lub jej rozwój ze środków unijnych prowadzili pracownicy Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich Oddziału Zamiejscowego w Ostrołęce.



Stoisko informacyjno-promocyjne ostrołęckiej filii WUP



Uczestnicy dyskusji panelowej

Narzędzia dla rozwoju lokalnego i kształtowania przedsiębiorczych postaw promował Mobilny Punkt Wsparcia Ekonomii Społecznej, prezentując założenia i realizację projektu „Innowacyjnie Wspieramy Ekonomię Społeczną”.

Filia WUP w Ostrołęce uczestniczyła w lokalnych przedsięwzięciach, promując przedsiębiorczość nie tylko jako formę działalności, ale też poszukiwanie różnych skutecznych sposobów działania na rynku, aktywność, inicjatywę, postrzeganie szans i ich wykorzystywanie w realizacji celów i osiągania sukcesów zawodowych.

Uczestnicy Goworowskich Targów Przedsiębiorczości, odwiedzający stoisko informacyjne filii WUP mogli skorzystać m.in. z informacji i porad udzielanych przez doradców zawodowych i specjalistów ds. programów unijnych. Dużym zainteresowaniem cieszyły się materiały informacyjne, dotyczące zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i EOG oraz możliwości uczestnictwa w planowanych do realizacji projektach i w edukacji dorosłych. Pracownicy zachęcali do odwiedzania urzędu, korzystania ze strony internetowej WUP oraz konsultacji z pracownikami za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Interesującym punktem III Goworowskich Targów Przedsiębiorczości był panel dyskusyjny. O problemach i szansach rozwoju przedsiębiorczości na obszarze gminy Goworowo rozmawiali m.in.: wójt Goworowa, przedstawiciel Rady Gminy, właściciel PPOR Ośrodka

Dokształcania i Doskonalenia Zawodowego, kierownik Oddziału Zamiejscowego Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Ostrołęce, właściciel firmy ALMAT oraz specjalista ds. programów unijnych z ostrołęckiej filii WUP. Podczas panelu można było dowiedzieć się, jakie rozwiązania dla rozwoju przedsiębiorczości w gminie Goworowo proponują lokalne władze i z jakich form pomocy mogą skorzystać mieszkańcy, aby stworzyć sobie miejsce pracy.

Organizatorom targów (Wójt Gminy Goworowo, Gminny Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji oraz Zakład Gospodarki Komunalnej w Goworowie) zależało na promowaniu przedsiębiorczości poprzez kontakt z ludźmi, których osiągnęli sukces w biznesie oraz z pracownikami instytucji, których pomoc w zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej wynika z zakresu działalności ustawowej lub statutowej.

Dodatkową atrakcją popołudnia z przedsiębiorczością był mecz piłkarski z udziałem gwiazd telewizyjnych seriali i reprezentacji Klubu Sportowego „ORZ” Goworowo. Dla dzieci zorganizowano gry i zabawy.

Targi cieszą się coraz większym zainteresowaniem wystawców i odwiedzających. W ubiegłym roku uczestniczyło w nich dwadzieścia przedsiębiorstw i instytucji, w tym roku zorganizowano już ponad trzydzieści stoisk informacyjno-promocyjnych.

Krystyna Szymoła,
filia WUP w Ostrołęce

WYKORZYSTAĆ TĘ SZANSĘ

Ruszyła rekrutacja do kolejnego projektu związanego z zakładaniem i dofinansowaniem działalności gospodarczej

Dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej przyznawane przez Wojewódzki Urząd Pracy nadal cieszą się zainteresowaniem nawet w trudniejszych, kryzysowych czasach. Kolejne osoby będą rywalizować o dofinansowanie swoich pomysłów z dotacji unijnych.

Ostrołęcka filia WUP zaczęła rekrutację do kolejnego projektu związanego z zakładaniem i dofinansowaniem działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Już na początku miesiąca odbyły się spotkania informacyjne w kilku miastach.

– Idea tych spotkań jest nie tylko promocja projektu, ale przede wszystkim uświadomienie potencjalnym uczestnikom, że droga po pieniądze jest długa i wyboista, a dotacje dla firm zostaną przekazane dopiero pod koniec roku – mówi Waldemar Popielarz, kierownik zespołu w ostrołęckiej filii. – Ludzie chcieliby, żeby ich wnioski były rozpatrywane w ciągu kilkunastu dni, jak w powiatowych urzędach pracy. Cierpliwie tłumaczymy, że z różnych powodów nie jest to możliwe. Wiele osób dzięki tym spotkaniom uniknie rozczarowania – dodaje.

– Trochę mała frekwencja – marowi się Edyta Żbikowska, samodzielny specjalista ds. programów prowadząca spotkania informacyjne. – Może ma na to wpływ sezon urlopowy. Jednak pocieszamy się tym, że pewnie większość formularzy złożą do nas osoby po raz kolejny ubiegające się o dotację. Uznały one, że nie ma sensu dowiadywać się podobnych informacji po raz drugi.

– Niech załują – dopowiada z boku Alina Dąbrowska, uczestniczka spotkania, która zamierza wziąć udział w projekcie. – Szkolenie trwa ponad godzinę, ale można dowiedzieć się, w jaki sposób wypełnić formularz. Jest on dość rozbudowany, a nie ma do niego żadnej instrukcji. Ja w poprzednim projekcie odpadłam właśnie na etapie oceny formularza. Ale teraz zamierzam wykorzystać szansę, że projekt jest ograniczony tylko do pewnych grup wiekowych, więc chętnych będzie mniej – dodaje z przekonaniem pani Alina.



Edyta Żbikowska, samodzielny specjalista ds. programów prowadząca spotkania informacyjne

– A ja jestem ekologiczny, będzie zielone miejsce pracy – tajemniczo uśmiecha się Adam Chodkowski wychodzący ze spotkania w Ostrołęce z kartkami pełnymi notatek.

Po raz pierwszy w tego typu projektach ostrołęcki urząd objął działaniem dodatkowo powiat wyszkowski.

– Z jednej strony cieszę się, że jako mieszkaniec powiatu wyszkowskiego mogę wziąć udział w projekcie ostrołęckim – mówi jeden z uczestników spotkania informacyjnego w wyszkowskim Urzędzie Miasta. – Wiadomo, że konkurencja będzie mniejsza niż w Warszawie. Z drugiej strony uciążliwe będą dojazdy na szkolenia. Na szczęście koszty są zwracane – dodaje z uśmiechem.

– Mam nadzieję, że to nie tylko letnia aura jest powodem dobrych nastrojów uczestników spotkań – podsumowuje działania promocyjne Waldemar Popielarz.

Jak zawsze liczymy na ciekawe pomysły i coraz lepiej wypełnione formularze, które chcemy ocenić jak najszybciej.

Tomasz Lendo,
filia WUP w Ostrołęce

Projekt „Założ firmę z WUP IV” realizowany jest w ramach PO KL Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” i współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Założ firmę z WUP IV

- ➔ w projekcie weźmie udział 38 osób, w tym
 - 16 osób do 30. roku życia
 - 16 osób powyżej 45. roku życia
 - 6 osób niepełnosprawnych
- ➔ 50 proc. uczestników będą stanowić kobiety
- ➔ po raz pierwszy zarezerwowano dwa miejsca dla osób tworzących tzw. zielone miejsca pracy
- ➔ projekt obejmuje powiaty: ostrołęcki, ostrowski, przasnyski, makowski, wyszkowski oraz miasto Ostrołękę

SZANSA NA WŁASNĄ FIRMĘ

Zakończono nabór dokumentów rekrutacyjnych do „Płockiej Szkoły Małej Przedsiębiorczości VIII”

Projekt pod nazwą „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VIII”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy realizuje od kwietnia 2013 roku.

Celem projektu jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej osobom, które:

→ zamieszkują na terenie miasta i powiatów płockiego, gostynińskiego, sierpeckiego, nowodworskiego i sochaczewskiego;

→ nie prowadziły działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu tzn. dniem podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.

A ponadto są osobami bezrobotnymi lub nieaktywnymi zawodowo, które:

→ nie ukończyły 30. roku życia;
→ ukończyły 45. rok życia;
lub
→ posiadają status osoby niepełnosprawnej bez ograniczeń wiekowych.

Proces rekrutacji kandydatów do projektu został podzielony na trzy etapy:

I – nabór dokumentów rekrutacyjnych oraz ich ocena formalna;

II – ocena merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych;

III – test i indywidualny wywiad/rozmowa kwalifikacyjna.

W ramach rekrutacji wyłoniona zostanie grupa 40 osób, dla których przewidziano podstawowe wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu abc przedsiębiorczości. Następnie komisja oceny wniosków dokona analizy 40 wniosków o udzielenie jednorazowej dotacji inwestycyjnej i dokona wyboru 35 najlepszych biznesplanów, których autorzy otrzymają wsparcie finansowe w ramach projektu – jednorazową dotację w wysokości do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe 1,1 tys. zł przez pierwszy sześć miesięcy działania firmy.

W myśl zasady wyrównywania szans na rynku pracy w projekcie

założono udział 21 kobiet i 14 mężczyzn.

W ramach naboru prowadzonego od 27 czerwca do 26 lipca 2013 roku, do płockiej filii wpłynęły dokumenty rekrutacyjne od 192 osób, w tym 81 kobiet i 111 mężczyzn.

Biorąc pod uwagę grupy docelowe, dokumenty złożyło:

- 120 osób do 30. roku życia;
- 44 osoby po 45. roku życia;
- 23 osoby niepełnosprawne.

Najwięcej, bo aż 124 osoby pragną realizować swoje plany przedsiębiorcze w dziedzinie usług, 37 chce prowadzić działalność handlową, pozostałe planują działalności mieszane usługi/handel (20), produkcja/

handel (2), usługi/produkcja (2) oraz produkcja/handel/usługi (7).

Obecnie trwa ocena formalna złożonych dokumentów rekrutacyjnych, a te ocenione pozytywnie na bieżąco przekazywane są do oceny merytorycznej, która potrwa do połowy sierpnia.

Po zakończeniu każdego z etapów rekrutacji, na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl w zakładce Filia Płock oraz w siedzibie płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy zamieszczona zostanie lista rankingowa zawierająca numery ewidencyjne kandydatów do udziału w projekcie.

Alicja Drożdż,
filia WUP Płock



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI



WOJEWÓDZKI URZĘD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Płocku



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

PŁOCKA SZKOŁA MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI VIII

Co oferujemy ?

Szkolenia nt.
prowadzenia
firmy

Indywidualne
doradztwo po
otwarcu firmy

Wsparcie
pomostowe

Dotacja do
40 000 zł

Grupa docelowa

Osoby
niepełnosprawne

Osoby poniżej
30 roku życia

Osoby powyżej
45 roku życia

Nabór dokumentów od 27 czerwca 2013 r. do 18 lipca 2013 r.



Do projektu szczególnie zapraszamy osoby planujące otworzyć działalność gospodarczą w obszarze zielonych miejsc pracy.



MAZOWSZE
serce Polski

Informacji udziela Biuro Projektu
w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie
Filia w Płocku, ul. 1 Maja 7b
tel. (024) 268 52 41, e-mail: plockefs@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Warsztat pozytywnego myślenia

Doradca zawodowy pracował z uczestnikami nad zmianą przekonań dotyczących własnej osoby i rynku pracy

To, o czym myślimy ma ogromny wpływ na to, jacy jesteśmy – nasze myśli kształtują naszą rzeczywistość, a tym samym mają bardzo duży wpływ na to, co jesteśmy w stanie w życiu osiągnąć. Zajęcia dotyczące pozytywnego myślenia przeprowadzono dla osób nieaktywnych zawodowo z terenu gminy Brudzeń Duży. W zorganizowanych w dniach 19-21 czerwca warsztatach wzięło udział 15 osób, w tym 14 kobiet.

Zmień myślenie

Myśli, emocje i ciało są ze sobą nierozdzielnie połączone. Działając na jeden element tego systemu, wpływamy również na pozostałe. Dlatego zmieniając nasze myślenie możemy wpływać na nasze samopoczucie, a tym samym na naszą motywację do działania. Pozytywne myślenie to odpowiednie podejście do życia, sposób, w jaki odbieramy i reagujemy na wydarzenia w naszym życiu, jak wyznaczamy sobie cele.

Pozytywne nastawienie pozwala porażki traktować jako kolejne doświadczenie, z którego można wyciągnąć wnioski. Zwiększa także naszą otwartość na zmiany w naszym życiu, daje możliwość ciągłego rozwoju i wychodzenia poza strefę komfortu. Im więcej pozytywnych informacji o sobie, tym większe poczucie własnej siły i większa wiara w dobry rezultat działania. Im więcej dobrych informacji na temat świata, ludzi i rzeczywistości, tym częściej efekty działań są pozytywne.

Wiara w sukces dodaje sił, redukuje stres, pozwala również odpowiednio zaplanować działania, które doprowadzą do osiągnięcia sukcesu. W takich sytuacjach bardzo pomaga wcześniejsze określenie jasnych celów – umożliwi nam to zorientowanie się, czy do celu się zbliżamy, czy oddalamy.

Wzmocnij poczucie własnej wartości

Biorąc pod uwagę istotny wpływ codziennego nastawienia na nasze działania, zajęcia dotyczące tej tematyki przeprowadzono dla osób nieaktywnych zawodowo z terenu gminy

Brudzeń Duży. Zostały one zorganizowane w dniach 19-21 czerwca i wzięło w nich udział 15 osób, w tym 14 kobiet. Grupę stanowiły osoby w wieku od 20 do 52 lat, w większości długotrwale bezrobotne.

Pierwszy dzień zajęć służył wzajemnemu poznaniu oraz integracji uczestników warsztatów, dzięki czemu wytworzyła się atmosfera bezpieczeństwa i zaufania, która umożli-

winien być realny, konkretny, mierzalny, określony w czasie, ambitny. Najlepsze rezultaty w realizacji celów można osiągnąć metodą małych kroków – rozbić celu ogólnego na cele szczegółowe możliwe do osiągnięcia w krótszym czasie dając poczucie sukcesu i wzmacniając motywację w dążeniu do celu głównego.

Ostatniego dnia podjęto zagadnienia rozmowy z pracodawcą. Sukces

” *Rozmowa kwalifikacyjna często jest jedyną szansą, by zrobić dobre pierwsze wrażenie, a jednak wielu kandydatów przychodzi na nią smutnych, przestraszonych, zestresowanych. Uśmiech i optymizm pozwalają zjednać sobie ludzi, także osobę przeprowadzającą rekrutację*

wiała wymianę doświadczeń między uczestnikami zajęć.

Pozbawienie szans na pracę i rozwój własnych zdolności wyrażnie wpływa na psychikę osób bezrobotnych. Dlatego też prowadzący warsztaty doradca zawodowy duży nacisk kładł na wzmacnianie poczucia własnej wartości uczestników oraz motywacji do poszukiwania pracy. Uświadamiał uczestnikom, iż mogą wziąć los w swoje ręce. Motywował do dokonywania zmian w życiu, wskazywał proste sposoby na pozytywne myślenie, pomagał w odkryciu mocnych stron uczestników. Uświadamiał, że strefa komfortu to osobisty indywidualny obszar, w którym czujemy się dobrze, bezpiecznie i pewnie. To repertuar zachowań podejmowanych bez wysiłku i stresu, niestety nie prowadzących do rozwoju. To czego pragniemy, znajduje się poza naszą strefą komfortu.

Trzeba więc wyjść poza nią, by poczuć się spełnionym człowiekiem. Dlatego warto podejmować działania wychodzące poza naszą codzienną rutynę, zawierające w sobie pierwiastek niepewności.

Sformułuj cele i nakreśl plan

Drugiego dnia zajęć uczestnicy formułowali swoje cele zawodowe oraz określali plan ich realizacji. Dokonywali analizy ofert pracy pod kątem możliwości zdobycia zatrudnienia. Cel

tej rozmowy zależy od przygotowania merytorycznego, umiejętności odpowiedniej prezentacji i radzenia sobie ze stresem. W trakcie zajęć zwrócono uwagę na rodzaje pytań, które mogą paść w trakcie ostatniej części procesu rekrutacyjnego, a także kształtowano umiejętność odczytywania mowy ciała, gestów i postaw. Jeszcze raz podkreślono rolę pozytywnego nastawienia i umiejętności wyciągania wniosków z doświadczeń.

Zrób dobre wrażenie

Rozmowa kwalifikacyjna często jest jedyną szansą, by zrobić dobre pierwsze wrażenie, a jednak wielu kandydatów przychodzi na nią smutnych, przestraszonych, zestresowanych. Uśmiech i optymizm pozwalają zjednać sobie ludzi, także osobę przeprowadzającą rekrutację. Dlatego tak ważne jest wcześniejsze zadbanie o lepszy nastrój, co można osiągnąć pracując nad własnymi przekonaniami.

Szkolenie zostało bardzo dobrze ocenione w ankietach ewaluacyjnych. Warsztaty były prowadzone metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich osób biorących udział w szkoleniu. Praca nad zmianą przekonań dotyczących własnej osoby i rynku pracy przyniosła oczekiwane rezultaty.

opr. Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

SPEŁNIANIE MARZEŃ

Projekt „Radomski Biznes II” na finiszu



Jolanta Antoniewicz prowadzi wypożyczalnię sukien ślubnych „Antonella”

Dobiega końca projekt „Radomski Biznes II”, który radomska filia WUP realizuje od 1 września 2011 roku w ramach Działania 6.2 PO KL. Dzięki projektowi powstało 65 firm. Podsumowanie rezultatów nastąpiło w czerwcu.

W projekcie „Radomski Biznes II” uczestniczyły 74 osoby (bezrobotne i niezatrudnione), podzielone na dwie 37-osobowe grupy. Rekrutacja odbyła się jesienią 2011 roku. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci wsparciem szkoleniowo-doradczym. Głównym założeniem 120 godzinnych zajęć „ABC przedsiębiorczości” było przybliżenie zagadnień związanych z uruchomieniem działalności gospodarczej (podstawy formalno-prawne działania firmy, system ubezpieczeń społecznych, system podatkowy

w Polsce itp.) oraz przygotowanie uczestników do prawidłowego sporządzenia biznesplanu własnej firmy.

– Dostaliśmy naprawdę sporo użytecznej wiedzy na temat prowadzenia działalności gospodarczej. Nie było żadnego wodolejstwa – przekonuje Bartłomiej Zalewski, właściciel zakładu mechaniki pojazdowej „Auto-Bart” w Radomiu.

Dotację inwestycyjną na założenie działalności gospodarczej (do 40 tys. zł) oraz podstawowe wsparcie pomostowe (1,3 tys. zł miesięcznie) otrzymało 65 osób z najwyższej ocenionymi biznesplanami. Wszyscy nowi mikroprzedsiębiorcy uczestniczyli w indywidualnym doradztwie z zakresu finansów, prawa i rozwoju przedsiębiorczości.

– Dzięki dotacji mogłem wypożyczyć zakład w sprzęt diagnostyczny oraz narzędzia pneumatyczne. Bez wsparcia, które otrzymałem w projekcie, nie byłbym w stanie uruchomić firmy – mówi Bartłomiej Zalewski.

Podsumowanie przebiegu i rezultatów projektu „Radomski Biznes II” nastąpiło 28 czerwca. Wśród gości konferencji był m.in. Aleksander Kornatowski, wicedyrektor WUP ds. Usług Rynku Pracy, który poinformował zebranych o projektach WUP realizowanych w ramach Działania 6.2 PO KL.

Uczestnicy konferencji obejrzeli również film o projekcie. O swoich firmach opowiadali także sami zainteresowani, czyli nowi przedsiębiorcy. Większość z nich pozytywnie oceniła udział w projekcie

i optymistycznie patrzy w przyszłość.

– Jestem bardzo szczęśliwa, że miałam możliwość uczestniczenia w projekcie. Zawsze marzyłam o tym, by być szefową dla samej siebie – opowiada Weronika Grzegorzczuk, która dzięki dotacji z projektu założyła w Radomiu Pracownię Badań Psychologicznych i Psychotechnicznych.

– Firma dobrze się rozwija, mogę pochwalić się już sporą liczbą zleceń. Przyjęłam stażystkę, którą w przyszłości planuję zatrudnić – dodaje.

– Spełniam swoje marzenia – twierdzi Jolanta Antoniewicz, właścicielka wypożyczalni sukien ślubnych „Antonella” w Radomiu. – Obecnie sprowadzam suknie szwedzkiej firmy „Aspera”, a w niedługim czasie zamierzam rozszerzyć kolekcję o nowe marki – zapowiada.

Konferencję zakończyło wystąpienie Józefa Bakuty, dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Poinformował on uczestników projektu, na jakie wsparcie – jako mikroprzedsiębiorcy – mogą liczyć z Funduszu Pracy. Omówił także zmiany, które wprowadza nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W sumie, w ramach projektu „Radomski Biznes II” powstały 54 firmy usługowe, sześć produkcyjnych i pięć handlowych. Formalne zakończenie projektu nastąpi 31 sierpnia br.

Anna Wrona,
filia WUP w Radomiu



Zakład naprawy samochodów Bartłomieja Zalewskiego



Dzięki dotacji z projektu „Radomski Biznes II” Weronika Grzegorzczuk założyła Pracownię Badań Psychologicznych i Psychotechnicznych

Mobilny Radom

Radomianie na dwumiesięcznych stażach zawodowych w Brandenburgii

Kolejna grupa osób uczestniczących w projekcie „Mobilny Radom” uczestniczyła w spotkaniu obejmującym przygotowanie kulturowe do wyjazdu na dwumiesięczne staże zawodowe w Niemczech. Spotkanie odbyło się w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu. Projekt „Mobilny Radom” realizuje Powiatowy Urząd Pracy przy współpracy radomskiej filii WUP. Są już wymierne efekty projektu: jeden z uczestników grupy obecnie przebywającej w Niemczech na stażu dostał propozycję pracy od niemieckiego pracodawcy.

Pierwsza grupa uczestników projektu „Mobilny Radom” wyjechała już do Niemiec. Staże zorganizowano w miejscowości Bad Freienwalde w Brandenburgii, niedaleko granicy z Polską. Poza grupą radomską w podobnym projekcie uczestniczą mieszkańcy Tarnowa. Łącznie grupa z Polski liczy trzydzieści osób. Na miejscu uczestnicy projektu mogą liczyć na wsparcie polskich opiekunów reprezentujących stronę niemiecką i posługujących się językiem polskim. Poza zatrudnieniem u niemieckich pracodawców Polacy mają również możliwość doskonalenia znajomości języka niemieckiego oraz poznania niemieckiej kultury.

Jeden z uczestników pierwszej grupy dostał już propozycję pracy w charakterze cukiernika po zakończeniu stażu. Poza wymaganiami zawodowymi oraz ograniczeniem wiekowym do trzydziestego piątego roku życia, dla niektórych osób pewną barierę stanowi konieczność znalezienia poręczycieli.



Ważną częścią spotkania były animacje językowe integrujące grupę

Jak twierdzi Małgorzata Czarnota, doradca zawodowy z filii WUP w Radomiu, nie wszyscy kandydaci zainteresowani odbyciem staży zawodowych w Niemczech posiadają też odpowiednie predyspozycje osobowościowe. – Niektórzy nie są dostatecznie przygotowani, aby pracować w obcym kulturowo i językowo środowisku. Dlatego poza kryteriami formalnymi przeprowadziliśmy przy rekrutacji testy psychologiczne – wyjaśnia Małgorzata Czarnota współpracująca z PUP w Radomiu przy naborze kandydatów do projektu „Mobilny Radom”.

Do wyjazdu przygotowuje się już kolejna grupa uczestników projektu. 12 lipca w radomskiej filii WUP odbyło się spotkanie dziesięcioosobowej grupy szykującej się do wyjazdu na staże w Niemczech. Podczas spotkania

Iza Niemiec oraz Magdalena Madejska, absolwentki germanistyki nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Radomiu, przedstawiły informacje o kulturze, obyczajach i stylu życia naszych zachodnich sąsiadów. Ważną częścią spotkania były też animacje językowe integrujące uczestników grupy. Doradca EURES Janusz Wojcieszek-Łyś z filii WUP w Radomiu, poinformował o sytuacji na niemieckim rynku pracy, sieci EURES oraz programach dla obywateli UE prowadzonych w Niemczech.

W połowie lipca uczestnicy projektu rozpoczęli kurs języka niemieckiego. Wyjazd na staż drugiej grupy uczestników projektu zaplanowano na połowę sierpnia. Trzecia i ostatnia grupa ma wyjechać do Niemiec w połowie października.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu

Przed wyjazdem do pracy za granicę pamiętaj

Projekt „Mobilny Radom” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu obejmie 37 osób z terenu powiatu radomskiego. Staże w Niemczech trwają osiem tygodni. Projekt „Mobilny Radom – staże dla osób bezrobotnych w Niemczech” jest kierowany do osób w wieku do 35. roku życia. Projekt ten PUP realizuje wspólnie z Fundacją Rozwoju Systemów Edukacji i jest on współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci. Przy realizacji projektu z Powiatowym Urzędem Pracy współpracuje również radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Staż w Niemczech kierowane są do osób posiadających konkretne wykształcenie zawodowe wskazane przez stronę niemiecką: fizjoterapeutów, opiekunów, kucharzy, kelnerów, barmanów, mechaników samochodowych, ogrodników, florystów, techników ochrony środowiska, elektryków, malarzy, kamieniarzy, specjalistów wykończeń w budownictwie, posadzkarzy, brukarzy, przedszkolaków oraz informatyków. Po zakończeniu staży uczestnicy otrzymają certyfikat Europass – Mobility honorowany na europejskim rynku pracy. Osoby uczestniczące w stażach mają zapewniony dojazd, zakwaterowanie, wyżywienie, ubezpieczenie i kieszonkowe.



Siedleckie targi odwiedziło ponad tysiąc osób

PONAD TYSIĄC OFERT PRACY

X Jubileuszowe Siedleckie Targi Pracy

Już po raz 10. w poszerzonej formule – również ze stoiskami na zewnątrz budynku, z rekordową liczbą 57 wystawców i ponad tysiącem

organizatorzy chcieli zachęcić do udziału w tym przedsięwzięciu nie tylko osoby bezrobotne czy pozostające bez pracy, ale również tych, któ-

Siedlec i starosta siedlecki. Jednakże dalsza oficjalna część uroczystości kontynuowana była w Sali Białej Miejskiego Ośrodka Kultury. Tutaj zostały wręczone lokalnym pracodawcom wyróżnienia i podziękowania za wieloletnią i aktywną współpracę. Odbyło się także rozstrzygnięcie konkursu Czas na Staż – organizowanego po raz pierwszy przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach. Goście i honorowi patroni targów wyrazili swój podziw i podziękowanie za organizację tego przedsięwzięcia.

X jubileuszowa edycja Siedleckich Targów Pracy skupiła rekordową liczbę wystawców, bo aż 56. Zsumowana liczba ofert pracy, łącznie z ofertami z zasobów Powiatowego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w tym także z zasobów sieci EURES, przekroczyła tysiąc.

Oprócz ofert dla specjalistów z konkretnych branż, na targach pojawiły się również oferty pracy

rzy rozważają zmianę zatrudnienia. Dla zapewnienia komfortu zwiedzających i wystawców, a także w związku z rozszerzającą się z roku na rok ofertą – część stoisk targowych zorganizowano przed siedzibą urzędów pracy. Namioty wystawiennicze ustawione były na zamkniętym odcinku ulicy Pułaskiego. Formuła ta bardzo spodobała się zarówno zwiedzającym, jak i wystawcom, dlatego z pewnością będzie kontynuowana w przyszłych edycjach targów.

Targi w sali konferencyjnej urzędów pracy uroczystie otworzyli prezydent

ofert pracy – tak w skrócie można scharakteryzować tegoroczne Siedleckie Targi Pracy. Spotkanie z pracodawcami odbyło się przy frekwencyjnym sukcesie – targi odwiedziło ponad tysiąc osób.

Siedleckie Targi Pracy to wydarzenie, które już na stałe wpisało się w kalendarz imprez organizowanych w naszym mieście. I nic dziwnego, bo 22 czerwca tego roku odbyła się ich jubileuszowa dziesiąta edycja.

Targi odbyły się w czwartkową sobotę – i to nie przypadek – bowiem

”Dziesiąta jubileuszowa edycja Siedleckich Targów Pracy skupiła rekordową liczbę wystawców, bo aż 56. Łączna liczba ofert pracy przekroczyła tysiąc

sezonowej. Między innymi Ochotnicze Hufce Pracy skierowały swoją propozycję przede wszystkim do ludzi młodych, poszukujących zajęcia na wakacje. Tradycyjnie na targach pojawiły się również oferty pracy za granicą. Jeden z wystawców oferował ponad sto ofert w Niemczech dla opiekunów osób starszych.

Tegoroczne targi odwiedziło ponad tysiąc osób. Zainteresowanie ofertami i rozmowami z wystawcami nie malało przez cały dzień. To potwierdziło, że targi to doskonała okazja, by spotkać się z potencjalnymi pracodawcami, zostawić swoje CV, porozmawiać o wymaganiach i wynagrodzeniu, umówić się na dalsze rozmowy już w danej firmie.

Podczas targów można się było zapoznać również z ofertą edukacyjną siedleckich uczelni, ofertą usług urzędów pracy i uzyskać wiedzę z zakresu zakładania i prowadzenia własnej firmy. Osoby zainteresowane dofinansowaniem rozpoczęcia działalności gospodarczej miały możliwość złożenia wniosku aplikacyjnego do projektu „Czas na Biznes VI” – w ramach którego można uzyskać wsparcie finansowe i merytoryczne przy tworzeniu swojego pierwszego biznesu.

Patronat honorowy nad targami sprawowali: Władysław Kosiniak-Kamysz, minister pracy i polityki społecznej, Jolanta Hibner, poseł do Parlamentu Europejskiego, Wojciech Kudelski, prezydent Siedlec oraz Zygmunt Wielogórski, starosta siedlecki. Patronat medialny objęły Telewizja Siedlce i „Tygodnik Siedlecki”.

Organizatorami targów były: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach oraz Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach.

Serdeczne podziękowania należą się przede wszystkim wystawcom, ale także sponsorom – partnerom organizacyjnym targów: Firmie Atut Andrzej Kamiński, Publicznemu Gimnazjum nr 3, Piekarni Tradycyjnej, Restauracji Palce Lizać, Powszechnej Spółdzielni Spożywców Społem w Siedlcach, Ośrodkowi Szkolenia Kierowców Jacek w Siedlcach, Miejskiemu Przedsiębiorstwu Komunikacyjnemu w Siedlcach oraz Miejskiemu Ośrodkowi Kultury w Siedlcach.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



W tegorocznej edycji giełdy wzięło udział 21 wystawców

Dla studentów i absolwentów

WUP na Uniwersyteckiej Giełdzie Pracy w Siedlcach

Trzecia Uniwersytecka Giełda Pracy odbyła się 28 maja w Bibliotece Głównej Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach. Swoje usługi promowali także pracownicy siedleckiej filii WUP.

Uroczystego otwarcia giełdy dokonali dr hab. Tamara Zacharuk, prof. nadzw. rektor Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego oraz Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Każda kolejna edycja giełdy przyciąga coraz większą liczbę wystawców, studentów oraz absolwentów siedleckiej uczelni. W tegorocznym spotkaniu udział wzięło 21 wystawców, m.in.: Jeronimo Martins Polska, Work Service S.A., WZ Skórzec, Policealne Studium Menedżerskie NOVUM, siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Urząd Dozoru Technicznego Oddział w Siedlcach, Centrum Wolontariatu Caritas Diecezji Siedleckiej, Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wojskowa Komisja Uzupelnień w Siedlcach, Zakłady Mięsne Wierzejki, Centrum Kształcenia i Pracy Ochotnicze Hufce Pracy w Siedlcach, Komenda Miejska Policji w Siedlcach, Teleperformanse, WBK Bank Zachodni, Home Brokers, AgroTop,

Projektor Wolontariat, Hollywood Bollywood, EURO+.

Pracodawcy przedstawili oferty praktyk, staży oraz pracy dla studentów i absolwentów siedleckiej uczelni.

Stanowisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy cieszyło się dużym zainteresowaniem. Studenci chętnie sięgali po ulotki i broszury. Największą ciekawość wzbudziły publikacje dotyczące zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz zakładania działalności gospodarczej. Zainteresowani mogli też na miejscu uzyskać informacje o usługach świadczonych przez siedlecką filię WUP, m.in. o warunkach uczestnictwa w projekcie „Czas na Biznes VI”.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Na stoisku WUP największą ciekawość studentów budziły publikacje dotyczące zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych

Tnij koszty!
Pracodawco
Twórz etaty!



TNIJ KOSZTY, TWÓRZ ETATY

Trwa akcja Urzędu Pracy m. st. Warszawy informująca o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia przy mniejszych kosztach własnych firm

W ostatnich latach, przeglądając prasę czy portale internetowe, często trafiamy na słowo „cięcia”. Występuje ono w wielu kontekstach, a czytelnikowi na ogół towarzyszy pewna ambiwalencja. Wiele firm tnie etaty, ale inne na cięciu nieźle zarabiają. Tak jak gabinety chirurgii plastycznej, którym popyt na usługi nakręcają media i programy reality show. W tym roku na potęgę „tną” nas również komary – pokłosie długiej zimy. Niezależnie od rodzaju i obiektu cięcia, warto pomyśleć o środkach zapobiegawczych, które ustrzegą przed skutkami często nie do końca przemyślanych i niechcianych nacięć czy przycięć. Bo czasem łatwo przesadzić i niepotrzebnie podciąć gałąź, na której się siedzi.

W dobie spowolnienia gospodarczego coraz częściej stajemy na rozdrożu (czyli na przecięciu dróg). Nie wiadomo, czy będzie praca, jak płatna i na czym oszczędzać. Problem dotyczy także przedsiębiorców, którym brakuje klientów i zleceń, a koszty pracy i płacy pozostają niezmiennie wysokie. Jednak zastój wcale nie musi prowadzić do redukcji w szeregach pracowników, wręcz przeciwnie – może sprzyjać bardziej kreatywnym rozwiązaniom. Sytuacja na rynku przecież w końcu się zmieni, a więc warto dowiedzieć się, jak podreperować budżet firmy i przetrwać trudny czas w możliwie dobrej kondycji.

To właśnie z myślą o przedsiębiorcach w styczniu br. rozpoczęła się akcja Urzędu Pracy m. st. Warszawy „Tnij koszty! Twórz etaty!”, której celem jest informowanie o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia przy mniejszych kosztach własnych firm.

Główne założenia kampanii promocyjnej Urzędu Pracy koncentrują się na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań w ramach przedsięwzięcia są także spotkania z samymi przedsiębiorcami,

które przybliżają pracodawcom korzyści wynikające ze współpracy z Urzędem Pracy m. st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych. Do tej pory pracownicy urzędu przeprowadzili cykl seminariów z udziałem firm członkowskich zrzeszonych w czołowych organizacjach pracodawców, takich jak Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa, Brytyjsko-Polska Izba Handlowa, Francuska Izba Przemysłowo-Handlowa, Amerykańska Izba Handlowa, Skandynawsko-Polska Izba Gospodarcza, Business Centre Club i Pracodawcy RP. Do platformy dialogu i wymiany doświadczeń przyłączyły się także inni partnerzy rynku pracy (Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnospraw-

kwestie związane z refundacją części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wiele firm dopytywało również o możliwości pozyskania kandydatów przeszkolonych zgodnie z zapotrzebowaniem na konkretne kwalifikacje zawodowe. Poruszana była także tematyka zatrudniania osób z niepełnosprawnością w ramach korzystania ze środków Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz osób bezrobotnych pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Dotychczasowe spotkania z pracodawcami i partnerami rynku pracy w ramach akcji „Tnij koszty! Twórz etaty!” pokazują, jak duże jest zapotrzebowanie na stołecznym rynku na wsparcie w zakresie zarówno informo-

„Celem akcji Urzędu Pracy m. st. Warszawy „Tnij koszty! Twórz etaty!” jest informowanie o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia przy mniejszych kosztach własnych firm

nym Ruchowo oraz Fundacją Aktywnej Rehabilitacji). Z wiedzy udostępnionej podczas seminariów w ramach wykładów otwartych organizowanych przez punkt Europe Direct skorzystały również osoby rozważające założenie własnej firmy. Większość spotkań miała miejsce w Warszawskim Centrum Przedsiębiorczości Smolna 4.

Pracownicy stołecznego Urzędu Pracy byli także prelegentami podczas konferencji „Pozadotacyjne formy finansowania przedsiębiorstwa – fundusze pożyczkowe, poręczenia – alternatywne źródła wsparcia przedsiębiorczości przy wykorzystaniu środków Unii Europejskiej”. Spotkanie zostało zorganizowane przez Polską Agencję Informacji i Inwestycji Zagranicznych, a jego celem było zaprezentowanie zarówno funkcjonującym już na rynku, jak i przyszłym przedsiębiorcom, możliwości uzyskania wsparcia na rozwój firmy. Największe zainteresowanie wśród pracodawców uczestniczących w seminariach wzbudziły korzyści wynikające z organizacji staży oraz

wania o możliwościach rozwoju firm poprzez redukowanie kosztów związanych z zatrudnieniem, jak i w zakresie realnej już pomocy finansowej. Dlatego ważne jest, aby docierać do coraz większej grupy odbiorców, nie tylko organizując kolejne konferencje i seminaria, ale także poprzez osobiste spotkania w siedzibach firm. Każdy warszawski pracodawca, który chciałby się spotkać i szczegółowo poznać ofertę Urzędu Pracy m. st. Warszawy, może wyrazić taką chęć wysyłając e-mail z numerem telefonu na adres marketing.ciolka@up.warszawa.pl. Wówczas pracownik urzędu odzwoni w celu umówienia się na wizytę w dogodnym dla pracodawcy terminie i miejscu.

W momencie zastój, kiedy brak pieniędzy i pomysłów, czasem zamiast tracić głowę i ciąć etaty, lepiej wykroić trochę czasu i zapoznać się z możliwościami, jakie daje współpraca ze stołecznym Urzędem Pracy.

Katarzyna Skłodowska,
Urząd Pracy m. st. Warszawy

Pomagają, doradzają, pośredniczą

Biuro ds. Absolwentów Szkoły Głównej Handlowej



Biuro ds. Absolwentów powstało w maju 2010 roku w celu utrzymania jak najlepszych kontaktów Szkoły Głównej Handlowej z absolwentami oraz współpracy z nimi. Biuro pełni także funkcję biura karier, które w SGH istnieje od 1995 roku, wspierając studentów i absolwentów w budowaniu ich ścieżki kariery oraz efektywnym poruszaniu się na rynku pracy.

Współpracujemy z wieloma firmami, tym samym pozyskując oferty praktyk, staży i pracy dla naszych studentów i absolwentów. Współpracujemy także z AIESEC (w zakresie praktyk zagranicznych), który dla studentów SGH otworzył swoje bazy z ofertami praktyk i staży na całym świecie.

Biuro ds. Absolwentów SGH

al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa,
budynek G, pok. 132-135
☎ 22 564 94 72; 22 564 94 71; 22 564 98 36
✉ ba@sgh.waw.pl, serwis.kariera@sgh.waw.pl
www.sgh.waw.pl/ba; www.kariera.sgh.waw.pl

Główne zadania Biura ds. Absolwentów to: administrowanie serwisem Kariera SGH; gromadzenie i udostępnianie ofert praktyk, staży oraz pracy; doradztwo zawodowe, pomoc w przygotowaniu CV i listu motywacyjnego; gromadzenie informacji o losach zawodowych studentów i absolwentów SGH; nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z absolwentami uczelni w ramach organizacji absolwenckich (Klub Absolwentów SGH); organizacja spotkań z pracodawcami i firmami; współpraca z innymi uczelniami w ramach Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier; udział w wydarzeniach (targi pracy, konferencje, seminaria) związanych z tematyką rynku pracy.

Studenci i absolwenci mogą za pośrednictwem serwisu Kariera SGH (kariera.sgh.waw.pl) poszukiwać interesujących ich ofert praktyk, staży oraz pracy, a także wszelkiego rodzaju informacji dotyczących m.in. przeprowadzanych przez firmy rekrutacji, organizowanych konkursów, oferowanych stypendiów, szkoleń, warsztatów i wiele innych. W ramach Biura ds. Absolwentów mogą korzystać z doradztwa zawodowego w zakresie wyboru kierunku studiów i przyszłego stanowiska pracy. Konsultacje z doradcą zawodowym mogą być poprzedzone testem psychologicznym, badającym predyspozycje do wykonywania danych zawodów. Zapisy na testy psychologiczne oraz konsultacje dokonywane są poprzez serwis Kariera SGH. W trakcie konsultacji studenci oraz absolwenci mogą uzyskać porady dotyczące przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Serwis Kariera SGH umożliwi także zapisy na warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych, takie jak: Rekrutacja i selekcja bez tajemnic, Assessment Centre, Autoprezentacja itp. Warsztaty prowadzone są kilka razy w roku, a ich zadaniem jest przygotowanie do efektywnego wejścia na rynek pracy.

Biuro zajmuje się również dystrybucją bezpłatnych poradników, magazynów oraz informatorów na temat rynku pracy oraz pracodawców, wydawanych przez popularne portale internetowe zajmujące się powyższą tematyką.

Absolwenci SGH mają możliwość uczestnictwa w uroczystości ukończenia studiów oraz spotkaniach absolwentów organizowanych przez biuro. Mogą też liczyć na pomoc w uzyskaniu dokumentów z innych jednostek SGH (dziekanaty, archiwum) oraz uzyskanie informacji na temat możliwości kontynuacji edukacji w SGH.

Każdy absolwent SGH w momencie uzyskania dyplomu ukończenia studiów licencjackich, magisterskich, doktoranckich lub dyplomowych może ubiegać się o członkostwo w Klubie Absolwentów SGH. Korzyścią z tego tytułu jest możliwość otrzymania Karty Absolwenta SGH uprawniającej do zniżek w ramach Programu Rabatowego i imprez organizowanych przez Klub. Członkowie mają też możliwość nawiązywania kontaktów biznesowych oraz odnawiania i nawiązywania kontaktów z innymi absolwentami SGH podczas spotkań organizowanych przez biuro. Organizujemy spotkania tematyczne z ekonomistami, biznesmenami, podróżnikami, a także imprezy sportowe, na które zapraszamy również uczestników innych organizacji absolwenckich w SGH.

Biuro współpracuje także z Ośrodkiem Rozwoju Studiów Ekonomicznych przy prowadzeniu badań losów zawodowych absolwentów, gromadząc dane o karierach absolwentów za ich zgodą.

W ramach współpracy z biurem pracodawcy za pośrednictwem serwisu Kariera SGH mają możliwość informowania studentów i absolwentów SGH o aktualnych ofertach praktyk, staży oraz pracy, a także innych inicjatywach, takich jak wszelkiego rodzaju akcje rekrutacyjne, programy stażowe, ambadorskie, konkursy, szkolenia, warsztaty itp.

Pracodawcy mogą również przy wsparciu biura przeprowadzać akcje reklamowe oraz prezentacje swoich firm na terenie uczelni. Biuro oferuje im udział w konferencjach i spotkaniach organizowanych przez siebie oraz przeprowadzenie wstępnych rekrutacji kandydatów.

Magdalena Morzanowska,
Biuro ds. Absolwentów

Świat inform@cji bliżej

Centrum Kształcenia w Jastrzębiu (dawniej Gminne Centrum Informacji), które powstało dzięki staraniom wójta Zofii Kosno, funkcjonuje już ponad pięć lat. Tylko w 2012 roku odwiedziło je prawie trzy tysiące osób

Głównym celem funkcjonowania Centrum Kształcenia (CK) w Jastrzębiu jest korzystne oddziaływanie na lokalną społeczność poprzez jej aktywizację, będącą wynikiem udostępnienia i nauczania możliwości najszerzej grupy mieszkańców korzystania z nowoczesnych technologii informatycznych w obszarach rynku pracy, przedsiębiorczości i edukacji. Obecnie wyposażenie Centrum stanowi 10 zestawów komputerowych – stacji roboczych z dostępem do Internetu, zestaw komputerowy – serwer, urządzenie tablet (12”), zestaw głośników, telewizor LG LCD (42”), urządzenie wielofunkcyjne Konica, projektor multimedialny wraz z ekranem stacjonarnym oraz niezbędne oprogramowanie.

Działania Centrum Kształcenia w Jastrzębiu cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem, zwłaszcza wśród dzieci i młodzieży w różnym wieku. Chętnie organizujemy dla nich spotkania, na których pracownicy pokazują, jak korzystać z sieci internetowej, wyszukiwać potrzebne informacje, kserować, skanować. Wiele osób zapoznało się tutaj z obsługą komputera i technologiami informatycznymi, a dzięki swojej wytrwałości i chęci do nauki, odnalazło ważne i ciekawe dla siebie informacje, surfowało w sieci, czy pisało potrzebne pisma.

Na początku roku szkolnego młodzież z gimnazjum w Jastrzębiu została zaproszona do Centrum Kształcenia w celu poznania zasad funkcjonowania instytucji. W czasie ferii zimowych zorganizowaliśmy dla dzieci popołudnie z bajką, bal zimowych potworów, wycieczkę do Kielc oraz wiele innych interesujących zajęć. W ramach Bezpiecznych Wakacji organizowaliśmy projekcje bajek i filmów. CK wspólnie ze świetlicą prowadzi zbórkę plastikowych nakrętek przeznaczonych na dofinansowanie leczenia niepełnosprawnych dzieci – podopiecznych Fundacji Polskich Kwaterów Maltańskich z Radomia.

Osobom odwiedzającym Centrum pracownicy chętnie udzielają wskazówek dotyczących poszukiwania informacji w Internecie. Służą też



Dzieci z zerówki podczas zajęć komputerowych

pomocą przy pisaniu pism do instytucji, urzędów i zamieszczaniu ogłoszeń w Internecie. W Centrum Kształcenia prowadzone są usługi kserowania, drukowania, skanowania, wysyłania faksów itp.

Dzięki współpracy placówki z Powiatowym Urzędem Pracy w Szydłowcu w jastrzębskim Centrum Kształcenia można uzyskać informacje o ofertach pracy i szkoleniach prowadzonych na terenie powiatu szydlowieckiego. Odbywają się tu też szkolenia dla osób bezrobotnych z zakresu obsługi komputera i korzystania z Internetu.

Osoby odwiedzające Centrum Kształcenia mogą skorzystać z kursów przeprowadzanych metodą e-learningową (nauka przez Internet) – są to m.in. szkolenia informatyczne (np. obsługa komputera, grafika komputerowa, przetwarzanie i edycja tekstów, arkusze kalkulacyjne) oraz językowe (język angielski i niemiecki na poziomie podstawowym i średniozaawansowanym). Przykładowo we wrześniu ub.r. w Centrum Kształcenia odbył się dwutygodniowy kurs komputerowy zorganizowany przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jastrzębiu w ramach projektu „Aktywna integracja w Gminie Jastrzęb – szansą na lepsze jutro”. Kurs miał na celu przygotowanie grupy uczestników do podjęcia pracy.

Centrum Kształcenia w Jastrzębiu współpracuje regularnie z Gminną Biblioteką Publiczną w Jastrzębiu, Centrum Integracji Środowiskowej,

szkołami z terenu gminy Jastrzęb oraz organizacjami pozarządowymi.

Osoby odwiedzające Centrum bardzo dobrze i dobrze oceniają jego działalność oraz wyposażenie. Cenią sobie możliwość skorzystania z Internetu, komputera i innych urządzeń biurowych, są zadowolone z wyposażenia oraz godzin urzędowania. Zmiany, jakie wprowadziliby odwiedzający, to więcej lepszych komputerów i słuchawek oraz większe pomieszczenie.

opr. Agnieszka Janek,
Centrum Kształcenia w Jastrzębiu



Wycieczka do Kielc do Muzeum Zabawek i Zabaw

Centrum Kształcenia w Jastrzębiu

plac Niepodległości 5, 26-502 Jastrzęb

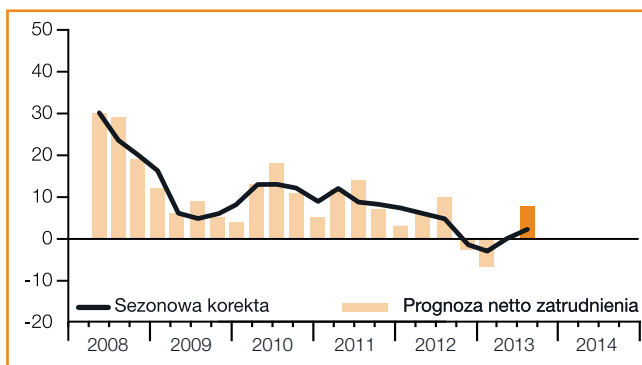
48 627 70 61

@jastrzab_w@wioskainternetowa.pl, ck-jastrzab@wp.pl

Do skorzystania z Centrum Kształcenia zapraszamy codziennie od poniedziałku do piątku w godz. 9-17 oraz w soboty w godz. 9-14

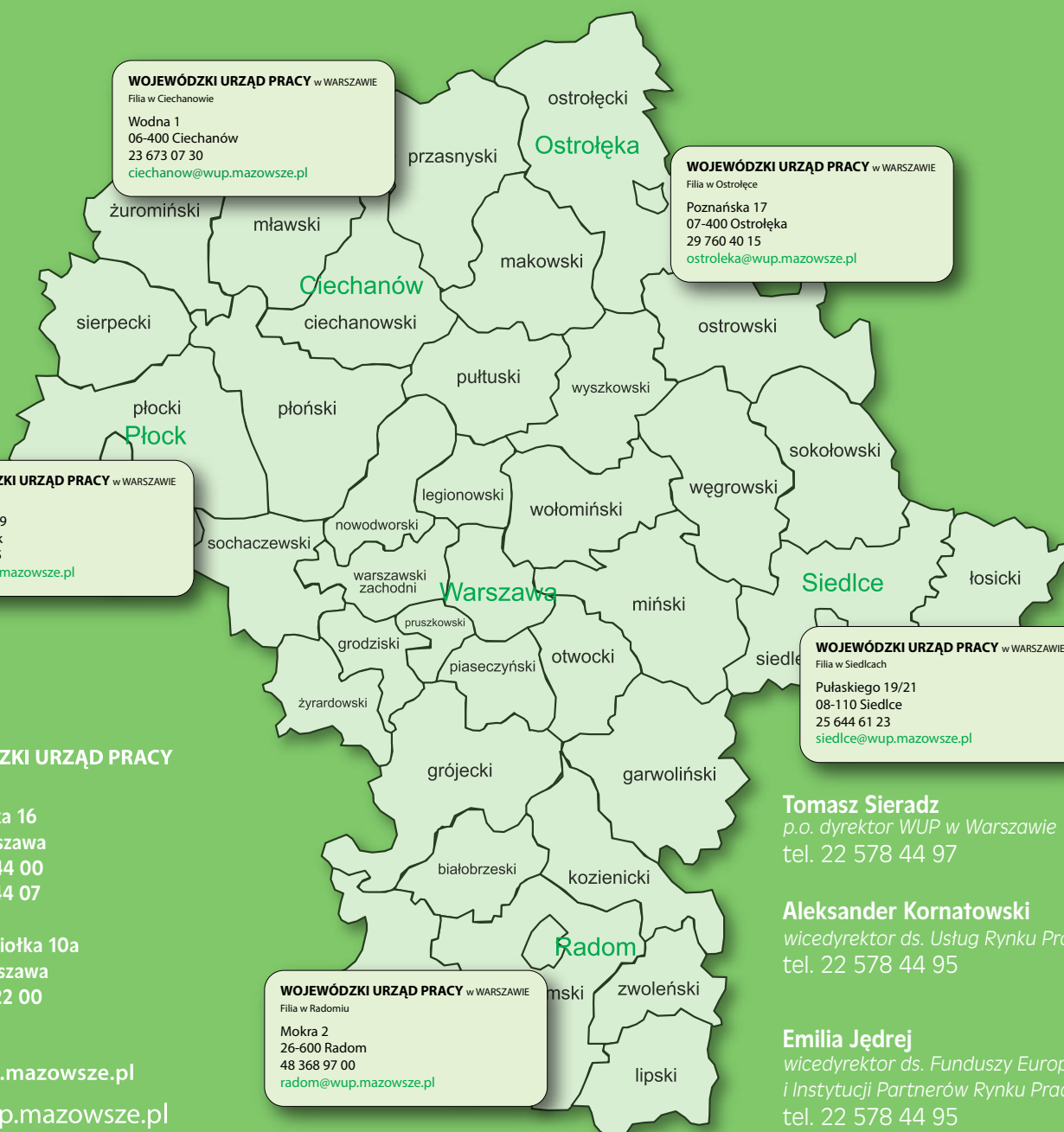
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla III kwartału 2013 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 751 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie są
przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia firmy
w Pani/ Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku lipca
do końca września 2013 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?*”





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu czerwca 2013 roku

