

MAZOWIECKI

R Y N E K P R A C Y

maj – czerwiec 2013

NUMER 3 (53) 2013 rok (X)

ISSN 2082-856X

**Urząd otwarty
i przyjazny 6**

Pilotażowa aktywizacja rusza 4

Praca to najlepszy lek 17



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
warszawa

Mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE



Pilotażowa aktywizacja rusza	4
Praca za granicą i w kraju	5
Urząd otwarty i przyjazny	6
Specjalnie dla rodziców	8
Rezerwy uruchomione	9
Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę	10
Szkolenia „EURES – Europejski Urząd Pracy”	10
Dla młodych, starszych i nie tylko	11
Marzenia realne	12
Najgorzej w handlu	13
Słodka (?) beczyność	14

FILIA CIECHANÓW



349 nowych firm	16
Praca to najlepszy lek	17
Pierwsze takie targi	18

FILIA OSTROŁĘKA

Zmieniać siebie	19
-----------------	----

FILIA PŁOCK

Płockie Targi Edukacyjne 2013	20
Kompetentny pracownik wizytówką urzędu	21
Porady, warsztaty i oferty szkół	21

FILIA RADOM



Będziemy zatrudniać pracowników	22
Zachować równowagę	23
We wrześniu rejestracja nowych firm	23

FILIA SIEDLCE

Zielone miejsca pracy	24
Oferty, porady i rozstrzygnięcie konkursu	25
Przed wyjazdem do pracy za granicę	25

WIEŚCI Z MAZOWSZA



Wykorzystali strumień możliwości	26
Kto stanie na bramce?	28
Wołomińskie spotkanie z przedsiębiorczością	29
Warsztaty, sesje z coachem i konsultacje	30



Na okładce: Podczas Dnia Otwartego Wojewódzki Urząd Pracy odwiedzili także rodzice z dziećmi
fot. Monika Drezno-Zapała

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. 22 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca

Anna Mazur

Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku,
Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb
zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk:

Proben
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania
nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie
i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

Dzięki polskim politykom oraz mediom wyrażenie „walka z bezrobociem” stało się wręcz zwyczajnym frazeologizmem, potocznym zrostem funkcjonującym w języku obiegowym. Pozostając więc w tej stylistyce pozwolę sobie na przytoczenie słynnej wypowiedzi generała Goegre’a Pattona: Nigdy nie mów ludziom, jak coś zrobić. Powiedz im, co zrobić, a oni zaskoczą cię swoją pomysłowością.

Po pierwsze:

Rok 2013 jest rokiem zwiększonej intensywności w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przekazało środki na realizację programów aktywizacyjnych finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy, w tym na programy specjalne. W ramach programów aktywizacji urzędy pracy będą kierować osoby bezrobotne na staże, szkolenia, prace interwencyjne i roboty publiczne. Sfinansują także dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, koszty wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy utworzonego przez pracodawcę dla osoby bezrobotnej.

Po drugie:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, w ramach projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy”, 24 maja podpisał umowę z firmą WYG International Sp. z o.o., która została wyłoniona w zamówieniu publicznym i zajmie się aktywizacją 984 bezrobotnych w Warszawie, powiecie plockim, w Radomiu i powiecie radomskim. W ciągu najbliższego miesiąca w każdym z trzech miast zostanie uruchomiony ośrodek aktywizacyjny, gdzie powiatowy urząd pracy będzie kierować osoby bezrobotne z czterech grup: długotrwale bezrobotni, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osoby powyżej 50. roku życia oraz niepełnosprawni. WYG International gwarantuje, że co najmniej 51 proc. skierowanych przez urzędy pracy bezrobotnych uzyska zatrudnienie (502 osoby), a spośród tej grupy co najmniej 74 proc. utrzyma pracę przez minimum trzy miesiące (371 osób).

Po trzecie:

Od maja br. na terenie województwa mazowieckiego są realizowane programy specjalne skierowane do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do 6 lat, osób

do 30. roku życia oraz osób powyżej 50. roku życia. Przewidują one rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Mogą to być np. zajęcia psychologiczno-doradcze, środki na zakup rowerów, zwrot kosztów opieki nad dziećmi, ale i zakup odzieży i obuwia.

Oto trzy przykłady, w jaki sposób można ludziom pozostającym z różnych powodów poza rynkiem pracy powiedzieć, co powinni zmienić w swoim życiu. A oni potrafią zaskoczyć pomysłowością.

Ciechanowska Grawernia A. Stanisławski świadczy na przykład usługi grawerskie obejmujące wykonywanie tablic okolicznościowych, tabliczek znamionowych metodą druku wklęsłego i wypukłego, plom-bownic, nieśmiertelników i prezentów okolicznościowych. ATELIER w Mławie J. Grzywacz projektuje i wyrabia odzież, biżuterię i dodatki galanteryjnych na indywidualne zamówienie. Pracownia Malarstwa i Rzeźby w Opinogórze Górnej A. Kołakowski wykonuje projekty graficzne, między innymi identyfikację wizualną. Te nietypowe firmy powstały w ramach tylko jednego projektu systemowego Samorządu Województwa Mazowieckiego realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie”.

Dzięki projektowi „Radomski Biznes II” powstało 65 firm, w tym 54 usługowe, pięć handlowych i sześć produkcyjnych. Ubiegłoroczna kontrola firm założonych przez I grupę uczestników projektu wykazała, że wszystkie one funkcjonują, a wydatki zostały dokonane zgodnie z harmonogramem finansowo-rzeczowym. Są to szwalnie, zakłady naprawy samochodów, a nawet gabinet dentystyczny.

To nie my zaskakujemy ludzi bezrobotnych tym, że organizujemy dla nich szkolenia. To oni zaskakują nas swoją pomysłowością, tworzącym rozwinięciem naszych programów. Między innymi o takich ludziach przeczytacie Państwo najnowszym numerze naszego biuletynu.

Zapraszam do lektury.

z poważaniem,

p.o. dyrektor WUP w Warszawie

diemal

PILOTAŻOWA AKTYWIZACJA RUSZA

Umowy o realizacji programu „Partnerstwo dla pracy” podpisane



Podpisanie umów trójstronnych z powiatowymi urzędami pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie 24 maja podpisał umowę z firmą WYG International Sp. z o.o., która została wyłoniona w zamówieniu publicznym i zajmie się aktywizacją 984 bezrobotnych w Warszawie,

powiecie płońskim, w Radomiu i powiecie radomskim. Jednocześnie podpisano umowę o współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Urzędem Pracy m. st. Warszawy, Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku, Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu oraz WYG International.

Do 24 czerwca w każdym z trzech miast zostanie uruchomiony ośrodek aktywizacyjny (w tabeli nr 1), gdzie powiatowy urząd pracy będzie kierować bezrobotnych z grup: długotrwale bezrobotni (50 proc.), kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (12 proc.), osoby powyżej 50. roku życia (33 proc.) oraz niepełnosprawni (5 proc.).

Osoby bezrobotne skierowane do pilotażu w czasie dziewięciomiesięcznej aktywizacji mogą liczyć na: opracowanie indywidualnego programu rozwoju zawodowego poprzedzonego analizą potrzeb oraz badaniem potencjału i deficytów zawodowych; wsparcie zwiększające motywację do pracy (konsultacje psychologiczne, grupa wsparcia); wsparcie zwiększające zdolność do podjęcia pracy (kursy zawodowe, szkolenia z kompetencji społecznych, językowe, IT, treningi pracy, warsztaty poszukiwania pracy, przygotowanie do podjęcia działalności gospodarczej, konsultacje z prawnikiem, warsztaty dla członków rodzin bezrobotnych, wsparcie wizerunkowe); wsparcie jobcoacha na etapie poszukiwania oraz na etapie utrzymania pracy.

WYG International gwarantuje, że co najmniej 51 proc. skierowanych przez urzędy pracy bezrobotnych uzyska zatrudnienie (502 osoby), a spośród tej grupy co najmniej 74 proc. utrzyma pracę przez minimum trzy miesiące (371 osób).

Województwo mazowieckie jest jednym z trzech regionów, obok podkarpackiego i dolnośląskiego, gdzie przez najbliższy rok realizowany będzie projekt pilotażowy „Partnerstwo dla pracy”, przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Natasha Grodzicka,
WUP w Warszawie

Tabela 1. Adresy ośrodków aktywizacji

Miejscowość	Adres
Warszawa	Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo, ul. Narbutta 49/51 lok. 2, tel. 22 565 48 79, fax 22 848 98 91
Płock	Ośrodek Aktywizacji, ul. Wyszogrodzka 18A, tel. 510 28 14 97
Radom	TOMRAD Niepubliczny Ośrodek Kształcenia Ustawicznego, ul. Mieszka I 22, tel. 48 381 51 35, 384 56 86

Tabela 2. Struktura osób bezrobotnych w grupach docelowych

Urząd pracy	Grupy docelowe	Liczebność grupy docelowej
Urząd Pracy m. st. Warszawy	długotrwale bezrobotni	242
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	58
	osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia	159
	osoby bezrobotne niepełnosprawne	25
Powiatowy Urząd Pracy w Płocku	długotrwale bezrobotni	125
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	30
	osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia	83
	osoby bezrobotne niepełnosprawne	12
Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu	długotrwale bezrobotni	125
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	30
	osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia	83
	osoby bezrobotne niepełnosprawne	12

Praca za granicą i w kraju

Europejskie Targi Pracy i Informacji w Radomiu odwiedziło ponad 2,5 tys. osób

Ponad 800 miejsc pracy za granicą i blisko 150 miejsc pracy w kraju zaoferowano podczas Targów Pracy i Informacji, zorganizowanych 24 kwietnia w Radomiu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu. Targi odwiedziło ponad 2,5 tys. osób.

Impreza została zorganizowana w ramach działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Otwarcia targów dokonali Tomasz Sieradz, dyrektor WUP w Warszawie oraz Józef Bakula, dyrektor PUP w Radomiu. Ponadto głos zabrał Waldemar Trelka, wicestarosta radomski. Wśród gości byli m.in. Krzysztof Ferensztajn, wiceprezydent Radomia, Zbigniew Gołąbek, radny Sejmiku Województwa Mazowieckiego, Wiesław Wędzonka, wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Radomiu i Elżbieta Wędzonka, dyrektor filii WUP w Radomiu.

Oferty zagranicznych pracodawców zaprezentowali doradcy EURES z Finlandii, Holandii, Niemiec i Szwecji, którzy poszukiwali pracowników na stanowiska: inżynier mechatronik, inżynier mechanik, grafik CAD, tokarz CNC, spawacz aluminium, spawacz automatyk, spawacz rur, spawacz MIG MAG, pielęgniarka, lekarz, inżynier elektryk, monter maszyn, programista NET, operator linii produkcyjnej, pracownik otwartej hodowli/produkcji warzyw, osoba do pakowania zamówień, grafik komputerowy ze znajomością Adobe Creative Suite, MS Office, CAD, fryzjer, piekarz pizzy, handlowiec, pracownik księgowości, kucharz i szef kuchni, fizjoterapeuta, pracownik socjalny oraz kelner. Doradcy EURES przedstawili również prezentacje na temat warunków życia i pracy w swoich krajach. Z informacji skorzystało ok. 150 osób poszukujących pracy za granicą. W targach uczestniczyły też agencja pracy z Niemiec FAIR Personal + Qualifizierung GmbH & Co. KG oraz agencja pracy z Holandii – WorkToday International B.V.

Gościom zagranicznym w kontaktach z osobami poszukującymi pracy, a nieznającymi języków obcych, pomagali doradcy EURES z WUP w Warszawie, Łodzi i Poznania oraz



Europejskie Targi Pracy i Informacji w Radomiu otworzył dyrektor WUP w Warszawie Tomasz Sieradz

wolontariusze z Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Radomiu znający języki niemiecki i angielski.

Doradcy EURES z WUP w Warszawie prezentowali oferty pracy w ramach EURES w Austrii, Belgii, Czechach, Hiszpanii, na Malcie i w Wielkiej Brytanii. Proponowane stanowiska pracy to: stolarz, ślusarz, malarz, dekarz, brukarz, spawacz, programista aplikacji internetowych, inżynier oprogramowania, animator kultury, mechanik lotnictwa, kierowca autobusu, elektryk, pielęgniarka, drukarz, rzeźnik, tapicer, szwaczka, kierowca ciężarówki c+e i pracownik przy sadzonkach. Doradcy informowali o działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES oraz przedstawili prezentację „EURES Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” blisko 30 osobom zainteresowanym pracą za granicą.

Wśród wystawców krajowych, obok PUP w Radomiu, było 11 pracodawców oraz trzy agencje pracy, które przedstawiły około 150 miejsc pracy w zawodach: handlowiec, frezer CNC, projektant AUTO CAD, INVENTOR 3D, pracownik sprząający, pracownik skanowania dokumentów, szwaczka, krojczy, operator maszyn i urządzeń przemysłowych, kierownik zmiany, konsultant telefoniczny, projekt manager, kontroler jakości, specjalista ds. wycen, pracownik biura podróży, kelner, kucharz i pizza maker.

Ponadto swoje stoiska podczas targów miały Europe Direct, EURODESK, Biuro Porad Obywatelskich w Radomiu i Fundacja „Fundusz Współpracy”. Przedstawiciele Europe Direct, ogólnoeuropejskiej sieci punktów informacyjnych Unii Europejskiej działających w miastach państw członkowskich udzielali m.in. praktycznych informacji na temat życia, możliwości pracy i podróżowania w Europie oraz informowali o możliwościach wykorzystania funduszy europejskich. Przedstawiciele EURODESK (program dla młodzieży, osób pracujących z młodzieżą i organizacji młodzieżowych, wspierany finansowo i merytorycznie przez Komisję Europejską i Ministerstwo Edukacji Narodowej w ramach programu „Młodzież w działaniu”) informowali m.in. o możliwościach podejmowania pracy i nauki w Europie. Biuro Porad Obywatelskich w Radomiu oferowało osobom, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej, pomoc dotyczącą m.in. spraw mieszkaniowych, rodzinnych, świadczeń i zasiłków. Pracownicy Fundacji „Fundusz Współpracy” przedstawiali działania w zakresie m.in. pomocy w tworzeniu spółdzielni socjalnych, w których pracę znajdują osoby będące w trudnej sytuacji życiowej, także bezrobotni.



Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie



Dni Otwarte WUP organizuje już od 11 lat

Urząd otwarty i przyjazny

WUP w Warszawie i jego filie w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach w sobotę 18 maja br. były otwarte dla wszystkich mieszkańców Warszawy i Mazowsza

Odwiedzający Wojewódzki Urząd Pracy w Dniu Otwartym mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych i wziąć udział w warsztatach.

Dni Otwarte warszawski WUP i jego filie na Mazowszu organizują już od 11 lat – Mieszkańcy Mazowsza mogą nas odwiedzić i bliżej poznać. Podczas Dnia Otwartego nasi doradcy są do ich dyspozycji – deklaruje dyrektor Tomasz Sieradz.

Ci, którzy szukali pracy, otrzymali specjalistyczną pomoc w wyszukiwaniu ofert przez Internet, mogli także liczyć na pomoc w przygotowaniu listu motywacyjnego i CV. Zainteresowani mogli dowiedzieć się, jak założyć własną działalność gospodarczą i jak skorzystać z funduszy unijnych.

Partnerami Wojewódzkiego Urzędu Pracy były, jak co roku, instytucje związane z rynkiem pracy m.in.: Mazowiecki Regionalny Fundusz

Pożyczkowy, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Doskonalenia Zawodowego i Zakład Ubezpieczeń Społecznych.



Na portalu PUE zalogowali się także wicemarszałek Krzysztof G. Strzałkowski i dyrektor WUP Tomasz Sieradz

Oferty porady i PUE

Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy zaprezentował ofertę pożyczkową na utworzenie własnej firmy. Inspektor Okręgowej Inspekcji Pracy udzielał porad prawnych z prawa pracy. Pracownicy Zakładu Doskonalenia Zawodowego proponowali udział w kursach umożliwiających zdobycie nowego zawodu lub przekwalifikowanie zawodowe. Przedstawiciele Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego i Żandarmerii Wojskowej zachęcali do wstępowania do Narodowych Sił Rezerwowych oraz do służby w armii zawodowej.

Specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych odpowiadali na pytania dotyczące form świadczeń pracowniczych i emerytalnych, uruchomili też specjalne stanowisko komputerowe, gdzie wszystkim zainteresowanym pomagali zalogować się na portalu Platforma Usług Elektronicznych (PUE). Jest to zestaw nowoczesnych usług pozwalających w ciągu kilku minut uzyskać wgląd w informacje, które posiada o nas ZUS. Dzięki PUE można wysłać internetowe wnioski i śledzić stan swoich spraw, można też sprawdzić, czy pracodawca opłaca za nas składki i czy ZUS w terminie przekazuje je do OFE. „Kalkulator emerytalny” pozwala wyliczyć hipotetyczną emeryturę. PUE to korzystne rozwiązanie także dla przedsiębiorców, którzy do tej pory rozliczali składki na papierowych deklaracjach – teraz mogą zrobić to przez przeglądarkę internetową. Na portalu PUE zalogowało się wielu odwiedzających tego dnia WUP, z tej okazji skorzystali też wicemarszałek Krzysztof Grzegorz Strzałkowski i dyrektor WUP Tomasz Sieradz.

Warsztaty oblegane

Jak co roku dużą popularnością cieszyły się bezpłatne warsztaty: „Funkcjonowanie na rynku pracy w dobie kryzysu”, „Zakładanie działalności gospodarczej krok po kroku”, „Źródła finansowania działalności gospodarczej” i „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Zapisano się na nie prawie 200 osób.

– Od czasu, kiedy straciłam pracę, szukam nowego zajęcia, ale to niełatwe – mówi jedna z uczestniczek warsztatów. – Dogadałam się więc z koleżanką w podobnej sytuacji i postanowiliśmy wziąć sprawy w swoje ręce, czyli otworzyć własną firmę. Pomysł już mamy. Zapisaliśmy się na warsztaty, bo chcemy wiedzieć jak najwięcej o zakładaniu własnej

działalności i o sposobach finansowania. Tu możemy o wszystko dopytać i poprosić o radę – wyjaśnia.

W Dniu Otwartym uczestniczyli również przedstawiciele władz samorządowych i instytucji rynku pracy. Urząd odwiedził m.in. wicemarszałek Krzysztof Grzegorz Strzałkowski, Wanda Adach, dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy i Grażyna Zalewska, wiceprezes Zarządu ZDZ.

WUP otwarty

Tradycyjnie już Dzień Otwarty został zorganizowany także z myślą o mieszkańcach Mazowsza spoza Warszawy. W filiach WUP w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych. Współorganizatorami były powiatowe urzędy pracy, agencje zatrudnienia, regionalne ośrodki EFS, Mazowiecka Izba Gospodarcza, OHP i Państwowa Inspekcja Pracy, którym także odpowiada taka, mniej zinstytucjonalizowana, forma spotkań z interesantami.

– Jako WUP zajmujemy się szerokim spektrum spraw, przez minione 11 lat zakres naszych działań się zmienił, dlatego idea otwartych dni się nie zdezaktualizowała. Jako publiczna służba zatrudnienia jesteśmy urzędem otwartym na obywateli, bo przecież im służy – podkreśla dyrektor Tomasz Sieradz.

Anna Mazur,
WUP w Warszawie



Odwiedzający WUP mieli wiele pytań do specjalistów z ZUS



Na stoisku CiIPKZ doradcy zawodowi udzielali porad



Pracownicy EFS wyjaśniali zasady korzystania z funduszy unijnych



Bezpłatne warsztaty jak co roku cieszyły się dużym zainteresowaniem

SPECJALNIE DLA RODZICÓW

Ideą programów specjalnych jest umożliwienie powiatowym urzędom pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji

Od maja br. na terenie województwa mazowieckiego są realizowane programy specjalne skierowane do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do 6 lat, osób do 30. roku życia oraz osób powyżej 50. roku życia.

Programy specjalne przewidują rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, jak również specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, które mają stanowić element niezbędny do

przewyciężenia barier, utrudniających aktywizację osób bezrobotnych lub do utrzymania miejsc pracy¹.

Do usług rynku pracy wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., nr 69, poz. 415 z późn. zm.) zalicza się pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową, pomoc

w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES;

➔ refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;

➔ przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie

” *Realizacja programów specjalnych potrwa do końca roku. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie odpowiedzialny jest za bieżący monitoring realizacji tych programów*

w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizację szkoleń.

Instrumenty rynku pracy to natomiast:

➔ finansowanie kosztów dojazdu do pracodawcy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy;

➔ finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez powiatowy urząd pracy;

➔ dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa;

➔ refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego;

➔ finansowanie dodatków aktywizacyjnych;

➔ finansowanie kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy w związku z udziałem tych osób w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy,

działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności;

➔ organizacja prac interwencyjnych, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, robót publicznych.

W ramach programów specjalnych realizowane są także elementy specyficzne. Za specyficzne elementy należy uznać finansowanie z Funduszu Pracy racjonalnych wydatków innych niż usługi i instrumenty rynku pracy, niezbędnych do działań dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników i uwarunkowań lokalnego rynku pracy. Elementy specyficzne mogą obejmować zakup środków trwałych, materiałów i usług niezbędnych w aktywizacji zawodowej lub utrzymaniu miejsc pracy². W ramach programów realizowanych na Mazowszu bezrobotni i pracodawcy będą mogli skorzystać m.in. z takich elementów specyficznych:

➔ zajęcia psychologiczno-doradcze;

➔ wsparcie pomostowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą;

➔ bony komunikacyjne – środki na zakup rowerów;

➔ zwrot kosztów opieki nad dziećmi;

➔ zakup odzieży i obuwia lub galanterii;

➔ wypłacenie premii bezrobotnym za podjęcie pracy;

Lista powiatowych urzędów pracy z terenu Mazowsza, realizujących programy specjalne skierowane do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do 6 lat

Urząd pracy	Przyznana kwota	Liczba uczestników
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie	601 400	49
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Maz.	677 500	36
Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie	88 100	20
Razem	1 367 000	105

Lista powiatowych urzędów pracy z terenu Mazowsza, realizujących programy specjalne skierowane do osób do 30. roku życia

Urząd pracy	Przyznana kwota	Liczba uczestników
Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach	1 000 000	73
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie	600 000	57
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Maz.	458 000	52
Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku	531 300	50
Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie	231 000	50
Razem	2 820 300	282

Lista powiatowych urzędów pracy z terenu Mazowsza, realizujących programy specjalne skierowane do osób powyżej 50. roku życia

Urząd pracy	Przyznana kwota	Liczba uczestników
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie	600 000	29
Razem	600 000	29

➔ refundacja kosztów usług księgowych dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą;

➔ wsparcie psychologa;

➔ jednorazowa premia dla pracodawcy za zatrudnienie uczestnika programu;

➔ dodatek opiekuńczy.

Do aplikowania o środki uprawnione były projekty programów specjalnych o wskaźniku efektywności na poziomie co najmniej 50 proc.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w 2013 roku przeznaczyło na realizację programów specjalnych na terenie kraju 40 mln zł. Województwo mazowieckie otrzymało 4 mln 787 tys. 300 zł.

Powiatowe urzędy pracy mogły składać wnioski do 29 marca br. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Do 12 kwietnia urząd miał obowiązek ocenić projekty programów specjalnych i przekazać do MPIPS listę rekomendowanych do realizacji programów wraz z oceną punktową.

W ramach ogłoszonego konkursu do WUP wpłynęło dziewięć projektów programów specjalnych, w tym trzy skierowane do bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do 6 lat, pięć skierowanych do osób do 30. roku życia i jeden skierowany do osób powyżej 50. roku życia, które przygotowało pięć powiatowych urzędów pracy z Mazowsza. Pozytywnie oceniono wszystkie projekty programów specjalnych, a powiatowe urzędy pracy decyzje finansowe z MPIPS otrzymały 8 maja br.

Realizacja programów specjalnych potrwa do końca roku. WUP w Warszawie odpowiedzialny jest za bieżący monitoring realizacji tych programów oraz za sporządzenie zbiorczego sprawozdania regionalnego.

Osoby bezrobotne zainteresowane udziałem w programie powinny zgłosić się do właściwego powiatowego urzędu pracy (lista urzędów wdrażających programy specjalne w tabelach).

Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

¹ Zasady ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie/dofinansowanie programów specjalnych w 2013 r., MPIPS, Warszawa 2013, str. 3.

² Wytyczne dla powiatowych urzędów pracy w zakresie realizacji programów specjalnych, MPIPS, Warszawa 2013, str. 19.

Rezerwy uruchomione

Dodatkowe fundusze na aktywizację bezrobotnych

Rok 2013 jest okresem zwiększonej intensywności w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej już w grudniu ub.r. dokonało wstępnego podziału środków Funduszu Pracy, a w ciągu trzech miesięcy zorganizowano trzy nabory wniosków na realizację programów aktywizacyjnych finansowanych ze środków rezerwy FP, w tym na programy specjalne.

Pierwsza transza środków na finansowanie programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych została przyznana w lutym br. O dodatkowe fundusze wystąpiło 11 powiatowych urzędów pracy. Urzędy startujące w naborze musiały wykazać, że w swoich rejestrach posiadają znaczącą liczbę osób bezrobotnych w wieku do 30. i powyżej 50. roku życia oraz że osoby te pozostają w rejestrach urzędów powyżej sześciu miesięcy. Fundusze na aktywizację przyznano 10 urzędom.

W drugiej turze naboru wniosków, w marcu br., o dodatkowe fundusze mogły ubiegać się urzędy pracy spełniające dodatkowo warunek znaczącego pogorszenia się sytuacji na lokalnym rynku pracy (tzn. wzrost stopy bezrobocia pomiędzy grudniem 2012 a styczniem 2013 o co najmniej 2 punkty procentowe). Spośród 17 urzędów ubiegających się o dodatkowe fundusze w województwie mazowieckim pozyskały je tylko dwa.

URZĘDY PRACY REALIZUJĄCE PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY NA TERENIE MAZOWSZA

Programy skierowane do osób powyżej 50. roku życia

Urząd pracy	kwota przyznana	liczba aktywizowanych osób
Ciechanów	1 000 000	105
Mława	347 000	52
Ostrołęka	244 800	31
Płock	622 500	78
Żyrardów	140 000	20
Ogółem	2 209 500	286

Programy skierowane do osób do 30. roku życia

Nazwa urzędu	kwota przyznana	liczba aktywizowanych osób
Ciechanów	680 000	88
Garwolin	327 800	35
Grójec	187 500	25
Łosice	500 000	bd
Mława	253 200	47
Ostrołęka	279 200	37
Ostrów Mazowiecka	680 000	76
Płock	462 000	44
Pułtusk	680 000	74
Radom	680 000	34
Żyrardów	456 000	60
Ogółem	4 685 700	520

Pod koniec maja br. został przeprowadzony kolejny nabór wniosków z powiatowych urzędów pracy na aktywizację osób bezrobotnych. Tym razem programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy skierowane będą do osób bezrobotnych znajdujących się

„Kolejny nabór wniosków z powiatowych urzędów pracy ruszy pod koniec maja. Tym razem programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy skierowane będą do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ramach realizowanych programów aktywizacji urzędy pracy będą kierować osoby bezrobotne na różne formy aktywizacji: staże, szkolenia, prace interwencyjne i roboty publiczne. Finansowane będą również dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także refundowane koszty wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy utworzonego przez pracodawcę dla osoby bezrobotnej.

w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się na stronie internetowej WUP w Warszawie: Wup.mazowsze.pl w zakładce Programy aktywizacji zawodowej/Programy realizowane.

Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę

IX seminarium Europejskich Służb Zatrudnienia EURES



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES już po raz pierwszy zorganizował seminarium poświęcone zasadom i możliwościom wspierania osób migrujących. Była to okazja do zapoznania się z działaniami, projektami i programami realizowanymi przez różne organizacje i instytucje na rzecz klientów, w tym osób migrujących.

W seminarium, które odbyło się 4 kwietnia br. w Warszawie, wzięło udział ponad 70 osób. Byli wśród nich przedstawiciele urzędów pracy z Mazowsza, Rzecznika Praw Obywatelskich, Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego, akademickich biur karier, związków zawodowych i organizacji pracodawców, fundacji i stowarzyszeń działających na rynku pracy.

Seminarium otworzył wicedyrektor WUP Aleksander Kornatowski, który mówił o konieczności informowania potencjalnych migrantów o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej. Marzena Błach z Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu poinformowała, że w Radomiu ruszył projekt staży w Niemczech dla osób bezrobotnych. Projekt obejmuje 37 osób, w wieku do 35 lat. Jest on realizowany wspólnie z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji i współfinansowany ze środków UE w ramach programu „Uczenie się przez całe życie Leonardo da Vinci”. Staże kierowane do osób z wykształceniem zawodowym, m.in. fizjoterapeutów, opiekunów, kucharzy,

kelnerów, mechaników samochodowych, ogrodników, florystów, murarzy i informatyków, potrwać osiem tygodni.

Anna Radwan przybliżyła działalność Polskiej Fundacji im. Roberta Schumana. Wspomniała m.in. o Paradzie Schumana, która organizowana jest przez Fundację od 1999 roku, aby uczcić święto Unii Europejskiej – Dzień Europy. W ostatnich latach w przedsięwzięciu uczestniczył m.in. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przedstawiając informacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE oraz przybliżając im zasady i cele działalności sieci EURES. Katarzyna Różycka z Eurodesk Polska omówiła działalność europejskiego programu informacyjnego dla młodzieży i osób pracujących z młodzieżą. Program funkcjonuje w 29 państwach i służy nawiązywaniu kontaktów z młodzieżą lub organizacjami z zagranicy oraz znajdowaniu partnerów do projektów. Oferuje pomoc w zakresie spraw związanych z edukacją, Europą lub działalnością młodzieżową (www.eurodesk.pl).

Działalność Punktu Informacyjnego Europe Direct Warszawa przedstawiła Agnieszka Grabias. Punkt jest jednym z prawie 500 punktów ogólnoeuropejskiej sieci informacyjnej. Celem jego działania jest dostarczanie obywatelom szerokiej i fachowej wiedzy na temat UE, jej funkcjonowania, instytucji, prawa, programów oraz funduszy (www.um.warszawa.pl/europe-direct).

Lechosław Szafranek z Europass (<http://europass.frse.org.pl>) przedstawił zasady tworzenia i posługiwanie się dokumentami Europass, które umożliwiają nowatorskie zaprezentowanie umiejętności i kwalifikacji w sposób jasny i zrozumiały w całej Europie (Unii Europejskiej, krajach EFTA/EOG oraz krajach kandydujących) oraz ułatwiają poruszanie się po całej Europie. Europass jest inicjatywą Komisji Europejskiej umożliwiającą każdemu obywatelowi Europy lepszą prezentację kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Obejmuje portfolio pięciu dokumentów funkcjonujących w takiej samej formie na obszarze całej Europy (również w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz krajach kandydujących do UE). Dokumenty wchodzące w skład Europass to: CV; Paszport językowy; Mobilność; Suplement do dyplomu; Suplement do dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

Mariola Majkowska, doradca EURES z Danii, za pośrednictwem Internetu, przedstawiła prezentację dotyczącą warunków życia i pracy w Danii. W tym kraju obecnie przebywa i pracuje ok. 30 tys. naszych rodaków. Stanowią oni drugą, po imigrantach z Turcji, grupę narodowościową w Danii.

Na zakończenie Katarzyna Kawka-Kopeć, doradca EURES WUP, przedstawiła rezultaty działań oraz plany działalności EURES na okres 2013/14.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Szkolenia „EURES – Europejski Urząd Pracy”

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, w ramach działalności sieci EURES w maju br. zorganizował szkolenie „EURES – Europejski Urząd Pracy”. Wzięło w nim udział 45 osób: pracownicy powiatowych urzędów pracy z Mazowsza odpowiedzialni za realizację usług EURES oraz kadra EURES z WUP w Warszawie.

Uczestników szkolenia odwiedzili dyrektor WUP Tomasz Sieradz i wicedyrektor Aleksander Kornatowski.

Omówiono zasady i sposoby wykorzystania mediów społecznościowych w promocji usług administracji publicznej (dostępne platformy mediów społecznościowych i istniejące przykłady ich wykorzystania w administracji publicznej, zasady prowadzenia kont/blogów, sposoby zdobywania nowych użytkowników, przygotowywania i realizowania kampanii promocyjnych). Dużo uwagi poświęcono zasadom zdobywania

praktycznej wiedzy z zakresu projektowej, efektywnej i taniej organizacji targów pracy, planowania, organizacji, współpracy z partnerami i promocji projektu. Zwrócono uwagę na konieczność przygotowania m.in. regulaminu targów zawierającego warunki uczestnictwa, budżetu targów, harmonogramu czy wreszcie przeprowadzenia oceny uzyskanych efektów.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Dla młodych, starszych i nie tylko

WUP realizuje projekty aktywnie wspierające ideę przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez dotacje na utworzenie nowych mikroprzedsiębiorstw

W latach 2007-2013 w ramach PO KL, Zespół ds. Projektów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zrealizował trzy projekty własne, kolejne trzy są w trakcie realizacji. Ich głównym celem jest aktywne wspieranie idei przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez dotacje na utworzenie nowych mikroprzedsiębiorstw. Projekty kierowane były do osób fizycznych zamieszkujących na terenie subregionu warszawskiego, które planowały założyć własną działalność gospodarczą.

Wartość realizowanych od 1 października 2009 roku do 31 maja września 2013 roku projektów to prawie 5 mln 700 tys. złotych, dzięki temu 89 uczestników założyło mikroprzedsiębiorstwa.

Od 1 września 2011 roku realizowane są dwa projekty. Wartość dofinansowania wynosi prawie 8 mln złotych. W ramach projektów zostanie wyłonionych 152 uczestników, a dofinansowanie zostanie wypłacone na założenie 126 mikroprzedsiębiorstw.

Nowa szansa na własną firmę

Od 1 maja br. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpoczął w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizację kolejnego projektu „Kierunek – Własna Firma IV”, wspierającego osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo, które zamieszkują w subregionie warszawskim, czyli w powiatach: garwolińskim, grodzkim, legionowskim, mińskim, otwocim, piaseczyńskim, pruszkowskim, warszawsko-zachodnim, wołomińskim i żyrardowskim. Jednocześnie spełniają jeden lub kilka z poniższych warunków:

- ➔ mają poniżej 30. roku życia;
- ➔ mają powyżej 45. roku życia;
- ➔ posiadają orzeczenie o niepełnosprawności.

Co najmniej 10 osób z tych grup docelowych musi mieszkać na terenach wiejskich.

Z ubiegania się o dofinansowanie wyłączone są osoby, które miały zarejestrowaną działalność gospodarczą w ostatnich 12 miesiącach przed dniem przystąpienia do projektu lub posiadały zarejestrowaną działalność na podstawie odrębnych przepisów (m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową).

Projekt „Kierunek – Własna Firma IV” o wartości 2 mln złotych ma na celu promocję oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Udzielenie pomocy finansowej pozwoli uruchomić 32 nowe mikroprzedsiębiorstwa. W ramach projektu planowane jest utworzenie dwóch zielonych miejsc pracy.

40 tys. zł bezzwrotnej dotacji

Aby móc skorzystać ze wsparcia, potencjalni kandydaci muszą złożyć dokumenty rekrutacyjne i przejść czteroetapowy proces rekrutacyjny, który będzie obejmował m.in. potwierdzenie spełnienia warunków kwalifikowalności, ocenę planowanego przedsięwzięcia, ocenę predyspozycji i cech osobowości do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej (przede wszystkim samodzielność, sumienność, odpowiedzialność, motywacja), a także indywidualne roz-

mowy oraz autoprezentację w obecności co najmniej trzech członków komisji rekrutacyjnej, w tym doradcy zawodowego.

Wyłonieni uczestnicy zostaną objęci podstawowym wsparciem szkoleniowo-doradczym, które ma na celu nabycie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Następnie po odbyciu szkoleń będą oni mogli ubiegać się o przyznanie dotacji do 40 tys. złotych na rozwój przedsiębiorczości. Te pieniądze stanowią wsparcie kapitałowe ułatwiające sfinansowanie pierwszych wydatków umożliwiających funkcjonowanie nowo powstałego przedsiębiorstwa. Nie mogą one stanowić pomocy operacyjnej służącej pokryciu kosztów bieżącej działalności przedsiębiorstwa, np. czynszu, czy ubezpieczenia. Pomoc ta jest bezzwrotna pod warunkiem, że firma będzie funkcjonować przynajmniej przez 12 miesięcy.

Oprócz jednorazowej dotacji uczestnicy projektu mają możliwość skorzystania z podstawowego wsparcia pomostowego przez okres maksymalnie sześciu miesięcy. Ma ono na celu pokrycie opłat bezpośrednio związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, co stanowi dodatkową pomoc finansową dla nowo otwartych firm.

Ewa Juś,
WUP w Warszawie



Marielena Domańska skorzystała z dotacji unijnej na otwarcie własnej firmy

MARZENIA REALNE

Jak założyć oraz rozwinąć firmę przy wsparciu dostępnych źródeł finansowania

Uruchomienie każdej działalności gospodarczej wymaga mniejszych lub większych nakładów inwestycyjnych. Szanse wielu osób na realizację pomysłów biznesowych przekreśla często brak własnych środków finansowych. Tymczasem nie musi tak być, ponieważ wiele osób ma szanse spełnić marzenia o posiadaniu własnej firmy dzięki wsparciu ze środków z funduszy unijnych.

Na otwarcie własnej firmy

Jedną z najpopularniejszych i przynoszących najlepsze efekty formą wspierania rozwoju przedsiębiorczości, również wśród mieszkań-

sięźci oraz dodatkowe wsparcie pomostowe w maksymalnej wysokości minimalnego wynagrodzenia wypłacane przez pierwsze sześć miesięcy po uruchomieniu działalności gospodarczej. Wszystkie te działania mają na celu przygotowanie uczestników projektu do jak najlepszego wejścia na rynek. W najbliższym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpocznie rekrutację do projektu „Kierunek – Własna firma IV”. Jest to już kolejna edycja, która pozwala osobom bezrobotnym lub nieaktywnym zawodowo z subregionu warszawskiego ubiegać się o wsparcie finansowe na realizację swojego pomysłu

leżących po stronie pracodawcy lub są wśród osób przewidzianych do zwolnienia, bądź zagrożonych zwolnieniem z przyczyn zakładu pracy również mogą ubiegać się o wsparcie na założenie własnej działalności gospodarczej. Maksymalna kwota wsparcia to 40 tys. zł. Po uruchomieniu firmy możemy również liczyć na przyznanie wsparcia pomostowego przez pierwsze sześć miesięcy.

Poza systemem bezzwrotnych dotacji na założenie własnej firmy osoby planujące uruchomienie działalności gospodarczej mogą ubiegać się o wsparcie w formie niskooprocentowanych pożyczek w projektach, które również są współfinansowane ze środków unijnych. Jest to propozycja skierowana do osób bezrobotnych, ale również pracujących, które nie mogą w bankach lub instytucjach komercyjnych uzyskać pożyczki lub kredytu na założenie firmy. Atrakcyjne oprocentowanie nieprzekraczające 4 proc. oraz wsparcie do 50 tys. zł może być dogodną formą wspierania przedsiębiorczości.

Wymogi

Mysząc o założeniu działalności gospodarczej przy wsparciu ze środków unijnych należy pamiętać, że są one kierowane do osób, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej. Natomiast w przypadku przyznania wsparcia finansowego na założenie firmy musimy utrzymać ją przez 12 miesięcy na rynku. Biorąc pod uwagę możliwość uzyskania dodatkowego wsparcia pomostowego uczestnicy mają realne szanse spełnienia tego kryterium. Dzięki dotacji na założenie działalności gospodarczej możemy dokonać niezbędnych wydatków inwestycyjnych, które pozwalają nowym firmom świadczyć usługi na wysokim poziomie.

Na rozwój i modernizację

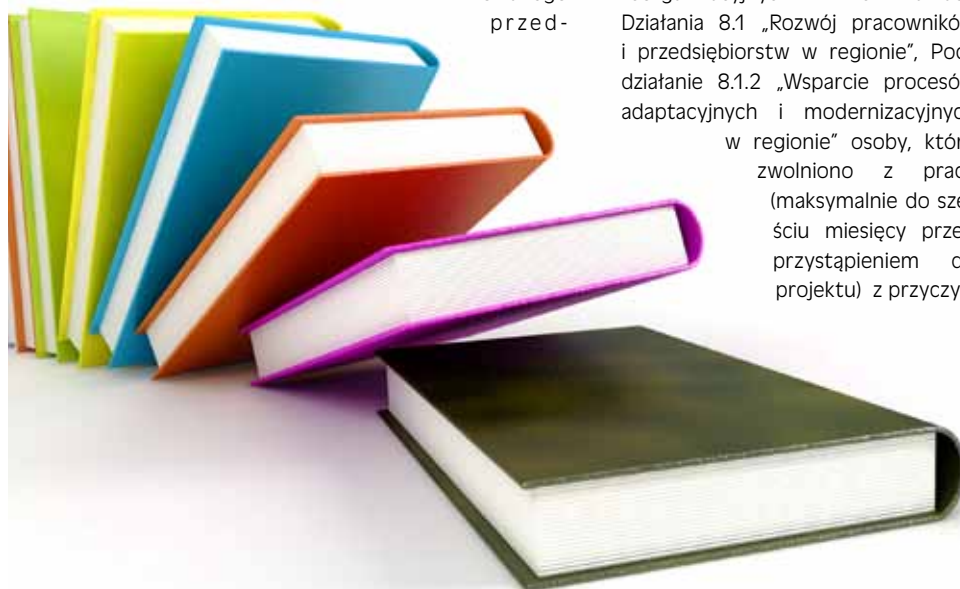
Warto pamiętać, że również istniejący przedsiębiorcy mają szansę na pozyskanie wsparcia na rozwinięcie

” Poza systemem bezzwrotnych dotacji na założenie własnej firmy osoby planujące uruchomienie działalności gospodarczej mogą ubiegać się o wsparcie w formie niskooprocentowanych pożyczek w projektach, które również są współfinansowane ze środków unijnych

ców województwa mazowieckiego, są projekty realizowane w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Jest to kompleksowy system wsparcia obejmujący zarówno szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, dotację w wysokości do 40 tys. zł na uruchomienie planowanego przed-

sięwzięcia oraz dodatkowe wsparcie pomostowe w maksymalnej wysokości minimalnego wynagrodzenia wypłacane przez pierwsze sześć miesięcy po uruchomieniu działalności gospodarczej. Wszystkie te działania mają na celu przygotowanie uczestników projektu do jak najlepszego wejścia na rynek. W najbliższym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpocznie rekrutację do projektu „Kierunek – Własna firma IV”. Jest to już kolejna edycja, która pozwala osobom bezrobotnym lub nieaktywnym zawodowo z subregionu warszawskiego ubiegać się o wsparcie finansowe na realizację swojego pomysłu

Często o tym, że znajdujemy się poza rynkiem pracy decyduje sytuacja gospodarcza. Wielu przedsiębiorców mając problemy ekonomiczne jest zmuszonych do ograniczania zatrudnienia lub wprowadzenia procesów reorganizacyjnych w firmie. W ramach Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” osoby, które zwolniono z pracy (maksymalnie do sześciu miesięcy przed przystąpieniem do projektu) z przyczyn



prowadzonej działalności gospodarczej, a tym samym podniesienia swojej konkurencyjności na rynku. Tego rodzaju środki dostępne są w ramach Działania 1.5 „Rozwój przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

W ramach dostępnych funduszy istnieje możliwość realizacji nowych inwestycji obejmujących: nabycie środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych związanych z utworzeniem nowego lub rozbudową istniejącego przedsiębiorstwa; dywersyfikację produkcji przedsiębiorstwa poprzez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów lub zasadniczą zmianę dotyczącą procesu produkcyjnego w istniejącym przedsiębiorstwie. Instytucją odpowiedzialną za przeprowadzenie konkursu oraz przyznanie wsparcia finansowego jest Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych.

Wspieranie małych i średnich

Ważną instytucją wspierającą przedsiębiorców jest również Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości. W ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka realizowane są konkursy wspierające m.in. działalność innowacyjną oraz badawczą małych i średnich przedsiębiorstw, wykorzystanie nowych technologii oraz wzrost eksportu.

Nowością na obszarze województwa mazowieckiego, z której w drugiej połowie roku będą mogli skorzystać mikro-, mali i średni przedsiębiorcy, jest system wsparcia poprzez niskooprocentowane pożyczki, kredyty i poręczenia w ramach inicjatywy JEREMIE.

Jest to inicjatywa pozadotacyjnego wsparcia głównie z myślą o przedsiębiorstwach znajdujących się w początkowej fazie rozwoju, które ze względu na brak historii kredytowej lub niewystarczającą liczbę zabezpieczeń mają trudności z uzyskaniem wsparcia przez instytucje komercyjne.

Jak widać, pomimo zbliżającego się końca okresu budżetu unijnego na lata 2007-2013 wciąż istnieje szansa na uzyskanie wsparcia na założenie lub rozwój prowadzonej działalności gospodarczej. Warto z niej skorzystać, warto realizować swoje marzenia.

Grzegorz Reszka,
WUP w Warszawie

Najgorzej w handlu

Na Mazowszu wciąż rośnie liczba bankrutujących firm

Tylko w I kwartale tego roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wypłacił ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych już ponad połowę liczby świadczeń wypłaconych w całym roku 2012.

Tendencja wzrostowa w zakresie realizowanych wypłat ze środków FGŚP utrzymuje się w województwie mazowieckim od 2011 roku. Potwierdzają to również dane za I kwartał br. w porównaniu do tego samego okresu ub.r. (tabela 2). W tym czasie liczba pracodawców objętych wypłatą wzrosła o 65 proc., liczba wypłaconych świadczeń o 600 proc., liczba osób objętych wypłatą o 429 proc., a kwota wypłaconych świadczeń o 705 proc.

Najwięcej spośród firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP, ma siedzibę w powiecie wyszkowskim i w Warszawie

Najwyższy udział w liczbie mazowieckich pracodawców, na rzecz których w I kwartale br. dokonaliśmy wypłat ze środków FGŚP mają firmy małe i średnie. Spośród 70 podmiotów gospodarczych w stanie niewypłacalności 33 to firmy zatrudniające od 21 do 100 osób, 29 to firmy zatrudniające do 20 osób, a osiem powyżej 100 osób.

Najwięcej spośród firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP, ma siedzibę w powiecie wyszkowskim i w Warszawie (tabela 1). Odpowiednio stanowiły one blisko 50 proc. i 40 proc. ogółu tych firm.

Na Mazowszu problem upadłości dotyczy najczęściej firmy, które prowadziły działalność gospodarczą w zakresie handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy samochodów oraz budownictwa i przetwórstwa przemysłowego. W ogólnej liczbie przedsiębiorców stanowiły one odpowiednio 27,2 proc., 18,6 proc. i 17,2 proc.

W województwie mazowieckim aktualne informacje o ochronie roszczeń pracowniczych i możliwościach dokonania wypłaty ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych należnych świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy można uzyskać pod numerami: 22 632-21-74; 632-33-64; 632-53-19 oraz na stronie Wup.mazowsze.pl w zakładce Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Od poniedziałku do piątku w godz. 8-16 zapraszamy również do Punktu Informacyjnego (Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, ul. Leszno 21), gdzie oprócz niezbędnych informacji można uzyskać pomoc w wypełnianiu wniosków. Profesjonalną obsługę zapewniają pracownicy z wieloletnim doświadczeniem. Do dyspozycji zainteresowanych osób jest również broszurka, w której w sposób kompleksowy są opisane uprawnienia i warunki, w oparciu o które są realizowane wypłaty zaległych świadczeń pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawcy.

Joanna Piłka,
WUP w Warszawie

Tabela 1. Realizacja wypłat w związku z niewypłacalnością pracodawcy w podziale na powiaty

powiat/miasto	liczba firm	kwota wypłacona
garwoliński	1	486 951,66
Płock	1	1 450 643,61
Siedlce	2	198 262,07
Warszawa	28	6 772 287,69
warszawski zach.	1	103 448,02
wyszkowski	37	3 037 786,18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych gromadzonych w WUP w Warszawie

Tabela 2. Realizacja wypłat ze środków FGŚP w województwie mazowieckim

lata (I kw.)	wypłacone świadczenia (w zł)	liczba osób objętych wypłatą	liczba wypłaconych świadczeń	liczba pracodawców objętych wypłatą
2012	1 496 919,90	330	748	42
2013	12 049 379,23	1 746	5 191	70

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych gromadzonych w WUP w Warszawie



SŁODKA (?) BEZCZYNNOŚĆ

Wciąż rosnąca grupa młodych nie pracujących i nie uczących się rodzi często bardzo poważne konsekwencje, zarówno z punktu widzenia jednostki, jak i całego społeczeństwa

Dolce far niente... to włoskie powiedzenie wielu kojarzy się z wakacyjnym odpoczynkiem i beztroską. Jednak czy nicnierobienie jest zawsze słodkie? Czy bezczynność rzeczywiście jest spełnieniem naszych największych marzeń?

Zdecydowanie nie, zwłaszcza gdy z przyjemności staje się koniecznością. W ostatnim czasie boleśnie przekonuje się o tym coraz więcej Europejczyków, szczególnie młodych, wkraczających dopiero na rynek pracy. Przy okazji dyskusji na temat skutków kryzysu ekonomicznego zwraca się często uwagę na problem rosnącego odsetka bezrobotnej młodzieży – w niektórych krajach UE stopa bezrobocia młodzieży przekracza już 50 proc.

Nie w pracy, nie w szkole

NEETs – tak w europejskich statystykach dotyczących rynku pracy określa się młode osoby, które nie pracują, nie uczą się w szkole ani nie biorą udziału w żadnej formie szkolenia (nazwa grupy pochodzi od skrótu angielskiego określenia: not in employment, education and training). Jak pokazują

analizy, to właśnie na tej grupie młodzieży najmocniej odciska się piętno kryzysu gospodarczego. Odsetek młodych osób, które nie mają zajęcia od 2009 roku systematycznie wzrasta (wykres 1).

Przyczyny

NEETs to grupa bardzo zróżnicowana – należą do niej zarówno osoby, które po prostu nie chcą pracować ani uczyć się, jak i te, które chciałyby podjąć zatrudnienie, ale z różnych przyczyn go nie znajdują. W pierwszej podgrupie można wyróżnić osoby, które nie chcą pracować, bo poświęcają swój czas na inne zajęcia – podróże, hobby. Ci są często jeszcze na utrzymaniu rodziców. W tej podgrupie są jednak i tacy, którzy nie angażują się w żadną formę aktywności, nie zamierzają podjąć pracy ani kontynuować edukacji w żadnej formie. Z punktu widzenia polityki rynku pracy jest to grupa młodzieży najbardziej zagrożona wykluczeniem, wymagająca złożonego, wieloetapowego wsparcia. Z kolei osoby, które chciałyby podjąć zatrudnienie można podzielić na poszukujących pracy oraz

zniechęconych, niepodjemujących w tym celu żadnych działań.

Jakie są przyczyny bierności młodych ludzi? Co powoduje, że młodzieńcy entuzjazm i chęć działania ustępują miejsca bezczynności? W poświęconym tej grupie opracowaniu Europejskiej Fundacji na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) „Young people and NEETs in Europe: First findings”¹ przedstawiono wynikające z prowadzonych analiz czynniki zwiększające zagrożenie przynależności osób młodych do grupy NEETs. Wskazano przede wszystkim na takie kwestie, jak:

➔ niepełnosprawność – młode osoby niepełnosprawne są w 40 proc. bardziej zagrożone przynależnością do grupy NEETs od swoich zdrowych rówieśników;

➔ imigrację – w tym przypadku zagrożenie wzrasta aż do 80 proc. w porównaniu do obywateli danego kraju;

➔ niski poziom wykształcenia – ten czynnik aż trzykrotnie zwiększa prawdopodobieństwo dalszego braku aktywności zawodowej i edukacyjnej;

➔ życie w gospodarstwie domowym o niskich dochodach;

→ doświadczenie bezrobocia przez rodziców – młodzież z domów dotkniętych bezrobociem jest w 17 proc. bardziej narażona dołączeniem do grupy NEETs, niż pozostali rówieśnicy;

→ niski poziom wykształcenia rodziców – zwiększa on dwukrotnie zagrożenie przynależności do grupy nieaktywnych w stosunku do młodzieży wychowywanej przez rodziców o wyższym poziomie kwalifikacji;

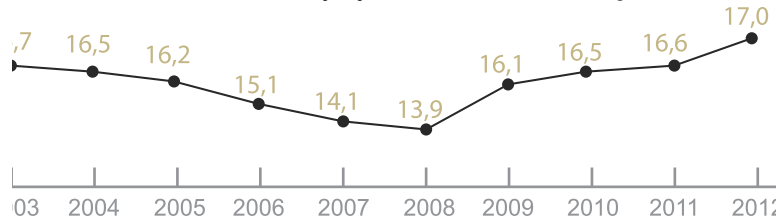
→ rozwód rodziców – o 30 proc. zwiększa zagrożenie dołączeniem do grona NEETs.

Niewykorzystany potencjał

Przynależność do grupy NEETs może być oczywiście stanem chwilowym. Jednak, gdy się wydłuża, pociąga za sobą często bardzo poważne konsekwencje, zarówno z punktu widzenia jednostki, jak i całego społeczeństwa. Najbardziej oczywistym negatywnym skutkiem jest niewykorzystany potencjał – młode osoby, które po ukończeniu szkoły nie weszły na rynek pracy ani nie kontynuują edukacji, tracą nabyte wcześniej kompetencje. Nie mają też szansy na rozwój umiejętności społecznych, tak istotnych w życiu zawodowym. Nie podejmując dalszej nauki zmniejszają jeszcze swoje szanse na rynku pracy, który od tego pokolenia wymaga już bezwzględnie dużej elastyczności i ciągłego doskonalenia zawodowego (w myśl zasady uczenia się przez całe życie). Długotrwały brak zajęcia (pracy, nauki) niejednokrotnie prowadzi wreszcie do problemów zdrowotnych, szczególnie natury psychicznej, utraty wiary we własne możliwości, czy wreszcie do izolacji.

Jeśli przyjmiemy szerszy punkt widzenia na pierwszy plan wysuwają się konsekwencje społeczne. Jak pokazują wyniki badań², młodzież z grupy NEETs charakteryzuje niższy poziom uczestnictwa społecznego niż

Wykres 1. Odsetek NEETs w Unii Europejskiej w latach 2003-2012 (w proc.) w grupie 18-24 lata



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Eurostat

ich rówieśników, którzy pracują, uczą się w szkole lub uczestniczą w kursach – osoby te rzadziej przynależą do formalnych organizacji, rzadziej biorą także udział w wyborach. Grupę tę charakteryzuje także bardzo niski poziom zaufania do instytucji.

Wreszcie nie można także pominąć skutków niewykorzystania potencjału młodzieży dla gospodarki. Jak wynika z szacunków Eurofound³ roczny koszt nieobecności przedstawicieli grupy NEETs na rynku pracy w 2011 roku wyniósł ponad 150 miliardów euro, co odpowiada 1,2 europejskiego PKB. Niechlebnymi liderami pod tym względem są: Bułgaria, Grecja, Cypr, Węgry, Irlandia, Włochy, Łotwa i Polska – zgodnie z szacunkami Eurofound właśnie w tych krajach koszty niewykorzystania potencjału młodych były w 2011 roku najwyższe (Bułgaria i Grecja powyżej 3 proc. PKB kraju, pozostałe wymienione kraje powyżej 2 proc. PKB).

Rozwiązania

Odpowiedzią Komisji Europejskiej na problemy młodzieży pozostającej bez jakiegokolwiek zajęcia jest program „Mobilna młodzież” będący częścią strategii „Europa 2020”. Określone w nim cele wyznaczone państwom członkowskim koncentrują się przede wszystkim na działaniach zapobiegających przedwczesnemu wypadaniu z edukacji, a także ułatwianiu młodzieży przejścia z systemu edukacji na rynek pracy. Jak konkretnie będą one

wyglądały, pokaże to nowy okres programowania i sposób, w jaki zostaną wykorzystane środki przeznaczone na interwencję w tym obszarze. Jedno jest pewne – zgodnie z przywołaną wyżej analizą Eurofound dotyczącą czynników zwiększających zagrożenie przynależności do grupy NEETs, sytuacja młodych jest mocno zderminowana przez warunki i otoczenie, w jakim się wychowują. A zatem planowane w tym zakresie wsparcie powinno być bardzo szerokie i musi uwzględniać wszystkie obszary determinujące sytuację tej grupy.

Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie

1. *Young people and NEETs in Europe: First findings, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2011.*

2. *NEETs. Young people not in employment, education or training: Characteristics, costs and policy responses in Europe, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Luxembourg 2012.*

3. *NEETs. Young people not in employment, education or training: Characteristics, costs and policy responses in Europe, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Luxembourg 2012.*

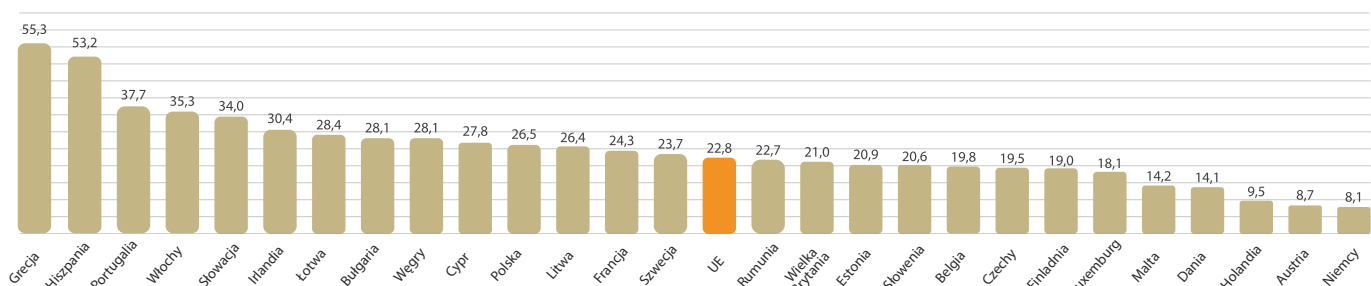
LITERATURA

Mobilna młodzież. Inicjatywa na rzecz uwolnienia potencjału młodzieży ku inteligentnemu, trwałemu i sprzyjającemu włączeniu społecznemu wzrostowi gospodarczemu w Unii Europejskiej, Komisja Europejska, Bruksela 2010.

NEETs. Young people not in employment, education or training: Characteristics, costs and policy responses in Europe, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Luxembourg 2012.

Young people and NEETs in Europe: First findings, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2011.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w grupie wiekowej 15-24 lata (w proc.), 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Eurostat



A. Kołakowski z Pracowni Malarstwa i Rzeźby lubi malować w technice olejnej

349 NOWYCH FIRM

Wsparcie dla osób zwalnianych na Mazowszu

Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie” to projekt własny Samorządu Województwa Mazowieckiego. Realizowany jest od 1 października 2010 roku do 30 czerwca 2013 roku w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL w trybie systemowym. Realizatorem działań jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, a biuro projektu funkcjonuje przy filii w Ciechanowie.

Projekt skierowany był do osób, które utraciły bądź były zagrożone utratą pracy w firmach na Mazowszu z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (zagrożoną była osoba przewidziana do zwolnienia, zatrudniona u pracodawcy, który przechodził procesy adaptacyjne i modernizacyjne). Z założenia priorytetowo traktowani byli kandydaci, wywodzący się

spośród pracowników modernizowanych publicznych placówek służby zdrowia.

Do udziału w projekcie, na podstawie formularzy rekrutacyjnych i rozmów, zakwalifikowano 500 uczestników, w tym 229 kobiet. Nabór odbywał się z udziałem doradców zawodowych, którzy oceniali predyspozycje przedsiębiorcze kandydatów. Wszyscy uczestnicy otrzymali wsparcie w postaci dwóch godzin indywidualnego poradnictwa psychologicznego.

Szkolenie zawodowe „Współczesne metody zarządzania firmą” w wymiarze 125 godzin realizowane było w grupach 25-35 osobowych. Jego zakres uzgodniono z doradcami zawodowymi na podstawie indywidualnych oczekiwań uczestników, ich predyspozycji i oczekiwań rynku pracy. Po ukończonym szkoleniu zawodowym 80 proc. uczestników projektu (400 osób) zakwalifikowano do udziału w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości” (pozytywny wynik egzaminu był jednym z warunków ubiegania się o przyznanie dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Zakres szkolenia teoretycznego w wymiarze 20 godzin obejmował podstawowe zagadnienia związane z uruchomieniem firmy, czyli koncepcję działalności gospodarczej, procedury jej rejestracji, źródła finansowania przedsięwzięcia oraz marketing i analizę rynkową. Ponadto

w ramach szkolenia odbyły się warsztaty „Mój biznes plan” w wymiarze 15 godzin.

349 uczestników (w tym 153 kobiety), których biznesplany zostały najwyższej ocenione przez KOW, po zarejestrowaniu działalności gospodarczej, otrzymało wsparcie kapitałowe, czyli dotację inwestycyjną do 40 tys. zł oraz podstawowe wsparcie pomostowe (sześć rat miesięcznych po 1 tys. zł). Ponadto mikroprzedsiębiorcy otrzymali w ramach projektu 500 godzin indywidualnego wsparcia doradczego z zakresu prowadzenia i rozwijania działalności gospodarczej.

Część uczestników projektu podjęła zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bądź też z niższym niż dotychczas pobieranym wynagrodzeniem. Zostali więc objęci kolejnymi formami wsparcia przewidzianymi w projekcie, czyli dodatkami aktywizującymi. Dodatki motywacyjne (wyrównawcze) otrzymało siedmiu uczestników, również siedmiu uczestników dostało dodatki relokacyjne (mobilnościowe), przy czym trzy osoby skorzystały z obydwu form wsparcia.

Wśród nowo uruchomionych 349 podmiotów gospodarczych dominują branże: budowlano-remontowa – 18 proc.; obróbka metali – 17 proc.; edukacyjna – 15 proc.; konserwacja i naprawa pojazdów – 11 proc.; doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej – 8 proc.



W mławskim Atelier można zamówić specjalnie zaprojektowane i uszyte kreacje oraz biżuterię

W ramach projektu powstały m.in.:

→ Ciechanowska Grawernia

A. Stanisławski

Świadczy usługi grawerskie: wykonywanie tablic okolicznościowych, tabliczek znamionowych metodą druku wklęsłego i wypukłego, plombownic, nieśmiertelników i prezentów okolicznościowych. Zajmuje się też projektowaniem i przygotowaniem do obróbki metali kolorowych, produkcją i montażem swoich produktów, a także tworzeniem stron internetowych i tworzeniem logo firm potencjalnych klientów.

→ ATELIER w Mławie J. Grzywacz

Świadczy usługi w zakresie: projektowania i produkcji odzieży, biżuterii i dodatków galanteryjnych na indywidualne zamówienie; stylizacji; sprzedaży rękodzieł; sprzedaży detalicznej tkanin oraz dodatków krawieckich i pasmanteryjnych; fotograficznych; oprawy ślubów i innych imprez okolicznościowych. Dodatkowo w planie mikroprzedsiębiorcy jest stworzenie „Atelier” – miejsca nietypowego, stylizowanego na kraweoską piwnicę z duchem sztuki.

→ Pracownia Malarstwa i Rzeźby w Opinogórze Górnej A. Kołakowski

Podstawowy kierunek działalności to świadczenie usług w zakresie projektowania graficznego. Identyfikacja wizualna to zestaw usług i produktów przede wszystkim skierowanych do małych firm, zarówno nowo otwieranych, jak i już działających. Drugi aspekt planowanej działalności dotyczy branży rzemieślniczo-artystycznej – kierunek malarstwo i rzeźba, czyli wykonywanie portretów osób prywatnych, patronów szkół, świętych w technice olejnej, a także tematy proponowane przez klienta. Odrębną gałąź działalności stanowi profil edukacyjny.

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie



Grawernia A. Stanisławski wykonuje m.in. tablice okolicznościowe

Praca to najlepszy lek

Przeciwdziałanie stereotypom – działania na rzecz osób z zaburzeniami psychicznymi

Problem wykluczenia społecznego i brak aktywności osób chorych z zaburzeniami psychicznymi co roku dotyka w Polsce coraz więcej osób. Choroba psychiczna przyczynia się do zaburzeń zarówno w sferze społecznej, jak i zawodowej. U osób z otoczenia osoby zaburzonej choroba wywołuje lęk, niezrozumienie i niechęć. Większość chorych pozostaje bez pracy ze względu na wciąż istniejące w społeczeństwie stereotypy i uprzedzenia, a także brak informacji na temat istoty choroby psychicznej.

Choroba psychiczna jawi się w społeczeństwie jako brak możliwości normalnego funkcjonowania w środowisku pracy, brak kompetencji chorego i jego nieobliczalność. Tymczasem praca jest jedną z najbardziej skutecznych form terapii pozwalających osobom chorym wrócić do funkcjonowania w społeczeństwie. Pomimo wciąż pojawiających się programów specjalnych na rzecz osób z chorobami psychicznymi, a także istnienia wielu fundacji wspierających takie osoby i ich najbliższych, nadal wydaje się, że jest to za mało, aby uświadomić i przekonać społeczeństwo i pracodawców, że osoba chora może być tak wartościowym pracownikiem jak każdy z nas, a nawet może wykazać się większym zaangażowaniem.

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie podjęła się więc zadań wynikających z wdrożenia programu na rzecz osób z zaburzeniami psychicznymi. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 28 grudnia 2010 roku w sprawie Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej rozpoczęło współpracę z Domem Pomocy Społecznej w Ciechanowie, na rzecz jego mieszkańców. Poza stałymi działaniami CiPKZ w Ciechanowie, wynikającymi z indywidualnej pracy doradców zawodowych z osobami chorymi, stworzono i przeprowadzono dla nich zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego.

Zajęcia „Praca nad emocjami – zajęcia dla osób ze specjalnymi potrzebami”, a także wsparcie indywidualne

obejmowały osoby z różnego rodzaju zaburzeniami psychicznymi i dotyczyły pracy nad emocjami. Najwięcej pracy poświęcono lękowi, poczuciu samotności oraz izolacji społecznej, z którymi podopieczni DPS, jako osoby wykluczone społecznie, muszą zmagać się na co dzień.

W trakcie zajęć każdy z uczestników rozpoznał towarzyszące mu emocje, a potem wspólnie z psychologiem generowano skuteczne sposoby radzenia sobie z nimi. Uczestnicy w trakcie spotkania grupowego mieli możliwość poznania swoich możliwości zawodowych i psychicznych oraz uzyskali wiedzę na temat swojej kondycji psychicznej i emocjonalnej. Rozważano także wpływ emocji na życie człowieka, ich rolę jako sygnału alarmowego dla każdego z nas.

Współpraca z DPS zaowocowała już zorganizowanymi dwukrotnie zajęciami grupowymi. Wzięło w nich udział łącznie 20 podopiecznych DPS. Wspólne działania przyniosły efekty. Zaplanowano więc kolejne spotkania z mieszkańcami ośrodka. CiPKZ w Ciechanowie zamierza kontynuować swój program wspierania osób chorych z zaburzeniami psychicznymi i wzbogacić swoją ofertę.

Izabela Malesa-Kuś,
filia WUP w Ciechanowie



Podczas zajęć uczestnicy uczyli się rozpoznawać emocje

Pierwsze takie targi

Oferta targów skierowana była do młodzieży szkolnej oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Szkoły, pracodawcy, urzędy pracy, instytucje szkoleniowe przygotowały oferty edukacyjne lub oferty zatrudnienia na I Targi Pracy i Edukacji w powiecie żuromińskim. Pracownicy ciechanowskiej filii WUP na swoim stoisku promowali usługi urzędu, zorganizowali też spotkanie informacyjne dla zainteresowanych pracą za granicą.

Zorganizowane po raz pierwszy 19 kwietnia br. w hali sportowej przy Liceum Ogólnokształcącym im. Marii Dąbrowskiej targi były podyktowane zapotrzebowaniem społecznym. Dotychczas targi organizowane były jako Forum Edukacyjne mające na celu zapoznanie młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z powiatu żuromińskiego z ofertą edukacyjną szkół średnich, wyższych, policealnych i instytucji rynku pracy oraz zaoferowanie pomocy przy wyborze zawodu i ścieżki kariery zawodowej. Odbiorcami tegorocznych targów, oprócz młodzieży szkolnej, były również osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Uroczystego otwarcia targów dokonali: dyrektor szkoły Wojciech Gralewski, starosta żuromiński Janusz Welenc i dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie Danuta Bednarczyk. Zachęcali oni młodzież szkolną, rodziców, nauczycieli oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy do korzystania z informacji prezentowanych na stoiskach przedstawicieli placówek oświatowych, instytucji rynku pracy oraz pracodawców. Na targi przybyli także m.in.: Jakub Gwoździak, dyrektor ciechanowskiej filii WUP, Eugeniusz Demianiuk, dyrektor



Swoje stoisko na żuromińskich targach miała ciechanowska filia WUP

Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku, Witold Żerański, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, Jerzy Rzymowski, przewodniczący Rady Powiatu Żuromińskiego oraz przedstawiciele samorządu terytorialnego.

Na targach swoją ofertę edukacyjną prezentowały cztery szkoły ponadgimnazjalne z powiatu żuromińskiego, 20 szkół wyższych z ościennych powiatów i województw, 27 pracodawców, powiatowe urzędy pracy w Żurominie, Działdowie, Mławie, Płońsku i Rypinie, ciechanowska filia WUP, instytucje szkoleniowe i inne placówki oświatowe zajmujące się rozwojem zawodowym w formach szkolnych i pozaszkolnych.

Swoje stoiska miały też: Żuromińskie Centrum Kultury, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Wojskowa Komenda Uzupełnień w Ciechanowie, Państwowa Inspekcja Pracy w Ciechanowie, Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Żurominie oraz Powiatowa Straż Pożarna w Żurominie. W sumie swoje oferty edukacyjne lub oferty zatrudnienia przygotowało 70 instytucji.

Na swoim stoisku pracownicy filii WUP udzielali młodzieży szkolnej fachowych porad dotyczących wyboru kierunku dalszego kształcenia, informowali też o możliwościach odbycia bezpłatnych szkoleń i kursów

zawodowych po zakończeniu edukacji szkolnej. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły uzyskać na stoisku informacje potrzebne do samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz o możliwościach pozyskiwania środków finansowych na uruchomienie działalności gospodarczej. Z kolei dla osób zainteresowanych podjęciem sezonowej lub stałej pracy za granicą zorganizowano spotkanie informacyjne „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, które poprowadził Andrzej Śniegocki, asystent EURES z ciechanowskiej filii WUP. W spotkaniu wzięło udział 36 osób.

Targom towarzyszyły atrakcje kulturalne przygotowane przez uczniów i nauczycieli ze szkół z powiatu żuromińskiego. Swoją program artystyczny przedstawiło również Żuromińskie Centrum Kultury.

Targi Pracy i Edukacji były doskonałą okazją do zapoznania się z aktualną ofertą edukacyjną szkół i uczelni, szkoleniami i kursami, ofertami pracy i usługami świadczonymi przez zaproszonych wystawców. Była to też okazja do bezpośredniego kontaktu osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przedstawicielami pracodawców. Takie spotkania pomogły znaleźć zatrudnienie lub zapoznać się z warunkami pracy u konkretnego pracodawcy.

Małgorzata Piechna,
filia WUP w Ciechanowie



Uroczyste otwarcie targów

ZMIENIAĆ SIEBIE

Aktywizacja zawodowa szansą na pozytywne zmiany

Uczestnicy Dni Aktywności Zawodowej, zajęć aktywizacyjnych i warsztatów przełamują granicę, za którą jest już tylko pesymizm, rozgoryczenie, brak wiary w siebie i szans na znalezienie pracy. Podczas rozmów z doradcami zawodowymi i innymi uczestnikami zajęć, analizując efekty ćwiczeń, uczą się rozumieć siebie, innych i zmieniać siebie nie świat, w którym wiele trzeba zaakceptować.

Upowszechnianie informacji zawodowych

Dni Aktywności Zawodowej mają na celu upowszechnianie informacji zawodowych wśród bezrobotnych mieszkańców gmin. Organizowane są wspólnie z powiatowymi urzędami pracy i wójtami gmin. Informacji i porad udzielają doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, powiatowego urzędu pracy właściwego dla danej gminy, Centrum Edukacji i Pracy OHP oraz inspektor Oddziału Państwowej Inspekcji Pracy.

Dni Aktywności Zawodowej zorganizowano m.in. w powiecie makowskim – w Karniewie, Sypniewie, Różanie i Młynarzach. Osoby potwierdzające gotowość do pracy chętnie korzystały z możliwości rozmowy ze specjalistami. Pytania dotyczyły praw i obowiązków bezrobotnych, ofert pracy w powiatowym urzędzie pracy i udostępnianych w ramach sieci EURES, form zatrudnienia i edukacji osób dorosłych, aktualnych możliwości podjęcia stażu, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz otrzymania dotacji na założenie działalności gospodarczej. Zainteresowani otrzymywali pakiet materiałów informacyjnych.

Poradnictwo zawodowe

Organizacją warsztatów zajmują się doradcy zawodowi z powiatowych urzędów pracy. W I kwartale br. zajęcia organizowali doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce. Najbardziej zainteresowane nimi okazały się mieszkanki gminy Sypniewo. Dziesięć kobiet uczestniczyło w zajęciach dotyczących poznania siebie, odkrywania

swoich cech, umiejętności i badania predyspozycji zawodowych. Po kilkuletniej przerwie związanej z wychowaniem dzieci zrobili pierwszy krok na drodze powrotu na rynek pracy. Jedna z uczestniczek była tak bardzo zmotywowana do zmian, że na kolejne zajęcia przyszła nawet z małym dzieckiem. Kobiety chcą coś zmienić, chociaż mają świadomość wielu ograniczeń, związanych chociażby z utrudnieniami komunikacyjnymi i ewentualnymi dojazdami do Ostrołęki lub Makowa Mazowieckiego. Ponadto niełatwo jest przełamać stereotypy i przekonać kobiety, że prowadząc dom i wychowując dzieci zdobywają umiejętności uniwersalne, przydatne na każdym stanowisku pracy, a wiedza o sobie i umiejętność autoprezentacji może okazać się dla pracodawcy równie ważna, jak posiadanie specjalistycznych kompetencji.

W Ostrowi Mazowieckiej uczestnikami zajęć aktywizacyjnych były osoby skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy na staż. Rozmawiano o formach zatrudnienia oraz możliwościach edukacji osób dorosłych. Zajęcia spotkały się z dużym zainteresowaniem. – Będę dokładnie czytać zapisy w umowach, zanim coś podpiszę. Nauka nikomu nie zaszkodziła, rzeczywiście jest dużo możliwości, nawet przez Internet – tak komentowali zajęcia uczestnicy. A jeden z nich podsumował: – Łamię stereotypy o urzędach i urzędnikach.

Warsztaty w Przasnyszu to było trudne doświadczenie dla uczestników i prowadzących. W zajęciach poradnictwa grupowego uczestniczyło w dwóch grupach ponad 30 bezrobotnych mężczyzn z kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym, sfrustrowanych propozycjami pracy na czarno, umowami na



Zajęcia dla kobiet powracających na rynek pracy

sezon, brakiem stabilizacji zawodowej. – Czuję się niepotrzebny. Całą zimę siedziałem bez roboty. Wstyd mi przed rodziną, ale dla murarza w zimie pracy nie ma – opowiadał jeden z nich. Inny przekonywał, że „trzeba zmienić swoje nastawienie, bo pracy do emerytury żaden pracodawca w tych czasach nie zapewni”.

Program pięciodniowych zajęć wpisnął się w potrzeby tego szkolenia. Uczestnicy z zaangażowaniem uczestniczyli w ćwiczeniach, dotyczących radzenia sobie ze stresem, wzmacniania poczucia kontroli nad własnym życiem, umiejętności planowania i konsekwencji w dążeniu do założonego celu. Rozważali możliwość stworzenia sobie miejsca pracy w formie samozatrudnienia. Zdobyte informacje, wymiana doświadczeń, czas na bardziej obiektywną ocenę sytuacji wpłynęły na wyciszenie emocji i zmotywowały do aktywności w poszukiwaniu pracy.

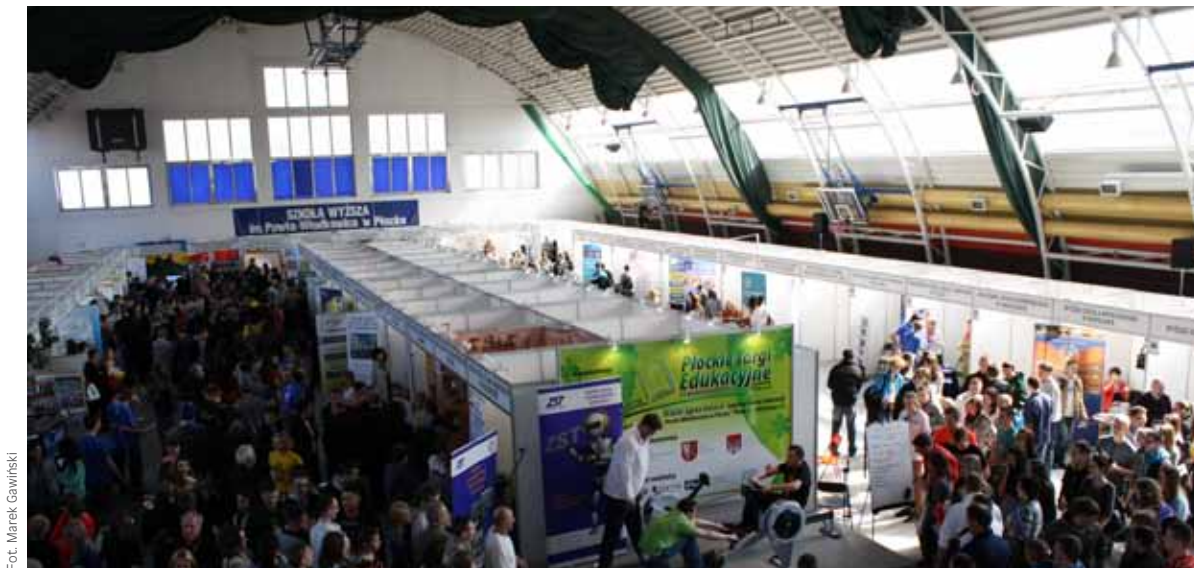
Krystyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce

Sprostowanie

W artykule „Teoria i praktyka” (Mazowiecki Rynek Pracy nr 2/52) błędnie wskazano, iż szkolenie „Specyfika projektów współpracy ponadnarodowej”, w którym wzięli udział przedstawiciele potencjalnych beneficjentów spełniających kryteria określone w dokumentacji konkursowej i zainteresowanych realizacją projektu, było adresowane również do pracowników Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

PŁOCKIE TARGI EDUKACYJNE 2013

Prawie 70 instytucji wzięło udział w szóstej już edycji targów, które odbyły się w kwietniu br. w Centrum Sportowo-Rekreacyjnym Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica



Fot. Marek Gawriński

Młodzież tłumnie odwiedziła Płockie Targi Edukacyjne

Organizatorami Płockich Targów Edukacyjnych były płockie instytucje: filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Powiatowy Urząd Pracy, Miejski Urząd Pracy, Książnica Płocka im. Wł. Broniewskiego oraz Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica.

Głównym celem targów była prezentacja ofert edukacyjnych szkół publicznych i niepublicznych różnych szczebli, instytucji szkoleniowych oraz firm związanych z branżą edukacyjną. Oferta była skierowana do młodzieży stojącej przed wyborem dalszego kierunku nauki oraz zainteresowanych

podniesieniem bądź zmianą swoich kwalifikacji.

Otwierający targi goście, m.in. Elżbieta Seredyn, podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Andrzej Nowakowski, prezydent Płocka i Michał Boszko, starosta płocki mówili o potrzebie organizowania tego typu imprez oraz o dojrzałości lokalnej młodzieży, która w poszukiwaniu informacji tłumnie odwiedziła targi. – Nie mam jeszcze w tym roku matury, ale dobrze wcześniej wiedzieć, jakie wymagania stawiają szkoły i jakie przedmioty trzeba zdawać – mówiła jedna z dziewcząt.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz podkreślił rolę i znaczenie wyboru właściwej szkoły jako nieodłącznego elementu w rozwoju kariery zawodowej. Targi odwiedzili również posłowie, dyrektorzy oraz przedstawiciele instytucji związanych z edukacją i kształceniem dorosłych.

Swoje oferty szkoleniowe oraz edukacyjne przedstawiło wiele szkół oraz instytucji. Zwiedzający mogli zapoznać się z ofertą szkoleń z regionu, porównać wystawców, przyjrzeć się z bliska instytucjom oraz szkołom. Prezentacje multimedialne oraz rozmowy z uczniami poszczególnych szkół pozwoliły przybliżyć możliwości

lokalowe placówek, kadre dydaktyczną i wyposażenie pracowni.

Stoisko płockiej filii WUP odwiedziło 350 osób. Pracownicy informowali o możliwości skorzystania z bezpłatnych usług doradców zawodowych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, a także o usługach urzędu dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą czy osób powracających z pracy za granicą.

Targom towarzyszyło dyktando z języka polskiego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Dla zwycięzców dyktanda przewidziano interesujące nagrody, które ufundowali patroni honorowi: marszałek Adam Struzik, prezydent Andrzej Nowakowski oraz starosta Michał Boszko.

Zorganizowano też występy iluzjonistów, zespołów muzycznych i DJ, konkurs wiedzy technicznej i pokaz pierwszej pomocy. W szranki na ergometrze stanęli zarówno młodzi ludzie, jak i przedstawiciele władz miasta oraz powiatu.

Patronat medialny nad targami sprawowały: „Gazeta Wyborcza”, Galeria Reklamy, Katolickie Radio Płock, Multi TV, „Tygodnik Płocki” oraz Portal Płock.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku



Fot. Marek Gawriński

Dyrektor WUP Tomasz Sieradz przy stoisku płockiej filii

Kompetentny pracownik wizytówką urzędu

Rusza projekt „Kompetentni w urzędzie” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy 1 kwietnia 2013 roku rozpoczęła realizację projektu „Kompetentni w urzędzie” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.2. „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Projekt jest skierowany do 130 kluczowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii oraz powiatowych i miejskich urzędów pracy na Mazowszu, jako odpowiedź na zgłaszane przez pracowników tych instytucji problemy związane z możliwościami kształcenia i rozwoju osobistego, dla podniesienia efektywności pracy i jakości prowadzonej obsługi klienta.

W projekcie przewidziano szkolenia w formie wykładów i warsztatów w zakresie następujących modułów tematycznych: szkolenie z zakresu nowelizacji zapisów ustawy z 20 kwietnia

2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; „Metoda hiszpańska – rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających znalezienie zatrudnienia”; „Metoda edukacyjna”, „Emisja głosu i relaksacja”; warsztat „Praca z trudnym klientem – realizowany innowacyjną metodą Horse Assisted Educa-

kontakty z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, świadczenie usług pośrednictwa pracy i informacji zawodowej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, a także organizację szkoleń we współpracy z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i instytucjami dialogu społecznego.

„Projekt jest skierowany do 130 kluczowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii oraz powiatowych i miejskich urzędów pracy na Mazowszu

tion”; warsztat „Coaching”; „Narzędzia psychologiczne w doradztwie zawodowym” oraz „Kultura zawodu – niepisany kodeks zasad obsługi klienta oraz współpracy w zespole pracowniczym”.

Przewidziano również studia podyplomowe na kierunkach: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i zarządzanie zasobami ludzkimi.

Pierwszeństwo zakwalifikowania do udziału we wsparciu posiadają pracownicy publicznych służb zatrudnienia odpowiedzialni za indywidualne

Wymagane dokumenty rekrutacyjne, terminy naboru oraz regulamin udziału w projekcie dostępne będą na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (w zakładce Filia Płock) oraz w siedzibie Biura projektu w Płocku przy ul. 1 Maja 7b.

Informacje o projekcie udzielane są również telefonicznie pod numerem 24 264 03 75.

Wanda Jakubowska-Nowacka,
filia WUP w Płocku

Porady, warsztaty i oferty szkół

Targi Edukacji i Pracy w Wyszogrodzie

Warsztaty dla młodzieży i dorosłych, stoiska promocyjne szkół ponadgimnazjalnych i wyższych oraz rozmowy z doradcami i pracownikami administracji publicznej to główne punkty programu czwartych już Targów Edukacji i Pracy w Wyszogrodzie.

Głównym celem targów, zorganizowanych 24 kwietnia br. przez Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie, Urząd Gminy i Miasta w Wyszogrodzie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku, była pomoc uczniom szkół średnich w wyborze kierunku kształcenia i ułatwienie dostępu do ofert wyższych uczelni. Targi miały ponadto dostarczyć uczniom i ich rodzicom wszelkich informacji, które pomogłyby dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej.

W przedsięwzięciu wzięło udział 15 wystawców – przedstawiceli administracji publicznej oraz szkół. Burmistrz Wyszogrodu Mariusz Bieniek zachęcał młodych ludzi do podejmowania świadomych wyborów, do korzystania z możliwości, jakie stwarza uczestnictwo w targach oraz kontaktu z doradcami zawodowymi i pracownikami uczelni. Burmistrz zachęcił również maturzystów do nauki i zdania egzaminu dojrzałości jak najlepiej, gdyż dla dwóch najlepszych uczniów przewidziano nagrody. Staż w Urzędzie Gminy dla tej osoby, która zakwalifikuje się na studia zaoczne oraz stypendium naukowego dla tego, kto wybierze naukę w systemie dziennym.

Duże zainteresowanie uczestników wzbudziły zajęcia dotyczące wyboru kierunku kształcenia oraz zasad

autoprezentacji. Wielu młodych ludzi nie do końca posiada sprecyzowane plany na przyszłość. Wybierając szkołę kierują się odległością od domu, znajomymi wybierającymi daną placówkę czy też „mało wymagającym” kierunkiem studiów. Tak więc targi edukacyjne są doskonałą okazją, aby przeciwdziałać takim sposobom podejmowania decyzji.

Stoisko płockiej filii WUP odwiedziło ok. 50 osób. Doradcy zawodowi informowali młodzież o bezpłatnych usługach pracowników WUP, możliwościach zatrudnienia młodzieży oraz o cechach wyróżniających dobrze napisane dokumenty aplikacyjne.

Patronat honorowy nad targami sprawował starosta Michał Boszko.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku

BĘDZIEMY ZATRUDNIAĆ PRACOWNIKÓW

Dobiegły końca kontrole działalności gospodarczej uczestników projektu „Radomski Biznes II” realizowanego w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



Przemysław Duchnik prowadzi gabinet stomatologiczny w Jastrzębi

Wizyty u świeżo upieczonych przedsiębiorców były okazją nie tylko do weryfikacji stanu faktycznego, ale także do poznania ich planów na przyszłość.

W ramach projektu „Radomski Biznes II” powstało 65 firm, w tym 54 usługowe, pięć handlowych i sześć produkcyjnych. W ubiegłym roku przeprowadzono kontrolę firm założonych przez pierwszą grupę uczestników projektu. Wszystkie firmy funkcjonują, a wydatki zostały dokonane zgodnie z harmonogramem finansowo-rzeczowym. Kontrole drugiej grupy uczestników rozpoczęły się w marcu br. i trwały do końca maja.

Renata Krzosek z Radomia prowadzi firmę „Jula”, która szyje odzież dziecięcą na zlecenie lokalnych firm. – Jestem bardzo szczęśliwa, że

przebrnęłam przez trudny proces rekrutacji i otworzyłam firmę, która jest spełnieniem moich marzeń – zapewnia. – Nie było łatwo, ale jak mało kto wiem, że żeby coś dostać, należy dać coś w zamian – dodaje.

Renata Krzosek zaadaptowała na potrzeby zakładu dwa pomieszczenia we własnym mieszkaniu, w tym garaż. Teraz myśli o rozbudowie szwalni. – Wszystko jest bardzo funkcjonalnie rozwiązane, jednak przymierzamy się z mężem do rozbudowy zakładu, tak by w przyszłości pomieściło się więcej maszyn, a co za tym idzie więcej stanowisk pracy. Już wkrótce zamierzam przyjąć na staż dwie panie, które będą przyuczały się do zawodu – zapowiada.

Przemysław Duchnik otworzył gabinet stomatologiczny w Jastrzębi. Wkrótce ma otworzyć drugi,

tym razem w Radomiu. Rozszerzenie działalności wiąże się z dodatkowym zatrudnieniem. Na początek będą to dwie asystentki na umowę-zlecenie, z możliwością podpisania umowy o pracę. – Zamierzam także współpracować z ortodontą i chirurgiem szczękowo-twarzowym, jeśli tylko będzie zapotrzebowanie na tego rodzaju usługi – dodaje Przemysław Duchnik.

Z dużym optymizmem spogląda w przyszłość także Beata Łukomska-Pawlik, właścicielka zakładu naprawy pojazdów samochodowych w Rudzie Wielkiej koło Radomia. – Zanim przystąpiłam do projektu „Radomski Biznes II”, starałam się o dofinansowanie w innej instytucji, bez większych efektów – mówi Beata Łukomska-Pawlik. – Zarzucano mi, że nie posiadam wystarczających kwalifikacji. Sugerowano, że powinnam spróbować swoich sił w innej branży. W WUP się udało, a szybki rozwój firmy zaskakuje nawet mnie samą. Zakupy, które przy optymistycznym założeniu miałam dokonać z początkiem 2014 roku, udało mi się zrealizować już w styczniu bieżącego roku. W kwietniu złożyłam wniosek o dofinansowanie stanowiska pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu. Teraz czekam na decyzję – wyjaśnia.

Projekt „Radomski Biznes II” rozpoczął się we wrześniu 2011 roku i potrwa do końca sierpnia br. Adresowany był do 37 osób bezrobotnych i 37 niezatrudnionych z regionu radomskiego.

Anna Wrona,
filia WUP w Radomiu



Beata Łukomska-Pawlik otworzyła zakład naprawy samochodów



Firma Renaty Krzosek szyje ubrania dziecięce na zlecenie radomskich firm

Zachować równowagę

Edukacja finansowa dla osób bezrobotnych, czyli jak kontrolować domowe finanse

Radomskie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we współpracy ze Stowarzyszeniem Centrum Wolontariatu realizowało w I kwartale br. cykl zajęć warsztatowych dla osób bezrobotnych poświęconych problematyce edukacji finansowej.

Uczestnikami 30-godzinnego szkolenia „Zaplanuj swoją przyszłość” były osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym, korzystające z pomocy MOPS. Realizowane działania na rzecz rozsądnego gospodarowania pieniędzmi i oszczędzania są uzupełnieniem oferty Biura Porad Obywatelskich prowadzonego przez Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu w Radomiu. Od kilku lat doradcy zawodowi radomskiej filii WUP promują ideę wolontariatu oraz współpracują z BPO (zapewnienie obywatelom wiedzy o przysługujących im prawach, tak aby potrafili w aktywny i skuteczny sposób rozwiązywać swoje problemy).

Szkolenie miało na celu edukację i doradztwo w zakresie domowych finansów, czyli dostarczenie wiedzy i narzędzi, które pozwolą lepiej i pewniej zarządzać domowymi budżetami osobom o najniższych dochodach. Równowaga finansowa osób, które

w codziennym życiu gospodarują ograniczonymi środkami finansowymi (poniżej 2,5 tys. zł na czteroosobowe gospodarstwo domowe) i mają trudności z właściwym zarządzaniem domowym budżetem, jest bardzo chwiejna (niska świadomość ekonomiczna, brak długofalowego planowania, brak zabezpieczenia finansowego na nieprzewidziane wydarzenia). Trudno w tej sytuacji aktywnie poszukiwać pracy. Sytuacji tej często towarzyszy poczucie bezradności, bowiem ludzie uważają, że przy tak ograniczonych dochodach nie mają szans na lepsze zarządzanie domowym budżetem czy planowanie finansowej przyszłości. Ich jedyny kontakt z narzędziami finansowymi to gotowe narzędzia komercyjne: konta, kredyty, karty – wiedzę finansową buduje tu często fałszywy, idealistyczny przekaz reklamowy instytucji finansowych („bierz kredyt wszystko spłacisz”). Towarzyszące tym rodzinom zjawisko długotrwałego bezrobocia (często dziedziczenie bezrobocia) pogłębia problemy finansowe i życiowe doprowadzając do wykluczenia społecznego.

Dzięki przekazanej na szkoleniu wiedzy uczestnicy nauczyli się posługiwać prostymi narzędziami do kontroli

własnych finansów, oceny możliwości rozwoju i bezpieczeństwa rodzinnych budżetów, poznali narzędzia do oszczędzania, planowania i kontroli domowych budżetów. Poczuli się bardziej kompetentni w zarządzaniu domowymi finansami, uświadomili sobie, że mają większe możliwości wpływania na swoją finansową przyszłość i mimo ograniczonych dochodów mogą dobrze nimi zarządzać. Pozwoli im to uniknąć niebezpieczeństw, jakie niosą ze sobą niektóre komercyjne narzędzia finansowe (głównie łatwo dostępne drogie kredyty konsumpcyjne), a także znaleźć dostępne na rynku, korzystne dla nich narzędzia finansowe.

Każda rodzina, która znajduje się w strefie ubóstwa lub balansuje na jej krawędzi, dzięki edukacji finansowej może poprawić swoją sytuację materialną, poprzez lepsze zrozumienie mechanizmów rządzących pieniądzem oraz zasad planowania domowego budżetu, a w rezultacie – kontrolować finanse.

Anna Kicior,
filia WUP w Radomiu
Lidia Krzyżyk-Chrzastek,
Biuro Porad Obywatelskich
w Radomiu

We wrześniu rejestracja nowych firm

Druga grupa uczestników projektu „Radomski Biznes III” (Działanie 6.2 PO KL) ma już za sobą szkolenie z przedsiębiorczości. Teraz czas na ocenę biznesplanów i podpisanie umów na przyznanie dotacji.

W projekcie „Radomski Biznes III” uczestniczą 72 osoby, podzielone na dwie 36-osobowe grupy (osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo). Pierwsza grupa (bezrobotni) odbyła szkolenie z przedsiębiorczości pod koniec ub.r. Na przełomie marca i kwietnia br. zostały podpisane umowy na przyznanie dotacji i podstawowego wsparcia pomostowego. Na początku czerwca zakończyło się indywidualne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju przedsiębiorczości. Do końca czerwca osoby z tej grupy mają

czas na zakupy w ramach pierwszej transzy dotacji. Druga grupa uczestników projektu (osoby nieaktywne zawodowo) rozpoczęła szkolenie z podstaw przedsiębiorczości 10 kwietnia br. Zajęcia odbywały się do 21 maja. W czasie szkolenia uczestnicy projektu zdobywali wiedzę z zakresu podstaw formalnoprawnych prowadzenia działalności gospodarczej, prawa pracy i BHP, analizy rynkowej, technik informatycznych w biznesie, form opodatkowania działalności gospodarczej oraz rodzaju ubezpieczeń społecznych.

Znaczna część szkolenia poświęcona była także na naukę sporządzania biznesplanu oraz konsultacje z doradcą. Jest to o tyle istotne, że na początku czerwca uczestnicy szkolenia musieli złożyć do oceny biznesplanu swoich

firm. Dokumentacja ta zostanie teraz oceniona przez komisję oceny wniosków (KOW). Podobnie jak w przypadku pierwszej grupy dotację inwestycyjną oraz wsparcie pomostowe otrzymają 32 osoby (16 kobiet i 16 mężczyzn) – autorzy najlepiej ocenionych biznesplanów.

Zakończenie pracy KOW i ogłoszenie listy rankingowej biznesplanów nastąpi w sierpniu. Z początkiem września uczestnicy projektu zarejestrują działalność gospodarczą, a następnie podpiszą umowy na przyznanie dotacji i podstawowego wsparcia pomostowego.

Projekt „Radomski Biznes III” potrwa do końca października 2014 r.

Marta Maniak,
filia WUP w Radomiu

Zielone miejsca pracy

Spotkanie grupy roboczej I Mazowieckiego Forum Ekologicznego



Spotkanie w Sokołowie Podlaskim

Siedlecka filia WUP planuje w tym roku organizację przedsięwzięcia o charakterze forum edukacyjnego pod nazwą „I Mazowieckie Forum Ekologiczne. W partnerstwie na rzecz zielonych miejsc pracy”. Zanim dojdzie do organizacji właściwego przedsięwzięcia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim spotkali się przedstawiciele rynku pracy i uczelni wyższych subregionu, aby zweryfikować tezy, które zostaną poddane dyskusji podczas forum.

Spotkanie odbyło się 25 kwietnia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim. Przedstawiciele głównego organizatora forum – siedleckiej filii WUP – wręczyli tezy wyjściowe, jako bazowe kwestie do dyskusji podczas dwóch paneli: „Eko-samorząd a praca” oraz „Eko-biznes a praca”. Sprowokowały one do ożywionej dyskusji, w szczególności w kontekście zapotrzebowania na wyposażenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w wiedzę na temat ekologicznego podejścia do rynku pracy. Przedstawiciele uczelni wyższych zwrócili z kolei uwagę na potrzebę modyfikacji kierunków kształcenia, by w przyszłości zapewnić kadry gotowe na popyt na zielone miejsca pracy. Najczęściej pojawiał się wątek konieczności edukacji proekologicznej w zakresie korzyści ekonomicznych, jakie daje poszanowanie środowiska i korzystanie z zasobów energii odnawialnej.

Ostatecznie tezy zweryfikowane przez uczestników spotkania, które będą dyskutowane w ramach I Mazowieckiego Forum Ekologicznego przedstawiają się następująco:

➔ Panel I: Eko-samorząd a praca Tezy:

I. Samorząd przyjazny zielonym miejscom pracy – rozwijanie w świadomości konieczności szerokiego spojrzenia na aspekty ekologiczne w kontekście działań rozwojowych.

II. Eko-doradca przy burmistrzu, prezydencie, radzie gminy jako podmiot opiniotwórczy w odniesieniu do planowanych działań rozwojowych samorządu.

III. Targi Odnawialnych Źródeł Energii organizowane w ramach Międzynarodowych Dni z Doradztwem Rolniczym w Siedlcach szansą na namacalne poznanie najnowszych rozwiązań ekologicznych i ich możliwości wykorzystania w praktyce.

IV. Zinventaryzowanie potencjału oraz identyfikacja potrzeb samorządów w kontekście tworzenia zielonych miejsc pracy fundamentem realizacji przyszłych projektów współfinansowanych ze środków unijnych.

V. Potrzeba zintensyfikowania działań informacyjnych dotyczących możliwych rozwiązań ekologicznych w tworzeniu nowej infrastruktury (np. poprzez przekazywanie informacji w komórkach zajmujących się pozwoleniami na budowę).

VI. Wzmocnienie roli edukacji ekologicznej zarówno w procesie edukacyjnym wszystkich szczebli, jak w kontekście wszelkich działań promocyjno-informacyjnych samorządu.

VII. Uwzględnienie w budżetach samorządów środków kierowanych do organizacji pozarządowych na realizację zadań z zakresu edukacji, informacji i promocji ekologicznej w kontekście zielonych miejsc pracy (dotyczy również potencjalnych budżetów partycypacyjnych).

➔ Panel II: Eko-biznes a praca Tezy:

I. Po właściwym merytorycznym przygotowaniu kadr publicznych służb zatrudnienia preferencyjny system korzystania z instrumentów finansowanych ze środków Funduszu Pracy dla pracodawców, którzy uwzględnią czynnik ekologiczny przy tworzeniu lub dążeniu do utworzenia zielonych miejsc pracy.

II. Modyfikacja obecnych lub dążenie do tworzenia nowych kierunków kształcenia na uczelniach wyższych uwzględniających potencjalne zapotrzebowanie na zielone miejsca pracy.

III. Konieczność ułatwienie uzyskania środków finansowych na Eko-inwestycje – dążenie do upraszczania procedur.

IV. Wyposażenie doradców zawodowych z jednej strony oraz pracodawców z drugiej w wiedzę na temat zielonych miejsc pracy – czym są, jak je definiować i jak je identyfikować.

V. Realizacja przyszłych projektów współfinansowanych z EFS z uwzględnieniem edukacji w zakresie zielonych miejsc pracy pracowników PSZ oraz wykorzystywania instrumentów rynku pracy na rzecz promowania i informowania o zielonych miejscach pracy.

VI. Rekomendowanie Mazowieckiemu Kuratorowi Oświaty konieczności wzmocnienia w procesach edukacyjnych przekazu o przyszłym potencjalnym zapotrzebowaniu na zielone miejsca pracy.

W spotkaniu roboczym udział wzięli: Elżbieta Błońska, dyrektor PUP w Sokołowie Podlaskim, Danuta Borkowska, dyrektor PUP w Łosicach, Ewa Marchel, dyrektor PUP w Siedlcach, Anna Wieczorek, dyrektor PUP w Węgrowie, Małgorzata Bednarczyk-Szumak z Działu Promocji Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego, Krzysztof Kalinowski z Biura Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego oraz Mariusz Zamyłko, kierownik Działu Promocji Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa. Spotkaniu przewodniczył Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, moderował Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. RPRP i EFS w filii WUP.

„I Mazowieckie Forum Ekologiczne. W partnerstwie na rzecz zielonych miejsc pracy” ze względów organizacyjnych zostało przesunięte z maja na październik 2013 roku.

Szczegóły organizacyjne będą na bieżąco publikowane na stronie Wup. mazowsze.pl w zakładce Filia Siedlce.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Oferty, porady i rozstrzygnięcie konkursu

Zapraszamy na X Jubileuszowe Targi Pracy w Siedlcach

Tradycyjnie tuż przed wakacjami, siedleckie instytucje rynku pracy zapraszają do udziału w Targach Pracy. X edycja odbędzie się w sobotę, 22 czerwca. Formuła organizacji tego przedsięwzięcia w dzień wolny od pracy sprawdziła się w ciągu ostatnich lat, więc organizatorzy spodziewają się wysokiej frekwencji.

Targi będą również okazją do zapoznania się z ofertą usług filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. Organizacja targów w siedzibie urzędów przy ul. Pułaskiego ma na celu przybliżenie naszych instytucji nie tylko osobom pozostającym bez pracy, ale również tym, które rozważają jej zmianę lub szukają informacji na temat podjęcia wyzwania, jakim jest własna działalność gospodarcza. Dzięki bezpośrednim spotkaniom z osobami odpowiadającymi za rekrutację u poszczególnych pracodawców, odwiedzający targi będą mieli możliwość zweryfikować swoje oczekiwania oraz poznać wymagania rynku pracy. Wsparcie merytoryczne targom

zapewnią siedleckie uczelnie: Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny oraz Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa, które na swoich stoiskach zaprezentują oferty edukacyjne.

Podczas targów zostanie ogłoszone rozstrzygnięcie pierwszej edycji konkursu „Czas na Staż” zorganizowanego z okazji Jubileuszowych X Siedleckich Targów Pracy i skierowanego do młodych absolwentów studiów I i II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich. Zwycięzcy – maksymalnie 10 osób bezrobotnych, posiadających wykształcenie wyższe – uzyskają możliwość odbycia atrakcyjnych staży trwających od 6 do 12 miesięcy.

Wstęp na targi jest bezpłatny, a wszystkie osoby zainteresowane pracą zachęcamy do zabrania kilku egzemplarzy CV.

Organizatorami X Siedleckich Targów Pracy są: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa oraz Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny.



Na Siedleckie Targi Pracy zapraszamy 22 czerwca do siedziby urzędów pracy

Patronat honorowy nad Jubileuszowymi X Siedleckimi Targami Pracy objęli: Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz, poseł do Parlamentu Europejskiego Jolanta Hibner, prezydent Wojciech Kudelski i starosta Zygmunt Wielogórski.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Przed wyjazdem do pracy za granicę

Kontynuując cykl spotkań organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, siedlecka filia, wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Łosicach, zorganizowała spotkanie „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Dzięki tego typu akcjom informacyjnym urzędy pracy wyposażają chętnych do pracy poza granicami Polski w użyteczną wiedzę o ich prawach i obowiązkach na zagranicznych rynkach pracy.

Spotkanie zorganizowane 19 kwietnia br. było prowadzone przez pracowników siedleckiej filii WUP: Grażynę Paluszkiewicz i Annę Weremczuk. W spotkaniu wzięło udział 29 bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do pracy do państw członkowskich UE, krajów EOG i Szwajcarii. Otrzymali informacje dotyczące m.in. sytuacji na rynku pracy, zasad poszukiwania

legalnej pracy za granicą, sposobu korzystania z usług EURES, praw i obowiązków osób pracujących za granicą i powracających do kraju, ofert pracy pracodawców i stawianych przez nich wymagań, niedoborów i nadwyżek zawodowych, źródeł poszukiwania zakwaterowania za granicą i kosztów życia oraz korzystania z usług agencji zatrudnienia. Poruszono także zagadnienia dotyczące praktyk i staży zawodowych jako najpopularniejszych metod zdobywania przez młodych ludzi doświadczenia zawodowego, doskonalenia kwalifikacji, dających możliwość podniesienia atrakcyjności zawodowej, a tym samym zwiększenia szans na znalezienie pracy.

Wspólne przedsięwzięcie było także okazją do przybliżenia problematyki z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, ze szczególnym zwróceniem uwagi na

zagadnienia związane z ochroną na wypadek bezrobocia, jaką gwarantuje m.in.: zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium różnych państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii; zasada transferu zasiłku w sytuacjach poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim niż to, w którym przyznano bezrobotnemu takie świadczenie.

Omówiono również problematykę dotyczącą prawidłowości przyznawania prawa do zasiłku osobom bezrobotnym, którzy byli zatrudnieni w jednym z państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii, innym niż miejsce faktycznego ich zamieszkania. Ankiety złożone przez uczestników potwierdziły potrzebę cyklicznego prowadzenia tego typu spotkań.

Anna Weremczuk,
Grażyna Paluszkiewicz,
filia WUP w Siedlcach



Aneta Stajniak: – Nietypowe rozmiary to moja specjalność

WYKORZYSTALI STRUMIEŃ MOŻLIWOŚCI

Nowi przedsiębiorcy w Radomiu skorzystali z dotacji inwestycyjnej

Strumień możliwości w działaniach na rzecz aktywności zawodowej mieszkańców subregionu radomskiego” to projekt z Poddziałania 8.1.2, który umożliwił grupie 10 kobiet i mężczyzn uruchomienie własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu jednorazowej dotacji inwestycyjnej. W pakiecie form pomocy na starcie jest m.in. podstawowe i pomostowe wsparcie. Projekt realizuje do 31 lipca br. Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu. W ramach monitoringu funkcjonowania firm powstałych w ramach tego działania, odwiedziliśmy troje nowych przedsiębiorców.

Aleksandra Jończyk po ukończeniu studiów z filologii angielskiej była bez szans na stałą pracę w Radomiu

z umową na czas nieokreślony. Przy odrobinie szczęścia mogła liczyć na zastępstwa w szkołach. Postanowiła więc dać sobie szansę i spróbować założyć szkołę języków obcych. Warunkiem było skorzystanie z unijnych funduszy w ramach jednego z projektów.

– Po zakwalifikowaniu się do „Strumienia możliwości” wzięłam udział w bezpłatnych szkoleniach, przygotowujących do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej – mówi Aleksandra Jończyk. – Wkrótce zarejestrowałam szkołę „Interlang”, która ma w ofercie naukę na każdym poziomie języków: angielskiego, niemieckiego, włoskiego, rosyjskiego i francuskiego, a myślę i o chińskim. Ponieważ działam w warunkach bardzo silnej konkurencji,

sporo inwestuję w promocję. Przede wszystkim jednak jednorazową dotację w kwocie 40 tysięcy złotych przeznaczyłam na wydatki gwarantujące mojej placówce nowoczesność i skuteczność nauczania języków. Na wyposażeniu sal są tablice interaktywne, laptopy. W przerwach zajęć uczennice i uczniowie mogą bezpłatnie korzystać z barku kawowo-herbacianego. Tym co nas wyróżnia od konkurencji w radomskich warunkach jest e-książka z gram i ćwiczeniami, z których można korzystać w domu dla zwiększenia umiejętności – dodaje właścicielka szkoły „Interlang”.

Doświadczenia pierwszych miesięcy są ze wszech miar budujące. Szkoła ma blisko 40 słuchaczy w różnym wieku. Właścicielka dąży do tego, by było ich stu. Zatrudnienie na razie

na umowę-zlecenie znalazło czterech nauczycieli. Największym zainteresowaniem cieszy się angielski, co wynika także z sytuacji na lokalnym rynku pracy. W zdecydowanej większości ofert znajomość tego języka choćby na poziomie komunikatywnym jest obowiązkowa.

– Przed przystąpieniem do projektu „Strumień możliwości” pracowałem w branży motoryzacyjnej – informuje Emil Neska, beneficjent unijnych środków w ramach tego działania. – Ponieważ mój pracodawca okazał się nierzetelny w finansowym rozliczaniu mojej pracy, uznałem, że pora spróbować zarabiać na własne konto. Wybrałem działalność, w której nie miałem doświadczeń zawodowych, ale którą podpowiedziała mi rynkowa intuicja – zdradza.

Przedsiębiorstwo handlowo-usługowe Emil Neska specjalizuje się w sprzedaży przez Internet. Właściciel firmy wybrał odzież damską, wychodząc z założenia, że kobiety kupują więcej ubrań niż mężczyźni. Oferta ukierunkowana jest na młode klientki, szczególnie szybko reagujące na zmianę mody, ale i nowinki w technikach zakupu. Starsi ludzie są tradycyjni i wolą wybrać się do sklepu. Jednak bez względu na to, gdzie są robione zakupy, towar musi być atrakcyjny, a ceny konkurencyjne.

Nowy przedsiębiorca wykorzystał dotację inwestycyjną na zakup najważniejszych dla niego narzędzi pracy: nowoczesnego komputera i aparatu fotograficznego, by odpowiednio wyeksponować oferowaną odzież w sieci. Jednocześnie podkreśla ogromne znaczenie wsparcia pomostowego, jakie w comiesięcznych transzach otrzymuje. Inaczej – twierdzi – trudno byłoby na starcie zarobić na ZUS i inne obowiązkowe opłaty. Z czasem, gdy firma okrzepnie, powinno być łatwiej.

Kolejna firma powstała z funduszy tego projektu „Anet” jest widoczna w kilku punktach Radomia dzięki reklamie na banerach. Właścicielka, z wykształcenia magister ekonomii, z zamiłowania krawcowa, wyraża przekonanie, że wreszcie robi w życiu to, co lubi i jest spokojna o najbliższą przyszłość zawodową. – W dzieciństwie szyłam ubiory dla lalek, później dla siebie, gdyż przy moim wzroście 182 cm zawsze były problemy z kupnem czegoś gotowego – mówi Aneta

Stajniak. – Bardziej niż ktokolwiek rozumiem nietypowe klientki pod względem rozmiaru odzieży i głównie z myślą o nich utworzyłam własną działalność gospodarczą. Oprócz tego, że świadczę usługi krawieckie, prowadzę sprzedaż nowej odzieży – wyjaśnia.

Zakład mieści się z dala od centrum miasta, ale poprzez intensywne działania reklamowe, jak się okazuje, nietrudno dotrzeć do klientek. Ma zlecenia co najmniej na najbliższy miesiąc, więc perspektywy, jak na początek, nie są złe.

A plany na przyszłość? Właścicielka firmy zapowiada, że jeśli poniesione, obok środków unijnych, wydatki na zakup maszyn i dodatków krawieckich oraz całe wyposażenie zaczną się zwracać, pomyśli o przeprowadzce w bardziej atrakcyjne miejsce i rozwinięciu działalności. Nie będzie musiała odmawiać z braku mocy przerobowych przyjmowania zleceń, bo zatrudni krawcowe. Sama zaś pozostanie mózgiem interesu, wszak jej wyuczony kierunek na ekonomii to kierowanie procesami społecznymi.

Dyrektor projektu Katarzyna Kołodziejska podkreśla, że adekwatnie do nazwy „Strumień możliwości” otworzył przed grupą bezrobotnych perspektywę odnalezienia się na rynku pracy. Niezależnie od 10 uczestników i uczestników projektu, którzy już pracują we własnych firmach, druga ścieżka pomocy polegała na zapewnieniu bezpłatnych szkoleń i odbycia stażu zawodowego



Aleksandra Jończyk myśli nawet o nauczaniu języka chińskiego

12 bezrobotnym z Radomia oraz siedmiu okolicznych powiatów, którzy utracili zatrudnienie z przyczyn pracodawcy w okresie nie dłuższym niż pół roku przed przystąpieniem do projektu.

Barbara Pikiewicz,
ZDZ w Radomiu



Emil Neska prowadzi sprzedaż przez Internet

Kto stanie na bramce?

Zmiana prawna wprowadza na rynek nowy zawód – operatora kontroli bezpieczeństwa

Z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wynika, że w końcu kwietnia 2013 roku stopa bezrobocia w kraju osiągnęła 14 proc. Warszawa, na tle innych powiatów, znajduje się pod tym względem w nie najgorszej kondycji, ale fakt ten nie powinien prowadzić do bezczynności. Wręcz przeciwnie obecna sytuacja na rynku pracy wymaga podjęcia działań, które pomogłyby przetrwać trudny czas dekonunktury, a gdy sytuacja ulegnie poprawie, umożliwiłyby lądowanie bez kraksy.

Okazuje się, że inspiracji do ciekawych przedsięwzięć można szukać nawet w literze prawa, która po dokładnym prześwietleniu (choćby w lotniskowej elektromagnetycznej bramce) każe zrewidować poglądy i, w rezultacie, może podsunąć pewne rozwiązania. Dobrym przykładem może być nowelizacja Prawa lotniczego z 2011 r., która stworzyła możliwość zlecania usług świadczonych w portach lotniczych pracownikom Straży Ochrony Lotniska lub wynajętym zewnętrznym firmom ochroniarskim. W wyniku tej zmiany kontrola pasażerów i bagażu na stołecznym lotnisku będzie przeprowadzana przez pracowników firmy Konsalnet. W dobie spowolnienia gospodarczego, gdy część firm upada,

a inne raczej zamrażają, niż tworzą etaty, taka zmiana prawna wprowadza na rynek nowy zawód, a przy tym stwarza możliwość rozszerzania własnych zasobów firm i w rezultacie przyczynia się do wzrostu zatrudnienia. Pracodawcy zyskują szansę na obniżanie kosztów pracy w inny sposób, niż przez zwalnianie personelu.

W związku z tym, że na warszawskim rynku pracy pojawiło się zapotrzebowanie na pracowników ze szczególnymi uprawnieniami, Urząd Pracy m. st. Warszawy podjął współpracę z firmą Konsalnet aby zrekrutować 200 osób na stanowisko operatora kontroli bezpieczeństwa. W tym celu zorganizowaliśmy wspólnie sześć giełd pracy, podczas których wybranych zostało 231 osób do niezbędnego przeszkolenia. W sumie to ciekawy zbieg okoliczności – liczba 231 przypomina o mocno nagłośnionym w mediach wydarzeniu z 2011 roku, jakim było szczęśliwe sprawdzenie na ziemię samolotu polskich linii lotniczych z 231 osobami na pokładzie. Dzięki wypełnieniu procedur bezpiecznego lądowania, inicjatywie i umiejętnościom pilota, udało się wylądować bez uszczerbku. Ale nie trzeba być w randze kapitana, by pełnić ważną funkcję. Również kontrola bezpieczeństwa w komunikacji lotniczej to odpowiedzialne zadanie, które

wymaga gruntownego przygotowania i konkretnej specjalizacji. Każda osoba wykonująca obowiązki w tym zakresie musi legitymować się licencją pracownika ochrony fizycznej i posiadać Certyfikat Operatora Kontroli Bezpieczeństwa (OKB). Stąd potrzeba zorganizowania dwóch rodzajów szkoleń, jakie zaplanowały Urząd Pracy m. st. Warszawy i Konsalnet.

W pierwszej kolejności kandydaci na operatorów bezpieczeństwa wzięli udział w szkoleniu dla pracowników ochrony fizycznej I stopnia, w całości finansowanym przez Urząd Pracy m. st. Warszawy ze środków Funduszu Pracy, które rozpoczęło się w 15 kwietnia br. Osoby, które pomyślnie zakończą pierwszy etap procesu rekrutacyjno-szkoleniowego, rozpoczną pracę dla agencji ochrony i przejdą dalsze doskonalenie zawodowe, uczestnicząc w kursie na OKB. Kontrola bezpieczeństwa, jaką będą prowadzić pracownicy Konsalnetu na Lotnisku Chopina, polegać będzie przede wszystkim na sprawdzaniu i upewnianiu się, że do przewozu lotniczego nie zostaną dopuszczone przedmioty zabronione i niebezpieczne. W ruch pójdą bramki elektromagnetyczne i urządzenia rentgenowskie służące do sprawdzania bagażu, a także ręczne detektory metalu i atomizery wykrywające śladowe ilości materiałów wybuchowych.

Wskutek zmiany prawa należy się spodziewać, że operatorzy kontroli bezpieczeństwa będą pojawiać się coraz liczniej na bramkach wszystkich lotnisk na terenie kraju, co otwiera możliwość wypracowania szerokiej platformy porozumienia między urzędami pracy i pracodawcami, potrzebującymi nie tylko pomocy w szybkiej i efektywnej rekrutacji, ale także finansowego wsparcia na potrzeby profesjonalnej realizacji wygranych przetargów. Dzięki wspólnym inicjatywom łatwiej byłoby zapewnić bezpieczeństwo, nie tylko to publiczne. Ale przede wszystkim łatwiej byłoby dać odpór kolejnym falom bezrobocia.

Katarzyna Skłodowska,
Urząd Pracy m. st. Warszawy



Wołomińskie spotkanie z przedsiębiorczością

W przedsięwzięciu, zorganizowanym 21 maja br. przez Urząd Miejski w Wołominie we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy i Fundacją Małych i Średnich Przedsiębiorstw, wzięło udział ponad sto osób

Podczas „Wołomińskiego spotkania z przedsiębiorczością” w Miejskiej Bibliotece Publicznej im. Zofii Nałkowskiej w Wołominie odbyły się warsztaty dla przedsiębiorców, seminarium dla młodzieży oraz konferencja „Rozwój przedsiębiorczości podstawą przyszłości gospodarczej gminy Wołomin”. Zainteresowani mogli skorzystać z prezentowanej na parkingu przed Miejską Biblioteką Publiczną oferty instytucji i organizacji działających w obszarze wspierania przedsiębiorczości. Oprócz przedsiębiorców w „Wołomińskim spotkaniu z przedsiębiorczością” wzięli udział przedstawiciele: Mazowieckiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości; Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza; Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Projektów Unijnych; Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego sp. z o.o.; Mazowieckiego Funduszu Poręczeń Kredytowych sp. z o.o.; Fundacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw; LGD „Równiny Wołomińskiej”; Powiatowego Cechu Rzemiosła i Przedsiębiorczości; Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie; Fundacji Centrum Innowacji Fire i Wyższej Szkoły Współpracy Międzynarodowej i Regionalnej w Wołominie.

Oprócz oferty tych instytucji, mieszkańcy mogli zapoznać się także z działalnością Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości i Inkubatora Bonus Card.

Wołomińskie spotkanie z przedsiębiorczością otworzył burmistrz Wołomina Ryszard Madziar, witając licznie zgromadzoną młodzież na seminarium „Moja gmina i ja za 10 lat – budowanie strategii rozwoju”. Uczestnicy zapoznali się z zasadami planowania strategicznego na szczeblu samorządowym oraz szeregiem istotnych instrumentów niezbędnych do planowania przyszłości nie tylko organizacji, ale również każdego człowieka. Uczniowie mieli możliwość poznania szczegółowych informacji na temat swojego najbliższego otoczenia – gminy, powiatu, województwa. Uczestniczyli też w tworzeniu analizy

problemowej i SWOT, mieli możliwość samodzielnego sformułowania wizji, misji i celów dla gminy. Ponadto zapoznali się z zasadami finansowania strategii, jej monitorowania i ewaluacji. Seminarium zakończono konkursem wiedzy na temat planowania i przedsiębiorczości. Najlepsi otrzymali nagrody książkowe o planowaniu przyszłości i wyborze zawodu.

W trakcie warsztatów, dla przedsiębiorców prowadzonych przez konsultantów punktu konsultacyjnego KSU Fundacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw, uczestnicy mogli poznać możliwości rozwoju tradycyjnych i innowacyjnych przedsiębiorstw ze środków unijnych.

W konferencji „Rozwój przedsiębiorczości podstawą przyszłości gospodarczej gminy Wołomin” wzięli udział przedstawiciele zaproszonych instytucji oraz wołomińscy przedsiębiorcy. W pierwszym panelu dotyczącym rynku pracy Beata Bożedaj, zastępca dyrektora PUP w Wołominie przedstawiła sytuację na wołomińskim rynku pracy, aktualne dane na temat bezrobocia, jego struktury oraz zaprezentowała instrumenty aktywizacji osób bezrobotnych.

Drugi panel konferencji poświęcony przedsiębiorczości rozpoczął się prezentacją potencjału gminy Wołomin, w szczególności potencjału jej mieszkańców i przedsiębiorców, jak również zaprezentowaniem istotnych barier utrudniających rozwój przedsiębiorczości. Przewodniczący Rady Gospodarczej przy Burmistrzu Wołomina zapoznał uczestników z inicjatywami podejmowanymi przez Radę, mającymi przyczynić się do rozwoju gminy Wołomin.

Z kolei przedstawiciele zaproszonych instytucji zaprezentowali swoją ofertę skierowaną do przedsiębiorców oraz osób planujących założenie działalności gospodarczej.

Podczas konferencji rozmawiano o możliwościach finansowania rozwoju przedsiębiorstw, trudnościach związanych z pozyskiwaniem środków zewnętrznych oraz rozliczaniem otrzymanych dotacji.



W Miejskiej Bibliotece Publicznej odbyły się warsztaty dla przedsiębiorców

Konkluzją konferencji było stwierdzenie, że każdy może przyczynić się do rozwoju przedsiębiorczości w gminie – mieszkańcy korzystając z oferty wołomińskich przedsiębiorców, przedsiębiorcy dostosowując swoją ofertę do potrzeb klientów i współpracując ze sobą, a władze tworząc korzystne warunki do rozwoju przedsiębiorczości.

Dla rozwoju przedsiębiorczości lokalnej w gminie położonej tak blisko warszawskiego rynku szczególnie istotne jest budowanie idei patriotyzmu lokalnego wśród jej mieszkańców.

Podczas „Wołomińskiego spotkania z przedsiębiorczością” zaprezentowano również zakres działania powstającego przy Urzędzie Miejskim w Wołominie Centrum Informacji i Doradztwa Gospodarczego. Jednym z jego zadań, oprócz działalności informacyjnej i doradczej, będzie ułatwianie kontaktu wołomińskim przedsiębiorcom i osobom planującym założyć działalność gospodarczą z instytucjami działającymi w obszarze wspierania przedsiębiorczości.

„Wołomińskie spotkanie z przedsiębiorczością” odbyło się pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego oraz Starosty Wołomińskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie.

Robert Szumski,
Urząd Miejski w Wołominie



Mieszkańcy mogli zasięgnąć informacji na stoiskach poszczególnych instytucji

Warsztaty, sesje z coachem i konsultacje

„Sukces to drabina, po której nie sposób wspiąć się z rękami w kieszeniach” – pracownicy Biura Karier Politechniki Warszawskiej swą otwartością i zaangażowaniem wspierają każdego studenta i absolwenta



Nowością są symulacje rozmów kwalifikacyjnych

Misją Biura Karier jest wspieranie studentów i absolwentów na rynku pracy. Obejmuje ono:

→ korzystanie za pośrednictwem strony www.bk.pw.edu.pl z bogatej bazy ofert pracy, praktyk i staży (obecnie w bazie znajduje się 975 ofert);

→ dodawanie przez użytkowników CV na stronie Biura Karier – by zwiększyć swoje szanse na rynku pracy (opublikowanych jest 1100 CV);

→ spotkania z doradcą kariery, który wspiera w profesjonalnym sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, określeniu predyspozycji zawodowych, odkryciu zasobów i celów zawodowych;

→ uzyskanie informacji o realiach rynku pracy, możliwościach i formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, konkursach.

Studenci i absolwenci mogą też odbyć sesje z coachem kariery, po

to, by zadbać o jakość, efektywność i satysfakcję w swym życiu zawodowym. Nowością w roku akademickim 2012/2013 są symulacje rozmów kwalifikacyjnych, prowadzone przez ekspertów w dziedzinie rekrutacji. Do tej pory prowadzone były one przez specjalistów z firmy Saint-Gobain oraz Fist-DATA.

Studenci mogą skorzystać także z „Pakietu specjalnego”, realizowanego w ramach Programu Rozwojowego Politechniki Warszawskiej, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, który umożliwia bezpłatne uczestnictwo w:

- warsztatach dotyczących m.in. komunikacji, radzenia sobie ze stresem, zarządzania sobą w czasie, autoprezentacji, rekrutacji, zarządzania projektami;
- testach psychologicznych i konsultacjach z psychologiem;
- konsultacjach z prawa pracy;
- konsultacjach dokumentów aplikacyjnych w języku angielskim.

Biuro Karier organizuje „Spotkania z pracodawcą”. Są one okazją, by poznać potencjalnego pracodawcę, zaznajomić się z najnowocześniejszymi rozwiązaniami technologiami w danej branży. W tym roku akademickim gościli w Politechnice Warszawskiej reprezentanci takich firm, jak: Getin Noble Bank, Plus, Grupa Citi, Danfoss, Trustwave, Engineering Design Centre, Gemius, Fist Data Poland, Hochtieff, InPhotech, Faurceia.

Biuro Karier współpracuje także z instytucjami rynku pracy, m.in. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, co zaowocowało przeprowadzeniem cyklu spotkań dotyczących zakładania własnej działalności gospodarczej oraz usług międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES.

KARIEROpomocny zespół: Ewa Kluczek-Woźniak, Julia Sokulska, Aneta Tyczyńska, Anna Olencka.

Ewa Kluczek-Woźniak,
Biuro Karier
Politechniki Warszawskiej

Biuro Karier Politechniki Warszawskiej

plac Politechniki 1, 00-661 Warszawa, gmach gt. p. 148

☎ 22 234 63 67, fax: 22 234 58 03

@ biurokarier@bk.pw.edu.pl

www.bk.pw.edu.pl

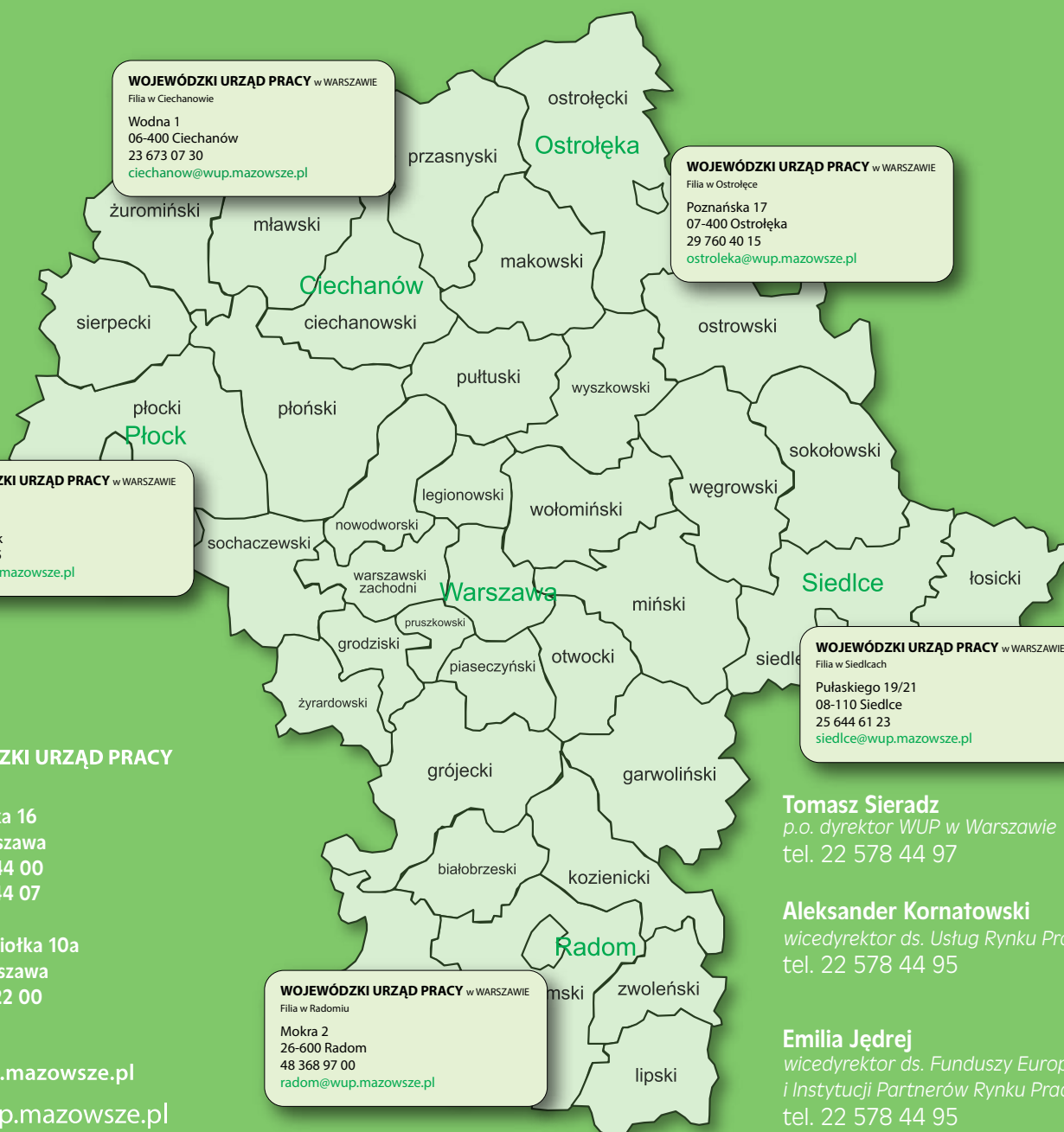
www.facebook.com/pages/Biuro-Karier-PW/191793107519871



Studenci mogą także skorzystać z pakietu specjalnego



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 95

Emilia Jędrej
*wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy*
tel. 22 578 44 95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu kwietnia 2013 roku

