

MAZOWIECKI

RYNEK PRACY

wrzesień – październik 2013

NUMER 5 (55) 2013 rok (X)

ISSN 2082-856X

Przełamując Bariery

– Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych 18



Tomasz Sieradz: Jak najbliżej bezrobotnych 4

Funkcjonowanie na rynku pracy w kryzysie 6

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE

Jak najbliżej bezrobotnych	4
Funkcjonowanie na rynku pracy w kryzysie	6
Pierwsze efekty pilotażu „Partnerstwo dla pracy”	7
Bankrutują głównie mali i średni	8
Targi Pracy w pałacu	9
O sytuacji młodzieży w Berlinie	10
Razem lepiej i efektywniej? Oczywiście!	11
Stypendium na doktorat	12
Nowe uregulowania dotyczące agencji zatrudnienia	14



FILIA CIECHANÓW

Warsztaty, sklepy, dogoterapia i nie tylko	16
Doradcy w terenie	17

FILIA PŁOCK

Przetłumacz bariery	18
---------------------	----



FILIA RADOM

Radomski Biznes IV	20
Doradca wśród mieszkańców	21

FILIA SIEDLCE

Święto rolników Ziemi Siedleckiej po raz dwudziesty	22
Doskonały czas na biznes	24
Targi Pracy w nowej siedzibie PUP	25
Doradca w więzieniu	25



FILIA OSTROŁĘKA

Na dożynkach w Goworowie	26
--------------------------	----

WIEŚCI Z MAZOWSZA

„Nasz Domek” otwarty	27
Dziękujemy rolnikom	28
Etat z pomocą animatora pracy	29
I Forum Gospodarcze w Otwocku	30



Na okładce: zdjęcie „Spotkanie przyjaciół” Artura Kleczkowskiego z Sierpca – zwycięzca konkursu fotograficznego „Ja i mój świat – miejsca, ludzie, przyroda”

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. 22 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca

Anna Mazur

Korekta:

Anna Żabińska

Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku,
Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb
zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk:

Proben
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania
nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie
i za podaniem źródła.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski



Szanowni Państwo!

Z kryzysem jest jak z wiatrem: większość ludzi chciałaby go uniknąć, a tylko nieliczni zamiast uciekać budują wiatraki. Dzisiaj w Polsce nie mówi się o kryzysie, ale o spowolnieniu gospodarczym, a szkoda, bo sięgając do etymologii słowa kryzys, to wywodzi się ono z greckich krinein i krino oznaczających moment kulminacyjny, podjęcie wyboru, rozstrzygnięcie, rozróżnienie, oddzielenie, rozsądzenie, spowodowanie przełomu, punktu zwrotnego.

Kryzys zmusza do działania. Ale, jak stwierdził George Orwell w powieści „Rok 1984” „w chwilach kryzysu nigdy nie walczy się z wrogiem zewnętrznym, ale zawsze z własnym ciałem”.

351 nowych firm powstanie do końca 2014 roku w ramach projektów z cyklu „Akademia Przedsiębiorczości” realizowanych od 2005 roku przez ciechanowską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W latach 2005-2013 zrealizowano ogółem sześć projektów, w których uczestniczyło 247 osób, w tym 125 kobiet. W tym roku realizowane są dwa projekty z tego cyklu, uczestniczy w nich 115 osób, w tym 60 kobiet. Na listopad zaplanowano rozpoczęcie kolejnej, dziewiątej już, „Akademii” dla 34 uczestników.

W radomskim projekcie realizowanym w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki uczestniczy 30 osób bezrobotnych i 10 nieaktywnych zawodowo z regionu radomskiego i powiatu grójeckiego (w tym 20 osób po 45. roku życia, 17 osób do 30. roku życia i trzy osoby niepełnosprawne). Połowa uczestników projektu to kobiety. Rekrutacja kandydatów rozpoczęła się w czerwcu tego roku. Tradycyjnie zainteresowanie było bardzo duże – dokumenty rekrutacyjne złożyło 217 osób.

Efektami wdrażania warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego na Mazowszu (w ramach partnerstwa lokalnego) zasługującymi

na szczególną uwagę są m.in. powstałe: Spółdzielnia Producentów Pieczarek „Łosicki Grzybek”, zrzeszająca producentów pieczarek w Polsce Wschodniej, Łosickie Stowarzyszenie Rozwoju EQUUS, Mazowieckie Centrum Rehabilitacji w Rudce (wraz z odrestaurowaną zabytkową kolejką konną), zbiornik retencyjny w Niewiadomej, sortownia odpadów komunalnych w Brudnicach i Park Przemysłowy w Sokółowie Podlaskim.

W Siedlcach odbyło się podsumowanie projektu „Czas na biznes IV”. Zebrany pokazano film promujący rezultaty projektu, który prezentuje działalność kilkunastu mikroprzedsiębiorców. Kilku zaprezentowało swoje firmy podczas konferencji, jedną z najciekawszych prezentacji był pokaz umiejętności barmańskich w wykonaniu firmy Czary Bary.

Tak wygląda rzeczywistość województwa mazowieckiego 2013 roku. W języku chińskim na słowo „kryzys” składają się dwa znaki, z których jeden oznacza niebezpieczeństwo, drugi zaś wskazuje na ukryte możliwości. Jak zatem radzić sobie w kryzysie, aby dostrzegać nie tylko widoczne na pierwszym planie trudności, ale również docenić pojawiające się możliwości, staramy się pokazać w niniejszym wydaniu naszego biuletynu. Bowiem, jak twierdził przywoływany już George Orwell: „Istnieje prawda i istnieje fałsz, lecz dopóki ktoś upiera się przy prawdzie, nawet wbrew całemu światu, pozostaje normalny”.

Zapraszam do lektury

z poważaniem,

p.o. dyrektor WUP w Warszawie

JAK NAJBLIŻEJ BEZROBOTNYCH

Wywiad z Tomaszem Sieradzem, p.o. dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Czy to prawda, że jesteście Państwo jedynym Wojewódzkim Urzędem Pracy w Polsce, który pełni nie tylko funkcję Instytucji Wdrażającej, ale też pozyskuje środki na rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia z Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki?

W okresie programowania 2007-2013 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pełni funkcję Instytucji Wdrażającej dla Działania 6.1 Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jednak oprócz tego Działania ubiegamy się także o środki z Działania 6.2 i Poddziałania 8.1.2 – przeznaczone na założenie działalności gospodarczej. I rzeczywiście, sądzę, że we wspieraniu przedsiębiorczości i samozatrudnienia nasze wyniki są imponujące. Obecnie realizujemy około 20 takich projektów. Od początku okresu programowania do końca ubiegłego roku na Mazowszu, dzięki bezzwrotnym dotacjom otrzymanym za pośrednictwem WUP, powstało ponad 1500 nowych firm. Do końca tego roku będzie ich ponad dwa tysiące. Nabory do projektów cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. Na jedno miejsce przypadało od dziewięciu do 12 chętnych.

A jak sobie radzą te firmy na rynku po zakończeniu unijnego wsparcia?

Nowo powstałe przedsiębiorstwa, a szczególnie mikroprzedsiębiorstwa, to podmioty bardzo wrażliwe na zmiany koniunktury. Aby sprawdzić, na ile unijne wsparcie jest skuteczne, Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie zleciło badanie ponad 1500 dotacji przyznanych w ramach projektów realizowanych przez WUP i innych beneficjentów z Mazowsza. Okazało się, że po roku działalności nadal funkcjonuje ponad 80 procent firm. Co ciekawe, im dłużej firma działa, tym chętniej zatrudnia pracowników - 33 procent osób, które uruchomiły firmę w 2009 roku i 15 procent tych, które uruchomiły własną działalność w 2011 roku, stworzyło nowe miejsca pracy. Zresztą Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy też powstało ze środków



Archiwum Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych

europejskich. Jest to rozwiązanie sieciowe, które sprawdziło się w Europie, sprawdza się również na Mazowszu.

Czy Obserwatorium także pozyskuje fundusze unijne i prowadzi własne projekty?

Oczywiście. Prowadzi projekty badawcze, dzięki którym wiemy, co jest istotne na rynku pracy i jakie są trendy w polityce zatrudnienia. Możemy przebadać kondycję naszej gospodarki, ocenić jej potencjał, a dzięki temu skutecznie i trafnie prognozować. Obserwatorium powstało w ramach projektu finansowanego z Poddziałania 6.1.1 PO KL. Powołana Rada Programowa przygotowała metodologię badań, którą posługujemy się w projektach badawczych finansowanych z Poddziałania 6.1.1; 8.1.2; 9.2 oraz 9.3 PO KL. To dzięki projektowi „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby” mogliśmy przeprowadzić badania pilotażowe w sześciu

powiatach województwa mazowieckiego i ocenić kondycję szkolnictwa zawodowego. Badaliśmy m.in. młodzież, pracodawców i placówki szkolne. Wnioski wydają się na tyle istotne, że powinny zostać uwzględnione w przyszłym okresie programowania wykorzystania środków z EFS. W dużej mierze naszym największym problemem jest niedostosowanie absolwentów do potrzeb pracodawców. Mamy dużo uczelni wyższych i zdecydowaną nadprodukcję absolwentów z wyższym wykształceniem. W efekcie okazuje się, że do wykonania często prozaicznych, ale bardzo istotnych z punktu widzenia naszego codziennego funkcjonowania usług, nie sposób znaleźć dobrego fachowca, np. hydraulika czy ślusarza. Ale tego problemu też nie rozwiązują szkoły zawodowe. Analiza losów absolwentów potwierdziła ogromny dysonans między zdobytymi przez nich kwalifikacjami a oczekiwaniami pracodawców

i zapotrzebowaniem na konkretne zawody. Dlatego z częścią szkół podpisaliśmy porozumienia, które umożliwią nam współpracę w tworzeniu programów rozwojowych, dostosowujących system kształcenia do realiów rynku pracy. Wprawdzie szkolnictwo nie należy bezpośrednio do kompetencji WUP, ale przecież edukacja i polityka zatrudnienia to elementy niezmiennie mocno ze sobą powiązane. Ta diagnoza stanu faktycznego i ocena perspektyw jest niezbędna na etapie przygotowania się do realizacji priorytetów EFS.

Stopa bezrobocia na Mazowszu należy do najniższych w Polsce. Czy realizacja projektów z PO KL ma na to jakikolwiek wpływ?

Wielkość dostępnych na Mazowszu środków oraz bogactwo sposobów interwencji na pewno wpływają na obniżenie poziomu bezrobocia. Stopa bezrobocia na Mazowszu zawsze była niższa niż średnia krajowa. To oddziaływanie miasta stołecznego Warszawy, które charakteryzuje się najniższą stopą bezrobocia w kraju. Jednak na tym samym Mazowszu możemy spotkać miejsca, gminy czy powiaty, gdzie stopa bezrobocia zaliczana jest do najwyższych w Polsce, chociażby powiaty szydłowiecki, radomski, przysuski czy żuromiński. Mazowsze to województwo nieprawdopodobnych wręcz dysproporcji. Wojewódzki Urząd Pracy pomaga niwelować te, tak drastyczne, różnice poprzez aktywizowanie lokalnych rynków pracy. Dlatego część projektów wspierających zakładanie działalności gospodarczej realizują nasze filie w Siedlcach, Ciechanowie, Radomiu, Ostrołęce i Płocku. Są to samodzielne projekty adresowane do mieszkańców tych subregionów. W ten sposób lepiej znamy naszego beneficjenta, jego potrzeby i możliwości. Możemy też wyjść z naszą ofertą jak najbliżej do osób nią zainteresowanych, tak żeby mieszkańcy ziemi radomskiej, regionu siedleckiego czy ostrołęckiego z wnioskami projektowymi nie musieli przyjeżdżać do Warszawy. Cały proces aplikacyjny, popisanie umowy, bieżący kontakt z urzędem prowadzony jest blisko miejsca zamieszkania beneficjenta. Pomocna okazała się tu nasza, dobrze rozbudowana, struktura terenowa.

Czy mógłby Pan krótko scharakteryzować uczestników projektów

realizowanych przez WUP? Jacy są, z jakich szkoleń korzystają?

Naszymi beneficjentami są dwie grupy mieszkańców Mazowsza. Pierwsza – firmy szkoleniowe i instytucje związane z rynkiem pracy, które ubiegają się o środki z Działania 6.1 PO KL na szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. I tutaj, w zależności od rodzaju projektu i przewidzianych w nim działań, uczestnikom proponowano różne instrumenty wsparcia m.in.: pośrednictwo, poradnictwo, tworzenie indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych, treningi i staże. Bardzo często instrumenty te były stosowane wymiennie. Na przykład prowadzono warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz zdobywania kluczowych kompetencji. Oferowano wsparcie psychologiczno-doradcze dla osób dopiero wchodzących albo powracających po dłuższej przerwie na rynek pracy. Ważne były staże i praktyki zawodowe prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych. Szkolenia zawodowe miały szerokie spektrum tematyczne – od bardzo skomplikowanych, wymagających sporego przygotowania

wysokie kwalifikacje. Mają pomysły na wykorzystanie swojego potencjału zawodowego, ale brakuje im pieniędzy i wiedzy, jak prowadzić własną firmę. To, co mnie fascynuje w uczestnikach projektów z Działania 6.2 PO KL to ich determinacja, wytrwałość, kreatywność. Dzięki bezzwrotnej dotacji w wysokości 40 tysięcy złotych i szkoleniom z zakresu finansów, podstaw prawa oraz zarządzania mogą zrealizować swoje plany i marzenia zawodowe, usamodzielnic się oraz stworzyć miejsce pracy dla siebie, a w przyszłości zatrudnić dodatkowych pracowników.

Jak Pan widzi rolę WUP w najbliższych latach, w kontekście aplikowania o środki finansowe EFS?

WUP w Warszawie ma bogate doświadczenie we wdrażaniu środków EFS. Projekty unijne realizujemy od 2004 roku. Jestem przekonany, że ustalając najbliższą nam perspektywę finansowania, samorząd województwa skorzysta z naszego doświadczenia i potencjału, zarówno instytucji, jak i pracowników. Projekty z Poddziałania 6.1.2 PO KL pozwoliły podnieść kwalifikacje zawodowe pracowników publicznych służb zatrudnienia.

”

Mazowsze to województwo nieprawdopodobnych wręcz dysproporcji. Wojewódzki Urząd Pracy pomaga niwelować te, tak drastyczne, różnice poprzez aktywizowanie lokalnych rynków pracy

po stronie instytucji szkoleniowej, jak szkolenia informatyczne, do szkoleń adresowanych do osób, które starały się zdobyć np. uprawnienia elektryka, łącznie z możliwością zdania egzaminu państwowego. W szkoleniach, tylko do grudnia ubiegłego roku, wzięło udział ponad 76 tysięcy osób – 44 tysiące kobiet i ponad 32 tysiące mężczyzn. I okazuje się, że – abstrahując od konieczności zapewniania zasady równości szans – to kobiety wypadają o wiele lepiej. Są bardziej zainteresowane nauką, lepiej zmotywowane, a jeżeli już podejmują decyzję o zmianie zawodu to konsekwentnie trwają w tym postanowieniu i je realizują.

Druga grupa beneficjentów to osoby, które zdecydowały się na utworzenie własnej działalności gospodarczej. Są to zazwyczaj osoby bezrobotne albo nieaktywne zawodowo, które nie mogą odnaleźć się na rynku pracy, ale posiadają konkretny fach, umiejętności, nierzadko

ich wiedzę, umiejętności, doświadczenie należy wykorzystać również w przyszłym okresie unijnej pomocy. W nowej agendzie 2014-2020 priorytetowe będą projekty wspierające innowacyjność naszej gospodarki, ale także dostosowanie kadr do potrzeb rynku pracy, walkę z ubóstwem i poprawę edukacji. Sądzę, że nasz urząd ma na tych płaszczyznach do odegrania niebagatelną rolę.

A najbliższa przyszłość to kolejna edycja projektu „Kierunek – własna firma”. Przed kilkoma tygodniami zakończyliśmy nabór chętnych. Do dyspozycji mamy 12 mln złotych, które pozwolą utworzyć kolejne 204 przedsiębiorstwa, które zmienią sytuację naszych beneficjentów na rynku pracy, a my im w tym pomożemy. I to nas cieszy.

Monika Kosińska-Pyter

*Przedruk z biuletynu informacyjnego
Mazowieckiej Jednostki
Wdrażania Programów Unijnych*

Funkcjonowanie na rynku pracy w kryzysie

Jak sobie radzić, aby dostrzegać nie tylko widoczne na pierwszym planie trudności, ale również docenić pojawiające się możliwości

Słowo „kryzys” stało się w ostatnich latach jednym z najpopularniejszych pojęć. Pojawia się często, zarówno w środkach masowego przekazu, jak i w codziennych rozmowach. Najczęściej wymieniane jest w kontekście kryzysu gospodarczego i jego kolejnych odsłon. Rzadziej mówi się o kryzysie jako stanie ducha, choć kryzys w wymiarze psychologicznym jest naturalnym następstwem kryzysu ekonomicznego.

W wymiarze psychologicznym

Kryzys gospodarczy poprzez swoje przejawy, takie jak: upadek przedsiębiorstw, ograniczenie dostęp-

Mamy wtedy do czynienia z kryzysem jako zjawiskiem o wymiarze psychologicznym. Kryzysu w takim znaczeniu doświadczamy, gdy napotykałyśmy znaczące przeszkody, uniemożliwiające nam realizację ważnych dla nas celów życiowych. Powoduje to stan dezorientacji i zamieszania, skłania do podejmowania licznych prób rozwiązania problemu, zwykle jednak bez powodzenia. Skłonni jesteśmy wtedy twierdzić, że znajdujemy się w sytuacji bez wyjścia. Gdy jednak przyjrzymy się bliżej zjawisku kryzysu dostrzeżemy, że w różnych dziedzinach życia postrzegany jest on nie tylko jako trudność, ale rów-

Co zrobić, aby decyzje te, szczególnie w czasach kryzysu, były optymalne?

Przede wszystkim zaakceptować fakt, że decyzja jest procesem, który wymaga czasu. Jest on niezbędny do tego, aby zgromadzić potrzebne informacje, przeanalizować je i dokonać wyboru. Szczególnie w trudnej sytuacji na rynku pracy ważne jest, aby wnikliwie analizować informacje potrzebne do podjęcia decyzji i dokładnie weryfikować powstające pomysły. Warto również być bardziej elastycznym na etapie realizacji celu. Trudna sytuacja rynkowa może bowiem wpłynąć na to, że nasze cele muszą być zrealizowane w sposób inny niż początkowo zakładaliśmy.

Bywa jednak, że to niestandardowe podejście do realizacji celu owocuje pozytywnymi konsekwencjami. Dzięki temu możemy rozszerzyć posiadane kwalifikacje, poznać nowych ludzi i miejsca, nauczyć się czegoś nowego, czego nie mieliśmy w planach.

Poszukiwanie pracy a kryzys

Poszukiwanie pracy to proces rozłożony w czasie. Możemy w nim wyróżnić kilka etapów: ustalenie celu zawodowego czyli rodzaju pracy, której szukamy, przygotowanie aplikacji, wybór odpowiednich metod poszukiwania pracy oraz samo poszukiwanie pracy. Często zdajemy sobie sprawę, że doświadczenia związane z poszukiwaniem zatrudnienia zmuszają nas do wprowadzania zmian w naszej strategii działania, np. nie udaje nam się znaleźć ogłoszeń z ofertami pracy w wybranym zawodzie czy branży. Wtedy konieczna jest modyfikacja dotąd stosowanej strategii poszukiwania pracy, w tym przypadku np. zmiana metody poszukiwania pracy. Tego rodzaju modyfikacje bywają konieczne zwłaszcza w trudnej sytuacji na rynku pracy. Mogą one dotyczyć również samego celu, czyli pracy jakiej poszukujemy, np. rodzaju wykonywanych zadań, wymiaru etatu,

” Trudna sytuacja rynkowa może wpłynąć na to, że nasze cele muszą być zrealizowane w sposób inny niż początkowo zakładaliśmy

ności kredytów, wzrost bezrobocia i spadek płac dotyka członków społeczeństwa w sposób indywidualny.

niez jako początek czegoś nowego. W języku chińskim na słowo „kryzys” składają się dwa znaki, z których jeden oznacza niebezpieczeństwo, drugi zaś wskazuje na ukryte możliwości.

Jak zatem radzić sobie w kryzysie, aby dostrzegać nie tylko widoczne na pierwszym planie trudności, ale też docenić pojawiające się możliwości?

Nie przegapić szans

Życie zawodowe człowieka składa się z wielu przeplatających się etapów, na których człowiek albo zmagają się z decyzjami dotyczącymi przyszłości, albo wdraża właśnie podjęte decyzje. Jednym słowem w naszym życiu wciąż zachodzą zmiany.

Kiedy jesteśmy na początku naszego życia rytm zmian wyznaczają kolejne etapy edukacji. W dorosłym życiu zmiany w większej mierze zależą od nas samych oraz zjawisk zachodzących w gospodarce i na rynku pracy. Na przestrzeni życia każdy człowiek podejmuje wiele decyzji. Każdy z nas podejmował lub dopiero będzie podejmował decyzje dotyczące: wyboru kierunku kształcenia, specjalności, pierwszej pracy, awansu, przekwalifikowania lub zmiany pracy.

”KRYZYS”
(w języku chińskim)



godzin pracy lub odległości miejsca pracy od miejsca zamieszkania. W czasach kryzysu szczególnej próbie może także zostać poddana nasza wytrwałość.

Proces poszukiwania pracy w czasach, kiedy dostępnych jest mniej potencjalnych miejsc pracy, a kandydatów do jej podjęcia jest równie dużo lub nawet więcej niż w dobie wzrostu gospodarczego, będzie prawdopodobnie trwał znacznie dłużej niż zwykle. W tym czasie możemy przeżywać wiele trudnych momentów. Możemy wątpić w skuteczność naszych działań lub rozczarować się uzyskanymi efektami. W takich momentach warto zadbać o dostrzeżenie sensu w sytuacji, w której się aktualnie znajdujemy. Jeśli nie skoncentrujemy się wyłącznie na rozczarowaniu i trudnościach, możliwe jest odnalezienie sensu w każdej życiowej sytuacji. Na przykład, jeśli podjęta przez nas praca okaże się niesatysfakcjonująca finansowo możemy zastanowić się nad tym, jakie inne korzyści nam daje. Być może dzięki niej poznamy branżę i nawiążemy kontakty, które zaowocują zadowalającą płacą w przyszłości. Jeśli praca, którą oferuje nam pracodawca nie jest atrakcyjna pod względem realizowanych zadań, możemy zastanowić się nad szukaniem w tej propozycji innych atutów. Być może krótki dojazd do pracy wynagrodzi nam na tę chwilę niedogodności wynikające z obowiązków i stanie się naszym atutem.

Zachować równowagę

Odnalezienie sensu i przekonanie o jego posiadaniu daje szansę na zachowanie równowagi życiowej. O jego niezwykłej mocy możemy przekonać się przyglądając się sylwetkom osób, które odniosły wielki zawodowy sukces, osiągnęły olbrzymie zyski finansowe, a pomimo to nie poradziły sobie z codziennością, wpadły w uzależnienie lub zupełnie wyłączyły się z życia. Sukces bowiem nie jest równoznaczny ze spełnieniem. O sens musimy zadbać sami. Nie dadzą nam go nawet największe pieniądze, choć gdy ich nie mamy i jesteśmy bez pracy najczęściej o tym zapominamy.

Marzena Mańturz,
WUP w Warszawie

Pierwsze efekty pilotażu „Partnerstwo dla pracy”

Już 31 uczestników podjęło zatrudnienie

Po pierwszych trzech miesiącach trwania projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy” już 31 uczestników podjęło zatrudnienie – 17 osób w Radomiu, 11 w Warszawie i trzy w Płocku. Ożywienie gospodarcze odnotowywane od kilku miesięcy na krajowym rynku, nawet niewielkie, również w tym przypadku sprzyja osiągnięciu pozytywnych rezultatów.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie realizację pilotażu rozpoczął 24 maja br. przy współpracy z PUP w Płocku, PUP w Radomiu, Urzędem Pracy m. st. Warszawy oraz firmą WYG International Sp. z o.o., która została wybrana w ramach przetargu na dostawcę usług aktywizacyjnych.

W pierwszym miesiącu trwania projektu wykonawca, który przejął od urzędów pracy aktywizację wyznaczonej grupy osób, uruchomił trzy ośrodki zlokalizowane w Płocku, Radomiu i Warszawie prowadzące działania dla bezrobotnych. W wyniku dwumiesięcznej rekrutacji osiągnięto docelowy stan liczebny uczestników pilotażu (984 osoby). W grupie tej znajdują się osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli długotrwale bezrobotne, powyżej 50. roku życia,

doradczych, w trakcie których powstawały indywidualne ścieżki dalszych działań w projekcie. Obecnie wszyscy uczestnicy pilotażu, którzy zakończyli proces doradczy, korzystają ze wsparcia podstawowego. Obejmuje ono w szczególności aktywne pośrednictwo pracy. Można liczyć na indywidualną pomoc trenera pracy, który nie tylko przedstawia konkretne oferty pracy, ale również wspiera i motywuje na każdym etapie trwania projektu, także po podjęciu zatrudnienia. W zależności od potrzeb uczestnicy będą mogli korzystać z dodatkowego wsparcia w postaci:

- ➔ kursów zawodowych;
- ➔ szkoleń językowych i komputerowych;
- ➔ warsztatów dotyczących rozwoju kompetencji społecznych;
- ➔ wsparcia z zakresu podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej;
- ➔ pomocy psychologa;
- ➔ konsultacji prawnych;
- ➔ wsparcia wizerunkowego.

Działania w projekcie prowadzone będą jeszcze przez dziewięć miesięcy (planowany termin zakończenia pilo-

” *Kluczem do udzielenia skutecznego wsparcia, a tym samym właściwej aktywizacji uczestników pilotażu, jest zaplanowanie i udzielenie pomocy w oparciu o ich potrzeby, oczekiwania i możliwości*

niepełnosprawne oraz kobiety, które po urodzeniu dziecka nie powróciły na rynek pracy.

Kluczem do udzielenia skutecznego wsparcia, a tym samym właściwej aktywizacji uczestników pilotażu, jest zaplanowanie i udzielenie pomocy w oparciu o ich potrzeby, oczekiwania i możliwości. Na tym polegała praca doradców zawodowych zatrudnionych przez firmę WYG w lipcu i sierpniu.

Bezrobotni skierowani przez urzędy pracy do udziału w pilotażu, brali udział w spotkaniach

tażu to 24 czerwca 2014 roku). WYG International Sp. z o. o. zagwarantował, że spośród 984 uczestników pilotażu 51 proc. podejmie zatrudnienie, a z tej grupy 74 proc. utrzyma zatrudnienie przez co najmniej trzy miesiące.

Szczegółowe informacje dotyczące projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy” znajdują się na stronie internetowej WUP w Warszawie www.wup.mazowsze.pl w zakładce „Programy aktywizacji zawodowej”.

Grzegorz Bodzioch,
Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

BANKRUTUJĄ GŁÓWNIEMALI I ŚREDNI

Prawie 70 proc. firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP, miało swoje siedziby w Warszawie

Ponad sto procent ogólnej liczby świadczeń wypłaconych w całym ubiegłym roku wypłacił już – do 31 sierpnia br. – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

W województwie mazowieckim od roku 2011 w zakresie realizowanych wypłat ze środków FGŚP utrzymuje się tendencja wzrostowa. Potwierdzają to również dane za okres od 1 stycznia do 31 sierpnia br. w porównaniu do analogicznego okresu w latach ubiegłych (wykres 1).

Od 1 stycznia do 31 sierpnia 2013 roku na Mazowszu w stosunku do analogicznego okresu roku 2012 wykonaliśmy:

→ w zakresie liczby wypłaconych świadczeń – 186 proc.

→ w zakresie liczby osób objętych wypłatą – 182 proc.

→ w zakresie kwoty wypłaconych świadczeń – 148 proc.

W tym okresie na Mazowszu ze środków FGŚP wypłacaliśmy świadczenia głównie pracownikom firm małych i średnich. Na ogólną liczbę firm, tj. 136, których pracownikom

udzielił się pomocy, 61 firm to te zatrudniające od 21 do 100 osób, 61 – do 20 osób, a 14 – powyżej 100 osób.

Najwięcej firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP, to firmy których siedziba mieściła się w Warszawie – blisko 68 proc.

Na Mazowszu zdecydowaną grupę niewypłacalnych pracodawców, których pracownikom zaspokojono roszczenia pracownicze z FGŚP, stanowiły firmy prowadzące działalność gospodarczą w zakresie handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy samochodów oraz budownictwa i przetwórstwa przemysłowego. Odpowiednio stanowiły one w ogólnej liczbie przedsiębiorców 25 proc., 22 proc. i 18,3 proc.

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń

Obecnie, w związku dokonanymi wypłatami świadczeń ze środków FGŚP, prowadzimy postępowania w celu odzyskania wypłaconych kwot w stosunku do 1454 dłużników. Od 1 stycznia do 31 sierpnia 2013 roku kwota odzyskanych należności wraz z odsetkami kształtuje się na poziomie 3

811 596,40 zł. W oparciu o złożone wnioski dłużników, w stosunku do 12 skierowaliśmy wnioski do dysponenta środków Ministra Pracy i Polityki Społecznej o wyrażenie zgody na rozłożenie na raty powstałego zadłużenia. Na kwotę 16 202 471,01 zł zostało sporządzonych i skierowanych

Realizacja wypłat w związku z niewypłacalnością pracodawcy w podziale na powiaty

Powiat	liczba firm
grodziski	3
miński	2
piaseczyński	3
Płock	9
płocki	2
pruszkowski	5
Radom	2
sochaczewski	2
Warszawa	93
warszawski zach.	3
wołomiński	2
wyszkowski	2
inne	8

Tabela 1. Źródło: opracowanie własne na podstawie danych gromadzonych w WUP w Warszawie

Prognozy KUKE w zakresie upadłości firm w Polsce

Upadłości w okresie I-VI 2013 roku wg województw



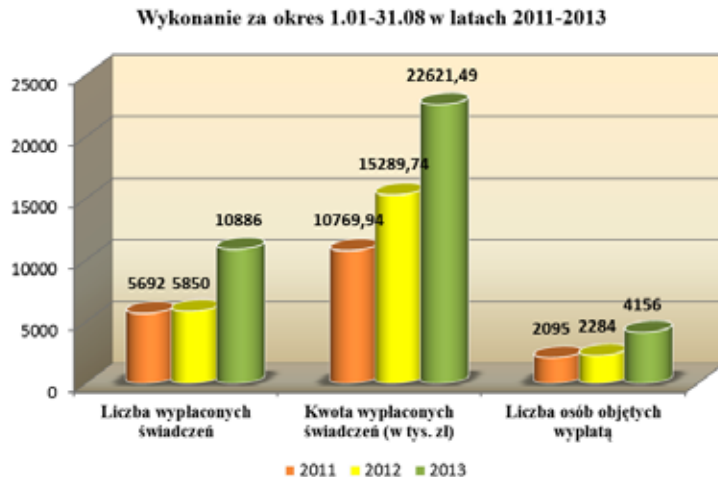
Źródło: Monitor Sądowy i Gospodarczy, dane przeanalizowane przez Euler Hermes Collections z Grupy Allianz

Z danych pochodzących z Monitora Sądowego i Gospodarczego wynika, iż sądy gospodarcze w II kwartale 2013 roku ogłosiły upadłość 228 przedsiębiorstw. Było to o 6,5 proc. więcej niż w II kwartale ub.r., kiedy to zanotowano 214 upadłości oraz o 26,7 proc. więcej niż w II kwartale 2011 roku (180 upadłości). W samym czerwcu opublikowano 85 orzeczeń o upadłości firm (o 41,7 proc. więcej niż w maju, oraz 25 proc. więcej niż w czerwcu 2012 r.). W czerwcu br. najwyższe natężenie upadłości wystąpiło w województwie zachodniopomorskim (2,43 proc.) i dolnośląskim (2,1 proc.). Najmniejsze natężenia upadłości odnotowano w województwach lubelskim (0,83 proc.), opolskim (0,97 proc.) i świętokrzyskim (0,99 proc.). Nadal wysoki poziom bankructw można zaobserwować w branżach: budowlanej, produkcji wyrobów z papieru, meblarskiej oraz kulturze, rozrywce i rekreacji.

W ciągu II kwartału tego roku upadło o 3 proc. firm mniej niż w I kwartale (o -8,8 proc. podmiotów prowadzonych w postaci indywidualnej działalności gospodarczej oraz o -1,1 proc. przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą w formie spółek prawa handlowego). Jest to efekt wolniejszego wchodzenia przez gospodarkę w spowolnienie niż zakładano. Mimo iż niektóre z części składowych PKB wskazują, iż koniunktura ustabilizowała się (np. spożycie indywidualne), to polska gospodarka znajduje się wciąż w stagnacji i jest zbyt wcześnie, by mówić o początkach ożywienia gospodarczego. Stabilizacja stanowi rezultat rozpoczęcia luzowania polityki pieniężnej przez Radę Polityki Pieniężnej w listopadzie ub.r. RPP obniżyła podstawową stopę procentową z poziomu 4,75 proc. do poziomu 2,5 proc. Ostatni krok Rady stanowi koniec cyklu obniżek, lecz skutki tych decyzji wpłynąć będą na gospodarkę, a tym samym na przedsiębiorstwa jeszcze przez trzy-cztery kwartały.

KUKE S.A. prognozuje, iż w całym roku liczba upadłości przekroczy 1150 i wyniesie około 1157 wszystkich przedsiębiorstw, czyli 31,9 proc. więcej niż w 2012 roku.

Realizacja wypłat ze środków FGŚP w województwie mazowieckim



Wykres 1. Źródło: opracowanie własne na podstawie danych gromadzonych w WUP w Warszawie

do dysponenta 55 wniosków o umorzenie należności. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej w tym okresie br. dokonano 29 umorzeń na kwotę 9 476 136,09 zł.

W województwie mazowieckim aktualne informacje w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych i możliwościach dokonania wypłaty ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych należnych świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy można uzyskać pod numerami tel.: 22 632-21-74; 632-33-64; 632-53-19 oraz na stronie www.wup.mazowsze.pl w zakładce Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Od poniedziałku do piątku w godz. 8-16 zapraszamy również do

Punktu Informacyjnego, gdzie oprócz niezbędnych informacji można uzyskać pomoc w wypełnianiu wniosków. Profesjonalną obsługę zapewniają pracownicy z wieloletnim doświadczeniem. Punkt mieści się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przy ulicy Leszno 21.

Do dyspozycji zainteresowanych jest również specjalna broszura, w której w sposób kompleksowy są opisane uprawnienia i warunki, w oparciu o które są realizowane wypłaty zaległych świadczeń pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawcy.

Anna Filarecka,
WUP w Warszawie

Liczba firm na Mazowszu, których pracownicy otrzymali świadczenia pracownicze ze środków FGŚP

Sekcja PKD	liczba firm
C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	25
F - BUDOWNICTWO	30
G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	34
H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	10
I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	4
J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	7
K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	5
L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2
M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	10
N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	4
P - EDUKACJA	1
Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	2
R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	1
S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	1

Tabela 2. Źródło: opracowanie własne na podstawie danych gromadzonych w WUP w Warszawie (wg PKD)

Targi Pracy w pałacu

Promocja przedsiębiorczości, zgromadzenie w jednym miejscu instytucji i przedstawienie oferty wsparcia dla osób planujących założenie własnego biznesu, ale także przedstawienie oferowanych na rynku warszawskim miejsc pracy, ułatwienie kontaktu pracodawców i pracowników oraz wsparcie tych ostatnich w poszukiwaniu pracy, to główne cele Targów Pracy i Przedsiębiorczości, które odbyły się 9 października w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i w tym roku włączył się w organizację tych największych w stolicy targów. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej obsługiwali stoisko WUP, gdzie udzielali informacji na temat usług realizowanych na rzecz osób poszukujących pracy i planujących otwarcie własnego biznesu. Zaangażowali się także w pracę Salonu Doradztwa, gdzie specjaliści z różnych instytucji wspierali odwiedzających w profesjonalnym przygotowaniu się do założenia firmy oraz w przygotowaniu się do poszukiwania pracy i kontaktów z pracodawcą. Oprócz indywidualnych konsultacji pracownicy WUP obok ekspertów od spraw przedsiębiorczości ze Związku Przedsiębiorców i Pracodawców, Banku Gospodarstwa Krajowego, Urzędu m. st. Warszawy przeprowadzili również warsztaty na temat zakładania jednoosobowej działalności gospodarczej.

Targi zorganizowali: Urząd m. st. Warszawy, Urząd Pracy m. st. Warszawy, Uniwersytet Warszawski, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, WUP w Warszawie oraz Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

Partnerzy organizacyjni: Gazeta-praca.pl, Bank Gospodarstwa Krajowego, Monster Worldwide Polska, GADMED Sp. z o.o. Patronat Medialny – Onet.pl. Patronat honorowy nad Targami Pracy i Przedsiębiorczości sprawowała Prezydent m. st. Warszawy Hanna Gronkiewicz-Waltz.

Iwona Kalinowska,
WUP w Warszawie



Przedstawiciele polskich obserwatoriów rynku pracy z gospodarzami spotkania w Berlinie

O sytuacji młodzieży w Berlinie

Przedstawiciele obserwatoriów rynku pracy i innych komórek badawczych wojewódzkich urzędów pracy opracowali propozycję polskiego modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy

Trudna sytuacja osób młodych na rynku pracy sprowokowała wiele instytucji do bacznej przysługiwania się tej grupie. Temat ten stał się jednym z priorytetowych także dla Europejskiej Sieci Współpracy Regionalnych Obserwatoriów Rynku Pracy. To właśnie z jej inspiracji powstał po-

w Warszawie od 2012 roku aktywnie uczestniczy w pracach polskiej grupy roboczej działającej na rzecz opracowania modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy, składającej się z przedstawicieli obserwatoriów rynku pracy i innych komórek badawczych wojewódzkich urzędów

współpracujących z nami ekspertów, udało się opracować propozycję polskiego modelu monitorowania sytuacji młodzieży w obszarze zatrudnienia i bezrobocia, a także w sferach, które w znaczącym stopniu wpływają na pierwsze kroki na rynku pracy (sytuacja demograficzna, edukacja, rodzina i warunki życia oraz aktywność społeczna).

Wynikiem prac zainteresowała się Federalna Agencja Pracy w Berlinie (Bundesagentur für Arbeit, Regionaldirektion Berlin-Brandenburg). 9 i 10 września br. spotkaliśmy się w Niemczech, by wspólnie dyskutować nad możliwościami przeniesienia systemu na grunt niemiecki. Wizyta, w której wzięli udział przedstawiciele polskiej grupy roboczej z Białegostoku (lider grupy), Gdańska, Krakowa, Poznania, Szczecina i Warszawy, miała charakter studyjno-szkoleniowy.

Przed przystąpieniem do prac nad możliwością zastosowania danych proponowanych w polskim modelu do monitorowania sytuacji niemieckiej młodzieży, gospodarze spotkania zaprezentowali strukturę Federalnej Agencji Pracy oraz jej główne zadania. Regionalna Dyrekcja w Berlinie jest jedną z 10 dyrekcji Bundesagentur für Arbeit. Jej podstawowe zadania to: zarządzanie i kontrolowanie lokalnych agencji pracy, współpraca z regionalnymi federacjami pracodawców,

„Efekty naszej wizyty w Berlinie wspólnie zaprezentujemy podczas dorocznego spotkania Europejskiej Sieci Współpracy Regionalnych Obserwatoriów Rynku Pracy, które w tym roku odbędzie się w Bilbao

myśl opracowania polskiego modelu monitorowania młodzieży i promowania go wśród europejskich instytucji rynku pracy.

Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP

pracy. Niejednokrotnie mieliśmy okazję przedstawiać przebieg tych działań na łamach „Mazowieckiego Rynku Pracy” oraz Biuletynu Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Warto w tym miejscu krótko przypomnieć, że podstawowym celem prac grupy jest wybór zestawu danych, które w najtrafniejszy sposób będą charakteryzować sytuację młodzieży na rynku pracy oraz ich gromadzenie i analizowanie, m.in. pod kątem zidentyfikowania czynników wpływających na zawodowy start osób młodych, a także porównania sytuacji w regionach. Inicjatywa spotkała się z dużym zainteresowaniem ministra pracy i polityki społecznej Władysława Kosiniaka-Kamysza, który objął nasze prace honorowym patronatem.

Dzięki zaangażowaniu członków grupy roboczej, a także



Mieliśmy okazję poznać metody monitorowania regionalnych rynków pracy w Niemczech

zrzeszeniami i izbami gospodarczymi, a także inicjowanie programów na rzecz aktywizacji zawodowej.

Ze względu na cel naszej wizyty, a także profil działalności członków grupy (obserwatoria rynku pracy), nasze szczególne zainteresowanie wzbudziły prelekcje dotyczące systemu gromadzenia i analizy danych o rynku pracy w Niemczech. Podczas prezentacji Britty Lüdeke mieliśmy okazję poznać miejsce i strukturę jednostek badawczo-analitycznych w niemieckich służbach zatrudnienia. Od 1967 roku badaniami rynku pracy zajmuje się Institut für Arbeitsmarkt - Und Berufsforschung (Instytut ds. Badań Rynku Pracy i Edukacji). Jest to jednostka wspierająca Federalną Agencję Pracy. W każdej z 10 dyrekcji regionalnych znajduje się oddział Instytutu zajmujący się analizami regionalnymi. Szczegółowe zadania i tematykę prowadzonych badań zaprezentował przedstawiciel Instytutu, Holger Seibert. Główne obszary, na których koncentrują się analizy rynku pracy w Instytucie i jego oddziałach regionalnych, to m.in.: gospodarka, sytuacja na regionalnych i międzynarodowych rynkach pracy (jej zróżnicowanie), pracodawcy i zatrudnienie (od 1993 roku corocznie przeprowadzana jest wśród pracodawców ankieta dotycząca zatrudnienia i potrzeb kadrowych), polityka rynku pracy i integracja społeczna.

Po wstępie, który pozwolił nam poznać system analizowania rynku pracy funkcjonujący u naszych zagranicznych partnerów, mogliśmy przystąpić do części warsztatowej. Dwa dni wspólnej intensywnej pracy zaowocowały przede wszystkim szczegółową analizą danych zaproponowanych w polskim modelu pod kątem ich dostępności w niemieckich statystykach. Istotną kwestią był także sposób prezentacji danych, które będą pozyskiwane w ramach systemu. Efekty naszej wizyty w Berlinie wspólnie zaprezentujemy podczas dorocznego spotkania Europejskiej Sieci Współpracy Regionalnych Obserwatoriów Rynku Pracy, które w tym roku odbędzie się w Bilbao. Będą one także dostępne w serwisach internetowych wszystkich członków polskiej grupy roboczej, a także na stronie naszego niemieckiego partnera.

Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie

Razem lepiej i efektywniej? Oczywiście!

W tym roku już po raz 10. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie był organizatorem Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego. Jubileuszowa konferencja stała się okazją do podsumowania lokalnych osiągnięć będących efektem wspólnych działań przedsiębiorców, samorządów i aktywnych członków społeczności.

Współorganizatorem spotkania, które odbyło się 25 i 26 września, był WUP w Białymstoku. Gośćmi Forum byli przedstawiciele: Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego, Publicznych Służb Zatrudnienia szczebla wojewódzkiego i powiatowego oraz Wojewódzkich Rad Zatrudnienia obu województw. Gości powitali wicemarszałek Krzysztof Strzałkowski oraz dyrektorzy WUP Janina Mironowicz z Białegostoku i Tomasz Sieradz z Warszawy. Program konferencji został podzielony na dwie części – w pierwszej zaprezentowano osiągnięcia uzyskane dzięki działaniom partnerskim, w drugiej rozmawiano o roli samorządu województwa w kreowaniu regionalnej polityki rynku pracy.

Efekty wdrażania warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego na Mazowszu posumowała Jolanta Wanielista, kierownik Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy WUP w Warszawie. Na szczególną uwagę zasługują m.in. powstałe: Spółdzielnia Producentów Pieczarek „Łosicki Grzybek”, zrzeszająca producentów pieczarek w Polsce Wschodniej, Łosickie Stowarzyszenie Rozwoju EQUUS, Mazowieckie Centrum Rehabilitacji w Rudce (wraz z odrestaurowaną zabytkową kolejką konną), zbiornik retencyjny w Niewiadomej, sortownia odpadów komunalnych w Brudnicach i Park Przemysłowy w Sokołowie Podlaskim. Szczegóły tych osiągnięć przedstawiły: Grażyna Borowiec, dyrektor PUP w Mińsku Mazowieckim, Danuta Bednarczyk, dyrektor PUP w Żurominie oraz Elżbieta Błońska, dyrektor PUP w Sokołowie Podlaskim wraz z Ireneuszem Wyszyńskim, wójtem gminy Sabnie.

Uzupełnieniem tych informacji było wystąpienie Jadwigi Olszowskiej-Urban, prezesa Zarządu Międzynarodowego

Centrum Partnerstwa „Partners Network”, która od początku wdrażania warsztatów LOG na Mazowszu, uczyła, wspierała i dodawała energii uczestnikom tych działań. W swojej prezentacji przybliżyła temat współpracy lokalnej na terenie innych regionów Polski.

O innym wymiarze działań partnerskich mówili przedstawiciele Podlasia. Beata Dawidziuk, dyrektor PUP w Bielsku Podlaskim podzieliła się informacjami o realizowanym na terenie powiatów bielskiego i wysokiego mazowieckiego programu specjalnego „Mamy pracę zostajemy”. Elżbieta Gorczkowska, koordynator ponadnarodowego projektu „Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy”, współfinansowanego z EFS, przybliżyła charakter partnerstwa publiczno-społecznego. Andrzej Piłat, przewodniczący Naczelnej Rady Zatrudnienia omówił stan legislacyjny nowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na zakończenie pierwszego dnia konferencji Leszek Król, wicedyrektor Departamentu Rozwoju Regionalnego Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie przedstawił zebranym aktualny etap prac nad projektem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Drugi dzień konferencji rozpoczął się od wspólnego posiedzenia Wojewódzkich Rad Zatrudnienia Mazowsza i Podlasia. Rolę samorządu województwa w kreowaniu regionalnej polityki rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem korzyści płynących z zawierania partnerstw lokalnych, zaprezentował Mariusz Śmigiel z Consultingowego Centrum Kształcenia Ustawicznego. Prawidłowe zrozumienie zadań przypisanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorządom województw będzie szczególnie istotne w obliczu zmian nowelizacyjnych ustawy i nowych zadań władz województwa oraz powiatu.

Jolanta Szafrńska,
Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

STYPENDIUM NA DOKTORAT

Kolejne działania wspierające ludzi ambitnych i kreatywnych, które umożliwią rozwój przedsiębiorczości w oparciu o nowe technologie wypracowywane nad Wisłą

Mazowieccy doktoranci mają szansę na otrzymanie atrakcyjnego wsparcia finansowego i merytorycznego na realizację swoich prac naukowych. Wszystko dzięki projektowi „Rozwój nauki – rozwojem regionu – stypendia i wsparcie towarzyszące dla mazowieckich doktorantów” realizowanemu przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego.

Samorząd województwa mazowieckiego od wielu lat podejmuje działania wzmacniające szeroko rozumiany potencjał naszego regionu. Obszarem o szczególnym znaczeniu strategicznym dla Mazowsza jest nauka i szkolnictwo wyższe.

W roku akademickim 2013/2014 zaplanowane zostały kolejne działania wspierające ludzi ambitnych i kreatywnych, które umożliwią rozwój przedsiębiorczości w oparciu o nowe technologie wypracowywane nad Wisłą. Będą one realizowane w ramach projektu systemowego „Rozwój nauki – rozwojem regionu – stypendia i wsparcie towarzyszące dla mazowieckich doktorantów” (Poddziałanie 8.2.2 PO KL) w okresie od 1 września 2013 roku do 31 grudnia 2014 roku. Jego głównym celem jest poprawa warunków prowadzenia przez doktorantów prac badawczych, a także upowszechnianie i komercjalizacja wyników tych prac, aby w coraz większym stopniu przyczyniały się

do podniesienia konkurencyjności i innowacyjności gospodarki województwa.

Na tle przemian zachodzących we współczesnej gospodarce światowej, które w znaczącym stopniu dotyczą zagadnień związanych ze wzmacnianiem innowacyjności gospodarek poszczególnych krajów i ich regionów, kluczowa dla transferu wiedzy i innowacji jest współpraca sfery nauki i biznesu. Zakładamy, że realizacja projektu umożliwi osiągnięcie wymiernych rezultatów w postaci: rozpoczęcia przez część doktorantów działalności gospodarczej typu spin off lub spin out, wdrożenia nowoczesnych rozwiązań technicznych, technologicznych lub organizacyjnych



wspomagających rozwój gospodarki Mazowsza, będących wynikiem prowadzonych przez nich prac naukowo-badawczych. Wszystko to ma umożliwić tworzenie trwałych ram współpracy pomiędzy instytucjami naukowymi i doktorantami projektu ze środowiskiem biznesu.

Nie tylko stypendia

Zgodnie z założeniami projektu Zarząd Województwa Mazowieckiego przyzna zrekrutowanym doktorantom stypendia w średniej wysokości 5 tys. zł miesięcznie na okres 12 miesięcy. Dodatkowo będą oni mogli skorzystać ze wsparcia towarzyszącego w postaci konferencji naukowych oraz szkoleń związanych z tematyką komercjalizacji wiedzy (np. z zakresu prawa własności intelektualnej, regulacji prawnej ochrony patentowej, pozyskiwania środków na finansowanie innowacyjnych badań naukowych oraz ich wdrażania, zakładania spółek odpryskowych). Wypłata stypendium i udzielenie wsparcia towarzyszącego obejmie 12 miesięcy – od 1 października 2013 roku do 30 września 2014 roku. Stypendium wypłacone zostanie w jednej transzy, nie później niż w kwietniu 2014 roku.

Ponadto doktorantom uczestniczącym w naszym projekcie udostępniona zostanie możliwość kontaktów z przedsiębiorcami i prezentacji praktycznych rezultatów swoich prac badawczych, m.in. poprzez ich zamieszczenie na specjalistycznych platformach internetowych, adresowanych głównie do przedsiębiorców, powstałych w ramach innych projektów realizowanych przez samorząd województwa mazowieckiego, np.:

➔ „Mazowiecka Sieć Ośrodków Doradczo-Informacyjnych w zakresie innowacji”, realizowanego przez Departament Rozwoju Regionalnego i Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie (www.msodi.mazovia.pl/baza-innowacji)

➔ „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne” (Poddziałanie 8.1.2 PO KL), realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (www.barometr.mazowsze.pl);

➔ „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III” (Poddziałanie 6.1.1 PO

KL); realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (www.obserwatorium.mazowsze.pl).

Kto skorzysta?

Oferta projektu skierowana jest do 302 doktorantów, których wnioski w wyniku oceny merytorycznej zdołają osiągnąć najwyższą liczbę punktów. Aby otrzymać stypendium i wsparcie towarzyszące w roku akademickim 2013/2014 doktoranci muszą spełniać następujące warunki:

- 1) posiadać obywatelstwo polskie;
- 2) posiadać miejsce zamieszkania w rozumieniu art. 25 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93 ze zm.), na te-

” Zrekrutowani doktoranci otrzymają stypendia w średniej wysokości 5 tys. zł miesięcznie na okres 12 miesięcy, będą też mogli skorzystać ze wsparcia towarzyszącego w postaci konferencji naukowych oraz szkoleń związanych z tematyką komercjalizacji wiedzy

renie województwa mazowieckiego, które trwać będzie nie krócej niż okres wywiązywania się z obowiązków wynikających z regulaminu;

3) posiadać status uczestnika ostatnich 2 lat studiów doktoranckich lub przedłużenie okresu odbywania studiów doktoranckich zgodnie z obowiązującym regulaminem studiów doktoranckich na danej uczelni lub placówki naukowej, lub posiadać wszczęty w ciągu ostatnich 5 lat liczonego od dnia rozpoczęcia rekrutacji do projektu, przewód doktorski, z zastrzeżeniem, że planowany termin nadania stopnia doktora nie nastąpi wcześniej niż po ustaniu okresu uczestnictwa w projekcie wskazanym w umowie;

4) prowadzić badania naukowe w ramach studiów doktoranckich lub wszczętego przewodu doktorskiego na wydziale, lub w innej jednostce organizacyjnej szkoły wyższej albo placówki naukowej z siedzibą w województwie mazowieckim, lub w wyjątkowych przypadkach na terenie innych województw, o ile w województwie mazowieckim ze względu na tematykę pracy doktorskiej i specyfikę prowadzonych badań nie jest to możliwe;

5) wykazywać zgodność tematu i zakresu prowadzonych prac badawczych z obszarami matematyczno-przyrodniczymi i technologicznymi (na podst. ISCED'97 oraz Polskiej Klasyfikacji Edukacji) oraz określonymi

w Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza, obejmującymi:

- ➔ sektor IT,
- ➔ usługi finansowe,
- ➔ usługi dla firm i doradztwo techniczne,
- ➔ przemysł włókienniczy,
- ➔ poligrafię,
- ➔ przemysł metalowy,
- ➔ przemysł: komputerowy, elektryczny i elektronika oraz precyzyjny,
- ➔ branże średniowysokiej i wysokiej techniki,
- ➔ sektor medialny,
- ➔ telekomunikację,
- ➔ przemysł spożywczy,
- ➔ przemysł drzewny i papierniczy,

- ➔ przemysł chemiczny,
- ➔ przemysł maszynowy,
- ➔ produkcję pojazdów mechanicznych,
- ➔ usługi zaawansowanych technologii (high-tech knowledge-intensive services).

Podczas oceny merytorycznej wniosku uwzględniana będzie naukowa jakość i oryginalność dorobku naukowego wnioskodawców z ostatnich trzech lat, czyli od 1 stycznia 2010 roku, dotycząca prowadzonych badań oraz innych działań podejmowanych zgodnie z kierunkiem studiów doktoranckich/z tematyką planowanego/wszczętego przewodu doktorskiego w perspektywie rozwoju gospodarczego Mazowsza. Pod uwagę brane będą także plany badawcze na najbliższy rok akademicki.

Zespół Mazowieckie Doktoraty,
Urząd Marszałkowski
Województwa Mazowieckiego

Wszelkie informacje dotyczące projektu, w tym szczegółowe kryteria oceny wniosków, znajdują się w serwisach tematycznych:
www.doktoranci.mazovia.pl
oraz www.doktoranci.oeizk.waw.pl.

Kontakt

Zespół Mazowieckie Doktoraty,
Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego
w Warszawie, Departament Edukacji Publicznej i Sportu,
☎ 22 59 79 445, 22 59 79 410, 22 59 79 423, 22 59 79 407, 22 59 79 448.
@ doktoranci@mazovia.pl

Nowe uregulowania dotyczące

Wprowadzone w tym roku zmiany dotyczą rejestru agencji zatrudnienia i przeprowadzania ich kontroli

Od 23 sierpnia 2013 br. obowiązują przepisy ustawy z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz.U. z 2013 r. poz. 829), które zmieniły dotychczasowe uregulowania zawarte w różnych ustawach. Zmiany wprowadzone w Rozdziale 6 „Agencje zatrudnienia” ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674) wpływają bezpośrednio na prowadzenie rejestru i kontroli agencji zatrudnienia oraz funkcjonowanie takich agencji.

Art. 20 ustawy z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów wprowadza m.in. zmiany przepisów artykułów 18m pkt 6 i 7, 18o i 19k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz uchyła przepis art. 19a tej ustawy. Najistotniejsze znaczenie dla prowadzenia działalności agencji zatrudnienia ma uchylenie art. 19a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tym przepisem ustawy agencja zatrudnienia powinna być: posiadać lokal przeznaczony na biuro agencji zatrudnienia zapewniający poufność prowadzonych rozmów, posiadać wyposażenie w podstawowy sprzęt techniczny umożliwiający prowadzenie działalności agencji zatrudnienia, dla obsługi osób korzystających z usług w zakresie doradztwa personalnego

i poradnictwa zawodowego – zapewnić osoby z wykształceniem wyższym, których program studiów obejmował przygotowanie w zakresie doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego albo osoby z wykształceniem wyższym, które posiadają co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w pracy na stanowisku doradcy personalnego lub zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia lub agencjach zatrudnienia, natomiast dla obsługi osób korzystających z usług w zakresie pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej – zapewnić osoby z wykształceniem co najmniej średnim. Obecnie podmioty prowadzące agencje zatrudnienia nie są zobowiązane ustawowo do spełniania tych wymogów.

Zmiany w przesłankach wykreślenia z rejestru

W zmienionym art. 18m pkt 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku



agencji zatrudnienia

pracy wśród przesłanek skutkujących wydaniem przez marszałka województwa decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia, nie ma już naruszenia przez agencje zatrudnienia tych warunków prowadzenia agencji zatrudnienia dotyczących lokalu, posiadania wyposażenia w sprzęt techniczny, zapewnienia personelu z odpowiednim wykształceniem lub doświadczeniem zawodowym. Ma to związek z uchynieniem art. 19a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w którym te warunki były określone i do którego odwoływał się przepis art. 18m pkt 6. Z kolei w art. 18m pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy usunięto przesłankę wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia związaną z przekazaniem informacji (sprawozdania) o działalności agencji zatrudnienia, o której mowa w art. 19f ww. ustawy, niezgodnej ze stanem faktycznym. Pozostałe przesłanki wykreślenia, w drodze decyzji, podmiotu z rejestru agencji zatrudnienia pozostały bez zmian.

Nowe wzory dokumentów

Wprowadzenie zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymusiło także na ustawodawcy konieczność dostosowania treści aktu wykonawczego do przepisów wymienionych w aktualnym brzmieniu. Z delegacji zawartej w art. 19k ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wynika, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wzór wniosku o wpis do rejestru, wzór certyfikatu, a także wzory formularzy składanych informacji, mając na względzie tworzenie warunków do rozwoju agencji zatrudnienia. W związku z tym 30 lipca 2013 roku zostało wydane Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie działalności agencji zatrudnienia. Weszło ono w życie 23 sierpnia 2013 roku. Na uwagę zasługuje określenie w załącznikach do tego rozporządzenia gruntownie zmienionego wzoru wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, uproszczonego wzoru formularza informacji o działalności agencji zatrudnienia, a ponadto określenie wzoru formularza zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia składanej przez marszałków województw. Wzór formularza zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia jest zupełnie nowy – nie występował w załącznikach do poprzednio obowiązującego Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 stycznia 2009 r. w sprawie agencji zatrudnienia. Wprowadzenie nowych, czytelniejszych wzorów wniosku o wpis do rejestru i informacji o działalności dla agencji zatrudnienia powinno mieć wpływ na zmniejszenie liczby błędów

pojawiających się w takich dokumentach przygotowywanych i składanych przez agencje zatrudnienia.

Zmiany w zakresie kontroli agencji zatrudnienia

Oprócz rejestru agencji zatrudnienia, wprowadzone zmiany dotyczą także przeprowadzania kontroli agencji zatrudnienia. Zgodnie z obecnym brzmieniem przepisu art. 18o ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

marszałek województwa sprawuje kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19, art. 19e i art. 19f cyt. ustawy. Wynika z tego, że kontrola przeprowadzana przez upoważnionych pracowników Zespołu ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia WUP w Warszawie, obejmuje aktualnie sprawdzenie, czy podmiot świadczący usługi w zakresie agencji zatrudnienia spełnia określone warunki: nie posiada zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, nie był karany za przestępstwa lub wykroczenia związane z prowadzeniem agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 121–121b tej ustawy, nie została otwarta jego likwidacja lub nie ogłoszono jego upadłości. Ponadto sprawdzane będzie

przestrzeganie przez agencje zatrudnienia obowiązku informowania marszałka województwa o: każdej zmianie danych, o których mowa w art. 18e ust. 1 pkt 1 i 2 w terminie 14 dni od dnia ich powstania; zaprzestaniu działalności; zawieszeniu albo wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej, o których mowa w przepisach o swobodzie działalności gospodarczej (w terminie 14 dni od dnia zawie-

” *Wśród przesłanek skutkujących wydaniem decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia, nie ma już naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia dotyczących lokalu, wyposażenia w sprzęt techniczny, zapewnienia odpowiedniego personelu*

szenia albo wznowienia wykonywania tej działalności). W zakres kontroli wchodzi także sprawdzenie wykonania przez agencje zatrudnienia obowiązku przedstawiania marszałkowi województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia – w terminie do 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni.

Kamil Nowosielski,
WUP w Warszawie



Uczestnicy projektu „Akademia Przedsiębiorczości”

WARSZTATY, SKLEPY, DOGOTERAPIA I NIE TYLKO

Realizację kolejnego projektu skierowanego na promocję i rozwój przedsiębiorczości w subregionie ciechanowska filia zakończyła 31 sierpnia br.

Do końca tego roku powstanie 351 nowych firm w ramach projektów z cyklu „Akademia Przedsiębiorczości” realizowanych od 2005 roku przez ciechanowską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

W latach 2005-2013 zrealizowano ogółem sześć projektów, w których uczestniczyło 247 osób, w tym 125 kobiet. W tym roku realizowane są dwa projekty z tego cyklu, uczestniczy w nich 115 osób, w tym 60 kobiet. W listopadzie zaplanowano rozpoczęcie kolejnej, dziewiątej już, „Akademii” dla 34 uczestników.

„Akademia Przedsiębiorczości” skierowana jest do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą (bezrobotni, osoby nieaktywne zawodowo, ale także zatrudnieni, w tym rolnicy, osoby niepełnosprawne, młodzież do 25./30. roku życia i ludzie powyżej 45./50. roku życia, osoby zamieszkujące w gminach wiejskich

i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców oraz kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dziećmi).

Bezpośrednim celem projektów jest zaktywizowanie zawodowe osób

bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem poprzez stworzenie szansy uruchomienia działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym przedsiębiorstwom wsparcia w pierwszym okresie ich



W konferencji uczestniczył wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Aleksander Kornatowski

działalności. Cele szczegółowe to nabycie przez uczestników projektu umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej, powstanie nowych podmiotów gospodarczych, a także zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników.

Uczestnicy projektów zakładali firmy z różnych branż, m.in.: usługi ślusarsko-spawalnice, remontowo-budowlane, ubezpieczeniowe, fryzjersko-kosmetyczne, informatyczne, motoryzacyjne, finansowe, szkoleniowe, reklamowe, fotograficzne, organizacja i obsługa imprez okolicznościowych, produkcja mebli, architektura wnętrz i krajobrazu, sprzątanie, zaprawianie nasion, hotel dla psów, usługi geodezyjne, hipoterapia, dogoterapia, weterynaria, usługi w zakresie doradztwa, handel, logopedia, rehabilitacja, terapia, szkolenia oraz usługi projektowe i gastronomia.

Z analizy dokonanej przez ciechanowską filię wynika, że około 70 proc. młodych przedsiębiorców, którzy założyli własną firmę ze wsparciem WUP prowadzi ją dłużej niż 12 miesięcy.

Okazją do podsumowania kilkuletnich działań filii na rzecz aktywizacji zawodowej poprzez samozatrudnienie była konferencja zorganizowana 23 sierpnia br.

W konferencji udział wzięli: Elżbieta Szymanik, wicedyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych; Aleksander Kornatowski, wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy WUP w Warszawie; Elżbieta Latko, dyrektor PUP w Ciechanowie; Witold Żerański, dyrektor PUP w Mławie; zastępcy dyrektorów powiatowych urzędów pracy w Ciechanowie – Agnieszka Traczyk, Płońsku – Piotr Skierkowski i Żurominie – Joanna Hajdas; Marcin Burchacki, kierownik Oddziału MJWPU w Ciechanowie i Sylwia Sańko, kierownik biura LGD SSS w Ciechanowie. W spotkaniu wzięli też udział eksperci prowadzący specjalistyczne usługi doradcze dla uczestników projektu, pracownicy filii zaangażowani w realizację zadań w ramach projektu oraz uczestnicy – swoje sukcesy na polu biznesowym przedstawiło ośmiu nowych mikroprzedsiębiorców.

Andrzej Długotęcki,
filia WUP w Ciechanowie

Doradcy w terenie

Ciechanowska filia WUP na dożynkach w Strzegowie



Stoisko informacyjne WUP i Lokalnej Grupy Działania

Dożynki Diecezji Płockiej i VIII Dożynki Gminy Strzegowo, które odbyły się 15 września br. przy Kantorze Młyńskim w Strzegowie rozpoczęły się Mszą św. Dziękczynną, której przewodniczył biskup płocki Piotr Libera. Wśród gości byli parlamentarzyści ziemi ciechanowskiej i płockiej, radni wszystkich gmin powiatu ciechanowskiego, czele z marszałkiem Adamem Struzikiem, szefowie urzędów, inspekcji wojewódzkich, powiatowych i gminnych, przedstawiciele stowarzyszeń oraz organizacji pozarządowych.

Gospodarz gminy wójt Wiesław Zalewski powitał licznie przybyłych gości i mieszkańców. Szczególnie ciepłe słowa skierował do rolników, podziękował za ich trud, wytrwałość i osiągnięte plony. Potem poświęcono ok. 50 wspaniałych wieńców. Po mszy św. rozpoczęła się artystyczna część imprezy. Zagrały orkiestry dęte, wystąpili uczniowie szkół działających na terenie gminy, można było podziwiać zespoły ludowe oraz obejrzeć spektakl „Akademia Pana Kleksa” w wykonaniu grupy teatralnej WWW.pl, w ramach towarzyszącej imprezy „Pożegnanie Lata z LGD”. Zwieńczeniem imprezy był wieczorny koncert

Alicji Majewskiej przy akompaniamentcie Włodzimierza Korcza.

Wspólne stoisko informacyjno-promocyjne ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz SSS - Lokalnej Grupy Działania cieszyło się dużym zainteresowaniem. Odwiedzający pytali o możliwość skorzystania z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz o przyszły okres programowania 2014-2020. Na stoisku można było też porozmawiać z doradcą zawodowym. Materiały, broszury informacyjne dotyczące praw i obowiązków bezrobotnych, elastycznych form zatrudnienia oraz podejmowania działań koniecznych przy rozpoczęciu własnego biznesu stanowiły doskonałe uzupełnienie informacji uzyskanej od pracowników urzędu.

Impreza była okazją do zaprezentowania ciechanowskiej filii jako instytucji rynku pracy działającej na rzecz lokalnej społeczności. Ważnym elementem naszej pracy jest możliwość przekazywania informacji w terenie, gdzie istnieje duża grupa potencjalnych beneficjentów naszych usług.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie

PRZEŁAMUJĄC BARIERY

Dzień Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych w Płocku



Fot. Marek Gawinski

Targi stały się miejscem integracji społeczności lokalnej

Targi pracy, warsztaty artystyczne oraz konkursy z nagrodami zorganizowano podczas Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych, który odbył się 11 września br. w Domu Technika w Płocku. Zwieńczeniem dnia pełnego atrakcji był piknik integracyjny.

Otwierając imprezę Anna Drze-

wyżliła uznanie dla firm i przedsiębiorców, którzy przełamując bariery, stereotypy czy uprzedzenia, wykazują się otwartością dla osób niepełnosprawnych. Następnie powitano zaproszonych gości. Wśród nich znaleźli się m.in. prezydent Płocka Andrzej Nowakowski, starosta Michał Boszko, sekretarz powiatu płockiego

”

W Targach Pracy Osób Niepełnosprawnych wzięło udział 40 wystawców oraz kilkaset osób niepełnosprawnych, które miały możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami

wiecka, p.o. dyrektor płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, podkreśliła potrzebę organizowania imprez skierowanych do osób niepełnosprawnych oraz ideę pomocy innym. Zaznaczyła również, że właśnie takie przedsięwzięcia przyczyniają się do integracji społecznej oraz kształtują proces aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych. Dzięki VII edycji targów pracy pracodawcy mogli zaprezentować swoją ofertę, a osoby poszukujące zatrudnienia zapoznać się z rynkiem pracy. Dyrektor

Piotr Dyśkiewicz, dyrektor Delegatury Urzędu Marszałkowskiego w Płocku Michał Twardy, dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy Jarosław Kozłowski i dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Iwona Sierocka.

Następnie prowadzenie targów przejął Jarosław Malarski, prezes Stowarzyszenia „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie. Zadbano również o niesytujących uczestników imprezy – na scenie prowadzącemu towarzyszył tłumacz języka migowego Mariusz Umyszkiewicz.

Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych cieszyły się dużym zainteresowaniem – wzięło w nich udział 40 wystawców oraz kilkaset osób niepełnosprawnych, które miały możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Oferowano takie stanowiska pracy, jak: pakowacz, sprzedawca – fakturzysta, pracownik administracyjno-biuroowy, kasjer, pracownik administracji z obsługą komputera, pracownik produkcji rolnej, pracownik gastronomii, pracownik produkcji rękodzieła, pracownik serwisu, pracownik porządkowy. Kilkanaście osób otrzymało propozycję udziału w dalszej rekrutacji firm przedstawiających swą ofertę na targach.

Oprócz firm poszukujących nowych wartościowych pracowników swoje stoiska zaprezentowały także instytucje i stowarzyszenia zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym. Można było zapoznać się z ofertą szkoleniową przygotowaną specjalnie dla nich w ramach projektów unijnych. Na targach przygotowane były również stoiska warsztatów terapii zajęciowej i domów pomocy społecznej. Uczestnicy i zaproszeni goście podziwiali wyroby rękodzieła artystycznego autorstwa osób niepełnosprawnych.

Na stoisku płockiej filii WUP zwiedzający dowiadywali się o działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, skorzystali z porad doradców zawodowych oraz uzyskali informacje o projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ogromnym powodzeniem wśród osób niepełnosprawnych cieszyły się warsztaty artystyczne. Wzięło w nich udział kilkadziesiąt osób. Uczestnicy nauczyli się efektownego wycinania w owocach i warzywach, a także fineryjnego zdobienia przedmiotów. Panie poznały tajniki makijażu oraz wykonywały biżuterię plecioną. Dzięki profesjonalnemu sprzętowi i oświetleniu uczestnicy warsztatów fotograficznych mogli odkryć sekrety

robienia zawodowych ujęć. Na osoby niepełnosprawne czekali też specjaliści rękodzieła artystycznego: rzeźby, filcowania i witraży.

Przeprowadzenie warsztatów było możliwe dzięki zaangażowaniu: Płockiej Grupy Fotograficznej, Zakładu Karnego w Płocku, Stowarzyszenia „Żurawianki” z Bulkowa, Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Słupnie, firmy „Avon”, pani Żanety Sobolewskiej oraz Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku.

Osoby niepełnosprawne mogły również wziąć udział w konkursach z nagrodami. Wśród nich były bilety do kina, karnety do kręgielni, zaproszenia do restauracji, zestawy rękodzieła artystycznego, zestawy kosmetyków, zaproszenia na zabiegi pielęgnacyjne i kosze upominkowe. Nagrody ofiarowali: Nove Kino Przedwiośnie, kręgielnia Soho, restauracja Samurai, Avon, Warsztaty Terapii Zajęciowej przy DPS „Nad Jarem” w Nowym Miszewie, WTZ Zakładu Karnego w Płocku, DB Eko Jolanta Dzięgielewska, Studio Urody Nantes, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słupnie oraz Iwona Podśudek, płocka

artystka, która namalowała obraz stanowiący nagrodę w konkursie.

Niezapomnianą atmosferę podczas targów dopełniły koncerty muzyczne. Jako pierwsza wystąpiła niewidoma wokalistka Patrycja Malinowska, finalistka programu „Must be the Music”. Później na scenie pojawił się zespół „Masters”, znany z hitów muzyki disco polo i dance. Wspólny piknik integracyjny okazał się ukoronowaniem imprezy. Można było skosztować potraw z grilla przygotowanych przez Fundację Ekonomii Społecznej „Przystań”, która prowadzi w Płocku Bar Mleczny Tumska.

Szczególne podziękowania za pomoc w trakcie przedsięwzięcia należą się wolontariuszom Wolontariatu Płockiego oraz studentom - wolontariuszom Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku.

Przedsięwzięcie zostało zorganizowane przez: płocką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy i Miejski Urząd Pracy w Płocku, Urząd Miasta Płocka, Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Płocku, Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym



W warsztatach artystycznych wzięło udział kilkadziesiąt osób

Miszewie oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku. Przedsięwzięcie współfinansowane zostało ze środków Samorządu Województwa Mazowieckiego.

Patronat nad targami sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki Michał Boszko. Patronat medialny: „Gazeta Wyborcza”, „Tygodnik Płocki”, Katolickie Radio Płock, Portal Płock.pl oraz Telewizja Multi Tv.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

Konkurs fotograficzny: Ja i mój świat – miejsca, ludzie, przyroda

W ramach Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych przygotowano konkurs fotograficzny z nagrodami, pt. „Ja i mój świat – miejsca, ludzie, przyroda”. Zdjęcia można było przysyłać do końca sierpnia. Konkurs skierowany był wyłącznie do osób niepełnosprawnych, które wykonały fotografie związane ze swoim otoczeniem. Jego celem było wyzwolenie aktywności twórczej, szeroko pojęte aktywizowanie i integracja społeczna tej grupy oraz przełamywanie stereotypów postrzegania osób niepełnosprawnych.

Przewodnią myślą konkursu było ukazanie osób niepełnosprawnych jako kreatywnych autorów oraz pełnoprawnych i wartościowych członków otwartej społeczności, w pełni uczestniczących w jej życiu oraz ukazanie możliwości oddziaływania terapeutycznego, jakie stwarza obcowanie z fotografią.

Na konkurs wpłynęło 106 fotografii, które oceniało jury w składzie: Anna Drzewiecka, p.o. dyrektor płockiej filii WUP; Iwona Sierocka, dyrektor PUP w Płocku; Jarosław Kozłowski, dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku; Małgorzata Lewandowska, dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku; Andrzej Mossakowski, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii WUP; Mariusz Umyszkiewicz, kierownik Zakładu Aktywności Zawodowej w Płocku oraz Jarosław Malarski, prezes Stowarzyszenia na rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie. Sześć prac jury odrzuciło z powodów formalnych. Wybór spośród stu prac był bardzo trudny, na wyróżnienie zasługiwało bowiem wiele fotografii.

Ostatecznie laureatem I miejsca został Artur Kleczkowski z Sierpca za zdjęcie „Spotkanie przyjaciół” (patrz obok). Zachwyt jury wzbudził nie tylko ciekawy pomysł, ale również jego przesłanie: „zdjęcie przedstawia

dwóch niepełnosprawnych przyjaciół, którym we dwóch łatwiej iść przez życie”, „tak, jak dwa buty są nierozłączne, tak przyjaciele nie mogą bez siebie istnieć”. II miejsce zajęła Karolina Ners z Płocka za zdjęcie „Kto w górach cierpiał i był szczęśliwy, ten z nimi się nie rozłączy”. Miejsce III zostało przyznane zdjęciu „Koty” autorstwa Sławomira Maruszewskiego z Nowego Miszewa („ważne jest dla mnie uchwycenie ulotnej chwili”).

Nagrodami w konkursie były: tablet, aparat fotograficzny oraz odtwarzacz mp4. Zostały one wręczone podczas Dnia Integracji i Aktywności. Wyróżnione zdjęcia można było podziwiać w trakcie imprezy na specjalnej wystawie.



RADOMSKI BIZNES IV

Kolejny projekt w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowany przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu



Zajęcia warsztatowe z doradcą zawodowym

W projekcie uczestniczy 30 osób bezrobotnych i 10 nieaktywnych zawodowo z regionu radomskiego i powiatu grójeckiego (w tym 20 osób po 45. roku życia, 17 osób do 30. roku życia i trzy osoby niepełnosprawne). Połowa uczestników projektu to kobiety.

Rekrutacja kandydatów rozpoczęła się w czerwcu tego roku. Tradycyjnie zainteresowanie było bardzo duże – dokumenty rekrutacyjne złożyło 217 osób. Rekrutacja została podzielona na etapy: ocenę formalną i merytoryczną formularzy rekrutacyjnych oraz rozmowę kwalifikacyjną, która była poprzedzona testem badającym predyspozycje przedsiębiorcze kandydatów przy pomocy

kwestionariusza uzdolnień przedsiębiorczych (KUP).

Szczególnie premiowani byli kandydaci, którzy zamierzali uruchomić działalność gospodarczą w zakresie tzw. zielonych miejsc pracy, czyli związanych z szeroko rozumianą ekologią i ochroną środowiska. Otrzymywali oni bonus w postaci dodatkowych 8 punktów z oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego.

Do testu kompetencji przedsiębiorczych, który odbył się na początku sierpnia, zakwalifikowało się 130 kandydatów. W rozmowach kwalifikacyjnych uczestniczyło 120 osób, wybrano 40 uczestników projektu, w oparciu o sumę punktów uzyskanych w poszczególnych etapach rekrutacji, według kryteriów grup docelowych, z zachowaniem parytetu płci (połowa kobiet i mężczyzn).

Pierwsza forma wsparcia – szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” – trwała od 10 września do 7 października. W trakcie szkolenia uczestnicy projektu zdobyli umiejętności, które przydadzą się w zarządzaniu własną firmą. Szkolenie poprzedzone było dwudniowymi spotkaniami z doradcą zawodowym z filii WUP, podczas których osoby wybrane do projektu zapoznały się m.in.

z metodami skutecznej komunikacji i elementami marketingu.

Do połowy października uczestnicy projektu powinni złożyć do oceny biznesplanów swoich firm. Dotacje inwestycyjną (do 40 tys. zł) i podstawowe wsparcie pomostowe (1350 zł miesięcznie) otrzymają 34 osoby – autorzy najlepiej ocenionych biznesplanów. Rejestracja działalności gospodarczej i podpisanie umowy na dotację planowane jest w grudniu tego roku, tak samo wypłata pierwszej raty wsparcia pomostowego. Specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej odbędzie się w pierwszym kwartale 2014 roku. Następnie uczestnicy projektu będą musieli rozliczyć się z dotacji i poddać się kontroli w miejscu prowadzonej działalności gospodarczej.

„Radomski Biznes IV” potrwa do końca 2014 roku. W planach radomskiej filii WUP jest rozpoczęcie jeszcze w tym roku rekrutacji do kolejnej, piątej już edycji projektu, który również będzie adresowany do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, poniżej 30. powyżej 45. roku życia.

Sylvia Gołębiowska,
filia WUP w Radomiu



Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”

Doradca wśród mieszkańców

Dzięki inicjatywom lokalnym informacje o usługach WUP docierają do większej grupy ludzi

Proces doradczy rozpoczyna się od pierwszych chwil kontaktu z człowiekiem. Trzeba wówczas zdiagnozować jego oczekiwania, aby pomóc w optymalny sposób. Często nie wystarczy czekać z pakietem narzędzi na klienta i mieć nadzieję, że sam odnajdzie w sobie potrzebę skorzystania z usług doradcy zawodowego i pogłębienia swojej wiedzy na temat poruszania się po rynku pracy. Dlatego też doradcy z radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy chętnie włączają się w inicjatywy lokalne, które mogą pomóc bezrobotnym i ukazać ludzką twarz doradcy-urzędnika.

Jednym z takich przedsięwzięć był, zorganizowany 20 września br. przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowali i Publiczną Szkołę Podstawową w Mazowszanach, Dzień Aktywności Zawodowej pod nazwą „Zdobądź doświadczenie. Podziel się pasją”. Był to jeden z elementów projektu „Pomoc społeczna bardzo często skuteczna” realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem tego spotkania była prezentacja możliwości, jakie daje rynek pracy i obszar edukacji, by ułatwić młodym ludziom przygotowanie się do aktywnej roli pracownika lub pracodawcy. Projekt skierowany był również do ludzi dojrzałych, przed którymi stoją wyzwania w zakresie zdobywania nowych umiejętności niezbędnych w poszukiwaniu źródeł utrzymania. Namawiano do odkrywania własnych talentów i rozwoju pasji, bowiem dodatkowe zainteresowania mogą stać się źródłem satysfakcji, odkrywania świata, budowania pewności siebie, umacniania własnej roli w rzeczywistości coraz bardziej różnorodnej i zaskakującej. Wskazywano też na nieocenioną rolę integracji różnych środowisk i grup wiekowych, dzięki czemu rodzi się nowa jakość i szersze perspektywy.

Radomską filię reprezentowali pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Doradca zawodowy Małgorzata Czarnota mówiła o roli doradcy w planowaniu ścieżki zawodowej, o możliwościach pomocy w kreowaniu swojej sylwetki zawodowej i narzędziach, które



Festyny rodzinne zawsze przyciągają tłumy

można do tej pomocy wykorzystać, o rozwoju doradztwa i jego nowych możliwościach. Z kolei Janusz Wojcieszek-Łyś, doradca EURES zwrócił szczególną uwagę na rolę wolontariatu, także zagranicznego, jako formy edukacji oraz przygotowania do przyszłego życia zawodowego, naukę języków obcych umożliwiających zaistnienie na europejskich rynkach pracy, współpracy z organizacjami pozarządowymi przy realizacji projektów adresowanych do młodzieży.

Wystąpienia cieszyły się dużym zainteresowaniem dzieci i dorosłych. Słuchacze podczas indywidualnych konsultacji dopytywali o możliwość skorzystania z usług pracowników CiPKZ. Dużą atrakcją była możliwość uczestniczenia w warsztatach tematycznych – plastycznych, sportowych, muzycznych i porozmawiania z prowadzącymi, w jaki sposób ich pasja przerodziła się w pracę. Można było również podziwiać piękne fryzury stworzone przez uczniów szkoły fryzjerskiej z Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Radomiu oraz pokaz musztry uczniów ze szkoły wojskowej ZDZ. Dzieci patrzyły z zachwytem na efekty pracy starszych kolegów i dorosłych – dziewczynki były bardzo zainteresowane pokazem stylizacji, ręcznym robieniem biżuterii, chłopcy strojami wojskowymi, sprzętem alpinistycznym czy do nurkowania.

Okazją do spotkania z osobami bezrobotnymi na neutralnym gruncie są również festyny rodzinne – w kilku

z nich uczestniczyła także radomska filia WUP. Podczas festynów rodzinnych zorganizowanych przez pracowników Zespołu Pracy Socjalnej nr 10 Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radomiu wraz z Zespołem Centrum Aktywności Lokalnej działała Alejka Aktywności Zawodowej. Prezentowano tam instytucje, które wspomagają aktywizację osób bezrobotnych, zajmują się pośrednictwem pracy, pomagają młodzieży w wyborze pierwszego zawodu i dalszej drogi kształcenia. Doradcy zawodowi udzielali informacji na temat możliwości poszukiwania pracy na rynku radomskim, formach wsparcia dla bezrobotnych, przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych czy rozmowy z pracodawcami.

Wiele osób przedstawiało swoje pomysły na firmę, a na indywidualne doradztwo umawiali się z pracownikami już w urzędzie. Podczas festynów z konsultacji skorzystało wiele osób, które nigdy wcześniej nie trafiły do urzędu. Bardziej swobodna możliwość rozmowy sprawia, że ludzie chętniej korzystają z pomocy urzędników, ponadto wielu nie jest świadomych możliwości wsparcia, z jakiego mogą skorzystać. Właśnie dzięki takim inicjatywom lokalnym informacje o usługach WUP docierają do większej grupy mieszkańców.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu

ŚWIĘTO ROLNIKÓW ZIEMI SIEDLECKIEJ

„Fenomenalne”, „zachwycające”, „rewelacyjne” – takimi słowami określano tegoroczne Jubileuszowe XX Międzynarodowe na terenach okalających miejski stadion i po raz pierwszy została połączona z obchodami Dni Siedlec. Rekordowa – organizacyjny sukces

Impreza propagująca polskie rolnictwo połączona z prezentacjami firm nie tylko z branży rolnej to największe tego typu wydarzenie na wschodnim Mazowszu. Liczby mówią same za siebie – ponad 500 wystawców, na powierzchni ok. 15 ha przy liczbie odwiedzających przekraczają-

że targi są po raz dwudziesty, on wystawiał się co roku, raz tylko nie był i za to przeprasza – tak imprezę oceniała Anna Olędzka, komisarz wystawy z Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego Oddział w Siedlcach.

Impreza co roku odbywa się pod innym hasłem – stanowiącym mery-

interesującą prezentację osiągnięć ziemi siedleckiej, stworzyli możliwość wymiany doświadczeń oraz nawiązania kontaktów gospodarczych i zagranicznych. Bogate oferty wypoczynkowe na stoisku „Agroturystyka” prezentowały mazowieckie gospodarstwa agroturystyczne.

Jak co roku Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP i pracownicy udzielali informacji odwiedzającym stoisko urzędu na temat projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Poszukiwane były też informacje o możliwościach wsparcia, usługach doradczych oraz pracy za granicą.

W specjalnie wystawionym namiocie swoje produkty prezentowali właściciele gospodarstw ekologicznych. Na kiermaszu żywności ekologicznej

”*Liczby mówią same za siebie – ponad 500 wystawców, na powierzchni ok. 15 ha przy liczbie odwiedzających przekraczających w ciągu dwóch dni 140 tysięcy osób*

cych w ciągu dwóch dni 140 tysięcy osób. – Firmy są bardzo zadowolone, przedstawiciel jednej z firm pszczelarskich powiedział, że zabrakło im miodu i muszą go kilku osobom dowieźć. Inni mówili: „słuchajcie, jakiś cud, bo dosłownie nam wszystko poschodziło”. Jeden z wystawców podsumował,

toryczny fundament dla świadczonych usług doradczych – tegoroczne brzmiało: „Bezpieczne rolnictwo – zdrowe społeczeństwo”. Zgodnie z jego duchem doradcy propagowali bezpieczne wykonywanie prac rolnych i prowadzenie gospodarstw wiejskich. Organizatorzy przygotowali



W ciągu dwóch dni imprezę odwiedziło 140 tys. osób

PO RAZ DWUDZIESTY

Dni z Doradztwem Rolniczym oraz IX Regionalną Wystawę Zwierząt Hodowlanych. Impreza odbyła się 7 i 8 września frekwencja, bogaty program imprez towarzyszących, przepiękna pogoda i zadowoleni wystawcy – krótko mówiąc

można było kupić pieczywo ekologiczne, m.in. chleb orkiszowy znany ze swoich walorów zdrowotnych (obniża poziom cholesterolu), przetwory mleczne (masła, sery, jogurty), wędliny ekologiczne oraz przetwory owocowo-warzywne z terenu działania siedleckiego oddziału MODR.

W namiocie „Rękodzieło” swoje wyroby prezentowali artyści ludowi. Oferowali wyroby szydełkowe, z filcu, ze sznurka, bibuły, drewna, haft krzyżkowy, szkło malowane i obrazy.

Na licznych stoiskach można było zobaczyć najnowszy sprzęt stosowany w gospodarstwach rolnych, nowe mieszanki pasz i środki ochrony roślin.

Jednym z ważniejszych elementów tej imprezy było podsumowanie wielu konkursów skierowanych do rolników z całego regionu, w tym najważniejszego na „Najlepszy Produkt Tradycyjny Wschodniego Mazowsza”. W tym roku wygrała prasowijarka McHale Fusion 3 zaprezentowana przez Przedsiębiorstwo ROLMECH Sp. z o.o. Oddział Węgrów. Puchar dla laureata wręczył, wspólnie z Janiną Ewą Orzełowską, członkiem Zarządu Województwa mazowieckiego, jego fundator Andrzej Kamas, dyrektor MODR.

Podsumowując tę zdecydowanie największą imprezę wystawienniczo-targową na terenie Ziemi Siedleckiej należy jeszcze wspomnieć o jej wpływie na kwestie związane z zatrudnieniem. Większość firm do targów przygotowuje się już w miesiącach letnich. Ożywia się więc w tym okresie rynek reklamowy, poligraficzny, promocyjny oraz medialny – gdyż firmy dążą do zasygnalizowania swojej obecności na targach szerszemu groniu.

Sama impreza wymaga też wielkiej rzeszy osób ją organizujących, chroniących czy też obsługujących, czyli hostess, sprzedawców oraz kolporterów materiałów reklamowych. Pobudzenie gospodarcze, jakie następuje w trakcie tej imprezy w mniejszym lub większym stopniu przekłada się na cały kolejny rok.



Na stoisku WUP prezentowano ofertę urzędu

Głównym organizatorem imprezy był Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział Siedlce. Współorganizatorzy to: Miasto Siedlce, Powiat Siedlecki, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 im. Kazimierza Wielkiego w Siedlcach, Mazowieckie Centrum Hodowli i Rozrodu Zwierząt Sp. z o.o., Polska Federacja Hodowców Bydła i Producentów Mleka.

Patronat honorowy nad imprezą sprawowali: Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Wojewoda Mazowiecki, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Prezydent Miasta Siedlce i Starosta Siedlecki.

Współpracę z organizatorami podjęli: Centrum Kultury i Sztuki w Siedlcach, Mazowiecka Izba Rolnicza, Publicity.

Eko-patronat nad wystawą sprawował Zakład Utylizacji Odpadów Sp. z o.o. w Siedlcach.

Patronat medialny: TVP Warszawa, „Tygodnik Siedlecki”, TV Siedl-

ce, Katolickie Radio Podlasie, Regionalny Portal Informacyjny Podlasie24.pl, „Echo Katolickie”, „Hodowla i Chów Bydła”, „Gazeta Siedlecka”, Ogłoszeniowa.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś uczestniczył w inauguracji imprezy



W konferencji uczestniczyła Janina Ewa Orzełowska, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego

DOSKONAŁY CZAS NA BIZNES

Konferencja podsumowująca IV edycję projektu z Działania 6.2.

Konferencja okazała się doskonałą okazją zarówno do prezentacji rezultatów projektu, jak i do pogłębienia bezpośrednich relacji pomiędzy mikroprzedsiębiorcami, którzy uruchomili działalność gospodarczą dzięki wsparciu finansowemu i merytorycznemu w ramach projektu „Czas na biznes IV”.

Podczas spotkania - 23 sierpnia w Siedlcach - Piotr Karaś, koordynator projektu, przedstawił założenia, przebieg realizacji oraz podsumował efekty projektu. W trakcie swojego wystąpienia podkreślał przede wszystkim rolę urzędu w dalszej współpracy z przedsiębiorcami, którzy uruchomili działalność w ramach udziału w projekcie. – Zachęcam

są naturalnym promotorem przedsiębiorczości, a jednocześnie w ten sposób dzięki bezpośredniemu kontaktowi z młodymi ludźmi mają również okazję do promocji swoich usług – dodał.

Zebranim pokazano film promujący rezultaty projektu, który prezentuje działalność kilkunastu mikroprzedsiębiorców. Kilku zaprezentowało swoje firmy podczas konferencji, jedną z najciekawszych prezentacji był pokaz umiejętności barmańskich w wykonaniu firmy Czary Bary.

Po części poświęconej podsumowaniu rezultatów i promocji firm nadszedł czas na prezentację informacji i usług, które mogą być korzystne w prowadzeniu i rozwoju

w prowadzeniu działalności gospodarczej. Podkreślił też, że projekty z Działania 6.2 PO KL to flagowe działania urzędu i w liczbach przedstawił dotychczasowe rezultaty projektów w wymiarze całego województwa.

Podczas konferencji zostały przedstawione szerokie możliwości wsparcia dla przedsiębiorców, źródła pozyskiwania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, w tym w polityce spójności na latach 2014-2020.

Spotkanie było doskonałą okazją do poznania dobrych praktyk w realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, jak również szansą na wymianę doświadczeń oraz poglądów na temat wspierania przedsiębiorczości.

W konferencji wzięli udział właściciele firm powstałych w ramach projektu, przedstawiciele władz samorządowych, instytucji publicznych, świata nauki oraz biznesu. W spotkaniu uczestniczyły również m.in. Janina Ewa Orzełowska, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego i Magdalena Sałata, kierownik Oddziału MJWPU w Siedlcach.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

”Spotkanie było doskonałą okazją do poznania dobrych praktyk w realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, jak również szansą na wymianę doświadczeń

wszystkich państwa, by pozytywnie odpowiadali na nasze zaproszenie do udziału w prezentacjach dobrych praktyk – skierował do nich swój apel dyrektor Karaś. – Często dajemy prelekcje w szkołach ponadgimnazjalnych lub na uczelniach wyższych. Państwo

działalności gospodarczej. Drugą część konferencji poprzedziło wystąpienie Tomasza Sieradza, dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, który pogratulował wszystkim uczestnikom projektu wytrwałości i determinacji

Targi Pracy w nowej siedzibie PUP

Ponad 20 wystawców, oferty pracy w kraju i za granicą, możliwość bezpośredniego kontaktu z osobami poszukującymi pracy – to wszystko plus wysoka frekwencja potwierdziło potrzebę organizowania targów pracy w Mińsku Mazowieckim

Xiedycja Mińskich Targów Pracy była doskonałą okazją do odwiedzin nowej siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim przy ul. Przemysłowej 4 i spotkań w komfortowych warunkach z pracownikami urzędu i z pracodawcami oferującymi miejsca pracy.

Organizacja targów w dzień wolny od pracy – 14 września br. pozwoliła na udział w imprezie nie tylko osobom pozostającym bez zatrudnienia, ale również tym, którzy rozważają zmianę pracy lub znalezienie dodatkowej formy zatrudnienia. Obok wystawców-pracodawców swoje stoiska zorganizowały również instytucje i organizacje non-profit zachęcające do współpracy lub skorzystania ze swoich usług.

Podczas targów tradycyjnie już odbyły się warsztaty tematyczne:

„Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” – spotkanie informacyjne na temat wyjazdów z kraju w celach zarobkowych.

Dużym zainteresowaniem cieszyła się również możliwość bezpośredniego kontaktu z doradcami zawodowymi, m.in. z pracownikami filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy udzielali porad na swoim stoisku.

W ramach Salonu Przedsiębiorczości uczestnicy targów mogli skorzystać z porad pracowników Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Miasta w zakresie uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej.

Organizatorami targów były Starostwo Powiatowe oraz Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Targi zorganizowały Starostwo Powiatowe oraz Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

Doradca w więzieniu

Współpraca z Zakładem Karnym w Siedlcach

Regularne spotkania ze skazanymi „na ich terenie” stają się dla nas – doradców zawodowych – czymś naturalnym. Mieliśmy bowiem czas oswoić się zarówno z miejscem, jak i z ludźmi tam spotykanymi. Wyjście na zajęcia nie budzą już w nas takich emocji, jak na początku. Przekonaaliśmy się, że problemy zawodowe trapiące skazanych nie różnią się zasadniczo od problemów ludzi po drugiej stronie muru.

W krótkich (z przyczyn regulaminowych), trwających około trzech godzin spotkaniach, uczestniczą na zasadzie pełnej dobrowolności skazani, którym niebawem upływa kara pozbawienia wolności. Powrót na otwarty rynek pracy po nierzadko wieloletnich wyrokach jest dla nich dużym wyzwaniem. Nie zaskakuje więc ich docieklivość, a tym bardziej różnorodność poruszanych zagadnień. Doradca zawodowy musi więc koncentrować się na dialogu i rzeczowych odpowiedziach na pytania. A pytania mogą być naprawdę zaskakujące. Wyzwaniem dla nas staje się więc posiadanie informacji z różnych dziedzin życia społecznego, gospodarczego, a często także i politycznego. Okazuje się bowiem, że pytający często pragnie zweryfikować swoją wiedzę, przemyślenia, czy ocenę zdarzeń z kimś z zewnątrz. W zamian, niejako w rewanżu, często otrzymujemy sporą dawkę specyficznego poczucia humoru. Powoli rozumiemy inne znaczenie słów. Na przykład „kolarz” w tym środowisku to ten, co jechał rowerem pod wpływem i teraz zasłużenie odbywa karę za to, że „zanadto rzucał się w oczy”.

Dla nas, doradców zawodowych, wartością dodaną wynoszoną z tych spotkań, jest przekonanie, że udany powrót na otwarty rynek pracy zależy nie tylko od opuszczających mury zakładu karnego. Bardzo dużo zależy od nastawienia pracodawców. Ich lęki i obawy można i trzeba rozumieć. Ale czy zawsze są racjonalne i uzasadnione?

Waldemar Knap,
filia WUP w Siedlcach



Fot. Artur Kozłowski

Dożynki odwiedziło kilkaset osób

NA DOŻYNKACH W GOWOROWIE

Kilkaset osób wzięło udział w Pożegnaniu Lata – Dożynkach 2013 w Goworowie. Ostrołęcka filia WUP zorganizowała tam swoje stoisko informacyjno-promocyjne

Pracownicy ostrołęckiej filii WUP uczestniczą we wszystkich ważnych uroczystościach w Goworowie. We wrześniu wspólnie z mieszkańcami gminy żegnali lato, promując jednocześnie swoje

uczniów i seniorów. W tym roku w Goworowie wystąpił najbardziej znany strażak w Polsce – Kevin Aiston, swoje zdolności muzyczne i taneczne prezentowały przedszkolaki, uczniowie i seniorzy.

Park Krajobrazowy, Gminna Biblioteka Publiczna, Stowarzyszenie „Jesteśmy Betanią”, Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych, Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i... pierogarnia.

Wielu młodych ludzi odwiedzało stoisko informacyjno-promocyjne filii WUP, co potwierdza że doceniają oni rolę informacji i chętnie korzystają z porad doradców zawodowych. Wszyscy odwiedzający stoisko uzyskali informacje o formach aktywizacji, terminach warsztatów w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, korzystania z pośrednictwa w ramach sieci EURES oraz możliwości udziału w projektach, wspierających zakładanie własnej działalności gospodarczej. Dla wielu osób było to już kolejne spotkanie z pracownikami filii.

Uczestnicy spotkań informacyjnych, warsztatów, beneficjenci realizowanych projektów chętnie opowiadali o swoich doświadczeniach i osiągnięciach zawodowych. To największa satysfakcja, jeśli sukces w znalezieniu pracy lub prowadzenie własnej firmy kojarzone są z Wojewódzkim Urzędem Pracy, zaangażowaniem i kompetencjami pracowników.

Krystyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce

”To największa satysfakcja, jeśli sukces w znalezieniu pracy lub prowadzenie własnej firmy kojarzone są z Wojewódzkim Urzędem Pracy, zaangażowaniem i kompetencjami pracowników

działania w zakresie planowania życia zawodowego, poszukiwania pracy i wspierania samozatrudnienia.

Dożynki są symbolem zebranych plonów i efektów ciężkiej pracy rolników. To również czas relaksu i zabawy, spotkań z ludźmi znanymi z telewizyjnego ekranu, sportowych rywalizacji, prezentacji artystycznych talentów najmłodszych mieszkańców gminy,

Wszystkie lokalne imprezy – pikniki, festyny, dożynki – to także miejsce spotkań i wymiany informacji o rodzinie, nauce, pracy, a często – niestety – o problemach związanych ze znalezieniem zatrudnienia. Te różne oczekiwania uczestników starali się spełnić organizatorzy stoisk, m.in. Lokalna Grupa Działania „Zaścianek Mazowsza”, Park Rozrywki, Łomżyński



Fot. Artur Kozłowski

Otwartość i uśmiech zachęcały do odwiedzania stoiska WUP

„NASZ DOMEK” OTWARTY



Rodzice wspólnie z wychowawcami opiekowali się dziećmi przez trzy dni

Żłobek integracyjny „Nasz Domek” na warszawskiej Białołęce z miejscami dla 45 maluchów został uroczystie otwarty w sierpniu. Założycielem tej placówki jest Chrześcijańska Spółdzielnia Socjalna „Nasz Domek”, która otrzymała dofinansowanie na projekt z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu I.

Celem tego wyjątkowego projektu jest wsparcie osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo w dostępie do rynku pracy poprzez stworzenie warunków umożliwiających godzenie życia zawodowego i rodzinnego. Z oferty żłobka mogą skorzystać rodzice dzieci w wieku od 20. tygodnia życia do trzech lat, które nie są objęte żadną formą edukacji przedszkolnej, zamieszkujący Warszawę, powiat legionowski i okolice Białołęki. Rodzic lub opiekun oddający dziecko do żłobka, jest zobowiązany do podjęcia pracy.

W kwietniu 2012 roku Urząd Pracy m. st. Warszawy podpisał list intencyjny dotyczący projektu Chrześcijańskiej Spółdzielni Socjalnej „Nasz Domek”, tym samym od początku promuje i wspiera to ważne społecznie przedsięwzięcie, które z jednej strony pomaga bezrobotnym rodzicom powrócić na rynek pracy, a z drugiej przyczynia się do wzrostu liczby

miejsc żłobkowych w Warszawie. A wszyscy wiemy, jak ważna jest to sprawa w stolicy.

„Nasz Domek” to nie tylko miejsca dla maluchów, ale również nowe miejsca pracy, które powstają przy współpracy z Urzędem Pracy m. st. Warszawy. Ze środków publicznych tworzone są stanowiska pracy dla wychowawcy dzieci do lat 3 oraz dla nauczyciela lub nauczycielki. Natomiast na stażach, zorganizowanych dzięki współpracy pomiędzy urzędem a spółdzielnią, osoby bezrobotne mają możliwość nabywania kwalifikacji niezbędnych w zawodzie wychowawcy małych dzieci.

W projekcie przewidziano również promowanie ciekawego modelu żłobka „rodzinnego”, jako rozwiązania sprzyjającego godzeniu sfery zawodowej i życia rodzinnego. Rodzice, jako wolontariusze, razem z fachowcami przez trzy dni mają za zadanie współuczestniczyć w opiece nad dziećmi. Wspólna zabawa pozwoli im poznać nowe sposoby opieki nad pociechami oraz możliwości wspomagania rozwoju swojego dziecka.

Więcej informacji na temat „Naszego Domku” można znaleźć na stronie internetowej www.mochtyńska.naszdomek.com.

Katarzyna Żach-Grzyb,
www.up.warszawa.pl



Otwarcie uczczono wielkim tortem



Uroczyste przecięcie wstęgi

Dziękujemy rolnikom

Dożynki Województwa Mazowieckiego Miętno 2013

Trzydzieści osiem delegacji wieńcowych, uroczysta atmosfera święta plonów i wspaniała pogoda – za nami jubileuszowe dożynki województwa mazowieckiego. Tegoroczne uroczystości odbyły się w Miętnie w powiecie garwolińskim i przyciągnęły ponad 12 tysięcy uczestników.

Tradycji stało się zadość

Barwny korowód dożynkowy poprowadzili gospodarze uroczystości – marszałek Adam Struzik, wojewoda mazowiecki Jacek Kozłowski, starosta garwoliński Marek Chciałowski i wójt gminy Garwolin Tomasz Łysiak. Po uroczystej mszy świętej, koncelebrowanej pod przewodnictwem biskupa siedleckiego Zbigniewa Kiernikowskiego, gospodarze regionu od starostów dożynkowych – Agnieszki Kurek i Krzysztofa Towalskiego – otrzymali tradycyjny chleb obrzędowy. Tej najważniejszej ceremonii dożynkowej towarzyszyły pieśni w wykonaniu Zespołu Ludowego z Gończyc oraz Orkiestry Dętej OSP w Trąbkach. Część oficjalną uroczystości zakończyło wręczenie odznaczeń państwowych i resortowych oraz podsumowanie konkursów i rolniczych plebiscytów. Nagrodzono też najpiękniejszy wieniec dożynkowy – zwyciężył powiat nowodworski, drugie miejsce zajęła Ostrów Mazowiecka, a trzecie Kozienice. Jury przyznało także pięć wyróżnień (Łosice, Piasечно, Radom, Pruszków i Siedlce). Jak zgodnie podkreślano, wybór laureatów nie był pro-



Przed stoiskiem promocyjnym WUP (od lewej): wicedyrektor WUP Aleksander Kornatowski, dyrektor siedleckiej filii Piotr Karaś oraz dyrektor WUP Tomasz Sieradz

sty, bo wszystkie wieńce zachwycaly i zasłużyły na docenienie trudu włożonego w ich przygotowanie.

Podziękowań czas

– W codziennej pracy kierujemy się fundamentalną zasadą zrównoważonego rozwoju – podkreślił, zwracając się do gości, marszałek Adam Struzik. – Przy okazji święta plonów warto podkreślić, że to właśnie rolnictwo i gospodarka żywnościowa są jednymi z niewielu dziedzin, w których odnotowujemy nadwyżkę eksportu nad importem. Polska wieś – wierna narodowemu dziedzictwu – odgrywa istotną rolę w procesie rozwoju całego kraju. Zaangażowanie w lokalny postęp, poszukiwanie nowoczesnych rozwiązań, a przy tym przywiązanie do fundamentalnych wartości zasługują na głęboki społeczny szacunek. Polscy rolnicy dają przykład patriotyzmu, poszanowania ojczystej ziemi i autentycznej troski o zachowanie jej dla przyszłych pokoleń. Tym bardziej należą się im słowa podziękowania – podsumował marszałek.

Prezentacje i porady

Podczas dożynek można było obejrzeć wystawę nowoczesnego sprzętu rolniczego, odwiedzić stoiska lokalnych grup działania i firm oraz grup producenckich. Nie zabrakło także stoiska Samorządu Województwa Mazowieckiego prezentującego pro-

dukty tradycyjne oraz bogatą ofertę turystyczną i kulturalną regionu.

Dużym zainteresowaniem uczestników dożynek cieszyło się stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Pracownicy WUP na swoim stoisku informowali o usługach i ofercie służb zatrudnienia. Odwiedzający interesowali się podjęciem pracy za granicą oraz możliwościami założenia działalności gospodarczej z dofinansowaniem z Europejskiego Funduszu Społecznego. Doradcy zawodowi informowali o usługach szkoleniowych i udzielali rad, jak efektywnie i aktywnie poszukiwać zatrudnienia. Rozdawano ulotki, broszury, materiały promocyjne WUP, EFS i PO KL.

Artystyczny finał

Uroczystości zwieńczyły koncert muzyczny oraz tradycyjne kiermasze i wystawy. Zagrała Orkiestra Dęta OSP Garwolin, z którą zaśpiewał bard Tadeusz Talarek, wystąpił Zespół Ludowy z Gończyc, a umiejętności wokalne zaprezentowały zarówno znane, jak i stawiające pierwsze kroki gwiazdy muzyki popularnej.

Organizacja tegorocznego regionalnego święta plonów została wsparta ze środków Schematu III Pomocy Technicznej PROW 2007-2013.

Marcin Rzońca,

Biuro ds. Obsługi Sekretariatu Regionalnego Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich UMWM



Polska wieś – wierna narodowemu dziedzictwu – odgrywa istotną rolę w procesie rozwoju całego kraju – podkreślił marszałek Adam Struzik

Fot. Marcin Rzońca

Fot. Marcin Rzońca

Etat z pomocą animatora pracy

Lodołamy stereotypy II – aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – to kolejny projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, który realizuje Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu. Jednym z założeń tego działania jest udzielenie wsparcia w znalezieniu zatrudnienia. W tym celu zorganizowane zostały targi pracy. Ponadto spośród 100 uczestniczek i uczestników projektu, 10 skorzysta z trwającego 12 miesięcy zatrudnienia subsydiowanego, natomiast 21 osób odbywa obecnie trzymiesięczne płatne staże zawodowe.

Dla bezrobotnej do niedawna Moniki Sołty, staż w ramach projektu zakończył trudny etap pozostawania bez pracy. – Po ukończeniu szkolenia „Spawanie metodą MAG i TIG” uzyskałam kwalifikacje w dość atrakcyjnym zawodzie, który mnie od zawsze interesował – opowiada młoda kobieta z Radomia. – Nabyte w czasie szkolenia umiejętności miałam możliwość sprawdzić w firmie EGAZ. Po trzech miesiącach stażu otrzymałam propozycję zawarcia umowy o pracę na razie na okres najbliższych dwóch lat – dodaje z satysfakcją.

Dla właściciela firmy Janusza Lolo zatrudnienie w typowo męskim zawodzie kobiety powracającej na rynek pracy nie stanowiło żadnej bariery. – Bardzo chciała pracować, posiada wszystkie wymagane kwalifikacje, nawiązuje szybko dobre relacje z pozostałymi pracownikami, chętnie bierze nadgodziny – informuje pracodawca. – Zupełnie inaczej niż większość osób bezrobotnych, które trafiają do nas z zapytaniem o pracę, a przychodzą głównie po stempel potwierdzający fakt zjawienia się w firmie. Widać, że im nie zależy na podjęciu pracy – podkreśla Janusz Lolo.

Dla udzielenia wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia dla uczestniczek i uczestników projektu „Lodołamy stereotypy II”, Centrum Kształcenia Zawodowego zaangażowało animatorów pracy. Ich rolę dyrektor projektu Krzysztof Linowski ocenia jako



Kobieta w zawodzie spawacza – czemu nie!

niebagatelną, równie ważną jak szkolenia zawodowe, szerokie doradztwo i poradnictwo oraz różne formy pomocy polegające na doprowadzeniu do zmiany wizerunku długotrwale bezrobotne osoby. O efektach pracy animatorów najlepiej świadczą wskaźniki pozyskanych do współpracy w tym projekcie pracodawców między innymi z handlu, gastronomii i usług.

Jak przekonuje jedna z animatorów, Magdalena Śliwka, uczestnicstwo w projekcie – oprócz korzyści w postaci podniesienia czy pozyskania nowych kwalifikacji – winno stać się przepustką do podjęcia pracy. – Z moich obserwacji wynika, że osoby bezrobotne wciąż mają błędne przekonanie na temat metod poszukiwania pracy. Gdy pytam, co pan/pani robi, by znaleźć zatrudnienie, słyszę najczęściej: chodzę do urzędu pracy – opowiada Magdalena Śliwka. – Tymczasem znam przypadki wielu firm, w których z różnych powodów pracowników poszukuje się na własną rękę. Dlatego tak ważne są osobiste wizyty u pracodawcy, większa otwartość i mówienie w kręgach znajomych o poszukiwaniu pracy. Lektura ogłoszeń w mediach czy na tablicach w „pośredniakach” może pomóc, ale dziś już nie jest tak skuteczna – podkreśla animatorka.

Chcąc pomóc swoim podopiecznym z projektu „Lodołamy

stereotypy II”, Magdalena Śliwka starała się podczas regularnych spotkań poznać ich możliwości, preferencje, oczekiwania, by wspólnie określić dalszy kierunek aktywności zawodowej. Następnie odwiedzała dziesiątki pracodawców, bez względu na to, czy oferowali wolne miejsca pracy.

Jednym z uczestników projektu, który znalazł zatrudnienie dzięki animatorki, jest Michał Gałęzowski. – Po sześciu latach pozostawania bez pracy zostałem zatrudniony przez jedną z dużych sieci handlowych – opowiada. – Jestem pracownikiem ochrony i mam umowę na czas określony do końca 2014 roku. Pani animatorka motywowała mnie do aktywności, zagrzewała do poszukiwania pracy, sama skutecznie zaangażowała się w znalezienie dla mnie pracodawcy. Jestem szczęśliwy, że mam pracę, o którą w Radomiu jest szczególnie trudno – dodaje.

Projekt „Lodołamy stereotypy II – aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” będzie realizowany do 31 marca 2015 roku.

Wszystkie te działania realizowane są we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu oraz Stowarzyszeniem Centrum Młodzieży „Arka” jako partnerami projektu.

Barbara Pikiewicz,
CKZ Radom



Animatorka pracy, Magdalena Śliwka, w poszukiwaniu zatrudnienia dla bezrobotnych odwiedza dziesiątki pracodawców

Fot. Barbara Pikiewicz

Fot. Barbara Pikiewicz

I FORUM GOSPODARCZE W OTWOCKU

Integracja lokalnych przedsiębiorców, organów administracji państwowej i świata nauki



Minister Janusz Piechociński podczas wystąpienia na I Forum Gospodarczym Powiatu Otwockiego

Współpraca pomiędzy Wyższą Szkołą Gospodarki Euroregionalnej w Józefowie, Starostwem Powiatowym i Powiatowym Urzędem Pracy w Otwocku zaowocowała organizacją I Forum Gospodarczego, które odbyło się 7 września br. na terenie Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury w Otwocku.

Celem spotkania była promocja firm działających w powiecie oraz nawiązanie współpracy między lokalnymi przedsiębiorcami, organami samorządowymi oraz przedstawicielami świata nauki.

Otwarcia forum dokonała Bogumiła Więckowska, starosta otwocki oraz prorektor Wyższej Szkoły Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie Magdalena Sitek. W imieniu zaproszonych gości głos zabrał minister gospodarki Janusz Piechociński, który podkreślał, jak ważne jest partnerstwo biznesu i nauki w kreowaniu rynku pracy oraz jak znaczący wpływ mają lokalne przedsiębiorstwa na gospodarkę kraju.

Panel naukowy rozpoczął wystąpienie Danuty Wolskiej-Rzewuskiej, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, która zaprezentowała działania urzędu na rzecz rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości w powiecie. Potwierdzeniem skuteczności tych działań była prezentacja dwóch firm: „Maison Madlene” oraz Studia Fotografii Kreatywnej „Jak to się robi”, które otrzymały wsparcie finansowe ze strony tutejszego urzędu w ramach projektu „Czas na zmiany” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach EFS.

Swoje firmy zaprezentowali sami przedsiębiorcy, którzy patrzą w przyszłość z optymizmem, wierząc, że będą z sukcesem prowadzić swoją działalność. Podkreślili, że gdyby nie wsparcie finansowe i merytoryczne ze

strony urzędu nie mogliby uruchomić profesjonalnych firm.

W dalszej części panelu naukowego przedstawione zostały między innymi rezultaty badań „Przedsiębiorczość w powiecie otwockim” oraz referaty: „Współczesne tendencje transferu nowoczesnych technologii na Ukrainie” i „Perspektywa finansowa Unii Europejskiej na lata 2014-2020 – wybrane zagadnienia”.

Panel naukowy zakończyła dyskusja na temat rozwoju innowacyjności lokalnej, działań na rzecz dialogu społecznego, partnerstwa i współpracy, w której uczestniczyli przedstawiciele sektora nauki, biznesu i władz lokalnych.

Podczas tegorocznego Forum można było odwiedzić stoiska wystawiennicze lokalnych firm. Była to dla wielu przedsiębiorców okazja do zaprezentowania mieszkańcom powiatu własnych wyrobów i usług. Pierwszemu Forum Gospodarczemu towarzyszyły również występy artystyczne i liczne atrakcje.

Ze względu na duże zainteresowanie forum zostanie wpisane w kalendarz imprez organizowanych na terenie powiatu w kolejnych latach.

Anna Szatyńska,
Katarzyna Śliz,
PUP w Otwocku



Wystąpienie dyrektor PUP w Otwocku Danuty Wolskiej-Rzewuskiej

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

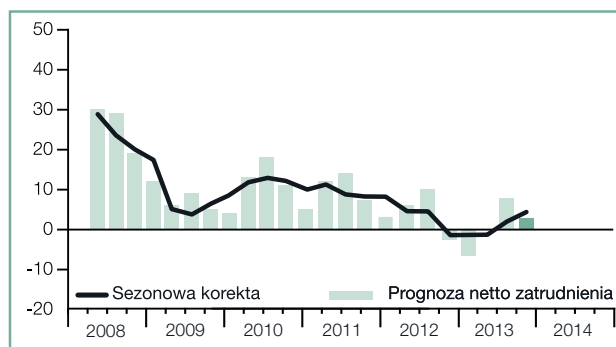
Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla IV kwartału 2013 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie są
przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia firmy
w Pani/ Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku października
do końca grudnia 2013 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?*”

Pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni, jeśli chodzi o plany zatrudnienia w IV kwartale 2013 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 12% przebadanych firm, 9% przewiduje redukcję etatów, a 74% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +3%.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym odnotowano obniżenie się prognozy uzyskanej w oparciu o deklaracje pracodawców o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do IV kwartału 2012 r. prognoza wzrosła o 5 punktów procentowych.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +4%, wzmacniając pozytywny wynik z poprzedniej edycji badania w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrasta o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rok do roku o 5 punktów procentowych.

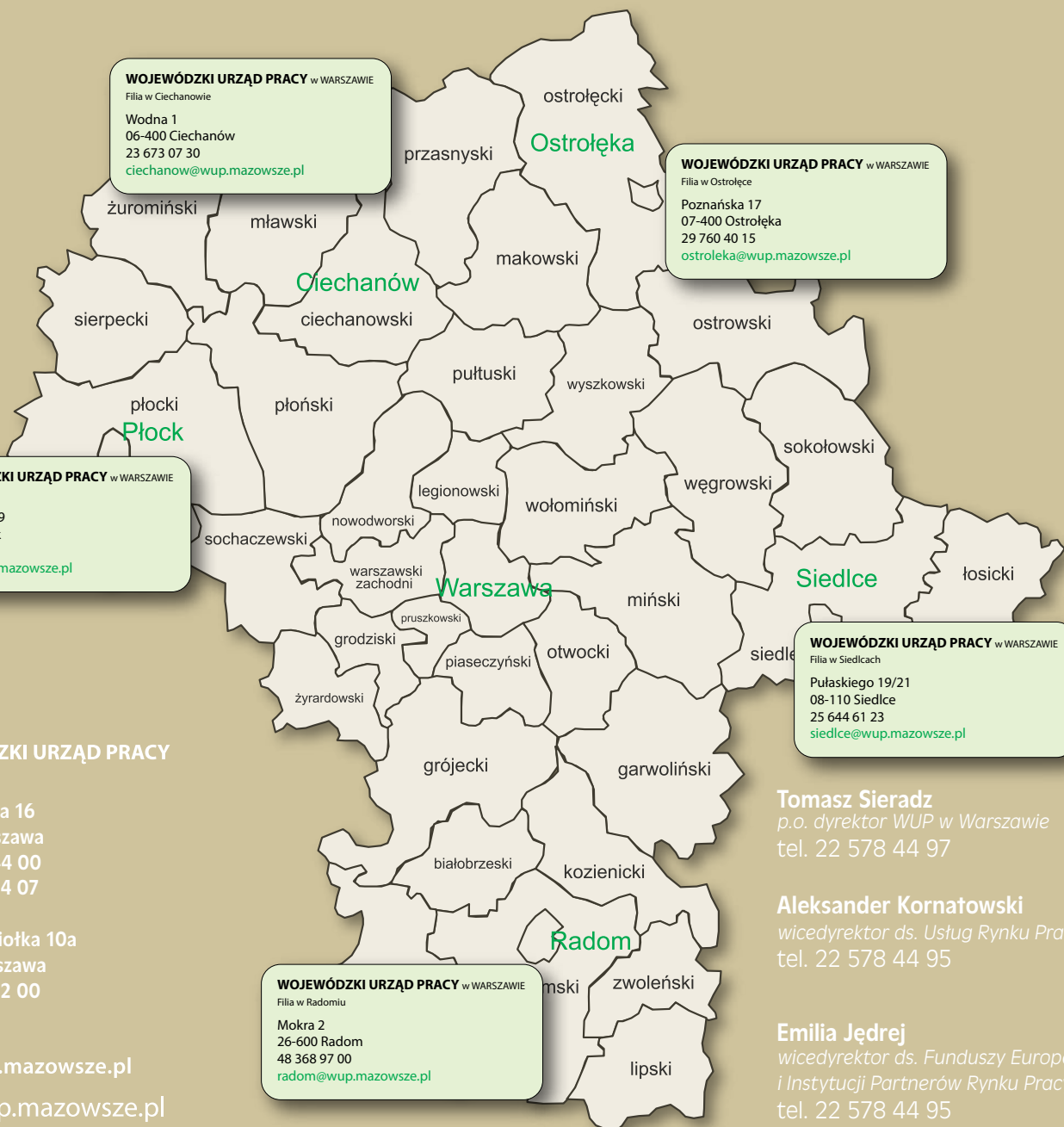


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
IV kwartał 2013 r.	12	9	74	5	3	4
III kwartał 2013 r.	16	9	72	3	7	2
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	-1
I kwartał 2013 r.	9	15	73	3	-6	-1
IV kwartał 2012 r.	12	14	69	5	-2	-1



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 95

Emilia Jędrzej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy
tel. 22 578 44 95

