

MAZOWIECKI

R Y N E K P R A C Y

Moja firma – moja przyszłość 4

marzec - kwiecień 2013

NUMER 2 (52) 2013 rok (X)

ISSN 2082-856X

Z Barometrem do przedsiębiorców 11

Warto znać swoje prawa 22



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
warszawa

Mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE



Moja firma – moja przyszłość	4
Skuteczność działań wspierających przedsiębiorczość na Mazowszu	7
Rada nominowana	8
Szkolenia, warsztaty, porady	9
27 mln zł dla pracowników upadłych firm	10
Z Barometrem do przedsiębiorców	11

FILIA CIECHANÓW

„Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”	12
Szkoły i uczelnie dla uczniów	13
W świątecznej atmosferze	14



FILIA PŁOCK

IX Targi Edukacyjne w Sierpcu	15
-------------------------------	----

FILIA OSTROŁĘKA

Teoria i praktyka	16
Pomoc w wyborze zawodu	17

FILIA RADOM

Dla niezdeterminowanych i ciekawych	18
Spotkania przed wyjazdem	19

FILIA SIEDLCE

Utrzymać każde miejsce pracy	20
W imię przyszłości zawodowej	21
Warto znać swoje prawa	22

WIEŚCI Z MAZOWSZA



Siła napędowa regionu	24
Oferty i doradztwo zawodowe	25
Rejestracja w urzędzie pracy	26
Porady, konkursy, warsztaty	27
Targi, szkolenia, prezentacje firm	28
Porady, promocja i informacja	29



Na okładce Ireneusz Kaługa (z prawej), właściciel firmy ekoBocian założonej w ramach programu realizowanego przez WUP ze środków unijnych/fot. Paweł Poniński

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00

wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca

Anna Mazur

korekta

Magdalena Kołomańska

Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. (22) 578-44-16, 578-44-93

biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk:

Proben

95-600 Sochaczew

ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Seanowni Państwo!

W jednym z raportów OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju – ang. – Organization for Economic Co-operation and Development) podała taką oto definicję kapitału ludzkiego: „To wiedza, umiejętności, kompetencje i inne atrybuty posiadane przez jednostki, które sprzyjają tworzeniu osobistego, społecznego i ekonomicznego dobrobytu”. Chociaż w zbliżony sposób mówił już o tym ojciec klasycznej ekonomii Adam Smith w połowie XVIII wieku, to jednak jeszcze 200 lat później w publikacjach jak ognia unikano tego terminu. Zagościł on w debacie publicznej dopiero w latach 60. XX wieku, a to za sprawą dwóch noblistów Theodora Schultza i Garry Beckera oraz pochodzącego z Tomaszowa Jacoba Mincera. Becker, w przedmowie do trzeciego wydania swojej fundamentalnej pracy „Human Capital. A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education”, wspominał atmosferę początku lat 60. (I wydanie pojawiło się w 1964 r.): „W tym wczesnym okresie wielu ludzi krytykowało ten termin i leżąc u jego podstaw analizę, gdyż wierzyli, że traktowała ludzi jak niewolników lub maszyny. Ech, jak ten świat się zmienił!” (można o tym przeczytać na przykład w raporcie „Bilans Kapitału Ludzkiego w Polsce” opublikowanym przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w 2011 roku).

Skrót PO KL tak mocno już zagościł w polskim języku obiegowym, że z rzadka tylko pamięta się, iż zawiera on w sobie ów jakże ważny człon: kapitał ludzki. Ważny, bowiem – w myśl przytoczonej definicji – to właśnie on sprzyja tworzeniu ekonomicznego, społecznego, a przede wszystkim osobistego dobrobytu. 4 marca br. pod patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego odbyła się konferencja „Moja firma – moja przyszłość” podsumowująca inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy realizowane na Mazowszu w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” oraz Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” PO KL. Chciałbym zwrócić Państwa uwagę na bardzo ważne zestawienie: Prawie 1500 firm nowych firm powstało na Mazowszu w ramach unijnych projektów realizowanych przez Wojewódzki

Urząd Pracy w Warszawie i jego filie w latach 2009-2012. W roku 2013 działalność gospodarczą utworzy jeszcze 618 osób. Ogólna wartość wszystkich tych projektów to prawie 115 mln zł. Co ważne, ponad 80 procent firm poradziło sobie na rynku pracy po zakończeniu wsparcia finansowego.

Trwa spowolnienie gospodarcze i część firm znika z rynku. W 2012 roku na Mazowszu sądy ogłosiły upadłość 186 firm. To prawie 20 procent ogólnej liczby ogłoszonych upadłości w kraju, ale trzeba pamiętać, że w województwie mazowieckim zarejestrowanych jest najwięcej podmiotów gospodarczych. Ostatnio w mediach mazowieckich i ogólnopolskich pojawiły się niepokojące informacje, że pracownicy likwidowanych zakładów pracy zostają na bruku bez jakiegokolwiek pomocy ze strony państwa. Warto więc przypomnieć, że zatrudnieni w przedsiębiorstwach, które są niewypłacalne, mają gwarancję otrzymania wynagrodzeń i świadczeń związanych z pracą z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, który od 1 stycznia ub.r. działa w strukturach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wnioski o wypłatę niezaspokojonych świadczeń pracowniczych mogą złożyć zarówno pracownicy, jak i pracodawcy. Szczegóły w artykule „27 milionów złotych dla pracowników upadłych firm”.

W czasie niesprzyjającej koniunktury część Polaków zdecydowała się na wyjazd za granicę. Wielu z nich wraca, na ich miejsce – szczególnie w okresie wakacji – wyjadą inni, aby też wrócić, kiedy skończą się prace sezonowe. W artykule „Warto znać swoje prawa” przedstawiamy najważniejsze z przywilejów przysługujących osobom powracającym do Polski, na przykład: jak regulowany jest swobodny przepływ osób, jaki i kiedy zasiłek przysługuje po powrocie do kraju, jak ubiegać się o transfer zasiłku do Polski lub za granicę.

Zapraszam do lektury, bo taka wiedza to prawdziwy ludzki kapitał. A pomyśleć, że jeszcze nie tak dawno „Kapitał” kojarzył się w Polsce zupełnie inaczej. „Ech, jak ten świat się zmienił!”

z poważaniem,

p.o. dyrektor WUP w Warszawie

diemal

MOJA FIRMA – MOJA PRZYSZŁOŚĆ

Podsumowanie realizowanych na Mazowszu projektów z wykorzystaniem dotacji unijnych na tworzenie własnej działalności gospodarczej



Konferencji „Moja firma – moja przyszłość” patronował marszałek Adam Struzik

Konferencja „Moja firma – moja przyszłość” podsumowująca inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy realizowane na Mazowszu w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” oraz Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych

i modernizacyjnych w regionie” PO KL odbyła się 4 marca, pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika.

Powitaniem gości konferencję rozpoczął Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Oficjalnego otwarcia dokonał Wiesław Raboszuk, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego.

Jolanta Wanielista, kierownik Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy WUP w Warszawie przedstawiła efekty realizowanych przez WUP projektów w ramach Działania 6.2 i Poddziałania 8.1.2 w latach 2009-2013. W szerszym aspekcie o efektach projektów w województwie mazowieckim w latach 2007-2013 mówiła Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. O wykorzystaniu dotacji unijnych na tworzenie własnej działalności gospodarczej i ich efektywności, w świetle badań Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy poinformowała uczestników konferencji Iwona Trzcńska z MORP. Józef Bakuła, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu przedstawił sytuację na lokalnym rynku pracy oraz analizę efektywności dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Na temat wsparcia przedsiębiorców w skutecznym zarządzaniu zmianą mówił Zbigniew Stanik, kierownik MORP, prezentując projekt

„Mazowiecki barometr – skuteczne zarządzanie prognostyczne”. Z kolei Anna Tarnawa, przedstawicielka Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, zaprezentowała informacje dotyczące małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce.

Działanie 6.2 PO KL to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem. Na jedną dotację przypada średnio osiem formularzy rekrutacyjnych. Przedsiębiorcy, którzy utworzyli własne firmy w ramach projektów realizowanych przez WUP – Żaneta Bechcicka-Maroszek, właścicielka firmy Aurice, Ireneusz Kaługa, właściciel firmy ecoBocian i Marcin Bareja, właściciel firmy „Herbatnik” opowiedzieli o swoich doświadczeniach związanych z założeniem własnej firmy ze wsparciem unijnym oraz przedstawili osiągnięcia. Ich wypowiedzi wzbudziły wielki aplauz.

Rozpoczęcie działalności gospodarczej – w oparciu na zdobytej wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także na wsparciu prawnym i organizacyjnym oraz bezzwrotnej dotacji inwestycyjnej i wsparciu pomostowym – jest często jedyną szansą na zmianę sytuacji życiowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Status indywidualnego przedsiębiorcy otwiera przed nimi nowe możliwości realizacji aspiracji zawodowych oraz umożliwia



List Ministra

poprawę sytuacji finansowej – własnej i rodziny.

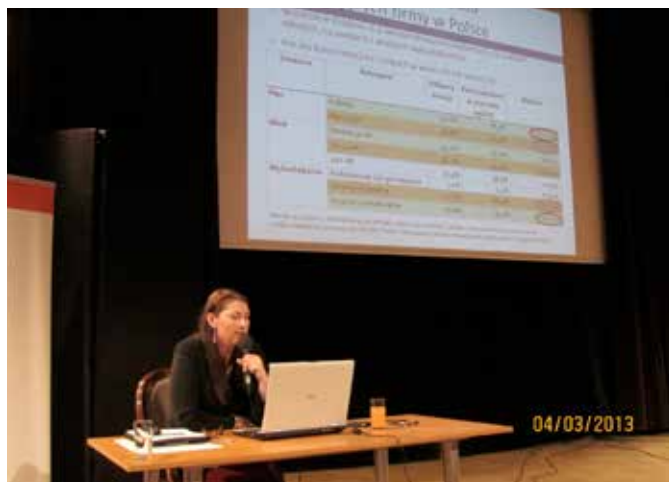
W konferencji, którą moderował Andrzej Sałata z radomskiej filii WUP uczestniczyli: Emilia Jędrej i Aleksander Kornatowski, wicedyrektorzy WUP, Tomasz Jeger, przedstawiciel Departamentu Analiz Ekonomicznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Michał Zabraniak, przedstawiciel Departamentu Zarządzania EFS Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Leszek Król, zastępca dyrektora Departamentu Rozwoju Regionalnego i Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego, Zbigniew Rusin, kierownik Oddziału Rynku Pracy z Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego oraz

Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. Zakład Doskonalenia Zawodowego reprezentowali: Wanda Surosz, Robert Lenart, Jerzy Wątroba i Katarzyna Kołodziejska. W konferencji udział wzięli również przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Waldemar Prusak oraz członkowie Joanna Plak i Waldemar Dubiński, dyrektorzy i przedstawiciele Wojewódzkich Urzędów Pracy, Powiatowych Urzędów Pracy z Mazowsza, firm i uczelni współpracujących, dyrektorzy i przedstawiciele filii oraz pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Jagoda Minicz-Postusznia,
WUP w Warszawie



Właścicielka firmy Aurice opowiadała o swoich doświadczeniach



Iwona Trzcińska z MORP przedstawiła wyniki badań



Dziennikarze byli zainteresowani skutecznością projektów unijnych

Na początku była pasja

Od września 2011 roku siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy realizuje projekt „Czas na biznes IV”. Jednym spośród 72 uczestników tego projektu jest mieszkający w Siedlcach wielki miłośnik przyrody Ireneusz Kaługa – założyciel firmy ekoBocian.

– Założona przez mnie działalność stanowi zwierzczenie mojej wieloletniej pasji związanej z ochroną przyrody oraz edukacją przyrodniczą – twierdzi Ireneusz Kaługa. Właściciel firmy ekoBocian od kil-



kunastu lat angażuje się w społeczną działalność związaną z ochroną przyrody. Zajmuje się badaniami i czynną ochroną ptaków, a zwłaszcza bociana białego. Angażuje się w ochronę tego gatunku w Polsce, na Ukrainie i na Białorusi. Jest pomysłodawcą i twórcą projektu polegającego na modernizacji urządzeń energetycznych, na których ginęły bociany białe. W 2004 roku koordynował VI Światowe Liczenie Bociana Białego w województwie mazowieckim. Jest członkiem Zespołu Regionalnego do spraw Inwentaryzacji Gatunków i Siedlisk przy Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Warszawie oraz Regionalnej Rady Ochrony Przyrody. Siedem lat pełnił funkcję prezesa zarządu Towarzystwa Przyrodniczego „Bocian”.

Był animatorem szkoleń dla 150 nauczycieli w ramach pakietu „Ptaki drapieżne”. Jest autorem oraz współautorem ponad 70 przyrodniczych publikacji naukowych oraz popularnonaukowych. Od ponad dziewięciu lat jest również organizatorem rajdu rowerowego „Szlakiem bocianich gniazd” po terenie gmin Suchożebry i Mokobody w powiecie siedleckim – każdego roku uczestniczy w nim ok. 100 osób. Ireneusz Kaługa ma jeszcze jedną ogromną pasję – fotografowanie. Aby zatrzymać w kadrze pięknie ubarwione bażanty, bociany w locie, żurawie i inne ptaki spędza wiele godzin w różnych dziwnych, a czasem i niebezpiecznych miejscach zamaskowany, aby ich nie wypłoszyć. Wyniki jego pracy można oglądać w licznych publikacjach m.in. w ostatniej pt. „Bocian”. Album ten zawiera interesujące zdjęcia z zabawnymi komentarzami, które przedstawiają życie i zwyczaje tych ptaków.



Ireneusz Kaługa z pustulką

Fot. Przemysław Kozak

SKUTECZNOŚĆ DZIAŁAŃ WSPIERAJĄCYCH

Wyniki badań skuteczności i zasadności prowadzenia działań wspierających samozatrudnienie oraz podejmowanie jednoosobowej działalności gospodarczej



Mapa Intensywność przyznawania dotacji uczestnikom

Źródło: Opracowanie własne na podstawie analizy danych z bazy PEFS 2007

Na zlecenie Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie zostało przeprowadzone badanie „Efektywność działań aktywizacyjnych rynku

pracy odnoszących się do wspierania samozatrudnienia i przedsiębiorczości w ramach PO KL na Mazowszu poprzez przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej” finansowane ze środków Funduszu Pracy. Zasadniczym celem badania prowadzonego od listopada do grudnia 2012 roku było określenie celowości utrzymania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, a także wskazanie optymalnych kierunków zmian w sposobie przyznawania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub alternatywnych form wsparcia nowo powstających przedsiębiorstw.

Dla uzyskania możliwie najpełniejszej informacji w omawianym badaniu wykorzystano zarówno metody ilościowe, jak i jakościowe: przeprowadzono 578 wywiadów telefonicznych wspomaganych komputerowo (CATI) i 12 zogniskowanych wywiadów grupowych (FGI) z osobami, które uzyskały dotację inwestycyjną na rozwój przedsiębiorczości i prowadziły firmę powyżej 12 miesięcy oraz 13 indywidualnych wywiadów pogłębionych z przedstawicielami beneficjentów systemowych (WUP w Warszawie i jego filie) i konkursowych, realizujących projekty, w ramach których można było uzyskać dotacje.

Kto skorzystał

Analizowana w ramach badania baza PEFS 2007 zawierała informacje o przyznaniu 1 585 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w województwie mazowieckim. Najwięcej zostało przyznanych w podregionie ostrołęcko-siedleckim (495), następnie w podregionach: ciechanowsko-płockim (312), radomskim (311) i warszawskim (257). Najmniejszą grupę stanowiły firmy utworzone w ramach wsparcia w podregionie warszawskim zachodnim (128) oraz warszawskim wschodnim (82).

Rozkład dotacji między kobiety i mężczyzn można uznać za równomierny (nieznaczna przewaga liczebną wśród odbiorców mają kobiety – 51,2

proc.). Sytuacja ta jest jednak zróżnicowana w poszczególnych podregionach. O ile w Warszawie i podregionie warszawskim zachodnim kobiety wyraźnie przeważały wśród odbiorców dotacji, stanowiąc około 60 proc., o tyle podregiony północne (ostrołęcko-siedlecki i ciechanowsko-płocki) charakteryzowały się przewagą liczebną mężczyzn, jak również szczególnie wysokim odsetkiem mężczyzn w wieku 31-44 lata (patrz mapka).

Osoby, które nie ukończyły 25 lat albo ukończyły 45 lat, stanowią niebyt dużą część odbiorców dotacji – odpowiednio 20 proc. i 17 proc. Większy udział osób młodych można zaobserwować w Warszawie – przekracza on tam 28 proc.

Większość (57 proc.) odbiorców dotacji stanowiły osoby z wyższym wykształceniem. Przewaga osób z tej kategorii jest widoczna we wszystkich podregionach, ale szczególnie wyraźnie w Warszawie (70 proc.).

Jak wynika z badania większość (58 proc.) przedsiębiorstw założonych przy udziale środków przyznanych w ramach PO KL lokuje swoją działalność w sektorze usług. Po kilkanaście procent uczestników wybiera natomiast sektory przemysłu (16 proc.), handlu (14 proc.) lub budownictwa (11 proc.) (Wykres 1).

Wśród przedsiębiorstw, które otrzymały wsparcie najbardziej popularną sekcją PKD jest „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (19 proc.), w tym szczególnie działalność z zakresu specjalistycznego projektowania, architektury, fotografii i rachunkowości. Szersze informacje na temat struktury branżowej prezentuje tabela 1.

Taka struktura branżowa utworzonych w ramach dotacji firm wiąże się niewątpliwie z omawianym wyżej faktem, iż większość odbiorców dotacji legitymuje się wykształceniem wyższym. Znajduje to potwierdzenie także w danych GUS, zgodnie z którymi blisko 80 proc. przedsiębiorstw w sekcji „Działalność profesjonalna, naukowa

Struktura branżowa firm	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,3 proc.
Przetwórstwo przemysłowe	16,0 proc.
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz itp.	0,2 proc.
Budownictwo	10,5 proc.
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	14,1 proc.
Transport i gospodarka magazynowa	0,6 proc.
Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	4,5 proc.
Informacja i komunikacja	7,5 proc.
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,6 proc.
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,3 proc.
Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (gdzie indziej nie sklasyfikowana)	18,7 proc.
Działalność w zakresie usług administrowania	6,5 proc.
Edukacja	8,3 proc.
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,2 proc.
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1,9 proc.
Pozostała działalność usługowa	6,0 proc.

TABELA 1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdań składanych do UOKiK

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA MAZOWSZU

i techniczna” zakładają osoby z takim właśnie poziomem wykształcenia (praktycznie nigdy osoby z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym zawodowym).

Skuteczność wsparcia

Zgodnie z zasadami przyznawania dotacji, korzystający z nich mają obowiązek prowadzenia działalności co najmniej przez 12 miesięcy. Jeśli chcemy mówić o efektywności dotacji, musimy zatem dotrzeć do odpowiedzi na pytanie, co dzieje się z powstałymi w ramach wsparcia firmami po obowiązkowym okresie 12 miesięcy. Z tego też powodu grupę respondentów w badaniach CATI i FGI stanowili właściciele firm utworzonych w ramach dotacji, funkcjonujących dłużej niż rok. Na bazie ich wiedzy, doświadczeń, obserwacji, a także na podstawie dostępnych dokumentów można dokonać analizy „jak było” i „jak mogłoby być w przyszłości” ze wsparciem samozatrudnienia i działalności gospodarczej.

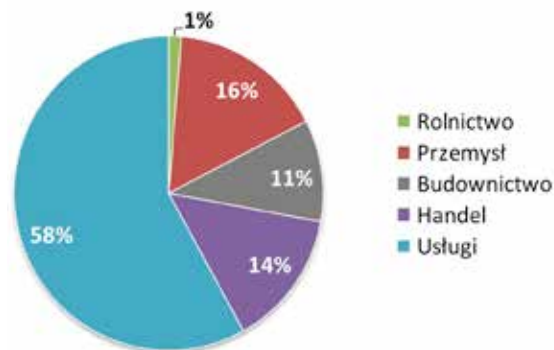
Jak wynika z przeprowadzonego badania przeżywalność firm uruchamianych przy wykorzystaniu dotacji jest wysoka. Dotyczy zarówno przeżywalności w perspektywie czasowej 12-24, jak i 24-36 miesięcy. Wśród beneficjentów dotacji PO KL wartość wskaźnika przeżywalności dla firm

zakładanych w 2010 roku wyniosła 85 proc. Beneficjenci dotacji, którzy zarejestrowali własną firmę w roku 2011, również osiągnęli bardzo wysoką wartość wskaźnika przeżycia, wynoszącą 83 proc.

Zjawisko zamykania działalności gospodarczej w okresie do roku od otrzymania dotacji występuje marginalnie (1 proc.). W zasadzie powodowane jest głównie czynnikami losowymi. Jednak po upływie wymaganego okresu trwałości (1 rok) widoczny jest dość duży przyrost jego skali. Oznacza to, że część beneficjentów oczekuje upływu okresu trwałości, aby następnie wycofać się z prowadzenia firmy. Badanie ilościowe wskazuje jednak, że w tych sytuacjach najczęściej działalność gospodarcza jest zawieszona, a nie definitywnie likwidowana (dwie trzecie przypadków).

Z punktu widzenia celów PO KL szczególnie interesującym aspektem wspierania przedsiębiorczości jest tworzenie nowych miejsc pracy – poza odbiorcą dotacji.

Zdecydowana większość uczestników badania, którzy nadal prowadzą firmę założoną przy udziale dotacji, nie zatrudnia innych stałych pracowników. Jednak są wśród nich i tacy (19 proc. w badaniu CATI), którzy stworzyli dodatkowe miejsca pracy.



WYKRES 1. Struktura branżowa firm założonych przez odbiorców dotacji PO KL
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdań składanych do UOKiK

Jest to związane z ugruntowaniem pozycji firmy na rynku i jej rozwojem, a więc również wynika z okresu prowadzenia firmy – im dłużej działa, tym jej właściciele częściej mają środki finansowe i są skłonni do zatrudnienia. Bardzo pozytywnie ocenić należy fakt, że stałych pracowników zatrudnia 33 proc. osób, które uruchomiły firmy w 2009 roku oraz 15 proc. osób, które założyły firmy w 2011 roku. (Wykres 2)

Podsumowanie

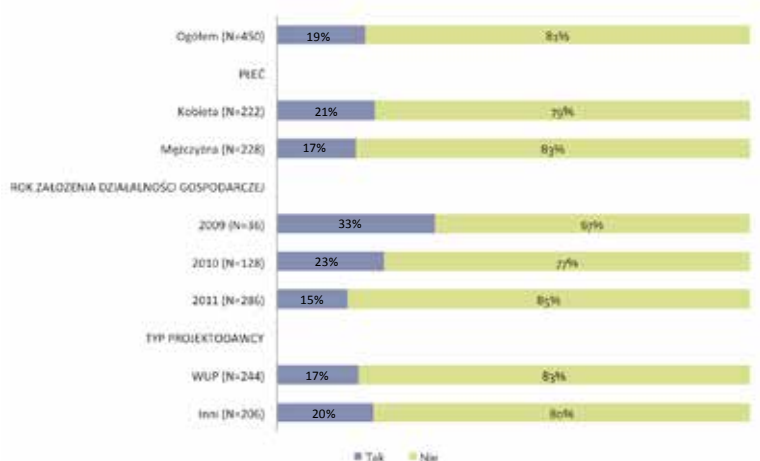
Wyniki badania pokazują, że przeżywalność firm założonych dzięki dotacjom inwestycyjnym finansowanym w ramach PO KL osiąga wysoki, ponad 80-procentowy poziom. Tylko niewielka część spośród nich nie funkcjonuje na rynku po upływie obowiązkowych 12 miesięcy. Zanotowano także wysoki poziom przeżywalności w okresie 24-36 miesięcy od otrzymania dotacji.

Ponadto ważnym czynnikiem w ocenie wsparcia są prezentowane w badaniu opinie uczestników projektu – bezpośrednich odbiorców. Badani bardzo pozytywnie oceniają przydatność udzielonego wsparcia (rozumianego jako całość procesu). Niemalże wszyscy uznają je za bardzo przydatne (83 proc.) i dość przydatne (17 proc.). Jedynie niespełna 1 proc. jest odmiennego zdania.

Pełna informacja dotycząca wyników badania dostępna jest w serwisie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie: www.obserwatorium.mazowsze.pl

Iwona Trzcińska,
WUP w Warszawie

Czy w Pan(a/i) firmie poza Pan(em/ią) pracują jeszcze jacyś inni stałi pracownicy?



WYKRES 2. Tworzenie nowych miejsc pracy

Rada nominowana

Inauguracyjne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia



W inauguracyjnym posiedzeniu WRZ uczestniczyli dyrektorzy WUP i marszałek województwa mazowieckiego

W inauguracyjnym posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia kadencji 2013-2016, które odbyło się 25 lutego 2013 roku, wzięły udział marszałek Adam Struzik. Z jego rąk członkowie Rady odebrali nominacje.

Marszałek w swoim wystąpieniu odniósł się do sytuacji gospodarczej Mazowsza i nowego okresu programowania na lata 2014-2020, omówił także zadania, przed jakimi stoi Wojewódzka Rada Zatrudnienia nowej kadencji.

Członkowie Rady funkcję przewodniczącego powierzyli Waldemarowi Prusakowi reprezentującemu Mazowiecką Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości. Wiceprzewodniczącą została Grażyna Zalewska z Zakładu Doskonalenia Zawodowego, a przedstawicielem do Naczelnej Rady

Zatrudnienia wybrano Zbigniewa Kaźmierczaka z Ogólnopolskiego Związku Bezrobotnych.

Nowo wybrany przewodniczący Waldemar Prusak podziękował za

wybór i podkreślił wagę spraw związanych z zatrudnieniem i bezrobociem we współczesnej Europie oraz rolę kształcenia zawodowego dającego rynkowi pracy poszukiwanych specjalistów.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia przyjęła sprawozdanie z wykonania planu wydatków Funduszu Pracy za 2012 rok w zakresie działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, zaakceptowała także podział środków Funduszu Pracy na 2013 rok na zadania realizowane przez WUP. Zaopiniowane zostały również wnioski szkół zawodowych działających na obszarze województwa w sprawach dotyczące utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego.

Anna Żabińska, Paweł Martofel,
WUP w Warszawie



Marszałek Adam Struzik wręczył nominacje członkom Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

Skład Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

Jarosław Adamkiewicz, Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Jan Buczek, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej

Waldemar Dubiński, NSZZ Solidarność Mazowsze

Sławomir Izdebski, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Rolników i Organizacji Rolniczych

Wiesława Kacperk-Biegańska, Mazowiecki Urząd Wojewódzki

Jan Kacperski, Wojewódzki Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych

Zbigniew Kaźmierczak, przedstawiciel w Naczelnej Radzie

Zatrudnienia, Ogólnopolski Związek Bezrobotnych

Zenon Kopyściński, Forum Związków Zawodowych

Dariusz Krasnodębski, Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona”

Janusz Malewicz, Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze Oddz. Podlasie Siedlce

Ewa Miszczuk, OPZZ Województwa Mazowieckiego

Urszula Nowakowska, Fundacja Centrum Praw Kobiet

Joanna Plak, Polskie Towarzystwo Polityki Społecznej

Grzegorz Penar, Izba Rzemieśnicza Mazowsza, Kurpi i Podlasia

Urszula Pietrzak, Obywatelski Ruch Obrony Bezrobotnych

Waldemar Prusak, **przewodniczący**, Mazowiecka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości

Małgorzata Szyłko-Skoczny, Komitet Nauk o Pracy i Polityce Społecznej

Anna Wolska, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan

Jadwiga Werbanowska, Fundacja „Bez względu na niepogodę”

Grażyna Zalewska, **wiceprzewodnicząca**, Zakład Doskonalenia Zawodowego

WUP na Akademickich Targach Pracy „Jobbing”

Szkolenia, warsztaty, porady

Akademickie Targi Pracy „Jobbing” to jeden z największych w Polsce projektów międzyuczelnianych oraz jedna z najbardziej rozpoznawalnych marek targów pracy na mazowieckim rynku pracy. Siódma edycja targów odbyła się 5 marca br. w Pałacu Kultury i Nauki

Organizatorem targów jest Stowarzyszenie na rzecz Akademickich Biur Karier, a współorganizatorami i partnerami wspierającymi wydarzenie są akademickie biura karier warszawskich uczelni reprezentujących różnicowane profile edukacyjne, m.in. techniczne, medyczne, humanistyczne, społeczne i biznesowe.

Wśród blisko 30 wystawców można było znaleźć takie firmy jak: Abercrombie & Fitch, Carrefour Polska Sp. z o.o., CNH Polska Sp. z o.o., Decathlon Sp. z o.o., Deloitte, Detcon International GmbH, EURAXESS Centrum Informacji dla Naukowców, Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, Grupa PZU, Instytut Biologii Doświadczalnej im. M. Nenckiego PAN, Jeronimo Martins Polska S.A., KPMG Sp. z o.o., Leroy Merlin Polska Sp. z o.o., MAKRO Cash and Carry Polska S.A., Peek & Cloppenburg (P&C), Pernod Ricard Polska, Philip Morris International Inc. (PMI), Polska Agencja Żeglugi Powietrznej, Sheraton Warsaw Hotel i The Westin Warsaw Hotel, Sii Sp. z o.o., Siódemka SA i Stanley Black & Decker Polska.

Jak co roku osoby zainteresowane, poza odwiedzeniem stoisk firmowych i rozmowy z potencjalnym pracodawcą, mogły skorzystać z bogatej oferty bezpłatnych szkoleń i warsztatów, takich jak: Kompetencje przyszłości w cenie; Co kraj to obyczaj – jak współpracować z przedstawicielami innych kultur; Zaplanuj własny biznes, czyli jak stworzyć dobry biznesplan; Hobby i praca – jakie kompetencje powinien posiadać tester gier; Jak trenować swoją skuteczność zawodową i osobistą; Sprawdź się! – symulacja rozmowy rekrutacyjnej.

Jednym z wystawców podczas Akademickich Targów Pracy „Jobbing” był Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Jego stoisko odwiedziło około 500 osób, które skorzystały m.in.

z porad doradców zawodowych i doradcy EURES. Zainteresowani mogli też uczestniczyć w dwóch prezentacjach przygotowanych przez pracowników WUP w Warszawie.

W prezentacji pt. „EURES – bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” Zbigniew Gutkowski, doradca EURES, poruszył takie zagadnienia, jak: czym jest EURES, jaką pomoc może otrzymać osoba zainteresowana podjęciem zatrudnienia w krajach UE/EOG w ramach świadczonych usług EURES, gdzie szukać użytecznych informacji przed wyjazdem do pracy, praktyczne wskazówki dla osób zamierzających podjąć zatrudnienie za granicą, na co warto zwrócić uwagę przed decyzją o skorzystaniu z oferty agencji

pośrednictwa pracy. Omówił też koordynację systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.

Grzegorz Reszka, doradca zawodowy w prezentacji pt. „Od pomysłu do biznesu” omówił zasady budowania swojej przyszłej firmy, czyli od momentu odkrycia motywacji i predyspozycji do bycia przedsiębiorcą poprzez poznanie podstawowych zasad tworzenia biznesplanu przedsięwzięcia, a skończywszy na wskazaniu potencjalnych źródeł finansowania planowanej działalności gospodarczej, m.in. w ramach projektów współfinansowanych ze środków unijnych oraz za pomocą instrumentów inżynierii finansowej.

Zbigniew Gutkowski,
WUP Warszawa

AKADEMICKIE TARGI PRACY
JOBGING

PRZYMIERZ SIĘ
DO SUKCESU



5 marca 2013
Pałac Kultury i Nauki

27 mln zł dla pracowników upadłych firm

Pomoc finansowa ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2012 roku

W 2012 roku na Mazowszu sądy ogłosiły upadłość 186 firm (o 24 proc. więcej niż w 2011 roku). To prawie 20 proc. ogólnej liczby ogłoszonych upadłości w kraju, ale trzeba pamiętać, że w województwie mazowieckim zarejestrowanych jest najwięcej podmiotów gospodarczych.

W ciągu ubiegłego roku pomoc finansową z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) uzyskali pra-

wypłacono z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców – ponad 29 proc. ogółem wypłaconych świadczeń. Następną grupę stanowiły wynagrodzenia za pracę – 27,7 proc. oraz z tytułu odprawy pieniężnej – 15,6 proc. ogółem wypłaconych świadczeń ze środków FGŚP.

System pomocy dla firm w upadłości i ich pracowników

Pracownicy zatrudnieni w przedsiębiorstwach, które są niewypłacalne,

Dla wygody wszystkich zainteresowanych w Wydziale Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych funkcjonuje punkt informacyjny i obsługi bezpośredniej interesanta. W 2012 roku z pomocy doświadczonych i odpowiednio przeszkolonych pracowników FGŚP skorzystało ponad 200 interesantów. Otrzymali wszelką pomoc przy wypełnianiu wniosków, dostali też kompleksową informację w zakresie wypłaty świadczeń.

Dane o upadłościach i pomocy z FGŚP w Warszawie obrazują tabele.

Joanna Piłka,
WUP w Warszawie

” W 2012 roku z pomocy doświadczonych i odpowiednio przeszkolonych pracowników Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych skorzystało ponad 200 interesantów

cownicy lub byli pracownicy 169 firm.

– W 2012 roku, podobnie jak rok wcześniej, największe kłopoty z płynnością finansową miały małe i średnie firmy – mówi Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. – Najliczniejszą grupę stanowili przedsiębiorcy zatrudniający do 20 osób (113 pracodawców) i od 21 do stu osób (47 pracodawców) – dodaje.

Ze środków FGŚP wypłacono prawie 27,3 mln zł w formie 10,6 tys. załatwionych świadczeń pracowniczych dla 4452 pracowników. Zdecydowanie najwięcej świadczeń

mają gwarancję otrzymania wynagrodzeń i świadczeń związanych z pracą (składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców, ekwiwalenty pieniężne za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, odprawy pieniężne, odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia) z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, który od 1 stycznia ub.r. działa w strukturach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wnioski o wypłatę niezaspokojonych świadczeń pracowniczych mogą złożyć zarówno pracownicy, jak i pracodawcy.

TABELA 2. LICZBA FIRM NA MAZOWSZU, KTÓRYCH PRACOWNICY OTRZYMALI ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE ZE ŚRODKÓW FGŚP (WG PKD)

Sekcja PKD	Liczba firm
A - ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	2
B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	2
C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	32
F - BUDOWNICTWO	36
G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	37
H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	12
I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	4
J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	11
K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	2
L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2
M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	16
N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	6

Źródło: Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, WUP w Warszawie

TABELA 1. REALIZACJA WYPŁAT ZE ŚRODKÓW FGŚP NA MAZOWSZU WG POWIATÓW, W KTÓRYCH ZNAJDOWAŁA SIĘ SIEDZIBA FIRMY

Powiat	Liczba firm	Liczba świadczeniobiorców*
garwoliński	1	289
grodziski	1	8
grójcecki	1	72
kozienicki	1	34
legionowski	2	3
lipski	1	14
makowski	1	48
miński	1	2
mławski	2	3
nowodworski	2	15
ostrołęcki	2	6
piaseczyński	8	139
Płock	8	543
płocki	1	6
pruszkowski	4	12
Radom	4	48
Siedlce	3	758
sokołowski	1	1
Warszawa	118	2390
warszawski zach.	4	34
wołomiński	2	119
wyszkowski	1	1

* Liczba świadczeniobiorców jest orientacyjna. Brane są pod uwagę wszystkie osoby z wykazów, łącznie z tymi, którym w trakcie analizy odmówiono wypłaty świadczeń

Źródło: Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, WUP w Warszawie

Z Barometrem do przedsiębiorców

Prezentacja platformy internetowej Mazowiecki Barometr i jej możliwości



Pracownicy MORP zorganizowali 20 spotkań z mazowieckimi przedsiębiorcami

Zespół projektu „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne”, realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL, spotykał się z mazowieckimi przedsiębiorcami, aby zaprezentować im platformę internetową Mazowiecki Barometr i zachęcić do skorzystania z możliwości, jakie daje to narzędzie.

Pracownicy Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy od grudnia 2012 roku zorganizowali 20 spotkań w różnych miastach Mazowsza, m.in. w Radomiu, Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Warszawie, ale także w mniejszych miejscowościach – Wyszkowie, Pułtusku, Sierpcu, Sokołowie Podlaskim i wielu innych.

Spotkania z przedsiębiorcami posłużyły również statemu monitoringu zastosowania narzędzia, a także weryfikacji funkcjonalności poszczególnych elementów. Podczas lokalnych seminariów dyskutowano także na temat wyników badań i analiz dotyczących sytuacji gospodarczej Mazowsza i jego subregionów. Rozmowy z przedsiębiorcami wzbogaciły ważne informacje na temat „Możliwości wsparcia dla przedsiębiorców w nowej perspektywie finansowej UE na lata 2014-2020” przedstawiane przez dr. Jerzego Kwiecińskiego, wiceprezesa Fundacji Europejskie Centrum Przedsiębiorczości.

Spotkania przeprowadzone na Mazowszu wzbudziły zainteresowanie

zarówno przedstawicieli przedsiębiorstw, jak również instytucji współpracujących z przedsiębiorcami, organizacji pozarządowych oraz lokalnych władz. Podejmowane dyskusje pozwoliły na głębsze poznanie problemów przedsiębiorców Mazowsza, a w wielu przypadkach na możliwość rozwiązania ich przy pomocy narzędzia Mazowiecki Barometr. Na uwagę zasługuje fakt, że liczne grono uczestników spotkań zadeklarowało chęć korzystania z platformy, jak również bliższej współpracy z Wydziałem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie.

Zainteresowanie narzędziem Mazowiecki Barometr oraz prezentowanymi wynikami badań i możliwościami wykorzystania ich w zarządzaniu zmianą w przedsiębiorstwie widoczne było już podczas pierwszych wizyt w Radomiu i Płocku. Organizacja spotkań pokazała po raz kolejny, że informacje przekazywane przez Wydział Mazowieckiego

Obserwatorium Rynku Pracy są poszukiwane i użyteczne. Pragniemy podziękować uczestnikom spotkań, jak również wszystkim, którzy korzystają z Mazowieckiego Barometru oraz zachęcić do dalszej współpracy.

**Katarzyna Kozakowska,
Michał Galant,**
WUP w Warszawie



W spotkaniach wziął udział dr Jerzy Kwieciński, wiceprezes Fundacji Europejskie Centrum Przedsiębiorczości

Co to jest Mazowiecki Barometr?



Mazowiecki Barometr to platforma internetowa skierowana przede wszystkim do mazowieckich przedsiębiorców z sektora mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Serwis zawiera stale aktualizowane informacje dotyczące obecnej sytuacji gospodarczej Polski i województwa mazowieckiego, a także prognozy dotyczące rozwoju sytuacji gospodarczej w kraju i naszym regionie. Platforma daje przedsiębiorcom możliwość otrzymywania zindywidualizowanych raportów dotyczących sytuacji ekonomicznej

ich firmy. Zawiera także narzędzie do benchmarkingu, czyli porównania swoich wyników na tle konkurencji. Wystarczy tylko zarejestrować się na stronie: www.barometr.mazowsze.pl

„BEZPIECZNY WYJAZD – BEZPIECZNY POWRÓT”

O czym trzeba wiedzieć przed wyjazdem do pracy za granicę



Andrzej Śniegocki promuje sieć EURES

Ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Ciechanowie, 6 marca br. zorganizowała spotkanie informacyjne pt. „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, adresowane głównie do osób, które planują w sezonie letnim wyjechać za granicę w poszukiwaniu pracy. W spotkaniu, które zorganizowano w sali konferencyjnej PUP w Ciechanowie wzięło udział 12 osób.

Otwierając spotkanie Łukasz Kapczyński, p.o. kierownik CiPKZ filii WUP oraz zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie Agnieszka Traczyk podkreślili potrzebę uświadomienia, iż podjęcie decyzji o zatrudnieniu poza krajem ojczystym powinno być poprzedzone zebraniem informacji, aby ewentualny wyjazd nie spowodował nieprzewidywanych kłopotów.

Andrzej Śniegocki, asystent EURES w ciechanowskiej filii WUP wskazał źródła poszukiwania bezpiecznych i legalnych ofert pracy w ramach funkcjonowania sieci EURES. Aby np. wyszukać ofertę pracy w oparciu o trzy kryteria: kraj zatrudnienia, zawód lub stanowisko oraz wymaganą znajomość języków obcych należy skorzystać z zasobów stron: www.eures.europa.eu lub www.eures.praca.gov.pl. By dotrzeć do aktualnych i usystematyzowanych informacji dotyczących kraju, do którego

zamierzamy wyjechać należy kliknąć – „Poznaj warunki życia i pracy” i wybrać właściwy kraj UE/EOG. Oferty pracy realizowane w Polsce w ramach sieci EURES oraz informacje dotyczące warunków życia i pracy w krajach UE/EOG są też dostępne w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy w całym kraju.

Korzystając z usług agencji zatrudnienia należy pamiętać, by sprawdzić, czy agencja posiada odpowiedni certyfikat uprawniający do kierowania obywateli polskich do pracy za granicą. Należy domagać się spisania z agencją zatrudnienia umowy, w której będą podane warunki pracy, wynagrodzenia, należne świadczenia oraz zakres odpowiedzialności pośrednika, gdyby okazało się iż na miejscu nie ma umówionej pracy.

Podczas spotkania podkreślono, że agencje pośrednictwa pracy nie mogą pobierać żadnych opłat poza tymi kosztami, których poniesienie zostanie udokumentowane. Należy również z rozumą podchodzić do ofert zatrudnienia zawierających w pakiecie kurs językowy oraz np. możliwość wynajęcia mieszkania, za które trzeba zapłacić z góry, czyli przed wyjazdem.

Andrzej Derbin z filii WUP omówił zagadnienia związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w krajach UE/EOG ze szczególnym uwzględnieniem procedur obowiązujących we Francji, Irlandii, Holandii oraz Norwegii. Spotkanie zakończyła ożywiona dyskusja. Padały pytania dotyczące sezonowych ofert pracy, np. w Austrii czy Wielkiej Brytanii. W wielu pytaniach przewijał się problem wysokiego poziomu znajomości języka obcego oczekiwanego przez zagranicznych pracodawców jako jednej z podstawowych barier mobilności zarobkowej. Doświadczalnie podpowiada, że im niższy poziom znajomości języka pracodawcy, tym szanse na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia maleją, ale trudno tu o jednoznaczną regułę. Uczestnicy spotkania wysoko ocenili zawartość merytoryczną i przydatność uzyskanych informacji, co daje bardzo czytelny sygnał urzędowi pracy o konieczności cyklicznego organizowania tego rodzaju przedsięwzięć.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie



W spotkaniu wzięły udział osoby bezrobotne zainteresowane pracą za granicą



Pracownicy filii na wspólnym stoisku z pracownikami PUP w Płońsku

Szkoły i uczelnie dla uczniów

XII Targi Edukacyjne w Poświętnem – oferta edukacyjna 29 szkół wyższych i policealnych

Około 500 uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu płońskiego wzięło udział w XI Targach Edukacyjnych pod hasłem „Wiedza i aktywność szansą na sukces”, które odbyły się 1 marca br. w Płońsku. Współorganizatorami targów byli: Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział Poświętne w Płońsku, Starostwo Powiatowe w Płońsku, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie oraz Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Płońsku.

XII Targi Edukacyjne już po raz dziesiąty zorganizowano w Centrum Edukacyjno-Konferencyjnym Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Warszawie Oddział Poświętne w Płońsku. Uroczystego otwarcia dokonali: Sylwester Grotkowski, dyrektor Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Warszawie, Agata Sosińska, dyrektor Oddziału Poświętne w Płońsku MODR w Warszawie, Jan Mączewski, starosta płoński, Łukasz Kapczyński, p.o. kierownik ClIPKZ filii WUP w Ciechanowie, Eugeniusz Demianiuk, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku oraz doc. dr Leszek Zygmier, rektor PWSZ w Ciechanowie.

W czasie otwarcia imprezy uroczyste podpisano porozumienia

o współpracy Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Warszawie z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Ciechanowie.

Targi edukacyjne stanowią możliwość spotkania się w jednym miejscu uczniów, którzy mają przed sobą wybór kierunku dalszego kształcenia, z przedstawicielami szkół i uczelni. W tegorocznych targach wzięło udział około 500 uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu płońskiego. Młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną 29 szkół wyższych i policealnych. Targi były okazją do przedstawiania oferty publicznych służb zatrudnienia – wojewódzkiego i powiatowego urzędu pracy oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Oprócz stoisk wystawienniczych ważnym elementem forum edukacyjnego były warsztaty i zajęcia dla młodzieży. Zorganizowano też cykl wykładów.

„Co jest ważne przy wyborze zawodu i kierunku kształcenia” oraz „Elementy dotyczące lokalnego rynku pracy” zostały przygotowane i poprowadzone przez doradców zawodowych ciechanowskiej filii WUP, PUP w Płońsku i CEIPM OHP w Ciechanowie. Uczestniczyło w nich 32 uczniów. Z kolei wykładu „Czynniki warunkujące trafny wybór zawodu”, prowadzonego przez specjalistkę z Poradni

Psychologiczno-Pedagogicznej w Płońsku wysłuchało 62 uczniów.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie



Łukasz Kapczyński z ClIPKZ w imieniu dyrekcji WUP otworzył targi



Zajęcia dla młodzieży prowadzili doradcy zawodowi z filii WUP

W świątecznej atmosferze

Druga Wystawa Wielkanocna w Głinojecku



Przewodniczący jury Jakub Gwoździak podczas degustacji dań wielkanocnych

Druga Wystawa Wielkanocna – wspólne przedsięwzięcie Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania (SSS-LGD) oraz ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy – cieszyła się zainteresowaniem zarówno wystawców, jak i mieszkańców powiatów ciechanowskiego, mławskiego oraz żuromińskiego.

Oficjalnego otwarcia wystawy, która odbyła się 16 marca br. w Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Głinojecku, dokonali: Andrzej Długołęcki, przewodniczący Rady SSS-LGD, Waldemar Godlewski, burmistrz Głinojecka oraz Jakub Gwoździak, dyrektor filii WUP w Ciechanowie. Na wystawę przybyli m.in. Andrzej Wiśniewski, wiceburmistrz Lidzbarka, Jarosław Gochorski, wójt Lipowca Kościelnego, Przemysław Iwański, wiceburmistrz Głinojecka i Tomasz Kraskowski, przewodniczący Rady Mazowieckiej Fundacji Rozwoju.

Na pięknie przygotowanych stołach prezentowane były ręcznie wykonane ozdoby świąteczne oraz tradycyjne potrawy wielkanocne.

Ponad 20 uczestników: Kół Gospodyń Wiejskich, Klubów Seniora, szkół oraz osób indywidualnych, wzięło udział w dwóch konkursach: na najsmaczniejszą potrawę oraz na najpiękniejszą palmę wielkanocną.

Tradycyjnie na zwycięzców czekały atrakcyjne nagrody. Zdaniem jury najładniejszą palmę wielkanocną wykonały członkinie Klubu Seniora z Zielonej (powiat żuromiński), II miejsce zajęły dzieci z sekcji plastycznej z Gminnego Ośrodka Kultury w Kuczborku Filia w Zielonej, trzecie miejsce na podium przypadło reprezentantom Gminnego Ośrodka Kultury z Radzanowa. Z kolei najsmaczniejszą potrawę przygotowały gospodynie z Wiśniewa zrzeszone w kole „Alebabki”, II miejsce przypadło Klubowi Seniora z Ościśłowa, a na trzecim stopniu podium stanęło stowactwo Ościśłowo.

Poza możliwością obejrzenia wyrobów rękodzieła, rzemiosła artystycznego i produktów lokalnych o tematyce wielkanocnej, w programie były też występy dzieci, młodzieży oraz zespołów ludowych. Członkowie Klubów Seniora barwnie opowiadali o dawnych zwyczajach związanych z Wielkanocą.

Filia WUP w Ciechanowie na swoim stoisku prezentowała materiały i ulotki informacyjne, a zwiedzający wystawę otrzymali drobne gadzety. Zainteresowani mogli uzyskać wiedzę na temat usług rynku pracy, poradnictwa zawodowego, a także aktywizacji zawodowej poprzez samozatrudnienie.

Partnerstwo lokalne i wspólne przedsięwzięcia samorządów i organizacji pozarządowych mają przede wszystkim spełniać walory integracyjne. Wystawa Wielkanocna poza realizacją tego celu dawała możliwości zdobycia wiedzy, była też źródłem wzajemnej inspiracji i służyła wymianie doświadczeń.

Podsumowaniem Wielkanocnej Wystawy były życzenia spokojnych i radosnych świąt przeżywanych przy wielkanocnym stole.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie



Stoisko przygotowane przez dzieci ze Świetlicy Socjoterapeutycznej w Głinojecku



Podczas Targów Edukacyjnych młodzież mogła skorzystać z pomocy doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku

IX Targi Edukacyjne w Sierpcu

Celem targów było przybliżenie młodzieży aktualnej oferty edukacyjnej szkół wyższych oraz policealnych

Doskonałą okazję do zapoznania się z kierunkami studiów, etapami rekrutacji oraz zasadami przyjmowania do szkół miała sierpecka młodzież podczas Targów Edukacyjnych, które zorganizowano w Sierpcu 28 lutego br. w Liceum Ogólnokształcącym im. mjr Henryka Sucharskiego.

Uroczystego otwarcia IX Targów Edukacyjnych dokonała Ewa Nowakowska, dyrektor Liceum Ogólnokształcącego, która powitała wszystkich wystawców stoisk oraz licznie zgromadzonych uczniów. Głos zabierała również doc. dr Ewa Wiśniewska, prorektor ds. nauki i rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku, podkreślając wagę świadomego wyboru ścieżki edukacyjnej przez dzisiejszą młodzież. Gośćmi targów byli także: Agnieszka Wierzchowska, dyrektor Delegatury w Płocku Kuratorium Oświaty w Warszawie i Jan Laskowski, starosta powiatu sierpeckiego.

Impreza zgromadziła w tym roku prawie 40 wystawców z różnych województw. Swoją ofertę przedstawili między innymi: Politechnika Warszawska Filia w Płocku, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsz-

tynie, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa we Włocławku, Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie, Wyższa Szkoła Gospo-

pozyskania dotacji na własną działalność gospodarczą.

Tegoroczne Targi Edukacyjne odwiedziło około tysiąca uczniów szkół ponadgimnazjalnych, którym niezwy-

” Tegoroczne Targi Edukacyjne odwiedziło około tysiąca uczniów szkół ponadgimnazjalnych, którym niezwykle zróżnicowana oferta szkół mogła pomóc w podjęciu decyzji, gdzie złożyć w przyszłości swoje dokumenty

darki w Bydgoszczy, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie oraz wiele innych.

Propozycje dla uczniów przygotowały również: Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu, płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Sierpcu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochockich Hufców Pracy w Płocku, a także Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Sierpcu.

Podczas Targów Edukacyjnych młodzież mogła skorzystać z pomocy doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku. Udzielali oni informacji zawodowych oraz odpowiadali na pytania dotyczące wyboru dalszych kierunków kształcenia zgodnie z predyspozycjami zawodowymi i sytuacją na lokalnym rynku pracy. Odwiedzający stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy pytali także o możliwość

zróżnicowana oferta szkół mogła pomóc w podjęciu decyzji, gdzie złożyć w przyszłości swoje dokumenty.

Patronat honorowy nad imprezą sprawowały Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku oraz Starostwo Powiatowe w Sierpcu.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Targi odwiedziło około tysiąca uczniów szkół ponadgimnazjalnych



Fot. Tomasz Lendo

Szkolenie było przeznaczone dla pracowników m.in. PUP w Ostrołęce, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP oraz urzędów gmin

TEORIA I PRAKTYKA

Szkolenia dla przygotowujących projekty ponadnarodowe

Dziesięciu pracowników różnych instytucji oraz organizacji z Ostrołęki oraz powiatu ostrołęckiego i ostrowskiego, wzięło udział w szkoleniu dla potencjalnych beneficjentów projektów ponadnarodowych w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Szkolenie „Specyfika projektów współpracy ponadnarodowej – od oceny wniosku o dofinansowanie do realizacji projektu współpracy ponadnarodowej” było adresowane m.in. do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Centrum Edukacji i Pracy

Młodzieży OHP, Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Społecznej oraz urzędów gmin w Rzekuniu, Broku i Baranowie. Po przywitaniu gości przez dyrektora filii WUP Mariana Krupińskiego, spotkanie poprowadził Marek Świć, ekspert z European Accreditation System ©KFE, który jest pierwszym w Unii Europejskiej systemem akredytacji standardów kompetencyjnych konsultantów europejskich.

Program zajęć został podzielony na trzy bloki tematyczne. W pierwszej części zostały omówione dokumenty programowe oraz podstawy prawne dotyczące współpracy narodowej oraz publikacje Krajowej Instytucji Wspomagającej – podręczniki i poradniki dla projektodawców. Drugą część poświęcono specyfice projektów ponadnarodowych – obowiązków związanych z listami intencyjnymi oraz niuansami podpisywania umów w innych krajach.

Prowadzący wskazał istotne podobieństwa oraz różnice, z jakimi mogą spotkać się beneficjenci podczas pracy nad projektem w generatorze wniosków. Na przykładach wskazano, czym różnią się standardowe projekty EFS od projektów współpracy narodowej oraz jakie są najczęstsze błędy i przyczyny negatywnej oceny pomysłów przez

komisję oceny wniosków. Uczestnicy w dyskusji podkreślali nie tylko trudności w realizacji tego typu projektów, ale i niewątpliwe korzyści. Ważnym elementem tej części szkolenia było omówienie zmian zasad realizacji projektów, które nastąpiły w ostatnich miesiącach.

Trzecia część spotkania miała charakter warsztatowy. Krok po kroku omówiono wniosek aplikacyjny przy uwzględnieniu zapisów dokumentacji konkursowej – od formułowania celów, poprzez zadania i ryzyka projektu, aż po jego oddziaływanie. Podkreślono potencjał i doświadczenia projektodawcy oraz zarządzanie projektem w kontekście specyfiki oraz zakresu działań poszczególnych instytucji reprezentowanych na szkoleniu przez pracowników. Wiele miejsca poświęcono kwestiom finansowym oraz rozliczaniu projektu. Marek Świć podkreślał istotę zasady wzajemności, podziału kosztów oraz konieczność ich wyraźnego i jednoznacznego zapisania w umowach. Prowadzący przypomniał uczestnikom o możliwości dostępu do pełnej wersji materiałów szkoleniowych w wersji online lub pobrania ich na komputer po uzyskaniu loginu i hasła dostępu.

Tomasz Lendo,
filia WUP w Ostrołęce



Fot. Tomasz Lendo

Część szkolenia miała charakter warsztatowy

Pomoc w wyborze zawodu

VII Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce

Ponad dwa tysiące uczniów szkół ponadgimnazjalnych z Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego oraz Przasnysza i Ostrowi Mazowieckiej 14 marca br. odwiedziło 52 stoiska informacyjno-promocyjne szkół wyższych, policealnych i instytucji rynku pracy podczas VII Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy w Ostrołęce.

Propozycje edukacyjne

Propozycje edukacyjne przedstawiło ponad 40 szkół policealnych i wyższych. Do podejmowania studiów zachęcały wyższe uczelnie m.in. z Warszawy, Olsztyna, Białegostoku, Pułtusk, Łomży, Ciechanowa, Przasnysza oraz Ostrołęki. Wyższa Szkoła Administracji Publicznej i Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Społeczna. Uniwersytet Warmińsko-Mazurski, Uniwersytet w Białymstoku, Politechnika Białostocka, Uniwersytet Medyczny w Białymstoku oraz Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie uczestnicząc w targach corocznie. Kilka uczelni przyjechało po raz pierwszy, kierując się pozytywnymi opiniami o organizacji i rozmiarach tego przedsięwzięcia.

Z zaproszenia skorzystały też uczelnie i jednostki wojskowe. Swoje oferty prezentowały Wojskowa Akademia Techniczna, Akademia Obrony Narodowej i Wyższa Szkoła Oficerska Wojsk Lądowych we Wrocławiu. Propozycje wstąpienia do wojska (służba zawodowa, służba w NSR) przedstawiły jednostki wojskowe z Przasnysza i Lipowca.

Przyszli absolwenci mogli wybierać interesujące ich kierunki studiów w zakresie informatyki, pedagogiki, finansów, zarządzania, medycyny, prawa, psychologii, inżynierii, budownictwa, elektrotechniki, grafiki, architektury wnętrz, kosmetologii, języków obcych, sztuki, chemii, biologii i matematyki. Zdecydowana większość prezentowanych kierunków wymieniana jest w prognozach, dotyczących zawodów przyszłości. Materiały informacyjne na stoiskach i rozmowy dotyczyły czesnego, systemów stypendialnych, praktyk zawodowych, organizacji studenckich, campusów.

Z kolei uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji nie tylko tegorocznym

maturzystom proponowały m.in. Zespół Szkół Zawodowych nr 2 w Ostrołęce, Zespoły Szkół Powiatowych w Troszynie i Lelisie, Ostrołęckie Centrum Kształcenia, Centrum Nauki i Biznesu „Żak” i Akademia Sukcesu w Ostrołęce. Wystawcy starali się przyciągać uwagę odwiedzających poprzez prezentację umiejętności studentów i uczniów. Chętnych na masaż, nową fryzurę czy makijaż nie brakowało.

Stoiska informacyjno-promocyjne

Pomoc w poszukiwaniu pracy oferowały instytucje rynku pracy – filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Dużym zainteresowaniem cieszyły się materiały informacyjne, przygotowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, dotyczące m.in. kształcenia i zatrudnienia w krajach UE oraz poszukiwania pracy. Na stoiskach doradcy zawodowi udzielali informacji o usługach w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego, zachęcali do wykorzystywania informacji zawodowych w wyborze studiów i podczas poszukiwania pracy. Informowali o możliwości uzyskania dotacji na założenie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych przez filię WUP. Powiatowy Urząd Pracy informował o ofertach pracy lokalnych pracodawców, a filia WUP o ofertach, znajdujących się w sieci EURES. Informacji i porad udzielano też na stoisku Wojewódzkiej Komendy Uzupełnień, Państwowej Inspekcji Pracy i Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych w Ostrołęce i Myszyncu.

Aktywizacja zawodowa

Targi to miejsce prezentacji ofert edukacyjnych i ofert pracy, promocja planowania kariery, świadomych wyborów zawodowych i możliwość zebrania informacji o usługach instytucji rynku pracy. Nie wszyscy podejmą naukę na studiach stacjonarnych. Z informacji o lokalnym rynku pracy, ofertach edukacyjnych dla dorosłych, ofertach pracy, instytucjach pomagających w poszukiwaniu zatrudnienia, zasadach podejmowania dzia-



Uczestnicy Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy w Ostrołęce

łalności gospodarczej i możliwościach pozyskania środków na ten cel korzystały osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zamierzające zmienić lub uzupełnić kwalifikacje zawodowe. Promocję przedsiębiorczości zorganizował ZSZ nr 4 i PIE Europe Direct Ostrołęka. Dyskusję panelową prowadzili prezesi spółek Energa Elektrownie Ostrołęka SA, Efekt Technologies i firmy doradczej BPI Polska. Imprezę towarzyszącą koordynowała Agencja Rozwoju Mazowsza Północno-Wschodniego.

Organizatorzy i goście

Targi zorganizowały ostrołęcka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, współorganizatorami byli Prezydent Ostrołęki, Starosta Ostrołęcki, Powiatowy Urząd Pracy, Delegatura Kuratorium Oświaty i Wojskowa Komenda Uzupełnień.

Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele władz rządowych i samorządowych, dyrektorzy instytucji, zajmujących się edukacją i problematyką rynku pracy, lokalni partnerzy, dyrektorzy szkół i nauczyciele. Otwierając targi Marian Krupiński, dyrektor filii WUP podkreślił znaczenie decyzji zawodowych w życiu każdego człowieka i życzył młodzieży przemyślanych, trafnych wyborów i satysfakcjonującej przyszłości zawodowej.

Patronat nad targami sprawowały: Radio OKO, „Tygodnik Ostrołęcki”, „Kurier Ostrołęcki” i „Rozmaitości Ostrołęckie”; w promocję włączyły się też lokalne portale społecznościowe.

Krzysztof Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce

DLA NIEZDECYDOWANYCH I CIEKAWYCH

X Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych w Radomiu



Monika Dryja mówiła o planowaniu kariery zawodowej

Podczas X Ogólnopolskich Targów Szkół Wyższych w Radomiu uczelnie z całego kraju prezentowały swoje oferty edukacyjne. Przedstawiciele szkół wyższych starali się zachęcić młodych ludzi do podjęcia studiów właśnie u nich.

Targi odbyły się 13 marca br. w klubie dla młodzieży „Strefa G2”, a ich organizatorem był Szkolny Ośrodek Kariery przy Zespole Szkół Technicznych.

Pełna informacja o uczelni, zgromadzona w jednym miejscu i czasie, pozwalała młodym ludziom wybrać odpowiednią szkołę wyższą oraz sprecyzować dalszą drogę kształcenia. Korzystne dla maturzystów było to, że mogli porozmawiać ze studentami, którzy kształcą się na danej uczelni, a nie tylko zapoznać się z ulotką szkoły. Taka swobodna wymiana informacji nie tylko daje rzeczywisty obraz konkretnej uczelni, lecz także jest dobrą okazją, aby nawiązać nowe kontakty. – Dowiedziałam się kilku rzeczy, których nigdzie wyczytać nie można – mówi Kasia, tegoroczna maturzystka, która chce

studiować informatykę i jeszcze zastanawia się nad wyborem uczelni.

Maturzyści, którzy uczestniczyli w targach mieli różne oczekiwania wobec tego rodzaju spotkań. Jedni nie mieli jeszcze sprecyzowanych planów, inni przyszli, aby rozwiązać wątpliwości związane z kilkoma kierunkami

studiów czy kilkoma uczelniami. Przygotowano również stanowiska komputerowe do badania preferencji zawodowych, z których mogli skorzystać zainteresowani i zweryfikować swoje plany edukacyjne. Na stoisku WUP młodzież, oprócz informacji o zawodach, mogła się również



Młodzież mogła uzyskać informację o wielu zawodach

zapoznać ze specyfiką doradztwa sieci EURES.

Porady doradców i psychologów

Dodatkową formą wsparcia w wyborze dalszego kształcenia była możliwość udziału w wykładach dotyczących planowania własnej ścieżki zawodowej i kreowania postaw zawodowych. Wykłady dla młodzieży przeprowadzili również pracownicy radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Monika Dryja i Małgorzata Czarnota mówiły o konieczności świadomego planowania swojej ścieżki zawodowej, by w przyszłości uniknąć rozczarowań i zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Maturzyści mogli skorzystać z pomocy psychologów z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej oraz doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Dla niektórych był to pierwszy w życiu kontakt ze specjalistą, który jest w stanie ocenić nie tylko szanse konkretnych zawodów na lokalnym, ogólnopolskim czy międzynarodowym rynku pracy, lecz także preferencje ucznia do wykonywania tego zawodu. Wykłady stały się bodźcem do umawiania się na konsultacje indywidualne związane z doradztwem zawodowym.

Świadomy wybór

Kierunki, jakie proponowały uczelnie były bardzo różne – od tych związanych z handlem, marketingiem, budownictwem, finansami i rachunkowością, poprzez kierunki językowe, pedagogiczne, turystyczne, kosmetyczne, medyczne, po te związane ze służbą mundurową. Dlatego też każdy mógł wybrać coś dla siebie.

Młodzież odwiedzała targi indywidualnie i grupowo – wspólnie ze swoimi wychowawcami, pedagogami czy nauczycielami przedmiotu. Oprócz maturzystów pojawiło się wielu uczniów z młodszych klas szkół ponadgimnazjalnych.

Uczniowie pytani, jak oceniają takie targi, wypowiadali się bardzo przychylnie. Zachęceni przez nauczycieli czy szkolnych doradców zawodowych do udziału w imprezie stwierdzali, że warto było się pojawić. Często taka wizyta to pierwszy krok do świadomych wyborów życiowych.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu

Spotkania przed wyjazdem

Zadbać o bezpieczny wyjazd i bezpieczny powrót

Cykl spotkań dla osób bezrobotnych „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” organizują filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu oraz Powiatowy Urząd Pracy w Pionkach. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotowuje spotkania w ramach grantu EURES.

Tematyka spotkań dostosowana jest do potrzeb osób w nich uczestniczących. Ich określaniem zajmują się doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Pionkach.

W przypadku spotkań organizowanych dla większej grupy uczestników ich tematyka dotyczy m.in. usług oferowanych w sieci EURES. Dla wielu osób bezrobotnych jest to pierwsza informacja o istnieniu sieci EURES oraz możliwości poszukiwania w ten sposób zatrudnienia za granicą. Podczas spotkań pod hasłem „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” osoby bezrobotne otrzymują także informacje na temat bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą, w tym korzystania z usług agencji pośrednictwa pracy. Wiele bezrobotnych nie posiada wiedzy na temat regulacji obowiązujących prywatnych pośredników. Nie wiedzą, że usługi pośrednictwa pracy za granicą są bezpłatne, poza wyłączeniami dopuszczonymi ustawą dowieszeniem pracownika, tłumaczeniem dokumentów, opłatami wizowymi lub badaniami lekarskimi. Podczas spotkań uczestnicy podają

przykłady nierzetelnych lub nieuczciwych propozycji zatrudnienia.

W razie potrzeby organizowane są również spotkania warsztatowe w małych grupach. Takie spotkanie ma na celu przygotowanie zainteresowanych do samodzielnego sporządzenia dokumentów aplikacyjnych w formacie EUROPASS. Od niedawna zestaw dokumentów aplikacyjnych EUROPASS oferuje ubiegającym się o pracę wiele dodatkowych funkcji.

Oczekiwania osób poszukujących pracy nie zawsze są zbieżne z wymaganiami pracodawców. W przypadku ofert w sieci EURES rzadko zdarza się, aby pracodawcy poza kwalifikacjami zawodowymi nie wymagali choćby podstawowej znajomości języka obcego.

Znajomość języka obcego nie tylko ułatwia kontakt z pracodawcą i pozwala na znalezienie pracy, ale umożliwia też załatwienie podstawowych spraw i formalności w kraju pobytu.

Istnieje też zależność – wyższe wymagania pracodawców przekładają się na bezpieczeństwo zatrudnienia. Tymczasem wielu poszukujących pracy niestety nie zna języków obcych, a niskie wymagania lub ich brak w stosunku do potencjalnych pracowników często oznaczają rozczarowanie na miejscu.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu



Doradca EURES omówił zasady bezpiecznych wyjazdów za granicę

UTRZYMAĆ KAŻDE MIEJSCE PRACY

Minister Władysław Kosiniak-Kamysz w Siedlcach o problemach rynku pracy



Piotr Karaś, dyrektor filii WUP w Siedlcach, Danuta Borkowska, dyrektor PUP w Łosicach i minister Władysław Kosiniak-Kamysz

Spotkanie z ministrem pracy i polityki społecznej w Siedlcach było doskonałą okazją do dyskusji o współczesnych wyzwaniach rynku pracy, a przede wszystkim możliwości uzyskania odpowiedzi na pytania i wątpliwości bezpośrednio od osoby zajmującej się tą tematyką w polskim rządzie.

Minister pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz 11 lutego 2013 roku przebywał w Siedlcach z roboczą wizytą. Spotkał się z kierownictwem siedleckiego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego. Wziął udział w konferencji prasowej, a na koniec wizyty spotkał się z przedsiębiorcami z regionu siedleckiego, przedstawicielami siedleckiej Łoży BCC, Wschodniej Izby Gospodarczej, a także międzynarodowych przewoźników drogowych i spedycyjnych Podlasie. Z zaproszenia

skorzystali pracownicy i dyrekcja powiatowych i wojewódzkiego urzędów pracy, instytucji pomocowych oraz samorządowcy.

Tematem przewodnim spotkania była polityka rynku pracy, działania zwiększające skuteczność w pozyskiwaniu zatrudnienia oraz reforma prawa pracy. Dyskusja w ramach spotkania miała na celu zweryfikować planowane rozwiązania problemów zatrudnienia dla powiatów. Tradycyjnie jedną z pierwszych kwestii, która pojawiła się podczas dyskusji była sprawa składki na ubezpieczenie zdrowotne. Jest ona w przypadku osób bezrobotnych regulowana przez powiatowe urzędy pracy. Minister, odnosząc się do tej sprawy, stwierdził: – Coraz głębiej wchodzimy w ten temat i osobiście spotykam się z ministrem zdrowia w tej sprawie. Na pewno lepszym rozwiązaniem byłoby uproszczenie odprowadzania składki na ubezpieczenie zdrowotne i zmiana nie wychodząca jak gdyby od tyłu, od urzędów pracy, ale zmiana systemu finansowania służby zdrowia, opieki zdrowotnej – jak tę składkę rozliczać i jak odprowadzać.

Najwięcej pytań i sugestii z sali państwo od przedsiębiorców wskazujących ministrowi na zjawiska w lokalnej gospodarce, które wpływają ograniczająco na politykę zatrudnieniową firm. Tematem, który wywołał duże emocje była kwestia szarej strefy i braku skutecznych działań egzekwujących od nieuczciwych

pracodawców i zgodnego z prawem regulowania kwestii pracowniczych.

Obok tematów bezpośrednio związanych z rynkiem pracy minister w swoim wystąpieniu poświęcił czas na przybliżenie zmian związanych z polityką prorodzinną. – Bardzo się zaangażowałem w kwestii wydłużenia urlopów macierzyńskich, urlopów rodzicielskich. Jest to bowiem oddziaływanie na wieloletnią politykę demograficzną państwa. Takiej zmiany, jaką proponuje ten rząd, jeszcze w historii III Rzeczypospolitej nikt nigdy nie zaproponował – podkreślił minister Kosiniak-Kamysz. – W ciągu kilkunastu ostatnich lat wydłużono urlop macierzyński o dwa tygodnie. My dziś proponujemy wydłużenie go o 28 tygodni, do pełnego roku. Dajemy możliwość elastycznego wykorzystywania go między rodzicami – dodał minister.

Swoje propozycje zmian w przepisach prawnych zgłaszało również kierownictwo powiatowych urzędów pracy. Minister z uwagą wysłuchiwał pytań, starając się odpowiadać na każde z nich. Jeśli zawierały propozycje i sugestie zmian – obiecywał, że będzie je przekazywał do głębszej analizy i w miarę jej wyników do wdrożenia.

Spotkanie trwało ponad dwie i pół godziny, co pokazuje, jak dużym zainteresowaniem cieszy się w naszym regionie sytuacja na lokalnym rynku pracy.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Podczas spotkania z ministrem pracy sala w Pałacu Ogińskich w Siedlcach była pełna

W imię przyszłości zawodowej

VI Siedleckie Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni pod hasłem „Odkryj z nami swój potencjał zawodowy”

Zajęcia aktywizacyjne, warsztaty tematyczne, stoiska z informacją, indywidualne rozmowy z doradcami to główne punkty programu VI Siedleckich Targów Edukacyjnych Wyższych Uczelni, w których zorganizowaniu jak co roku pomagała siedlecka filia WUP.

W targach, zorganizowanych w ZSP nr 3 w Siedlcach wzięło udział ponad 1,5 tys. osób. Największą grupę uczestników stanowiła młodzież ze szkół ponadgimnazjalnych z Siedlec i okolicy. Na imprezie gościli również dyrektorzy, nauczyciele oraz przedstawiciele zaproszonych instytucji. Stoiska z ofertami edukacyjnymi zaprezentowało ponad 30 wystawców: uczelnie wyższe, szkoły policealne oraz instytucje rynku pracy i otoczenia biznesu. Podczas uroczystego otwarcia targów, które zorganizowano pod hasłem „Odkryj z nami swój potencjał zawodowy”, dyrektor filii WUP Piotr Karaś zwrócił się do organizatorów: – Z podziwem przyglądam się, jak z roku na rok rozrastają się Siedleckie Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni. Interesujący wystawcy, szeroka oferta edukacyjna, ogromne zainteresowanie odwiedzających. Gratuluję inicjatywy i wierzę, że dzięki targom zostanie dzisiaj podjętych szereg ważnych życiowych decyzji.

Młodzież zwiedzała stoiska informacyjne uczelni wyższych i instytucji rynku pracy, dużym zainteresowaniem cieszyły się też grupowe zajęcia praktyczne. Zapoznanie się z tematyką warsztatów dało uczestnikom okazję do zebrania wielu informacji



W targach wzięło udział ponad 1,5 tys. osób

pomocnych w rozwiązywaniu dylematów dotyczących dalszego kształcenia oraz planowania swojej przyszłości i kariery zawodowej.

Popularnością cieszyły się zajęcia prowadzone przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy: „Bohater własnego życia, czyli sztuka osiągnięcia celów”; „Jak cię widzą, tak cię piszą – tajniki autoprezentacji” oraz „Unijne wsparcie dla młodych i przedsiębiorczych”.

Uczestnicy mieli również okazję przećwiczyć techniki komunikacji i autoprezentacji, które mogą

być przydatne w trakcie prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Krokiem ku kształtowaniu postawy przedsiębiorczej był z pewnością dla młodzieży udział w zajęciach poświęconych funduszom unijnym i działaniu Ośrodka EFS. W opinii młodzieży najbardziej cenne okazały się konkretne wskazówki dotyczące planowania swojej kariery zawodowej, wyznaczania celów, wzmacniania postawy proaktywnej, a także informacje o usługach WUP.

Podczas targów gimnazjaliści mogli skorzystać z porad dyżurujących specjalistów i ekspertów m.in.: psychologa, doradcy zawodowego i doradcy kształcenia osób niepełnosprawnych. O ulotki i broszury informacyjne często prosili także nauczyciele i rodzice.

Targi zorganizowały siedlecki Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 oraz Samorządowe Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Siedlcach. Honorowy patronat sprawowali: Karol Semik, mazowiecki kurator oświaty i Wojciech Kudelski, prezydent Siedlec.

Joanna Sajko-Stańczyk,
filia WUP w Siedlcach



Na imprezie gościli również dyrektorzy, nauczyciele oraz przedstawiciele zaproszonych instytucji

Poradnik dla kończących pracę za granicą

WARTO ZNAĆ SWOJE PRAWA

➔ Swobodny przepływ osób

Gwarancją realizacji zasady swobodnego przepływu osób jest m.in. koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego, która powoduje, że obywatel państwa członkowskiego UE i EOG (Norwegia, Islandia, Liechtenstein) lub Szwajcarii przemieszczający się pomiędzy państwami korzysta z prawa do świadczeń na zasadzie sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia oraz prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek.

Instytucja właściwa państwa członkowskiego, którego ustawodawstwo uzależnia nabycie, zachowanie, odzyskanie lub kontynuację prawa do świadczeń od spełnienia okresów ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek, bierze pod uwagę, w niezbędnym zakresie, okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek ukończone na podstawie ustawodawstwa innego państwa członkowskiego, tak jak gdyby były one ukończone na podstawie stosowanego przez nią ustawodawstwa.

➔ Zasiłek dla bezrobotnych w Polsce

Osoba, która po okresie pracy w państwie członkowskim UE i EOG lub Szwajcarii wróciła do Polski i nie może znaleźć zatrudnienia, ma prawo do świadczenia dla bezrobotnych dzięki zasadzie sumowania okresów

ubezpieczenia i zatrudnienia, po spełnieniu określonych warunków.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że zgodnie z przepisami prawa unijnego i krajowego, przy rozpatrywaniu wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się, brane są pod uwagę liczne kryteria, spośród których ma znaczenie ustalenie miejsca zamieszkania bezrobotnego podczas jego pracy za granicą, zgodnie z art. 11 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

W myśl przepisów obowiązujących od 1 maja 2010 roku okresy prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek uwzględnia się przy sumowaniu okresów zatrudnienia i ubezpieczenia umożliwiających uzyskanie świadczeń z tytułu bezrobocia obywatelowi państwa członkowskiego UE i EOG lub Szwajcarii, który posiada okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w dwóch lub więcej państwach członkowskich. Zasada sumowania daje ochronę na wypadek bezrobocia osobom przenoszącym się do innych krajów.

Istotne jest również udokumentowanie przez bezrobotnego 365 dni zatrudnienia i osiągnięcia wynagrodzenia w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki

na Fundusz Pracy w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy.

Okresy ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia bądź prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek wykazywane są w dokumencie U1 (odpowiednik formularza E301).

➔ Transfer zasiłku do Polski i za granicę

Zgodnie z przepisami o stosowaniu systemów zabezpieczenia społecznego w państwach członkowskich UE i EOG lub Szwajcarii, osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą, mogą pobierać go w Polsce. Transfer zasiłków dla bezrobotnych do krajów poszukiwania pracy wykazywany jest w dokumencie U2 (odpowiednik formularza E303). Z jego treści wynika, że dana osoba zachowuje prawo do zasiłku dla bezrobotnych oraz przez jaki okres powinna otrzymywać to świadczenie. Zasiłek dla bezrobotnych transferowany do innego państwa członkowskiego jest wypłacany bezpośrednio przez instytucję właściwą państwa, w którym bezrobotny uzyskał do niego prawo, przez okres od trzech do maksymalnie sześciu miesięcy i przekazywany bezpośrednio na konto wskazane przez zainteresowanego. W Polsce dokumenty te wydawane są przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na miejsce zamieszkania bezrobotnego, natomiast za granicą wystawia je instytucja właściwa danego państwa, w którym bezrobotny nabył prawo do świadczenia. Z tej formy zabezpieczenia może skorzystać osoba bezrobotna z prawem do zasiłku, zarejestrowana we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy jako osoba poszukująca zatrudnienia. Osoba taka ma prawo poszukiwać pracy w innym państwie członkowskim UE i EOG lub Szwajcarii oraz dokonać transferu zasiłku dla bezrobotnych za granicę.

Anna Weremczuk,
filia WUP w Siedlcach





NAGRODA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO IM. CYPRIANA K. NORWIDA

Samorząd Województwa Mazowieckiego

zaprasza do zgłaszania kandydatur

do XII edycji Nagrody im. Cypriana Kamila Norwida

w kategoriach: literatura, muzyka, sztuki plastyczne, teatr przyznawanych za wybitne dzieło
lub kreację, powstałe w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r.

na terenie województwa mazowieckiego

oraz

do IX edycji Nagrody „Dzieło życia”

przyznawanej za wybitne dzieła, kreacje lub za całokształt twórczości
artyście tworzącemu na terenie województwa mazowieckiego.

Kandydatów mogą zgłaszać:

oddziały ogólnopolskich związków twórczych,

uczelnie wyższe, instytucje kultury, wydawnictwa i redakcje działające
na terenie województwa mazowieckiego, twórcy indywidualni, a także

członkowie kapituł. W przypadku Nagrody „Dzieło życia” uprawnionymi
do typowania kandydatów są ponadto mieszkańcy województwa mazowieckiego.

Zgłoszenia (w formie wniosku dostępnego na stronie www.norwid.mazovia.pl),

zawierające dane kandydata, jego notkę biograficzną oraz szczegółowe
uzasadnienie wniosku wraz z udokumentowaną charakterystyką

osiągnięcia, prosimy przesyłać na adres:

Przewodniczący Sejmiku Województwa Mazowieckiego

Plac Bankowy 3/5, 00-142 Warszawa

(z dopiskiem: „Nagroda Norwida”).

Termin zgłaszania kandydatur upływa 30 kwietnia 2013 r.



Siła napędowa regionu

W Radomiu uroczyste otwarto Centrum Innowacji i Technologii

Fot. Piotr Mazur



W otwarciu Centrum Innowacji i Technologii uczestniczyli przedstawiciele rządu i parlamentu

Radomskie Centrum Innowacji i Technologii (RCIT) wystartowało. Za sprawą Agencji Rozwoju Przemysłu swoje siły zjednoczyli naukowcy i przedsiębiorcy. Wszystko po to, aby tworzyć miejsca pracy. Unikalny w skali kraju projekt pochłonie około 200 mln złotych.

Na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej mieści się kilkadziesiąt firm. Teraz również Centrum Innowacji i Technologii. Instytucja będzie oferowała przedsiębiorcom usługi doradcze, związane z poszukiwaniem nowych technologii, pomagając w znalezieniu partnerów biznesowych i pozyskaniu źródeł finansowania. RCIT będzie podejmowało inicjatywy aktywizujące indywidualnych przedsiębiorców i ich organizacje do podejmowania działań innowacyjnych, kooperacyjnych i klastrowych.



Podpisanie aktu powołania Centrum Innowacji i Technologii

Centrum tworzą: Fundacja Centrum Innowacji, Instytut Technologii Eksploatacji w Radomiu, Państwowy Instytut Badawczy, radomski Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny, Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie oraz samorządy Mazowsza i Radomia.

– Uznaliśmy, że na mapie inwestycyjnej kraju jest luka, dlatego dziś spotykamy się tutaj w Radomiu. Patrząc na historię innych miast, tego typu centra mogą być siłą napędową gospodarki dla całego regionu – powiedział minister skarbu państwa Mikołaj Budzanowski. – Jeżeli chcemy, by przyjeżdżali tutaj inwestorzy z kraju i zagranicy, to potrzeba właśnie takich działań, inwestycji w innowacje, bez których nie ma już przyszłości dla rozwoju polskich miast – dodał minister.

– Będziemy świadczyć usługi doradcze na rzecz przedsiębiorców i młodych naukowców – zapowiada Tomasz Tarczyński, prezes Radomskiego Centrum Innowacji Technologicznych. – Na potrzeby biznesu będziemy poszukiwać zespołów badawczych, chętnych do opracowania lub dostosowania technologii do indywidualnych potrzeb przedsiębiorców. Do współpracy zaprosiliśmy uczelnie i jednostki naukowo-badawcze z Radomia i Mazowsza. Stworzymy inkubator technologii i park naukowo-technologiczny – dodaje prezes Tarczyński.

Tworzenie tego parku pochłonie co najmniej sto milionów złotych.

Będzie się mieścić w budynku Fabryki Broni. To powierzchnia 27 tys. metrów kwadratowych. Tu będą wdrażane nowe technologie.

– Ułatwienie radomskim przedsiębiorcom dostępu do innowacyjnych technologii nie tylko zwiększy ich konkurencyjność, ale też stanie się jednym z najistotniejszych czynników ożywienia gospodarki regionu. W dłuższej perspektywie działalność Radomskiego Centrum Innowacji i Technologii powinna przynieść trwałą poprawę sytuacji gospodarczej i społecznej Radomia – stwierdził Wojciech Dąbrowski, prezes Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.

– W Radomiu trzeba stworzyć nową gałąź gospodarki, myśleć o brokerach technologii. W Polsce niezbędne jest, aby zaczęły współpracować dwa ważne obszary gospodarki, nauka i biznes – powiedział Andrzej Kosztowniak, prezydent Radomia. – Tym bardziej, że jedni bez drugich nie są w stanie przetrwać.

– To przedsięwzięcie bardzo ważne zarówno dla przedsiębiorców, jak i dla nauki – potwierdził Wojciech Jabłoński, wiceprezes Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza: – W nowej perspektywie finansowej nie ma środków na samą naukę, ale tylko w kooperacji z przedsiębiorcami. Przedsiębiorcy muszą zrozumieć, że innowacyjność to rozwój.

Marszałek Sejmu Ewa Kopacz nawiązała do tradycji przemysłowej tego regionu. Radomskie Centrum Innowacji i Technologii jest zdaniem pani marszałek szansą na połączenie tej historycznej roli z nowoczesnością i stworzenie nowych miejsc pracy w Radomiu. – Wiem, że takie rozmowy są toczzone i to z inwestorami zagranicznymi. Jeśli choć jeden z nich jeszcze w tym roku dałby ludziom miejsca pracy uznalibyśmy to za wielki sukces – dodała pani marszałek.

Na razie Agencja Rozwoju Przemysłu wyłożyła na ten cel 3 miliony 200 tys. zł. Cały projekt ma zostać zrealizowany przy unijnym wsparciu do 2016 roku.

Dariusz Strzelecki,
PUP w Radomiu

Oferty i doradztwo zawodowe

Targi Pracy w Radomiu



Fot. Barbara Pikiewicz

W otwarciu Targów Pracy wzięła udział Emilia Jędrej, wicedyrektor WUP w Warszawie

ZDZ Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu wraz z partnerami: Powiatowym Urzędem Pracy oraz Centrum Młodzieży „Arka” od blisko roku realizuje projekt „Lodołamacze stereotypów II – aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Setka bezrobotnych kobiet i mężczyzn z Radomia i powiatu radomskiego bierze udział w szkoleniach zawodowych oraz rozlicznych formach wsparcia. Wśród nich są działania, mające na celu pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy: staże zawodowe, zatrudnienie subsydiowane oraz zorganizowane 7 marca br. Targi Pracy.

Organizatorom udało się zainteresować wystawieniem stoisk 20 pracodawców oraz agencje pośrednictwa pracy. Firmy te dysponowały ofertami z kilkunastu branż. Pracę mogli znaleźć między innymi frezerzy, spawacze, pracownicy budowlani i ochrony mienia, elektrycy, a także sprzedawcy, kasjerzy, piekarze, cukiernicy, kosmetyczki, agenci ubezpieczeniowi. Ale nie wszyscy, bowiem region radomski od lat należy do najbardziej dotkniętych bezrobociem nie tylko w skali Mazowsza, ale całego kraju. O tym, jak duży to problem dla lokalnych władz, świadczyły tłumy mieszkańców, którzy wybrali się na targi.

– Większość osób, które pytały o zatrudnienie, nie posiada kwalifikacji ani doświadczeń w branży – powiedział Paweł Pieczętka ze znanej firmy

piekarsko-cukierniczej Fogiel&Fogiel. – My chętnie inwestujemy w szkolenie pracowników, w związku z rozwojem firmy i coraz większą konkurencją na rynku. Chcemy być najlepsi, ważne też, by taką świadomość mieli przyjmowani do pracy ludzie.

– Pierwszy raz rekrutujemy na targach kadre, między innymi drogowców, kierowców i operatorów wózków widłowych – poinformował Piotr Płatos z firmy Drogbud w Radomiu. – Przyjęliśmy około 60 podań od kandydatów, wybierzemy najlepszych. Odniosłem wrażenie, że w mieście jest taki głód pracy, że wiele osób skłonnych jest zatrudnić się za każde wynagrodzenie i na każdych warunkach. Byle mieć pracę.

Dla bezrobotnych rozważających samozatrudnienie czynne były punkty konsultacyjne. Porad udzielali doradcy zawodowi, przedstawiciele II Urzędu Skarbowego w Radomiu, Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Biura Spraw Obywatelskich, a zakresie orzecznictwa o niepełnosprawności – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej.

– To oczywiste, że nie wszyscy zainteresowani znaleźli pracę. Niemniej – jak podkreśliła otwierając targi Emilia Jędrej, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – każda inicjatywa, która pozwala złagodzić skutki bezrobocia, jest ważna i potrzebna. Ponadto targi pracy to cenne źródło wiedzy na temat oczekiwań zarówno pracodawców, jak i poszukujących zatrudnienia. Warto takie

działania aktywizujące podejmować – dodała.

W ramach Targów Pracy organizatorzy zaprosili uczniów ostatnich klas gimnazjalnych na wykład – prezentację poświęconą planowaniu kariery zawodowej. Spotkanie poprowadziła Małgorzata Czarnota, psycholog i doradca zawodowy z radomskiej filii WUP. – Zachęcałam młodzież do wyboru kierunków kształcenia, dających kwalifikacje w zawodach nadwyżkowych. Podkreślałam też potrzebę pielęgnowania własnych umiejętności i predyspozycji. Dziś wykształcenie może zdobyć każdy, ważna jest natomiast kreatywność, przedsiębiorczość, mobilność i elastyczność. Od nich zależy, czy absolwent odnajdzie się na rynku pracy – podkreśliła.

W otwarciu targów uczestniczyli przedstawiciele władz samorządowych Radomia i powiatu ze starostą Mirosławem Ślirczykiem oraz instytucji rynku pracy.

Barbara Pikiewicz,
ZDZ Radom



Fot. Barbara Pikiewicz

Bezrobocie w Radomiu należy do największych w skali Mazowsza i kraju

Rejestracja w urzędzie pracy

Jak zainteresowani oceniają kontakt z urzędami pracy – Raport Zielonej Linii

Zdecydowana większość Polaków w sytuacji utraty pracy podejmuje decyzję o rejestracji w urzędzie pracy. Czy proces rejestracji jest skomplikowany?

Szukając odpowiedzi na powyższe pytanie konsultanci Zielonej Linii w lutym br. przeprowadzili badanie ankietowe wśród klientów infolinii urzędu pracy.

nie udało się zarejestrować. Z czego to wynika? Okazuje się, że najczęściej odmowa była spowodowana brakiem wszystkich wymaganych dokumentów (50 proc.) oraz niespełnianiem warunków niezbędnych do nabycia statusu osoby bezrobotnej (33 proc.). Aby uniknąć sytuacji, w której urząd pracy ma prawo odmówić rejestracji, warto wcześniej przygotować się do

– nie jest (81 proc.). Wystarczy zgłosić się z kompletem dokumentów do urzędu, poczekać na spotkanie z urzędnikiem i dokonać rejestracji.

Warto przy tym wspomnieć, że polskie urzędy pracy, idąc z duchem czasu, coraz częściej wprowadzają możliwość rezerwacji terminu rejestracji przez Internet. Dzięki temu można uniknąć kolejek i zaoszczędzić czas. Po rezerwacji terminu przez Internet przychodzimy do urzędu pracy z kompletem dokumentów na ustaloną godzinę. Proces rejestracji jest nie tylko szybszy, ale także – dzięki naszemu nastawieniu – przyjemniejszy, przy czym w urzędzie spędzamy minimum czasu. Dodatkowo niektóre urzędy wprowadzają także możliwość zalogowania na stronie urzędu i sprawdzenia określonych informacji na swój temat.

Ankietowani generalnie wyrazili aprobatę dla takich poczynań urzędu. Usługi urzędów pracy dostępne przez Internet to jednak dopiero plany. Klienci Zielonej Linii w większości uważają, że rejestracja przez Internet to rozwiązanie dobre dla wszystkich bezrobotnych (75 proc.). Z pewnością odciążałoby to działy rejestracji w urzędach i usprawniło oraz przyspieszyło proces rejestracji. Należy jednak zwrócić uwagę, że niektóre osoby bezrobotne w Polsce nie mają w tej chwili dostępu do Internetu. Zdaniem 13 proc. ankietowanych, nie każda z osób, które chcą się zarejestrować w urzędzie pracy, będzie w związku z tym umiała skorzystać z elektronicznej rejestracji. Warto też zwrócić uwagę na fakt, iż w pewnych sytuacjach konieczny jest kontakt bezpośredni z urzędnikiem, co potwierdziło 12 proc. ankietowanych. Najwięcej zwolenników rejestracji w urzędzie pracy przez Internet znajduje się w przedziale wiekowym 26-35 lat.

(Pełna wersja raportu jest dostępna na stronie Zielonej Linii – zielonalinia.gov.pl).

Joanna Niemyjska

”Polskie urzędy pracy, idąc z duchem czasu, coraz częściej wprowadzają możliwość rezerwacji terminu rejestracji przez Internet. Dzięki temu można uniknąć kolejek i zaoszczędzić czas

Wszyscy uczestnicy badania byli zarejestrowani w urzędzie pracy, przy czym zdecydowana większość dokonywała rejestracji raz (45 proc.) lub tylko dwa razy (35 proc.).

Aby zweryfikować jak często zdarza się odmowa, konsultanci zapytali respondentów o to, czy kiedykolwiek odmówiono im rejestracji w urzędzie pracy. W odpowiedzi usłyszeli, że tylko co dziesiątemu ankietowanemu

tęgo procesu. Na stronach internetowych urzędów pracy są dostępne informacje na temat wymaganych dokumentów do rejestracji. Dodatkowo, w razie wątpliwości, warto skonsultować się z konsultantem Zielonej Linii, dostępnej pod numerem telefonu 19524.

Czy proces rejestracji w urzędzie pracy jest skomplikowany? Zdaniem większości ankietowanych





Powiatowy Dzień Planowania Kariery Zawodowej zorganizowano dla młodzieży ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych

Porady, konkursy, warsztaty

W Wołominie zaprezentowały swoją ofertę edukacyjną szkoły wyższe z województwa mazowieckiego

Powiatowy Dzień Planowania Kariery Zawodowej już po raz ósmy odbył się 22 lutego br. w Zespole Szkół Ekonomicznych w Wołominie. Jego współorganizatorem był Powiatowy Urząd Pracy.

Przedsięwzięcie skierowane do młodzieży ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych było okazją do zaprezentowania oferty edukacyjnej szkół wyższych z województwa mazowieckiego. Propozycja ta spotkała się z zainteresowaniem kilkunastu uczelni, których reprezentanci udzielali odpowiedzi na pytania uczniów.

W tym roku gościliśmy między innymi: Wojskową Komendę Uzupełnień, Akademię Obrony Narodowej, Wojskową Akademię Techniczną, Wyższą Szkołę Cła i Logistyki, Wyższą Szkołę Menedżerską, Szkołę Wyższą Psychologii Społecznej, Akademię Leona Koźmińskiego, Szkołę Główną Gospodarstwa Wiejskiego, Wyższą Szkołę Informatyki Stosowanej i Zarządzania, Wyższą Szkołę Kosmetyki i Pielęgnacji Zdrowia, Wyższą Szkołę Promocji, Europejską Wyższą Szkołę Informatyczno-Ekonomiczną, Wyższą Szkołę Infrastruktury i Zarządzania, Społeczną Akademię Nauk, Wyższą Szkołę Współpracy Międzynarodowej i Regionalnej im. Glogera.

Młodzież miała możliwość podzielenia się swoim wyobrażeniem kariery zawodowej w ogłoszonym konkursie, przedstawiając prace literackie

lub plastyczne. Zainteresowanie było duże. Komisja oceniająca prace wyłoniła sześciu laureatów. Równorzędne I miejsce zajęli: Marcelina Hałoń z Gimnazjum nr 2 w Ząbkach i Radosław Rumiński z LO w Urlach. Drugie miejsce otrzymały prace Łukasza Kiepińskiego z Gimnazjum nr 1 w Ząbkach oraz Magdaleny Ludwiniak z Zespołu Szkół nr III w Wołominie. Równorzędne trzecie miejsce zajęły: Kamila Kopyrska z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Wołominie oraz Ewelina Stańczyk z Zespołu Szkół nr III w Wołominie. Wręczenia atrakcyjnych nagród ufundowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dokonał wicestarosta Konrad Rytel.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej Ochotniczego Hufca Pracy przeprowadzili warsztaty dla młodzieży maturalnej. Zagadnienia poruszane podczas zajęć dotyczyły: planowania kariery zawodowej, metod poszukiwania pracy, przedsiębiorczości, prezentacji ofert staży, szkoleń oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

Młodzież miała także możliwość wykonania testów określających indywidualne preferencje i predyspozycje zawodowe.

Bożena Bożedaj,
PUP w Wołominie



Spotkanie z doradcą zawodowym

Targi, szkolenia, prezentacje firm

Od kilkunastu lat w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego działa biuro karier – Biuro Karier i Monitorowania Losów Absolwentów. Biuro pomaga studentom i absolwentom znaleźć zatrudnienie w wyuczonym zawodzie



Uroczystość ukończenia studiów w SGH, listopad 2012 roku

Biuro ds. Absolwentów Szkoły Głównej Handlowej powstało w maju 2010 roku w celu utrzymywania jak najlepszych kontaktów uczelni z absolwentami oraz współpracy z nimi. Pełni także funkcję biura karier, które w SGH istnieje od 1995 roku, wspierając studentów i absolwentów w budowaniu ich ścieżki kariery oraz efektywnym poruszaniu się na rynku pracy.



Dni Karier w SGH, październik 2012 roku

Biuro ds. Absolwentów

Al. Niepodległości 162, bud. G, p. 132-135; 02-554 Warszawa
 @ ba@sgh.waw.pl; serwis.kariera@sgh.waw.pl
 ☎ 22 564 94 72; 22 564 94 71; 22 564 98 36
 www.sgh.waw.pl/ba; www.kariera.sgh.waw.pl

Współpracujemy z wieloma firmami pozyskując oferty praktyk, staży i pracy dla naszych studentów i absolwentów oraz z AIESEC (w zakresie praktyk zagranicznych), który dla studentów SGH otworzył swoje bazy z ofertami praktyk i staży na całym świecie.

Główne zadania Biura ds. Absolwentów to: administrowanie serwisem Kariera SGH (kariera.sgh.waw.pl); gromadzenie i udostępnianie ofert praktyk, staży oraz pracy; doradztwo zawodowe, pomoc w przygotowaniu CV i listu motywacyjnego; gromadzenie informacji o losach zawodowych studentów i absolwentów SGH; nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z absolwentami uczelni w ramach organizacji absolwenckich (Klub Absolwentów SGH); organizacja spotkań z pracodawcami i firmami; współpraca z innymi uczelniami w ramach Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier; udział w wydarzeniach (targi pracy, konferencje, seminaria) związanych z tematyką rynku pracy.

Studenci i absolwenci mogą też korzystać z doradztwa zawodowego w zakresie wyboru kierunku studiów i przyszłego stanowiska pracy. Konsultacje z doradcą zawodowym mogą być poprzedzone testem psychologicznym, badającym predyspozycje do wykonywania danych zawodów.

Zapisy na testy psychologiczne oraz konsultacje dokonywane są poprzez serwis Kariera SGH. W trakcie konsultacji studenci oraz absolwenci mogą uzyskać porady dotyczące przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Serwis Kariera SGH umożliwia także zapisy na warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych, takie jak: Rekrutacja i selekcja bez tajemnic, Assessment Centre, Autoprezentacja itp. Warsztaty prowadzone są kilka razy w roku, a ich zadaniem jest przygotowanie do efektywnego wejścia na rynek pracy.

Biuro zajmuje się również dystrybucją bezpłatnych poradników, magazynów oraz informatorów na temat rynku pracy oraz pracodawców, wydawanych przez popularne portale internetowe zajmujące się powyższą tematyką.

Absolwenci SGH mają możliwość uczestnictwa w uroczystości ukończenia studiów oraz spotkaniach absolwentów organizowanych przez Biuro. Mogą też liczyć na pomoc w uzyskaniu dokumentów z innych jednostek SGH (dziekanaty, archiwum) oraz uzyskanie informacji na temat możliwości kontynuacji edukacji w SGH.

Biuro współpracuje także z Ośrodkiem Rozwoju Studiów Ekonomicznych w prowadzeniu badań losów zawodowych absolwentów, gromadząc dane o karierach absolwentów (za ich zgodą).

W ramach współpracy z biurem pracodawcy mają możliwość informowania studentów i absolwentów SGH o aktualnych ofertach praktyk, staży oraz ofertach pracy, a także innych inicjatywach takich jak wszelkiego rodzaju akcje rekrutacyjne, programy stażowe, ambasadorskie, konkursy, szkolenia, warsztaty itp. za pośrednictwem serwisu Kariera SGH.

Pracodawcy mogą również przeprowadzać akcje reklamowe oraz prezentacje swoich firm na terenie uczelni. Biuro oferuje pracodawcom także udział w konferencjach i spotkaniach oraz przeprowadzenie wstępnych rekrutacji kandydatów.

Magdalena Morzanowska



W GCI można skorzystać z komputera, skanera, drukarki i ksero

**Gminne Centrum
Informacji
w Pułtusk**
plac Teatralny 4,
06-100 Pułtusk
tel. 23 692 84 24
e-mail: um@pultusk.pl

Porady, promocja i informacja

Gminne Centrum Informacji w Pułtusk

Gminne Centrum Informacji powstało staraniem samorządu gminy w 2005 roku przy finansowej pomocy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów koordynowanego przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Obecnie GCI finansowane jest z budżetu Gminy Pułtusk. Wszystkie oferowane usługi są bezpłatne. Ich adresatami są mieszkańcy Pułtusa oraz turyści.

Gminne Centrum Informacji w Pułtusk to miejsce, w którym oferowane są usługi dla społeczeństwa, które wpływają na ich osobisty, społeczny i gospodarczy rozwój, natomiast turyści mogą uzyskać informacje o zabytkach, bazie noclegowej, gastronomicznej, walorach miasta, imprezach miejskich.

Ośrodek zajmuje się też promocją turystyczną, kulturalną, sportową i gospodarczą oferty Gminy Pułtusk, promuje produkty i atrakcje turystyczne, organizuje wydarzenia społeczno-kulturalne, prowadzi obsługę organizacyjno-techniczną Galerii Sztuki „4 Strony Świata”.

Do dyspozycji naszych klientów przygotowane zostały stanowiska komputerowe z dostępem do Internetu, skaner, drukarka, ksero. Pracownicy udzielają pomocy w wyszukiwaniu informacji w Internecie,

rolnikom udzielają pomocy przy wypełnianiu wniosków o przyznanie płatności bezpośrednich, gromadzą informacje dotyczące promocji gminy, lokalnych firm, pośrednictwa pracy, oferty turystycznej, bieżących informacji o projektach, regulacjach prawnych, szkoleniach.

Pracownicy GCI prowadzą też stronę internetową miasta, zamieszczają informacje o wydarzeniach społecznych i kulturalnych, bieżącej działalności, świadczonych usługach oraz informacje o lokalnych

przedsiębiorstwach i inwestycjach na terenie Pułtusa.

Gminne Centrum Informacji funkcjonuje w ramach Samodzielnego Referatu Turystyki i Promocji Urzędu Miejskiego w Pułtusk i świadczy usługi przez siedem dni w tygodniu w godzinach od 10 do 18. W ramach działalności GCI prowadzony jest Punkt Informacji Turystycznej.

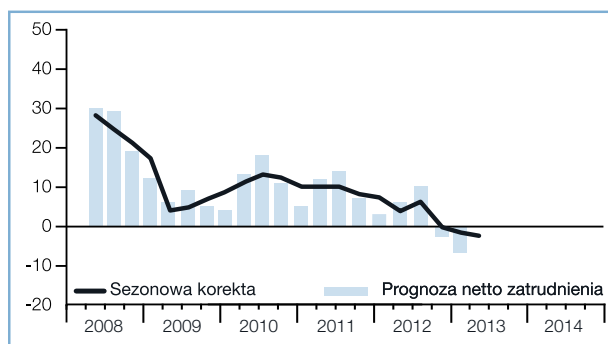
Andrzej Popowicz,
kierownik Samodzielnego
Referatu Turystyki i Promocji
Urzędu Miejskiego w Pułtusk



GCI prowadzi też Punkt Informacji Turystycznej

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla II kwartału 2013 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie są
przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia firmy
w Pani/ Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku kwietnia
do końca czerwca 2013 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?*”



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Pracodawcy w Polsce deklarują mieszane intencje, jeśli chodzi o plany zatrudnienia w II kwartale 2013 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 11% przebadanych firm, również 11% przewiduje redukcję etatów, a 75% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga 0%.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost prognozy uzyskanej w oparciu o deklaracje pracodawców o 6 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do II kwartału 2012 r. prognoza obniżyła się o 6 punktów procentowych.

Po uwzględnieniu czynników sezonowych prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi -2%, osiągając najniższy poziom od czasu kiedy rozpoczęto badanie ManpowerGroup w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rok do roku spada o 6 punktów procentowych.

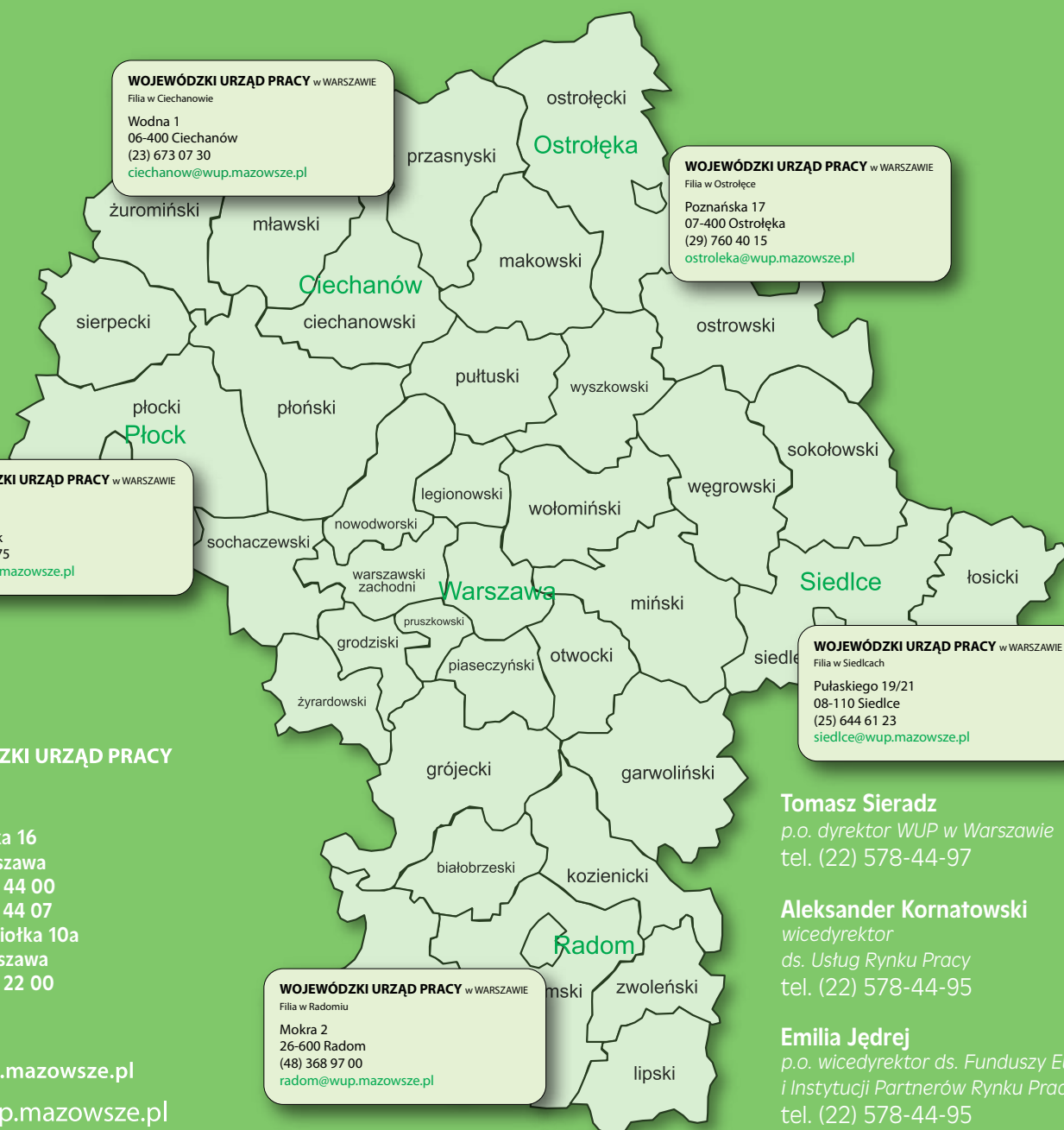
Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	-2
I kwartał 2013 r.	9	15	73	3	-6	-1
IV kwartał 2012 r.	12	14	69	5	-2	0
III kwartał 2012 r.	17	7	70	6	10	6
II kwartał 2012 r.	16	10	69	5	6	4



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578 44 00
fax (22) 578 44 07
ul. Erasma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. (22) 578-44-97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95

Emilia Jędrej
p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu lutego 2013 roku

