

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

maj - czerwiec 2012

NUMER 3 (47) 2012 rok (IX)

ISSN 2082-856X

Mazowiecki
barometr 6

Żeby chciało się
chcieć 12

Dzień Otwarty WUP 4



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w Warszawie

Mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE

Strzał w dziesiątkę	4
Mazowiecki barometr	6
Teoria dla praktyki	7
Rośnie liczba upadłości	9
EURES na Paradzie Schumana	10
Bezpieczny wyjazd i powrót	10
Nowoczesność w urzędach pracy	11
Lodołamacze kontra uprzedzenia	11

FILIA CIECHANÓW

Żeby chciało się chcieć	12
Bruksela w nagrodę	13
Inwestuj w edukację	14

FILIA OSTROŁĘKA

Zajęcia aktywizacyjne w Róźnie	15
O projektach ponadnarodowych w Ostrołęce	15

FILIA PŁOCK

Przełamywać stereotypy	16
Jak być asertywnym	17

FILIA RADOM

Radomskie Forum „Wszyscy Równi”	18
Oferty pracy, porady, szkolenia	19

FILIA SIEDLCE

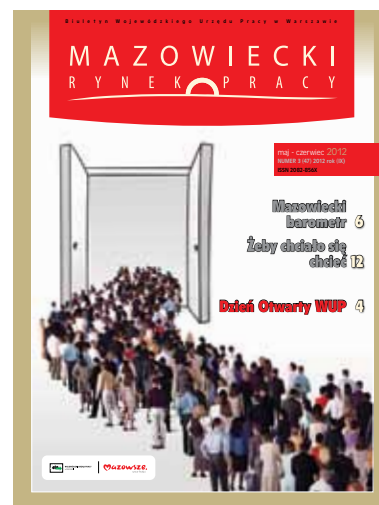
O pracy wśród studentów	20
Trudne powroty na rynek pracy	21
Przed wyjazdem do pracy za granicą	21

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Marsz Kobiet	22
Grodziskie Targi Pracy	23
Prezentacja szans i możliwości	24
Możliwości on-line	25
W trosce o lokalną społeczność	26
Dla studentów, absolwentów i pracodawców	26

EFŚ

Współpraca ponadnarodowa bez tajemnic	27
Podpisanie aneksów do umów	28
Lekcja o Europejskim Funduszu Społecznym	29
Wykorzystaj swoją szansę	30



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna
Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca
Anna Mazur

korekta
Magdalena Kotomańska

Stali współpracownicy:
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku,
Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb
zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Marcin Rucki

Zdjęcia:
Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. (22) 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1500 egz.

Druk:
Inter Test
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania
nadestanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za poda-
niem źródła.



*Są dwa sposoby na to, żeby znaleźć się na wierzchołku dębu.
Jeden, to usiąść na żółędziu i czekać. Drugi, to wspiąć się na drzewo.*

Charles Kemmons Wilson

Szanowni Państwo!

Od początku maja, przeglądając internetowe portale zajmujące się analizowaniem rynku pracy, czujemy nadchodzące wakacje. Autorzy komentują oferty przychodzące z krajów Unii Europejskiej, analizują zasady działania biur pośrednictwa pracy, ostrzegają przed nieuczciwymi pośrednikami i pracodawcami oferującymi tymczasowe zatrudnienie. Bo latem ten rynek rzędzi się swoimi prawami. Pojawiają się absolwenci szkół i uczelni szukający chociażby chwilowego zatrudnienia. Przedsiębiorcy muszą poradzić sobie z okresem urlopowym. Dziennikarze próbują spełniać rolę pośredników.

Nie warto wyważać drzwi. Wystarczy je otworzyć. Dobrze pamiętać, że profesjonalnym pośrednictwem zajmują się powiatowe urzędy pracy. Natomiast nasz urząd, korzystając z wieloletnich pozytywnych doświadczeń, jak zawsze w czerwcu zorganizował Dzień Otwarty. To ważne przedsięwzięcie, dzięki któremu w jednym miejscu mogą spotkać się pracodawcy, potencjalni pracownicy oraz urzędnicy świadczący pomoc legislacyjną i administracyjną. Bo zarządzanie rynkiem pracy to umiejętne kształtowanie strategii opartej – niczym w handlu – na podaży i popycie. Stąd wśród naszych tegorocznych partnerów znaleźli się przedstawiciele Zakładu Doskonalenia Zawodowego proponujący udział w kursach umożliwiających przekwalifikowanie zawodowe lub zdobycie całkiem nowego zawodu zgodnego z potrzebami gospodarki XXI wieku. Stąd obecność Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego prezentującego ofertę finansową na utworzenie własnej firmy czy inspektora Okręgowej Inspekcji Pracy udzielającego porad prawnych. Stąd wreszcie tematyka tegorocznych, bezpłatnych warsztatów wskazujących, jak podążać własną ścieżką w wybranej przez siebie branży. Warto zwrócić uwagę, że w tym roku

tradycyjnie gościliśmy przedstawicieli Komendy OHP, Fundacji bez Względu na Niepogodę, Urzędu Pracy m. st. Warszawy oraz Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego prezentujących swoje oferty pracy.

A skoro o wakacjach mowa, w Warszawie, Ciechanowie i Pionkach odbyły się spotkania z mieszkańcami pod wspólnym hasłem „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Dzięki bezpośrednim kontaktom najłatwiej kształtować postawy i zachowania, które pozwolą uniknąć pułapek polskiego i europejskiego prawa. To ważne, aby praca latem nie kojarzyła się z niepotrzebnym stresem i rozgoryczeniem. To ważne, aby po wakacjach wrócić szczęśliwie do domu.

A już od września zapraszamy do korzystania z portalu „Mazowiecki barometr”, przygotowywanego przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy. Naszym celem jest dostarczenie małym i średnim przedsiębiorstwom informacji, która będzie stanowiła dla nich realne wsparcie w zarządzaniu firmą, w jej rozwoju i modernizacji. To one są barometrem gospodarki – najszybciej odczytują zagrożenia i najbardziej im ulegają. Chcemy pokazać przedsiębiorcom, że warto nie tylko porównywać się z innymi, ale przede wszystkim wyciągać z tego wnioski. Nazwanie problemów jest bowiem pierwszym krokiem do ich rozwiązania.

Zalety tego nowego narzędzia dla przedsiębiorców prezentujemy w obszernym artykule „Mazowiecki barometr”.

Życzę miłej lektury

z poważaniem,
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
diemal



Już od 10 lat WUP organizuje Dzień Otwarty. W tym roku urząd i jego filie 2 czerwca odwiedziło prawie tysiąc osób

Dzień Otwarty Wojewódzkiego Urzędu Pracy

STRZAŁ W DZIESIĄTKĘ

Prawie tysiąc osób skorzystało z zaproszenia WUP w Warszawie oraz filii w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach na X Dzień Otwarty. Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych i wziąć udział w warsztatach

Indywidualny system wartości a wybór kariery zawodowej”, „Źródła finansowania działalności gospodarczej”, „EURES – Twoja praca w Europie”, „Zakładanie działalności gospodarczej krok po kroku” – to te-

Miniimpresa targowa

Już od 10 lat warszawski WUP organizuje Dni Otwarte. To tradycja, która powoli staje się dla placówki swoim świętem pracy. Jak przyznaje dyrektor Tomasz Sieradz: – Liczny

rowanych przez publiczne służby zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego, w pigułce i w ciągu jednego dnia.

Partnerami były, jak co roku, instytucje związane z rynkiem pracy m.in.: Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Doskonalenia Zawodowego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Ich udział jest nie do przecenienia, gdyż w ciągu ostatnich czterech lat na Mazowszu powstało półtora tysiąca całkiem nowych firm i ten trend stale się utrzymuje. A nowi przedsiębiorcy potrzebują pomocy

” *Podczas Dnia Otwartego możemy zaprezentować ofertę publicznych służb zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego, w pigułce i w ciągu jednego dnia*

maty bezpłatnych warsztatów, które odbyły się w ramach Dnia Otwartego 2 czerwca br. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

udział naszych partnerów sprawia, że z dnia otwartego robi się miniimpresa targowa, podczas której możemy zaprezentować spektrum spraw ofe-

z zakresu szeroko rozumianego prawa pracy, ubezpieczeń oraz dotacji czy pożyczek.

Oferty pracy i warsztaty

Ci, którzy nie zdecydowali o zaangażowaniu się we własną działalność gospodarczą mogli zapoznać się z ofertami zatrudnienia instytucji, które tradycyjnie już współpracują z WUP: Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Mazowieckiej Komendy OHP, Fundacji bez Względu na Niepogodę i Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego w Warszawie. Z kolei pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy służyli pomocą w wyszukiwaniu atrakcyjnych ofert pracy za pomocą Internetu, udzielali praktycznych wskazówek, jak stworzyć oryginalne CV oraz list motywacyjny, wreszcie – jak przygotowywać się i jak zachowywać podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

Jak co roku dużą popularnością cieszyły się bezpłatne warsztaty. – Od pół roku, kiedy straciłam pracę, intensywnie szukam nowego zajęcia, ale w Garwolinie, gdzie mieszkam to bardzo trudne – mówi Agnieszka Jaworska. – Pracowałam m.in. jako kierownik biura zarządu, ale marzy mi się praca z dziećmi, więc już wkrótce rozpoczynam specjalny kurs. Zapisalam się na warsztaty, bo chcę wiedzieć jak najwięcej o zakładaniu własnej działalności, sposobach finansowania. Są oczywiście różne książki, jest Internet, ale tu mam możliwość wyjaśnienia różnych wątpliwości, dopytania – uzasadnia.

Doskonalic ofertę

Tradycyjnie już Dzień Otwarty został zorganizowany także z myślą o mieszkańcach Mazowsza spoza Warszawy. W filiach WUP w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych. Współorganizatorami były powiatowe urzędy pracy, agencje zatrudnienia, regionalne ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego, Mazowiecka Izba Gospodarcza, Ochotnicze Hufce Pracy i Państwowa Inspekcja Pracy, którym także odpowiada taka, mniej zinstytucjonalizowana, forma spotkań z interesantami.



Kierownictwo WUP: wicedyrektor Emilia Jędrej i dyrektor Tomasz Sieradz z gośćmi: Dorotą Pasterczyk, wicedyrektor Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej i wicemarszałkiem Krzysztofem Grzegorzem Strzałkowskim

– Rozmowy z naszymi klientami pozwalają nam lepiej poznać oczekiwania wobec urzędu oraz udoskonalić naszą ofertę adresowaną do osób poszukujących pracy i pracodawców – uzasadnia potrzebę kontynuowania tradycji Dnia Otwartego dyrektor Tomasz Sieradz.

W Dniu Otwartym uczestniczyli również przedstawiciele władz samorządowych i instytucji rynku pracy. Urząd odwiedzili m.in. wicemarszałek Krzysztof Grzegorz Strzałkowski oraz Jacek Całus, przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Dorota Pasterczyk, wicedyrektor Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Janusz Niedziółka, szef Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie oraz Wanda Adach, dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy.

Anna Mazur,
WUP w Warszawie



Jacek Całus, przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia przy stoisku Narodowych Sił Rezerwowych



Na bezpłatne warsztaty zgłosiło się prawie 150 osób



Dzień Otwarty odwiedzili też najmłodsi. Na zdjęciu: Zbigniew Stanik, szef Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy zorganizował im warsztaty plastyczne

Twoja firma na tle innych – nowe narzędzie dla przedsiębiorców

MAZOWIECKI BAROMETR

Zalogować się na jednej stronie i dzięki temu skuteczniej zarządzać swoją firmą? Niemożliwe? A jednak! Dowiedzie tego Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, realizując projekt „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne” w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”



Jeżeli nie jesteś dzisiaj zaangażowany w kreowanie jutrzejszych rynków lub nie masz wiedzy, co się dzieje na tych rynkach, nie masz szans na konkurowanie z nimi” – o tych słowach amerykańskich ekspertów od zarządzania Kena Blancharda i Terry Waghorna, powinien pamiętać każdy przedsiębiorca, który chce osiągnąć sukces.

Informacja na... jedno kliknięcie

Niejednemu czytelnikowi „Mazowieckiego Rynku Pracy” nasunie się od razu pytanie – gdzie statystyczny przedsiębiorca z Mazowsza ma szukać tej wiedzy? Skąd ma się dowiedzieć, jakie wyniki osiągnęła właśnie konkurencja, jaki będzie za rok popyt na wy-

Skąd pomysły?

Małe i średnie przedsiębiorstwa są najważniejszą siłą polskiej gospodarki, stanowią ponad 99 proc. wszystkich firm i tworząc 75 proc. miejsc pracy. Jednakże, mimo tak dominującej przewagi, stosunkowo rzadko poświęcone są im badania, które pozwoliłyby lepiej poznać ich specyfikę, a tym samym usprawnić funkcjonowanie. W zasadzie, oprócz kosztownych analiz, mali i średni przedsiębiorcy nie mają możliwości kompleksowej oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej firmy na tle branży. Wychodząc temu naprzeciw, Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy postanowiło zrealizować projekt „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne”.

Dla kogo i po co?

Adresatem projektu są mazowieccy przedsiębiorcy, przede wszystkim z sektora MŚP. Naszym celem jest dostarczenie informacji, która będzie stanowiła dla nich realne wsparcie w zarządzaniu firmą, w jej rozwoju i modernizacji. Główny nacisk chcemy położyć na dynamikę sytuacji na rynku gospodarczym, bo szybkość dostosowywania się do zmian jest często kluczowa dla kondycji, a niejednokrotnie, jak pokazuje rzeczywi-

barometr gospodarki – najszybciej odczytują zagrożenia i najbardziej im ulegają.

Co proponujemy?

W ramach projektu powstanie prosty w obsłudze, a zarazem atrakcyjny wizualnie portal – platforma internetowa „Mazowiecki barometr”, który będziemy systematycznie zasiląć aktualnymi danymi statystycznymi pozyskanymi od pracodawców. Ponadto w serwisie umieścimy wyniki badań własnych, prowadzonych przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy.

Co zyskają przedsiębiorcy?

Przedsiębiorca, który zaloguje się na platformie otrzyma dostęp do unikatowego narzędzia systemu benchmarkingu, pozwalającego na porównanie kondycji przedsiębiorstwa z innymi firmami w regionie. Skorzystanie z benchmarkingu będzie możliwe po wypełnieniu danymi ekonomiczno-finansowymi dotyczącymi firmy (m.in. przychody netto ze sprzedaży, koszty wynagrodzenia, zysk operacyjny) specjalnie przygotowanego formularza. Następnie jedno kliknięcie i system przetworzy informacje, a przedsiębiorca otrzyma specjalny, zindywidualizowany raport. Dzięki niemu dowie się, jakie miejsce zajmuje w rankingu firm ze swojej branży czy też, które obszary są źródłem przewagi konkurencyjnej. Tym samym przekona się o efektywności zarządzania firmą, a uzyskaną wiedzę będzie mógł wykorzystać do przeformułowania strategii jej funkcjonowania.

Chcemy pokazać przedsiębiorcom, że warto nie tylko porównywać się z innymi, ale przede wszystkim

”*Chcemy pokazać przedsiębiorcom, że warto nie tylko porównywać się z innymi, ale przede wszystkim wyciągać z tego wnioski. Nazwanie problemów jest bowiem pierwszym krokiem do ich rozwiązania*

tworzone przez niego dobra, czy jakie są najbliższe prognozy dla rozwoju jego branży na Mazowszu, w kraju, na świecie? Tych wszystkich informacji szybko, przystępnie i co ważne bezpłatnie dostarczy mu Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy. Wystarczy tylko, że przedsiębiorca przystąpi do projektu i zaloguje się w serwisie www.barometr.mazowsze.pl.

stość, nawet przetrwania firmy. Małe i średnie przedsiębiorstwa to przecież

Kiedy ruszamy?

Rozpoczęcie działania portalu „Mazowiecki barometr” planujemy na wrzesień 2012 roku, ale już dziś zachęcamy przedsiębiorców do zalogowania się na platformie. Jesteśmy przekonani, że każdy, kto zdecyduje się wziąć udział w naszym projekcie, odnajdzie na portalu cenne informacje, które pomogą mu w efektywnym zarządzaniu firmą.

wyciągać z tego wnioski. Nazwanie problemów jest bowiem pierwszym krokiem do ich rozwiązania.

Warto skorzystać

Portal „Mazowiecki barometr” to nie tylko system benchmarkingu, ale również przejrzysty dostęp do informacji z zakresu analiz i prognoz makroekonomicznych (dla gospodarki narodowej i najważniejszych partnerów handlowych Polski) oraz mezoekonomicznych (dla Mazowsza). Przedstawimy je w formie zarówno krótkich komunikatów, jak i dłuższych raportów. Będzie można zatem szybko, w zależności od potrzeby, zapoznać się zarówno z najważniejszymi informacjami, jak i dokładnie poznać określone zagadnienia ekonomiczne.

Dzięki badaniom prowadzonym w projekcie dowiemy się m.in., w których powiatach Mazowsza jest największy, a w których najmniejszy popyt na pracę, jakie zawody były najbardziej poszukiwane przez pracodawców i jakie są prognozy zatrudnienia. Ponadto poznamy trendy konsumenckie na mazowieckim rynku i nastroje gospodarcze panujące wśród pracodawców.

Dodatkową zaletą będzie poziom szczegółowości prezentowanych analiz. Zazwyczaj prowadzi się je z poziomu branży, a my, gdzie tylko będzie to możliwe, zejdziemy szczebel niżej w klasyfikacji PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności) – do poziomu działu i dzięki temu dostarczymy użytkownikom portalu dokładniejszych danych.

Projekt pomyślany jest w taki sposób, aby służył wszystkim zainteresowanym. Nie trzeba posiadać fachowej wiedzy ekonomicznej, aby poznać i zrozumieć, jaka jest obecnie i w jakim kierunku kształtuje się sytuacja ekonomiczna nie tylko Mazowsza, kraju, głównych partnerów gospodarczych Polski, ale przede wszystkim własnej firmy. Nie sztuką jest przecież dostarczyć suchych informacji, ale sztuką jest przekazać je w sposób zrozumiały i użyteczny, i taki jest właśnie cel naszego projektu. Zawiłości ekonomiczne wyjaśnimy dokładnie i podamy w sposób zrozumiały dla każdego – zarówno dla początkujących, jak i doświadczonych przedsiębiorców.

Magdalena Kołomańska,
Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy

Teoria dla praktyki

Działania MORP na rzecz szkolnictwa zawodowego na Mazowszu



Dyrektor WUP Tomasz Sieradz wita uczestników grupy konsultacyjnej Forum KUSZ

Problemy polskiego rynku pracy w ostatnich latach związane z brakiem wykwalifikowanych specjalistów zwróciły uwagę na rolę szkolnictwa zawodowego, niesłychanie istotnego elementu edukacyjnego, warunkującego z jednej strony zaspokojenie potrzeb pracodawców, ale także skuteczne wejście młodych osób na rynek pracy.

Porozumienia ze szkołami

Mając na uwadze znaczenie szkolnictwa zawodowego w kształtowaniu polityki rynku pracy, Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy (MORP) konsekwentnie, obok monitoringu rynku pracy, prowadzi badania dotyczące wybranych aspektów kształcenia zawodowego na Mazowszu, obecnie w ramach projektu „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – potencjał – potrzeby II”. W realizowanym od 1 października 2011 roku projekcie, poza badaniami ogólnymi, MORP podjął próbę przełożenia wiedzy teoretycznej na wymiar praktyczny. Podpisano 12 porozumień ze szkołami zawodowymi, w wyniku których – w oparciu o analizę i prognozę zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na kwalifikacje i zawody – zostaną przygotowane programy rozwojowe tych szkół. W ramach programów zostanie również przeprowadzona analiza kompetencji i potrzeb kadry nauczycielskiej, pedagogicznej oraz uczniów.

Podczas przygotowań do realizacji założeń projektowych oczywiste było, że do współpracy należy pozyskać wyłącznie szkoły, które

świadomie i z własnej woli ją podejmą. Szkoły zawodowe, które zdecydowały się wziąć udział w naszym projekcie są zróżnicowane, zarówno pod wzglę-

” Program rozwojowy szkoły będzie przygotowywany przy współpracy merytorycznej z każdą placówką, w oparciu o zdiagnozowane wcześniej potrzeby nauczycieli i uczniów oraz możliwości i potrzeby przedsiębiorców

dem nauczanych zawodów, lokalizacji, sposobu organizacji praktyk, współpracy z pracodawcami, liczby uczniów, jak i jakości wyposażenia sal do nauki zawodu.

Są to:

- Zespół Szkół Budowlanych im. Kazimierza Wielkiego w Radomiu,
- Zespół Szkół Powiatowych w Łysych,
- Zespół Szkół nr 3 w Ciechanowie,
- Zespół Szkół nr 1 im. Melchiora Wańkowicza w Błoniu,
- Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Jadwigi Dziubińskiej w Gołdówce,
- Zespół Szkół nr 1 im. Jose de San Martin w Sierpcu,
- Zespół Szkół Zawodowych nr 2 im. Zygmunta Wolskiego w Sierpcu,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Siennie,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach,
- Zespół Szkół Zawodowych nr 3 w Ostrołęce,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Tony Halika w Ożarowie Mazowieckim,



Szkolnictwo zawodowe to niestychanie istotny element edukacyjny, warunkujący z jednej strony zaspokojenie potrzeb pracodawców, ale także skuteczne wejście młodych osób na rynek pracy

– Centrum Kształcenia Praktycznego w Szydłowcu.

Te szkoły łączy jedno – świadomość konieczności ścisłego powiązania rozwoju szkoły, wyboru kierunków kształcenia ze zidentyfikowanymi potrzebami i perspektywami zatrudnieniami lokalnego rynku pracy, chęć

na podstawie przeprowadzonej analizy SWOT. Znajdą się w nim też informacje o planowanych inwestycjach, również dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, na lokalnych rynkach, które będą kreować popyt na pracę w przyszłości.

” Na stronie MORP działa platforma komunikacji, funkcjonuje mapa szkolnictwa zawodowego, którą zainteresowane szkoły mogą uaktualniać i uzupełniać za pośrednictwem MORP

działania na rzecz promowania szkolnictwa zawodowego jako skutecznego wyboru edukacyjnego, pozwalającego na podjęcie i utrzymanie pracy po jego zakończeniu.

Najpierw diagnoza

Program rozwojowy będzie przygotowywany przy współpracy merytorycznej ze szkołą, w oparciu o zdiagnozowane wcześniej potrzeby szkoły (nauczyciele, uczniowie) i możliwości oraz potrzeby przedsiębiorców,

Dla każdej szkoły są przewidziane trzy całodienne konsultacje w wybranym przez nią obszarze, np. pozyskiwania dofinansowania, współpracy z pracodawcami, działań promocyjnych, które z pewnością wpłyną na indywidualizację programu. Program rozwojowy będzie miał perspektywiczny charakter, stanowiący punkt wyjścia do działań podejmowanych przez szkoły na rzecz prowadzenia dodatkowych zajęć podnoszących kompetencje kluczowe,

ogólne i społeczne uczniów, opracowania i wdrożenia planów szkoleń dla nauczycieli, zmian organizacyjno-zarządczych, stanowiąc rozszerzenie realizowanych obecnie projektów – w ramach Działania 9.2 „Podniesienie jakości i atrakcyjności szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – skupiających się głównie na realizacji zajęć dodatkowych dla uczniów.

Diagnoza zawarta w programie ma stanowić w założeniach uzasadnienie wnioskowania o zewnętrzne środki finansowe, zmiany kierunków kształcenia. Może stać się podstawą działań reorganizujących sposób prowadzenia zajęć praktycznych, nie tylko w oparciu o własne zaplecze zawodowe, ale przy pełnym wykorzystaniu możliwości centrów kształcenia praktycznego i współpracujących pracodawców.

Promocja zawodówek

MORP prowadzi szereg działań promujących szkolnictwo zawodowe na Mazowszu. W kwietniu br. odbyło się kolejne spotkanie uczestników Forum Szkolnictwa Zawodowego, w trakcie którego przedstawiciele MORP zaprezentowali założenia działań promocyjno-informacyjnych na rzecz szkolnictwa zawodowego realizowanych w projekcie. Uczestnicy dyskutowali o możliwościach zmian w postrzeganiu szkolnictwa zawodowego. W trakcie warsztatów opracowano zarys strategii promującej szkolnictwo zawodowe na Mazowszu w odniesieniu do konkretnej grupy jej odbiorców. Obecnie trwają konsultacje w ramach forum nad wypracowaniem konkretnych działań, które można realizować przy wykorzystaniu istniejących zasobów rzeczowych, kadrowych i materialnych.

Specjalna edycja biuletynu MORP poświęcona wyłącznie szkołom, które podjęły współpracę ukaże się w czerwcu. Już teraz na stronie MORP działa platforma komunikacji, funkcjonuje mapa szkolnictwa zawodowego, którą zainteresowane szkoły mogą uaktualniać i uzupełniać za pośrednictwem MORP.

Mamy nadzieję, że podejmowane przez MORP działania, także przy współpracy z 12 szkołami, przyczynią się do zmiany wizerunku szkolnictwa zawodowego na Mazowszu.

Iwona Trzcińska,
Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy

Rośnie liczba upadłości

Wzrasta liczba bankrutujących firm w województwie mazowieckim. W I kwartale br. upadłość ogłosiły już 52 firmy, czyli o ponad 40 proc. (o 22 firmy) więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku

Przez trzy miesiące br. 41 firm uzyskało pomoc finansową z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP). Czternaście z nich jest w stanie upadłości, a dwudziestu siedmiu pracodawców znalazło się w warunkach niewypłacalności (oznacza to faktyczne zaprzestanie działalności przez pracodawcę lub oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości z powodu braku środków na przeprowadzenie postępowania upadłościowego).

Kłopoty z płynnością finansową

Z FGŚP wypłacono zaległe świadczenia pracownicze dla 330 pracowników o wartości około 1,5 mln zł. Najwyższy udział w liczbie mazowieckich pracodawców, na rzecz których dokonano wypłat mają małe firmy zatrudniające do dwudziestu osób. Stanowią one blisko 75 proc. podmiotów gospodarczych w stanie niewypłacalności.

Problem upadłości dotyka najczęściej firmy z branż: produkcja przemysłowa, budownictwo i handel.

Dane kwietniowe również nie są pomyślne – już czternaście przedsiębiorstw (w tym pięć w stanie upadłości) zostało objętych wypłatą ze środków FGŚP. – Prawdopodobnie w tym roku to właśnie małe i średnie firmy będą miały największe kłopoty z płynnością finansową – mówi Tomasz Sieradz, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. – Szacujemy, że ich udział w liczbie podmiotów w województwie mazowieckim, do których będą skierowane środki z Funduszu na zaspokojenie świadczeń pracowniczych, będzie największy – dodaje dyrektor.

W końcu lutego 2012 roku w rejestrze REGON na Mazowszu zarejestrowanych było 674 080 podmiotów gospodarczych (bez rolników indywidualnych). W porównaniu ze stanem

z końca lutego 2011 roku ta liczba zmniejszyła się o 1,2 proc.

Pomoc dla firm i pracowników

Pracownicy zatrudnieni w przedsiębiorstwach, które są niewypłacalne, mają gwarancję otrzymania wynagrodzeń i świadczeń związanych z pracą (składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców, ekwiwalenty pieniężne za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, odprawy pieniężne, odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia) z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, który od 1 stycznia br. działa w strukturach WUP w Warszawie. Wnioski o wypłatę niezaspokojonych świadczeń pracowniczych mogą złożyć zarówno pracownicy, jak i pracodawcy.

Dane o upadłościach i pomocy z FGŚP w Warszawie obrazują tabele poniżej.

Wiesława Lipińska, Joanna Piłka,
WUP w Warszawie

Tabela 1. Upadłości według regionów

Województwo	Upadłości I kw. 2010	Upadłości I kw. 2011	Upadłości I kw. 2012
Mazowieckie	40	30	52
Dolnośląskie	19	27	23
Śląskie	23	25	17
Wielkopolskie	13	13	14
Małopolskie	17	13	7
Zachodniopomorskie	8	11	16
Kujawsko-pomorskie	6	10	9
Łódzkie	6	9	5
Warmińsko-mazurskie	9	8	7
Podkarpackie	7	3	5
Podlaskie	3	3	2
Lubuskie	3	2	3
Opolskie	3	2	5
Lubelskie	6	1	6
Pomorskie	3	1	4
Świętokrzyskie	2	0	6
Ogółem	168	158	181

Źródło: www.windykacja.pl

Raport nt. upadłości firm w Polsce w 2010 r.

www.eGospodarka.pl

Upadłości firm w Polsce I-III 2012 r.

Tabela 2. Liczba przedsiębiorców w województwie mazowieckim, na rzecz których dokonano wypłaty ze środków FGŚP wg branż za okres 1 stycznia – 31 marca 2012 r.

Branża	Liczba przedsiębiorców
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	10
BUDOWNICTWO	7
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY	9
TRANSPORT	5
ROLNICTWO	1
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	3
OPIEKA ZDROWOTNA	1
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	1
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM	1
I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA	1
I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	1
RAZEM	41

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

EURES na Paradzie Schumana

Tegorocznej Paradzie Schumana, która odbyła się 12 maja w Warszawie, w ramach Miasteczka Europejskiego towarzyszył Dzień Informacyjny Europejskich Służb Zatrudnienia, organizowany przez kadrę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie



W okolicach placu Zamkowego i skweru Hoovera stanęło Miasteczko Europejskie

Parada Schumana organizowana jest od 1999 roku przez Polską Fundację im. Roberta Schumana wraz z partnerami, aby uczcić Dzień Europy – święto Unii Europejskiej. W tym roku Parada, pomimo deszczowej pogody, ruszyła w samo południe z placu Zamkowego i przeszła warszawskimi ulicami, by zataczać krąg powrócić w okolice placu Zamkowego i skweru Hoovera, gdzie stało Miasteczko Europejskie. Tam zorganizowano Dzień Informacyjny EURES, w którym udział wzięli doradcy z kilku krajów Europy: z Bułgarii, Holandii, Szwecji, Finlandii, Łotwy i Niemiec.

Celem przedsięwzięcia było informowanie o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w wybranych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), pomoc w podejmowaniu decyzji dotyczących zatrudnienia osobom poszukującym pracy za granicą oraz przybliżenie zasad i celów działalności Europejskich Służb Zatrudnienia.

Odwiedzający miasteczko mieli możliwość odwiedzenia stoisk: portalu Monsterpolska, Fundacji La Strada zajmującej się poszukiwaniem osób zaginionych, przedstawicielstwa Komisji Europejskiej w Polsce, Biura Informacyjnego Parlamentu Europejskiego, Fundacji im. Friedricha Eberta, Polsko-Niemieckiej Współpracy Młodzieży, Urzędu Komunikacji Elektronicznej, Czeskiej Centrali Ruchu Turystycznego – Czech Tourism, Ambasady Danii, Europe Direct – Miasto Stołeczne Warszawa, Erasmus Student Network Polska, Europejskiego Centrum Konsumenckiego, Cypryjskiej Organizacji Turystycznej, Europejskiego Trybunału Obrachunkowego, Centrum Informacji Europejskiej MSZ i Fundacji Schumana z projektem Wolontariat +/- 50.

W przedsięwzięciu, według szacunków Fundacji Schumana, wzięło udział ok. 3 tysięcy osób.

Maciej Trędoła,
WUP w Warszawie

Bezpieczny wyjazd i powrót

W związku ze zbliżającym się okresem wakacyjnym oraz wzmożonym zainteresowaniem sezonową pracą za granicą, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie, jak co roku, zorganizowały cykl spotkań informacyjnych dla osób poszukujących pracy za granicą „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”.

Podczas prezentacji były omawiane następujące zagadnienia:

- jak szukać legalnej pracy za granicą (na co zwrócić uwagę i gdzie szukać bezpiecznych ofert);
- jak przygotować się do wyjazdu do pracy za granicą (co brać pod uwagę przy podejmowaniu decyzji o wyjeździe, co ze sobą zabrać);
- jaka jest obecna sytuacja na rynkach pracy w krajach UE/EOG;
- jakiego rodzaju usługi oferuje sieć EURES;
- jak bezpiecznie szukać pracy poprzez prywatne agencje zatrudnienia (za co agencje mają prawo pobierać opłaty, jak powinna wyglądać umowa z agencją);
- co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas oszuka, z kim się kontaktować w razie kłopotów.

W ramach tematyki „Bezpieczny powrót” słuchacze mieli okazję zapoznać się z działalnością portalu Powroty.zielonalinia.gov.pl. Poznali też zasady sumowania okresów zatrudnienia niezbędne do nabywania świadczeń z tytułu bezrobocia oraz świadczeń emerytalno-rentowych.

W ubiegłym roku w 10 spotkaniach informacyjnych wzięły udział 232 osoby.

Katarzyna Kawka-Kopeć,
WUP w Warszawie



Nowoczesność w urzędach pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, w ramach działalności sieci EURES, zorganizował szkolenie „EURES – nowoczesne rozwiązania dla urzędów pracy w Europie”

W szkoleniu, które odbyło się w dniach 16-18 maja br. w Se-rocku, wzięło udział 47 osób: pracownicy powiatowych urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego odpowiedzialni za realizację usług EURES oraz kadra EURES z WUP. Podczas szkolenia omówione zostały zmiany w przepisach prawnych w zakresie pośrednictwa pracy, standardy i warunki świadczenia usług rynku pracy, a także współpraca pracowników WUP i PUP w realizacji zadań EURES, m.in. zasady rekrutacji, organizacji targów pracy i innych przedsięwzięć o wymiarze międzynarodowym i lokalnym. Zorganizowano też warsztaty poświęcone stosowaniu nowoczesnych technik i narzędzi informacyjnych w pracy urzędu pracy, komunikacji interpersonalnej i dobrych praktyk w ramach sieci EURES.

Pracownicy powiatowych urzędów pracy zostali także poinformowani o zrealizowanych i planowanych przedsięwzięciach EURES



W szkoleniu uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy i kadra EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy

na Mazowszu, m.in. o Dniu Informacyjnym EURES w czasie Parady Schumana, seminarium EURES, warsztatach „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”.

W corocznych spotkaniach uczestniczą zagraniczni doradcy EURES. W latach 2010 i 2011 gościliśmy doradców z Holandii – Barbarę Gorter-Zahuta i Niemiec – Goisę

Reinicke. W tym roku gościem specjalnym szkolenia była doradczyni EURES z Bułgarii – Zlătka Stoilova z Sofii, która opowiedziała o warunkach życia i pracy w Bułgarii oraz o strukturze i specyfice działalności bułgarskich publicznych służb zatrudnienia.

Maciej Trędoła,
WUP w Warszawie

Lodołamacze kontra uprzedzenia

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy zasiada w Regionalnej Kapituła VII edycji Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie

Głównym celem konkursu organizowanego przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON) jest przełamanie stereotypów i uprzedzeń związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, wskazywanie pozytywnych wzorców integracji społecznej oraz promocja przedsiębiorców wyróżniających się profesjonalną polityką zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Konkurs składa się z dwóch etapów: regionalnego i centralnego. Zgłoszenia są przyjmowane do 30 lipca w oddziałach POPON. Regionalni zwycięzcy przechodzą do centralnego etapu konkursu, w którym Kapituła wyłoni ogólnopolskich laureatów „Lodołamaczy 2012”.

– Celem konkursu jest prezentowanie pozytywnych przykładów, które pokazują, że w biznesie można odnieść sukces zatrudniając niepełnosprawnych pracowników oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania takich osób – powiedział Jan Zając, prezes POPON.

– Dzięki „Lodołamaczom” zmienia się świadomość pracodawców i ich stosunek do niepełnosprawnych – podkreślił dyrektor warszawskiego WUP Tomasz Sieradz. – Przedsiębiorcy coraz częściej poszukują pracowników w tej grupie osób. Efekty są już widoczne. Następuje powolny wzrost aktywizacji zawodowej i spadek bezrobocia wśród niepełnosprawnych – dodał.

Ogłoszenie listy laureatów oraz wręczenie nagród odbędzie się 27 września br., podczas Wielkiej Gali na Zamku Królewskim w Warszawie.

W ubiegłorocznej edycji konkursu wzięło udział kilkaset firm. Były wśród nich zarówno duże, jak i małe przedsiębiorstwa, a także instytucje i organizacje. W regionalnych eliminacjach na Mazowszu „Lodołamacza Specjalnego” dla osoby o wybitnych dokonaniach dla niepełnosprawnych, otrzymał wicemarszałek Krzysztof Grzegorz Strzałkowski.

Szczegółowe informacje o konkursie można znaleźć na stronie: www.lodolamacze.info.pl

Wiesława Lipińska,
WUP w Warszawie



ŻEBY CHCIAŁO SIĘ CHCIEĆ

W IV Subregionalnych Targach Edukacji i Pracy w Ciechanowie wzięło udział ponad 65 wystawców, odwiedziło je około trzech tysięcy osób



Targi prowadzili: Krystyna Ślubowska, kierownik Wydziału Rozwoju, Promocji i Funduszy Strukturalnych Starostwa Powiatowego w Ciechanowie oraz Jakub Gwoździak, dyrektor filii WUP w Ciechanowie

Kolejna edycja Subregionalnych Targów Edukacji i Pracy w Ciechanowie potwierdziła regułę: „Jeśli w jednym miejscu pojawią się bezrobotni i pracodawcy, to obie strony wyjdą zadowolone”. Ci, którzy poszukują pracy znaleźli szereg ofert, ci którzy oferują pracę znaleźli potencjalnych pracowników.

Po co w ogóle robić targi? Komu one są potrzebne? Czy nie szkoda czasu i pieniędzy? Bezrobotni uważają, że urząd pracy jest po to, żeby

i poszukujących pracy. Na takie spotkania zapraszany jest też pracodawca, który informuje o swojej ofercie, o oczekiwaniach, o warunkach pracy.

Bezpośredni kontakt

Tymczasem na targach pracy takich pracodawców jest wielu, w tegorocznych wzięło udział ponad 65. Bezrobotni przy pomocy doradców zawodowych z ciechanowskiej filii WUP mogli na miejscu stworzyć

autoprezentację. Często młodzi ludzie mówią: „Co ja mogę robić w sklepie z elektroniką?” Przecież ja się na tym nie znam. A wiedzę o sprzęcie można łatwo zdobyć, dzięki rozbudowanemu systemowi szkoleń. Trzeba tylko tego chcieć – podsumowuje Grzegorz Tyłuś, kierownik Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Mediaexpert.

Oferta edukacyjna

Na targach wystawcy prezentowali również usługi edukacyjne w subregionie ciechanowskim. Oferty edukacyjne przygotowały szkoły ponadgimnazjalne, policealne i uczelnie wyższe. Można było również skorzystać z usług instytucji zajmujących się problematyką poradnictwa zawodowego: urzędów pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP oraz poradni psychologiczno-pedagogicznej. Ważnym elementem targów były warsztaty z autoprezentacji dla młodzieży szkolnej – prowadzone przez doradców zawodowych i psychologów z ciechanowskiej filii WUP, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP oraz poradni psychologiczno-pedagogicznej. Młodzież uczyła się tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz poznawała zasady, których należy przestrzegać podczas rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą.

Konferencje i dyskusje

W przeddzień targów, w gmachu Akademii Humanistycznej odbyła się konferencja „Kształcenie zawodowe wobec potrzeb lokalnych rynków pracy w subregionie ciechanowskim”, poświęcona efektywności kształcenia zawodowego z punktu widzenia pracodawców, możliwości finansowego wsparcia szkolnictwa zawodowego w ramach funduszy unijnych czy problemom, jakie mogą się pojawić na drodze absolwentów szkół zawodowych na lokalnym rynku pracy. Konferencję prowadził dr Zbigniew Ptasiwicz, dziekan ciechanowskiego Wydziału Turystyki, Hotelarstwa i Promocji Środowiska Akademii Humanistycznej im. Aleksandra Gieysztora. Prelegentami

” *Pracodawcy, którzy rozmawiają z zainteresowanym na targach i widzą, że prezentuje on odpowiedni poziom, zwykle dołączają jego dokumenty aplikacyjne do swojej bazy danych i potem kontaktują się z nim, aby bliżej poznać jego praktyczne umiejętności*

znaleźć im pracę. Ale najpierw trzeba się przygotować do poszukiwania zatrudnienia, więc urząd pracy proponuje spotkania grupowe, zajęcia aktywizacyjne czy szkolenia, a to niestety spotyka się z dużym oporem. Przyczyn pewnie jest wiele. Bezrobotny uważa, że nie potrzebuje tych instrumentów, bo on chce pracę, a nie szkolenia. Powstaje jednak pytanie, co zrobić w tym kierunku, by ją otrzymać. Pracodawcy niezmiennie zaś twierdzą, że najważniejsza jest chęć do pracy. Instytucje rynku pracy starają się więc zmieniać nastawienie poszukujących pracy, aby „zachciało im się chcieć”. Dlatego organizują spotkania, zarówno dla bezrobotnych, jak

dokumenty aplikacyjne, a następnie spotkać się z pracodawcami i porozmawiać. Odpowiednio przygotowani bezrobotni mają dużo większe szanse na pracę odpowiadającą ich predyspozycjom i umiejętnościom, a bezpośredni kontakt to najlepsza forma wymiany informacji. Pracodawcy, którzy rozmawiają z zainteresowanym i widzą, że prezentuje on odpowiedni poziom i spełnia wymagania, zwykle dołączają jego dokumenty aplikacyjne do swojej bazy danych i potem kontaktują się z nim, aby bliżej poznać jego praktyczne umiejętności i przydatność na konkretnym stanowisku.

– Takie imprezy jak targi pracy mają sens, umożliwiają nam

byli: Teresa Kazimierska, wicedyrektor Krajowego Ośrodka Wsparcia Edukacji Zawodowej i Ustawicznej, Elżbieta Szymanik, wicedyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Danuta Drzewicka, dyrektor Mazowieckiej Izby Gospodarczej w Ciechanowie, Magdalena Kołomańska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy i Katarzyna Koszewska z Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli. Następnie odbył się panel dyskusyjny moderowany przez dr. Andrzeja Kaliszewskiego.

IV Subregionalne Targi Edukacji i Pracy zorganizowano 13 kwietnia w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Ciechanowie pod honorowym patronatem marszałka Adama Struzika oraz starosty Sławomira Morawskiego. Organizatorami targów były: Starostwo Powiatowe w Ciechanowie, Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie, ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ciechanowie. Wśród współorganizatorów byli: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Mazowiecka Izba Gospodarcza w Ciechanowie, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Ciechanowie, Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli Wydział w Ciechanowie oraz Akademia Humanistyczna im. A. Gieysztora w Ciechanowie.

Targi prowadzili: Krystyna Ślubowska, kierownik Wydziału Rozwoju, Promocji i Funduszy Strukturalnych Starostwa Powiatowego w Ciechanowie oraz Jakub Gwoździk, dyrektor filii WUP w Ciechanowie. Uroczystego otwarcia targów dokonał wicestarosta Andrzej Pawłowski. W targach udział wzięli również przedstawiciele samorządu, m.in. Elżbieta Szymanik, wicedyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie, Andrzej Kamasa, dyrektor ciechanowskiej delegatury Urzędu Marszałkowskiego, Elżbieta Latko, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie, Danuta Bednarczyk, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, Piotr Skierkowski, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku, ciechanowscy radni miejscy oraz powiatowi.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie

Bruksela w nagrodę

I Międzyszkolny Konkurs Wiedzy o Wspólnej Polityce Rolnej Unii Europejskiej w Gliniojecku

Celem konkursu, który odbył się 9 maja br. było propagowanie wiedzy o Wspólnej Polityce Rolnej Unii Europejskiej, rozwijanie wśród uczniów zainteresowania ideą integracji Europy, krzewienie idei zdrowej rywalizacji oraz rozwijanie umiejętności samodzielnego zdobywania wiedzy. Konkurs skierowany był do uczniów szkół gimnazjalnych i średnich z terenu północnego Mazowsza. Wzięło w nim udział 59 uczniów, którzy mieli do rozwiązania test składający się z 52 pytań. Zwycięzcą został Mariusz Szczepiek, uczeń Zespołu Szkół nr 2 im. L. Rutkowskiego w Płońsku. Drugie miejsce zajął Marcin Pychewicz, uczeń Publicznego Gimnazjum im. Papieża Jana Pawła II w Gzach, a trzecie – Jarosław Roman, uczeń Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. A. Świętochowskiego w Gołotczyźnie.

Główną nagrodą był kilkudniowy wyjazd dla ucznia oraz jego opiekuna do Brukseli. Za drugie miejsce uczeń otrzymał rower górski, za trzecie – aparat fotograficzny. Pierwszym trzem finalistom wręczono też nagrody pieniężne w wysokości 500 zł oraz pamiątkowe puchary. Pierwszych 13 uczestników wygrało wartościowe nagrody rzeczowe, wśród nich: playstation z grą, tablet, plecaki, namioty, pendrive'y, długopisy w etui, książki, publikacje i inne. Wszyscy uczestnicy otrzymali dyplomy za udział w konkursie.

I Międzyszkolny Konkurs Wiedzy o Wspólnej Polityce Rolnej Unii Europejskiej zorganizowały Urząd Miasta i Gminy Gliniojeck oraz Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Gliniojecku. Honorowy patronat objęli: poseł do Parlamentu Europejskiego Jarosław Kalinowski, minister rolnictwa Marek Sawicki, marszałek Adam Struzik i starosta powiatu ciechanowskiego Sławomir Morawski. W imprezie udział wzięli m.in.: burmistrz miasta i gminy Gliniojeck Waldemar Godlewski, starosta Sławomir Morawski, zastępca dyrektora ds. PO KL w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych Elżbieta Szymanik, dyrektor

ciechanowskiej filii WUP Jakub Gwoździk, dyrektor Oddziału Terenowego Agencji Rynku Rolnego Andrzej Różycki, wiceprezes Banku Spółdzielczego w Ciechanowie Małgorzata Kołakowska i dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Gliniojecku Wojciech Bruździński.

W czasie imprezy swoje usługi prezentowały regionalne stowarzyszenia i instytucje. Pracownicy filii WUP w Ciechanowie promowali usługi urzędów pracy. Mieszkańcy Gliniojeczka oraz pobliskich miejscowości mogli odwiedzać stoiska informacyjne wielu instytucji, m.in. Agencji Rynku Rolnego, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Mazowiec-

” W konkursie wzięło udział 59 uczniów, którzy rozwiązywali test składający się z 52 pytań

kiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego, Regionalnego Ośrodka EFS w Ciechanowie, Oddziału Zamiejscowego Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Ciechanowie, Fundacji Gospodarczej im. Karola Marcinkowskiego w Ciechanowie, Mazowieckiej Izby Rolniczej, Lokalnych Grup Działania z terenu Północnego Mazowsza, a także lokalnych partnerów i sponsorów.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie



Partnerzy i współorganizatorzy konkursu: M. Iwańska, J. Gwoździk, W. Godlewski oraz S. Morawski

Inwestuj w edukację

XI Powiatowe Forum Edukacyjne to dla uczniów okazja zapoznania się z ofertą wyższych uczelni, kolegów, szkół policealnych i instytucji rynku pracy



Młodzież gimnazjalna odwiedza stoisko wystawców

Najlepsza inwestycja to twoja edukacja – to przewodnie hasło XI Powiatowego Forum Edukacyjnego, które odbyło się 21 marca br. w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Batalionów Chłopskich w Zielonej w powiecie żuromińskim. Zorganizowali je: Starostwo Powiatowe w Żurominie, Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Batalionów Chłopskich w Zielonej i ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Głównym celem Forum Edukacyjnego, nad którym honorowy patronat sprawował starosta powiatu żuromińskiego, było stworzenie młodzieży kończącej gimnazja możliwości zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół ponadgimnazjal-

Bezpośredni kontakt

Uczniowie mogli korzystać z bogatych informacji znajdujących się na stoiskach wystawienniczych zaproszonych przedstawicieli placówek oświatowych i instytucji rynku pracy. Skupienie ich w jednym miejscu dało możliwość uzyskania różnorodnych informacji o szczegółach nauczania i wymaganiach stawianych potencjalnym kandydatom na ucznia lub studenta. Ważny był również bezpośredni kontakt młodych ludzi z przedstawicielami poszczególnych uczelni i szkół, można było porozmawiać z nimi na temat rekrutacji kandydatów, atmosfery szkolnej i możliwości realizacji swoich zainteresowań w szkolnych i uczelnianych kołach naukowych.

Urzędu Pracy i ciechanowskiej filii WUP obejmowała: pomoc w planowaniu ścieżki zawodowej młodzieży, fachowe porady w wyborze szkoły oraz informowanie o możliwościach odbycia bezpłatnych szkoleń, kursów po zakończeniu edukacji szkolnej i ewentualnego podejmowania zatrudnienia.

Doradcy zawodowi z tych instytucji oferowali pomoc z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, udostępniali zasoby informacyjne z zakresu dalszej edukacji. Zachęcali także do korzystania w przyszłości z indywidualnych konsultacji u doradcy zawodowego, konsultacji za pomocą poczty elektronicznej oraz udziału w spotkaniach grupowych w ramach informacji zawodowej.

Pomoc doradców zawodowych miała na celu ułatwienie podjęcia decyzji o wyborze zawodu, przygotowanie się do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy, wskazanie źródeł informacji o zawodach i ścieżkach kształcenia oraz fachowe opracowanie dokumentów aplikacyjnych.

Dołączą pracodawcy

Forum towarzyszyły występy zespołów teatralnych oraz muzycznych przygotowane przez młodzież szkolną i nauczycieli z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Zielonej. Swoimi osiągnięciami sportowymi wykazali się też zawodnicy sekcji siatkówki odnoszący sukcesy w zawodach zarówno na szczeblu wojewódzkim, jak i krajowym.

Organizacja kolejnego forum potwierdziła potrzebę organizacji takich imprez lokalnych, mających na celu uświadomienie młodych ludzi o powadze podejmowanych życiowych decyzji zawodowych. W przyszłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie planuje połączyć Forum Edukacyjne z targami pracy, w których oprócz placówek oświatowych, instytucji szkoleniowych i urzędów pracy wezmą udział również pracodawcy.

Małgorzata Piechna,
filia WUP w Ciechanowie

” Forum edukacyjne miało pomóc młodzieży kończącej gimnazja w podjęciu trudnej decyzji wyboru szkoły mającej wpływ na ich przyszłe życie zawodowe i stabilizację na rynku pracy

nych powiatu żuromińskiego. Dla młodzieży kończącej szkoły ponadgimnazjalne była to doskonała okazja zapoznania się z ofertą wyższych uczelni, kolegów, szkół policealnych i instytucji rynku pracy.

Ważny wybór

Dokonanie wyboru właściwego dla siebie kierunku kształcenia jest jednym z ważniejszych i pierwszych wyborów zawodowych dokonywanych przez młodego człowieka. Trafny wybór szkoły może wpłynąć na osiągnięcie satysfakcji i samorealizacji zawodowej.

Decyzje zawodowe młodych ludzi często podejmowane są pod wpływem impulsu, najbliższego środowiska szkolnego czy też rodzinnego lub popularności niektórych kierunków kształcenia i nie zawsze są zgodne z predyspozycjami zawodowymi. Forum Edukacyjne miało pomóc młodzieży w podjęciu tej trudnej decyzji mającej wpływ na ich przyszłe życie zawodowe i stabilizację na rynku pracy.

Swoją ofertą edukacyjną prezentowały wszystkie szkoły ponadgimnazjalne z powiatu żuromińskiego. Ich stoiska wystawiennicze odwiedziło około 400 uczniów z Kuczborka, Lubowidza, Lutocina, Siemiątkowa, Syberii, Zielonej, Zielunia i Żuromina.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się też oferty edukacyjne szkół policealnych i szkół wyższych, z którymi zapoznało się ok. 380 uczniów Liceum Ogólnokształcącego w Bieżuniu, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Zielonej, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Żurominie i Liceum Ogólnokształcącego w Żurominie.

Pomóc w wyborze

Miejsca do prezentacji własnych usług miały też instytucje szkoleniowe, zajmujące się rozwojem zawodowym w formach szkolnych i pozaszkolnych: Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, Mobilne Centrum Informacji Zawodowej – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie i ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Oferta Powiatowego

ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE W RÓŻANIE



Zajęcia miały charakter warsztatowy i praktyczny

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) współpracują z doradcami zawodowymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce. Miejszem wspólnych działań informacyjno-doradczych są też sąsiednie powiaty. Wspólne zajęcia prowadzone były w kilku gminach powiatu ostrowskiego. Teraz z usług z „dowozem do klienta” korzystają mieszkańcy powiatu makowskiego.

Doradcy z Powiatowego Urzędu Pracy (PUP) w Makowie Mazowieckim i z CliPKZ postanowili wspólnie aktywizować bezrobotnych mieszkańców makowskich gmin. PUP zaproponował osobom bezrobotnym udział w zajęciach aktywizacyjnych. Urząd Gminy w Różanie udostępnił salę. Scenariusz spotkania był przygotowany, ale prowadzący zamierzali elastycznie

podejść do treści i formy zajęć w zależności od oczekiwań uczestników, a raczej uczestniczek.

Na zajęcia 16 maja zgłosiło się bowiem 11 kobiet. Czy to oznacza, że są bardziej niż mężczyźni zmotywowane do działania? Rozmowy z klientami indywidualnymi i uczestnikami zajęć sugerują, że bezrobotni mężczyźni mają większą szansę na znalezienie różnych prac dorywczych. Ponadto często uważają, że umiejętności praktyczne w danej dziedzinie to najważniejsze kryterium wyboru kandydata na wiele stanowisk pracy. Tymczasem gdy na jedno miejsce pracy zgłasza się wiele osób spełniających podstawowe wymagania, o otrzymaniu pracy decydują często kompetencje społeczne.

Szukanie pierwszej pracy, ale i próba powrotu na rynek pracy po długoletniej przerwie często łączy się

z negatywnymi emocjami, szczególnie po nieudanych próbach poszukiwania zatrudnienia. Uczestniczki zajęć przyznały, że powodem ich niepowodzeń w poszukiwaniu pracy był brak umiejętności poszukiwania informacji, niedostateczne zaprezentowanie pracodawcy swojej wiedzy, umiejętności i cech osobowości, wymaganych na danym stanowisku pracy. Stwierdziły też, że wiedzą już, jak urzędy pracy mogą pomóc w podejmowaniu decyzji i realizacji planów zawodowych poprzez informację, doradztwo i wsparcie finansowe w ramach unijnych projektów. Znajomość zasad rządzących rynkiem pracy, umiejętność poszukiwania pracy i prezentowania własnych kompetencji ułatwia rozmowę z pracodawcą.

Zajęcia prowadzone przez doradców miały charakter aktywizacyjny, więc uczestniczki nie miały możliwości nabycia umiejętności prezentacji i nie odkryły wszystkich swoich mocnych stron. Jednak na tych zajęciach się nie skończy, gdyż już zaplanowano kolejne spotkanie. Uczestniczki zdecydowały, że najbardziej przydatne będą warsztaty dotyczące odkrywania i prezentacji wiedzy, umiejętności i cech, przydatnych na różnych stanowiskach pracy.

Krystyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce

0 projektach ponadnarodowych w Ostrołęce

Wszkoleniu „Specyfika projektów ponadnarodowych” przeprowadzonym przez Agencję Rozwoju Mazowsza SA. wzięło udział 12 osób: pracowników Urzędu Marszałkowskiego, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, powiatowych urzędów pracy i innych jednostek samorządowych oraz organizacji pozarządowych.

Szkolenie poprowadziła Ksenia Kempa-Pietrała. W pierwszej części omówiła akty prawne oraz dokumenty dotyczące projektów współpracy narodowej.

Druga – zasadnicza część szkolenia obejmowała zagadnienia związane z przygotowaniem wniosku

aplikacyjnego, etapami realizacji działań oraz charakterystyką rezultatów. Wskazano tutaj na podobieństwa i różnice z innymi projektami realizowanymi bez partnera zagranicznego. Ostatnia część szkolenia „Specyfika projektów ponadnarodowych” poświęcona była kwestiom finansowym: budżetowi, kwalifikowalności wydatków oraz rozliczaniu projektu.

Częste pytania padające w trakcie zajęć od słuchaczy świadczyły, że uczestnicy uznali szkolenie za przydatne oraz spełniające oczekiwania, co potwierdziły wyniki ankiety ewaluacyjnej.

Tomasz Lendo,
filia WUP w Ostrołęce



Szkolenia dotyczące projektów ponadnarodowych odbyły się na całym Mazowszu

PRZEŁAMYWAĆ STEREOTYPY

Targi szansą na integrację społeczną oraz aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych

W VI Płockich Targach Pracy Osób Niepełnosprawnych, które odbyły się 17 maja br. wzięło udział około 50 wystawców, m.in. firmy oferujące stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych oraz kilkaset osób poszukujących zatrudnienia.

Otwierając targi, ich gospodarz dyrektor filii WUP w Płocku Piotr Dyśkiewicz podkreślił potrzebę organizacji tego typu imprez, gdyż realizują one ideę pomocy innym i pozwalają na integrację społeczną oraz aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Targi są szansą dla wystawców, przedsiębiorców i pracowników instytucji wykazujących się wrażliwością społeczną, aby przełamywać bariery oraz stereotypy, które przez wiele lat narosły w społeczeństwie.

Praca na stoisku

Jak co roku Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych cieszyły się dużym zainteresowaniem. Wzięło w nich udział około 50 wystawców oraz kilkaset osób niepełnosprawnych, które miały możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Oferowane stanowiska pracy to m.in. pracownik ochrony, sprzątaczką, gospodarz terenu, gra-



Uroczyste otwarcie targów wspólnie dokonali Piotr Dyśkiewicz, dyrektor filii WUP w Płocku, Iwona Sierocka, dyrektor PUP w Płocku oraz prezydent Płocka Andrzej Nowakowski

instytucje i stowarzyszenia na co dzień zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym. Mogły one zapoznać się z ofertą szkoleniową przygotowaną specjalnie dla nich w ramach projektów unijnych.

Na stoisku płockiej filii WUP zwiedzający dostali informacje o aktualnych działaniach Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Płocku, o projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz korzystali z porad doradców zawodowych.

rękodzieła artystycznego autorstwa osób niepełnosprawnych.

Nowością w tegorocznej edycji targów były warsztaty artystyczne. Osoby niepełnosprawne brały udział w warsztatach: fotograficznych, robienia biżuterii, rzeźbiarskich, makijażu, artystycznego wycinania w owocach i warzywach, robienia ozdób z filcu, artystycznego zdobienia przedmiotów, robienia witraży i biżuterii plecionej. Ta aktywność twórcza wywołała wśród uczestników wiele radości. Przeprowadzenie warsztatów było możliwe dzięki zaangażowaniu: płockiej filii Politechniki Warszawskiej, Galerii u Róży, firmy Avon, Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości i WTZ przy Zakładzie Karnym w Płocku.

W części artystycznej zaprezentował się kwartet dęty blaszany Państwowej Szkoły Muzycznej w Płocku pod dyrekcją Tomasza Kacprzaka. Duże zainteresowanie wywołała projekcja filmu „Wizyta” zrealizowanego przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słupnie. Grupa aktorów amatorów, którzy zagraли w filmie to uczestnicy i instruktorzy terapii Środowiskowego Domu Samopomocy (ŚDS). Teatr integracyjny funkcjonuje tam od 2008 roku. Warsztaty teatralne prowadzi aktor teatru Dramatycznego im. Jerzego Szaniawskiego w Płocku, współpracując z instruktorami terapii z ŚDS w Słupnie. Zajęcia z aktorami amatorami z grupy teatralnej „A było to tak...” aktywizują uczestników do samokształcenia

„ Oprócz firm poszukujących pracowników, swoje stoiska zaprezentowały również instytucje i stowarzyszenia na co dzień zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym

fik komputerowy, operator maszyn szycyjnych, pracownik pomocniczy produkcji, pracownik pomocniczy procesów uszlachetniania, pomocnik magazyniera, telemarketer, handlowiec i pracownik porządkowy. Organizatorzy w ankietach oceniających organizację targów zapytali pracodawców, zatrudnieniem ilu osób spośród uczestników targów są zainteresowani. I tak, DGP Dozorbud w dalszej rekrutacji weźmie pod uwagę 15 osób, Spółdzielnia Inwalidów Świt – 30, SoftHard – dwie, Levi Strauss – 12, Unigraf – jedną, Antena – 20, Argus – pięć osób.

Oprócz firm poszukujących nowych wartościowych pracowników, swoje stoiska zaprezentowały również

Loteria, warsztaty i piknik

Dużo emocji wzbudziła loteria przeznaczona dla osób niepełnosprawnych. Można było wygrać bilety do NovegoKina Przedwiośnie, karnety do kręgielni MkBowling, kupony do Pizzerii Amfiteatr, zestawy rękodzieła artystycznego przekazane przez Warsztaty Terapii Zajęciowej (WTZ) przy DPS „Nad Jarem” w Nowym Miśzewie oraz WTZ przy Zakładzie Karnym w Płocku, zestawy kosmetyków od Avon, a także kosze okolicznościowe przekazane przez supermarket Piotr i Paweł. Nagrodzonych zostało 46 osób.

Na stoiskach Warsztatów Terapii Zajęciowej i domów pomocy społecznej goście targów podziwiali wyroby



Uczestnicy targów podczas warsztatów rzeźbienia w owocach i warzywach

estetycznego, pobudzają sferę poznawczą skierowaną na zdobywanie wiedzy o innych ludziach. Działania teatru integracyjnego przełamują stereotypy starości i niepełnosprawności jako okresu społecznej bierności i bezradności. Oprócz filmu „Wizyta”, grupa teatralna przygotowała również spektakl „Skarb” oraz filmy „Babcia Zuzanna” i „Bliżej Nieba”.

Na zakończenie wszyscy uczestnicy targów zostali zaproszeni na piknik integracyjny, na którym można było skosztować potraw z grilla przygotowanych przez pracowników Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie.

Razem dla niepełnosprawnych

Przedsięwzięcie zorganizowały: filia WUP w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku oraz Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słupnie. Wśród gości znaleźli się m.in. prezydent Płocka Andrzej Nowakowski, wicestarosta Jan Ciastek, pełnomocnik Zarządu Województwa Mazowieckiego ds. Osób Niepełnosprawnych Artur Pozorek, kierownik Delegatury Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Płocku Radosław Lewandowski i dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku Iwona Sierocka.

Patronat nad targami objęli: marszałek Adam Struzik, prezydent Płocka Andrzej Nowakowski i starosta Michał Boszko. Patronat medialny sprawowały: „Gazeta Wyborcza”, „Tygodnik Płocki”, Katolickie Radio Płock, Portal Płock.pl oraz Telewizja Multi Tv.

Dom Technika udostępniła firma Orlen Administracja. Podjazd dla osób niepełnosprawnych bezpłatnie wypożyczyła firma Medilogistyka. Wodę dla uczestników targów zapewniła Powszechna Spółdzielnia Spożywców Społem „Zgoda”. O zabezpieczenie medyczne targów zadbała Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego w Płocku. Organizatorzy dziękują też za pomoc studentom Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Warsztaty były prowadzone metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich osób biorących udział w szkoleniu

Jak być asertywnym

Warsztaty dla studentów i absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku

Zajęcia z zakresu grupowego poradnictwa zawodowego „Asertywność krok po kroku – jak być sobą w życiu zawodowym i osobistym” przeprowadził doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. W warsztatach wzięło udział 10 osób, w tym dwie bezrobotne. Grupę stanowiły głównie młodzi ludzie, po raz pierwszy wchodzący na rynek pracy lub z niewielkim doświadczeniem zawodowym.

Asertywność to umiejętność niezwykle przydatna zarówno w relacjach osobistych, jak i w kontaktach zawodowych. Człowiek asertywny potrafi wyrażać swoje myśli, uczucia, potrzeby z zachowaniem szacunku dla innych i dla samego siebie. Uczestnicy zajęć poznali też zachowania typowe dla trzech innych postaw: agresywnej, uległej i manipulacyjnej. Dokonali diagnozy poziomu natężenia każdej z nich w swoich zachowaniach. Dyskutowali o tym, kiedy warto zachować się asertywnie, a w jakich sytuacjach korzystać z innych postaw. Uczestnicy doszli do wniosku, że w życiu ważna jest umiejętność świadomego dokonywania wyborów, jednak aby tego dokonać, konieczna jest wiedza dotycząca każdej z postaw. Zachowania agresywne i uległe są związane z naszą biologią, natomiast postawa asertywna wymaga zaangażowania i wysiłku intelektualnego, dlatego

nauka tego typu zachowań jest trudniejsza.

Pozytywnie na samoocenę uczestników wpłynęła rosnąca świadomość przysługujących im praw osobistych. Elementem zachowań asertywnych jest właśnie obrona swoich praw, ale również dawanie tych samych praw innym.

W dalszej części zajęć uczestnicy uczyli się formułowania komunikatów asertywnych, udzielania informacji zwrotnej, asertywnej odmowy, asertywnego przyjmowania i wyrażania krytyki, udzielania i przyjmowania pochwał. Uczestnicy trenowali techniki zdartej płyty, zasłony dymnej i częściowej zgody. Umiejętności te były ćwiczone w praktyce, za pomocą scenek odgrywanych w parach. Ta część zajęć wiązała się z dużymi emocjami, ale zastosowanie uzyskanej wiedzy w rzeczywistych zachowaniach jest bezcenne.

Szkolenie zostało bardzo dobrze ocenione w ankietach ewaluacyjnych. Uczestnicy docenili przede wszystkim jego profesjonalizm, możliwość praktycznego przećwiczenia umiejętności oraz dobrą atmosferę, sprzyjającą nauce. Warsztaty były prowadzone metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich osób biorących udział w szkoleniu.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

RADOMSKIE FORUM „WSZYSCY RÓWNI”

Uczestnicy konferencji zorganizowanej przez radomską filię WUP poruszyli problemy rodzin żyjących w niedostatku, które w dyskursie publicznym nie są dostatecznie widoczne

Celem spotkania było zwrócenie uwagi na problemy osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz aktywizację społeczną i zawodową poprzez włączanie tej grupy osób do udziału m.in. w projektach unijnych.

Nie tylko samorząd

Artur Pozorek z Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej w Warszawie omówił realizację zadań Samorządu Województwa Mazowieckiego w zakresie polityki społecznej, a w szczególności pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, narkomanii, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, przeciwdziałania przemocy oraz koordynacji świadczeń rodzinnych, a także zadań powierzonych do realizacji na podstawie odrębnych przepisów, porozumień i umów.



Wykluczenie społeczne jest problemem wieloaspektowym, a przez to trudnym do badania i oceny – podkreślali uczestnicy konferencji

świadczeń socjalnych, świadczeń z ubezpieczenia społecznego, zadłużenia oraz zatrudnienia i bezrobocia. Wszystkie porady udzielane są w oparciu o aktualne przepisy prawne. Katarzyna Kołodziejska z Zakładu Do-

ogromnym problemem społecznym. Po odbytej karze i resocjalizacji większość skazanych nie jest w pełni gotowa na powrót do normalnego życia. Napętnowani przez otoczenie ze względu na swą przestępczą przeszłość, bez wykształcenia, przy niskich kwalifikacjach zawodowych i trudnej sytuacji rodzinnej nie wiedzą, jak odnaleźć się w rzeczywistości, która zmieniła się w czasie, kiedy oni przebywali w zakładzie karnym. Nie potrafią szukać zatrudnienia na konkurencyjnym rynku pracy.

Aby zapobiec ich powrotowi na drogę przestępczą niezbędne jest dostarczenie im kompleksowego wsparcia doradczego i społecznego. Jak podają statystyki, średnio tylko 10–15 proc. byłych więźniów znajduje pracę. To niestety niewiele.

Przemilczani

Wykluczenie społeczne jest problemem wieloaspektowym, a przez to trudnym do badania i oceny. Utrzymująca się tendencja do podkreślania problemu marginalizacji społecznej świadczy o tym, że obecne ramy systemowe ochrony socjalnej oraz szeroki zakres polityki społecznej, gospodarczej i polityki zatrudnienia nie zaspokajają podstawowych potrzeb omawianej grupy osób. Warto więc zastanowić się, kto na-

” Brak odróżnienia polityki społecznej od polityki socjalnej prowadzi do skupienia działań w zakresie zwalczania ubóstwa i wykluczenia społecznego na pomocy interwencyjnej i doraźnej, a ta nie tworzy trwałych mechanizmów dla zmiany społecznej

Lidia Krzyżyk-Chrzastek ze Stowarzyszenia Centrum Wolontariatu w Radomiu przedstawiła cele i zadania Biura Porad Obywatelskich oraz metody wspierania osób w poszukiwaniu rozwiązań ich problemów mieszkaniowych, rodzinnych,

skonalenia Zawodowego w Kielcach Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu zaprezentowała działania swojej instytucji, która intensywnie wspiera osoby zagrożone społecznie, aktywizując je zawodowo, wzmacniając sektor ekonomii społecznej poprzez realizację licznych projektów unijnych.

Trudny powrót

Z kolei ppor. Agnieszka Kwiatkowska z Aresztu Śledczego w Radomiu i Wojciech Jagielski ze Stowarzyszenia „Radomskie Centrum Przedsiębiorczości” przedstawili działania na rzecz osób osadzonych i opuszczających zakłady karne. Zaprezentowali rozwiązania systemowe, które obejmują głównie integrację społeczną i aktywizację osób, które przebywają lub opuściły już zakład karny.

W Polsce, podobnie jak w Europie, zatrudnienie osadzonych jest



Występ artystyczny wychowanków Warsztatów Terapii Zajęciowej działających przy Stowarzyszeniu Pomocy Dzieciom Nieświadomym i Niedowidzącym „Nadzieja”

leży do grup marginalizowanych i wykluczonych społecznie, niezdolnych do obywatelskiej partycypacji. W Polsce wśród nich przeważają gospodarstwa wiejskie, emeryci i renciści, robotnicy, rodziny wielodzietne i te utrzymywane przez osoby samotnie wychowujące dzieci, wśród których przeważają kobiety.

W dyskursie publicznym problemy rodzin i osób (szczególnie dzieci) żyjących w niedostatku nie są dostatecznie widoczne, a winą za ubóstwo obarczane są jednostki. Brak odróżnienia polityki społecznej od polityki socjalnej prowadzi do skupienia działań w zakresie zwalczania ubóstwa i wykluczenia społecznego na pomocy interwencyjnej i doraźnej, a ta nie tworzy trwałych mechanizmów dla zmiany społecznej. Dlatego też tak ważne wydaje się podjęcie refleksji nad problematyką wykluczenia społecznego w polityce państwa i regionu, czemu służyła konferencja. Bez tej refleksji, mogącej stać się podłożem realnych działań społecznych i politycznych, bieda i bezradność będą się jedynie pogłębiać.

Warsztaty nadziei

W konferencji uczestniczyli: wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Aleksander Kornatowski, dyrektor radomskiej filii WUP Elżbieta Wędzonka, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy regionu radomskiego, przedstawiciele Urzędu Miasta Radomia, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radomiu, reprezentanci Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Radomiu, Aresztu Śledczego w Radomiu, Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej, Zakładu Doskonalenia Zawodowego, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych: Stowarzyszenia im. Ojca Pio w Radomiu, Biura Porad Obywatelskich, Stowarzyszenia Centrum Wolontariatu i Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Forum uświetniły występ artystyczny wychowanków Warsztatów Terapii Zajęciowej działających przy Stowarzyszeniu Pomocy Dzieciom Niewidomym i Niedowidzącym „Nadzieja” w Radomiu oraz pokaz tańca towarzyskiego w wykonaniu tancerzy Akademii Tańca CMG.

Maria Majda,
filia WUP w Radomiu

Oferty pracy, porady, szkolenia

Już po raz szósty Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu zorganizował w Pionkach Targi Pracy. Dominowały oferty z branży chemicznej, metalowej i energetycznej

Swoje oferty podczas targów 24 maja zaprezentowało trzydziestu trzech wystawców, w tym dwudziestu pracodawców. Tradycyjnie już uczestniczyła w nich filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu.

Otwarcia targów dokonał Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wśród gości byli też wicedyrektor WUP Aleksander Kornatowski oraz Elżbieta Wędzonka, dyrektor filii WUP w Radomiu, Józef Bakuła, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu oraz burmistrz Pionek Marek Janeczek i starosta radomski Mirosław Ślifirczyk.

Dużym zainteresowaniem wśród poszukujących pracy cieszyły się stoiska Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu oraz agencji pośrednictwa oferującej zatrudnienie w Piasecznie przy pakowaniu płyt DVD.

Na stoisku WUP dostępne były z kolei oferty pracy za granicą przekazywane w ramach sieci EURES do państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Można tu było również uzyskać informacje na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę, poradnictwa zawodowego oraz możliwości udziału w projektach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanych w filii WUP w Radomiu. Najwięcej ofert pracy EURES oferowali pracodawcy z Niemiec, Wielkiej Brytanii oraz Czech. Często pytano również o możliwość podjęcia pracy tymczasowej za granicą. Na stoisku WUP dostępne były różnorodne materiały informacyjne, zarówno dotyczące zatrudnienia za granicą, jak też kariery zawodowej oraz korzystania z EFS.

Podczas targów zainteresowani mogli uczestniczyć w spotkaniu organizowanym w ramach cyklu „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Doradca EURES Janusz Wojcieszek-Łyś poinformował o zasadach bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą, sieci EURES oraz regulacjach prawnych dotyczących prywatnych agencji pośrednictwa rekrutujących do pracy za granicą. Z kolei Monika Dryja udzielała informacji na temat możliwości



Na targach gościła dyrekcja WUP

transferu świadczeń z krajów UE/EOG oraz procedur z tym związanych.

Zainteresowani pracą w wojsku mogli na miejscu otrzymać kompetentne informacje na ten temat. Na targach byli też obecni przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, OHP, organizacji pozarządowych i jednostek szkoleniowych oferujących szkolenia w ramach EFS.

Wiele osób odwiedzających targi interesowało się możliwością przekwalifikowania bądź też zdobycia dodatkowych umiejętności pomagających w odnalezieniu się na rynku pracy. Firmy szkoleniowe (np. Zakład Doskonalenia Zawodowego w Radomiu) rekrutowały uczestników szkoleń organizowanych w ramach EFS, a więc bezpłatnych dla osób deklarujących swój udział.

Pracodawców z terenu Pionek reprezentowały firmy branży chemicznej, metalowej oraz energetycznej. Jednak większość ofert zatrudnienia związana była z koniecznością dojazdu do miejsca pracy. Choć – jak podkreślał burmistrz Pionek – samorządowcy zabiegają o przyciągnięcie inwestorów i pracodawców, lokalny rynek pracy wciąż nie daje zbyt wielu możliwości.

Według szacunków pracowników PUP w Pionkach w targach uczestniczyło ok. tysiąca osób. W większości byli to mieszkańcy Pionek i okolicznych miejscowości, choć przyjechali również poszukujący pracy z Radomia.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu

O PRACY WŚRÓD STUDENTÓW

Oferta siedleckiej filii WUP na Uniwersyteckiej Giełdzie Pracy



fol. Paweł Lewczuk

Giełdę odwiedziło ponad tysiąc studentów

Rynek pracy od dłuższego czasu preferuje praktyków, także w odniesieniu do osób kończących studia. Dziś wiedza bez umiejętności rzadko jest atutem, który przekonuje pracodawcę i nakłania go do zatrudnienia młodych osób. 10 maja br. podczas II Uniwersyteckiej Giełdy Pracy zorganizowanej przez siedlecki Uni-

Giełdę zorganizowano w gmachu Biblioteki Głównej UPH, a jej otwarcia dokonali: w imieniu rektora dr hab. Tamara Zacharuk, prof. nadzw. UPH oraz dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy Piotr Karaś.

Na studentów czekało 20 wystawców z wielu branż. Swoje oferty pracy, staży i praktyk zaprezen-

tały na zweryfikowanie swoich umiejętności w stosunku do oczekiwań pracodawców. Giełda stała się również okazją do uzyskania niezbędnych informacji dotyczących przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

W tym roku imprezę odwiedziło ponad tysiąc studentów. Stoisko filii WUP w Siedlcach cieszyło się dużym zainteresowaniem. Młodzi ludzie zapoznali się z ulotkami i broszurami na temat rynku pracy i doradztwa zawodowego oraz informacją dotyczącą realizacji projektów z Działania 6.2 PO KL.

Giełda była też okazją do zachęcenia studentów do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej w ramach rozpoczynającego się już w czerwcu projektu „Czas na biznes V”.

Sukces organizacyjny i frekwencyjny II Uniwersyteckiej Giełdy Pracy potwierdza wzrastające zainteresowanie młodych osób łączeniem studiowania z podejmowaniem pierwszej pracy. Kolejną okazją w Siedlcach do spotkania się oferentów i zainteresowanych pracą będą VIII Siedleckie Targi Pracy, które odbędą się już 16 czerwca.

Monika Biernacka-Kalicka,
filia WUP w Siedlcach

” *Sukces organizacyjny i frekwencyjny II Uniwersyteckiej Giełdy Pracy potwierdza wzrastające zainteresowanie młodych osób łączeniem studiowania z podejmowaniem pierwszej pracy*

wersytet Przyrodniczo-Humanistyczny (UPH) studenci mogli dowiedzieć się, gdzie zdobyć cenną praktykę oraz na kogo czekają oferty pracy w Siedlcach.

wali siedlecki przedsiębiorcy, wśród których dominowali przedstawiciele bankowości i usług finansowych oraz firmy z branż przetwórstwa rolno-spożywczego oraz siedleckie instytucje i urzędy. Informacji o oferowanych usługach z zakresu rynku pracy udzielali pracownicy siedleckiej filii WUP, Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Siedlcach.

II Uniwersytecka Giełda Pracy, zorganizowana przez Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, była doskonałą szansą nie tylko na wyszukanie ofert pracy, praktyk czy staży, ale



fol. Paweł Lewczuk

Otwarcia giełdy dokonali Tamara Zacharuk oraz Piotr Karaś

Trudne powroty na rynek pracy



Uczestniczki warsztatu GAZ

Wszyscy, którzy długo nie mają pracy wiedzą, jak trudno jest powrócić do aktywności zawodowej. To doświadczenie jest nieobce szczególnie kobietom, które zamierzają podjąć pracę po urlopie wychowawczym. Chcą kontynuować karierę zawodową, ale to nie jest takie proste. Poprzednie miejsce pracy rzadko na nie czeka.

W szczycie sił witalnych, zmotywowane jak nigdy wcześniej, wykształcone, często z doświadczeniem zawodowym, bez większego powodzenia usiłują zainteresować

pracodawców swoimi możliwościami zawodowymi. Kolejne próby kończą się niepowodzeniem. Czas płynie nieubłagane, a frustracja narasta z każdym dniem. Wiele kobiet czuje, że bezsensownie tracą czas. Pojawia się rozdrażnienie, zniechęcenie, zwątpienie w siebie, a na koniec rezygnacja.

Doradcy zawodowi doskonale znają ten schemat. Często po spotkaniu z kimś, kto jest już na etapie rezygnacji, zadajemy sobie pytanie: dlaczego doszło do niego tak późno? Dlaczego dopiero teraz, kiedy złe doświadczenia dokonały już niezłego

spustoszenia? Czy jest sposób, aby wcześniej zaproponować pomoc?

Odpowiedzią Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii w Siedlcach na te problemy są prowadzone cyklicznie warsztaty pod wspólną nazwą „Otwarta Grupa Aktywizacji Zawodowej dla Kobiet”, bardziej znana pod skrótem GAZ.

W tym roku nabór rozpoczął się w marcu. Zgłoszenia były przyjmowane aż do pierwszego spotkania grupy, tzn. do 16 kwietnia. Na pierwsze spotkanie organizacyjne przybyło 12 pań (przy 15 zgłoszeniach). Zainteresowanie propozycją umocniło nas w przekonaniu, że oferta, czyli treningi: samopoznania, komunikacji interpersonalnej, radzenia sobie ze stresem czy też autoprezentacji, połączone m.in. z warsztatami podnoszenia umiejętności w prowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej lub też postawienie na własną działalność gospodarczą, jest strzałem w dziesiątkę.

Zamknięcie cyklu zaplanowano na 25 czerwca. Mamy nadzieję, że tak jak to miało miejsce w poprzednich edycjach, jeszcze w trakcie warsztatów uczestniczki zajęć znajdą zatrudnienie.

Waldemar Knap,
filia WUP w Siedlcach

Przed wyjazdem do pracy za granicą

Spełniając oczekiwania osób zainteresowanych wyjazdem do pracy za granicą, 11 maja br. w siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowano spotkanie szkoleniowe „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”.

Spotkanie, skierowane do młodości oraz dorosłych poszukujących sezonowej bądź stałej pracy za granicą, miało charakter informacyjno-warsztatowy. Uczestniczyli w nim uczniowie z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych oraz osoby, które pracowały za granicą i wróciły do Polski z Irlandii, Szkocji, Wielkiej Brytanii i Włoch.

Program szkolenia obejmował: międzynarodowe pośrednictwo pracy EURES (informacje na temat

warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego), dziesięciu kroków bezpiecznego wyjazdu za granicę, informacje z zakresu sytuacji na rynkach pracy, niedoborach i nadwyżkach zawodowych, prawa pracy, systemów edukacji, sposobach poszukiwania mieszkania, kosztach życia, zasady korzystania z usług agencji zatrudnienia. Ponadto uczestnikom szkolenia przybliżono zagadnienia z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego m.in. zasad ubiegania się o zasiłek dla bezrobotnych po zakończeniu pracy za granicą oraz transferów tych zasiłków.

Spotkanie podsumował panel dyskusyjny poświęcony wymianie

doświadczeń i spostrzeżeń osób powracających do Polski z pracy za granicą.

Grażyna Paluszkiewicz,
Anna Weremczuk,
filia WUP w Siedlcach



Doradca EURES przedstawił zasady międzynarodowego pośrednictwa pracy

MARSZ KOBIET

W Warszawie wysokie koszty utrzymania, przy jednoczesnym braku dochodów, bardziej niż gdzie indziej w kraju przekładają się na obniżenie jakości życia kobiet i ich rodzin

W ostatnich latach stolica to miejsc coraz liczniejszych demonstracji poparcia lub sprzeciwu wobec zastanej rzeczywistości, których uczestnikami są różne grupy interesu. Do listy przetaczających się przez Warszawę pochodów, wieców, parad i przemarszów należy dodać, nie mniej warte uwagi, akcje organizowane na rzecz kobiet. To właśnie ta grupa, jak wykazują badania, stanowi szczególnie wrażliwą, wymagającą ochrony i wsparcia część społeczeństwa. Kobietom potrzeba dziś jednak nie tylko Manify, ale i konkretnych programów, które działałyby na rzecz ich równouprawnienia zarówno w życiu osobistym, jak i zawodowym.

Przykładem działań pod szyldem wspólnej walki o poprawę statusu kobiet jest swoisty manifest – projekt współfinansowany ze środków EFS pod nazwą „Marsz Kobiet – Miejska Akademia Rozwoju Społeczno-Zawodowego Kobiet”, przygotowywany przez Fundację bez Względu na Niepogodę i partnerujący jej Urząd Pracy m. st. Warszawy. Przedsięwzięcie to ma być odpowiedzią na problemy kobiet, które bardzo wyraźnie obrazuje sytuacja mieszkanek stolicy, gdzie wysokie koszty utrzymania, przy jednoczesnym braku dochodów, bardziej niż gdzie indziej w kraju przekładają się na obniżenie jakości życia kobiet i ich rodzin. Wszystko to prowadzi do pogłębiania

się poczucia wyobcowania i generowania podziałów.

Pasywne ekonomiczne

Zgodnie ze Społeczną Strategią Warszawy (Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020) stolicę charakteryzuje „niemal najwyższa w kraju pasywność ekonomiczna kobiet”. O ich szczególnie trudnej sytuacji na runku pracy mówią statystyki GUS, stołecznych ośrodków pomocy społecznej, a także dane urzędu pracy. Zgodnie ze statystykami urzędu, już samo porównanie okresu od maja 2011 roku do maja 2009 roku wskazuje, że bezrobocie kobiet wzrosło o 62 proc. (!). W ciągu tych zaledwie 24 miesięcy gwałtownie wzrósł odsetek kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 52 proc.), a w maju 2011 roku to właśnie kobiety przeważały wśród osób bezrobotnych samodzielnie wychowujących dzieci (aż 90 proc.). Trudna sytuacja zawodowa warszawianek wynika zarówno z trudności ze strony pracodawców – kobiety stereotypowo postrzegane są jako mniej mobilne i dyspozycyjne niż mężczyźni, jak i z ich własnych ograniczeń. Kobiety zmagające się z brakiem środków do życia szybko tracą aktywność i motywację, stają się bierne i bezradne. Jeśli dołożyć do tego brak niezbędnych do zatrudnienia kwalifikacji, umiejęt-

ności obsługi komputera, znajomości języków obcych czy niską samoświadomość oraz nieumiejętność skutecznego poszukiwania pracy i autoprezentacji, prowadzi to w sposób nieunikniony do bezrobocia, a także do długotrwałego uzależnienia od pomocy społecznej. Priorytetem wydaje się więc potrzeba połączenia sił doświadczonych w aktywizowaniu kobiet instytucji.

Marsz na długim dystansie

Adresatkami wspólnej inicjatywy Fundacji bez Względu na Niepogodę i Urzędu Pracy m. st. Warszawy będzie 180 mieszkanek stolicy w wieku 18-59 lat, o niskim statusie społeczno-zawodowym, zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, kobiet niezatrudnionych, które w 2009 roku po raz pierwszy skorzystały z pomocy społecznej i/lub korzystają z niej długo-trwale (ponad trzy lata). Przedsięwzięcie ma na celu złagodzenie problemu bezrobocia poprzez podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych uczestniczek oraz podjęcie pracy przez co najmniej 21 proc. spośród nich. Dla uczestniczek przewidziane zostały działania, mające na celu przełamanie barier psychologicznych ograniczających aktywność zawodową kobiet oraz podniesienie ich kompetencji, co umożliwi skuteczne funkcjonowanie na rynku pracy. Wśród propozycji znajdują się: szkolenie komputerowe i kurs językowy, indywidualny coaching, poradnictwo psychologiczne, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz Warsztaty Aktywizacji Zawodowej – te trzy ostatnie także przy udziale i wsparciu merytoryczno-organizacyjnym doświadczonych kadry urzędu pracy.

Realizacja projektu została zaplanowana od 1 września br. do 30 czerwca 2015 roku, będzie to więc „Marsz” na długim dystansie. Organizatorzy mają nadzieję, że warszawianki przybędą tłumnie (dla chętnych przygotowane będą także listy rezerwowe), a ich manifestacja potrzeby kontroli nad własnym losem będzie przebiegać bez utrudnień. Chodzi przecież o poprawę sytuacji kobiet, szczególnie społecznej i ekonomicznej.

Katarzyna Skłodowska,
Urząd Pracy m. st. Warszawy



Kobietom potrzeba nie tylko Manify, ale i konkretnych programów

Grodziskie Targi Pracy

Na osoby bezrobotne i poszukujące pracy czekało 250 ofert pracy



Zainteresowaniem cieszyły się nie tylko stanowiska pracodawców i agencji pracy, ale także ekspertów

Ponad 500 osób odwiedziło grodziskie Targi Pracy zorganizowane przez starostę grodziskiego i dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy, eksperci i agencje pracy. Na osoby bezrobotne i poszukujące pracy czekało 250 ofert pracy.

Pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy organizatorom udało się zaprosić do współpracy 22 wystawców. 19 kwietnia br. w Grodzisku Mazowieckim oferty pracy prezentowali przedstawiciele firm: MarcPol S.A., Euroglas PL Sp. z o.o., GEFCO Polska Sp. z o.o., McDonald's Polska Sp. z o.o., Biura Handlowo-Usługowego, Danfoss Poland Sp. z o.o., K-3 Sp. z o.o., ANDREA, OTOKLIMA S.C. oraz agencje pracy: Start People Sp. z o.o., JAGA Temp Sp. z o.o., Randstad Sp. z o.o., Manpowergroup Sp. z o.o., a także Promedica 24 Care Germany Sp. z o.o. oferująca pracę w Niemczech.

Pracodawcy przedstawili oferty zatrudnienia. Oferowane stanowiska pracy to m.in.: pracownik produkcji, pracownik magazynu, operator maszyn do produkcji kosmetyków, pakowacz,

pomoc magazynowa, konfeksjoner, operator wózka widłowego, kontroler stanów magazynowych, pracownik fizyczny, opiekun osób starszych, kasjer sprzedawca, pracownik administracyjno-biurowy, analityk sprzedaży, spedycja międzynarodowa, przedstawiciel handlowy, księgowy, inżynier systemów IT, automatyk-elektronik utrzymania ruchu, pracownik dozoru, szwaczka do szycia rajstop, monter klimatyzacji i wentylacji, pracownik działu realizacji zamówień.

Swoje oferty pracy, praktyk, staży i szkoleń przedstawiła Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie. Z kolei Wojkowska Komenda Uzupełnień Warszawa Ochota udzielała informacji o możliwości rozpoczęcia pracy w wojsku i naboru do Narodowych Sił Rezerwowych.

Osoby niepełnosprawne mogły skorzystać z porad przedstawicieli Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych i zapoznać się z ofertami pracy na stanowiska: pracownik utrzymania czystości, pracownik restauracji, pracownik ochrony, pakowacz, pomoc w kawiarni, doradca klienta, programista maszyn i technolog obróbki blach.

Zainteresowaniem zwiedzających cieszyły się nie tylko stoiska pracodawców i agencji pracy, ale także ekspertów: Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Urzędu Skarbowego w Grodzisku Mazowieckim i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z Pruszkowa.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim udzielali informacji o pośrednictwie pracy, poradnictwie zawodowym i szkoleniach. Lider Klubu Pracy doradzała zainteresowanym, jak napisać list motywacyjny i CV.

Mimo że poziom bezrobocia w powiecie grodziskim jest stosunkowo niski (stopa bezrobocia na koniec marca br. wynosiła 7,7 proc.) zainteresowanie targami było duże, a wśród odwiedzających słychać było pozytywne opinie. Przede wszystkim mówiono o dużej liczbie ofert pracy oraz możliwości bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami firm.

Kolejne targi planowane są jesienią 2012 roku.

Ewa Szybczyńska,
PUP w Grodzisku Mazowieckim

Prezentacja szans i możliwości

200 ofert pracy i dwa tysiące osób na II Mławskich Targach Pracy

Na II Mławskich Targach Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie oraz burmistrza pod patronatem starosty, zaprezentowało się 61 wystawców. Byli wśród nich przedsiębiorcy, agencje zatrudnienia, służby mundurowe, fundacje, stowarzyszenia, firmy szkoleniowe i placówki oświatowe. Tegoroczne targi spotkały się z rekordowo dużym zainteresowaniem wystawców i odwiedzających, pojawiło się na nich ok. dwa tys. osób.

Wystawcy zaoferowali ponad 200 ofert pracy, m.in. na stanowiskach: dyrektor działu handlowego, referent ds. księgowości, specjalista ds. likwidacji szkód komunikacyjnych, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. marketingu, specjalista ds. pisanania wniosków unijnych, specjalista ds. prawno-windykacyjnych, asystent w sekretariacie, inżynier budowlany, technolog żywienia, asystent/asystentka prezesa, przedstawiciel handlowy, opiekun finansowy. Poszukiwano również specjalistów w zawodach: szwaczka, ślusarz, spawacz, stolarz, hydraulik, murarz, glazurnik i pracownik wykończenia wnętrz.

Uwagę odwiedzających przyciągały stoiska takich firm, jak Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie, Budmat Auto 2 w Ciechanowie,



Najważniejszy jest bezpośredni kontakt z pracodawcą

Oddziału Staży Granicznej. Przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzupełnień w Ciechanowie werbowali do Narodowych Sił Rezerwowych. Oferta służb mundurowych zawierająca ponad 350 miejsc pracy cieszyła się dużym zainteresowaniem.

Swoją ofertę zaprezentowały również ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

funkcjonowanie rynku pracy. Gromadzą w jednym miejscu wszystkich zainteresowanych popytem i podażą pracy w danym powiecie czy regionie. Bezpośrednie spotkanie osób bezrobotnych, absolwentów, studentów i tych, którzy pragną zmienić dotychczasową pracę na inną oraz pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracownika znacznie skraca proces rekrutacji. Jest to najszybszy przepływ informacji pomiędzy zainteresowanymi stronami. Szukającym pracy daje okazję do zadawania pytań o procedury rekrutacyjne obowiązujące w danej firmie oraz o konkretne oczekiwania stawiane potencjalnym pracownikom. Targi to również możliwość uzyskania najbardziej aktualnych informacji o firmach, ich planach związanych z zatrudnieniem oraz dostępnych na rynku ofertach pracy lub możliwościach odbycia staży i praktyk.

Organizowanie targów pracy to także prezentowanie tendencji na rynku pracy, przekonywanie do konieczności dostosowania się do zmieniających się wymagań oraz mobilności w poszukiwaniu pracy lub pracownika.

Ilona Sychocka,
PUP w Mławie

z Ciechanowa, Działdowa, Żuromina oraz Ochotnicze Hufce Pracy z Działdowa i Ciechanowa.

Na targach zorganizowano też specjalne punkty konsultacyjne, gdzie informacji udzielali pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy, Fundacji Gospodarczej im. Karola Marcinkowskiego w Ciechanowie, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego w Mławie.

Targi pracy są znakomitym sposobem poszukiwania pracy, usprawniają

” Targi pracy są znakomitym sposobem poszukiwania pracy, usprawniają funkcjonowanie rynku pracy. Gromadzą w jednym miejscu wszystkich zainteresowanych popytem i podażą pracy w danym powiecie czy regionie

LG Electronics Sp. z o.o., Dong Yang Electronics Sp. z o.o. Oddział w Mławie, Zakład Mięsny Jerzy Czaplicki, Agencja Pracy Work Active Sp. z o.o. oraz Centrum Nauki i Biznesu „Żak”.

Własną rekrutację prowadziły Komenda Powiatowa Policji w Mławie oraz Nadwiślański Oddział Straży Granicznej. Rekrutujący do służby w policji dysponowali 277 miejscami pracy na terenie województwa mazowieckiego, nie licząc samej Warszawy, gdzie odbywa się równoległy nabór. 80 ofert pracy przedstawili prowadzący nabór do Nadwiślańskiego

Możliwości on-line

Internetowa oferta Centrum Obsługi Inwestora i Eksportera

Dostępność informacji, ich aktualność i rzetelność to podstawy, na których Centrum Obsługi Inwestora i Eksportera (COIE) buduje swoją wiarygodność. Możliwości, jakie daje Internet pozwalają wprowadzać do współpracy COIE z przedsiębiorcami i jednostkami samorządu terytorialnego praktyczne rozwiązania i ułatwiające pozyskanie danych narzędzia internetowe.

www.investmazovia.com

Witryna internetowa www.investmazovia.com – Obserwatorium Atrakcyjności Inwestycyjnej Mazowsza dostępna jest w dwóch wersjach językowych: polskiej oraz angielskiej, i stworzona została przede wszystkim z myślą o przedstawicielach jednostek samorządu terytorialnego (jst) oraz inwestorach. Na podstawie dostępu do indywidualnych danych każda gmina ma możliwość sprawdzenia poziomu swojej atrakcyjności na tle całego województwa. Dzięki licznym przekierowaniom do innych użytecznych adresów internetowych oraz zastosowaniu różnych form komunikacji użytkowników portalu, stanowi on nie tylko cenne źródło wiedzy, lecz także instrument wsparcia obsługi inwestora na Mazowszu.

www.coie.armsa.pl

Ponadto COIE (na swojej stronie internetowej) stworzyło bazę ofert inwestycyjnych. Pozyskiwane są tereny należące do osób prywatnych, firm, jst oraz będące w zasobach Agencji Mienia Wojskowego i Agencji Nieruchomości Rolnych. Na bieżąco monitorowane są także tereny wchodzące w skład specjalnych stref ekonomicznych (SSE), które działają na terenie województwa mazowieckiego. Są one najpierw weryfikowane pod względem atrakcyjności dla potencjalnego inwestora – zwracana jest uwaga na następujące czynniki: położenie, uzbrojenie terenu, możliwość doprowadzenia poszczególnych mediów, przeznaczenie w miejscowym planie zagospodarowania terenu lub studium zagospodarowania terenu oraz stan prawny nieruchomości. Przepr

wadzone są także wizytacje mające na celu zapoznanie się z okolicą, warunkami inwestycyjnymi, położeniem pod względem dojazdu oraz innymi, które mogą być ważne dla potencjalnego inwestora. Dzięki temu oferty są dobrze przygotowane i zweryfikowane pod względem autentyczności danych. Baza ta stanowi dla przedsiębiorców pomoc w wyszukaniu odpowiedniej lokalizacji pod inwestycję. Warto podkreślić, że mazowieckie gminy mogą bezpłatnie, za pośrednictwem COIE, zgłaszać do niej swoje tereny inwestycyjne.

www.madeinmazovia.pl

Kolejną propozycją dla przedsiębiorców z Polski jest projekt Centrum Obsługi Inwestora i Eksportera o nazwie „Made in Mazovia”, który powstał, by promować markę eksportową Mazowsza oraz aktywować stronę internetową www.madeinmazovia.pl. „Made in Mazovia” jest bazą mazowieckich ofert eksportowych, dedykowanych producentom i usługodawcom obecnym na rynkach zagranicznych bądź dopiero planującym międzynarodową ekspansję. Stanowi istotny element działań zmierzających do podniesienia poziomu eksportu na Mazowszu oraz wypromowania marki mazowieckich produktów. Docelowo strona ta stanowi platformę kojarzącą mazowieckie i zagraniczne podmioty gospodarcze. Na bieżąco jest uzupełniana o nowe oferty oraz dodatkowe funkcje systemowe. Ponadto baza ma kilka zakładek, takich jak: „Zagraniczne oferty” czy „Przetargi”. Informacje w nich zawarte pochodzą z Wydziałów Promocji Handlu i Inwestycji Ambasad i Konsulatów RP (WPHil).

Raport atrakcyjności

Warto w kontekście współpracy on-line napisać również o „Rapocie atrakcyjności inwestycyjnej województwa mazowieckiego”. Został on opracowany przez zespół ekspertów ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, na podstawie wykonanej wcześniej kompleksowej analizy. Raport charakteryzuje Mazowsze pod kątem możliwości inwestowania pod

miotów zagranicznych. Głównymi odbiorcami opracowania są pracownicy jst, osoby odpowiedzialne za politykę rozwoju regionalnego w terenie czy inne podmioty lokalne, chcące poszerzyć swoją wiedzę praktyczną. Przedstawione dane pozwalają na lepsze poznanie potencjału swojej gminy oraz pomagają wyznaczać kierunek promowania atrakcyjności inwestycyjnej. Raport może służyć także potencjalnym inwestorom, zainteresowanym lokowaniem inwestycji na Mazowszu – jest on bowiem źródłem rzetelnej informacji o potencjale inwestycyjnym województwa mazowieckiego, a także przekrojowo ukazuje jego mocne strony i atuty, które determinują atrakcyjność inwestycyjną. Informacje na temat atrakcyjności regionu zostały przedstawione z podziałem na sektory i branże. Raport jest udostępniony na stronach Centrum Obsługi Inwestora i Eksportera i Państwowej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznej S.A. oraz opublikowany na kilkunastu portalach WPHil na świecie w angielskiej, skróconej wersji. Zainteresowane gminy mogą także otrzymać bezpłatnie papierową wersję Raportu – wystarczy zwrócić się drogą elektroniczną do COIE z prośbą o przesłanie egzemplarza.

Zapraszamy do współpracy.

**Centrum Obsługi Inwestora
i Eksportera**

Agencja Rozwoju Mazowsza S.A.

Witryna internetowa www.coie.armsa.pl pozwala uzyskać istotną dla inwestora wiedzę w sposób syntetyczny i kompleksowy



Źródło: www.coie.armsa.pl

W trosce o lokalną społeczność

Przeciwdziałanie bezrobociu, edukacja i aktywizacja zawodowa mieszkańców gminy oraz promowanie regionu to główne cele Gminnego Centrum Informacji w Czernicach Borowych



GCI jest organizatorem wielu imprez, także dla dzieci

Gminne Centrum Informacji (GCI) w Czernicach Borowych powstało z inicjatywy władz samorządowych pod koniec 2003 roku. Utworzone zostało ze środków finansowych Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu Aktywizacji Zawodowej „Pierwsza Praca”.

Kontakt

Gminne Centrum Informacji w Czernicach Borowych
email: gciwb@wp.pl, gci@czerniceborowe.pl
www.gci.czerniceborowe.pl

Klienci GCI to najczęściej uczniowie szkół, studenci, rolnicy oraz osoby bezrobotne. W Centrum Kształcenia na Odległość na Wsiach, działającym od 2008 roku, znajduje się dziewięć stanowisk komputerowych ze stałym dostępem do Internetu i jeden notebok dla osób niepełnosprawnych przystosowany do nauki w domu. Za pomocą platformy e-learningowej jest dostępnych 66 kursów (zdalne szkolenia, biblioteka multimedialna, programy edukacyjne oraz słowniki). W Centrum są skaner, ksero, rzutnik multimedialny, fax i inne niezbędne urządzenia biurowe. Pracownicy GCI pomagają osobom niepełnosprawnym w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych. Mogą oni również skorzystać z kursów komputerowych. Gminne Centrum Informacji prowadzi sieć internetową na terenie gminy Czernice Borowe – obecnie jest do niej podłączonych ok. 50 mieszkańców.

Centrum współpracuje z osobami bezrobotnymi, wspiera ich przy załatwianiu formalności i wypełnianiu wniosków niezbędnych do otwarcia własnej działalności gospodarczej.

GCI od lat współdziała z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Stowarzyszeniem Rozwoju Ziemi Czernickiej, Przasnyską Fundacją Pomocy Dzieciom i Młodzieży

Niepełnosprawnej „Świetlik”, Ochotniczą Strażą Pożarną, a także z parafią. Od roku wspiera też nową organizację pozarządową działającą na terenie gminy – Czernickie Stowarzyszenie Emerytów, Rencistów i Gospodyń Wiejskich. Dzięki współpracy z doradcą rolnym z ostrołęckiego oddziału Ośrodka Doradztwa Rolniczego na terenie gminy Czernice Borowe są organizowane szkolenia dla rolników.

Pracownicy Centrum pomagają organizacjom i stowarzyszeniom pisać wnioski o dotacje na programy edukacyjne, kulturalne czy sportowe. Uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez Lokalną Grupę Działania Ciuchcia Krasieńskich, w ramach projektu „Małe projekty – gminny animator przedsiębiorczości społecznej”, realizowanego z Działania 7.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” PO KL.

Centrum zajmuje się także promocją gminy Czernice Borowe – wydaje własną gazetkę lokalną „Wieści Gminne”. Jest również współorganizatorem wielu imprez kulturalnych, sportowych i edukacyjnych: Złote Gody, Dożynki, Bitwa Przasnyska, Rostkowiada, Noc Świętojańska oraz Polska Biega.

Stawomir Wietecha,
Magdalena Bukowska,
Gminne Centrum Informacji (GCI)
w Czernicach Borowych

Dla studentów, absolwentów i pracodawców

Biuro Karier Warszawskiej Szkoły Zarządzania – Szkoły Wyższej (WSZ-SW) w swoich działaniach skierowanych do studentów szeroko wykorzystuje możliwości Internetu. Dla studentów i absolwentów szkoły stworzono specjalną stronę, aby skuteczniej pomagać im w kształtowaniu i rozwijaniu kariery zawodowej.

Studenci mogą zalogować się i zakładać swój profil w systemie Absolwent.pl – www.absolwent.pl

Jeśli jesteś studentem Warszawskiej Szkoły Zarządzania – Szkoły Wyższej uzyskasz:

- pomoc w znalezieniu pracy w czasie studiów;
 - możliwość znalezienia firm do odbycia praktyk zawodowych (tylko licencjat);
 - uczestnictwo w konferencjach organizowanych przez uczelnię.
- Jeśli jesteś absolwentem WSZ-SW uzyskasz:
- pomoc przy zmianie lub znalezieniu miejsca pracy;
 - możliwość spotkania-konsultacji z wykładowcami WSZ-SW;
 - otrzymywanie drogą elektroniczną informacji o nowych

- przedsięwzięciach uczelni (po wypełnieniu danych adresowych);
 - uczestnictwo w konferencjach organizowanych przez uczelnię;
- Jeśli jesteś pracodawcą możesz:
- znaleźć profesjonalnych pracowników do swojej firmy;
 - znaleźć wykwalifikowanych praktykantów po V semestrze;
 - nawiązać współpracę z WSZ-SW.

Elżbieta Woźniakowska,
koordynator ds. Biura Karier
Warszawska Szkoła Zarządzania
Szkoła Wyższa



Warszawska Szkoła Zarządzania
Szkoła Wyższa
ul. Siedmiogrodzka
3A01-204 Warszawa
tel. 22 862 32 24
e-mail:
manage@wsz-sw.edu.pl

Cykl szkoleń w ramach Priorytetu VI PO KL

Współpraca ponadnarodowa bez tajemnic

Dobiegły końca szkolenia dla zainteresowanych aplikowaniem o środki unijne na realizację projektów współpracy ponadnarodowej, zorganizowane przez Wydział Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego WUP w Warszawie



Uczestnicy podczas szkolenia z zakresu specyfiki projektów ponadnarodowych zorganizowanego w filii WUP w Radomiu

Na początku kwietnia Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłosił konkurs zamknięty nr 1/6.1.1./PWP/2012 na składanie wniosków o dofinansowanie projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). By pomóc potencjalnym beneficjentom zorganizowano cykl szkoleń. Pierwsze z nich „Dokumentacja konkursowa dla projektów współpracy ponadnarodowej” przybliżyło warunki konkursu, kryteria wyboru projektów współpracy ponadnarodowej oraz zasady realizacji tego typu projektów podmiotom, które będą ubiegać się o dofinansowanie. Prócz dokumentacji konkursowej omówiono także kwestie związane z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn w projektach w ramach PO KL, procedurą odwoławczą oraz wytycznymi w zakresie oznaczania projektów. Szkolenie poprowadzili pracownicy Wydziału Wdrażania EFS.

W ogłoszonym konkursie można było składać wyłącznie projekty z komponentem ponadnarodowym oraz wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej. Dlatego też od kwietnia do maja br. w Warszawie oraz na terenach działania filii WUP odbywały się szkolenia „Specyfika projektów ponadnarodowych”. W tematyce szkoleń zawarto kwestie związane z przygotowaniem koncepcji projektu współpracy ponadnarodowej i przygotowaniem wniosku aplikacyjnego, jak również zagadnienia dotyczące etapów realizacji projektów, kwalifikowalności wydatków, budżetu projektu oraz rozliczania projektu.

Współpraca ponadnarodowa jest jednym z najbardziej efektywnych sposobów upowszechniania nowych idei lub innowacyjnych rozwiązań. Realizacja tego typu projektów wymaga jednak, oprócz dobrego zarządzania projektami, także dzielenia się doświadczeniami oraz współdziałania różnych podmiotów, organizacji, instytucji czy firm. Mimo specyfiki tych projektów, co do zasady wpisują się one w katalog instrumentów stosowanych w odniesieniu do tzw. standardowych projektów współfinansowanych ze środków UE.

Realizacja projektu we współpracy z partnerem zagranicznym jest jednak znacznie trudniejsza niż realizacja projektu standardowego, realizowanego samodzielnie bądź z partnerem krajowym. W zamian otrzymujemy jednak możliwość zdobycia unikatowych doświadczeń, poszerzenia horyzontów oraz osiągnięcia lepszych i trwalszych rezultatów.

Zorganizowanie cyklu szkoleń przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie miało na celu przybliżenie specyfiki projektów współpracy ponadnarodowej i zachęcenie potencjalnych beneficjentów do składania wniosków. W czerwcu 2012 roku odbyło się ostatnie szkolenie – „Rozliczanie i zamykanie projektów w kontekście zmian wprowadzonych od 2012 r.”

Wszystkich zainteresowanych zachęcamy do śledzenia strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie: www.wup.mazowsze.pl oraz podstrony EFS: www.wup.mazowsze.pl/efs, gdzie przed rekrutacją zamieścimy szczegółowe informacje dotyczące szkolenia.

Marlena Cichowska,
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Podpisanie aneksów do umów

Podobnie jak w ubiegłym roku, w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie w kwietniu i maju uroczystie podpisano aneksy do umów ramowych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL



W uroczystym podpisaniu umów uczestniczyli: (od lewej) Emilia Jędrej, wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich i Instytucji Partnerów Rynku Pracy w WUP w Warszawie, Tomasz Sieradz, dyrektor WUP oraz Danuta Szycko, kierownik Zespołu ds. Projektów Systemowych

Na pierwsze spotkanie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zostało zaproszonych 19 z 39 dyrektorów powiatowych i miejskich urzędów pracy, a na kolejne – pozostałych dwudziestu. Urząd reprezentowali: Tomasz Sieradz, p.o. dyrektor WUP w Warszawie, Emilia Jędrej, p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich i Instytucji Partnerów Rynku Pracy oraz Danuta Szycko, kierownik Zespołu ds. Projektów Systemowych.

Wartość podpisanych aneksów do umów na 2012 rok wynosiła 87,582 mln zł, w tym dofinansowanie ze środków EFS stanowiło 74 mln 444 tys. 700 zł, a wkład własny powiatowych urzędów pracy – 13 mln 137 tys. 300 zł.

Największe kwoty dofinansowania na realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL otrzymały: Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu – 9 mln 667 tys. 564,85 zł, Urząd Pracy m. st. Warszawy – 7 mln 449 tys. 860,12 zł, Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce – 3 mln 484 tys. 549,94 zł, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku

– 3 mln 201 tys. 073,16 zł, Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie – 2 mln 293 tys. 435,51 zł, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie – 2 mln 901 tys. 439,60 zł, Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach – 2 mln 482 tys. 317,44 zł oraz Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku – 2 mln 477 tys. 612,65 zł.

Poddziałanie 6.1.3 PO KL ma na celu poprawę zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Działania realizowane w ramach projektów będą miały charakter szkoleniowy w zakresie zmiany lub uzupełniania kwalifikacji, finansowane będzie również organizowanie stanowisk dla stażystów w miejscach pracy oraz przygotowanie zawodowe dorosłych. Dzięki środkom z Poddziałania można również organizować prace interwencyjne, doposażyć bądź wyposażyć stanowiska pracy dla kierowanych na prace interwencyjne osób bezrobotnych oraz przyznać jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Odbiorcami pomocy z Poddziałania 6.1.3 PO KL mogą być osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowych lub miejskich urzędach pracy, które znalazły się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: do 25. roku życia i powyżej 50 lat, długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do siódmego roku życia oraz osoby niepełnosprawne.

Agnieszka Klimkiewicz,
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS



Uroczyste podpisanie aneksów do umów ramowych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL przez przedstawicieli powiatowych i miejskich urzędów pracy na Mazowszu



Uczestnicy spotkania „Lekcja o EFS” z Emilią Jędrzej, wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich i Instytucji Partnerów Rynku Pracy w WUP w Warszawie (w środku)

Lekcja o Europejskim Funduszu Społecznym

Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował spotkanie z ubiegłorocznymi laureatami konkursu na najlepszy komiks „Człowiek – najlepsza inwestycja”, na którym poinformowano o zasadach tegorocznej edycji konkursu

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie od trzech lat w okresie od 1 września do 31 października każdego roku ogłasza konkurs na komiks dla uczniów ze szkół z terenu województwa mazowieckiego. Jednym z celów przedsięwzięcia jest zwiększenie świadomości u młodych ludzi na temat korzyści płynących z członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Z roku na rok wzrasta liczba nadsyłanych prac. Dlatego w tym roku we wrześniu urząd planuje kontynuowanie przedsięwzięcia i zamierza ogłosić kolejną, czwartą już edycję konkursu na komiks.

Cel konkursu i jego główne przesłanie pozostają niezmiennie, ale zostanie zmodyfikowanych kilka zapisów w regulaminie konkursu. Pierwszym z nich będzie rozróżnienie dwóch grup odbiorców – uczniów szkół gimnazjalnych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyłączeniem osób studiujących) oraz precyzyjne określenie maksymalnego formatu pracy, czyli A4.

Laureaci III edycji konkursu na spotkaniu zatytułowanym „Lekcja o Europejskim Funduszu Społecznym” zakończyli kolejny etap naszego przedsięwzięcia, jednocześnie rozpoczynając jego nowy cykl. Na „Lekcję o EFS”, która odbyła się pod koniec marca zaproszeni zostali laureaci III edycji konkursu wraz z opiekunami. Spotkanie uroczyste otworzyła Emilia Jędrzej, p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich i Instytucji Partnerów Rynku Pracy w WUP w Warszawie, dokonując podsumowania wszystkich trzech edycji konkursu na komiks.

Kolejnym punktem spotkania było zaprezentowanie działalności WUP w Warszawie, w tym zadań, jakie pełni urząd w zakresie wdrażania funduszy unijnych oraz jako jednostka administracyjna podległa Urzędowi Marszałkowskiemu Województwa Mazowieckiego.

Uczniowie mieli okazję wysłuchać krótkiej „lekcji” o funduszach unijnych, a głównie o Działaniu 6.1 PO KL, które wdraża Wojewódzki Urząd Pracy

w Warszawie. Spotkanie dało możliwość zapoznania się z trudną tematyką unijną oraz zgłębienia wiedzy o Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, Europejskim Funduszu Społecznym, Strategii Spójności na lata 2007-2013, Narodowych Strategicznych Ramach Odniesienia, projektach konkursowych i systemowych realizowanych w ramach Działania 6.1 PO KL.

Laureatom III edycji konkursu przedstawiono prezentacje medialne beneficjentów WUP w Warszawie, a także zaprezentowano zdjęcia i film z ubiegłorocznej, grudniowej konferencji, na której rozstrzygnięto konkurs na komiks.

Jednym z istotnych punktów spotkania było uroczyste rozdanie pamiątkowych albumów dla uczniów oraz opiekunów szkolnych, jako podziękowanie za wkład i zaangażowanie w przygotowanie prac konkursowych.

Agnieszka Klimkiewicz,
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Projekt szkoleniowy z Poddziałania 6.1.1 PO KL

Wykorzystaj swoją szansę

Dziesięć osób znalazło zatrudnienie dzięki udziałowi w projekcie „Wykorzystaj swoją szansę – program aktywizacji zawodowej w branży telemarketingu”, który zrealizowała firma szkoleniowa BCG sp. z o.o. w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Celem projektu było zdobycie przez uczestników nowych kwalifikacji zawodowych umożliwiających podjęcie pracy w branży call-center. Uczestniczyli w nim mieszkańcy województwa mazowieckiego pozostający bez zatrudnienia lub nieaktywni zawodowo.

Nabór do projektu

Projekt był realizowany od 1 lutego do 31 grudnia 2011 roku. Po podpisaniu umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, skompletowaniu kadry i zorganizowaniu biura projektu przystąpiono do szeroko zakrojonej rekrutacji uczestników. W ramach promocji projektu zamieszczono informacje w Internecie, ogłoszenia w prasie lokalnej w rubrykach dotyczących pracy, a w powiatowych urzędach pracy i urzędach gmin rozwieszono plakaty.

W trakcie rekrutacji nawiązano kontakt z działami kadr kilku przedsiębiorstw, planujących w tamtym czasie zwolnienia grupowe. Dzięki temu oferta szkoleniowa została przekazana pracownikom zagrożonym utratą zatrudnienia.

BCG sp. z o.o. realizująca projekt znalazła również firmy działające w branży telemarketingu,

które wyraziły wstępne zainteresowanie zatrudnieniem uczestników szkoleń, jako kandydatów do tego typu pracy. Na przełomie marca i kwietnia zakończyła się pierwsza, kilkietapowa rekrutacja i mogły ruszyć pierwsze szkolenia. Zajęcia, podzielone na kilka bloków tematycznych, poprowadzili doświadczeni specjaliści.

Coaching i szkolenia zawodowe

W pierwszej kolejności przeprowadzono szkolenia motywacyjne i aktywizacyjne oraz zajęcia teoretyczne na temat pracy w telemarketingu, profesjonalnej obsługi klienta oraz efektywnego zarządzania czasem. Druga część to praktyczne szkolenie zawodowe, w tym m.in. obsługa komputera i podstawowych aplikacji używanych w pracy w call-center, a także ćwiczenia najsukurszejszych technik sprzedażowych. Ostatni tydzień szkoleń odbywał się w formie coachingu – najpierw miał postać symulacji pracy pod indywidualną opieką trenera-coacha, a następnie rzeczywiste call-center.

Największe zainteresowanie szkoleniem wykazały osoby z Warszawy i okolicznych powiatów, dlatego zajęcia odbywały się w kilku miejscach na terenie Warszawy, w salach call-center z pełnym i profesjonalnym wyposażeniem. Zrealizowano trzy edycje szkolenia. Każde kończyło się wewnętrznym egzaminem sprawdzającym opanowanie umiejętności, po którym absolwenci otrzymywali certyfikat ukończenia szkolenia oraz potwierdzenie zdobytych umiejętności.

W trakcie szkoleń wszyscy uczestnicy mieli zapewniony przez organizatorów komplet materiałów szkoleniowych, poczęstunek w przerwie zajęć i ciepłe posiłki w ciągu dnia, zwrot kosztów dojazdu na miejsce kursu, a w przypadku osób, które przyjeżdżały z dalszych rejonów województwa mazowieckiego również noclegi. Kursanci otrzymywali również stypendium szkoleniowe. W kilku przypadkach w celu umożliwienia uczestnikom odbycia szkolenia zapewniono opiekę nad małymi dziećmi.

Po treningu do pracy

Szczególnym wsparciem zostały objęte osoby napotykające na największe trudności w znalezieniu pracy, czyli osoby niepełnosprawne oraz osoby z grupy 45+. Szkolenia ukończyły 92 osoby, z czego 58 proc. stanowiły kobiety, a 36 proc. to osoby w wieku 45+. Po zakończeniu szkolenia 10 osób znalazło zatrudnienie, część w telemarketingu, część dzięki nabytym umiejętnościom i kontaktom w innych branżach. Udział w projekcie, poza nabyciem nowych umiejętności i doświadczenia, ma jeszcze jeden istotny aspekt – wzmacnia wiarę we własne możliwości i dzięki temu zwiększa determinację w poszukiwaniu pracy.

Na podstawie materiału przesłanego przez BCG Sp. z o.o.

Julita Nesteruk,

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego został zatwierdzony do realizacji w wyniku konkursu 2/6.1.1/2010. Wysokość przyznanego dofinansowania wynosiła 754 tys. 156,64 zł.

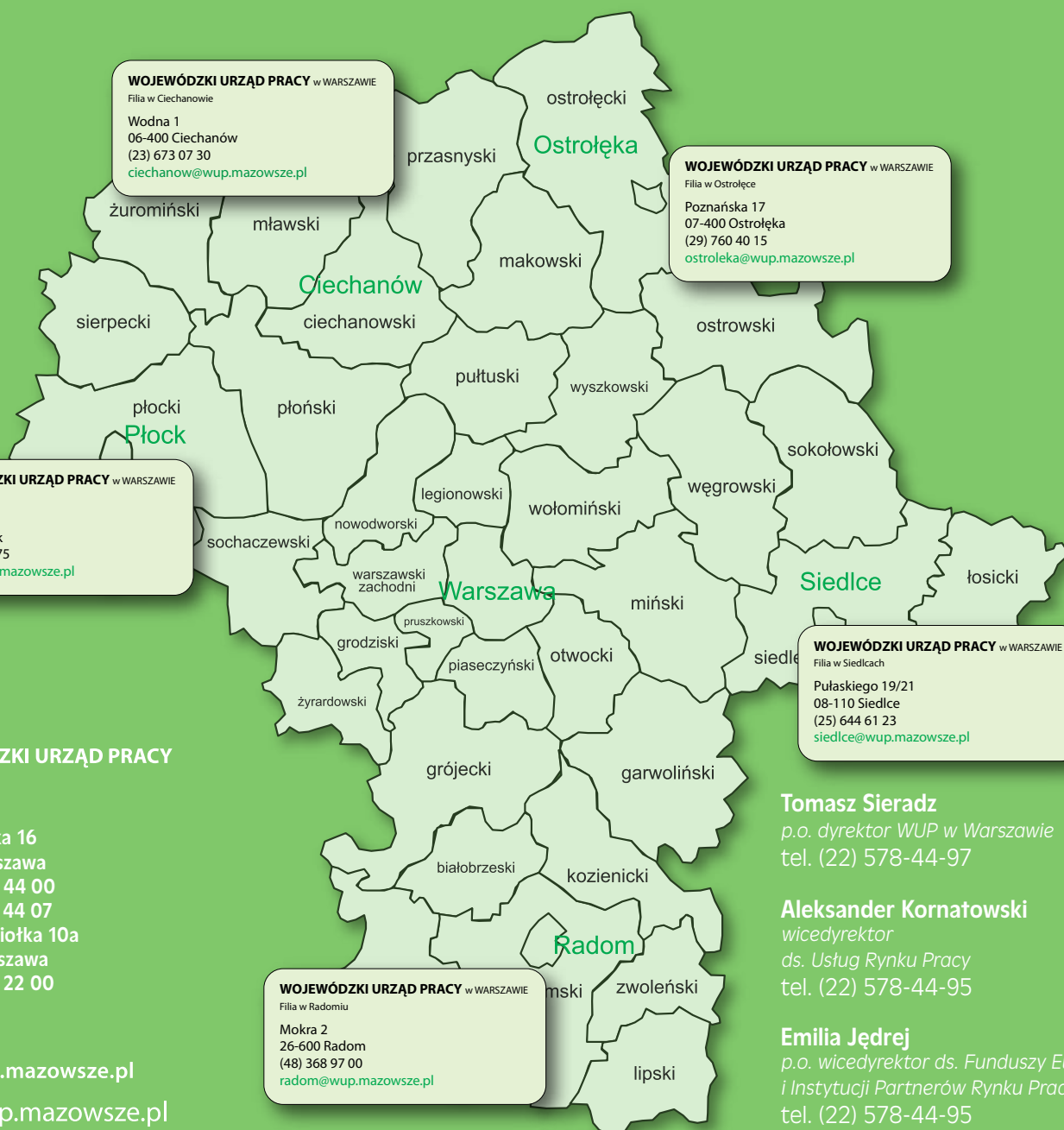


Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578 44 00
fax (22) 578 44 07
ul. Erasma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. (22) 578-44-97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95

Emilia Jędrej
p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu kwietnia 2012 roku

