

MAZOWIECKI

R Y N E K P R A C Y

styczeń - luty 2012

NUMER 1 (45) 2012 rok (IX)

ISSN 2082-856X

**Dyplomy uznania
dla długoletnich pracowników 4**

**Refundacja kosztów
nauki zawodu 8**

Smolna 6 - nowy adres dla biznesu 26



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE

Dyplomy uznania dla długoletnich pracowników	4
Wzrośnie bezrobocie	6
Czas na współpracę	7
Refundacja kosztów nauki zawodu	8
Mniejsze środki	8
Pomagamy przyszłym przedsiębiorcom	9
Bezrobocie na Mazowszu	10
Wszystko zależy od decyzji klienta	11
Pracodawcy a system szkolnictwa zawodowego	12
Zacznij pracę za granicą z EURES	13
Mniej powrotów?	14

FILIA CIECHANÓW

„Sklep z ofertami pracy” pomaga w rekrutacjach	15
--	----

FILIA OSTROŁĘKA

Pracowity początek roku	16
Spotkanie doradców zawodowych i liderów klubów pracy	17

FILIA PŁOCK

W interesie studenta	18
Urzędnicy dzieciom	18
Zielone światło dla przedsiębiorczości	19
Nie daj się wypaleniu zawodowemu	19

FILIA RADOM

Sprechen Sie Deutsch?	20
Samodoskonalenie naszym mottem	20
Utrzymać się na rynku	21

FILIA SIEDLCE

Uniwersyteckie spojrzenie na wyzwania rynku pracy	22
Mama dobrze poinformowana	23

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia	24
Z myślą o aktywizacji osób niepełnosprawnych	25
Smolna 6 – nowy adres dla biznesu	26

EFŚ

Zmiany w dokumentach programowych PO KL	27
III edycja konkursu na najlepszy komiks rozstrzygnięta	28
Jestem miłośnikiem gwiazdnej sagi	28
Innowacyjność w projektach	29
Roczne podsumowanie PO KL na Mazowszu	30



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redakcja tekstów

Wiesława Lipińska, Irmina Szyska

korekta

Paweł Sętkas

Stali współpracownicy:

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. (22) 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1500 egz.

Druk:

Inter Test
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadestanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

To będzie prawdopodobnie trudny rok dla mazowieckiego rynku pracy. W styczniu stopa bezrobocia znacznie wzrosła. Jak wstępnie szacuje GUS, osiągnęła ona, po raz pierwszy od wielu lat poziom dwucyfrowy - 10,4 procent. W porównaniu do stycznia 2011 roku jest to wzrost o 0,6 proc. Prognozy nie są optymistyczne, gdyż z jednej strony mamy perspektywę zwiększenia się liczby bezrobotnych a z drugiej - za mało środków z Funduszu Pracy na ich aktywizację zawodową.

Ale są też dobre wieści. 27 stycznia pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia po raz pierwszy obchodzili swoje święto. Dzięki zabiegom Pani Minister Czesławy Ostrowskiej Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia został ustanowiony na podstawie znowelizowanej w grudniu 2010 roku ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wybór daty nie był przypadkowy, ma związek z ważnym wydarzeniem historycznym. Dokładnie 93 lata temu, 27 stycznia 1919 roku. Naczelnik Państwa Józef Piłsudski podpisał „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami”. Dziś dokument ten jest powszechnie uznawany za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce. Na Mazowszu urzędy pracy zatrudniają 2 453 pracowników – to potężny sztab kompetentnych urzędników, którzy pomagają bezrobotnym mieszkańcom naszego regionu.

Od tego roku zmienił się wykaz zawodów refundowanych. Na nowej liście znajduje się 136 zawodów, w których pracodawcy zatrudniający młodzież i przyuczający ich do zawodu, mogą ubiegać się o refundację kosztów wynagrodzeń i ubezpieczenia społecznego. Refundacja wypłacana jest ze środków Funduszu Pracy przez Ochotnicze

Hufce Pracy. Zmiany wymusza dynamicznie zmieniający się rynek pracy i potrzeba przygotowania zawodowego nowych specjalistów.

Wkrótce stolica wzbogaci się o nowe miejsce sprzyjające rozwojowi przedsiębiorczości. Miasto Stołeczne Warszawa rozpoczęło realizację projektu „Warszawska Przestrzeń Technologiczna - Centrum Przedsiębiorczości Smolna 6”. Będzie to adres, gdzie przedsiębiorcy oraz przyszli właściciele firm będą mogli uzyskać merytoryczną pomoc oraz informacje m.in. na temat instrumentów wsparcia, które oferuje Urząd Pracy m.st. Warszawy dla pracodawców. Atutem Centrum jego atrakcyjna lokalizacja – w centrum miast – jest właśnie przy ul. Smolnej 6.

W przyszłym roku kończy się okres programowania funduszy unijnych w Polsce. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie realizują wiele projektów związanych z promocją samozatrudnienia i przedsiębiorczości w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Dzięki temu do końca 2013 roku na Mazowszu powstanie 1074 nowych firm. Jak wynika z ankiet, przeprowadzonych przez radomską filię WUP wśród uczestników projektu „Własna firma”, ponad 2/3 firm, które skorzystały z dotacji inwestycyjnej w wysokości 40 tys. zł, funkcjonuje na rynku ponad rok czasu. To dobry wynik w czasach kryzysu i wyraz determinacji, by zamiast zasiłku dla bezrobotnych samemu stworzyć sobie miejsce pracy. A z czasem może jeszcze dla innych. W tym roku planujemy już ostatnie konkursy na utworzenie działalności gospodarczej. Zachęcam do odwiedzania naszej strony www.wup.mazowsze.pl, gdzie będą zamieszczane ogłoszenia o naborach do naszych projektów.

z poważaniem,
p.o. dyrektor WUP w Warszawie

Święto Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia

Dyplomy uznania dla długoletnich pracowników

Kilkudziesięciu pracowników mazowieckich urzędów pracy i instytucji związanych z rynkiem pracy uczestniczyło 27 stycznia w obchodzonej po raz pierwszy Dniu Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia



Fot. Irmína Szymka

Marszałek Adam Struzik z nagrodzonymi pracownikami WUP w Warszawie i powiatowych urzędów pracy na Mazowszu

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia został ustanowiony w grudniu 2010 roku, na podstawie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Data ma związek z ważnym wydarzeniem historycznym. Właśnie 27 stycznia 1919 roku Naczelnik Państwa Józef Piłsudski wydał nowatorski „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami”, który przewidywał m.in. wprowadzenie powszechnego doświadczenia do pośrednictwa pracy.

Dyplomy uznania

Podczas spotkania Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik wręczył dyplomy uznania 23 pracownikom mazowieckich powiatowych urzędów pracy oraz 7 pracownikom Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy od ponad 20 lat są związani z publicznymi służbami zatrudnienia. Natomiast p.o. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Tomasz Sieradz uhonorował dyplomami uznania 32 pracowników WUP i jego filii.

– W tak uroczystym dniu chciałbym serdecznie podziękować za

Państwa wysiłek i złożyć gorące gratulacje wszystkim pracownikom Publicznych Służb Zatrudnienia za ich oddanie i zaangażowanie – powiedział marszałek A. Struzik. – Praca w urzędzie pracy to codzienny

kontakt z klientem, często bardzo trudnym klientem. Stawia to przed Państwem ogromne wyzwania. Oprócz wiedzy merytorycznej, cechuje Was empatia, umiejętność pracy w stresie, niejednokrotnie w trudnych warunkach lokalowych. To właśnie Wy, pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia i Wasz potencjał wpływa z jednej strony na realizację zadań wynikających z ustawy, a z drugiej strony na wizerunek urzędów i ich postrzeganie przez klientów – dodał marszałek.

Sztab fachowców

– Bez zaangażowania naszych pracowników, bezrobocie miałoby zupełnie inny wymiar. Nie bez znaczenia są także dobre relacje pomiędzy pracownikami wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. To dzięki dobrej współpracy udaje nam się realizować wiele programów aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego regionu oraz pozyskiwać fundusze unijne na tworzenie ►



Fot. Irmína Szymka

Gośćmi uroczystości byli m.in. Czesława Ostrowska, podsekretarz stanu w MPiPS oraz wicemarszałek Krzysztof Grzegorz Strzałkowski

► nowych miejsc pracy. Serdecznie dziękuję wszystkim za perfekcyjne wykonywanie swoich obowiązków i wysiłek na rzecz tworzenia nowoczesnej polityki zatrudnienia – powiedział Tomasz Sieradz, p.o. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Na Mazowszu funkcjonuje 39 powiatowych urzędów pracy, w tym 2 miejskie urzędy – w Płocku i Warszawie, które zatrudniają 2 453 urzędników do obsługi bezrobotnych mieszkańców naszego regionu. Wojewódzki i powiatowe urzędy pracy to kluczowe instytucje, realizujące politykę rynku pracy w imieniu samorządu powiatowego i wojewódzkiego.

W uroczystościach zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie udział wzięli m.in.: podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Czesława Ostrowska, wicemarszałek Krzysztof Grzegorz Strzałkowski, szef Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego w Warszawie pułkownik Dariusz Kuleta, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz



Dyrektor Tomasz Sieradz wręcza dyplomy pracownikom Wojewódzkiego Urzędu Pracy i jego filii

Sieradz oraz wicedyrektorzy Emilia Jędrej i Aleksander Kornatowski, przewodnicząca Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Grażyna Borowiec, przedstawiciele instytucji rynku pracy oraz firm

współpracujących od wielu lat ze służbami zatrudnienia na Mazowszu.

Wiesława Lipińska, Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

Lista nagrodzonych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia

Dyplom uznania Marszałka Województwa Mazowieckiego dla długoletnich pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

1. Ewa Budkowska
2. Anna Czachorowska
3. Jan Maciejewski
4. Maria Majda
5. Elżbieta Ogrzebacz
6. Anna Sobocińska
7. Krystyna Szymolón

Dyplomy uznania dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy

1. Bożena Barańska – Szydłowiec
2. Małgorzata Bombalicka – Płock
3. Danuta Borkowska – Łosice
4. Grażyna Borowiec – Mińsk Maz.
5. Bożena Bury – Wołomin
6. Jolanta Jadwiga Filipiak – Ostrołęka
7. Alina Kuźma – Łosice
8. Krystyna Michalik – Garwolin
9. Barbara Michalska – Żuromin
10. Hanna Nasiadka – Pułtusk
11. Arkadiusz Nowakowski – Koźnice
12. Maria Olejniczak – Sierpc
13. Małgorzata Prus – Nowy Dworzec Maz.
14. Danuta Wolska-Rzewuska – Otwock
15. Marzanna Skoczek – Grójec
16. Bożena Skrzec – Grodzisk Maz.
17. Marzanna Szaławińska – Piaseczno
18. Maria Turczyńska – Legionowo
19. Marzenna Wiśniewska – Siedlce
20. Anna Żebrowska – Ciechanów
21. Witold Żerański – Mława
22. Jadwiga Żuber – Przasnysz
23. Barbara Piliśzek – Mława

Dyplom uznania Dyrektora WUP dla długoletnich pracowników WUP w Warszawie i jego filii

1. Barbara Brogosz – WUP w Warszawie
2. Jadwiga Ciska – filia WUP w Płocku
3. Andrzej Długolecki – filia WUP w Ciechanowie
4. Bogumiła Dzik – filia WUP w Płocku
5. Natasza Grodzicka – WUP w Warszawie
6. Małgorzata Jagielska – filia WUP w Radomiu
7. Anna Jasińska – filia WUP w Siedlcach
8. Wioleta Jednoróg – WUP w Warszawie
9. Krystyna Kaczkan – filia WUP w Ostrołęce
10. Wojciech Kamiński – WUP w Warszawie
11. Anna Kiciór – filia WUP w Radomiu
12. Barbara Krupa – WUP w Warszawie
13. Ewa Leśniowska – WUP w Warszawie
14. Janusz Makowski – filia WUP w Ciechanowie
15. Mirosława Michalska – filia WUP w Płocku
16. Magdalena Mrozek – WUP w Warszawie
17. Ewa Muchametczyn – filia WUP w Płocku
18. Lidia Orzelska-Wiech – WUP w Warszawie
19. Małgorzata Piechna – filia WUP w Ciechanowie
20. Joanna Piłka – WUP w Warszawie
21. Waldemar Popielarz – filia WUP w Ostrołęce
22. Piotr Ruciński – WUP w Warszawie
23. Mirosława Rymaszewicz – WUP w Warszawie
24. Joanna Samborska – WUP w Warszawie
25. Urszula Starosielska – WUP w Warszawie
26. Jolanta Szafrąńska – WUP w Warszawie
27. Jolanta Wanielista – WUP w Warszawie
28. Anna Weremczuk – filia WUP w Siedlcach
29. Elżbieta Wojciechowska – filia WUP w Ciechanowie
30. Urszula Wojtalewicz – filia WUP w Płocku
31. Irena Woroncow – filia WUP w Płocku
32. Barbara Zadrozna – filia WUP w Ciechanowie

Wzrośnie bezrobocie

Z Tomaszem Sieradzem p.o. dyrektor WUP w Warszawie rozmawia Małgorzata Barwicka



Tomasz Sieradz

Czy spodziewa się Pan w 2012 roku pogorszenia sytuacji na mazowieckim rynku pracy? Media straszą kolejną falą kryzysu, co może się przełożyć na wzrost bezrobocia.

Nie można dramatyzować, ale pewien niepokój jest uzasadniony. Badania i statystyki pokazują, że stopa bezrobocia na Mazowszu ma tendencję zwyżkową. W 2007 i 2008 roku wynosiła zaledwie 8 procent, dziś sięga 9,5 procent. Straciliśmy także pozycję lidera - kilka lat temu mieliśmy najniższe bezrobocie w kraju. Dziś zajmujemy drugie miejsce, wyprzedziła nas Wielkopolska.

Jak dzieli się bezrobocie na Warszawę i województwo?

W Warszawie wynosi 3,8 procent. Mamy jednak powiaty na południu Mazowsza, np. szydłowiecki o najwyższej, ponad 37-procentowej stopie bezrobocia, czy Radom, gdzie sięga ona 30 proc. Natomiast na północy najbardziej dotknięte bezrobociem są okolice Żuromina, Sierpca, Makowa (ponad 20 proc.). Mazowsze stanie się wkrótce regionem przejściowym, czyli zaliczanym w UE do regionów bogatszych. Tymczasem mamy miejscowości przypominające Polskę „B” czy „C”.

Czy dostrzega Pan na rynku sygnały, które mogą zapowiadać zwiększenie bezrobocia?

Wiele inwestycji infrastrukturalnych powstających dzięki wykorzystaniu funduszy europejskich (co oznacza także nowe miejsca pracy) będzie w 2012 roku powoli zbliżać się do końca, aby definitywnie zakończyć w 2013 roku. Nie rozpoczną się jeszcze nowe inwestycje finansowane z kolejnego budżetu UE na lata 2014-2020. Odbije się to na rynku pracy w drogownictwie i w budownictwie.

Dotychczas na aktywizację bezrobotnych urząd przeznaczał dość duże środki. Czy zostało coś jeszcze w puli?

Najwięcej środków z Funduszu Pracy na zwalczanie bezrobocia przeznaczaliśmy w 2010 roku. W 2011 roku doszło do znacznego ograniczenia tego funduszu. O zamrożeniu części tych środków zdecydowało ministerstwo

pracy i polityki społecznej, powołujące się na decyzję ministra finansów. Dla powiatowych urzędów pracy oznaczało to osłabienie wsparcia różnych aktywnych form zatrudnienia. Tym niemniej w 2012 roku będziemy kontynuować jeszcze Program Operacyjny Kapitał Ludzki i te działania, które wdraża WUP i powiatowe urzędy pracy. Myślę o cieszącym się dużą popularnością i skutecznością, np. Działaniu 6.2, czyli środkach na samozatrudnienie, w wysokości 40 tysięcy złotych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo Ministerstwo Rozwoju Regionalnego wprowadza nowy instrument – mikropożyczki, które będą udzielane na warunkach preferencyjnych. Ta forma pomocy jest lepiej oceniana przez przedsiębiorców już funkcjonujących na rynku, którzy mają przejściowe problemy finansowe, aniżeli przez osoby, które chcą rozpocząć działalność gospodarczą.

Wielkim problemem w całej niemal Europie jest bezrobocie wśród młodych ludzi. Nie inaczej jest w Polsce i na Mazowszu. Co radziłby Pan uczniom, którzy planują własną przyszłość, aby nie zasilali szeregów osób pozostających bez pracy?

Mamy niewątpliwie problem z systemem edukacji młodych ludzi. Wielu z nich uważa, że koniecznie należy skończyć studia, nieważne jakie. Dyplom magistra uważamy jest za pewną nobilitację i nadzieję na lepszą pracę. I tak rośnie rzesza absolwentów kierunków humanistycznych, którzy nie mogą znaleźć pracy. Co ciekawe, podobne problemy mają ekonomiści, bo jest zapotrzebowanie na specjalistów z doświadczeniem, a nie na świeżo upieczonych magistrów. Zapomnieliśmy o systemie szkolnictwa zawodowego, kiedyś bardzo rozwiniętego. Dziś na rynku poszukiwane są konkretne umiejętności i kompetencje.

Jakie?

Najszerzej rozumiane usługi – hydrauliczne, budowlane, elektryczne, doradztwo, usługi finansowe. Myślę, że powinniśmy także powrócić do modelu, w którym doradca zawodowy jest nie tylko pracownikiem WUP, ale

jednocześnie doradcą uczniów już na poziomie gimnazjum.

Ekspersi z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy przeprowadzili badania i radzą powrót do szkolnictwa zawodowego. Kto ma to zrobić?

Szkolnictwo zawodowe to szczebel powiatowy lub wojewódzki. Modelowe rozwiązania powinno przedstawić ministerstwo edukacji i szkolnictwa wyższego. Zmiany nie nastąpią z dnia na dzień, ich wprowadzenie potrwa kilka lat.

Co badania mówiły o oczekiwaniach pracodawców?

Pracodawcy oczekują przede wszystkim osób chętnych do pracy, punktualnych, pracowitych, rzetelnych. Jak wynika z naszych badań w większości przypadków pracodawcy pozytywnie oceniają kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych pracowników. Zwracają jednak uwagę na trudności w znalezieniu odpowiednio przygotowanej kadry, np. w zawodach technicznych.

Na Zachodzie wielu pracowników kilka razy zmienia zawód. Kiedy będzie tak u nas?

Największą wartością jest u nas praca, ale przywiązana do miejsca zamieszkania. Niechętnie myślimy o przeprowadzce, nie idziemy za pracą. Wolimy umowy o pracę na czas nieokreślony, bo one dają nam największe bezpieczeństwo. Światowe tendencje na rynku pracy wcześniej czy później staną się jednak także naszym udziałem. Mobilność zawodowa i uczenie się przez całe życie będą standardami. Już dziś tak jest, głównie na terenach Polski wschodniej, gdzie stopa bezrobocia jest wysoka. Mieszkańcy tych regionów już wiedzą, że praca często wiąże się ze zmianą miejsca zamieszkania. Zmiany są nieodwołalne i trzeba będzie się z nimi zmierzyć. Musimy postawić na edukację na dobrym, wysokim poziomie i nie zapominać o preferencjach rynku pracy.

Dziękuję za rozmowę.

*Przedruk:
Tygodnik Ciechanowski nr 2/2012*

VIII Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego

CZAS NA WSPÓŁPRACĘ

Projekty unijne realizowane przez organizacje pozarządowe na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, możliwości współpracy NGO z samorządami lokalnymi, to tylko niektóre tematy poruszane podczas VIII Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego, pn. „Partnerstwo na rzecz organizacji pozarządowych”, które odbyło się pod koniec listopada ubiegłego roku

Wyniki ankiet, przeprowadzonych przez Zespół ds. Współpracy Regionalnej i Partnerstwa Lokalnego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie wśród organizacji pozarządowych, były punktem wyjścia do debaty. Dotyczyła ona organizacji pozarządowych i możliwości kooperacji z samorządami lokalnymi, wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy. Ankiety pokazały jak małą wiedzę na ten temat posiadają organizacje pozarządowe. Również nie wiele wiedzą, co oferują im Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego i Mazowiecki Urząd Wojewódzki.

Pierwszego dnia, uczestnicy spotkania poznali zadania, które realizuje Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz obszary współpracy organizacji pozarządowych z administracją samorządową i rządową.

Jacek Świtacz z WUP w Warszawie podsumował wyniki ankiet. Wnioski z nich były m.in. podstawą do stworzenia listy pozostałych uczestników konferencji, a także nakreśliły główne tematy prezentacji i dyskusji. O poradnictwie i informacji zawodowej opowiedziała Lidia Orzelska-Wiech, kierownik Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego, a o działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES – Wojciech Kamiński, kierownik Zespołu ds. Promocji Zatrudnienia i EURES.

Joanna Malarczyk z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego przedstawiła Roczny Program Współpracy Samorządu Województwa Mazowieckiego z Organizacjami Pozarządowymi na 2012 rok. Natomiast Izabela Siander z Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie przybliżyła uczestnikom program współpracy wojewody mazowieckiego z sektorem NGO.

Drugi dzień konferencji poświęcony był dobremu praktykom współpracy organizacji pozarządowych z partnerami. Urszula Murawska, kierownik Działu Marketingu w Urzędzie



Wśród uczestników konferencji byli przedstawiciele samorządów i organizacji pozarządowych

Pracy m.st. Warszawy, omówiła płaszczyznę współpracy z NGO w prezentacji „Jak to się robi ... w Warszawie”.

O projektach unijnych, w których organizacje pozarządowe mogą działać na rzecz osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz w obszarze ekonomii społecznej, mówiły Emilia Kroczyk i Maria Wiro-Kiro z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

Wojciech Jagielski ze Stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości przedstawił formy współpracy w partnerstwach zawiązywanych na rzecz środowisk zamkniętych.

O partnerstwie w przestrzeni obywatelskiej opowiedziała Karolina Pucek z Fundacji Civis Polonus. Jadwiga Werbanowska i Katarzyna Karczmarska-Tokarczyk z Fundacji „Bez Względu na Niepogodę” zaprezentowały partnerstwo lokalne z perspektywy doświadczeń organizacji trzeciego sektora, natomiast działalność i doświadczenia Mazowieckiej Sieci Partnerstw Lokalnych omówił Zbigniew Wejzman ze Stowarzyszenia

Biuro Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych BORIS.

W konferencji wzięły udział 93 osoby. Byli to przedstawiciele organizacji pozarządowych, publicznych służb zatrudnienia, starostw powiatowych, pomocy społecznej oraz akademickich biur karier. Organizatorem VIII Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego był Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Jacek Świtacz,
WUP w Warszawie



Konferencję poprowadzili Jacek Świtacz i Jolanta Szafrńska

Nowy wykaz zawodów refundowanych

Refundacja kosztów nauki zawodu

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotował nowy wykaz zawodów, w których może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i ubezpieczenia społecznego, ponoszonych przez pracodawców zatrudniających młodzież i przyuczających ich do zawodu



Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne wypłacana jest ze środków Funduszu Pracy przez Ochotnicze Hufce Pracy i dotyczy tych pracodawców, którzy zatrudnią w swoich zakładach pracy młodocianych pracowników i podpiszą z nimi umowy o przygotowaniu zawodowym.

Określenie listy zawodów, w których pracodawcy przyuczając do pracy młodych pracowników mogą otrzymać refundację, należy do kompetencji wojewódzkich urzędów pracy. Dodatkowo lista musi zostać pozytywnie zaopiniowana przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia, jako organ opiniotwórczo-doradczy marszałka województwa w zakresie polityki rynku pracy.

To, w jakich zawodach może być realizowana praktyczna nauka zawodu u pracodawcy oraz jakie zawody mogą znaleźć się w wykazie zawodów refundowanych, jest ściśle określone przez rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. Nr 60, poz. 278, z późn. zm.).

Zgodnie z tymi przepisami w wykazie zawodów refundowanych mogą znaleźć się tylko konkretne zawody, które zostały uwzględnione w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.

Rzemiósł Polskiego wprowadził standardy kształcenia i egzaminy kwalifikacyjne na tytuł czeladnika.

Zawodów spełniających powyższe kryteria jest obecnie 136. Poza formalnymi warunkami jakie musi spełniać zawód, jego wprowadzenie na listę zawodów refundowanych powinno wiązać się z analizą sytuacji na rynku pracy. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zwraca tu uwagę na wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz prognozy zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje na regionalnych rynkach pracy.

Po konsultacji z Zarządem Województwa Mazowieckiego oraz po uzyskaniu pozytywnej opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, dyrektor WUP w Warszawie podjął decyzję, że do aktualnego wykazu zawodów refundowanych zostaną włączone wszystkie zawody spełniające formalne kryteria. Zmiany jakie wprowadzono do nowego wykazu wiązały się jedynie z jego zaktualizowaniem zgodnie z obowiązującą listą zawodów rzemieślniczych. Dlatego wykreślono dwa zawody, które nie znajdowały się na tej liście i wprowadzono sześć nowych.

Wykaz 136 zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników można uzyskać refundację dostępny jest na stronie

www.wup.mazowsze.pl w zakładce „Zawody refundowane”. Zostanie on również opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Iwona Kalinowska,
WUP w Warszawie

Mniejsze środki

W 2012 roku, według wstępnych szacunków, Mazowsze otrzyma około 212,7 mln złotych z Funduszu Pracy na łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację zawodową osób poszukujących pracy. Jest to dwa razy mniej pieniędzy niż w 2010 roku.

W 2012 roku do powiatowych urzędów pracy trafi 138,2 mln zł m.in. na szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, roboty publiczne i prace interwencyjne, dotacje na utworzenie własnej firmy, tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców oraz 74,4 mln zł na finansowanie tzw. projektów systemowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Poddziałanie 6.1.3).

– Ubiegłoroczne niskie fundusze, w wysokości 226,6 mln zł (w 2010 roku 591,1 mln zł), znacznie ograniczyły możliwości aktywizacji zawodowej mieszkańców Mazowsza. Pomoc uzyskało zaledwie 29 636 bezrobotnych, tj. o ponad 60 proc. mniej niż dwa lata temu – powiedziała Tomasz Sieradz, p.o. dyrektor WUP.

W 2011 roku najwięcej osób odbyło staże zawodowe – 10 880 bezrobotnych, na które wydatkowano około 99 mln zł (w 2010 r. – 28,5 tys. osób) i szkolenia – 4811 osób, o ponad 10 tys. mniej bezrobotnych niż w 2010 roku. Drastycznie spadło dofinansowanie działalności gospodarczej – 50,7 mln zł dla 2 846 bezrobotnych (w 2010 r. 161,6 mln zł dla 8865 osób). O połowę spadła liczba pracodawców, którzy skorzystali z refundacji kosztów tworzenia nowych miejsc pracy – 2 190 pracodawców (w 2010 r. – 4613). Natomiast prawie trzykrotnie zmalała liczba osób, które znalazły zatrudnienie w ramach robót publicznych i robót interwencyjnych (2011 r. – blisko 5 tys. osób, w 2010 roku – 12,5 tys. osób).

Wiesława Lipińska,
WUP w Warszawie

” 136 zawodów znajduje się w nowym wykazie zawodów refundowanych. Ich wprowadzenie na listę zawodów refundowanych powinno wiązać się z analizą sytuacji na rynku pracy

Są to m.in. zawody, które znajdują się w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego i których nauka może odbywać się na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej oraz te, które znajdują się na liście tzw. „zawodów rzemieślniczych”, dla których Związek

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Pomagamy przyszłym przedsiębiorcom

Dobry pomysł na działalność firmy to podstawa jej funkcjonowania. Jednak nawet najlepszy nie zagwarantuje sukcesu, jeżeli nie będzie wcześniej dokładnie przeanalizowany. Z pomocą przychodzi CliPKZ mające w swojej ofercie zajęcia warsztatowe, spotkania informacyjne oraz konsultacje indywidualne dla osób rozważających założenie działalności gospodarczej



Przed otwarciem każdego, nawet niewielkiego biznesu, niezbędne jest rzetelne i drobiazgowo przygotowanie się do jego prowadzenia. „Własna firma pomysłem na życie zawodowe” to trzydniowe warsztaty przeznaczone dla osób, które myślą o pracy na własny rachunek. Pomagają one w przygotowaniu się do otwarcia biznesu, określenia jego miejsca na rynku, sprawdzenia jego konkurencyjności i oceny szans powodzenia.

Dla niezdecydowanych

Warsztaty skierowane są zarówno do osób, które jeszcze nie są przekonane, czy własna firma jest tym, czym chciałby się w życiu zajmować, jak też do tych, które są zdecydowane na założenie działalności gospodarczej, mają już pomysł, ale brakuje im wiedzy, jak wdrożyć go w życie.

Podczas zajęć uczestnicy mają możliwość zbadania swoich predyspozycji do bycia przedsiębiorcą i oceny, czy jest to odpowiednia dla nich droga zawodowa. Osoby, które nie mają jeszcze pomysłu na firmę, dowiedzą się jak i gdzie ich szukać oraz jak zwiększyć prawdopodobieństwo prawidłowego ulokowania

i utrzymania firmy na rynku. W trakcie warsztatów uczą się, jak dokonać analizy rynku, jak zbadać konkurencję, jak określić i dotrzeć do klienta docelowego, bez którego żaden pomysł na biznes nie ma szans powodzenia. Dowiadują się również, jak ustalić przewidywane koszty uruchomienia i prowadzenia działalności, a tym samym ocenić rentowność biznesu.

Warsztaty dają podstawową wiedzę pozwalającą na samodzielne opracowanie uproszczonego biznes planu, pomocnego nie tylko w przygotowaniu firmy do wejścia na rynek, ale również w poprawnym napisaniu wniosku o udział w projektach realizowanych z Działalnością 6.2, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dzięki którym można uzyskać dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Pierwsze kroki we własnym biznesie

Klientom, którzy mają już pomysł na biznes i są zdecydowani na otwarcie firmy, CliPKZ proponuje jednodniowe spotkania informacyjne „Pierwsze kroki we własnym biznesie”. Podczas zajęć, które prowadzone są w formie prezentacji, przyszli przedsiębiorcy dowiadują się, w jakich formach

organizacyjno-prawnych mogą prowadzić działalność gospodarczą w Polsce, na jakie ograniczenia mogą się natknąć, oraz które z nich podlegają regulacjom i zezwoleniom. Poznają formy rozliczania się z podatku dochodowego, uzyskują informacje na temat procedury rejestracji firmy wraz z praktycznymi wskazówkami, jakie wymagania i formalności należy spełnić, aby bezproblemowo zgłosić działalność gospodarczą w odpowiednich rejestrach. Przedstawiane są również źródła finansowania działalności gospodarczej.

Poza warsztatami i spotkaniami informacyjnymi Centrum proponuje swoim klientom również konsultacje zawodowe, które mogą być uzupełnieniem oferty zajęć grupowych lub alternatywą dla osób preferujących indywidualną formę kontaktu i pracy z doradcą.

Każda z opisanych form wsparcia cieszy się dużym zainteresowaniem i dostępna jest dla wszystkich zainteresowanych, bez względu na ich miejsce zamieszkania i status na rynku pracy.

Beata Kujszczyk,
WUP w Warszawie

Mniej miejsc pracy i środków na aktywizację

BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Po koniec ubiegłego roku stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 9,9 proc. (w Polsce - 12,5 proc.). W mazowieckich urzędach pracy było zarejestrowanych 246.739 osób. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie sztybońskim – 37,2 proc., a najniższą wyróżniało się m. st. Warszawa – 3,8 procent

W 2011 r. do rejestru bezrobotnych napłynęło 283.070 osób (w 2010 r. – 232.670 bezrobotnych). W większości były to osoby: poprzednio pracujące (212.944 osoby), bez wykształcenia średniego (133.298 osób), zamieszkałe na wsi (116.817 osób) oraz długotrwale bezrobotne (115.984 osoby).

Wzrost bezrobocia

W grudniu ub.r. w mazowieckich urzędach pracy zarejestrowanych było 246.739 bezrobotnych. W odniesieniu do grudnia 2010 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 8.398 osób. Największy wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w m. st. Warszawa – o 2.973 osoby oraz w powiatach: makowskim – o 842 osoby i legionowskim – o 599 osób. Największy spadek odnotowano w Radomiu – o 1.422 osoby oraz w powiecie radomskim – o 631 osób.

Wśród zarejestrowanych przeważali bezrobotni: bez prawa do zasiłku (207.091 osób), poprzednio pracujący (192.938 osób), mieszkańcy miast (137.747 osób), bez wykształcenia średniego (131.912 osób), długotrwale bezrobotni (128.723 osoby), a także mężczyźni (124.535 osób). W porównaniu do grudnia 2010 r. największy wzrost wystąpił wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – o 12.264 osoby oraz osób długotrwale bezrobotnych – o 11.917 osób. Spadek bezrobocia odnotowano

pośród zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy – o 982 osoby, bezrobotnych do 25 roku życia – o 111 osób. Najliczniejsze populacje wśród ogółu bezrobotnych to osoby: pozostające bez pracy ponad 12 miesięcy – 96.367 bezrobotnych (w tym 47.644 osoby ponad 24 miesiące), w wieku 25-34 lata – 71.132 bezrobotnych, posiadające staż pracy w przedziale 1-5 lat – 52.218 bezrobotnych. Pośród 192.938 bezrobotnych poprzednio pracujących, najwięcej pochodziło z zakładów należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe – 32.104 osoby oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 27.222 bezrobotnych.

Mniej miejsc pracy i środków na aktywizację W 2011 r. wyrejestrowano 274.672 bezrobotnych (w 2010 r. – 304.870 osób), a główne przyczyny wyłączenia z ewidencji to podjęcia pracy (117.471 osób) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (99.671 osób). Na przestrzeni 2011 r. do urzędów pracy zgłoszono 74.117 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2010 r. – 96.655). Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosiły zakłady zajmujące się: handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 13.277; działalnością w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej – 10.573 oraz przetwórstwem przemysłowym – 10.469 miejsc.

W 2011 r. limit wydatków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej wyniósł 226.648,0 tys. zł, tj. 38,3 proc. limitu z roku poprzedniego (591.109,7 tys. zł) i zgodnie z informacjami przekazywanymi z miejskich i powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego został zrealizowany w 99,3 proc. Niższe środki jakimi

dysponowały mazowieckie urzędy pracy umożliwiły rozpoczęcie programów aktywizujących jedynie przez 29.636 bezrobotnych (rok wcześniej z takiej możliwości skorzystało 77.178 bezrobotnych). Najwięcej bezrobotnych rozpoczęło staże – 10.880 osób oraz szkolenia 4.811 bezrobotnych. W oparciu o dofinansowania z Funduszu własną działalność gospodarczą podjęło 2.846 bezrobotnych, a 2.190 bezrobotnych wyłączone z ewidencji tytułem podjęcia zatrudnienia na miejscach pracy utworzonych w ramach środków wypłacanych pracodawcom na utworzenie lub doposażenie stanowisk pracy.

Efektywność programów finansowanych z Funduszu Pracy

Szacunkowa efektywność uwzględniająca liczbę bezrobotnych podejmujących zatrudnienie po zakończeniu programu ukształtowała się na poziomie:

- 61,2 proc. – dla prac interwencyjnych (o 4,7 punktu proc. więcej niż w 2010 r.);
- 40,5 proc. – dla staży (o 6,9 punktu procentowego więcej);
- 38,4 proc. – dla szkoleń (o 10,9 punktu procentowego więcej);
- 38,0 proc. – dla robót publicznych (o 14,8 punktu proc. więcej);
- 4,0 proc. – dla prac społecznie użytecznych (o 0,8 punktu proc. mniej).

W 2011 r. programy finansowane z limitowanych wydatków Funduszu Pracy rozpoczęło 13,2 proc. średniorocznej liczby bezrobotnych na Mazowszu (w 2010 r. – 33,0 proc.), oznacza to, że w 2011 r. przeciętnie co 7. zarejestrowany bezrobotny miał możliwość uczestnictwa w programach łagodzących skutki bezrobocia (w 2010 r. z takiej możliwości korzystał przeciętnie co 3. zarejestrowany).

Oprac. Zespół ds. Statystyk Rynku Pracy, WUP w Warszawie

Liczba bezrobotnych 246.739 osób

wzrost o 2,8% w stosunku do listopada 2011 r.



Kobiety

122.204

49,5%



Mężczyźni

124.535

50,5%

Uczestniczki projektu „Przedsiębiorczość szansą dla kobiet”

Wszystko zależy od decyzji klienta

Prowadząc własną firmę trudno jest przewidzieć wydatki i zyski w danym miesiącu, mimo to możliwość rozwoju zawodowego oraz zdobywanie znajomości w branży są dla mnie motorem do działania

Zanim rozpoczęłam działalność ukończyłam szereg różnych szkoleń przygotowujących do prowadzenia firmy. Niezwykle cenne były szkolenia z prawa podatkowego, tworzenie biznes planu i marketingu sprzedaży usług. Uważam, iż tego typu szkolenia powinny być organizowane przed rozpoczęciem działalności, by w trakcie móc skoncentrować się na realizacji biznes planu, a ich tematyka winna nawiązywać do profilu firmy. Jediną trudnością jaką napotkałam w czasie rekrutacji było przebrnięcie przez sformalizowane i niejasne wnioski aplikacyjne, które moim zdaniem powinny być uproszczone.

Moja firma zajmuje się świadczeniem usług prawnych, organizowaniem szkoleń i sprzedażą ubezpieczeń. Udzielam pomocy z dziedziny prawa administracyjnego, handlowego i prawa pracy. Prowadzę także szkolenia z różnych dziedzin prawa oraz szkolenia BHP i PPOŻ stanowiskowe dla pracodawcy i pracowników.

Biuro posiada uprawnienia Komisji Nadzoru Finansowego na wykonywanie działalności ubezpieczeniowej. Obecnie firma współpracuje z Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń S.A. i sprzedaje pełen zakres ubezpieczeń, tj. ubezpieczenia majątkowe, komunikacyjne, rolne, na życie oraz OFE.

Największym wyzwaniem dla nowej firmy jest wejście na rynek



Kamila Dąbrowska, właścicielka firmy

i pozyskanie klientów, dlatego reklamuję biuro w prasie i w Internecie, a także poprzez ulotki i tablice ogłoszeń. Zadałam także o tablice re-

Największą grupę moich klientów stanowią klienci indywidualni, są to znajomi i osoby z polecenia. Firma w ramach umowy z PZU S.A. posiada bazę klientów przedłużających ubezpieczenia. Systematycznie przekazywani są klienci z Infolinii PZU S.A. z rynku Warszawa Wschodnia i okolice.

Organizowanie tego rodzaju pomocy jest bardzo przydatne dla młodych przedsiębiorców. Zdecydowanie najtrudniejsze pod względem ekonomicznym i organizacyjnym są pierwsze miesiące prowadzenia działalności gospodarczej. Stąd oprócz początkowego dofinansowania, późniejsze wsparcie pomostowe na podstawowe wydatki jest naprawdę dużym wsparciem.

Zakres wykonywanej pracy przez przedsiębiorcę jest bardzo duży, nie ma on wyznaczonego zakresu obo-

„Przedsiębiorca pomimo największej staranności i maksymalnie włożonej pracy uzależniony jest od decyzji klienta, a ta z kolei od cen konkurencji

klamowe przy trasach o wysokim natężeniu ruchu komunikacyjnego. Wiem, że przedsiębiorca musi ponad wszystko dbać o klienta i ciężko pracować na dobrą renomę firmy. Wysyłam systematycznie oferty reklamowe do firm i osób fizycznych. Na stronie internetowej mojej firmy znajduje się pełna oferta.

wiązków, musi z należytą starannością wykonywać szereg zadań, za które sam ponosi odpowiedzialność.

Kamila Dąbrowska
Biuro Ubezpieczeniowe
Prawno-Szkoleniowe
www.prawo-ubezpieczenia.pl



Pracodawcy a system szkolnictwa zawodowego

Wielu pracodawców utrudnia zainteresowanym podmiotom, w tym instytucjom działającym w obszarze rynku pracy i edukacji, a także samym kandydatom na pracowników, identyfikowanie i analizowanie ich specyficznych potrzeb. Jednak faktem jest, że kilka zasad obowiązuje wszystkich pracodawców osiągających sukcesy. Zasady te są powszechnie znane, ale bardzo często są błędnie interpretowane, dlatego warto je omówić



dr Tomasz Rostkowski

Jest doktorem nauk ekonomicznych o specjalności zarządzanie oraz adiunktem w Katedrze Rozwoju Kapitału Ludzkiego Szkoły Głównej Handlowej. Ekspert współpracujący z Wydziałem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w realizacji projektów badawczych w obszarze edukacji.

Szkoły zawodowe i inne instytucje chcąc pomóc osobom przygotowującym się do funkcjonowania na rynku pracy mają bardzo trudne i praktyczne zadanie – wykształcenie wszystkich cennych na rynku pracy kompetencji zwyczajnie nie jest możliwe. Z drugiej strony, pracodawcy oczekują od pracowników zwykle stosunkowo wąskich kompetencji, ale stanowiących odpowiedź na ich specyficzne potrzeby. Przykładowo, nie chodzi o znajomość technologii, a konkretnej technologii wdrożonej w przedsiębiorstwie, nie tyle „nastawienia na potrzeby klientów” ile „nastawienia na potrzeby tych klientów, których organizacja obsługuje i/lub pragnie obsługiwać”.

Aby właściwie wybrać drogę zawodową konieczna jest wiedza na temat rynku pracy, oferty edukacyjnej itp. Dlatego istnieje potrzeba dostarczenia uczniom, już na poziomie gimnazjum, wiedzy na temat rynku pracy za pośrednictwem profesjonalnych doradców zawodowych. Tego rodzaju informacji mogą dostarczać organizacje na poziomie ponadpowiatowym, w przypadku Mazowsza – Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, jako wyspecjalizowana jednostka Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Nie zwalnia to jednak doradców zawodowych z obowiązku szczegółowego analizowania potrzeb konkretnych pracodawców, uszczegóławiania i dostosowywania ogólnej wiedzy o rynku pracy do potrzeb konkretnego ucznia, poprzez aktywną pomoc w stworzeniu własnego planu rozwoju zawodowego.

Archaiczna organizacja systemu kształcenia

Zmiany w funkcjonowaniu organizacji nie są niczym nowym. To, czego obecnie doświadczamy, to jedynie zmiany zachodzące szybciej niż dotąd i mające większe, bo często niemal od razu globalne znaczenie. Wynika stąd, że aby sprostać oczekiwaniom swoich klientów ostatecznych, tj. pracodawców, zarówno szkoły zawodowe, jak instytucje kształcenia ustawicznego muszą nieustannie śledzić zmiany i niezwłocznie się do nich

dostosowywać. W przypadku szkół zawodowych oczywistym kłopotem jest konieczność spełniania oczekiwań Ministerstwa Edukacji Narodowej i dostosowanie się do przyjętych przez nie metod działania, polegających na próbie szczegółowego opisanego programów kształcenia w formie rozporządzeń ministra. Tego rodzaju rozporządzenie musi być przygotowywane przez ekspertów, konsultowane z innymi ministerstwami i tzw. partnerami społecznymi, których interesy mogą, ale nie muszą być zgodne z interesami pracodawców. Jak widać, już sama procedura wprowadzania programu kształcenia jest utrudnieniem dla reakcji na pojawiające się wyzwania. Kluczowym problemem jest jednak mylne interpretowanie zjawiska zmiany w gospodarce opartej na wiedzy. Zmiana dotyczy nie tylko wprowadzania nowych elementów kształcenia obok już istniejących, ale także, a może nawet przede wszystkim, zastępowania starych koncepcji nowymi. Obecnie tworzone programy kształcenia rzadko eliminują dawno nieaktualne treści, a częściej jedynie z dużym opóźnieniem „dokładają” nowe elementy.

Obok problemów związanych z wewnętrzną, archaiczną i niepodatną na zmiany organizacją systemu edukacyjnego, można wskazać także problem braku skutecznego prognozowania przyszłych potrzeb przedsiębiorstw. Dlatego istotnym jest uruchomienie działań służących identyfikacji przyszłych potrzeb kompetencyjnych przedsiębiorstw na poziomie szkół/institucji (lokalne przedsiębiorstwa) oraz grup szkół/institucji (branże), co musi zakładać aktywną współpracę poprzez „sprzedaż” usług szkół/institucji ostatecznym klientom.

Wykształcenie konkretnych, cennych dla pracodawców kompetencji zawodowych wymaga uwzględnienia potrzeb poszczególnych przedsiębiorstw (w przypadku dużych organizacji) lub typowych kompetencji dla dużej liczby małych pracodawców. W pierwszym przypadku najlepsze źródło wiedzy to oczywiście sami pracodawcy, gdyż jest

to najprostszy sposób na pozyskanie szczegółowych informacji. Wymaga to „wyjścia poza teren szkoły” i odwiedzania pracodawców, aby zidentyfikować obszary wspólnych interesów.

Źródła wiedzy

W przypadku małych organizacji pozyskanie odpowiedniej wiedzy jest już bardziej kłopotliwe. Małe organizacje nie planują zatrudnienia w dłuższym okresie i najczęściej trudno jest im przewidzieć własne potrzeby kadrowe w perspektywie kwartału. Konieczne jest zatem znalezienie innych dróg pozyskiwania wiedzy na temat ich potrzeb. Po pierwsze, cennym źródłem informacji mogą być stowarzyszenia branżowe czy izby gospodarcze reprezentujące interesy wąskiej grupy przedsiębiorstw. Po drugie, wiedzy na temat potrzeb może dostarczyć analiza prawa obowiązującego w konkretnej branży, szczególnie pod kątem formalnych wymogów stawianych działającym w niej przedsiębiorcom, postrzeganych przez nich często jako zbędne obciążenie. Ich spełnienie przy pomocy szkół i innych instytucji przygotowujących kandydatów do pracy mogłoby być znaczną wartością dla pracodawców. W tym miejscu chodzi przede wszystkim o zdobycie przez absolwentów różnego typu świadectw i certyfikatów. Po trzecie, niezbędnej wiedzy może dostarczać analiza ofert kluczowych dostawców technologii dla poszczególnych branż. Małe przedsiębiorstwa stosunkowo rzadko dostarczają przełomowych innowacji technologicznych. Ich źródłem są przede wszystkim globalne koncerny posiadające własne zaplecza naukowe – badawcze, które są źródłem standardów technologicznych dla dziesiątek, czy nawet setek tysięcy małych przedsiębiorstw. Po czwarte wreszcie, tego rodzaju informacji, w tym dotyczących potrzeb pracodawców, mogą dostarczać wyniki badań prowadzone np. przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy.

dr Tomasz Rostowski

Oferta Europejskich Służb Zatrudnienia

Zacznij pracę za granicą z EURES



W ubiegłym roku Europejskie Służby Zatrudnienia otrzymały blisko 200 propozycji zatrudnienia od pracodawców zagranicznych, oferujących ponad 3 tysiące miejsc pracy. EURES oferuje nie tylko pracę za granicą, ale także staże i praktyki zawodowe w 31 krajach Europy

Większość ofert, które znalazły się w zasobach EURES to prace długoterminowe, skierowane do osób bardzo dobrze znających język angielski i niemiecki lub podstawy języka hiszpańskiego.

Praca sezonowa

Nie zabrakło także ofert pracy sezonowej. Dominowały propozycje z Cypru, Niemiec, Francji, Holandii, Norwegii i Wielkiej Brytanii. Otrzymano też oferty z takich krajów jak: Czechy, Dania, Irlandia, Szwecja oraz Włochy. Przeważały propozycje pracy dla pracowników hotelowych, animatorów czasu wolnego, sprzątaczek, kucharzy, kelnerów, pracowników rolnych i technicznych oraz pielęgniarek. Do pracodawców wysłano 501 życiorysów kandydatów, z czego pracę podjęło około 100 osób.

Doradcy i asystenci EURES skontaktowali się z ponad 7 tysiącami osób, w tym z pracodawcami z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), pracodawcami z Polski, agencjami zatrudnienia, obywatelami krajów EOG oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą. Ponadto zorganizowali trzy rekrutacje w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Jak szukać legalnej pracy za granicą?

Dla planujących wyjazd zarobkowy za granicę EURES zorganizował cykl spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, które odbyły w WUP w Warszawie oraz jego filiach. Podczas spotkań można było dowiedzieć się jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu, co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas oszuka. Uczestnicy obejrzeli także filmy na temat warunków życia w Holandii, Wielkiej Brytanii, Norwegii i Finlandii. W dieśięciu spotkaniach wzięło udział ponad 232 osób.

W maju zorganizowano w Warszawie Europejski Dzień Pracy. Był on

częścią Miasteczka Europejskiego towarzyszącego Paradzie Schumana, która organizowana jest od 1999 roku przez Polską Fundację im. Roberta Schumana, aby uczcić święto Unii Europejskiej – Dzień Europy. Podczas tego dnia doradcy EURES z Polski, Francji, Szwajcarii, Słowenii, Wielkiej Brytanii i Włoch pomagali osobom poszukującym pracy za granicą zdobyć cenne informacje przed wyjazdem. Mówili o warunkach życia i pracy w ich krajach, a także w jaki sposób można korzystać z tego co oferują EURES.

Z myślą o partnerach rynku pracy zorganizowano seminarium dotyczące możliwości wspierania osób migrujących zarobkowo z Polski po otwarciu rynków pracy w Niemczech i Austrii. W spotkaniu wzięli udział partnerzy EURES: powiatowe urzędy pracy, Akademickie Biura Karier, Biura Rzecznika Praw Obywatelskich, Centrum SOLVIT, Ośrodek Badań nad Migracjami UW,

Izba Rzemieślnicza Mazowska Kurpi i Podlasia, Mazowiecki Urząd Wojewódzki – Wydział Spraw Cudzoziemców, Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”, Zakład Doskonalenia Zawodowego, OHP, Forum Związków Zawodowych, Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Europe Direct, Eurodesk, Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji oraz Związek Biur Porad Obywatelskich.

EURES w mediach

Doradcy EURES z Mazowsza promowali swoje usługi także w mediach. W najpoczytniejszych dziennikach, rozgłośniach radiowych oraz na portalach internetowych ukazało się wiele publikacji na temat działań EURES. Także w wagonach Metra Warszawskiego, na przełomie listopada i grudnia można było obejrzeć 30-sekundowy spot reklamujący EURES.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie



Zasiłki dla powracających do Polski po okresie pracy za granicą

MNIEJ POWROTÓW ?

Liczba osób wracających do kraju po zakończeniu pracy za granicą, które ubiegają się o prawo do zasiłku, zmniejszyła się w stosunku do poprzednich dwóch lat. W 2011 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii zgłosiło się 850 osób. Najwięcej, bo aż 300 spośród nich zgłosiło się do WUP w Warszawie

Transfer zasiłku do Polski – dokument U2/E 303

Zgodnie z przepisami o stosowaniu systemów zabezpieczenia społecznego w państwach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą, mogą pobierać go przez okres 3 lub 6 miesięcy w Polsce. W celu dokonania transferu zasiłku z krajów Unii Europejskiej do Polski, należy przedstawić dokument U2 lub formularz E 303, jeżeli ktoś pracował w Szwajcarii, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie. Uprawniają one do przeniesienia prawa do zasiłku do Polski. Po powrocie do kraju należy w ciągu 7 dni od daty planowanego wyjazdu do Polski zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, jako osoba poszukująca pracy. Następnie trzeba się zgłosić do WUP w Warszawie, by

potwierdzić transfer zasiłku. Kwoty zasiłków przyznawane przez kraje zagraniczne są wyższe od polskiego zasiłku, dlatego warto zarejestrować się w zagranicznym urzędzie pracy i dopiero potem wracać do kraju z przyznanym zasiłkiem. Zasiłki transferowane są głównie z Irlandii i Wielkiej Brytanii, ale również z Niemiec, Hiszpanii, Francji, Belgii, Islandii.

Zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia – dokument U1/E 301

Osoby, które legalnie pracowały za granicą, mogą ten czas zaliczyć do okresu wymaganego do nabycia zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Łączeniu podlegają zarówno okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, jak też okresy prowadzenia działalności na własny rachunek (to ostatnie nie ma zastosowania w przypadku Szwajcarii, Norwegii, Islandii, Lichtensteinu).

Dokument potwierdzający okresy zatrudnienia i ubezpieczenia - U1 w przypadku krajów Unii Europejskiej lub formularz E 301, jeżeli ktoś pracował w Szwajcarii, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie, wystawia odpowiednia instytucja zagraniczna. Po powrocie do kraju należy zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, a następnie zgłosić do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, gdzie wydawana jest decyzja w sprawie przyznania zasiłku dla osób przemieszczających się po terytorium Europy.

Wśród Polaków wracających do kraju najwięcej osób pracowało w Irlandii i Wielkiej Brytanii. Są również osoby, które wracają z pracy w Niemczech, Islandii, Francji, Belgii, Hiszpanii, Szwecji, Norwegii.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Liczba osób na Mazowszu ubiegających się o zasiłki w oparciu o formularze z serii U/E 300 w latach 2007 – 2011

Formularze z serii U/E 300	2007	2008	2009	2010	2011
Zaświadczenia U1/E 301 potwierdzające okresy ubezpieczenia i zatrudnienia przebyte w krajach UE/EOG złożone w WUP w Warszawie, na bazie których wydawane są decyzje o przyznaniu zasiłku w Polsce	114	367	730	809	596
Transfery do Polski świadczeń z tytułu bezrobocia przyznanych za granicą w oparciu o formularz U2/E-303	33	121	369	359	254
Ogółem	147	488	1.099	1.168	850

Liczba osób na Mazowszu ubiegających się o zasiłki w oparciu o formularze z serii U/E 300 w okresie 2008 – 2011 wg filii

	2008	2009	2010	2011
WUP Warszawa	119	315	311	292
Filia Radom	216	419	452	256
Filia Siedlce	39	93	153	85
Filia Płock	41	138	115	77
Filia Ciechanów	38	65	65	72
Filia Ostrołęka	35	69	72	68
Ogółem	488	1.099	1.168	850

„Sklep z ofertami pracy” pomaga w rekrutacjach

„Sklep z ofertami pracy” to działania skierowane do osób poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców chcących uzyskać wsparcie w doborze wykwalifikowanych pracowników. W 2011 roku filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie przeprowadziła dziewięć rekrutacji, w których wzięło udział 138 osób. Dzięki temu pracodawcy zatrudnili około 30 pracowników



Indywidualna rozmowa z kandydatką na stanowisko sprzedawcy

W styczniu ub.r. odbyły się rozmowy kwalifikacyjne na stanowiska dyrektora salonu oraz przedstawicieli handlowych w salonie MediaExpert RTV/AGD/KOMPUTERY Sp. z o.o. w Ciechanowie. W indywidualnych rozmowach kwalifikacyjnych przeprowadzonych z pracodawcą wzięło udział 17 kandydatów. Dzień wcześniej, część z nich skorzystała z pomocy doradców zawodowych i przygotowała się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Kolejne spotkania rekrutacyjne odbyły się w marcu. Powstający lokal gastronomiczny szukał pracownika obsługi klienta. Zgłosiło się sześciu kandydatów. Dwie osoby, których kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe najwyższej oceniono, zostały zatrudnione. Również w marcu odbyło się spotkanie rekrutacyjne dla kandydatów na stanowisko osoby sprzątającej w pomieszczeniach biurowych w Ciechanowie. Adresatami oferty były osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. W rozmowach z pracodawcą udział wzięły dwie osoby niepełnosprawne i obydwie dostały pracę.

W rekrutacji dla nowo powstającego sklepu odzieżowego Vabbi Factory Outlet wzięło udział 30 kandydatów. W kwietniu, do siedziby

„Sklepu z ofertami pracy” zgłosili się kandydaci na stanowiska sprzedawcy i kierownika. Pracodawca podzielił ich na trzy dziesięcioosobowe grupy. Każdy z kandydatów indywidualnie prezentował swoje umiejętności obsługi klienta. Następnie w liczniejszych grupach wykonali zadania powierzone przez pracodawcę. Spośród nich wybrano najlepszych, którzy przeszli do kolejnego etapu rekrutacji. Natomiast w rozmowach kwalifikacyjnych na stanowisko kierownika sklepu udział wzięło sześć osób. Indywidualna rozmowa z każdym kandydatem trwała ok. 45 minut.

Delikatesy „Stara Wędzarnia” w Ciechanowie również skorzystały ze wsparcia „Sklepu z ofertami pracy”. W maju pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS pomagali firmie w naborze na stanowiska sprzedawcy i magazyniera. Z dziesięciu osób wybrano dwie.

W październiku zwrócono się do filii o nabór pracowników ochrony obiektów w Ujazdówku i Skarżynku. Z 16 chętnych firma wyłoniła pięciu, którzy podjęli pracę. Trzy osoby mają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

W listopadzie pracownicy filii WUP w Ciechanowie pomogli firmie AGRO – POMOC w rekrutacji. Do pracodawcy

zgłosiło się około 40 osób zainteresowanych pracą na stanowisku sprzedawcy w branży rolniczej. Podczas rozmów kwalifikacyjnych pracodawca przedstawił szczegółowe warunki zatrudnienia oraz poznał oczekiwania potencjalnych pracowników. W rezultacie zostało wyłonionych trzech kandydatów do pracy.

Z usług filii WUP skorzystał także salon MediaExpert RTV/AGD/Komputery w Ciechanowie. Pracodawca przekazał pracownikom „Sklepu z ofertami pracy” wymagania wobec przyszłych pracowników. Rozmowy kwalifikacyjne, które odbyły w grudniu ub.r., wyłoniły 11 kandydatów na stanowisko magazyniera. Jedna z nich, najwyższej oceniona, została zatrudniona w salonie.

Wiele osób, które zgłosiły się na rekrutację, wcześniej skorzystało z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, gdzie doradcy pomagali im przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast pracodawcy wyrazili chęć kontynuowania współpracy z ciechanowską filią WUP. W minionym roku to wsparcie okazało się szczególnie cenne dla firm, które rozpoczynając działalność w subregionie ciechanowskim, nie dysponowały zapleczem lokalowym umożliwiającym profesjonalną rekrutację pracowników.

Irena Drażkiewicz,
filia WUP w Ciechanowie



Pracodawca przedstawił warunki pracy

Pracowity początek roku

Rekrutacja, kontrole wydatkowania pieniędzy, rozliczanie uczestników projektu – tak zaczął się nowy rok w filii WUP w Ostrołęce. Od pierwszych dni stycznia urząd odwiedzają zarówno uczestnicy realizowanych projektów, jak i osoby, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą



fot. Tomasz Lendo

Magda Korczakowska z filii WUP w Ostrołęce prowadzi spotkanie informacyjne dla osób chcących założyć działalność gospodarczą

Ostrołęcka filia prowadzi aktualnie dwa własne projekty oraz współpracuje z filią w Ciechanowie przy realizacji projektu „Samozatrudnienie skutecznym spo-

„Założ firmę z WUP” obejmują także uczestników projektu ciechanowskiego. Po pierwszym naborze, gdzie powstały aż dwie grupy szkoleniowe, zainteresowanie nie zmala-

” Mimo obecnego kryzysu, boom na zakładanie firm trwa. Podczas, gdy bezrobocie rośnie, a liczba nowych ofert pracy kurczy się, wiele osób zaczyna myśleć o własnej działalności gospodarczej

sobem na bezrobocie”. Dla uczestników projektu „Założ firmę z WUP” kończy się doraźna pomoc finansowa. Styczeń był ostatnim miesiącem wypłacania wsparcia pomostowego i od tej chwili przedsiębiorcy są zdani na siebie. Rozpoczynają się też kontrole, które mają sprawdzić, czy pieniądze zostały wydatkowane we właściwy sposób oraz czy firmy prosperują zgodnie z założeniami biznes planów. Kontrola będzie sporo, bo oprócz około 70 osób z projektu

to i aktualnie w projekcie uczestniczy 55 osób. Osoby z pierwszego naboru zakończyły właśnie zakupy inwestycyjne, osoby z drugiego naboru będą uczestniczyć w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości” oraz pisać biznes plany.

Jednocześnie rozpoczął się drugi nabór do projektu „Założ firmę z WUP II”. Zainteresowanie tym projektem pokazuje, że po unijne dotacje ustawią się coraz dłuższe kolejki chętnych. Daje się jednak zauważyć, że pomysły na biznes są coraz bardziej

wyrafinowane. W poprzednich latach królowały „klasyczne” pomysły na biznes – warsztaty samochodowe, sklepy, drobne firmy usługowe. Obecnie sukces gwarantują specjalistyczne usługi kierowane do konkretnych grup odbiorców. Wśród pomysłów znajdujemy domy opieki dla osób starszych, wizualizacje 3D, usługi wulkanizacyjne dla samochodów ciężarowych, a nawet małą poligrafię i usługi detektywistyczne. Zauważalne jest również zainteresowanie wokół rolnictwa – coraz częściej pojawiają się pomysły firm usługowych czy doradczych dla rolników takich jak: deratyzacja, naprawa maszyn specjalistycznych, pomoc w wypełnianiu wniosków o dofinansowanie unijne oraz ich rozliczenie.

Mimo obecnego kryzysu, boom na zakładanie firm trwa. Podczas, gdy bezrobocie rośnie, a liczba nowych ofert pracy kurczy się, wiele osób zaczyna myśleć o własnej działalności gospodarczej. Pogarszająca się od lat sytuacja na rynku pracy, mniejsze wynagrodzenia, uciążliwe dojazdy w poszukiwaniu lepszych zarobków, zmusiły wielu ludzi do przeorganizowania swojego życia. Inni traktują własną działalność jako kolejny etap ich drogi zawodowej. Są uzdolnieni, zdobyli odpowiednie doświadczenie i kontakty pracując dla innych. Jest to więc naturalna ścieżka kariery – tak dzieje się w przypadku geodetów, weterynarzy czy informatyków. Dokładnie wiedzą jakie są potrzeby rynku w danej branży, a jedynym problemem jest brak zaplecza finansowego na rozruch działalności. Trzecią grupą są absolwenci szkół średnich i studiów, którzy widząc sytuację na rynku pracy, od razu po edukacji chcą spróbować pracować „na swoim”. Nie boją się ryzyka, potrafią je przewidzieć i stawić mu czoła.

Rok 2012 zapowiada się więc bardzo pracowicie, tym bardziej, że w przygotowaniu są kolejne projekty dotyczące samozatrudnienia.

Tomasz Lendo,
filia WUP w Ostrołęce

Spotkanie doradców zawodowych i liderów klubów pracy

Doradcy zawodowi i liderzy klubów pracy spotkali się w filii WUP w Ostrołęce, aby podsumować ubiegłoroczne działania i zaplanować formy współpracy w 2012 roku

Dyskutowano także o spółdzielniach socjalnych, sukcesach i problemach w pracy z klientami oraz umiejętnościach radzenia sobie z emocjami.

Temat spółdzielni socjalnych został zaproponowany przez doradców w związku z dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych, które korzystały z różnych form aktywizacji w filii WUP i Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrołęce. Dotychczasowe próby założenia spółdzielni socjalnych kończyły się niepowodzeniem, ale szeroka ich promocja, spowodowała wzrost zainteresowania tą formą prowadzenia działalności. Za pośrednictwem Fundacji Archidiecezji Warszawskiej Pomocy Bezrobotnym i Biednym „Nadzieja” na spotkanie zaproszono osobę związaną z projektem „Fundusz Pożyczkowo-Poręczeniowy jako narzędzie zapewnienia trwałości instytucji ekonomicznej”. Barierą w zakładaniu spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne jest głównie brak możliwości uzyskania poręczenia. Informacje o sposobach rozwiązań tych problemów i przykłady spółdzielni, które przynoszą ich członkom zysk i satysfakcję, pomogą doradcom w rozmowach z osobami zainteresowanymi założeniem spółdzielni socjalnych. Dodatkowo doradcy służą konsultacjami przy określeniu predyspozycji do prowadzenia działalności, ale też umiejętności pracy w grupie i zaakceptowania pełnionej w niej roli. Często okazuje się, że niektórzy odkrywają w sobie potrzebę kierowania i zarządzania pracownikami. Doradcy zwracali również uwagę na określony czas trwania projektu i trudności związane z prowadzeniem i rozwojem działalności.

Doradcy zawodowi i liderzy klubów pracy dyskutowali też o współpracy dotyczącej organizacji i prowadzenia warsztatów dla osób bezrobotnych, które odbywają się w CiIPKZ. Na zajęciach uczestnicy warsztatów odkrywali swoje umiejętności i cechy ułatwiające poszukiwanie pracy i przydatne w wykonywaniu konkretnego zawodu. Dzieląc się doświadczeniami często dostrzegali powody własnych niepowodzeń, ale też



Doradcy i liderzy klubów pracy zastanawiali się jak pomóc bezrobotnym

sukcesy, o których dotychczas nie myśleli w kategorii osiągnięć. Zdarzali się trudni uczestnicy zajęć, ale widząc zaangażowanie innych, chętniej brali udział w dyskusjach i ćwiczeniach.

Rozmawiano też o szkoleniach i konferencjach. Pracownicy z ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu

Spotkania ludzi, których łączy wspólny zawodowy cel, wrażliwość na problemy innych oraz motywacja i zaangażowanie w pomoc w ich rozwiązywaniu, są zawsze okazją do wymiany informacji i podejmowania nowych inicjatyw. Współpraca doradców zawodowych i liderów Klubów

” Dotychczasowe próby założenia spółdzielni socjalnych kończyły się niepowodzeniem, ale szeroka ich promocja, spowodowała wzrost zainteresowania tą formą prowadzenia działalności

Pracy przedstawili wnioski z konferencji „Planowanie kariery zawodowej”, zwracając uwagę na wyniki badań i analizy rynku pracy, zaprezentowane przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy. Opowiedzieli też o szkoleniu dotyczącym pracy z osobami chorymi psychicznie, prowadzonym metodą treningu balintowskiego. Udział w Grupie Balinta pomaga w zrozumieniu własnych emocji w relacji z osobą potrzebującą wsparcia. Rozumienie siebie w kontaktach z drugą osobą pozwala na skuteczniejsze wsparcie klienta i ułatwia radzenie sobie ze stresem, poczuciem winy i bezradnością.

Pracy z Powiatowych Urzędów Pracy: w Ostrołęce, Ostrowi Mazowieckiej, Makowie Mazowieckimi i Przasnyszu z doradcami zawodowymi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej będzie polegała na wspólnej organizacji stoisk informacyjno-promocyjnych, konferencji, warsztatów, spotkań informacyjnych, Dni Aktywności Zawodowej w gminach. Do propozycji współpracy wpisano zapraszanie do udziału w spotkaniach osób z innych instytucji, które posiadają informacje interesujące doradców zawodowych.

Marian Krupiński,
filia WUP w Ostrołęce

Konferencja „Partnerstwo drogą do sukcesu”

W INTERESIE STUDENTA

Sytuacja studentów na lokalnym rynku pracy w dobie kryzysu nie przedstawia się dobrze. Brak perspektyw, złe dobrane kierunki studiów, a także brak działań wspierających na lokalnym rynku powoduje, iż liczba bezrobotnych absolwentów studiów wyższych stale wzrasta



Fot. Marek Gawroński

Gościem konferencji był marszałek Adam Struzik

Konferencja, zorganizowana w grudniu ubiegłego roku, skierowana do środowisk studenckich oraz przedsiębiorców i instytucji, była odpowiedzią na potrzeby środowiska lokalnego. Ideą przedsięwzięcia była współpraca pomiędzy różnymi podmiotami publicznymi i prywatnymi, która miała na celu pomoc społeczności lokalnej.

Konferencję otworzył dyrektor płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy Piotr Dyśkiewicz, który mówił o potrzebie poruszania problemów studentów w każdym wymiarze. Magdalena Kołomańska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy przytoczyła wyniki badań projektu

płockiego a wykorzystaniem kapitału ludzkiego.

Ważnym punktem programu konferencji były warsztaty zadaniowe dla studentów trzech płockich uczelni wyższych oraz dla przedstawicieli urzędu pracy. Grupy uczestników przygotowały wnioski na temat zadań partnerów poprawiających sytuację absolwentów lokalnych uczelni wyższych.

Gościem konferencji był Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, który mówił o sytuacji studentów na rynku pracy oraz o potrzebie ciągłego dostosowywania się do wymagań pracodawców. – Organizacja tego typu imprezy przyczyni się do zmiany stereotypów dotyczących postaw ludzi młodych i ich kompetencji postrzeganych przez pracodawców – podkreślił marszałek.

Dyrektor Oddziału Terenowego Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego w Płocku Piotr Brzeski przedstawił Strategię Rozwoju Województwa Mazowieckiego oraz Plan Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Mazowieckiego.

Konferencję zakończyła dyskusja Grupy robocze zaprezentowały wyniki swojej pracy i propozycje dla wszystkich partnerów, które skomentowali przedstawiciele władz uczelni, urzędu pracy i pracodawcy.

Anna Sulkiewicz,
filia WUP w Płocku

Urzędnicy dzieciom

To była już piąta edycja świątecznej zbiórki prezentów, zorganizowana przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. W tym roku do dzieci z Domu Dziecka nr 2 w Gostyninie trafiło ponad 70 prezentów

Delegacja filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku odwiedziła Dom Dziecka przed świętami. Dzięki hojności i zaangażowaniu wszystkich pracowników dzieci otrzymały mnóstwo wspaniałych prezentów. Wychowankowie byli zachwyceni podarunkami. W paczkach znalazły się m.in. słodycze, zestawy kosmetyków, zabawki, odzież, a także urządzenia gospodarstwa domowego. W podziękowaniu, dzieci podarowały urzędnikom własnoręcznie wykonaną choinkę, a koło teatralno-muzyczne przygotowało występ artystyczny. Przy dźwiękach kolęd zgromadzeni przetłumaczyli się opłatkiem i usiedli do wigilijnego stołu.

Po raz pierwszy do akcji włączyły się także inne instytucje samorządowe z Płocka: oddział Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, delegatura Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego, Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, oddział Wojewódzkiego Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych. Wśród darczyńców były także osoby prywatne.

Potrzeby placówki są duże. W zeszłym roku przebywało tam ponad 70 dzieci. Istnieją tam 4 grupy – dwie socjalizacyjne i dwie interwencyjne. Ponadto funkcjonują również tzw. mieszkania chronione na czas usamodzielnienia się młodzieży, która opuszcza dom dziecka.

Tegoroczna zbiórka po raz kolejny wywołała uśmiech na twarzach dzieci. One w zamian dały nam nieprawdopodobną dawkę optymizmu.

Anna Sulkiewicz,
filia WUP w Płocku

”Marszałek Adam Struzik: Organizacja tego typu imprezy przyczyni się do zmiany stereotypów dotyczących postaw ludzi młodych i ich kompetencji postrzeganych przez pracodawców

pod nazwą „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby”. Pokazały one, że problemy młodych ludzi swoje początki mają na etapie szkoły zawodowej, a nieraz nawet wcześniej. Z kolei Mariusz Portalski dużo uwagi poświęcił niekorzystnym zjawiskom na europejskim, polskim i subregionalnym rynku pracy oraz kontrowersjom między ekonomiczną pozycją Płocka i subregionu

Zielone światło dla przedsiębiorczości

Dzięki projektowi „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V” w 2011 roku powstało 60 firm. Funkcjonują one w branżach: serwis motocyklowy, usługi krawieckie, graficzne, tapicerskie, psychologiczne. 30 stycznia ruszył drugi etap naboru do szóstej edycji tego projektu

Uczestnicy projektu wzięli udział w szkoleniach dotyczących prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz otrzymali wsparcie finansowe na prowadzenie zarejestrowanej firmy. Zostało ono udzielone w dwóch formach: podstawowej, w wysokości 1000 zł, wypłacanej przez sześć miesięcy funkcjonowania firmy, umożliwiającej pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (głównie opłat ZUS) oraz inwestycyjnej, w wysokości 37 500 zł, przeznaczonej na zakup wyposażenia niezbędnego do funkcjonowania firmy na rynku.

W ramach projektu „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI” filia WUP w Płocku przeprowadziła nabór uczestników w dwóch turach. Podczas pierwszego naboru w 2011 r. wybrano 40 osób, które w najbliższym czasie odbędą szkolenie dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej oraz przygotowania biznes planów. Po szkoleniu uczestnicy będą ubiegać się o wsparcie finansowe.

Drugi nabór trwał od 30 stycznia do 10 lutego br. Po zakończeniu naboru wyłoniono kolejnych 40 kandydatów. Uczestnikiem projektu mogą

zostać mieszkańcy powiatów: płockiego, sierpeckiego, nowodworskiego, sochaczewskiego i gostynińskiego.

Projekt pozwoli rozpocząć działalność gospodarczą 70 osobom w tym 40 kobietom i 30 mężczyznom.

Uczestnicy projektu mogą liczyć na 1250 zł wsparcia podstawowego i dotację inwestycyjną w wysokości 40 000 zł.

Szczegółowe informacje można uzyskać w filii WUP w Płocku lub na stronie www.wup.mazowsze.pl w zakładce Filia Płock.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

Nie daj się wypaleniu zawodowemu

Praca odgrywa ważną rolę w życiu i rozwoju człowieka. To właśnie tam spędzamy większość czasu. Dlatego jeszcze zanim ją podejmiemy, warto dowiedzieć się jak rozpoznać pierwsze symptomy wypalenia zawodowego. „Nie daj się wypaleniu zawodowemu” to tytuł warsztatów, w których wzięli udział studenci i absolwenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku



Ćwiczenia pozwoliły rozpoznać etapy wypalenia zawodowego

Warsztatami szczególnie zainteresowani byli studenci kierunków pedagogicznych. Uczestnicy mogli doskonalić umiejętności przydatne w przyszłej pracy zawodowej. Szkolenie przeprowadził doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Karriery Zawodowej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. Młodzi ludzie nauczyli się rozpoznawać objawy wypalenia, poznali jego skutki, czynniki ryzyka oraz metody zapobiegania temu zjawisku.

Wypalenie jest stanem, w którym nawet odpoczynek nie pomaga w zregenerowaniu sił. Najbardziej znaną koncepcję wypalenia przedstawiła Christina Maslach. Studenci poprzez aktywne ćwiczenia poznawali stadia oraz objawy wypalenia zawodowego, dokonali autodiagnozy oraz proponowali metody zapobiegające rozwojowi tego niekorzystnego stanu.

Wypalenie zawodowe zależy od czynników indywidualnych, interpersonalnych i organizacyjnych.

Narażeni na wypalenie zawodowe są wszyscy, głównie podatne są osoby pomagające innym ludziom. Stały kontakt z osobami potrzebującymi wsparcia, z cierpieniem, nierzadko okrucieństwem oraz głębokie przeżywanie problemów innych z pewnością zwiększają ryzyko jego wystąpienia.

Zajęcia pomogą studentom i absolwentom Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku, wkraczającym na rynek pracy, ustrzec się przed negatywnymi skutkami wypalenia zawodowego.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

Syndrom wypalenia zawodowego

Syndrom wypalenia zawodowego po raz pierwszy opisał w 1974 roku Herbert Freudenberg, obserwując grupę ofiar i idealistycznie nastawionych wolontariuszy, pracujących w ośrodku dla narkomanów. Freudenberg dostrzegł u wielu stopniową utratę energii, motywacji i zaangażowania w działalność charytatywną oraz wiele symptomów psychosomatycznych. Wytężona praca w ośrodku prowadziła do widocznego wyczerpania sił, które nazwał terminem „wypalenie” (ang. burnout). Najbardziej znaną koncepcję wypalenia przedstawiła Christina Maslach, która wyróżniła trzy komponenty: wyczerpanie emocjonalne, depersonalizację oraz obniżone poczucie osiągnięć osobistych.

Sytuacja absolwentów germanistyki

Sprechen Sie Deutsch ?

Jakie szanse na niemieckim rynku pracy mają studenci germanistyki? Tego można było dowiedzieć się podczas Dnia Niemieckiego, zorganizowanego przez filię WUP w Radomiu oraz Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych



Gosia Reinicke
doradca Eures
z Berlina
Kontakt w języku
polskim i niemieckim
e-mail: gosia@arbeitsagentur.de

Dzień Niemiecki to doskonała okazja, by dowiedzieć się jakie oferty czekają na studentów germanistyki oraz uczniów radomskich szkół średnich na niemieckim rynku pracy. Aula Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych była wypełniona po brzegi. Przyszło ponad sto osób, w tym także studenci Politechniki Radomskiej, uczniowie sześciu radomskich liceów oraz nauczyciele języka niemieckiego.

Imprezę rozpoczęła prezentacja Janusza Wojcieszka-Łysia, doradcy EURES z filii WUP w Radomiu, dotycząca poszukiwania ofert pracy za granicą dzięki międzynarodowej sieci EURES.

Za pośrednictwem Internetu do konferencji dołączyła także Gosia Reinicke, doradca EURES z Berlina. Mówiła o wakacyjnej pracy w Niemczech dla młodzieży. Wyjaśniła także, jak szukać pracy sezonowej oraz jakie wymagania stawiają niemieccy pracodawcy. Studenci pytali o procedury związane z zatrudnieniem Polaków w Niemczech. Ciekawi byli także jakie jest wynagrodzenie w poszczególnych branżach gospodarki niemieckiej oraz jakie są tam koszty utrzymania.

Agnieszka Grabowska, reprezentująca Stowarzyszenie „Gości-niec”, przedstawiła korzyści płynące z udziału w międzynarodowych projektach wymiany młodzieży, takich jak ten pomiędzy Radomiem i Magdeburgiem. Elżbieta Gołacka zapoznała młodzież z usługami Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy.

Uczestnicy spotkania mogli także zacerpnąć informacji na temat zagranicznych rynków pracy z materiałów przygotowanych przez filię WUP w Radomiu oraz przesłanych przez doradcę EURES z Berlina.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu

Samodoskonalenie naszym mottem

Standardy doradztwa zawodowego, wymiana doświadczeń, kierunki rozwoju oraz największe dylematy doradców to tematy podejmowane podczas konferencji „Nowe wyzwania dla poradnictwa zawodowego” zorganizowanej przez radomską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy



Doradcy zawodowi debatowali nad poprawą jakości poradnictwa zawodowego

Praca doradcy zawodowego to nie tylko pomoc w wyborze lub zmianie zawodu. Doradcy współpracują z osobami długotrwale bezrobotnymi, którym często brak motywacji do jakiegokolwiek zmiany. Ich klientami są także defaworyzowani społecznie m.in. ludzie skrajnie ubodzy, bez kwalifikacji zawodowych, samotne matki, rodzice w rodzinach wielodzietnych, cudzoziemcy, imigranci, osoby młode bez doświadczenia, osoby po 50 roku życia czy byli więźniowie.

Dlatego doradca zawodowy powinien być odporny psychicznie i bardzo dobrze przygotowany, by sprostać wymaganiom każdego klienta. Liczy się także duża wiedza i znajomość narzędzi, dzięki którym można udzielić pomocy. Na wielu płaszczyznach mogą pojawić się trudności w rozwiązywaniu problemów. Wzajemne wsparcie i wymiana doświadczeń między doradcami, daje szansę na rozwój

zawodowy i nieustanne podnoszenie jakości swoich usług.

Tematem konferencji były standardy pracy doradców zawodowych, tak aby bez względu na teren działania, każdy z nich reprezentował wysoką jakość swoich usług.

Problematyka poradnictwa zawodowego zyskuje coraz bardziej na znaczeniu. W społeczeństwie wiedzy, komunikacji sieciowej i związanych z nią przemian, a przede wszystkim w obliczu wielkiego problemu, jakim jest bezrobocie, poradnictwo zawodowe odgrywa bardzo istotną rolę. Można je zdefiniować jako działania i usługi realizowane w instytucjach edukacyjnych, agencjach pośrednictwa pracy i innych organizacjach niosących pomoc oraz realizujących programy szkoleniowe dotyczące rozwoju zawodowego człowieka.

Mobilizowanie i wspieranie klienta to główna rola doradcy. Analizowanie jego sytuacji, pokazywanie mu

► stojących przed nim możliwości i szans pomaga mu w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań. Doradca zawodowy stara się rozbudzić w swoim podopiecznym samodzielność i aktywność. Postrzega go przez pryzmat jego ogólnej sytuacji życiowej, a nie tylko przez fakt bezrobocia. Poradnictwo zawodowe nie ogranicza się zatem do jednorazowej porady, ale jest swoistym procesem, w trakcie którego klient poznaje siebie oraz dokonuje diagnozy swojej sytuacji.

Te wszystkie czynności wymagają dostosowania się do wciąż zmieniającego się rynku pracy, potrzeb pracodawców i klientów. Dlatego tak istotne jest, by wszyscy doradcy byli kompetentni i świadczili swoje usługi na wysokim poziomie.

Podczas konferencji dr Maria Gągacka zaakcentowała wagę i potrzebę prowadzenia poradnictwa zawodowego. Zwróciła uwagę m.in. na zmiany w otoczeniu społecznym i gospodarczym stosunków pracy, nowe formy zatrudnienia, wyzwania dla doradców zawodowych.

Janusz Wojcieszek-Łyś, doradca EURES, poruszył rolę poradnictwa w kontekście rynku europejskiego. Omówił działalność i plany Europejskich Służb Zatrudnienia w najbliższych latach. Ciekawym przykładem były międzynarodowe przedsięwzięcia EURES, które mogą być pomocne w planowaniu polityki zatrudnienia na lokalnym rynku.

Maria Majda, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii WUP w Radomiu, przedstawiła działania, jakie podjęli doradcy w 2011 roku.

Maria Majda,
filia WUP w Radomiu



Maria Majda powitała gości konferencji

Bilans po zakończeniu projektu „Własny Biznes”

Utrzymać się na rynku

Rok po zakończeniu projektu „Własny Biznes”, realizowanego przez radomską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy, na rynku działa prawie dwie trzecie firm, które powstały dzięki wsparciu udzielonemu w ramach tego projektu



Grzegorz Michalski, właściciel klubu bilardowego „Break 147” w Radomiu, ocenia kondycję firmy jako dobrą

Projekt „Własny Biznes” zakończył się 31 stycznia 2011 roku. Dzięki niemu osoby długotrwale bezrobotne oraz mieszkańcy wsi i małych miejscowości założyli 30 firm, w tym 7 handlowych, 19 usługowych i 4 produkcyjne. Na początku stycznia br. filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu przeprowadziła wśród uczestników projektu telefoniczną ankietę, aby zbadać kondycję firm, które powstały w ramach projektu.

Osiemnaście z nich, czyli aż 60 proc. nadal funkcjonuje na rynku. Ponad połowa ich właścicieli ocenia kondycję swojej firmy dobrze, pozostali – jako przeciętną. Nikt nie uznał sytuacji swojej firmy jako złej. – Mimo spadku dochodów w ostatnim okresie i trudnej sytuacji na rynku pracy, kondycję mojej firmy mogę uznać jako naprawdę bardzo dobrą – ocenia Adam Latoszek, właściciel firmy geodezyjnej „Art.-geo”.

Czterech uczestników projektu zawiesiło swoją działalność. Jak wyjaśniają, wynika to z sezonowości świadczonych usług. Firmy zostały zawieszone wraz z nadejściem sezonu zimowego. Ich właściciele planują wznowić działalność z początkiem wiosny. Można się zatem spodziewać, że wskaźnik wykazany w ankiecie ulegnie zmniejszeniu.

Niedopasowanie do rynku pracy stanowi ryzyko przy podejmowaniu działalności gospodarczej,

a w konsekwencji prowadzi do zamknięcia firmy. Taką decyzję podjęło ośmiu uczestników projektu. Wśród głównych przyczyn zamknięcia działalności wymieniają problemy finan-

„Mimo spadku dochodów w ostatnim okresie i trudnej sytuacji na rynku pracy, kondycję mojej firmy mogę uznać jako naprawdę bardzo dobrą – ocenia Adam Latoszek, właściciel firmy geodezyjnej „Art.-geo”

sowe oraz ze zbytem swoich towarów i usług. Jedna osoba zamknęła swoje przedsiębiorstwo z powodu choroby. – Gdyby nie to, na pewno dalej prowadziłbym firmę - zapewnia Zdzisław Marczewski, który zarejestrował przewoź taksówką.

Wyniki ankiety pokazują, że projekty w ramach Działania 6.2 PO KL są skutecznym sposobem na aktywizację bezrobotnych, którzy decydują się założyć własną działalność. Wielu firmom założonym w ramach projektu „Własny Biznes” udało się przetrwać pierwszy, najtrudniejszy okres i stopniowo się rozwijać. Wszyscy podkreślają, że niezależnie od ich obecnej sytuacji udział w projekcie jest cennym doświadczeniem i stanowi kapitał na przyszłość.

Bożena Grzybowska,
filia WUP w Radomiu

Uniwersyteckie spojrzenie na wyzwania rynku pracy

Aktywna współpraca na linii środowiska naukowe – przedsiębiorcy – instytucje rynku pracy zdaje się być koniecznością w świecie targanym przez dynamiczne przemiany gospodarcze i społeczne. Opierając się na tym założeniu siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie od lat współdziała z Instytutem Zarządzania i Marketingu Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego (UPH) w Siedlcach



Uczestnicy seminarium rozmawiali o tym jak udoskonalić system rekrutacji kadr i opracować strategię zatrudnienia w przedsiębiorstwie

Współpraca ta opiera się przede wszystkim na wzajemnym wsparciu merytorycznym w ramach realizowanych

współczesnego rynku pracy. Prelegenci z różnych ośrodków naukowych zaprezentowali wyniki swoich badań, przeprowadzonych przede

wi średnich przedsiębiorstw”, realizowane w Katedrze Zarządzania Przedsiębiorstwem. Ponadto omówiono bezrobocie jako problem makroekonomiczny. Jednocześnie zaprezentowano formy wsparcia bezrobotnych przez Wojewódzki Urząd Pracy i Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego. Dyskutowano także na tematy powiązań między strategią zatrudnienia a strategią przedsiębiorstwa, przejawów przedsiębiorczości przyszłej kadry menedżerskiej oraz kreatywność jako jednej z kluczowych kompetencji w procesie doboru.

” Na seminarium omówiono modele kompetencyjne, metody rekrutacji i selekcji oraz nowoczesne narzędzia pozyskiwania talentów oraz doboru kadr

przedsięwzięć. Jednakże materializuje się również na innych płaszczyznach, np. oferowanie studenckich praktyk czy odbywania staży przez studentów UPH w siedleckiej filii WUP.

Nowoczesna rekrutacja

Pod koniec 2011 roku kolejną okazją do wymiany doświadczeń był udział przedstawicieli urzędu w seminarium pn. „Dobór pracowników do organizacji wobec wyzwań współczesnego rynku pracy”, zorganizowanego przez Katedrę Zarządzania Przedsiębiorstwem Instytutu Zarządzania i Marketingu Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach.

Głównym celem seminarium było zaprezentowanie zjawisk, jakie towarzyszą doborowi pracowników do organizacji. Stało się to podstawą do postawienia tez dotyczących udoskonalenia rekrutacji z uwzględnieniem wyzwań oraz zagrożeń

wszystkim wśród kadry zarządzającej oraz pracowników przedsiębiorstw ze wschodniej Polski.

Strategie zatrudnienia

Współczesny rynek pracy zobrazowały między innymi wyniki badań pn. „Dobór pracowników do małych



Dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś przedstawił ofertę urzędu dla pracodawców

► Uczestnicy zaprezentowali rozwiązania i sugestii dotyczące doboru metod realizacji polityki kadrowej przez organizacje. Omówili m.in. modele kompetencyjne, metody rekrutacji i selekcji oraz nowoczesne narzędzia pozyskiwania talentów.

Wyniki badań

Prelegentami na seminarium byli przedstawiciele instytucji współpracujących z UPH: dyrektor filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach Piotr Karaś, kluczowy doradca Regionalnego Ośrodka EFS Hubert Pasiak, doradcy z firmy Y-Consulting z Warszawy Kamila Dudek i Kamil Rajtarski, pracownicy naukowcy Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach: dr Ewa Multan, dr Marzena Wójcik-Augustyniak, dr Monika Jasińska, mgr Maryla Karczewska-Czapska, dr hab. Aliksandr Czarnałau oraz dr Renata Wojciechowska ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.

Goście seminarium

W spotkaniu uczestniczyła kadra Wydziału Zarządzania: dziekan, prof. dr hab. Jarosław S. Kardas oraz wykładowcy. Środowisko siedleckich przedsiębiorców reprezentowali: Janina Skolimowska (Polimex-Mostostal S.A.), Wiktoria Grabarczyk (DROSED S.A.), Helena Sikorska (FENES S.A.), Irena Sawicka i Bartosz Bujalski (ELMO S.A.), Elżbieta Michalak i Wojciech Styś (Spółdzielcza Mleczarnia SPOMLEK) i Adam Zdanowski (Zakład Mięsny „Wierzejki”). Nie zabrakło również członków Studentckiego Koła Naukowego Menedżerów „TOP MANAGER” na czele z Anną Szaniawską i studentów.

Seminarium pozwoliło przede wszystkim na ukazanie istotnych zjawisk rządzących współczesnym rynkiem pracy. Wśród problemów takich jak: coraz większa popularność umów śmieciowych, wzrastający poziom bezrobocia wśród młodych ludzi czy wciąż nieporównywalnie niski poziom wynagrodzenia w stosunku do krajów Europy Zachodniej, można jednak dostrzec, że rynek pracy profesjonalizuje się i zgłasza nieustający popyt na specjalistów oraz doświadczonych menadżerów.

opr. Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach
(na podstawie informacji z www.izim.uph.edu.pl)

Mama dobrze poinformowana

Już po raz drugi siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy włączyła się do akcji informacyjnej „Mama może wszystko”, organizowanej pod koniec ubiegłego roku przez Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Siedlcach



Podczas spotkania młode mamy dowiedziały się jak napisać dobre CV

Spotkanie było skierowane do mam planujących wrócić do pracy lub rozważających uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Zajęcia odbyły się w Osiedlowym Domu Kultury „3” w Siedlcach. Na spotkanie mamy mogły przyjść razem ze swoimi pociechami. Organizatorzy zadbali o opiekę nad najmłodszymi, podczas gdy one mogły swobodnie i aktywnie uczestniczyć w konferencji.

Przedstawiciele Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych zaprezentowali założenia Europejskiego Funduszu Społeczny dla kobiet – działania w ramach komponentu centralnego oraz regionalnego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Monika Biernacka-Kalicka, z siedleckiej filii WUP, omówiła projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznyego kierowane do młodych mam wracających na rynek pracy. Natomiast psycholog Joanna Sajko, doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, przedstawiła szczegółową ofertę Centrum. Można tam uzyskać poradę psychologa oraz doradcy młodym mamom określić swój potencjał

zawodowy, wzmocnić poczucie własnej wartości, a także profesjonalnie przygotować się do rozmowy z pracodawcą.

W drugiej część spotkania przybliżono ofertę Fundacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw - Punktu Konsultacyjnego w Siedlcach, a następnie przedstawiciel Regionalnego Ośrodka EFS omówił dobre praktyki Europejskiego Funduszu Społecznyego w naszym regionie.

Cykl „Mama może wszystko” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2007-2013 oraz ze środków budżetu państwa. Uczestniczki uzyskały wskazówki jak profesjonalnie napisać dokumenty aplikacyjne oraz ćwiczyły rozmowy kwalifikacyjne. Po konferencji niektóre z pań od razu podjęły decyzję o indywidualnym spotkaniu z doradcą zawodowym. W najbliższym czasie CliPKZ planuje warsztaty aktywizacyjne oraz spotkania Grupa Aktywizacji Zawodowej dla Kobiet.

Joanna Sajko-Stańczyk,
filia WUP w Siedlcach

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

I kwartał 2012 r.

Badanie ManpowerGroup wskazuje na znaczne spowolnienie dynamiki rynku pracy w I kwartale 2012 r.

1 Perspektywy zatrudnienia w Polsce – Jak przedstawia tabela poniżej, zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 14% przebadanych w Polsce firm, 11% przewiduje zmniejszenie zatrudnienia a 71% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +3%. Obniżenie prognozy w ujęciu kwartalnym o 4 punkty procentowych wskazuje na spowolnienie tempa wzrostu zatrudnienia. W ujęciu rocznym nastąpił spadek prognozy o 2 punkty procentowe.

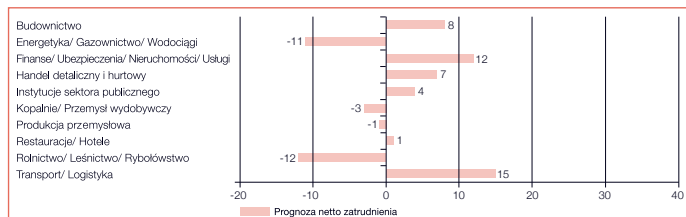
	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
I kwartał 2012 r.	14	11	71	4	3
IV kwartał 2011 r.	17	10	69	4	7
III kwartał 2011 r.	22	8	67	3	14
II kwartał 2011 r.	16	4	76	4	12
I kwartał 2011 r.	17	12	68	3	5

2 Perspektywy zatrudnienia w regionach Polski* – Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2012 r. jest pozytywna w pięciu z sześciu badanych regionach Polski. Największy optymizm w zatrudnianiu pracowników wykazują firmy z regionu Południowego, w którym ustalono prognozę netto zatrudnienia +7%. Najniższą prognozę odnotowano dla regionu Północno-Zachodniego (0%). W porównaniu z wynikami dla IV kwartału 2011 r., prognozy zatrudnienia są mniejsze w czterech z sześciu badanych regionach. W ujęciu rocznym w trzech regionach nastąpił wzrost, a w trzech spadek optymizmu pracodawców.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

3 Perspektywy zatrudnienia w sektorach gospodarki – W I kwartale 2012 r. w sześciu z dziesięciu badanych sektorach więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Największy przyrost miejsc pracy przewidywany jest w sektorach Transport/ Logistyka (+15%) oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi (+12%). W porównaniu z IV kwartałem 2011 r. pracodawcy są mniej optymistyczni w siedmiu z dziesięciu sektorach. W porównaniu z I kwartałem 2011 r. prognozy spadły w pięciu sektorach.



4 Perspektywy zatrudnienia na świecie – Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w I kwartale 2011 r. są pracodawcy w Indiach (+41%), Brazylii (+33%), na Tajwanie (+30%), w Panamie (+24%) oraz Turcji (+22%). Z kolei najmniej optymizm wśród badanych krajów widoczny jest w przypadku pracodawców z Grecji (-18%), Węgier (-14%), Włoszech (-7%) i Hiszpanii (-6%). W ujęciu kwartalnym prognoza zatrudnienia jest niższa w 30 z 41 krajach, natomiast w ujęciu rocznym prognozy osłabiły się w 23 krajach z 39 badanych w tamtym okresie.

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to **kwartalne badanie** ManpowerGroup, które mierzy intencje pracodawców związane ze zwiększeniem lub zmniejszeniem zatrudnienia w najbliższym kwartale.

■ Badanie przeprowadzone zostało w 41 krajach na reprezentatywnej próbie niemal 65 000 osób odpowiedzialnych za politykę kadrową firm prywatnych i organizacji z sektora publicznego pomiędzy 20 października a 2 listopada 2011 r. W Polsce przebadano 750 pracodawców. Podczas wywiadu telefonicznego pracodawcy na całym świecie odpowiedzieli na pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2012 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

■ Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia ma prawie 50-letnią historię i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie; jest jedynym badaniem o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognoza netto zatrudnienia,

parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Prognoza netto zatrudnienia ze znakiem dodatnim wskazuje planowany wzrost zatrudnienia, ze znakiem ujemnym – jego redukcję.

Więcej informacji:

Zakładka Badania/ Dla Mediów na stronie www.manpowergroup.pl. Szczegółowe wyniki dla każdego z 41 krajów znajdują się na stronie www.manpowergroup.com/meos.



ManpowerGroup™

Z myślą o aktywizacji osób niepełnosprawnych

Ostatni Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych obchodzony był pod hasłem „Razem dla lepszego świata dla wszystkich: udział osób niepełnosprawnych w procesie rozwoju”



Zgromadzeniu Ogólnemu Organizacji Narodów Zjednoczonych, które ustanowiło ten dzień w 1992 r., zależało na skierowaniu ogólnej uwagi na problemy tej grupy społecznej i podkreśleniu konieczności zaangażowania na rzecz integracji osób niepełnosprawnych z resztą społeczeństwa.

Samorząd Województwa Mazowieckiego co roku, w ramach otwartych konkursów ofert, przekazuje fundacjom i organizacjom pozarządowym środki na różnego typu działania dotyczące rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. W 2011 r. na wsparcie dla osób niepełnosprawnych przeznaczono na Mazowszu ponad 12,4 mln zł. W ramach rozstrzygniętych już konkursów dofinansowanie otrzymało dwieście projektów wspierających osoby niepełnosprawne. Na ten cel przeznaczono 5,2 mln zł, z czego 5,1 mln zł pochodziło z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a 150 tys. zł z budżetu województwa.

Wnioskodawcy mogli otrzymać dofinansowanie m.in. na organizowanie

i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej lub społecznej osób niepełnosprawnych. O wsparcie finansowe można było się także starać na prowadzenie poradnictwa psychologicznego,

i przeciwdziałania ich dyskryminacji. Dotyczy również opracowywania i wydawania publikacji i wydawnictw, które związane są z problematyką niepełnosprawności i kierowane do osób niepełnosprawnych, np. drukiem powiększonym, pismem Braille'a. W tym roku dofinansowano także dziewięć projektów dotyczących prac budowlanych w obiektach służących re-

”W 2011 roku w Międzynarodowym Dniu Osób Niepełnosprawnych Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik został wyróżniony statuetką „Jesteś przyjacielem”

społeczno-prawnego oraz udzielanie informacji na temat przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych.

Otwarte konkursy ofert to także możliwość pozyskania środków na organizowanie regionalnych imprez kulturalnych, sportowych, turystycznych i rekreacyjnych dla osób niepełnosprawnych, których zasadniczym celem jest wspieranie ich aktywności w tych dziedzinach. Dofinansowanie obejmuje też prowadzenie kampanii informacyjnych na rzecz integracji osób niepełnosprawnych

habilitacji osób niepełnosprawnych. Dofinansowanie ze środków PFRON to ponad 1,4 mln zł. Dodatkowo w 2011 r. ponad 5,3 mln zł przeznaczono na utworzenie i działanie zakładów aktywności zawodowej.

W 2011 r., w Międzynarodowym Dniu Osób Niepełnosprawnych Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik został wyróżniony statuetką „Jesteś przyjacielem”, przyznaną przez Krajowe Stowarzyszenie na rzecz Dzieci Niepełnosprawnych „Pomoc Dzieciom”.

Biuro Prasowe UMWM

Smolna 6 - nowy adres dla biznesu

Już wkrótce stolica wzbogaci się o nowe miejsce sprzyjające przedsiębiorcom oraz osobom planującym założyć własną firmę. Miasto Stołeczne Warszawa rozpoczęło realizację projektu „Warszawska Przestrzeń Technologiczna - Centrum Przedsiębiorczości Smolna 6”, którego integralną częścią będą także działania Urzędu Pracy m.st. Warszawy



Wizualizacja gmachu Warszawskiego Centrum Przedsiębiorczości

Będzie to miejsce, w którym przedsiębiorcy oraz osoby planujące założyć własną firmę będą mogły uzyskać merytoryczne wsparcie. Skoncentrowane zostaną tam różnorodne usługi szkoleniowo-doradcze, np. informacyjne, finansowe, prawne, księgowe, zarządcze. Będzie można także wynająć powierzchnię biurową. Inicjatywa współfinansowana jest ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego

Województwa Mazowieckiego 2007-2013.

Dużym atutem centrum jest jego atrakcyjna lokalizacja - nieruchomości na terenie dzielnicy Śródmieście przy ul. Smolnej 6. Na miejscu przedsiębiorcy uzyskają również informacje na temat zadań realizowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, w tym na temat refundacji kosztów zatrudnienia, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy czy organizowania staży.

Znaczącym elementem projektu mającego wzmacniać podstawy aktywności oraz wpływać na zwiększenie zatrudnienia, i w efekcie na lokalny wzrost gospodarczy, będzie zapewnienie w Centrum Przedsiębiorczości wsparcia finansowego zarówno przy zakładaniu firmy, jak i na późniejszym etapie jej rozwoju. W tym celu w Centrum zostanie utworzony Inkubator Przedsiębiorczości.

Smolna 6 to miejsce przeznaczone do spotkań, rozmów, konferencji umożliwiających wymianę wiedzy i doświadczeń dla zbudowania porozumienia wszystkich

instytucji zainteresowanych przedsiębiorczością. Ze względu na różnorodność funkcji i wielokierunkowość proponowanych działań, przewiduje się budowę budynku o trzech kondygnacjach, które pomieszczą poszczególne komponenty Centrum. Na parterze znajdzie się powierzchnia przeznaczona na kawiarnię, sala konferencyjna oraz pokoje. Piętro ma zająć Inkubator Przedsiębiorczości. Przyszli klienci będą mogli skorzystać z umeblowanych pokoiów o różnej powierzchni, sieci telefonicznej i komputerowej oraz powierzchni typu open-space. Drugie piętro zarezerwowano dla części biurowej, która zostanie przeznaczona do realizacji projektów Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy, pozyskanych w ramach funduszy europejskich. Infrastruktura budynku powinna zaspokoić potrzeby różnych rodzajów działalności o charakterze komercyjnym i niekomercyjnym. Planowany termin otwarcia Centrum Przedsiębiorczości to koniec bieżącego roku.

Katarzyna Skłodowska,
Urząd Pracy m. st. Warszawy



Wizualizacja przestrzeni biurowej w siedzibie Centrum

Zmiany w dokumentach programowych PO KL

Osoby, które realizują projekty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki lub dopiero aplikują o środki z Unii Europejskiej powinny zapoznać się z nowymi dokumentami programowymi Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

W 2012 roku uległy zmianie najważniejsze dokumenty programowe Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) m.in.:

- Szczegółowy Opis Priorytetów PO KL;
- Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL;
- Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy w ramach PO KL 2007-2013;
- Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie w ramach PO KL;
- Zasady finansowania PO KL;
- Zasady systemu sprawozdawczości PO KL;
- Zakres realizacji projektów partnerskich określony przez Instytucję Zarządzającą PO KL;
- Zasady kontroli PO KL;
- Zasady realizacji Pomocy technicznej w ramach PO KL;
- Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL, które 15 grudnia 2011 r. zatwierdziło Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.

Kwalifikowalność wydatków

Wydatki ponoszone od 1 stycznia br. w projektach realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki muszą być zgodne z nowymi Wytycznymi.

Oznacza to, że wszystkie umowy cywilno-prawne zawierane od 1 stycznia br. z wykonawcami, kontrahentami, personelem projektu lub uczestnikami projektów będą zawierane zgodnie ze zmienionymi Wytycznymi. Umów zawartych do 31 grudnia 2011 r. nie trzeba dostosowywać do nowych Wytycznych.

Nowe Wytyczne dotyczą także oszczędności powstałych po 1 stycznia br. w wyniku przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego lub zastosowania zasady konkurencyjności. Wytyczne nie dotyczą elementów, które mają wpływ na konstrukcję budżetu. Chodzi o rozliczanie ryczałtowe w ramach kosztów bezpośrednich w postaci kwot ryczałtowych czy stawek jednostkowych oraz definiowanie cross-financingu.

Wytyczne obowiązują od 1 stycznia 2012 r. w przypadku:

- projektów złożonych w odpowiedzi na konkurs ogłoszony od 1 stycznia 2012 r.;
- wniosków o dofinansowanie projektów systemowych w ramach Priorytetu VI i VII na 2012 r. bez względu na datę złożenia wniosku o dofinansowanie projektu przez beneficjenta;
- pozostałych projektów systemowych, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone od dnia 1 stycznia 2012 roku.

Zasady kwalifikowalności określone w nowej wersji Wytycznych można znaleźć na stronie internetowej www.efs.gov.pl w zakładce Dokumenty i Wytyczne obowiązujące w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, zostały opracowane na podstawie art. 26 ust. 1 pkt 6 oraz art. 35 ust. 3 pkt 4a ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 712 i Nr 157, poz. 1241) oraz rozdziału 2 pkt 3 „Krajowych wytycznych dotyczących kwalifikowania wydatków w ramach funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności w okresie programowania 2007-2013”.

Celem Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, jest określenie zasad dotyczących kwalifikowania wydatków w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetów I – IX PO KL, w tym projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych.

Akty prawne i dokumenty regulujące kwalifikowalność wydatków w ramach PO KL

Kwestię kwalifikowania wydatków w ramach PO KL regulują następujące akty prawne:

- rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz

Funduszu Spójności i uchylające rozporządzenie (WE) nr 1260/1999 (Dz. Urz. UE L 210 z 31.07.2006, str. 25, z późn. zm.);

- rozporządzenie Komisji (WE) nr 1828/2006 z dnia 8 grudnia 2006 r. ustanawiające szczegółowe zasady wykonywania rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności oraz rozporządzenia (WE) nr 1080/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (Dz. Urz. UE L 371 z 27.12.2006, str. 1, z późn. zm.);
- rozporządzenie (WE) nr 1081/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylające rozporządzenie (WE) nr 1784/1999 (Dz. Urz. UE L 210 z 31.07.2006, str. 12, z późn. zm.);
- ustawa z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju oraz następujące dokumenty:
 - Program Operacyjny Kapitał Ludzki, zaakceptowany przez Radę Ministrów 7 września 2007 r. i zatwierdzony decyzją Komisji Europejskiej 28 września 2007 r. nr K(2007) 4547 oraz zmieniony decyzją Komisji Europejskiej z dnia 21 sierpnia 2009 r. nr K(2009) 6607;
 - Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wydany przez Ministra Rozwoju Regionalnego;
 - System realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wydany przez Ministra Rozwoju Regionalnego;
 - Krajowe wytyczne dotyczące kwalifikowania wydatków w ramach funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności w okresie programowania 2007-2013 wydane przez Ministra Rozwoju Regionalnego.

Marlena Cichowska,
Wydział Wdrażania EFS,
Zespół ds. Informacji i Promocji

III EDYCJA KONKURSU NA NAJLEPSZY KOMIKS ROZSTRZYGNIĘTA

Wyłoniono laureatów III edycji konkursu na najlepszy komiks pod hasłem „Człowiek – najlepsza inwestycja”. W grudniu 2011 roku w Hotelu Sheraton w Warszawie autorzy najciekawszych komiksów otrzymali nagrody z rąk dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie



Laureaci konkursu z wicemarszałkiem Leszkiem Ruszczykiem i dyrektorką Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Na III edycję konkursu wpłynęły 102 prace konkursowe. To prawie trzykrotnie więcej niż w ubiegłych latach. Zadaniem uczniów było stworzenie pracy plastycznej w formie komiksu, ukazującej wpływ Unii Europejskiej na zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy dzięki projektem realizowanym z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przedsięwzięcie ma na celu zwiększenie świadomości u młodych ludzi na temat korzyści płynących z członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Uczestnikami mogą być uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (poza osobami studiującymi) mieszkający na terenie województwa mazowieckiego.

Jury konkursu nie miało łatwego zadania. Spośród wszystkich

nadestanych prac, należało wybrać 10 laureatów. Najtrudniej było przyznać 3 główne nagrody. Przede wszystkim zwracano uwagę na zgodność tematu z celem konkursu, ale oceniana była także estetyka i jakość wykonania pracy.

Po długich debatach, członkowie Komisji postanowili przyznać pierwsze miejsce i nagrodę – notebooka – Dariuszowi Szatkowskiemu z Zespołu Szkół Architektoniczno-Budowlanych i Licealnych Technikum Architektoniczno-Budowlanego im. Stanisława Noakowskiego w Warszawie. Nagroda za drugie miejsce – aparat cyfrowy lustrzanka – trafiła do Pauliny Kot z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Bohaterów Westerplatte w Garwolinie. Za zajęcie trzeciego miejsca

otrzymała iPod'a Paula Nędzarek z Zespołu Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Pruszkowie.

Wśród 7 wyróżnionych laureatów znaleźli się: Aneta Margraf z I Liceum Ogólnokształcącego w Łosicach, Adrian Jarzyna z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Bohaterów Westerplatte w Garwolinie, Marcin Kowalewski z Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. J. Dziubińskiej w Gołdówce, Justyna Komorowska z Liceum Ogólnokształcącego im. Wojska Polskiego w Nowym Dworze Mazowieckim, Łukasz Jary z LO im. Mikołaja Kopernika w Ostrowi Mazowieckiej, Aleksandra Zalewska z XI LO im. Mikołaja Reja w Warszawie oraz Izabela Rogowska z Zespołu Szkół Ogólnokształcących im. H. Sienkiewicza w Szydłowcu. Autorzy wyróżnionych komiksów otrzymali zestawy upominków oraz aparaty cyfrowe.

W tym roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie planuje ogłosić kolejną, czwartą już edycję konkursu na komiks, który z roku na rok cieszy się coraz większym zainteresowaniem. W 2012 roku zostanie także wydany album z nagrodzonymi komiksami w III edycji konkursu.

Agnieszka Klimkiewicz,
Wydział Wdrażania EFS,
Zespół ds. Informacji i Promocji

Jestem miłośnikiem gwiazdnej sagi

Rozmowa z Dariuszem Szatkowskim, zwycięzcą konkursu na komiks



Dariusz Szatkowski

(18 lat) - Laureat III edycji konkursu

Darku, powiedz nam, skąd wziął się pomysł na przedstawienie tematyki funduszy europejskich w formie euro wojny?

Z początku fabuła komiksu miała wyglądać zupełnie inaczej - zwyczajni bohaterowie, zwyczajna szara rzeczywistość, w której miało się to wszystko odgrywać. Jednak pomyślałem sobie, że można wykorzystać to, co jest już znane i lubiane przez wszystkich, jak choćby „Gwiezdne

Wojny”, do których nawiązałem w komiksie. Atrakcyjność fabuły zwiększyła się wielokrotnie, a poza tym fajnie jest spojrzeć na te same postaci (Lord Vader, księżniczka Leia) z innej, lekko komicznej perspektywy. Przyznaję się, że także jestem wielbiciele gwiazdnej sagi i to również skłoniło mnie to takiej, a nie innej formy komiksu do wybrania.

Czy dużo czasu poświęciłeś na zbieranie materiałów oraz informacji na

temat funduszy i Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, aby narysować komiks?

Zbieranie informacji na temat funduszy unijnych to „małe piwo” w porównaniu z przekształceniem tego na przystępny język i wprowadzeniem do fabuły komiksu. Kosztowało mnie to wiele czasu, ale wiedziałem, że dzięki temu sprostać oczekiwaniom organizatorów. I udało się!

► **A od strony prywatnej, jakie są Twoje zainteresowania?**

Przyznam się publicznie, że interesuję się paranormalistyką (to bardzo dziwne hobby – większość ludzi nie traktuje tego poważnie), czyli latające spodki i teorie spiskowe z tym związane, tajemnice świata itd. Stąd może także zamiłowanie do filmów science-fiction. Taka duża przepaść pomiędzy zainteresowaniami a światem rzeczywistym jest potrzebna, ponieważ człowiek ma naturalną tendencję do wykraczania poza wszelkie poziomy, poza sferę normalności, w której sam siebie niszczy. Nie byłbym sobą, gdybym interesował się czymś przyziemnym.

A jakie są Twoje plany na przyszłość? Czy już się nad tym zastanawiałeś?

Pomimo, iż chodzę do szkoły architektoniczno-budowlanej, nie mam jeszcze stuprocentowej pewności, czy to będzie moja ostateczna droga. Z pewnością przyszłość wiąże z talentem plastycznym. Nie wiem, może grafika...? To się okaże w najbliższej przyszłości.

Jakie korzyści, jako młody człowiek, widzisz z pozyskiwania funduszy europejskich?

Jakie korzyści? Dzięki funduszom, młodzi ludzie są w stanie kreować swoją rzeczywistość taką, jaką chcieliby żeby wyglądała, aniżeli pozostać w tej, jaka jest im nadana. Fundusze – szczególnie te europejskie – pozwalają na spełnianie marzeń, samokształcenie się, a zatem – pozwalają na realizację własnych celów, co jest motywującym czynnikiem dla nas, młodych, dla których świat stoi otworem.

Czy wiedza, jaką zdobyłeś podczas tworzenia komiksu przyda się Tobie w przyszłości?

Niewątpliwie. Kiedy stanę się bezrobotny lub kiedy będę otrzymywał oferty pracy z różnych źródeł, przypomnę sobie o komiksie z „szarą strefą” w tle oraz o tym, co wyczytałem podczas tworzenia go, bo to uchroni mnie przed pewnego rodzaju bezprawiem. Skoro Unia daje możliwości kształcenia się, pomaga znaleźć pracę i unieść kwalifikacje, to dlaczego – przy takiej wiedzy – nie miałbym z tego skorzystać. Dziś trzeba mieć oczy szeroko otwarte na wszystko oraz umieć wykorzystywać wszystkie dostępne możliwości.

Dziękuję za rozmowę.

Agnieszka Klimkiewicz,
Wydział Wdrażania EFS,
Zespół ds. Informacji i Promocji

Innowacyjność w projektach

Do 22 grudnia 2011 roku wszystkie instytucje mające nowatorskie pomysły na rozwiązanie problemów mazowieckich bezrobotnych mogły składać wnioski o dofinansowanie na realizację swoich projektów

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na konkurs nr 1/IN/6.1.1/2011, dotyczący projektów innowacyjnych testujących z możliwością realizacji komponentu ponadnarodowego pt. „Budowa instrumentów wspierających rozwój zainteresowania nowymi zawodami, zawodami niszowymi oraz cieszącymi się małą popularnością”, wpłynęło 27 wniosków o dofinansowanie projektu.

O dofinansowanie mogły wystąpić wszystkie podmioty, które spełniły kryteria określone w dokumentacji konkursowej, z wyłączeniem podmiotów określonych w art. 207 oraz 210 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2009, Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.). Dokumentacja konkursowa była dostępna w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie oraz na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs. Na realizację projektów wyłonionych w ramach konkursu dostępne było 5,5 mln zł.

Ocena projektów złożonych w odpowiedzi na konkurs odbywała się zgodnie z „Zasadami dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” oraz według szczegółowego harmonogramu przeprowadzania kolejnych etapów oceny i wyboru wniosków do dofinansowania.

Wszystkie wnioski, które wpłynęły w wyznaczonym terminie zweryfikowane zostały pod względem formalnym. Podczas oceny sprawdzano spełnienie ogólnych kryteriów związanych ze spełnieniem wymogów rejestracyjnych oraz wypełnienia wniosku zgodnie z ogólnie przyjętymi dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zasadami. Wnioski o dofinansowanie projektów należało złożyć we wskazanym terminie. Osoby dokonujące weryfikacji formalnej analizowały m.in. czy złożony wniosek jest kompletny i został sporządzony i złożony zgodnie z obowiązującą instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie i właściwą dokumentacją konkursową, czy wydatki przewidziane w projekcie nie są współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, a także czy okres realizacji projektu jest zgodny z systemem realizacji PO KL.

W przypadku wystąpienia błędów czy też braków dokumentów, m.in. braku kopii wniosku, elektronicznej wersji wniosku, wymaganych załączników do wniosku, braku podpisu i/lub osoby upoważnionej, każdy wnioskodawca miał możliwość uzupełniania bądź korekty złożonego wniosku. Na etapie oceny formalnej wniosków weryfikowano również spełnienie przez wnioskodawców szczegółowych kryteriów dostępu. Kryteria określone dla przedmiotowego konkursu dotyczyły doświadczenia projektodawcy lub jego partnera w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt; obszaru realizacji projektu; ograniczenia liczby projektów możliwych do złożenia; okresu realizacji projektu oraz grupy docelowej. Wnioski niespełniające jednego lub więcej kryteriów zostają odrzucane na etapie oceny formalnej, bez możliwości ich uzupełniania lub korekty.

W Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki każdego projektodawcę obowiązują polityki horyzontalne, co stanowiło również jeden z elementów oceny wniosku. Ocena wniosków prowadzona jest także w oparciu o ogólne kryteria merytoryczne. Dotyczą one treści wniosku, wiarygodności i zdolności projektodawcy do podjęcia realizacji projektu oraz zasad finansowania projektów w ramach PO KL. Ogólne kryteria merytoryczne mają charakter uniwersalny, czyli odnoszą się do wszystkich projektów realizowanych w ramach Programu. Każdy wnioskodawca miał również możliwość podniesienia atrakcyjności swojego projektu poprzez spełnienie wybranego kryterium strategicznego określonego w dokumentacji konkursowej.

Wskazane dla konkursu kryteria odnoszą się do preferowania pewnych typów projektów, co w praktyce oznacza przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej w trakcie oceny merytorycznej. Spełnienie jednak założonych kryteriów strategicznych nie było obowiązkowe, aby wniosek mógł zostać pozytywnie oceniony pod względem merytorycznym.

Magdalena Czarnecka,
Wydział Wdrażania EFS,
Zespół ds. Informacji i Promocji

Roczne podsumowanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na Mazowszu

W grudniu ub.r. w Hotelu Sheraton w Warszawie odbyła się już po raz kolejny „Roczna Konferencja Podsumowująca Program Operacyjny Kapitał Ludzki na Mazowszu”. Jej organizatorem był Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego we współpracy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie

Konferencję otworzył Wiesław Raboszuk, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego. Leszek Król, zastępca dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju Regionalnego omówił stan realizacji komponentu regionalnego PO KL w województwie mazowieckim w 2011 roku dla Priorytetów VI-IX PO KL. Emilia Jędrej, p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich i Instytucji Partnerów Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, zaprezentowała działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy jako Instytucji Pośredniczącej II Stopnia wdrażającej Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” PO KL.

Uczestnicy konferencji dowiedzieli się, jaka była liczba podpisanych umów z beneficjentami oraz ile zostało przekazanych środków oraz zatwierdzonych wniosków, jak również ile wynosiły alokacje w poszczególnych Poddziałaniach, ile osób wzięło i zakończyło udział w projektach, a także jakie występują najczęstsze błędy stwierdzone podczas kontroli przeprowadzanych u beneficjentów WUP w Warszawie przez pracowników urzędu.

Kolejnym, istotnym elementem tego corocznego wydarzenia było rozstrzygnięcie III edycji konkursu na najlepszy komiks organizowanego przez WUP oraz uroczyste wręczenie nagród zwycięzcom. Zwieńczeniem pierwszej części konferencji było



Prelegenci tegorocznej konferencji

wręczenie stypendiów dla najlepszych stypendystów wyłonionych w ramach Poddziałania 9.1.3 „Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie zdolnych” PO KL. W drugiej części konferencji Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, przedstawiła dotychczasową działalność Jednostki oraz zwróciła uwagę na liczbę i wartość dotychczas podpisanych umów, a główny specjalista Maria Wiro-Kiro omówiła realizację Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” PO KL, jak również zwróciła uwagę na przestrzeganie zasady równości szans kobiet i mężczyzn w tym Działaniu.

Podczas konferencji przedstawiono również najciekawsze projekty realizowane przez beneficjentów Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

w ramach „Dobrych praktyk EFS”. Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach” PO KL zaprezentowała Aleksandra Grzybowska, specjalista ds. Funduszy Unijnych. Marzena Kapuścińska przedstawiła dobre praktyki Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, a Zbigniew Marciniuk, projekt w zakresie Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”. Natomiast Przemysław Dubel zaprezentował projekt „Adaptacja modelu WellBox jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”.

Konferencja pokazała, jak radzimy sobie z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i jakie możliwości dają Polsce fundusze unijne.

Agnieszka Klimkiewicz,
Wydział Wdrażania EFS,
Zespół ds. Informacji i Promocji

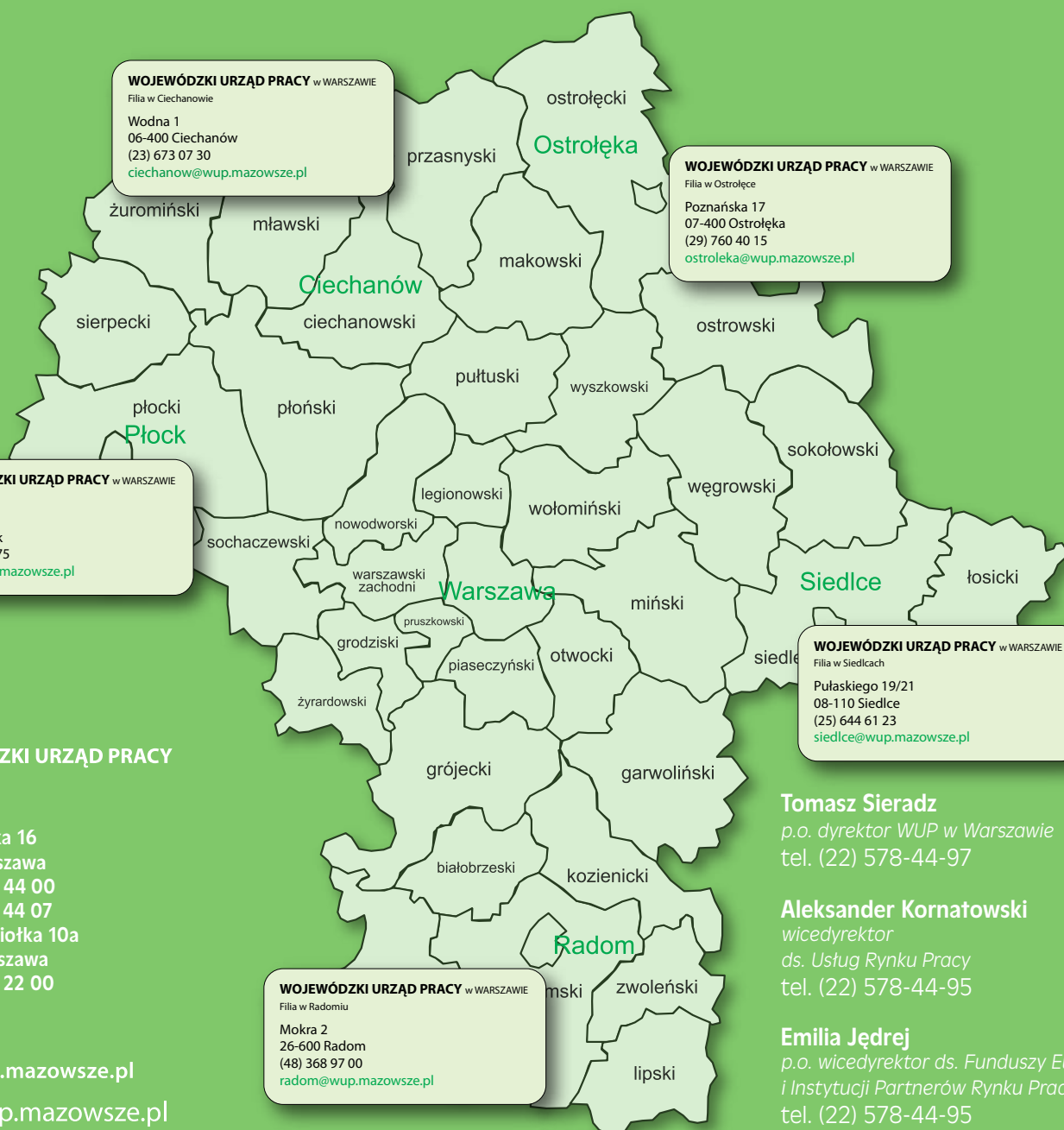


Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578 44 00
fax (22) 578 44 07
ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. (22) 578-44-97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95

Emilia Jędrej
p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

