

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

lipiec - sierpień 2012

NUMER 4 (48) 2012 rok (IX)

ISSN 2082-856X

0 przyszłości bez obaw 20

Sposób na wakacje 9

**Pieniądze czekają
na bezrobotnych 26**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE

Bezrobocie w liczbach	4
Kolejna szansa na dotację na własną firmę	5
Zmiany w uregulowaniach prawnych	6
Agencje zatrudnienia pod lupą	7
Sposób na wakacje	9
Szczególna szansa dla bezrobotnych	10
Warsztaty dla liderów	11
Kształcenie ustawiczne – diagnoza	12
Pomoc dla pracowników upadających firm	14
Konferencja o przyszłości publicznych służb zatrudnienia	14
Wakacje pracowite i kształcące	15

FILIA CIECHANÓW

25 lat Erasmusa	16
Informacja i zabawa	17

FILIA PŁOCK

Nowy nabór, nowe firmy	18
------------------------	----

FILIA OSTROŁĘKA

Promują przedsiębiorczość	19
---------------------------	----

FILIA RADOM

O przyszłości bez obaw	20
Młodzieżowe targi	21

FILIA SIEDLCE

Poznać wymagania pracodawcy	22
Pomysł na biznes	23

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Aktywny Lelis	24
Między studentem, pracodawcą a uczelnią	25
Pieniądze czekają na bezrobotnych	26

EFS

Zatrudnienie wspomagane	27
Zyskać kwalifikacje	28
Konkurs „Dobre praktyki EFS”	29
Konkurs na komiks po raz czwarty	30



Na okładce Joanna Lutka w swoim zakładzie fotograficznym Photography w Radomiu, założonym ze środków unijnych
fot. Artur Maciaszczyk

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna
Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca
Anna Mazur

korekta
Magdalena Kotomańska

Stali współpracownicy:
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i tkanie:
Marcin Rucki

Zdjęcia:
Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. (22) 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1500 egz.

Druk:
Inter Test
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadestanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Seanowni Państwo!

Światowy mistrz motywacji Jack Canfield powiedział kiedyś, że człowiek ma w życiu albo wymówki, albo wyniki. Można stracić życie na szukanie usprawiedliwień, a można po prostu zakasać rękawy. Dlatego z zadowoleniem przyjąłem informację, że minister finansów Jacek Rostkowski wyraził zgodę na uruchomienie z Funduszu Pracy 500 milionów zł. Pozwoli to złagodzić skutki bezrobocia, a znaczna część tej kwoty będzie przeznaczona na wsparcie osób do 30. i powyżej 50. roku życia.

To założenie doskonale wpisuje się w specjalne programy dla bezrobotnych, które urzędy pracy na Mazowszu uruchomiły w czerwcu br. Są one skierowane właśnie do bezrobotnych, którzy nie skończyli jeszcze 30 lat oraz tak zwanej grupy 50+. Ich idea jest umożliwienie powiatowym urzędów pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Ale nie tylko. Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników nie tylko standardowych usług i instrumentów rynku pracy, ale również specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, niezbędnych do przezwyciężenia barier, utrudniających podjęcie lub utrzymanie pracy. Szczegółowo piszemy o tym w artykule „Szczególna szansa dla bezrobotnych”. Nasze województwo otrzymało na ten cel 9 mln 183,9 tys. zł.

Zresztą czas letni to szczególny okres aktywności na rynku pracy młodych ludzi. Właśnie z myślą o nich trwa nasza doroczna Wakacyjna Giełda Pracy. Tym razem, dzięki współpracującym z naszym urzędem instytucjom, mamy do zaoferowania blisko półtora tysiąca ofert. Gdzie ich szukać, z kim rozmawiać i do kogo dzwonić publikujemy

w tekście „Sposób na wakacje”. Najczęściej są poszukiwani: pracownicy restauracji i hal targowych, ankieterzy oraz kolporterzy ulotek i gazet, konsultanci telefoniczni, kasjerzy sprzedawcy, hostessy, telemarketerzy i dostawcy pizzy. Według podanych stawek można zarobić na czysto nawet 2 tys. zł. To całkiem niezły wakacyjny zastrzyk gotówki. Ale jeżeli ktoś chciałby znaleźć zatrudnienie za granicą, powinien sięgnąć po materiał „Pracowite wakacje”. Znajdzie w nim wszystko na temat pracy w Niemczech dla ludzi między 18. a 35. rokiem życia. Także takie informacje, żeby mieć ze sobą odpowiednią ilość gotówki na utrzymanie nim przyjdzie pierwsza wypłata, że dobrze zadbać o dach nad głową, bo nie każdy pracodawca zapewni zakwaterowanie, żeby przed wyjazdem zadbać o ubezpieczenie i wiele innych praktycznych rad.

A na koniec o wynikach. Żeby się przekonać, że taka zintegrowana działalność przynosi efekty, warto przeczytać, jak poradzili sobie bezrobotni z Radomia. Artykuł „O przyszłości bez obaw” przybliży sylwetki uczestników programu „Radomski Biznes I” realizowanego w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Okazuje się, że pługi śnieżne sprzedają się także latem, a wyrabiana w Radomiu biżuteria w niczym nie ustępuje popularnością akcesoriom sprowadzanym prosto z Włoch. Można sobie zrobić w niej zdjęcie w coraz lepiej prosperującym zakładzie Photography, którego właścicielka oferuje także usługi z zakresu projektowania i tworzenia stron internetowych.

Jak widać nie warto szukać wymówek.

Życzę miłej lektury

z poważaniem,
p.o. dyrektor WUP w Warszawie

Sytuacja na Mazowszu w pierwszym półroczu 2012 roku

BEZROBOCIE W LICZBACH

Na koniec czerwca 2012 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 251 492 bezrobotnych, czyli o 11 937 osób (o 5 proc.) więcej niż w tym samym okresie ub.r. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w 35 powiatach, największy w m. st. Warszawa – o 3 877 osób, a spadek w siedmiu, największy w powiecie płońskim – o 354 osoby

Struktura bezrobotnych

W pierwszym półroczu br. w rejestrze bezrobotnych przybyło 138 690 osób, byli to głównie poprzednio pracujący (10 104 osoby), bez wykształcenia średniego (66 633 osoby), długotrwale bezrobotni (54 565 osób) oraz zamieszkali na wsi (55 272 osoby). W tym samym czasie wyrejestrowano 133 937 osób, głównie z powodu: podjęcia pracy (57 212 osób),

miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 2 634 wolne miejsca pracy dla niepełnosprawnych. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosiły zakłady zajmujące się handlem hurtowym i detalicznym.

Planowane zwolnienia

W czerwcu 2012 roku 16 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnień grupowych (o trzech więcej niż w po-

W czerwcu br. 30 pracodawców zwolniło pracowników w ramach zwolnień grupowych (o 11 pracodawców więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o jednego pracodawcę mniej niż w czerwcu ub.r.). Redukcją zatrudnienia zostało objętych 618 osób (o 388 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 96 osób więcej niż w czerwcu ub.r.).

Zgodnie z obowiązującą ustawą o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, pracodawca zobowiązany jest zgłosić zamiar zwolnień grupowych do właściwego ze względu na siedzibę firmy, urzędu pracy. W związku z tym liczba osób przewidzianych do zwolnienia oraz zwolnionych może być nieznacznie zawyżona na obszarze województwa mazowieckiego z uwagi na planowane zwolnienia lub dokonywane zwolnienia w filiach różnych instytucji, posiadających siedzibę firmy na terenie województwa mazowieckiego.

Monika Ćwiek, Sylwia Pisarek,
WUP w Warszawie

Przez ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 99 702 bezrobotnych, w tym 51 076 osób ponad 24 miesiące. Ze względu na wiek najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w przedziale 25-34 lata – 73 034 osoby

niepotwierdzenia gotowości do pracy (43 189 osób), rozpoczęcia stażu (9 637 osób) oraz dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (6 425 osób).

Przez ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 99 702 bezrobotnych, w tym 51 076 osób ponad 24 miesiące. Ze względu na wiek najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w przedziale 25-34 lata – 73 034 osoby. Najliczniejszą populację stanowili bezrobotni ze stażem pracy w przedziale 1-5 lat – 53 448 osób. Warto zauważyć, że na koniec czerwca 2012 roku 51 898 bezrobotnych nie posiadało stażu pracy.

Spośród 199 594 bezrobotnych poprzednio pracujących najczęściej osób pochodziło z zakładów należących do sekcji przetwórstwa przemysłowego.

Poszukujący pracy

Na koniec czerwca br. w rejestrach urzędów pracy widniało 5 212 bezrobotnych poszukujących pracy, w tym 2 591 niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu.

Wolne miejsca pracy

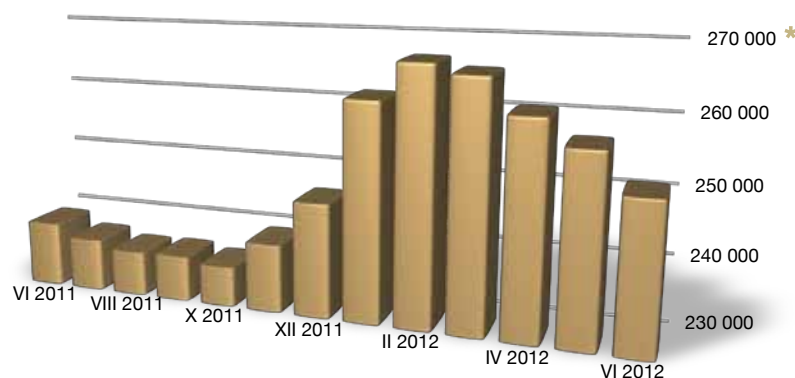
W okresie styczeń-czerwiec br. urzędy pracy pozyskały 44 384 wolnych

przednim miesiącu oraz o dwóch pracodawców mniej niż w czerwcu ub.r.).

Redukcją zatrudnienia mają zostać objęte 2 134 osoby (o 1 264 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 3 588 osób mniej niż w czerwcu ub.r.).

Firmy zgłaszające zamiar dokonania zwolnień pracowników działają m.in. w branżach: motoryzacyjnej, logistycznej, bankowej, edukacyjnej i budowlanej.

Liczba bezrobotnych, czerwiec 2011 - czerwiec 2012



■ poziom bezrobocia

* liczba bezrobotnych



Firma geodezyjna Urszuli Wierzbickiej-Radziszewskiej to jedna z ponad tysiąca firm, które powstały na Mazowszu dzięki unijnym dotacjom

Kolejna szansa na dotację na własną firmę

Nabór uczestników do projektu rusza 20 sierpnia

40-tysięczną bezzwrotną dotacją na rozkręcenie własnej działalności i wsparcie pomostowe przez pół roku może otrzymać uczestnik unijnego projektu „Kierunek – Własna Firma III”, realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Nabór uczestników rusza 20 sierpnia br.

O dotację na rozkręcenie własnej działalności mogą starać się nieaktywni zawodowo i bezrobotni mieszkańcy powiatów podwarszawskich: garwolińskiego, grodzkiego, grójeckiego, legionowskiego, mińskiego, nowodworskiego, otwockiego, piaseczyńskiego, pruszkowskiego, pułtuskiego, sochaczewskiego, wyszkowskiego, węgrowskiego, wołomińskiego, żyrardowskiego i warszawskiego zachodniego (z wyłączeniem Warszawy), którzy nie prowadzili zarejestrowanej działalności gospodarczej przez ostatnie 12 miesięcy, a ponadto spełniają jeden lub kilka warunków: mają poniżej 25 lub powyżej 45 lat, zamieszkują tereny wiejskie, mają orzeczenie o niepełnosprawności.

62 osoby, które zakwalifikują się do projektu (30 osób w pierwszym

naborze i 32 osoby w drugim naborze w połowie 2013 roku), otrzymają pomoc szkoleniowo-doradczą z zakresu przedsiębiorczości i finansową w formie jednorazowej, bezzwrotnej dotacji do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe wypłacane przez sześć miesięcy. Warunkiem jest prowadzenie własnej działalności gospodarczej co

„ Na realizację sześciu projektów na całym Mazowszu przeznaczono 24 mln zł, dzięki temu szansę na własny biznes ma 411 osób. Pierwsze nabory uczestników ruszają w sierpniu

najmniej 12 miesięcy po zarejestrowaniu firmy.

Dokumenty konkursowe będzie można składać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie. Szczegółowe informacje oraz terminy naborów są podane na stronie www.wup.mazowsze.pl.

Konkursy zostały ogłoszone również w pięciu filiach WUP na Mazowszu: w Radomiu – „Radomski Biznes III”, w Płocku – „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VII”, w Siedlcach – „Czas na biznes V”, w Ostrołęce – „Założ firmę z WUP III” i w Ciechanowie – „Akademia Przedsiębiorczości

VII”. W filiach WUP nabory uczestników ruszają od 10 sierpnia br.

Na realizację sześciu projektów na całym Mazowszu przeznaczono 24 mln zł, dzięki temu szansę na własny biznes ma 411 osób.

– Pierwsze projekty finansowane z unijnej pomocy, z Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przed-

siębiorczości i samozatrudnienia” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki WUP i jego filie przygotowały w 2009 roku. Do końca ub.r. dzięki unijnym dotacjom powstały już 1104 firmy, działające w różnych branżach, np. doradztwo księgowe, mechanika samochodowa, ale też agroturystyka, produkcja ekologicznych produktów, hipoterapia – informuje Tomasz Sieradz, p.o. dyrektor WUP w Warszawie. – Na ich utworzenie przeznaczono około 60 mln zł – dodaje.

Anna Mazur,
WUP w Warszawie

Rejestr agencji zatrudnienia a przekazywanie informacji do CEIDG

ZMIANY W UREGULOWANIACH PRAWNYCH

Obowiązek przekazywania informacji z rejestru agencji zatrudnienia do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) wynika z przepisów ustawowych i dotyczy w szczególności informacji o wpisie do rejestru oraz o wykreśleniu z rejestru

Ustawa z 13 maja 2011 r. o zmianie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 131, poz. 764) wprowadziła zmiany do ustawy z 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447 z późn. zm.). Wśród nich znalazły się te dotyczące obowiązku przekazywania do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej przez organy prowadzące rejestry działalności regulowanej, informacji o wpisie do rejestru działalności regulowanej, za-

regulowanej do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej danych przedsiębiorców wykonujących działalność gospodarczą związaną z uzyskaniem wpisu do rejestru działalności regulowanej był czas do 30 czerwca 2012 r.

W tym terminie powinny być zatem przekazane także dane o przedsiębiorcach, mających swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego, którzy wykonują działalność gospodarczą związaną z obowiązkiem wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia,

Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia ma także formę elektroniczną w serwisie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ). Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia i zbiór danych w nim zawarty jest natomiast administrowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Dzięki nowej aplikacji automatycznie przekazującej dane z KRAZ do CEIDG, minister pracy i polityki społecznej będzie, w imieniu marszałków województw (organów prowadzących rejestr agencji zatrudnienia) dokonywał tych czynności z poziomu centralnego. W tym celu Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wystąpiło z inicjatywą zawarcia stosownego porozumienia z organami prowadzącymi rejestr agencji zatrudnienia w kwestii przekazywania danych z KRAZ do CEIDG. Nowa aplikacja automatycznie przekazująca dane z KRAZ do CEIDG uruchomiona została w czerwcu br.

Kamil Nowosielski,
WUP w Warszawie

” Na przekazanie przez organy prowadzące rejestry działalności regulowanej do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej danych przedsiębiorców wykonujących działalność gospodarczą związaną z uzyskaniem wpisu do rejestru działalności regulowanej był czas do 30 czerwca br.

kazie wykonywania działalności określonej we wpisie oraz o wykreśleniu z rejestru (vide: przepis art. 37 ust. 2 pkt 3 i art. 37 ust. 5 ustawy z 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej). Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej jest także działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Z art. 67 ust. 1 ustawy z 13 maja 2011 r. o zmianie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz niektórych innych ustaw wynika ponadto, że na przekazanie przez organy prowadzące rejestry działalności

natomiast informacje o aktualnie dokonywanych wpisach oraz o wykreśleniach z rejestru powinny być po tej dacie na bieżąco przekazywane do CEIDG, nie później jednak niż dnia następnego od ich dokonania.



Do końca II kwartału br. pracownicy WUP w Warszawie przeprowadzili 84 kontrole

Agencje zatrudnienia pod lupą

Uprawnienie do sprawowania kontroli w agencjach zatrudnienia przez marszałków województw wynika z przepisów ustawowych i dotyczy przestrzegania określonych warunków prowadzenia agencji zatrudnienia

Marszałek województwa jest jednym z dwóch organów – obok Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) – uprawnionych wprost w ustawach do kontrolowania agencji zatrudnienia w zakresie prowadzenia działalności zgodnie z warunkami określonymi w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z przepisu art. 18o ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wynika, że marszałek województwa sprawuje kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19, art. 19a, art. 19e i art. 19f cytowanej ustawy.

Rodzaje kontroli

Z upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego zadania w tym zakresie realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Przeprowadzane są kontrole następcze w podmiotach wpisanych do rejestru agencji zatrudnienia, dla których zostały wydane certyfikaty potwierdzające wpis do przedmiotowego rejestru. Przeprowadzanie takich kontroli w podmiotach prowadzących agencje zatrudnienia ma zwiększać ochronę i bezpieczeństwo osób będących klientami agencji zatrudnienia.

Zdecydowanie szerszy zakres niż kontrola, którą sprawować może marszałek województwa mają kontrole przeprowadzane przez Państwową Inspekcję Pracy (PIP). Przepisy ustawy z 13 kwietnia 2007 roku o Państwowej Inspekcji Pracy przyznały tej instytucji uprawnienie do przeprowadzania kontroli podmiotów (w tym agencji zatrudnienia) w zakresie kontroli przestrzegania prawa pracy, legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, wykonywania działalności i kontroli przestrzegania obowiązku dokonania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia oraz prowadzenia agencji

zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także do ścigania określonych rodzajów wykroczeń, w tym związanych z prowadzeniem agencji zatrudnienia.

Zakres kontroli WUP

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, działając z upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego, mogą sprawdzać,

program studiów obejmował przygotowanie w zakresie doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego albo osoby z wykształceniem wyższym, które posiadają co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w pracy na stanowisku doradcy personalnego lub zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia lub agencjach zatrudnienia;

- dla obsługi osób korzystających z usług w zakresie pośrednictwa

” W zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia kontrolę sprawuje marszałek województwa. Z upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego zadania w tym zakresie realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

czy kontrolowany podmiot (agencja zatrudnienia):

- składa informację roczną o działalności agencji zatrudnienia zgodną ze stanem faktycznym;
- nie została otwarta jego likwidacja;
- nie ogłoszono jego upadłości;
- nie był karany za przestępstwa lub wykroczenia, o których mowa w art. 121-121b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- nie posiada zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy (FP) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP);
- posiada lokal przeznaczony na biuro agencji zatrudnienia zapewniający poufność prowadzonych rozmów;
- posiada wyposażenie w podstawowy sprzęt techniczny, umożliwiający prowadzenie działalności agencji zatrudnienia;
- dla obsługi osób korzystających z usług w zakresie doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego zapewnia osoby z wykształceniem wyższym, których

pracy oraz pracy tymczasowej zapewnia osoby z wykształceniem co najmniej średnim;

- informuje marszałka o każdej zmianie danych dotyczących: oznaczenia podmiotu prowadzącego agencję zatrudnienia; jego adresu zamieszkania lub siedziby; adresów prowadzenia działalności łącznie z nazwą gminy i województwa oraz numeru telefonu w terminie 14 dni od dnia ich powstania;
- informuje marszałka o zaprzestaniu działalności;
- informuje marszałka o zawieszeniu albo wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej, o których mowa w przepisach o swobodzie działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia zawieszenia albo wznowienia wykonywania tej działalności.

Informacje o innych nieprawidłowościach niż wskazane powyżej, zauważonych podczas kontroli agencji zatrudnienia, przekazywane są organom właściwym do podejmowania działań w stosownym zakresie, wynikającym z ich uprawnień, np. Państwowej Inspekcji Pracy, Generalnemu ▶

Inspektorowi Ochrony Danych Osobowych, prokuraturze, itp.

Kontrole do końca II kwartału

Do końca II kwartału 2012 roku pracownicy WUP w Warszawie, działający z upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego, przeprowadzili 84 kontrole w agencjach zatrudnienia, mających swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego. W ich wyniku stwierdzono naruszenia warunków prowadzenia agencji zatrudnienia w 53 agencjach.

W 21 przypadkach o naruszeniach skutkujących lub mogących skutkować wykreśleniem z rejestru agencji zatrudnienia powiadomiono Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, celem podjęcia stosownych działań.

Podczas kontroli zaobserwowano również nieprawidłowości w działalności agencji zatrudnienia, których potwierdzenie leży w kompetencji innego organu.

” Wyniki kontroli wskazują, że agencje zatrudnienia największy problem mają z kwalifikacją swojej działalności do właściwego zakresu świadczonych przez nie usług

W 24 przypadkach powiadomiono zatem Państwową Inspekcję Pracy o prawdopodobnym naruszeniu przepisów, przy których ten organ jest właściwym do podejmowania działań. Do najczęściej występujących uchybień tego typu należały nieprawidłowości w funkcjonowaniu agencji zatrudnienia w zakresie pracy tymczasowej oraz wysyłania klientów agencji zatrudnienia do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.

Problemy agencji zatrudnienia

Wyniki kontroli wskazują, że agencje zatrudnienia największy problem mają z kwalifikacją swojej działalności do właściwego zakresu świadczonych przez nie usług, wyszczególnionych w art. 18 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Aby zmniejszyć liczbę tego rodzaju

Najczęstszymi stwierdzonymi podczas kontroli naruszeniami warunków prowadzenia agencji zatrudnienia były:

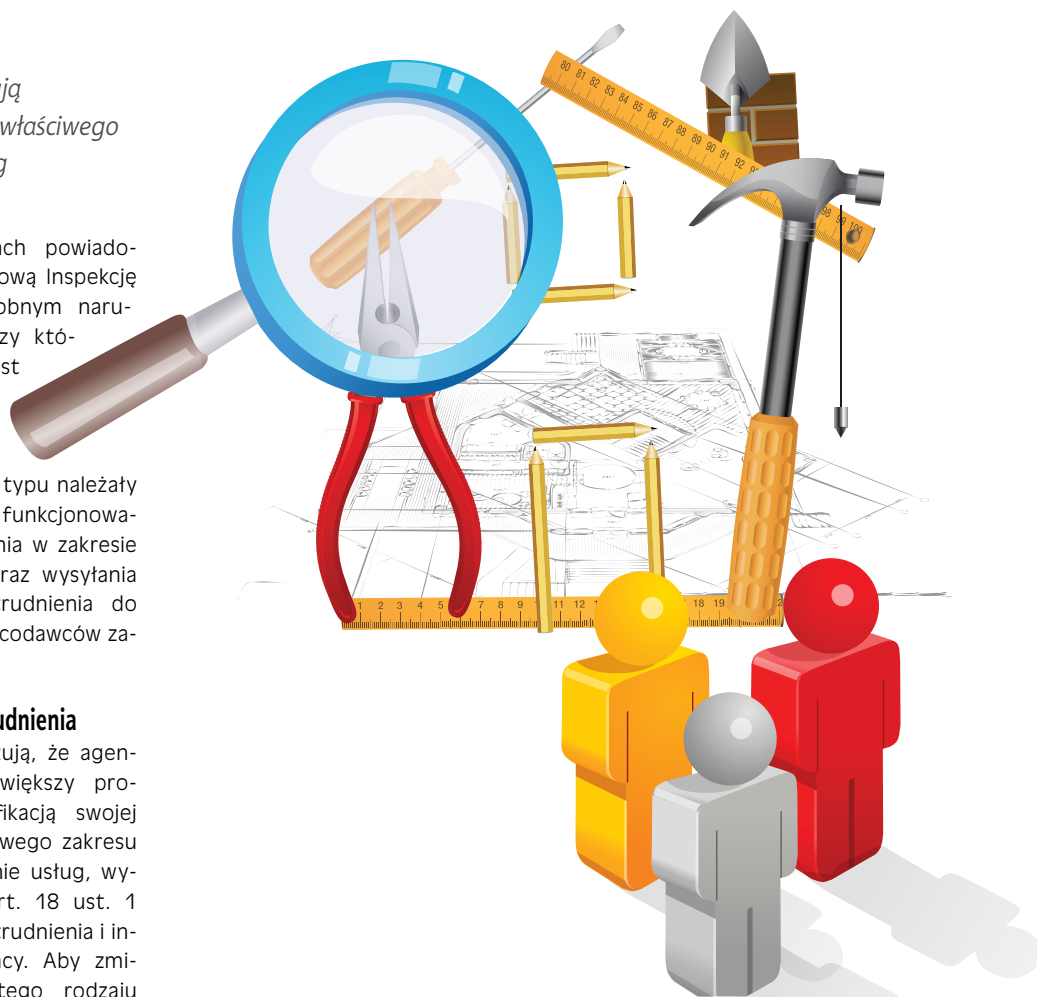
- niezgodność informacji rocznej z działalności agencji zatrudnienia ze stanem faktycznym – 33 przypadki;
- niezgłoszenie do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia zmiany danych – 12 przypadków;
- brak właściwych kwalifikacji dla obsługi osób korzystających z usług w zakresie doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego – 10 przypadków;
- brak właściwych kwalifikacji dla obsługi osób korzystających z usług w zakresie pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej – siedem przypadków;
- zaległości z tytułu podatków – pięć przypadków;
- zaległości z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – pięć przypadków;
- brak wyposażenia w podstawowy sprzęt techniczny, umożliwiający prowadzenie działalności agencji zatrudnienia – pięć przypadków.

błędnych informacji Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przeprowadził szkolenia z tego zakresu dla członków stowarzyszenia, zrzeszającego agencje zatrudnienia z terenu Mazowsza oraz dla zainteresowanych przedstawicieli innych agencji.

Szkolenia, na których poruszane były także kwestie pozostałych

uchybień ujawnionych w wyniku działań kontrolnych, odbyły się dwukrotnie w styczniu br. Zaplanowano już kontynuowanie podobnych szkoleń w kolejnych latach.

Agnieszka Dudek,
WUP w Warszawie



Sposób na wakacje

Wakacyjna Giełda Pracy dla młodzieży – Lato 2012



Deklaracja o współpracy przy organizacji Wakacyjnej Giełdy Pracy została podpisana w Wojewódzkim Urzędzie Pracy

Trwa Wakacyjna Giełda Pracy Lato 2012. Dla młodzieży w wieku do 25 lat przygotowano ok. 1,5 tys. ofert pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie już po raz dwunasty jest współorganizatorem giełdy skierowanej do młodych ludzi, którzy są zainteresowani podjęciem sezonowego zatrudnienia.

Ofertami pracy dysponują:

Młodzieżowe Biuro Pracy Komendy Mazowieckiej OHP

☒ ul. Gałczyńskiego 4, 00-362 Warszawa

☒ ul. Puławska 234, ul. Rabsztyńska 8

☎ 22 827-62-50

@ mazowiecka@ohp.pl

www.mazowiecka.ohp.pl

Fundacja bez Względu na Niepogodę Młodzieżowa Agencja Pracy

☒ ul. Piękna 3a
00-491 Warszawa

☎ 22 696-00-33

@ map@free.ngo.pl

www.fbwnn.pl

Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi” Agencja Zatrudnienia

☒ ul. Targowa 82
03-729 Warszawa

☎ 22 619-85-01, (fax) 22 618-86-96

@ praca@otwartedrzwi.pl

www.otwartedrzwi.pl

Deklarację o współpracy podpisali: p.o. dyrektor WUP w Warszawie Tomasz Sieradz, komendant Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP Elżbieta Popczuk, prezes Fundacji bez Względu na Niepogodę Jadwiga Werbanowska, prezes Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi” Anna Machalica-Pułtorak oraz wicedyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy Lech Antkowiak.

– Dzięki giełdzie młodzież ma szansę podjąć legalną pracę, a to nie tylko sposób na zarobienie własnych pieniędzy na letni wypoczynek, ale również cenne, pierwsze doświadczenie zawodowe – podkreśla dyrektor WUP Tomasz Sieradz.

Do dyspozycji uczniów i młodych bezrobotnych przygotowano ok. 1,5 tys. miejsc pracy. Szacuje się, że w czasie całych wakacji pracodawcy zgłoszą ponad 2 tys. ofert. Najczęściej są poszukiwani: pracownicy restauracji i hal targowych, ankieterzy oraz kolporterzy ulotek i gazet, konsultanci telefoniczni, kasjerzy sprzedawcy, hostessy, telemarketerzy i dostawcy pizzy.

Proponowane wynagrodzenie wynosi od 5 do 20 zł netto za godzinę pracy lub miesięczne – od 1,5 tys. do 2,2 tys. zł brutto.

Przy wakacyjnych pracach sezonowych mogą być zatrudniane osoby od 16 lat (jednak większość ofert jest kierowana do osób pełnoletnich).

Wynagrodzenie nie może być niższe od najniższego wynagrodzenia w Polsce (1,5 tys. zł). Młodociany pracownik nie może pracować dłużej niż 8 godzin na dobę. Pracodawca powinien zawrzeć z nim pisemną umowę o pracę z określeniem terminu, rodzaju i warunków pracy.

Organizatorzy Wakacyjnej Giełdy Pracy zapewniają bezpłatną pomoc prawną dotyczącą warunków zatrudnienia młodzieży. Porad prawnych udziela Okręgowa Inspekcja Pracy w Warszawie – tel. 22 425 11 80.

Wszystkie informacje dotyczące giełdy i tego gdzie szukać ofert pracy są dostępne na stronie [www.wup.mazowsze.pl/Wakacyjna Giełda Pracy – Lato 2012](http://www.wup.mazowsze.pl/Wakacyjna_Giełda_Pracy_-_Lato_2012). W ubiegłym roku w czasie giełdy zatrudnienie znalazło prawie półtora tysiąca młodych ludzi.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Przykładowe wynagrodzenia

- konsultant telefoniczny – 8-9 zł/h netto
- telemarketer – od 5,50 zł/h netto + prowizje
- kelner/kelnerka – 8 zł/h netto
- hostessa – 10-20 zł/h netto
- kasjer – 7-8,50 zł/h netto
- pracownik hali – 6,50-8,50 zł/h netto
- kolporter ulotek – 5-8 zł/h netto
- ankieter – 8 zł/h netto
- osoby do wprowadzania danych – 8 zł/h netto
- magazynier – 8 zł/h netto

SZCZEGÓLNA SZANSA DLA BEZROBOTNYCH

Programy dla osób bezrobotnych do 30. roku życia i powyżej 50. roku życia ruszyły w czerwcu na Mazowszu

Pieniądze z Funduszu Pracy na zakup rowerów, zwrot kosztów opieki nad dziećmi, zakup tabletek, premie dla bezrobotnych za podjęcie pracy – tak urzędy pracy będą mogły wspierać bezrobotnych i pracodawców w ramach programów specjalnych. Programy dla osób bezrobotnych do 30. roku i powyżej 50. roku życia ruszyły w czerwcu na Mazowszu. Zainteresowani mogą zgłaszać się do właściwego powiatowego urzędu pracy.

Ideą programów specjalnych jest umożliwienie powiatowym urządowi pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy.

”*Ideą programów specjalnych jest umożliwienie powiatowym urządowi pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy*

Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników nie tylko standardowych usług i instrumentów rynku pracy, ale również specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, niezbędnych do przewyciężenia

LISTA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY Z TERENU MAZOWSZA, REALIZUJĄCYCH PROGRAMY SPECJALNE SKIEROWANE DO OSÓB POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

Nazwa urzędu	Przyznana kwota	Liczba uczestników
Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu	315 800	33
Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie	205 400	18
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie	679 900	30
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej	181 100	20
Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku	249 000	40
Powiatowy Urząd Pracy w Płocku	456 200	50
Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie	340 700	30
Razem	2 428 100	221

barier, utrudniających podjęcie lub utrzymanie pracy. Są to finansowane z Funduszu Pracy racjonalne wydatki, dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników programu spe-

- bony komunikacyjne – środki na zakup rowerów;
- zwrot kosztów opieki nad dziećmi;
- zakup tabletek;
- zakup odzieży i obuwia lub galanterii;
- wypłacenie premii dla bezrobotnych za podjęcie pracy;
- refundacja kosztów usług księgowych przez pięć miesięcy dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą;
- wsparcie psychologa;
- comiesięczna premia motywacyjna dla osób odbywających staż;
- jednorazowa premia dla pracodawcy za zatrudnienie uczestnika programu;
- konsultacje z prawnikiem.

Minister pracy i polityki społecznej przyznał dla województwa mazowieckiego 9 mln 183,9 tys. zł na realizację programów specjalnych: 6 mln 755,8 tys. zł na programy dla osób do 30. roku życia i 2 mln 428,1 tys. zł dla osób powyżej 50. roku życia.

Realizacja programów specjalnych potrwa do końca roku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest odpowiedzialny za bieżący monitoring realizacji programów specjalnych na terenie Mazowsza oraz za sporządzenie zbiorczego sprawozdania regionalnego.

Osoby bezrobotne zainteresowane uczestnictwem w programie powinny zgłosić się do właściwego powiatowego urzędu pracy (listy urzędów w tabelach).

Natasza Grodzicka, Anna Mazur,
WUP w Warszawie

cialnego. Na terenie województwa mazowieckiego osoby bezrobotne i pracodawcy będą mogli skorzystać m.in. z takich usług jak:

- usługi fotograficzne oraz stylizacji i kreowania wizerunku, usługi fryzjerskie;
- wsparcie pomostowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą;

LISTA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY Z TERENU MAZOWSZA, REALIZUJĄCYCH PROGRAMY SPECJALNE SKIEROWANE DO OSÓB DO 30. ROKU ŻYCIA

Nazwa urzędu	Przyznana kwota	Liczba uczestników
Miejski Urząd Pracy w Płocku	241 100	65
Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu	642 400	71
Powiatowy Urząd Pracy w Koźienicach	146 600	50
Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie	117 700	20
Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach	869 600	73
Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim	479 700	60
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie	598 500	50
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej	630 800	60
Powiatowy Urząd Pracy w Płocku	552 100	70
Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku	779 100	55
Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach	220 900	75
Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie	999 800	147
Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie	477 500	80
Razem	6 755 800	876

Warsztaty dla liderów

Doradcy zawodowi przeszkolili liderów klubów pracy z Mazowsza



Liderzy Kklubów pracy z województwa mazowieckiego – uczestnicy szkolenia

Kolejne już szkolenie dla liderów klubów pracy województwa mazowieckiego przeprowadzili w czerwcu doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Podczas tygodnia intensywnych zajęć liderzy z powiatowych urzędów pracy przygotowywali się do prowadzenia szkoleń w klubach pracy zgodnie z obowiązującym programem „Szukam pracy”. Program ten będzie wykorzystywany przez liderów w ramach usługi „pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”, skierowanej do osób bezrobotnych, którym brak umiejętności lub motywacji do poszukiwania zatrudnienia.

Zajęcia szkoleniowe prowadzone były metodą warsztatową. Uczestnicy pogłębiali swoje umiejętności prowadzenia zajęć z osobami bezrobotnymi. Poznawali różne obszary tematyczne, między innymi: odkrywanie swoich możliwości zawodowych, określenie mocnych i słabych stron, sporządzanie bilansu

umiejętności i predyspozycji zawodowych.

Program obejmował też informacje dotyczące zmian na współczesnym rynku pracy, technik skutecznego poszukiwania pracy, zasad pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

W czasie trwania zajęć uczestnicy wymieniali się doświadczeniami w pracy z bezrobotnymi, szukali rozwiązań trudnych sytuacji. Szkolenie zakończyło się wręczeniem liderom klubów pracy zaświadczeń uprawniających do prowadzenia trzytygodniowego szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kurs był prowadzony przez doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie: Agnieszkę Romaniuk i Agnieszkę Szymańską – multiplikatorki programu.

**Agnieszka Romaniuk,
Agnieszka Szymańska,
WUP w Warszawie**



Agnieszka Szymańska i Agnieszka Romaniuk – multiplikatorki metody



W trakcie zajęć

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE – DIAGNOZA

Indywidualny udział w edukacji zyskał na znaczeniu w wyniku przyspieszenia procesów modernizacyjnych, charakterystycznego dla kilku ostatnich dekad



We wrześniu br. wejdzie w życie reforma programowa przygotowana przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, która zakłada m.in.: wzmocnienie współpracy między szkołami zawodowymi i pracodawcami oraz angażowanie pracodawców w przygotowanie programów nauczania i kwalifikacji zawodowych.

” *W formach szkolnych i pozaszkolnych w roku szkolnym 2010/2011 kształciło się na Mazowszu blisko 90 tys. osób*

W Kancelarii Prezesa Rady Ministrów powstał projekt Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego, której jednym z celów ma być budowa spójnego systemu edukacji dorosłych skierowanego na elastyczność i rozwój kompetencji niezbędnych w życiu społecznym i na rynku pracy – transfer: edukacja – rynek pracy. To początek ważnych zmian.

Niniejszy artykuł stanowi wstęp do dyskusji o kondycji kształcenia ustawicznego w województwie mazowieckim. Pomimo istnienia relatywnie lepszej sytuacji w tym obszarze na tle reszty kraju, wprowadzenie kompleksowej strategii rozwoju kształcenia ustawicznego na Mazowszu może przyczynić się do podniesienia konkurencyjności regionu.

Pojęcie kształcenia ustawicznego (KU), pomimo coraz większej popularności, może być rozumiane rozmaicie. Sam termin „kształcenie ustawicznie” używany jest często zamiennie z terminami: „edukacja permanentna”, „edukacja dorosłych” (ang. adult education) „oświata ustawiczna”, „kształcenie ciągłe”, aż wreszcie „uczenie się przez całe życie” (ang.

lifelong learning). Największy wpływ na wypracowanie definicji kształcenia ustawicznego miały organizacje międzynarodowe (Unia Europejska, OECD) oraz realizowane przez nie strategie – takie jak Strategia Lizbońska i będąca jej kontynuatką – Strategia Europa 2020. Kształcenie ustawiczne, zgodnie z priorytetami strategii unijnych, jest definiowane bardzo szeroko i obejmuje wszystkie formy edukacji, które są podejmowane od wieku przedszkolnego aż po okres przejścia na emeryturę.

Indywidualny udział w edukacji zyskał na znaczeniu w wyniku przyspieszenia procesów modernizacyjnych, charakterystycznego dla kilku ostatnich dekad. Postęp technologiczny, zmieniające się warunki życia oraz szybka dezaktualizacja wiedzy i kwalifikacji zawodowych to główne przyczyny dla których jednostki podejmują wysiłki edukacyjne – po to, by przystosować się do otaczającego je świata i sprawnie

w nim funkcjonować¹. Jednocześnie kształcenie ustawiczne nie może być uznane tylko i wyłącznie za dobro prywatne, gdyż – poza korzyściami osobistymi przynosi szereg pozytywnych efektów zewnętrznych dla gospodarek narodowych i regionalnych. Korzyści związane z promocją kształcenia ustawicznego wynikają przede wszystkim z podniesienia kwalifikacji zasobów siły roboczej – co wpływa pozytywnie na wzrost innowacji, efektywności, a tym samym – na produktywność pracy. Występują również korzyści społeczne, które związane są z pełniejszym funkcjonowaniem obywateli w państwie i regionie oraz z większym zaangażowaniem jednostek oraz wspólnot w życie społeczne².

Kształcenie ustawiczne na Mazowszu

W Polsce jedynie niewielki odsetek osób dorosłych bierze udział w kształceniu ustawicznym. Dane dotyczące przeciętnego uczestnictwa w szkoleniach pochodzące z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), pokazują, iż wbrew tendencjom europejskim oraz pomimo rosnącej oferty kursów i szkoleń (dostępnej dzięki realizacji projektów szkoleniowych współfinansowanych z UE), skala uczestnictwa w kształceniu ustawicznym nie zwiększa się. Na tym tle województwo mazowieckie wypada lepiej, jednak odsetek ten nadal pozostaje bardzo niski. W 2009 roku 7,3 proc. mieszkańców województwa w wieku 25-64 lat w przeciągu czterech tygodni przed przeprowadzeniem badania uczestniczyło w edukacji szkolnej lub pozaszkolnej, podczas gdy jedynie 4,7 proc. w skali całego kraju (BAEL)³. Na Mazowszu, podobnie jak w całej Polsce, w kształceniu ustawicznym znacznie częściej biorą udział osoby znajdujące się w relatywnie lepszej sytuacji na rynku pracy, a bezrobotni, osoby w starszych grupach wiekowych oraz o niskich kwalifikacjach znacznie rzadziej decydują się na podnoszenie swoich umiejętności.

Wnioski z badań Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy wskazują na istotne problemy związane z niewystarczającym potencjałem edukacyjnym placówek sektora kształcenia ustawicznego oraz niskim udziałem w edukacji permanentnej w województwie mazowieckim. Problemem

jest również nieodpowiadająca potrzebom współczesnego rynku pracy struktura kierunków kształcenia, co ma związek z podejmowaniem przez uczestników decyzji o wyborze kierunków mało perspektywicznych, ale łatwiejszych do ukończenia.

Kształcenie ustawiczne na Mazowszu (podobnie jak w reszcie kraju) przybiera postać głównie krótkotrwałych szkoleń, warsztatów i innych form edukacyjnych. Jednocześnie w znacznie większym stopniu jest

” *Kształcenie ustawiczne jest nieco bardziej powszechne wśród mężczyzn niż kobiet. Różnica jest szczególnie widoczna w grupie wiekowej 25-34 oraz 55-64 lata. Z kolei w grupie wiekowej 15-24 lata w szkoleniach nieznacznie częściej uczestniczą kobiety*

związane z doskonaleniem umiejętności zawodowych, niż służy zdobyciu/zmianie nowych kwalifikacji zawodowych. Cele pozazawodowe, tj. poszerzenie własnych zainteresowań były powodem odbycia szkolenia u co czwartego uczestnika, przy czym na poziomie kraju nieznacznie częściej deklarowane jest kształcenie w celach zawodowych, niż w regionie mazowieckim.

Kształcenie ustawiczne jest nieco bardziej powszechne wśród mężczyzn niż kobiet. Różnica jest szczególnie widoczna w grupie wiekowej 25-34 oraz 55-64 lata. Z kolei w grupie wiekowej 15-24 lata w szkoleniach nieznacznie częściej uczestniczą kobiety⁴.

Polityka rozwoju kształcenia ustawicznego

Ze względu na ustawowe obowiązki instytucji samorządu wojewódzkiego kwestią szczególnie istotną jest określenie charakterystyki osób biorących udział w kształceniu ustawicznym realizowanym w systemie oświaty. W formach szkolnych KU obejmuje osoby powyżej 18. roku życia, uczące się w szkołach dla dorosłych; kształcenie w formach pozaszkolnych dotyczy osób uzupełniających umiejętności i kwalifikacje w placówkach kształcenia ustawicznego (centrach kształcenia ustawicznego, centrach kształcenia praktycznego, ośrodkach dokształcania i doskonalenia zawodowego oraz niepublicznych placówkach kształcenia ustawicznego oraz praktycznego), jak również udział w kwalifikacyjnych kursach zawodowych⁵.

Według danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej, łącznie w formach szkolnych i pozaszkolnych w roku szkolnym 2010/2011 kształciło się na Mazowszu blisko 90 tys. osób. Jest to liczba stanowiąca niewielki odsetek zasobu siły roboczej województwa, co wskazuje, że kształcenia realizowane w systemie oświaty nie wpływa w istotny sposób na rozwój potencjału kadr w regionie⁶. Szczegółowa charakterystyka uczestników kształcenia ustawicznego

w ramach systemu oświaty została przedstawiona w badaniu zrealizowanym na zamówienie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy⁷.

Więcej informacji na temat kształcenia ustawicznego na Mazowszu można znaleźć w naszych publikacjach na stronie www.obserwatorium.mazowsze.pl. Zapraszamy do lektury!

opr. Anna Grochowska,
Magdalena Kołomańska,
WUP w Warszawie

/na podstawie fragmentu „Podstawy do strategii rozwoju województwa mazowieckiego w obszarze szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego” (2012), Tomasz Mering, Kształcenie ustawiczne w województwie mazowieckim, s. 79-94./

1. Błędowski P., Nowakowska M., Podstawy kształcenia ustawicznego. Poradnik, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2010 r., s. 24.
2. Lifelong Learning, Policy Brief, OECD 2004 r.
3. Definicja udziału w kształceniu ustawicznym BAEL pozwala na uchwycenie edukacji formalnej (w systemie szkolnym) oraz pozaformalnej (pozaszkolne kursy, szkolenia, seminaria etc).
4. Monitoring rynku pracy w województwie mazowieckim. Analiza wskaźników i cech. Raport kwartalny – III kwartał 2010 r., Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy.
5. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm, art. 2, pkt 3a). Kwalifikacyjne kursy zawodowe są nową formą, która wejdzie w życie 1 września 2012 r., wprowadzoną przez ostatnią nowelizację (ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw).
6. Warto zauważyć, że ponad połowę placówek kształcenia ustawicznego w województwie mazowieckim stanowią placówki niepubliczne (w tym niepubliczne szkoły – o uprawnieniach szkół publicznych).
7. Badanie efektywności kształcenia ustawicznego i zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne. Raport z badania terenowego wśród słuchaczy jednostek kształcenia ustawicznego, Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, Warszawa 2011 r.

Ponad 13 mln zł wypłacił Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

POMOC DLA PRACOWNIKÓW UPADAJĄCYCH FIRM

Mamy za sobą już sześć miesięcy realizacji zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w oparciu o środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Zadania te od 1 stycznia 2012 roku są wykonywane w imieniu dysponenta środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W województwie mazowieckim wszyscy pracownicy byłego Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Warszawie – w liczbie 25 osób – kontynuują realizację tych zadań w strukturach WUP.

W skali kraju województwo mazowieckie, z kwotą w wysokości 13 008 490,73 zł wypłaconych w I półroczu br. świadczeń, zajmuje pierwsze miejsce. Następne w kolejności to województwo dolnośląskie – z kwotą 9 513 tys. zł i śląskie – 8 394 tys. zł.

W I półroczu 2012 roku w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego obserwujemy wzrost realizowanych zadań. Wpływ na tę sytuację ma zarówno wzrost

o 49 proc. liczby osób objętych wypłatą ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, jak również wzrost liczby wypłaconych świadczeń pracowniczych – o 55 proc.

Wśród korzystających ze świadczeń Funduszu w I półroczu 2011 roku znalazły się 53 firmy zatrudniające do 20 osób, 44 – od 21 do 100 osób, sześć firm zatrudniało powyżej 100 osób. Także w pierwszym półroczu tego roku największe trudności związane z niewypłacalnością w województwie mazowieckim mieli przedsiębiorcy, którzy zatrudniają do 20 osób. Było ich 76, 28 to firmy zatrudniające od 21 do 100 osób, sześć – zatrudniające powyżej 100 osób.

Joanna Piłka,
WUP w Warszawie

WYKONANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH ZE ŚRODKÓW FGŚP Z ZAKRESU OCHRONY ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH W ZWIĄZKU Z NIWYPLACALNOŚCIĄ PRACODAWCY W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM ZA I PÓŁROCZE 2012 ROKU W PORÓWNANIU DO I PÓŁROCZA 2011 ROKU

Lp.	Okres	Liczba wypłaconych świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń w zł	Liczba osób objętych wypłatą	Liczba pracodawców korzystających ze świadczeń FGŚP	Liczba dłużników
1.	I półrocze 2011	3 215	7 167 887,12	1 296	103	1 421
2.	I półrocze 2012	4 962	13 008 490,73	1 930	110	1 565

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych gromadzonych w WUP w Warszawie

Konferencja o przyszłości publicznych służb zatrudnienia

Przyszłość publicznych służb zatrudnienia w kontekście planowanych zmian w organizacji i funkcjonowaniu urzędów pracy będzie tematem IX Forum Partnerstwa Lokalnego, które organizuje 27 września br. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

W tegorocznym forum wezmą udział instytucje i organizacje, których działalność jest związana z rynkiem pracy i inicjatywami na rzecz osób bezrobotnych, między innymi pracownicy służb zatrudnienia, pomocy społecznej, organizacje pozarządowe i przedstawiciele pracodawców z terenu województwa mazowieckiego oraz kraju.

Konferencja „Przyszłość publicznych służb zatrudnienia” będzie składała się z trzech części:

- pierwsza będzie poświęcona zaprezentowaniu kierunków zmian służb zatrudnienia planowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, a także wskazaniu, jak rozwijają

się służby zatrudnienia w Wielkiej Brytanii i Niemczech i co z tych doświadczeń mogłoby zostać implementowane na rynek polski;

- druga część dotyczyć będzie kontraktowania usług rynku pracy na zewnątrz oraz roli pracodawców w reformie PSZ;

- w trzeciej części przedstawiona zostanie skuteczność i efektywność niestandardowych metod aktywizacji zawodowej, odbędzie się też panel dyskusyjny z uczestnictwem przedstawicieli Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, publicznych służb zatrudnienia, pracodawców, organizacji pozarządowych oraz świata nauki.

Honorowy patronat nad konferencją objął Marszałek Województwa Mazowieckiego.

Forum odbędzie się 27 września br. w hotelu Golden Tulip, przy ul. Towarowej 2 w Warszawie w godz. od 9 do 15. Ze względu na ograniczoną liczbę miejsc, uczestnictwo w konferencji będzie możliwe tylko po wcześniejszym zgłoszeniu.

Zgłoszenia uczestnictwa można dokonać w sierpniu poprzez wypełnienie formularza, zamieszczonego na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – www.wup.mazowsze.pl.

Nałaska Grodzicka,
WUP w Warszawie



Praca wakacyjna to okazja do zdobycia doświadczenia zawodowego i życiowego, zarobienia pieniędzy na własne potrzeby oraz doskonalenia języka niemieckiego

Wakacje pracowite i kształcące

Praca dla studentów w Niemczech

WUP w Warszawie od wielu lat pomaga studentom w podjęciu wakacyjnej pracy w Niemczech. Oferta skierowana jest do studentów dziennych w wieku 18-35 lat posiadających udokumentowaną, co najmniej dobrą znajomość języka niemieckiego. Najczęściej są to prace pomocnicze w hotelarstwie, gastronomii (Kentucky Fried Chicken, McDonalds, Burger King), rolnictwie, przy sprzątanii budynków oraz, w niewielkim stopniu, w przemyśle. Sporadycznie zdarzają się oferty pracy np. na poczcie czy w kancelarii adwokackiej.

Studenci wyjeżdżający do Niemiec muszą pamiętać o zabraniu ze sobą pieniędzy na utrzymanie w początkowym okresie, ponieważ na ogół pierwsze wynagrodzenie wypłacane jest po przepracowaniu miesiąca. Ponieważ nie mają oni w Niemczech ustawowego ubezpieczenia chorobowego, powinni zawrzeć umowę ubezpieczeniową w Polsce. W jej ramach pokryte zostaną koszty ewentualnej choroby podczas pobytu w Niemczech.

Koszty dojazdu do miejsca pracy ponosi student. Pracodawca nie ma obowiązku zapewnienia zakwaterowania, często jednak pomaga w jego znalezieniu. Przy zatrudnieniu

w rolnictwie i gastronomii z reguły zapewnia zakwaterowanie (odpłatnie lub nieodpłatnie). Podejmujący pracę w gastronomii, przemyśle spożywczym itp. muszą się liczyć z koniecznością poddania się w Niemczech badaniom lekarskim.

Kandydaci zainteresowani wyjazdem studiują na uczelniach całego Mazowsza. Są wśród nich studenci m.in. uczelni warszawskich: Uniwersytetu Warszawskiego, głównie z Instytutu Germanistyki; Szkoły Głównej Handlowej; Akademii Medycznej; Szkoły Głównej Służby Pożarnej; Wojskowej Akademii Technicznej; Politechniki Warszawskiej; Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego; Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego oraz Akademii Podlaskiej

w Siedlcach; Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej i Szkoły Wyższej im. P. Włodkowica z Płocka; Wyższej Szkoły Biznesu w Radomiu; Nauczycielskich Kolegiów Języków Obcych z Ostrołęki, Ciechanowa i Siedlec oraz Wyższej Szkoły Biznesu w Radomiu.

Pomimo że ostatnio liczba zainteresowanych wyjazdem maleje, to nadal studencka praca wakacyjna jest dobrą okazją do zdobycia doświadczenia zawodowego i życiowego, zarobienia pieniędzy na własne potrzeby oraz doskonalenia języka niemieckiego.

Kandydaci zainteresowani wyjazdem do pracy wakacyjnej w Niemczech w 2013 roku powinni się o nią ubiegać już w grudniu br.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

LICZBA STUDENTÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ WAKACYJNĄ W NIEMCZACH W LATACH 2006-2012

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
WUP Warszawa	46	53	20	28	13	10	9
Filia Radom	23	16	3	12	10	3	1
Filia Siedlce	14	13	15	8	3	6	1
Filia Płock	11	14	16	9	14	1	1
Filia Ciechanów	22	32	12	2	5	13	3
Filia Ostrołęka	17	15	12	8	3	3	5
ogółem	133	143	78	67	48	36	20

Informatyzacja i cyfryzacja na rzecz społeczności lokalnych

25 LAT ERASMUSA

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii WUP w Ciechanowie włączyli się w obchody 25-lecia programu Erasmus oraz Światowego Dnia Społeczeństwa Informatycznego



W symposium wzięło udział 180 osób

foto: Tomasz Kaczyński, PWSZ w Ciechanowie

Na zaproszenie Studenckich Kół Naukowych Informatyki Stosowanej oraz Ekonomii, działających w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej (PWSZ) w Ciechanowie, pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii WUP w Ciechanowie wzięli udział w symposium „Społeczeństwo informacyjne w środowisku lokalnym. Lepsze życie w społecznościach lokalnych z technikami komunikacyjnymi i informacyjnymi oraz rozwijanie międzynarodowej współpracy między uczelniami”.



Symposium zakończyły wystąpienia członków kół naukowych

Symposium otworzyli: rektor uczelni, prof. dr hab. inż. Andrzej Kolasa oraz dziekan Wydziału Informatyki doc. dr Wacław Frydrychowicz. Uczelniany koordynator programu Erasmus, prof. dr hab. inż. Wojciech Korneta ocenił realizację programu Erasmus w ciechanowskiej uczelni. O swoich wrażeniach dotyczących pobytu w Polsce opowiedzieli studenci z Hiszpanii i Turcji – aktualni beneficjenci programu, którzy przebywają w PWSZ w Ciechanowie. Prodziekan Wydziału Ekonomii, dr Antoni Krzysztof Sobczak omówił rolę społeczeństwa informacyjnego w realizacji zadań państwa, a prof. dr inż. Barbara Lebieowska wskazała zalety e-learningu, jako formy kształcenia na wyższej uczelni.

W ramach bloku tematycznego poświęconego administracji samorządowej Andrzej Kamasa, dyrektor Delegatury Urzędu Marszałkowskiego w Ciechanowie, przedstawił mechanizmy przeciwdziałania korupcji w jednostkach samorządu terytorialnego w dobie postępującej informatyzacji społeczeństw lokalnych. Dr Zbigniew Ptasiewicz, reprezentujący Starostwo Powiatowe w Ciechanowie, zwrócił uwagę na spoczywający na urzędnikach obowiązek poszanowania prawa obywateli do informacji publicznej. Ewa Blankiewicz, rzecznik prasowy

Urzędu Miasta Ciechanowa, skupiła się na zagadnieniach związanych z komunikacją społeczną w społeczeństwie informacyjnym. Regionalny koordynator ECDL, Paweł Strawiński przekonywał, że Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych w praktyce otwiera drzwi do społeczeństwa informacyjnego.

Andrzej Śniegocki, asystent EURES z filii WUP w Ciechanowie przedstawił cele i przedsięwzięcia sieci EURES w 2012 roku na terenie województwa mazowieckiego. Pracownicy sieci EURES skutecznie wykorzystują techniki informatyczne do promocji swoich zadań. Przykładowo w czasie Dnia Niemieckiego w Radomiu dzięki zastosowaniu komunikatora Skype, Gosia Reinicke, doradca EURES z Berlina zaprezentowała możliwości zatrudnienia polskich obywateli w Niemczech. Podobnie, wykorzystując możliwości Internetu przygotowano wirtualne stoisko EURES na Targach Pracy 3D w Warszawie.

Symposium, w którym udział wzięło 180 osób, zakończyły wystąpienia członków kół naukowych, którzy prezentowali m.in. wyniki badań dotyczących poziomu wiedzy o programie Erasmus.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie



Drużyny sześciu sołectw rywalizowały w kilkunastu konkurencjach

Informacja i zabawa

Pracownicy filii WUP w Ciechanowie promowali usługi urzędu podczas II Gminnego Turnieju Sołectw, który odbył się w czerwcu w Glinojcku

Turniej sołectw zorganizował samorząd gminy Glinojck w partnerstwie z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Kultury w Glinojcku. Wśród gości byli: Elżbieta Szymanik, wicedyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie oraz Jakub Gwoździk,

dyrektor ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Do turnieju zgłosiło się sześć sołectw z gminy Glinojck: Kondrajec Pański, Ościstowo, Małużyn, Śródborze, Wola Młocka i Zalesie, których drużyny rywalizowały w kilkunastu konkurencjach. Zwyciężyli

reprezentanci Śródborza, na miejscu drugim uplasowała się drużyna z Woli Młockiej, trzecie miejsce zdobyło sołectwo Ościstowo. Puchary dla zwycięzców ufundował burmistrz Miasta i Gminy Glinojck, sponsorami nagród byli: Pfeifer&Langen Glinojck, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Ciechanowie, Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie.

W czasie imprezy pracownicy ciechanowskiej filii WUP, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz przedstawiciele Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania przekazywali ulotki i materiały na temat usług publicznych służb zatrudnienia. Odwiedzający wspólne stoisko mogli skorzystać z usług doradców zawodowych, uzyskać informacje na temat zakładania działalności gospodarczej oraz wykorzystania funduszy unijnych.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie



W czasie turnieju działało stoisko informacyjne, gdzie można było porozmawiać z doradcami zawodowymi

NOWY NABÓR, NOWE FIRMY

Trwa realizacja projektu „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI” dla mieszkańców powiatów płockiego, sierpeckiego, gostynińskiego, nowodworskiego i sochaczewskiego

Od września 2011 roku filia WUP w Płocku realizuje projekt „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI”. To kolejna edycja przedsięwzięcia, w ramach którego mieszkańcy powiatów płockiego, sierpeckiego, gostynińskiego, nowodworskiego i sochaczewskiego korzystają ze wsparcia na założenie własnej działalności gospodarczej.

Projekty w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki cieszą się ogromnym zainteresowaniem, co potwierdziło 827 formularzy złożonych w ramach dwóch naborów. Spośród chętnych, którzy aplikowali do projektu w ramach trzyetapowego procesu rekrutacji, wybrano po 40 osób w każdym naborze. Wzięły one udział w miesięcznym szkoleniu „ABC przedsiębiorczości”. Szkolenie to jedna z form wsparcia,

dzięki której przyszli przedsiębiorcy nabywają wiedzę niezbędną szczególnie w pierwszym okresie działania firmy z zakresu księgowości, finansów i marketingu. Uczą się również prawidłowego sporządzania biznesplanu, którego ocena decyduje o przyznaniu dotacji inwestycyjnej. Ostatecznie w ramach każdego z naborów wyłoniono 72 osoby (w tym 40 kobiet i 32 mężczyzn), które uruchomiły własne biznesy.

Do tej pory przeprowadzono siedem kontroli prawidłowości wydatkowania środków przez uczestników I naboru. Osoby zakwalifikowane w ramach II naboru, w lipcu podpisały umowy o udzielenie jednorazowej dotacji inwestycyjnej i wsparcia pomostowego.

Nowo powstałe firmy działają w różnych branżach, np. doradztwo

księgowe, gastronomia, budownictwo, ale też rzadko spotykane usługi w zakresie kalibracji mierników elektrycznych, pracownia ortodontyczna lub bezdotykowa myjnia dla zwierząt.

Wsparcie na otwarcie działalności gospodarczej to w naszym rejonie jeden z najbardziej skutecznych instrumentów poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Stąd płocka filia WUP od czerwca br. rozpoczęła realizację kolejnego projektu w ramach Działania 6.2 PO KL, tym razem skierowanego wyłącznie do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Szczegółowe informacje dotyczące terminu naboru, regulamin projektu oraz wymagane dokumenty można znaleźć na stronie internetowej WUP w zakładce Filia Płock.

Marta Świerkocka,
filia WUP w Płocku



Piotr Dyśkiewicz, dyrektor płockiej filii WUP (siedzi pierwszy z lewej) z uczestnikami projektu z II naboru



Uczestnicy projektu z I naboru

Promują przedsiębiorczość

Promocja firm działających w regionie i ich ofert pracy oraz przybliżenie możliwości inwestowania na terenie gminy Goworowo to główne cele II Goworowskich Targów Przedsiębiorczości

Goworowskie Targi Przedsiębiorczości były skierowane do przedsiębiorców, instytucji rządowych, samorządowych, organizacji, mających wpływ na rozwój gminy oraz do mieszkańców korzystających z produktów i usług zaproszonych firm. Wśród wystawców znalazły się przedsiębiorstwa budowlane, handlowe, instytucje szkoleniowe, szkoły wyższe oraz Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Zaścianek Mazowsza. Środowiska artystyczne przedstawiło trzech artystów plastyków.

W targach uczestniczyli pracownicy ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy udzielali porad zawodowych oraz informacji na temat sytuacji na rynku pracy.

Nasze stoisko odwiedziło ponad 50 osób, które były zainteresowane ofertami pracy w kraju i za granicą, informacjami na temat bezpieczeństwa wyjazdów, otrzymania świadectw po powrocie z zagranicy. Wiele osób pytało o możliwość uzyskania wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Filia rozpoczyna realizację projektu „Założ firmę z WUP III”, więc przekazywano wstępne informacje na temat terminu i warunków udziału w projekcie.

Możliwość otrzymania wsparcia finansowego ze środków Unii Europejskiej prezentował Oddział Zamiejscowego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. Także pracownicy Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa odpowiadali na pytania dotyczące pozyskiwania przez rolników funduszy unijnych.

Podczas imprezy wójt gminy Goworowo Małgorzata Kulesza, przewodnicząca Rady Gminy Karolina Łazicka i radny Województwa Mazowieckiego oraz dyrektor filii WUP w Ostrołęce Marian Krupiński wręczyli statuetki dla przedsiębiorców z terenu gminy Goworowo.

Na rozwój przedsiębiorczości wpływa wiele czynników, m.in. przychylność i wsparcie samorządu,



Powitanie uczestników targów

zaangażowanie organizacji gospodarczych i biznesowych, działania aktywizacyjne i wsparcie finansowe instytucji rynku pracy.

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce poprzez udział w targach, forach, konferencjach wspiera lokalną przedsiębiorczość i tworzenie przychylnego klimatu ekonomicznego w regionie. Rozwój i powstawanie nowych przedsiębiorstw to szansa na nowe miejsca pracy.

Krystyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce



Uczestnicy targów przy stoisku filii

O PRZYSZŁOŚCI BEZ OBAW

Pracownicy radomskiej filii WUP odwiedzili 33 firmy powstałe w ramach projektu „Radomski Biznes I”



Dominika Tomczyk prowadzi w Radomiu sklep z odzieżą używaną

Zakończyła się kontrola działalności gospodarczej uczestników projektu „Radomski Biznes I” realizowanego w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Podsumowanie projektu nastąpi w październiku tego roku.

Kontrole odbywały się od lutego do końca maja br. Pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS radomskiej filii WUP odwiedzili 33 firmy, w tym 25 usługowych, sześć handlowych i dwie produkcyjne. Wszystkie kontrole zakończyły się pozytywnym wynikiem. Wydatkowanie przyznanych środków przebiegało zgodnie z przeznaczeniem oraz zachowaniem wszystkich terminów i procedur.

Wizyty kontrolne u uczestników projektu były także okazją do rozmowy o planach na przyszłość. Karol Faliński prowadzi w Zakrzewie k. Radomia firmę „FAROL-TECH”, która produkuje pługi śnieżne oraz maszyny rolnicze. O planach mówi z optymizmem: – Jest

ogromne zainteresowanie moimi produktami i usługami. Choć nie jest to sezon na sprzedaż pługów śnieżnych, bardzo dużo klientów pyta o moje produkty. W okresie letnim wykonuję drobne naprawy maszyn rolniczych i – na zamówienie klienta – robię

podnośniki do ciągników. Świadczę również usługi spawalnicze oraz naprawiam maszyny mechaniczno-elektryczne wykorzystywane w zakładach produkcyjnych. W przyszłości chcę zatrudnić pracownika i zainwestować w reklamę w okolicznych gminach.



Zakład fotograficzny Joanny Lutki w Radomiu



Karol Faliński produkuje w Zakrzewie k. Radomia pługi śnieżne oraz maszyny rolnicze

Kontrola odbyła się również w zakładzie fotograficznym „Photography” Joanny Lutki w Radomiu. Oto, jak właścicielka widzi rozwój swojej firmy: – W najbliższym czasie planuję zatrudnić pracownika, fotografa z dyplomem. Na razie w pracy pomagają mi praktykanci. Planuję także powiększyć studio i zakupić nowy sprzęt: aparat fotograficzny i nowe obiektywy. Moje usługi cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno osób prywatnych, jak i firm, ponieważ zajmuję się nie tylko fotografią studyjną i reklamową, ale także projektowaniem i tworzeniem stron internetowych.

Dominika Tomczyk prowadzi w Radomiu butik „LI LO LU”. Oprócz wysokiej jakości odzieży włoskiej (nowej i używanej) sprzedaje również biżuterię oraz artystyczną biżuterię skórzaną, w tym torby skórzane. – Wszystko wykonane ręcznie dla wymagającego klienta – zapewnia Dominika Tomczyk. – Towary takiej jakości i o takim niepowtarzalnym wzornictwie trudno w Radomiu znaleźć – dodaje.

W przyszłość właścicielka butiku patrzy bez obaw. W następnym roku, w miarę potrzeb, planuje przeszkolić i zatrudnić jednego pracownika. – Na razie, mimo kryzysu, na brak klientów nie narzekam – zapewnia.

Projekt „Radomski Biznes I” rozpoczął się w maju 2011 roku. Skierowany był do 36 osób zarejestrowanych jako bezrobotne, w tym 18 osób w wieku powyżej 45 lat z regionu radomskiego.

Podsumowanie rezultatów projektu nastąpi pod koniec października 2012 roku.

Andrzej Lewicki,
filia WUP w Radomiu

Młodzieżowe targi

Radomska filia WUP uczestniczyła w Targach Edukacji i Pracy w Pionkach adresowanych do młodzieży szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych



Celem targów było przedstawienie oferty edukacyjnej oraz umożliwienie kontaktu młodzieży z instytucjami rynku pracy i pracodawcami

Targi Edukacji i Pracy odbywały się w ramach ogólnopolskiego projektu Europejskiego Funduszu Społecznego „OHP jako realizator usług rynku pracy”.

Organizatorami targów byli: Mazowiecka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Warszawie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Radomiu oraz Punkt Pośrednictwa Pracy w Pionkach. Najważniejszym celem, jaki postawili sobie organizatorzy było przedstawienie oferty edukacyjnej oraz umożliwienie często pierwszego kontaktu młodzieży z instytucjami rynku pracy i pracodawcami.

Na targi zaproszono 20 wystawców, w tym instytucje rynku pracy: filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu, Powiatowy Urząd Pracy

w Radomiu oraz Państwową Inspekcję Pracy. Ponadto w targach wzięli udział przedstawiciele czterech szkół wyższych z regionu radomskiego oraz jednostki szkoleniowe. Nie zabrakło także pracodawców i przedstawicieli Wojskowej Komendy Uzupełnień.

Podczas targów doradca EURES w filii WUP w Radomiu przeprowadził spotkania informacyjne dla młodzieży na temat: „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”. Łącznie w spotkaniach informacyjnych EURES wzięło udział 60 osób.

W otwarciu targów uczestniczyli przedstawiciele lokalnych władz samorządowych oraz instytucji rynku pracy w regionie.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu



Targi zorganizowali: Mazowiecka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Warszawie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Radomiu oraz Punkt Pośrednictwa Pracy w Pionkach

400

tyle osób
odwiedziło Targi
Edukacji i Pracy
w Pionkach

POZNAĆ WYMAGANIA PRACODAWCY

IX Siedleckie Targi Pracy zgromadziły 50 wystawców, ich stoiska odwiedziło ponad tysiąc osób



Na targach oferty pracy i swoje usługi zaprezentowało około 50 firm i instytucji

Formuła organizacji targów w siedzibie filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach, w dzień wolny od pracy (sobota) po raz kolejny okazała się strzałem w dziesiątkę – odwiedziły je tłumy osób zainteresowanych ofertami pracy. Organizatorami imprezy były: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach, Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa oraz Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny.

Na targach oferty pracy i usługi zaprezentowało około 50 firm i instytucji związanych z rynkiem pracy.

Przedsięwzięcie zostało wsparte również przez liczne grono partnerów organizacyjnych, wśród których znaleźli się m.in.: Firma Handlowa ATUT Andrzej Kamiński, Zajazd Chodowiak, Ośrodek Szkolenia Kierowców Jacek, MPK Siedlce Publiczne Gimnazjum nr 3 w Siedlcach, Piekarnia Tradycyjna, PSS Spółem w Siedlcach, Siedlecka Spółdzielnia Mieszkaniowa i Sieć sklepów Topaz.

Dzięki zaangażowaniu merytorycznemu i sponsoringowi siedleckiej Drukarni Iwonex, każdy odwiedzający targi pracy otrzymał specjalny „Informatorem Targowy”, w którym znalazły

się informacje o wystawcach, ich dane adresowe i plan sytuacyjny.

Dzięki bezpośrednim spotkaniom z osobami odpowiadającymi za zatrudnienie, odwiedzający targi mogli zweryfikować swoje oczekiwania oraz poznać wymagania potencjalnego pracodawcy.

Skupienie w jednym miejscu i czasie tak wielu firm i instytucji sprawia, że łatwo można porównać oferty pracy, poznać oczekiwania poszczególnych branż czy podjąć decyzję o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

Patronat medialny nad targami objęły: „Gazeta Siedlecka”, „Gazeta Ogłoszeniowa”, „Tygodnik Regionalny Echo Katolickie”, „Życie Siedleckie”, Radio ESKA, Katolickie Radio Podlasie, Radio dla Ciebie, SPIN – Siedlecki Portal Informacyjny Najlepszy, Podlasie24 – Regionalny Portal Informacyjny oraz TV Siedlce. Licznemu gronu medialnych przyjaciół należą się ogromne podziękowania, gdyż zapewne również dzięki ich aktywnej działalności informacyjnej targi cieszyły się naprawdę dużym zainteresowaniem.

Honorowy patronat nad IX Siedleckimi Targami Pracy objęli prezydent Wojciech Kudelski i starosta Zygmunt Wielogóski.

Piotr Karaś,
filia WUP w Siedlcach



Organizatorami imprezy były: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach, Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa oraz Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny

VI edycja konkursu Liga Menedżerów Biznesu

Pomysły na biznes

Przegląd wiedzy studentów z zarządzania, ekonomii, marketingu, prawa i logistyki to główne założenia konkursu „Liga Menedżerów Biznesu”

Pomysłodawcą cyklicznie organizowanej imprezy jest dr hab. Jarosław S. Kardas, dziekan Wydziału Zarządzania, prof. nadzw. Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach. Szósta już edycja konkursu została zorganizowana przez Studenckie Koło Naukowe Menedżerów „Top Manager”, działające przy Instytucie Zarządzania i Marketingu Wydziału Zarządzania, pod opieką dr Edyty Bombiak. Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy od początku jest partnerem konkursu zapewniającym wsparcie merytoryczne i organizacyjne.

W tym roku konkurowało ze sobą sześć trzyosobowych zespołów. W pierwszym etapie drużyny musiały przedstawić przygotowany uprzednio pomysł na biznes: dysponując 50 tys. zł, studenci mieli opracować ciekawy projekt na własną firmę. – Studenci włożyli duży trud w tę prezentację. Każdy zespół trochę inaczej zrozumiał nasze założenia i położył nacisk na inne elementy – mówi Edyta Bombiak. A jak ocenił uczestników przewodniczący jury, dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś? – Jeden pomysł w dzisiejszym konkursie był rewelacyjny. Hodowla ślimaków do celów spożywczych – ocenia dyrektor Karaś. – Pomysł został przedstawiony naprawdę profesjonalnie.



Przewodniczący konkursowego jury Piotr Karaś wręczył nagrody

Przeanalizowany był nie tylko rynek polski, ale też europejski, gdzie można zbywać te ślimaki, proces produkcji, reprodukcji, pomieszczenia oraz to, czym się te ślimaki żywią. Myślę, że z tym pomysłem śmiało mogliby ruszać na rzeczywistym rynku – dodał dyrektor siedleckiej filii.

W zadaniu finałowym dwa najlepsze zespoły musiały przygotować plan realizacji jak największej liczby spraw opisanych w case study, ustalając priorytety i uzasadniając swój

wyбір. Po burzliwych obradach wyłoniono zwycięzców, którymi zostali studenci II roku kierunku zarządzania: Mariusz Lipski, Aleksandra Szewczyk i Klaudiusz Tarasiuk. Drugie miejsce zajęł zespół w składzie: Katarzyna Telakowicz, Katarzyna Paczóska oraz Krzysztof Biernacki. Trzecie miejsce wywalczyli: Łukasz Kozłowski, Maciej Kozłowski i Marcin Graniszewski. Nagrody i dyplomy laureatom wręczyli dziekan Wydziału Zarządzania dr hab. Jarosław S. Kardas oraz przewodniczący jury Piotr Karaś.

Podczas konkursu zorganizowano także quiz dla publiczności, na którą czekała niespodzianka taneczna przygotowana przez Studio Tańca Towarzyskiego Jaroszyńscy. Cenne nagrody (o wartości 11 tysięcy zł), niepowtarzalny klimat konkursu oraz jego walory merytoryczne sprawiły, że wielu tegorocznych uczestników oraz gości wyraziło chęć przybycia za rok.

opr. **Paweł Trojanowski**,
filia WUP w Siedlcach

(na podst. sprawozdania
dr Edyty Bombiak,
Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny
w Siedlcach)



Szóstą edycję konkursu zorganizowało Studenckie Koło Naukowe Menedżerów „Top Manager”

AKTYWNY LELIS

Gminne Centrum Informacji przy Gminnym Ośrodku Kulturalno-Oświatowym (GOK-O) w Lelisie działa od 2005 roku. Zapewnia lokalnej społeczności swobodny dostęp do informacji poprzez korzystanie z najnowszych technik informatycznych



Częstymi klientami GCI są uczniowie i studenci wyszukujący wiadomości potrzebne w kształceniu

Centrum przyczynia się do integracji środowiska gminy, do podnoszenia poziomu edukacji społeczeństwa i tworzenia małych firm. W roku 2011 na bazie GCI zrealizowany został projekt „Aktywni zawodowo w Lelisie” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich”. W projekcie uczestniczyło 12 kobiet, które zdobyły kwalifikacje szefa kuchni.

W Gminnym Ośrodku Kulturalno-Oświatowym i Ośrodku Etnograficznym w Lelisie (wykorzystując sprzęt Gminnego Centrum Informacji), odbyło się sześć spotkań seminaryjnych w ramach kampanii edukacyjnej „Kłusownicy w sieci”, organizowanych przez Okręg Mazowiecki Polskiego Związku

Wędkarskiego w Warszawie. Kampania była dofinansowana przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie. W seminarium uczestniczyła młodzież z Zespołu Szkół w Lelisie i Obierwi (180 osób).

Przeprowadzono również dziewięć spotkań edukacyjnych „Szkoła cukrzyca”, zorganizowanych przez Federację Związku Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienie Zielonogórskie” oraz Przychodnię Lekarza Rodzinnego

M. Sosińska w Dąbrówce 52 i NZOZ Przychodnię Lekarską „MAK-MED” w Lelisie we współpracy z gminą Lelisz, pod kierunkiem naukowym Katedry i Kliniki Chorób Wewnętrznych i Diabetologii Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu. Spotkania odbywały się raz w miesiącu, a uczestniczyło w nich 14 osób.

Na bazie GCI odbyło się siedem szkoleń jednodniowych dla rolników organizowanych przez Ośrodek Doradztwa Rolniczego oraz trzy spotkania organizowane przez Spółdzielnię Mleczarską.

Klientami GCI jest młodzież szkolna i studenci wyszukujący wiadomości potrzebne w kształceniu, bezrobotni poszukujący pracy i szkoleń, rolnicy szukający pomocy w wypełnianiu, drukowaniu i kserowaniu dokumentów do ARiMR.

W dalszym ciągu w niektórych wsiach gminy nie ma Internetu, dlatego GCI jest tak chętnie odwiedzane. Centrum dysponuje sprzętem zakupionym w ramach konkursu „Pierwsza Praca”. Poczyniono również nowe inwestycje m.in. zakupiono ekran, rzutnik, flipchart oraz dwa monitory.

Gminne Centrum Informacji prowadzi osoba niepełnosprawna.

Anna Ogniewska,
dyrektor GOK-O w Lelisie

Kontakt

Gminne Centrum Informacji w Lelisie, ul. Szkolna 48
tel/fax: 29 761-10-77
email: gci-lelis@o2.pl
www.lelis.infocentrum.com.pl



Centrum dysponuje sprzętem komputerowym zakupionym w ramach konkursu „Pierwsza Praca”



Między studentem, pracodawcą a uczelnią

Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów AWF

Obok działalności dydaktycznej i naukowej uczelnia stawia sobie za cel skuteczne przygotowanie studentów do aktywnego wkroczenia na rynek pracy. Z tego względu w lipcu 2001 roku została powołana specjalna jednostka organizacyjna uczelni – Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów AWF (Biuro Karier AWF).

Biuro Karier AWF jest miejscem spotkań studentów z pracodawcami – łącznikiem między studentem, pracodawcą a uczelnią. Regularnie informując o aktualnych ofertach pracy, praktykach i wolontariacie, organizowanych szkoleniach i warsztatach oraz ciekawych wydarzeniach na uczelni i poza nią, kładzie nacisk na aktywizację osób stawiających pierwsze kroki na rynku pracy. Kto może skorzystać z tych usług?

Przede wszystkim studenci i absolwenci AWF, którzy chcą uzyskać poradę zawodową, bieżącą informację o rynku pracy lub konkretną ofertę zatrudnienia czy stażu.

Biuro Karier podejmuje starania, aby ułatwić studentom i absolwentom Akademii Wychowania Fizycznego skuteczne wejście i efektywne funkcjonowanie na współczesnym

ryнку pracy. W tym celu pozostaje w nieustannym kontakcie z pracodawcami, pozyskując aktualne oferty pracy, a następnie przekazując je zainteresowanym.

Studenci mogą skorzystać z usług Biura Karier, zapisując się na indywidualne sesje doradcze oraz grupowe szkolenia i warsztaty. Spotkanie z doradcą zawodowym staje się okazją do spojrzenia na siebie przez pryzmat kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wartości oraz aspiracji w kontekście kariery zawodowej. Poznanie siebie, swoich mocnych i słabych stron, nauka profesjonalnego redagowania dokumentów kwalifikacyjnych, przyjrzenie się dotychczasowym i przyszłym wyborom zawodowym pozwala na podejmowanie bardziej świadomych i zgodnych z własnym potencjałem decyzji zawodowych.

Z usług Biura Karier korzystają również pracodawcy poszukujący odpowiednich kandydatów na praktyki lub wolne miejsca pracy.

Biuro Karier proponuje pracodawcom:

- zamieszczenie ogłoszeń o praktykach, stażach oraz ofertach pracy

na stronie internetowej oraz w formie wydrukowanej bezpośrednio w siedzibie Biura Karier AWF;

- kreowanie pozytywnego wizerunku pracodawcy wśród studentów i absolwentów;
- promocję marki wśród studentów i absolwentów poprzez zorganizowanie spotkania z pracodawcą, wysłanie informacji o planowanym wydarzeniu, rozwieszenie plakatów pracodawcy, dystrybucja materiałów promocyjnych.

Ewa Łupińska-Anisimowicz,
doradca w karierze, psycholog



www.samorzad.superhost.pl/bkarier
e-mail:
biurokarier@awf.edu.pl

Podstawowe zadania Biura Karier

- doradztwo zawodowe
- przygotowanie studentów i absolwentów do aktywnego poszukiwania pracy
- pozyskiwanie ofert pracy stałej i czasowej
- prowadzenie bazy danych studentów i absolwentów poszukujących zatrudnienia
- aktualizowanie informacji o bieżącej sytuacji na rynku pracy
- udział w targach pracy i w szkoleniach dotyczących działalności biur karier
- współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Akademickich Biur Karier oraz Mazowiecką Siecią Biur Karier



Zdesperowani pracownicy Fabryki łączników pomocy szukali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu

PIENIĄDZE CZEKAJĄ NA BEZROBOTNYCH

Do wzięcia jest 20 tys. złotych na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, ale chętnych brakuje

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu realizuje „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników”. Jest to specjalny projekt adresowany głównie do pracowników upadłej Fabryki łączników. Wszystko zaczęło się, gdy w lutym tego roku Wydział Gospodarczy Sądu Rejonowego w Siedlcach ogłosił upadłość tej firmy. Było wówczas jasne, że blisko 400 pracowników trafi na bruk.

Zdesperowani pracownicy pomocy szukali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu. W specjalnej ankiecie załoga sama określiła najbardziej

potrzebną formę pomocy. Do wyboru były staże, kursy i szkolenia oraz refundacja kosztów utworzenia nowego stanowiska u innego pracodawcy.

Jednak to pieniądze na utworzenie własnej firmy cieszyły się największym zainteresowaniem pracowników Fabryki łączników.

Radomski pośrednik wniosł o 1,5 mln złotych na ten cel. Ostatecznie z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej otrzymał 600 tys. zł, a w umowie zawarty został zapis, że z pieniędzy mogą skorzystać również inni bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy. Środków wystarczy na utworzenie 29 nowych podmiotów

gospodarczych. Niestety zainteresowanie uruchomieniem własnej działalności gospodarczej wyraziło do końca lipca zaledwie sześć osób. Pieniądze czekają więc na 23 kolejnych chętnych.

Osoby zakwalifikowane do programu zostaną w pierwszym etapie skierowane na szkolenie z zakresu prowadzenia własnej firmy „ABC przedsiębiorczości”. Potem mogą one liczyć na jednorazową dotację na podjęcie własnej działalności gospodarczej w wysokości 20 tys. zł.

Dariusz Strzelec,
PUP w Radomiu

Blisko 400 pracowników Fabryki łączników w Radomiu trafiło na bruk, gdy w lutym tego roku Wydział Gospodarczy Sądu Rejonowego w Siedlcach ogłosił upadłość tej firmy



Zatrudnienie wspomagane

Wsparcie dla osób niepełnosprawnych intelektualnie w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Osoby niepełnosprawne borykają się z wieloma problemami, w tym z barierami edukacyjnymi, architektonicznymi, społecznymi czy trudnościami ze znalezieniem zatrudnienia. Sytuacja na rynku pracy jest szczególnie trudna dla osób niepełnosprawnych intelektualnie, bo stanowią najbardziej wykluczoną grupę.

Przeszkodą w ich zatrudnieniu są m.in. problemy z utworzeniem dla tej grupy miejsc pracy, mało elastyczne formy dofinansowań do stanowisk pracy, rodzaj niepełnosprawności pracownika. Osoby z niepełnosprawnością intelektualną mają trudności z aktywizacją zawodową i integracją społeczną, jak również mogą odczuwać tzw. upośledzenie społeczne.

Doskonale o tym wie Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym. W ramach przygotowanego i wdrażanego przez Stowarzyszenie projektu „Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intelektualnie – Centrum DZWONI w Warszawie”, realizowanego z Poddziałania 6.1.1 PO KL, wsparciem objęto 100 bezrobotnych osób z niepełnosprawnością intelektualną. Od 1 października 2010 r. do 30 listopada 2012 r., 35 kobiet oraz 65 mężczyzn w wieku od 18 do 55 lat otrzymało szansę uczestniczenia w działaniach umożliwiających im wejście na rynek pracy. Inicjatywa została skierowana do mieszkańców Warszawy i gmin powiatu warszawskiego zachodniego (Błonie, Łomianki, Ożarów Mazowiecki, Izabelin, Kampinos, Leszno i Stare Babice).

W ramach projektu Centrum DZWONI uczestnicy mogą skorzystać z:

- indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym i psychologiem;
- siedmiodniowych warsztatów grupowych umiejętności społeczno-zawodowych, w tym technik aktywnego poszukiwania pracy;
- dostosowanego do potrzeb uczestnika Indywidualnego Planu Działania;
- jednodniowych warsztatów praktycznych u trzech pracodawców;
- dwutygodniowych zajęć praktycznych u wybranego pracodawcy;



Stoisko informacyjne PSOUU i projektu Centrum DZWONI na Pikniku Organizacji Pozarządowych w Warszawie w 2011 r.

- trzymiesięcznych, płatnych staży zawodowych;
- pomocy w znalezieniu pracy u pracodawcy z tzw. rynku otwartego.

Centrum DZWONI w Warszawie, które działa od 2006 r., to jednocześnie jedyna w stolicy licencjonowana agencja pośrednictwa pracy dla osób z niepełnosprawnością intelektualną. W tym czasie, dzięki jego pomocy, stałe posady znalazło ponad 70 osób niepełnosprawnych intelektualnie. Pracownicy agencji starają się zapewnić stałe zatrudnienie osobom z tym rodzajem niepełnosprawności na otwartym rynku pracy, to znaczy w instytucjach publicznych oraz firmach, które nie mają statusu zakładów pracy chronionej.

Wprowadzając osoby z niepełnosprawnością intelektualną na rynek pracy, Centrum DZWONI korzysta z metody zatrudnienia wspomagane. Metoda ta jest jedną z form realizacji integracji zawodowej osób niepełnosprawnych – zwłaszcza z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym i znacznym, z niepełnosprawnością złożoną oraz ze schorzeniami współtowarzyszącymi. Koncepcja ta została wypracowana i wprowadzona w życie na początku lat 80. ub.w. Światowe Stowarzyszenie do Spraw Zatrudnienia Wspomagane definiuje zatrudnienie wspomagane jako „pracę zarobkową w zintegrowanym środowisku na otwartym rynku pracy, przy zapewnieniu pracownikowi niepełnosprawnemu stałego wspomagania. Praca zarobkowa oznacza taką samą zapłatę za taką samą pracę jak

w przypadku pracownika pełnosprawnego”. Istotą zatrudnienia wspomagane jest zatem wsparcie osoby niepełnosprawnej w miejscu pracy przy pomocy tzw. asystenta – trenera pracy. Jego rolą jest wsparcie w przyuczeniu się do wykonywania czynności właściwych na danym stanowisku oraz w pełnej adaptacji w nowym środowisku.

Centrum DZWONI współpracuje obecnie z ponad 20 pracodawcami z Warszawy i okolic, m.in. Biurem Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, Biurem Rzecznika Praw Obywatelskich, Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Urzędem Miasta Stołecznego Warszawy, Warszawskim Centrum Pomocy Rodzinie, bibliotekami publicznymi na Woli, Bielanych i Targówku, Muzeum Kolejnictwa w Warszawie, restauracjami Pizza Hut, KFC, McDonald’s, hipermarketami „Real” i „Tesco”, hotelami „IBIS”, hurtownią „MAAN”, hostelem „4U”, firmami: „InforSYS”, „Studio Ogród”, „System A-Z”, sklepami „Mei Asia” i „Artedywany”, punktem usług kserograficznych Skarabeusz.

Wszystkie usługi świadczone przez Centrum DZWONI – zarówno dla pracodawców jak i niepełnosprawnych intelektualnie klientów – są bezpłatne.

opr. **Magdalena Czarna**,
Wydział Wdrażania EFS
Zespół ds. Informacji i Promocji

/na podstawie materiału
Polskiego Stowarzyszenia
na Rzecz Osób
z Upośledzeniem Umysłowym/

Bezpłatne szkolenia z Poddziałania 6.1.1 PO KL

Zyskać kwalifikacje

Trwają jeszcze nabory na szkolenia realizowane przez beneficjentów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, pozostające bez zatrudnienia, w tym zarejestrowane jako bezrobotne mogą jeszcze skorzystać z bezpłatnych szkoleń realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL. Szkolenia pozwolą osobom korzystającym ze wsparcia podnieść, uzupełnić lub zmienić kwalifikacje zawodowe, a tym samym stworzą warunki do rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

PLAN SZKOLEŃ

→Urząd Dzielnicy Wola m.st. Warszawy zaplanował szkolenie pn. **Zmotywuj siebie – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców Warszawy**. Przedsięwzięcie skierowane jest do osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, które pozostają bez zatrudnienia, zarejestrowane są w urzędzie pracy w województwie mazowieckim i mieszkają w dzielnicach Wola lub Ursus. W ramach projektu organizatorzy zapewniają bezpłatnie kompleksowy pakiet szkoleń i warsztatów: szkolenie „Jestem optymistą”, sesje IPD (Indywidualny Plan Działań), diagnoza kompetencji IT, szkolenie IT, kurs języka angielskiego, szkolenia zawodowe i szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Planowany termin rozpoczęcia zajęć to wrzesień/październik 2012 r.

Więcej informacji: *Dzielnica Wola m. st. Warszawa, ul. Al. Solidarności 90, 01-003 Warszawa, tel. 22 504-86-84.*

→Agencja Szkoleniowa AP GRINIAR Joanna Przybył – **Akademia kosmetyki, wizażu i pielęgnacji paznokci**.

Projekt jest skierowany do mieszkańców województwa mazowieckiego pozostających bez zatrudnienia, pragnących zdobyć nowe kwalifikacje i umiejętności, które pomogą zmienić ich sytuację na rynku pracy, tj. pomóc w znalezieniu zatrudnienia w atrakcyjnej i stosunkowo dobrze opłacanej profesji. *Więcej informacji: Agencja*



Uczestnicy warsztatów rozwijania kompetencji ogólnych - Wieliszewska Akademia Przyszłości



Uczestniczki projektu Akademia kosmetyki, wizażu i pielęgnacji paznokci



Grupa uczestników kursu „Kierowca kategorii C” – Wieliszewska Akademia Przyszłości

Szkoleniowa AP GRINIAR Joanna Przybył, ul. Liliowa 6, 96-100 Skierniewice, tel. 46 81-37- 466.

→Centrum Kształcenia Specjalistycznego Polskiej Korporacji Biznesu PO-LBI Sp. z o.o. – **Księgowość – drugą szansą**.

Celem projektu jest nabycie umiejętności zawodowych z zakresu księgowości i języka angielskiego oraz podniesienie samooceny uczestników i pewności siebie. Zmiany te ułatwią poruszanie się po rynku pracy oraz zwiększą szansę na zatrudnienie.

Więcej informacji: Centrum Kształcenia Specjalistycznego Polskiej Korporacji Biznesu POLBI Sp. z o.o., Al. Jeruzolimskie 44, 00-024 Warszawa, tel. 0 500-242-750.

→ Gmina Wieliszew – **Wieliszewska Akademia Przyszłości oraz Wieliszewska Akademia Przyszłości II.**

Projekt to cykl szkoleń i staży zawodowych. Do udziału może zgłosić się każdy, kto jest osobą bezrobotną lub nieaktywną zawodowo i mieszka na terenie powiatów legionowskiego lub nowodworskiego. Planowany termin realizacji projektu to wrzesień br. Do udziału zostanie zakwalifikowanych 150 osób. *Więcej informacji: Gmina Wieliszew, ul. Modlińska 1, 05-135 Wieliszew, tel. 22 782-25-96.*

→ Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach – **Projekt Innowacyjny – Projekt Współpracy Ponadnarodowej – Model Regionalnego Centrum Kompetencji Technologicznych Green-Job.**

Grupę docelową stanowią kobiety i mężczyźni w wieku poniżej 24 lat, zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy. Realizacja projektu obejmuje powiaty: białobrzeski, grójecki, kozienicki, lipski, przysuski, radomski, szydłowiecki, zwoleński oraz miasto Radom. *Więcej informacji: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach, ul. Paderewskiego 55, 25-950 Kielce, tel. 48 331-13-69.*

→ Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku – **Projekt Innowacyjny – Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy.**

Grupę docelową stanowią kobiety i mężczyźni w wieku poniżej 24. roku życia zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy. Projekt będzie realizowany na terenie całego województwa mazowieckiego. *Więcej informacji: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku, ul. Ułańska 1, 09-402 Płock, tel. 24 264-22-77.*

Wszystkich zainteresowanych zachęcamy do korzystania z tej formy wsparcia oraz śledzenia strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie: www.wup.mazowsze.pl oraz podstrony EFS: www.wup.mazowsze.pl/efs, gdzie zamieszczane są informacje dotyczące realizowanych szkoleń oraz aktualne bazy projektów.

Marlena Wachowicz,
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Konkurs „Dobre praktyki EFS”

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego zaprasza do udziału w szóstej edycji konkursu „Dobre praktyki EFS 2012”. Konkurs jest przeznaczony dla wszystkich realizujących projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Ideą konkursu „Dobre Praktyki EFS” jest wskazanie przykładów modelowych projektów, wyróżniających się pod względem efektów realizacji, trwałości wyników oraz stopnia osiągnięcia wymiernych korzyści grupy docelowej z otrzymanego wsparcia.

Prezentacja najlepszych projektów przyczynia się do upowszechnienia wiedzy na temat pozyskiwania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego i kształtowania pozytywnego wizerunku Unii Europejskiej w Polsce.

podczas uroczystej gali w Warszawie w listopadzie br.

Nagrodzone projekty zostaną zaprezentowane w publikacji wydanej przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, a także na stronie internetowej Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto dwaj przedstawiciele nagrodzonych projektów będą uczestniczyć w wyjeździe studyjnym do jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej, realizującego projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szczegółowe informacje zamieszczone są również na stronie Krajowego Ośrodka EFS. Na potrzeby konkursu została uruchomiona skrzynka kontaktowa, na którą można przysłać pytania: dobrepraktyki@cpe.gov.pl. Zapraszamy do udziału.

opr. Magdalena Czarnecka,
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

” *Zachęcamy realizatorów projektów do podzielenia się swoimi doświadczeniami i zaprezentowania ciekawych i innowacyjnych rozwiązań*

Projekty zgłoszone w poprzednich edycjach oraz efekty, jakie reprezentują udowadniają, że człowiek, jego pomysły, idee i marzenia są ogromną siłą pozwalającą na realizację nawet najtrudniejszych zadań. Zachęcamy realizatorów projektów do podzielenia się swoimi doświadczeniami i zaprezentowania ciekawych i innowacyjnych rozwiązań.

Za przeprowadzenie tegorocznej edycji konkursu jest odpowiedzialne Centrum Projektów Europejskich – Krajowy Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego. Prosimy zatem o przesyłanie opisów projektów wraz z dodatkowymi materiałami do 31 sierpnia 2012 roku na następujący adres: Centrum Projektów Europejskich – Krajowy Ośrodek EFS, ul. Domaniewska 39 a, 02-672 Warszawa z dopiskiem Konkurs „Dobre praktyki EFS 2012”.

Ogłoszenie wyników konkursu nastąpi przed 31 października 2012 roku. Laureatom najwyższej ocenionych projektów zostaną przyznane tytuły „Najlepsza inwestycja w człowieka”. Rozdanie nagród odbędzie się



Nagrodzone projekty zostaną zaprezentowane w publikacji wydanej przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, a także na stronie internetowej Europejskiego Funduszu Społecznego

Konkurs na komiks po raz czwarty

Zapraszamy młodzież do udziału w konkursie na najlepszy komiks pod hasłem działań realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Człowiek – najlepsza inwestycja”

Młódzież, która kończy edukację i wkracza na rynek pracy spotyka na swojej drodze liczne trudności związane z pozyskaniem zatrudnienia, stąd tak ważna jest informacja o możliwościach wsparcia w ramach funduszy unijnych, jak również o korzyściach, jakie płyną z uczestnictwa w projektach dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zdobyta wiedza umożliwi młodym osobom dobry start w dorosłe życie i zapobiega długotrwałemu bezrobociu.

Dlatego też Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pragnie współpracować z młodzieżą, aby przeciwdziałać pojawiającym się problemom, takim jak: nieaktywność zawodowa wśród osób w wieku 15-24 lat, wykluczenie społeczne lub niepowodzenia szkolne.

Chcąc przyczynić się do poszerzenia wiedzy o możliwościach, jakie stwarzają fundusze unijne, a przede wszystkim Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie 1 września br. zamierza ogłosić kolejną, czwartą już edycję konkursu na najlepszy komiks pod hasłem działań realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Człowiek – najlepsza inwestycja”.

Cel konkursu i jego główne przesłanie pozostają niezmiennie – popularyzacja wiedzy o funduszach unijnych, promocja Europejskiego Funduszu Społecznego i Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w szczególności Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” wśród uczniów mazowieckich szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz upowszechnienie korzyści płynących z wykorzystania środków unijnych.

Ubiegłoroczna edycja konkursu pokazała, że zainteresowanie przedsięwzięciem wzrasta, stąd też powiększyliśmy grupę adresatów konkursu o uczniów szkół gimnazjalnych.

Zadaniem uczestników będzie zaprojektowanie autorskiego komiksu ukazującego wpływ Unii Europejskiej na zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy dzięki projektom realizowanym ze środków finansowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Uczestnicy konkursu, aby stworzyć komiks, będą zobowiązani zdobyć wiedzę i informacje na temat Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Działania 6.1 PO KL.

Poza tym konkurs na komiks stwarza młodym ludziom szansę, aby zastanowili się i przemyśleli, co chcieliby robić w życiu po ukończeniu szkoły średniej, jaki wybrać kierunek studiów dający satysfakcję w późniejszych latach, a może założyć własną działalność gospodarczą. Program Operacyjny Kapitał Ludzki umożliwia zarówno młodym, jak i starszym ludziom zmianę zawodu, zdobycie nowych kwalifikacji, podniesienie dotychczasowych umiejętności lub nabycie nowego doświadczenia zawodowego.

Organizując konkurs, chcemy zachęcić młodych ludzi do zainteresowania się możliwościami, jakie płyną ze środków Europejskiego Funduszu

Społecznego tak, aby zdobytą wiedzę wykorzystali w przyszłości.

Na tegorocznych laureatów czekają atrakcyjne nagrody: za zajęcie pierwszego miejsca – tablet, drugiego – Xbox Kinect, trzeciego – aparat cyfrowy oraz siedem wspianiałych nagród pocieszenia w postaci czytników do audiobooków.

Honorowy patronat nad IV edycją konkursu objęli: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Wojewoda Mazowiecki Jacek Kozłowski oraz Mazowiecki Kurator Oświaty Karol Semik.

Patronat medialny sprawują: Katolickie Radio Płock, Radio PLUS Radom, Katolickie Radio NADZIEJA, Radio Warszawa, Radio dla Ciebie, Katolickie Radio Ciechanów, „Życie Żyrardowa”, „Tygodnik Siedlecki” oraz portale: Moja-ostrołęka.pl, mójRadom.pl, PortalPłock.pl oraz eCiechanow.pl.

Szczegółowe informacje na temat konkursu i warunków udziału będą zamieszczone pod koniec sierpnia br. na stronie www.wup.mazowsze.pl w zakładce Konkurs. Zachęcamy młodzież do udziału!

Konkurs jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Agnieszka Klimkiewicz,
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS



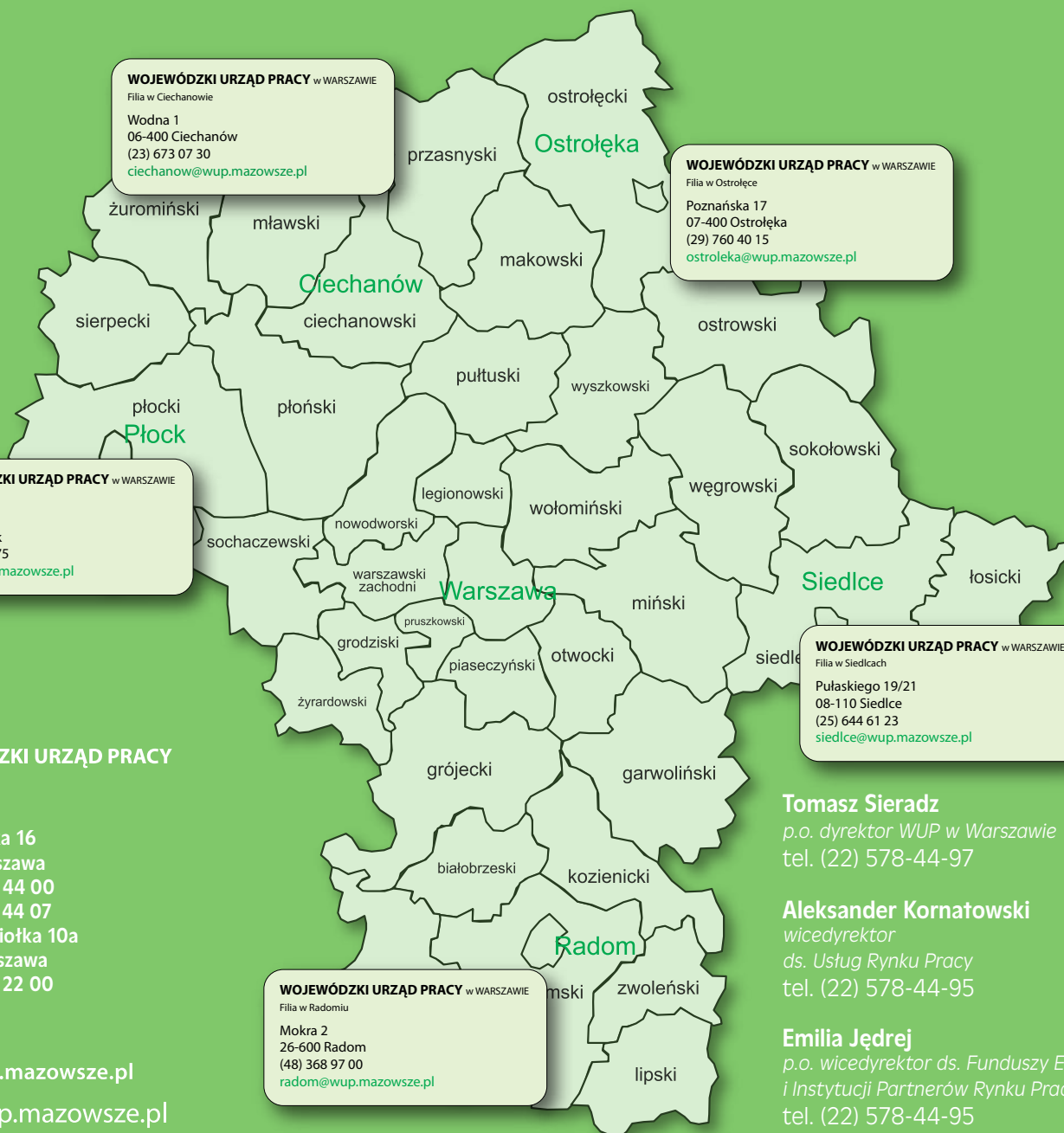
Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa,

tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578 44 00
fax (22) 578 44 07
ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. (22) 578-44-97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95

Emilia Jędrej
p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu czerwca 2012 roku

