

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

listopad - grudzień 2012

NUMER 6 (50) 2012 rok (IX)

ISSN 2082-856X

**Absolwent
na rynku pracy 5**

Biznes za dotacje 12

**50 numerów.
Osiem lat 16**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE

Dodatkowe pieniądze na aktywizację bezrobotnych	4
Absolwent na rynku pracy	5
Rekomendacje na podstawie badań	6

FILIA OSTROŁĘKA

Wyzwanie dla systemu edukacji	8
-------------------------------	---

FILIA CIECHANÓW

Efekt? Umowy o pracę	9
----------------------	---

FILIA PŁOCK

Dla pracowników i pracodawców	10
Edukacja i praca	11

FILIA RADOM

Biznes za dotacje	12
Dni Niemieckie z EURES w Radomiu	13
Zmiany na rynku pracy	14

FILIA SIEDLCE

Praca – zawód czy kompetencje	15
-------------------------------	----

50 NUMERÓW. OSIEM LAT

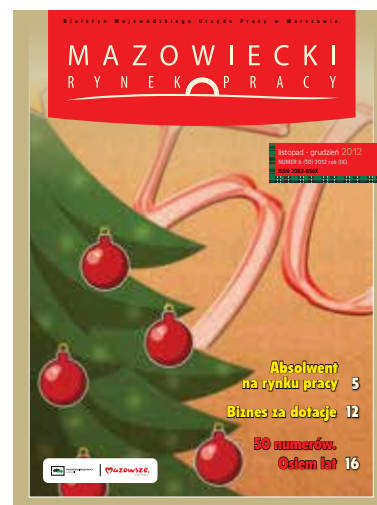
16

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Rzeczpospolita Lokalna	20
Spotkanie z pracodawcami i ekspertami	21
Ekonomicznie i ekologicznie	22
Innowacyjny projekt „PI Wirtualny Asystent”	24
Przewodnik po rynku pracy	25
Pracownia multimedialna i redakcja	26

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Widmo niekwalifikowalności	27
Ponad 730 mln dofinansowania	28
Wątpliwości rozwiane	30



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca

Anna Mazur

korekta

Magdalena Kołomańska

Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku,
Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb
zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i tiamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:


Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. (22) 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl
Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk:

Inter Test
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania
nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie
i za podaniem źródła.



*Niech magiczna Noc Wigilijnego Wieczoru
Przyniesie spokój i radość
Niech każda chwila
Świąt Bożego Narodzenia
Żyje własnym pięknem
A Nowy Rok obdaruje
Pomyślnością i szczęściem*

życzą

*Dyrekcja i Pracownicy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie*

Na dofinansowanie własnej działalności i refundację wyposażenia stanowiska pracy

DODATKOWE PIENIĄDZE NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH

Jedenaście powiatowych urzędów pracy na Mazowszu otrzymało ponad 5 mln zł z rezerwy Funduszu Pracy na dofinansowanie firm uruchamianych przez bezrobotnych i wsparcie pracodawców tworzących nowe miejsca pracy

W październiku br. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęło nabór wniosków o środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację przez powiatowe urzędy pracy programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Do rozdysponowania było 20 mln zł.

Urzędy pracy z całej Polski mogły ubiegać się o pieniądze na pomoc bezrobotnym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, m.in.: do 25. roku życia, powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnym, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko, osobom niepełnosprawnym.

Z województwa mazowieckiego wnioski na programy o wartości około 5,1 mln zł złożyło 11 powiatowych urzędów pracy (Ciechanów, Łosice, Maków Mazowiecki, Ostrów Mazowiecka, Otwock, Płock powiat ziemski, Płońsk, Pułtusk, Radom, Siedlce, Sierpc). Dzięki temu wsparciem zostały objęte dodatkowo 257 osób.

Lista rankingowa wniosków o środki z rezerwy Funduszu Pracy

Lp	Urząd pracy	Kwota z decyzji MPiPS (zł)	liczba osób aktywizowanych	stopa bezrobocia wg GUS z 30.09.2012
1	Radom	2 000 000	100	29,50%
2	Maków Mazowiecki	250 800	12	25,30%
3	Sierpc	104 900	5	23,20%
4	Pułtusk	340 000	17	22,50%
5	Płock	500 000	25	19,70%
6	Płońsk	320 000	16	18,00%
7.	Ostrów Mazowiecka	200 000	10	17,70%
8	Ciechanów	1 000 000	50	17,10%
9	Siedlce	209 000	11	10,80%
10.	Łosice	143 500	7	10,80%
11	Otwock	81 000	4	9,40%
	Ogółem	5 149 200	257	

Mazowieckie urzędy pracy wniosły głównie o środki na dofinansowanie uruchomienia działalności gospodarczej przez bezrobotnych oraz refundację wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla

bezrobotnego tworzonej przez pracodawców (sześciokrotność średniego wynagrodzenia).

Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

Absolwent na rynku pracy

Po raz dwunasty Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego i Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zorganizowały debatę poświęconą przygotowaniu absolwentów wyższych uczelni do pracy zawodowej

Seminarium "Ku skuteczniejszej działalności Akademickich Biur Karier na Mazowszu. Wzmocnienie roli ABK w lepszym przygotowaniu studentów i absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy" odbyło się 30 listopada na terenie Uniwersytetu Warszawskiego. Spotkanie otworzył i powitał przybyłych gości wicedyrektor WUP Aleksander Kornatowski. Debatę moderowali Marta Piasecka, kierownik Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego i Jacek Świtacz, pracownik Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie.

– O miejscu Akademickich Biur Karier w świadomości studentów, absolwentów i pracodawców w świetle badań – mówił Tomasz Krzywicki z Firmy Universum. Opinie pracodawcy o działalności ABK, współpracy z BK i uczelniami przedstawiła Marta Godzisz-Gnoza ze Stowarzyszenia Środowisko dla Środowiska.

O wsparciu ze strony Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego opowiedział Bartłomiej Banaszak, rzecznik ds. absolwentów.

Obszary współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Akademickimi biurami Karier na Mazowszu w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy EURES oraz udostępniania informacji o rynku pracy



Uczestnicy seminarium podzieleni na trzy zespoły

zaprezentowali Agnieszka Szymańska, Wojciech Kamiński i Jacek Świtacz z WUP w Warszawie.

Nowoczesne kanały promocji i ich różnorodność przedstawiła Urszula Gątecka-Sobiech z MG Doradcy s.c.

W drugiej części seminarium uczestnicy – podzieleni na trzy zespoły – wypracowali metody promocji działalności ABK i zaprezentowali efekty swojej pracy. Pomysły

na wspólne projekty promujące ABK na Mazowszu oraz propozycje gry miejskiej z udziałem pracowników biur karier przedstawiła Agata Zarzycka ze Stowarzyszenia na rzecz Akademickich Biur Karier, działającego przy Uczelni Łazarskiego.

W seminarium wzięło udział 45 osób.

Jacek Świtacz,
WUP w Warszawie



Marta Piasecka, kierownik Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego i Aleksander Kornatowski, wicedyrektor WUP



Tomasz Krzywicki z Firmy Universum

Wytyczne do strategii rozwoju systemu kształcenia ustawicznego na Mazowszu

REKOMENDACJE NA PODSTAWIE BADAŃ

Na podstawie pierwszych badań dotyczących kształcenia ustawicznego w województwie mazowieckim przeprowadzonych przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy można wysnuć szereg rekomendacji, które stanowią przyczynek do szerszej dyskusji na temat poprawy sytuacji kształcenia ustawicznego na Mazowszu

Po pierwsze należy podjąć działania zmierzające do opracowania definicji kształcenia ustawicznego (KU) zbieżnej z dokumentami strategicznymi organizacji międzynarodowych, w tym OECD i UE. Warto zastanowić się nad tym, czy nie jest wskazane wycofanie się z powszechnego użycia pojęcia „kształcenie ustawiczne” na rzecz pojęcia „uczenie się przez całe życie”. Wydaje się, że to drugie ma bardziej pozytywny odźwięk w oczach opinii publicznej.

Po drugie, należy zastanowić się nad procesem ujednoczenia programów nauczania w formach pozaszkolnych. Może to przyczynić się

z przedmiotów/zawodów). Elastyczne programy nauczania powiązane z lokalnymi rynkami pracy są stosowane w niektórych krajach Unii Europejskiej, np. w Wielkiej Brytanii i w Niemczech, co może stanowić wzór do naśladowania.

Po czwarte, należy opracować takie same standardy jakości programów rozwoju kompetencji dla placówek publicznych i niepublicznych. Szczególną uwagę należy poświęcić zwiększeniu kontroli nad niepublicznymi placówkami kształcenia ustawicznego.

Piątą rekomendacją stanowi kwestia wsparcia inwestycyjnego

decyzji dotyczących podejmowania KU do zainteresowań, predyspozycji i sytuacji na rynku pracy. Środkiem do tego celu powinno być przede wszystkim doradztwo zawodowe na różnych etapach ścieżki edukacyjnej.

Ósma wytyczna odnosi się do konieczności stworzenia przez państwo systemu zachęt dla pracodawców, którzy kierują pracowników na szkolenia lub praktyki (np. w formie ulg lub bonifikat), gdyż w obecnych uwarunkowaniach gospodarczych niewielu pracodawców (zwłaszcza z sektora MŚP) pozwala kształcić się pracownikowi w godzinach pracy (lub jest gotowych finansować szkolenia pracownicze). Co więcej, obecne regulacje kodeksu pracy sprawiły, iż z uwagi na konieczność przydzielania urlopów pracownikom rozwijającym swoje kompetencje w wybranych formach, pracodawcy nieformalnie udzielają zgody na doskonalenie pracowników, jednak nie są zainteresowani sformalizowaniem tego procesu.

Kolejna kwestia to trudność związana z pozyskiwaniem środków finansowych z programów operacyjnych na kształcenie ustawiczne. Decydenci w skali kraju, czy też województwa powinni rozważyć uproszczenie procedur w tym zakresie (w ramach obecnego okresu programowania strukturalnego UE lub w nowej perspektywie finansowej, tj. po 2013 r.). Ważna jest także możliwość skrócenia czasu rozpatrywania wniosków o dofinansowanie w obszarze kształcenia ustawicznego.

Następnie należy rozważyć opracowanie dokumentu strategicznego na temat kształcenia ustawicznego. W województwie mazowieckim nie ma jednego dokumentu strategicznego, który przedstawiałby hierarchicznie i chronologicznie uporządkowany zestaw celów działania oraz środków niezbędnych do ich osiągnięcia – w zakresie kształcenia ustawicznego. Przyszła strategia powinna

” *Bez wyrobienia nawyków uczenia się przez całe życie wśród dzieci i młodzieży kształcenie ustawiczne nie będzie spełniało swojej roli*

do zwiększenia jakości procesu rozwoju kompetencji w danym obszarze kształcenia. Program danego szkolenia zawierałby pewne minimum programowe, które gwarantowałoby zdobycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności podstawowych dla danego zagadnienia. Pozostała część programu miałaby charakter dowolny – takie uelastycznienie pozwoliłoby na dostosowanie się do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Po trzecie, konieczne wydaje się być uelastycznienie programów nauczania w formach szkolnych. Obecnie każda zmiana podstawy programowej, wynikająca np. z rozwoju wiedzy w danym obszarze, jest procesem długotrwałym, wymaga przejścia skomplikowanej drogi prawnej (co wynika z faktu, że podstawy programowe są załącznikami do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej). Ograniczenia prawne i instytucjonalne jednostek kształcenia ustawicznego sprawiają, że nie ma możliwości kształcenia w odpowiedzi na potrzeby rynku regionalnego (jednolity program nauczania dotyczący każdego

i wyposażenie placówek kształcenia ustawicznego w sprzęt techniczny.

Po szóste, podkreślano konieczność stworzenia bardziej wiarygodnego, przejrzystego, aktualnego oraz pełniejszego systemu informacji o potrzebach rynku pracy – w skali kraju i regionu, czy rynku lokalnego. Szczególnie ważne wydaje się tutaj opracowanie mechanizmów gromadzenia, prezentacji danych o zapotrzebowaniu wśród pracodawców na odpowiednie kompetencje – stanowić to może ważne wyzwanie dla Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Taki system informacji powinien też zawierać dane o bieżącej ofercie kształcenia ustawicznego.

Kolejną kwestią jest zwiększenie roli doradców zawodowych na etapie podejmowania decyzji o zmianie lub podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Chodzi tu zarówno o szkolnych doradców zawodowych, jak i tych działających w różnych instytucjach rynku pracy. Podkreślano też konieczność większego zindywidualizowania prowadzonych usług doradczych. Należy również dążyć do dostosowania

zostać wypracowana w sposób partycypacyjny, z udziałem przedstawicieli władz samorządowych różnych szczebli, publicznych służb zatrudnienia, innych instytucji rynku pracy, placówek kształcenia ustawicznego, szkół (w tym wyższych) oraz pracodawców. Punktem wyjścia powinno być przyjęcie krótkiego porozumienia, w którym określono by podstawowe założenia aksjologiczne oraz tryb prac nad przyszłą strategią. Należałoby również przyjęć wspólną definicję kształcenia ustawicznego w województwie mazowieckim. Wydaje się, że powinna być to definicja szeroka, obejmująca wszystkie formy kształcenia ustawicznego w różnych fazach życia człowieka.

Priorytety strategii dotyczących kształcenia ustawicznego

Poniżej przedstawiono propozycje priorytetów strategii, które zostały sformułowane na podstawie wniosków i rekomendacji pochodzących z badań przeprowadzonych przez MORP wśród uczestników kształcenia ustawicznego oraz dyrektorów placówek kształcenia ustawicznego.

➔ Upowszechnienie udziału w kształceniu ustawicznym

Jednym z podstawowych działań w przyszłej strategii powinna być promocja idei kształcenia ustawicznego, wpływająca na zmianę postaw społecznych wobec edukacji. Konieczna jest zmiana wizerunku kształcenia dla dorosłych tak, aby nie było ono postrzegane jako „gorsza alternatywa”, przez pryzmat placówek oferujących kształcenie kiepskiej jakości dla mniej zdolnych osób, które nie poradziły sobie w życiu. Celem promocji powinno być przyciągnięcie do placówek nowego typu klientów – osób zmotywowanych, które rzeczywiście z różnych powodów wypadły z rynku pracy i chcą na niego wrócić. Promocja powinna być prowadzona za pomocą różnych mediów – zarówno poprzez społeczne kampanie, jak i poprzez bezpośrednie dotarcie do zainteresowanych (w instytucjach rynku pracy, pomocy społecznej).

➔ Wspieranie jakości oferty kształcenia ustawicznego

Wspieranie jakości powinno polegać przede wszystkim na dostosowaniu oferty KU do potrzeb pracodawców. Kluczową rolę w tym zakresie powinny odgrywać badania

rynku pracy i zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje oraz stały monitoring absolwentów i placówek kształcenia ustawicznego (zgodnie z modelem monitoringu KU zaproponowanym w badaniach MORP) ¹.

Istotnym elementem zmian jest również intensyfikacja współpracy z pracodawcami na poziomie regionalnym i subregionalnym. Częściowo takie możliwości zostały stworzone w nowelizacji ustawy o systemie oświaty. Wydaje się jednak zasadne silniejsze wspieranie placówek w podejmowaniu współpracy z pracodawcami (np. przyznawanie dodatkowych środków za skuteczną współpracę np. ze środków funduszy unijnych), ułatwienie kontaktów, chociażby poprzez kojarzenie placówek z przedsiębiorcami kontaktującymi się z urzędami pracy. Warto również stworzyć system wspierania placówek w uruchamianiu nowych, perspektywicznych, deficytowych kierunków kształcenia (wsparcie finansowe, promocyjne, doradcze). Pożądane jest także stworzenie katalogu dobrych praktyk w kształceniu ustawicznym (np. w formie studiów przypadku) i promowanie tego typu rozwiązań w innych placówkach województwa mazowieckiego.

Konieczne wydaje się także uświadomienie placówkom KU, że aby przetrwać w czasach kryzysu i nadchodzącego niżu demograficznego, powinny zacząć przyciągać przede wszystkim osoby dorosłe, w średnim wieku. Powinny zacząć orientować się na uzupełnianie, przekwalifikowywanie lub aktualizowanie wiedzy.

Należy rozważyć propozycję prowadzenia niezależnych rankingów placówek KU, które pozwalałyby ocenić jakość kształcenia. Miałyby to szereg zalet: byłoby dobrą promocją systemu kształcenia ustawicznego, przyczyniłoby się do intensyfikacji wysiłków na rzecz podniesienia jakości kształcenia oraz stanowiłoby dobrą informację dla uczniów i słuchaczy. Propozycja kryteriów dla rankingu została zawarta w rekomendacjach z badań MORP ².

Należy również wzmocnić działania regulacyjne i kontrolne w celu przeciwdziałania fikcyjnemu kształceniu, czyli niskiej jakości nauczania i psuciu rynku przez „szkoły widma” nastawione na zysk.

Z uwagi na proceder wykorzystywania bezpłatnych szkół przez osoby,

które nie chcą się uczyć, a jedynie uzyskać zaświadczenie o kształceniu na potrzeby świadczeń socjalnych, należałoby wprowadzić zmiany dotyczące kontroli uczniów i wymaganej frekwencji. Można rozważyć tutaj albo monitorowanie szkół przez instytucje przydzielające świadczenia, lub konieczność przedstawiania zaświadczeń o kształceniu nie raz w roku, ale np. raz na dwa miesiące.

Szkolnictwo ustawiczne cechuje bardzo duży odsetek rezygnacji uczniów z nauki. W tym kontekście należy wspierać uczestników poprzez podtrzymywanie ich motywacji do kształcenia. Zasadne wydają się tutaj spotkania z psychologiem, czy cykliczne treningi, warsztaty uczące jak radzić sobie z trudnościami wynikającymi w uczestnictwie w nauce (w tym godzeniu jej z obowiązkami domowymi oraz w pracy).

Wcielenie w życie powyższych rekomendacji wymaga mobilizacji dostępnych środków, współpracy i przemyślnych działań wszystkich aktorów zaangażowanych w realizację systemu kształcenia ustawicznego.

➔ Kształtowanie kompetencji określonej jako nastawienie na rozwój

Podsumowując, warto zwrócić uwagę na niezbyt wysoki odsetek uczestników kształcenia ustawicznego w skali regionu i kraju. Należy mieć nadzieję, iż realizacja powyższych wytycznych (mogących stanowić fundament do opracowania strategii rozwoju kształcenia ustawicznego na Mazowszu), może poprawić sytuację. Dużą rolę mają tu także do odegrania nauczyciele na wcześniejszych etapach edukacyjnych. Bez wyrobienia nawyków uczenia się przez całe życie wśród dzieci i młodzieży, kształcenie ustawiczne nie będzie spełniało swojej roli.

opr. Anna Grochowska,
WUP w Warszawie

/na podstawie fragmentu „Podstawy do strategii rozwoju województwa mazowieckiego w obszarze szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego” (2012), Tomasz Mering, Dariusz Danilewicz, s. 94-109./

1. Tom 11: Metodologia przyszłych badań oraz podsumowanie z pilotażu, Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy, Warszawa 2011.
2. Badanie efektywności kształcenia ustawicznego i zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne. Raport z badania terenowego wśród dyrektorów jednostek kształcenia ustawicznego, Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy, Warszawa 2011, s. 29.

WYZWANIE DLA SYSTEMU EDUKACJI

Współczesny rynek pracy stawia wysokie wymagania osobom starającym się o zatrudnienie. Pod hasłem „Praca – zawód czy kompetencje” odbywały się w tym roku przedsięwzięcia w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery



W seminarium uczestniczyli przedstawiciele lokalnych instytucji i szkół ponadgimnazjalnych

Próbę odpowiedzi na to pytanie podjęła również filia WUP w Ostrołęce, organizując w ramach Dnia Informacji i Planowania Kariery Zawodowej seminarium dla instytucji zajmujących się informacją i poradnictwem zawodowym.

Seminarium zorganizowano w Wyższej Szkole Administracji Publicznej w Ostrołęce 19 października br. Organizatorem zależało na wykorzystaniu przestrzeni holi, aby ustawić stoiska informacyjno-promocyjne przygotowane przez instytucje rynku pracy: filię WUP w Ostrołęce, Powiatowy Urząd Pracy, Młodzieżowe Centrum Edukacji i Pracy OHP oraz Państwową Inspekcję Pracy, Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczne i Wojskową Komendę Uzupełnień. Odbyło się również seminarium „Praca – zawód czy kompetencje”. Prezentacje dotyczyły kształcenia zawodowego, roli kluczowych kompetencji w edukacji szkolnej i zawodowej, wyników i analiz badań rynku pracy. Dyskutowano o kompetencjach przyszłości, które w dobie ciągłych zmian zachodzących na rynku pracy, będą najbardziej cenione przez pracodawców.



Zainteresowaniem cieszyły się materiały informacyjno-promocyjne

Kompetencje kluczowe

Założenia Polskiej Ramy Kwalifikacji, dotyczące uczenia się przez całe życie w wybrany przez siebie sposób przedstawiła Magdalena Kielewicz-Kaczyńska z Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Ostrołęce. Podkreślała, że wraz ze wzrostem znaczenia go-

spodarki opartej na wiedzy to kompetencje w dużym stopniu decydują o konkurencyjności na rynku pracy. Zmiany spowodowane postępowaniem technologicznym oraz globalizacją stanowią ogromne wyzwanie dla systemu edukacji w zakresie przystosowania kwalifikacji i kompetencji do wymagań stawianych kandydatom do pracy i pracownikom. Temat kompetencji kontynuował Arkadiusz Brzeziński z Polskiej Fundacji Dzieci i Młodzieży w Warszawie, który przedstawił główne cele projektu „Myśleć, pracować, współpracować. Kompetencje społeczne na rynku pracy”. Najważniejszym założeniem projektu jest wypracowanie modułu edukacyjnego dotyczącego rozwoju kompetencji społecznych uczniów szkół zawodowych i techników, dostosowanego do rynku pracy. Wyniki badań na temat oczekiwań pracodawców przedstawiła Magdalena Kołomańska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Wskazała najbardziej popularne branże, w których poszukiwano pracowników w powiecie ostrołęckim i w Ostrołęce. Stwierdziła także, że nie ma jednego typu idealnego pracownika, ale atrakcyjni w oczach pracodawców są przede wszystkim pracownicy z rozwiniętymi umiejętnościami miękkimi: komunikatywni, z inicjatywą, potrafiący współpracować w grupie, zmotywowani i lubiący swoją pracę

Kwalifikacje zawodowe

Centrum Kształcenia Praktycznego w Ostrołęce reprezentował Andrzej Glinka, który omówił działalność placówki, zawodowe zajęcia praktyczne oraz szkolenia i kursy. Zwrócił uwagę na brak umiejętności manualnych uczniów i niedoceniające znaczenia jakości obsługi klienta, która często decyduje o konkurencyjności na rynku.

Zakres i przebieg nauki zawodu oraz procedury przeprowadzania egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe w Izbie Rzemieślniczej Mazowsza, Kurpi i Podlasia przedstawił Kazimierz Smoliński, który podkreślał korzyści z zajęć praktycznych

w pracodawcy, gdzie nabywanie i doskonalenie umiejętności odbywa się w naturalnych warunkach pracy.

Kwalifikacje czy kompetencje?

W dyskusji zabrali głos przede wszystkim nauczyciele. Joanna Kubeł z Zespołu Szkół Powiatowych w Łysych mówiła o profilach kształcenia zawodowego, solidnej organizacji zajęć praktycznych oraz współpracy szkoły z zakładami pracy i instytucjami w celu poznania pracodawców i potencjalnych miejsc pracy. Poznawanie lokalnego środowiska, podmiotów gospodarczych, rodzaju i zakresu świadczonych usług ułatwia też rozwijanie cech przedsiębiorczych. Wyniki badań, dotyczące losów absolwentów szkoły wskazują na to, że pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy wiele osób znalazło zatrudnienie. Daniela Florczak z Zespołu Szkół Zawodowych Nr 2 w Ostrołęce przedstawiła wnioski z wymiany doświadczeń uczestników konferencji i szkoleń, dotyczące problemów młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Jako nauczyciel przedmiotów zawodowych podkreślała znaczenie umiejętności praktycznych, ale też wskazywała na kompetencje, które wyróżniają jednostkę wśród wielu absolwentów z podobnymi kwalifikacjami zawodowymi. Najlepszym podsumowaniem dyskusji jest cytata P.F. Druckera: „Zatrudniając pracownika zawsze zatrudnia się całego człowieka”.

Podczas Dnia Informacji i Planowania Kariery Zawodowej pracownicy instytucji odpowiedzialnych za edukację i rynek pracy uzyskali informacje, jakie wymagania stawiają pracodawcy kandydatom do pracy dziś i jak mogą oni podnieść swoje szanse na pracę w przyszłości. Studenci, pracujący i poszukujący zatrudnienia skorzystali z informacji zawodowych i porad odwiedzając stoiska wystawców. Przedsięwzięcie spełniło też rolę integracyjną i zapewniło kontynuowanie współpracy w zakresie promocji usług poradnictwa zawodowego na każdym etapie życia zawodowego.

Krystyna Szymoła,
filia WUP w Ostrołęce

EFEKT? UMOWY O PRACĘ

Filia WUP w Ciechanowie wspiera działania zmierzające do zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy



Podczas spotkania informacyjnego przedstawiono warunki zatrudnienia

Do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii WUP w Ciechanowie z prośbą o udzielenie wsparcia w rekrutacji kandydatów na pracowników zwróciła się 5 listopada br. Elwira Fabianowicz-Skiba, koordynator ds. zatrudnienia Platformy Integracji Osób Niepełnosprawnych (PION) z siedzibą w Warszawie.

Oferta zatrudnienia na stanowisko kasjer/sprzedawca w sklepie obuwniczym w Ciechanowie, przekazana do „Sklepu z ofertami pracy” zawierała następujące wymagania: umiejętność obsługi kasy fiskalnej, odpowiedzialność za ekspozycję towaru, komunikatywność, wysoki poziom kultury osobistej i motywacji oraz orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (w stopniu znacznym lub umiarkowanym). Pracodawca natomiast gwarantował: umowę o pracę w wymiarze $\frac{3}{4}$ etatu, atrakcyjny system wynagrodzenia oraz wsparcie koordynatora w trakcie trwania zatrudnienia.

Pracownicy „Sklepu z ofertami pracy”, przekazali drogą elektroniczną CV pięciu kandydatów, którzy spełniali wymagania postawione w ofercie zatrudnienia.

W wyniku przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych, które odbyły

się 8 listopada w siedzibie Urzędu, a w których udział wzięły trzy osoby wytypowane w oparciu o przekazane CV, jedna z kandydatek, której kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zostały najwyższej ocenione, przystąpiła do załatwiania formalności koniecznych do podjęcia pracy.

Kolejne spotkanie o charakterze rekrutacyjnym, którego adresatami były osoby niepełnosprawne odbyło się w „Sklepie z ofertami pracy” z inicjatywy firmy Purzeczek – Grupa Securitas z siedzibą w Łomży poszukującej dla swego kontrahenta – CEDROB-u kandydatów na stanowiska sprzątaczek pomieszczeń socjalnych i biurowych w Ciechanowie.

Informacja o pozyskanych ofertach pracy w celu ich jak najszerszego rozpropagowania została również przekazana do GOPS-u i MOPS-u w Ciechanowie.

Podczas spotkania informacyjnego, które zgromadziło 20 kandydatek na stanowisko sprzątaczkę, szczegóły dotyczące warunków zatrudnienia przedstawili: Czesław Łoniewski – menedżer usług porządkowo-czystościowych oraz Marzena Winko, która z ramienia firmy Purzeczek – Grupa Securitas koordynuje proces rekrutacji.

Każda z zainteresowanych osób wzięła udział w indywidualnych rozmowach kwalifikacyjnych, których efektem było podpisanie umów o pracę (siedem na cały etat i cztery na $\frac{3}{4}$ etatu) z jedenastoma kandydatkami. Pozostałe dziewięć kandydatur będzie brane pod uwagę w pierwszej kolejności, w sytuacji gdy osoba wytypowana do zatrudnienia zmuszona będzie z pracy zrezygnować.

Zarówno ze strony przedstawicieli firmy Purzeczek, jak i kierownictwa filii WUP padły deklaracje dotyczące kontynuacji owocnej współpracy przy następnych przedsięwzięciach o charakterze rekrutacyjnym.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie



Indywidualna rozmowa



Targi pracy to dla odwiedzających szansa znalezienia pracy, stażu lub praktyki

XVII Płockie Targi Pracy

DLA PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Swoje oferty zaprezentowało 50 wystawców, poszukiwali m.in.: szwaczek, kelnerów i opiekunów osób starszych

Płockie Targi Pracy, które odbyły się w październiku, są ważnym wydarzeniem dla regionu płockiego. Dotychczasowe edycje cieszyły się ogromnym zainteresowaniem wśród pracodawców i osób wkraczających na rynek pracy.

W tym roku pracodawcy poszukiwali m.in.: opiekunów osób starszych, szwaczek, kelnerów, barmanów, mechaników naprawy maszyn. Wojskowa Komenda Uzupelnień w Płocku udzielała informacji dotyczących naboru do Narodowych Sił Rezerwowych, a Komenda

Miejska Policji w Płocku naboru do policji.

Dla pracodawców była to okazja do pozyskania pracowników o pożądanym kwalifikacjach, stworzenia bazy pod przyszłe rekrutacje, zaprezentowania swojej marki wśród zwiedzających oraz nawiązania cennych kontaktów. Dla kilkuset odwiedzających natomiast była to szansa na zdobycie ciekawej pracy, praktyk, stażu oraz zweryfikowanie swoich oczekiwań w bezpośrednim kontakcie z pracodawcami, a także partnerami lokalnego rynku pracy.

Swoje oferty zaprezentowały również instytucje, które zajmują się pomocą osobom bezrobotnym. Na stoisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy można było skorzystać z porady doradcy zawodowego oraz uzyskać informacje dotyczące alternatywnych rozwiązań na rynku pracy, pracy za granicą, możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i uzyskania dotacji na własną działalność gospodarczą.

W trakcie imprezy odbyła się też konferencja naukowa „Edukacja – Praca – Innowacje”, podczas której osoby ze świata nauki i publicznych służb zatrudnienia przybliżyły

słuchaczom tematykę związaną z kształtowaniem umiejętności pracowników jako odpowiedzi na wyzwania rynku pracy. Doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Płocku Urszula Wojtalewicz starała się zachęcić uczestników konferencji do rozwijania swoich kompetencji, jako sposobu na przystosowanie do wymogów rynku pracy. Irena Woroncow z Zespołu ds. Regionalnego Rynku Pracy i EFS płockiej filii WUP wskazywała, że drogą do sukcesu może być również założenie własnej działalności gospodarczej.

Organizatorami przedsięwzięcia były: filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, „Gazeta Wyborcza”, Politechnika Warszawska Filia w Płocku, Work – Info, Adecco Polska, Doradztwo Personalne SET.

Patronat honorowy nad tegoroczną edycją sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski, Starosta Płocki Michał Boszko.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Michał Twardy, dyrektor Delegatury Urzędu Marszałkowskiego w Płocku, Emilia Jędrzej, wicedyrektor WUP w Warszawie i Piotr Dyśkiewicz, dyrektor płockiej filii WUP

Młodzież z płockich gmin na targach

Edukacja i praca

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyła w Targach Pracy i Edukacji w Bulkowie i Szkolnych Targach Edukacji i Pracy w Gąbinie

Targi Pracy i Edukacji odbyły się w Zespole Szkół Ogólnokształcących (ZSO) w Bulkowie i były zorganizowane w ramach (realizowanego przez gminę Bulkowo) projektu „Aktywna integracja w Gminie Bulkowo”. Głównym organizatorem imprezy był Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bulkowie.

Do udziału w targach została zaproszona również płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Stoisko wystawiennicze, gdzie eksponowane były ulotki, broszury, poradniki dotyczące poradnictwa zawodowego, EURES, Europejskich Funduszy Społecznych czy też zabezpieczenia społecznego odwiedziło około stu osób. Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udzielali porad edukacyjnych i zawodowych. Tematyka rozmów najczęściej dotyczyła efektywnych sposobów poszukiwania pracy, zawodów przyszłości, szansy na zatrudnienie na lokalnym rynku pracy i uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Targom towarzyszyły występy artystyczne uczennic ZSO w Bulkowie. Zebrani obejrzel też prezentację odzieży i fryzur wykonanych przez uczniów Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości im. Arcybiskupa Nowowiejskiego w Płocku oraz pokaz zręcznościowy w wykonaniu uczniów I Liceum Ogólnokształcącego im. 4 Pułku Strzelców Konnych w Płocku. Po prezentacji szkół uczestnicy targów zwiedzili stoiska wystawowe: szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu płockiego, Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku, Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz przedsiębiorców.

Odwiedzający targi mieli możliwość wysłuchania wykładów dotyczących pozyskiwania środków zewnętrznych na utworzenie własnej działalności gospodarczej oraz wsparcia finansowego dla już istniejących przedsiębiorstw oraz prezentacji



Porad udzielali doradcy zawodowi CiPKZ

Fot. Marek Gawński

na temat spółdzielni socjalnej. Wykład na temat pozyskiwania środków z Funduszy Unii Europejskiej wygłosił Piotr Nasiadko ze Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku. Tematykę Spółdzielni Socjalnej Osób Prawnych „Centrum Usług Środowiskowych” przybliżyła dyrektor Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Słupnie Joanna Augustowska. Wykład pt. „Przedsiębiorczość drogą do sukcesu” zaprezentowała Irena Woroncow z płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Honorowy patronat nad targami sprawował Starosta Płocki Michał Boszko.

Z kolei III Szkolne Targi Edukacji i Pracy w Gąbinie zorganizował Zespół Szkół im. Stanisława Staszica. Podobnie jak w latach ubiegłych, impreza przyciągnęła tłumy zwiedzających.

Celem targów było przygotowanie uczniów do świadomego i trafnego wyboru przyszłej ścieżki zawodowej lub edukacyjnej. Wśród gości znalazła się również płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Na stoisku doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udzielali informacji, najczęściej na temat możliwości

kontaktu indywidualnego z doradcą zawodowym oraz podstaw prawnych dotyczących zatrudnienia młodzieży w wieku 16-18 lat. Stoisko odwiedziło ponad sto osób. Podczas targów zorganizowano również spotkania grupowe z doradcami zawodowymi z innych instytucji: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Grupowe spotkanie informacyjne przeprowadzone dla ponad 40 uczniów ostatnich klas liceum ogólnokształcącego przez doradcę zawodowego CiPKZ płockiej filii WUP dotyczyło m.in. zawodów przyszłości, nowych ram kształcenia zawodowego oraz funkcjonowania sieci EURES. W opinii doradców zawodowych istnieje potrzeba organizowania tego typu spotkań dla młodzieży - pozwalają one na kontakt z tematyką wyboru ścieżki edukacyjnej i zawodowej.

Targi Edukacyjne dla wielu uczniów były pierwszą okazją do zapoznania się z nową ofertą szkół działających na lokalnym rynku i bezpośredniego kontaktu z ich przedstawicielami.

Urszula Wojtalicz,
filia WUP w Płocku

Usługi, handel i produkcja

BIZNES ZA DOTACJE

Trzydzieści trzy nowe firmy to rezultat projektu „Radomski Biznes I”, który filia WUP w Radomiu realizowała od lutego 2011 roku w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Podsumowanie projektu odbyło się w październiku br.



Dzięki dotacji w projekcie „Radomski Biznes I” Daniel Lubański mógł otworzyć warsztat samochodowy

W projekcie uczestniczyło 36 osób bezrobotnych z regionu radomskiego (w tym 18 kobiet). Połowę z nich stanowiły osoby powyżej 45. roku życia.

– Udział w projekcie był dla mnie szansą na to, aby kupić sprzęt oraz

legalnie prowadzić działalność – mówi Daniel Lubański, który otworzył w Radomiu warsztat naprawy samochodów.

Uczestnicy projektu otrzymali pomoc szkoleniową, doradczą i finansową (dotacja inwestycyjna oraz podstawowe wsparcie pomostowe). W listopadzie 2011 roku zarejestrowali 33 firmy (trzy osoby zrezygnowały z udziału w projekcie): 25 usługowych, sześć handlowych i dwie produkcyjne. Jedną z nich – studio fotograficzne – założyła Joanna Lutka. Do udziału w projekcie skłonił ją przykład kolegi, który otrzymał dotację w innym programie z Działania 6.2 PO KL.

– Postanowiłam iść w jego ślady – wspomina. – Skoro jemu się udało, to dlaczego samej nie spróbować. Tym bardziej, że od dawna robiłam zdjęcia i miałam na nie odbiorców – dodaje.

Podsumowanie przebiegu i rezultatów projektu nastąpiło 12 października. Wśród gości konferencji była m.in. Emilia Jędrzej, zastępca dyrektora ds. funduszy europejskich

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

O swoich firmach opowiadali sami zainteresowani, czyli uczestnicy projektu „Radomski Biznes I”. Większość z nich patrzy w przyszłość z optymizmem – mają klientów, realizują pierwsze zlecenia, wierzą, że będą z sukcesem prowadzić działalność już po zakończeniu projektu.

Czy warto było uczestniczyć w projekcie? – Jak najbardziej – Daniel Lubański nie ma wątpliwości. – Za pieniądze z dotacji kupiłem sprzęt, który na mnie zarabia. Bez udziału w projekcie było to niemożliwe – podkreśla.

– Gdyby nie dotacja, nie otworzyłamby profesjonalnego studia fotograficznego – dodaje Joanna Lutka. – Dlatego polecam udział w tego typu projektach. Trzeba tylko być cierpliwym, wytrwałym i przede wszystkim mieć dobry, przemyślany pomysł na biznes – dodaje.

Andrzej Sałata,
filia WUP w Radomiu



Jedną z firm, które powstały w ramach projektu „Radomski Biznes I” jest gabinet fizjoterapeutyczny Eweliny Kubeckiej

Dni Niemieckie z EURES w Radomiu

W ramach działań EURES oraz projektu „Razem Budujemy Przyszłość” w Radomiu od 22 do 27 października odbywały się „Dni Niemieckie”, współorganizowane przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Stowarzyszenie „Gościniec” z Jastrzębi



Studentki z Radomia i Magdeburga

Przez tydzień mieszkańcy regionu radomskiego uczestniczyli w licznych imprezach dotyczących niemieckiego rynku pracy, edukacji oraz mobilności międzynarodowej.

Podczas konferencji „Niemiecki Rynek Pracy”, zorganizowanej w Naczyielskim Kolegium Języków Obcych, doradca EURES poinformował m.in. o sytuacji na niemieckim rynku pracy, wymaganiach pracodawców oraz sposobach poszukiwania ofert pracy. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu przedstawili projekt staży w Niemczech. Jego realizacja rozpoczyna się w przyszłym roku. Po miesięcznym przygotowaniu w Polsce grupa blisko czterdziestu uczestników rozpocznie dwumiesięczne staże. Projekt obejmuje też naukę języka.

Kolejnym wydarzeniem była debata „Polska - Niemcy szanse dla młodych”, która odbyła się w siedzibie OHP w Radomiu. W debacie wzięli udział m.in. studenci z Radomia i Magdeburga - uczestnicy projektu „Razem Budujemy Przyszłość”. Główne tematy to edukacja w Polsce i Niemczech, perspektywy zawodowe młodzieży obu krajów oraz rola mobilności w poszukiwaniu zatrudnienia. Jak wskazywali studenci z Polski i Niemiec – muszą oni mierzyć się z podobnymi problemami. Edukacja, zwłaszcza na kierunkach humanistycznych, nie daje gwarancji zatrudnienia. Stąd warto jeszcze w trakcie studiów zadbać o zbieranie różnorodnych doświadczeń

edukacyjnych i zawodowych. W tym kontekście wymieniano udział w wymianach studenckich, projektach czy też wolontariacie.

Studenci z Polski i Niemiec w trakcie pobytu w Radomiu, mieli okazję zwiedzić firmę Dürr – jedną z wiodących w regionie – zajmującą się wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań z zakresu automatyki, głównie w przemyśle samochodowym na rynkach międzynarodowych.

W siedzibie filii WUP w Radomiu odbyło się spotkanie konwersacyjne o nieco prowokacyjnym tytule „Szybka randka mit Deutsch”. Konwersacje prowadzone w języku niemieckim zawierały moduły językowe obejmujące także tematykę rynku pracy i pracy za granicą. Uczestnicy rozmawiali na wybrane tematy i mogli sprawdzić swój poziom znajomości języka niemieckiego.

Podjęta wcześniej współpraca między filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu a Stowarzyszeniem Rozwoju Gminy Jastrzębia „Gościniec”, realizującym już kolejne projekty międzynarodowe, zaowocowała wspólną organizacją Dni Niemieckich. Dlatego projekt o charakterze edukacyjnym i kulturowym wzbogacono o moduły mobilności międzynarodowej, rynku pracy i EURES. Stowarzyszenie „Gościniec” reprezentowała Agnieszka Grabowska, a filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie doradca EURES Janusz

Wojcieszek-Łyś. Celem projektu „Razem Budujemy Przyszłość” była integracja środowisk lokalnych powiatu radomskiego i miast partnerskich: Radomia i Magdeburga.

Poza działaniami odnoszącymi się bezpośrednio do rynku pracy i edukacji w ramach Dni Niemieckich i projektu „Razem Budujemy Przyszłość”, w Radomiu odbywał się koncert niemieckiego zespołu Rusty Tongue. Radomską scenę muzyczną reprezentowała Kinga Szyc. Studenci z Polski i Niemiec prowadzili także animacje językowe w szkołach regionu radomskiego. Dzięki szerszej formule Dni Niemieckich i współpracy z wieloma partnerami udało się dotrzeć do znacznie większej grupy osób zainteresowanych niemieckim rynkiem pracy i edukacją w tym kraju.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu



Debatę otworzyła dyrektor radomskiej filii WUP Elżbieta Wędońska (z lewej)

ZMIANY NA RYNKU PRACY

„Przyszłość Publicznych Służb Zatrudnienia” to temat konferencji, którą 14 listopada zorganizowała radomska filia WUP w ramach partnerstwa lokalnego. Jej celem było przybliżenie zmian, jakich w najbliższym czasie należy spodziewać się w funkcjonowaniu instytucji związanych z rynkiem pracy



Przedstawiciele PSZ, organizacji pozarządowych, instytucji szkolących i agencji zatrudnienia z uwagą słuchali prelegentów

W konferencji uczestniczyli pracownicy publicznych służb zatrudnienia (PSZ) z regionu radomskiego oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych i organizacji pracodawców. Aleksander Kornatowski, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, poinformował o planowanych zmianach legislacyjnych oraz pilotażowym programie zlecania usług z zakresu aktywizacji zawodowej bezrobotnych podmiotom niepublicznym. W pierwszej kolejności będą one dotyczyć osób długotrwale bezrobotnych i powyżej 45. roku życia.



Aleksander Kornatowski, wicedyrektor WUP

Zbigniew Stanik, kierownik Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, zaprezentował sytuację na regionalnym rynku pracy, kondycję mazowieckich przedsiębiorstw oraz wyzwania i perspektywy rynku pracy wobec przewidywanych zmian demograficznych. Zaprezentował także nowe narzędzie prognostyczne „Mazowiecki Barometr”, umożliwiające przedsiębiorcom stałe monitorowanie sytuacji gospodarczej w województwie.

O modelu współpracy PSZ z prywatnymi partnerami rynku pracy mówiła dr Maria Gagacka, socjolog z Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego w Radomiu. Jej zdaniem publiczne służby zatrudnienia planując zlecenie na zewnątrz części usług powinny traktować podmioty niepubliczne równoprawnie. Tymczasem zakłada się, iż zlecone usługi będą obejmować grupę tzw. najtrudniejszych klientów powiatowych urzędów pracy. Takie założenie może stanowić zagrożenie dla działań pilotażowych, tak jak to stało się w przypadku zadań zleconych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku. Publiczne służby zatrudnienia powinny w większym stopniu uwzględniać także punkt widzenia partnerów rynku pracy oraz rozumieć ich specyfikę.

Dr Gagacka mówiła także o trudnościach metodologicznych w przewidywaniu popytu na pracę w długiej perspektywie.

„Nowoczesny rynek pracy, perspektywy zmian” to z kolei temat prezentacji Wojciecha Jagielskiego, wiceprezesa Stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości. Prelegent wskazał na potrzebę dywersyfikacji usług rynku pracy. Postawił pytanie: Jaki model będzie najlepszy – konkurencja pomiotów świadczących usługi dla bezrobotnych i poszukujących pracy czy też ich współpraca? Chodzi tu zwłaszcza o relacje między podmiotami publicznymi i komercyjnymi oraz organizacjami pozarządowymi. W tym kontekście Wojciech Jagielski zaprezentował zasady funkcjonowania usług na rynku pracy w Danii.

Planowane po 2014 roku zmiany dotyczące sieci EURES omówił Janusz Wojcieszek-Lyś, doradca EURES w radomskiej filii WUP. Jedną z nich będzie polegać na uruchomieniu Blackboard Collaborate, nowego narzędzia informatycznego testowanego obecnie przez polską kadrę EURES.

Monika Dryja,
filia WUP w Radomiu

Ogólnopolski Tydzień Kariery 2012 w Siedlcach

PRACA – ZAWÓD CZY KOMPETENCJE

Interesujące wydarzenia i imprezy w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2012 zorganizowali 17 i 18 października w auli Biblioteki Głównej Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach pracownicy Biura Karier. Hasło tegorocznej edycji Tygodnia Karier brzmiało „Praca – zawód czy kompetencje”

Uroczystego otwarcia tegorocznej edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK) dokonał prorektor ds. rozwoju prof. dr hab. inż. Zbigniew Karczmazyk, a całość imprezy poprowadziła mgr Ewa Nasitowska, sekretarz rektora.

Pierwszy dzień poświęcony był zagadnieniom z zakresu samozatrudnienia i przedsiębiorczości. Dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy Piotr Karaś przekazał głos przedsiębiorcom, młodym firmom, które powstały dzięki udziałowi w kolejnych edycjach projektu „Czas na Biznes” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Swoje firmy zaprezentowali m.in.: Zbigniew Popławski, który prowadzi Park Linowy w Nakorach; Renata Orzeszek, prowadząca firmę produkującą nieszablone podkoszulki z oryginalnymi graficznie i artystycznie nadrukami; Ireneusz Kaługa, oferujący usługi w wielu dziedzinach związanych z ekologią i ochroną środowiska; Katarzyna Świętochowska, prowadząca Kancelarię Podatkową oraz Natalia Koźłowska, która jest właścicielką Szkoły

Jazdy Konnej w Jagodnem pod Siedlcami.

Prezentacje firm podsumował dyrektor Piotr Karaś, który omówił możliwości udziału w nowych edycjach projektu „Czas na biznes”. Podkreślił preferencje wiekowe, które będą uwzględnione w regulaminie szóstej edycji projektu. Zachęcał osoby do 25. roku życia, aby decydowały się na udział w projekcie już dziś, gdyż prawdopodobnie są to ostatnie nabory do projektów, które wspierają uruchomienie indywidualnej działalności gospodarczej w tym okresie programowania budżetu Unii Europejskiej.

Piotr Karaś omówił warunki rekrutacji, obowiązujące zasady i ograniczenia dostępu oraz zakres oferowanego w ramach uczestnictwa w projekcie wsparcia. Zaprezentował też i omówił najchętniej wybierane przez uczestników zrealizowanych projektów branże.

Pierwszy dzień zakończył ciekawy wykład Macieja Czapskiego, trenera umiejętności intra- i interpersonalnych, który udowodnił, jak wielki wpływ na swój los, również ten zawodowy, ma każdy z nas.

Drugi dzień imprezy wypełniły warsztaty. Zajęcia ze studentami poprowadziła Edyta Ślubowska z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczego Hufca Pracy w Siedlcach. Poruszane były przede wszystkim kwestie związane z wyznaczaniem sobie celu zarówno tego życiowego, jak i zawodowego. Omówiono aspekty, które wpływają na wyznaczanie własnej ścieżki celów oraz zaprezentowano film szkoleniowy. Na zakończenie zostały przeprowadzone ćwiczenia ze studentami.

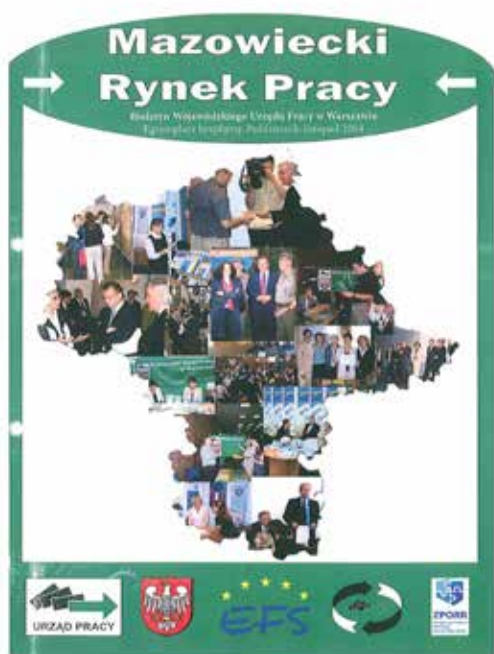
Organizatorzy Tygodnia Kariery – pracownicy Biura Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach – podkreślają sukces frekwencyjny przedsięwzięcia oraz zapowiadają rozszerzenie jego formuły i wydłużenie o dodatkowy dzień w kolejnych edycjach. Siedlecka filia WUP otrzymała zaproszenie do współudziału w organizacji przyszłorocznej edycji OTK, zwłaszcza przy prezentacji kolejnych uczestników projektów z Działania 6.2. PO KL – nowo powstałych działalności gospodarczych.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Dyrektor Piotr Karaś omówił możliwości udziału w nowych edycjach projektu „Czas na Biznes”

2004



Pierwszy numer naszego biuletynu



Pisaliśmy o mazowieckim rynku pracy i działaniach WUP

Byliśmy prekursorami

– Problemy rynku pracy na Mazowszu i w stolicy stawiają przed służbami zatrudnienia nowe wymagania i dyktują nową jakość pracy – tak przed ośmiu laty dyrektor WUP w Warszawie Tadeusz Jan Zajęc zachęcał do lektury pierwszego numeru naszego wydawnictwa.

Pięćdziesiąte wydanie biuletynu informacyjnego to piękny jubileusz, dla piszących teksty i redaktorów to już osiem lat. W tym czasie kilkadziesiąt osób – pracowników WUP i kolegów z instytucji rynku pracy – próbowało swoich sił w dziennikarskim rzemiośle. Wielu sprawdziło się i do dzisiaj aktywnie współuczestniczy w tworzeniu wydawnictwa. Obecny biuletyn to prawdziwie profesjonalne pismo, które znalazło swoje stałe miejsce na mazowieckim i krajowym rynku pracy.

Wszystko zaczęło się... od nietypowego zbiegu okoliczności. W 2004 roku w WUP w Warszawie pracowało trzech dziennikarzy: Maciej Eckardt, ówczesny wicedyrektor WUP, Paweł Skutecki, pracownik zespołu ds. mediów i BIP oraz ja, wówczas rzecznik prasowy, kierownik zespołu ds. mediów i BIP. Na Mazowszu brakowało publikatora, który przybliżyłby działania, pracę, problemy, ale i sukcesy publicznych służb zatrudnienia. W tej sytuacji pomysł redagowania

biuletynu zrodził się niemal sam. Pozostało przekonać dyrektora Tadeusza Zajęca do potrzeby wydawania, pod redakcją WUP, profesjonalnego pisma. Dyrektor się zgodził, ale pod warunkiem, że pierwszy próbny numer wydany zostanie własnymi siłami, i co najważniejsze zyska dobry odbiór w środowisku publicznych służb zatrudnienia.

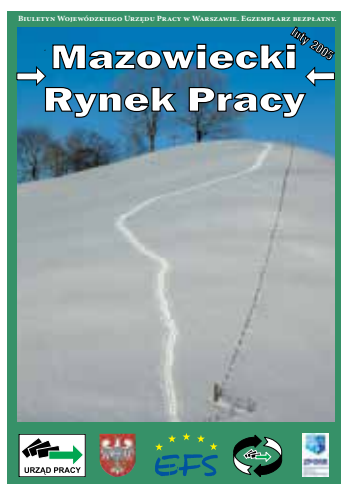
Szata graficzna, objętość wydania, tematy, artykuły, fotografie, nakład – to wszystko nie mogło budzić zastrzeżeń, bo przecież pierwsze wydanie miało zdecydować o dalszych losach pisma.

Po dwóch miesiącach pracy nad pismem i po tygodniu ręcznego bindowania czterystu egzemplarzy, w listopadzie 2004 roku pierwszy na Mazowszu i w kraju numer biuletynu Wojewódzkiego Urzędu Pracy był gotowy. Tak narodził się biuletyn, który za kilka lat na stałe wpisał się w mazowiecki rynek pracy.

Byliśmy prekursorami tego typu informatorów w Polsce. Rok później Wojewódzkie Urzędy Pracy m.in. w Krakowie, Olsztynie i Białymstoku rozpoczęły publikację własnych, podobnych do naszego wydawnictwa.

Aleksander Kornatowski,
wicedyrektor Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie

2005



Drugi numer biuletynu

Prace trwają

Powiat sztydlowiecki zalicza się do 10 najbardziej zagrożonych bezrobociem rejonów kraju – czytamy w materiale analizującym mazowiecki rynek pracy w trzecim numerze biuletynu z lutego 2005 roku. Wydawnictwo liczy 24 kolumny i zawiera m.in. działy: „Wydarzyło się w WUP”, „Wspólna Europa”, „Urząd Marszałkowski”, „Legalność zatrudnienia” i „Mazowsze”. Prace nad biuletynem wciąż trwają. W czerwcowym wydaniu po raz pierwszy pojawia stała winieta – białe litery na czernym tle. Biuletyn łącał Paweł Skutecki.



Pojawia się pierwsza winieta

2006

EFS ma swoje kolumny

W lutym biuletyn „Mazowiecki Rynek Pracy” zwiększa objętość do



Lutowy numer biuletynu liczy już 28 kolumn

28 kolumn, pojawiają się bowiem cztery kolumny przygotowywane przez Wydział Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego. Traktują o nowych konkursach na środki unijne i wykorzystaniu tych już rozdysponowanych, ale też podpowiadają, jak uniknąć błędów przy wypełnianiu dokumentacji konkursowej i jak prawidłowo rozliczać projekty. Biuletyn informuje też o działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i Publicznych Służb Zatrudnienia oraz analizuje problemy mazowieckiego rynku pracy.

W czerwcu łamane biuletynu przejmują Agnieszka Sobieska. W sierpniowym wydaniu winieta biuletynu zmienia kolor na zielony, a już w grudniu objętość znowu rośnie, od tego czasu wydawnictwo liczy 32 kolumny.



Kolumny redagowane przez Wydział Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

2007

Kamień milowy

W 2007 roku nakład biuletynu po raz pierwszy osiąga tysiąc egzemplarzy, a zespół redakcyjny liczy już ok. 30 stałych współpracowników z całego Mazowsza.

Od października pieczę redakcyjną nad biuletynem przejmuje rzeczniczka prasowa urzędu Wiesława

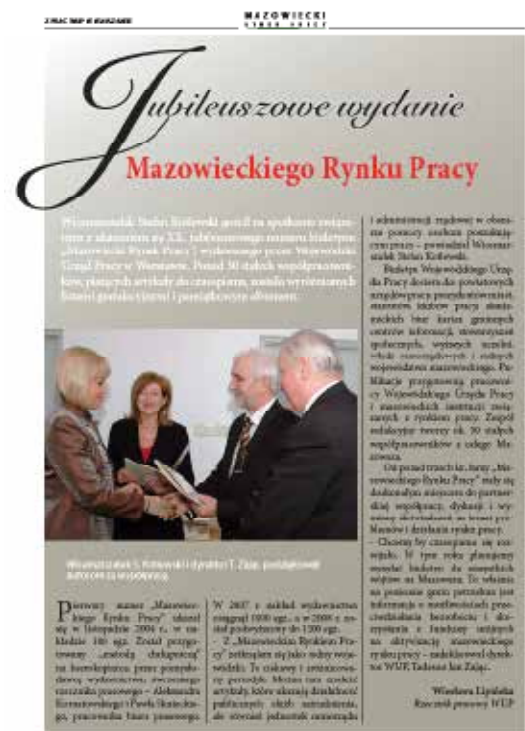
Lipińska, doświadczona dziennikarka. I zaczynają się prace nad szatą graficzną biuletynu. Już w grudniu wiadać pierwsze zmiany na okładce. Ten grudniowy numer jest zresztą szczególny – jest to bowiem jubileuszowe 20. wydanie biuletynu „Mazowiecki Rynek Pracy”.



Pieczę redakcyjną nad biuletynem przejmuje Wiesława Lipińska



20. numer biuletynu



Twórcom biuletynu gratulacje złożył wicemarszałek Stefan Kotlewski

2008

Porządek, kolor i duże zdjęcia



Pierwszy numer po zmianach

W lutym biuletyn ukazuje się w nowej szacie przygotowanej przez redagującą go Wiesławę Lipińską i grafika Marcina Ruckiego. Pojawia się nowa winieta, która po kilku liftingach przetrwała do dziś. Na stronie drugiej znalazł się spis treści, materiały zostały uporządkowane w stałe działy: „Z prac WUP w Warszawie”, „Wia-



Zaczynają się pojawiać duże zdjęcia, grafik śmieiej operuje kolorem

domości z Mazowsza”. Każda filia WUP dostała też własne stałe miejsce, oznaczone na paginie nazwą miasta i jego herbem, gdzie informuje o swoich działaniach. Zaczynają pojawiać się duże zdjęcia, redakcja nawiązuje współpracę z agencjami fotograficznymi, co pozwala korzystać także z profesjonalnego serwisu foto, grafik zdecydowanie operuje też kolorem.

Nakład biuletynu zwiększa się do 1500 egz.

2011



Numer sierpniowy ma już profesjonalny layout, a na okładce własne zdjęcie

Profesjonalnie dla profesjonalistów

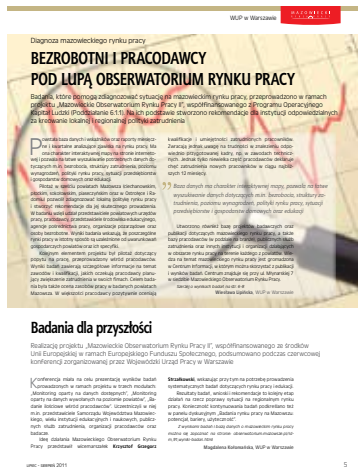
Biuletyn ukazuje się w nakładzie 2000 egz. W numerze lutymowym pojawia się ostateczna, dopracowana już winieta – białe litery na czerwonym tle, a okładka zyskuje stałą szarozłoną ramkę. W lipcu, wraz z przejęciem opieki redakcyjnej nad biuletynem przez Annę Mazur, zaczynają się prace nad nowym layoutem. Zmiany dotyczą szaty graficznej, elementów typograficznych oraz układu tematycznego gazety. Chodzi o to, aby zbytnia różnorodność stosowanych krojów czcionek, wyboldowania (tzw. tłusty druk), kursywa, nadmiar koloru na stronie, nie powodowały zmniejszenia czytelności. Na początek zrezygnowaliśmy z elementów odwracających uwagę od treści. Ujednoliliśmy więc czcionki, dostosowaliśmy je do tematyki tekstów, uporządkowaliśmy zasady budowania tytułów

i nagłówek oraz wprowadziliśmy stałe elementy graficzne porządkujące zawartość pisma. Zadbaliśmy też o czytelną nawigację, czyli tak



W lutym dopracowaliśmy się obecnej winiety

oznaczaliśmy poszczególne działy, aby czytelnik mógł łatwo znaleźć interesujące go treści. I tak każdy dział został oznaczony przypisanym mu na stałe kolorem i nazwą na paginie. Ten sam kolor wykorzystujemy jest też przy wszystkich elementach graficznych w dziale. Często tworzymy okładki, wykorzystując własne zdjęcia, w miarę możliwości staramy się, aby anonsowały one najważniejsze w numerze treści.



Badania dla przyszłości

Realizacji projektu „Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego za środki...

W konferencji online w dniu 10 listopada... Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy...

WSP - Warszawa

5

Szansa pozyskania kapitału na rozwój firmy

Wielu przedsiębiorców zastanawia się, w jaki sposób pozyskać na rozwój lub rozwój działalności...

Całkowicie nowe działy w tym numerze... Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy...

Współpraca z Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy... Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy...

Współpraca z Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy... Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy...

Współpraca z Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy... Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy...

WSP - Warszawa

21

Kształcenie ustawiczne w podziemnym systemie edukacji - proponowane zmiany ustawowe

Edukacja dla rynku pracy

Przebieg ustawy o zmianie ustawy o systemie oświaty... Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy...

Wielu przedsiębiorców zastanawia się... Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy...

Współpraca z Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy... Mazowiecki Obserwatorium Rynku Pracy...

WSP - Warszawa

8

Kolumny biuletynu zlamane według nowego layoutu



Okładka grudniowego numeru to projekt autorski

„Mazowiecki Rynek Pracy” tworzymy wspólnie

Pięćdziesiąt wydań zawodowym wydawcom może wydawać się śmiesznym jubileuszem. Dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i naszych stałych współpracowników, którzy od ośmiu lat przygotowują artykuły do biuletynu „Mazowiecki Rynek Pracy”, to wyzwanie i dodatkowe obowiązki służbowe, często wykonywane w domu „po godzinach” lub w weekendy. I właśnie dzięki wspólnemu entuzjazmowi i wysiłkowi od ośmiu lat nasze wydawnictwo dociera do mieszkańców Mazowsza.

Biuletyn dokumentuje działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, jego filii oraz mazowieckich publicznych służb zatrudnienia. Ponad 900 egzemplarzy jest rozsyłanych do samorządów wszystkich szczebli, administracji rządowej, stowarzyszeń, instytucji i organizacji związanych z rynkiem pracy oraz bibliotek publicznych w całym kraju. Pozostałe 900

kolportujemy na regionalnych imprezach plenerowych, targach pracy i konferencjach poświęconych rynkowi pracy.

Obecna szata graficzna biuletynu i kształt redakcyjny to wynik ewolucji, eksperymentów i doświadczeń edytorskich. Nie zniechęciliśmy się – przyswiedcać nam zasada „szukajcie a znajdziecie”. Grafik Marcin Rucki i redaktor naczelna ucząc się sztuki łamania i redagowania, szukali aż... znaleźli Anię Mazur – długoletniego redaktora i wydawcę w prestiżowych wydawnictwach, która nasze pomysły i poszukiwania uporządkowała i nadała biuletynowi kształt profesjonalnego wydawnictwa. Z naszych pomysłów przygotowując swoje biuletyny skorzystało już kilka Wojewódzkich Urzędów Pracy w Polsce.

Regularne wydawanie naszego czasopisma nie byłoby możliwe bez artykułów przygotowywanych przez ponad sześćdziesięciu autorów.



Pragnę Państwu serdecznie podziękować za wspólną pracę. Mam nadzieję, że razem uda się nam świętować kolejny jubileusz – setne wydanie biuletynu „Mazowiecki Rynek Pracy”.

Wiesława Lipińska, WUP w Warszawie

RZECZPOSPOLITA LOKALNA

Cel – wyzwolenie energii społecznej oraz zbudowanie pozytywnej i modelowej wizji Polski lokalnej w roku 2020



Rzeczpospolita Lokalna zgromadziła lokalnych liderów z całego kraju

Kilkuset najbardziej aktywnych przedstawicieli społeczności lokalnych z całej Polski spotkało się 19 i 20 września na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie z przedstawicielami rządu i parlamentu, aby szukać najlepszych rozwiązań, które wpłyną na rozwój społeczności lokalnych w perspektywie 2020 roku. Wśród modelowych rozwiązań zaprezentowano także przedsiębiorstwo społeczne „Gospoda Jaskółeczka” z Radomia.

– Wyzwania stojące przed społecznościami lokalnymi są kluczowe dla rozwoju Polski jako całości. To tu rodzi się przedsiębiorczość i zaradność – mówiła Izabela Grabowska, naczelnik Krajowego Ośrodka EFS, który razem z Centrum Aktywności Lokalnej organizował to przedsięwzięcie pod nazwą Rzeczpospolita Lokalna 2020. Jest to – jak określają sami organizatorzy – „Sejm społeczników, bojowników i ekspertów”, który zebrał się we wrześniu we Warszawie. Zamierzeniem organizatorów było zorganizowanie spotkania najbardziej aktywnych, odważnych i niezwykłych ludzi działających lokalnie, którzy opowiedzą o tym co robią. Przyjęto formułę „Żywych Książek”, które przy pomocy moderatorów opowiedzą o swoich doświadczeniach i sukcesach. A potem

wszystkie te opowieści będzie można zebrać i w formie raportu przedstawić zaproszonym przedstawicielom parlamentu, administracji oraz ludziom nauki i mediów. Idea tego przedsięwzięcia to wyzwolenie energii społecznej oraz zbudowanie pozytywnej i modelowej wizji Polski lokalnej w roku 2020.

We wrześniowych spotkaniach, oprócz lokalnych liderów, uczestniczyli przedstawiciele władz centralnych, instytucji publicznych i organizacji pozarządowych, przedstawiciele nauki i mediów. Honorowy patronat objął Prezydent RP Bronisław Komorowski. Ambasadorem wydarzenia był Tadeusz Mazowiecki.

Po części plenarnej uczestnicy rozpoczęli pracę w dwunastu grupach tematycznych, gdzie przedstawiano rozwiązania, które mogą zostać wykorzystane przez inne społeczności lokalne. Na przykładzie przedsiębiorstwa społecznego „Jaskółeczka” z Radomia przedstawiano problemy dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych. O funkcjonowaniu „Jaskółeczki” opowiedziała prezes Stowarzyszenia „Pomocne Dłonie” Jolanta Gierduszewska. Stowarzyszenie to skupia osoby z chorobami psychicznymi oraz ich rodziny. Kilka lat temu stowarzyszenie utworzyło „Gospodę Jaskółeczka” w ramach wspólnotowego programu EQUAL.

Obecnie w gospodarce pracuje grupa ok. dwudziestu osób niepełnosprawnych. Moderatorami prowadzącymi spotkanie grupy zajmującej się zatrudnianiem osób niepełnosprawnych byli: Wojciech Jagielski ze Stowarzyszenia „Radomskie Centrum Przedsiębiorczości” oraz Janusz Wojcieszek-Łyś z radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

W kolejnym dniu grupy robocze na wspólnym posiedzeniu plenarnym przedstawiły efekty prac. Za najważniejsze obszary, gdzie do roku 2020 należy wprowadzać zmiany uznano: edukację, rozwijanie partycypacji społecznej, doskonalenie relacji samorządu z mieszkańcami i organizacjami społecznymi oraz zmiany prawa. Wskazywano m.in. na potrzebę wspierania różnorodnych form edukacji, w tym również edukacji ekonomicznej i nauki przedsiębiorczości już od najmłodszych lat. Postulowano też szybsze wprowadzanie nowoczesnych technologii komunikacyjnych i powszechnego dostępu do Internetu. Kolejnym postulatem było wspieranie wszelkich form aktywności społecznej, partnerstwa lokalnego, w tym także organizacji pozarządowych. Postulowano zlecenie organizacjom pozarządowym prowadzenia usług na rynku lokalnych w stopniu znacznie większym, niż dzieje się to obecnie. Poruszano także kwestię poprawy dialogu społecznego, dwukadencyjności samorządów oraz wymiany lokalnych elit, co – jak przekonywano – powinno się pozytywnie przekładać na jakość rządzenia. Za istotne uznano też zmiany legislacyjne. Tu proponowano m.in.: uproszczenie przepisów przetargowych w zamówieniach publicznych, przyspieszenie prac nad ustawą o przedsiębiorstwie społecznym i zmianę regulacji prawnych ograniczających działanie organizacji pozarządowych.

Wypracowane przez animatorów społecznych wnioski opracowano w formie raportu, który przekazano przedstawicielom parlamentu, rządu oraz mediom.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu

Spotkanie z pracodawcami i ekspertami

Zbliża się koniec roku. Próbując go podsumować z perspektywy zawodowej myślimy o tym, co się udało i co jest źródłem satysfakcji, a co pozostaje wyzwaniem wyznaczającym cele na nadchodzący rok

W październikowych Grodzkich Targach Pracy z szansą na kontakt z pracodawcą i dostęp do informacji na temat wymagań dotyczących stanowisk pracy, warunków zatrudnienia oraz możliwości złożenia aplikacji na wybrane stanowisko skorzystało ok. 600 osób z powiatu grodzkiego i powiatów ościennych.

Poszukujący pracy to grupa zróżnicowana pod względem poziomu wykształcenia, wieku, doświadczenia zawodowego oraz umiejętności poszukiwania pracy. Wciąż nie dla wszystkich oczywistym jest posiadanie CV, dbałość o autoprezentację oraz konieczność solidnego przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Jednak coraz więcej osób bezrobotnych ma świadomość konkurencji na rynku pracy i stara się sprostać wymaganiom, korzystając m.in. z pomocy doradców w poszukiwaniu pracy oraz z usług poradnictwa zawodowego oferowanych przez urząd pracy, a także wsparcia fundacji, stowarzyszeń oraz firm szkoleniowych.

Do udziału w targach zaproszono pracodawców, agencje pracy oraz przedstawicieli instytucji związanych z rynkiem pracy. Zaprezentowali oni 280 ofert pracy w kraju i 90 za granicą. Większość była kierowana do osób gotowych podjąć pracę fizyczną, nie wymagającą posiadania szczególnych kwalifikacji zawodowych. Zapotrzebowanie to odzwierciedla aktualne tendencje i specyfikę lokalnego rynku pracy w powiecie grodzkim, charakteryzującym się relatywnie niską stopą bezrobocia (7,6 proc.).

Wśród wystawców zainteresowanych zatrudnieniem m.in. sprzedawców, kasjerów, magazynierów, pracowników produkcji, obecni byli przedstawiciele firm: Jeronimo Martins Polska S.A, MarcPol S.A, Ro-Ma Zakłady Narzędzi Skrawających Sp. z o.o. Rekrutację na podobne stanowiska pracy prowadziły agencje zatrudnienia: Manpower Group Sp. z o.o, Job Impulse Polska Sp. z o.o, Work Express Sp. z o.o., Start People Sp. z o.o oraz IN TEMPORIS POLSKA Sp. z o.o.



Targi odwiedziło ok. 600 osób

Z kolei Agencja Ochrony Kowalczyk Sp. z o.o. poszukiwała pracowników ochrony z licencją oraz pracowników ochrony z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Oferty wymagające wyższych kwalifikacji przedstawiła TCL Operations Polska Sp. z o.o. poszukująca inżyniera technologa i kierownika linii.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą, mające doświadczenie i umiejętności w sprawowaniu opieki nad osobami starszymi, mogły

Odwiedzający targi mogli skorzystać z informacji oraz porad ekspertów reprezentujących Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Urząd Skarbowy w Grodzisku Mazowieckim oraz Okręgowy Inspektorat Pracy. Przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzupełnień Warszawa-Ochota oferowali odbycie służby przygotowawczej oraz stanowiska w Narodowych Siłach Rezerwowych i Służbie Zawodowej. Pracownicy PUP udzielali informacji w zakresie usług pośrednictwa pracy,

” Wciąż nie dla wszystkich oczywistym jest posiadanie CV, dbałość o autoprezentację oraz konieczność solidnego przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej

skorzystać z propozycji Promedica 24 Care Germany Sp. z o.o., oferującej pracę w Niemczech i w Polsce na stanowisku rekrutera zewnętrznego.

Z myślą o niepełnosprawnych oraz pracodawcach zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, do udziału w targach zaproszono przedstawicieli Towarzystwa Opieki nad Ociemniałymi oraz Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne zapoznały się z ofertą kursów, szkoleń oraz możliwością uczestniczenia w stażach. Udostępniono oferty pracy uwzględniające ograniczenia zdrowotne pracowników na stanowiskach: pracownik ochrony, pracownik sprzątający, doradca klienta, telemarketer i finansista w organizacji pozarządowej.

poradnictwa zawodowego, szkoleń oraz pomocy w poszukiwaniu pracy.

W opinii organizatorów Grodzkie Targi Pracy nie mogły usatysfakcjonować wszystkich poszukujących pracy, jednakże – z uwagi na liczbę i rodzaj ofert pracy – dały realną szansę na znalezienie zatrudnienia bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, bez kwalifikacji zawodowych. We wrześniu br. stanowili oni ok. 30 proc. ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Wiosną 2013 roku planujemy kolejne targi. Jesteśmy przekonani, że są wydarzeniem znaczącym, potrzebnym pracodawcom i pracownikom, choć nie rozwiążą problemu bezrobocia wszystkich osób nim dotkniętych.

Monika Lisiewicz,
PUP w Grodzisku Mazowieckim

Gospodarka odpadami

EKONOMICZNIE I EKOLOGICZNIE

Sejmik Województwa Mazowieckiego uchwalił „Wojewódzki Plan Gospodarki Odpadami dla Mazowsza na lata 2012-2017 z uwzględnieniem lat 2018-2023” (WPGO 2012-2023) ¹ oraz podjął uchwałę w sprawie jego wykonania. To bardzo dobra informacja dla mazowieckich gmin, które czekały z podjęciem kluczowych uchwał regulujących zasady gospodarki odpadami na swoim terenie

WPGO 2012-2023

Plan wojewódzki pozwala realizować cele określone w polityce ekologicznej państwa oraz krajowym planie gospodarki odpadami. Umożliwia jednocześnie wywiązywanie się z obowiązków wynikających z prawodawstwa krajowego i unijnego oraz z Traktatu Akcesyjnego. Jako dokument planistyczny, przedstawia diagnozę stanu aktualnego, prognozę zmian, cele wymagane do osiągnięcia oraz wskazuje kierunki działań. Ponadto opisuje wyznaczone regiony gospodarki odpadami komunalnymi, a także wskazuje obecne i planowane regionalne instalacje do przetwarzania odpadów komunalnych.

Kierunek zmian

W 2010 roku statystyczny mieszkaniec Mazowsza wytworzył ponad 350 kg odpadów komunalnych. To dane oficjalne. Jak pokazują doświadczenia gmin, szacunki ilości rzeczywiście wytwarzanych odpadów mogą się różnić od tych oficjalnych o 20-50 proc. Na zafałszowanie statystyk duży wpływ ma zarówno nieprawidłowe zagospodarowanie odpadów (spalanie w domowych piecach, nielegalne wysypiska), jak i faktyczna liczba mieszkańców Mazowsza. Ze względu na pełnienie przez Warszawę funkcji metropolitalnej, gospodarczej, uniwersyteckiej i kulturalnej rzeczywista liczba mieszkańców stolicy jest trudna do określenia, co też powoduje problem z prognozą wytwarzanych odpadów komunalnych.

Strategia określona w WPGO 2012-2023 wskazuje zgodną z polityką unijną hierarchię metod postępowania z odpadami. Najważniejsze jest zatem zapobieganie i minimalizacja ich powstawania, następnie wykorzystanie w nich zawartych materiałów i surowców (poprzez odzysk i recykling), a dopiero w przypadku braku możliwości innego

zagospodarowania – unieszkodliwienie.

Diagnoza stanu gospodarki odpadami na Mazowszu nie pozostawia złudzeń. Mimo niewielkiego wzrostu w ciągu ostatnich lat, wciąż mały odsetek odpadów pochodzących z gospodarstw domowych jest zbierany selektywnie. A odpady zmieszane w znacznej części trafiają na składowiska. Dlatego stawiamy na skuteczne działania. Obligują do tego cele wynikające z dyrektyw unijnych, jak np. redukcja kierowanych na składowiska odpadów ulegających biodegradacji czy uzyskiwanie odpowiednich poziomów odzysku/recyklingu dla wybranych grup odpadów. Potrzebna jest też gruntowna zmiana sposobu podejścia do gospodarowania odpadami komunalnymi.

Wojewódzki Plan Gospodarki Odpadami 2012-2023 w pierwszej kolejności promuje zapobieganie ich wytwarzaniu. Aby jednak zmniejszyć ich wytwarzanie, trzeba przekonać do tego mieszkańców i wskazać im inne, niż koszt na śmieci, możliwości. Nastawienie na konsumpcję i postęp techniczny powodują, że z każdym rokiem przybywa urządzeń, mebli, ubrań i innych przedmiotów, których chcemy się pozbyć, a mających nadal wartość użytkową. Często lądują one w śmietniku – nie dość, że tracimy w ten sposób cenne materiały, to zaprzeczamy sposobność ich ponownego użycia. I tu jest ogromna rola gminy, która poprzez przygotowanie logistyczne i działania informacyjno-edukacyjne powinna dać możliwość drugiego życia niepotrzebnym rzeczom. W ten sposób ograniczyć się ilość odpadów. Odpad to bowiem nie tylko bezużyteczny przedmiot, ale przede wszystkim źródło surowców i energii. Należy więc tak zorganizować system gromadzenia, a więc segregacji i transportu odpadów, aby zagospodarować je w sposób efektywny ekologicznie i ekonomicznie.

Regiony i instalacje

W „Wojewódzkim Planie Gospodarki Odpadami dla Mazowsza na lata 2012-2017 z uwzględnieniem lat 2018-2023” wyznaczonych zostało pięć regionów gospodarki odpadami w ramach województwa oraz dwa regiony międzywojewódzkie utworzone wspólnie z łódzkim i podlaskim. Do tych ostatnich należy siedem gmin z powiatów: gostynińskiego, sochaczewskiego oraz ostrowskiego. Natomiast na Mazowszu mamy regiony:

- ciechanowski złożony z czterdziestu jeden gmin z powiatów: ciechanowskiego, makowskiego, mławskiego, przasnyskiego i pułtuskiego;
- płocki, w skład którego wchodzi sześćdziesiąt gmin z powiatów: gostynińskiego, ptockiego, płońskiego, sierpeckiego, sochaczewskiego, żuromińskiego, nowodworskiego, warszawskiego zachodniego, legionowskiego oraz miasto Płock;
- warszawski utworzony z pięćdziesięciu jeden gmin z powiatów: grodzkiego, legionowskiego, otwockiego, piaseczyńskiego, pruszkowskiego, warszawskiego zachodniego, wołomińskiego, żyrardowskiego, mińskiego, garwolińskiego oraz m. st. Warszawy;
- ostrołęcko-siedlecki składający się z dziewięćdziesięciu dwóch gmin z powiatów: ostrołęckiego, ostrowskiego, wyszkowskiego, łosickiego, garwolińskiego, siedleckiego, sochołowskiego, węgrowskiego, wołomińskiego, mińskiego, makowskiego, pułtuskiego oraz miast Ostrołęki i Siedlec;
- radomski, w którego skład wchodzi sześćdziesiąt trzy gminy z powiatów: białobrzskiego, grójeckiego, lipskiego, kozienickiego, przysuskiego, radomskiego, piastowskiego, zwolenkiego, piaseczyńskiego oraz miasto Radom.

Dla każdego z nich przedstawiono bilans funkcjonujących i planowanych instalacji regionalnych, tak aby gminy mogły zaplanować budowę brakujących instalacji, samodzielnie lub wspólnie z innymi gminami regionu.

WPGO 2012-2023 wskazuje też regionalne (RIPOK) i zastępcze instalacje. Obecnie na Mazowszu mamy jedną instalację do termicznego przekształcania odpadów (ITPOK), czternaście do mechaniczno-biologicznego przetwarzania (MBP) oraz sześć do wytwarzania RDF, czyli paliwa z odpadów komunalnych. Ponadto jest dwadzieścia sześć sortowni odpadów zmieszanych, piętnaście kompostowni odpadów zielonych oraz pięćdziesiąt pięć czynnych składowisk. Spośród wymienionych instalacji, jako regionalne zostało wskazanych jedynie czternaście: jedna spalarnia, siedem instalacji MBP i sześć składowisk.

Znaczenie WPGO dla gmin

Dokument stanowi ramy do tworzenia systemów gospodarki odpadami komunalnymi w poszczególnych gminach. Znając region gospodarki odpadami oraz przypisane do niego instalacje regionalne i zastępcze, gminy mogą rozpocząć organizację systemu na administrowanym przez siebie terenie. Regulaminy utrzymania czystości i porządku w gminach muszą zostać dostosowane do wymagań wojewódzkiego planu gospodarki odpadami w ciągu sześciu miesięcy od dnia uchwalenia dokumentu. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom gmin i by przyspieszyć prace nad regulaminami, w WPGO 2012-2023 zawarto „Uwarunkowania dotyczące kierowania odpadów do instalacji do przetwarzania odpadów – niezbędne do uwzględnienia w regulaminach utrzymania czystości i porządku w gminach”. Treści te należy zawrzeć w opracowywanych dokumentach. Nie chodzi o kopiowanie całego rozdziału. Niezbędne jest wzięcie pod uwagę specyfiki regionu, w którym znajduje się gmina oraz zapis o konieczności przekazywania trzech strumieni (zmieszanych, zielonych, pozostałości) odpadów w pierwszej kolejności do regionalnych instalacji. W przypadku ich braku, odpady powinny być kierowane do instalacji zastępczych, wyznaczonych dla regionu, zgodnie z zasadą bliskości. Jeżeli będą znajdować się poza regio-

nam, odpady mogą zostać do nich skierowane wyłącznie w przypadku braku wolnych mocy przerobowych instalacji regionalnych i zastępczych, położonych w ramach regionu.

Gminy muszą dopilnować, aby odpady z ich obszaru trafiły, we wskazanej w WPGO 2012-2023 kolejności, do wyznaczonych instalacji. Dlatego odpowiednie zapisy powinny znaleźć się nie tylko w regulaminie, ale również w dokumentacji przetargowej.

Z poradnikiem łatwiej

Z informacji płynących od samorządów gminnych wynika, że stopień przygotowania do organizacji systemu gospodarki odpadami według nowych zasad jest skrajnie zróżnicowany. Część z nich w gotowo-

ści oczekiwała na uchwalenie WPGO 2012-2023. Jednak tych, którzy mają problem z wdrażaniem reformy, samorząd województwa nie pozostawia samych sobie. W ramach projektu pn. „Gmina właścicielem odpadów komunalnych” w listopadzie odbywa się cykl spotkań przygotowujących pracowników samorządowych do nowych obowiązków. Powstał również obszerny poradnik, dostępny m.in. w wersji elektronicznej na stronie www.mazovia.pl, w zakładce Komunikaty.

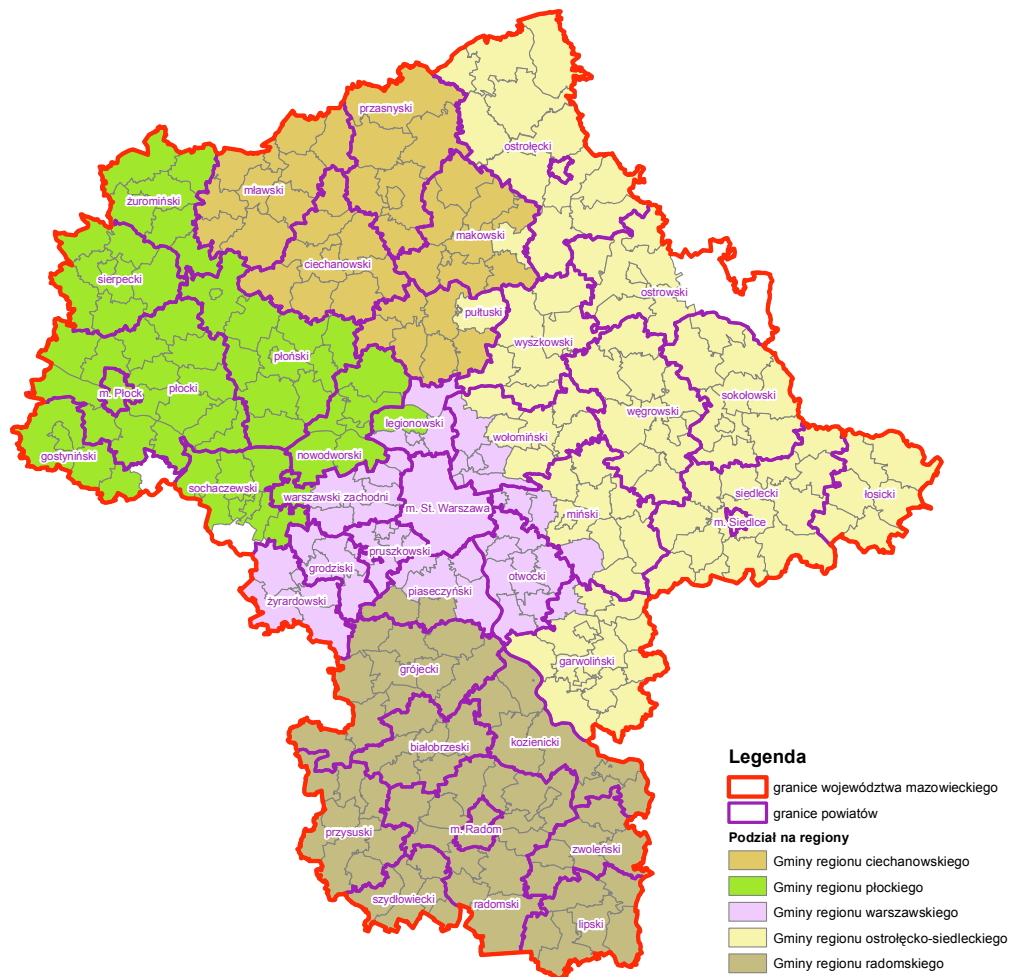
Magdalena Śladowska,
Departament Środowiska UMWM

1. WPGO 2012-2023 to pierwszy etap reformy gospodarki odpadami, która rozpoczęła się w lipcu 2011 r. od uchwalenia przez Sejm RP ustawy zmieniającej przepisy gospodarki odpadami komunalnymi



QR – więcej informacji
o Wojewódzkim Planie
Gospodarki Odpadami
dla Mazowsza

MAPA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO Z PODZIAŁEM NA REGIONY GOSPODARKI ODPADAMI KOMUNALNYMI



Źródło: „Wojewódzki Plan Gospodarki Odpadami dla Mazowsza na lata 2012-2017 z uwzględnieniem lat 2018-2023” (WPGO 2012-2023)

Innowacyjny projekt „PI Wirtualny Asystent”

Pomoc dla osób w trudnej sytuacji życiowej



Obrady Grupy Mentorskiej rozpoczęła rektor WSNSiT dr Maria Pierzchalska

Nawiązanie współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia, integracji oraz pomocy społecznej z przedsiębiorcami, a także wypracowanie nowych narzędzi i metod działania w zakresie wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym to cel projekt „PI Wirtualny Asystent – innowacyjny program współpracy trójsektorowej w ob-

zjawisku muszą być podejmowane w sposób świadomy, przy jednoczesnym zaangażowaniu wszystkich instytucji udzielających pomocy osobom w trudnej sytuacji życiowej. Przeprowadzone badania wykazały, że głównym utrudnieniem w pracy z osobami wykluczonymi jest brak spójnych informacji o rodzajach i formach pomocy świadczonej przez różne instytucje, brak systematycz-

” *Szczególnie zagrożone wykluczeniem społecznym są osoby w wieku 50+, które przedwcześnie wypadają z rynku pracy oraz młodzi ludzie rozpoczynający karierę zawodową*

szarze zatrudnienia, integracji oraz pomocy społecznej osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym”, który realizuje Wyższa Szkoła Nauk Społecznych i Technicznych w Radomiu (WSNSiT).

Projekt powstał w odpowiedzi na konkurs nr PO KL 1/D.1.1/2011 ogłoszony przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie. Problem wykluczenia społecznego w ostatnich latach dotyka coraz więcej Polaków. Wśród grup szczególnie zagrożonych tym zjawiskiem są osoby w wieku 50+, które przedwcześnie wypadają z rynku pracy oraz młodzi ludzie rozpoczynający karierę zawodową. Działania zapobiegające temu

nych narzędzi pomagających wyjść z wykluczenia społecznego oraz małe zaangażowanie sektora prywatnego w udzielanie pomocy.

Wyższa Szkoła Nauk Społecznych i Technicznych w Radomiu, wspólnie z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Lipsku oraz Stowarzyszeniem Centrum Młodzieży Arka w Radomiu, stworzy nowe narzędzie pracy dla pracowników sektora zajmującego się polityką zatrudnienia, pomocy społecznej i organizacji pozarządowych. Produktem finalnym projektu będzie Wirtualny Asystent – innowacyjny program informatyczny, który przyspieszy i ułatwi wykonywanie obowiązków

zawodowych tych instytucji. Ponadto pozwoli przedsiębiorcom włączyć się w proces aktywizacji i usamodzielniania osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej.

Projekt ma charakter etapowy. Pierwszy etap zakończy się złożeniem wstępnej wersji produktu finalnego oraz strategii jego wdrażania. Po pozytywnym zaopiniowaniu strategii nastąpi faza testowania. Na tym etapie zostanie sprawdzona funkcjonalność nowego produktu przez użytkowników i odbiorców. Wersja ostateczna będzie doprecyzowanym narzędziem, które zostanie przekazane do walidacji. Ostatnim krokiem będą działania upowszechniające oraz włączające powstałe narzędzie do głównego nurtu polityki.

Innowacyjny projekt WSNSiT spotkał się z życzliwym przyjęciem przez lokalne instytucje oraz przedsiębiorców z subregionu radomskiego. Dowodem tego było pierwsze spotkanie Grupy Mentorskiej, powołanej w ramach projektu, które odbyło się w październiku. Zaproszenie do udziału w pracach Grupy Mentorskiej przyjęli dyrektorzy urzędów pracy, ośrodków pomocy społecznej, przedstawiciele organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorcy. Podczas pierwszego spotkania zostały omówione cele, etapy realizacji projektu oraz założenia i zasady działania programu informatycznego Wirtualny Asystent. Ważnym elementem obrad była również dyskusja dotycząca problemu wykluczenia społecznego oraz współpracy instytucji publicznych z przedsiębiorcami w zakresie aktywizowania osób w trudnej sytuacji życiowej.

Projekt „PI Wirtualny Asystent – innowacyjny program współpracy trójsektorowej w obszarze zatrudnienia, integracji oraz pomocy społecznej osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym” rozpoczął się 1 czerwca br. i potrwa do 31 grudnia 2014 roku. W całości jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Anna Król,
Wyższa Szkoła
Nauk Społecznych i Technicznych
w Radomiu



Projekt „PI Wirtualny Asystent” ruszył 1 czerwca br.



Biuro Karier organizuje praktyki studenckie w kraju i za granicą

Przewodnik po rynku pracy

Biuro Karier Wyższej Szkoły Turystyki i Języków Obcych w Warszawie

Biuro Karier Wyższej Szkoły Turystyki i Języków Obcych powstało z inicjatywy władz uczelni. 20 września 2006 roku zostało przyjęte do Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier. Głównym celem biura jest udzielanie studentom i absolwentom wszechstronnej, profesjonalnej pomocy w zakresie wchodzenia na rynek pracy. Szczególnie ważne jest przygotowanie studentów do aktywnego i efektywnego poruszania się po rynku pracy tak, aby jak najszybciej znaleźli zatrudnienie zgodne z ich kwalifikacjami i aspiracjami.

Najważniejszym celem działania Biura Karier jest wykształcenie w studentach samoświadomości zawodowej i wyposażenie ich w narzędzia umożliwiające sprawne konkurowanie na rynku pracy po wejściu do Unii Europejskiej. Podczas indywidualnych spotkań studenci uzyskują pomoc: w wyborze i zaplanowaniu ścieżki rozwoju zawodowego, w napisaniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Działania doradcze i szkoleniowe polegają na:

- organizowaniu konsultacji poświęconych przygotowaniu doku-

mentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny, wyszukiwanie informacji na temat rynku pracy przez Internet, sztuka autoprezentacji);

- prowadzeniu warsztatów i szkoleń (przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcą; techniki rekrutacji stosowane przez pracodawców; prawo pracy; prowadzenie własnej działalności gospodarczej).

Działania informacyjne to gromadzenie i udostępnianie materiałów ułatwiających studentom poruszanie się po rynku pracy. Są to m.in.: opracowania własne (przykładowe CV, listy motywacyjne, zasady zakładania działalności gospodarczej itp.); wykazy stron internetowych różnych firm rekrutujących; oferty pracy firm branży turystycznej i innych zainteresowanych zatrudnieniem studentów i absolwentów oraz informacje dotyczące możliwości dalszego kształcenia, poszerzania swoich kwalifikacji na kursach i szkoleniach zawodowych.

Pracownicy Biura Karier planują też działania badawcze – badania ankietowe studentów i badania preferencji pracodawców. Będą one prowadzone w celu określenia kierunków dalszej pracy. Biuro organizuje też praktyki studenckie w kraju

i za granicą; współpracuje z urzędami pracy, z Ogólnopolską Siecią Biur Karier (OSBK) i prowadzi bazę danych studentów i absolwentów poszukujących pracy.

Biuro Karier udostępnia studentom informacje i materiały opracowane przez centra informacji zawodowej, zakłady doskonalenia zawodowego, centra informacji zawodowej i pracy, powiatowe urzędy pracy, Job pilot – Internet. Proponuje studentom udział w targach turystycznych w kraju i za granicą, giełdach, w projektach szkoleniowych, konkursach fotograficznych oraz w konferencjach organizowanych przez WSTIJO.

Na stronie Biura Karier można znaleźć linki na temat ofert pracy, praktyk, materiałów dotyczących zawodów pilota, przewodnika, mody i biznesu oraz pasji.

Z pomocy biura mogą korzystać studenci i absolwenci, którzy chcą uzyskać poradę zawodową i informację o rynku pracy oraz pracodawcy poszukujący najlepszych kandydatów na wolne miejsce pracy.

Wiesława Mońko,
kierownik Biura Karier

Pracownia multimedialna i redakcja

Gminne Centrum Informacji w Radzanowie



Sobótka w Radzanowie

Gminne Centrum Informacji w Radzanowie (GCI) funkcjonuje od listopada 2005 roku. Działalność Centrum była dofinansowana przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy w ramach trzeciej edycji Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”.

Od początku 2008 roku w GCI w Radzanowie realizowany jest projekt „Centrum Kształcenia na Odległość na Wsiach” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006. Dzięki temu pracownia multimedialna została dodatkowo wyposażona w sprzęt komputerowy i multimedialny z niezbędnym meblowaniem. GCI zyskało również dostęp do platformy szkoleniowej www.centra.elearning.pl/szkolenia z możliwością podjęcia szkoleń o różnorodnej tematyce.

Centrum działa przez pięć dni w tygodniu (poniedziałek – piątek w godz. 8-16) i zapewnia społeczności lokalnej (poszukującym pracy, rozpoczynającym działalność gospodarczą, uczniom i młodzieży, studentom, absolwentom, rolnikom i innym zainteresowanym) powszechny dostęp do sprzętu komputerowego ze stałym łączem internetowym. GCI jest też punktem informacji o rynku pracy. Od początku swojego istnienia

zapewnia bezpłatną pomoc w uzyskaniu informacji z Internetu oraz innych źródeł (np. literatura z zakresu przedsiębiorczości, czy doradztwa zawodowego). Są to przede wszystkim informacje o ofertach pracy oraz sposobach i miejscach jej poszukiwania, oferty dostępne na internetowych giełdach pracy oraz w portalach stworzonych z myślą o bezrobotnych, ale też oferty, którymi dysponują urzędy pracy województwa mazowieckiego, a w szczególności filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku i Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. GCI dysponuje także informacjami o szkoleniach dla bezrobotnych oraz przygotowuje klientów do aktywnego poszukiwania pracy.

Świadczone usługi są propagowane na stronie Urzędu Gminy w Radzanowie www.radzanowo.pl, której GCI jest administratorem. Dzięki temu realizowane są usługi Centrum w zakresie działalności reklamowej, promocyjnej i informacyjnej na rzecz gminy. Od października 2011 roku w Centrum mieści się redakcja czasopisma „Nasza Gmina Radzanowo”, ukazującego się co kwartał, które ma charakter informacyjny i dostarczane jest bezpłatnie mieszkańcom gminy Radzanowo.

GCI nie posiada osobowości prawnej umożliwiającej instytucji aplikację

o dotacje na realizację podejmowanych działań. Aby nie ograniczać własnych możliwości i korzystać z dotacji unijnych, aplikuje o środki współpracując z takimi organizacjami, jak Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Razem dla Rozwoju”, Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo i lokalnymi NGO. Przy GCI powstało też Stowarzyszenie „Teraz MY...”, za pośrednictwem którego pozyskiwane są środki głównie na cele kulturalne i sportowe oraz edukacyjne.

GCI współpracując z Zespołem Szkół w Radzanowie, pomaga również w tworzeniu programów profilaktycznych, dzięki którym między innymi w listopadzie 2011 roku udało się zaprosić sędzię Annę Marię Wesołowską. Przeprowadziła ona wykład o wandalizmie i wulgaryzmach.

Pracownicy GCI włączają się w organizację corocznych imprez na terenie gminy Radzanowo. W 2011 roku mieli swój udział w:

- XII Mazowieckim Festiwalu Piosenki Religijnej w Radzanowie (27 maja);
- Dniach Rogożina (18-19 czerwca);
- Sobótkowym Pikniku Rodzinnym w Radzanowie (23 czerwca);
- II Mazowieckim Festiwalu Kultur w Radzanowie (14 sierpnia);
- XII Jesiennym Biegu Przełajowym w Radzanowie (22 września);
- spotkaniu młodzieży gimnazjalnej i rodziców z sędzią Anną Marią Wesołowską w Radzanowie (8 listopada);
- Koncercie Kolęd i Pastoralek w Radzanowie (18 grudnia).

Martyna Katarzyna Pełka,
GCI w Radzanowie



Gminne Centrum
Informacji
w Radzanowie
ul. Szkolna 3,
tel./fax 24 265 44 19
gci@radzanowo.pl



Wojciech Gąssowski na Mazowieckim Festiwalu Kultur w Radzanowie

Widmo niekwalifikowalności

Najczęstsze uchybienia i nieprawidłowości stwierdzone w trakcie czynności kontrolnych

Kolejny już konkurs na składanie wniosków o dofinansowanie projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpoczął 11 września br. Kwota przeznaczona na sfinansowanie najlepszych projektów wybranych podczas posiedzenia komisji oceny projektów to 19 mln zł. Dla projektodawców Poddziałania 6.1.1 PO KL jest to bardzo gorący okres, dla pracowników Wydziału Wdrażania EFS z kolei to dobry moment na chwilę refleksji i wyciągnięcie wniosków z dotychczas zrealizowanych projektów.

Dziś przyjrzymy się, jakie najczęstsze uchybienia i nieprawidłowości stwierdzano podczas kontroli projektów realizowanych dotychczas w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. W celu ich pogrupowania posłużę się pojęciem „obszarów”, które zostały wymienione i opisane w Zasadach kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 z 22 grudnia 2011 r.

Błędy i uchybienia

Najwięcej stwierdzonych przez zespoły kontrolujące uchybień występowało w obszarze Prawidłowość rozliczeń finansowych. Należały do nich rozbieżności danych w Załączniku nr 1 do wniosku o płatność w stosunku do danych widniejących na dokumentach źródłowych, a także brak opisów lub błędny opis dokumentów księgowych. Kolejny obszar, w którym popełniano dużo błędów to Sposób przetwarzania danych osobowych uczestników projektu. Dane zawarte w formularzach Podsystemu Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego 2007 dla PO KL (PEFS) były niezgodne ze stanem faktycznym. Ponadto w dokumentacji projektu często brakowało zgody Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na powierzenie przez beneficjenta przetwarzania danych osobowych uczestników projektu instytucji zewnętrznej (najczęściej w celu przeprowadzenia badań ewaluacyjnych). W obszarze Sposób rekrutacji uczestników najczęstszymi błędami, jakie stwierdzano podczas kontroli były niezgodność treści deklaracji uczestnictwa

z Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL oraz brak dokumentacji pozwalającej na zweryfikowanie posiadanego przez uczestników projektu statusu na rynku pracy. Niestety uchybienia te często prowadziły do powstania nieprawidłowości. W konsekwencji stwierdzano niekwalifikowalność osób biorących udział w kontrolowanym projekcie, a poniesione wydatki były uznawane za niekwalifikowalne.

Niezgodność danych

Zdarzało się, że osoby zakwalifikowane do projektu nie spełniały wymogów określonych w szczegółowym opisie priorytetów PO KL, dokumentacji konkursowej, wniosku o dofinansowanie projektu czy też w Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL. Również wtedy prowadziło to do stwierdzenia niekwalifikowalności wydatków i powstania nieprawidłowości w kontrolowanym projekcie. Ponadto wiele błędów wykrywano w wyniku porównania postępu rzeczowego oraz postępu finansowego zawartego we wniosku o płatność z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu dostępną w siedzibie beneficjenta. W tym obszarze najczęściej stwierdzano brak dat na dokumentach projektowych, co uniemożliwiało prześledzenie ścieżki audytu. Często też okazywało się, że faktyczna realizacja zadań zaplanowanych w projekcie była niezgodna z harmonogramem realizacji projektu określonym we wniosku o dofinansowanie.

Niejednokrotnie czynności kontrolne prowadziły do ustalenia niezgodności danych przekazanych przez beneficjenta w tabeli 5 wniosku o płatność ze stanem faktycznym, a także do braku osiągnięcia zakładanych rezultatów, co w wielu przypadkach kończyło się uznaniem wydatków za niekwalifikowalne i koniecznością zastosowania reguły proporcjonalności. W zakresie kolejnego obszaru – Kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu – zawierano błędne rodzaje umowy (umowy o dzieło w miejsce umów zlecenia), co skutkowało koniecznością zapłaty zaległych składek na ubezpieczenia społeczne. Natomiast

w obszarze Poprawność stosowania zasady konkurencyjności najczęstszymi i najpoważniejszymi, ze względu na konsekwencje, błędami były: wybór wykonawców powiązanych osobowo lub kapitałowo z beneficjentem, a także dzielenie zamówienia celem uniknięcia przeprowadzenia postępowania bez zastosowania zasady konkurencyjności. Prowadziły one do niekwalifikowalności wydatków poniesionych w ramach całego postępowania związanego z wyborem wykonawcy do projektu.

Jak ustrzec się błędów

Wymienione uchybienia i nieprawidłowości były najliczniejsze i najczęstsze, jakie stwierdzano podczas przeprowadzonych kontroli, co nie oznacza, że nie było innych. W tym miejscu należy zadać sobie pytanie: co należy robić, aby nie przydarzały się one beneficjentom w trakcie realizacji projektu?

Odpowiedź jest prosta – projekt należy realizować zgodnie z postanowieniami umowy o dofinansowanie projektu, a także trzeba przestrzegać zapisów Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz zapisów Zasad finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto należy przestrzegać kilku prostych zasad, a mianowicie sporządzać wnioski o płatność z należytą starannością. W ramach wewnętrznych procedur zarządzania projektem zapewnić odpowiedni poziom kontroli merytorycznej opracowywanych dokumentów. Dobrą praktyką jest również bieżąca współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w zakresie wyjaśniania jakichkolwiek wątpliwości, pojawiających się w trakcie realizacji projektu. Istotne jest bowiem to, aby wszystkie problemy, jakie występują w projekcie były zgłaszane jak najwcześniej. Wówczas jest szansa rozwiązania ich wspólnie z beneficjentem, w przyszłości uniknięcia wydatków niekwalifikowalnych podczas kontroli, a w konsekwencji ustrzeżenia się przed najgorszym – zwrotem dofinansowania wraz z odsetkami.

Marcin Tylicki,
Zespół ds. Kontroli
Wydział Wdrażania EFS

Ponad 730 mln dofinansowania

Dotacje unijne na poprawę dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie dobiegają końca - podsumowanie wdrażania Działania 6.1 PO KL

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) na lata 2007-2013 jest największym w historii Unii Europejskiej programem współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Na jego realizację przewidziano ponad 11,4 mld EUR, z czego ponad 9,7 mld EUR stanowią środki EFS, a około 1,7 mld EUR – środki krajowe.

Środki te przeznaczono m.in. na aktywne formy pomocy dla osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, na wsparcie sektora oświaty oraz na szkolenia dla przedsiębiorców i pracowników.

Wsparcie finansowe PO KL służy przyspieszeniu rozwoju społeczno-gospodarczego Polski, wzrostowi zatrudnienia oraz zwiększeniu spójności społecznej, gospodarczej i terytorialnej z krajami Unii Europejskiej.

Głównym celem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej.

Cele szczegółowe to: podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego, poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce, upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy, zwiększenie

Jesteś bezrobotny, chcesz zdobyć nowe kwalifikacje, skorzystać ze stażu i zdobyć zatrudnienie - weź udział w projekcie!

Lista rankingowa wniosków wyłonionych do dofinansowania w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL oraz baza podpisanych umów, z której osoby bezrobotne będą miały możliwość wyboru interesującego je projektu zostanie zamieszczona na stronie internetowej: www.wup.mazowsze.pl/efs w zakładce Konkursy PO KL.

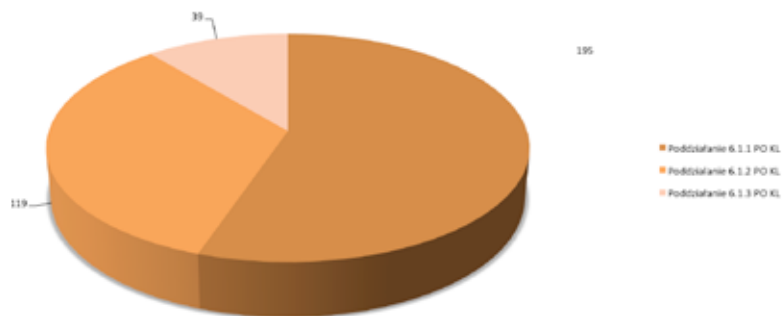
Wszelkie informacje dostępne są także w Punkcie Informacyjnym EFS

ul. Młynarska 16, pokój nr 34, II piętro

22 578 44 34

@punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Liczba podpisanych umów o dofinansowanie projektów w ramach Działania 6.1 PO KL



potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania prawa i polityk, świadczenia usług wysokiej jakości, wzmocnienie mechanizmów partnerstwa oraz wzrost spójności terytorialnej.

Celem działania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Konkursy na przyznanie dotacji unijnych ze środków EFS w województwie mazowieckim prowadzi Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych.

Podsumowując dotychczasowe wdrażanie Działania 6.1 PO KL należy zaznaczyć, że alokacja dla Działania 6.1 PO KL na lata 2007-2013 w euro wynosi ok. 221 mln, według kursu euro na 30.10.2012 r. (4,13050 zł) wynosiła ok. 913 mln zł.

Od początku okresu programowania, czyli od 2007 roku do WUP w Warszawie złożono 1 750 wniosków o dofinansowanie poprawnych pod względem formalnym o wartości ogółem 2 068 758 811,10 zł w tym dofinansowanie 1 979 112 610,94 zł.

Po ocenie merytorycznej zatwierdzono 588 wniosków o dofinansowanie wartości ogółem ok. 809 mln zł,

w tym dofinansowanie ok. 721 mln zł. Z beneficjentami podpisano 353 umowy o wartości ok. 732 mln zł, co stanowi 80,16 proc. alokacji na lata 2007-2013.

Pierwszy konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów w perspektywie 2007-2013 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, jako instytucja pośrednicząca II stopnia ogłosił 21 listopada 2007 roku. Był to konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL”. 4 grudnia 2007 roku ogłoszono konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych PO KL”. Tego samego dnia ogłoszono także nabór wniosków o dofinansowanie projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych” PO KL.

Natomiast 5 listopada br. ogłoszono ostatni w tym roku konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL.

W sumie w latach 2007-2012 WUP w Warszawie, jako instytucja pośrednicząca II stopnia ogłosił dziewięć konkursów o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1, siedem konkursów na nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 oraz pięć naborów wniosków o dofinansowanie projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

W latach 2007-2012 WUP w Warszawie ogłosił również dwa konkursy na nabór wniosków o dofinansowanie projektów innowacyjnych testujących z możliwością realizacji komponentu ponadnarodowego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL oraz jeden konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów ponadnarodowych w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działania 6.1 Poddziałania 6.1.1 PO KL. W ramach konkursu dopuszczano się możliwość składania wyłącznie projektów z komponentem ponadnarodowym i wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej.

WUP w Warszawie może zatem pochwalić się osiągniętymi wskaźnikami. Wszystkie dotychczas realizowane projekty w ramach Działania 6.1.1 PO KL oraz te, których realizacja jeszcze się nie rozpoczęła mają za zadanie poprawić sytuację na rynku pracy, zmniejszyć stan bezrobocia i pomóc osobom bezrobotnym w znalezieniu pracy. Dlatego też w projektach beneficjenci podejmują wszelkie działania zmierzające do podniesienia kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, poszerzenia ich wiedzy na temat aktywnych metod poszukiwania pracy, aby tym samym przyczynić się do znalezienia przez nich swojego miejsca na rynku pracy.

Podsumowując dotychczasowe wdrażanie Działania 6.1 PO KL należy powiedzieć, że dzięki realizowanym projektom, zgodnie z hasłem: „Człowiek – najlepsza inwestycja”, beneficjenci poprzez organizację różnego rodzaju kursów, szkoleń, warsztatów i grup wsparcia dają szansę osobom bezrobotnym na zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych, podniesienie ich atrakcyjności na rynku pracy, wzbogacenie ich wiedzy i doświadczeń, co w efekcie pozwala na utrzymanie, zmianę lub zdobycie trwałego zatrudnienia.

Obecnie trwa ocena wniosków złożonych na konkurs o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie 5 września br. Wnioski, które przejdą pozytywną ocenę i otrzymają dofinansowanie na opisane przez beneficjentów działania, będą oferować osobom bezrobotnym m.in. szkolenia dotyczące aktywizacji zawodowej, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże jako praktyczną część wsparcia, pozwalającą na użycie zdobytej wiedzy, nowych kwalifikacji i doświadczenia oraz zatrudnienie.

Wsparcie w ramach projektów wyłonionych do dofinansowania ma mieć charakter kompleksowy, czyli obejmować zarówno szkolenia zawodowe, jak i rozwijanie kompetencji ogólnych uczestników. Będzie skierowane do następujących grup: osób powyżej 50. roku życia; osób z terenu województwa mazowieckiego; osób niepełnosprawnych; osób długotrwale bezrobotnych.

W 2013 roku zostanie wyłoniona nowa lista beneficjentów, którzy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL będą realizować projekty i dadzą jeszcze

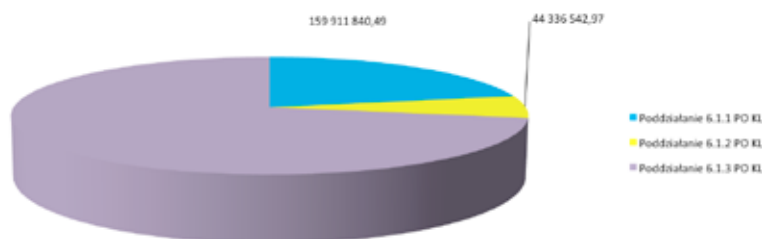
jedną szansę osobom bezrobotnym na polepszenie ich warunków życia, szansę na lepsze jutro. Dlatego już teraz zachęcamy wszystkie osoby bezrobotne, które chcą zmienić swoje życie, zdobyć zatrudnienie do zgłaszania swojego uczestnictwa w przyszłorocznych projektach.

Hanna Uchman,
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

REALIZACJA WSKAŹNIKÓW W RAMACH DZIAŁANIA 6.1 PO KL (dane na 31.10.2012 r.)

NAZWA WSKAŹNIKA	OSIĄGNIĘTA WARTOŚĆ WSKAŹNIKA
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	14 399 ogółem
	4 977 kobiet
	9 422 mężczyzn
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały bezzwrotne dotacje	5 352 ogółem
	1 823 kobiet
	9 422 mężczyzn
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zakończyły udział w projekcie	23 279 ogółem
	14 161 kobiet
	9 118 mężczyzn
Liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały bezzwrotne dotacje	87 ogółem
	27 kobiet
	60 mężczyzn
Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projekcie	2 236 ogółem
	1 288 kobiet
	948 mężczyzn
Liczba osób objętych indywidualnym planem działania, które zakończyły udział w projekcie	26 139 ogółem
	15 449 kobiet
	10 690 mężczyzn
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie	25 906 ogółem
	14 922 kobiet
	10 984 mężczyzn
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie	7 757 ogółem
	4 071 kobiet
	3 686 mężczyzn
Liczba osób z terenów wiejskich, które zakończyły udział w projekcie	35 351 ogółem
	20 060 kobiet
	15 291 mężczyzn
Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zakończyły udział w projekcie	51 042 ogółem
	29 393 kobiet
	21 649 mężczyzn
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom długotrwale bezrobotnym z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	5 358
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom niepełnosprawnym z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	87
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom w wieku 15-24 lata z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 335
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom w wieku 50-64 lata z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 187

Wartość podpisanych umów w ramach Działania 6.1 PO KL



Wątpliwości rozwiane

Szkolenie dla pracowników urzędów pracy



Uczestnicy szkolenia znaleźli odpowiedzi na swoje pytania

Mając na uwadze wątpliwości w interpretacji zapisów dokumentacji pojawiające się na etapie składania wniosków, błędy oraz zgłaszane przez zainteresowanych oczekiwania, Wydział Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

zorganizował dla nich szkolenie. Dotyczyło ono „Dokumentacji konkursowej dla Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Konkurs ogłoszono 5 listopada 2012 roku i tego samego dnia zorganizowano szkolenie. Omówiono głównie dokumentację konkursową, poruszono kwestie procedury odwoławczej w ramach PO KL oraz najczęściej pojawiające się we wnioskach o płatność, w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL, błędy i problemy.

Na zaproszenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie odpowiedziało 20 przedstawicieli wojewódzkiego, powiatowych i miejskich urzędów pracy z województwa mazowieckiego zaangażowanych w aplikowanie o środki unijne w ramach Priorytetu VI PO KL.

Szkolenie poprowadzili pracownicy Wydziału Wdrażania EFS: Małgorzata Kalińska, Tomasz Usowicz, Łukasz Bieniek i Marcin Mitkowski. Odpowiadali oni na rodzące się podczas analizy zapisów dokumentacji pytania. Pozytywne opinie uczestników szkolenia świadczą o rozwianiu wątpliwości dotyczących ogłoszonego konkursu.

Marlena Wachowicz,
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Szkolenie na temat wymaganej dokumentacji zostało zorganizowane w ramach ogłoszonego w listopadzie konkursu

Najczęściej zadawane pytania dotyczące dokumentacji konkursowej

Czy zawarcie w DK zapisu, iż wsparcie „powinno być kierowane w pierwszej kolejności do...” oznacza, że katalog podmiotów obejmowanych wsparciem nie jest ograniczony wyłącznie do wspomnianej w DK kategorii „pracowników kluczowych”, a co za tym idzie, czy projekt może być także dedykowany innej kategorii pracowników WUP i PUP?

Istnieje możliwość zakwalifikowania do udziału w projekcie realizowanym w ramach Poddziałania 6.1.2 kierowników wydziałów, zespołów merytorycznych oraz innych komórek organizacyjnych publicznych służb zatrudnienia, można również uwzględnić zakres wsparcia przewidziany w ramach projektu, który pośrednio wpływa na podniesienie efektywności obsługi osób bezrobotnych w ramach urzędu. Kryterium to nie zostaje spełnione w przypadku dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy. Osoby te nie kwalifikują się do udziału w projekcie w ramach Poddziałania 6.1.2.

Czy w przypadku kontynuacji projektu wnioskodawca podaje wartości obecne i docelowe wskaźników?

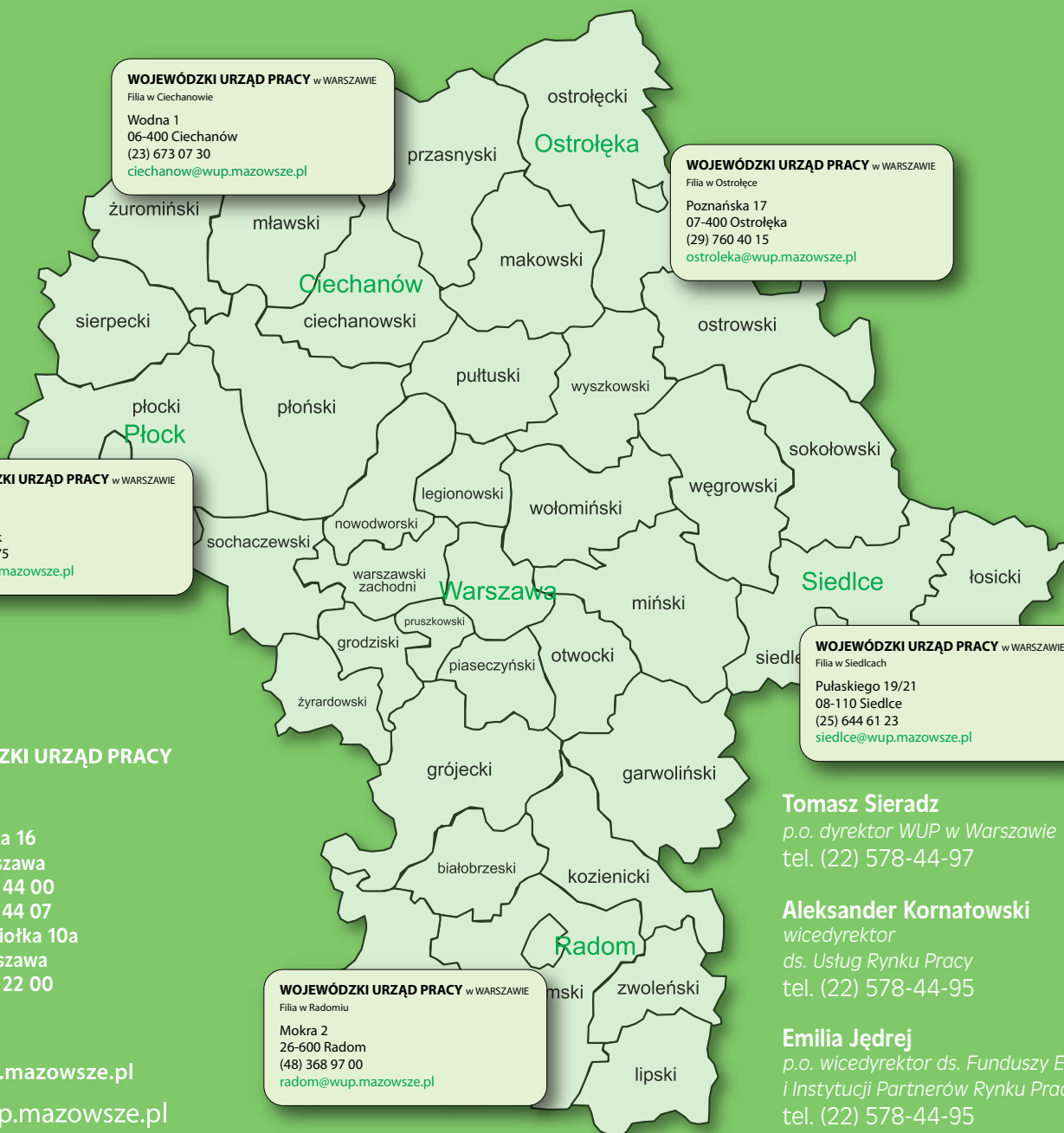
Zgodnie z instrukcją do wniosku o dofinansowanie (wersja 7.5.0) w punkcie 3.1.2 oraz 3.1.3 wniosku aplikacyjnego projektodawca zobowiązany jest wskazać cel główny i cele szczegółowe projektu, określić wskaźnik pomiaru każdego z celów, a także jego wartość obecną i docelową. Ponadto wnioskodawca zobowiązany jest opisać źródła weryfikacji/pozyskiwania danych do pomiaru wskaźników i częstotliwość ich pomiaru. W przypadku kontynuacji zatrudnienia wartość obecną wskaźnika określamy na poziomie startowym, czyli tym, z którym realizację projektu zaczynamy.



Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa,

tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ciechanowie
Wodna 1
06-400 Ciechanów
(23) 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ostrołęce
Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
(29) 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Płocku
1 Maja 7
09-402 Płock
(24) 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Siedlcach
Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
(25) 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Radomiu
Mokra 2
26-600 Radom
(48) 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578 44 00
fax (22) 578 44 07
ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. (22) 578-44-97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95

Emilia Jędrej
p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu października 2012 roku

