

MAZOWIECKI

RYNEK PRACY

wrzesień - październik 2012

NUMER 5 (49) 2012 rok (IX)

ISSN 2082-856X

Rozwój kształcenia ustawicznego 8

Nowe wyzwania na rynku pracy 4

**19 mln zł na szkolenia
bezrobotnych 28**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE

Nowe wyzwania na rynku pracy	4
Jak szewc bez butów	6
Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie	7
Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży lato 2012	7
Rozwój kształcenia ustawicznego	8
Szkoła zawodowa = pewna praca, czyli uczniowie za kamerą	10
Lodołamacze kontra uprzedzenia	11
Mazowsze świętowało	12

FILIA CIECHANÓW

Rynek pracy a rozwój kadr oświaty	14
-----------------------------------	----

FILIA RADOM

VIII Radomskie Targi Pracy	16
Dotacje na nowe firmy	17

FILIA PŁOCK

Integracja, zabawa, nauka	18
Dożynkowa promocja	19
Szansa dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo	19

FILIA SIEDLCE

72 nowych przedsiębiorców	20
Nową obwodnicą na święto rolnictwa	21

FILIA OSTROŁĘKA

Nareszcie na swoim	22
Pożegnanie lata	22

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Nowy zawód, nowe miejsca pracy	23
Projekt: Żłobek	24
Oferty pracy, staży i nie tylko	25
Szkolenia, konsultacje, porady	26

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Wymiana doświadczeń	27
19 mln zł na szkolenia bezrobotnych	28
Duże bezrobocie i największa dotacja unijna	30



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa

tel. (22) 578-44-00

wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca

Anna Mazur

korekta

Magdalena Kołomańska

Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. (22) 578-44-16, 578-44-93

biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk:

Inter Test
95-600 Sochaczew
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

W 1918 roku w Polsce mieszkało około 20 milionów ludzi. Ponad 450 tysięcy z nich nie miało pracy. Z myślą o nich powołano do życia Komitety Niesienia Pomocy Bezrobotnym. Trwały struktury publiczne służby zatrudnienia uzyskały na mocy dekretu z 27 stycznia 1919 roku ustanawiającego państwowe urzędy pośrednictwa pracy. Spełniały one tę samą funkcję, co teraz – rejestrowały bezrobotnych i kierowały ich do pracy. Od 1933 roku publiczne służby dysponują narzędziem finansowym w postaci Funduszu Pracy, którego idea przetrwała do dziś. Zmieniła się struktura organizacyjna, zadania ulegały modyfikacji, zależnie od sytuacji gospodarczej i politycznej w kraju. Nowoczesny ustrój służb zatrudnienia został wprowadzony ustawą z 28 grudnia 1989 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

To wszystko historia. Ale, jak powiedział Naczelnik Józef Piłsudski: **Naród, który nie szanuje swej przeszłości nie zasługuje na szacunek teraźniejszości i nie ma prawa do przyszłości.** A my musimy myśleć o przyszłości, przyszłości, o której Marszałek mówił: **Idą czasy, których znamię będzie wyścig pracy, jak przedtem był wyścig żelaza, jak przedtem był wyścig krwi.** Strategia „Europa 2020” zmusza publiczne służby zatrudnienia krajów członkowskich Unii Europejskiej do nowego, strategicznego i wspólnego działania na rynku pracy. To bardzo ważne, bowiem analiza międzynarodowych dokumentów wykazuje, że poszczególne kraje bardzo różnią się w postrzeganiu istoty służb zatrudnienia. Na przykład publiczne służby zatrudnienia w Austrii, Belgii, Niemczech, Włoszech i na Litwie będą utrzymywać pozycję najważniejszych dostawców usług rynku pracy, podczas gdy publiczne służby zatrudnienia z Holandii widzą siebie jako jednego z dostawców usług (komplementarnych do tych, które są już dostępne na rynku).

Szwajcaria idzie jeszcze dalej, podkreślając zasadę pomocniczości, która daje pierwszeństwo indywidualnej inicjatywie i prywatnym agencjom pośrednictwa pracy.

Przyszłość polskich publicznych służb zatrudnienia w kontekście planowanych zmian w organizacji i funkcjonowaniu urzędów pracy była tematem IX Forum Partnerstwa Lokalnego, które zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Wzięli w nim udział także goście z Niemiec i Wielkiej Brytanii. O czekających nas zmianach mówi relacja z Forum „Nowe wyzwania na rynku pracy”.

O tym, że takie zmiany są konieczne, można przekonać się czytając obszernie opracowanie badań „Jakość potencjału kompetencyjnego kandydatów do pracy i pracowników w opinii pracodawców jako determinanta rozwoju kształcenia ustawicznego”. Nasz urząd już teraz podejmuje konkretne działania będące niejako spojrzeniem w przyszłość. Opowiada o nich też Emilia Jędrej, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie ds. Funduszy Europejskich i Instytucji Partnerów Rynku Pracy, zwracając uwagę na ważny konkurs będący ostatnią szansą dla mazowieckich firm i organizacji specjalizujących się w aktywizowaniu bezrobotnych na pozyskanie pieniędzy z UE na realizację tzw. projektów standardowych, czyli nie wprowadzających innowacji i nie obejmujących współpracy ponadnarodowej, w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL.

Zapraszam do lektury

z poważaniem,
p.o. dyrektor WUP w Warszawie



W konferencji wzięli udział m.in. pracownicy służb zatrudnienia, pomocy społecznej, organizacje pozarządowe i przedstawiciele pracodawców z terenu Mazowsza oraz kraju

IX Forum Partnerstwa Lokalnego

NOWE WYZWANIA NA RYNKU PRACY

Przyszłość publicznych służb zatrudnienia w kontekście planowanych zmian w organizacji i funkcjonowaniu urzędów pracy była tematem IX Forum Partnerstwa Lokalnego, które 27 września br. zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Sytuacja na rynku pracy w Polsce jest wciąż zmienna. Ostatnie dane wskazują, że spowolnienie

pracuje nad nowymi założeniami do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (bony na za-

osobom bezrobotnym w trwałym powrocie na rynek pracy. Planowane jest także uruchomienie programu dla pracowników 45+, wynikające z podniesienia wieku emerytalnego oraz wprowadzenie nowych instrumentów ułatwiających rodzicom wchodzenie na rynek pracy po okresie zajmowania się dziećmi. Część przepisów wejdzie w życie w 2014 roku, pozostałe w 2015 roku. Warto więc już teraz rozmawiać na ten temat i zastanawiać się wspólnie, czy planowane i proponowane zmiany będą dla służb zatrudnienia nowym, realnym do osiągnięcia

” Planowane są zmiany zarówno w funkcjonowaniu powiatowych, jak i wojewódzkich urzędów pracy. Już trwa pilotaż testujący indywidualne podejście do obsługi osób bezrobotnych oraz nowe formy wsparcia

gospodarcze zaczyna być wyraźnie widoczne również w skali bezrobocia bezwzględnego i mierzonego stopą procentową. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej intensywnie

siedlenie oraz edukacyjne). Niebawem ruszy kolejny pilotaż, który sprawdzi, czy zlecenie usług urzędów pracy prywatnym agencjom zatrudnienia jest skutecznym sposobem na pomoc



Podczas Forum głos zabrali: marszałek Adam Struzik, sekretarz stanu MPIPS Jacek Męcina i dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz

celem i czy wprowadzą urzędy pracy w nową jakość pracy.

Wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zorganizował w ramach IX Forum Partnerstwa Lokalnego konferencję „Przyszłość publicznych służb zatrudnienia”. W spotkaniu wzięły udział instytucje i organizacje, których działalność jest związana z rynkiem pracy i inicjatywami na rzecz osób bezrobotnych, m.in. pracownicy służb zatrudnienia, pomocy społecznej, organizacje pozarządowe i przedstawiciele pracodawców z terenu Mazowsza oraz kraju.

Forum otworzył dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz. W imieniu ministra pracy i polityki społecznej głos zabral sekretarz stanu Jacek Męcina. Zebranych gości w imieniu Samorządu Województwa Mazowieckiego powitał marszałek Adam Struzik.

Konferencja „Przyszłość publicznych służb zatrudnienia” składała się z trzech części. Pierwsza poświęcona została przedstawieniu warunków i rozwiązań organizacyjnych, w których działają służby zatrudnienia w Wielkiej Brytanii i Niemczech. Informacje na ten temat przedstawili zagraniczni goście: Eamonn Davern z Jobcentre Plus w Wielkiej Brytanii oraz dr Wolfgang Müller z Bundesagentur für Arbeit Niemieckiej Federalnej Agencji Zatrudnienia. Jakże zagraniczne doświadczenia mogłyby zostać implementowane na rynek polski i pod jakimi warunkami wskazał dr Marcin Kucharski z Uniwersytetu Warszawskiego.

Druga część wrześniowej konferencji dotyczyła kontraktowania usług rynku pracy na zewnątrz oraz roli pracodawców w reformie publicznych służb zatrudnienia. Swoje pomysły dotyczące świadczenia usług rynku pracy poza urzędami pracy przedstawili Monika Zakrzewska z Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan oraz Krzysztof Cibor z Fundacji Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych.

W tej części konferencji głos zabrali również prof. dr hab. Zenon Wiśniewski z Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, który przedstawił wyniki badań dotyczące efektywności polityki rynku pracy w Polsce.

Natomiast dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie Kordian Kolbiarz zaprezentował niestandardowe metody aktywizacji stosowane w kierowanym przez niego urzędzie.

Konferencję zakończył panel dyskusyjny z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, publicznych służb zatrudnienia, pra-

szawskiego: dr Łukasz Łotocki oraz dr Tomasz Mering.

Honorowy patronat nad konferencją sprawował Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik.

Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie



Zagraniczni goście przedstawili sposób funkcjonowania służb zatrudnienia w Anglii i Niemczech



Konferencję zakończył panel dyskusyjny z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, publicznych służb zatrudnienia, pracodawców, organizacji pozarządowych oraz nauki

codawców, organizacji pozarządowych oraz nauki. Udział w nim wzięli: Dorota Pasterczyk z MPiPS, dyrektor WUP w Toruniu Artur Janas, dyrektor PUP w Chorzowie Jerzy Kędziara, dyrektor PUP w Łosicach Danuta Borkowska, Jacek Całus ze Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza, prof. Małgorzata Szyłko-Skoczny z Uniwersytetu Warszawskiego oraz Wojciech Jagielski ze Stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości.

Moderatorami konferencji byli pracownicy Uniwersytetu War-



O problemach rynku pracy rozmawiano także w kulisach. Pierwszy od lewej wicedyrektor WUP Aleksander Komatowski odpowiedzialny za usługi rynku pracy, Kordian Kolbiarz z PUP w Nysie Kłodzkiej i Monika Zakrzewska ze stowarzyszenia Lewiatan

Wsparcie dla osób wykonujących zawody związane z pomaganiem

Jak szewc bez butów

Z pewnością każdy psycholog, pedagog, czy pracownik socjalny spotkał się kiedyś z opinią, że skoro wykonuje zawód polegający na udzielaniu pomocy innym, to z pewnością sam doskonale radzi sobie z własnymi emocjami i trudnościami. Nic bardziej mylnego

Zawody tzw. pomocowe nie są wolne od przeżywania trudności, zwątpienia i wyczerpania emocjonalnego. Wręcz przeciwnie, są to zawody w szczególny sposób związane z kontaktem z ludźmi znajdującymi się w trudnych sytuacjach życiowych, a więc w ich codzienność wpisany jest kontakt z ludzkim nieszczęściem. Bez względu na to, czy odbiorcy usług pomocowych borykają się z trudną sytuacją zdrowotną, materialną, rodzinną czy społeczną, kontakt z nimi oraz ich światem wiąże się z przeżywaniem wielu emocji, często trudnych i nieprzyjemnych. Ich stałe doświadczanie, kumulowanie i brak możliwości odreagowania może prowadzić do

z klientem oraz wzrostu satysfakcji zawodowej.

Współcześnie treningi balintowskie – zwane Grupami Balinta – to najczęściej cykliczne spotkania w zamkniętej grupie 8-12-osobowej, które mają na celu doskonalenie relacji pomagający – klient. To poznawanie i rozumienie siebie w relacji z klientem. Poznawanie znaczenia sygnałów ukrytych w komunikacji niewerbalnej, różnorodności swoich ukrytych i jawnych potrzeb i motywacji, odmiennych wartości, to także odkrywanie znaczenia tych samych faktów dla różnych osób.

Podczas treningu balintowskiego uczestniczący nabywają umiejętności rozpoznawania i sterowania swo-

związany z niesieniem pomocy. Również do pracowników urzędów pracy, zwłaszcza doradców zawodowych trafia coraz więcej klientów, których problemy nie ograniczają się jedynie do trudności w sferze zawodowej. Stawia to przed pracownikami wyzwania związane z radzeniem sobie w tych trudnych kontaktach zarówno w podczas wykonywania zadań związanych z obsługą klienta, jak i po zakończeniu pracy.

Aby wyjść naprzeciw potrzebom pracowników w zakresie zachowania higieny psychicznej i uniknięcia wypalenia zawodowego, coraz więcej pracodawców stwarza pracownikom możliwość uczestniczenia w treningu balintowskim. Ma to miejsce w służbie zdrowia, w ośrodkach pomocy społecznej, poradniach psychologicznych, a ostatnio zapoczątkowane zostało również w służbach zatrudnienia. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zorganizował we wrześniu bieżącego roku drugą już edycję szkolenia pn.: „Specyfika i metody pracy z osobami chorymi psychicznie w zakresie ich aktywizacji zawodowej” dla pracowników zajmujących się informacją i poradnictwem zawodowym. Podczas tego szkolenia uczestnicy mieli okazję poznać Metodę Balinta jako sposób radzenia sobie z nieprzyjemnymi emocjami pojawiającymi się często w kontaktach z klientami tzw. trudnymi oraz borykającymi się z konsekwencjami trudności emocjonalnych i chorób psychicznych.

Tematyka szkolenia spotkała się z dużym zainteresowaniem uczestników, a Metoda Balinta została doceniona jako sposób radzenia sobie z zagrożeniem wypaleniem zawodowym. Pojawiła się więc szansa na implementację tej metody w służbach zatrudnienia, a tym samym na wykorzystywanie jej jako stałego, dostępnego sposobu wspierania pracowników urzędów pracy w doskonaleniu relacji z klientami.

Marzena Mańturz,
WUP w Warszawie

”Praca w grupie pozwala wyjaśnić, odczuć, zobaczyć, nazwać to wszystko, co zaistniało w przeszłości między pomagającym a jego klientem

wypalenia zawodowego, częściej dotykającego zawody społeczne niż pracowników pozostałych branż.

Potrzeba wspierania osób wykonujących zawody społeczne dostrzeżona została już na początku XX wieku. Wtedy to Michael Balint, psychoanalityk i zwolennik teorii relacji z obiektem, założył pierwszą grupę treningowo-badawczą mającą na celu stworzenie bezpiecznego środowiska, w którym lekarze mogli przyglądać się psychologicznym aspektom relacji z pacjentem, a przez to lepiej ją rozumieć i być bardziej skutecznymi w oddziaływaniu terapeutycznym. Te pierwsze próby stały się początkiem metody Balinta. Jej celem jest poznanie i kształcenie międzyosobowego kontaktu emocjonalnego zachodzącego w relacji klient – osoba pomagająca.

U podstaw tego działania leży przeświadczenie, że wraz z doskonaleniem relacji interpersonalnych pogłębia się samoświadomość osoby pomagającej, co prowadzi do zwiększenia jej skuteczności w relacji

imi emocjami, głębszego poznawania własnych relacji i motywacji. Spotkania trwają około 90 minut. W czasie ich trwania jeden z uczestników przedstawia spotkanie z klientem/pacjentem tak, aby grupa mogła zrozumieć, poznać i wyobrazić sobie jego przebieg. Członkowie grupy nazywają swoje emocje, uczucia powstałe podczas prezentacji relacji. Ujawniają fantazje i skojarzenia nasuwające się w związku z nią. Praca w grupie pozwala wyjaśnić, odczuć, zobaczyć, nazwać to wszystko, co zaistniało w przeszłości między pomagającym a jego klientem. Udział w Grupie Balinta daje możliwość, poznania swoich trudności w relacji z klientem, lepszego zrozumienia siebie i klienta, nabycia lub poszerzenia umiejętności komunikowania się i empatii, wzbogacenia doświadczeń oraz wyboru tych doświadczeń grupy, które są nam szczególnie bliskie.

Obecnie, kiedy wraz ze wzrostem tempa życia rośnie liczba osób przeżywających trudności w sferze psychicznej, nie sposób uniknąć obciążenia emocjonalnego wykonując zawód

Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie

Po raz kolejny odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości współorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. 17 października br. w Pałacu Kultury i Nauki spotkali się pracodawcy i poszukujący pracy

Oprócz tradycyjnie występującej na targach pracy strefy pracodawców i ofert pracy, gdzie poszukujący pracy mieli możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami rekrutującymi nowych pracowników, organizatorzy zaplanowali również Salon Przedsiębiorczości. Były tam promowane postawy przedsiębiorcze wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz porady związane z zakładaniem i prowadzeniem własnego biznesu. Osoby poszukujące nowych ścieżek rozwoju i zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej znalazły

„Podczas Salonu Przedsiębiorczości były promowane postawy przedsiębiorcze wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

tam ofertę różnych instytucji i organizacji zajmujących się udzielaniem wsparcia w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia. W Salonie Przedsiębiorczości udzielali porad także doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Organizatorzy zaplanowali także Salon Doradztwa Zawodowego, gdzie

zaprezentowały się instytucje i firmy zajmujące się profesjonalnym doradztwem w zakresie aktywnego poszukiwania zatrudnienia, planowania kariery zawodowej, a także odpowiedniego przygotowania kandydatów do kontaktu z pracodawcami. Również w tym salonie, porad i informacji zawodowych udzielali doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Dodatkowo doradcy zawodowi i doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy prowadzili spotkania informacyjne związane z planowaniem kariery, poszukiwaniem pracy za granicą poprzez sieć EURES, a także formalnościami związanymi z zakładaniem działalności gospodarczej.

Organizatorami przedsięwzięcia byli: Urząd m. st. Warszawy, Urząd Pracy m. st. Warszawy, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Uniwersytet Warszawski, Stowarzyszenie na Rzecz Akademickich Biur Karier oraz Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

Partnerami organizacyjnymi byli: Bank Gospodarki Żywnościowej, Monsterny.pl, GADMED Sp. z o.o. oraz Zarząd Transportu Miejskiego. Targi można było odwiedzać w godzinach 10-17.

Patronat honorowy: Prezydent m.st. Warszawy

Znajdź nowe ścieżki rozwoju!

TARGI PRACY I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

17.X.2012
Pałac Kultury i Nauki
10.00-17.00

W programie Targów:

- Różnorodne oferty zatrudnienia.
- Salon Doradztwa Zawodowego, indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi, warsztaty.
- Salon Przedsiębiorczości, prezentacje możliwości uzyskania pomocy instytucjonalnej, merytorycznej oraz finansowej oferowanej przyszłym przedsiębiorcom.
- Spotkania z ekspertami rynku pracy i specjalistami z zakresu przedsiębiorczości.

zapraszamy! wstęp wolny!

Organizatorzy:
Centrum Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Stowarzyszenie na Rzecz Akademickich Biur Karier, Uniwersytet Warszawski, Urząd m. st. Warszawy, Urząd Pracy m. st. Warszawy, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie

www.tpip.um.warszawa.pl

ORGANIZATORZY: [logos]

PARTNERZY ORGANIZACYJNI: [logos]

PARTNERZY MEDIACYJNI: [logos]

Patronat honorowy nad Targami Pracy i Przedsiębiorczości sprawowała Prezydent m. st. Warszawy Hanna Gronkiewicz-Waltz.

Iwona Kalinowska,
WUP w Warszawie

Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży lato 2012

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie już po raz dwunasty był współorganizatorem Wakacyjnej Giełdy Pracy skierowanej do młodych ludzi, którzy byli zainteresowani podjęciem sezonowego zatrudnienia w czasie wakacji

Partnerami przedsięwzięcia były organizacje zajmujące się problematyką rynku pracy dla młodych ludzi: Fundacja bez Względu na Niepogodę, Młodzieżowa Agencja Pracy, Młodzieżowe Biuro Pracy OHP Komendy Mazowieckiej OHP, Stowarzyszenie Otwarte Drzwi oraz Urząd Pracy m. st. Warszawy.

Dzięki giełdzie młodzież miała szansę podjąć legalną, sezonową

pracę. Wakacyjna praca to nie tylko sposób na zarobienie własnych pieniędzy na letni wypoczynek, ale również pierwsze cenne doświadczenie zawodowe.

W tym roku do dyspozycji uczniów i młodych bezrobotnych było ok. 5500 miejsc pracy. Najczęściej poszukiwani byli: pracownicy restauracji i hal targowych, ankietery oraz kolporterzy ulotek i gazet, konsultanci

telefoniczni, kasjerzy sprzedawcy, hostessy, telemarketerzy.

Proponowane wynagrodzenie wynosiło od 5 do 25 zł netto za godzinę pracy lub miesięczne – od 1500 do 2200 zł brutto.

W czasie tegorocznej giełdy zatrudnienie znalazło blisko 1300 młodych ludzi.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Perspektywa dla pracodawców i pracowników

ROZWÓJ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Badania „Jakość potencjału kompetencyjnego kandydatów do pracy i pracowników w opinii pracodawców jako determinanta rozwoju kształcenia ustawicznego” potwierdzają przewagę opinii, iż dobór pracownika spełniającego określone oczekiwania pracodawcy nie jest łatwym zadaniem. Stosunkowo największe kłopoty ze znalezieniem pracowników mają firmy mikro, którym trudniej konkurować z większymi firmami m.in. oferowaną płacą, możliwościami rozwoju kompetencji i pozapłacowymi czynnikami motywującymi

Pracodawcy zdają sobie sprawę z niejednokrotnie niskiego potencjału kompetencyjnego kandydatów do pracy. W szczególności dotyczy to osób, które z racji wieku są traktowane jako osoby o niższym potencjale do znalezienia zatrudnienia. Przedstawiciele firm dostrzegają deficyty związane z kompetencjami w obszarze nowych technologii technicznych i komputerowych, szczególnie wśród starszych pracowników. Ponadto pewnym problemem jest ich mniejsza chęć do nauki i podnoszenia kwalifikacji lub brak decyzyjności oraz

z przygotowania zawodowego absolwentów wkraczających na rynek pracy. Dotyczy to głównie uczniów szkół zawodowych, którzy mają za mało dobrej jakości praktyk zawodowych. W szkołach realizuje się zwykle nieodpowiedni program nauczania, co skutkuje niskim przygotowaniem zawodowym młodzieży. To z kolei przesuwa na pracodawców konieczność przyuczania zawodowego większości pracowników bez doświadczenia zawodowego.

Ponadto wśród młodych pracowników pracodawcy obserwują zbyt

obrazu dopełnia fakt, iż pracodawcy na ogół nie posiadają profesjonalnych narzędzi służących ocenie kandydatów do pracy, czy to już pracujących (stąd taka popularność okresu próbnego oraz docenianie staży jako formy weryfikacji potencjalnych stałych pracowników).

Równocześnie – co może wydawać się pewnym zaskoczeniem – przedsiębiorcy stosunkowo dobrze oceniają kompetencje osób już zatrudnionych w kierowanych przez nich firmach (82 proc. odpowiedzi 4 lub 5 na 5-stopniowej skali zadowolenia). Kompetencje podległych sobie pracowników lepiej oceniają przedsiębiorcy prowadzący mikro- i małe przedsiębiorstwa².

Pracodawcy wskazują, że najważniejsze kompetencje pracowników bądź przyszłych pracowników mają charakter uniwersalny, związany z kompetencjami społecznymi. Dwie najczęściej wskazywane oczekiwane od pracowników kompetencje to precyzja i staranność oraz umiejętność dobrego kształtowania relacji z innymi osobami. Na trzecim miejscu wymieniano doświadczenie zawodowe i staż pracowników/kandydatów do pracy. Umiejętności związane z opamiętaniem danej dziedziny wiedzy lub zestawu konkretnych czynności wymieniano zdecydowanie rzadziej³.

Wydaje się więc, że pracodawcy poszukują pracowników charakteryzujących się odpowiednią postawą i wysokimi umiejętnościami społecznymi zakładając, że nauka konkretnych umiejętności potrzebnych do wykonywania obowiązków związanych z określonym stanowiskiem będzie przebiegać już po zatrudnieniu.

Podejmując decyzję o zatrudnieniu osób wcześniej już pracujących, pracodawcy oczekują, że kandydaci do pracy będą legitymować się doświadczeniem w pracy na podobnym

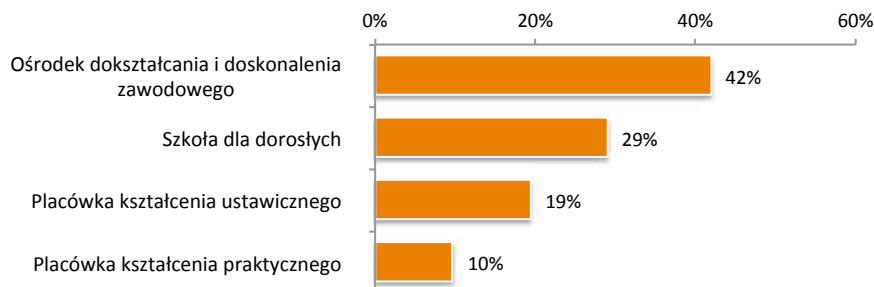
”Dwie najczęściej oczekiwane od pracowników kompetencje to precyzja i staranność oraz umiejętność dobrego kształtowania relacji z innymi osobami

samodzielności wśród pracowników słabiej wykształconych. Jednocześnie doceniana jest ich odpowiednia postawa (zaangażowanie, dyspozycyjność) oraz doświadczenie zawodowe oraz rola, jaką pełnią we wdrażaniu nowych pracowników.

Zdecydowana większość pracodawców wyraża niezadowolenie

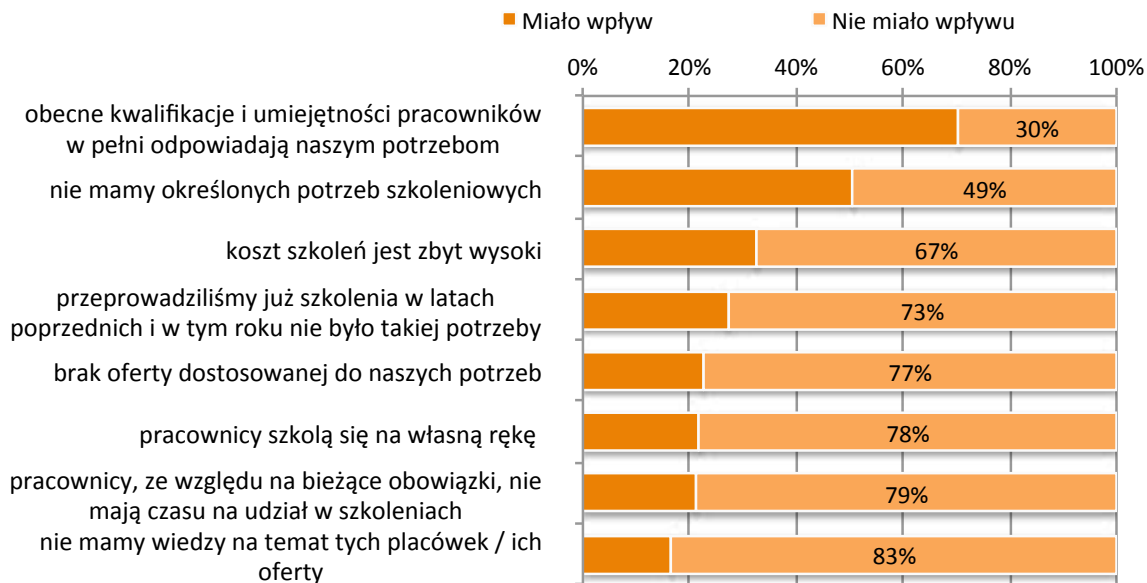
wysokie w stosunku do własnych predyspozycji i możliwości pracodawcy oczekiwania finansowe oraz brak odpowiedniej postawy (m.in. niskie zaangażowanie, mniejsza dyspozycyjność). Doceniane są jednak ich chęć uczenia się, brak obawy przed nowościami, lepszą znajomość technik teleinformatycznych¹.

RODZAJ PLACÓWKI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, Z KTÓREGO KORZYSTA PRACODAWCA



Źródło: ARC Rynek i Opinia. Raport zbiorczy. Badanie w ramach: Modułu II „Zakres kwalifikacji i kompetencji absolwentów szkół zawodowych z perspektywy pracodawców” na potrzeby projektu „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby” Działanie 9.2. POKL. Modułu I „Badanie dotyczące zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności osób pracujących prowadzone wśród pracodawców” na potrzeby projektu „Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne” Działanie 9.3. POKL. Modułu II „Audyt kompetencji i kwalifikacji oraz zapotrzebowania na KU wśród osób pracujących” na potrzeby projektu „Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne” Działanie 9.3. POKL dla Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, ARC Rynek i Opinia, Warszawa, 2011, s. 96.

POWODY NIEKORZYSTANIA Z PLACÓWEK KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO



Źródło: ARC Rynek i Opinia 2011, op. cit., 97.

stanowisku (przeciętnie nowy pracownik powinien posiadać około półtoraroczne doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku).

Przedstawione opinie pracodawców na temat jakości kapitału ludzkiego (zarówno kandydatów do pracy, jak i osób już pracujących) mają niewątpliwie wpływ na rozwój idei kształcenia ustawicznego.

Obraz kształcenia ustawicznego w opinii pracodawców

Pracodawcy na Mazowszu rzadko współpracują z placówkami kształcenia ustawicznego. W prowadzonych badaniach ilościowych jedynie 11 proc. pracodawców deklarowało skierowanie pracowników na kursy i szkolenia organizowane przez placówki kształcenia ustawicznego (w ciągu poprzedzających badanie 24 miesięcy).

Spośród 11 proc. firm, które korzystały z placówek kształcenia ustawicznego, 42 proc. wskazało ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego jako te, które rozwijały kompetencje zatrudnionych, 29 proc. na szkoły dla dorosłych, zaś 10 proc. na placówki kształcenia praktycznego.

Pracodawcy nieco niżej ocenili przydatność kształcenia oferowanego w placówkach kształcenia ustawicznego w porównaniu do szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych prowadzonych przez firmy szkoleniowe

(a czasem nawet niżej niż samokształcenie). Sytuacja ta jest spowodowana m.in. mniejszym dopasowaniem oferty placówek kształcenia ustawicznego do profilu firmy, małą skutecznością praktycznego nauczania oraz postrzeganiem przez pracodawców takiego kształcenia głównie w kategoriach wymogów formalnych (by przedłużyć uprawnienia).

Przedstawiciele tych przedsiębiorstw, które nie korzystały z placówek kształcenia ustawicznego najczęściej motywują to tym, że w ich ocenie pracownicy opanowali wystarczający zakres kwalifikacji i umiejętności (przede wszystkim firmy średnie). W połowie przypadków znaczenie ma także brak określenia potrzeb szkoleniowych w ogóle (część firm małe i mikro).

Istotna jest także opinia co trzeciego badanego pracodawcy, iż oferta cenowa placówek kształcenia ustawicznego jest nieatrakcyjna. Dość dużą barierą przy współpracy z placówkami kształcenia ustawicznego wydaje się być niedopasowanie oferty kształcenia ustawicznego do potrzeb regionalnego rynku pracy. Wadliwa struktura podaży usług przez placówki kształcenia ustawicznego wiąże się z przewagą szkoleń „miękkich”. Oferta ta nie jest równoważona przez odpowiednią liczbę szkoleń dających konkretne umiejętności zawodowe. W segmencie „taniego kształcenia”,

a za takie jest uważane szkolenie „miękkich” kompetencji, występuje nadreprezentacja jednostek sektora niepublicznego, które nie są zainteresowane inwestowaniem w zakup drogiej maszyny i urządzeń potrzebnych do stworzenia warsztatów rozwijających umiejętności techniczne, pozwalające na praktyczną naukę zawodu.

Jeżeli spojrzymy na kształcenie ustawiczne w szerszej perspektywie i uznamy, że także formy doskonalenia kompetencji realizowane poza placówkami kształcenia ustawicznego wchodzi w skład kształcenia ustawicznego (lifelong learning), to okaże się, że mniej niż połowa pracodawców podejmuje inicjatywy szkoleniowe skierowane do swoich pracowników (w ciągu 2 lat przed badaniem szkolenia organizowało 41 proc. badanych firm). Widać wyraźnie (w przeprowadzonych na zlecenie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy badaniach zarówno ilościowych, jak i jakościowych), że pracownicy mniejszych firm mają ograniczone możliwości korzystania ze szkoleń w porównaniu z pracownikami zatrudnionymi w firmach średniej wielkości. W tych ostatnich zdecydowanie częściej istnieje plan szkoleń (i jest on realizowany). Firmy (zarówno mikro-, małe i średnie) częściej korzystają ze szkoleń zewnętrznych, rola szkoleń wewnętrznych jest większa w firmach średnich. W zdecydowanej większości ▶

- przypadków finansowanie szkoleń zapewnia pracodawca, inne źródła finansowania, w tym środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), występują rzadziej.

Bazując na opiniach pracodawców można przypuszczać, że skala wykorzystania szkoleń i innych inicjowanych przez pracodawcę działań skierowanych na podnoszenie kwalifikacji pracowników, pozostanie w najbliższym czasie podobna (zaledwie 23 proc. pracodawców planuje skorzystać ze szkoleń w ciągu kolejnych 12 miesięcy).

Wydaje się, że w kontekście omawianych kwestii istotne zmiany mogą zostać wprowadzone poprzez planowane wdrożenie Krajowych Ram Kwalifikacji (KRK). System ten będzie bazował na bezpośrednio definiowanych efektach uczenia się, będących podstawowym kryterium przy

nadawaniu kwalifikacji i uprawnień zawodowych (a nie na podstawie samego procesu kształcenia, jak jest obecnie).

Obraz kształcenia ustawicznego w opinii pracowników

Pracownicy za najważniejsze uznają uniwersalne, a nie ściśle zawodowe kompetencje i umiejętności. W pracy zawodowej najbardziej przydają się ich zdaniem kompetencje społeczne, dokładność i staranność, a także właściwy stosunek do wykonywanej pracy, to znaczy przede wszystkim zaangażowanie i inicjatywa.

Pracownicy potwierdzają opinie pracodawców, że typowym sposobem rozwoju kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy jest nauka poprzez pracę. Ten sposób jest zdecydowanie częściej wymieniany niż doskonalenie się w ramach ścieżki

edukacyjnej (uczelnia, szkoła wyższa) lub też udział w szkoleniach, kursach oraz samokształcenie⁴.

Pracownicy są również zgodni z pracodawcami co do tego, że poziom kluczowych kompetencji społecznych wśród obecnie zatrudnionych jest dość wysoki.

opr. Anna Grochowska,
WUP w Warszawie

/na podstawie fragmentu „Podstawy do strategii rozwoju województwa mazowieckiego w obszarze szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego” (2012), Rozwój kształcenia ustawicznego – perspektywa pracodawców i pracowników (Dariusz Danilewicz), s. 116-128./

1. ARC Rynek i Opinia. Raport zbiorczy. Badanie w ramach: Modułu II „Zakres kwalifikacji i kompetencji absolwentów szkół zawodowych z perspektywy pracodawców” na potrzeby projektu „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby” Działanie 9.2. PO KL. Modułu I „Badanie dotyczące zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności osób pracujących prowadzone wśród pracodawców” na potrzeby projektu „Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne” Działanie 9.3. PO KL dla Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, ARC Rynek i Opinia, Warszawa 2011, s. 59–61. Por.: Wiśniewski Z., Zarządzanie wiekiem w organizacjach wobec procesów starzenia się ludności. Wydawnictwo „Dom Organizatora”, Toruń 2009, s. 62.
2. ARC Rynek i Opinia, op. cit., s. 41.
3. Ibidem, s. 44.
4. ARC Rynek i Opinia, op. cit., s. 176–179.

Najbardziej cenione przez pracowników i pracodawców są szkolenia, które:

- uczą umiejętności praktycznych, ale nie pozbawione są wstępu teoretycznego
- mają odpowiednią liczbę godzin
- prowadzone są przez osobę kompetentną, komunikatywną, która równo dzieli uwagę na wszystkich uczestników, pomaga słabszym, pozwala na interakcję
- odbywają się w miejscu bliskim zamieszkania lub pracy
- kończą się otrzymaniem uprawnień i certyfikatów

Szkoła zawodowa = pewna praca, czyli uczniowie za kamerą

4,5 tys. zł na sprzęt elektroniczny, oprogramowanie, gry edukacyjne, książki czeka na zwycięzcę konkursu na film o tematyce promującej szkolnictwo zawodowe. W konkursie zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, mogą wziąć udział uczniowie mazowieckich szkół zawodowych

Celem I Mazowieckiego Konkursu Szkolnictwa Zawodowego, który będzie trwał od 3 września do 31 października tego roku jest promocja szkolnictwa zawodowego na Mazowszu oraz upowszechnienie korzyści płynących z wykorzystania środków unijnych.

Do udziału w konkursie organizatorzy zachęcają szkoły zawodowe, uczniów szkół zawodowych z województwa mazowieckiego (z wyłączeniem osób uczestniczących w systemie kształcenia osób dorosłych). Uczestnicy przygotowują film – maks. pięciominutowy – o tematyce promującej szkolnictwo zawodowe.

Prace powinny być nadsyłane w formacie: AVI, MPG4, DVD. Mogą być one realizowane indywidualnie lub zespołowo (maksymalnie trzyosobowe zespoły).

Karty zgłoszeniowe wraz z pracami konkursowymi należy składać osobiście w siedzibie WUP w Warszawie w godz. 8-16 lub przesać pocztą na adres: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa z dopiskiem „I Mazowiecki Konkurs Szkolnictwa Zawodowego”.

Nadesłane prace zostaną ocenione, a wyniki ogłoszone nie później niż do 20 listopada br. Laureaci zostaną powiadomieni o wynikach

i terminie wręczenia nagród do 1 grudnia br.

Na zwycięzców czekają nagrody: za I miejsce – talony zakupowe 4,5 tys. zł; za II miejsce – talony zakupowe 3 tys. zł i za III miejsce – talony zakupowe 1,5 tys. zł (talony mogą być wykorzystane wyłącznie na sprzęt elektroniczny, oprogramowanie, gry edukacyjne i książki). Więcej informacji oraz regulamin konkursu na stronie www.obserwatorium.mazowsze.pl.

Honorowy patronat nad konkursem objął Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik.

Anna Mazur,
WUP w Warszawie

Lodołamacze kontra uprzedzenia

Kapituła Regionalna VII edycji Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „Lodołamacze 2012” wyłoniła finalistów z Mazowsza, którzy zakwalifikowali się do ogólnopolskiego etapu konkursu. W regionalnej gali, która odbyła się w sierpniu, uczestniczył Tomasz Sieradz, p.o. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Organizatorem konkursu jest Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON). Konkurs składa się z dwóch etapów: regionalnego i centralnego. Członkiem Regionalnej Kapituły, która oceniała mazowieckie firmy i organizacje przyjazne niepełnosprawnym, był dyrektor Tomasz Sieradz.

Głównym celem konkursu jest przełamanie stereotypów i uprzedzeń związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, wskazywanie pozytywnych wzorców integracji społecznej oraz promocja przedsiębiorców wyróżniających się profesjonalną polityką zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

– Chcemy prezentować pozytywne przykłady, które pokazują, że w biznesie można odnieść sukces zatrudniając niepełnosprawnych pracowników oraz zachęcać pracodawców do zatrudniania takich osób – powiedział Jan Zając, prezes POPON.

– Dzięki „Lodołamaczom” zmienia się świadomość pracodawców i ich stosunek do niepełnosprawnych. Przedsiębiorcy coraz częściej



Podczas regionalnej gali wręczono nagrody laureatom konkursu

poszukują pracowników w tej grupie osób. Efekty są już widoczne. Następuje powolny wzrost aktywizacji zawodowej i spadek bezrobocia wśród niepełnosprawnych – podkreślił dyrektor Tomasz Sieradz.

27 września, podczas Wielkiej Gali na Zamku Królewskim w Warszawie ogłoszono listy laureatów oraz wręczono nagrody.

W tegorocznej edycji konkursu wzięło udział 330 firm. Były wśród nich zarówno duże, jak i małe przedsiębiorstwa, a także instytucje i organizacje społeczne.

Szczegółowe informacje o laureatach konkursu znajdują się na stronie www.lodolamacze.info.pl.

Wiesława Lipińska,
WUP w Warszawie

LAUREACI ETAPU REGIONALNEGO - Mazowsze

Kategoria Zatrudnienie Chronione

I miejsce: MTM Wytwórnia Artykułów z Tworzyw Sztucznych Tadeusz Szczepański z Warszawy

II miejsce: ZPC Mieszko S.A. z Warszawy

III miejsce: PHU Hollywood Spółka Jawna z Sierpca

Kategoria Otwarty Rynek Pracy

Kapituła nie przyznała I miejsca

II miejsce: Stanisław B. Pruszyński SYSTEM A-Z z Warszawy

III miejsce: P.Dussmann Spółka z o.o. z Warszawy

Wyróżnienie: Invexhib Warszawa Sp. z o.o. z Warszawy

Kategoria Pracodawca Nieprzedsiębiorca

I miejsce: Fundacja „Vis Maior” z Warszawy

II miejsce: Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo z Warszawy

III miejsce: Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach

Kategoria Pracodawca Osoba Niepełnosprawna

I miejsce: Wyszowska Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna „SZRON” z Wyszkowa

II miejsce: Vinet Łukasz Moskwa z Łomianek

III miejsce: EduHit Danuta Lembowicz, Kraina Zabaw i Rozwoju Wyspa Uśmiechu z Warszawy

Lodołamacz Specjalny: Robert Nowak, założyciel Fundacji Pomocy Osobom Niepełnosprawnym „Nie tylko”

Super Lodołamacz: Tadeusz Nowicki, prezes Integracyjnego Klubu Sportowego AWF w Warszawie





Pracownicy radomskiej filii WUP informowali o usługach i ofercie służb zatrudnienia

Dożynki Województwa Mazowieckiego - Kozienice 2012

MAZOWSZE ŚWIĘTOWAŁO

Na wspólnym celebrowaniu Dożynek Województwa Mazowieckiego na Stadionie Miejskim w Kozienicach spotkali się m.in. parlamentarzyści, przedstawiciele władz samorządowych, producenci rolni oraz mieszkańcy Mazowsza

Święto plonów zostało zorganizowane 26 sierpnia w ramach projektu „Powiat Kozienicki Stolica Kultury Mazowsza 2012”.

Delegacje poszczególnych powiatów wkroczyły w tradycyjnym korowodzie dożynkowym prowadzonym przez orkiestrę dętą. Wieniec dożynkowy przygotowali specjalnie na tę okazję przedstawiciele powiatów i gmin z całego Mazowsza. Uczestników przywitani: marszałek Adam Struzik, wojewoda Jacek Kozłowski, ordynariusz Diecezji Radomskiej Henryk Tomasik, starosta kozienicki Janusz Stąpór i burmistrz Kozienic Tomasz Śmietanka.

Święto dożynkowe rozpoczęło się mszą świętą pod przewodnictwem biskupa Henryka Tomasika. Ordynariusz w swojej homilii docenił trud rolników oraz wyraził wdzięczność za ich pracę i poświęcenie.

Impreza targowo-rozrywkowa

Po mszy, zgodnie z tradycją starosta i starościna dożynek – Aneta Szewc z Samowodzia i Romuald Pierzchała

z Piotrkowic – przekazali symboliczny chleb na ręce biskupa i władz samorządowych, zaś ci podzielili się nim z uczestnikami święta plonów, przekazując go jako symbol pokoju i dziękczynienia za plony. Była to również dobra okazja do nagrodzenia rolników i osób związanych z rolnictwem.

Impreza miała charakter targowo-rozrywkowy. Zorganizowano ekspozycje gospodarstw agroturystycznych, firm i przedsiębiorstw, konkursy i prezentacje twórców ludowych z Mazowsza. Swoje wyroby promowali producenci nawozów, środków ochrony roślin i nowoczesnego sprzętu rolniczego.

Dużym zainteresowaniem uczestników dożynek cieszyło się stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Pracownicy radomskiej filii WUP informowali o usługach i ofercie służb zatrudnienia, odwiedzający interesowali się podjęciem pracy za



Gospodarzem mazowieckich dożynek były w tym roku Kozienice

granicą oraz możliwościami założenia działalności gospodarczej z dofinansowaniem z Europejskiego Funduszu Społecznego. Doradcy zawodowi informowali o usługach szkoleniowych i udzielali rad, jak efektywnie i aktywnie poszukiwać zatrudnienia. Dużym powodzeniem cieszyły się ulotki, broszury, materiały promocyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Programu Operacyjnego Kapiłał Ludzki.

Owacje dla Mazowsza

Prawdziwym wydarzeniem kulturalnym tegorocznych dożynek był występ Państwowego Zespołu Pieśni i Tańca Mazowsze. Na jego występ do Kozienic przyjechali ludzie z całej Polski – ze Zwolenia, Radomia, Puław, Warszawy, Lublina, a nawet Wrocławia. Zespół bisował, przedłużył swój występ, a gorąca owacja na stojąco po jego zakończeniu trwała co najmniej kwadrans.

W uroczystościach dożynkowych uczestniczyli: Czesława Ostrowska, podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej; Tomasz Sieradz, p.o. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i wicedyrektor WUP Aleksander Kornatowski. Filie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu reprezentowała dyrektor Elżbieta Wędzonka. Wśród gości byli



W uroczystościach dożynkowych uczestniczyli m. in.: Tomasz Sieradz, dyrektor WUP w Warszawie, Czesława Ostrowska, podsekretarz stanu w MPIPS, Elżbieta Wędzonka, dyrektor radomskiej filii WUP i wicedyrektor WUP Aleksander Kornatowski

też wicewojewoda Dariusz Piątek, wicemarszałek Leszek Ruszczyk oraz parlamentarzyści ziemi radomskiej.

Organizatorami dożynek byli: Biskup Diecezji Radomskiej, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Wojewoda Mazowiecki, Starosta Powiatu Kozienickiego i Burmistrz Gminy Kozienice. Patronat honorowy sprawował Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Maria Majda,
filia WUP w Radomiu



Odwiedzający stoisko WUP interesowali się podjęciem pracy za granicą oraz możliwościami założenia działalności gospodarczej z dofinansowaniem EFS



Na trybunach zasiadli m.in. parlamentarzyści, przedstawiciele władz samorządowych i kościelnych, producenci rolni oraz mieszkańcy Mazowsza

Podsumowanie projektu „Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację”

RYNEK PRACY A ROZWÓJ KADR OŚWIATY

Na zakończenie realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie projektu zorganizowano dwie konferencje upowszechniające jego idee i rezultaty



W projekcie uczestniczyło prawie 500 osób

W konferencji zorganizowanej 29 września br. w auli Wyższej Szkoły Menedżerskiej w Warszawie wzięło udział ponad 200 osób. Tomasz Sieradz, po. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie pokreślił między innymi wagę, jaką Samorząd Województwa i instytucje rynku pracy przywiązują do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez kadry oświaty na Mazowszu. Rektor WSM prof. Stanisław Dawidziuk podsumował proces dydaktyczny na wszystkich trzech kierunkach studiów prowadzonych przez uczelnię. Uczestnikom projektu życzył wytrwałości

i osiągniętych rezultatach. Z kolei doradca zawodowy filii WUP w Ciechanowie Małgorzata Piechna omówiła rolę doradztwa zawodowego w szkołach.

W imieniu uczestników projektu głos zabrały Beata Kosińska i Grażyna Wasilewska. Podziękowały kierownictwu Wojewódzkiego Urzędu Pracy, władzom uczelni i kadrze projektu za możliwość zdobycia wiedzy i opieki podczas zajęć. Gościom uczestniczek projektu wręczyły kwiaty. Na zakończenie konferencji dyrektor WUP, rektor WSM, kanclerz uczelni, dyrektor ciechanowskiej filii WUP oraz kierownik projektu wręczyli uczestnikom certyfikaty i świadectwa ukończenia studiów.

Nauka warunkiem rozwoju

Rozwój techniki, stymulowany przez rozwój nauki, wymusza rozwój zawodu człowieka. Zatem nauka i technika są warunkami rozwoju współczesności, a nauka i edukacja stały się bezpośrednim czynnikiem produkcji.

Rozwój nauki i techniki wymusza przystosowanie szkolnictwa do wspierania tego rozwoju, a system edukacji powinien tak przygotować wychowanków, aby mogli znaleźć własne miejsce w dynamicznie rozwijającej się rzeczywistości. Współczesny nauczyciel powi-

gwarantem osiągnięcia przez uczniów wysokiego poziomu wiedzy jest dobrze przygotowany nauczyciel.

Kształcenie zawodowe

– to system obowiązujący dziś w Polsce. Rynek pracy staje się coraz bardziej globalny i w każdej dziedzinie przydają się informacje z pozornie niezwiązanych z nią obszarów wiedzy. Wszystkie te aspekty powodują, że istnieje grupa zawodów, w których prawdopodobnie za kilka lat powstanie zapotrzebowanie na jak największą liczbę specjalistów. Na Mazowszu rynek pracy będzie potrzebował specjalistów, m.in. z zakresu telekomunikacji, nowoczesnych technologii, budownictwa, ochrony środowiska, automatyki przemysłowej i cybernetyki. W firmach marketing będzie skierowany coraz bardziej na zarządzanie poszczególnymi markami. Wzrośnie również zapotrzebowanie na specjalistów ds. public relations i efektywności pracy. Dlatego bardzo poszukiwani będą specjaliści ds. rozwoju personelu, rekrutacji, systemów motywacyjnych, efektywności pracy oraz szkoleniowcy i trenerzy, zarówno zewnątrzni, jak i wewnątrzni. A pierwszą osobą, która ma pomóc w efektywnym wyborze zawodu jest nauczyciel.

Aby oferta edukacyjna rzeczywiście odpowiadała potrzebom rynku pracy powinna uwzględniać następujące działania:

1. Dostosowanie sieci szkół i placówek do potrzeb rynku pracy;
2. Podniesienie poziomu kształcenia na niższych szczeblach edukacyjnych (szkoły podstawowe i gimnazja) i kształcenia politechnicznego;
3. Podjęcie kompleksowych działań na rzecz promocji szkolnictwa zawodowego;
4. Stworzenie możliwości wypełniania przez gimnazja obowiązku rozpoznania orientacji zawodowej wszystkich uczniów i prowadzenia doradztwa zawodowego umożliwiającego gimnazjalistom świadomy wybór szkoły, w tym

” *Rozwój nauki i techniki wymusza przystosowanie szkolnictwa do wspierania tego rozwoju, a system edukacji powinien tak przygotować wychowanków, aby mogli znaleźć własne miejsce w dynamicznie rozwijającej się rzeczywistości*

w wykorzystaniu zdobytej wiedzy w codziennej pracy z uczniami. Kadry dydaktyczną uczelni reprezentowała doc. dr Teresa Czechowska-Świtaj. W krótkim wystąpieniu posumowała sposób, w jaki uczestnicy projektu mogą wykorzystać zdobytą wiedzę psychologiczną w pracy z młodzieżą trudną i szczególnie uzdolnioną. Następnie kierownik projektu Andrzej Długołęcki przedstawił informację na temat jego realizacji i poinformował o planowanych

nien umieć przygotować ucznia do:

- umiejętności postrzegania (obserwacji samego siebie i świata zewnętrznego);
- samooceny (system wartości);
- umiejętności szukania informacji;
- umiejętności posługiwania się technologią IT;
- umiejętności podejmowania decyzji dotyczących kariery zawodowej;
- pozyskiwania wiedzy operatywnej (o sobie i rzeczywistości wokół).

szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe;

5. Umożliwienie nauczycielom przedmiotów zawodowych stałego dostępu do nowoczesnych rozwiązań technologicznych (staże, praktyki itp.);

6. Stworzenie pracodawcom możliwości dofinansowania i doposażenia warsztatów i pracowni szkolnych oraz zachęt, w tym także finansowych (np. system odliczeń podatkowych), do szerszego włączania się w proces kształcenia praktycznego;

7. Wprowadzanie rozwiązań umożliwiających zdobywanie przez uczniów w trakcie trwania nauki zawodu uprawnień zawodowych;

8. Wprowadzenie dla uczniów zasadniczych szkół zawodowych specjalnych możliwości uzyskiwania kwalifikacji pomocnika w zawodzie.

Osiągnięcie i utrzymanie wysokiego poziomu szkolnictwa wymaga przede wszystkim kadr o wysokich kwalifikacjach. Dlatego też konieczny jest stały wzrost poziomu ich wykształcenia, przy jednoczesnym upowszechnieniu umiejętności korzystania z technik komputerowych, lepszej dostępności do sprzętu informatycznego i nowoczesnych technik komunikowania się, także poprzez Internet.

Zmniejszać różnice

W związku z dużymi dysproporcjami w dostępie i poziomie nauki w szkołach wiejskich w porównaniu do dużych aglomeracji miejskich zmniejszenie tych różnic wymaga podjęcia działań na rzecz wyrównania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży poprzez między innymi podniesienie jakości kadr, udoskonalenie systemu stypendialnego dla dzieci i młodzieży z rodzin najuboższych i zagrożonych marginalizacją.

Doskonalenie jakości kadr jest niezbędne w celu ich przystosowania do zmieniającej się sytuacji społeczno-gospodarczej, jest też warunkiem rozwoju przedsiębiorczości. Podejmowane w tym celu działania wpiszą region mazowiecki w europejski obszar edukacji i szkoleń, zwłaszcza w europejski obszar uczenia się przez całe życie.

Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego zakłada między innymi następujące działania na rzecz systemu oświaty i edukacji:

- likwidację ograniczeń w dostępie do edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej w celu poprawy ich zdolności adaptacyjnych, poprzez dostosowanie istniejących i utworzenie nowych placówek szkolno-wychowawczych, rehabilitacyjno-wychowawczych i integracyjnych odpowiednio przystosowanych do różnych rodzajów niepełnosprawności;
- doskonalenie systemu poradnictwa psychologiczno-pedagogicznego, szczególnie w dziedzinie doradztwa zawodowego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych;
- opracowanie programu wspierania uzdolnień wśród uczniów, słuchaczy i studentów;
- doksztalcenie kadr poprzez różne formy samokształcenia, kursy, szkolenia, stypendia, staże, seminaria, konferencje, studia podyplomowe i doktorantki;
- przeciwdziałanie marginalizacji oświaty dorosłych w małych miastach i na wsi;
- dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb regionalnych i lokalnych rynków pracy;
- utworzenie szeroko dostępnego systemu informacji o kształceniu ustawicznym, obejmującym także potrzeby niepełnosprawnych, niezbędnym w warunkach trudnej i mało stabilnej sytuacji na rynku pracy;
- objęcie systemem kształcenia ustawicznego nauczycieli, w tym nauczycieli kształcących dorosłych, poziom przygotowania tej grupy zawodowej jest warunkiem odpowiedniej jakości kształcenia;
- aktywizowanie osób starszych w środowisku lokalnym, głównie w placówkach dydaktyczno-kulturalnych, w celu poprawy sprawności fizycznej i intelektualnej seniorów oraz integracji międzypokoleniowej.

Projekt dla nauczycieli

Celom tym odpowiadały działania przewidziane w projekcie „Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację”. Grupę docelową stanowili nauczyciele i inni pracownicy szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz pracownicy dydaktyczni pozostałych placówek oświatowych

z województwa mazowieckiego. Uczestników projektu można sklasyfikować w następujący sposób: nauczyciele, którzy pogłęбили wiedzę i kwalifikacje zawodowe (np. w zakresie prowadzenia zajęć z przedsiębiorczości i podstaw ekonomii); nauczyciele, którzy zdobyli dodatkowe kwalifikacje i umiejętności (np. do prowadzenia zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego); nauczyciele, którzy zdobyli lub pogłęбили umiejętności interpersonalne do pracy z młodzieżą (psychologiczne aspekty pracy z młodzieżą trudną i szczególnie uzdolnioną). Priorytetowo traktowani byli kandydaci ze szkół z obszarów wiejskich i małych miast (ponad 50 proc.).

Ogółem w projekcie uczestniczyło 480 osób w tym 253 osoby z terenów wiejskich. Studia z pozytywnym wynikiem zakończyły 463 osoby, z czego: kierunek przedsiębiorczość – 138 osób, w tym 118 kobiet, kierunek poradnictwo zawodowe – 184 osoby, w tym 165



Uczestnicy projektu otrzymali certyfikaty i świadectwa ukończenia studiów

kobiet i psychologiczne aspekty pracy z młodzieżą trudną i szczególnie uzdolnioną – ogółem 141 osób, w tym 132 kobiety.

Dla 75 studentów zostaną zorganizowane (jako dodatkowa usługa edukacyjna w ramach krótkiej formy doskonalenia zawodowego) 40-godzinne warsztaty z języka angielskiego. Będą się odbywać w czterech grupach (trzy w Warszawie i jedna w Ciechanowie). Ponadto w ramach budżetu projektu zostanie sfinansowany egzamin FCE w ramach wybranego przez uczestników poziomu umiejętności.

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie

VIII Radomskie Targi Pracy

Tłumy bezrobotnych i osób chcących zmienić pracę pojawiły się na VIII Radomskich Targach Pracy zorganizowanych 19 września br. przez radomską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu



Ósme już targi pracy odwiedziło ponad 2 tys. osób

Swoje oferty przedstawiło 40 firm poszukujących często więcej niż jednego pracownika. Jak stwierdzili bezrobotni w Radomiu bardzo trudno znaleźć posadę, niektórzy szukają jej latami, a targi to wspaniała okazja do bezpośredniego kontaktu z pracodawcą.

Ósme już targi pracy odwiedziło ponad 2 tys. osób. – Warunki prowadzenia działalności gospodarczej w Radomiu są naprawdę trudne, dlatego podziwiam przedsiębiorców,

realizujemy ich 13. Wszystko po to, aby aktywizować osoby bezrobotne – dodał Bakuła.

Jak stwierdził wicemarszałek Leszek Ruszczyk, po liczbie zainteresowanych widać jak targi pracy są niezbędne i popularne w Radomiu. – To miejsce i okazja do znalezienia pracy, także dla młodych ludzi, na których obecności w Radomiu bardzo nam zależy – mówił wicemarszałek.

W holu i na piętrze urzędu były tłumy. – Szukam pracy w branży bu-

magazynierem, ale szukam zatrudnienia w branży mechanicznej i logistycznej. W naszym mieście pracy nie ma. Samemu ledwo można się utrzymać. Ja szukam czegoś lepszego, a moja żona cegokolwiek. Targi pracy to świetny pomysł, ale oferty mogłyby być bogatsze – mówił pan Grzegorz.

Zainteresowani pracą byli także uczniowie szkół technicznych. Jeden z nich, pan Bartosz szukał posady fotografa lub grafika komputerowego. – W tych kierunkach kształcę się w szkole. Trudno znaleźć pracę, uczeń często nie ma możliwości biegać po wielu firmach, a tu wszystko znajdziemy w jednym miejscu – stwierdził.

Podczas targów poszukiwano pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami w branżach: metalowej, chemicznej i spożywczej. Były oferty zatrudnienia dla frezerów, tokarzy, ślusarzy. Poszukiwani są też operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie, kierowcy, magazynierzy i ochroniarze.

Wśród 40 firm, które oferowały stanowiska pracy znajdowały się m.in.: Precision Machines Part, Allianz, Restauracja „Parkowa”, ROSA

” Poszukiwano pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami w branżach: metalowej, chemicznej i spożywczej

którzy potrafią swoje firmy wciąż rozwijać. W tym roku pojawiło się wiele firm z branży metalowej, a tylko jedna z budowlanej – powiedział Józef Bakuła, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Targi pracy są w tym roku szczególnie ważne, ponieważ w lipcu i sierpniu wzrosło bezrobocie. – To niecodzienna sytuacja, która źle wróży na koniec roku. Piszemy wiele wniosków o fundusze, w tej chwili

dowlanej. Interesują mnie także prace wykończeniowe i malarskie. Zatrudnienia szukam od roku i muszę przyznać, że nie jest łatwo – mówił pan Leszek. – Jest naprawdę ciężko. Często jeśli już coś się trafi, to płaca jest zbyt niska, a warunki ciężkie – powiedziała pani Aneta, która szuka pracy w Radomiu od dziewięciu lat.

Jednak pracy szukali nie tylko bezrobotni. Były także osoby chcące zmienić pracę – Jestem

BUD, Ambasada Kanady i ZTE. – Poszukujemy lakierników, logistyków transportu, kierowców, mechaników, mechatroników. Liczba miejsc pracy to sprawa płynna. Chcemy przeprowadzić postępowanie rekrutacyjne i wyłonić najlepszych, choć nie ukrywam, że występują problemy z kwalifikacjami chętnych – wyjaśniał Krzysztof Lewandowski z Zakładu Transportu Energetyki.

Niemalym zaskoczeniem było stanowisko agencji detektywistycznej „Dyskrecja”. – Osoba, która chciałaby znaleźć u nas zatrudnienie musi być bardzo dyspozycyjna, posiadać prawo jazdy kat. B. Trzeba być niezmiernie odpornym na stres, umieć się kamuflować albo wyróżniać z tłumu. Mogę śmiało powiedzieć, że po kilku przeprowadzonych tutaj rozmowach kilka osób nas zainteresowało. Dodam też, że agencja pracuje na terenie całego kraju, a zleceń mamy naprawdę dużo – mówiła Agata Mazurek z agencji detektywistycznej „Dyskrecja”.

Jak co roku na targach pojawili się także przedstawiciele wojska. – Jak zawsze jesteśmy dość obleganym stanowiskiem. Oferta pracy w wojsku jest wciąż zmienna. Warto zaznaczyć, że to praca dająca zysk i prestiż. Propozycje pracy skierowana jest nie tylko dla panów, ale także dla pań – podkreślał mjr Artur Łęcki.

Przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Miejskiego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności udzielali informacji w punktach konsultacyjnych.

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udzielili wielu porad indywidualnych z zakresu metod i technik poszukiwania pracy, przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych oraz rozmowy z pracodawcą. Własne stoiska miały m.in. radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, PUP oraz Ochotniczy Hufiec Pracy, Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych oraz agencje pośrednictwa pracy.

Honorowy patronat nad targami objęli: Marszałek Województwa Mazowieckiego, Starosta Powiatu Radomskiego i Prezydent Miasta Radomia. Patronat medialny sprawowały: Radio Plus, TV Dami, „Echo Dnia”.

Monika Dryja,
filia WUP w Radomiu

Dotacje na nowe firmy



Podczas szkolenia z podstaw przedsiębiorczości uczestnicy projektu „Radomski Biznes II” uczyli się m.in. technik pracy z klientem

Projekt „Radomski Biznes II”, który filia WUP w Radomiu realizuje od września 2011 roku w ramach Działania 6.2 PO KL, przekroczył półmetek. Po intensywnym procesie rekrutacji, szkoleniu z podstaw przedsiębiorczości oraz ocenie biznesplanów 65 uczestników projektu zarejestrowało własne firmy.

Komisja oceny wniosków oceniała 73 biznesplany, z których 70 uzyskało pozytywną opinię. 65 uczestników projektu, podzielonych na dwie grupy (osoby bezrobotne i niezatrudnione), z największą liczbą punktów, podpisało umowę o udzielenie jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 40 tys. zł na osobę. Pieniądze można było przeznaczyć m.in. na zakup urządzeń i maszyn, specjalistycznego sprzętu, reklamę oraz drobne prace remontowe.

Wśród zarejestrowanych firm są m.in.: salony fryzjerskie, gabinety kosmetyczne, rehabilitacyjne, gabinet stomatologiczny, zakłady mechaniki pojazdowej, agencja reklamowa, zakłady naprawy maszyn budowlanych oraz produkcji mebli. Rozliczenie dotacji przez obie grupy nastąpi jeszcze w tym roku.

Oprócz dotacji uczestnicy projektu otrzymali wsparcie pomocowe w wysokości do 7,8 tys. zł (1,3 zł miesięcznie). Kwota ta ma ułatwić pokrycie obowiązkowych opłat, ponoszonych – niezależnie od poziomu przychodów – w początkowym okresie działalności, w szczególności składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Poza wsparciem finansowym mikropodsiębiorcy skorzystali także z drugiego, specjalistycznego etapu szkolenia „ABC Przedsiębiorczości”. Podczas 70 godzin zajęć ugruntowali wiedzę dotyczącą m.in.: źródeł finansowania firmy, technik pracy z klientem, nowoczesnych metod sprzedaży, elementów negocjacji, rozliczeń finansowych oraz BHP dla pracodawców.

Od lipca do września br. odbywało się specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów (rozliczanie składek na ubezpieczenie społeczne), prawa (prawo pracy, gospodarcze, cywilne i administracyjne) oraz rozwoju działalności gospodarczej (porady z zakresu pozyskiwania środków finansowych na rozwój firmy, tworzenia nowych miejsc pracy oraz zatrudniania pracowników). Uczestnicy projektu mieli zagwarantowane trzy godziny konsultacji z każdego zakresu.

Zakończenie projektu zaplanowano na 31 sierpnia 2013 roku.

Anna Wrona,
filia WUP w Radomiu



Uczestnicy projektu mogli skorzystać z indywidualnego doradztwa z zakresu finansów, prawa i rozwoju przedsiębiorczości

INTEGRACJA, ZABAWA, NAUKA

Aktywizacja osób niepełnosprawnych i ich integracja z otoczeniem to główne cele środowiskowego Pikniku Integracyjnego, który odbył się w pierwszej połowie września w Bielsku



Wolontariusze PCK uczyli jak udzielać pierwszej pomocy

Przedsiewzięcie zostało zorganizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku, w ramach projektu „Aktywna integracja w powiecie płockim”, współfinansowanego przez Unię Europejską z PO KL, Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie”. Patronat nad imprezą sprawował starosta Michał Boszko.

Piknik rozpoczął się uroczystą mszą św. w intencji osób niepełnosprawnych w kościele pw. św. Jana Chrzciciela w Bielsku. Następnie korowód przy akompaniamencie orkiestry Ochotniczej Straży Pożarnej w Bielsku przemarszerował na plac przy Gminnym Ośrodku Kultury. Przybyłych powitali dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku Małgorzata Lewandowska oraz wójt Gminy Bielsk Józef Rozkosz.

Osoby niepełnosprawne mogły uzyskać cenne informacje od pracowników różnych instytucji, m.in. KRUS, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie i PUP w Płocku. Swoje usługi promowała również filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. Na

stoisku WUP można było skorzystać z porad doradcy zawodowego oraz uzyskać informacje dotyczące alternatywnych rozwiązań na rynku pracy, możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i uzyskania dotacji na działalność gospodarczą.

W części rozrywkowej wystąpili Ivan Komarenko, zespoły Romen i Holiday, Zespół Pieśni i Tańca „Wisła” oraz utalentowane solistki. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również

pokazy udzielania pierwszej pomocy w wykonaniu pracowników i wolontariuszy Polskiego Czerwonego Krzyża.

W imprezie wzięli udział mieszkańcy domów pomocy społecznej, uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej, rodziny osób niepełnosprawnych oraz mieszkańcy gminy Bielsk. Wszyscy doskonale się bawili, a integracyjny cel spotkania został osiągnięty.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Piknik integracyjny przyciągnął tłumy mieszkańców

Dożynkowa promocja

Płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczyła w dwóch tegorocznych imprezach dożynkowych w Bielsku i Drobinie, gdzie promowano usługi związane z rynkiem pracy

Dożynki gminne w Bielsku odbyły się pod koniec sierpnia. Gościł gospodarz uroczystości wójt Józef Rozkosz. W uroczystościach uczestniczyli: władze samorządowe i mieszkańcy gminy oraz okolic. Było to coroczne podziękowanie dla rolników za plony ich pracy. Dożynki rozpoczęły się mszą świętą w kościele pw. św. Jana Chrzciciela w Bielsku. Potem korowód przemaszzerował na plac przed Gminnym Ośrodkiem Kultury, gdzie zaprezentowano 16 wieńców z okolicznych sołectw.

XIV już Dożynki Powiatu Płockiego odbyły się w Drobinie 2 września. Gospodarzami byli: burmistrz Drobin Sławomir Wiśniewski oraz starosta Michał Boszko.

Mszę Świętą w intencji plonów celebrował biskup płocki Piotr Libera. Po uroczystościach kościelnych delegacje dożynkowe zgromadziły się na Placu Św. Floriana, aby zaprezentować własnoręcznie wykonane wieńce z tegorocznych plonów. Był to moment najważniejszy dla rolników, w ten sposób podziękowali oni za tegoroczne zbiory i szczęśliwe zakończenie prac polowych.

Po prezentacji wieńców Zespół Pieśni i Tańca „Dzieci Płocka” zaprezentował obrzędy dożynkowe.



Na stoisku WUP można było uzyskać porady jak poszukiwać pracy i sporządzać dokumenty aplikacyjne

W uroczystościach udział wzięli: senator Marek Martynowski, posłanka Julia Pitera, poseł RP Piotr Zgorzecki, marszałek Adam Struzik, starosta Michał Boszko, przewodniczący Rady Powiatu Adam Sierocki oraz zaproszeni goście, radni, burmistrzowie, wójtowie i mieszkańcy gmin powiatu płockiego.

Stoisko płockiej filii WUP odwiedziło wielu mieszkańców okolicznych gmin. Odwiedzający otrzymali porady jak poszukiwać pracy i sporządzać dokumenty aplikacyjne. Pracownicy filii WUP informowali, jak otworzyć własną działalność gospodarczą przy

wspieraniu Europejskiego Funduszu Społecznego. Wszyscy odwiedzający zostali zaproszeni do siedziby urzędu oraz na warsztaty i spotkania informacyjne realizowane przez urząd.

Po części oficjalnej przyszedł czas na część artystyczną. Koncert w wykonaniu Alicji Majewskiej, przy akompaniamencie Włodzimierza Korcza, był niezapomnianym przeżyciem dla zgromadzonych.

Dożynki zakończył koncert oraz zabawa ludowa z udziałem zespołu The Brothers Group.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku

Szansa dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo

Od 10 do 29 sierpnia br. płocka filia WUP prowadziła nabór dokumentów do I edycji projektu „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VII”

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 6.2 PO KL, a jego zadaniem jest umożliwienie i ułatwienie osobom bezrobotnym i nieaktywnym zawodowo rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W ramach naboru do urzędu wpłynęło 310 formularzy rekrutacyjnych. Do końca września trwała ocena merytoryczna dokumentów. Osoby, które uzyskały regulaminową liczbę punktów kwalifikującą do kolejnego

etapu rekrutacji, odbędą testy predyspozycji przedsiębiorczych (KUP) i rozmowę z doradcą zawodowym.

Ostatni etap rekrutacji obejmie indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z komisją, która wyłoni 40 kandydatów. Osoby te podpiszą deklarację udziału w projekcie i zostaną skierowane na szkolenie poświęcone zagadnieniom związanym z uruchomieniem i prowadzeniem firmy.

W projekcie przewidziano również wsparcie finansowe

– jednorazową dotacją do wysokości 40 tys. zł i wsparcie pomostowe 1,25 tys. zł przez pierwszych sześć miesięcy działania firmy dla 35 osób wybranych w każdym naborze (całościowo w ramach projektu dla 70 osób).

Rejestracja nowo powstałych mikropodsiębiorstw zakładana jest w pierwszym kwartale przyszłego roku.

Marta Świerkocka,
filia WUP w Płocku

72 NOWYCH PRZEDSIĘBIORCÓW

Dobiegła końca realizacja projektu „Czas na biznes III”



Konferencja była okazją do spotkania uczestników projektu z zaproszonymi gośćmi, mediami i pracownikami siedleckiej filii WUP

Złotek, w którym zatrudnienie znalazło dziewięć osób, szkoła nauki jazdy konnej, na terenie której odbywają się Mistrzostwa Polski Dziennikarzy w Powożeniu Zaprzęgi Konnymi „Media Driving CUP”, biuro rachunkowe, w którym właścicielka wraz z dwoma pracownikami obsługuje ponad 40 uczestników kolejnych edycji „Czas na biznes” – to tylko niektóre z firm powstałych w ramach III edycji tego projektu.

14 września br. odbyła się konferencja podsumowująca osiągnięcia projektu. Wydarzenie to było doskonałą okazją do wspólnego spotkania wszystkich uczestników projektu z zaproszonymi gośćmi, mediami i pracownikami siedleckiej filii WUP.

Do udziału w projekcie zgłosiło się 379 osób. Finalnie uczestnikami zostały 43 kobiety oraz 29 mężczyzn. Wszyscy oni dotrwali do końca projektu i założyli własną działalność gospodarczą. W efekcie na lokalnym rynku funkcjonuje dziś 72 nowych przedsiębiorców.

Podczas konferencji dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś zwrócił uwagę, że firmy założone w ramach projektu nie tylko przetrwały w trudnych czasach kryzysu gospodarczego, ale zaczęły oferować pracę innym. Udział w projekcie nie był rzeczą łatwą,

co podkreślali uczestnicy. - Dziś po całym tym mozolnym procesie nasi projektowi przedsiębiorcy chwalą sobie zdobytą wiedzę oraz rady pracowników, które ułatwiły im prowadzenie własnych firm – podkreślił Piotr Karaś. Dyrektor filii WUP pogratulował przedsiębiorcom wytrwałości oraz złożył podziękowania na ręce pracowników Biura Projektu, którzy wykazywali ogromne zaangażowanie i troskę o uczestników projektu. A miał on dwukrotnie większy budżet niż każda z dwóch poprzednich edycji, więc wyzwanie było ogromne.

W trakcie konferencji zostały prezentowane założenia i rezultaty projektu. Pokazano również materiał filmowy, w którym wybrani uczestnicy opowiedzieli o swoich firmach, zaprezentowali ich siedziby i ofertę.

W drugiej części konferencji młodzi biznesmeni poznali usługi instytucji wspierających przedsiębiorców. O możliwościach współfinansowania rozwoju przedsiębiorstw ze środków unijnych opowiedziała Justyna Szmurło z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych (Oddział Zamiejscowy w Siedlcach). Usługi i instrumenty rynku pracy dla firm i instytucji zaprezentowała Dorota Królik z Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. Dla tych, którzy szukają środków na dalsze

inwestycje, ofertę Funduszu Pożyczkowego „MIŚ” dla przedsiębiorców z Mazowsza przedstawiła Katarzyna Bułakowska z Biura Terenowego Fundacji na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa. Natomiast Mariusz Zamyłko, reprezentujący Collegium Mazovia – Innowacyjną Szkołę Wyższą w Siedlcach, zachęcał mikroprzedsiębiorców do współpracy ze sferą nauki i udział w szkoleniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z funduszy unijnych.

W ramach projektów wsparcie uzyskały 72 osoby, w tym 43 kobiety. Panie, które podjęły się wyzwania uruchomienia działalności gospodarczej podkreślają, że samozatrudnienie daje im nie tylko możliwość samorealizacji, ale też ułatwia funkcjonowanie całej rodziny, szczególnie gdy konieczne jest sprawowanie opieki nad małym dzieckiem.

W ramach udziału w projekcie „Czas na biznes III” powstały indywidualne firmy usługowe, handlowe i produkcyjne. Uczestnicy w dużej mierze potraktowali otworzenie firmy jako alternatywę umowy o pracę i świadczenia w tej formie pracy innym podmiotom i instytucjom na rynku. Niezależność, większa swoboda rozwoju, nadzieja na wyższe zyski – to argumenty, które często podkreślali nowi przedsiębiorcy. Różnorodność branż, w jakich ulokowały się firmy uczestników projektu przeczy tezie, że wszystkie nisze rynkowe są już zagospodarowane. Z kolei fakt, iż do zakończonej właśnie I tury rekrutacji do projektu „Czas na biznes V” zgłosiło się aż 250 chętnych pokazuje, że wiązanie rozwoju zawodowego z samozatrudnieniem cieszy się w regionie siedleckim ogromnym zainteresowaniem.

Projekt „Czas na biznes III” był współfinansowany ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Kody QR
– zawierające linki
do materiałów
filmowych
prezentujących
wybrane firmy
założone w ramach
projektu
„Czas na biznes III”

Nową obwodnicą na święto rolnictwa

XIX Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym

Tradycyjnie już w drugi weekend września w Siedlcach odbyły się XIX Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym (MDzDR) oraz VIII Regionalna Wystawa Zwierząt Hodowlanych. Otwarcie obwodnicy Mińska Mazowieckiego oraz organizacja Dni Doradztwa na utwardzonych terenach przy siedleckim stadionie to dwa najważniejsze, wręcz przełomowe wydarzenia 2012 roku dla regionu siedleckiego.

Pierwsze z nich sprawiło, że dojazd samochodem z Warszawy do Siedlec skrócił się o ponad 30 minut, drugie zapewniło komfort udziału w Dniach z Doradztwem Rolniczym. Biorąc jeszcze pod uwagę fakt dobrego połączenia Błoni Siedleckich (na których znajduje się stadion) z miastem dzięki oddanej do użytku w tamtym roku północnej obwodnicy miasta – to była najbardziej komfortowa i prestiżowa edycja tej imprezy w całej 19-letniej historii.

W tym roku w targach udział wzięło 500 firm, a ich stoiska wg organizatorów odwiedziło ponad 80 tysięcy osób, co również stanowi historyczny rekord frekwencyjny.

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach tradycyjnie prezentowała swoje usługi na stoisku bogatym w broszury i materiały informacyjne. Do dyspozycji odwiedzających byli zarówno doradca zawodowy, jak i pracownicy, którzy udzielali informacji o możliwości skorzystania z realizowanych przez urząd projektów własnych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem, pytano zwłaszcza o możliwości wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej.

Imprezie towarzyszyło wiele konkursów powiązanych z rolnictwem. Najważniejszy targowy konkurs „Hit Targów 2012” został w tym roku rozegrany wśród grup producenckich, których funkcjonowanie było szczególnie promowane na tej edycji MDzDR. Laureatami tego konkursu w poszczególnych branżach zostali:

- owocowo-warzywnej – Spółdzielnia „Piecarka Siedlecka” z Suchożebr,
- producenci mięsa – Zrzeszenie Producentów Trzody Chlewnej „Schab-Rol” ze Zbuczyna,
- producenci mleka – Spółdzielnia Producentów Mleka „Zagroda Podlaska” z gminy Wiśniew.

Targi są doskonałą okazją do prezentacji i promocji produktów rolnych i bazujących na nich produktów. Podczas licznych degustacji można było skosztować wyrobów wędliniarskich, serów, wypieków, miodów i przetworów warzywno-owocowych. Hodowcy zaprezentowali najlepsze okazy zwierząt hodowlanych, trzody chlewnej i ptactwa w ramach równolegle odbywającej się VIII Regionalnej Wystawy Zwierząt Hodowlanych.

Podczas MDzDR prezentują się wystawcy praktycznie z każdej branży i dziedziny gospodarki. Swoje stoiska miały banki, media, agencje reklamowe, salony samochodowe, producenci odzieży itd. Każdy, poczynając od miłośnika rękodzieła a kończąc na tych podziwiających najnowocześniejszy sprzęt i maszyny rolnicze, znalazł dla siebie coś interesującego. Potencjał targów wykorzystało rów-



Dyrektor Piotr Karaś spotkał się z wystawcami

uczestników. Należy żywić nadzieję, że już wkrótce spełnią się ambicje władz samorządowych, by kiedyś ta impreza przemieniła się w największe targi rolne wschodniej Polski.

Organizatorami imprezy były: Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Warszawie Oddział w Siedlcach, Miasto Siedlce, Starostwo Powiatowe, Zespół Szkół Ponadgim-

„Dzięki obwodnicy Mińska Mazowieckiego dojazd samochodem z Warszawy do Siedlec skrócił się o ponad 30 minut

niez środowisko ekonomii społecznej i w ramach imprezy zorganizowane zostały Dni Otwarte Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej. Projekt ośrodka jest realizowany przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Ośrodek Kultury i Aktywności Lokalnej w Krzesku oraz Gminą Zbuczyn. Jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W spotkaniu wzięło udział 12 organizacji pozarządowych z subregionu siedleckiego.

XIX Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym udowodniły, że ich organizatorzy zabiegają o ich stały rozwój, prestiż oraz komfort dla

nazajnych nr 4, Mazowieckie Centrum Hodowli i Rozrodu Zwierząt w Łowiczu Sp. z o.o. Zakład w Żelkowie, Polska Federacja Hodowców Bydła i Producentów Mleka Region Oceny Parzniew oraz Mazowiecki Związek Hodowców Bydła i Producentów Mleka.

Patronat honorowy sprawowali: Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Wojewoda Mazowiecki, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Prezydent Miasta Siedlce i Starosta Siedlecki.

Patroni medialni imprezy to: „Tygodnik Siedlecki”, Telewizja Siedlce, Katolickie Radio Podlasie, Echo Katolickie, Telewizja Rolnicza TVR.

Piotr Karaś,
filia WUP w Siedlcach

NARESZCIE NA SWOIM

Subregion ostrołęcki od czerwca jest bogatszy o kolejnych 35 firm



foto: W. Popielarz

Andrzej Milewski, właściciel firmy Micron świadczącej usługi tokarsko-ślusarskie – uczestnik projektu „Założ firmę z WUP II”

Nareszcie na swoim – tak radość z założenia działalności gospodarczej skwitował uczestnik projektu „Założ firmę z WUP II”. To kolejna uruchomiona firma w ramach projektów realizowanych przez ostrołęcką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Subregion ostrołęcki od czerwca br. jest bogatszy o kolejnych 35 firm. Zaznaczają się przy tym wyraźne tendencje – powstają firmy głównie o profilu usługowym. Funkcjonują nowe salony fryzjerskie, firmy ogólnobudowlane, zakład stolarski oraz kancelarie prawne. Powstały też nowe biura rachunkowe, serwis i naprawa opon i klimatyzacji, zakład krawiecki, ślusarski i szklarski. Nowi przedsiębiorcy to najczęściej osoby doświadczone w swoich zawodach, pracujące w firmach o podobnym profilu. Jak mówi jeden z uczestników projektu: – Pracując u kogoś często myślałem o założeniu własnej firmy, jednak zawsze brakowało mi odwagi do zrobienia pierwszego kroku. Teraz, gdy sytuacja na rynku jest trudna i właściciele firm szukają oszczędności ograniczając zatrudnienie, musiałem podjąć taką decyzję.

W połowie sierpnia właściciele firm, które powstały w ramach projektu „Założ firmę z WUP II”,

zakończyli wydatkowanie dotacji udzielonych na uruchomienie działalności. Każdy z uczestników otrzymał 40 tys. zł na rozruch. Głównymi wydatkami były oczywiście sprzęt i maszyny niezbędne do prowadzenia działalności, ale często konieczny był również zakup środków obrotowych lub adaptacja lokali. Jednak w niektórych przypadkach dotacja była niewystarczająca i nowi przedsiębiorcy inwestowali także własne pieniądze.

Pracownicy filii WUP w Ostrołęce rozpoczęli kontrole wydatkowania tych środków. Wbrew pozorom dla początkujących przedsiębiorców nie jest to najtrudniejsza część projektu. Uczestnicy często z nieukrywaną dumą i radością prezentowali działanie maszyn i urządzeń, dzielili się wrażeniami z pierwszych zleceń i pytali o możliwości otrzymania dotacji dla już działających przedsiębiorstw. Po pierwszych trudnych miesiącach przekonali się, że dobre pomysły są doceniane i można je sfinansować nie tylko z kosztownych kredytów bankowych. Fundusze unijne spełniają więc swoje zadanie – nie tylko tworzą miejsca pracy, ale też zachęcają już działających przedsiębiorców do działań innowacyjnych.

Magda Korczakowska,
filia WUP w Ostrołęce

Pożegnanie lata

Dożynki 2012 w Goworowie

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej filii WUP w Ostrołęce udzielali informacji zawodowych mieszkańcom gminy podczas imprezy plenerowej „Pożegnanie Lata – Dożynki 2012” w Goworowie.

Uczestnicy dożynek, które odbyły się we wrześniu, oprócz udziału w dobrej zabawie, mieli okazję dowiedzieć się, kogo poszukują zagraniczni pracodawcy, skąd wziąć pieniądze na założenie własnej firmy i o kogo tak naprawdę chodzi w ofercie pracy na stanowisko account manager. Na te i wiele innych pytań odpowiadali doradcy zawodowi na stoisku informacyjno-promocyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Można było także zabrać materiały informacyjne dotyczące poszukiwania pracy, elastycznych form zatrudnienia, wyjazdów za granicę w ramach sieci EURES oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Na tegorocznym święcie plonów swoje usługi promowały również: Placówka Terenowa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Biuro Powiatowej Agencji Rozwoju i Modernizacji Rolnictwa, Nadleśnictwo Ostrołęka, Zespół Szkół Powiatowych w Goworowie.

Atrakcją rolniczego święta w Goworowie były turniej sołectw, występy artystyczne i degustacja potraw regionalnych.

Krystyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce



Stoisko informacyjno-promocyjne filii WUP

NOWY ZAWÓD, NOWE MIEJSCA PRACY

W Radomiu ruszył projekt Green Job, potrwa do połowy 2014 roku



O założeniach projektu zostali poinformowani dziennikarze lokalnych mediów.

Przygotowanie 30 pozostających bez pracy młodych ludzi do wykonywania nowego zawodu – operatora odpadami i recyklingu, a także opracowanie modułowego programu kształcenia dla tej profesji to tylko niektóre rezultaty wdrażania projektu PI – PWP – Modelowe Regionalne Centrum Kompetencji Technologicznych Green Job, realizowanego od 1 czerwca br. przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu. Projekt zakończy się 31 sierpnia 2014 roku.

Gospodarka odpadami przestaje być wstydlivym tematem. Stanowi nowoczesną dziedzinę, wymagającą angażowania specjalistycznej kadry oraz nowoczesnych rozwiązań technologicznych, by jak najszybciej pokonać dystans dzielący Polskę od standardów europejskich w gromadzeniu, segregacji i utylizacji śmieci. Współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego innowacyjny projekt Green Job jest wspólnym przedsięwzięciem Zakładu Doskonalenia Zawodowego oraz Instytutu Technologii Eksploatacji – Państwowego Instytutu Badawczego w Radomiu i Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Partnerzy międzynarodowi to Sieć Szkół Zawodowych Greta we Francji i tamtejsza Federacja - Stowarzyszenie Pracodawców de la Plasturgie.

– Każdy z nas ma do wykonania bardzo istotne zadania – podkreśla Katarzyna Kołodziejka, dyrektor projektu. – Grupa bezrobotnych mieszkańców regionu radomskiego poniżej

24. roku życia, zrekrutowana przez PUP, weźmie udział w zorganizowanym przez ZDZ specjalistycznym szkoleniu zawodowym, uzyskując kwalifikacje dające duże szanse na znalezienie zatrudnienia. Dodatkowo, dzięki pomocy zagranicznych partnerów i środkom unijnym, niektórzy uczestnicy projektu wezmą udział w wyjeździe studyjnym do Francji, poznając na miejscu rozwiązania ekologiczne uznawane za modelowe w skali europejskiej – dodaje.

Jednocześnie zespół naukowy pod kierunkiem specjalistów z Instytutu Technologii Eksploatacji – PIB zajmie się analizą rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na tzw. zielone zawody i pogłębienia wiedzy na temat sytuacji społeczno-zawodowej młodych ludzi na przykładzie Radomia. Produktem finalnym będzie opracowanie modelu regionalnego Centrum Kompetencji Technologicznych Green Job, przygotowany też zostanie modułowy program kształcenia w zawodzie operator odpadami i recyklingu na poziomie szkoły średniej, a także podręcznik.

Projekt od początku realizacji spotkał się z bardzo życzliwym przyjęciem w środowisku lokalnym. Powodów jest kilka. Po pierwsze – kierunek kształcenia ściśle koresponduje z zapotrzebowaniem radomskiego rynku pracy na określone specjalności w zakresie jeszcze na razie nie funkcjonującego w oficjalnych wykazach zawodu – operator odpadami i recyklingu. Po drugie – projekt dotyczy istniejącego od zawsze problemu gospodarki „śmieciowej” i recyklingu oraz społecznej potrzeby popularyzacji

proekologicznych postaw w trosce o środowisko. Po trzecie – doświadczenia wynikające z tego innowacyjnego działania będą miały wymiar ponadregionalny, służąc innym ośrodkom w rozwoju zawodów zielonej gospodarki na ich terenie.

Innowacyjny projekt Green Job realizowany w partnerstwie ponadnarodowym już na starcie zyskał ważnych sojuszników. 3 lipca 2012 roku odbyło się inauguracyjne posiedzenie Komitetu Sterującego, którego głównym celem jest czuwanie nad prawidłową realizacją kolejnych faz projektu. Zaproszenie do uczestnictwa w pracach tego opiniodawczo-doradczego gremium przyjęli przedstawiciele władz samorządowych Radomia z wiceprezydentem Krzysztofem Ferensztajnem, lokalni przedsiębiorcy oraz dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych, deklarując wsparcie dla idei projektu i chęć współpracy.

Barbara Pikiewicz,
CKZ w Radomiu



Projekt zyskał sojuszników, wśród nich wiceprezydenta Radomia, Krzysztofa Ferensztajna (pierwszy z prawej)

45 dzieci w żłobku to potencjalnie co najmniej 45 rodziców, którzy mogą pójść do pracy

PROJEKT: ŻŁOBEK

Bezrobotni rodzice, a potem bezrobotne dzieci. Problem odnalezienia się w niełatwej rzeczywistości i na wymagającym rynku pracy dotyczy coraz częściej całych rodzin. O walce z międzypokoleniowym przenoszeniem tzw. syndromu wyuczonej bezradności i żłobkowym sposobie na przełamanie impasu z Wandą Adach, dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy i Urszulą Tuszyńską, prezes Chrześcijańskiej Spółdzielni Socjalnej „Nasz Domek” rozmawia Katarzyna Skłodowska

**Stołeczny Urząd Pracy codziennie od-
wiedzają dziesiątki osób bezrobotnych.
Szczególny odsetek stanowią rodzice,
którzy z powodu wychowywania ma-
łych dzieci nie chcą lub po prostu nie
mogą podjąć pracy. Jak pomóc oso-
bom, które nie potrafią pogodzić obo-
wiązków rodzicielskich z zawodowymi?**

Wanda Adach: Niejednokrotnie podkreślałam, że PUP-y powinny służyć pomocą w samodzielnym znalezieniu zatrudnienia tym osobom bezrobotnym, które rzeczywiście chcą pracować. Oczywiście część kobiet – matek, które przychodzą na organizowane przez nas giełdy pracy lub dostają propozycję pracy od pośrednika, odpowie, że nie może pracować, bo ma małe dziecko. Czasami jest to tylko wymówka, ale często argumentacja taka wynika z realnego problemu samotności i złej sytuacji materialnej,

dotyczący projektu Chrześcijańskiej Spółdzielni Socjalnej „Nasz Domek” w ramach PO KL. Działania, które zostaną podjęte w ramach projektu, mogą przynieść nowe rozwiązania w tej materii.

Urszula Tuszyńska: Chrześcijańska Spółdzielnia Socjalna „Nasz Domek” funkcjonuje na rynku wprowadzając od niespełna roku, ale mamy już na swoim koncie dwa wygrane granty dotyczące projektów na rzecz społeczności lokalnej. Obecnie, wspólnie z partnerującymi nam fundacjami „Człowiek w potrzebie” i „Domus et Labor”, pracujemy nad sporym przedsięwzięciem, jakim jest stworzenie na Bemowie lub Woli żłobka dla 40 dzieci, których rodzice z racji posiadania dziecka do lat 3 nie mogą podjąć pracy zawodowej. 45 dzieci w żłobku to potencjalnie co najmniej

usług na niskim poziomie, jest wręcz przeciwnie. Ponadto praktycznie cały nasz personel zna język migowy, jesteśmy więc w stanie przyjmować również dzieci z deficytami. Maluchy będą miały zapewnioną opiekę logopedy, surdopedagoga, oligofrenopedagoga, pedagoga terapii zajęciowej, psychologa i rehabilitanta. Warunkiem otrzymania takiego wsparcia jest jednak podjęcie pracy przez beneficjentów. I tutaj wierzymy w owocną współpracę z urzędem pracy przy rekrutacji, która pozwoli wyłonić z dużej grupy osób bezrobotnych osoby rzeczywiście gotowe odmienić swoje życie.

Wanda Adach: W naszym urzędzie rejestruje się sporo osób potrzebujących od nas jedynie finansowej „zapomogi” czy ubezpieczenia, ale mamy też klientów, którzy potrzebują wsparcia psychologicznego, wskazania celu i dostarczenia środków do jego osiągnięcia. Na pewno uda się nam wybrać grupę, która podejmie postawione przed nią wyzwanie. Często chodzi tylko o uruchomienie w ludziach drzemiącej w nich ambicji, pomoc w ustawieniu pewnych priorytetów lub o wskazanie przykładów dobrych praktyk. Doskonałą ilustracją takich dobrych praktyk bez wątpienia jest działalność samych pomysłodawców żłobka. Popieramy CSS „Nasz Domek” nie tylko jako przykład ważnego rozwiązania w obszarze ekonomii społecznej, ale i jako nośnik wartości takich jak odwaga, aktywność oraz szeroko rozumiana przedsiębiorczość.

W wypowiedziach obu Pań wyczuwa się dużo zapału. W taki razie kiedy rusza projekt Żłobek?

Urszula Tuszyńska: Zamierzamy wystartować na przełomie listopada i grudnia br. Obecnie czekamy już tylko na zielone światło z MPiPS. Póki co zakasujemy rękawy i wracamy do przygotowań.

” *Urząd Pracy m. st. Warszawy zaangażował się w projekt stworzenia na Bemowie lub Woli żłobka dla 40 dzieci, których rodzice z racji posiadania dziecka do lat 3 nie mogą podjąć pracy zawodowej*

co w efekcie powoduje brak możliwości opłacenia drogiego żłobka i pogodzenia rodzicielstwa z pracą zawodową. A wtedy ktoś szybko się zamyka – matka zostaje w domu, potem w jej ślady idzie córka i w zasadzie tak w nieskończoność. Oczywiście to samo dotyczy mężczyzn – ojciec daje przykład synowi. W rozpatrywanych przypadkach ustawowe formy wsparcia, takie jak świadczenia finansowe i inne instrumenty aktywizacji są niewystarczające. Aby podować swojej roli Urząd Pracy m. st. Warszawy chętnie angażuje się we współpracę z zewnętrznymi partnerami. Ostatnio nadarzyła się świetna okazja, by podziałać na tym polu z osobami, które mają wiele do zaproponowania. W kwietniu podpisałam list intencyjny

45 rodziców, którzy zostawią pod profesjonalną opieką swoje pociechy, by pójść do pracy. Dodatkowo projekt zakłada bezpłatne szkolenia na opiekuna dziennego dla kolejnych 40 osób. Cieszymy się na myśl, że naszymi beneficjentami będą klienci Urzędu Pracy m. st. Warszawy, wśród których są osoby zagrożone marginalizacją społeczną i mające za sobą trudne doświadczenia. Rozumiemy ludzkie problemy, doskonale znany jest nam również temat niełatwych początków i problemów związanych z brakiem pieniędzy. Dlatego też oferujemy w naszym żłobku bardzo niskie opłaty: do 300 zł miesięcznie (do tego dojdą tylko niektóre koszty: pieluszek, chusteczek i kremów dla dziecka). Niska cena nie oznacza jednak w naszym przypadku



Biuro Karier organizuje szkolenia, podczas których studenci i absolwenci zdobywają wiedzę i umiejętności m.in. z zakresu autoprezentacji i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej

Oferty pracy, staży i nie tylko

Biuro Karier Akademii Humanistycznej im. Aleksandra Gieysztora w Pułtusk

Udzielanie studentom i absolwentom wszechstronnej i profesjonalnej pomocy w zakresie wchodzenia na rynek pracy oraz aktywnego i świadomego poruszania się po nim tak, aby w jak najkrótszym czasie znaleźli odpowiednie zatrudnienie to główne zadanie Biura Karier, które Akademia Humanistyczna (AH) im. Aleksandra Gieysztora stworzyła 1 października 2003 roku. Służymy im w wyborze drogi rozwoju zawodowego, prowadzi poradnictwo zawodowe, ułatwia i pomaga w znalezieniu atrakcyjnej i interesującej pracy, gromadzi informacje o pracodawcach i aktualnej sytuacji na rynku pracy, zachęca i przygotowuje do uruchomienia własnej działalności gospodarczej.

Biuro Karier stosuje różne formy aktywizacji studentów i absolwentów, np. poprzez doradztwo zawodowe, spotkania z pracodawcami, korzystanie z baz danych Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusk oraz dostarczanie informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji. Biuro zbiera, klasyfikuje i udostępnia oferty pracy, staży i praktyk zawodowych, promuje i wspiera dobrą formę zdobycia doświadczenia zawodowego, jakim jest wolontariat, prowadzi

bazy danych studentów i absolwentów poszukujących pracy, nawiązuje i utrzymuje kontakty z pracodawcami i absolwentami. Organizuje też staże, szkolenia, podczas których studenci i absolwenci zdobywają wiedzę i umiejętności z zakresu autoprezentacji, opracowania dokumentów aplikacyjnych, różnych metod rekrutacji, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz negocjacji płacowych. Biuro Karier promuje i upowszechnia materiały informacyjne zachęcające do uczestnictwa w szkoleniach oraz propagujące aktywne poszukiwanie pracy. Zajmuje się także bezpłatną dystrybucją poradników firm współpracujących, informatorów i magazynów portali działających na rynku pracy.

Każdy student może zgłosić się do biura na tzw. indywidualne konsultacje w celu określenia własnych kompetencji i predyspozycji do konkretnych zawodów. Warunkiem współpracy jest jedynie obowiązek wypełnienia i złożenia kwestionariusza osobowego. Na podstawie tego dokumentu zainteresowany zostaje zarejestrowany w Biurze Karier jako kandydat poszukujący stażu, praktyki, pracy stałej itp.

Biuro Karier AH dysponuje stroną internetową, na której umieszczane są różnorodne informacje, zwłaszcza dla tych, którzy nie zawsze mogą pojawić się osobiście. Kiedy lektura zamieszczanych tam artykułów, porad, ćwiczeń nie wystarcza, można wysłać wiadomość e-mail, na którą pracownicy Biura Karier zawsze odpowiadają.

Dostęp do wszystkich gromadzonych w biurze ofert ma każdy zarejestrowany student i absolwent uczelni. Do ich dyspozycji w Biurze Karier jest także fachowa literatura z zakresu technik aktywnego poszukiwania zatrudnienia, rynku pracy w Polsce i Europie oraz liczne poradniki, podręczniki z zakresu psychologii, socjologii, zarządzania zasobami ludzkimi itp.

Biuro Karier AH widnieje w rejestrze instytucji szkoleniowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz zostało wpisane na listę Mazowieckiej Sieci Biur Karier.

Biuro Promocji i Karier Akademii Humanistycznej im. Aleksandra Gieysztora

ul. Daszyńskiego 17, 06-100 Pułtusk, pokój nr 6

23 692 03 30

@kariera@ah.edu.pl, promocja@ah.edu.pl

Szkolenia, konsultacje, porady

Gminne Centrum Informacji w Mszczonowie



Izba Pamięci Ziemi Mszczonowskiej

Gminne Centrum Informacji (GCI) powstało w ramach programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Projekt utworzenia Infocentrum zaproponowany przez Samorząd Gminy w Mszczonowie zyskał aprobatę ministerstwa. Otrzymaliśmy dofinansowanie pozwalające stworzyć profesjonalną pracownię multimedialną, udostępnioną dla mieszkańców naszej gminy oraz przyjezdnych.

GCI w Mszczonowie ruszyło 1 kwietnia 2003 roku, a już 1 września powstała jego filia w Osuchowie. Dziś pracownia multimedialna – jedyna w gminie dostępna dla wszystkich mieszkańców – jest na bardzo wysokim poziomie technologicznym. A to tylko jedna z wielu usług, jakie Centrum świadczy mieszkańcom.

Główne zadania GCI

- przeciwdziałanie bezrobociu, główne działania to przyjmowanie ofert pracy (151 ofert w 2011 r.), przyjmowanie (83 osoby w 2011 r.) i przekazywanie (70 aplikacji w 2011 r.) do firm aplikacji personalnych;
- udostępnianie pracowni komputerowych wyposażonych w nowoczesny sprzęt multimedialny;
- promocja gminy Mszczonów (konkursy Gmina Fair Play i Teraz Polska,

materiały promocyjne dla mieszkańców miasta i gminy oraz gości i osób odwiedzających gminę);

- redakcja biuletynu informacyjnego Mercuriusz Mszczonowski (także przyjmowanie ogłoszeń i reklam);
- doradztwo dla organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw (m.in. nawiązanie współpracy ze Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza – bezpłatne konsultacje dotyczące działalności gospodarczej w okresie od września 2009 do grudnia 2011 r.) i innych podmiotów;
- działalność szkoleniowa, dzięki której znacznie zwiększa się poziom wiedzy, kwalifikacji, szans zdobycia lub zmiany zatrudnienia;
- działalność prorolnicza, filia GCI w Osuchowie;
- współpraca z innymi podmiotami w celu aktywizacji działań na rzecz rozwoju społeczeństwa informacyjnego i obywatelskiego, współdziałanie w ramach partnerstwa w programach wymiany informacji oraz wsparcia merytorycznego w różnorodnych akcjach;
- prowadzenie Izby Pamięci Ziemi Mszczonowskiej (koordynacja działań związanych z historią ziemi mszczonowskiej, zbiór eksponatów);
- utworzenie i certyfikacja laboratorium ECDL (możliwość prowadzenia działalności edukacyjnej – egzaminy

w ramach Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych);

- wynajem pracowni komputerowej oraz sali szkoleniowej.

Szkolenia realizowane w 2011 roku

W ramach finansowanego ze środków europejskich projektu „Otwarcie na wiedzę – konkurencyjni w pracy” Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw” Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” PO KL zorganizowano kursy: prawa jazdy kategorii C z elementami języka angielskiego; magazyniera z obsługą urządzeń transportu bliskiego (wózki widłowe, podesty ruchome); komputerowy European Computer Driving Licence ECDL; języka angielskiego First Certificate in English FCE; języka angielskiego poziom średniozaawansowany; języka angielskiego Certificate in Advanced English.

Łącznie w 2011 roku przeszkolono 80 osób.

Statystyka usług

Pracownia multimedialna i usługi biurowe: z Internetu skorzystało 2590 osób, (filia – 450 osób); z usług biurowych – 1799 osób, (filia – 290 osób).

Działalność konsultacyjno-doradcza: wnioski rolnicze o płatności bezpośrednie – 225 osób; modernizacja gospodarstw rolnych – 12 osób; finansowanie działalności gospodarczej – 61 osób (konsultacje ZPWIM).

Beata Sznajder,

kierownik GCI w Mszczonowie



Gminne Centrum
Informacji
w Mszczonowie
ul. Żyrardowska 4,
tel. 46 857 30 71
gci@mszczonow.pl



Pracownia komputerowa

Przydatność szkoleń na temat Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

WYMIANA DOŚWIADCZEŃ

„Dokumentacja konkursowa dla Poddziałania 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” to temat kolejnego szkolenia w ramach ogłoszonego 11 września br. konkursu dla Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



Szkolenie na temat wymaganej dokumentacji zostało zorganizowane w ramach ogłoszonego we wrześniu konkursu

Od 2007 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wdraża Działanie 6.1 PO KL. Szereg zmian, jakie miały miejsce w systemie realizacji i liczbie ogłaszanych konkursów, wpłynęło na liczbę szkoleń i spotkań organizowanych przez WUP dla osób ubiegających się o dotacje unijne.

Dostarczanie kompleksowych informacji o funduszach oraz zagwarantowanie beneficjentom wsparcia i doradztwa w zakresie przygotowywania wniosków i procedur aplikacyjnych zapewniły wysoki i zadowalający poziom absorpcji środków.

Zorganizowane 10 września br. szkolenie jest odpowiedzią na ostatni już w tym roku konkurs w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Z zainteresowaniem śledzimy rozwój firm już realizujących projekty dzięki unijnym dotacjom, a beneficjenci nadal skutecznie przekonują nas do swoich nowych pomysłów. Kierując się zgłaszanymi potrzebami uczestników poprzednich szkoleń, został opracowany program obejmujący: dokumentację konkursową, kontrolę, informację i promocję projektu oraz rozliczanie i procedurę odwoławczą. Zaprezentowane zagadnienia przedstawiono

zarówno w ujęciu teoretycznym (w kontekście zmian systemu realizacji PO KL od stycznia tego roku), jak i w wymiarze praktycznym.

Pozytywne opinie uczestników naszych szkoleń bardzo nas cieszą i motywują do działań na kolejne lata. Dzięki nim docieramy do bardzo szerokiej grupy beneficjentów, a to przekłada się na jakość i liczbę składanych wniosków w ramach ogłaszanych konkursów oraz gwarantuje pełne wykorzystanie środków.

Agnieszka Dąbrowska,
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Aby potwierdzić efektywność naszych działań zapytaliśmy o opinię uczestnika szkolenia, pana Roberta

Jakie korzyści przyniósł Panu udział w naszym szkoleniu?

Szkolenie poprowadzone przez pracowników Wydziału Wdrażania EFS było kompleksowe. Posiadaną wiedzę potrzebowałem usystematyzować, by móc poprawnie rozliczyć wdrażany projekt. Bardzo zależało mi na uzyskaniu informacji praktycznych, a dodatkową zaletą było to, że odbyło się ono jeszcze przed ogłoszeniem konkursu.

Czy to znaczy, że korzystał Pan już ze wsparcia w ramach Działania 6.1 PO KL?

Bardzo dobrze znam program, o którym rozmawiamy, ale ciągle zmiany przed ogłaszaniem kolejnych konkursów, skłaniają mnie do udziału w szkoleniach oferowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Czy uważa Pan, że szkolenia są potrzebne?

Oczywiście, że tak. Myślę, że zarówno dla osób, które już korzystały ze wsparcia, jak i dla nowych beneficjentów pisanie wniosku z pomocą Instytucji Wdrażającej bardzo to ułatwia. Szkolenia umożliwiają wymianę doświadczeń i nawiązania nowych kontaktów, tym bardziej, że uczestnicy nie są osobami przypadkowymi i doskonale znają obszar funduszy europejskich. Bardzo dużym wsparciem jest Punkt Informacyjny EFS, do którego można udać się osobiście, jak też skierować zapytania drogą elektroniczną. Zawsze po odbytym szkoleniu otrzymuję komplet materiałów zawierający cały obszar tematyczny dotyczący ogłaszanego konkursu.

Konkurs na nabór wniosków z Poddziałania 6.1.1 PO KL

19 mln zł na szkolenia bezrobotnych

Rozmowa z Emilią Jędrzej, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie ds. Funduszy Europejskich i Instytucji Partnerów Rynku Pracy



We wrześniu ruszył kolejny konkurs w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Kto może w nim uczestniczyć?

Konkurs jest ostatnią szansą dla mazowieckich firm i organizacji specjalizujących się w aktywizowaniu bezrobotnych na pozyskanie pieniędzy z UE na realizację tzw. projektów standardowych, czyli nie wprowadzających innowacji i nie obejmujących współpracy ponadnarodowej, w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Koń-

organizacje pozarządowe i społeczne. Za pieniądze z UE będą one mogły oferować doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, ale także rozwijanie kompetencji ogólnych, staże i praktyki oraz wsparcie psychologiczne.

Kiedy mija termin naboru wniosków?

Konkurs ma charakter otwarty, co oznacza, że nabór będzie trwał nie krócej niż 20 dni. Jednakże beneficjenci wiedzą, że może zostać zawieszony lub zamknięty ze względu na przekroczenie dostępnej alokacji, dlatego też zwykle starają się dostarczyć wnioski jak najszybciej, aby zdążyć przed pierwszym posiedzeniem komisji oceny projektów. A do pozyskania jest niemała kwota, bo alokacja przewidziana na konkurs to 19 mln zł, w tym wsparcie finansowe EFS to 16,15 mln zł oraz wsparcie finansowe krajowe - 2,85 mln zł. Przewidziano także rezerwę finansową w wysokości 5 proc. wartości konkursu, czyli 950 tys. zł na ewentualne odwołania projektodawców.

szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, ale także wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. Programy aktywizacji zawodowej mogą obejmować jedną lub kilka form wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże i praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych oraz subsydiowanie zatrudnienia.

Czym ten konkurs różni się od innych prowadzonych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL?

Konkurs ogłoszony w 2010 roku w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL zakładał efektywność zatrudnienia na poziomie 10 proc., jednakże było to jedno z kryteriów strategicznych. W tegorocznym podwyższono wskaźnik efektywności zatrudnienia, w celu zapewnienia kompleksowego wsparcia uczestnikom realizowanych projektów. Najogólniej więc zmianie uległy kryteria dostępu i kryteria strategiczne. Zostały nieznacznie zastrzeżone. Ponadto należałoby uczulić potencjalnych beneficjentów, że szczegółowe kryteria dostępu są obowiązkowe dla wszystkich wnioskodawców i podlegają weryfikacji podczas oceny formalnej wniosku. Projekty składane w ramach tego konkursu zakładać mają m. in. efektywność zatrudnienia uczestników na poziomie minimum 15 proc. w przypadku osób niepełnosprawnych oraz minimum 25 proc. w przypadku pozostałych grup docelowych. Projekt, który nie spełnia kryteriów dostępu określonych w dokumentacji konkursowej, odrzucany jest na etapie oceny formalnej i nie podlega możliwości poprawy lub uzupełnienia wniosku. Natomiast niespełnienie kryterium

” W konkursie podwyższono wskaźniki efektywności zatrudnienia. Mają one zakładać m.in. efektywność zatrudnienia uczestników na poziomie min. 15 proc. w przypadku osób niepełnosprawnych oraz min. 25 proc. w przypadku pozostałych grup docelowych

czy się bowiem okres programowania PO KL, a więc kończą się też pieniądze przewidziane na lata 2007-2013. O dofinansowanie projektów ubiegać się mogą wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych, także powiatowe urzędy pracy, które oczywiście spełniają określone kryteria, dotyczące m.in. grupy docelowej, efektywności zatrudnienia i nawiązania współpracy z pracodawcami z województwa mazowieckiego.

Dla osób tracących pracę, bezrobotnych to dobra wiadomość, bo to znaczy, że będzie więcej szkoleń oferowanych przez agencje zatrudnienia, firmy szkoleniowe oraz

Jakie wsparcie można zaproponować osobom bezrobotnym w ramach tego konkursu?

W projekcie można uwzględnić wszelkie działania, które podnoszą zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo, stymulują i ułatwiają im dalsze doskonalenie, bądź zmianę kwalifikacji zawodowych. W ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL możliwa jest realizacja różnorodnych typów projektów, obejmujących m.in.: identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, np. poprzez zastosowanie indywidualnych planów działania, diagnozowanie potrzeb

Duże bezrobocie i największa dotacja unijna

Radom jest położony w centralnej części Polski, przy dorzeczu środkowej Wisły i Pilicy. Turyści zwiedzający to miasto na pewno nie będą się nudzić. Radom ma wiele zabytków, w tym bardzo dobrze zachowany dawny układ urbanistyczny - od wczesnośredniowiecznego grodziska do XIX-wiecznego centrum. Miasto organizuje także jedną z większych imprez plenerowych, Pokazy Lotnicze Air Show. Turysta w tym mieście znajdzie zapewne mnóstwo atrakcji, a mieszkańców?

Przykładowy Jan Kowalski spędza czas w domu nie mając pracy, gdyż powiat radomski to jeden z obszarów Mazowsza, gdzie jest największa stopa bezrobocia w skali kraju - w sierpniu br. wynosiła 29,6 proc., podczas gdy w województwie mazowieckim była na poziomie 10,2 proc. Miasto boryka się z niską aktywnością zawodową osób bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia, ponieważ im dłużej pozostają bez pracy, tym trudniejsza jest ich aktywizacja zawodowa. Osoby takie stają się mniej interesujące dla potencjalnych pracodawców, gdyż ich umiejętności zawodowe stopniowo dezaktualizują się, mają trudności w dostosowaniu się do potrzeb stale zmieniającego się rynku pracy, posiadają słabą motywację do poszukiwania zatrudnienia. I tu, z pomocą bezrobotnym, wkracza Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu, w którym w sierpniu br. było zarejestrowanych 36 320 osób. Urząd nie tylko realizuje zadania zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 r., ale również oferuje pomoc w ramach realizowanych projektów dofinansowanych z funduszy unijnych.

Największym projektem realizowanym dotychczas przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu, zarówno pod

względem liczby uczestników, jak również budżetu jest realizowany od 2008 roku projekt systemowy „Inicjatywa”, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Wzięło w nim udział już ponad 7 800 osób bezrobotnych.

Uczestnikami projektu systemowego są osoby bezrobotne zarejestrowane w radomskim PUP, a szczególnie osoby mające największe trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, tj.: długotrwale bezrobotne, do 25. roku życia, powyżej 50. roku życia, a także niepełnosprawni oraz mieszkańcy terenów wiejskich.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu otrzymał największą kwotę na Mazowszu na realizację projektu, tj. 9 936 753,50 zł. Na tę kwotę składa się 85 proc. dofinansowania ze środków unijnych, tj. 8 446 240,47 zł i 15 proc. środków krajowych, stanowiących wkład własny, tj. 1 490 513,03 zł.

W ramach tegorocznego projektu wsparciem mają zostać objęte 1062 osoby, a wśród nich 581 kobiet i 481 mężczyzn. Uczestnicy odbędą staże i otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Do odbycia stażu skierowanych zostanie 750 osób bezrobotnych. Dzięki tej formie wsparcia młodzi ludzie uzupełnią kwalifikacje zawodowe oraz zdobędą doświadczenie zawodowe. Natomiast odbycie stażu przez pozostałe grupy osób pozwoli na zmianę bądź uzupełnienie dotychczasowych kwalifikacji zawodowych, co przyczyni się do wzrostu ich zdolności do zatrudnienia. Przyznanie 312 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pozwoli na stworzenie nowych mikroprzedsiębiorstw przez najbardziej aktywne i przedsiębiorcze osoby bezrobotne, które będą miały pomysł na własną działalność.

Wybór tych form wsparcia wynika z analizy potrzeb lokalnego rynku pracy oraz oczekiwań potencjalnych uczestników. W trakcie realizacji projektu na lokalnym rynku pracy zachodziły różne zmiany. Zmianie uległa również struktura osób bezrobotnych rejestrujących się w radomskim urzędzie pracy, a tym samym zmieniały się ich potrzeby. Dlatego też, aby właściwie reagować na zachodzące zmiany urząd dostosował ofertę tak, aby jak najskuteczniej aktywizować uczestników projektu. Stąd też zawężenie w bieżącym roku form wsparcia do staży i jednorazowych środków na działalność gospodarczą. Ponadto argumentem przemawiającym za zwiększeniem środków przeznaczonych dla osób chcących podjąć działalność gospodarczą były wyniki badań, jakie PUP w Radomiu przeprowadził dla swoich potrzeb. Oceniono efektywność przyznawania środków na działalność gospodarczą na przestrzeni lat 2005-2010. Badania te pokazały, że 90 proc. podmiotów nie powróciło do rejestru osób bezrobotnych, co pozwala przypuszczać, że nadal prowadzą działalność gospodarczą, a przynajmniej zostali zaktywizowani w ten sposób.

Pracownicy realizujący projekt unijny „Inicjatywa” mają nadzieję, iż właściwie zareagowali na zachodzące zmiany na rynku pracy poprzez dostosowanie pomocy w ramach projektu, aby jak najskuteczniej aktywizować uczestników projektu. Ja z kolei wierzę, że radomski projekt wykaże się wysoką efektywnością i wspomniany na wstępie Jan Kowalski nie będzie już zmuszony do zarejestrowania się w urzędzie pracy jako bezrobotny.

Agnieszka Klimkiewicz,

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

we współpracy z pracownikami PUP w Radomiu

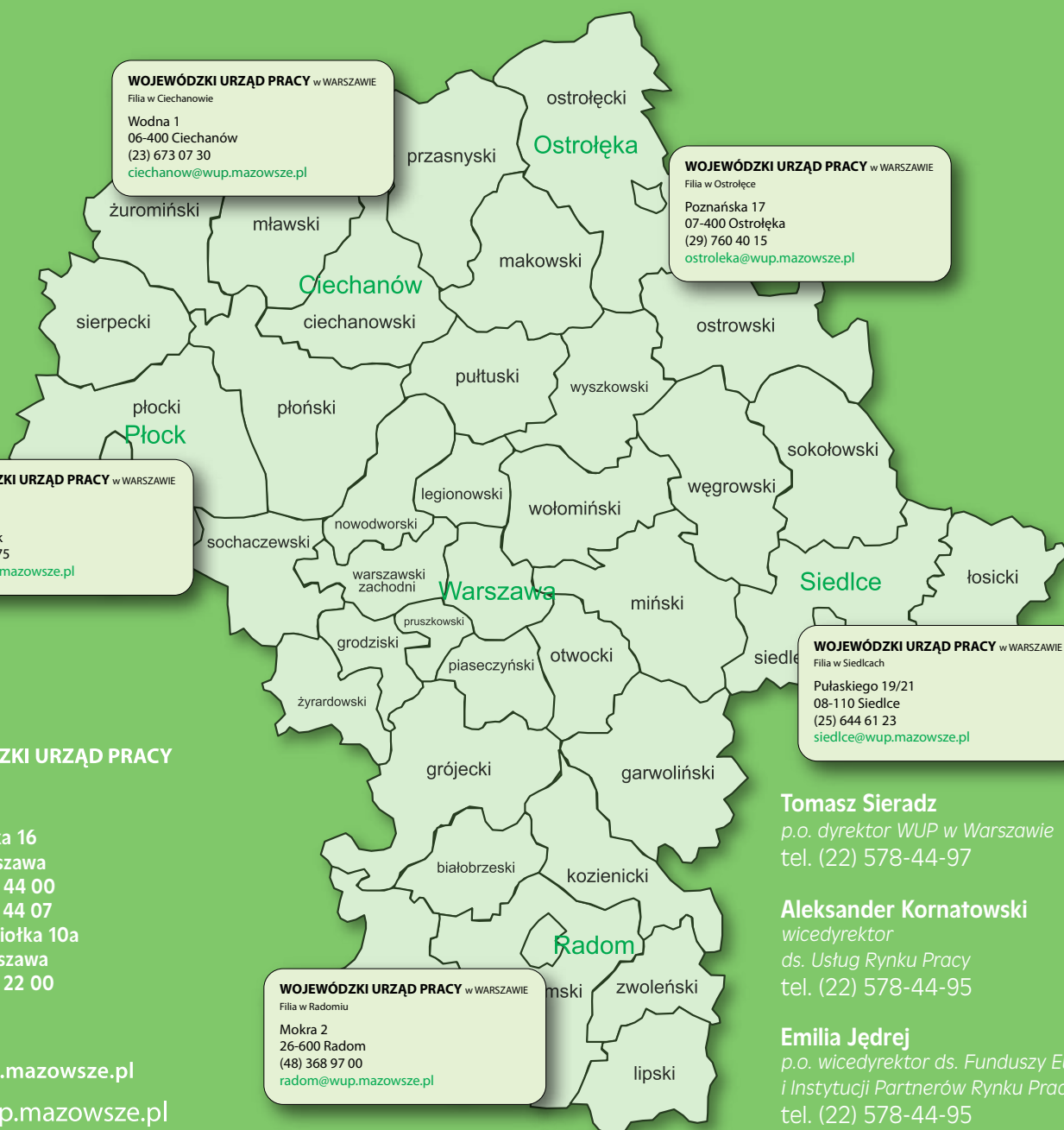


Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578 44 00
fax (22) 578 44 07
ul. Erasma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. (22) 578-44-97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95

Emilia Jędrej
p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy
tel. (22) 578-44-95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu sierpnia 2012 roku

