

MAZOWIECKI

R Y N E K P R A C Y

styczeń - luty 2011

NUMER 1 (39) 2011 rok (VIII)

ISSN 2082-856X

Fundusz Pracy okrojony str.2

**Własna firma dla
zwalnianych z pracy str.3**

**Spadek tempa zatrudnienia
w I kwartale str.22**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP w Warszawie

Fundusz Pracy okrojony	2
Wspieramy absolwentów i wykluczonych społecznie	2
Własna firma dla zwalnianych z pracy	3
Zasiłki dla powracających do Polski po migracji zarobkowej	4
Bezrobotni na mazowieckim rynku pracy	5
Nie demonizujemy kontroli, ale warto się przygotować	6
Łagodzenie skutków kryzysu	8
Kompetencje w cenie	8
W deszczową porę wszystkie dzieciaki wskoczą w cayole	9

Filia Płock

Postaw na karierę zawodową	10
Spotkania w Klubie Ludzi Aktywnych	10
Na przyjaciół zawsze można liczyć	11

Filia Ciechanów

Noworoczne upominki dla dzieci z domu dziecka	12
Rekrutacje do projektów unijnych rozpoczęte	12
Służymy pracodawcom i pracownikom	13

Filia Radom

Dobra informacja gwarantem sukcesu	14
Projekt: <i>Powrót kobiet na rynek pracy</i>	14
Wszyscy równi na rynku pracy	15

Filia Siedlce

Czas na nowe firmy!	16
Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych	16
Siła w kobiecym gronie	17
Punkt informacyjny dla przedsiębiorców	17

Filia Ostrołęka

Poradnictwo zawodowe w 2010 roku	18
Samozatrudnienie w modzie	18

Więści z Mazowsza

Miliony euro na konkursy w 2011 roku	19
Lepsze zmiany niż zwolnienia	20
Syriusz pomaga, czy przeszkadza?	21
Spadek tempa zatrudnienia w I kwartale	22
Unia możliwości	22
Czym się zajmuje Biuro Karier	23
Gotowi do zmian	24

EFS

EFS widziany oczami młodzieży	25
Dobre praktyki	26
Podsumowanie wdrażania Działania 6.1 na Mazowszu	26
Nowy wzór wniosku o dofinansowanie projektu	27
Bilans działań	28



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna
Wiesława Lipińska

redakcja tekstów
Jagoda Minicz – Postulszna

korekta
Paweł Sęktas

Stali współpracownicy:

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku,
Radomiu, Siedlcach
oraz
Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. (22) 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1500 egz.

Druk:

Omikron. Wydawnictwo, drukarnia. Grzegorzcyk A.
ul. Generała Tadeusza Kutrzeby 9, 05-082 Stare Babice.

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania
nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i za podaniem źródła.

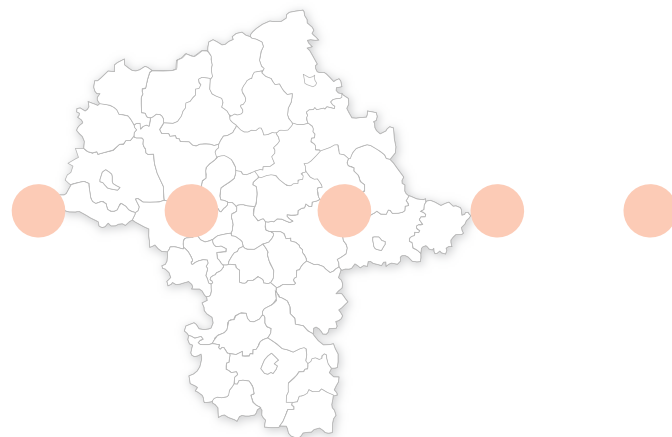


Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Jestem przekonany, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżają wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

W 2011 roku, według wstępnych szacunków, Mazowsze otrzyma tylko 156 mln złotych z Funduszu Pracy na łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację zawodową osób poszukujących pracy. Jest to zaledwie 30 proc. ubiegłorocznych środków. Tak niskie środki mogą przełożyć się na wzrost liczby bezrobotnych w naszym regionie. Znacznie zostaną ograniczone możliwości aktywizacji zawodowej, zmniejszy się liczba miejsc pracy tworzonych przez pracodawców oraz samorządy lokalne.

Na koniec ubiegłego roku wzrosła liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy. W porównaniu z grudniem 2009 roku zwiększyła się ona o blisko 14 tys. osób. Największy wzrost wystąpił w Warszawie i Radomiu. Zjawiskiem szczególnie niepokojącym z punktu widzenia całego regionu jest duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia na Mazowszu, szczególnie na południu regionu. Jest to poważny problem, pociągający za sobą szereg społeczno – ekonomicznych konsekwencji, nie tylko w skali najbardziej zagrożonych bezrobociem obszarów, ale także całego województwa. Dlatego właśnie do powiatów szydłowieckiego i radomskiego – gdzie stopa bezrobocia jest najwyższa w województwie – kierujemy ogromne środki z Funduszu Pracy i funduszy strukturalnych.

Jestem przekonany, że fundusze unijne są bardzo pomocne w aktywizacji mazowieckiego rynku pracy. Na projekty z Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, w ubiegłym roku przeznaczono około 196 mln zł. W tym roku na ten cel do dyspozycji będzie 130 mln zł.



W czasach kryzysu gospodarczego wiele przedsiębiorstw rozpoczęło restrukturyzację, co zazwyczaj wiąże się ze zwolnieniami grupowymi. By pomóc takim firmom przygotowaliśmy projekt unijny „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie”, który pozwoli na utworzenie nowych miejsc pracy i aktywizację zawodową osób tracących zatrudnienie. Pracownicy restrukturyzowanych przedsiębiorstw, instytucji publicznych, zakładów opieki zdrowotnej będą mogli skorzystać m.in. z unijnych dotacji na stworzenie własnej firmy lub przekwalifikować się i zdobyć nowy zawód. Na ten cel przeznaczono około 20 mln zł.

Na Mazowszu rośnie liczba mieszkańców zainteresowanych samozatrudnieniem i pracą na własny rachunek. Wojewódzki Urząd Pracy ma szeroką ofertę dla przedsiębiorczych. Aktualnie realizujemy siedem projektów z Działania 6.2 PO KL, dzięki którym powstanie 368 nowych mikroprzedsiębiorstw. W tym roku ruszą nabory do kolejnych sześciu projektów.

Zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem tej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

p.o. Dyrektora WUP w Warszawie

Fundusz Pracy okrojony

W 2011 roku, według wstępnych szacunków, Mazowsze otrzyma tylko 156 mln złotych z Funduszu Pracy na łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację zawodową.

Jest to zaledwie 30 proc. ubiegłorocznych środków. - Tak niskie fundusze przełożą się niewątpliwie na wzrost liczby bezrobotnych w naszym regionie. Znacznie zostaną ograniczone możliwości aktywizacji zawodowej poprzez staże, szkolenia czy dofinansowanie działalności gospodarczej. Zmniejszy się liczba miejsc pracy tworzonych przez pracodawców oraz samorządy lokalne – wyjaśnia **Aleksander Kornatowski**, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Tegoroczna kwota na programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych jest na poziomie 2008 roku, kiedy na Mazowszu było zarejestrowanych 178 tys. bezrobotnych (stopa bezrobocia 7,3 proc.) a w grudniu ub.r. było ponad 238 tys. bezrobotnych (9,4 proc.).

W 2010 roku do mazowieckich urzędów pracy trafiła rekordowa kwota - około 600 mln zł - na ograniczenie bezrobocia. Dzięki temu do listopada 2010 r. wsparciem objęto około 86 tys. bezrobotnych. Najwięcej środków wykorzystano na staże zawodowe (187 mln zł), utworzenie własnej firmy (146 mln zł), prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (75 mln zł).

Ze środków Funduszu Pracy utworzono blisko 28 tys. miejsc pracy, w tym około 8 tys. bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, samorządy zatrudniły ponad 16 tys. osób w ramach prac interwencyjnych, społecznie użytecznych oraz robót publicznych, a prawie 3,8 tys. pracodawców skorzystało z refundacji na wyposażenie nowego stanowiska pracy.

Z Funduszu Pracy mogą być finansowane m.in. szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, pośrednictwo zawodowe, roboty publiczne i prace interwencyjne, jednorazowe dotacje na utworzenie własnej firmy (szesćokrotność średniego wynagrodzenia). Pomoc finansowa jest udzielana także pracodawcom, którzy tworzą nowe miejsca pracy dla bezrobotnych.

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Wspieramy absolwentów i wykluczonych społecznie

Rozmowa z Czesławą Ostrowską, podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej



Czy powiatowe urzędy pracy mogą liczyć na dodatkowe środki z Funduszu Pracy (FP)?

Istotnie, po bardzo dobrych latach 2009 i 2010, ten rok to najtrudniejszy okres dla rynku pracy, 2012 będzie już lepszy. Przewidujemy zwiększenie środków przeznaczonych na aktywne formy zatrudnienia. Celowym jednak będzie zmiana narzędzi tworzenia nowych miejsc pracy, na bardziej efektywne. Więcej staranności należałoby wykazać przy realizowaniu działań podstawowych: pośrednictwa pracy, organizacji targów pracy czy tworzenia Indywidualnych Planów Działań.

Ile wynosi rezerwa ministra pracy?

Fundusz Pracy ma świetną kondycję. W 2011 r. składka wraz z dotacjami Unii Europejskiej i innymi dochodami da budżet w wysokości 10,3 mld zł, czyli wystąpił wzrost o 12 proc. w stosunku do ubiegłego roku. Rezerwa ministra to 300 mln zł w skali kraju, natomiast 3 mld złotych pozostaje ciągle na lokatach FP.

Jakie programy specjalne związane z łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową są przewidziane w 2011 roku?

Eksperti są zgodni, że największy sens ma wydatkowanie pieniędzy na aktywne formy zwalczania bezrobocia. Tylko czy wszystkie usankcjonowane dotychczasową praktyką formy są aktywne i zgodne z zamysłem FP? Rząd zmienił w tym roku dość mocno strukturę wydatków na te działania. Słusznie uznano, że najgroźniejsze społecznie jest bezrobocie młodych osób do 30 roku życia i absolwentów.

Rezerwa, jaka jest w dyspozycji ministra, będzie przeznaczona na realizację programów specjalnych, przygotowanych przez PUP-y. To one powinny wybrać grupy celowe i przygotować najbardziej efektywne instrumenty aktywizacji. Ogłosimy konkursy i najciekawsze projekty zostaną sfinansowane. Bardzo zależy nam na tym, aby programy te były skierowane głównie do osób z pogranicza wykluczenia społecznego.

Jak Pani minister ocenia politykę wydatkowania środków z FP?

W sytuacji zaciskania budżetowego pasa zmniejszanie puli pieniędzy wydatkowanych z FP wydaje się polityką właściwą. Są to środki jedynie w gestii ministra i byłoby wysoce niefortunne szastanie nimi dla spełniania oczekiwań społecznych, a nie twardo określonych celów polityki zatrudnienia. Co więcej, Fundusz kumuluje pieniądze niewydane, a więc te zachowane w kasie będą mogły służyć zażeganiu przyszłych sytuacji kryzysowych, którymi mogą być kolejne fale osłabienia gospodarczego czy klęski żywiołowe.

Jagoda Minicz - Postulszna
WUP w Warszawie

Sytuacja na mazowieckim rynku pracy jest stabilna. W grudniu 2010 roku w powiatowych urzędach pracy było zarejestrowanych 238 341 bezrobotnych, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 9,4 proc. Choć w odniesieniu do listopada 2009 roku liczba bezrobotnych wzrosła o około 14 tys. osób a stopa bezrobocia o 0,6 proc., to nie są to zmiany, które mogą wywoływać obawy. Jest to zjawisko ogólnoeuropejskie, wynikające niewątpliwie ze światowego kryzysu ekonomicznego.

Niekorzystne tendencje gospodarcze niwelowały duże środki z FP na stymulowanie regionalnych rynków pracy. Natomiast w tym roku obawiamy się wzrostu stopy bezrobocia z powodu drastycznego ich obniżenia.

Zjawiskiem szczególnie niepokojącym z punktu widzenia całego regionu jest również duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia w regionie, np. w Warszawie wynosi ona 3,4 proc., a w powiecie szymborskim - 35,1 proc. To poważny problem, pociągający za sobą szereg społeczno-ekonomicznych konsekwencji na terenie południowego Mazowsza. Dlatego właśnie tam kierujemy ogromne środki z Funduszu Pracy i funduszy strukturalnych, które mają kapitalne znaczenie dla aktywizacji rynku pracy i modernizacji infrastruktury.

Pomocne w aktywizacji rynku pracy są także fundusze unijne, np. w ramach Działania 6.1 PO KL. Na takie projekty w ubiegłym roku przeznaczono około 196 mln zł. W tym roku do dyspozycji będzie 130 mln zł. Szacuje się, że dzięki temu wsparciem zostanie objętych ponad 20 tys. mieszkańców naszego województwa.

Aleksander Kornatowski
p.o. dyrektora WUP

Projekt *Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie*

Własna firma dla zwalnianych z pracy

Pięciuset pracowników, którzy zostali zwolnieni lub są zagrożeni zwolnieniami z pracy z powodu restrukturyzacji czy modernizacji przedsiębiorstw, może skorzystać ze szkoleń podwyższających kwalifikacje oraz poradnictwa zawodowego. Z tej grupy 350 osób otrzyma bezzwrotne dotacje na założenie własnej firmy. Szczególne wsparcie otrzymają pracownicy likwidowanego FSO Żerań.



Od stycznia do listopada 2010 r. pracodawcy w Warszawie i na Mazowszu zwolnili około 7,5 tys. osób w ramach zwolnień grupowych. Największe redukcje zatrudnienia, związane z restrukturyzacją przedsiębiorstw, przeprowadzili m.in.: Poczta Polska, spółka Telekomunikacja Kolejowa, Telekomunikacja Polska, PLL LOT.

Z powodu likwidacji FSO na Żeraniu od grudnia zwolniono około 1700 osób. Większość z nich zasilili rejestry bezrobotnych w Warszawie i podwarszawskich powiatach (Warszawa – 900 osób, Legionowo – 300 osób, Wołomin – 200 osób). Od stycznia redukcje 200 pracowników zapowiedziała także warszawska firma Radwar oraz szpital specjalistyczny w Ciechanowie – 165 osób.

By pomóc pracownikom z zagrożonych przedsiębiorstw, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotował projekt *Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie*, finansowany z funduszy unijnych (Poddziałanie 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki), który pozwoli na utworzenie nowych miejsc pracy i aktywizację zawodową osób tracących zatrudnienie. Pracownicy restrukturyzowanych przedsiębiorstw, instytucji publicznych, zakładów opieki zdrowotnej, którzy otrzymali wypowiedzenia z przyczyn niedotyczących pracownika lub są w trakcie wypowiedzeń (w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu), będą mogli skorzystać m.in. z unijnych dotacji na stworzenie własnej firmy lub przekwalifikować się i zdobyć nowy zawód. Na ten cel przeznaczono około 20 mln zł. Pierwszy nabór potrwa do 28 lutego. Drugi nabór rozpocznie się 13 czerwca br.

Trzystu pięćdziesięciu uczestników projektu otrzyma dofinansowanie do 40 tys. zł na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz tzw. wsparcie pomostowe w wysokości około 1200 zł miesięcznie, przez pół roku od dnia zarejestrowania firmy. Wszyscy ukończą również szkolenie z zakresu ABC przedsiębiorczości.

Natomiast sto pięćdziesiąt osób skorzysta ze szkoleń umożliwiających zdobycie nowych kwalifikacji oraz z poradnictwa zawodowego. Przewidziane jest także wsparcie towarzyszące: poradnictwo psychologiczne, jednorazowy dodatek relokacyjny przy zmianie miejsca pracy (wypłacany w wysokości sześciokrotności kwoty zasiłku dla bezrobotnych), dodatek motywacyjny dla osoby, która podjęła zatrudnienie w nowym miejscu za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy (w wysokości równej trzykrotności różnicy pomiędzy dotychczasowym a nowym wynagrodzeniem brutto, maksymalnie do 4500 zł).

Dodatkowo, aby pomóc osobom zwalnianym z FSO, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Urząd Pracy m.st. Warszawy, a także podwarszawskie powiatowe urzędy pracy utworzyły na terenie fabryki punkty informacyjno-konsultacyjne. W przedsiębiorstwie są organizowane zajęcia aktywizacyjne, rozmowy z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy, warsztaty z zakresu umiejętnego poszukiwania pracy, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych. Pracownicy otrzymują na bieżąco informacje o aktualnych ofertach pracy i szkoleniach dla osób bezrobotnych.

– Dzięki naszej inicjatywie skutki zwolnień grupowych w likwidowanej fabryce zostaną znacznie ograniczone. Osoby, które utraciły pracę nie są pozostawione same sobie. W jednym miejscu uzyskują informacje o swoich prawach oraz jak znaleźć zatrudnienie lub przekwalifikować się. Ważne jest również wsparcie psychologiczne w tym trudnym momencie życia i ułatwienie wszystkich formalności związanych z zarejestrowaniem się jako osoby bezrobotne w powiatowych urzędach pracy – wyjaśnia **Aleksander Kornatowski**, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Zasiłki dla powracających do Polski po migracji zarobkowej

Z każdym rokiem rośnie liczba osób powracających do kraju, po zakończeniu pracy za granicą, które zgłaszają się do WUP w Warszawie aby uzyskać prawo do zasiłku. W ubiegłym roku takich osób było blisko 1 200. Najwięcej spośród nich zgłosiło się do radomskiej filii WUP - ponad 450 osób.

Transfer zasiłku – dokument U2/E 303

Zgodnie z przepisami o stosowaniu systemów zabezpieczenia społecznego w państwach Unii Europejskiej czy Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą, mogą pobierać go przez 3 miesiące w Polsce. Aby dokonać transferu należy zwrócić się do zagranicznego urzędu pracy, gdzie jest się zarejestrowanym, o wystawienie dokumentu U2 w przypadku krajów Unii Europejskiej lub formularza E 303, jeżeli ktoś pracował w Szwajcarii, Norwegii, Islandii czy Lichtensteinie. Uprawniają one do przeniesienia prawa do zasiłku do Polski. Po powrocie do kraju należy w ciągu 7 dni od daty planowanego wyjazdu do Polski zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, jako osoba poszukująca pracy. Jeśli osoba nie dochowa terminu 7 dni prawo do zasiłku będzie jej przysługiwało od dnia rejestracji. Ponadto, po

uzyskaniu zaświadczenia o rejestracji, należy zgłosić do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie celem potwierdzenia transferu zasiłku. Należy podkreślić, że kwoty zasiłków przyznawane przez kraje zagraniczne są wyższe od polskiego. Dlatego przed powrotem do Polski warto zarejestrować się w zagranicznym urzędzie pracy i dopiero potem wracać do kraju z przyznanym zasiłkiem. Zasiłki są transferowane głównie z Irlandii i Wielkiej Brytanii, ale również z takich krajów jak Niemcy, Hiszpania, Francja, Belgia, Islandia i innych.

Zasada sumowania – dokument U1/E 301

Osoby, które legalnie pracowały za granicą, okres ten mogą zaliczyć do okresu wymaganego do nabycia zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Łączeniu podlegają zarówno okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, jak też okresy prowadzenia działalności na własny rachunek (to ostatnie nie ma zastosowania w przypadku Szwajcarii, Norwegii, Islandii, Lichtensteinu).

Aby otrzymać dokument potwierdzający okresy zatrudnienia i ubezpieczenia należy wystąpić o wystawienie dokumentu U1 w przypadku krajów Unii Europejskiej lub formularza E 301, jeżeli ktoś pracował w Szwajcarii, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie do odpowiedniej zagranicznej instytucji. Do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia. Po powrocie do kraju należy zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy. Ponadto należy zgłosić się do WUP gdzie wydawana jest decyzja w sprawie przyznania zasiłku dla osób przemieszczających się po terytorium UE i EOG.

Wśród powracających Polaków najwięcej osób pracowało w Irlandii i Wielkiej Brytanii.

Informacje na stronie www.wup.mazowsze.pl w zakładce **Nasze usługi – koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego**.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Liczba osób na Mazowszu ubiegających się o zasiłki w oparciu o formularze z serii U/E 300 w okresie 2008 - 2010 wg filii

	2008	2009	2010
WUP Warszawa	119	315	311
Filia Radom	216	419	452
Filia Siedlce	39	93	153
Filia Płock	41	138	115
Filia Ostrołęka	35	69	72
Filia Ciechanów	38	65	65
ogółem	488	1.099	1.168

Liczba osób na Mazowszu ubiegających się o zasiłki w oparciu o formularze z serii U/E 300 w latach 2007 - 2010

Formularze z serii E 300	2007	2008	2009	2010
Zaświadczenia U1/E 301 potwierdzające okresy ubezpieczenia i zatrudnienia przebytu krajach UE/EOG złożone w WUP w Warszawie	114	367	730	809
Decyzje dotyczące transferu do Polski świadczeń z tytułu bezrobocia przyznanych za granicą w oparciu o formularz U2/E-303	33	121	369	359
ogółem	147	488	1.099	1.168

Bezrobotni na mazowieckim rynku pracy

Na koniec 2010 r. w powiatowych urzędach pracy było zarejestrowanych 238.341 bezrobotnych.

W porównaniu z grudniem 2009 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 13.861 osób.

Największy wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w Warszawie - o 7.338 osób

i Radomiu - o 1.483 osoby oraz w powiatach: wołomińskim - o 610 osób i nowodworskim - o 601 osób.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w 12 powiatach, największy w powiecie garwolińskim o 607 osób.

Struktura bezrobocia

W grudniu 2010 r. stopa bezrobocia w województwie mazowieckim kształtowała się na poziomie 9,4 proc. i była to druga co do wielkości stopa w Polsce (w kraju - 12,3 proc.). Najwyższą stopą bezrobocia odnotowano w powiecie szydłowieckim - 35,1 proc., a najniższą wyróżniało się m. st. Warszawa - 3,4 proc.

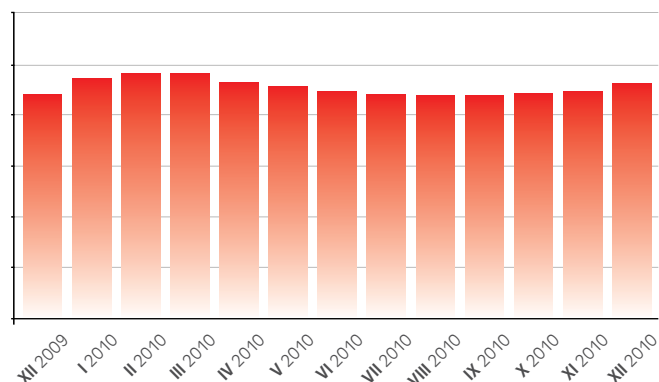
Przewagę stanowili bezrobotni: bez prawa do zasiłku - 199.198 osób, poprzednio pracujący - 185.067 osób, mieszkańcy miast - 133.188 osób, bez wykształcenia średniego - 130.490 osób, długotrwale bezrobotni - 116.806 osób oraz mężczyźni (123.262 osoby). W porównaniu do grudnia 2009 roku największy wzrost liczby bezrobotnych wystąpił wśród kategorii: długotrwale bezrobotni - o 20.043 osoby, poprzednio pracujący - o 11.172 osoby, powyżej 50 roku życia - o 5.937 osób oraz bez doświadczenia zawodowego - 5.703 osoby.

W 2010 roku zarejestrowało się 232.670 bezrobotnych (w 2009 r. - 326.948 osób), w większości były to osoby napływające do grup: poprzednio pracujące (168.621 osób) i bez wykształcenia średniego (109.394 osoby). Wyrejestrowano 278.945 bezrobotnych (w 2009 r. - 280.496 osób). Do głównych przyczyn wyłączenia z ewidencji należały podjęcie pracy (110.718 osób) i niepotwierdzenia gotowości do pracy (94.219 osób).

Przez ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 82.369 bezrobotnych, w tym 34.801 osób ponad 24 miesiące. Ze względu na wiek najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata - 69.527 osób. Wśród ogółu bezrobotnych największą populację stanowiły osoby posiadające staż pracy w przedziale 1-5 lat - 50.338 bezrobotnych.

Pośród 185.067 osób poprzednio pracujących, najczęściej bezrobotnych pochodziło z zakładów należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe - 31.805 osób i handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle) - 25.451 osób.

Liczba bezrobotnych w latach 2009-2010



Poszukujący pracy

W rejestrach powiatowych urzędów pracy odnotowano dodatkowo 6.885 osób, które poszukiwały pracy, w tym 4.205 niepełnosprawnych pozostających w zatrudnieniu.

Wolne miejsca pracy

W ciągu ubiegłego roku do urzędów pracy zgłoszono 96.655 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2009 - 91.664). Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosiły zakłady zajmujące się: handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych (włączając motocykle) - 17.507; administracją publiczną i ochroną narodową, obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi - 14.608; przetwórstwem przemysłowym - 12.520 oraz działalnością w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej - 11.181.

Planowane zwolnienia

W okresie styczeń-grudzień 2010 roku, 146 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnienia 32.160 osób. W porównaniu do poprzedniego roku liczba zakładów planujących zwolnienia zmniejszyła się o 68, natomiast liczba przewidzianych do zwolnienia zmniejszyła się o 1.215 osób. Warto zaznaczyć, że zgodnie z obowiązującą *ustawą o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników*, pracodawca jest zobowiązany zgłosić zamiar zwolnień grupowych do właściwego, ze względu na siedzibę firmy, urzędu pracy. Na terenie województwa mazowieckiego siedzibę ma zarejestrowana szereg dużych i znanych firm. W związku z powyższym zgłoszenia wykazywane dla województwa mazowieckiego niejednokrotnie obejmują cały kraj, a tym samym znacznie zawyżają liczbę osób zgłaszanych do zwolnienia z terenu województwa mazowieckiego.

Największe redukcje w 2010 roku zapowiedziały: Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A. - 1724 osoby (wypowiedzenia definitywne), 3564 osoby (wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy); Fabryka Samochodów Osobowych S.A. - 1700 osób (wypowiedzenia definitywne), 1862 osoby (wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy); Poczta Polska S.A. - 1584 osoby (wypowiedzenia definitywne - cały kraj), 3795 osób (wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy - cały kraj) oraz 4746 osób (wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy - Warszawa); PKO Bank Polski S.A. - 1150 osób (wypowiedzenia definitywne) i Telewizja Polska S.A. - 833 osoby (wypowiedzenia definitywne).

Szczegółowe informacje o rynku pracy województwa mazowieckiego na stronie www.wup.mazowsze.pl w zakładce **Statystyki i analizy**.

Monika Ćwiek, Sylwia Pisarek

WUP w Warszawie

Nie demonizujemy kontroli, ale warto się przygotować

O skutkach kontroli agencji zatrudnienia opowiada Agnieszka Dudek,
kierownik Zespołu ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia
w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie



Przeprowadzili Państwo w 2010 roku 46 kontroli w agencjach zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego. Ile błędów w stosowaniu przepisów Państwo zarejestrowali? Jakże były wyniki tych kontroli?

Na wstępie warto wyjaśnić, że zgodnie z ustawą „o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia, sprawuje marszałek województwa. Wobec podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, mających siedzibę na terenie województwa mazowieckiego kontrolę sprawuje dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego.

W większości skontrolowanych podmiotów ujawniono większe lub mniejsze uchybienia. Niewiele było podmiotów, w których nie wykryto żadnych uchybień. Niektóre agencje niezwłocznie po kontroli zdążyły usunąć ujawnione uchybienia, co skutkowało brakiem kierowania do tych agencji wystąpienia pokontrolnego.

Czy zaobserwowali Państwo jakieś interesujące zjawiska w obszarze kontroli agencji zatrudnienia?

Najbardziej widoczna jest wybiórcza znajomość przez kontrolowane podmioty przepisów dotyczących funkcjono-

wania agencji zatrudnienia. Powszechna jest na przykład znajomość obowiązku braku zaległości wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego, ale konieczność posiadania właściwych kwalifikacji przez osoby zajmujące się obsługą osób korzystających z usług agencji w zakresie doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego nie jest już dla agencji tak oczywistą sprawą.

Jakie zostały nałożone sankcje na agencje? Czy wezwania do usunięcia błędów, czy wykreślenia z rejestru? Ile było decyzji o wykreśleniu?

Sposób postępowania po ujawnieniu w wyniku kontroli uchybień, zależy od rodzaju tych uchybień. W przypadku, jeśli kontrola ujawniła uchybienia w obszarze obligującym ustawowo do wezwania podmiotu do uzupełnienia naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, znajduje to odzwierciedlenie w wystąpieniu pokontrolnym i agencja jest wzywana do usunięcia uchybień. Do tych uchybień zaliczają się na przykład obowiązek posiadania przez agencję odpowiednich warunków lokalowych i sprzętowych, właściwie wykwalifikowanego personelu, informowania co roku marszałka województwa o prowadzonej działalności, umieszczania w ogłoszeniach, dokumentach i ofertach numeru wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Dopiero w sytuacji, gdy agencja pomimo wezwania, nie usunie uchybień i nie poinformuje nas o tym, wszczynane jest postępowanie w sprawie wykreślenia agencji z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Natomiast w przypadku, gdy podczas kontroli ustalono, że podmiot kontrolowany naruszył warunki prowadzenia działalności agencji zatrudnienia np. wymóg braku zaległości wobec ZUS i US, przetwarzania danych osobowych niezgodnie z prawem, pobierania niedozwolonych opłat od klientów indywidualnych, zakaz dyskryminacji pracowników, zawieranie umów z osobami kierowanymi do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych i z pracodawcami zagranicznymi, nie informowanie osób kierowanych do pracy o przysługujących jej uprawnieniach lub gdy informacja roczna o działalności agencji zatrudnienia nie jest zgodna ze stanem faktycznym, zamiast wystąpienia pokontrolnego agencja jest informowana o rodzaju nieprawidłowości, bez wzywania do ich usunięcia, a następnie wszczynane jest postępowanie o wykreślenie podmiotu z rejestru agencji zatrudnienia.

Oczywiście wszczęcie postępowania w sprawie wykreślenia z rejestru nie jest równoznaczne z ostatecznym wykreśleniem. Każda agencja, w stosunku do której wszczęto takie postępowanie może składać wyjaśnienia w okresie wskazanym w zawiadomieniu o wszczęciu postępowania.

W następstwie działań kontrolnych, w tym: wyników kontroli oraz efektów wymiany korespondencji z sądem, zakładem ubezpieczeń społecznych i urzędem skarbowym, wykreślono w woj. mazowieckim z rejestru agencji zatrudnienia 11 podmiotów.

Jakie błędy popełniały agencje najczęściej? Czy jakieś sytuacje powtarzały się?

► Najczęściej obserwowanymi w trakcie kontroli uchybieniami w działalności agencji zatrudnienia były: brak w dokumentach, ogłoszeniach i ofertach numeru wpisu do rejestru agencji zatrudnienia; niezgodność informacji rocznej o działalności agencji zatrudnienia ze stanem faktycznym; zaległości wobec Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych; brak właściwych kwalifikacji dla obsługi osób korzystających z usług w zakresie doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego.

O ile brak w dokumentach, ogłoszeniach i ofertach numeru wpisu do rejestru agencji zatrudnienia oraz brak właściwych kwalifikacji dla obsługi osób korzystających z usług w zakresie doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego są uchybieniami możliwymi do uzupełnienia przez agencje, to posiadanie zaległości wobec Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz niezgodność informacji rocznej o działalności agencji zatrudnienia ze stanem faktycznym należą do tych naruszeń, które skutkują wszczęciem postępowania w sprawie wykreślenia agencji z rejestru podmiotów prowadzących działalność agencji zatrudnienia.

Wyżej wspomniane uchybienia powtarzały się najczęściej. Z rzadziej spotykanych nieprawidłowości, ale z kategorii tych, skutkujących wszczęciem postępowania w sprawie wykreślenia z rejestru oraz związanych z kierowaniem do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych były: brak informowania na piśmie osoby kierowanej do pracy za granicą o przysługujących jej uprawnieniach; pobieranie od osób kierowanych niedozwolonych opłat oraz brak pisemnej umowy z pracodawcą zagranicznym, do którego agencja zamierza kierować osoby do pracy za granicą.

Skontrolowane agencje zatrudnienia prowadzące pośrednictwo do pracy za granicą rzadko są świadome, że mają obowiązek pisemnego informowania osób kierowanych do pracy za granicą o tym, iż udokumentowane okresy zatrudnienia, przebyte za granicą u pracodawcy zagranicznego, są zaliczane do okresów pracy w Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie uprawnień pracowniczych.

Co zwróciło Państwa szczególną uwagę?

Dziwi niekiedy lekceważące podejście agencji do prowadzonych przez nas kontroli. Zdarzało się, że pomimo wcześniej-

szego przecież powiadomienia agencji o kontroli (ustawowo co najmniej 7 dni przed datą wszczęcia kontroli), podmiot kontrolowany nie dysponował nie tylko aktualnymi zaświadczeniami o niezaleganiu względem ZUS i US, czy aktualnym wyciągiem z właściwego rejestru, ale nie posiadał nawet dokumentacji, na podstawie której sporządzał informację roczną o działalności agencji zatrudnienia, ani też dokumentami potwierdzającymi kwalifikacje personelu.

Skontrolowane agencje zatrudnienia prowadzące pośrednictwo do pracy za granicą rzadko są świadome, że mają obowiązek pisemnego informowania osób kierowanych do pracy za granicą o tym, iż udokumentowane okresy zatrudnienia, przebyte za granicą u pracodawcy zagranicznego, są zaliczane do okresów pracy w Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie uprawnień pracowniczych.

W rozmowach z przedstawicielami agencji zatrudnienia nie demonizujemy kontroli i raczej staramy się łagodzić stres związany z przyszłą kontrolą, aby wszystko przebiegło w sposób niezakłócony i sprawny. Zważywszy na potencjalne konsekwencje, w najgorszym przypadku wykreślenie z rejestru agencji zatrudnienia, zupełny brak przygotowania do kontroli jest niezrozumiały.

Należy jednak podkreślić, że są to oczywiście pojedyncze przypadki, a nie cecha wszystkich kontrolowanych podmiotów.

Warto przy okazji tego wywiadu uczulić agencje zatrudnienia, aby większą uwagę przykładły do dokumentacji potwierdzającej kwalifikacje personelu, szczególnie zajmującego się obsługą osób korzystających z usług w zakresie doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego. Powinny to być osoby z wykształceniem wyższym, których program studiów obejmował przygotowanie w zakresie doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego lub osoby z wykształceniem wyższym, które posiadają co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w pracy na stanowisku

doradcy personalnego lub zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia lub agencjach zatrudnienia. Dokumentami potwierdzającymi kwalifikację są: dyplom ukończenia studiów wyższych wraz z suplementem do dyplomu, czy też indeksem lub dyplom ukończenia studiów wyższych wraz z dokumentem potwierdzającym co najmniej roczne doświadczenie w pracy na stanowisku doradcy personalnego lub zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia lub agencjach zatrudnienia, świadectwo pracy, umowa cywilnoprawna, umowa o pracę wraz z zakresem obowiązków.

Drugą istotną sprawą i niejako apelem do agencji zatrudnienia zajmujących się kierowaniem osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, jest zwrócenie szczególnej uwagi na treść art. 85 ustawy, a w szczególności ust. 4 art. 85, zgodnie z którym agencja zatrudnienia ma obowiązek poinformować na piśmie osobę kierowaną do pracy za granicą o przysługujących jej uprawnieniach. Nie wystarczy tu oświadczenie podpisane przez osobę kierowaną do pracy za granicą, że została poinformowana ustnie o treści art. 86 ustawy. Ustawa wyraźnie wskazuje, że osoba taka ma zostać poinformowana o tych uprawnieniach na piśmie.

Jak wypadają statystyki kontrolne województwa mazowieckiego na tle innych województw w kraju?

Dane o liczbie przeprowadzonych kontroli, w tym liczbę stwierdzonych przypadków nieprzestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia są zgodnie z art. 18 p wyżej wymienionej ustawy przekazywane przez marszałków województw ministrowi właściwemu do spraw pracy. Poszczególne województwa nie posiadają danych statystycznych dotyczących innych województw. Ponadto, nie wszystkie województwa prowadzą kontrole na taką skalę jak województwo mazowieckie (wydzielony zespół do kontroli) i w żadnym nie ma zarejestrowanych aż tylu agencji zatrudnienia, co na Mazowszu (706 agencji wg stanu na dzień 31 października 2010 r., drugim co do liczby wpisanych agencji do rejestru jest województwo wielkopolskie, 312 agencji).

Dziękuję za rozmowę.

Agnieszka Wójcik

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia

Łagodzenie skutków kryzysu

Informowanie pracowników i pracodawców o pomocy publicznej wynikającej z ustawy „o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców” było priorytetowym zadaniem Zespołu ds. Współpracy z Przedsiębiorcami w 2010 roku.

Pracownicy Zespołu ds. Współpracy z Przedsiębiorcami w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie udzielali informacji dotyczących zakładania działalności gospodarczej i korzystania z instrumentów wsparcia dla przedsiębiorców ze środków krajowych, głównie Funduszu Pracy oraz ze środków unijnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Z porad osobistych skorzystało 235 osób oraz przekazano 261 odpowiedzi na pytania kierowane drogą elektroniczną.

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w 2010 roku zarejestrowano 3 wnioski, na podstawie których wydano 3 zaświadczenia o uznaniu przedsiębiorcy za przedsiębiorcę w przejściowych trudnościach finansowych w rozumieniu ustawy.

Pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Państwową Inspekcją Pracy, Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Mazowieckim Regionalnym Funduszem Pożyczkowym podpisano partnerską

współpracę w ramach *Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości*. Porozumienie obejmuje współpracę w zakresie organizowania wspólnych przedsięwzięć na rzecz mazowieckiego rynku pracy, upowszechniania wśród mieszkańców Mazowsza i podmiotów gospodarczych informacji na temat źródeł finansowania przedsiębiorczości oraz praworządności działań pracodawców, wspieranie inicjatyw promujących samozatrudnienie.

Jednym z pierwszych wspólnych przedsięwzięć, realizowanych w ramach *Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości*, był cykl konferencji w 5 subregionach Mazowsza, które odbyły się we wrześniu 2010 roku. W czasie spotkań przedsiębiorcy zapoznali się z obowiązującymi regulacjami prawnymi w zakresie łagodzenia skutków kryzysu ekonomicznego i elastycznego organizowania czasu pracy, jak również z innymi formami pomocy dla przedsiębiorstw dostępnych na rynku. W ramach porozumienia partnerskiego zorganizowa-

no również spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców zrzeszonych w Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Pułtusku.

Podsumowanie wrześniowych konferencji odbyło się w Warszawie, podczas *VII Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego – Partnerstwo Lokalne na Rzecz Przedsiębiorczości*.

Pracownicy Zespołu uczestniczyli również w konferencjach: *Strategiczne źródła informacji w działalności przedsiębiorstw, Czwartki na Brukselskiej – Na jakie wsparcie w 2010 r. może liczyć pracodawca w Urzędzie Pracy?*, zorganizowanej przez Konfederację Pracodawców Polskich w Warszawie, *Miejsca pracy wysokiej jakości na Mazowszu. Budowa atrakcyjnego rynku pracy poprzez program wsparcia dla dziedzin przyszłości*, której organizatorem której była Krajowa Izba Gospodarcza w Warszawie oraz *Dniu Przedsiębiorczości*, który odbył się w siedzibie filii WUP, *Europejskich Spotkaniach Gospodarczych w Szkole Głównej Handlowej*, dotyczących *Dialogu Społecznego i Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Przemysłu i Usług na Dużym Rynku Europejskim*; jako współorganizator w *Targach Pracy i Przedsiębiorczości*, Warszawa 2010.

Grzegorz Bodzioch
WUP w Warszawie

Kompetencje w cenie

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego zorganizowali seminarium *Kompetencje w cenie. Krajowe Ramy Kwalifikacji w kontekście potrzeb pracodawców*. Seminarium odbyło się na terenie Uniwersytetu Warszawskiego.

Było to już X jubileuszowe, wspólne spotkanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z Akademickim Biurem Karier (ABK). Seminarium otworzyły i prowadziły Marta Piasecka, kierownik Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego i Jolanta Wanielista, kierownik Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy w WUP w Warszawie. Przybyłych gości i prelegentów powitał Aleksander Kornatowski, p.o. dyrektora WUP w Warszawie.

Tematami tegorocznego seminarium były Krajowe Ramy Kwalifikacji, które zaprezentowali m. in. **Jolanta Urbanik**, pełnomocnik Rektora Uniwersytetu War-



od 10 lat WUP i ABK organizują wspólne seminarium

zawskiego ds. Realizacji Procesu Bolońskiego oraz **Krzysztof Chełpiński**, członek Zarządu Krajowej Izby Gospodarczej Elek-

troniki i Telekomunikacji. Ponadto o kompetencjach i umiejętnościach poszukiwanych i potrzebnych na rynku pracy mówili **Maciej Skwierz**, konsultant z ProFirma Sp. z o.o. oraz dr **Paweł Smółka**, ekspert ds. B+R, Way2Improve.

Duże emocje i zainteresowanie wzbudziło omówienie wyników ankiety podsumowującej badania *Uczelnie Przyjazne Pracodawcom. Rola ABK w budowaniu relacji uczelni z pracodawcami*, które przedstawili dr **Łukasz Arendt** z Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych oraz Piotr Piasecki, prezes eDialog Sp. z o.o.

Spotkanie podsumowała **Natasza Grodzicka**, kierownik Zespołu ds. Współpracy Regionalnej i Partnerstwa Lokalnego w Wydziale Regionalnej Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Zaproponowała także dalszą współpracę ABK z WUP w Warszawie oraz przedstawiła rolę Mazowieckiej Sieci Biur w pracy doradczej ze studentami.

Jacek Świtacz
WUP w Warszawie

Prezentujemy uczestniczkę projektu *Przedsiębiorczość szansą dla kobiet*
realizowanego przez WUP

W deszczową porę wszystkie dzieciaki wskoczą w



Przygoda z własnym biznesem zaczęła się w marcu 2009 roku, kiedy to po okresie związanym z urodzeniem i wychowaniem dziecka chciałam wrócić do pracy. Traf chciał, że akurat nastąpiła kulminacja tzw. kryzysu gospodarczego. Nie mogłam dojść do porozumienia z ówczesnym pracodawcą i postanowiłam zrezygnować z pracy. Zawsze marzyłam o własnej działalności, więc może przyszedł czas, by o tym poważnie pomyśleć....

Ale, jak to zwykle bywa, kiedy trzeba coś wymyślić to w głowie pustka. Aż do dnia, kiedy chciałam kupić dziecku kalosze. Zaczęłam szukać w Internecie, bo to co do tej pory widziałam w sklepach zupełnie mi nie odpowiadało. Chciałam czegoś oryginalnego, bez dziecięcych motywów i postaci z bajek, przy tym i kolorystyka była ważna. Przeszukałam sklepy internetowe, Allegro, a nawet zagraniczne portale modowe. Niczego ciekawego nie znalazłam i wtedy z dnia na dzień co raz bardziej dojrzywałam do decyzji, że może *kaloszowy biznes* byłby interesujący i opłacalny, że jest to nisza rynkowa, którą warto wypełnić. Kropką nad „i” była nazwa, która wyszła zupełnie spontanicznie, od imienia mojego synka Kajtka. Powstała nazwa *Cayole*, co pasowało, moim zdaniem, idealnie do kaloszy dziecięcych.

Nad pomysłem pracowałam rok, w międzyczasie mąż przyniósł do domu informację o programie *Przedsiębiorczość szansą dla kobiet* realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Postanowiłam spróbować, bo z większym kapitałem mogłam podejść do sprawy profesjonalnie.

Realizacją projektów kaloszy zajęła się znajoma graficzka. Logo - myszkę - wymyśliła przyjaciółka, dyrektorka artystyczna pracująca w jednym z największych magazynów kobiecych w Polsce.

Od samego początku moim pomysłem było zapakowanie kaloszy w pudełko. Nie wszyscy byli zdania, że słusznie robię, bo to generowało wyższe koszty, jednak uważałam, że będzie to nadawało marce solidność. Na studiach dosyć często podkreślano, że opakowanie tworzy markę, poprzez to, że jest najczęściej oglądanym i najdłużej oddziałującym nośnikiem reklamy.

Nowością miało być również futerko- we ocieplenie modeli jesienno-zimowych. W sprzedaży znajdowały się wyłącznie polarowe skarpety, które można wyjmować. Z jednej strony czyni to obuwie uniwersalnym, bo użytkuje się go zarówno w sezonie wiosennym, jak i jesiennym, z drugiej zaś strony skarpeta powodowała zmniejszenie rozmiaru oraz miejsca, co stawiało się dużym problemem dla dzieci z wysokim *podbiciem*. Moim pomysłem było to, żeby futerko było na stałe zintegrowane z kaloszem, by nie powodowało *wyślizgiwania* się małej stopy wraz ze

skarpetą. Zaletą jest również to, że futerkiem jest ocieplony cały ka- losz, nie tylko cholewka.

Robiąc już pierwsze kroki ku mojemu nowemu przedsięwzięciu postanowiłam w końcu podjąć ostateczną decyzję, co do miejsca produkcji. Rodzime fabryki odprawiły mnie z kwitkiem. Ich przedstawiciele twierdzili, że na uruchomienie takiej linii produkcyjnej potrzeba kilku milionów euro. Dlatego postanowiłam przenieść produkcję na rynek chiński.

Spakowałam się i poleciałam do Chin. Oczywiście nie sama. Część dotacji przeznaczyłam na wynajęcie kogoś, kto zna miejscowy rynek. Razem zwiedziliśmy cztery wcześniej wybrane fabryki. Z jedną podpisałam kontrakt.

Po powrocie sprawy szły dwutorowo, z jednej strony nadzoro- wałam proces produkcyjny, akceptowanie projektów, kolorów, pró- bek, z drugiej trzeba było zabrać się za przygotowanie kaloszy do

sprzedaży. Stworzenie strony internetowej powierzyłam grafikowi, który z informatykiem miał stworzyć stronę na wzór sklepu interneto- wego. Miałam sporo szczęścia ponieważ nie był zarezerwowany adres www.kalosedzieciece.pl, co znacznie ułatwiło mi pozycjonowanie strony. Poza tym, nazwa była łatwa do zapamiętania. Został również zaprojektowany katalog.

Tym sposobem byłam już prawie gotowa, żeby zacząć sprzedaż. Niestety, moi chińscy partnerzy mieli inne plany i w konsekwencji zamiast dostać towar w czerwcu, dostałam go pod koniec sierpnia. To znacznie za późno, gdyż sklepy dziecięce zaopatrują się w ten ro- dzaj asortymentu od początku sierpnia. Ale nie poddałam się, złożyłam ofertę we wszystkich możliwych sklepach, które zajmują się sprze- dają butów dziecięcych. Bardzo duża ich część kontaktowała się ze mną, z prośbą o rozpoczę- cie współpracy po nowym roku, przed sezonem wiosennym. Udało mi się zdobyć kilka sklepów jeszcze na bieżący sezon jesienny. Współpra- cuję również ze sklepami internetowymi oraz wystawiam kaloszki na Allegro.

Spakowałam się i poleciałam do Chin.

*Oczywiście nie sama. Część dotacji
przeznaczyłam na wynajęcie kogoś, kto
zna miejscowy rynek.*



Dominika Młynarska

Dominika Młynarska
Właścicielka firmy Cayole
www.kalosedzieciece.pl

Postaw na karierę zawodową

Biuro Karier Szkoły Wyższej im. P. Włodkowica zaprosiło doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) do przeprowadzenia spotkań w zakresie planowania kariery zawodowej w ramach poradnictwa grupowego dla studentów I roku licencjackich studiów dziennych o specjalnościach: *Administracja samorządowa i Zarządzanie projektami*.

Studia na tych kierunkach prowadzone są w ramach projektu pod nazwą *Akademia Rozwoju Kompetencji*. Jest to kolejny wieloletni projekt rozwojowy realizowany przez Szkołę Wyższą im. Pawła Włodkowica w Płocku, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Na jego realizację w okresie pięciu lat pozyskano blisko 12 mln zł z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Głównym celem projektu jest wdrożenie nowoczesnych progra-

mów kształcenia, które jak najlepiej przygotują absolwentów do funkcjonowania na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. W ramach projektu przewidziano całkowicie bezpłatne dzienne studia licencjackie dla 360 studentów (po 120 osób przez trzy lata) na dwóch specjalnościach: Zarządzanie projektem na Wydziale Zarządzania oraz Administracja samorządowa na Wydziale Administracji.

Aby wzmocnić praktyczne elementy nauczania przewidziano w trakcie

studiów szereg spotkań panelowych z pracodawcami. Dotyczyć one mają perspektyw rozwojowych rynku pracy dla specjalistów danej branży. Ponadto zaplanowano, iż wszyscy studenci wezmą udział w czterotygodniowych praktykach w przedsiębiorstwach i instytucjach oraz 20 proc. studentów będzie mogło skorzystać z trzymiesięcznych staży, w ramach których otrzymają wynagrodzenie do 2400 zł brutto na miesiąc. W ramach projektu *Akademia Rozwoju Kompetencji* przewidziano również wdrożenie nowoczesnego modelu zarządzania jakością w uczelni, czyli wdrożenie informatycznego modelu obsługi studenta (m.in. zautomatyzowanie czynności związanych z obsługą studenta oraz usprawnienie komunikacji pomiędzy studentem i uczelnią poprzez program do kompleksowej obsługi uczelni wyposażony w moduły: rekrutacja, dziekanat, elektroniczna legitymacja studencka, kasa, rozliczenie studentów, planowanie zajęć itp.). Partnerem projektu jest Towarzystwo Naukowe Płockie.

Doradcy zawodowi płockiej filii CliPKZ przeprowadzili spotkania informacyjne dla studentów tych kierunków, podczas których zapraszano do udziału w *Klubie Ludzi Aktywnych*.

Zaplanowane tematy spotkań to: *Mój potencjał zawodowy; ABC poszukiwania pracy; Zachowania asertywne w życiu, zasady budowania pozytywnych relacji interpersonalnych* oraz tematy dodatkowe: trening opanowywania stresu, trening budowania pozytywnych relacji interpersonalnych, czas na biznes, poznanie ciekawych zawodów w kontekście szans na rynku pracy.

Do *Klubu Ludzi Aktywnych* zapisało się 60 osób.

Urszula Wojtalewicz
Filia WUP w Płocku



Doradcy zawodowi CliPKZ przeprowadzili szkolenie dla studentów

Spotkania w Klubie Ludzi Aktywnych

W ramach *Klubu Ludzi Aktywnych* odbyły się dwa spotkania doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy ze studentami Szkoły Wyższej im. P. Włodkowica w Płocku z kierunku *Zarządzanie projektami*.

Doradca zawodowy **Urszula Wojtalewicz** podczas pierwszego spotkania w ramach cyklu zajęć *Poznaj siebie*, przybliżyła między innymi pojęcia: charakter, osobowość oraz potrzebę polubienia siebie.

Charakter i osobowość

Studenci w czasie *burzy mózgów* ustalili czym jest charakter, wyjaśniono pojęcie osobowości. Charakter określono jako zespół cech psychicznych danej osoby, które ujawniają się w jej zachowaniu,

sposobie bycia, usposobieniu a osobowość - jako wewnętrzny system regulacji pozwalający na adaptację i wewnętrzną integrację myśli, uczuć i zachowania w określonym środowisku, w wymiarze czasowym (poczucie stabilności). Jest to zespół względnie trwałych cech lub dyspozycji psychicznych jednostki, różniących ją od innych jednostek.

Świat marzeń

Kolejne ćwiczenie dotyczyło przeniesienia się w świat marzeń. Studenci rysując swoje drzewka ubrane w marzenia ▶

▶ rozważali na ile są one realne do zrealizowania. W dyskusji pojawiały się aspekty oceny negatywnej co do możliwości osiągnięcia celu. Ta ocena stała się wyjściową do udzielania wskazówek jak polubić siebie, mieć poczucie własnej wartości i być silnym w pokonywaniu różnych przeszkód. Człowiekowi, który lubi siebie, żyje się łatwiej, mniej nerwowo. Niewielka gafa czy potknięcie, jakimi usiane jest nasze życie, nie stają się źródłem bezsenności i trwającego wiele dni napięcia. Warto polubić siebie.

Samoocena

Większość ludzi ocenia siebie o wiele gorzej, niż odbiera ich otoczenie. Mamy prawo do pomyłek, jeśli coś nie wychodzi, traktujemy tę sytuację jak źródło informacji o tym, nad czym musimy popracować i na czym się skupić, a nie jako kolejną okazję do sprawienia sobie bólu pod hasłem *jestem do niczego*. Nagradzamy siebie, konsekwentnie chwalamy się za każdy, choćby niewielki sukces. Zachowujemy się w sposób asertywny. Akceptujemy fakt, że inni mają również prawo odmawiać.

Lubienie siebie nie oznacza ciągłych samozachwytywów. To nie to samo, co udawanie kogoś, kim się nie jest i wmawianie sobie w każdej sytuacji: *Jestem*

świetna, świetny!. Chodzi o zaakceptowanie nawet najmniejszej części siebie. A jest to możliwe dopiero wtedy, gdy dobrze znasz własny charakter, swoje zachowania i cechy wyglądu. Tylko wówczas jesteś w stanie zdystansować się do złośliwych uwag na swój temat. Potrafisz bez strachu odezwać się w nowym towarzystwie. Łatwiej nawiązujesz przyjaźnie i bez trudu potrafisz zmienić pracę.

Autoanaliza

Drugie spotkanie poświęcone było autoanalizie i miało na celu określenie, jaki wkład w działalność firmy może zaoferować kandydat poszukujący pracy. Jakie ćwiczenia dają pewność i zaufanie do dokonywania własnych wyborów. Podczas spotkania zwrócono uwagę na konieczność odkrywania własnych umiejętności, które są niezbędne do wykonywania zawodów. Studenci szukali odpowiedzi na pytania: co należy rozumieć przez słowa umiejętność, zdolność, predyspozycje, kwalifikacje?, czy potrafisz określić granicę między nimi?, jak te pojęcia interpretują pracodawcy? Po dyskusji wyciągnęli wnioski, iż umiejętności i zdolności współtworzą obraz samego siebie - potencjalnego pracownika, a pracodawcy zwracają na nie bacz-

ną uwagę. Dzięki różnorodnym zdolnościom i umiejętnościom ma się pewność, że powiedzie się nam w przyszłej pracy i zyskamy uznanie pracodawcy.

Predyspozycje

Prawidłowe rozpoznanie i określenie predyspozycji jest bardzo pomocne w ułożeniu poprawnych relacji w pracy. Ważne jest, by dotychczas nabyte umiejętności wykorzystywać możliwie jak najpełniej.

Po zakończeniu spotkania grupowego zaproponowano uczestnikom skorzystanie z konsultacji indywidualnych, podczas których doradca zawodowy proponował wykonanie testu samooceny opartego na teorii Johna Hollanda. Zakłada ona, że wśród ludzi można wyróżnić sześć głównych typów osobowości, które będą się przejawiać między innymi w preferowaniu pewnych czynności i pewnych zawodów, mających już jakiś utrwalony stereotyp, również w jakości wykonania zadań z pewnej grupy. Zakłada też, że wraz z tymi preferencjami będą współwystępowały pewne cechy osobowościowe i temperamentu.

Urszula Wojtalewicz

Filia WUP w Płocku

Na przyjaciół zawsze można liczyć

Po raz czwarty pracownicy filii WUP w Płocku zorganizowali zbiórkę prezentów dla dzieci z Domu Dziecka nr 2, który jest integralną częścią Powiatowego Zespołu Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Gostyninie. W tym roku część prezentów pojechała również do świetlicy środowiskowej przy ul. Otolińskiej 23.

Potrzeby placówki są duże i z roku na rok problemów przybywa. W 2010 roku w placówce przebywało ponad 60 dzieci, w wieku od 3 do 19 lat. Są 4 grupy – dwie socjalizacyjne i dwie interwencyjne. Funkcjonują również tzw. mieszkania chronione na czas usamodzielnienia się wychowanków, którzy opuszczają dom dziecka.

Podobnie jak w zeszłym roku zbiórkę pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy wsparła Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, której zaangażowanie i wsparcie stały się nieocenione. Wśród darczyńców były przede wszystkim osoby prywatne.

Delegacja płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Państwowej



Występ koła muzyczno-teatralnego

Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku pojechała do dzieci przed świętami. **Zofia Piotrowska**, dyrektor Domu Dziecka w Gostyninie, powitała gości.

Kierownictwo placówki i dzieci byli zachwyceni liczbą i zawartością paczek.

Znalazły się w nich słodczyce, zestawy kosmetyczne dla dzieci, zabawki, odzież, drobne urządzenia gospodarstwa domowego. Na ręce delegacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej przekazano podziękowania dla wszystkich, którzy włączyli się w akcję zbierania świątecznych prezentów, w postaci przesłanych, własnoręcznie wykonanych choinek.

Po oficjalnej części nastąpiła część artystyczna, przygotowana przez młodzież z grup usamodzielnienia i koła teatralno-muzycznego. Przy dźwiękach kolęd dzieci, wychowawcy i zaproszeni goście przełamali się opłatkiem, a następnie udali się na przygotowany poczęstunek wigilijny.

Podczas tegorocznej zbiórki po raz kolejny udało się nam wywołać uśmiech na twarzach dzieci.

Wszystkim, którzy włączyli się w naszą akcję dziękujemy i do zobaczenia za rok.

Anna Sulkowska

Filia WUP w Płocku

Noworoczne upominki dla dzieci z domu dziecka

Dla pracowników ciechanowskiej filii WUP szczególną tradycją w okresie bożonarodzeniowym staje się wspieranie dzieci z Zespołu Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Gołotczyźnie. Po raz kolejny odbyła się zbiórka pieniędzy i darów dla 40 wychowanków tej placówki. Do tegorocznej akcji przyłączyły się współpracujące z filią ciechanowskie instytucje: Wyższa Szkoła Menedżerska Wydział Zamiejscowy oraz Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego.

Dzieci otrzymały paczki pełne słodyczy, kosmetyków i artykułów dziecięcych. Tuż przed świętem Trzech Króli wydelegowani pracownicy ciechanowskiej filii oraz reprezentanci Wyższej Szkoły Menedżerskiej odwiedzili wychowanków w Gołotczyźnie. Zaskoczone dzieci zaprosiły przybyłych gości do świetlicy, gdzie mogą się bawić i miło spędzać czas. Tam, wśród

świątecznych dekoracji, każde dziecko otrzymało świąteczno-noworoczną paczkę.

Podczas spotkania dzieciom nie zniknęły uśmiechy z twarzy. Zapraszały do zabawy, prezentowały swoje umiejętności akrobatyczne i wspólnie fotografowały się z niecodziennymi gośćmi. Z rozmów z wychowankami wynika, że ten świąteczny czas pozwala zapomnieć

o codziennych problemach i wyzwala ogromne emocje. Dla wszystkich darczyńców były one najpiękniejszą formą podziękowania.

Wszystkim, którzy dołożyli starań, aby dzieci mogły otrzymać po raz kolejny dary, bardzo dziękujemy. W tym miejscu należy podziękować także wszystkim pracownikom, psychologom, wychowawcom na czele z dyrektorem placówki w Gołotczyźnie, za codzienną opiekę nad dziećmi. Niech wasza ciężka praca obfituje w owoce przyszłości, w młodych ludzi, dla których drugi człowiek będzie zawsze najważniejszy. Wielu wychowanków, dzisiaj już dorosłych, jest przykładem tego, jak wiele znaczą pomoc.

Łukasz Kapczyński
Filia WUP w Ciechanowie

Rekrutacje do projektów unijnych rozpoczęte

W połowie stycznia ciechanowska filia WUP w Warszawie rozpoczęła nabór kandydatów do dwóch projektów z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: *Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację* realizowanego w ramach Działania 9.4 *Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty*, Priorytet IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach* oraz *Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie* realizowanym w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*.

Projekty, które są realizowane w istotny sposób wpłyną na podwyższenie poziomu nauczania i wiedzy na temat rynku pracy wśród nauczycieli. Ograniczą również negatywne skutki bezrobocia na Mazowszu poprzez wsparcie finansowe uczestników projektu przeznaczone na rozwój przedsiębiorczości oraz umożliwią zdobycie nowych kwalifikacji.

Dla nauczycieli

Grupę docelową projektu realizowanego w ramach Działania 9.4 stanowi 500 nauczycieli i innych pracowników szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, legitymujących się wykształceniem wyższym (co najmniej licencjat), zatrudnionych w ramach stosunku pracy. Celem głównym projektu jest kompleksowy wzrost kwalifikacji i umiejętności kluczowych nauczycieli poprzez realizację studiów podyplomowych z zakresu trzech modułów tematycznych: poradnictwo zawodowe (170 uczestników, 180 godz. dydaktycznych),



Spotkanie z uczestnikami projektów

przedsiębiorczość (170 uczestników, 180 godz. dydaktycznych), psychologiczne aspekty pracy z młodzieżą trudną i szczególnie uzdolnioną (160 uczestników, 180 godz. dydaktycznych) oraz język angielski – 100 godz. i informatyka – 20 godz. na wszystkich kierunkach.

Mazowsze, z wyłączeniem Warszawy i powiatów warszawskich, to obszar tytowo rolniczy, zmarginalizowany z punktu widzenia możliwości doskonalenia i podwyższania kwalifikacji zawodowych

nauczycieli. Dlatego też beneficjent zastrzegł sobie prawo do rekrutowania spośród 500 uczestników projektu, 260 osób zatrudnionych w szkołach z obszarów wiejskich i małych miast do 25 tys. mieszkańców.

Służba zdrowia priorytetem

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.1.2 skierowany jest do pracowników zwolnionych przez pracodawcę przechodzącego procesy adaptacyjne i modernizacyjne. W projekcie może wziąć udział osoba pozostająca bez zatrudnienia, której stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), przewidzianych do zwolnień lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Osoba przewidziana do zwolnienia to osoba, która otrzymała od pracodawcy wypowiedzenie stosunku pracy, stosunku służbowego lub została poinformowana przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego umowy o pracę bądź stosunku służbowego. Natomiast, za osobą zagrożoną zwolnieniem należy uznać każdą osobę zatrudnioną u pracodawcy, który przechodzi procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Zgodnie z Planem Działania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 dla województwa mazowieckiego, priorytetowo są traktowani obecni i byli pracownicy modernizowanych publicznych placówek służby zdrowia. O udział

- ▶ w projekcie mogą ubiegać się kandydaci ze wszystkich powiatów województwa mazowieckiego. Do projektu zostanie zakwalifikowanych 500 uczestników.

Zasięg projektów

Obydwa projekty swoim zasięgiem obejmują obszar całego województwa mazowieckiego. Rekrutacja uczestników odbywa się jednocześnie na tere-

nie działania filii w: Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach oraz na terenie bezpośredniego działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (m.st. Warszawa oraz powiaty okołowarszawskie).

W trosce o zachowanie jak najwyższych standardów dotyczących realizacji i koordynacji projektów, nowo utworzone Biura Projektów usy-

tułowane przy ul. Plac Jana Pawła II nr 15 w Ciechanowie, tj. poza siedzibą filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie, gdzie cyklicznie odbywają się też narady robocze zespołu projektowego, podczas których omawiane są obydwie projekty.

Andrzej Śniegocki
Filia WUP w Ciechanowie

Służymy pracodawcom i pracownikom

Działania adresowane przede wszystkim do osób aktywnie poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców, chcących uzyskać wsparcie w doborze wykwalifikowanych pracowników, podejmowali w 2010 roku pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach funkcjonowania *Sklepu z ofertami pracy*.

W marcu w siedzibie *Sklepu z ofertami pracy* odbyło się spotkanie rekrutacyjne z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy tymczasowej przy zalesianiu terenów Lasów Państwowych w gminach Sońsk i Regimin. Pracodawca dysponował czterdziestoma wolnymi miejscami zatrudnienia i dokładnie tyłu spośród uczestników spotkania wyraziło gotowość podjęcia zatrudnienia.

W maju udzielono wsparcia w doborze pracowników jednej z sieci supermarketów z siedzibą w Łomiankach. Oferta stwarzała możliwość podjęcia pracy na trzech stanowiskach: kasjer, sprzedawca, magazynier. Również w maju zorganizowano dwie tury spotkań rekrutacyjnych z osobami zainteresowanymi wykonywaniem prac pomocniczych oraz rozładunkowo-przeładunkowych przy produkcji spożywczej.

W lipcu udzielono wsparcia firmie Metaltech-Piasecki Spółka Jawna w Ciechanowie w doborze kandydatów (dwie osoby) na stanowiska: pracownik biurowy oraz frezer. Oferta była adresowana do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. Podjęto również współpracę z firmą sprzątającą, aby pomóc w rekrutacji pracowników z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności na stanowiska: osoba sprzątająca i pracownik gospodarczy. Współpraca będzie kontynuowana w przyszłym roku.

We wrześniu o pomoc w doborze pracowników na stanowiska: prezen-ter handlowy sprzętu komputerowego oraz magazynier do *Sklepu z ofertami*



Pracownicy filii przeprowadzili kilkanaście rekrutacji

pracy zwróciła się firma MediaExpert Sp. z o.o. w Ciechanowie. W indywidualnych rozmowach kwalifikacyjnych udział wzięło 20 osób. Cztery z nich, których kwalifikacje zostały ocenione najwyżej, podpisały umowy o pracę na okres próbny. Również we wrześniu w siedzibie filii odbyły się indywidualne rozmowy kwalifikacyjne na stanowiska: kelner, kucharz, pomoc kuchenna, kierowca kat. B do nowo powstającego lokalu gastronomicznego w Ciechanowie. Wybrani kandydaci (9 osób) wzięli udział w tygodniowym szkoleniu stanowiskowym, które miało na celu lepsze poznanie specyfiki zadań oraz powierzonych obowiązków.

W ramach podjętej jeszcze w ubiegłym roku współpracy, pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS wsparli proces rekrutacji kandydatów na stanowisko konsultant/doradca klienta dla jednego z operatorów sieci komórkowej w regionalnym biurze Call Center w Ciechanowie. Indywidualne rozmowy z kandydatami zaowocowały zakwalifikowaniem wy-

branych osób na szkolenie, które umożliwiło pełną adaptację na to stanowisko.

Kolejne wsparcie w ramach funkcjonowania *Sklepu z ofertami pracy* zostało udzielone firmie produkującej artykuły higieniczne w Ciechanowie. Oferta pracy stwarzała możliwość podjęcia zatrudnienia w charakterze pakowacza. W wyniku rekrutacji z 18 uczestnikami pracodawca podpisał umowy.

W listopadzie zorganizowano rozmowy kwalifikacyjne z osobami zainteresowanymi pracą w charakterze operatora linii produkcyjnej w firmie z branży chemicznej z siedzibą w Nowym Dworze Mazowieckim. Jedną z istotnych gwarancji ze strony pracodawcy było zapewnienie bezpłatnego transportu do miejsca wykonywania pracy.

W grudniu, w związku z procedurą przyjmowania dokumentów od studentów studiów dziennych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych ubiegających się o możliwość podjęcia zatrudnienia wakacyjnego w Niemczech – Bewerbung 2011, odbyło się spotkanie informacyjne poświęcone promocji usług w ramach funkcjonowania sieci EURES, adresowane do studentów i absolwentów uczelni wyższych. Podczas spotkania wskazano źródła poszukiwania legalnych i bezpiecznych ofert pracy w oparciu o zasoby krajowego i europejskiego portalu EURES. Przekazano przydatne wskazówki dotyczące zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia, włącznie z regulacjami dotyczącymi uprawnień do wysyłania obywateli polskich do pracy za granicą.

Przedstawiono działania EURES w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem tych, które dotyczą zwiększania mobilności młodzieży oraz absolwentów, a także wydarzeń związanych z otwarciem niemieckiego rynku pracy, które nastąpi 1 maja 2011 roku.

Irena Drażkiewicz
Andrzej Śniegocki
Filia WUP w Ciechanowie

Spotkanie partnerów rynku pracy

Dobra informacja gwarantem sukcesu

Seminarium partnerów rynku pracy w subregionie radomskim, w którym uczestniczyli dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. szkoleń i rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego, odbyło się w Radomiu.

Współpraca z partnerami rynku pracy jest niezwykle istotna, gdyż daje większe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne mają wiele problemów i trudności z odnalezieniem się na rynku pracy. Dobry przepływ informa-

cji pomiędzy partnerami rynku pracy gwarantuje sukces.

Gości powitała dyrektor radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Elżbieta Wędzonka**. Zachęcała, aby spotkanie, na które przybyły osoby na co dzień ze sobą współpracujące, stało się okazją do wymiany doświadczeń.



Aleksander Kornatowski, p.o. dyrektora WUP przedstawił plany finansowe na 2011 rok

Aleksander Kornatowski, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy przedstawił plan finansowy na aktywizację zawodową na 2011 rok. Wskazał na problemy, jakie mogą napotkać w bieżącym roku urzędy. Aby było to jak najmniej dotkliwe dla osób bezrobotnych, niezbędna jest stała współpraca między pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i powiatowego urzędu pracy w danym regionie.

Jan Nowicki, z Zespołu ds. Informacji Zawodowej i Kształcenia Ustawicznego z warszawskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, przedstawił zasady współpracy z instytucjami szkoleniowymi oraz zmiany w rejestrze tych instytucji wraz z obowiązującymi wzorami wniosków o wpis i aktualizację.

Specjalista ds. koordynacji zabezpieczenia społecznego z radomskiej filii urzędu **Andrzej Chochoł** omówił wątpliwości związane z transferami zasiłków osobom powracającym z pracy w krajach Unii Europejskiej.

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej radomskiej filii urzędu **Maria Majda** zaprezentowała działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej pod kątem współpracy z partnerami rynku pracy na terenie Radomia. Omówiła pracę doradców na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Są to m.in. szkolenia zawodowe w ramach projektu partnerskiego *Lodołamacze stereotypów*, targi pracy oraz inne formy pomocy osobom defaworyzowanym społecznie.

Maria Majda

Filia WUP w Radomiu

Projekt *Powrót kobiet na rynek pracy*

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu rozpoczęła realizację projektu *Powrót kobiet na rynek pracy* w ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa 40 bezrobotnych kobiet, które chciałyby wrócić do pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, mieszkających na terenie Radomia i powiatu radomskiego (30 kobiet) oraz powiatu szydłowieckiego (10 kobiet). Jest to grupa znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ze względu na stereotypowe postrzeganie jej przez pracodawców, traktujących

kobiety, które urodziły dziecko, jako osoby mało dyspozycyjne, z zaniżoną motywacją do pracy oraz zdezaktualizowanymi kwalifikacjami.

Warsztaty psychologiczne i doradztwo

Projekt przewiduje następujące formy wsparcia: warsztaty psychologiczne, grupowe i indywidualne doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, doradztwo prawne, zajęcia z wizażu i stylizacji

oraz pomoc pośredników pracy w znalezieniu zatrudnienia.

Udział w warsztatach psychologicznych ma zintegrować uczestniczki projektu, zwiększyć ich motywację do pracy, pomóc odkryć mocne i słabe strony, zwiększyć wiarę w siebie i własne możliwości oraz zdobyć umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej. Podczas grupowego doradztwa zawodowego kobiety zyskują wiedzę na temat lokalnego rynku pracy, metod i technik aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Będą również uczyć się redagowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

Po zakończeniu warsztatów psychologicznych i spotkań doradczych wszystkie uczestniczki projektu zostaną ►

► skierowane na szkolenie zawodowe, zorganizowane na podstawie ankiet przeprowadzonych przed rozpoczęciem projektu wśród bezrobotnych kobiet i pracodawców z Radomia i Szydłowca.

Odbędzie się szkolenie komputerowe z obsługi Internetu i kasy fiskalnej – obowiązkowe dla wszystkich uczestniczek projektu. Następnie każda kobieta będzie mogła uczestniczyć w jednym, wybranym przez siebie szkoleniu (księgowość komputerowa i pracownik kadrowo-płacowy, pracownik administracyjno-biurowy z elementami sprzedaży, kosmetyka, fryzjerstwo, profesjonalna sekretarka, asystentka). Po zakończeniu szkoleń zawodowych jest zaplanowane indywidualne doradztwo zawodowe dla każdej uczestniczki projektu, mające na celu wypracowanie własnej ścieżki kariery

zawodowej. Kolejnym etapem projektu będzie doradztwo prawne. Uczestniczki będą mogły zapoznać się z prawami i obowiązkami pracujących kobiet. Potem przyjdzie czas na warsztaty z wizażu i stylizacji. Udział w nich pomoże paniom poprawić wizerunek i dzięki temu przyczyni się do wzrostu samooceny.

Wybór uczestników

Rekrutacja uczestniczek projektu odbywała się w styczniu br. przy współpracy doradców zawodowych z Powiatowych Urzędów Pracy w Radomiu i Szydłowcu, które są partnerami projektu. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie wypełniały ankiety, na podstawie których została przeprowadzona ocena formalna pod kątem spełnienia kryterium grupy docelowej. Kolejnym etapem

rekrutacji była rozmowa kwalifikacyjna, sprawdzająca kwalifikacje kandydatek i ich motywacje do tego, by wrócić na rynek pracy.

Projekt *Powrót kobiet na rynek pracy z Poddziałania 7.2.1* potrwa do końca marca 2012 roku. Przez cały czas uczestniczki będą korzystać ze wsparcia pośredników pracy z Powiatowych Urzędów Pracy w Radomiu i Szydłowcu, którzy pomogą znaleźć im zatrudnienie. Podczas warsztatów psychologicznych, doradztwa zawodowego oraz szkoleń kobiety będą miały także zapewnioną opiekę na dziećmi, zwrot kosztów dojazdu oraz ciepły posiłek.

Marta Maniak

Biuro Projektu

Powrót kobiet na rynek pracy

Integracja i aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych

Wszyscy równi na rynku pracy

Forum *Wszyscy Równi* poświęcone było integracji oraz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wchodzących na rynek pracy. Organizatorem była filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu.

Konferencję rozpoczęła dyrektor radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Elżbieta Wędzonka**. Przedstawiciel Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej Działu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Radomiu **Marcin Gierczak**, przybliżył możliwości pozyskania środków umożliwiających rozpoczęcie działalności gospodarczej

dla osób niepełnosprawnych. **Lidia Chrzastek**, ze Stowarzyszenia Centrum Wolontariatu w Radomiu, zaprezentowała cele i zadania poradnictwa obywatelskiego. Podkreśliła znaczenie trwającej od kilku lat współpracy z radomską filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Agnieszka Turbakiewicz, z Państwowej Inspekcji Pracy, przybliżyła przepisy

mówiące o równym traktowaniu osób niepełnosprawnych przy zatrudnieniu, zawarte w prawie wspólnotowym. **Katarzyna Kołodziejka**, dyrektor Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach Oddział Radom, zachęciła wszystkich zainteresowanych uczestników do udziału w szkoleniach oraz kursach skierowanych do osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Podczas trwającego forum, swoje usługi prezentowały radomskie instytucje: filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Państwowa Inspekcja Pracy, Ośrodek Informacyjny Osób Niepełnosprawnych. Na tych stoiskach można było uzyskać informacje na temat wejścia na rynek pracy osób niepełnosprawnych oraz zapoznać się dostępnymi na lokalnym rynku formami wsparcia.

Uczestnikami imprezy była młodzież ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Radomiu, a także podopieczni Warsztatów Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszeniu *Nadzieja*, którzy uświetnili radomskie forum występem artystycznym.

W imprezie wzięło udział około 100 osób. Forum było nie tylko miejscem do spotkania, ale także stanowiło pole do wymiany doświadczeń i informacji. Formuła imprezy bardzo zainteresowała zarówno wystawców, jak i odwiedzających. Chętnie deklarowali uczestnictwo w kolejnych edycjach.

Wioletta Kotkowska

Filia WUP w Radomiu



Doradcy z radomskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Czas na nowe firmy!

Początek nowego roku w siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy okazał się niezmiernie emocjonujący i aktywny. Na korytarzach urzędu było gwaro i nerwowo. Wszystko za sprawą przedsiębiorczych dążeń mieszkańców naszego subregionu i możliwości uzyskania wsparcia w ramach projektu *Czas na biznes III*.

W styczniu pracownicy Biura Projektu przyjmowali formularze rekrutacyjne do projektu realizowanego w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Zgłosiło się aż 379 kandydatów. W porównaniu do roku ubiegłego liczba zainteresowanych wzrosła prawie dwukrotnie, co

świadczy o narastającej popularności tego typu projektów. Profil kandydatów jest bardzo szeroki, co powinno zagwarantować spełnienie założonych w projekcie wskaźników i osiągnięcie oczekiwanych rezultatów.

W ramach projektu mieszkańcy powiatów: łosickiego, siedleckiego i sokołowskiego oraz miasta Siedlce, zamierzający rozpocząć prowadzenie

działalności gospodarczej, będą mogli uzyskać kompleksowe wsparcie merytoryczne (szkolenia i doradztwo) i finansowe – dotację inwestycyjną (do 40 tys. zł) oraz wsparcie pomostowe (ok. 1 tys. zł przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności).

Szczegółowe informacje na temat postępów w procesie rekrutacyjnym oraz samego projektu można znaleźć na stronie internetowej urzędu: www.wup.mazowsze.pl w zakładce **Filia Siedlce/CZAS NA BIZNES III**. Zapraszamy również do siedziby Biura Projektu, ul. Pułaskiego 19/21 w Siedlcach, pokój nr 217.

Elżbieta Miszkurka
Filia WUP w Siedlcach

Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyła w spotkaniu informacyjnym dla osób niepełnosprawnych w ramach *Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych*. Ta światowa idea została ustalona przez Organizację Narodów Zjednoczonych w grudniu 1992 roku i jest obchodzona do dziś.

W inicjatywie, której głównym organizatorem był siedlecki oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, uczestniczyli również przedstawiciele Caritas Diecezji Siedleckiej i Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodziny w Siedlcach.

Głównym celem spotkania było przekazanie informacji osobom niepeł-

nosprawnym, w jaki sposób mogą odnaleźć się na rynku pracy i jakie chronią ich przepisy prawne. Znalezienie lub powrót do pracy jest dla osób niepełnosprawnych często dużym wyzwaniem zwłaszcza, że elastyczne formy zatrudnienia czy praca na odległość wciąż są zbyt rzadko stosowane.

Popularnością cieszyło się stoisko Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Zainteresowani pytali, jakie muszą spełniać wymagania aby uzyskać rentę, czy mogą pracować pobierając rentę i w jakiej wysokości mogą otrzymywać wynagrodzenie w takiej sytuacji.

Przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy udzielali informacji, gdzie można szukać ofert pracy oraz zaprezentowali realizowane projekty w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Wśród uczestników *Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych* znalazły się osoby, które planują rozpocząć własną działalność gospodarczą. Przyszli przedsiębiorcy mieli pytania dotyczące uzyskania wsparcia finansowego i merytorycznego dla tego typu inicjatyw. Szczególne zainteresowanie budziły informacje dotyczące pomocy osobom niepełnosprawnym w uzyskaniu dotacji ze środków unijnych oraz jakie przywileje uzyskają pracodawcy zatrudniając osobę niepełnosprawną.

Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych, który odbył się w siedleckim oddziale ZUS, umożliwił przede wszystkim osobom niepełnosprawnym uzyskanie odpowiedzi na nurtujące ich pytania. Niestety, skala problemów z jakimi muszą zmierzyć się niepełnosprawni, jest zdecydowanie większa. Pomimo organizowania tego typu dni otwartych lub targów informacyjnych niepełnosprawni lub osoby z ich otoczenia rzadko biorą w nich aktywny udział.

Paweł Olszewski
Filia WUP w Siedlcach



Na stoisku WUP udzielano informacji o ofertach pracy i pomocy z funduszy unijnych



Grupa Aktywizacji Zawodowej Siła w kobiecym gronie

Rozpoczęła się kolejna edycja warsztatów dla kobiet w ramach Grupy Aktywizacji Zawodowej, które organizuje Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Głównym celem spotkań w kobiecym gronie jest aktywizacja zawodowa uczestniczek, pomoc w określeniu ich celów zawodowych, nabycie umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy, podniesienie ich poczucia wartości oraz pewności siebie na rynku pracy. Na spotkania zapraszamy panie, które z przyczyn zarówno osobistych jak i zawodowych, znalazły się w grupie osób bezrobotnych bądź nieaktywnych zawodowo. Grupa jest otwarta dla kobiet w każdym wieku.

Grupa Aktywizacji Zawodowej dla kobiet jest miejscem, w którym prowadzący zajęcia psycholog i doradcy zawodowi kładą największy nacisk na ćwiczenia praktyczne: symulacje, scenki, interaktywne wykłady, dyskusje w grupach i parach. Cykl spotkań rozpoczyna się od zajęć dotyczących

samopoznania, określenia swoich umiejętności i predyspozycji zawodowych, wypracowania celu i stworzenia planu działania. Kolejnym etapem jest wyćwiczenie aktywnych form poszukiwania pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych oraz sposób prowadzenia rozmowy z pracodawcą. W poszczególnych blokach są wprowadzane również elementy z obszaru: skutecznej komunikacji, technik radzenia sobie ze stresem, sztuki autoprezentacji, asertywnych zachowań, automotywacji oraz zarządzania czasem.

Dzięki zajęciom w atmosferze wzajemnej sympatii i zaufania kobiety, które początkowo są osamotnione i wycofane, po kilku spotkaniach odzyskują wiarę we własne siły i motywację do podejmowania nowych wyzwań. Uczestniczki warsztatów stają się bar-

dziej atrakcyjne same dla siebie, a tym samym dla potencjalnych pracodawców. Dotychczas największym uznaniem cieszyły się wśród nich sprzyjająca pracy, przyjazna atmosfera, otwartość innych na dzielenie się swoimi doświadczeniami i wiedzą, a także praktyczny i wszechstronny aspekt zajęć. W trakcie trzymiesięcznego cyklu spotkań, kilka kobiet opuściło grupę z powodu znalezienia pracy, utrzymanie własnej działalności gospodarczej, rozpoczęcia studiów podyplomowych bądź udziału w dokształcającym kursie zawodowym. Po ukończonym cyklu panie wciąż mają możliwość korzystania ze spotkań indywidualnych, aby zasięgnąć porad, uzyskać wsparcie lub po prostu podzielić się swoimi nowymi doświadczeniami na rynku pracy.

Zapraszamy wszystkie kobiety zainteresowane zmianą swojej sytuacji na rynku pracy do bliższego zapoznania się z naszą ofertą i przystąpienia do wspólnej pracy w ramach Grupy Aktywizacji Zawodowej.

Joanna Sajko

Filia WUP w Siedlcach

Punkt informacyjny dla przedsiębiorców

W siedleckiej filii WUP rozpoczął działalność punkt informacyjny *Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości (MPRP)*. Został on usytuowany w Zespole ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy. Mazowiecki Pakt tworzą: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Krajowe Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowa Inspekcja Pracy oraz Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy.

Po wrześniowej konferencji, która cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród przedsiębiorców z subregionu siedleckiego oraz przedstawicieli instytucji i organizacji okołobiznesowych, siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy postanowiła dodatkowo wesprzeć lokalne firmy.

Do organizatorów wpłynęło dużo sygnałów o zapotrzebowaniu na informacje i doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. Było to impulsem do uruchomienia punktu informacyjnego MPRP na terenie filii. Usługi punktu skierowane są do przedsiębiorców, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji finansowej z powodu kryzysu. Głównym zadaniem osoby obsługującej punkt jest informowanie o źródłach wsparcia finansowego na rzecz łagodzenia skutków zastoju gospodarczego.

Zainteresowane podmioty mogą uzyskać pomoc ze środków publicznych m.in.: częściowe refundowanie wynagrodzeń, świadczenia na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, szkolenia lub studia podyplomowe dla pracowników oraz niskooprocentowaną pożyczkę na cele inwestycyjne związane z prowadzoną działalnością gospodarczą.

Skuteczna kampania informacyjna w lokalnych mediach pomogła dotrzeć do przedsiębiorstw, które mają problemy związane z brakiem płynności finansowej. Od początku uruchomienia punktu informacyjnego z jego usług skorzystało około 80 osób. Niestety większość z nich nie mogła skorzystać z oferowanej pomocy, ponieważ były to firmy niedawno powstałe. Duży odsetek zainteresowanych to pracodawcy istniejący od 1 roku do 2 lat, czyli są to

podmioty nie kwalifikujące się do otrzymania wsparcia. Jeżeli ktoś prowadził działalność ponad 3 lata, tak jak jest to w wymaganiach, to miał problemy z udokumentowaniem spadku obrotów o minimum 25 proc. Redukcja sprzedaży na tak wysokim pułapie wiązała się w kilku przypadkach z zawieszeniem działalności, a takie działania również dyskwalifikują ze skorzystania z oferowanej pomocy. Nikt z osób odwiedzających punkt nie informował o kłopotach z opłacaniem składek na Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz wcześniej nie korzystał ze środków finansowych z pomocy publicznej.

Do wsparcia oferowanego przez *Mazowiecki Pakt na Rzecz Przedsiębiorczości* kwalifikowało się tylko kilku przedsiębiorców. Uzyskane wiadomości w punkcie informacyjnym, jak stwierdzili zainteresowani, są bardzo pomocne w dalszym prowadzeniu działalności gospodarczej. Dzięki zdobytym wskazówkom przedsiębiorcy poszerzyli swoją wiedzę na temat możliwości uzyskania pomocy w sytuacjach braku płynności finansowej.

Paweł Olszewski

Filia WUP w Siedlcach

Poradnictwo zawodowe w 2010 roku

Na grudniowym spotkaniu doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego i liderów klubów pracy publicznych służb zatrudnienia podsumowano działania ostrołęckiej filii WUP w 2010 roku.

Doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przypomnieli przedsięwzięcia filii w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego, szczególnie te organizowane wspólnie z powiatowymi urzędami pracy i imprezy informacyjno-promocyjne.

W 2010 roku odbyły się m.in. *IV Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy*, na których ponad 2 000 osób skorzystało z informacji zawodowych, przygotowanych: przez ponad 40 szkół wyższych i policealnych, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce, instytucje szkoleniowe i agencje pracy oraz pracodawców i realizatorów projektów, współfinansowanych ze środków unijnych.

Wspólnie z doradcami i pośrednikami z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce zostało zorganizowane stoisko na *Prezentacjach Edukacyjnych*, skierowane do osób stojących przed podejmowaniem decyzji zawodowych na różnych etapach życia oraz gimnazjalistów.

Uczestnicy spotkania podkreślali, że ubiegły rok był bardzo ważny w kształ-

towaniu współpracy między urzędami. Podejmowane były nowe przedsięwzięcia w celu większej efektywności formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy. Doradcy dyskutowali o *Dniach Aktywności Zawodowej* i większej efektywności tego przedsięwzięcia. Poza udzielaniem indywidualnych informacji zawodowych są organizowane spotkania informacyjne i zajęcia aktywizacyjne, prowadzone wspólnie przez doradcę zawodowego z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i doradcę zawodowego z powiatowego urzędu pracy. Tak było w powiecie ostrołęckim. Tą formą aktywizacji zainteresowali się również bezrobotni, mieszkańcy gminy Brok (powiat ostrowski), którzy chętnie uczestniczyli w zajęciach.

Pracownicy Centrum zaproponowali też włączenie się doradców w organizację *Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery*. Dyskutowano też o szkoleniach osób bezrobotnych w 2010 roku - barierach, utrudniających podejmowanie decyzji o dalszej edukacji zawodowej, efektywności szkoleń i innych for-

mach finansowego wsparcia bezrobotnych. Rozmowa dotyczyła nowych standardów poradnictwa zawodowego i ich wpływu na realizację i dokumentowanie działań oraz współpracę doradców publicznych służb zatrudnienia.

Pracownicy, uczestniczący w 2010 roku w szkoleniach, opowiedzieli o swoich doświadczeniach dotyczących strony merytorycznej zajęć i organizacyjnej. Propozycje współpracy w 2011 roku dotyczyły m.in. wymiany informacji zawodowych, wzajemnej promocji świadczonych usług, organizacji wspólnych przedsięwzięć. Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce będą kierować do Centrum bezrobotnych na zajęcia w formie porad grupowych i zajęć aktywizacyjnych. Zajęcia informacyjne i porady grupowe będą również organizowane w czasie *Dni Aktywności Zawodowej* w gminach powiatu ostrołęckiego. Współpraca będzie kontynuowana m.in. z liderami klubów w Ostrowi Mazowieckiej.

Uczestnicy spotkania stwierdzili, że współdziałanie doradców zawodowych na terenie działania filii WUP wpłynie na efektywność aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, objętych usługami poradnictwa zawodowego.

Marian Krupiński

Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Samozatrudnienie w modzie

Z roku na rok projekty na dofinansowanie własnej działalności gospodarczej przyciągają coraz więcej zainteresowanych. Do obecnego projektu systemowego *Założ firmę z WUP* zgłosiła się rekordowa liczba chętnych. Zainteresowanie było tak duże, że ostrołęcka filia pełniła dyżur i przyjmowała formularze zgłoszeniowe nawet w Wigilię.

W grudniu ubiegłego roku ostrołęcka filia WUP rozpoczęła rekrutację do kolejnego projektu z Działania 6.2 PO KL - *Założ firmę z WUP*. Jest to projekt obejmujący różnorodne wsparcie dla osób które chcą założyć własną działalność gospodarczą – od szkoleń, poprzez dotację inwestycyjną aż po wsparcie finansowe przez pierwszy okres działalności i doradztwo specjalistyczne. Tym razem do udziału w projekcie zostanie zakwalifikowanych 78 osób.

Ponieważ jest to znacznie większy projekt od realizowanych dotychczas, podjęto szeroką akcję informacyjno-promocyjną. Ulotki oraz plakaty przestano do wszystkich jednostek samorządu terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz

promowano projekt w lokalnych mediach: regionalnym wydaniu *Gazety Wyborczej*, *Radio OKO* oraz lokalnych portalach internetowych.

Ze względu na istotne zmiany dotyczące warunków rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie, a także nowe zasady wypłacania dotacji zorganizowano 14 spotkań informacyjnych zarówno w siedzibie filii, jak i w terenie (Ostrów Mazowiecki, Przasnysz, Maków Mazowiecki oraz tyse). Uczestniczyło w nich ponad 350 osób.

Podczas spotkań prowadzonych przez **Tomasza Będzkowskiego** oraz **Magdę Korczakowską** potencjalni uczestnicy mogli dowiedzieć się o harmonogramie projektu, procedurze rekrutacji, terminach szkoleń oraz wypłacaniu dotacji, jak również

zadać pytania związane z projektem oraz formularzem rekrutacyjnym. Dzięki temu podjęcie decyzji o uczestnictwie w projekcie było o wiele bardziej świadome, a liczba błędnie wypełnionych formularzy zmalała. Z powodów formalnych do dalszego etapu nie zakwalifikowano 22 osób.

W ciągu trzech tygodni, wyznaczonych na przyjmowanie formularzy, urząd odwiedziło ponad 300 osób, przy czym połowa formularzy została złożona w dwa ostatnie dni, czyli 23 i 24 grudnia ubiegłego roku. Obecnie trwa ocena merytoryczna formularzy, ale mimo zakończenia naboru urząd odwiedza wiele osób z pytaniem o termin rozpoczęcia kolejnych projektów.

Tomasz Lendo

Filia WUP w Ostrołęce

Projekt *Założ firmę z WUP* w liczbach

Okres realizacji projektu:
październik 2010-czerwiec 2012.
Wartość projektu: 3 567 670 zł.
Liczba uczestników: 78 osób.
Wsparcie finansowe: 70 przedsiębiorstw.
Liczba złożonych formularzy: 323.

Miliony euro na konkursy w 2011 roku

W styczniu Zarząd Województwa Mazowieckiego zatwierdził harmonogram określający terminy rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz wartości alokacji przeznaczonej na konkursy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych (MJWPU) ogłosi sześć konkursów, w których na wsparcie wnioskodawców przeznaczy 37,5 mln euro.

Ochrona powierzchni ziemi

Zgodnie z nowym harmonogramem, środki unijne zostaną przeznaczone na ochronę powierzchni ziemi poprzez m.in. budowę, rozbudowę instalacji do segregacji odpadów komunalnych i przemysłowych, recykling odpadów czy budowę składowisk odpadów niebezpiecznych. Realizacja projektów poprawi jakość środowiska. Uporządkowany zostanie również system gospodarki odpadami w naszym województwie.

Euro na innowacje

Kolejnym sektorem unijnego wsparcia będzie innowacja i przedsiębiorczość. Dofinansowane zostaną projekty badawcze, wdrażające prace B+R (Badania+Rozwój). Najpierw wnioskodawca otrzyma wsparcie na sfinansowanie części badawczej projektu. Jeśli ten

etap realizacji zakończy się pomyślnie, beneficjent otrzyma środki na wdrożenie. Przedsiębiorcy wyłonieni do dofinansowania będą mogli sami decydować o wykonawcy prac B+R. Nowy harmonogram przewiduje również wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu.

e-Rozwój Mazowsza

Przeciwdziałanie wykluczeniu informacyjnemu to także ważny cel dla władz województwa, na który planuje się przeznaczyć środki w ramach RPO WM. Budowa szkieletowych i regionalnych sieci szerokopasmowych, wdrażanie platform elektronicznych to tylko niektóre projekty planowane do realizowania dzięki funduszom unijnym. Małe, średnie oraz mikroprzedsiębiorstwa będą mogły starać się o dofinansowa-

nie na rozwój technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Unijne euro pozwoli zwiększyć ich konkurencyjność i innowacyjność.

Czyste środowisko

Pomocą unijną objęte zostaną projekty wspierające przedsiębiorstwa w zakresie wdrażania najlepszych dostępnych technik (BAT), np. inwestycje w urządzenia ograniczające emisje do środowiska, zmiany technologii służących eliminowaniu szkodliwych oddziaływań dla środowiska.

Do tej pory, w ramach programu regionalnego, w województwie mazowieckim uruchomiono 30 konkursów. W odpowiedzi na dotychczasowe nabory do Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych złożono ponad 4,5 tys. wniosków o dofinansowanie. W ramach każdego naboru MJWPU organizuje bezpłatne szkolenia w Warszawie oraz oddziałach zamiejscowych.

Więcej informacji na ten temat znajduje się na stronie internetowej www.mazowia.eu.

Zespół Prasowy

Mazowiecka Jednostka
Wdrażania Programów Unijnych

Harmonogram naboru wniosków na 2011 rok

Kwartał	Nazwa i nr działania	Planowany termin naboru wniosków	Planowany termin zakończenia naboru wniosków	Alokacja na Działanie EFRR (euro)*
I	4.2 Ochrona powierzchni ziemi - rekultywacja składowisk odpadów (konkurs zamknięty bez preselekcji)	marzec 2011	kwiecień 2011	6 500 000
II	1.2 Budowa sieci współpracy nauka - gospodarka (konkurs zamknięty bez preselekcji)	kwiecień 2011	maj 2011	5 000 000
II	2.1 Przeciwdziałanie wykluczeniu informacyjnemu (konkurs zamknięty bez preselekcji)	maj 2011	czerwiec 2011	10 000 000
II	1.4 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu (konkurs zamknięty bez preselekcji)	maj 2011	czerwiec 2011	5 000 000
II	1.8 Wsparcie dla przedsiębiorstw w zakresie wdrażania najlepszych dostępnych technik (BAT) (konkurs zamknięty bez preselekcji)	czerwiec 2011	lipiec 2011	6 000 000
II	2.3 Technologie komunikacyjne i informacyjne dla MSP (konkurs zamknięty bez preselekcji)	czerwiec 2011	lipiec 2011	5 000 000

* Podane kwoty mają charakter orientacyjny i mogą ulec zmianie ze względu na różnice kursowe oraz dostępność środków w działaniu.

Źródło: www.mazowia.eu

Lepsze zmiany niż zwolnienia

Głównym zadaniem ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, nazywanej *ustawą antykryzysową*, było wprowadzenie instytucji dostosowujących pracę pracowników do zmniejszonego zapotrzebowania na pracę, stanowiących alternatywę dla konieczności przeprowadzania zwolnień.

Analizując niektóre z zaproponowanych rozwiązań należy wskazać, że bezpośrednim efektem części z nich jest czasowe pogorszenie sytuacji ekonomicznej poszczególnych pracowników. Dla ochrony wyższej wartości, jaką jest trwałość stosunku pracy, należy jednak ten typ rozwiązań uznać za dopuszczalny. Ponadto, część przedsiębiorców, którzy unikając zwolnień zdecydowali się skorzystać z określonych rozwiązań antykryzysowych, zagwarantowali sobie określoną w ustawie pomoc finansową państwa.

Wskaźnik uprawnień

Z oczywistych względów możliwość zastosowania tych najbardziej niekorzystnych dla pracowników uregulowań została wprowadzona jedynie dla przedsiębiorców ciężiej dotkniętych kryzysem, u których m.in. we wskazanym okresie nastąpił spadek obrotów gospodarczych w wymiarze nie mniejszym niż 25 proc. (nowelizacją ustawy z dnia 12 listopada 2010 r. zmniejszono próg do 15 proc.). Ta grupa pracodawców w trakcie obowiązywania ustawy antykryzysowej jest uprawniona do objęcia poszczególnych pracowników przestojem ekonomicznym, a także do czasowego obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników. W obu przypadkach zastosowanie rozwiązania wiąże się z okresowym obniżeniem wynagrodzenia pracownika, nawet do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie odrębnych przepisów. Należy jednak pamiętać, że zarówno przez pracodawcę jak i pracownika powinno być to postrzegane nie w kategoriach czasowego pogarszania sytuacji ekonomicznej, a jako alternatywa dla rozwiązania istniejącego stosunku pracy.

Czas pracy, okresy rozliczeniowe

Dla wszystkich pracodawców, czyli także tych, którzy nie odnotowali spadku obrotów, ustawodawca przewidział możliwość zastosowania innych, mniej dotkliwych dla pracowników, instytucji uelastyczniających czas pracy. Przedsiębiorca przy zastosowaniu odpowiednich instytucji może być uprawniony do przedłużenia okresu

rozliczeniowego w zakładzie pracy nawet do 12 miesięcy, a także do ustalenia dla pracownika indywidualnego rozkładu czasu pracy przewidującego różne godziny rozpoczynania i kończenia pracy.

Wskazane rozwiązania miały za zadanie wesprzeć pracodawców poprzez umożliwienie dostosowania rozkładu czasu pracy do okresów wzmożonej aktywności przedsiębiorstwa.

Dzięki przedłużonym okresom rozliczeniowym pracodawcy są w stanie zwiększyć tempo pracy przedsiębiorstwa, polecając pracownikom świadczenia pracy w wyższym wymiarze tygodniowym, z wyrównaniem okresami nieświadczenia pracy w późniejszym terminie, w ramach tego samego okresu rozliczeniowego. Z kolei ustalając indywidualny rozkład czasu pracy istnieje możliwość dostosowania pracownikowi godzin rozpoczynania pracy do aktualnych potrzeb zakładu, bez znanych z Kodeksu pracy konsekwencji ponownego wykonywania pracy przez pracownika w tej samej dobie pracowniczej.

Zatrudnienie

Na potrzeby uelastycznienia zatrudnienia, w okresie obowiązywania ustawy antykryzysowej wprowadzono także nowe reguły zatrudniania na czas określony. Zgodnie z ustawą dopuszczalne jest zatrudnienie pracownika na dowolną liczbę kolejnych umów na czas określony, byle by łączny okres zatrudnienia nie przekraczał 24 miesięcy.

(Nie)wykorzystane możliwości

Przy tak szerokim zakresie dopuszczalnych rozwiązań dalece korzystniejszych dla pracodawców od restrykcyjnych norm wynikających z Kodeksu pracy, zdziwienie budzi jedynie fakt, dlaczego tak niewielu przedsiębiorców decyduje się na skorzystanie z nich.

Przybliżoną liczbę przypadków korzystania przez pracodawców z instytucji ustawy antykryzysowej, znamy dzięki ewidencji zawartych porozumień o przedłużeniu okresu rozliczeniowego.

Prowadzenie wskazanych ewidencji stanowi jedną z ról Państwowej Inspekcji Pracy przy wykonywaniu tej ustawy. Zgodnie z art. 9 ust. 7 ustawy przedsiębiorca przekazuje kopię porozumienia o przedłużeniu okresu rozliczeniowego właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 3 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.

W rejestrach Państwowej Inspekcji Pracy od początku funkcjonowania ustawy antykryzysowej odnotowano ponad 800 przypadków przedłużenia okresu rozliczeniowego, z tego blisko 2/3 zawartych w drodze porozumienia z przedstawicielami pracowników obranymi w trybie przyjętym u pracodawcy. Statystycznie wskazane rozwiązanie cieszyło się największą popularnością wśród dużych zakładów pracy (powyżej 250 pracowników) oraz było najczęściej stosowane w celu przedłużania do maksymalnego, 12 miesięcznego okresu rozliczeniowego.

Kontrola PIP

Przy wskazanych statystykach niepokoi jedynie liczba naruszeń zarejestrowana przy okazji kontroli Państwowej Inspekcji Pracy. Zgodnie ze zgromadzonymi danymi przy niektórych procedurach związanych z przedłużeniem okresu rozliczeniowego (np. konieczność sporządzania harmonogramu czasu pracy) do uchybienia bądź naruszenia doszło w blisko 25 proc. kontrolowanych przypadków.

Co oczywiste, prócz kontroli zgodności z prawem wskazanych porozumień, Państwowa Inspekcja Pracy wykonując swoją podstawową rolę, jaką jest kontrola przestrzegania prawa pracy, poddawała weryfikacji także prawidłowość korzystania z innych rozwiązań ▶



► *ustawy antykryzysowej*. Zgodnie z wynikami przeprowadzonych działań kontrolnych, w zależności od aspektu podlegającego sprawdzeniu, ustalono, że naruszenia występowały nie częściej niż w 9 proc. kontroli.

Niezależnie, w jak niewielkiej części przypadków dochodziłoby do uchybień, nie akceptując jakiegokolwiek naruszenia praw pracowników, Państwowa Inspekcja Pracy, obok stosowania w sytuacjach koniecznych sankcji określonych w ustawie, przeprowadziła szereg działań prewencyjnych mających na celu zminimalizowanie szansy na zaistnienie nieświadomego naruszenia przepisów, wynikającego między innymi z nieznośności przepisów.

Podjęte działania

Wśród podjętych działań należy w szczególności wskazać wydawanie ulotek informacyjnych, pracę punktów kontaktowych w Okręgowych Inspektoratach Pracy, bezpłatne porady prawne, czy też szkolenia. W przeprowadzonych szkoleniach, w 2010 r. wzięło udział ponad 900 pracodawców i 320 pracowników.

Niemalą rolę w uświadamianiu pracodawcom, jak należy stosować postanowienia ustawy zgodnie z przepisami prawa, odegrał także współudział Państwowej Inspekcji Pracy w konferencjach tej tematyce poświęconych, organizowanych w ramach *Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości*. Ich bezpośredni charakter, łączący możliwość przystępnego przedstawienia praco-

dawcom szans skorzystania z rozwiązań ustawy, przy jednoczesnym wyjaśnianiu wszystkich wątpliwości pojawiających się w praktyce stosowania tego prawa, z pewnością przyczyni się, przynajmniej u części przedsiębiorców, do zastosowania *ustawy antykryzysowej* zamiast przeprowadzania niepożądanego redukcji pracowników.

Należy mieć nadzieję, że takie działania pozwolą w przyszłości pogłębić prawną świadomość pracowników i pracodawców oraz dalej wykorzystywać instytucje gwarantowane przez *ustawę antykryzysową*, w zgodzie z porządkiem prawnym.

Michał Kibil

Główny Inspektorat Pracy
Państwowa Inspekcja Pracy

Syriusz pomaga, czy przeszkadza?

Nie taki diabeł straszny jak go malują. W wielu urzędach pracy wprowadzenie nowego systemu informatycznego wywołało wiele problemów. Skarżyli się pracownicy i bezrobotni. Przybyło zadań, wydłużył się czas obsługi. Jednak w radomskim *pośredniku* było inaczej. Syriusz został wdrożony bez problemów, tylko czy nowy program się sprawdza?

System informatyczny Syriusz to standardowy program do obsługi i rejestracji bezrobotnych przyjęty przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W Radomiu został wdrożony i nie wywołał specjalnych zakłóceń w funkcjonowaniu urzędu. Jak to możliwe?

Recepta okazała się prosta. Pomogły dobre przygotowanie, szkolenia oraz poświęcony czas. Pracownicy *pośredniaka* odwiedzali urzędy, w których system funkcjonuje oraz pracowali w soboty i niedziele, generując bazę danych.

To właśnie dane są podstawą funkcjonowania nowego programu. Ich wprowadzenie do systemu wymaga od pracowników większej dokładności i czasu, a od bezrobotnych cierpliwości.

Zgromadzone informacje pozwolą skuteczniej niż dotychczas przeciwdziałać bezrobociu. System automatycznie dobierze bezrobotnemu odpowiednią ofertę z zakresu pośrednictwa pracy czy też szkoleń. Naliczy też wysokość przysługujących świadczeń, które zostaną przebrane na konto bankowe. Dlatego bezrobotni wybierając się do *pośredniaka* powinni pamiętać o numerze konta. W ocenie pracowników radomskiego urzędu do każdej nowości trzeba się przyzwyczaić. System Syriusz to skok

o dwie generacje. Według **Józefa Bakuły**, dyrektora PUP w Radomiu – bezproblemowe wdrożenie Syriusza to głównie zasługa dobrze przygotowanej kadry.

Jednak wdrożenie nowego systemu to nie wszystko. Po ponad 2 miesiącach można pokusić się o pierwsze uwagi dotyczące jego funkcjonowania. To co najbardziej odczuwają zarówno pracownicy *pośredniaka* i bezrobotni to czas obsługi.

W poprzednim systemie zarejestrowanie jednej osoby zajmowało około 10 minut. Teraz trwa to o pół godziny dłużej. To spore utrudnienie zwłaszcza na przełomie roku, ponieważ niemal w całym kraju odnotowywany jest wzrost bezrobocia, spowodowany sezonowością prac. Tylko w grudniu w radomskim urzędzie pracy zarejestrowało się blisko 2,2 tys. osób. Z końcem roku było ich 38,3 tys. Bezrobotni skarżą się, że dostają zasiłki z opóźnieniem. Dlaczego? Jak tłumaczy Józef Bakuła bezrobotni muszą uzbroić się w cierpliwość, bo nie da się przyspieszyć procesu przelewania zasiłków. Ponadto wskazane jest, by osoby bezrobotne posiadały konta bankowe. Wówczas nie trzeba odbierać pieniędzy na pocztę. Nie jest to jednak konieczne. - Bezrobotny nie musi mieć własnego konta, niemniej jednak

usprawnia to pracę. Jeśli nie ma konta musi się u nas pojawiać 2 razy w miesiącu, a jeśli je ma wystarczy, że przyjdzie raz - mówi dyrektor PUP w Radomiu.

Uwagi do nowego systemu mają również pracownicy. W przypadku wyrejestrowania osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy brakuje możliwości wprowadzenia danych pracodawcy. Funkcja taka byłaby przydatna podczas rozpatrywania wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. Nie ma też możliwości obsługi zwrotu kosztów dojazdu, zakwaterowania itd.

Z nowego systemu na razie nie korzystają inne służby. Chodzi np. o zaświadczenia niezbędne dla opieki społecznej. Tylko w ciągu 2 miesięcy pracownicy *pośredniaka* wystawili 7 tysięcy takich dokumentów, które bezrobotni dostarczyli odpowiednim instytucjom. A wystarczyłby jedynie dostęp partnerów do bazy danych Syriusza.

Jednak nowe oprogramowanie wprowadza też m.in. znaczne ułatwienia w rozliczaniu projektów finansowanych ze środków unijnych, pozwala też na integrację z systemem PESEL, ZUS, GUS i urzędami skarbowymi oraz systemami stosowanymi przez kraje Unii Europejskiej. Program zostanie wdrożony w 340 powiatowych urzędach pracy w całym kraju. - Przepływ informacji między instytucjami tworzącymi rynek pracy ma być efektywnym narzędziem walki z rosnącym bezrobociem - zapewnia resort pracy, który pokrywa wszystkie koszty wdrożenia systemu.

Dariusz Strzelec
PUP w Radomiu

Barometr Manpower *Perspektywy Zatrudnienia***Spadek tempa zatrudnienia w I kwartale****Perspektywy zatrudnienia w Polsce**

W 2011 roku zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 17 proc. przebadanych w Polsce firm, 12 proc. przewiduje zmniejszenie zatrudnienia a 68 proc. deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +5 proc. Obniżenie prognozy w ujęciu kwartalnym o 6 punktów procentowych wskazuje na spowolnienie tempa zatrudnienia. W ujęciu rocznym prognoza utrzymuje się na podobnym poziomie.

Perspektywy zatrudnienia w regionach Polski

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2011 r. jest pozytywna w czterech z sześciu badanych regionach Polski. Największy optymizm w zatrudnianiu pracowników wykazują firmy z Regionu Centralnego, w którym ustalono prognozę netto zatrudnienia +14 proc.

Najniższą prognozę odnotowano dla Regionu Północnego (-3 proc.). W porównaniu z wynikami dla IV kwartału 2010 r., prognozy zatrudnienia są mniejsze we wszystkich sześciu badanych regionach. W ujęciu rocznym obserwujemy wzrost optymizmu pracodawców w czterech badanych regionach.

Perspektywy zatrudnienia w sektorach gospodarki

W I kwartale 2011 r. w sześciu z dziesięciu badanych sektorach więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Największy przyrost miejsc pracy przewidywany jest w sektorach: Instytucje sektora publicznego (+20 proc.) oraz Transport/Logistyka (+16 proc.). W porównaniu z IV kwartałem 2010 r. pracodawcy są mniej optymistyczni, niższą prognozę odnotowano w ośmiu z dziesięciu sek-

torach. W porównaniu z I kwartałem 2010 r. pracodawcy w pięciu sektorach wykazują większy optymizm.

Perspektywy zatrudnienia na świecie

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w I kwartale 2011 r. są pracodawcy w Indiach (42 proc.), Chinach (40 proc.), na Tajwanie (37 proc.), w Brazylii (36 proc.), Turcji (27 proc.) i Singapurze (26 proc.). Z kolei najmniej optymizm wśród badanych krajów widoczny jest w przypadku pracodawców z Grecji (-15 proc.), Czech (-5 proc.), Austrii (-3 proc.) i Irlandii (-3 proc.). W ujęciu kwartalnym prognoza zatrudnienia jest niższa w 17 z 36 badanych krajach, natomiast w ujęciu rocznym plany dotyczące zatrudnienia wzrosły w 28 z 35 badanych krajach.



Na podstawie raportu
Manpower Polska

Unia możliwości

1 lipca 2011 roku Polska obejmie przewodnictwo w Radzie Unii Europejskiej. To nie tylko ogromne wyzwanie, ale także wielka szansa dla Polski w kreowaniu i tworzeniu nowych rozwiązań w ramach UE. Będziemy mieć szansę przedstawiania na forum priorytetów polskiej polityki, zaakcentowania jej najistotniejszych obszarów, przedłożenia własnych pomysłów i inicjatyw. Wymaga to doskonałego przygotowania merytorycznego urzędników i ekspertów pracujących na co dzień nad decyzjami podejmowanymi następnie przez polityków oraz przygotowania organizacyjnego, jakie zapewnić mają wszystkie ministerstwa, a także władze samorządowe oraz służby mundurowe.

W ostatnim okresie instytucje administracji rządowej, przygotowujące się do prezydencji w Radzie Unii Europejskiej, zgłaszały zapotrzebowanie dotyczące zorganizowania w swoich siedzibach staży za pośrednictwem Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Zdając sobie sprawę, że zbliżające się wydarzenie wiąże się ze zwiększoną liczbą zadań w instytucjach szeroko rozumianej administracji, urząd postawił sobie za cel zaangażowanie się w szaszczytne przedsięwzięcie, jakim jest ich wsparcie z jednoczesnym stworzeniem wielu osobom bezrobotnym szansy na zdobycie niepowtarzalnego doświadczenia zawodowego.

Opracowaliśmy i wdramy program pod nazwą *Unia możliwości*. Inicjatywa



jest adresowana do 300 osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób należących do grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z zapisami art. 49 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz osób, które w okresie 12

miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie ukończyły 27 roku życia. Nie mniej jednak ostatecznymi beneficjentami, którzy otrzymają niecodzienną możliwość poznania *kulisów* prezydencji, zostaną wyłącznie osoby spełniające wymagania wnioskodawców, to jest osoby z wyższym wykształceniem i bardzo dobrą znajomością języka angielskiego. Przygotowanie kandydatów spełniających powyższe kryteria umożliwi instytucjom związanym z przewodnictwem Polski w Radzie Unii Europejskiej wsparcie w pomyślnej realizacji zadań, z jakimi przyjdzie się im w pełni zmierzyć już za kilka miesięcy.

W ramach programu zaproponowanego przez urząd aktualnie trwa pierwszy w tym roku nabór dla jednego z ministerstw, gdzie Centra Aktywizacji Zawodowej wstępnie rekrutują 100 potencjalnych kandydatów, na staż dla 10 osób. Po indywidualnych rozmowach z pośrednikami pracy i w szczególnych przypadkach po zasięgnięciu opinii doradców zawodowych, ze 100 kandydatów do kolejnego etapu rekrutacji ma przejść minimum 60 osób, które 20 stycznia przystąpiły do testu ze znajomości języka angielskiego. Ostatnim etapem postępowania była giełda pracy w dniach 24 i 25 stycznia, w wyniku której zostaną ostatecznie wyłonieni stażyści. Dla wielu chętnych, zwłaszcza absolwentów, ▶

▶ którzy nie podjęli jeszcze pracy zawodowej lub ze względu na sytuację gospodarczą zostali zmuszeni do zmiany ścieżki zawodowej, staże organizowane w naszym urzędzie zawsze były i są idealnym instrumentem wspierającym aktywizację osób bezrobotnych.

Do tej pory żaden program stażowy nie dawał jednak możliwości uzyskania tak wyjątkowych kompetencji, jakie można uzyskać poprzez uczestnictwo w *Unii możliwości*. Czynne wykorzystanie znajomości języków obcych, sprawdzanie umiejętności interpersonalnych i komunikacyjnych w wielokulturowym

środowisku, nawiązywanie międzynarodowych kontaktów, doświadczanie specyfiki pracy w Europie czy poznanie procesów i struktur Unii Europejskiej, to tylko niektóre z bonusów, na jakie mogą liczyć uczestnicy projektu organizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Wspierając lokalny rynek pracy i jednocześnie mając na uwadze szansę wzmocnienia Polski wśród Państw członkowskich Unii Europejskiej, Urząd Pracy m.st. Warszawy chce zapewnić ciągłość obsługi programu *Unia możliwości* tak długo, jak to jest możliwe.

Ponieważ realizacja programu została przewidziana na okres od stycznia do grudnia 2011 r., a więc jej koniec zbiega się z wygaśnięciem polskiej prezydencji, zainteresowani będą na bieżąco informowani o kolejnych konkursach stażowych w administracji. Również osoby, które mimo pozytywnego wyniku testu językowego nie dostaną się na staż, będą mogły zasilić kadry kolejnych instytucji, które wyrażą chęć skorzystania z naszej szczególnej rezerwy kandydatów.

Katarzyna Przybytek
Urząd Pracy m.st. Warszawy

Biuro Karier Wojskowej Akademii Technicznej

Czym się zajmuje Biuro Karier

Historia Biura Karier Wojskowej Akademii Technicznej im. Jarosława Dąbrowskiego rozpoczęła się 1 marca 2006 roku. W ramach Działu Spraw Studenckich powstało Doradztwo Zawodowe Studentów i Absolwentów Wojskowej Akademii Technicznej, które spełnia funkcje Akademickiego Biura Karier. W realizacji swych zadań Biuro współpracuje z władzami uczelni i poszczególnymi jej wydziałami, organizacjami i stowarzyszeniami studenckimi, działającymi na uczelni oraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Biuro Karier (BK) Wojskowej Akademii Technicznej oferuje studentom i absolwentom uczelni wiele możliwości. Począwszy od pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych w myśl zasady, że *nigdy nie ma się drugiej okazji, żeby zrobić pierwsze wrażenie* (również w języku angielskim) poprzez organizację szkoleń, bazy ofert pracy, praktyk i staży do nawiązywania kontaktów zarówno z polskimi, jak i zagranicznymi pracodawcami. Biuro bezpłatnie udostępnia informatory i poradniki dotyczące pracy i kariery.

Głównym celem działalności Biura jest pomoc studentom i absolwentom w skutecznym wejściu na rynek pracy. Chodzi przede wszystkim o ukierunkowanie studenta, pomoc w znalezieniu właściwej dla niego drogi zawodowej, wykształcenie motywacji do podnoszenia własnych kompetencji oraz twórczej aktywności połączonej z wiarą we własne możliwości. Cel ten jest realizowany przez organizację szkoleń i warsztatów dla studentów i absolwentów, poradnictwo zawodowe oraz pomoc w przygotowaniu się do kontaktów z pracodawcą. Wśród pracodawców oferujących pracę, praktyki i staże studentom oraz absolwentom Wojskowej Akademii Technicznej

są przedstawiciele firm z dalekiego Singapuru, Korei czy Wielkiej Brytanii. Dzięki stałej współpracy możemy zaoferować naszym klientom dostęp do ofert pracy, staży i praktyk. Można z nich skorzystać bezpośrednio w siedzibie BK, bądź w serwisie internetowym kariera.wat.edu.pl



Konferencja *Pokochaj swoją pracę*

Biuro Karier współpracuje z organizacjami i stowarzyszeniami studenckimi uczelni. Ze Stowarzyszeniem *BestWAT* organizowane są Targi Pracy *BESTJob*, a we współpracy z Samorządem Studenckim - *Drogowskazy Kariery*. Obydwie imprezy odbywają się rokrocznie. Na naszej uczelni prezentują się firmy i instytucje z wielu atrakcyjnych branż.

Od maja 2010 roku Biuro rozszerzyło swoją działalność i zatrudnia obecnie 2 pracowników. Rozpoczęto działania w kierunku analizy losów zawodowych absolwentów. W najbliższych planach zakłada się intensyfikację działań w zakresie zainteresowania studentów planowaniem własnego rozwoju zawodowego od początku studiów i przygotowaniem się do skutecznego realizowania kariery zawodowej.

We współpracy z Biurem Karier Akademii Obrony Narodowej, w październiku 2010 roku odbyła się pierwsza z planowanego cyklu, konferencja *Pokochaj swoją pracę*. Podczas konferencji studenci mieli możliwość konsultacji z zawodowymi rekruterami czołowych firm na polskim rynku. Część referentów przedstawiła także aktualne oferty pracy. Organizatorzy konferencji postawili przede wszystkim na zaprezentowanie procesów rekrutacyjnych i możliwości zdobycia dobrej pracy od strony praktycznej. Wszyscy referenci przedstawili zasady zatrudniania nowych pracowników panujące w reprezentowanych firmach i instytucjach, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości zatrudniania studentów. Nie zabrakło także wskazówek, jak należy szukać pracy i jak najskuteczniej zaprezentować swoje doświadczenia podczas rozmowy z profesjonalnym rekruterem.

Dagmara Radlgruber
Alicja Kucińska
Biuro Karier WAT

IV Edycja Targów Pracy BESTJob odbędzie się 23 lutego 2011 roku w godz. 9.00 – 18.00 w budynku Klubu WAT, ul. Kałiskiego 25a.

Drogowskazy Kariery WAT odbędą się w dniach 4 – 6 kwietnia 2011 roku.

Gotowi do zmian

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce od 2008 roku realizuje projekt systemowy *Gotowi do zmian* w ramach Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* PO KL. Głównym jego celem jest poprawa warunków zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych, przede wszystkim znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Od tego czasu wsparciem objęto 1951 osób: 825 to osoby długotrwale bezrobotne, 843 - osoby w wieku 15-24 lata i 1136 - osób z terenów wiejskich.

Szkolenia i staże

Wartość projektu w 2010 r. wyniosła 5 426 492 zł, z czego 4 612 518 zł stanowi współfinansowanie Europejskiego Funduszu Społecznego. Pozyskane środki finansowe pozwoliły na zastosowanie aktywnych form wsparcia.

60 osób bezrobotnych podniosło kwalifikacje dzięki szkoleniom. W ramach projektu zorganizowano kursy *Wizaż i stylizacja* oraz *ABC Przedsiębiorczości*. Dzięki udziałowi w warsztatach *Wizaż i stylizacja* 10 bezrobotnych podniosło swoje kwalifikacje i tym samym stało się bardziej atrakcyjnymi dla rozwijającej się gałęzi usług fryzjersko-kosmetycznych. 50 uczestników szkolenia *ABC Przedsiębiorczości* uzyskało wiedzę niezbędną do prowadzenia działalności gospodarczej. Część z nich podjęła samozatrudnienie i rozwija cechy przedsiębiorczości w praktyce. 478 osób bezrobotnych zostało skierowanych do odbycia stażu.

Niektórzy z nich znaleźli już zatrudnienie. **Łukasz Parzych** (22 lata), wykształcenie zawodowe, od 2004 r. pracował w Zakładzie Przetwórstwa Mięsnego JBB w Łysych. Po pożarze zakładu zarejestrował się jako bezrobotny w tutejszym urzędzie, gdzie pośrednik pracy zaproponował mu udział w projekcie *Gotowi do zmian*. Rozpoczął odbywanie stażu w firmie w branży budowlanej. Pracodawca docenił jego zaangażowanie i już w trakcie stażu skierował na szkolenie oraz prowadził rozmowy na temat stałego zatrudnienia. Pan Łukasz uważa, że tak szybki powrót na rynek pracy i znalezienie stałego zatrudnienia zawdzięcza udziałowi w projekcie współfinansowanemu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Własna firma dla odważnych

112 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wiele z nich już funkcjonuje na lokalnym rynku pracy. **Dorota Szczęśna** swoją przygodę z projektowaniem i szyciem rozpoczęła już w szkole

średniej. Kiedy znalazła się na zawodowym zakręcie postanowiła otworzyć własną firmę. O zasadach przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i projekcie *Gotowi do zmian* dowiedziała się w trakcie przeglądania strony internetowej urzędu. Ma wiedzę na temat innych źródeł finansowania działalności gospodarczej, jednak jej zdaniem, dotacja z urzędu okazała się najlepszym rozwiązaniem. Plusem jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest fakt, że są one bezzwrotne, choć nie starczyły na pokrycie zakupu całości niezbędnego wyposażenia (sprzętu, artykułów pasmanteryjnych itp.). Pani Dorota podkreśla, że w tym fachu trzeba mieć wyobraźnię, charakteryzować się precyzją i dokładnością. Środki z urzędu pracy, współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, pozwoliły jej zaistnieć na rynku a plany na przyszłość ma olbrzymie. Z pewnością o firmie pani Doroty jeszcze usłyszymy, która dzięki samozatrudnieniu stała się partnerem rynku pracy. Chce tworzyć nowe miejsca pracy i w tej sprawie współpracować z urzędem.

Ewaluacja projektu

Projekt *Gotowi do zmian*, w połowie realizacji został poddany badaniu ewaluacyjnemu. Analiza sytuacji zawodowej beneficjentów projektu systemowego na minimum 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie wykazała, że pracujący i prowadzący własną firmę stanowią ponad 50 proc. wszystkich uczestników w 2009 roku. Respondenci wiążyli poprawę swojej sytuacji na rynku pracy z udziałem w projekcie. Jako najważniejsze efekty wskazywali: wzrost własnych kwalifikacji i umiejętności – 35,6 proc. badanych; zdobycie środków finansowych na założenie firmy – 20,6 proc. badanych; możliwość nawiązania kontaktów z pracodawcami – 16,6 proc. badanych; możliwość ukończenia kursu, szkolenia – 5,0 proc. badanych; uzyskanie wiedzy na temat sposobu poszukiwania pracy – 4,7 proc. badanych.

Wśród najmocniejszych stron projektu, beneficjenci najczęściej wskazywali na dobrą współpracę z pracownikami urzędu pracy, co dobrze wróży jeśli chodzi o realizację projektu w kolejnych latach.

Katarzyna Kamińska
Katarzyna Kobylińska
PUP w Ostrołęce



Uczestniczka szkolenia

EFS widziany oczami młodzieży

WUP w Warszawie w 2010 roku zorganizował II edycję konkursu na najlepszy komiks *Człowiek – najlepsza inwestycja*. Przedsięwzięcie miało na celu zwiększenie świadomości młodych ludzi na temat korzyści płynących z członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Uczestnikami byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyłączeniem osób studiujących), zamieszkali na terenie województwa mazowieckiego.

Zadaniem uczniów było stworzenie pracy plastycznej w formie komiksu, ukazującej wpływ Unii Europejskiej na zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy dzięki projektom realizowanym z PO KL.

Jury konkursu nie miało łatwego zadania. Spośród 46 nadesłanych prac, należało wybrać 10 laureatów. Najtrudniej było przyznać 3 główne nagrody. Przede wszystkim zwracano uwagę na zgodność tematu z celem konkursu, ale istotna była także estetyka i jakość wykonania pracy. Po długich debatach, członkowie komisji postanowili przyznać pierwsze miejsce i nagrodę w postaci noteboka **Anecie Margraf**, uczennicy I Liceum Ogólnokształcącego w Łosicach. Rower górski, nagroda za drugie miejsce trafiła do **Pauliny Ziółkowskiej**, uczennicy Zespołu Szkół im. Marii Skłodowskiej – Curie w Gostyninie, a trzecie miejsce zajęła **Marta Żurek** z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Pawła II w Lipsku. Wśród 7 wyróżnionych laureatów znaleźli się: **Adrian Jarzyna** - uczeń Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Bohaterów Westerplatte w Garwolinie, **Rafał Standziak** - uczeń Zespołu Szkół Ekonomicznych w Mińsku Mazowieckim,



Aneta Margraf – laureatka konkursu z wicemarszałkami

kim, **Michał Sulej** - uczeń Zespołu Szkół Ekonomicznych w Mińsku Mazowieckim, **Kamila Stryk** - uczennica Liceum Ogólnokształcącego im. Henryka Sienkiewicza w Szydłowcu, **Justyna Komorowska** - uczennica Liceum Ogólnokształcącego im. Wojska Polskiego w Nowym Dworze Mazowieckim, **Paula Nędzarek**, uczennica Zespołu Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Pruszkowie, **Joanna Szkutnik**, uczennica Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Pawła II w Lipsku. Autorzy wyróżnionych komiksów otrzymali zestaw upominków oraz odtwarzacze mp 3.

Prace uczniów nadesłane podczas II edycji konkursu były ciekawe i interesujące. Podobnie było także z ich techniką wykonania. Komiksy były sporządzone

w postaci plakatów, małych broszur. Różnorodny był ich sposób wykonania - malowane farbami, wyklejane, rysowane flamastrem, ołówkiem, a także wykonane techniką kolażu.

Patrząc na prace konkursowe, można było zauważyć, że uczestnicy odpowiedzialnie podeszli do zadania i starali się jak najlepiej poznać tematykę funduszy unijnych. Niektórzy udali się nawet do instytucji korzystających z dotacji Unii Europejskiej, aby zgłębić zagadnienia związane z Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki. Wizyta uczestników konkursu, np. w powiatowym urzędzie pracy i zdobycie informacji na temat otrzymania wsparcia dla osób bezrobotnych, jest dla nas potwierdzeniem, że konkurs na najlepszy komiks niesie ze sobą wiele plusów dla młodych ludzi, niedługo wkraczających na rynek pracy. Jest to dla nas pewnego rodzaju sukces.

II edycja pokazała, że zainteresowanie konkursem wzrasta. Może to wskazywać, iż kolejna edycja jeszcze bardziej zacieka i zwiększy ilość uczestników, czego byśmy sobie życzyli.

Młodzi ludzie w wieku szkolnym nie zawsze mają gotowe rozwiązania dla siebie po ukończeniu danego poziomu edukacji. Organizowany przez WUP w Warszawie konkurs na komiks daje im szansę, aby zastanowili się i przemyśleli, co chcieliby robić w życiu po skończeniu szkoły średniej, jaki wybrać kierunek studiów dający satysfakcję w późniejszych latach a może założyć własną działalność gospodarczą. Program Operacyjny Kapitał Ludzki umożliwia zarówno młodym jak i starszym osobom zmianę zawodu, zdobycie nowych kwalifikacji, podniesienie zdobytych dotychczas umiejętności czy nabycie nowego doświadczenia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zamierza i w tym roku dać szansę młodzieży, by zinterpretowali poprzez rysunek, jak starać się, zdobyć i skorzystać ze wsparcia, jakie daje PO KL, a w szczególności Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*. Wszystkie nagrodzone prace w II edycji konkursu zostaną wydane w bieżącym roku w postaci albumu. Chcielibyśmy w ten sposób pokazać, że wsparcie z pomocą funduszu unijnych daje szansę dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie nowego etapu w swoim życiu.

Agnieszka Klimkiewicz

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS



Zwycięzcy II edycji konkursu na najlepszy komiks pt. *Człowiek – najlepsza inwestycja*

Dobre praktyki

Dwutomowa publikacja Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich jest zbiorem opisów wybranych 120 projektów, realizowanych w latach 2005-2008, sfinansowanych w ramach Działania 1.1, 1.5 i 1.6 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w latach 2004-2006.

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich był jednym z sześciu programów operacyjnych służących realizacji Narodowego Planu Rozwoju. Jego generalnym celem była *budowa opartego na wiedzy społeczeństwa poprzez zapewnienie warunków do rozwoju zasobów ludzkich w drodze kształcenia, szkolenia i pracy*. Pomysłodawcą stworzenia bazy projektów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) był Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Za realizację projektu odpowiadało Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich a wykonawcą było konsorcjum WYG International sp. z o. o.

Od zakończenia wdrażania SPO RZL minęło już sporo czasu. Znaczna część zrealizowanych projektów nie speł-

nia dzisiejszych kryteriów kwalifikujących do finansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego. Pomimo to, pomysłodawcy stworzenia bazy projektów uznali, że warto powrócić do doświadczeń, i to z co najmniej dwóch powodów.

Po pierwsze, tak obszerny zbiór informacji to potencjalne źródło inspiracji dla przyszłych beneficjentów do tworzenia nowych rozwiązań z obszaru rynku pracy. Może również przyszłym beneficjentom ułatwić poszukiwanie do realizacji nowych projektów partnerów mających odpowiednie doświadczenie. Niezależnie od różnic między Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich a Program Operacyjny Kapitał Ludzki, publikacja z pewnością natchnie nowych beneficjentów do stworzenia

oryginalnych rozwiązań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy.

Oparcie się na dobrych przykładach z życia wziętych oraz *nauka na cudzych błędach*, to sprawdzona metoda tworzenia skutecznych i efektywnych koncepcji. Zwłaszcza rozdział pierwszy, *najbarwniejsza część publikacji* – jak to określają jej autorzy – poświęcony projektom skierowanym do młodzieży, pełen jest innowacyjnych pomysłów i sposobów na uatrakcyjnienie ofert instytucji organizujących szkolenia.

Po drugie, tak obszerny opis *dobrych praktyk* pełni również funkcję *tablic pamiątkowych*. Efekty projektów miękkich nie są tak spektakularne i *widoczne gołym okiem*, jak efekty projektów twardych, nie mniej jednak są równie istotne.

Baza projektów dostępna jest zarówno w wersji książkowej, jak i na stronie internetowej www.bazaprojektow.info. Gorąco zachęcamy Państwa do zapoznania się z tą publikacją.

Marcin Mitkowski

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Podsumowanie wdrażania Działania 6.1 na Mazowszu

Spotkanie podsumowujące wdrażanie Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007 – 2010 odbyło się w Warszawie, z udziałem przedstawicieli mazowieckich urzędów pracy i beneficjentów.

Wskali całego kraju, w projektach ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego uczestniczy 2,2 mln osób, w tym 57 proc. kobiet. Wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych objęto 144 tysiące osób pracujących. W ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* rozdysponowano już 69 proc., a wydano 48 proc. alokacji, co czyni go najszybciej wdrażanym priorytetem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Nie byłoby to możliwe bez zaangażowania samych beneficjentów, ale i bez sprawnej administracji, w tym i wojewódzkich urzędów pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla Działania 6.1 wniósł swój wkład w ten dobry wynik. Mogli się o tym przekonać uczestnicy spotkania

podsumowującego Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007 – 2010, które odbyło się w Warszawie. Dla biorących w nim udział przedstawicieli powiatowych urzędów pracy i beneficjentów konkursów z Poddziałania 6.1.1 była to okazja do wymiany doświadczeń oraz zaprezentowania efektów wdrażanego Działania.

Spotkanie otworzył i powitał uczestników **Edward Marek Wroniewski**, p. o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (obecnie starosta pułtuski). **Beata Łukaszuk**, z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, przedstawiła stan realizacji Poddziałania 6.1.1 oraz Poddziałania 6.1.2 na koniec listopada 2010 roku. Do tego czasu, spłynęło łącznie 1493 poprawnych formalnie wniosków

o dofinansowanie, o wartości dofinansowania 1 621 371 930,34 zł, z czego do realizacji przyjęto 463 wnioski. Warto zaznaczyć, że pomimo coraz większej wrażliwości opinii publicznej na kwestię równouprawnienia, brak zgodności z *Zasadą równości szans kobiet i mężczyzn* to najczęściej popełniany błąd merytoryczny w składanych wnioskach. Z 298 podpisanych dotychczas umów, które opiewają na kwotę 525 073 797,32 zł, co stanowi 56,78 proc. alokacji na lata 2007-2013, zatwierdzono 2045 wniosków o płatność. Powyższe liczby najlepiej obrazują ogrom pracy związanej z obsługą administracyjną wdrażania EFS.

Ze wsparcia EFS w województwie mazowieckim w ramach Poddziałania 6.1.1 i 6.1.2 skorzystało łącznie 7461 bezrobotnych, w tym 5 162 kobiety i 2 299 mężczyzn. Do tego należy dodać bezrobotnych korzystających z unijnego wsparcia w ramach projektów systemowych z Poddziałania 6.1.3, z którego skorzystało 14 632 osoby.

W grudniu w urzędach pracy było zarejestrowanych 238 341 osób, nie mniej jednak wdrażanie PO KL daje wymierne, zauważalne efekty. Potwierdziły

► to filmowe prezentacje projektów, realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 *Dobre praktyki EFS*. Swoje projekty przedstawili: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach Oddział w Radomiu, Fundacja *Bez Względów Na Niepogodę* oraz *Makbud Centrum Edukacyjne Omega – Marian Makowski*. Dzięki szkoleniom zorganizowanym przez firmę *Makbud* panie w wieku 50+ nauczyły się obsługi komputera, inne z powodzeniem przystąpiły do egzaminów czeladniczych, a niektóre założyły własną działalność gospodarczą.

Agnieszka Nec, z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, podsumowała realizację Poddziałania 6.1.3 w latach 2008 – 2010. Podpisano 39 umów ramowych, w tym 37 z powiatowymi urzędami pracy oraz Miejskim Urzędem Pracy w Płocku i Urzędem Pracy m. st. Warszawy. Do beneficjentów Poddziałania 6.1.3 trafiło 339 639 217,03 zł.

Najwięcej środków - 44 048 402,00 zł otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu, najmniej - 2 954 478,00 zł Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Najwięcej pieniędzy przekazano na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W latach 2008 – 2010 natęformę wsparcia przeznaczono 174 185 032,08 zł, skorzystało z niej 9 994 bezrobotnych. Łącznie w ramach działań Europejskiego Funduszu Społecznego w całym kraju, 64 tysiące osób uzyskało dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Zauważmy, że w świetle tych liczb należy wysoko ocenić przedsiębiorczość mieszkańców województwa mazowieckiego. Jeśli do tego dodać liczbę osób, które aplikowały o te środki i ich nie uzyskały, okaże się, że coraz więcej bezrobotnych chce wkroczyć na rynek pracy prowadząc własne przedsiębiorstwo. W ocenie specjalistów to rosnąca liczba małych i średnich

przedsiębiorstw będzie miała znaczący wpływ na rozwój gospodarczy. Najwięcej bezrobotnych skorzystało ze staży: 4536 – w 2008 r., 9393 – w 2009 r., i 7 156 w 2010 roku. Ta najpopularniejsza forma wsparcia pochłonęła łącznie 116 296 313, 94 zł.

Uczestnicy spotkania obejrzeni również filmy prezentujące realizację projektów wybranych urzędów pracy: Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie, Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie oraz Urzędu Pracy m. st. Warszawy.

Przed nami kolejne konkursy w ramach Działania 6.1 i kolejne szanse dla beneficjentów, przede wszystkim dla samych bezrobotnych. Pozostaje życzyć wszystkim projektodawcom i bezrobotnym sukcesów oraz wytrwałości.

Marcin Mitkowski

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Nowy wzór wniosku o dofinansowanie projektu

Rok 2011 rozpoczęliśmy od wielu zmian. Z dniem 1 stycznia szereg zasad składających się na *System Realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* uległo nowelizacji oraz modyfikacji. Jednym ze zaktualizowanych dokumentów, któremu chcieliśmy poświęcić niniejszy artykuł, jest nowy wzór wniosku o dofinansowanie projektu.

Obowiązujący załącznik do zmienionych Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, będący przedmiotem konsultacji ze wszystkimi instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pozwoli projektodawcom na przedstawienie planowanego do realizacji przedsięwzięcia w sposób bardziej spójny i ustrukturyzowany niż miało to miejsce w przypadku poprzedniej wersji formularza. Główny nacisk został położony na uwypuklenie związku zadań oraz wypracowanych w ich ramach produktów z celami szczegółowymi projektu oraz wskaźnikami ich pomiaru. Zmiany wprowadzone we wniosku o dofinansowanie takie jak tabelaryczna forma przedstawiania planowanego przedsięwzięcia czy dokładny opis wskaźników pomiaru celu ogólnego i celów szczegółowych przyczynia się do tego, że wnioski realizowane przez beneficjentów Instytucji Pośredniczącej II stopnia będą bardziej przejrzyste zarówno dla osób oceniających wnioski, jak i opiekunów danych projektów.

W związku z wejściem w życie modyfikacji wzoru wniosku o dofinansowanie projektu została udostępniona również nowa wersja Generatora Wniosków Aplikacyjnych (GWA) oznaczona numerem 6.4. Od 1 stycznia 2011 r., beneficjenci przygotowujący wnioski zobowiązani są do korzystania z nowego wzoru formularza aplikacyjnego zgodnie ze zmienioną Instrukcją wypełnienia wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL. Użytkownicy GWA w przypadku jakichkolwiek trudności mają do swojej dyspozycji nową usługę wsparcia technicznego Help - Desk. Konsultanci wsparcia dostępni są pod stacjonarnym numerem telefonu: 32 3524560 oraz adresem e-mail: **generatory-pokl@ocommerce.pl**.

Powracając do tematu zaktualizowanego wzoru wniosku o dofinansowanie należy wspomnieć również, że wprowadzone zmiany zostały powiązane z metodyką Zarządzania Cyklem Projektu (Project Cycle Management) – narzędziem rekomendowanym przez Komisję Europejską do definiowania i planowania projektów współfinanso-

wanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Każdy realizowany za pomocą PCM projekt, przechodzi sześć faz Cyklu Projektu (programowania, identyfikacji, oceny, finansowania, wdrażania i ewaluacji). Charakteryzują się one trzema wspólnymi elementami. Przede wszystkim należy podkreślić ich progresywny charakter, co oznacza, iż każda musi być zrealizowana tak, aby następna mogła zakończyć się sukcesem. Istotnym elementem w zastosowaniu metodyki PCM są jej narzędzia, których projektodawca używa już na etapie konstruowania projektu, tj. analiza interesariuszy, analiza problemów wraz z drzewem problemów, analiza celów wraz z drzewem celów, analiza strategii. Kluczowym narzędziem w metodyce zarządzania projektami PCM jest matryca logiczna. Umożliwia ona konstruowanie projektu na zasadach spójności i logiki, przedstawia zarówno jego główne założenia jak również zagrożenia mu towarzyszące.

Stosowanie narzędzi proponowanych przez metodykę PCM pomaga z jednej strony odpowiednio zaplanować koszty i zasoby niezbędne do realizacji zamierzonych działań, a z drugiej pozwala na efektywne wydawanie pieniędzy ze skarbonki, jaką jest budżet Unii Europejskiej.

Magdalena Czarnecka

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Bilans działań

Efekty i wyzwania Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce oraz Roczna Konferencja Podsumowująca Wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na Mazowszu, to dwie interesujące konferencje, które miały na celu ukazać rezultaty dysponowania funduszami unijnymi w 2010 roku.



Pierwsza konferencja *Efekty i wyzwania Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce*, organizowana przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, miała charakter ogólnopolski i odbyła się 1 grudnia 2010 roku w Warszawie. Podczas konferencji podsumowano wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2010 roku, a także omówiona została strategia działań i wyzwań społeczno-ekonomicznych jakie stoją przed Programem w 2011 roku. Minister **Elżbieta Bieńkowska** w swoim przemówieniu zwróciła uwagę na zbliżającą się polską prezydencję w Radzie Unii Europejskiej oraz zapowiedziała, że zadaniem Polski będzie m.in. zainicjowanie i przeprowadzenie debaty nad ostatecznym zarysem nowej perspektywy finanso-

wej, jak również nad przyszłymi losami Europejskiego Funduszu Społecznego. Na konferencji zostały także przyznane nagrody laureatom w dwóch konkursach związanych z Europejskim Funduszem Społecznym w Polsce: *Dobre praktyki EFS 2010* oraz *Ludzka twarz EFS*.

Kolejna konferencja poświęcona działaniom związanym z Europejskim Funduszem Społecznym odbyła się 6 grudnia 2010 r. Organizatorem *Rocznej Konferencji Podsumowującej Wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na Mazowszu* był Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego, we współpracy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Leszek Król, zastępca dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju Regionalnego, omówił stan realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie mazowieckim w 2010 roku oraz Planu działania na rok 2011 dla Priorytetów VI-IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, przedstawiła dotychczasową działalność Mazowieckiej Jednostki oraz zwróciła uwagę na liczbę i wartość dotychczas podpisanych umów.

Edward Marek Wroniewski, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (obecnie starosta pułtuski), zaprezentował działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy jako Instytucji Pośredniczącej II Stopnia w ramach wdrażania Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Uczestnicy spotkania mogli również zapoznać się z działalnością Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego na Mazowszu, którą omówiła **Zenona Bańkowska**, kierownik Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Warszawie.

Podczas konferencji zostały przedstawione również najciekawsze projekty realizowane przez Beneficjentów Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach *Dobrych praktyk EFS*.

Ważnym punktem programu było także rozstrzygnięcie II edycji konkursu na najlepszy komiks pod hasłem działań realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego *Człowiek – najlepsza inwestycja*, organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz uroczyste wręczenie nagród zwycięzcom.

Agnieszka Klimkiewicz

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS



Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01 - 205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

STAN W KOŃCU GRUDNIA 2010 ROKU

