

MAZOWIECKI

R Y N E K P R A C Y

lipiec - sierpień 2011

NUMER 4 (42) 2011 rok (VIII)

ISSN 2082-856X

Szef trudny i nieufny 6

Szansa na dotację 11

Asy na start 24

**Magdalena Hańderek:
Biznes zrodzony z marzeń 8**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE

Zarobią na wakacje i nie tylko	4
Bezrobotni i pracodawcy pod lupą Obserwatorium Rynku Pracy	5
Badania dla przyszłości	5
Szef trudny i nieufny	6
Na Mazowszu stopa bezrobocia w dół	7
Biznes zrodzony z marzeń	8
Ułatwienia dla przedsiębiorców	9
Doskonalenie Spadochronu	9

FILIA CIECHANÓW

Bliżej ludzi	10
Szansa na dotację	11

FILIA PŁOCK

Asertywnie do kariery	12
Poznać i zrozumieć klienta	13

FILIA RADOM

Alejka na festynie	14
Szkolenia przepustką do pracy	15
Projekt „Radomski Biznes I”	15

FILIA SIEDLCE

Zabawa też integruje	16
Targi w centrum	17
Przedsiębiorczość dla studentów	18

FILIA OSTROŁĘKA

Zachęta dla przedsiębiorczych	19
Przyjemne z pożytecznym	19

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia	20
Szansa pozyskania kapitału na rozwój firmy	21
Informacja, pomoc i rozrywka	22
Pierwsze takie targi	23
Asy na start	24
Wspierać lokalne firmy	26

EFS

Dofinansowane projekty	27
Rynek pracy szeroko otwarty	28
Dobre praktyki EFS	29
Wsparcie, nie tylko finansowe	30



Na okładce Magdalena Hańderek, właścicielka Kuźni Stylu/fot. Magdalena Hańderek

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna
Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca
Anna Mazur

korekta
Paweł Sęktas

Stali współpracownicy:
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Marcin Rucki

Zdjęcia:
Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. (22) 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1500 egz.

Druk:
Omikron sp. z o.o.
05-082 Stare Babice
ul. Generała Tadeusza Kutrzeby 15

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Sławomir Piastowski

Na początku sierpnia gazety i portale internetowe obiegała informacja: „Do pracy wraca tylko 1/3 matek”. To wynik badania przeprowadzonego w ramach akcji „Mama wraca do pracy”. Różne są powody, dla których kobiety nie chcą bądź nie mogą wrócić do życia zawodowego. Wśród motywów pojawiają się najczęściej lęk o przyszłość dziecka oraz niechęć pracodawców do zatrudniania matek i potencjalnych matek.

Do końca lipca trwały szkolenia zawodowe w ramach projektu „Powrót kobiet na rynek pracy”. Jego uczestniczki, zgodnie ze swoim wykształceniem oraz zainteresowaniami, mogły wybrać zajęcia z kosmetyki, fryzjerstwa, księgowości komputerowej, zagadnień kadrowo-płacowych lub pracy administracyjno-biurowej z elementami sprzedaży. Projekt „Powrót kobiet na rynek pracy” jest realizowany przez filię WUP w Radomiu od października 2010 roku, w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL. Obecnie uczestniczą w nim 32 bezrobotne kobiety, powracające na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, w tym 22 z Radomia i powiatu radomskiego oraz 10 z powiatu szydłowieckiego. Szczegóły na temat tego przedsięwzięcia znajdziecie Państwo na stronie 15.

Na Mazowszu w czerwcu było ponad 239 tys. bezrobotnych, z czego prawie 119 tys. to kobiety. Stopa bezrobocia dla całego województwa kształtowała się na poziomie 9,6 proc. W powiecie szydłowieckim wynosi ona 34,5 proc. Najwięcej na Mazowszu.

Szydłowiec to piękne miasteczko powołane do życia w XII wieku z piętnastowiecznym zamkiem na wyspie, z niepowtarzalnym siedemnastowiecznym ratuszem, położone nad rzeką Korzeniówką. Jak urocze jest to miejsce już niedługo będzie się można przekonać dzięki fotografiom Justyny Łaski. Ta mieszkanka Szydłowca zakwalifikowała się do programu „Asy przedsiębiorczości” (Działanie 6.2 PO KL) realizowanego przez ZDZ w Kielcach – Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu, na podstawie umowy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych. Za przyznaną dotację pani Justyna kupiła właśnie mikrokoopter, specjalne urządzenie do fotografowania z powietrza lub spod wody. Już otrzymała pierwsze zlecenia z Urzędu Miasta. O pani Justynie oraz innych Asach Przedsiębiorczości piszemy na stronie 24.

Nie ma lepszego lekarstwa na bezrobocie niż znalezienie pracy dla bezrobotnych. Niemal wszyscy potrafią wyliczyć cztery podstawowe sposoby poszukiwania pracy: ogłoszenie w mediach; składanie aplikacji w firmach i instytucjach; poszukiwanie pracy za pośrednictwem Internetu i zamieszczanie własnych ofert pracy. Tyle że, jak pokazuje doświadczenie, w dobie panującego wciąż kryzysu działania te mogą okazać się niewystarczające. Nie wszystko da się załatwić na własną rękę. Prawdopodobnie

Wychodzimy do ludzi

dlatego tak oszałamiającą karierę robi ostatnio w różnych dziedzinach życia słowo „synergia”, co oznacza po prostu współdziałanie różnych czynników, którego efekt jest większy niż suma poszczególnych oddzielnych działań. Od dawna już realizujemy swoją misję współdziałając z wieloma instytucjami na terenie Mazowsza i wychodząc bezpośrednio do bezrobotnych. Pracownicy ciechanowskiej filii WUP podczas Festynu Rodzinnego w Głinojecku oraz Mazowieckich Dni Rolnictwa informowali o ofertach pracy z sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, możliwościach wyjazdu za granicę, w tym do Niemiec czy Austrii. Promowali też usługi urzędów pracy podczas I Gminnego Turnieju Sołectw zorganizowanego na terenie kompleksu rekreacyjno-sportowego w Głinojecku oraz uroczystości zakończenia projektu „My też mamy talent”, realizowanego przez Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Ciechanowie.

Podczas Festynu Rodzinnego dla radomskiego osiedla Borki w Alejce Aktywności Zawodowej prezentowały się instytucje, które wspomagają aktywizację osób bezrobotnych, zajmują się pośrednictwem pracy w Polsce i za granicą, pomagają młodzieży w wyborze pierwszego zawodu, dalszej drogi kształcenia. Prezentowała się tam również radomska filia WUP.

„Bawmy się trzeźwo i żyjmy zdrowo” – to hasło Pikniku rodzinnego w Goworowie, w którym wzięli udział dyrektor filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce oraz pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Na stoisku informacyjno-promocyjnym filii WUP doradcy zawodowi udzielali informacji zawodowych.

Siedleckie Targi Pracy odbywały się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach i filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach. Budynek ten jest przystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych, a w tym roku Targi Pracy zostały zintegrowane z Targami Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych. Pracodawcy zaproponowali 200 miejsc pracy. Do dyspozycji odwiedzających było również ok. 500 ofert pracy pozyskanych wcześniej przez pośredników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz oferty pracy za granicą w ramach sieci EURES prezentowane przez siedlecką filię WUP.

O tych i innych interesujących przedsięwzięciach informujemy na stronach poświęconych działalności urzędów pracy na Mazowszu.

Z pasjonem,
p.o. dyrektor WUP w Warszawie

Aleksander Kuciński

Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży – Lato 2011

Zarobią na wakacje i nie tylko

Na młodych ludzi, którzy ukończyli 16 lat, czeka ponad tysiąc ofert pracy w ramach Wakacyjnej Giełdy Pracy dla Młodzieży – Lato 2011 organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z partnerami rynku pracy zajmującymi się na co dzień problematyką ludzi młodych



Oferty pracy prezentowane podczas targów wzbudzały bardzo duże zainteresowanie młodzieży

Tegoroczna Wakacyjna Giełda Pracy to efekt porozumienia, które 17 czerwca podpisali: p.o. dyrektor WUP w Warszawie **Aleksander Kornatowski**, komendant Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy **Elżbieta Popczuk**, zastępca dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy **Lech Antkowiak**, prezes zarządu Fundacji Bez Względów **Jadwiga Werbanowska** i prezes Stowarzyszenia Otwarte Drzwi **Anna Machalica-Pułtorak**.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie już po raz jedenasty jest współorganizatorem Wakacyjnej Giełdy Pracy dla

młodych. Podstawowym celem przedsięwzięcia jest umożliwienie młodzieży (zarówno uczącej się, jak i bezrobotnej) podjęcia krótkoterminowej pracy w okresie letnim. Taka praca jest nie tylko sposobem pozyskania środków na wypoczynek wakacyjny bądź inne pilne potrzeby, ale dla wielu osób stanowi też pierwsze, cenne doświadczenie zawodowe. Celem giełdy jest także pomoc pracodawcom w znalezieniu pracowników do pracy w okresie letnim.

Wszystkie organizacje biorące udział w przedsięwzięciu dysponują ofertami pracy wakacyjnej, a czasem też stałej. Dzięki sprawdzonemu i ugruntowanemu partnerstwu instytucji reprezentujących różne sektory, możliwe jest coroczne organizowanie giełdy, która ma już swoją tradycję i co najważniejsze cieszy się dużym zainteresowaniem młodzieży.

– Młodzież w wieku 16-25 lat może znaleźć legalną pracę z gwarancją, że otrzyma wynagrodzenie. Liczymy, że dzięki giełdzie dwa tysiące młodych ludzi podejmie sezonowe zatrudnienie – powiedział Aleksander Kornatowski.

Organizatorzy Wakacyjnej Giełdy Pracy zapewniają bezpłatną pomoc prawną dotyczącą warunków zatrudniania młodzieży. Porad prawnych udzielają inspektorzy Okręgowej Inspekcji Pracy w Warszawie.

Tegoroczna Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży potrwa do 30 września br.

Wojciech Kamiński, WUP w Warszawie

Oferty pracy dostępne są w organizacjach

WUP Warszawa

ul. Ciotka 10a, 01-402 Warszawa, pok.310; tel. 22 532-22-37, fax: 22 532-22-05
e-mail: praca@wup.mazowsze.pl

Urząd Pracy m. st. Warszawy

ul. Ciotka 10a, 01-402 Warszawa, e-mail: wawa1@praca.gov.pl
ul. Grochowska 171b, 00-111 Warszawa, e-mail: wawa2@praca.gov.pl; nr infolinii 19 524

Fundacja Bez Względów na Niepogodę

Młodzieżowa Agencja Pracy, ul. Piękna 3A, 00-491 Warszawa, tel./fax 22 696-00-33
e-mail: map@free.ngo.pl; www.map.free.ngo.oferty.pracy

Młodzieżowe Biuro Pracy Komendy Mazowieckiej OHP

Warszawa, ul. Królewska 27, ul. Puławska 234, ul. Rabsztyńska 8, tel. 22 827-62-50

Stowarzyszenie Otwarte Drzwi, Agencja Zatrudnienia

ul. Targowa 82, 03-729 Warszawa, tel./fax 22 619-85-01, 22 618-86-96
e-mail: praca@otwartedrzwi.pl, <http://www.otwartedrzwi.pl>

Porady prawne: Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, ul. Lindleya 16; 00-973 Warszawa;

tel. 22 425-11-80; e-mail: kancelaria@warszawa.oip.pl, www.warszawa.oip.pl (zasady zatrudniania młodych ludzi przy pracach sezonowych w okresie letnim, m.in. rodzaje umów, czas pracy, prace dopuszczalne i wzbronione)

Diagnoza mazowieckiego rynku pracy

BEZROBOTNI I PRACODAWCY POD LUPĄ OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

Badania, które pomogą zdiagnozować sytuację na mazowieckim rynku pracy, przeprowadzono w ramach projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II”, współfinansowanego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Poddziałanie 6.1.1). Na ich podstawie stworzono rekomendacje dla instytucji odpowiedzialnych za kreowanie lokalnej i regionalnej polityki zatrudnienia

Powstała baza danych i wskaźników oraz raporty miesięczne i kwartalne analizujące zjawiska na rynku pracy. Ma ona charakter interaktywnej mapy na stronie internetowej i pozwala na łatwe wyszukiwanie potrzebnych danych dotyczących m.in. bezrobocia, struktury zatrudnienia, poziomu wynagrodzeń, polityki rynku pracy, sytuacji przedsiębiorstw i gospodarstw domowych oraz edukacji.

Pilotaż w sześciu powiatach Mazowsza (ciechanowskim, płońskim, sokołowskim, piaseczyńskim oraz w Ostrołęce i Radomiu) pozwolił zdiagnozować lokalną politykę rynku pracy i stworzyć rekomendacje dla jej skutecznego prowadzenia. W badaniu wzięli udział przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, pracodawcy, przedstawiciele środowiska edukacyjnego, agencje pośrednictwa pracy, organizacje pozarządowe oraz osoby bezrobotne. Wyniki badania wskazują, że poszczególne rynki pracy w istotny sposób są uzależnione od uwarunkowań gospodarczych powiatów oraz ich specyfiki.

Kolejnym elementem projektu był pilotaż dotyczący popytu na pracę, przeprowadzony wśród pracodawców. Wyniki badań zawierają szczegółowe informacje na temat zawodów i kwalifikacji, jakich oczekują pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia w swoich firmach. Celem badania była także ocena zasobów pracy w badanych powiatach Mazowsza. W większości pracodawcy pozytywnie oceniają

kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych pracowników. Zwracają jednak uwagę na trudności w znalezieniu odpowiednio przygotowanej kadry, np. w zawodach technicznych. Jednak tylko niewielka część pracodawców deklaruje chęć zatrudnienia nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy.

„Baza danych ma charakter interaktywnej mapy, pozwala na łatwe wyszukiwanie danych dotyczących m.in. bezrobocia, struktury zatrudnienia, poziomu wynagrodzeń, polityki rynku pracy, sytuacji przedsiębiorstw i gospodarstw domowych oraz edukacji

Utworzono również bazę projektów badawczych oraz publikacji dotyczących mazowieckiego rynku pracy, a także bazy pracodawców (w podziale na branże), publicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji i organizacji działających w obszarze rynku pracy na terenie każdego z powiatów. Wiedza na temat mazowieckiego rynku pracy jest gromadzona w Centrum Informacji, w którym można skorzystać z publikacji i wyników badań. Centrum znajduje się przy ul. Młynarskiej 7 w siedzibie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Szerzej o wynikach badań na str. 6-8

Wiesława Lipińska, WUP w Warszawie

Badania dla przyszłości

Realizację projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, podsumowano podczas czerwcowej konferencji zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Konferencja miała na celu prezentację wyników badań prowadzonych w ramach projektu w trzech modułach: „Monitoring oparty na danych dostępnych”, „Monitoring oparty na danych wywołanych na poziomie powiatów”, „Badanie ilościowe wśród pracodawców”. Uczestniczyli w niej m.in. przedstawiciele Samorządu Województwa Mazowieckiego, wielu instytucji edukacyjnych i naukowych, publicznych służb zatrudnienia, organizacji pracodawców oraz badacze.

Ideę działania Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy przedstawił wicemarszałek **Krzysztof Grzegorz**

Strzałkowski, wskazując przy tym na potrzebę prowadzenia systematycznych badań dotyczących rynku pracy i edukacji.

Rezultaty badań, wnioski i rekomendacje to kolejny etap działań na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. Konieczność kontynuowania badań podkreślano też w panelu dyskusyjnym „Badania rynku pracy na Mazowszu: potencjał, bariery, użyteczność”.

Z wynikami badań i bazą danych o mazowieckim rynku pracy można się zapoznać na stronie: obserwatorium.mazowsze.pl/id-m,91,wyniki-badan.html

Magdalena Kołomańska, WUP w Warszawie

Szef trudny i nieufny

Jednym z trzech dużych projektów badawczych zrealizowanych ostatnio przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy było pilotażowe badanie ilościowe wśród pracodawców województwa mazowieckiego, mające na celu diagnozę deklarowanego i rzeczywistego popytu na pracę oraz jego uwarunkowań

Do badania wybrano sześć bardzo zróżnicowanych powiatów, po jednym z każdego z subregionów województwa: piaseczyńskiego, plockiego, ciechanowskiego, sokołowskiego oraz miasta Radom i Ostrołęka. W kwietniu i maju br. Ośrodek Badania Opinii Publicznej na zlecenie MORP przeprowadził 614 (po ok. 100 w każdym z powiatów) wywiadów telefonicznych (technika CATI) z pracodawcami reprezentującymi małe, średnie i duże przedsiębiorstwa, różne branże, sektor prywatny i publiczny.

Wnioski i rekomendacje

Było to badanie pilotażowe, w głównej mierze służące wypracowaniu narzędzi do przyszłych, regularnych badań pracodawców – dlatego najważniejszym dla Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy rezultatem są rekomendacje metodologiczne. Zakres badania pozwala jednak na próbę wnioskowania także o kwestiach ważnych dla funkcjonowania categorynku pracy.

Przedstawiamy jedynie wybrane zagadnienia. Zainteresowanych szerszą perspektywą odsyłamy do lektury raportów z badania zamieszczonych

na stronie internetowej MORP (obserwatorium.mazowsze.pl).

Jak prowadzić badania

Badać pracodawców nie jest łatwo – to pierwszy ważny wniosek, jaki nasuwa się po zakończeniu naszego przedsięwzięcia. Trudno namówić respondentów, aby poświęcili kilkadziesiąt minut na rozmowę z ankietą, w trakcie wywiadu dość szybko można odczuć znużenie, a niektóre odpowiedzi budzą wątpliwość, czy zostały dostatecznie przemyślane. Jest to pewien symptom poważniejszego problemu – braku zaufania pracodawców do znaczenia ich udziału w badaniu i ewentualnego przełożenia jego wyników na działania praktyczne. To z kolei może być konsekwencją słabości dialogu i kulejącej współpracy na linii pracodawcy (organizacje pracodawców) – publiczne służby zatrudnienia – decydenci.

Odnosząc się do doświadczeń z realizacji badania, można spróbować określić minimalne warunki, których spełnienie pozwala mieć nadzieję, że nasze działania badawcze będą efektywne:

– badania należy planować z dużym wyprzedzeniem i poprzedzić

szeroko zakrojoną akcją informacyjną, z naciskiem na informację o sposobie wykorzystania uzyskanych wyników; w przypadku badań regularnych należy zadbać o ich przeprowadzenie w powtarzalnych terminach. Istotne jest także przeznaczenie odpowiednio długiego czasu na realizację badania – „trudni” respondenci, do jakich można zaliczyć pracodawców, oznaczają często nieprzewidziane opóźnienia w finalizacji zadań badawczych, co, szczególnie w przypadku badań finansowanych ze źródeł zewnętrznych, może być bardzo kłopotliwe;

– badania powinny koncentrować się na niewielkiej liczbie zagadnień, w tym wypadku ograniczać się jedynie do pytań o obecny i przyszły popyt na pracę i jego najważniejsze determinanty;

– w przypadku badań o bardziej rozbudowanej tematyce należałoby rozważyć uzupełnienie badań ilościowych badaniami jakościowymi (np. wywiady pogłębione z wybranymi respondentami);

– należy założyć, że dostęp do części respondentów może być bardzo utrudniony i wymagać będzie kilkukrotnego kontaktu, a nawet przeprowadzenia wywiadów osobistych ▶

(zakładamy tu, że wywiad telefoniczny jest techniką podstawową).

Pracodawcy o popycie na pracę

Podstawowym uwarunkowaniem wyników badania jest fakt, że ponad 90 proc. wszystkich pracodawców biorących udział w badaniu reprezentowało firmy najmniejsze, zatrudniające od jednego do dziewięciu pracowników. Wśród respondentów ze wszystkich powiatów znalazło się jedynie 10 przedstawicieli firm zatrudniających 250 i więcej osób. Takie proporcje wynikały z ukształtowania rynku pracy w badanych powiatach.

Analizując otrzymane wyniki badań warto podnieść kilka kwestii:

– rynek pracy w badanych powiatach nadal jest rynkiem pracodawców. Nie doświadczają oni szczególnych trudności w znalezieniu pożądanych pracowników. Większość respondentów nie zatrudniała nowych pracowników w ciągu ostatniego roku (a jeżeli, to było to zatrudnienie na niewielką skalę) i nie zamierza ich zatrudniać w najbliższych 12 miesiącach.

W większości nie odczuwają oni także szczególnych braków w odniesieniu do kwalifikacji swoich kadr:

– możliwości długookresowego (w perspektywie pięcioletniej) prognozowania popytu na pracę są bardzo ograniczone. Pracodawcy częściej niż w perspektywie krótkookresowej są skłonni do deklarowania potencjalnego zatrudnienia nowych pracowników, ale ich plany są mocno uwarunkowane niezależnymi od nich czynnikami zewnętrznymi;

– w kontekście obecnych kierunków kształcenia młodzieży w województwie mazowieckim i oczekiwań pracodawców, coraz większym wyzwaniem będzie dostosowanie potencjału edukacyjnego siły roboczej do potrzeb rynku pracy. Coraz częściej pracodawcy deklarują bowiem chęć zatrudniania pracowników z wykształceniem zawodowym średnim lub zasadniczym przy jednocześnie bardzo dużym nasyceniu kadrą legitymującą się wykształceniem wyższym (szczególnie w kierunkach humanistycznych).

Wśród zawodów o najlepszych perspektywach znalezienia zatrudnienia w przyszłości, w badaniu przewijały się przede wszystkim takie jak: kierowcy, pracownicy budowlani, sprzedawcy, spawacze, blacharze, pracownicy ds. finansowych;

– współpraca z partnerami zewnętrznymi nadal nie jest oczywiste dla wielu z badanych firm (w zależności od badanego powiatu deklaruje ją jedynie ok. 40-60 proc. respondentów). Szczególnie alarmujące jest to, że większość pracodawców w poszukiwaniu i szkoleniu pracowników nie współpracuje ani z publicznymi służbami zatrudnienia, ani też z publicznymi instytucjami edukacyjnymi.

Podsumowując, zarówno przebieg realizacji badania, jak i jego wyniki, można uznać, że jednym z najistotniejszych wyzwań dla publicznych służb zatrudnienia wciąż pozostaje budowanie szerokiej platformy współpracy z pracodawcami w kształtowaniu i realizacji lokalnej polityki rynku pracy.

dr Justyna Godlewska



Justyna Godlewska
doktor nauk humanistycznych w zakresie nauk o polityce, adiunkt w Instytucie Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego. Badaczka problemów migracji międzynarodowych, edukacji i rynku pracy (w tym m.in. sytuacji kobiet oraz integracji imigrantów na rynku pracy).

Na Mazowszu stopa bezrobocia w dół

Maj był kolejnym miesiącem, kiedy stopa bezrobocia na Mazowszu spadała – na koniec miesiąca wyniosła 9,6 proc. (przy średniej dla kraju 12,2 proc.), podczas gdy w kwietniu było to 9,8 proc., a w marcu – 10,1 proc. W najlepszej sytuacji były: m. st. Warszawa – stopa bezrobocia 3,6 proc. oraz powiaty: warszawski zachodni – 5,9 proc. i pruszkowski – 6,5 proc.

Nadal jednak na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwięcej ludzi bez pracy było w powiatach: siedleckim – 34,4 proc., radomskim – 28,6 proc. i przysuskim – 25 proc.

Za pośrednictwem mazowieckich urzędów pracy tylko w maju zatrudnienie uzyskały 5 234 osoby (48,3 proc. wszystkich bezrobotnych, którzy podjęli pracę w województwie mazowieckim). Od początku 2011 roku było to 22 501 bezrobotnych, podczas gdy w tym samym okresie ub.r. – 34 156 bezrobotnych. Ten spadek nowych zatrudnień tłumaczy jednak fakt, że w 2011 roku Fundusz Pracy został ograniczony: na aktywizację bezrobotnych wydatkowano z niego na Mazowszu 70,4 mln zł, czyli o 93,2 mln zł (o 57 proc.) mniej niż w tym okresie poprzedniego roku. Najwięcej

środków z Funduszu Pracy powiatowe urzędy pracy przeznaczyły na staże dla bezrobotnych – prawie 60 proc., na prace interwencyjne – 12,3 proc. i na dofinansowanie działalności gospodarczej – 11,1 proc.

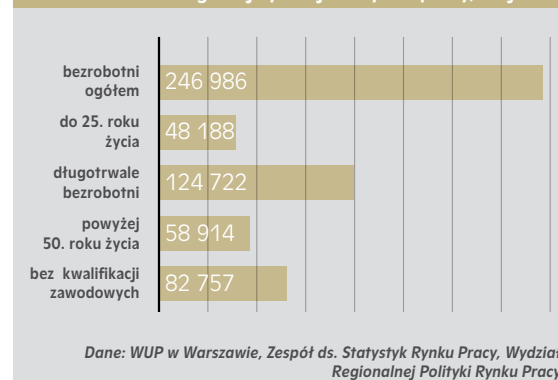
– Mimo ograniczenia w tym roku Funduszu Pracy, tak szeroko prowadzone działania aktywizujące bezrobotnych były możliwe dzięki funduszom europejskim. Posłużyły one przede wszystkim na szkolenia, staże i na dofinansowanie działalności gospodarczej – podkreśla **Aleksander Kornatowski**, p.o. dyrektor WUP w Warszawie.

W tej sytuacji liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej subsydiowanych i tych z sektora publicznego w porównaniu do ubiegłego roku spadła. Wzrosła jednak liczba miejsc u prywatnych pracodawców – z 17,7 tys. do 20,7 tys. miejsc (prawie 64 proc. wszystkich miejsc pracy).

W sumie na koniec maja w mazowieckich urzędach pracy zarejestrowanych było 246 886 bezrobotnych (w tym 120 520 kobiet – czyli 48,8 proc. ogółu bezrobotnych), o 6 460 osób mniej niż w kwietniu.

Anna Mazur,
WUP w Warszawie

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, maj 2011



Uczestniczki projektu „Przedsiębiorczość szansą dla kobiet”

Biznes zrodzony z marzeń

Jestem politologiem i charakterizatorem, przez wiele lat pracowałam w dziale marketingu w jednej z największych firm informatycznych w Polsce. Z natury zaś jestem duszą artystyczną, z wyboru żoną i mamą Olgi i Pawła. Spełnioną, szczęśliwą i aktywną kobietą. Zaangażowaną członkinią stowarzyszenia Impuls. A od kwietnia 2010 roku, dzięki dotacji Unii Europejskiej, właścicielką firmy i Pracowni Ceramiki Kuźnia Stylu



Magdalena
Hańderek jest
właścicielką
Przedsiębiorstwa
Handlowo-
Usługowego
Kuźnia Stylu

Po urodzeniu pierwszego dziecka bardzo szybko wróciłam do swojej ukochanej pracy w korporacji, Olgą zajmowały się babcie. Ale już będąc w ciąży z Pawłem wiedziałam, że do pracy szybko nie wrócę, a analizując wszystkie za i przeciw, wyszło, że na pewno nie wrócę do starej pracy, zwłaszcza, że dzieckiem musiałaby zająć się opiekunka. Zaczęłam myśleć co dalej, bo zawsze byłam aktywna zawodowo, z głową pełną pomysłów i marzeń. Z małym Pawłem u boku zaangażowałam się w działanie lokalnego Stowarzyszenia Społecznego Impuls, w wolnych chwilach oddawałam się swojej pasji, fotografii. Jednocześnie myślałam co dalej z moją pracą zawodową i postanowiłam zmienić pasję w biznes. Przez dwa lata dopracowywałam swój biznesplan

i pomysł na siebie. Od dawna szukałam możliwości zdobycia środków finansowych na własną działalność. W telewizji usłyszałam o projekcie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie „Przedsiębiorczość Szansą dla Kobiet” i to było to! A ja, jak mi się wydawało, byłam idealną kandydatką. Wypełniłam formularz i czekałam na wyniki. Zakwalifikowałam się do projektu. I tak w kwietniu 2010 roku Kuźnia Stylu zyskała wpis do ewidencji gospodarczej. Zostałam właścicielką własnej firmy.

Startując w projekcie miałam gotowy pomysł na firmę, która była moim wielkim marzeniem. Jak mi się wydawało dopracowanym w najmniejszym szczególe. Jednak w miarę spotkań ze specjalistami zaczęło pojawiać się małe „ale”, które coraz głośniejszym głosem wchodziło w moją głowę. To mobilizowało do myślenia i ściągało mnie na ziemię. I tak myślenie wyłącznie o realizacji marzenia zmieniało się w bardziej realistyczną i pragmatyczną wizję, zmuszało do myślenia o takich sprawach, jak zyski i koszty. Udział w szkoleniach, zdobyta wiedza pozwoliły mi bez większego problemu zmierzyć się z procedurami poprzedzającymi rejestrację firmy. A rady i doświadczenie zawodowe specjalistów, z którymi spotykaliśmy się przez te kilkanaście tygodni sprawiły, że przygotowanie dobrego i realnego biznesplanu nie było już tak trudne jak wydawało mi się na początku.

Kuźnia Stylu zrodziła się z pasji i potrzeby tworzenia. Była planem i marzeniem, które stało się rzeczywistością. Nadal jest małą firmą, która dopiero nabiera rozpędu. Pracownia ma już swoich stałych bywalców i pierwsze zrealizowane projekty na zamówienie. Ostatni dla Fundacji Artystycznej Młyny na 50 owiec, które były częścią kulturalnego projektu realizowanego na warszawskiej Ochocie przez Teatr Ochoty. Stale

współpracuję też z Klubem Malucha Misiowy Kącik w Paprotni, gdzie raz w tygodniu spotykam się na zajęciach twórczych z grupką małych artystów.

Każdej osobie, która ma marzenia i choć odrobinę wiary i siły polecam staranie się o dofinansowanie ze środków unijnych. Mój biznes nie nabrął jeszcze takiego rozpędu, jaki mi się marzy, ale mam nadzieję, że z czasem to się zmieni. Jedno jest pewne – bez wsparcia finansowego ze środków unijnych powstanie mojej firmy przesunęłoby się na długo w czasie. Udział w tym projekcie był dla mnie niesamowitą szansą na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Wsparcie zarówno merytoryczne, jak i finansowe, dało mi nadzieję, że także ja mogę realizować swoje plany i ambicje zawodowe, a nie tylko ograniczyć się do roli matki i żony, pozwolił z sukcesem połączyć te tak ważne dla mnie sfery życia. Bez tego wsparcia moje marzenia o własnym biznesie chwilowo, z powodu niewystarczających środków własnych stałyby się niemożliwe do realizacji.

Własna firma daje mi poczucie niezależności, wolności, decydowania o sobie i pełnej kontroli. Ponadto daje mi możliwość pracy blisko domu, a to dla mnie – mamy dwójki dzieci – bardzo ważne. Jeżeli ktoś waha się czy próbować, ja zawsze powiem, że warto! Nie tylko ze względu na wsparcie finansowe, ale także ze względu na pomoc merytoryczną i wartości czysto ludzkie, bo dzięki udziałowi w projekcie bez większych problemów pokonałam całą biurokrację, jaka dzieliła mnie od zarejestrowania działalności gospodarczej. Poznałam wiele wspaniałych, mądrych kobiet, które mają wiele do powiedzenia i zrobienia. A ja jestem na najlepszej drodze do realizacji swojego planu i stworzenia miejsca, w którym trzeba bywać!

Magdalena Hańderek



Właścicielka Przedsiębiorstwa Handlowo-Usługowego Kuźnia Stylu

Nowe uregulowania związane z prowadzeniem rejestru agencji zatrudnienia

Ułatwienia dla przedsiębiorców

Od 1 lipca 2011 roku obowiązują przepisy ustawy z 25 marca 2011 roku o ograniczaniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców (Dz.U. nr 106, poz. 622) oraz ustawy z 13 maja 2011 roku o zmianie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. nr 131, poz. 764), które wprowadziły nowe rozwiązania mające wpływ na prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia

Ustawa z 25 marca 2011 roku o ograniczaniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców w swoim art. 63 pkt 1 wprowadziła zmiany przepisów zawartych w art. 18h ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 roku nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

W art. 18h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zmieniono obowiązek dostarczania, w wyniku wezwania wystosowywanego przez marszałka województwa, przez podmiot ubiegający się o wpis do rejestru agencji zatrudnienia, dokumentów potwierdzających numer identyfikacji podatkowej NIP oraz numer w Krajowym Rejestrze Sądowym albo numer w ewidencji działalności gospodarczej, w celu stwierdzenia, czy podmiot spełnia warunki prowadzenia działalności agencji zatrudnienia.

W miejsce tego obowiązku wprowadzono możliwość składania zaświadczenia albo oświadczenia potwierdzającego numer identyfikacji podatkowej NIP oraz numer w KRS albo numer w ewidencji działalności gospodarczej (art. 18h pkt 2 lit. b cyt. ustawy). Jest to rozwiązanie zmniejszające uciążliwości dla przedsiębiorców, związane z koniecznością zdobywania stosownych dokumentów np. w postaci odpisów z KRS. Oświadczenie jest składane przez przedsiębiorcę pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań. Składający

oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli o następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”.

Ustawa z 13 maja 2011 roku o zmianie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz niektórych innych ustaw wprowadziła zmiany do ustawy z 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2010 roku nr 220, poz. 1447 z późn. zm.). Wśród zmian znalazły się te dotyczące obowiązku przekazywania do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) przez organy prowadzące rejestry działalności regulowanej (a więc także rejestr agencji zatrudnienia) informacji o wpisie do rejestru działalności regulowanej, zakazie wykonywania działalności określonej we wpisie oraz o wykreśleniu z rejestru. Kwestie te regulują przepisy art. 37 ust. 2 pkt 3 i art. 37 ust. 5 ustawy z 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 24 ust. 1 tej ustawy przekazywanie danych oraz informacji do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz przekazywanie i udostępnianie danych oraz informacji z CEIDG powinno odbywać się za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Kamil Nowosielski, WUP w Warszawie



Doskonalenie Spadochronu

Poradnictwo zawodowe to wciąż jeszcze młody, rozwijający się zawód. Z każdym rokiem zwiększa się bowiem grupa ludzi korzystających z usług poradnictwa zawodowego. Jednocześnie zwiększają się też wymagania stawiane doradcom, a klienci zgłaszający się na spotkania z doradcami są bardziej świadomi swoich potrzeb

Abysprostać stawianym przed nami – doradcami zawodowymi – zadaniami, czujemy potrzebę nieustannego podnoszenia i aktualizowania swoich kwalifikacji. Metodą, która wymagała już odświeżenia był Spadochron. Jest to program dla ludzi, którzy szukają swego miejsca w życiu zawodowym i potrzebna jest im pomoc metodyczna.

Twórca programu Spadochron **Richard Nelson Bolles**, pracuje nad nim nieustannie. Wdraża nowe metody, obserwuje wyniki, poprawia. Współpracują z nim zapaleńcy z wielu krajów. Jednym z nich jest **Paweł Ziółkowski**, który poprowadził dla nas szkolenie z najnowocześniejszej wersji Spadochronu.

Nowa wersja tej metody, kładąca nacisk nie na umiejętność, ale na odkrycie talentów – daje nie tylko większą

wiedzę o samym sobie, ale też pozwala na bardziej logiczne niż dotychczas zrozumienie naszych oczekiwań wobec przyszłego zawodu.

Postawienie się w roli klienta, odkrywającego swoje talenty i szukającego właściwego dla nich zastosowania, pokazało nam, ile można osiągnąć pod życzliwym okiem doradcy.

Szkolenie z najnowocześniejszej wersji Spadochronu odbyło się w dniach 4-8 lipca w podwarszawskim Konstancinie. Jego organizatorem było Centrum Studiów Samorządowych Tarnów. W zajęciach wzięło udział 16 doradców zawodowych z mazowieckich centrów informacji i planowania kariery zawodowej.

Joanna Samborska, CliPKZ Warszawa



Richard Nelson Bolles
twórca programu
Spadochron
(źródło:
Jobhuntersbible.
typepad.com)

Ciechanowska filia WUP promuje w terenie usługi publicznych służb zatrudnienia

BLIŻEJ LUDZI

Pracownicy ciechanowskiej filii WUP podczas regionalnych imprez prezentowali usługi proponowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS



Dzięki udziałowi pracowników ciechanowskiej filii WUP w lokalnych imprezach coraz więcej osób rozpoznaje zielony namiot z logo WUP

Na własnych stoiskach bądź zorganizowanych wspólnie z partnerami – instytucjami rynku pracy, jak: powiatowe urzędy pracy, Mobilne Centrum Informacji Zawodowej Ochotniczych Hufców Pracy, Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych czy Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy (SSS) – Lokalna Grupa Działania – promowali usługi publicznych służb zatrudnienia. Odwiedzający stoiska, dzięki bezpośredniemu kontaktowi z doradcą zawodowym, asystentem sieci EURES lub z pracownikiem od-

Kolejną okazją do zaprezentowania usług były dwudniowe Mazowieckie Dni Rolnictwa zorganizowane przez Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Warszawie Oddział Poświętne w Płońsku, pod patronatem ministra rolnictwa i rozwoju wsi, marszałka województwa mazowieckiego oraz wojewody mazowieckiego. W XII już edycji tej imprezy, która odbyła się w połowie czerwca, wzięło udział prawie 400 firm z całego kraju i ponad 50 rolników, hodowców bydła, trzody chlewnej i koni z terenu całego Mazowsza. Zaprezentowano 299 odmian roślin uprawnych.

Targom i wystawie towarzyszyło forum dyskusyjne „Przyszłość Wspólnej Polityki Rolnej Unii Europejskiej po 2013 roku”.

Osoby odwiedzające stoisko ciechanowskiej filii WUP – wspólne z Powiatowym Urzędem Pracy w Płońsku oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie – szczególnie były zainteresowane informacjami dotyczącymi możliwości dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, szkoleń i zatrudnienia w ramach form subsydiowanych. Korzystały z materiałów informacyjnych związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy, prawami i obowiązkami osób bezrobotnych, zatrudnianiem młodocianych, nowymi formami zatrudniania pracowników oraz przeglądali oferty pracy EURES.

Stoisko na turnieju

Pod koniec czerwca pracownicy ciechanowskiej filii WUP promowali usługi urzędów pracy podczas I Gminnego Turnieju Sołectw, zorganizowanego przez Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury na terenie kompleksu rekreacyjno-sportowego w Głinojecku. W turniejowych zmaganiach wzięło udział dziewięć drużyn reprezentujących sołectwa: Krusz – Dukt, Głinojeck, Malużyn, Ościstowo, Sulerzyń, Strzeszewo, Śródborze, Wola Młocka i Zalesie. Pierwsze miejsce zajęła drużyna reprezentująca sołec-

two Śródborze, II – sołectwo Zalesie i III – sołectwo Głinojeck.

Podczas tej imprezy filia WUP w Ciechanowie na stoisku wystawieni prezentowała usługi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Odwiedzający stoisko mogli uzyskać informacje na temat samodzielnego poruszania się po rynku pracy, opracowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, możliwości sprawdzenia zainteresowań zawodowych i uzdolnień przedsiębiorczych. Dużym zainteresowaniem cieszyła się tematyka uzyskiwania wsparcia z funduszy unijnych na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Była możliwość indywidualnej rozmowy z doradcą zawodowym bądź umówienia się na wizytę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie, podczas której będzie można wypełnić Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, aby odkryć własny potencjał zawodowy czy Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych mający na celu określenie cech przedsiębiorczych niezbędnych przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

Mamy talent

W kalendarzu imprez ciechanowskiej filii WUP znalazło się też uroczyste zakończenie projektu „My też mamy talent”, realizowanego przez Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Ciechanowie. Projekt – finansowany z Programu Operacyjnego

” Na stoisku wystawienniczym ciechanowska filia WUP prezentowała usługi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

powiedziałym za realizację projektów współfinansowanych ze środków unijnych mieli możliwość zasięgnięcia informacji, wyjaśnienia wątpliwości i poproszenia o indywidualną poradę.

Festyn i dni rolnictwa

1 maja br. zostały otwarte rynki pracy niemiecki i austriacki, a już 2 maja pracownicy ciechanowskiej filii WUP, podczas Festynu Rodzinnego w Głinojecku, odwiedzającym stoisko WUP oferowali informacje dotyczące ofert pracy z sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, możliwości wyjazdu za granicę, w tym do Niemiec czy Austrii.



Stoisko urzędu pracy podczas Turnieju Sołectw

► Kapitał Ludzki, Działanie 9.5. Odolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich – był skierowany do zamieszkujących tereny wiejskie 24 uczniów ośrodka oraz ich rodziców. Realizatorzy tego przedsięwzięcia mieli na względzie uzyskanie jak najlepszych efektów w edukacji dzieci niepełnosprawnych poprzez warsztaty plastyczne i wyjazdy edukacyjne (m.in. wizyty w Muzeum Szlachty Mazowieckiej w Ciechanowie, w Muzeum Wsi Mazowieckiej w Sierpcu i udział w warsztatach tkactwa ludowego w Karniewie). Uczestnicy projektu

podczas zajęć warsztatowych uczyli się tkactwa, lepienia użytecznych przedmiotów i ich ozdabiania, poznawali też różne techniki plastyczne.

Na konferencji podsumowującej projekt przedstawiono fotoreportaż z jego przebiegu, a goście zostali obdarowani wykonanymi przez uczestników upominkami i obrazami. Ciechanowska filia WUP otrzymała obraz przedstawiający Zamek Książąt Mazowieckich namalowany przez **Sébastiana Michalskiego**.

Dzięki udziałowi pracowników ciechanowskiej filii Wojewódzkiego

Urzędu Pracy w lokalnych imprezach coraz więcej osób rozpoznaje zielony namiot z logo WUP, ludzie podchodzą, uzyskują potrzebne informacje, zapisują się na spotkania z doradcami zawodowymi, odwiedzają „Sklep z ofertami pracy”, biorą udział w spotkaniach informacyjno-rekrutacyjnych z pracodawcami i składają wnioski o jednorazową dotację inwestycyjną na założenie własnej firmy. Promocja usług ciechanowskiej filii WUP przynosi zatem efekty.

Łukasz Kapczyński,
filia WUP w Ciechanowie

Szansa na dotację

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie 1 sierpnia rozpoczęła drugi nabór uczestników do projektu „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie” realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL

Dokumenty rekrutacyjne będą przyjmowane do 30 września 2011 roku. Projekt zakłada wyłonienie w drugim etapie rekrutacji 267 uczestników.

W wyniku pierwszej rekrutacji, która trwała od 17 stycznia do 28 lutego br. do udziału w projekcie zostały zakwalifikowane 253 osoby, odpowiednio z terenu: filii Płock – 28, filii Ciechanów – 33, filii Radom – 21, filii Siedlce – 23, filii Ostrołęka – 51 i WUP w Warszawie – 97. W związku z rezygnacją (podjęcie pracy lub udział w innym projekcie skierowanym na promocję samozatrudnienia i rozwój przedsiębiorczości) etap szkoleniowo-doradczy rozpoczęło 233 uczestników. W czerwcu br. odbyły się szkolenia zawodowe mające na celu podwyższenie lub nabycie kwalifikacji w zakresie „Współczesnych metod zarządzania firmą” (dla wszystkich uczestników projektu), do wyboru w ramach specjalności: organizacja i zarządzanie w ochronie zdrowia, ekonomia i zarządzanie lub zarządzanie zasobami ludzkimi oraz indywidualne doradztwo psychologiczne (także dla wszystkich uczestników projektu). Po szkoleniu zawodowym z każdego subregionu do kolejnego etapu projektu, tj. szkolenia w zakresie „ABC przedsiębiorczości”, zostało zakwalifikowanych 80 proc. uczestników. Osoby, które nie zakwalifikowały się do tej formy wsparcia, po

ewentualnym zatrudnieniu u nowego pracodawcy (na okres minimum trzech miesięcy), będą mogły ubiegać się o przyznanie dodatków aktywizujących (relokacyjny i motywacyjny). Warunkiem otrzymania tej formy wsparcia było ukończenie szkolenia zawodowego.

Ukończenie szkolenia w zakresie „ABC przedsiębiorczości” jest jednym z warunków ubiegania się o przyznanie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości w kwocie do 40 tys. zł, przy czym działalność gospodarcza może zostać zarejestrowana przez uczestnika projektu dopiero po uzyskaniu pozytywnej decyzji Komisji Oceny Wniosków.

Projekt skierowany jest do: osób zwolnionych przez pracodawcę przechodzącego procesy adaptacyjne lub modernizacyjne; pozostających bez zatrudnienia, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem złożenia formularza rekrutacyjnego; przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. O uczestnictwo w projekcie może zatem ubiegać się osoba, która otrzymała od pracodawcy wypowiedzenie stosunku pracy/stosunku służbowego lub osoba, która została poinformowana o zamiarze nieprzedłużenia



Uczestnicy projektu podczas szkolenia

umowy o pracę lub stosunku służbowego z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Za osobą zagrożoną zwolnieniem należy uznać osobę przewidzianą do zwolnienia, zatrudnioną u pracodawcy, który przechodzi procesy adaptacyjne i modernizacyjne. Zgodnie z Planami działania PO KL na lata 2010 i 2011 dla województwa mazowieckiego, priorytetowo będą traktowani kandydaci spośród obecnych i byłych pracowników modernizowanych publicznych placówek służby zdrowia.

O udział w projekcie mogą ubiegać się kandydaci ze wszystkich powiatów województwa mazowieckiego.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie

Doradca zawodowy dla studentów i absolwentów

ASERTYWNIE DO KARIERY

Doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we współpracy z Biurem Karier Zawodowych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku przeprowadził cykl zajęć dla studentów i absolwentów tej uczelni „Lepszy start do kariery”



Fot. Magdalena Mućka

Studentów i absolwentów pedagogiki bardzo zainteresował warsztat „Umiejętności w zawodzie nauczyciela”

Znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia to cel, do którego dąży większość absolwentów szkół wyższych. Mają bowiem świadomość, że decyzje dotyczące planowania kariery są jednymi z trudniejszych, a to od nich w dużym stopniu zależy przyszłe życie. Sukces w tym obszarze w dużej mierze zależy od własnej ak-

tywności i wykorzystywania różnych technik poszukiwania pracy. nauczyć się poszerzać swój krąg znajomości i podtrzymywać relacje ze znajomymi. Można to osiągnąć biorąc udział w różnych konferencjach, dyskusjach, zakładając profil na portalach społecznościowych lub nawiązując kontakty branżowe w trakcie praktyk lub staży zawodowych.

Wiele cennych wskazówek dostar-

zać zajęciach podejmowano m.in. temat radzenia sobie z trudnymi sytuacjami pojawiającymi się w szkole.

Jako szczególnie przydatne studenci ocenili zajęcia dotyczące asertywności – czyli umiejętności pozwalających na wyrażanie swoich potrzeb, myśli, uczuć, zachowań bez poczucia winy, ale z szacunkiem dla drugiej osoby. Istotną częścią zajęć było ćwiczenie zachowań asertywnych w praktyce, jak np. odmawianie, przyjmowanie pochwał. Duży wpływ na zmianę przekonań na własny temat miało nabycie świadomości praw osobistych przysługujących każdemu człowiekowi.

W szkoleniu, które odbywało się w marcu i kwietniu wzięły udział 34 osoby. Zostało ono bardzo dobrze ocenione w ankietach ewaluacyjnych. Uczestnicy docenili profesjonalizm oraz dobrą atmosferę, sprzyjającą nauce. Warsztaty były prowadzone metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich osób biorących udział w szkoleniu.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

” Aby dotrzeć do niepublikowanych informacji o wolnych stanowiskach rynku pracy trzeba nauczyć się poszerzać swój krąg znajomości i podtrzymywać relacje ze znajomymi

tywności i wykorzystywania różnych technik poszukiwania pracy.

Efektywne poszukiwanie zatrudnienia wymaga odpowiednich umiejętności, które kształtowane były podczas warsztatu pt. „Jak i gdzie szukać pracy? Metody rekrutacji i selekcji stosowane przez pracodawców”. Podczas omawiania pojęcia ukrytego rynku pracy zwrócono uwagę na jedną z najbardziej skutecznych metod poszukiwania pracy, jaką jest siatka kontaktów. Aby dotrzeć do niepublikowanych informacji o wolnych stanowiskach rynku pracy trzeba

czyli młodzieży zajęcia „Dokumenty aplikacyjne twoją wizytówką dla pracodawcy”. Życiorys i list motywacyjny są pierwszymi dokumentami, w których dokonujemy prezentacji swojej osoby przyszłemu pracodawcy. Decydują o tym, czy zostaniemy dopuszczeni do rozmowy kwalifikacyjnej. Muszą być na tyle interesujące, by spośród wielu kandydatów pracodawca wybrał właśnie nas.

Studentów i absolwentów pedagogiki szczególnie zainteresował warsztat poświęcony „Umiejętnościom w zawodzie nauczyciela”. Na

Poznać i zrozumieć klienta

Uczniowie ostatnich klas Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich w Płocku wzięli udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii WUP w Płocku „Profesjonalna obsługa klienta”. Spotkania odbyły się na prośbę nauczycieli ekonomika, którzy zwracają uwagę na wszechstronny rozwój umiejętności swoich uczniów, szczególnie tych, które zwiększają ich szanse na rynku pracy i odpowiadają na zapotrzebowanie pracodawców

W warsztatach wzięły udział 42 osoby. Zajęcia skierowane były do uczniów zakwalifikowanych do projektu „Krok w przyszłość zawodową”, współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny realizowanego w ramach Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jednym z celów projektu jest dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Współcześnie sposób obsługi klienta jest jednym z czynników decydujących o pozycji firmy na rynku. Klienci są najważniejszą częścią każdego przedsiębiorstwa, dlatego tak istotne jest dbanie o pozytywne relacje z nimi. W praktycznych ćwiczeniach uczestnicy zajęć odkrywali

czynniki wpływające na jakość obsługi, a tym samym zadowolenie klienta. Zwrócili uwagę na cechy psychiczne, które powinna posiadać osoba mająca w swej pracy bezpośredni kontakt z innymi ludźmi. Do takich cech z pewnością należą: szacunek, empatia, akceptacja, życzliwość, autentyczność i otwartość.

Prowadzący zajęcia z uczniami płockiego ekonomika doradca zawodowy podkreślał konieczność indywidualnego podejścia do każdego człowieka pragnącego skorzystać z naszych usług, niezależnie czy to będzie sprzedaż produktu czy udzielenie porady. Uczniowie dokonali diagnozy preferowanego przez siebie stylu komunikacji i uświadomili sobie konieczność bycia elastycznym w relacji z drugą osobą. W kulturze

Zachodu dominującymi systemami są wzrokowy, słuchowy i kinestetyczny. By efektywnie porozumiewać się z naszym klientem musimy więc rozpoznać, jaki styl komunikacji on preferuje oraz dostosować się do niego. W tym celu uczestnicy zajęć zapoznali się z typologią klientów oraz strategiami postępowania.

Na spotkaniu mówiono też o komunikacji werbalnej, niewerbalnej i efekcie tzw. pierwszego wrażenia. Badania socjologii biznesu dowodzą, iż wizerunek osób reprezentujących firmę oraz ich miejsca pracy w 65 proc. wpływają na pierwsze wrażenie klienta, w 42 proc. na postrzegany przez klientów profesjonalizm firmy, w 38 proc. na pozytywny obraz firmy.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



fot. Magdalena Mućka

W praktycznych ćwiczeniach uczestnicy zajęć odkrywali czynniki wpływające na jakość obsługi, a tym samym zadowolenie klienta

Pracownicy radomskiej filii WUP promują swoje usługi

ALEJKA NA FESTYNIE

Wakacje to czas festynów rodzinnych, osiedlowych pikników na świeżym powietrzu i różnorodnych atrakcji przygotowanych dla dzieci i dorosłych. W kilku takich festynach rodzinnych uczestniczyła także radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy



Letnie festyny rodzinne zawsze przyciągają tłumy zainteresowanych. Odwiedzają je całe rodziny z dziećmi

Festyn rodzinny dla osiedla Borki zorganizowali pracownicy Zespołu Pracy Socjalnej nr 10 Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radomiu i Zespołu Centrum Aktywności Lokalnej. W Alejce Aktywności Zawodowej prezentowały się instytucje, które wspomagają aktywizację osób bezrobotnych, zajmują się pośrednictwem pracy w Polsce i za

granicą, pomagają młodzieży w wyborze pierwszego zawodu, dalszej drogi kształcenia.

Prezentowała się tam również radomska filia WUP. Jej pracownicy udzielali informacji na temat możliwości poszukiwania pracy na rynku radomskim, mówili o formach wsparcia dla osób bezrobotnych, wyjaśniali, jak przygotować profesjonalne dokumenty aplikacyjne i prowadzić rozmowy z potencjalnymi pracodawcami. Odwiedzający stoisko bardzo często pytali o możliwości dotacji ze środków unijnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Wiele osób przedstawiało swoje pomysły na firmę i umawiało się na indywidualne konsultacje w późniejszym terminie, już w urzędzie.

Radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy prezentowała swoje usługi również podczas Festynu rodzinnego zorganizowanego przez Publiczną Szkołę Podstawową nr 9 w Radomiu. Na stoisku przekazywano ulotki i foldery. Odbitya się także prezentacja poświęcona

zakończonemu projektowi „Własny biznes” realizowanemu w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Potem osobom zainteresowanym rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej pracownik WUP udzielał konsultacji już indywidualnie.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się też warsztaty, które cyklicznie prowadzą doradcy zawodowi. Bezrobotni często zgłaszali potrzebę przygotowania ich do rozmowy kwalifikacyjnej oraz chęć poznania wszystkich narzędzi do aktywnego poszukiwania pracy.

Podczas festynów dzięki swobodnej atmosferze wiele osób skorzystało z możliwości rozmowy z urzędnikiem. Zwykle byli to ci, którzy nigdy wcześniej nie trafili do urzędu pracy i nie byli świadomi możliwości wsparcia, z jakiego mogą skorzystać. Dzięki inicjatywom lokalnym informacje o usługach urzędu pracy docierają do większej grupy osób.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu



Na stoisku pracownicy WUP udzielali informacji o radomskim rynku pracy

Szkolenia przepustką do pracy

Uczestniczki projektu „Powrót kobiet na rynek pracy” zakończyły szkolenia zawodowe. Przed nimi indywidualne doradztwo zawodowe, szkolenie z prawa pracy oraz warsztaty z wizażu

Specjalistyczne szkolenia zawodowe rozpoczęły się w połowie kwietnia br. i trwały do 29 lipca. Zajęcia odbywały się w siedzibie radomskiego oddziału Zakładu Doskonalenia Zawodowego. Uczestniczki projektu, zgodnie ze swoim wykształceniem oraz zainteresowaniami, mogły wybrać zajęcia z kosmetyki, fryzjerstwa, księgowości komputerowej, zagadnień kadrowo-płacowych lub pracy administracyjno-biurowej z elementami sprzedaży. W programie było także szkolenie „Profesjonalna sekretarka/asystentka”. Na zakończenie wszystkie panie otrzymały zaświadczenia o ukończeniu wybranego przez siebie kursu. Na czas szkoleń ich pociechy miały zapewnioną opiekę – w przedszkolu lub w ZDZ.

Szkolenia pozwoliły uczestniczkom projektu zaktualizować wiedzę lub zdobyć nowe umiejętności i kwalifikacje niezbędne, by wrócić

na rynek pracy. Panie chwaliły organizację i formę szkoleń. Dzięki udziałowi w szkoleniu zwiększyła się ich motywacja do dalszego kształcenia, a przede wszystkim do poszukiwania pracy. Pierwsze efekty już są – pięć pań znalazło zatrudnienie i zostały wykreślone z rejestru bezrobotnych.

Zgodnie z harmonogramem projektu po szkoleniach zaplanowano indywidualne doradztwo zawodowe. Spotkania z doradcami będą się odbywać w pierwszej połowie września. Następne etapy projektu to warsztaty z podstaw prawa pracy oraz nauka wizażu (zaplanowane na ostatni kwartał br.). Uczestniczki projektu mają stały kontakt z pośrednikami pracy z powiatowych urzędów pracy w Radomiu i Szydłowcu, partnerów projektu. Są na bieżąco informowane o ofertach pracy z całego regionu oraz motywowane do samodzielnego kontaktu z pracodawcami.



Wiele pań wybrało zajęcia z kosmetyki

W projekcie, realizowanym przez filię WUP w Radomiu od października ub.r., w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL uczestniczą 32 kobiety, powracające na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, 22 z Radomia i powiatu radomskiego oraz 10 z szydłowieckiego. Zakończenie i podsumowanie projektu nastąpi w marcu przyszłego roku.

Marta Maniak, Biuro Projektu

Projekt „Radomski Biznes I”

„Radomski Biznes I” to kolejny projekt w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowany przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu. Tym razem wsparcie adresowane jest do 36 bezrobotnych – 18 przed 45. rokiem życia i 18 po 45. roku – z regionu radomskiego

Zainteresowanie projektem, już tradycyjnie, było bardzo duże. Podczas odbywającej się na przełomie maja i czerwca br. rekrutacji dokumenty aplikacyjne złożyło 187 osób. Rekrutacja podzielona była na trzy etapy.

Do drugiego etapu – badania testowego z wykorzystaniem kwestionariusza uzdolnień przedsiębiorczych – zostało zakwalifikowanych 118 kandydatów, którzy przeszli pozytywnie ocenę formalną i merytoryczną formularzy rekrutacyjnych. Ostatecznie, test, który odbył się 22 czerwca, rozwiązywało 106 osób.

W trzecim, decydującym, etapie rekrutacji – rozmowie kwalifikacyjnej – uczestniczyło 60 osób (po 30 z obu grup docelowych, tj. poniżej i powyżej 45. roku życia) z najwyższą

punktacją z badania testowego oraz oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego. Na podstawie rozmów kwalifikacyjnych wybranych zostało 36 uczestników projektu z zachowaniem parytetu płci (50/50 proc.).

Zgodnie ze specyfiką projektów w ramach Działania 6.2 PO KL, wszyscy uczestnicy „Radomskiego Biznesu I” zostaną objęci wsparciem szkoleniowo-doradczym oraz finansowym. Pierwszy etap szkolenia z podstaw przedsiębiorczości rozpoczął się pod koniec lipca i potrwa cztery tygodnie, do końca sierpnia. Na początku września uczestnicy złożą biznesplany swoich firm. Jeśli ich ocena będzie pozytywna, podpisane zostaną umowy na udzielenie jednorazowej dotacji na założenie działalności gospodarczej (średnio

35 tys. zł). Dodatkowo każdy uczestnik projektu otrzyma wsparcie pomostowe w wysokości 1,2 tys. zł wypłacane przez pierwszych sześć miesięcy prowadzenia firmy. Prawidłowemu rozliczeniu dotacji będzie służyć m.in. doradztwo indywidualne i grupowe z zakresu finansów, prawa i przedsiębiorczości, zaplanowane na początek przyszłego roku.

„Radomski Biznes I” potrwa do końca października 2012 roku. Jest to trzeci z kolei projekt w ramach Działania 6.2 PO KL realizowany przez radomską filię WUP oraz pierwszy w trybie systemowym.

W planach jest rozpoczęcie, jeszcze w tym roku, kolejnego projektu tego typu „Radomski Biznes II”.

Bożena Grzybowska,
Biuro Projektu



Kolejka przed rozpoczęciem testu

Dni Integracji odbyły się w Siedlcach już po raz dwunasty

ZABAWA TEŻ INTEGRUJE

Ideą przewodnią Dni Integracji jest wyrównywanie szans i pełna integracja społeczeństwa. Intencją organizatorów jest zwrócenie uwagi na problem niepełnosprawności oraz potrzebę integracji społecznej i wyrównywania szans osób niepełnosprawnych w różnych obszarach życia społecznego i zawodowego

Dni integracji, zorganizowane przez Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego oraz Stowarzyszenie Popierania Edukacji Niepełnosprawnych „Hefajstos” w Siedlcach, w tym roku odbyły się 2 i 3 maja. Gospodarzem oraz prowadzącą wszystkie imprezy była **Beata Gulati**, pełnomocnik rektora ds. osób niepełnosprawnych uniwersytetu, dyrektor Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prezes stowarzyszenia „Hefajstos”. Uroczystego otwarcia Dni dokonali: prof. **Tamara Zacharuk**, prorektor Uniwersytetu ds. Organizacji i Rozwoju, **Anna Sochacka**, wiceprezydent Siedlec oraz **Piotr Karaś**, przewodniczący Rady Miasta i dyrektor filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach. Głos zabrali również przedstawiciele zagranicznych uczelni.

Drugi dzień imprezy tradycyjnie już poświęcono związanej z problematyką niepełnosprawności międzynarodowej konferencji naukowej z cyklu „Share, Inspire, Create... Dziel się doświadczeniem, Inspiruj i Twórz...”. Wiedzą i doświadczeniem w zakresie

kształcenia osób niepełnosprawnych dzielili się specjaliści z Wielkiej Brytanii – **Karen Robson** z University of Wales Institute oraz **Martin Smith** z Brunel University. Zorganizowano też spotkanie pełnomocników ds. osób niepełnosprawnych i pracowników biur osób niepełnosprawnych, podczas którego poruszone zostały następujące zagadnienia:

- rola pełnomocnika oraz serwisu usług biur działających na rzecz osób niepełnosprawnych;
- spectrum problemów psychologicznych studentów niepełnosprawnych;
- zajęcia specjalistyczne jako wyrównywanie szans edukacyjnych;
- rola tłumaczy języka migowego;
- wiedza nauczycieli akademickich na temat problemów, z jakimi borykają się studenci niepełnosprawni w zależności od rodzaju niepełnosprawności;
- jak dobrze spożytkować dotację na kształcenie i rehabilitację osób niepełnosprawnych.

Pierwszego dnia zorganizowano Targi Aktywizacji Zawodowej. Stoiska wystawiennicze organizacji pozarządowych i instytucji usytuowane były na dziedzińcu uniwersytetu w przyjemnej scenerii z basenem. Oferty skierowane do osób niepełnosprawnych zaprezentowali: Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach – Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Biuro Promocji, Biuro Karier, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach, Katolickie Stowarzyszenie Niepełnosprawnych, Dom Pomocy Społecznej w Siedlcach „Dom nad Stawami”, Siedlecki Oddział Mazowieckiego Towarzystwa Rodzin i Przyjaciół Dzieci Upośledzonych „Powrót z U”, Caritas Diecezji Siedleckiej, Centrum Integracji Społecznej, Zakład Aktywizacji Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Siedleckie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem



Dni integracji cieszyły się dużym zainteresowaniem

Umysłowym „Przystań”, Zespół Medycznych Szkół Policealnych i Integracyjna Sekcja Łucznicza „Herakles”.

WUP przedstawił propozycje zatrudnienia na otwartym rynku pracy, oferty pracy sezonowej i pracy wakacyjnej dla studentów. Zaprezentowano informacje przydatne osobom niepełnosprawnym w poruszaniu się po rynku pracy i samodzielnym funkcjonowaniu, m.in. o możliwościach wsparcia ze strony instytucji i wyspecjalizowanych organizacji. Można było skorzystać z materiałów informacyjnych z zakresu doradztwa zawodowego. Pracownicy WUP zaoferowali również pomoc doradczą, uczestniczenie w warsztatach „Jak zmotywować się do poszukiwania pracy?” oraz filmy edukacyjne: „Gdzie i jak poszukiwać pracy?”, „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Rozmowa kwalifikacyjna”.

Osoby niepełnosprawne i wszyscy zainteresowani problematyką rehabilitacji zawodowej i społecznej tej grupy osób mogli odwiedzić stoiska targowe, zasięgnąć potrzebnych informacji, nawiązać kontakty, wziąć udział w bogatym programie kulturalno-rozrywkowym.

Jak co roku imprezie towarzyszył przegląd działalności artystycznej, sportowej i kulturalnej studentów i absolwentów uniwersytetu oraz zaproszonych gości z placówek integracyjnych w Siedlcach i w Polsce. Na scenie prezentowały się zespoły osób niepełnosprawnych.

Anna Sobocińska,
filia WUP w Siedlcach



Organizatorzy zapewнили pomoc tłumacza języka migowego

Targi w centrum

Czerwcowe Siedleckie Targi Pracy były już ósmą edycją tego przedsięwzięcia, cieszącego się coraz większą popularnością i mającego już swoją tradycję na lokalnym rynku pracy



Siedleckie targi pracy otworzył dyrektor filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach Piotr Karaś

Tegoroczne targi odbywały się w sobotę w centrum miasta – w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach i filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach. Tak wybrany termin i lokalizacja ułatwiły zainteresowanym dotarcie na targi i umożliwiły uczestnictwo tym, którzy z racji swoich obowiązków zawodowych i rodzinnych w tygodniu dysponują ograniczonym czasem. Budynek przystosowany jest do potrzeb osób niepełnosprawnych, a w tym roku Targi Pracy zostały zintegrowane z Targami Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych.

Na targach zaprezentowało się 40 wystawców. Pracodawcy zaproponowali 200 miejsc pracy. Do dyspozycji odwiedzających było również ok. 500 ofert pracy pozyskanych wcześniej przez pośredników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz oferty pracy za granicą w ramach sieci EURES prezentowane przez siedlecką filię WUP. Zainteresowani mogli uzyskać m.in. informacje o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej. Odwiedzający targi mogli też

skorzystać ze stanowisk komputerowych i zapoznać się z ofertami zamieszczonymi w prasie lokalnej.

Targi Pracy to dla lokalnych pracodawców szansa bezpośredniego dotarcia ze swoją ofertą do potencjalnych pracowników, możliwość wstępnych rozmów, ale także promocja firmy w środowisku. Osobom poszukującym pracy targi umożliwiły bezpośredni kontakt z wieloma pracodawcami i organizacjami w jednym miejscu i czasie oraz zapoznanie się z ich wymaganiami i oczekiwaniami. Targi były także okazją do uzyskania informacji na temat pomocy osobom niepełnosprawnym i pozyskiwania funduszy unijnych, umożliwiły też skorzystanie z pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, lidera klubu pracy, specjalisty ds. szkoleń i innych pracowników obu urzędów pracy.

Organizatorami targów jak co roku były: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz dwie siedleckie wyższe uczelnie – Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny i Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa.

Partnerzy organizacyjni to: Firma Handlowa ATUT s.c. Andrzej Kamiński, Markety CARLOS, Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne w Siedlcach Spółka z o.o., Ośrodek Szkolenia Kierowców „Jacek” w Siedlcach, Piekarnia „Tradycyjna” w Mordach, Powszechna

„Na siedleckich Targach Pracy zaprezentowało się 40 wystawców. Pracodawcy zaproponowali 200 miejsc pracy

Spółdzielnia Spożywców „Społem”, Publiczne Gimnazjum nr 3 w Siedlcach, Sieć Sklepów Topaz, Zakłady Mięsne „Wierzejki” Spółka Jawna.

Patronat Honorowy nad VIII Siedleckimi Targami Pracy sprawował Prezydent Miasta Siedlce, a patronat medialny: Echo Katolickie, Podlasie 24 – Regionalny Portal Informacyjny, Radio dla Ciebie, Radio ESKA, Radio Podlasie, SPIN – Siedlecki Portal Informacyjny Najlepszy, TV Siedlce, „Tygodnik Siedlecki”, „Życie Siedleckie”.

Anna Jasińska,
filia WUP w Siedlcach



Targi zorganizowano w siedzibie urzędów pracy

Przedsiębiorczość dla studentów

Adresatami tegorocznej edycji Dnia Przedsiębiorczości byli studenci, dlatego programy dwóch przedsięwzięć corocznie organizowanych przez Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach oraz Wojewódzki Urząd Pracy zostały ze sobą skorelowane. W auli Biblioteki Głównej Uniwersytetu odbyła się piąta już edycja prestiżowego konkursu Liga Menedżerów Biznesu

Tegoroczna Liga Menedżerów Biznesu to V edycja konkursu dla studentów studiów licencjackich i magisterskich organizowanego przez Koło Naukowe Menedżerów TOP MANAGER oraz Instytut Zarządzania i Marketingu Wydziału Zarządzania Uniwersytetu, której patronem była siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Celem konkursu jest głównie upowszechnianie wiedzy z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem, promocja zachowań menedżerskich oraz nawiązywanie kontaktu i współpracy między studentami a środowiskiem lokalnego biznesu.

W tym roku do konkursu przystąpiło pięć drużyn z Wydziału Zarządzania, z których każda miała do opracowania projekt promocji Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach. W realizacji projektu należało pamiętać o zdefiniowaniu rynku docelowego, określeniu formy i narzędzi promocji, przedstawieniu kosztów przeprowadzenia takiej kampanii promocyjnej oraz możliwości, jakie daje studiowanie na Wydziale Zarządzania. Zadanie finałowe polegało na wcieleniu się w rzecznika prasowego hipotetycznej firmy, której wizerunek



Na zwycięzców czekały atrakcyjne nagrody

został naruszony i wystąpieniu na zorganizowanej konferencji prasowej. Jak co roku na wszystkie drużyny czekały atrakcyjne nagrody, łączna pula nagród dla zwycięzców wynosiła 4 tys. zł.

Wojewódzki Urząd Pracy reprezentowali zasiadający w jury **Piotr Karaś**, dyrektor siedleckiej filii WUP (przewodniczący jury) oraz **Joanna Sajko**, psycholog – doradca zawodowy. Dyrektor filii WUP przedstawił prezentację, pt. „Możliwości wsparcia finansowego działalności gospodarczej – załóż firmę z Wojewódzkim Urzędem Pracy”.

Wystąpienie okazało się bardzo interesujące dla studentów, którzy aktywnie włączyli się do dyskusji. Na ich prośbę psycholog z filii WUP w formie krótkiej prezentacji przedstawiła główne zasady autoprezentacji i wystąpień publicznych.

Jednocześnie na terenie siedleckiej filii WUP odbyły się dwa spotkania ze studentami, poświęcone problematyce promocji przedsiębiorczości. „Europejski Fundusz Społeczny szansą dla rozwoju młodych ludzi” to temat prezentacji przedstawionej przez **Pawła Trojanowskiego**, kierownika Zespołu Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. „Jak rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek – krok po kroku” przybliżył zebrany **Waldemar Knap**, doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej.

Spotkania w siedzibie filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowano we współpracy z Biurem Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach.

Joanna Sajko,
filia WUP w Siedlcach



Lauferatom pogratulował dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś

Zachęta dla przedsiębiorczych

Pracownicy filii WUP w Ostrołęce wzięli udział w I Goworowskich Targach Przedsiębiorczości

Celem targów była promocja firm działających w regionie, zapoznanie się z ich ofertami oraz przedstawienie możliwości inwestowania i zachęcenie mieszkańców gminy do zakładania działalności gospodarczej. Działania realizowane przez ostrołęcką filię doskonale wpisują się w cel tego przedsięwzięcia. Weekendowej imprezie 5 czerwca br. towarzyszyło wiele atrakcji – występy artystyczne przedszkolaków, uczniów i członków klubu seniora. Stowarzyszenie Osób i Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych „Jesteśmy Betanią” wystawiło spektakl teatralny.

Swoje stoiska informacyjno-promocyjne rozstawiło ok. 40 instytucji, m.in. z Różana, Łomży i Ostrołęki. Miejscowi przedsiębiorcy promowali swoje produkty i usługi, ale też zachęcali do zakładania własnej działalności gospodarczej. Odpowiadali na liczne pytania, dotyczące spraw formalno-prawnych i sposobów utrzymania się

na rynku. Radzili, jak założyć własną firmę.

Bardzo dobrym pomysłem były prezentacje firm na scenie przez ich właścicieli lub przedstawicieli pracodawców. Osoby odwiedzające stoisko informacyjno-promocyjne urzędu pracy były zainteresowane możliwością korzystania z informacji i poradnictwa zawodowego w zakresie określania preferencji do założenia działalności gospodarczej w określonej dziedzinie i bycia przedsiębiorcą. Pytano np. o cechy osobowości i umiejętności ułatwiające prowadzenie własnej firmy. Latem zwiększa się zapotrzebowanie na pracę za granicą, toteż było wielu zainteresowanych zagranicznymi ofertami pracy w ramach sieci EURES i udziałem w projektach, realizowanych przez filię. Z kolei pracodawcom pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce udzielali informacji dotyczących różnych form współpracy.



Wielu zainteresowanych pytało o zagraniczne oferty pracy

Udział w Targach Przedsiębiorczości to dla instytucji rynku pracy możliwość nawiązywania kontaktów z pracodawcami – najważniejszym partnerem na rynku pracy. Dzięki organizacji takich przedsięwzięć spotkania odbywają się w atmosferze sprzyjającej integracji i efektywności rozmów o współpracy.

Marian Krupiński,
filia WUP w Ostrołęce

Przyjemne z pożytecznym

„Bawmy się trzeźwo i żyjemy zdrowo” – to hasło Pikniku Rodzinnego w Goworowie, w którym wzięli udział dyrektor filii WUP w Ostrołęce oraz pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Coroczna impreza, której celem była pomoc w rozwiązywaniu problemów społecznych mieszkańców gminy i integracja lokalnej społeczności zgromadziła 3 lipca br. kilkaset osób. Organizatorzy poprzez różnorodne formy przekazu – sport, muzykę, teatr, organizację stoisk informacyjnych – pokazywali, że istnieje szerokie grono osób, zajmujących się zawodowo lub społecznie bezinteresowną i bezpłatną pomocą w rozwiązywaniu życiowych i zawodowych problemów. Dla mieszkańców gminy przygotowano wiele atrakcji, chętni mogli też skorzystać z badań lekarskich. Z kolei na stoisku informacyjno-promocyjnym filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy doradcy zawodowi udzielali informacji zawodowych. Najczęściej pytano o oferty pracy za granicą, możliwości otrzymania dotacji na

rozpoczęcie działalności gospodarczej i formy pomocy w wyborze zawodu lub dalszej ścieżki edukacyjnej.

Obecność pracowników urzędu pracy w weekendowe popołudnia na targach, festynach, piknikach od dawna nie budzi zaskoczenia. Stoisko odwiedzają uczestnicy Dni Aktywności Zawodowej, organizowanych przez Centrum Informacji Zawodowej, warsztatów poszukiwania pracy, prowadzonych dla osób bezrobotnych i obecni lub potencjalni beneficjenci projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i realizowanych przez ostrołęcką filię WUP.

Obecność pracowników urzędu – doradców zawodowych, doradcy EURES, specjalistów ds. projektów – na lokalnych imprezach możliwa jest dzięki dobrej współpracy z instytucjami pomocy społecznej w gminach.

Współdziałanie z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Goworowie trwa od kilku lat, dzięki temu możliwe jest upowszechnianie informacji zawodowej oraz promocja działań obu instytucji wśród osób poszukujących zatrudnienia, możliwości zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji oraz pomocy w podjęciu innej zawodowej decyzji.

– Dobrą rzeczą jest pomagać innym – tak wójt gminy Goworowo zaczął swoje podziękowania skierowane do dyrektora **Mariana Krupińskiego** i pracowników filii w Ostrołęce za zaangażowanie w organizację pikniku.

Z mieszkańcami Goworowa pracownicy filii spotykają się znowu w czasie Dni Aktywności Zawodowej.

Krzysztof Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce



Na stoisku WUP dyżurowali doradcy zawodowi

Barometr Manpower Perspektywy Zatrudnienia

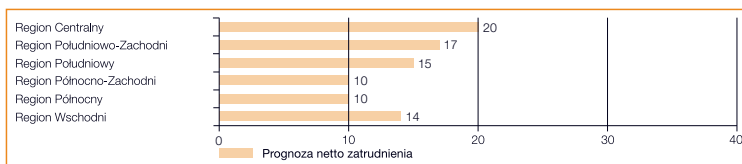
III kwartał 2011 r.

Barometr Manpower dla Polski wskazuje na stabilny wzrost intencji do zatrudniania w III kwartale 2011 r.

1 Perspektywy zatrudnienia w Polsce – Jak przedstawia tabela poniżej, zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 22% przebadanych w Polsce firm, 8% przewiduje redukcję etatów a 67% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +14%. W ujęciu kwartalnym nastąpił wzrost prognozy o 2 punkty procentowe. W ujęciu rocznym odnotowujemy spadek prognozy o 4 punkty procentowe.

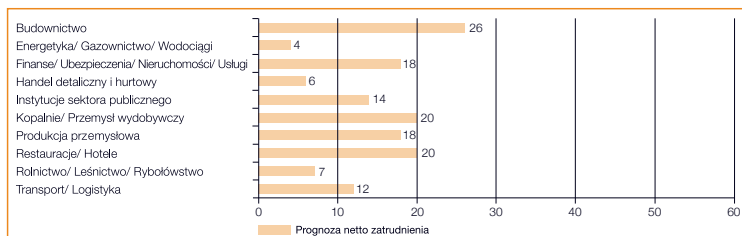
	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
III kwartał 2011 r.	22	8	67	3	14
II kwartał 2011 r.	16	4	76	4	12
I kwartał 2011 r.	17	12	68	3	5
IV kwartał 2010 r.	19	8	71	2	11
III kwartał 2010 r.	24	6	68	2	18

2 Perspektywy zatrudnienia w regionach Polski* – We wszystkich sześciu badanych regionach Polski więcej jest pracodawców przewidujących wzrost zatrudnienia w III kwartale 2011 r., niż tych planujących redukcję. Największy optymizm wykazują pracodawcy z regionu Centralnego. Także w regionach Południowo-Zachodnim i Południowym nastąpiła zdecydowana poprawa perspektyw zatrudnienia. Z kolei w regionach Północno-Zachodnim i Północnym utrzymują się nastroje umiarkowanie optymistyczne. W ujęciu kwartalnym prognozy wzrosły w trzech regionach, a rok do roku w pięciu regionach odnotowano spadek optymizmu pracodawców.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

3 Perspektywy zatrudnienia w sektorach gospodarki – We wszystkich badanych sektorach prognozy dla III kwartału 2011 r. są dodatnie. Najczęściej chęć zatrudniania nowych pracowników deklarowano, podobnie jak kwartał wcześniej, w sektorze Budownictwo, choć optymizm pracodawców osłabł. Dobre perspektywy odnotowano także dla sektorów Kopanie/ Przemysł wydobywczy oraz Restauracje/ Hotele. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła w sześciu sektorach. Natomiast w porównaniu do ubiegłego roku w siedmiu sektorach obserwujemy mniejszy optymizm pracodawców.



4 Perspektywy zatrudnienia na świecie – Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w III kwartale 2011 r. są pracodawcy z Indii (+46%), Brazylii (+37%), Tajwanu (+36%) i Turcji (+35%). Najbardziej ostrożni są z kolei pracodawcy z Hiszpanii (10%), Grecji (-5%), Włoch (-5%) oraz Irlandii (4%). W ujęciu kwartalnym prognoza jest wyższa w 20 z 39 badanych krajach, natomiast w ujęciu rocznym plany dotyczące zatrudnienia wzrosły w 24 z 36 krajach, w których badanie było przeprowadzone przed rokiem.

Barometr Manpower Perspektywy Zatrudnienia to **kwartalne badanie**, które mierzy intencje pracodawców związane ze zwiększeniem lub zmniejszeniem zatrudnienia w najbliższym kwartale.

■ Badanie przeprowadzone zostało w 39 krajach na reprezentatywnej próbie ponad 63 000 osób odpowiedzialnych za politykę kadrową firm prywatnych i organizacji z sektora publicznego pomiędzy 21 kwietnia a 4 maja 2011 r. W Polsce przebadano 751 pracodawców. Podczas wywiadu telefonicznego pracodawcy na całym świecie odpowiedzieli na pytanie:

„Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

■ Barometr Manpower ma prawie 50-letnią historię i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie; jest jedynym badaniem o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognoza netto zatrudnienia,

parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Prognoza netto zatrudnienia ze znakiem dodatnim wskazuje planowany wzrost zatrudnienia, ze znakiem ujemnym – jego redukcję.

Więcej informacji:

Zakładka Badania/ Dla Mediów na stronie www.manpower.pl. Szczegółowe wyniki dla każdego z 39 krajów znajdują się na stronie www.manpower.com/meos.



Manpower®

Szansa pozyskania kapitału na rozwój firmy

Wielu przedsiębiorców zastanawia się, skąd zdobyć pieniądze na rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej. Najczęściej próbują pozyskać kapitał w bankach. Jednak koszty transakcji kredytowych i wymagania związane z zabezpieczeniami stanowią barierę w pozyskaniu stosownego finansowania

Często firmy stają też wobec sytuacji, w której oferta banku nie spełnia ich oczekiwań lub też bank nie może im udzielić kredytu z uwagi na brak odpowiedniego poziomu zabezpieczeń, tzw. historii kredytowej. Dotyczy to zwłaszcza przedsięwzięć nowo uruchamianych. Pozostaje szukanie innych źródeł finansowania. Przedsiębiorcy często kierują wtedy swoje kroki do funduszy pożyczkowych.

Fundusze pożyczkowe

Fundusze pożyczkowe, których w Polsce działa już kilkadziesiąt, to sprawdzony w Europie Zachodniej model. Fundusze pieniądze na udzielanie pożyczek przedsiębiorcom pochodzą z dwóch źródeł – kapitałów własnych funduszy oraz środków unijnych, w ramach realizacji programów wspierających rozwój przedsiębiorstw. Najczęściej zakres działalności funduszy ma charakter regionalny.

Jednym z funduszy pożyczkowych jest Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, powołany przez

Marszałka Województwa Mazowieckiego **Adama Struzika** w październiku 2004 roku, aby wspierać i rozwijać przedsiębiorczość na Mazowszu, tworzyć nowe miejsca pracy, a tym samym ograniczać bezrobocie. Obecnie fundusz rozpoczął realizację projektu „Mazowiecki Program Pożyczkowy dla Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw”, który jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Priorytetu I „Tworzenie warunków dla rozwoju potencjału innowacyjnego i przedsiębiorczości na Mazowszu”, Działanie 1.4 „Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013 (RPO WM). W ramach projektu fundusz otrzymał dofinansowanie, które ma przeznaczyć na udzielanie pożyczek dla małych i średnich przedsiębiorstw z terenu Mazowsza.

W projekcie są oferowane dwa produkty: Pierwszy Krok Plus – pożyczka dla przedsiębiorstw działających do 12 miesięcy, w wysokości

20-120 tys. zł, na okres do 60 miesięcy oraz Rozwój Plus – pożyczka dla przedsiębiorstw działających powyżej 12 miesięcy, w wysokości 20-500 tys. zł na okres do 60 miesięcy.

Oferta pożyczek w ramach projektu jest konkurencyjna dla oferty banków ze względu na: możliwość uzyskania pożyczki bez tzw. historii kredytowej, akceptowanie uproszczonych form księgowości stosowanych przez MŚP, niskie oprocentowanie pożyczek, tj. od 7,76 proc. do 9,26 proc. oraz ułatwienia w ustanowieniu zabezpieczeń wymaganych przez bank.

Kto może ubiegać się o pożyczkę?

O pożyczkę mogą ubiegać się przedsiębiorcy posiadający siedzibę na Mazowszu, w tym prowadzący działalność gospodarczą. Zarówno ci, którzy pragną przeznaczyć pozyskane pieniądze na rozwój firmy, jak i ci, którzy dopiero planują założyć własną firmę. Dla tzw. starterów kwota pożyczki wynosi od 20 do 120 tys. zł.

Wysokość pożyczek i ich przeznaczenie

Maksymalna kwota na jeden określony cel to 5 tys. zł. Udział własny wnioskodawcy w finansowaniu przedsięwzięcia nie może być niższy niż 5 proc. Pożyczkobiorca może skorzystać z karencji w spłacie rat kapitałowych do 6 miesięcy. Pożyczka powinna być przeznaczona na konkretne cele rozwojowe lub inwestycyjne, np. zakup, budowę, rozbudowę lub modernizację obiektów produkcyjno-usługowo-handlowych, wyposażenie w maszyny, urządzenia, aparaty oraz ręczne narzędzia pracy, w tym również zakup środków transportu bezpośrednio związanych z celem przedsięwzięcia, zakup materiałów i surowców do produkcji i usług. Pożyczek nie udziela się na cele konsumpcyjne, na spłatę innych zobowiązań przedsiębiorcy, w szczególności zobowiązań wobec urzędu skarbowego i ZUS oraz na spłatę zobowiązań przedsiębiorcy wobec jego pracowników.

Iwona Wijas,
Mazowiecki Regionalny Fundusz
Pożyczkowy w Warszawie



Tomasz Sypuła
prezes Mazowieckiego Regionalnego
Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o.

Zapraszamy do siedziby funduszu w Warszawie na ul. Hożą 86 lub na stronę internetową www.mrfp.pl, skąd można pobrać wnioski i zapoznać się z niezbędną dokumentacją. Nasi pracownicy pomogą wypełnić dokumenty i udzielą stosownych wyjaśnień pod numerem telefonu: 22 890 04 26. Pożyczki udzielane przez fundusz przyczyniają się do rozwoju przedsiębiorstw z sektora MSP na Mazowszu. Nasi klienci mają ciekawe pomysły na własne przedsięwzięcia gospodarcze, a naszym celem jest wspieranie ich poprzez zwiększanie dostępności do kapitału. Przyczyniamy się w ten sposób do realizacji celu głównego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013, jakim jest poprawa konkurencyjności regionu i zwiększanie spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej województwa.

Informacja, pomoc i rozrywka

Gminne Centrum Informacji (GCI) w Jabłonnie powstało na początku 2005 roku. Jest instytucją ukierunkowaną głównie na pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy. Reaguje na potrzeby i pomysły społeczności lokalnej, zwłaszcza młodzieży



Gminne Centrum Informacji prowadzi kawiarenkę internetową

GCI proponuje swobodny dostęp do szeroko pojętej informacji wraz z optymalnym wykorzystaniem nowoczesnych technologii informatycznych. Od 2008 roku GCI jest częścią Gminnego Centrum Kul-

turny i Sportu (GCKiS) w Jabłonnie. Centrum zostało wyposażone w nowoczesną pracownię komputerową z sześcioma kompletnymi stanowiskami do pracy oraz drukarki, ksero i faks, zatrudnia też profesjo-

„ GCI prowadzi kawiarenkę internetową, która daje możliwość dostępu do wiedzy, informacji oraz rozrywki mieszkańcom, także tym niezainteresowanym rynkiem pracy

nalną kadrę pracowniczą. Osoby odwołujące się do GCI zawsze mogą liczyć na fachową pomoc ze strony pracowników: poradnictwo zawodowe, pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, praktyczne przygotowanie osób do autoprezentacji przed potencjalnym pracodawcą.

Jednym z zadań GCI jest również nawiązanie i utrzymanie współpracy z pracodawcami, zwłaszcza lokalnymi. Kierowane są do nich oferty współpracy, z założeniem iż równie mocno zależy im na ożywieniu lokalnego rynku pracy poprzez rekrutację ludzi z terenu gminy czy powiatu. Decydując się na umieszczenie ogłoszenia w prowadzonej przez Centrum bazie ofert pracy, mają pewność, iż trafi ono do odpowiednich osób

Od 2008 roku Gminne Centrum Informacji jest częścią Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Jabłonnie



Od 2008 roku Gminne Centrum Informacji jest częścią Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Jabłonnie

i przyspieszy proces rekrutacji potencjalnego pracownika.

Pracownicy GCI dokładają starań, by rzetelnie wywiązywać się z powierzonych zadań. Realizują też inne projekty, np. edukacyjny „Moja edukacja, moja kariera” – prowadzony w ostatnich klasach Gimnazjum im. Orła Białego w Jabłonnie oraz kursy komputerowe dla seniorów z gminy Jabłonna w ramach zajęć Uniwersytetu III Wieku. Zajęcia te prowadzone są przez cały rok, za wyjątkiem miesięcy wakacyjnych. Podczas wakacji letnich oraz ferii zimowych GCI uczestniczy w Akcji Lato/Zima organizowanej przez pracowników GCKiS-u, pomagając w organizacji czasu wolnego dla dzieci i młodzieży.

Beneficjentami GCI są mieszkańcy powiatu legionowskiego, w szczególności gminy Jabłonna. Najskuteczniejszym sposobem nawiązania kontaktu jest kontakt osobisty w siedzibie placówki, ale komunikacja z mieszkańcami odbywa się także telefonicznie i za pośrednictwem strony internetowej. GCI prowadzi bowiem kawiarenkę internetową, która daje możliwość dostępu do wiedzy, informacji oraz rozrywki wszystkim mieszkańcom, także tym niezainteresowanym zagadnieniami rynku pracy. Ta oferta cieszy się sporą popularnością, zwłaszcza wśród dzieci i młodzieży.

Centrum dąży do tego, by w miarę możliwości zaktywizować społeczność lokalną w sposób odpowiedzialny, poprzez poszczególnym grupom społecznym. Na drugą połowę roku, oprócz stałych elementów działalności, przewidziane są m.in.: odczyty dla osób zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, kursy grafiki komputerowej, warsztaty z zakresu funkcjonowania Unii Europejskiej oraz zajęcia pomocnicze dla młodzieży uczącej się i absolwentów.

GCI jest otwarte od poniedziałku do piątku, w godzinach od 9 do 17. W biurze pracują dwie osoby zatrudnione na cały etat.

Sylvia Wierzbicka,
Gminne Centrum Informacji
w Jabłonnie

Pierwsze takie targi

Celem I Mławskich Targów Pracy było umożliwienie kontaktu osobom poszukującym pracy z pracodawcami i nabór wykwalifikowanej kadry na wolne miejsca pracy przygotowane przez pracodawców

Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele władz rządowych i samorządowych: **Elżbieta Szymanik**, dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych; **Włodzimierz Wojnarowski**, starosta mławski; **Jakub Gwoździak**, dyrektor filii WUP w Ciechanowie i **Marcin Burchacki**, kierownik Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych Oddział Zamiejscowy w Ciechanowie. Wszystkich przybyłych powitali **Sławomir Kowalewski**, burmistrz Mławy oraz **Witold Żerański**, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

W targach, które odbyły się w ostatni dzień maja w Mławskiej Hali Sportowej, wzięło udział 54 przedstawicieli pracodawców z powiatów mławskiego, ciechanowskiego, przasnyskiego, płońskiego i działdowskiego. Swoje stoiska miały również: PUP w Mławie, Sklep z ofertami pracy z ciechanowskiej filii WUP i PUP w Działdowie, który udostępnił oferty pracy zgłoszone przez pracodawców z powiatu działdowskiego. Na stoisku mławskiego PUP można było zapoznać się z ofertami pracy tych pracodawców, którzy nie mogli się wystawić na targach oraz skorzystać z usług doradcy zawodowego. Pracownicy informowali również o możliwościach skorzystania z bezpłatnych usług doradców i liderów Klubu Pracy. Filia WUP w Ciechanowie prezentowała zagraniczne oferty pracy

w ramach sieci EURES, umożliwiała też kontakt z doradcą zawodowym.

Łącznie wystawcy zaprezentowali prawie 200 różnorodnych miejsc pracy. Poszukiwane były osoby z wykształceniem wyższym technicznym, m.in. inżynier budownictwa, inżynier mechanik, projektant obuwia, znający języki angielski i niemiecki oraz ze znajomością technik sprzedaży (przedstawiciele handlowi).

Były też oferty skierowane do kobiet, m.in. opiekuna finansowego, specjalisty ds. projektów, młodszego specjalisty, asystenta działu materiałowego, asystenta ds. księgowości, obuwników, szwaczy, krawcowych i pracowników produkcji.

200

*różnorodnych miejsc pracy
zaprezentowali wystawcy
na Mławskich Targach Pracy*

Dużym zainteresowaniem cieszyły się również stoiska jednostek szkoleniowych. Dzięki targom udało się rozpocząć szkolenia (kurs komputerowy oraz szkolenie w zawodzie piekarz-cukiernik) w ramach środków unijnych. Mieszkańcy powiatu mławskiego mogli także zasięgnąć informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego, a także informacji na temat środków



Wiele osób pytało o zagraniczne oferty pracy

na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków unijnych.

Mławskie Targi Pracy odwiedziło ok. tysiąc osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. To zainteresowanie potwierdza, że powinny być przedsięwzięciem cyklicznym. Organizatorzy już zapraszają na II Mławskie Targi Pracy, wiosną przyszłego roku.

Organizatorem targów był burmistrz Miasta Mławy, a współorganizatorami Powiatowy Urząd Pracy w Mławie i Mławskie Centrum Integracji Społecznej i Zawodowej.

Patronat sprawowały lokalne media: „Głos Mławy”, „Kurier Mławski”, „Gazeta Mławska”, portal internetowy Nasza@Mława i TV Mława.

Witold Żerański,
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Pierwsze efekty już są

Po I Mławskich Targach Pracy w czerwcu podjęcie pracy zgłosiło około 200 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponad sto osób rozpoczęło pracę u pracodawców, którzy brali udział w targach, pozostali podjęli pracę w ramach ofert, którymi dysponował mławski PUP na swoim stoisku.

Dzięki targom przedsiębiorcy stworzyli bazę danych na potrzeby rekrutacji. Z pozyskanych informacji wynika, iż z potencjalnymi kandydatami prowadzone są rozmowy kwalifikacyjne. Pierwsze efekty już są, np. Zakład Drobiarski Wipasz SA zatrudnił 20 osób, a Spółka Telecolor od 14 czerwca – 68 osób. Większość to pracownicy zrekrutowani w trakcie targów (kolejne zatrudnienia planowane są w sierpniu i wrześniu).

W trakcie realizacji jest oferta LG Electronics Sp. z o.o. (zapotrzebowanie na 29 kontrolerów jakości), zatrudnienia planuje też na sierpień Produkcja Obuwia „EKS BUT – Bożenna Mąka Bolesław Mąka. Pracodawcy zatrudnili pracowników w zawodach: asystent ds. zakupów, asystent działu materiałowego, asystent ds.

księgowości, stolarz, szlifierz – lakiernik, pracownik produkcji, operator wózka widłowego; kontroler jakości, rozbieracz, parkieciarz, szwaczka, kierownik produkcji, kontroler jakości i opiekun finansowy.

Według dyrektora filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie Jakuba Gwoździaka wzrosło też zainteresowanie ofertami pracy za granicą (w ramach sieci EURES). Bezpośrednio po targach do filii WUP wpłynęło ok. 70 CV. Duże zainteresowanie odwiedzających wzbudziła również możliwość udziału w projekcie unijnym z Działania 6.2 PO KL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.

Zdaniem Marii Karwackiej, kierownik działu pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i rejestracji PUP w Działdowie, targi były doskonałą okazją do nawiązania współpracy z pracodawcami z powiatu mławskiego. Pracownicy tamtejszego PUP pozyskali ok. 20 CV osób z wykształceniem wyższym, co pomoże w realizacji zgłoszonych w działdowskim urzędzie ofert pracy.

Asy na start

„Asy przedsiębiorczości” to nazwa projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, który od 1 czerwca ub.r. do 31 grudnia 2011 roku realizuje ZDZ w Kielcach – Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu, na podstawie umowy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych



Dzięki „Asom przedsiębiorczości” w Radomiu i subregionie powstały nowe firmy

stotą tego projektu jest merytoryczne przygotowanie 22 mieszkańców subregionu radomskiego do podjęcia własnej działalności gospodarczej i jednocześnie udzielenie im finansowego wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, zachowując unijne zasady równości szans oraz płci.

Stwarzanie warunków do rozwoju postaw aktywnych na rynku

własnej firmy w pierwszym okresie jej funkcjonowania, kiedy koszty na ogół przewyższają przychody z rozpoczętej działalności. Ten projekt powstał z myślą o udzieleniu wsparcia grupie osób mających pomysł na własną firmę, bez dostatecznego zaplecza finansowego.

Najwięcej emocji wzbudziła selekcja uczestniczek i uczestników do

w perspektywie szansę na tworzenie miejsc pracy dla innych – mówi Anna Piszczek. – Ciekawy pomysł, doświadczenie, wykształcenie, innowacyjność to kryteria w pierwszej kolejności brane pod uwagę – dodaje.

Już na obecnym etapie można stwierdzić, że mieszkańcy Radomia i regionu radomskiego zyskali dzięki „Asom przedsiębiorczości” nowe rodzaje usług. Powstały firmy, których właściciele zostali solidnie przygotowani z podstaw przedsiębiorczości, rachunkowości i zasad tworzenia biznesplanu, ponadto wzięli udział w warsztatach psychologiczno-aktywizujących.

Zdjęcia z wody i powietrza

– W momencie przystępowania do projektu nie byłam osobą bezrobotną, pracowałam w sklepie z telefonami komórkowymi – wspomina **Justyna Łaski** z Szydłowca. – Chciałam jednak coś zmienić w swoim życiu, a ponieważ od lat szkolnych jestem zafascynowana fotografią, wiedziałam, że przyszłość zawodową związę z tą dziedziną. Tym bardziej, że rodzina i znajomi, którym hobbystycznie i amatorsko robiłam zdjęcia na imprezach okolicznościowych, wysoko ceniли moje umiejętności. Niestety, by zająć się tym poważnie, a nie tylko z doskoku, ciągle brakowało pieniędzy – mówi Justyna Łaski. Szansę ich zdobycia stworzył jej projekt „Asy przedsiębiorczości”, do którego udało jej się zakwalifikować. Przyznana dotację postanowiła zainwestować w kupno na Słowacji mikrooptera, czyli urządzenia niemieckiej produkcji prawie nieznanego w naszych warunkach. – Postawiłam na innowacyjność, a więc wykonywanie zdjęć z lotu ptaka, pod wodą – krótko mówiąc z miejsc, gdzie dotarcie ze zwykłym aparatem fotograficznym technicznie jest niemożliwe. Właśnie mikrooptera, dzięki zamontowanej kamerze, na to pozwala – wyjaśnia Justyna Łaski. Jej pierwsze doświadczenia są ze wszelkich pozytywnych: już otrzymuje pierwsze zlecenia, również z Urzędu Miasta ▶

” Projekt powstał z myślą o udzieleniu wsparcia grupie osób mających pomysł na własną firmę, ale nie posiadających dostatecznego zaplecza finansowego

pracy, stosownie do celów Strategii Lizbońskiej, to dzisiaj priorytetowe zadanie, przede wszystkim w kontekście zmniejszenia skali bezrobocia. Zdaniem **Anny Piszczek**, dyrektorki projektu „Asy przedsiębiorczości” (Działanie 6.2 PO KL), im dalej od Warszawy i dużych aglomeracji, tym skłonność mieszkańców do podejmowania nowych wyzwań zawodowych i ryzyka jest mniejsza. Wśród przyczyn na czoło wybija się brak środków na start, a także obawy o utrzymanie

projektu, bo liczba chętnych znacznie przewyższała możliwości zapisane w projekcie. Swoje aplikacje wniosło bowiem ponad 160 osób, a miejsc było 22. By zapobiec jakimkolwiek spekulacjom i pomyłkom, rekrutacja miała charakter kilkietapowy, a prowadziła ją specjalnie powołana komisja. – Nam, jako realizatorom projektu zależało, aby spora pula środków w ramach projektu trafiła do ludzi, autentycznie chcących rozwijać się zawodowo we własnej firmie, dając



Mikrokoopter to małe urządzenie, ale wiele może....

w Szydłowcu. – W oparciu o przygotowany scenariusz będę realizowała film z ziemi i powietrza nie tylko reklamujący ten region, ale i informujący o tym, co się tutaj ciekawego dzieje. Drugi plus jest taki, że moją pracą bardzo interesują się córki, pomagają mi, uczą się obsługi sprzętu. A ja robię to, co lubię. Może na razie za niezbyt duże pieniądze, ale jestem świadoma, że na sukces, także finansowy, pracuję się latami – twierdzi Justyna Łaski.

Akademia przedszkolaka

Alicja Kuczaik z Radomia przepracowała w pionkowskim „Pronicie” 20 lat. Mając dyplom ukończenia Politechniki Poznańskiej, z tytułem magistra inżyniera chemika, prowadziła również zajęcia laboratoryjne z uczniami Technikum Chemicznego. Gdy w wyniku restrukturyzacji straciła etat i poszukiwała nowego zatrudnienia, w rodzinie pojawiła się wnuczka. Zajęła się wychowaniem dziecka, jednak z czasem zaczęła odkrywać głęboki sens takiego zajęcia. Tak zrodził się pomysł zorganizowania miniprzedszkola. Był tylko jeden problem: skąd wziąć fundusze na wyposażenie placówki, bo zaplecze lokalowe było.

– W wieku 50+ rozpoczęłam całkiem nowe życie zawodowe – mówi Alicja Kuczaik. – Od marca tego roku w domowym przedszkolu, które nazwałam „Akademia Przedszkolaka”, mam pod stałą opieką troje dzieci, ale prowadzę również klub z opieką godzinową – dodaje. Placówka czynna jest od godziny 6 do 18, z możliwością przedłużenia pracy do godziny 22, pracuje również w soboty, a nawet weekendy. – Samą nauką angielskiego

już się dziś nikomu nie zaimponuje, ja postawiłam na gimnastykę korekcyjną i ogólnorozwojową bez dodatkowych opłat. Sprzęt zakupiłam z przyznanej mi w ramach projektu „Asy przedsiębiorczości” dotacji. Urządziłam plac zabaw z unikalnymi w skali miasta atrakcjami. Gdy będę miała 12 przedszkolaków, stworzę dwa-trzy nowe miejsca pracy, co w Radomiu jest bardzo ważne – zapowiada Alicja Kuczaik.

Nikt mnie już nie zwolni

Decyzję o założeniu własnej firmy **Roman Szyszka** z Radomia podjął, gdy w ciągu kilku lat ósmy raz wyłudował na bruku w wyniku grupowych zwolnień kolejnych pracodawców. Z wykształcenia jest automatykiem, ale z zamiłowania ogrodnikiem, ma potwierdzone kwalifikacje zawodowe oraz wieloletnie doświadczenia.

– Nikt cię już nie zwolni, Roman – pomyślałam – i odważyłam

się podjąć pracę na własny rachunek. Ponieważ w ogrodnictwie, kwiatarstwie i warzywnictwie sezon trwa od kwietnia do października, drugi profil mojej działalności to budownictwo, remonty, aranżacje wnętrz – mówi Roman Szyszka. Przełomowym momentem było dla niego zakwalifikowanie się do projektu „Asy przedsiębiorczości”. – Zdobyłem wiedzę niezbędną do prowadzenia firmy oraz środki na rozkręcenie działalności. W pierwszym etapie zakupiłem maszyny i urządzenia niezbędne do robót budowlano-remontowych, w drugim będzie to sprzęt do konserwacji terenów zielonych. Spodziewam się wielu zleceń, szczególnie przy modnych obecnie adaptacjach poddaszy, nadbudowach. Miałem już okazję sprawdzić się w roli prowadzącego szkolenie więźniów z zakresu ogrodnictwa. Wspólnymi siłami zaprojektowaliśmy i urządziliśmy rabaty oraz skwery – opowiada Roman Szyszka. – Wierzę, że niektórych zaraziłem swoją pasją, która pozwala uczciwie zarabiać pieniądze – dodaje.

Zapytani o rady dla tych, którzy nie mają pomysłu na życie zawodowe po utracie pracy, nasi rozmówcy zgodnie odpowiadają: po pierwsze należy odpowiedzieć sobie na pytanie – co chcę robić? Po drugie – rozegnać rynek potrzeb, po trzecie – uwierzyć we własne możliwości. No i trzeba mieć tu szczęścia i dużo samozaparcia, by zakwalifikować się do udziału w projekcie gwarantującym środki na dobry początek.

Barbara Pikiewicz,
Zakład Doskonalenia
Zawodowego w Radomiu



Radomska Akademia Przedszkolaka czynna jest od 6 do 18



fot. Katarzyna Śliz

Pracodawcy z powiatu otwockiego dowiedzieli się o regulacjach prawnych i pomocy publicznej

Wspierać lokalne firmy

Konferencję na temat działania Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości, której celem było upowszechnienie wśród lokalnych firm informacji o źródłach wsparcia finansowego na rzecz rozwoju przedsiębiorczości oraz promocja samozatrudnienia, zorganizował Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku

Uczestników konferencji, która odbyła się w Powiatowym Młodzieżowym Domu Kultury w Otwocku powitała **Danuta Wolska-Rzewuska**, dyrektor otwockiego

Powiatowego Urzędu Pracy. Wśród gości byli: **Aleksander Kornatowski**, p.o. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, **Mirosław Pszonka**, wicestarosta powiatu otwockiego, **Tomasz Ałtowski**, przewodniczący Rady Powiatu, **Grzegorz Michalczyk**, członek Rady Powiatu, **Tomasz Sypuła**, prezes zarządu Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o. oraz przedstawiciele małych i średnich firm z terenu powiatu otwockiego.

Uczestnicy wysłuchali wystąpień **Grzegorza Reszki** z Zespołu ds. współpracy z przedsiębiorcami Wojewódzkiego Urzędu Pracy, **Joanny Piłki**, kierownika Biura Terenowego Funduszy Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Warszawie, **Michała**

Kibila z Departamentu Prawnego Głównego Inspektoratu Pracy Państwowej Inspekcji Pracy, **Iwony Wijas** z Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego oraz **Tomasza Ugryna** ze Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza. Właśnie te instytucje są członkami Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości.

Prezentacje dotyczyły obowiązujących regulacji prawnych, pomocy publicznej oraz innych form wsparcia dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw działających na terenie województwa mazowieckiego.

Wszyscy uczestnicy konferencji otrzymali materiały informacyjne dotyczące tych zagadnień.

Katarzyna Śliz,
Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku



Prezentacje dotyczyły m.in. form wsparcia małych i średnich przedsiębiorstw

Dofinansowane projekty

Podpisano aneksy do umów ramowych, w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” PO KL, zawartych w 2008 roku



Uroczyste podpisanie aneksów do umów, na zdjęciu od lewej Aleksander Kornatowski p.o. dyrektor WUP i wicemarszałek Krzysztof Grzegorz Strzałkowski

W siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w maju i czerwcu br. dwukrotnie odbyło się uroczyste podpisanie aneksów do umów ramowych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL przez przedstawicieli powiatowych i miejskich urzędów pracy na Mazowszu.

Pierwsze spotkanie, na które zaproszono 22 z 39 dyrektorów powiatowych i miejskich urzędów pracy miało miejsce 20 maja br. Ze strony Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczyli w nim: **Aleksander Kornatowski**, p.o. dyrektor WUP w Warszawie, **Emilia Jędrej**, p.o. wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich oraz **Danuta Szycko**, kierownik Zespołu ds. Projektów Systemowych.

Kolejne uroczyste podpisanie aneksów do umów ramowych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL przypadało na 3 czerwca br. Uczestniczyło w nim pozostałych 17 z 39 dyrektorów powiatowych urzędów pracy. Na spotkanie został zaproszony wicemarszałek **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, który wspólnie z Aleksandrem Kornatowskim oraz Danutą Szycko podziękowali

za zaangażowanie włożone w realizację projektów systemowych wspierających mazowiecki rynek pracy poprzez aktywizację osób bezrobotnych.

Odbiorcami pomocy Poddziałania 6.1.3 PO KL mogą być osoby zarejestrowane w powiatowych lub miejskich urzędach pracy jako bezrobotne, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, są to osoby bezrobotne: do 25. roku życia; długotrwale; powyżej 50. roku życia; bez kwalifikacji zawodowych; samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7. roku życia oraz osoby niepełnosprawne.

Reasumując, Poddziałanie 6.1.3 PO KL ma na celu poprawę zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Przedsięwzięcia realizowane w ramach projektów z powyższego Poddziałania będą miały charakter szkoleniowy polegający na zmianie lub uzupełnianiu kwalifikacji, jak również organizowanie stanowisk

dla stażystów w miejscach pracy oraz przygotowania zawodowego dorosłych. W zakresie tego Poddziałania znajdują się takie formy wsparcia, jak: prace interwencyjne, doposażenie bądź wyposażenie stanowisk pracy dla kierowanych na prace interwencyjne osób bezrobotnych, a także przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Agnieszka Klimkiewicz,
Wydział Wdrażania EFS,
Zespół ds. Informacji i Promocji

Pomoc w liczbach

Wartość podpisanych aneksów do umów na 2011 rok wynosiła 83 912 353 zł, w tym dofinansowanie ze środków EFS stanowiło 71 325 500 zł, a wkład własny PUP – 12 586 853 zł.

Największe kwoty dofinansowania na realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL otrzymały:

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu – 9 999 300,26 zł;
Urząd Pracy m.st. Warszawy – 6 753 154,89 zł;
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce – 3 392 643,58 zł;
Powiatowy Urząd Pracy w Płocku – 3 158 380,95 zł;
Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie – 2 797 378,83 zł;
Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach – 2 465 910,65 zł;
Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku – 2 426 522,40

Konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL

RYNEK PRACY SZEROKO OTWARTY

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, jako instytucja pośrednicząca II stopnia dla Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ogłosił konkurs zamknięty nr 1/6.1.2/2011 na składanie wniosków o dofinansowanie projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



Potencjalni beneficjenci – przedstawiciele powiatowych/miejskich urzędów pracy

Wsparcie przewidziane w ramach Poddziałania 6.1.2 ma prowadzić do podniesienia jakości oraz dostępności usług

- świadczący usługi pośrednictwa pracy i informacji zawodowej;
- udzielający pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;

” Szkolenie, mające miejsce w siedzibie firmy Europrofes Sp.z o.o. w Warszawie, było okazją do wyjaśnienia wątpliwości dotyczących projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

świadczonych na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia. W związku z tym odbiorcami tych projektów w pierwszej kolejności są pracownicy powiatowych urzędów pracy i WUP:

- mający bezpośredni kontakt z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy;

- organizujący szkolenia we współpracy z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i instytucjami dialogu społecznego.

Wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie mazowieckim mają służyć następujące działania:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. przez dofinansowanie zatrudnienia doradców i pośredników pracy,
- szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, licencjackich i magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W związku z konkursem na nabór wniosków o dofinansowanie

► projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Wydział Wdrażania EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie 5 lipca br. zorganizował dla potencjalnych beneficjentów szkolenie pt. Dokumentacja Konkursowa dla Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Przedmiotowe szkolenie, mające miejsce w siedzibie firmy Europrofes Sp. z o.o. w Warszawie, było okazją do wyjaśnienia wątpliwości dotyczących projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Spotkanie prowadzili pracownicy Wydziału Wdrażania EFS. W pierwszej części zaprezentowano dokumentację konkursową dla ogłoszonego w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL konkursu. Uczestnicy mieli możliwość zapoznania się między innymi z wymaganiami konkursowymi oraz procedurą wyboru projektów do realizacji. Ponadto dowiedzieli się, jakie informacje zbierane są w Formularzu PEFS oraz jakie są zasady ich przechowywania i przekazywania. Dodatkowo omówiono zasady wypełniania wniosku o płatność.

W drugiej części szkolenia poruszono zagadnienia dotyczące zasad oznaczania projektów w ramach PO KL. Przedstawiono też podstawy prawne określające zasady oznakowania projektów w ramach PO KL oraz szczegółowo omówiono cele i wytyczne dotyczące działań informacyjno-promocyjnych. Na zakończenie wskazano nieprawidłowości i uchybienia, które zostały stwierdzone podczas czynności kontrolnych wśród beneficjentów realizujących projekty w ramach Działania 6.1 PO KL.

Wnioski o dofinansowanie projektów można było składać od 4 lipca do 1 sierpnia 2011 roku. Mamy nadzieję, że informacje przekazane w trakcie szkolenia pomogą naszym beneficjentom w pisaniu wniosków o dofinansowanie projektów.

Julita Nesteruk,
Wydział Wdrażania EFS,
Zespół ds. Informacji i Promocji

Dobre praktyki EFS

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego zaprasza do udziału w piątej edycji konkursu „Dobre praktyki EFS 2011”. Konkurs jest przeznaczony dla wszystkich realizujących projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



Ideą konkursu „Dobre Praktyki EFS” jest wskazanie przykładów modelowych projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, wyróżniających się pod względem efektów realizacji, trwałości wyników oraz stopnia osiągnięcia wymiernych korzyści grupy docelowej z otrzymanego wsparcia.

Prezentacja najlepszych projektów przyczynia się do upowszechnienia wiedzy na temat pozyskiwania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego i kształtowania pozytywnego wizerunku Unii Europejskiej w Polsce.

Wszystkie projekty zgłoszone w poprzednich edycjach oraz efekty ich realizacji udowadniają, że człowiek, jego pomysły, idee i marzenia są ogromną siłą pozwalającą na realizację nawet najtrudniejszych zadań. Prezentacja dobrych praktyk daje natomiast możliwość podzielenia się już zdobytymi doświadczeniami oraz udanymi przedsięwzięciami. Stanowi więc ważne źródło wiedzy, jest też inspiracją do podejmowania kolejnych inicjatyw.

W tym roku organizatorzy konkursu szczególną uwagę zwrócili na zidentyfikowanie najlepszych rozwiązań i praktyk stosowanych przez projektodawców w ramach następujących kategorii:

- wsparcie osób niepełnosprawnych;
- zasada równości szans płci;
- integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw;
- wsparcie osób powyżej 50. roku życia.

Zachęcamy wszystkich, aby podzieliли się doświadczeniami i zaprezentowali swoje projekty, w ramach

których wypracowane zostały ciekawe i innowacyjne rozwiązania.

Wyniki konkursu zostaną ogłoszone do 31 października 2011 roku, a podczas uroczystej gali, która odbędzie się na początku grudnia br. w Warszawie, laureatom najwyższej ocenionych projektów zostaną wręczone tytuły „Najlepsza inwestycja w człowieka”.

Nagrodzone projekty zostaną zaprezentowane również w publikacji wydanej przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, a także na stronie internetowej Europejskiego Funduszu

„ Wyniki konkursu „Dobre praktyki EFS” zostaną ogłoszone w Warszawie na początku grudnia podczas uroczystej gali

Społecznego w Polsce. Dodatkowo dwaj przedstawiciele projektów, które zajmą pierwsze miejsca w każdej z pięciu kategorii będą mieli okazję uczestniczyć w wyjeździe studyjnym do jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej realizującego wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szczegółowe informacje na temat konkursu zamieszczone są również na stronie www.efs.gov.pl oraz www.roefs.pl.

opr. **Magdalena Czarnecka,**
Wydział Wdrażania EFS,
Zespół ds. Informacji i Promocji

Uwaga

Za przeprowadzenie tegorocznej edycji konkursu jest odpowiedzialny Krajowy Ośrodek EFS, działający w strukturach Centrum Projektów Europejskich.

Opisy projektów wraz z dodatkowymi materiałami należy przysyłać do 31 sierpnia 2011 roku na adres: Centrum Projektów Europejskich

– Krajowy Ośrodek EFS,
ul. Domaniewska 39 a, 02-672 Warszawa
z dopiskiem Konkurs „Dobre praktyki EFS 2011”

Wsparcie, nie tylko finansowe

Pełno spraw dla niepełnosprawnych – pod takim hasłem odbyło się majowe spotkanie skierowane do osób niepełnosprawnych. Przedsięwzięcie, którego inicjatorem było Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, rozpoczęło cykl spotkań zachęcających do korzystania z pomocy, jaką oferuje Program Operacyjny Kapitał Ludzki



Spotkanie połączone zostało z otwarciem nowej siedziby Centralnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich przy ul. Żurawiej 3/5 w Warszawie. W uroczystym otwarciu placówki uczestniczyła **Elżbieta Bieńkowska**, minister rozwoju regionalnego oraz **Adam Zdziebro**, wiceminister rozwoju regionalnego. Nowe miejsce powstało z myślą o osobach niepełnosprawnych zostało w pełni dostosowane do ich potrzeb.

Jednym z gości honorowych punktu informacyjnego był **Paweł Choraży**, dyrektor Departamentu Zarządzania EFS w MRR. Poruszył on najistotniejsze problemy, z jakimi borykają się osoby z niepełnosprawnością oraz przedstawił możliwości poprawy ich sytuacji dzięki wsparciu oferowanemu przez Europejski Fundusz Społeczny.

Osoby niepełnosprawne są jedną z priorytetowych grup objętych wsparciem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Unia Europejska wspiera aktywną integrację i pełne uczestnictwo w życiu społecznym tej grupy społecznej. Osoby niepełnosprawne mogą korzystać horyzontalnie z większości działań zaplanowanych w PO KL, z większości Priorytetów, Działań i Poddziałań zarówno z komponentu centralnego, jak i regionalnego. Pomimo podejmowanych inicjatyw ta grupa społeczna niechętnie uczestniczy w projektach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Według danych przedstawionych podczas spotkania, do końca 2010 roku z PO KL skorzystało około 92,7 tys. osób niepełnosprawnych, co zdaniem minister Elżbiety Bieńkowskiej ukazuje, iż

konieczne jest podjęcie kroków prowadzących do zmiany obecnej sytuacji.

Wśród projektów wybieranych przez osoby niepełnosprawne największym zainteresowaniem cieszą się działania realizowane w ramach Priorytetu VI i VII.

Podczas spotkania przedstawione zostały najczęściej stosowane formy wsparcia oferowane w ramach priorytetów regionalnych. Wyróżniono m.in.:

- warsztaty, szkolenia, kursy, wsparcie psychologiczno-doradcze;
- realizacja programów aktywizacji zawodowej, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia, wspieranie wolontariatu, upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy;
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości;
- wsparcie pomostowe, obejmujące wsparcie finansowe oraz wsparcie doradczo-szkoleniowe.

Powyższe działania zostały bliżej omówione oraz zaprezentowane przez przedstawicieli instytucji realizujących projekty skierowane do osób z niepełnosprawnością. Scharakteryzowany został projekt równościowy realizowany przez Inkubator Dojrzałej Przedsiębiorczości w ramach Działania 6.2; projekt „Zarządzanie kadrami – szkolenie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” realizowany przez Fundację Normalna Przyszłość

w ramach Poddziałania 7.2.1; projekty systemowe wdrażane przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz projekt „Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intelakualnie (Centrum DZWONI) realizowany przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w ramach Poddziałania 6.1.1. Autorem ostatniego z projektów jest beneficjent Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Centrum DZWONI jest pierwszą w Polsce agencją pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego dla osób z niepełnosprawnością intelektualną, wprowadzającą światowe standardy zatrudnienia wspomagane. Głównym celem działalności Centrum jest aktywizacja zawodowa grupy najbardziej wykluczonej z rynku pracy, zaś misją pełnienie roli pomostu między pracodawcą a osobą niepełnosprawną.

Po przedstawionych prezentacjach odbyły się również indywidualne konsultacje. Uczestnicy spotkania mieli możliwość zasięgnięcia porady u przedstawicieli prezentujących się instytucji. Indywidualnych konsultacji udzielali również pracownicy Centralnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich oraz pracownik Punktu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W nowo otwartym Centralnym Punkcie Informacyjnym rozpoczął się nowy etap docierania do osób z niepełnosprawnością. Spotkanie stało się początkiem szerszej akcji informacyjnej zaadresowanej do tej grupy osób.

Magdalena Czarnecka
Wydział Wdrażania EFS,
Zespół ds. Informacji i Promocji



Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ciechanowie

Wodna 1
06-400 Ciechanów
(23) 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ostrołęce

Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
(29) 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Płocku

1 Maja 7
09-402 Płock
(24) 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Siedlcach

Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
(25) 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Radomiu

Mokra 2
26-600 Radom
(48) 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578 44 00
fax (22) 578 44 07
Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Aleksander Kornatowski

p.o. dyrektor WUP w Warszawie
tel. (22) 578-44-97

Emilia Jędrej

p.o. wicedyrektor
ds. Funduszy Europejskich
tel. (22) 578-44-95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu czerwca 2011 roku

