

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

wrzesień - październik 2011

NUMER 5 (43) 2011 rok (VIII)

ISSN 2082-856X

**Szkolnictwo zawodowe
diagnoza i potrzeby 4**
**FAQ dla beneficjentów
Sytemu PEFS 2007 29**

Perspektywy maturzystów 6



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE

To nie lek, tylko diagnoza	4
Perspektywy maturzystów	6
Mazowieckie dożynki z „Mazowszem”	7
Wewnętrzny drogowskaz	8
40 tysięcy na start	8
Naturalnie na specjalne okazje	9

FILIA CIECHANÓW

Ze Spadochronem w dorosłość	10
Projekty wyrównują szanse	11

FILIA OSTROŁĘKA

Podnieść rangę zawodu	12
Założyli firmę z WUP	13

FILIA PŁOCK

Wakacyjna promocja	14
Ludowe święto w mieście	15
Szansa dla przedsiębiorczych	15

FILIA RADOM

Bezpośredni kontakt z pracodawcą	16
Z niemieckim do pracy	17

FILIA SIEDLCE

Dla rolników i mieszkańców miasta	18
Targi Pracy i Kariery w Sokołowie Podlaskim	19

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia	20
Stażowe last minute	21
W grupie siła	22
Jedna Jaskółeczka... wiele dobrego czyni	23
Szkolenia przez Internet	24
Karieropomocni	25
Tramwajem do kariery	26

EFS

Nie bójmy się innowacji oraz współpracy ponadnarodowej	27
Najczęściej zadawane pytania	29



Na okładce Salon Maturzystów Perspektywy 2011 na Politechnice Warszawskiej

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna
Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca
Anna Mazur

korekta
Paweł Sęktas

Stali współpracownicy:

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. (22) 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1500 egz.

Druk:

Omikron sp. z o.o.
05-082 Stare Babice
ul. Generała Tadeusza Kutrzeby 15

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Szkoły na rynku pracy

Szanowni Państwo!

„Studia coraz rzadziej przygotowują do zawodu, bo rynek pracy oferuje coraz mniej gotowych zawodów. Oferuje różne zajęcia, które się zmieniają, bo świat się zmienia” – powiedziała w wywiadzie dla „Dużego Formatu” (29.09.) profesor Krystyna Szafraniec, autorka rządowego raportu „Młodzi 2011”. Dwa zdania, które zawierają w sobie więcej treści niż to się wydaje na pierwszy rzut oka. Właściwie mogą stanowić kwintesencję genezy powstania Forum Kształcenia Ustawicznego i Szkolnictwa Zawodowego.

Kiedy w kwietniu 2010 roku przystępowaliśmy do realizacji dwóch projektów badawczych współfinansowanych przez Unię Europejską „Szkolnictwo Zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby” i „Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne” interesowały nas relacje między szkołami zawodowymi a pracodawcami i instytucjami na rynku pracy oraz mechanizmy ułatwiające dopasowanie systemu kształcenia ustawicznego do potrzeb lokalnych rynków pracy. Wnioski okazały się zaskakujące. Nasze szkoły kształcą młodych ludzi, ale w najmniejszym stopniu nie przygotowują ich do funkcjonowania w życiu zawodowym. Brakuje jakiegokolwiek relacji między faktycznymi potrzebami rynku a profilami szkół zawodowych. Postępuje masowa produkcja

bezrobotnych, w okresie, gdy mazowieckie firmy poszukują wykwalifikowanych pracowników. Pracowników wyedukowanych nie podczas teoretycznych lekcji i na przestarzałych szkolnych warsztatach, ale po zawodowych praktykach z prawdziwego zdarzenia w nowoczesnych zakładach pracy. Ludzi znających współczesne realia, mobilnych i potrafiących reagować na błyskawicznie zmieniającą się rzeczywistość. Pracowników rozumiejących potrzebę kształcenia ustawicznego.

To właśnie dlatego, w wyniku realizacji obu projektów, powstało Forum na rzecz kształcenia ustawicznego i szkolnictwa zawodowego w województwie mazowieckim, zwane Forum KUSZ. Postawiło sobie za cel stworzenie podstaw regionalnej strategii kształcenia zawodowego, popularyzację szkolnictwa zawodowego skierowaną do podmiotów publicznych i prywatnych, młodzieży i jej otoczenia, które stoi przed wyborem ścieżki zawodowej. Forum już działa. Piszemy o nim w tym numerze Mazowieckiego Rynku Pracy.

Zapraszam do lektury.

z poważaniem,
p.o. dyrektor WUP w Warszawie

WUP ma nowego dyrektora

Od 1 września tego roku Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie kieruje Tomasz Sieradz. Na spotkaniu z kadrą kierowniczą dyrektor podkreślił rolę urzędu w koordynowaniu regionalnej polityki rynku pracy i wdrażaniu funduszy unijnych, przeznaczonych na aktywizację zawodową mieszkańców Mazowsza.

Tomasz Sieradz związany jest z samorządem od 1999 roku. W latach 2003-2006, jako członek Zarządu Województwa Mazowieckiego, nadzorował działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

– Cieszę się, że po kilku latach znowu mogę zajmować się rynkiem pracy. Mimo kryzysu sytuacja na Mazowszu jest stabilna, ciągle jednak w naszym województwie są tereny dotknięte strukturalnym bezrobociem. To specjalnie dla nich zostały wdrożone programy aktywizacji zawodowej oraz programy finansowane

z funduszy Unii Europejskiej. Działania te mają na celu zniesienie różnic w rozwoju gospodarczym oraz społecznym Mazowsza – powiedział nowy dyrektor WUP.

Tomasz Sieradz podkreślił, że współpraca z partnerami rynku pracy będzie

kontynuowana, a szczególnie z powiatowymi urzędami pracy, które są najważniejszymi instytucjami, zaangażowanymi w realizację projektów na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych.

Wiesława Lipińska, WUP w Warszawie

Tomasz Sieradz jest absolwentem Wydziału Elektrycznego Politechniki Warszawskiej, Podyplomowego Studium Administracji na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz studiów podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej – Akademii Menedżerska-Nowoczesna Praktyka Zarządzania Firmą.

Ma bogate doświadczenie w pracy w administracji rządowej i samorządowej. W latach 1993-1999 pełnił kierownicze funkcje w Ministerstwie Transportu i Gospodarki Morskiej oraz Ministerstwie Łączności.

Od dwunastu lat jest związany z samorządem terytorialnym. W latach 1999-2002 był wiceprezydentem stolicy, odpowiedzialnym m.in. za rozbudowę i modernizację dróg, tworzenie systemu monitoringu wizyjnego miejsc szczególnie niebezpiecznych, budowę Trasy i Mostu Siekierskiego. W wyborach samorządowych w 2002 roku został wybranym radnym Sejmiku Województwa Mazowieckiego, a następnie był burmistrzem Ursynowa. W latach 2003-2006 był członkiem Zarządu Województwa Mazowieckiego. Od 2007 roku pracował w instytucjach gospodarczych samorządu województwa i skarbu państwa. Od 2008 jest ekspertem wpisanym na listę osób oceniających projekty finansowane ze środków UE w ramach RPO WM 2007-2013.

Szkolnictwo zawodowe i kształcenie ustawiczne na Mazowszu: diagnoza i potrzeby

TO NIE LEK, TYLKO DIAGNOZA

Naszym wspólnym celem jest zmiana panującego stereotypu, że szkoły zawodowe to szkoły negatywnego wyboru; to wymaga wspólnych działań rodziców, szkoły i specjalistów – podkreślił wicemarszałek Krzysztof Grzegorz Strzałkowski podczas konferencji podsumowującej realizację projektów „Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne” oraz „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby”



Wicemarszałek Krzysztof G. Strzałkowski podkreślił ważną rolę Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy jako źródła rzetelnych i systematycznych informacji o lokalnym i regionalnym rynku pracy oraz edukacji zawodowej

Podczas konferencji, która odbyła się 21 września br., podsumowano wyniki badań stanu szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego na Mazowszu przeprowadzonych w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy. Badania obejmowały teren siedmiu powiatów województwa mazowieckiego: radomski, przyski, przasnyski i żuromiński oraz Płock, Siedlce, Radom.

W konferencji udział wzięli przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, Publicznych Służb Zatrudnienia, placówek oświatowych, kuratorium oświaty oraz liczni uczestnicy spotkań regionalnych organizowanych w ramach Forum Kształcenia Ustawicznego i Szkolnictwa Zawodowego i członkowie Grupy Konsultacyjnej ds. kształcenia ustawicznego i szkolnictwa zawodowego.

Gości powitał p.o. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Tomasz Sieradz**, prosząc o otwarcie

konferencji wicemarszałka **Krzysztofa Grzegorza Strzałkowskiego**. Marszałek podkreślił ważną rolę Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy jako źródła rzetelnych i systematycznych informacji o lokalnym i regionalnym rynku pracy oraz edukacji zawodowej. Wyraził także głębokie przekonanie o celowości kontynuowania dotychczasowych badań przez MORP.



Pracownicy MORP zaprezentowali wyniki badań stanu szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego na Mazowszu

Trudności młodych w karierze zawodowej obnażają niedopasowanie polskiego systemu edukacji do potrzeb przedsiębiorców – dodał marszałek Strzałkowski.

Odbudować wizerunek

Uczestnicy konferencji poznali wyniki badań prowadzonych w ramach modułów: „Formy nauki zawodu”, „Młodzież wchodząca na rynek pracy. Aspiracje – Szanse – Praktyka”, „Zakres kwalifikacji i kompetencji absolwentów szkół zawodowych z perspektywy pracodawców”, „Zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności osób pracujących prowadzone wśród pracodawców”, „Audyt kompetencji i kwalifikacji oraz zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne wśród osób pracujących”.

Na podstawie wyników tych badań wypracowano praktyczne rekomendacje, m.in.:

- konieczność systemowego prowadzenia doradztwa zawodowego w szkołach, aby uczniowie planowali swoją karierę zawodową w oparciu o rzetelne analizy rynku pracy, a nie wiedzę potoczną czy opinie kolegów;
- wprowadzenie odpowiedniego programu stypendialnego dla uczniów i finansowanie kosztów dojazdu,

aby umożliwić młodym ludziom wybieranie szkół atrakcyjnych dla nich ze względu na profil kształcenia, ale położonych dalej od miejsca zamieszkania;

- budowanie pozytywnego wizerunku szkół zawodowych przy jednoczesnym podnoszeniu poziomu kształcenia w nich, aby zapobiegać selekcji negatywnej.

Dostosowywać do rynku pracy

W wyniku realizacji obu projektów powstało Forum na rzecz kształcenia ustawicznego i szkolnictwa zawodowego w województwie mazowieckim, zwane Forum KUSZ. Postawiło sobie ono za cel stworzenie podstaw do regionalnej strategii kształcenia zawodowego, popularyzację szkolnictwa zawodowego skierowaną do podmiotów publicznych i prywatnych, młodzieży i jej otoczenia, które stoi przed wyborem ścieżki zawodowej.

– Badania Obserwatorium to nie lek, tylko diagnoza. Młodzi muszą zrozumieć, że ukończenie prywatnej uczelni wyższej nie gwarantuje pracy, w przeciwieństwie do wykształcenia zawodowego, które daje realne szanse na zatrudnienie i pozwala szybko zacząć zarabiać pieniądze. Przedsiębiorcy mogą pomóc w określeniu swoich potrzeb, żeby szkoła wiedziała, czego uczyć. Potrzebna jest stała współpraca, gdyż warunki rynku pracy stale się zmieniają, tymczasem szkoły zawodowe przeważnie tkwią w realiach lat siedemdziesiątych – skomentował **Jacek Całus**, prezes Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza.

Ekspert zgodnie podkreślają, że system kształcenia trzeba dostosowywać do potrzeb lokalnych rynków



Paneliści odpowiadali na liczne pytania uczestników konferencji

pracy i postulują przeniesienie szkoleń zawodowych ze szkół do pracodawców.

Zaprezentowane wyniki wywołały żywą dyskusję dotyczącą kondycji szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego, która przeniosła się na panel dyskusyjny z udziałem prof. **Grażyny Firlił-Fesnak** (Uniwersytet Warszawski), prof. **Adama Kurzynowskiego** (Szkoła Główna Handlowa), wiceprezenta Radomia **Ryszarda Fatka** oraz przedstawiciela Fundacji Systemu Rozwoju Edukacji **Tomasza Bratka**.

Forum KUSZ już działa

Inicjatywa utworzenia forum została już zaprezentowana na sześciu spotkaniach w podregionach Mazowsza. Powstała Grupa Konsultacyjna,



Jolana Blažičková przedstawiła sposób zorganizowania szkolnictwa zawodowego w Republice Czeskiej

która określiła najważniejsze obszary problemowe i będzie na bazie doświadczeń uczestników i możliwości prawnych poszukiwała możliwości pozytywnych zmian.

Gościem specjalnym konferencji była **Jolana Blažičková** z firmy Trexima należącej do Czeskiej Izby Gospodarczej, która przedstawiła sposób zorganizowania szkolnictwa zawodowego w Republice Czeskiej i opowiedziała o współpracy instytucjonalnej w tym zakresie. Duże zainteresowanie uczestników konferencji wywołała zwłaszcza część prezentacji dotycząca funkcjonowania Sektorowych Rad Kwalifikacyjnych.

Anna Mazur, WUP w Warszawie



Krzysztof Grzegorz Strzałkowski
Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego

Trudności młodych w karierze zawodowej obnażają niedopasowanie polskiego systemu edukacji do potrzeb przedsiębiorców. Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy to źródło rzetelnych i systematycznych informacji o lokalnym i regionalnym rynku pracy oraz edukacji zawodowej. Jestem przekonany o celowości kontynuowania badań.

PERSPEKTYWY MATURZYSTÓW

24 tysiące młodych ludzi – prawie połowa wszystkich maturzystów z Mazowsza – uczestniczyło w stołecznej odsłonie Salonu Maturzystów Perspektywy 2011. Na Politechnice Warszawskiej prezentowała się niemal setka uczelni, szkół policealnych i instytucji edukacyjnych, wśród nich Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Salon odwiedzili 15 i 16 września br. uczniowie nie tylko z Warszawy, ale i z takich miast jak Ciechanów, Garwolin, Grójec, Mińsk Mazowiecki, Pionki, Płock, Radom, Ostrow Mazowiecka, Otwock, Siedlce, Sochaczew, Tomaszów Mazowiecki, Węgrów, Wyszków. Młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną większości uczelni warszawskich oraz bardziej popularnych uczelni krajowych, np. Uniwersytetu Łódzkiego, czy Uniwersytetu im. Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie. Tego-roczni oraz przyszłorocznicy maturzyści mogli zapoznać się z kierunkami oraz specjalnościami, jakie oferują uczelnie z całego kraju oraz z zasadami rekrutacji na rok akademicki 2011/2012. Była to również świetna okazja do bezpośredniego kontaktu z pracownikami i studentami różnych uczelni, którzy udzielali szczegółowej informacji o ofercie edukacyjnej. Młodzież była też żywo zainteresowana życiem studenckim w poszczególnych uczelniach, a także sytuacją na rynku pracy i możliwością rozwoju zawodowego po ukończeniu różnych kierunków studiów.

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej na stoisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy służyli młodzieży informacjami oraz wskazówkami, jak podejmować decyzje zawodowe, aby w przyszłości cieszyć się wykonywaniem satysfakcjonującej pracy.



Salon Maturzystów przyciągnął tłumy młodzieży nie tylko z Warszawy, ale z całego Mazowsza

Centrum zostało również zaproszone do udziału w panelu dyskusyjnym dla nauczycieli i doradców zawodowych pod hasłem „Doradczaj z głową”. Psycholog Magdalena Mrozek, doradca zawodowy z CliPKZ, przedstawiła prezentację pod tytułem „Rola poradnictwa zawodowego

w rozwoju ucznia”. Wystąpienie to spotkało się z dużym zainteresowaniem kadry dydaktycznej oraz osób odpowiedzialnych za rozwój edukacji w Polsce i zapoczątkowało gorącą dyskusję na temat przyszłości polskiej młodzieży.

Anna Mazur, WUP w Warszawie



Doradcy zawodowi WUP odpowiadali na liczne pytania młodych ludzi



Wystąpienie Magdaleny Mrozek z CliPKZ zapoczątkowało gorącą dyskusję

Mazowieckie dożynki z „Mazowszem”

Rolnicy z Mazowsza obchodzili swoje święto 11 września – XIII już Dożynki Województwa Mazowieckiego zorganizowano w tym roku na Stadionie Miejskim w Wyszkowie

Już raz skorzystałam z unijnej dotacji i teraz zawsze sprawdzam, czy w ofercie urzędów pracy nie ma czegoś nowego – wyjaśniła Iwona Trzcińska, która odwiedziła stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy na Dożynkach Województwa Mazowieckiego w Wyszkowie. Mieszkanka gminy Kadzidło skorzystała ze środków dla bezrobotnych w ramach projektu ostrołęckiego Powiatowego Urzędu Pracy „Gotowi do zmian” i otworzyła zakład fryzjerski. Na Dożynki przybyła w tradycyjnym kurpiowskim stroju.

W rolniczym święcie wzięli udział m.in. marszałek **Adam Struzik**, wicemarszałek **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, delegaci mazowieckich powiatów i gmin oraz reprezentanci parafii Diecezji Łomżyńskiej.

Uroczystości rozpoczął barwny korowód wieńców dożynkowych, następnie odbyła się msza św. pod przewodnictwem biskupa łomżyńskiego **Stanisława Stefanka**. Marszałek Adam Struzik podkreślił, że ludziom, którzy całoroczną ciężką pracą zapewniają nam żywność, winni jesteśmy najwyższy szacunek. – Trzeba nie tylko dostrzegać, ale także energicznie reagować na ich potrzeby – powiedział marszałek, dziękując rolnikom za ich trud.

Imprezie towarzyszyły liczne kiermasze i wystawy przygotowane m.in.



Marszałek Adam Struzik dzieli dożynkowy chleb



Marszałek Adam Struzik: Ludziom, którzy całoroczną ciężką pracą zapewniają nam żywność, winni jesteśmy najwyższy szacunek.

przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, Agencję Rozwoju Mazowsza, Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa i Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego. Specjalnie przygotowane stoisko miało na Dożynkach także WUP. Pracownicy prezentowali usługi adresowane do osób poszukujących pracy, bezrobotnych i przedsiębiorców oraz możliwości skorzystania z funduszy unijnych. Gości witali p.o. dyrektor WUP w Warszawie **Tomasz Sieradz** i wicedyrektor **Aleksander Kornatowski**. Stoisko urzędu odwiedziło wielu zainteresowanych, nie tylko mieszkańców Wyszkowa, ale także okolicznych miejscowości. Pytali m.in. o pomoc, jaką oferuje urząd pracy i możliwości otwarcia własnego biznesu dotowanego ze środków EFS

Organizatorzy zapewnili odwiedzającym wiele atrakcji, wystąpiły lokalne zespoły taneczne m.in. Rewia Dziecięca „Sylaba”, Zespół Pieśni i Tańca „Mazowsze”. Gości bawił kabelet „Koł Polski”, a gwiazdą wieczoru była grupa Golec uOrkiestra. Imprezę poprowadził Maciej Orłoś.

Anna Mazur, WUP w Warszawie



Iwona Trzcińska już raz skorzystała z unijnej dotacji i otworzyła zakład fryzjerski



Stoisko WUP licznie odwiedzali nie tylko mieszkańcy Wyszkowa

Wewnętrzny drogowskaz

Doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wzięli udział w szkoleniu dotyczącym uaktualnionej metody Spadochron. Teraz prowadzą warsztaty dla młodych ludzi stojących przed koniecznością podjęcia decyzji na temat swojej drogi zawodowej

*„Nikogo na całym świecie Twój własny los nie obchodzi tak bardzo jak Ciebie... Nikt inny nie poświęci na szukanie pracy dla Ciebie tak wiele czasu. Nikt oprócz Ciebie nie będzie tak uporczywy w swoich staraniach. Nikt nie będzie wiedział lepiej od Ciebie, jakiej pracy szukasz.”
dr Richard N. Bolles,
twórca Programu
„Spadochron”*

Szkolenie Spadochron prowadzone jest na podstawie podręcznika guru poradnictwa zawodowego Richarda N. Bolles’a „Jakiego koloru jest Twój spadochron?”. Pierwszy podręcznik w Polsce ukazał się w 1970 roku, w 2010 został zaktualizowany i dostosowany do obecnych realiów naszego rynku pracy. Program szkoleniowy oparty na tym podręczniku stosowany jest w wielu krajach, m.in. w USA, Kanadzie, we Włoszech, Wielkiej Brytanii, Holandii, Francji i Szwajcarii.

Zajęcia przeznaczone są dla osób, które pragną zmienić swoje życie zawodowe. Ich celem jest znalezienie optymalnej pracy – takiej, która nada sens naszemu życiu. Opiera się na trzech podstawowych pytaniach: Co umiem? – jakimi umiejętnościami lubię i chcę się posługiwać?; Gdzie najchętniej bym je wykonywał? Jak znajdę wymarzoną pracę?

Pierwsze zajęcia dla osób poszukujących drogi zawodowej wg tej metody odbyły się już we wrześniu br. Miały na celu zwiększenie motywacji wewnętrznej oraz wiary we własne możliwości. W ciągu pięciu dni uczestnicy przeszli 36-godzinne szkolenie. Zajęcia prowadzone były w formie warsztatów, podczas których w prosty i przystępny sposób uczestnicy poznawali swoje słabe i mocne strony. Odkrywali indywidualne zainteresowania i predyspozycje do wykonywania określonej pracy. Zapoznawali się z technikami



Agnieszka Romaniuk, doradca zawodowy I stopnia

foto: Joanna Samborska

aktywnego szukania pracy. Poprzez ćwiczenia określali idealne dla nich samych miejsce pracy.

O zainteresowaniu taką formą szkoleń świadczy fakt, że do doradców zawodowych już zgłosili się przedstawiciele Biura Karier Wszechnicy Polskiej z propozycją poprowadzenia zajęć dla studentów i absolwentów.

Agnieszka Szymańska, Agnieszka Romaniuk,
WUP w Warszawie

40 tysięcy na start

Jest jeszcze szansa na 40-tysięczną bezzwrotną dotację na rozkręcenie własnej działalności, a dodatkowo przez pół roku od założenia firmy na ok 1,2 tys. zł wsparcia pomostowego. Pula środków na wsparcie osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą powoli się wyczerpuje. W przyszłości dotacje mają być zastąpione przez pożyczki.

Pod koniec września ruszył w Warszawie nabór uczestników do projektu „Kierunek – Własna Firma II” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Konkursy zostały ogłoszone również w pięciu filiach WUP: w Radomiu – „Radomski Biznes II”, w Płocku – „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI”, w Siedlcach – „Czas na biznes IV”, w Ostrołęce – „Założ firmę z WUP II”, w Ciechanowie – „Akademia Przedsiębiorczości VI”.

O dotację mogą się starać bezrobotni, mieszkańcy 16 powiatów: garwolińskiego, grodzkiego, grójckiego, legionowskiego, mińskiego, nowodworskiego, otwockiego, piaseczyńskiego, pruszkowskiego, pułtuskiego, sochaczewskiego, wyszkowskiego, węgrowskiego, wołomińskiego, żyrardowskiego i warszawskiego zachodniego. Nie mogą one prowadzić działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy, a planują ją zarejestrować, ponadto: mają poniżej 25 lub powyżej 45 lat, zamieszkują tereny wiejskie albo posiadają orzeczenie o niepełnosprawności.

Uczestnicy projektu otrzymają wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości i finansowe, w formie jednorazowej dotacji do 40 tys. zł i wsparcia pomostowego do wysokości 1,2 tys. zł wypłacanego przez sześć miesięcy. Warunkiem jest prowadzenie działalności gospodarczej co najmniej 12 miesięcy.

W ramach tego projektu mają powstać na Mazowszu 382 nowe firmy, a szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości ukończy 439 osób.

Wnioski o dotację można składać w WUP w Warszawie i w filiach w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i w Siedlcach. Szczegółowe informacje na stronie internetowej www.wup-mazowsze.pl i na stronach filii.

Wszystko wskazuje na to, że więcej tego typu konkursów nie będzie, bo Ministerstwo Rozwoju Regionalnego zmienia zasady przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Najprawdopodobniej – według nowych regulacji – będą to instrumenty zwrotne, w formie mikropożyczek dla osób zakładających własny biznes.

Anna Mazur, WUP w Warszawie

Uczestniczkę projektu „Przedsiębiorczość szansą dla kobiet”

Naturalnie na specjalne okazje

Pomysł na otworenie firmy związanej z produkcją ubrańek dla dzieci zrodził się już dawno temu. Szycie, robótki szydełkowe zawsze sprawiały mi wiele przyjemności. Jednak pracowałam zawodowo i brakowało mi na to czasu. Dopiero na urlopie wychowawczym mogłam wrócić do moich ulubionych zajęć i zastanowić się, czy mogłabym w ten sposób zarabiać. Pomysł przyszedł sam, gdy uszyłam ubranko do chrztu dla mojej córki. Zauważyłam, że większość takich ubrańek w ofertach sklepów szyta jest z tkanin syntetycznych, a i wzornictwo pozostawia wiele do życzenia

Jedyne ubranka, które zwróciły moją uwagę to te robione szydełkiem, ale niestety bardzo drogie. Niewiele młodych mam mogłoby sobie na nie pozwolić. Doszłam do wniosku, że na rynku brakuje ubrańek, które są funkcjonalne, a jednocześnie nie aż tak drogie, jak te szydełkowe. Założyłam, że będę je szyła wyłącznie z naturalnych tkanin, o ciekawym wzornictwie, ozdobiane ręcznie robionymi dekoracjami.

Taki był plan. Brakowało mi tylko trochę odwagi, no i oczywiście środków na otworenie własnego biznesu. Ale jak to zwykle bywa, gdy o czymś intensywnie myślimy, rozwiązanie przyszło samo. Dowiedziałam się o projekcie „Przedsiębiorczość szansą dla kobiet” organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Wysłałam swoje zgłoszenie, potem przesłałam pozytywnie wszystkie testy oraz rozmowy z doradcami i zakwalifikowałam się do projektu.

Skoro zaufało mi tyle osób, ja również poczułam się bardziej zmotywowana i uwierzyłam, że mój pomysł na biznes ma szansę powodzenia. Miałam jeszcze trochę czasu na przemyślenie wszystkiego, bo zgodnie z projektem musiałam przejść jeszcze cykl szkoleń. Dowiedziałam się na nich, jak otworzyć własną działalność, jak napisać biznesplan, jakie problemy

mogą mnie spotkać oraz co zrobić, aby firma dobrze prosperowała.

Spotkałam tam wielu życzliwych ludzi, którzy oprócz tego, że prowadzą szkolenia mają także własne firmy, więc znają problem od podszewki. Mimo wszystko popełniłam wiele błędów, ale niestety wszystkiego nie da się przewidzieć. Podstawowym błędem było założenie, że sprzedaż ubrańek przez sklep internetowy pozwoli mi na utrzymanie się na rynku. Niestety, mimo wzrostu popularności zakupów przez Internet, nadal nie jest ona zadowalająca. To nie jest produkt, który dobrze sprzedaje się w ten sposób. Największą sprzedaż generuje obecnie sklep stacjonarny. Miałam nadzieję, że sprzedaż ubrańek przez sklep internetowy pozwoli mi na utrzymanie się na rynku. Niestety, mimo wzrostu popularności zakupów przez Internet, nadal nie jest ona zadowalająca. To nie jest produkt, który dobrze sprzedaje się w ten sposób. Największą sprzedaż generuje obecnie sklep stacjonarny. Miałam nadzieję, że sprzedaż ubrańek przez sklep internetowy pozwoli mi na utrzymanie się na rynku. Niestety, mimo wzrostu popularności zakupów przez Internet, nadal nie jest ona zadowalająca. To nie jest produkt, który dobrze sprzedaje się w ten sposób. Największą sprzedaż generuje obecnie sklep stacjonarny.

Nie spodziewałam się także, że tylu kłopotów przysporzy mi uruchomienie sklepu internetowego. Wydawało mi się, że jeśli zaprojektuję jego szatę graficzną, czyli pominię etap akceptacji projektu to dalej pójdzie sprawnie. Niestety wszystko bardzo przeciągnęło się w czasie i kosztowało mnie dużo pracy.

Założenia finansowe, jakie przyjął w swoim biznesplanie nie do

końca się potwierdziły, nie osiągam takich dochodów, jak zakładałam, ale z miesiąca na miesiąc sprzedaż rośnie. Bardzo pomaga mi w utrzymaniu firmy dotacja pomostowa, którą otrzymuję co miesiąc przez pierwszy rok prowadzenia działalności. Dzięki niej mogłam otworzyć sklep stacjonarny.

To jest trudny okres na otwieranie własnego biznesu, po rozmowach ze sprzedawcami odzieży dziecięcej wiem, że tak źle na rynku nie było od dawna.

Mimo to cieszę się, że uczestniczę w projekcie. Samodzielna praca daje mi dużą satysfakcję, a opinie klientów utwierdzają mnie w przekonaniu, że powinnam dalej rozwijać moją firmę. Kto wie, może za kilka lat będzie to rozpoznawalna marka.

Na pewno warto realizować swoje pasje i nie zwlekać z tym zbyt długo.

Agnieszka Siulerzycka

Balumi
ubranka na wyjątkowe okazje

Agnieszka Siulerzycka jest właścicielką firmy „BALUMI”
www.balumi.com.pl



Warsztat aktywnego poszukiwania pracy metodą Spadochron w Mławie

ZE SPADOCHRONEM W DOROSŁOŚĆ

Czy takie zajęcia nie powinny być w programie studiów, czy ostatnich klas szkół średnich? Dlaczego dopiero teraz jest czas na bliższe przyjrzenie się swoim potrzebom, predyspozycjom, oczekiwaniom? – podsumowała szkolenie – warsztat aktywnego poszukiwania pracy metodą Spadochron jedna z uczestniczek.



W warsztacie wzięło udział 14 młodych osób z Mławy

Warsztat aktywnego poszukiwania pracy metodą Spadochron poprowadził doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, było to możliwe dzięki dobrze układającej się współpracy pomiędzy ciechanowską filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie.

Piąta edycja szkolenia została przeprowadzona według najnowszej wersji metody opracowanej na podstawie podręcznika R. Bollesa „Jakiego koloru jest Twój Spadochron?”,

zrozumienie oczekiwań wobec przyszłego zawodu.

Od 22 do 29 sierpnia br. – przez sześć dni – grupa 14 młodych osób z Mławy pod kierunkiem trenera odkrywała własne talenty, poszukiwała możliwości i odpowiedniego miejsca samorealizacji.

Przy formowaniu grupy szkoleniowej zadbano, by była ona w miarę jednolita pod względem wykształcenia i wieku. Wszyscy uczestnicy legitymowali się wykształceniem wyższym (w kilku przypadkach na poziomie licencjackim), byli w wieku 22–26

problemy zawodowe i oczekiwania wobec szkolenia.

Warsztaty przeprowadzone metodą Spadochron zostały bardzo pozytywnie ocenione przez młodych ludzi, którzy dzięki nim doprecyzowali swoje wybory. W rozmowach pojawiły się też paradoksy „lokalnej polskiej rzeczywistości”. Dobrze obrazuje to sytuacja jednego spośród uczestników – zbyt dobrze wykształconego, by na mławskim rynku pracy znaleźć zatrudnienie. Chemik, dwójakie studia podyplomowe na Uniwersytecie Jagiellońskim, biegła znajomość języka angielskiego – od września podejmuje naukę w technikum farmaceutycznym, by uzyskać zatrudnienie w aptece. Niestety, ukrywanie wyższego wykształcenia celem uzyskania zatrudnienia, staje się coraz częstszą praktyką.

Pozytywny odbiór warsztatów i dobra współpraca urzędów pracy daje podstawy do planowania kolejnej edycji Spadochronu, być może w terenie – w gminach najbardziej oddalonych od Mławy. A może, wychodząc naprzeciw potrzebom, podjąć tego typu warsztaty we współpracy z akademickimi biurami karier.

Elżbieta Wojciechowska,
filia WUP w Ciechanowie

” Uczestnicy warsztatu – 14 młodych osób z Mławy – pod kierunkiem trenera odkrywali własne talenty, poszukiwali możliwości i odpowiedniego miejsca samorealizacji

z której to doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zostali przeszkoleni w lipcu br. Nowa wersja metody, kładąca nacisk nie na umiejętności, ale na odkrycie talentów – daje nie tylko większą wiedzę o samym sobie, ale też pozwala na bardziej logiczne niż dotychczas

lat. Była to grupa mieszana – osiem kobiet i sześciu mężczyzn, ludzi ambitnych, o dużym poczuciu własnej wartości i dość zaangażowanych w pracę nad sobą.

Dzięki atmosferze zaufania i życzliwości uczestnicy warsztatów otwarcie przedstawiali swe potrzeby,



Uczestnicy w prosty i ciekawy sposób poznawali swoje mocne strony

Projekty wyrównują szanse

Do końca 2010 roku z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki skorzystało około 93 tys. osób niepełnosprawnych, czyli jedynie 3 proc. wszystkich osób biorących udział w projektach – podkreśliła Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora ds. PO KL w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie podczas konferencji poświęconej przedsięwzięciom mającym na celu integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych



W konferencji wzięło udział 71 osób

Konferencję zorganizowały 2 września br. w Lidzbarku: filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie, Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania oraz Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem Oddział w Ciechanowie. Główną ideą przedsięwzięcia było przedstawienie założeń i zachęcenie osób niepełnosprawnych z subregionu ciechanowskiego do czynnego udziału w projektach PO KL realizowanych przez ciechanowską filię WUP oraz SSS – LGD.

Konferencję otworzył dyrektor filii WUP **Jakub Gwoździk**. Podkreślił, że ze względu na trudną sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy konieczne jest podjęcie intensywnych działań zmierzających do zwiększenia liczby projektów skierowanych do tej specyficznej grupy beneficjentów. **Elżbieta Szymanik** z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie prezentację „Wsparcie dla osób niepełnosprawnych w ramach PO KL” poświęciła usytuowaniu tej grupy osób w PO KL

2007-2013 Województwa Mazowieckiego. Podkreśliła, że osoby niepełnosprawne są jedną z priorytetowych grup objętych wsparciem PO KL i poinformowała, że od 2012 roku rozpocznie się realizacja Działania 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy, którego celem będzie aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec każdego z uczestników projektu indywidualnego planu działania (IPD).

Andrzej Śniegocki z Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS omówił obecnie realizowane w subregionie ciechanowskim projekty z udziałem osób niepełnosprawnych. W ramach udziału w realizowanym przez filię WUP projekcie „Akademia Przedsiębiorczości V”, dwie osoby niepełnosprawne zamierzają prowadzić działalność gospodarczą w sektorze usług doradczych (ubezpieczenia oraz finanse i księgowość). W realizowanym przez Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania projekcie „Żuromiński Puls Biznesu” zgodnie z przyjętymi

kryteriami strategicznymi udział biorą dwie osoby niepełnosprawne, które już uruchomiły działalność gospodarczą, jedna w branży handlu detalicznego, a druga usług w zakresie zagospodarowania terenu i prac porządkowych.

Dyrektor **Jakub Gwoździk** zachęcał osoby niepełnosprawne do udziału w kolejnej edycji projektu „Akademia Przedsiębiorczości”, do którego nabór rozpoczął się w połowie września br. Poinformował również, że zgodnie z przyjętymi kryteriami strategicznymi w tej edycji projektu założono udział trzech osób niepełnosprawnych.

Tematyka konferencji, w której udział wzięło 71 osób (zdecydowaną większość stanowiły osoby niepełnosprawne) i ich otoczenie wzbudziła duże zainteresowanie, co pozwala z optymizmem prognozować zwiększenie aktywnego udziału tej grupy osób ze specyficznymi potrzebami w projektach PO KL WM.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie

Spotkanie doradców zawodowych w ostrołęckiej filii WUP

PODNIĘĆ RANGĘ ZAWODU

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej spotkali się z doradcami z Centrum Aktywizacji Zawodowej w powiatowych urzędach pracy w Ostrołęce, Przasnyszu, Ostrowi Mazowieckiej i Makowie Mazowieckim, aby porozmawiać o wspólnych problemach i planach współpracy



Informacje o realizowanych przez filię projektach doradcy przekazują zainteresowanym

Doradcy zawodowi spotkali się na początku września br. w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce. Tematyka spotkania dotyczyła m.in. identyfikacji potrzeb szkoleniowych doradców zawodowych, aktualnych i planowanych działań CiPKZ, zmian w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych (RIS) oraz

realizowanymi przez ostrołęcką filię. Dyskutowano również o organizacji wspólnych przedsięwzięć w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Wymiana doświadczeń

Spotkanie doradców zawodowych było okazją do wymiany informacji o usługach, oferowanych klientom

” Prezentacja, dotycząca prac zespołu wywołała dyskusję na temat podniesienia rangi pracy doradców zawodowych i roli poradnictwa zawodowego poprzez promocję, wdrażanie dobrych praktyk i możliwość wymiany doświadczeń na szczeblu regionalnym i krajowym

pracy Zespołu Zadaniowego ds. Poradnictwa Zawodowego, powołanego przez Konwent Dyrektorów WUP. Uczestnicy spotkania zapoznali się także z działaniami i usługami oferowanymi przez EURES oraz projektami

przez ostrołęcką filię i powiatowe urzędy pracy.

Doradców z powiatowych urzędów pracy interesowały przede wszystkim informacje, dotyczące udziału osób bezrobotnych

w realizowanych przez filię projektach, a jej pracowników – zasady organizowania staży i udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zagadnienia związane z pracą za granicą czy zasadami wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych były ważne ze względu na pytania klientów, zadawane doradcom i pośrednikom. Z kolei prezentacja, dotycząca prac zespołu wywołała dyskusję na temat podniesienia rangi pracy doradców zawodowych i roli poradnictwa zawodowego poprzez promocję, wdrażanie dobrych praktyk i możliwość wymiany doświadczeń na szczeblu regionalnym i krajowym.

Doradcy z filii zaproponowali uczestnikom udział w przedsięwzięciach w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery – konferencji dla pedagogów i nauczycieli, dotyczącej

planowania kariery zawodowej. Zapewnili również, że chętnie wezmą udział w różnego rodzaju przedsięwzięciach, organizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Doradcy chcą się szkolić

Podsumowano też wyniki ankiet badających potrzeby szkoleniowe doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy. Wskazują one na potrzebę doskonalenia umiejętności motywowania klientów do aktywności na rynku pracy, pomocy w definiowaniu celów zawodowych i określania potencjału zawodowego i komunikacji z osobami z zaburzeniami psychicznymi.

Dane zebrane z całego województwa pomogą Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie w planowaniu kierunków szkoleń w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego.

W spotkaniu doradców zawodowych uczestniczył również przedstawiciel Wojskowej Komendy Uzupełnień, który przedstawił nowe zasady naboru do Narodowych Sił Rezerwowych oraz służby przygotowawczej. Przekonywał, że wojsko może być szansą na zmianę sytuacji zawodowej dla osób bezrobotnych. Doradcy wskazywali jednak na luki prawne i brak precyzyjnych interpretacji dotyczących statusu osoby bezrobotnej, która korzysta z oferty Ministerstwa Obrony Narodowej.

Razem skuteczniej

Organizatorzy i uczestnicy spotkania podsumowali swoją dotychczasową współpracę: przynajmniej raz w tygodniu warsztaty w filii dla osób bezrobotnych, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce, Dni Aktywności Zawodowej z Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, badanie preferencji zawodowych w Makowie Mazowieckim, stoisko informacyjno-promocyjne w Dniu Otwartym Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu.

Wszystkie te inicjatywy świadczą o sprawnym współdziałaniu w realizacji zadań ustawowych i podejmowaniu inicjatyw na lokalnym rynku pracy, które pomagają w aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Marian Krupiński,
filia WUP w Ostrołęce

Akademia tańca, weterynarz, stolarz, czyli kolejni „unijni” przedsiębiorcy na rynku pracy w Ostrołęce

Założyli firmę z WUP

Projekt „Własna Działalność – załóż firmę z WUP” dobiegł końca. Dzięki wsparciu Europejskiego Funduszu Społecznego w Ostrołęce założono 38 nowych mikroprzedsiębiorstw

W ramach projektu powstały m.in.: warsztat samochodowy, zakład stolarski, pracownia projektowa, gabinet weterynaryjny, firma sprzątająca, kawiarnia, a nawet akademia tańca. Wszyscy przedsiębiorcy otrzymali pomoc finansową, którą przeznaczali m.in. na zakup sprzętu, maszyn i urządzeń niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania prowadzonej przez nich działalności gospodarczej, uzyskali też wsparcie pomostowe na pokrycie bieżących opłat związanych z prowadzeniem firmy.

Podczas rutynowych kontroli ustalono, że wszystkie nowopowstałe podmioty gospodarcze realizują pierwotne założenia biznesowe. Co więcej, jeśli chodzi o wyniki ekonomiczne

to u wielu przedsiębiorców rzeczywistość okazała się bardziej optymistyczna niż wcześniej zakładali. Jak wynika z wywiadów przeprowadzanych podczas kontroli żaden z uczestników projektu nie planuje zamknięcia firmy po upływie 12 miesięcy, co więcej wielu z nich zamierza rozszerzyć zakres świadczonych przez siebie usług oraz starać się w przyszłości o wsparcie unijne dla działających przedsiębiorstw.

Z sześcioletniej perspektywy realizacji projektów wspierających powstawanie nowych firm wynika, że coraz więcej osób z dużym zaangażowaniem podchodzi do własnego przedsięwzięcia i szansy jego przetrwania na rynku.

Tomasz Marzewski,
filia WUP w Ostrołęce



WAKACYJNA PROMOCJA

Płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy latem promowała swoje usługi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej podczas imprez wystawienniczych w różnych częściach powiatu



fot. M. Konarski

Mieszkańcy Bodzanowa bawili się przy muzyce do późnych godzin wieczornych

W ydarzenia kulturalne skupiają znakomitych gości, wystawców oraz zespoły muzyczne i przyciągają wielu odwiedzających, są więc świetną okazją do zaprezentowania mieszkańcom oferty urzędu pracy.

Tak było podczas Dni Bodzanowa połączonych z VI Jarmarkiem Norbertańskim. Uroczystości rozpoczęła Msza Święta w kościele parafialnym, złożono kwiaty przy pomniku Niepodległości, a gości powitała debiutująca w roli organizatora **Grażyna Pietrzak**, wójt gminy Bodzanów. Następni na scenie

zaprezentowali się uczniowie Gimnazjum w Bodzanowie, którzy przedstawili sztukę „Baśń o Bodzanowie” w reżyserii znanego płockiego aktora Mariusza Pogonowskiego. Wystąpiły też zespoły młodzieżowe De Facto, Musaler, The Shout oraz gwiazda imprezy zespół Akcent. Mieszkańcy Bodzanowa i gminy mimo deszczowej pogody bawili się przy taktach muzyki do późnych godzin wieczornych.

Pracownicy płockiej filii WUP wzięli udział także w Regatach Żeglarskich w Nowym Duninowie. Impreza jak co roku rozpoczęła się startem jachtów w trzech kategoriach. Zmagania oglądali przybyli goście, wystawcy, mieszkańcy gminy i powiatu płockiego. Nagrody dla zwycięskich drużyn ufundowali i wręczyli: marszałek **Adam Struzik**, starosta **Piotr Zgorzelski** oraz **Mirosław Krysiak**, wójt gminy Nowy Duninów. Rozrywkę zapewnił m.in. Don Wasyl.

Doradcy zawodowi płockiej filii gościli również na Mazowieckim Festiwalu Kultur w Radzanowie. Była to już druga edycja imprezy, która dzięki bliskości i satelitarnemu położeniu z Płockiem przyciąga wielu widzów oraz wystawców. Wśród gości byli:

minister **Julia Pitera**, senator **Michał Boszko**, dyrektor Delegatury Urzędu Marszałkowskiego **Michał Twardy** i radny powiatu płockiego **Paweł Jakubowski**. Na specjalnie przygotowanych stoiskach można było poznać ginące zawody, obejrzeć wyroby rękodzieła, podziwiać maszyny rolnicze, zarówno nowoczesne, jak i te sprzed wielu lat. Nie brakowało także przysmaków w postaci tradycyjnych polskich wyrobów. Na scenie zaprezentowali się **Kinga Siedlich** i Dekonspiracja – młodzieżowy zespół z Radzanowa, **Artur Ciecior** i zespoły wokalne, wśród nich Akcent, który wykonał swoje największe hity i porwał do wspólnej zabawy wszystkich zgromadzonych.

Na wszystkich imprezach doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udzielali informacji z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, samozatrudnienia, możliwości przekwalifikowania się i zmiany zawodu, a także możliwości skorzystania z kursów i szkoleń, przekazywali materiały promocyjne oraz informacyjne. Stoisko WUP odwiedziło ponad 300 osób.

Anna Sulkowska, filia WUP w Płocku



fot. M. Konarski

Zwycięzcy Regat Żeglarskich o trzy puchary: Marszałka Województwa Mazowieckiego, Starosty Płockiego oraz Wójta Gminy Nowy Duninów

Ludowe święto w mieście

Pracownicy płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli w Święcie Plonów - ludowym święcie połączonym z obrzędami dziękczynnymi za ukończenie żniw i prac polowych

Tradycyjnie obchody dożynek rozpoczynały się wiciem wieńca z pozostawionych na polu zbóż, z kłosa czerwonej jarzębiny, orzechów, owoców, kwiatów i kolorowych wstążek. Wieńce dożynkowe miały zwykle kształt wielkiej korony lub koła. Symbolika dożynek pozostała żywa do dziś. W tym roku zorganizowano je w Płocku. Organizacja święta rolników w mieście miała na celu m.in. zbliżenie środowisk wiejskiego i miejskiego.

Dożynki w Płocku rozpoczęły się uroczystą mszą świętą w kościele pod wezwaniem św. Stanisława Kostki, gdzie zostały poświęcone dożynkowe wieńce. Następnie korowód ruszył na stadion miejski, gdzie przybyły też wszystkie delegacje i reprezentanci gmin oraz sołectw z powiatu płockiego. Wieńce dożynkowe oceniała publiczność. Życzenia obfitych kolejnych plonów oraz dobrej zabawy przekazali wszystkim starosta **Piotr Zgorzelski** i prezydent **Andrzej Nowakowski**.

Do życzeń dołączył się wicepremier **Waldemar Pawlak**. Z inicjatywy ministra rolnictwa i rozwoju wsi **Marka Sawickiego** najlepszym rolnikom wręczono nagrody.

Tegoroczne dożynki w Płocku stały się świętem rodzinnym, a nie tylko rolniczym. Organizatorzy zadbali o różnorodne atrakcje i rozrywki, były konkursy, regionalne potrawy,



Stoisko płockiej filii WUP odwiedziło wielu mieszkańców Płocka i okolicznych rolników

znalazły się też specjalne miejsca dla dzieci do zabawy.

Stoisko płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy odwiedziło wielu mieszkańców Płocka i okolicznych rolników. Otrzymali oni porady dotyczące metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, zasad przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Pracownicy urzędu informowali o działaniach realizowanych przez Centrum Informacji

i Planowania Kariery Zawodowej oraz możliwości otwarcia własnego biznesu dotowanego ze środków EFS. Wszyscy odwiedzający stoisko WUP zostali zaproszeni na warsztaty realizowane przez doradców zawodowych CliPKZ.

Dożynki 2011 zakończył koncert zespołu Pawła Stasiaka Papa D (wcześniej Papa Dance).

Urszula Wojtalewicz,
filia WUP w Płocku

Szansa dla przedsiębiorczych

W drugiej połowie października filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku ogłosiła nabór do szóstej edycji projektu skierowanego do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą

Dzięki „Płockiej Szkole Małej Przedsiębiorczości VI” 60 mieszkańców naszego regionu otrzyma wsparcie na rozpoczęcie i rozwój planowanego biznesu.

Do projektu zapraszamy osoby fizyczne, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy nie posiadały zarejestrowanej

firmy, odpowiednio zmotywowane i przekonane do samozatrudnienia jako szansy na poprawę swojej sytuacji na rynku pracy.

Aby przybliżyć założenia projektu, poszczególne jego etapy i formy wsparcia, płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy organizuje

spotkania informacyjne, których harmonogram oraz dokumenty (w tym formularz rekrutacyjny oraz regulamin projektu) są dostępne na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl w zakładce Filia Płock.

Marta Świerkocka,
filia WUP w Płocku

Targi pracy cenią i pracodawcy, i poszukujący pracy

Bezpośredni kontakt z pracodawcą

Na Radomskich Targach Pracy, które odbyły się pod koniec września, 35 wystawców przedstawiło ponad 400 ofert pracy. Targi otworzyła Czesława Ostrowska, podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej



Radomskie targi odwiedziło kilkaset osób, czekało na nie ponad 400 ofert pracy

Organizatorem targów były radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowy Urząd Pracy. Gości powitali: wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Aleksander Kornatowski** i dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu **Józef Bakula**.

Celem przedsięwzięcia było umożliwienie bezpośredniego kontaktu pomiędzy osobami bezrobotnymi a potencjalnymi pracodawcami. Firmy szukały: kelnerów, barmanów, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, kierowców, spawaczy, ślusarzy, monterów instalacji sanitarnych, technologów produkcji, pracowników budowlanych, sprzedawców, kasjerów, przedstawicieli handlowych, serwisantów sprzętu komputerowego oraz wiele innych. Nie zabrakło również ofert dla osób niepełnosprawnych.

Rekrutacja i oferty zatrudnienia

Targi odwiedziło kilkaset osób. – Przyszłam tutaj, aby znaleźć pracę, najlepiej w wyuczonym zawodzie, ale może to być też sprzedawca, kasjer – mówi pani Jolanta, fryzjerka, która pracy poszukuje od dwóch lat. – Zostawiłam

CV w kilku miejscach, umówiłam się już na cztery rozmowy kwalifikacyjne – dodaje.

Spotykamy również młodą kobietę, absolwentkę bibliotekoznawstwa, która od trzech miesięcy poszukuje zatrudnienia. Pani Urszula rozmawiała z kilkoma osobami



Doradcy zawodowi z radomskiej filii WUP odpowiadali na pytania poszukujących pracy

w sprawie pracy, niestety nie zabrała ze sobą CV, które byłoby jej wizytówką.

Pracodawcy cenią bezpośredni kontakt z kandydatami i taką formę rekrutacji nowych pracowników. Przedstawiciele firmy Radmot poszukują operatorów CNC. Od lat uczestniczą w Radomskich Targach Pracy, ponieważ jest to dla nich skuteczna metoda pozyskania pracowników. Po ostatnich targach zostało zatrudnionych 10 osób, w tym roku już kilkanaście osób złożyło swoje aplikacje.

Pracownicy firmy Almax, która poszukuje kierowców kat. C oraz ładowaczy nieczystości także są zadowoleni z przebiegu targów. – To dla nas jedyna forma rekrutacji, postanowiliśmy tutaj pozyskać pracowników. Już kilku kandydatów zostało zaproszonych na rozmowę, wielu zostawia CV. Na pewno jakieś osoby zostaną zatrudnione, ponieważ spełniają stawiane przez nas warunki – mówi przedstawiciel firmy.

Konsultacje i propozycje warsztatów

Podczas targów można było również skorzystać z pomocy pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Biura Porad Obywatelskich, Miejskiego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności. W ramach punktów konsultacyjnych przedstawiciele tych instytucji pomagali rozwiązywać problemy, osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wielu porad udzielili także doradcy zawodowi z radomskiej filii WUP oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Pytania najczęściej dotyczyły metod i technik poszukiwania pracy, przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych oraz zaprezentowania się pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Biorąc pod uwagę listę osób chętnych na – organizowane przez radomską filię WUP – warsztaty poszukiwania pracy można wnioskować, że bezrobotni i poszukujący pracy nie czują się pewnie w kontakcie z pracodawcą. Chcą nabyć te umiejętności, aby móc skutecznie szukać zatrudnienia.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem bezrobotnych i pracodawców, a przedsiębiorcy zadeklarowali udział w kolejnych edycjach.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu



Z niemieckim do pracy

– Moim językiem jest polski, a jeśli chodzi o niemiecki, to słabo – taką znajomość języka niemieckiego deklarował mieszkaniec Radomia zainteresowany podjęciem pracy tymczasowej w Niemczech. Przygotował CV w języku polskim i przesłał do Niemiec. Łatwo się domyślić, że jego oferta nie spotkała się z zainteresowaniem potencjalnych pracodawców

Po pełnym otwarciu 1 maja 2011 roku dla obywateli polskich rynków pracy w Niemczech, Austrii i Szwajcarii do radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy trafia wielu klientów zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w tych krajach. Na polskim portalu EURES (www.eures.praca.gov.pl) można znaleźć m.in. oferty pracy dla inżynierów, pracowników logistyki, branży medycznej, hotelarstwa, gastronomii, branży budowlanej i metalowej.

Często jednak barierą w dostępie do pracy są wymagania językowe stawiane przez pracodawców. Stanowią one przeszkodę nie do przebycia dla polskich pracowników, mimo że mają odpowiednie kompetencje zawodowe. W przypadku niektórych ofert pracy sezonowej zdarza się, że znajomość języka obcego nie jest konieczna lub wymagania stawiane przez pracodawcę nie są wygórowane. Najczęściej jednak bywa tak, iż pracodawcy oczekują znajomości języka przynajmniej na poziomie komunikatywnym. Poziom zależy od charakteru pracy.

Niedawno do polskiej sieci Eures trafiła oferta pracy na niemieckim lotnisku. Poszukiwano 100 pracowników, którzy będą zatrudnieni przy sortowaniu bagaży podczas odpraw oraz przy załadunku samolotów. Cieszyła się zainteresowaniem, gdyż warunki pracy i zarobki wydawały się atrakcyjne. Wymagano znajomości języka niemieckiego na poziomie zadowalającym. Polski doradca Eures, po

wstępnej weryfikacji przesłał stronie niemieckiej CV kandydatów. Niemcy telefonicznie weryfikowali deklarowaną przez kandydatów do pracy znajomość języka. – Poproszono mnie po niemiecku, abym o sobie opowie-

„ *Barierą w dostępie do pracy często są wymagania językowe stawiane przez pracodawców*

dział. Potem zadawano mi kolejne pytania i tu, niestety, pojawiły się problemy ze zrozumieniem rozmówcy. Co innego, gdy ma się kontakt bezpośredni, można wtedy coś wyjaśnić, powtórzyć. W rozmowie przez telefon było mi trudniej – opowiada pan Marcin z Radomia, który uczył się niemieckiego kilka lat temu i pracował w Niemczech w branży logistycznej. Niestety w tym przypadku jego znajomość języka okazała się niewystarczająca.

Najpopularniejszym językiem obcym jest w Polsce angielski. Jednak w krajach niemieckojęzycznych, które otworzyły swój rynek pracy dla obywateli polskich, najczęściej wymaga się znajomości niemieckiego, natomiast angielski jest traktowany jako uzupełniający. Poszukując zatrudnienia za naszą zachodnią granicą, warto o tym pamiętać.

Janusz Wojcieszek – Łyś,
filia WUP w Radomiu

Święto rolnictwa w Siedlcach

DLA ROLNIKÓW I MIESZKAŃCÓW MIASTA

Tradycyjnie w drugi weekend września odbyły się na siedleckich błoniach XVIII Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym, połączone z VII Regionalną Wystawą Zwierząt Hodowlanych. Odwiedziło je ponad kilkadziesiąt tysięcy mieszkańców naszego regionu. Czekają na nich ponad 500 stoisk wystawców z kraju i z zagranicy



Święto rolnictwa to okazja do podsumowania różnych konkursów

Organizatorzy przygotowali wiele atrakcji dla rolników i mieszkańców miasta. Odwiedzający targi obiegali stoiska, na których mogli znaleźć szeroki asortyment roślin ogrodowych, kwiatów i sadzonek, a także wyrobów rękodzieła artystycznego. Nie mniejszym zainteresowaniem cieszyły się pokazy najlepszych w regionie reprezentantów zwierząt hodowlanych oraz profesjonalnego sprzętu rolniczego.

Wystawy i konkursy

Na błoniach siedleckich zagościli wystawcy z branży rolniczej prezentujące urządzenia i maszyny rolnicze, środki do produkcji rolnej, nawozy, środki ochrony roślin, pasze. Były również firmy z branży ogrodniczej, które wystawiły drzewka owocowe, krzewy ozdobne, kwiaty doniczkowe, wszystko do domu i ogrodu. Jak co roku przyjechali także wystawcy drobnego inwentarza. Można było także podziwiać żrebięta rasy polskiego konia zimnokrwistego oraz wyselekcjonowane sztuki trzody chlewnej. Hodowcy z naszego regionu zaprezentowali również najlepsze sztuki bydła mlecznego i cieląt.

Podsumowano również wiele konkursów, m.in.: „Piękna zagroda wizytówką wsi”, „Bezpieczeństwo

żywności i żywienia w gospodarstwie agroturystycznym”, „Mam pomysł na wykorzystanie odpadów”, „Bezpieczne gospodarstwo rolne” i „Agroliga 2011”.

Tradycyjnie już na zakończenie imprezy zostały wręczone nagrody w konkursie Hit XVIII Międzynarodowych Dni z Doradztwem Rolniczym, w trzech kategoriach: produkt mleczny – nagrodę otrzymał kefir o zawartości tłuszczu 1,5 proc., wyprodukowany przez Spółdzielnię Mleczarską w Siedlcach; produkt mięsny – wygrała szynka swojska naturalna wyprodukowana przez Zakład w Mościbrodach; wyróżnienie specjalne za produkt mleczny trafiło do producenta sera ziarnistego lekkiego ze Spółdzielni Mleczarskiej w Sokołowie Podlaskim.

Usługi rynku pracy i eksportowe hity

Swoje oferty zaprezentowały również regionalne instytucje z otoczenia rynku pracy. Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy jak co roku promowała projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Doradcy zawodowi zachęcali do profesjonalnego przygotowywania się w zdobywaniu atrakcyjnych ofert pracy na rynku lokalnym, krajowym i zagranicznym. Wśród wielu pytań

dominowały te o zasady uczestnictwa w projektach z Działania 6.2 PO KL wspierających chętnych na założenie własnej działalności gospodarczej.

W targach uczestniczyło również Ministerstwo Rolnictwa – na stoisku promowano hity eksportowe polskiego rolnictwa. Minister Rolnictwa **Marek Sawicki** wręczył 20 osobom odznaczenia honorowe „Zasłużony dla Rolnictwa”, a także wręczył nagrody dla wystawców bydła mlecznego. Organizatorzy zapewнили zwiedzającym także część artystyczną. Na scenie głównej zaprezentowały się zespoły: Pieśni i Tańca „Chodowiacy”, Podbrodzka Orkiestra Dęta z Podbrodzia (Litwa) i Kapela Stanisława Ptasinśkiego z Wielgolasu

Organizatorami tegorocznej edycji wystawy byli: Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział w Siedlcach, Miasto Siedlce, Starostwo Powiatowe w Siedlcach, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 w Siedlcach, Mazowieckie Centrum Hodowli i Rozrodu Zwierząt Sp. z o.o. w Łowiczu Zakład w Żelkowie, Polska Federacja Hodowców Bydła i Producentów Mleka Region Oceny Parzniew i Mazowiecki Związek Hodowców Bydła i Producentów Mleka.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Targi Pracy i Kariery w Sokołowie Podlaskim

Każdy z nas dąży do zadowolenia ze swojej pracy i spełnienia w życiu zawodowym. Marzymy o pracy, która sprawia przyjemność i pozwala nam się rozwijać, pracy dającej perspektywę awansu i możliwość poznania ciekawych ludzi. Jednak zanim wejdziemy na rynek pracy i zaczniemy szukać ofert pracy, musimy się do tego dobrze przygotować

Przygotowanie do dobrego startu ma na celu projekt Targi Pracy i Kariery w Sokołowie Podlaskim, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

To właśnie młodzież z obszarów wiejskich i małych miast, często bez doświadczenia, jest jedną z najbardziej defaworyzowanych grup społecznych na rynku pracy. Projekt realizuje Fundacja Civis Polonus w Warszawie oraz Fundacja u Siebie w Sokołowie Podlaskim od lutego 2011 roku na terenie powiatu sokołowskiego. Celem projektu jest udzielenie możliwie pełnego wsparcia w odnalezieniu się na rynku pracy 50 osobom w wieku 16-20 lat. W okresie od lutego br. do lutego przyszłego roku realizowane są dwie edycje działań. Każda składa się z trzech etapów (modułów): cyklu pięciodniowych zajęć pt. „Szkoła poruszania się po rynku pracy”, 50 godzinnych warsztatów animujących oraz organizacji Targów Pracy i Kariery. Wszyscy uczestnicy projektu po jego zakończeniu otrzymują

certifikat potwierdzający zdobytą wiedzę i umiejętności. W pierwszym etapie beneficjenci projektu zdobywają kluczowe umiejętności pracownicze, tj. pracy w zespole, sprawnej komunikacji czy rozwiązywania problemów. Uczą się również jak szukać pracy dzięki znajomości instytucji doradczych, umiejętności czytania ogłoszeń, pisanie CV, listów motywacyjnych, wypełniania formularzy czy wniosków urzędowych. Ponadto poznają zasady korzystania ze świadczeń socjalnych oraz podstawy prawa pracy. Uczestniczą w zajęciach służących podniesieniu umiejętności posługiwania się nowymi środkami komunikacji m.in. poprzez szkolenia komputerowo-internetowe.

Drugi etap to warsztaty, które mają przygotować uczestników do zorganizowania targów pracy w powiecie i pomóc zdiagnozować lokalny rynek pracy.

Uwieńczeniem pierwszej edycji projektu były Targi Pracy i Kariery w Sokołowie Podlaskim, zorganizowane przez uczestników projektu 15 września br. na terenie Sokołowskiego Ośrodka Kultury.

Poza prezentacją ofert pracy, staży, praktyk zawodowych, kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego odbyły się pokazy filmowe i warsztaty: „Kierunek studiów

a przyszła kariera zawodowa”; „Powiatowy Urząd Pracy – te same usługi, nowa jakość”; „Jak znaleźć pracę – CV, list motywacyjny i rozmowa kwalifikacyjna”; „Wolontariat – ciekawy start w dorosłe życie”. Stoiska wystawowe przygotowali: Axidus Sp. z o.o. w Olsztynie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach, F.H.U. „Kami” Zygmunt Pieńkowski w Sokołowie Podlaskim, Fundacja Civis Polonus w Warszawie, Komenda Powiatowa Policji w Sokołowie Podlaskim, powiatowe urzędy pracy w Siedlcach i Sokołowie Podlaskim, Regionalny Punkt Informacji Europejskiej w Warszawie EURODESK Polska, Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi Zamiejscowy Ośrodek Dydaktyczny w Węgrowie, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach. Na stoisku WUP znalazły się m. in. oferty pracy na terenie kraju i zagranicą, informacje o realizowanych projektach, z możliwością otrzymania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz materiały dotyczące pełnej oferty usługowej urzędu.

Targi Pracy i Kariery były platformą wymiany informacji pomiędzy szkołami wyższymi, organizacjami pozarządowymi, służbami zatrudnienia, przedsiębiorcami i młodzieżą. Młodzi ludzie mieli możliwość bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami tych instytucji oraz potencjalnymi pracodawcami. Mogli także skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym czy prawnikiem oraz uczestniczyć w warsztatach i obejrzeć pokaz filmowy dotyczący umiejętności potrzebnych na rynku pracy. Tego rodzaju targi to dobra forma wymiany doświadczeń na temat lokalnego rynku pracy oraz możliwości współpracy przedsiębiorców, urzędów i szkół na polu informacji o miejscach pracy, potrzebach i możliwościach zatrudnienia.

Anna Sobocińska,
filia WUP w Siedlcach



Stoisko siedleckiej filii WUP



Targi Pracy i Kariery w Sokołowie Podlaskim są współfinansowane ze środków EFS

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia IV kwartał 2011 r.

Barometr Manpower dla Polski wskazuje na zmniejszenie dynamiki rynku pracy pod koniec 2011 r.

1 Perspektywy zatrudnienia w Polsce – Jak przedstawia tabela poniżej, zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 17% przebadanych firm, 10% przewiduje redukcję etatów a 69% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +7%. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy o 7 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do IV kwartału 2010 r. prognoza spadła o 4 punkty procentowe.

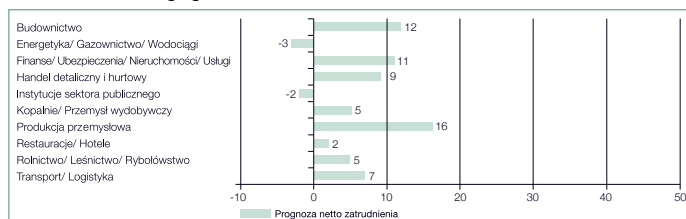
	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
IV kwartał 2011 r.	17	10	69	4	+7
III kwartał 2011 r.	22	8	67	3	14
II kwartał 2011 r.	16	4	76	4	12
I kwartał 2011 r.	17	12	68	3	5
IV kwartał 2010 r.	19	8	71	2	11

2 Perspektywy zatrudnienia w regionach Polski* – W pięciu z sześciu badanych regionach Polski więcej jest pracodawców przewidujących wzrost zatrudnienia w IV kwartale 2011 r. niż tych planujących redukcję. Najwięcej pozytywnych deklaracji uzyskano od pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego (+18%). Najbardziej ostrożni w IV kwartale 2011 r. są pracodawcy z regionu Wschodniego (0%). W porównaniu z III kwartałem 2011 r. prognoza zatrudnienia spadła w pięciu regionach, a rok do roku w czterech regionach.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

3 Perspektywy zatrudnienia w sektorach gospodarki – W ośmiu z dziesięciu badanych sektorach prognozy są dodatnie, co oznacza, że więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Najczęściej planowany przyrost miejsc pracy deklarowali pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa (+16%). Pozytywne tendencje w planach zatrudniania odnotowano w sektorach Budownictwo (+12%) oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi (+11%). Perspektywy zatrudnienia pogorszyły się w dziewięciu sektorach w porównaniu do III kwartału 2011 r., a w porównaniu do IV kwartału ubiegłego roku – w sześciu sektorach.



4 Perspektywy zatrudnienia na świecie – W 36 spośród 41 badanych krajach więcej pracodawców zadeklarowało plany zwiększania zatrudnienia, niż jego redukcji w IV kwartale 2011 r. Największy optymizm przejawiają respondenci z Brazylii (+38%), Tajwanu (+37%), Indii (+30%) i Singapuru (+30%). Z kolei najbardziej sceptyczni są pracodawcy w Grecji (-13%), Włoszech (-10%), Słowenii (-2%) i Hiszpanii (-1%). W ujęciu kwartalnym odnotowano niższe lub zbliżone wyniki dla 32 z 39 badanych w ubiegłym kwartale krajów. W porównaniu rok do roku spośród 36 krajów, w 22 nastroje dotyczące zatrudnienia poprawiły się lub pozostają bez zmian.

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to **kwartalne badanie**, które mierzy intencje pracodawców związane ze zwiększeniem lub zmniejszeniem zatrudnienia w najbliższym kwartale.

■ Badanie przeprowadzone zostało w 41 krajach na reprezentatywnej próbie ponad 65 000 osób odpowiedzialnych za politykę kadrową firm prywatnych i organizacji z sektora publicznego pomiędzy 21 lipca a 3 sierpnia 2011 r. W Polsce przebadano 750 pracodawców. Podczas wywiadu telefonicznego pracodawcy na całym świecie odpowiedzieli na pytanie:

„Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

■ Barometr Manpower ma prawie 50-letnią historię i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie; jest jedynym badaniem o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognoza netto zatrudnienia,

parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Prognoza netto zatrudnienia ze znakiem dodatnim wskazuje planowany wzrost zatrudnienia, ze znakiem ujemnym – jego redukcję.

Więcej informacji:

Zakładka Badania/ Dla Mediów na stronie www.manpower.pl. Szczegółowe wyniki dla każdego z 41 krajów znajdują się na stronie www.manpowergroup.com/meos.



Manpower®

STAŻOWE LAST MINUTE

Polska zakończy przewodnictwo w Radzie Unii Europejskiej 31 grudnia tego roku. Wraz z prezydencją zakończy się również rozpoczęty w styczniu br., specjalnie przygotowany na tę okazję program stażowy Urzędu Pracy m.st. Warszawy. „Unia możliwości” to projekt, który stworzył wielu osobom szansę na zdobycie wyjątkowych kompetencji i niepowtarzalnego doświadczenia zawodowego. Właśnie kończy się urzędowa oferta last minute



Wspierając lokalny rynek pracy i kontynuując cel, jakim jest zaangażowanie się w szczytne przedsięwzięcie prezydencji oraz jej wsparcie, Urząd Pracy zapewnia ciągłość obsługi projektu tak długo, jak to jest możliwe i potrzebne. Zainteresowani są na bieżąco informowani o kolejnych konkursach stażowych.

Na starcie projekt „Unia możliwości” adresowany był do 300 osób bezrobotnych, jednak z czasem okazało się, że zapotrzebowanie kadrowe organizatorów jest większe. Ten fakt cieszy szczególnie jesienią, kiedy z rynku odpływają pracownicy zatrudniani przy pracach sezonowych. Dla wielu osób rejestrujących się w urzędzie staże są jednym z najbardziej pożądanых instrumentów aktywizacji zawodowej. Być może właśnie dzięki szybkiej odpowiedzi urzędu na bieżące potrzeby rynku pracy bezrobocie w Warszawie nie stanowi szczególnego problemu, zwłaszcza dla młodych absolwentów posiadających

kwalifikacje. Mogą oni przecież korzystać nie tylko z jednorazowych inicjatyw, takich jak ta zorganizowana w ramach przewodnictwa Polski w EU, ale też ze staży co roku organizowanych w ramach projektu „Rynek Pracy Czeką”.

W ramach programu wspierającego prezydencję Urząd Pracy m. st. Warszawy dysponuje jeszcze propozycjami jednego lub dwóch miejsc staży w większości instytucji rządowych. Największą liczbę stażystów przyjęty do tej pory ministerstwa, między innymi Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwo Spraw Zagranicznych oraz Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, ale wielu uczestników projektu zaprosiły do współpracy również Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Policja, Instytut Pamięci Narodowej czy Biuro Funduszy Europejskich Urzędu m. st. Warszawy.

Tę niecodzienną możliwość poznania kulis prezydencji otrzymują

wyłącznie osoby spełniające nie tylko warunki ustawowe, ale i wymagania wnioskodawców, to jest osoby z wyższym wykształceniem i bardzo dobrą znajomością języka angielskiego.

Najwięcej korzyści ze staży wyniosą z pewnością młodzi absolwenci, dla których uczestnictwo w programie będzie wyjątkową okazją do zyskania obycia międzynarodowego i poznania kultury pracy w wielokulturowym środowisku, a przy okazji zdobycia kompetencji, które będą mogli wykorzystać na dalszych etapach kariery.

Osoby zainteresowane skorzystaniem z niepowtarzalnej szansy na rozwój osobisty i zawodowy w ramach programu powinny pamiętać, że liczba miejsc i czas naboru jest ograniczony. Staże mogą trwać minimum trzy miesiące, zgłoszenia są więc przyjmowane do końca października.

Katarzyna Skłodowska,
Urząd Pracy m. st. Warszawy

Marszałkowskie szpitale razem kupią prąd

W GRUPIE SIŁA

Obniżenie kosztów, nawet o kilkanaście procent, i lepsze warunki dostaw – takie mogą być efekty pierwszego w kraju wspólnego zakupu prądu przez szesnaście szpitali podległych Samorządowi Województwa Mazowieckiego



Dzięki wspólnemu zakupowi koszty energii elektrycznej zostaną obniżone

Co roku szpitale na Mazowszu ponoszą duże koszty związane z zakupem energii elektrycznej.

Sprawdzone praktyki

Jednym ze sposobów na ich obniżenie jest utworzenie tzw. grupy zakupowej.

„Efekt skali gwarantuje silniejszą pozycję w negocjacjach, a zatem możliwość obniżenia kosztów nawet o kilkanaście procent

Takie właśnie rozwiązania są z powodzeniem stosowane w USA i Europie Zachodniej – liderem jest Wielka Brytania. W Polsce tego typu inicjatywy dopiero powstają. Jednym z przykładów grupy zakupowej w Polsce jest Podkarpacki Klub Biznesu, konsolidujący zakupy aż 130 spółek, w dziewięciu różnych kategoriach. Samorząd Województwa Mazowieckiego będzie pierwszym w kraju, który podejmie takie działania.

Jak to zrobimy na Mazowszu?

Organizatorem zakupu na Mazowszu jest Mazowiecka Agencja Energe-

tyczna (MAE), której udziałowcem jest Samorząd Województwa Mazowieckiego.

Wybór szesnastu podmiotów leczniczych, wchodzących do grupy zakupowej, nie jest przypadkowy. Mazowiecka Agencja Energetyczna przeprowadziła audyt umów i faktur za energię elektryczną we wszystkich placówkach służby zdrowia, dla których organem założycielskim jest Samorząd Województwa Mazowieckiego. Ostatecznie wyłoniono szesnaście szpitali, charakteryzujących się największym zużyciem energii elektrycznej. Agencja Energetyczna przygotowała pełną specyfikację umożliwiającą przeprowadzenie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na zakup energii elektrycznej.

Co mogą zyskać szpitale?

Efekt skali gwarantuje silniejszą pozycję w negocjacjach, a zatem możliwość obniżenia kosztów energii elektrycznej nawet o kilkanaście procent. Podmioty wchodzące w skład grupy zakupowej kupują więcej, dzięki czemu mogą wynegocjować wyższe rabaty, a także uzyskać lepsze warunki dostaw. Jednym słowem – pieniądze zaoszczędzone na energii szpital może przeznaczyć na inne cele.

wej, zrzeszającej kilka czy kilkanaście podmiotów, które wspólnie przygotowują się do skonsolidowanego zakupu.

**Biuro Prasowe
Urzędu Marszałkowskiego
Województwa Mazowieckiego**

Mazowiecka grupa zakupowa

- Wojewódzki Szpital Zespolony w Płocku
- Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Radomiu
- Wojewódzki Szpital Bródnowski Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
- Międzyleski Szpital Specjalistyczny w Warszawie
- Szpital Kolejowy im. dr. med. Włodzimierza Roeflera Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Pruszkowie
- Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Zakaźny
- Samodzielny Specjalistyczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej im. dr. Teodora Dunina w Rudce
- Mazowieckie Centrum Leczenia Chorób Płuc i Gruzlicy
- Szpital Dziecięcy im. prof. dr. med. Jana Bogdanowicza Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
- Mazowieckie Centrum Neuropsychiatrii Sp. z o.o. z siedzibą w Zagórzu koło Warszawy
- Samodzielny Wojewódzki Publiczny Zespół Zakładów Psychiatrycznej Opieki Zdrowotnej w Radomiu
- Mazowieckie Specjalistyczne Centrum Zdrowia im. prof. Jana Mazurkiewicza w Pruszkowie
- Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej „MEDITRANS OSTROŁĘKA” Stacja Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego w Ostrołęce
- Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego
- Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku
- Szpital Mazowiecki w Garwolinie Sp. z o.o.

Jedna Jaskółeczka... wiele dobrego czyni

Kilkanaście zakładów pracy chronionej, firm i fundacji zostało laureatami konkursu regionalnego „Lodołamacze 2011”. W kategorii „Na otwartym rynku pracy” drugie miejsce zajęła Gospoda Jaskółeczka z Radomia – restauracja funkcjonująca od czterech lat

Statuetka Lodołamacza jest wyróżnieniem dla tych, którzy decydując się na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, prowadzą wobec nich przyjazną politykę personalną, przełamują bariery, walczą z niechęcią i obojętnością społeczeństwa.

Jaskółeczka to miłe i ciepłe wnętrze, piękny kącik z kompozycjami kwiatowymi, który jest zaproszeniem do spędzenia tu czasu. – Taki wystrój jest wynikiem ciężkiej pracy wszystkich zatrudnionych – mówi **Jolanta Gierduszewska**, prezes Stowarzyszenia Wzajemna Pomoc, które prowadzi gospodę.

Dobre jedzenie i przyjazna atmosfera

Celem gospody jest stworzenie dla mieszkańców Radomia miejsca, gdzie będą mogli zjeść domowy posiłek przygotowany od początku do końca przez pracowników tradycyjnymi metodami. Jakość oferowanych dań i ich wybór są naprawdę imponujące. Oprócz obiadów serwowanych codziennie, można tu także zamówić obsługę komunii, urodzin czy niewielkiego przyjęcia weselnego. Spotkani goście wypowiadają się o gospodzie entuzjastycznie. – Zupy są fantastyczne, mają smak domowego posiłku, a nie proszku. Wszystko jest w przystępnej cenie. Gdy nie mam czasu gotować w domu, to chętnie przychodzę właśnie tutaj – mówi pani Jadwiga, która często odwiedza Jaskółeczkę.

Rodzina z dziećmi też miło mówi o tej restauracji. – Dla nas najważniejsze jest to, że jedzenie jest zdrowe i nie boimy się go podawać dzieciom. Starszy syn ma bardzo delikatny żołądek. Staramy się nie jadać poza domem, ale do Jaskółeczki mamy już zaufanie. W restauracji jest kącik dla dzieci, więc po skończonym posiłku mogą się jeszcze pobawić, a my spokojnie porozmawiać – opowiadają państwo Matylda i Jakub.

W pracy jak w domu

Wiele dobrego dzieje się także od kuchni. Gospoda zatrudnia 18 osób,



- Nagroda jest dumą wszystkich pracowników – mówi Jolanta Gierduszewska

z czego 13 jest niepełnosprawnych. Dla wielu z nich praca w gospodzie stała się okazją do realizacji swoich pasji, marzeń, a przede wszystkim do funkcjonowania w społeczeństwie. Oprócz ogromnej pracy, jaką wszyscy włożyli w przygotowanie i urządzenie lokalu oraz terenu przed budynkiem, nauki sztuki kulinarnej, dekoracji potraw i stołów, każdy musiał jeszcze przezwyciężyć swoje bariery i ograniczenia.

– Każdy z pracowników bardzo utożsamia się z gospodą – mówi Jolanta Gierduszewska. – Wciąż słyszemy o możliwościach ulepszania naszych potraw, nowych sposobów podawania czy dekoracji. Są to propozycje pracowników. Oznacza to, że nawet w czasie wolnym szukają inspiracji kulinarnych. Teraz dwóch pracowników postanowiło umilać gościom czas grając na instrumentach. Przynieśli potrzebny sprzęt, odpowiednie nagłośnienie. Pracownicy wychodzą z inicjatywą, co tworzy atmosferę partnerstwa – dodaje Jolanta Gierduszewska.

Gospoda Jaskółeczka jako pracodawca została doceniona za aktywizację osób niepełnosprawnych przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Przez pracowników i gości doceniana jest każdego dnia.

Małgorzata Czarnała,
filia WUP Radomiu



Gospoda zatrudnia 18 osób, wśród nich 13 niepełnosprawnych



Pracownicy GCI włączyli się w organizację Mazowieckiego Festiwalu Piosenki Religijnej

Gminne Centrum Informacji w Radzanowie

SZKOLENIA PRZEZ INTERNET

Gminne Centrum Informacji w Radzanowie (GCI) funkcjonuje od listopada 2005 roku. Działalność Centrum została dofinansowana przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy w ramach III Edycji Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”

Od początku 2008 roku w Radzanowie realizowany jest projekt „Centrum Kształcenia na Odległość na Wsiach” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006. Dzięki temu projektowi pracownia multimedialna w Centrum została dodatkowo wyposażona w sprzęt komputerowy i multimedialny z niezbędnym meblowaniem. GCI uzyskało dostęp do platformy szkoleniowej www.centra.elearning.pl/szkolenia z możliwością realizowania szkoleń w różnorodnym zakresie.

Punkt Informacji o rynku pracy

GCI w Radzanowie działa od poniedziałku do piątku w godz. 8-16 i zapewnia poszukującym pracy, rozpoczynającym działalność gospodarczą, uczniom i młodzieży, studentom, absolwentom, rolnikom oraz mieszkańcom gminy powszechny dostęp do sprzętu komputerowego ze stałym łączem internetowym. Jest również punktem informacji o rynku pracy – o ofertach pracy oraz spo-

sobach i miejscach jej poszukiwania, np. na internetowych giełdach pracy czy w portalach stworzonych z myślą o bezrobotnych. Prezentowane są oferty, którymi dysponują urzędy pracy województwa mazowieckiego, a w szczególności filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku i Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. GCI dysponuje także informacjami o szkoleniach dla bezrobotnych oraz przygotowuje klientów do aktywnego poszukiwania pracy.

Centrum świadczy usługi reklamowe, promocyjne i informacyjne na rzecz Gminy Radzanowo. Jest również administratorem strony internetowej Urzędu Gminy w Radzanowie www.radzanowo.pl.

Unijna pomoc

GCI nie posiada osobowości prawnej umożliwiającej aplikację o fundusze unijne na lokalne przedsięwzięcia. Aby nie ograniczać własnych możliwości i korzystać z dotacji aplikuje o środki współpracując z takimi organizacjami jak: Stowarzyszenie Lokalna Grupa

Działania „Razem dla Rozwoju”, Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo, organizacje pozarządowe. Pieniądże, głównie na cele kulturalne, sportowe i edukacyjne pozyskiwane są za pośrednictwem Stowarzyszenia „Teraz MY”.

Pracownicy Gminnego Centrum Informacji w Radzanowie włączają się także w organizację corocznych imprez na terenie gminy m.in.: Mazowieckiego Festiwalu Piosenki Religijnej w Radzanowie (11 czerwca 2010), Gminnego Dnia Dziecka w Woźnikach (16 czerwca 2010), Dni Rogożina (26-27 czerwca 2010), Mazowieckiego Festiwalu Kultur w Radzanowie (14 sierpnia 2010).

Martyna Pełka, GCI w Radzanowie

Kontakt

Gminne Centrum Informacji w Radzanowie
ul. Szkolna 3
09-451 Radzanowo
tel. (24) 265 44 19
e-mail: gci@radzanowo.pl

Karieropomocni

Za pośrednictwem Biura Karier Politechniki Warszawskiej studenci mogą skorzystać z bogatej bazy ofert pracy, praktyk i staży, a podczas prezentacji firm mają okazję do spotkania z potencjonalnym pracodawcą



Przez cały rok w Biurze Karier czeka doradca zawodowy, który może pomóc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych

W roku akademickim 2010/2011, w ramach cyklu Spotkania z Pracodawcą, w Biurze Karier gościli reprezentanci takich firm jak: Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego, AdOcean, Atfin, Contact Singapore, Cyber-Duck, Euro 2012 Polska Sp. z o.o., Exorigo, Halliburton, Johnson Controls International, Outbox, Pilkington, Procter&Gamble, Provida, Saint-Gobain, Soflab, Synopsis i Urząd m. st. Warszawy. Studenci mieli więc okazję bezpośredniego kontaktu z potencjalnym pracodawcą.

Przez cały rok natomiast w biurze czeka doradca zawodowy, który może pomóc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotować do rozmowy kwalifikacyjnej. Można też

uzyskać tu informacje o rynku pracy oraz możliwościach i formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Z kolei portal Biura Karier umożliwia śledzenie aktualności – wydarzeń, konkursów, targów.

Nowością w Biurze Karier jest pakiet specjalny dla studentów, realizowany w ramach Programu Rozwojowego Politechniki Warszawskiej, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dzięki niemu można (bezpłatnie) uczestniczyć w:

- warsztatach dotyczących m.in. komunikacji, radzenia sobie ze stresem, zarządzania sobą w czasie, autoprezentacji, rekrutacji;
- testach psychologicznych i konsultacjach z psychologiem;
- konsultacjach z prawa pracy;
- konsultacjach dokumentów aplikacyjnych w języku angielskim.

Pracownicy Biura Karier czekają także na pracodawców, za ich pośrednictwem można dotrzeć do najlepszych inżynierów w Polsce. Pomogą

także zorganizować oraz wypromować spotkanie ze studentami i absolwentami. Natomiast portal Biurak Karier umożliwia umieszczenie ofert pracy/staży/praktyk, a także wywołanie interesujących kandydatów z bazy CV.

Ewa Kluczek-Woźniak,
Biuro Karier
Politechniki Warszawskiej



Zespół KARIEROpomocny zaprasza: Ewa Kluczek-Woźniak, Julia Sokulska, Agnieszka Skowrońska

Kontakt

Biuro Karier Politechniki Warszawskiej
Pl. Politechniki 1, gmach główny p. 148
00-661 Warszawa
tel: 22 234 63 67, fax: 22 234 58 03
biurokarier@bk.pw.edu.pl
www.bk.pw.edu.pl
Facebook.com/pages/Biuro-Karier-
PW/191793107519871

Tramwajem do kariery

Dla osób poszukujących pracy w kraju i za granicą serwis Monsterpolska.pl. pod koniec września zorganizował w Warszawie przejazd bezpłatnym tramwajem pod hasłem „Tramwaj do Kariery”. Partnerami przedsięwzięcia byli: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Grafton, portal Warszawa.pl, Radio Kolor oraz Biuro Karier Politechniki Warszawskiej



Tramwaj jeździł po Warszawie od godz. 10 do 15 na trasie Plac Narutowicza – Wyścigi – P+R Okęcie – Plac Narutowicza. Zatrzymywał się po drodze na każdym przystanku zabierając osoby zainteresowane rozwojem swojej kariery i podjęciem pracy.

W tramwaju były komputery z dostępem do Internetu, na których można było przejrzeć oferty pracy

w kraju i za granicą. Doradcy zawodowi udzielali porad na temat rozwoju kariery i konstruowania dokumentów aplikacyjnych.

Tramwajem podróżował także doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, który przedstawiał zainteresowanym informacje o celach i zasadach działania sieci EURES, ofertach pracy

i warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Przejażdżka darmowym „Tramwajem do Kariery” cieszyła się sporym zainteresowaniem mieszkańców Warszawy – niektóre osoby przejechały tramwajem całą trasę.

Maciej Trędotą,
WUP w Warszawie

NIE BÓJMY SIĘ INNOWACJI ORAZ WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki określenie „projekty innowacyjne” odnosi się wyłącznie do projektów realizowanych zgodnie z Wytycznymi w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL

Projekty innowacyjne, tak jak i standardowe skupiają się na rozwiązywaniu problemów mieszczących się w obszarach wsparcia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i określonych w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzkiego 2007-2013.

Swoim zainteresowaniem obejmują działania z zakresu:

- edukacji i szkolnictwa wyższego;
- zatrudnienia i integracji społecznej;
- adaptacyjności przedsiębiorstw;
- budowy sprawnej i skutecznej administracji publicznej.

Aktywizacja i innowacja

Projekty standardowe w ramach PO KL mają charakter przede wszystkim aktywizacyjny, natomiast innowacyjne skupiają się na wypracowaniu bądź upowszechnianiu nowych, lepszych rozwiązań problemów lub procesów.

Projekty innowacyjne pojawiają się zwykle tam, gdzie nie ma do zaoferowania właściwych metod, narzędzi i instrumentów pomocnych w rozwiązaniu problemu. Dlatego też innowacja społeczna jest skierowana na działania, które umożliwiają odmienne rozwiązywanie problemów społecznych. Projekty innowacyjne są poszukiwaniem nowych rozwiązań, co często wiąże się z zaszczepianiem nowych wartości, pomysłów mogących przynieść pozytywne rezultaty.

Jednak innowacje w PO KL to nie tylko to, co jest nowatorskie i unikatowe w skali światowej. Są to również nowości dla danej społeczności lokalnej lub regionu, gdyż zmiana dotyczy zawsze konkretnego miejsca i czasu, czyli określonych potrzeb regionu i społeczności. Dzięki takim projektom istnieje możliwość adaptowania, wprowadzenia do praktycznego stosowania i upowszechniania rozwiązań już istniejących i wykorzystywanych

na terenie innego kraju czy województwa.

Trzy wymiary innowacji

Innowacyjność projektu może się przejawiać w trzech wymiarach, przenikających się wzajemnie oraz mogących występować równocześnie lub niezależnie od siebie:

- uczestnika projektu – nastawienie na wsparcie nowych, nietypowych grup np.: niekorzystających wcześniej

celu wypracowanie, upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki nowych rozwiązań. Realizowane muszą być w dwóch etapach (etap przygotowawczy i etap wdrożenia).

Projekty upowszechniające to projekty innowacyjne, których celem nie jest wypracowanie nowego produktu, ale upowszechnienie rozwiązań wypracowanych w ramach innych programów czy też projektów PO KL.

„Innowacje w PO KL to nie tylko to, co jest nowatorskie i unikatowe w skali światowej. Są to również nowości dla danej społeczności lokalnej lub regionu, gdyż zmiana dotyczy zawsze konkretnego miejsca i czasu, czyli określonych potrzeb regionu i społeczności

z pomocy, otrzymujących wsparcie innego rodzaju, korzystających z podobnych, ale nieidentycznych form pomocy;

- problemu – rozwiązanie problemu, który do tej pory nie był w wystarczającym stopniu uwzględniony w polityce państwa; może to być nowy problem, bądź znany problem, który nie został rozwiązany;

• formy wsparcia – wykorzystanie nowych instrumentów w rozwiązywaniu dotychczasowych problemów, przy czym możliwe jest tutaj także adaptowanie rozwiązań sprawdzonych w innych krajach, regionach czy też w innych kontekstach, np. w stosunku do innej grupy docelowej, a także rozwój i modyfikacja dotychczas stosowanych instrumentów w celu zwiększenia ich skuteczności i efektywności.

Projekty innowacyjne Europejskiego Funduszu Społecznego dzielą się na dwa rodzaje: testujące i upowszechniające.

Projekty testujące są nastawione na badanie, rozwój oraz upowszechnianie i włączanie do praktyki narzędzi służących rozwiązaniu problemów grup docelowych, a nie wprost na rozwiązywanie tych problemów. Mają na

Oprócz projektów innowacyjnych coraz częściej słyszymy o projektach, które realizowane są we współpracy z partnerem z zagranicy.

Wspólne rozwiązania

Projekty te zakładają wspólną realizację działań przez partnerów ponadnarodowych, w tym np. wypracowanie wspólnych rozwiązań. W projektach współpracy ponadnarodowej zadaniem projektodawców jest wykazanie rzeczywistej wartości dodanej wynikającej ze współpracy ponadnarodowej. Projekty te są możliwe do realizacji w każdym z Priorytetów PO KL, z wyłączeniem inicjatyw lokalnych na obszarach wiejskich (Działania 6.3, 7.3, 9.5).

Projekty współpracy ponadnarodowej powinny przyczyniać się do osiągnięcia celów danego Priorytetu, wykorzystując doświadczenia partnerów z innych krajów. Projekty te mogą zatem korzystać z już gotowych i stosowanych w innych miejscach rozwiązań oraz przewidywać ich adaptowanie bądź wypracowywać nowe rozwiązania przy udziale partnerów z innych krajów, w tym wspólne rozwiązania problemów, z którymi borykają się wszystkie uczestniczące ▶

- ▶ w projekcie podmioty. W przypadku projektów współpracy ponadnarodowej zadaniem projektodawców i beneficjentów jest wykazanie rzeczywistej wartości dodanej wynikającej ze współpracy ponadnarodowej. Jako wartość dodaną należy rozumieć cele projektu oraz konkretne produkty i rezultaty możliwe do osiągnięcia wyłącznie we współpracy ponadnarodowej, których nie udałooby się zrealizować, wdrażając projekty jedynie o zasięgu krajowym.

Różne formy współpracy

Projekty współpracy ponadnarodowej powinny zakładać wspólną realizację działań przez partnerów ponadnarodowych, w tym np. wypracowanie

samym obszarze i udzielającymi sobie wsparcia – do takiej współpracy uprawnione są instytucje sektora publicznego; współpraca taka jest możliwa także dla instytucji zaangażowanych we wdrażanie Europejskiego Funduszu Społecznego (Instytucja Zarządzająca, Instytucje Pośredniczące, Instytucje Pośredniczące II stopnia); w takim wariacie rezultaty współpracy ponadnarodowej muszą przyczynić się do poprawy funkcjonowania danej instytucji.

Dlaczego projekty innowacyjne realizowane w ramach PO KL nie cieszą się wśród projektodawców dużym zainteresowaniem? Najczęściej wynika to z obawy przed nieznanym. Innowacyjność oznacza stworzenie

” *Jako wartość dodaną należy rozumieć cele projektu oraz konkretne produkty i rezultaty możliwe do osiągnięcia wyłącznie we współpracy ponadnarodowej, których nie udałooby się zrealizować, wdrażając projekty jedynie o zasięgu krajowym*

wspólnych rozwiązań. Elementy dotyczące wyłącznie organizacji części zadań w projekcie poza granicami Polski (np. szkoleń, wizyt studyjnych) czy zaangażowania eksperta spoza kraju nie stanowią o istocie projektu współpracy ponadnarodowej. Zadania te mogą być realizowane w ramach standardowych projektów i nie wymagają nawiązania współpracy ponadnarodowej.

Możliwych jest kilka form współpracy ponadnarodowej:

- współpraca pomiędzy projektami realizowanymi w różnych krajach; współpraca może być nawiązywana także z podmiotami, których projekty/działania nie są współfinansowane przez Europejski Fundusz Społeczny;
- współpraca pomiędzy sieciami instytucji działających w zbliżonych obszarach, np. projekty realizowane w partnerstwie, nawiązujące współpracę ponadnarodową z instytucjami działającymi w partnerstwie lub w sieci organizacji i instytucji lub współpraca nawiązana przez polskiego projektodawcę, nieskładającego projektu w partnerstwie krajowym, ale działającego w sieci organizacji o wspólnych interesach, z podmiotem zagranicznym działającym w podobnej grupie organizacji w swoim kraju pochodzenia;
- współpraca pomiędzy instytucjami (twinning), działającymi w tym

nowego rozwiązania/modelu/systemu, a następnie jego przetestowanie i włączenie do obowiązujących norm.

Na razie zainteresowanie niewielkie

Projekty innowacyjne trwają około dwóch lat. Na razie wciąż nie cieszą się zbyt dużym zainteresowaniem. Wielu projektodawców bojąc się nowych wyzwań nie podejmuje ryzyka aplikowania o środki na realizację tego typu przedsięwzięć, które są szczególnie korzystne w kontekście nowych wyzwań wciąż pojawiających się na rynku pracy, w gospodarce czy sferze nauki.

Podobnie jak z projektami współpracy ponadnarodowej, które uchodzą wśród potencjalnych beneficjentów za projekty trudne, gdyż nie posiadają oni doświadczenia w realizacji tego typu projektów.

Realizacja projektów innowacyjnych jest bardziej złożona i stanowi większe wyzwanie, niż wdrażanie tzw. projektów „standardowych” z PO KL. Z tego też względu Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (Instytucja Zarządzająca PO KL) powołało Krajową Instytucję Wspomagającą (KIW), która zapewnia pomoc w realizacji projektów innowacyjnych i ponadnarodowych zarówno na etapie przygotowania projektów, jak i samej ich realizacji.

Eliminować znane błędy

Ze względu na większą złożoność projektów innowacyjnych Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego 7 lipca br. zorganizował seminarium poświęcone najczęstszym błędom popełnianym przy planowaniu i realizacji projektów innowacyjnych. Na spotkaniu zwrócono uwagę potencjalnych realizatorów projektów innowacyjnych na trudne elementy projektów innowacyjnych.

Treść seminarium bazowała na dotychczasowych doświadczeniach Regionalnej Sieci Tematycznej dla województwa mazowieckiego, opiniującej strategię wdrażania projektów innowacyjnych. Na seminarium nie zabrakło również przykładów dobrych praktyk w realizacji projektów innowacyjnych. Swoje osiągnięcia przedstawił między innymi Uniwersytet Warszawski - beneficjent Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Ze względu na to, że najczęściej wskazywaną w różnych badaniach przyczyną niewielkiego zainteresowania, zarówno projektami innowacyjnymi, jak ponadnarodowymi jest mała wiedza na temat tych projektów, gorąco zachęcamy do pozyskiwania wszelkich informacji w zakresie ich realizacji.

Nie zapominajmy o stronie

Na stronie internetowej wspomnianej wcześniej Krajowej Instytucji Wspomagającej www.kiw-pokl.org.pl znajdują Państwo publikacje, poradniki i broszury dotyczące zarówno innowacyjności, jak i nawiązywania współpracy ponadnarodowej. Warto zapoznać się z broszurami i aplikować w konkursach ogłoszonych w ramach PO KL.

Istnieją przykłady tzw. dobrych praktyk, czyli projektów innowacyjnych realizowanych w ramach PO KL. Zachęcamy potencjalnych beneficjentów do tego, aby odłożyć wszelkie obawy na bok i spróbować swoich sił, zapisać swoje pomysły we wniosku i złożyć go w Instytucji Organizującej Konkurs.

Mamy również nadzieję, że inicjatywy RO EFS w zakresie promocji zwiększą zainteresowanie wśród beneficjentów projektami innowacyjnymi.

Julita Nesteruk, Hanna Uchman
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Wybrane zagadnienia dotyczące Systemu PEFS 2007

Najczęściej zadawane pytania

Ze względu na dużą częstotliwość zmian pojawiających się w dokumentach programowych, we wnioskach, formularzach, instrukcjach itp. Zarówno na portalu Funduszy Europejskich www.efs.gov.pl w zakładce Interpretacje Instytucji Zarządzającej, jak i na podstronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie www.wup.mazowsze.pl/efs, poświęconej Programowi Operacyjnemu Kapitał Ludzki, zamieszczane są aktualne informacje na temat zapisów dokumentów regulujących realizację PO KL, które wymagają doprecyzowania bądź wyjaśnienia. W związku z modyfikacjami wprowadzanymi do dokumentów, beneficjenci oraz potencjalni beneficjenci mają wątpliwości co do interpretacji poszczególnych tematów. Dlatego też, aby ułatwić zastosowanie Wytycznych i Zasad, a tym samym wdrażanie i realizację projektów powstała zakładka FAQ



Kontynuując myśl z poprzednich wydań publikacji, chcielibyśmy w tym numerze biuletynu, w związku z aktualizacją przez MRR Instrukcji wypełniania Formularza PEFS 2007, zaprezentować wybrane zagadnienia dotyczące Systemu PEFS 2007 dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Ze względu na dużą liczbę zadawanych pytań i pojawiających się odpowiedzi ukazujemy tylko niektóre kwestie nurtujące beneficjentów, natomiast zainteresowanych kwestiami problematycznymi z danego zakresu, zachęcamy do zapoznania się z zakładką FAQ – Interpretacje IZ, w której znajdują się inne zagadnienia.

A OTO WYBRANE PYTANIA I ODPOWIEDZI DOTYCZĄCE SYSTEMU PEFS 2007 DLA PO KL:

Uczestnik projektu powraca do projektu po dłuższym czasie. Czy nadawać datę zakończenia udziału w projekcie poprzez przesunięcie daty zakończenia na aktualną, a datę rozpoczęcia pozostawić bez zmian?

Osoba może rozpocząć udział w projekcie tylko raz w trakcie całego okresu jego realizacji i tylko raz

wypełnia deklarację uczestnictwa w projekcie. Nie należy zatem zmieniać daty rozpoczęcia udziału w projekcie.

W przypadku osób, które powracają do projektu należy usunąć datę zakończenia udziału w projekcie (chyba że w danym okresie rozliczeniowym osoba podejmuje i jednocześnie kończy nową formę wsparcia, kończąc tym samym udział w projekcie. W takim przypadku należy wpisać nową datę zakończenia udziału w projekcie) oraz dokonać stosownych korekt wartości w załączniku nr 2 do wniosku o płatność.

Na podstawie weryfikacji Formularzy PEFS 2007 okazało się, iż beneficjenci wykazywali w załączniku nr 2 do wniosku o płatność uczestników, którzy w momencie przystąpienia do projektu nie mieli ukończonych 12 lat. Czy dane takie należy poprawić?

Zgodnie z zapisami Zasad systemu sprawozdawczości PO KL 2007-2013 (część 3, pkt. 6) w ramach projektów realizowanych w PO KL monitorowane są osoby, które rozpoczęły edukację przynajmniej na poziomie gimnazjalnym lub ukończyły 12. rok życia.

Mając to na uwadze, należy zadbac, aby informacje prezentowane w dokumentach sprawozdawczych w tym w Formularzu PEFS 2007 były zgodne z cytowaną zasadą, co skutkuje koniecznością jego skorygowania w opisanej sytuacji.

Czy ukończenie 12. roku życia w trakcie realizacji projektu generuje obowiązek gromadzenia danych takich osób w Formularzu PEFS 2007?

Status uczestnika projektu, w tym wiek, określany jest z chwilą przystąpienia uczestnika do projektu i nie podlega zmianie. Aktualizacji podlegają jedynie dane kontaktowe. W celu uzyskania pełnej informacji o postępie rzeczowo-finansowym, IZ PO KL rekomenduje zamieszczenie stosownych komentarzy w odpowiednich tabelach załącznika nr 2 lub w piśmie przewodnim przekazującym wniosek płatniczy. Ponadto możliwe jest monitorowanie wsparcia udzielonego tej grupie osób w ramach tabeli załącznika nr 2 dot. osiągniętych wartości wskaźników. W ramach cytowanej tabeli należy monitorować poziom wykonania wskaźników określonych we wniosku ▶

- ▶ o dofinansowanie lub mających zastosowanie dla danego projektu.

Gdy w ramach projektu pojawia się wsparcie dotyczące doposażenia stanowiska pracy (projektu systemowe), w jaki sposób należy rejestrować uczestników projektów?

Z uwagi na obowiązek pomiaru efektu zatrudnieniowego oraz konieczność zapewnienia zgodności z zapisami „Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL” IZ PO KL podjęta decyzję, że doposażenie stanowiska pracy należy traktować jako wsparcie udzielone osobom bezrobotnym. W związku z powyższym, osoba bezrobotna skierowana na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy powinna wypełnić deklarację uczestnictwa w projekcie i tym samym wyrazić zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Dane osoby bezrobotnej po-

w Formularzu PEFS 2007 należy również, jak do tej pory, wykazywać w „danych instytucji” informacje o przedsiębiorstwie, które otrzymało doposażenie oraz w tabeli nr 5 „Liczba przedsiębiorstw, która przystąpiła do udziału w projekcie” (Załącznik nr 2 do WNP), która jest stworzona między innymi do tego wsparcia? A może wystarczy już tylko wypełnić nakładkę „uczestnicy indywidualni”, a w załączniku nr 2 potraktować taką osobę tradycyjnie, jako uczestnika indywidualnego?

Mając na uwadze cel projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3, którym jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, w celu uzupełnienia danych osób skierowanych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy należy wybrać zakładkę „uczestnicy indywidualni”. Jednocze-

uczestnictwa w projekcie i zostać wykazana w Formularzu PEFS 2007 jako uczestnik indywidualny. Zgodnie z wytycznymi IZ PO KL deklaracja uczestnictwa w projekcie powinna zostać podpisana przez uczestnika w momencie udzielenia pierwszej formy wsparcia, np. w dniu podpisania umowy o pracę.

Czy w Formularzu PEFS 2007 powinny pojawić się dane doradców zawodowych zatrudnionych w ramach projektu?

Dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionych w ramach projektów PO KL doradców zawodowych jest formą wsparcia kierowaną do instytucji i w takiej sytuacji w Formularzu PEFS 2007 wypełniamy tylko zakładkę „dane instytucji”. Jeżeli natomiast zatrudniony w ramach projektu doradca uczestniczy np. w szkoleniu powinien zostać odnotowany w Formularzu PEFS 2007 w części pracownicy instytucji.

” Status uczestnika projektu, w tym wiek, określany jest z chwilą przystąpienia uczestnika do projektu i nie podlega zmianie

winny być wprowadzone do zakładki „Dane uczestników indywidualnych” Formularza PEFS 2007. Dodatkowo w zakładce „Dane instytucji” należy wprowadzić informacje o przedsiębiorstwie, które otrzymało doposażenie.

W celu uniknięcia konieczności korygowania danych z lat poprzednich, to stanowisko IZ POKL dotyczy wyłącznie uczestników, którzy uczestniczyli w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 od 2011 roku (do końca 2010 roku doposażenie stanowiska pracy traktowane było jak forma wsparcia kierowana do instytucji i wypełniana była w Formularzu PEFS 2007 jedynie zakładka dane instytucji).

Czy po wykazaniu danego doposażenia stanowiska pracy, jako wsparcia dla uczestnika indywidualnego,

śnie w związku z tym, że ze wsparcia w postaci doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy korzysta również przedsiębiorca, informacje o przedsiębiorstwie, które otrzymało doposażenie należy wykazać również w Formularzu PEFS 2007 (dane instytucji) oraz w tabeli nr 5 liczba przedsiębiorstw, które przystąpiły do udziału w projekcie.

W sytuacji, gdy środki zostały już wypłacone w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z jaką datą uczestnik powinien wypełnić deklarację uczestnictwa w projekcie i jak należy wykazać go w Formularzu PEFS?

Jeżeli osoba została skierowana do przedsiębiorcy na doposażenie stanowiska pracy w 2011 roku, wówczas powinna ona wypełnić deklarację

Jak należy traktować następujący przypadek: osoba rozpoczynając udział w projekcie nie była osobą długotrwale bezrobotną, zatem nie była wykazywana w tej kategorii, a wracając do projektu miała już taki status. Czy należy, przy korygowaniu dat i form wsparcia uaktualnić również jej status?

Zgodnie z załącznikiem nr 2 do Wniosku o płatność, Tabela 2 Określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projekcie: „Pomiar wskaźników jest dokonywany z chwilą rozpoczęcia udziału w projekcie jego uczestników”, określenie statusu osoby w momencie przystąpienia do projektu nie podlega aktualizacji. Takiej aktualizacji podlegają jedynie dane teled adresowe.

Hanna Uchman
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS



Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

