

# W NUMERZE

## WUP w Warszawie

Wizyta studyjna w WUP	2
Partnerstwo Lokalne w Warszawie	2
Pierwsze Wirtualne Targi w Polsce	3
Mazowiecki Pakt na Rzecz Przedsiębiorczości	4
Rejestry agencji zatrudnienia	6
Samozatrudnienie lepsze od bezrobocia	7
Trzydzieści nowych przedsiębiorstw	8

## Filia Płock

Wsparcie bezrobotnych z gminy Brudzeń Duży	9
Znosimy bariery	10
Oferta dla młodzieży	11

## Filia Ciechanów

Akademia Przedsiębiorczości na finiszu	12
--	----

## Filia Ostrołęka

Dożynki w Goworowie	13
II Ostrołęckie Targi Pracy <i>Bez Barier</i>	13

## Filia Radom

Czas na biznesplany	14
Lodołamacze stereotypów	14

## Filia Siedlce

Dobrze wykorzystana okazja	15
----------------------------	----

## Wieści z Mazowsza

Odkryj Mazowsze!	16
Studenci bez indeksów	17
Znajdź nowe ścieżki rozwoju!	18
Chcemy pomagać	18
Nowa jakość w przeciwdziałaniu bezrobociu	19
Sieć Euroguidance w Legionowie	19
Radomskie Targi Pracy	20
CV do zadań specjalnych	20
Pomagamy w czasach kryzysu	21
Punkt Pośrednictwa Pracy w Lipsku	22
Łatwiejszy kredyt dla mazowieckich przedsiębiorców	23
Zdrowy start na rynku pracy	24

## EFS

Dotacje zmieniają rzeczywistość	25
Marka Fundusze Europejskie	25
Eurokapitałni	26
Wizyta studyjna w Katalonii	27



## Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redaktor prowadząca:  
**Wiesława Lipińska**  
rzecznik@wup.mazowsze.pl

Redakcja tekstów:  
**Jagoda Minicz - Posłuszna**  
j.posluszna@wup.mazowsze.pl

Korekta:  
**Paweł Sęktas**

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:  
**Marcin Rucki**

Zdjęcia:  
Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

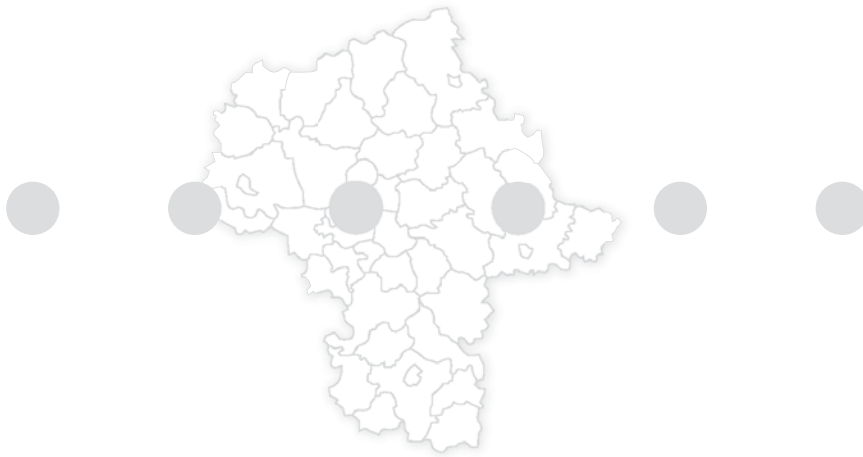
Wydawca:  
**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

Adres redakcji:  
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie  
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.  
tel (22) 578-44-16, 578-44-93  
rzecznik@wup.mazowsze.pl  
www.wup.mazowsze.pl

Nakład: 1500 egz.

## Wydawnictwo bezpłatne.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



## Stanowi Perestro!

Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Jestem przekonany, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżają wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Blisko pięciuset przedsiębiorców z Mazowsza uczestniczyło we wrześniowych spotkaniach zorganizowanych w ramach Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości. Wierzę, że duża pomoc publiczna kierowana do przedsiębiorców nie zostanie zmarnowana. Mogą oni wykorzystać m.in.: środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, niskooprocentowane pożyczki na założenie własnej firmy oferowane przez Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy; środki z Funduszu Pracy na szkolenia i studia podyplomowe dla pracowników. Jednak, jak wskazują dotychczasowe doświadczenia, pracodawcy nie zawsze chętnie korzystają z tych możliwości. Najczęściej przyczyną jest brak informacji. Stąd pomysł zorganizowania kampanii informacyjnej wśród pracodawców.

Podczas konferencji „Partnerstwo lokalne w prawobrzeżnej Warszawie”, przedstawiono w pierwszej części koncepcję partnerstwa lokalnego, które zostało poparte przykładami dobrych praktyk. Opowiedzieli o nich przedstawiciele mazowieckich powiatowych urzędów pracy.

W październiku gościliśmy pracowników publicznych służb zatrudnienia z Węgier i Niemiec, w ramach sieci Euroguidance. Głównym zadaniem sieci jest promocja mobilności, pomoc doradcom zawodowym oraz osobom indywidualnym w lepszym zrozumieniu możliwości związanych z poszukiwaniem pracy przez mieszkańców Unii Europejskiej.

Jestem dumny z faktu, że mogliśmy uczestniczyć w pierwszych w Polsce, w pełni interaktywnych Wirtualnych Targach Pracy, organizowanych przez międzynarodowy serwis pracy monsterpolska.pl. Targi stanowiły polską edycję międzynarodowego projektu, realizowanego w Anglii, Francji, Włoszech oraz Brazylii. Targi odwiedziło 162 980 osób, złożono 7 500 CV. Dużym zainteresowaniem cieszyły

się również tradycyjne Targi Pracy i Przedsiębiorczości zorganizowane w Pałacu Kultury i Nauki. Wystawcy przygotowali ponad 7 tys. ofert pracy.

Jestem przekonany, że uczestnicy projektu „Własna firma – Twoją szansą”, którzy podpisali już umowy o udzielenie wsparcia szkoleniowo-doradczego i rozpoczęli udział w szkoleniach, wykorzystają swoją szansę. Dzięki unijnemu wsparciu powstanie na Mazowszu 30 nowych firm.

Aby jeszcze bardziej zaktywizować rynek pracy przystąpiliśmy do realizacji projektu „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie”. Uczestnikami będzie 500 osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniami z pracy, z przyczyn związanych z restrukturyzacją przedsiębiorstw z terenu województwa mazowieckiego. Priorytetowo będą traktowani obecni i byli pracownicy modernizowanych publicznych placówek służby zdrowia. Koszt projektu, który potrwa od października 2010 do września 2012 roku, wyniesie prawie 20 milionów złotych.

Zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy, problemami bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem takiej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

*Z poważaniem*  
*Krzysztof Smetkowski*

p.o. Dyrektora WUP w Warszawie

## Wizyta studyjna w WUP

Przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia z Węgier i Niemiec gościł w październiku WUP w Warszawie. Spotkanie odbyło się w ramach sieci Euroguidance, której głównym zadaniem jest promocja mobilności, pomoc doradcom zawodowym oraz osobom indywidualnym w lepszym zrozumieniu możliwości związanych z poszukiwaniem pracy przez mieszkańców Unii Europejskiej.

Współpraca na poziomie europejskim z partnerami sieci jest realizowana w ramach wizyt studyjnych. Stanowi ona cenną okazję zdobywania informacji z zakresu najnowszych teorii i praktyk poradnictwa zawodowego, sprzyja nawiązywaniu współpracy z europejskimi ekspertami oraz pozwala pozyskać materiały i narzędzia przydatne w pracy doradców zawodowych. Udział w wizycie studyjnej umożliwia wymianę idei, doświadczeń oraz nawiązywanie kontaktów zawodowych.

Celem spotkania było zapoznanie się z działaniami prowadzonymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania poradnictwa zawodowego w Polsce. Wojewódzki Urząd Pracy reprezentowały: **Elżbieta Ogrzebacz**, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz **Agnieszka Szymańska**, doradca zawodowy.

Gościom przedstawiono aktualną sytuację na mazowieckim rynku pracy, zasady funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zadania realizowane przez WUP. Omówiono także zadania doradców zawodowych w CliPKZ. Szczególne zainteresowanie słuchaczy wzbudziła problematyka poradnictwa grupowego, zwłaszcza kwestia stosowanych metod, liczby uczestników spotkań warsztatowych oraz sposobu ich doboru, a także profil zawodowy uczestników zajęć.

Wiele miejsca poświęcono kwestiom pracy zawodowej kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka. Omawiano alternatywy związane z funkcjonowaniem kobiet na rynku pracy. Podkreślano, jak ważne jest łączenie ról zawodowych i rodzinnych. Ograniczenie barier związanych z zatrudnieniem oraz większa pomoc państwa w opiece nad dziećmi ułatwia kobietom podejmować optymalne decyzje zawodowe.

Agnieszka Szymańska  
WUP w Warszawie

Konferencja dla trzech dzielnic

## Partnerstwo Lokalne w Warszawie

Warsztaty Lokalnego Ożywienia Społeczno-Gospodarczego, realizowane na Mazowszu od 2003 roku, zostały po raz pierwszy zaprezentowane na terenie Warszawy. Koncepcją partnerstwa lokalnego są zainteresowane trzy dzielnice: Praga Południe, Praga Północ oraz Targówek.

Podczas wrześniowej konferencji *Partnerstwo lokalne w prawobrzeżnej Warszawie*, która odbyła się w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie, zostały przedstawione działania służące budowaniu partnerstwa lokalnego pomiędzy mieszkańcami, instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi oraz przykłady dobrych praktyk i projektów realizowanych z inicjatywy lokalnych społeczności.

Konferencję uroczystie rozpoczął wicemarszałek Województwa Mazowieckiego **Marcin Kierwiński**, a zaproszonych gości powitał dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**. Głos zabrała również dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy **Wanda Adach** oraz burmistrzowie: Pragi Południe, **Marek Karpowicz**, Pragi Północ, **Jolanta Koczorowska** oraz Targówka, **Grzegorz Zawistowski**. W konferencji wzięli udział przedstawiciele instytucji i przedsiębiorstw oraz organizacji działających w trzech warszawskich dzielnicach, a także prelegenci, którzy zaprezentowali swoje dokonania, dzięki zaakceptowaniu formuły partnerstwa lokalnego.

Założenia Warsztatów Lokalnego Ożywienia Społeczno – Gospodarczego (WLOSG) przedstawiła **Jadwiga Olszowska – Urban**, prezes stowarzyszenia Międzyna-

rodowe Centrum Partnerstwa *Partners Network* z Krakowa, które od wielu lat jest zaangażowane we wdrażanie polsko-amerykańskiego modelu partnerstwa lokalnego. Teorię poparto przykładami dobrych praktyk, o których opowiedzieli przedstawiciele mazowieckich powiatowych urzędów pracy.

**Grażyna Borowiec**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim, omówiła dwa, najbardziej zaawansowane projekty partnerskie. Głównym założeniem projektu *Mazowieckie Centrum Rehabilitacji z reaktywacją zabytkowej kolejki konnej* było utworzenie nowoczesnej bazy medycznej, która na bieżąco zaspokajałaby potrzeby w zakresie rehabilitacji mieszkańców województwa mazowieckiego oraz reaktywacja tramwaju konnego. Uzyskano już niezbędne pozwolenia. Kolejny projekt, *Powiatowe Centrum Koordynacji Kształcenia*, zakładał stworzenie centrum odpowiedzialnego za prawidłowy przepływ informacji pomiędzy uczniami poszczególnych szkół, szkołami, przedsiębiorcami, starostwem powiatowym i powiatowym urzędem pracy w zakresie dostępnych ofert pracy, staży zawodowych i praktyk. Na realizację pomysłu pozyskano środki unijne i projekt pod nazwą „*Gotowi do zmian – młodzież szkolna na lokalnym rynku pracy*” jest aktualnie realizowany.



Dyrektor Krzysztof G. Strzałkowski powitał uczestników konferencji



Rejestracja zaproszonych gości

**Danuta Świetlik**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie przedstawiła efekty WLOG w powiecie piaseczyńskim. Uwierczeniem prac warsztatowych jest zawiązanie 29 czerwca br., *Partnerstwa na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Piaseczyńskiego*. Uczestnicy warsztatów, które rozpoczęły się w 2008 roku, ustalili ranking projektów. Najwyżej zostały ocenione: *Korona Ziemi Piaseczyńskiej. Geometria. Zielony Powiat Piaseczyński* - projekt nastawiony na rozbudowę bazy turystycznej, stworzenie nowych miejsc pracy, poprawę warunków ekologicznych; *Wspólna promocja powiatu piaseczyńskiego. Wspólne dobro. Baza danych o powiecie piaseczyńskim* – realizacja tego projektu ma umożliwić efektywne wyszukiwanie informacji na temat powiatu, zainteresować atrakcjami turystycznymi i wydarzeniami kulturalnymi, stworzyć możliwości wielopłaszczyznowej współpracy pomiędzy lokalnymi firmami, zwiększyć potencjał promocyjny.

**Aleksandra Cheda**, z Powiatowego Urzędu Pracy w Błoniu, zaprezentowała projekty wybrane do realizacji oraz już realizowane w powiecie warszawskim zachodnim. Są to: *Rowerem przez puszcę, budowa sieci dróg rowerowych, baza turystyczno-rowerowa; Łatwy dostęp do internetu szerokopasmowego, sieć internetowa w powiecie Otwarte okienko dla biznesu. Centrum Doradztwa Biznesowego; Prawie jak u mamy – żłobki. Wszędzie blisko w powiecie warszawskim zachodnim (drogi); W Puszczy Kampinoskiej – puszcza! Dla Jasia i dla Jana. Centrum rekreacyjno sportowe*. Aktualnie są realizowane: *Wszystkie dzieci są ważne; Komunikacja lokalna, infrastruktura techniczna; Partnerstwo drogowe Powiatowa Platforma Przedsiębiorców; Regionalne Centrum Popularyzacji Astronomii w Błoniu; Gminy coraz bliżej; Baza turystyczno-rekreacyjna w powiecie warszawskim zachodnim*.

Sytuację lokalnego rynku pracy dzielnic Praga Południe, Praga Północ i Targówek przedstawiła **Urszula Murawska**, kierownik Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy, a **Tomasz Paczwa**, zastępca dyrektora Biura Fundu-

szy Europejskich Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy, zaprezentował możliwości wykorzystania środków unijnych w projektach partnerskich.

Następnie głos zabrali reprezentanci dzielnic, którzy przedstawili krótką charakterystykę społeczno-gospodarczą swojej dzielnicy oraz realizowane i planowane inwestycje i projekty. **Anna Rurka**, z Urzędu Dzielnicy Praga Południe, opowiedziała o aktualnie realizowanych inwestycjach: *Ogródek Jordanowski, Centrum Promocji Kultury na Saskiej Kępie, Centrum Edukacyjno-Opiekuńcze, Jeziorko nad Balatonem na Goławiu, Ulica Makowska na Goławku*. **Jolanta Koczorowska**, burmistrz Pragi Północ, przedstawiła cele strategiczne rewitalizacji dzielnicy, jakimi mają być: podniesienie standardu życia mieszkańców, zwiększenie udziału usług turystyczno-kulturalnych w gospodarce dzielnicy, integracja mieszkańców, zapobieganie i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz podniesienie jakości przestrzeni publicznej, w celu stworzenia lepszych warunków do inwestowania. Ponadto, opowiedziała o zaangażowaniu przedsiębiorców w życie społeczne dzielnicy. Natomiast **Andrzej**



W konferencji udział wziął wicemarszałek Marcin Kierwiński

**Dębski**, z Urzędu Dzielnicy Targówek, mówił o strukturze demograficznej, edukacji i opiece zdrowotnej, jak również o strukturze bezrobocia, przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej mieszkańców Targówka.

Organizatorami konferencji byli: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Urząd m.st. Warszawy reprezentowany przez Urząd Pracy m. st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Praga Południe, Praga Północ oraz Targówek.

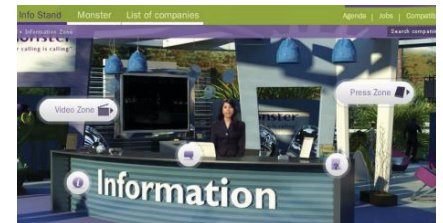
Honorowym patronatem konferencji objęli: Prezydent m.st. Warszawy **Hanna Gronkiewicz-Waltz** oraz Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**.

Patroni medialni: TVN Warszawa, Radio dla Ciebie, HRK.pl Portal Rynku Pracy.

**Natalia Lachowicz,**  
**Jagoda Minicz-Posłuszna**  
WUP w Warszawie

## Pierwsze Wirtualne Targi w Polsce

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczyli w organizowanych przez międzynarodowy serwis pracy **monsterpolska.pl**, pierwszych w Polsce, w pełni interaktywnych, Wirtualnych Targach Pracy.



Październikowe targi stanowią polską edycję międzynarodowego projektu, który z wielkim sukcesem realizowany jest w Anglii, Francji, Włoszech oraz Brazylii. Targi odwiedziło 162 980 osób, złożono 7 500 CV.

Na użytek targów stworzona została innowacyjna, dedykowana platforma internetowa pod adresem **www.dnpracy.pl**, która umożliwiła wystawcom pełną interakcję z kandydatami. Wystawcy mieli możliwość opublikowania dowolnej liczby ofert pracy, prowadzenia rozmów z kandydatami za pomocą czatów oraz video-czatów, przeprowadzenia testów kompetencyjnych, organizowania konferencji oraz seminariów. Natomiast kandydaci mogli złożyć swoje CV na wirtualnym stoisku pracodawcy, zapoznać się z kulturą organizacyjną oraz wymaganiami na dane stanowisko, obejrzeć filmy reklamowe, posłuchać MP3 czy przejrzeć materiały udostępnione przez pracodawców.

Na stanowisku każdego wystawcy klientów witał wirtualny recepcjonista. W wirtualnych kawiarniach osoby odwiedzające targi mogły porozmawiać ze sobą oraz podzielić się swoimi doświadczeniami. W gronie wystawców, poza Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, pojawiły się firmy: IBM, HP, AOL, Pricewater House Coopers i wiele innych.

Patronat medialny nad targami objęli: Puls Biznesu, Interia.pl, Personel Plus, Money.pl, Edukacja Prawnicza, Monitor Prawa Pracy, dlaczego.com.pl, Outsourcing Magazine, rynek pracy.pl, rp.pl, kariera.pl, TVP Info.

**Maciej Trędot**  
WUP w Warszawie

# Mazowiecki Pakt na Rzecz Przedsiębiorczości

Ponad czterystu przedsiębiorców z Mazowsza uczestniczyło we wrześniowych konferencjach zorganizowanych w ramach *Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości*. Pakt, który został powołany w lipcu 2010 roku, tworzą Wojewódzki Urząd Pracy, Krajowe Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowa Inspekcja Pracy i Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy.

Inicjatorem Paktu był Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Jego głównym celem jest upowszechnianie wśród właścicieli mazowieckich firm informacji na temat źródeł wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości. Pierwszym wspólnym przedsięwzięciem było zorganizowanie we wrześniu pięciu konferencji adresowanych do przedsiębiorców z subregionów: siedleckiego, radomskiego, płockiego, ciechanowskiego, ostrołęckiego. W czasie spotkań zostały przedstawione obowiązujące regulacje prawne, zawarte w *pakiecie antykryzysowym*, wynikające z ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców i tzw. *ustawy powodziowej* z maja i czerwca 2010 roku.

Do przedsiębiorców jest kierowana duża pomoc publiczna. Mogą oni korzystać m.in.: ze środków zabezpieczonych w Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na pomoc pracodawcom, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji finansowej z powodu kryzysu; z niskoprocentowanych pożyczek na założenie własnej firmy oferowanych przez Mazowiecki Regionalny Fundusz Po-

życzkowy; ze środków z Funduszu Pracy na szkolenia i studia podyplomowe dla pracowników; bezpłatnych konsultacji dotyczących stosowania prawa pracy; ze wsparcia finansowego z funduszy unijnych dla osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą.

Jednak, jak wskazują dotychczasowe doświadczenia, pracodawcy nie zawsze chętnie korzystają z tych możliwości. Najczęściej przyczyną jest brak informacji. Stąd pomysł kampanii informacyjnej adresowanej do mazowieckich pracodawców.

Podsumowując okres funkcjonowania *ustawy antykryzysowej* do końca września, na Mazowszu pomoc finansową w wysokości ponad 3 mln 460 tys. złotych otrzymało 8 przedsiębiorców i ponad 2 tysiące pracowników zatrudnionych w mazowieckich firmach. Na realizację *pakietu antykryzysowego* w Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

jest zarezerwowanych 960 mln złotych w skali kraju.

Grzegorz Bodzioch, Wiesława Lipińska,  
Jagoda Minicz-Postulszna, Grzegorz Reszka

WUP w Warszawie



Marek Wroniewski i Marian Krupiński powitali przedsiębiorców z regionu ostrołęckiego



Dyrektor WUP Krzysztof G. Strzałkowski przedstawił cele Paktu



Przedsiębiorcy i przedstawiciele instytucji związanych z rynkiem pracy z siedleckiego



Rejestracja uczestników konferencji w Radomiu



E. Wędzonka, dyrektor filii w Radomiu oraz J. Piłka z FGŚP i G. Reszka z WUP w Warszawie



W pięciu miastach odbyły się konferencje prasowe na temat Paktu

## W oparciu o pakiet antykryzysowy wsparcie proponują:

**Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Pracodawcy mogą liczyć m.in. na **częściowe zaspokojenie wynagrodzeń** za czas przestoju pracowniczego za okres nie przekraczający 6 miesięcy. Wielkość dofinansowania ze środków FGŚP wynosi maksymalnie 575 zł na jednego pracownika (do 100 proc. zasiłku dla bezrobotnych). Pozostałą kwotę, do wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, przedsiębiorca finansuje z własnych środków (np. 1317 zł – 575 zł = 742 zł).

**Częściowe zrekompensowanie obniżenia wymiaru czasu pracy** za okres nie przekraczający 6 miesięcy (do 70 proc. zasiłku, w zależności od stopnia obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika). Wymiar czasu pracy może być obniżony nie więcej niż do połowy pełnego wymiaru czasu pracy - wielkość dofinansowania ze środków FGŚP wynosi maksymalnie 402,50 zł na jednego pracownika.

Przedsiębiorca może otrzymać **świadczenia na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne** pracowników należnych od pracodawcy (od przyznanych świadczeń).

Może również **ustalić nowe warunki spłaty należności Funduszu**, powstałych przed dniem 30 czerwca 2008 roku (tj. należności z tytułu przejściowych trudności finansowych na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, który nie podlega procesowi likwidacji). Są to m.in. odroczenie terminu płatności należności, rozłożenie należności na raty lub zawieszenie postępowania egzekucyjnego i naliczania odsetek od niespłaconej kwoty świadczeń pracowniczych stanowiących należności FGŚP.

**Nieoprocentowana pożyczka** - przedsiębiorcy z terenów dotkniętych ostatnimi powodziami, którzy na ich skutek przejściowo zaprzestali prowadzenia działalności lub znacznie ograniczyli jej prowadzenie, mogą otrzymać z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracow-

niczych nieoprocentowaną pożyczkę, jeśli zabraknie im środków na wypłatę wynagrodzenia. Procedura jest maksymalnie uproszczona. Pracodawca, który ucierpiał wskutek powodzi, musi złożyć wniosek o udzielenie pożyczki do biura terenowego FGŚP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy.

Udzielona pożyczka podlega zwrotowi do końca grudnia 2011 r., tym niemniej pracodawca, który skorzystał z pożyczki może również ubiegać się, po dniu 31 grudnia 2011 roku, o jej umorzenie w całości lub w części, na wniosek złożony do marszałka województwa.

Na podstawie opracowanego przez pracodawcę planu naprawczego może on ubiegać się o **bezzwrotną pomoc** udzielaną na warunkach określonych w ustawie o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, w sytuacji gdy wystąpi u niego spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż, nie mniej jednak niż o 15 proc.

**Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy**

Skutecznym instrumentem wsparcia rozwoju przedsiębiorczości i ograniczania bezrobocia na terenie Mazowsza jest oferta Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego. Firmy nierzadko znajdują się w sytuacji, w której oferta banku nie spełnia ich oczekiwań lub bank nie chce udzielić im kredytu z uwagi na brak m.in. odpowiedniego poziomu zabezpieczeń, tzw. histo-

rii kredytowej, bądź też niezgodności z wymogami kredytowymi banków. Dotyczy to zwłaszcza przedsięwzięć, które dopiero zostały uruchomione.

O **pożyczki** mogą ubiegać się mikro, mali i średni przedsiębiorcy oraz osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą. Jest też **oferta dla bezrobotnych**, którzy chcą otworzyć własną firmę. **Pożyczka Pierwszy Krok** jest skierowana właśnie do tych osób, którzy mogą otrzymać do 30 tys. zł. Po pół roku działalności można ubiegać się o **pożyczkę Rozwój**. Maksy-

malna kwota tej pożyczki to 120 tys. zł. Pieniądze mogą być przeznaczone na cele inwestycyjne, związane z prowadzoną działalnością gospodarczą m.in.: zakup materiałów, surowców, maszyn i urządzeń czy modernizację obiektów. Fundusz zaczyna również realizować projekt finansowany z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Twoja firma krok po kroku*. Jego celem jest między innymi przeszkolenie osób poniżej 25 roku życia oraz kampania informacyjna promująca samozatrudnienie na terenie Mazowsza.

**Fundusz Pracy poprzez powiatowe urzędy pracy**

Na wniosek przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych, który utworzył **fundusz szkoleniowy**, staro-

sta może dofinansować z Funduszu Pracy **koszty szkolenia i koszty studiów podyplomowych** (szkolenia przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, koszty studiów podyplomowych przez okres nieprzekraczający 12 miesięcy).

Szkolenie lub studia podyplomowe

**muszą być uzasadnione** obecnymi lub przyszłymi **potrzebami przedsiębiorcy**. W okresie szkolenia lub studiów podyplomowych pracownikowi przysługuje stypendium w wysokości 100 proc. zasiłku dla bezrobotnych.

**Państwowa Inspekcja Pracy**

Od lat współpracuje z urzędami pracy i publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie przestrzegania prawa pracy i obowiązków pracodawców wobec pracowni-

ków.

Jednym z głównych zadań Państwowej Inspekcji Pracy jest informowanie pracodawców o obowiązujących i nowych regulacjach prawnych. M.in. zastosowanie rozwiązań *ustawy antykryzyso-*

*wej* w prawie pracy, np. objęcie pracowników przestojem ekonomicznym, obniżenie wymiaru czasu pracy, przedłużenie rozliczenia czasu pracy, indywidualny rozkład czasu pracy.

## Rejestry agencji zatrudnienia

Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy o swobodzie działalności gospodarczej i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia\*.

**N**a terenie województwa mazowieckiego organem właściwym do prowadzenia stosownego rejestru jest dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, działający z upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego.

Wydawaniem certyfikatów agencji zatrudnienia oraz prowadzeniem postępowań administracyjnych związanych z rejestrem agencji zatrudnienia zajmuje się Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia, działający w ramach Wydziału Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy WUP w Warszawie.

### Nowelizacja ustawy

W wyniku nowelizacji zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od dnia 1 lutego 2009 roku wydawany jest jeden certyfikat na prowadzenie działalności polegającej na świadczeniu jednej, kilku lub wszystkich usług, o których mowa w art. 18 ust. 1 ww. ustawy, tj. pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej. Wprowadzenie tego zapisu przyczyniło się do zlikwidowania obowiązku rejestracji kilku kategorii agencji zatrudnienia, a co za tym idzie, do likwidacji kilku certyfikatów dla tego samego podmiotu.

Można przypuszczać, że to właśnie nowe regulacje w tym zakresie spowodowały wzrost zainteresowania przedsiębiorców tego typu działalnością, co potwierdzają dane statystyczne. Do końca 2008 roku na terenie województwa mazowieckiego działały 633 agencje zatrudnienia, natomiast do dnia 31 grudnia 2009 roku było ich 689, zaś do końca sierpnia 2010 roku 680. Warto pamiętać, że liczba wydawanych certyfikatów agencji zatrudnienia wzrasta, mimo iż na skutek wprowadzonych w 2009 roku zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwiększyła się liczba przypadków, kiedy marszałek województwa może wykreślić podmiot z rejestru agencji zatrudnienia. Zniesiony został również wymóg uzyskania wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia dla podmiotów z państw członkowskich UE, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz państw nie będących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi i zamierzających świadczyć te same usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - korzystających ze swobody świadczenia usług, o której mowa w art. 49 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską.

### Najwięcej agencji zatrudnienia na Mazowszu

Jednocześnie odnosząc się do danych dotyczących liczby agencji zatrudnienia należy zauważyć, że województwo mazowieckie wykazuje najwięcej podmiotów prowadzących działalność jako agencje zatrudnienia. Dla przykładu warto podać, że według danych Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej za 2009 rok, drugim województwem, które posiada najwię-

cej wpisów do rejestru agencji zatrudnienia jest województwo śląskie (300 wpisów). Dane te świadczą, jak ważną rolę agencje zatrudnienia odgrywają na mazowieckim rynku pracy, a co za tym idzie, jak ważna jest prawidłowa realizacja tego zadania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Pisząc o agencjach zatrudnienia warto także odnieść się do danych liczbowych, które Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia pozyskuje na podstawie, składanych przez podmioty do 31 stycznia każdego roku, „Informacji o działalności agencji zatrudnienia” zawierającej dane za rok poprzedni. W świetle tych informacji podmioty posiadające status agencji zatrudnienia świadczą następujące usługi: pośrednictwa pracy - 439, pośrednictwa pracy na terytorium RP - 394, kierowania do pracy za granicą - 174, pracy tymczasowej - 265, doradztwa personalnego - 342, poradnictwa zawodowego - 170.

### Kierunek Wielka Brytania

Analizując inne dane liczbowe warto wskazać kraje, do których agencje zatrudnienia z terenu województwa mazowieckiego kierowały obywateli polskich w 2009 roku. Dominującym państwem była Wielka Brytania - 1386 osób, za nią uplasowały się kolejno: Norwegia - 850, Niemcy - 841, Niderlandy - 641, Stany Zjednoczone Ameryki - 554 oraz Hiszpania - 243 osoby. Dla odróżnienia warto wskazać, że w przypadku agencji zatrudnienia świadczących usługi agencji pracy tymczasowej, to w 2009 roku dominującym krajem była Polska - 148 294 pracowników, za nią uplasowały się Francja - 390, Niderlandy - 249, Wielka Brytania - 123, Niemcy - 73 pracowników. Pokazuje to, że nadal głównym rynkiem, na rzecz którego działają agencje zatrudnienia jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Obserwując tendencje na rynku pracy oraz dane statystyczne można przypuszczać, że w najbliższej przyszłości zwiększy się rola agencji zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Sytuacja gospodarcza, zarówno w kraju jak i na świecie, wymusza szukania nowych rozwiązań także w dziedzinie zatrudnienia, między innymi poprzez elastyczne formy zatrudnienia, wymianę specjalistów pomiędzy firmami itd. Jest to szansa na rozwój zarówno dla istniejących agencji zatrudnienia, jak również innych podmiotów gospodarczych, które w tym sektorze pragną rozwinąć swoją działalność gospodarczą. To z kolei może być jednym ze sposobów na zmniejszanie liczby bezrobotnych w naszym regionie.

Kinga Rachwalska  
WUP w Warszawie



#### \* Podstawa prawna

Art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r., Nr. 69, poz. 415, z późn. zm.) oraz ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.).

## Samozatrudnienie lepsze od bezrobocia

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w październiku rozpoczął realizację systemowego projektu w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. Uczestnikami projektu *Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie* będzie 500 osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniami z pracy, z przyczyn związanych z restrukturyzacją przedsiębiorstw z terenu województwa mazowieckiego.



**P**rojekt ma na celu wsparcie uczestników m.in. poprzez ułatwienie im rozpoczęcia działalności gospodarczej i gwarantuje wsparcie zapewniające realizację tego celu. Kompleksowość działań umożliwi osobom zamierzającym utworzyć własną firmę, zdobycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz przyczyni się do jej stabilizacji w początkowym okresie funkcjonowania.

Swoim projektem Wojewódzki Urząd Pracy obejmie kandydatów ze wszystkich powiatów województwa mazowieckiego, zapewniając im równe szanse dostępu. Priorytetowo będą traktowani obecni i byli pracownicy modernizowanych, publicznych placówek służby zdrowia.

### Wsparcie zasadnicze i towarzyszące

W ramach projektu przewiduje się wsparcie zasadnicze w formie szkoleń i kursów, które mają na celu nabycie lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz poradnictwo zawodowe.

Natomiast, wsparcie towarzyszące dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą będzie realizowane

poprzez zastosowanie następujących instrumentów: doradztwo (indywidualne i grupowe oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej); przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40 tys. zł; wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia środków, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.

W ramach wsparcia towarzyszącego przewidziane jest również poradnictwo psychologiczne oraz jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy) i dodatek motywacyjny.

### Planowane efekty

Zakłada się, że w wyniku realizacji projektu 500 osób uzyska lub podwyższy kwalifikacje i umiejętności zawodowe, powstanie 350 nowych podmiotów gospodarczych, 400 osób ukończy szkolenie z zakresu *ABC przedsiębiorczości*. W ramach projektu zostały zrealizowanych: 2500 godzin szko-

lenia zawodowego, 500 godzin poradnictwa zawodowego, 1000 godzin indywidualnego poradnictwa psychologicznego. Ponadto, 350 uczestników zostanie objętych dotacjami inwestycyjnymi na rozwój firmy i wsparciem pomostowym, 80 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek motywacyjny, a 20 jednorazowy dodatek relokacyjny. Poza tym, projekt zakłada, że u 350 uczestników zwiększą się umiejętności komunikatywne i interpersonalne oraz wiara we własne siły i poczucie odpowiedzialności za firmę i jej pracowników, a u 500 uczestników wzrosną umiejętności przełamania stresu związanego z utratą zatrudnienia (rezultaty „miękkie” projektu).

Koszt ogólny projektu, realizowanego w okresie od października 2010 roku do września 2012 roku na terenie całego województwa mazowieckiego, wyniesie prawie 20 milionów złotych.

Projekt został przygotowany przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie, gdzie mieści się Biuro Projektu.

**Jakub Gwoździk**

Dyrektor Filii WUP w Ciechanowie

Projekt *Własna firma - Twoją szansą*

## Trzydzieści nowych przedsiębiorstw

Uczestnicy projektu *Własna firma - Twoją szansą* podpisali umowy o udzielenie wsparcia szkoleniowo-doradczego i rozpoczynają udział w szkoleniach z zakresu podstawowego wsparcia szkoleniowo-doradczego.



Fot. Agnieszka Gryglas

W wrześniu odbyło się pierwsze spotkanie z uczestnikami projektu *Własna firma - Twoją szansą*, realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Projekt rozpoczął się 1 czerwca 2010 roku i potrwa do 31 stycznia 2012 roku. Dzięki projektowi powstanie 30 nowych mikroprzedsiębiorstw na mazowieckim rynku pracy. Projekt przyczyni się do wykorzystania potencjału osób, którym na przeszkodzie w realizacji planów życiowych i zawodowych stały do tej pory różnorodne barie-

ry, między innymi brak wiedzy i umiejętności potrzebnych do uruchomienia własnej działalności gospodarczej oraz ograniczenia finansowe.

Koordinator projektu **Jolanta Wanielista** gorąco powitała wszystkich uczestników spotkania, gratulując im zakwalifikowania się do projektu i przejście przez niełatwy proces rekrutacji. Życzyła przyszłym właścicielom firm sukcesów w realizowaniu przedsięwzięć i satysfakcji z podejmowanych działań. Wyraziła również nadzieję, że wieloetapowa rekru-

tacja pozwoliła wybrać 30 najbardziej aktywnych, przedsiębiorczych i zdeterminowanych do uruchomienia działalności gospodarczej kandydatów spośród 200 osób, które zgłosiły się w trakcie naboru. W czasie spotkania przyszli przedsiębiorcy podpisali umowy o udzielenie podstawowego wsparcia szkoleniowo - doradczego.

**Maja Mieszalska**, pracownik Biura Projektu, przedstawiła etapy realizacji przedsięwzięcia, obowiązki uczestników, zasady udzielania wsparcia szkoleniowo-doradczego oraz finansowego.

Uczestnicy w ramach projektu skorzystają ze wsparcia szkoleniowo-doradczego w zakresie podstawowym i specjalistycznym, ze wsparcia finansowego w postaci jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości w kwocie maksymalnie 40 tys. złotych na jednego uczestnika oraz z podstawowego wsparcia pomocowego w wysokości 1250 złotych, wypłacanego w comiesięcznych transzach przez pierwszych 6 miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej. Uczestnicy spotkania zostali poinformowani o możliwości zwrócenia się po porady do doradców gospodarczych, którzy będą dyżurować podczas szkoleń z podstawowego wsparcia szkoleniowo-doradczego.

**Magdalena Czerwińska** przedstawiła warunki i zasady organizacji podstawowego wsparcia szkoleniowo - doradczego, harmonogram szkoleń i tematykę poszczególnych bloków szkoleniowych. Zaplanowano szkolenia wprowadzające w zakresie formalno - prawnych aspektów podejmowania działalności, sposobu rozliczania, rachunkowości w firmie, rodzajów umów. W ramach podstawowego wsparcia szkoleniowo-doradczego zaplanowano również warsztaty pisania biznesplanu i doradztwo grupowe, w trakcie których omawiane będą zagadnienia takie jak: pojęcie i zadania biznesplanu, charakterystyka otoczenia przedsiębiorstwa, kształtowanie strategii przedsiębiorstwa, plan marketingowy, harmonogram realizacji biznesplanu, analiza finansowa.

Od 22 września uczestnicy projektu rozpoczęli szkolenia, które odbywają się w formie dwu i trzydniowych spotkań poza Warszawą.

**Maja Mieszalska**  
WUP w Warszawie



Fot. Agnieszka Gryglas

Jolanta Wanielista z pracownikami Biura Projektu



Poradnictwo zawodowe

## Wsparcie bezrobotnych z gminy Brudzeń Duży

Zajęcia w ramach grupowego poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych z gminy Brudzeń Duży, przeprowadzili pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. W warsztatach, które odbyły się w czerwcu i wrześniu wzięło udział 8 kobiet w wieku od 28 do 40 lat. Celem współpracy była aktywizacja zawodowa i integracja społeczna osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenów wiejskich.

**P**odczas szkolenia panie ćwiczyły umiejętności społeczne przydatne zarówno w życiu zawodowym, jak i osobistym. Dużą uwagę zwrócono na integrację uczestniczek, stworzenie atmosfery sprzyjającej otwartości, a także zapewnienie poczucia bezpieczeństwa oraz zaufania w relacji z prowadzącymi zajęcia. Osoby biorące udział w warsztatach mogły skoncentrować się na swoich mocnych stronach, poznać swój potencjał zawodowy oraz podnieść wiarę we własne możliwości. Dzięki temu uczestniczki w krótkim czasie stworzyły dobrze współpracującą, wymieniającą się własnymi doświadczeniami i wspierającą grupę. Ponadto, na zajęciach motywowano do aktywności oraz pokonywania barier w realizacji celów.

### Komunikacja niewerbalna

Panie nabyły również wiedzę i umiejętności z zakresu wykorzystania komunikacji niewerbalnej. Umiejętność odczytywania mowy ciała, gestów i postaw oraz świadomość własnej gestykulacji są bardzo przydatne w kontaktach interpersonalnych. Pozwalają w sposób celowy i zaplanowany sterować wywie-

rzanym wrażeniem i budować pożądany wizerunek. Uczestniczki zapoznały się ze znaczeniem mowy ciała w codziennym życiu, a także z niejednoznacznością komunikatów niewerbalnych. Opisywały różne elementy komunikacji niewerbalnej, starając się określić potencjalne znaczenie komunikatu. Dużo emocji dostarczyło ćwiczenie, w którym uczestniczki szkolenia dokonywały własnej auto-prezentacji. Dzięki uzyskiwanym informacjom zwrotnym, uświadomiły sobie, co w ich zachowaniach stanowi mocną stronę, a nad czym muszą jeszcze popracować. Uczestniczki dowiedziały się, co zrobić, by spotkanie z pracodawcą zostało zakończone sukcesem.

### Komunikacja werbalna

Na zajęciach dotyczących komunikacji werbalnej kobiety miały możliwość określenia sposobów porozumiewania się oraz oceny efektywności każdego z nich. Dokonały również diagnozy własnego stylu komunikacji. Szczególną uwagę zwrócono na kształtowanie umiejętności aktywnego słuchania. Jednym z elementów warsztatów było kształtowanie świadomości własnych barier komunikacyjnych oraz poznanie zasad prawidłowo-

wej komunikacji interpersonalnej.

### Asertywność

Jako szczególnie przydatne uczestniczki oceniły zajęcia dotyczące asertywności, czyli umiejętności pozwalających na wyrażanie swoich potrzeb, myśli, uczuć, zachowań bez poczucia winy, ale z szacunkiem dla drugiej osoby. Duży wpływ na zmianę przekonań na własny temat miało nabycie świadomości praw osobistych przysługujących każdemu człowiekowi. Panie miały okazję w praktyce przećwiczyć zachowania asertywne, jak np. odmawianie, przyjmowanie pochwał. Z kolei na zajęciach poświęconych radzeniu sobie ze stresem uczestniczki wzięły udział w treningu relaksacyjnym oraz poznały inne techniki rozładowania napięć.

Szkolenie było prowadzone metodami aktywizującymi i wymagało dużego zaangażowania wszystkich członków grupy. Wykonywane ćwiczenia i zadania przyczyniły się do wzrostu kompetencji społecznych uczestniczek zajęć. Warsztaty spotkały się z pozytywnym odbiorem osób w nich uczestniczących, co znalazło swoje odzwierciedlenie w ankietach ewaluacyjnych.

### Szczególnie potrzebujący

Aktywizacja zawodowa mieszkańców terenów wiejskich to jedno z istotniejszych działań prowadzonych przez płockie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. W szczególnej sytuacji na naszym rynku pracy znajdują się podopieczni ośrodków pomocy społecznej. Jednym z czynników warunkujących ten stan jest niski poziom wykształcenia, brak znajomości języków obcych, podstawowej obsługi komputera czy słaby dostęp do informacji bądź brak umiejętności ich wyszukiwania. Dlatego tak ważny jest bezpośredni kontakt z tą grupą osób, uświadamianie im konieczności podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych, wskazywanie możliwych ścieżek rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz kształtowanie kompetencji przydatnych w czasie poszukiwania zatrudnienia.

Wszystkie ośrodki pomocy społecznej z obszaru działania płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy serdecznie zapraszamy do współpracy. Zainteresowanych naszą ofertą prosimy o kontakt pod numerem telefonu (24) 264 03 75/76.

Magdalena Mućka  
Filia WUP w Płocku



Panie uczyły się komunikacji werbalnej, niewerbalnej i asertywności

## IV Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych

**Znosimy bariery**

Główną ideą Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych jest aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Poprzez organizację targów stwarzamy możliwość integracji społeczności lokalnej z grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji. Nasze doświadczenie pokazuje, iż jest to przedsięwzięcie bardzo potrzebne i cieszące się dużą popularnością, zarówno wśród osób niepełnosprawnych, jak i pracodawców zainteresowanych pozyskaniem nowych pracowników.

**P**odczas targów osoby niepełnosprawne mają możliwość bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz mogą aktywnie uczestniczyć w działaniach, które zwiększą ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto, promujemy najbardziej rozwojowe i przedsiębiorcze firmy tworzące nowe

niepełnosprawnych.

Oprócz firm poszukujących nowych wartościowych pracowników, swoje oferty zaprezentowały również instytucje i stowarzyszenia na co dzień zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym. Dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska Państwowego Funduszu Rehabilita-

niepełnosprawności. Wystąpili: **Marzena Kalaszczyńska** ze Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym i Ich Rodzinom *Silni Razem* oraz **Jerzy Kulik** ze Stowarzyszenia Integracyjny Klub Tenisa w Płocku. Działalność Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie, zatrudniającego osoby niepełnosprawne, zaprezentował członek zarządu *Fundacji Praca dla Niewidomych* **Paweł Janas**. Szczególnie cenna była wypowiedź **Jadwigi Lewickiej**, pracownika tej instytucji. Problem mobilności osób niepełnosprawnych przedstawił kierownik Pracowni Szkolenia Kierowców z Przemysłowego Instytutu Motoryzacji **Artur Paczkowski**. Ponadto na stoisku PIMOT-u można było obejrzeć samochody przystosowane dla osób niepełnosprawnych oraz zapoznać się z możliwością szkolenia w zakresie nauki jazdy.

**Szczęśliwe losy**

Dużo emocji wzbudziła loteria przeznaczona dla osób niepełnosprawnych. Można było wygrać bilety do NovegoKina Przedwiośnie, zaproszenia do zwiedzania z przewodnikiem Muzeum Mazowieckiego w Płocku, karnety do kręgielni MkbBowling, kupony na pizzę do pizzerii Laguna, zestawy rękodzieła artystycznego przekazane przez Warsztaty Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej *Nad Jarem* w Nowym Miszewie, talony do sklepu ze sprzętem rehabilitacyjnym Medilogistyka oraz lekcje tenisa prowadzone przez członków Stowarzyszenia *Integracyjny Klub Tenisa* w Płocku. Nagrodzonych zostało 46 osób. Losowania szczęśliwców dokonywali m.in.: poseł Andrzej Nowakowski, senator Eryk Smulewicz, wiceprezydent Płocka Piotr Kubera, starosta płocki Michał Boszko, dyrektor filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku Piotr Dyśkiewicz, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku Iwona Sierocka, dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku Małgorzata Lewandowska, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Andrzej Mossakowski.

**Dla ducha i ciała**

Nie zabrakło również występów artystycznych. Zaprezentowali się: Teatr Zdarzeń Niecodziennych z Domu Pomocy Społecznej *Nad Jarem* w Nowym Miszewie, grupa teatralna *A było to tak* ze Środowiskowego Domu Samopomocy w Słupnie oraz **Karolina Mirga**, która zachwyciła obecnych na targach swoim śpiewem. Na stoiskach Warsztatów Terapii Zajęciowej można było podziwiać wyroby ręko-



To już czwarta edycja Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych

miejsca pracy na terenie Płocka i powiatu płockiego.

Prowadzący targi **Jarosław MalarSKI** oraz **Hubert Więckowski** powitali zgromadzonych gości. Głos zabrali: senator RP **Eryk Smulewicz**, poseł na Sejm RP **Andrzej Nowakowski**, starosta płocki **Michał Boszko** oraz zastępca prezydenta **Piotr Kubera**. Otwarcia IV Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych dokonał dyrektor płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Piotr Dyśkiewicz**, przypominając historię przedsięwzięcia oraz jego ideę. Zaznaczył, iż pierwsza tego typu giełda w naszym mieście odbyła się w 2007 roku i dała początek wielu bliźniaczym wydarzeniom na Mazowszu.

Jak co roku, Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Wzięło w nich udział ponad 40 wystawców oraz kilkaset osób

cji Osób Niepełnosprawnych, Państwowego Inspekcji Pracy czy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Osoby niepełnosprawne i pracodawcy uzyskiwali tam informacje dotyczące zatrudniania tej szczególnej grupy osób.

Na stoisku płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy zwiedzający byli informowani o aktualnych działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, korzystali z porad doradców zawodowych oraz uzyskiwali informacje o działaniach wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

**Pokazali co robią**

Podczas targów zaprezentowały również swoją działalność osoby i instytucje od dawna związane z problematyką

działa artystycznego, których autorami są osoby niepełnosprawne.

Integracyjny wymiar przedsięwzięcia podkreślił piknik integracyjny, na którym można było skosztować grochówki oraz potraw z grilla przygotowanych przez pracowników Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie. Część produktów do przygotowania tych potraw przekazała bezpłatnie firma Olewnik.

Niezwykle istotna była obecność na targach tłumacza języka migowego **Mariusza Umyszkiewicza** z Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie, by również osoby niesłyszące mogły aktywnie uczestniczyć w przedsięwzięciu. Mogliśmy również liczyć na wsparcie ze strony wolontariuszy z Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku.

Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych, po raz kolejny okazały się dużym sukcesem. Osoby niepełnosprawne miały okazję osobiście spotkać się z pracodawcami oraz uzyskać szereg potrzebnych informacji dotyczących podjęcia pracy. Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku oraz pozostali organizatorzy nie tylko kontynuują przedsięwzięcie, ale także starają się je rozwijać. Wierzymy, iż nasza inicjatywa przyczyni się do zniesienia barier w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz do integracji lokalnego środowiska z niepełnosprawnymi.

Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych na stałe wpisały się w kalendarz ważnych wydarzeń Płocka. W tym roku była to już czwarta edycja tego przedsięwzięcia, które zorganizowali: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Urząd Miasta Płocka, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi *Razem Lepiej* w Nowym Miszewie oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku.

Patronat nad targami objęli: Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**, Prezydent Miasta Płocka **Mirosław Milewski** oraz Starosta Płocki **Michał Boszko**.

Patronat medialny sprawowali: Gazeta Wyborcza, Tygodnik Płocki, Katolickie Radio Płock oraz Telewizja Tele-Top. Dom Technika został udostępniony organizatorom targów przez firmę Orlen Administracja.

**Magdalena Mućka**  
Filia WUP w Płocku

## Targi Edukacji i Pracy

### Oferta dla młodzieży

Targi Edukacji i Pracy to szansa dla młodych ludzi, aby poznali instytucje, firmy i organizacje, które wspomagają, udzielają niezbędnych informacji i przedstawiają ofertę edukacyjną.



W wrześniowe targi skierowane były do rodziców i uczniów klas trzecich gimnazjów oraz szkół ponadgimnazjalnych. Impreza umożliwiła zapoznanie się z propozycjami placówek oświatowych oraz porównanie ofert edukacyjnych i zawodowych w jednym miejscu. Swoją ofertę przedstawiło 15 instytucji, firm i uczelni. Impreza odbyła się w Sierpcu, zorganizowana została przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy.

Targi odbyły się w ramach realizacji projektu *OHP jako realizator usług rynku pracy*, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Uroczystego otwarcia targów dokonała **Małgorzata Kowalska**, dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Płocku.

Wśród wystawców byli m.in.: Powiatowy Urząd Pracy w Płocku i w Sierpcu,



Doradcy zawodowi informowali o warunkach zatrudnienia młodzieży

zakład Doskonalenia Zawodowego w Sierpcu, Zespół Szkół w Skępem, Zespół Szkół nr 1 i nr 2 w Sierpcu oraz Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Studzieńcu. Obecni byli również pracodawcy z okręgu sierpeckiego, a wśród nich Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Sierpcu i Zakład Produkcji Czekolady i Artykułów Cukierniczych – Wiepol.

Swoje stoisko miała również filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. Pracownicy urzędu, w tym doradca zawodowy, informowali młodzież o możliwościach podjęcia prac sezonowych oraz przepisach prawnych z zakresu zatrudnienia młodzieży w wieku od 16 do 18 lat. Z informacji na temat praw i obowiązków osób bezrobotnych, a także zagadnień dotyczących przygotowania dokumentów aplikacyjnych skorzystali rodzice, którzy przybyli z dziećmi na targi.

Jedną z instytucji wystawienniczych - Bank Gospodarki Żywnościowej z oddziałem w Sierpcu - zorganizował loterię dla młodzieży. Warunkiem uczestnictwa było wypełnienie ankiety i wylosowanie kuponu. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem. W części artystycznej wystąpiła orkiestra dęta uczniów sierpeckich szkół.

**Anna Sulkowska**  
Filia WUP w Płocku

Działanie 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

## Akademia Przedsiębiorczości na finiszu

Ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zainaugurowała już w 2005 roku realizację projektów promujących i rozwijających przedsiębiorczość w subregionie ciechanowskim, z programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.



Realizację kolejnego projektu *Akademia Przedsiębiorczości III*, w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki rozpoczęto w czerwcu 2009 roku. Uczestnicy projektu, po odbytych szkoleniach z zakresu ABC biznesu, zarejestrowali 30 nowych podmiotów gospodarczych, którym udzielono wsparcia kapitałowego (jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości) na łączną kwotę 1 049 945 zł. Nowo powstałe mikroprzedsiębiorstwa zajmują się świadczeniem usług: remontowo-budowlanych, fotograficznych, informatycznych, kosmetycznych, reklamowych, projektowania i dekoracji wnętrz, aranżacji terenów zielonych, sprzątnięcia, ubezpieczeń majątkowych, pozaszkolnych form edukacji (nauka jazdy, edukacja artystyczna, języki obce). Uruchomiono też produkcję mebli biurowych i sklepowych oraz studio nagrań. Od sześciu do dwunastu miesięcy uczestnicy projektu mieli też zagwarantowane środki finansowe na pokrycie podstawowych, obligatoryjnych opłat – wsparcie pomostowe podstawowe i przedłużone na łączną kwotę 277 200 zł. Wszyscy mikroprzedsiębiorcy mieli zagwarantowany dostęp do bezpłatnych usług konsultacyjno – doradczych, świad-

czonych przez specjalistów z zakresu rozwoju działalności gospodarczej i finansowo – księgowej.

Projektodawca wybrał takie formy wsparcia, które gwarantowały wyeliminowanie lub złagodzenie wszystkich ba-



Dyrektor filii WUP w Ciechanowie Jakub Gwoździak podsumował realizację projektu

rier utrudniających uruchomienie własnej działalności gospodarczej i jednocześnie zwiększających efektywność samozatrudnienia jako najskuteczniejszej formy aktywizacji zawodowej.

Monitoring firm powstałych dzięki obecnemu i poprzednim projektom wy-

kazuje, że działania ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy zakończyły się sukcesem. Około 70 proc. nowo powstałych firm utrzymuje się na rynku. Filia realizuje kolejny bliźniaczy projekt z tego cyklu *Akademia Przedsiębiorczości IV*, a w najbliższej perspektywie planuje kolejne przedsięwzięcia w tym zakresie.

W sierpniu, na konferencji promującej projekt i jego rezultaty, wybrani mikroprzedsiębiorcy dokonali prezentacji swoich osiągnięć.

Za najbardziej zaawansowane i jednocześnie ciekawie przedstawione przedsięwzięcia należy uznać działalności prowadzone przez następujące firmy: *Madoss* - firma produkcyjno-handlowo-usługowa **Mariusza Czarnomskiego** produkująca meble; *Zielona sceneria* – firma usługowa, pracownia architektury krajobrazu **Łukasza Piliszka**; *Emerald Project* - **Dominiki Anny Koryciorz** realizującej usługi kosmetyczne. Podczas konferencji prezentację swojej firmy, w dwa lata po zakończeniu projektu *Akademia Przedsiębiorczości Bis*, przedstawiła jego uczestniczka **Edyta Łuka-Jaskólska** z *Luka Design*, która prowadzi sklep odzieżowy, sprzedaż marekowej odzieży damskiej i męskiej.

Podsumowania rezultatów projektu *Akademia Przedsiębiorczości IV* dokonali dyrektor ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy i kierownik Zespołu

ds. Projektów i Promocji EFS. Głos zabrali również dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie oraz przedstawiciel BZ WBK S.A.

**Andrzej Długołęcki**  
Filia WUP w Ciechanowie



## Dożynki w Goworowie

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wzięli udział w *Pożegnaniu Lata - Dożynkach 2010* w Goworowie w powiecie ostrołęckim, gdzie promowali usługi urzędu i zachęcali do korzystania z informacji zawodowych.

Udział ostrołęckiej filii WUP w imprezach organizowanych na terenie gmin powiatu ostrołęckiego jest już tradycją. Od kilku lat uczestniczymy w organizacji Pikniku Rodzinnego *Bawmy się trzeźwo i żyjmy zdrowo* w gminie Goworowo, gdzie przygotowujemy stoisko informacyjno-promocyjne. We wrześniu doradcy zawodowi promowali również usługi urzędu podczas imprezy *Pożegnanie lata - Dożynki 2010* w tej miejscowości.

Rodzinne pikniki, festyny, dożynki adresowane są do mieszkańców gmin: rolników i ich rodzin, pracowników zakładów pracy, bezrobotnych, studentów i uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Każdy wyjazd i obecność ostrołęckiej filii to przemyślane przedsięwzięcie. Wymaga przygotowania takich materiałów informacyjnych, które zainteresują różne grupy wiekowe i społeczne.

Odwiedzający stoisko WUP pytali nie tylko o oferty pracy, ale też o możliwości kształcenia, warunki uczestnictwa w projektach realizowanych przez filię i instytu-

cje pomocne w poszukiwaniu pracy. Zadaowano pytania: *czy za materiały informacyjne trzeba płacić? i czy dotacja w projekcie EFS to ukryty kredyt, bo kto dawałby pieniądze, nie żądając ich zwrotu?* Dużo młodych ludzi było zainteresowanych ulotkami o zawodach, jak również materiałami przekazanymi przez Państwową Inspekcję Pracy, które dotyczyły aktualnych przepisów związanych z podejmowaniem, wykonywaniem i bezpieczeństwem pracy oraz radzeniem sobie w sytuacjach konfliktów i stresu w miejscu pracy. Dla wielu osób odwiedzających stoisko nie było to pierwsze spotkanie z doradcami zawodowymi. Miesiąc wcześniej uczestniczyli w *Dniu Aktywności Zawodowej* i chętnie opowiadali o realizacji swoich planów zawodowych, sukcesach i niepowodzeniach w poszukiwaniu zatrudnienia.

Cieszy fakt, że coraz więcej młodych ludzi poszukuje informacji zawodowych dla siebie, a także dla członków rodziny, którym bardzo trudno zaakceptować utratę pracy i zwrócić się do ko-

goś o pomoc. N przykład gimnazjaliści, którzy odwiedzili nasze stoisko, zadawali wiele pytań dotyczących działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, roli doradcy zawodowego w wyborze kierunku edukacji i pracy. Niektórzy prosili o materiały informacyjne dla poszukującego pracy brata i mamy, która *pracuje, ale wraca z pracy zestresowana*. Dla tych młodych ludzi, urząd pracy nie będzie kojarzył się z bezrobociem i jego konsekwencjami, ale zapewne z pomocą w planowaniu, dokonywaniu trafnych wyborów zawodowych i pokonywaniu trudności, jeśli pojawią się w życiu zawodowym.

Zainteresowanie mieszkańców gminy ofertą WUP jest potwierdzeniem, że upowszechnianie informacji zawodowych poza siedzibą urzędu jest bardzo potrzebne. W czasie takich wyjazdów pracownicy Centrum nie tylko przekazują informacje zawodowe, ale też zdobywają wiedzę niezbędną w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Następne spotkanie z mieszkańcami gminy Goworowo odbędzie się jesienią, w ramach planowanych *Dni Aktywności Zawodowej*.

Marian Krupiński

Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

## II Ostrołęckie Targi Pracy Bez Barrier

Prezentacja krajowych i zagranicznych ofert pracy, pracodawców z regionu i województwa mazowieckiego, usług instytucji rynku pracy oraz zakładów pracy chronionej, to główne cele Targów Pracy *Bez Barrier*, które były skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych. Przybyłych gości powitał Marian Krupiński, dyrektor ostrołęckiej filii WUP, zapraszając do zwiedzania stoisk.

Na wrześniowych targach oferty zaprezentowali lokalni pracodawcy i instytucje związane z rynkiem pracy. Wśród pracodawców, którzy przedstawili oferty pracy, byli przedstawiciele różnych branż z Ostrołęki oraz: Wojskowa Komenda Uzupełnień, Ambasada Kanady International Experience Kanada, Work Wonders, Telekomunikacja Novum, Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej, Przedsiębiorstwo Produkcyjne WKS Sp. z o. o., Votum S. A., Towarzystwo Przemysłowe WEGA S. A., Zepter International Poland Sp. z o. o., PZU Życie, Komenda Główna Straży Granicznej w Warszawie, AXA Polska S.A. w Warszawie Filia w Ostrołęce, HD i Asekuracja Towarzystwo Ubezpieczeń S. A., Bank Polskiej Spółdzielczości S. A., Benzol Sp.

z o. o., Centrum Nauki i Biznesu Żak.

Odwiedzający targi mogli zapoznać się również z usługami ostrołęckich instytucji: Powiatowego Urzędu Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych, Regionalnego Punktu Informacji Europejskiej, oddziału Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz Europejskiego Domu Spotkań – Fundacji Nowy Staw i Stowarzyszenia Przyjaciół Integracja w Warszawie.

Na stoisku WUP były oferty pracy z kraju i zagranicy oraz z sieci EURES. Bar-

dzo kolorowe i wyróżniające się były stanowiska z wystawami prac artystycznych, wykonanych przez osoby niepełnosprawne z Domu Pomocy Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej *Motyłki i Tacy Sami*, oraz Środowiskowych Domów Samopomocy w Ostrołęce.

Ostrołęckie Targi Pracy *Bez Barrier* cieszyły się dużym zainteresowaniem. W czasie imprezy można było zmierzyć ciśnienie krwi, a spotkanie uświetniały występy Grupy Teatralnej Stowarzyszenia Osób i Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych *Jesteśmy Betanią* w Goworowie oraz inscenizacja *Wesela Kurpiowskiego* w wykonaniu uczniów Zespołu Szkół Zawodowych nr 4 w Ostrołęce.

Targi odwiedziło około 400 osób. Ich organizatorem była ostrołęcka filia WUP a współorganizatorem Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce.

Patronat honorowy nad targami objął Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**. Patronat medialny sprawowali Tygodnik Ostrołęcki i Radio OKO.

Marian Krupiński

Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

## Czas na biznesplany

Uczestnicy projektu *Moja firma – moja przyszłość*, realizowanego przez radomską filię WUP, zakończyli pierwszy etap szkolenia *ABC przedsiębiorczości* oraz zarejestrowali swoje firmy. Przed nimi złożenie wniosków o przyznanie wsparcia pomostowego i dotacji inwestycyjnej.

Szkolenie, które odbyło się na przełomie sierpnia i września, prowadziła firma Centrum Edukacji Nowoczesnej z Warszawy. Uczestnicy projektu zdobywali wiedzę z podstaw formalno-prawnych działania firmy, systemu podatkowego, ubezpieczeń społecznych, księgowości i technik informatycznych w biznesie. Najwięcej czasu poświęcono jednak na naukę sporządzania biznesplanu firmy, który musi być dołączony do wniosku o udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego i jednorazowej dotacji inwestycyjnej. Zgodnie z harmonogramem projektu, oba wnioski powinny zostać złożone w pierwszej połowie października br. Wcześniej, do końca września, uczestnicy rejestrowali swoje firmy.

Biznesplany zostaną ocenione przez Komisję Oceny Wniosków. Wysokość dotacji wyniesie średnio 35 tys. złotych na osobę. Uczestnicy projektu otrzymają także wsparcie pomostowe (1200 zł), przeznaczone na tzw. opłaty obowiązkowe (głównie składkę ZUS), wypłacane przez sześć miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W listopadzie odbędzie się drugi etap szkolenia *ABC przedsiębiorczości*. W programie są następujące tematy: poznanie funkcji przedsiębiorstwa, techniki pracy z klientem, źródła finansowania firmy, nowoczesne techniki sprzedaży, elementy negocjacji, rozliczenia finansowe oraz BHP dla pracodawców.

Projekt *Moja firma – moja przyszłość* jest realizowany od maja br., w ramach Działania 6.2 PO KL *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*. Uczestniczy w nim 36 bezrobotnych z Radomia oraz powiatu radomskiego i przysuskiego. Są to kobiety powracające lub wchodzące na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, kobiety i mężczyźni po 45 roku życia oraz mieszkańcy wsi i małych miasteczek.

Zakończenie projektu planowane jest na koniec października 2011 roku.

**Ilona Świdzińska**  
Filia WUP w Radomiu

Aktywizacja zawodowa osób wykluczonych społecznie

## Lodołamacze stereotypów

Radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy we współpracy z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Kielcach, oddział w Radomiu, Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu oraz z Polskim Związkiem Głuchych od maja 2010 roku realizuje projekt *Lodołamacze stereotypów* – aktywizacja zawodowa i społeczna dla osób z wykluczeniem społecznym.

W ramach projektu, osoby zainteresowane kształceniem i podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych mogą korzystać ze szkoleń, które na podstawie analizy rynku pracy w regionie, dają szansę na zatrudnienie. Są to: pracownik działu handlowego z obsługą komputerowych programów użytkowych, spawanie metodą MAG, kucharz z obsługą przyrządów okolicznościowych, pracownik administracyjno-biuroowy z obsługą komputerowych programów użytkowych, obsługa komputerowych programów użytkowych oraz tworzenie stron internetowych.

### Adresaci projektu

Projekt jest skierowany szczególnie do kobiet i mężczyzn zamieszkałych w Radomiu i powiatach: radomskim, szydłowieckim, kozienickim, lipskim, przysuskim, zwolenickim; osób po 50 roku życia; podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej; młodzieży w wieku 15 – 25 lat oraz osób niepełnosprawnych.

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Radomiu biorą udział w aktywizacji zawodowej uczestników projektu. Jest to niezwykle istotny element, ponieważ uczestnikami szkoleń są osoby o bardzo specyficznej sytuacji zawodowej i społecznej. Ważne, aby podczas indywidualnego poradnictwa zawodowego w jak najlepszym stopniu pomóc w analizie mocnych i słabych stron, by w sposób świadomy i korzystny dla siebie samego mógł określić cele życiowe i zawodowe. Często na tym poziomie, pojawiają



Uczestniczki analizowały swoje cele życiowe i zawodowe

się trudności w określeniu swojej wartości, nie tylko jako pracownika, lecz przede wszystkim człowieka. Dużą grupę osób z takimi wątpliwościami tworzą niepełnosprawni, starsi czy długotrwale bezrobotni. Mają oni bowiem obraz siebie jako osoby o obniżonej wartości społecznej, nieprzydatnej zawodowo.

### Rola doradcy

Rolą doradców zawodowych jest pomoc w świadomym postrzeganiu swojego potencjału osobowościowego. W kolejnych etapach przeprowadzane jest z uczestnikami grupowe poradnictwo zawodowe, które pozwala na zdobycie informacji o rynku pracy i narzędziach niezbędnych do poszukiwania zatrudnienia, jak również wiedzy i praktycznych umiejętności związanych z autoprezentacją, rozmową z pracodawcą, radzeniem sobie w trudnych sytuacjach czy zarządzaniem czasem. Osoby, które są przez długi czas nieaktywne zawodowo bardzo często nie mają wiedzy na temat skutecznych i nowoczesnych metod poszukiwania pracy. Jednak najtrudniejszym elementem pracy z beneficjentami jest próba zmiany ich postawy w stosunku do pracodawców i obecnego rynku pracy. Są oni często bardzo zniechęceni do podejmowania kolejnych kroków w swoim życiu zawodowym.

### Radosny finał

Dlatego też cieszy fakt, że kończąc cykl poradnictwa grupowego, osoby dziękują za pokazanie drogi do właściwego wypromowania się na rynku pracy, zaprezentowania swoich mocnych stron, radzenia sobie w sytuacjach trudnych, które mogą pojawić się podczas szukania pracy. Dodatkową korzyścią dla uczestników projektu jest podniesienie samooceny poprzez nawiązywanie kontaktów z innymi, tworzenie pewnej społeczności, poczucie przydatności. Rekrutacja na szkolenia zawodowe trwa. Projekt zakończy się w grudniu 2010 roku.

**Maria Majda**  
Filia WUP w Radomiu



Wystawa produktów rolniczych rzemiosła i firm z regionu siedleckiego

## Dobrze wykorzystana okazja

XVII Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym połączone z VI Regionalną Wystawą Zwierząt Hodowlanych odbyły się we wrześniu na siedleckich Błoniach, pod papieskim krzyżem. Jest to cykliczna impreza wystawienniczo-targowa, która na stałe wpisała się w kalendarz ciekawych wydarzeń na wschodnim Mazowszu.



Organizatorami tegorocznej edycji byli: Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Warszawie oddział w Siedlcach, Urząd Miasta Siedlce, Starostwo Powiatowe w Siedlcach, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 w Siedlcach, Mazowieckie Centrum Hodowli i Rozrodu Zwierząt w Łowiczu Sp. z o.o. Zakład w Żelkowie, Polska Federacja Hodowców Bydła i Producentów Mleka Region Oceny Parzniei oraz Mazowiecki Związek Hodowców Bydła i Producentów Mleka. W targach uczestniczyli zaproszeni goście, przedstawiciele władz centralnych i samorządowych, lokalni producenci rolni i regionalni przetwórcy. Swoją obecnością zaszczylił targi minister rolnictwa.

### Oferta dla bezrobotnych i przedsiębiorców

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykorzystując okazję jaką dają takie wydarzenia, uczestniczyła rów-

nież w targach, aby ze swoją ofertą dotrzeć do jak najszerszego grona osób. Na specjalnie przygotowanym stoisku pracownicy filii zaprezentowali usługi adresowane do osób poszukujących pracy, bezrobotnych, przedsiębiorców. Prezentowane były możliwości skorzystania z funduszy unijnych, szczególnie z tych działań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, za których wdrażanie odpowiada nasz urząd. Taka forma kontaktu z mieszkańcami doskonale się sprawdzi i pozwala udowodnić, iż urząd jest instytucją przyjazną i otwartą.

### Goście z zagranicy

Oprócz ekspozycji produktów rolniczych, rzemiosła i oferty firm z regionu, kraju i zagranicy, imprezie towarzyszył szereg innych atrakcji. Wielką atrakcją był pokaz sztuki powożenia. Nie zabrakło też akcentów artystycznych. Na scenie głównej zaprezentowały się zespoły z zagranicy: Zespół Pieśni i Tańca

z Berdyczowa na Ukrainie, Zespół Folklorystyczno-Śpiewaczy z Wołkowyska na Białorusi, Młodzieżowa Grupa Rockowa z Pescantiny (Włochy), Zespół Blaskapelle z Dasing (Niemcy), oraz nasi rodzeni artyści m.in.: Formacja Tańca Nowoczesnego LUZ, ZPiT *Chodowiacy*, zespół *PodobaMiSię*, a także zespoły artystyczne z Łosic, Kałuszyna i gminy Kotuń.

### Nagrody i konkursy

Podczas trwania wystawy podsumowano kilka konkursów, między innymi: *Najpiękniejsza wiejska posesja*, *Piękna zagroda wizytówką wsi*, *Gospodarstwo agroturystyczne przyjazne środowisku*, *Bezpieczne gospodarstwo rolne*, *Agroliga 2010*.

Tegoroczna impreza cieszyła się ogromnym zainteresowaniem, wzięło w niej udział ponad 400 wystawców. Targi odwiedziło ponad 40 tysięcy osób.

Piotr Karaś

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Inicjatywa Wyższej Szkoły Ekonomicznej ALMAMER

## Odkryj Mazowsze!

Przybliżenie Mazowsza mieszkańcom i gościom stolicy poprzez promocję produktu turystycznego to główny cel zorganizowanego przez Wyższą Szkołę Ekonomiczną ALMAMER pikniku *Odkryj Mazowsze*. Swoje oferty turystyczne zaprezentowały samorządy terytorialne i gospodarcze, stowarzyszenia, organizacje i przedsiębiorcy branży turystycznej i okołoturystycznej, którzy spotkali się w drugiej połowie października na terenie uczelni.

**P**rzyrodę i dziedzictwo historyczno - kulturowe zaprezentował **Kampinoski Park Narodowy** utworzony w 1959 roku. Park chroni unikatowy w skali świata kompleks wydm śródlądowych i obszary bagienne. Można tu korzystać z oznaczonych, pieszych szlaków turystycznych o długości 360 km i szlaków rowerowych o długości 200 kilometrów. Na terenie parku i jego strefy ochronnej znajdują się miejsca pamięci narodowej, pamiątki historii i kultury oraz 39 obiektów zabytkowych, w tym tak znane w świecie, jak dom urodzenia Fryderyka Chopina w Żelazowej Woli.

Ciekawe i bardzo zróżnicowane propozycje przedstawiły mazowieckie muzea.

**Muzeum Regionalne w Siedlcach**, zgromadziło ponad 8000 eksponatów z dziedzin: sztuki, etnografii, historii, fotografii archiwalnej i archeologii. W strukturze muzeum funkcjonują dwa oddziały: Muzeum Walki i Męczeństwa w Treblince i Muzeum Pożarnictwa w Kotuniu.

**Muzeum Zbrojownia** – zespół zamkowy w Liwie jest jednym z największych muzeów broni w Polsce. W kolekcji prezentuje broń białą, palną i drzewcową z XV-XX wieku. Muzeum szczyty się również kolekcją portretu sarmackiego z XVII-XVIII wieku oraz dużym zbiorem malarstwa i grafiki o tematyce batalistycznej, zawierającym dzieła m.in. Wojciecha i Jerzego Kossaków.

**Ostrołęckie Muzeum Kultury Kurpiowskiej** pełni bardzo ważną rolę kulturotwórczą i edukacyjną. Nowocześnie aranżowane ekspozycje przybliżają dzieje Ostrołęki oraz związanych z nią postaci bohaterów historycznych, pisarzy i artystów. W nietuzinkowy sposób wystawy ukazują kulturę materialną i duchową mieszkańców Kurpiowskiej Puszczy Białej i Zielonej.

**Muzeum Kurpiowskie w Wachu**, utworzone przez twórców ludowych, zapraszało na warsztaty, lekcje muzealne i pokazy z obróbki kurpiowskiej bursztynu, koronki szydełkowej i frywolitki, wykonywania kwiatów z bibuły i pisankar-

stwa oraz na lekcje poświęcone historii Kurpi Zielonych, gadki kurpiowskiej. Warto wybrać się tam i zobaczyć unikatową w skali kraju technikę obróbki bursztynu, posłuchać gwary kurpiowskiej. Od września przy Muzeum Kurpiowskim można również zwiedzić odtworzoną, XIX-wieczną kopalnię bursztynu.

**Muzeum im. Kazimierza Pułaskiego w Warce**, to muzeum historyczno-biograficzne poświęcone bohaterowi Polski i Stanów Zjednoczonych – Kazimierzowi Pułaskiemu. Ekspozycje pokazują czynny



Zamek na wzgórzu w Liwie

udział Polaków w życiu kulturalnym i społecznym Stanów Zjednoczonych, są również ekspozycje etnograficzne oraz sztuki współczesnej. Zespół pałacowo-parkowy w Warce to wspaniałe miejsce rekreacji i wypoczynku dla turystów.

**Muzeum Mazowieckie w Płocku** to najstarsze muzeum publiczne w kraju. Poza zbiorami sztuki z przełomu XIX i XX wieku, posiada bogatą ofertę edukacyjną. Są to między innymi lekcje i warsztaty twórcze poruszające problematykę archeologiczną, historyczną i etnograficzną w aspekcie regionalnym oraz spotkania twórcze z historii sztuki. Dzięki artystycznej atmosferze i dostępności zbiorów muzealnych sztuka staje się bliższa, a historia bardziej zrozumiała dla szerokiego kręgu odbiorców.

**Prywatne Muzeum Regionalne w Górze Kalwarii** dysponuje bogatym zbiorem kopii dokumentów historycznych o wielkim znaczeniu dla miasta i regionu. Są też militaria, odznaczenia wojskowe, partyzanckie, umundurowania z okresu międzywojennego i po II Wojnie

Światowej. Są narzędzia i wyroby rękodzielnicze lokalnych rzemieślników, szaty zakonne wspólnot dominikańskich i bernardyńskich, stroje ludowe. Prezentowana jest również archeologia ziemi czer-sko-kalwaryjskiej oraz Podlasia.

Lokalne Organizacje Turystyczne (LOT) reprezentowane były przez **Płocką LOT**, **LOT Mazowsze Chopina** i **LOT Trzech Rzek**. Na jedyny w Polsce Sylwester w kolejce wąskotorowej zapraszała **Piaseczyńska Kolej Wąskotorowa**. Szlak piaseczyńskiej kolei obfituje w piękne widoki zabytkowych dworców, budynków i dworków wybudowanych w latach trzydziestych XX wieku. Wytyczony został przez tereny o walorach przyrodniczych i rekreacyjnych.

**Termy Mszczonów** - jedyny tego rodzaju obiekt na Mazowszu - to nowoczesny kompleks obiektów z wykorzystaniem źródeł termalnych. Spełnia funkcje wypoczynkowe oraz rekreacyjne. Przedstawiciele Term zapraszali do korzystania z basenów z wodą termalną i różnego rodzaju atrakcji wodnych (sztuczna rzeka, ławeczki i leżanki napowietrzające, masaże i gejzery wodne, jacuzzi, sauny, zjeżdżalnie), wypożyczalni rowerów i kijków nordic walking. Do dyspozycji gości są również 3 szlaki piesze i 4 trasy rowerowe.

Nie zabrakło także niepowtarzalnej, wykonanej ręcznie biżuterii. Ekologiczna, wykonana z lnu w połączeniu z kamieniami naturalnymi, z drewna, szkła, srebra oraz innych ciekawych elementów była świetnej jakości, jedyna i niepowtarzalna. Były również wyroby ceramiczne, przedmioty codziennego użytku wykonane z drewna, mosiądzu, skóry.

Pozaszkolne formy edukacji artystycznej – warsztaty rękodzieła ludowego zaprezentowało **Koło Gospodyń Wiejskich Gminy Łowicz**. Działają promując rękodzieło, sztukę kulinarną oraz tradycje regionu byłego Księstwa Łowickiego.

Organizatorem pikniku *Odkryj Mazowsze* była Wyższa Szkoła Ekonomiczna ALMAMER ze Stowarzyszeniem Wspierania Rozwoju Turystyki i Warszawską Izłą Turystyki, a partnerami Mazowiecka Regionalna Organizacja Turystyczna i Stołeczne Biuro Turystyki.

Honorowy patronat nad piknikiem objął Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**.

Iwona K. Krauze

Wyższa Szkoła Ekonomiczna ALMAMER

Jagoda Minicz-Posłuszna

WUP w Warszawie

## Studenci bez indeksów

Rozmowa z Beatą Polaczyńską, dyrektorem Ośrodka Kultury w Górze Kalwarii o idei Uniwersytetów Trzeciego Wieku i ustawicznym kształceniu.



W 2010 roku przypada 35 rocznica założenia pierwszego Uniwersytetu Trzeciego Wieku (UTW) w Polsce i trzeciego na świecie. Uniwersytet powstał w Warszawie, przy Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego. Pomysłodawcą jego utworzenia była prof. dr med. Halina Szwarz, gerontolog. Ośrodek Kultury w Górze Kalwarii, jako pierwszy w powiecie piaseczyńskim, otworzył Uniwersytet Trzeciego Wieku.

Tak. W niedługim czasie, uniwersytety zorganizowały instytucje kultury w pozostałych, prawie wszystkich gminach powiatu. Nic dziwnego, ta forma aktywności dla ludzi, którzy osiągnęli wiek emerytalny, stała się niezwykle popularna w całej Europie od czasu, kiedy w 1972 roku we Francji, profesor Pierre Vellas, wpadł na ten świetny pomysł i zainicjował powstanie pierwszego UTW.

W wyniku starań o włączenie ludzi starszych do systemu kształcenia rozpoczęto powoływanie tzw. Uniwersytetów Trzeciego Wieku - najpopularniejszej w ostatnich latach formy edukacji ludzi starszych, istotnej i potrzebnej z uwagi na zachodzące w świecie zmiany demograficzne i ich konsekwencje. Co takiego

jest w idei Uniwersytetu Trzeciego Wieku, co ludzi przyciąga i zachwyca?

Myślę, że na pierwszym miejscu jest tak zwany głód wiedzy, której zgłębianie odmładza i ćwiczy umysł. Dla naszych słuchaczy, zapraszamy wykładowców z takich dziedzin jak: filozofia, literatura, malarstwo, film, ekologia, historia. Zapraszamy artystów, twórców teatrów, podróżników i psychologów. Oprócz wykładów, zapewniamy tym samym kontakt z innym człowiekiem. Wykładowcy naszego UTW różnią się wiekiem, sposobem bycia, sposobem przekazu, niektórzy są kontrowersyjni inni konserwatywni, ale ten - jak powiedział jeden z wykładowców - dramat, czyli spotkanie osób, to też forma nauki, w tym wypadku otwartości i tolerancji.

**Duże znaczenie ma fakt, by ludzie ci mogli aktualizować swoją wiedzę, mogli aktywnie uczestniczyć w procesach zachodzących wokół nich, w środowiskach, w których żyją, by zachować i zwiększyć ich sprawność intelektualną, psychiczną i fizyczną. Jak wyglądają spotkania, zajęcia, wykłady?**

W ramach spotkań organizujemy dla naszych studentów wycieczki połączone z wykładami, koncerty, wernisaże, zajęcia sportowe, kursy językowe. Nie jesteśmy w tym wypadku nowatorami, wszystkie uniwersytety wzorują się na sobie i wymieniają doświadczenia, często też kontakty do wykładowców. Myślę jednak, że różnice powoduje specyfika miejsca. Nam się udało zbudować w środowisku słuchaczy poczucie wspólnoty i odpowiedzial-

ności za naszą instytucję kultury - rzecz niezwykle cenna.

**Badania wskazują, że starzenie się jest w większym stopniu procesem zachodzącym w psychice ludzi, a nie jest warunkiem biologicznym. Czy studenci są aktywni, kreatywni?**

Nasi studenci są bardzo aktywnymi odbiorcami imprez i projektów, które organizujemy, sami nas motywują i poddają pomysły. Biorą udział w akcjach organizowanych dla dzieci i młodzieży. Sami zgłosili inicjatywę zbudowania wolontariatu dla potrzebujących. Poza tym, zaprzyjaźnili się między sobą i organizują spotkania integracyjne niezależnie od spotkań w Ośrodku Kultury. Jest to niezwykle cenne dla osób, które w wieku emerytalnym z różnych przyczyn sprowadziły się do Góry Kalwarii i nie mają tu zaplecza towarzyskiego, rodzinnego czy kolegów ze szkolnej ławki. Te nowe relacje są też niezwykle wartościowe dla osób, które zostały same. Dają motywację i oparcie.

**Jak zorganizować Uniwersytet Trzeciego Wieku?**

Moja rada, której kiedyś też mi ktoś udzielił, jest taka: nie oszczędzać na czasie i środkach, przynajmniej na początku! Integracja musi się dokonać, a temu trzeba stworzyć sprzyjające warunki. Bardzo ważna jest osoba koordynatora. To od niej zależy i program, i atmosfera podczas spotkań. Ja w każdym razie już wiem, co będę robiła na emeryturze: zapiszę się na Uniwersytet Trzeciego Wieku.

**Dziękuję za rozmowę**

Jagoda Minicz-Posłuszna

WUP w Warszawie

W 1975 roku powstaje Międzynarodowe Stowarzyszenie Uniwersytetów Trzeciego Wieku jedna z organizacji działających na rzecz ludzi starszych o nazwie Association International des Universites du Traisem Age (AIUTA). Ta międzynarodowa organizacja skupia Uniwersytety Trzeciego Wieku z całego świata. Jej celem jest promowanie edukacji osób starszych, wymiana wiedzy i doświadczeń pomiędzy uniwersytetami z różnych krajów, również prowadzenie badań na temat edukacji dorosłych. Jej członkami są także trzy polskie uniwersytety: Lubelski Uniwersytet Trzeciego Wieku, Uniwersytet Trzeciego Wieku w Warszawie przy ul. Marymonckiej oraz Mokotowski Uniwersytet Trzeciego Wieku.

W Polsce powstają trzy typy Uniwersytetów Trzeciego Wieku:

- działające w strukturach lub pod patronatem wyższej uczelni, kierowane najczęściej przez pełnomocnika rektora danej uczelni,
- powołane przez stowarzyszenia prowadzące działalność popularnonaukową,
- inne, działające przy domach kultury, bibliotekach, domach dziennego pobytu, ośrodkach pomocy społecznej itp.

Z inicjatywy warszawskich Uniwersytetów Trzeciego Wieku, powstał nieformalny związek uniwersytetów, Ogólnopolskie Porozumienie Uniwersytetów Trzeciego Wieku z siedzibą w Warszawie. Uniwersytety Trzeciego Wieku (jest ich w Polsce ponad 200), stanowią ważne centra szkolenia ustawicznego dla osób starszych, jednego z priorytetów Unii Europejskiej. Zrzeszają kilkadziesiąt tysięcy słuchaczy.

Misją porozumienia jest: reprezentowanie środowiska Uniwersytetów Trzeciego Wieku i ich interesów; wymiana doświadczeń i propagowanie przykładów dobrych praktyk; przepływ informacji i doradztwa w sprawach konkursów grantowych; szkolenia służące podnoszeniu standardów działania Uniwersytetów Trzeciego Wieku; pomoc nowopowstałym placówkom; organizacja imprez integrujących członków i wzbogacających formy działania; podejmowanie wspólnych przedsięwzięć wydawniczych i innych.

Szczegóły na stronie [www.porozumienieutw.pl](http://www.porozumienieutw.pl)

## Znajdź nowe ścieżki rozwoju!

Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2010 odbyły się 13 października w Pałacu Kultury i Nauki. W targach wzięło udział 130 wystawców, którzy zaoferowali ponad siedem tysięcy ofert pracy lub staży w różnorodnych zawodach i branżach.

Tegoroczne targi były również miejscem promowania przedsiębiorczości wśród poszukujących nowych ścieżek rozwoju i aktywności zawodowej. Wszystkie osoby, które chciały dowiedzieć się czym jest przedsiębiorczość, miały możliwość uczestniczenia w licznych prezentacjach, podczas których prelegenci przedstawili między innymi zasady zakładania i prowadzenia własnej firmy, możliwości finansowania jej działalności poprzez dotacje i pożyczki. Szukający praktycznych rozwiązań znaleźli informacje jak rozpocząć przygodę z własnym biznesem, w jaki sposób prowadzić dokumentację ZUS w firmie, a także uzyskali wskazówki dotyczące rozliczeń podatkowych. Właśnie te elementy targów pozwoliły odwiedzającym poznać szeroki kontekst uwarunkowań, jakie niesie ze sobą prowadzenie firmy.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2010 były adresowane dla wszystkich osób zainteresowanych znalezieniem zatrudnienia bądź podjęciem samozatrudnienia, w tym osób niepełnosprawnych, byłych oraz aktualnie pełniących służbę żołnierzy zawodowych i cywilnych pracowników wojska oraz ich rodzin.

Partnerami organizacyjnymi byli: Urząd m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Uniwersytet Warszawski, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie oraz Warszawskie Koło Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym oraz Francuska Izba Przemysłowo Handlowa w Polsce, Monster Worldwide Polska, Louvre Hotels, Med-Expert, Zarząd Transportu Miejskiego.

Patronat honorowy nad tym wydarzeniem objęła **Hanna Gronkiewicz – Waltz**, Prezydent m.st. Warszawy

Patronat medialny: Dziennik Gazeta Prawna, Radio Dla Ciebie, Portal Rynku Pracy HRK.pl, TVN CNBC, TVN Warszawa.

**Dział Marketingu**

Urząd Pracy m.st. Warszawy

Gminne Centrum Informacji w Gostyninie

## Chcemy pomagać

Szkolenia dla osób bezrobotnych z zakresu aktywizacji zawodowej kobiet oraz szkolenia z zakresu profilaktyki zdrowotnej to główne zadania realizowane przez Gminne Centrum Informacji (GCI) w Gostyninie.

Od pięciu lat Centrum organizuje cykliczne spotkania, raz w miesiącu z **Urszulą Wojtałowicz**, doradcą zawodowym Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej placówki filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, dla osób poszukujących pracy. Podczas spotkań omawiana jest bieżąca sytuacja na rynku pracy, analizowane są aktualne oferty pracy oraz wymagania pracodawców. Można dowiedzieć się o podstawach otwarcia własnej firmy i możliwościach uzyskania na ten cel funduszy unijnych.

Doradca zawodowy, w ramach konsultacji indywidualnych, pomaga w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, w wypełnianiu wniosków o dofinansowanie z funduszy unijnych, przygotowuje do rozmowy z pracodawcą. Aby powiadomić jak największą liczbę osób o planowanych spotkaniach, zawiadomienia o terminach wysyłane są do wszystkich sołtysów oraz parafii na terenie gminy Gostynin.

### Kluby wsparcia

Realizowane w Gminnym Centrum Informacji szkolenia z zakresu aktywizacji kobiet w ramach projektu *Nie jesteś sam - Kluby wsparcia*, mają na celu budowanie postaw kreatywnych wśród kobiet, zwiększenie zainteresowania swoim rozwojem, podniesienie jakości życia swojej rodziny. Takie możliwości stwarza samozatrudnienie, szczególnie istotne dla kobiet, które chcą łączyć opiekę nad dziećmi z możliwością pracy zarobkowej.

Projekt składa się z trzech części. Pierwsza - okres przygotowawczy, polegał na określeniu zasobów dziedzictwa kulturowego i naturalnego we współpracy z lokalnymi władzami, szkoleniach i spotkaniach w ramach tzw. klubów wsparcia. Cykl obejmował 16 spotkań, podczas których omawiane były zasady: założenie firmy, podstaw księgowości, funduszy unijnych oraz sposoby korzystania z nich. Rozmawiano o psychologii, komunikacji międzyludzkiej i dziedzictwie kulturowym.

Część druga obejmuje zajęcia warsztatowe i indywidualne konsultacje z uczestniczkami programu. Dużo uwagi poświęca się na zajęcia z autoprezentacji, z księgowości i rachunkowości oraz

z psychologiem i wizażystką. Uczestniczą w nich 24 mieszkanki gminy, zainteresowane założeniem własnej działalności gospodarczej.

Szkolenia prowadzą wykładowcy wyższych uczelni z Warszawy i Łodzi. Projektem zarządza prof. **Hanna Ceglińska-Leśnodorska**, prezes zarządu Fundacji *Europa Kobiet – Instytut Europejski*.

### Zdrowa gmina

W zakresie edukacji, rozwiązywania problemów i zagrożeń zdrowia oraz promocji zdrowia Gminne Centrum Informacji współpracuje z partnerami poprzez organizację szkoleń z zakresu profilaktyki zdrowotnej. Gmina Gostynin została zgłoszona w 2010 roku do konkursu *Zdrowa Gmina*. W jego ramach było zorganizowanych 8 szkoleń z zakresu profilaktyki raka piersi i szyjki macicy, które miały zachęcić panie z terenu gminy do badań profilaktycznych. W tym konkursie Gmina Gostynin znalazła się w grupie 15 gmin z terenu



Zajęcia z aktywizacji zawodowej

województwa mazowieckiego, w których znacznie wzrosła liczba zgłaszających się kobiet na badania profilaktyczne.

### Na rzecz niepełnosprawnych

Gminne Centrum Informacji oferuje pomoc osobom niepełnosprawnym w zakresie udzielania porad o możliwościach zatrudnienia, dofinansowania do likwidacji barier w miejscu zamieszkania, zakupu sprzętu rehabilitacyjnego i komputera, skorzystania z bieżących programów PFRON. Pomaga wypełniać wnioski o dofinansowanie z funduszy unijnych.

**Elżbieta Dzięgielewska,  
Justyna Mikołajczyk**

GCI w Gostyninie

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Radomiu

## Nowa jakość w przeciwdziałaniu bezrobociu

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) i Klub Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu rozbudowę swojej siedziby rozpoczął w ubiegłym roku. Na miejscu starego budynku, za główną siedzibą PUP, wybudowano nowy, dwukondygnacyjny obiekt o powierzchni około 250 metrów kwadratowych.



Na parterze umieszczono nowoczesną rejestrację dla bezrobotnych. Jest to pomieszczenie klimatyzowane, z miejscami siedzącymi dla kilkudziesięciu interesantów. W niczym nie przypomina dotychczasowej poczekalni z wąskim korytarzem. Poprawiły się również warunki pracy urzędników. Ich stanowiska są izolowane, co umożliwia swobodniejszą rozmowę z interesantem. Na piętrze nowego budynku jest duża sala konferencyjna o powierzchni 80 m kw. oraz kilka mniejszych pomieszczeń. Jest także nowy sprzęt komputerowy.

W budynku działa CAZ. Obowiązek jego utworzenia nakłada ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. - Musieliśmy wyodrębnić miejsce, gdzie bezrobotny otrzyma kompletną pomoc - mówi **Józef Bakuła**, dyrektor PUP. W Klubie Pracy można uzyskać porady,



np. jak napisać CV czy przygotować się do rozmowy z przyszłym pracodawcą. - W radomskim pośredniaku zarejestrowanych jest obecnie około 35 tys. bezrobotnych. Blisko 20 tys. spośród nich to Radomianie. Podstawowym problemem w znalezieniu pracy jest brak kwalifikacji zawodowych. Dotyczy to aż 40 proc. bezrobotnych. W CAZ doradca zawodowy wspólnie z taką osobą ustala dalszą ścieżkę rozwoju, na jakie kursy czy szkolenia pójść, aby zdobyć nowy zawód i pracę. Proces taki może trwać nawet dwa lata - wyjaśnia dyrektor Bakuła.

Budowa obiektu przy ul. ks. Łukasika 3 pochłonęła 1,5 mln zł. Inwestycję sfinansowało starostwo powiatowe. Wyposażenie kosztowało blisko 400 tys. zł. Połowę tej sumy PUP otrzymał z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, resztę ze starostwa. Znalazły się też dodatkowe pieniądze na walną z bezrobociem. 7 mln zł przekazała podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej **Czesława Ostrowska**, która uświetniła uroczystość oddania do użytku CAZ-u. Większa część pieniędzy, bo 5,7 mln zł jest przeznaczona na refundację stanowisk pracy u przedsiębiorców, natomiast 1,3 mln zł na staże, szkolenia i prace interwencyjne dla bezrobotnych. Łącznie w tym roku na przeciwdziałanie bezrobociu PUP wyda ponad 70 mln złotych.

**Dariusz Strzelec**  
PUP w Radomiu

## Sieć Euroguidance w Legionowie

Podczas wizyty przedstawicieli sieci Euroguidance z Niemiec i Węgier w PUP w Legionowie, zaprezentowano problematykę poradnictwa zawodowego realizowaną na szczeblu powiatowym.

Gości przywitani gospodarze: **Anna Aksamit**, dyrektor PUP i **Jan Grabiec**, starosta powiatu legionowskiego. Podczas prezentacji, **Adriana Ptaszyńska**, doradca zawodowy I stopnia, przedstawiła zagadnienia dotyczące prawnej podstawy funkcjonowania poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy, strukturę organizacyjną Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), rodzaj i zakres usług poradnictwa zawodowego oraz dane statystyczne z zakresu usług poradnictwa zawodowego.

Poruszona problematyka wzbudziła duże zainteresowanie i rozpoczęła wspólną dyskusję z przedstawicielami Eurodoradztwa. Podczas rozmowy zostały podkreślone podobieństwa i różnice dotyczące struktury organizacyjnej i form pracy w zakresie poradnictwa zawodowego.

Zainteresowanie wzbudził fakt, że naszymi klientami są nie tylko osoby zarejestrowane jako bezrobotne i poszukujące pracy, lecz również pracodawcy i osoby spoza rejestru. Prezentowane statystyki, dotyczące liczby osób korzystających z poradnictwa zawodowego, wywołały podziw dla pracy doradcy zawodowego.

To pierwsza tego typu wizyta w naszym



To pierwsza taka wizyta w powiecie legionowskim

powiecie. Dyrektor Anna Aksamit zaprezentowała urząd, rozpoczynając oprowadzanie gości od CAZ, nowo wyodrębnionej komórki w strukturze urzędu.

Wizyta studyjna zaowocowała wymianą doświadczeń zawodowych na gruncie instytucji wspierających aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

**Anna Aksamit**  
Dyrektor PUP w Legionowie

## Radomskie Targi Pracy

Ponad 40 firm i instytucji poszukiwało pracowników podczas Radomskich Targów Pracy. Zainteresowanie ofertą przeszło najśmielsze oczekiwania. Bezrobotni dosłownie szturmowali stanowiska pracodawców. Targi odwiedziło ponad trzy tysiące osób.



To już VI edycja imprezy, której organizatorem jest Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu. Po raz szósty pomieszczenia urzędu miejskiego, w których odbyły się targi, przeżywały prawdziwe oblężenie. Po pierwsze za sprawą pracodawców. Pracowników poszukiwały aż 43 firmy i instytucje z miasta i okolic. Wśród przedsiębiorstw szeroki wachlarz branż - od budowlanej, handlowej, usługowej przez administracyjno-biurową, porządkową, do służb mundurowych. Pracowników szukały także firmy informacyjno-telekomunikacyjne, gastronomiczne, elektryczno-energetyczne i metalowe.

- Targi do doskonała okazja do bezpośredniego kontaktu potencjalnego pracownika z pracodawcą. Na miejscu można poznać oczekiwania i wymagania jednej jak i drugiej strony. Osobistego spotkania nie zastąpi nawet najlepiej napisane CV - wyjaśnia **Józef Bakuła**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Ideę targów chwali bezrobotni. - To olbrzymie ułatwienie. Dotarcie do każdej z tych firm mogło by mi zająć co najmniej kilka tygodni. To czas i pieniądze, bo bilety przecież kosztują. Tu mogę spotkać się ze wszystkim pracodawcami w ciągu kilkudziesięciu minut - mówi 50-letni pan Antoni, który szuka pracy od sześciu miesięcy.

Kolejne targi w Radomiu za rok. Wcześniej, wiosną, podobne imprezy odbędą się w Pionkach oraz na początku lata w Iłży.

**Dariusz Strzelec**  
PUP w Radomiu

## CV do zadań specjalnych

Ciesząc się coraz większą popularnością wideo CV często jest uważane za formę autoprezentacji, stworzoną przede wszystkim dla *przebojowych*, potencjalnych pracowników agencji reklamowych czy mediów. Tymczasem cyfrowy życiorys to dobre rozwiązanie dla każdej osoby poszukującej pracy, pozwalające wyrazić siebie i zaprezentować te kompetencje oraz cechy kandydata, które w papierowym Curriculum Vitae są tylko sloganami.

Z myślą o wszystkich mieszkańcach stolicy, zarówno tych bezrobotnych, jak również absolwentach, którzy będą stawiać pierwsze kroki na rynku pracy oraz mając na uwadze zmieniające się wymagania pracodawców, Urząd Pracy m. st. Warszawy przy ulicy Grochowskiej 171b testuje kabinę do nagrywania bezpłatnych i profesjonalnych Video CV. Jest to pierwsze tego typu urządzenie w Warszawie.

Dzięki prostemu w obsłudze systemowi do generowania audiowizualnych prezentacji, już wkrótce wszyscy zainteresowani będą mogli wzbogacić swoje „klasyczne” Curriculum Vitae o trzy minuty obrazu, zawierającego informacje na temat pożądaných przez pracodawcę cech takich jak komunikatywność, zdolności autoprezentacyjnych czy kreatywność. Interaktywny kiosk, w którym będą odbywały się nagrania został zaprojektowany jako przyjazny dla użytkownika, dający mu komfortowe poczucie dyskrecji, wyłączności i bezpieczeństwa. Do tworzenia Video CV służyć będzie kabina wyposażona w oparty na systemie Windows XP Professional, prosty w użytkowaniu interfejs wykorzystujący ekran dotykowy, zaś cały proces tworzenia nagrań został rozbity na czytelne elementy i polega na wykonywaniu kolejnych czynności opisanych na ekranie. W razie trudności osoby korzystające z urządzenia będą mogły liczyć na pomoc doradców zawodowych, którzy chętnie wspomogą zainteresowanych usługą radami związanymi z autoprezentacją.

Aby nagrać nowoczesne CV konieczne będzie stworzenie indywidualnego konta, chronionego zgodnie z postanowieniami Ustawy o ochronie danych osobowych. Po „zrobieniu” pierwszego filmu użytkownicy będą mogli dodawać kolejne jego wersje dopasowane do profili różnych stanowisk pracy. Będzie można również aktualizować informacje, zarządzać nagraniami, dodawać tradycyjne CV w formatach PDF i DOC oraz dokonywać zmian wizualnych profilu. Dodatkowo, każdy użytkownik uzyska możliwość dostępu do swojego konta

nie tylko z kabiny znajdującej się w Urzędzie, ale także za pośrednictwem portalu [www.videocv.up.warszawa.pl](http://www.videocv.up.warszawa.pl).

VCV Maker Portal nie spełniałby swojej funkcji, gdyby nie uwzględnił także potrzeb pracodawców, którzy po rejestracji i podpisaniu klauzuli poufności, zabraniającej upubliczniania nagranych prezentacji, będą mogli przeglądać apli-



kacje z interesujących ich kategorii.

Biorąc pod uwagę fakt, że człowiek zapamiętuje około 10 proc. z tego co czyta, 20 proc. z tego co słyszy, 30 proc. z tego co widzi, 50 proc. z tego co słyszy i widzi, a aż 90 proc. z tego co robi - mamy jasną odpowiedź, jaką przewagę daje nowoczesna wideo-wizytówka nad inną, niebezpośrednią formą zaprezentowania się potencjalnemu pracodawcy. Ponieważ zmieniający się rynek rekrutacyjny wymaga stałego wprowadzania innowacyjnych rozwiązań, Urząd Pracy m.st. Warszawy będzie promował wszelkie idee i formuły stanowiące dodatkowe rozwiązanie zwiększające szanse na zatrudnienie, a Video CV jest tylko jedną z nich.

**Katarzyna Skłodowska**  
Urząd Pracy m.st. Warszawy

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

## Pomagamy w czasach kryzysu

Głównym celem powołania i działalności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest wypłata świadczeń dla pracowników w sytuacji niewypłacalności pracodawcy. Środki na ten cel pochodzą ze składek płaconych przez pracodawców, windykacji i zwrotów środków od pracodawców oraz z innych dochodów. Wysokość składki na Fundusz określa ustawa budżetowa. Obecnie kształtuje się ona na poziomie 0,1 proc.



**P**oboru składek dokonuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Wszelkie nadwyżki finansowe lokowane są wyłącznie w bankach państwowych oraz w bonach skarbowych i obligacjach emitowanych lub gwarantowanych przez Skarb Państwa lub Narodowy Bank Polski.

W Polsce przepisy prawa wspólnotowego w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych realizowane są w oparciu o ustawę z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm.). Omawiana ustawa urzeczywistnia polski system ochrony roszczeń pracowniczych, stanowiąc instytucję gwarancyjną w postaci Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

### Wypłata świadczeń pracowniczych

O wypłatę zaległych świadczeń pracowniczych należnych od niewypłacalnego pracodawcy można ubiegać się nie tylko na drodze postępowania sądowego w stosunku do pracodawcy, ale również ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Przesłanki niewypłacalności pracodawcy określają szczegółowo przepisy ustawy z dnia 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Do podstawowych przesłanek niewypłacalności należą między innymi: ogłoszenie upadłości pracodawcy; oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy jeżeli jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów

postępowania; umorzenie postępowania upadłościowego obejmującego likwidację majątku upadłego; zmiana postanowienia o ogłoszeniu upadłości z możliwością zawarcia układu na postanowienie o ogłoszeniu upadłości obejmującego likwidację majątku dłużnika; wykreślenie pracodawcy będącego osobą fizyczną z ewidencji działalności gospodarczej; rozwiązanie spółki handlowej orzeczeniem sądu zgodnie z przepisami ksh; otwarcie postępowania likwidacyjnego w przypadku przedsiębiorstwa państwowego.

Wypłata świadczeń ze środków Funduszu jest ograniczona w zakresie rzeczowym, czasowym oraz kwotowym. Obowiązująca ustawa określa enumeratywnie katalog świadczeń, które podlegają wypłacie ze środków Funduszu; wprowadza okresy referencyjne, tj. przedziały czasowe, w którym muszą powstać dane roszczenia; ogranicza wysokość każdego wypłacanego świadczenia do kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia obowiązującego w poprzednim kwartale; w przypadku wniosku o wypłatę zaliczki ogranicza jej wysokość do aktualnie obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Ścisły katalog świadczeń, które podlegają wypłacie ze środków Funduszu, określa art. 12 ustawy. Do świadczeń tych należą: wynagrodzenia za pracę; wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy; wynagrodzenie za czas niezdolności pracownika

do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) finansowane ze środków pracodawcy; dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy; wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego; odprawa pieniężna przysługująca na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotycających pracowników; ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, tj. należny za rok kalendarzowy w którym ustał stosunek pracy; odszkodowanie, o którym mowa w art. 361 § 1 Kodeksu Pracy, tj. za skrócony okres wypowiedzenia; składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

Możliwe jest również dochodzenie roszczeń z tytułu wynagrodzenia wynikającego z wykonywania pracy w oparciu o umowę cywilno - prawną.

### Utrzymanie stanowisk pracy

Obecnie, również Fundusz w ramach swoich działań udziela bezwrotnego wsparcia finansowego dla przedsiębiorców na utrzymanie stanowisk pracy w oparciu o ustawę o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Ponadto, w ramach programu pomocowego, na wniosek przedsiębiorcy (złożony do właściwego Biura Terenowego FGSP ze względu na jego siedzibę), Fundusz udziela pożyczek na wynagrodzenia dla pracodawców, którzy na skutek powodzi przejściowo zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczyli jej prowadzenie. W ramach tej pomocy ci przedsiębiorcy mogą również skorzystać z bezwrotnych środków na utrzymanie miejsc pracy.

**Joanna Piłka**

Terenowe Biuro Funduszu  
Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych  
w Warszawie

Dokładne informacje w zakresie wypłaty świadczeń pracowniczych w warunkach niewypłacalności pracodawcy, jak również w pozostałym zakresie można uzyskać na stronie internetowej Funduszu [www.fgsp.gov.pl](http://www.fgsp.gov.pl) lub pod numerem infolinii:

**0 801 504 554\***

\*dla połączeń z telefonów stacjonarnych z kraju opłata według cennika TP S.A

**22 631 14 10\***

\*dla połączeń z telefonów stacjonarnych, komórkowych opłata według cennika danego operatora

OHP organizatorem usług rynku pracy

## Punkt Pośrednictwa Pracy w Lipsku

Nową jednostkę Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP – Punkt Pośrednictwa Pracy uroczystie otwarto w Lipsku. Utworzenie we wrześniu takiego punktu wynika z realizacji projektu systemowego *OHP jako realizator usług rynku pracy*, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

**N**owy Punkt Pośrednictwa Pracy (PPP) powstał dzięki współpracy Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP z samorządem miasta i gminy Lipsko. Porozumienie to ma na celu podejmowanie i wspieranie wspólnych działań służących przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży oraz przygotowaniu jej do aktywnego poruszania się po lokalnym rynku pracy.

Na uroczystość otwarcia przybyli przedstawiciele samorządu powiatu lipskiego: wicestarosta **Paweł Jędraszek**, członek zarządu **Teresa Gontarczyk**, radny **Romuald Kowaleczko** oraz dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie **Barbara Kosanowska**, kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej **Teresa Smaga**, dyrektorzy szkół z Lipska i powiatu lipskiego, lokalni przedsiębiorcy, przedstawiciele mediów.

### Dobra współpraca

Pierwsza część spotkania odbyła się w sali konferencyjnej Urzędu Miasta i Gminy Lipsko. Spotkanie otworzyła Wojewódzka Komendantka OHP **Elżbieta Popczuk**. Następnie burmistrz Miasta i Gminy Lip-

sko **Jerzy Pasek** powitał zaproszonych gości, przedstawił rolę samorządu podczas powstawania PPP.

Zdaniem burmistrza zrealizowanie tak ważnego projektu, to bardzo ważne przedsięwzięcie w walce z bezrobociem, wspierające aktywizację zawodową młodzieży, umożliwiające skuteczne wejście na rynek pracy. W swoich wystąpieniach zarówno burmistrz, jak i komendantka Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP podkreślali potrzebę współdziałania na rzecz aktywizacji młodych ludzi wskazując, iż Punkt Pośrednictwa Pracy przyniesie wymierne efekty dla młodzieży i wszystkich korzystających z usług OHP na lokalnym rynku pracy.

### Praca z młodzieżą

Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Warszawie **Dorota Siemiatycka** przedstawiła główne założenia projektu *OHP jako realizator usług rynku pracy*, zwracając szczególną uwagę na sytuację młodzieży na współczesnym rynku pracy, znaczenie doradztwa zawodowego w kształtowaniu świadomych wyborów edukacyjno-zawodowych, jak również na rolę, jaką

pełnią OHP w pracy z młodymi ludźmi. Działania realizowane przez Mazowiecką Wojewódzką Komendę OHP w zakresie rynku pracy, kształcenia i wychowania zaprezentowała **Aleksandra Mięczakowska**, doradca zawodowy Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Warszawie.

### Uroczyste otwarcie

Po zakończeniu pierwszej części spotkania, Wojewódzka Komendantka OHP **Elżbieta Popczuk**



Fot. Anna Sekuła MCK Zwoleń

W otwarciu uczestniczyli przedstawiciele władz powiatu

wraz z burmistrzem Lipska **Jerzym Paskiem** i radnym powiatu lipskiego **Romualdem Kowaleczko**, dokonali uroczystego przecięcia wstęgi, otwierając Punkt Pośrednictwa Pracy w Lipsku przy ul. Iłżeckiej 6a.

### Oferta PPP

Po dokonaniu symbolicznego otwarcia jednostki, zaproszeni goście zapoznali się z ofertą jaką Punkt Pośrednictwa Pracy kieruje do młodzieży, przedstawioną przez pośrednika pracy OHP **Agnieszka Burek**.

W bogatej ofercie Punktu znajdują się między innymi: pomoc w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych, informacje dotyczące lokalnego rynku pracy, możliwość korzystania z Internetu, dostęp do bazy ofert pracy dla osób poszukujących zatrudnienia, współpraca z pracodawcami, profesjonalny dobór kandydatów do ofert pracy oraz giełdy i targi pracy.

W województwie mazowieckim, w ramach projektu *OHP jako realizator usług rynku pracy*, funkcjonuje 7 nowych jednostek. Są to Młodzieżowe Centra Kariery w Myszynie, Przasnyszu, Białymostku i Punkty Pośrednictwa Pracy w Warszawie, Sierpcu, Przasnyszu i Lipsku.

**Dorota Siemiatycka**

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży  
w Warszawie



Fot. Anna Sekuła MCK Zwoleń

Mazowieckie otwarcie Punktu Pośrednictwa Pracy w Lipsku

Unijne dofinansowanie dla Mazowieckiego Funduszu Poręczeń Kredytowych

## Łatwiejszy kredyt dla mazowieckich przedsiębiorców

Dobra informacja dla przedsiębiorców, którzy na skutek kryzysu mają coraz większe problemy z pozyskaniem kredytu na rozwój swojej działalności. Pomóc może im w tym Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych (MFPK), który otrzymał unijne dofinansowanie w wysokości blisko 70 mln zł i tym samym stał się największym regionalnym funduszem poręczeniowym w Polsce. Umowę w sprawie unijnego dofinansowania podpisały władze województwa i MFPK.



Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik** podkreślił, że fundusz był tworzony z myślą o pomocy przedsiębiorcom. Do tej pory z jego usług skorzystało kilka tysięcy mazowieckich firm, a unijne dofinansowanie pozwoli na pomoc kolejnym. Marszałek dodał, że to niezwykle ważne, ponieważ w dobie kryzysu, jak nigdy wcześniej, firmy potrzebują dodatkowego wsparcia.

Dzięki unijnej pomocy podwojony zostanie kapitał Funduszu – z 60 do blisko 130 mln zł. Wprowadzone zostaną także nowe usługi m.in. linia poręczeniowa na innowacje, w tym na działania związane z energią odnawialną oraz szybka linia poręczeniowa.

### MFPK z unijną pomocą

Unijne dofinansowanie jest szczególnie ważne w kontekście skutków kryzysu, z jakimi borykają się mazowieckie firmy. Obecnie uzyskanie kredytu nie jest rzeczą łatwą. Banki wymagają dodatkowych zabezpieczeń i gwarancji. Tymczasem kredyt jest dla większości prosperujących na rynku firm jedyną szansą na szybkie dokapitalizowanie i rozwój działalności. Właśnie pomoc w poręczeniu kredytu firmom z Mazowsza – to podstawowy cel powołanego siedem lat temu przez samorząd województwa – Mazowieckiego Funduszu Po-

poručenia Kredytowych (MFPK). Jest to samorządowa spółka działająca non profit. Jej celem jest pomoc w rozwoju i wspieraniu małych i średnich przedsiębiorstw oraz ułatwienie im dostępu do kredytów. Coraz więcej banków chce współpracować z MFPK. Ich aktualny wykaz znajduje się na stronie [www.mfpk.pl](http://www.mfpk.pl).

Przedsiębiorca, który zgłasza się do jednego z tych banków w sprawie kredytu, po otrzymaniu promesy wypełnia dodatkowy dokument, przesyłany przez bank do Funduszu. Wtedy zostaje udzielone poręczenie, umożliwiające przedsiębiorcy otrzymanie kredytu. Z poręczeń mogą skorzystać także osoby fizyczne, podejmujące działalność gospodarczą na własny rachunek.

### Poręczenia dla projektów innowacyjnych

Nowością będą poręczenia kredytów na projekty innowacyjne (*Innowacja 2010*). Będą to poręczenia dla przedsiębiorstw zamierzających prowadzić swoją działalność, polegającą na wprowadzaniu innowacyjnych rozwiązań. Ocenie mają podlegać następujące rodzaje innowacyjności: produktowa, procesowo-technologiczna, organizacyjna, marketingowa. Ocenę formalnej wniosku będzie dokonywał Fundusz w kooperacji z ekspertami opiniującymi poziom innowacyjności, wywodzącymi się

z instytutów naukowych i samorządów gospodarczych. W tym wypadku zwiększona będzie maksymalna wartość poręczenia do 80 proc. kwoty zobowiązania.

### Poręczenia Portfelowe

Wprowadzone zostaną także tzw. Poręczenia Portfelowe (PP). W umowie o udzielenie poręczeń w trybie portfelowym zostanie ustalony indywidualny limit portfela transakcji, z którego będzie mógł korzystać bank kredytujący do jego wyczerpania. Udostępnienie Poręczeń Portfelowych poprawi dostępność do zewnętrznych źródeł finansowania, zmieni sposób obsługi poręczeń i skróci przedsiębiorcom okres uruchomienia środków z tytułu wnioskowanego kredytu. Wniosek o udzielenie poręczenia, składany przez przedsiębiorcę, będzie opiniowany przez bank, który jednocześnie podejmie decyzję o przyznaniu poręczenia.

### Punkty poręczeniowe

Planowane jest także otwarcie sieci pięciu punktów poręczeniowych, obejmujących subregiony Mazowsza, co ułatwi firmom dostęp do informacji na temat Funduszu.

**Biuro Prasowe**

Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego

Biuro Karier Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego

## Zdrowy start na rynku pracy

Biuro Karier (BK) Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego jest jednym z najdłużej działających wśród uczelni medycznych w Polsce. Nasze początki sięgają 2002 roku, kiedy to byliśmy częścią jednostki naukowej ówczesnej Akademii Medycznej – Pracowni Dydaktyki i Efektów Kształcenia. Jak większość biur karier pokonaliśmy długą drogę, jednak dzięki rosnącemu zainteresowaniu naszą ofertą wśród studentów i absolwentów, jak i wsparciu ze strony władz uczelni, udaje nam się cały czas rozwijać działalność.

Od 2007 roku funkcjonujemy jako wyodrębniona jednostka uczelniana, w pełni zorientowana na tworzenie i wspieranie inicjatyw mających na celu efektywne przejście ze świata edukacji do świata pracy. Biuro Karier, w którym zatrudnionych jest 3 pracowników, od grudnia 2004 roku posiada certyfikat agencji pośrednictwa pracy oraz agencji doradztwa personalnego. Chętnie angażuje się w przedsięwzięcia mające na celu współpracę międzyuczelnianą oraz propagowanie idei kształcenia ustawicznego i całościowego doradztwa zawodowego. Jest m.in. członkiem OSBK, współorganizatorem Akademickich Targów Pracy Jobbing, współuczestniczy w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery.

Naszym podstawowym celem jest dostarczanie aktualnych informacji o możliwościach znalezienia zatrudnienia zgodnego z uzyskanym wykształceniem, a także podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju osobistego. Usługi Biura Karier skupiają się wokół działalności doradczą-szkoleniową oraz wsparcia w docieraniu do pracodawców.

Jedną z naszych najważniejszych za-

dań jest doradztwo indywidualne, w ramach którego proponujemy studentom i absolwentom możliwość skorzystania z konsultacji zawodowych oraz spotkań z psychologiem. Ich treść i czas są dostosowywane do potrzeb i oczekiwań klientów. W 2010 roku opracowaliśmy i wydaliśmy *Poradnik Biura Karier dla studentów i absolwentów czyli zdrowy start na rynku pracy*, zawierający wskazówki dotyczące całości procesu poszukiwania i podejmowania pracy.

Od kilku lat prowadzimy cykl spotkań *Aktywne wchodzenie na rynek pracy*, przygotowujących uczestników do stawiania pierwszych kroków na rynku pracy, które studenci mogą zaliczyć jako zajęcia fakultatywne (15 godzin dydaktycznych). Wśród naszej stałej oferty szkoleniowej znajdują się również: *Komunikacja z pacjentem* – warsztaty poszerzające praktyczną wiedzę dotyczącą psychologicznych aspektów komunikacji z pacjentem; program *Spadochron* – kurs kompleksowo wspomagający w planowaniu kariery i przygotowaniu do poszukiwania pracy. W ciągu ostatnich kilku miesięcy zorganizowaliśmy też warsztaty dotyczące umiejętno-

ści radzenia sobie ze stresem, umiejętności menedżerskich czy sztuki wystąpień publicznych. Do dyspozycji klientów biura dostępne jest Informatorium, w skład którego wchodzi ponad 100 publikacji książkowych z obszaru planowania i rozwoju kariery, a także pisma branżowe.

Prowadzimy również stały monitoring ofert pracy dla rynku medycznego i farmaceutycznego oraz analizę losów zawodowych absolwentów – do tej pory na podstawie wybranych grup z kierunków: zdrowie publiczne, ratownictwo medyczne oraz farmacja.

Dzięki stałej współpracy z praco-



Medyczne Targi Pracy

dawcami, możemy zaoferować naszym klientom następujące usługi: dostęp do ofert pracy, staży i praktyk z branży medycznej i farmaceutycznej (można skorzystać z nich w siedzibie BK bądź w serwisie internetowym <http://biurokarier.wum.edu.pl>); spotkania z pracodawcami w ramach cyklu *Spotkania z medycznym rynkiem pracy*; Medyczne Targi Pracy. Ta ostatnia impreza odbywa się rocznie. Naszą uczelnie odwiedzają firmy i instytucje z branży medycznej i farmaceutycznej, prezentujące swoje oferty studentom i absolwentom uczelni medycznej. Wśród wystawców są zarówno szpitale publiczne, prywatne centra medyczne, firmy farmaceutyczne i badań klinicznych, urzędy centralne, firmy medycznego pośrednictwa pracy. To największa tego typu impreza organizowana na uczelniach medycznych w Polsce.

**Katarzyna Nowak**

Biuro Karier Warszawskiego  
Uniwersytetu Medycznego

VI edycja Medycznych Targów Pracy jest zaplanowana na 27 października 2010 r. w godz. 10.00 - 16.00 w Centrum Dydaktycznym WUM (ul. Trojdena 2a).

Szczegółowe informacje o targach dostępne są na stronie: <http://mtp.wum.edu.pl>



Zajęcia ze studentami – *Komunikacja z pacjentem*

## III Forum Funduszy Europejskich

**Dotacje zmieniają rzeczywistość**

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie po raz kolejny uczestniczył w trzeciej edycji *Forum Funduszy Europejskich*. Impreza, która odbyła się 1 i 2 października stanowi jedną z najważniejszych, a zarazem największych inicjatyw poświęconych tematyce Funduszy Europejskich.

**P**odczas spotkania na Placu Defilad mieliśmy niepowtarzalną okazję by przekonać się jak dużo już osiągnęliśmy i jak wiele jeszcze możemy zrealizować dzięki środkom unijnym. Podczas części otwartej Forum do naszej dyspozycji było około 100 stanowisk wystawienniczych instytucji zaangażowanych we wdrażanie Funduszy Europejskich.

Wszyscy zainteresowani tematyką funduszy Unii Europejskiej mieli możliwość uzyskania niezbędnych informacji podczas indywidualnych rozmów z ekspertami. Wśród gości odwiedzających stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, z którą wspólnie reprezentowaliśmy województwo mazowieckie, szczególnie zainteresowaniem cieszyła się tematyka związana z bezpłatnymi szkoleniami dla osób bezrobotnych oraz możliwością uzyskania dofinansowania na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W miejscu imprezy, dodatkowo można było odwiedzić stanowiska naukowe, centrum rozrywek

multimedialnych oraz wziąć udział w wykładach otwartych. Święto Funduszy Europejskich stanowiło okazję do zaprezentowania się instytucji z całej Polski, zajmujących się wdrażaniem programów współfinansowanych ze środków europejskich, ale również było miejscem ożywionej debaty ekspertów na najistotniejsze tematy związane z wdrażaniem środków unijnych w naszym kraju. Dużym zainteresowaniem cieszył się panel dotyczący zwiększenia udziału osób niepełnosprawnych w projektach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania prowadzone w ramach niniejszych przedsięwzięć wpływają na przełamywanie stereotypów związanych z udziałem osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Ukazują, iż zagrożona wykluczeniem grupa doskonale radzi sobie ze stawianymi przed nią wyzwaniem.

Komu jeszcze nieznanne były zasady równości szans kobiet i mężczyzn w projektach finansowanych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, mogli poznać je dzięki wykładom realizowanym przez pracow-

ników Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

Podczas Forum nagrodzono również EUROLIDERÓW 2010. W II edycji tego konkursu poznaliśmy bohaterów codziennej pracy z Funduszami Europejskimi. Wyróżnione zostały osoby, które sięgają po unijne dotacje i z ich pomocą zmieniają otaczającą rzeczywistość. Osoby, które poza tym, że dostrzegają w swojej miejscowości problemy, potrafią je rozwiązywać. W tych dniach poznaliśmy także 7 nowych *Cudów Funduszy Europejskich* w ramach konkursu *Polska Pięknieje*. Celem tej inicjatywy było wyłonienie najlepszych projektów zrealizowanych przy współfinansowaniu z Funduszy Europejskich, które przyczyniły się do podniesienia atrakcyjności turystycznej i kulturalnej Polski.

W III edycji konkursu spośród 138 zgłoszonych projektów wybrano 21 najlepszych w 7 kategoriach. Nagrody dla zwycięzców obu konkursów zostały wręczone przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego **Elżbietę Bieńkowską**.

Tegoroczne *Forum Funduszy Europejskich*, które odbyło się pod hasłem: *Czas eksperymentów* nie wątpliwie ukazywało nasze sukcesy wykorzystania szansy, jaką daje nam członkostwo w Unii Europejskiej.

**Magdalena Czarnecka**

Zespół ds. Informacji i Promocji  
Wydział Wdrażania EFS

## Kampania informacyjno-promocyjna Ministerstwa Rozwoju Regionalnego

**Marka Fundusze Europejskie**

3 września 2010 r. wystartowała ogólnopolska kampania informacyjna o efektach działania unijnych funduszy. Realizatorzy zapowiadają „przełomową, wielowątkową oraz opartą na wspólnej linii kreatywnej kampanię”. Marka jaką są Fundusze Europejskie, ma uzyskać nową jakość, a tym samym przyczynić się do zwiększenia wiedzy i świadomości społeczeństwa na temat korzyści płynących z członkostwa Polski w UE.

**K**ampania informacyjna MRR ma przede wszystkim tworzyć dynamiczny wizerunek Funduszy Europejskich oraz programów, które są realizowane przy ich wsparciu: Infrastruktury i Środowiska, Rozwoju Polski Wschodniej, Kapitału Ludzkiego oraz Innowacyjnej Gospodarki.

Głównym jej celem jest stworzenie w świadomości odbiorców wizerunku Funduszy Europejskich, jako powiązanych ze sobą narzędzi (programów operacyjnych), funkcjonujących w ramach większej całości – Narodowej Strategii Spójności. O powodzeniu kampanii może także zdecydować termin jej realizacji. Działania promocyjne

mają się zakończyć dopiero pod koniec lutego przyszłego roku. Dzięki temu spójny i jasny przekaz ma jeszcze bardziej utrwalić w świadomości odbiorców, że Fundusze Europejskie, poza realizacją wielu cennych i potrzebnych inwestycji, przekładają się na konkretne korzyści grup i indywidualnych osób.

Kampania 2010/2011 podzielona jest na pięć etapów. Pierwszy z nich, prowadzony do października, stanowi tzw. część horyzontalną i poświęcony jest Funduszom Europejskim ogólnie. Pozostałe etapy to upowszechnianie wiedzy o poszczególnych programach, które znajdują się w zakresie

oddziaływania kampanii. Informacje mają docierać do odbiorców głównie w postaci telewizyjnych spotów reklamowych emitowanych w: TVP1 i TVP2, Polsat, TVN, TVN7, TV4, TVN 24, TVP Info, Polsat Sport, Discovery, Polsat 2 oraz licznych stacjach tematycznych. Oprócz tego źródłem informacji będą również spoty radiowe, artykuły prasowe (w Gazecie Wyborczej w dodatku Praca) oraz reklama zewnętrzna (na stacjach w warszawskim metrze) i reklama internetowa. Kampania wniesie także nowe rozwiązania w portalu Funduszy Europejskich [www.fundusze-strukturalne.gov.pl/](http://www.fundusze-strukturalne.gov.pl/). Zamieszczona na stronie *Galeria projektów* obejmie blisko 200 opisów i zdjęć inicjatyw realizowanych ze wszystkich programów krajowych i regionalnych.

Nowa koncepcja kampanii została powierzona Agencji Reklamowej *OPUS B*, jednej z największych agencji reklamowych TTL.

**Monika Dytyniak**

Zespół ds. Informacji i Promocji  
Wydział Wdrażania EFS

Europejski cykl w porannym paśmie TVP

## Eurokapitalni

Przez ponad pół roku na antenie TVP 2 w porannym programie „Pytanie na śniadanie” można było oglądać cykl audycji pt: „Eurokapitalni”. Widzowie mogli co tydzień poznać historie beneficjentów realizujących projekty w ramach Programu Kapitał Ludzki oraz dowiedzieć się jakie wsparcie trafia do poszczególnych osób - uczestników projektu.

Proces przemian jaki zainicjował napływ funduszy europejskich stał się widoczny na każdym kroku. Projekty społeczne z zakresu rozwoju osobistego, podniesienia poziomu edukacji i kwalifikacji zawodowych przyczyniły się nie tylko do rozpowszechnienia informacji na temat europejskich funduszy, ale i mechanizmów ich przyznawania. Audycje „Eurokapitalni” dołączyły tym samym do programów, które mają ukazywać jak fundusze europejskie zmieniają polską rzeczywistość. Cykl ten przyjął formułę czerpiącą zarówno z programu publicystycznego jak i poradnika ukazującą projekty wraz z praktycznymi efektami ich realizacji. Według danych szacunkowych audycje mogło oglądać ponad pół miliona widzów.

Każdy odcinek „Eurokapitalnych” tworzył kilkunastominutowy materiał. Wstępnie opowiadał historię uczestnika projektu i jego drogę do uzyskania środków z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W przystępny i syntetyczny sposób instruiował jak przejść przez proces planowania i konstruowania wniosków projektowych oraz dalszą procedurę pozyskiwania dotacji. W drugiej części audycji goście zaproszeni do studia komentowali wcześniejszy materiał. Dla widzów przewidziane były również telefoniczne dyżury ekspertów z Infolinii EFS prowadzonej przez Centrum Projektów Europejskich na zlecenie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.

Pierwszy odcinek z cyklu „Eurokapitalni” pojawił się na antenie telewizyjnej Dwójki 20 stycznia br. Obecna w studio telewizyjnym Minister Rozwoju Regionalnego Elżbieta Bieńkowska podkreśliła, że cykl ma przede wszystkim „przekonać nieprzekonanych”, oraz tych którzy do tej pory nie brali pod uwagę uczestnictwa w projektach ze względu na niezro-

miałą dla wszystkich procedurę uzyskiwania środków. – Chcemy obalić te legendy i mity, które narosły wokół unijnych funduszy w Polsce. Ten cykl jest świetnym dowodem na to, że wystarczy mieć pomysł i chęć przystąpienia do projektu - zaznaczyła. W kilkunastu odcinkach serii poka-



zono projekty realizowane m.in. w Łodzi, Poznaniu, Lublinie czy Ciechanowie.

W jednym z pierwszych odcinków przedstawiono sylwetki uczestniczek projektu „Inicjatywa jest kobietą. ABC przedsiębiorczości - edycja 3”, realizowanego przez Fundację Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”, na podstawie umowy o dofinansowanie podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie. Wśród nich znalazły się właścicielki przedszkoli, instruktorki fitness oraz specjalistki ds. promocji. Projekt został nagrodzony w konkursie „Dobre Praktyki EFS 2009” organizowanym przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego i uzyskał tytuł „Najlepsza inwestycja w człowieka 2009”.

Ze względu na różnorodność projektów realizowanych z obszaru Europejskiego Funduszu Społecznego, cykl audycji obejmował także te, realizowane przez placówki naukowe oraz uniwersyteckie.

W jednym z ostatnich odcinków przedstawiono projekt Politechniki Poznańskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu IV „Szkolnictwo wyższe i nauka”, Poddziałania 4.1.1. „Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni- projekty konkursowe”. Inicjatywa objęła wsparciem nauczycieli akademickich poprzez udział w kursach i stażach w najlepszych światowych ośrodkach. Do końca 2012 roku w ramach projektu mają zostać uruchomione nowe kierunki studiów, specjalności oraz studia podyplomowe. Obecny w studio telewizyjnym prof. **Zbigniew Marciniak** podsekretarz stanu w MNiSW podkreślił „realizm projektu” - Projekt naprawdę zapewnia lepsze efek-

ty kształcenia, zachęca młodych ludzi do studiowania na Politechnice i różnicuje program, który dziś jest niezbędny na każdej uczelni.

Emisja „Eurokapitalnych” w TVP 2 zakończyła się w czerwcu br. Ze względu na duże zainteresowanie tematyką programu i przystępność przekazu od września nowy, 18- odcinkowy cykl „Eurokapitalnych” pojawia się raz w tygodniu w programie „Kawa czy herbata” na antenie TVP1.

Pięć pierwszych odcinków tej edycji prezentuje projekty wyróżnione w konkursie „Dobre praktyki EFS 2010”, wśród nich „Dojrzały Przedsiębiorca” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.2 „Wsparcie i promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia” oraz kampania „Z nich jesteśmy dumni” w ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym realizowana przez Miasto Tychy.

Podobnie jak w poprzedniej edycji programu do studia zapraszani są projektodawcy oraz uczestnicy projektu. Dodatkowo przez godzinę od zakończenia programu dyżur telefoniczny pełnią pracownicy Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Monika Dytyniak**

Zespół ds. Informacji i Promocji  
Wydział Wdrażania EFS

Europejski Fundusz Społeczny w Hiszpanii

## Wizyta studyjna w Katalonii

Najlepszym sposobem na poznanie problematyki rynku pracy oraz rozwiązań z zakresu funkcjonowania programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w innych krajach wspólnotowych jest obejrzenie w praktyce obszaru działań i zadań, które wspiera Unia Europejska. Bezpośrednie rozmowy i wizyty w instytucjach zaangażowanych w proces zarządzania, wdrażania i realizacji projektów stanowią doskonały przykład wymiany dobrych praktyk celem ich uskutecznienia i wprowadzania w swoim obszarze. Stąd też od 6 do 10 września br. szesnastoosobowa delegacja pracowników zaangażowanych we wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie brała udział w wizycie studyjnej w autonomicznym hiszpańskim regionie – Katalonii.

Celem wizyty było zdobycie wiedzy i dobrych praktyk dotyczących rozwiązań stosowanych przez instytucje zajmujące się absorpcją środków w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w tym zapoznanie się ze strukturą instytucjonalną i programową EFS. Dodatkowo uczestnicy zdobyli wiedzę dotyczącą celów, osi i zadań wyznaczonych do realizacji z wykorzystaniem środków pochodzących z EFS dla tego regionu. Istotnym elementem wyjazdu była wizytacja w Instytucji Pośredniczącej – Instytucji Wdrażającej, w której można było zapoznać się z zasadami i regulacjami prawnymi dotyczącymi wdrażania projektów z EFS, dotychczasową ich efektywnością, osiągniętymi wskaźnikami, rezultatami i celami.

### Z wizytą u katalońskich służb zatrudnienia

W ramach wymiany dobrych praktyk uczestnicy brali udział w szeregu spotkań z przedstawicielami katalońskich służb zatrudnienia i instytucji zaangażowanych w realizację zadań z obszaru rynku pracy np. Diputación de Barcelona oraz Generalitat de Catalunya, podczas których dowiedzieli się o specyfice rynku pracy w Hiszpanii, Katalonii i Barcelonie jak również ich roli w procesie wdrażania EFS i realizacji projektów współfinansowanych z tego funduszu. Program wizyty studyjnej obejmował prezentację projektów mających miano „dobrej praktyki”, których realizacja skierowana była i jest na wyrównywanie szans na rynku pracy, elastyczny czas pracy, eliminację dyskryminacji młodzieży, kobiet czy osób niepełnosprawnych oraz walkę z kryzysem gospodarczym.

Hiszpania korzysta z pomocy środków pochodzących z EFS w realizacji najważniejszych wyzwań jakie sobie obrała: poprawy kapitału ludzkiego, wspierania przedsiębiorczości, wzrostu udziału

kobiet na rynku pracy i ich zdolności do zatrudnienia, wzmacniania integracji społecznej oraz równych szans dla kobiet i mężczyzn. Celem podniesienia niskiego obecnie w tym kraju poziomu produktywności gospodarki znaczna część środ-



Pracownicy WUP podczas spotkania z przedstawicielami Centrum Kształcenia Zawodowego

ków unijnych jest przeznaczona na badania naukowe i innowacje oraz promowanie edukacji i kształcenia ustawicznego.

### Priorytety EFS w Hiszpanii

Strategia interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego w Hiszpanii ma na celu wzmocnienie stabilności zatrudnienia oraz poprawy zdolności adaptacyjnych pracowników. Państwo to stara się wykorzystywać tempo wzrostu gospodarczego i zatrudnienia poprzez wykorzystanie programów wspierających zarówno przedsiębiorczość jak również kształcenie przez całe życie w miejscu pracy.

Środki pochodzące z EFS wspierają te obszary, które mają na celu zwiększenie możliwości podjęcia pracy przez imigrantów i kobiety. Celem zadań realizo-

wanych na rzecz tych grup jest ich aktywizacja zawodowa oraz pomoc w zdobyciu zatrudnienia i kwalifikacji adekwatnych do potrzeb rynku pracy. Dla szczególnie uprzywilejowanych grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji organizowane są kursy w dziedzinie ICT, szkolenia i zajęcia z umiejętności organizacyjnych. Duży nacisk kładziony jest na kampanie mające na celu przekonania firm do stwarzania bardziej elastycznych godzin pracy, aby pomóc rodzicom dla uzyskania równowagi wymagań związanych z pracą i życiem rodzinnym. Hiszpania z wykorzystaniem środków unijnych zamierza realizację reform systemów edukacji i szkoleń, inwestycji w badania i innowacje oraz wspieranie uczelni i szkolenia zawodowego. Realizacja tych zadań jest kluczowa dla tego kraju ze względu na obszar konkurencji w globalnej gospodarce opartej na wiedzy, zapewnieniu kadry przygotowanych

pracowników i wytwórców oraz zapewnieniu wydajności i zdrowej konkurencji.

**Priorytet I** programu dotyczy przede wszystkim przedsiębiorczości i poprawy zdolności adaptacyjnych pracowników, przedsiębiorców i przedsiębiorstw. Wsparcie w ramach tego priorytetu będzie się koncentrowało m. in. na opracowaniu strategii i systemów kształcenia ustawicznego w przedsiębiorstwach, szkoleniach i usługach dla pracowników w celu poprawy ich zdolności dostosowania się do zmian oraz wspieraniu przedsiębiorczości. Istotnym elementem jest tworzenie i rozpowszechnianie innowacyjnych form organizacji wydajnej pracy oraz rozwój konkretnych usług w zakresie zatrudnienia, szkoleń i pomocy w związku z restrukturyzacją sektorów przedsię-

biorstw.

**Priorytet II** promuje zatrudnienie, wspiera integrację społeczną oraz równość szans kobiet i mężczyzn. W ramach tego obszaru wspierana jest modernizacja i wzmocnienie instytucji w odniesieniu do rynku pracy i aktywnych form zapobiegania dyskryminacji na podłożu zawodowym. Znaczna pula środków zostanie również przeznaczona na poprawę dostępu do zatrudnienia oraz trwałego uczestnictwa kobiet na rynku pracy a tym samym zmniejszenie dyskryminacji ze względu na płeć, pogodzenia życia zawodowego z prywatnym. Dodatkowo priorytet ten wspiera udział w zatrudnieniu pracowników migrujących, co w efekcie ma wzmocnić ich integrację.

Wsparcie z **Priorytetu III** przeznaczone jest na wdrażanie reform w edukacji i szkoleniach, służbie zdrowia oraz rozwój potencjału ludzkiego w zakresie badań i innowacji.

**Priorytet IV** skupia się z kolei na wspieraniu współpracy ponadnarodowej i międzyregionalnej. Środki przeznaczone są na wspieranie partnerstwa, paktów i inicjatyw poprzez tworzenie sieci między zainteresowanymi podmiotami.

Z **Priorytetu V** programu – Pomoc techniczna - finansowane są te zadania, które dotyczą zarządzania, wdrażania, informacji i promocji, ocen i badań związanych z realizacją obszarów wsparcia z EFS.

Jednakże pomimo dużego zaangażowania środków unijnych w działania obejmujące obszar rynku pracy, Hiszpania w 2010 r. boryka się z wysoką stopą bezrobocia, która przekroczyła 20%. Jest ono najwyższe w tym kraju od 1997 roku. W dużej mierze sytuacja ta spowodowana jest tym, że gospodarka kraju półwyspu iberyjskiego weszła w fazę recesji w związku z kryzysem światowym. W wizytowanym regionie – Katalonii 17, 85% mieszkańców pozostaje bez zatrudnienia. Nie mniej jednak mimo trudności z jakimi boryka się ten kraj jego mieszkańcy a zwłaszcza pracownicy zajmujący się rynkiem pracy wierzą, że członkostwo w strukturach Unii Europejskiej i korzyści płynące ze wsparcia pochodzącego z Europejskiego Funduszu Społecznego poprawią dostęp do zatrudnienia i zmniejszą niechlubne statystyki.

Podczas wrześniowej wizyty studyjnej członkowie polskiej grupy mogli się zapoznać nie tylko z aspektami związa-

mi z zarządzaniem, wdrażaniem i realizacją projektów z EFS w Hiszpanii, ale również poznać obszar zadań i działań APIP (Asociación Para la Promoción et Inserción Profesional – Centrum Kształcenia Zawodowego), które poprzez realizację projektów z EFS aktywnie wspiera osoby bezrobotne i pozostające bez zatrudnienia w Barcelonie. Istotnym punktem wizyty było spotkanie z przedstawicielami Rady Miasta Barcelona, podczas której omówione zostały cele, działania i dobre praktyki założeń hiszpańskiej polityki socjalnej na lata 2009-2013 w zakresie rynku pracy, zmniejszania i zapobiegania narastającemu bezrobociu.

Wszystko, co dobre szybko się kończy. I tak 10 września pracownicy WUP w Warszawie zaangażowani we wdrażania EFS wrócili do kraju. Z pewnością wiedza wyniesiona z tych spotkań, szkoleń i wizytacji przyczyni się do tego, że uczestnicy wyjazdu będą przynajmniej próbować wdrażać w Polsce część z zaprezentowanych hiszpańskich rozwiązań.

Emilia Jędrej

Zespół ds. Informacji i Promocji  
Wydział Wdrażania EFS

Plan finansowy na lata 2007 - 2013 (w Euro)

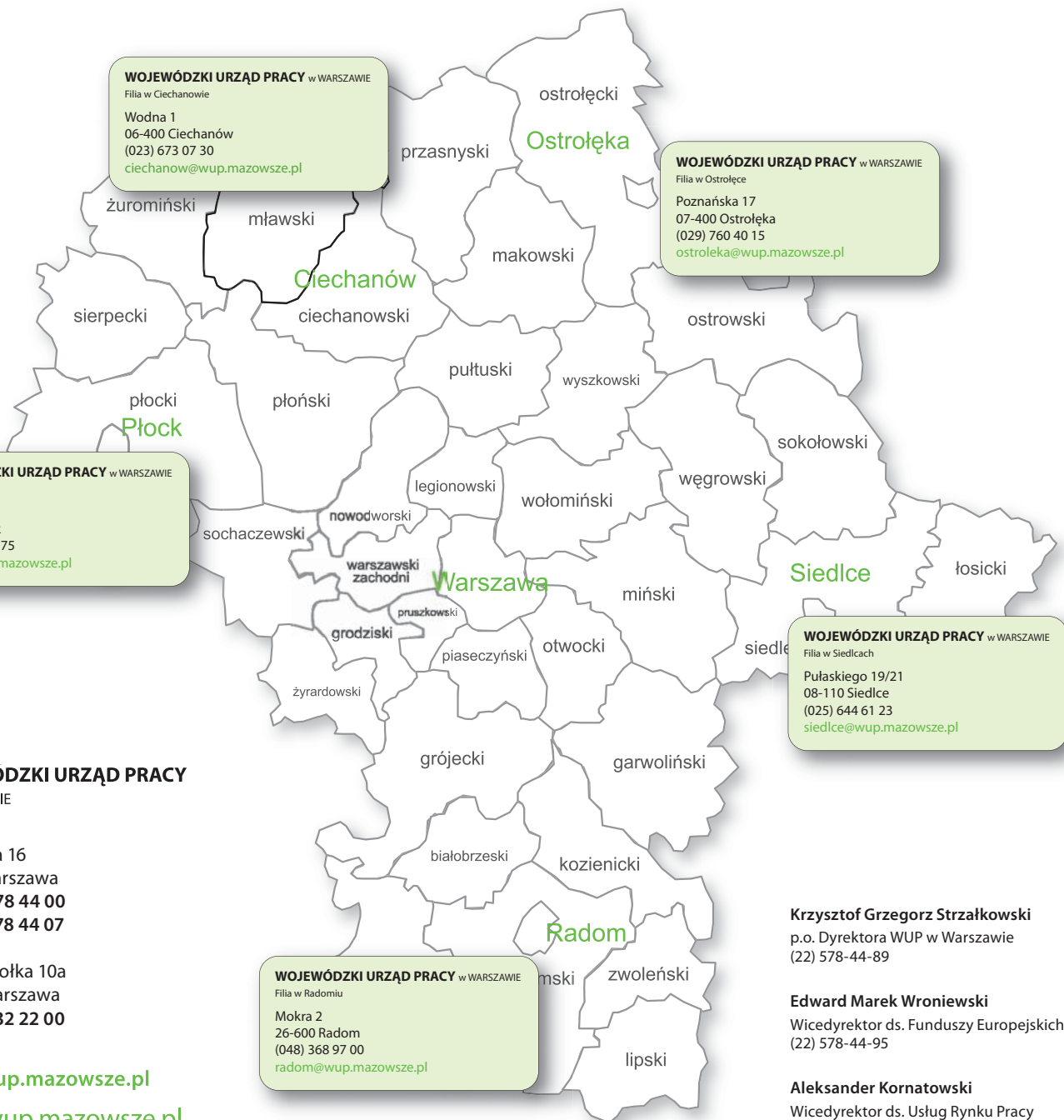
Priorytety	Finansowanie Wspólnoty	Wkład krajowy	Sumy funduszy
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	2 207 669 944	917 904 873	3 125 574 817
Poprawa zdolności do zatrudnienia, integracja społeczna i wyrównywanie szans	4 474 859 732	1 858 094 845	6 332 954 577
Poprawa jakości kapitału ludzkiego	1 143 652 056	487 037 553	1 630 689 609
Wspieranie współpracy ponadnarodowej i międzyregionalnej	112 673 018	52 013 865	164 686 883
Pomoc techniczna	118 747 072	53 434 415	171 908 487
Wartość całkowita	8 057 328 822	3 368 485 551	11 425 814 373



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01 - 205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl  
Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

Młynarska 16  
01-205 Warszawa  
tel. (22) 578 44 00  
fax (22) 578 44 07

Erazma Ciołka 10a  
01-402 Warszawa  
tel. (22) 532 22 00

[wup@wup.mazowsze.pl](mailto:wup@wup.mazowsze.pl)  
[www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl)

**Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**  
p.o. Dyrektora WUP w Warszawie  
(22) 578-44-89

**Edward Marek Wroniewski**  
Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich  
(22) 578-44-95

**Aleksander Kornatowski**  
Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy  
(22) 578-44-94

