

W NUMERZE

WUP w Warszawie

Rusza Mazowiecki Pakt na Rzecz Przedsiębiorczości	2
Współpraca z przedsiębiorcami	2
Wakacyjne oferty pracy dla młodzieży	3
Partnerstwo lokalne w Warszawie	4
Napisz do nas	4
Publiczne pieniądze to nasze pieniądze	5
Bezpieczny wyjazd do pracy za granicą	6
Porozumienie z ARM S.A.	6
Zakończenie czwartego etapu rekrutacji	7
Aktywizacja zawodowa osób uzależnionych	8

Filia Ciechanów

Mazowieckie Dni Rolnictwa w Poświętnem	9
Przed wyjazdem za granicę	9

Filia Ostrołęka

Wspieramy małe firmy	10
Mobilne Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	10
Studia podyplomowe dla służb zatrudnienia	11

Filia Radom

Praca dla niepełnosprawnych	12
Uczymy się przez całe życie	12
Projekt <i>Moja firma – moja przyszłość</i>	13

Filia Siedlce

VII Siedleckie Targi Pracy	14
Zajęcia aktywizacyjne	15
Spotkanie ze studentami	15

Filia Płock

Przed wejściem na rynek pracy	16
Czas na promocję	17
Motywowujemy do działania	18
Dzielimy się doświadczeniami	19

Wieści z Mazowsza

Odpowiedzialna polityka personalna	20
60 minut na godzinę	20
Tysięczna firma w powiecie wołomińskim	21
Jak przeciwdziałać bezrobociu?	22
Bezrobocie w regionie radomskim	23
XII Dożynki Województwa Mazowieckiego w Sierpcu	23

EFS

Pięćdziesiąt plusów	24
RO EFS zapraszają do korzystania z bezpłatnych usług	25
Człowiek - najlepsza inwestycja	26
Okres programowania 2007-2013 na półmetku	27



Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redaktor prowadząca:
Wiesława Lipińska
rzecznik@wup.mazowsze.pl

Redakcja tekstów:
Jagoda Minicz - Posłuszna
j.posluszna@wup.mazowsze.pl

Korekta:
Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne,
skład i łamanie: **Marcin Rucki**

Zdjęcia:
Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

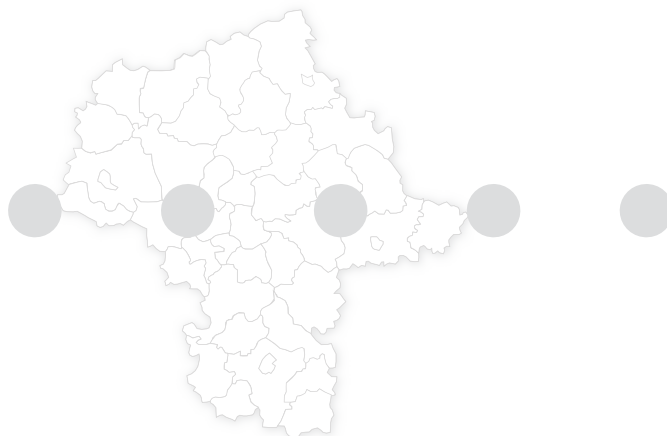
Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
tel (22) 578-44-16, 578-44-93
rzecznik@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Nakład: 1500 egz.

Wydawnictwo bezpłatne.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie
za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Jestem przekonany, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżają wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Kończą się wakacje. Był to okres wzmożonych wyjazdów, zarówno wypoczynkowych jak i do pracy. W czerwcu i lipcu doradcy Europejskich Służb Zatrudnienia EURES udzielali porad mieszkańcom Mazowsza planującym podjęcie sezonowej pracy za granicą. Uczestnicy akcji informacyjnej dowiedzieli się jak poszukiwać legalnych ofert pracy, jak przygotować się do wyjazdu i jakie załatwiać formalności związane z powrotem, w których krajach Polacy mogą pracować bez zezwolenia, jak uniknąć nadużyć ze strony zagranicznych pracodawców. Dzięki takim działaniom Polacy są świadomi swoich praw i obowiązków na europejskim rynku pracy.

Już po raz dziesiąty byliśmy współorganizatorem Wakacyjnej Giełdy Pracy skierowanej do ludzi młodych. Poprzez nasz udział w giełdzie pomagamy i umożliwiamy młodzieży podjęcie krótkoterminowej pracy w okresie letnim. Sezonowe zatrudnienie jest nie tylko sposobem zarobienia własnych pieniędzy na wypoczynek wakacyjny bądź inne potrzeby, ale jest to zapewne dla wielu osób pierwsze, być może cenne doświadczenie zawodowe. W ten sposób wspieramy również pracodawców w pozyskaniu pracowników do pracy w okresie letnim.

Współpraca z przedsiębiorcami jest jednym z naszych priorytetów. Podpisane z Krajowym Biurem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Mazowieckim Regionalnym Funduszem Pożyczkowym oraz Głównym Inspektorem Pracy porozumienie Mazowiecki Pakt na Rzecz Przedsiębiorczości jest gwarantem osiągnięcia wymiernych efektów w zakresie finansowego wspierania przedsiębiorczości na Mazowszu. Upowszechnianie informacji na temat źródeł wsparcia przeznaczonego na rozwój przedsiębiorczości oraz praworządności działań pracodawców, organizowanie wspólnych przedsięwzięć na rzecz mazowieckiego rynku pracy, wspieranie inicjatyw promujących przedsiębiorczość

i samozatrudnienie to główne cele Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości.

Od 2003 roku jesteśmy zaangażowani we wdrażanie modelu partnerstwa lokalnego. Na przestrzeni minionych lat, idee partnerstwa rozpropagowało i wprowadziło w życie 16 mazowieckich powiatów. W tym roku chcemy wesprzeć inicjatywę 3 dzielnic prawobrzeżnej Warszawy, które poprzez organizację warsztatów lokalnego ożywienia społeczno-gospodarczego pragną stworzyć nowe warunki społeczne dla rozwoju przedsiębiorczości. Wierzę, że warsztaty pomogą lokalnym liderom i zainteresowanym mieszkańcom w przeprowadzeniu analizy i oceny posiadanych zasobów, stworzeniu strategii działania oraz wypracowaniu i wybraniu propozycji projektów gospodarczych.

Jestem przekonany, że ukończenie przez 22 pracowników naszego urzędu i 88 pracowników powiatowych urzędów pracy na Mazowszu studiów podyplomowych, dało szansę na zdobycie dodatkowych kwalifikacji i zaktualizowanie posiadanej już wiedzy. Skutecznie podniesie jakość świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia usług, które przeciwdziałają problemowi bezrobocia. Projekt zrealizowany został przez filię WUP w Ostrołęce, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem tej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem
Krzysztof Smutkowski

p.o. Dyrektora WUP w Warszawie

Rusza Mazowiecki Pakt na Rzecz Przedsiębiorczości

Upowszechnianie wśród mieszkańców Mazowsza i podmiotów gospodarczych informacji na temat źródeł wsparcia na rozwój przedsiębiorczości oraz praworządności działań pracodawców, organizowanie wspólnych przedsięwzięć na rzecz mazowieckiego rynku pracy, wspieranie inicjatyw promujących przedsiębiorczość i samozatrudnienie to główne cele Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości.



Partnerskie porozumienie w tej sprawie podpisali: (na zdjęciu od lewej) p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, dyrektor Krajowego Biura Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **Zbigniew Pusz**, prezes Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego **Anna Grażyna Małecka**, Główny Inspektor Pracy **Tadeusz Jan Zając**, członek Zarządu Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego **Michał Bitner**.

- Doświadczenie, wiedza oraz profesjonalna kadra każdego z partnerów porozumienia gwarantuje osiągnięcie wymiernych efektów w zakresie wspierania przedsiębiorczości na Mazowszu – podkreślił p.o. dyrektora WUP Krzysztof G. Strzałkowski.

- Od lat Państwowa Inspekcja Pracy

ściśle współpracuje z urzędami pracy i publicznymi służbami zatrudnienia. Będziemy zabiegali o przestrzeganie prawa pracy i obowiązków pracodawców wobec pracowników – powiedział Tadeusz J. Zając.

Jednym z pierwszych wspólnych przedsięwzięć realizowanych w ramach Mazowieckiego Paktu na Rzecz Przedsiębiorczości będzie cykl konferencji w miastach, w których znajdują się filie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W czasie spotkań przedsiębiorcy zapoznają się z obowiązującymi regulacjami prawnymi w zakresie łagodzenia skutków kryzysu ekonomicznego. Omówione będą również formy pomocy publicznej dla przedsiębiorców, wynikające z ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsię-

biorców. - Bardzo nam zależy, aby przedsiębiorcy korzystali z naszych środków. Na wsparcie pracodawców i pracowników mamy do dyspozycji ponad 900 mln zł – wyjaśnił Zbigniew Pusz.

Natomiast Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy będzie prezentował możliwości uzyskania niskooprocentowanych pożyczek na założenie działalności gospodarczej. - Właśnie skończyliśmy pilotażowy projekt z Urzędem Pracy m.st. Warszawy, który umożliwi osobom bezrobotnym zaciąganie takich pożyczek. Koszty pozyskania pieniędzy pokryje urząd pracy. To nasza oferta na pobudzenie samozatrudnienia – wskazała Anna Grażyna Małecka.

Wiesława Lipińska, Grzegorz Reszka
WUP w Warszawie

Współpraca z przedsiębiorcami

Udzielanie kompleksowej informacji dotyczącej zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, korzystania z instrumentów wsparcia dla przedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego to główne zadania Zespołu ds. Współpracy z Przedsiębiorcami.

Po wejściu w życie ustawy z 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warsza-

wie został powołany Wydział ds. Współpracy z Przedsiębiorcami. Od maja br. działa on na zasadzie zespołu w strukturze Wydziału Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy.

Konsultacje i promocja przedsiębiorczości

Pogarszająca się sytuacja na rynku pracy, ograniczenie zatrudnienia, a także zwalnianie pracowników były głównymi motywami nawiązania współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Głównym Inspektorem Pracy i Okręgowym Inspektorem Pracy w Warszawie. Wspólnie powołano Punkty Konsultacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy, które działają od kwietnia 2009 roku. Usługi punktu są skierowane do pracodawców i zwalnianych pracowników. Porad na temat wsparcia oferowanego przez urzędy ▶

► pracy osobom bezrobotnym i pracodawcom udzielają: pracownik Zespołu ds. Promocji Przedsiębiorczości, doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracownik Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Porad z zakresu prawa pracy udziela specjalista z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie.

Od początku 2010 roku z porad skorzystało 30 osób, a z konsultacji - bezpośrednio w Zespole ds. Współpracy z Przedsiębiorcami - około 160 osób. Udzielono również odpowiedzi na 160 pytań dotyczących źródeł finansowania własnej działalności gospodarczej. Obserwując rosnącą liczbę osób zainteresowanych naszymi usługami,

można stwierdzić, iż powołanie Zespołu ds. Współpracy z Przedsiębiorcami dobrze służy mieszkańcom Mazowsza.

Pomoc w kryzysie

Do zadań zespołu należy również wydawanie zaświadczeń, potwierdzających spełnianie przez przedsiębiorców, znajdujących się w przejściowych trudnościach finansowych, warunków do otrzymania pomocy określonej w *ustawie z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców*.

Pomoc może być przeznaczona m.in. na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pra-

cowniczych za czas przestoju ekonomicznego, na częściowe zrehabilitowanie obniżenia wymiaru czasu pracy, dofinansowanie kosztów szkoleń oraz dofinansowanie studiów podyplomowych pracowników.

W pierwszym półroczu bieżącego roku, wpłynęło 15 wniosków przedsiębiorców, w oparciu o które wydano 10 zaświadczeń uprawniających do otrzymania pomocy przewidzianej w ustawie. Do końca czerwca pomoc publiczną otrzymało 6 przedsiębiorców w wysokości 3 mln 122 tys. zł.

Grzegorz Bodzioch
WUP w Warszawie

Wakacyjne oferty pracy dla młodzieży

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie już po raz dziesiąty jest współorganizatorem Wakacyjnej Giełdy Pracy skierowanej do ludzi młodych. Jest ona organizowana we współpracy z partnerami rynku pracy zajmującymi się na co dzień problematyką ludzi młodych.

Pod koniec czerwca w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie została podpisana deklaracja w sprawie organizacji *Wakacyjnej Giełdy Pracy dla Młodzieży - Lato 2010*. Deklarację podpisali: p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, komendant Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy **Elżbieta Popczuk**, z-ca dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy **Lech Antkowiak**, członek zarządu Fundacji Bez Względów na Niepogodę **Marcin Tokarski**, prezes Stowarzyszenie Otwarte Drzwi **Anna Machalica-Pułtorak**.

Podstawowym celem przedsięwzięcia jest umożliwienie młodzieży podjęcia krótko-

koterminowej pracy w okresie letnim. Praca ta będzie nie tylko sposobem pozyskania środków na wypoczynek wakacyjny bądź inne pilne potrzeby, ale będzie to dla wielu osób pierwsze, być może cenne doświadczenie zawodowe. Celem giełdy jest również pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników do pracy w okresie letnim.

Wszystkie organizacje biorące udział w giełdzie, dysponują ofertami pracy wakacyjnej, a czasem też stałej. Dzięki wieloletniej współpracy z instytucjami reprezentującymi różne sektory, możliwe jest coroczne organizowanie giełdy, która ma już swoją tradycję, i co najważniejsze, cieszy się dużym zainteresowaniem młodzieży. W tym roku do dyspozycji młodych ludzi było ponad 1000 ofert zatrudnienia.

Organizatorzy Wakacyjnej Giełdy Pracy zapewniają bezpłatną pomoc prawną dotyczącą warunków zatrudniania młodzieży. Porad prawnych udzielają inspektorzy Okręgowej Inspekcji Pracy w Warszawie.

Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży potrwa do 30 września 2010 roku.

Jagoda Minicz - Połusznia
Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Wykaz organizacji prowadzących wakacyjną giełdę pracy dla młodzieży, gdzie dostępne są oferty pracy:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Ciołka 10a, 01-402 Warszawa, pok.310
tel. 22 532-22-37, fax 22 532-22-05
e-mail: praca@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Urząd Pracy m.st. Warszawy

ul. Ciołka 10a, 01-402 Warszawa,
tel. 22 837-23-36, fax 22 837-33-40;
e-mail: wawa1@praca.gov.pl

ul. Grochowska 171b, 00-111 Warszawa
tel. 22 810-27-06, fax 22 813-20-32;
e-mail: wawa2@praca.gov.pl
www.up.warszawa.pl

Infolinia 19524 (Zielona Linia)

(połączenie płatne jak za rozmowę lokalną na terenie całego kraju)

Fundacja Bez Względów na Niepogodę, Młodzieżowa Agencja Pracy

ul. Piękna 3A, 00-491 Warszawa
tel./fax 22 696-00-33
e-mail: map@free.ngo.pl
www.map.free.ngo.pl

Młodzieżowe Biuro Pracy Komendy Mazowieckiej OHP

ul. Królewska 27, 00-060 Warszawa
ul. Puławska 234, ul. Rabsztyńska 8
tel. 22 827-62-50
e-mail: mazowiecka@ohp.pl
www.mazowiecka.ohp.pl

Stowarzyszenie Otwarte Drzwi Agencja Zatrudnienia

ul. Targowa 82, 03-729 Warszawa,
tel./fax 22 619-85-01, 22 618-86-96
e-mail: praca@otwartedrzwi.pl
www.otwartedrzwi.pl

Porady prawne:

Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie

ul. Lindleya 16; 00-973 Warszawa; tel. 22 583-17-27
e-mail: kancelaria@warszawa.oip.pl
www.warszawa.oip.pl (zasady zatrudniania młodych ludzi przy pracach sezonowych w okresie letnim, m.in. rodzaje umów, czas pracy, prace dopuszczalne i wzbronione).



Podpisanie porozumienia o X Wakacyjnej Giełdzie Pracy

Partnerstwo lokalne w Warszawie

Promocja warsztatów lokalnego ożywienia społeczno-gospodarczego, czyli działań służących budowaniu partnerstwa między instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami infrastruktury oraz mieszkańcami to cel konferencji, która odbędzie się 23 września w prawobrzeżnej Warszawie. Do programu partnerstwa lokalnego przystępują trzy warszawskie dzielnice: Praga Południe, Praga Północ i Targówek.



Z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, 30 czerwca zostało podpisane porozumienie dotyczące organizacji konferencji *Partnerstwo lokalne w prawobrzeżnej Warszawie*. Stronami porozumienia są: Urząd Miasta Stołecznego Warszawy reprezentowany przez Urząd Pracy m. st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Praga Południe, Urząd Dzielnicy Praga Północ oraz Urząd Dzielnicy Targówek.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest zaangażowany we wdrażanie modelu partnerstwa lokalnego od 2003 roku. Na przestrzeni minionych lat, idee partnerstwa lokalnego rozpropagowało i wprowadziło w życie 16 powiatów z terenu Mazowsza (ciechanowski, grójecki, kozienicki, łosicki, miński, mławski, ostrowski, plocki, przasnyski, piaseczyński, sokołowski, siedlecki, sochaczewski, sztytłowiecki,

warszawsko-zachodni, żuromiński), które zorganizowały cykl warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego. Warsztaty gromadzą mieszkańców lokalnej społeczności, w celu wspólnej pracy nad twórczymi rozwiązaniami miejscowych problemów gospodarczych.

Celem wrześniowej konferencji jest promocja warsztatów lokalnego ożywienia społeczno-gospodarczego. Pięć warsztatów pomoże lokalnym liderom i zainteresowanym mieszkańcom w przeprowadzeniu analizy i oceny posiadanych zasobów, stworzeniu strategii działania oraz wypracowaniu i wybraniu propozycji projektów gospodarczych. Realizacja ich przyczyni się do rozwoju ekonomicznego lokalnej społeczności.

Do udziału w konferencji zostaną zaproszeni przedstawiciele lokalnych urzędów i instytucji z sektora publicznego i niepublicznego, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy.

Konferencja odbędzie się 23 września 2010 roku, w godzinach 10.00 – 15.00, w auli Wyższej Szkoły Menedżerskiej przy ul. Kawęczyńskiej 36 w Warszawie.

Natasza Grodzicka
WUP w Warszawie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zaprasza

Napisz do nas

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zaprasza wszystkie osoby, które poszukują informacji z obszaru pracy i edukacji, chcą założyć firmę, rozpoczynają poszukiwanie pracy lub zastanawiają się nad możliwością przekwalifikowania się, do korzystania z możliwości konsultacji za pomocą poczty elektronicznej.



Informacje i porady można uzyskać w zakresie: podjęcia decyzji w sprawie wyboru zawodu czy przekwalifikowania, przygotowania się do poszukiwania pracy, poszukiwania źródeł informacji o zawodach i ścieżkach kształcenia, korekty dokumentów aplikacyjnych, przygotowywania się do rozmowy kwalifikacyjnej, przygotowania się do otwarcia działalności gospodarczej oraz możliwości i obszarów pomocy świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.

Iwona Kalinowska
WUP w Warszawie

Z konsultacji za pomocą poczty elektronicznej można skorzystać pisząc na adres:

- CliPKZ w Warszawie: konsultacje@wup.mazowsze.pl
- CliPKZ, filia w Ciechanowie: konsultacje.ciechanow@wup.mazowsze.pl
- CliPKZ, filia w Ostrołęce: konsultacje.ostroleka@wup.mazowsze.pl
- CliPKZ, filia w Płocku: konsultacje.plock@wup.mazowsze.pl
- CliPKZ, filia w Radomiu: konsultacje.radom@wup.mazowsze.pl
- CliPKZ, filia w Siedlcach: konsultacje.siedlce@wup.mazowsze.pl

Oszczędzajmy publiczne pieniądze - to nasze pieniądze!

Ratujmy naszą planetę.



Świadomie planujemy nasze działania. © Zespół ds. Promocji Urzędu

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy oszczędzają

Publiczne pieniądze to nasze pieniądze

Kryzys dotkliwie wpłynął na zmniejszenie dochodów województwa mazowieckiego. Ograniczono inwestycje i budżety podległych marszałkowi jednostek samorządowych, zamrożono płace. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii włączyli się w program oszczędności publicznych pieniędzy.

Każdy z nas może przyczynić się do ograniczenia wydatków na utrzymanie naszego urzędu. Nie potrzebne są tu wielkie inwestycje lecz świadomość i proste gesty – zgaszenie światła w toalecie, wyłączenie komputera gdy opuszczamy na dłużej stanowisko pracy, zakręcenie ciekącego kranu – powiedział p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski.

Od lipca w Wojewódzkim Urzędzie Pracy trwa wewnętrzna kampania pod nazwą *Publiczne pieniądze to nasze pieniądze. Ratujmy naszą planetę*. Ma ona na celu obniżenie stałych kosztów funkcjonowania urzędu m.in. za elektryczność, wodę, papier. Chodzi również o podnoszenie świadomości ekologicznej.

- W przyszłym roku zamierzamy wpro-

wadzić segregację śmieci w urzędzie i opracować zasady gospodarki odpadami. Na początek w pokojach pojawiają się osobne kosze na makulaturę, a na korytarzach pojemniki na szkło i plastik – zapewnia Krzysztof G. Strzałkowski.

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Akcja informacyjna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Bezpieczny wyjazd do pracy za granicą

Po raz drugi Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przeprowadził akcję informacyjną dla osób planujących wyjazd do sezonowej pracy za granicą. W czerwcu i lipcu doradcy Europejskich Służb Zatrudnienia EURES udzielali porad mieszkańcom Mazowsza.



Osoby planujące wyjazd za granicę dowiedziały się jak poszukiwać legalnych ofert pracy, jak przygotować się do wyjazdu i jakie załatwiać formalności związane z powrotem, w których krajach Polacy mogą pracować bez zezwolenia, jak uniknąć nadużyć ze strony zagranicznych pracodawców.

Można było również uzyskać przydatne wskazówki dotyczące zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia (za co agencje mają prawo pobierać opłaty, jak powinna wyglądać umowa z agencją), co robić gdy pracodawca oszuka pracownika, z kim się kontaktować w przypadku kłopotów za granicą. Omówiono zasady sumowania okresów zatrudnienia za granicą do świadczeń z tytułu bezrobocia oraz emerytalno-rentowych.

Na stronie WUP www.wup.mazowsze.pl zamieszczony jest informator *Bezpieczne wyjazdy do pracy*, wydany przez MPiPS, gdzie można znaleźć wiele ciekawych porad i wskazówek oraz poradnik Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Podstawowe zasady przed wyjazdem do pracy za granicą

1. Jeśli ktoś planuje wyjazd do pracy za granicą powinien wcześniej rozpocząć naukę języka. Im lepsza znajomość języka obcego tym większe perspektywy znalezienia pracy.
2. Zanim skorzystasz z oferty pracy oferowanej przez prywatną agencję zatrudnienia, sprawdź czy dana agencja prowadzi swoją działalność legalnie w Polsce. Wykaz wszystkich certyfikowanych agencji znajduje się na stronie www.kraz.praca.gov.pl
3. Prywatne agencje zatrudnienia mogą pobierać opłatę tylko z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą, poniesione na: dojazd i powrót osoby skierowanej, wydanie wizy, badania lekarskie, tłumaczenia dokumentów.
4. Bądź świadom swoich praw pracowniczych (np. płaca minimalna, godziny pracy, urlopy w danym kraju).
5. Pracę i mieszkanie najlepiej znaleźć jeszcze przed wyjazdem.
6. Nigdy nie podpisuj umowy o pracę, której nie rozumiesz.
7. Przed wyjazdem kup bilet powrotny (np. autokarowy bilet open)
8. Weź ze sobą jak najwięcej pieniędzy na start - co najmniej 1000 €/1000 £.
9. Weź ze sobą dane kontaktowe krewnych, przyjaciół, którzy już są w kraju, do którego wyjeżdżasz oraz dane przydatnych instytucji (Polski Urząd Konsularny, urząd pracy).
10. Weź ze sobą CV, listy referencyjne, świadectwa kwalifikacji przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego.
11. Weź ze sobą przynajmniej dwa dowody tożsamości (warto również zrobić ich kserokopie).
12. Jeśli przysługuje Ci darmowa opieka medyczna, wystąp przed wyjazdem o wydanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (www.nfz.gov.pl/ue)

Porozumienie z ARM S.A.

Wojewódzki Urząd Pracy podpisał kolejne porozumienie o współpracy, tym razem z Agencją Rozwoju Mazowsza. Dotyczy ono przygotowania wspólnych działań w zakresie diagnozy społeczno-ekonomicznej Mazowsza.

W ramach współpracy zaplanowano wymianę danych, promocję wyników badań, podejmowanie wspólnych projektów oraz inicjatyw edukacyjnych odnoszących się do aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu i rozwoju rynku pracy, wspierania przedsiębiorczości, umacnianie działań dotyczących



aktywizacji i modernizacji obszarów pozametropolitarnych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie reprezentował p.o. dyrektora **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, Agencję Rozwoju Mazowsza - wiceprezes zarządu **Iga Urbanik - Brymas** oraz członek zarządu **Piotr Popik**. Obecny był także **Zbigniew Stanik**, kierownik Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, wydziału odpowiedzialnego za praktyczną realizację porozumienia.

Zbigniew Stanik
WUP w Warszawie

Koniec czwartego etapu rekrutacji

Na początku lipca zakończyła się rekrutacja do projektu *Własna firma - Twoją szansą*, realizowanego w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ocenę merytoryczną przeszło pomyślnie sto osób.

Własna firma – Twoją szansą



Projekt o wartości prawie 2 mln złotych będzie realizowany przez 20 miesięcy i ma na celu wsparcie 30 osób z regionu podwarszawskiego, które mogą założyć własne firmy, korzystając z dofinansowania Unii Europejskiej.

Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne lub nieaktywne zawodowo, które nie posiadają i nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Muszą również spełniać jeden lub kilka warunków: zamieszkują w gminie wiejskiej, miejsko - wiejskiej lub mieście do 25 tys. mieszkańców, są po 45 roku życia lub poniżej 25 roku życia, utracili zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracownika.

Etapy rekrutacji

Kandydaci do projektu muszą przebrnąć przez wieloetapowy proces rekrutacji, który został podzielony na 5 etapów. **I etap** rekrutacji – promocja projektu (ogłoszenie w prasie, spoty telewizyjne, informacje na stronach internetowych); **II etap** – nabór dokumentów rekrutacyjnych oraz ich ocena

formalna; **III etap** – ocena merytoryczna formularza rekrutacyjnego; **IV etap** – przeprowadzenie testów i rozmów indywidualnych przez doradców zawodowych oraz **V etap** rekrutacji - przeprowadzenie indywidualnych wywiadów, rozmów kwalifikacyjnych, wystawienie ogólnych ocen punktowych i wybór grupy 30 uczestników projektu.

Zgodnie z założeniami przyjęto 200 formularzy rekrutacyjnych i przekazano je do oceny formalnej, którą pomyślnie zakończyły 164 osoby. Ocena merytoryczna złożonych dokumentów rekrutacyjnych zakończyła się szczęśliwie dla 100 osób.

W V etapie rekrutacji, w trakcie indywidualnych rozmów z doradcami zawodowymi kandydaci muszą udowodnić, że posiadają zdolności, predyspozycje, cechy i umiejętności potrzebne do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Zakończenie ostatniego etapu przewidziane jest do końca sierpnia.

Rodzaje wsparcia

Po zakwalifikowaniu się do projektu osoba zamierzająca rozpocząć działalność gospodarczą może otrzymać wsparcie szkoleniowo

- doradcze oraz finansowe. Każdy z uczestników będzie miał również możliwość skorzystania z podstawowych i specjalistycznych usług szkoleniowo-doradczych wspierających zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej. Jednocześnie w ramach tego komponentu uczestnicy będą mogli korzystać z doradztwa gospodarczego, przeprowadzanego w formie indywidualnych spotkań ze specjalistami.

Po odbyciu szkoleń uczestnicy muszą przygotować wniosek o udzielenie dotacji i przedstawić biznes plan dla swojej działalności. Po pozytywnej ocenie mogą liczyć na wsparcie finansowe w formie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40 tys. złotych. Przewidziane jest również wsparcie pomostowe w wysokości 1250 złotych, wypłacane w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Uczestnik projektu, który otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości zobowiązany jest prowadzić firmę przez minimum 12 miesięcy.

Danuta Borkowska
WUP w Warszawie

Aktywizacja zawodowa osób uzależnionych

Osoby uzależnione decydujące się na leczenie, mają często ograniczone możliwości utrwalenia jego pozytywnych efektów. Po zakończeniu rehabilitacji nadal pozostają bez źródeł dochodu, napotykać poważne problemy ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Dlatego bardzo ważne jest to, aby w poradniach i ośrodkach terapeutycznych poza terapią uzależnień, programami postrehabilitacyjnymi oraz wsparciem socjalnym, oferowana była również pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

Problemy związane z uzależnieniem od środków psychoaktywnych pozostają w ścisłym związku z wykluczeniem społecznym i zawodowym osób nim dotkniętych. Brak pracy może stanowić jedną z podstawowych przyczyn nawrotów uzależnień. Praca, poza zabezpieczeniem finansowym, spełnia bowiem wiele innych funkcji, organizuje czas, daje poczucie przynależności do pewnej grupy zawodowej, umożliwia kontakty społeczne.

Osoby uzależnione, które chcą korzystać z poradnictwa zawodowego, powinny spełniać dwa istotne kryteria. Po pierwsze ważne jest to, aby już ukończyły lub znajdowały się na ostatnim etapie terapii uzależnień, a po drugie posiadały motywację do wprowadzenia zmiany w obszarze swojego życia zawodowego. Informację o możliwości odbycia cyklu konsultacji w zakresie poradnictwa zawodowego osoby uzależnione powinny otrzymywać w ośrodkach, w których się leczą. Wskazana jest współpraca oraz możliwość kontaktowania się doradcy zawodowego z terapeutą w celu nadania spójności pracy z daną osobą. Bardzo ważne jest to, aby wszyscy specjaliści pracujący z osobą uzależnioną, również ci, którzy pracują w instytucjach rynku pracy, podejmowali działania zgodne z wytycznymi celami terapii. Uzyskiwanie przez klienta sprzecznych komunikatów od kolejnych osób udzielających mu pomocy może bowiem opóźniać postępy terapii.

Różne grupy

Wśród osób uzależnionych, będących jednocześnie odbiorcami usług w zakresie poradnictwa zawodowego, można wyróżnić różne grupy, w zależności od etapu rozwoju zawodowego, na jakim aktualnie się znajdują:

- ludzie młodzi, którzy przerwali edukację szkolną, nie posiadający żadnych kwalifikacji formalnych ani doświadczeń zawodowych, poza krótkotrwałymi epizodami prac dorywczych;
- osoby dojrzałe w tzw. wieku produkcyjnym, posiadające problemy zawodowe

wynikające z samego uzależnienia, ale również z tempa rozwoju oraz wymagań rynku pracy;

- osoby w wieku przedemerytalnym po 50 roku życia, u których przeszkodę w podjęciu satysfakcjonującej pracy stanowią często nieaktualne kwalifikacje zawodowe oraz braki w posługiwaniu się nowoczesnymi technologiami.



Rola doradcy

Praca doradcy polega na towarzyszeniu osobom borykającym się z problemami zawodowymi w ich procesie podejmowania decyzji związanych z pracą. Osoby uzależnione mają zaburzony sposób postrzegania czasu, organizacji swojej pracy, podejmowania stałego, systematycznego wysiłku, wywiązywania się ze zobowiązań. Niejednokrotnie uzależnienie stanowiło bezpośrednią przyczynę utraty zatrudnienia lub przerwania edukacji.

Rolą i zadaniem doradcy zawodowego jest stworzenie osobie uzależnionej, która już ukończyła lub właśnie kończy terapię, bezpiecznych warunków do poznawania

na nowo rynku pracy, sprawdzania swoich możliwości, radzenia sobie z trudnościami i sprzecznościami, które można napotkać podczas samodzielnego poszukiwania pracy. Ścisłe określony porządek organizacyjny, przestrzeganie ustalonych terminów spotkań, odpowiednio przygotowane miejsce i czas przeznaczony na rozmowę przyzwyczajają do obowiązkowości i przestrzegania terminów. Doradca musi dostosowywać ilość przekazywanych informacji do możliwości percepcyjnych danej osoby. Poświęcać czas na omawianie nie tylko efektów podejmowanych działań, ale również emocji, które pojawiały się np. podczas rozmowy z potencjalnym pracodawcą.

Efekt terapii

Osoby uzależnione, które odbyły terapię są świadome pojawiających się w nich uczuć i emocji, mają też potrzebę mówienia o nich. Jest im to bardzo potrzebne do porządkowania i lepszego rozumienia zdarzeń, które mają miejsce w ich życiu. Doradca zawodowy pracując z uzależnionymi, szuka spójności w ich dotychczasowym przebiegu pracy. Nawet jeśli kolejne miejsca pracy traktowane były przez osobę doraźnie, jako prace dorywcze. Warto wyodrębnić te doświadczenia i sytuacje, które były korzystne i satysfakcjonujące, poszukać w nich spójności. Doradca musi też być otwarty na to, co dzieje się na bieżąco w kontakcie z klientem, konfrontować go z pojawiającymi się problemami, dawać konstruktywne informacje zwrotne. Sposób, w jaki doradca komunikuje się z osobą uzależnioną stanowi dla niej przygotowanie do bezpośrednich kontaktów z pracodawcami. Szczególnie istotne w pracy z tą grupą klientów jest motywowanie ich do samodzielnych działań związanych z szukaniem pracy, a także zapewnienie wsparcia i możliwości spotkania w przyszłości w początkowym okresie zatrudnienia, na etapie adaptacji do nowego środowiska pracy.

Magdalena Mrozek

WUP w Warszawie

Mazowieckie Dni Rolnictwa w Poświętnem

Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Warszawie Oddział Poświętno w Płońsku był organizatorem XI Mazowieckich Dni Rolnictwa. W uroczystościach uczestniczyła ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Lokalna impreza była dla filii okazją do zaprezentowania swoich usług. Odwiedzający nasze stoisko, wspólne z Powiatowym Urzędem Pracy w Płońsku oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, poszukiwali informacji na temat dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, szkoleń, zatrudnienia w ramach form subsydiowanych. Pomocne okazały się materiały informacyjne dotyczące aktywnego poszukiwania pracy, osób bezrobotnych, zatrudniania młodocianych, nowych form

zatrudniania pracowników. Można było również zapoznać się z ofertami pracy EURES.

XI Mazowieckie Dni Rolnictwa, które odbyły się w połowie czerwca, połączone były z Wystawą Zwierząt Hodowlanych. Głównym celem tej corocznej imprezy jest przekazywanie rolnikom najnowszej wiedzy na temat sprzętu i nowoczesnych technologii w rolnictwie. Dotyczą one hodowli trzody chlewnej, bydła i koni, nasiennictwa i upraw roślin, pasz, przetwórstwa rolno-spożywczego, obrotu płodami rolnymi, ochrony środowi-

ska, budownictwa wiejskiego, ogrodnictwa, pszczelarstwa, jak również doradztwa finansowego i ubezpieczeń dla rolników, wydawnictw rolniczych.

Była to również okazja do podsumowania i zaprezentowania dorobku mazowieckiego rolnictwa za 2009 rok. Wśród zaproszonych gości byli m.in. wicepremier **Waldemar Pawlak**, posłowie Rzeczypospolitej Polskiej **Stanisław Żelichowski** i **Aleksander Sopiński**, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi **Tadeusz Nalewajk** oraz przedstawiciele instytucji rządowych i samorządowych.

Podczas uroczystości odbyły się pokazy pracy maszyn na polu doświadczalnym, pokaz kaskaderski, występ Młodzieżowej Orkiestry Dętej z Płońska z Mażoretkami. Zorganizowano wiele konkursów m.in. XV Amatorskie Zawody w Powożeniu Zaprzęgami Parokonnymi, konkurs na *Hit Targowy 2010*, na najciekawsze stoisko w kategorii wystawa i w kategorii *kiermasz*. Wręczono nagrody i wyróżnienia hodowcom bydła mlecznego i trzody chlewnej.

Targom towarzyszyło seminarium poświęcone możliwościom korzystania z pomocy finansowej w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

W XI Mazowieckich Dniach Rolnictwa wzięło udział 360 firm i 60 hodowców bydła, trzody chlewnej i koni.

Patronat nad imprezą objął Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**.

Anna Czachorowska

Filia WUP w Ciechanowie



Wielu mieszkańców pytało o zasady tworzenia własnej firmy

Przed wyjazdem za granicę

Spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem sezonowej i stałej pracy za granicą *Bezpieczny wyjazd. Bezpieczny powrót* odbyło się w lipcu w siedzibie filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie.

Celem tej inicjatywy było uświadomienie mieszkańcom regionu, że wyjazd do pracy powinien być zawsze decyzją starannie przemyślaną, co w konsekwencji pozwala uniknąć ewentualnych rozczarowań, czy wręcz kłopotów.

Podczas spotkania wskazano źródła poszukiwania legalnych i bezpiecznych ofert

pracy za granicą, przekazano przydatne wskazówki dotyczące zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia z regulacjami prawnymi w tym zakresie.

Zaprezentowano również główne cele oraz zadania Europejskich Służb Zatrudnienia, ofertę krajowego i europejskiego portalu EURES.

Ostatni blok tematyczny poświęcony był możliwościom podjęcia stałej i sezonowej pracy na przykładzie Niemiec, które otworzą swój rynek pracy dla polskich obywateli w marcu 2011 roku. Szczególny nacisk położono na informacje na temat zasad aplikowania w ramach wakacyjnej pracy dla studentów - *Bewerbung*.

Spotkanie zakończyła dyskusja połączona z wymianą doświadczeń dotyczących warunków życia i pracy w krajach Wspólnoty.

Andrzej Śniegocki

Filia WUP w Ciechanowie

Wspieramy małe firmy

Mimo, że sezon urlopowy w pełni, pracownicy ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy nie narzekają na brak zajęć. W wakacyjne, upalne dni zakończyła się rekrutacja do kolejnego projektu, wspierającego małą przedsiębiorczość. Spośród 252 chętnych komisja mogła wybrać jedynie 40 osób z najlepszymi pomysłami na biznes.

Nie tylko pomysł się liczył, lecz także faktyczne potrzeby lokalnego rynku pracy. Mimo wielu naprawdę ciekawych wniosków dofinansowanie otrzymają przede wszystkim te pomysły, które mają największe szanse utrzymania się na rynku. Dominują usługi motoryzacyjne czy wykończeniowe oraz handel. Jednak pracownicy ostrołęckiej filii rekrutując do projektu, postawili również na innowacyjność pomysłów. Zostaną więc utworzone firmy w tak różnych branżach, jak

marketing, media, nauka tańca towarzyskiego, czy usługi rehabilitacyjno-lecznicze.

Równie ważnym kryterium selekcji wniosków było przewidywanie, czy ta działalność będzie stanowiła główne lub wyłączne źródło utrzymania beneficjenta. Dzięki temu w regionie powstanie 40 małych firm, a każda z nich wygeneruje kolejne miejsca pracy.

Większość biorących udział w rekrutacji to osoby pozostające bez pracy. Najczęściej młodzi ludzie, którzy już wcześniej nosili się z zamiarem założenia firmy. Mieli własny, przemyślany pomysł na biznes, a do działania zmobilizowała ich możliwość uzyskania dofinansowania. Młodzi stażem przedsiębiorcy mają ograniczoną zdolność kredytową, a zatem skazani są zwykle na własny kapitał. Dodatkowa pomoc jest dla nich wyjątkowo cenna.

Wśród potencjalnych beneficjentów liczną grupę stanowiły kobiety (w tym powracające na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem). Do udziału w projekcie wnioski złożyło aż 152 kobiety, z czego do projektu zakwalifikowało się 21 pań.

Jest jeszcze jedna ważna grupa beneficjentów unijnych dotacji - osoby powracające do kraju z zagranicy. Ich zainteresowanie projektami jest duże, a przy tym posiadają zasoby pieniężne, które chcą zainwestować we własny biznes. Planują zakupić markowy

sprzęt, na który nie byłoby ich stać, gdyby nie otrzymali dotacji i konkurować na rynku wysoką jakością swoich wyrobów bądź usług.

Wśród zgłoszeń było również dużo osób, które deklarowały, że zostaną bezrobotnymi jeszcze w tym roku, w związku z kryzysem gospodarczym i składały wnioski zapobiegawczo, przewidując, że ich stanowiska pracy mogą zostać zlikwidowane.

Po raz kolejny dało się zauważyć brak udziału w rekrutacji osób niepełnosprawnych, które chciałyby założyć własną działalność gospodarczą. Dotarcie z informacją do tej grupy społecznej będzie naszym szczególnym zadaniem w kolejnym, jesiennym projekcie.

Tomasz Lendo

Filia WUP w Ostrołęce

Ogółem w rekrutacji wzięły udział 252 osoby, w tym: 152 kobiety, 17 osób powracających z emigracji zarobkowej, 63 osoby powyżej 45 roku życia. 203 osoby zamieszkują na obszarach wiejskich, miejsko-wiejskich oraz w miastach do 25 tys. mieszkańców.

Po ocenie merytorycznej formularza, do dalszego etapu (rozmowa z doradcą i rozmowa kwalifikacyjna) przeszły 193 osoby.



Fot. Tomasz Lendo

Mobilne Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii WUP w Ostrołęce ma swoje stoiska informacyjne na licznych piknikach i festynach, organizowanych przez lokalne społeczności. Prowadzi również zajęcia w klubach pracy i spotkania informacyjne.

Doradcy zawodowi z CiPKZ z ostrołęckiej filii WUP chętnie uczestniczą w aktywizacji zawodowej mieszkańców innych miast i gmin na terenie działania filii, upowszechniając informacje zawodowe. Uczestniczyli oni m.in. w Targach Edukacji i Pracy w Myszyńcu, prowadzili zajęcia w Klubie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, zorgani-

zowali zajęcia w formie grupowej informacji zawodowej w Łysych, Ostrołęce i Kadzidle w dniach potwierdzania przez osoby bezrobotne gotowości do pracy.

Doradcy zawodowi zostali zaproszeni do przygotowania stoiska informacyjno-promocyjnego na organizowanym corocznie pikniku rodzinnym *Bawmy się trzeźwo i żyjmy zdrowo*.

Wiele osób podchodziło do stoiska WUP, aby porozmawiać, skorzystać z materiałów informacyjnych czy też umówić się na spotkanie w CiPKZ. Każde przedsięwzięcie jest okazją do upowszechniania i zbierania informacji o uczestnikach: kim są, o co pytają, jakich działań oczekują od instytucji rynku pracy, jak rozumieją pomoc doradcy zawodowego ▶

► w planowaniu zawodowej przyszłości. Nasze obserwacje pozwalają nam identyfikować oczekiwania klientów Centrum, które związane są najczęściej z lokalnym rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym oraz jakimi usługami zainteresowani są głównie ludzie młodzi, absolwenci szkół wyższych i ponadgimnazjalnych, którzy szukają pracy po raz pierwszy oraz popularnej i łatwo dostępnej formy zdobywania umiejętności zawodowych w praktyce.

Dużo większe zainteresowanie informacjami zawodowymi wykazują kobiety, które częściej niż mężczyźni korzystają z różnych form aktywizacji. Do poszukiwania pracy motywują względy finansowe oraz potrzeba bycia z ludźmi, szczególnie w sytuacjach, kiedy dzieci dorastają i opuszczają rodzinny dom. Barierą w wejściu lub powrocie na rynek pracy jest brak wiary w siebie, brak świadomości własnych umiejętności i cech osobowościowych, które mogą być ważne dla pracodaw-

cy. Doświadczenia życiowe dają wiedzę, uczą umiejętności i kształtują postawy, ale często klienci nie traktują ich jako źródło informacji o nich samych.

Doradcy pomagają odkryć ten potencjał i o tym również informują przy stoiskach informacyjno - promocyjnych, zapraszając do korzystania z usług Centrum. Z naszej pomocy korzystają również osoby długotrwale bezrobotne, którym trudno odnaleźć się na rynku pracy. Mieszkańcy regionu, planujący prowadzenie działalności gospodarczej zainteresowani są otrzymaniem dotacji na ten cel, w ramach uczestnictwa w realizowanych przez filię projektach.

Ważnym zadaniem doradców jest propagowanie idei kształcenia ustawicznego. Jak pokazują historie klientów na naukę, podwyższanie lub zmianę kwalifikacji i być może realizację zawodowych pasji nigdy nie jest za późno.



Targi Edukacji i Pracy w Myszynie

Często można odnieść wrażenie, że informacja jest wszechobecna i nikt nie ma problemów z wyszukaniem interesujących treści. Okazuje się jednak, że ciągle spotykamy ludzi, którym to właśnie nasze informacje pomagają w podejmowaniu zawodowych decyzji.

Marian Krupiński

Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Studia podyplomowe dla służb zatrudnienia

Realizacja projektu *Studia podyplomowe dla pracowników publicznych służb zatrudnienia* zakończyła się pełnym sukcesem. Świadcą o tym bardzo dobre i dobre oceny z testów egzaminacyjnych oraz zakończone sukcesem obrony prac podyplomowych wszystkich uczestników.

Przypomnijmy, głównym celem projektu było podwyższenie i poprawa poziomu kwalifikacji zawodowych 110 pracowników powiatowych urzędów pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy z województwa mazowieckiego, poprzez uczestnictwo w studiach podyplomowych. Kierunki były ściśle związane z wykonywaną pracą,



Studia odbyły się w systemie zaocznym

tj. doradztwo zawodowe (30 osób), zarządzanie polityką rynku pracy (40 osób) oraz zarządzanie i ewaluacja projektów współfinansowanych ze środków UE (40 osób). Organizatorem przedsięwzięcia była filia WUP w Ostrołęce.

Studia odbywały się na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, w systemie zaocznym (sobota-niedziela), od października 2009 roku do czerwca 2010 roku. Uczestnikom zapewniono zwrot kosztów dojazdu, noclegi oraz częściowe wyżywienie. W projekcie przewidziano udział pracowników ze wszystkich powiatowych urzędów pracy, proporcjonalnie do liczby osób zatrudnionych (od 1 do 3 osób). Spośród 34 urzędów pracy, które zgłosiły pracowników do projektu, najliczniej reprezentowanym urzędem był WUP w Warszawie z filiami (22 osoby) oraz powiatowe urzędy pracy

z Warszawy (10 osób), Radomia (7 osób) i Wołomina (6 osób).

Nikt nie ma wątpliwości, że ukończenie studiów podyplomowych skutkuje przede wszystkim nowymi kwalifikacjami przydatnymi w dotychczasowej pracy zawodowej. Studia dają nie tylko szansę na zdobycie dodatkowych kwalifikacji i zaktualizowanie posiadanej już wiedzy, ale także możliwość zmiany dotychczasowego stanowiska pracy.

Jako organizatorzy i realizatorzy projektu głęboko wierzymy, że dzięki zdobytej wiedzy uczestnicy zwiększą możliwości realizacji powierzonych zadań i podniosą tym samym jakość świadczonych wobec klientów usług, przeciwdziałając problemowi bezrobocia.

Marian Krupiński

Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Praca dla niepełnosprawnych

Giełdy pracy dla firmy Centrum Ochrony Security Sp. z o.o. z Kielc, która poszukiwała sprzątaczek do pracy w obiekcie państwowym na terenie Radomia, odbyły się w radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w czerwcu.

Giełdy były skierowane głównie do osób posiadających orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem. Łącznie wzięło w nich udział 25 osób niepełnosprawnych. Do rekrutacji włączył się Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomiu oraz Gminne Centrum Informacji w Wolanowie. Po wstępnej prezentacji zawodu, dokonanej przez przedstawiciela firmy Centrum Ochrony Security z Kielc, osoby chętne do pracy złożyły dokumenty aplikacyjne. Pracodawca oczekiwał od kandydatów motywacji, dyspozycyjności oraz doświadczenia w pracy na podobnym stanowisku. Firma oferowała atrakcyjną stawkę godzinową oraz zatrudnienie na umowę o pracę. W trakcie rekrutacji pracodawca wybrał 7 osób, które w największym stopniu spełniały wymogi oferty pracy i rozpoczęły ją w lipcu na terenie obiektów w Radomiu.

Nasze doświadczenia pokazują, iż są to przedsięwzięcia bardzo potrzebne i cieszące się dużą popularnością, zarówno wśród osób niepełnosprawnych, jak i pracodawców zainteresowanych pozyskaniem nowych pracowników. Celem giełdy jest umożliwienie osobom niepełnosprawnym bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz dostępu do działań, które zwiększą ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Największym problemem w poszukiwaniu



Spotkanie z pracodawcą

pracy przez osoby niepełnosprawne jest ich własne przekonanie o gorszej pozycji w społeczeństwie, zwłaszcza w środowisku zawodowym. Trudności przysparza samo przekonanie ich, że warto podjąć aktywność zawodową, a dobre przygotowanie do procesu poszukiwania zatrudnienia zaowocuje sukcesem.

Wierzmy, iż nasza inicjatywa przyczyni się do zniesienia takich barier oraz do integracji lokalnego środowiska z osobami nie-

pełnosprawnymi. Organizacja wspólnych spotkań z pracodawcami daje możliwość promocji działań naszego urzędu wśród mieszkańców regionu, pracobiorców i pracodawców, a także promocję przedsiębiorczości i współpracę w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy.

Anetta Ryciak

Filia WUP w Radomiu

Targi Pracy i Umiejętności

Uczymy się przez całe życie

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu zorganizowali *Targi Wiedzy i Umiejętności*. Impreza odbyła się w czerwcu. Swoje oferty przedstawiło 30 instytucji, które bezpłatnie szkolą bezrobotnych.

Kształcenie ustawiczne jest procesem bezustannego uczenia się, odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji ogólnych i zawodowych, trwającym całe życie. Rozwój nauki, techniki,

przemiany dokonujące się w skali globalnej, regionalnej i lokalnej sprawiają, że człowiek musi stale się rozwijać, poszerzać swoją wiedzę, umiejętności, zdobywać nowe kwalifikacje. W obliczu zmieniającego się życia

i warunków pracy człowieka, niezbędne jest dostosowanie się do tych zmian poprzez odpowiednią edukację, wykształcenie i doskonalenie swoich umiejętności.

Kształcenie ustawiczne jako proces edukacyjny posiada ważne cechy, które dostrzegalne są zarówno w polskiej, jak i oświatowej rzeczywistości innych krajów. Ważną cechą kształcenia ustawicznego jest wielość organizatorów: instytucje wychowania przedszkolnego, szkoły wszystkich poziomów i typów, placówki zajęć pozalekcyjnych, biblioteki, świetlice, kluby, domy i ośrodki kultury, instytucje artystyczne. Ważną rolę ►

► w organizowaniu odgrywa rodzina, zakłady pracy, związki zawodowe, media. Wielość organizatorów to zaleta świadcząca o dużym zaangażowaniu sił społecznych w kształcenie ustawiczne.

O swoistości uczenia się dorosłych decydują procesy poznawcze oraz towarzyszące im procesy emocjonalne i motywacyjne. Ta swoistość uczenia się uwarunkowana jest zróżnicowanym doświadczeniem życiowym, zainteresowaniami, stanem wiedzy i jej strukturą, potrzebami i motywacją, opartym na technice uczenia się, aktywnością edukacyjną w okresie poszkolnym, pełnionymi rolami społecznymi, wolnym czasem.

Targi były adresowane właśnie do osób dorosłych, które zainteresowane są własnym rozwojem zawodowym. Chcą podnosić kwalifikacje, zdobyć nową wiedzę, rozwijać umiejętności i szukają na rynku oferty szkoleniowej, edukacyjnej. Założeniem targów było przedstawienie bezpłatnych ofert szkoleń zawodowych, kursów doskonalenia zawodowego, liceów dla dorosłych, techników uzupełniających, szkół policealnych, projektów unijnych realizujących wsparcie



Prezentacja fryzur

dla osób nieaktywnych zawodowo.

Można było również skorzystać z konsultacji instytucji doradczych i szkoleniowych, z bezpłatnej pomocy specjalistów z zakresu prawa pracy, rynku pracy, a także uzyskać bieżące informacje o możliwościach założenia własnego biznesu.

Uczestników targów powitał **Józef Ba-kuła**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Zachęcał osoby bezrobotne do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co jest szansą na uatrakcyjnienie swojej sylwetki zawodowej na rynku pracy.

Zainteresowanie szkoleniami było bardzo duże. Wśród wystawców było ponad

30 jednostek oferujących bezpłatne kształcenie dla osób bezrobotnych m.in. Centrum Kształcenia Ustawicznego, Radomskie Centrum Przedsiębiorczości, Radomska Szkoła Wyższa, Wojskowa Komenda Uzupełnień, Zakład Doskonalenia Zawodowego, Centrum Kształcenia Praktycznego i wiele innych.

Można również było skorzystać z pomocy doradcy zawodowego z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej radomskiej filii WUP. Specjaliści pomagali sprecyzować plany szkoleniowe, a tym samym efektywniej poszukiwać informacji na targach.

Formuła targów zainteresowała zarówno wystawców, jak i odwiedzających. Chętnie deklarowali uczestnictwo w kolejnych edycjach.

Imprezę uatrakcyjnił pokaz musztry oraz prezentacja fryzur przygotowana przez uczniów z Zakładu Doskonalenia Zawodowego, oddział w Radomiu.

Małgorzata Czarnota
Filia WUP w Radomiu

Projekt *Moja firma – moja przyszłość*

Moja firma – moja przyszłość to kolejny projekt, w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, realizowany przez filię WUP w Radomiu. Tym razem jest on adresowany głównie dla bezrobotnych kobiet z Radomia oraz powiatu radomskiego i przysuskiego.

W projekcie będzie uczestniczyło 36 osób, w tym 18 kobiet, które chcą wrócić do pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, 9 osób (6 kobiet i 3 mężczyzn) po 45 roku życia oraz 9 osób (6 kobiet i 3 mężczyzn) ze wsi lub miasteczek do 25 tysięcy mieszkańców.

Rekrutacja odbyła się na przełomie lipca i sierpnia. Zainteresowanie było, jak zawsze, bardzo duże. Formularz rekrutacyjny wypełniło 106 osób. Zostały one dopuszczone do udziału w badaniu testowym, które weryfikowało kompetencje przedsiębiorcze kandydatów. Osoby z największą liczbą punktów uczestniczyły w rozmowie kwalifikacyjnej, która stanowiła trzeci i zarazem decydujący etap naboru.

Projekt o wartości prawie 2 mln złotych będzie realizowany do końca października

2011 roku. Zgodnie ze specyfiką Działania 6.2 PO KL *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* uczestnicy otrzymają wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz finansowe. Na przełomie sierpnia i września br. odbędzie się pierwszy etap szkolenia z podstaw przedsiębiorczości (drugi zaplanowany jest w listopadzie), po którym uczestnicy zarejestrują swoje firmy i będą czekać na ocenę biznesplanów. W przypadku pozytywnej oceny podpiszą umowę na udzielenie jednorazowej dotacji inwestycyjnej (średnio w wysokości 35 tysięcy złotych). Warunkiem podpisania umowy będzie wniesienie zabezpieczenia w postaci weksla z poręczeniem wekslowym (aval) lub aktu notarialnego o dobrowolnym poddaniu się egzekucji. Zabezpieczenie będzie dotyczyło całości dotacji z odsetkami, na

wypadek nierozliczenia lub nieprawidłowego rozliczenia dotacji, lub zakończenia działalności gospodarczej przez upływem 12 miesięcy od jej rozpoczęcia.

W ramach pomocy finansowej uczestnicy projektu otrzymają także wsparcie pomostowe w wysokości 1200 złotych miesięcznie, które będzie wypłacane przez pół roku od dnia zarejestrowania firmy. Jest ono przeznaczone głównie na opłacenie składki ZUS (oraz innych opłat obowiązkowych, np. czynszu, telefonu) i ma ułatwić przetrwanie pierwszego okresu działalności gospodarczej. Prawidłowemu rozliczeniu dotacji będzie służyć m.in. specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów, prawa i przedsiębiorczości, zaplanowane na wiosnę przyszłego roku.

Moja firma – moja przyszłość to drugi projekt w ramach Działania 6.2 PO KL, który obecnie realizuje radomska filia WUP. Rok temu rozpoczął się projekt *Własny Biznes*, w którym uczestniczy 30 osób. Jego zakończenie planowane jest w styczniu 2011 roku.

Andrzej Sałata
Filia WUP w Radomiu

VII Siedleckie Targi Pracy

Targi Pracy to szansa dla wystawców na dotarcie z ofertą bezpośrednio do osób zainteresowanych, przeprowadzenie z nimi wstępnych rozmów, zdobycie orientacji odnośnie oczekiwań kandydatów do pracy, promocję swojej firmy w środowisku, nawiązywanie kontaktów z przedstawicielami innych firm, instytucji i organizacji.

Dla osób poszukujących pracy czy innej formy aktywizacji zawodowej to niepowtarzalna okazja do bezpośredniego kontaktu z wieloma pracodawcami i organizacjami w jednym miejscu, zdobycia informacji o aktualnych możliwościach i perspektywach zatrudnienia oraz wymaganiach do pracy w poszczególnych firmach. Można skorzystać z usług urzędów pracy i innych podmiotów, spotkać ludzi, z którymi kontakt może okazać się przydatny przy poszukiwaniu pracy.

Nowością tegorocznych targów było zorganizowanie na jednej z kondygnacji budynku Targów Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych. Do udziału w nich zaproszono pracodawców chronionego i otwartego rynku pracy posiadających wolne miejsca pracy oraz instytucje i organizacje świadczące usługi na rzecz tej grupy osób. Targi skupiły ponad 50 wystawców i około 1000 osób odwiedzających. Łącznie przedstawiono ponad 1900 ofert pracy w kraju i za granicą, w tym oferty będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy oraz filii WUP w Siedlcach.

Poza prezentacją krajowych i zagranicznych ofert zatrudnienia, w ramach targów zorganizowano dwa spotkania informacyjne *Twoje prawa do normalnego życia – infor-*



Obsługa klientów była wzorowa

macje dla osób niepełnosprawnych oraz Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót. Targi dały możliwość skorzystania z konsultacji i porad pracowników urzędów pracy oraz obecnych instytucji i organizacji.

Siedleckie Targi Pracy cieszą się dużym zainteresowaniem i przychylnością lokalnego środowiska. Biorą w nich udział wiodące firmy subregionu. Współpraca przy organizacji przedsięwzięcia układa się

bardzo dobrze i jest dodatkową wartością. Warto wspomnieć o dużym zaangażowaniu pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach – **Arkadiuszu Pękale i Jerzym Kryńskim**, którzy od wielu lat całym sercem angażują się w realizację zadania i dokładają wielu starań, aby z każdym rokiem targi były bardziej okazałe i coraz skuteczniej przyczyniały się do rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy.

Organizatorzy VII Siedleckich Targów Pracy to: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz dwie siedleckie wyższe uczelnie – Akademia Podlaska i Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania.

Patronat medialny nad targami objęli: Tygodnik Regionalny Echo Katolickie, Życie Siedleckie, Telewizja Siedlce, Radio ESKA, Katolickie Radio Podlasie, Regionalny Portal Informacyjny Podlasie24.

Organizatorzy serdecznie dziękują za udział wszystkim wystawcom i odwiedzającym. Już dziś zapraszamy na kolejne Siedleckie Targi Pracy, które odbędą się w przyszłym roku.



Targi Pracy przy stoisku siedleckiej filii WUP

Anna Sobocińska

Filia WUP w Siedlcach

Dni Integracji

Zajęcia aktywizacyjne

Wyrównywanie szans i pełna integracja społeczeństwa to główne cele Dni Integracji, które odbyły się w Siedlcach w maju.

Przedsiewzięcie zorganizowały Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Akademii Podlaskiej oraz Stowarzyszenie Popierania Edukacji Niepełnosprawnych *Hefajstos*. Natomiast siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zaprezentowała na targach swoje usługi.

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach na stoisku informacyjnym, poza ofertami pracy i materiałami promocyjnymi, zaprezentowała szereg informacji przydatnych osobom niepełnosprawnym



Państwowa Inspekcja Pracy od wielu lat współpracuje z urzędami pracy na Mazowszu

w poruszaniu się po rynku pracy oraz samodzielnym funkcjonowaniu. Przygotowano też zajęcia aktywizacyjne *Zasady pisania dokumentów aplikacyjnych*. Można było skorzystać z pomocy doradców zawodowych oraz obejrzeć filmy ułatwiające wejście na rynek pracy: *Gdzie i jak szukać pracy*, *Rozmowa kwalifikacyjna*, *Zakładam firmę*.

Zwiedzającym zapewniono również możliwość wsparcia informacyjnego ze strony instytucji i wyspecjalizowanych organizacji, działających na rzecz osób niepełnosprawnych i ich środowisk. Imprezie towarzyszył przegląd działalności artystycznej, sportowej i kulturalnej osób niepełnosprawnych. Przez cały czas trwania targów na scenie odbywały się występy zespołów artystycznych osób niepełnosprawnych, co tworzyło przyjazną i serdeczną atmosferę. Odbyły się także pokazy sportowe na wózkach inwalidzkich i występ pantomimy studentów niesłyszących PANT.

Podsumowaniem tegorocznych Dni In-

tegracji była międzynarodowa konferencja naukowa dotycząca problematyki osób niepełnosprawnych *Humor and disability - czy wypada śmiać się z niepełnosprawności?*

Intencją organizatorów było dotarcie do jak największej liczby osób oraz zwrócenie powszechnej uwagi na problem niepełnosprawności, potrzebę integracji społecznej i wyrównywania szans osób niepełnosprawnych w różnych obszarach życia społecznego i zawodowego.



Dyrektor P. Karaś w rozmowie z uczestnikami Dni Integracji

Siedlecka filia WUP od lat uczestniczy w Dniach Integracji.

Patronat honorowy nad Dniami Integracji sprawowali: Prezydent Miasta Siedlce **Wojciech Kudelski** oraz Rektor Akademii Podlaskiej prof. dr hab. **Antoni Jówko**.

Anna Jasińska

Filia WUP w Siedlcach

Spotkanie ze studentami

Biuro Karier Akademii Podlaskiej oraz siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowały zajęcia aktywizacyjne *Zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych wymaganych na rynku pracy w Polsce i Unii Europejskiej*.

W spotkaniu uczestniczyli studenci Akademii Podlaskiej. W trakcie prezentacji doradca zawodowy z siedleckiej filii WUP omówił zasady sporządzania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego – dokumentów niezbędnych w procesie rekrutacji dla polskich pracodawców.

Następnie asystent Europejskich Służb Zatrudnienia EURES przedstawił EUROPASS, czyli zestaw 5 dokumentów umożliwiających prezentację posiadanych kwalifikacji i doświadczeń zawodowych, przy ubieganiu się o pracę na terytorium Unii Europejskiej i EOG. Szczegółowo zaprezentowano jeden z powyższych



Studenci piszą CV

dokumentów, tj. CV w wersji europejskiej. Omówiono zasady właściwego przygotowania życiorysu, zwrócono też uwagę na różni-

ce występujące w dokumentach dla polskich pracodawców i pracodawców z terenu Unii Europejskiej.

Zajęcia odbyły się w sali Instytutu Informatyki Akademii Podlaskiej, wyposażonej w stanowiska komputerowe, dzięki czemu uczestnicy zajęć mieli możliwość praktycznego przygotowania dokumentów. Po spotkaniu można było skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym i asystentem Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

Anna Jasińska

Filia WUP w Siedlcach

Współpraca z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku

Przed wejściem na rynek pracy

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, w roku akademickim 2009/2010, zwróciła się do płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy z prośbą o podjęcie wspólnych działań, które pomogą w przygotowaniu studentów i absolwentów PWSZ do wejścia na rynek pracy. Porozumienie w tym zakresie podpisali prorektor ds. studenckich i nauczania doc. dr Jan Kalinowski i p.o. dyrektora WUP Krzysztof Grzegorz Strzałkowski.

Obie strony wyraziły nadzieję na owocną współpracę na wielu płaszczyznach. Jednym z pierwszych działań realizowanych wspólnie przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii WUP oraz Biuro Karier Zawodowych PWSZ w Płocku był projekt *Matura... i co dalej*, skierowany do uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. W zajęciach wzięło udział 341 uczniów. Celem spotkań było dostarczenie młodzieży wiedzy na temat możliwości dalszego rozwoju osobistego i zawodowego.

Dzień otwarty dla maturzystów

Dla maturzystów został również zorganizowany Dzień Otwarty Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku, który odbył się 14 kwietnia 2010 roku. Wzięło w nim udział około 160 osób zainteresowanych podjęciem nauki na płockiej uczelni. Oprócz oferty edukacyjnej poszczególnych instytutów, przyszli studenci mogli zapoznać się z działalnością Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, które prezentowało swoje usługi. Maturzyści na stoisku CiPKZ uzyskiwali informacje pomocne w określeniu dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej.



Warsztaty z rozwoju kompetencji psychospołecznych

Szkolenia dla studentów i absolwentów

Dla studentów i absolwentów PWSZ w Płocku został zorganizowany cykl warsztatów z zakresu rozwoju kompetencji psychospołecznych przeprowadzony przez doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. W szkoleniach wzięło udział 30 osób. Uczestnicy w trakcie zajęć ćwiczyli różne umiejętności przydatne zarówno w życiu zawodowym, jak i osobistym.

Uzyskali informacje z zakresu komunikacji interpersonalnej m.in. uczyli się aktywnego słuchania, formułowania komunikatów typu *ja*, udzielania konstruktywnej informacji zwrotnej, odczytywania mowy ciała. Zajęcia dotyczące asertywności pozwoliły studentom uświadomić jakie posiadają prawa osobiste oraz przećwiczyć zachowania asertywne - odmawianie, przyjmowanie krytyki i pochwał. Na warsztatach uczestnicy mieli też okazję wcielić się w rolę potencjalnego kandydata do pracy i dokonywać autoprezentacji w trakcie symulacji rozmowy kwalifikacyjnej. Szkolenie było prowadzone metodami aktywizującymi i wymagało dużego zaangażowania wszystkich członków grupy. Wykonywane ćwiczenia i zadania przyczyniły się do wzrostu kompetencji uczestników zajęć. Osoby biorące udział w szkoleniu pozytywnie ocenili je w ankietach ewaluacyjnych. Dowiedzieli się, jak stosować zdobytą wiedzę w miejscu pracy i w życiu codziennym oraz jak być bardziej przekonującym i wpływowym.

W marcu 2010 roku Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy przeprowadził dla studentów ostatniego roku neofilologii zajęcia informacyjne dotyczące międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy EURES. ▶



Wspólne działania pozwolą przygotować młodzież do wejścia na rynek pracy

► W spotkaniach wzięło udział 81 osób. Uczestnicy poznali usługi oferowane przez sieć Europejskich Służb Zatrudnienia, uzyskali informacje na temat warunków życia i pracy za granicą, podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej oraz zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia.

Wzorcowa współpraca

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku uczestniczyła także w innych działaniach realizowanych przez płocką filię WUP. Biuro Karier Zawodowych oraz samo-

urząd studencki PWSZ aktywnie włączyli się w zbiórkę prezentów świątecznych dla dzieci z Powiatowego Zespołu Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Gostyninie. Jednym ze współorganizatorów IV edycji Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych była PWSZ. Bardzo istotne okazało się zaangażowanie Biura Karier Zawodowych, które zadbało m.in. o projekt i druk materiałów promocyjnych, pozyskanie sponsorów loterii oraz pełniło rolę koordynatora współpracy pomiędzy WUP a PWSZ. W trakcie targów mogliśmy też liczyć na wsparcie wolontariuszy ze Studenckiego Koła Wolontariatu *Po Moc,*

którzy pomagali m.in. osobom niepełnosprawnym w zwiedzaniu stoisk wystawców. O dekorację sceny w trakcie przedsięwzięcia zadbały wykładowcy i studenci pedagogiki opiekuńczo – wychowawczej z plastyką.

Współpraca pomiędzy filią WUP a Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku jest kontynuowana. Obecnie trwają prace nad przygotowaniem harmonogramu wspólnych działań planowanych na przyszły rok akademicki.

Magdalena Mućka

Filia WUP w Płocku

Czas na promocję

W czerwcu i lipcu doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli w imprezach wystawienniczych promujących region płocki. Podczas każdej z imprez udzielano informacji na temat unijnych projektów, zakładania własnej działalności gospodarczej oraz możliwości skorzystania z pomocy doradcy zawodowego.

Święto Miasta Płocka

Rozpoczęło się od *Dni Historii Płocka – Jarmarku Tumskiego*. Święto Miasta Płocka podczas trzech dni trwania obchodów zgromadziło wielu odwiedzających. *Jarmark Tumski* był doskonałą okazją do spotkania się kolekcjonerów z wielu odległych miast. Wśród „zbieraczy” nie zabrakło kolekcjonerów znaczków, monet, płyt winy-

lowych oraz wielu innych hobbystów. Stoisk w tym roku było ponad 200. Były one zlokalizowane od części spacerowej Płocka, czyli ulicy Tumskiej, przez plac Narutowicza i Stary Rynek, aż pod Urząd Miasta. Wśród atrakcji organizatorzy przewidzieli zwiedzanie przedsiębiorstwa ORLEN, miasteczko rycerskie, piknik literacki i kiermasz książki.

Piknik lotniczy

Płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy nie zabrakło również podczas *Pikniku Lotniczego*. Była to już 4 edycja przedsięwzięcia, a nowością okazało się przeniesienie imprezy z lotniska na plażę nad Wisłą. Na pokaz podniebnych akrobacji na plażę oraz skwer przy katedrze przyszło kilka tysięcy osób.

Ogromnym zainteresowaniem cieszył się pokaz *Grupy Żelazny*, która prezentowała akrobacje na niewielkich wysokościach nad Wisłą. Szaleni piloci w swoich niesamowitych maszynach zakończyli pokaz rysując na niebie serce przebite strzałą.

Regaty żeglarskie

W lipcową sobotę doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udali się również na regaty żeglarskie do Nowego Duninowa. Impreza obfitowała w liczne wydarzenia. Najpierw otwarcie regat i podniesienie bander, a następnie odprawa sterników i start wyścigu.

Regaty realizowane są od 15 lat. Doceniane są głównie ze względu na zawody żeglarskie – od roku 2004 regaty w Nowym Duninowie są jedną z pięciu imprez w ramach *Grand Prix Zalewu Włocławskiego*. W czasie regat odbywał się festyn. W regatach wzięło udział 75 załóg. Regaty żeglarskie w Nowym Duninowie wpisane zostały w kalendarz imprez kulturalnych i sportowych wielu stowarzyszeń i organizacji, od tego roku również w kalendarz naszych działań promocyjnych.

Anna Sulkowska

Filia WUP w Płocku



Stoisko WUP było również na regatach żeglarskich w Nowym Duninowie

Dzielimy się doświadczeniami

Na zaproszenie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej do filii WUP w Płocku przybyli doradcy zawodowi, pośrednicy pracy z Miejskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku oraz z Gostynina, Sierpca, doradcy zawodowi Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku i pracownicy gminnych centrów informacji.

Podczas czerwcowego spotkania zaprezentowano działania poszczególnych urzędów, ich osiągnięcia w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Skupiono się również na problemach wynikających z faktycznego aktywizowania osób bezrobotnych oraz osiągania efektów miękkich i twardych.

Ustalono, iż wraz z rozwojem zjawiska bezrobocia problematyka poradnictwa zawodowego nabrała szczególnego znaczenia. Zmienił się nie tyle cel porady – odpowiednie zatrudnienie – co kategorie odbiorców. Obserwuje się niedostosowanie kwalifikacji zawodowych aspiracji osób bezrobotnych wobec zapotrzebowania na wolnym rynku pracy oraz brak odpowiednich wzorców zachowań, zarówno bezrobotnych jak i pracodawców.

Praca z trudnym klientem

Uczestnicy spotkania poruszyli również zagadnienie jakim jest praca z tzw. trudnym klientem oraz sposoby rozwiązywania tego problemu. Doradcy dzielili się swoimi doświadczeniami, omawiali najskuteczniejsze metody postępowania. Inną omawianą tematyką była realizacja i skuteczność *Indywidualnego Planu Działania*. Omówiono zadania jakie należą do pośredni-

ka pracy i doradcy zawodowego. Uczestnicy spotkania dużo czasu poświęcili na określenie pojęcia – motywacja do działania jako czynnik umożliwiający osiąganie rezultatów w pracy i działalności. W tym sformułowaniu pojawiła się myśl, iż odnalezienie przez doradcę zawodowego czynnika motywacyjnego dla poszczególnych klientów, wiąże się z osiągnięciem sukcesu w ramach Indywidualnego Planu Działania. Motywacja jest często ważniejsza od kwalifikacji, bo cóż dla pracodawcy z mało umotywowanego pracownika? Doradcy i pośrednicy podjęli wysiłek określenia czynników, które wpływają na ludzi, na ich życie i pracę.

Motywacja warunkuje wyniki

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej starali się wykazać, iż motywacja odnosi się do przeżyć psychicznych człowieka, od których zależy możliwość i kierunek ludzkiej aktywności. Steruje ona czynnościami tak, aby prowadziły do określonego wyniku, wyznaczonego celu. Motywacja jest mechanizmem psychologicznym uruchamiającym i organizującym zachowanie człowieka, skierowane na osiągnięcie zamierzonego celu. Stanowi jego wewnętrzną siłę, analogiczną do siły fizycznej. Od jej wiel-

kości i struktury (siły i rodzaju reakcji emocjonalnych) zależy ogólna aktywność psychofizyczna jednostki, mobilizacja jej sił i energii oraz chęć podejmowania trudniejszych zadań i ponoszenia ryzyka. Im silniejsza jest motywacja, tym energiczniejszą aktywność przejawia pracownik i tym większą wykazuje uporczywość w dążeniu do pożądanego rezultatu. Naturalnie w zależności od tego, jakie stawia sobie cele i ocenia możliwości ich urzeczywistnienia.

Właściwe zrozumienie motywacji i skierowanie nią w praktyce (motywowanie) wymaga uwzględnienia w procesie poznawczym czynnej roli człowieka oraz otaczającego go świata rzeczy i symboli. Aktywnością człowieka kierują różne cele, do których dąży. Cele, które są wynikiem cenionych przez niego wartości, jego wiedzy i doświadczenia, posiadanych aspiracji i sposobu myślenia. Jeżeli pracownik identyfikuje swoje interesy z interesami firmy, staje się bardziej podatny na różne oddziaływania motywacyjne, zmierzające do optymalnej realizacji jej celów, zwłaszcza gdy ma świadomość wpływu własnej pracy na ich urzeczywistnianie.

Praca a potrzeby człowieka

Większość doradców i pośredników przyznało, iż głównym motywem pracy dla osób bezrobotnych jest zarobek, a obecnie widać pozytywny kierunek – chęć zachowania pracy. Niemniej zwrócono również uwagę na szerszą hierarchię cenionych wartości związanych z pracą. Na ich podstawie można wyciągnąć wnioski – jakie czynniki motywują do działań. Niektóre z nich to: interesująca praca, praca zapewniająca odpowiednie wynagrodzenie, praca, która pełni funkcje samorealizacyjne, dochodowe, społeczne, wymaga inicjatywy, samodzielnego myślenia i stałego podnoszenia kwalifikacji.

Bardzo ważnym czynnikiem w kształtowaniu motywacji jest zwrócenie uwagi na hierarchię potrzeb, które każdy człowiek posiada. Znając je, łatwiej jest kierować pracownikiem i motywować do pracy. Dokonany przegląd zagadnień związanych z motywacją pracy z pewnością w pełni nie wyczerpał problematyki, ale nasunął bardzo ważne twierdzenie, że aby znaleźć czynnik motywacyjny należy dobrze znać naszego klienta, jego potencjał, potrzeby i ambicje.

W trakcie rozmów doradcy podjęli inicjatywę wspólnego działania – włączenia się doradców z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w proces dogłębnego poznawania potencjału i potrzeb klientów obje-



Spotkanie doradców

tych programem IPD.

Na zakończenie spotkania dokonano prezentacji działalności Gminnego Centrum Informacji z terenu działań płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Przedstawicielki GCI w Gostyninie, zaprezentowały działania na rzecz swoich klientów. Omówiły drogę

prowadzącą do osiągnięcia sukcesów, ale nie ukrywały problemów, które przed nimi stały. Problemy szczególnie dotyczyły tworzenia grup osób bezrobotnych, przekonania ich do skorzystania z pomocy. Doradcy i pośrednicy udzielali wskazówek jak wpływać na rozwiązanie takich problemów, dzielili się swoimi do-

świadczeniami. Zastanawiano się również nad problemem długofalowej pracy nad zmianą ludzkiej mentalności.

Urszula Wojtalewicz

Filia WUP w Płocku

Motywujemy do działania

W warsztatach Grupy Rozwoju Osobistego dla Kobiet zorganizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wzięło udział 8 bezrobotnych kobiet w wieku od 26 do 56 lat: Ewa, Ola, Iza, Ania, Ewa, Teresa, Janka oraz Agnieszka. Zajęcia poprzedzono konsultacjami indywidualnymi.

Spotkania organizowane były raz w tygodniu. Na warsztatach uczestniczki miały okazję rozwijać umiejętności psychospołeczne przydatne zarówno w życiu osobistym, jak i zawodowym. Uczyły się efektywnego porozumiewania się z innymi ludźmi, poznały tajniki komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Jako szczególnie przydatne, panie oceniły zajęcia dotyczące asertywności, czyli umiejętności pozwalających na wyrażanie swoich potrzeb, myśli, uczuć, zachowań bez poczucia winy, ale z szacunkiem dla drugiej osoby. Duży wpływ na zmianę przekonań na temat własnej osoby miało nabycie świadomości praw osobistych przysługujących każdemu człowiekowi.

Szczególnie dużo emocji wzbudziły zajęcia, na których wykorzystywały nabyte umie-



Uczestniczki kursu zdobyły certyfikaty

jętności w praktyce: dokonywały autoprezentacji, odgrywały rolę kandydatki do pracy. Dzięki uzyskiwanym informacjom zwrotnym zdobyły wiedzę, co w zachowaniach, w takich sytuacjach, stanowi ich mocną stronę, a nad czym muszą jeszcze popracować. Na zajęciach poświęconych radzeniu sobie ze stre-

sem, uczestniczki Grupy Rozwoju Osobistego miały okazję wziąć udział w treningu relacyjnym oraz poznać inne techniki rozładowania napięć.

Cały program warsztatów był skupiony na pracy nad przekonaniami, samooceną oraz motywacją do działania. Zmiana myślenia skutkuje częstszym doświadczaniem pozytywnych emocji oraz lepszym samopoczuciem. Dzięki szkoleniu kobiety dostrzegły własny potencjał i możliwości oraz nauczyły się je wykorzystywać w życiu codziennym. Były motywowane do dokonywania zmian oraz pokonywania barier w realizacji planów.

II edycja Grupy Rozwoju Osobistego dla Kobiet, podobnie jak ubiegłoroczny cykl zajęć, okazała się dużym sukcesem. Ewa zdobyła pracę, Iza przebywa na stażu. Druga Ewa podniosła swoje kwalifikacje na szkoleniu zawodowym oraz kursie prawa jazdy kategorii B. Ola aktywnie działa w wolontariacie w jednym z płockich stowarzyszeń, a od września rozpoczyna staż w warsztacie terapii zajęciowej. Ania została zakwalifikowana na kurs komputerowy finansowany ze środków unijnych, a Agnieszka właśnie kończy studia. Później ma zamiar wyjechać za granicę, by tam dalej uczyć się i pracować. Teresa i Janka aktywnie poszukują ofert szkoleniowych, które zwiększą ich konkurencję na współczesnym rynku pracy.

Udało się stworzyć sieć silnych, mądrych i wartościowych kobiet, które wzajemnie były dla siebie wsparciem. Mimo że często tak różne, znajdujące się w różnym miejscu w życiu, mające różne doświadczenia, stanowiły jedność, były dla siebie inspiracją. W grupie miały okazję dowartościować się, uzyskać inne spojrzenie na swój problem, przekonać się, że jest sens, by coś robić. Uzyskały siłę i energię, którą teraz będą mogły pozytywnie wykorzystać. Na zakończenie szkolenia uczestniczki otrzymały zaświadczenia oraz drobne pamiątkowe upominki.

Magdalena Mućka

Filia WUP w Płocku



Program warsztatów był skupiony na podniesieniu samooceny kobiet

Laureat konkursu *Lodołamacze 2010*

Odpowiedzialna polityka personalna

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie zdobył II miejsce i srebrną plakietkę w kategorii *Pracodawca Nieprzedsiebiorca*. Wyróżnienie zostało przyznane za szczególną wrażliwość społeczną i odpowiedzialną politykę personalną uwzględniającą potrzeby osób niepełnosprawnych. Zdaniem kapituły działalność urzędu na polu rehabilitacji zawodowej i społecznej stanowi wzór godny naśladowania.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zatrudnionych jest siedem osób niepełnosprawnych, dwie z nich mają niepełnosprawność w znacznym stopniu, dwie w umiarkowanym, a pozostałe w lekkim.

- Staramy się naszym pracownikom zapewnić dogodne warunki pracy, chcemy by czuli się u nas normalnie, by ich niepełnosprawność była traktowana w sposób naturalny. Dbamy by nie odczuwali dyskomfortu, to normalni pracownicy, którzy

są traktowani jak pozostała część zespołu. Pomagamy również naszym niepełnosprawnym klientom, tworzymy dogodne dla nich warunki obsługi. Prenumerujemy trzy wydawnictwa zajmujące się tematyką niepełnosprawności, które są dostępne w siedzibie PUP. Współpracujemy z fundacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Zostało to dostrzeżone przez kapitułę konkursu – wyjaśnia **Jolanta Tłaga**, dyrektor PUP w Wołominie.

W przyszłym roku urząd pracy chce rozpropagować konkurs. Naszym zdaniem stosunkowo niewielka liczba przedsiębiorstw i instytucji bierze w nim udział. Promocja pozwoli zachęcić więcej firm i instytucji z terenu powiatu wołomińskiego do udziału w kolejnej edycji.

Regionalna Gala Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie *Lodołamacze 2010* odbyła się w warszawskim Teatrze Kamienica pod koniec maja. Konkurs organizowany był po raz piąty przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Podczas gali zostali wyróżnieni mazowieccy laureaci regionalnego etapu konkursu. Statuetki *Lodołamaczy* wręczono w IV podstawowych kategoriach: Zakłady Chronione, Otwarty Rynek, Pracodawca Nieprzedsiebiorca oraz Pracodawca Osoba Niepełnosprawna.

Jolanta Tłaga

Dyrektor PUP w Wołominie

60 minut na godzinę

Obecna sytuacja na rynku pracy wymaga, by osoby niepełnosprawne zaczęły brać coraz większą odpowiedzialność za zmianę swojego statusu i podejmowały działania zmierzające do osiągnięcia kwalifikacji pożądaných przez pracodawców. Pracodawcy zaś powinni zdać sobie sprawę, że niepełnosprawność to tylko „dodatek” do pracownika, który jest równy swoim w pełni sprawnym kolegom.

Biorąc pod uwagę potrzebę zmian zwiększających obecność osób niepełnosprawnych na otwartym, konkurencyjnym rynku, Urząd Pracy m. st. Warszawy podejmuje liczne działania wychodzące naprzeciw oczekiwaniom zarówno głównych zainteresowanych, jak i pracodawców. Jednym z priorytetów jest przełamywanie stereotypów, czemu służą rozmaite kampanie informacyjne, m. in. prowadzona przez urząd przy współudziale Centrum Karier Osób Niepełnosprawnych akcja, której adresatami są kierownicy jednej z warszawskich sieci sklepów. Misją przedsięwzięcia jest nie tylko przygotowanie przedsiębiorców na przyjęcie nowych pracowników, ale i wskazanie

perspektyw, jakie daje tworzenie miejsc pracy dla tej szczególnej grupy bezrobotnych. Wartą odnotowania inicjatywą była także społeczna kampania medialna adresowana do pracodawców, współorganizowana na przełomie listopada i grudnia 2009 roku przez urząd pracy i Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym. Cykl spotów reklamowych emitowanych w rozgłoszeniach radiowych był

nastawiony na promocję zatrudnienia osób z niepełnosprawnością intelektualną i ocenę ich nie tylko pod kątem ograniczeń, ale również pod względem posiadanych kwalifikacji i kompetencji.

Poważnym utrudnieniem dla aktywizacji osób z orzeczeniem niepełnosprawności są niepodważalnie wysokie koszty generowane przez takich pracowników. Przystosowanie stanowiska pracy, ograniczenie wymiaru czasu pracy czy dodatkowy urlop to przeszkody, które jednak warto pokonać. Pracodawcom, którzy są nie tylko gotowi wypromować swoją firmę jako wrażliwą na potrzeby mniejszości zagrożonej wykluczeniem społecznym, ale są również świadomi wartości kandydatów, urząd pracy oferuje możliwość zorganizowania staży oraz uzyskania różnego typu refundacji, co w ostatecznym rozrachunku daje sporą oszczędność. Dla osób z różnymi dysfunkcjami urząd pracy proponuje zindywidualizowane rozwiązania. Są to usługi poradnictwa, szkolenia i pośrednictwo zawodowe oraz spotkania aktywizacyjne w szkołach. Zacieśnia współpracę z ośrodkami pomocy społecznej, wykraczającą poza obieg dokumentacji a skoncentrowaną na realnym wsparciu podopiecznych Ośrodków Pomocy Społecznej ▶



▶ i klientów urzędu. Planowane są również warsztaty terapii zajęciowej, które będą przygotowywać uczestników do „startu” na rynku pracy, a także szkolenia i prezentacje dla ich rodzin, mające na celu przekonanie zaniepokojonych o los swoich dzieci rodziców, że przy odpowiednim pilotowaniu będą one w stanie w znacznej mierze samodzielnie zabezpieczyć swoją przyszłość.

Kompleksowy zestaw działań sprzyjających rozwojowi systemu zatrudnienia osób z niepełnosprawnością, każdy zainteresowany może znaleźć podczas organizowanych co roku dzielnicowych targów pracy. Jednymi z ciekawszych były tegoroczne VIII

Praskie Targi, dodatkowo uświetnione m. in. udziałem fundacji *Pies dla Stasia, Pomocna Łapa i Hej koniku* oraz Przemysłowego Instytutu Motoryzacji. Odwiedzający targi mogli zgłębiać wiedzę na temat roli zwierząt w szeroko pojętej rehabilitacji i integracji, zaś fani czterech kółek mieli sposobność wziąć udział w pokazie możliwości dostosowania samochodów do potrzeb osób z różnymi stopniami niepełnosprawności.

Mimo wciąż niedoskonałego systemu wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce, działalność zarówno stołecznego urzędu pracy, jak i wspierających nasze wysiłki organizacji ewoluuje

a sprawy nabierają tempa. Dzięki aktywnej postawie ludzi dokładających starań o poprawę bytu osób z niepełnosprawnością wielu docenia podarowaną im szansę. Starają się pracować wydajnie, z niezmiennie cieszącym się uznaniem i zaangażowaniem. Osoby niepełnosprawne coraz częściej wychodzą z domów, wsiadają do aut (nie ważne, że rano pojawiły się małe problemy techniczne z zawiązaniem sznurówek), by w pracy przepracować *60 minut na godzinę* i w razie potrzeby - dodać gazu.

Katarzyna Skłodowska

Urząd Pracy m.st. Warszawy

Tysięczna firma w powiecie wołomińskim

Na spotkanie związane z podpisaniem tysięcznej umowy o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną licznie przybyli właściciele firm, którzy dzięki takiej pomocy rozpoczęli działalność gospodarczą. Obecni byli również Starosta Powiatu Wołomińskiego Maciej Urmanowski, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Krzysztof Strzałkowski oraz burmistrzowie i wójtowie z powiatu wołomińskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie przygotowywał się już wcześniej do tej uroczystości. W urzędzie opracowano krótką ankietę, która była wypełniana podczas wizyt u osób prowadzących firmy dzięki wsparciu finansowemu PUP. 62 proc. respondentów odpowiedziało, że gdyby nie środki z urzędu pracy to nie uruchomiliby swojej działalności. Aż 45 proc. badanych zaangażowało dodatkowo swoje oszczędności, a 28 proc. skorzystało z pomocy finansowej najbliższej rodziny aby pomysł na własny biznes mógł być wcielony w życie. Z dofinansowań na uruchomienie własnej działalności w powiecie wołomińskim częściej korzystali mężczyźni (64 proc.) niż kobiety. Wiekowo dominowała grupa 26-35 lat (56 proc.), 7 proc. beneficjentów stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.

Dyrektor PUP w Wołominie **Jolanta Tłaga** rozpoczęła uroczystość powitaniem zgromadzonych gości. Starosta **Maciej Urmanowski** pogratulował odwagi wszystkim zebranym przedsiębiorcom, którzy podjęli wyzwanie założenia własnej firmy. Biorąc sprawy przyszłości zawodowej w swoje ręce odnieśli sukces. Głos zabrał również p.o. dyrektora WUP



Starosta wołomiński i Ryszard Sęk podpisują tysięczną umowę

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski, który poinformował o realizacji tego instrumentu wsparcia na Mazowszu oraz zaprezentował możliwości uzyskania środków na rozwój własnej działalności ze środków EFS, w ramach realizowanych przez urząd projektów z Działania 6.2 PO KL.

Następnie odbyła się prezentacja kierownika Działu Rynku Pracy PUP w Wołominie **Beaty Bożedaj**, pt. *Co, gdzie i w jakiej branży powstało ze środków urzędu*. Przedstawiła ona liczbę udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w latach 2004-

2009, z uwzględnieniem podziału na gminy, branżę oraz ze względu na płeć i strukturę wiekową otrzymujących środki. Zaprezentowała kwoty dofinansowań jakie urząd już przyznał i jakie zamierza jeszcze przeznaczyć w 2010 roku. Prezentację ubarwiły liczne zdjęcia, jakie pracownicy powiatowego urzędu pracy zrobili odwiedzając osoby, które za pieniądze uzyskane z urzędu rozpoczęły życie przedsiębiorcy. W tej grupie są pierwsi beneficjenci tego instrumentu pomocy prowadzący nadal działalność, którzy otrzymali środki jeszcze w 2004 roku.

Umowę numer 1000 podpisał **Ryszard Sęk** z Ząbek, który rozpocznie działalność w zakresie *Usługi remontowo - budowlane*. Podczas uroczystości podpisano również umowy o numerach 999 i 1001. Burmistrz Miasta i Gminy Radzymin **Zbigniew Piotrowski** przekazał gratulacje oraz pamiątkowe dukaty *Radzimiry*, jako talizmany szczęścia dla trojga nowych przedsiębiorców w powiecie.

W czasie spotkania odbyła się także prezentacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie *Działanie 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - szansą na własny biznes*.

Na podpisanie tysięcznej umowy w powiecie wołomińskim trzeba było czekać blisko 6 lat. Urząd pracy wydatkował na ten cel ponad 14 mln złotych. Na 2000 umowę czekać będziemy znacznie krócej, gdyż ta forma aktywizacji cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych, a w naszej ocenie jest jedną z najefektywniejszych.

Jolanta Tłaga

Dyrektor PUP w Wołominie

Jak przeciwdziałać bezrobociu?

Nie ma wątpliwości, że najskuteczniejszym sposobem przeciwdziałania bezrobociu są inwestycje dające stałe miejsca pracy. Budowa jednej czy drugiej drogi może oczywiście zapewnić dziesiątki, a nawet setki miejsc pracy.

Zachęć inwestora

Warto jednak pamiętać, że budowa nawet najdłuższej drogi kiedyś się skończy. Najcenniejsze są trwałe inwestycje, dzięki nim mieszkańcy znajdują stałą lub sezonową, uzależnioną od danego kontraktu czy zamówienia, pracę. Główną rolę w pozyskiwaniu inwestorów, którzy mogą zaoferować stałe miejsca pracy, odgrywają samorządy. Marzeniem wielu z nich jest fabryka, która zatrudni kilka tysięcy osób. Co zrobić aby tak się stało? Nie ma złudzeń. Europejskie czy światowe koncerny lokując swoje interesy nie kierują się przypadkiem. To świadome, doskonale przemyślane działanie. Funkcjonowanie fabryki samochodów czy komputerów wymaga dogodnych warunków. Liczą się głównie niskie koszty produkcji i dobra lokalizacja. Jednak, taki inwestor ma wiele wariantów i możliwości. Trzeba go zachęcić i przekonać, że właśnie tu warto ulokować swój biznes. To długotrwały proces. Od nawiązania kontaktu do przecięcia wstęgi jest długa droga. Z inwestorem jak z dzieckiem, trzeba go prowadzić za rękę. Na pomocy w załatwieniu formalności opieka się nie kończy. Wielu z nich liczy na ulgi podatkowe. W biznesie najważniejsze są korzyści. Na tym jednak nie koniec zachęcania przedsiębiorców. Samorządowcy pozyskują fundusze unijne, które przeznaczają na profesjonalne przygotowanie terenów inwestycyjnych z infrastrukturą drogową.

PUP pomaga

Przedsiębiorcy potrzebujący wsparcia mogą je otrzymać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu. Firmy mogą zabiegać o refundację kosztów utworzenia nowego stanowiska pracy. Dobrych przykładów nie brakuje. Firma z branży mięsnej ulokowała w Pionkach nowy zakład pozyskując ponad 700 tysięcy złotych, na 40 nowych stanowisk pracy. W dramatycznej sytuacji, jaka panuje na pionkowskim rynku pracy, każdy etat jest na wagę złota. Nie tylko zakłady produkcyjne korzystają z takiej możliwości. Najlepszym przykładem może być Radomska Szkoła Wyższa, która otrzymała ponad 300 tysięcy złotych, na utworzenie 17 miejsc pracy.

Bezrobotni również mogą skorzystać z dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Dzięki temu w zeszłym roku w Radomiu powstało ponad tysiąc nowych firm.

Koszty pracy

Dobra lokalizacja oraz wsparcie na niewiele się zda, jeśli przedsiębiorczość zabijają koszty pracy. Warto pamiętać, że różnego rodzaju składki i podatki to ponad 30 proc. kosztów wynagrodzenia pracownika. Pracodawcy szukając oszczędności chętnie sięgają po stażystów. Powód jest prosty. Mają pracownika i nie ponoszą żadnych kosztów jego zatrudnienia. Stażyści zdobywają cenne doświadczenie otrzymując jednocześnie stypendium w wysokości 860 złotych miesięcznie. Niestety, zaledwie co piąty stażysta po odbyciu praktyki zostaje zatrudniony na stałe jest to najlepszy dowód na to, że pracodawcy szukają darmowej siły roboczej. Wiele osób sądzi, że stypendia stażowe nie sprzyjają ograniczaniu bezrobocia, a ich finansowanie to wyrzucanie pieniędzy w błoto. Czy aby na pewno? Dla wielu absolwentów staż to jedyna szansa na zdobycie doświadczenia, bez którego trudno podjąć pierwszą, stałą pracę. Gdyby nie staże, podczas których rozwijają umiejętności i zarabiają na swoje utrzymanie, tkwiliby zapewne w rejestrze bezrobotnych, ograniczając się do pobierania zasiłku. W zeszłym roku, z szansy własnego rozwoju skorzystało prawie 3,5 tysiąca osób. Zapewne, o tyle ograniczyli bezrobocie w mieście. Żadnego doświadczenia zawodowego nie ma ponad 10 tysięcy osób, stanowi to aż 27 proc. bezrobotnych. Darmowi pracownicy to w dobie kryzysu również szansa na funkcjonowanie, zwłaszcza małych, często jednoosobowych firm, które pozbawione wsparcia mogłyby nie przetrwać.

Brak doświadczenia i wykształcenia

O tym, że brak doświadczenia to poważny problem, świadczy liczba absolwentów pozostających w rejestrze radomskiego PUP. Prawie 1800 osób nie znalazło pracy w ciągu roku od zakończenia nauki. Ponad 7 tysięcy nie skończyło jeszcze 25 roku życia, stanowi to 18 proc. wszystkich bezrobotnych. Problemem jest nie tylko brak doświadczenia, ale głównie wykształcenia. Aż 61,2 proc. bezrobotnych nie ma średniego wykształcenia, to ponad 23,5 tysiąca osób.

W przeciwdziałaniu bezrobociu ważne jest dostosowanie możliwości bezrobotnych do potrzeb pracodawców. Bezcenne jest zatem reagowanie na potrzeby firm szukających specjalistów. Szczególnie cenne są szkolenia pod gwarancję zatrudnienia. Najczęściej organizowanymi szkoleniami indywidualnymi były w zeszłym roku kursy na prawo jazdy kategorii B, C, C + E oraz D. Skorzystało z nich 40 osób. Szkolono również pracowników magazynowych z uprawnieniami na wózek jezdniowy, operatorów koparko-ładowarek, spawaczy, księgowych oraz pracowników zakładów kosmetycznych. Bezrobotni nabyli umiejętności w ponad 30 różnego rodzaju specjalnościach. Nowe kwalifikacje zdobyło prawie 500 bezrobotnych, w tym 78 niepełnosprawnych.

Uniwersalizm pracowników

Kwalifikacje są bardzo ważne. Szukając pracy nie wystarczy mieć jeden konkretny fach. Pracownik firmy budowlanej często musi posiadać uprawnienia zarówno do prowadzenia ciężarówki, jak ►



► również koparko - ładowarki. Natomiast, osoba zatrudniona w handlu powinna obsługiwać kasę oraz wózek widłowy. Uniwersalizm pracowników staje się normą, a pracownicy z pomocą pośredniaka powinni temu sprostać. Warto przy tym pamiętać, że są zawody z nadmiarem fachowców i deficytowe. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią sprzedawcy, obuwnicy przemysłowi i pracownicy biurowi. Trudno znaleźć etat fryzjerom, kelnerom, kucharzom i programistom, którzy jeszcze niedawno byli rozchwytywani. Wśród absolwentów najwięcej problemów ze znalezieniem pracy mają również ekonomiści oraz nauczyciele wychowania fizycznego. Pracodawcy wręcz zabiegają o budowlańców, w tym cieśli, glazurników i murarzy. Poszukiwani są in-

formatycy, magazynierzy oraz operatorzy różnego rodzaju maszyn i urządzeń.

Przeróżające statystyki

Bezrobocie w Radomiu i powiecie radomskim od lat utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie. Aktualnie sięga w mieście 21 proc, a w powiecie niemal 29 procent. Bez pracy w regionie jest ponad 35 tysięcy osób. Dla porównania stopa bezrobocia na Mazowszu wynosiła w maju 9,3 proc., w kraju 11,9 proc. Głównym powodem jest sytuacja ekonomiczna w kraju i na świecie. Dla regionu najważniejsze jest pozyskiwanie znaczących inwestorów gwarantujących stałe miejsca pracy. Konieczne jest reagowanie na potrzeby rynku pracy oraz stymulowanie rozwoju gospodarczego.

Walka z bezrobociem

To wszystko kosztuje. Dotacje, refundacje, stypendia, koszty szkoleń. Pieniądze to kolejny, skuteczny sposób walki z bezrobociem. Przedsiębiorcy i bezrobotni tworzący miejsca pracy wydają pozyskanie dotacje. Pieniądze trafiają do innych firm, które dają zatrudnienie. Ci z kolei, wydają zarobione pieniądze, dając zarobek innym. Radomski Powiatowy Urząd Pracy zasilili w zeszłym roku rynek pracy 60 milionami złotych. W tym roku zaangażowano już 63 miliony złotych, co pozwoli objąć wsparciem większą liczbę bezrobotnych.

Józef Bakula

Dyrektor PUP w Radomiu

Bezrobocie w regionie radomskim

Czerwiec był kolejnym miesiącem spadku bezrobocia w regionie radomskim. Z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wynika, że w porównaniu do maja 2010 roku, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1030 osób.

W Radomiu ubyło 474, a w powiecie 561 bezrobotnych. Spadek jest znaczący, tym bardziej, że do grona bezrobotnych dołączyło już blisko 800 absolwentów. Aktualnie bez pracy w regionie pozostaje 35 105 osób, 19 324 spośród nich to radomianie. W powiecie bez pracy jest 15 781 osób.

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych jest spowodowane nie tylko pełnią prac

sezonowych, ale również olbrzymią ilością pieniędzy przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości w regionie - uważa dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu **Józef Bakula**.

Bezrobotni bardzo chętnie sięgają po dotacje na utworzenie własnej działalności gospodarczej. Od początku roku dzięki dotacjom powstało 630 nowych firm. Ich utworzenie pochłonęło do tej pory ponad

11 mln 300 tys. złotych, z czego prawie 6 mln 300 tys. to środki unijne.

Prawdziwym hitem jest refundacja utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy, adresowana do pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu, w 2010 roku, wydał już na ten cel ponad 8,5 mln złotych. Dzięki temu przedsiębiorcy utworzyli 450 nowych miejsc pracy.

Niesłabnącą popularnością cieszą się staże. Radomski pośrednik w tym roku wydał na praktyki zawodowe prawie 24 mln złotych. Dzięki temu, doświadczenie zdobyło 1800 osób.

Dariusz Strzelec

PUP w Radomiu

XII Dożynki Województwa Mazowieckiego w Sierpcu

Niezwykła aura dawnej wsi – wiejskie zagrody, chaty kryte strzechą, pobielany dworek z podjazdem – przywołująca na myśl sielankową wieś z fraszek Jana Kochanowskiego na pewno sprawi, że tegoroczne Święto Plonów będzie niezapomniane. Zapraszamy na nie 22 sierpnia do sierpeckiego skansenu.



Już od godz. 9.00 będzie czekać wiele atrakcji. Jak dawniej bywało, w zagrodach chłopskich i na polach żniwiarze będą kosić zboże, potem młócić je cepami lub młocarnią. Ziarno zostanie oczyszczone w wialni i zmielone na mąkę żarnami poruszonymi kieratem. Autentyczne maszyny i narzędzia rolnicze zainteresowani obejrzą

dzięki udostępnionym zbiorom Muzeum. W tym dniu nie zabraknie też chleba i produktów regionalnych. Specjały mazowieckiej kuchni, które wcześniej zostały już wyróżnione w konkursach *Poznajemy smaki Mazowsza* i *Najsmaczniejsza potrawa mazowiecka*, na pewno zadowolą nawet najbardziej wymagające podniebienia.

Od godz. 16.00 do 22.00 na scenie zabrzmi muzyka ludowa, folkowa i rockowa. Zaprezentują się regionalne zespoły folklorystyczne oraz ukraińska kapela folkowa *Haydamaky*.

Na podstawie *Kroniki Mazowieckiej*

Jak znaleźć pracę po pięćdziesiątce z pomocą funduszy unijnych

Pięćdziesiąt plusów

Pod tym hasłem w Centralnym Punkcie Informacyjnym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego odbyły się w czerwcu dwa spotkania skierowane do osób po 50 roku życia. Celem przedsięwzięcia było zaprezentowanie możliwości obszaru wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego dla tej grupy wiekowej.

Pomoc Unii Europejskiej

Osoby po pięćdziesiątym roku życia należą do grupy, która wymaga szczególnej ochrony na rynku pracy. Mimo, iż są to osoby aktywne zawodowo, często z dużym doświadczeniem, to jednak mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia, właśnie ze względu na wiek. Stąd też część środków z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przeznaczona jest na wsparcie takich osób. Według danych Ministerstwa Rozwoju Regionalnego od początku realizacji programu do końca 2009 roku, w grupie wiekowej 55-64 lata, udział w projektach PO KL rozpoczęło ponad 59 tys. osób, z czego blisko 29 tys. to osoby pracujące. Tym samym osoby starsze stanowiły 4 proc. uczestników projektów.

Spotkania informacyjne Pięćdziesiąt plusów

Chcąc zachęcić osoby po 50 roku życia do wzrostu aktywizacji i aktywności zawodowej Centralny Punkt Informacyjny MRR oraz Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym MRR zorganizowali w czerwcu dwa spotkania informacyjne na temat projektów dofinansowanych z EFS. Uroczystego otwarcia pierwszego z nich dokonała minister Rozwoju Regionalnego Elżbieta Bieńkowska, która podczas briefingu poprzedzającego spotkanie poinformowała, że jest to pierwsze z cyklu spotkań informacyjnych dla osób po pięćdziesiątym roku życia, pokazujące jak skorzystać z działań oferowanych przez Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Od 2008 roku wiele osób z grupy wiekowej 50 plus wzięło udział w szkoleniach, podniosło swoje kwalifikacje zawodowe czy założyło własną firmę. Jednak chcemy, by było ich jeszcze więcej. Docelowo zamierzamy objąć wsparciem ok. 150 tys. osób w wieku 50-64 lata – podkreśliła minister Bieńkowska.

Pierwsza część każdego ze spotkań miała charakter wykładowy. Uczestnikom zaprezentowano informacje o działaniach dofinansowanych z EFS, przeznaczonych dla osób po pięćdziesiątym roku życia (zarówno bezrobotnych, jak również pracujących), zainteresowanych podnoszeniem swoich



Minister Rozwoju Regionalnego Elżbieta Bieńkowska

kwalifikacji (kursy i szkolenia podnoszące kompetencje, środki na założenie własnej działalności gospodarczej), przykładowe projekty skierowane do osób 50+, oferta punktów informacyjnych, czyli gdzie i jak szukać dalszych informacji. Druga część spotkania została przeznaczona na indywidualne konsultacje, podczas których uczestnicy mogli zadawać pytania i porozmawiać z ekspertami Centralnego Punktu Informacyjnego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz projektodawcami.

Wsparcie dla osób po 50 roku życia w PO KL

Osoby te mogą liczyć na wsparcie przede wszystkim w ramach projektów realizowanych w kompetencji regionalnym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Zainteresowani w tej grupie wiekowej mogą wziąć udział w projektach realizowanych w następujących działaniach:

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia (Indywidualne

Plany Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych),

- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej,
- alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia oraz metody organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania.

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (Projekty systemowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy):

- szkolenia,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, ▶

- ▶ w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Wsparcie dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą:

- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do 40 tys. zł,
- wypłata minimalnego wynagrodzenia przez 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- szkolenia i doradztwo dające wiedzę i umiejętności potrzebne do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.
- Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich:
- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich,
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym.

Priorytet VII Promocja integracji społecznej

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych,
- staże, subsydiowane zatrudnienie i zachęta reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej.

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki

Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw:

- o szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe skierowane do osób dorosłych, pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności.

Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie:

- szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym Indywidualne Plany Działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).

Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalne-

go partnerstwa na rzecz adaptacyjności:

- podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników.

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych:

- kształcenie osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
- usługi doradcze w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia.

Informacje na temat aktualnie realizowanych w województwie mazowieckim projektów skierowanych do osób 50+ znaleźć można na stronach internetowych www.wup.mazowsze.pl/efs i www.mazowia.eu. Dodatkowo w ramach konsultacji można je uzyskać drogą telefoniczną, elektroniczną lub bezpośrednio w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie i Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych.

Emilia Jędrej

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

RO EFS zapraszają do korzystania z bezpłatnych usług

Wchodząc w struktury Unii Europejskiej, Polska stanęła przed możliwością skorzystania z dużego wsparcia finansowego. Aby jednak umiejętnie wykorzystywać oferowane dobra należy posiadać wiedzę, która pozwoliłaby na podejmowanie właściwych działań.

Odpowiadając na potrzeby potencjalnych beneficjentów Europejskiego Funduszu Społecznego zostały utworzone Regionalne Ośrodki EFS. Powyższe instytucje stanowią niewątpliwie źródło wiedzy na temat możliwości oraz sposobów wykorzystania środków EFS. Usługa świadczona przez RO EFS w Polsce dostępna jest od 2005 roku. Oferowaną pomoc można uzyskać w 52 ośrodkach działających na terenie całego kraju, natomiast

w województwie mazowieckim do skorzystania z bezpłatnych usług zachęcają RO EFS działające w Warszawie, Płocku, Radomiu, Ciechanowie, Ostrołęce oraz Siedlcach. Po-

wyższe placówki swoim zasięgiem działania obejmują również okoliczne powiaty. Ich rolę w regionach pełnią organizacje pozarządowe oraz inne instytucje będące autentycznymi liderami życia społecznego, które zostały wybrane w drodze konkursów ogłaszanych przez urząd marszałkowski.

Regionalne Ośrodki EFS zapraszają do korzystania z oferowanych usług w szczególności organizacje pozarządowe, przedsiębiorców, organizacje przedsiębiorców, szkoły, przedszkola, organy prowadzące jednostki oświatowe, wyższe uczelnie, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne oraz projektodawców z gmin

wiejskich, wiejsko – miejskich i miast do 25 tysięcy mieszkańców.

Obszarem szczególnie zainteresowania niniejszych instytucji jest rynek pracy oraz edukacja. Regionalne Ośrodki EFS poprzez swoje działania dążą do kreowania rozwoju lokalnego, budowania partnerstw nastawionych na rozwój regionu, a w szczególności w zakresie rozwoju kapitału społecznego. Głównym celem działania ośrodków jest wszechstronne, kompleksowe wsparcie beneficjentów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Instytucje te spełniają kilka funkcji, pomagając nie tylko podmiotom (projektodawcom), które dopiero chcą skorzystać ze

► wsparcia EFS, ale także tym, którzy otrzymali już dotację. Działania podejmowane przez RO EFS obejmują promocje wiedzy na temat możliwości związanych z działalnością EFS wśród instytucji regionalnych, jak i pogłębianie wiedzy dotyczącej sposobów rozwiązywania problemów rynku pracy.

Wszyscy projektodawcy, którzy chcą skorzystać ze wsparcia EFS mogą dzięki ośrodkom uczestniczyć w szkoleniach w zakresie przygotowania projektów EFS. Mają możliwość wzięcia udziału w szkoleniach specjalistycznych, dotyczących bezpośrednio lub pośrednio problematyki objętej wsparciem EFS. Klienci RO EFS korzystają z doradztwa dla projektodawców, którzy planują złożyć wniosek do EFS, albo już otrzymali dotację i potrzebują wsparcia w zakresie wdrażania projektów. RO EFS dają również możliwość uczestnictwa w spotkaniach informacyjnych, konferencjach i seminariach promujących Europejski Fundusz Społeczny.

Zakres usług świadczonych przez RO EFS obejmuje także diagnozę środowiska lokalnego, inicjowanie nowych inicjatyw prospo-

łecznych w regionie oraz identyfikowanie potrzeb mieszkańców w zakresie polityki społecznej.

Regionalne Ośrodki EFS pozostają w stałej współpracy z urzędami pracy oraz innymi instytucjami związanymi z wdrażaniem Europejskiego Funduszu Społecznego. Współdziałanie instytucji pozwala na rzetelne udzielanie informacji na temat bieżących wydarzeń. Wzajemne wsparcie oraz zaangażowanie w podjęte przez obie strony działania wzmacniają zarówno rozwój RO EFS jak i klientów korzystających z ich usług.

Działania podejmowane przez RO EFS cieszą się dużym zainteresowaniem również wśród bezrobotnych. Najczęstszymi pytaniami, z którymi zwracają się osoby pozostające bez zatrudnienia są kwestie dotyczące udziału w bezpłatnych szkoleniach czy też wsparcie finansowe na rozwój własnej działalności gospodarczej. RO EFS nie mogą zagwarantować bezpośredniego wsparcia, natomiast niniejsze instytucje chętnie służą posiadaną wiedzą, przekazując zainteresowanym niezbędne informacje. Osoby bezrobotne zwracają

się do Punktów Informacyjnych działających w ramach RO EF mogą uzyskać informację na temat instytucji realizujących projekty skierowane do bezrobotnych oraz zasad korzystania ze wsparcia. Pracownicy ośrodków pomagają niejednokrotnie w praktycznym i samodzielnym znalezieniu informacji. Misją Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego jest pomoc w wykorzystaniu środków finansowych pochodzących z Unii Europejskiej w taki sposób, aby jak najlepiej służyły one rozwojowi regionów oraz poprawiały sytuację ich mieszkańców na rynku pracy. Wszechstronne oraz kompleksowe wsparcie ośrodków otwiera przed jej klientami szanse rozwoju dzięki Europejskiemu Funduszowi Społecznemu.

Pracownicy RO EFS są do dyspozycji swoich beneficjentów od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 16.00 lub 7.30 do 15.30 w zależności od placówki.

Magdalena Stocka

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział wdrażania EFS

II edycja konkursu na komiks

Człowiek - najlepsza inwestycja

Wzorem ubiegłego roku, WUP w Warszawie zamierza 1 września ogłosić II edycję konkursu na najlepszy komiks, pod hasłem działań realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego *Człowiek – najlepsza inwestycja*.

Przedsiewzięcie to, w ślad za poprzednią edycją ma zachęcić młode osoby do zainteresowania się tematyką unijną. Celem konkursu jest zwiększenie świadomości

młodych ludzi w zakresie korzyści płynących z członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Ponadto, uczestnicy będą zobowiązani do zdobycia wiedzy i informacji na temat Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a w szczególności Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Warunkiem udziału, podobnie jak w ubiegłym roku, będzie stworzenie pracy plastycznej w formie komiksu, ukazującej wpływ Unii Europejskiej na zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy dzięki projektom realizowanym ze środków finansowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na laureatów konkursu czekają atrakcyjne na-

grody.

Problem bezrobocia dotyka również ludzi młodych, w tym absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Na Mazowszu w maju br. ponad 45 tys. osób do 25 roku życia pozostawało bez pracy, co stanowi 19,6 proc. populacji w tej grupie wiekowej. Te niezbyt optymistyczne statystyki stawiają przed pracownikami Wydziału Wdrażania EFS nie lada wyzwanie, jak dotrzeć do blisko 20 proc. młodych ludzi z Mazowsza, którzy chcą wejść na rynek pracy. Stąd też, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie analizując pierwszą edycję konkursu na najlepszy komiks pod nazwą „Człowiek – najlepsza inwestycja”, zamierza i w tym roku w taki sam sposób dotrzeć do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Ubiegłoroczny konkurs cieszył się dużym zainteresowaniem. Do Urzędu wpłynęły 42 prace, w których młodzi ludzie przeżyli i zrozumiale ukazali proces po-

zyskiwania funduszy europejskich. Prace pokazywały w jaki sposób można zdobyć środki unijne, jakie warunki należy spełniać, aby uczestniczyć w projekcie oraz jak środki unijne mogą wpłynąć na życie osób bezrobotnych i ich płynne wejście na rynek pracy.

Taka forma zachęcenia młodych ludzi do poznania tematyki związanej z Unią Europejską jest dla nich atrakcyjna, a przy tym daje im szansę na swobodniejsze poruszanie się na rynku pracy i w efekcie końcowym może przyczynić się do znalezienia dobrej pracy.

Szczegółowe informacje o II edycji konkursu na najlepszy komiks *Człowiek – najlepsza inwestycja*, regulamin oraz karta zgłoszenia zostaną opublikowane po 1 września 2010 roku na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs.

Agnieszka Klimkiewicz

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Okres programowania 2007-2013 na półmetku

30 czerwca 2010 roku minęła dokładnie połowa drugiego okresu programowania, w ramach którego Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wdraża Działanie 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Pierwsze doświadczenia

Poprzedni okres, lata 2004-2006, był dużym wyzwaniem dla administracji publicznej, która musiała pokonać wiele przeszkód i w bardzo krótkim czasie przygotować się od strony instytucjonalnej do prawidłowego wdrażania powierzonych jej zadań. Również dla projektodawców był to pierwszy poważny sprawdzian. Realizowane i rozliczane były pierwsze projekty (w ramach SPO RZL i ZPORR), podczas których wielu uczyło się, jak prawidłowo je realizować. Inni z kolei zdobywali doświadczenie w ramach funduszy przedakcesyjnych. Zarówno wówczas, jak i teraz, każda z instytucji przekazująca projektodawcom środki na realizację projektów ma za zadanie monitorować prawidłowość ich wydatkowania. Dzieje się to najczęściej przy pomocy zespołów kontrolujących.

Zakres kontroli

W pierwszej połowie 2010 roku Zespół ds. Kontroli Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego przeprowadził ogółem 69 kontroli, w tym 50 kontroli planowych i 18 wizyt monitoringowych, a także jedną kontrolę doraźną. Kontrole odbywały się w oparciu o Zasady kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Podczas kontroli sprawdzano zgodność realizacji projektu z umową o dofinansowanie projektu, z wnioskiem o dofinansowanie projektu, harmonogramem jego realizacji oraz budżetem projektu, a także sposób realizacji działań informacyjno-promocyjnych, kwalifikowalność uczestników do projektu, realizację poszczególnych form wsparcia, sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu. Sprawdzeniu podlegała również prawidłowość przekazywania środków za wykonane działania, sposób opisywania dokumentów księgowych w oparciu o przyjęte zasady rachunkowości, sposób sporządzania dokumentów oraz poprawność wniosków o płatność i tożsamość wydatków wykazywanych we wnioskach o płatność z wydatkami faktycznie poniesionymi na realizację projektu oraz kwalifikowalność wydatków.

Błędy i uchybienia

Mimo doświadczeń i wiedzy, jaką nabyli

projektodawcy z poprzedniego okresu programowania nadal pojawia się wiele błędów i uchybień podczas realizacji projektów. Wynikają one najczęściej z jednego faktu – projektodawcy nie czytają podstawowych dokumentów, na podstawie których należy realizować projekty współfinansowane ze środków unijnych. A jeśli nawet już je przeczytają, to i tak w trakcie realizacji zapominają o nich. Dokumentacja konkursowa, w której zawarte są wszystkie najważniejsze wytyczne do tego aby napisać wniosek o dofinansowanie projektu, zawiera także katalog dokumentów, na podstawie których należy je realizować. Poza tym, nie można zapominać o najważniejszym – wniosku o dofinansowanie po jego ocenie merytorycznej staje się załącznikiem do umowy o dofinansowanie projektu i w takiej formie powinien on być realizowany! Oczywiście projekt jest takim „tworem”, w którym nie da się przewidzieć wszystkiego i czasem trzeba wprowadzić zmiany. I tu kolejna rzecz, o której zapominają projektodawcy – o pewnych zmianach należy informować WUP w Warszawie, i robić to co najmniej przy pomocy wniosku o płatność. Podkreślić też trzeba, że na niektóre zmiany między innymi dotyczące wartości projektu, okresu realizacji projektu, grupy docelowej, konieczna będzie zgoda WUP w Warszawie, a czasem konieczny również aneks.

Wyniki kontroli

Jednak w większości przypadków w wyniku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono rażących uchybień i nieprawidłowości w zakresie objętym programem kontroli. Projekty realizowano zgodnie z umowami oraz harmonogramami realizacji projektów. Uczestnicy projektu spełniali wymogi określone we wniosku o dofinansowanie projektu. Wydatki ponoszone na realizację poszczególnych zadań, zawartych we wnioskach o dofinansowanie projektu PO KL, mieściły się w budżecie projektów. Przedstawiane do kontroli dokumenty księgowe potwierdzały faktycznie poniesione wydatki w ramach projektów a sposób ich opisywania pozwalał jednoznacznie stwierdzić czego dotyczy. Dokumentacja projektowa była oznakowana zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów

w ramach PO KL.

Najczęstsze uchybienia

Do najczęściej występujących uchybień należałoby zaliczyć: brak oznakowania, zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dokumentacji dotyczącej realizacji projektu i lokali, w których realizowane są projekty; rozbieżności pomiędzy terminami realizacji poszczególnych działań, a harmonogramem realizacji projektu; brak należytej staranności przy podpisywaniu umów o pracę z pracownikami zatrudnionymi do realizacji projektów, a także brak zgodności z zapisami wniosku o dofinansowanie projektu; błędy przy opisywaniu faktur, które uniemożliwiają jednoznaczne stwierdzenie, którego zadania dotyczą poszczególne wydatki; brak staranności i rzetelności przy sporządzaniu załączników nr 1 do wniosków o płatność (błędne numery dokumentów, błędne daty wystawienia rachunków lub faktur, niezgodne z wyciągami daty przelewów, brak numerów ewidencyjnych lub księgowych, niewłaściwe numery ewidencyjne lub księgowe, niewłaściwe kwoty dokumentów brutto i netto).

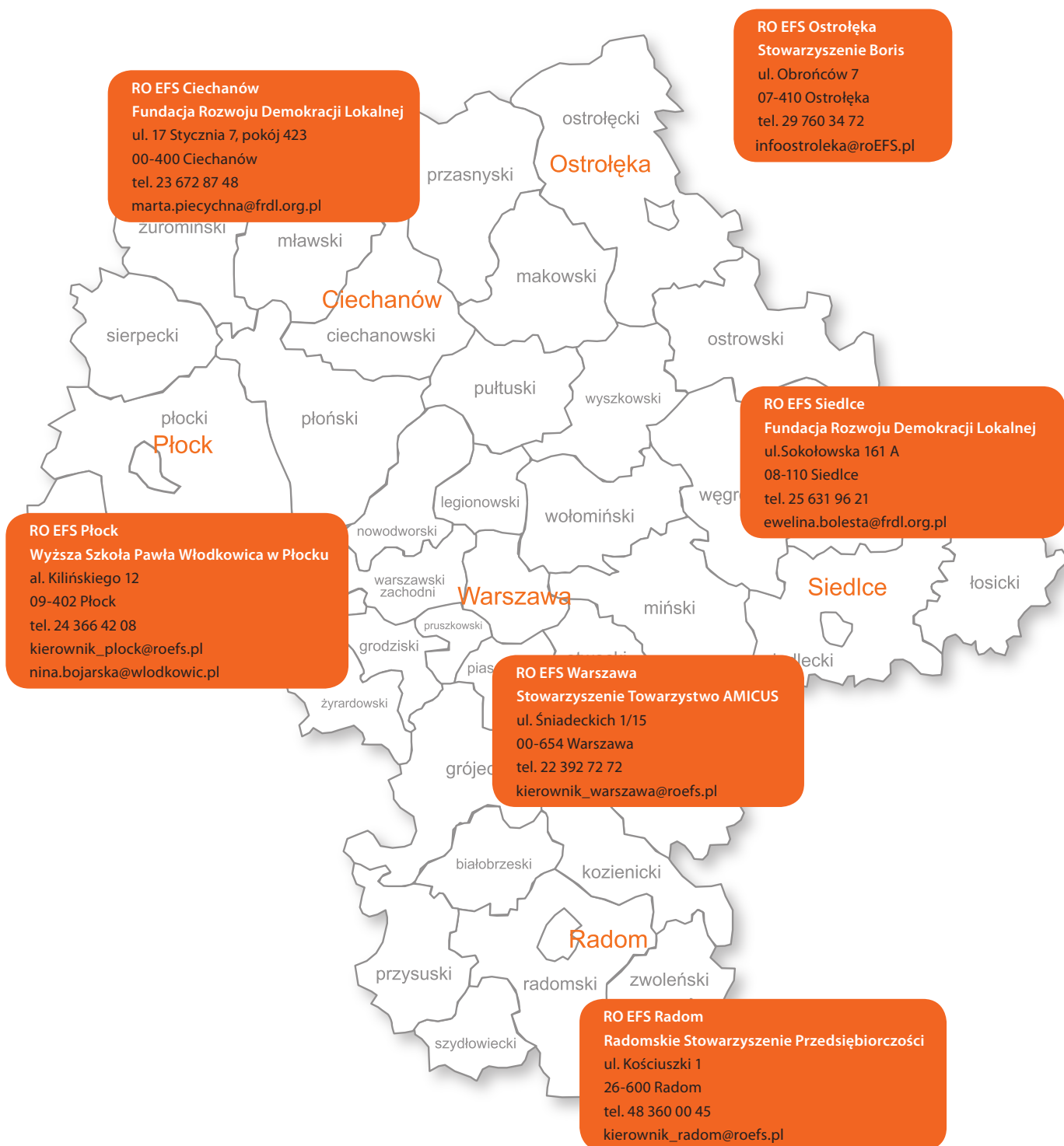
Poza wyżej wymienionymi, występowały również nieprawidłowości, które skutkowały uznaniem części wydatków za niekwalifikowane, a także niekwalifikowalnością uczestników projektów. Były również projekty, w których stwierdzono brak postępu i realizacji jakichkolwiek działań. W takich przypadkach WUP w Warszawie był zmuszony rozwiązać umowę z takim projektodawcą i wezwać go do zwrotu środków. Należy podkreślić, że takie sytuacje zdarzały się bardzo rzadko i należały do nielicznych wyjątków.

Dlatego też pragnę zaapelować do wszystkich, którzy podejmują się pisania i realizacji projektów – czytajcie dokumenty programowe zawarte w Systemie realizacji PO KL 2007-2013 a unikniecie błędów i uchybień oraz nieprawidłowości. Wówczas też kontrole będziecie mogli potraktować, jako przyjemny obowiązek, a nie smutną konieczność.

Marcin Tylicki

Kierownik Zespołu ds. Kontroli
Wydziału Wdrażania EFS

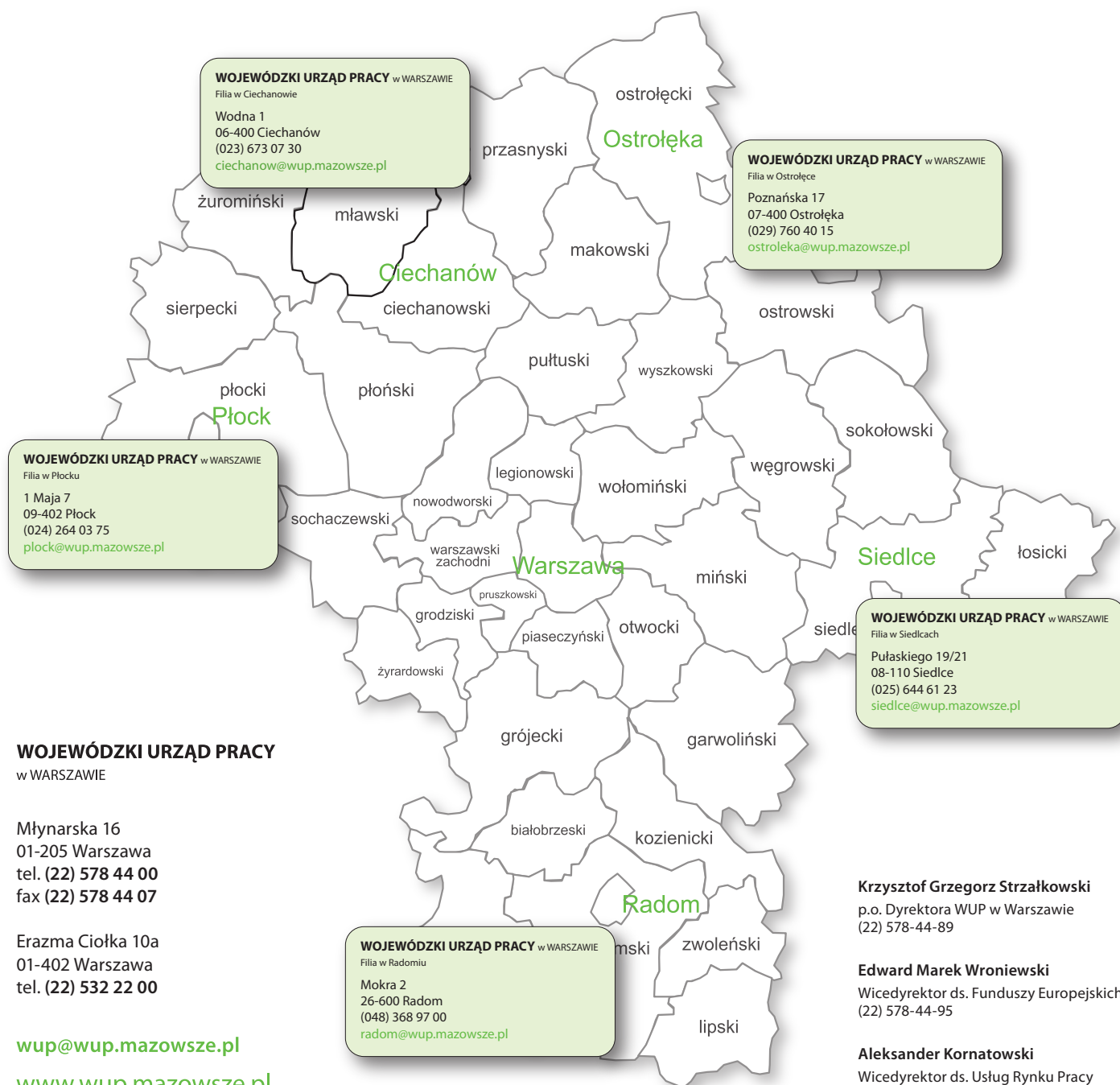
Regionalne Ośrodki EFS na Mazowszu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01 - 205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl
Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578 44 00
fax (22) 578 44 07

Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski
p.o. Dyrektora WUP w Warszawie
(22) 578-44-89

Edward Marek Wroniewski
Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
(22) 578-44-95

Aleksander Kornatowski
Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
(22) 578-44-94

