

W NUMERZE

WUP w Warszawie

VIII Dzień Otwarty Wojewódzkiego Urzędu Pracy	2
Pierwsze porozumienie o współpracy	2
Szkolenie kadry EURES na Mazowszu	3
Na straży bezpieczeństwa	4
Szkolenia dla policjantów	5
Program <i>Praca i Środowisko</i> dla bezrobotnych	6
Pracownicy WUP dla powodzian	6
Świadczenia z tytułu bezrobocia	7
Skutki zawieszenia działalności gospodarczej	8
Założ własną firmę z Wojewódzkim Urzędem Pracy	9
Bezrobocie na Mazowszu w 2009 roku	10
Super <i>Lodołamacz 2010</i> dla urzędu marszałkowskiego	11
Pomoc dla ofiar klęsk żywiołowych	11

Filia Siedlce

Jak przygotować projekt?	12
Wspieramy przedsiębiorczość	12
Czas na biznes II	13

Filia Ciechanów

Jak ruszyć z posad bryłę świata?	14
Wspieramy rekrutację na lokalnym rynku pracy	14
II Subregionalne Targi Edukacji i Pracy w Ciechanowie	15

Filia Ostrołęka

Ostrołęcki poradnik dla przyszłych przedsiębiorców	16
Drogowskaz do zatrudnienia	16

Filia Radom

Radomskie <i>Spotkanie z pracą</i>	18
Sezon na pracę	19
<i>Własny Biznes</i> na półmetku	19

Filia Płock

Król Jagiełło na Targach Edukacyjnych	20
Połączone siły	21
Płockie Szkoły Małej Przedsiębiorczości	21
Otwarte drzwi w płockich szkołach	22
Program <i>Spadochron</i> w Gminnym Centrum Informacji	22

Wieści z Mazowsza

Energia odnawialna po mazowiecku	23
Stan przejściowy	24

EFS

Aktywna zawodowo	25
Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL	26
Projekty systemowe na Mazowszu	27
Telepraca - nowa forma organizacji pracy w przedsiębiorstwach	28



Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redaktor prowadząca:
Wiesława Lipińska
rzecznik@wup.mazowsze.pl

Redakcja tekstów:
Jagoda Minicz - Posłuszna
j.posluszna@wup.mazowsze.pl

Korekta:
Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne,
skład i łamanie: **Marcin Rucki**

Zdjęcia:
Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

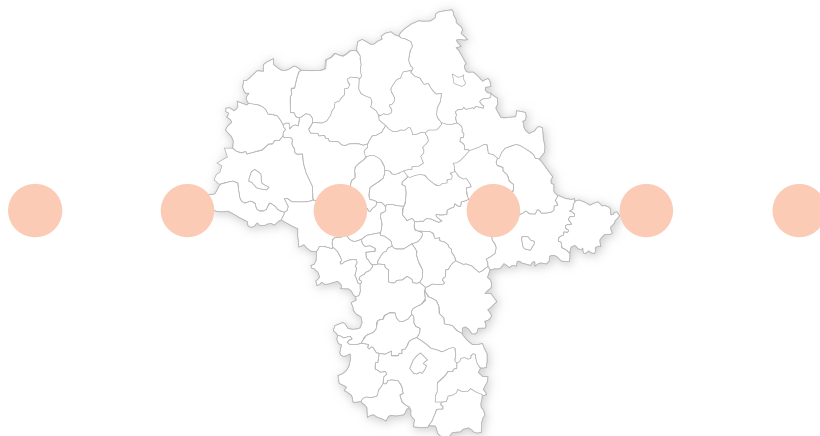
Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
tel (22) 578-44-16, 578-44-93
rzecznik@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Nakład: 1500 egz.

Wydawnictwo bezpłatne.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie
za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w naszej publikacji przybliżają Czytelnikom wysiłki publicznych służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Majowa powódź w Polsce przyniosła ogromne szkody materialne i społeczne. Wielu mieszkańców naszego regionu straciło dosłownie wszystko – cały dorobek życiowy. Wobec wielkiego nieszczęścia, jakie przyniosła powódź, pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii bardzo aktywnie przyłączyli się do akcji pomocy ofiarom kataklizmu. Zebraliśmy wiele niezbędnych, najbardziej potrzebnych rzeczy dla mieszkańców zalanych terenów, które zostały przekazane poszkodowanym za pośrednictwem Caritas Polska. Wszystkim darczyńcom serdecznie dziękujemy! Również Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej błyskawicznie zareagowało na potrzeby powodziń. Na likwidowanie zniszczeń i programy związane z aktywizacją osób bezrobotnych, na terenach dotkniętych ostatnimi klęskami żywiołowymi, przeznaczono 90 mln złotych z rezerwy Funduszu Pracy. Dzięki temu m.in. powiaty płocki i przysuski, gdzie pierwsza fala powodzi przyniosła największe szkody, otrzymają dodatkowe wsparcie finansowe.

W maju i czerwcu ruszyły kolejne rekrutacje do sześciu projektów z Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Bezrobotni z Mazowsza i regionu podwarszawskiego ubiegają się o przyznanie około 40 tys. zł bezzwrotnej dotacji na utworzenie własnej działalności gospodarczej. Dzięki unijnym funduszom w naszym regionie powstanie 228 nowych firm. Nie są to pierwsze przedsiębiorstwa finansowane przez Unię Europejską. W ubiegłym roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przekazał na ten cel dotacje dla 187 bezrobotnych.

W ostatnich miesiącach nasz urząd aktywnie uczestniczył

w regionalnych targach pracy i edukacyjnych. Promowaliśmy tam usługi, oferty pracy, programy aktywizujące politykę zatrudnienia. Subregionalne targi edukacyjne, organizowane od kilku lat przy współudziale naszych filii, stały się jednym z głównych źródeł informacji dla młodzieży, która zaczyna poszukiwać własnej drogi zawodowej. Bogata oferta uczelni oraz pomoc doradców zawodowych ułatwiają młodym ludziom podjęcie jednej z ważniejszych decyzji życiowych – jaki kierunek studiów wybrać?, by po skończeniu nauki znaleźć dobrą pracę?

Aby poznać potrzeby mieszkańców Warszawy i Mazowsza dotyczące działalności WUP, już po raz ósmy zorganizowaliśmy „Dzień Otwarty”. Nasi pracownicy udzielali informacji na temat kompetencji urzędu i realizowanych zadań. Odbyły się również bezpłatne warsztaty ułatwiające przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z przyszłym pracodawcą, czy na temat uruchomienia własnej działalności gospodarczej. W czasie „Dnia Otwartego” Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i pięć naszych filii odwiedziło prawie 1000 osób.

Zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem takiego wspólnego działania są artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy, biur karier, gminnych centrów informacji i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej, partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem
Krzysztof Smolchowski

p.o. Dyrektora WUP w Warszawie

VIII Dzień Otwarty Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz filie w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach, już po raz ósmy, otworzyły swoje drzwi dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W spotkaniach z mieszkańcami uczestniczyły również publiczne służby zatrudnienia.

Przedsiewzięcie było skierowane głównie do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Odwiedzający mogli spotkać się z pracownikami urzędu i poznać ich pracę. Poszukujący zatrudnienia uzyskali specjalistyczną pomoc w wyszukiwaniu ofert pracy przez Internet oraz dowiedzieli się, jak założyć własną działalność gospodarczą i jak skorzystać z funduszy unijnych. Przedstawione zostały propozycje szkoleń i kursów zawodowych. Właściciele firm mogli uzyskać informacje o zasadach korzystania z pomocy finansowej w ramach ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców z dnia 1 lipca 2009 roku.

Zaprezentowane zostały krajowe i zagraniczne oferty pracy, przygotowane przez: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Mazowiecką Komendę OHP, Fundację *Bez Względów na Niepogodę*. Nadwiślański Oddział Straży Granicznej oferował przyszłym funkcjonariuszom miejsca pracy związane z bezpośrednią ochroną granicy państwowej oraz z kontrolą ruchu granicznego. Mazowiecki Oddział Żandarmerii Wojskowej zachęcał do pracy na tzw. stanowiskach cywilnych.

W Dniu Otwartym uczestniczyli także przedstawiciele wielu organizacji. Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy



Fot. Jagoda Minicz-Posłuszna

Frekwencja dopisała - WUP w Warszawie odwiedziło ponad 500 osób

przedstawił zasady ubiegania się o pożyczki na stworzenie własnej firmy. Inspektor Okręgowej Inspekcji Pracy udzielał porad prawnych z zakresu prawa pracy. Pracownicy Zakładu Doskonalenia Zawodowego proponowali uczestnictwo w kursach umożliwiających zdobycie nowego zawodu lub przekwalifikowanie zawodowe. Obecni specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, informowali o aktualnych formach świadczeń pracowniczych i emerytalnych.

Największym powodzeniem cieszyły się bezpłatne warsztaty w zakresie planowania kariery zawodowej i zakładania działalności gospodarczej. Nie brakowało również chętnych do udziału w dwóch pozostałych spotkaniach na temat kredytowania działalności gospodarczej oraz *EURES - Twoja praca w Europie*.

Jagoda Minicz-Posłuszna
WUP w Warszawie

Pierwsze porozumienie o współpracy

Studenci Akademii Humanistycznej im. Aleksandra Gieyszтора w Pułtusku będą mogli odbywać praktyki studenckie w Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podpisał 31 maja z uczelnianym ośrodkiem naukowym porozumienie o współpracy. Wojewódzki Urząd Pracy reprezentował p.o. dyrektora **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, zaś Akademię Humanistyczną rektor prof. dr hab. **Adam Koseski**.

W spotkaniu uczestniczył również ze

strony Wojewódzkiego Urzędu Pracy wice-dyrektor ds. Funduszy Europejskich **Marek Wroniewski**. Obecni byli także przedstawiciele Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, wydziału odpowiedzialnego za praktyczną realizację porozumienia: kierownik **Zbigniew Stanik** oraz kierownik Zespołu ds. Badań i Analiz **Katarzyna Zająnar**. Ze strony Akademii Humanistycznej

obecni byli również prof. **Zbigniew Sufin**, dr **Beata Błaszczuk**, dr **Arkadiusz Góralczyk**.

Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy w tym roku poszerza swoją działalność poprzez bezpośrednią współpracę z uczelnianymi ośrodkami naukowymi.

Takim pierwszym ośrodkiem jest właśnie Akademia Humanistyczna w Pułtusku. ▶

► Korzyści ze współdziałania będą obopólne. Studenci będą mieli możliwość odbycia praktyk w Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy, skorzystania z infrastruktury informatycznej oraz z narzędzi badawczych Obserwatorium. Będą przygotowywać artykuły, nabiorą praktycznych umiejętności. Zobaczą, że świat nauki można łączyć ze światem rzeczywistym.

Obserwatorium liczy na świeże spojrzenie młodych ludzi, ich zapał i pomysły. Wspólnie będą określane obszary badań, które staną się tematami prac magisterskich i doktorskich. Wyniki badań prowadzonych przez młodych naukowców będą włączone przez Obserwatorium do analiz rynku pracy. Dzięki temu diagnoza Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

stanie się bogatsza, zaś z pracami magistrkami i doktorskimi zapoznają się, jak niestety często bywa, nie tylko sami zainteresowani i ich promotorzy.

Porozumienie obejmuje wspólne działania dotyczące diagnozy społeczno-ekonomicznej Mazowsza: wymianę danych, współpracę przy kwestiach metodologicznych i promocję wyników badań.

Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy przykładą wielką wagę do wiarygodności i wysokiej merytorycznej jakości prowadzonych badań. Ważne też, by ich wyniki mogły być przekładane na działania praktyczne. Mają one służyć praktycznemu działaniu. Aby tak się stało, potrzebna jest współpraca z najlepszymi fachowcami ze świata nauki. Dowodem tego jest skład

Rady Programowej Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w 2009 roku: prof. **Bożena Balcerzak-Paradowska**, prof. **Grażyna Firlit-Fesnak**, prof. Urszula Sztanderska, prof. **Janina Karney-Osiejuk**.

Jesteśmy przekonani, że podpisane porozumienie o współpracy między Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy a Akademią Humanistyczną przyniesie wymierne korzyści w rozwiązywaniu problemów rynku pracy na Mazowszu.

Porozumienie z 31 maja 2010 roku jest pierwsze, ale Wojewódzki Urząd Pracy planuje już następne.

Zbigniew Stanik
WUP w Warszawie

Szkolenie kadry EURES na Mazowszu



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zorganizował w maju szkolenie dla kadry EURES z województwa mazowieckiego. W szkoleniu *Urząd pracy motorem mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy* wzięło udział 42 pracowników świadczących usługi EURES z urzędów pracy z naszego regionu.

Obecny na szkoleniu p.o. dyrektora WUP w Warszawie **Krzysztof Strzałkowski** podkreślił znaczenie działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, szczególnie w dobie obserwowanych migracji zarobkowych naszych rodaków. Zwrócił uwagę na fakt, że coraz więcej Polaków wraca do kraju, o czym świadczy rosnąca liczba osób zwracających się do urzędu o przyznanie bądź transfer zasiłku dla bezrobotnych na bazie przepisów koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Szkolenie było podzielone na kilka bloków tematycznych. Pierwszy z nich dotyczył kwestii marketingu w instytucjach publicznych. Prowadzący zajęcia **Maciej Perzyński** omówił m.in. miejsce i rolę pośrednictwa pracy w kreowaniu wizerunku urzędu pracy, komunikację z mediami, a także wykorzystanie internetu w komunikacji z klientami urzędów pracy.

W kolejnej części **Marcin Madej** przybliżył kwestie dotyczące budowania strategii informacyjnych w ramach sieci EURES. Dyskutowano o EURES, jako marce – wizja i misja usług na lokalnym rynku

pracy. Omawiano strategię i platformy komunikacyjne EURES. Wreszcie sporo uwagi poświęcono zarządzaniu projektem, czyli inicjowaniu i realizowaniu działań komunikacyjnych dla poszczególnych grup odbiorców.

W szkoleniu uczestniczyła **Barbara Gorter-Zahuta**, doradca EURES z Holandii, która przedstawiła prezentację o warunkach życia i pracy w tym kraju (sytuacja na rynku pracy, kwestie dotyczące aktualnych wysokości zarobków, podatków, ubezpieczeń itp.). Ze względu na zbliżający się okres prac sezonowych omówiła też zasady ubiegania się o pracę za pośrednictwem strony www.seasonalwork.nl.

Dużo uwagi poświęcono problematyce koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. **Karolina Zerbst** poinformowała, że od 1 maja br. zgodnie z nowymi przepisami dotychczasowe formularze z serii E 300 zostały zastąpione dokumentami z serii U (od angielskiego słowa unemployment – bezrobocie). Zwróciła uwagę na to, że okres pobierania transferowanego zasiłku może być przedłużony z 3 do maksymalnie 6 miesięcy.

W przypadku sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia - umożliwienie uzyskania świadczeń z tytułu bezrobocia obywatelowi UE/EOG, który posiada okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w dwóch lub więcej państwach członkowskich - łączeniu podlegają okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, od 1 maja br. uwzględnia się okresy prowadzenia działalności na własny rachunek. Ponadto wspomnieli, że w przyszłości planowane jest wprowadzenie Systemu Elektronicznej Wymiany Informacji Dotyczących Zabezpieczenia Społecznego EESSI (Electronic Exchange of Social Security Information), w ramach którego będą wymieniane pomiędzy urzędami standardowe dokumenty elektroniczne SED. Na zakończenie przybliżyła też zasady funkcjonowania agencji zatrudnienia (regulacje prawne, rodzaje agencji, warunki prowadzenia agencji, najczęstsze powody naruszania przez agencje przepisów ustawy o promocji zatrudnienia).

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest partnerem w dwóch proje

Akademia Strażaka

Na straży bezpieczeństwa

W 2008 roku na Mazowszu odnotowano 59 537 zdarzeń wymagających interwencji straży pożarnych. Prawie 22 000 z nich stanowiły pożary, pozostałe to inne, w szczególności wypadki drogowe wymagające, obok ratownictwa technicznego, udzielenia poszkodowanym na miejscu wypadku kwalifikowanej pomocy przedlekarskiej.

Spośród jednostek pojawiających się najszybciej w miejscach takich zdarzeń, zwłaszcza na terenach wiejskich i miejsko-wiejskich, są jednostki Ochotniczej Straży Pożarnej.

Członkinie i członkowie jednostek OSP to oddani społecznicy gotowi, często z narażeniem własnego życia, nieść pomoc zwłaszcza w sytuacjach, gdy na miejscu zdarzenia nie ma zespołów ochrony zdrowia lub gdy miejsce takie nie jest dostępne innym zespołom ratowniczym.

Profesjonalna i wykształcona kadra strażaków to powszechny standard w Unii Europejskiej, to również gwarancja bezpieczeństwa i wzmocnienia systemu ratownictwa na Mazowszu, choćby w kontekście zbliżających się mistrzostw EURO 2012.

Wszystko to, a przede wszystkim wyniki ankiety badającej potrzeby szkoleniowe OSP, zdecydowało o podjęciu realizacji systemowego projektu *Akademia Strażaka* - partnerskiego przedsięwzięcia Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Warszawie (Lider) i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, w imieniu którego działa płocka filia (Partner).

Akademia Strażaka to projekt szkoleniowy dedykowany 870 uczestnikom/uczestniczkom – dorosłym osobom pracującym, posiadającym członkostwo w jednostkach OSP z terenu województwa mazowieckiego oraz 10 pracownikom Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego, zainteresowanym poza godzinami pracy, zdobyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem



posiadanych kwalifikacji zawodowych.

W projekcie przewidziano szkolenia z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy – moduł Ratownictwo Medyczne oraz kierowania ruchem drogowym.

W ramach szkoleń uczestnicy otrzymują również: ubezpieczenie podczas zjazdu szkoleniowego; zwrot kosztów dojazdu (do 60 zł w obie strony); transport autokarem z hotelu do miejsca szkolenia; catering i serwis kawowy; materiały szkoleniowe i promocyjne.

Marta Świerkocka

Filia WUP w Płocku

BIURO PROJEKTU LIDERA

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie
ul. Odlewnicza 8, 03-231 Warszawa

Osoba do kontaktu: **Katarzyna Lipczewska**
tel. (22) 597 67 32, (22) 597 67 33, (22) 597 67 30
e-mail: lipczewska@word.waw.pl
www.word.waw.pl

BIURO PROJEKTU PARTNERA

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Filia w Płocku
ul. 1 Maja 7, 09-402 Płock

Osoby do kontaktu: **Katarzyna Pietrzyk, Łukasz Rajewski**
tel. 788 168 854, (24) 264 03 75
e-mail: k.pietrzyk@wup.mazowsze.pl, l.rajewski@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 8.1.1 PO KL.

Projektach organizowanych przez Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego

Akademia Policjanta

Szkolenia dla policjantów

Projekt szkoleniowy dla funkcjonariuszy policji od lutego br. realizuje Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie w partnerstwie z radomską filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W projekcie uczestniczy 620 funkcjonariuszy (kobiet i mężczyzn) z Komendy Stołecznej Policji w Warszawie i Komendy Wojewódzkiej Policji z siedzibą w Radomiu, zatrudnionych głównie w pionie prewencji.

Uczestnicy mogli wybrać jedno z następujących szkoleń: ratownictwo medyczne z kwalifikowanej pierwszej pomocy, nauka jazdy kat. A, C i D, doskonalenie techniki jazdy oraz kontrola tachografów. Wybór szkoleń przewidzianych w projekcie był poprzedzony analizą potrzeb zgłoszonych przez funkcjonariuszy garnizonu radomskiego i stołecznego.

Projekt jest realizowany w ramach Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Liderem jest Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie. Radomska filia WUP pełni rolę partnera odpowiedzialnego za zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia nauki jazdy kat. A, C i D.

Pierwsze szkolenia już się rozpoczęły. W maju ruszył w Radomiu kurs nauki jazdy kat. A, w którym uczestniczy 20 funkcjonariuszy. Szkolenie zostało podzielone na część teoretyczną i praktyczną. Zajęcia teoretyczne odbywają się w weekendy, natomiast praktyczne w dni powszednie. Kurs zakończy się egzaminem wewnętrznym, po którym uczestnicy otrzymają odpowiednie zaświadczenie i zostaną skierowani na egzamin w dowolnie wybranym Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego.

Drugie szkolenie - kurs ratownictwa medycznego z kwalifikowanej pierwszej pomocy – również jest realizowane od maja i potrwa



Kurs nauki jazdy kat. A – zajęcia teoretyczne

do lipca. Będzie w nim uczestniczyć 30 funkcjonariuszy. Szkolenie prowadzone jest w systemie weekendowym. Zakończy się egzaminem państwowym oraz uzyskaniem tytułu *Ratownika*.

Pozostałe szkolenia (ratownictwo medyczne, kontrola tachografów oraz doskonalenie techniki nauki jazdy) zostały zaplanowane od czerwca do listopada. Za ich prawidłowy przebieg odpowiada WORD w Warszawie.

Wartość projektu wynosi ok. 2 mln zł. Zakończenie planowane jest na 31 grudnia 2010 roku.

Karol Trzeciak

Biuro projektu *Akademia Policjanta*
w Radomiu

BIURZE PROJEKTU LIDERA

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie
ul. Odlewnicza 8

Osoba do kontaktu: **Katarzyna Lipczewska**
tel. (22) 597 67 32, (22) 597 67 33, (22) 597 67 30
e-mail: lipczewska@word.waw.pl
www.word.waw.pl

BIURO PROJEKTU PARTNERA

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu
ul. Mokra 2

Osoby do kontaktu: **Karol Trzeciak**
tel. 888 028 951
e-mail: karol_trzeciak@wp.pl
www.wup.mazowsze.pl

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 8.1.1 PO KL.

Program *Praca i Środowisko* dla bezrobotnych

Od 1 czerwca ruszył, już po raz szósty, program *Praca i Środowisko*, który ma na celu aktywizację mazowieckiego rynku pracy i ochronę środowiska. W programie uczestniczy Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Dzięki porozumieniom podpisanym 6 maja pomiędzy Zarządem Województwa Mazowieckiego, Wojewódzkim Urzędem Pracy i 15 starostami mazowieckich powiatów, od 1 czerwca zatrudnienie przy zabezpieczaniu terenów zagrożonych powodzią i lokalnymi podtopieniami otrzymało 102 bezrobotnych z subregionów ostrołęcko-siedleckiego i radomskiego. Na realizację programu samorząd województwa mazowieckiego przeznaczył w bieżącym roku około 1,6 mln zł.

Inicjatywa skierowana jest do osób długotrwale bezrobotnych, które ze względu na niski poziom wykształcenia czy też brak kwalifikacji zawodowych mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia. W ramach planu wykonywane są prace polegające m.in. na konserwacji rzek i kanałów, wykaszaniu porostów ze skarp i dna, odmulaniu oraz naprawie budowli wodnych.

Do tej pory, realizowany na Mazowszu, plan *Praca i Środowisko* objął 35 powiatów. Zweryfikowano pozytywnie i podpisano ogółem ponad 2 830 umów o pracę i wykonano roboty konserwacyjne na rzekach



Uroczyste podpisanie umów ze starostwami i powiatowymi urzędami pracy

i kanałach o łącznej długości 8 361 km. Dotychczas Samorząd Województwa Mazowieckiego przeznaczył na ten cel kilkanaście milionów złotych.

Plan *Praca i Środowisko* jest realizowany od 2005 roku w ramach współpracy pomiędzy Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, Wojewódzkim

Urzędem Pracy, Wojewódzkim Zarządem Melioracji Urządzeń Wodnych oraz starostwami powiatowymi i powiatowymi urzędami pracy województwa mazowieckiego.

Jagoda Minicz-Posłuszna
WUP w Warszawie

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy dla powodzian

Powódź w Polsce przyniosła za sobą ogromne szkody, czyni wielkie spustoszenie. Wielu mieszkańców zostało ewakuowanych, pozostawiając swoje gospodarstwa na zderzenie z żywiołem. Ci, którzy zostali na posterunku niewiele mogli uczynić, by zapobiec szkodom, a narażając swoje zdrowie i życie, mogli przyczynić się do zwiększenia liczby ofiar powodzi. Tysiące ludzkich dramatów, zalane domy i drogi, przerwane wały przeciwpowodziowe, ewakuacje mieszkańców - to obraz wielkiej powodzi, jaka nawiedziła nasz kraj. Na wielu zalanych terenach powódź ustępuje, mieszkańcy powoli wracają do swoich zniszczonych domów i szacują straty. Kolejne miesiące to odbudowa zniszczeń, uruchomienie jak najbardziej skutecznych systemów pomocy dla poszkodowanych.

Na Mazowszu trwa wielkie sprzątnięcie po powodzi. Prowadzone są prace nad wzmocnieniem wałów na Wiśle. Mieszkańcy zagrożonych zalaniem miejscowości cały czas z niepokojem patrzą na wysoki poziom rzek.

Wobec wielkiego nieszczęścia, jakie przyniosła powódź, pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii bardzo aktywnie przyłączyli się do pomocy zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego. Zebraliśmy wiele niezbędnych, najbardziej potrzebnych rzeczy dla mieszkańców terenów dotkniętych powodzią, które za pośrednictwem Caritas Polska zostały przekazane poszkodowanym.

Wszystkim Darczyńcom serdecznie dziękujemy!

Krzysztof G. Strzałkowski
p.o Dyrektora WUP w Warszawie

Nowe regulacje dotyczące osób migrujących

Świadczenia z tytułu bezrobocia

Od 1 maja 2010 roku obowiązują nowe przepisy dotyczące Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego z tytułu bezrobocia. 12 maja Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował na ten temat spotkanie dla około 50 pracowników powiatowych urzędów pracy na Mazowszu i swoich filii.



Podczas spotkania, w którym uczestniczył również **Michał Drozdowicz**, naczelnik w Departamencie Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przedstawiono najistotniejsze zmiany, obowiązujące od 1 maja 2010 roku.

Okres przejściowy

Poinformowano, że Rozporządzenie Rady (EWG) Nr 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971 roku w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób pracujących na własny rachunek i członków ich rodzin przemieszczających się w obrębie Wspólnoty zostało zastąpione Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dziennik Urzędowy UE L 166, 30.04.2004).

Rozporządzenie (EWG) Nr 574/72 z dnia 21 marca 1972 r. w sprawie wykonywania rozporządzenia Rady Nr 1408/71/EWG zostało zastąpione Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącym wykonywania rozporządzenia Nr 883/2004 (Dziennik Urzędowy UE L 284, 30.10.2009).

Ponadto nowym aktem prawnym jest też Decyzja nr H1 z dnia 12 czerwca 2009 r. dotycząca zasad przechodzenia od rozporządzeń Rady (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 do rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 i (WE) nr 987/2009 oraz stosowania decyzji i zaleceń Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (Dziennik Unii Europejskiej Seria C Nr 106 z 24 kwietnia 2010).

Na wprowadzenie w życie zmian związanych z nowymi przepisami przewidziano

2-letni okres przejściowy liczony od dnia 1 maja 2010 r. do 30 kwietnia 2012 roku.

W przypadku 4 krajów - Szwajcaria, Norwegia, Islandia, Lichtenstein - obowiązują dotychczasowa (stara) procedura i formularze z serii E 300.

Zgodnie z nowymi przepisami, od 1 maja br. dotychczasowe formularze z serii E 300 zostały zastąpione dokumentami z serii U (od angielskiego słowa unemployment – bezrobocie): Portable Document „U1” (E 301), Portable Document „U2” (E 303).

Nowe zasady transferu zasiłku

Aby móc transferować zasiłek należy być zarejestrowanym w urzędzie, co najmniej 4 tygodnie. Jednak zgodnie z zaleceniem Komisji Administracyjnej okres pozostawiania w dyspozycji służb zatrudnienia państwa właściwego może być skrócony z powodu chęci towarzyszenia małżonkowi lub partnerowi, który podjął pracę w innym państwie.

Okres pobierania transferowanego zasiłku może być przedłużony z 3 do maksymalnie 6 miesięcy (według uznania instytucji właściwej).

Istnieje możliwość skorzystania z prawa do transferu świadczeń więcej niż jeden raz pomiędzy dwoma okresami zatrudnienia (jednak łączny okres transferu nie może przekroczyć 3 miesięcy – lub 6 po przedłużeniu według uznania instytucji właściwej).

W celu dokonania transferu należy zwrócić się do odpowiedniej instytucji właściwej, która, na bazie informacji z PUP, wystawi dokument U2 uprawniający do przeniesienia prawa do zasiłku.

Sumowanie okresów zatrudnienia

W przypadku sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia - umożliwienie uzyskania

świadczeń z tytułu bezrobocia obywatelowi UE/EOG, który posiada okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w dwóch lub więcej państwach członkowskich - łączeniu podlegających okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, od 1 maja br. uwzględnia się okresy prowadzenia działalności na własny rachunek. Zasada sumowania daje ochronę na wypadek bezrobocia osobom przenoszącym się do innych krajów.

Należy dodać, że w przyszłości planowane jest wprowadzenie Systemu Elektronicznej Wymiany Informacji Dotyczących Zabezpieczenia Społecznego EESSI (Electronic Exchange of Social Security Information) w ramach którego będą wymieniane pomiędzy urzędami standardowe dokumenty elektroniczne SED.

Zadania powiatowych urzędów pracy

Na zakończenie omówiono zadania PUP w powyższym zakresie, do których należy m.in.: wypłata zasiłku dla osób transferujących zasiłek za granicę, informowanie poszukujących pracy o ich obowiązkach, kierowanie osób transferujących zasiłek lub ubiegających się o zasiłek w Polsce po okresie pracy za granicą do WUP wraz z zaświadczeniem o zarejestrowaniu; przekazywanie informacji o zmianach sytuacji bezrobotnego, w szczególności, czy nadal jest zarejestrowany w służbach zatrudnienia do WUP.

Warto wspomnieć, że z każdym rokiem rośnie liczba osób zgłaszających się do WUP w Warszawie, które transferują zasiłek do Polski bądź ubiegają się o zasiłek w Polsce po okresie pracy za granicą. W ostatnich 3 latach było to odpowiednio: 147 osób - 2007 r., 488 osób - 2008 r., 1099 osób - 2009 r.

Wojciech Kamiński

WUP w Warszawie

Analiza przepisów prawnych dotyczących agencji zatrudnienia

Skutki zawieszenia działalności gospodarczej

Rozdział 6 *Agencji Zatrudnienia* ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera wprost przepisów odnoszących się do zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę (podmiot) wpisanego do rejestru agencji zatrudnienia.

Rozdział 6 „Agencji Zatrudnienia” ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera wprost przepisów odnoszących się do zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę (podmiot) wpisanego do rejestru agencji zatrudnienia.

Zgodnie z art. 19j ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w sprawach nieuregulowanych przepisami Rozdziału 6 w zakresie działalności gospodarczej odnoszącej się do prowadzenia agencji zatrudnienia zastosowanie powinny znaleźć przepisy ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej. Przepisy dotyczące zawieszenia działalności gospodarczej i jego skutków zawarte są w art. 14a ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.

Zastosowanie przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej dotyczących zawieszenia działalności gospodarczej w stosunku do podmiotu wpisanego do rejestru agencji zatrudnienia, który zawiesił swoją działalność rodzi jednak pewne wątpliwości wymagające wyjaśnienia.

Informacje o zawieszeniu działalności

Powstaje pytanie, jak należy potraktować złożoną informację o zawieszeniu działalności, z której wynika, że podmiot wpisany do rejestru agencji zatrudnienia zawiesza działalność gospodarczą na określony okres czasu, o czym powiadomił uprzednio właściwy Sąd, prowadzący Krajowy Rejestr Sądowy lub organ prowadzący ewidencję działalności gospodarczej? Zgodnie z art. 14a ust. 3 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej przedsiębiorca nie może wykonywać działalności gospodarczej. Wynika z tego, że w okresie zawieszenia działalności gospodarczej przedsiębiorca wpisany także do rejestru agencji zatrudnienia nie będzie de facto prowadził działalności i w przypadku – nie podjęcia w stosunku do niego żadnych czynności zmierzających do jego wykreślenia z rejestru – będzie nadal fi-

gurować w rejestrze. Nie wydaje się bowiem za zasadne uznanie złożonej informacji o zawieszeniu działalności gospodarczej jako wniosku o wykreślenie z rejestru, skutkujące wydaniem decyzji administracyjnej o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia na podstawie art. 18m pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (marszałek województwa wykreśla, w drodze decyzji, podmiot wpisany do rejestru w przypadku pisemnego wniosku podmiotu), ponieważ instytucja zawieszenia działalności stanowi uprawnienie dla przedsiębiorcy i została uregulowana w przepisach ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.

Zawieszenie działalności gospodarczej

Następną, nasuwającą się wątpliwością związaną z nie wykonywaniem przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej w okresie jej zawieszenia jest kwestia obowiązku przedstawiania przez takiego przedsiębiorcę wpisanego do rejestru agencji zatrudnienia informacji o działalności określonej w art. 19f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z ww. przepisem agencja zatrudnienia ma obowiązek przedstawiania marszałkowi województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia – w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni. Z kolei z art. 14a ust. 4 pkt 5 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej wynika, że w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej przedsiębiorca wykonuje wszelkie obowiązki nakazane przepisami prawa. Mając powyższe na uwadze powstaje wątpliwość, czy przedsiębiorca wpisany do rejestru agencji zatrudnienia, który zawiesił działalność gospodarczą ma obowiązek składania informacji rocznej o działalności agencji zatrudnienia, czy jednak zawieszenie działalności gospodarczej, a zatem nie prowadzenie jej w okresie zawieszenia, zwalnia go z tego obowiązku. Wydaje się jednak, że na podmiocie (przedsiębiorcy) wpisanym do rejestru agencji zatrudnienia, który zawiesił działalność, w dalszym ciągu ciążyć będzie obowiązek składania ww. informacji rocznych.

**Sankcje w postaci wykreślenia z rejestru**

W przypadku istnienia obowiązku przedstawiania informacji rocznej o działalności agencji zatrudnienia, o której była mowa powyżej, powstaje z kolei wątpliwość dotycząca sankcji w stosunku do przedsiębiorcy wpisanego do rejestru agencji zatrudnienia, który zawiesił działalność gospodarczą, gdy nie przedstawi takiej informacji lub nie wykaże działalności w przedstawionej informacji. Zgodnie bowiem z art. 18m pkt 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, marszałek województwa wykreśla, w drodze decyzji, podmiot wpisany do rejestru w przypadku nieprowadzenia agencji zatrudnienia, w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej, stwierdzonego na podstawie niewykazanej przez podmiot działalności, w okresie rocznym, w informacji, o której mowa w art. 19f, w terminie do dnia 31 marca. Natomiast, zgodnie z art. 18m. pkt 6 cytowanej ustawy, nieusunięcie przez podmiot w wyznaczonym terminie naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 19a i 19e-19h skutkuje wykreśleniem w drodze decyzji administracyjnej podmiotu wpisanego do rejestru agencji zatrudnienia. Powstaje tu pytanie, czy w przypadku do przedsiębiorcy wpisanego do rejestru agencji zatrudnienia, który zawiesił działalność gospodarczą można zastosować sankcję w postaci wykreślenia z rejestru na podstawie art. 18m pkt 4 lub 18m pkt 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub jakiejś innej sankcji w sytuacji, gdy organ prowadzący rejestr

► agencji zatrudnienia posiadał wiedzę o zawieszeniu działalności gospodarczej przez takiego przedsiębiorcę, czy raczej w stosunku do takiego przedsiębiorcy nie wyciąga się żadnych konsekwencji wynikających z przepisów prawnych?

Wątpliwości w tym zakresie potęguje przepis art. 14a ust. 4 pkt 4 *ustawy o swobodzie działalności gospodarczej*, zgodnie z którym w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej przedsiębiorca ma prawo albo obowiązek uczestniczyć w postępowaniach sądowych, postępowaniach podatkowych i administracyjnych związanych z działalnością gospodarczą wykonywaną przed zawieszeniem wykonywania działalności gospodarczej. Z powyższego przepisu można wyprowadzić wniosek, że taki przedsiębiorca nie powinien być stroną postępowań administracyjnych w okresie zawieszenia działalności gospodarczej i tym samym wydanych decyzji administracyjnych, o ile nie dotyczą one okresu sprzed zawieszenia działalności gospodarczej.

Wątpliwości interpretacyjne

W związku z powyższymi wątpliwościami

w zakresie posiłkowego zastosowania przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej pismem z dnia 1 lutego 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wystąpił do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o udzielenie wyjaśnień dotyczących stosowania przepisów *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* zawartych w Rozdziale 6 *Agencji zatrudnienia* w sytuacji konieczności zastosowania w sprawach nieuregulowanych art. 14a *ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej*. Zgodnie bowiem z art. 4 ust. 1 pkt 4 lit. a *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* minister właściwy do spraw pracy realizuje zadania na rzecz rynku pracy przez zapewnianie jednolitości stosowania prawa, w szczególności przez: udzielanie wyjaśnień dotyczących stosowania przepisów ustawy.

Impuls do zmian w przepisach ustawy

Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej podzielił wątpliwości Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Przedsiębiorca w okresie zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej

powinien zatem wykonywać wszelkie obowiązki nakazane przepisami prawa. W okresie tym agencja zatrudnienia ma obowiązek przedstawiania marszałkowi województwa rocznej informacji o działalności agencji zatrudnienia. W przypadku nie wykazania przez agencję zatrudnienia, w złożonej informacji, działalności gospodarczej za okres, w którym miała taką działalność zawieszoną, marszałek województwa nie powinien stosować sankcji, określonej w art. 18m pkt 4 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w postaci wykreślenia jej z rejestru. WUP w Warszawie został ponadto poinformowany, że będą prowadzone prace nad „zmianą przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w tym zakresie (przyp. uregulowania przypadku zawieszenia działalności przez agencję zatrudnienia) oraz modernizacją aplikacji zarządzającej rejestrem agencji zatrudnienia w celu umożliwienia dokonania zaznaczenia faktu zawieszenia przez agencję zatrudnienia własnej działalności”.

Kamil Nowosielski

WUP w Warszawie

Założ własną firmę z Wojewódzkim Urzędem Pracy

Do 40 tys. zł bezzwrotnej dotacji można otrzymać na Mazowszu na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie rozpoczęły realizację kolejnych sześciu projektów o wartości około 12 mln zł, finansowanych z unijnych środków. Dzięki temu w naszym regionie powstanie 228 nowych firm.

Pierwsze nabory ruszyły w maju i czerwcu: w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Ciechanowie oraz dla mieszkańców powiatów podwarszawskich. W Radomiu rekrutacja rozpocznie się na przełomie czerwca i lipca.

O dotację inwestycyjną, finansowaną z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*, mogą ubiegać się mieszkańcy Mazowsza, którzy nie prowadzili działalności gospodarczej na rok przed przystąpieniem do projektu oraz należą do jednej z głównych grup docelowych: osoby zamieszkałe w miejscowościach do 25 tys. mieszkańców, kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka, osoby powyżej 45 roku życia, powracający z emigracji

zarobkowej, pracownicy, którzy utracili zatrudnienie z powodu restrukturyzacji firmy lub zwolnień grupowych.

Dla osób, które zakwalifikują się do projektów, zagwarantowano jednorazową, bezzwrotną dotację do 40 tys. zł na uruchomienie własnej firmy (m.in. na koszty reklamy, promocji, strony internetowej) oraz pomoc szkoleniową i doradczą potrzebną do otwarcia działalności gospodarczej. Uczestnicy zostaną również objęci podstawowymi i specjalistycznymi szkoleniami oraz indywidualnym wsparciem doradczym przez 6 miesięcy po zarejestrowaniu firmy. Beneficjenci mogą ubiegać się również o wsparcie pomostowe, czyli otrzymywać przez 6 miesięcy do około 1250 zł miesięcznie na pokrycie opłat obligatoryjnych (głównie składek Zakładu

Ubezpieczeń Społecznych). Uczestnik projektu, który otrzyma jednorazową dotację inwestycyjną, będzie zobowiązany przez 12 miesięcy prowadzić działalność gospodarczą.

Takie kompleksowe wsparcie pozwoli przyszłym przedsiębiorcom nie tylko otrzymać niezbędny zastrzyk gotówki na pierwsze inwestycje, ale także wiedzę i umiejętności potrzebne do prowadzenia firmy.

Szczegółowe informacje o naborach i wynikach rekrutacji są zamieszczone na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy www.wup.mazowsze.pl i w zakładce **Filie**.

Wiesława Lipińska

WUP w Warszawie

Bezrobocie na Mazowszu w 2009 roku

Po raz pierwszy od 2003 r., na Mazowszu odnotowano wzrost bezrobocia o 26,1 proc. - w 2008 r. spadek o 19,1 proc., w 2007 r. spadek o 23,0 proc., w 2006 r. spadek o 14,1 proc., w 2005 r. spadek o 5,8 proc., w 2004 r. o 2,9 proc., a w 2003 r. spadek o 1,4 proc. Nastąpił również wzrost stopy bezrobocia w skali roku o 1,7 proc. - w 2008 r. spadek o 1,7 proc., w 2007 r. spadek o 2,6 proc., w 2006 r. spadek o 1,9 punktu, a w 2005 r. spadek o 0,9 proc.

W 2009 roku na Mazowszu – w stosunku do roku poprzedniego – odnotowano spadek o 0,4 proc. liczby podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON oraz spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw – o 1,9 proc. Największy spadek zatrudnienia w skali roku odno-

towano w przetwórstwie przemysłowym o 6,2 proc. oraz obsłudze rynku nieruchomości o 5,4 proc. a wzrost m.in. w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej o 2,9 proc., handlu naprawie pojazdów samochodowych o 2,8 proc. W jednostkach sektora publicznego przeciętne zatrudnienie obniżyło się o 5,4 proc. i wynosiło 308,1 tys. osób, a w sek-

torze prywatnym zwiększyło się o 0,6 proc. i wynosiło 979,3 tys. osób.

W końcu 2009 r. ludność aktywna zawodowo stanowiła 58,3 proc. ludności województwa w wieku 15 lat i więcej, a w porównaniu z 2008 r. współczynnik aktywności zawodowej ludności obniżył się o 1,8 proc. (przy spadku współczynnika o 2,6 proc. wśród mężczyzn i o 1,2 proc. wśród kobiet).

Przy wzroście bezrobocia ogółem o 26,1 proc. tj. o 46.452 osoby – najwyższy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w populacjach: osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki o 57,1 proc., tj. o 4.442 osoby, zwolnionych z przyczyn zakładu pracy o 50,4 proc. tj. o 3.898 bezrobotnych, bezrobotnych do 25 roku życia o 39,4 proc., tj. o 12.840 osób, bezrobotnych mężczyzn o 38,1 proc. tj. o 32.152 osoby – przy spadku liczby długotrwale bezrobotnych o 0,9 proc., tj. o 890 osób.

Na koniec 2009 r. w rejestrach mazowieckich urzędów pracy pozostawało 224.480 bezrobotnych. Zdecydowana większość bezrobotnych legitymowała się wykształceniem niższym od średniego (55,9 proc.), a zawód wyuczony posiadało 80,4 proc. bezrobotnych.

W rankingu zawodów generujących długotrwale bezrobocie nadal prowadziły zwykle te same zawody co w rankingu bezrobotnych: sprzedawca, pracownik biurowy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, ślusarz, robotnik budowlany, robotnik placowy, sprzątaczką, krawiec, szwaczka, murarz, asystent ekonomiczny.

Wzrost bezrobocia miał wpływ na zmianę wskaźników dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych (takie raporty sporządzane są w cyklach półrocznych). Należy jednak pamiętać o ostrożnej interpretacji tych wskaźników, ponieważ nie odzwierciedlają one rzeczywistych problemów rynku pracy.

W 2009 r. w zestawieniu zawodów wskazujących na deficyt w województwie mazowieckim, w pierwszej dziesiątce znalazły się zawody: operator urządzeń do przygotowania powierzchni do nakładania powłok (wskaźnik intensywności deficytu – 30,0000); kierowca ciągnika siodłowego (18,4348); funk-

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

(stan w końcu miesiąca/roku)

miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych		Stopa bezrobocia
	Ogółem	wzrost/spadek w odniesieniu do poprzedniego miesiąca/roku*	
2000	289 872	40 656	10,8
2001	346 118	56 246	14,4
2002	368 856	22 738	15,2
2003	363 554	- 5 302	15,4
2004	352 946	- 10 608	14,7
2005	332 525	- 20 421	13,8
2006	285 612	- 46 913	11,8
2007	219 924	- 65 688	9,0
2008	178 028	- 41 896	7,3
2009	224 480	46 452	9,0
2010			
styczeń	241 510	17 030	9,6
luty	247 133	5 623	9,8
marzec	264 213	- 920	9,8
kwiecień	238 292	- 7 921	9,5

* W niniejszym opracowaniu dane dotyczące bezrobotnych na Mazowszu wykonywane są na podstawie sprawozdań obowiązkowej statystyki publicznej „MPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy”.

cjonariusz służby penitencjarnej (16,000); makler giełd towarowych (15,000); jelicarz (12,000); dealer aktywów finansowych (8,000); kolporter (8,000); pracownik kancelaryjny (7,600); lektor języka angielskiego (7,375) oraz nauczyciel techniki w szkole podstawowej (7,000).

W analizowanym okresie w wojewód-

twie mazowieckim było 1.495 zwodów nadwyżkowych. Na czołowych miejscach w rankingu zawodów nadwyżkowych (poza 620 zawodami, w których wskaźnik był równy zero, gdzie nie wpłynęła żadna oferta pracy, natomiast zarejestrowano bezrobotnych) znajdują się: organizator usług hotelarskich, technik żywienia i gospodarstwa domowe-

go, technik rolnik, organizator agrobiznesu, rolnik pracujący na własne potrzeby, inżynier transportu, technik technologii odzieży, rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej, historyk i technik technologii drewna.

Zespół ds. Statystyk Rynku Pracy

WUP w Warszawie

Super Lodołamacz 2010 dla urzędu marszałkowskiego

Głównym celem konkursu jest przełamanie stereotypów i uprzedzeń związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, wskazywanie pozytywnych wzorców integracji społecznej oraz promocja przedsiębiorców wyróżniających się profesjonalną polityką zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Patronat honorowy nad regionalnym etapem *Lodołamacza 2010* sprawował Krzysztof G. Strzałkowski, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, który uczestniczył również w pracach Kapituły Regionalnej.

Super Lodołamacz V edycji trafił w tym roku do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego. Nagrodę odebrał Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**. To wyróżnienie za prowadzoną wobec niepełnosprawnych przyjazną politykę personalną przełamującą bariery, walkę z niechęcią i obojętnością społeczną. Pracodawcy oceniani byli pod kątem zaangażowania i rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych, które podejmują prace w firmach.

Istotą konkursu jest również promocja przedsiębiorstw, które wyróżniają się profesjonalną polityką wewnętrzną, otwartą na



Marszałek A. Struzik przyjmuje gratulacje od K. Strzałkowskiego, p.o. dyrektora WUP

problemy osób niepełnosprawnych. To zachęta do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych oraz podnoszenia standardu już istniejących stanowisk. Inicjatywa skierowana jest do tych przedsiębiorców, którzy mają świadomość, iż prowadzenie odpowiedzialnego biznesu przynosi ich firmom nie tylko korzyści, ale wiedzą również jak duże znaczenie w procesie rehabilitacji i integracji pełno- i niepełnosprawnych ma praca.

Jagoda Minicz-Posłuszna

WUP w Warszawie

Fot. Agnieszka Stabińska, UMWM

Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy

Pomoc dla ofiar klęsk żywiołowych

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przeznaczyło 90 mln złotych z rezerwy Funduszu Pracy, na realizację programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych dotkniętych ostatnimi klęskami żywiołowymi.

Uruchomienie środków Funduszu Pracy na programy aktywizacji osób bezrobotnych z zalanych terenów, pomoże w likwidowaniu skutków powodzi. Na ten cel przeznaczono 90 mln złotych.

Na apel ministerstwa odpowiedziało 8 powiatowych urzędów pracy z Mazowsza, które zgłosiły realizację programów o wartości 5 664 881 złotych. Pomoc będzie skierowana do 697

bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, bezrobotnych do 30 roku życia i powyżej 50 lat. Zostaną oni zatrudnieni przez okres do 6 miesięcy przy robotach publicznych w gminach, które najbardziej ucierpiały z powodzi powodzi.

Najwięcej bezrobotnych, którzy mogą skorzystać ze wsparcia, zgłosiły Powiatowe

Urzędy Pracy w Płocku (300 osób) i Przysusze (160). O przyznanie dodatkowych środków na likwidację skutków powodzi wystąpiły również urzędy pracy z: Płońską, Lipską, Piaseczną, Kozienic, Przysuchy, Sochaczewą, Białobrzeg i Płocka.

Jagoda Minicz-Posłuszna

WUP w Warszawie

Jak przygotować projekt?

Przygotowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na przykładzie Działania 6.1 PO KL, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, było tematem bezpłatnego spotkania szkoleniowo-warsztatowego, w ramach Pomocy Technicznej PO KL, zorganizowanego przez siedlecką filię WUP.

Tym razem swoją ofertę skierowaliśmy do przedstawicieli podmiotów i instytucji, które dotychczas nie spotkały się w praktyce z kwestiami związanymi z tworzeniem projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Na przykładzie Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* przybliżyliśmy 30 uczestnikom szkolenia tematykę pozyskiwania funduszy unijnych na interesujące przedsięwzięcia zaspokajające potrzeby społeczne.

Prowadzący spotkanie pracownicy Zespołu ds. Projektów i Promocji EFS omówili różnice pomiędzy programem, projektem a wnioskiem o dofinansowanie, przedstawili najważniejsze w obecnym okresie programowania dokumenty strategiczne oraz wskazali, jak opracować fiszki projektową, która jest swoistym fundamentem każdego przyszłego projektu.

Zasadnicza część szkolenia poświęcono została dokładnej prezentacji wniosku

o dofinansowanie. Uczestnicy szkolenia mieli okazję zapoznać się ze strukturą wniosku oraz zasadami jego opracowywania na komputerze. Informacjom tym towarzyszyła prezentacja działania Generatora Wniosków Aplikacyjnych jako niezbędnego narzędzia wykorzystywanego do tworzenia wniosków o dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W ostatniej części spotkania zaprezentowano najczęściej popełniane błędy na etapie wypełniania oraz składania wniosku o dofinansowanie projektu do Instytucji Wdrażającej. W celu uświadomienia początkującym autorom wniosków wagi poszczególnych wymagań związanych z aplikowaniem o dofinansowanie projektu, uczestników zapoznano z wzorami karty oceny formalnej i merytorycznej, na podstawie których po złożeniu wniosku następuje jego ocena.

Na koniec przyszedł czas na dyskusję. Głos oddano uczestnikom spotkania, by



P. Karaś wręczył uczestnikom zaświadczenia

mogli zadać nurtujące ich pytania związane z tematem szkolenia. Po wyjaśnieniu wątpliwości **Piotr Karaś**, dyrektor siedleckiej filii wręczył wszystkim zaświadczenia o udziale w spotkaniu.

Spotkanie zapewne pomogło jego uczestnikom uwierzyć we własne możliwości i przezwyciężyć strach przed aplikowaniem o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Elżbieta Miszkurka
Filia WUP w Siedlce

Wspieramy przedsiębiorczość

O możliwościach pozyskania środków finansowych na rozwój firmy, pomocy dla przedsiębiorców będących w przejściowych trudnościach finansowych oraz potrzebie budowania strategii wizerunkowej firmy rozmawiano podczas tegorocznego *Dnia Przedsiębiorczości*.

Uroczystego otwarcia dokonał **Piotr Karaś**, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, który przedstawił formy działalności filii w zakresie wspierania przedsiębiorczości. Polegają one głównie na realizacji projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, organizowaniu szkoleń, konferencji, warsztatów, popularyzowaniu dobrych praktyk i informacji promujących przedsiębiorczość.

Możliwości otrzymania wsparcia na rozwój firm poprzez realizację projektów w latach 2007 – 2013, finansowanych ze środków publicznych przybliżył **Dariusz Cieślak**,

pracownik Punktu Konsultacyjnego w Siedlcach Fundacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Warszawie, działającego w ramach sieci Krajowego Systemu Usług. Punkt ten świadczy bezpłatne usługi informacyjne dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w zakresie szeroko rozumianego rozwoju przedsiębiorczości oraz dostępnych form wsparcia dla przedsiębiorców. Omówione zostały sposoby uzyskania pomocy finansowej ze środków unijnych w ramach PO Kapitał Ludzki, PO Innowacyjna Gospodarka oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Grzegorz Reszka, reprezentujący Wydział ds. Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy, przedstawił warunki i możliwości otrzymania wsparcia, jakie przewiduje obowiązująca od sierpnia ubiegłego roku ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Zobrazowane to zostało prezentacją *Pakiet antykryzysowy - pomoc dla przedsiębiorcy znajdującego się w przejściowych trudnościach finansowych*.

Istotę działań informacyjno – promocyjnych, na przykładzie Europejskiego Funduszu Społecznego, przekazał **Paweł Tro-**

► **Janowski**, kierownik Zespołu ds. Projektów i Promocji siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Dobre imię i wizerunek firmy to podstawa i warunek jej sukcesu biznesowego. Właśnie dla małych firm, dla których każdy klient jest wyjątkowo cenny w warunkach rosnącej konkurencji, stworzenie i utrzymanie dobrego wizerunku jest szczególnie ważne. Nawet najwyższy standard

świadczonych usług często nie wystarcza.

Każde przedsiębiorstwo świadomie lub nie, kształtuje swój wizerunek, czyli sposób, w jaki jest postrzegane przez innych. Klienci wymagają od firmy, aby była charakterystyczna, budziła zaufanie i szacunek. W warunkach konkurencji rynkowej klienci zainteresowani towarem lub usługą mają możliwość dokonania wyboru spośród wie-

lu ofert. W takiej właśnie sytuacji bazują po części na przesłankach racjonalnych a po części na swojej intuicji. Ta ostatnia podpowiada im, aby wybrać firmę, która zapadła w pamięć, która dobrze się kojarzy.

Aby firma została zapamiętana i wywoływała pozytywne skojarzenia, musi mieć profesjonalnie zaprojektowany wizerunek! Dobry wizerunek tworzy spójny i charakterystyczny obraz przedsiębiorstwa. Wyróżnia je na tle konkurencji i utrwala ten obraz u klientów. Kreowanie wizerunku nie może być przypadkowe, lecz przemyślane, precyzyjnie określone w każdym szczególe i zaplanowane.

Podczas *Dnia Przedsiębiorczości* można było również skorzystać z indywidualnych porad. Siedlecki oddział Okręgowego Inspektoratu Pracy zorganizował punkt konsultacyjny dla pracodawców planujących zwolnienia grupowe i pracowników zagrożonych zwolnieniem.

O możliwościach wsparcia przedsiębiorców i osób rozpoczynających działalność gospodarczą informowali przedstawiciele Fundacji na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa.

Anna Sobocińska

Filia WUP w Siedlcach



Uczestnicy spotkania informacyjnego z uwagą słuchali o możliwościach założenia firmy

Czas na biznes II

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy rozpoczęła realizację projektu *Czas na biznes II* z Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki*.

Jest to kolejny projekt realizowany przez filię, który wspiera rozwój przedsiębiorczości na lokalnym rynku. Celem projektu jest wsparcie samozatrudnienia 34 osób z terenu powiatów: łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego oraz miasta Siedlce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia merytorycznego i finansowego.

Rekrutacja do projektu składała się z trzech etapów. Podczas pierwszego, wszystkie zainteresowane udziałem w projekcie osoby złożyły w Biurze Projektu poprawnie wypełniony kwestionariusz rekrutacyjny wraz z wymaganymi załącznikami. Do kolejnego etapu rekrutacji, jakim jest psychometryczny, zostaną skierowane osoby,

których dokumenty zostały zweryfikowane jako poprawne pod względem formalnym. Test ma zbadać predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej. Narzędzie to przygotowywane jest przez doradcę zawodowego, który następnie analizuje wyniki i przypisuje im wagę punktową. Po teście 60 osób z najlepszymi wynikami zostanie zaproszonych na rozmowy kwalifikacyjne, czyli trzeci i ostatni etap rekrutacji. Na podstawie rozmów kwalifikacyjnych zostanie utworzona lista 34 uczestników projektu oraz 5 osób, które znajdą się na liście rezerwowej.

Uczestnicy projektu skorzystają z bezpłatnego szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości oraz doradztwa zarówno

indywidualnego, grupowego.

Dla każdego uczestnika przewidziana jest także bezzwrotna dotacja inwestycyjna w wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) oraz finansowe wsparcie pomostowe wypłacane przez pierwsze 6 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej – 1100 zł miesięcznie (m.in. na pokrycie kosztów ZUS i innych bieżących wydatków). Dodatkowo po zarejestrowaniu działalności uczestnicy projektu skorzystają z doradztwa i szkolenia specjalistycznego.

Anna Małecka

Filia WUP w Siedlcach

Aktywizacji osób 50 +

Jak ruszyć z posad bryłę świata?

Ciechanowska filia WUP wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie podjęła próbę przeprowadzenia warsztatu aktywnego poszukiwania pracy metodą *Spadochron* dla kobiet powyżej 50 roku życia. Odbłyły się dwa spotkania informacyjno – rekrutacyjne, w których udział wzięło 36 kobiet z powiatu mławskiego.

Działania z zakresu poradnictwa zawodowego odbywają się na zasadzie dobrowolności. Z wymienionej grupy pań, praktycznie żadna nie wykazała zainteresowania „zrobienia z sobą czegośkolwiek”. Na zadane pytanie: czy dobrze jest Im w sytuacji, w której się znalazły? – usłyszałam wręcz oburzenie. Na moje kolejne pytanie: kto jest gotowy podjąć pracę? – chętnych można było policzyć na palcach jednej ręki. Z tym, że termin ewentualnego podjęcia pracy oddalały w czasie, podając przy tym „milion powodów niemożności”.

Jestem w stanie zrozumieć, że nasi bezrobotni przyzwyczaili się do bezrobo-

cia i nauczyli się jakoś sobie radzić w tej sytuacji. Przychodzi jednak refleksja, jak dotrzeć do grupy długotrwale bezrobotnych i to po 50 roku życia. Myślę, iż jest to nie lada wyzwanie dla służb zatrudnienia. Czy naprawdę bez tzw. „narzędzi przymusu”, nic nie da się zrobić?

Może cały szkopał tkwi w przyczynach rejestrowanego bezrobocia, wśród których na czoło wysuwa się możliwość korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego, a nie pomoc w znalezieniu pracy, do niesienia której jesteśmy powołani. Może wprowadzenie zmian systemowych pozwoliłoby pozostawić w rejestrach tylko osoby chcące korzystać z pomocy służb

zatrudnienia.

Podejmujemy mozolną pracę zmierzającą do zmiany mentalności i postaw. Szerzymy ideę kształcenia przez całe życie. Tylko, by nam samym nie zabrakło wiary w sensowność naszych działań, bo coraz trudniej jest przekonywać, gdy nie widzi się namacalnych efektów.

Kolejną edycję *Spadochronu* przeprowadzono dla zróżnicowanej (pod względem płci, wieku i wykształcenia) grupy dziewięciu osób z powiatu mławskiego.

Elżbieta Wojciechowska

Filia WUP w Ciechanowie

Sklep z ofertami pracy

Wspieramy rekrutację na lokalnym rynku pracy

Rozpoczynający się właśnie okres prac sezonowych stał się znakomitą okazją do współpracy pracodawców poszukujących pracowników a Zespołem ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Jedną z najkorzystniej odbieranych metod wsparcia, adresowanego do pracodawców i pracowników, realizowanego w tej filii jest organizacja spotkań rekrutacyjnych i rozmów kwalifikacyjnych. Metoda ta umożliwia bezpośrednią, osobistą rozmowę pracodawcy z potencjalnym pracownikiem na temat szczegółowych warunków zatrudnienia, zaplecza socjalnego oraz specyficznych zadań na danym stanowisku pracy.

Od początku bieżącego roku w *Sklepie z ofertami pracy* zorganizowano trzy spotkania o charakterze rekrutacyjnym.

W marcu odbyło się spotkanie z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia przy zalesianiu terenów Lasów Państwowych w gminach Regimin i Sońsk. Rezultatem rekrutacji było podjęcie pracy przez 40 osób, czyli dokładnie tyle potrzebował pracodawca.

Kolejnego wsparcia rekrutacyjnego



Uczestnicy spotkania rekrutacyjnego

udzielono w maju, dla sieci supermarketów | MarcPol S.A. z siedzibą w Łomiankach. ▶



► cownik działu rekrutacji firmy MarcPol zaprezentował zebranym osobom szczegółowe warunki zatrudnienia i wynagradzania. Oferta dotyczyła podjęcia pracy na trzech stanowiskach: kasjer, sprzedawca, magazynier.

Pracodawca oczekiwał wykształcenia zawodowego, stażu pracy, umiejętności obsługi kasy fiskalnej (w przypadku braku tej umiejętności zapewniał szkolenie stanowiskowe) oraz aktualnej *książeczki sanepidowskiej*.

Gwarantowano zatrudnienie na pełny etat, bezpłatny pakiet medyczny, a ponadto częściowe dofinansowanie dowozu pracowników z Ciechanowa, gdyż miejscem wykonywania pracy są okolice Warszawy (Stare Babice i Laski). Rezultatem rekrutacji była gotowość podjęcia zatrudnienia przez 24 osoby, które przekazały pracodawcy dokumenty aplikacyjne potrzebne do sporządzenia umów o pracę.

Trzecie spotkanie było adresowane do osób zainteresowanych pracą przy produkcji spożywczej w firmie Binder International Sp. z o.o. z siedzibą w Nasielsku. Oferta ma charakter pracy sezonowej, dotyczy wykonywania prostych czynności pomocniczych oraz rozładunkowo – przeładunkowych w zakładzie.

Rezultatem spotkania z przedstawicielami pracodawcy było podpisanie umów o pracę (umowa - zlecenie) przez 45 osób. Proces rekrutacyjny będzie kontynuowany w zależności od potrzeb pracodawcy.

Podczas spotkań rekrutacyjnych i rozmów kwalifikacyjnych istniała możliwość skorzystania na miejscu z usług doradcy zawodowego z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii, obejmujących m.in. profesjonalne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych oraz przyswojenie zasad sku-

tecznej autoprezentacji.

Warto przypomnieć, że w *Sklepie z ofertami pracy* do dyspozycji osób poszukujących zatrudnienia na bieżąco aktualizowane oferty pracy: stałej, sezonowej i dorywczej z terenu subregionu ciechanowskiego, oferty pracy EURES, lokalne i ogólnopolskie gazety z ogłoszeniami o pracę, oraz istnieje możliwość szybkiego kontaktu z potencjalnym pracodawcą.

Sklep z ofertami pracy swoje działania adresuje także do pracodawców, którym udziela wsparcia w doborze odpowiednich kandydatów na pracowników, powiadamia o możliwościach wzięcia udziału w cyklicznie organizowanych przedsięwzięciach np. targach pracy.

Andrzej Śniegocki

Filia WUP w Ciechanowie

II Subregionalne Targi Edukacji i Pracy w Ciechanowie

Władze samorządowe, pod patronatem Starosty Ciechanowskiego Sławomira Morawskiego oraz Prezydenta Miasta Ciechanowa Waldemara Wardzińskiego, zorganizowały w maju II Subregionalne Targi Pracy. Ich celem było zapoznanie młodzieży z ofertą edukacyjną szkół średnich, wyższych policealnych oraz dynamicznie zmieniającą się sytuacją na rynku pracy subregionu ciechanowskiego.

Targi poprzedziła, zorganizowana dzień wcześniej w Akademii Humanistycznej im. A. Gieyszтора na Wydziale Socjologii w Ciechanowie, konferencja poświęcona problematyce kształcenia i doskonalenia zawodowego w zarządzaniu rozwojem lokalnych rynków pracy na przykładzie subregionu ciechanowskiego.

Konferencję otworzył Starosta Ciechanowski **Sławomir Morawski**, podkreślając konieczność stopniowego dostosowywania oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnych rynków pracy.

Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych ds. PO KL i ZPORR, wskazała możliwości wsparcia, podniesienia atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego w ramach PO KL na przykładzie projektów realizowanych w powiecie ciechanowskim.

Jakub Gwoździk, dyrektor ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, przedstawił wnioski oraz rekomendacje wynikające z analizy działalności rad zatrudnienia i ich wpływu na kształtowanie

polityki rynku pracy w okresie 2004 - 2008.

Katarzyna Zaunar, kierownik Zespołu ds. Badań i Analiz Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, funkcjonującego w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, podjęła próbę zdiagnozowania istotnych problemów lokalnych rynków pracy w subregionie ciechanowskim.

Sławomir Kubiński, dyrektor Zespołu Szkół Technicznych w Ciechanowie, na przykładzie kierowanej przez siebie placówki zaprezentował możliwości prowadzenia praktycznej nauki zawodu.

Elżbieta Nyga, z Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Ciechanowie, swój referat poświęciła zmianom w systemie kształcenia nauczycieli przedmiotów zawodowych.

Danuta Drzewiecka, dyrektor Mazowieckiej Izby Gospodarczej w Ciechanowie, w ramach panelu dyskusyjnego przedstawiła zebranym opinie pracodawców na temat kwalifikacji zawodowych absolwentów szkół zawodowych.

Targi odwiedziło około 1500 osób, któ-

re miały możliwość zapoznać się z bogatą ofertą edukacyjną zaprezentowaną przez ponad 40 placówek oświatowych.

Na stoisku ciechanowskiej filii WUP można było znaleźć oferty pracy EURES, materiały z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, zasięgnąć informacji dotyczących możliwości współfinansowania projektów ze środków EFS.

Współorganizatorami tegorocznej edycji Subregionalnych Targów Edukacji i Pracy byli: Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie, ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji, Akademia Humanistyczna im. A. Gieyszтора w Pułtusku oraz Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Mazowiecka Izba Gospodarcza w Ciechanowie.

Przedsięwzięcie honorowym patronatem objął Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**.

Jakub Gwoździk

Dyrektor Filii WUP w Ciechanowie

Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Ostrołęcki poradnik dla przyszłych przedsiębiorców

Zainteresowanie dotacjami na założenie działalności gospodarczej nie słabnie. Dla osób, które po raz pierwszy spotykają się z możliwością pozyskania środków unijnych pracownicy ostrołęckiej filii przygotowali przewodnik po Działaniu 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Coraz więcej osób chcących założyć własną firmę zdaje sobie sprawę, że fundusze unijne są istotnym wsparciem dla nowo powstałych przedsiębiorstw. Jednak nie każdy wie, w jaki sposób należy się o nie starać. Informator *Drogowskaz na biznes. Jak założyć własną firmę* wychodzi naprzeciw takim oczekiwaniom pokazując w jaki sposób pieniądze trafiają do osób zakładających działalność gospodarczą.

Na kolejnych stronach przewodnika przyszły przedsiębiorca dowiaduje się na jaką pomoc może liczyć ze strony urzędu, jeśli zdecyduje się rozpocząć własny biznes poprzez uczestnictwo w projektach realizowanych przez ostrołęcką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Publikacja opisuje sposób wdrażania Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Pokazuje procedurę rekrutacji a następnie realizacji projektów skierowanych do osób chcących założyć działalność gospodarczą. W wydawnictwie przeczytamy też o zobowiązaniach uczestnika projektu oraz najczęściej zadawanych pytaniach. Nie mogło też zabraknąć dobrych praktyk, jak również informacji o innych programach operacyjnych i działaniach związanych



Fot. Tomasz Lendo

Wydawnictwo pomoże poznać zasadę zakładania firmy

z przedsiębiorczością.

- Informacje zawarte w publikacji są „niezbędnikiem” dla wszystkich osób ubiegających się o dotację na działalność gospodarczą – mówi **Marian Krupiński**, dyrektor ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. – Na jesieni rozpoczniemy realizację kolejnego projektu. Dlatego, by ułatwić

dość do informatora, oprócz wersji papierowej publikujemy go w elektronicznej formie PDF na naszej stronie internetowej **www.wup.mazowsze.pl** - zakładka **Filia/Ostrołęka**.

Tomasz Lendo
Filia WUP w Ostrołęce

Warsztaty poszukiwania pracy w Ostrowi Mazowieckiej

Drogowskaz do zatrudnienia

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery zawodowej z ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, korzystając z zaproszenia lidera Klubu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, po raz kolejny przeprowadzili zajęcia dla osób bezrobotnych z powiatu ostrowskiego.

Współpraca doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i liderów Klubu Pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej trwa od 2008 roku. W tym czasie przeprowadzono liczne warsztaty poszukiwania pracy

w ramach Klubów Pracy, działających na terenie powiatu ostrowskiego: w Szulborzu Wielkim, Nurze, Wąsewie, Zaręczach Kościelnych.

Praca od podstaw

Na przełomie kwietnia i maja odbyły się

zajęcia prowadzone zgodnie z programem Klubu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej. Doradcy zawodowi przeprowadzili szkolenie przygotowujące uczestników do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Uczestnicy warsztatów to w większości długotrwale bezrobotne kobiety z wykształceniem ▶

- ▶ podstawowym lub zasadniczym zawodowym. Osoby pozostające długo bez pracy bardzo często nie posiadają kwalifikacji i motywacji do jej podjęcia. Wyuczona bezradność, roszczeniowość lub nielegalne zatrudnienie stanowi barierę do większego zaangażowania w proces szukania pracy. Zajęcia w klubie to praca *od podstaw* - budowanie wiary w siebie, wskazywanie możliwości zdobycia lub zmiany kwalifikacji, uczenie się wyciągania wniosków z niepowodzeń i wykorzystywanie zmian jako szansy na lepszą przyszłość.

Procedury rekrutacyjne

Kandydaci do udziału w Klubie Pracy przeszli procedurę rekrutacyjną. Wybrano osoby, które poza deklaracją chęci udziału w szkoleniu miały motywację do poszukiwania zatrudnienia, a przynajmniej chciały coś w swoim życiu zmienić. Uczestnicy warsztatów odkrywali swoje umiejętności i preferencje zawodowe, poznawali wpływ różnych zachowań i postaw na osiąganie zamierzonych celów, uczyli się prowadzenia rozmowy z pracodawcą i sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Kobiety, które przez wiele lat prowadziły dom, wychowywały dzieci i nie pracowały zawodowo uważają, że nie posiadają żadnych umiejętności istotnych w pracy zawodowej.

Budowanie zaufania

Tymczasem wiele domowych czynności można przekształcić w prace zarobkowe, a cechy osobowe, które kształtowało dotychczasowe życie jak opiekuńczość, cierpliwość, odpowiedzialność, konsekwencja,



Uczestnicy Klubu Pracy w czasie zajęć

cja, mogą być atutem w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej. Osoby, które przez długi czas nie pracują zawodowo, w kontaktach z otoczeniem zachowują się agresywnie lub są uległe. Na warsztatach uczą się, że pomiędzy agresją i uległością istnieje sposób na kontaktowanie się z innymi ludźmi. Sposób ten pozwala zachować poczucie godności i szacunku dla siebie i drugiej strony – członka rodziny, sąsiada, urzędnika, pracodawcy i współpracownika. Pozostawanie bez pracy jest dla większości ludzi sytuacją bardzo trudną, często ze względów materialnych, ale też emocjonalnych.

Trudny powrót na rynek pracy

Ważnym tematem warsztatów jest pozna-

nie źródeł stresu i metod łagodzenia jego objawów. Doradca zawodowy z wykształceniem psychologicznym prowadzi w tym zakresie zajęcia grupowe oraz udziela porad indywidualnych. Powrót na rynek pracy po dziesięciu latach jest trudny. Życiorys i list motywacyjny zmienił swoją formę i przeznaczenie. Uczestnicy Klubu Pracy sporządzali dokumenty aplikacyjne, poznawali metody poszukiwania pracy i w scenkach sytuacyjnych jako kandydaci do pracy przekonywali „pracodawcę” o wyborze swojej kandydatury na zgłoszoną ofertę pracy.

Przez udział w ćwiczeniach związanych z komunikacją, argumentacją, asertywnością pokonywali treść, obawy, kompleksy z powodu niskich kwalifikacji, wieku, braku doświadczenia zawodowego. Skupiali się na swoich mocnych stronach, umiejętnościach i cechach, które preferują pracodawcy niezależnie od stanowiska pracy.

Drogowskaz do zatrudnienia

Klub Pracy dla jego uczestników jest miejscem pożytecznego i interesującego spędzenia czasu, drogowskazem na drodze do zatrudnienia. Pozytywne opinie uczestników wyrażane podczas zajęć i w ankietach po ich zakończeniu są źródłem satysfakcji i nadziei, że po tej edycji Programu efektywność zatrudnieniowa będzie wysoka i wkrótce większość uczestników podejmie pracę.

Marian Krupiński

Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce



Wykład przed ćwiczeniami w nabywaniu i doskonaleniu umiejętności

Radomskie Spotkanie z pracą

Targi pracy to jedno z największych przedsięwzięć na radomskim rynku pracy. Organizowane cyklicznie, wiosną i jesienią, skupiają szerokie rzesze odwiedzających. To wydarzenie umożliwiające bezpośrednie spotkanie pracodawców i osób poszukujących pracy. Rynek pracy to miejsce, gdzie kompetencje są wymieniane na pieniądze. Osoby poszukujące zatrudnienia mogły się przekonać, jakie umiejętności są poszukiwane i jaka jest ich wartość. Dla pracodawców to możliwość przyjrzenia się potencjalnym pracownikom.

Odwiedzających targi powitali **Piotr Szprendałowicz**, Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego, **Aleksander Kornatowski**, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, i **Józef Bakuła**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Głównym celem było stworzenie płaszczyzny komunikacji pomiędzy osobami pozostającymi bez pracy a pracodawcami prezentującymi swoją działalność oraz poszukującymi nowych pracowników. Przedstawione oferty pracy były skierowane zarówno do specjalistów jak i osób niewykwalifikowanych. Krajowe propozycje dotyczyły: pracowników magazynu, kucharzy, pomocy kuchennych, hydraulików, spawaczy gazowych, elektryków, inżynierów telekomunikacji, szlifierni, operatorów laserów, tokarzy, operatorów frezarki, kasjerów oraz sprzedawców. Pojawiły się również oferty związane z pracą administracyjno-biurową dla głównej księgowej, sekretarki, pracownika w dziale rekrutacji i kadr.

W zamyśle organizatora, *Spotkanie z pracą* miało dać osobom zainteresowanym jak największy wachlarz możliwości odnalezienia swojego miejsca na krajowym lub zagranicznym rynku pracy. Gościem targów była



Odwiedzających targi powitali (od lewej) Piotr Szprendałowicz, Aleksander Kornatowski i Józef Bakuła

Barbara Gorter – Zahuta, doradca EURES z Holandii, która poza prowadzoną podczas targów rekrutacją na stanowiska w branży masarskiej, ogrodniczej i rolniczej, informowała o warunkach życia i pracy w Holandii.

Możliwość zatrudnienia tymczasowego zaprezentowały agencje pośrednictwa pracy. Proponowano m.in. pracę we Francji i w Niemczech, na stanowiskach związa-

nych z opieką nad osobami starszymi oraz pracami w branży budowlanej i motoryzacyjnej. Ochotniczy Hufiec Pracy przedstawił 40 ofert zatrudnienia, w tym przy pracach sezonowych w Niemczech. Największe zapotrzebowanie było na pracowników z branży gastronomicznej, hotelarskiej oraz rolniczej. Aplikować można było również na stanowiska związane z obsługą objazdowych imprez cyrkowych.

Pracownicy radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy informowali o możliwościach nabycia zasiłku z tytułu pracy za granicą, natomiast pracownicy Pierwszego Urzędu Skarbowego w Radomiu udzielali porad jak uzyskany za granicą dochód rozliczyć.

Na targach prezentowały się także służby mundurowe. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Radomiu prowadziła akcję informacyjną o Narodowych Siłach Rezerwowych i możliwościach wstąpienia do nowej formy służby wojskowej.

Targi odwiedziło ponad 1000 osób, zaprezentowało się 15 wystawców niejednokrotnie reprezentujących kilku pracodawców.



Targi odwiedziło ponad 1000 osób

Anetta Ryciak

Filia WUP w Radomiu

Spotkania rekrutacyjne w Radomiu

Sezon na pracę

Radomski rynek pracy charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia. W powiecie radomskim kształtuje się ona na poziomie 29 proc. W tej grupie znajdują się przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, długotrwale bezrobotni. Szansą dla nich są często prace interwencyjne oraz sezonowe. Są to głównie zajęcia w rolnictwie, przetwórstwie, proste prace budowlane.

Kilkumiesięczny okres zatrudnienia daje możliwość zdobycia środków do życia na pozostałą część roku. Dla wielu bezrobotnych jest to jedyne źródło utrzymania. W maju radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zorganizowała po raz kolejny spotkanie rekrutacyjne. Jest to jedna z aktywnych form poszukiwania zatrudnienia przez osoby bezrobotne oraz daje możliwość skonfrontowania swoich oczekiwań zawodowych z wymaganiami pracodawcy.

Swoją ofertę pracy przedstawiła Firma PMP Group PEOPLE 4U z Wrocławia, która rekrutowała pracowników produkcyjnych do pracy sezonowej w Zakładzie Przetwórstwa Spożywczego w Tarczynie. Na spotkanie przybyło około 50 osób. Po wstępnej



Zainteresowani pracą w ZPS w Tarczynie

prezentacji zawodu dokonanej przez przedstawiciela firmy, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia wypełniały formularze aplikacyjne. Od kandydatów na proponowane stanowisko pracodawca wymagał motywacji do pracy, dyspozycyjności oraz

posiadania aktualnych badań lekarskich. Firma oferuje atrakcyjną stawkę godzinową oraz bezpłatny transport lub bezpłatne zakwaterowanie.

Podczas trwania giełdy można było skorzystać z pomocy doradców zawodowych radomskiej filii WUP, którzy m.in. pomagali w prawidłowym przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych.

Giełdy pracy cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno wśród bezrobotnych jak i pracodawców, czego efektem są nowe stanowiska pracy i mniejsze bezrobocie w regionie.

Wioletta Kotkowska
Filia WUP w Radomiu

Własny Biznes na półmetku

Projekt *Własny Biznes*, realizowany przez radomską filię WUP, w ramach Działania 6.2 PO KL, jest na półmetku. Uczestnicy otrzymali już większość wsparcia pomostowego oraz pierwszą transzę dotacji na rozwój przedsiębiorczości.

Wsparcie pomostowe w wysokości 1126 złotych, jest wypłacane w sześciu, miesięcznych ratach – od stycznia do czerwca br. Natomiast pierwszą transzę dotacji uczestnicy otrzymali w maju, na podstawie umowy o udzielenie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości. Warunkiem podpisania umowy było wniesienie przez przyszłych przedsiębiorców zabezpieczenia w postaci weksla z poręczeniem wekslowym (aval) lub aktu notarialnego o dobrowolnym poddaniu się egzekucji.

Zabezpieczenie dotyczy całości dotacji (do 40 tys. zł) wraz z odsetkami. Zostało wniesione na wypadek nierozliczenia lub nieprawidłowego rozliczenia dotacji, zakończenia lub zawieszenia działalności przed upływem 12 miesięcy od jej rozpoczęcia. Większość uczestników projektu (27 osób) podpisała weksle wraz z deklaracją wekslową, pozostali wybrali akt notarialny.

Pierwsza transza to 80 proc. dotacji, czyli ok. 32 tysiące złotych. Można ją przeznaczyć m.in. na zakup maszyn, narzędzi i towarów, drobne prace remontowe lub budowlane oraz na reklamę, promocję i zakup sprzętu komputerowego. Wszystkie wydatki muszą być poświadczone stosownymi dokumentami. Kolejne 20 proc. wartości dotacji, zostanie wypłacane po rozliczeniu pierwszej transzy oraz pozytywnym wyniku kontroli w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej. Zgodnie z harmonogramem projektu, nastąpi to w ostatnim kwartale tego roku.

Projekt *Własny Biznes* jest realizowany od sierpnia 2009 roku. Uczestniczy w nim 30 osób z regionu radomskiego – 15 długotrwale bezrobotnych i 15 niezatrudnionych, ze wsi lub miasteczek do 25 tysięcy mieszkańców. Większość firm założonych przez uczestników ma profil handlowo-usługowy (m.in. kawiarnia, kwiaciarnia, klub bilardowy,



Szkolenie ABC Przedsiębiorczości

catering, lecznica dla koni, sklep z odzieżą dziecięcą, gabinet kosmetyczny, warsztat samochodowy). Są też producenci lamp, kinkietów, żyrandoli oraz wyrobów ze szkła, glinki ceramicznej i betonu.

Zakończenie projektu nastąpi 31 stycznia 2011 roku.

Andrzej Sałata
Filia WUP w Radomiu

Król Jagiełło na Targach Edukacyjnych

Wybór szkoły czy uczelni to pierwsza ważna decyzja w życiu ucznia, która może zadecydować o jego dalszym losie. Płockie Targi Edukacyjne, które odbyły się w kwietniu, okazały się być dobrym miejscem dla wszystkich tych, którzy poszukiwali własnej drogi ku przyszłej karierze.

Tegoroczne targi były skierowane do młodzieży i osób, które pragną podnieść swoje kwalifikacje zawodowe oraz pogłębić swoją wiedzę.

Kontakt z doradcami zawodowymi pozwolił uczniom odpowiedzieć sobie na pytanie, kiedy i jak podejmować świadomą decyzję edukacyjną, które zaważy o ich przyszłym zawodzie. Doradcy zawodowi podpowiadali, jakie zawody są najbardziej poszukiwane na rynku pracy oraz jakie predyspozycje trzeba posiadać, by wykonywać poszczególne profesje.

Na 65 stoiskach oprócz szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, swoje stoiska miały szkoły policealne, językowe, instytucje szkoleniowe oraz jednostki mundurowe.

Zwiedzający mogli dowiedzieć się między innymi jak wygląda rekrutacja w danej szkole, co ma do zaoferowania bądź jakie kierunki proponują uczelnie wyższe.

Wszyscy wystawcy starali się zaprezentować swoje stoiska jak najlepiej i jak najciekawiej. Przykładem mogą być licealiści z *Jagiellonki*, którzy na stoisku wystawili tron, na którym zasiadł król Władysław Jagiełło.

Aranżacja stoiska I Prywatnego Liceum Plastycznego z Płocka również przykuła uwagę niejednego zwiedzającego. Ścianki stoiska były obwieszone pięknymi pracami plastycznymi.



Występ chóru *Alchemik* z Zespołu Szkół Centrum Edukacji

Organizatorzy targów zapewнили wszystkim bardzo ciekawy, urozmaicony, a zarazem edukacyjny program. Zwiedzający mogli podziwiać występ chóru *Alchemik* z Zespołu Szkół Centrum Edukacji, pokaz pierwszej pomocy przygotowany przez Policealną Szkołę Medyczną, pokaz straży pożarnej, miasteczko rowerowe przygotowane przez Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego oraz symulator zderzeń. Wszyscy, którzy zdecydowali się pokonać zaprojektowaną

trasę, dostali kodeks drogowy oraz kamizelki odblaskowe, a najszybsi otrzymali MP3 oraz kaski rowerowe. Ponadto w trakcie targów można było zbadać sobie poziom cukru, skórę oraz zmierzyć wysokość ciśnienia.

Jedną z atrakcji, było również dyktando adresowane do młodzieży gimnazjalnej oraz ponadgimnazjalnej. Z 54 uczestników najlepsza okazała się **Dominika Kąkolewska** z Gimnazjum nr 4 w Płocku. Drugie miejsce zajęła **Karolina Staśko** z *Jagiellonki*, trzecie - **Gabriela Zapędowska** z Gimnazjum nr 8 w Płocku, a czwarte - **Magdalena Krubińska** z Gimnazjum nr 6 w Płocku. Fundatorem pierwszej nagrody - aparatu fotograficznego - był Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**, a drugiej - MP4 - Starosta Powiatu Płockiego **Michał Boszko**.

Organizatorami tegorocznej edycji byli: płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Kuratorium Oświaty w Warszawie Delegatura w Płocku, Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Płocku, Gazeta Wyborcza Płock oraz Galeria Wisła.

Targi honorowym patronatem objął Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik** oraz Starosta Płocki **Michał Boszko**.



Dyrektor płockiej filii Piotr Dyśkiewicz pogratulował zwycięzcom konkursu

Katarzyna Pietrzyk
Filia WUP w Płocku

Połączone siły

Wspólne działania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii WUP z Gminnym Centrum Informacji w Gostyninie mają już długą historię. Realizowane są tu warsztaty tematyczne z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Gminne Centrum Informacji w Gostyninie jest jednym z pierwszych, które powstało na Mazowszu. Pracownicy GCI wykazują wielkie zaangażowanie, pomagają osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Po wcześniejszym rozpoznaniu zapotrzebowania tematycznego, organizują grupy osób zainteresowanych spotkaniem z doradcami zawodowymi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Mobilnego Centrum Kariery OHP w Płocku. Tematyka zajęć dotyczy przede wszystkim metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, rynku pracy, branż i zawodów przyszłości, a także zagadnień związanych z przedsiębiorczością i możliwo-

ściami pozyskania funduszy wspierających założenie własnego biznesu.

Spotkania organizowane są cyklicznie, raz w miesiącu. Uczestniczy w nich 15 osób. Osoby te są w różnych kategoriach wiekowych, posiadają wykształcenie od zasadniczego zawodowego po wyższe, w różniącym okresie pozostawania bez pracy, pochodzą z terenu miasta jak i ze wsi.

Osoby zamieszkujące małe miasta i wsie znajdują się w szczególnej sytuacji. Związane jest to z dużym rozdrobnieniem struktury gospodarstw, a także z brakiem wiary we własne możliwości, słabym dostępem do informacji oraz brakiem odpowiednich połączeń komunikacyjnych

z większym ośrodkiem miejskim.

Podejmowane więc przez doradców zawodowych CiPKZ oraz MCK działania (spotkania odbywają się w dogodnym dla uczestników miejscu, wyznaczonym przez pracowników GCI) mają na celu kształtowanie u słuchaczy aktywnej postawy wobec poszukiwania pracy. Najczęściej podejmowane tematy dotyczą poznania mocnych i słabych stron, wzmocnienia emocjonalnego, poznania zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych, nabycia umiejętności autoprezentacji.

Urszula Wojtalewicz

Filia WUP w Płocku

Płockie Szkoły Małej Przedsiębiorczości

Płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy rozpoczęła w maju nabór do projektu *Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości*. Daje on gwarancję kompleksowego wsparcia, dzięki któremu możliwa jest eliminacja barier, z którymi borykają się przyszli mikroprzedsiębiorcy.

Jak potwierdza praktyka, inwestycja w rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia to jeden z najlepszych sposobów poprawy sytuacji na rynku pracy. To skuteczna forma przeciwdziałania bezrobociu i zwiększanie poziomu aktywności zawodowej, sprawdzona na terenie subregionu płockiego, a także obejmowanych projektem powiatów sochaczewskiego i nowodworskiego. Na tym obszarze, co potwierdzają rozmowy z potencjalnymi uczestnikami projektu,



Szkolenie dla uczestników projektu

płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy kojarzona jest jako główna instytucja wspierająca osoby zainteresowane założeniem własnej firmy.

W ramach czwartej edycji projektu założono udzielenie wsparcia szkoleniowo-doradczego 48 osobom, które zarejestrują własną działalność gospodarczą.

Ponadto od lipca 2009 roku płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy kontynuuje realizację projektu *Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości III* - przedsięwzięcia, dzięki któremu najbardziej zmotywowane, kreatywne i przedsiębiorcze osoby uzyskały wsparcie na otwarcie własnej firmy. Do chwili obecnej większość z 32 nowo powstałych mikroprzedsiębiorstw została skontrolowana.

Uczestnicy projektu podkreślają przede wszystkim przydatność udzielonego wsparcia. My dziękujemy im za wytrwałość, cierpliwość i zdyscyplinowanie. Mamy nadzieję, że własna firma będzie



Atelier krawieckie carter – Magdalena Woźnica

dla nich nie tylko spełnieniem marzenia o niezależności a przede wszystkim szansą trwałej poprawy swojej sytuacji na rynku pracy.

Projekty *Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości III* i *Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości IV* są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Marta Świerkocka

Filia WUP w Płocku

Otwarte drzwi w płockich szkołach

W kwietniu doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli w *Dniach Otwartych* w Zespole Szkół nr 3 oraz w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku.

inicjowanie tego typu spotkań to możliwość do szczegółowego zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół, a także spotkania z gronem nauczycieli, wykładowców oraz uczniów i studentów.

Dzień Otwarty w Zespole Szkół nr 3 w Płocku zgromadził osoby zainteresowane nauką w szkole ogólnokształcącej. Była to także okazja do spotkania doradców zawodowych z młodzieżą ostatnich klas szkoły ponadgimnazjalnej, którzy planują wybór dalszej drogi edukacyjno-zawodowej.

W Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku *Dzień Otwarty* obfitował w wystąpienia zaproszonych gości. Młodzież powitał rektor Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej, prof. zw. dr hab. **Jacek Grzywacz**. Następnie głos zabrał prorek-

tor ds. studenckich i nauczania, doc. dr **Jan Kalinowski**. Zachęcał on młodych ludzi do studiowania w progach płockiej uczelni, przedstawił statystyki i dokonania szkoły, możliwości skorzystania z kulturalno-naukowego zaplecza uczelni oraz bogatą ofertę edukacyjną Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej.

Wśród prelegentów wystąpił również **Jarosław Kozłowski**, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej działającym przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, który mówił na temat różnych dróg wyboru dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. Zaprezentowano również możliwości wsparcia młodych ludzi, zarówno tych wybierających się na studia dzienne, jak i tych którzy zamierzają podjąć studia zaoczne i jednocze-

śnie podjąć pracę lub skorzystać ze statusu osoby bezrobotnej.

Po części oficjalnej w wyznaczonych salach odbywały się spotkania z przedstawicielami poszczególnych instytutów oraz doradcami zawodowymi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Biura Karier Zawodowych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku.

Podczas spotkań i konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym, najczęściej pytano o lokalny rynek pracy, wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy, możliwości przekwalifikowania się lub uzupełnienia wiedzy i umiejętności.

Anna Sulkowska

Filia WUP w Płocku

Program *Spadochron* w Gminnym Centrum Informacji

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspólnie z Gminnym Centrum Informacji zaproponowali 11 osobom, odbywającym staż w Urzędzie Gminy w Brudzeniu, trening umiejętności ogólnych w ramach programu *Spadochron*.

Zajęcia prowadzone były w formie warsztatów, podczas których w prosty i przystępny sposób uczestnicy poznawali swoje słabe i mocne strony, odkrywali w sobie nieznane do tej pory umiejętności, określali optymalne dla nich samych miejsce pracy. Poprzez dokonanie samooceny mogli zbadać i zdefiniować własny problem zawodowy. Uczono również umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

Udział w *Spadochronie* pomógł w do wartościowaniu, odnalezieniu sensu w powrocie na rynek pracy oraz podjęciu aktywności zawodowej i społecznej. Program ten, to „przewodnik” prowadzący do osiągnięcia sukcesu. Sukcesem natomiast jest znalezienie satysfakcjonującej pracy, a to zależy przede wszystkim od własnej aktywności. Im więcej różnych sposobów poszukiwania pracy zostanie wykorzystana,



Program *Spadochron* dla stażystów

nych, tym większe prawdopodobieństwo jej znalezienia. W myśl tej zasady uczestnicy programu *Spadochron* przygotowali listę firm, w których chcieliby pracować. Do kilku z nich w trakcie trwania programu dotarli z dokumentami aplikacyjnymi.

Podczas zajęć stażysty, aby zdobyć doświadczenie zawodowe, zachęceni byli do aktywności. Cenne jest włączanie w działalność stowarzyszeń, nieformalnych grup profesjonalistów tej samej specjalności,

stowarzyszeń wolontariuszy, lokalnych grup edukacyjnych.

Doradcy zawodowi wskazywali również na korzyści wynikające z udziału w konferencjach branżowych i seminariach. Poprzez to odkrywali przed stażystami sposoby poznania wielu ludzi z branży i możliwości nawiązania z nimi kontaktu. Zwracali uwagę na źródła zdobywania wiedzy, która podnosi własną wartość na rynku pracy oraz dotycząca informacji o nowych miejscach pracy, zanim zostaną podane do publicznej wiadomości.

Uzbrojeni w wiedzę, wskazówki oraz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia stażysty wyruszą na rynek w poszukiwaniu pracy. Warsztaty cieszyły się dużym zainteresowaniem, co było widoczne podczas zajęć, jak również w ankietach ewaluacyjnych.

Urszula Wojtalewicz

Filia WUP w Płocku

Energia odnawialna po mazowiecku

Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii to nie fanaberia, ale konieczność. Do 2020 roku aż 15 proc. energii będzie musiało pochodzić z biomasy, baterii słonecznych, wody, wiatru lub biogazu. Obecnie z tych źródeł na Mazowszu produkowanych jest zaledwie 4 proc. energii.

Czas płynie nieubłaganie. Nieubłagane są też dyrektywy unijne w tym zakresie. Mazowsze zobowiązało się do zrealizowania projektu 3x20+10. Oznacza to ograniczenie o 20 proc. emisji gazów cieplarnianych, pozyskiwanie 20 proc. energii ze źródeł odnawialnych i ograniczenie o 20 proc. kosztów pozyskania energii, zaś o 10 proc. ma zwiększyć się udział biopaliw w ogólnym zużyciu paliw napędowych. Na szczęście mamy odpowiedni potencjał do wykorzystania. Biomasa, energia słoneczna, biogaz rolniczy – to tylko niektóre z możli-

wości. Ich efektywne wykorzystanie mogłoby nie tylko poprawić bilans energetyczny naszego regionu, ale i pozytywnie wpłynąć na środowisko. Aby osiągnąć ten cel trzeba przede wszystkim zwiększyć świadomość na temat odnawialnych źródeł energii i promować tego typu rozwiązania wśród samorządów i mieszkańców.

Dlatego właśnie rok temu Samorząd Województwa Mazowieckiego powołał Mazowiecką Agencję Energetyczną. Otrzymał na ten cel grant unijny w ramach programu *Inteligentna Energia dla Europy*. Większość

udziałów w spółce posiada Samorząd Województwa Mazowieckiego. Pozostali udziałowcy to przedstawiciele miast i gmin regionu, organizacje publiczne, przedsiębiorstwa oraz ośrodki naukowe i niepubliczne uczelnie wyższe (o zakresie działalności MAE pisaaliśmy w numerze 4 (76) /2009 „Kroniki”). Marszałek **Adam Struzik**, podczas konferencji podsumowującej pierwszy rok działalności agencji, zwrócił uwagę na korzyści, jakie wynikają z wykorzystania energii odnawialnej dla samorządów lokalnych. Podkreślił, że MAE jest doskonałym partnerem i doradcą przede wszystkim dla samorządów, które chciałyby postawić na nowoczesne, innowacyjne i, co bardzo ważne, proekologiczne rozwiązania.

We wrześniu tego roku, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, ogłoszony zostanie konkurs, w ramach którego beneficjenci będą mogli ubiegać się o dofinansowanie projektów związanych z odnawialnymi źródłami energii. Na ten cel w ramach Działania 4.3 *Ochrona powietrza, energetyka*, mazowiecki samorząd zapewnił ok. 30 mln euro.

Dotychczas MAE zorganizowała szereg konferencji poświęconych możliwościom odnawialnych źródeł energii, przeprowadziła również szkolenia m.in. w zakresie montażu kolektorów słonecznych. Rozpoczęła również działalność wydawniczą. Dostępne są już dwie pozycje - *Biogaz rolniczy – produkcja i wykorzystanie* oraz *Poradnik dla użytkowników instalacji słonecznych na Mazowszu*. MAE opracowała również internetowy Kalkulator biogazowy. Jest to proste narzędzie kalkulacyjne służące do oszacowania wielkości produkcji biogazu, wysokości nakładów inwestycyjnych w projekcie biogazowym oraz ekonomiki projektu biogazowego, z uwzględnieniem produktywności biogazu. Kalkulator to znakomita pomoc dla rolników zainteresowanych produkcją i wykorzystaniem biogazu.

Ponieważ najłatwiej przekonać do czegoś dobrym przykładem, mazowieccy samorządowcy mogli wziąć udział w wyjeździe studyjnym do Niemiec (Dolna Saksonia), podczas którego mogli się zapoznać z niemieckimi rozwiązaniami technologicznymi ▶

Członkowie Komitetu Programowego Mazowieckiej Agencji Energetycznej

Przewodnicząca:

Prof. dr hab. Dorota Chwieduk - Politechnika Warszawska, Wydział Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa, Instytut Techniki Ciepłej, Zakład Aparatury Procesowej i Chłodziarstwa, Przewodnicząca Polskiego Towarzystwa Energetyki Słonecznej, Przewodnicząca Europejskiego Stowarzyszenia Energetyki Słonecznej (International Solar Energy Society-Europe), ekspert Unii Europejskiej w IEEA Intelligent Energy Europe Agency, członek Grupy doradczej ds. Energii w Programach Ramowych Unii Europejskiej przy Komisarzy ds. Nauki Komisji Europejskiej.

Jacek Furga - wiceprezes Zarządu Centrum Prawa Bankowego i Informacji Sp. z o.o. przy Związku Banków Polskich, Prezes Centrum Analiz i Monitorowania Rynku Obrotu nieruchomości (AMRON), ekspert rynku finansowania nieruchomości, doświadczony praktyk i wieloletni menedżer w sektorze bankowym, specjalizujący się m.in. w obszarze finansowania hipotecznego, rynku nieruchomości, sprzedaży i zarządzania majątkiem.

Doc. dr Stanisław Jachowicz - Uniwersytet Warszawski Wydział Zarządzania, Zakład Organizacji i Metod Pracy Kierowniczej, Dyrektor Fundacji na rzecz Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, ekspert funduszy unijnych, specjalista m.in. w zakresie rozwoju przedsiębiorczości w ujęciu regionalnym i lokalnym, zarządzania w sektorze publicznym.

Dr Andrzej Kassenberg - Prezes Instytutu na rzecz Ekorozwoju (fundacja), pozarządowej organizacji typu think-tank zajmującej się promowaniem i wdrażaniem zasad oraz rozwiązań służących zrównoważonemu rozwojowi Polski, geograf i planista przestrzenny, specjalista m.in. w zakresie polityki ekorozwoju czyli działań integrujących w sposób równoprawny aspekty gospodarcze, społeczne i ekologiczne.

Włodzimierz Mazurek - Prezes Zarządu firmy PGE Dystrybucja Warszawa-Teren Sp. z o.o., elektroenergetyk, specjalista w zakresie transformacji sektora energetycznego, ochrony środowiska, energetyki, ciepłownictwa, finansowania inwestycji, oceny projektów inwestycyjnych.

Paweł Stępnik - specjalista w Zakładzie Współpracy Międzynarodowej Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Sklanego (jednostka badawczo-rozwojowa), ekspert projektu EEN (Enterprise Europe Network) i Wastetrans w zakresie przeprowadzania audytów finansowych, przygotowywania ofert i zapotrzebowań technologicznych, konsultant w zakresie finansowania inwestycji.

Jerzy Timm - Prezes Zarządu Baugeschaft GmbH, Bautzen (Budżiszyn), ekspert w zakresie efektywności energetycznej i budownictwa pasywnego.

► wykorzystywanymi do produkcji biogazu.

W najbliższym czasie będzie można skorzystać z cyklu szkoleń dotyczących wykorzystania energii słonecznej, szkoleń dla użytkowników i instalatorów urządzeń grzewczych na biomasę, a także dla instalatorów małych przydomowych elektrowni

wiatrowych oraz specjalistów od biogazu. MAE planuje także druk broszur dla użytkowników energii odnawialnej (biomasa, biogaz, energia słoneczna, geotermia) oraz opracowanie katalogu dostawców technologii i usług. W kolejnych latach MAE zamierza również skoncentrować się na: opracowaniu

scenariuszy modeli energetycznych, stworzeniu Klastra OZE, powołaniu grupy ekspertów OZE i opracowaniu planów energetycznych dla wybranych gmin i powiatów.

Magdalena Lewandowska

Kronika Mazowiecka

Stan przejściowy

Pogarszanie się koniunktury gospodarczej spowodowało, że w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zwiększył się wśród osób rejestrowanych jako bezrobotne, odsetek tych, którzy stracili pracę w wyniku redukcji zatrudnienia. Na forach internetowych nie brakuje wpisów znerwicowanych ludzi żyjących w atmosferze strachu, jaką wprowadzają media zwykłe naderinterpretować fakty i dane. Ludzie żyjący w lęku, że topór zwolnień grupowych spadnie teraz na nich, często mają niepracujących mężów, dzieci w szkołach, kredyty do spłacenia. Gdy już dojdzie do zwolnienia na otarcie łez dostaną odprawy. Ale co potem?

Naprzeciw oczekiwaniom zwalnianych i zagrożonych zwolnieniem grupowym wychodzi art. 70 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, a wraz z nim działania Urzędu Pracy. W ramach porozumień z pracodawcami uzgadnia zakres i formy pomocy dla osób tracących zatrudnienie.

Punkty konsultacyjne i informacyjne

Na terenach zakładów pracy organizowane są punkty konsultacyjno-informacyjne, w których zwalniani mogą korzystać z kompleksowej pomocy w zakresie rejestracji, pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń oraz aktywnego poszukiwania pracy. Stałym partnerem Urzędu Pracy m.st. Warszawy w tym zakresie jest WUP, który w ramach porozumień trójstronnych wspiera uczestników programu w zakresie informacyjno-edukacyjnym małej przedsiębiorczości, podstaw prawnych i organizacyjnych przy podejmowaniu własnej działalności gospodarczej oraz w zakresie poradnictwa grupowego i indywidualnego. Dodatkowo od kwietnia 2009 r., kiedy zgłoszono najwięcej zwolnień grupowych na Mazowszu, we wszystkich filiach WUP powstały punkty konsultacyjne dla osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi oraz pracodawców planujących takie posunięcia. Zainteresowani mogą skorzystać z informacji i porad udzielanych przez pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy, WUP, doradcy zawodowego z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

oraz przedstawiciela Okręgowego Inspektoratu Pracy.

Inicjatywy pracodawców

Mając na uwadze doniosłą społeczną wagę problemu, jaki stanowi zwolnienie grupowe Urząd przychylnie odnosi się również do inicjatyw pracodawców, którym poza korzystaniem ze standardowej procedury zwolnień zdarza się wychodzić z propozycją pokrycia kosztów dodatkowego wsparcia ze strony zewnętrznych firm outplacementowych, mających możliwość zarekomendowania aplikacji kandydatów do lokalnych agencji doradztwa personalnego. Z pewnością dla wielu zwalnianych specjalistów, których atuty to mobilność i znajomość języków obcych, dużą szansą jest proponowana im w takiej sytuacji praca za granicą. Jednak należy pamiętać, że większość bezrobotnych w ostatecznym rozrachunku nie bierze pod uwagę zmiany miejsca zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia. I tu silnie zaznacza się rola Urzędu, który działa na miejscu i współpracuje z lokalnymi przedsiębiorcami, zabiegając o pozyskanie ciekawych ofert, które odpowiadałyby możliwościom i kwalifikacjom zwalnianych osób.

Gorzki smak zwolnienia

Jednym z największych wyzwań, jakim musi stawić czoła Urząd Pracy m.st. Warszawy, jest konieczność zmierzenia się z bezradnością i rozgoryczeniem poszkodowanych w wyniku redukcji zatrudnienia. Najdotkliwiej stratę pracy przeżywają niewątpliwie osoby,

którym niewiele brakowało do osiągnięcia wieku emerytalnego, a które były związane z firmą praktycznie przez cały okres swojej kariery zawodowej. Szczególnie w przypadku tej grupy osób w pierwszych dniach, a czasem i tygodniach po zwolnieniu, trudno jest brać pod uwagę zastosowanie jakiegokolwiek formy aktywizacji, ponieważ zwalniani w pierwszej kolejności musi otrząsnąć się z szoku, jakim był wybór do zwolnienia właśnie jego a nie innej osoby. W związku z tym, że *ustawa o zwolnieniach grupowych* nie precyzuje kryteriów doboru zatrudnionych do rozstania, pracownicy Urzędu, a w szczególności doradcy zawodowi mają pełne ręce pracy. Muszą przyjąć na siebie część ciężaru, jakim obarczeni są ich klienci, a czego nie zawsze są w stanie zapewnić psycholodzy zakładowi, których często po prostu brak.

Misja urzędu pracy

Niezależnie od tego, jak długa droga może czekać jeszcze tych, którym świat nagle zawalił się, do momentu powrotu na rynek pracy i wejścia w nowe role, misja Urzędu Pracy m.st. Warszawy i jego partnerów jest oczywista. Nie ważne, czy firmy zwalnają pracowników z tytułu restrukturyzacji, czy ogłoszenia upadłości; ważne są konkretne, kompleksowe działania na rzecz ludzi masowo tracących pracę oraz pamięć, że kryzys nie jest procesem nieskończonym, że to tylko stan przejściowy.

Katarzyna Skłodowska

Urząd Pracy m.st. Warszawy

Dobre praktyki Europejskiego Funduszu Społecznego

Aktywna zawodowo

Dzielnica Włochy w Warszawie, w ramach Poddziałania 6.1.1 w okresie od września 2008 roku do sierpnia 2009 r., realizowała projekt *Od A do Z – Aktywna Zawodowo* skierowany do bezrobotnych mieszkanek stolicy, głównie z dzielnicy Włochy. Jego wartość wyniosła 414 563 zł.

Głównym celem zrealizowanego przedsięwzięcia, w którym wykorzystano wcześniejsze doświadczenia wyniesione z realizacji projektu wspierającego kobiety biernie zawodowo z Dzielnicy Włochy (Działanie 1.6 SPO RZL 2006-2007) była aktywizacja zawodowa w okresie roku grupy 30 kobiet długotrwale bezrobotnych, powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dziecka/dzieci a także opieki nad innymi osobami zależnymi w rodzinie.

Uczestniczki projektu, oprócz niskich bądź nieaktualnych kwalifikacji zawodowych oraz nieznamośności nowoczesnych aktywnych metod poszukiwania pracy, posiadały szereg barier psychologicznych utrudniających im dostęp do zatrudnienia. W chwili podjęcia udziału w projekcie cechowało je poczucie bezradności, odrzucenia i bycia poza nawiasem głównego nurtu życia społecznego, niska samoocena, brak asertywności oraz lęk przed samodzielnym działaniem poza domem. Duża część beneficjentek doświadczyła przemocy psychicznej w rodzinie. Prawie połowa była powyżej 45 roku życia, a 1/3 przekroczyła 50 lat.

Odpowiedzią na tak duże problemy grupy docelowej był spójny, kompleksowy program różnorodnych działań łączących szkolenia twarde (kursy komputerowe, szkolenia zawodowe, staże zawodowe), warsztaty umiejętności miękkich (*Spadochron*, Samoobrona Wendo, wizaż, poszukiwanie własnego stylu i autoprezentacja, treningi rozwoju osobistego) oraz indywidualne konsultacje ze specjalistami: psychologiem-psychoterapeutą, doradcą zawodowym-coachem. Wszystkie działania tworzyły całość i wzajemnie się uzupełniały czego przykładem może być kurs wizażu i pogłębiający go warsztat psychologiczny „Poszukiwanie własnego stylu i autoprezentacja”, czy spotkania z psychołożką-psychoterapeutką, prowadzone równoległe z doradztwem zawodowym, które pomagały uczestniczkom projektu pokonać lęki na różnych etapach poszukiwania ścieżki zawodowej.

To co wyróżniało projekt *Od A do Z – Aktywna Zawodowo* i co niewątpliwie przyczyni-



Agnieszka Kramm i Hanna Wieloch na tle plakatu prezentującego ich projekt na konferencji w Portland

niło się do osiągnięcia wysokich rezultatów – 50 proc. beneficjentek podjęło zatrudnienie, bądź kontynuowało naukę, 90 proc. podniosło kwalifikacje zawodowe i rozwinęło umiejętności psychospołeczne, było zastosowanie w nim metody pracy z procesem, w której duży nacisk położony jest zarówno na pracę z grupami marginalizowanymi – w tym przypadku długotrwale bezrobotnymi kobietami dyskryminowanymi na rynku pracy ze względu na płeć, wiek, niedocenianymi za pracę, jaką wykonują w domu jak również na indywidualny rozwój każdej z uczestniczek projektu.

Wspieranie kobiet długotrwale bezrobotnych w oparciu o metody pracy z procesem w projekcie *Od A do Z – Aktywna Zawodowo* przebiegało na różnych poziomach:

- poziom kwalifikacji zawodowych i praktycznych umiejętności (kursy zawodowe, komputerowe, doradztwo zawodowe, przygotowanie do procesu rekrutacyjnego);
- poziom odkrywania nowych wzorców zachowań, budowanie tożsamości, praca z krytykiem wewnętrznym, praca z doświadczeniami przemocy w bliskich relacjach;
- poziom docierania do głębokich pokła-

dów siły, poszukiwanie własnej ścieżki zawodowej zgodnej ze ścieżką serca.

Ze względu na rezultaty zarówno miękkie jak i twarde osiągnięte w projekcie *Od A do Z – Aktywna Zawodowo* i metody w nim zastosowane, które przyczyniły się do ich osiągnięcia koordynator merytoryczny projektu **Hanna Wieloch** i psychoterapeutka **Agnieszka Kramm** zostały zaproszone do Portland (USA) na konferencję pt. *Społeczeństwo i Globalne Zdrowie* zorganizowaną przez IAPOP Międzynarodowe Stowarzyszenie Psychologii Pracy z Procesem, aby w ramach modułu Praca z kobietami marginalizowanymi w ramach projektów społecznych przedstawić rezultaty projektu *Od A do Z – Aktywna Zawodowo* z uwzględnieniem jego wpływu na poprawę zdrowia fizycznego i psychicznego jego uczestniczek.

Intensywny tryb zajęć w projekcie i ich różnorodność dał wartość dodaną projektu – w postaci nieformalnych grup wsparcia uczestniczek. Integracja w obrębie grupy, wymiana doświadczeń, wzajemne motywowanie się do działania i wspieranie, wspólne pokonywanie lęku przed podjęciem pracy po długiej przerwie – są bezcenne dla kobiet, które przez długi czas pozostawały poza głównym nurtem życia społecznego, ►

► zajmując się domem i rodziną, co w naszym społeczeństwie niestety nie ma zbyt wysokiej rangi. Osoby te na początku uczestnictwa w projekcie cechowało niskie poczucie własnej wartości, niepewność swoich umiejętności i lęk przed zaprezentowaniem się potencjalnym pracodawcom. Dzięki kompleksowemu wsparciu, jakie otrzymały w naszym projekcie, ich postawa wyraźnie się zmieniła, nauczyły się inaczej postrzegać siebie, swoje kwalifikacje, podniosła się ich świadomość, co do tego, że ważne jest, aby

inwestować w siebie, wreszcie nabyły nowe, konkretne umiejętności.

Druga wartość dodana projektu to stworzenie modelowego programu pracy z kobietami długotrwale bezrobotnymi, który obejmuje działania specjalistów z różnych dziedzin (terapeutów, doradców zawodowych, doradców kariery) wypracowujących w ramach projektu wspólną metodę pracy będącą spójną, całością wspierającą kobiety na różnych poziomach, uwzględniającą kulturowe, społeczne i osobiste aspekty trudnej

sytuacji kobiet na rynku pracy.

Wypracowany model pracy z kobietami bezrobotnymi będzie dalej realizowany w Fundacji Miejsce Kobiety, która w kompleksowy sposób wspiera kobiety poszukujące swojej ścieżki zawodowej, zarówno rozpoczynające działalność zawodową jak i chcące powrócić na rynek pracy po dłuższej przerwie.

Hanna Wieloch

koordynator merytoryczny projektu

Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL

Kwestia wyrównywania szans jest jedną z naczelných i niezwykle istotnych polityk horyzontalnych Unii Europejskiej. Przestrzeganie zasady równości szans kobiet i mężczyzn stanowi obowiązek prawny, zapisany w umowach wiążących wszystkie instytucje zaangażowane w realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Polsce jak i korzystające ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Równe prawa i szanse kobiet i mężczyzn we wszystkich obszarach gospodarki i życia społecznego pozwalają na osiągnięcie faktycznego zrównoważonego rozwoju gospodarczego i społecznego. Jedną z dróg do realizacji niniejszego celu jest przeciwdziałanie dyskryminacji oraz barierom, które niejednokrotnie obserwujemy na rynku pracy. Odpowiedzią na zaistniałe różnice jest potrzeba przestrzegania zasady równych szans kobiet i mężczyzn. Oparta jest ona na założeniu, że kobiety i mężczyźni mają różne, ale równie ważne potrzeby, które należy jednakowo respektować.

Mimo wciąż wzrastającej świadomości społecznej w sprawie stosowania powyższej zasady, nadal są obszary, które wymagają wiele uwagi i pracy. W związku z niniejszą sytuacją ważne jest, aby istniejące różnice szans kobiet i mężczyzn nie były utrwalane w ramach realizowanych projektów, natomiast przyczyniały się do niwelowania istniejących dyskryminacji. Projektodawcy muszą mieć świadomość, iż spełnianie zasady równości jest konieczne oraz przyczynia się do osłabienia istniejących nierówności. Składane wnioski muszą uwzględniać na każdym etapie jego realizacji sytuację kobiet i mężczyzn, począwszy od analizy sytuacji wyjściowej a skończywszy na ewaluacji. Każdy projekt, który aplikuje o dofinansowanie z PO KL musi uwzględniać zasadę równości szans kobiet i mężczyzn poprzez analizę ich



Fot. Bank Zdjęć PO KL – Joanna Kozera

Uczestnicy kursu operatorów wózków jezdniowych z napędem silnikowym

sytuacji w danym obszarze problemowym i ocenę wpływu projektu na sytuację płci. Analiza sytuacji kobiet i mężczyzn oznacza przedstawienie danych ilościowych i jakościowych w podziale na płeć oraz odniesienie się do występujących barier równości w obszarze interwencji projektu.

Zgodnie z polityką UE, zasada równości szans kobiet i mężczyzn powinna być realizowana poprzez jednoczesne stosowanie dwóch wspierających się podejść określonych przez Komunikat Komisji Europejskiej:

1. Polityka równości szans płci (gender mainstreaming) – uwzględnianie perspektywy płci w głównym nurcie wszystkich procesów politycznych, priorytetów i działań, na wszystkich ich etapach, to jest na etapie planowania, realizacji i ewaluacji. Polityka równości szans płci to celowe, systematyczne i świadome ocenianie danej polityki i działań z perspektywy wpływu na warunki

życia kobiet i mężczyzn, które ma na celu przeciwdziałanie dyskryminacji i osiągnięcie równości płci.

2. Konkretnie działania wspierające równość szans płci (specific actions) – działania pozytywne, wyrównawcze, mające na celu przyspieszenie zmian na rzecz równości poprzez udzielenie szczególnego wsparcia grupom znajdującym się w gorszym położeniu. Celem konkretnych działań jest przyspieszenie rzeczywistej zmiany społecznej.

W tym roku nastąpiła aktualizacja poradnika. Dokument został uzupełniony o przykłady sposobów realizacji zasady równości szans płci m.in. w ramach projektów edukacyjnych, badawczych, informacyjno-promocyjnych. Dostosowano również treść do obecnie obowiązujących zapisów w standardzie minimum i jego instrukcji.

Wszystkich zainteresowanych tematyką równości szans płci oraz zasadami przygotowania *równościowego* wniosku zachęcam do lektury Poradnika *Zasady równości szans kobiet i mężczyzn w projektach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*. Poradnik dostępny jest na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie <http://wup.mazowsze.pl/efs/index.htm>, jak również na stronie www.efs.gof.pl.

Magdalena Stocka

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Projekty systemowe na Mazowszu

10 maja 2010 roku podpisano aneksy do umów ramowych zawartych w 2008 roku na realizację projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W spotkaniu uczestniczył **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski** p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, **Edward Marek Wroniewski** wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich oraz **Anna Maria Grabek** kierownik Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dyrektorzy podziękowali za zaangażowanie w realizację projektów systemowych wspierających mazowiecki rynek pracy poprzez aktywizację osób bezrobotnych. Co roku kontraktują oni 100 proc. środków alokowanych na Poddziałanie 6.1.3. dzięki czemu możliwe jest nieustanne zwiększanie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych, a także zapewnianie trwałego i zrównoważonego rozwoju oraz spójności społeczno-gospodarczej.

W latach 2008-2009 r. na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych z Funduszu Pracy zakontraktowano 228 771 817,82 zł, z czego 194 451 979,08 zł stanowiło dofinansowanie (85%), a 34 319 838,74 zł wkład własny (15 proc.).

Zgodnie z załącznikiem nr 2 do wniosku beneficjenta o płatność *Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia* w ramach projektów zakończyło udział 24 597 osób (13 704 kobiet i 10 893 mężczyzn).

Największym zainteresowaniem cieszyły się staże, szkolenia oraz dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.

W obszarze warszawskim i ciechanowskim największą popularnością cieszyły się szkolenia. Natomiast w obszarze siedleckim, ostrołęckim, plockim i radomskim staże u pracodawców. W latach 2008-2009 wydatkowano 99 proc. zakontraktowanych środków.

W 2010 roku na realizację zadań w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczono 131 431 108 zł, z czego 85 proc. - 111 716 441,73 zł stanowi dofinansowanie, a 15 proc. (19 714 666,27 zł) wkład własny. Największą ilość środków otrzymały: PUP Radom - 16 171 426,42 zł, m. st. Warszawa - 9 271 763,94 zł, PUP Ostrołęka - 5 426 492,41 zł, PUP Płock - 5 071 167,72 zł. Środki te zostaną wykorzystane na aktywizację osób bezrobotnych.

W ramach projektów systemowych mogą być finansowane instrumenty i usługi zdefiniowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (w ramach prac interwencyjnych), jednorazowych środków na

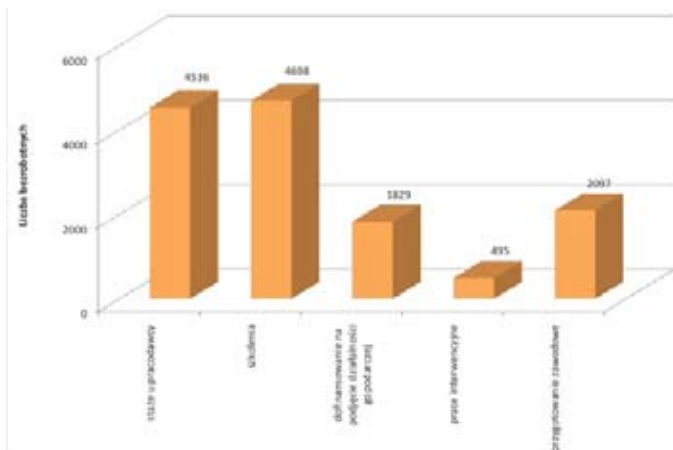
podjęcie działalności gospodarczej (w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej). Ponadto ze względu na szczególnie trudną sytuację na rynku pracy osób niepełnosprawnych, osób w wieku poniżej 25 roku życia oraz osób w wieku powyżej 45 roku życia, zostały określone szczegółowe kryteria dostępu weryfikowane na etapie oceny formalnej wniosków - tj. w każdym projekcie, w co najmniej w 30 proc. grupę docelową stanowią osoby należące do wymienionych powyżej najbardziej zagrożonych trwałym bezrobociem kategorii bezrobotnych.

W ramach realizowanych w bieżącym roku projektów planowane jest objęcie wsparciem 13 808 osób. Kwota przypadająca na jednego bezrobotnego wyniesie 10 310 zł. Na wysokość tej kwoty znaczący wpływ mają jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznawane w kwocie do 6-krotności średniego wynagrodzenia, które docelowo mają służyć jako środki ułatwiające bezrobotnym wejście na rynek pracy.

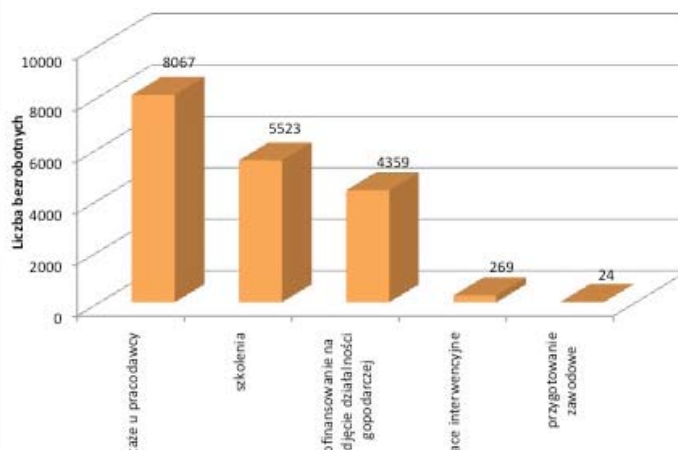
Anna Karbowska-Kujawa

Zespół ds. Projektów Systemowych
Wydział Wdrażania EFS

Usługi i instrumenty rynku pracy realizowane w województwie mazowieckim w 2008 roku w ramach 6.1.3 PO KL



Usługi i instrumenty rynku pracy realizowane w województwie mazowieckim w 2009 roku w ramach 6.1.3 PO KL



Telepraca - nowa forma organizacji pracy w przedsiębiorstwach

Marszałek Województwa Mazowieckiego został honorowym patronem projektu pt. *Telepraca - nowa forma organizacji pracy w przedsiębiorstwach*. Celem przedsięwzięcia jest propagowanie, wśród pracodawców i pracowników, telepracy jako elastycznej i nowoczesnej formy zatrudnienia. Projekt realizowany na terenie całej Polski do 2012 oferuje szkolenia z tematyki telepracy oraz doradztwo w tym zakresie, a także szereg aktywności mających na celu rozpowszechnianie wiedzy na temat pracy zdalnej.

Projekt, realizowany na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Jego idea polega na przełamaniu stereotypów u polskich przedsiębiorców w zakresie polityki zatrudnienia oraz popularyzacji korzyści wynikających z telepracy. W ramach projektu prowadzona jest ogólnopolska kampania świadomościowa skierowana do właścicieli przedsiębiorstw, kadry zarządzającej i pracowników firm, a także instytucji otoczenia biznesu.

Zgodnie z założeniami przedsięwzięcia, w latach 2010-2012 we współfinansowanych szkoleniach, prowadzonych przez ekspertów i specjalistów, weźmie udział nie mniej niż 2 tys. osób z mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. 200 firm skorzysta z usługi doradztwa. Celem działań jest wsparcie przedsiębiorców w podjęciu decyzji o wprowadzeniu telepracy do własnej firmy. Proces obejmuje między innymi identyfikację stanowisk, które mogą być zastąpione przez telepracowników i dostarczenie uczestnikom informacji na temat prawnych i organizacyjnych rozwiązań. Tematyka szkoleń będzie przede wszystkim dotyczyć: alternatywnych form zatrudnienia – telepracy; sposobów wdrożenia telepracy w firmie; metod pozyskiwania źródeł finansowania inwestycji związanych z wdrożeniem telepracy; zarządzania telepracownikami; zagadnień informatycznych i komunikacyjnych związanych z telepracą; zagadnień: prawnych, kadrowych, psychologicznych, a także z zakresu BHP.

Wdrożenie telepracy w przedsiębiorstwie niesie za sobą wiele korzyści zarówno finansowych, organizacyjnych jak i psychologicznych. Z punktu widzenia pracodawcy największą

zaletą jest możliwość obniżenia kosztów związanych z prowadzoną działalnością - mniejsze wydatki na wynajem powierzchni biurowej, bieżące opłaty utrzymania biura i niższe koszty dojazdów pracowników. Telepraca wpływa korzystnie na wzrost efektywności pracowników, głównie z uwagi na zadaniowy czas pracy, a także system rozliczeń bazujący na efektach. Dla pracownika, wykonywanie obowiązków zawodowych z domu, to przede wszystkim większa swoboda, elastyczny czas pracy i komfort psychiczny, wynikający z możliwości swobodnego zarządzania własnym czasem. Telepraca znacznie ułatwia też pogodzenie życia rodzinnego z zawodowym. Zdaniem organizatorów, w przyszłości telepraca będzie powszechną metodą wykonywania obowiązków zawodowych. Rozwój technologii, wzrost liczby osób wykonujących wolne zawody, dążenie przedsiębiorstw do minimalizacji kosztów prowadzenia działalności i zmiany regulacji prawnych w zakresie telepracowników – to tylko kilka czynników, które wpływają na rosnącą popularność pracy na odległość.

Telepraca jest szansą na rozwój słabiej rozwiniętych regionów i ich mieszkańców, a tym samym dla pracodawców - możliwością poszukiwania pracowników w rejonach, gdzie koszty wynagrodzenia są najniższe. Jednym z czynników rozwoju zdalnej formy zatrudnienia będzie obniżenie cen usług za połączenia telefoniczne i internetowe (w tym: przesyłanie danych) oraz większy dostęp Polaków do szerokopasmowego Internetu. W województwie mazowieckim, które wyróżnia się najwyższym w Polsce odsetkiem przedsiębiorstw wyposażonych i wykorzystujących najnowsze technologie informacyjno-telekomunikacyjne, w 2008 roku aż 98,1 proc. firm posiadało

komputery, 97,7 proc. korzystało z Internetu, a 65,9 proc. z lokalnej sieci LAN (Statystyka Mazowska – Społeczeństwo informacyjne, Urząd Statystyczny, 2008).

Światowym liderem w wykorzystywaniu telepracy są Stany Zjednoczone. Telepraca staje się również coraz bardziej powszechna w wielu krajach Europy, Wschodniej Azji, Kanadzie i Australii. Szacuje się, że w skali całego świata w trybie zdalnym pracuje ok. 60 mln osób, z czego połowa to Amerykanie. Według specjalistów rynkowych do 2013 roku z tej formy zatrudnienia będzie korzystać prawie co trzeci pracownik na świecie, czyli około 1,2 miliarda osób. Spośród państw europejskich, poza siedzibą swojej firmy najczęściej pracują mieszkańcy Skandynawii.

Mimo niewątpliwych zalet zatrudniania pracowników w systemie telepracy, nadal wielu polskich przedsiębiorców ma sceptyczne nastawienie do tej formy zatrudnienia. Dlatego, poza koniecznością dalszego upowszechniania informacji o telepracy, niezbędne jest współdziałanie pracodawców, urzędów pracy, instytucji szkoleniowych w zakresie podnoszenia kwalifikacji, pracowników i osób bezrobotnych, związanych z obsługą komputera.

Projekt *Telepraca – nowa forma organizacji pracy w przedsiębiorstwach* realizowany jest przez konsorcjum w skład, którego wchodzi: FIRMA 2000, PAG Uniconsult oraz GENESIS PR.

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie lub tematyką telepracy zapraszamy na stronę www.telepraca.gov.pl lub kontakt z biurem projektu pod numerem telefonu: (22) 642 58 72.

Zespół projektowy



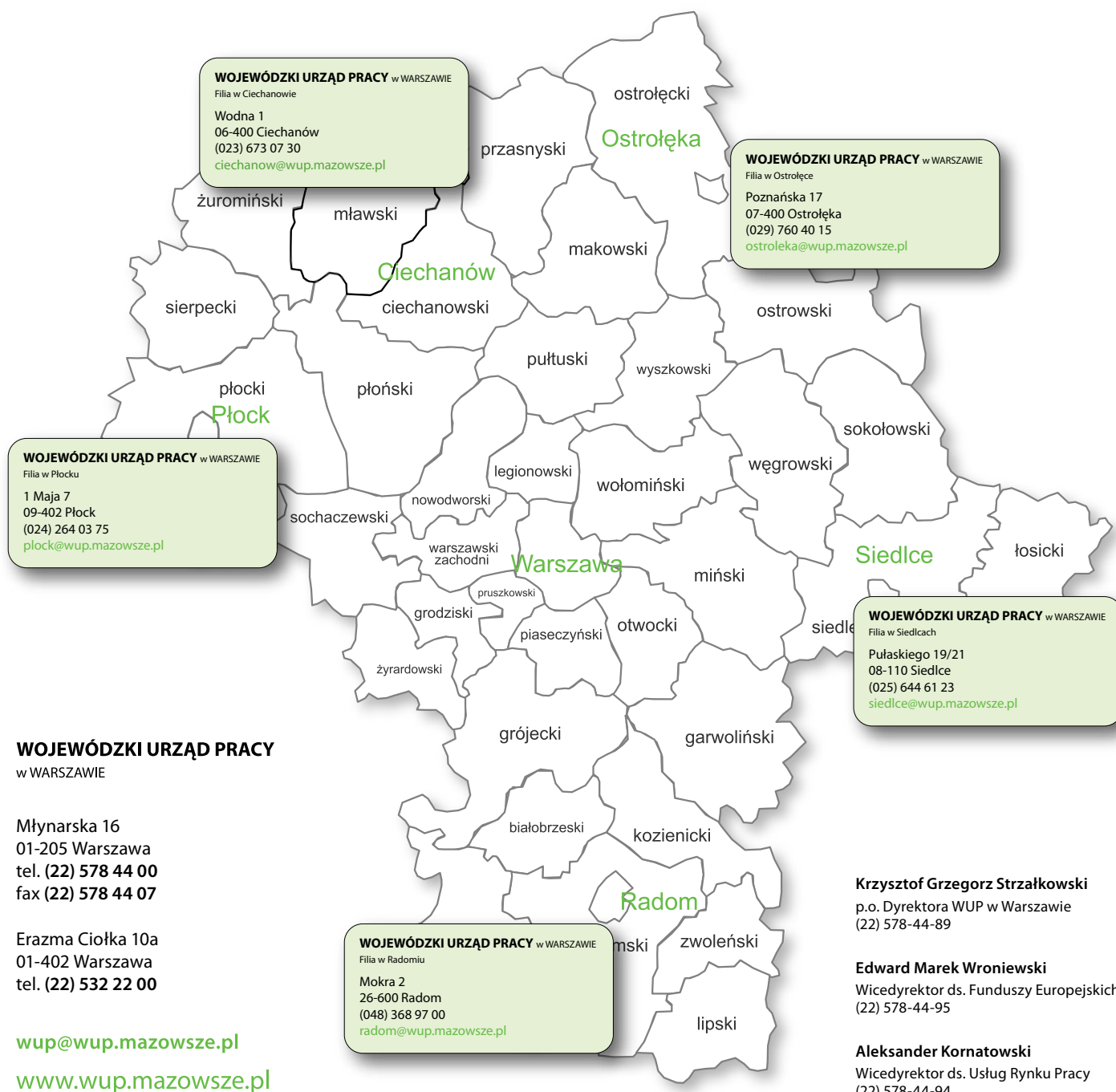
Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01 - 205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl
Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578 44 00
fax (22) 578 44 07

Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski
p.o. Dyrektora WUP w Warszawie
(22) 578-44-89

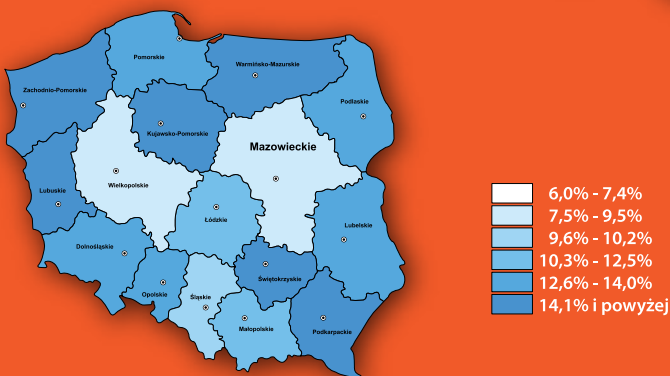
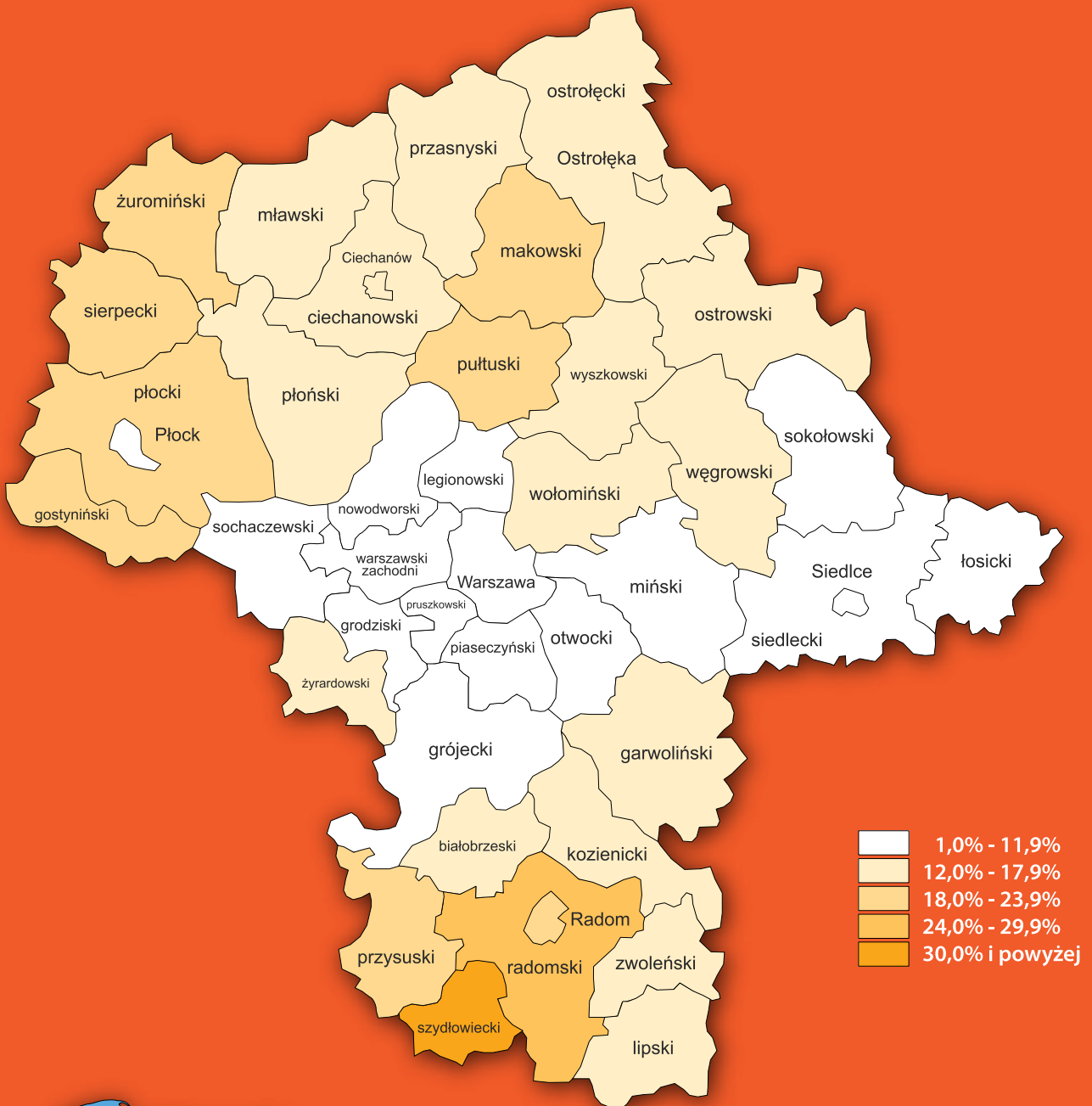
Edward Marek Wroniewski
Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
(22) 578-44-95

Aleksander Kornatowski
Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
(22) 578-44-94



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

STAN W KOŃCU KWIETNIA 2010 ROKU



MAZOWIECKI RYNEK PRACY

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE

NUMER 3 (35) 2010 rok (VII)

maj - czerwiec 2010



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

VIII Dzień Otwarty str. 2

Pomoc dla ofiar klęsk żywiołowych str. 11

Założ firmę z WUP str. 9