

W NUMERZE

WUP w Warszawie

Inwestycje metodą na kryzys	2
Pośrednictwo w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia	3
Style pracy doradcy zawodowego	4
Spotkanie kadry EURES z Mazowsza	5
Nowy model szkoły wyższej	6
Dary serca	8
Reforma szkolnictwa zawodowego	9
Mazowiecki WUP koordynatorem charakterystyk zawodów	10
Zasiłki dla powracających do Polski z zagranicy	11

Filia Ciechanów

Samodzielność w poszukiwaniu zatrudnienia	12
Oferta edukacyjna dla młodzieży szkolnej	12
Aktywni i pożyteczni	13

Filia Ostrołęka

Przyszłość w ustawicznym kształceniu	14
Spotkanie doradców zawodowych	15
Działamy na rzecz rozwoju lokalnego	15

Filia Siedlce

Jak przezwyciężyć kryzys?	16
Uprawnienia i wsparcie osób niepełnosprawnych	17

Filia Płock

Współpraca z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową	18
Dobry pomysł na biznes	19
Integracja społeczna i partnerstwa lokalne	19

Filia Radom

Biznesplany do oceny	20
Poradnictwo zawodowe dla więźniów	20
Pomoc pracodawcom w kryzysie	21

Wieści z Mazowsza

Aktywni na rynku pracy	22
Szturmy w „pośredniaku”	22
Stawiamy na jakość	23
Budżet pod znakiem „janosikowego”	24

EFS

Innowacyjność w projektach	25
Doświadczenia i prognozy	26
Projekty naszych beneficjentów zmieniają Mazowsze	27



Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redaktor prowadząca:
Wiesława Lipińska
 rzecznik@wup.mazowsze.pl

Korekta:
Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne,
 skład i łamanie: **Marcin Rucki**

Zdjęcia:
 Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

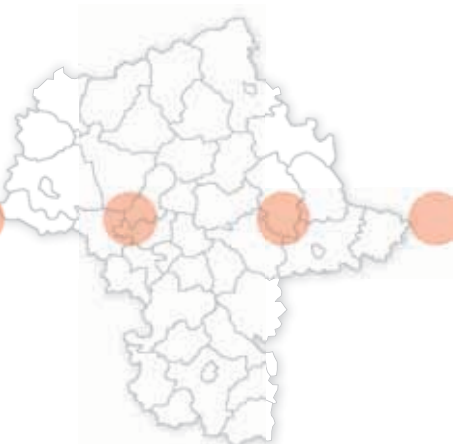
Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Adres redakcji:
 Wojewódzki Urząd Pracy
 ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
 tel (22) 578-44-16, 578-44-93
 e-mail: media@wup.mazowsze.pl
 www.wup.mazowsze.pl

Nakład: 1500 egz.

Wydawnictwo bezpłatne.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie
 za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy
 w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżają Naszym Czytelnikom wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Przed nami nowy rok. Zdaniem wielu samorządowców czeka nas trudny czas, bo budżet województwa mazowieckiego z powodu spowolnienia gospodarczego i wysokiego „janosikowego” znacznie się skurczył. Ograniczy to nowe inwestycje i plany rozwojowe. Jednak żadna rozpoczęta inwestycja nie zostanie wstrzymana – jak podkreśla Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik. Dużym wsparciem okazały się fundusze unijne, które pomogły nam łagodnie przejść przez kryzys.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest instytucją pośredniczącą dla Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i jesteśmy bardzo skuteczni w wykorzystaniu unijnych funduszy. Do końca ubiegłego roku rozdysponowaliśmy ponad 213 mln zł na projekty, które ograniczają bezrobocie w regionie i pomagają w aktywizacji zawodowej osób, które utraciły pracę. Dzięki temu wsparciem zostało objętych ponad 27,5 tys. mieszkańców Mazowsza. Pomoc uzyskały głównie osoby długotrwale bezrobotne, mieszkające na terenach wiejskich, w wieku do 25 lat i powyżej 50 lat oraz kobiety powracające do pracy po wychowaniu dziecka. W tym roku wprowadzimy nowe kryteria strategiczne przy ocenie unijnych projektów. Preferencje otrzymają m.in. osoby niepełnosprawne, mieszkańcy powiatów gdzie stopa bezrobocia przekroczyła 20 proc, projekty zapewniające szkolenia dla opiekunów osób starszych i niedołączonych.

W 2010 roku nasze działania skoncentrujemy na podnoszeniu kwalifikacji zawodowych mieszkańców Mazowsza, co ułatwi im znalezienie atrakcyjnej pracy. Naszym priorytetem będzie promocja samozatrudnienia i działalności

gospodarczej. W ubiegłym roku Wojewódzki Urząd Pracy rozpoczął realizację 6 projektów, dzięki którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy uruchomił prawie 200 własnych firm. Będziemy również promowali elastyczne formy zatrudnienia. Mogą one stać się dla pracodawców alternatywą dla redukcji zatrudnienia i sposobem na utrzymanie miejsc pracy. Zespół powołany w naszym urzędzie pracuje już nad przygotowaniem projektu w ramach unijnej strategii flexicurity, która zakłada zwiększenie bezpieczeństwa socjalnego, mobilność pracowników i możliwości znalezienia nowej pracy.

W ocenie sytuacji na rynku pracy pomoże nam Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy. Monitoring i analizy zjawisk umożliwią stałe badanie popytu i podaży na lokalnych rynkach pracy oraz koordynowanie przedsięwzięć aktywizujących zatrudnienie w regionie.

Zachęcam Państwa do lektury i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem tej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem,

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski

Krzysztof Strzałkowski

p.o. Dyrektora WUP w Warszawie

Inwestycje metodą na kryzys

Rozmowa z Marszałkiem Województwa Mazowieckiego Adamem Struzikiem o planach mazowieckiego samorządu na 2010 rok



Panie marszałku, jakie będą priorytety w działaniach samorządu w 2010 roku? Budżet Mazowsza jest znacznie niższy a zadań przed jednostkami samorządowymi coraz więcej.

Nie ukrywam, że głównym powodem naszych kłopotów finansowych jest rekordowo wysokie *janosikowe*, które zabiera nam 54 proc. dochodów Mazowsza. W tym roku jest to 939 mln zł. Ale nie składamy bronii. Zamierzam zaskarżyć niesprawiedliwe zapisy, dotyczące m.in. metody naliczania subwencji i skierować wnioski do Trybunału Konstytucyjnego.

W rezultacie *janosikowego* wszystkie jednostki podległe samorządowi województwa otrzymają o 15 proc. mniej pieniędzy na swoją działalność. Niedobory w budżecie będą rekompensowane ze środków unijnych – z Regionalnego Programu Operacyjnego, Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz części regionalnej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Będą to najpoważniejsze źródła finansowania naszych przedsięwzięć i praktycznie jedyna możliwość prowadzenia polityki zrównoważonego rozwoju regionu. W tym roku musimy maksymalnie przyspieszyć wykorzystanie funduszy strukturalnych. Będziemy również starali się zapewnić stabilne przejście przez ten trudny rok naszym placówkom.

Jakie inwestycje są najważniejsze dla rozwoju Mazowsza?

Inwestycje to najlepsza metoda na kryzys. Przyspieszają ożywienie gospodarcze i mobilizują do działania. Mogę zapewnić mieszkańców Mazowsza, że naszym celem jest zrealizowanie wszystkich

zaplanowanych przedsięwzięć, jednak niektóre z nich mogą zostać wydłużone w czasie. Mimo tak dużych problemów finansowych 30 proc. budżetu przeznaczyliśmy właśnie na inwestycje. W dalszym ciągu priorytetem są rozwój i modernizacja infrastruktury transportowej. Najważniejsza będzie kontynuacja budowy portu lotniczego w Modlinie. Bezpośrednio z tą inwestycją łączy się unowocześnienie taboru dla Kolei Mazowieckich. Ze środków Programu Operacyjnego *Infrastruktura i Środowisko* mamy zamiar kupić 16 składów pociągów, które będą obsługiwać porty lotnicze i przewozy aglomeracyjne. Szacowana wartość tego projektu to blisko 327 mln zł. Dodatkowo z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego planujemy zakup 11 nowych lokomotyw do pociągów z piętrowymi wagonami. W tym roku będzie również kontynuowana budowa przeprawy mostowej przez Bug z dojazdami, w ciągu drogi wojewódzkiej nr 627 w gminie Małkinia.

Kolejna ważna dziedzina to ochrona zdrowia. Chcemy zakończyć budowę szpitala w Ostrołęce oraz budowę i modernizację szpitala wojewódzkiego w Płocku. W styczniu został oddany do użytku nowoczesny kompleks szkolno-rehabilitacyjny w Czarni. Inwestycja służy nie tylko pacjentom. Z oczyszczalni ścieków i stacji uzdatniania wody będą korzystać także mieszkańcy całej gminy. Rozpoczynamy również pilotażowy program przekształcenia placówek ochrony zdrowia w spółki komunalne, aby ratować je przed upadłością. Pierwszymi przekształconymi placówkami będą Szpital Bródnowski w Warszawie i szpital w Zagórz. Samorząd Województwa Mazowieckiego zostanie ich właścicielem w 100 procentach. Nie jest to więc żadna prywatyzacja, jak to podawały niektóre media, tylko, jeszcze raz podkreślam, przekształcenie w spółki komunalne. Nie ma zagrożenia, że taka spółka będzie przejęta, sprzedana czy sprywatyzowana bez niczyjej wiedzy. Pracownicy przekształcanych placówek nie muszą obawiać się o swoje zatrudnienie, ponieważ staną się automatycznie pra-

cownikami nowego podmiotu.

Nie zaniedbujemy również kultury. Planujemy zakończenie prac budowlanych w kompleksie Matecznika Mazowsze oraz otwarcie Instytutu im. Papieża Jana Pawła II. W tym roku czekają nas obchody dwóch ważnych rocznic związanych z mazowiecką kulturą i historią: 200. urodzin Fryderyka Chopina i 600. bitwy pod Grunwaldem. By uczcić pamięć genialnego kompozytora zaplanowaliśmy wiele imprez kulturalnych pod wspólnym hasłem *Chopin - mazowieckie wibracje 2010*. Chcemy również przypomnieć chwalebny udział mazowieckich rycerzy w bitwie pod Czerwińskiem, gdzie doszło do połączenia sił polskich i litewskich. Planowana impreza plenerowa upamiętni to wydarzenie.

W 2009 roku zapowiedział Pan informatyzację województwa i wprowadzenie szerokopasmowego Internetu w każdej gminie. Czy projekt jest kontynuowany?

Żyjemy w czasach dominacji informacji i jej szybkiego przekazu. Komputer i multimedialne sposoby komunikacji stają się podstawą funkcjonowania firm i przedsiębiorstw. Brak dostępu do szerokopasmowego Internetu oznacza utracone szanse i zacofanie gospodarcze. Budowa takiej sieci z pewnością pomoże ludziom przedsiębiorczym odnieść sukcesy, wzmocni ich konkurencyjność i innowacyjność, stworzy możliwość poszerzenia wiedzy. W najbliższym czasie zapewnimy dostęp do Internetu, tak by nie było na mapie naszego województwa żadnych obszarów wykluczenia. W tym celu zostaną zorganizowane powszechne szkolenia dla mieszkańców Mazowsza, dzięki którym poznają oni możliwości wykorzystania nowych technologii w codziennym życiu.

Drugim projektem, związanym z informatyzacją jest wprowadzenie e-administracji w regionie. Informatyzacja administracji - z jednej strony ma służyć usprawnieniu dostępu do informacji i wiedzy wewnątrz samego urzędu, między urzędami i innymi instytucjami publicznymi, z drugiej zwiększaniu dostępności usług świadczonych przez urząd. Na Mazowszu e-administrację chcemy połączyć ▶

► z system informacji przestrzennej. Najszym celem jest doprowadzenie do sytuacji, w której wszystkie sprawy urzędowe będzie można załatwić drogą elektroniczną, nie ruszając się z domu.

A jakie wyzwania czekają Mazowsze na arenie międzynarodowej?

Uważam, że na poziomie europejskim najważniejsza będzie walka o taki kształt polityki spójności, żeby w dalszym ciągu Mazowsze mogło być biorcą jak największej części środków europejskich. Chodzi przede wszystkim o moż-

liwość prowadzenia polityki zrównoważonego rozwoju i dorównanie innym regionom europejskim. W latach 2007-2013 mamy do wykorzystania 7,5 mld zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. W tym roku zamierzamy rozdysponować ponad 1,1 mld zł na projekty, które przyspieszą rozwój cywilizacyjny i gospodarczy naszego województwa i ułatwią nam łagodne przejście przez czas kryzysu.

Jakie są Pana prognozy na 2010 rok?

Czeka nas bardzo trudny rok – z jednej

strony mamy poważne ograniczenia budżetowe, dlatego chcemy jak najbardziej racjonalnie zarządzać finansami, a z drugiej strony jest to rok wyborczy. Będzie niósł ze sobą mnóstwo zagrożeń, krytyki, czasami nieuzasadnionej. Dlatego konieczne jest prowadzenie odpowiedzialnego dialogu społecznego i godzenie różnorodnych interesów politycznych.

Dziękuję za rozmowę.

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Pośrednictwo w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia

W ubiegłym roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach EURES wpłynęły 183 oferty pracy. Zagraniczni pracodawcy oferowali 2109 miejsc pracy. Dominowały propozycje z Cypru, Norwegii, Niemiec, Finlandii, Hiszpanii, Holandii, Włoch i Wielkiej Brytanii.

Otrzymało też oferty z Francji, Litwy, Czech, Danii, Szwecji, Słowenii, Estonii, Włoch. Podobnie jak w roku ubiegłym większość dotyczyła prac długoterminowych, skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym język angielski, niemiecki i francuski oraz w stopniu podstawowym język hiszpański.

Przeważały propozycje dla pracowników hotelowych: animatorów czasu wolnego, sprzątaczek, ratowników, szefów kuchni, kucharzy, pomocy kuchennych, kelnerów. Oferty pracy skierowane były również do lekarzy różnych specjalności i farmaceutów, pracowników rolnych, monterów, spawaczy, handlowców, konserwatorów technicznych, a także opiekunów nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

Na zgłoszone oferty pracy wysłano 807 podań kandydatów do zagranicznych pracodawców. Szacuje się, że w wyniku prowadzonych działań doradców EURES, w tym dwóch rekrutacji przeprowadzonych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, zatrudnienie za granicą podjęło 105 osób.

Z doradcami i asystentami EURES



skontaktowało się w ciągu ubiegłego roku 8073 osoby, w tym pracodawcy z państw Unia Europejska / Europejski Obszar Gospodarczy, pracodawcy z Polski, agencje zatrudnienia, obywatele państw Unia Eu-

ropejska / Europejski Obszar Gospodarczy oraz poszukujący zatrudnienia za granicą.

Katarzyna Kawka-Kopeć
WUP w Warszawie

Style pracy doradcy zawodowego

Wielu doradców zawodowych jest zdania, że poradnictwo zawodowe jest spotkaniem w pół drogi między komercyjnymi usługami doradztwa personalnego a wszelkimi bardziej klinicznymi odmianami oddziaływań psychologicznych.

Wokreśleniu tym jest z pewnością wiele prawdy, jednak jak pokazuje doświadczenie z pracy doradczej, problemy z jakimi zgłaszają się do doradców klienci, a zwłaszcza osoby dorosłe wymagają coraz bardziej kompleksowego traktowania, a także przynajmniej podstawowej wiedzy psychologicznej i otwartości na pełnię problemów klienta. Coraz częściej bowiem po pomoc do doradcy zawodowego zgłaszają się osoby z bagażem problemów życiowych i osobistych nierozzerwalnie połączonych z trudnościami zawodowymi a niekiedy je generujących. Zmiany gospodarcze mające miejsce w naszym kraju w czasie ostatnich dziesięcioleci wpłynęły również na doświadczenia zawodowe Polaków i spowodowały szereg negatywnych zjawisk, takich jak mobbing czy wypalenie zawodowe pojawiające się nie tylko jak dotąd, wśród zawodów społecznych, ale również w innych branżach m.in. finansach, sprzedaży, rynku nieruchomości. Coraz częściej okazuje się, że doradca zawodowy bywa raczej „lekarzem dusz” niż tylko wyposażonym w baterie testów i wzory aplikacji pracownikiem mniej lub bardziej komercyjnej instytucji.

Nowe metody badawcze

Przemiany dokonujące się w obrębie potrzeb klientów mają swoje przełożenie na wiele płaszczyzn dotyczących zawodu doradcy zawodowego, takich jak: styl pracy, wykorzystywane przez niego metody i narzędzia, kwalifikacje i umiejętności. Wszystkie te aspekty, wraz z rozwojem poradnictwa zawodowego w naszym kraju, podlegają nieustannym zmianom. Początki poradnictwa w Polsce obfitowały w przenoszenie na rodzimy grunt rozmaitych metod i narzędzi z krajów europejskich, w których usługi doradcze były bardziej zaawansowane niż u nas. Można pokusić się o stwierdzenie, że Polskie poradnictwo zawodowe w tym czasie „zachtysnęło” się metodami i narzędziami zaadaptowanymi do potrzeb polskiego rynku pracy. Dotyczyło to głównie narzędzi do diagnozy preferencji i predyspozycji zawodowych, dotąd niedostępnych dla naszych doradców. Ten etap w poradnictwie zawodowym w Polsce był też czasem, w którym dominowało poradnictwo dyrektywne,



skupione głównie na diagnozowaniu i informowaniu, marginalnie traktujące samego klienta jako osobę.

Dialog z klientem

Wraz z rosnącym doświadczeniem polskich doradców w zakresie świadczenia usług poradnictwa zawodowego docenione zostały również bardziej zróżnicowane metody pracy. Zainteresowaniem zaczęły cieszyć się metody wymagające zaangażowania klienta w proces doradczy, polegające na włączeniu go w realizację powierzonych zadań i ćwiczeń. Takie podejście najbliższe jest dialogowemu stylowi pracy, który po etapie poradnictwa dyrektywnego stał się bliski polskim doradcom i na dobre zagościł w ich warsztacie pracy. Zmieniające się problemy, z jakimi zaczęli zgłaszać się do doradców zawodowych klienci, „wymusiła” potrzeby zmian, zarówno w samych usługach doradczych, jak i w sposobie ich świadczenia. Ogromny wpływ na te zmiany miała popularność, jaką zaczęło cieszyć się poradnictwo zawodowe dla osób pracujących. Szczególnego znaczenia nabrało ono w okresie boomu gospodarczego, kiedy to

problemem pracowników stało się już nie to, jak dostać pracę ale raczej jak zamienić ją na lepszą tzn. bardziej satysfakcjonującą. Ponieważ wspomniana satysfakcja mogła mieć bardzo różnorodny wymiar, konieczne stało się znalezienie w relacji doradczej miejsca na pełnię problemów z jakimi zgłasza się klient. Często bowiem powodem skłaniającym osobę do kontaktu z doradcą zawodowym są szeroko pojęte trudności życiowe, których jednym zaledwie elementem jest praca. Do doradcy należy zdefiniowanie tych trudności, odkrycie ich źródła oraz zaproponowanie działań mogących przynieść pozytywne rezultaty. Jednak aby doszło pomiędzy doradcą a klientem do porozumienia umożliwiającego tak głęboki kontakt, konieczne jest zbudowanie zaufania i maksymalna koncentracja na osobie klienta. Skupienie na kliencie w tak dużym stopniu charakterystyczne jest dla poradnictwa liberalnego, w którym to problem z jakim zwraca się osoba jest traktowany niejako drugoplanowo. Poradnictwo liberalne zorientowane jest na klienta i skoncentrowane na towarzyszeniu mu w rozwiązaniu problemu. Towarzyszenie to pozwala klientowi ▶

► czuć się bezpiecznie na drodze do poradzenia sobie z trudnością i podejmować próby samodzielnego rozwiązania problemu.

Oczywiście styl pracy doradcy zdeterminowany jest nie tylko sytuacją w jakiej znajduje się klient ale jest również wypadkową osobowości doradcy, jego doświadczeń i kwalifikacji jakie posiada a niekiedy również jest naznaczony celami instytucji w jakiej doradca jest zatrudniony. Nie da się ukryć, że doradca który jako człowiek nie jest skłonny wnikać w przyczyny problemów, będzie również prezentował taką postawę będąc w roli doradcy i bardziej będzie skłonny do ferowania gotowych „recept” na rozwiązanie trudności, niż do analizowania ich źródeł i pracy nad zapobieganiem ich

powstawaniu i ta indywidualna preferencja będzie z pewnością silniejsza niż oczekiwania klienta.

Zawód społeczny

Czynnikiem wpływającym na kształtowanie stylu pracy z pewnością jest również środowisko współpracowników oraz wymogi instytucji, w której doradca jest zatrudniony, mogące inspirować doradcę do rozwijania własnego stylu lub ograniczać go w tym. Przykładowo, instytucja, która premiuje swoich pracowników jedynie za ilość a nie za jakość pracy z klientem, będzie skłaniała doradcę do podejmowania działań zmierzających do uzyskania właściwej statystyki pracy a nie działań nakierowanych na odpo-

wiedanie na potrzeby klienta.

Przyglądając się z pewnego dystansu czynnikom determinującym pracę doradców zawodowych, pozostaje mieć nadzieję, że wśród tych najbardziej konstruktywnych elementów wpływających na ich pracę znajdzie się motywacja do poszukiwania własnego stylu pracy, spójnego z posiadanymi możliwościami i celami jakie doradca jako specjalista wykonujący swój zawód w sposób profesjonalny chce osiągnąć. Niezależnie bowiem od miejsca i czasu doradca zawodowy to zawód społeczny, którego celem oddziaływać jest człowiek.

Marzena Mańturz
WUP w Warszawie

Spotkanie kadry EURES z Mazowsza

Na corocznym spotkaniu kadry EURES z terenu województwa mazowieckiego podsumowano działania zrealizowane przez Europejskie Służby Zatrudnienia w ubiegłym roku oraz omówiono plany na 2010 rok.

W spotkaniu udział wzięło 46 osób: doradcy i asystenci EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, pośrednicy pracy realizujący zadania związane z EURES z powiatowych urzędów pracy oraz przedstawiciele Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich i Punktu Informacyjnego Europe Direct.

Międzynarodowe Targi Pracy

Aleksander Kornatowski, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaprezentował plany organizacji Międzynarodowych Targów Pracy z udziałem przedstawicieli Niemiec, Szwajcarii i Austrii, które odbędą się 21 kwietnia br. w Warszawie. Wojciech Kamiński, kierownik liniowy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, przedstawił uczestnikom spotkania nowego doradcę EURES. Został nim Janusz Wojcieszek-Łyś z filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu, który podzielił się swoimi doświadczeniami z udziału w cyklu szkoleń krajowych i zagranicznych Initial Training dla doradców EURES.

15 lat działalności EURES

Doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu



Pracownicy sieci EURES przedstawili swoje osiągnięcia w 2009 roku

Pracy w Warszawie - Katarzyna Kawka-Kopeć i Maciej Trędotą omówili projekty zrealizowane w 2009 roku oraz opowiedzieli o obchodach 15-lecia EURES. Doradcy uczestniczyli w konferencji i Dniu Otwartym EURES, które odbyły się w Trójmieście w wrześniu oraz konferencji w Brukseli w dniach 16-17 listopada. Doradcy przedstawili Wojewódzki Plan Działań EURES na lata

2010-2013.

W programie szkolenia znalazły się również prezentacje Karoliny Iwińskiej o usługach sieci Europe Direct oraz Macieja Szczepańskiego o działalności portalu www.powroty.gov.pl

Wojciech Kamiński
WUP Warszawa

IX spotkanie z Akademickimi Biurami Karier

Nowy model szkoły wyższej

Już od dziewięciu lat Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest współorganizatorem cyklicznych seminariów poruszających tematy istotne dla środowiska akademickiego. Spotkania organizowane są zawsze w partnerstwie z Akademickim Biurem Karier. W grudniu 2009 r. na Uniwersytecie Warszawskim odbyło się seminarium *Rola Akademickich Biur Karier w kształceniu dla innowacyjnej gospodarki*.

Na początku partnerem WUP w Warszawie było Biuro Promocji Studentów i Absolwentów AGROKADRA funkcjonujące w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, w następnych latach seminaria były organizowane wspólnie z Biurem Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego. Biorą w nich udział m.in. pracownicy ABK działających na mazowieckich uczelniach wyższych, pracownicy uczelni, młodzież akademicka.

Wzrost bezrobocia wśród absolwentów

Co roku staramy się przedstawiać i omawiać tematy, które były w danym okresie aktualne dla tego środowiska a wiązały się bezpośrednio lub pośrednio z rynkiem pracy. **Jolanta Wanielista**, reprezentująca Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, przedstawiła stan bezrobocia wśród młodzieży i absolwentów w województwie mazowieckim. W grudniu 2008 r. w powiatowych urzędach pracy były zarejestrowane 32 583 osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata, tj. 6,2 proc. młodzieży mieszkającej w województwie. W porównaniu z wrześniem 2008 roku liczba bezrobotnych do 25 roku życia zwiększyła się



Dyrektor Krzysztof G. Strzałkowski zadeklarował kontynuowanie ścisłej współpracy z ABK

o 11 139 osób (o 33,8 proc.), liczba bezrobotnych absolwentów zwiększyła się o 4 057 osób (o 53,7 proc.), a bezrobocie ogółem wzrosło o 19,9 procent.

W roku szkolnym 2008/2009 na terenie Mazowsza funkcjonowało 105 szkół wyższych, w których studiowało 358 112 osób. Mury uczelni wyższych opuściło 75 743 absolwentów, w tym najwięcej z następują-

cych kierunków studiów: ekonomiczno-administracyjnych – 20 920 osób, społecznych – 14 051 osób, pedagogicznych – 12 598 osób, humanistycznych – 4 652 osoby. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby bez doświadczenia zawodowego, które jeszcze nie pracowały. Wśród 44 081 bezrobotnych do 25 roku życia osoby bez stażu pracy stanowiły aż 61,2 proc. (26 989 osób).

Nowe wyzwania dla uczelni

Marta Piasecka, Kierownik Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego, zwróciła uwagę na ogromną potrzebę rozwijania współpracy wyższych uczelni z gospodarką, co powinno wpłynąć na poprawę sytuacji absolwentów na rynku pracy. Dynamiczne zmiany ekonomiczno-społeczne wywołane przez globalizację, rozwój gospodarki opartej na wiedzy stawiają przed władzami wyższych uczelni nowe wyzwania. Stąd potrzeba włączenia ABK w działania uczelni, których głównym celem powinna być zmiana w obszarze edukacji i szkolnictwa wyższego w kierunku nowych form współpracy nauki i gospodarki.

Dotychczasowy model instytucji ►



Jolanta Wanielista przedstawiła sytuację absolwentów na rynku pracy

► naukowej, zwłaszcza szkoły wyższej, oparty na edukacji i badaniach naukowych, powinien być poszerzony o przygotowanie do przedsiębiorczości, rozumianej jako kształtowanie aktywnych zachowań umożliwiających samodzielne działanie na rynku pracy. Wyzwaniem dla instytucji naukowych i edukacyjnych staje się kształtowanie wśród pracowników i studentów postaw otwartych na przedsiębiorczość i samozatrudnienie, rozwijanie wiedzy oraz rozwiązań technologicznych i organizacyjnych na potrzeby rynku oraz małych i średnich firm, zarządzanie własnością intelektualną, przedsiębiorcze zarządzanie szkołą wyższą oraz inicjowanie partnerstwa i sieciowych relacji z miejscowym biznesem. Takie działania powinny doprowadzić do powstawania przedsiębiorstw z dużym potencjałem rozwojowym.

Na koniec prezentacji padły pytania: jakiej wiedzy powinien obecnie dostarczać uniwersytet, jaką rolę w tym procesie powinny pełnić ABK, czy powinna to być, jak do tej pory, wiedza bardziej ogólna, czy też wiedza bardziej zawodowa kładąca nacisk na kształtowanie cech osobowościowych i umiejętności, które pozwolą funkcjonować absolwentom na coraz bardziej wymagającym rynku pracy? Była też próba odpowiedzi: wobec zmian zachodzących we wszystkich rozwiniętych gospodarkach, gdzie innowacja i przedsiębiorczość są postrzegane obecnie jako bezapelacyjne źródło wzrostu gospodarczego, konkurencyjności i wydajności, należy jak najszybciej



Uczelnie czekają nowe wyzwania edukacyjne

przystąpić do wprowadzania zmian, które doprowadzą do poprawy także w naszej gospodarce.

Elitarne programy naukowe i badania

Kamil Kulesza, reprezentujący Instytut Badań Systemowych PAN i wykładowca na Uniwersytecie Cambridge, omówił system nauczania funkcjonujący na tym angielskim uniwersytecie. W Wielkiej Brytanii za rozwiązanie najbardziej innowacyjne uznaje się edukację kładącą nacisk na wykorzystanie indywidualnych predyspozycji studentów. K. Kulesza przedstawił także ofertę dla studentów i absolwentów polskich uczelni - udział w elitarnym programie naukowym, który już po raz drugi będzie realizowany

przez Instytut Badań Systemowych PAN. Program ten, wykorzystujący w praktyce rozwiązania angielskie, daje jego uczestnikom olbrzymie możliwości rozwoju kariery zawodowej.

Na seminarium zaprezentowano także *Raport z badania opinii i preferencji studentów warszawskich uczelni ekonomicznych* odnośnie praktyk, staży i pierwszej pracy, przedstawiony przez **Grzegorza Zacharskiego** z firmy Conquist Consulting, oraz informację na temat *Programu Rozwoju Politechniki Warszawskiej*, realizowanego przez Biuro Karier Politechniki Warszawskiej, a współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Program omówiła **Zofia Kraszewska**, kierownik zadania *Wsparcie i rozwój Biura Karier*.

Na zakończenie seminarium odbyła się dyskusja. Jolanta Wanielista z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, w nawiązaniu do wyników badań ankietowych przeprowadzonych przez urząd wśród ABK znajdujących się na liście Mazowieckiej Sieci Biur Karier w okresie kwiecień - czerwiec br., przedstawiła propozycję rozszerzenia współpracy o nowe elementy m.in. szkolenia na temat rynku pracy, opracowanie standardów funkcjonowania ABK, wsparcie realizowanych programów dotyczących zatrudnienia absolwentów, które powinny przynieść wymierne efekty dla wszystkich zainteresowanych.

Jolanta Wanielista
WUP w Warszawie



Od 9 lat WUP organizuje seminaria dla środowiska akademickiego

Pomoc dzieciom z domów dziecka

Dary serca

Po raz trzeci pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii w Siedlcach, Płocku, Radomiu, Ciechnowie i Ostrołęce zorganizowali zbiórkę świątecznych prezentów dla dzieci z placówek opiekuńczo-wychowawczych.

Dzięki zbiorce dzieci z warszawskich i mazowieckich domów dziecka otrzymały świąteczne paczki pełne słodyczy, zabawek, nowych ubrań, książek, gier. Święty Mikołaj, w towarzystwie dyrektorów i pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy, odwiedził domy dziecka w Warszawie i na Mazowszu. Prezenty, wspólne kolędowanie i zabawy choinkowe umiliły wychowankom ten szczególny czas.

Warszawa

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wspierają Dom Dziecka *Koło na Woli*.



Przed Bożym Narodzeniem dzieci otrzymały kilkadziesiąt kompletów edukacyjnych gier planszowych m.in. szachy, warcaby, Domino, Monopoli, Czarnego Piotrusia, scrabble. W paczkach znalazły się również zabawki, pluszowe maskotki, paczki ze słodyczami, książki. W ośrodku na Woli przebywa około 35 dzieci, większość to maluchy od 3 do 10 lat.

Ciechanów



Od lat ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy wspiera Zespół Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Gołotczyźnie. Tuż przed Wigilią, na spotkaniu opłatkowym dyrektor **Jakub Gwoździak** przekazał dzieciom zebrane upominki m.in. słodycze, owoce, zestawy kosmetyczne oraz zabawki. Oprócz pracowników urzędu w zbiorce

uczestniczyli: Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Ciechanowie, Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie, Wydział Zarządzania w Ciechanowie oraz właściciele Zakładu Produkcji Cukierniczej *Kamaj* w Płońsku.

Płock

Pracownicy płockiej filii opiekują się wychowankami z Domu Dziecka nr 2 w Gostyninie. Mieszka tam ponad 80. dzieci w wieku od 3 lat do 19 lat.



Do ośrodka zawieziono słodycze, zestawy kosmetyczne, urządzenia gospodarstwa domowego a także zabawki, piłki i odzież.

Od lat zbiórka jest organizowana we współpracy z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku. Wśród darczyńców byli także Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bielsku, Politechnika Warszawska Szkoła Nauk Technicznych i Społecznych, osoby prywatne oraz firma GIPEXIM z Płocka, która bezpłatnie zaoferowała transport prezentów.

Dzieci były zachwycone liczbą upominków, które przekazał dyrektor **Piotr Dyskiewicz**.

Radom



Pracownicy radomskiej filii zorganizowali zbiórkę pieniędzy na zakup świątecznych paczek dla podopiecznych Stowarzyszenia *Podwórkowe Anioły*.

Dzięki temu 11 dzieci w wieku od 3 do 9

lat otrzymało słodycze oraz artykuły kosmetyczne i higieniczne. Podczas uroczystości wręczenia prezentów dzieci bawiły się pod okiem opiekunki Stowarzyszenia. Był również słodki poczęstunek, a paczki wręczył Święty Mikołaj.

Siedlce

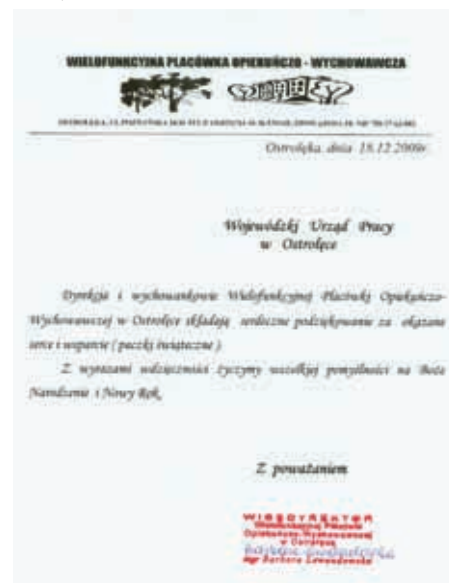


Pracownicy siedleckiej filii spełnili marzenia wychowanków Koła Polskiego Związku Niewidomych i sfinansowali ich wycieczki, na które pojadą z okazji Dnia Dziecka.

Dzieci podziękowały za okazane serce i wręczyły na ręce dyrektora **Piotra Karasia** własnoręcznie wykonane prace plastyczne.

Ostrołęka

Pracownicy ostrołęckiej filii przygotowali upominki dla 11 dzieci w wieku 6-12 lat z Domu Dziecka w Ostrołęce. Paczki przekazał dyrektor **Marian Krupiński**.



Na podstawie materiałów z filii
opr. **Wiesława Lipińska**

Stanowisko Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

Reforma szkolnictwa zawodowego

Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu 8 grudnia 2009 roku przyjęła stanowisko, zaakceptowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika, dotyczące systemu kształcenia zawodowego w kontekście polityki rynku pracy w związku z planowaną reformą szkolnictwa zawodowego. Poniżej prezentujemy skróconą wersję stanowiska WRZ. Pełna wersja na stronie www.wup.mazowsze.pl

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Mazowieckiego
w sprawie systemu kształcenia zawodowego**

Wojewódzka Rada Zatrudnienia chce aktywnie uczestniczyć w kreowaniu skutecznej i efektywnej polityki rynku pracy. Kluczowa w tym zadaniu rola wynika z kompetencji związanych z inspirowaniem przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w województwie oraz wnioskowaniem w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia.

Jak wynika ze statystyk rynku pracy, kryzys gospodarczy przekłada się na wzrost stopy bezrobocia oraz spadek liczby osób zatrudnionych, przy czym poważną grupą wśród osób bezrobotnych są absolwenci szkół średnich i wyższych. Równocześnie, co jest podkreślane między innymi przez Związek Rzemiosła Polskiego i skupione w nim organizacje, w trakcie wdrażania kilka lat temu reformy systemu edukacji, nastąpiła silna koncentracja uwagi na szkolnictwie ogólnym. Przyczyniło się to do zaniedbania edukacji zawodowej, co znalazło swój wyraz w likwidowaniu szkół o profilach zawodowych i towarzyszące temu zmniejszenie zainteresowania kształceniem w zawodach rzemieślniczych i robotniczych. Szkoły kształcące w konkretnych zawodach nie nadążają za zmianami zachodzącymi na rynku pracy, brak jest bazy lokalowej i szkoleniowej, brakuje również właściwej promocji szkolnictwa zawodowego oraz – z uwagi na proces tzw. „starzenia się społeczeństwa” – kształcenia ustawicznego.

Nowoczesny rynek pracy podlega coraz silniejszym mechanizmom globalizacji i regionalizacji. W związku z tym coraz bardziej istotnym elementem dla gospodarki jest mobilność przestrzenna i zawodowa pracowników – im bardziej będzie ona ułatwiona, tym istnieje większe prawdopodobieństwo szybszego wzrostu gospodarczego i podnoszenia poziomu zatrudnienia. Zasadniczym zaś elementem tej mobilności jest właśnie skuteczny system edukacji zawodowej.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia uważa, że osiągnięcie takiego efektu możliwe będzie przy podjęciu między innymi następujących działań:

- szerokiej, otwartej dyskusji ze środowiskami pracodawców i ich organizacjami w celu przyjęcia końcowych rozwiązań, zapobiegających pogłębianiu się różnic pomiędzy systemem edukacji szkolnej a potrzebami rynku pracy;
- tworzenie pozytywnego wizerunku szkolnictwa zawodowego, jego roli i znaczenia jako dobrej i sprawdzonej ścieżki edukacji młodzieży oraz budowania przyszłej kariery zawodowej;
- tworzenie uregulowań prawnych zachęcających pracodawców do podejmowania kształcenia uczniów młodocianych (odpowiednie zachęty finansowe, fiskalne, promocyjne), ale także chroniących interesy młodych ludzi;
- zdecydowane zwiększenie czasu przeznaczonego na zajęcia praktycznej nauki zawodu, również w klasie pierwszej (przy opracowywaniu programów nauki zawodu w szkołach zawodowych), gdyż praktyka zawodowa jest nieodzownym elementem systemu kształcenia zawodowego;
- zwiększenie staży dla absolwentów przy współpracy z pracodawcami;
- właściwa promocja szkół zawodowych, akcja informacyjno – promocyjna skierowana do młodych ludzi dotycząca wyboru ścieżki zawodowej (pod ką-

tem przyszłego zatrudnienia);

- opracowanie i wdrożenie skutecznego systemu poradnictwa zawodowego, zapewniającego młodzieży w gimnazjach dostęp do informacji na temat opisów poszczególnych zawodów, możliwości dalszego kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- utrzymanie w systemie zasadniczych szkół zawodowych formy kształcenia młodocianych pracowników zatrudnianych w oparciu o umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego;
- stworzenie w przyszłym systemie kształcenia zawodowego możliwości kontynuowania nauki w zasadniczej szkole zawodowej uczniom liceum i technikum już po pierwszym semestrze – w przypadku niepowodzenia w nauce ucznia;
- utrzymanie możliwości realizacji nauki zawodu u pracodawców i dokończenia z teorii zawodowej w formach pozaszkolnych, bezpośrednio po gimnazjum lub po pierwszym semestrze nauki, w przypadku niezadowolających wyników ucznia w szkole zawodowej z zachowaniem warunków młodocianego pracownika zatrudnionego w oparciu o umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego;
- utrzymanie i doskonalenie funkcjonującego systemu potwierdzania kwalifikacji zawodowych;
- kształcenie w systemie szkół zawodowych (młodzieżowych) powinno odbywać się w pełnym zawodzie i z potwierdzanymi w pełnym zakresie kwalifikacjami zawodowymi. Potwierdzenie egzaminem poszczególnych kwalifikacji wyodrębnionych w ramach danego zawodu ma uzasadnienie w systemie kształcenia ustawicznego;
- wprowadzenie oceny z egzaminu zawodowego na świadectwo szkolne, z alternatywą wpisu o nie przystąpieniu do tego egzaminu (w celu mobilizacji absolwentów do zdawania egzaminów);
- tworzenie sieci zakładów pracy, w których uczniowie szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe będą odbywać praktyczną naukę zawodu (zajęcia praktyczne, praktyki zawodowe);
- wykorzystanie doświadczeń agencji zatrudnienia mających inne spojrzenie na rekrutację pracowników;
- rozwój i właściwa promocja kształcenia ustawicznego.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia będzie wnioskowała do stosownych władz o zmianę programów nauczania, zmianę sieci szkół pod kątem potrzeb rynku pracy, a także inspirowała Wojewódzki Urząd Pracy do prowadzenia badań w zakresie zapotrzebowania na konkretne zawody w województwie i stały ich monitoring.

Jacek Całus

Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

Warszawa, grudzień 2009 r.

Mazowiecki WUP koordynatorem charakterystyk zawodów

Przez dwa ostatnie lata Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie było koordynatorem ogólnopolskiej aktualizacji charakterystyk zawodów. Zadanie to właśnie zostało zakończone sukcesem.

Z tego powodu chcemy się pochwalić, pokazać ile pracy włożyliśmy w jego realizację i podzielić naszym doświadczeniem. Ale od początku... We współczesnym świecie trudno wyobrazić sobie funkcjonowanie, czy podejmowanie decyzji bez właściwej i rzetelnej informacji. Ta zależność ma również odzwierciedlenie na rynku pracy. Tu w sytuacji wyboru zawodu, ścieżki kształcenia, czy poszukiwania zatrudnienia potrzebna jest informacja zawodowa. Informacją zawodową są zarówno informacje na temat kierunków kształcenia i możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji, jak i informacje dotyczące zawodu, czyli dane o zadaniach i wykonywanych czynnościach, narzędziach i środkach pracy, środowisku pracy, czy wymaganiach psychofizycznych stawianych kandydatom do zawodu. Do informacji zawodowej zaliczane są także informacje o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach podejmowania własnej działalności gospodarczej, metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, oraz wszelkie inne informacje przydatne w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Aktualizacja informacji o zawodach

Rynek pracy i funkcjonujące na nim zawody podlegają ciągłym dynamicznym zmianom, jedne z nich przestają funkcjonować na rynku, inne poszerzają lub zmniejszają swoje zakresy czynności, wreszcie są i takie, które właściwie przestają funkcjonować. Zmianom ulegają również oczekiwania pracodawców, poszukiwane kluczowe kompetencje pracowników, ścieżki kształcenia. Zachodzące zmiany powodują konieczność opracowywania nowych zbiorów informacji zawodowej, a także aktualizowania już istniejących, trudno przecież o dokonywanie właściwych decyzji zawodowych, czy edukacyjnych bez pełnej i sprawdzonej informacji.

Aby zapewnić klientom urzędów pracy aktualną informację na temat zawodów, w 2008 r. Centrum w Warszawie wystąpiło do MPiPS z propozycją aktualizacji informacji zawartych w publikacji *Przewodnik po zawodach*, która została wydana w 2003 r. Opracowanie to zawiera szczegółowy opis

ponad pięciuset zawodów. Każdy zawód opisany jest według ujednoliconego wzoru i zawiera informacje w jedenastu obszarach: zadania i czynności robocze, środowisko pracy, wymagania psychologiczne, wymagania fizyczne i zdrowotne, warunki podjęcia pracy w zawodzie, możliwość awansu w hierarchii zawodowej, możliwość podjęcia pracy przez dorosłych, możliwość zatrudnienia oraz płace, zawody pokrewne, ważniejsze adresy, polecana literatura.

Zadanie, które roboczo nazwaliśmy „aktualizacja zawodów”, zaczęliśmy od spotkań i ustaleń z MPiPS w zakresie podziału kompetencji, metodologii wykorzystywanej przy sporządzeniu opisów, liczby i rodzaju zawodów, które w aktualizacji uwzględnimy. Centrum w Warszawie przyjęło rolę koordynatora całego zadania i jednocześnie rolę redakcyjną. Ostatecznie po pracach związanych z wyłonieniem zawodów do aktualizacji, podziałem ich na WUP-y z poszczególnych województw, powstał wykaz 200 zawodów do aktualizacji. W prace nad charakterystykami włączyły się prawie wszystkie Centra w Polsce (16), deklarując różną liczbę zawodów, których aktualizacji będą mogły dokonać. Doradcy z Mazowsza zobowiązali się do opracowania 39 opisów.

Analizy i opisy zawodów

Kolejnym etapem prac, który trwał prawie rok, było przygotowanie charakterystyk zawodów, na podstawie przygotowanej instrukcji. Charakterystyki zawodów powstawały, jako synteza danych pochodzących z analizy stanowisk pracy dla danego zawodu. Doradcy musieli przeprowadzić wywiady z minimum pięcioma przedstawicielami zawodu, posługując się Kwestionariuszem Analizy Stanowiska Pracy i Kwestionariuszem Przeciwwskazań na stanowisku. Ponieważ opis zawodu powinien jak najrzetelniej odzwierciedlać jego funkcjonowanie na rynku, doradcy spotykali się z pracownikami i pracodawcami, reprezentującymi różnicowane miejsca pracy związane z danym zawodem. Opisane zawody zostały zebrane przez Centrum w Warszawie, gdzie zawarte w nich informacje zostały zweryfikowane pod kątem poprawności językowej i mery-

torycznej. Robiliśmy to w trzyosobowym zespole. Każda z nas miała do przeczytania i poprawienia niemal 70 opracowań. Opisy były na bardzo różnym poziomie, po pierwszym czytaniu uznaliśmy, że ok. 80 proc. z nich wymaga poprawy. Do każdego z 200 opisów przygotowywałyśmy informację zwrotną tak, aby autor wiedział, co ma poprawić i w jaki sposób uzupełnić informacje. Na marcowym ogólnopolskim spotkaniu z przedstawicielami WUP-ów oraz MPiPS przekazałyśmy materiały do poprawy, podzieliłyśmy się też ogólnymi uwagami, które nasunęły się nam podczas czytania i poprawiania opisów.

Zaktualizowany wykaz zawodów

Następnie zaplanowałyśmy pracę indywidualną z każdym autorem charakterystyki. Aby ta współpraca przebiegała sprawnie, zaplanowałyśmy, że będziemy kontaktować się z innymi doradcami mailowo i dopracowywać każdy z opisów. Wkład naszej pracy w poszczególne zawody był zróżnicowany. Wielokrotnie, już po pierwszych uwagach otrzymywałyśmy poprawiony i gotowy opis. Często jednak zdarzały się takie sytuacje, gdzie musiałyśmy wymienić 5-6 maili, aby uzyskać satysfakcjonujący i poprawny tekst. Nierzadko również same szukałyśmy potrzebnych informacji. Niejednokrotnie też nasza praca polegała nie tylko na redagowaniu tekstów, ale i na motywowaniu i zachęcaniu doradców do dalszych poprawek. Ten etap prac pochłonął kolejny rok, czego efektem było zaktualizowanie 195 opisów zawodów.

Naszym zadaniem podczas „aktualizacji zawodów” było przygotowanie pod względem merytorycznym do wydruku i do zamieszczenia na stronie www.doradca.praca.gov.pl zaktualizowanych opisów zawodów. Dalsze prace, czyli wydanie i upowszechnienie wśród urzędów pracy opracowanego materiału będą należały do MPiPS.

Niewątpliwie nasza praca wzbogaciła zasoby informacji zawodowej i będzie służyć zarówno doradcom zawodowym, jak i klientom urzędów pracy.

Iwona Kalinowska
WUP w Warszawie

Zasiłki dla powracających do Polski z zagranicy

W ubiegłym roku blisko 1 100 osób powracających do kraju po zakończeniu pracy za granicą ubiegało się za pośrednictwem WUP w Warszawie o zasiłki dla bezrobotnych. Jest to prawie dwa razy więcej w porównaniu z ubiegłymi latami. W okresie 2007-2008 wniosek o zasiłek złożyło 635 osób.



Transfer zasiłku do Polski – formularz E 303

Zgodnie z przepisami o stosowaniu systemów zabezpieczenia społecznego w państwach UE/EOG osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą, mogą pobierać go przez okres 3 miesięcy w Polsce. W celu dokonania transferu należy zwrócić się do zagranicznego urzędu pracy, gdzie osoba jest zarejestrowana, o wystawienie formularza E 303 uprawniającego do przeniesienia prawa do zasiłku do Polski. Po powrocie do kraju należy w ciągu 7 dni od daty planowanego wyjazdu do Polski zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, jako osoba poszukująca pracy. Jeśli osoba nie dochowa terminu 7 dni prawo do zasiłku będzie jej przysługiwało od dnia rejestracji. Ponadto, po uzyskaniu zaświadczenia o rejestracji, należy zgłosić do WUP gdzie wydawana jest decyzja w sprawie transferu

zasiłku. Ze względu na to, że kwoty zasiłków przyznawane przez kraje zagraniczne są dużo wyższe od polskiego zasiłku przed powrotem do Polski warto zarejestrować się w zagranicznym urzędzie pracy i dopiero potem wracać do kraju z przyznanym zasiłkiem.

Zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia – formularz E 301

Osoby, które legalnie pracowały za granicą, okres ten mogą zaliczyć do okresu wymaganego do nabycia zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Łączeniu podlegają tylko okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, nie uwzględnia się okresów prowadzenia działalności na własny rachunek.

Aby otrzymać dokument potwierdzający okresy zatrudnienia i ubezpieczenia należy wystąpić o wystawienie formularza E 301 do odpowiedniej zagranicznej insty-

tucji. Do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia. Po powrocie do kraju należy zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy. Ponadto należy zgłosić się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy gdzie wydawana jest decyzja w sprawie przyznania zasiłku dla osób przebiegających się po terytorium Europy.

Najwięcej osób powróciło z Irlandii i Wielkiej Brytanii. Ale są również wracający z Niemiec, Cypru, Islandii, Francji, Belgii, Hiszpanii, Szwecji, Norwegii i innych krajów.

Szczegółowe informacje zamieszczone są na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl w zakładce Nasze usługi – Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Liczba osób ubiegających się o zasiłki w WUP w Warszawie w oparciu o formularze z serii E 300 w latach 2007 -2009

Formularze z serii E 300	2007r.	2008r.	2009r.	2009r. w rozbiu na WUP/Filie
Zaświadczenia E 301 potwierdzające okresy ubezpieczenia i zatrudnienia przebyte w krajach UE złożone w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie na bazie których wydawane są decyzje o przyznaniu zasiłku w Polsce	114	367	730	331 Radom 137 Warszawa 104 Płock 57 Ostrołęka 51 Siedlce 50 Ciechanów
Decyzje dotyczące transferu do Polski świadczeń z tytułu bezrobocia przyznanych za granicą w oparciu o formularz E-303	33	121	369	178 Warszawa 88 Radom 42 Siedlce 34 Płock 15 Ciechanów 12 Ostrołęka

Samodzielność w poszukiwaniu zatrudnienia

W ramach współpracy z uczelniami filia WUP w Ciechanowie zorganizowała spotkanie informacyjne EURES oraz dotyczące doradztwa zawodowego dla studentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie i wydziałów zamiejscowych w Mławie.

Współorganizatorem przedsięwzięcia było Akademickie Biuro Karier PWSZ w Ciechanowie. Szkolenie przeprowadzili asystent EURES z Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Tematem przewodnim była *Samodzielność w poszukiwaniu zatrudnienia – poradnictwo i informacja zawodowa oraz EURES*.

Zagadnienia z zakresu EURES skupiały się wokół usług oferowanych w ramach funkcjonowania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia. Przybliżone też zostały cele, zasady oraz narzędzia służące poszukiwaniu pracy w krajach UE/EOG. Nie bez znaczenia dla słuchaczy była też informacja o warunkach życia i pracy za granicą. Szczególną uwagę zwrócono na legalność takiego zatrudnienia. Omówiono również podstawowe zasady działalności agencji zatrudnienia oraz udzielono wskazówek jak zabezpieczyć się przed nielegalnymi pośrednikami pracy. Uczestnicy spotkania zostali poinformowani jak załatwiać formalności związane z wyjazdem do pracy za granicę oraz z powrotem z zagranicy. Przedstawiono zagadnienia dotyczące systemów zabezpieczenia społecznego w krajach UE/EOG.



Studenci uczyli się m.in. przygotowania dokumentów aplikacyjnych

Druga część spotkania obejmowała tematykę z zakresu samodzielnego i aktywnego poruszania się po lokalnym i krajowym rynku pracy. Słuchacze mieli możliwość poszerzenia swojej wiedzy z zakresu: aktualnej sytuacji na rynku pracy, zasad obowiązujących przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych oraz profesjonalnego przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą. Omówiono zasady samozatrudnienia oraz możliwości

uzyskania dofinansowania na prowadzenie działalności gospodarczej. Ponadto przybliżono usługi związane z doradztwem i informacją zawodową, świadczone przez służby zatrudnienia.

W obydwu spotkaniach wzięło udział 60 studentów kierunków inżynierskich i humanistycznych.

Renata Dudzikowska
Filia WUP w Ciechanowie

Oferta edukacyjna dla młodzieży szkolnej

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy rozpoczęły się przygotowania do dziewiątej edycji Forów Edukacyjnych, które odbędą się w powiatach: ciechanowskim, mławskim, płońskim i żuromińskim.

Fora Edukacyjne skierowane są do młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych stojącej przed wyborem zawodu. Władze samorządowe i urzędy pracy, aby wyjść naprzeciw potrzebom młodych ludzi i pomóc im w uniknięciu pomyłek przy wyborze kierunku kształcenia, umożliwiły im łatwiejszy dostęp do informacji o zawodach i możliwościach kształcenia. Głównym zało-

żeniem organizowanych forów jest udzielenie wsparcia przy planowaniu kariery zawodowej w oparciu o potrzeby lokalnego i regionalnego rynku pracy. Zebranie w jednym miejscu wielu placówek oświatowych daje większą możliwość uzyskania różnorodnych informacji o szczegółach nauczania i wymaganiach stawianych potencjalnym kandydatom na ucznia lub studenta. Ważne są też

bezpośrednie rozmowy z przedstawicielami poszczególnych szkół. Nie bez znaczenia są też spotkania z doradcami zawodowymi z urzędów pracy i poradni psychologiczno-pedagogicznych, którzy oferują pomoc z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dostęp do zasobów informacyjnych z obszaru edukacji i pracy. Nawiązanie kontaktów zazwyczaj jest początkiem ▶



► indywidualnych konsultacji – osobiście, za pomocą poczty elektronicznej lub w czasie spotkań grupowych w ramach informacji zawodowej. Doradcy zawodowi ułatwiają również podjęcie decyzji o wyborze zawodu, pomagają przygotować się do poszukiwania pracy, dokonać bilansu własnych możliwości, opracowywać dokumenty aplikacyjne, wskazać źródła informacji o zawodach i ścieżkach kształcenia.

Patronat nad organizowanymi forami

obejmą: starostowie poszczególnych powiatów i prezydent Ciechanowa. Natomiast organizatorami i współorganizatorami będą: władze oświatowe, powiatowe urzędy pracy, Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział Poświętne w Płońsku, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Ciechanowie oraz Poradnie Psychologiczno – Pedagogiczne.

W drugiej połowie stycznia rozpoczęły

się spotkania organizacyjne w celu ustalenia spraw organizacyjnych i harmonogramów forów w poszczególnych powiatach. Ustalono, iż Forum Edukacyjne w powiecie płońskim odbędzie się 3 marca pod hasłem *Wiedza i aktywność szansą na sukces*. Natomiast termin forum w powiecie żuromińskim ustalono na 19 marca.

Małgorzata Piechna

Filia WUP w Ciechanowie

Bilans działalności CliPKZ

Aktywni i pożyteczni

Ponad 4 tys. osób skorzystało w ubiegłym roku z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Centrum prowadzi poradnictwo zawodowe i informację zawodową. Jego głównym celem jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, zagrożonym utratą pracy, pracodawcom oraz osobom pracującym i dorosłym uczącym się w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub wyboru szkolenia zawodowego. Klientami są również osoby, które chcą zmienić pracę, założyć własną firmę.

Poradnictwo indywidualne i grupowe

W 2009 roku z usług CliPKZ, w ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego oraz z informacji zawodowej indywidualnej i grupowej skorzystało ogółem 4298 osób, w tym z poradnictwa indywidualnego skorzystało 566 bezrobotnych i potrzebujących pomocy doradcy zawodowego, z informacji zawodowej indywidualnej i grupowej - 3732 osoby. Natomiast w Forach Edukacyjnych wzięło udział 3750 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. W ramach grupowego poradnictwa zawodowego organizowane były zajęcia warsztatowe dla osób bezrobotnych z powiatów: mławskiego, płońskiego i żuromińskiego. Celem zajęć było zdobycie i poszerzenie wiedzy o rynku pracy oraz uprawnieniach i obowiązkach osób bezrobotnych. Doradcy zawodowi przeprowadzili badania predyspozycji zawodowych. Kwestionariuszem Uzdolnień Przedsiębiorczych dla kandydatów do projektu *Akademia*

Przedsiębiorczości III, który realizuje ciechanowska filia. Badaniem objęto 137 osób.

Informacja zawodowa

Indywidualne informacje zawodowe udzielane były telefonicznie, osobiście w Centrum i na stoiskach wystawowych podczas lokalnych imprez m.in.: Mławskich Targów Przemysłowych, Forów Edukacyjnych, X Mazowieckich Dni Rolnictwa w Poświętnem, Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych w Ciechanowie.

Spotkania dotyczące grupowej informacji zawodowej odbywały się w ramach porozumień zawartych z powiatowymi urzędami pracy w Mławie, Płońsku i Żurominie oraz z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Ciechanowie. Głównymi tematami spotkań były zagadnienia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz informacje o usługach świadczonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Pomoc dla pracodawców

W ramach współpracy z pracodawcami, doradcy zawodowi pomagali kandydatom do pracy w firmach Media EXPERT, RTV/AGD, Hit Electronics i firmy Binder Internation przygotować dokumenty aplikacyjne i jak przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną.

W 2009 roku doradcy zawodowi opracowywali nowe, aktualne charakterystyki 6 zawodów, tj. agenta ubezpieczeniowego,

architekta, architekta krajobrazu, inżyniera systemów komputerowych, projektanta systemów komputerowych i programisty.

Współpraca z powiatowymi urzędami pracy

CliPKZ współpracuje na bieżąco z doradcami zawodowymi z powiatowych urzędów pracy z terenu działania filii. Kontakty osobiste i telefoniczne obejmują konsultacje z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz związane z rozwiązywaniem trudnych sytuacji indywidualnych.

Kształcenie dorosłych i szkolenia

W 2009 r. Centrum uczestniczyło w przygotowywaniu teczki informacyjnej *Edukacja ustawiczna. Kształcenie dorosłych*, która zawiera dane o szkołach dla osób dorosłych. Sporządzona też została informacja o efektywności szkoleń, staży i przygotowania zawodowego. Po analizie potrzeb rynku pracy przygotowano, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, *Plan szkoleń na 2009 rok*.

Ponadto w Centrum przyjmowano wnioski o dokonanie wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych od 14 firm szkoleniowych. Na koniec 2009 roku na terenie działania ciechanowskiej Filii WUP było zarejestrowanych 58 jednostek szkoleniowych.

Małgorzata Piechna

Filia WUP w Ciechanowie

Przyszłość w ustawicznym kształceniu

O projekcie *Studia podyplomowe dla pracowników publicznych służb zatrudnienia* rozmawiamy z uczestnikami oraz realizatorami projektu z ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Nauka na studiach podyplomowych to zazwyczaj czas wyrzeczeń finansowych. Jednak zupełnie inaczej wygląda to u osób biorących udział w projekcie realizowanym przez ostrołęcką filię WUP. W ramach projektu *Studia podyplomowe dla pracowników publicznych służb zatrudnienia* 110 pracowników PUP i WUP może studiować nieodpłatnie.

Co dają nam studia podyplomowe?

- Przede wszystkim nowe kwalifikacje przydatne w dotychczasowej pracy zawodowej. Poglębiają też wiedzę na temat konkretnej, często wąskiej dziedziny - mówi **Andrzej Kupeł**, kierownik w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrołęce. - Stały rozwój i samokształcenie to podstawa sukcesu. Studia podyplomowe dają nam nie tylko szansę na zdobycie dodatkowych kwalifikacji i zaktualizowanie posiadanej już wiedzy, ale także możliwość zmiany dotychczasowego stanowiska pracy.

Czy mając wyższe „kierunkowe” wykształcenie warto dodatkowo studiować na studiach podyplomowych?

- Oczywiście! - nie ma wątpliwości **Przemysław Dubel** z Uniwersytetu Warszawskiego. - Osoby decydujące się na podjęcie studiów podyplomowych mają lepszą „pozycję startową” w ubieganiu się o awans czy podwyżkę. Osoby kończące studia podyplomowe mają możliwość pochwalenia się przed pracodawcą dodatkowymi kwalifikacjami. Uczestnictwo w zajęciach to nie tylko nauka teorii, ale również wymiana doświadczeń z innymi słuchaczami oraz wykładowcami, możliwość nawiązania nowych kontaktów jak też poszerzanie wiedzy oraz umiejętności z takich dziedzin, które nie są objęte programem studiów magisterskich czy licencjackich - dodaje Dubel.

Czym sugerowano się wybierając uczelnię realizującą program nauczania?



Dzięki projektowi pracownicy PSZ podwyższą swoje kwalifikacje

- Przede wszystkim studia podyplomowe nie powinny powielać wiedzy zdobytej podczas szkoleń, lecz traktować zagadnienia znacznie szerzej - przekonuje **Tomasz Będzowski**, kierownik zespołu realizującego projekt. - Wybierając uczelnię realizującą projekt zwróciliśmy przede wszystkim uwagę na to, jaką renomę ma szkoła prowadząca studia, kto jest wykładowcą na tych studiach oraz w jaki sposób są zorganizowane zjazdy oraz ile godzin dydaktycznych zawiera dany kierunek. A na koniec pozostało już jedynie porównanie cen za poszczególne studia podyplomowe na różnych uczelniach, choć cena nie zawsze jest najważniejsza. Można zapłacić mało i oczekiwać mało, ale można też otrzymać

wysoką jakość w rozsądnej cenie.

- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników instytucji rynku pracy przyczyni się do lepszego i skutecznego wypełniania przez nich obowiązków zawodowych - ocenia **Marian Krupiński**, dyrektor filii WUP w Ostrołęce, a zarazem koordynator projektu.

Dzięki związkowi zdobytej wiedzy z wykonywanymi obowiązkami, uczestnicy zwiększą możliwości realizacji powierzonych zadań i podniosą tym samym jakość świadczonych wobec klientów usług przeciwdziałając problemowi bezrobocia.

Tomasz Lendo
Filia WUP w Ostrołęce

Spotkanie doradców zawodowych

Na grudniowy spotkanie doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego i liderów Klubów Pracy publicznych służb zatrudnienia z subregionu ostrołęckiego podsumowano działania informacyjne oraz efekty współpracy z instytucjami zajmującymi się poradnictwem zawodowym i planowaniem kariery zawodowej.

Program spotkania przygotowali doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce. Gości powitał dyrektor **Marian Krupiński**, który podkreślił rolę doradztwa w aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy. Przypomniano najważniejsze przedsięwzięcia, organizowane z inicjatywy Centrum oraz współorganizowane z powiatowymi urzędami pracy i partnerami. Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej podkreślili efekty organizacji Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy, Targów Pracy i Szkolnictwa Wojskowego, Prezentacji Edukacyjnych, Dni Aktywności Zawodowej oraz Ogólnopolskiego Dnia Kariery.

Uczestnicy spotkania dyskutowali o kierunkach i efektywności szkoleń osób bezro-



Doradcy z liderami Klubów Pracy i specjalistami ds. rozwoju zawodowego

botnych w 2009 roku, barierach i stereotypach utrudniających podejmowanie decyzji o dalszej edukacji zawodowej oraz planach szkoleniowych na następny rok. Propozycje współpracy w 2010 roku dotyczyły m.in. wy-

miany informacji zawodowych, wzajemnej promocji świadczonych usług, organizacji wspólnych stoisk informacyjno-promocyjnych. Doradcy zawodowi z CiPKZ zaproponowali swój udział w prowadzeniu spotkań informacyjnych i warsztatów poszukiwania pracy.

Ważnym tematem dyskusji była współpraca z powiatowymi urzędami pracy. Dotychczas najbardziej efektywne współdziałania istnieją między Centrum oraz liderami Klubów Pracy z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej. I właśnie doświadczeniami z warsztatów w Ostrowi, Małkini i Nurze dzielili się organizatorzy i prowadzący zajęcia.

Krystyna Szymoń
Filia WUP w Ostrołęce

Regionalny Ośrodek EFS w Ostrołęce

Działamy na rzecz rozwoju lokalnego

Regionalny Ośrodek EFS w Ostrołęce prowadzony przez Stowarzyszenie *BORIS* jest jednym z sieci Regionalnych Ośrodków działających na terenie całego kraju. Misją ośrodka jest pomoc w wykorzystaniu środków finansowych pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego, aby jak najlepiej służyły rozwojowi powiatów: ostrołęckiego, makowskiego, ostrowskiego, przasnyskiego, wyszkowskiego oraz poprawiały sytuację ich mieszkańców na rynku pracy.

Oferta RO EFS jest skierowana do potencjalnych projektodawców Europejskiego Funduszu Społecznego. Instytucje i organizacje, które chcą aplikować o środki z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dzięki Regionalnemu Ośrodkowi mogą uczestniczyć w licznych szkoleniach z zakresu przygotowania projektów EFS (*Rusz głową – od pomysłu do projektu, Tworzenie wniosku do EFS, Stosuj procedury – zarządzanie projektem finansowanym z EFS*) oraz w szkoleniach specjalistycznych (*Zarządzanie finansami w projekcie EFS, Ewaluacja w projekcie EFS, Pomoc publiczna, Ochrona danych osobowych*).

Doradcy z ośrodka udzielają informacji na

temat: zarządzania projektem, zasad wypełniania dokumentacji projektowej, finansów i rachunkowość, pomocy publicznej, zamówienia publicznego, ochrona danych osobowych.

Zainteresowani aplikowaniem o fundusze unijne mogą skorzystać z pomocy lokalnego animatora, który wspiera lokalne inicjatywy współpracy, służy pomocą i inspiracją przy przekształcaniu pomysłów w dobre projekty oraz pomaga w diagnozowaniu lokalnych potrzeb i tworzeniu planów działania.

W ramach pracy Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego tworzone są partnerstwa lokalne w Różanie i Myszynie. Ponadto objęto wsparciem istniejące

już partnerstwa w Makowie Mazowieckim i Krasnosielcu.

Zapraszamy do skorzystania z naszych usług.

Elżbieta Kowalczyk
Koordynator projektów
Stowarzyszenie BORIS

Regionalny Ośrodek EFS

ul. Obrońców 7
07 – 420 Ostrołęka
tel. **029 760 34 72**
e-mail info_ostroleka@roefs.pl
www.ostroleka.roefs.pl

Jak przezwyciężyć kryzys?

W połowie września 2009 roku minęła pierwsza rocznica symbolicznego początku światowego kryzysu finansowo-gospodarczego, który zaczął się od upadku banku Lehman Brothers. Jak wynika z analiz polskiego rynku światowy kryzys finansowy nie wstrząsnął polską gospodarką, spowodował tylko jej spowolnienie. Polska jako jeden z kilku krajów nie wpadła w recesję i radzi sobie całkiem nieźle na tle innych krajów europejskich.

Jak przezwyciężyć kryzys? to tytuł konferencji zorganizowanej przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach w grudniu 2009 roku. Jej celem było przedstawienie wiedzy na temat praktycznych sposobów radzenia sobie w warunkach spowolnienia gospodarczego. Organizatorzy konferencji stworzyli niecodzienną możliwość bezpośredniej wymiany doświadczeń, opinii i pomysłów na temat przeciwdziałania kryzysowi w naszym regionie.

Nowe modele biznesowe

Pierwszy dzień spotkania adresowany był do przedsiębiorców, władz lokalnych, przedstawicieli świata nauki, organizacji wspomagających biznes. Podczas drugiego dnia zaprezentowano rolę służb zatrudnienia.

Konferencję prowadził Dyrektor filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach **Piotr Karaś**. Przemówienia okolicznościowe wygłosili: prezydent Siedlec **Wojciech Kudelski**, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**. Gości powitali również posłowie **Jacek Kozaczyński** i **Krzysztof Borkowski**.

Wykład inauguracyjny *Kryzys gospodarczy na świecie* wygłosiła dr **Janina Potiopa** z Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Siedlcach. Przedstawiła m.in. antykryzysowe inicjatywy Unii Europejskiej. Dr **Andrzej Pietrych**, prodziekan Wydziału Ekonomii i Zarządzania Wyższej Szkoły Finansów i Za-



Krzysztof G. Strzałkowski przedstawił możliwości wsparcia dla przedsiębiorców

ządzania w Siedlcach w wykładzie *Prawne aspekty wychodzenia z kryzysu* zaprezentował polskie rozwiązania prawne. **Aleksandra Zagajewska**, prawnik z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie omówiła rozwiązania określone przepisami *ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców*.

W debacie *Jak przezwyciężyć kryzys?*, moderowanej przez dyrektora siedleckiej filii WUP wzięli udział: przewodniczący siedleckiej Rady Biznesu **Aleksander Jonek**, kanclerz siedleckiej Loży Business Centre Club **Zofia Żuk**, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Krzysztof**

Strzałkowski, prezydent Siedlec **Wojciech Kudelski**, właściciel firmy *Bulak Project* w Siedlcach **Marek Bulak**, dyrektor Alior Bank w Siedlcach **Krzysztof Wąsowski**.

Zawirowania na globalnym rynku finansowym przyczyniły się do powstania wielu wyzwań, którym europejscy przedsiębiorcy musieli stawić czoła. W tym celu firmy musiały stworzyć i wprowadzić w życie nowe strategie, pozwalające im nie tylko przetrwać trudny czas, ale także stworzyć lepsze i bardziej odporne na wstrząsy modele biznesowe. Uczestnicy debaty podzielili się własnymi doświadczeniami w przezwyciężaniu kryzysu, przytaczając konkretne rozwiązania i wskazując na możliwości wykorzystania



W debacie uczestniczyli przedstawiciele państwowych służb zatrudnienia, naukowcy, właściciele firm

► tego okresu jako szansy dla przedsiębiorstwa. Uczestnicy dyskutowali m.in.: jak kryzys światowy wpłynął na funkcjonowanie naszych przedsiębiorstw, jak odczuły go poszczególne branże, jak polskie firmy radzą sobie w warunkach spowolnienia gospodarczego, jakie działania podjęły władze samorządowe, czy okres kryzysu to dobry czas na wprowadzenie nowej marki, budowę nowego zakładu, jak pobudzić naszą gospodarkę, czy w kryzysie lepiej sprawdza się współpraca czy rywalizacja, jaki potencjał tkwi we współdziałaniu lokalnym, jakie szanse niesie ze sobą kryzys, jak możemy je wykorzystać do pozytywnych zmian, które doświadczenia z kryzysu warto wykorzystać w przyszłości, czy i jak kryzys zmieni naszą filozofię i styl życia, jaką jawi się nasza przyszłość?

Zaproszeni goście otrzymali materiały szkoleniowe, mogli również skorzystać z usług punktów konsultacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy oraz Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

Służby zatrudnienia w czasach kryzysu

Drugi dzień konferencji był poświęcony na szkolenie pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii. Osoby uczestniczące w spotkaniu zapoznały się m.in. z metodologią tworzenia Indywidualnego Planu Działania dla osób z doświadczeniem zawodowym 50+. Niuanse ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników naświetliła **Jadwiga Konopka** z siedleckiego oddziału Okręgowego In-

spektoratu Pracy w Warszawie. Kiedy Marszderza się z *Wenus...*, czyli jak kobiety i mężczyźni radzą sobie ze stresem to tematy, które zaprezentowała **Joanna Sajko**, doradca zawodowy, psycholog z siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Konferencję zorganizowano w ramach cyklu konferencji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, poświęconego problematyce wyjścia z kryzysu gospodarczego oraz w ramach działań na rzecz rozwoju partnerstwa lokalnego.

Patronat nad przedsięwzięciem objęła Siedlecka Rada Biznesu. Patronat medialny sprawowali Telewizja Siedlce i Tygodnik Siedlecki.

Anna Sobocińska

Filia WUP w Siedlcach

Uprawnienia i wsparcie osób niepełnosprawnych

W dziedzinie polityki społecznej Unia Europejska nie wprowadziła dotychczas jednolitych zasad określających ramy pomocy poszczególnych państw skierowanej do osób niepełnosprawnych, dlatego każde państwo kieruje się w tym zakresie własnym systemem wypracowanym przez lata oraz podyktowanym przez warunki ekonomiczne i tradycje wewnętrzne.

Głównym dokumentem regulującym problematykę osób niepełnosprawnych w naszym kraju jest *ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* z dnia 27 sierpnia 1997 roku. Określa ona m.in. zadania jednostek administracji państwowej i samorządowej oraz instrumenty wsparcia rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

W ramach wspierania działań na rzecz zatrudnienia i integracji społecznej osób niepełnosprawnych siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zorganizowała w listopadzie 2009 roku spotkanie informacyjne *Uprawnienia i wsparcie osób niepełnosprawnych*, adresowane do pracowników powiatowych urzędów pracy i organizacji pozarządowych działających na polu rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Kierownik Zakładu Aktywności Zawodowej w Siedlcach, jedynej tego typu placówki na terenie działania filii, przedstawił



Pracownicy urzędów pracy i organizacji pozarządowych poznali uprawnienia niepełnosprawnych

zagadnienia dotyczące m.in.: definicji niepełnosprawności, stopni niepełnosprawności, ulg i uprawnień, programów Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, pomocy dla pracodawców zatrudniających osoby niepełno-

sprawne, aktywizacji zawodowej tej grupy osób. Prezentacja została wzbogacona o cenne przykłady z praktyki.

Anna Jasińska

Filia WUP w Siedlcach

Współpraca z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową

Wspólne działania na rzecz przygotowania studentów i absolwentów PWSZ do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez poradnictwo indywidualne oraz warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego i kształtowania umiejętności psychospołecznych to główne cele porozumienia o współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku, które zostało podpisane pod koniec ubiegłego roku.

Ze strony urzędu porozumienie podpisał p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, zaś ze strony Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej doc. dr **Jan Kalinowski**, Prorektor ds. studenckich i nauczania. Na spotkaniu obecni byli również: dyrektor płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Piotr Dyśkiewicz**, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej **Andrzej Mossakowski**, doradca zawodowy **Jarosław Kozłowski**, doc. dr **Ewa Wiśniewska**, prorektor ds. nauki i rozwoju, **Maria Matuszewska**, pełnomocnik rektora ds. praktyk studenckich, **Małgorzata Znyk**, kierownik Działu Współpracy, **Anna Kowalska**, pracownik Biura Karier Zawodowych.

Obie strony wyraziły nadzieję na owocną współpracę na różnych płaszczyznach, w tym między innymi na partnerską realizację wielu projektów finansowanych z funduszy unijnych.

Warsztaty dla studentów

Już w listopadzie i grudniu ubiegłego roku Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, we współpracy z Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku, zorganizowało pierwsze warsztaty kształtowania umiejętności psychospołecznych. Studenci i absolwenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej uczyli się komunikacji niewerbalnej oraz jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą. Studenci mogli zapoznać się ze znaczeniem mowy ciała w codziennym życiu, opisywali różne jej elementy i określali potencjalne znaczenie komunikatu. Przeprowadzono również zajęcia na temat pierwszego wrażenia oraz kreowania własnego wizerunku. Dużo emocji dostarczyło ćwiczenie, w którym uczestnicy mieli dokonać własnej autoprezentacji. Kontynuacją tych zajęć był warsztat *Nie daj się zagiąć – jak osiągnąć sukces na rozmowie kwalifikacyjnej*. Osoby biorące udział w szkoleniu pozytywnie ocenili je w ankietach ewaluacyjnych.

Innym działaniem realizowanym przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii Wojewódzkiego Urzędu



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podpisał umowę o współpracy z PWSZ w Płocku

Pracy w Płocku, we współpracy z Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej oraz Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości (AIP) przy Płockim Parku Przemysłowo-Technologicznym, był Projekt *Matura...i co dalej?*, który dotyczył realizacji spotkań informacyjnych dla ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Spotkania informacyjne

Zainteresowanie udziałem w tym projekcie wyraziło siedem placówek oświatowych: Małachowianka, V LO, Akademickie LO, LO Stowarzyszenia Oświatowców Polskich, IV LO, III LO i Zespół Szkół Technicznych.

W zajęciach wzięło udział 341 uczniów. Dzięki spotkaniom z doradcami zawodowymi młodzież dowiedziała się o możliwości dalszego rozwoju osobistego i planowania kariery zawodowej. Zwrócili uwagę na ta-



Doradcy wskazywali uczniom ścieżki rozwoju zawodowego

kie czynniki jak: predyspozycje zawodowe, cechy osobowości, wymagania zawodu, który chcielibyśmy wykonywać, sytuacja na rynku pracy, oczekiwania pracodawców. Zachęcano do nieustannego rozwoju, kształcenia, podnoszenia kwalifikacji. Anna Kowalska z Biura Karier Zawodowych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku przedstawiła ideę i sposób działania biur karier na uczelniach wyższych. Reprezentanci Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości opowiadali o specyfice funkcjonowania swojej instytucji oraz zachęcali do zakładania własnej działalności gospodarczej.

Podstawową korzyścią zrealizowanego projektu jest dostarczenie maturzystom informacji gdzie mogą uzyskać pomoc przy planowaniu dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Kolejne spotkania z młodzieżą są planowane w pierwszym półroczu przyszłego roku.

Porozumienie pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku zostało zawarte na czas nieokreślony. Obie strony dołożą wszelkich starań, by współpraca rozwijała się oraz dostarczała wielu korzyści lokalnej społeczności.

Magdalena Mućka
Filia WUP w Płocku

Dobry pomysł na biznes

Od lipca tego roku filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku realizuje projekt *Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości III*. Jego celem jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej 32 osobom z terenu Płocka oraz powiatów: płockiego, sierpeckiego, gostynińskiego, nowodworskiego i sochaczewskiego.

Projekt jest realizowany i finansowany w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zgodnie z zaplanowanym harmonogramem realizacji projektu, w październiku uczestnicy otworzyli własne firmy i złożyli wnioski o wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości, średnio w wysokości 38 tys. zł,



Szkolenie uczestników projektu

jednak nie więcej niż 40 tys. zł. oraz wsparcie pomostowe wypłacane przez pół roku w wysokości 1 tys. zł. miesięcznie. Pieniądze mogą być przeznaczone na pokrycie obowiązkowych opłat m.in. składki ZUS, koszty wynajmu lokalu.

Planowane zakończenie realizacji projektu to 31 grudnia 2010 roku.

Irena Woroncow

Filia WUP w Płocku

Integracja społeczna i partnerstwa lokalne

Wskazanie samorządom lokalnym oraz organizacjom pozarządowym możliwości wykorzystania środków EFS dla aktywnego kreowania rozwoju lokalnego oraz partnerskiej współpracy było celem konferencji *Forum Partnerstwa Lokalnego w subregionie płockim*, zorganizowanej pod koniec ubiegłego roku w przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Płocku.

Wspotkaniu uczestniczyło około 60 osób, w tym przedstawiciele Regionalnych Ośrodków EFS z Radomia, Siedlec, Warszawy i Ciechanowa, przedstawiciele filii WUP oraz organizacji pozarządowych. To właśnie te organizacje mają bogatą wiedzę o potrzebach i problemach danej społeczności oraz duże doświadczenie w rozwiązywaniu lokalnych problemów.

Ewa Pietrzak, animator z Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Płocku, zaprezentowała dotychczasowe doświadczenia partnerstw lokalnych działających na terenie subregionu płockiego oraz obszary współpracy w ramach podpisanych porozumień. Omówiono również główne problemy związane z realizacją konkretnych przedsięwzięć i źródła finansowania organizacji pozarządowych i ich potencjał organizacyjny. **Michał Kluczewski**, doradca i trener z Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Płocku, podzielił się swoimi doświadczeniami z oceny unijnych projektów i omówił najczęściej popełniane błędy podczas pisania wniosków. Zaprezentowano dobre praktyki organizacji pozarządowych dotyczące integracji społecznej,



Forum Partnerstwa Lokalnego w regionie płockim odbyło się po raz trzeci

dzięki wykorzystaniu środków z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Prezentowano również zasady funkcjonowania oraz możliwości finansowania podmiotów ekonomii społecznej ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych. **Jarosław Kozłowski**, doradca zawodowy filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, przybliżył sposób finansowania aktywnych

form integracji społecznej oraz kierunki współpracy. Natomiast **Katarzyna Pietrzyk** przypomniała główne założenia *„Płockiego Partnerstwa Na Rzecz Aktywnych Form Integracji Społecznej*, które zostało podpisane 28 maja 2008 roku.

Katarzyna Pietrzyk

Filia WUP w Płocku

Biznesplany do oceny

Uczestnicy projektu *Własny Biznes*, realizowanego przez radomską filię WUP w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, złożyli już wnioski o przyznanie wsparcia pomostowego i dotacji inwestycyjnej. Za nimi także drugi etap szkolenia *ABC Przedsiębiorczości*.

Szkolenie trwało dwa tygodnie – od 11 do 22 stycznia. Uczestnicy projektu poznawali m.in. źródła finansowania firmy, zasady BHP dla pracodawców, uczyli się technik pracy z klientem, elementów negocjacji oraz nowoczesnych metod sprzedaży. Na zakończenie otrzymali stosowane zaświadczenia, a w prezencie od firmy Tomrad, organizatora szkolenia – pamiątkowy folder ze zdjęciami.

Był to drugi, specjalistyczny etap szkolenia *ABC Przedsiębiorczości*. Pierwszy trwał cztery tygodnie i odbył się na przełomie października i listopada ubiegłego roku – również w firmie Tomrad. Po jego zakończeniu uczestnicy projektu przygotowali biznesplan swojej firmy, który dołączyli do wniosków o wsparcie pomostowe i jednorazową dotację inwestycyjną.

Termin złożenia obu wniosków upłynął w połowie stycznia br. Z obowiązku tego wywiązali się wszyscy uczestnicy projektu. Do końca lutego ich biznesplany zostaną ocenione przez Komisję Oceny Wniosków, która zdecyduje o wysokości dotacji. Zgodnie ze specyfiką projektów w ramach Działania 6.2 PO KL, nie może ona przekroczyć 40 tys. złotych, na osobę. Z kolei wsparcie pomosto-



Na koniec szkolenia wszyscy uczestnicy otrzymali m.in. pamiątkowe foldery ze zdjęciami

we, przeznaczone głównie na opłatę składki ZUS, będzie wypłacane przez sześć miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej, w wysokości 1126 złotych. Umowy o przyznanie wsparcia zostały już podpisane.

Przypomnijmy, że projekt *Własny Biznes* jest realizowany od sierpnia 2009 roku. Uczestniczy w nim 30 osób z regionu radomskiego – długotrwale bezrobotnych lub pozostających bez zatrudnienia, mieszkających na wsi lub w miastach do 25 tysięcy mieszkańców, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poza rolnictwem.

Zakończenie projektu planowane jest na koniec stycznia 2011 roku.

Andrzej Sałata

Filia WUP w Radomiu

Poradnictwo zawodowe dla więźniów

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w radomskiej filii WUP wspierając służby penitencjarne w pracy ze skazanymi już od kilku lat kontynuuje współpracę z Aresztem Śledczym w Radomiu.

Pracownicy Centrum skupiają się na poradnictwie zawodowym, które jest dostosowane do potrzeb i oczekiwań osób opuszczających mury więzienia. Podczas pięciodniowych warsztatów uczestnicy zajęć mogą określić własne predyspozycje zawodowe, dokonać analizy rynku pracy, poznać najbardziej efektywne metody poszukiwania pracy, przygotować się do rozmowy z pracodawcą, napisać własne dokumenty aplikacyjne, poznać najważniejsze zasady komunikacji interpersonalnej. Osoby zainteresowane podjęciem działalności go-

spodarczej uczestniczą w warsztatach przygotowujących ich do tego przedsięwzięcia.

W Polsce, jak również w Europie zatrudnienie osadzonych jest ogromnym problemem społecznym. Jak wskazują statystyki, średnio tylko 10 – 15 proc. byłych więźniów znajduje pracę. To niestety niewiele. Po odbytej karze i resocjalizacji większość skazanych nie jest w pełni gotowych na powrót do normalnego życia. Napiętnowani przez otoczenie ze względu na swą przestępczą przeszłość, bez wykształcenia, przy niskich kwalifikacjach zawodowych i trudnej sytu-

acji rodzinnej nie wiedzą jak odnaleźć się w rzeczywistości, która zmieniła się w czasie, kiedy oni przebywali w zakładzie karnym. Nie potrafią szukać zatrudnienia na konkurencyjnym rynku pracy. Aby zapobiec ich powrotowi na drogę przestępczą niezbędne jest objęcie ich kompleksowym wsparciem doradczym i społecznym. Dlatego też głównym celem warsztatów dla więźniów, którzy w niedługim czasie wyjdą na wolność, jest wzmocnienie ich wiary we własne umiejętności i pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy.

► Dla wielu z nich kontakt z doradcą zawodowym jest szansą na zdobycie wielu cennych informacji o nowej rzeczywistości zawodowej i społecznej. Osadzeni w areszcie śledczym otrzymują aktualną informację dotyczącą możliwości zdobycia nowego zawodu, przekwalifikowania czy też otrzymania dotacji finansowej na utworzenie własnej firmy.

Szanse zatrudnienia dla tej kategorii osób pojawiły się w sektorze ekonomii spo-

łecznej. Na warsztatach planowania kariery zawodowej osoby pozbawione wolności zdobyły wiedzę o przedsiębiorczości społecznej. Zaprezentowano im instrumenty ekonomii społecznej, wskazano sposoby dostarczenia do osób z kręgu wykluczenia społecznego na rynek pracy oraz zaprezentowano model ekonomii społecznej w regionie radomskim, opierający się na współpracy instytucji rynku pracy, pomocy społecznej, lokalnego samorządu i organizacji samorząd-

dowych. Przedsiębiorczość społeczna stała się innowacyjnym sposobem na życie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Po wejściu Polski do Unii Europejskiej i pojawieniu się funduszy strukturalnych podmioty ekonomii społecznej zyskały szansę na rozwój.

Maria Majda

Filia WUP w Radomiu

Pomoc pracodawcom w kryzysie

Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu zorganizował konferencję *Możliwości i wyzwania rynku pracy w dobie kryzysu*. Jej głównym tematem była sytuacja społeczno-gospodarcza w kraju oraz formy wsparcia dla sektora przedsiębiorstw na rynku pracy w czasie kryzysu.

Przedsiewzięcie zostało zorganizowane w ramach działań na rzecz rozwoju partnerstwa lokalnego. W konferencji uczestniczyli pracodawcy z regionu mazowieckiego, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Krzysztof G. Strzałkowski** oraz przedstawiciele wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy, władz samorządowych, Państwowej Inspekcji Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, organizacji pozarządowych oraz Business Centre Club. Gospodarzem spotkania była dyrektorka radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Elżbieta Wędzonka**.

Działania interwencyjne Business Centre Club na rzecz przedsiębiorców przedstawiła Dyrektorka Łoży Radomskiej BCC **Izabela Seweryn**. Aby chronić przedsiębiorców przed skutkami spowolnienia gospodarczego BCC uruchomił Pakiet Antykryzysowy - obejmujący formy pomocy, skierowane głównie do członków Łoży. Kierownik Biura Terenowego w Warszawie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **Joanna Piłka** zaprezentowała pakiet antykryzysowy przygotowany przez rząd oraz możliwości pomocy przedsiębiorcom i pracownikom znajdującym się w przejściowych trudnościach finansowych, określone w *Ustawie o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego pracowników i przedsiębiorców z dnia 1 lipca 2009 r.*



Pomoc dla przedsiębiorców to główny temat debaty

Zmiany w Kodeksie Pracy jakie nastąpiły w 2009 roku omówiła **Agnieszka Turbakiewicz** z Państwowej Inspekcji Pracy. Natomiast przedstawiciel Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej **Artur Pozorek** wskazał zasady zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy i związane z tym ulgi dla pracodawców. Rolę Samorządu Województwa Mazowieckiego w rozwoju przedsiębiorczości na Mazowszu przedstawił przewodniczący Komisji Rozwoju Gospodarczego, Infrastruktury i Przeciwdziałania Bezrobociu Samorządu Województwa Mazowieckiego **Leszek Ruszczyk**. Podczas spotkania wskazano na istotne znaczenie

instytucji związanych z rynkiem pracy oraz działania władz samorządowych ograniczające skutki spowolnienia gospodarczego. Pracodawcy zostali poinformowani o skierowanych do nich instrumentach rynku pracy, funduszach unijnych skierowanych do sektora przedsiębiorczości. Udostępnione były materiały informacyjne Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Projektów Unijnych, Państwowej Inspekcji Pracy, Radomskiego Centrum Przedsiębiorczości, Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Elżbieta Wędzonka

Dyrektorka Filii WUP w Radomiu

Aktywni na rynku pracy

Rozmowa z Anną Karaś, kierownikiem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ciechanowie



Pani Kierownik, doskonałą okazją do tej rozmowy jest przedstawienie rezultatów projektu „Aktywność szansą na zatrudnienie i usamodzielnienie”, współfinansowanego ze środków EFS a realizowanego przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ciechanowie. Do kogo adresowany był projekt i jakie cele mu przyświecały?

W ramach projektu wsparciem objęto grupy docelowe: 30 osób niepełnosprawnych w wieku 18 - 65 lat, 14 pełnoletnich usamodzielnionych wychowanków opuszczających zastępcze formy opieki oraz otoczenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Natomiast celem była integracja społeczna i zawodowa oraz udzielenie im niezbędnego wsparcia w wejściu na rynek pracy.

Poprzez jakie działania udało się zrealizować te cele?

Zrealizowaliśmy szereg zadań, które miały na celu podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych uczestników projektu. W ramach udzielonego wsparcia zostali oni objęci: indywidualnymi konsultacjami z dorad-

cą zawodowym, szkoleniem z komunikacji interpersonalnej, warsztatami *Aktywny na rynku pracy*, kursami obsługi komputera, szkoleniami zawodowymi dostosowanymi do ich indywidualnych potrzeb i predyspozycji, np. kursami prawo jazdy kategorii „B” i „C” czy kierowca – operator wózków jezdniowych oraz kosmetycznym. Uczestnicy wzięli również udział w turnusie rehabilitacyjnym (współfinansowanym ze środków PFRON).

W ramach zadań o charakterze środowiskowym zrealizowano następujące działania: opracowano i opublikowano Informator dla Osób Niepełnosprawnych – publikację ułatwiającą orientację w przepisach prawa i w instytucjach działających na ich rzecz, zorganizowano cykl audycji radiowych oraz artykułów prasowych z 10 osobami niepełnosprawnymi czynnymi zawodowo na temat ich sukcesów w życiu społeczno-zawodowym, przygotowano Forum Osób Niepełnosprawnych i Organizacji Pozarządowych oraz Giełdę Pracy.

W ramach giełdy pracy odbył się m.in. kurs *Aktywny na rynku pracy*. Jak Pani ocenia to wydarzenie, które dla większości uczestników projektu było pierwszym zetknięciem z pracodawcami oraz pracownikami publicznych służb zatrudnienia?

Giełda pracy stanowiła jeden z ważnych elementów aktywizacji zawodowej. Dla uczestników była okazją do konfrontacji zdobytych umiejętności społecznych i zawodowych podczas licznych kursów, szkoleń czy warsztatów.

Pracodawcy przeprowadzali profesjonalne rozmowy kwalifikacyjne z potencjalnymi kandydatami na pracowników, przyjmowali CV oraz listy motywacyjne. Dawało się wyczuć przyjazny stosunek pracodawców wobec obecnych na giełdzie uczestników projektu.

Wiem, że uczestnicy uznali zakończony projekt za bardzo potrzebny i wartościowy, co skłoniło PCPR do jego kontynuacji w 2009 roku. Proszę przybliżyć działania realizowane w ramach trwającej właśnie drugiej edycji projektu?

Rok 2009 był drugim z kolei, w którym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ciechanowie realizowało projekt *Aktywność szansą na zatrudnienie i usamodzielnienie*. Kontynuowane były: szkolenia prospołeczne i zawodowe, doradztwo, turnus rehabilitacyjno - szkoleniowy, wyjazd szkoleniowo-integracyjny z elementami poznawania miejsc historycznych, zawody sportowe, festyn integracyjno-rekreacyjno-kulturalny, giełda pracy, forum osób niepełnosprawnych, spotkania grup samopomocowych, cykl sponsorowanych audycji radiowych i artykułów prasowych prezentujących dokonania wybranych organizacji pozarządowych, działających lokalnie na rzecz osób niepełnosprawnych.

Dziękuję za rozmowę

Andrzej Śniegocki
Filia WUP w Ciechanowie

Szturmy w „pośredniaku”

Nowy rok zaczął się szturmem bezrobotnych na urzędy pracy. Tłumy były m.in. w radomskim *pośredniaku*. Każdego dnia rejestrowało się około 200 osób. Podstawowym powodem jest wyższy zasiłek.

Od 1 stycznia 2010 r. wynosi on 717 zł brutto miesięcznie, czyli o 142 zł więcej niż dotychczas. Wyższy zasiłek dostaną jednak tylko te osoby, które zarejestrują się w urzędach pracy po 1 stycznia 2010 r. Jeśli zarejestrowały się wcześniej, nadal będą otrzymywać 575 zł zasiłku (wysokość ta

obowiązuje od czerwca 2009 r.). Jest to powód, dla którego część bezrobotnych dopiero teraz zgłasza się do urzędów pracy.

Prawo do 100 proc. zasiłku dla bezrobotnych przysługuje przez pierwsze trzy miesiące pozostawania bez zatrudnienia. Oznacza to, że od stycznia 2010 r. bezrobotni, którzy prze-

pracowali od 5 do 20 lat, będą otrzymywać 717 zł przez trzy miesiące. Jeśli pracowali mniej niż pięć lat, dostaną 80 proc. tej kwoty, a jeżeli dłużej niż 20 lat - 120 proc. Następnie zasiłek zmniejsza się do kwoty 563 zł.

Zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, bezrobotny jest ▶

► uprawniony do zasiłku, jeżeli w ciągu 18 ostatnich miesięcy przepracował co najmniej 365 dni i otrzymywał co najmniej minimalne wynagrodzenie, od którego odprowadzane były składki na ZUS, a w czasie bezrobocia nie było dla niego propozycji odpowiedniej pracy lub stażu, prac interwencyjnych czy robót publicznych.

Wpływ na większą liczbę bezrobotnych ma również fakt, że wiele umów o pracę wygasło z końcem roku i nie zostały przedłużone. Wzrost bezrobocia jest spowodowany również sezonowością prac. To normalne o tej porze roku zjawisko. Szanse na znalezienie pracy rosną wraz z nadejściem wiosny. Wtedy też ubywa bezrobotnych, którzy znajdują zatrudnienie w budownictwie, drogownictwie, rolnictwie, przemyśle spożywczym, gastronomii i handlu nie tylko w kraju, ale również za granicą.

Z danych na koniec roku wynika, że bez

pracy w Radomiu i powiecie radomskim ponad 36 tysięcy osób. Bezrobocie w Radomiu sięga 20,9 proc., a w powiecie 28,4 proc.

Region radomski byłby krajowym liderem gdyby nie rekordowe środki wydane w zeszłym roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Radomski pośrednik pozyskał na cel ponad 60 milionów złotych. To o ponad 18 milionów więcej niż w dwa lata temu. Dzięki dotacjom na uruchomienie własnej działalności gospodarczej bezrobotni utworzyli ponad 900 nowych firm. Przedsiębiorcy, korzystając z refundacji stworzyli 654 nowe miejsca pracy. Zesłorocznym hitem były staże. Z możliwości odbycia praktyki skorzystało 3 317 osób. Prawie 5 mln zł PUP w Radomiu wydał na prace interwencyjne i roboty publiczne. Urząd Pracy wykazał się nie tylko skutecznością w pozyskiwaniu pieniędzy, ale również w ich rozdysponowaniu. Środki na roboty publiczne, przygotowanie zawodowe, nowe stanowiska pracy,

prace społecznie użyteczne oraz szkolenia zostały wydane w 100 procentach. Ogółem wszystkie wydatki zostały zrealizowane w 98 procentach. W sumie z różnych form pomocy skorzystało 7 724 osób.

Prognozy na ten rok są optymistyczne. Nie wykluczone, że ubiegłoroczny rekord zostanie pobity i pieniędzy na walkę z bezrobociem będzie jeszcze więcej. - Warto jednak pamiętać, że są one przeznaczone jedynie na łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych. Najsukcesowniejszym sposobem zapobiegania bezrobociu pozostają inwestycje dające miejsca pracy i stymulujące rozwój gospodarczy. Jednak to wykracza poza zakres możliwości radomskiego pośrednika - uważa **Józef Bakula**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Dariusz Strzelec
PUP w Radomiu

Otwarcie Centrum Aktywizacji Zawodowej w Mińsku Mazowieckim

Stawiamy na jakość

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim zostało otwarte Centrum Aktywizacji Zawodowej, które ma na celu podniesienie jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

Symboliczną wstęgę inaugurującą działalność CAZ przecięli: **Czesław Ostrowski**, podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz **Antoni Jan Tarczyński**, starosta miński, **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, **Grażyna Borowiec**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim.

W uroczystości udział wzięli zaproszeni goście m.in. **Aleksander Kornatowski**, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, członkowie zarządu powiatu mińskiego, przewodniczący komisji Rady Powiatu, dyrektorzy jednostek powiatowych, przewodniczący samorządów gmin, pracodawcy, przedstawiciele jednostek szkolących powiatu mińskiego, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego: **Wanda Adach**, **Anna Wieczorek**, **Ewa Marchel**, **Jolanta Tłaga**, **Elżbieta Błońska**, **Katarzyna Klimiuk** oraz **Piotr Karaś**, dyrektor

filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach.

CAZ to wyspecjalizowana komórka organizacyjna, która ukierunkowana jest na świad-



Pierwsze na Mazowszu Centrum Aktywizacji Zawodowej otwarto w Mińsku Mazowieckim

czenie podstawowych usług rynku pracy. Do jego zadań należy przede wszystkim pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy dla bezrobotnych.

Pracownicy Centrum będą kreować aktywne postawy wśród osób bezrobotnych

i poszukujących pracy, między innymi poprzez przewyższanie wyuczonej bierności zawodowej oraz pomagać w trudnych sytuacjach.

CAZ mieści się w pomieszczeniach PUP w Mińsku. Składa się ze zmodernizowanej sali obsługi dla osób bezrobotnych, w której wydzielono 6 stanowisk pracy dla pośredników pracy i jedno stanowisko dla specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz Biur mieszczących się również na parterze i pierwszym piętrze. W Centrum zatrudnionych jest 21 pracowników.

Mamy nadzieję, że pomoc udzielana przez CAZ będzie pozytywnie wpływała na kształtowanie wizerunku służb zatrudnienia oraz pobudzi aktywne postawy zawodowe naszych klientów i przyczyni się do zadowolenia pracodawców.

Grażyna Borowiec
Dyrektor PUP w Mińsku Mazowieckim

Budżet pod znakiem „janosikowego”

Tegoroczne wydatki z budżetu Mazowsza wyniosą 3,22 mld zł. Niestety, największą pozycją będzie wśród nich tzw. „janosikowe”, które w tym roku pochłonie ponad połowę dochodów podatkowych regionu, czyli blisko 940 mln zł. Oznacza to, że Mazowsze więcej środków przeznaczy na dofinansowanie innych województw, niż na własne potrzeby.

Wzrost subwencji spowodował konieczność zmniejszenia wydatków bieżących (średnio o 15 proc.) i zaciągnięcie kredytów na najwyższym dopuszczalnym poziomie. Dzięki dużym oszczędnościom udało się wygospodarować 916 mln zł na inwestycje.

Tegoroczny budżet będzie stał pod znakiem *janosikowego*. Na ten cel jako jedyny region w kraju musimy oddać do budżetu państwa ponad połowę (54 proc.) swoich dochodów. Oznacza to, że pozostałych 15 województw będzie korzystać z mazowieckich pieniędzy. Dlaczego aż tak dużą kwotę musimy oddać? Ponieważ subwencję wyrównawczą, zwaną popularnie *janosikowym* (zabierać bogatym, by dawać biednym), ustala się na podstawie dochodów sprzed dwóch lat. W roku 2008, przed kryzysem, dochody województwa były rekordowo wysokie. Tymczasem na skutek ogólnosiłowego załamania gospodarczego, w bieżącym roku będą one najniższe od lat. Wpływy z podatku CIT, które stanowią 90 proc. dochodów podatkowych, zmniejszyły się nawet o 20 proc. Oznacza to, że mazowiecki budżet w tym roku zostanie podwójnie uszczuplony – o 940 milionów, które zostaną przeznaczone na subwencję i o 400 milionów mniejsze wpływy.

Nikt nie kwestionuje tego, że system wyrównawczy jest konieczny i potrzebny. Jednak naliczanie subwencji na podstawie dochodów uzyskiwanych w latach ubiegłych jest bezpieczne dla płatnika tylko w przypadku stale rosnącej koniunktury. Zaś w sytuacji, z jaką mamy obecnie do czynienia, kiedy dochody z roku na rok maleją, może doprowadzić do poważnych utrudnień w realizacji ustawowych zadań samorządu. Przypomnijmy, że projekt wprowadzenia subwencji opracowany został w 2003 roku. - Obserwowane obecnie spowolnienie gospodarcze ujawniło niedostosowanie mechanizmu naliczania wysokości wpłaty do budżetu państwa do dynamicznych zmian w gospodarce. Nie da się utrzymać systemu, który nie przewiduje sytuacji skrajnych – twierdzi skarbnik województwa **Marek Mieszal-**

ski. Marszałek **Adam Struzik** zapowiedział konsekwentną walkę o zmianę zapisów ustawy, łącznie ze skierowaniem wniosku do Trybunału Konstytucyjnego. - Proponujemy, by zastosować mechanizm, zgodnie z którym powyżej określonego poziomu kwota wpłaty nie mogłaby wzrosnąć. Limit taki nie powinien przekroczyć 35-40 proc. dochodów województwa. Drugą propozycją jest wprowadzenie mechanizmu, który opierałby się nie na danych historycznych, tylko prognozowanych. Brane pod uwagę byłyby więc nie dochody uzyskiwane w poprzednich latach, ale przewidywane na dany rok. Pozwoliłoby to na uniknięcie sytuacji, w której nagle zmiana koniunktury mogłaby doprowadzić do katastrofy – dodał marszałek. Ministerstwo Finansów, które oblicza wysokość subwencji posiada



Marszałek Adam Struzik zapowiedział zaskarżenie sposobu naliczania subwencji

dane i możliwości do dokonania takich szacunków.

Ewentualne zmiany w przepisach nie będą mogły jednak zacząć obowiązywać w tym roku. Dlatego plany dochodów i wydatków trzeba było dostosować do obecnych realiów. W takiej sytuacji dochody województwa planuje się na poziomie 2,86 mld zł, natomiast wydatki na poziomie 3,22 mld zł. Planowany deficyt, czyli różnica pomiędzy dochodami a wydatkami, to 360

mln zł. Zostanie on pokryty długoterminowym kredytem bankowym na rynku zagranicznym.

Oprócz subwencji wyrównawczej największe środki w budżecie zagwarantowano na transport i łączność, czyli m.in. na działalność Kolei Mazowieckich, Warszawskiej Kolei Dojazdowej (głównie na zakup nowego taboru) oraz remonty i modernizację dróg wojewódzkich. Na ten cel przeznaczono aż 24 proc. środków, czyli ponad 786 mln zł. 399,9 mln zł z tej kwoty to wydatki inwestycyjne.

Na kulturę i ochronę dziedzictwa narodowego w tegorocznym budżecie zagwarantowano 200 mln zł, z czego 59,7 mln zł to środki przeznaczone na inwestycje. Na ochronę zdrowia zabezpieczono 127 mln zł. Kolejnych 121 mln zł przeznaczonych zostanie na oświatę i wychowanie.

Przy konstruowaniu budżetu priorytetem były wszystkie inwestycje dofinansowywane z funduszy unijnych oraz te, których realizacja jest bardzo zaawansowana. Trudna sytuacja finansowa województwa zmusiła jednak władze regionu do szukania oszczędności. O 50 proc. zmniejszone zostaną środki na promocję województwa, a o 15 proc. dotacje na bieżące utrzymanie samego urzędu marszałkowskiego jak i podległych samorządowi jednostek. Niestety, z braku środków w nie będzie na razie realizowany Samorządowy Instrument Wsparcia Rozwoju Mazowsza, w ramach którego samorząd województwa wspierał biedniejsze samorządy lokalne.

W takiej sytuacji olbrzymim wsparciem będą środki unijne. Dzięki nim udało się utrzymać inwestycje w regionie na ambitnym poziomie. W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, do wydania w przyszłym roku zaplanowano aż 1,5 mld zł. Kolejnych 497 mln zł zarezerwowano do wydania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Na podstawie materiałów
Biura Prasowego UMWM opr.
Magdalena Lewandowska
Kronika Mazowiecka

Konkurs zamknięty nr 5/IN/6.1.1/2009

Innowacyjność w projektach

16 listopada 2009 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłosił konkurs na składanie wniosków o dofinansowanie projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1, w temacie *Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej*.

Planowanym celem konkursu było podniesienie poziomu innowacyjności społecznej przez realizację projektów w w/w obszarze. Nabór zakończył się 15 stycznia 2010 roku o godz. 16.00. Wpłynęło 10 wniosków, co jest swoistym rekordem w skali kraju.

W ramach konkursu dopuszczono możliwość składania wyłącznie projektów innowacyjnych (testujących) z ewentualnym komponentem ponadnarodowym.

O dofinansowanie mogły występować wszystkie podmioty, które spełniły kryteria określone w dokumentacji konkursowej, z wyłączeniem podmiotów określonych w art. 211 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2005, Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.). Dokumentacja konkursowa była dostępna w WUP w Warszawie oraz na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs. Na realizację projektów wyłonionych w konkursie była dostępna kwota 2 843 699 zł.

Szczegółowe kryteria dostępu są obowiązujące dla wszystkich Wnioskodawców i będą podlegać weryfikacji podczas oceny formalnej wniosku. Projekty, które nie spełnią kryteriów dostępu, zostaną odrzucone. W ramach niniejszego konkursu zastosowano następujące szczegółowe kryteria dostępu: minimalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, przy czym jego realizacja rozpoczyna się w 2010 roku; minimalna wartość projektu wynosi 1 200 000 zł; grupę docelową w projekcie muszą stanowić podmioty posiadające siedzibę na terenie województwa mazowieckiego.

Celem projektów innowacyjnych testujących - będących przedmiotem konkursu - jest opracowanie oraz upowszechnienie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań służących wydłużeniu wieku aktywności zawodowej. Projekty te muszą uwzględniać wypracowanie nowego produktu (rozumianego jako model/instrument/narzędzie), jego przetestowanie oraz upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu regionalnej polityki rynku pracy



FOT.: Grzegorz Górski

Z pomocą projektodawcom przysły publikacje wydawane przez Krajową Instytucję Wspomagającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

województwa mazowieckiego.

Innowacyjność projektu powinna przejawiać się w co najmniej jednym z poniższych wymiarów:

- **uczestnika projektu** - nastawienie na wsparcie nowych, nietypowych grup (niekorzystających wcześniej z pomocy/ otrzymujących wsparcie innego rodzaju/ korzystających z podobnych, ale nieidentycznych form pomocy);

- **problemu** - rozwiązanie problemu, który do tej pory nie był w wystarczającym stopniu uwzględniony w polityce państwa (nowy problem – brak narzędzi/ znany problem – brak narzędzi/ znany problem – narzędzia niepozwalające na rozwiązanie problemu);

- **formy wsparcia** - wykorzystanie nowych instrumentów w rozwiązywaniu dotychczasowych problemów; przy czym możliwe jest tutaj także adaptowanie rozwiązań sprawdzonych w innych krajach, regionach czy też w innych kontekstach, np.

w stosunku do innej grupy docelowej, a także rozwój, modyfikacja dotychczas stosowanych instrumentów w celu zwiększenia ich adekwatności, skuteczności i efektywności (nowa forma wsparcia / zaadaptowanie na potrzeby projektu formy wsparcia wykorzystywanej w innym sektorze, w stosunku do innej grupy docelowej / zmodyfikowana forma tradycyjna).

W wyniku realizacji projektu innowacyjnego powinny powstać rozwiązania dostarczające narzędzi wykorzystywanych na poziomie lokalnym, regionalnym lub krajowym. Zgodnie z zapisami Planu działania na 2009 rok projekt innowacyjny może uwzględniać komponent ponadnarodowy m.in. w zakresie adaptowania rozwiązań wypracowanych w innych krajach lub regionach.

Beata Łukaszuk

Zespół ds. Projektów Konkursowych
Wydział Wdrażania EFS
WUP w Warszawie

Europejski Fundusz Społeczny w Polsce

Doświadczenia i prognozy

11 grudnia 2009 roku odbyła się ogólnopolska konferencja *Efekty i wyzwania Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce*, zorganizowana przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego. Integralną częścią wydarzenia było wręczenie nagród w konkursie *Dobre praktyki EFS 2009* i *Ludzka twarz EFS*.

Głównym zadaniem Europejskiego Funduszu Społecznego jest dotarcie z różnymi formami pomocy do osób które tego najbardziej potrzebują, aby zaistnieć, czy też zmienić swoją sytuację na rynku pracy przez doskonalenie, zmianę lub nabycie nowych kwalifikacji zawodowych. Ważną częścią programów współfinansowanych ze środków EFS jest również wspieranie procesów niwelujących różnice społeczne m.in. przez działania na rzecz integracji społecznej i wyrównywania szans edukacyjnych. Projekty realizowane przez beneficjentów EFS oferują wsparcie dostosowane do profilu ich uczestników oraz aktualnej sytuacji społeczno-ekonomicznej. Są zawsze swego rodzaju wyzwaniem, któremu nie zawsze łatwo jest sprostać, ale ich pozytywny wpływ na społeczeństwo jest nieoceniony.

Celem konferencji było podsumowanie efektów realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2009 roku oraz omówienie strategii działania i wyzwań, które stoją przed Programem 2010 w roku. Przedsięwzięcie zostało skierowane do wszystkich osób zainteresowanych realizacją Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w szczególności pracowników instytucji uczestniczących w realizacji Programu, członków Komitetu i Podkomitetów Monitorujących, ekspertów i asesatorów oraz beneficjentów i potencjalnych beneficjentów. Podczas części plenarnej, która została otwarta przez wiceministra rozwoju regionalnego Jarosława Pawłowskiego, zwrócono szczególną uwagę na efekty realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS w aspekcie ilościowym i jakościowym. Jak zaznaczyła wiceminister pracy i polityki społecznej Czesława Ostrowska, największą wartością Europejskiego Funduszu Społecznego są zmiany z życia ludzi – Dzięki uczestnictwu w projektach mogli oni podnieść swoje kwalifikacje, wyrwać się z kręgu ubóstwa, zrealizować swoje marzenia o pracy czy założeniu własnej działalności gospodarczej – podkreśliła. Do najważniejszych wyzwań EFS na 2010 rok zaliczono m.in. kontynuację realizacji pakietu anty kryzysowego w ramach



FOT.: Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

Na konferencji podsumowano efekty PO KL



FOT.: Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

Nagrodzeni dziennikarze i projektodawcy

PO KL, realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Integralną częścią wydarzenia było wręczenie nagród w konkursie *Dobre praktyki EFS 2009* oraz *Ludzka twarz EFS*. W konkursie *Dobre praktyki EFS 2009* mogli brać udział projektodawcy realizujący projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach: Programu Operacyjnego

go Kapitał Ludzki 2007-2013, Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 oraz Priorytetu II Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006. W tym roku w konkursie wzięło udział 274 beneficjentów, co świadczy o jego coraz większej popularności. Spośród ▶

► zgłoszonych projektów niezależne jury wybrało piętnaście najlepszych, które uzyskały prawo posługiwania się tytułem *Najlepsza inwestycja w człowieka*. Wszyscy Laureaci otrzymali specjalnie w tym celu wykonane statuetki. Ponadto pięć projektów, które uzyskały największą liczbę punktów zostało uhonorowanych nagrodami w postaci wyjazdów studyjnych dwóch reprezentantów każdego z nich do jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej, w którym wdrażany jest program operacyjny współfinansowany z EFS. Lista laureatów znajduje się na stronie www.efs.gov.pl.

Konkurs *Ludzka twarz EFS*, współorganizowany przez MPiPS, MRR oraz Przedstawicielstwo Komisji Europejskiej w Polsce, przeznaczony jest dla dziennikarzy. Warunkiem uczestnictwa jest opublikowanie artykułu lub emisja audycji radiowej albo telewizyjnej, prezentującej historię ludzi uczestniczących w projektach współfinansowanych z EFS w okresie od 1 października 2008 roku do 16 października 2009 roku. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 64 zgłoszenia, z czego 59 spełniało kryteria formalne. Oceniano je w trzech kategoriach: Pióro (37 prac), Mikrofon (15 prac), Ekran (12 prac). Laureatom konkursu przekazano nagrody pieniężne,

pamiątkowe statuetki oraz przyznano tytuł *Dziennikarz przyjazny EFS*. Dodatkowo wezmą udział w wizycie studyjnej w siedzibie Komisji Europejskiej w Brukseli lub innej instytucji unijnej.

Po części oficjalnej nastąpiły cztery równoległe panele dyskusyjne w czterech blokach tematycznych. Celem pierwszego - Realizacja zasady równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL, w którym uczestniczyła m.in. **Marta Rawłuszko**, współautorka poradnika *Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL* - było przybliżenie idei realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz zaprezentowanie pierwszych doświadczeń z zakresu wdrażania tej zasady w ramach projektów EFS. Uczestnicy panelu II *Recepta na kryzys - Pakiet antykryzysowy PO KL* z udziałem **Agnieszki Rybińskiej**, zastępcy prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i **Marzeny Chmielewskiej**, dyrektora Departamentu Funduszy Strukturalnych Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych *Lewiatan* mieli możliwość oceny efektywności dotychczas udzielonego wsparcia w ramach Pakietu działań antykryzysowych. Panel III *Co po 2013? - przyszłość Europejskiego Funduszu Społecznego*, w tym **Hanna Jahns**,

sekretarz stanu w MRR i **Thomas Bender**, dyrektor Dyktoriatu A Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równych Szans w Komisji Europejskiej, dotyczył sposobu definiowania i wyboru nowych obszarów interwencji oraz zagadnienia zintegrowanego podejścia do ich programowania. Z kolei, podczas panelu IV *Komplementarność - Jak ją praktycznie wdrażać?*, którego moderatorem był **Jarosław Pawłowski**, podsekretarz stanu w MRR, rozmowa dotyczyła mechanizmów i narzędzi zapewniających komplementarność działań oraz sposobów ich praktycznego zastosowania. Dzięki zastosowanemu podziałowi, uczestnicy mogli pogłębiać swoją wiedzę w wybranym zagadnieniu.

Materiały z konferencji są dostępne pod adresem http://www.efs.gov.pl/dzialaniapromocyjne/Strony/materialy_161109.aspx.

Udział w konferencji był nieodpłatny.

Artykuł powstał na podstawie materiałów MRR.

Grzegorz Górski

Zespół ds. Informacji i Promocji

Wydział Wdrażania EFS

WUP w Warszawie

Projekty naszych beneficjentów zmieniają Mazowsze

W odpowiedzi na pięć konkursów ogłoszonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w 2009 roku w ramach Działania 6.1 – *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) wpłynęło 491 wniosków. Do realizacji zarekomendowano 111 projektów o wartości około 65 milionów złotych.

Jako pierwszy, 16 lutego, został ogłoszony konkurs zamknięty z Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL nr 1/6.1.2/2009. Projekty realizowane z tego Poddziałania mają na celu wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. przez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy.

W ramach projektów możliwe jest również prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na

regionalnym i lokalnym rynku pracy m.in. w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów i branż, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie do pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych, a także migracji zarobkowych na terenie regionu. O dofinansowanie realizacji projektu mogły się ubiegać powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego. Na realizację projektów wyłonionych do realizacji w ramach konkursu dostępna była kwota 8 272 839 zł. Wnioski były przyjmowane do 27 marca.

W odpowiedzi na konkurs wpłynęło ich 29 na łączną kwotę 8 172 677,18 zł. Do realizacji rekomendowano 28 projektów. Wskutek zwiększenia wysokości dofinansowania jednego z w/w projektów, realizowane są projekty o wartości 8 231 613,36 zł.

Oprócz tego ogłoszone zostały cztery konkursy z Poddziałania 6.1.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*.

W ramach tego Poddziałania realizowane są projekty kierowane do osób pozostających bez zatrudnienia z terenu województwa mazowieckiego. Uczestnicy projektów ►

► obejmowani są wsparciem m.in. w postaci doradztwa, szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, staży/praktyk zawodowych, warsztatów cz też subsydiowanego zatrudnienia. W ramach Poddziałania 6.1.1 mogą być również realizowane m.in. działania polegające na prowadzeniu badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, publikowanie ich i upowszechnianie, tworzeniu regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz prowadzeniu monitoringu migracji zarobkowych na terenie regionu. Wielu projektodawców decyduje się na opracowywanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym także przez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych. O dofinansowanie projektu mogły się ubiegać wszystkie podmioty, w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, które jednocześnie spełniły kryteria określone w Dokumentacji konkursowej, właściwej dla danego konkursu.

16 kwietnia został ogłoszony konkurs otwarty nr 2/6.1.1/2009. W tym konkursie wprowadzono szczegółowe kryteria dostępu, w myśl których wśród uczestników projektu minimum 10 procent stanowić będą osoby powyżej 45 roku życia. Na realizację wyłonionych projektów przeznaczono 31 068 562 zł. Konkurs zamknięto 10 sierpnia. Do tego momentu zostało złożonych 245 wniosków, z czego osiem zostało wycofanych przez wnioskodawców. W rezultacie, w wyniku oceny formalnej i merytorycznej oraz procedury odwoławczej, dofinansowanie otrzymało 56 projektów na łączną kwotę 47 181 838,08 zł.

Kolejnym był konkurs otwarty nr 3/6.1.1/2009, który został ogłoszony z zastosowaniem przyspieszonego trybu wyboru projektów jako dodatkowy w związku z sytuacją powstałą na rynku pracy subregionu ostrołęckiego z powodu pożaru Za-



FOT.: Grzegorz Górski

Największe emocje wywołał konkurs nr 3/6.1.1/2009, ogłoszony w trybie przyspieszonego wyboru projektów

kładów Przetwórstwa Mięsnego JBB w Łysych. Wskutek pożaru, który miał miejsce 29 czerwca pracę straciło około 1 400 osób. Z tego względu 14 lipca 2009 roku Zarząd Województwa Mazowieckiego wyraził zgodę na ogłoszenie przez WUP w Warszawie dodatkowego konkursu, co nastąpiło 27 sierpnia 2009 roku. Na dofinansowanie projektów rekomendowanych do realizacji przeznaczono 10 mln złotych. Grupą docelową projektów w tym konkursie mogli być jedynie byli pracownicy (w okresie do 1 roku) Zakładów Przetwórstwa Mięsnego JBB w Łysych oraz członkowie ich rodzin. Wnioski były przyjmowane od 1 września. Do momentu zamknięcia konkursu, tj. do 10 września wpłynęło 29 wniosków. W wyniku konkursu dofinansowanie na łączną kwotę 7 106 183,64 zł otrzymało pięć projektów.

Drugim konkursem dodatkowym, był konkurs otwarty nr 4/6.1.1/2009, który został ogłoszony 9 września, natomiast wnioski były przyjmowane od 14 września. Na realizację wybranych projektów dostępna była kwota 20 mln zł. Do momentu wstrzymania naboru wpłynęło 188 wniosków na łączną

kwotę dofinansowania 197 666 043,91 zł. Do dofinansowania zakwalifikowano 24 projekty. Dzięki przesunięciom budżetowym przeznaczono na ich dofinansowanie łączną kwotę 23 535 318,10 zł. Podpisywanie umów z beneficjentami jest w toku.

Dodatkowo WUP w Warszawie ogłosił konkurs zamknięty 5/IN/6.1.1/2009. Wnioski były przyjmowane od 16 listopada 2009 roku do 15 stycznia 2010 roku.

W odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez WUP w Warszawie w 2009 roku łącznie wpłynęło 491 wniosków, z czego 8 wniosków wycofano. Ocenę formalną przeszło pozytywnie 460, negatywnie 23. Następnie, w wyniku oceny merytorycznej, przeprowadzonej przez Komisję Oceny Projektów, do realizacji zarekomendowano 111 projektów, o wartości 64 877 090,02 zł.

Katarzyna Kowalczyk

Zespół ds. Projektów Konkursowych

Grzegorz Górski

Zespół ds. Informacji i Promocji

Wydział Wdrażania EFS

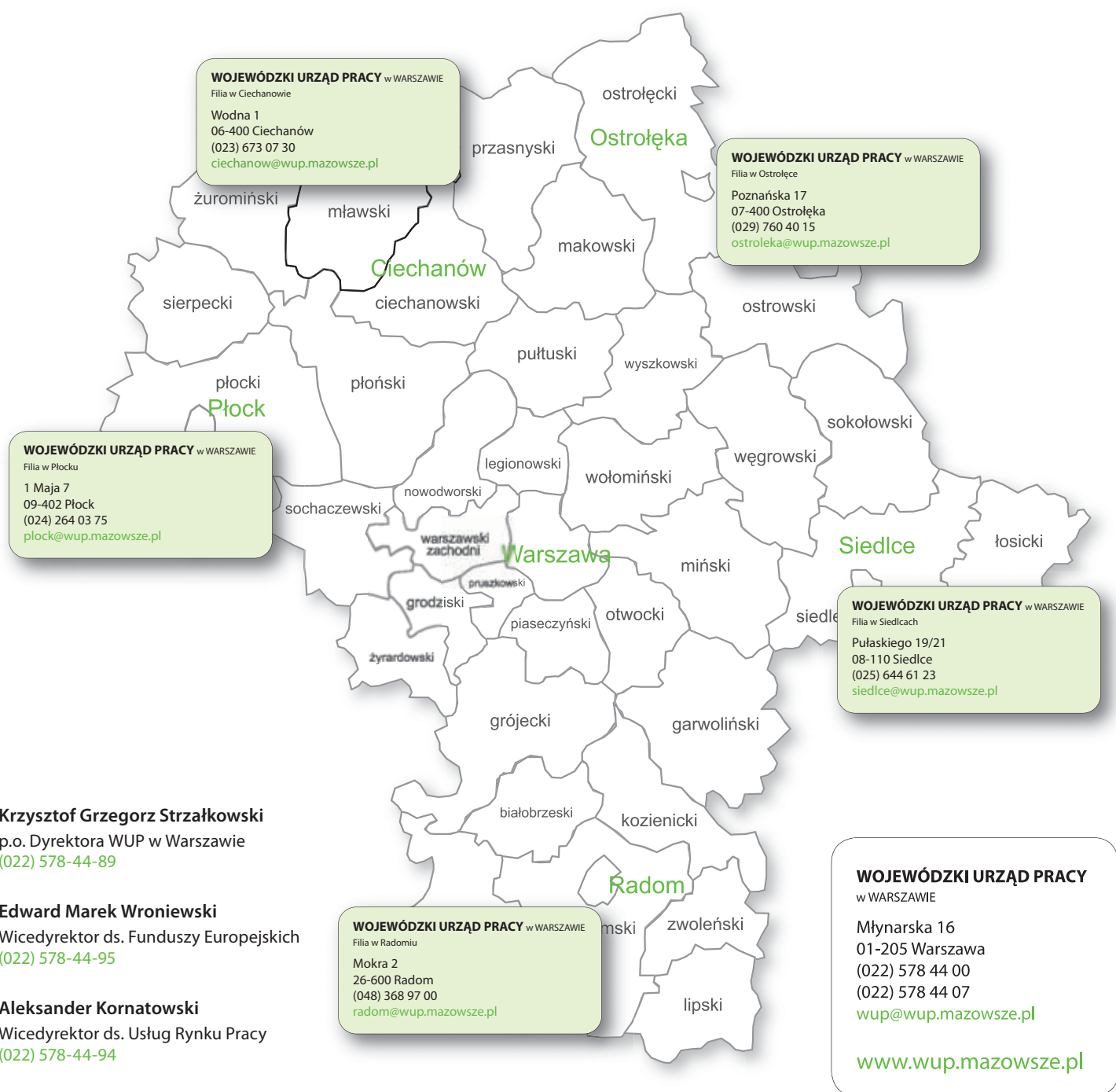
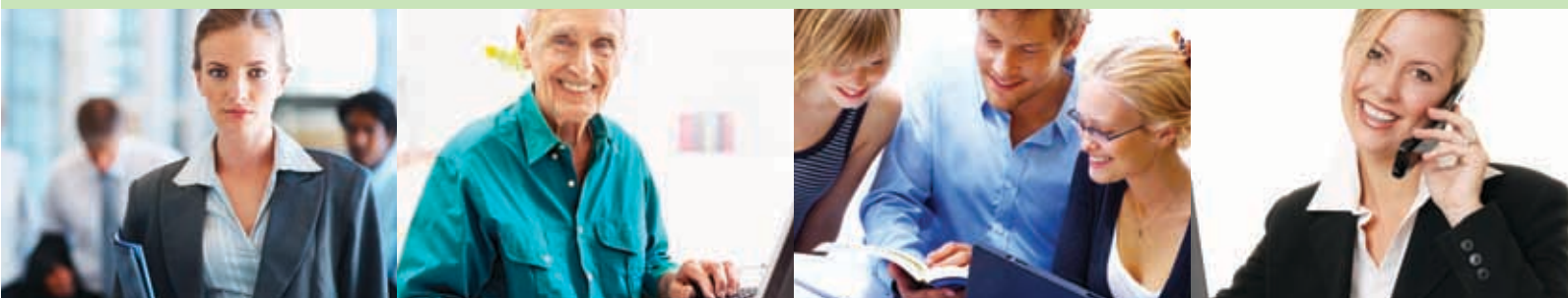
WUP w Warszawie



Rubrykę EFS redaguje: Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01 - 205 Warszawa, tel. (22) 578 44 34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl
Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Marcin Rucki, e-mail: m.rucki@wup.mazowsze.pl

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





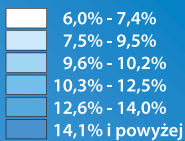
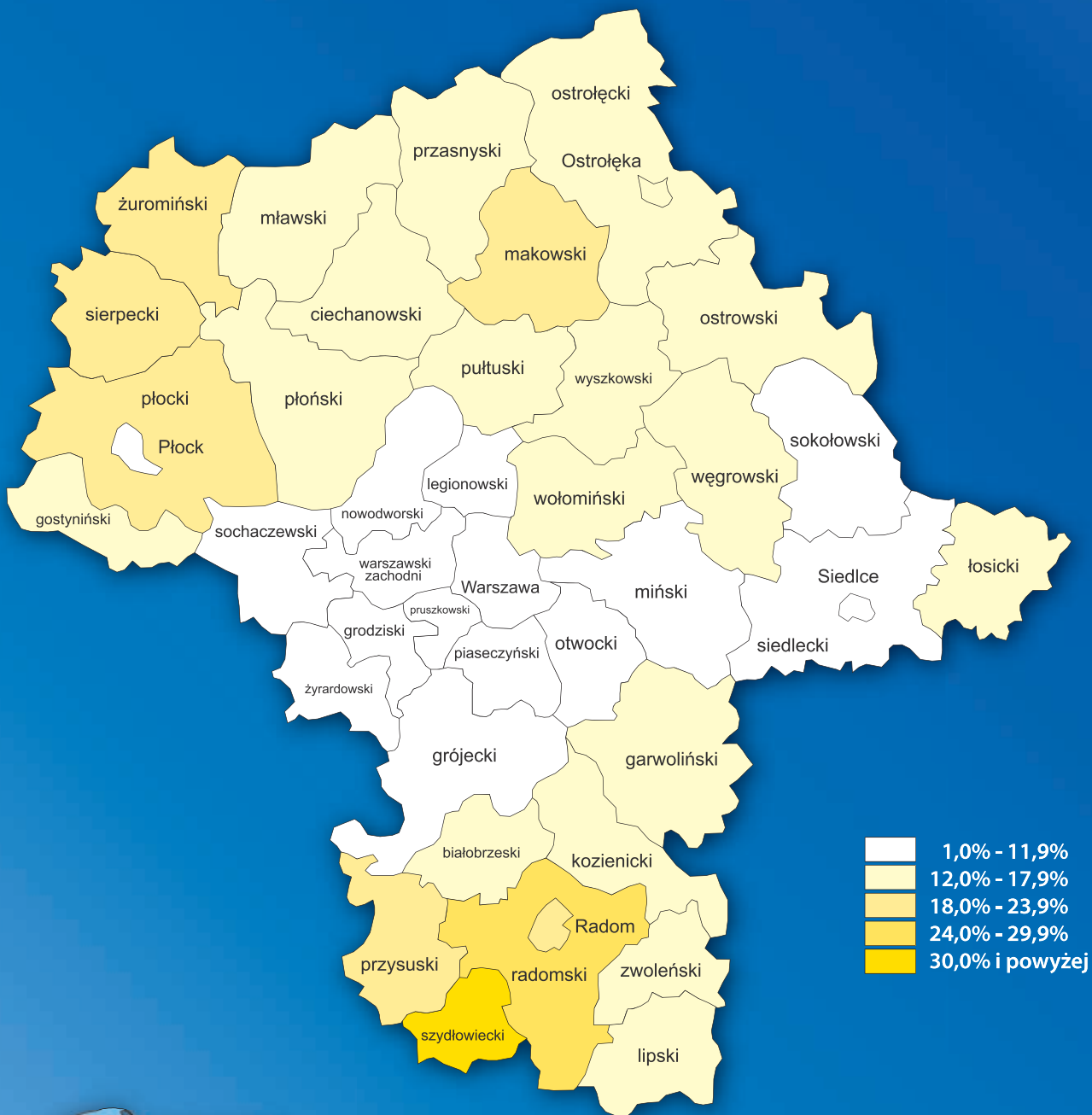
Krzysztof Grzegorz Strzałkowski
p.o. Dyrektora WUP w Warszawie
(022) 578-44-89

Edward Marek Wroniewski
Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
(022) 578-44-95

Aleksander Kornatowski
Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
(022) 578-44-94

BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

STAN NA KONIEC LISTOPADA 2009 ROKU



MAZOWIECKI RYNEK PRACY

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE

NUMER 1(33) 2010 rok V

styczeń - luty 2010



MAZOWSZE.
serce Polski

Inwestycje metodą na kryzys str. 2

Style pracy doradcy zawodowego str. 4

Szturmy w "pośredniaku" str. 22