

Z prac WUP w Warszawie

Ogromne zainteresowanie unijnymi funduszami	2
Dobry pracownik, przyszłość firmy	3
Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia	4
Podnoszenie kwalifikacji zawodowych	4
Zatrudnienie cudzoziemców na Mazowszu	5
Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży - Lato 2009	6
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	6
Pomoc dla osób poszukujących pracy	7

Filia Ostrołęka

EUROBUS w Ostrowii Mazowieckiej	8
Rozwiązywanie problemów bezrobocia w gminie	8
Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych	9
Kolejny projekt łada dzień	10

Filia Ciechanów

Działania Zespołu ds. Projektów i Promocji EFS	11
Moje pierwsze doświadczenia	12
Zatrudnienie przy pracach sezonowych	13

Filia Radom

Masz problem, przyjdź po radę	14
Praca i edukacja bez granic	14
Praca w dobie kryzysu	15

Filia Siedlce

Siedlecki Dzień Przedsiębiorczości	16
Siła w kobiecym gronie	17

Filia Płock

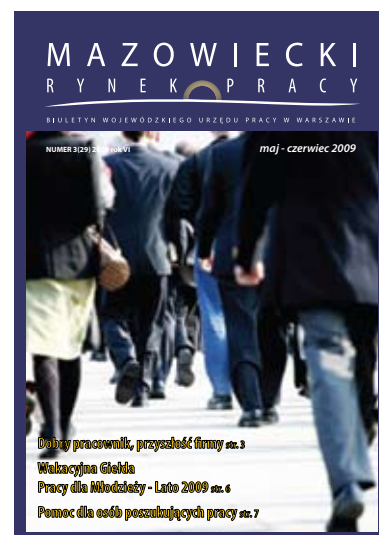
Doradcy zawodowi dla środowiska oświatowego	18
Świadome decyzje edukacyjne	18
Spotkanie szkoleniowo - warsztatowe	19
Promocja zdrowia na targach	19
Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych	20

Wieści z Mazowsza

Trzeba mieć ciśnienie	21
Nowodworski PUP i jego bezrobotni w UE	22
Gminne Centrum Informacji w Halinowie	23
Wiedza to kapitał, który przetrwa każdy kryzys	24
Razem dla Mazowsza	24

EFS

Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy	25
Podejmij działanie, osiągniesz sukces	25
Parada Schumana	27
Forum Funduszy Europejskich	28



MAZOWIECKI
RYNEK PRACY

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Redaktor prowadząca:
Wiesława Lipińska
rzecznik@wup.mazowsze.pl

Korekta:
Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Marcin Rucki
m.rucki@wup.mazowsze.pl

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Nakład:
1200 egz.
Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
tel (22) 578-44-16, 578-44-93

e-mail: media@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Zdjęcia:
archiwum WUP w Warszawie

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie
za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w naszej publikacji przybliżają Czytelnikom wysiłki publicznych służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Pierwsza połowa roku to intensywny czas realizacji projektów z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez instytucje związane z rynkiem pracy. W maju powiatowe urzędy pracy otrzymały blisko 128 mln zł na programy aktywizujące zawodowo bezrobotnych. Ponad 31 mln zł trafiło m.in. do przedsiębiorców, fundacji, stowarzyszeń na szkolenia, staże, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, poradnictwo zawodowe. Realizowaliśmy również projekty, dzięki którym pracownicy publicznych służb zatrudnienia na Mazowszu podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe. Liczymy, że dzięki temu nasi klienci będą lepiej i sprawniej obsługiwani. Zachęcam Państwa do przygotowania projektów, które może sfinansować UE. Jestem przekonany, że dzięki unijnym funduszom uda się nam ograniczyć bezrobocie, podnieść stopę zatrudnienia oraz podwyższyć kwalifikacje zawodowe tysięcy mieszkańców Mazowsza.

Dużym przedsięwzięciem organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie jest powołanie Punktów Konsultacyjnych dla osób, które utraciły pracę z powodu zwolnień grupowych. Od kwietnia w siedzibie WUP w Warszawie i pięciu jego filiach działają Punkty Konsultacyjne, gdzie pracownicy i doradcy zawodowi WUP, pośrednicy Urzędu Pracy m. st. Warszawy oraz powiatowych urzędów pracy na Mazowszu, a także

inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy udzielają porad i wsparcia osobom bezrobotnym i zagrożonym utratą pracy. Jest to nasza odpowiedź na wzrosty stopy bezrobocia w pierwszym kwartale roku i większą liczbę zwolnień grupowych w wielu zakładach. Mam nadzieję, że dzięki naszej inicjatywie skutki zwolnień grupowych zostaną znacznie ograniczone. Osoby, które utraciły pracę nie są pozostawione same sobie. W jednym miejscu mogą uzyskać informacje jak poruszać się na rynku pracy oraz o swoich prawach i możliwościach pomocy w znalezieniu nowej pracy.

Przed nami wakacje. Jednak coraz więcej młodych ludzi wykorzystuje ten czas na zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych. Chcą zarobić pieniądze na wypoczynek lub na dalszą naukę. Jeden z uczniów warszawskiego liceum powiedział mi, że w wakacje chciałby zapisać się na intensywny, niestety kosztowny, kurs języka angielskiego. Nie chce obciążać tym dużym wydatkiem rodzinnego, skromnego budżetu, więc rano roznosi ulotki i bezpłatne gazety. Miesięcznie, za kilka godzin dorywczej pracy zarabia prawie 2 tys. zł. Dzięki temu ma szansę zrealizować swoje marzenia. Wojewódzki Urząd Pracy wychodzi naprzeciw potrzebom młodych ludzi i już po raz dziewiąty, we współpracy z partnerami, przygotował przeszło 200 ofert pracy sezonowej dla młodzieży. Akcja cieszy się dużym powodzeniem. W ubiegłym roku dzięki giełdzie zatrudnienie znalazło blisko 2 000 młodych ludzi.

Zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem takiego wspólnego działania są artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy, biur karier, gminnych centrów informacji i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem.

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski
p.o. dyrektora WUP w Warszawie

Krzysztof Strzałkowski

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Ogromne zainteresowanie unijnymi funduszami

Ponad 127,8 mln zł otrzymały mazowieckie powiatowe urzędy pracy na realizację unijnych projektów aktywizujących zawodowo bezrobotnych. Pieniądze pochodzą z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. Wojewódzki Urząd Pracy zakończył również nabór wniosków w ramach konkursu dla Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

W połowie maja, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podpisał aneksy do umów z 39 powiatowymi urzędami pracy na Mazowszu na realizację unijnych projektów. W spotkaniu uczestniczyli p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Krzysztof Grzegorz Strzałkowski i Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Edward Wroniewski, który pogratulował reprezentantom powiatowych urzędów pracy wysokiej jakości składanych wniosków.

Fundusze na projekty systemowe

Wartość podpisanych aneksów do umów na 2009 rok wynosi 150 409 313,82 zł, z tego dofinansowanie z funduszy unijnych wynosi 127 847 916,58 zł, wkład własny powiatowych urzędów pracy to 22 561 397,24 zł. Pieniądze trafiły do „pośredniaków” w maju.

W tym roku najwięcej środków z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki otrzymały: Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu – ok. 18,7 mln zł; Urząd Pracy m. st. Warszawy – ok. 11,1 mln zł; Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce – ok. 6, 2 mln zł; Powiatowy Urząd Pracy w Płocku – ok. 5,6 mln zł.

Projekty urzędów pracy koncentrują się na: szkoleniach dla bezrobotnego, stażach, przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy. Bezrobotni mogą również



Dyrektor Krzysztof Strzałkowski i Wicedyrektor Edward Wroniewski pogratulowali beneficjentom wysokiej jakości projektów.

otrzymać jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (sześciokrotność średniego wynagrodzenia krajowego, tj. ok. 19 tys. zł), w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z utworzeniem własnej firmy. Natomiast pracodawcy mogą ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowe urzędy pracy rozpoczęły realizację projektów z Poddziałania 6.1.3

Program Operacyjny Kapitał Ludzki w ubiegłym roku. Na wsparcie dla bezrobotnych przeznaczono 78,3 mln zł. Szacuje się, że dzięki temu z pomocy skorzystało 13 621 bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych skierowano na: szkolenia - 4698, staże u pracodawcy - 4536, przygotowanie zawodowe - 2097. Natomiast 1829 osób otrzymało środki na utworzenie własnej firmy, a 495 bezrobotnych zostało skierowanych do prac interwencyjnych.

Nabory w ramach Poddziałania 6.1.1

Zainteresowanie finansowaniem projektów, z Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* Program Operacyjny Kapitał Ludzki, przerosło najsmielsze oczekiwania pracowników WUP w Warszawie. W ramach konkursu wartość złożonych projektów prawie ośmiokrotnie przekroczyła wysokość dostępnych środków.

Na finansowanie projektów zarezerwowano 31 068 562 zł. W konkursie złożono 244 wnioski o wartości około 248 mln zł. O dofinansowanie ubiegają się m.in. przedsiębiorcy, fundacje, instytucje publiczne, szkoły wyższe, stowarzyszenia, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową.

Dofinansowane mogą być m.in. szko-



Dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy Wanda Adach podpisała aneks do umowy.

► lenia uzupełniające kwalifikacje zawodowe, zdobycia nowego zawodu, warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy, staże, praktyki zawodowe, wsparcie psychologiczno-doradcze oraz upowszechnianie alternatywnych form

zatrudnienia (np. telepraca, praca rotacyjna), pośrednictwo pracy, programy poradnictwa zawodowego, wspieranie wolontariatu, programy mobilności zawodowej i geograficznej.

Kolejny nabór wniosków z Pod-

działania 6.1.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki planowany jest na 30 czerwca 2009 roku.

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Dobry pracownik, przyszłość firmy

W kwietniu Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpoczął realizację projektu *Dobry pracownik - przyszłość firmy*, w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Priorytet 2 *Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach*, Działanie 2.1 *Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*.

Celem projektu jest wzmocnienie efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy na Mazowszu, podniesienie jakości świadczonych przez nie usług oraz kwalifikacji pracujących osób dorosłych, zgłaszających z własnej inicjatywy

chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy. Szkolenia odbywają się poza godzinami pracy.

Pogłębianie wiedzy przez pracowników instytucji rynku pracy jest niezbęd-

ne do szybkiego reagowania na problemy osób bezrobotnych oraz wprowadzania nowych instrumentów, metod i programów łagodzenia skutków bezrobocia czy możliwości pozyskiwania funduszy unijnych.

Przygotowując projekt wzięto pod uwagę potrzeby uczestników - Beneficjentów Ostatecznych, dotyczące możliwości pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności oraz negatywne zjawiska na rynku pracy w pierwszych miesiącach 2009 r., związane z kryzysem ekonomicznym.

Projekt przewiduje przeszkolenie 620 pracowników: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego pięciu Filii, powiatowych urzędów pracy i innych instytucji rynku pracy z terenu województwa mazowieckiego.

Zaplanowano sześć rodzajów szkoleń: zarządzanie projektem zgodnie z metodyką PRINCE 2 (80 osób); nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (100 osób), finanse i księgowość (100 osób), zarządzanie jakością – ISO (100 osób), nabycie wiedzy i umiejętności trenerskich (120 osób), poznanie skutecznych narzędzi aktywnej polityki rynku pracy wybranych krajów Unii Europejskiej - Włochy, Hiszpania, Szwecja, Irlandia, Portugalia (170 osób).

Projekt daje również możliwości podwyższenia kwalifikacji pracownikom z innych zakładów pracy oraz osobom samozatrudnionym. Dla tej grupy pracowników przewidziano następujące szkolenia: założenie i prowadzenie działalności gospodarczej (50 osób), bhp i p.poż (50 osób), Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – ECDL (50 osób).

Projekt został zakończony 15 czerwca 2009 roku.

Danuta Borkowska
WUP w Warszawie



Uczestnicy szkolenia na temat Systemu Zarządzania Jakością ISO.



Na warsztatach poznawano tajniki opisu procesów ISO.

Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

W maju odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Mazowieckiego. Rada zaopiniowała kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa mazowieckiego.

Posiedzenie, w którym uczestniczyli p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski** i Wicedyrektor ds. Usług Ryku Pracy **Aleksander Kornatowski**, prowadził **Waldemar Prusak** Wiceprzewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Joanna Piłka, Kierownik Wydziału Zezwoleń na Pracę Cudzoziemców WUP przedstawiła zebranym problematykę zatrudniania i dostępu cudzoziemców do rynku pracy w Polsce. Szczegółowo omówiła przepisy regulujące kwestie wydawania zezwoleń na pracę, typy zezwoleń, właściwości składania wniosków i warunki udzielania zezwoleń. Zwróciła też uwagę na dostęp cudzoziemców do rynku pracy bez konieczności ubiegania się o zezwolenie na pracę.

W dalszej części posiedzenia rada jednogłośnie zaopiniowała kryteria wojewody wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. W kryteriach tych wojewoda określa wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydawanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty, kierując się sytuacją na lokalnym rynku pracy a w szczególności liczbą zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy. Wykaz ten obejmuje następujące zawody: zbrojarz, cieśla, monter konstrukcji budowlanych, gla-



W posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia uczestniczyło kierownictwo WUP.

zurnik, tynkarz, spawacz ręczny gazy, blacharz budowlany, operator koparek i zwałowarek, kierowca autobusu, kierowca ciągnika widłowego

Wojewoda określa przypadki w których zezwolenie na pracę może być wydane na okres krótszy niż określony we wniosku, biorąc pod uwagę charakter lub rodzaj pracy wykonywanej oraz znaczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy przez cudzoziemca dla gospodarki.

Kryteria wojewody nie mogą zawierać wymań dyskryminujących ze wzglę-

du na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, przekonania polityczne, przekonania polityczne i wyznania religijne.

Na zakończenie posiedzenia ustalono kalendarium i tematykę kolejnych posiedzeń Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Rada zajmie się sprawami szkoleniowego i wykorzystaniem środków z funduszu pracy.

Henryk Walczak
WUP w Warszawie

Rejestr Instytucji Szkoleniowych

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych

Współczesne wymagania rynku pracy zakładają istnienie pracowników mobilnych i konkurencyjnych, którzy nieustannie podnoszą swoje kompetencje, kwalifikacje w kontekście zawodowym oraz dostosowują je do potrzeb europejskiego rynku pracy. Dlatego obecnie planowanie ścieżki edukacyjno – zawodowej nie kończy się na jednorazowym wyborze, ale trwa przez całe życie i wiąże się z przekwalifikowaniem, doksztalaniem, czy samozatrudnieniem.

Instytucje publiczne działające na rynku pracy podejmują szereg działań mających na celu promowanie idei uczenia się przez całe życie oraz rozwój kształcenia ustawicznego m.in. poprzez upowszechnianie informacji o możliwościach podnoszenia swoich szans w zdobywaniu zatrudnienia, organizowanie szkoleń, czy doradztwo zawodowe. Nie byłoby to jednak możliwe bez dostępu do odpowiednich informacji. Jedną z ważnych baz danych o możli-

wościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, jest prowadzony od grudnia 2004 r. przez wojewódzkie urzędy pracy Rejestr Instytucji Szkoleniowych (www.ris.praca.gov.pl). Jest on ogólnopolską, obszerną bazą informacji, która aktualnie zawiera dane ponad 7100 instytucji szkoleniowych i proponowanych w nich kierunków kształcenia i szkolenia.

W prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rejestrze obecnie jest zarejestrowanych 1237

jednostek szkoleniowych. Większość z nich, tj. 96 proc. stanowią jednostki niepubliczne prowadzone przez osoby prawne, takie jak spółki, stowarzyszenia, fundacje lub osoby fizyczne działające na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, a jedynie 4 proc. to placówki publiczne, reprezentowane przez właściwy organ władzy lub administracji, czyli Centra Kształcenia Ustawicznego, Centra Kształcenia Praktycznego, placówki naukowo ▶

► – badawcze, państwowe szkoły wyższe. Niewielka część instytucji szkoleniowych, tj. 16 proc. posiada akredytacje kuratora oświaty lub znak jakości (np. certyfikat systemu zarządzania jakością kształcenia/szkolenia, wydany na podstawie międzynarodowych norm ISO serii 9000, certyfikat dla szkół językowych PASE i inne).

Instytucje z terenu województwa mazowieckiego prowadzą szkolenia przede wszystkim w obszarze informatyki i wykorzystania komputerów – jest to ok. 25 proc., proponując zarówno kursy na poziomie podstawowym, jak

i rozszerzonym, np. z obsługi specjalistycznych programów komputerowych. Równie często w ofercie instytucji, proponowane są kursy dotyczące rozwoju osobowościowego i kariery zawodowej, popularne są szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, czy asertywności. Powszechne są także szkolenia dotyczące zarządzania i administracji, w tym dotyczące przedsiębiorczości i zakładania oraz prowadzenia własnej firmy - proponuje je 23 proc. zarejestrowanych instytucji oraz kursy z zakresu rachunkowości, księgowości, bankowości i ubezpieczeń. Znaczną część stano-

wią również instytucje kształcące w obszarze usług transportowych i prawa jazdy – ok. 20 procent.

Elektroniczna baza rejestru znajduje się na stronie www.ris.praca.gov.pl. Szczegółowe informacje na temat korzystania z bazy można uzyskać na stronie www.wup.mazowsze.pl, lub osobiście w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

**Anna Grochowska
Iwona Kalinowska
WUP w Warszawie**

Zatrudnienie cudzoziemców na Mazowszu

Do końca kwietnia w województwie mazowieckim zarejestrowano 4 861 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemców na terytorium Polski. W porównaniu z tym samym okresem ubiegłego roku oznacza to 47 - procentowy wzrost.

Wydano już 8 585 decyzji w tej sprawie, w tym 5 684 zezwolenia na pracę cudzoziemców i 1 623 przyrzeczenia. Wydano 35 decyzji odmownych - przede wszystkim ze względu na nielegalne zatrudnianie cudzoziemców i 132 decyzje w zakresie umorzenia postępowania administracyjnego - z uwagi na fakt wycofania wniosków przez pracodawców oraz 1 111 innych decyzji administracyjnych. Jednocześnie wydano 217 postanowień.

Zezwolenia w ramach usług eksportowych

W ramach usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych do końca kwietnia 2009 r. zarejestrowano 415 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemców na terytorium RP. Wydano 153 przyrzeczenia i 629 zezwoleń na pracę cudzoziemców z tytułu usług eksportowych. W ramach usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych zezwolenia wydano dla cudzoziemców pochodzących z: Białorusi - 239, Chin - 230, Ukrainy - 94, Turcji - 39, Mołdowy - 11, Tadjykistanu - 10, Stanów Zjednoczonych Ameryki - 3, Filipin - 2 oraz Serbii - 1.

Wnioski pracodawców

Wydział Zezwoleń na Prace Cudzoziemców zarejestrował 4 446 wniosków. Wydano 5 055 zezwoleń oraz 1 470 przyrzeczeń. Ogółem wydano 6 525 przyrzeczeń i zezwoleń na pracę, z czego 2 267 decyzji zostało wznowionych, 446 decyzji stanowi przedłużenie przyrzeczenia, zaś 1 821 przedłużenie zezwolenia.

Najwięcej zezwoleń wydano dla cudzoziemców legitymujących się pasz-

portami z kontynentu azjatyckiego - 2 528 decyzji, tj. 50 proc. ogółu wydanych, w tym dla obywateli Chin - 98 decyzji, 15,8 proc. ogółu wydanych, Wietnamu - 793 decyzje tj. 15,7 proc. ogółu wydanych i Indii - 217 decyzji tj. 4,3 proc. ogółu wydanych. 45,6 proc. ogółu wydanych zezwoleń stanowią decyzje wydane dla przedstawicieli krajów europejskich - 2 306 decyzji, dla obywateli Ukrainy - 1 561 decyzji tj. 30,9 proc. ogółu wydanych, Białorusi - 370 decyzji, 7,3 proc. ogółu wydanych, Turcji - 207 decyzji, 4,1 proc. ogółu wydanych oraz Rosji - 72 decyzje tj. 1,4 proc. ogółu wydanych.

Zezwolenia wydane dla cudzoziemców z pozostałych kontynentów stanowią niewielki odsetek. I tak: Ameryka - 114 decyzji tj. 2,3 proc., Afryka - 90 decyzji tj. 1,8 proc. Australia i Nowa Zelandia - 14 decyzji, tj. 0,2 proc. oraz osoby bez

obywatelstwa - 3 decyzje tj. 0,1 proc.

Kadra kierownicza, doradcy i eksperci

W województwie mazowieckim cudzoziemców zatrudniano głównie jako kadra kierownicza, doradcy i eksperci - 1 519 decyzji tj. 30,0 proc. ogółu wydanych, jako pracowników wykwalifikowanych - 1 401 decyzji tj. 27,7 proc. ogółu wydanych oraz jako pracowników przy pracach prostych - 940 decyzji tj. 18,6 proc. Ponadto wydano 51 decyzji tj. 1 proc. ogółu wydanych w zawodach nauczycielskich, przede wszystkim dla nauczycieli języków obcych.

Wydano 4 851 zezwoleń na okres ważności decyzji powyżej 3 miesięcy tj. 96 proc. ogółu wydanych.

**Joanna Piłka
WUP w Warszawie**

Marian Krupiński odznaczony

Podczas uroczystej sesji Rady Miasta obchodzonej tradycyjnie w rocznicę nadania praw miejskich i inauguracyjnej Dni Ostrołęki, władze miasta przyznają odznaki „Za zasługi dla Ostrołęki”.

W tym roku odznakę odebrał dyrektor ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy Marian Krupiński, który jednocześnie został odznaczony Medalem za Zasługi dla Obronności Kraju.

Serdecznie gratulujemy!



foto: Tomasz Lendo

Punkty Konsultacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Pomoc dla osób bezrobotnych i zwalnianych z pracy

Pierwsze w Polsce Punkty Konsultacyjne dla osób, które straciły pracę w ramach zwolnień grupowych, powołał Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. W punktach doradcy zawodowi, pośrednicy pracy z Urzędu Pracy m. st. Warszawy i powiatowych urzędów pracy oraz inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy udzielają porad i wsparcia osobom bezrobotnym i zagrożonym utratą pracy. Jest to odpowiedź na większą liczbę zwolnień grupowych w wielu zakładach.

W siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz w pięciu jego filiach w: Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach pracownicy urzędów pracy oraz PIP udzielają zainteresowanym bezpłatnych porad m.in. z zakresu prawa pracy, procedur wymaganych przy zwolnieniach grupowych, wsparcia oferowanego przez służby zatrudnienia dla bezrobotnych, szkoleń i kursów umożliwiających przekwalifikowanie zawodowe, możliwości utworzenia własnej działalności gospodarczej. Prezentowane są również oferty zatrudnienia, jakimi dysponują urzędy pracy.

„Lotne” Punkty Konsultacyjne są tworzone również w zakładach pracy, gdzie trwają największe zwolnienia grupowe na Mazowszu m.in. w FSO na Żeraniu, PLL LOT, Poczcie Polskiej. Pracownicy, którzy otrzymali wypowiedzenia umów o pracę mogą na miejscu zarejestrować się jako bezrobotni. W przedsiębiorstwach dla zwalnianych pracowników organizowane są także warsztaty i szkolenia, które mają pomóc im odnaleźć się na rynku pracy (przygotowanie dokumentów aplikacyj-

nych, ABC przedsiębiorczości, doradztwo zawodowe, informacje o szkoleniach i kursach).

Adresy Punktów Konsultacyjnych na Mazowszu

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Ciołka 10 A, III piętro, pokój 304,
punkt czynny czwartek w godz. 9.00 – 13.00
tel. 22 532 22 04

Filia WUP w Ciechanowie ul. Wodna 1
Sklep z ofertami pracy
tel. (023) 673 07 30

Filia WUP w Ostrołęce, ul. Poznańska 17
punkt czynny w każdy pierwszy wtorek miesiąca
w godz. 9.00 – 13.00
tel. (029) 760 40 15

Filia WUP w Płocku, ul. 1 Maja 7
punkt czynny w każdą środę w godz. 12 -16
tel. (024) 264 03 75

Filia WUP w Radomiu, ul. Mokra 2
I piętro, pokój 211
tel. (048) 368 97 00

Filia WUP w Siedlcach, ul. Pułaskiego 19/21
II piętro, pokój 208
tel. (025) 632 73 21

Z porad Punktów Konsultacyjnych mogą skorzystać również pracodawcy, zainteresowani tworzeniem nowych miejsc

pracy (w formie staży, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy i nauki zawodu). Jeśli zdecydują się na zatrudnienie bezrobotnego, przysługuje im refundacja części kosztów m.in. na utworzenie lub doposażenie stanowiska pracy czy z tytułu składek ZUS.

- Dzięki naszej inicjatywie skutki zwolnień grupowych zostaną znacznie ograniczone. Osoby, które utraciły pracę nie są pozostawione same sobie. W jednym miejscu mogą uzyskać informacje, o swoich prawach i jak poruszać się na rynku pracy. Ważne jest również wsparcie psychologiczne w tym trudnym momencie życia. Zależy nam też na tym, aby pracodawcy postępowali wobec zwalnianych osób zgodnie z prawem - wyjaśnia Krzysztof Strzałkowski, p.o. Dyrektora WUP w Warszawie.

Każda osoba zainteresowana uzyskaniem potrzebnych informacji może zgłosić się do punktu lub telefonicznie umówić na spotkanie z konsultantami.

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie mazowieckim największe populacje stanowiły osoby bez wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, powyżej 50 lat i do 25 roku życia.

Bez wykształcenia średniego

Na koniec marca 2009 r. zarejestrowanych było 120.933 bezrobotnych (58,9 proc.). Bez wykształcenia średniego to przeważnie: osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy - 46.067 osób (38,1 proc. ogółu tej kategorii bezrobotnych), osoby w wieku: 45-54 lata - 33.339 osób (27,5 proc.) i 25-34 lata - 29.621 osób (24,5 proc) oraz osoby bez stażu pracy - 25.046 osób (20,7 proc).

Długotrwale bezrobotne

Na koniec marca 2009 r. populacja długotrwale bezrobotnych stanowiła 48,5 proc wśród ogółu bezrobotnych (99.650 osób). Długotrwale bezrobotnie w znacznym stopniu dotknęło następujące grupy osób: z wykształceniem niższym od

średniego - 64.099 osób (64,3 proc.), w wieku: 45-54 lata - 28.281 osób (28,4 proc.) i 25-34 lata - 26.934 osoby (27,0 proc.), bez stażu pracy - 22.765 osób (22,8 proc.), ze stażem pracy do 1 roku - 18.640 osób (18,7 proc.) oraz ze stażem od 1 do 5 lat - 17.859 osób (17,9 proc.). Wśród tej kategorii 6.532 osoby (6,6 proc.) posiadało wykształcenie wyższe.

Bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec marca 2009 r. zarejestrowanych było 64.492 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (31,4 proc. ogółu bezrobotnych). Wśród tej kategorii przeważały: osoby bez stażu pracy - 21.454 osoby (33,3 proc. ogółu tej kategorii bezrobotnych), osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 16.283

osoby (25,3 proc.) oraz osoby w wieku 18-24 lata - 16.084 osoby (24,9 proc.).

Bez doświadczenia zawodowego

Na koniec marca 2009 r. zarejestrowanych było 56.931 bezrobotnych (27,7 proc. ogółu bezrobotnych). Wśród tej zbiorowości przeważały: osoby młode do 34 lat - 44.771 osób (78,7 proc.), osoby posiadające wykształcenie poniżej średniego - 30.687 osób (53,9 proc.) oraz osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy - 20.031 osób (35,1 proc.).

Powyżej 50 roku życia

Na koniec marca 2009 r. zarejestrowanych było 46.257 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (22,5 proc. ogółu ▶

► bezrobotnych). Wśród tej populacji przeważali bezrobotni: legitymujący się wykształceniem niższym od średniego – 32.580 osób (70,4 proc. ogółu tej kategorii bezrobotnych), pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 16.462 osoby (35,6 proc.) oraz ze stażem pracy od 20 do 30 lat – 14.671 osób (31,7 proc.).

Bezrobotni do 25 roku życia

Na koniec marca 2009 roku populacja tej grupy stanowiła 18,9 proc. wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (38.853 osoby). Pośród tej kategorii bezrobotnych w największym stopniu dotknęło to: osoby bez stażu pracy – 21.913 osób (56,4 proc. ogółu tej kategorii bezrobotnych), osoby po-

zostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 11.061 osób (28,5 proc.) oraz osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10.149 osób (26,1 proc.),

Monika Ćwiek
WUP w Warszawie

Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży - Lato 2009

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie już po raz dziewiąty jest współorganizatorem Wakacyjnej Giełdy Pracy skierowanej do ludzi młodych. W tym roku dla młodzieży, która chce podjąć pracę w czasie letniego wypoczynku, przygotowano ponad 900 ofert pracy.

Podstawowym celem przedsięwzięcia jest umożliwienie młodzieży, zarówno uczącej się, jak i bezrobotnej, podjęcia krótkoterminowej pracy w okresie letnim. Praca ta będzie nie tylko sposobem pozyskania środków na wypoczynek wakacyjny bądź inne pilne potrzeby, ale stanowić będzie również dla wielu osób pierwsze, być może cenne doświadczenie zawodowe.

Celem giełdy jest również pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników do pracy w okresie letnim.

Jak co roku giełda realizowana jest we współpracy z partnerami rynku pracy zajmującymi się na co dzień problematyką ludzi młodych: Fundacją *Bez Względu Na Niepogodę*, Młodzieżową Agencją Pracy; Młodzieżowym Biurem Pracy OHP Komendy Mazowieckiej Urzędem Pracy m.st. Warszawy.

Wspólne działania mają na celu m.in. pozyskiwanie pracodawców i ofert pracy odpowiednich dla bezrobotnej i uczącej się młodzieży, wzajemne przekazywanie sobie niezbędnych informacji, promocję przedsięwzięcia w środkach masowego przekazu.



Partnerzy podpisali porozumienie w sprawie organizacji IX Wakacyjnej Giełdy Pracy.

Corocznie w ramach giełdy zatrudnienie znajduje około 2000 młodych ludzi. Z doświadczeń ubiegłych lat wynika, że najwięcej ofert pracy będzie dotyczyło zatrudnienia na stanowiskach takich jak: pracownik restauracji, konsultant telefoniczny, kolporter, kasjer/ka, sprzedawca, pomoc księgowej, osoba do promocji, ankieter, pracownik działu handlowego, hostessa, telemarketer.

Należy zwrócić uwagę, że w porównaniu z ubiegłymi latami, obecnie pracodawcy zgłosili mniej ofert pracy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Nie wszyscy pracodawcy, którzy corocznie brali udział w giełdzie, w roku bieżącym dysponują miejscami pracy dla młodzieży.

Aktualnie Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pozyskał oferty pracy na ok. 200 stanowisk, takich jak: pracownik restauracji, statysta/epizodysta, teleankieter, kolporter ulotek i gazet, konsultant telefoniczny, kasjer/ka, sprzedawca, pomoc w kuchni, pracownik serwisu sprzątającego. Oferty są dostępne na stronie www.wup.mazowsze.pl.

Podpisanie deklaracji z współorganizatorami odbyło się 18 czerwca br.

Ze strony poszczególnych partnerów deklarację podpisali: **Aleksander Kornatowski** – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, **Lech Antkowiak** – Z-ca Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy, **Elżbieta Popczuk** – Komendant Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP, **Jadwiga Werbanowska** – Prezes Fundacji „Bez Względu Na Niepogodę”, **Anna Machalica-Pułtorak** – Prezes Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi”

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie



EUROBUS w Ostrowi Mazowieckiej

Pracownicy ostrołęckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczyli w kampanii informacyjno-promocyjnej Eurobus 2009 na temat funduszy unijnych dostępnych w województwie mazowieckim.

Kampania jest realizowana za pomocą mobilnego punktu informacyjnego, czyli tzw. Eurobusu, który odwiedził Ostrow Mazowiecką.

Podczas trwającego święta VII Dni Ostrowi Mazowieckiej pracownicy Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych i ostrołęckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy udzielali informacji o dostępnych w regionie funduszach unijnych.

Mieszkańcy Ostrowi Mazowieckiej i okolic wykazywali duże zainteresowanie możliwością otrzymania dofinansowania na utworzenie własnej firmy oraz dofinansowania istniejących już działalności gospodarczych. Młodzi ludzie zainteresowani własnym biznesem, dopytywali o szczegóły, kryteria i warunki uczestnictwa w tym projekcie.

Zainteresowani rozpoczęciem działalności gospodarczej pytali o datę ogłoszenia naborów do projektu. Wyczerpujących informacji na temat Priorytetu VI, Działania 6.2 i projektu *Własna Firma z Europejskim Funduszem Społecznym*



for. Leszek Kurpiewski

EUROBUS odwiedził Ostrow Mazowiecką.

udzielał pracownik Zespołu ds. Projektów i Promocji EFS z ostrołęckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy odwiedziło kilkadziesiąt osób, które

otrzymały informacje i materiały promocyjne na temat EFS.

Leszek Kurpiewski
Filia WUP w Ostrołęce

Z posiedzenia Rady Miasta Różan

Rozwiązywanie problemów bezrobocia w gminie

Jak efektywne mogą być rozmowy partnerów w rozwiązywaniu problemów na rynku pracy przekonali się uczestnicy posiedzenia Komisji Oświaty, Zdrowia, Spraw Socjalnych, Kultury i Kultury Fizycznej Rady Miejskiej w Różaniu, w którym wzięli udział pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Makowie Mazowieckim i Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce.

Spotkanie Komisji odbyło się w kwietniu i dotyczyło łagodzenia skutków bezrobocia przez realizację programów rynku pracy. Radni byli zainteresowani możliwościami i kryteriami przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy i Filię WUP dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Interesowali się szkoleniami osób bezrobotnych w 2009 roku, realizacją projektów z PO KL, aktywizacją zawodową mieszkańców miasta i gminy Różan oraz współpracą z Ośrodkiem Pomocy Społecznej.

Samozatrudnienie to pomysł na przyszłość zawodową wielu osób bezrobotnych – absolwentów jak i tych z długoletnim stażem zawodowym. Własna firma to sposób na zarabianie pieniędzy, ale często spełnienie marzeń o pracy „na swoim”. Zainteresowanie dotacjami jest duże, chętnych jest więcej niż pieniędzy, ▶



Pracownicy ostrołęckiej Filii WUP przekazali informacje o funduszach unijnych.



► stąd znajomość przepisów i kryteriów przyznawania dotacji, rodzaje działalności i korzystanie z tej formy pomocy przez mieszkańców gminy dla członków komisji była bardzo istotna. Kontrwersje dotyczyły przyznawanych kwot, konieczności posiadania żyrentów, preferencji, np. ze względu na wiek, czas pozostawania bez pracy. Zasady przyznawania dotacji określają przepisy prawne i procedury. Liczą się również cechy osobowościowe i determinacja w realizacji założonego planu.

Interesującym tematem spotkania były szkolenia dla bezrobotnych. Przedstawiony został plan szkoleń na 2009 r., sposoby identyfikacji potrzeb szkoleniowych oraz ich efektywność. Pracownik Zespołu ds. Projektów i Promocji Filii WUP przedstawił cel i formy spotkań z potencjalnymi projektodawcami, zainteresowanymi ubieganiem się o środki w ramach Działania 6.1. PO KL oraz zasady przyznawania dotacji dla beneficjen-

tów projektu, który będzie realizowany przez Filie w ramach Działania 6.2. PO KL.

Wiele emocji wzbudziła dyskusja, dotycząca aktywizacji zawodowej bezrobotnych, podopiecznych ośrodka pomocy społecznej. Okazało się, że w tej kwestii można znacznie więcej zrobić, angażując doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Powiatowego Urzędu Pracy w Makowie Mazowieckim. Bardzo trudno nakłonić osoby bezrobotne i poszukujące pracy do wzięcia udziału w zajęciach aktywizacyjnych.

W celu zmotywowania i zachęcenia do kontaktów z urzędami pracy 25 i 26 maja w Różanie zostały zorganizowane Dni Aktywności Zawodowej. Organizatorem był burmistrz gminy Różan, Filia WUP w Ostrołęce, Powiatowy Urząd Pracy w Makowie Mazowieckim. Koordynacją działań informacyjno-promocyjnych zajął się Ośrodek Pomocy Społecznej

oraz Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny w Różanie. Do udziału zostały zaproszone inne instytucje, szkoły dla dorosłych i pracodawcy. Radni podczas posiedzenia zwrócili uwagę na problemy z zatrudnieniem absolwentów szkół, które kształcą nadal w zawodach, na które nie ma zapotrzebowania. Przyczyną jest brak kadry i nowoczesnego sprzętu do kształcenia praktycznego. Jedyne, co można zrobić, to prowadzić informację zawodową i doradztwo zawodowe i pomagać w dokonywaniu trafnych wyborów zawodowych.

Ważnym punktem spotkania było podjęcie uchwały w sprawie organizacji Dni Aktywności Zawodowej. Organizacja przedsięwzięcia może być początkiem efektywnej współpracy w rozwiązywaniu problemów bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców gminy Różan.

Marian Krupiński
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych

Ponad 20 pracodawców uczestniczyło w Ostrołęckich Targach Pracy *Bez Barrier*, które odbyły się 17 czerwca. Organizatorami targów byli Filia Wojewódzki Urząd Pracy w Ostrołęce oraz Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie.

Targi pracy skierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych. Ich celem było ułatwienie bezpośredniego kontaktu pomiędzy osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, osobami niepełnosprawnymi a pracodawcami i instytucjami rynku pracy. Przedsięwzięcie było doskonałą okazją dotarcia z ofertami pracy do bardzo szerokiego grona osób zainteresowanych znalezieniem lub zmianą pracy.

W targach wzięło udział ponad 20 pracodawców z terenu województwa mazowieckiego, instytucje rynku pracy oraz Urząd Skarbowy w Ostrołęce, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Ostrołęce, Państwowa Inspekcja Pracy w Ostrołęce, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Ostrołęce, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Wojskowa Komenda Uzupełnień w Ostrołęce, Ogólnopolskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych.

Imprezę uświetnił koncert muzyki ludowej w wykonaniu akordeonisty, a także występ podopiecznych Stowarzyszenia Osób i Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych *Jesteśmy Betanią*.

Podczas targów można było także obejrzeć wystawy prac artystycznych wykonanych przez osoby niepełnosprawne – uczestników Warsztatów Terapii Zaję-

17 czerwca 2009 r. w godz. od 11.00 do 14.00
Hala Sportowo-Widowiskowa im. Arkadiusza Gołasia
w Ostrołęce przy ul. Traugutta 1

**OSTROŁĘCKIE TARGI PRACY
„BEZ BARRIER”**

dla bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych

ciowej i Środowiskowego Domu Samopomocy. Kolejne targi planujemy zorganizować w roku 2010.

Patronat honorowy nad targami objęli: Marszałek Województwa Mazowieckiego oraz Prezydent Miasta Ostrołęki. Współorganizatorami targów byli: Staro-

stwo Powiatowe w Ostrołęce oraz Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce. Patronat medialny sprawował Tygodnik Ostrołęcki i Radio OKO.

Marian Krupiński
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Kolejne projekty lada dzień

Od września 2008 r. do lutego 2009 r. ostrołęcka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zorganizowała cykl szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia. Zajęcia odbywały się w ramach projektu dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W szkoleniach wzięło udział 354 pracowników z 39 Powiatowych Urzędów Pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wraz z filiami. Zajęcia były prowadzone przez Agencję Rozwoju Mazowsza SA oraz Krakowskie Centrum Dialogu Społecznego. Uczestnicy projektu szkolili się m. in. z zakresu zarządzania projektami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz profesjonalnej obsługi klienta. Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu prawa pracy oraz Kodeksu Postępowania Administracyjnego, jak też kurs trenerów i szkoleniowców. Dzięki szkoleniom pracownicy publicznych służb zatrudnienia podnieśli swoje umiejętności z zakresu pracy z klientem. Uczestnicy jako efekt szkoleń wskazywali między innymi podniesienie jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy oraz komunikacji w zespole jak również umiejętności związanych z projektami Unii Europejskiej. Z analizy ankiet monitorujących wynika, że 89 proc. uczestników projektu ocenia, iż szkolenia spełniły ich oczekiwania. Śmiało można więc powiedzieć, że zakładane cele i rezultaty projektu zostały osiągnięte.

Ten projekt jest już za nami, jednak już niebawem pracownicy ostrołęckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy przystąpią do realizacji projektu *Własna firma z Europejskim Funduszem Społecznym* (w ramach działania 6.2 Programu Ope-



fot. Tomasz Lendo

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z prawa pracy.

racyjnego Kapitał Ludzki), w którym przewidziany jest udział 30 beneficjentów chcących założyć własną działalność gospodarczą. Mimo, że kampania informacyjno-promocyjna jeszcze się nie zaczęła, to zainteresowanie projektem jest tak duże, że sprawą oczywistą jest przygotowanie podobnego projektu na kolejny rok. Prace nad nim są już bardzo zaawansowane. Tym razem zdecydowaliśmy, że wsparcie zostanie udzielone 40 osobom.

Kolejnym projektem, który obecnie znajduje się w fazie oceny merytorycznej

jest projekt *Perspektywy na lepsze jutro – aktywni na wsi* (Działanie 6.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*). Projekt obejmuje działania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, przedsiębiorczości, podstaw obsługi komputera. Liczymy, że w każdym z planowanych spotkań weźmie udział około 12 osób. W ramach projektu zaplanowaliśmy również dwa kursy: *Kolorowy świat witraży* oraz kurs kroju i szycia dla ponad 20 osób. Jeśli wniosek pomyślnie przejdzie procedurę oceny, to już od września rozpocznie się promocja projektu w lokalnych mediach.

Ostrołęcka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy niejako „specjalizuje się” w projektach skierowanych dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. Po dwóch wysoko ocenianych, zarówno przez Komisję Oceny Projektów jak i uczestników projektów szkoleniowych, tym razem będziemy realizowali projekt studiów podyplomowych dla pracowników powiatowych urzędów pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy na kierunkach: Zarządzanie polityką rynku pracy, Zarządzanie projektami oraz Doradztwo zawodowe. Mamy nadzieję, że już od października ponad 100 pracowników rozpocznie zajęcia na Uniwersytecie Warszawskim.



fot. Tomasz Lendo

W szkoleniach wzięli udział pracownicy publicznych służb zatrudnienia.

Tomasz Lendo
Filia WUP w Ostrołęce



Działania Zespołu ds. Projektów i Promocji EFS

Powołany w styczniu 2009 roku Zespół ds. Projektów i Promocji EFS zajmuje się programami rynku pracy, opracowywaniem i realizacją projektów własnych Filii WUP w Ciechanowie, oraz działaniami promocyjnymi Europejskiego Funduszu Społecznego.

W kwietniu pracownicy filii opracowali projekt własny Samorządu Województwa Mazowieckiego *Mazowieckie Stypendia Doktoranckie*. Projekt po zatwierdzeniu w trybie konkursowym przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych w ramach Priorytetu II, Działanie 2.6, ZPORR realizowany jest przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Urzędu Marszałkowskiego.

Wsparcie dla absolwentów uczelni

Celem projektu jest wsparcie finansowe 1000 najlepszych absolwentów szkół wyższych kontynuujących naukę na studiach doktoranckich w kierunkach mających kluczowe znaczenie dla gospodarki woj. mazowieckiego. Strategiczną rolę w rozwoju konkurencyjności i innowacyjności regionu powinni odgrywać absolwenci uczelni, szczególnie tych dziedzin nauki, które mają wiodącą rolę na Mazowszu, określonych w Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego na lata 2006 – 2020. W obecnej strukturze absolwenci tych kierunków (dotyczy to głównie kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych) stanowią niewystarczający, niski odsetek. W tej sytuacji zachęcanie młodych ludzi do podejmowania kariery naukowej jest koniecznością, a wsparcie osób podejmujących studia doktoranckie znajduje swoje odzwierciedlenie w większości dokumentów programowych związa-



Pracownicy filii opracowali projekt wspierający doktorantów.

nych z rozwojem nauki, innowacyjności i potencjału zawodowego zasobów ludzkich.

Stypendia dla najlepszych

Objęcie grupy 1000 doktorantów systemem stypendialnym wzmacnia szansę ich rozwoju naukowego. Osiągnięcie aspiracji zawodowych nie powoduje pogorszenia sytuacji materialnej i życiowej w okresie inwestowania w swój rozwój naukowy. Wspieranie potencjału zawodowego i rozwoju naukowego absolwentów szkół wyższych jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii

Europejskiej. Europejska Strategia Zatrudnienia zakłada, że rozwój sektora przedsiębiorczości i poprawy sytuacji na rynku pracy. Cele projektu są komplementarne z zapisami dokumentów programowych dotyczących rozwoju nauki i innowacyjności o zasięgu krajowym i regionalnym.

Pomoc w przygotowaniu projektów

Kolejnym działaniem statutowym Zespołu jest przygotowywanie potencjalnych Beneficjentów do wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pomoc w przygotowaniu projektów i wypełnianiu wniosków aplikacyjnych o ich dofinansowanie. Tematy te podjęto podczas konferencji i warsztatów szkoleniowych zorganizowanych przez Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie w kwietniu i maju br. I tak w kwietniu zorganizowano konferencję informacyjno-promocyjną dla potencjalnych Beneficjentów priorytetu VI Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W konferencji udział wzięło 42 przedstawicieli publicznych instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych oraz jednostek samorządu terytorialnego subregionu ciechanowskiego. Organizatorzy omówili dokumentację konkursową w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał



Na warsztatach przygotowano beneficjentów do wypełniania wniosków.



► Ludzki zwracając szczególną uwagę na wprowadzone istotne zmiany dla Beneficjentów. Natomiast w maju odbyły się warsztaty szkoleniowe *Praktyczne aspekty wypełniania wniosków aplikacyjnych o dofinansowanie projektów konkursowych i systemowych*. W warsztatach wzięło udział 16 przedstawicieli organizacji pozarządowych, samorządów terytorialnych i urzędów pracy.

Uczestnicy konferencji i warsztatów otrzymali materiały szkoleniowe przygotowane przez pracowników Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie. Zarówno konferencja jak i warsztaty zostały wysoko ocenione przez uczestników, co znalazło swoje potwierdzenie w ankietach przeprowadzonych na ich zakończenie.

Akademia Przedsiębiorczości III

Po przejściu procedury konkursowej i ogłoszeniu listy rankingowej Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechano-

wie rozpoczęła realizację Projektu *Akademia Przedsiębiorczości III* w ramach działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Uczestnikami projektu są kandydaci z powiatów: ciechanowskiego, mławskiego, żuromińskiego i płońskiego, spełniający szczegółowe kryteria strategiczne, tj.: osoby do 25 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miastach do 25 tysięcy mieszkańców, osoby długotrwale bezrobotne, z wyłączeniem osób, które miały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa uczestników poprzez stworzenie szansy uruchomienia działalności gospodarczej oraz zapew-

nienie nowo zarejestrowanym przedsiębiorstwom wsparcia w pierwszym okresie działalności. Założenia projektu zostaną zrealizowane poprzez: powstanie nowych podmiotów gospodarczych, uzyskanie przez uczestników projektu kwalifikacji w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, umiejętności komunikacyjnych i zwiększenie wiary we własne siły oraz poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników.

Jesteśmy przekonani, że dotychczasowe i przyszłe działania Zespołu ds. Projektu i Promocji EFS przyczynią się do powstania nowych, ciekawych projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego a realizacja projektów własnych filii zaowocuje pozytywnymi zmianami na rynku pracy subregionu ciechanowskiego.

Andrzej Długołęcki
Filia WUP w Ciechanowie

Szkolenie dla trenerów Spadochron

Moje pierwsze doświadczenia

W czerwcu ubiegłego roku doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie poprzez udział w szkoleniu dla trenerów *Spadochron* nabyli umiejętności i uprawnienia do zastosowania tego narzędzia w pracy z klientami Centrów.

Spadochron to metoda z dziedziny planowania kariery zawodowej, wykorzystywana przez doradców zawodowych w Stanach Zjednoczonych, Kanadzie, Nowej Zelandii, Wielkiej Brytanii, Holandii, Francji, Włoszech, Szwajcarii. Jej autorem jest Amerykanin Richard Nelson Bolles.

Podręcznik dla planujących karierę

Do polskich warunków metodę zaadaptowała i dostosowała program szkolenia Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych. Opis metody można znaleźć w podręczniku *Spadochron - Praktyczny podręcznik dla planujących karierę, szukających pracy i zmieniających zawód*, FISE Warszawa 1993. Bolles porównuje człowieka do kwiatu, który w odpowiednich warunkach rozkwita, jest szczęśliwy i wykorzystuje pełnię swoich możliwości, a w innych słabnie i zamiera, zniechęca się i obniża swoją efektywność. Aby znaleźć dla siebie odpowiednie środowisko pracy – samorealizacji, proponuje uważne przeanalizowanie „ośmiu płatków” swojego Ja, czyli tak naprawdę obszarów samowiedzy. Dotyczą one: otoczenia fizycznego, w którym chcemy pracować, kli-

matu duchowego i emocjonalnego, tzn. zgodności z własną „filozofią życiową”, wartościami i zasadami postępowania, umiejętności, którymi lubimy się posługiwać oraz stylu działania, w jakim je wykorzystujemy, ludzi, z jakimi chcielibyśmy mieć kontakt – ich cech i rodzaju problemów, w jakich bylibyśmy im pomocni, informacji, z jakimi chcielibyśmy mieć do czynienia – dziedzin zainteresowań i form, w jakich ta wiedza jest podana, rzeczy, przedmiotów, którymi chcielibyśmy się posługiwać, bądź je wytwarzać, rezultatów, jakie chcielibyśmy osiągnąć w perspektywie krótko i długoterminowej – określenie, co motywuje nas do pracy, jakie efekty chcemy uzyskać w wyniku swych wysiłków, korzyści, jakie chcielibyśmy uzyskiwać ze swej pracy- wynagrodzenie finansowe i inne profity z pracy, np. prestiż, kontakty ze znanymi ludźmi.

Umiejętności trenerskie

Zdaniem Bollesa, rzetelne udzielenie odpowiedzi na wszystkie poruszone zagadnienia wystarczająco zawęzi obszar poszukiwań i pozwoli na właściwe ukierunkowanie dalszych starań - zarówno bezpośrednio związanych z po-

szukiwaniem pracy, jak i nastawionych na poszerzenie kompetencji.

Po odświeżeniu i ugruntowaniu nabytych umiejętności trenerskich przyszedł czas na zastosowanie metody *Spadochron* w praktyce.

Praca w zespole

W kwietniu, przez 6 dni pracowałam tą metodą z grupą ośmiu młodych osób, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie. Choć niewielka to grupa młodych ludzi, w większości stojących na początku kariery zawodowej, jednak dość różnorodna zarówno pod względem wykształcenia, jak i zainteresowań czy oczekiwań. Podczas warsztatów udało się stworzyć atmosferę wzajemnego zaufania i życzliwości, co zapoczątkowało otwartością uczestników. Potrafili oni przedstawić swe potrzeby, problemy zawodowe i oczekiwania. Klimat szczerości pozwolił na pracę w dobrym tempie, a tym samym na zrealizowanie założonego programu w ciągu 6 dni.

Wizyty u pracodawców

Przewidziane programem wizyty uczestników u pracodawców zaowoco- ►



► wały realnymi szansami na znalezienie zatrudnienia. Warsztaty przeprowadzone metodą *Spadochron* wywołały bardzo pozytywne odczucia uczestników. Dla niektórych były nawet za krótkie. Ciekawym spostrzeżeniem podzieliła się jedna z uczestniczek, stawiając pytanie: Czy takie zajęcia nie powinny być w programie studiów, czy ostatnich klas szkół średnich? Dlaczego dopiero teraz

jest czas na bliższe przyjrzenie się swoim potrzebom, predyspozycjom, oczekiwaniom?

Uważam za ważne zetknięcie się z metodą *Spadochron* w swej pracy doradcy zawodowego. Było to sprawdzenie moich umiejętności trenerskich. A *Spadochron* w Mławie jest kolejnym przykładem bardzo dobrze układającej się współpracy Filii Wojewódzkiego Urzę-

du Pracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie. Pozytywny odbiór warsztatów i dobra współpraca urzędów pracy daje podstawy do planowania kolejnej edycji *Spadochronu*, prawdopodobnie w czerwcu br.

Elżbieta Wojciechowska
Filia WUP w Ciechanowie

Zatrudnienie przy pracach sezonowych

Rozpoczęty okres prac sezonowych w rolnictwie stał się okazją do współpracy pracodawców reprezentujących ten sektor gospodarki a pracownikami Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy ciechanowskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Z inicjatywy zespołu w *Sklepie z ofertami pracy* zorganizowano pierwsze z cyklu trzech spotkań informacyjnych dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia zainteresowanych wykonywaniem prostych prac porządkowych na plantacjach uprawy warzyw i owoców.

Spotkania te służą osobistym kontaktem pracodawców z potencjalnymi pracownikami i są jednym z istotnych elementów procesu rekrutacyjnego. Podstawową ich korzyścią jest możliwość bezpośredniej rozmowy zainteresowanych na temat szczegółów dotyczących warunków zatrudnienia, zaplecza socjalnego oraz specyficznych zadań na danym stanowisku pracy.

Spotkania odbyły się w kwietniu i zostały zorganizowane we współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Ciechanowie. Tym razem oferowano pracę przy zbiorze owoców. Na przełomie maja i czerwca odbędą się kolejne spotkania. Tym razem pracownicy Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy wesprą proces rekrutacyjny firmy usługowej poszukującej kandydatów na stanowisko pracownika produkcji spożywczej. W opinii wielu pracodawców i osób



Na spotkaniach informacyjnych prowadzący przedstawili oferty pracy.

poszukujących zatrudnienia, tego typu spotkania spełniają ważną rolę i powin-

ny być organizowane w przyszłości.

Kolejnym narzędziem do walki z następstwami kryzysu gospodarczego, w istotnym stopniu pogarszającymi sytuację na rynku pracy, jest powołanie we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy Punktów Konsultacyjnych, które mają na celu ograniczenie skutków zwolnień grupowych pracowników na terenie województwa mazowieckiego.

Wartościowym uzupełnieniem działań podejmowanych w interesie osób aktywnie poszukujących zatrudnienia jest popularyzacja usług świadczonych przez Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie poprzez udział pracowników, zajmujących się pośrednictwem pracy krajowym jak i europejskim, w wielu imprezach plenerowych.

Renata Dudzikowska
Filia WUP w Ciechanowie



Zainteresowani pracą mogli porozmawiać z pracodawcami.

Masz problem, przyjdź po radę

Od kwietnia w radomskiej filii WUP działa Punkt Konsultacyjny, w którym poradę prawną uzyska zarówno osoba zagrożona utratą pracy, poszukująca pracy jak i pracodawca borykający się z problemami kadrowymi.

Utworzenie Punktu Konsultacyjnego to efekt współpracy filii z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Warszawie Oddział w Radomiu. Raz w miesiącu pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy oraz specjaliści filii WUP udzielają informacji i porad m.in. z zakresu prawa pracy, procedur obowiązujących przy zwolnieniach grupowych, wsparcia oferowanego przez publiczne służby zatrudnienia dla bezrobotnych i pracodawców zainteresowanych tworzeniem nowych miejsc pracy. Podobne punkty działają też we wszystkich powiatowych urzędach pracy z terenu działania filii (tj. w Białobrzegach, Koźmierzynie, Lipsku, Przysusze, Szydłowcu i Zwoleńcu). Podczas dyżurów specjalistów z PIP i WUP wspierają dodatkowo pracownicy urzędu.

Pracę w terenowych oddziałach Punktu Konsultacyjnego rozpoczęto od zorganizowania spotkań informacyjnych

z pracownikami urzędu pracy. Następnie przeprowadzono warsztaty poświęcone Ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Pracownik PIP udzielał także szczegółowych wyjaśnień urzędnikom pracującym przy obsłudze osób bezrobotnych, w ewidencji oraz w kadrach, na temat wybranych aspektów prawa pracy. Pytania uczestników warsztatów dotyczyły m.in. poprawności wypełniania świadectw pracy, zapisów w nim stosowanych oraz naliczania urlopów pracowniczych.

Szeroka akcja informacyjna przeprowadzona przez powiatowe urzędy pracy, zarówno na terenie urzędów, na stronach internetowych, jak i w lokalnych mediach propagująca ideę i cel działania Punktów Konsultacyjnych, powoli przynosi wymierne efekty. Z pomocy prawnej korzystają najczęściej osoby bezrobotne

zwolnione z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Ich pytania i zgłaszane sprawy dotyczą m.in. uprawnień pracowniczych w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę, właściwego naliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, wypłaty odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia, wynagrodzeń za pracę, legalności zatrudnienia oraz ochrony praw kobiet. Jak do tej pory żadna ze spraw nie dotyczyła natomiast planowanych zwolnień grupowych.

Utworzenie punktów konsultacyjnych to dobry przykład partnerskiej współpracy instytucji działających na lokalnym rynku pracy na rzecz pomocy zwalnianym pracownikom oraz zagwarantowania właściwego, zgodnego z prawem, postępowania pracodawców.

Anna Kiciór
Filia WUP w Radomiu

Europejskie Służby Zatrudnienia

Praca i edukacja bez granic

Wideokonferencję z udziałem doradcy EURES z Niemiec, Małgorzaty Reinicke przeprowadzono w kwietniu w Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Radomiu. Uczestnikami byli studenci germanistyki a organizatorem spotkania była radomska Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Celem wideokonferencji było przedstawienie informacji na temat warunków życia, edukacji i pracy w Niemczech. Była to znakomita okazja aby lepiej zapoznać się z sytuacją ekonomiczną Niemiec, tamtejszym rynkiem pracy oraz ofertą kierowaną zwłaszcza do studentów. Dzięki połączeniu przez internet studenci mieli możliwość bezpośredniego kontaktu z niemieckim doradcą EURES, Małgorzatą Reinicke. Spotkanie przygotowano na podstawie wcześniej przygotowanych ankiet od studentów kolegium. Analiza ankiet pozwoliła bardziej precyzyjnie przygotować tematykę wideokonferencji oraz prezentację która była dostępna na komputerach jakimi studenci posługiwali się podczas spotkania.

Spotkanie rozpoczęło się od informacji na temat funkcjonowania sieci EURES i możliwości jej wykorzystania. Kolejnym tematem była sytuacja na polskim i regionalnym rynku pracy. Tę część prowadził asystent EURES w Radomiu Janusz Wojcieszek – Łyś.



Studenci germanistyki wysłuchali informacji na temat pracy w Niemczech.

Następnie o warunkach pracy i edukacji na terenie Niemiec mówiła Małgorzata Reinicke z Berlina. Studenci otrzymali informacje na temat m.in.: do-

stępu do niemieckiego rynku pracy, możliwości zatrudnienia i pracy wakacyjnej dla studentów, sposobów poszukiwania pracy i procedur aplikacyjnych, świadczeń ▶



► i ubezpieczeń społecznych, płac i znalezienia zakwaterowania w Niemczech, aktualnej sytuacji na niemieckim rynku pracy, możliwości odbywania w Niemczech praktyk.

Zgodnie z przedstawionymi informacjami studenci mogą po czwartym semestrze ubiegać się o odbycie praktyk w Niemczech. Należy tym celu przygotować odpowiednie dokumenty aplikacyjne, wykazać się m.in. znajomością języka i obsługi komputera – mówiła doradca EURES z Niemiec. Więcej informacji można uzyskać w ZAV Studentenvermittlung. E-mail: zav.bonn.praktikanten@arbeitsagentur.de. Praca wakacyjna studentów

nie może trwać dłużej niż trzy miesiące w okresie przerwy międzysemestralnej. Z takiej możliwości skorzystać mogą jedynie studenci studiów stacjonarnych. Najczęściej jest to zatrudnienie w charakterze personelu pomocniczego w branży hotelarskiej, gastronomii i rolnictwie oraz przy pracach porządkowych. Informacje na ten temat można uzyskać w Wojewódzkim Urzędem Pracy lub na stronie www.arbeitsagentur.de.

Do podjęcia pracy na terenie Niemiec potrzebne są pozwolenia gdyż utrzymano do 2011 roku ograniczenia w dostępie do niemieckiego rynku pracy. Można jednak podjąć pracę w charakterze pracownika

gościa, pomocy domowej, pracownika sezonowego i pomocniczego. Ułatwienia dotyczą także zatrudnienia studentów. Ułatwienia dotyczą też absolwentów szkół wyższych – wyjaśniała Małgorzata Reinicke.

W trakcie spotkania uczestnicy mogli bezpośrednio wyszukiwać w internecie strony podawane przez doradcę Eures. Otrzymali również obszerne materiały informacyjne w formie drukowanej przygotowane przez doradcę EURES z Berlina oraz asystenta Filii WUP w Radomiu.

Janusz Wojcieszek - Łyś
Filia WUP w Radomiu

Praca w dobie kryzysu

Pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy, dzięki dobrej współpracy z pracodawcami w kwietniu radomska filia WUP zorganizowała Targi Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia, a w szczególności dla osób niepełnosprawnych. Targi odbyły się w Ośrodku Kultury i Sztuki *Resursa Obywatelska* w Radomiu, odwiedziło je ponad 400 osób.

Targi otworzyła **Elżbieta Wędzonka**, Dyrektorka radomskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W imprezie uczestniczyli również **Anna Kwiecień**, Wiceprezydent Miasta Radomia i **Józef Bakuła**, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Odwiedzający targi mieli okazję do bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Czternastu pracodawców z Radomia i okolic przedstawiło oferty w takich zawodach jak: pracownik brygady sprzątającej, pracownik gospodarczy, magazynier, doradca ubezpieczeniowy, subagent OFE, konsultant telefoniczny, pakowacz, operator wózka widłowego, spawacz, ślusarz, pracownik ochrony, windykat, elektromonter, specjalista w zakresie telekomunikacji. Wśród ofert znajdowały się również propozycje pracy w charakterze pracownika administracyjno-biurowego, informatyka, księgowej. Poszukiwano głównie pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Uczestnicy imprezy mogli skorzystać z porad pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Swoją pomocą służyli także pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy informowali o usługach urzędu, prezentowali materiały promocyjne oraz oferty pracy z sieci EURES. Doradcy zawodowi udzielali porad dotyczących profesjonalnego przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz dokumentów aplikacyjnych.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy z Radomia były dostępne lokalne oferty pracy oraz staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, dotacji dla osób bezro-



Osoby niepełnosprawne zaprezentowały wyroby artystyczne.

botnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Radomiu prezentowało oferty pracy sezonowej poza granicami kraju. Podczas targów bezrobotni mogli dowiedzieć się o dostępnych możliwościach szkoleń i przekwalifikowań, które oferował Zakład Doskonalenia Zawodowego z Radomia. Fundacja Polskich Kawalerów Maltańskich Pomoc Maltańska z Warszawy zaprezentowała swój program Wsparcie osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Program artystyczny zaprezentowali wychowankowie Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego im. J. Korczaka w Radomiu, natomiast wyroby artystyczne wykonane przez osoby niepełnospraw-

ne zaprezentowały radomskie Warsztaty Terapii Zajęciowej. Dzięki uprzejmości jednego z radomskich Laboratoriów Analiz Lekarskich, na targach można było bezpłatnie przeprowadzić badanie poziomu cukru i cholesterolu.

Rozmowy z uczestnikami Targów Pracy potwierdziły zasadność organizacji tego typu przedsięwzięć. Było to nie tylko miejsce do spotkania lecz również polem do wymiany informacji. Opinię taką wyrażali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni poszukujący pracy.

Patronat medialny objęła Gazeta Wyborcza i Tygodnik Radomski.

Monika Dryja
Filia WUP w Radomiu

Siedlecki Dzień Przedsiębiorczości

W kwietniu w Siedlcach odbył się Dzień Przedsiębiorczości. Organizatorami byli Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach, Powiatowy Urząd Pracy oraz Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Siedlcach.

Dzień Przedsiębiorczości zainicjowała kilka lat temu siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Każdego roku przedsięwzięcie miało nieco inny charakter, ale cel pozostawał ten sam – edukacja w zakresie rozpoczynania działalności gospodarczej na własny rachunek oraz promocja aktywnych postaw.

Na początku współpracowaliśmy z Biurem Karier Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania a impreza odbywała się w siedzibie Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy lub WSiFiZ. Z roku na rok impreza cieszyła się większym zainteresowaniem.

W tym roku, w związku ze zmianą przepisów prawnych dotyczących rejestracji i prowadzenia działalności gospodarczej, wysłaliśmy naprzeciw oczekiwaniom społecznym organizując „Dzień Przedsiębiorczości” w sali konferencyjnej Urzędu Miasta, zwiększając przez to dostępność naszych usług. Zaprosiliśmy do współpracy Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, co okazało bardzo dobrym posunięciem. Pomoc i zaangażowanie kierownictwa i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy znacząco przyczyniły się do powodzenia przedsięwzięcia i zorganizowania go z większym rozmachem.

Po raz pierwszy w spotkaniu uczestniczyły władze Siedlec: **Wojciech Kudelski**, Prezydent Miasta i **Marta Sosnowska** Wiceprezydent. Przyszłych przedsiębiorców i gości powitali **Piotr Karaś**, Dyrek-



Wystąpienie dyrektora Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach.

tor Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz **Ewa Marchel**, Dyktor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. Gospodarz miasta podkreślił rolę przedsiębiorczości i innowacyjności w rozwoju miasta i regionu, zwracając uwagę na tworzenie nowych miejsc pracy. Wystąpienia dyrektorów obu urzędów pracy poświęcone były możliwościom wspierania osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej przez Wojewódzki oraz Powiatowy Urząd Pracy, ze szczególnym uwzględnieniem dotacji przyznawanych na ten cel.

Od czego zacząć zakładając własną firmę, jak zmniejszyć ryzyko niepowo-

dzenia, jak przygotować biznes plan podpowiadał **Mariusz Zamyłko**, Kierownik Biura Karier Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Siedlcach. **Beata Drabik** i **Renata Mikołajczuk**, pracownicy Referatu Ewidencji Działalności Gospodarczej Urzędu Miasta zapoznały zebranych z zasadami rejestracji działalności gospodarczej w świetle nowych uregulowań prawnych. **Danuta Wojewódzka**, **Genowefa Kamer** i **Wiesława Kramek**, przedstawicielki Urzędu Skarbowego oraz **Elżbieta Koc**, Kierownik Wydziału Obsługi Klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych poinformowały o obowiązkach stojących przed osobami rozpoczynającymi działalność gospodarczą wobec reprezentowanych przez siebie instytucji. O możliwościach uzyskania wsparcia finansowego, poza dyrektorami urzędów pracy poinformowali – **Magdalena Mlonek** z Fundacji na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa, która powiedziała o warunkach uzyskania mikropożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz **Dariusz Cieślak**, pracownik Punktu Konsultacyjnego Fundacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw, który przedstawił prezentację na temat możliwości pozyskiwania środków finansowych z Unii Europejskiej na rozwój przedsiębiorstwa.

Po zakończeniu prezentacji przedstawiciele wszystkich podmiotów uczestniczących w organizacji przedsięwzięcia udzielali indywidualnych konsultacji przy specjalnie zorganizowanych stoiskach informacyjnych. Można było ▶



Kierownik Biura Karier jest w dobrych relacjach z młodzieżą.



► skorzystać z materiałów informacyjnych dotyczących rynku pracy, przedsiębiorczości, funduszy unijnych, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego, poradnictwa zawodowego i innych. Frekwencja była znakomita.

Dzień Przedsiębiorczości w Siedl-

cach to jedna z form działalności realizowana w ramach partnerskich działań na rzecz lokalnego ożywienia gospodarczego poprzez promowanie przedsiębiorczości w społeczności lokalnej. Mamy nadzieję, że coroczne podejmowanie tego przedsięwzięcia przyczyni się

do dokonywania trafnych wyborów zawodowych i sprzyjać będzie rozwojowi naszego miasta i okolic.

Anna Sobocińska
Filia WUP w Siedlcach

Grupa Aktywizacji Zawodowej Siła w kobiecym gronie

Kończy się kolejna edycja warsztatów dla kobiet organizowanych regularnie przez CliPKZ siedleckiej Filii WUP w ramach Grupy Aktywizacji Zawodowej (GAZ). Grupa dziesięciu kobiet została utworzona w grudniu ubiegłego roku.

Głównym celem spotkań w kobiecym gronie była aktywizacja zawodowa uczestniczek, pomoc w określeniu ich celów zawodowych, nabycie umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy, podniesienie ich poczucia wartości oraz pewności siebie na obecnym rynku pracy. Wśród pań najwięcej jest takich, które z przyczyn zarówno związanych z życiem osobistym jak i zawodowym znalazły się w grupie osób bezrobotnych.

Do głównych powodów, które według kobiet sprawują, że wciąż pozostają bez pracy należą min.: trudna sytuacja rodzinna, wychowywanie dziecka, zmiana miejsca zamieszkania, choroba, zwolnienia grupowe, niewystarczające kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, zbyt niskie wykształcenie, wiek, kryzys gospodarczy. Okazuje się jednak, że powody, które w rzeczywistości decydują o tym, która z nich znajduje pracę, a która nie, tkwią zupełnie gdzie indziej. Już po kilku spotkaniach widać, że to, co naprawdę przeszkadza uczestniczkom w osiągnięciu celu nie jest związane ani z ich wiekiem, ani z wykształceniem, ani nawet z fizyczną niepełnosprawnością. Okazuje się, że osoby z wyższym wykształceniem i sporym doświadczeniem zawodowym mają większe szanse na rynku pracy niż te bez odpowiedniej edukacji i doświadczenia, jednocześnie to, co w oczach pracodawcy często decyduje o zatrudnieniu danej osoby to posiadane przez nią tzw. miękkie umiejętności społeczne.

Grupa Aktywizacji Zawodowej dla kobiet jest miejscem, w którym prowadzący zajęcia psycholog i doradcy zawodowi kładą największy nacisk na ćwiczenia praktyczne tj: symulacje, scenki, interaktywne wykłady, dyskusje w grupach i parach. Cykl spotkań rozpoczyna się od zajęć dotyczących samopoznania, określenia swoich



Grupa Aktywizacji Zawodowej - kobiety, które działają.

umiejętności i predyspozycji zawodowych, opracowania celu i stworzenia planu działania. Kolejnym etapem jest wyćwiczenie aktywnych form poszukiwania pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych oraz sposób prowadzenia rozmowy z pracodawcą. W poszczególnych blokach wprowadzane są również elementy z obszaru: skutecznej komunikacji, technik radzenia sobie ze stresem, sztuki asertywnych zachowań, asertywnych zachowań, automotywacji oraz zarządzania czasem. Kobiety, które początkowo były osamotnione i wycofane, po kilku spotkaniach odzyskują wiarę we własne siły i motywację do podejmowania działań, stają się bardziej atrakcyjne w oczach potencjalnych pracodawców. Panie najbardziej chwalą sprzyjającą pracę przyjazną atmosferę, otwartość innych na dzielenie się swoimi doświadczeniami i wiedzą, a także praktyczny i wszechstronny aspekt zajęć. W trakcie kilkumiesięcznego cyklu spotkań najczęściej kilka kobiet opuszcza grupę z powodu znalezienia

pracy, rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, rozpoczęcia studiów podyplomowych bądź wzięcia udziału w dokształcającym kursie zawodowym. Obecnie możemy się pochwalić „utratą” kilku pań, co paradoksalnie w tym przypadku cieszy, oznaczając zmianę na lepsze. W grupie zostało ok. 5 kobiet, z których każda realizuje określony przez siebie plan działania zmierzający do znalezienia pracy. Nawet po zakończeniu zajęć panie mają zagwarantowaną możliwość korzystania ze spotkań indywidualnych w celu zasięgnięcia porady, uzyskania wsparcia lub po prostu podzielenia się swoimi nowymi doświadczeniami na rynku pracy.

Zapraszamy zatem wszystkie kobiety zainteresowane zmianą swojej sytuacji na rynku pracy do bliższego zapoznania się z naszą ofertą i przystąpienia do wspólnej pracy w ramach GAZ.

Joanna Sajko
Filia WUP w Siedlcach

Doradcy zawodowi dla środowiska oświatowego

Od wielu lat w Filii WUP w Płocku prowadzone są działania informacyjne dotyczące poradnictwa zawodowego dla szkół. Doradcy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej każdego roku prowadzą grupowe spotkania informacyjne dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych przede wszystkim dla szkół zawodowych. Absolwenci tych szkół często wkraczają na rynek pracy bezpośrednio po ukończeniu szkoły dlatego widzimy zasadność przeprowadzania takich spotkań.

W tym roku cyklem takich spotkań objęliśmy następujące szkoły: Zespół Szkół Budowlanych w Płocku - uczestniczyło w spotkaniach 120 osób, Zespół Szkół Technicznych w Płocku - uczestniczyły w spotkaniu 53 osoby, Zespół Szkół Zawodowych Nr 2 w Płocku - uczestniczyło w spotkaniach 51 osób oraz słuchaczy szkół dla dorosłych - uczestniczyło w spotkaniach 64 osoby

Realizowane podczas spotkań tematy dotyczyły sytuacji na rynku pracy w dobie kryzysu, wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej od 3 lat uczestniczy w Festiwalu Zawo-

dów organizowanym przez III LO im M. Dąbrowskiej w Płocku oraz spotkaniach edukacyjnych, jest też partnerem w realizowanych projektach europejskich. Od 2 lat uczestniczymy w targach edukacyjnych organizowanych przez gimnazjum w Bielsku. Wspieramy w działaniach również doradców Centrum Mobilnego w Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku, jednostkę, która ustawowo zajmuje się realizowaniem problematyki poradnictwa zawodowego dla młodzieży szkolnej. Doradcy CiPKZ zawsze są obecni i włączają się w działania warsztatowe realizowane w ramach organizowanych targów przez Centrum Edukacji i Pracy

Młodzieży OHP.

Prowadzone są również spotkania informacyjne ze studentami Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej oraz Politechniki Warszawskiej. W miarę potrzeb doradcy zawodowi prowadzą spotkania z pedagogami i doradcami szkolnymi w celu merytorycznego ich wsparcia w działaniach poradniczych. CiPKZ było inicjatorem dwóch konferencji oświatowych, które miały przekonać środowisko oświatowe i samorządowców do tworzenia miejsc pracy dla doradców szkolnych.

Urszula Wojtalewicz
 Filia WUP w Płocku

Świadome decyzje edukacyjne

W kwietniu w Płocku odbyły się Targi Edukacyjne, zorganizowane przez płocką Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy oraz Miejski Urząd Pracy w Płocku, Gazetę Wyborczą Płock oraz Galerię Wisła. Swoje oferty zaprezentowało aż 57 wystawców.

Tegoroczne targi były skierowane do tych którzy pragną podnieść swoje kwalifikacje zawodowe lub pogłębić wiedzę. Uczestnictwo w targach pozwoliło uświadomić uczestnikom potrzebę kształcenia się przez całe życie. Kontakt z doradcami zawodowymi, podczas trwania imprezy, pozwolił uczniom odpowiedzieć na pytanie, kiedy i jak podejmować świadomą decyzję edukacyjną decydującą o przyszłym zawodzie.

Impreza cieszyła się ogromnym zainteresowaniem zarówno ze strony wystawców jak i osób zwiedzających. Na 57 stoiskach oprócz szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, swoje stoiska miały szkoły policealne, językowe, instytucje szkoleniowe oraz jednostki mundurowe. Zwiedzający mogli dowiedzieć się jak wygląda rekrutacja w danej szkole, co ma do zaoferowania i jakie kierunki proponują uczelnie wyższe. Wszyscy wystawcy starali się zaprezentować swoje stoiska jak najlepiej i najciekawiej

Targi otworzył Dyrektor płockiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Piotr Dyśkiewicz**. Głos zabrali zaproszeni goście między innymi: Poseł na Sejm RP **Andrzej Nowakowski**, Starosta Płocki **Michał Boszko**.

Organizatorzy starali się zapew-



Zwiedzający mogli dowiedzieć się jak wygląda rekrutacja do wybranej szkoły.

nić wszystkim ciekawy, urozmaicony, a zarazem edukacyjny program targów, podczas których zwiedzający mogli podziwiać pokaz tańca breakdance przygotowany przez uczniów CKU, pokaz pierwszej pomocy przygotowany przez Policealną Szkołę Medyczną, a także pokaz sportów walki przygotowany przez Uczniowski Klub Sportowy **Judo-Kano**. Można było sprawdzić się na profesjonal-

nym symulatorze nauki jazdy, uczestniczyć w przykładowej lekcji języka angielskiego- przygotowanej przez Centrum Edukacyjne - Helen Doron oraz zrobić sobie fantazyjny makijaż.

Patronat medialny nad targami objęła Gazeta Wyborcza oraz Radio Eska.

Katarzyna Kozan
 Filia WUP w Płocku



Program Operacyjny Kapał Ludzki

Spotkanie szkoleniowo - warsztatowe

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowała kolejne spotkanie *Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu i Plan Działania*, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego z Programu Operacyjnego Kapał Ludzki.

Spotkanie prowadziła Irena Woron-Scow – pracownik płockiej filii. Udział w nim wzięło 15 osób, w tym przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, lokalnych szkół i instytucji szkoleniowych oraz miejscowego oddziału Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego.

Podczas spotkania omówiono m.in. zasady konstruowania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu na podstawie nowej, obowiązującej od 1 kwietnia 2009 r. wersji 4.3 Generatora Wniosków, zapisy umowy o dofinansowanie realizacji projektu i Planu Działania na 2009 r. dla Poddziałania 6.1.1, w tym formy wsparcia i szczegółowe kryteria.

Podczas prezentacji medialnych omówiono kwestie dokumentowania wydatków ponoszonych w projektach realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapał Ludzki, dozwolonych przesunięć oraz wskazówki dotyczące opisywania dokumentów na przykładzie wybranych rodzajów dowodów księgowych.

Uczestnicy wysoko ocenili poziom



Od 1 kwietnia obowiązuje nowa wersja Generatora Wniosków.

i przydatność przeprowadzonego szkolenia przez pracowników płockiej filii.

Kolejne spotkanie informacyjne dotyczące zasad pozyskiwania i rozliczania wsparcia w ramach Europejskiego Fun-

duszu Społecznego, płocka filia planuje we wrześniu 2009 roku.

Marta Świerkocka
Filia WUP w Płocku

Targi Edukacji i Pracy

Promocja zdrowia na targach

Doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli w Targach Edukacji i Pracy, które odbywały się w III Liceum Ogólnokształcącym im. Marii Dąbrowskiej w Płocku. Głównym organizatorem imprezy było Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku. Była to pierwsza tego typu impreza zainicjowana przez głównego organizatora.

Hasłem targów była *Promocja zdrowia*. Podczas imprezy na stoiskach, a także na głównej scenie prezentowano młodzieży i wszystkim zainteresowanym kierunki kształcenia głównie w szkołach promujących zdrowy styl życia. Przybyłych gości i młodzież powitał Krzysztof Wiśniewski, Dyrektor III Liceum Ogólnokształcącym im. Marii Dąbrowskiej w Płocku oraz Małgorzata Kowalska, Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

Zwrócili oni uwagę na możliwości kształcenia w sektorach związanych z promocją zdrowia oraz rolę doradztwa zawodowego w procesie kształtowania drogi edukacyjnej i zawodowej młodych ludzi. Dyrektor III LO ponadto wskazał

na pierwszą powstałą w regionie w ramach III Liceum Szkołę Promocji Zdrowia, a także na specyfikę kształcenia w tejże szkole.

Wśród wystawców były urzędy pracy, uczelnie wyższe, zakłady doskonalenia zawodowego, agencje doradztwa personalnego oraz Mazowieckie Centrum Zdrowia Publicznego. Wśród szkół wystawiających się podczas Targów była Medyczna Szkoła Policealna w Płocku, której uczniowie bezpłatnie wykonywali pomiar cukru i ciśnienia tętniczego, objaśniali, jak udzielać pierwszej pomocy. Wśród wystawców była również Akademia Ruchu w Płocku, której instruktorka fitness zaprezentowała taniec latino oraz taniec brzucha, a po występie udzielała lekcji

tańca salsa uczniom i wystawcom.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród uczniów. Impreza była dobrą okazją do prezentacji możliwości wsparcia dla młodzieży w celu efektywnego budowania własnej drogi edukacyjnej i zawodowej.

Na stoisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy pracownicy Filii udzielali uczniom informacji na temat możliwości podjęcia pracy podczas wakacji, a także na temat praw i obowiązków wynikających z zatrudnienia młodzieży w ramach prac dorywczych i sezonowych. Stoisko odwiedziło około 200 osób.

Anna Sulkowska
Filia WUP w Płocku

Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych

Główną ideą targów była aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, które miały możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm zainteresowanych pozyskaniem nowych, wartościowych i wykwalifikowanych pracowników. Osoby niepełnosprawne były również informowane o działaniach, które mogą podjąć, by zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Targi odbyły się 28 maja. Pomysłodawcą, głównym organizatorem i koordynatorem przedsięwzięcia była Filia WUP w Płocku. Współorganizatorami byli: Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Rzecznik Osób Niepełnosprawnych przy Urzędzie Miasta Płocka, Powiatowy i Miejski Urząd Pracy w Płocku oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku.

Dyrektor Filii WUP w Płocku **Piotr Dyśkiewicz** dokonał otwarcia Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych oraz powitał zaproszonych gości. Głos zabrali: **Eryk Smulewicz**, Senator RP, **Andrzej Nowakowski**, Poseł na Sejm RP, **Adam Sierocki**, Przewodniczący Rady Powiatu Płockiego, **Katarzyna Kęsicka**, Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku oraz ks. **Szczepan Bugaj**, Dyrektor Caritas Diecezji Płockiej.

Integralną częścią III edycji Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych było wręczenie nagród laureatom konkursu na logo TPON, w którym mogły wziąć udział osoby niepełnosprawne z terenu powiatu płockiego, sierpeckiego i gostyńskiego. Uehonorowania zwycięzców dokonali: **Piotr Dyśkiewicz**, Dyrektor Filii WUP w Płocku oraz **Artur Pozorek**, Pełnomocnik Zarządu Województwa Mazowieckiego ds. Osób Niepełnosprawnych, przedstawiciel Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej w Warszawie – sponsora nagród. Główną nagrodę o wartości 3 tys. zł otrzymała **Krystyna Borkowska** z Płocka. Wyróżnieni zostali: **Jadwiga Budzińska**, mieszkanka Domu Pomocy Społecznej w Szczutowie oraz **Michał Gratkowski**, uczestnik Warsztatu Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej w Zakrzewie. Otrzymali oni nagrody rzeczowe o wartości 1 tys. zł. Wszyscy uczestnicy konkursu zostali obdarowani drobnymi upominkami i dyplomami, co sprawiło im ogromną radość.

W części wykładowej zadania samorządu wojewódzkiego na rzecz osób niepełnosprawnych przedstawił **Artur Pozorek**, Pełnomocnik Zarządu Województwa Mazowieckiego ds. Osób Niepełnosprawnych. **Marzena Kalaszczyńska-Kikiewicz**, Prezes Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym i Ich Rodzinom *Silni Razem* zwróciła uwagę na problemy osób niepełnosprawnych oraz pokazała możliwości ich rozwiązania. O doświadczeniach w realizacji projektu *Będę pracownikiem* realizującego ideę zatrudnienia wspomaga-



fot. Mariusz Kowalczyk

Na targach 40 wystawców zaprezentowało swoje oferty pracy.

nego osób niepełnosprawnych opowiedziała **Magdalena Fudała**, Kierownik Warsztatu Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszeniu Pomocy Osobom z Niepełnosprawnością Umysłową *Jestem*.

W trakcie targów swoje oferty przedstawiło ponad 40 wystawców, w tym firmy zainteresowane zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. Dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Państwowej Inspekcji Pracy czy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Osoby niepełnosprawne i pracodawcy uzyskiwali tam informacje dotyczące zatrudniania tej szczególnej grupy osób.

Imprezę odwiedziło ponad tysiąc osób: niepełnosprawnych, jak i młodzieży szkolnej. Na stoisku Filii WUP w Płocku zwiędzający byli informowani o aktualnych działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku, zapoznawali się z aktualnymi ofertami pracy w kraju i zagranicą oraz uzyskiwali informacje o działaniach z priorytetu VI wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Targi uświetniły prezentacje wyrobów artystycznych mieszkańców domów pomocy społecznej oraz uczestników warsztatów terapii zajęciowej. Z dużym aplauzem spotkał się występ wokalny **Patrycji Malinowskiej** z Gozdowa. Na zakończenie targów zagrała Orkiestra Mazowia pod

kierownictwem **Leszka Plocha**, którą tworzą niepełnosprawni muzycy, podopieczni Fundacji Krzewienia Kultury Artystycznej Osób Niepełnosprawnych. Potrawy z grilla i grochówka, przygotowane przez Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej w Stanisławowie, stanowiły posiłek dla wystawców i zaproszonych gości oraz dla osób niepełnosprawnych, co podkreśla integracyjny wymiar naszego przedsięwzięcia.

Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych po raz kolejny okazały się dużym sukcesem. Osoby niepełnosprawne miały okazję osobiście spotkać się z pracodawcami oraz uzyskać szereg potrzebnych informacji dotyczących podjęcia pracy. Wierzymy, iż nasza inicjatywa przyczyni się do zniesienia barier w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz do integracji lokalnego środowiska z niepełnosprawnymi.

Patronat nad III edycją Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych objęli: Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**, Starosta Płocki **Michał Boszko** oraz Prezydent Miasta Płocka **Mirosław Milewski**. Patronat medialny sprawowała Gazeta Wyborcza oraz Radio Eska. Sponsorami III edycji TPON byli: firma Peklimar, Firma GIPEXIM z Płocka oraz Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A., który nieodpłatnie udostępnił budynek Domu Technika na czas trwania targów.

Jarostaw Kozłowski
Filia WUP w Płocku

Projekt Urzędu Pracy m. st. Warszawy

Trzeba mieć ciśnienie

W kilka dni po spotkaniu z panią Zuzanną, wspomnianą w poprzednim numerze Mazowieckiego Rynku Pracy, miała miejsce kolejna półtoragodzinna rozmowa z innym beneficjentem szkolenia „ABC Działalności Gospodarczej”, panem Eugeniuszem – przedstawicielem branży budowlanej, aktualnie wykonującym zlecenie w powiecie garwolińskim.

Teraz zajmuję się wykańczaniem domu zbudowanego w latach 80-tych. Pracując stosuję technologię zbliżoną do metody tzw. domu pasywnego – opowiada 57-letni mężczyzna opierając na stole mocno zbudowane ręce. Okazuje się, że dzięki systemowi, o którym mowa, można zaoszczędzić dużo energii. Dodatkowo w takich ekologicznych budynkach człowiekowi żyje się zdrowiej, inaczej się w nich oddycha.

Jestem zdrowszy odkąd mam własną działalność – mówi doświadczony przedsiębiorca, który już wcześniej prowadził firmę, jednak nigdy nie miał możliwości realizacji swoich prawdziwych ambicji – budowania w technikach zrywających z wytycznymi zgodnymi z ideologią PRL-u, którym podporządkowanie się pokutuje zresztą we współczesnym i, jak twierdzi pan Eugeniusz, osłabiającym organizm budownictwie. I tu szansą dla niego stał się udział w projekcie organizowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Własna inicjatywa

Po chorobie przychodziłem regularnie do urzędu. Miałem propozycje zatrudnienia, ale wiedziałem, że jedyne słuszne rozwią-

zanie to własna inicjatywa. Wie Pani, ja jestem 52 rocznik. Mam już dorosłe, samodzielne córki, więc mogę teraz pomyśleć o sobie, o realizacji tego, co chciałbym w życiu robić, tego, co umiem najlepiej.

Ze względu na konieczność dostosowania swojej wiedzy i umiejętności do aktualnych wymogów rynku pracy, Pan Eugeniusz brał udział łącznie w trzech różnych kursach – komputerowym, języka angielskiego, no i tym „głównym” – kursie przedsiębiorczości. Wszystkie trzy szkolenia zaowocowały nie tylko zdobyciem odpowiedniego przygotowania, ale też ogólnym poszerzeniem horyzontów.

Przedsięwzięcia, w jakich brałem udział otworzyły mnie na młodsze pokolenie. Przyznam, że miałem negatywne zdanie o młodych mężczyznach, sądziłem, że warszawska młodzież nie chce wykonywać prac fizycznych. A jednak okazało się, że niektórzy są gotowi pracować nawet, gdy trzeba się ubrudzić. Oczywiście - patrzy znad okularów - były też „niebieskie ptaszki”, które przysły się rozejrzeć, zaliczyć kolejny kurs. Ale ogólnie było „w porzo”.

Szkolenie

Na szkoleniu ABC Działalności Gospodar-

czej zazwyczaj zgłaszają się osoby bez doświadczenia w prowadzeniu własnej firmy lub te, które, jak pan Eugeniusz, chcą zaktualizować swoją wiedzę. Oczywiście wszyscy liczą dodatkowo na przyznanie dotacji na „rozkrcenie” biznesu. Jednak w perspektywie czasu często okazuje się, że wielu uczestników uważa już sam udział w projekcie za gwarant uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Środki na własną firmę

Owszem, na szkoleniu uczestnicy są zaznajamiani z zasadami tworzenia wniosków o przyznanie jednorazowo środków, mogą je konsultować, ale to nie gwarantuje otrzymania pieniędzy. O przyznaniu dofinansowania decyduje liczba punktów zebranych w wyniku oceny merytorycznej wniosków, dokonanej przez odpowiednio powołaną Komisję. Bezdiskusyjny jest jednak fakt, że wnioski składane po proponowanym przez nas szkoleniu są bardziej rzetelne niż te składane „z marszu” i mają większe szanse na pozytywne rozpatrzenie – tak komentuje problem i jednocześnie przestrzega przed potencjalnymi nieporozumieniami Wioletta Pakieła, koordynatorka projektu Rynek Pracy Czeko.

Projekty systemowe

Mimo trudności, z jakimi na co dzień mierzyli się zarówno uczestnicy poprzedniej edycji „systemówki”, jak i zaangażowani w projekt urzędnicy, można śmiało mówić o powodzeniu inicjatywy zaproponowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy. Wiele osób, zarówno tych dopiero wkraczających na rynek pracy, jak i tych długotrwale bezrobotnych, zmieniło swoje życie i odniosło zawodowy sukces.

Ponieważ projekty systemowe są projektami powtarzalnymi, realizowanymi każdego roku, warto pamiętać, że możliwość „wygranej” nadal jest w zasięgu ręki. Wystarczy wejść na stronę www.rpc.up.warszawa.pl lub po prostu odwiedzić urząd przy ul. Ciołka 10A w Warszawie. (część 2 na temat projektu Urzędu Pracy m.st. Warszawy Rynek Pracy Czeko)

Katarzyna Przybyłek
Urząd Pracy m. st. Warszawa



Nowodworski PUP i jego bezrobotni w UE

Piąta rocznica dołączenia Polski do krajów Unii Europejskiej i związanej z tym możliwości ubiegania się o środki finansowe z funduszy strukturalnych jest doskonałą okazją do zastanowienia się, przeanalizowania i podsumowania tego, co nam to właściwie dało. Czy umiemy z dobrodziejstwa członkostwa w Unii skorzystać?

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim był pierwszą instytucją, która już w maju 2004 roku aplikowała o dofinansowanie dwóch projektów. Poprawność formalna i merytoryczna wniosków złożonych na konkurs umożliwiła uzyskanie funduszy unijnych na realizację zawartych w projektach celów i osiągnięcie zakładanych rezultatów. W 2005 roku zostaliśmy wyróżnieni jako jeden z pięciu urzędów pracy Mazowsza, które pozyskały największą ilość środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i niemal w 100 proc. wydatkowały i rozliczyły założony w projektach budżet. Sukces ten jest istotny i wart odnotowania w kon-

tekście zarzutów wobec Polski o nieumiejętność wykorzystania milionów euro dostępnych z Funduszy i narażanie kraju na ich częściową stratę. Nowodworski PUP od samego początku podjął się i sprostął wyzwaniu jakim było pozyskiwanie pieniędzy unijnych, przyczyniając się tym samym do „ściągnięcia” na nasz teren znacznych kwot i zainwestowania ich w aktywizację zawodową mieszkańców powiatu.

Fundusze unijne dla bezrobotnych

W latach 2004-2009 przygotowaliśmy 8 projektów na łączną kwotę 8 mln 573 tys. zł., w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego – 6 mln 750 tys. zł.

W ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego objęto aktywizacją zawodową do końca 2008 roku łącznie 1451 bezrobotnych a w 2009 roku zaplanowano, że ze środków unijnych skorzysta 299 uczestników projektu. W efekcie zastosowania poszczególnych form wsparcia: 1024 beneficjentów projektów w ramach odbytych szkoleń podniosło lub pozyskało posiadane kwalifikacje zawodowe, dostosowując je do potrzeb lokalnego rynku pracy, 549 bezrobotnych do 25 roku życia dzięki odbyciu 12-miesięcznych staży u pracodawców zdobyło doświadczenie zawodowe, zostało utworzonych 287 nowych miejsc pracy w ramach subsydiowanego zatrudnienia oraz poprzez samozatrudnienie w ramach podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne po uzyskaniu środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego, 195 nowo powstałych podmiotów gospodarczych wzmocniło rozwój przedsiębiorczości na terenie powiatu nowodworskiego.

Spadek bezrobocia

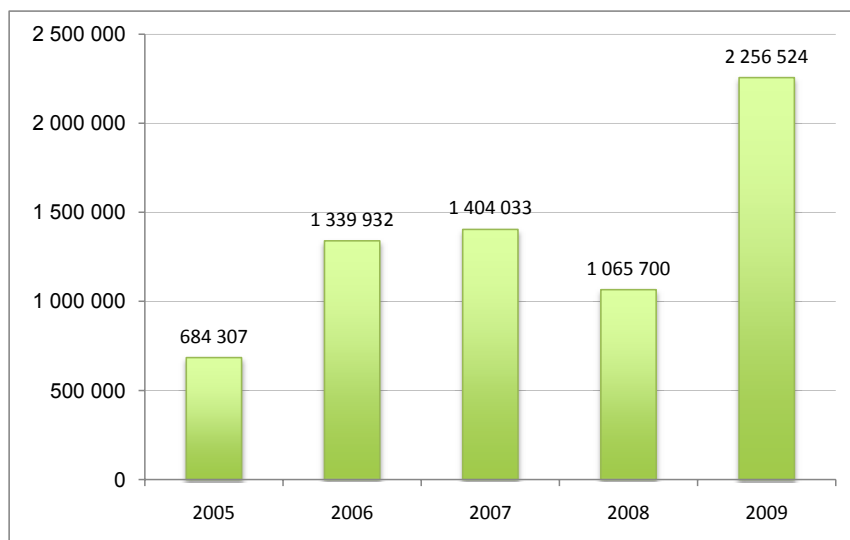
Pozyskane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego dają możliwości wsparcia większej liczby potrzebujących, jak również pozwalają na podejmowanie działań lepszych jakościowo, dających, stosowne do potrzeb, przygotowanie do wejścia czy powrotu na rynek pracy. Środki unijne wydatkowane na aktywizację bezrobotnych przyczyniły się do spadku bezrobocia (na koniec 2002 r. - 6 202 bezrobotnych, na koniec 2008 - 1966 osób zarejestrowanych w PUP).

W trosce o jak najwyższą jakość świadczonych usług został powołany w urzędzie Zespół ds. Realizacji Projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych. Zespół ten odpowiada za przygotowanie projektów, składanie wniosków, a następnie za realizację i monitoring. Ponadto wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za realizację projektów w zakresie obowiązków wykonywanych na swoich stanowiskach.

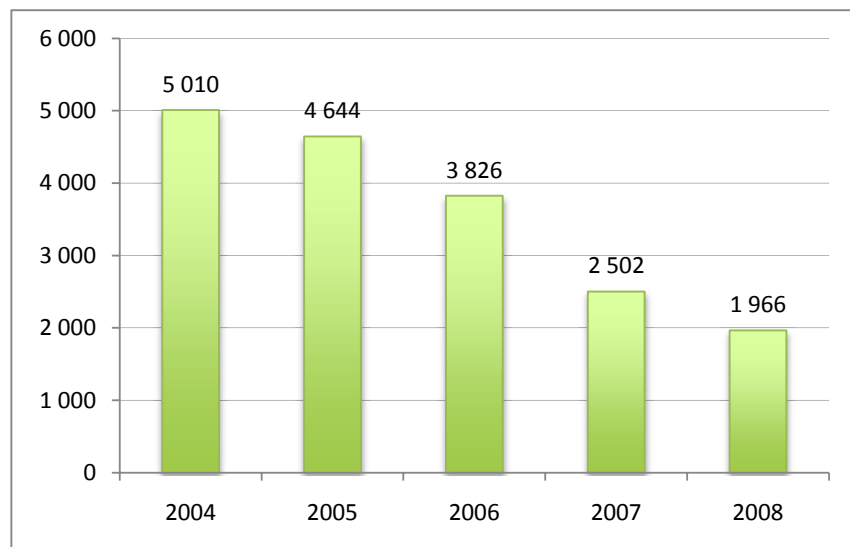
Owocne pięciolecie

Podsumowując ten pięcioletni, wymagający zwiększonego wysiłku, ale bardzo ciekawy czas zmagania się z nowymi, unijnymi standardami i wymogami, pragnę podziękować wszystkim pracownikom nowodworskiego urzędu pracy za zaangażowanie

Środki finansowe EFS przekazane przez PUP na aktywizację zawodową bezrobotnych



Liczba bezrobotnych systematycznie spada



► żowanie i pasję z jaką wypełniali zadania nałożone na nich w związku z realizacją projektów unijnych. Należy przy tym podkreślić, że czynili to w ramach swoich dotychczasowych zakresów obowiązków i bez dodatkowego wynagrodzenia.

Jaka jest zatem odpowiedź na posta-

wione pytania? Mam nadzieję, że jest ona równie oczywista dla czytelników jak dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, którzy starają się doskonalić jakość usług, wykorzystywać pojawiające się możliwości, podejmować działania, których rezultatem będzie - tak jak w ostatnich latach

- spadek bezrobocia i wzrastający poziom zatrudnienia na naszym terenie.

Jadwiga Popielska
Dyrektor PUP
w Nowym Dworze Mazowieckim

Gminne Centrum Informacji w Halinowie

Gminne Centrum Informacji w Halinowie utworzone w ramach *Programu aktywizacji absolwentów - pierwsza praca* rozpoczęło działalność 1 stycznia 2005 roku. Głównym zadaniem Centrum była pomoc w znajdowaniu pracy i doradztwo osobom bezrobotnym.

Pracownia komputerowa Gminnego Centrum Informacji dysponuje 10 stanowiskami komputerowymi z dostępem do internetu. W związku ze zmianami zachodzącymi na rynku pracy w całej Polsce, a szczególnie w województwie mazowieckim, liczba bezrobotnych uległa znacznemu zmniejszeniu. W 2007 roku Centrum zaczęło stabilizować swoją pozycję i zdefiniowało kierunki działania. Stało się instytucją wspomagającą lokalny rozwój ekonomiczno - społeczny oraz kulturalny.

Gminne Centrum Informacji prowadzi działalność kulturalną i promocyjną polegającą na organizacji imprez kulturalnych, rozrywkowych, integracyjnych i sportowych takich jak Piknik Bezpieczeństwa w 2007 roku, piknik *Bądź zdrowy i bezpieczny* w 2008 roku, święto miasta i gminy Halinów co roku od 2005 roku, piknik charytatywny zorganizowany we współpracy z Fundacją Ewy Gorzelak *Nasze dzieci*, piknik Rodzinny i Puchar Polski Strong Man. Promuje gminę Halinów wydając kalendarze, folder gminy, torby reklamowe, mapy Gminy, kubki, zegarki, długopisy inne gadżety reklamowe); udział w akcjach *Lato w gminie* i *Zima w gminie*, wspiera lokalne organizacje m.in. poprzez udzielanie bezpłatnej pomocy przy pisaniu wniosków, projektowaniu i drukowaniu zaproszeń, dyplomów.

Działalność informacyjna, doradcza, szkoleniowa GCI to pisanie projektów unijnych dla gminy Halinów, informowanie mieszkańców o różnych dziedzinach życia społecznego, gospodarczego, kulturalnego, współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi gminy, pomoc w pozyskiwaniu środków unijnych dla przedsiębiorców. W 2007 roku pracownicy Gminnego Centrum Informacji napisali m.in. 4 wnioski w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 9.5, które zostały pozytywnie rozpatrzone i otrzymały dofinansowanie: *Dzień z Rycerzami* oraz *Kultura Średniowiecza, Warsztaty Teatralno - Muzyczne, Prze-*



Halinowski Piknik Bezpieczeństwa.

bojowe warsztaty musicalowe, Warsztaty Twórcze Młodego Człowieka. Obecnie GCI realizuje dwa projekty szkoleniowe w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działania 6.3. Są to *Warsztaty z zakresu asertywności, motywacji i zarządzania czasem dla mieszkańców gminy Halinów.* Projekt ten otrzymał dofinansowanie w kwocie 50 000 zł. Jego ogólnym celem jest aktywizacja zawodowa oraz poprawa kwalifikacji zawodowych mieszkańców gminy Halinów. W ramach projektu organizowane będą warsztaty: *Asertywność - sztuka decydowania o sobie; Motywacja - sztuka osiągania celów* oraz *Zarządzanie sobą w czasie.* W szkoleniu będą mogły wziąć udział 84 osoby. Drugi projekt *Z komputerem za pan brat*, otrzymał również dofinansowanie w kwocie 50 000 zł. Celem szkoleń jest zdobycie praktycznej wiedzy i pogłębianie umiejętności przez beneficjentów z zakresu: obsługi komputera, efektywnej pracy z wykorzystaniem oprogramowania biurowego oraz zastosowania Internetu.

Inne ważne przedsięwzięcia, w których braliśmy udział to organizacja spotkania założycielskiego Stowarzyszenia

Przedsiębiorców. Na spotkaniu omówiono warunki przygotowania dobrego wniosku i praktyczne wskazówki dla aplikujących o dotacje z UE oraz możliwość korzystania przez przedsiębiorców z Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy. Przedsiębiorcy ustalali również plan działania dot. powołania Stowarzyszenia Przedsiębiorców. W 2008 roku zorganizowaliśmy akcję - foliowym reklamówkom mówimy *Nie.* Dzięki zaangażowaniu i pomocy finansowej przedsiębiorców przy zakupach powyżej 50 zł każdy kupujący otrzymywał ekologiczną torbę wielokrotnego użytku gratis. Rozdano 5000 toreb.

Wraz z upływem czasu GCI coraz lepiej poznaje potrzeby lokalnej społeczności, dostosowując do niej swoją ofertę. Wiąże się to ze wzrostem rodzaju i liczby świadczonych usług. Naszym celem jest pomoc mieszkańcom gminy Halinów w poprawie ich sytuacji społeczno - ekonomicznej oraz zwiększeniu dostępności usług takich jak bezpłatne szkolenia, internet oraz doradztwo personalne.

Danuta Iliaszuk
p.o. Kierownika GCI w Halinowie

Wiedza to kapitał, który przetrwa każdy kryzys

Beneficjenci organizowanego przez gminę Klembów projektu *Klembowskie Inicjatywy Edukacyjne* spotkali się na konferencji poświęconej wsparciu dla inicjatyw edukacyjnych na terenach wiejskich, finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem Priorytetu IX.

Konferencja była jedną z dwóch przygotowanych w ramach *Klembowskich Inicjatyw Edukacyjnych*. Projekt zakłada, iż czterdziestu beneficjentów weźmie także udział w kursie *Komputer i Internet w edukacji* - praktycznym szkoleniu pokazującym, jak wykorzystać nowoczesne technologie informacyjne do podnoszenia kwalifikacji i nabywania wiedzy. Choć korzystanie z internetu wydaje się sprawą prostą, wielu użytkowników nie zdaje sobie sprawy z ogromu potencjalnych możliwości, jakie to narzędzie komunikacji stwarza dla osób chcących aktywnie uczyć się, poszukiwać pracy czy nowych form rozwoju zawodowego.

Konferencję otworzył **Kazimierz Rakowski** - wójt gminy Klembów, który niejednokrotnie dał się poznać jako entuzjasta i orędownik działań na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Podkreślił, iż inwestycje w tego typu działania są niezwykle istotne dla zrównoważonego

rozwoju regionu, który, oprócz nakładów na rozbudowę infrastruktury potrzebuje także odpowiednio wykształconych kadr, będących dla każdej gminy wiejskiej atutem i istotnym argumentem przyciągającym nowych inwestorów. *Klembowskie Inicjatywy Edukacyjne* to jeden z wielu programów na rzecz podnoszenia kwalifikacji mieszkańców, których współorganizatorem jest gmina. W ramach wcześniejszych inicjatyw jej mieszkańcy mogli odbywać bezpłatne szkolenia zawodowe i uczestniczyć w różnego typu praktycznych kursach.

Klembowskie Inicjatywy Edukacyjne to pierwszy projekt gminy Klembów finansowany w oparciu o środki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem organizatorów było ośmielenie mieszkańców do działania i podpowiadanie, w jaki sposób mogą oni zaangażować się w prace na rzecz rozwoju gminy. Jednym z istotniejszych punktów konferencji był wykład

na temat zasad skutecznego pozyskiwania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Uczestnicy konferencji mogli na przykładach prześledzić opracowywanie i realizację wybranych projektów.

Odmieniane ostatnio przez wszystkie przypadki słowo „kryzys” sprawia, że nastroje w gospodarce i na rynku pracy nie należą do najlepszych. Powszechny pesymizm wydaje się nie dotyczyć organizatorów projektu *Klembowskie Inicjatywy Edukacyjne*, pełnych wiary w potencjał tkwiący w mieszkańcach gminy, jak i możliwości, jakie niesie za sobą wykorzystanie środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Aby potencjał ten został wykorzystany, należy jedynie nauczyć się umiejętnie wykorzystywać dostępne metody – tak, jak uczą się beneficjenci projektu.

Lidia Radzio
Biuro Projektu

Razem dla Mazowsza

Międzynarodowa konferencja *Świat – Europa – Polska. Przyszłość Mazowsza* oficjalnie zainaugurowała, w dniach 27-28 maja, projekt systemowy *Trendy rozwojowe Mazowsza*. Dotyczyć ona będzie tematyki diagnozowania, prognozowania i planowania zmian społecznych i gospodarczych w województwie mazowieckim.

Pierwszy dzień konferencji poświęcony był prezentacji projektu *Trendy rozwojowe Mazowsza*. Zaplanowane zostały także dwie dyskusje panelowe z udziałem przedstawicieli partnerskich regionów Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz zaproszonych ekspertów krajowych i zagranicznych, zajmujących się problematyką rozwoju regionalnego. Przedmiotem wystąpień gości z regionów partnerskich, w ramach pierwszego panelu, był metody prognozowania i planowania zmian w rozwoju społecznym i gospodarczym ich regionów. Drugi panel, zatytułowany *Quo Vadis Mazovia* i prowadzony przez profesora Antoniego Kuklińskiego, był okazją do wspólnego zastanowienia się nad przyszłymi drogami rozwoju Mazowsza. Udział w konferencji umożliwił poznanie różnych podejść do rozwoju regionalnego i prognozowania zmian społecznych i gospodarczych w regionach.

W drugim dniu konferencji odbyły się warsztaty, które pozwoliły przedyskutować i sprecyzować zakres przedmio-

towych, planowanych w ramach projektu, badań. Warsztaty zostały przeprowadzone w trzech blokach tematycznych: społeczeństwo, gospodarka, przestrzeń. Uczestnicy warsztatów zapoznali się ze szczegółami planowanych studiów, przedstawili swe opinie i sugestie, dotyczące zarówno tematyki, jak i metodologii badań, a także zapoznali się z zasadami wyboru ich wy-



konawców.

W konferencji uczestniczyli m.in. przedstawiciele Rządu RP i Samorządu Województwa Mazowieckiego, przedstawiciele regionów partnerskich, eksperci z kraju i zagranicy, przedstawiciele szkół wyższych i instytucji badawczych, zajmujących się zagadnieniami ekonomii, socjologii, geografii i gospodarki przestrzennej oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych.

dowych.

Projekt *Trendy rozwojowe Mazowsza* realizowany jest przez Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego i współfinansowany przez Unię Europejską, w ramach środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Głównym celem projektu jest zbudowanie systemu monitorowania, modelowania i prognozowania zmian społecznych i gospodarczych na Mazowszu. Nowe instrumenty będą wspierać trwałą i zrównoważoną rozwój regionu oraz wpłyną na efektywniejsze wykorzystanie środków z funduszy europejskich. Zakres przedmiotowy projektu jest zgodny z zaleceniami zawartymi w Kartce Lipskiej i Agendzie Terytorialnej Unii Europejskiej. Realizacja projektu rozpoczęła się w styczniu 2009 roku, a jego zakończenie przewidziane zostało na grudzień 2014 roku.

Elżbieta Sielicka
Zastępca dyrektora
Mazowieckiego Biura
Planowania Regionalnego



Posumowanie pierwszego etapu realizacji Podziałania 6.1.3

Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy

W 2008 roku w województwie mazowieckim zakończył się pierwszy etap realizacji wniosków o dofinansowanie projektów systemowych Powiatowych Urzędów Pracy, złożonych w pierwszym naborze z Poddziałania 6.1.3 PO KL.

Doświadczenia z tego okresu są dobrą prognozą na kolejne lata. Każdego roku mazowiecki rynek pracy musi przeciwstawić się fali bezrobocia. Obszar działań prowadzonych w ramach projektów systemowych staje się skutecznym narzędziem w walce z narastającym w dobie światowego kryzysu bezrobociem. Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy pozytywnie wpływają na rzecz trwałego i zrównoważonego rozwoju rynku pracy, promocję zatrudnienia oraz łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

W ramach projektów z Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki powiatowe urzędy pracy z województwa mazowieckiego świadczyły osobom bezrobotnym różnego rodzaju wsparcie.

Zainteresowani mogli skorzystać ze szkoleń, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Na realizację tych działań w 2008 roku przeznaczono - 78 293 652,05 zł, z czego kwota dofinansowania wynosiła



foto: Monika Świągoda

11 maja podpisano aneksy do umów na realizację projektów systemowych PUP.

66 545 538,34 zł (85proc), a wkład własny 11 748 113,71 zł (15 proc). Wydano łącznie 76 759 505,06 zł, czyli ponad 98 proc. zaplanowanej kwoty. Z pomocy w ramach opisanych działań w 2008 roku skorzystało 11 449 osób bezrobotnych, z czego 10 732 zakończyło, 650 przerwało, natomiast 2 268 kontynuowało udział w projektach w 2009 roku. Najliczniejszą grupą uczestników były osoby poniżej 25 roku życia - 5 976 (ponad 52 proc.). Spośród wszystkich osób 8 080 (ponad 70 proc.) stanowiły kobiety. Jedną z popularniejszych form wsparcia było przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, które cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem. Dzięki unijnym

dotacjom w minionym roku powstały 2 062 nowe firmy, z czego 1 388 (ponad 67 proc.) zostało założonych przez osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Tak więc, pomimo przejścia z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich na obowiązujący w obecnej perspektywie finansowej Program Operacyjny Kapitał Ludzki, projekty są realizowane sprawnie oraz odpowiadają na zapotrzebowanie lokalnych rynków pracy.

Grzegorz Górski
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS

Dobre praktyki EFS - projekt systemowy PUP w Płońsku

Podejmij działanie, osiągniesz sukces

To nie tylko tytuł wymyślony dla potrzeb realizacji projektu systemowego z Poddziałania 6.1.3 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ale konkretna pomoc, która pozwoliła jego uczestnikom inaczej spojrzeć na swoją przyszłość, a niektórym z nich zrealizować życiowe plany i marzenia.

Ten projekt nie był skierowany do osób potrafiących rozpychać się łokciami w dzisiejszym świecie przyjaznym tylko dla odważnych i przebojowych. Był przede wszystkim dla tych, którzy często będąc po przysłowiowej pięćdziesiątce od dawna nigdzie nie pra-

cują i nie widzą szans na poprawę swojej sytuacji zawodowej. Dla tych, którzy dopiero wkracząc w dorosłe życie zawodowe i jeszcze nie bardzo wiedzą jak się w nim poruszać, albo dla tych którzy ze względu na swoją niepełnosprawność nie wierzą, że mogą być do czegoś po-

trzebni. Dla nich wszystkich największym problemem była nieumiejętność poszukiwania pracy, niska aktywność zawodowa i brak odpowiednich kwalifikacji. Potrzebowali pomocnej dłoni, która pomogłaby im odkryć własne umiejętności i pokazać jakie mają moż- ▶



liwości. Tą pomocną dłoń okazał się projekt *Podejmij działanie - osiągniesz sukces* realizowany przez cały ubiegły rok w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku. Ci, którzy wzięli w nim udział mówią, że było warto. Wielu z nich się udało, ale żeby osiągnąć sukces musieli podjąć działanie. Uczestnicząc w projekcie sumiennie pracowali nad tym, aby pokonać swoje słabości, zdobyć wiedzę i kwalifikacje, które pozwolą im stanąć przed pracodawcą mając świadomość własnej wartości na rynku pracy. Uczestniczyli w szkoleniach, brali udział w stażach i pracach interwencyjnych, tworzyli Indywidualne Plany Działania i uczyli się jak poradzić sobie w biznesie.

Na własną rękę

Agata studia skończyła trzy lata temu. Od tamtej pory szukała pracy. Najpierw w Olsztynie, później w Płocku i w Płońsku, ale dla świeżo upieczonego architekta krajobrazu ofert pracy nie było wcale. W perspektywie miała więc albo zmianę zawodu albo bezrobocie. Wybrała inne rozwiązanie, wpadła na pomysł żeby pracować na własny rachunek. W poszukiwaniu informacji na temat dotacji, trafiła do PUP w Płońsku i do projektu. Przeszła testy na predyspozycje, szkolenie z przedsiębiorczości, złożyła dokumenty i czekała na decyzję. W czerwcu ubiegłego roku otworzyła firmę projektowania ogrodów. Z perspektywy nie żałuje, że kiedyś nie znalazła pracy. - Na początku trudno jest rozkręcić własny biznes, zwłaszcza jak nie ma się doświadczenia, ale jest to do zrobienia. Poza tym praca na własnym ma swoje dobre strony - mówi Agata. Na razie pracuje sama, ale myśli o tym żeby zatrudnić kogoś do pomocy, tym bardziej że chce dalej rozwijać firmę. Właśnie zaczęła studia z architektury wnętrz, żeby nie narzekać na brak zleceń.

Agnieszka, żeby studiować sama musi zarobić na szkołę. Pracowała trochę tu, trochę tam, w końcu znalazła się na bezrobociu. Od zawsze marzyła jednak o tym żeby mieć coś swojego. Gdy trafiła do projektu, dowiedziała się, że ma szansę dostać dotacje na rozpoczęcie własnej działalności. Pomyślała, że



Uczestnicy projektu tworzyli Indywidualne Plany Działania.

to dobry znak. - Pracowałam w różnych miejscach, ale u siebie to u siebie, fajnie jest być szefem u siebie. Dotacja to bardzo dobra rzecz, pozwoliła mi spełnić marzenie. Każdy powinien tego spróbować, to daje duże szanse - opowiada młoda bizneswoman. Bar Kebab okazał się dobrym pomysłem. Zyski na razie nie są ogromne, ale przekroczyły oczekiwania Agnieszki. Dziewczyna ma już dalsze plany. Myśli o rozszerzeniu działalności. Kiedyś, może nawet otworzy restaurację. Na dobry początek ma już kucharza.

Artur też przez pewien czas był bezrobotny i też myślał o jakimś własnym, niewielkim biznesie. Był w tej dobrej sytuacji, że miał fach w ręku. Decydując się na udział w projekcie wiedział, że są możliwości otrzymania dotacji, więc z nich skorzystał. Od pół roku prowadzi firmę, która zajmuje się wykańczaniem wnętrz. Mimo kryzysu na brak zleceń nie narzeka. Chociaż pracuje ciężko, zarabia na siebie. Jest zadowolony że podjął taką decyzję.

Wiedza na wagę złota

Przykro nam, ale nie ma pani doświadczenia - te słowa Iwona słyszała za każdym razem, gdy przekraczała drzwi kolejnej firmy w poszukiwaniu pracy. Miała nadzieję, że może jeśli skończy studia, będzie trochę łatwiej. Niestety, powtórzył się ten sam scenariusz. Za-

rejstrowała się więc w Urzędzie. Wtedy też dowiedziała się, że może wziąć udział w projekcie. - Od razu się zdecydowałam, bo lubię się doksztalać. Wzięłam udział w dwóch szkoleniach. Pierwsze, to asystentka-sekretarka, drugie - obsługa kas fiskalnych i komputerów. Sporo się na nich nauczyłam. Mam nadzieję, że pomogą mi coś znaleźć - mówi Iwona. Pracy na razie jeszcze, co prawda, nie znalazła, ale przynajmniej nie słyszy już, że nic nie potrafi. Potrafi dużo, przede wszystkim rozmawiać z potencjalnym pracodawcą tak, aby pokazać się z jak najlepszej strony.

Pewniejsza praca w kraju

Michał, gdy skończył technikum samochodowe, w poszukiwaniu pracy dwa razy wyjeżdżał do Włoch. Za każdym razem jednak wracał. Woli szukać pracy na miejscu. Dlatego też zarejestrował się w Urzędzie. Dzięki temu dowiedział się o projekcie. Chętnie wziął w nim udział, bo ma świadomość, że wszystko, czego się nauczy, jest na wagę złota. Dlatego wziął udział w szkoleniu z przedsiębiorczości i odbył staż w salonie samochodowym. Na razie dalej szuka pracy, ale jeśli nic nie znajdzie, będzie chciał spróbować z własną firmą. Najprawdopodobniej w branży samochodowej.

Agnieszka Szymańska
Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

W ramach projektu systemowego PUP w Płońsku w 2008 roku realizowane były: staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenia, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu - 2 957 584 zł. W projekcie wzięło udział 387 osób, z czego 252 znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. 114 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 90 znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.



Parada Schumana

Wojewódzki Urząd Pracy uczestniczył w X Paradzie Schumana, która odbyła się 9 maja w Warszawie. Parada wyruszyła w samo południe z Placu Zamkowego i była jedną z imprez z okazji Dnia Europy oraz piątej rocznicy przystąpienia Polski do Unii Europejskiej.

Głównym organizatorem przedsięwzięcia była Polska Fundacja im. Roberta Schumana. Imię Roberta Schumana zostało wybrane przez Fundatorów jako nawiązanie do polityki francusko-niemieckiej lat pięćdziesiątych i modelu pojednania zwróconego w przyszłość oraz nastawionego na budowanie wspólnej Europy. W ramach działalności statutowej Fundacja realizuje programy edukacyjne i aktywizujące koncentrujące się na trzech, głównych zagadnieniach: I. Promowanie idei integracji europejskiej i edukacja europejska, II. Aktywizacja społeczna obywateli, promowanie wartości demokratycznych i obywatelskich, III. Dzielnie się polskimi doświadczeniami z procesu integracji europejskiej oraz transformacji społeczno – polityczno – gospodarczej.

Przez cały dzień Nowy Świat funkcjonował jako Miasteczko Europejskie. Na trasie Parady, po obu stronach ulicy rozstawione były stoiska, na których można było uzyskać informacje m.in. o instytucjach Unii Europejskiej, funduszach strukturalnych, programach europejskich, możliwościach wyjazdu na wolontariat do innego państwa, a także dowiedzieć się jak podjąć naukę w krajach Unii.

Przed Kościołem sióstr Wizytek rozstawiony został namiot Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia Komisji



foto: Dorota Krall

Za sprawą Parady Krakowskie Przedmieście zostało zdominowane przez barwy unijne.

Europejskiej, gdzie zaprezentowane zostały treści kampanii informacyjnej *Czy wiesz, co społeczna Europa może dla Ciebie zrobić?* Kampania dotyczy zagadnień socjalnego wymiaru Europy, edukacji - jej znaczenia dla rynku pracy oraz równego dostępu i traktowania w miejscu pracy bez względu na wiek, płeć, czy przynależność etniczną. Wiele uwagi poświęcono sprawom związanym z bezpieczeństwem pracowników, mobilności zawodowej oraz Europejskiemu Funduszowi Społecznemu jako

głównemu instrumentowi finansowemu Unii Europejskiej służącemu do inwestowania w kapitał ludzki. Na ekranie umieszczonym w centralnym punkcie namiotu emitowane były przez cały czas spoty, zaś dookoła rozstawione były bandery. Rozdawano też plakaty i ulotki. W tym samym namiocie znajdowały się również stoiska wystawiennicze m.in. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Podczas całej imprezy pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (Wydział Wdrażania EFS i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej) oraz Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych udzielali informacji na temat obszaru wsparcia w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, a także zatrudnienia Polaków w krajach Unii Europejskiej. Materiały dotyczące kampanii *Czy wiesz, co społeczna Europa może dla Ciebie zrobić?* znajdują się na stronie internetowej <http://ec.europa.eu/social> w zakładce aktualności - kampanie informacyjne.

Za wspólne świętowanie Dnia Europy serdecznie dziękujemy!

Grzegorz Górski
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS



foto: Agnieszka Dąbrowska

Aranżacja wnętrza namiotu Komisji Europejskiej nawiązywała do motywów kampanii *Czy wiesz, co społeczna Europa może dla Ciebie zrobić?*

Forum Funduszy Europejskich

W maju z inicjatywy Ministerstwa Rozwoju Regionalnego odbyło się II Forum Funduszy Europejskich.

Forum Funduszy Europejskich miało część oficjalną - na Zamku Królewskim - i część otwartą. Ideę imprezy najlepiej oddaje wypowiedź **Donalda Tuska** - *Dwudniowe Forum, to święto ludzi, którzy ciężko pracują na to, by Polska była największym placem budowy w Europie. Wielu chwali nas, że daliśmy sobie dużo lepiej radę z wykorzystaniem środków unijnych niż ktokolwiek przypuszcza* - powiedział premier. Podczas gali wręczenia nagród laureatom konkursu Ministerstwa Rozwoju Regionalnego - EUROLIDER 2009 premier podziękował wszystkim nominowanym za to, że pozyskują środki unijne nie dla własnej korzyści, ale dla dobra regionu czy miejscowości. Do części oficjalnej należała również gala wręczenia nagród laureatom II edycji konkursu organizowanego także przez MRR *Polska pięknieje. 7 cudów Funduszy Europejskich*. Multimediálną wystawę prezentującą wyróżnione projekty uroczyste otworzyła Minister Rozwoju Regionalnego **Elżbieta Bieńkowska**.

Równocześnie odbywało się wiele imprez towarzyszących. Zachęcano do aktywności podczas konkursów wiedzy i konkurencji sprawnościowych. Można było dowiedzieć się o możliwościach stwarzanych przez Fundusze Europejskie, a przy tym obejrzeć efekty realizacji konkretnych projektów i poznać najlepszych Beneficjentów. Forum odwiedziły zarówno osoby związane zawodowo z tematyką środków unijnych, aby poszerzyć swoją wiedzę oraz ci którzy zaczęli się nimi interesować.

Wykłady otwarte

Znaczna część osób, które przyszyły 7 lub 8 maja 2009 na Plac Zamkowy uczestniczyła w wykładach otwartych na temat projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz możliwości ubiegania się o dotacje. Jednym z prelegentów był Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, **Edward Marek Wroniewski**, który 8 maja podczas panelu *Inwestycje w człowieka* podsumował dotychczasową realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez WUP w Warszawie oraz przedstawił plany na przyszłość w aspekcie wsparcia osób bez-



foto: Monika Świągoda

Jednym z prelegentów był Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Edward Marek Wroniewski.

robotnych na Mazowszu ze środków unijnych.

Miasteczko informacyjne

Równoległe z wykładami działało miasteczko informacyjne, gdzie na ponad osiemdziesięciu stoiskach wystawienniczych zaprezentowały się instytucje zaangażowane we wdrażanie programów współfinansowanych ze środków unijnych z całej Polski oraz instytucje promujące poszczególne państwa i regiony Unii Europejskiej. Odwiedzający stoiska mieli możliwość uzyskania informacji na temat pozyskiwania środków oraz ich przeznaczenia. Na wspólnym stoisku wystawienniczym WUP w Warszawie i Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych pracownicy obu instytucji udzielali informacji na temat wsparcia w ramach komponentu regionalnego PO KL oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. Dużym zainteresowaniem cieszyły się liczne wystawy dotyczące projektów realizowanych w Polsce, a także interaktywna mapa dotacji unijnych.

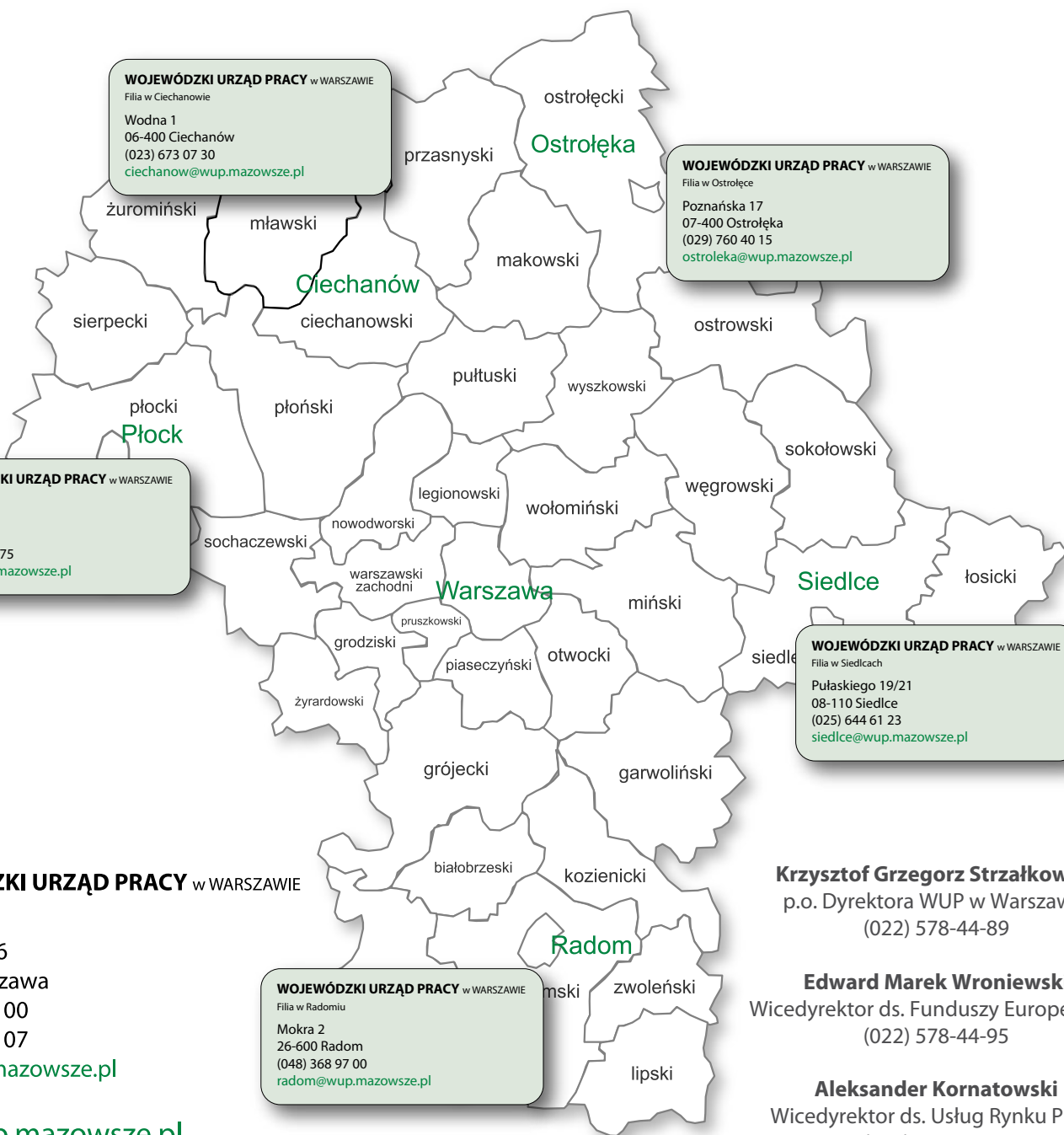
Kino Funduszy Europejskich i Scena

W kinie wyświetlono filmy w pięciu blokach tematycznych: Narodowa Strategia Spójności 2007-2013 - programy dla rozwoju Polski, Zobacz jak zrobili to inni - dobre prak-

tyki wykorzystania Funduszy Europejskich, Fundusze Europejskie na wesoło, Polska pięknieje - Fundusze Europejskie na turystykę, Fundusze Europejskie - krok po kroku. Wśród pokazywanych filmów były zarówno krótkie spoty reklamowe, jak także filmy pełnometrażowe obrazujące wpływ Funduszy na obecną Polskę. Niestety, ze względu na ograniczenia czasowe, była to tylko część filmowego dorobku z pięcioletniego okresu wdrażania środków unijnych w Polsce.

Na scenie niemal bez przerwy można było podziwiać liczne występy artystyczne. Odbywały się także konkursy z zakresu wiedzy o Europie, ze szczególnym naciskiem na kulturę i historię. Pod Kolumną Zygmunta, natomiast, odbywały się zawody sportowe. Uczestnicy II Forum Funduszy Europejskich mogli również przekonać się osobiście o tym, że ryba wpływa na wszystko za sprawą tego, że na stoisku Departamentu Rybołówstwa w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi promowano spożywanie ryb rozdzielając co smaczniejsze kaski pomiędzy przechodniów. Przez dwa dni ryby przyrządził i opowiadał o tym, a przygotowane rozdawał, znany szerokiej publiczności, znakomity kucharz Robert Sowa.

Grzegorz Górski
 Zespół ds. Informacji i Promocji
 Wydział Wdrażania EFS



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Młynarska 16
01-205 Warszawa
(022) 578 44 00
(022) 578 44 07
wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski
p.o. Dyrektora WUP w Warszawie
(022) 578-44-89

Edward Marek Wroniewski
Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
(022) 578-44-95

Aleksander Kornatowski
Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
(022) 578-44-94