

Z prac WUP w Warszawie

Złoty medal dla WUP	2
Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży	3
Pomożemy Ci podjąć trafne decyzje	4
Agencje zatrudnienia na Mazowszu	4
Program „Praca i Środowisko”	5
Praca w Europie - Holandia	6

Filia Ciechanów

Fora Edukacyjne w subregionie ciechanowskim	7
Nowa szansa dla nauczycieli i uczniów	9

Filia Ostrołęka

Generator Wniosków Aplikacyjnych	10
Młodzież wybiera szkoły i uczelnie	10
Po wakacjach urzędnicy do nauki	11

Filia Radom

Konferencja w Orońsku	12
Radomski projekt EQUAL	12
Studencka Strefa Pracy	13

Filia Siedlce

Pomoc w odbudowaniu własnej wartości	14
Nie bądź czarną owcą - wyjdź na prostą	15

Filia Płock

Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych	16
Pomoc dla bezrobotnych z gminy Słupno	17
Praca w Norwegii	18
Aktywizacja zawodowa mieszkańców wsi	18

Wiadomości z Mazowsza

Najważniejsza profilaktyka	19
Pomagamy bezrobotnym i pracodawcom	20
Polacy w zjednoczonej Europie	20
Kwalifikacje znakiem czasów	21
Targi Pracy w Mińsku Mazowieckim	22
„Kronika Mazowiecka” ma 5 lat	23
Projekt „Pracownia Pracy” w siedleckim GCI	24
Praca dla fachowców w kraju i zagranicą	24
Pomysł na sukces	25
Poradnictwo zawodowe dla młodzieży	26
Nowa organizacja pozarządowa w Mławie	27

EFS

Podpisanie umów dla Poddziałania 6.1.3	28
Nabór wniosków zakończony	28
Pierwsze projekty do realizacji	28



MAZOWIECKI
RYNEK PRACY

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Redaguje:
Wiesława Lipińska
rzecznik@wup.mazowsze.pl

Korekta:
Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Marcin Rucki
m.rucki@wup.mazowsze.pl

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Nakład:
1200 egz.
Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
tel (22) 578-44-16, 578-44-93

e-mail: media@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Fotografie:
archiwum WUP w Warszawie

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie
za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i za podaniem źródła.



Stanisław Pawłowski

Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżają wszystkim wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Wakacje przed nami, ale młodzi ludzie garną się do pracy. WUP wychodzi naprzeciw tym potrzebom i już po raz ósmy, we współpracy z partnerami, przygotował kilkaset ofert pracy sezonowej dla młodzieży. Akcja cieszy się dużym powodzeniem. Dla wielu uczestników jest to szansa zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych, a zarobione pieniądze zawsze się przydają na wakacyjną podróż lub coraz częściej na opłacenie kursów językowych czy umożliwiających zdobycie nowych umiejętności.

By dowiedzieć się jakie są potrzeby mieszkańców Warszawy i Mazowsza dotyczące rynku pracy, już po raz szósty organizujemy „Dzień Otwarty”. Nasi pracownicy będą udzielali informacji na temat działalności urzędu, jego kompetencji, realizowanych programów, które pomagają zdobyć nowy zawód lub znaleźć zatrudnienie. Przygotowaliśmy również bezpłatne warsztaty, które ułatwią przygotowanie dokumentów aplikacyjnych czy zmobilizują do założenia własnej firmy. W czasie „Dnia Otwartego”, rokrocznie odwiedza WUP w Warszawie i pięć naszych filii ponad tysiąc osób. Mam nadzieję, że i w tym roku będziemy mogli służyć pomocą mieszkańcom Mazowsza.

W mijających miesiącach nasz urząd bardzo aktywnie uczestniczył się w organizacji targów pracy i edukacyjnych w regionie. Dzięki temu osoby poszukujące pracy mogły znaleźć bardzo ciekawe oferty i porozmawiać z potencjalnymi pracodawcami, natomiast młodzież szkolna mogła zdobyć wiedzę o kierunkach dalszego kształcenia i sposobach budowania ścieżki kariery zawodowej. Takie spotkania odbyły się w Ostrołęce, regionie ciechanowskim, Radomiu, Pionkach, Mińsku Mazowieckim, Płocku.

WUP zakończył pierwszy etap konkursów, ogłoszonych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dla Działania 6.1. W kwietniu Zarząd Województwa Mazowieckiego zatwierdził listy rankingowe projektów z Poddziałania 6.1.1 i 6.1.2. Zostały również podpisane umowy z powiatowymi urzędami pracy na realizację projektów z Poddziałania 6.1.3. W najbliższych miesiącach unijne środki będą wykorzystane na aktywizację zawodową osób poszukujących pracy oraz na wsparcie publicznych służb zatrudnienia.

Zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem tej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem

Tadeusz Jan Zajac

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Tadeusz Zajac

Wyróżnienie Akademii Polskiego Sukcesu

Złoty medal dla WUP

Na VIII Pikniku Rodzinnym Akademii Polskiego Sukcesu Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie został uhonorowany złotym medalem i uzyskał członkostwo Akademii za konsekwentne działania na mazowieckim rynku pracy.



Adam Szejnfeld był gościem honorowym Pikniku Rodzinnego.

Odznaczenie odebrał **Aleksander Kornatowski**, Wicedyrektor ds. Usług i Rynku Pracy. Wojewódzki Urząd Pracy wziął aktywny udział w imprezie.

Członkami Kapituły przyznają-

cej medale są wybitne osobowości świata gospodarki, kultury i polityki.

Na specjalnie przygotowanym stoisku pracownicy WUP informowali licznych zwiedzających

o możliwościach korzystania ze środków EFS oraz usług Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie pośrednictwa pracy.

Na pikniku spotkali się ludzie sukcesu z różnych dziedzin życia społecznego i gospodarczego, laureaci medali oraz członkowie Kapituły Akademii Polskiego Sukcesu, członkowie Polskiego Klubu Biznesu, sportowcy, przedstawiciele kultury, sztuki i przedsiębiorcy.

Zaprezentowały się najlepsze polskie firmy, instytucje, produkty oraz osoby, które odniosły sukces i są dobrym przykładem rozwoju przedsiębiorczości. W czasie uroczystości zostały nagrodzone złotymi, srebrnymi i brązowymi medalami Akademii Polskiego Sukcesu.

Henryk Walczak
WUP w Warszawie



Na specjalnie przygotowanym stoisku pracownicy WUP udzielali informacji.

Lato 2008

Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie już po raz ósmy jest współorganizatorem Wakacyjnej Giełdy Pracy skierowanej do ludzi młodych. Giełda realizowana jest we współpracy z partnerami rynku pracy zajmującymi się na co dzień problematyką ludzi młodych.

Podstawowym celem przedsięwzięcia jest umożliwienie młodzieży uczącej się, jak i bezrobotnej, podjęcia krótkoterminowej pracy w okresie letnim. Praca ta będzie nie tylko sposobem pozyskania środków na wypoczynek wakacyjny bądź inne pilne potrzeby, ale stanowić będzie dla wielu osób, być może pierwsze, cenne doświadczenie zawodowe. Giełda ma również pomóc pracodawcom w znalezieniu chętnych do pracy w okresie letnim. Każdego roku dzięki giełdzie zatrudnienie znajduje około 2000 młodych ludzi.

28 maja br. podczas Targów Pracy „Twoja Kariera w Twoich Rękach”, organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Warszawie, podpisano deklarację w sprawie organizacji tegorocznej Giełdy Pracy. Ze strony poszczególnych partnerów.

Wspólne działania mają na celu pozyskanie pracodawców i ofert pracy dla bezrobotnej i uczącej się młodzieży, wzajemnym przekazywaniu sobie niezbędnych informacji, promocji przedsięwzięcia w środkach masowego przekazu.

Wykaz ofert pracy dla młodzieży na stronie www.wup.mazowsze.pl w zakładce Wakacyjna Giełda Pracy.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie



Deklarację podpisali od lewej: Anna Machalica - Pułtorak – prezes Stowarzyszenia Otwarte Drzwi, Jadwiga Werbanowska, Prezes Fundacji Bez Względu na Niepogodę, Lech Antkowiak z-ca dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Elżbieta Popczuk, Komendant Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Aleksander Kornatowski Wicedyrektor WUP w Warszawie.

Praca wakacyjna to nie tylko sposób pozyskania środków finansowych na wypoczynek, ale również źródło pierwszych doświadczeń zawodowych.

Jeżeli jesteś zainteresowany podjęciem zatrudnienia w okresie wakacji – zapraszamy do odwiedzenia

WAKACYJNEJ GIEŁDY PRACY dla MŁODZIEŻY „LATO 2008”

Giełda skierowana jest do młodzieży (zarówno uczącej się, jak i bezrobotnej) zamierzającej podjąć pracę krótkoterminową w okresie letnim.

Oferty pracy dostępne są w następujących jednostkach:

Sklep z pracą* WUP Warszawa
ul. Ciołka 10a, pok. 310; 01-402 Warszawa
tel./fax: 532-22-37, 532-22-07
e-mail: praca@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Urząd Pracy m.st. Warszawy
ul. Ciołka 10a, 01-402 Warszawa
tel. 837-23-36, fax: 837-33-40,
e-mail: wawa1@praca.gov.pl
ul. Grochowska 171b, 04-111 Warszawa
tel. 810-27-06, fax: 813-20-32
e-mail: wawa2@praca.gov.pl
www.up.warszawa.pl

Fundacja „Bez Względu Na Niepogodę”
Młodzieżowa Agencja Pracy
ul. Piękna 3a; 00-539 Warszawa
tel. 696-00-33
e-mail: map@free.ngo.pl
www.map.free.ngo.pl

Młodzieżowe Biuro Pracy OHP
ul. Królewska 27, 00-060 Warszawa
ul. Puławska 234; ul. Rabsztyńska 8
tel. 827-62-50
e-mail: mazowiecka@ohp.pl
www.mazowiecka.ohp.pl

Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”
Biuro Pośrednictwa Pracy
ul. Targowa 82a; 03-729 Warszawa
tel./fax: 619-85-01, 618-86-96
e-mail: praca@otwartedrzwi.pl
www.otwartedrzwi.pl

Zapewniamy:

- pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- szybkie dotarcie z ofertą do zainteresowanych osób;
- porady prawne Okręgowego Inspektoratu Pracy
ul. Lindleya 16; 00-973 Warszawa; tel. 583-17-27,
e-mail: kancelaria@warszawa.oiop.pl; www.warszawa.oiop.pl
(zasady zatrudniania młodych ludzi przy pracach sezonowych w okresie letnim, m.in. rodzaje umów, czas pracy, prace dopuszczalne i wbronione);
- bezpłatną obsługę.

LATO 2008
Wakacyjna Giełda Pracy dla młodzieży



Dzień Otwarty w WUP

Pomożemy Ci podjąć trafne decyzje

Po raz szósty Wojewódzki Urząd Pracy organizuje „Dzień Otwarty“. Przedsięwzięcie zaplanowano na 14 czerwca, w siedzibie przy ul. Młynarskiej 16 w Warszawie. Biorą w nim udział także filie: w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach, które organizują spotkania na swoim terenie.

Ideą „Dnia Otwartego“ jest przybliżenie mieszkańcom Warszawy i Mazowsza usług oraz działań publicznych służb zatrudnienia i re-

gionalnych instytucji rynku pracy. Przedsięwzięcie jest skierowane również do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Nasi goście będą mogli zapoznać się z pracą wszystkich merytorycznych wydziałów urzędu, porozmawiać z pracownikami i dowiedzieć się na czym polegają działania na rynku pracy.

Do udziału w przedsięwzięciu zaproszono przedstawicieli regionalnych instytucji i organizacji pozarządowych m.in.: Mazowiecką Komendę OHP, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Komendę Stołeczną Policji, Nadwiślański Oddział Straży Granicznej, przedstawicieli Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

W tym roku szczególny nacisk zostanie położony na prezentację krajowych i zagranicznych ofert

pracy, przygotowanych przez WUP, Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Mazowiecką Komendę OHP, możliwości założenia własnej firmy, funduszy unijnych na ograniczenie bezrobocia w regionie.

Pracownicy WUP poprowadzą bezpłatne warsztaty na temat: rynku pracy w Unii Europejskiej i sieci EURES, jak założyć własną działalność gospodarczą, kształtowanie ścieżki kariery zawodowej, procedury zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

Zostaną również przeprowadzone dwie rekrutacje pracowników na potrzeby Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej i Komendy Stołecznej Policji. Instytucje te oferują ponad 500 miejsc pracy.

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Dzień Otwarty
14 czerwca w godz. 10.00 - 15.00
Warszawa ul. Młynarska 16

- Szukasz pracy w kraju i za granicą?
- Chcesz podjąć pracę w Policji lub Straży Granicznej - czeka na Ciebie 300 ofert pracy! Zabrać ze sobą CV, na miejscu możesz odbyć rozmowę kwalifikacyjną.
- Doradzimy jak założyć własną działalność gospodarczą.
- Dowiedz się jak rozmawiać z pracodawcą i jak przygotować list motywacyjny oraz CV.
- Odpowiemy jak legalnie zatrudnić cudzoziemców w Twojej firmie.
- Chcesz skorzystać z funduszy unijnych?

Przyjdź do nas i weź udział w bezpłatnych warsztatach!
Do dyspozycji Państwa będą konsultanci i doradcy zawodowi, którzy udzielą niezbędnych informacji.

10.30 - 11.30 Planowanie kariery zawodowej;
11.45 - 12.45 Zakładanie działalności gospodarczej - krok po kroku.
13.00 - 14.00 Procedura zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.
14.15 - 15.00 EURES - Twoja praca w Europie.

Zapraszamy od 9 do 13 czerwca, w godz. 8.00 - 16.00.
Zm. w godzinach sprawozdania i liczby miejsc zapisanych w następującym programie pod numerem telefonu (022) 578 44 93 lub drogą mailową: media@wup.mazowsze.pl

Przyjdź do nas!
Pracownicy WUP pomogą Ci podjąć trafne decyzje.
tel. (022) 578 44 93, e-mail: media@wup.mazowsze.pl www.wup.mazowsze.pl

Agencje zatrudnienia na Mazowszu

W 2007 roku w rejestrze Agencji Zatrudnienia było wpisanych 575 podmiotów z województwa mazowieckiego, posiadających certyfikaty uprawniające do prowadzenia pośrednictwa pracy w Polsce, za granicą, zatrudnienia w zakresie pracy tymczasowej, prowadzenia doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego.

Działalność gospodarcza dotycząca świadczenia tych usług jest działalnością regulowaną ustawą z 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Na terenie województwa mazowieckiego organem właściwym do prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia jest marszałek województwa mazowieckiego, a stosowne upoważnienie do działania w jego imieniu posiada dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jest jawny i dostępny w serwisie internetowym: www.kraz.praca.gov.pl.

Wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnie-

nia i prowadzenie przez nie działalności reguluje ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 13 października 2005 r. o wpisie do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz ustawy szczególnie, regulujące zakresy prowadzenia agencji zatrudnienia.

Rejestr Agencji

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, rejestrem agencji zatrudnienia zajmuje się Zespół ds. Rejestru i Kontroli Agencji Zatrudnienia, działający w ramach Wydziału Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy. Do jego zadań należy: wpis do rejestru agencji zatrudnienia i jego

prowadzenie, wydawanie certyfikatów wstępnych i certyfikatów bezterminowych agencjom, wydawanie decyzji odmownych, wydawanie decyzji o wykreśleniu podmiotów wpisanych do rejestru, przyjmowanie informacji od podmiotów zagranicznych, zamierzających świadczyć usługi w zakresie agencji zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego, gromadzenie informacji rocznych o działalności agencji oraz sporządzenie i przesyłanie zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia z województwa mazowieckiego do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Certyfikaty i wykreślenia

W 2007 roku wydano 659 certyfikatów dla 244 podmiotów, z cze-

go 185 obejmowało pośrednictwo pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, 132 certyfikaty to pośrednictwo pracy za granicą u pracodawców zagranicznych dla obywateli polskich, 135 dotyczyło pracy tymczasowej, 122 obejmowało doradztwo personalne a 85 poradnictwo zawodowe.

W ubiegłym roku wykreślono z rejestru agencji zatrudnienia 130 podmiotów, które posiadały jako agencje zatrudnienia 355 certyfikatów. 22 podmioty zostały wykreślone na własny wniosek, 108 z powodu niewykazania działalności w informacji rocznej o działalności agencji zatrudnienia. Spośród wpisanych do rejestru agencji zatrudnienia 136, posiadających 398 certyfikatów

wstępnych, nie złożyło wniosków o wydanie certyfikatów bezterminowych o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Zgodnie z ustawą z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podmiot posiadający certyfikat wstępny powinien wystąpić ze stosownym wnioskiem, w terminie nie późniejszym niż 7 dni przed dniem upływu ważności certyfikatu wstępnego. Bezpośrednim skutkiem niezłożenia tych wniosków był upływ ważności certyfikatów wstępnych i wygaśnięcie wpisów w rejestrze agencji zatrudnienia.

Na koniec 2007 roku w rejestrze agencji zatrudnienia było 575 podmiotów z województwa mazowiec-

kiego, posiadających następujące certyfikaty: 394 uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, 306 uprawniających do prowadzenia agencji zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych dla obywateli polskich, 296 uprawniających do prowadzenia agencji zatrudnienia w zakresie pracy tymczasowej, 351 do prowadzenia agencji zatrudnienia w zakresie doradztwa personalnego i 160 do prowadzenia agencji zatrudnienia w zakresie poradnictwa zawodowego.

Kamil Nowosielski
WUP w Warszawie

Zespołu ds. Rejestru i Kontroli Agencji Zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, 01-402 Warszawa ul. Ciołka 10A (III piętro, pokój nr 321)
tel. 22 532 22 34, 22 532 22 29, 22 532 22 21, fax. 22 532 22 21.

Program „Praca i Środowisko”

1 czerwca ruszył program „Praca i Środowisko”, który ma na celu aktywizację mazowieckiego rynku pracy i ochronę środowiska. Dzięki temu, 540 bezrobotnych będzie pracować przy zabezpieczeniu terenów zagrożonych powodzią i podtopieniami.

Na ten cel przeznaczono 3,7 mln zł. Program będzie realizowany przez 6 miesięcy.

Zatrudnienie otrzyma: 56 bezrobotnych z regionu ciechanowskiego, 130 – z ostrołęckiego, 86 – z płockiego, 108 – z radomskiego, 99 – z siedleckiego oraz 61 z powiatów podwarszawskich. Zajmą się oni m.in. porządkowaniem skarp i dna rzek, odmulaniem, usuwaniem zanieczyszczeń na terenach melioracyjnych i konserwacją urządzeń.

- Cieszę się, że ten unikatowy w skali kraju program cieszy się tak dużym zainteresowaniem starostów. Przynosi on wiele korzyści mieszkańcom naszego województwa – powiedział Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego **Piotr Szprendałowicz**, podczas uroczystego podpisania porozumienia ze starostami z województwa mazowieckiego.

Program jest realizowany po



P. Szprendałowicz podziękował starostom za współpracę przy realizacji programu.

raz czwarty przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, przy współdziałaniu Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Wojewódzkiego Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych, starostw powiatowych oraz powiatowych urzędów pracy. W ciągu 3 ostatnich lat dzięki programowi

„Praca i Środowisko” zatrudnienie otrzymało ponad 2000 bezrobotnych, którzy wykonali prace konserwacyjne na rzekach i kanałach o długości 5 396 km.

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Praca w Europie Holandia



Holandia, Nederland Królestwo Holandii (Niderlandów), (Koninkrijk der Nederlanden) jest państwem położonym w Europie Zachodniej, nad Morzem Północnym, pomiędzy Belgią a Niemcami u ujścia trzech ważnych rzek – Renu, Mozy i Skaldy. W Holandii panuje monarchia parlamentarna, głową państwa jest król. Władzę ustawodawczą sprawuje król (od 1980 r. głową państwa jest królowa Beatrix) i dwuizbowy parlament. Najwyżej położony punkt kraju, wzniesienie Valserberg, osiąga zaledwie 321 m n.p.m. Powierzchnia kraju wynosi 41.532 km² (nieco większa od województwa mazowieckiego). Klimat Holandii jest umiarkowanie morski, z chłodnym latem i łagodną zimą. Holandia liczy 16,3 mln. mieszkańców (2005). Językiem urzędowym jest holenderski (niderlandzki) i lokalnie fryzyjski (drugi język we Fryzji). Holandia należy do strefy euro. Więcej informacji o Holandii można znaleźć na stronach: <http://www.hollandia.pl>, <http://www.holland.com/ncb/>

Praca w Holandii

Od dnia 1 maja 2007 r. obywatele Polski (oraz innych państw, które w maju 2004 r. przystąpiły do UE) mają wolny dostęp do rynku pracy Królestwa Niderlandów (KN).

Osoby zainteresowane przyjazdem

do pracy w Holandii powinny posiadać:

- ważny paszport,
- oświadczenie o niekaralności,
- poświadczony dowód urodzenia,
- zdjęcia paszportowe,
- posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego,
- posiadanie wystarczających środków finansowych pozwalających na utrzymanie się w Holandii.

W jakich branżach można znaleźć pracę w w Holandii?

Rolnictwo, ogrodnictwo, logistyka, produkcja mięsna i rybna, budownictwo.

Publiczne służby zatrudnienia

W Holandii rolę publicznych służb zatrudnienia pełni Centrum Pracy i Dochodu (CWI). Centrum pomaga zarówno pracodawcom w znalezieniu właściwych pracowników, jak i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. CWI odgrywa aktywną rolę na holenderskim rynku pracy. Dodatkowo CWI udziela porad i dostarcza informacji z zakresu prawa pracy i rynku pracy. W celu uzyskania porady i pomocy w poszukiwaniu pracy, niekoniecznie trzeba być zarejestrowanym w CWI. Strona internetowa CWI to www.werk.nl. Trzeba jednak być zarejestrowanym w CWI, jeśli chce się ubie-

gać o zasiłek dla bezrobotnych. Aby go otrzymać, należy posiadać numer SOFI, czyli odpowiednik polskiego numeru identyfikacji podatkowej NIP. Potrzebny on będzie również wtedy, gdy będziemy chcieli podjąć pracę w Holandii. Każdemu obywatelowi Holandii zostaje nadany numer SOFI po przekroczeniu 14 roku życia. Cudzoziemcy legalnie przebywający w Holandii mogą się o niego ubiegać w urzędach podatkowych (Belastingdienst). Więcej informacji można znaleźć na stronach: <http://www.cwinet.nl>, <http://www.wehhaga.nl>, <http://www.nlembassy.pl>

Poszukiwanie pracy w Holandii warto rozpocząć jeszcze przed wyjazdem z kraju. Pomocna w tym będzie strona internetowa EURES <http://www.eures.europa.eu> oraz krajowa strona EURES <http://www.eures.praca.gov.pl/>. Na tym etapie może Ci pomóc polski doradca EURES.

W Holandii funkcjonuje wiele agencji zatrudnienia. Ich adresy można znaleźć na tzw. „Żółtych Stronach” <http://www.goudengids.nl>. Pod hasłem „Uitzendbureaus” wykazy agencji pośrednictwa pracy są też dostępne na stronach internetowych <http://www.via-eu.com/> i <http://www.abu.nl> (informacje na tych stronach są dostępne również w języku polskim).

Wiele gazet posiada działy z ofertami pracy (np. sobotnie wydanie „NRC

Handelsblad”, ”De Volkskrant”, ”De Telegraf” oraz ”Algemeen Dagblad”).

Przydatne strony internetowe gazet holenderskich:

<http://www.telegraaf.nl>

<http://www.volkskrant.nl>

<http://www.ad.nl>

<http://www.intermediair.nl>

<http://www.kranten.pagina.nl> (gazety w Holandii).

Coraz ważniejszą rolę na holenderskim rynku pracy odgrywa internet. Wiele firm zachęca kandydatów do aplikowania online na stronach internetowych firm. Istnieje też wiele baz CV, w których kandydaci mogą zarejestrować swój życiorys zawodowy.

Wysyłanie aplikacji bezpośrednio do firm, które nie zamieściły ogłoszeń o naborze pracowników, jest również popularne w Holandii. Informacje o firmach można uzyskać w izbach handlowych (Kamers van Koophandel) w polskiej ambasadzie lub konsulacie i rocznikach czasopism, takich jak: „O-N” lub ”Intermediair” – dostępne bezpłatnie w holenderskich uniwersytetach i innych szkołach wyższych.

Targi pracy stają się w Holandii coraz popularniejsze. Organizują je najczęściej urzędy pracy (CWI), agencje pośrednictwa pracy, szkoły wyższe. Warto śledzić strony internetowe tych organizacji aby dowiedzieć się o terminach i miejscu najbliższych targów pracy.

Holenderskie CV powinno być zwięzłe i na temat. Powinno być napisane w porządku chronologicznym. CV nie powinno przekraczać 2 stron formatu A4. Należy w nim zawrzeć jedynie daty i informacje. Przyczyny ubiegania się o pracę powinny się znaleźć w liście motywacyjnym. Ponieważ pracodawcy w Holandii preferują jak najkrótsze CV, należy opuścić niepotrzebne informacje.

Powyższe punkty powinny znaleźć się w Twoim cv (w podanej kolejności):

1. dane osobowe,
2. wykształcenie (łącznie z ważniejszymi kursami i szkoleniami, wyników się nie podaje),
3. doświadczenie zawodowe (wraz z dokładnymi datami),
4. hobby.

Rodzaje umów o pracę

Nie każda umowa związana z wykonywaniem pracy jest umową o pracę.

Oprócz umów o pracę prawo przewiduje również umowy o dzieło i umowy zlecenia.

Wynagrodzenie za pracę

Płaca w Holandii najczęściej podawana jest jako kwota brutto. Płaca netto otrzymywana przez pracownika zazwyczaj zależy od m.in. składek na ubezpieczenie społeczne i podatków. Płaca netto jest kwotą przekazywaną na rachunek bankowy pracownika.

Płaca minimalna

Pracodawcy muszą wypłacać swoim pracownikom płace w wysokości nie niższej niż płaca minimalna. Wysokość tej płacy zależy m.in. od wieku i czasu pracy pracownika. Pracownicy w wieku od 15 do 22 lat są uprawnieni do otrzymywania części płacy minimalnej.

Z reguły wysokość płacy minimalnej jest ustalana 2 razy w roku (1 stycznia i 1 lipca) zgodnie ze zmianami wynikającymi z układów zbiorowych. Od dnia 1 lipca 2007 r. minimalna płaca (dla osób powyżej 23 roku życia) wynosiła 1.317 euro brutto miesięcznie co odpowiada kwocie 1129 euro netto.

Podatki w Holandii

W Holandii rozróżnia się trzy rodzaje dochodu podlegającego opodatkowaniu:

- podstawa 1 - dochód ze stosunku pracy i mieszkania,
- podstawa 2 - dochód z tytułu znacznego udziału,
- podstawa 3 - dochód z oszczędności i lokat.

W zależności od okoliczności osobistych, dochód stałych podatków może być obniżony o kwotę odliczenia osobistego. Odliczenia tego dokonuje się na wydatki związane z obowiązkowymi kosztami utrzymania (alimenty), kosztami studiów i na nadzwyczajne wydatki (np. z powodu choroby).

Obliczenie podatku od dochodu podlegającego opodatkowaniu ze stosunku pracy i mieszkania odbywa się według stawki:

I próg - 34,15 proc. pierwszej części dochodu do wysokości 17,046 euro, z czego 2,45 proc. stanowi podatek, a 31,70 proc. to składki na ubezpieczenie społeczne,

II próg - 41,45 proc. od kolejnej części 13 585 euro, z czego 9,75 proc. stanowi podatek i 31,70 proc. składki na ubezpieczenie społeczne,

III próg - 42 proc. od kolejnej części 21 597 euro, stawka stanowi wyłącznie podatek,

IV próg - 52 proc. od pozostałej części, stawka stanowi wyłącznie podatek.

Więcej informacji na temat podatków na stronach internetowych

<http://www.belastingdienst.nl> (w języku niderlandzkim): <http://www.gazetaprawna.pl/?action=showNews&dok=1971.11.0.39.13.3.0.1.htm> (w języku polskim), http://www.wehhaga.nl/pol/podatki_przeglad.html#2.1 (w języku polskim)

Telefony alarmowe i informacyjne

Telefony ratunkowe

(straż pożarna, pogotowie, policja) – 112

Ambasada RP

Alexanderstraat 25, 2514 JM Den Haag
tel. (00-31-70) 79-90-100, 79-90-102,360-28-06

tel. dyżurny: 0031 (0) 650 27 11 67

fax. (0-70) 360-28-10

<http://www.polamb.nl>

e-mail: ambhaga@polamb.nl

Ambasada jest czynna od poniedziałku do piątku w godz. 8.00 – 16.00

Katarzyna Kawka
WUP w Warszawie



Fora Edukacyjne w subregionie ciechanowskim

Po raz siódmy odbyły się Fora Edukacyjne w czterech powiatach z terenu działania ciechanowskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Targi były adresowane do młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, stojącej przed wyborem kierunku dalszego kształcenia.

Aby te wybory były trafne młodzież musi poznać zawody i mieć informacje o możliwościach kształcenia. Dlatego też w zamyśle organizatora i współorganizatorów, było stworzenie możliwości wyszukiwania ofert edukacyjnych zgodnych bądź bliskich zainteresowaniom, predyspozycjom i możliwościom młodzieży szkolnej przy uwzględnieniu ważnych informacji wskazujących na potrzeby rynku pracy.

Z zaproszenia na targi skorzystały szkoły ponadgimnazjalne z terenu działania Filii, szkoły wyższe publiczne i prywatne z województwa mazowieckiego i z województw ościennych. Swoje oferty na stoiskach prezentowały też instytucje szkoleniowe, które pokazywały możliwości dalszego kształcenia w systemie pozaszkolnym. Spotkania te służyły zapoznaniu się z wybraną szkołą, zebraniu dodatkowych informacji o procesie dydaktycznym i wychowawczym w wybranej placówce oświatowej. Dodatkową wartością, była możliwość uzyskania informacji w bezpośredniej rozmowie nauczycieli i uczniów z przedstawicielami uczelni i studentami. Targi były też okazją do nawiązania kontaktów z doradcami zawodowymi z cie-

chanowskiej Filii WUP, Powiatowych Urzędów Pracy, Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP i Poradni Psychologiczno – Pedagogicznych. Doradcy zawodowi oferowali pomoc dotyczącą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, wejścia na rynek pracy krajowy i zagraniczny, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą oraz możliwości wsparcia z EFS przy uruchamianiu własnej działalności gospodarczej.

Wsparcie młodzieży

Pomysł organizacji tego typu imprez powstał w środowisku urzędów pracy i spotkał się z życzliwością władz samorządowych. Celem było wsparcie młodzieży w planowaniu kariery zawodowej i lepsze dostosowanie się do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy. Honorowy patronat zapewnili starostowie powiatów i prezydent Ciechanowa. Grono organizatorów i współorganizatorów tworzyli: władze oświatowe, powiatowe urzędy pracy, Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Warszawie, Oddział Poświętne

w Płońsku, Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Poradnie Psychologiczno – Pedagogiczne, Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli Wydział w Ciechanowie, Akademia Humanistyczna w Pułtusku, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie oraz Mazowiecka Izba Gospodarcza w Ciechanowie.

Dostosowanie do potrzeb rynku pracy

W tej edycji Forów Edukacyjnych zwrócono szczególną uwagę na ogromne znaczenie informacji zawodowej bardzo potrzebnej na etapie planowania kariery zawodowej – wyboru zawodu. Dlatego też zorganizowano seminaria, konferencje i warsztaty przeznaczone dla młodzieży, nauczycieli, pedagogów szkolnych, rodziców, przedstawicieli instytucji edukacyjnych, samorządów lokalnych, przedsiębiorców i rzemiosła. Seminarium zorganizowane w Poświętnem było zatytułowane „Co jest ważne przy wyborze zawodu”, a warsztaty obejmowały tematykę autoprezentacji podczas rozmowy z potencjalnym pracodawcą. Natomiast konferencja zorganizowana w Ciechanowie nt. „Kształcenie zawodowe wobec potrzeb lokalnych rynków pracy w subregionie ciechanowskim” miała wywołać dyskusję i refleksję wobec dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Obserwując zachowania uczestników imprezy, z perspektywy siedmiu lat można zauważyć korzystne zmiany. Uczestnicząca młodzież wie czego szuka, jakich informacji potrzebuje. Odwiedza konkretne stoiska szkół czy też uczelni.

W tegorocznej edycji Forów Edukacyjnych, w 4 powiatach, wzięło



W Forach Edukacyjnych wzięło udział ponad 5 tys. uczniów z ciechanowskiego.

udział ok. 5 300 młodzieży ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Takie spotkania są przykładem lokalnej współpracy wielu instytucji zajmujących się problematyką edukacji i rynku pracy. Służą przede wszystkim młodzieży i orientują ją na potrzebę poszukiwania informacji, nie tylko o szkołach i uczelniach, ale także o sytuacji na rynku pracy.

Jakub Gwoździk
p.o. Dyrektora Filii WUP
w Ciechanowie

Harmonogram Forów Edukacyjnych

- 3 marca 2008 r. - dla młodzieży z powiatu płońskiego w Poświętnem
- pod nazwą „Wiedza i aktywność szansą na sukces”
- 1, 2 kwietnia 2008 r. - dla młodzieży z powiatu żuromińskiego w Bieżuniu
- pod nazwą „Rynek pracy determinantą wyborów zawodowych”
- 4 kwietnia 2008 r. - dla młodzieży z powiatu mławskiego w Mławie
- pod nazwą „VII Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży”
- 9 kwietnia 2008 r. - dla młodzieży z terenu subregionu ciechanowskiego
- pod nazwą „I Subregionalne Targi Edukacji i Pracy”

Projekt „Nauczyciel profesjonalnym doradcą”

Nowa szansa dla nauczycieli i uczniów

Realizacja regionalnych programów edukacyjnych wymaga dostosowania kierunków kształcenia do lokalnych uwarunkowań rynku pracy i gospodarki. Programy doradztwa edukacyjno-zawodowego powinny dostarczać uczniom i innym uczestnikom procesu kształcenia, informacji ułatwiających wybór kierunku kształcenia zwiększającego szansę na znalezienie zatrudnienia.

Dlatego nauczyciele szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych powinni posiadać takie instrumenty, które umożliwią im przekazywanie młodzieży podstawowych informacji o rynku pracy i ułatwią jej wcześniejszy wybór ścieżki kariery zawodowej.

Bardzo skuteczną i efektywną formą zdobycia przez nauczycieli wiedzy z tego zakresu mogą być studia podyplomowe. Aby określić stopień zainteresowania nauczycieli studiami podyplomowymi, Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie i Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie, przeprowadziły badanie ankietowe. W ankietach, które wypełniło ponad 500 osób, respondenci jednoznacznie określili potrzebę podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych na kierunkach związanych z problematyką zatrudnienia (ponad 80 proc.). Wskazali na bariery utrudniające lub uniemożliwiające im te przedsięwzięcia edukacyjne. Za podstawową uznali finansową, wskazano, że zbyt niskie płace uniemożliwiają im zdobycie nowych lub doskonalenie obecnych kwalifikacji zawodowych (ponad 77 proc). Uczestnictwo w bezpłatnych studiach podyplomowych będzie

więc skutecznym sposobem rozwiązania problemu finansowego, utrudniającego edukację nauczycieli. Na drugim miejscu w hierarchii problemów, respondenci postawili barierę czasową (ponad 52 proc.), wskazując na weekendowy cykl studiów. Około 28 proc. uczestników badania uznało, że na rynku jest zbyt mało propozycji edukacyjnych.

WSM w Warszawie i Filia WUP w Ciechanowie opracowały partnerski projekt „Nauczyciel profesjonalnym doradcą”, w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez MJW-PU w ramach działania 9.4 PO KL. Projektodawcy zaproponowali trzy kierunki studiów: poradnictwo zawodowe, przedsiębiorczość i psychologiczne aspekty pracy z młodzieżą. Jednocześnie wiadomo, że około 50 proc. respondentów uznało za celowe podwyższanie swoich umiejętności w znajomości języka angielskiego i informatyki. Stąd też w programie, wszystkich trzech kierunków studiów podyplomowych, przewiduje się naukę tych przedmiotów.

Celem głównym projektu jest kompleksowy wzrost kwalifikacji i umiejętności kluczowych nauczycieli. Studia podyplomowe umożliwią im zdobycie wiedzy o różnych aspektach rynku pracy na poziomie

pozwalającym na pracę z młodzieżą. Kierunek poradnictwo zawodowe ma przygotować nauczycieli do pełnienia roli doradcy w wyborze przez uczniów kształcenia zawodowego. Kierunek przedsiębiorczość przygotowuje nauczycieli do procedur uruchamiania działalności gospodarczej, prowadzenia firmy i pozyskiwania środków finansowych na jej rozwój. W ramach kierunku psychologiczne aspekty pracy z młodzieżą, nauczyciele nabędą umiejętności metodologii postępowania z młodzieżą trudną i młodzieżą szczególnie uzdolnioną.

Beneficjentami Ostatecznymi projektu będą nauczyciele szkół podstawowych, gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych, z subregionów ciechanowskiego i ostrołęckiego oraz obszaru warszawskiego. Priorytetowo traktowani będą kandydaci z obszarów wiejskich i małych miast. Projekt uwzględni wprowadzenie do programów kształcenia w tamtejszych szkołach treści dostosowanych do potrzeb rynku pracy. W projekcie przewidziano zakwaterowanie, wyżywienie oraz zwrot kosztów podróży.

Andrzej Długołęcki
Filia WUP w Ciechanowie

Generator Wniosków Aplikacyjnych Przydatne narzędzie

W drugiej połowie marca dla osób chcących pisać projekty współfinansowane z funduszy unijnych, został udostępniony Generator Wniosków w wersji off-line. Edytor instaluje się lokalnie na komputerze użytkownika, nie jest wymagane podłączenie do internetu. Można dzięki temu organizować praktyczne zajęcia bez obawy, że duża ilość komputerów przekroczy możliwości łącza internetowego.

Z takiego rozwiązania skorzystali pracownicy ostrołęckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy w maju wspólnie z Naczelną Organizacją Techniczną zorganizowali warsztaty dla osób planujących realizację projektów współfinansowanych z EFS.

Taka forma zajęć pomaga rozwiązać niektóre wątpliwości związane z procedurami aplikowania o środki EFS – wyjaśnia Marian Krupiński, dyrektor ostrołęckiej filii. Poruszenie się po nieznanym programie budzi obawy, że „naciśniemy coś niewłaściwego” i kilkugodzinna praca zostanie wyrzucona do wirtualnego kosza. Mam nadzieję, że obycie z komputerową aplikacją zaowocuje

większą liczbą wniosków od osób i organizacji, które są olbrzymim kapitałem pomysłów i marzeń.

Na naszym terenie większość instytucji i organizacji nie ma wykwalifikowanych pracowników zajmujących się wyłącznie funduszami unijnymi. Pisanie projektów spada na barki osób na co dzień zajmujących się uczeniem dzieci, obsługą interesantów, urzędniczymi, codziennymi obowiązkami. Często cele jakie sobie stawiają i chcą sfinansować z EFS wymagają ogromnego nakładu pracy.

- Z kularowych rozmów z uczestnikami warsztatów wyciągamy wnioski – przekonuje Magda Korczakowska, pracownik ostrołęckiej

filii. By nie zmarnować ogromnego zapasu do pisania projektów, należy osoby mogące pozyskiwać pieniądze unijne wyposażyć w odpowiednie umiejętności i zapewnić im merytoryczne wsparcie na każdym etapie pisania wniosku.

Pomoc wykwalifikowanych pracowników Wojewódzki Urząd Pracy jest ważna. Przecież w działalności instytucji czy organizacji pozarządowych nie chodzi o to, by ich codziennym zajęciem było zmaganie się z problemami pozyskania pieniędzy, ale rozwiązywanie problemów społecznych.

Tomasz Lendo
Filia WUP w Ostrołęce

Młodzież wybiera szkoły i uczelnie

2500 osób uczestniczyło w Młodzieżowych Targach Edukacji i Pracy, które odbyły się w kwietniu w Ostrołęce. Pomyślną i organizatorem targów była Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, a współorganizatorami Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, prezydent Ostrołęki, starosta ostrołęcki, delegatura Urzędu Marszałkowskiego oraz delegatura Kuratorium Oświaty.



Po raz pierwszy z ofertą edukacyjną wystąpiły szkoły wojskowe.

Targi miały pomóc tegorocznym absolwentom szkół ponadgimnazjalnych z Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego w wyborze dalszego kierunku kształce-

nia. Propozycje edukacyjne przedstawiło 41 szkół wyższych i policealnych. Do podejmowania nauki zachęcały wyższe uczelnie m.in.: z Warszawy, Olsztyna,

Białegostoku, Ostrołęki, Pułtuska, Łomży i Ciechanowa. Większość z nich od lat kształci studentów z Ostrołęki i okolic. Po raz pierwszy z ofertą wystąpiły szkoły wojskowe z Wrocławia i Dębina. Ich oferty wzbudziły duże zainteresowanie młodzieży, także przyszłych absolwentek szkół ponadgimnazjalnych. Propozycje kształcenia w zawodach, często poszukiwanych na rynku pracy, przedstawiły szkoły policealne z Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego.

Usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz aktualne oferty pracy przedstawił: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP, Powiatowy Urząd Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Agencja Pracy Tymczasowej. Informacji w zakresie prawa pracy udzielał przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy. Uczestnikom imprezy wręczano



materiały informacyjne, przygotowane przez Filię WUP, dotyczące kształcenia i zatrudnienia w krajach UE oraz ulotki o poszukiwanych zawodach. Aby przyciągnąć uwagę potencjalnych studentów i uczniów zorganizowano pokazy sztuki walki, wykonywano zabiegi kosmetyczne, lecznicze masaże.

Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele: władz rządowych i samorządowych, dyrektorzy instytucji zajmujących się edukacją i problematyką rynku pracy, dyrektorzy szkół i na-

uczyciele. Otwierając targi organizatorzy podkreślili znaczenie podejmowanych decyzji zawodowych w życiu każdego człowieka i życzyli młodzieży przemysłanych, trafnych wyborów oraz satysfakcjonującej przyszłości zawodowej.

Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy wspierały lokalne media. Patronat nad targami objęło Radio OKO i Tygodnik Ostrołęcki. Już od początku kwietnia słuchacze i czytelnicy byli informowani o przedsięwzięciu. W czasie trwania imprezy prowadzone były rozmowy

z przedstawicielami szkół, instytucji rynku pracy i młodzieżą odwiedzającą targi.

Ogromne zainteresowanie Młodzieżowymi Targami Edukacji i Pracy potwierdza celowość organizacji tego typu przedsięwzięć. Rzetelna, aktualna i dostępna informacja edukacyjna i zawodowa, na etapie wyboru dalszego kształcenia, jest warunkiem satysfakcjonującej nauki i pracy.

Marian Krupiński
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy

Po wakacjach urzędnicy do nauki

Pracownicy ostrołęckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy po raz drugi przygotowali projekt szkoleniowy dla pracowników urzędów pracy. Podobnie jak poprzednio został on wysoko oceniony przez Komisję Oceny Projektów (94,5 pkt. na 100 możliwych) plasując się na pierwszym miejscu listy projektów rekomendowanych do realizacji w ramach Poddziałania 6.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Przypomnijmy, w ubiegłym roku pracownicy powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy mogli uczestniczyć w szkoleniach dotyczących pośrednictwa pracy, doradztwa, pisania projektów, księgowości oraz wielu innych zagadnień związanych ze specyfiką pracy w publicznych służbach zatrudnienia.

Kursy są w Europie bardzo popularną formą doksztalcania się pracowników. Ten trend widać także u nas. Z badań IPSOS opublikowanych w raporcie „Szkolenia w Polsce” wynika, że 45% chciałoby podnieść kwalifikacje. Kilka lat temu takie deklaracje składało około 30%

badanych.

Obecny projekt będzie realizowany w podobny sposób jak poprzedni, z tym, że ofertę szkoleń poszerzono o kurs inspiracji, oceny pracowników czy kurs trenerów zakończony certyfikatem MEN. Wszystkie zajęcia będą odbywały się w ośrodku szkoleniowym pod Warszawą. Szkolenia, w których w ciągu 6 miesięcy przewidziano udział ponad 350 osób, są bezpłatne. Zakończenie sesji szkoleniowych przewidywane jest w lutym 2009 roku.

Tomasz Będzowski
Filia WUP w Ostrołęce



Podobnie jak za pierwszym razem dobór tematów szkoleń zostawiłmy w pewnej mierze przyszłym uczestnikom. Wy-

słaliśmy ankiety pytając o najbardziej potrzebne szkolenia. Następnie wybraliśmy te, które naszym zdaniem najlepiej pasowały do aktualnych potrzeb i były często wskazywane przez ankietowanych. Dzięki tej, sprawdzonej za pierwszym razem, metodzie mamy pewność, że na każdym szkoleniu będzie komplet uczestników.

Oczywiście cieszymy się z tego, że mamy możliwość zrealizowania takiego projektu. Chęć zdobycia nowych umiejętności, „pęd do wiedzy” uzyskiwanej na szkoleniach oraz różnych studiach podyplomowych, charakterystyczne dla urzędników, są dziś nieodzownym elementem rozwoju każdego pracownika.

Marian Krupiński
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce



Szkolenia pozwolą podnieść sprawność publicznych służb zatrudnienia.

Konferencja w Orońsku

Współpraca i partnerstwo

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, ograniczanie długotrwałego bezrobocia, niedostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców oraz możliwości tworzenia przyjaznego klimatu dla powstawania partnerstwa lokalnego to główne tematy konferencji „Regionalne forum współpracy i partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju południowego Mazowsza”, zorganizowanej przez Filię WUP w Radomiu.

- Mazowsze to bardzo specyficzny region pod względem stopy bezrobocia, która wynosi w stolicy zaledwie 3 procent, ale już w południowej części sięga 30 procent. Chcąc niwelować takie dysproporcje potrzebna jest dobra współpraca samorządów i administracji rządowej. Dzięki takiej współpracy udało się zrealizować wiele ciekawych projektów, a blisko 4 tys. bezrobotnych podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, zgodnie z oczekiwaniami branży usługowej, budowlanej i elektronicznej powiedział **Tadeusz Jan Zajac**, dyrektor WUP w Warszawie, otwierając konferencję.

Publiczne służby zatrudnienia muszą współpracować z pracodawcami i analizować dokładnie ich potrzeby. Zdaniem Dyrektora WUP w Warszawie, priorytetem jest określanie deficytowych zawodów przez pryzmat systemu szkoleń i staży zawodowych. Ważne jest tu również zaakceptowanie elastycznych form zatrudnienia oraz branie pod uwagę potencjału pracowników z obszaru UE i terenów trans-



T. Zajac, A. Kornatowski i E. Wędzonka podkreślili potrzebę współpracy z samorządami.

granicznych. Mimo wciąż istniejącego problemu bezrobocia, wielu pracodawców ma problemy z obsadą stanowisk wymagających odpowiednich kwalifikacji. Tu również należy upatrywać zadań, które muszą realizować urzędy pracy i organizacje zaangażowane w kształtowanie rynku pracy.

Konferencja odbyła się w Centrum Rzeźby Polskiej w Orońsku. Przybyły

niemal wszystkie osoby odpowiedzialne za kształtowanie radomskiego rynku pracy m.in: **Aleksander Kornatowski**, wicedyrektor WUP, prowadząca konferencję **Elżbieta Wędzonka**, dyrektor Filii WUP w Radomiu oraz przedstawiciele radomskiego świata nauki.

Maria Majda
 Filia WUP w Radomiu

Radomski projekt EQUAL

Przedsiębiorczość w sieci

Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL to laboratorium dla nowatorskich pomysłów stanowiących odpowiedź na największe wyzwania zmieniającego się rynku pracy. Wskaźnikami skuteczności programu EQUAL jest jakość wypracowanych innowacyjnych modeli i metod, które zostaną wprowadzone do powszechnego zastosowania.

W ramach komponentu F programu, realizowany jest projekt „Przedsiębiorczość w sieci – Internet szansą na wzrost konkurencyjności”. Administratorem i liderem projektu jest radomski Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, zaś radomska filia WUP uczestniczy w pracach Grupy Zarządzającej, jako partner projektu. Beneficjenci objęci wsparciem to sieć 400 mikroprzedsiębiorstw z czterech województw: podlaskiego, podkar-

packiego, kujawsko-pomorskiego oraz mazowieckiego. Głównym celem projektu jest opracowanie i przetestowanie modelu transferu wiedzy oraz usług wspomagających rozwój i podnoszenie konkurencyjności dla mikroprzedsiębiorstw w oparciu o nowoczesne technologie informacyjne. Program o charakterze pilotażowym, miał zwerifikować tezę, że jednym z najważniejszych czynników, mających wpływ na słabe możliwości rozwojowe mikroprzedsiębiorstwa, jest brak wiedzy

z zakresu szeroko rozumianej przedsiębiorczości oraz możliwości pozyskania środków pozwalających na rozwój firmy. Chodzi o wykorzystanie funduszy strukturalnych, jak również słabe przygotowanie informatyczne i brak motywacji do zmiany swoich kwalifikacji wśród przedsiębiorców i ich pracowników.

Powołane dla potrzeb projektu partnerstwo koncentrowało się na stworzeniu możliwości, by wiedza bezpośrednio docierała do przedsię-



biorstwa i tam była kierowana do pracownika, podnosząc jego kompetencje. Było to możliwe przy wykorzystaniu Internetu i możliwości jakie daje e-learning oraz doradztwo Internetowe. Partnerstwo opracowało, na podstawie badań potrzeb i barier mikroprzedsiębiorstw, programy do samokształcenia, z których za pośrednictwem internetu mogli korzystać pracodawcy i pracownicy mikroprzedsiębiorstw. Opracowywano też i udostępniono w internecie wirtualny informator, istotny element wspierający działalność firm, obok doradztwa i szkoleń e-learningowych. Transfer wiedzy odbywał się poprzez wykorzystanie zbudowanego w projekcie narzędzia informatycznego - wortalu dla mikroprzedsiębiorstw www.mikroprzedsiębiorczosc.pl. Wymierne rezultaty wortalu to ponad 20 tys. wejść na stronę beneficjentów z 355 firm i skorzystanie z ogólnozawodowych i specjalistycznych programów doskonalenia zawodowego, bądź innych zasobów informacji, a także ponad 15 tys. wejść

innych użytkowników z 15 krajów.

Jedną z głównych barier mikroprzedsiębiorstw, co wykazały przeprowadzone w projekcie badania potrzeb i barier mikroprzedsiębiorstw, jest brak współpracy i umiejętności współdziałania w sieci. Odbywające się w ramach projektu spotkania lokalne i branżowe, pozwoliły na bezpośrednią wymianę wiedzy i doświadczeń, umożliwiały rozwiązywanie pojawiających się problemów dotyczących wzrostu konkurencyjności mikroprzedsiębiorstw oraz zwiększenie świadomości roli kształcenia ustawicznego. W sumie zorganizowano 17 seminariów i warsztatów branżowych, w których uczestniczyło 350 osób, a także 5 międzynarodowych konferencji i seminariów upowszechniających.

Efektom wdrożenia wortalu „Internetowy Doradca Przedsiębiorcy” było wypracowanie nowych sposobów działania a więc samokształcenie i zdobywanie wiedzy z wykorzystaniem Internetu. Przetestowano narzędzia wsparcia

i transferu wiedzy oraz zbudowano sieć współpracy na poziomie regionalnym, krajowym i europejskim, która objęła 1170 przedsiębiorstw, instytucji naukowych, badawczych, stowarzyszeń, fundacji krajowych i europejskich. Realne korzyści ekonomiczne może przynieść funkcjonująca w ramach wortalu Wirtualna Sieć MSP – sieć wiedzy i współpracy naszych mikroprzedsiębiorców z ponad 200 firmami z sześciu krajów UE.

Na zakończenie ponad dwuletniej współpracy Partnerstwa na Rzecz Rozwoju, realizującego z Beneficjentami Działanie 2 projektu, w końcu marca br. odbyły się warsztaty szkoleniowe dotyczące certyfikacji kwalifikacji zawodowych oraz spotkanie podsumowujące ten etap projektu. Ponad 100 firm uczestniczących w szkoleniu podjęło inicjatywę stworzenia polskiej sieci współpracy i innowacji mikroprzedsiębiorstw.

Anna Kiciór

Filia WUP w Radomiu

Studencka Strefa Pracy

Ponad 450 osób odwiedziło Targi Pracy „Studencka Strefa Pracy”, które zorganizowała Filia WUP w Radomiu, przy współpracy z Akademickimi biurami Karier z radomskich uczelni wyższych.

Oprócz przedsiębiorców swoją ofertę zaprezentowały publiczne służby zatrudnienia: radomska Filia WUP, OHP, PUP w Radomiu, a także biura pośrednictwa pracy: Workservice, Start People, Go-Work, SBA Euro, Interlud. Własne stoisko miał Regionalny Punkt Informacyjny „Eurodesk”. Przedstawiciele tej instytucji, która działa w 30 krajach, doradzali studentom, jak nawiązać kontakty z rówieśnikami lub organizacjami z zagranicy. Pracownicy Radomskiego Centrum Przedsiębiorczości podpowiadali, jak założyć firmę i szukać wsparcia dla drobnej przedsiębiorczości.

Do dyspozycji studentów byli doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Radomiu, którzy udzielali informacji na temat badania predyspozycji zawodowych, wymagań pracodawców. Uczestnicy mogli podziwiać stroje zaprojektowane przez studentów Wydziału Materiałoznawstwa i Technologii Obuwia Politechniki Radom-



Studenci chętnie przeglądali oferty pracy i materiały promocyjne.

skiej oraz motocykle wystawione przez firmę Prymus D.

Gościem targów był m.in. **Piotr Szprendałowicz**, Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego. – Rola studentów w kształtowaniu rynku pracy jest nieoceniona. Dlatego szczególnego znaczenia nabiera edukacja młodzieży – powiedział P. Szprenda-

łowicz otwierając targi.

Patronat medialny nad imprezą sprawowała Gazeta Wyborcza i TV Dami. Za organizację targów odpowiedzialny był Zespół ds. Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy radomskiej filii WUP.

Monika Dryja

Filia WUP w Radomiu

Pomoc w odbudowaniu własnej wartości

„Zmień swoją przyszłość” – to nazwa projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Działania 1.5 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, realizowanego od lutego 2007 do końca marca 2008 przez Filię WUP w Siedlcach.

Przekazywanie wiedzy o zdobytych doświadczeniach i informowanie o tzw. „dobrych praktykach” jest skuteczną metodą wzajemnego uczenia się efektywniejszego planowania i realizacji przedsięwzięć. W spotkaniu, zorganizowanym w marcu w Siedlcach, wzięli udział beneficjenci ostateczni projektu, zaproszeni goście oraz realizatorzy projektu: przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz jego Filii w Siedlcach, a także reprezentanci powiatowych urzędów pracy z powiatów: garwolińskiego, łosickiego, mińskiego, siedleckiego i sokołowskiego.

Wśród wszystkich, którzy borykają się z brakiem pracy, osoby długotrwale bezrobotne są najbardziej narażone na wykluczenie społeczne. Problem staje się tym większy, jeśli taka sytuacja dotyczy osób młodych w grupie 18 – 24 lata. Młody człowiek, który nie ma możliwości wykorzystania swojego potencjału w pracy, traci poczucie własnej wartości i wiarę w przyszłość. Dlatego też tak istotne jest, by przeciwdziałać zjawisku wykluczenia społecznego. Możliwe jest to poprzez zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, przygotowanie ich do „wejścia” lub powrotu na rynek pracy. Takie też cele wyznaczyli przed sobą realizatorzy projektu.

Podczas marcowej konferencji przedstawiono założenia projektu, scharakteryzowano grupę docelową oraz ramy czasowe i jego zasięg geograficzny. Realizatorzy przedsięwzięcia planowali uczestnictwo 150 osób w projekcie, ostatecznie udział w nim wzięło 168 osób. W grupie tej większość stanowiły kobiety (144 – 85,7%). Dominujący był także udział osób z terenów wiejskich – 108 uczestników (64,3%). W odniesieniu do osób młodych do 25 roku życia do projektu udało się zrekruto-



Prezydent Siedlec, W. Kudelski i dyrektor filii P. Karaś powitali uczestników konferencji.

wać 60 uczestników (35,7%).

Ponadto zostały zaprezentowane kolejne etapy realizacji projektu z uwzględnieniem trudności i przeszkód na jakie natrafiali pracownicy Filii WUP w Siedlcach. Na spotkaniu przedstawiono formy wsparcia. Doradcy zawodowi stworzyli dla każdego z uczestników projektu Indywidualny Plan Działań. Adresaci działań mogli także korzystać ze wsparcia psychologicznego w formie cotygodniowych dyżurów psychologów, w łącznym wymiarze 1290 godzin. 109 beneficjentów wzięło udział w warsztatach „Poznaj samego siebie”.

Aby zwiększyć atrakcyjność beneficjentów jako przyszłych pracowników, w ramach projektu proponowano im udział w szkoleniach podnoszących umiejętności ogólne: kursach obsługi komputera (I i II stopnia), kursach języka angielskiego oraz z przedsiębiorczości. Przeprowadzono również szkolenia zawodowe: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, pracownik administracyjno – biurowy ds. finansowo – kadrowych, księgowość komputerowa małych i średnich firm, magazynier – operator wózka widłowego + WF

Mag, fryzjerstwo z elementami wiążu, projektowanie komputerowe Autocad, Photoshop.

Elżbieta Miszkurka, specjalista ds. programów w siedleckiej Filii WUP, zwróciła uwagę, że aż 40 osób z grupy uczestniczącej w projekcie podjęło zatrudnienie (dane z 11 marca br.).

Uczestniczący w konferencji Prezydent Miasta Siedlce, Wojciech Kudelski zauważył, że projekty związane z rynkiem pracy wpływają korzystnie na aktywność społeczną mieszkańców Siedlec i okolicznych powiatów. Podkreślił, że zainteresowani Siedlcami potencjalni inwestorzy generują zapotrzebowanie na pracowników gotowych spełnić oczekiwania pracodawców osoby wykształcone i przeszkolone.

Ewa Marchel - dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach zgłosiła chęć na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy poprzez partnerską realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W imieniu firmy realizującej zadania szkoleniowe wystąpił Antoni Raczyński reprezentujący Towarzystwo Wiedzy Powszechnej. Podkre-

śli, że udział w tego typu projektach pozwala na wzajemne doskonalenie usług i rozszerzanie oferty szkoleniowej. Zgłosił chęć dalszej współpracy i poprosił o wsparcie, tym razem jako realizator projektu skierowanego do osób pracujących.

O planowanych projektach mówił również **Janusz Malewicz**, członek Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, a jednocześnie przedstawiciel organizacji pozarządowej – PTTK Oddział w Siedlcach. Podziękował za

zainteresowanie pomysłami PTTK ze strony Filii WUP w Siedlcach oraz powiatowych urzędów pracy z subregionu siedleckiego. Wyraził przekonanie, że dzięki współpracy z tymi instytucjami wspólnie uda się zrealizować ciekawy partnerski projekt skierowany do osób bezrobotnych, dający im szansę na pozyskanie nowych umiejętności w branży turystycznej.

Wyrazy uznania przekazała, w imieniu **Tadeusza Jana Zają-**

ca, dyrektora WUP w Warszawie – **Agnieszka Andres**, kierownik Zespołu ds. Koordynacji Projektów. Składając podziękowania na rzecz wszystkich partnerów projektu zaprosiła do dalszych działań i realizacji kolejnych, tak cennych dla lokalnej społeczności, działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Piotr Karas
Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Z pomocą służbom penitencjarnym

Nie bądź czarną owcą - wyjdź na prostą

Doradcy zawodowi z Filii WUP w Siedlcach współpracują ze służbami penitencjarnymi. Prowadzą aktywizacyjne zajęcia grupowe ze skazanymi, przygotowując ich do opuszczenia murów więziennych i odnalezienia się na rynku pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspiera skazanych od 2007 roku. W najbliższym czasie planuje się poszerzenie współpracy o indywidualne usługi poradnictwa zawodowego, co umożliwi pomoc i doradztwo osobom najbardziej potrzebującym.

O metodach pracy z osobami opuszczającymi więzienie dyskutowano na konferencji „Integracja społeczno-zawodowa skazanych”, która odbyła się w Warszawie.

Konferencja została zorganizowana przez Partnerstwa na Rzecz Rozwoju: lubelskie - „Wyjść na prostą”, i wołowskie - „Czarna Owca. Skazani na ochronę przyrody”. Jej celem była prezentacja i podsumowanie projektów poświęconych resocjalizacji, zrealizowanych w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Duże zainteresowanie wzbudził projekt „Czarna Owca. Skazani na ochronę przyrody”, który w nowatorski sposób łączy idee resocjalizacji, rolnictwa i ochrony przyrody. Wsparciem zostało objętych ponad 600 skazanych, odbywających karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Wołowie, około 300 funkcjonariuszy służby więziennej oraz 80 rolników z Doliny Baryczy.

Skazani uczestniczyli w szkoleniach i praktykach zawodowych (budownictwo, obróbka metali, przetwórstwo spożywcze, rolnictwo,

rękodzielnictwo), wzmocnionych warsztatami z zakresu reintegracji na otwartym rynku pracy, oddziaływaniami wychowawczymi, pracą rodzinną i współpracą ze społecznością lokalną. Natomiast funkcjonariusze służby więziennej podwyższyli swoje kwalifikacje z zakresu umiejętności pedagogicznych, językowych, komputerowych oraz brali udział w warsztatach przygotowujących do pracy z więźniami pod kątem reintegracji na rynku pracy. Rolnicy, jako ostatnia grupa beneficjentów, mogli skorzystać z usług doradczo-szkoleniowych w ramach programów rolno - środowiskowych.

Rezultatem pracy z beneficjentami jest przede wszystkim przygotowanie skazanych do podjęcia zatrudnienia po opuszczeniu zakładu karnego, zwiększenie akceptacji społecznej dla metod resocjalizacyjnych opartych na pracy, pomoc rolnikom z regionu we wdrażaniu programów rolno - środowiskowych, a także zachowanie wartości przyrodniczych w powiązaniu z rozwojem społecznym i gospodarczym. O efektywności podjętych działań będą świadczyć informacje zwrotne z monitoringu byłych skazanych, prowadzonego na rynku pracy dzięki współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, rodzinami skazanych oraz w oparciu o badania ankietowe.

Podczas konferencji zaprezentowano również plany kontynuacji polityki resocjalizacji skazanych poprzez pracę i kursy aktywizujące (współdziałanie doradców zawodowych z urzędów pracy) oraz zawodowe w perspektywie najbliższych 6 lat.

W konferencji uczestniczyło około 100 osób z całej Polski m.in.: przedstawiciele służby więziennej, naukowcy, kuratorzy sądowi, przedstawiciele organizacji pozarządowych oraz doradcy zawodowi z Siedleckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Spotkanie było okazją do omówienia metod współpracy pomiędzy zakładami karnymi a urzędami pracy. Jedną z propozycji było wprowadzenie stałych porozumień, w ramach których doradcy zawodowi z urzędów pracy prowadziliby indywidualne konsultacje oraz aktywizacyjne zajęcia grupowe ze skazanymi przygotowującymi się do opuszczenia murów więziennych.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w siedleckiej Filii WUP zamierza podjąć nowe wyzwania i poszerzyć zakres współpracy ze służbami penitencjarnymi.

Joanna Sajko
Filia WUP w Siedlcach

Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych

Filia WUP w Płocku była głównym inicjatorem, organizatorem i koordynatorem II edycji Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych, które odbyły się w Płocku. Oferty zaprezentowało ponad 40 wystawców, w tym około 30 firm zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. Imprezę odwiedziło około 1800 osób, przede wszystkim niepełnosprawni i młodzież szkolna.



Mieszkańcy powiatu płockiego tłumnie odwiedzili targi. Wśród zaproszonych gości był marszałek Adam Struzik.

Główną ideą targów była aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych. Targi otworzył i powitał gości Piotr Dyśkiewicz, dyrektor Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. Obecni byli m.in.: Andrzej Nowakowski, poseł na Sejm RP, Adam Struzik,

marszałek województwa mazowieckiego, wicemarszałek Stefan Kotlewski, Michał Boszko, starosta płocki, Aleksander Kornatowski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pełnomocnik Zarządu Województwa Mazowieckiego ds. Osób Nie-

pełnosprawnych, Artur Pozorek.

Zwiedzający mieli możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm zainteresowanych nowymi, wartościowymi i wykwalifikowanymi pracownikami. Osoby niepełnosprawne były informowane o działaniach, które pomogą im zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Zainteresowani mogli wziąć udział w wykładach: Ewy Pietrzak - „Europejski Fundusz Społeczny dla niepełnosprawnych” oraz Dariusza Nawrockiego - „Ekonomia społeczna szansą zatrudnienia i rozwoju dla osób niepełnosprawnych”.

O doświadczeniach w realizacji projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych opowiedziała pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Osób Niepełnosprawnych - Marzena Kalaszczyńska-Kikiewicz. Zwróciła uwagę na problemy pojawiające się przy zatrudnianiu osób niepełnospraw-



Podopieczni DPS i Warsztatów Terapii Zajęciowej zaprezentowali wyroby artystyczne.

nych i pokazała możliwości ich rozwiązania.

Na stoisku Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku zwiedzający byli informowani o aktualnych działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Zapoznali się z aktualnymi ofertami pracy w kraju i za granicą oraz uzyskali informacje o działaniach z Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Pomysłodawcą, głównym organizatorem i koordynatorem targów była Filia Wojewódzki Urząd

Pracy w Płocku. Współorganizatorami byli: pełnomocnik Prezydenta Miasta Płocka ds. Osób Niepełnosprawnych, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku.

Patronat nad II Edycją Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych objęli: marszałek województwa mazowieckiego Adam Struzik, starosta płocki Michał Boszko oraz prezydent Miasta Płocka Mirosław Milewski.

Przedsięwzięcie cieszyło się dużym zainteresowaniem. Imprezę uświetniła prezentacja wyrobów artystycznych mieszkańców domów pomocy społecznej oraz uczestników warsztatów terapii zajęciowej. Na zakończenie zwiedzający obejrzeli przedstawienie teatralne: „Przygody Alladyna”, w wykonaniu mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Brwilnie i młodzieży z Parafii Św. Bartłomieja w Płocku oraz wysłuchali występu wokalnego Patrycji Malinowskiej.

Jarosław Kozłowski
Filia WUP w Płocku

Pomoc dla bezrobotnych z gminy Słupno

Dzięki projektowi „Przeciw Wykluczeniu - Centrum Integracji Społecznej w Słupnie”, współfinansowanemu z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, kilkudziesięciu bezrobotnych odbyło szkolenia zawodowe i podwyższyło kwalifikacje. Kilka osób zdecydowało się na założenie własnej firmy.

W ramach projektu, w marcu 2006 roku powstało Centrum Integracji Społecznej w Słupnie, które pomaga swoim klientom w zakresie poradnictwa zawodowego, psychologicznego i społecznego.

Celem projektu, współfinansowanego ze środków SPO Rozwój Zasobów Ludzkich, Priorytet I – „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej”, było ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego wśród osób długotrwale bezrobotnych mieszkańców gminy Słupno.

Projekt był realizowany od lutego 2006 roku do końca marca 2008 roku. Zakończył się dużym sukcesem. Wzięło w nim udział 49 osób, które podpisały Indywidualny Plan Zatrudnienia Socjalnego. 47 osób ukończyło szkolenie zawodowe, 12 podjęło pracę, 6 założyło działalność gospodarczą a 3 podjęło wolontariat.

W marcu odbyła się konferencja podsumowująca projekt. Na spotkaniu, oprócz prezentacji rezultatów, przedstawiono działania Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Płocku, który swoim zasięgiem obejmuje powiat płocki, gostyniński i sierpecki.



Na konferencji podsumowującej przedstawiono efekty projektu.

W spotkaniu wzięli udział m.in.: wicemarszałek **Stefan Kotlewski**, **Stefan Jakubowski**, wójt gminy Słupno, **Elżbieta Kuchta**, przewodnicząca Rady Gminy, **Piotr Dyskiewicz**, dyrektor Filii WUP w Płocku, **Iwona Sierocka**, dyrektor PUP w Płocku, **Natalia Kalinowska – Witek**, dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku, **Andrzej Wieczorek**, zastępca dyrektora Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej,

Andrzej Mossakowski, kierownik CiPKZ WUP Filia w Płocku oraz przedstawiciele władz samorządowych województwa mazowieckiego, powiatu płockiego, klienci Ośrodka Pomocy Społecznej, a także beneficjenci ostateczni projektu, którzy otrzymali dyplomy od koordynatora projektu.

Anna Zawadzka
WUP Filia w Płocku

Praca w Norwegii

Filia WUP w Płocku zorganizowała warsztaty dla osób poszukujących pracy za granicą pn. „Spotkanie z Norwegią”. Na spotkaniu zachęcano do korzystania ze strony krajowej EURES, gdzie można znaleźć wiele ofert pracy.

Uczestnikom warsztatów przedstawiono informacje promujące Europejskie Służby Zatrudnienia EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego i ich partnerów, mającą ułatwiać swobodny przepływ pracowników i wspierać mobilność. EURES dostarcza informacji, porad oraz świadczy usługi pośrednictwa pracy, umożliwiając osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników.

Poinformowano również o możliwościach podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach EOG.

Ponadto zaprezentowano aktualne oferty pracy w Norwegii dostępne w sieci EURES i przedstawiono na przykładach, jak składa się aplikacje na oferty pracy, zamieszczone na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Podczas warsztatów przekazano najistotniejsze informacje na temat warunków pracy i życia w Norwegii. Warsztaty były



Wspieranie mobilności i przepływu pracowników to główne cele sieci EURES.

też okazją do poinformowania zainteresowanych wyjazdami do pracy w krajach Wspólnoty Europejskiej, jak udokumentować taką pracę, aby mogła być zaliczona do stażu uprawniającego nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych i jakie zasady obowiązują przy transferze zasiłku.

W warsztatach brali również udział przedstawiciele Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Spo-

łecznych w Płocku. Przedstawiciel US omówił sposób rozliczenia z podatku przy założeniu, że osoba pracowała w Norwegii a osoba reprezentująca ZUS przedstawiła zasady nabywania różnego rodzaju świadczeń z ubezpieczenia społecznego w powiązaniu z pracą na terenie EOG.

Mirosława Michalska
Filia WUP w Płocku

Aktywizacja zawodowa mieszkańców wsi

Od stycznia 2008 roku ponad 100 podopiecznych gminnych ośrodków pomocy społecznej wzięło udział w warsztatach prowadzonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Płocku. Szkoleniami objęto osoby długotrwale bezrobotne.

Z uwagi na słaby dostęp do informacji, ukierunkowanie na działania wyłącznie w zakresie rolnictwa, brak inwestycji ze strony firm tworzących miejsca pracy oraz często brak odpowiednich połączeń komunikacyjnych z miastami, jest to szczególnie grupa bezrobotnych, którym trzeba pomóc w aktywizacji zawodowej. Podjęli się tego pracownicy CiPKZ w Płocku: psycholog **Magdalena Mućka** oraz doradca zawodowy **Jarosław Kozłowski**.

Osoby biorące udział w warsztatach mogły skoncentrować się na swoich mocnych stronach, poznać swój potencjał zawodowy oraz pod-

nieść wiarę we własne możliwości. Następnie uczestników zapoznano z aktywnymi programami rynku pracy, w tym głównie z możliwościami podnoszenia własnych kwalifikacji oraz zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Przekazano informacje dotyczące znaczenia właściwego przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, zaprezentowano aktualne oferty pracy. Uczestniczący w zajęciach dowiedzieli się również o możliwościach uzyskania dotacji na własną działalność gospodarczą.

Zajęcia przeprowadzono w Starej Białej (19 – 20.02; 1 grupa), w Sierp-

cu (25 – 26.02; 2 grupy), w Słubicach (7.03, 1 grupa), w Małej Wsi (20.03; 25.03; 2 grupy) oraz w Sannikach (2 – 3.04; 2 grupy).

Łącznie we wszystkich spotkaniach wzięło udział około 100 osób, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne. Większość miała wykształcenie podstawowe bądź zasadnicze zawodowe i była długotrwale bezrobotna.

Współpraca z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej jest kontynuowana.

Magdalena Mućka
Filia WUP w Płocku

Najważniejsza profilaktyka

Przystępując we wrześniu ubiegłego roku do realizacji projektu pn. „Aktywna wieś powiatu”, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku uznał, że najpierw trzeba zrobić wszystko, aby problemowi zapobiec a dopiero później go leczyć. Założenia te okazały się jak najbardziej słuszne. Potwierdzili to uczestnicy i pracodawcy podczas spotkania promującego projekt.

Mieszkańcy powiatu płońskiego to przeszło 70 proc. ludność wiejska, z tego tylko 40 proc. pracuje w instytucjach i firmach. Tymczasem małym gospodarstwom coraz ciężiej utrzymać się na rynku, skala bezrobocia jest wśród nich coraz większa. Aby uprzedzić kolejki rejestrujących się rolników, którzy po odejściu z gospodarstwa, bez umiejętności i doświadczenia w innych zawodach szybko zderzyliby się z przykrą perspektywą bycia bezrobotnym, powiatowy urząd pracy sam wyszedł z inicjatywą i przygotował projekt skierowany do osób zamieszkujących obszary wiejskie. - Podjęliśmy ten temat, chociaż nie jest to nasza sfera. W urzędzie wychodzimy jednak z założenia, że najpierw profilaktyka, a dopiero później leczenie – powiedziała **Teresa Banasiak**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku.

Dlatego też głównym celem działań było wyposażeńie rolników w umiejętności, które pozwoliłyby im w odnalezieniu się na rynku i znalezieniu pracy w nowym zawodzie. W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy zaproponował uczestnikom szkolenia podnoszące

kwalifikacje lub pozwalające zdobyć nowe m.in.: kursy prawo jazdy kat. C i E, spawanie elektryczne i metodą mig, ABC przedsiębiorczości z rachunkowością rolną, profesjonalna obsługa klienta w dziale sprzedaży. Oprócz tego beneficjenci korzystają także z innych form wsparcia, takich jak zajęcia z doradcą zawodowym, zwrot kosztów dojazdów na zajęcia i szkolenia, dodatki szkoleniowe oraz zwrot kosztów za egzamin. - Cieszę się, że PUP w Płońsku zajmuje się nie tylko tymi, których problem bezrobocia dotknął, ale też tymi przed którymi może on się pojawić. Chciałbym zachęcić Państwa do uczestnictwa w kolejnych projektach i podnoszenia kwalifikacji. Pieniądzy jest tyle, że wystarczy dla każdego kto chciałby inwestować w siebie wyjaśnił **Andrzej Długolecki** z Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Mimo, że projekt jeszcze trwa to widać, że warto było zainwestować w tę grupę osób. Już teraz są wymierne efekty pracy z beneficjentami: 59 osób uzyskało kwalifikacje pozarolnicze, 14 osób zatrudnienie subsydiowane a 5 osób podjęło pracę. - Nie mam planów żeby odejść

z rolnictwa, ale chętnie wzięłem udział w projekcie, bo uważam, że takie inicjatywy są bardzo potrzebne. Podczas rozmów z uczestnikami nieraz słyszałem opinie, że w tej chwili na wsi da sobie radę tylko ten kto ma pomysł i zaplecze finansowe. Jeśli ktoś ma małe gospodarstwo i na dodatek zajmuje się np. tylko żywcem, to będzie miał bardzo ciężko. Trzeba inwestować i mechanizować, bo bez tego gospodarstwo upadnie – dzielił się swoimi wrażeniami z udziału w projekcie jego uczestnik, **Paweł Kołodziejski**.

Dyrektor **Teresa Banasiak** zapewniła, że PUP pomaga zarówno w trakcie projektu, ale będzie to robił także po jego zakończeniu. - Możecie być Państwo pewni, że w urzędzie zawsze znajdziecie pomoc i fachową radę, bez względu na to czy zgłosicie się po nią jeszcze w trakcie realizacji projektu czy już po jego zakończeniu - mówiła kierując te słowa nie tylko do rolników, ale także obecnych na spotkaniu pracodawców.

Również ich zdaniem takie projekty, jak ten, są bardzo potrzebne. Jest to dobra okazja do tego, aby zaprezentować swoją firmę, ale co najważniejsze, znaleźć wyszkolonych pracowników. Dlatego na spotkaniu z uczestnikami projektu pojawiło się kilka ofert pracy między innymi dla spawaczy, sprzedawców, cukierników. Starosta powiatu płońskiego, **Jan Mączewski** złożył pracodawcom podziękowania za to, że są otwarci na nowo wyszkolonych pracowników. Do uczestników zwrócił się z prośbą o to, aby podchodzili do takich projektów aktywnie, bo tylko ludzie aktywni w tych czasach mają szansę osiągać sukcesy.

Agnieszka Szymańska
PUP w Płońsku



Projekt zdobył uznanie wśród rolników i pracodawców.

Pomagamy bezrobotnym i pracodawcom

Pośrednictwo pracy napotyka na wiele barier w zwiększaniu efektywności kojarzenia ofert pracy. Trudno tu zastosować jednolite standardy czy strategie.

Powód jest prosty, bezrobotni bardzo różnią się od siebie, nie tylko kwalifikacjami czy wiekiem, ale również stopniem zamożności jak i cechami osobowościowymi. Zróżnicowanie to jest bardzo widoczne w trakcie prowadzonych rozmów. Na jednym „biegunie” są bezrobotni, którzy nastawieni są na konkretną rozmowę, a na drugim „biegunie” są bezrobotni, którzy mnożą w nieskończoność swoje wątpliwości i tym samym często zniechęcają pracodawców do ich zatrudnienia.

Nie inaczej wygląda współpraca z pracodawcami. Jedni podejmują szybkie decyzje i zadowoleni są z pracy powiatowego urzędu pracy, a inni zatrudniają w swoim zakładzie

np. 3 osoby i są stałymi klientami urzędu, ciągle wyrażając negatywne opinie, zarówno o bezrobotnych kierowanych do pracy w ich zakładzie, jak i o jakości pracy dyrektora PUP.

Podkreślić również należy, że istnieje wśród bezrobotnych przepływ nieformalnych informacji o potencjalnych pracodawcach. Bardzo często zdarza się, że bezrobotni wyżej cenią sobie te opinie, od informacji pracowników urzędu.

Największym problemem pośrednictwa pracy PUP w Garwolinie są bezrobotni, którzy pogodzili się z życiem na marginesie społeczeństwa, zaprzestali poszukiwania pracy. Osoby te, niezależnie od pracy z nimi, nie potrafią „przejść” roz-

mowy kwalifikacyjnej z pracodawcą z pozytywnym skutkiem.

Drugą grupą, której bardzo trudno znaleźć ofertę pracy, to osoby żyjące w rodzinach o względnie przyzwoitej sytuacji materialnej. Mają oni wygórowane wymagania co do przyszłego zatrudnienia. Ograniczają się np. do ofert pracy biurowej blisko miejsca zamieszkania, wysoko wynagradzanej itp. Takich ofert urząd pracy posiada niewiele.

Pomimo rozlicznych problemów, nasza praca daje nam dużo satysfakcji, bo co może być większą radością dla człowieka, jak nie to, że może pomagać drugiemu człowiekowi.

Waldemar Zaręba
Dyrektor PUP w Garwolinie

Na koniec 2007 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie było zarejestrowanych 5060 osób bezrobotnych. W ciągu ubiegłego roku zarejestrowano 5418 bezrobotnych. Natomiast, w tym samym czasie, z bezrobocia wyszło 7212 osób. Prognozy na 2008 r. wskazują na dalszy spadek bezrobocia w powiecie garwolińskim.

Polacy w zjednoczonej Europie

Kiedy w maju 2004 r. staliśmy się pełnoprawnymi członkami Unii Europejskiej, to często z lękiem, zastanawialiśmy się jak zmieni się nasze życie, czy nie będziemy żałować wspólnie podjętej, narodowej decyzji. Dziś po czterech latach możemy podsumować niektóre efekty tamtego wyboru.

Jednym z wielu aspektów naszego życia społecznego jest aktywność zawodowa. Strategia Unii Europejskiej przywiązuje dużą wagę do rozwoju zasobów ludzkich, podnoszenia poziomu wykształcenia oraz kompetencji zawodowych. Człowiek jest najważniejszym dobrem tego świata i ochronie jego interesów są poświęcane programy rozwojowe UE. W tym celu, różne instytucje prowadzą zintegrowane działania, sprzyjające aktywizacji zawodowej, szczególnie osób bezrobotnych.

Dynamicznie rozwijający się rynek pracy, stawia coraz wyższe wymagania. Nowe technologie, informatyzacja, rosnąca jakość usług, wysoka kultura pracy są wyznacznikiem potrzeb rynku pracy. Zmie-

nają się wymogi stawiane kandydatom podejmującym pracę. Wysokie kwalifikacje i fachowość, odpowiednie predyspozycje, kreatywność i motywacja własna, to cechy kandydata coraz bardziej cenione przez pracodawców. Profesjonalny pracownik staje się dla pracodawcy ważnym kapitałem.

Tempo zmian cywilizacyjnych i gospodarczych wymaga otwartej postawy oraz gotowości do funkcjonowania w nowych okolicznościach. Duża rozbieżność pomiędzy wiedzą zdobywaną w szkole a wymaganiami stawianymi na rynku pracy, obliuguje pracowników do ciągłego doskonalenia i poszerzania kwalifikacji. Szansą na rozwój jest udział w kursach zawodowych. Na rynku jest zapotrzebowanie na nowe za-

wody, wąskie lecz bardzo dokładnie sprecyzowane umiejętności, kwalifikacje potwierdzone odpowiednimi świadectwami i certyfikatami.

Nie czekajmy aż inni zadbają o nas. Upominajmy się o siebie, ale w sposób aktywny, zdobywając to, co będzie do sprzedania na rynku pracy po jak najlepszej cenie.

W zjednoczonej Europie Polacy uzyskali znaczącą pozycję i opinię rzetelnych pracowników. Ważne jest, aby również polscy pracodawcy cieszyli się dużym uznaniem wśród poszukujących pracy i mogli im zaoferować jak najlepsze warunki zatrudnienia.

Marzena Boczek
Z-ca Dyrektora PUP
w Nowym Dworze Mazowieckim

Kwalifikacje znakiem czasów

W Gminnym Ośrodku Kultury w Klembowie odbyło się uroczyste podsumowanie działań w ramach projektu „Kwalifikacje Potrzebą Czasu”, skierowanego do mieszkańców miejscowości poniżej 20 tysięcy mieszkańców w powiecie wołomińskim rolników i domowników, którzy chcą znaleźć zatrudnienie poza rolnictwem.

Projekt jest realizowany przez gminę Klembów oraz jej partnera Krajowe Stowarzyszenie Inicjatyw. Był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa, w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Działanie 2.3 Reorientacja Zawodowa Osób Odchodzących z Rolnictwa.

W podsumowującym program spotkaniu wzięły udział osoby, które zostały w ramach programu przeszkolone, organizatorzy projektu, wójt **Kazimierz Rakowski** i przedstawiciele władz gminy. Organizacja przedsięwzięcia, które miało na celu rozwój zasobów ludzkich, była inicjatywą nowatorską. Władze gminy dostrzegły, że inwestycja w ludzi może być tak samo istotna, jak nowe drogi czy budowa kanalizacji.

Projekt był realizowany od 1 stycznia 2007 r. do 31 marca 2008 r. Uczestniczyło w nim 120 osób, które wzięły udział w bezpłatnych szkoleniach i kursach zawodowych podnoszących kwalifikacje. Najlicniejsza, 48 osobowa grupa przeszła kurs prawa jazdy kategorii B. 22 osoby przeszkolono z obsługi komputera i prowadzenia wózków jezdnych. 20 osób ukończyło kurs „Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej”. Po 10 osób ukończyło kursy fryzjerstwa z elementami kosmetyki, kursy spawania oraz obsługi księgowej małych i średnich przedsiębiorstw.

Nowatorskim rozwiązaniem było zatrudnienie trenerów, którzy w ramach prowadzonych ćwiczeń badali predyspozycje i możliwości każdego z uczestników szkolenia, uczyli ich nowoczesnych technik i metod poruszania się po dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. W programie zajęć znalazły się warsztaty psychologiczno-ak-



Uczestnicy projektu otrzymali certyfikaty.

tywizacyjne. Uczestnicy projektu mogli poznać swoje mocne i słabe strony i nauczyć się autoprezentacji, dowiedzieć, jak przygotować dokumenty. Warsztaty poprawiały zdolności komunikacyjne i pomagały grupom w integracji.

Najlepszym na to dowodem było zachowanie kursantów w czasie spotkania podsumowującego projekt „Kwalifikacje Potrzebą Czasu”. Wszyscy byli pewni siebie i dobrze czuli się w swoim towarzystwie, nie wahając się dzielić z grupą swoimi opiniami i przemyśleniami.

Uczestnicy projektu podzielili się swoimi doświadczeniami z udziału w szkoleniach i korzyściami ze zdobycia nowych kwalifikacji. Chwalono inicjatywę gminy, która dostrzegła potrzebę pomocy najbardziej potrzebującym grupom społecznym i osobom pozostającym bez pracy czy mającym problemy finansowe. Władze gminy wychodzą z założenia, że przede wszystkim takim osobom należy dostarczać narzędzi do samodzielnego rozwiązywania swoich problemów, a nie ograniczać się do opieki społecznej i wsparcia materialnego.

Jak zauważyli mieszkańcy gminy Klembów, chęć zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych jest wśród ludzi coraz większa. Świadectwem tego jest ogromne zainteresowanie kursami i ich kontynuacją w przyszłości. Ludzie zdają sobie sprawę, że ich wykształcenie, umiejętności i kompetencje oraz elastyczność są najlepszymi gwarantami zatrudnienia. Zmiana zawodu, nawet kilkakrotnie w ciągu życia, nie jest już niczym niezwykłym, a stałe podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w kursach, konferencjach i szkoleniach, staje się oczywistością.

Rok działań, prowadzonych w ramach projektu, w znaczącym stopniu przyczynił się do zmniejszenia niezwykle niekorzystnego zjawiska społecznego - bezrobocia strukturalnego wśród rolników. Do pozytywnych efektów wdrażania projektu należy również integracja lokalnej społeczności oraz entuzjazm dla tego typu działań wśród mieszkańców gminy Klembów.

Bogdan Radzio
Biuro projektu

Targi Pracy w Mińsku Mazowieckim

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie uczestniczył w VI Mińskich Targach Pracy, skierowanych do osób poszukujących zatrudnienia i bezrobotnych. Organizatorem przedsięwzięcia był Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim. Wystawcy przedstawili ponad 400 ofert pracy.

Tegoroczne targi odwiedziło ponad 1000 osób. W uroczystym otwarciu uczestniczyli: **Antoni Jan Tarczyński**, starosta miński, **Grażyna Borowiec**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim, **Jan Tadeusz Zajęc**, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. - Targi odgrywają ogromną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych, są doskonałym miejscem spotkania potencjalnych pracowników z przyszłymi pracodawcami. Zachęcam przedsiębiorców do korzystania również z usług urzędów pracy – powiedział dyrektor WUP w Warszawie.

W tegorocznych targach wzięło udział 35 pracodawców m.in. firmy z branż: usługowo-handlowej - PPH Dawiel, GS Halinów, Fordon, Media-Tech, Ubezpieczenia Tomasz Żrodowski, OVB Allfinanz, Amplico AIG Life, Ogród i Dom, LIDL Polska, MarcPol; budowlano-drogowej - PUH LUX, PBDiM, Zakład Usług Remontowo – Budowlanych – S. Czerepiński; hotelarsko – gastronomicznej - Tirest, McDonald's; produkcyjnej - FUD, Instalacje – ST Jan Stefaniak, PPHU Aventa,

Harper Hygienics, IKMET, Avon, ZNTK oraz G4 S Security. Zaprezentowały się również agencje zatrudnienia - Active Plus, Employees oraz jednostki szkolące - Ośrodek Szkolenia Kierowców „Wałowa” i „Europa” oraz CKU, CKP.

Propozycje dla fachowców

W targach uczestniczyli: Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim, Państwowa Inspekcja Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Poczta Polska oraz Wyższa Szkoła Nauk Społecznych im. Ks. Majki. Wojskowa Komenda Uzupełnień zapoznała młodych ludzi ze sposobami pełnienia służby w korpusie szeregowych zawodowych. Wystawcy przedstawili ponad 400 ofert pracy. Najwięcej propozycji było skierowanych do ślusarzy, frezerów, spawaczy, tokarzy i stolarzy. Dla osób z wykształceniem średnim i poszukujących pracy w biurze pracodawcy proponowali zatrudnienie na stanowiskach: recepcjonistka, specjalista w dziale administracji, fakturzystka, pracownik biurowy do działu ofert, asystent okienkowy

na poczcie, agent ubezpieczeniowy. Pracodawcy proponowali również zatrudnienie dla osób z wysokimi kwalifikacjami-wykształceniem wyższym, znajomością języka angielskiego, znajomością programów komputerowych m.in. na stanowiska: handlowiec do działu eksportu, specjalista ds. sprzedaży, specjalista w dziale eksportu. Podczas targów pracodawcy nawiązali wiele cennych kontaktów, zebrali dokumenty aplikacyjne oraz kwestionariusze osobowe kandydatów, rozdawali swoje broszury reklamowe. Informowali również o planach rekrutacyjnych oraz szczegółowo odpowiadali na pytania zainteresowanych.

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim zaproponował 391 niesubsydiowanych miejsc pracy w następujących zawodach: kierowca samochodów ciężarowych sprzedawca, operator maszyn produkcyjnych, robotnik budowlany, mechanik samochodów, magazynier, szwaczka. Ponad 30 propozycji dotyczyło ofert subsydiowanych - staży, prac interwencyjnych, robot publicznych, przygotowania zawodowego.

Praca za granicą

Osoby zainteresowane pracą za granicą mogły znaleźć dla siebie wiele ofert pracy w ramach sieci EURES, głównie w Wielkiej Brytanii, Norwegii, Irlandii oraz na Cyprze. Oferowano pracę na stanowiskach: pomocnik w hotelu, kelner, operator maszyn, elektryk, glazurnik, tynkarz, stolarz, cieśla, posadzkarz, spawacz oraz prace w ogrodnictwie, prace sezonowe przy zbiorze truskawek, pracę wakacyjną w Legolandzie.

Grażyna Borowiec

Dyrektor PUP w Mińsku Mazowieckim



W otwarciu targów wzięł udział T. Zajęc, dyrektor WUP.

Biuletyn Informacyjny Samorządu Województwa Mazowieckiego

„Kronika Mazowiecka” ma 5 lat

W kwietniu 2003 r. został wydany pierwszy numer „Kroniki Mazowieckiej”. Jubileusz 5-lecia pisma stał się okazją do podziękowania zespołowi redakcyjnemu oraz osobom stale z nim współpracującym. W uroczystości uczestniczyli przedstawiciele władz Samorządu Województwa Mazowieckiego.

Pismo Samorządu Województwa Mazowieckiego „Kronika Mazowiecka” powstała jako połączenie dwóch czasopism, wydawanych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego: „Nasze Mazowsze” oraz „Kroniki Sejmikowej”. W „Kronice” miały być publikowane najważniejsze informacje, dotyczące zarówno prac Sejmiku, jak i Zarządu Województwa, sprawozdania z najważniejszych wydarzeń politycznych, społecznych i kulturalnych oraz ciekawostki z terenu naszego regionu.

Pismo dla Mazowsza

Pierwszy numer ukazał się w kwietniu 2003 roku. Od początku swojego istnienia, „Kronika” wydawana jest jako miesięcznik. - Mam nadzieję, że podstawowe zadania, jakie miała spełniać, zostały w ciągu tych lat zrealizowane. Tworząc pismo, zespół redakcyjny starał się, by nie było ono jedynie urzędową broszurą. Naszą ambicją było stworzenie miesięcznika, w którym każdy mieszkaniec Mazowsza znajdzie interesujące go informacje zarówno na temat działalności samorządu, jak i samego regionu – powiedziała redaktor naczelna „Kroniki Mazowieckiej”, **Magdalena Lewandowska**.

Z roku na rok przybywa zadań dla Samorządu Województwa, przybywa więc i tematów do opisanego w „Kronice”. Pismo dociera do coraz szerszych kręgów czytelników. Coraz więcej osób też przysyła do redakcji materiały, opisujące różnorodne wydarzenia. W ciągu tych pięciu lat „Kronika” zmieniała się. Szata graficzna pisma została unowocześniona, zmienił się też zakres tematyczny publikowanych artykułów. Zespół redakcyjny bardzo ceni głosy, jakie docierają do niego od



Marszałek A. Struzik, W. Roszkiewicz i W. Kuliński z zespołem redakcyjnym.

Czytelników. Pozwalają one redagować „Kronikę” tak, aby była nie tylko źródłem informacji o bieżącej działalności samorządu, ale również wiedzy o Mazowszu – jego kulturze, zabytkach, historii, ciekawych miejscach i ludziach, tworzących jego tożsamość.

Podziękowania dla zespołu

Za pracę na rzecz wspierania polityki informacyjnej Samorządu Województwa Mazowieckiego podziękowania otrzymali: **Robert Stachowicz** (twórca szaty graficznej), **Elżbieta Tomaszewska**, **Justyna Michniewicz**, **Elżbieta Szol**, **Agnieszka Stabińska**, **Agnieszka Bogucka**, **Marian Sołobodowski**, **Wiesława Lipińska**, **Marcin Rzońca**, **Adolf Krzemiński**, **Marek Ślufarski**, **dr Stefan Rosiński**, **Teresa Kaczorowska**, **Ewa Janoszka**, **Iwona Chilman**, **Katarzyna Miłkowska**, **Andrzej Wawrzyniak** oraz **Magdalena Lewandowska**, redaktor naczelna „Kroniki”. - Z tego miejsca serdecznie dziękuję Zarządowi Wojewódz-

stwa Mazowieckiego i Dyrekcji Urzędu Marszałkowskiego za zaufanie, jakim mnie obdarzyli, powierzając mi pięć lat temu funkcję redaktora naczelnego „Kroniki Mazowieckiej”. Mam nadzieję, że nadal będę się cieszyć Państwa zaufaniem.

Znamienici goście

Wśród przybyłych na jubileuszowe spotkanie gości byli m.in. Sekretarz Stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów - **Eugeniusz Grzeszczak**, Przewodniczący Sejmiku Województwa Mazowieckiego - **Robert Soszyński**, Marszałek Województwa Mazowieckiego - **Adam Struzik**, Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego - **Waldemar Roszkiewicz**, Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego - **Piotr Szprendałowicz** oraz Dyrektor Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego - **Waldemar Kuliński**.

Redakcja
Kroniki Mazowieckiej

Projekt „Pracownia Pracy” w siedleckim GCI

Gminne Centrum Informacji w Siedlcach podpisało umowę o przystąpieniu do partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju rynku pracy Wschodniego Mazowsza. Inicjatywa „Pracownia Pracy” ma na celu rozwijanie dialogu społecznego i współpracy wielu partnerów społecznych.

W ramach projektu „Pracownia Pracy: Wzmocnienie infrastruktury i kompetencji instytucji rynku pracy Wschodniego Mazowsza”, współfinansowanego ze środków EFS z Działania 1.1. SPO RZL i realizowanego przez Core Sp. z o.o. oraz Stowarzyszenie AVSI Polska, GCI w Siedlcach pełni funkcję Punktu Kontaktowego.

Jako jeden w sieci Punktów Kontaktowych będzie miało możliwość m.in.: zwiększenia swoich kompetencji w zakresie profesjonalnego kojarzenia popytu i podaży na lokalnym rynku pracy, udziału w szkoleniach dotyczących współpracy różnych instytucji rynku pracy, korzystania z zasobów i usług sieci informatycznej zbudowanej w ramach projektu, zasilania baz danych systemu informacjami o wolnych miejscach pracy, osobach poszukujących pracy czy ofertach szkoleń.

W rezultacie dzięki temu projektowi zwiększa się integracja między instytucjami rynku pracy, instytucjami szkoleniowymi, podmiotami społecznymi i lokalnymi. Pracownicy i menadżerowie instytucji rynku pracy mogą podnosić swoje kwalifikacje i umiejętności. Rozwija się współpraca z lokalnymi przedsiębiorstwami,



Wymiana informacji ułatwia poruszanie się po rynku pracy.

zwiększają możliwość zbierania i dostępu do ofert pracy. Projekt pozwala również centralnym i regionalnym instytucjom poznać faktyczną sytuację na rynku pracy na terenie Wschodniego Mazowsza.

Sieciowy system elektronicznej wymiany informacji między partnerami umożliwi współdziałanie i zarządzanie dużą liczbą informacji oraz standaryzację i uproszczenie procedur zbierania i przeszukiwania danych. Niewątpliwie ułatwi to poruszanie się po lokalnym rynku pracy. Poszukującym zatrudnienia pomoże w znalezieniu atrakcyjnej oferty a pracodawcom

w pozyskaniu wykwalifikowanych pracowników.

Projekt „Pracownia Pracy” to wyjście naprzeciw potrzebom współczesnego rynku pracy oraz szybki przepływ informacji i skoordynowane działania w procesach rekrutacyjnych. Warto więc zainteresować się tą właśnie formą współpracy, która może przynieść korzyści zarówno pracodawcom, jak i poszukującym pracy. Gminne Centrum Informacji w Siedlcach zaprasza do współdziałania.

Agata Tymosiak
GCI Siedlce

Dla pracodawców i pracowników

Praca dla fachowców w kraju i za granicą

W połowie maja odbyły się Targi Pracy w Pionkach. Głównym organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu Filia w Pionkach. To trzecia edycja takich targów i jedna z nielicznych w regionie.

Pracodawcy mieli możliwość zaprezentowania firmy i dokonania naboru pracowników na wolne miejsca pracy, a odwiedzający mogli znaleźć oferty pracy lokalnych przedsiębiorców oraz firm z Warszawy i okolic.

Przedstawiono także ofertę EURES – sieci Europejskich Służb Zatrudnienia. Polskich pracowni-

ków poszukują firmy brytyjskie, norweskie, cypryjskie i irlandzkie. Pracę mogli znaleźć także ci, którzy myślą o wyjeździe do Niemiec czy Hiszpanii. Oprócz EURES swoją oferty przedstawiły agencje pośrednictwa pracy za granicą.

Na targach były propozycje dla: ślusarzy, spawaczy, monterów konstrukcji stalowych, operato-

rów maszyn cyfrowych i mechanicznych. Ze znalezieniem pracodawcy nie mieli problemu ochroniarze, sprzedawcy i pracownicy dużych sieci hipermarketów. Pionkowski Urząd Pracy miał także propozycje dla osób z wyższym wykształceniem technicznym – dla inżynierów elektryków – automatyków, czy konstruktorów.

Swoje oferty przedstawiły także agencje zatrudnienia, które są świetnym rozwiązaniem dla osób poszukujących pracy tymczasowej.

Każda z firm, która pojawiła się

na targach była sprawdzonym pracodawcą lub pośrednikiem. Dzięki temu odwiedzający targi mieli gwarancję bezpieczeństwa.

Tragi cieszyły się ogromna po-

pularnością, odwiedziło je kilka tysięcy osób.

Krzysztof Skomra

PUP w Radomiu Filia w Pionkach

Pomysł na sukces

Wyższe wykształcenie zdobywa dziś co drugi młody Polak. Licencjat, czy tytuł magistra przestaje być istotnym atutem przy ubieganiu się o pracę. Liczy się marka uczelni, jej pozycja na rynku, istotne są również dodatkowe kwalifikacje – kursy, szkolenia, umiejętność dobrego „sprzedania” siebie.

Studentom ALMAMER Wyższej Szkoły Ekonomicznej w zdobyciu tych dodatkowych umiejętności pomaga Centrum Promocji Karier ALMAMER. Trzecia edycja „Strefy Sukcesu”, która odbyła się podczas Dnia Europejskiego w ALMAMER była podsumowaniem działalności CPK związanej z promowaniem aktywności zawodowej studentów i kształtowaniem wizerunku.

„Strefa Sukcesu” to pomysł na to, jak tematy ważne – z punktu widzenia zawodowego – pokazać w atrakcyjnej i przystępnej formie, zachęcić studentów do udziału w zajęciach dodatkowych, skłonić, by zainwestowali swój czas i zdobyli kwalifikacje, które będą później przydatne na rynku pracy. „Strefa Sukcesu” to warsztaty, wykłady, pokazy związane z budowaniem wizerunku, świadomym jego kształtowaniem, to sposób na to, jak przy wykorzystaniu rad specjalistów, rozwijać swoje mocne strony, a eliminować słabe. Centrum Promocji Karier zachęciło do współ-

pracy ekspertów zajmujących się, na co dzień treningiem interpersonalnym, coachingiem, szkoleniami dla managerów z firmy Bordman Training, wizażem, stylizacją, pokazami mody, byli wśród nich psychologowie, aktorzy, charakteryzatorzy z Studio Sztuki – Szkoły Artystyczne, styliści, eksperci od etykiety biznesu, ale także wykładowcy z Międzynarodowej Szkoły Barmanów i Sommelierów.

Celem było przekazanie w atrakcyjnej formie istotnych treści, dlatego studenci ALMAMER (ale także wszyscy chętni, ponieważ zasadą „Strefy Sukcesu” jest ogólna dostępność zajęć i wstęp wolny) mieli możliwość uzyskania porad w zakresie makijażu, których udzielali wizażystki z Perfumerii Douglas, stylizacji fryzur z Salonu Spa Ce-Ce of Sweden, pielęgnacji dłoni i paznokci z Peggy Sage Paris. Mogli również poznać techniki profesjonalnej diagnozy stanu skóry prezentowane przez Pharmaceris – Laboratorium kosmetyczne Dr Irena Eris oraz Olay.

Atrakcyjna formuła, obecność ciekawych gości, możliwość indywidualnych konsultacji – to istotne elementy, które zdecydowały o powodzeniu i dużym zainteresowaniu kolejnymi edycjami „Strefy Sukcesu”.

Jej finał w roku akademickim 2007/2008 odbywał się podczas Dnia Europejskiego z udziałem takich gwiazd jak: Feel, Stachursky, In Grid, oraz artystów z Egurolla Dance Studio. Impreza odbywała się pod patronatem honorowym Marszałka Województwa Mazowieckiego – Adama Struzika i Prezydent Warszawy – Hanny Gronkiewicz-Waltz i była częścią tegorocznych warszawskich juwenaliów. Podczas sobotniego popołudnia (10 maja) przez teren ALMAMER Wyższej Szkoły Ekonomicznej przewinęło się wiele tysięcy osób – w tym głównie młodzieży - zainteresowanych udziałem w koncertach, konkursach oraz oczywiście w „Strefie Sukcesu”, na którą tym razem złożyły się pokazy mody firm TOP SECRET i PRIVATE MEMBER- obejmujące stroje do biura, na rozmowę kwalifikacyjną, spotkanie z klientem, wieczorne służbowe przyjęcie. Pokazy wizażu prezentowane były przez wizażystki Perfumerii Douglas, stylizacje fryzur przez specjalistów z salonów fryzjerskich Frederic Moréno oraz diagnozę stanu skóry udzielały konsultantki Olay.

„Strefa sukcesu” to skuteczny sposób na przekazanie w niekonwencjonalnej formie zagadnień istotnych z punktu widzenia przyszłej pracy i kariery zawodowej.

Teresa Kryszewska

Centrum Promocji Karier ALMAMER



„Strefa Sukcesu” pomaga studentom budować wizerunek.

Ochotnicze Hufce Pracy

Poradnictwo zawodowe dla młodzieży

Już od kilku lat doradcy zawodowi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Warszawie we współpracy z Hufcami Pracy, organizują zajęcia aktywizujące dla młodzieży, będącej podopiecznymi warszawskich i podwarszawskich Hufców Pracy. Zajęcia te są jednym z ważniejszych zadań doradców zawodowych OHP.

Młodzi ucza się w ramach Hufców Pracy, jest grupą potrzebującą szczególnego wsparcia w planowaniu rozwoju edukacyjno-zawodowego, ponieważ ma utrudniony start życiowy. Dlatego istotne jest, aby mogła otrzymać pomoc i praktyczne informacje dotyczące metod poszukiwania pracy, zasad kontaktu z pracodawcami, właściwej autoprezentacji. Ważnym elementem zajęć aktywizujących są informacje o możliwościach uży-

skania wsparcia instytucjonalnego dla młodzieży. Szczególne znaczenie mają informacje o programach współfinansowanych ze środków unijnych, do których młodzież mogłaby przystąpić. Doradcy informują i zachęcają do skorzystania z tej formy pomocy w podnoszeniu swoich kwalifikacji oraz zwiększenia swojej atrakcyjności jako potencjalnego pracownika. W czasie spotkań są również prezentowane branże i zawody przyszłości.

Młodzi z Hufców Pracy kształcą się w zawodach takich jak: kucharz małej gastronomii, mechanik samochodowy, lakiernik, fryzjer, czyli w zawodach, w których jest duże zapotrzebowanie na specjalistów. Dla młodych ludzi rozpoczynających swoją pracę zawodową bardzo istotną sprawą jest znajomość praw i obowiązków jako pracowników. Doradcy zawodowi przygotowując ich do wejścia na rynek pracy przedstawiają im podstawowe prawa i obowiązki pracownika oraz rodzaje umów o pracę. Szczególnym zainteresowaniem cieszą się informacje na temat umów krótkoterminowych, umów zleceń i umów o dzieło. Uczestnicy są bardzo zainteresowani zajęciami i deklarują chęć uczestnictwa w kolejnych spotkaniach, umożliwiających zdobywanie wiedzy i inwestowanie w rozwój osobisty.

W najbliższej przyszłości planowane są kolejne cykle spotkań dla młodzieży z Hufców Pracy. Ich celem będzie wypracowanie aktywnej postawy na rynku pracy.

Beata Chmiel-Czajka,
Aleksandra Mięczakowska
MCIZ Warszawa



Młodzi OHP podczas zajęć prowadzonych przez doradców zawodowych.

Nowa organizacja pozarządowa w Mławie

Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości sektora MŚP i rozwoju obszarów wiejskich, inicjowanie współpracy pracodawców, przedstawicieli samorządu z podmiotami zagranicznymi, integracja społeczna, działania na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałanie bezrobociu, animacja życia kulturalnego to główne cele stowarzyszenia „Euro-Inicjatywa”.

Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Partnerstwa Lokalnego „Euro-Inicjatywa” zostało utworzone w połowie 2007 roku w Mławie. Członkowie Stowarzyszenia to ludzie doświadczeni, którzy dzięki ogromnemu potencjałowi, nabytej wiedzy i chęci wspierania

rozwoju lokalnego rynku pracy starają się, aby lokalni przedsiębiorcy i mieszkańcy powiatu mławskiego skorzystali z możliwości jakie daje nam członkostwo w Unii Europejskiej.

Sprawność i skuteczność działania organizacji przejawia się m.in.

w aplikowaniu o fundusze unijne. Dotychczas napisano 4 projekty w odpowiedzi na konkursy ogłoszone przez Samorząd Województwa Mazowieckiego.

Stowarzyszenie „Euro-Inicjatywa” dąży do współdziałania z organami administracji rządowej i sa-

morządowej we wszystkich sprawach mających znaczenie dla rozwoju regionu. Chce podejmować wspólne inicjatywy zmniejszające bezrobocie wśród ludności regionu, wspierać i rozwijać więzi lokalne i regionalne, podejmować przedsięwzięcia w zakresie kultury, nauki, edukacji i rozwoju lokalnego. Najnowszą inicjatywą jest powołanie Funduszu Poręczeń Kredytowych. Stowarzyszenie, przy współpracy Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowych Urzędów Pracy z subregionu ciechanowskiego, zamierza utworzyć Lokalny Fundusz Poręczeń Kredytowych. O powodzeniu i skuteczności tego przedsięwzięcia decydować będzie zaangażowanie i wsparcie wielu partnerów społecznych oraz instytucji finansowych i gospodarczych. Wstępne założenia funkcjonowania funduszu wraz z listem intencyjnym przekazano do samorządów lokalnych, organizacji pozarządowych, instytucji finansowych. Organizato-



Członkowie stowarzyszenia wspierają rozwój lokalny.

rzy liczą, że w drugim kwartale br. nastąpi finalizacja przedsięwzięcia.

Członkom stowarzyszenia bliska jest idea partnerstwa. Organizacja nawiązała już współpracę z okolicznymi gminami m.in. Wiśniewo,

Strzegowo, Radzanów, Dzierzgowo a partnerem honorowym Stowarzyszenia jest Urząd Miasta Mławy.

Elżbieta Nowińska
Prezes Stowarzyszenia

„Z Internetem bliżej Europy”

Wielu osobom i grupom społecznym, w tym głównie mieszkańcom wsi brakuje umiejętności podstawowej obsługi komputera. Celem tego projektu jest wyrównywanie szans społeczności wiejskiej w dostępie do wiedzy, w tym do wiedzy na temat funduszy unijnych oraz zdobycie przez beneficjentów ostatecznych umiejętności informatycznych. W tym celu będzie przeszkolonych 180 mieszkańców w zakresie nowoczesnych technologii informatycznych oraz funduszy unijnych.

Lokalny produkt regionalny „Cudze chwalicie swego nie znacie”

Województwo mazowieckie posiada najmniejszą liczbę zarejestrowanych produktów regionalnych i tradycyjnych, które stanowią atrakcje turystyczną, pomogą w rozwoju agroturystyki i w tworzeniu nowych pozarolniczych miejsc pracy. Projekt ma zmobilizować lokalnych przedsiębiorców przemysłu spożywczego i gastronomii do sięgnięcia po stare receptury, surowce i tradycyjne sposoby wytwarzania oraz pokazać poszczególne etapy, jakie musi pokonać przedsiębiorca, aby zgłosić swój produkt do miana regionalnego.

„Nieznane miejsca turystyczne w powiecie mławskim, poznaj swój region”

Celem projektu jest turystyczne wypromowanie Mazowsza. Oprócz zapoznania z walorami krajoznawczymi i turystycznymi regionu, projekt ma pokazać miejsca, które nie są znane mieszkańcom powiatu mławskiego poprzez zabawy drużynowe, przeprawy przez nierówne tereny oraz gry integracyjne.

„Miejsca powiatu mławskiego naznaczone historią Polski - cykl rajdów historyczno-krajoznawczych”

Powiat mławski jest częścią Mazowsza, która zapisała się na kartach historii i ma wiele miejsc pamięci narodowej. Celem projektu jest zapoznanie uczestników z historią tego terenu i dobrami kultury Mazowsza oraz promocja aktywnego wypoczynku, prezentacja walorów krajoznawczych i turystycznych powiatu mławskiego, które są ważnym elementem rozwoju turystyki i agroturystyki.

Podpisanie umów dla Poddziałania 6.1.3

Pod koniec kwietnia Tadeusz Jan Zając, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu, Pracy w Warszawie, z upoważnienia Zarządu Województwa Mazowieckiego, podpisał 39 umów ramowych z powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa mazowieckiego.

Umowy dotyczą realizacji projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

WUP w Warszawie jest Instytucją Pośredniczącą II stopnia dla Działania 6.1 Programu Operacyjnego Ka-

pitala Ludzki. Zaplanowane działania, w ramach złożonych wniosków przez powiatowe urzędy pracy, mają na celu promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych na Mazowszu.

Wartość podpisanych umów wynosi 78 293 652 zł, w tym 66 545 538 zł sta-

nowi dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego. Lista wniosków o dofinansowanie projektów systemowych, zatwierdzona przez Zarząd Województwa Mazowieckiego znajduje się na stronie www.wup.mazowsze.pl.

Agnieszka Nec
 WUP w Warszawie

Nabór wniosków zakończony

W dniach 1 - 30 kwietnia WUP w Warszawie prowadził nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektu w ramach konkursu zamkniętego z Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 9 wniosków o dofinansowanie projektu na kwotę 1 741 386,46 zł. Na realizację, wyłonionych w trybie konkursowym projektów, jest do wydatkowania 1 362 984 zł.

Podmiotami uprawnionymi do wnioskowania w ramach konkursu były powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego oraz komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie nie zaangażowane we wdrażanie PO KL. Mogły one wnioskować o dofinansowanie na-

stępujących typów przedsięwzięć:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,

- szkolenia oraz doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,

- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych, migracji zarobkowych na terenie regionu

Grzegorz Górski
 WUP w Warszawie

Pierwsze projekty do realizacji

Na początku kwietnia Zarząd Województwa Mazowieckiego zatwierdził listy rankingowe wniosków o dofinansowanie realizacji projektów, złożonych w odpowiedzi na pierwsze konkursy ogłoszone przez WUP w Warszawie, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Konkursowy nabór wniosków do Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy oraz Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie trwał łącznie od listopada 2007 r. do końca stycznia 2008 r.

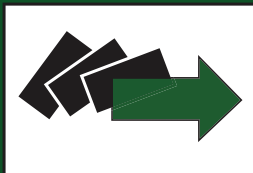
Wnioski, które pomyślnie przeszły etap oceny formalnej zostały ocenione pod względem merytorycznym przez członków Komisji Oceny Projektów, powołanej w drodze Zarzą-

dzenia Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. W wyniku oceny merytorycznej do realizacji zarekomendowano 14 projektów w ramach Poddziałania 6.1.1, przygotowanych m.in. przez: jednostki samorządu terytorialnego, organizację pracodawców, fundację, firmy doradczo-szkoleniowe. Natomiast w ramach Poddziałania 6.1.2 rekomendowano 26 wniosków złożonych przez powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego oraz Wydział Projektów Własnych WUP w Warszawie.

Projekty z Poddziałania 6.1.1 doty-

czą przede wszystkim przeprowadzenia szkoleń mających na celu podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP, pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego. Z kolei projekty, które realizowane będą przez publiczne służby zatrudnienia w ramach Poddziałania 6.1.2, przewidują wsparcie tych instytucji poprzez m.in. dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy.

Sylwia Zbucka
 WUP w Warszawie



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

TADEUSZ JAN ZAJĄC

Dyrektor WUP w Warszawie
tel. (022) 578-44-89

EDWARD MAREK WRONIEWSKI

Wicedyrektor
ds. Funduszy Europejskich
tel. (022) 578-44-95

ALEKSANDER KORNATOWSKI

Wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy
tel. (022) 578-44-94

FILIE NA MAZOWSZU

06 - 401 **CIECHANÓW**
ul. Wodna 1

tel. (023) 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

07 - 400 **OSTROŁĘKA**
ul. Poznańska 17

tel. (029) 760 52 48
ostroleka@wup.mazowsze.pl

09 - 402 **PŁOCK**
ul. 1 Maja 7

tel. (024) 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

26 - 600 **RADOM**
ul. Mokra 2

tel. (048) 384 06 20/23
radom@wup.mazowsze.pl

08 - 110 **SIEDLCE**
ul. Pułaskiego 19/21

tel. (025) 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (022) 578 44 00
fax (022) 578 44 07
e-mail: wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

