

Z prac WUP w Warszawie

W kierunku przedsiębiorczości i konkurencyjności	2
V Międzynarodowe Targi Pracy Warszawa 2008	4
Cudzoziemcy na mazowieckim rynku pracy	5
V Jubileuszowe Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego	6
Nasze inicjatywy wzmocniły rynek pracy	9

Filia Ostrołęka

Partnerstwo lokalne w subregionie ostrołęckim	10
Targi Pracy dla osób niepełnosprawnych	10
Wiejska kobieta wobec wyzwań współczesności	11
Unia szkoli pracowników urzędów pracy	11

Filia Ciechanów

Promocja usług i doradctwo na rynku pracy	12
Partnerstwo lokalne na rzecz ożywienia gospodarczego	12
Wiedza i profesjonalizm gwarancją sukcesu	13

Filia Radom

Moje miejsce jest w Polsce	14
Program Regionalny Mazowsze 2009	14
Spółdzielnie socjalne	15
Radom bez barier	15

Filia Siedlce

Dzień Migracji Zarobkowej	16
Urząd pracy partnerem dla biznesu	16
Miasto otwarte na potrzeby niepełnosprawnych	17

Filia Płock

Jak zdobyć fundusze unijne?	18
Aktywizacja zawodowa w regionie płockim	18
XIII Płockie Targi Pracy	19

Wiadomości z Mazowsza

Perspektywy na rynku pracy dla kobiet 50+	20
Po pracę do Pracowni Pracy	20
Nowe standardy, nowa jakość	21
Rynek pracy pod lupą	22
Nowy wymiar pośrednictwa pracy	22
Wstąp w szeregi Straży Granicznej	23
Wsparcie dla studentów i absolwentów	24

EFS

Działania 6.1 PO KL - Podsumowanie	25
Kilka rad dla obecnych i przyszłych beneficjentów	26
V Międzynarodowe Targi Pracy Warszawa 2008	27
Rzeczpospolita Obywatelska	28



MAZOWIECKI RYNEK PRACY

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Redagtor prowadząca:
Wiesława Lipińska
rzedcznik@wup.mazowsze.pl

Korekta:
Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Marcin Rucki
m.rucki@wup.mazowsze.pl

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Nakład:
1200 egz.
Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
tel (22) 578-44-16, 578-44-93

e-mail: media@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Fotografie:
archiwum WUP w Warszawie

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie
za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i za podaniem źródła.

★ Wesołych Świąt Bożego Narodzenia
oraz Szczęśliwego Nowego Roku 2009,

★
★
★
wiele radości, niezapomnianych chwil
spędzonych w rodzinnym gronie,
zadumy i refleksji nad mijającym rokiem

zyczą

Dyrekcja i Pracownicy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie



W kierunku przedsiębiorczości i konkurencyjności

Wywiad z Marszałkiem Województwa Mazowieckiego Adamem Struzikiem



Adam Struzik

Panie Marszałku, w tym roku bezrobocie na Mazowszu spadło do poziomu ok. 7 proc. Jakie są perspektywy dla mazowieckiego rynku pracy?

Spadek bezrobocia w ciągu ostatnich kilku lat to nie tylko efekt ogólnokrajowej sytuacji, ale i tendencji na mazowieckim rynku pracy. W regionie nastąpił wzrost liczby podmiotów gospodarczych, zatrudnionych oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. Jednak w dalszym ciągu mamy do czynienia z dużą rozpiętością wskaźników bezrobocia na poziomie powiatów – od 30,5 proc. w powiecie szymborskim do 2 proc. w Warszawie. Wciąż więc na rynek pracy mają wpływ indywidualne bariery mieszkańców Mazowsza, np. niedostosowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy czy brak doświadczenia zawodowego. Poza tym te same czynniki przyczyniają się do zjawiska długotrwałego bezrobocia, które nierzadko przeradza się w „dziedziczne bezrobocie” dotykające całe rodziny. Trudno jest takim osobom pomóc, nawet obejmując je różnymi programami wsparcia. Dotychczasowe zmiany pozwalają przypuszczać, że bezrobocie będzie nadal spadać. Jednak rynek pracy na świecie i w Polsce zmienia się na naszych oczach. Nie wiemy, jak przełoży się światowy kryzys gospodarczy na krajowy i mazowiecki rynek pracy. Nie-

wątpliwie na sytuację w naszym województwie będzie miało też wpływ to, ile osób w najbliższym czasie powróci z emigracji zarobkowej.

W przyszłym roku na Mazowsze trafi kilkaset milionów złotych z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych. Od kilku lat rezerwa marszałka jest przeznaczana na realizację regionalnych projektów, które wspomagają tworzenie miejsc pracy dla bezrobotnych. Czy w nadchodzącym roku są planowane nowe programy regionalne?

Realizowany od kilku lat projekt „Praca i Środowisko” spełnił zakładane cele, będzie więc kontynuowany. Dodatkowo zostaną uruchomione trzy inne programy, które mają na celu aktywizację zawodową bezrobotnych. Będą to „Bezrobotni w służbie zabytków kultury”, „Zielone lasy” i „Kierunek - praca”.

Przypomnę tylko, że wszystkie te projekty finansowane są ze środków Funduszu Pracy pozostających w mojej dyspozycji jako marszałka, ale za ich realizację odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy z innymi partnerami. Ogromną zaletą tych projektów jest łączenie kilku pozytywnych dla województwa funkcji. Z jednej strony są to działania aktywizujące bezrobotnych, a z drugiej wpływające korzystnie, np. na ochronę środowiska czy dbanie o krajobraz kulturowy Mazowsza.

W projekt „Praca i Środowisko” zaangażowanych było wiele jednostek. Poza Wojewódzkim Urzędem Pracy był to Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych – w Warszawie i w Oddziałach w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Sokołowie Podlaskim, Departament Rolnictwa i Modernizacji Terenów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego, starostwa powiatowe, a także powiatowe urzędy pracy. Przy nowych projektach również zaangażowane będą inne instytucje. Akcja „Bezrobotni

w służbie kultury” będzie wymagała współpracy z Mazowieckim Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków oraz Stołecznym Konserwatorem Zabytków, a projekt „Zielone Lasy” partnerstwa Regionalnych Dyrekcji Lasów Państwowych.

Wierzę, że nowe projekty zaangażują wiele ludzi, pozostających w marazmie bezrobocia i pobudzą tą zleconą pracą do dalszej aktywności zawodowej. Przy okazji ich praca przyczyni się do zachowania i rewitalizacji zabytków czy do dbania o porządek w mazowieckich lasach.

Specyficznym przedsięwzięciem jest pilotażowy program „Kierunek – praca” skierowany do długotrwale bezrobotnych. Ma on za zadanie zmniejszyć ryzyko wykluczenia społecznego osób niepracujących, dzięki nabyciu nowych kwalifikacji i umiejętności oraz wykorzystania dotychczasowego potencjału zawodowego. Liczę na to, że ten projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy odkryje w niepracujących mieszkańcach Mazowsza niewykorzystane możliwości i wskaże nową drogę w ich życiu zawodowym.

W latach 2007-2013 Mazowsze ma do wykorzystania prawie 3 mld euro unijnej pomocy w ramach regionalnych programów. Czy samorządy i mieszkańcy Mazowsza chętnie sięgają po fundusze strukturalne?

Dotychczasowe zainteresowanie funduszami strukturalnymi jest bardzo duże. Mazowsze otrzyma ponad 1,8 mld euro z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) oraz ponad 900 mln euro z komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Naszymi priorytetami są przedsiębiorczość i konkurencyjność gospodarki, które będą realizowane za pośrednictwem inwestycji w rozwój gospodarki opartej na wiedzy, poprzez wspieranie MSP i otoczenia biznesowego,

polepszenie dostępu do finansowania dla przedsiębiorstw, wzrost poziomu nakładów na naukę i badania oraz działań z zakresu technologii komunikacyjnych i informacyjnych. Bardzo ważne zatem było ogłoszenie w pierwszej kolejności konkursu w ramach działania *Rozwój przedsiębiorczości*. Jest on skierowane do przedsiębiorców, którzy mogli składać projekty dotyczące m.in. dostosowania swojej działalności do wymogów rynkowych. W ramach tego działania wpłynęło ponad 1 100 wniosków na kwotę, która tym samym trzykrotnie przekroczyła alokację.

Kluczowe znaczenie dla rozwoju regionu mają również inwestycje w infrastrukturę, głównie rozwój dróg. Samorządy mogły ubiegać się o dofinansowanie na budowę lub modernizację dróg powiatowych i gminnych. Zainteresowanie było ogromne. Złożono ponad 600 projektów na kwotę przewyższającą sześciokrotnie alokację przewidzianą na ten konkurs. Jednostki samorządu terytorialnego złożyły również 41 wniosków w ramach działania *Kompleksowe przygotowanie terenów pod działalność gospodarczą*, którego celem jest poprawa konkurencyjności regionu, infrastruktury technicznej i instytucjonalnej.

Również w zakresie ochrony zdrowia i życia ogłoszony został konkurs. Wsparcie będzie mogło zostać wykorzystane m.in. na rozbudowę lub modernizację placówek służby zdrowia, często pod kątem osób niepełnosprawnych. Tu również beneficjenci byli bardzo aktywni, składając blisko 260 wniosków na kwotę dofinansowania ok. 940 mln zł.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się też projekty związane z rozwojem e-usług – złożonych zostało prawie 80 projektów. Pozostałe konkursy ogłoszone w ramach RPO WM dotyczyły inwestycji w zakresie kultury oraz zmniejszenia ilości składowanych odpadów i ograniczenia ich negatywnego wpływu na środowisko, jak również rekultywację zdegradowanych terenów.

Lata 2007-2013 to również wy-

rażna inwestycja w człowieka, jaką dzięki projektom wdrażanym w ramach PO KL zapewnia Europejski Fundusz Społeczny. Obecnie w ramach komponentu regionalnego PO KL złożonych zostało ponad 2 500 wniosków na kwotę powyżej 1,5 mld zł. Szczególnie chciałbym podkreślić, że w ramach tego programu istnieje możliwość wsparcia dla osób, które chcą zmierzyć się z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Wspomagane będą również lokalne inicjatywy na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

W nowym okresie programowania PO KL stworzy również szansę dla rozwoju podmiotów ekonomii społecznej. Z myślą o tym, w komponencie regionalnym przygotowano priorytet *Promocja Integracji Społecznej*, w którym beneficjenci złożyli ponad 470 wniosków.

Kluczowe jest także utrzymanie aktywności zawodowej na rynku pracy poprzez podwyższanie umiejętności zawodowych przez osoby pracujące, zwłaszcza starsze i o niskich kwalifikacjach. Jednocześnie zachodzące przemiany gospodarcze wymuszają potrzebę elastycznego reagowania kadr zarządzających przedsiębiorstwami oraz akceptację procesów restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwach. Aby móc to ułatwić, będą podejmowane odpowiednie działania w priorytecie *Regionalne kadry gospodarki*, w ramach którego beneficjenci złożyli dotychczas ponad 460 wniosków.

Największą jednak popularnością wśród komponentu regionalnego PO KL cieszył się priorytet dotyczący rozwoju wykształcenia i kompetencji. Stanowi on odpowiedź na problemy związane z dostępem do edukacji, w szczególności na terenach wiejskich.

Jakie zadanie wyznaczył sobie Zarząd Województwa Mazowieckiego na 2009 rok?

Priorytetem jest wykorzystanie funduszy unijnych. Obecnie trwają oceny formalne projektów, kolejnym

krokiem będzie podpisanie umów z beneficjentami.

Ważne będzie też rozpoczęcie rzeczywistej budowy portu lotniczego Modlin, przy czym nadal znaczące jest modernizowanie infrastruktury – inwestycje w drogi wojewódzkie czy tabor dla Kolei Mazowieckich. Oczywiście istotne jest konsekwentne inwestowanie w rozwój kultury, a także w placówki ochrony zdrowia.

Ponadto priorytetowe jest budowanie wsparcia dla przedsiębiorczości. Chodzi głównie o umacnianie małych i średnich przedsiębiorstw. Istotne jest pobudzanie innowacyjności, w tym ważne będzie wspieranie transferu technologii ze świata nauki do świata biznesu.

Kluczowe zadanie to dalsza integracja województwa. Ważne jest więc dalsze prowadzenie polityki spójności, która w przypadku naszego województwa wiąże się ze wspieraniem tych, którzy mają większe bariery infrastrukturalno-techniczne. Do tej pory korzystaliśmy z autorskiego narzędzia wspierania zrównoważonego rozwoju terenów wiejskich, jakim jest Samorządowy Instrument Wsparcia Rozwoju Mazowsza. Ten pionierski program w skali kraju został laureatem nagrody międzynarodowego konkursu Kongresu Lokalnych i Regionalnych Władz Rady Europy „Promocja Społecznej Spójności poprzez Rozwój Gospodarczy”. Liczę więc na to, iż mimo problemów finansowych uda się nam utrzymać tak wartościowy i pomocny program.

Następny rok stawia przed nami poważne zadania związane z utrzymaniem wzrostu gospodarczego. Będzie to trudne, bo symptomy kryzysu ogólnoswiatowego są wszędzie widoczne, ale będziemy starać się wdrażać takie mechanizmy, które pozwolą nam utrzymać wzrost gospodarczy w województwie na poziomie ok. 6 proc.

Dziękuję za rozmowę.

Biuro prasowe
Urzędu Marszałkowskiego
Województwa Mazowieckiego
i Wojewódzkiego Urzędu Pracy

V Międzynarodowe Targi Pracy Warszawa 2008

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie był współorganizatorem kolejnej, piątej już edycji, Międzynarodowych Targów Pracy, które odbyły się 29 października 2008 r. w Warszawie, w salach wystawienniczych Pałacu Kultury i Nauki. W tym roku gośćmi honorowymi były: Holandia, Belgia, Luksemburg. Targi odwiedziło ponad 8 tys. osób.

Celem przedsięwzięcia było informowanie zainteresowanych osób o warunkach życia i pracy w wybranych krajach UE i EOG w znalezieniu pracowników i pracy w kraju i za granicą oraz przybliżenie zasad i celów działalności EURES osobom poszukującym pracy.

Targi otworzyli: **Włodzimierz Paszyński**, Zastępca Prezydenta m.st. Warszawy, **Stefan Kotlewski**, Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego, **Jan Luykx** Ambasador Królestwa Belgii oraz **Ronald Dofing**, Ambasador Wielkiego Księstwa Luksemburga.

W przedsięwzięciu uczestniczyli również **Krzysztof Strzałkowski**, Dyrektor WUP w Warszawie, **Aleksander Kornatowski**, Wicedyrektor WUP w Warszawie oraz **Wanda Adach**, Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Targi odwiedziło około 8 tysięcy osób. Zainteresowani mogli skorzystać z oferty przedstawionej przez blisko 130 wystawców, w tym 44 zagranicznych, którzy przyjechali do Warszawy na zaproszenie EURES WUP w Warszawie.

Wśród wystawców zagranicznych było 12 urzędów pracy – EURES z następujących krajów: Holandia, Belgia, Luksemburg, Francja, Niemcy, Irlandia, Wielka Brytania, Finlandia, Norwegia, Szwecja, Estonia, Słowacja. Doradcy EURES informowali o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach. Zainteresowani mogli też skorzystać z porad pracowników instytucji podatkowo-ubezpieczeniowych i edukacyjnych z Holandii, związków zawodowych z Holandii i Belgii oraz ofert pracy pracodawców i agencji zatrudnienia z Holandii, Belgii, Irlandii, Wielkiej Brytanii, Francji, Norwegii, Finlandii.

Oferowano blisko 1500 ofert pracy za granicą m.in. na stanowiskach: operator maszyn cnc, spawacz, inżynier konserwator, mechanik, geodeta, rzeźnik, dentysta. Duża część propozycji dotyczyła zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i transporcie. Około 500 ofert z Holandii było adresowanych do absolwentów wyższych uczelni po kierunkach: fizyka, chemia, nauki medyczne, biologia, IT, budownictwo, inżynieria elektryczna, matematyka.

W trakcie targów zorganizowano prezentacje na temat warunków życia i pracy w Holandii, Belgii i Luksemburgu. Uczestniczyło w nich blisko 250 osób.

Ponadto 80 polskich pracodawców zaprezentowało około 8000 ofert pracy m.in. w branży budowlanej, sektorze metalowym, transporcie i rolnictwie.

WUP w Warszawie przedstawił informacje na temat pośrednictwa pracy - oferty pracy stałej, krótkoterminowej, wacacyjnej w województwie, kraju, za granicą, w tym w ramach sieci EURES. Zachęcano do skorzystania z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Na stoisku Wydziału Wdrażania EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, udzielano informacji z zakresu Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Zainteresowani mogli otrzymać odpowiedzi na pytania: jakiego rodzaju wsparcie można uzyskać w ramach Działania 6.1 PO KL, do kogo jest kierowane, co należy zrobić, aby ubiegać się o dofinansowanie lub uczestniczyć w projekcie. WUP w Warszawie w okresie programowania 2007-2013 pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Współorganizatorami targów, obok WUP w Warszawie, byli: Urząd Pracy m. st. Warszawy, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Uniwersytet Warszawski, Urząd m. st. Warszawy, Polskie Stowarzyszenie Na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym, Fundacja TUS.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie



Współorganizatorzy Międzynarodowych Targów Pracy.

Cudzoziemcy na mazowieckim rynku pracy

Szanse i zagrożenia związane z napływem cudzoziemców do pracy na Mazowszu omawiano podczas konferencji „Obowiązujące regulacje prawne w zakresie wykonywania pracy przez cudzoziemców na terenie RP a aktualna sytuacja na mazowieckim rynku pracy”, zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Współgospodarzem spotkania był Wojewoda Mazowiecki.

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki i Polityki Społecznej **Czesław Ostrowski** otwierając konferencję powiedziała, że resort musi zająć się problematyką migracyjną. Społeczeństwo starzeje się i niedobory na rynku pracy będą się pogłębiać. Powstającą lukę zapełnią cudzoziemcy, którzy mogą dać impuls polskiej gospodarce.

P.o. Dyrektora WUP w Warszawie **Krzysztof Strzałkowski** przedstawił aktualną sytuację na mazowieckim rynku pracy i poinformował o wzrastającej liczbie cudzoziemców chcących podjąć pracę na Mazowszu. W tym roku wydano już ponad 5 tys. zezwoleń na pracę cudzoziemców. To niemal o połowę więcej niż rok temu. Ponadto powiatowe urzędy pracy do końca sierpnia wydały 56 562 oświadczenia, na podstawie których cudzoziemcy mogą otrzymać wizę i podjąć u nas pracę przez 6 miesięcy. Jest to siedmiokrotnie więcej niż w ubiegłym roku. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy, Białorusi i Rosji zamierzających pracować w rolnictwie, budownictwie i usługach domowych.

Główny Inspektor Pracy **Tadeusz Zajac** omówił rezultaty kontroli legalności zatrudniania cudzoziemców, przeprowadzonych przez Państwową



K. Strzałkowski i T. Zajac rozmawiali o nielegalnym zatrudnianiu cudzoziemców.

Inspekcję Pracy. Co trzecia firma narusza przepisy, a najczęstszym wykroczeniem było zatrudnienie cudzoziemca bez zezwolenia na pracę, bądź powierzenie mu pracy bez uprzedniego zawarcia z nim umowy o pracę.

Innym niepokojącym zjawiskiem jest handel przyznanymi oświadczeniami. Mówił o tym na konferencji Naczelnik Wydziału Ruchu Osobowego Ministerstwa Spraw Zagranicznych **Grzegorz Nowacki**. Handel taki powoduje, że cudzoziemcy nie wiedzą gdzie i jaką pracę będą wykonywać.

Dyrektor Departamentu Migracji MPiPS **Janusz Grzyb** poinformował uczestników o zasadach dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy i działaniach, które mają chronić rynek pracy, z wciąż jeszcze wysokim bezrobociem, przed nadmiernym, często nielegalnym napływem cudzoziemców.

Duża liczba pracujących cudzoziemców niepokoi związki zawodowe. Przewodniczący Regionu Płockiego NSZZ „Solidarność” **Wojciech Kępczyński** uważa, że niekontrolowany napływ cudzoziemców zagraża interesom rodzimych pracowników. - Trzeba zadbać o własny zasób siły roboczej a nie myśleć o ułatwieniach dla cudzoziemców – powiedział podczas konferencji.

- Cudzoziemcy nie są zagrożeniem dla naszego rynku pracy – przekonywała dr **Izabela Grabowska-Lusińska** z Ośrodka Badań nad Migracjami Uniwersytetu Warszawskiego. Omówiła wyniki badania przeprowadzonego przez ośrodek, dotyczącego zatrudniania cudzoziemców. Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce jest w dużej mierze komplementarne w stosunku do polskiej siły roboczej – to wniosek płynący z sondażu.



Po raz pierwszy spotkali się przedstawiciele wszystkich instytucji zajmujących się migracją zarobkową.

Henryk Walczak
WUP w Warszawie

V Jubileuszowe Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego

Szansa na ograniczenie długotrwałego bezrobocia

Od pięciu lat Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie organizuje fora Partnerstwa Lokalnego, w których uczestniczą starostowie, dyrektorzy Delegatur Urzędu Marszałkowskiego i Filii WUP, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, organizacje pozarządowe i partnerów społecznych oraz przedstawiciele instytucji oświatowych.

W listopadzie odbyło się V Jubileuszowe Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego, poświęcone problematyce bezrobocia i edukacji ustawicznej. „Partnerstwo na rzecz osób długotrwale bezrobotnych na Mazowszu” to temat pierwszej konferencji. **Jadwiga Olszowska – Urban**, Prezes Stowarzyszenia Międzynarodowe Centrum Partnerstwa PARTNERS NETWORK zaprezentowała efekty wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego na Mazowszu. Podkreśliła ogromną rolę inicjatyw regionalnych i wojewódzkich w ożywieniu gospodarczym lokalnych społeczności, możliwość odkrycia wielu lokalnych liderów i animatorów wśród przedsiębiorców, samorządu, organizacji pozarządowych, instytucji infrastruktury i środowisk młodzieżowych. **Jolanta Wanielista**, Kierownik Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy przedstawiła problem długotrwałego bezrobocia w świetle danych statystycznych. **Dr Paweł Kubicki**, reprezentujący Szkołę Główną Handlową w Warszawie – Instytut Gospodarstwa Społecznego, omówił ekonomiczno – społeczne skutki długotrwałego bezrobocia. Zwrócił



Założenia do programu Mazowsze 2009 przedstawił Aleksander Kornatowski.

uwagę m.in. na pogorszenie standardów życia, powstawanie patologii społecznych, niższe wpływy z podatków przy jednoczesnym zwiększeniu wydatków budżetowych. Ponadto wskazał, że długotrwale bezrobocie jest jedną z głównych przyczyn ubóstwa i wykluczenia społecznego. Prelegnet zaprezentował możliwości pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. **Profesor Małgorzata Szyłko – Skoczny**

przedstawiła reformę polityki rynku pracy, którą przeprowadzono w Niemczech w latach 2003 - 2005, w celu dokonania zmian w organizacji służb zatrudnienia i instrumentach rynku pracy. Zmieniło się wówczas podejście do polityki rynku pracy. Chodziło o zwiększenie aktywności i gotowości do podjęcia każdej pracy oraz wzrost samoodpowiedzialności jednostki za swoją sytuację. Reforma miała na celu: wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, unowocześnienie usług rynku pracy, zahamowanie trendu do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę oraz ograniczenie zakresu świadczeń socjalnych dla bezrobotnych.

W bloku dobrych praktyk przedstawiono programy regionalne kierowane do osób długotrwale bezrobotnych. Pierwszy program pn. „Konserwator” omówił **Włodzimierz Kurdziel** z Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Krakowa. Program zakłada czasowe zatrudnianie osób długotrwale bezrobotnych przy pracach związanych z zachowaniem i rewitalizacją zabytków na terenie województwa małopolskiego. **Kordian Kolbiarz**, Dyrektor PUP z Nysy, zaprezentował projekt budowy miesz-



Uczestnicy panelu przedstawili sposoby ograniczenia bezrobocia.

kań realizowany w systemie szkoleń zawodowych osób bezrobotnych. Natomiast Płockie Partnerstwo Na Rzecz Aktywnych Form Integracji Społecznej wspiera m.in. tworzenie podmiotów integracji społecznej, rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji społecznej.

Założenia do programu regionalnego Mazowsze 2009 przedstawił Aleksander Kornatowski, Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy. W ramach projektu Programu AZOB „Mazowsze 2009-2010” mają być realizowane programy: Praca i Środowisko (pomoc samorządom województwa mazowieckiego w realizacji zadań z zakresu ochrony środowiska poprzez organizację prac intrawencyjnych), Chrońmy Zabytki (wsparcie instytucji kultury i innych podmiotów realizujących zadania na rzecz zachowania i rewitalizacji substancji zabytkowej oraz ochrony krajobrazu kulturowego województwa mazowieckiego), Zielone Lasy (pomoc samorządom województwa w realizacji zadań z zakresu ochrony środowiska poprzez organizację robót publicznych), Pomocna Dłoń oraz Kierunek – Praca (zmniejszenie ryzyka wykluczenia społecznych osób bezrobotnych).

Dyskusję panelową poprowadził Krzysztof Grzegorz Strzałkowski p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Tematem przewodnim dyskusji była teza, iż działania w partnerstwach przynoszą lepsze rezultaty niż działania podejmowane indywidualnie przez konkretne instytucje.

Podczas drugiego dnia V Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego odbyła się konferencja „Kształcenie ustawiczne – szansa czy konieczność na współczesnym rynku pracy”. Głównym jej celem była prezentacja działań w obszarze edukacji ustawicznej oraz promocja idei uczenia się przez całe życie. Zaproszeni przedstawiciele instytucji oświatowych i instytucji rynku pracy zaprezentowali doświadczenia w zakresie kształcenia ustawicznego w woj. mazowieckim. Konferencję rozpoczął prof. Stefan M. Kwiatkowski z Komitetu Nauk Pedagogicznych PAN, który przedstawił uwarunko-

wania rynkowe strategicznych celów kształcenia ustawicznego. Analizował, z perspektywy rynku pracy, realizację poszczególnych celów zawartych w opracowanej przez Ministerstwo Edukacji Narodowej i Sportu „Strategii rozwoju kształcenia ustawicznego do roku 2010”. Tomasz Wach z Wydziału Edukacji Ustawicznej Departamentu Rynku Pracy w MPiPS zaprezentował natomiast kwestie dotyczące kształcenia ustawicznego w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przedstawił działania podejmowane przez MPiPS na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego, takie jak rozszerzenie dostępu do usług szkoleniowych, z uwzględnieniem ułatwień w realizowaniu aktywności edukacyjnej. Uczestnicy konferencji mieli także możliwość zapoznania się z nową usługą tj. przygotowaniem zawodo-

kształtującą aktywność polskich organizacji w procesach kształcenia pracowników. Problem został omówiony w oparciu o badania, przedstawione wnioski i rekomendacje praktyczne. Prezentowane na konferencji elementy teorii i zrealizowane badania dotyczące kształcenia ustawicznego zostały uzupełnione przykładami dobrych praktyk w tym obszarze. Katarzyna Lubryczyńska z Uniwersytetu Otwartego UW przedstawiła działania, które są odpowiedzią uczelni na potrzeby edukacyjne osób dorosłych, oraz ich wyniki, po pierwszym trymestrze realizacji projektu. Natomiast Katarzyna Mikołajczyk omówiła plany i rezultaty prowadzonych projektów przez Centrum Rozwoju Edukacji Niestacjonarnej Szkoły Głównej Handlowej, ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystywania nowoczesnych technologii



W forum uczestniczyło kilkudziesięciu przedstawicieli instytucji związanych z rynkiem pracy.

wym dorosłych i nowymi zasadami dla funduszu szkoleniowego. Proces rozwoju kształcenia ustawicznego w kraju z perspektywy polityki edukacyjnej przedstawił Piotr Bartosiak z Departamentu Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego MEN. Omówił główne zadania dotyczące kształcenia ustawicznego w ramach systemu oświaty m.in. dotyczące edukacji na odległość, kontroli jakości kształcenia dorosłych, tworzenia krajowych ram kwalifikacji zawodowych. Halina Sobocka – Szczapa z Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych Komitetu Nauk o Pracy i Polityce Społecznej zwróciła uwagę na czynniki

w procesie kształcenia. Przedstawione zostały nowe formy przekazu informacji: e-learning, blended learning, wspomagające tradycyjne sposoby uczenia się. Izabela Laskowska zapoznała uczestników z możliwościami finansowania działań z zakresu edukacji ustawicznej. Przedstawiła założenia programu *Uczenie się przez całe życie* i projektów realizowanych przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji – Narodową Agencję Programu *Uczenie się przez całe życie*.

Blanka Krasuska, Anna Grochowska
WUP w Warszawie

Nasze inicjatywy wzmocniły rynek pracy

Wywiad z Przewodniczącym Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Jackiem Całusem



Jacek Całus

Pod koniec grudnia odbędzie się ostatnie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia drugiej kadencji. Jak Pan ocenia cztery lata działalności rady?

Wojewódzkie Rady Zatrudnienia funkcjonują od 1 stycznia 2000 roku. W pierwszej kadencji przewodniczyli im marszałkowie województw. Od 2004 roku przewodniczący rady jest wybierany przez członków rady. Moim zdaniem jest to lepsze rozwiązanie, bo zdecydowanie zwiększyło zaangażowanie poszczególnych członków rady, którzy są delegatami różnych instytucji i organizacji, związanych z rynkiem pracy. Chciałbym tu serdecznie podziękować wszystkim za aktywny udział w posiedzeniach i pracach rady. W mijającej kadencji WRZ zebrała się na 18 posiedzeniach, na których między innymi zaopiniowała kryteria podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej oraz opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie propozycje przeznaczenia środków Funduszu Pracy, które są w dyspozycji samorządu województwa. Ponadto rada zaopiniowała m.in.: wykaz zawodów refundowanych za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników u pracodawców, kilkadziesiąt wniosków dotyczących kierunków kształcenia oraz szkolenia zawodowego w mazowieckich szkołach i uczelniach zawodowych. Problematyka szkolnictwa

zawodowego była przedmiotem szczególnego zainteresowania członkowie WRZ. Wielokrotnie zwracaliśmy uwagę na niedoinwestowanie i degradację infrastruktury szkół oraz brak promocji skierowanej do kandydatów do nauki np. hasło „wybierz szkołę i zawód, który zagwarantuje Ci pracę”. Konsekwencją tego jest deficyt pracowników w wielu zawodach, zwłaszcza budowlanych. Kilkakrotnie interweniowaliśmy również w sprawach związanych z wykorzystaniem funduszy unijnych. Po licznych sygnałach od beneficjentów programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w 2006 r. rada przyjęła stanowisko dotyczące zabezpieczenia prawidłowej realizacji umów o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 - 2006, które zostało przekazane do Ministerstwa Rozwoju Regionalnego. Nasze sugestie zostały wykorzystane przy opracowywaniu dokumentacji. Członkowie rady zwrócili się także do dyrekcji WUP o pomoc w rozwiązaniu problemów pracowników transportu drogowego, związanych z projektami zmian dotyczących uzyskiwania świadectw kwalifikacyjnych oraz w sprawie uczniów rzemiosła, którzy nie mogą być beneficjentami projektów w ramach EFS. Aby poznać problemy lokalnego rynku pracy zostało zorganizowane wyjazdowe posiedzenie WRZ w Piasecznie, w październiku 2007 r. Wysłuchaliśmy tam m.in. informacji o sytuacji w firmie Thomson, a także o zadaniach i problemach powiatowego urzędu pracy.

Proszę wymienić najważniejsze inicjatywy rady, które będą miały wpływ na ograniczenie bezrobocia?

Uważam, że udało się nam zwrócić uwagę na konieczność wypracowania nowego modelu szkolenia pracowników i powiązania go z potrzebami pracodawców. Przy braku rąk do pracy w wielu zawodach konieczne jest kształcenie pod konkretne potrzeby przedsiębiorców. Rozwiązanie powinno być systemowe

i synchronizować działania wszystkich instytucji, zajmujących się rynkiem pracy, poczynając od Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Edukacji, urzędów pracy, poprzez firmy szkoleniowe i monitorujące rynek pracy. Dyrekcja WUP w Warszawie uwzględniła nasze sugestie i w programie Mazowsze 2007 sfinansowano szkolenia pracowników i przekwalifikowanie zawodowe na potrzeby branż budowlanej i elektronicznej. Sami członkowie WRZ byli pomysłodawcami kilku interesujących projektów aktywizujących mazowiecki rynek pracy. Mam tu na myśli projekty finansowane z EFS realizowane przez Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza - „Mazowiecka Kuźnia Przedsiębiorczości” i „Mazowiecka Kuźnia Przedsiębiorczości Bis” – dzięki którym powstało 35 mikroprzedsiębiorstw usługowych.

Czy w najbliższych latach możemy liczyć na poprawę sytuacji na mazowieckim rynku pracy?

Na Mazowszu stopa bezrobocia systematycznie spada od 2003 roku. Kiedy rozpoczynaliśmy naszą kadencję bezrobocie kształtowało się na poziomie prawie 15 proc., obecnie jest ona na poziomie 8 proc. i należy do najniższych w kraju. Jednakże w dalszym ciągu istnieją duże dysproporcje między Warszawą, gdzie stopa bezrobocia wynosi 2,4 proc, a terenami położonymi na południowym Mazowszu. Tam np. w powiecie szydłowieckim ciągle bezrobocie przekracza 30 proc. By wyrównać te ogromne dysproporcje konieczne jest współdziałanie wielu instytucji z publicznymi służbami zatrudnienia. Wojewódzka Rada Zatrudnienia, mimo że jest tylko ciałem doradczym, ma ciągle do odegrania dużą rolę w aktywizacji mazowieckiego rynku pracy. Naszym następcom życzę owocnej pracy i wielu ciekawych i kreatywnych inicjatyw.

Dziękuję za rozmowę.

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Od lipca 2007 roku do lipca 2008 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zgłoszono miejsc pracy za granicą dla 11 167 pracowników. Dominowały propozycje z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Cypru, Hiszpanii i Norwegii.

Większość to oferty długoterminowe, skierowane do osób znających w stopniu komunikatywnym język angielski i niemiecki oraz w stopniu podstawowym język hiszpański.

Przeważały propozycje dla opiekunów nad osobami starszymi, kierowców z prawem jazdy kat. C,D,E, do prac sezonowych w rolnictwie, sprzedawców, mechaników, spawaczy, inżynierów, lekarzy i personelu medycznego, rzeźników, kelnerów, pokojówek, animatorów kultury, murarzy, stolarzy.

Z doradcami i asystentami EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy skontaktowało się ok. 10 095 osób, w tym pracodawcy z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego, pracodawcy z Polski, agencje zatrudnienia oraz osoby poszukujące zatrudnienia za granicą.

Na złożone oferty wysłano 1 927 podań kandydatów, które spełniali warunki stawiane przez pracodawców. Szacuje się, że w wyniku prowadzonych przez WUP rekrutacji, pracę w krajach EOG podjęło ponad 600 osób.

WUP w Warszawie przeprowadził pięć rekrutacji: 25-26 lipca 2007r. dla firmy Xtra-Vision z Irlandii dla sprzedawcy, asystenci i menadżerowie; 1-2 sierpnia 2007r. – rekrutacja spawaczy do Finlandii; 7-8 listopada 2007r. – Winchester Growers (zbieracze kwiatów, asystenci, kierowcy); 27 - 29 listopada 2007r. – do sieci Hoteli - Hotels Vinuales w Lourdes (boy hotelowy, kelner, kucharz, szef kuchni, recepcjonista, sprzedawca, barman/ka); 13 luty 2008r. - do firmy Somercet Care poszukującej opiekunów osób starszych; 26-27 luty 2008r. – do International Cuisine na stanowisko pracownika produkcji; 6-7 maj 2008r. - do firmy Wincester Growers do pracy sezonowej w ogrodnictwie.

W ramach działań finansowanych z grantu EURES zorganizowano:

Dzień Duńsko-Fiński - 14 listopada 2007r. i seminarium *Szanse młodzieży na europejskim rynku pracy* - 15 listopada 2007r. Podczas seminarium wystąpili przedstawiciele: EURES Finlandia, Dank Industri, Euroguidance/POLTEUS, Cirus, Solvit, Europass, ERA-MORE, Eurodesk. Do wysłuchania prelekcji zostali zaproszeni przedstawiciele: GCI, ABK, organizacji pozarządowych (Fundacja „Bez względu na niepogodę”, Centrum Wsparcia dla Młodych KOLPING, „Dom żołnierza polskiego”, OHP).

W lutym i marcu bieżącego roku

Filie WUP oraz doradcy EURES zorganizowali na Mazowszu spotkania informacyjne dotyczące usług EURES. W spotkaniach uczestniczyło około 250 osób.

Doradcy EURES promowali zatrudnienie za granicą oraz działalność sieci EURES podczas licznych prezentacji, np.: w UKiE, Drzwi Otwartych w WUP, dla Fińskich przedsiębiorców w Nornic Business Institutie.

Katarzyna Kawka-Kopeć
WUP w Warszawie

Oferty pracy zgłoszone w ramach sieci EURES - lipiec 2007r. - lipiec 2008r.

kraj	oferty	stanowiska
Austria	54	161
Belgia	9	29
Bułgaria	-	-
Cypr	39	583
Czechy	9	78
Dania	25	199
Estonia	4	24
Finlandia	33	85
Francja	22	41
Grecja	1	1
Hiszpania	86	528
Holandia	24	258
Islandia	5	7
Irlandia	87	1067
Litwa	9	86
Luksemburg	-	-
Łotwa	-	-
Malta	9	30
Niemcy	12	19
Norwegia	71	306
Portugalia	-	-
Rumunia	-	-
Słowacja	6	160
Słowenia	15	154
Szwecja	33	290
Szwajcaria	1	1
Węgry	-	-
Wielka Brytania	218	6790
Włochy	12	270
razem	784	11167

Partnerstwo lokalne w subregionie ostrołęckim

Partnerstwo i współpraca na rzecz rozwoju rynku pracy subregionu ostrołęckiego to temat konferencji zorganizowanej przez Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce. Jej celem było przedstawienie korzyści wynikających z tworzenia partnerstw między samorządami, lokalnymi przedsiębiorcami oraz organizacjami pozarządowymi.

Krzysztof Gemza, Komentant Wojskowej Komendy Uzupełnień w Ostrołęce przedstawił prezentację „Proces profesjonalizacji armii szansą dla młodych ludzi na uzyskanie stabilności życiowej i atrakcyjnej pracy”. Omówił zasady uzupełniania sił zbrojnych, ogólny model przebiegu służby wojskowej oraz profesjonalizację sił zbrojnych RP. **Dariusz Mrozek** z Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce zaprezentował dobre praktyki partnerstwa lokalnego na Mazowszu. **Maria Wiro-Kiro**, przedstawicielka Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych omówiła partnerstwo w projektach współfinansowanych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Dobre praktyki w projektach realizowanych przez Filie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, ocenił **Tomasz Będzowski**, pracownik filii. Przedstawiciele Gminnego Centrum Informacji w Broku, **Moni-**



Na konferencji przedstawiono propozycję utworzenia spółdzielni socjalnej.

ka Krześniak i **Ewa Młynarczuk** przedstawiły prezentację „Aktywizacja społeczności lokalnej poprzez działalność Gminnych Centrów Informacji w Broku”.

Prezes Stowarzyszenia „Przyjazna Gmina” **Stanisław Nowak** omówił propozycję utworzenia, pierwszej w Ostrołęce Spółdzielni Socjalnej. Planowane usługi to opieka socjalna i pielęgnacyjna, sprzątanie, konserwacja i utrzy-

manie terenów zielonych.

W konferencji uczestniczyli przedstawiciele jednostek samorządu lokalnego, starostowie, burmistrzowie, wójtowie, przedstawiciele organizacji pozarządowych oraz pracownicy różnych instytucji.

Marian Krupiński
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Targi Pracy dla osób niepełnosprawnych

Ułatwienie kontaktu między osobami niepełnosprawnymi, pracodawcami i instytucjami rynku pracy było celem drugich Targów Pracy i Przedsiębiorczości dla Osób Niepełnosprawnych. Organizatorem przedsięwzięcia byli Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce i Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie.

Przedsiewzięcie pomogło w integracji oraz promocji aktywności zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, mających trudności w znalezieniu zatrudnienia. Targi odwiedziło ponad 200 osób.

Oferty zatrudnienia przedstawiły firmy: Spółdzielnia Inwalidów „NAREW - OSTOŁĘKA”, Odzieżowy Zakład Pracy Chronionej „MAR - BET”, firma „OLDAR” oraz Telekomunikacja NOVUM.

W imprezie wzięli udział m.in.: Ogólnopolskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Państwowa Inspekcja Pracy, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Podczas targów można było obejrzeć wystawę prac osób nie-

pełnosprawnych, zaprezentowaną przez Warsztaty Terapii zajęciowej „MOTYLKI” i „Tacy Sami” oraz Środowiskowy Dom Samopomocy Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Patronat honorowy nad targami objął Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**. Patronat medialny sprawował Tygodnik Ostrołęcki i Radio OKO.

Marian Krupiński
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce



Wiejska kobieta wobec wyzwań współczesności

Ponad 200 osób uczestniczyło w konferencji „Kobieta wiejska wobec wyzwań współczesności” zorganizowanej przez Regionalny Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Ostrołęce. Współorganizatorami byli: Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce, Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział w Ostrołęce, Miejski Ośrodek Kultury w Tuszcu i Myszynie.

Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele organizacji działających na terenach wiejskich z byłego województwa ostrołęckiego, a szczególnie kobiety z Kół Gospodyń Wiejskich.

Celem konferencji było przedstawienie możliwości, jakie dają fundusze unijne dla mieszkańców obszarów wiejskich. Przedstawiciele Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Ostrołęce zaprezentowali Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013, akcentując jego znaczenie dla zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich. Omówiono podstawo-

we założenia programu oraz zakres i formę wsparcia.

Pracownicy Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce omówili przygotowania projektów dla osób z terenów wiejskich w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W formie dobrych praktyk przedstawiono projekty realizowane przez filię oraz inne instytucje, skierowane do osób z obszarów wiejskich. Zaprezentowano korzyści uczestnictwa w projektach, w tym uzyskanie nowych umiejętności poprzez kursy i szkolenia, aktywizację zawodową, otrzymanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Druga część spotkania to prezen-

tacja regionalnej twórczości ludowej. Kobiety z Kół Gospodyń Wiejskich udekorowały salę kurpiowskimi wyćcinankami, rzeźbami i rysunkami. Na scenie prezentowały się zespoły ludowe. Występ zespołu ludowego z Myszyna nawiązał do obchodzonej 11 listopada, 90-tej rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości.

Uczestnicy zgodnie uznali, że takie spotkania powinny mieć miejsce każdego roku, w listopadzie, w tym samym miejscu – sercu Kurpiowszczyzny Myszynie.

Marian Krupiński
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Unia szkoli pracowników urzędów pracy

W październiku i listopadzie kolejnych 72 pracowników urzędów pracy podniosło swoje kwalifikacje zawodowe dzięki szkoleniom w ramach projektu „Kompleksowe szkolenia dla pracowników urzędów pracy na Mazowszu”, realizowanego przez Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce.

Od początku realizacji projektu w szkoleniach, z zakresu zarządzania projektami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, profesjonalnej obsługi klienta, zarządzania zasobami ludzkimi, oceny pracowników oraz kursu trenerów i szkoleniowców, wzięły udział 144 osoby. Wszyscy otrzymali zaświadczenia o ukończeniu szkolenia z wykazem zagadnień, jakie obejmowało dane szkolenie. Dodatkowo po ukończeniu kursu trenerów i szkoleniowców pracownicy mazowieckich urzędów pracy otrzymali certyfikaty wydane na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki.

Organizacja dotychczas zrealizowanych szkoleń została pozytywnie oceniona w ankietach ewaluacyjnych. Analiza ankiet świadczy również o wysokiej ocenie merytorycznej szkoleń. Uczestnicy kursu trenerów i szkoleniowców oraz z zakresu profesjonalnej obsługi klienta, obok profesjonalizmu wy-



Sprawdzanie umiejętności prowadzenia zajęć przez uczestników kursu trenerów i szkoleniowców.

kładowców, bardzo wysoko ocenili, tak naprawdę niewymierną, dobrą atmosferę i możliwości wymiany doświadczeń zawodowych.

Zakończenie realizacji projektu zaplanowano na 31 marca 2009 r. O przebiegu szkoleń będziemy na bieżąco informowali wypełniając w ten sposób jeden z obowiązków,

jakim jest promocja Europejskiego Funduszu Społecznego, który współfinansuje przedsięwzięcia umożliwiające zdobywanie i poszerzanie wiedzy, tj. inwestowanie w kapitał ludzki w Polsce.

Marian Krupiński
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Promocja usług i doradztwo na rynku pracy

Właściwa promocja realizowanych usług to dewiza, którą kieruje się w swojej pracy ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Obserwacja zmian na rynku pracy, kontakty z partnerami powodują, że docieramy z usługami jak najbliżej naszych klientów.

Zakres usług jest szeroki i obejmuje: poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, indywidualną i grupową informację zawodową oraz zajęcia aktywizacyjne dla osób bezrobotnych. Odrębnym działaniem jest pośrednictwo pracy o charakterze lokalnym, subregionalnym we współpracy z powiatowymi urzędami, prowadzone przez „Sklep z ofertami pracy” oraz pośrednictwo EURES. Należy też wspomnieć o klientach załatwiających w filii sprawy zabezpieczenia społecznego i osobach zainteresowanych projektami Europejskiego Funduszu Społecznego. Odrębną kategorią są osoby prowadzące sprawy cudzoziemców.

Od lat Filia WUP w Ciechanowie wypracowała formy promocji swoich usług oparte na współpracy z mediami. Dbamy, aby informacje dotyczące podejmowanych przez filię przedsięwzięć, trafiały na łamy lokalnych czasopism i do słuchaczy Katolickiego Radia Ciechanów.

Bierzemy udział w dużych imprezach m.in. w Mazowieckich Dniach Rolnictwa w Poświętnem, forach edukacyjnych, targach przemysłowych w Mławie, Dniu Czerwińska, na festynach w Strzegowie, Ojrzeniu Grudusku, Radzanowie, Sochocinie i Szreńsku. Ta forma prezentacji i przekazywania informacji o mazowieckim rynku pracy jest dostrzegana



Na licznych imprezach filia promowała swoje usługi.

na i doceniana przez naszych klientów i organizatorów imprez.

W pierwszej połowie tego roku we współpracy z wójtami zorganizowano Dni Aktywności Zawodowej. W gminach odbyło się dotychczas pięć spotkań. W przedsięwzięciu, adresowanym do długotrwale bezrobotnych i poszukujących pracy, wzięły udział osoby zainteresowane podnoszeniem bądź zdobyciem nowych kwalifikacji. Spotkania były okazją do przekazania mieszkańcom gmin informacji o rynku pracy, aktualnych ofert pracy w kraju i za granicą, ofertach szkoleniowych, możliwościach skorzystania z funduszy unijnych, przepisów prawa pracy. W działaniach wsparły nas

Powiatowe Urzędy Pracy w Mławie, Płońsku i Żurominie, a w organizację spotkań włączyły się Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej.

W trakcie bezpośrednich kontaktów z wójtami zwrócono uwagę na duże możliwości promocji podczas przedsięwzięć organizowanych, np. przez organizacje pozarządowe, samorządy terytorialne czy gminne instytucje. W krótkim czasie udało się ustalić listę miejscowości, gdzie odbywają się imprezy plenerowe, w których będzie potrzebny udział Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie.

Wojciech Czubak
Filia WUP w Ciechanowie

Partnerstwo lokalne na rzecz ożywienia gospodarczego

Rezultaty Partnerstw Lokalnych oraz warsztatów ożywienia gospodarczego w subregionie ciechanowskim były tematem konferencji zorganizowanej przez Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie.

W konferencji, którą otworzył Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Edward Marek Wroniewski, wzięło udział 51 osób. Celem konferencji było przedstawienie rezultatów partnerstwa lokalnego w subregionie oraz podkreślenie jego znaczenia dla rozwoju lokalnego, aktywizacji i integracji społeczności

lokalnych. Jacek Świtacz z WUP w Warszawie przedstawił prezentację zatytułowaną „Dobre Praktyki Partnerstwa Lokalnego na terenie Mazowsza”, Danuta Bednarczyk, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie podsumowała rezultaty cyklu pięciu Warsz-

tatów Ożywienia Gospodarczego w powiecie żuromińskim, które odbywały się w okresie od 7 czerwca 2006 r. do 20 czerwca 2007 r. Barbara Piliszek, Dyrektor PUP w Mławie, podzieliła się doświadczeniami z realizacji programu partnerstwa lokalnego oraz poinformowała o trwających warszta-



tach ożywienia gospodarczego i rynku pracy na terenie powiatu mławskiego. Przedstawiciele Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych Oddział Zamiejscowy w Ciechanowie przedstawili korzyści wynikające z aplikowania o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego i przykłady projektów realizowa-

nych w ramach PO KL.

W spotkaniu wzięli udział m.in.: Dyrektor Delegatury Urzędu Marszałkowskiego w Ciechanowie **Piotr Wójcik**, Kierownik MJWPU Oddział Zamiejscowy w Ciechanowie **Marcin Burchacki**, Koordynator Zespołu ds. Wdrażania Partnerstwa Lokalnego w powiecie ciechanowskim **Małgorzata Penda**,

Zastępca Komendanta Wojskowej Komendy Uzupełnień w Ciechanowie major **Andrzej Kamiński** oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych i instytucji szkoleniowych.

Jakub Gwoździk
p.o. Dyrektora
Filii WUP w Ciechanowie

Wiedza i profesjonalizm gwarancją sukcesu

Taka jest myśl przewodnia działań realizowanych od września do grudnia 2008 roku przez Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie.

Przygotowanie beneficjentów subregionu ciechanowskiego do absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego i opracowywania projektów oraz ich realizacji to temat szkolenia prowadzonego w formie dwudniowych warsztatów „Myślenie projektowe” oraz „Realizacja projektu od A do Z”. Warsztaty poprzedziła konferencja, w której udział wzięło 51 przedstawicieli publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych oraz jednostek organizacyjnych samorządów terytorialnych. Są to podmioty uprawnione do składania wniosków, między innymi, o dofinansowanie projektu w ramach działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dla którego Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest Instytucją Pośredniczącą II Stopnia. Podczas konferencji zostały omówione założenia planu finansowego na 2009 rok oraz przedstawiono potencjalne możliwości pozyskania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na projekty związane z rozwojem kadr w myśl hasła „Człowiek najlepsza inwestycja”. To właśnie uczestnicy spotkania wybrali tematy warsztatów szkoleniowych, które odbyły się w październiku listopadzie i grudniu.

Szkolenie, które prowadzili doświadczeni w opracowywaniu i realizacji projektów pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy, odbywało się w grupach 15 osobowych w formie



Najciekawsza była problematyka z zakresu przygotowania projektu.

wykładów, prezentacji multimedialnych oraz zespołowej i indywidualnej pracy własnej uczestników. Środki finansowe na pokrycie kosztów wynajmu sali oraz cateringu zabezpieczono w ramach Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Potrzebę organizowania tych spotkań potwierdza frekwencja przewyższająca planowaną, kolejne zgłoszenia uczestnictwa oraz wysoka ocena warsztatów wyrażona w ankietach ewaluacyjnych. Z analizy ankiet wynika, że uczestnicy spotkań warsztatowych bardzo wysoko ocenili profesjonalizm przedsięwzięcia z punktu widzenia tematyki oraz sposobu prowadzenia zajęć oraz otrzymanych materiałów dydaktyczno-szkoleniowych. Za najciekawsze elementy szkolenia uczestnicy uznali

tematykę w zakresie metodologii opracowania projektu, konstrukcji budżetu, rozliczania finansowego i rzeczowego projektu oraz zamówień publicznych w projektach. Jednocześnie w ankiecie przedstawiciele beneficjentów postulowali konieczność kontynuacji tego typu spotkań i poszerzenie ich tematyki o praktyczne warsztaty z opracowywania konkretnych projektów i wypełniania wniosków o ich dofinansowanie.

Liczymy, że w efekcie prowadzonych działań na terenie naszego subregionu zostaną opracowane kolejne projekty i złożone wnioski na konkursy w ramach priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Andrzej Długolecki
Filia WUP w Ciechanowie

Program regionalny Mazowsze 2009

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu zorganizowała spotkanie z partnerami rynku pracy regionu radomskiego. Jego celem było przedstawienie założeń do programu regionalnego Mazowsze 2009 oraz wymiana doświadczeń pomiędzy pracownikami urzędów pracy.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Krzysztof Strzałkowski oraz Wicedyrektor Aleksander Kornatowski poinformowali o propozycji podziału środków z Funduszu Pracy. Zaprezentowali programy regionalne, które podejmie Wojewódzki Urząd Pracy w 2009 roku. Dotyczą one zatrudnienia bezrobotnych w ochronie zabytków, przy sprzątaniu lasów na Mazowszu oraz program dla opiekunek ludzi starszych.

Zmiana ustawy

Wicedyrektor Aleksander Kornatowski omówił propozycje zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które mają być wprowadzone od stycznia 2009 roku.

Podczas spotkania członkowie Zarządu Oddziału Miejskiego Polskiego Towarzystwa Turystyczno - Krajoznawczego w Radomiu i Siedlcach Włodzimierz Pawełczyk i Janusz Malewicz, przedstawili ofertę szkoleniową dla pilotów i przewodników turystycznych. Do realizacji tego zamierzenia PTTK zaprosił Wojewódzki Urząd Pracy i powiatowe urzędy pracy z naszego regionu.



Dyrektor Krzysztof Strzałkowski poinformował o propozycji podziału Funduszy Pracy.

Ukończenie tego szkolenia daje osobom bezrobotnym szansę na zdobycie nowych kwalifikacji w dwóch zawodach.

Partnerstwa Lokalne

Dyrektor Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach Arkadiusz Nowakowski przybliżył Kozienickie Partnerstwo Lokalne. W ramach warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego zorganizowano cykliczne konferencje, w których uczestniczyli przedstawiciele lokalnych władz, pracownicy urzędu, przedstawiciele lokalnego biz-

nesu, organizacji pozarządowych oraz osoby związane z edukacją.

W grudniu planowana jest konferencja podsumowująca dotychczasowe działania partnerskie w powiecie kozienickim. W czasie paneli dyskusyjnych omawiano zasady współpracy publicznych służb zatrudnienia, ustalano kalendarium działań na rok 2009 oraz wymieniano doświadczenia na temat wdrażania standardów usług rynku pracy.

Elżbieta Wędzonka
Dyrektor Filii WUP w Radomiu

Czas powrotów

Moje miejsce jest w Polsce

Jeszcze do niedawna tysiące naszych rodaków wyjeżdżało z kraju w poszukiwaniu pracy. Dziś wielu wróciło, inni powrót dopiero rozważają z uwagi na coraz mniej ciekawą pracę. Poznali na emigracji smak sukcesu i porażki. Kiedyś gotowi są znów wyjechać. Ale nigdy na zawsze.

Tak mówią osoby przychodzące do Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu po decyzję o przyznaniu prawa do zasiłku. Jest ich coraz więcej. Do końca sierpnia tego roku było ich ponad 100, pięć razy więcej niż przed rokiem. Często nie znają zasad przydzielania zasiłków oraz

ich wysokości.

Wyjeżdżali, by zarobić na mieszkanie, zdobyć nowe doświadczenia, sprawdzić swoje możliwości. Osiągnęli to, co chcieli. Wracają, bo wolą żyć w swoim kraju. Są bogatsi o każdy dzień, jaki spędzili na emigracji. Bardziej odważni i pewni siebie.

Pomysł wyjazdu rodził się często z monotonii i mizerności codziennego życia, z chęci poznania czegoś nowego. Dodatkowym atutem była możliwość „podszlifowania” języka obcego.

Pierwsze dni na emigracji są najtrudniejsze. Nowa praca, wynajęcie mieszkania, nieufność w



stosunku do rodaków. Dopiero mieszkając wśród obcych, można zauważyć złe cechy przeciętnego Polaka: naszą zaborczość, upór, niechęć do otoczenia i wieczne niezadowolenie z życia czy pracy.

To są trudne momenty dla każdego. Kontakt ze znajomymi z Polski wraz z upływem czasu niemal zanika. Bardzo szybko zaczyna się tęsknić za bliskimi. Najtrudniejszy okres to święta. Ale najbliższych i kraju brakuje nawet wtedy, gdy zwyczajnie wygląda się przez okno.

Wracają do kraju z głową pełną pomysłów i marzeń. Wiedzą,

że w Polsce nie będzie łatwo żyć, przyzwycząić się na nowo do szarej rzeczywistości. Ale damy sobie radę - odpowiadają.

Jeszcze nie są zdecydowani, gdzie będą pracować, czy założą własną działalność gospodarczą. Za granicą odkryli, że potrafią świetnie radzić sobie z trudnościami. To jest prawdziwa szkoła życia i kapitał na przyszłość.

Doświadczenia zdobyte zagranicą, obcowanie z inną kulturą, nauczyło ich pokory, pozytywnego myślenia, samokontroli, panowania nad emocjami, zwłaszcza tymi negatywnymi. Po powrocie

do kraju ich nastawienie do życia i ludzi będzie na pewno bardziej pozytywne niż przed wyjazdem - mówią z przekonaniem.

Dzięki temu, że stali się bardziej pewni siebie, inaczej planują przyszłość. Teraz mają odwagę, aby spełnić swoje marzenia. Może dzięki pobytowi za granicą zaczną jeszcze bardziej cenić kontakty z rodziną, przyjaciółmi, znajomymi, bo wszędzie dobrze, ale w domu najlepiej.

Janusz Gaździński
Filia WUP w Radomiu

Radom bez barier

Wrześniowe Targi Pracy w Radomiu odwiedziło ponad 600 osób. Wzięło w nich udział 23 wystawców. Głównym organizatorem targów była radomska Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Organizowane już po raz kolejny, Targi Pracy BEZ BARIER, przyciągnęły wielu Radomian. Impreza skierowana w szczególności do osób niepełnosprawnych, zachęcała zróżnicowaniem ofert pracy, możliwością wykonania bezpłatnych badań medycznych i skorzystania z konsultacji specjalistów.

Konsultacje specjalistów

Celem targów było ułatwienie bezpośredniego kontaktu pomiędzy osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy a pracodawcami. Wykonanie bezpłatnych badań poziomu cukru i cholesterolu, a także skorzystanie z konsultacji specjalistów było dla odwiedzających dużą zachętą i jednocześnie ułatwieniem w nawiązaniu kontaktów z wieloma instytucjami: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, organizacjami pozarządowymi.

Nowością targów była także prezentacja najnowocześniejszego sprzętu rehabilitacyjnego.

Oferty pracy przedstawiło ponad 20 wystawców z Radomia



Na targach gościli medaliści z regionu radomskiego Paraolimpiady w Pekinie.

i okolic z branży metalowej, spożywczej, budowlanej, motoryzacyjnej, handlowej, odzieżowej oraz usług finansowych.

Własne stoiska prezentowały instytucje rynku pracy: Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu oraz Ochotniczy Hufiec Pracy. Pośrednicy i doradcy zawodowi Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu informowali o usługach urzędu, prezentowali materiały promocyjne oraz oferty pracy przekazane przez lokalnych przedsiębiorców.

Program artystyczny oraz

swoje wyroby zaprezentowały radomskie Warsztaty Terapii Zajęciowej.

Paraolimpijczycy

Szczególnymi gośćmi targów byli medaliści Paraolimpiady w Pekinie z regionu radomskiego - Alicja Fiodorow oraz Marcin Awizeń, którzy podzielili się swoimi wrażeniami z udziału w olimpiadzie.

Patronat medialny sprawował dziennik Echo Dnia.

Anetta Ryciak
Filia WUP w Radomiu

Dzień Migracji Zarobkowej

Migracje zarobkowe już od kilku lat obejmują swoim zasięgiem znaczną część naszego społeczeństwa. Jedni wyjeżdżając chcą wiedzieć jakich formalności należy dopełnić, aby ich pobyt za granicą okazał się bezpieczny. Inni dopiero po powrocie odwiedzają urzędy, pytając o przysługujące im prawa i obowiązki dotyczące zarobkowego pobytu za granicą.

Dlatego też dla wszystkich osób powracających z zagranicy i tych, którzy dopiero planują wyjazd do pracy w krajach Wspólnoty zorganizowaliśmy w październiku, już po raz kolejny, „Dzień Migracji Zarobkowej”.

Do współpracy zaprosiliśmy przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego oraz Narodowego Funduszu Zdrowia. Udzielali oni konsultacji z zakresu problematyki rozliczania dochodów osiąganych z tytułu pracy za granicą, możliwości zaliczenia tego okresu do świadczeń emerytalno – rentowych oraz kwestii ubezpieczenia zdrowotnego podczas pobytu za granicą.

Również bardzo istotną kwestią dla osób planujących pracę na terenie innych krajów Unii Europejskiej jest problematyka zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia. Z myślą o osobach, które chciałyby dowiedzieć się kto może transferować zasiłek dla osób bezrobotnych w sytuacji poszukiwania pracy za granicą, czy jak zaliczyć okres zatrudnienia na terenie Unii



Pracownicy WUP, ZUS, NFZ, US udzielali konsultacji osobom odwiedzającym filię.

Europejskiej do świadczeń pracowniczych, w tym nabycia prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, zorganizowaliśmy prezentację „Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia”. W godzinach pracy urzędu można było skorzystać z indywidualnych konsultacji oraz z informacji na temat europejskiego rynku pracy. Są to zadania realizowane bezpośrednio

przez urzędy pracy.

Zapraszamy wszystkie osoby zainteresowane tą problematyką do korzystania z naszej pomocy. Nasz adres: **Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach, ul. Pułaskiego 19/21, II piętro, pokoje 207 i 202.**

Piotr Karaś

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Urząd pracy partnerem dla biznesu

Współpraca służb zatrudnienia z przedsiębiorcami w nowej sytuacji na rynku pracy była tematem konferencji „Urząd pracy partnerem dla biznesu” zorganizowanej przez Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach. Konferencja odbyła się w ramach działań na rzecz rozwoju partnerstwa lokalnego, współpracy służb zatrudnienia z przedsiębiorcami, w nowej sytuacji na rynku pracy.

Celem przedsięwzięcia było przybliżenie wzajemnych potrzeb i oczekiwań partnerów rynku pracy, wymiana opinii, przełamanie barier utrudniających współpracę, promocja usług urzędów pracy, omówienie zasad bliższej współpracy z pracodawcami. Uczestniczyli w niej przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, przedsiębiorcy, władze samorządowe i zaproszeni goście.

Podczas pierwszej sesji „Part-

nerstwo lokalne w perspektywie centralnej” przedstawiono perspektywę rozwoju rynku pracy, sytuacji przedsiębiorców w Polsce, problemów z pozyskiwaniem pracowników oraz usług Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Główny specjalista w Departamencie Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej **Beata Chromińska** omówiła sytuację na krajowym rynku pracy, występujące na nim trendy oraz zagadnienie dialogu społecznego i partnerstwa na rynku pracy. Wiceprezes Business Centre Club **Zbigniew**

Żurek zaprezentował doświadczenia pracodawców w pozyskiwaniu pracowników i ich oczekiwaniach od służb zatrudnienia. Kierownik Oddziału Zamiejscowego w Siedlcach Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych **Dariusz Napiórkowski** zapoznał obecnych z możliwościami skorzystania z unijnej pomocy dla przedsiębiorców. Kanclerz Siedleckiej Łoży Business Centre Club **Zofia Żuk** przybliżyła działalność swojej organizacji oraz współpracę z siedlecką Filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy.



Dyrektor Filii WUP w Siedlcach **Piotr Karaś** zaprezentował ofertę usługową urzędu, jako instytucji przyjaznej, elastycznej i kreatywnej, będącej partnerem dla przedsiębiorcy.

Druga sesja „Mocni wizerunkiem” miała charakter szkoleniowy i została poświęcona zasadom i technikom profesjonalnego kreowania wizerunku firmy oraz współpracy z mediami.

Na konferencji przedstawiono również dobre praktyki i propozycje współpracy służb zatrudnienia z przedsiębiorcami. Interesującą prezentację przedstawiła Dyrektor Po-

wiatowego Urzędu Pracy w Łosicach **Elżbieta Roszczak**. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach **Ewa Marchel** przedstawiła plany zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem współpracy z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim **Elżbieta Błońska** udzielała indywidualnych informacji i wyjaśnień. **Joanna Sajko** z siedleckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy mówiła o doświadczeniach urzędu, jako instytucji pomoc-

nej we wstępnej rekrutacji grupowej pracowników.

Konferencja była okazją do wypracowania nowych płaszczyzn komunikacji i współpracy z przedsiębiorcami. Materiały szkoleniowe można było otrzymać na stoiskach informacyjno-promocyjnych.

Patronat honorowy nad przedsięwzięciem sprawowali: Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego oraz siedlecka Loża BCC.

Piotr Karaś

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Miasto otwarte na potrzeby niepełnosprawnych

W związku z przyjęciem przez Komisję Europejską rozporządzenia Wspólnoty Europejskiej z dnia 7 lipca 2008r., dotyczącego pomocy państwa w zakresie zatrudniania, zaszły istotne zmiany w zasadach wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Również w naszym prawie pojawiła się konieczność dostosowania ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych do przepisów unijnych regulujących instrumenty pomocy dla pracodawców.

Propozycje wielu zmian do nowelizacji ustawy budzą zastrzeżenia i obawy likwidacji wielu miejsc pracy w Zakładach Pracy Chronionej. Aby je omówić i ocenić Mazowiecki Oddział Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, z pomocą siedleckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zorganizował spotkanie, które odbyło się w gmachu Biblioteki Głównej Akademii Podlaskiej w Siedlcach. Poprowadzili je przedstawiciele Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, a do udziału w nim zaproszono m.in. pracodawców osób niepełnosprawnych, posłów, przedstawicieli Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, władz wojewódzkich i lokalnych.

Jednym z zagrożeń dla rynku pracy osób niepełnosprawnych poruszanych podczas spotkania, a wynikającym z proponowanych zmian do ustawy, jest fakt niezwykle krótkiego czasu na jej uchwalenie i wdrożenie w życie, proponowany na 1 stycznia 2009 roku. Pracodawcy zwrócili uwagę, że w tej sytuacji zabraknie czasu na wydanie odpowiednich rozporządzeń, uruchamiających wypłatę dofinansowań dla zakładów pracy.

Wiele emocji wywołała dysku-



Dyrektor Piotr Karaś był jednym ze współorganizatorów spotkania.

sja nad proponowanymi zmianami finansowania stanowisk pracy osób niepełnosprawnych, których konsekwencją może być likwidacja wielu miejsc pracy i pogorszenie warunków życia tysięcy osób niepełnosprawnych. Obecnie państwo dofinansowuje takie stanowiska pracy. Zakłady pracy chronionej otrzymują kwoty wyższe niż pracodawcy z otwartego rynku pracy. Proponowane zmiany przewidują zrównanie wysokości dopłat, co może okazać się szczególnie groźne dla pracodawców z chronionego rynku pracy, zatrudniających osoby będące w zdecydowanie trudniejszej kondycji

zdrowotnej, których koszty zatrudnienia są znacznie wyższe. W trudnej sytuacji mogą znaleźć się m.in. osoby upośledzone umysłowo, które poza zakładami pracy chronionej mają niewielkie szanse zatrudnienia.

Wnioski z siedleckiego spotkania i dyskusji nad proponowaną nowelizacją ustawy zostały przekazane do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz posłom, jako dodatkowe argumenty w dyskusji nad kształtem nowej ustawy.

Piotr Karaś

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Jak zdobyć fundusze unijne?

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowała w październiku szkolenie „Wniosek i umowa o dofinansowanie projektu”, przeznaczone dla potencjalnych beneficjentów subregionu płockiego, zainteresowanych realizacją projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem szkolenia było przekazanie uczestnikom kompleksowej wiedzy dotyczącej wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz omówienie praw i obowiązków wynikających z umowy o dofinansowanie. W szkoleniu wzięło udział 28 osób – przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, szkół, instytucji szkoleniowych i osób prywatnych, którzy informacje o spotkaniu mogli uzyskać również z prasy, dzięki objęciu działań prowadzonych przez naszą filię patronatem Gazety Wyborczej.

Szkolenie było drugim z cyklu bezpłatnych spotkań informacyjno-promocyjnych planowanych przez płocką Filię WUP do końca



Na spotkaniu uczono min. jak wypełniać wniosek o dofinansowanie projektu.

ca 2008r., których zadaniem jest ułatwienie i zachęcenie do aplikowania o środki z funduszy strukturalnych w nowym okresie pro-

gramowania w latach 2007 - 2013.

Anna Drzewiecka
Filia WUP w Płocku

Aktywizacja zawodowa w regionie płockim

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Płocku prowadzili cykl zajęć warsztatowych dla podopiecznych Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej w Radzanowie i Brudzeniu Dużym. W zajęciach wzięły udział osoby bezrobotne i długotrwale bezrobotne.

W skład grupy w Radzanowie weszło dziewięć osób, w tym siedem kobiet, ze statusem bezrobotnego w wieku od 24 do 58 lat,

długotrwale pozostających bez pracy, w większości z wykształceniem zawodowym bądź podstawowym. W Brudzeniu Dużym w zajęciach

uczestniczyło sześć osób długotrwale bezrobotnych w wieku od 26 do 56 lat. Uczestnicy zajęć różnili się pod względem wykształcenia, jednak większość stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym.

Jednym z głównych celów warsztatów było podniesienie motywacji oraz wiary we własne możliwości u osób biorących udział w zajęciach. Uczestnicy poznali własne mocne i słabe strony, przeanalizowali swoje dotychczasowe niepowodzenia w poszukiwaniu pracy. Prowadzący zajęcia zwrócili uwagę na konieczność podejmowania intensywniejszych wysiłków, aby znaleźć zatrudnienie wykorzystujących wszystkie możliwe metody poszukiwania pracy.

W trakcie zajęć omówiono również tematykę zawodów przyszłości



Celem warsztatów było podniesienie wiary we własne siły.



i schyłkowych. Osoby biorące udział w warsztatach miały także możliwość korzystania z komputera przy poszukiwaniu pracy, odwiedzając strony internetowe z ofertami pracy i poradami dla osób bezrobotnych.

Uczestnicy ćwiczyli umiejętność pozytywnej autoprezentacji oraz zapoznali się z zasadami poprawnej komunikacji interpersonalnej.

Poruszono również tematykę alternatywnych form wsparcia osób poszukujących pracy z uwzględnieniem instytucji aplikujących o środki z funduszy unijnych, zapoznano z aktualnymi ofertami pracy w kraju i za granicą oraz innymi możliwościami aktywności zawodowej.

Elementem warsztatów było także pisanie własnych dokumentów aplikacyjnych oraz symulacje rozmów z pracodawcą.

Zajęcia wydobyły z uczestników zajęć ukryty potencjał; pobudziły ich motywację oraz aktywność



Uczestnicy przygotowali dokumenty aplikacyjne oraz symulacje rozmów z pracodawcami.

w poszukiwaniu pracy. Część osób zdecydowała się podnieść swoje kwalifikacje poprzez udział w kursach zawodowych. Uczestnicy uznali je za niezwykle interesujące i przydatne.

Filia Wojewódzkiego Urzędu

Pracy w Płocku będzie prowadziła warsztaty dla bezrobotnych również w przyszłym roku.

Magdalena Mućka
Jarosław Kozłowski
Filia WUP w Płocku

Trzynaste Płockie Targi Pracy

Organizatorami targów byli płocka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowy oraz Miejski Urząd Pracy w Płocku. Ponad 70 stoisk wystawienniczych odwiedziło około 3000 osób zainteresowanych rynkiem pracy.

Tegoroczna edycja targów cieszyła się ogromnym zainteresowaniem ze strony wystawców i osób. W imieniu organizatorów targi otworzyli: Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego **Stefan Kotlewski**, Prezydent Miasta Płocka **Mirosław Milewski** oraz Starosta

Płocki **Michał Boszko**.

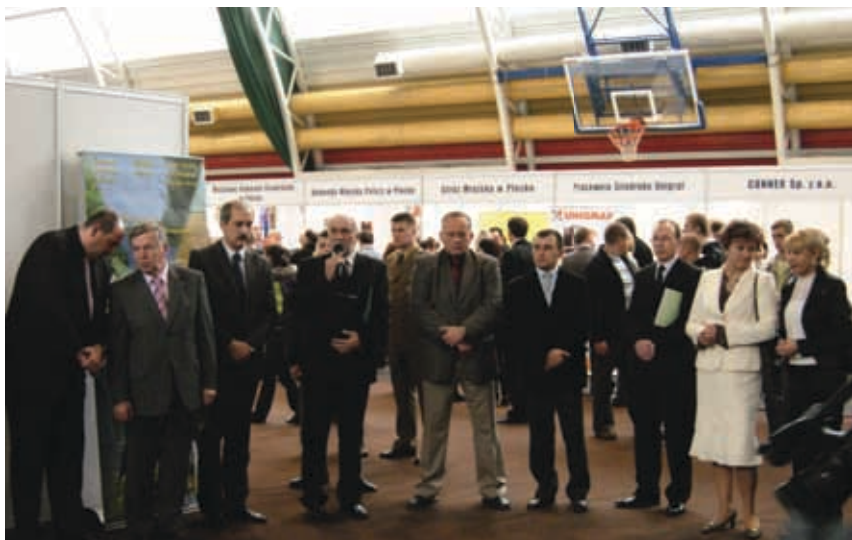
Targom towarzyszyła konferencja poświęcona zależnościom pomiędzy kwalifikacjami a rynkiem pracy. Prelekcje wygłosili m.in. przedstawiciele: PKN ORLEN S.A., Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Gazety Wyborczej.

Urszula Wojtalewicz z Filii WUP w Płocku mówiła o kształceniu ustawicznym, które ma zapewnić wzrost konkurencyjności europejskiej gospodarki, poprawić sytuację pracowników na rynku pracy, zmniejszyć ryzyko utraty pracy oraz przyczynić się do wzrostu dochodów.

Edukacja ustawiczna to nie tylko nowa idea pedagogiczna, ale także zasada kształcenia, organizująca proces aktywnego poznania oraz stałego rozwoju intelektualnego i kulturalnego.

Patronat nad XIII Edycją Płockich Targów Pracy objęli: Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**, Starosta Powiatu Płockiego Pan **Michał Boszko**, Prezydent Miasta Płocka **Mirosław Milewski**. Patronat medialny sprawowały Gazeta Wyborcza i Radio Eska.

Marcin Uchwał
Filia WUP w Płocku



Targi otworzył Wicemarszałek Stefan Kotlewski.

Perspektywy na rynku pracy dla kobiet 50+

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim przeprowadził badania, których celem była analiza aktualnej sytuacji kobiet, po 50 rok życia oraz dostosowanie formy pomocy dla tej grupy wiekowej. Badanie ujawniło, że w grupie kobiet po 50 roku życia prawie 60 proc. to osoby o bardzo niskich kwalifikacjach zawodowych.

Oczekują one wsparcia ze strony otoczenia, z góry zakładają, że własna aktywność jest nieskuteczna i nieważna. Uważają, że wiek (63 proc.) to główna przyczyna braku pracy, choć część z nich przyznaje, że pracy nie szuka. Zdają sobie sprawę z faktu ograniczenia dostępu do zatrudnienia z powodu braku kwalifikacji czy niedostosowania do obecnych potrzeb rynku. Jednak w ślad za tym nie pojawia się potrzeba ich uzyskania, poszerzenia, a co najwyżej chęć zmiany zawodu pozostająca jednak na poziomie deklaracji, bo tylko 22% oczekuje od PUP skierowania na szkolenie, ale bez wskazania jego kierunku.

Wiele z badanych kobiet wykazuje lęk przed zmianą, odrzuceniem, ośmieszeniem. Dla części dezaktywizacja zawodowa to swoista zaradność przejawiająca się pracą „na czarno”, pomocą w wychowywaniu wnuków, jak też opieką nad osobami starszymi w rodzinie, przy zachowaniu choćby minimalnych, ale stałych świadczeń czy uprawnień zdrowotnych. Ponad 41 proc. ankietowanych tłumaczy swoją bierność zawodową złym stanem zdrowia, jednakże niepotwierdzonym formalnie (24 proc.).

Zauważalna jest również nieumiejętność identyfikacji problemu utrudniającego podjęcie pracy. Jest

to szczególnie widoczne w grupie kobiet z wykształceniem podstawowym, które nie mają doświadczenia zawodowego. Niejednokrotnie są one przeświadczone, że uzyskanie umiejętności w zakresie obsługi komputera zasadniczo wpłynie na zainteresowanie pracodawców ich kandydaturą do pracy, a brak tych kwalifikacji całkowicie dyskwalifikuje je na rynku pracy. Większość respondentek (63 proc.) oczekuje ze strony urzędu konkretnej oferty pracy. Aż 52 proc. - chce pracować w innym niż dotychczas wykonywanym zawodzie.

Kobiety 50+ bardzo często nie są świadome swoich atutów, bądź umniejszają ich znaczenie i nie wykorzystują ich w trakcie nielicznych prób poszukiwania pracy. Z kolei określenie trudnych do spełnienia na lokalnym rynku pracy, nierealistycznych, często zbyt wygórowanych wymagań, jest swoistym wytłumaczeniem nie podejmowania pracy, usprawiedliwieniem bierności zawodowej.

Badana grupa nie jest jednolita. Występuje jej zróżnicowanie ze względu na wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie. Im wyższy poziom wykształcenia rynkowej „atrakcyjności” kwalifikacji, im dłuższy okres zatrudnienia, tym większa świadomość własnego potencjału zawodowego. Okazuje się

więc, że wiek, czy stan zdrowia nie są głównymi, obiektywnymi czynnikami, które decydują o pozycji tych kobiet na rynku.

Wnioski te wskazują na konieczność różnicowania form wsparcia w obrębie tej samej grupy. Rola urzędu pracy w dużej mierze powinna polegać na zmianie mentalności kobiet, uświadamianiu im ich sytuacji życiowej i zawodowej, ukazywaniu konsekwencji ich bierności bądź aktywności. Jednak już dalsze, kompleksowe działania, dobór form wsparcia, musi ściśle wiązać się z indywidualnie rozpoznаныmi potrzebami poszczególnych bezrobotnych kobiet.

Nasze wysiłki i uzyskane efekty nie poparte „zewnętrznym” wzmocnieniem, wymiernymi rezultatami w postaci chociażby krótkotrwałego zatrudnienia tych kobiet, mogą okazać się nieskuteczne i jeszcze bardziej frustrujące dla kobiet, których rozbudzone na aktywność „apetyty” zostaną zablokowane niemożnością realnego zaistnienia na rynku. Prowadzi to do bardziej ogólnego wniosku o konieczności współpracy wszystkich podmiotów rynku pracy, ich kooperacji i wspólnego rozumieniu celu.

Małgorzata Prus, Katarzyna Kusio
PUP w Nowym Dworze Mazowieckim

Po pracę do Pracowni Pracy

W Gminnym Ośrodku Kultury, Sportu i Rekreacji w Goworowie działa Punkt Kontaktowy – Pośrednik Pracy, który powstał w ramach projektu „Pracownia Pracy”. Jest to bezpłatna oferta szkoleń dla instytucji rynku pracy i forma poszukiwania pracy.

- Jeśli jesteś bezrobotnym, poszukujesz pracy to możesz zamieścić swoje CV w takim punkcie, jeśli jesteś pracodawcą i poszukujesz rąk do pracy, możesz zrobić podobnie, składając swoją ofertę pracy. Zachęcam pracodawców do bezpłatnego korzystania z tej

formy pośrednictwa pracy – informuje **Rafał Ostrowski** koordynujący przedsięwzięcie.

Takie ogłoszenie wprowadza się w portalu internetowym Pracownia Pracy, i co najważniejsze jest ono bezpłatne. Do Punktu Kontaktowego w Gminnym Ośrodku

Kultury, Sportu i Rekreacji można zgłaszać się od poniedziałku do piątku.

- Posiadamy już doświadczenie w funkcjonowaniu takiej formy pośrednictwa pracy od czasu, gdy w naszym Ośrodku Kultury istnieje Gminne Centrum Informa-

cji, dlatego przystąpiliśmy do realizacji projektu – mówi **Barbara Kuczyńska** kierownik Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Goworowie.

Gminne Centrum Informacji jest głównym partnerem projektu „Pracownia Pracy” mającego

polepszyć jakość i skuteczność obsługi klienta przez Instytucję Rynku Pracy Wschodniego Mazowsza. Przystępując do programu pracownicy Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji mieli możliwość korzystania z bezpłatnych szkoleń oraz uczestniczyć

w opracowywaniu potrzeb szkoleniowych dla bezrobotnych.

Projekt „Pracownia Pracy” finansowany był z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Agata Majk
GOKSiR GCI w Goworowie

Nowe standardy, nowa jakość

Kilometrowe kolejki do pośredników pracy i doradców zawodowych, a przede wszystkim brak czasu na dłuższą rozmowę z bezrobotnym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku to już przeszłość. Znaczne usprawnienie pracy urzędu stało się możliwe dzięki realizacji projektu „Nowy urzędnik-wyższe standardy usług rynku pracy.”

30 czerwca 2008 roku minął termin dostosowania się urzędów pracy do standardów usług rynku pracy obowiązujących w innych krajach Unii Europejskiej. W praktyce wiązało się to przede wszystkim z koniecznością zwiększenia zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku podobnie jak wiele podobnych urzędów w kraju stanął przed koniecznością zwiększenia zatrudnienia pracowników realizujących pośrednictwo pracy, usługi EURES, poradnictwo zawodowe, szkolenia, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Zgodnie z rozporządzeniem MPiPS z dnia 2 marca 2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy, minimalna liczba pracowników, realizujących pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe w pełnym wymiarze godzin, powinna wynosić 7 pośredników pracy oraz 4 doradców zawodowych. Dotychczas usługi te realizowało 4 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych.

Podstawowym problemem, który uniemożliwiał spełnienie powyższych wymogów, był brak środków finansowych niezbędnych do zatrudnienia nowych pracowników. Sposobem na jego rozwiązanie stał się projekt „Nowy urzędnik - wyższe standardy rynku pracy”, współfinansowany ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na



Dzięki unijnym funduszom polepszyła się obsługa klienta.

rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Jego realizacja rozpoczęła się 1 lipca tego roku i potrwa do końca czerwca przyszłego roku.

W ciągu kilku ostatnich lat urząd aplikował i realizował wiele projektów współfinansowanych ze środków unijnych. Dotychczasowe projekty umożliwiły dostępu większej liczby bezrobotnych do różnych form wsparcia, np. szkoleń, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej itp. Ten projekt jest jednak inny. Rozpoczęcie jego wdrażania miało na celu poprawę jakości funkcjonowania urzędu.

Zatrudnienie dodatkowo 3 pośredników pracy – stażystów i 1 doradcę zawodowego – stażysty sprawiło, że efekty były zauważalne niemal od razu. - Jestem dość częstym gościem w Urzędzie i muszę przyznać, że widzę poprawę. Do tej pory po jakiegokolwiek informacji trzeba było

odstać swoje. Jestem bezrobotny i czasu mam sporo, ale wolałbym go spożytkować na szukanie pracy – mówi pan Jan, od kilku lat bezrobotny.

Obecnie zarówno pośrednicy jak i doradcy mogą każdemu, kto zgłosi się z prośbą o pomoc w znalezieniu pracy, uzyskaniu porady zawodowej, poświęcić znacznie więcej czasu niż dotychczas, bez nerwowego spoglądania na kolejnych zniecierpliwionych klientów.

Zatrudnienie w naszym urzędzie większej liczby pracowników kluczowych przekłada się na sprawniejszą obsługę i znacznie zwiększa dostęp bezrobotnych do tych usług rynku pracy, a to pozwala na wcześniejszą identyfikację potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Agnieszka Szymańska
PUP w Płońsku

Rynek pracy pod lupą

Urząd Pracy m.st. Warszawy rozpoczął realizację projektu badawczego „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, współfinansowanego ze środków EFS, w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL.

W poprzednich latach zlecaliśmy podobne badania różnym instytucjom, jednak analiza uzyskanych wyników wskazywała na potrzebę przeprowadzenia pogłębionych, reprezentatywnych badań, które pozwalały zdefiniować powody występowania negatywnych zjawisk na stołecznym rynku pracy, takich jak pozostawanie poza zatrudnieniem osób w wieku produkcyjnym aktywnie poszukujących pracy czy niedopasowanie możliwości zasobów pracy istniejących na rynku do ofert zatrudnienia.

W związku z tym powstał pomysł badania, którego celem ma być zdiagnozowanie przyczyn tych zjawisk i próbę uświadomienia wszystkim aktorom rynku pracy i osobom poszukującym zatrudnienia wyczerpującej informacji, która pozwala na właściwe rozumienie reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim zmian.

Wybrana instytucja badawcza przeprowadzi badania w trzech grupach przedsiębiorstw małych, średnich i dużych oraz w pięciu grupach osób aktywnie poszuku-



Projekt umożliwia opracowanie prognoz dla rynku pracy.

jących pracy - wyodrębnionych ze względu na wiek i płeć. Badania będą odbywać się przy użyciu narzędzi dostarczających informacji jakościowych i ilościowych, które zapewnią uzyskanie obiektywnych i precyzyjnych informacji o bieżącej sytuacji i prognozach na rynku pracy.

Uzyskane wyniki i wnioski pozwolą na wygenerowanie zestawu poszukiwanych kompetencji i kwalifikacji, opracowanie

prognoz zawodów deficytowych i nadwyżkowych do 2015r., a także wypracowanie narzędzia badawczego, które pozwoli na prowadzenie wielowymiarowych badań lokalnego rynku pracy. Będzie to mieć kluczowe znaczenie dla planowania działań z zakresu polityki społecznej, edukacyjnej i gospodarczej.

Katarzyna Przybyłek
Urząd Pracy m. st. Warszawy

Nowy wymiar pośrednictwa pracy

Urzędy pracy od początku ich powstania kierowały do bezrobotnych różne usługi i instrumenty rynku pracy, które wspierają aktywizację zawodową i w konsekwencji prowadzą do podjęcia stałego zatrudnienia. Ze względu na dużą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych, nie było trudności z doбором odpowiednich kandydatów na zgłaszane wolne miejsca pracy.

Nie było potrzeby indywidualnego i szczegółowego rozpoznawania potrzeb każdego bezrobotnego przez pracowników urzędu pracy, ponieważ w większości były to osoby chętne do współpracy. Obsada kadrowa, w postaci jednego inspektora wykonującego zadania z zakresu pośrednictwa pracy, była wówczas wystarczająca, aby skierować ich do pracodawców.

Działania aktywizujące bezrobotnych zostały znacznie rozszerzone po wejściu Polski do Unii Europej-

skiej. Powiatowe urzędy pozyskały środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na organizację różnych usług i instrumentów rynku pracy. Wzmocnienie działań wpłynęło na znaczne zmniejszenie bezrobocia w powiecie ostrowskim od 6356 osób w 2004 r. (stopa bezrobocia - 19,7 proc.) do 4573 osób na koniec 2007 r. (14,5 proc.).

Wśród pozostających w rejestrach PUP bezrobotnych, jest coraz więcej biernych zawodowo, którzy w większości zaliczają się do katego-

rii osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, np. długotrwale bezrobotni stanowią 67 proc. ogółu, bez wykształcenia średniego - 38 proc., bez kwalifikacji zawodowych - 30 proc., do 25 roku życia - 26 proc.

Te liczby wskazują, że publiczne służby zatrudnienia muszą być wzmocnione. Powinno zostać również upowszechnione pośrednictwo pracy i zwiększenie zatrudnienia pośredników pracy, którzy rozpoznawaliby w szczegółach potrzeby

klientów i inicjowaliby odpowiednie działania. Potrzeba taka w pełni jest uzasadniona tym, że wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują w większości osoby o niesprecyzowanych oczekiwaniach zawodowych, mające trudności z poruszaniem się po dzisiejszym rynku pracy, nie posiadające kwalifikacji zawodowych.

Konkursy ogłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, na dofinansowanie projektów z Programu Operacyjnym Kapitał Ludzi - Podziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie*, stały się doskonałą okazją do wzmocnienia potencjału kadrowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowii

Mazowieckiej, poprzez zatrudnienie 6 pośredników pracy – stażystów. Działania przewidziane w projekcie wdrażane są już od lutego 2008 r. Realizacja projektu upowszechnia działania pośredników pracy, którzy zajmują się indywidualną identyfikacją potrzeb bezrobotnych, szczegółowym diagnozowaniem możliwości ich rozwoju oraz ustaleniem i wyszukiwaniem najbardziej optymalnego zastosowania usług lub instrumentów rynku pracy dla każdego z nich.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowii Mazowieckiej stworzono profesjonalne stanowiska dla pośredników pracy do obsługi osób bezrobotnych i pracodawców. Pośrednicy pracy zwielokrotnili kontakty z pracodawcami, aby pozyskać oferty

pracy i dokonać trafnego doboru kandydatów na wolne miejsca pracy. Informacje o planach zatrudnienia pracowników uzyskane od pracodawców, są podstawą do podejmowania trafnych decyzji służących ograniczeniu zjawiska bezrobocia.

Prowadzone działania służą poprawie wizerunku urzędu w środowisku lokalnym, wśród osób bezrobotnych oraz pracodawców. PUP jest coraz częściej postrzegany jako instytucja profesjonalna, sprawna i skuteczna, dobrze obsługująca klientów, co pozwala na zintensyfikowanie współpracy z pracodawcami oraz wzbudzenie zaufania bezrobotnych

Jolanta Kwiatkowska
PUP w Ostrowii Mazowieckiej

Wstąp w szeregi Straży Granicznej

Stabilne zatrudnienie i jasno określona ścieżka awansu to niewątpliwe zalety służby w Straży Granicznej. Jak zostać funkcjonariuszem? Należy zgłosić się do kadr Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej.

Jeśli masz wyłącznie polskie obywatelstwo, nie byłeś karany za przestępstwa i ukończyłeś co najmniej szkołę średnią to już spełniasz część, stawianych przez Straż Graniczną warunków.

Złożone dokumenty

Do kadr Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej należy osobiście złożyć podanie o przyjęcie do służby, kwestionariusz osobowy, dwie fotografie i kserokopie dokumentów określonych w §8 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 roku w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej. Po ich pozytywnym zaopiniowaniu, kandydat przystępuje do postępowania kwalifikacyjnego.

Postępowanie kwalifikacyjne

Postępowanie to składa się z dwóch etapów. Pierwszy to wstępna rozmowa i czynności sprawdzające w zakresie dostępu do informacji niejawnych oraz badanie psychologiczne. Drugi to test wiedzy ogólnej,



Straż Graniczna oferuje stabilne warunki zatrudnienia.

znajomości języka obcego i sprawności fizycznej oraz rozmowa z komisją, która ocenia m.in. komunikatywność czy preferowany styl pracy.

Komisja lekarska

Po pozytywnym zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego należy wykonać badania lekarskie, których koszt pokrywa Straż Graniczna.

Nowoprzyjęty funkcjonariusz jest kierowany na szkolenie do ośrodka w Koszalinie lub Kętrzynie. Po jego ukończeniu rozpoczyna

służbę w macierzystej jednostce organizacyjnej Straży Granicznej.

Szczegóły dotyczące procedury, testy z lat ubiegłych oraz normy sprawnościowe dla kandydatów znajdziesz na stronie www.nadwislanski.strazgraniczna.pl Informacje uzyskać można również pod numerem telefonu (022) 500 30 96



Agnieszka Golias
Nadwiślański Oddział
Straży Granicznej

Wsparcie dla studentów i absolwentów

„Kariera i potencjał – Europejski Fundusz Społeczny szansą na przyszłość absolwentów szkół wyższych” to tytuł konferencji, której organizatorami byli Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i Zarząd Samorządu Studentów Uniwersytetu Warszawskiego.

Spotkanie, w którym udział wzięło blisko 190 uczestników, zostało skierowane do absolwentów oraz studentów ostatniego roku studiów licencjackich i magisterskich, którzy za kilka miesięcy zmierzają się z rzeczywistością rynku pracy.

W pierwszej części konferencji zaprezentowano obszary wsparcia kierowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego dla osób do 25 roku życia w latach 2004-2006 i założenia na lata 2007 - 2013, korzyści z uczestnictwa w projektach realizowanych z Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wyzwania i zadania powiatowych i miejskich urzędów pracy z województwa mazowieckiego w wykorzystaniu środków unijnych jako instrumentu wsparcia dla absolwentów.

W drugiej części konferencji omówiono konkretne przykłady projektów zrealizowanych w ramach Działania 2.5 *Promocja przedsiębiorczości* Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego i realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*



W konferencji udział wzięli przedstawiciele samorządu, uczelni, urzędów pracy i misiterstwa.

oraz możliwości i szanse na pozyskanie środków na otwarcie własnego biznesu poprzez uczestnictwo w projektach wyłonionych do realizacji z Działania 6.2 PO KL *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*.

Uczestnicy mieli możliwość odwiedzenia stoisk wystawienniczych, gdzie zaprezentowano oferty zatrudnienia dla absolwentów i osób do 25 roku życia. Wśród wystawców byli: Przedsiębiorstwo Wydawnicze „Rzeczpospolita” realizujące projekt „AlterPaca.pl”, Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie,

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych, Biuro Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania EFS WUP w Warszawie.

W konferencji udział wzięli m.in.: Wicemarszałek **Stefan Kotlewski**, Zastępca Dyrektora Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego **Dorota Bortnowska**, p. o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich **Edward Marek Wroniewski**, Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy **Lech Antkowiak**.

Patronami honorowymi byli **Adam Struzik**, Marszałek Województwa Mazowieckiego oraz Jej Magnificencja prof. dr hab. **Katarzyna Chałasińska - Macukow**, Rektor Uniwersytetu Warszawskiego

Konferencja była współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Grzegorz Górski
WUP w Warszawie



Studenci i absolwenci byli zainteresowani szkoleniami i założeniem własnej działalności.

Podsumowanie Działania 6.1 PO KL

Do końca 2008 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przeprowadził 6 naborów wniosków o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Działania 6.1.

W okresie programowania Funduszy Europejskich na lata 2007-2013, WUP w Warszawie, na podstawie Uchwały Zarządu Województwa Mazowieckiego z 14 sierpnia 2007 roku, pełni rolę Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* PO KL. Pierwszy nabór wniosków o dofinansowanie ogłoszono 21 listopada 2007 roku. Był to konkurs pilotażowy - zamknięty z Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*. Nabór trwał do 10 stycznia 2008 roku. Spośród złożonych 210 wniosków, do realizacji ze względu na wysokość kwoty przeznaczonej na konkurs - 5 mln złotych, rekomendowano 15 projektów, na które przyznano 4 810 771,58 zł. Wśród nich przeważały projekty szkoleniowe, skierowane do osób pozostających bez zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy, niezarejestrowanych jako bezrobotne.

Kolejne nabory z Poddziałania 6.1.1 odbywały się już na zasadach konkursu otwartego do wyczerpania środków. Pierwszy, na który alokowano 20 169 296 zł, ogłoszono 1 kwietnia, a wstrzymano 30 kwietnia 2008 roku. Zamknięcie nastąpiło 13 czerwca 2008 roku. Komisja Oceny Projektów spośród 220 wniosków rekomendowała 33 projekty przyznając łącznie (po negocjacjach) 19 357 436,95 zł. Drugi konkurs otwarty z Poddziałania 6.1.1 ogłoszony 21 maja 2008 roku był naborem uzupełniającym. Kwota alokacji wynosiła 1 mln złotych. Przedmiotem konkursu były projekty, w których przeważało wsparcie objęte pomocą publiczną w ramach PO KL. Wpłynęło 17 wniosków. Do realizacji wytypo-

Konkursy i nabory wniosków o dofinansowanie projektu

Numer kursu	Początek naboru	Koniec naboru	Kwota przeznaczona na konkurs (PLN)	Liczba złożonych wniosków	Liczba projektów, które otrzymały dofinansowanie	Łączna przyznana kwota dofinansowania (PLN)
1/6.1.1/2007	21 XI 2007r.	10 I 2008r.	5 000 000	210	15	4 810 771
3/6.1.1/2008	I IV 2008r.	13 VI	20 169 296	220	33	19 357 436
3a/6.1.1/2008	21 V 2008r.	29 X 2008r.	1 000 000	17	2	966 200
2/6.1.2/2007	4 XII 2007r.	31 I 2008r.	5 906 264	32	26	4 293 422
4/6.1.2/2008	I IV 2008r.	30 IV 2008r.	1 362 984	9	9	1 728 636 (z udziałem kwoty nie rozdysponowanej w poprzednim konkursie)
6.1.3	4 XII 2008r.	10 I 2008r.	78 362 504	39	39	66 545 538

Stan na 21 listopada 2008 roku.

wano 2 projekty, którym przyznano 966 200 zł dofinansowania.

W ramach wdrażania Działania 6.1 PO KL przeprowadzono również dwa konkursy z Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*.

W ramach pierwszego wnioski o dofinansowanie realizacji projektu przyjmowano od 4 grudnia 2007 r. do 31 stycznia 2008 roku. Dostępna kwota wynosiła 5 906 264,80 zł. Dofinansowanie otrzymało 26 projektów – wszystkie, które pozytywnie przeszły ocenę formalną i merytoryczną. Na ich realizację rozdysponowano 4 293 422,27 zł. W ramach drugiego konkursu, na kwotę 1 362 984 zł, wnioski przyjmowano od 1 do 30 kwietnia 2008 roku. Dofinansowaniem na łączną kwotę 1 728 636,46 objęto 9 projektów. Podwyższenie alokacji było możliwe dzięki przeniesieniu kwoty pozostałej po poprzednim konkursie.

Dodatkowo, WUP w Warszawie od 4 grudnia 2007 roku do 10 stycznia 2008 roku przeprowadził

nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektu systemowego z Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. Projekty systemowe, przy dofinansowaniu w wysokości 66 545 538,34 zł, realizuje 37 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego oraz Urząd Pracy m.st. Warszawy i Miejski Urząd Pracy w Płocku.

Przedsięwzięcia realizowane przez beneficjentów Działania 6.1 PO wpływają na poprawę sytuacji na mazowieckim rynku pracy, przyczyniając się do zwiększenia liczby osób wychodzących z bezrobocia. Dzięki nim wielu bezrobotnych uzyskuje wsparcie przy podejmowaniu działalności gospodarczej, przekwalifikowaniu się, bądź podniesieniu swoich kwalifikacji zawodowych, biorąc udział w szkoleniach, kursach i warsztatach lub też nabywa doświadczenie zawodowe odbywając staże.

Grzegorz Górski
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydziału Wdrażania EFS
WUP w Warszawie

Kilka rad dla obecnych i przyszłych beneficjentów

Przed nami już niedługo kolejny rok wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Pomimo, iż początki były trudne z uwagi na zmieniające się dokumenty programowe i wytyczne określające sposób wdrażania projektów, sposób realizacji założeń programowych jest już w dużej mierze ustalony.

Analiza projektów, które uzyskały możliwość realizacji w tym roku, pozwala stwierdzić, że znaczną przewagę stanowią projekty szkoleniowe. Większości beneficjentom, którzy po raz pierwszy realizują zakładane cele, wydaje się, iż taki projekt szkoleniowy jest bardzo łatwo zrealizować, a zakładane rezultaty zostaną bez większych trudności osiągnięte. Nic bardziej mylnego. Prawidłowa realizacja projektu jest uzależniona od zapisów dokumentacji programowej PO KL. Zapoznając się z nią stwierdza się, że część wytycznych jest prosta i banalna, a część w niezbyt dokładny i jednoznaczny sposób opisuje jak realizować zadania. My sami jako osoby nadzorujące beneficjentów czasami mamy problemy z adaptacją przyjętych zasad do rzeczywistości. Najlepszym sposobem na ich rozwiązywanie jest zgłaszanie ich do opiekunów projektów, którzy w kontakcie z Zespołem Kontroli oraz IP i IZ są w stanie wyeliminować niejasności. Od razu pragnę uprzedzić, że może się zdarzyć, iż nie uzyskacie Państwo odpowiedzi podczas rozmowy telefonicznej, jednakże proszę się uzbroić w cierpliwość. Odpowiedzialność, jaka spoczywa na Instytucji Pośredniczącej II stopnia, która będzie w przyszłości rozliczana za stosowanie przepisów czy wytycznych, zmusza nas też do współpracy pisemnej z Instytucją Zarządzającą. Podsumowując nalegamy, abyście Państwo na bieżąco zgłaszali do naszej instytucji problemy.

Treści zawarte w projektach, które przeszły tzw. KOP pozwalają stwierdzić, że każdy projekt przyjęty do realizacji w 2008 r. składa się z: zadań promocyjnych, zatrudnienia kadry niezbędnej do jego realizacji (prowadzenie biura projektu, rozliczanie projektu, prowadzenie

działań monitoringowych), zakupu sprzętu oraz prowadzenia szkoleń, a właściwie w dużej mierze zlecenia szkoleń.

Obecnie skupmy się na działaniach informacyjno-promocyjnych. Kolejne odcinki naszego dodatku będą zawierały uwagi do pozostałych zadań opisanych w tej części. Szeroko rozumiane działania informacyjno-promocyjne składają się z typowej akcji promocyjnej projektu, której zadaniem jest zarówno informowanie społeczeństwa o samym Europejskim Funduszu Społecznym, Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki oraz o działaniach rekrutacyjnych pozwalających Beneficjentowi realizującemu projekt zaproponować określonej grupie osób uczestnictwa w tym przedsięwzięciu. Najczęstszymi działaniami promocyjnymi prowadzonymi w projektach są: ogłoszenia w lokalnych mediach (tu góruje prasa, rzadziej telewizja), tworzenie stron www, plakaty i ulotki, spotkania informacyjne w gminach, konferencje. Należy pamiętać o tym, że te działania pozwalają Państwu na jednoczesne przekazanie treści nie tylko czysto informacyjnej (promującej projekt jak i Państwa firmę), ale również treść, która skupi uwagę osób zainteresowanych uczestnictwem w projekcie. Promocja w tych projektach to nic innego jak już wstępna rekrutacja.

Prawidłowa rekrutacja uczestników do projektu musi zostać udokumentowana. Jest to jeden z warunków kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL. Uczulamy, zatem abyście Państwo pamiętali o tym fakcie. Podczas czynności kontrolnych sprawdzamy, w jaki sposób docieracie do społeczeństwa i czy podjęte działania są udokumentowane. Naszym zdaniem prawidłowa rekrutacja powinna

charakteryzować się aktywną akcją promocyjną projektu, zaproszeniem społeczeństwa do udziału w nim oraz zebraniem od zainteresowanych uczestników deklaracji uczestnictwa. Brzmi prosto, jednak należy pamiętać o przygotowaniu deklaracji podpisywanych przez osoby zainteresowane udziałem w projekcie. Deklaracja powinna zawierać minimum imię i nazwisko uczestnika, informację o chęci udziału w projekcie – tytuł projektu, wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych uczestnika w ramach projektu przez Beneficjenta, oświadczenie o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych informacji. To oświadczenie jest bardzo ważne z punktu widzenia Państwa bezpieczeństwa, ponieważ zgodnie z dokumentacją programową uczestnikiem projektu może być osoba, która spełni warunki kwalifikacyjne zapisane w dokumentacji konkursowej dla danego poddziałania. Niespełnienie tego wymogu może doprowadzić Beneficjenta do stwierdzenia tzw. nieprawidłowości w ramach projektu, która będzie powodowała pomniejszenie kolejnej transzy środków przeznaczonych na realizację projektu o środki poniesione na błędnie zakwalifikowanego uczestnika. Konieczne jest również sporządzanie list obecności na spotkaniach promocyjno-rekrutacyjnych i prawidłowe oznakowanie wszystkich wytworzonych dokumentów informacjami o współfinansowaniu projektu w ramach PO KL oraz o samym projekcie.

Sposób prowadzenia rekrutacji jest dowolny o ile został opisany we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu i jej koszty zostały uwzględnione w budżecie projektu.

Prosimy pamiętać również, aby dokumentować zlecenie poszcze-

gólnych zadań. Jeśli prowadzicie akcję informacyjną w lokalnej prasie, warto posiadać dokumenty, które pozwolą na prześledzenie ścieżki zlecenia tego zadania. Mogą to być zapytania ofertowe wysyłane do lokalnej gazety, korespondencja z nią ustalająca formę ogłoszenia, treść ogłoszenia czy wartość zamówienia, na podstawie której będzie wykonane zlecenie. Nie musimy przypominać o konieczności posiadania w dokumentacji projektu wystawionej faktury lub rachunku za zleconą usługę. W przypadku zlecenia np. rekrutacji innemu podmiotowi należy zawrzeć z nim umowę cywilno-prawną, która z jednej strony pozwoli na udokumentowanie podjętych działań

w tym kierunku przez Beneficjenta, z drugiej zaś zabezpieczy go przed nierzetelnym wykonaniem usługi. Tak samo należy podchodzić do wynajmu pomieszczeń, w których będą realizowane jakieś konferencje czy spotkania. W przypadku konferencji, spotkań, warto jest dodatkowo oprócz listy obecności sporządzić notatkę/sprawozdanie, które pozwoli nam na ocenę wykonanych czynności.

Reasumując, pamiętajmy o prawidłowym oznakowywaniu wszystkich dokumentów wytwarzanych w ramach projektu (korzystajmy z wytycznych dotyczących oznaczania projektów w ramach

PO KL) oraz o udokumentowaniu podjętych czynności. Beneficjent musi realizować projekt zgodnie z informacjami zawartymi nie tylko w umowie ale i wniosku o dofinansowanie realizacji projektu. I na koniec najważniejsze - z uwagi na fakt dysponowania środkami publicznymi należy dużą wagę przyłożyć do sposobu wyboru różnych zleceniobiorców w ramach projektu, pamiętajmy o zachowaniu szeroko rozumianej „konkurencyjności”.

Michał Twardy
Zespół ds. Kontroli
Wydziału Wdrażania EFS
WUP w Warszawie

Promocja Europejskiego Funduszu Społecznego

Wydział Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego promował swoje usługi podczas V Międzynarodowych Targów Pracy Warszawa 2008. Odwiedzający nasze stoisko uzyskali informacje o możliwościach aplikowania o środki unijne.

W Targach udział wzięło około 8 tysięcy osób. Część z nich odwiedziła stoisko Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie. Największą grupę stanowiły osoby zainteresowane wkroczeniem po raz pierwszy na rynek pracy. Głównie byli to absolwenci i przyszli absolwenci szkół wyższych oraz ponadgimnazjalnych. Do nich to kierowana jest bogata oferta wsparcia w formie stażu, przygotowania zawodowego, wolontariatu w ramach projektów realizowanych z Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się również dotacje na podjęcie działalności gospodarczej zarówno przez osoby bezrobotne, jak także pracujące lub nie posiadające statusu osoby bezrobotnej, dla których byłoby to zajęcie dodatkowe. PO KL pomaga w osiągnięciu celu jednym i drugim za pośrednictwem Beneficjentów realizujących projekty w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej



Stoisko Wydziału Wdrażania EFS odwiedziło kilkaset osób.

osób bezrobotnych” oraz Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.

Odwiedzający zainteresowani byli pozyskaniem informacji na temat możliwości przekwalifikowania się, bądź podniesienia kwalifikacji zawodowych. Świadczy to o ich aktywnej postawie koncentrującej się na dążeniu do podążania za zmianami zachodzącymi na rynku pracy. Chęci sprostania nawet najbardziej wymagającym pracodawcom, ale też o samodzielny kierowaniu swoją

karierą zawodową.

V Międzynarodowe Targi Pracy Warszawa 2008 są doskonałą ilustracją nastrojów i potrzeb mobilnego społeczeństwa, zapotrzebowania na pracowników wśród oferujących pracę oraz przeglądem instytucji wspierających poprawę dostępu do zatrudnienia i ich działań.

Grzegorz Górski
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydziału Wdrażania EFS
WUP w Warszawie

Rzeczpospolita Obywatelska

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaprezentował swoje usługi podczas V Ogólnopolskiego Forum Inicjatyw Pozarządowych. W ramach spotkania odbyła się dwudniowa konferencja „Rzeczpospolita Obywatelska”.

Doskonałą okazją dla organizacji pozarządowych do wymiany doświadczeń i zdobycia lub poszerzenia wiedzy na temat możliwości współpracy, np. z jednostkami samorządu terytorialnego jest OŚFIP. Dla wielu uczestników niezwykle cennymi okazały się informacje w zakresie możliwości uzyskania wsparcia w postaci dofinansowania do realizacji projektu przez Unię Europejską, w szczególności ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tematyka piątkowych sesji poświęcona była założeniom wieloletniej strategii rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.

Drugiego dnia konferencji poruszone zostały zagadnienia dotyczące m.in. dialogu obywatelskiego, modeli współpracy organizacji pozarządowych i samorządów lokalnych oraz funduszy unijnych dostępnych



Na terenie kampusu Uniwersytetu Warszawskiego odbyły się liczne imprezy dla mieszkańców Mazowsza.

dla organizacji pozarządowych.

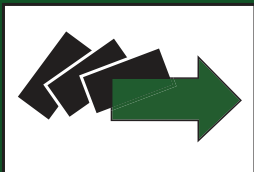
Konferencji towarzyszyły Targi Organizacji Wspierających. Dodatkowo, w drugim dniu imprezy działało Centrum Informacyjne o Funduszach Unijnych, w ramach

którego pracownicy instytucji zaangażowanych we wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki udzielali informacji w obszarach realizowanych przez daną instytucję. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych zaprezentowały się na wspólnym stoisku Mazowsza. Zainteresowanym, pracownicy obu instytucji udzielali konsultacji i porad z obszaru wsparcia ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego współfinansowanego przez Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego.



Podczas konferencji Wydział Wdrażania EFS promował swoje usługi.

Grzegorz Górski
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydziału Wdrażania EFS
WUP w Warszawie



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

KRZYSZTOF GRZEGORZ STRZAŁKOWSKI

p.o. Dyrektora WUP w Warszawie
tel. (022) 578-44-89

EDWARD MAREK WRONIEWSKI

Wicedyrektor
ds. Funduszy Europejskich
tel. (022) 578-44-95

ALEKSANDER KORATOWSKI

Wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy
tel. (022) 578-44-94

FILIE NA MAZOWSZU

06 - 401 CIECHANÓW

ul. Wodna 1
tel. (023) 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

07 - 400 OSTROŁĘKA

ul. Poznańska 17
tel. (029) 760 52 48
ostroleka@wup.mazowsze.pl

09 - 402 PŁOCK

ul. 1 Maja 7
tel. (024) 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

26 - 600 RADOM

ul. Mokra 2
tel. (048) 384 06 20/23
radom@wup.mazowsze.pl

08 - 110 SIEDLCE

ul. Pułaskiego 19/21
tel. (025) 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. (022) 578 44 00
fax (022) 578 44 07
e-mail: wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

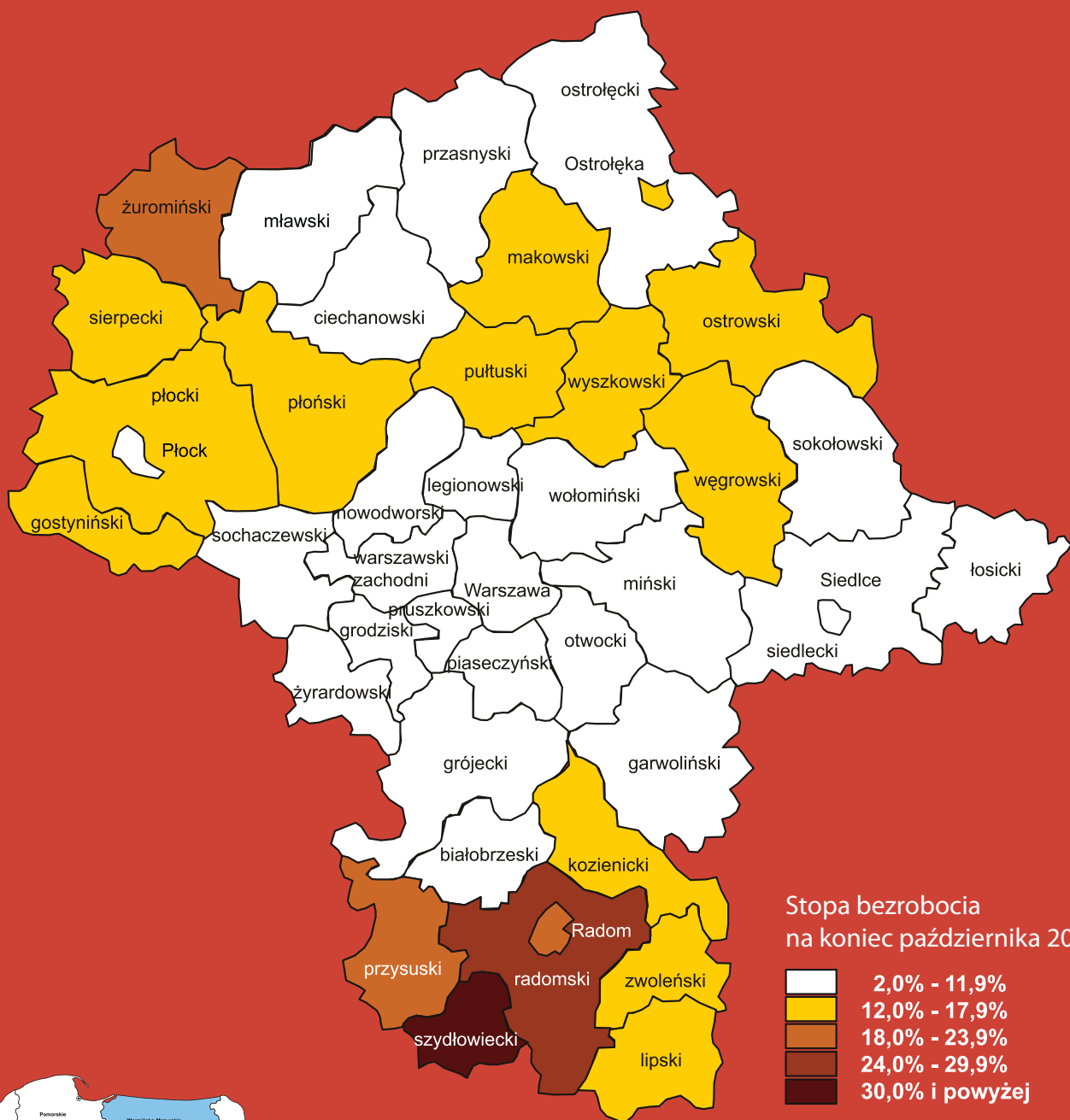


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

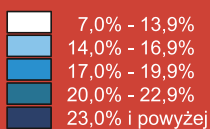


BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

na koniec października 2008



Stopa bezrobocia na koniec października 2008 roku



MAZOWIECKI RYNEK PRACY

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE

NUMER 6(26) 2008 rok V

listopad - grudzień 2008



*Wywiad z Adamem Struzikiem
Marszałkiem Województwa Mazowieckiego str. 2*

Jubileuszowe Forum Partnerstwa Lokalnego? str. 6

Absolwent szuka pracy str. 24