

Mazowiecki Rynek Pracy

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

www.wup.mazowsze.pl

sierpień 2007

4 (18) 2007
Rok IV

„Radomski biznes” na finiszu

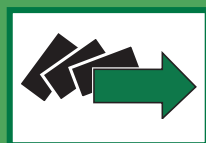


str. 18



EURES w pierwszym półroczu 2007

str. 5



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:
TADEUSZ JAN ZAJĄC
tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor
ds. Funduszy Europejskich:
EDWARD MAREK WRONIEWSKI
tel. (022) 578-44-95

Wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy:
ALEKSANDER KORATOWSKI
tel. (022) 578-44-94



fol. Agnieszka Sobieszka

Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. Wodna 1
06-400 Ciechanów

Telefony:
(23) 673-07-30 (tel)
(23) 673-07-31 (tel)
(23) 673-07-32 (fax)

ciechanow@wup.mazowsze.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce

Dyrektor: **Marian Krupiński**

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka

Telefony:
(29) 760-52-48 (tel/fax)
(29) 760-40-15 (tel)
(29) 760-30-70 (tel/fax)
ostroleka@wup.mazowsze.pl

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku

Dyrektor: **Piotr Dyśkiewicz**

ul. 1 Maja 7
09-402 Płock

Telefony:
tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76
plock@wup.mazowsze.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu

Dyrektor: **Elżbieta Wędzonka**

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Telefony:
(48) 384-06-21
(48) 384-06-22
(48) 384-06-23
(48) 384-06-24 (fax)
radom@wup.mazowsze.pl

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydlowiecki i zwolenicki.

Filia w Siedlcach

Dyrektor: **Piotr Karaś**

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:
(25) 644-61-22
(25) 644-61-23
(25) 632-73-21
(25) 632-73-18 (tel/fax)
siedlce@wup.mazowsze.pl

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu wakacyjny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżą wszystkim wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Szanowni Państwo, tym numerem Biuletynu kończy się pewien etap w działalności WUP w Warszawie. W lipcu utworzona została Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych. Pracownicy Wydziału Obsługi EFS, którzy w WUP nadzorowali wdrażanie ZPORR, przekazani zostali do nowej jednostki. WUP w Warszawie tworzy natomiast nowy zespół, zadaniem którego będzie wdrażanie Działania 6.1 PO KL „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”. To niezwykle ważny instrument wsparcia z udziałem funduszy strukturalnych w okresie programowania 2007 – 2013. Jego wykorzystanie może w znaczący sposób poprawić sytuację na mazowieckim rynku pracy. Do końca sierpnia planujemy w WUP stworzyć nowy wydział, który zajmie się wdrażaniem PO KL.

W nowym okresie programowania WUP w Warszawie będzie kładł nacisk na realizację projektów własnych, które mają przyczynić się m.in. do podniesienia kwalifikacji publicznych służb zatrudnienia na Mazowszu.

Po doświadczeniach ostatnich lat, dzisiaj możemy już mówić o efektach wykorzystania unijnych środków w okresie programowania 2004 – 2006. W znaczny sposób wpłynęły one na wyrównanie szans na rynku pracy w województwie mazowieckim, ograniczenie bezrobocia i rozwój przedsiębiorczości. Dlatego chcę podtrzymać dobrą praktykę i w dalszym ciągu poświęcić część biuletynu działaniom WUP w obszarze dysponowania funduszami unijnymi.

W dalszym ciągu zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki pracodawcy, który ma problem ze znalezieniem wykwalifikowanego pracownika. Przykładem tej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem
Tadeusz Jan Zajac



Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie



Rejestr agencji zatrudnienia w I półroczu 2007 roku

W pierwszym półroczu 2007 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 z 2004 r., poz. 1001 z późn. zm.), kontynuował działania związane z prowadzeniem rejestru agencji zatrudnienia.

Prace wykonywane na bieżąco to przede wszystkim rejestracja nowych agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów bezterminowych dla podmiotów, które w terminie wystąpiły o w/w dokument.

Ogółem w I półroczu 2007 roku dla 129 nowych podmiotów wydano 347 certyfikatów, w tym:

- 93 w zakresie pośrednictwa krajowego,
- 78 w zakresie pośrednictwa zagranicznego,
- 69 w zakresie pracy tymczasowej,
- 63 w zakresie doradztwa personalnego,
- 44 w zakresie poradnictwa zawodowego.

W analogicznym okresie 41 podmiotów wystąpiło z wnioskiem o kontynuowanie działalności i wydanie certyfikatów bezterminowych. Dotyczyło to ogólnie:

- 23 certyfikatów pośrednictwa krajowego,
- 31 certyfikatów pośrednictwa zagranicznego,
- 23 certyfikatów pracy tymczasowej,
- 20 certyfikatów doradztwa personalnego,
- 11 certyfikatów poradnictwa zawodowego.

86 podmiotów, które posiadało 235 certyfikatów wstępnych, nie wystąpiło o ich przedłużenie na okres bezterminowy.

Okres pierwszego półrocza zdominowały działania związane ze sprawozdawczością oraz postępowania podjęte wobec podmiotów, które nie prowadziły działalności w zakresie posiadanych certyfikatów. W wyniku podjętych czynności stwierdzono, że 106 podmiotów nie wykazało działalności lub w ogóle nie przesłało formularza informacji z działalności agencji zatrudnienia. Do końca czerwca większość postępowań zakończyła się wykreśleniem podmiotów z Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

W pierwszym półroczu 2007 roku wykreślono z Rejestru Agencji Zatrudnienia 102 podmioty, które posiadały ogółem 296 certyfikatów jako agencje zatrudnienia, w tym:

- 18 na wniosek podmiotu (rezygnacja podmiotu ze świadczenia usług),
- 84 z powodu braku wykazania informacji rocznej z działalności agencji.

Adam Jędrzejczak
Wydział Rynku Pracy

Zespół ds. Rejestru i Kontroli Agencji Zatrudnienia
WUP w Warszawie

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redakcja i Korekta: Aleksander Kornatowski, Natasza Grodzicka, Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Agnieszka Sobieska

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Nakład 1000 egz. Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa. E-mail: rzecznik@wup.mazowsze.pl

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w Internecie: <http://www.wup.mazowsze.pl>

Bezrobocie w województwie mazowieckim w I półroczu 2007 r.

Województwo mazowieckie wyróżnia się najwyższą w Polsce liczbą bezrobotnych. W końcu czerwca 2007 r. w powiatowych urzędach pracy było zarejestrowanych 243.443 osoby, w tym 130.840 kobiet (53,8% ogółu bezrobotnych)

W odniesieniu do końca 2006 r. bezrobocie zmniejszyło się o 42.169 osób (o 14,8%), a w porównaniu do czerwca 2006 r. spadło o 62.941 osób (o 20,5%). W okresie ostatnich 12 miesięcy bezrobocie spadło we wszystkich powiatach województwa, najczęściej w powiatach: grodziskim o 38,4% (o 881 osób), siedleckim o 33,7% (o 1.438 osób), wołomińskim o 33,4% (o 4.125 osób), białobrzeskim o 29,1% (o 822 osoby). Najmniejszy spadek bezrobocia odnotowano w powiatach: przysuskim o 10,2% (o 588 osób), grójeckim o 11,5% (o 376 osób) i makowskim o 12,6% (o 648 osób).

Spadek bezrobocia obserwuje się od 2003 r., kiedy to po raz pierwszy liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy zmniejszyła się w odniesieniu do poprzedniego roku o 1,4%. W następnych latach dynamika spadku bezrobocia przybierała na sile w 2005 r. bezrobocie zmniejszyło się o 5,8%, w 2006 r. o 14,1%, a w okresie czerwiec 2006 r. – czerwiec 2007 r. o 20,5%.

Biorąc pod uwagę sześciocyfrowe kody zawodów i specjalności, najczęściej bezrobotnych zaliczono do następujących zawodów i specjalności:

· sprzedawca	19.524 osoby (rok wcześniej 24.518 osób),
· pracownik biurowy	6.251 osób (rok wcześniej 8.183 osoby),
· robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	5.537 osób (rok wcześniej 8.074 osoby),
· ślusarz	5.414 osób (rok wcześniej 7.410 osób),
· asystent ekonomiczny	5.368 osób (rok wcześniej 6.510 osób),
· krawiec	4.651 osób (rok wcześniej 6.009 osób),
· robotnik gospodarczy	4.432 osoby (rok wcześniej 5.981 osób),
· sprzątaczką	4.038 osób (rok wcześniej 5.119 osób),
· robotnik budowlany	3.870 osób (rok wcześniej 5.415 osób),
· technik mechanik	3.786 osób (rok wcześniej 4.984 osoby),
· kucharz	3.606 osób (rok wcześniej 4.499 osób),
· murarz	3.416 osób (rok wcześniej 4.989 osób),
· ekonomista	3.389 osób (rok wcześniej 4.513 osób),
· szwaczka	3.284 osoby (rok wcześniej 4.187 osób),

Na Mazowszu nadal obserwuje się znaczne zróżnicowanie lokalnych rynków pracy. W czerwcu, podobnie jak w poprzednich miesiącach br. najwyższą stopą bezrobocia wyróżniały się powiaty: szydłowiecki 33,7%, radomski 28,4%, przysuski 23,7% oraz plocki 23,6%. Naj-

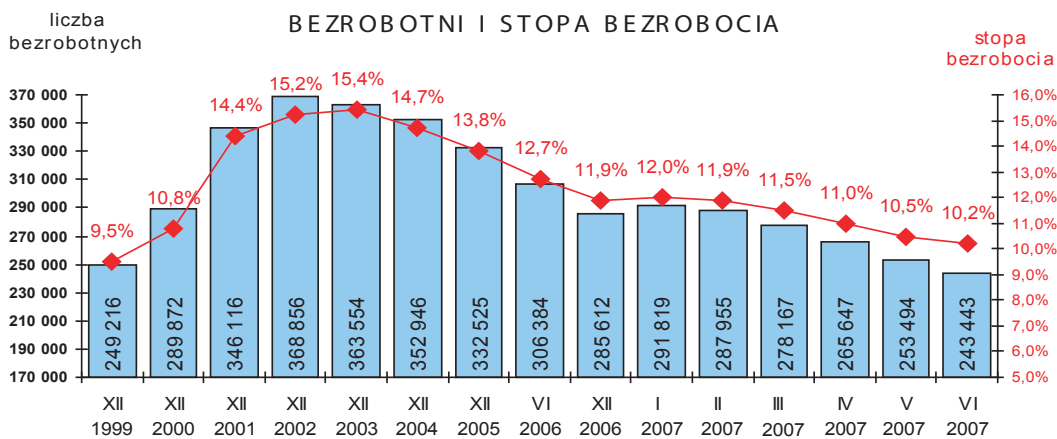
bezrobotni, którzy pracowali w zakładach należących do sekcji przetwórstwo przemysłowe. Z zakładów tych pochodziło 37.084 bezrobotnych (20,3% populacji bezrobotnych poprzednio pracujących). Duża grupa bezrobotnych pracowała w sekcji handel i naprawy 29.291 osób (16,0%) oraz w sekcji pozostała działalność usługowa komunalna, socjalna, indywidualna 17.023 osoby (9,3% bezrobotnych poprzednio pracujących).

Warto podkreślić, że bardzo liczną grupę nadal stanowią bezrobotni bez zawodu 43.968 osób (18,1% ogółu bezrobotnych), a na 13 miejscu w rankingu zawodów generujących bezrobocie znajdują się ekonomiści,

a więc bezrobotni zaliczeni do grupy „specjaliści”, legitymujący się wykształceniem wyższym.

Maria Szarpak

Wydział Statystyki i Analiz
WUP w Warszawie



Stopa bezrobocia w połowie 2007r. wynosiła 10,2% (przy średniej dla kraju 12,4%) i była o 1,7 punktu procentowego niższa niż w końcu 2006r. oraz o 2,5 punktu procentowego niższa niż w czerwcu 2006 r.

niższą stopę bezrobocia zanotowano w m. st. Warszawie 3,9% oraz powiatach: grodziskim 5,7%, piaseczyńskim 6,4% i warszawskim zachodnim 6,6%. Różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia wynosiła 29,8 punktu

Większość ofert dotyczyła prac długoterminowych i skierowana była do osób znających w stopniu komunikatywnym język angielski i niemiecki oraz w stopniu podstawowym język hiszpański. Dominowały oferty z Wielkiej Brytanii, Słowenii, Danii, Hiszpanii i Cypru. Otrzymaliśmy też oferty z takich krajów jak: Finlandia, Holandia, Norwegia, Islandia, Litwa, Francja, Czechy, Słowacja, Szwecja, Włochy, Estonia, Łotwa, Belgia. Przeważały propozycje dla opiekunek nad osobami starszymi, kierowców z prawem jazdy kat. C, D, E, sprzedawców, mechaników/monterów, spawaczy, operatorów frezarek sterowanych numerycznie CNC, tokarzy, rzeźników/wykrawaczy, blacharzy, kucharzy, pokojówek, kelnerów/kelnerek, recepcjonistów/recepcjonistek, animatorów kultury.

Z doradcami EURES skontaktowało się 5.025 osób, w tym pracodawcy z krajów EOG, pracodawcy z Polski, agencje zatrudnienia oraz osoby poszukujące zatrudnienia. Na wszystkie oferty wysłano w okresie styczeń-czerwiec 2007 r. ogółem 1.253 podania kandydatów, którzy spełniali warunki stawiane przez pracodawców. Szacujemy, że ostatecznie w wyniku prowadzonych działań pracę podjęło ok. 70 osób. Były wśród nich osoby, które zostały zatrudnione w wyniku rekrutacji przeprowadzonych w siedzibie WUP w Warszawie, tzn.:

- w dniach 7-9 lutego sieć sklepów/wypożyczalni sprzętu audio firma Xtra-Vision z Irlandii przeprowadziła w siedzibie WUP rekrutację dla sprzedawców, asystentów i menadżerów - na ww. stanowiska aplikowało 128 kandydatów, natomiast z uwagi na niską frekwencję wśród osób zaproszonych na rozmowy rekrutacyjne zatrudnienie otrzymało 5 osób,
- w dniach 6-7 lutego br. firma Somerset Care przeprowadziła rozmowy z kandydatami na stanowisko opiekuna osób starszych. Pracę zaproponowano 12 osobom, z czego 4 zrezygnowały,
- w dniach 12-13 lutego i 21-22 marca odbyły się rekrutacje spawaczy i operatorów maszyn CNC do pracy w Finlandii - zatrudnionych zostało 15 osób,
- w ramach rekrutacji do sieci hoteli Vinuales w Lourdes we Francji aplikowało 16 osób - w dniu 27 lutego 2007 r. pracodawca w siedzibie WUP przeprowadził rozmowy z 16 kandydatami, zatrudnienie podjęły 4 osoby,
- w dniu 23 kwietnia br. odbyły się roz-

EURES w pierwszym półroczu 2007

W okresie styczeń-czerwiec 2007r. wpłynęło do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie ogółem 378 ofert pracy w ramach pośrednictwa zagranicznego.



Nabór na ogrodników

- mowy z 10 kandydatami na stanowisko animatora kultury we Włoszech (firma Wintour Italia) - zaproponowano zatrudnienie 4 osobom,
- w dniach 9-10 maja br. firma Somerset Care ponownie przeprowadziła rozmowy z kandydatami na stanowisko opiekuna osób starszych. Pracę zaproponowano 10 osobom,
- w dniu 14 maja w siedzibie WUP odbyła się rekrutacja do przedsiębiorstwa ogrodniczego w Wielkiej Brytanii na stanowisko pakowacza, traktorzysty, operatora wózka widłowego - w wyniku rekrutacji zatrudnienie znalazło 11 osób,
- w dniu 18 czerwca odbyła się rekrutacja kucharzy do hoteli na terenie Irlandii - wybranych zostało 6 osób.

W okresie od stycznia do czerwca 2007 r. w ramach pośrednictwa EURES do WUP w Warszawie napłynęło 10 ofert pracy od polskich pracodawców, którzy poszukiwali nowych pracowników, głównie z Rumunii i Bułgarii, Francji, Czech, Węgier i Słowacji. Pracodawcy zgłosili oferty na następujące stanowiska: opiekun koni, krawiec, nauczyciel języka francuskiego, steward, pokojówka, konsultant ds. sprzedaży, elektromonter, opiekun osób starszych,

murarz konstrukcji przemysłowych, specjalista ds. obsługi klienta.

Doradcy EURES promowali zatrudnienie za granicą w środkach masowego przekazu (stacje radiowe i telewizyjne) oraz podczas licznych prezentacji, np.: w Urzędzie Komitetu Integracji Europejskiej, Wojskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej, na II Powiatowych Dniach Planowania Kariery w Wołominie, Drzwi Otwartych w WUP w Warszawie.

Przedstawiciele Urzędu uczestniczyli również w: debacie organizowanej przez Erasmus Student Network z Politechniki Warszawskiej, Duńskich Targach Pracy organizowanych przez Ambasadę Danii, Francuskich Dniach Kariery, Targach Pracy na Bemowie, Targach Pracy i Przedsiębiorczości - organizowanych przez Urząd Dzielnicy Warszawa Białołęka, debacie nt. „Nowej emigracji do Wielkiej Brytanii i Irlandii”, organizowanej przez Bibliotekę Narodową, Targach Pracy w Ożarowie, XIV Mazowieckich Targach Rolnych i Przedsiębiorczości w Sochaczewie.

Anna Maria Grabek
Kierownik Zespołu ds. EURES
CiPKZ WUP Warszawa

Działania doradcze w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju

Działania podejmowane były w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju, w którym obok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczą m.in. CTC Polska Sp. z o.o., Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Łódź Śródmieście, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Śródmieście m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz m.st. Warszawy, Wyższa Szkoła Pedagogiczna TWP w Warszawie, Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza. Administratorem projektu jest Fundacja Centrum Praw Kobiet z siedzibą w Warszawie.

Główną ideą projektu jest wypracowanie rozwiązań systemowych, które ułatwiłyby kobietom – ofiarom przemocy uzyskanie niezależności ekonomicznej oraz uwolnienie się z krzywdzącego związku. Działania skierowano do tej grupy kobiet, ponieważ znajduje się ona w szczególnie trudnej sytuacji. Brak niezależności ekonomicznej sprawia, że kobiety są bardziej podatne na przemoc i trudniej im podjąć decyzję o opuszczeniu partnera, który ją stosuje. Z drugiej strony pozostawanie w związku przemocowym utrudnia im znalezienie i utrzymanie zatrudnienia. Sytuacja, w jakiej się znajdują, wpływa na ich samoocenę, zaniżone poczucie własnej wartości, kłopoty z koncentracją, absencję w pracy z powodu urazów psychicznych i fizycznych.

W projekcie zaoferowano kompleksową pomoc. Połączono pomoc psychologiczną i prawną z aktywizacją zawodową oraz budowaniem skutecznego systemu zwalczania przemocy wobec kobiet i dzieci w rodzinie.

Wojewódzki Urząd Pracy jest odpowiedzialny za przygotowanie beneficjentek do aktywnego poszukiwania pracy, co w konsekwencji ma prowadzić do ich ekonomicznego usamodzielnienia się.

Doradcy z Centrum prowadzili spotkania indywidualne i grupowe, mające na celu stworzenie przez uczestniczki Indywidualnego Planu Działania. Proces doradczy obejmował 2 sesje grupowe i 3-4 konsultacje indywidualne.

Podczas I sesji grupowej pt. „Rynek pracy i warsztat edukacyjny”, przedstawiono sytuację na rynku pracy i jej

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie w czerwcu i lipcu br. kontynuowali prace związane z realizacją projektu „PRACA I GODNE ŻYCIĘ DLA KOBIET OFIAR PRZEMOCY”.



Uczestnicy projektu ćwiczą podczas warsztatów

przewidywany rozwój, role społeczne i modele życia, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, analizowano kwalifikacje i doświadczenia zawodowe uczestniczek zajęć w świetle wymagań rynku pracy.

II sesja grupowa pt. „Warsztat samopoznania” dotyczyła poznania możliwości zawodowych uczestniczek poprzez określenie zainteresowań, uzdolnień, wartości, umiejętności i doświadczeń zawodowych.

W trakcie konsultacji dokonano analizy indywidualnych potrzeb klientek, formułowano cele zawodowe, analizowano ich możliwości zawodowe w odniesieniu do wymagań rynku pracy i zakładanych celów, wypracowano działania, które należy podjąć, by zrealizować cele.

Ponieważ dla uczestniczek projektu ważne jest zarówno zaspokajanie potrzeb ekonomicznych, jak i wsparcie psychologiczno-społeczne, większość z nich widzi szansę powrotu na rynek pracy poprzez założenie spółdzielni socjalnej. Wpływ na ich decyzje związane z pracą

w ramach spółdzielni ma z jednej strony jej wspólnotowy charakter, demokratyczny system zarządzania, kooperacja, ale nie mniej istotne jest to, że spółdzielnia stanowi wsparcie, przywraca poczucie sprawstwa, rozwija kreatywność i aktywność, odbudowuje więzi międzyludzkie.

Aby oferowana pomoc była jak najbardziej konstruktywna i dostosowana do indywidualnych potrzeb uczestniczących w projekcie kobiet, pracownicy Centrum wzięli udział w wielu spotkaniach, grupach roboczych i seminariach, organizowanych w ramach partnerstwa. Dotyczyły one wymiany doświadczeń podmiotów zaangażowanych w ww. tematykę oraz „dobrych praktyk”, wypracowanych w ramach Partnerstw Ponadnarodowych „Women Now” i „Women Between Migration and Conciliation”.

Lidia Orzelska-Wiech

Kierownik Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego CiPKZ WUP w Warszawie

Na koniec czerwca 2007 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy z terenu Mazowsza było zarejestrowanych 43.815 bezrobotnych do 25 roku życia (18,0%). W porównaniu do II kwartału ubiegłego roku wśród tej kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wystąpił największy procentowy spadek o 29,2% (o 18.071 osób).

W szczególnej sytuacji na mazowieckim rynku pracy

Większość bezrobotnych tej kategorii nie posiadała doświadczenia zawodowego - 28.073 osoby (65,5%). Znaczna grupa młodzieży legitymowała się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 12.402 osoby (28,3%) oraz pozostawała bez pracy dłużej niż 12 miesięcy - 13.512 osób (30,8%).

Długotrwale bezrobotni

W województwie mazowieckim populacja tej grupy stanowiła 66,5% wśród ogółu bezrobotnych (161.830 osób). Długotrwale bezrobocie w znacznym stopniu dotknęło następujące grupy: osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego - 107.095 osób (66,2%), osoby w wieku 45-54 lata 48.091 osób (29,7%) oraz w wieku 25-34 lata - 42.575 osób (26,3%), osoby nie posiadające stażu pracy - 38.828 osób (24,0%), osoby ze stażem pracy do 1 roku - 28.954 osoby (17,9%) oraz osoby ze stażem od 1-5 lat - 27.508 osób (17,0%). Wśród tej kategorii 8.133 osoby (5,0%) posiadały wykształcenie wyższe.

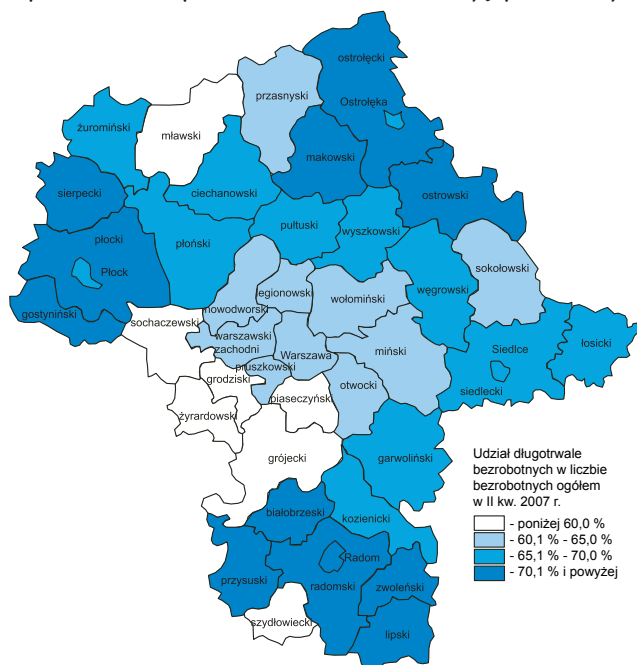
Większość bezrobotnych tej kategorii posiadała wykształcenie niższe od gimnazjalnego - 60.698 osób (79,8%), pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy - 42.067 osób (55,4%). Liczną grupę stanowiły również osoby nie posiadające stażu pracy - 27.269 osób (35,9%), osoby w wieku: 45-54 lata - 20.342 osoby (26,8%), 18-24 lata - 16.891 osób (22,2%) oraz 25-34 lata - 16.731 osób (22,0%)

Powyżej 50 roku życia

Na koniec czerwca 2007 r. bezrobotni wśród tej kategorii stanowili 22,9% ogółu bezrobotnych (55.803 osoby). Warto zaznaczyć, że 39.132 osoby (70,1%) legitymowały się wykształceniem niższym od średniego, 37.150 osób (66,6%) nie mogło znaleźć pracy ponad 12 miesięcy, a 17.825 osób (31,9%) posiadało staż pracy 20-30 lat.

Samotnie wychowujący dziecko

W województwie mazowieckim w końcu czerwca 2007 r. zarejestrowanych było 7.003 bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia (2,9% ogółu bezrobotnych). Pośród tej kategorii bezrobocie w największym stopniu dotknęło następujące grupy: osoby posiadające wykształcenie niższe od średniego - 67,6% (4.733 osoby), osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy - 55,6% (3.895 osób), osoby w wieku 25-34 lata - 52,9% (3.703 osoby), następnie bez stażu pracy - 37,5% (2.624 osoby) oraz osoby w wieku 18-24 lata - 30,0% (2.101 osób).



Bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec czerwca 2007 r. bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych stanowili 31,2% ogółu bezrobotnych (76.027 osób).

(dane za II kwartał 2007 r.)

Monika Ćwiek
Wydział Statystyki i Analiz
WUP Warszawa

Profesjonalne prezentacje

w teorii i w praktyce.

Szkolenie dla kadry

kierowniczej urzędów pracy.

Pod koniec czerwca dyrektorzy powiatowych urzędów pracy i kierownicy wydziałów merytorycznych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wzięli udział w szkoleniu „Profesjonalne prezentacje i wystąpienia publiczne”. Podczas zajęć rozwijali umiejętności z zakresu planowania i organizowania prezentacji. Uczyli się pozytywnej autoprezentacji z wykorzystaniem komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Poznawali także narzędzia i mechanizmy redukujące stres podczas wystąpień publicznych, a także w codziennych sytuacjach zawodowych.

Po szkoleniu odbyło się robocze spotkanie z Panią Haliną Olendzką, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz z Panią Hanną Świątkiewicz-Zych, Dyrektorem Departamentu Rynku Pracy w MPIPS. W spotkaniu udział wzięli również Pan Jacek Kozłowski, Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego oraz dyrektorzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Sekretarz Stanu, Halina Olendzka opisała aktualny stan prac nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z przedstawionymi założeniami nowelizacja ustawy planowana jest w drugiej połowie bieżącego roku. W trakcie dyskusji dyrektorzy urzędów pracy podzielili się swoimi uwagami do proponowanych zmian. Ponadto przekazali Pani Minister swoje opinie na najbardziej drażliwe tematy związane z codzienną pracą.

Uczestnicy spotkania, zarówno ze strony urzędów pracy, jak i ministerstwa, a także Wicemarszałek Jacek Kozłowski wspólnie stwierdzili, że tego typu robocze spotkania są potrzebne. Pozwalają na bieżącą dyskusję nad palącymi problemami publicznych służb zatrudnienia i w miarę możliwości szybkie przeciwdziałanie codziennym, ale jakże bardzo znaczącym przeszkodom.

Marcin Tylicki

Wydział Projektów Własnych
WUP Warszawa

Rejestr Instytucji Szkoleniowych w województwie mazowieckim

Od 1 grudnia 2004 r. każda instytucja szkoleniowa, mająca zamiar organizowania szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowanych ze środków publicznych, musi zgodnie z art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99 z 2004 r., poz. 1001 z póź. zm.) posiadać wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS).

Tryb dokonywania wpisu oraz wykreślenia w rejestrze, prowadzonym przez wszystkie wojewódzkie urzędy pracy, określa rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz.U. nr 236 z 2004 r., poz. 2365). Każda z zarejestrowanych instytucji ma przyporządkowany numer ewidencyjny oraz figuruje w elektronicznej bazie RIS, która znajduje się na stronie www.ris.praca.gov.pl. Dostęp do tej bazy mają zarówno wojewódzkie urzędy pracy, jak i każdy użytkownik zewnętrzny tj. powiatowe urzędy pracy, instytucje szkoleniowe, osoby bezrobotne i inne zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji w formach pozaszkolnych. Dane dostępne w tej bazie są tożsame z danymi, jakie instytucja szkoleniowa zamieszcza, wypełniając wniosek o wpis do rejestru. Informacje, które każda zarejestrowana instytucja szkoleniowa udostępnia, dotyczą m.in. danych teleadresowych, formy organizacyjnej, rodzaju oferowanych form kształcenia, tematyki prowadzonych szkoleń, liczby oraz poziomu wykształcenia zatrudnionych wykładowców, danych dotyczących stanu bazy lokalowej, wyposażenia i materiałów dydaktycznych, liczby osób przeszkolonych z uwzględnieniem osób bezrobotnych.

Charakterystyka instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w RIS w województwie mazowieckim

W województwie mazowieckim od grudnia 2004 roku została zarejestrowana największa liczba instytucji w skali kraju, łącznie było to 1101 jednostek. W chwili obecnej aktywnych, tj. takich, które posiadają aktualny wpis i dokonały obowiązkowej corocznej aktualizacji danych, jest 972 jednostek (stan na dzień 16.07.07 r.).

Wśród zarejestrowanych przez WUP w Warszawie instytucji szkoleniowych zdecydowana większość - 95%, to jednostki niepubliczne prowadzone przez

osoby prawne, tj. spółki, stowarzyszenia, fundacje lub osoby fizyczne, działające na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, a jedynie 5% to placówki publiczne, utworzone przez państwo i reprezentowane przez właściwy organ władzy lub administracji, czyli Centra Kształcenia Ustawicznego, Centra Kształcenia Praktycznego, placówki naukowo-badawcze, państwowe szkoły wyższe. Niewielki odsetek spośród zarejestrowanych instytucji posiada akredytację lub znak jakości, jest to ok. 15% wszystkich jednostek, ok. 19% dodatkowo posiada wpis do ewidencji szkół i placówek niepublicznych, prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego na podstawie przepisów o systemie oświaty.

Najbardziej popularną formą kształcenia pozaszkolnego, prowadzoną przez zarejestrowane w WUP w Warszawie instytucje szkoleniowe są kursy – oferują je wszystkie jednostki. Często organizowane są również warsztaty szkoleniowe - tę formę realizuje 64% instytucji, natomiast ponad połowa (56%) deklaruje organizację seminariów i konferencji.

Instytucje z terenu woj. mazowieckiego prowadzą szkolenia przede wszystkim w obszarze usług transportowych (są to głównie kursy prawa jazdy), łącznie proponowanych jest ok. 1200 szkoleń z tego zakresu. Na podobnym poziomie organizowane są kursy dotyczące wykorzystywania komputerów i informatyki (również ok. 1200 szkoleń). Popularne są kursy z obszaru zarządzania i administrowania – ok. 970 tematów oraz nauki języków obcych – ok. 870. Powszechnie proponowane są również szkolenia dotyczące rozwoju osobistego i kariery zawodowej – ponad 900 kursów z tego tematu.

Większość instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w woj. mazowieckim wynajmuje na stałe lub posiada własne sale wykładowe, pomieszczenia warsztatowe i wyposażenia dydaktyczne. Zdecydowana większość posiada także własny

sprzęt komputerowy z dostępną siecią teleinformatyczną, jak również zapewnia swoim słuchaczom materiały dydaktyczne oraz dostęp do literatury źródłowej.

Podsumowując powyższą analizę, można określić profil typowej instytucji, która działa na rynku usług szkoleniowych dla osób bezrobotnych w woj. mazowieckim. Zdecydowanie jest to jednostka niepubliczna, prowadzona przez osobę prawną lub fizyczną, raczej nieposiadająca akredytacji czy znaku jakości, oferująca głównie kursy z obszaru usług transportowych i obsługi komputera.

Iwona Kalinowska

Zespół ds. Informacji Zawodowej
CIiPKZ WUP Warszawa



Informacje nt. rejestru instytucji szkoleniowych można uzyskać:

· telefonicznie

**(022) 532 22 13
lub (022) 532 22 27**

· mailem

zku@wup.mazowsze.pl

· na stronie internetowej

www.wup.mazowsze.pl

W dniu 19 marca br. uchwałą nr 50/07 Sejmik Województwa Mazowieckiego przyjął do realizacji Plan zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych przy wykonywaniu robót konserwacyjnych urządzeń melioracji wodnych podstawowych na terenie województwa mazowieckiego w 2007 roku, Praca i Środowisko.

Bezrobotni dla środowiska



W czerwcu 2007 r. ruszyła na Mazowszu trzecia już edycja Planu „Praca i Środowisko”, realizowanego przy współpracy Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzkiego Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie, Starostw Powiatowych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, który

pełni rolę koordynatora realizacji Planu na poziomie województwa. Realizacja w/w Planu w 2005 i 2006 przyniosła okresowe zatrudnienie dla 1.089 osób bezrobotnych, zasadnym więc było podjęcie decyzji o jego kontynuacji w roku bieżącym.

Założeniem Planu „Praca i Środowisko” jest aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zatrudnienie ich przy pracach konserwacyjnych urządzeń melioracyjnych, a także działanie na rzecz środowiska, poprzez zabezpieczenie terenów zagrożonych powodzią i lokalnymi podtopieniami. Dzięki Planowi 640 osób bezrobotnych z województwa mazowieckiego znajdzie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, przy wykonaniu robót konserwacyjnych urządzeń melioracji wodnych podstawowych, takich jak rzeki i kanały. Bez-

robotni przez okres 5 miesięcy (od 1 czerwca do końca października) będą pracować m.in. przy wykaszaniu porostów, wycinaniu krzaków i drzew, naprawie zniszczonych ubezpieczeń brzegów rzek i kanałów oraz odmulanii ich dna. W ramach realizowanego Planu osoby, które podejmą pracę otrzymają wynagrodzenie w wysokości 1.000 zł, a ich zatrudnienie będzie subsydiowane ze środków Funduszu Pracy. Rekrutacją osób bezrobotnych, zatrudnianych do realizacji Planu, zajmują się Powiatowe Urzędy Pracy. Koszt realizacji Planu został przewidziany na ponad 5 mln zł, z czego ponad 4 mln zł to środki własne samorządu Województwa Mazowieckiego.

Magdalena Jaremek
Wydział Projektów Własnych
WUP w Warszawie

Do końca czerwca 2007 r. w województwie mazowieckim zarejestrowano 3 248 wniosków o wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy przez cudzoziemca na terytorium RP.

W okresie tym wydano ogółem 7 394 decyzje w tym.:

- 3 372 zezwolenia
- 3 135 przyrzeczeń
- 23 odmowy
- 826 innych decyzji (umorzenia, uchylenia)

Nastąpił wzrost liczby wydanych decyzji w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego o 26 %. Dotyczy on w zdecydowanej większości zezwoleń na wykonywanie zawodów budowlanych i dla kierowców ciągników siodłowych.

Zezwolenia na wykonywanie pracy przez cudzoziemców w ramach usług eksportowych

W ramach usług eksportowych, świadczonych przez pracodawców zagranicznych, do końca czerwca 2007 r. zarejestrowano 132 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemców na terytorium RP. Wydano 554 przyrzeczenia i 600 zezwoleń na pracę cudzoziemców z następujących krajów: Białoruś w liczbie 258, Uzbekistan - 118, Ukraina - 89, Tadżyki-

Cudzoziemcy na mazowieckim rynku pracy

stan - 59, Tajlandia - 45, Bośnia i Hercegowina - 14, Indie - 6, Rosja - 5, Meksyk - 4, Kolumbia - 1 i bezpaństwowiec - 1.

Zezwolenia na wykonywanie pracy przez cudzoziemców na podstawie wniosków złożonych przez pracodawców, mających siedzibę na terenie województwa mazowieckiego

Do końca czerwca 2007 r. zarejestrowano 3 116 wniosków. Wydano 2 772 zezwolenia na pracę cudzoziemców oraz 2 581 przyrzeczeń. Ogółem wydano 5 353 przyrzeczenia i zezwolenia na pracę, z czego 2 406 decyzji zostało wznowionych, tj. 1 084 decyzje stanowią przedłużenie przyrzeczenia, zaś 1 322 - przedłużenie zezwolenia.

Zezwolenia według krajów pochodzenia cudzoziemca kształtują się następująco:

- kontynent azjatycki (1385 decyzji, tj. 50,0 % ogółu wydanych zezwoleń), w tym dla obywateli Indii (114 decyzji, tj. 4,1 %), Wietnamu (559 decyzji, tj. 20,2 %), Chin (272 decyzji, tj. 9,8 %) i Korei Pd. (134 decyzji, tj. 4,8 %),

- kontynent europejski (43,1 % ogółu wydanych zezwoleń, tj. 1195 decyzji), w tym dla obywateli Mołdawii (55 decyzji, tj. 2,0 % ogółu wydanych), Ukrainy (688 decyzji, tj. 24,8 %), Turcji (122 decyzji, tj. 4,4 %), Rosji (93 decyzji, tj. 3,4 %) oraz Białorusi (189 decyzji, tj. 6,8 %),
- zezwolenia wydane dla cudzoziemców z pozostałych kontynentów stanowią niewielki odsetek (Ameryka 138 decyzji, tj. 5,0 %; Afryka 51 decyzji, tj. 1,8 % oraz bezpaństwowiec 3 decyzji, tj. 0,1 %).

W województwie mazowieckim cudzoziemców zatrudniano głównie jako kadre kierowniczą, doradców i ekspertów (1402 decyzje, tj. 50,6 % ogółu wydanych) oraz jako pracowników wykwalifikowanych (499 decyzji, tj. 18,0 % ogółu wydanych).

Joanna Piłka
Kierownik Wydziału
Zezwoleń na Pracę Cudzoziemców
WUP Warszawa

Pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy to główny cel współpracy filii WUP w Ciechanowie z PUP i GCI.

Bliżej bezrobotnych - współpraca z GCI w Kuczborku

W dniu 10 czerwca 2005 roku, mając na względzie stworzenie formalnych podstaw współpracy, podpisane zostało trójstronne porozumienie pomiędzy Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, Wójtem Gminy Kuczbork Osada i Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie. Za cel główny partnerzy porozumienia uznali wspólną realizację zajęć grupowych adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z obszaru gminy Kuczbork. Zajęcia takie mają za zadanie pomóc w odnalezieniu się na rynku pracy i w aktywnym poszukiwaniu pracy. Porozumienie zostało zawarte na okres 12 miesięcy i jest sukcesywnie przedłużane na kolejne lata.

Zainteresowanie władz samorządowych, bardzo

często ogromne, nie tylko na etapie organizacji Gminnych Centrów Informacji dobrze służy tym placówkom i osobom korzystającym z ich usług. Dla mieszkańców gminy Kuczbork możliwość dotarcia do informacji chociażby o ofertach pracy w kraju i za granicą, o możliwościach zdobycia informacji o zawodach, szkołach, instytucjach szkoleniowych, warunkach i procedurach uruchamiania działalności gospodarczej jest bardzo ważne. W Gminnym Centrum Informacji można też uzyskać informacje istotne dla pracodawców – przedsiębiorców, rolników, stowarzyszeń i organizacji pozarządowych, radnych gminnych i powiatowych.

Gminne Centrum Informacji w Kuczborku umożliwia społeczności lokalnej dostęp do szerokiej gamy usług teleinformatycznych ze szczególnym uwzględnieniem informacji dotyczących lokalnego, regionalnego, krajowego i zagranicznego rynku pracy. W przypadku osób, które nie zetknęły się wcześniej z nowoczesną techniką infor-

matyczną bardzo ważną jest pomoc pracowników Gminnego Centrum Informacji przy wyszukiwaniu niezbędnych w danej chwili informacji. Pracownicy Ci taktownie, życzliwie i bardzo umiejętnie przekonują do posługiwania się nowymi narzędziami, i chcą chociaż w ten sposób wpłynąć na uniknięcie powstawania

zmiany na rynku pracy muszą się przekwalifikować. Potrzebna jest tu więc bardzo konkretna informacja odnosząca się do określonej sytuacji osoby bezrobotnej. Odbывается to zazwyczaj w formie konsultacji indywidualnych, podczas których można pracować nad umocnieniem potrzeby zmiany.

Dla uczestników zajęć w GCI w Kuczborku istotne jest to, że zajęcia grupowe dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie, a zamieszkałych na terenie gminy Kuczbork odbywają się właśnie w Kuczborku, tj. bliżej ich miejsca zamieszkania.

Bardzo często istnieje potrzeba wzmocnienia pozytywnego nastawienia klientów urzędów pracy i pokazanie im, iż w podobnej sytuacji są również inne osoby. Znakomicie zdaje tu egzamin uczestnictwo w

zajęciach grupowych, podczas których istnieje możliwość wymiany doświadczeń i dobrych praktyk w poszukiwaniu pracy i podzielenia się informacjami na temat rynku pracy.

Pozytywne oceny naszych wspólnych działań wydawane przez osoby bezrobotne najlepiej wskazują na potrzebę współpracy różnych partnerów rynku pracy.

Zajęcia grupowe w Gminnym Centrum Informacji w Kuczborku zgodnie z zawartym porozumieniem odbywają się raz w miesiącu, a tematyką ich jest aktywne poszukiwanie pracy. Spotkania te prowadzone są przez doradcę zawodowego z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Ciechanowie i przez doradcę zawodowego z Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie. Zapraszamy do Gminnych Centrów Informacji w celu zdobycia niezbędnych Państwu informacji.

Małgorzata Piechna

Doradca zawodowy

CLiPKZ - Filia WUP w Ciechanowie



Zajęcia informacyjne w GCI w Kuczborku

kolejnych grup „wykluczonych”. Otwarta formuła pracy GCI i możliwość zapraszania osób z zewnątrz to ogromna szansa na popularność i skuteczne działanie tej placówki. Stąd też wynika chęć współpracy Gminnego Centrum Informacji z publicznymi służbami zatrudnienia.

Wieloletnie doświadczenia doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie i z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie w pracy z osobami bezrobotnymi wskazują na potrzebę podejmowania różnorodnych form ich aktywizacji. Istnieje również potrzeba dotarcia z wszechstronną informacją zawodową, z wiedzą o rynku pracy, o zmianach jakie zachodzą na tym rynku pracy, o zapotrzebowaniu na specjalistów różnych branż, którzy są aktualnie poszukiwani na lokalnych rynkach pracy. Istnieje też potrzeba przedstawienia możliwości jakie posiadają urzędy pracy w zakresie chociażby udziału w szkoleniach przez osoby nie posiadające zawodu wyuczonego, jak i te osoby które ze względu na

W Ciechanowie, podobnie jak w innych byłych miastach wojewódzkich Mazowsza, od lutego 2007 r. rozpoczął działalność Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego. Prowadzony jest w partnerstwie Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Warszawie oraz Fundacji Gospodarczej im. Karola Marcinkowskiego Ciechanowie, w wyniku wygranej wcześniej konkursu. Kierownikiem Ośrodka jest pani Marta Piecychna.

Regionalny Ośrodek EFS w Ciechanowie jest jednym z 49 działających na terenie kraju, a jako swego rodzaju ciekawostkę można dodać, że sieć Ośrodków jest jedyną taką w Europie. Ośrodek pełni rolę swoistego centrum animacji rozwoju lokalnego oraz tworzenia partnerstwa. Poprzez aktywną promocję, propagowanie idei partnerstwa, a także bezpłatną informację, doradztwo i szkolenia, przyczynia się do zwiększenia gotowości i umiejętności projektodawców w ubieganiu się o dotacje z Europejskiego Funduszu Społecznego. Jak wiadomo z początkiem roku rozpoczął się nowy okres programowania, obejmujący lata 2007-2013, a Program Operacyjny Kapitał Ludzki to program, w ramach którego środki EFS będą wykorzystywane na współfinansowanie przedsięwzięć służących rozwojowi zasobów ludzkich.

Działania Ośrodka skierowane są zatem do potencjalnych projektodawców w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, tj. między innymi: organów samorządu terytorialnego oraz ich jednostek organizacyjnych, publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, szkół i instytucji oświatowych, organizacji pozarządowych, instytucji szkoleniowych, instytucji dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego, przedsiębiorców.

Projektodawcom i realizatorom projektów Ośrodek świadczy bezpłatne usługi informacyjne, doradcze i szkoleniowe w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego. Wszyscy zainteresowani aplikowaniem o środki EFS uzyskują wszechstronną pomoc merytoryczną. Pracownicy i kadra specjalistyczna Ośrodka to profesjonalny zespół, posiadający zarówno wiedzę teoretyczną, jak i praktyczną, mający doświadczenie w pisaniu, realizacji oraz rozliczaniu

Aktywni na rynku

projektów współfinansowanych z EFS. Instytucje dotychczas realizujące projekty w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, mogą liczyć na pomoc w zakresie sprawozdawczości, rozliczeń finansowych, wizualizacji, monitoringu i rozwiązywania problemów, związanych z zakończeniem realizacji projektu i jego rozliczeniem.

Natomiast przyszłym projektodawcom, poza doradztwem indywidualnym i grupowym, Ośrodek oferuje całą gamę szkoleń, prowadzonych przez akredytowanych trenerów. Ośrodek zorganizował 30 dwudniowych szkoleń dla przeszło 460 osób, reprezentujących około 170 instytucji. Jednocześnie 30 osób skorzystało z porad doradcy w zakresie tworzenia projektu. Ponad 40% klientów Ośrodka to instytucje z terenu powiatu ciechanowskiego, co świadczy o dużym zainteresowaniu lokalnych instytucji podnoszeniem wśród swoich pracowników umiejętności w zakresie przygotowywania projektu i aplikowania o środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Należy mieć nadzieję, że znajdzie to swoje odzwierciedlenie w ilości składanych wniosków i wygranych konkursów.

„Na pełnych obrotach” Ośrodek funkcjonuje pomimo sezonu wakacyjno-urlopowego. W lipcu rozpoczęły się dwudniowe szkolenia „Przygotowanie projektu dofinansowanego z EFS”. Natomiast w sierpniu odbędzie się kolejny etap 3-dniowego szkolenia, którego tematyka dotyczy zarządzania projektami współfinansowanymi z EFS.

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Ciechanowie na stałe wpisał się do szeregu instytucji aktywnie i z powodzeniem wspierających pozyskiwanie środków funduszy strukturalnych Unii Europejskiej w subregionie ciechanowskim. Potencjalnym i obecnym projektodawcom przynosi wiele korzyści, albowiem wiedza i umiejętności, jakie nabywają uczestnicy szkoleń i usług doradczych, z całą pewnością zapoczątkują w momencie aplikowania o środki EFS oraz podczas realizacji projektów, skierowanych na rozwój zasobów ludzkich.

Andrzej Długołęcki

Kierownik Zespołu ds. Rynku Pracy
Filia WUP w Ciechanowie

współpraca **Marta Piecychna**

Kierownik Regionalnego Ośrodka FS



Siedziba Regionalnego Ośrodka EFS w Ciechanowie znajduje się w budynku Fundacji Gospodarczej im. K. Marcinkowskiego w Ciechanowie przy ul. Małgorzackiej 8. Swoje usługi Ośrodek oferuje od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 16.00. Chęć skorzystania z doradztwa można zgłaszać pod numerem telefonu (023) 672 57 41. Wychodząc naprzeciw ewentualnym oczekiwaniom klientów, istnieje możliwość konsultacji poza godzinami funkcjonowania Ośrodka, pod warunkiem zgłoszenia takiej potrzeby.

Szkolenie z przygotowania projektów współfinansowanych z EFS

13 lipca odbyło się sympozjum podsumowujące projekt „Znajomość języka angielskiego potrzebą współczesnej kadry”. Korzystając z okazji rozmawiamy z wójtem gminy Czernice Borowe.

Podsumowuje Pan dziś projekt, dzięki któremu przedstawiciele różnych instytucji mogli uczyć się języka angielskiego. To wasz pierwszy projekt szkoleniowy finansowany z pieniędzy unijnych?

Wojciech Brzeziński - To już trzeci projekt szkoleniowy realizowany przez gminę Czernice Borowe. Dodam, że skierowany jest on nie tylko do naszych mieszkańców, ale też osób z gmin sąsiednich.

To by znaczyło, że jest zainteresowanie szkoleniami?

WB - Pierwszy projekt zaczęliśmy realizować w maju 2005 r. Zaplanowaliśmy w nim udział 60 uczestników. Zgłosiło się prawie 2 razy więcej chętnych. Podobnie było przy rekrutacji do następnych projektów, dlatego nie wszyscy chętni mogli w nich uczestniczyć. W trzech projektach uczestniczyło łącznie 262 osoby z gmin:

Okres programowania 2004-2006 w regionie ostrołęckim

Ważna edukacja – rozmowa z Wojciechem Brzezińskim, wójtem gminy Czernice Borowe

Czernice Borowe, Grudusk, Przasnysz oraz miasta Przasnysz.

Czego uczyliście swoich beneficjentów?

WB - W poprzednich projektach Beneficjenci zdobywali prawo jazdy, uprawniające do prowadzenia pojazdów ciężarowych, poznawali zagadnienia związane z podejmowaniem działalności gospodarczej, uczyli się hodowli wierzby energetycznej, zdobywali uprawnienia wykonywania zawodu kosmetyczki, a także poznawali tajniki sprzedaży bezpośredniej produktów z własnego gospodarstwa.

Efekty projektów tzw. „twardych” są policzalne, widoczne. A czy daje się zauważyć efekty projektów szkoleniowych?

WB - Oczywiście, efektem uczestnictwa w projektach jest nie tylko trudne do oszacowania w krótkiej perspektywie czasu



Wojciech Brzeziński - Wójt gminy Czernice Borowe

podniesienie kwalifikacji, ale też podjęcie przez uczestników własnej działalności gospodarczej lub zatrudnienia.

Dziękujemy za rozmowę

Z Wojciechem Brzezińskim rozmawiali Tomasz Będzkowski i Tomasz Lendo, Filia WUP w Ostrołęce



Uczestnicy projektu Dodatkowa działalność - Szkolenie z księgowości

Okres programowania 2004-2006 w regionie ostrołęckim

Spełnione oczekiwania

Starostwo Powiatowe w Makowie Mazowieckim oraz Urząd Gminy w Czernicach Borowych to samorzady z terenu działania Filii WUP w Ostrołęce, które w okresie programowania 2004-2006 zrealizowały po trzy projekty w ramach działań II Priorytetu ZPORR dla których WUP był Instytucją Wdrażającą.



Udzielanie porady w Punkcie Informacji i Promocji EFS w Filii WUP w Ostrołęce

W sumie Beneficjenci z terenu działania Filii WUP w Ostrołęce złożyli kilkadziesiąt projektów do WUP w Warszawie jako Instytucji Wdrażającej i większość z nich otrzymała dofinansowanie. Pracownicy Punktu Informacji i Promocji Filii prowadzili szkolenia z przygotowania wniosków o dofinansowanie, udzielali konsultacji grupowych i indywidualnych w siedzibie Filii oraz u Beneficjenta, zamierzającego złożyć wnioski. W początkowej fazie większe zainteresowanie możliwością realizacji projektów szkoleniowych wykazywały instytucje szkoleniowe i organizacje non-profit, jednak w miarę upływu czasu jednostki samorządu terytorialnego zwracały się z prośbą o pomoc w przygotowaniu wniosku projektowego.

Odpowiedzią pracowników Punktu Informacji i Promocji EFS Filii było przeprowadzenie m.in. cyklu szkoleń pt. „Jak przygotować projekt i aplikować o środki EFS”. Szkolenia zostały przeprowadzone w Gminnych Centrach Informacji w Broku, Goworowie, Baranowie,

Czernicach Borowych i Szelkowie. Ich odbiorcami byli pracownicy urzędów gmin i GCI, zajmujący się tą problematyką. Informacja i konkretna pomoc w nabyciu umiejętności ubiegania się o środki z EFS jest przekazywana i oferowana wszystkim instytucjom, które mogą z niej skorzystać.

Nowy okres programowania na lata 2007-2013 pozwala na realizację pomysłów, które wcześniej nie zostały zamienione na projekty lub nie otrzymały z różnych przyczyn dofinansowania (braki formalne, zakończenie terminów przyjmowania wniosków, niska punktacja). Środki finansowe przeznaczone na realizację przedsięwzięć w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki są znacznie większe niż w latach 2004-2006. Jesienią powinny być ogłaszane pierwsze konkursy (m.in. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie) w ramach PO KL.

Tomasz Będzkowski
Filia WUP w Ostrołęce



Marian Krupiński,
*dyrektor ostrołęckiej filii
Wojewódzkiego Urzędu Pracy*

Samorządowcy, oprócz rozwoju infrastruktury powiatu czy gminy, zaczynają korzystać z pieniędzy przeznaczonych na projekty ukierunkowane na edukację i rozwój zawodowy lokalnej społeczności. Osoby uczestniczące w projektach mogą zdobyć nowe umiejętności – również zawód, podnieść kwalifikacje zawodowe związane z wykonywaną pracą, uczyć się języków obcych, otrzymać pomoc w założeniu własnej firmy. Między innymi dzięki realizacji projektów, wspierających rozwój zasobów ludzkich, poprawia się sytuacja na lokalnym rynku pracy.

Dlatego już dziś zachęcamy wszystkich potencjalnych beneficjentów do udziału w spotkaniach informacyjnych, dotyczących możliwości sfinansowania pomysłów wspierających działania, zmierzające łagodzenia problematyki lokalnego rynku pracy. W Filii WUP w Ostrołęce takie spotkania na pewno będą organizowane, a o terminach poinformujemy wszystkich zainteresowanych.

Regionalny Ośrodek EFS zaczyna szkolenie

W ramach współpracy Filii WUP z Regionalnym Ośrodkiem EFS w dniach 19-20 lipca 2007r w siedzibie filii WUP w Ostrołęce odbyło się pierwsze z cyklu szkoleń z zakresu zarządzania projektem.



W szkoleniu udział wzięło 20 osób. Grupę tworzyli przede wszystkim pracownicy samorządów gminnych i powiatowych, publicznych służb zatrudnienia, szkół i mazowieckiego ośrodka doradztwa rolniczego.

Celem szkolenia było nabycie umiejętności kontrolowania finansowego projektu, powiązania działań z finansami i tworzenia budżetu jak również zapoznanie uczestników z metodologią zarządzania projektami przy wykorzystaniu matrycy logicznej i drzewa problemów.

Poniżej przedstawiamy terminy szkoleń w sierpniu 2007r.:

6-7.08.2007

- Zarządzanie projektem (Przasnysz)

6-8.08.2007

- Szkolenie dla lokalnych liderów – tworzenie partnerstw, zawiązywanie pakietów na rzecz zatrudnienia (Rozogi)

8-9.08.2007

- Zarządzanie projektem (Wyszków)

13-14.08.2007

- Od pomysłu do projektu (Kadzidło)

20-21.08.2007

- Zanim powstanie projekt (Przasnysz)

21-22.08.2007

- Problematyka rynku pracy (Ostrołęka)

23-24.08.2007

- Zarządzanie projektem (Ostrów Mazowiecka)

27-28.08.2007

- Zanim powstanie projekt (Maków Mazowiecki)

30-31.08.2007

- Zarządzanie projektem (Wyszków)

Magdalena Michalska
Regionalny Ośrodek EFS
w Ostrołęce

Umiejętność poszukiwania informacji i ich wykorzystywania w różnych sytuacjach zawodowych jest warunkiem radzenia sobie z wyborem kierunku kształcenia, zawodu, znalezieniem pierwszej lub kolejnej pracy. Wiedzą to osoby, które do niedawna figurowały w ewidencji bezrobotnych, a dziś z zadowoleniem mówią o pracy w instytucji, przedsiębiorstwie, czy zatrudnieniu w założonej przez siebie firmie.

Na festyny z ofertami, na pikniki z ulotkami...



ClIPKZ z organizatorką Warsztatów Etnograficznych „Ginące Zawody”

Informacje zawodowe – jak każdy towar – muszą być cały czas reklamowane. Stąd też Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, oprócz stosowanych najczęściej metod upowszechniania informacji zawodowej, jak udostępnianie ulotek, broszur, zamieszczanie artykułów w lokalnej prasie i udział w audycjach radiowych, przygotowuje swoje stoiska podczas rodzinnych, sobotnio-niedzielnich imprez, organizowanych przez samorządy gminne.

Takim przykładem może być Festyn Rodzinny „Niedziela na wesoło” w Baranowie, gdzie zainteresowani podjęciem pracy zawodowej mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, uzyskać informacje o adresach i usługach instytucji rynku pracy, umówić się na indywidualną poradę zawodową. Sąsiedztwo stoiska znanej twórczyni ludowej, pomysłodawczyni warsztatów „Ginące zawody”, organizowanych corocznie w Zagrodzie Kurpiowskiej w Kadzidle, miało pozytywny wpływ na zainteresowanie ofertami pracy i materiałami informacyjnymi na stoisku Centrum.

1 lipca b.r. doradcy zawodowi wzięli udział w Pikniku Rodzinnym „Bawmy się trzeźwo i żyjmy zdrowo” w Goworowie. Celem organizacji Pikniku była pomoc w rozwiązywaniu problemów społecznych mieszkańców gminy poprzez

różnorodne formy przekazu – sport, muzykę, teatr, organizację stoisk informacyjnych, a także integracja lokalnej społeczności.

Za zaangażowanie w realizację przedsięwzięcia podziękowania dla Dyrektora i pracowników Filii na łamach „Tygodnika Ostrołęckiego” złożyła Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Goworowie. Podziękowanie, przysłane do Filii rozpoczyna cytat „Najlepsza część życia dobrego człowieka to jego drobne, bezimienne, zapomniane czyny dobroci i miłości.” Może oferta pracy, ważna w danej chwili informacja, może słowa zachęty czy uśmiech okazać się istotne lub zadecydują o podjęciu ważnej życiowej, także zawodowej decyzji.

Udział pracowników Centrum w lokalnych przedsięwzięciach i możliwość aktywizacji zawodowej w przyjaznej atmosferze w miejscu zamieszkania osób poszukujących pracy, możliwa jest dzięki bardzo dobrej współpracy z ludźmi, którzy tak jak kierownicy – GOK w Baranowie i GOPS w Goworowie - „pomoc” rozumieją i realizują jako zintegrowane działania wszystkich lokalnych partnerów społecznych.

Krystyna Szymoła
Kierownik ClIPKZ
WUP Warszawa Filia w Ostrołęce

Umiejętność wprowadzania zmian – Warunkiem powrotu na rynek pracy

Migracja zarobkowa, głównie osób młodych, przedsiębiorczych, wykształconych i wykwalifikowanych w poszukiwanych na rynku zawodach spowodowała, że klientami Centrum są bardzo często osoby długo-trwale bezrobotne, nieposiadające kwalifikacji lub dostatecznej motywacji do podjęcia pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Ostrołęce, w ramach współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jednorozcu, prowadzi cykl zajęć warsztatowych dla kobiet długo-trwale bezrobotnych, które mają na celu zmotywowanie ich do wprowadzania zmian w swoim życiu i podejmowania pracy zawodowej. Wymaga to przełamania stereotypów, dotyczących rynku pracy oraz nastawienia do zmian samych uczestniczek. Pełnienie ról rodzinnych i brak pracy przez okres kilku lub kilkunastu lat, spowodowały trudności w odnalezieniu się na rynku pracy. Sytuacja materialna, ale też zaangażowanie pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w aktywizację zawodową swoich podopiecznych, doprowadziły do spotkania informacyjnego, po którym organizowane są kolejne zajęcia aktywizacyjne. Lęk, obawy i pesymistyczne podejście do zmian w życiu osobistym i zawodowym towarzyszy większości ludzi w różnych sytuacjach życiowych. Okazało się, że wiele przeszkód, uniemożliwiających aktywizację zawodową można pokonać. Na pierwsze spotkanie kobiety przyszły ze swoimi dziećmi i integracja uczestników i prowadzących

była wielopokoleniowa. Teraz uczestniczki same organizują opiekę nad dziećmi i aktywnie uczestniczą w zajęciach.

Różne sytuacje życiowe kobiet, ich doświadczenia, systemy wartości, postawy wobec zmian pozwalają uczestniczkom uczyć się od siebie, przełamywać schematy myślowe, wzajemnie się motywować.

Dobór metod prowadzenia zajęć, czas na refleksję, otwartą rozmowę, jak i konieczność współdziałania z grupą i wykazania się kreatywnością zachęca do aktywności i zaangażowania wszystkich uczestniczek zajęć.

Wielokrotne porażki związane z poszukiwaniem pracy i wytworzenie się przekonań o nieskuteczności podej-

mowania takich prób utrudniają dostrzeżenie pozytywnych dla poszukujących pracy zmian, zachodzących na rynku pracy. Stąd też na każdym spotkaniu z osobami bezrobotnymi doradcy udostępniają wiele aktualnych ofert pracy, pochodzących z powiatowych urzędów pracy, prasy, stron internetowych różnych instytucji i portali z krajowymi i zagranicznymi ofertami pracy.

Warsztaty poszukiwania pracy połączone są z nauką podstaw obsługi komputera. Umiejętność wykorzystania Internetu stwarza nowe możliwości dla poszukujących zatrudnienia kobiet lub członków ich rodzin.

Działania Ośrodka Pomocy Społecznej w Jednorozcu ukierunkowane są na trwałe zmiany w postawach osób bezrobotnych, nie tylko na doraźną pomoc finansową. W przypadku bezrobotnych kobiet widoczne jest zwiększanie się motywacji uczestniczek zajęć do poszukiwania nowych rozwiązań w sferze osobistej i zawodowej.

Krystyna Szymoła

Kierownik CiIPKZ

WUP Warszawa Filia w Ostrołęce



Po pierwszych zajęciach w Jednorozcu.

Projekt skierowany jest do osób fizycznych, nie zarejestrowanych jako bezrobotne, zamierzających otworzyć działalność gospodarczą, zamieszkujących powiat plocki, sierpecki, nowodworski, gostyniński lub sochaczewski, które nie prowadziły działalności i nie były właścicielami przedsiębiorstwa po 1 stycznia 2004 r. Ponadto w projekcie mogły uczestniczyć osoby, które założyły działalność gospodarczą w trakcie korzystania z przewidzianego w projekcie wsparcia doradczo-szkoleniowego i spełniały kryteria określone dla mikroprzedsiębiorcy.

W 2006 r. 40 Beneficjentów Ostatecznych odbyło szkolenia, a 30 spośród nich założyło własną firmę i mogło ubiegać się o wsparcie finansowe, a także korzystać z usług doradców, którzy pełnili dyżury w siedzibie plockiej Filii WUP, tj. prawni-

Od 1 października 2006 r. Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z siedzibą w Płocku realizuje projekt pod nazwą „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości II” w ramach II Priorytetu ZPORR, działanie 2.5 Promocja Przedsiębiorczości, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości II

ny, gastronomia, projektowanie stron WWW, salon fryzjersko-kosmetyczny, usługi filmowe, rękodzieło artystyczne, usługi pakowania i etykietowania, sklep modelarski, salonik prasowy, usługi budowlane, warsztat samochodowy, usługi

dukację karnetów okolicznościowych oraz sprzedaż i renowację mebli, a właściciele nowopowstałych firm, zatrudniając kolejnych pracowników, przyczyniają się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W ramach „Płockiej Szkoły Małej Przedsiębiorczości II” przewidziano wsparcie w postaci:

- szkolenia ABC Przedsiębiorczości dla 40 osób z zakresu podstaw prowadzenia własnej firmy,
- doradztwa w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej dla 30 osób;
- wsparcia finansowego dla 30 Beneficjentów Ostatecznych w dwóch formach - wsparcia pomostowego w postaci comiesięcznych dotacji w wysokości 700 zł, przez okres pierwszych 6 m-cy prowadzenia działalności oraz wsparcia inwestycyjnego - jednorazową dotację na rozwój firmy, maksymalnie w wysokości 19.500 zł, przy czym 75 % tej kwoty pokrywane będzie z EFS, a co najmniej 25 % stanowi wkład własny Beneficjentów Ostatecznych.

ka, księgowej, czy specjalisty ds. pozyskiwania funduszy na rozwój prowadzonej działalności (w tym funduszy strukturalnych).

W chwili obecnej wszyscy Beneficjenci Ostateczni otrzymują wsparcie pomostowe, a dwudziestu dziewięciu spośród nich otrzymało także dotację w wysokości 80% dofinansowania. Jedna osoba nadal oczekuje na decyzję o przyznaniu środków. Pozostałe 20% wnioskowanej dotacji zrefundowane zostanie po zakończeniu poszczególnych inwestycji i przeprowadzeniu kontroli w siedzibach mikroprzedsiębiorców. Dotychczas odbyły się cztery takie kontrole, podczas których stwierdzono, iż zakup towarów dokonany został przez Beneficjentów zgodnie z przedłożonym harmonogramem wydatków oraz opisem planowanej inwestycji, a każdą z inwestycji zrealizowano zgodnie z zawartą umową. Ponadto każdy mikroprzedsiębiorca wykonał obowiązek oznakowania miejsca prowadzonej działalności oraz sprzętu zakupionego w ramach projektu, informując o ich współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach „Płockiej Szkoły Małej Przedsiębiorczości II” otwarto następujące mikroprzedsiębiorstwa: zakład optycz-

doradczo-prawne, sprzedaż części do maszyn rolniczych, pomoc drogową, usługi porządkowe przy nagrobkach, usługi elektryczne, handel odzieżą, pro-

Realizacja projektu potrwa do 30 września 2007 r.

Piotr Dyśkiewicz
Dyrektor Filii WUP w Płocku



Sklepik z odzieżą powstał w ramach „Płockiej Szkoły Małej Przedsiębiorczości II”

Projekt jest realizowany w ramach działania 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwościami kształcenia ustawicznego w regionie” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na lata 2004 – 2006.

Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, Filii WUP w Płocku, Regionalnego Ośrodka EFS w Płocku.

Celem spotkania było omówienie problemów rynku pracy, dostosowania potrzeb szkoleniowych i edukacyjnych mieszkańców obszarów wiejskich do aktualnych wymogów rynku pracy. Program konferencji obejmował wystąpienia dotyczące n/w tematów:

- kształcenie ustawiczne i jego wpływ na rynek pracy,
- stopa bezrobocia i kierunki działania Płockiej Filii WUP,
- problemy rynku pracy Powiatu Płockiego,
- potrzeby edukacyjne i szkoleniowe mieszkańców Subregionu Płockiego,
- kierunki rozwoju Subregionu Płockiego a rynek pracy,
- dostosowanie szkoleń do wymogów rynku pracy.

Prelekcje prowadzili między innymi: Zenon Gaworcuk – Dyrektor Generalny Towarzystwa Wiedzy Powszechnej, Andrzej Mossakowski – Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Płocku, Katarzyny Kęsicka – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, Bożena Musiał

Kształcenie, a rynek pracy

W dniu 28.06.2007 r. płocka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie brała udział w konferencji w ramach projektu „Analiza perspektyw rozwoju kształcenia ustawicznego na rynku pracy Subregionu Płockiego”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z budżetu państwa.



fot. Filia WUP w Płocku

Uczestnicy konferencji w ramach projektu „Analiza perspektyw rozwoju kształcenia ustawicznego na rynku pracy Subregionu Płockiego”

– Dyrektor Oddziału Regionalnego Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Płocku, Anna Schulz – Specjalista ds. badań socjologicznych, Alicja Pejta-Jaworska – Specjalista ds. rozwoju regionalnego, Ewa Pietrzak – Koordynator projektu, Nina Bojarska – Koordynator projektu RO EFS w Płock.

Na podsumowanie spotkania podkreślono korzyści wynikające z realizacji projektu, do których między innymi należy:

- rozpoznanie potrzeb szkoleniowych ludności wiejskiej,
- identyfikacja oczekiwań przedsiębiorców,
- analiza oferty szkoleniowej,
- identyfikacja kierunków rozwoju obszarów wiejskich.

Andrzej Mossakowski
Kierownik CiiPKZ
WUP Warszawa Filia Płock

W dniu 12.06.2007r. w płockiej siedzibie Filii WUP - w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej - odbyło się spotkanie z pracownikami gminnych centrów informacji z terenu działania Filii. Celem spotkania było podsumowanie współpracy pomiędzy tymi instytucjami oraz zaprezentowanie możliwości rozszerzenia działań.

Płockie GCI

Podczas spotkania dokonano prezentacji wyników działań skierowanych do klientów GCI oraz tematykę realizowanych spotkań. W I półroczu 2007 r. w grupowej informacji zawodowej uczestniczyły 82 osoby, w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 57 osób, w warsztatach uczestniczyły 24 osoby, a z indywidualnych konsultacji zawodowych skorzystały 72 osoby.

W trakcie spotkania pracownicy GCI przedstawiali problemy, z jakimi zwracają się ich klienci. W kontekście tych rozważań doradcy zawodowi proponowali tematykę kolejnych spotkań, plano-

wanych na II półroczu 2007 r. Dzieleno się również doświadczeniami w zakresie sposobów i metod rekrutacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy na proponowane spotkania. Wypracowywano najskuteczniejszy model działania.

W spotkaniu uczestniczył przedstawiciel Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centrum. Dzięki porozumieniu zawartemu z tą instytucją spotkania w GCI zostały wzbogacone o informacje nt. usług oferowanych nie tylko przez tut. Urząd Pracy, ale także przez OHP na rzecz klientów w różnym wieku.

Na zakończenie doradcy zawodowi z Centrum oraz z Mobilnego Centrum OHP zaproponowali możliwość organi-

zowania cyklicznych spotkań instruktażowych (2 razy do roku) dla pracowników GCI w celu merytorycznego wsparcia w działaniach.

Wynikiem spotkania jest harmonogram zajęć z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy na II półroczu 2007 r., odbywających się w GCI z terenu działania WUP w Warszawie Filia w Płocku. Został on przekazany do poszczególnych GCI oraz do Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Centrum Mobilne w Płocku, a także zamieszczony na stronie internetowej Urzędu.

Urszula Wojtalewicz
Doradca zawodowy - CiiPKZ
Filia WUP w Płocku

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w radomskiej filii WUP, wspierając służby penitencjarne w pracy ze skazanymi, już od kilku lat współpracuje z Aresztem Śledczym w Radomiu.

Warsztaty dla więźniów

Zakres współpracy obejmują problematykę poradnictwa zawodowego i jest dostosowany do potrzeb i oczekiwań osób, które w niedługim czasie opuszczają mury aresztu. Podczas pięciodniowych warsztatów uczestnicy zajęć mogą określić własne predyspozycje zawodowe, dokonać analizy rynku pracy, poznać najbardziej efektywne metody poszukiwania pracy. Mają też okazję przygotować się do rozmowy z pracodawcą, napisać własne dokumenty aplikacyjne, poznać najważniejsze zasady komunikacji interpersonalnej. Niektórzy przygotowują się do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W Polsce, podobnie jak w całej w Europie, zatrudnienie osadzonych jest ogromnym problemem społecznym. Po wyjściu na wolność większość skazanych nie jest

w pełni gotowa na powrót do normalnego życia. Napiętnowani przez otoczenie ze względu na swą przestępczą przeszłość, bez wykształcenia, z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, w trudnej sytuacji rodzinnej, nie wiedzą, jak odnaleźć się w rzeczywistości, która zmieniła się w czasie, kiedy oni przebywali w zakładzie karnym. Nie potrafią szukać zatrudnienia na konkurencyjnym rynku pracy. Aby zapobiec powrotowi na drogę przestępczą, niezbędne jest dostarczenie im kompleksowego wsparcia doradczego i społecznego.

Jak podają statystyki, średnio tylko 10–15 proc. byłych więźniów znajduje pracę. To, niestety, niewiele. Dlatego głównym celem warsztatów dla osób, które w niedługim czasie wyjdą na wol-

ność, jest wzmocnienie u nich wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem, spowodowanie zmiany sposobu myślenia o sobie i szansie na znalezienie zatrudnienia.

Dla uczestników warsztatów kontakt z doradcą zawodowym jest szansą na zdobycie cennych informacji o nowej rzeczywistości zawodowej i społecznej. Podczas zajęć otrzymują oni aktualne informacje dotyczące możliwości zdobycia nowego zawodu, przekwalifikowania się czy otrzymania dotacji finansowej na utworzenie własnej działalności gospodarczej. Uruchomienie własnej firmy to dla wielu z nich jedyna szansa na znalezienie dla siebie miejsca na rynku pracy.

Zajęcia prowadzone przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej nie rozwiążą problemu zatrudnienia byłych więźniów, ale z pewnością wielu osobom ułatwią powrót na rynek pracy.

Maria Majda

Kierownik CiIPKZ
Filia WUP w Radomiu

„Radomski biznes” na finiszu

Powoli dobiega końca projekt „Radomski biznes” realizowany przez radomską filię WUP w ramach Działania 2.5 ZPORR. Wsparciem objętych zostało 30 osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą na własny rachunek.

Beneficjenci to osoby, które nie były zarejestrowane jako bezrobotne i nie prowadziły działalności gospodarczej po 1 stycznia 2004 r. W pierwszym okresie realizacji projektu odbyło się szkolenie „ABC przedsiębiorczości”, które zostało podzielone na dwa etapy. Pierwszy dotyczył podstaw formalno-prawnych działania firmy, opracowania biznesplanów, marketingu oraz zagadnień finansowo – księgowych. Na drugim omawiano problemy, jakie uczestnicy projektu mogą napotkać podczas prowadzenia działalności gospodarczej.

W trakcie szkoleń uczestnicy projektu zarejestrowali własne firmy oraz złożyli wnioski o przyznanie jednorazowej dotacji inwestycyjnej. Podpisali również umowy o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego, które wynosiło 700 zł miesięcznie. Pieniądze były wypłacane przez pół roku na pokrycie składek ZUS.

Beneficjenci uczestniczyli również w dodatkowym szkoleniu zawodowym, podczas którego podnosili swoje kwalifikacje oraz uzupełniali wiedzę na temat

prowadzenia działalności gospodarczej. Podpisali także umowy o udzielenie jednorazowej dotacji inwestycyjnej oraz wzięli udział w spotkaniach doradczych z zakresu prawa, finansów i prowadzenia działalności gospodarczej.

Wszystkie osoby otrzymały już pierwszą transzę dotacji inwestycyjnej w wysokości 12 tys. zł (80 proc. kwoty dofinansowania) oraz rozliczyły się z poniesionych wydatków inwestycyjnych. Pod koniec lipca pracownicy radomskiej filii WUP sprawdzali, czy beneficjenci dokonali zadeklarowanych wcześniej zakupów. Pozytywny wynik kontroli stanowił podstawę do wypłacenia im drugiej tran-



Zakład stolarski Adama Żarkowskiego w podradomskich Piotrkowicach

szy jednorazowej dotacji inwestycyjnej w wysokości 3 tys. zł, czyli 20 proc. kwoty dofinansowania.

Projekt potrwa do końca sierpnia. Podsumowanie rezultatów nastąpi na specjalnej konferencji, która odbędzie się jeszcze w tym miesiącu.

Katarzyna Pastuszka-Chrobotowicz

Filia WUP w Radomiu

Projekt „Nowe Perspektywy – Nowe Wyzwania”, realizowany przez Filię WUP w Radomiu, jest już na półmetku. Jego uczestnicy mają za sobą już trzy szkolenia zawodowe. We wrześniu część z nich zostanie skierowana na przygotowanie zawodowe

Koniec szkoleń, pora szukać pracy!



Wśród osób, które wybrały naukę jazdy na wózku, jest pani Maria z Lipska

Pierwszym szkoleniem zawodowym było „Bukiectwo”, w którym uczestniczyło 6 osób. Zajęcia rozpoczęły się 4 czerwca i trwały do 9 lipca. Panie, które wybrały ten rodzaj szkolenia, bardzo dobrze oceniają zarówno jego przebieg, jak i wykładowcę. Ćwiczenia praktyczne wykonywane były z dużą starannością i zaangażowaniem. Warunkiem zaliczenia kursu było zrobienie wiązanki okolicznościowej z żywych kwiatów.

27 lipca zakończyło się szkolenie „Magazynier – operator wózków jezdniowych”, a 31 lipca – „Opiekun osób starszych, chorych i małych dzieci”. Wcześniej Beneficjenci Ostateczni projektu ukończyli szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” oraz „Podstawowy kurs obsługi komputera”. Obecnie wszyscy uczestniczą w szkoleniu Podstawy księgowości komputerowej” oraz „Podstawy języka angielskiego”. Pierwsze z nich zakończyły się 14 sierpnia, a drugie - 29 sierpnia.

Projekt „Nowe Perspektywy – Nowe Wyzwania” potrwa do końca marca 2008 r. Zakończy się sukcesem, jeśli ok. 30 proc. uczestników znajdzie stałe zatrudnienie.

Projekt „Nowe Perspektywy – Nowe Wyzwania” jest realizowany w ramach działania 1.5 SPO RZL. Obecnie uczestniczy w nim 40 osób, długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy w Białobrzegach, Koźienicach, Lipsku, Radomiu i Szydłowcu, które są partnerami Filii WUP w Radomiu. Od 11 do 22 czerwca beneficjenci mieli drugi blok warsztatów psychologicznych, podczas którego poznali techniki i metody poszukiwania pracy oraz nauczyli się pisać CV i list motywacyjny. Uczestniczyli także w tzw. scenkach symulacyjnych, które powinny pomóc im w przygotowaniu się do rozmowy z pracodawcą oraz zmobilizować do energicznego poszukiwania pracy.

We wrześniu ponad połowa uczestników projektu skierowana zostanie na półroczne przygotowanie zawodowe. Pozwoli to im zdobyć niezbędne doświadczenie, poprawi sytuację materialną, a być może - ułatwi także podjęcie stałej pracy. Pozostałym osobom w poszukiwaniu pracy będą pomagać tzw. mentorzy zatrudnieni w Ośrodkach Rozwoju w Szydłowcu i Radomiu.

Monika Antos

Biuro projektu „Nowe Perspektywy – Nowe Wyzwania”



Olga Sroczyńska przygotowuje sprzęt do codziennej toalety dla osób chorych

„Postaw na przedsiębiorczość” w regionie siedleckim

Siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wspiera osoby przedsiębiorcze w uruchomieniu własnej firmy. Już po raz drugi realizuje projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, którego celem jest aktywne wspieranie zatrudnienia, poprzez stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorcom pomocy w wykorzystaniu dostępnych form wsparcia.

Do projektu p.n. „Postaw na przedsiębiorczość” przyjęto 30 osób, z których 26 założyło własne firmy. Uczestnikami mogły być osoby fizyczne nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (z wyłączeniem osób, które były właścicielami przedsiębiorstwa i prowadziły działalność gospodarczą po 1 stycznia 2004 r.). Priorytetowo traktowane były przede wszystkim:

- osoby odchodzące z rolnictwa,
- osoby zagrożone utratą zatrudnienia,
- młodzież do 25 roku życia nie zarejestrowana jako bezrobotna.

Uczestnicy projektu otrzymali następujące formy wsparcia:

- szkolenie z podstaw przedsiębiorczości, którego celem było wprowadzenie w tajniki prowadzenia własnej firmy – 30 osób skorzystało z tej formy pomocy,
- wsparcie pomostowe - bezpośrednią, bezzwrotną pomoc kapitałową wspomagającą przetrwanie przedsiębiorcy do sześciu miesięcy od dnia założenia działalności gospodarczej w postaci zwrotu opłacanych przez mikroprzed-

siębiorcę składek do ZUS w wysokości 700 zł – 26 nowo powstałych firm korzysta z tego wsparcia,

- jednorazową dotację inwestycyjną na rozwój działalności gospodarczej - jednorazowe wsparcie kapitałowe ułatwiające sfinansowanie pierwszych wydatków/inwestycji umożliwiających funkcjonowanie nowopowstałego mikroprzedsiębiorstwa (np. zakup drobnego sprzętu, mebli itp.). Wysokość dotacji uzależniona była od wykazanych potrzeb związanych z planowaną inwestycją, jednakże maksymalnie wynosiła 20 000 zł, przy wkładzie własnym w wysokości około 7000 zł – 22 firmy otrzymały ww. dotację,
- specjalistyczne usługi doradcze w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, w zależności od potrzeb.

Powstałe firmy prezentują szeroki wachlarz działalności. Są to głównie zakłady usługowe, działające w sektorze budowlanym, informatycznym lub związane z kosmetologią.

Uruchomione w ramach projektu firmy to:

- instalatorstwo elektryczne, naprawy, montaż,
- wykonawstwo konstrukcji stalowych i usługi budowlane,
- wypożyczalnia rusztowań budowlanych,
- produkcja betonowych prefabrykatów małej architektury ogrodowej,
- wykonawstwo i montaż konstrukcji stalowych,
- usługi informatyczne dla firm,
- studio grafiki komputerowej,
- gabinet odnowy biologicznej,
- salon kosmetyczny,
- pizzeria,
- warsztat samochodowy,
- naprawa małych urządzeń biurowych,
- sprzedaż asortymentu jeździeckiego oraz pasz i preparatów dla koni,
- produkcja, dystrybucja, montaż galanterii okiennej,
- cyfrowe studio wielkoformatowego druku fotograficznego,
- zakład produkcyjno-usługowy, rękodzieło artystyczne,
- audyt, doradztwo ekonomiczne i prawne,
- salon gier motorowych,
- pracownia protetyczno-ortodontyczna
- pensjonat dla psów i koni,
- agencja ubezpieczeniowa,
- usługi krawieckie,
- sklep internetowy, sprzedaż ubrań,
- sklep dziewiarski: firany, materiały,
- usługi w zakresie odbioru i utylizacji sprzętu elektrycznego, utylizacji odpadów,
- firma doradcza.

Dzięki uzyskanej pomocy możliwe było założenie ww. firm oraz pomoc w ustabilizowaniu ich pozycji na rynku w początkowym okresie działalności.

Piotr Karaś

Dyrektor

Fili WUP w Siedlcach



Studio fryzur u Pani Mileny Wiszniewskiej

Ponad 50 osób długotrwale bezrobotnych zdobyło pracę, dokonało samozatrudnienia lub podnosi swoje wykształcenie. Liczba ta zwiększy się prawdopodobnie od sierpnia – pracodawcy zapowiadają przyjęcia do pracy kolejnych absolwentów projektu. To wstępne rezultaty projektu „Daj sobie szansę – Tobie też się uda”, dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niedawno bezrobotni, dziś uczą się pracują



Uczestnicy konferencji podsumowującej realizację projektu „Daj sobie szansę - Tobie też się uda”

Projekt realizowany jest przez Caritas Diecezji Drohiczyńskiej we współpracy z partnerami: Zakonem Braci Mniejszych Kapucynów Prowincja Warszawska, Międzynarodowym Centrum Partnerstwa Partners Network, Katolickim Stowarzyszeniem Młodzieży Diecezji Drohiczyńskiej, Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Białymstoku i Warszawie, Filią WUP w Siedlcach oraz powia-

towymi urzędami pracy. Zasięgiem obejmuje powiaty: łosicki, siedlecki, miasto Siedlce, sokołowski, bielski, hajnowski, siemiatycki, wysokomazowiecki. Połowę

uczestników stanowią ludzie młodzi do 24 roku życia.

Po półtora roku działań projekt dobiega końca. Uczestnicy skorzystali m.in. ze specjalistycznego doradztwa zawodowego, szkoleń podnoszących wiedzę o własnych umiejętnościach i predyspozycjach, kursów zawodowych, językowych, komputerowych. Beneficjenci odbywają również półroczne staże i przygotowanie zawodowe, by zdobyć doświadczenie i rekomendacje od pracodawców na dalsze etapy ścieżki zawodowej.

W dniu 11 lipca br., na konferencji podsumowującej realizację projektu, spotkali się w Sokołowie Podlaskim uczestnicy, przedstawiciele władz lokalnych powiatów i gmin objętych działaniami, instytucji rynku pracy, pracodawcy, partnerzy, przedstawiciele mediów. Zaprezentowane zostały dotychczasowe rezultaty oraz opinie uczestników o projekcie. Debata i późniejsze rozmowy służyły wymianie dotychczasowych doświadczeń różnych



podmiotów w działaniach wspierających dla osób, które mają trudności ze znalezieniem swojego miejsca na rynku pracy. Obecny projekt jest pierwszym na naszym terenie wspólnym przedsięwzięciem wielu podmiotów zajmujących się problematyką szeroko rozumianej pomocy społecznej i przeciwdziałania bezrobociu. Partnerzy wysoko ocenili współpracę w ramach projektu, zapowiadają

kontynuację działań.

Krzysztof Kacuga
Koordynator Projektu
„Daj sobie szansę - Tobie też się uda”

W razie potrzeby dodatkowych informacji prosimy o kontakt:

**Caritas Diecezji Drohiczyńskiej, Biuro Projektu „Daj sobie szansę – Tobie też się uda”,
03-800 Sokołów Podlaski ul. Lipowa 84, tel. faks (25) 7873740;**

osoba do kontaktu:

**Krzysztof Kacuga - koordynator projektu e-mail: k.kacuga@szansaefs.pl
tel. kom. 502 030389**



Z wywiadu i ankiet wynika, że dużą część kompanii stanowią osoby z zawodowym bądź policealnym wykształceniem, często bez doświadczenia zawodowego, które tym samym nie miały okazji zetknąć się z wymaganiami stawianymi przez obecny rynek pracy. Rygor, za-

Wychodzisz do cywila i co dalej...?

Żołnierzu!

Mężczyźni dumnie noszący mundury wojskowe to najczęściej młodzi mężczyźni, skierowani do jednostki z całej Polski.

ostrzona dyscyplina, ciężkie ćwiczenia tworzą w jednostce ich nową rzeczywistość, uczą rzetelnego podchodzenia do obowiązków, punktualności i odpowiedzialności. Umiejętności te, choć z całą pewnością zaowocują „za bramą”, mogą jednak nie być wystarczające w zetknięciu się z często równie wymagającym jak komendant, pracodawcą. Dlatego też szeregowcy, którzy nie marzą o karierze pułkownika mają szansę skorzystać z zajęć przygotowujących ich do samodzielnego zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej.

Spotkania dotyczące aktywizacji zawodowej żołnierzy wpisały się na stałe w harmonogram siedleckiej dziesięciomiesięcznej służby wojskowej. Jak widać wojsko może nie tylko przygotowywać do zbrojnej obrony państwa, może być również świetną okazją

do zdobycia wiedzy niezbędnej po zdjęciu munduru.

Aby złagodzić przejście do rezerwy i ułatwić dokonanie właściwych wyborów zawodowych, a przede wszystkim przygotować do stawiania pierwszych kroków na rynku pracy, doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej opracowali program zajęć aktywizacyjnych, realizowany każdorazowo w ostatnich tygodniach odbywania służby.

W I półroczu 2007 roku na terenie jednostki odbyły się 3 zajęcia aktywizacyjne pn. „Żołnierzu! Wychodzisz do cywila i co dalej...?”, w których uczestniczyło ogółem 69 żołnierzy, kończących zasadniczą służbę wojskową.

Każde spotkanie trwało ponad dwie godziny i dostarczyło informacji, która pozwoli swobodniej i pewniej poruszać się żołnierzom na rynku pracy.

Piotr Karaś

Dyrektor
Filii WUP w Siedlcach

W czasie spotkań poruszane są zagadnienia:

JAK ZNALEŹĆ PRACĘ?

- Rynek pracy; jawny - ukryty
- Źródła informacji o wolnych miejscach pracy;
- Zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
- Sporządzanie własnej oferty;
- Rozmowa z pracodawcą

6 KROKÓW DO WŁASNEJ FIRMY.

Filia na Koncercie

W ramach obchodów „Dni Siedlec” i Jubileuszu 460-lecia nadania Siedlcom praw miejskich siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie 8 czerwca br. uczestniczyła w imprezie zorganizowanej przez NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze.

Był to uroczysty Koncert „Solidarność dla Siedlec”, który odbył się na terenie siedleckiego Amfiteatru. Filia utworzyła swoje stoisko informacyjno-promocyjne, przy którym pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Zespołu ds. Rynku Pracy udzielali osobom zainteresowanym informacji związanych z możliwościami zatrudnienia. Na stoisku znalazły się oferty pracy na terenie Mazowsza i za granicą kraju oraz różnego typu ulotki i broszury informacyjne związane z problematyką pracy. „Sklep z pracą” przedstawił m.in. oferty zatrudnienia i inne materiały informacyjne adresowane do osób niepełnosprawnych.

Wśród innych instytucji promujących swoje usługi znalazły się: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Centrum Integracji Społecznej, NSZZ „Solidarność”, PKO Bank Polski, Państwowa Inspekcja Pracy.



Piotr Karaś

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Pomysłodawcą i organizatorem warsztatów była Pani Danuta Bednarczyk – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie. Spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem społecznym, a także przychylnością władz powiatu i samorządów. W ostatnim warsztacie wzięli udział ponadto przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Pani Elżbieta Szymanik - Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy - Filii w Ciechanowie, Pani Jadwiga Olszowska-Urban, Prezes Międzynarodowego Centrum Partnerstwa oraz Pan Janusz Welenc, Starosta Żuromiński.



Pani Danuta Bednarczyk - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, powitała zebranych gości

Pani Danuta Bednarczyk, otwierając spotkanie, powitała zebranych gości i podziękowała wszystkim za owocną pracę, której efektem było wypracowanie pięciu propozycji żywienia gospodarczego naszej Ziemi, a mianowicie: „Żuromiński omlet”, „Ośrodek turystyki”, „Zakład składowania i utylizacji odpadów”, „Firma doradcza”, „Żuromiński Uniwersytet”. Autorzy projektu „Żuromiński Uniwersytet” zwrócili swym pomysłem uwagę na to, iż jest potrzeba stworzenia prywatnego szkolnictwa wyższego dla żuromińskiej młodzieży, a być może w przyszłości również uniwersytetu III wieku dla starszych mieszkańców powiatu. Projekt „Firma doradcza” to pomysł utworzenia w powiecie profesjonalnej firmy, której główne zadania to szeroko rozumiane doradztwo personalne i prawne, szczególnie w zakresie podatków, ubezpieczeń, prawa pracy, prawa cywilnego, pozyskiwania środków finansowych dla działających już oraz nowo powstających firm. Projekt „Zakład składowania i utylizacji odpadów” mówi o konieczności dostosowania do wymogów Unii Europejskiej lokalnej gospodarki odpadami i o potrzebie budowy na terenie powiatu nowoczesnego zakładu składowania i utylizacji

Warsztaty lokalnego żywienia gospodarczego w powiecie żuromińskim

W dniu 20 czerwca 2007r. po ponad rocznej pracy mieszkańców powiatu żuromińskiego, przedsiębiorców, przedstawiciele administracji samorządowej, prasy, młodzieży odbył się ostatni z cyklu pięciu Warsztatów Żywienia Gospodarczego pt. „Żuromińskie Partnerstwo Lokalne” – Warsztat D.

odpadów z sortownią. Pomysłodawcy projektu „Żuromiński Omlet” słusznie zauważyli, iż dla zapewnienia rozwoju gospodarczego powiatu konieczne jest wykorzystanie faktu, iż jest zagłębieniem drobiarskim i zajmuje obszary typowo rolnicze. W związku z tym istnieje możliwość budowy nowoczesnej ubojni i przetwórstwa drobiu, a także uprawy zdrowej żywności. Można również organizować ponadto imprezy dożynkowe, wystawy naszych zdrowych produktów, wydać książkę kucharską z rodzimymi potrawami.

Zwycięskim okazał się projekt „Zakład składowania i utylizacji odpadów”, który otrzymał 4027 punktów, drugie miejsce zajął projekt „Ośrodek turystyki” i otrzymał 3959 głosów, 3510 punktów i trzecie miejsce zajął projekt „Firma doradcza”, czwarte miejsce i 3441 punktów „Żuromiński omlet”. Ostatnie, ale równie zaszczytne miejsce zajął projekt „Żuromiński Uniwersytet” z 3145 punktami.

Na zakończenie spotkania głos zabrał Pan Janusz Welenc, który podsumował owocną, ponad roczną pracę nad budową „Żuromińskiego Partnerstwa Lokalnego”. Przyznał, że pomysły na rozwój naszej ziemi są ciekawe i zasługują na to by je wprowadzono w życie, tym bardziej, że ich pomysłodawcami są jednocześnie ich bezpośredni odbiorcy, czyli ludzie mieszkający w powiecie. Dodał, iż budowa społeczeństwa partnerskiego,



Uczestnicy Warsztatu Żywienia Gospodarczego pt. „Żuromińskie Partnerstwo Lokalne”

Po zaprezentowaniu wszystkich projektów nastąpiło głosowanie przez ponad 80 uczestników spotkania nad wyborem najciekawszego, a zarazem najbardziej potrzebnego, z punktu widzenia mieszkańców, pomysłu dla rozwoju powiatu. Po zliczeniu przyznanego poszczególnym projektom punktów Pani Danuta Bednarczyk ogłosiła wyniki głosowania.

musi opierać się na szeroko rozumianym dialogu społecznym, współpracy różnych grup społecznych, dochodzeniu do wspólnych celów, dla których istnieje jeden tylko mianownik: dobro mieszkańców powiatu żuromińskiego.

Katarzyna Lemańska
PUP Żuromin

Organizatorami spotkania byli Starosta Powiatu Sokołowskiego i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim przy współudziale Międzynarodowego Centrum Partnerstwa „PARTNERS NETWORK” w Krakowie.

W Warsztacie D uczestniczyło 160 osób, zainteresowanych oceną i wyborem projektów gospodarczych. Byli to przedsiębiorcy, przedstawiciele lokalnych władz samorządowych, zakładów opieki zdrowotnej, ZUS-u, Urzędu Skarbowego, lokalnych mediów, szkół, ośrodków szkoleniowych, organizacji pozarządowych, instytucji finansowych, bezrobotnych

Mottem warsztatu były myśli:

**„To co się w największym wysiłku tworzy,
winno wyglądać tak,
jakby powstawało szybko, prawie bez wysiłku,
z zupełną łatwością, na przekór prawdzie.”**

Michał Anioł

**„Sukcesy w naszym życiu (...) przychodzą
pomimo naszych lęków i obaw, a nie dzięki nim”.**

Richard Carlson

„Nic nie udaje się równie dobrze jak sukces”

Aleksander Dumas

i młodzieży. Wśród zaproszonych gości byli: Pan Tadeusz Zając – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Pani Jolanta Wanielista – Kierownik Zespołu ds. Współpracy i Partnerstwa Lokalnego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, dyrektorzy Filii WUP oraz dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy i jednostek samorządu terytorialnego województwa mazowieckiego, w których odbywały się Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego, jak również przedstawiciele: Urzędu Marszałkowskiego, Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego, Mazowieckiego Funduszu Poręczeń Kredytowych, Agencji Rozwoju Mazowsza, Fundacji NESTOR.

Otwarcia Warsztatu D dokonali Pani Ewa Marchel – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, Pan Antoni Czarnocki – Starosta Powiatu Sokołowskiego oraz Pan Tadeusz Zając – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Gości przywitał również Wójt Gminy Sterdyn – Pan Czesław Marian Zalewski. Jako gospodarz tego spotkania, w telegraficznym skrócie, w formie mul-

Warsztat D – Ocena i wybór projektów gospodarczych Partnerstwo w Sokołowie

W dniu 21 czerwca 2007 r. w Pałacu Ossolińskich w Sterdyni odbył się Warsztat D – Ocena i wybór projektów gospodarczych, który był ostatnim spotkaniem z cyklu pięciu warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego.

timedialnej przedstawił swoją gminę z jej zasobami.

Następnie głos zabrała Pani Agata Sarniak – do niedawna osoba bezrobotna. Dzięki dotacji uzyskanej z Powiatowego

Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim założyła własną działalność gospodarczą GrafAs. Głównym zakresem usług jest grafika i reklama.

W dalszej kolejności spotkania Pan Jan Rominkiewicz – Prezes Towarzystwa Miłośników Ziemi Sterdyńskiej, zaprezentował Panią Lenę Szczeń i jej poezję.

Po krótkiej przerwie merytoryczną część warsztatu rozpoczęła Pani Jadwiga Olszowska – Urban,

Prezes Międzynarodowego Centrum Partnerstwa „PARTNERS NETWORK” w Krakowie. Podsumowała ona dokonania wypracowane na poprzednich warsztatach. Wprowadziła w założenia programowe Warsztatu D, a mianowicie

do oceny i wyboru projektów gospodarczych. Przypomniała tytuły zwycięskich projektów wypracowanych przez poszczególne grupy na Warsztacie C Prim.

Następnie liderzy poszczególnych grup zaprezentowali swoje projekty, których wdrożenie ma przyczynić się urzeczywistnienia wizji „Ziemia Sokołowska czysta, gościnna i zasobna - Tutaj przeżyj przygodę swojego życia” oraz spełnienia misji „Od nas zależy przyszłość Ziemi Sokołowskiej”.

Następnie pod kierunkiem Pani Jadwigi Olszowskiej – Urban uczestnicy warsztatów dokonali oceny projektów. Każdy uczestnik otrzymał ankietę, przy pomocy której według czterostopniowej skali dokonał wstępnej oceny projektów uwzględniając następujące kryteria:

1. Preferowana przyszłość i korzyści gospodarcze.
2. Analiza Zasobów.
3. Pułapki i zagrożenia.
4. Ramy czasowe.
5. Ludzie i polityka.
6. Kto korzysta?
7. Wnioski końcowe.

Każde z kryteriów zawierało szereg szczegółowych czynników, które podlegały ocenie.



Powitanie uczestników i gości

W oczekiwaniu na wynik głosowania uczestnicy warsztatu zapoznawali się z informacjami na temat realizacji projektów wypracowanych na warsztatach Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w 10 powiatach województwa mazowieckiego. Prezentacji dokonywali dyrektorzy Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy. Zwracali uwagę na pułapki i zagrożenia, jakie mogą wystąpić przy realizacji projektów.

Ponadto głos zabrali: Pani Anna Cieciera – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, Pani Barbara Grabowska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, Pani Grażyna Borowiec – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim, Pani Katarzyna Kęsicka – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Po „dobrych praktykach” przedstawiono zwycięski projekt „Zalew w Niewiadomej”, który uzyskał 6383 punktów.

Pozostałe projekty uzyskały następującą liczbę punktów:

1. „BUG – Dzika rzeka Europy” – 5584 punktów
2. „Marka promocyjna – ZŁOTY SOKÓŁ” – 5471 punktów
3. „Ekoenergia – Sokołowski Park Przemysłowy” – 5301 punktów
4. „Ośrodek terapeutyczno - rekreacyjny - Atrakcyjna Trzecia Młodość” – 5300 punktów

Pani Jadwiga Olszowska-Urban pogratulowała zwycięzcom projektu, jak

również podkreśliła, iż wszystkie z prezentowanych projektów były bardzo ciekawe i wymagały dużego zaangażowania w ich opracowanie. Zaproponowała, aby wszystkie projekty zostały realizowane.

W dalszej części spotkania Pani Ewa Marchel podziękowała Członkom Zespołu Strategicznego za pracę w budowaniu partnerstwa lokalnego i tworzeniu przyjaznego klimatu dla rozwoju gospodarczego ziemi sokołowskiej poprzez z o r g a n i z o w a n i e i przeprowadzenie cyklu pięciu Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego na terenie Powiatu Sokołowskiego.

Na zakończenie spotkania Panie: Jadwiga Olszowska-Urban, Ewa Marchel oraz Pan Antoni Czarnocki podziękowali zebranym za przybycie i wspólną pracę. Zaprosili wszystkich uczestników Warsztatu D na spotkanie, prezentujące postęp prac

związanych z realizacją poszczególnych projektów, które planowane jest we wrześniu br.

Powiatowy Urząd Pracy
w Sokołowie Podlaskim



Jadwiga Olszowska-Urban wprowadza w założenia programowe Warsztatu D

Mińskie Ożywienie

Ostatni warsztat (D) z cyklu Mińskich Warsztatów Ożywienia Gospodarczego odbył się w piątek 29 czerwca 2007 r.

Czerwcowe spotkanie poświęcone było prezentacji i ocenie projektów gospodarczych, wypracowanych na wcześniejszych warsztatach oraz wyznaczeniu kierunków dalszych działań po zakończeniu warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. Warsztat D zgromadził 96 uczestników, wśród których znaleźli się przedsiębiorcy, przedstawiciele władz lokalnych, reprezentanci oświaty, organizacji pozarządowych oraz wielu innych instytucji, działających na terenie powiatu mińskiego. Tym razem Mińskie Warsztaty Ożywienia Gospodarczego miały wyjątkową oprawę. Organizatorzy zaprosili do Grębiszewa lokalnych

twórców i rękodzielników z powiatu mińskiego. Dużą popularnością wśród gości cieszyła się degustacja serów prosto z ekologicznego gospodarstwa rolnego w Rososzy. Spotkaniu towarzyszyły ponadto melodyjne przygrywki kapeli ludowej z Wielgolasu. Liderzy grup (Wojciech Malczyk, Zdzisław Mazanka, Marcin Sawicki oraz Marian Makowski) zaprezentowali efekty wielotygodniowych prac w zespołach roboczych, po czym odbyło się końcowe głosowanie. Uczestnicy oceniali poszczególne projekty m.in. pod kątem korzyści gospodarczych, wykorzystania zasobów powiatu, kontrowersyjności, istniejących potrzeb i problemów społecz-

ności. Po intensywnej pracy analitycznej komisja skrutacyjna ogłosiła wyniki głosowania. Zwyciężył projekt utworzenia Mazowieckiego Centrum Rehabilitacji w Rudce k/Mrozów.

Ostateczny ranking projektów przedstawia się następująco:

1. Mazowieckie Centrum Rehabilitacji w Rudce – 4048 pkt.
2. Centra Turystyczno – Kulturalne oraz sieć tras rowerowych – 3948 pkt.
3. Powiatowe Centrum Koordynacji Kształcenia – 3690 pkt.
4. Centrum Sportów Ekstremalnych oraz Cargo Biznesu – 3609 pkt.

Organizatorzy i uczestnicy warsztatów, widząc potrzebę kontynuacji podjętych działań, zaplanowali na październik kolejne spotkanie Mińskiego Partnerstwa Lokalnego.

Powiatowy Urząd Pracy
w Mińsku Mazowieckim

Szanowni Państwo !

Zapewne zdążyli się już Państwo przyzwyczaić do tego, że integralną częścią naszego Biuletynu są strony poświęcone Europejskiemu Funduszowi Społecznemu. Mamy nadzieję, że publikowane tu artykuły i przekazywane informacje będą w dalszym ciągu Państwu pomocne w przygotowywaniu i realizacji projektów.

Pragniemy poinformować Państwa, że przed naszym Urzędem, jako instytucją zaangażowaną we wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, zostały postawione nowe zadania. Przygotujemy się w ramach Priorytetu VI do realizacji Działania 6.1 - „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”.

W tym numerze znajdują Państwo podstawowe informacje o Priorytecie VI, a zwłaszcza Działaniu 6.1., tzn.: jakie są jego cele, do kogo można kierować różne formy wsparcia, kto może realizować projekty.

Warto już teraz zacząć przygotowywać się do opracowywania nowych projektów, bo pierwsze konkursy zostaną ogłoszone już wkrótce. Od chwili bowiem, gdy zakończyły się negocjacje nad ostatecznym kształtem PO KL, sprawy nabrały tempa.

Życzymy powodzenia.

**Zespół
ds. Promocji i Informacji**

Podstawowym dokumentem określającym cele i zasady działań współfinansowanych przez Unię Europejską są Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia (NSRO). Zakres i realizacja zadań Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce na lata 2007–2013 zostały określone w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki – informacje ogólne

Celem strategicznym Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia jest stworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz wzrost poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej.¹

Wśród celów horyzontalnych najbardziej istotny z perspektywy PO KL jest cel 2 mówiący o poprawie jakości kapitału ludzkiego i zwiększeniu spójności społecznej.

Cele strategiczne PO KL to:

1. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo.
2. Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego.
3. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce.
4. Upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy.
5. Zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa.
6. Wzrost spójności terytorialnej.²

¹ (Program Operacyjny KAPITAŁ LUDZKI, Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007 – 2013)

² jw.

Przekładając przytoczone tu sformułowania na prostszy język można powiedzieć, że głównym celem PO KL jest wzrost poziomu zatrudnienia i zmniejszanie istniejących różnic pomiędzy różnymi grupami społecznymi w dostępie do rynku pracy.



Program Operacyjny Kapitał Ludzki składa się z 10 priorytetów.

Priorytety I – V wdrażane będą przez poszczególne resorty centralnie

Priorytety VI – IX realizowane będą na szczeblu regionalnym

Priorytet X pomoc techniczna. Jego celem jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego.

Katarzyna Zaunar
WUP w Warszawie

Cele postawione przed podmiotami, które zdecydują się na realizację projektów opisanych w Priorytecie VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, są bardzo precyzyjnie określone.

Priorytet VI PO KL to prawdziwe wyzwanie

Projekty mają w efekcie doprowadzić do objęcia wsparciem:

- 45% zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 100% młodych bezrobotnych (15-24 lata) w ramach Aktywnych Polityk Rynku Pracy w okresie do 100 dni od dnia zarejestrowania do 2010 roku,
- 50% bezrobotnych kobiet,
- 50% osób długotrwale bezrobotnych,
- 35% bezrobotnych osób niepełnosprawnych,
- 50% osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich,

• 40% starszych osób bezrobotnych (50-64 lata).

Wyraźnie widać, że różnymi formami wsparcia ma zostać objęta zdecydowana większość osób bezrobotnych.

Aby uświadomić sobie skalę czekającego nas przedsięwzięcia, warto przyrzeć się zamieszczonej poniżej tabeli. Procenty to materia nieco abstrakcyjna, dlatego też postanowiliśmy przełożyć je na konkretne liczby. W prezentowanym tu zestawieniu znajdują Państwo odpowiedź na ważne pytanie: ile osób, oczy-

wicie w oparciu o dostępne nam dziś dane, powinno zostać objętych Państwa projektami? Jeśli jednocześnie weźmiemy pod uwagę fakt, że większość preferowanych w ramach Priorytetu VI grup docelowych z wielu powodów napotyka na poważne i bardzo zróżnicowane problemy, utrudniające im aktywny powrót na rynek pracy, to dopiero te informacje mogą dać wyobrażenie o wielkości czekającego nas wspólnie zadania.

Katarzyna Zaunar
WUP w Warszawie

Bezrobotni przewidziani do objęcia wsparciem w ramach działań Priorytetu VI. Dane na dzień 30.06.2007r.

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni:											
		100%	45%	100%	45%	do 25 roku życia	bezrobotne kobiety	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	zamieszkali na wsi	powyżej 50 roku życia						
		100%	45%	100%	45%	100%	100%	100%	50%	100%	50%	100%	35%	100%	50%	100%	40%
	Województwo mazowieckie	5 496	2473	243 443	109549	43 815	43 815	130 840	65 420	161 830	80 915	5 912	2 069	105 195	52 598	55 803	22 321

Obszar ciechanowski

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni:											
		100%	45%	100%	45%	do 25 roku życia	bezrobotne kobiety	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	zamieszkali na wsi	powyżej 50 roku życia						
		100%	45%	100%	45%	100%	100%	100%	50%	100%	50%	100%	35%	100%	50%	100%	40%
	Obszar ciechanowski	421	189	20 238	9107	4 364	4 364	11 268	5 634	13 256	6 628	383	134	11 957	5 979	3 491	1 396
1	ciechanowski	77	35	5 700	2565	1 132	1 132	3 243	1 622	3 863	1 932	116	41	2 690	1 345	1 106	442
2	mławski	78	35	4 752	2138	1 102	1 102	2 744	1 372	2 791	1 396	93	33	2 680	1 340	851	340
3	płoński	207	93	6 610	2975	1 320	1 320	3 526	1 763	4 425	2 213	132	46	4 303	2 152	1 087	435
4	żuromiński	59	27	3 176	1429	810	810	1 755	878	2 177	1 089	42	15	2 284	1 142	447	179

Obszar ostrołęcki

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni:											
		100%	45%	100%	45%	do 25 roku życia	bezrobotne kobiety	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	zamieszkali na wsi	powyżej 50 roku życia						
		100%	45%	100%	45%	100%	100%	100%	50%	100%	50%	100%	35%	100%	50%	100%	40%
	Obszar ostrołęcki	369	166	22 513	10131	5 682	5 682	12 343	6 172	15 709	7 855	454	159	13 623	6 812	3 665	1 466
1	makowski	0	0	4 514	2031	1 280	1 280	2 161	1 081	3 170	1 585	57	20	3 134	1 567	751	300
2	m. Ostrołęka	126	57	4 161	1872	730	730	2 591	1 296	2 908	1 454	103	36	0	0	861	344
3	ostrołęcki	82	37	6 210	2795	1 663	1 663	3 333	1 667	4 459	2 230	75	26	5 871	2 936	750	300
4	ostrowski	87	39	4 635	2086	1 195	1 195	2 459	1 230	3 263	1 632	115	40	2 765	1 383	834	334
5	przasnyski	74	33	2 993	1347	814	814	1 799	900	1 909	955	104	36	1 853	927	469	188

Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Obszar płocki

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni:											
		100%	45%	100%	45%	do 25 roku życia		bezrobotne kobiety		długotrwałe bezrobotni		niepełnosprawni		zamieszkał na wsi		powyżej 50 roku życia	
	Obszar płocki	754	339	25 950	11 678	5 067	5 067	15 553	7 777	18 580	9 290	651	228	12 704	6 352	4 884	1 954
1	gostyniński	133	60	3 761	1 692	778	778	2 191	1 096	2 751	1 376	76	27	2 294	1 147	763	305
2	m. Płock	409	184	9 301	4 185	1 439	1 439	5 935	2 968	6 468	3 234	349	122	0	0	2 180	872
3	płocki	157	71	8 791	3 956	1 943	1 943	5 134	2 567	6 464	3 232	144	50	7 855	3 928	1 368	547
4	sierpecki	55	25	4 097	1 844	907	907	2 293	1 147	2 897	1 449	82	29	2 555	1 278	573	229

Obszar radomski

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni:											
		100%	45%	100%	45%	do 25 roku życia		bezrobotne kobiety		długotrwałe bezrobotni		niepełnosprawni		zamieszkał na wsi		powyżej 50 roku życia	
	Obszar radomski	696	313	57 893	26 052	10 208	10 208	30 512	15 256	41 099	20 550	1 554	544	28 848	14 424	11 058	4 423
1	białobrzeski	26	12	2 000	900	475	475	1 007	504	1 445	723	23	8	1 374	687	453	181
2	kozienicki	43	19	4 235	1 906	897	897	2 317	1 159	2 941	1 471	75	26	3 073	1 537	883	353
3	lipski	88	40	2 413	1 086	546	546	1 164	582	1 797	899	43	15	2 077	1 039	436	174
4	przysuski	45	20	5 186	2 334	1 064	1 064	2 433	1 217	3 855	1 928	61	21	4 556	2 278	786	314
5	m. Radom	283	127	21 019	9 459	2 757	2 757	11 433	5 717	15 345	7 673	924	323	0	0	4 686	1 874
6	radomski	146	66	15 177	6 830	2 927	2 927	7 951	3 976	10 914	5 457	265	93	11 917	5 959	2 475	990
7	sztybowiecki	34	15	5 032	2 264	870	870	2 726	1 363	2 755	1 378	128	45	3 686	1 843	903	361
8	zwoleński	31	14	2 831	1 274	672	672	1 481	741	2 047	1 024	35	12	2 165	1 083	436	174

Obszar siedlecki

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni:											
		100%	45%	100%	45%	do 25 roku życia		bezrobotne kobiety		długotrwałe bezrobotni		niepełnosprawni		zamieszkał na wsi		powyżej 50 roku życia	
	Obszar siedlecki	211	95	10 373	4 668	2 438	2 438	6 100	3 050	6 953	3 477	248	87	5 234	2 617	1 930	772
1	łosicki	31	14	1 792	806	564	564	892	446	1 207	604	18	6	1 346	673	248	99
2	m. Siedlce	70	32	3 708	1 669	538	538	2 260	1 130	2 543	1 272	103	36	0	0	903	361
3	siedlecki	42	19	2 831	1 274	738	738	1 814	907	1 899	950	67	23	2 738	1 369	386	154
4	sokołowski	68	31	2 042	919	598	598	1 134	567	1 304	652	60	21	1 150	575	393	157

Obszar warszawski

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni:											
		100%	45%	100%	45%	do 25 roku życia		bezrobotne kobiety		długotrwałe bezrobotni		niepełnosprawni		zamieszkał na wsi		powyżej 50 roku życia	
	Obszar warszawski	3 045	1 370	106 476	47 914	16 056	16 056	55 064	27 532	66 233	33 117	2 622	918	32 829	16 415	30 775	12 310
1	garwoliński	186	84	5 949	2 677	1 475	1 475	2 731	1 366	4 012	2 006	49	17	4 140	2 070	1 091	436
2	grodziski	61	27	1 416	637	217	217	768	384	654	327	80	28	567	284	431	172
3	grójecki	31	14	2 904	1 307	665	665	1 529	765	1 672	836	71	25	1 694	847	734	294
4	legionowski	48	22	3 805	1 712	565	565	2 016	1 008	2 334	1 167	74	26	1 572	786	1 216	486
5	miński	44	20	5 250	2 363	1 005	1 005	2 661	1 331	3 332	1 666	110	39	2 825	1 413	1 291	516
6	nowodworski	82	37	3 000	1 350	479	479	1 614	807	1 881	941	99	35	1 399	700	812	325
7	otwocki	63	28	4 529	2 038	677	677	2 189	1 095	2 771	1 386	96	34	1 547	774	1 318	527
8	piaseczyński	85	38	3 726	1 677	472	472	1 873	937	2 093	1 047	122	43	1 941	971	1 127	451
9	pruszkowski	66	30	4 202	1 891	463	463	2 148	1 074	2 617	1 309	64	22	1 375	688	1 380	552
10	pułtuski	86	39	3 411	1 535	874	874	1 752	876	2 271	1 136	49	17	1 857	929	606	242
11	sochaczewski	84	38	3 824	1 721	866	866	2 030	1 015	2 292	1 146	102	36	1 999	1 000	801	320
12	m. st. Warszawa	1 852	833	41 435	18 646	3 640	3 640	22 076	11 038	25 672	12 836	1 292	452	0	0	14 478	5 791
13	warszawski zachodni	45	20	2 598	1 169	274	274	1 325	663	1 658	829	51	18	1 443	722	847	339
14	węgrowski	58	26	4 225	1 901	1 115	1 115	2 071	1 036	2 873	1 437	29	10	2 887	1 444	803	321
15	wolomiński	116	52	8 240	3 708	1 444	1 444	4 203	2 102	5 132	2 566	124	43	3 290	1 645	2 290	916
16	wyszowski	40	18	4 737	2 132	1 158	1 158	2 428	1 214	3 057	1 529	73	26	3 113	1 557	857	343
17	żyrardowski	98	44	3 225	1 451	667	667	1 650	825	1 912	956	137	48	1 180	590	693	277

Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Najprościej rzecz ujmując Priorytet VI to wszelkie działania skierowane do osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Zarówno sama nazwa Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, jak i rodzaj Beneficjentów Ostatecznych określają ramy, w których będą się poruszać przyszli projektodawcy.

Co kryje się pod hasłem Priorytet VI Działanie 6.1?

Gdy zagłębimy się w szczegółowy opis Priorytetu VI, możemy stwierdzić, że w ramach EFS mamy do czynienia w pewnym stopniu z nowym podejściem do problemu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo:

- 1) kierowanie pomocy i jej koncentracja na poziomie regionu;
- 2) założenie, że w działanie zaangażuje się szerokie grono podmiotów, które zajmują się aktywizacją zawodową w regionie;
- 3) wczesna identyfikacja potrzeb młodych osób, których okres bezrobocia jest bardzo krótki;
- 4) adresowanie wsparcia do mieszkańców wsi, gdzie poważnym problemem jest ukryte bezrobocie.

Zadania, jakie zostały postawione przed Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie jako Instytucją Pośredniczącą 2, jak i przyszłymi projektodawcami, wymagają dodatkowego wsparcia. Dlatego w ramach Priorytetu VI przewidziana jest pomoc organizacyjna i instytucjonalna. Będzie ona obejmowała przede wszystkim szkolenia oraz zatrudnienie personelu potrzebnego do realizacji zadań określonych w tym priorytecie.

SZCZEGÓŁOWY OPIS DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Projekty konkursowe

Projektodawcy - wszystkie podmioty z wyłączeniem powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy (z wyjątkiem projektów obejmujących budowę partnerstwa publiczno-społecznego).

Grupy docelowe - osoby pozostające bez zatrudnienia (nie zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w tym zwłaszcza osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:

- osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres powyżej 12 miesięcy;
- kobiety (zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci);
- osoby do 25 roku życia;
- osoby niepełnosprawne;
- osoby po 45 roku życia;
- osoby zamieszkujące na obszarach wiejskich, odchodzące z rolnictwa.

Typ projektów:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym poprzez szersze zastosowanie Indywidualnych Planów Działania;
- diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
- wsparcie psychologiczno-doradcze;
- realizacja programów aktywizacji zawodowej.

Wymienione poniżej projekty dotyczą bezpośrednio osób bezrobotnych

- pośrednictwo pracy i/lub doradztwo zawodowe,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
- subsydiowanie zatrudnienia,
- zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), w szczególności kierowanego do osób pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związa-

nej z urodzeniem i wychowaniem dzieci,

- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia poprzez organizowanie i dofinansowanie stanowisk pracy dla wolontariuszy oraz zapewnianie wsparcia szkoleniowego i/lub doradczego,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych.

Cechą charakterystyczną wymienionych poniżej typów projektów jest to, że nie są one wprawdzie bezpośrednio adresowane do osób bezrobotnych, ale w efekcie mają wpływać na wzrost zatrudnienia:

- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy),
- tworzenie systemu zachęt (w tym w szczególności adresowanych do małych i średnich przedsiębiorców), prowadzących do zwiększenia poziomu zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym m.in. tworzenie

systemu szkoleń, dostosowanego ściśle do potrzeb pracodawców oraz wsparcie organizacyjno-merytoryczne zatrudnionego pracownika w miejscu pracy),

- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych, mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Poddziałanie 6.1.2

Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Projekty konkursowe

Projektodawcy - powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy.

Grupy docelowe - powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

Typ projektów - projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,

- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. w zakresie:
 - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych,
 - migracji zarobkowych na terenie regionu.

Poddziałanie 6.1.3

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych
Projekty systemowe

Projektodawcy - powiatowe urzędy pracy

Grupy docelowe - osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy, w tym

zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).

Typy projektów - instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. jw.), tj.:

- szkolenia, prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- prace interwencyjne,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo, związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Katarzyna Zaunar
WUP w Warszawie

Wstępne informacje dotyczące Działania 6.1, Priorytet VI mogą Państwo uzyskać pod numerem telefonu: **(022) 578 44 34** oraz pisząc na e-mail: **e.jedrej@wup.mazowsze.pl**

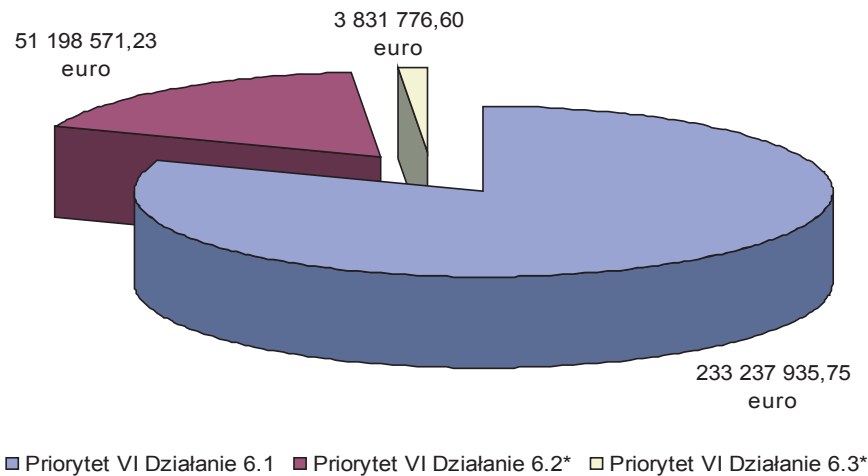
Informacje szczegółowe dotyczące Działania 6.1, Priorytet VI, oraz numery telefonów, pod którymi będą Państwo mogli uzyskać wszelkie informacje zostaną umieszczone na stronie internetowej WUP w Warszawie tak szybko, jak to będzie możliwe.

W chwili obecnej trwają jeszcze prace nad niezbędnymi dokumentami.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie pełnił rolę Instytucji Pośredniczącej 2 (IP2) dla Działania 6.1, Priorytetu VI, czyli podobnie jak w minionym okresie programowania, będziemy ogłaszać konkursy, dokonywać wyboru projektów do realizacji, monitorować i kontrolować ich przebieg, przekazywać środki, rozliczać wydatki.

Priorytet VI - podział środków

Podział środków dla Mazowsza w ramach Priorytetu VI

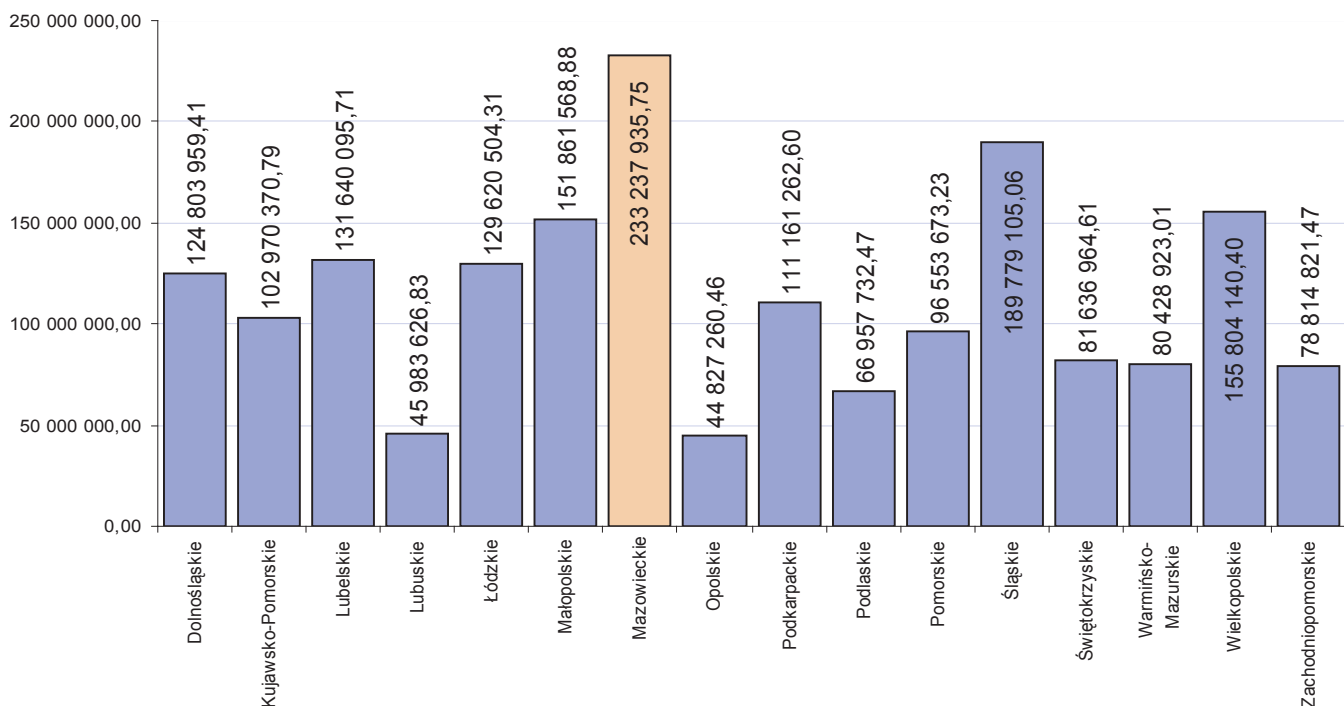


* Działanie 6.2 i 6.3 będzie realizowane przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych

Dwa pozostałe Działania będą wdrażane przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych.

Kwota przyznana WUP do rozdysponowania jest duża, jak widać na prezentowanym wykresie największa w skali kraju. Jej zagospodarowanie nie będzie łatwe, ponieważ grupa docelowa przyszłych projektów – osoby bezrobotne i bierne zawodowo - jest grupą trudną.

Podział środków przeznaczonych na Działanie 6.1 PO KL (w euro)



Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Bezrobocie na Mazowszu

na koniec czerwca 2007

