

Mazowiecki Rynek Pracy

www.wup.mazowsze.pl

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

luty
2007

1 (15) 2007
Rok IV

Jak to się robi w Sierpcu

str.17



**Partnerstwo w Sokołowie
Podlaskim**

str.20-21



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:
TADEUSZ JAN ZAJĄC
tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor ds. Regionalnej
Polityki Rynku Pracy i Funduszy
Strukturalnych:
EDWARD MAREK WRONIEWSKI
tel. (022) 578-44-95

p.o. Wicedyrektora ds. Poradnictwa
Zawodowego i Pośrednictwa Pracy:
ALEKSANDER KORNATOWSKI
tel. (022) 578-44-94

Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. Wodna 1
06-400 Ciechanów

Telefony:
(23) 673-07-30 (tel)
(23) 673-07-31 (tel)
(23) 673-07-32 (fax)

ciechanow@wup.mazowsze.pl
wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce

p.o. Dyrektora: **Krystyna Szymoła**

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka



foto. Agnieszka Sobleska

Telefony:
(29) 760-52-48 (tel/fax)
(29) 760-40-15 (tel)
(29) 760-30-70 (tel/fax)
wawuos@praca.gov.pl

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku

Dyrektor: **Piotr Dyśkiewicz**

ul. 1 Maja 7
09-402 Płock

Telefony:
tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76
wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu

Dyrektor: **Ryszard Wiosna**

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Telefony:
(48) 384-06-21
(48) 384-06-22
(48) 384-06-23
(48) 384-06-24 (fax)
radom@wup.mazowsze.pl

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydlowiecki i zwolenicki.

Filia w Siedlcach

p.o. Dyrektora: **Anna Sobocińska**

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:
(25) 644-61-22
(25) 644-61-23
(25) 632-73-21
(25) 632-73-18 (tel/fax)
wawusi@praca.gov.pl

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu pierwszy w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w tej i poprzednich publikacjach przybliżają wszystkim wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy. Początek nowego roku skłania do refleksji i podsumowań oraz planowania przedsięwzięć na nadchodzące miesiące. W Biuletynie staraliśmy się przedstawić Państwu, jaki był miniony rok na rynku pracy Warszawy i Mazowsza. Odpowiedź znajdziecie Państwo czytając publikowane informacje w tym wydaniu biuletynu.



Przypominam Państwu, że wraz ze wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej działalność urzędów pracy zyskała nowy niezwykle ważny instrument wsparcia w postaci funduszy strukturalnych. Dzisiaj możemy już mówić o efektach wykorzystania unijnych środków. W znaczny sposób wpływają one na wyrównanie szans na rynku pracy, ograniczenia bezrobocia i rozwój przedsiębiorczości. Dlatego wyodrębniliśmy część biuletynu, która promuje działania WUP współfinansowane z EFS.

W dalszym ciągu zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem tej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy: w Sierpcu, Sokolowie Podlaskim, Radomiu, Przasnyszu, Płońsku, Nowym Dworze Mazowieckim, Gminnego Centrum Informacji w Puszczy Mariańskiej, Biura Fundacji Gospodarczej w Ciechanowie, Akademickiego Biura Karier Wyższej Szkoły Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat funkcjonowania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem
Tadeusz Jan Zajac

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Strona <http://wup.mazowsze.pl>

Blisko 700 tysięcy osób odwiedziło w minionym roku stronę internetową Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Najczęściej odwiedzane były podstrony wydziałów: EFS i Migracji Zarobkowej.

To był rekordowy rok pod względem odwiedzin strony internetowej WUP w Warszawie. Liczba odwiedzających przekroczyła 682 tys. osób. Od stycznia do maja ze strony WUP w Warszawie korzystało ok. 60-70 tys. osób miesięcznie. Od czerwca do grudnia liczba odwiedzających zmniejszyła się do ok. 50 tys. osób w miesiącu. Największą popularnością strona WUP w Warszawie cieszyła się w kwietniu. Wówczas liczba odwiedzin wyniosła 73.899 osób. Średnio dziennie z informacji zawartych na <http://wup.mazowsze.pl> korzystało 2.463 osób. (maksimum wejść – 10 kwietnia – 4.379 osób w ciągu doby). Dane te pokazują, że strona WUP cieszy się dużym zainteresowaniem i stanowi źródło najbardziej aktualnych informacji o rynku pracy w woj. mazowieckim.

Obserwując tygodniowy rozkład odwiedzin można zauważyć, że w dni robocze jest ok. 2000 wizyt dziennie, a w weekendy spada do ok. 1000.

Serwis WUP najczęściej był odwiedzany w godzinach pracy 8:00 – 16:00 – ok. 57% wszystkich wejść, w godzinach 16:00 – 24:00 – ok. 36% wejść. W godzinach od 24:00 – do 8:00 stronę odwiedzało – ok. 7% internautów.

Strona <http://wup.mazowsze.pl> składa się z bieżąco aktualizowanej strony głównej tzw. news oraz z szeregu odnośników. Największą popularnością cieszy się strona główna oraz odnośniki dotyczące EFS i zatrudnienia obcokrajowców w Polsce. Dużym zainteresowaniem cieszyły się także oferty pracy dla Polaków za granicą, oferty pracy w Polsce, publikacje opracowane przez pracowników WUP Warszawa, miesięczne statystyki bezrobocia w woj. mazowieckim oraz rejestry agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, akademickich biur karier i gminnych centrów informacji.

Na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy znajdują się najświeższe informacje dotyczące prowadzonych szkoleń, przetargów, rekrutacji do pracy w kraju i zagranicą o organizowanych targach pracy oraz informacje o strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Zainteresowani mogą odnaleźć potrzebne formularze i oświadczenia, to umożliwi ich wcześniejsze wypełnienie i wysłanie, co zbliża WUP do idei e-urzędu.



Piotr Ruciński, Wojciech Garlej
webmaster@wup.mazowsze.pl
Wydział Informatyki
WUP w Warszawie

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redakcja, opracowanie graficzne, skład i łamanie:

Wydział ds. Promocji i Partnerstwa Lokalnego – Aleksander Kornatowski, Agnieszka Sobieska, Andrzej Sałata.

Korekta: Paweł Sęktas

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Nakład 700 egz. Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa. E-mail: rzecznik@wup.mazowsze.pl

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w Internecie: <http://www.wup.mazowsze.pl>

Mazowsze kontrastów

Powiat szydłowiecki ma największe bezrobocie w Polsce. Stopa bezrobocia sięga tam 36,8%. Na przeciwnym biegunie znajduje się m.st. Warszawa, gdzie odnotowano najniższe bezrobocie w kraju – 4,6%. Stawia to naszą stolicę wśród miast najdynamiczniej rozwijających się w Unii Europejskiej. Tak właśnie wygląda Mazowsze, województwo największych kontrastów na polskim rynku pracy.

Wydawałoby się, że na Mazowszu i w Warszawie problem bezrobocia jest znikomy. Bo tu wytwarza się ponad 20% produktu krajowego brutto. W Warszawie dochód na jednego mieszkańca przekracza 20 tys. euro, co zbliżone jest do średniej europejskiej. Okazuje się, że problem bezrobocia nie jest u nas mniejszy, niż w innych województwach kraju.

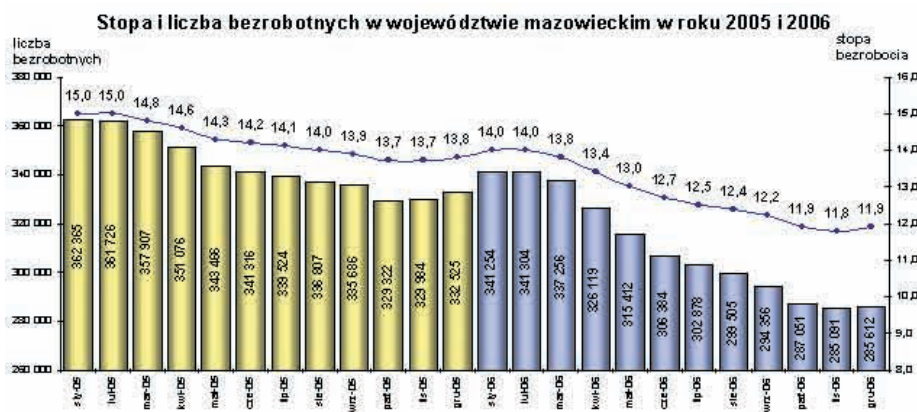
Co 8 bezrobotny w Polsce to mieszkaniec naszego województwa, chociaż od wielu miesięcy na Mazowszu utrzymuje się jedna z najniższych stóp bezrobocia w Polsce – 11,9 % (na koniec grudnia, przy średniej w kraju 14,9%, małopolskie – 11,4%, wielkopolskie – 11,8%), ale trzeba podkreślić, że nasze województwo charakteryzuje się największą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w kraju. Na koniec grudnia 2006 r. na Mazowszu liczba bezrobotnych wyniosła 285.612 osób, w tym 148.463 kobiet. W porównaniu do grudnia 2005 r. bezrobocie na Mazowszu zmalało o ponad 46 tysięcy osób (na koniec 2005 r. w rejestrach PUP

w województwie Mazowieckim zarejestrowanych było 332.525 bezrobotnych).

Trzeba także podkreślić, że grudzień (obok stycznia i lutego) był trzecim miesiącem minionego roku niewielkiego wzrostu bezrobocia. Największy wzrost bezrobocia w ubiegłym roku odnotowano w styczniu – ponad 8.700 osób, w grudniu o 521 osób, a w lutym o 50 osób. Najniższą stopę bezrobocia dla woj. mazowieckiego – 11,8% odnotowano w listopadzie.

Z danych statystycznych i obserwacji analityków wynika, że Mazowsze to region wielkich kontrastów na rynku pracy. Z jednej strony bogata stolica, gdzie stopa bezrobocia jest najniższa w kraju i wynosi zaledwie 4,4% (dane z końca grudnia, na kolejnych miesiącach Poznań

– 4,9%, Sopot – 5,0%, Katowice – 5,4% oraz powiat kępiński – 5,4%), z drugiej strony na Mazowszu mamy kilka powiatów, gdzie stopa bezrobocia przekroczyła 30 %. Największe bezrobocie w Polsce i na Mazowszu odnotowujemy w powiecie szydłowieckim – 36,8%. Na kolejnych niechlubnych miejscach pod względem wysokości stopy bezrobocia znalazły się powiaty: braniewski (warmińsko-mazurskie) – 36,2%, węgorszewski (woj. warmińsko-mazurskie) – 36,0%, łobeski (zachodniopomorskie) – 35,8% i bartoszycki (warmińsko-mazurskie) – 34,8% (dla porównania dane z ubiegłego roku szydłowiecki 39,7 %, łobeski – 40,8 %, piski – 39,6%, braniewski – 39,2% i bartoszycki – 38,5%).



Kolejne mazowieckie powiaty, w których bezrobocie urasta do rangi problemów społecznych to: powiat radomski – 31,7 %, powiat przysuski – 26,1%, pow. plocki – 26,0% i m. Radom – 25,5%.

Z danych WUP wynika także, że z kolei na liście 30 powiatów w kraju, gdzie sytuacja na rynku pracy jest najlepsza (oprócz Warszawy) znalazło się jeszcze 5 mazowieckich powiatów:

- powiat piaseczyński ze stopą bezrobocia 7,4 % (na koniec grudnia)
- powiat grójecki – 7,7 %
- powiat grodziski – 7,7 %
- powiat Warszawski Zachodni – 8,1 %
- powiat przuszkowski – 9,2%

Nadal jednym z najpoważniejszych problemów naszego województwa jest

bezrobocie na wsi. Na Mazowszu wynosi ono 43,4 % – 123.835 osób (w grudniu 2005 r. 142.412 osoby – 42,8%).

Znaczącą grupę bezrobotnych na koniec 2006 r. – 19,3% stanowiła młodzież do 25 roku życia 55.186 (w 2005 r. 20,9% 69.489 osób). Wśród nich jest niemal ponad 3 tys. osób, które legitymują się wyższym wykształceniem – 5,6%.

Niepokojącym jest fakt, że prawo do zasiłku posiada jedynie 13% ogółu bezrobotnych – 37.186 osób.

Od kilku lat liczba osób pobierających zasiłek maleje. W 1999 r. ich udział wynosił 22,8%, w 2000 – 19,1%, w 2001 – 18,4%, w 2002 – 15,1%, w 2003 – 13,5%, 2004 – 12,8%.

Dużym problemem są także osoby długotrwale bezrobotne. Na koniec grudnia odnotowano ich 191.547 – 67,1% (na koniec 2005 r. odnotowano 223.293 długotrwale bezrobotnych – 67,2%.

Jedną z przyczyn przedłużania się okresu pozostawania bez pracy, tak znacznej liczby osób, jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji – ponad 30% ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie poniżej gimnazjalnego lub nie posiadało żadnych kwalifikacji.

Od kilku lat rośnie liczba niepełnosprawnych bezrobotnych. Na koniec grudnia 1999 r. na Mazowszu zarejestrowane były 2.963 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Na koniec 2002 roku liczba ta wzrosła już do 5.056 osób, a na koniec 2004 roku do – 6.312, na koniec 2005 roku – 6.642 osoby, 2006 r. – 6.331 osób.

Pocieszającym jest, że w minionym roku powiatowe urzędy pracy przygotowały dla bezrobotnych 111.108 ofert pracy więcej o 27.135 niż w 2005 r. i ponad 33.000 więcej niż w 2004 r.

(kor)

Na koniec grudnia 2006 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy z terenu Mazowsza było zarejestrowanych 87.089 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (30,5%). W porównaniu do IV kwartału 2005 roku wśród tej kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wystąpił wzrost o 1.509 osób (1,8%).

W szczególnej sytuacji na mazowieckim rynku pracy

Długotrwałe bezrobocie w znacznym stopniu dotknęło następujące grupy: osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego – 128.610 osób (67,2%), osoby w wieku 45–54 lata 55.999 osób (29,2%) oraz w wieku 25–34 lata – 50.457 osób (26,3%), osoby nie posiadające stażu pracy – 46.654 osoby (24,4%) osoby ze stażem pracy do 1 roku – 34.042 osoby (17,8%) oraz osoby ze stażem od 1–5 lat – 33.059 osób (17,3%). Wśród tej kategorii 9.059 osób (4,7%) posiadało wykształcenie wyższe.

Bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec grudnia 2006 r. bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych stanowili 30,5% ogółu bezrobotnych (87.089 osób). Większość bezrobotnych tej kategorii posiadało wykształcenie niższe od gimnazjalnego – 71.114 osób (81,7%), pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy – 47.932 osoby (55,0%). Liczną grupę stanowiły również osoby nie posiadające stażu pracy – 30.875

osób (35,4%), osoby w wieku: 45–54 lata – 23. 587 osób (27,1%), 25–34 lata – 19.532 osoby (22,4%) oraz 18–24 lata – 19.117 osób (22,0%).

Do 25 roku życia

W województwie mazowieckim populacja tej grupy stanowiła 19,3% wśród ogółu bezrobotnych (55.186 osób). Większość bezrobotnych tej kategorii nie posiadało doświadczenia zawodowego – 36.661 osób (66,4%). Znaczna grupa młodzieży legitymowała się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 15.959 osób (28,9%) oraz pozostawała bez pracy dłużej niż 12 miesięcy – 17.949 osób (32,5%).

Powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2006 r. bezrobotni wśród tej kategorii stanowili 21,2% ogółu bezrobotnych (60.444 osoby). Warto zaznaczyć, że 42.814 osób (70,8%) legitymowało się wykształceniem niższym od średniego, 40.139 osób (66,4%) nie

mogło znaleźć pracy ponad 12 miesięcy, a 19.732 osoby (32,6%) posiadało staż pracy 20–30 lat.

Samotnie wychowujący dziecko

W województwie mazowieckim w końcu grudnia 2006 r. zarejestrowanych było 7.617 bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia (2,7% ogółu bezrobotnych). Pośród tej kategorii bezrobocie w największym stopniu dotknęło następujące grupy: osoby posiadające wykształcenie niższe od średniego – 69,4% (5.287 osób), osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 56,2% (4.279 osób), osoby w wieku 25–34 lata – 52,3% (3.987 osób), następnie bez stażu pracy – 38,3% (2.920 osób) oraz osoby w wieku 18–24 lata – 30,4% (2.313 osób).

(dane za IV kwartał 2006 r.)

Monika Solarz

Wydział Statystyki i Analiz
WUP w Warszawie

Na koniec grudnia 2006 r. w rejestrach Urzędu Pracy m.st. Warszawy zarejestrowanych było 49.409 bezrobotnych, w tym 26.073 kobiet.

Bezrobocie w m.st. Warszawa

Największa liczba bezrobotnych występowała w dzielnicach: Praga Południe (6.916 osób), Mokotów (5.769 osób), Śródmieście (3.864 osoby) oraz Bielany (3.693 osoby).

Wśród bezrobotnych najwięcej było osób w wieku 45–54 lata (16.443 osoby). Większość bezrobotnych tej grupy

zarejestrowanych było na terenie dzielnic Praga Południe (2.329 osób) i Mokotów (1.929 osób).

Bezrobotni zarejestrowani w Warszawie charakteryzowali się głównie wykształceniem: gimnazjalnym i niższym (13.873 osoby) oraz policealnym i średnim zawodowym (13.589 osób).

Wykształceniem wyższym legitymowało się 6.646 osób - najwięcej w dzielnicy Mokotów (894 osoby).

Wśród ogółu bezrobotnych najwięcej osób posiadało staż do 1 roku – 9.939 osób. Najwięcej bezrobotnych z tej kategorii zarejestrowano w dzielnicach: Mokotów (1.353 osoby), Praga Południe (1.248 osób) oraz Wola (1.115 osób). W Warszawie 16.969 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy, najwięcej w dzielnicach: Praga Południe – 2.392 osoby oraz Mokotów 2.207 osób.

Monika Solarz

Wydział Statystyki i Analiz
WUP w Warszawie

Obywatele wszystkich państw Unii Europejskiej oraz EFTA mogą bez ograniczeń szukać pracy w Polsce.

Praca w Polsce bez ograniczeń

W dniu 17.01.2007 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej uchylające rozporządzenie w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP. Tym samym nieograniczony dostęp do rynku pracy w Polsce został zapewniony wszystkim obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw należących do EFTA: Szwajcarii, Islandii, Lichtensteinu i Norwegii. Oznacza to, że od 17 stycznia br. cudzoziemcy pochodzący z tych państw zostali zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Nowy zapis ujednolicił także przepisy

polskiego prawa dotyczące zatrudnienia. Do tej pory z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę byli zwolnieni obywatele następujących państw UE: Szwecji, Wielkiej Brytanii, Irlandii, Cypru, Czech, Estonii, Litwy, Łotwy, Słowenii, Malty, Słowacji, Węgier, Finlandii, Grecji, Hiszpanii, Portugalii, Włoch, a także Islandii. Natomiast w stosunku do obywateli Danii, Norwegii i Holandii stosowana była uproszczona procedura wydawania zezwoleń na pracę. Do wniosku należało dołączyć aktualne dokumenty firmy: KRS lub zaświadczenie o wpisie do ewidencji, zaświadczenie o nadaniu numeru NIP i REGON, umowę najmu lokalu, a także załącznik o stanie zatrudnienia, opła-

tę, oświadczenie, dokument podróży, a w przypadku zezwolenia - odpowiedni dokument legalności pobytu.

Warto podkreślić iż wprowadzony przepis jest szczególnie korzystny dla obywateli Austrii, Belgii, Francji, Szwajcarii, Republiki Federalnej Niemiec, Lichtensteinu i Luksemburga, ponieważ do tej pory musieli oni posiadać zezwolenie na pracę, uzyskiwane w toku standardowej procedury. Obecnie, po wejściu w życie nowego rozporządzenia, wobec obywateli wszystkich państw Unii Europejskiej oraz EFTA stosowane będą jednakowe przepisy. Oznacza to, że nie muszą już oni ubiegać się o wydanie zezwolenia na pracę, a tym samym mogą bez ograniczeń szukać zatrudnienia w firmach działających na terytorium Polski.

Warto także pamiętać, że w związku z przystąpieniem w dniu 01.01.2007 r. do Unii Europejskiej Bułgarii i Rumunii obywatele tych państw są zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę na terytorium RP.

Kinga Rachwalska

Kierownik Zespołu ds. Obsługi Bieżącej
Wydział Migracji Zarobkowej
WUP w Warszawie

Najwięcej w Polsce, bo niemal 11.000 wniosków o wydanie zezwoleń i przyrzeczeń na wykonywanie pracy przez obcokrajowców przyjął w ubiegłym roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

W ubiegłym roku WUP wydał 5233 zezwolenia na wykonywanie pracy przez cudzoziemców i 5385 przyrzeczeń. W 58 przypadkach odmówiono pracodawcom zgody na zatrudnienie obcokrajowców. Powodem było zazwyczaj stwierdzone wcześniej (przez nasze służby kontroli legalności zatrudnienia) zatrudnianie obcokrajowców „na czarno”.

Tradycyjnie już, najwięcej pracujących na terenie Mazowsza cudzoziemców pochodzi z państw europejskich (dokładnie dotyczy to 49,9 % wydawanych decyzji). Są to głównie Francuzi (147 decyzji), Mołdawianie (111 decyzji) Niemcy (118 decyzji), Ukraińcy (1026 decyzji), Turcy (200), Rosjanie (155) i Białorusini (370).

Cudzoziemcy do pracy

Wśród krajów azjatyckich (41,7% ogółu wydanych decyzji) najczęściej o pracę na Mazowszu ubiegają się obywatele Wietnamu - 774 decyzje i Indii - 268 decyzji, Chin - (271 decyzji), Korei Południowej - 181 decyzji, Japonii - 105 decyzji. Mniej chętnie przyjeżdżają do pracy na Mazowszu osoby z innych kontynentów: 6,6 % pochodziło z Ameryki, 1,2% z Afryki, 0,3 % z Australii i Nowej Zelandii.

Ponad połowę zezwoleń wydano dla obcokrajowców zatrudnionych w firmach z udziałem kapitału zagranicznego.

Na Mazowszu obcokrajowców zatrudnia się głównie jako kadrę kierowniczą

(doradcy i eksperci - 3268 decyzji), która później kieruje firmami i tworzy miejsca pracy. Znaczną grupę osób stanowią także cudzoziemcy podejmujący pracę w zawodach nauczycielskich.

W ramach tzw. usług eksportowych (prace wykonywane przez pracodawców zagranicznych w naszym kraju) do WUP wpłynęły 393 wnioski o wydanie zezwoleń i przyrzeczeń na pracę dla cudzoziemców. Wydano 684 przyrzeczenia i 490 zezwoleń na wykonywanie pracy przez obcokrajowców. W ramach usług eksportowych na Mazowszu najwięcej pracuje obywatele Białorusi - 386 osób i Ukrainy - 82 osób.

(kor)

W minionym roku zamiar zwolnień grupowych zgłosiło 67 zakładów z Mazowsza. Redukcje miały objąć ponad 7 tys. osób. To ponad 4000 mniej niż w 2005 roku i 6000 mniej niż 2004 r. Najwięcej zwalniało PKO BP i PKN ORLEN. Kilkaset osób straciło także pracę w administracji rządowej.

Zwalniali grupowo

Coraz mniej zakładów pracy dokonuje zwolnień grupowych. To kolejny symptom poprawy sytuacji na mazowieckim rynku pracy i wzmocnienia firm działających na terenie Warszawy i Mazowsza. W ubiegłym roku zwolnienia z przyczyn pracodawcy zapowiedziało 67 firm z terenu województwa, jest to o 15 mniej niż w 2005 roku. Redukcjami miały być objęte 7191 osób, o niemal 4000 mniej niż w 2005 roku. W porównaniu do 2005 r. można zaobserwować, nawet na podstawie statystyk, że liczba zakładów planujących zwolnienia grupowe i samych

zapowiedzi zwolnień znacznie zmalała. W 2004 r. zwolnienia grupowe zgłosiły 192 firmy, a miały one objąć ponad 13300 osób, w 2005 r. 82 firmy na ponad 11 tys. osób.

W minionym roku najtrudniejszy dla firm był listopad, maj i sierpień. W listopadzie plan zwolnień zgłosiły 4 zakłady – 1578 osób, w maju 7 firm – 1224 osoby, a w sierpniu 7 firm – 805 osób.

Śledząc dane statystyczne okazuje się, że w 2006 r. najpoważniejsze restrukturyzacje przechodziły duże firmy. Największe redukcje zapowiadało:

PKO BP – 2378 osób, PKN ORLEN – 828 osób, Polsnack (Warszawa) – 426 osób, AGORA S.A. – 400 osób, Star Foods S.A.(Warszawa) – 310 osób, Miejskie Zakłady Autobusowe (Warszawa) 257 osób.

Biorąc pod uwagę obszary naszego województwa najwięcej zwolnień grupowych zapowiedziano w Warszawie. Tu 52 firmy zgłosiło zamiar redukcji 6023 osób, w obszarze płockim 2 firmy zgłosiły zamiar zwolnienia 828 osób, w obszarze podwarszawskim 7 firm – 143 osoby, ciechanowskim 1 firma – 26 osób, radomskim 4 firmy – 307 osób. W regionach siedleckim 2 firmy – 55 osób, ostrołęckim – 2 firmy – 107 osób.

(kor)

Statystyka zwolnień w 2004 r.

- styczeń - 17 firm - 1734 osoby
- luty - 15 firm - 235 osób
- marzec - 39 firm - 3603 osoby
- kwiecień - 13 firm - 1071 osób
- maj - 22 firmy - 2118 osób
- czerwiec - 20 firm - 1371 osób
- lipiec - 12 firm - 633 osoby
- sierpień - 9 firm - 470 osób
- wrzesień - 10 firm 1068 osób
- październik - 3 firmy - 180 osób
- listopad - 7 firm - 502 osoby
- grudzień - 7 firm - 403 osoby

Statystyka zwolnień w 2005 r.

- styczeń - 2 firmy - 34 osoby
- luty - 6 firm - 254 osoby
- marzec - 16 firm - 1474 osoby
- kwiecień - 11 firm - 3569 osób
- maj - 10 firm - 1556 osób
- czerwiec - 4 firmy - 665 osób
- lipiec - 7 firm - 443 osoby
- sierpień - 4 firmy - 697 osób
- wrzesień - 9 firm - 864 osoby
- październik - 5 firm - 228 osób
- listopad - 4 firmy - 257 osób
- grudzień - 4 firmy - 991 osób

Statystyka zwolnień w 2006 r.

- styczeń - 5 firm - 145 osób
- luty - 10 firm - 619 osób
- marzec - 5 firm - 485 osób
- kwiecień - 4 firmy - 551 osób
- maj - 7 firm - 1224 osoby
- czerwiec - 2 firmy - 90 osób
- lipiec - 6 firm - 301 osób
- sierpień - 7 firm - 805 osób
- wrzesień - 9 firm - 536 osób
- październik - 6 firm - 261 osób
- listopad - 4 firmy - 1578 osób
- grudzień - 6 firm - 596 osób

Niemal 1300 przypadków zatrudnienia „na czarno” ujawnili w ubiegłym roku inspektorzy Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Nielegalnie na Mazowszu

Wydział Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP przeprowadził w ubiegłym roku niemal 2300 kontroli firm z terenu Mazowsza (w Warszawie 868, w regionie ciechanowskim – 241, w ostrołęckim – 242, w płockim – 172, w radomskim – 521, w siedleckim – 250). W kilkuset firmach ujawniono, że pracodawcy zatrudniają pracowników nielegalnie (w tym 12 przypadków zatrudniania bezrobotnych pobierających zasiłek, a 454 bez powiadomienia powiatowego urzędu pracy). Zatrudnienie „na czarno” najczęściej ujawniane jest w branży handlowej i budowlanej. W firmach budowlanych najwięcej nielegalnie zatrudnionych stanowią obywatele polscy. Najczęściej pracują bez umów u podwykonawców inwestycji.

Podczas pracy „na czarno” zatrzyma-

no 1274 osoby, (w tym 281 obcokrajowców). Najczęściej nielegalnie zatrudniani byli: obywatele Białorusi – 35 osób, Ukrainy – 96 osób, Armenii – 24, Bułgarii – 20, Chińskiej Republiki Ludowej – 17, Wietnamu – 10. Zdarzało się także, że nielegalnie pracowali obywatele np. USA – 11 osób.

Inspektorzy „policji pracy” skierowali 393 wnioski do sądów, z czego ponad połowa dotyczyła ukarania pracodawców i kierowników zakładów, gdzie stwierdzono nieprawidłowości.

W trakcie kontroli pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 772 osób, z czego od-

prowadzili ponad 4,2 mln zł składek na Fundusz Pracy.

Najwięcej nielegalnie zatrudnionych ujawniono podczas kontroli w Warszawie – 740 osób (w tym 139 obcokrajowców), w regionie siedleckim – 103 osób (w tym 35 obcokrajowców) w regionie radomskim – 281 osób (102 obcokrajowców), płockim – 72 osoby (2 obcokrajowców), ostrołęckim – 81 osób (2 obcokrajowców), ciechanowskim – 60 osób (1 obcokrajowiec).

(kor)

Dane z kontroli za 2005 rok.

- przeprowadzono 2188 kontrole
- ujawniono 1404 nielegalnie zatrudnionych w tym 241 obcokrajowców
- do sądów skierowano 541 spraw
- pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 959 osób
- pracodawcy odprowadzili na Fundusz Pracy ponad 2,9 mln zł od pracowników zalegalizowanych.

W poszukiwaniu pomysłów na własną przyszłość

Doradzają i pomagają

Dynamiczny rozwój współczesnego świata sprzyja szybko następującym zmianom na rynku pracy. Rozwijają się nowe branże oraz powstaje wiele nowych zawodów i specjalności. Poszukiwani są pracownicy nie tylko wykształceni, ale także dyspozycyjni, elastyczni, gotowi na zmiany w życiu zawodowym. Ważne staje się też obycie i kultura osobista, umiejętność zachowania się w każdej sytuacji.

Przed pracownikami stawiane są nowe wymagania i coraz większe możliwości. Mnogość i różnorodność proponowanych stanowisk pracy skłania zainteresowanych do głębszego zastanowienia się nad własnymi predyspozycjami zawodowymi, możliwościami podnoszenia kwalifikacji, rozwijaniem umiejętności, a także dobrym zaprezentowaniem się przed pracodawcą.

Szukając pomysłów na swoją przyszłość zawodową można kontaktować się z doradcami zawodowymi, którzy w profesjonalny sposób pomagają w podjęciu trafnych wyborów zawodowych.

Udzielanie pomocy poprzez współdziałanie z klientem w zakresie wykorzystywania swoich umiejętności, uzdolnień i zainteresowań w życiu zawodowym, jest jednym z głównych celów poradnictwa zawodowego. Zadania realizowane przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej to indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe oraz udzielanie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej.

Podstawową metodą pracy doradcy z klientem jest rozmowa doradcza. Ta forma poradnictwa zawodowego polega na udzielaniu indywidualnej pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji na rynku pracy, traci w niej orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem. Z konsultacji indywidualnej w CliPKZ woj. mazowieckiego w 2006r. skorzystały 3162 osoby, a badaniami testowymi objęto 81 osób.

Zajęcia grupowe wspierają zaangażowanie klienta oraz motywują go do podjęcia działań związanych z poszukiwaniem informacji i aktywnością na rynku pracy. Uczestnicy spotkań poprzez ćwiczenie umiejętności zaczynają lepiej funkcjonować na rynku pracy. Grupa daje bowiem możliwość doświadczeń, konfrontacji oraz odbudowania więzi społecznych, których często brakuje osobom bezrobotnym.

W ubiegłym roku z zajęć warsztatowych skorzystały ogółem 1202 osoby (145 grup), w tym 751 kobiet.

Poniższa tabela prezentuje liczby klientów objętych poradnictwem zawodowym w poszczególnych Filiach WUP w 2006r.

CliPKZ	FORMA PORADY	
	Indywidualne poradnictwo zawodowe	Grupowe poradnictwo zawodowe
Ciechanów	359	294
Ostrołęka	488	118
Płock	653	174
Radom	760	431
Siedlce	297	85
Warszawa	605	100
Razem	3 162	1 202

CliPKZ zajmują się również udzielaniem informacji zawodowych. Indywidualna informacja zawodowa ma m.in. wyposażyć zainteresowaną osobę w zakres wiedzy niezbędnej do podejmowania decyzji zawodowych, związanych z przygotowaniem do podjęcia pracy i zatrudnienia. Z indywidualnej informacji korzystają klienci zainteresowani ofertami pracy zamieszczonymi w internecie, pomocą przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, korzystaniem z programów multimedialnych.

Z usług Centrów realizowanych w zakresie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej skorzystało 20.230 osób.

Poniższa tabela prezentuje liczby klientów objętych usługami w zakresie informacji zawodowej w poszczególnych Filiach WUP w 2006r.

CliPKZ	FORMA PORADY	
	Indywidualna informacja zawodowa	Grupowa informacja zawodowa
Ciechanów	2 512	1 005
Ostrołęka	4 900	190
Płock	1 129	2 182
Radom	2 747	1 534
Siedlce	3 421	609
Warszawa	5 521	301
Razem	20 230	5 821

Informacja zawodowa dostępna jest nie tylko podczas spotkań bezpośrednich z doradcami, ale także można z niej korzystać pośrednio, dzięki



Aktywnego poszukiwania pracy najlepiej uczyć się w grupie.

stronie internetowej Urzędu. Witryna www.wup.mazowsze.pl w dziale poświęconym Centrum, zawiera bogatą ofertę zeszytów informacyjnych, poświęconych edukacji, rynkowi pracy oraz instytucjom świadczącym pomoc osobom znajdującym się w trudnej sytuacji.

Dostępny w Centrach usługami w zakresie poradnictwa zawodowego objęte były osoby bezrobotne, poszukujące pracy, osoby niepełnosprawne, pracownicy zagrożeni zwolnieniami grupowymi, podopieczni opieki społecznej oraz osoby pracujące, które zamierzały zmienić zawód.

Centra, oprócz realizacji zadań ustawowych, prowadziły także współpracę z lokalnymi partnerami rynku pracy, z instytucjami zajmującymi się aktywizacją osób niepełnosprawnych, z instytucjami zajmującymi się grupami wymagającymi szczególnego wsparcia, wspierały służby penitencjarne w ich pracy związanej z udzielaniem pomocy skazanym lub osadzonym w powrocie na rynek pracy. Dobrą praktyką, mającą na celu łagodzenie skutków bezrobocia, jest współpraca z jednostkami wojskowymi. Oferta Centrum dotyczyła prowadzenia zajęć grupowych i udzielania porad indywidualnych żołnierzom kończącym zasadniczą służbę wojskową. Ponadto doradcy z Centrów prowadzili warsztaty w ramach programów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Europejskiego.

Od wielu lat stałą formą promocji jest czynne uczestnictwo w targach pracy, targach edukacyjnych, czy akademickich targach pracy. Doradcy zawodowi m.in.: prowadzą warsztaty, udzielają porad i konsultacji. Ponadto Centra prowadzą stałą współpracę z instytucjami szkolącymi i biurami karier wyższych uczelni.

Agnieszka Szymańska
Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego
CliPKZ WUP w Warszawie

Ponad 108 tysięcy ofert pracy trafiło w ubiegłym roku do urzędów pracy na Mazowszu. To o 34 tys. więcej niż w 2005 r. Wzrosła również liczba pracodawców poszukujących jednorazowo ponad 100 pracowników.

Coraz więcej ofert pracy

W 2006 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pozyskał 12 tys. ofert pracy (o 5 tysięcy więcej w porównaniu z 2005r.). Najwięcej wolnych miejsc pracy pracodawcy zgłosili do WUP Warszawa - 3.446, Filii WUP w Płocku 3.224 oraz Filii WUP w Siedlcach 3.216.

Oferty najczęściej dotyczyły zatrudnienia w następujących specjalnościach/zawodach:

- pracownik budowlany – murarz, tynkarz, malarz, glazurnik, tpeciarnik, posadzkarz, stolarz, ślusarz – spawacz; dekarz, inżynier budowlany;

- handel – sprzedawca, kasjerka;
- produkcja – pracownicy fizyczni;
- pracownik ochrony;
- kierowca kategorii C + E;
- pracownik magazynu;

- inne: informatyk, telemarketer, księgowy/pomoc księgowy, dozorca, kucharz, rzeźnik, krawcowa/szwaczka, elektryk, pracownik gospodarczy, fryzjer, mechanik samochodowy, ogrodnik, sekretarka, pielęgniarka.

W 2006 roku zwiększyła się także liczba pracodawców poszukujących dużej liczby pracowników. W takich przypadkach WUP w Warszawie nawiązywał kontakt z powiatowymi urzędami pracy, a żeby dzielić pomocy pracodawcy w znalezieniu odpowiednich pracowników, poprzez m.in. zorganizowanie tematycznej giełdy pracy. Do tej grupy można zaliczyć m.in.:

J.W. Construction Holding SA z Ząbek oferta pracy dla ok. 500 osób oraz „Dorbud” S.A. z Kielc oferta dla 100 osób zapotrzebowanie na różnego rodzaju specjalistów branży budowlanej.

AD GRUPA CONTINENTAL Sp. z o.o. poszukiwała ok. 100 osób, na stanowiska: monter podzespołów samochodowych, pracownik serwisowy (prace porządkowe), operator ciągnika, pomocnik dekarza;

Związek Sadowników RP złożył ofertę pracy dla ponad tysiąca osób do zbioru owoców.

Mając na względzie potrzebę podnoszenie jakości usług świadczonych przez urzędy pracy w zakresie pośrednictwa pracy, WUP w Warszawie pod koniec ubiegłego roku w Ośrodku Szkolenia Kadr Statystyki w Jachrance zorganizował szkolenie dla pośredników „Nowoczesne pośrednictwo – skuteczny i przyjazny Urząd”. Celem szkolenia było nabycie i uzupełnienie wiedzy pracowników urzędów pracy z zakresu problematyki pośrednictwa pracy (m.in. przepisy prawne, kryterium i techniki doboru pracowników); komunikacji interpersonalnej (jak sobie radzić z trudnym klientem, jak łagodzić konflikty, jak do nich nie doprowadzać, przygotowanie do spotkania z pracodawcą, wizyta u pracodawcy); a także przepisów i zagadnień dotyczących EURES oraz agencji pośrednictwa pracy. W szkoleniu wzięło udział 52 pracowników zajmujących się problematyką pośrednictwa krajowego i zagranicznego w WUP w Warszawie i jego Filiiach oraz powiatowych urzędach pracy z terenu Mazowsza.

Wojciech Kamiński

Kierownik

Zespołu ds. Promocji Zatrudnienia
CtiPKZ WUP w Warszawie

Osoba szukająca pracy za granicami Polski, zawiera indywidualną umowę bezpośrednio z tamtejszym pracodawcą. Urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy nie są w tych umowach stronami.

Jak wystrzec się nieuczciwych pośredników

Podpisując umowę o pracę za granicą, podlega się prawu kraju pracodawcy. Żaden polski organ rządowy, instytucja pośrednicząca czy polska placówka dyplomatyczno-konsularna nie posiada uprawnień do egzekwowania świadczeń należnych pracownikowi z Polski. Każdą sytuację sporną może rozstrzygać tylko sąd pracy danego kraju lub odpowiedniki Państwowej Inspekcji Pracy (PIP). Na miejscu można także szukać pomocy w związkach zawodowych, organizacjach pracowników lub urzędach pracy, które mogą wskazać nowego pracodawcę. Można również zwrócić się do polskich placówek konsularnych, które w wyjątkowych sytuacjach losowych udzielają pożyczki na zakup biletu powrotnego.

W przypadku korzystania z usług agencji pośrednictwa pracy należy sprawdzić, czy posiada ona certyfikat w wpisie do rejestru

agencji zatrudnienia wydany przez wojewódzki urząd pracy z upoważnienia marszałka województwa. Wykaz agencji znajduje się na stronie internetowej www.kraz.praca.gov.pl. Należy przy tym pamiętać, że agencje nie mogą pobierać opłat za pomoc w znalezieniu pracy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, umowa z agencją powinna określać kwoty z tytułu faktycznie poniesionych kosztów na dojazd i powrót osoby skierowanej, wydanie wizy (jeśli jest konieczna) oraz badania lekarskie i tłumaczenia dokumentów.

Agencja kierująca do pracy za granicą ma obowiązek podpisania z osobą zainteresowaną umowy, która powinna zawierać następujące informacje: adres i nazwę zagranicznego pracodawcy, okres zatrudnienia, rodzaj i warunki wykonywanej pracy, informacje o przysługują-

cych świadczeniach socjalnych, warunki ubezpieczenia społecznego, zakres praw i obowiązków agencji i osoby kierowanej, zakres odpowiedzialności cywilnej z tytułu niewypełnienia warunków umowy oraz informację o poniesionych przez agencję kosztach, związanych ze skierowaniem osoby do pracy za granicę.

Szczególnie ostrożnie należy podejść do ofert pracy publikowanych w języku polskim, w których podany jest jedynie numer telefonu lub skrytka pocztowa. Nieuczciwi pośrednicy najczęściej żądają wpłaty na konto lub wręczenia im do ręki określonej kwoty, która rzekomo ma być zwrócona po przyjeździe do zagranicznego pracodawcy.

Ważne jest także, aby wyjeżdżając, zadbać o przetłumaczenie (przez tłumacza przysięgłego, konsulatu kraju docelowego, bądź konsulatu RP w danym kraju) posiadanych świadectw pracy oraz innych dokumentów potrzebnych przy zatrudnieniu.

Anna-Maria Grabek
Kierownik Zespołu ds. EURES
CtiPKZ WUP w Warszawie

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia stanowi ważny element ustawodawstwa Unii Europejskiej w zakresie wolnego przepływu pracowników.

Podstawowe zasady koordynacji zostały sformułowane w następujących aktach prawnych:

- Rozporządzeniu Rady (EWG) Nr 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób pracujących na własny rachunek i członków ich rodzin przemieszczających się w obrębie Wspólnoty,
- Rozporządzeniu (EWG) Nr 574/72 z dnia 21 marca 1972r. w sprawie wykonywania rozporządzenia Rady Nr 1408/71/EWG,
- Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

Powyższe przepisy mają zastosowanie do osób przemieszczających się w obrębie Wspólnoty. Nie mogą być jednak stosowane do osób ograniczających swoją aktywność zawodową do jednego państwa.

Zasady koordynacji stwarzają nowe możliwości dla bezrobotnych, którzy nabyli prawo do zasiłku i są zainteresowani poszukiwaniem pracy w innym kraju członkowskim UE. Pozwalają one na zachowanie tego prawa pomimo decyzji o wyjeździe (transfer świadczeń). Przepisy unijne umożliwiają również nabycie świadczeń z tytułu bezrobocia osobom podlegającym migracji. Wymianie informacji o okresach zatrudnienia i ubezpieczenia pomiędzy urzędami pracy służą formularze E 301.

Transfery zasiłków – formularze E 303

Osoba bezrobotna, zarejestrowana we właściwym urzędzie pracy, może wyjechać do państw UE/EOG w celu poszukiwania zatrudnienia i pobierać tam zasiłek dla bezrobotnych. Świadczenie przysługuje maksymalnie przez trzy miesiące w wysokości ustalonej przez polski urząd pracy, w przeliczeniu na walutę kraju poszukiwania pracy. Okres, w którym przyznano prawo do transferu świadczenia, nie może być jednak dłuższy niż okres, na jaki przyznano zasiłek. Formularz E 303, potwierdzający prawo do tego transferu,

Przeczytaj, zanim wyjedziesz!

wydawany jest na wniosek bezrobotnego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na miejsce zamieszkania bezrobotnego.

Możliwość transferowania zasiłku dotyczy osób spełniających następujące warunki:

- osoba zainteresowana musi być uprawniona do świadczeń z tytułu bezrobocia,
- osoba zainteresowana nie może być studentem,
- osoba bezrobotna musi być zarejestrowana w urzędzie pracy przez co najmniej 4 tygodnie (wojewódzki urząd pracy może w wyjątkowych przypadkach skrócić wskazany okres, np. w sytuacji, gdy bezrobotny wyjeżdża z całą rodziną).

Zainteresowana transferem osoba bezrobotna powinna:

- zgłosić zamiar wyjazdu w powiatowym urzędzie pracy,
- złożyć wniosek o wydanie formularza E 303 we właściwym wojewódzkim urzędzie pracy, z dwutygodniowym wyprzedzeniem,
- pamiętać, że obowiązuje tylko 7-dniowy termin na przeniesienie się z jednego do drugiego kraju,
- bezrobotny musi poddać się procedurze kontrolnej w drugim państwie członkowskim, np. wykazywać przed właściwą instytucją, że aktywnie poszukuje pracy, stawiać się w niej na każde wezwanie, itd.,
- w przypadku nie znalezienia zatrudnienia za granicą powrócić do kraju przed upływem 3 miesięcznego okresu transferu określonego w formularzu E 303 i zgłosić ten fakt w powiatowym urzędzie pracy. Spełnienie tego warunku pozwoli na kontynuację wypłaty świadczenia, o ile nie wykorzystano już całego okresu zasiłkowego.

Zgodnie z zasadą transferu świadczeń możliwość transferu zasiłku dotyczy także bezrobotnych obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, zainteresowanych znalezieniem pracy w Polsce. Realizacja świadczenia odbywa się na podstawie formularza E 303 wydanego przez instytucję właściwą kraju UE/EOG. W takim przypadku należy zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy,

zachowując 7-dniowy termin określony na formularzu E 303 wydanym przez właściwą instytucję. Wniosek o realizację transferu zasiłku osoba poszukująca pracy powinna złożyć w wojewódzkim urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania.

Należy pamiętać, że transfer zasiłku może odbywać się tylko raz między dwoma okresami zatrudnienia.

Sumowanie okresów zatrudnienia i ubezpieczenia – formularze E 301

Zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia umożliwia uzyskanie świadczeń z tytułu bezrobocia obywatelom UE/EOG posiadającym okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w dwóch lub więcej państwach członkowskich. Łączeniu podlegają tylko okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, nie uwzględnia się okresów prowadzenia działalności na własny rachunek. Zasada sumowania daje ochronę na wypadek bezrobocia osobom przenoszącym się do innych krajów.

Zasada sumowania podlega następującym prawom:

- okresy zatrudnienia i ubezpieczenia potwierdzane są przez instytucję właściwą danego kraju (w Polsce jest to odpowiedni wojewódzki urząd pracy),
- sumowane okresy potwierdzane są na formularzu E 301,
- okresy zatrudnienia i ubezpieczenia sumuje się pod warunkiem, że nie przebiegały równocześnie.

W celu uzyskania formularza potwierdzającego okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, należy złożyć wniosek w wojewódzkim urzędzie pracy odpowiednim ze względu na miejsce zamieszkania. Do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia oraz okresy uznane przez pracodawstwo polskie jako okresy zatrudnienia (np. urlop wychowawczy, renta z tytułu niezdolności do pracy itp.).

Wioleta Jednoróg
Zespół ds. EURES
CliPKZ WUP w Warszawie

Nowe lotnisko w Modlinie



Cywilne lotnisko powstanie na bazie istniejącego w tym miejscu obecnie lotniska wojskowego. Istniejący pas startowy zostanie wydłużony z 2,5 do 2,8 km i jednocześnie zwężony z 80 do 60 metrów. Zmodernizowana zostanie także droga kołowania i płyta postojowa dla samolotów. Docelowo port będzie obsługiwać ponad trzy miliony pasażerów rocznie, korzystających z tanich linii lotniczych. Projektowany terminal będzie mógł przyjąć jednocześnie pasażerów 4 samolotów, zabierających na pokład ok. 200 osób. Oprócz lotów pasażerskich planowana jest również obsługa przewozów towarowych. Będzie to możliwe po wybudowaniu terminalu Cargo. Inwestycja ta ma być zakończona do 2011 roku. Terminal docelowo będzie mógł przyjmować 30 tys. ton towarów rocznie.

Wokół lotniska ma powstać również infrastruktura, zapewniająca wygodę pasażerom i pracownikom lotniska. Planowana jest m. in. budowa parkingu na 900 miejsc postojowych, hotelu dla pasażerów oraz załóg samolotów. Linia kolejowa, łącząca Warszawę z Modlinem ma zostać przedłużona do samego lotniska (ok. 5 km). Przebudowany ma zostać również dojazd do lotniska.

- Wszyscy doskonale wiemy, że transport lotniczy znakomicie się rozwija, zwłaszcza jeśli chodzi o tanich przewoźników. Jak najszybsze uruchomienie regionalnego portu lotniczego jest więc naszym priorytetem. Budowa lotniska ma ogromne znaczenie prorozwojowe. Poprawi przede wszystkim możliwości transportowe dla mieszkańców Mazowsza Północno-Zachodniego, jak i turystów odwiedzających nasz region. To także zachęta dla zagranicznych inwestorów. Projekt budowy lotniska w Modlinie został wpisany na listę projektów kluczowych, dzięki czemu będzie realizowany przy wsparciu

Już w październiku 2008 roku pierwsze pasażerskie samoloty będą mogły lądować na płycie lotniska w Modlinie – zakłada biznesplan, który przedstawili udziałowcy spółki „Mazowiecki Port Lotniczy Warszawa-Modlin” 12 stycznia. Prace nad budową nowego portu lotniczego mają rozpocząć się jeszcze w tym roku.



Od lewej: Maciej Maria Olex-Szczytowski - prezes Agencji Mienia Wojskowego, Adam Struzik - Marszałek Województwa Mazowieckiego, Paweł Łatacz - Dyrektor Naczelny PP Porty Lotnicze, Jacek Kowalski - Burmistrz Nowego Dworu Mazowieckiego

środków unijnych. Tylko w tym roku w budżecie województwa zagwarantowaliśmy na ten cel 30 mln zł – powiedział Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik.

Eksperti szacują, że dzięki powstaniu nowego lotniska będzie można utworzyć blisko dwa tysiące nowych miejsc pracy. W pobliżu portu powstaną nowe inwestycje przemysłowe i magazynowe, ożywi się również budownictwo mieszkaniowe. Podniosą się w związku z tym ceny gruntów i nieruchomości w najbliższej okolicy.

28 grudnia 2006 roku, Agencja Mienia Wojskowego, Przedsiębiorstwo Państwowe „Porty Lotnicze”, Województwo Mazowieckie i Miasto Nowy Dwór Mazowiecki zgodnie z wcześniejszym porozumieniem, podpisały znowelizowaną umowę spółki, która zbuduje lotnisko w Modlinie i będzie nim zarządzała. W wyniku przyjętych uzgodnień, Port Lotniczy Modlin Sp. z o. o. zmieniła nazwę na Mazowiecki Port Lotniczy Warszawa-Modlin. Zmieniła się także jej struktura właścicielska. Pierwotnie 100 proc. udziałów w firmie należało do Por-

tów Lotniczych. Obecnie współnikami w spółce są:

- Agencja Mienia Wojskowego (36%),
- Przedsiębiorstwo Państwowe „Porty Lotnicze” (30%),
- Województwo Mazowieckie (26%),
- Miasto Nowy Dwór Mazowiecki (8%).

Agencja Mienia Wojskowego zobowiązała się do stopniowego wniesienia do spółki całości nieruchomości położonej w Nowym Dworze Mazowieckim – blisko 300 hektarów gruntu. Pozostali współnicy zobowiązali się pokryć swoje udziały głównie wkładami pieniężnymi. W pierwszym etapie Województwo Mazowieckie wniosło 15,6 milionów złotych, 4,8 miliona złotych Nowy Dwór Mazowiecki, a 18 milionów złotych Przedsiębiorstwo Państwowe „Porty Lotnicze”.

Wartość całej inwestycji szacuje się na 250 milionów złotych. Spółka zamierza pozyskać część pieniędzy z funduszy unijnych i kredytów bankowych, a reszta ma pochodzić z własnych środków akcjonariuszy.

Magdalena Lewandowska
Urząd Marszałkowski

Wspieranie przedsiębiorczości kobiet

„Bądź aktywna - załóż swoją firmę”

Fundacja Gospodarcza w Ciechanowie próbuje zachęcić panie do uruchamiania działalności gospodarczej. Własna firma daje możliwość wykorzystania posiadanego doświadczenia, kwalifikacji, umiejętności oraz predyspozycji.

Panie, które mają pomysł na działalność gospodarczą i czują się na siłach prowadzić własną firmę, potrzebują wsparcia merytorycznego oraz finansowego, aby móc zrealizować plany związane z karierą zawodową.

Potrzebom tym wychodzi naprzeciw Fundacja Gospodarcza im. Karola Marcinkowskiego w Ciechanowie realizując projekt „Bądź aktywna - załóż swoją firmę”. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – działanie 1.6 „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet”.

Projekt skierowany jest do kobiet zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy z terenu powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego, przasnyskie-

go, pułtuskiego i żuromińskiego. Celem działania jest wsparcie aktywności zawodowej oraz promowanie postaw przedsiębiorczości kobiet, poprzez zachęcanie i ułatwianie podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek.

Główne założenia projektu przewidują:

- zorganizowanie 200 godzinnego szkolenia aktywizującego oraz z zakresu podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 50 osób
- przyznanie środków finansowych w kwocie 11.000zł na pokrycie kosztów związanych z uruchomieniem działalności gospodarczej dla 45 osób
- zorganizowanie trzech szkoleń po założeniu firmy nt. przepisów prawnych z zakresu przedsiębiorczości (podatki, ZUS, itp.)

Po rozpoczęciu działalności gospodarczej, uczestniczki projektu są objęte kompleksową opieką specjalistów z zakresu podatków, rachunkowości, ubezpieczeń społecznych, których usługi finansowane są w ramach innego projektu realizowanego przez Fundację - „Budowa sieci Punktów Konsultacyjnych w ramach Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

Od lipca do grudnia 2006r. trwała pierwsza edycja projektu, w której uczestniczyło 25 pań. Od lutego rozpoczyna się druga edycja projektu, w której weźmie udział także 25 kobiet, 22 z nich otrzyma środki na uruchomienie własnej firmy.

Już dziś można mówić, że projekt przynosi bardzo dobre rezultaty. W pierwszej edycji dużą grupę uczestniczek stanowiły osoby długotrwale bezrobotne bądź też o niskich kwalifikacjach zawodowych, którym bardzo ciężko byłoby znaleźć w inny sposób swoje miejsce na rynku pracy. W efekcie udziału w projekcie zdobyły one źródło utrzymania, podniosły swoje kwalifikacje i umiejętności, a także przełamały barierę lęku przed zetknięciem się z problemami, z którymi borykają się przedsiębiorcy w Polsce.

Tomasz Kraskowski

Dyrektor Biura Fundacji Gospodarczej im. Karola Marcinkowskiego w Ciechanowie

Filia WUP w Ciechanowie realizuje projekt, który ma przybliżyć pracownikom publicznych służb zatrudnienia, samorządu i organizacji pozarządowych problemy osób niepełnosprawnych.

W trosce o niepełnosprawnych

Niepełnosprawni i ich rodziny są specyficzną grupą społeczno – zawodową, przy czym w wielu przypadkach niepełnosprawność dotyczy obojga współmałżonków oraz ich dzieci. Jednocześnie wśród pracowników różnego rodzaju instytucji o charakterze publicznym i niepublicznym brak jest pełnego zrozumienia problemów i potrzeb osób o ograniczonej zdolności zawodowej i społecznej. Integracja środowiska osób pełnosprawnych i niepełnosprawnych, zarówno na płaszczyźnie zawodowej jak i społecznej, nie zawsze jest właściwa.

Status prawny osoby niepełnosprawnej posiada ponad 444 800 mieszkańców Mazowsza. Jednocześnie ponad 135 900 osób jest niepełnosprawnych biolo-

gicznie. Ze statystyki wynika, że około 5,9 % społeczeństwa województwa dotyka problem niepełnosprawności. Wśród niepełnosprawnych przeważają kobiety (około 52,8%). Odwrotną sytuację notuje się wśród niepełnosprawnych prawnie, wśród których przeważają mężczyźni (50,5%). Natomiast wśród osób niepełnosprawnych biologicznie dominują kobiety (63,5%).

Skuteczne i efektywne rozwiązywanie problemów osób niepełnosprawnych wymaga przełamania szeregu barier natury psychologicznej, organizacyjno – prawnej i technicznej.

Filia WUP w Ciechanowie, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom zarówno publicznych i niepublicznych instytucji oraz

samego środowiska osób niepełnosprawnych, opracowała w ramach działania 1.4 SPO RZL projekt „Publiczne służby zatrudnienia i samorząd terytorialny bliżej osób niepełnosprawnych”. Projekt ma na celu wyposażenie Beneficjentów Ostatecznych w umiejętności i kwalifikacje ułatwiające im w pracy rozwiązywanie problemów tej grupy społeczno – zawodowej. Dwustu uczestników projektu to pracownicy: publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych oraz pracownicy organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych z całego województwa mazowieckiego.

Projekt realizowany jest od lipca 2006 do

kwietnia 2007 roku. Zakłada takie formy wsparcia, które przyczynią się do wyeliminowania barier uniemożliwiających lub utrudniających codzienną pracę z osobami niepełnosprawnymi. Stacjonarne szkolenia i warsztaty pozwolą nabyć wiedzę i umiejętności w zakresie bieżącej obsługi osób niepełnosprawnych. Uwzględnione w programie szkoleń elementy języka migowego mają na celu wyeliminowanie bariery komunikacji interpersonalnej z interesantami głuchoniemymi. Warsztaty psychologiczne powinny przyczynić się do zwiększenia u beneficjentów wrażliwości i zainteresowania problemami osób niepełnosprawnych. Warsztaty integracyjne - przyczynić się do zmiany postaw wobec tej grupy społeczno - zawodowej.

Dotychczas zrealizowano ponad 60 proc. działań przewidzianych w harmonogramie projektu. We wrześniu 2006 roku, w Lidzbarku Welskim 200 uczest-

ników projektu wzięło udział w warsztatach integracyjnych zorganizowanych wspólnie z Towarzystwem Walki z Kacictwem i Zakładem Pracy Chronionej KAMAI w Płońsku. Program warsztatów przewidywał seminarium promujące projekt, spotkanie z pełnomocnikiem ds. osób niepełnosprawnych oraz przedstawicielami Zakładów Pracy Chronionej i władzami TWK. Ogromnym powodzeniem cieszyły się wspólne imprezy sportowe - rekreacyjne, zabawa przy ognisku oraz kolacja integracyjna z tańcami.

Od października do grudnia odbyły się trzy stacjonarne zjazdy szkoleniowe (w grupach 28 - 30 osobowych) w miejscowościach: Jedlnia, Soczewka, Brok, Białobrzegi i Ciechanów. Ich uczestnicy realizowali program, którego celem jest zwiększenie umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, zmiana postaw wobec środowiska osób niepełnospraw-

nych i zrozumienia ich potrzeb oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności za sprawy osób niepełnosprawnych i ich rodzin.

W tym roku projekt będzie kontynuowany. Odbędą się dwa zjazdy kończące szkolenia. Podczas wizyt w Zakładach Pracy Chronionej i Warsztatach Terapii Zajęciowej beneficjenci projektu poznają od strony praktycznej problemy rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Rezultaty szkoleń oraz opinie Beneficjentów Ostatecznych i ich pracodawców zostaną omówione w czasie subregionalnych konferencji kończących projekt.

Andrzej Długolecki

Kierownik Zespołu ds. Rynku Pracy
(Asystent Lidera Projektu)

Joanna Stępnia

Pracownik Biura Projektu
Filia WUP w Ostrołęce

Z danych Powiatowego Urzędu Pracy wynika, że na terenie powiatu płońskiego zatrudnienie osób niepełnosprawnych wynosi tylko 10 procent, ale wśród zarejestrowanych bezrobotnych jest zaledwie 200 niepełnosprawnych. Liczba tych, którzy nie są zgłoszeni, jest z pewnością o wiele większa.

Dostrzegając skalę tego zjawiska, w maju ubiegłego roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku rozpoczął realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych powiatu płońskiego”. Jego uczestnicy mają podnieść swoje kompetencje zawodowe i tym samym zwiększyć szansę na zatrudnienie. Do największych barier, które utrudniają bezrobotnym efektywne poszukiwanie pracy, zalicza się bowiem brak odpowiednich kwalifikacji i motywacji do „wyjścia z domu” oraz niską samoocenę.

Projekt zakłada takie formy wsparcia, które pomogą zlikwidować te przeszkody. Zajęcia z poradnictwa zawodowego pozwalają podjąć decyzję o wyborze własnej drogi zawodowej. Poradnictwo psychologiczne eliminuje z kolei niską samoocenę oraz brak wiary we własne możliwości. Do tego dochodzi poradnictwo prawne, głównie w zakresie prawa pracy, oraz spotkania z pracodawcami.

W projekcie uczestniczy 40 mieszkańców powiatu płońskiego o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, którzy zostali wybrani przez doradcę zawodowego. Wstępne założenia przewidywały, że 30 osób przełamie barierę psychiczną i zaczną szukać

Niepełnosprawni sprawni w pracy

Ogólnopolska kampania na rzecz zatrudniania osób niepełnosprawnych przynosi efekty na płońskim rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, jako jedyny w kraju, realizuje projekt dotyczący aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.



Niepełnosprawni z Płońska uczą się jak przełamywać bariery

pracy, 40 nauczy się, jak efektywnie poszukiwać zatrudnienie, 20 zdobędzie niezbędną wiedzę z zakresu prawa pracy, a osiem osób uzyska zatrudnienie. Na miesiąc przed zakończeniem projektu wydaje się, że założenia te były słuszne. Już te-

raz pracę podjęło siedmiu bezrobotnych, a jedna osoba rozpoczęła naukę.

Wartość projektu szacowana jest na 115 408 zł.

Agnieszka Szymańska

PUP w Płońsku

Stworzenie systemu współpracy między Filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce, Powiatowymi Urzędami Pracy i Ośrodkami Pomocy Społecznej wpływa na efektywność usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Strategia Unii Europejskiej kładzie duży nacisk na rozwój zasobów ludzkich, podnoszenie poziomu wykształcenia oraz kompetencji zawodowych. Wymaga to prowadzenia zintegrowanych działań różnych instytucji w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Dzięki bardzo dobrym relacjom z doradcami zawodowymi Filia WUP w Ostrołęce, razem z powiatowymi urzędami pracy, organizuje m.in. warsztaty aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz zajęcia aktywizacyjne dla osób długotrwale bezrobotnych, wymagających szczególnego wsparcia ze strony doradców zawodowych i liderów Klubów Pracy. W plan pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Ostrołęce wpisana jest stała współpraca w tym zakresie z Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowi Mazowieckiej i Przasnyszu.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowali 18 grudnia 2006 roku spotkanie z doradcami zawodowymi oraz pracownikami ds. rozwoju zawodowego z powiatowych urzędów pracy z terenu działania filii. Termin spotkania nie był przypadkowy. Szczególna atmosfera zbliżających się świąt sprawiła, że ludzie rozmawiali o problemach inaczej - bardziej szczerze, otwarcie, życzliwie. Spotkanie było okazją do wymiany doświadczeń, z jakimi doradcy spotykają się w co-

Współpraca zależy od ludzi



Klub Pracy PUP Ostrów Mazowiecka – Tu wykładowcy w roli słuchaczy

dziennej pracy oraz omówieniu propozycji współpracy na 2007 rok. Mówiono także o szkoleniach prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy razem

z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Ostrołęce i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej. Dużo uwagi poświęcono Dniu Aktywności Zawodowej, który w tym roku zorganizowany zostanie w powiatach, przy pomocy lokalnych urzędów pracy.

Doświadczenia CiPKZ potwierdzają, że ważne jest zaangażowanie, chęć do działania i kreatywność, a nie tylko suche zapisy w ustawie o współdziałaniu. To ludzie decydują o jakości i efektach podejmowanych działań.

Najbliższe plany Filii WUP w Ostrołęce to udział w corocznych „Prezentacjach Edukacyjnych”, które odbędą się 1 marca. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrołęce, przygotuje stoisko informacyjne. Doradcy zawodowi, razem z kolegami z OHP i PUP, będą udzielali zainteresowanym indywidualnych porad.



Klub Pracy PUP Ostrów Mazowiecka – Prezentacja uczestnika zajęć

Magdalena Prot
Hanna Głazewska
CiPKZ, Filia WUP w Ostrołęce

Przede wszystkim **chęć** działania

„Szansa dla przedsiębiorczych” to nazwa projektu, który w ramach działania 2.5 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego realizuje od września ubiegłego roku Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce.



Sprawy finansowe nie należą do łatwych...

W projekcie uczestniczy 30 osób. Wcześniej nie figurowały one w rejestrze bezrobotnych. Były za to zdecydowane rozpocząć działalność gospodarczą i miały pomysł, jak to zrobić.

Jest to już drugi projekt realizowany przez Filie WUP w Ostrołęce, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego (w pierwszej edycji również uczestniczyło 30 mikroprzedsiębiorców). Także tym razem zainteresowanie było bardzo duże. W rekrutacji uczestniczyło

ponad 80 osób – mieszkańców powiatu ostrołęckiego, makowskiego, przasnyskiego, ostrowskiego i pułtuskiego. Pomysłów pracy na własny rachunek było dużo, od sklepów do różnego rodzaju usług (np. krawieckich, doradczych), a nawet otwarcia tartaku.

Ostatecznie do udziału w projekcie zostały zakwalifikowane 32 osoby. Od października uczestniczyły one w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości”, na którym zdobywały wiedzę z zakresu podstaw przedsiębiorczości. Jednym z efektów szkolenia było opracowanie przez jego uczestników biznesplanów swoich firm. Ich ocena stanowiła podstawę do wyłonienia 30 beneficjentów uprawnionych do dalszego udziału w projekcie.

W styczniu – już po zarejestrowaniu własnej działalności gospodarczej – uczestnicy projektu złożyli wnioski o wsparcie finansowe – pomostowe oraz dotację inwestycyjną. Podstawowy rodzaj pomocy to bezzwrotna pomoc kapitałowa w trudnym okresie przed uzyskaniem płynności finansowej (700 zł miesięcznie przez pierwszych sześć miesięcy od zarejestrowania firmy). Jednorazowa dotacja inwestycyjna (18 000 zł) będzie przeznaczona na pokrycie wydatków inwestycyjnych oraz prac remontowych i budowlanych.

Od lutego nowi przedsiębiorcy będą mogli korzystać z bezpłatnych usług doradców – specjalistów w zakresie księgowości, prawa oraz marketingu. W marcu rozpocznie się drugi etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości”.

Przy wsparciu z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach projektu „Szansa dla przedsiębiorczych” powstało 30 nowych podmiotów gospodarczych, w tym kilka firm budowlanych, biuro rachunkowo – księgowo, gabinet kosmetyczny, firma zajmująca się aranżacją i realizacją oświetlenia, kryty plac zabaw dla dzieci, firma zajmująca się poligrafia i projektowaniem, ręczna myjnia samochodowa.

Właściciele nowo powstałych firm w większości planują zatrudnienie pracowników. Będzie to wymierny efekt wykorzystania funduszy unijnych w celu promocji i wspierania zatrudnienia w naszym regionie. Jednocześnie potwierdzenie, że motywacja do działania to pierwszy krok do sukcesu. „Skąd wzięć pieniądze?” – w przypadku uczestników naszego projektu nie jest już tylko pytaniem retorycznym.

Magda Korczakowska
Zespół ds. Rynku Pracy
Filia WUP w Ostrołęce



Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Działanie 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy, schemat b) Rozwój oferty usług instytucji rynku pracy



Zapraszamy wszystkich uczestników projektu „Profesjonalny urzędnik – szkolenie dla pracowników urzędów pracy” oraz inne zainteresowane osoby do udziału w konferencji pt. „Misja instytucji rynku pracy nakreślona przez ustawodawstwo krajowe oraz regulacje UE”.

Mamy nadzieję, że jeszcze raz zechcą Państwo spotkać się z organizatorami oraz koleżankami i kolegami – uczestnikami szkoleń.

Serdecznie zapraszamy 14 marca 2007 r. godz. 10.00
do Centrum Konferencyjno – Szkoleniowego „BOSS” w Miedzeszynie.
Po zakończeniu przewidziany jest poczęstunek.



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Filia w Ostrołęce
ul. Poznańska 17, 07 – 410 Ostrołęka
Tel. /029/ 760 30 70, 760 37 46, Fax. 029 760 52 48
ostroleka@wup.mazowsze.pl



Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu może się pochwalić kilkoma sukcesami w walce z bezrobociem, zwłaszcza tego dotyczącego ludzi młodych.

Do końca listopada, w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, na terenie powiatu przasnyskiego utworzono 1117 miejsc pracy. 262 osoby podwyższyły swoje kwalifikacje zawodowe podczas szkoleń i kursów, m.in. na kierowców kat. „C” i „C+E”, a także spawaczy, operatorów koparko-ładowarek i sprzedawców.

Na staż skierowano 252 bezrobotnych. Dla osób do 25 roku życia była to okazja, żeby uzyskać potrzebną praktykę zawodową. Pracodawcy mogli zatrudnić najlepiej zapowiadających się fachowców. Osobom, które odbywały staż poza miejscem zamieszkania, PUP refundował koszty dojazdów. Ponad 230 osób – bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej – zostało skierowanych na prace społecznie użyteczne w swoich gminach.

Dużym zainteresowaniem cieszą się także jednorazowe dotacje dla rozpoczynających własną działalność gospodarczą. Do tej pory skorzystało z nich 100 osób, które dodatkowo uczestniczyły w szkoleniu z podstaw finansów i przedsiębiorczości. Sporą popularnością cieszą się również prace interwencyjne oraz doposażenie miejsca pracy. W ten sposób powstało 171 stanowisk pracy, które będą utrzymane co najmniej przez dwa lata.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu realizuje również projekty współfi-

W Przasnyszu pomagają bezrobotnym



Po stażu łatwiej znaleźć pracę

nansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Od stycznia tego roku do końca grudnia 2007 roku realizowany jest projekt „Rynek pracy – rynkiem dla młodzieży”, którego celem jest udzielenie wsparcia bezrobotnej młodzieży. W ramach tego projektu zaktywizowano 155 osób. Zostały one skierowane na staż, szkolenia oraz na prace interwencyjne. Niektóre otrzymały wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Całkowity

koszt projektu wynosi ponad 777 tysięcy złotych.

Równolegle realizowany jest projekt „Od bezczynności do aktywności”, który ma na celu zwiększenie mobilności zawodowej bezrobotnych powyżej 25 roku życia. W ramach tego projektu zaktywizowane zostaną 104 osoby. Koszt projektu przekroczy 876 tysięcy złotych.

Jadwiga Żuber

Dyrektor PUP w Przasnyszu

Targi w seminarium

Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych odbędą się 15 marca w Hali Sportowej Wyższego Seminarium Duchownego w Płocku.

Targi mają ułatwić nawiązanie kontaktów pomiędzy pracodawcami i niepełnosprawnymi poszukującymi pracy. Impreza ma również promować najbardziej rozwojowe firmy tworzące miejsca pracy w regionie płockim. Dla osób zamierzających uruchomić działalność gospodar-

czą będzie to okazja do zapoznania się z możliwościami uzyskania wsparcia ze strony różnych partnerów rynku pracy.

Organizatorami targów są: Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Starostwo Powia-

towe w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku oraz Centrum Psychologiczno – Pastoralnym METANOIA w Płocku. Udział w imprezie jest bezpłatny, liczba stoisk wystawienniczych ograniczona. O przyjęciu zgłoszenia zdecyduje data wpływu. Termin przyjmowania zgłoszeń upływa 20 lutego.

Druk zgłoszenia oraz szczegółowy regulamin targów będzie zamieszczony na stronach internetowych organizatorów.

Piotr Dyśkiewicz

Dyrektor Filii WUP w Płocku

Szczegółowych informacji udziela Powiatowy Urząd Pracy w Płocku (tel. **024/267-46-64**, pok. 21), Sklep z Ofertami Pracy (tel. **024/269-27-39**), Filia WUP (tel. **024/264-03-75**) oraz Centrum Psychologiczno – Pastoralne METANOIA (tel. **024/268-66-81**).

Jak to się robi w Sierpcu

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu podejmuje szereg działań na rzecz ograniczenia bezrobocia. Najważniejsze z nich to wspieranie lokalnej przedsiębiorczości.

Stopa bezrobocia w powiecie sierpeckim wynosi 23,1 proc. Znacznie przewyższa zarówno średnią wojewódzką (11,8 proc.) jak i krajową (14,8 proc.). Pod koniec listopada ubiegłego roku w rejestrach PUP znajdowało się 4.765 osób. Największą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (70% ogółu zarejestrowanych). Ponad 20 procent ogółu bezrobotnych to osoby młode i bez kwalifikacji zawodowych.

Kierunki działań PUP w Sierpcu wyznacza Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia. Priorytetem jest upowszechnianie wśród poszukujących pracy wiedzy z zakresu przedsiębiorczości. Na spotkaniach grupowych oraz podczas indywidualnych konsultacji pracownicy Urzędu przekazują bezrobotnym informacje dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej. Najbardziej przedsiębiorcze osoby otrzymują dotacje na rozkręcenie własnego biznesu.

Większość osób zarejestrowanych w PUP (ponad 62 proc.) mieszka na wsi. Z



Kurs - Kosmetyczka z elementami wizażu i stylizacji paznokci

ze względu na sytuację życiową nie są w stanie zaspokoić własnych potrzeb życiowych. CIS zajmują się reintegracją zawodową i społeczną tych ludzi, tworzą grupy wsparcia oraz pomagają im

cytowych i nadwyżkowych, sporządzają w okresach półrocznych przez urzędy pracy. Prezentuje on stan i strukturę zawodową bezrobotnych, absolwentów różnych typów szkół ponadgimnazjalnych oraz ofert pracy zgłoszonych do PUP. W raporcie rocznym wykorzystane zostaną wyniki badań sondażowych przeprowadzonych w szkołach oraz zakładach pracy.

Działania w kierunku rozpoznania potrzeb edukacyjnych, w połączeniu z rankingiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zwiększają szansę na właściwe rozpoznanie sytuacji na lokalnym rynku pracy. Umożliwiają weryfikację działań mających na celu łagodzenie skutków bezrobocia oraz wspomagają proces dostosowywania kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu współpracuje w tym zakresie ze Szkolnym Ośrodkiem Kariery przy Liceum Ogólnokształcącym. W ramach podpisanego porozumienia PUP udostępnia informacje o lokalnym i regionalnym rynku pracy, uczestniczy w Targach Edukacyjnych oraz udziela młodzieży wsparcia merytorycznego w zakresie wyboru zawodu i odpowiedniej ścieżki kształcenia.

Krystyna Listkowska
Dyrektor PUP w Sierpcu



Kurs - Samodzielny księgowy - bilansista cieszył się ogromnym zainteresowaniem

myślą o nich powstały Gminne Centra Informacji, wyposażone w nowoczesne stanowiska komputerowe zapewniające bezpłatny dostęp do informacji o rynku pracy. Ważną rolę odgrywają także Centra Integracji Społecznej. Ich działalność skierowana jest do osób, które podlegają wykluczeniu społecznemu i

w znalezieniu pracy. Widzimy potrzebę funkcjonowania takich instytucji na terenie powiatu sierpeckiego i dlatego nasz Urząd będzie je wspierał.

Istotną wskazówką do tego, jak zmieniać system kształcenia zawodowego oraz szkolenia osób pozostających bez pracy, stanowi ranking zawodów defi-

Jestem bardziej otwarty...

Rozmowa z Krzysztofem Leśniewskim, beneficjentem Programu 50 Plus



Krzysztof Leśniewski nie żałuje decyzji o wyjeździe do Anglii. Tym bardziej, że w Radomiu nie mógł znaleźć dobrze płatnej pracy.

Janusz Wojcieszek-Łyś. Jak, po długim okresie bezrobocia, udało się Panu znaleźć pracę za granicą?

Krzysztof Leśniewski. - Będąc uczestnikiem Programu 50 Plus, intensywnie poszukiwałem pracy. Brałem udział w giełdach i targach pracy, śledziłem ogłoszenia w Internecie i prasie. Poszukiwałem zatrudnienia za granicą. Trwało to kilka miesięcy. Otrzymywałem propozycje, ale nie wszystkie były atrakcyjne. Było też tak, że po wstępnym zakwalifikowaniu firma wycofała się z oferty. Ostatecznie przyjąłem propozycję dużej międzynarodowej agencji pośrednictwa. Była to oferta pracy w fabryce przetwórstwa groszku w południowo-wschodniej Anglii. Zatrudniono mnie jako operatora wózka widłowego. Praca miała trwać ok. 8 - 12 tygodni.

JWŁ. Proszę opisać swoje pierwsze dni w Wielkiej Brytanii...

KL. - Agencja pośrednictwa zorganizowała nam przejazd autobusem do miejsca zamieszkania. Zakwaterowano nas w hotelu, łącznie było to ok. 30 osób z Polski. Pokoje były 2-3 trzyosobowe. Początkowo zatrudniono też polskiego kucharza. Za posiłki i zakwaterowanie płaciliśmy 82 funty tygodniowo. Moja stawka godzinowa w wynosiła 5,5 funta. Do tego dochodził dodatek za pracę w nocy.

Dzięki udziałowi w projekcie znalazł pracę za granicą. Od siedmiu miesięcy pracuje w Wielkiej Brytanii. Na święta Bożego Narodzenia, na krótko przyjechał do Radomia.

JWŁ. Jak wyglądały formalności związane z podjęciem pracy?

KL. - Przed rozpoczęciem sezonu zbioru groszku każdy polski pracownik został przeszkolony na swoim stanowisku pracy. Zakład zatrudniał blisko 150 osób, z czego obcokrajowcy stanowili jakieś 70 procent załogi. Sezon przerobu groszku okazał się krótki, trwał tylko siedem tygodni. Potem trzeba było szukać nowej pracy lub wracać. Skorzystałem z pomocy tej samej agencji pośrednictwa. Dostałem pracę przy pakowaniu w fabryce przerobu kurczaków. Tak jest do tej pory, zmieniał się tylko dział, w którym pracuję.

JWŁ. Jak, z perspektywy kilku miesięcy, ocenia Pan decyzję o podjęciu pracy za granicą?

KL. - Jako osoba w wieku powyżej 50 lat miałem trudności w znalezieniu zatrudnienia w Polsce. Przed wyjazdem pracowałem w Radomiu w agencji ochrony, ale zarobki były niewielkie. Stąd decyzja o wyjeździe. Teraz jest ciężko, choć pracuję po osiem godzin dziennie a wcześniej po dwanaście. Jestem jednak zadowolony, zarabiam godziwie - oczywiście jak na polskie warunki.

JWŁ. Wyobrażenia wielu osób, które nie wyjeżdżały z kraju w poszukiwaniu pracy, często różnią się od rzeczywistości na miejscu. Co doradzałby Pan osobom wyjeżdżającym za granicę?

KL. - Przede wszystkim należy wybrać wiarygodną ofertę zatrudnienia. Znam ludzi, którzy przyjechali do Wielkiej Brytanii za pośrednictwem agencji, a na miejscu okazało się, że nie ma dla nich zajęcia. Bywa też i tak, że pośrednik organizuje tylko przejazd i zakwaterowanie. Ludzie czekają potem na pracę, nie mając dość pieniędzy na opłacenie hotelu i wyżywienia. Zdesperowani wracają do Polski lub szukają pracy na własną rękę. Zdarza się, że wśród nich są osoby znające język angielski, ale mniej operatywne.

Odradzałbym też kontakty z ludźmi,

którzy oferują pracę, żądając zapłaty za pośrednictwo. Znam takich, którzy zapłacili po 500 funtów i pracy nie dostali, a pośrednik ulotnił się z pieniędzmi. Często tacy nieuczciwi pośrednicy to obcokrajowcy mieszkający w Wielkiej Brytanii. Niestety, są wśród nich także Polacy. Trzeba również znać realia kraju, do którego się wyjeżdża. Na przykład, przy transferze pieniędzy do Polski można wybrać tańszą opcję - inaczej znacznie przepłacimy za dokonanie tej usługi. Przykłady można mnożyć.

JWŁ. Wielu Polaków chce pracować za granicą, nie znając żadnego języka obcego. Co Pan by im doradził?

KL. - Język należy znać przynajmniej w stopniu podstawowym. Ja, w Programie 50 Plus, uczyłem się angielskiego przez kilka miesięcy, od podstaw. Kurs był bardzo intensywny. Nadal mam problemy w porozumiewaniu się, dlatego zapisałem się już w Anglii na kurs językowy.

JWŁ. O czym jeszcze warto pamiętać przed wyjazdem?

KL. - Ważne jest znalezienie odpowiedniego mieszkania. Można coś wynająć. Wiadomo, że jeśli znajdzie się odpowiednio osoby, koszty się rozkładają.

Uciążliwa jest też rozłąka z rodziną, choć są telefony, listy, Internet. Dlatego bardzo się cieszę, że po kilku miesiącach nieobecności udało mi się przyjechać do Radomia.

JWŁ. Czego się Pan nauczył, pracując w Wielkiej Brytanii?

KL. - Stałem się bardziej otwarty na nowe doświadczenia. Wiem, jak odnaleźć się w nowych sytuacjach. Zawodowo nic mnie nie zaskoczyło. W Anglii trzeba pracować, a nie dyskutować.

JWŁ. Czy spotkał się Pan z naruszeniem praw pracowniczych?

KL. - Nie miałem takich problemów, ale wielu Polaków nadal pracuje na czarno. Ja

pracuję legalnie, jestem ubezpieczony. Nie spotkałem się też z przejawami dyskryminacji poza miejscem zatrudnienia. W Norfolk, gdzie obecnie mieszkam, oprócz Polaków jest także sporo Słowaków i Litwinów.

JWŁ. Czy korzystał Pan z usług brytyjskich służb zatrudnienia?

KL. - Korzystałem z kiosków z ofertami pracy. Angielskie „pośredniaki”, czyli Job

Centre Plus stawiają na samoobsługę. Wybrane oferty można drukować i bezpłatnie dzwonić do pracodawcy. Składałem też aplikacje w brytyjskich agencjach zatrudnienia, bo w Wielkiej Brytanii trudno wejść do firmy prosto z ulicy. Jest tam rozbudowany system pośrednictwa.

Muszę dodać, że dużo skorzystałem, biorąc udział w Programie 50 Plus. Przede wszystkim, nauczyłem się, jak szukać pracy. Bardzo ważny był też udział w kursie

językowym. Na razie zamierzam nadal pracować w Wielkiej Brytanii. W przyszłości chcę jednak pracować w kraju, być może w spółdzielni socjalnej, którą uruchamia w Radomiu jeden z uczestników Programu 50 Plus.

Dziękuję za rozmowę.

Z Krzysztofem Leśniewskim rozmawiał Janusz Wojcieszek-Łyś, Filia WUP w Radomiu

„Radomski biznes” na półmetku



Uczestnicy szkolenia „ABC przedsiębiorczości” wierzą, że zdobyta wiedza przyda się im w prowadzeniu swojej firmy

Projekt „Radomski Biznes” jest realizowany od października 2006 roku, w ramach działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Pieniądze na wsparcie dla beneficjentów mają pochodzić Europejskiego Funduszu Społecznego Unii Europejskiej oraz budżetu państwa.

W listopadzie i grudniu ubiegłego roku 30 uczestników projektu przeszło pierwszy etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości”. Uczyli się podstaw prawa pracy, systemu podatkowego ubezpieczeń społecznych oraz formalno-prawnych aspektów działania firmy. Dokonali również wstępnej analizy rynku oraz opracowali biznesplany swoich mikroprzedsiębiorstw.

Po szkoleniu wszyscy beneficjenci zarejestrowali działalność gospodarczą (głównie handlową i usługową), złożyli także wnioski o przyznanie jednorazowej dotacji inwestycyjnej. Teraz czekają na ocenę biznesplanów przez Komisję Oceny Projektów w Urzędzie Marszałkowskim. Podpisali również umowy o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego na pokrycie kosztów ZUS. Będzie ono wypłacane przez pierwsze sześć miesięcy prowadzenia firmy.

Uczestnicy projektu „Radomski biznes”, realizowanego przez Filie WUP w Radomiu, zarejestrowali już swoje firmy. Teraz czekają na dotacje i uczestniczą w drugim etapie szkolenia „ABC przedsiębiorczości”.

Drugi etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości” rozpoczął się 22 stycznia i potrwa do 2 lutego. Uczestnicy projektu uczą się, jak zarządzać firmą, w jaki sposób ją dofinansować i jak postępować z klientami.

- To dla nas bardzo przydatna wiedza – podkreślają zgodnie.

Od 5 lutego beneficjenci będą mogli - w zależności od swoich potrzeb - uczestniczyć w dodatkowym szkoleniu zawodowym, podwyższającym ich umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

W marcu rozpocznie się doradztwo z zakresu prawa, finansów i rozwoju działalności gospodarczej. Potrwa ono do czerwca, potem uczestnicy projektu zostaną rzućni na głęboką wodę – będą musieli wykorzystać zdobytą wiedzę w praktycznej działalności gospodarczej. Ponieważ aktywnie uczestniczą w szkoleniach, są pełni zapału i energii, mamy nadzieję, że im się to uda i ich starania o to, żeby z dobrym skutkiem prowadzić własny biznes, zakończą się sukcesem.

Małgorzata Jagielska
Filia WUP w Radomiu

Program 50 Plus zakończył się na początku ubiegłego roku. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie był jednym z partnerów programu. Był on skierowany do osób bezrobotnych po pięćdziesiątym roku życia. Realizowano go w Rzeszowie, Bochni, Radomiu, Pionkach i Koźlenicach. W samym Radomiu w projekcie uczestniczyło 27 osób, którym zaoferowano m.in. szkolenia zawodowe, komputerowe oraz językowe. Ponad połowa radomskiej grupy znalazła potem zatrudnienie.

Janusz Wojcieszek-Łyś
Filia WUP w Radomiu

Bezrobotni po pięćdziesiątce



W styczniu uczestnicy Programu 50 Plus spotkali się na noworocznym spotkaniu w siedzibie Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu.

Zarówno osoby zatrudnione jak i poszukujące pracy coraz częściej widzą potrzebę podnoszenia kwalifikacji i umiejętności poruszania się po rynku pracy. Można również zauważyć zmiany związane ze sposobem kształcenia. Tzw. szkolenia „miękkie”, zwane czasami treningami grupowymi, warsztatami rozwojowymi stają się równie popularne jak szkolenia zawodowe.

W poszukiwaniu sukcesu zawodowego



Zajęcia z asertywności to dobry sposób na uaktywnienie zawodowe

Przyczyn wzrostu zainteresowania zajęciami aktywizującymi, czy rozwoju własnej osobowości jest wiele. Jeden z głównych czynników, to tempo zmian cywilizacyjnych i gospodarczych wymagające otwartej postawy oraz gotowości do funkcjonowania w nowych okolicznościach.

Kolejny czynnik, to duża rozbieżność pomiędzy wiedzą zdobywaną w szkole, a aktualnymi wymaganiami stawianymi na rynku pracy.

Podążając za potrzebami osób bezrobotnych doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach już w ubiegłym roku rozpoczęli nowy cykl warsztatów. Do tej pory odbyły się dwa spośród trzech trzydniowych spotkań dotyczących samorozwoju i aktywizacji zawodowej.

Celem pierwszego bloku: „Młodość kluczem do sukcesu” jest przede wszystkim zmotywowanie do odkrywania wewnętrznego potencjału, zwiększenie samoświadomości poprzez autoanalizę swoich mocnych i słabych stron, odkrywanie osobistej siły, drzemiących w nas predyspozycji, a także ich udoskonalanie.

Kolejny warsztat: „ Jak mnie widzą tak mnie piszą” miał formę treningu konkretnych umiejętności, które z powodzeniem mogą być wykorzystywane zarówno w trakcie poszukiwania pracy (rozmowa kwalifikacyjna), jaki i w nowym miejscu

zatrudnienia. W programie uwzględniono tematykę z zakresu komunikacji werbalnej i niewerbalnej, asertywności oraz autoprezentacji.

Ostatni blok: „Trafiony – zatrudniony” zaplanowany na najbliższy miesiąc obejmuje naukę pisania dokumentów aplikacyjnych, składania swojej oferty pracy oraz profesjonalnego przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

We wszystkich zajęciach wykorzystuje się różne metody i techniki pracy, przekazując zarówno wiedzę teoretyczną jak i dając szansę jej praktycznego przećwiczenia. Do najczęściej wykorzystywanych narzędzi pracy należą metody aktywizujące takie, jak: gry, symulacje, analiza przypadków, dyskusje, techniki projekcyjne, dyskusje czy wykłady w formie prezentacji multimedialnej.

Proponowane warsztaty mają charakter uniwersalny i ogólnorozwojowy dzięki czemu zdobyte umiejętności można wykorzystywać w poszukiwaniu różnych rodzajów pracy, w odmiennych środowiskach zawodowych, a także w życiu prywatnym. Nie zawsze łatwa do uchwycenia efektywność warsztatów daje się zauważyć po odczuciach i opiniach uczestników, którzy wzięli w nich udział.

Joanna Sajko

Filia WUP w Siedlcach



Pierwsze Warsztaty Ożywienia Gospodarczego, w ramach programu Partnerstwa Lokalnego, odbędą się pod koniec stycznia w Sokołowie Podlaskim. Ma to być sposób na ciekawe inicjatywy i rozwój lokalnego rynku.

Powołanie Sokołowskiego Lokalnego Ożywienia Gospodarczego (SLOG) zostało ogłoszone już wcześniej - na konferencji promującej uczestnictwo w warsztatach. Konferencja odby-



Gospodarze konferencji. Od lewej J.Olszowska-Urban, E.Marchel, A.Czarnocki

ła się 19 października 2007 r. w pałacu Ossolińskich w Sterdyni. Spotkanie poprowadziła Jadwiga Olszowska-Urban, prezes Międzynarodowego Centrum Partnerstwa PARTNERS NETWORK w Krakowie, która nakreśliła zasady i reguły organizacji partnerstwa lokalnego. Najważniejsze było zaszczepienie wśród uczestników konferencji idei, że tylko inicjatywa, w którą sami się zaangażujemy, ma szansę na powodzenie. To jest w naszym, wspólnym interesie.

Partnerstwo Lokalne w Sokołowie Podlaskim



Uczestnicy Konferencji. W sumie było ich około 140 osób

Krótkie wystąpienia wygłosili: A. Czarnocki - starosta powiatu sokołowskiego, E. Marchel - dyrektor PUP w Sokołowie, a także goście: Tadeusz Zając - dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz E. Roszczak - dyrektor PUP w Łosicach, która mówiła o dobrych

praktykach na przykładzie własnego powiatu.

W konferencji uczestniczyli także reprezentanci władz gmin z terenu powiatu, pracownicy WUP odpowiedzialni za wdrażanie Programu Partnerstwa Lokalnego w województwie mazowiec-

kim oraz przedstawiciele urzędów, szkół i organizacji pozarządowych. Nie mogło oczywiście zabraknąć lokalnych przedsiębiorców, ponieważ to dzięki nim rozwija się lokalny rynek gospodarczy oraz powstają nowe miejsca pracy. Z zaproszenia organizatorów skorzystało 60 przedstawicieli miejscowego biznesu.

Konferencja zakończyła się podpisaniem deklaracji uczestnictwa w spotkaniach warsztatowych. Ich celem będzie wypracowanie projektów sprzyjających lokalnemu rozwojowi gospodarczemu w oparciu o walory i zasoby powiatu sokołowskiego. Członkowie zespołu strategicznego powołanego uchwałą Zarządu Powiatu do organizacji tego przedsięwzięcia otrzymali specjalne nominacje.

Pierwsze Warsztaty Ożywienia Gospodarczego odbędą się 26 stycznia w Domu Miłosierdzia CARITAS Diecezji Drohiczyńskiej w Sokołowie Podlaskim. Jako organizatorzy żywimy nadzieję, że będą przebiegały w przyjaznej atmosferze, sprzyjającej powstawaniu innowacyjnych pomysłów.

Ewa Marchel

Dyrektor

PUP w Sokołowie Podlaskim



Pani E. Roszczak - Dyrektor PUP w Siedlcach dzieli się doświadczeniami.



Doświadczona i zgrana kadra to podstawa sprawnego działania Biura Karier - twierdzi Manika Kulewicz

Podsumowując pięć lat działalności, mamy świadomość, że na sukces Działu Praktyk i Karier, a tym samym studentów i absolwentów „Łazarskiego”, istotny wpływ miało każde najmniejsze nawet przedsięwzięcie, kompleksowy charakter działań, znacznie szerszy obszar aktywności niż typowego Akademickiego Biura Karier. Nie sposób wymienić wszystkie inicjatywy, przytoczę tylko kilka. W ciągu pięciu lat zorganizowaliśmy

Kariera z „Łazarskim”

Istniejący od pięciu lat w Wyższej Szkole Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie Dział Praktyk i Karier działa na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych studentów oraz współpracy uczelni wyższych z pracodawcami, a tym samym rozwoju rynku pracy i zwalczania bezrobocia.

ponad 11 tysięcy praktyk zawodowych, cztery giełdy pracodawców WSHiP, poza tym szereg prezentacji, warsztatów i innych zajęć służących rozwojowi zawodowemu. Do naszych osiągnięć można zaliczyć także realizację Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca” pod auspicjami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, „Przygotowanie Działu Praktyk i Karier do działalności na arenie międzynarodowej” - projekt wymiany doświadczeń z przedstawicielami niemieckiego rynku pracy, który uzyskał najwyższą ocenę Krajowej Agencji Programu Leonardo

da Vinci, „Rozwój kompetencji różnych grup zawodowych” - projekt szkoleń zawodowych dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, organizację konferencji „Unijne a polskie prawo pracy” przy współpracy z firmą Hays, „Twoja Wizja Rozwoju Przedsiębiorczości”, we współpracy ze Studenckim Forum BCC, oraz uruchomienie Klubu Pracy dla Młodzieży Akademickiej - jedynej jednostki o takim profilu w Polsce.

Nasza działalność została szczególnie doceniona w rankingach tygodnika „Newsweek”, opracowanych na

W minionym roku ponad 1200 bezrobotnych z powiatu nowodworskiego uzyskało wsparcie ze strony Powiatowego Urzędu Pracy (w ramach aktywnych form zatrudnienia). To był dobry rok dla tych, którzy chcieli dokonać zmian w swoim życiu zawodowym.

Dzięki aktywności PUP w Nowym Dworze Mazowieckim w 2006 r. pozyskał z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego ponad 4,4 mln zł na aktywne wsparcie bezrobotnych (ponad 1,7 mln zł to środki na realizację czterech unijnych projektów). Projekty

Dzięki aktywnej polityce PUP w Nowym Dworze Mazowieckim, co potwierdzają statystyki bezrobocia na terenie powiatu nowodworskiego systematycznie spada. Na koniec 2005 roku zarejestrowanych było 4.644 osoby bezrobotne, a na koniec 2006 roku w ewidencji PUP pozostawało 3.826 osób. Stopa bezrobocia w tym czasie spadła z 20% do 16,2% (dane na koniec listopada 2006 r.)

PUP w Nowym Dworze Mazowieckim

Inwestują w staże

współfinansowane z EFS były skierowane do bezrobotnej młodzieży oraz osób długotrwale bezrobotnych. W ramach tych środków pomoc finansową na aktywizację zawodową otrzymało 1 240 osób.

Najwięcej pieniędzy – ponad 2 mln zł PUP przeznaczył na staże dla osób do 25 roku życia, którzy nie posiadali doświadczenia zawodowego, co utrudniało im podjęcie pracy. Ta forma wsparcia cieszy się ogromnym powodzeniem zarówno u pracodawców jak i młodzieży. Umożliwia młodym ludziom zafunkcjonowanie w środowisku pracy, pozwala na zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, tym samym ułatwiając start zawodowy. Pracodawcy dzięki kontaktom z młodzieżą mogą poznać przyszłych pracodawców i dokonać wyboru przed ich zatrudnieniem.

Z obserwacji rynku pracy wynika, że zmieniły się dotychczasowe tendencje. Pracodawców chcących zorganizować staże jest znacznie więcej niż młodych ludzi, którzy mogą dokonywać wyboru wśród licznych ofert.

Kolejny, ważny element w walce z bezrobociem to udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Przeznaczono na to niemal 800 tys. zł. Dzięki tym pieniądzom 72 osoby stworzyły własne miejsca pracy.



Staż zawodowy to początek kariery

podstawie ankiet wypełnianych przez największych pracodawców i instytucji. „Łazarski” wielokrotnie zajmował w nim najwyższe lokaty wśród uczelni niepublicznych (2003 – 1 miejsce, 2004 – 2 miejsce, 2005 – 4 miejsce, 2006 – 1 miejsce).

We wszystkich wymienionych przedsięwzięciach naszymi partnerami byli pracodawcy. Niezwykle wysoko cenimy sobie także ścisłą współpracę z instytucjami rynku pracy: Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Urzędem Pracy m.st. Warszawy, Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej, Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych, Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości i innymi, które wspierają inicjatywy Działu Praktyk i Karier. Mamy nadzieję na równie pomyślną współpracę w przyszłości.

Monika Kulewicz

Dyrektor Działu Praktyk i Karier
Wyższej Szkoły Handlu i Prawa
im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie

Dla wielu bezrobotnych ogromną szansą powrotu na rynek pracy jest zdobycie odpowiednich kwalifikacji. Planując szkolenia PUP w Nowym Dworze Maz. kieruje się przede wszystkim potrzebami lokalnego rynku pracy, jak również potrzebami samych bezrobotnych, którzy szukając pracy, znajdują ją pod warunkiem dostosowania swoich kwalifikacji do potrzeb danego pracodawcy. Na szkolenia przekazano niemal 700 tys. zł dla 374 osób, a niektórzy z nich w ramach kompleksowego wsparcia skorzystali z dwóch kursów.

Kolejnym ważnym działaniem stabilizującym rynek pracy jest finansowanie prac interwencyjnych. Trwałość tych miejsc pracy jest zagwarantowana zobowiązaniem pracodawcy, który ma obowiązek zatrudniać taką osobę przez przynajmniej 24 miesiące. Na ten cel w ubiegłym roku przekazano ok. 566 tys. zł. w ramach których zatrudniono 208 osób.

PUP pomaga także pracodawcom poprzez refundowanie części kosztów wyposażenia nowych stanowisk pracy. Środki na ten cel są bezzwrotne pod warunkiem zatrudniania osoby bezrobotnej przez okres minimum dwóch lat. W 2006 r. w ramach środków z PUP lokalni pracodawcy utworzyli 16 stanowisk pracy za kwotę 164 tys. zł.

Marzena Boczek

PUP w Nowym Dworze Maz.

GCI dla lokalnej społeczności

W małej, ośmiotysięcznej gminie Puszcza Mariańska działa jedno z najlepszych na Mazowszu Gminnych Centrów Informacji.

Centrum istnieje od 2003 roku. Zostało utworzone przy Stowarzyszeniu Mariański Ruch Inicjatyw Ekonomiczno-Społecznych, w ramach ministerialnego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”. Placówka prowadzi działalność doradczą, szkoleniową i informacyjną. Oferuje wsparcie dla osób bezrobotnych i absolwentów (m.in. dostęp do Internetu, pomoc w przygotowaniu CV i listu motywacyjnego) oraz dla osób chcących uruchomić lub rozwinąć działalność gospodarczą (m.in. informowanie o preferencyjnych pożyczkach, możliwościach pozyskania środków unijnych i dotacji z powiatowego urzędu pracy).

Infocentrum dysponuje ogólnodostępną pracownią komputerową wyposażoną w 10 stanowisk komputerowych oraz nowoczesny sprzęt biurowy. Współpracuje ze szkołami w zakresie prowadzenia zajęć informatycznych, kompletuje biblioteczkę anglojęzyczną i ekonomiczną (ponad 500 egz.), gromadzi i upowszechnia informacje o krajowych i unijnych konkursach grantowych. Pomaga także pozyskiwać dofinansowanie dla lokalnych grup młodzieżowych (Klub Miłośników Języka Angielskiego „ELF” oraz Koło Ekologiczne „Robaczek”).

Z usług GCI korzysta średnio 100 osób miesięcznie. W Infocentrum odbywają się również spotkania i seminaria. Ostatnim wydarzeniem było seminarium regionalne projektu RIS Mazovia zorganizowane przy współpracy z Ośrodkiem Transferu Innowacji Politechniki Warszawskiej.

Ważnym elementem działalności GCI są szkolenia prowadzone przez wykwalifikowanych wykładowców. We wrześniu 2006 r. rozpoczęliśmy realizację projektu „Wyższe kwalifikacje szansą na restrukturyzację zawodową obszarów wiejskich”, współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny oraz budżet państwa, w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Do końca sierpnia 2007 r. przeprowadzone zostaną kursy komputerowe, języka angielskiego oraz szkolenie z zakresu pozyskiwania środków unijnych. Łącznie weźmie w nich udział 96 osób. Szkolenia skierowane są do

mieszkańców gminy lub osób pracujących na terenie gminy Puszcza Mariańska, zatrudnionych na umowę o pracę, chcących podwyższyć swoje kwalifikacje zawodowe.

Infocentrum prowadzi również szeroką działalność promocyjną i informacyjną na rzecz gminy i jej mieszkańców: wydawanie folderów, pocztówek oraz mapy gospodarczej gminy.

Lokalna społeczność bardzo pozytywnie ocenia inicjatywę podejmowa-



Kurs komputerowy

ne przez GCI. Są one postrzegane jako ważny element służący mieszkańcom w dzisiejszych, trudnych czasach - przyszłowiowe „okno na świat”. Tym bardziej, że na terenie gminy Puszcza Mariańska Infocentrum jest jedyną instytucją zapewniającą m.in. pomoc osobom bezrobotnym, szkolenia czy swobodny dostęp do Internetu czy komputerów.

W październiku 2006 r. Infocentrum w Puszczy Mariańskiej zostało nagrodzone w konkursie na najlepiej funkcjonujące gminne centrum informacji na terenie województwa mazowieckiego. Konkurs został ogłoszony przez samorząd Mazowsza. Jest to dla nas duże wyróżnienie. W nagrodę otrzymaliśmy sprzęt komputerowy, który z pewnością sprawi, że nasza działalność stanie się jeszcze bardziej profesjonalna.

Elwira Koprowska-Skalska

Dyrektor GCI w Puszczy Mariańskiej

Szanowni Państwo !

Po raz kolejny zachęcam wszystkich do szczególnej analizy tematów prezentowanych w dodatku EFS. Wierzę, że odnowiona szata graficzna sprawi, że lektura biuletynu będzie jeszcze ciekawsza i bardziej interesująca.

W tym numerze zachęcam do zapoznania się z informacjami o zmianach w PO KL i o kolejnym priorytecie tego programu. Interesująca jest relacja z konferencji, którą zorganizował Zakład Opakowań i Produkcji Mechanicznej w Mławie. Spotkanie dotyczyło projektu badawczego realizowanego z Działania 2.1. poświęconego mazowieckim rolnikom. gościem którego był poseł Stanisław Żelichowski, z którym wywiad zamieszczamy w dalszej części biuletynu.

W numerze prezentujemy krótkie sprawozdanie z kampanii „Twoja aktywność, Twoje możliwości”. Przez cały styczeń emitowaliśmy spoty w TVP 3.

W biuletynie przedstawimy również, naszą aktywność w obszarze promocji funduszy strukturalnych na Mazowszu.

Pamiętajcie Państwo, że cały czas czekamy na Wasze listy i maile dotyczące naszego dodatku. Każdą opinię bierzemy pod uwagę, żeby lektura tego pisma był jeszcze bardziej interesująca i przystępna.

Pragnę zwrócić uwagę, że to właśnie nasze wspólne wysiłki pozwalają uzdrowić mazowiecki rynek pracy. Europejski Fundusz Społeczny to możliwości do kształcenia i podnoszenia kwalifikacji dla pracowników i bezrobotnych oraz wielu innych grup społecznych.

Namawiam Państwa do poszukiwania informacji o Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. W latach 2007 – 2013 ten program pozwoli na realizację różnych działań, które wydatnie wpłyną na mobilność polskiego rynku pracy.

Zapraszamy wszystkich do współpracy.

Edward Marek Wroniewski
Wicedyrektor

ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy
i Funduszy Strukturalnych
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Co nowego w kapitale ludzkim

29 listopada 2006 roku polski rząd przesłał do Komisji Europejskiej projekt Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W poprzednim numerze pisaliśmy już o zmianach jakie nastąpiły w kwocie przyznanej Polsce z EFS. Wiemy również jakie nastąpiły zmiany w liczbie i nazwie priorytetów. Dodany został jeden nowy priorytet pt. Szkolnictwo wyższe i nauka w ramach komponentu centralnego.

Obowiązujący podział priorytetów w ramach PO KL

Komponent Centralny

Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna

Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw

Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty

Priorytet IV Szkolnictwo wyższe i nauka

Priorytet V Dobre rządzenie

Priorytet VI Profilaktyka, promocja i poprawa stanu zdrowia ludności w wieku produkcyjnym

Komponent regionalny

Priorytet VII Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki

Priorytet X Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich

Zmienił się również stosunek finansowy komponentów. Obecnie na komponent centralny przewidziane jest około 40%, a na regionalny ok. 60% (nie uwzględniając Pomocy Technicznej). Komisja Europejska niedługo powinna rozpocząć z Polską negocjacje w sprawie PO KL w kwestiach dla niej spornych. Okres kwalifikowalności wydatków w ramach Kapitału Ludzkiego rozpoczął się 12 grudnia 2006, znacząco to tyle,

że wydatki mogą być ponoszone od tej daty, natomiast kwestia ich refundacji jest uzależniona od decyzji Instytucji Pośredniczących.

O wszelkich zmianach i nowościach dotyczących PO KL będziemy Państwa na bieżąco informować.

Agnieszka Michalska
Kierownik

Zespołu Informacji i Promocji EFS
WUP w Warszawie

Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach

Priorytet IX PO KL

W poprzednim numerze naszego biuletynu przybliżyliśmy Państwu priorytet VII PO KL. Biorąc pod uwagę zamiany jakie nastąpiły w projekcie programu (dodany jeden priorytet w komponencie centralnym) teraz przedstawimy priorytet IX. Priorytet ten nosi nazwę „Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach”.

Cel priorytetu: Zwiększenie dostępności kształcenia oraz podniesienie poziomu wykształcenia regionalnych zasobów ludzkich.

Uzasadnieniem wyboru priorytetu jest wprowadzenie szerokiego dostępu do edukacji i umożliwienie korzystania z usług edukacyjnych. W ramach Priorytetu realizowane będą działania obejmujące wsparcie kierowane do osób i placówek realizujących proces kształcenia, mające na celu stworzenie równych szans w dostępie do edukacji, a także upowszechnienie kształcenia ustawicznego. Wyrównywanie szans edukacyjnych to jedno z najważniejszych zadań Polski po wejściu do Unii Europejskiej. Należy przede wszystkim wzmocnić upowszechnienie edukacji przedszkolnej, a co za tym idzie, wyrównanie szans edukacyjnych dzieci, szczególnie z obszarów wiejskich. Jednocześnie niezbędne jest również przełamanie barier kulturowych poprzez przekonanie rodziców o znaczeniu wczesnej edukacji dla dalszego rozwoju dziecka i decyzji o skierowaniu dziecka do przedszkola. Innym ważnym elementem tej strategii jest wyrównanie szans młodzieży w dostępie do wykształcenia wyższego.

W obszarze tego priorytetu funkcjonować będzie 5 działań:

- 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych;
- 9.2 Budowa potencjału innowacyjnego i rozwojowego szkół;
- 9.3 Rozwój regionalnych ośrodków akademickich;
- 9.4 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego;
- 9.5 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty.

Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych

Celem szczegółowym wprowadzenia tego działania jest: stworzenie warunków równego dostępu do edukacji poprzez

udzielenie wsparcia na rzecz instytucji systemu oświaty oraz osób napotykających na bariery o charakterze środowiskowym, ekonomicznym, geograficznym i zdrowotnym utrudniające lub uniemożliwiające dostęp do usług edukacyjnych.

Typy projektów:

Badania i analizy diagnozujące charakterystykę barier utrudniających dostęp do edukacji na poziomie lokalnym i regionalnym.

Inny rodzaj projektów to:

- Tworzenie ośrodków wychowania przedszkolnego (w tym również realizacja alternatywnych form wychowania przedszkolnego) na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej w szczególności na obszarach wiejskich;
- Wsparcie istniejących ośrodków wychowania przedszkolnego przyczyniające się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym np. dłuższe godziny pracy przedszkoli, uruchomienie dodatkowego naboru dzieci, zatrudnienie personelu;
- Opracowanie i realizacja kampanii informacyjnych promujących edukację przedszkolną.

Będzie można uzyskać również pieniądze na:

- Wsparcie na rzecz realizacji dodatkowych zajęć dydaktyczno - wyrównawczych oraz specjalistycznych w szkołach oraz opieki pedagogiczno – psychologicznej skierowanych do uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym).
- Programy skierowane do młodych

osób, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki.

Typy wsparcia to również:

- Pomoc stypendialna na wyrównywanie szans uczniów i słuchaczy instytucji systemu oświaty;
- Pomoc stypendialna o charakterze motywacyjnym dla uczniów i słuchaczy instytucji systemu oświaty.

Grupy docelowe:

- Lokalne i regionalne władze oświatowe;
- Kuratoria oświaty;
- Szkoły (instytucje i kadra);
- Uczelnie;
- Instytucje pomocy społecznej;
- Społeczności lokalne.

Inną grupą docelową stworzą:

- Dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat);
 - Istniejące ośrodki wychowania przedszkolnego;
 - Kadra pedagogiczna przedszkoli.
- Obok tego będzie można wspomóc:
- Szkoły – instytucje, kadra;
 - Poradnie psychologiczne – dydaktyczne;
 - Uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;
 - Młodzież w wieku szkolnym, która przedwcześnie zakończyła naukę i znajduje się poza systemem szkolnictwa;

Będą to dodatkowo uczniowie i słuchacze instytucji systemu oświaty.

W obszarze tego działania będą mogły aplikować wszystkie podmioty legalnie działające w Polsce.

Działanie 9.2 Budowa potencjału innowacyjnego i rozwojowego szkół

Celem działania jest: Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jako-



ści oferty edukacyjnej instytucji systemu oświaty realizujących kształcenie w formach szkolnych (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) ukierunkowane na rozwój kluczowych kompetencji oraz wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia (w szczególności w odniesieniu do kształcenia zawodowego).

Typy projektów:

- Programy rozwojowe szkół (w tym również szkół zawodowych) zgodne z lokalną polityką edukacyjną ukierunkowane na:
 - rozwoju umiejętności uczniów i absolwentów w zakresie ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych,
 - wdrożenia nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
 - rozszerzanie oferty edukacyjnej poza standardowe ramy programów nauczania,
 - poprawę jakości nauczania.

Programy rozszerzania oferty szkół o zagadnienia związane z doradztwem zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście warunków lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery).

Programy rozwoju oferty edukacyjnej szkół zawodowych w zakresie:

- dostosowywania kwalifikacji absolwentów do wymogów lokalnego i regionalnego rynku pracy lub dalszego kształcenia w tym zakresie,
- realizacji praktycznych form nauczania w szczególności staży i praktyk zawodowych we współpracy z lokalnymi i regionalnymi pracodawcami,
- włączenie pracodawców w proces przygotowywania i realizacji programów dydaktycznych realizowanych w szkołach.
- innych form podnoszenia jakości i zwiększania atrakcyjności kształcenia zawodowego.

Grupy docelowe:

- Uczniowie i słuchacze szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i policealnych zawodowych.
- Szkoły (instytucje i kadra pedagogiczna).

W obszarze tego działania będą mogły aplikować wszystkie podmioty legalnie działające w Polsce.

Działanie 9.3 Rozwój regionalnych ośrodków akademickich

Celem tego działania jest: Budowa potencjału rozwojowego uczelni o znaczeniu regionalnym poprzez umożliwienie im rozszerzenia i wzbogacenia oferty edukacyjnej o elementy odnoszące się do strategii rozwoju regionu i sytuacji na regionalnym rynku pracy, wdrożenie programów rozwoju kadry akademickiej, współpracy międzynarodowej oraz systemów stypendialnych dla studentów.

a) Przygotowanie, otwieranie i realizacja nowych kierunków kształcenia na poziomie wyższym zgodnych ze strategią rozwoju regionu.

b) Programy rozwojowe uczelni ukierunkowane na:

- dostosowanie istniejących kierunków nauczania do wymagań regionalnego rynku pracy i strategii rozwoju regionu,
- rozszerzanie oferty edukacyjnej uczelni o programy, zajęcia fakultatywne, kursy kierowane zarówno do studentów i słuchaczy jak i osób zewnętrznych skoncentrowane na podnoszeniu wiedzy i umiejętności absolwentów kluczowych dla rynku pracy (zwiększenie roli szkolnictwa wyższego w kształceniu ustawicznym),
- opracowanie programów i wdrożenie kształcenia (studia wyższe, studia podyplomowe, kursy) w formie e-learning'u
- Programy uczelni ukierunkowane na podniesienie jakości kształcenia w kontekście wymogów regionalnego rynku pracy, w szczególności poprzez:

- wdrożenie praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie) opracowywanych we współpracy z pracodawcami oraz jednostkami naukowo - badawczymi,
- współpracę uczelni z pracodawcami oraz jednostkami naukowo - badawczymi w zakresie opracowywania programów nauczania i materiałów dydaktycznych oraz realizacji procesu dydaktycznego.

c) Programy współpracy międzynarodowej uczelni w zakresie realizacji procesu dydaktycznego (np. zawiązywanie partnerstw z uczelniami zagranicznymi, wymiana studentów, nauka języków obcych, w tym również przygotowanie i wdrożenie programów dydaktycznych skierowanych do studentów zagranicznych).

Innym rodzajem pomocy jest wsparcie działalności akademickich biur karier w zakresie:

- monitoringu rynku pracy dla absol-

wentów określonych kierunków bądź specjalizacji,

- doradztwa i poradnictwa zawodowego,
- organizacji kursów i szkoleń,
- pośrednictwa pracy,
- działania na rzecz szerokiego zaangażowania pracodawców w funkcjonowanie biura karier,
- szkolenia pracowników akademickich biur pracy w zakresie doradztwa i poradnictwa zawodowego.

Będzie można również podwyższać kwalifikacje kadry akademickiej m.in. poprzez:

- uczestnictwo w kursach i szkoleniach oraz innych formach podwyższania kwalifikacji,
- staże i szkolenia praktyczne w jednostkach naukowo-badawczych organizowane dla kadry akademickiej realizującej proces dydaktyczny,
- programy wymiany międzynarodowej obejmujące kadry akademicką realizującą proces dydaktyczny.

To działanie pozwoli również na:

- Pomoc stypendialną dla studentów i słuchaczy uczelni mającą na celu umożliwienie rozpoczęcia i ukończenia kształcenia na poziomie wyższym,
- Pomoc stypendialną dla studentów i słuchaczy uczelni mającą na celu kształtowanie liczby absolwentów kierunków studiów o znaczeniu kluczowym dla rozwoju regionu.

Grupy docelowe:

- Studenci i słuchacze uczelni,
- Uczelnie (instytucje i kadra),
- Jednostki naukowo – badawcze prowadzące działalność dydaktyczną na poziomie szkolnictwa wyższego (instytucje i kadra),
- Osoby zainteresowane podjęciem kształcenia na poziomie wyższym w formie e-learningu.

Inną grupę docelową stanowią:

- Studenci, słuchacze i absolwenci uczelni,
- Uczelnie (instytucje i kadra),
- Uczelnie (instytucje oraz kadra realizująca proces dydaktyczny).

To działanie jest przeznaczone dla wszystkich podmiotów działających w Polsce.

Działanie 9.4 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego

Celem działania jest: Zwiększenie

uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy.

Typy projektów:

Kampanie informacyjne w zakresie: korzyści płynących z podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w tym zakresie.

A pnadto:

- a) Programy skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swoich kwalifikacji w formach szkolnych (na poziomie ogólnym i zawodowym).
- b) Potwierdzanie w drodze formalnej kwalifikacji zdobytych w sposób pozaformalny na poziomie ogólnym i zawodowym (wsparcie dla osób, które deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji)
- c) Usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia (lub uzupełniania wykształcenia i kwalifikacji formalnych) w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy.
- d) Wsparcie dla placówek kształcenia zawodowego i ustawicznego ukierunkowane na:
 - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego

go rynku pracy

- podwyższanie jakości oferty edukacyjnej, w tym również ubieganie się o akredytację kuratora oświaty
- rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Grupy docelowe:

- osoby w wieku 24 – 64 lat zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji w formach szkolnych,
- placówki kształcenia zawodowego i ustawicznego (instytucje i kadra).

Podobnie jak w przypadku innych działań aplikować mogą wszystkie podmioty legalnie działające w Polsce.

Działanie 9.5 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

Cel działania to: Dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie szkolnictwa.

Typy wsparcia:

- Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do

nauczania drugiego przedmiotu lub typu prowadzonego kształcenia – przygotowanie do nauczania na innych kierunkach kształcenia),

- Studia wyższe dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia,
- Studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia zawodowego i ustawicznego
- Programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych),
- Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej.

Grupy docelowe:

- Nauczyciele,
- Kadra administracyjna i zarządzająca oświatą.

O środki będą mogły aplikować wszystkie podmioty legalnie działające w Polsce.

Na priorytet przewidziano około 9,66 % całego PO KL. Procentowy udział poszczególnych działań w priorytecie pokazuje poniższa tabela.

Tomasz Jędrzejczak
Zespół Informacji i Promocji EFS
WUP w Warszawie

Finansowanie działań w priorytecie IX PO KL

Działanie	Udział w priorytecie
9.6 Wyrównywanie szans edukacyjnych	24%
9.7 Budowa potencjału innowacyjnego i rozwojowego szkół	19%
9.8 Rozwój regionalnych ośrodków akademickich	28%
9.9 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego	16%
9.10 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty	8%
Projekty ponadnarodowe	5%

Priorytet IX to szansa na zmianę polskiego rynku edukacyjnego. To możliwości wydatnego wzrostu poziomu wykształcenia i jakości kształcenia w poszczególnych regionach naszego kraju.

Badania firmy ARC Rynek i Opinia

Rolnik bez pracy

W warszawskim Hotelu Gromada (11 stycznia) odbyła się Konferencja podsumowująca projekt badawczy „Ekspertyza środowiska bezrobotnych rolników województwa mazowieckiego pod kątem ich reorientacji zawodowej”. Projekt był realizowany z działania 2.1 ZPORR.

Celem badania było poznanie opinii bezrobotnych Mazowszan mieszkających na terenach wiejskich, czy są zainteresowani podjęciem stałej pracy i szkoleniami. Opinie zasięgnięto wśród osób posiadających gospodarstwa (nie pozwalające na uzyskanie przychodów wystarczających do utrzymania) lub mieszkające w takich gospodarstwach.

Badanie miało określić przyczyny bezrobocia w tej grupie społecznej, wskazać źródła utrzymania, określić motywację do podjęcia stałej pracy, zainteresowanie udziałem w szkoleniach, postaw wobec ewentualnej konieczności zmiany miejsca zamieszkania. Badanie zostało zrealizowane w dniach 18 października – 23 listopada 2006 na terenie Mazowsza, w gminach wiejskich.

Próba badanych liczyła 1100 osób. Byli to rolnicy posiadający od 1 do 15 hektarów, domownicy rolnika czyli osoby, które nie mają własnej ziemi, ale zamieszkują na terenach rolnych i pracują dla kogoś z rodziny, pomagają na roli w gospodarstwie o różnej wielkości. Wśród badanych były także osoby, zamieszkujące na terenach rolniczych, nie posiadające własnego gospodarstwa, pracujące na umowę o pracę w rolnictwie. Do grupy respondentów zaliczono również osoby, zamieszkujące na terenach rolniczych, nie posiadające własnego gospodarstwa, pracujący bez umowy o pracę (w rolnictwie lub poza rolnictwem).

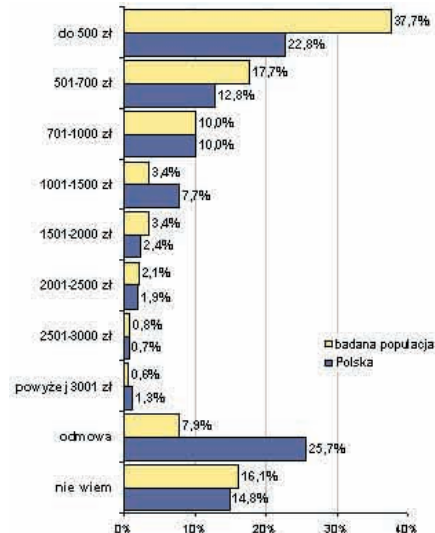
Metodą badania były:

- Indywidualne wywiady pogłębione (IDI - Individual In-Depth Interviews),
- Bezpośrednie wywiady kwestionariuszowe (face-to-face).

W kwestionariuszu znalazły się pytania dotyczące reorientacji zawodowej

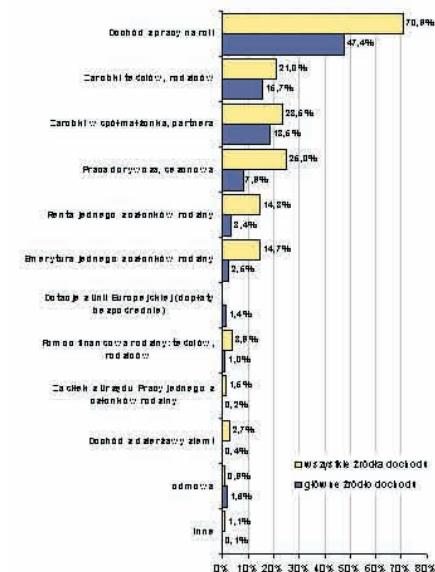
mieszkańców obszarów wiejskich z woj. mazowieckiego. Na konferencji przedstawiono wyniki badań przeprowadzonych przez firmę ARC Rynek i Opinia.

Dochody grupy respondentów.



Gdyby użyto jeszcze niższego przedziału tj. np. 0 – 250 złoty wyniki byłyby jeszcze bardziej miarodajne – podkreśla dr Adam Czarnecki dyrektor jednostki badawczej.

Źródłami dochodu badanej grupy są:



Dla prawie połowy respondentów głównym źródłem dochodu jest praca na roli. Interesującym jest fakt, że dla co ósmego badanego głównym źródłem dochodu są zarobki teściów i rodziców.

Czy respondenci są zainteresowani podjęciem pracy poza rolnictwem.

NIE - 43,5%

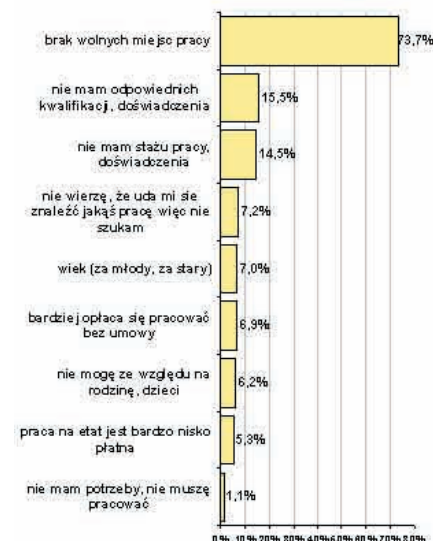
TAK - 56,5%



W największym stopniu zainteresowane stałą pracą są osoby w wieku 15-24 lata (61%). Najmniej interesuje to osoby w wieku 40-45 lat (45% zainteresowanych). Osoby z wyższym wykształceniem (63,2%) częściej niż z wykształceniem podstawowym (47%) czy zawodowym (55%) wyrażały chęć podjęcia pracy etatowej. Takie deklaracje częściej padają także ze strony osób, które pracują lub pracowały dorywczo w ciągu ostatnich 12 miesięcy (83%).

niepokojącym jest, że czas pozostających bez pracy wydłuża się. Prym wiodą długotrwale bezrobotni, powyżej 3 lat. Dlaczego więc respondenci pozostają tak długo bez pracy? Odpowiedź na to pytanie obrazuje poniższy wykres.

Dlaczego nie możesz znaleźć pracy?



Niemal połowa respondentów wskazała sołtysa jako najlepsze źródło informacji o pracodawcach i o samych mieszkańcach wsi. Świadczy to o tradycyjnej strukturze społecznej w tym środowisku.

Podsumowując wyniki badań należy zwrócić uwagę na kilka aspektów. Zarówno młodsza (do 25 roku życia), średnia (do 35 roku życia) jak i najstarsza (do 45 roku życia) grupa respondentów nie jest zadowolona ze swojej obecnej sytuacji finansowej, ani z możliwości, jakie ta sytuacja daje im na przyszłość. Chodzi tu głównie o własną i rodzinną sytuację finansową, a także perspektywę na jej poprawę pod tym względem.

Respondenci, jak sami podkreślają „jakoś sobie radzą”, ale w ich wypowiedziach daleko do optymistycznej oceny ich aktualnej sytuacji. Dochody z gospodarstwa są na tyle niskie, że bardzo trudno utrzymać z nich rodzinę. W gospodarstwach, w których nie ma osoby, która otrzymuje pensję, średni przychód na jedną osobę w rodzinie jest niższy i waha się między 150 – 200 PLN, a w gospodarstwach, w których przynajmniej jedna osoba otrzymuje wynagrodzenie 200 - 500 PLN - to znacznie mniej niż średnia krajowa.

Blisko 1/3 respondentów trwale bezrobotnych (powyżej 3 lat) nie posiadających stałej pracy, pracuje dorywczo, bez umowy. Taką formę zarabiania dekla-

rowało 54,4% respondentów. Spośród nich większość (ponad 83%) pracuje bez umowy (na czarno).

Rolnicy, czerpią zyski przede wszystkim z prowadzenia gospodarstwa. To, co zostaje wyprodukowane w gospodarstwie w zdecydowanej większości wykorzystywane jest do potrzeb własnych. Wyniki badania pokazują, że pomimo trudnej sytuacji tylko 60% osób jest żywno zainteresowana podjęciem pracy i aktywnie jej poszukuje.

Więcej niż 1/3 badanych byłaby chętna do podjęcia pracy, ale jej nie szuka, albo nie podjęła jej w przeszłości, gdyż jej zdaniem:

- nie ma w najbliższej okolicy zakładów pracy i panuje bezrobocie;
- praca jest bardzo źle opłacana, co w kontekście koniecznych dojazdów w ogóle staje się nieopłacalne, a bardziej opłacana wydaje się być praca bez umowy;
- brak legalnej pracy;
- gros wolnych stanowisk jest rozdysponowana między znajomych i rodzinę pracodawcy;
- są zbyt mało wykształceni i nie mają doświadczenia by sprostać potrzebom pracodawcy;

• pracodawcy wykorzystują i poniżają swoich pracowników.

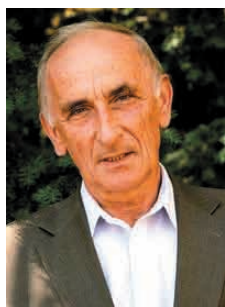
Najpopularniejszymi sposobami poszukiwania pracy są:

- zarejestrowanie się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna, lub poszukująca pracy, korzystanie z tamtejszych ogłoszeń;
- wysyłanie CV w odpowiedzi na ogłoszenia zamieszczonych w prasie;
- osobiste zgłaszanie się do zakładów pracy;
- dopytywanie się znajomych;
- korzystanie z Internetu w celu znalezienia ogłoszeń, zamieszczenia własnych.

Przedstawione wyniki badań wpisują się w ogólny obraz społeczności wiejskiej. Rolnicy nie należą do najbardziej mobilnej zawodowo grupy, choć połowa deklaruje, że chętnie podejmie nowy zawód. Rezultaty z badań mogą posłużyć potencjalnym przedsiębiorcom, inwestorom, którzy chcą, albo będą chcieli zainwestować na mazowieckich obszarach wiejskich.

Tomasz Jędrzejczak
Zespół ds. Promocji EFS
WUP w Warszawie

Wywiad z posłem Stanisławem Żelichowskim



11 stycznia odbyła się Konferencja pt. „Ekspertyza środowiska bezrobotnych rolników województwa mazowieckiego pod kątem ich reorientacji zawodowej”, realizowaną w ramach działania 2.1 ZPORR przez Zakład Opakowań i Produkcji Mechanicznej w Mławie. Wśród zaproszonych gości był były minister środowiska, a obecnie poseł Stanisław Żelichowski.

Tomasz Jędrzejczak. Czy te wyniki przedstawiają właściwy obraz polskich rolników z Mazowsza?

Stanisław Żelichowski. Myślę, że tak.

TJ. Czy coś Pana zaskoczyło?

SŻ. Wyniki nie są specjalnym zaskoczeniem. Udowodniły one to, co od dawna wiedzą osoby związane z rolnictwem i wsią. Doskonale zdają sobie sprawę, że na wsi są niskie dochody, a ludzie nie widzą perspektyw na lepsze.

TJ. Czy można temu zaradzić?

SŻ. Tak. Dla mnie najistotniejszy jest fakt, że połowa z badanych jest chętna do pracy poza rolnictwem. Myślę, że to szansa na zmianę niekorzystnej struktury agrarnej Mazowsza. Będę się starał propagować te wyniki wśród przedsiębiorców i mam nadzieję, że uda mi się ich zachęcić do większej aktywności inwestycyjnej na obszarach wiejskich.

TJ. Jak Pan ocenia inicjatywę Zakładu Opakowań i Produkcji Mechanicznej,

czy warto przeznaczać pieniądze na takie badania?

SŻ. Jestem zwolennikiem takich działań. Żeby wiedzieć, trzeba zbadać. Po drugie wyniki te są i będą właściwie promowane. Mam nadzieję, że pozwoli to na zintensyfikowanie działań zwalczających bezrobocie jawne i ukryte na wsi.

TJ. Co szczególnie zainteresowało Pana w tych badaniach?

SŻ. Fakt, że duża liczba mieszkańców wsi ma zaufanie do sołtysów. Okazuje się, że jest to najważniejsza funkcja na wsi. Jeżeli ludzie już kogoś obdarzą zaufaniem to nie jest ono bezpodstawne. Na wsi powinno być jak najwięcej liderów lokalnych. Silna pozycja sołtysa dowodzi, że można ich wykorzystać do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich.

Dziękuję za rozmowę

Ze Stanisławem Żelichowskim rozmawiał Tomasz Jędrzejczak

W minionym roku WUP w Warszawie, w ramach projektu pt. „Wiedzieć więcej – szkolenia dla beneficjentów ZPORR” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 4.3 ZPORR, przeprowadził cykl szkoleń dla blisko 100 Beneficjentów Działania 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR.

Ze względu na tematykę szkolenia cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród projektodawców, którzy już wcześniej wyrażali chęć oraz potrzebę uzupełnienia wiedzy niezbędnej w realizacji własnych projektów. Zakres szkoleń obejmował przede wszystkim zagadnienia związane z całościowym zarządzaniem projektami, w tym szczególnie monitoringiem, sprawozdawczością, rachunkowością oraz kontrolą w projekcie. Zorganizowano także szkolenia z zakresu stosowania prawa zamówień publicznych oraz rozliczania projektów współfinansowanych z EFS, natomiast dla beneficjentów,

Szkolenia dla beneficjentów ZPORR

Zarządzanie projektami, monitoring, rachunkowość – to tylko niektóre zagadnienia poruszane podczas szkoleń dla beneficjentów, których organizatorem był Wydział Obsługi EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.



Dzięki szkoleniom setki osób nauczyły się korzystać ze środków EFS

którzy realizują projekty w ramach subsydiowanego zatrudniania przeprowadzono szkolenie z zakresu pomocy publicznej.

W tym roku planowana jest kolejna edycja szkoleń dla Beneficjentów ko-

rzystających z funduszy unijnych będących w dyspozycji WUP w Warszawie. W lutym odbyło się szkolenie z zakresu rachunkowości. Z kolei w marcu zaplanowano szkolenia z prawa zamówień publicznych, rozliczania projektów

współfinansowanych z EFS oraz rachunkowości w projektach.

Dzięki organizowanym szkoleniom beneficjenci otrzymują kompleksową wiedzę na temat prawidłowej realizacji projektu, a także specyfiki wymaganej dokumentacji i wytycznych Instytucji Wdrażającej (Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie). Efekt tego jest taki, że projektodawcy popelniają o wiele mniej błędów w trakcie realizacji projektów, a także mają mniej problemów z późniejszym rozliczeniem i pozyskaniem środków z EFS.

Aneta Stępniewska

Zespół Informacji i Promocji EFS
WUP w Warszawie

Infolinia EFS

Od 30 listopada 2006 r. działa infolinia dotycząca Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pod numerem telefonu:

0 801 337 801 (0 801 EFS 801) można uzyskać szczegółowe informacje na temat Funduszu oraz rodzaju i możliwości wsparcia jakie oferuje.

Infolinia jest czynna od poniedziałku do piątku w godzinach od 9.00 do 16.15.

Opłata za połączenie z infolinią z każdego miejsca w Polsce jest taka jak za połączenie lokalne.

INFOLINIĘ PROWADZI MINISTERSTWO ROZWOJU REGIONALNEGO

Pod koniec stycznia firma IMC Kariera zorganizowała konferencję podsumowującą projekt „Azymut praca” realizowany w ramach działania 2.4 ZPORR. Była to również okazja do przedstawienia kolejnego projektu IMC Kariera z działania 2.4 ZPORR „Azymut praca II”.

Projekt „Azymut Praca” realizowano od kwietnia 2005 r. do końca marca 2006r. Uczestniczyło w nim 616 osób, w tym 323 kobiety. Uczestnikami projektu były osoby legitymujące się wykształceniem średnim, wyższym, ale nie brakowało również takich, którzy ukończyli zaledwie szkołę podstawową.

Poziom wykształcenia	Liczba osób
Podstawowe	45
Gimnazjalne	1
Zasadnicze zawodowe	153
Średnie ogólnokształcące	208
Średnie techniczne	3
Średnie zawodowe	54
Policealne	2
Wyższe zawodowe z tytułem licencjata, inżyniera lub równorzędnym	19
Wyższe magisterskie z tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym	130
Wyższe	1

Największą grupę beneficjentów ostatecznych stanowiły osoby z wykształceniem średnim – ogólnokształcącym i zawodowym, najmniejszą osoby z wykształceniem wyższym. Wszyscy uczyli się jak radzić sobie na rynku pracy. Zakres zajęć obejmował m.in.: radzenie sobie ze zwolnieniem, planowanie strategii poszukiwania zatrudnienia, umiejętności sporządzania aplikacji, doskonalenie sztuki autoprezentacji, symulacje rozmów kwalifikacyjnych, planowania ścieżki rozwoju, informacji zawodowej.

Podczas realizacji projektu IMC Kariera utworzyła 14 Centrów Aktywizacji Zawodowej, w tym jedno stacjonarne w siedzibie firmy. W realizację doradztwa zaangażowanych było 22 doradców zawodowych. W tym czasie odbyło się 4659 godzin indywidualnych sesji doradczych. Ponad 200 Beneficjentów Ostatecznych ukończyło warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy, podczas których uczestnicy uczyli się: przygotowania aplikacji, analizy ofert pracy, badania rynku, techniki prowadzenia rozmów, techniki autoprezentacji.

Niemal 100 osób skorzystało z warsztatów dotyczących zakładania własnej

Azymut na pracę

Kilkuset mieszkańców z Mazowsza zgłębiało swoją wiedzę na temat możliwości zatrudnienia i poruszania się na rynku pracy. Było to możliwe dzięki projektowi „Azymut Praca” realizowanego przez firmę IMC Kariera.



przedsiębiorczości, a 29 osób z pomocy grup wsparcia i warsztatów. Kolejnych 600 uczestników skorzystało z pomocy pośredników pracy. Wyszukano dla nich 1660 ofert pracy.

W szkoleniach wzięło udział 398 osób. Mogły one skorzystać z kilkudziesięciu propozycji zmiany kwalifikacji zawodowych. Najpopularniejsze formy szkoleń to: specjalista ds. zarządzania projektami z wykorzystaniem funduszy strukturalnych (45 osób), podstawy komputera (34), kasjer sprzedawca z HACCP-em (29), prawo jazdy kategorii B - firma zewnętrzna (29), kadry i płace, rozliczenia ZUS, program Płatnik (22), specjalista ds. kadr i płac (20).

Oprócz tego dostępne były m.in. szkolenia z zakresu: magazynier z HACCP-em, magazynier - kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym, pracownik administracyjno-kadrowy

- II grupa, specjalista Manager w firmie usługowo-handlowej, autoCAD - Podstawy, magazynier - kierowca wózków jezdniowych, pracownik administracyjno-kadrowy - I grupa, agent ochrony I stopnia.

Biorąc pod uwagę rezultaty twarde i miękkie projektu należy zauważyć, że 398 osób zmieniło lub podniosło swoje kwalifikacje zawodowe poprzez ukończenie szkolenia zawodowego, 238 BO znalazło nowe zatrudnienie. Z kolei własną działalność gospodarczą założyło 17 osób.

Dzięki wsparciu z EFS udało się stworzyć portal www.careergate.pl. Na stronie zamieszczano m. in.: ogłoszenia, oferty pracy, forum dyskusyjne (w planach).

Tomasz Jędrzejczak
Zespół ds. Promocji EFS
WUP w Warszawie

Kampania reklamowa

„Twoja aktywność, Twoje możliwości”

Od 2 do 4 lutego w telewizyjnej trójce TVP 3 były emitowane spoty informacyjne dotyczące działania 2.3 ZPORR. Przez ten czas zaprezentowano 96 spotów. Dotyczyły one możliwości, jakie daje działanie 2.3 ZPORR rolnikom i mieszkańcom obszarów wiejskich. Spoty były wyprodukowane na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, a sfinansowane z Pomocy Technicznej ZPORR.

Drugą część kampanii „Twoja aktywność, Twoje możliwości” prowadzą beneficjenci w obszarze działania 2.3 z ostatnich Komisji Oceny Projektów. Co jakiś czas w prasie lokalnej będą się pojawiać informacje o działaniu 2.3 ZPORR oraz o wsparciu, jakie jest kierowane dla rolników i mieszkańców wsi na danym terenie.

Bezrobocie na Mazowszu na koniec grudnia 2006

