

Mazowiecki Rynek Pracy

grudzień
2006

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

www.wup.mazowsze.pl



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:
TADEUSZ JAN ZAJĄC
tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor ds. Regionalnej
Polityki Rynku Pracy i Funduszy
Strukturalnych:
EDWARD MAREK WRONIEWSKI
tel. (022) 578-44-95

Wicedyrektor ds. Poradnictwa
Zawodowego i Pośrednictwa Pracy:
tel. (022) 578-44-94



fol. Agnieszka Sobieszka

Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. Wodna 1
06-400 Ciechanów

Telefony:
(23) 673-07-30 (tel)
(23) 673-07-31 (tel)
(23) 673-07-32 (fax)

ciechanow@wup.mazowsze.pl
wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce

Dyrektora: **Tadeusz Wiesław Brzozowski**

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka

Telefony:
(29) 760-52-48 (tel/fax)
(29) 760-40-15 (tel)
(29) 760-30-70 (tel/fax)
wawuos@praca.gov.pl

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku

Dyrektor: **Piotr Dyśkiewicz**

ul. 1 Maja 7
09-402 Płock

Telefony:
tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76
wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu

Dyrektor: **Ryszard Wiosna**

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Telefony:
(48) 384-06-21
(48) 384-06-22
(48) 384-06-23
(48) 384-06-24 (fax)
radom@wup.mazowsze.pl

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydlowiecki i zwolenicki.

Filia w Siedlcach

p.o. Dyrektora: **Anna Sobocińska**

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:
(25) 644-61-22
(25) 644-61-23
(25) 632-73-21
(25) 632-73-18 (tel/fax)
wawusi@praca.gov.pl

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

Szanowni Państwo!

Mam przyjemność przekazać państwu ostatni w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Współpracując ze służbami zatrudnienia na Mazowszu przekazu-



jemy Państwu wszelkie informacje dotyczące rynku pracy. Biuletyn WUP w Warszawie za każdym razem zmienia swoje oblicze dostosowując tematykę do bieżących wydarzeń i do potrzeb rynku pracy. Od tego numeru zwiększamy objętość wydawnictwa, by móc prezentować naszym czytelnikom więcej materiałów i przede wszystkim wyodrębnić działania WUP współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Poza tym dokonaliśmy kilku graficznych zabiegów, dzięki którym lektura okazała się przyjemniejsza, a informacje bardziej dostępne. Staramy się bowiem, by nasze wydawnictwo w jak największym stopniu spełniło Państwa oczekiwania. Wierzę, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżą Państwu wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Początek nowego roku skłania do refleksji i podsumowań oraz planowania przedsięwzięć na nadchodzące miesiące. W Biuletynie staraliśmy się przedstawić Państwu, jaki był miniony rok na rynku pracy Warszawy i Mazowsza. Odpowiedź znajdziecie Państwo w informacjach opublikowanych w tym numerze.

W dalszym ciągu zachęcam wszystkich do szerokiej współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi borykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób poszukujących pracy.

Z poważaniem
Tadeusz Jan Zając

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Szanowni Państwo

*Z okazji Świąt
Bożego Narodzenia
i Nowego 2007 Roku*

*życzymy
zrealizowania zamierzeń
osobistych i zawodowych,
dobrego zdrowia
i codziennej radości.*

*Niech to co dobre
będzie trwałe dla wszystkich.
Niech cud w Betlejem
dodaje nam sił
W każdej chwili życia
na lepsze jutro.*

dyrektor

*Tadeusz Jan Zając
i pracownicy
WUP w Warszawie*



Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redakcja, opracowanie graficzne, skład i łamanie:

Wydział ds. Promocji i Partnerstwa Lokalnego – Aleksander Kornatowski, Agnieszka Sobieska, Andrzej Sałata.

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Nakład 700 egz. Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa. E-mail: rzecznik@wup.mazowsze.pl

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w Internecie: <http://www.wup.mazowsze.pl>

Profesjonalne promowanie



fot. Agnieszka Sobieska

Kadra kierownicza Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie poznawała tajniki Public Relations – profesjonalnego promowania Urzędu i autoprezentacji. Szkolenie miało na celu podniesienie kwalifikacji kadry WUP w dziedzinie PR-u wewnętrznego i zewnętrznego.

Wojewódzki Urząd Pracy to instytucja, której jednym z celów jest umiejętne przekazanie informacji i wiedzy na temat wszelkich poczynąń związanych z kształtowaniem rynku pracy i działań zmierzających do przeciwdziałania bezrobociu. Umiejętności w dziedzinie Public Relations, to także bardzo ważny element kontaktów z mediami, które odgrywają niebagatelną rolę w promocji działań naszego Urzędu.

Szkolenie przygotowała „Wirtualna Internetowa Akademia Biznesu”. Warsztaty prowadzili profesjonalni trenerzy z wieloletnim doświadczeniem dziennikarskim: dyrektor TVP Halina Marszałek, prof. Andrzej Drzycimski (rzecznik prasowy Prezydenta Lecha Wałęsy), redaktor Polskiego Radia Halina Lichocka i redaktor Beata Paczyńska.

Uczestnicy szkolenia brali udział w zajęciach „Profesjonalna prezentacja i autoprezentacja”, „Profesjonalne udzielanie wywiadu”. Występując przed kamerą mieli możliwość sprawdzenia swoich umiejętności, panowania nad stresem i wiedzy niezbędnej w wystąpieniach telewizyjnych. Każdy wywiad był analizowany przez grupę. Na zakończenie trener wykazywał mocne

i słabe strony wystąpienia. Zwracał uwagę, w jaki sposób nie należy zachowywać się przed kamerą, jakich zwrotów unikać w doborze słownictwa.

Ogromnym zainteresowaniem grupy cieszył się warsztat prof. Andrzeja Drzycimskiego, który przybliżył uczestnikom tajniki kształtowania wizerunku osoby występującej w mediach.

Szkolenie zakończył wykład „Sztuka zachowań językowych”, który prowadziła Halina Marszałek.

- *To doskonała lekcja poprawnej polszczyzny* – komentowali uczestnicy.

Dyrektor WUP w Warszawie Tadeusz Zajac, który gościł w pierwszym dniu szkolenia podkreślił, że warsztaty



fot. Agnieszka Sobieska

Prof. Andrzej Drzycimski podczas warsztatów „kształtowanie wizerunku”

otwierają nowy rozdział w działalności WUP.

- *Każdy kierownik wydziału będzie miał w swoich obowiązkach promocję działań naszego Urzędu. To jest niezbędne, aby za pośrednictwem mediów dotrzeć do mieszkańców Mazowsza i profesjonalnie prezentować im nasze wysiłki w kształtowaniu rynku pracy, uczyć poruszania się po nim i pokazywać, zwłaszcza młodzieży, jak dobrać atrakcyjne kierunki kształcenia, które zapewnią im odpowiedni rozwój ścieżki kariery zawodowej. To szkolenie ma przygotować wszystkich do nowej roli – mówił dyrektor Zajac.*

(kor)



fot. Agnieszka Sobieska

Halina Marszałek (w środku) wręcza dyplom ukończenia kursu Public Relations

Angielska firma ogrodnicza Winchester Growers już po raz drugi przeprowadziła rekrutację wśród osób zainteresowanych pracą przy zrywaniu kwiatów, kierowcy minibusa oraz pracownika biurowego.

Praca w angielskim ogrodzie

Była to jedna z nielicznych ofert pracy sezonowej, jakie wpływają do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Przewidywała ona trzymiesięczny okres

zatrudnienia, z możliwością przedłużenia o pół roku dla wybranych pracowników. Dodatkowym walorem był wymóg jedynie podstawowej znajomości języka angielskiego dla osób pracujących przy zrywaniu kwiatów oraz kierowcy minibusa. Nic dziwnego, że oferta cieszyła się dużym zainteresowaniem. W ciągu trzech tygodni wpłynęło siedem aplikacji na stanowisko kierowcy minibusa, osiem na pracownika biurowego i aż 77 do pracy przy zrywaniu kwiatów.

W dniach 9-10 listopada, w siedzibie WUP w Warszawie odbyły się rozmowy rekrutacyjne z kandydatami, w których uczestniczyli doradcy EURES. Do zrywania kwiatów zakwalifikowano 20 osób, dwie na stanowisko kierowców oraz jedną na pracownika biurowego. Wyjechali oni do pracy w Wielkiej Brytanii 8 grudnia.

Anna-Maria Grabek

Doradca WUP w Warszawie



Zainteresowani pracą w Anglii musieli przejść przez sito rekrutacji

Strzykanie w kościach, czyli kilka słów o chorobach zawodowych

Jeśli od pewnego czasu strzyka Cię w kościach albo masz kłopoty z głosem, sprawdź, czy nie są to objawy choroby zawodowej.

Wśród kryteriów wyboru zawodu oraz oceny przydatności zawodowej pracownika znajdują się wymagania zdrowotne. Pozwalają one na zdefiniowanie konkretnych oczekiwań wobec kandydatów do pracy w danym zawodzie. Powinny być wzięte pod uwagę zwłaszcza przez osoby, które dopiero wybierają zawód oraz te, które z powodu utraty lub ograniczenia sprawności fizycznej zmuszone są do zmiany profesji.

Zdarza się, że wskutek wypadku lub choroby możemy utracić - całkowicie lub częściowo - możliwość realizacji zadań zawodowych. Niekiedy dzieje się tak również na skutek występowania tzw. chorób zawodowych. Mają one bezpośredni związek z charakterem i warunkami pracy. Jest wiele chorób, choćby układu ruchu (zapalenie ścięgna i jego pochewki, uszkodzenie łąkotki, uszkodzenie torebki stawowej, zapalenie okołostawowe barku, zmęczeniowe złamanie kości, martwi-

ca kości), które występują u osób pracujących fizycznie: tragarzy, listonoszy, magazynierów, ale także stomatologów, informatyków i operatorów komputera. Innymi, powszechnymi schorzeniami zawodowymi są przewlekłe choroby narządu głosu (guzki głosowe twarde, wtórne zmiany przerostowe fałdów głosowych, niedowład mięśni przywodzących i napinających fałdy głosowe). Cierpią na nie na przykład nauczyciele, śpiewacy, telefonistki, a także doradcy zawodowi.

Warto wiedzieć, z jakimi chorobami mogą wiązać się zadania, które wykonujemy, i w jaki sposób można ich uniknąć. Obowiązek zapobiegania chorobom zawodowym ciąży również na pracodawcy. Obliguje go to m.in. do ustalenia stopnia szkodliwości materiałów i procesów technologicznych oraz podejmowania odpowiednich środków zaradczych. Profilaktyka chorób zawodowych może również obejmować właściwe przygotowanie pracowników do realizacji zadań zawodowych. Chodzi nie tylko o zapewnienie odpowiednich warunków pracy, ale także rozwinięcie u pracowników umiejętności

radzenia sobie z sytuacjami zagrażającymi zdrowiu.

W przypadku osób pracujących głosem profilaktyka może również polegać na zdobyciu umiejętności prawidłowej emisji głosu. Można to osiągnąć dzięki specjalnym szkoleniom. W jednym z nich uczestniczyli w tym roku doradcy zawodowi zatrudnieni w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie. Zajęcia obejmowały m.in. ćwiczenia oddechowe, fonacyjne oraz techniki mowy - pracę z tekstem i z mową spontaniczną. Wszyscy uczestnicy (w sumie 27 osób) podkreślili przydatność zdobytej wiedzy. Dla wielu była to pierwsza w życiu okazja uzyskania informacji na temat zasad pracy głosem, mimo że mają za sobą długi staż zawodowy. Niektórym osobom udział w szkoleniu pozwolił także na wstępną diagnozę indywidualnych trudności we właściwym używaniu głosu. Niewykluczone, że będą one wymagać specjalistycznej terapii lub długotrwałych ćwiczeń.

Marzena Mańturz

CiPKZ WUP w Warszawie

Sztuka profesjonalnej prezentacji

Przygotowywanie wystąpień publicznych stanowi obecnie jedną z podstawowych umiejętności na rynku pracy. Sztuki profesjonalnej prezentacji uczą się nie tylko ci, którzy występują przed grupą z racji wykonywanego zawodu, ale także osoby poszukujące zatrudnienia.

Przystępując do przygotowywania przemówienia, warto zaplanować kolejne działania i przeznaczyć na nie odpowiednią ilość czasu. Trzeba m.in. wybrać temat i wyznaczyć cel przemówienia, określić specyfikę publiczności i sytuacji, w której odbędzie się prezentacja, zebrać materiały, opracować konspekt oraz głośno przeczytać przygotowany tekst.

Wielu mówcom największą trudność sprawia wybór tematu wystąpienia (o ile nie jest on narzucony z góry). Często osoba sama decyduje, o czym będzie mówić. Zastanawiając się nad tematem prezentacji, musi przede wszystkim uwzględnić powód, dla którego zabierze głos. Wybierając najbardziej znane jej zagadnienia, powinna również wziąć pod uwagę preferencje i potrzeby słuchaczy. Często samo spotkanie czy impreza sugeruje temat, który mógłby stać się przedmiotem dyskusji. Właściwie sformułowany temat jest pierwszym krokiem do sukcesu całego wystąpienia.

Planując prezentację, warto skupić się na jednej, przewodniej myśli, której podporządkowana powinna być cała wypowiedź. Od precyzyjnego wyrażenia motywu przewodniego wystąpienia w dużym stopniu zależy, na ile słuchacze docenią wagę tego, co przekazuje prelegent. Podstawowym celem prezentacji doradcy zawodowego na lokalnej giełdzie pracy może być spowodowanie, aby osoby bezrobotne stały się bardziej aktywne, natomiast motyw przewodni może brzmieć: aby być bardziej skutecznym w poszukiwaniu pracy, rozpoznaj przede wszystkim własne predyspozycje, potrzeby, sprecyzuj własne oczekiwania wobec pracodawcy.

Zanim autor wystąpienia zwróci się do słuchaczy, powinien być świadomy, co wiedzą o problemach, które chce poruszyć. Istotny jest też stosunek odbiorców jego wypowiedzi do poruszanych kwestii. Prezentacja o takim samym tytule, dotycząca np. roli i znaczenia usług



Magdalena Mrozek podczas warsztatów sztuki prezentacji

w zakresie poradnictwa zawodowego może mieć różne cele i motywy przewodnie - inne dla osób bezrobotnych, inne dla doradców - praktyków, jeszcze inne dla przedstawicieli władz lokalnych. Jeśli słuchacze nie zetknęli się z danym tematem, zadaniem prelegenta jest przekazanie im podstawowych informacji. Jeśli temat jest dla nich całkowicie objętny, musi on rozbudzić ich ciekawość. Jeśli wśród słuchaczy dominują postawy wrogie lub tendencyjne, autor wystąpienia powinien z wielką ostrożnością ważyć każde słowo. Warto też przeanalizować, jaki jest pretekst wystąpienia. To charakter spotkania warunkuje często

oczekiwania słuchaczy wobec mówcy - czy spodziewają się monologu, wykładu czy też dyskusji w trakcie wystąpienia.

Wiedza na temat uczestników spotkania, sprecyzowany temat wystąpienia, jego cel i myśl przewodnia określają kierunek poszukiwania materiałów i dodatkowych informacji przydatnych podczas prezentacji. Zgromadzone materiały mogą służyć wyjaśnieniu, podkreśleniu lub uzasadnieniu tez, które prelegent będzie przedstawiał. Podobnie, jak roślina potrzebuje słońca, wody i ziemi, aby obudziła się do życia i wzrastała, tak wyrażane myśli - aby przetrwać - potrzebują ilustracji. Jeśli doradca mówi o per-

spektywach zawodowych występujących w danym regionie, to powinien przedstawić przykłady pracy na różnych stanowiskach, opisać wymagania niezbędne do podjęcia zatrudnienia.

Przed wystąpieniem warto pamiętać o przygotowaniu planu. Badania dowodzą, że uporządkowaną informację łatwiej przyswoić. Dłużej też pozostaje w pamięci. Przemówienie posiadające przejrzysty schemat jest również znacznie łatwiejsze do wygłoszenia, a mówca sprawia wrażenie bardziej wiarygodnego. Za podstawę może służyć prosta struktura typu „wstęp, rozwinięcie, zakończenie”, co w praktyce dla prelegenta oznacza: najpierw powiedz, o czym powiesz, następnie powiedz to, a potem powiedz, o czym powiedziałeś.

Mając gotowy plan swojego wystąpienia, warto praktycznie je przećwiczyć. Chociaż mówienie na głos do siebie samego może budzić skrępowanie, w tym przypadku stanowi bardzo pomocny rodzaj ćwiczeń. Próbnego wygłoszenia przemówienia, bez obecności publiczności, pozwala na ostateczne uporządkowanie

myśli, wygładzenie zdań i poprawę prezentacji.

Podczas samego wystąpienia prelegenci często odczuwają tremę. Stan napięcia i zdenerwowania jest wówczas całkowicie uzasadniony. Można to nawet wykorzystać jako źródło potencjalnej energii. Nagły zastrzyk adrenaliny może sprawić, że osoba zaczyna sprawniej poruszać się i myśleć, co jest pobudzające również dla słuchaczy. Mówca, który nie odczuwa tremy, na publiczności zazwyczaj sprawia wrażenie nudnego i apatycznego. Pomocne w efektywnym radzeniu sobie z treścią jest skupienie się nie na sobie, ale na myślach, które pragnie się przekazać oraz na samych słuchaczach, np. poprzez utrzymanie z nimi kontaktu wzrokowego. Nie istnieje żaden szybki, niezawodny sposób, aby zyskać pewność siebie. Większość osób uczy się panować nad własną treścią dzięki zdobywaniu praktyki i uzyskiwaniu wiedzy na temat procedury komunikacji.

Do osób często występujących publicznie należą m.in. doradcy zawodowi. Ich skuteczność w pracy z bezro-

botnymi w dużym stopniu zależy od ich umiejętności przedstawiania zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz wpływania na przekonania i postawy. Mając to na uwadze, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie zorganizowało szkolenie z zakresu PROFESJONALNEJ PREZENTACJI, które odbyło się w dwóch edycjach (11-13 oraz 16-18 października) w Serocku. Uczestniczyło w nim łącznie 24 doradców zawodowych z Warszawy, Siedlec, Ciechanowa, Płocka, Radomia i Ostrołęki. Tematyka warsztatów obejmowała zagadnienia istotne dla poprawnego przygotowania i wygłoszenia prezentacji, m.in. techniki wzbudzania zainteresowania, diagnozę własnego stylu prezentacji, sposoby radzenia sobie z trudnymi uczestnikami, zasady tworzenia prezentacji multimedialnych. Dla wszystkich uczestników szkolenia była to doskonała okazja, żeby wzbogacić wiedzę i doskonalić umiejętności związane z wystąpieniami publicznymi.

Magdalena Mrozek
CIIPKZ WUP w Warszawie

W województwie mazowieckim 108 instytucji ma możliwość zatrudniania poborowych w ramach służby zastępczej. W ciągu trzech lat, do służby w cywilu, komisja WUP w Warszawie zakwalifikowała niemal 300 osób.

Przed trzema laty weszła w życie Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej (Dz. U. z dnia 29 grudnia 2003 r. 223 poz. 2217). Określa ona zasady przeznaczenia do służby zastępczej, kierowania do jej odbycia oraz odbywania służby zastępczej przez podlegających obowiązkowi służby wojskowej, którym przekonania religijne lub wyznawane zasady moralne nie pozwalają na pełnienie tej służby.

Służba zastępcza polega na wykonywaniu prac na rzecz ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej, ochrony zdrowia, pomocy społecznej, opieki nad osobami niepełnosprawnymi albo bezdomnymi oraz na rzecz administracji publicznej i wymiaru sprawiedliwości. Służbę zastępczą odbywa się w państwowych i samorządowych jednostkach organizacyjnych, publicznych zakładach opieki zdrowotnej oraz w organizacjach pożytku publicznego. Trwa ona 18 miesięcy, a dla absolwentów szkół wyższych 6.

W ciągu trzech lat obowiązywania Ustawy, Minister Pracy i Polityki Społecznej wydał pozwolenie dla 108 podmiotów,

Wojsko w cywilu

które mogą zatrudniać poborowych. Od kwietnia 2004 r. Komisja Wojewódzka d/s Służby Zastępczej zebrała się na 64 posiedzeniach, w trakcie których rozpatrzyła 569 wniosków poborowych. Do służby zastępczej zakwalifikowanych zostało 299 poborowych. W rejestrach Zespołu d/s Służby Zastępczej figuruje 317 poborowych oczekujących na odby-

cie służby zastępczej. Do odbycia służby zastępczej od początku roku 2006 do 31 października zostało skierowanych 98 poborowych. Obecnie służbę zastępczą odbywa 109 poborowych.

Beata Dziurdziak
Kierownik
Zespołu d/s Służby Zastępczej
WUP w Warszawie



Kandydaci do służby zastępczej przechodzą szczegółową weryfikację

foto: Agnieszka Sobieszka

Zarząd województwa mazowieckiego



W dniu 24 listopada 2006 r., podczas pierwszej sesji Sejmiku Województwa Mazowieckiego III kadencji, został wybrany nowy Zarząd Województwa Mazowieckiego.



Adam Struzik – Marszałek Województwa Mazowieckiego – (ur. w 1957 r.). Absolwent Wydziału Lekarskiego Akademii Medycznej w Łodzi. Specjalista z zakresu chorób wewnętrznych, studia podyplomowe z zakresu organizacji i ekonomiki ochrony zdrowia.

W wyniku konkursu w 1990 roku został dyrektorem naczelnym Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Płocku, funkcję tę pełnił do 1997 roku. W latach 1986-1990 radny gminy Duninów. Od 1990 roku piastował funkcję radnego miasta i gminy Gąbin.

Od 1994 roku delegat do Sejmiku Samorządowego Województwa Płockiego i do Krajowego Sejmiku Samorządu Terytorialnego, Przewodniczący Prezydium Krajowego Sejmiku Samorządu Terytorialnego. Senator II, III i IV kadencji Senatu RP, Marszałek Senatu RP III kadencji. Przewodniczący

Komisji Zdrowia, Kultury Fizycznej i Sportu Senatu II kadencji. Wiceprzewodniczący Zgromadzenia Narodowego, które uchwaliło obowiązującą Konstytucję RP.

Od 1998 roku radny Województwa Mazowieckiego. Przewodniczący Komisji Zdrowia i Kultury Fizycznej I kadencji Sejmiku Województwa Mazowieckiego.

W latach 1999-2001 Przewodniczący Rady Mazowieckiej Regionalnej Kasy Chorych oraz Przewodniczący Rady Krajowego Związku Kas Chorych.

W latach 2001-2002 Marszałek Województwa Mazowieckiego. W wyborach samorządowych w 2002 roku ponownie wybrany do pełnienia tej funkcji.

Współzałożyciel Fundacji Pomocy Wojewódzkiemu Szpitalowi Zespołowemu w Płocku. Członek Towarzystwa Naukowego Płockiego.

Jest Członkiem władz naczelných Polskiego Stronnictwa Ludowego.

Żonaty, dwoje dzieci.

W Zarządzie Województwa Mazowieckiego będzie nadzorował działalność Departamentu Organizacji i Nadzoru, Kancelarii Marszałka, Kancelarii Sejmiku, Departamentu Skarbu i Finansów, Departamentu Kontroli oraz Departamentu Nieruchomości i Infrastruktury w zakresie nieruchomości.



Jacek Kozłowski – Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego – (ur. w 1957 roku). Absolwent Instytutu Geografii Uniwersytetu Gdańskiego, stypendysta Rutgers University School of Communication, Advanced MBA (Rutgers University, USA).

W latach 1990-1993 był Dyrektorem Generalnym w Urzędzie Rady Ministrów, zastępcą Rzecznika Prasowego Rządu, dyrektorem Biura Prasowego Rządu. Od 1994 do 1996 roku na stanowisku Dyrektora Generalnego Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej. Następnie, do 2001 roku pracował jako dyrektor Biura PR Banku Pekso SA. W latach 2001-2006 zajmował się doradztwem w dziedzinie komunikacji finansowej i zarządzania zmianą, realizował projekty dla spółek giełdowych, międzynarodowych koncernów i funduszy inwestycyjnych.

W latach 90-tych był wykładowcą

m.in. Francuskiego Instytutu Zarządzania (CFG), Wyższej Szkoły Komunikowania i Mediów Społecznych i Wydziału Dziennikarstwa UW.

Od 1992 do 1995 roku był ekspertem Sejmowej Komisji Kultury i Środków Masowego Przekazu. Między rokiem 1993 a 1996 pracował jako ekspert Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji i Rady Europy (Steering Committee for the mass Media).

W latach 1980-1990 działał w opozycji demokratycznej w Gdańsku, był wydawcą i autorem publikacji drugiego obiegu. Rok 1990 to początek jego działalności w Kongresie Liberalno-Demokratycznym, następnie Unii Wolności, a od 2003 r. – w Platformie Obywatelskiej.

Żonaty, jedno dziecko. Zainteresowania: turystyka, narciarstwo, biegi na orientację.

W Zarządzie Województwa Mazowieckiego będzie nadzorował działalność Departamentu Funduszy Strukturalnych i Pomocowych oraz Departamentu Strategii i Rozwoju Regionalnego.



Tomasz Siemoniak – Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego – (ur. w 1967 r.). Absolwent Wydziału Handlu Zagranicznego Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, stypendysta Uniwersytetu w Duisburgu (Niemcy).

Działał w Niezależnym Zrzeszeniu Studentów, pełniąc obowiązki przewodniczącego NZS w SGPiS i sekretarza Krajowej Komisji Koordynacyjnej.

W latach 1994-1996 pracował w Telewizji Polskiej SA, m.in. na stanowisku

dyrektora Biura Oddziałów Terenowych i dyrektora Programu 1. W 1997 roku był koordynatorem programu Media i Demokracja w Instytucie Spraw Publicznych.

W latach 1998-2000 dyrektor Biura Prasy i Informacji Ministerstwa Obrony Narodowej.

Od 1998 do 2002 roku pełnił funkcję wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Prasowej.

W latach 1998-2000 Radny Gminy Warszawa Centrum, wiceprzewodniczący Komisji Kultury Rady. Od grudnia 2000 do lipca 2002 wiceprezydent m.st. Warszawy, następnie w latach 2002-2006 członek Zarządu Polskiego Radia SA.

Żonaty, ma córkę. Zainteresowania: historia, fotografia.

W Zarządzie Województwa Mazowieckiego będzie nadzorował działalność Departamentu Kultury, Promocji i Turystyki oraz Departamentu Ochrony Środowiska.



Waldemar Roszkiewicz – Członek Zarządu Wokewództwa Mazowieckiego (ur. w 1957 r.). Absolwent Akademii Medycznej w Łodzi, obecnie w trakcie studiów podyplomowych MBA dla Kadry Medycznej w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Koźmińskiego w Warszawie.

Od 1982 do 1987 roku kierownik Garnizonowego Stomatologicznego Ambulatorium w Trzebiatowie.

W latach 1987-1997 starszy asystent Kliniki Chirurgii Szczękowej Instytutu Stomatologii Wojskowej Akademii Medycznej. Po odejściu z wojska w 1997 roku prowadził działalność gospodarczą.

Od lipca 2003 r. Dyrektor Wojewódzkiego Centrum Stomatologii w Warszawie.

Żonaty, czworo dzieci. Zainteresowania: ogród, literatura.

W Zarządzie Województwa Mazowieckiego będzie nadzorował działalność Departamentu Edukacji Publicznej i Sportu oraz Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej.

Żonaty, dwoje dzieci. Zainteresowania: historia, sport, turystyka górską



Piotr Szprendałowicz – Członek Zarządu Wokewództwa Mazowieckiego – (ur. w 1972 roku). Absolwent Wydziału Ekonomii Politechniki Radomskiej. Od 1993 do 2000 roku dziennikarz telewizyjny TV Dami. W latach 2000-2003 dyrektor ds. sprzedaży i marketingu w Radio Rekord FM, następnie, od 2003 do 2005 roku, szef biura reklamy w Wydawnictwie Prasowym Adama Jezierskiego. W latach 2005-2006 pracował jako Key Account Manager w PHP Polski Tytoń S.A.

W Zarządzie Województwa Mazowieckiego będzie nadzorował działalność Departamentu Rolnictwa i Modernizacji Terenów Wiejskich oraz Departamentu Nieruchomości i Infrastruktury w zakresie infrastruktury.

Agnieszka Bogucka

Biurowy Wydawniczy
Urząd Marszałkowski
Województwa Mazowieckiego

Kadra na europejskim poziomie

Projekt współfinansowany jest ze środków EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Działanie 1.1.

Projekt ma na celu wzmocnienie instytucji rynku pracy poprzez podwyższenie kwalifikacji i kompetencji jej kadry, co niewątpliwie przyczyni się do poprawy wizerunku publicznych urzędów i instytucji wśród petentów.

- *Przede wszystkim chcemy by dzięki szkoleniom pracownicy PUP-ów i WUP-ów nauczyli się rzeczy, które pozwolą zminimalizować liczbę trudnych sytuacji w pracy, ograniczyć problemy związane z pracą z klientem - mówi pracownik ostrołęckiej Filii Tomasz Będzkowski.*

Rekrutacja Beneficjentów Ostatecznych rozpoczęła się od umieszczenia w lipcu na stronie internetowej informacji o naborze do projektu oraz od przesłania do wszystkich PUP z terenu woj. mazowieckiego oraz WUP w Warszawie wraz z Filiami informacji o przystąpieniu do wdrażania projektu i zaproszenia do wzięcia w nim udziału. Osoby wyrażające chęć wzięcia udziału w projekcie musiały przesłać do Filii WUP w Ostrołęce stosowne dokumenty.

- *Zainteresowanie przerosło nasze oczekiwania, odzew ze strony zainteresowanych osób był dwukrotnie wyższy niż liczba beneficjentów zakładana w projekcie.*

Przysłano łącznie 572 zgłoszenia na 272 miejsca - mówi Edyta Żbikowska pracownik ostrołęckiej Filii WUP.

Bardzo duża aktywność uczestników zajęć potwierdziła trafną diagnozę o zapotrzebowaniu kadry urzędów na udział w tego typu szkoleniach.

Po realizacji dziewięciu grup szkoleniowych z różnych dziedzin, przeznaczonych m.in. dla pośredników pracy, doradców zawodowych, księgowych, pracowników kadr pozostały do przeprowadzenia szkolenia z zakresu obsługi klienta, programowania i organizacji szkoleń, kadr i prawa pracy, zarządzania zasobami ludzkimi. Rekrutacja na te szkolenia jest już przeprowadzona. Realizacja projektu zakończy się w marcu



Kadry publicznych służb zatrudnienia zdobywają nowe kompetencje

przyszłego roku konferencją podsumowującą.

Uczestnikami szkoleń są pracownicy urzędów pracy z terenu całego województwa mazowieckiego. Wystarczy zgoda szefa, aby urzędnicy mogli skorzystać z nauki dofinansowanej z funduszy unijnych i polskiego budżetu. W ramach projektu beneficjenci mają zapewniony zwrot kosztów za dojazd z miejsca zamieszkania do Warszawy oraz dojazd autokarem z Warszawy do ośrodka szkoleniowego, zakwaterowanie i wyżywienie.

Dwa (w niektórych przypadkach aż cztery) cykle bardzo intensywnych trzydniowych szkoleń zostały pozytywnie

osobami z całego Mazowsza zajmującymi się pośrednictwem pracy. Dzięki temu zawsze mogą liczyć na pomoc w kwestiach zawodowych.

- *Byłam uczestniczką jednego z pierwszych szkoleń dla doradców zawodowych organizowanych w ramach projektu „Profesjonalny urzędnik” - opowiada Teresa Kalińska. Kilka tygodni po zakończeniu szkolenia mogę obiektywnie ocenić, że uczestnictwo w zajęciach było dla mnie bardzo wartościowe. Razem z doradcami zawodowymi z innych urzędów brałam udział w czterech spotkaniach. Przywiozłam też ze sobą sporą porcję materiałów do dalszej nauki.*

Artur Pręciuk, project manager firmy „Eureka” prowadzącej szkolenia uważa, że uczestnicy angażowali się w zajęcia.

- *Może dzięki*

temu, że organizatorzy już na pierwszym szkoleniu zadbali o szybką integrację grupy, co pozwoliło otwarcie mówić na temat „bolączek” w pracy? - dodaje. Z częścią uczestników jestem w stałym kontakcie mailowym, korzystam z każdej okazji by napisać do nich kilka zdań. Nie bez znaczenia są też warunki „socjalne” hotelu Boss w Miedzeszynie - duże pokoje, niezwykle wygodne meble i genialna kuchnia uwzględniająca nawet potrzeby wegetarian.

Tomasz Lendo
Filia WUP w Ostrołęce

Projekt „Profesjonalny urzędnik ...” w liczbach

572 osoby wyraziło chęć podniesienia kwalifikacji,
272 urzędników uczestniczy w szkoleniu,
700 godzin szkoleniowych podzielonych na **10** modułów tematycznych,
752 942,00 PLN kosztuje cały, trwający **9** miesięcy projekt.

ocenione przez szkolących się urzędników. Uczestnicy doceniają przede wszystkim przyjazną atmosferę panującą podczas zajęć, interesujący sposób przekazywania nowych treści, które znacząco wzbogaciły ich warsztat pracy a także aktywny sposób prowadzenia zajęć.

- *Spotkania umożliwiły mi zdobycie wiedzy niezbędnej do pracy - twierdzi Tomasz Nowacki, wieloletni pracownik urzędu pracy - ale był też czas na dzielenie się swymi doświadczeniami oraz podjęcie wspólnych dyskusji. „Wartością dodaną” są dla mnie bliskie znajomości z*

Praca i Środowisko

Osoby bezrobotne z terenu województwa mazowieckiego poprawiali stan techniczny urządzeń melioracyjnych w ramach programu „Praca i Środowisko”.

Zadanie realizowane było w ramach prac interwencyjnych. Uczestniczyło w nich 627 osób z 35 powiatów województwa mazowieckiego. W pierwszej kolejności byli to długotrwale bezrobotni, którzy mają szczególne problemy ze znalezieniem pracy z racji niskiego wykształcenia i słabych kwalifikacji zawodowych. Praca przy naprawie i konserwacji podstawowych urządzeń melioracyjnych

miała być dla nich jedną z metod aktywizacji zawodowej.

Program trwał pięć miesięcy – od czerwca do końca października – i kosztował ponad 6,3 mln złotych. Dwa miliony przekazało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, reszta pochodziła z budżetu samorządu Mazowsza oraz ze środków powiatowych urzędów pracy. Realizacja programu zakładała współpracę urzędu marszałkowskiego, starostów z terenu Mazowsza, Wojewódzkiego Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, do którego należała koordynacja całości.



Była to druga edycja programu „Praca i środowisko”. W ubiegłym roku uczestniczyło w nim 526 bezrobotnych z terenu Mazowsza.

Jolanta Nasiadka-Krawczyk
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy
WUP w Warszawie

Ponad 100 pracowników służb zatrudnienia z Mazowsza zdobywało nowe umiejętności zawodowe. Szkolenie realizowane było w ramach projektu „Efektywne i skuteczne Publiczne Służby Zatrudnienia” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



Adresaci projektu to pracownicy instytucji rynku pracy z województwa mazowieckiego – z 21 powiatowych urzędów pracy oraz z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i Filii WUP (łącznie 110 osób). W ramach szkolenia, w okresie od 23 września do 3 grudnia br. zrealizowano 6 jazdów sobotnio – niedzielnych podczas, których uczestnicy zapoznali się z zasadami zarządzania projektami, a także nabyli umiejętności szybkiego czytania i zapamiętywania. Każdy z uczestników odbył 90 godzin szkoleniowych. Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia uzyskało 109 Beneficjentów Ostatecznych.

Celem projektu było podniesienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia województwa mazowieckiego. Zdobyli oni wiedzę dotyczącą realizacji projektu „od pomysłu do końcowego rozliczenia”. Dodatkowo uczestnicy szkolenia przeszli kurs szybkiego czytania i zapamiętywania. Nabyli umiejętności z zakresu stosowania „map myśli” w nauce. Poznali strategię pracy z tekstem oraz techniki zwiększające tempo czytania i skutecznego zapamiętywania. Ponadto projekt przyczynił się do stworzenia

Efektywniejsze służby zatrudnienia

platformy umożliwiającej pracownikom urzędów pracy wymianę doświadczeń z zakresu swoich codziennych obowiązków.

Projekt był odpowiedzią na zadania stawiane instytucjom rynku pracy w ramach Działania 1.1 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy, a mianowicie na „podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy, po to by

mogli lepiej i skuteczniej pełnić swoją rolę”. Zdobyte podczas szkolenia umiejętności pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia województwa mazowieckiego wykorzystają w swej codziennej pracy a także przy realizacji projektów unijnych, w kolejnym okresie programowania, w latach 2007 – 2013.

Marcin Tylicki
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy
WUP w Warszawie



Na zakończenie szkolenia uczestnicy odebrali certyfikaty

foto: Agnieszka Sobieszka

W szczególnej sytuacji na mazowieckim rynku pracy

Długotrwałe bezrobocie w znacznym stopniu dotknęło następujące grupy: osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego – 131.930 osób (67,5%), osoby w wieku 45–54 lata 56.307 osób (28,8%) oraz w wieku 25–34 lata – 52.719 osób (27,0%), osoby nie posiadające stażu pracy – 47.122 osoby (24,1%) oraz ze stażem pracy do 1 roku – 34.582 osoby (17,7%) oraz oso-

pę stanowiły również osoby nie posiadające stażu pracy – 32.393 osoby (36,9%), osoby w wieku: 45–54 lata – 23.377 osób (26,6%) oraz 18–24 lata – 20.513 osób (23,3%).

Do 25 roku życia

Ludzie młodzi są szczególnie zagrożeni bezrobociem, gdyż przegrywają w konkurencji z osobami posiadającymi doświadczenie zawodowe. W województwie mazowieckim populacja tej grupy stanowiła 20,5% wśród ogółu bezrobotnych (60.295 osób). Większość bezrobotnych tej kategorii nie posiadało doświadczenia zawodowego – 41.332 osoby (68,6%). Znaczna grupa młodzieży legitymowała się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 17.838 osób (29,6%) oraz pozostawała bez pracy dłużej niż 12 miesięcy – 19.210 osób

chowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia (2,7% ogółu bezrobotnych). Pośród tej kategorii bezrobocie w największym stopniu dotknęło następujące grupy: osoby posiadające wykształcenie niższe od średniego – 69,2% (5.475 osób), osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 56,0% (4.427 osób), osoby w wieku 25–34 lata – 52,6% (4.157 osób), następnie bez stażu pracy – 39,0% (3.083 osoby) oraz osoby w wieku 18–24 lata – 30,7% (2.431 osób).

Niepełnosprawni

Szczególnego wsparcia wymagają osoby niepełnosprawne, gdyż praca dla nich stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej. W końcu września 2006 r. w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowanych było 6.407 bezrobotnych niepełnosprawnych (2,2% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni niepełnosprawni to głównie osoby legitymujące się wykształceniem poniżej średniego – 4.740 osób (74,0% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych), z tego 2.595 osób (40,5%) posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a 2.145 osób (33,5%) wykształcenie zasadnicze zawodowe. W następnej kolejności pośród tej kategorii bezrobocie w największym stopniu dotknęło następujące grupy: osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy - 3.565 osób (55,6%), osoby w wieku 45–54 lata - 2.497 osób (39,0%), osoby posiadające staż pracy do 1 roku - 1.291 osób (20,1%) oraz osoby nie posiadające stażu pracy - 1.256 osób (19,6%). Na koniec września 2006 r. najwyższym udziałem wyróżniały się powiaty: żyrardowski (4,6% ogółu bezrobotnych), grodziski (4,2%), m. Radom (4,1%) oraz m. Płock, przasnyski i sochaczewski (po 3,3%).

(dane za III kwartał 2006 r.)

Na koniec września 2006 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy z terenu Mazowsza było zarejestrowanych 195.558 długotrwałe bezrobotnych (66,4%). W porównaniu do III kwartału ubiegłego roku wśród tej kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy nastąpił największy spadek o 30.594 osoby (o 13,5%).

by ze stażem od 1-5 lat - 33.859 osób (17,3%). Wśród tej kategorii 9.025 osób (4,6%) posiadało wykształcenie wyższe. Na koniec września br. największym udziałem wyróżniały się powiaty: przysuski – 74,6%, gostyniński – 73,6% oraz makowski i zwoleniński – po 73,4%.

Bez kwalifikacji zawodowych

Rosnąca konkurencyjność na rynku pracy, powoduje poszukiwanie pracowników posiadających doświadczenie zawodowe oraz osób podnoszących i zmieniających swoje kwalifikacje zawodowe. Na koniec września br. bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych stanowili 29,9% ogółu bezrobotnych (87.880 osób). Większość bezrobotnych tej kategorii posiadało wykształcenie niższe od gimnazjalnego – 70.745 osób (80,5%), pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy – 48.351 osób (55,0%). Liczną gru-

(31,9%).

Powyżej 50 roku życia

To grupa osób, którym w niedalekiej przyszłości przysługiwać będzie prawo do emerytury, a ze względu na wiek napotykają na spore problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Na koniec września 2006 r. bezrobotni wśród tej kategorii stanowili 20,4% ogółu bezrobotnych (59.965 osób). Warto zaznaczyć, że 42.338 osób (70,6%) legitymowało się wykształceniem niższym niż średnim, 40.432 osoby (67,4%) nie mogło znaleźć pracy ponad 12 miesięcy, a 19.517 osób (32,5%) posiadało staż pracy 20–30 lat.

Samotnie wychowujący dziecko

W województwie mazowieckim w końcu września br. zarejestrowanych było 7.909 bezrobotnych samotnie wy-

Monika Solarz

Wydział Statystyki i Analiz
WUP w Warszawie

Pięć spotkań informacyjnych dla bezrobotnych zorganizowano w listopadzie, w ramach współpracy z Gminnymi Centrami Informacji, na terenie działania Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku.

Spotkania nie tylko w GCI



Bezrobotni wysłuchali z uwagą informacji na temat GCI

Cztery spotkania odbyły się w Gminnym Centrum Informacji w Łącku, uczestniczyło w nich 68 osób. Piąte zorganizowano w Gminnym Centrum Informacji w Gostyninie. Bezrobotni mogli między innymi zapoznać się

z ofertą i zadaniami Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, informacjami na temat sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy oraz oczekiwań pracodawców w stosunku do przyszłych pracowników. Mówiono także o sposo-

bach aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy.

Na prośbę Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mochowie przeprowadzono również zajęcia informacyjne dla bezrobotnych - podopiecznych tego ośrodka. Spotkanie to rozpoczęło współpracę w zakresie przeprowadzenia przez doradców CiPKZ warsztatów dla osób bezrobotnych z tego terenu. Kolejne warsztaty odbędą się w styczniu 2007 r.

Rozpoczęły się także działania na rzecz promocji Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w środowisku wiejskim. Pierwsze spotkania informacyjne były adresowane do uczniów ostatnich klas gimnazjum w Proboszczewicach. Uczestniczyło w nich 67 osób.

Wszystkie spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem i odbywały się przy współpracy z Centrum Edukacji i Pracy OHP w Płocku.

Urszula Wojtalewicz
Filia WUP w Płocku

Akademickie Targi Pracy w Płocku

III Akademickie Targi Pracy odbyły się 22 listopada w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku.

W targach uczestniczyło kilkuset uczniów, studentów i absolwentów szkół wyższych. Wśród wystawców były uczelnie z Płocka (filia Politechniki Warszawskiej oraz Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa), agencje doradztwa per-

sonalnego i pośrednictwa pracy (SET, RINF), Szkolny Ośrodek Kariery. Były też stanowiska publicznych służb zatrudnienia oraz Regionalnego Centrum Informacji Europejskiej w Płocku.

Pracownicy płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy informowali o działaniach podejmowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, szczególnie o drugiej edycji projektu „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczo-

ści”, skierowanego do osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Zainteresowani mogli także otrzymać oferty pracy w kraju i za granicą dla absolwentów szkół wyższych. Przedstawiciele Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej mówili o możliwościach badania predyspozycji zawodowych oraz warsztatach aktywizacji zawodowej.

Uczestnicy targów mieli również okazję obejrzeć prezentacje dotyczące egzaminu dojrzałości oraz programu Europass, czyli zestawu dokumentów pozwalających na lepsze zaprezentowanie kwalifikacji zawodowych i kompetencji na obszarze całej Europy. Osoby zainteresowane podjęciem pracy w branży informatycznej uczestniczyły w warsztatach poświęconych rekrutacji do tego typu firm.

Organizatorami III Akademickich Targów Pracy były: Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku, Biuro Karier Zawodowych SWPW w Płocku, Filia WUP i Powiatowy Urząd Pracy w Płocku oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Agnieszka Sawicka
CiPKZ
Filia WUP w Płocku



Studenci nie przegapili okazji aby sprawdzić swoje szanse na rynku pracy

Czego szukać w weekend w centrum handlowym? Zapytani, bez wahania wyliczają: atrakcyjnych cen, wyprzedaży, czynnych do późna punktów usługowych, rozmaitych rozrywek dla kupujących. Do tej długiej listy można jeszcze dodać: atrakcyjnych ofert pracy.

Targi pracy w markecie



Zainteresownie targami było bardzo duże

W ostatni weekend października w Centrum Handlowym M1 w Markach odbyły się III Ogólnopolskie Targi Pracy w Kraju i za Granicą. Ponad 55 tysięcy osób, które odwiedziły w tym czasie centrum, miało okazję nie tylko zrobić zakupy, ale zapoznać się z ofertami agencji szukających chętnych do pracy w Polsce i krajach Unii Europejskiej.

Jednym z organizatorów targów był także Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie. Wielu odwiedzających centrum

M1, przyzwyczajonych do urzędów działających w tradycyjny, szablonowy sposób, było zaskoczonych pojawieniem się przedstawicieli służb zatrudnienia w tym nietypowym miejscu.

- Bardzo często bezrobotni nie mogą pozbyć się uprzedzeń wobec urzędu pracy, który stereotypowo postrzegany jest jako instytucja nieprzyjazna wobec petentów. Wielu trudno jest uwierzyć, że można u nas znaleźć ciekawe i różnorodne oferty pracy – przyznaje Bogdan Radzio

z PUP w Wołominie. – Tymczasem nasz Urząd jest jedną z najbardziej efektywnych placówek na Mazowszu. Nie boimy się angażować w trudne przedsięwzięcia, wymagające nieszablonowych działań, o ile mogą być one skuteczne w zwalczaniu bezrobocia w naszym powiecie. Dlatego bez kompleksów prezentujemy się obok różnego rodzaju firm rekrutacyjnych.

Faktycznie, oferty zaprezentowane przez PUP w Wołominie charakteryzowały się największą różnorodnością. Już na pierwszy rzut oka stoisko urzędu przykuwało uwagę efektownym wystrojem. Zainteresowani mogli skorzystać z fachowej porady (na przykład, jak pozyskać środki na założenie własnej działalności gospodarczej), zgłosić się do udziału w bezpłatnych szkoleniach i kursach, stażach, pracach interwencyjnych czy przygotowaniu zawodowym.

- Nasze możliwości działania znacznie wzrosły po wejściu Polski do Unii Europejskiej – komentuje Bogdan Radzio. – Nie chodzi tylko o oferty pracy za granicą, ale przede wszystkim o wykorzystanie środków pomocowych Europejskiego Funduszu Społecznego. W oparciu o nie przygotowujemy wciąż kolejne programy skierowane do konkretnych grup bezrobotnych, na przykład młodzieży czy mieszkańców wsi.

Osoby, które przyszły na targi, wychodziły z imprezy na ogół zadowolone. Podkreślały miłą i profesjonalną obsługę oraz różnorodną ofertę na niemal wszystkich stoiskach.

- Jestem pozytywnie zaskoczona – powiedziała nam jedna z pań. – Wprawdzie nie znalazłam oferty pracy, która spełniałaby moje oczekiwania, ale mogłam porozmawiać z wieloma osobami, które profesjonalnie zajmują się rekrutacją. Gdyby nie ta impreza, zdobycie tylu informacji kosztowałoby mnie mnóstwo wysiłku, wymagało wielu godzin wertowania gazet i przeglądania Internetu.

Mikołaj z pracą w Radomiu

OHP oraz Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu zorganizowały 6 grudnia „Mikołajkowe Targi Pracy”. Impreza odbyła się w siedzibie OHP.

Pracownicy filii WUP przygotowali aktualne oferty pracy w kraju i za granicą, materiały informacyjne dotyczące poszukiwania pracy oraz możliwości szkoleń zawodowych. Podczas targów udzielano również porad indywidualnych z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Janusz Wojcieszek – Łyś
Filia WUP w Radomiu

Aneta Mioduszewska-Trusiak
PUP w Wołominie

Kontrole w sadach

Jaka jest procedura zatrudniania cudzoziemców do prac sezonowych w rolnictwie? Pracownicy Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu odpowiedzieli na to pytanie na spotkaniu z przedstawicielami Mazowieckiej Izby Rolniczej.



Przedstawiciele Mazowieckiej Izby Rolniczej z zainteresowaniem słuchali wyjaśnień pracowników Filii WUP w Radomiu

Potrzebę zorganizowania takiego spotkania przyniosło życie. We wrześniu i październiku tego roku pracownicy wydziału kontroli legalności zatrudnienia radomskiej filii WUP razem ze Strażą Graniczną przeprowadzili trzy kontrole w gospodarstwach sadowni-

czych w pobliżu Grojca. Zatrzymano 20 cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, którzy pracowali nielegalnie, tylko na podstawie wizy turystycznej. Od początku roku ujawniono 36 takich przypadków. Wszyscy zatrzymani cudzoziemcy otrzymali nakaz wyjazdu z Polski i dodatkowo roczny zakaz wjazdu do naszego kraju. Sadownicy, u których byli zatrudnieni, zostali ukarani grzywną w wysokości od 3 do 5 tysięcy złotych.

Kto więc może, i na jakich zasadach, pracować sezonowo na polskiej wsi? Monika Dryja z radomskiej filii WUP przypominała, że zgodnie z obowiązującym od 1 września br. rozporządzeniem ministra pracy i polityki socjalnej obywatele państw graniczących z Polską (Białoruś, Rosji i Ukrainy) mogą pracować bez zezwolenia jedynie przez trzy miesiące w ciągu kolejnych sześciu miesięcy. Rolnik zatrudnia ich na umowę o pracę, zlecenie lub umowę o dzieło. Przed

podjęciem pracy cudzoziemcy muszą zdobyć wizę z prawem do pracy, wydaną przez właściwego konsula.

Przedstawiciele Mazowieckiej Izby Rolniczej interesowały koszty legalnego zatrudniania pracowników ze Wschodu. Narzekali także na zbyt uciążliwą procedurę załatwiania wizy dla pracownika ze Wschodu. Artur Maciaszczyk z zespołu kontroli legalności zatrudnienia Filii WUP w Radomiu przekonywał, że nie jest ona przesadnie skomplikowana. Wystarczy wysłać do właściwego konsulatu oświadczenie, poświadczony w Urzędzie Gminy, że rolnik zamierza zatrudnić obcokrajowca. Dokument taki powinien zawierać dane, które będą identyfikować pracodawcę i pracobiorcę oraz wskazywać okres i miejsce zatrudnienia.

Andrzej Sałata

Kierownik Zespołu Rynku Pracy
Filia WUP w Radomiu



ElaStan to projekt realizowany ze środków Europejskiego Funduszu

Społecznego w ramach EQUAL, promujący nowe, elastyczne formy zatrudnienia oraz nowe technologie. Przez elastyczne formy należy rozumieć: pracę niestałą, często wykonywaną poza siedzibą firmy i w niepełnym wymiarze czasu. Takie podejście oznacza, że traci znaczenie tradycyjnie pojmowane zatrudnienie i przestaje określać jedynie stosunek pracy oparty na umowie o pracę. Elastyczność w pracy może być określana poprzez:

- elastyczny czas pracy,
- elastyczne (mobilne) miejsce pracy,
- elastyczny stosunek pracy (kontrakt), umowy cywilno - prawne,
- elastyczny sposób wynagrodzenia (wynagrodzenie zadaniowe),
- elastyczny zakres pracy (praca zadaniowa).

ElaStan – promocja nowoczesnych form zatrudnienia

Projekt realizowany jest pilotażowo na terenie trzech powiatów: pułtuskiego, garwolińskiego i radomskiego. ElaStan kierowany jest zarówno do przedsiębiorców jak też do pracowników z sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

W ramach projektu można m.in. przeprowadzać mikroaudyty firm. Unowocześnianie procesu pracy możliwe jest poprzez doradztwo ekspertów i udział w szkoleniach. Projekt zakłada także uruchomienie E – Centrów telepracy: miejsc gdzie będą utworzone stano-

wiska wyposażone w sprzęt łączności telefonicznej i internetowej. Będą one przeznaczone dla pracowników mających świadczyć pracę w tej formie. Korzystanie z takich E – Centrów jest bezpłatne dla uczestników: koszty sprzętu i połączeń pokrywane ze środków projektu. Projekt realizowany będzie do marca 2008 roku. Może z niego skorzystać 80 firm.

Janusz Wojcieszek – Łyś

Filia WUP w Radomiu

Polacy nie gęsi i ... języków się uczą

Pracownicy wołomińskich urzędów i instytucji intensywnie uczą się języków obcych w ramach projektu „Językowy pomost”, finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zniesienie granic między państwami Unii Europejskiej, w maju 2004 ledwie zauważalne, zaczyna owocować coraz bardziej namacalnymi zmianami w życiu Polaków. Zniknięcie punktów kontroli celnej, głosowanie w wyborach do Europarlamentu, inne wzory urzędowych pism i dokumentów to błahostki. Jako obywatele zjednoczonej Europy pracujemy i studiujemy za granicą, szukamy poza krajem partnerów handlowych, wybieramy usługi konkurujących ze sobą firm z całego kontynentu. Postawy Polaków wobec integracji często polaryzują się. W opozycji do tych, którzy, nie oglądając się za siebie, za wszelką cenę uciekają do Szwecji czy Irlandii, stają ci, którzy w imię staroświecko pojmowanego patriotyzmu, zamykają się na wszelkie kontakty z zagranicą. Dla jednych i drugich Unia jest abstrakcyjnym, dalekim tworem, udział w życiu wspólnoty zdaje się być kwestią dobrowolnego wyboru. Czy aby na pewno?

- *Pracuję w szpitalu, jestem sekretarką. Nigdy nie przypuszczałam, że w pracy zawodowej może mi się przydać znajomość języków obcych – mówi Monika Zyśk, jedna ze słuchaczek kursu językowego „Językowy pomost” dla pracowników instytucji samorządowych, zorganizowanego przez Centrum Edukacji „EDUS” oraz Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie.*

- *Coraz częściej z naszych usług korzystają obcokrajowcy, a ja, chcąc rzetelnie im pomagać, siłą rzeczy muszę sprawnie komunikować się nie tylko po polsku – dodaje Monika Zyśk. - Kiedy dowiedziałam się o projekcie „Językowy pomost” nie miałam wątpliwości, że powinnam się zgłosić.*

Pani Monika jest jednym ze 100 pracowników instytucji samorządowych powiatu wołomińskiego, którzy w ciągu

ostatniego roku uczęszczali na kursy „Językowy pomost”, finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Intensywne szkolenie z języków



Beneficjenci uczą się języka francuskiego

angielskiego, niemieckiego, francuskiego i rosyjskiego dobiega właśnie końca i jest przez organizatorów oceniane jako duży sukces.

- *Początkowo wiele osób podchodziło do naszej inicjatywy z dużą dozą niepewności – wspomina Jerzy Kuś, dyrektor Centrum Edukacji „EDUS”, placówki odpowiedzialnej za projekt od strony dydaktycznej. - Uruchomione przez Unię dotacje na rozwój zasobów ludzkich zapoczątkowały modę na organizację różnego rodzaju szkoleń, nie zawsze merytorycznie wartościowych. W moim odczuciu udane są tylko te projekty szkoleniowe, które odpowiadają na faktyczne zapotrzebowanie i pomagają uczestnikom nabyć jak najwięcej praktycznych informacji. Znajomość języków obcych to niewątpliwie przydatna, jeśli nie niezbędna w dzisiejszych czasach umiejętność.*

Ogłoszenia o naborze na kursy wzbudziły mieszane reakcje opinii publicznej. Wielokrotnie krytykowano fakt, że skorzystają z nich jedynie pracownicy

instytucji samorządowych, pracujący przecież na terenie kraju, w urzędach i instytucjach, gdzie obowiązującym jest język polski. Z drugiej strony chętnych do wzięcia udziału w kursach było ponad dwa razy więcej niż miejsc. Wszyscy kandydaci jednogłośnie twierdzili, że w dobie integracji z Unią Europejską nie mogą czuć się w pełni kompetentni na swoich stanowiskach, komunikując się tylko po polsku.

- *W nowych warunkach geopolitycznych dla skutecznego działania urzędników, niezbędne jest przyswojenie przez nich nowych metod pracy – stajemy w końcu przed szeregiem zagadnień zupełnie nieznanymi przed akcesją do Unii – przekonuje Piotr Raczyński, uczestnik kursu języka niemieckiego, pracownik Starostwa Powiatu Wołomińskiego, który w tym roku zorganizował dla swoich*

kolegów edukacyjny wyjazd w rejon Spreewald w Niemczech. - *Zamiast sami uczyć się na błędach, możemy uczyć się od kolegów po fachu z innych państw członkowskich. W czasie pobytu w Niemczech dowiedzieliśmy się o wielu istotnych zagadnieniach dotyczących zagospodarowania doliny rzeki Sprewy. Doświadczenia te możemy wykorzystać na zagospodarowanie rzek powiatu wołomińskiego. Z tego względu bardzo entuzjastycznie oceniam kurs językowy, bez którego niewiele bym w czasie pobytu za granicą zrozumiał, nie mówiąc już o tym, że pewnie zabrakłoby mi odwagi samodzielnie przygotowywać wyjazd.*

Pozytywna ocena zajęć przeprowadzanych w ramach „Językowego pomostu” wynika w dużej mierze z ich profesjonalnego przygotowania. Doświadczeni lektorzy, zajęcia w małych grupach, bardzo intensywny tok nauczania i nacisk na umiejętność praktycznego zastosowania omawianego materiału – to atuty, którymi szczycą się najlepsze szkoły językowe. Zadaniem lektorów było przygotowanie uczestników kursu do samodzielnego radzenia sobie w służbowych rozmowach z cudzoziemcami. Stosowane przez siebie metody przybliży **pani Małgorzata Chacińska, wykładowca języka francuskiego**: - *Choć poziom zaawansowania grupy był zróżnicowany, podczas zajęć starałam się zachęcać wszystkich kursantów do udziału w rozmowach, nawet jeśli początkowo nie czuli się do tego na siłach. Wiele czasu poświęciliśmy rozmowom na temat ich pracy i zagadnień, z jakimi się w niej spotykają, dzięki czemu mogłam opracowywać kolejne zajęcia w oparciu*



Pani Magdalena - wykładowca języka niemieckiego z jednym z uczestników projektu

o przydatne słownictwo. Wiele uwagi poświęciliśmy także redagowaniu i omawianiu form pisemnych, które stosuje się w pracy w urzędzie. Dzięki temu mam pewność, że osoby kończące kurs będą w stanie nie tylko rozmawiać, ale i sporządzać różnego rodzaju dokumenty.

Zainteresowanie kontynuacją kursu nie słabnie, zarówno wśród tych, którzy wzięli udział w pierwszej edycji, jak i tych, którzy dopiero chcieliby rozpocząć naukę. Organizatorzy – Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie oraz Centrum Edukacji „EDUS” - nie kryją zadowolenia z efektów realizacji kursu i deklarują chęć ubiegania się o dotacje na zorganizowa-

nie kolejnej edycji. Dzięki Europejskiemu Funduszowi Społecznemu udało się bowiem wcielić w życie inicjatywę, która może na wiele różnych sposobów wpłynąć na życie powiatu wołomińskiego.

- *Poprawa mojej znajomości języka angielskiego to przede wszystkim ogromna satysfakcja. Poza tym w mojej pracy zawodowej widzę wiele możliwości wykorzystania tej umiejętności – **zapewnia Bogdan Radzio**, asystent Europejskich Służb Zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie, beneficjent kończącego się projektu. - *Zarówno nawiązanie partnerskiej współpracy ze służbami zatrudnienia w Belgii czy Irlandii, jak i pośredniczenie w poszukiwaniu przez Polaków pracy na terenie innych państw członkowskich Unii byłoby prawie niemożliwe, gdyby wielu z naszych urzędników nie odbyło szkoleń językowych.**

Warto zaznaczyć, że efekty tego typu działań nie zawsze są łatwe do oszacowania i widoczne na pierwszy rzut oka. Konsekwencją zmiany jakości pracy urzędów i przyspieszenia obsługi zagranicznych petentów może być w przyszłości zwiększenie się liczby inwestorów lokujących swą działalność na terenie przyjaznego im powiatu. Wszystkie rezultaty trudno przewidzieć, ale na pewno doceniać tę i podobne inicjatywy oraz ich uczestników, którzy w poczuciu misji, z entuzjazmem podnoszą swoje kwalifikacje.

Bogdan Radzio
PUP w Wołominie



Pani Małgorzata z właściwym sobie wdziękiem uczyła języka angielskiego

Dzień Aktywności Zawodowej w Ostrołęce

Dzień Aktywności Zawodowej, organizowany przez Filię WUP w Ostrołęce, pobudził do działania tych, którzy stracili wiarę w możliwość zmiany swojej sytuacji zawodowej oraz przyczynił się do promocji lokalnych instytucji rynku pracy.

W imprezie, która odbyła się 22 listopada, uczestniczyło około 200 osób. Wszyscy chętni skorzystali z ofert Wojewódzkiego Urzędu Pracy, powiatowych urzędów pracy z terenu działania Filii WUP w Ostrołęce, a także Agencji Pracy „Work Wonders” i „Work Service”. Informacji o lokalnym rynku pracy udzielali również pośrednicy z PUP w Ostrołęce oraz OHP Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży.

Każda osoba zainteresowana informacjami zawodowymi mogła znaleźć odpowiedź na swoje pytania i wątpliwości, ale przede wszystkim przekonać się, że liczba i różnorodność ofert pracy ciągle się zwiększa. Zajęcia grupowe podzielono na kilka bloków tematycznych. Bezrobotni mogli uzyskać informacje dotyczące wejścia na rynek pracy („Przed pierwszą pracą”) lub reintegracji

zawodowej („Spróbuj ponownie”). Najwięcej osób uczestniczyło w zajęciach dotyczących możliwości zatrudnienia za granicą. Rynkiem pracy w krajach UE, szczególnie w Irlandii, interesowali się głównie mężczyźni, natomiast ofertami typu au pair – kobiety.

Ponad 100 osób korzystało z indywidualnej informacji zawodowej, z kolejnymi jedenastoma doradcy zawodowi przeprowadzili rozmowy. Wszyscy chętni do udziału w warsztatach poszukiwania pracy jeszcze w tym roku będą mogli skorzystać z tej formy aktywizacji.

Dzień Aktywności Zawodowej był również okazją do spotkań z przedstawicielami instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy – nie tylko pośrednictwem i doradztwem zawodowym, ale też przestrzeganiem prawa - choćby z zakresu Państwowej Inspekcji Pracy.

Impreza potwierdziła, że należy podejmować różne inicjatywy w celu promocji urzędów pracy. Wiele osób odwiedziło naszą instytucję po raz pierwszy – w sytuacji zagrożenia utraty pracy i konieczności podjęcia decyzji w sprawie swojej przyszłości zawodowej. Wspólnie z doradcami rozważali podwyższanie lub zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych, prowadzenie własnej działalności gospodarczej lub szukanie pracy za granicą. Czasem wydaje się, że wszyscy wiedzą o zakresie i formach działania naszej filii. Zawsze jednak znajdzie się ktoś, kto usłyszy te informacje po raz pierwszy i to w najbardziej odpowiednim dla siebie momencie.

Krystyna Szymoła
Kierownik CiIPKZ
Filia WUP w Ostrołęce

Fryzjer pilnie poszukiwany

Zupełnie nieoczekiwanie od kilku lat na rynku pracy zaczyna brakować wykwalifikowanych fryzjerów. Problem ten dotyczy również powiatu ostrowskiego.



Przyszli fryzjerzy na zajęciach podczas szkolenia „Fryzjer oraz stylizacja wizerunku i paznokci”

Jak wynika z prowadzonych od dwóch lat badań wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, w 2005 roku zasadnicze szkoły zawodowe wykształciły trzy osoby w zawodzie fryzjera. W tym roku nie było ich wcale, natomiast w przyszłym szkole ukończy czterech wykwalifikowanych fryzjerów. O tym, że jest to obecnie poszukiwana profesja świadczy także fakt, że w ciągu kilku ostatnich lat w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej zarejestrowało się tylko trzech absolwentów fryzjerstwa. Przewiduje się, że zapotrzebowanie na osoby wykonujące ten zawód będzie się pogłębiało, a w najlepszym wypadku utrzymywało się na wysokim poziomie przez kilka najbliższych lat.

Dla Powiatowego Urzędu Pracy oznacza to, że nie może zaspokoić potrzeb zgłaszanych przez właścicieli zakładów fryzjerskich. Dlatego w lutym tego roku przeprowadzono ankietę wśród dwudziestu pracodawców powiatu ostrowskiego prowadzących zakłady fryzjer-

skie. Wynikało z niej, że popierają oni inicjatywę zorganizowania szkolenia dla bezrobotnych w zakresie „Fryzjer oraz stylizacja wizerunku i paznokci”. Część z pracodawców zadeklarowała zatrudnienie najlepszych absolwentów, a nawet udział w rozmowach kwalifikacyjnych z osobami, które chciałyby uczestniczyć w kursie.

Szkolenie rozpoczęło się 21 listopada i potrwa 180 godzin. Uczestniczy w nim 13 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia prowadzone są przez wykwalifikowaną kadrę, która posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe.

Mamy nadzieję, że szkolenie chociaż w części przyczyni się to zmniejszenia niedoboru na rynku specjalistów w zakresie fryzjerstwa. Być może niektórzy uczestnicy pokuszą się o otwarcie własnej działalności gospodarczej, występując o wsparcie finansowe z Funduszu Pracy. Staną się więc przedsiębiorcami, a rozszerzając w przyszłości działalność, sami będą tworzyli nowe miejsca pracy.

Jolanta Kwiatkowska
PUP Ostrow Mazowiecka



Sierpc walczy z bezrobociem

Powiat sierpecki obejmuje siedem gmin: Miasto Sierpc, gmina Sierpc, Mochowo, Gozdowo, Zawidz, Rościszewo oraz Szczutowo. Liczba mieszkańców w powiecie przekracza 54,5 tys., w tym ponad 35,5 tys. mieszka na wsi.

Wysokie bezrobocie w jest związane ze specyfiką tego obszaru. Ludność utrzymuje się głównie z rolnictwa, handlu i usług. Teren jest słabo uprzemysłowiony, a podmioty gospodarcze (ponad 2900), to w większości małe firmy. Tylko 8 zakładów pracy zatrudnia ponad 100 osób. Liczba pracujących nie przekracza 21 tys. osób, w tym około 11.600 zatrudnionych jest w rolnictwie.

Poziom i struktura bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowana na koniec III kwartału 2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu wyniosła 4765 osób i była niższa o 494 osoby w porównaniu do końca 2005 r. (5259 osób) oraz niższa o 1121 osoby w stosunku do końca 2003 r. (5886 osób). Wśród bezrobotnych tylko 15,3% tj. 731 osób posiada prawo do zasiłku.

Stopa bezrobocia w powiecie na koniec III kwartału wynosiła 23,1% i od kilku lat znacznie przewyższa średnią w województwie mazowieckim – 12,2% oraz średnią krajową – 15,2%.

Na terenie powiatu występują tendencje charakterystyczne dla całego województwa mazowieckiego: znaczne natężenie bezrobocia wśród młodzieży, osób o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz wysoki udział długotrwale bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę (54,5%) stanowią osoby młode w wieku do 34 lat oraz osoby długotrwale bezrobotne – 70% ogółu zarejestrowanych. Niepokojącym jest, że ponad 30% nie posiada żadnego stażu ani doświadczenia zawodowego. Większość pozostających w ewidencji bezrobotnych, bo ok. 62% mieszka na wsi. Kobiety stanowią 54,6% ogółu bezrobotnych.

Osoby w wieku powyżej 55 lat stanowią 3,2% bezrobotnych. Stosunkowo dużą grupą są osoby z wyższym wykształceniem (224, co stanowi 4,7% bezrobotnych).

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie sierpeckim

Zasadniczą rolę w ograniczaniu bezrobocia odgrywa aktywna polityka rynku pracy, której celem jest wzrost zatrudnienia, co jest zawarte w „Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie sierpeckim na lata 2005-2008”, „Strategii rozwoju powiatu sierpeckiego” oraz w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia.

Podstawową usługą realizowaną przez PUP jest pośrednictwo pracy.

W 2006 roku pośrednicy pozyskali 1003 oferty pracy, w tym 360 to miejsca pracy niesubsydiowanej. W ciągu III kwartałów odbyli 215 wizyt u pracodawców. Kontakty te miały na celu promowanie usług pośrednictwa pracy oraz pozyskanie informacji o aktualnych i przyszłych potrzebach kadrowych.

W 2006 r. zorganizowano 9 giełd pracy. Uczestniczyło w nich 138 osób. Dzięki tej formie aktywizacji zatrudnienie podjęło 14 bezrobotnych.

Pośrednictwo pracy wspierane jest poradnictwem zawodowym. Doradztwem obejmowani są bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z poradnictwa skorzystało w tym roku ponad 2100 osób.

W ramach środków na aktywne programy rynku pracy w 2006 r. zaktywizowano 837 bezrobotnych, w tym: 97 w ramach prac interwencyjnych, 103 w ramach robót publicznych, 317 staży, 59 miejsc przygotowania zawodowego w miejscu pracy, 82 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 150 w ramach szkoleń, 20 przy wykonywaniu prac społecznie użytecznych, 9 w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Największym zainteresowaniem cie-

szyły się staże u pracodawców (317) oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (82).

Zgodnie z zapotrzebowaniem, PUP w Sierpcu zorganizował następujące szkolenia:

- samodzielny księgowy – bilansista,
- spawacz z uprawnieniami: metoda JS-1-111 i metoda JS-1-135,
- kelner – barman z umiejętnością obsługi imprez okolicznościowych,
- handlowiec z umiejętnością obsługi komputera, internetu i kas fiskalnych,
- operator koparko – ładowarki,
- spawacz stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych TIG IS-8-141,
- kosmetyczka z elementami wizażu i stylizacji paznokci.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu PUP wykorzystywał środki z Europejskiego Funduszu Społecznego. To pozwoliło dodatkowo zaktywizować 227 bezrobotnych. W ramach środków EFS realizujemy następujące projekty:

- W ramach działania 1.2: „Lepszy Start” – o wartości ponad 264 tys. zł,
- W ramach działania 1.3: „Powrót na rynek pracy” – o wartości 316.800 zł,
- W ramach działania 1.6: „Równe szanse kobiet na rynku pracy” – o wartości 641.500 zł.

Pozyskano także dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 270 tys. zł.

Wysoki poziom bezrobocia i jego strukturalny charakter wskazuje, że do zdecydowanej poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie sierpeckim nie wystarczy zwiększenie tempa wzrostu gospodarczego. Niska mobilność zawodowa i przestrzenna pracowników, zwłaszcza tych o niskich kwalifikacjach zawodowych, znaczny odsetek długotrwale bezrobotnych będzie wymagał od Urzędu działań mających na celu wzrost zatrudnienia.

Krystyna Listkowska
Dyrektor PUP w Sierpcu

Liderzy w regionie radomskim

Na koniec listopada w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku figurowało 3023 bezrobotnych - o 459 osób mniej niż na koniec grudnia ubiegłego roku, co daje spadek bezrobocia o 13,2%. Stopa bezrobocia w tym czasie spadła z 18,6% do 16,2%.

Na spadek bezrobocia miało wpływ aktywne pośrednictwo pracy oraz pozyskane dodatkowych środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W bieżącym roku na w/w formy urząd wydał ponad 3,4 mln zł, w tym prawie 720 tys. ze środków unijnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ze wsparcia finansowanego w różnych formach skorzystało około 1000 osób, blisko 1/3 zarejestrowanych bezrobotnych.

Ryszard Penkała
Dyrektor
PUP w Lipsku



W mijającym roku zakończył się remont siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku. Polegał on na dociepleniu budynku, położeniu nowej elewacji oraz wymianie pokrycia dachowego. Dzięki modernizacji siedziba zyskała na wyglądzie oraz poprawiły się warunki przyjęć petentów jak i pracy dla urzędników.

W Radomiu ruszył nabór na bezpłatne szkolenia Rolnicy z szansą na nowy zawód

Mogą skończyć kurs prawa jazdy, grafiki komputerowej, małej gastronomii, spawania. Zakład Doskonalenia Zawodowego w Radomiu rozpoczął nabór na bezpłatne szkolenia dla rolników. Są one organizowane dzięki dofinansowaniu z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt „EDUKACJA – bezpieczny GRUNT dla rolnika został” skierowany do 803 rolników i ich domowników (w tym 403 kobiet i 400 mężczyzn) zamieszkałych w powiatach: radomskim, zwoleńskim, szydłowieckim, przysuskim, lipskim, kozienickim, grójcekim i białobrzeskim.

Innowacyjność i kompleksowość naszej oferty polega na tym, że rolnicy będą mogli uczestniczyć w specjalnie dobranych pakietach szkoleniowych. Na przykład szkoleniu sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej będzie towarzyszył kurs prawa jazdy kategorii B oraz kurs z podstaw języka angielskiego. Takie przygotowanie daje większe szanse na znalezienie pracy poza rolnictwem. Natomiast znajomość podstaw języka obcego da rolnikowi szansę na znalezienie pracy za granicą – mówi Katarzyna Kołodziejska, wiceprezes Zarządu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach, Oddział w Radomiu.

Do niektórych szkoleń podstawowych dołączony został kurs języka angielskiego lub niemieckiego, do innych moduł – Jak założyć i prowadzić własną firmę. Przeszkolona osoba ma więc wybór: może otworzyć własny biznes lub też szukać firmy, w której zostanie zatrudniona.

Dodatkowo wszyscy uczestnicy szkoleń będą uczestniczyli w warsztatach Przyjazny Internet oraz Jak dostać pracę. Dzięki nabyciu umiejętności obsługiwanego Internetu, beneficjentom będzie łatwiej szukać pracy w sieci oraz zamieszczać własne oferty. Uczestnikom

szkolenia ZDZ oferuje ponadto: zwrot kosztów dojazdu na zajęcia, bezpłatne



Targi pracy i bezpośrednie spotkania z beneficjentami to doskonała okazja, by poinformować o bezpłatnych szkoleniach dla rolników

materiały szkoleniowe na własność, poczęstunek, dodatki szkoleniowe w wysokości 106,60 zł na miesiąc, ubezpieczenie, zwrot kosztów badań lekarskich dla uczestników kursów.

Bożena Skomorowska
ZDZ w Radomiu

Szkolenia będą się odbywały od stycznia 2007 r. do lutego 2008 r., z ograniczeniem liczby zajęć w miesiącach letnich ze względu na mniejszą dyspozycyjność rolników zajętych pracami polowymi. Informacje na temat szkoleń dla rolników można uzyskać w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Radomiu przy ul. Saskiej, tel. 048 362 47 04, 048 362 35 08. Z ofertą szkoleniową można się też zapoznać na stronie internetowej: www.radom.zdz.kielce.pl

Mława zmniejsza bezrobocie

Do niedawna Mława znajdowała się w niechlubnej czołówce miast województwa mazowieckiego dotkniętych wysokim bezrobociem. Teraz jest prawie o połowę mniejsze.

Jeszcze kilka lat temu stopa bezrobocia na terenie powiatu wynosiła prawie 29 procent. Na początku listopada tego roku wynosiła 16,9 proc. To nadal bardzo dużo, ale o wiele mniej niż pod koniec lat 90.

Do tak znacznej poprawy na rynku pracy przyczynił się głównie rozwój przemysłu elektronicznego w Mławie i związane z tym ożywienie gospodarcze w handlu, usługach, budownictwie i przemyśle spożywczym. Nie bez znaczenia była także bogata oferta Powiatowego Urzędu Pracy pod adresem bezrobotnych i pracodawców.

Dobre efekty udało nam się osiągnąć m.in. dzięki realizacji kilku programów finansowanych zarówno ze środków Funduszu Pracy, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego. Głównie były to projekty w ramach działań 1.2 oraz 1.3 SPO RZL (Perspektywy dla młodzieży, Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia). W latach 2004-2006 skorzystało z nich prawie 1600 bezrobotnych.

Dzięki realizacji projektów w ramach działania 1.2 zaktywizowaliśmy osoby młode, do 25 roku życia, posiadające niskie kwalifikacje lub małe doświadczenie zawodowe. Miały one okazję spotkać się z doradcą zawodowym, uczestniczyć w szkoleniach, stażach i pracach interwencyjnych. Część osób, po uprzednim przeszkoleniu z „ABC przedsiębiorczości” otrzymała jednorazowe dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Działaniem tym objęliśmy w sumie 728 osób.

Realizacja projektów w ramach działania 1.3 przyczyniła się do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób długotrwale bezrobotnych. Podobnie jak grupa objęta działaniem 1.2 osoby te uczestniczyły w szkoleniach i zajęciach z doradcą zawodowym. Kierowane były również do odbycia przygotowania zawodowego u pracodawcy lub do prac interwencyjnych. Część z nich otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Grupa bezrobotnych objętych tym działaniem liczy 691 osób.

Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka. Dzięki temu zwiększa się zakres aktywizacji zawodowej bezrobotnych z grupy tzw. szczególnego ryzyka. Są to osoby bez stażu zawodowego, pozostające w rejestrze bezrobotnych powyżej 24 miesięcy, zagrożone wykluczeniem społecznym.

Projektem tym objętych jest 100 bezrobotnych, którzy korzystają z poradnictwa zawodowego, zajęć z psychologiem, szkoleń, staży, przygotowania zawodowego oraz prac interwencyjnych.

W trakcie realizacji jest również projekt w ramach działania 1.6 - Integracja i reintegracja zawodowa kobiet. Głównym jego celem jest pobudzenie aktywności i ułatwienie powrotu na rynek pracy kobietom po 35 roku życia, pozostającym w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy, o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych. Projektem objęte zostały 74 kobiety. Uczestniczą one w zajęciach z doradcą zawodowym i psychologiem, szkoleniach, odbywają przygotowanie zawodowe, są zatrudniane przy pracach interwencyjnych. Także w tym przypadku część osób, po uprzednim przeszkoleniu z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”, otrzymała wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych oraz pracodawców wymaga od kadry Powiatowego Urzędu Pracy nie tylko olbrzymiego zaangażowania w pracy, ale także ciągłego podwyższania kwalifikacji. Aby to ułatwić, jest realizowany projekt „Granice wiedzy granicami twojego świata”, w ramach działania 1.1 SPO RZL (Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy). Pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w Mławie i Żurominie podnoszą swoje umiejętności w zakresie technologii informatycznych, języka angielskiego oraz psychologii. Niezależnie od tego uczestni-

czą w różnych szkoleniach zawodowych i studiach podyplomowych.

W celu promocji naszego urzędu organizowane były spotkania i seminaria dla pracodawców. Mogli oni zapoznać się ze specyfiką rynku pracy, projektami realizowanymi PUP w Mławie oraz zamierzeniami na przyszłość. Ze swej strony pracodawcy mieli okazję przekazać swoje opinie i propozycje co do kształtu polityki przeciwdziałania bezrobociu w naszym powiecie.

Aldona Zasina

Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy,
PUP w Mławie

Bezrobocie w Makowie Mazowieckim

Na początku grudnia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Makowie Mazowieckim zarejestrowanych było 4755 bezrobotnych, w tym 2207 kobiet.

Sytuacja w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy nie była korzystna. Najwięcej ofert zatrudnienia pojawiło się w marcu i kwietniu. Większość dotyczyła stanowisk robotniczych dla mężczyzn. Wiązało się to z rozpoczęciem prac sezonowych, przede wszystkim w budownictwie. Propozycji dla kobiet było znacznie mniej.

Do grudnia 2006 roku pośrednicy PUP pozyskali do współpracy 39 nowych zakładów pracy. Odbyli także 72 wizyty u pracodawców, w wyniku których pozyskali 957 miejsc pracy niesubsydiowanej.

Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS adresowane były głównie do osób z tzw. grup ryzyka: długotrwale bezrobotnych kobiet, bezrobotnych bez prawa do zasiłku, bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz bezrobotnych do 25 i 50 roku życia. Do 6 grudnia 2006 r. z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu skorzystało 769 osób. Zdecydowana większość została skierowana do prac interwencyjnych (238 osób), na staże (224) i na przygotowanie zawodowe (217). Jednorazowe wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 49 osób.

Elżbieta Michalska

Dyrektor
PUP w Makowie Mazowieckim

Łosicka Przedsiębiorczość

Rozwój społeczności lokalnej w znacznej mierze zależy od kondycji biznesu oraz klimatu, jaki panuje wokół przedsiębiorczości, dlatego Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach od kilku lat podejmuje szereg działań mających na celu wspieranie łosickiej przedsiębiorczości.

Urząd pozyskuje dodatkowe środki z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na szkolenia dla przyszłych przedsiębiorców oraz na dotacje ułatwiające rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Łosicki PUP realizował program „I Biznes”, który cieszył się dużym powodzeniem.

Sukcesem było nawiązanie bliskiej współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami zarówno przy realizacji statutowych zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jak również pracując z przedsiębiorcami w Łosickim Stowarzyszeniu Rozwoju „EQUUS”.

Stowarzyszenie za swój priorytet uznało promocję i wspieranie lokalnej przedsiębiorczości. Realizuje go poprzez: zrzeszanie lokalnych przedsiębiorców, udostępnienie strony internetowej stowarzyszenia dla wzajemnego kontaktu i promocji łosickich firm, organizację szkoleń i doradztwa.

Wspólnie przygotowano projekt „Pomysł na biznes - pomysłem na przyszłość” w ramach działania 2.5 ZPORR. Wartość projektu wynosi ponad 800 tys. zł.

W ramach projektu 20 osób otrzyma dotację inwestycyjną w kwocie do 20 000 zł na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, szkolenia, poradnictwo specjalistyczne oraz wsparcie pomostowe w wysokości 700 zł do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności. Zgłosiły się 42 osoby, ale nadal trwa rekrutacja beneficjentów ostatecznych.

Współpraca starosty łosickiego i dyrektora PUP ze Stowarzyszeniem spowodowała, że w Łosicach osoby, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą nie zostają pozostawione same sobie.

Pracownicy urzędu pracy i doświadczeni pracodawcy udzielają porad i konsultacji jak założyć własną firmę oraz jak



Podpisanie porozumienia o współpracy na rzecz wspierania łosickiej przedsiębiorczości (od lewej: Dyrektor PUP w Łosicach - Elżbieta Roszczak, wicestarosta Łosicki - Andrzej Daniluk i Prezes Łosickiego Stowarzyszenia Rozwoju „EQUUS” - Jolanta Rola - Zawadzka)

ją poprowadzić, aby osiągnąć sukces.

Środki finansowe FP oraz EFS są do dyspozycji osób, które mają dobre pomysły i świetnie przygotowane biznes plany. To powoduje, że w typowo rolniczym powiecie powstaje coraz więcej nowych firm.

Zwłaszcza młodzi mieszkańcy powiatu mają bardzo ciekawe pomysły na prowadzenie biznesu. Potrafią stworzyć miejsce pracy dla siebie, dla swoich bliskich, ale również realizować swoje pasje życiowe, a jednocześnie promować walory ziemi łosickiej.

Takim przykładem są firmy założone w bieżącym roku przez Kingę Gac i Daniela Parolę.

Pani Kinga założyła Szkołę Przetwarzania „Serwal”, organizuje imprezy sportowe i rekreacyjne.

Teren Serpelic i innych miejscowości położonych nad Bugiem jest świetnym miejscem na prowadzenie takich zajęć. Proponowane zajęcia to : zjazdy na linie nad Bugiem, jazda czterokołowymi pojazdami po wyznaczonym terenie, paintball-strzelanie markerami na farbę na wyznaczonym terenie, dzień Indianina, kajakerstwo, alpinistyka, zabawy strate-

giczne typu Komandos i wiele innych, które dostarczają wiele emocji i radości ze wspólnej zabawy i przebywania w otoczeniu pięknych krajobrazów.

Pan Daniel z wykształcenia socjolog po ukończeniu studiów postanowił założyć w swoim mieście rodzinną agencję reklamowo-wydawniczą „Kraina Bugu”.

Agencja jest efektem analizy lokalnego i regionalnego rynku informacyjno-wydawniczego. Ideą, która przyświecała temu pomyslowi, było stworzenie firmy, która inwentaryzowałaby źródła dostępnych informacji dotyczących Krainy Bugu, a następnie stworzenie określonych produktów turystycznych oraz ich promocja, poprzez środki przekazu.

Obecnie Agencja Reklamowo-Wydawnicza Kraina Bugu to kilkunastu współpracowników, wśród nich znajdują się graficy, programiści, fotografowie, specjaliści ds. public relations i marketingu, kartografowie, a także przyjaciele. Kraina Bugu to także sieć Partnerów, z którymi od początku działalności starano się nawiązać ścisłą współpracę. Celem pomysłodawcy było stworzenie przedsiębiorstwa „full service”. Wydaje się, że to osiągnął. „Kraina Bugu” to tak-

że klienci, którzy zaufali Panu Danielowi. Wśród kilku dużych kontrahentów z Warszawy, Katowic, Lublina czy Siedlce, coraz częściej Agencję odwiedzają lokalni przedsiębiorcy, dla których są przygotowane specjalne promocyjne pakiety produktów.

Po 9 miesiącach prowadzenia działalności gospodarczej Karol Parol mówi - chciałbym zachęcić wszystkich, którzy

mają ciekawy pomysł na biznes, aby nie poddawali się różnym przeciwnościom (zwłaszcza tym formalnym), ale aby dobrze przemyśleli swoją koncepcję, przygotowali strategię dla swojego pomysłu, rzetelny i realny biznes plan, a następnie zaczęli realizować swoje założenia. Nie jest to proste i łatwe, ale satysfakcja, że robi się to, co sprawia nam przyjemność oraz realizuje się własny pomysł jest

wartością, której nie da porównać się z niczym innym. Życzę wszystkim przyszłym przedsiębiorcom powodzenia oraz wytrwałości, zaś w wolnych chwilach zapraszam do odwiedzenia Krainy Bugu i Łosickiego Stowarzyszenia Rozwoju „EQUUS”.

Elżbieta Roszczak
Dyrektor PUP w Łosicach

Gminne Centrum Informacji w Świerczach zostało w październiku jednym z laureatów konkursu na „Najlepiej funkcjonujące gminne centrum informacji na terenie województwa mazowieckiego”.

Centrum powstało trzy lata temu w ramach „Programu aktywizacji absolwentów - Pierwsza Praca”. Ma zadanie ożywić lokalny rynek pracy oraz udzielać mieszkańcom gminy Świercze wszechstronnej wiedzy i informacji na temat możliwości zatrudnienia. Zapewniamy im dostęp do internetowych portali pośredniczących w poszukiwaniu pracy, pomagamy przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej oraz przygotowujemy bezrobotnych do rozmów z potencjalnymi pracodawcami.

W ubiegłym roku centrum otrzymało grant w wysokości 25 tysięcy złotych. Pieniądze zostały przeznaczone m.in. na organizację szkoleń, warsztatów psy-

chologiczno-aktywizujących i targów pracy, a także na zakup programów multimedialnych, ulotek i książek z zakresu prawa pracy i prowadzenia działalności gospodarczej. Z warsztatów psychologiczno - aktywizujących skorzystało 38 osób, przede wszystkim absolwentów i osób młodych, szukających pierwszej pracy.

We wrześniu 2005 roku GCI w Świerczach zorganizowało kurs prowadzenia własnej działalności gospodarczej pod hasłem „ABC przedsiębiorczości”. Kurs trwał 55 godzin. Jego uczestnicy uzyskali wszechstronne informacje na temat podstaw prawnych prowadzenia własnego biznesu.

4 września 2005 r. w siedzibie centrum odbyły się targi pracy, w których uczestniczyli przedstawiciele zakładów pracy, instytucji szkoleniowych oraz urzędów pracy z naszego regionu. Podczas targów udało się zebrać informacje o wolnych miejscach pracy, praktykach i stażach, a pracodawcy mieli możliwość zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników.

Centrum współpracuje również z Klubem Integracji Społecznej przy Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Świerczach. Pomagamy w organizacji i prowadzeniu spotkań, podczas których członkowie klubu nabywają umiejętności niezbędne przy poszukiwaniu pracy. Tradycją stały się także cykliczne spotkania rekrutacyjne z przedstawicielami największych okolicznych zakładów pracy: LG Electronics z Mławy oraz Auchan Polska.

Naszą ofertą interesują się także rolnicy. Od listopada 2003 r. współpracujemy z Biurem Powiatowym Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Gołdówce. Pracownicy centrum pomagają organizować spotkania informacyjno-szkoleniowe, wypełniają wnioski o dopłaty do gruntów rolnych oraz udzielają informacji na temat programów UE skierowanych do sektora rolniczego. W ubiegłym roku wypełniali wnioski PROW na dostosowanie gospodarstw do standardów UE oraz wnioski dla gospodarstw niskotowarowych. Rolnicy korzystają także z naszej pomocy przy zamieszczaniu na stronie Powiatowej Giełdy Rolnej ogłoszeń kupna-sprzedaży płodów rolnych i maszyn rolniczych.

Izabela Kiela
GCI w Świerczach



W GCI z internetu może korzystać każdy mieszkaniec gminy

Szanowni Państwo !



Mam przyjemność przedstawić kolejny numer naszego dodatku w Biuletynie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Od tej chwili oddajemy

do Państwa dyspozycji dwukrotnie więcej stron, aby prezentować nasze doświadczenia w procesie wdrażania działań unijnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W numerze przedstawimy kolejny priorytet komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Zamieszcza również informację o zmianach dotyczących ilości środków na PO KL. Cieszy nas, że na Program zostało przeznaczone znacznie więcej pieniędzy niż zaplanowano wcześniej. W PO KL będzie też nowy priorytet komponentu centralnego.

Ponadto w numerze prezentujemy historię Europejskiego Funduszu Społecznego. Wszystko po to, aby przybliżyć Państwu skąd Polska ma pieniądze na realizację celów związanych z poprawą mobilności rynku pracy.

W numerze jest również relacja z konferencji kończącej projekt w ramach działania 2.3 ZPORR realizowany przez Zakład Opakowań i Produkcji Mechanicznej w Mławie.

Przypominam także, że o tym, co ukazuje się w Biuletynie, w znacznym stopniu decydujecie Państwo. Dlatego czekamy na Państwa opinie. Bardzo się cieszymy z każdego e-maila, czy listu. Dodatek zmienia się, chcemy by był bardziej przystępny i traktował o sprawach najbardziej istotnych.

Przypominam, że Europejski Fundusz Społeczny to pieniądze przeznaczone na poprawę mobilności i kwalifikacji zawodowych bezrobotnych, to również możliwość dokończania podnoszenia kwalifikacji.

Rozpoczynając nowy okres programowania 2007 – 2013 zachęcam Państwa do poszukiwania informacji o Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. Ten program pozwoli realizować różnego rodzaju projekty, dzięki niemu rynek pracy stanie się bardziej mobilny, a bezrobocie dalej będzie spadać.

Zapraszamy wszystkich do współpracy.

Edward Marek Wroniewski
Wicedyrektor

ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy
i Funduszy Strukturalnych
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Droży czytelnicy

Przekazujemy Państwu ostatni numer Biuletynu w roku 2006. Kończy się bardzo gorący czas związany z wdrażaniem pieniędzy z funduszy strukturalnych w okresie programowania 2004 – 2006. Polska nie jest płatnikiem netto, więcej wypłacamy, niż wpłacamy do unijnej kasy. Udało się zbudować w miarę sprawną administrację, która potrafi sobie radzić z meandrami europejskiego prawa i skutecznie uruchamiać strumień pieniędzy z Unii Europejskiej.

Przedsiębiorcy i samorządy należą do najlepszych instytucji wykorzystujących pieniądze z funduszy strukturalnych. Jako samorządowy jesteśmy dumni, że udaje się zagwarantować Mazowszu ogromne pieniądze z UE na realizację różnego rodzaju inwestycji.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w okresie programowania 2004 – 2006 wdrażał 2 działania z SPO RZL i 3 działania z II priorytetu ZPORR. Udało się zakontraktować z projektodawcami ponad 250 milionów złotych SPO RZL oraz ponad 80 milionów w ramach ZPORR.

Środki te miały wpływ na poprawę mobilności rynku pracy oraz na aktywizację bezrobotnych. Powiatowe urzędy pracy na Mazowszu otrzymały z EFS ogromne środki na realizację swych celów statutowych. Z funduszy mogły skorzystać osoby długotrwale bezrobotne i młodzież do 25 roku życia oraz rolnicy i domownicy z obszarów wiejskich. Rolnicy dzięki temu mieli możliwość odbycia szkoleń zawodowych, dostali szansę na nowe, lepsze życie.

Tysiące pracowników z województwa mazowieckiego przeszkoliło się w ramach działania 2.1 ZPORR, czym wydatnie podniosło swoje kwalifikacje zawodowe. Szkolili się przede wszystkim z języków obcych, informatyki, były to również szkolenia rachunkowo – księgowo, prawa jazdy i inne.

Dzięki Państwa zaangażowaniu, zarówno wnioskodawców, jak i beneficjentów ostatecznych udało się wykorzystać szansę, jaką dało nam członkostwo w Unii Europejskiej. Jednakże nowy rok to nowe wyzwania, zaczyna się okres programowania 2007 – 2013. Przez ten czas będziemy mieli znacznie więcej pieniędzy na aktywizację zawodową bezrobotnych i innych grup społecznych. Program Operacyjny Kapitał Ludzki, który będzie odpowiadał za pieniądze z Europejskiego Funduszu Społecznego to ogromna szansa m.in. na wydatne podniesienie jakości kadry i restrukturyzację polskiej gospodarki. Mając na uwadze nowe wyzwania i zadania, jakie stoją przed nami, życzę Państwu wytrwałości w nabywaniu wiedzy o nowym okresie programowania i dobrej współpracy z Instytucją Wdrażającą.

Mając na uwadze Święta Bożego Narodzenia i Nowy Rok życzę Państwu zdrowych, ciepłych i rodzinnych Świąt oraz wszelkiej pomyślności i sprawnego pozyskiwania pieniędzy z Europejskiego Funduszu Społecznego w Nowym 2007 roku.

Edward Marek Wroniewski

Wicedyrektor

d/s Regionalnej Polityki Rynku Pracy

i Funduszy Strukturalnych

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Uwagi na stronę internetową

Szanowni Państwo na naszej stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs znajdują się wszystkie dokumenty niezbędne do złożenia wniosku o dofinansowanie projektu, a także realizacji jego finansowego i rzeczowego rozliczenia. Biorąc powyższe pod uwagę zachęcamy Państwa do odwiedzania naszej witryny internetowej i do sprawdzania aktualności dokumentów. Zawarte tam formularze i wzory dokumentów są aktualizowane bez podania informacji, że naniesiono zmiany. Dla sprawnej i właściwej realizacji wniosków należy za każdym razem pobrać je z naszej strony internetowej. Pozwoli to Państwu uniknąć wielu błędów.

Pamiętajmy, że korzystanie ze środków Europejskiego Funduszu Społeczny to nie tylko napisanie dobrego wniosku. Beneficjent musi właściwie rozliczyć go, bo bez tego nie ma szans na otrzymanie całej wnioskowanej kwoty. Dlatego jeszcze raz zapraszamy Państwa do odwiedzania naszej strony internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs, dzięki której macie dostęp do najświeższych informacji i najaktualniejszych dokumentów.

Aneta Stępniewska

Zespół Informacji i Promocji EFS

WUP w Warszawa

Wydział Obsługi EFS

Z chwilą wejścia Polski do Unii Europejskiej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pełni rolę Instytucji Wdrażającej w systemie wdrażania programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W województwie mazowieckim WUP odpowiada za pięć działań: Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” finansowane z EFS w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich oraz Działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”, Działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”, Działanie 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” finansowane z EFS w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Wydział Obsługi EFS powstał w październiku 2003 r. Obecnie jest to zespół ponad 50 młodych i kompetentnych urzędników, którym kieruje Anna Choma. W strukturze Urzędu wydział podlega pod wicedyrektora d/s Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Funduszy Strukturalnych Edwarda Marka Wroniewskiego.

W wydziale działa 6 zespołów merytorycznie realizujących poszczególne zadania w ramach ZPORR i SPO RZL są to: Zespół Informacji i Promocji EFS pod kierownictwem Agnieszki Michalskiej, Zespół ds. Projektów SPO RZL pod kierownictwem Pawła Sęktasa, Zespół ds. Kontroli SPO RZL pod kierownictwem Michała Twardego oraz trzy zespoły obsługujące ZPORR.

Zespół ds. Projektów SPO RZL liczący 16 osób odpowiada za ocenę formalną projektów w obszarze działań 1.2 i 1.3, monitorowanie realizacji projektów i ich rozliczanie, przygotowywanie okresowych, rocznych sprawozdań z realizowanych zadań Zespół ds. Kontroli SPO RZL liczący 5 osób zajmuje się kontrolą u projektodawców.

Zespół Informacji i Promocji EFS, liczący 5 osób zajmuje się promocją dzia-



Wydział Obsługi EFS liczy ponad 50 osób

łań wdrażanych przez WUP w Warszawie, odpowiada za kontakty z mediami, prowadzi punkty konsultacyjne dla projektodawców i osób chcących skorzystać ze wsparcia z funduszy unijnych w filiach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W obszarze działań SPO RZL, WUP w Warszawie miał do wydania około 255 mln zł. Z tej kwoty dotychczas wydano około 150 mln zł. Wsparciem w ramach tych działań objęto około 30 tysięcy osób z Mazowsza. Najbardziej popularne formy pomocy Beneficjentom (Odbiorcom Ostatecznym) to:

- pomoc w poszukiwaniu pracy,
- szkolenia zawodowe,
- doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej i rozpoczynających działalność,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- subsydiowanie wydatków na tworzenie nowego miejsca pracy.

Przypomnijmy, że najważniejszym celem SPO RZL jest budowa nowoczesnego, opartego na wiedzy społeczeństwa, poprzez wypracowanie odpowiednich ścieżek kształcenia, szkolenia i pracy, a tym samym stworzenia odpowiednich warunków dla rozwoju zasobów ludzkich. Kończy się już okres programowania 2004 – 2006 r. Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawnie udało się zagospodarować pieniądze z EFS. W obszarze dwóch działań z SPO RZL, gdzie WUP jest Instytucją Wdrażającą osiągnęliśmy

sukces. Powiatowym urządowi pracy, które realizowały projekty w ramach działania 1.2, jak i 1.3 schemat a; udało się poprawić mobilność rynku pracy.

Szczególnie dużą aktywnością w pozyskiwaniu funduszy unijnych wykazywał się Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusk. Realizowano tam siedem projektów w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL. W porównaniu do innych urzędów pracy, PUP w Pułtusk objął wsparciem największy odsetek osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotowuje się do nowego okresu programowania 2007 – 2013. W tym okresie programowania województwo mazowieckie będzie dysponowało kilkakrotnie większymi środkami niż dotychczas. WUP najprawdopodobniej zostanie Instytucją Wdrażającą dla komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Chodzi o cztery priorytety tj. VI, VII, VIII, IX. W tych obszarach znajdują się całkiem nowe działania, które pozwolą na jeszcze lepszą realizację celów, które przyświecały powstaniu EFS.

Możliwość obsługi PO KL dla WUP w Warszawie będzie wyzwaniem, z którym, jak pokazują obecne doświadczenia, na pewno sobie poradzi. Pieniądze unijne pozwalają na modernizację rynku pracy. Dzięki nim Mazowsze może stać się kuźnią wykwalifikowanych kadr Unii Europejskiej.

Agnieszka Michalska
Zespół Informacji i Promocji EFS
WUP w Warszawie

Historia Europejskiego Funduszu Społecznego



Europejski Fundusz Społeczny

European Social Fund czyli Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest jednym z czterech funduszy strukturalnych: Europejski Fundusz Orientacji i Gwarancji Rolnej, Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, Finansowy Instrument Orientacji Rybołówstwa oraz właśnie EFS.

Fundusz został powołany do życia na mocy art. 123 Traktatu ustanawiającego Europejską Wspólnotę Gospodarczą w roku 1957. EFS działa od 1960 roku, a jego głównym celem jest zwalczanie bezrobocia w krajach członkowskich.

Początkowo EFS funkcjonował na zasadzie zwrotu połowy kosztów za szkolenia zawodowe poniesione przez organy publiczne państw członkowskich, jak i przyznawania grantów oraz zasiłków na przesiedlenie dla pracowników, których pensje zostały pomniejszone na czas restrukturyzacji przedsiębiorstw, w których pracowali. Innym celem było wspieranie robotników w przemieszczaniu się do innych regionów w celu poszukiwania pracy, jak i tych, którzy musieli podnosić swoje kwalifikacje, aby nadążyć za zmianami w formach pracy. Z pomocy wyłączone były wówczas szkolenia dla sektora publicznego i przedsiębiorstw prywatnych.

W tym okresie przeszkolono ponad milion pracowników i wsparto 700 tysięcy tych, którzy zmienili miejsce zamieszkania w celu podjęcia nowej pracy. Głównymi beneficjentami były Włochy i Niemcy.

Metody zwalczania bezrobocia z lat 60-tych okazały się niewystarczające w latach 70-tych, gdy pojawiły się nowe wyzwania i problemy, takie jak ograniczenia w zatrudnieniu spowodowane czynnikami strukturalnymi. Dlatego w 1971 roku zreformowano Fundusz powiększając jego zasoby, a jego nowa

Europejski Fundusz Społeczny w języku skrótowym określany jest jako EFS. Często zdarza się, że wiele osób, zwłaszcza nie związanych z publicznymi służbami zatrudnienia, nie potrafi rozwinąć tego skrótu. Inni wiedząc, co on oznacza nie mają wiedzy czym zajmuje się Fundusz. Biorąc to pod uwagę postanowiliśmy przybliżyć Państwu historię EFS.

struktura była swoistym kompromisem pomiędzy państwami członkowskimi, zwolennikami skoncentrowania się na bezrobociu strukturalnym w słabiej rozwiniętych regionach, a państwami zorientowanymi na pomoc określonym kategoriom pracowników. Oprócz finansowania przekwalifikowań i przemieszczania się siły roboczej, EFS rozszerzył swoją działalność o wspieranie sektora państwowego i prywatnego, a także o dostosowanie infrastruktury i miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych i inwalidów. Zaczęto finansować projekty, a nie tylko pojedyncze osoby, jak również rozpoczęto finansowanie programów skierowanych na aktywizację zawodową młodzieży. Głównymi sektorami gospodarki, na wspieraniu których koncentrował się EFS, w tym okresie, było rolnictwo i branża tekstylno-odzieżowa.

Dzięki tym poprawkom EFS zaczął finansować projekty pomagające w znalezieniu zatrudnienia także imigrantom i ich rodzinom, bezrobotnym kobietom, które skończyły 25 lat, czy osobom chcącym powrócić do pracy po długim przebywaniu poza rynkiem pracy, jak i osobom poniżej 25 roku ze szczególnym uwzględnieniem poszukujących pracy po raz pierwszy. Rozpoczęto również wspieranie szkoleń zawodowych i mobilności pracowników.

To czas znaczącego pogorszenia się sytuacji na rynku pracy, szczególnie dotknięte były osoby młode. W 1982 roku liczba bezrobotnych na terenie Wspólnoty wzrosła do 10,5 mln, w tym 42% stanowiły osoby poniżej 25 roku życia. Dlatego zmiany EFS wprowadzone w 1983 r. dotyczyły głównie programów nakierowanych na pomoc ludziom młodym, dla których EFS miał finansować szkolenia zawodowe oraz praktyki, jak i tworzenie nowych miejsc pracy dla młodzieży w regionach szczególnie zagrożonych bezrobociem.

W 1988 roku Komisja Europejska przedłożyła propozycje daleko idącej reformy Europejskiego Funduszu Społecznego, która pociągała za sobą dwukrotne zwiększenie środków jakimi Fundusz dotychczas dysponował, jak i nakazała wykorzystywanie tych środków w sposób bardziej skoncentrowany i zorientowany, aby promować spójność społeczną i gospodarczą we Wspólnocie. Również w celu poprawy skuteczności EFS i w obliczu uruchomienia jednolitego rynku wewnętrznego UE, EFS został włączony w całościową politykę strukturalną Wspólnoty Europejskiej.

Okres ten jest uznawany za jeden z najbardziej aktywnych dla funduszu. Było to związane ze znaczącym wzrostem stopy bezrobocia w krajach UE.

W 1994 roku zatwierdzono trzy nowe inicjatywy zatrudnieniowe przeznaczając na nie 1,5 mld ECU:

NOW - promowanie równych szans dla kobiet,

HORIZON - promowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych i innych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,

YOUTHSTART - wchodzenie na rynek pracy młodzieży do 20-tego roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez odpowiednich kwalifikacji i wykształcenia.

Istotnie zwiększono środki na EFS do 47 mld ECU, które były głównie przeznaczone na rozwój najslabiej rozwiniętych regionów.

Wsparcie, podobnie jak w przypadku pozostałych funduszy strukturalnych, koncentruje się na najbardziej słabych regionach Unii. Środki finansowe z tego funduszu przeznaczane są w szczególności na pomoc osobom bezrobotnym oraz pracowników zagrożonych utratą pracy. EFS to również pieniądze dla ludzi młodych wkraczających na rynek pracy, na działania rozwijające potencjał kadrowy, integrację społeczną rynku pracy, która promuje wzrost poziomu zatrudnienia,

a także równość szans mężczyzn i kobiet.

EFS jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej ukierunkowanym nie tylko na przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich, ale i poprawę mobilności zawodowej mieszkańców Wspólnoty.

EFS od lat 60-tych aż do dzisiaj ewoluował wraz z całą polityką spójności społeczno-gospodarczej (polityką strukturalną) oraz polityką zatrudnienia UE. Ewolucja tego Funduszu przebiegała w kierunku stopniowego zmniejszania się zależności funkcjonowania EFS od pozostałych funduszy strukturalnych, zwłaszcza Europejskiego Funduszu Rozwoju

Regionalnego i Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji Rolnych (Sekcja Orientacji) oraz zasady realizacji europejskiej polityki regionalnej w dziedzinie zatrudnienia.

Zgodnie z powyższym Fundusz w szczególności winien wspierać działania podejmowane w ramach realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz ogłaszanych corocznie Wytycznych w Sprawie Zatrudnienia (art. 1 Rozporządzenia EFS z 12.07.1999).

Tomasz Jędrzejczak
Zespół Informacji i Promocji EFS
WUP w Warszawie

Więcej środków z EFS

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie należy do najlepszych Instytucji Wdrażających Sektorowego Programu operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Przypomnijmy, że WUP pełnił rolę Instytucji Wdrażającej dla działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży i 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

W 2006 r. w ramach konkursów 13 i 14 ogłoszonych w lutym Zespół ds. Projektów SPO RZL zakontraktował całą przewidzianą kwotę na działania 1.2 i 1.3. Niezwykła aktywność tej jednostki spowodowała, że Ministerstwo Rozwoju Regionalnego przekazało środki na powyższe działania z innych Wojewódzkich Urzędów Pracy. Doceniono w ten sposób aktywność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w tym zakresie wykorzystywania unijnych środków.

Otrzymaliśmy dodatkowo:

- 4 179 966,00 złotych na działanie 1.2 SPO RZL
- 22 077 407,00 złotych na działanie 1.3 SPO RZL

Grudzień jest okresem szczególnej aktywności pracowników Zespołu ds. Projektów SPO RZL z racji tego, że to tam dokonuje się kontraktowanie pieniędzy otrzymanych z realokacji.

W grudniu przewidziano podpisanie 42 aneksów do umów z Powiatowymi



Urzędami Pracy w tym:

- 13 w ramach działania 1.2 SPO RZL
- 29 w ramach działaniu 1.3 SPO RZL

O pieniądze z powyższej alokacji starają się Powiatowe Urzędy Pracy, które wcześniej zostały powiadomione, że WUP Warszawa będzie posiadał znacznie więcej pieniędzy z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację działań 1.2 i 1.3.

W obszarze działania 1.2 zdecydowanym liderem, jeśli chodzi o kwotę przyznaną przez WUP z dodatkowej puli, jest Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu. Jednostka ta dostanie niemal 2,2 miliona złotych na realizację zadań związanych z działaniem 1.2 SPO RZL.

Inne PUP- y otrzymają kwotę średnio 150 tys złotych.

Z kolei w działaniu 1.3 średnia przyznanych kwot oscyluje wokół miliona złotych. Podobnie jak w działaniu 1.2, najwięcej pieniędzy z WUP otrzyma Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu. Kwota jaką zostanie wsparty jest niebagatelna i wynosi prawie 5,5 miliona złotych. Urząd Pracy Miasta Stołecznego Warszawa dostanie ponad 2 miliony zł, ponad milion otrzyma jeszcze 6 PUP-ów: Ostrów Maz., Pułtusk, Siedlce Płock, Płońsk oraz Wołomin.

Paweł Sęktas
Kierownik
Zespołu ds. Projektów ZPORR
WUP w Warszawie

Konferencja w Mławie

Zakład Opakowań i Produkcji Mechanicznej w Mławie powstał w 1990 roku. W 1996 roku decyzją Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych nr. D/01720 uzyskał status zakładu pracy chronionej. Początkowo ograniczał się do produkcji podzespołów elektronicznych na potrzeby innych firm. Od 10 lat firma produkuje odbiorniki telewizyjne.

Zakład realizuje działania skierowane do osób zamieszkujących tereny wiejskie – rolników i domowników z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz do innych osób zatrudnionych w rolnictwie na podstawie umowy o pracę bądź umowy zlecenia.

W swojej działalności firma skupia się na trzech rodzajach projektów wykorzystujących pieniądze unijne:

- Projekty szkoleniowe – które reorientują zawodowo mieszkańców wsi i wyposażają ich w wiedzę i praktyczne umiejętności pozwalające docelowo podjąć pracę w zawodzie montera sprzętu RTV (w tym odbiorników LCD i Plazmowych),
- Projekty subsydiowanego zatrudnienia „bezrobotnych” rolników w przemyśle elektronicznym Mławy,
- Projekt badawczy – „Ekspertyza środowiska „bezrobotnych” rolników województwa mazowieckiego pod kątem ich reorientacji zawodowej”.

30 listopada odbyła się konferencja podsumowująca projekt „Elektronika Mławy szansą dla rolników województwa mazowieckiego III”. Projekt był realizowany od kwietnia 2006 do sierpnia 2006 r.

Adresatami projektu była grupa rolników i domowników mieszkających w woj. mazowieckim (30 gmin rolniczych, najdłuższy czas dojazdu do pracy nie powinien przekraczać 90 minut, co oznacza maksymalną odległość od Mławy wynoszącą ok. 80 km). Projekt był adresowany zarówno do kobiet jak



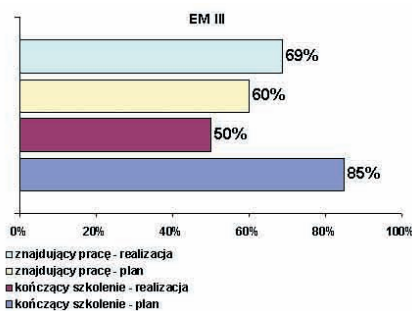
fot. Paweł Skutecki

Rolnicy i członkowie ich rodzin znaleźli pracę w LG

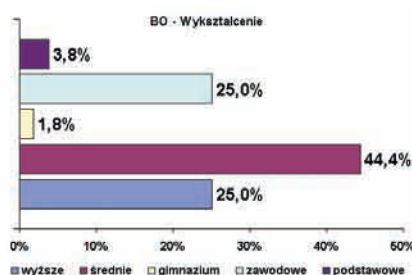
i mężczyzn możliwy był również udział osób niepełnosprawnych. Udało się przeszkolić 340 osób.

Szkolenia były realizowane w czterech etapach. Pierwszy – 100 osób, drugi 100 osób, trzeci 80 osób oraz czwarty 60 osób.

Rezultaty projektu



Wykształcenie wśród Beneficjentów Ostatecznych



Projektodawca wyróżnił najpoważniejsze bariery związane z realizacją projektu (niezależne od BO):

- Nie ma na rynku wiedzy o rzeczywistym bezrobociu na terenach wiejskich, nie ma wiedzy na temat skutecznych technik dotarcia do ww. rolników i ich rodzin. Brak badań pokazujących to środowisko, system wartości, zachowania,
- Bardzo duże rozproszenie terytorialne zainteresowanych,
- Zła sieć połączeń komunikacyjnych uniemożliwiająca dojazd do pracy,
- Duża grupa ludzi, którzy są zainteresowani projektem, ale nie spełniają jego założeń (np. byli pracownicy PGR, bezrobotni nie posiadający ziemi).

Zakład Opakowań i Produkcji Mechanicznej jest firmą, której powyższy projekt jest jednym z kilku realizowanych w ramach działania 2.3 ZPORR. Dzięki niej w powiecie mławskim spada poziom bezrobocia, a znacznie wzrasta poziom kwalifikacji ludzi bez pracy, co wydatnie zwiększa szansę na znalezienie zatrudnienia.

Agnieszka Michalska

Kierownik
Zespołu Informacji i Promocji EFS
WUP w Warszawie

W Państwa listach i telefonach pojawiają się pytania dotyczące PEFS, dlatego postanowiliśmy wyjaśnić na czym on polega. Skrót ten należy rozwinąć jako podsystem monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego. Jest on przeznaczony do monitorowania efektów realizacji projektów dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Podsystem monitorowania EFS

Podstawowym celem PEFS jest spełnienie wymogów Komisji Europejskiej, ze względu na specyfikę Funduszu nie uwzględnioną w systemie SIMIK. Podsystemu powinny używać instytucje, które pełnią rolę instytucji wdrażających.

PEFS może spełniać następujące zadania:

- wprowadzanie i przechowywanie szczegółowych informacji na temat beneficjentów ostatecznych,

- wprowadzanie danych pochodzących z ankietowania beneficjentów ostatecznych po zakończeniu ich udziału w projekcie,

- generowanie wskaźników obrazujących stopień realizacji SPO RZL,

- wykorzystanie systemów informatycznych użytkowanych przez projektodawców w celu zautomatyzowania procesu przekazu danych na temat beneficjentów ostatecznych,

- przechowywanie danych finansowych związanych z realizacją projektów.

Dane do systemu będą przekazywane przez projektodawców kwartalnie wraz ze sprawozdaniami.

W projektach ZPORR formularz PEFS to plik w formacie MsExcel, ułatwiający prawidłowe wprowadzanie danych o beneficjentach ostatecznych projektów. Dane zebrane dzięki PEFS służą do szczegółowej ewaluacji efektów wdrażania projektów w ramach Priorytetu 2 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego i przyczyniają się do lepszego podziału środków pomiędzy poszczególne grupy wymagające wsparcia w przyszłych okresach programowania.

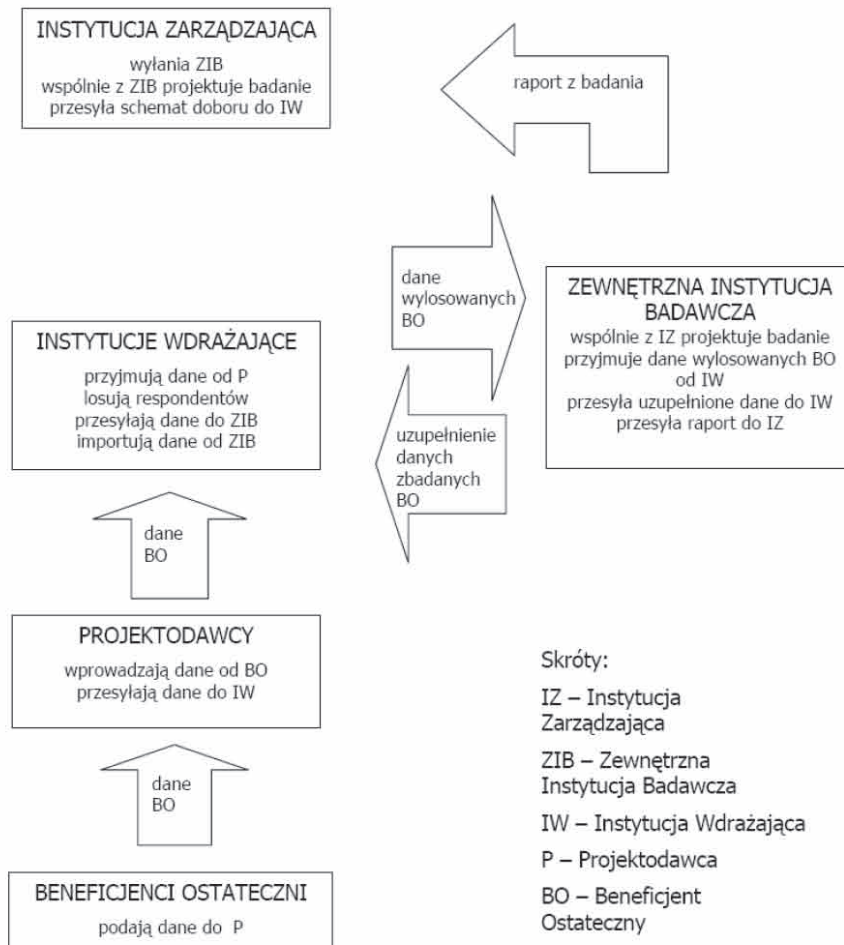
Jednym z obowiązków beneficjentów (projektodawców) ZPORR jest wypełnianie i przysyłanie elektronicznego zestawienia danych o beneficjentach ostatecznych do Instytucji Wdrażających (do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w przypadku naszych beneficjentów).

Część danych pozyskiwana jest w momencie rozpoczęcia udziału Beneficjenta Ostatecznego w projekcie (dane teledadresowe itp.), pozostałe muszą być uzupełnione po zakończeniu udziału tej osoby w projekcie. Należy mieć świadomość, że większość zbieranych danych statystycznych bazuje na deklaracjach Beneficjenta Ostatecznego. Składa on formularz (na nośniku elektronicznym) wraz ze sprawozdaniami kwartalnymi i, lub sprawozdaniem końcowym.

Wszelkie wątpliwości i pytania dotyczące PEFS kierujcie Państwo do Punktu Informacji i Promocji EFS.

Tomasz Jędrzejczak
Zespół Informacji i Promocji EFS
WUP w Warszawie

OBIEG INFORMACJI W PEFS (SPO RZL)



W poprzednim numerze zaprezentowaliśmy priorytet VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przypomnijmy, że w PO KL priorytety VI – IX będą wdrażane na poziomie regionalnym. W tym numerze chcemy zaprezentować priorytet VII REGIONALNE KADRY GOSPODARKI. Składa się on z dwóch działań. Priorytet VII pozwala jeszcze na realizację projektów ponadnarodowych i innowacyjnych

Działanie 7.1 ROZWÓJ PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORSTW W REGIONIE

Celem priorytetu jest zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw, w szczególności mikro, małych i średnich (MŚP), poprzez podniesienie ich zdolności dostosowywania się do zmian gospodarczych w regionie oraz rozwijanie umiejętności do zarządzania zmianą w przedsiębiorstwie. Ponadto dzięki niemu możliwe będzie podnoszenie i dostosowywanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. W powyższym priorytecie przewidziano.

Schemat A

Typy projektów:

- szkolenia otwarte (ogólne i specjalistyczne) oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników adresowane regionalnie do osób i podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, uelastycznienia form świadczonej pracy,
- szkolenia skierowane do osób pracujących zainteresowanych nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem uzupełniania wykształcenia formalnego),
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia) dla osób zagrożonych utratą pracy.

Priorytet VII. REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Grupami docelowymi (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy) w tym działaniu mogą być:

- Osoby i podmioty prowadzące działalność gospodarczą,
- Pracownicy podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, w tym osoby pracujące na umowę zlecenie oraz o dzieło,
- Osoby pracujące.

Dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw w ramach tego działania przewidziane będą:

- szkolenia zamknięte (ogólne i specjalistyczne) oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw,
- szkolenia i usługi doradcze mające na celu podniesienie lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, w szczególności dotyczące zmiany profilu działalności,
- wsparcie pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w realizacji programów zwolnień monitorowanych (outplacement).

Schemat B

Typy projektów:

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem przedsiębiorstw, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk wspomagających pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne oraz ich pracowników
- podnoszenie świadomości pracowników i kierownictw modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian
- doradztwo (wewnętrzne) dla przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP, (poprzez subsydiowanie zatrudnienia specjalistów z dziedziny ekonomii, finansów lub

rachunkowości) usługi w zakresie reorientacji działalności przedsiębiorstwa poprzez:

- 1) analizę biznes planu przez zewnętrznych analityków i zarząd firmy,
- 2) ukierunkowanie planu np.: w stronę bardziej konkurencyjnych sektorów, dywersyfikacji działalności, a także
- 3) określenie metod stałego udoskonalania biznes planu.

Grupami docelowymi w tym działaniu będą:

- Pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- Samorząd gospodarczy i zawodowy,
- Jednostki samorządu terytorialnego,
- Instytucje rynku pracy.

Schemat C

Typy projektów:

- wsparcie pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w realizacji programów zwolnień monitorowanych (outplacement),
- badania trendów rozwojowych i zmian gospodarczych w regionie oraz upowszechnianie ich wyników i wymiana informacji.

Schemat C będzie przeznaczony dla:

- Pracodawców i pracowników przedsiębiorstw przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- Jednostek samorządu terytorialnego,
- Instytucje rynku pracy.

W tych trzech schematach projekty będzie mógł składać każdy legalnie działający podmiot w Polsce.

Uzasadnieniem tego działania jest przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia w efekcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w polskiej gospodarce. Należy wspomóc zarówno przedsiębiorstwa, jak i samorząd lokalny, instytucje rynku pracy, a także samorządy gospodarcze – w zarządzaniu tymi procesami.

Chodzi przede wszystkim o zwiększenie kompetencji kadr przedsiębiorstw w zarządzaniu zmianami organizacyjnymi oraz przechodzenia przez procesy zmian poprzez rozwój zasobów ludzkich. Powyższe procesy wymuszają również ciągłą aktualizację, podnoszenie i zmianę kwalifikacji i umiejętności pracowników.

Działanie 7.2 TRANSFER WIEDZY

Celem działania jest zwiększenie transferu wiedzy i wzmacnianie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów.

Typy projektów:

- tworzenie i rozwój sieci wsparcia innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami, a instytucjami badawczo – rozwojowymi, uczelniami wyższymi, i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, w tym:
 - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji
 - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji
- staże i szkolenia praktyczne dla:
 - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych
 - pracowników naukowych w przedsiębiorstwach

Działanie 7.2 przewidziane jest dla:

- przedsiębiorstw,
- pracowników przedsiębiorstw,

- uczelni,
- jednostek naukowych,
- studentów i pracowników uczelni i jednostek naukowych.

Dla podmiotów opracowujących i wdrażających Regionalne Strategie Innowacyjne i dla doktorantów przewidziano następujące typy projektów:

- rozwój Regionalnych Strategii Innowacyjnych (RSI) poprzez:
 - studia, analizy, ekspertyzy,
 - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI
 - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI
- stypendia dla doktorantów na kierunkach wynikających z obszarów uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju gospodarczego regionu.

Odbiorcami Ostatecznymi w tym działaniu mogą być podmioty legalnie działające w Polsce.

Z kolei uzasadnieniem tego działania była pobudzenie aktywności innowacyjnej przedsiębiorstw oraz efektywnego wykorzystania przez przemysł wiedzy i badań naukowych.

Działanie ma usprawniać i tworzyć pomosty do współpracy świata biznesu i świata nauki. Sposobem na zbudowanie tych relacji na poziomie regionów jest tworzenie partnerstwa na rzecz wspierania innowacji w regionie oraz wypracowanie konsensusu w zakresie wspólnych działań strategicznych.

wanie konsensusu w zakresie wspólnych działań strategicznych.

Na działanie 2.1 przewidziano 4/5 całej alokacji w ramach tego priorytetu, na działanie 7.2 przeznaczone będzie 15 % całej alokacji. Natomiast pozostałe 5 procent na specjalne projekty ponadnarodowe i innowacyjne zgodne z celami priorytetu.

Procentowy podział środków w ramach priorytetu VII

Działanie	Udział w alokacji Priorytetu VII
7.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie	80 %
7.2 Transfer wiedzy	15 %
Projekty ponadnarodowe i innowacyjne	5 %
Ogółem	100 %

Priorytet VII stanowi olbrzymią pomocą dla wsparcia nowoczesnych kadr gospodarki w regionie. Będzie on ukierunkowany na rozwój osobowy w kontekście nowych, innowacyjnych przedsiębiorstw. Polska ma procentowo niski udział nakładów na naukę, w stosunku do PKB, w porównaniu do innych krajów UE. Realizacja tego priorytetu pomoże zniwelować te różnice i skierować polską gospodarkę na właściwy tor innowacyjnego rozwoju.

Tomasz Jędrzejczak

Zespół Informacji i Promocji EFS
WUP w Warszawie

Dzięki indeksacji cen w 2004 r. nastąpiły zmiany alokacji środków finansowych na programy operacyjne. Obecnie łączna kwota środków wspólnotowych na realizację polityki spójności jest powiększona z 59,5 mld euro do 67,3 mld euro.

Więcej pieniędzy na PO KL



W obszarze Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki kwota, którą dotychczas planowano oscylowała wokół 9,5 mld złotych z uwzględnieniem wkładu krajowego. Po zmianach kwotę tę zwiększono do 11,4 mld złotych. W PO KL powstał nowy priorytet – Szkolnictwo Wyższe i

Edukacja, który ma na celu podniesienie jakości szkolnictwa wyższego, zwłaszcza w zakresie kierunków ścisłych i inżynierskich. Priorytet będzie należał do komponentu centralnego i tak też będzie zarządzany.

W PO KL zwiększono środki na rozwój obszarów wiejskich, na wspieranie partnerstwa różnych podmiotów działających na rzecz zatrudnienia oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecz-

nemu i różnym patologiom na obszarach wiejskich.

Warto wziąć pod uwagę fakt, iż w dobie informatyzacji i unowocześniania gospodarki dodatkowe pieniądze z funduszy europejskich zostały przeznaczone na priorytety związane z poprawą mobilności rynku pracy oraz nowoczesną edukacją we wszystkich formach.

Aneta Stępniewska

Zespół Informacji i Promocji EFS
WUP w Warszawie

Bezrobocie na Mazowszu na koniec października 2006

