

Mazowiecki Rynek Pracy

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

czerwiec 2005

Zawody przyszłości

Regionalny Plan Działań

50 Plus w Radomiu



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:

TADEUSZ JAN ZAJĄC
tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor ds. Regionalnej
Polityki Rynku Pracy i Funduszy
Strukturalnych:

EDWARD MAREK WRONIEWSKI
tel. (022) 578-44-95

Wicedyrektor ds. Poradnictwa
Zawodowego i Pośrednictwa Pracy:

MACIEJ ECKARDT
tel. (022) 578-44-94



Telefony:
(29) 760-52-48 (tel/fax)
(29) 760-40-15 (tel)
(29) 760-30-70 (tel/fax)
wawuos@praca.gov.pl

Telefony:
(48) 384-06-21
(48) 384-06-22
(48) 384-06-23
(48) 384-06-24 (fax)
radom@wup.mazowsze.pl

Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. 17 stycznia 7
06-400 Ciechanów

Telefony:
(48) 672-51-51 (tel/fax)
(48) 672-48-45 (tel/fax)
(48) 672-14-32 (tel/fax)
(48) 672-30-73 (sklep z ofertami pracy)
ciechanow@wup.mazowsze.pl
wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce

P.o. dyrektora: **Krystyna Szymoła**

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku

P.o. dyrektora: **Urszula Wojtalewicz**

ul. 1 Maja 7
09-402 Płock

Telefony:
tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76
wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu

Dyrektor: **Ryszard Wiosna**

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydlowiecki i zwolenicki.

Filia w Siedlcach

Dyrektor: **Antoni Marcin Kulicki**

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:
(25) 644-61-22
(25) 644-61-23
(25) 632-73-21
(25) 632-73-18 (tel/fax)
wawusi@praca.gov.pl

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

Szanowni Państwo!

Mam przyjemność przekazać Państwu piąty numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Skuteczna walka z bezrobociem



to nie tylko wdrażanie programów i działań aktywizacyjnych, ale także dobra informacja promująca poczynania wszystkich partnerów na rynku pracy. Dlatego przez cały czas staramy się przybliżyć Państwu problemy, działania i efekty pracy służb zatrudnienia na Mazowszu. Zwieńczeniem naszych wysiłków ma być zmniejszenie bezrobocia zwłaszcza na południu i północnym zachodzie naszego województwa, w powiatach najbardziej zagrożonych tym zjawiskiem. Wierzę, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżają i popularyzują poczynania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W dalszym ciągu namawiam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji i promowania działań, które sprawdziły się przynosząc wymierne efekty w walce z bezrobociem. Na łamach Biuletynu zawsze znajdzie się miejsce do promowania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem
Tadeusz Jan Zając
 Dyrektor
 Wojewódzkiego Urzędu Pracy

W skrócie

Pieniądże na GCI i ABK

Ministerstwo Gospodarki i Pracy ogłosiło konkursy na tworzenie i rozwój Gminnych Centrów Informacji oraz rozwój Akademickich Biur Karier. Na Mazowszu na rozwój i tworzenie GCI przewidziano ponad 1,1 miliona złotych, a na rozwój ABK - 225 tysięcy złotych. Projekty na oba działania do 15.06.2005 przyjmuje WUP w Warszawie (ul. Młynarska 16). (mk)

Płocki „bank”

Płocka Filia WUP uruchomiła „bank” informacji komputerowej o osobach poszukujących pracę. Znajdują się tam ankiety osób poszukujących pracę. Dane te udostępniane są pracodawcom zgłaszającym oferty pracy, celem wybrania potencjalnych kandydatów do pracy. Z tych usług korzystają bezrobotni i poszukujący pracy nie tylko z terenu Płocka, ale również z ościennych powiatów. (AD)

Filia w Płocku w nowej siedzibie

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku od dnia 2 maja 2005 r. ma nową siedzibę. Urząd przeniósł się do budynku przy ul. 1 Maja 7 w Płocku. Filia zajmuje drugie piętro oraz pomieszczenie na parterze. Nowa siedziba znajduje się w centrum miasta w pobliżu



Płockiej Delegatury Urzędu Wojewódzkiego oraz Urzędu Marszałkowskiego, jest bardziej przestronna i dostosowana do obsługi klientów. Pomieszczenie na parterze dostosowane są do potrzeb osób niepełnosprawnych, jest miejsce na sklep z ofertami pracy, będą tam również udzielane informacje nt. usług świadczonych przez Filię. (AD)

Płockie Targi Pracy

8 czerwca w Centrum Sportowo-Rekreacyjnym Szkoły Wyższej im. P. Włodkowica odbyły się X jubileuszowe Płockie Targi Pracy. Uczestniczyło w nich kilkudziesięciu wystawców. Targi odwiedziło ponad 3 tysiące mieszkańców Regionu Płockiego. Relacja w następnym numerze. (AD)

WUP na targach

W kwietniu WUP w Warszawie brał udział w czterech targach pracy: w Białogórze, w Urzędzie Dzielnicy Bemowo, w Międzynarodowych Targach Pracy organizowanych przez Wszechnicę Polską Szkołę Wyższą TWP w Warszawie (o tych ostatnich targach czytaj na stronie 11) i w warsztatach „Twarzą w twarz z pracodawcą” organizowanych przez Warszawskie Centrum Expo XXI. (kor)

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redakcja, opracowanie graficzne, skład i łamanie: Wydział ds. Medialnych i BIP - Aleksander Kornatowski, Paweł Skutecki.

Korekta: Paweł Sęktas

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Nakład 700 egz. Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa. E-mail: rzecznik@wup.mazowsze.pl

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w Internecie: <http://www.wup.mazowsze.pl>

Za rok będzie lepiej



W konferencji prasowej brali udział: (od lewej) Tomasz Sieradz, Adam Struzik, Edward Wroniewski, Maciej Eckardt

1 maja 2005 minął rok polskiego członkostwa w Unii Europejskiej. Z akcesją Polacy wzięli olbrzymie nadzieje, ale i obawy. Jak wynika z informacji przedstawionych przez marszałka Województwa Mazowieckiego i dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, były to nadzieje uzasadnione, ale i zbyt entuzjastyczne. Tym niemniej, jak szacują specjaliści zajmujący się rynkiem pracy, już za rok ma być lepiej...

– 2005 rok rozpoczął się dla mazowieckiego rynku pracy niepokojąco: w styczniu, w porównaniu do grudnia ubiegłego roku, przybyło niemal 9,5 tysiąca bezrobotnych. Łącznie na Mazowszu bez pracy w marcu było ponad 350 tysięcy osób. Te dane muszą budzić najgłębszą zadumę i zaniepokojenie – alarmuje **Tadeusz Jan Zajac**, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. – Mamy jednak nadzieję, że już niebawem wyraźnie odczujemy spadek bezrobocia związany z ożywieniem gospodarczym i wdrożeniem licznych programów finansowanych z funduszy unijnych i Funduszu Pracy, którym dysponuje Urząd Marszałkowski – dodaje dyrektor Zajac.

Podobnie optymistycznie patrzy w przyszłość marszałek **Adam Struzik**. – Robimy wszystko, by zminimalizować zjawisko bezrobocia. Obok funkcjonujących już programów, właśnie rozpoczynamy realizację kolejnego, wartego 4,4 miliona złotych działania skierowanego do osób

długotrwale bezrobotnych. Około 500 osób będzie mogło pracować przy konserwacji urządzeń wodnych i melioracyjnych – mówi marszałek Struzik. – Trzeba jednak wciąż pamiętać, że realne zmniejszenie bezrobocia będzie możliwe wtedy, gdy wzrost gospodarczy przełoży się na tworzenie miejsc pracy – dodaje.

Na spadek bezrobocia związany z uruchomieniem funduszy unijnych zwraca uwagę członek Zarządu Województwa Mazowieckiego **Tomasz Sieradz**. – Prawdopodobnie końcówka roku będzie lepsza. Z funduszy unijnych korzystają głównie małe firmy, a to one tworzą nowe miejsca pracy. 1 maja ubiegłego roku żaden program unijny nie był przygotowany do realizacji. Można powiedzieć, że dopiero teraz faktycznie te pieniądze zostają uruchamiane. To zapoczątkuje już niebawem – twierdzi marszałek Sieradz.

O wdrażanie programów unijnych nie martwi się **Edward Marek Wroniewski**,

wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. – Jeśli chodzi o Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich, to jesteśmy z jego realizacji bardzo zadowoleni i nie widzę żadnych zagrożeń. Gorzej wygląda realizacja Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Małe i średnie przedsiębiorstwa często nie mają wymaganych zabezpieczeń, by otrzymać unijne pieniądze. Głównie wskutek tego na 80 złożonych wniosków ze ZPORR-u, dotychczas podpisaliśmy jedynie 8 umów – tłumaczy E. Wroniewski.

Po wejściu Polski do Unii Europejskiej wielu Polaków planowało wyjazd do legalnej pracy na terenie ówczesnej „piętnastki”. – Wbrew alarmom, wejście do Unii nie spowodowało masowego eksodusu polskich pracowników. Szacuje się, że do Wielkiej Brytanii i Irlandii wyjechało od 140 do 180 tysięcy Polaków. Mimo to tamtejsze rynki pracy są w stanie wchłonąć jeszcze raz tyle naszych rodaków – mówi **Maciej Eckardt**, wicedyrektor WUP w Warszawie. – Polacy mają na Zachodzie bardzo dobrą renomę, są uważani za pracowników sumiennych, uczciwych i dobrze przygotowanych do wykonywania zawodu. A nad konkurentami z krajów byłej „piętnastki” mają przewagę nieco mniejszych wymagań finansowych – dodaje M. Eckardt.

Paweł Skutecki
Wydział ds. Mediów i BIP

Od niedawna obowiązują przepisy umożliwiające monitorowanie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dzięki temu możemy na bieżąco śledzić, co zmienia się w grupach społecznych, które najbardziej potrzebują pomocy służb zatrudnienia.

W szczególnej sytuacji

Długotrwanie bezrobotni

to osoby pozostające w rejestrze PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat. Wśród tej kategorii bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku: 25-34 lata – 27,4% (66.869 osób) oraz 45-54 lata (65.844 osoby).

Z danych wynika, że wśród długotrwanie bezrobotnych dominowały osoby posiadające niski poziom wykształcenia. Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego (170.997 osób, tj. 70,2%), natomiast najmniej liczna to osoby z wykształceniem wyższym (9.226 osób, tj. 3,8%). Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które nigdy nie pracowały – 57.989 osób (23,8% ogółu długotrwanie bezrobotnych). Następnie osoby, które przepracowały do 1 roku – 44.098 (18,1%).

Wśród długotrwanie bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 136.037 osób (55,8%).

Na koniec marca najczęściej długotrwanie bezrobotnych zarejestrowanych było w powiatach: przysuskim – 77,4%, gostyńskim – 76,8%, plockim – 76,8% oraz makowskim – 75,5%.

Bezrobotni do 25 roku życia

W tej kategorii najważniejszym czynnikiem

umożliwiającym szybki start zawodowy jest poziom wykształcenia. Wśród bezrobotnych do 25 roku życia przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 20.349 osób (30,4%). W tej grupie istotny jest okres poszukiwania pracy oraz pozyskane doświadczenie zawodowe. Brak pracy dotyka przeważnie osoby, które nie miały stażu – 45.008 osób (tj. 67,3%).

W I kwartale najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy: 12-24 miesiące – 13.662 osoby oraz 6-12 miesięcy – 13.363 osoby.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W tej grupie zarejestrowane są głównie osoby, którym w niedalekiej przyszłości przysługiwać będzie prawo do emerytury.

Wśród tej kategorii przeważały osoby posiadające niskie wykształcenie. Aż 73,0% bezrobotnych powyżej 50 roku życia (48.331 osób), to ludzie z wykształceniem niższym niż średnie. Ze względu na staż pracy dominowały osoby, które przepracowały 10-30 lat – 34.657 osób (52,3%), a następnie do 1 roku – 8.955 osób (13,5%). W ogólnej liczbie bezrobotnych powyżej 50 roku życia aż 44.196 osób (tj. 66,7%) pozostawało bez pracy ponad 12 miesięcy.

Bez kwalifikacji zawodowych

W dobie konkurencyjności na rynku pracy, kluczowym czynnikiem jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez staże oraz szkolenia. W tej kategorii najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku: 45-54 lata – 29,3% (23.841 osób) oraz 25-34 lata – 23,8% (19.383 osoby). W ogólnej liczbie bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych najwięcej jest osób bez stażu – 26.077 osób (32,0%).

Z danych wynika, że bezrobociem, wśród osób bez kwalifikacji, w największym stopniu dotknięte są osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 49.599 osób (60,9%).

Samotnie wychowujący

Bezrobotni samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia – to osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko. W tej kategorii największą grupę stanowią osoby w wieku: 25-34 lata – 4.252 (49,6%) oraz do 24 lat – 2.893 osoby (33,7%).

Wśród bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko przeważało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (3.943 osób, tj. 46,0%), a najmniej było osób z wykształceniem wyższym (269 – 3,1%).

Na koniec marca, wśród bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy: powyżej 2 lat – 3.769 osób (43,9%) oraz 12-24 miesięcy – 1.729 (20,2%). (dane na koniec I kwartału 2005 r.)

Monika Solarz

Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej WUP w Warszawie prowadzi warsztaty skierowane do osób poszukujących pracy.

Ze względu na różnorodne zainteresowania klientów oraz obszerną tematykę mieszczącą się w obszarze poszukiwania pracy, zajęcia składają się z czterech odrębnych modułów/warsztatów, z których każdy poświęcony jest innej tematyce i zakłada inny cel.

➤ „Być albo nie być czyli jak sobie radzić na rynku pracy”

Celem warsztatu jest przybliżenie osobom poszukującym pracy tendencji zachodzących na rynku pracy, które mają wpływ na sposób i skuteczność poszukiwania pracy oraz dobór metod docierania do wolnych miejsc pracy.

➤ „Wyspa skarbów – odkryj swój potencjał zawodowy”

Warsztaty dla bezrobotnych

Tu podsumowuje się mocne i słabe strony zawodowe osoby, przygotowuje się ją do autoprezentacji, inspirowanie do poszukiwania pomysłów na własną drogę zawodową.

➤ „Poszukiwany.. poszukiwana – zasady przygotowania dokumentów aplikacyjnych”

Uczestnicy uczą się zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

➤ „W cztery oczy z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”

Ten warsztat umożliwia nabycie przez osoby poszukujące pracy umiejętności prowadzenia rozmowy z pracodawcą, opracowanie strategii pokonywania barier w zatrudnieniu a także podkreślenie roli autoprezentacji w poszukiwaniu pracy.

Bezrobotni mogą wziąć udział w całym cyklu zajęć lub w wybranych modułach.

Część klientów Centrum to osoby, które gorzej radzą sobie z sytuacją pozostawania bez pracy. Są to zarówno osoby długotrwanie bezrobotne, jak również, te które właśnie utraciły pracę i psychicznie się załamują. Wychodząc naprzeciw potrzebom tych ludzi Centrum nosi się z zamiarem wprowadzenia na stałe nowego warsztatu „Jak radzić sobie w sytuacji kryzysowej”. Jego celem będzie nabycie oraz doskonalenie przez uczestników umiejętności radzenia sobie w sytuacji trudnej oraz poszerzenie wiedzy o własnych zasobach.

Marzena Mańturz
CliPKZ Warszawa

Perspektywy dla doradztwa zawodowego

Podniesienie rangi doradztwa zawodowego w regionie, stworzenie warunków do rozwoju doradztwa zawodowego w szkołach – to cele konferencji metodycznej, która na początku kwietnia odbyła się w Instytucie Technologii Eksploatacji w Radomiu.

Konferencja pt. „Perspektywy dla doradztwa zawodowego – wymiar lokalny i globalny” była przedsięwzięciem partnerskim, w które zaangażowało się kilka instytucji: WUP w Warszawie Filia w Radomiu, Instytut Technologii Eksploatacji – PIB w Radomiu, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 3 w Radomiu oraz Radomski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli. Patronat nad Konferencją objął Prezydent Miasta Radomia.

W konferencji uczestniczyło ok. 200 osób m.in. przedstawiciele władz lokalnych, dyrektorzy szkół, dyrektorzy urzędów pracy, doradcy zawodowi, pedagodzy. Uczestniczyli w niej także przedstawiciele Filii WUP z Ciechanowa, Ostrołęki, Płocka i Siedlec, powiatowych urzędów pracy regionu radomskiego, a także pracownicy poradni psychologiczno-pedagogicznych i szkół wyższych.

Referat wygłosiła m.in.: **Zofia Żbikowska** z Departamentu Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego MEN, która omówiła rolę i zadania doradcy zawodowego w szkole.

Na temat instytucjonalnej obsługi poradnictwa zawodowego w wymiarze lokalnym i środowiskowym mówił **Lech Antkowiak** – Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w MGiP.



Jednym z zaproszonych gości był Wojewoda Mazowiecki, Leszek Mizieliński. Na zdjęciu z dyrektorem WUP Tadeuszem Zającem.

II Dzień Otwarty

Około 1000 osób odwiedziło WUP w Warszawie i filie w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach podczas II Dnia Otwartego, który odbył się 16 kwietnia.

Ideą naszej akcji było przybliżenie usług WUP i działań na rynku pracy tym osobom, które z różnych powodów nie mają możliwości skorzystania z nich w dni powszednie.

Z zaproszenia (do siedziby WUP w Warszawie) skorzystał Urząd Pracy m.st. Warszawy, ABK Wyższej Szkoły Handlu i Prawa im. R. Łazarskiego oraz ABK Wszechnicy Polskiej Szkoły Wyższej TWP. W poszczególnych Filiach Dzień Otwarty zorganizowany był przy współudziale PUP, akademickich biur karier, gminnych centrów informacji.

W celu zapewnienia szerokiej i kompetentnej informacji do udziału w „Dniu Otwartym” zaproszeni zostali również przedstawiciele regionalnych instytucji i organizacji pozarządowych m.in. Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza, Młodzieżowej Agencji Pracy, OHP, Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi”, przedstawiciele

Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, organizacji bezrobotnych.

Odwiedzili nas m.in. członek zarządu Województwa Mazowieckiego **Tomasz Sieradz** i wojewoda mazowiecki **Leszek Mizieliński**.

Patronat nad „Dniem Otwartym” w WUP w Warszawie objęło „Życie Warszawy”, TVP 3 „Televizyjny Kurier Mazowiecki”, Radio dla Ciebie.

W Filiach patronat sprawowały: w Radomiu – „Echo Dnia”, w Płocku – „Tygodnik Płocki” w Ciechanowie – „Tygodnik Ciechanowski”, w Ostrołęce „Tygodnik Ostrołęcki”, w Siedlcach – „Tygodnik Siedlecki”.

Oprócz promocji działań Urzędu, bezrobotni w inny niż na co dzień sposób mogli porozmawiać z pracownikami, zobaczyć jak pracują i na czym polegają działania na rynku pracy.

„Dzień Otwarty” rozpoczął się o godzinie 9.30 i trwał do godziny 14:30. W ofer-

cie zaproponowanej przez WUP znalazło się wiele propozycji. W zależności od indywidualnych potrzeb, korzystano m.in. z konsultacji z doradcami zawodowymi w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, podejmowania własnej działalności gospodarczej. Dostępne były przewodniki i czasopisma zawierające oferty edukacyjne na różnych poziomach kształcenia. Zainteresowaniem cieszyły się informacje dotyczące ofert pracy, szczególnie za granicą. Wielu bezrobotnych i nie tylko przyszło do Urzędu, aby zorientować się jak wygląda rynek pracy i czy zwiększyły się szanse na podjęcie zatrudnienia za granicą, po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej.

Zasięmano informacji o możliwości odbywania służby zastępczej. Pytania dotyczyły sposobu ubiegania się o nią oraz warunków jej odbywania.

Osoby, które zostały oszukane przez pracodawców mogły indywidualnie zasięgnąć porady od pracowników Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP.

Kolejną propozycją „Dnia Otwartego” były wykłady dla osób poszukujących pracy.

Tematy wykładów:

1. EURES – Rynek pracy w Unii Europejskiej.
2. Finansowanie działalności gospodarczej, jak założyć własną działalność gospodarczą.
3. Kształtowanie ścieżki kariery i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.
4. Europejski Fundusz Społeczny.

Podsumowując „Dzień Otwarty”, warto spojrzeć na zestawienie liczbowe będące wskaźnikiem poziomu zapotrzebowania

na porady i informacje dotyczące zagadnień rynku pracy.

WUP w Warszawie – z warsztatów skorzystało około 200 osób. Około 300 osób odwiedziło stoiska z ofertami pracy oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Filia WUP w Radomiu – w zajęciach wzięło udział ponad 80 osób, a Urząd odwiedziło 120 bezrobotnych.

Filia WUP w Ciechanowie – w zajęciach uczestniczyło 60 osób, a Urząd odwiedziło ok. 100 mieszkańców regionu.

Filia WUP w Ostrołęce – w zajęciach uczestniczyło 50 osób, a z porad pracowników skorzystało ponad 100 osób.

Filia WUP w Siedlcach – w zajęciach uczestniczyło 40 osób, a Urząd odwiedziło ponad 100 bezrobotnych.

Filia WUP w Płocku – w warsztatach wzięło udział ponad 70 osób, a urząd odwiedziło ponad 150 osób.

„Dzień Otwarty” przeprowadzono na terenie Mazowsza po raz drugi. W ocenie dyrektora WUP Tadeusza Jana Zajęca oraz wicedyrektorów Edwarda Wroniewskiego i Macieja Eckarda było to przedsięwzięcie zarówno udane jak i potrzebne. Duża liczba osób (łącznie ok. 1000), które skorzystały z przygotowanej oferty oraz zainteresowanie, jakim cieszyły się przekazywane informacje pozwalają sądzić, że istnieje zapotrzebowanie na szeroko rozumianą informację z zakresu rynku pracy, a inicjatywa zorganizowania „Dnia Otwartego” jest trafną odpowiedzią na potrzeby społeczeństwa.

Aleksander Kornatowski



Wśród gości Dnia Otwartego była m.in. Wszechnica Polska

Globalny wymiar poradnictwa podjął **Wojciech Kreft** z Fundacji Realizacji Programów Społecznych w Warszawie. Przedstawił wykładnię Komisji Europejskiej dla doradztwa zawodowego.

Iwona Kania z Krajowego Ośrodka Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej omówiła temat dotyczący rozwoju poradnictwa zawodowego w kontekście kształcenia ustawicznego, natomiast **Małgorzata Jeżewska** z Dolnośląskiego Centrum Informacji Zawodowej i Doskonalenia Nauczycieli w Wałbrzychu podzieliła się doświadczeniami swojej placówki we wspieraniu doradztwa zawodowego w regionie dolnośląskim.

Przedstawiciele radomskich instytucji i placówek edukacyjnych omówili lokalne inicjatywy i osiągnięcia wynikające z realizacji nowych projektów w zakresie doradztwa zawodowego oraz dorobek „Szkoły Dobrej Praktyki Doradztwa Zawodowego w Radomiu” (lokalnego forum wymiany wiedzy, metod, narzędzi pracy, informacji).

W foyer ITE ustawiono stoiska wystawiennicze. Prezentowały się dwie radomskie uczelnie: Wyższa Szkoła Handlowa oraz Wyższa Szkoła Biznesu. Stoisko miało także Mobilne Centrum Informacji Zawodowej OHP w Radomiu oraz radomska filia WUP. Według uczestników, konferencja była platformą wyrażania poglądów pomocnych w zidentyfikowaniu i usystematyzowaniu najważniejszych problemów w zakresie doradztwa zawodowego. Wysoko oceniona została inicjatywa utworzenia Regionalnej Sieci Promocji Dobrych Praktyk Doradztwa Zawodowego. Prezydent Radomia **Zdzisław Marcinkowski** zadeklarował, że władze miasta będą szukać pieniędzy na zatrudnienie w szkołach doradców zawodowych.

Anna Kicior

WUP w Warszawie Filia w Radomiu

Ponad 250 przypadków pracy „na czarno” ujawnili w ciągu 4 miesięcy tego roku inspektorzy Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wśród obcokrajowców nielegalnie zatrudnionych dominowali obywatele Francji i Białorusi.

Nielegalnie do pracy

Wydział Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP przeprowadził w ciągu 4 miesięcy tego roku ponad 700 kontroli firm z terenu Mazowsza (w Warszawie 274, w regionie ciechanowskim – 79, w ostrołęckim – 85, w płockim – 59, w radomskim – 145, w siedleckim – 85). W kilkudziesięciu firmach ujawniono, że pracodawcy zatrudniają pracowników nielegalnie (w tym 7 przypadków zatrudnienia bezrobotnych pobierających zasiłek, a 121 bez powiadomienia powiatowego urzędu pracy). Zatrudnienie „na czarno” najczęściej ujawniane jest w branży handlowej i budowlanej. W firmach budowlanych najwięcej nielegalnie zatrudnionych stanowią obywatele polscy. Najczęściej pracują bez umów u podwykonawców inwestycji.

Podczas pracy „na czarno” zatrzymano ponad 255 osób, (85 z nich to obcokrajowcy). Najczęściej nielegalnie zatrudniani są: obywatele Białorusi – 19 osób, Ukrainy – 21 osób, Rosji – 4 osoby, Wietnamu – 6 osób, Armenii – 4. Zdarzało się także, że nielegalnie pracowali obywatele państw zachodnich Francji – 21 osób, USA – 1 osoba.

Inspektorzy „policji pracy” skierowali 152 wnioski do sądów, z czego ponad połowa dotyczyła ukarania pracodawców i kierowników zakładów.

W trakcie kontroli pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 90 osób, z czego odprowadzili ponad 1 mln zł składek do Funduszu Pracy.

Najwięcej nielegalnie zatrudnionych ujawniono podczas kontroli w Warszawie – 126 osób (w tym 49 obcokrajowców), w regionie siedleckim – 36 osób (w tym 28 obcokrajowców) w regionie radomskim – 10 osób, płockim – 48 osób (w tym 6 obcokrajowców), ostrołęckim – 21 osób i ciechanowskim 14 osób.

(kor)

Pomoc dla odchodzących ze służby

W marcu Oddział Edukacji Humanistycznej Domu Wojska Polskiego w Warszawie zwrócił się do WUP z prośbą o zorganizowanie cyklu spotkań informacyjnych mających na celu przygotowanie żołnierzy zasadniczej służby wojskowej (odchodzących wkrótce z armii) do efektywnego poszukiwania pracy.

W kwietniu i maju odbyły się już trzy spotkania. Miały one miejsce w Jednostce Wojskowej w Cytađeli, w Jednostce Wojskowej przy ul. Podchorążych i w 23 Bazie Lotniczej pod Mińskiem Mazowieckim. Z zainteresowanymi rozmawiali: doradca zawodowy z Urzędu Pracy m.st. Warszawy, doradca zawodowy WUP, doradca zawodowy z Centrum Rekonwersji Kadr MON oraz pracownik Wydziału Promocji Zatrudnienia WUP. W każdym spotkaniu uczestniczyło średnio pięćdziesięciu żołnierzy.

Zajęcia prowadzone są w dwóch grupach, w których na przemian odbywają się prezentacje i warsztaty. Prezentacje dotyczą: informacji o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie

pracy, usług urzędów pracy, oraz usług z zakresu pośrednictwa pracy krajowego i zagranicznego z wyjaśnieniem działalności europejskiej sieci pośrednictwa EURES. Warsztaty mają na celu zapoznać zainteresowanych z zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych, ze sposobami szukania pracy i autoprezentacji podczas spotkania z pracodawcą.

Spotkania cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem żołnierzy, co potwierdzają napływające prośby o realizację kolejnych edycji szkoleń. W czerwcu zaplanowano kolejne trzy spotkania, które odbędą się w Pułku Samochodowym, Pułku Ochrony i 3 Brygadzie Rakietowej OP.

Katarzyna Kawka
WUP w Warszawie

Bezrobotni na rzecz środowiska

Samorząd Województwa Mazowieckiego rozpoczyna realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz działań na rzecz środowiska „Praca i Środowisko”.

Program ten będzie realizowany w 35 powiatach na Mazowszu.

Celem przedsięwzięcia jest uaktywnienie (w poszukiwaniu pracy) osób długotrwale bezrobotnych. Będą oni pracować przy konserwacji urządzeń wodnych i melioracyjnych. Pracę przy wykonywaniu tych działań (przez 5 miesięcy od 1.06.2005 do 31.10.2005) znajdzie 480 bezrobotnych.

Realizacja programu możliwa jest dzięki wspólnym działaniom Samorządu Województwa Mazowieckiego, Wojewódzkiego

Zarządu Melioracji i Urządzeń Wodnych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego Filii w Płocku, Radomiu, Ciechanowie, Ostrołęce i Siedlcach.

Koszt realizacji programu – ponad 4,4 mln zł. Wkład Samorządu Województwa Mazowieckiego – ponad 1,5 mln zł.

Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik** zapowiedział, że jeszcze w tym roku ruszy na Mazowszu kolejny program aktywizacji bezrobotnych. Tym razem bezrobotni zajmą się sprzątnięciem lasów. Według marszałka oba programy mają przyczynić się do poprawy czystości środowiska naturalnego, a przy okazji zapewnią kilkumiesięczną pracę dla ok. 1000 osób.

(kor)

Nie wszyscy planują na wakacyjne miesiące wyjazdy wypoczynkowe. Dla wielu osób – także tegorocznych absolwentów – będzie to okres bardzo pracowity. Wyjazd za granicę może oznaczać nie tylko okazję do zarobienia „paru” euro, ale również podszkolenia języka, bądź zdobycia tak poszukiwanego na rynku pracy doświadczenia zawodowego.

Wakacje w pracy

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie można zasięgnąć bieżących informacji o ofertach pracy, jakie są dostępne w międzynarodowym pośrednictwie EURES. Tą właśnie drogą od maja 2004 do kwietnia 2005 roku do WUP w Warszawie wpłynęło 110 ofert na ok. 1000 miejsc pracy, głównie z Wielkiej Brytanii i Irlandii – państw, które całkowicie otworzyły swoje rynki pracy dla Polaków. Oprócz tych dominujących kierunków, otrzymaliśmy również pojedyncze oferty z takich krajów jak Norwegia, Słowenia, Islandia, Litwa, Cypr, Malta i Szwecja. Dominowały propozycje dla pracowników w następujących branżach: budowlana, opieka zdrowotna, gastronomiczna, elektromaszynowa, medyczna, usługi elektryczne, przetwórstwo mięsne.

Teraz, tuż przed wakacjami zainteresowanie wyjazdami do pracy wśród młodych ludzi jest ogromne. – Każdego dnia dostajemy mnóstwo aplikacji od studentów, oceniamy, że jest to około 70 procent wszystkich aplikacji przysyłanych do naszego urzędu. Największym zainteresowaniem cieszą się kraje anglojęzyczne – Wielka Brytania i Irlandia – oraz Szwecja – mówi **Anna Janczewska** odpowiedzialna za EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie. Niestety, dla młodych ludzi chcących wyjechać w wakacje do pracy przy zbiorach owoców nie mamy dobrych wiadomości. Państwa, które otworzyły dla nas swoje rynki pracy potrzebują głównie fachowców i to z doświadczeniem zawodowym. Niezbędna jest oczywiście znajomość



Młodzi ludzie bardzo często pracują za granicą w gastronomii

języka. Tym niemniej zdarzają się takie oferty, jak angielski pracodawca poszukujący kierowników i pracowników sprzedaży, który nie wymagał doświadczenia zawodowego. Na kilka miejsc pracy, WUP w Warszawie przedstawił mu 75 aplikacji osób spełniających wszystkie wymagania.

Jeśli chodzi o płace w tych krajach, to Polacy nie mogą liczyć na kokosy: zwykle jest to 4,85-5,25 funta na godzinę w Wielkiej Brytanii. W Szwecji są to płace rzędu 20-30 tysięcy koron rocznie.

Osoby zainteresowane pracą przy zbiorach owoców powinny wybierać raczej kierunki zachodnie, niż północne. WUP w ostatnich miesiącach do zbioru owoców w Hiszpanii potrzebował kilkadziesiąt osób.

Obok ofert dostępnych z państw, które otworzyły swoje rynki pracy, Polacy wyjeżdżają także do prac sezonowych, głównie w Niemczech i Hiszpanii. Na podstawie porozumień międzyrządowych mogą tam liczyć na zatrudnienie na okres 4-6 miesięcy i co istotne o tę pracę może się ubiegać każdy - nie trzeba spełniać specjalnych wymagań związanych z wiekiem bądź wykształceniem.

Tylko do Niemiec w ostatnich latach z Mazowsza wyjechało:

- 2001 - 13.183 osób
- 2002 - 12.923 osób
- 2003 - 11.722 osób
- 2004 - 14.724 osób
- I kwartał 2005 - 3342

Mogły one zarobić 38 euro brutto dziennie, jednak musiały się liczyć z koniecznością samodzielnego opłacenia ubezpieczenia, które wynosi tam 68 euro miesięcznie.

Do Niemiec, tylko w ostatnich trzech miesiącach, za pośrednictwem WUP w Warszawie wyjechało blisko 3000 osób. Pracodawcy oferowali zatrudnienie głównie w rolnictwie i hotelarstwie. Polacy zarobią tam 5,56 euro brutto za godzinę. Nieco mniej, bo 4,5 euro za godzinę mogą dostać pomocnicy przy zbiorach szparagów – także w Niemczech.

W poszukiwaniu aktualnych ofert pracy za granicą warto regularnie zaglądać na stronę www.wup.mazowsze.pl

Paweł Skutecki

II Siedleckie Targi Pracy

Blisko 3000 ofert pracy przedstawili wystawcy podczas II Siedleckich Targów Pracy. W tym roku odbyły się one pod hasłem „Wiedza i aktywność szansą na pracę”. W programie nie zabrakło także wykładów i warsztatów.



Podczas targów zainteresowani oblegali każde stoisko

Impreza odbyła się pod koniec kwietnia w I Liceum Ogólnokształcącym im. B. Prusa w Siedlcach. Współorganizatorami targów były: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach oraz dwie uczelnie – Akademia Podlaska i Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania. Patronat nad targami objął prezydent Siedlec oraz Tygodnik Siedlecki i Katolickie Radio Podlasia.

W targach wzięło udział 35 wystawców, którzy przygotowali blisko 3000 ofert pracy. Spośród ponad 1800 ofert z terenu kraju (głównie w województwie mazowieckim), 274 dotyczyło rejonu siedleckiego. Podobnie jak w ubiegłym roku, w większości były to oferty skierowane do mężczyzn m.in. w zawodach: konsultantów telemarketin-gowych, agentów ochrony osób i mienia, doradców ubezpieczeniowych, konsultantów firm kosmetycznych, zawodów budowlanych. W przypadku rekrutacji pracowników z wyższym wykształceniem, pracodawcy wymagali znajomości języków obcych.

Propozycje pracy za granicą pochodziły głównie: z Niemiec, Hiszpanii, Wielkiej Brytanii, Irlandii i Cypru. Oferowano pracę w wielu zawodach. Największe możliwości

zatrudnienia były w branżach rolniczej i gastronomiczno-hotelarskiej w Niemczech (w charakterze pracownika-gościa). Większość pracodawców wymagała znajomości języka obcego, zwłaszcza kraju, do którego mieli jechać.

W targach uczestniczył pracodawca z Cypru – właściciel sieci hoteli, który na miejscu prowadził rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami do pracy w branży hotelarsko-gastronomicznej. Podstawową barierę w wyjeździe na Cypr stanowiła nieznajomość języka.

Szeroką ofertę na targach przedstawiły urzędy pracy. Poza możliwościami zatrudnienia w kraju oferowano wyjazdy za granicę w charakterze au pair. Propagowano sposoby pozyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, uczestnictwo w programach aktywizujących, doradztwo zawodowe oraz przekazano szeroki wachlarz informacji wspomagających samodzielne poszukiwanie pracy. Osoby zainteresowane mogły na miejscu

porozmawiać z pracownikami urzędów pracy, zasięgnąć informacji, skorzystać z porady.

W programie targów nie zabrakło wykładów i warsztatów. Pierwszy z nich pt. „Polski, a europejski rynek pracy” wygłosił pracownik naukowy Akademii Podlaskiej w Siedlcach. Warsztaty „Kariera z planem w dłoń”, prowadzili pracownicy Akademickiego Biura Karier Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Siedlcach.

Targi odwiedziło ok. 2 tysiące osób. Wśród nich przeważała młodzież. Znacznie mniej było starszych osób bezrobotnych.

W celu zebrania opinii na temat targów organizatorzy przeprowadzili anonimowe badania ankietowe wśród uczestników. Analiza ich wyników zostanie wykorzystana przy organizowaniu podobnych imprez w przyszłości.

Marcin Kulicki

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

W Siedlcach na koniec kwietnia 2005 roku było zarejestrowanych 15.893 bezrobotnych, w tym 7818 kobiet. W stosunku do marca liczba bezrobotnych w tym mieście spadła o 595 osób.

Niemal dwa tysiące osób przeszło wstępne kwalifikacje na różne stanowiska pracy w kraju i za granicą, kilka tysięcy odwiedzających i kilkadziesiąt firm z Polski i zagranicy – oto bilans Międzynarodowych Targów Pracy zorganizowanych w dniach 19-22 kwietnia 2005 roku przez Wszechnicę Polską Szkołę Wyższą Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Warszawie. Ta, jakże ważna społecznie, impreza odbywała się w samym centrum stolicy Polski, w Pałacu Kultury i Nauki.

Zorganizowanie Targów Pracy w dobie szalejącego w Polsce bezrobocia jest wyzwaniem trudnym. Dla wielu wręcz niewykonalnym. Można się o tym przekonać jeżdżąc po kraju i uczestnicząc w imprezach, w których nazwach organizatorzy umieścili wyrażenie „targi pracy”. Powoli ten zrost dwu słów staje się czymś na kształt związku frazeologicznego, a to za sprawą wymogów reklamy i marketingu. Jakikolwiek przedsięwzięcie firmowane hasłem zawierającym w nazwie termin „targi pracy” – w myśl organizatorów – gwarantuje sukces. W ten oto sposób termin ów stał się niemal wytrychem do reklamowania niejednokrotnie chybionych projektów mających na celu po prostu zwabienie jak największej liczby widzów i w zamian oferujących niewiele. Zdarzają się bowiem imprezy, w których pod owym hasłem kryją się jedynie, wykupione za ciężkie pieniądze, stoliki na których znaleźć można tylko ulotki reklamujące poszczególne firmy i ich wyroby. Jakkolwiek rozmowa na temat ewentualnego zatrudnienia sprowadza się natomiast do stwierdzenia „proszę zostawić namiary, zadzwonimy w innym terminie”. Tak jest w najlepszym przypadku. W tym gorszym, odpowiedź brzmi: w tej chwili nie ma miejsca.

Targi pracy zorganizowane przez Wszechnicę Polską Szkołę Wyższą Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Warszawie wyraźnie wyróżniały się na tle takiej konkurencji. Oczywiście, wyróżniały in plus. Tutaj firmy prezentujące się na kilkadziesiąciu eleganckich stoiskach nie ograniczyły się do autoreklamy, ale miały przygotowane konkretne propozycje dla każdego, kto naprawdę szukał pracy. A rozrzut ofert był ogromny. Od Ochotniczych Hufców Pracy, które w ostatnim okresie znów zintensyfikowały swoje działania, do Straży Miejskiej i Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy, a przez wiele, wiele firm poszukujących pracowników fizycznych i wykwalifikowanych; ze znajomością języków i bez prawa jazdy; z nienaganną prezencją i w wieku przedemerytalnym. Jako się rzekło, nieomal „od ręki” w czasie trwania targów, tylko przez te cztery kwietniowe dni zawarto niemal dwa tysiące umów. To wyraźny wkład organizatorów Targów w zwalczanie polskiego bezrobocia.

Wśród kilkadziesiątu tysięcy gości, którzy odwiedzili Targi Pracy niemal 60

Stuprocentowy bilans



procent stanowili ludzie młodzi. Dopiero po studiach lub jeszcze studiujący, ale już troszczący się o przyszłość. Do nich skierowana była przeważająca liczba ofert większości firm.

Pierwsze Tragi Pracy, jeszcze w o wiele skromniejszej formie i oprawie, przyciągnęły do Pałacu Kultury i Nauki całe rzesze ludzi poszukujących zatrudnienia. Zarówno organizatorzy, jak i prezentujące się na Targach firmy były zaskoczeni frekwencją, a co za tym idzie zapotrzebowaniem społecznym na tego typu formy pomocy w znalezieniu pracy. Stąd, zaraz po zamknięciu pierwszej edycji Targów, przystąpiono do przygotowywania kolejnej. Po pozytywnych doświadczeniach roku ubiegłego, bez problemu udało się pozyskać nie byle jakiego patrona imprezy, bo dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Na konferencji prasowej w dniu otwarcia Międzynarodowych Targów Pracy dyrektor **Tadeusz Jan Zając** podkreślił znaczenie Targów kładąc szczególny nacisk na fakt, że prezentowane tutaj oferty pracy z kraju i zagranicy są ofertami sprawdzonymi i legalnymi. Jest to bardzo ważne w dniach, gdy setki ludzi poszukujących atrakcyjnej pracy są oszukiwani, wyzyskiwani bądź zatrudniani „na czarno”. W swoim wystąpieniu dyrektor Zając nie krył zadowolenia z faktu, że taka impreza – z wyraźnym rozmachem – od-

bywa pod jego patronatem. Obiecał daleko idącą pomoc przy następnych jej edycjach. Także w kontaktach międzynarodowych.

Na Międzynarodowych Targach Pracy zorganizowanych przez Wszechnicę Polską Szkołę Wyższą pojawiły się również firmy zagraniczne. Między innymi pośrednik z Irlandii, który już ma doskonałe doświadczenia w pracy z Polakami. Z całkowitą szczerością zapewnił, że zna Polaków już całkiem nieźle i jest z ich pracy zadowolony. Irlandia należy do tych państw Unii Europejskiej, które nie boją się, jak niektóre, napływu „taniej siły roboczej”. Polacy w Irlandii są cenieni, zarówno jako wolontariusze czy pracownicy służby zdrowia, jak i... kucharze w pubach i barach.

W podobnym tonie wypowiadał się przedstawiciel firmy z Cypru, która tylko w czasie tej edycji targów podpisała kilkanaście wstępnych umów o pracę z Polakami.

Na koniec warto jeszcze raz zwrócić uwagę na statystykę minionych Targów Pracy. Jak już wspomnieliśmy, aż 60 procent odwiedzających stoiska i przeglądających ofert to ludzie młodzi. Warto jednak pamiętać o owych 40 procentach, które również szukają pracy. Niejednokrotnie już od lat. Miejmy nadzieję, że podobnie jak w 2005 roku również w 2006 roku pojawią się oferty, z których będą mogli skorzystać.

Jerzy Wlazło

SZANSA NA PRACĘ DLA PIĘĆDZIESIĘCIOLATKÓW

50 PLUS w Radomskim

W Radomiu ruszył program 50 PLUS. Ma on pomóc osobom powyżej 50 roku życia w odnalezieniu się na rynku pracy. Wyzwanie nie jest łatwe, ale pierwszych efektów możemy spodziewać się już w tym roku.

O założeniach programu 50 PLUS informowaliśmy w poprzednim Biuletynie. Przypomnę jedynie, że adresatami programu są osoby pięćdziesięcioletnie i te, które przekroczyły 50 rok życia. Celem 50 PLUS jest nauczenie efektywnego poszukiwania pracy i przygotowanie osób zainteresowanych do podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Uczestnicy, zakwalifikowani do programu odbędą szkolenia z zakresu nawiązywania skutecznych kontaktów interpersonalnych, umiejętności wykorzystania współczesnych narzędzi do przekazywania informacji, w tym Internetu oraz obsługi komputera w zakresie pakietu Office. Wezmą udział w zajęciach doskonalących posiadane kwalifikacje lub pozwalające na zdobycie nowych umiejętności, pożądanых na rynku pracy.

Ponadto uczestnicy programu, pod kierunkiem animatorów, stworzą i będą prowadzić Wirtualną Agencję Pracy, wykorzystującą samopomocową formułę działania.

W marcu i kwietniu zespół w składzie: przedstawiciele partnerów ProEdu, Filii WUP Radom i PUP Radom przeprowadzili wybór animatorów do programu 50 PLUS (tj. osób odpowiedzialnych za działania uczestników projektu).

Po wyborze amatorów przedstawiciele Filii WUP i PUP wraz z doradcami zawodowymi oraz przy aktywnym uczestnictwie mentora dokonali wyboru grupy osób powyżej 50 roku życia (2 grupy po 25 osób) w oparciu o zasady kwalifikacji do projektu i przyjęte założenia.

Osobom zakwalifikowanym do projektu sporządzono Indywidualny Bilans Zawodowy.

14 i 15 kwietnia odbyło się szkolenie we Wsoli dla animatorów, pracowników Filii WUP i Powiatowych Urzędów Pracy koordynujących projekt. Na spotkaniu omówiono szczegóły dotyczące pracy mentorów i działania Wirtualnej Agencji Pracy.

Ponadto dokonano zamiany nazwy „mentor” na „animator” i Wirtualnej Agencji Pracy na Agencję Edukacji i Pracy (AEiP).

Animatorzy zostali zatrudnieni na okres trwania projektu przez PUP w ramach robót publicznych.

PUP w Radomiu – Filia w Pionkach oraz Filia WUP Radom udostępniły lokal, meble i komputer z dostępem do Internetu na działanie Agencji Edukacji i Pracy oraz wydzielono linię telefoniczną.

Założono konto mailowe: wap.praca@wp.pl

Wyższa Szkoła Biznesu w Gorzowie Wielkopolskim – wnioskodawca projektu,

Na Mazowszu na koniec kwietnia zarejestrowanych było 65291 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym 24779 kobiet.

Grupa ta stanowi 18,9% ogółu bezrobotnych (351.076).

W obszarze radomskim w rejestrach figuruje 11337 bezrobotnych pow. 50 roku życia, w tym kobiet 4140.

Grupa ta stanowi 15,2% ogółu bezrobotnych na tym terenie (74.678 zarejestrowanych bezrobotnych)

opracowała propozycje umów i przesłała do konsultacji wszystkim partnerom.

Ponadto ProEdu – partner projektu opracował projekt regulaminu funkcjonowania Agencji Edukacji i Pracy. Regulamin określa cel Agencji i ogólne zasady jej finansowania, zadania animatorów i założenia formalno-organ-

izacyjne Agencji (tj. czas pracy AEiP, dokumentacja pracy AEiP oraz usytuowanie w projekcie – struktura podległości). Projekt regulaminu zaopiniowany został przez wszystkich partnerów projektu.

Pierwsze szkolenie dla tzw. grupy otwarcia odbyło się w dniach 12 – 14 maja w siedzibie Filii WUP Radom (dla 25 osób), a dla drugiej 25-cio osobowej grupy

w Pionkach w lokalu wyznaczonym przez Filie PUP Pionki.

Małgorzata Jasielska
Filia WUP Radom

O treningu z psychologiem czyt. str. 13



Kadra animatorów po szkoleniu we Wsoli

Bezrobocie wśród młodzieży to poważny problem na całym Mazowszu. W regionie ciechanowskim instytucje rynku pracy postanowiły pomóc młodym ludziom w drodze do kariery. W kilku powiatach realizowany jest program „Młodość, nie barierą lecz przepustką do kariery”.

Zawodowy start młodzieży

W ubiegłym roku Filia WUP w Ciechanowie uczestniczyła w opracowaniu 6 projektów w ramach programu PHARE 2002 Spójność Społeczna i Gospodarcza Rozwój Zasobów Ludzkich. Działania te skierowane są m.in. do bezrobotnej młodzieży do lat 25.

W tym roku, na terenie byłego województwa ciechanowskiego realizowany jest między innymi projekt „Młodość, nie barierą lecz przepustką do kariery”. Jego wnioskodawcą jest Fundacja Gospodarcza im. K. Marcinkowskiego w Ciechanowie. Realizację działań, oprócz Filii WUP, wspierają Powiatowe Urzędy Pracy: w Ciechanowie, Mławie, Płońsku i Żurominie. W ramach projektu przewidziane są przedsięwzięcia: Indywidualny Plan Działania, warsztaty aktywizujące (m.in. na bazie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej), a następnie w zależności od indywidualnych predyspozycji i oczekiwań szkolenia oraz przekwalifikowania zawodowe. Wszystko to pod potrzeby krajowego i unijnego rynku pracy, zatrudnienia subsydiowanego, pomocy w samozatrudnieniu i pośrednictwa pracy.

W kwietniu br. 200 beneficjentów ostatecznych projektu uczestniczyło w wyjazdowych warsztatach „Nowe Horyzonty”, które odbyły się na terenie Ośrodka Wczasowego „Danusia” w Lidzbarku Welskim. Ideą warsztatów była nauka metod aktywnego poszukiwania pracy. Młodzież poznawała i doskonaliła umiejętności radzenia sobie na rynku pracy w ramach zajęć prowadzonych przez doradców zawodowych i innych specjalistów – pracowników powiatowych urzędów pracy, Filii WUP oraz psychologa zatrudnionego przez wnioskodawcę.

Wszystkich uczestników warsztatów, pomimo różnych kwalifikacji, doświadczenia i wykształcenia, łączył ten sam problem – jak radzić sobie na trudnym rynku pracy północnego Mazowsza (powiaty:

ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński) i powiatu bartoszyckiego (w projekcie uczestniczy 40-osobowa grupa młodzieży z tamtego terenu).

Bezrobocie w tej grupie wiekowej jest problemem do opanowania, pod warunkiem wyposażenia beneficjentów w niezbędny zakres wiedzy i umiejętności pozwalający być konkurencyjnym na rynku pracy. Sam fakt aktywnego uczestnictwa młodzieży w warsztatach świadczy o dużym zaangażowaniu, ambicji i gotowości do podjęcia pracy.

W ocenie lidera projektu **Krystyny Osuch** z Centrum Pośrednictwa Pracy i Wspierania Przedsiębiorczości w Płońsku oraz samych uczestników (po zakończeniu zajęć warsztatowych przeprowadzono ankietę ewaluacyjną), warsztaty „Nowe Horyzonty” spełniły zakładane w projekcie oczekiwania. Kolejne działania projektu przewidziane w harmonogramie to: szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe i umiejętności kluczowe (język niemiecki lub angielski, informatyka) oraz giełdy pracy, które potrwają do końca lipca br. Projekt zakłada, że około 40 proc. beneficjentów ostatecznych znajdzie zatrudnienie lub uruchomi własną działalność gospodarczą.

Przypomnę, że na terenie subregionu ciechanowskiego nie jest to jedyny projekt realizowany w ramach programu „PHARE 2002”. Powiatowe urzędy pracy w Ciechanowie, Mławie, Płońsku i Żurominie również przy wsparciu Filii WUP w Ciechanowie realizują bliźniaczy projekt „Start zawodowy młodzieży szansą na lepsze jutro”. Ponadto, wspomniana już Fundacja Gospodarcza im. K. Marcinkowskiego w Ciechanowie, prowadzi działania aktywizujące długookresowych bezrobotnych w ramach projektu „W oczekiwaniu na etat”.

Andrzej Długołęcki
kierownik Zespołu ds. Rynku Pracy Filii WUP w Ciechanowie

Trening z psychologiem

Stworzenie z 25 osób grupy, która będzie aktywnie poszukiwać pracy i uczestniczyć w szkoleniach – to główne cele, które stawiali sobie organizatorzy tzw. „grupy otwarcia” zorganizowanej w dniach 12-14 maja w radomskiej filii WUP. Te działania rozpoczęły wspólną pracę uczestników programu 50 PLUS.

Radom to jedno z kilku miast uczestniczących w programie. W naszym regionie w programie biorą też udział Pionki i Kozienice. Psychologiczne zajęcia w Radomiu prowadziła dwójka trenerów reprezentujących ProEdu – jednego z partnerów projektu. Uczestnikiem był również animator, który na czas trwania projektu będzie wspierał i organizował prace osób poszukujących pracy.

Niektórzy z uczestników programu byli zaskoczeni, gdy zaproponowano im, aby w małych zespołach opracowywali zasady pracy na najbliższe tygodnie lub gdy musieli zaleźć na sali osoby, które mają podobne upodobania kulinarne, czy ten sam znak zodiaku. Jednak te i wiele innych działań przygotowanych, przez dwójkę psychologów miały ważne znaczenie: chodziło o to, żeby w krótkim czasie uczestnicy nauczyli się pracować w zespole. Ten zespół – grupa 25 osób bezrobotnych - ma wspólnie wyszukiwać oferty i informacje o rynku pracy, uczestniczyć w oferowanych szkoleniach i podejmować wiele innych działań, aby jak najszybciej znaleźć zatrudnienie. Siedziba Agencji Edukacji i Pracy znajduje się w radomskiej filii WUP, który udostępnia nie tylko lokal, ale również wsparcie merytoryczne pracowników czy sale na szkolenia. W projekcie uczestniczy również PUP w Radomiu: zatrudnił animadora, przygotowywał i współpracował przy prowadzeniu rekrutacji uczestników.

Janusz Wojcieszek

Szydłowieckie ożywienie

W kwietniu w Szydłowcu zakończono cykl warsztatów „Lokalnego Ożywienia Gospodarczego”. Ich celem było mobilizowanie i konsolidowanie przyszłych lokalnych liderów we wspólnych działaniach, dzięki którym rozwiązane zostaną problemy gospodarcze powiatu szydłowieckiego.

Bezrobocie to jedna z najpoważniejszych bolączek, z którymi boryka się województwo mazowieckie. Szczególnie dotyka ono powiaty położone na południowych krańcach Mazowsza, zwłaszcza Szydłowiec. W tym rejonie stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie 39-41% i niestety od kilku lat nie maleje. Ta trudna sytuacja na rynku pracy była jednym z powodów, dla których mieszkańcy Ziemi Szydłowieckiej wzięli udział w warsztatach *Lokalnego Ożywienia Gospodarczego*.

Ich założeniem było skonsolidowanie do wspólnych działań przyszłych liderów lokalnych, którzy zajmą się rozwiązywaniem problemów gospodarczych. Liderzy wyłonieni są m. in. spośród powiatowych samorządowców, pracowników PUP, przedstawicieli organizacji pozarządowych i firm działających na terenie powiatu szydłowieckiego.

Po przeanalizowaniu i dokonaniu oceny posiadanych zasobów, będą oni tworzyć strategię działania, wybierać projekty, które wpłyną na ożywienie gospodarcze i przyczynią się do rozwoju ekonomicznego. Konsekwencją tych działań ma być stworzenie miejsc pracy dla osób dotkniętych bezrobociem.

Celem warsztatów była także ocena warunków gospodarczych i potrzeb regionu. Zajmowano się opracowaniem planu ożywienia gospodarczego i koncepcji projektów gospodarczych oraz wybrania najlepszych, które będą podstawą do przygotowania wniosków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Podczas pierwszego spotkania uczestnicy przeprowadzili analizę warunków i możliwości gospodarczych Ziemi Szydłowieckiej. Ocenili jakość miejscowej infrastruktury, możliwości finansowania podejmowanych przedsięwzięć – czyli dostęp do kapitału, a także zasoby ludzkie – tzn. specjalności i poziom wykształcenia społeczeństwa – oraz jakość ich życia. Wszystkie te czynniki mają zasadniczy wpływ na warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Kolejny warsztat poświęcony był analizie czterech zasad ożywienia gospodarczego. Uczestnicy zastanawiali się, w jaki sposób można zwiększyć udział samorządów we wpływach z podatków i pozyskiwaniu dochodów oraz jak zatrzymać i spożytkować te pieniądze na własnym terenie.

Analizowali metody wspierania istniejących przedsiębiorstw i motywowania mieszkańców regionu do tworzenia nowych firm. Zastanawiali się także, w jaki sposób przyciągnąć kapitał zewnętrzny w postaci dużych firm handlowych, produkcyjnych i usługowych, co zrobić, aby powiat szydłowiecki wydał im się atrakcyjny pod względem inwestycji.

Podczas trzeciego spotkania, po podsumowaniu warunków gospodarczych, powstały projekty gospodarcze służące rozwojowi powiatu. Spośród wielu propozycji najciekawszymi okazały się:

- utworzenie centrum integracji i reintegracji zawodowej i społecznej

- wdrożenie programu scalania gruntów
- postawienie na rozwój agroturystyki i dostosowania do tego programu infrastruktury
- budowa zespołu rekreacyjno-sportowego
- utworzenie schroniska dla bezdomnych zwierząt.

W czasie czwartych, ostatnich już warsztatów, które odbyły się 22 kwietnia br. zespoły robocze określiły mocne i słabe strony najlepszych projektów, możliwe terminy ich realizacji, a także dokonały oceny korzyści i ryzyka, jakie może przynieść społeczności lokalnej wdrożenie tych propozycji. Zostały również nakreślone plany działania niezbędne do ich realizacji.

Na razie jednak były to teoretyczne rozważania na temat: co można zrobić dla własnego regionu, jak wyciągnąć go z marazmu bezrobocia. Należy pamiętać, że samo czekanie na sponsora nie przyniesie żadnych efektów. Nikt nie przyjdzie i nie przyniesie „góry pieniędzy”. Teraz przyszedł czas na konkretne działanie. Muszą powstać spójne, dobrze przygotowane merytorycznie projekty, które dadzą podstawę do pozyskiwania środków z Unii Europejskiej, przecież każdy projekt może być finansowany z działań objętych programami EFS.

(mjs)



Uczestnicy warsztatu „Lokalnego Ożywienia Gospodarczego”

Na mocy porozumienia zawartego pomiędzy Wojewodą Mazowieckim i Zarządem Województwa Mazowieckiego wszelkimi kwestiami dotyczącymi wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na zatrudnianie cudzoziemców zajmuje się Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz jego filie w: Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach.

NAJWIĘCEJ CUDZOZIEMCÓW PRACUJE NA MAZOWSZU

Komu zezwolenie na pracę

Na Mazowszu wydawanych jest najwięcej w Polsce przyrzeczeń i zezwoleń na pracę dla cudzoziemców. Do końca kwietnia tego roku wydano tutaj 1838 zezwoleń na wykonywanie pracy oraz 1587 przyrzeczeń dla cudzoziemców (w tym w ramach usług eksportowych 202 zezwolenia i 94 przyrzeczenia). Nie wszyscy cudzoziemcy mają obowiązek posiadania zezwolenia na pracę na terenie Polski. Dotyczy to obcokrajowców posiadających zezwolenie na osiedlenie się, zgodę na pobyt tolerowany lub tych, którzy posiadają status uchodźcy, bądź korzystają z ochrony czasowej.

Oprócz tego cudzoziemiec nie ma obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w następujących przypadkach:

- prowadzenia szkoleń, udziału w stażach zawodowych, pełnienia funkcji doradczej, nadzorczej lub wymagającej szczególnych kwalifikacji i umiejętności w programach realizowanych w ramach działań Unii Europejskiej lub innych międzynarodowych programach pomocowych, także w oparciu o pożyczki zaciągnięte przez rząd RP
- nauczycieli języków obcych lub prowadzących zajęcia w językach obcych wykonujących pracę w ramach umów i porozumień międzynarodowych realizowanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
- cudzoziemców, w stosunku do których umowy i porozumienia międzynarodowe, których Polska jest stroną, dopuszczają wykonywanie pracy bez zezwolenia na pracę,
- członków sił zbrojnych oraz personelu cywilnego wykonującego pracę w ramach Korpusu Traktatu Północnoatlantyckiego,
- stałych korespondentów zagranicznych środków masowego przekazu wykonujących działalność prasową, radiową telewizyjną, filmową lub fotograficzną, którym przyznana została przez ministra właściwego do spraw zagranicznych akredytacja wydana na wniosek redaktora naczelnego zagranicznej redakcji lub agencji, w której korespondent wykonuje pracę,
- cudzoziemców wykonujących indywidualnie lub w zespołach trwające do 30 dni w roku kalendarzowym usługi artystyczne,

które obejmują działania aktorów, recytatorów, dyrygentów, instrumentalistów, wokalistów, tancerzy lub mimów,

- cudzoziemców delegowanych do pracy w instytucjach kultury państw obcych na terytorium RP na podstawie umów międzynarodowych – pod warunkiem wzajemności,
- studentów studiów dziennych odbywanych w Polsce – przez okres nie przekraczający 3 miesięcy w czasie wakacji,
- studentów wykonujących pracę w ramach staży zawodowych realizowanych przez organizacje będące członkiem międzynarodowych zrzeszeń studentów,
- cudzoziemców, którzy zachowując miejsce stałego pobytu za granicą, zostają delegowani na terytorium Polski przez pracodawcę zagranicznego na okres nie przekraczający 3 miesięcy w celu:

1. wykonywania prac montażowych, konserwacyjnych lub naprawy dostarczonych kompletnych technologicznie urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, jeżeli pracodawca zagraniczny jest ich producentem,
2. dokonania odbioru zamówionych urządzeń, maszyn lub innego sprzętu wykonanego przez przedsiębiorcę polskiego,
3. przeszkolenia pracowników pracodawcy polskiego będącego odbiorcą urządzeń, konstrukcji lub innego sprzętu, o którym mowa w pkt. 1, w zakresie jego obsługi lub użytkowania,
4. montażu lub demontażu stoisk targowych, jak i opieki nad nimi, jeżeli wystawcą jest pracodawca zagraniczny, który deleguje w tym celu cudzoziemców:

- cudzoziemców, którzy zachowując miejsce stałego pobytu za granicą, wygłaszają okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej,
- cudzoziemców pełniących funkcję w zarządach osób prawnych prowadzących działalność gospodarczą, jeżeli przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy i czas ich pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z pełnieniem funkcji – bez względu na liczbę osób

prawnych prowadzących działalność gospodarczą, w których funkcja jest pełniona – nie przekracza 30 dni w roku kalendarzowym,

- cudzoziemców – duchownych wykonujących pracę w kościołach, organizacjach kościelnych lub związkach wyznaniowych, o ile te podmioty posiadają dowód rejestracji wydany przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych i administracji,
- cudzoziemców – nauczycieli języków obcych wykonujących pracę w przedszkolach, szkołach i Ochotniczych Hufcach Pracy, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, jeżeli język, którego uczą, jest ich językiem ojczystym,
- cudzoziemców – małżonków obywateli polskich, przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony udzielonego w związku z zawarciem związku małżeńskiego,
- cudzoziemców – sportowców wykonujących pracę dla podmiotu mającego siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polegającą na reprezentowaniu tego podmiotu w trakcie zawodów sportowych, jeżeli praca ma charakter sporadyczny.

Wykonywanie pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne także w stosunku do cudzoziemców, którzy chcieliby podjąć zatrudnienie na stanowiskach określonych w art. 76 w związku z art. 84 ust. 1 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 1990 r. Nr 65, poz. 385 z późn. zm.) oraz w art. 68 pkt 3 i art. 69 w związku z art. 74 ustawy z dnia 25 kwietnia 1997 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 1997 r. Nr 75, poz. 469 z późn. zm.). I tak przykładowo, cudzoziemiec zatrudniony w placówkach naukowych, jako pracownik naukowy na stanowisku adiunkta, nie musi posiadać zezwolenia na wykonywanie pracy na terytorium Polski.

Zezwolenie nie jest wymagane także w przypadku, gdy polski pracodawca powierza wykonanie pracy poza terytorium RP.

Joanna Piłka
Kierownik

Wydziału Migracji Zarobkowej WUP

Wzrasta popyt na pracowników wszechstronnie wykształconych, posiadających wiedzę i doświadczenie w różnych dziedzinach. Na rynku pracy mają szansę tylko te osoby, które błyskawicznie reagując na dokonujące się zmiany, stale będą się dokształcać, a poza tym będą kreatywne, mobilne i gotowe do podejmowania nowych wyzwań.

Zawody przyszłości

Rozwój cywilizacji i dążenie do globalizacji powoduje, że wiele zawodów, na które dotychczas było zapotrzebowanie znika z rynku, a na ich miejsce powstają nowe. Zanim jeszcze Polska przystąpiła do UE, przez wiele lat prowadzone były badania rynku pracy i trendów rozwojowych poszczególnych dziedzin gospodarki. Na podstawie badań analitycy wydzielili dziewięć podstawowych obszarów, w których dynamika rozwoju i zmian jest i będzie najwyższa. Nie zostały wśród nich uwzględnione tradycyjne obszary gospodarki takie, jak budownictwo, przemysł, komunikacja, kopalnictwo itp., ponieważ wraz z automatyzacją i komputeryzacją procesów produkcyjnych zapotrzebowanie na fizyczną pracę człowieka będzie malało, a jego rola w procesie produkcyjnym zmieni się diametralnie.

BRANŻA IT

Na rynku informatycznym i teleinformatycznym zachodzą duże zmiany technologiczne. Pojawiają się nowe branże i obszary działania gospodarczego oraz komunikacji międzyludzkiej np. Internet. Zatem rynek informatyczny jest jedną z podstawowych, przyszłościowych gałęzi gospodarczych w Polsce. Zawodami, które już dziś cieszą się ogromnym zapotrzebowaniem są:

- administrator systemów komputerowych,
- specjalista od sieci komputerowych,
- programista,
- grafik komputerowy,
- analityk systemu,
- doradca systemów komputerowych.

Będzie również wzrastało zapotrzebowanie na specjalistów z zakresu informatyzacji procesów produkcyjnych i usługowych, komputeryzacji usług publicznych i gospodarstw domowych, telefonii komórkowej itp.

BIOTECHNOLOGIA

Mimo kontrowersji i protestów wielu środowisk stanowi ona ogromną szansę dla polepszenia jakości życia milionów ludzi na świecie.

Potrzebni będą specjaliści z zakresu:



- biotechnologii,
- bioinżynierii genetycznej,
- inżynierii bioprocessowej,
- bioinżynierii komórkowej i tkankowej,
- biotechnologii lipidów,
- biotechnologii środowiska,
- biotechnologii białka,
- biotechnologii farmaceutycznej,
- bioinżynierii chemicznej.

OCHRONA ŚRODOWISKA

W ostatnich latach ludzie zdali sobie sprawę z konieczności naprawy globalnego ekosystemu Ziemi. Dlatego pojawiły się nie tylko nowe zawody, ale także nowe obszary pracy na rzecz ochrony środowiska, m.in. produkcja urządzeń i materiałów służących ochronie środowiska i przeciwdziałaniu dalszej jego degradacji, a także edukacja, promocja, informacja, współpraca międzynarodowa, zarządzanie itp.

Z czasem będą potrzebni:

- strażnicy ochrony środowiska,
- edukatorzy ekologiczni,
- eksperci,
- doradcy ekologiczni,
- inżynierowie ochrony środowiska,
- operatorzy ochrony środowiska,
- architekci ochrony środowiska,

- pielęgniarze drzew.

EKSPLOATACJA MORZA I DNA

Po roku 2010 na coraz szerszą skalę rozwijać się będzie eksploatacja morza i dna morskiego, jako naturalnego źródła różnego rodzaju złóż i kopalin. Eksploatacja dna morskiego wymaga długoletnich badań i przygotowań. W przyszłości niezbędny będzie cały kompleks przemysłu produkującego na jej potrzeby. Rozwijać się także będzie nowa gałąź medycyny związana z długotrwałym aktywnym przebywaniem załóg w warunkach ekstremalnych.

INTEGRACJA REGIONALNA

W świecie dążącym do powszechnej globalizacji niezbędni będą przewodnicy, ludzie bezbłędnie poruszający się po problematyce Unii Europejskiej. Będą to tzw. oficerowie unijni oraz specjaliści do spraw administracji międzynarodowej. Szczególnie będą potrzebni ci pierwsi, funkcjonujący w każdym powiecie. Muszą posiadać ogromną wiedzę, znać biegle języki, a także swój powiat.

FINANSE

Coraz większa rzesza Polaków korzysta z

elektronicznej bankowości. Zatem niezbędni są też ludzie obsługujący ten sektor bankowy - zarówno sprzedawcy usług, jak i specjaliści od budowania kanałów dystrybucji.

Przewidywane lub już istniejące zawody w ramach tego obszaru gospodarki:

- pracownik centrum interaktywnej obsługi klienta w handlu;
- pracownik centrum elektronicznej obsługi klientów;
- pracownik scentralizowanych systemów rozliczeniowych;
- projektant pakietów usług finansowych;
- pracownik obsługi zintegrowanych produktów finansowych;

- pracownik obsługi elektronicznych kanałów promocji usług finansowych;
- pracownik ochrony elektronicznych kanałów dystrybucji produktów finansowych (antyhacker);
- specjalista od telebankingu;
- doradca inwestycyjny - organizator źródeł finansowania przedsięwzięć gospodarczych;
- bankowy doradca organów samorządów lokalnych;
- taksatorzy nieruchomości;
- taksatorzy realnej wartości hipotecznej i ryzyka działalności firm;
- taksatorzy klientów w handlu.

OCHRONA ZDROWIA

Na świecie wzrasta zainteresowanie dla tzw. domowej służby zdrowia oraz opieki nad osobami starszymi i chorymi. Wzrastać będzie zainteresowanie prywatną opieką lekarską i pielęgniarską. Drugą grupą zawodową, na którą wzrasta zapotrzebowanie to pracownicy opieki społecznej, a następnie opieki osobistej i domowej, fizyko-terapiści i in.

W tym obszarze powstaną nowe zawody:

- inżynier kliniczny;
- koordynator (monitorant) badań klinicznych;
- specjalista zdrowia publicznego-edukator zdrowia;
- inspektor farmaceutyczny;
- kontroler jakości świadczeń zdrowotnych;
- terapeuta oddechowy;
- inżynier/technik biomedyczny;
- technolog kardiochirurgiczny (tzw. pompista);



- specjalista ubezpieczeń zdrowotnych;
- pracownik medyczny opieki domowej.

MEDIA

W tym obszarze pojawiają się całkiem nowe zjawiska takie, jak:

- interaktywne kształcenie w Internecie;
- nowe generacje technik telewizyjnych;
- nowe technologie występów estradowych;
- parki rozrywki (zarówno wypoczynkowe jak i typu disneyowskiego).

Z tych nowych tendencji powstają nowe zawody:

- menedżer programów multimedialnych;
- edytor filmu i wideo;
- archiwista dokumentów elektronicznych;
- broker informacji;
- specjalista d.s. marketingu sieciowego;
- menedżer sieciowy;
- specjalista d.s. kultury;
- menedżer wielokulturowości;
- specjalista d.s. marketingu społecznego;
- animator parków rozrywki.

EDUKACJA

Systematycznie wzrasta zapotrzebowanie na trenerów, świadczących usługi szkoleniowe. Firmy szkoleniowe zmuszone będą zatrudniać specjalistów z zakresu pedagogiki, psychologii, public relations czy informatyki. Szczególnie będzie wzrastał popyt na psychologów i psychoterapeutów.

Kształcenie za pomocą Internetu wywołało powstanie takich zawodów, jak: tele-tutor (opiekun grupy studentów, uczestników wirtualnej edukacji); specjalista

d.s. nowych technologii dydaktycznych (wspomagający uczestników procesu dydaktycznego); broker dydaktyczny (edukacyjny), którego zadaniem jest dokonanie wyboru najbardziej odpowiedniej dla jego klienta wirtualnej oferty edukacyjnej.

ENERGIA I LOGISTYKA

Kolejnym obszarem intensywnego powstawania nowych zawodów to grupa profesji, które trudno sklasyfikować pod jednym mianem. Należą do nich:

- technik instalacji słonecznych (instalator słoneczny). Pozyskiwanie energii słonecznej to jeszcze bardzo młoda dziedzina gospodarki, jednak mająca przed sobą przyszłość;
- logistyk, to osoba biorąca udział w procesie planowania realizowania i kontrolowania sprawnego i efektywnego ekonomicznie przepływu surowców, materiałów do produkcji wyrobów gotowych i usług oraz odpowiedzialna za rzetelną informację trafiającą do klientów.

Wymienione zawody nie wyczerpują całej gamy nowych dziedzin, w których będą potrzebni specjaliści wysokiej klasy. Niewątpliwie wśród już istniejących profesji kryją się zawody, które będą niezbędne w niedalekiej przyszłości, szczególnie jeśli weźmiemy pod uwagę fakt, że przyszłością rozwiniętego gospodarczo świata jest gospodarka oparta na wiedzy.

Oprac. (mjs)

(na podstawie artykułów zamieszczonych w Internecie)

Młodzież do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby powyżej 50 roku życia, bezrobotne kobiety, osoby niepełnosprawne i mieszkańcy wsi – to grupy społeczne, które mogą liczyć na szczególne wsparcie w ramach działań aktywizacyjnych na mazowieckim rynku pracy wyznaczonych przez regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia na 2005 r.

Regionalny plan działań

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia określa wojewódzką strategię w zakresie rynku pracy w 2005 r. wyznaczając perspektywę realizacji do 2006 r.

Przygotowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia powierzone zostało Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie na mocy Uchwały Nr 1586/157/04 Zarządu Województwa Mazowieckiego z dnia 28 grudnia 2004 roku. WUP przy opracowywaniu dokumentu współpracował z instytucjami mającymi wpływ na kształtowanie się mazowieckiego rynku pracy: z Urzędem Marszałkowskim, samorządowymi jednostkami wojewódzkimi, powiatowymi urzędami pracy, Kuratorium Oświaty, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

Regionalny Plan uwzględni założenia, Europejskiej Strategii Zatrudnienia, Narodowego Planu Rozwoju na lata 2004-2006, Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia uchwalonego przez Radę Ministrów w dniu 21 września 2004 r., Wojewódzkiego Programu Rozwoju Regionalnego Mazowsza 2001-2006 i Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego.

Regionalny Plan Działań określa kompleksowe podejście do problematyki bezrobocia, a ponadto wskazuje preferowane programy lokalne i regionalne, pozwalające na wyrównanie regionalnych dysproporcji w zatrudnieniu.

Regionalny plan działań na 2005 r. składa się z czterech rozdziałów:

Rozdział I

Przedstawiono w nim kontekst ekonomiczno-społeczny. Zawiera ogólne informacje o województwie, charakteryzujące kształtowanie się poszczególnych sektorów gospodarki, opisuje diagnozę regionalnego rynku pracy. Elementem rozdziału I jest

także analiza SWOT mazowieckiego rynku pracy przedstawiająca jego słabe i silne strony oraz możliwości i zagrożenia. Opracowana analiza oparta jest o dane statystyczne i doświadczenia partnerów współpracujących przy opracowaniu planu.

Rozdział II

W tym rozdziale wyznaczono zadania na rzecz zatrudnienia w ramach wytycznych Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Każda z wytycznych poprzedzona jest kontekstem, w którym zawarte są związane informacje z wcześniej realizowanych inicjatyw oddziaływujących na kształtowanie się rynku pracy. W tej części dokumentu opisane zostały działania zgłoszone przez partnerów do realizacji w roku 2005-2006, które mogą w sposób szczególnie wpływać na formowanie się mazowieckiego rynku pracy.

Rozdział III

Zawarto w nim zagadnienia dotyczące zarządzania i partnerstwa przy realizacji regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2005 rok. Zostały tu opisane kolejne etapy prowadzonych prac nad przygotowaniem ww. dokumentu oraz zamieszczono jasny podział ról w realizacji planu, między poszczególnymi stronami zgłaszającymi konkretny projekt.

Rozdział IV

W tej części planu określono metody monitorowania i koordynowania wykonywanych zadań. Przyjęto zasadę, iż podmiot zgłaszający określony program, projekt, bądź przedsięwzięcie, odpowiedzialny jest za prawidłowy przebieg jego realizacji, monitoring, koordynowanie, zestawienie sprawozdania z realizacji oraz dążenie do uzyskania zakładanych efektów.

Zgłoszone projekty, programy i przedsięwzięcia realizowane w celu aktywizacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy, zagrożonych utratą pracy bądź chcących się przekwalifikować lub podnieść posiadane kwalifikacje, umiejętności, finansowane będą zarówno ze środków krajowych, jak i funduszy strukturalnych w tym min.: Europejskiego Funduszu Społecznego, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji Rolnej.

Młodzież do 25 roku życia

Zakłada się, że w 2005 r., w programach aktywizujących skierowanych do tej grupy będzie uczestniczyło około 24.000 osób. Młodzież będzie mogła uczestniczyć w szkoleniach, stażach, pracach interwencyjnych oraz będzie miała możliwość uzyskania wsparcia zarówno finansowego, jak i merytorycznego w zakresie uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Długotrwale bezrobotni

Przewiduje się, że w roku 2005 z perspektywą realizacji do 2006 roku, programami aktywizującymi objętych zostanie około 15.000 osób długotrwale bezrobotnych. Zakłada się, że ze szkoleń skorzysta ok. 4000 osób. W ich trakcie osoby długotrwale bezrobotne nabeżdzą umiejętności pracownicze, uzyskają nowe kwalifikacje oraz podniosą motywację.

Wsparcie, z jakiego będą mogły skorzystać osoby długotrwale bezrobotne dotyczy głównie świadczenia usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz możliwości uczestnictwa w szkoleniach, stażach, przygotowaniu zawodowym, zatrudnieniu subsydiowanym, a także uzyskaniu pomocy finansowej i merytorycznej w przypadku uruchomienia własnej działalności gospodarczej.

W celu zmniejszenia bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych WUP jako instytucja wdrażająca realizuje działania informacyjno-promocyjne w zakresie możliwości wykorzystania środków z EFS w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz ogłaszał będzie konkursy dla powiatowych urzędów pracy na składanie projektów w ramach tego Działania.

Osoby powyżej 50 roku życia

To priorytetowa grupa bezrobotnych, która otrzyma wsparcie w ramach projektów realizowanych w zakresie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Działania, jakimi zostanie objęta ta grupa

dotyczą głównie świadczenia pro-zatrudnieniowych form wsparcia, w tym objęcie m.in. programami subsydiowanego zatrudnienia, a także kierowanie do odbycia przygotowania zawodowego, które poprzedzone będą poradnictwem indywidualnym z doradcą zawodowym. Osoby, które się zakwalifikują będą miały możliwość uczestnictwa w warsztatach mających na celu zapoznanie się z sytuacją na rynku pracy, nabycie umiejętności związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy oraz zapoznanie się z technikami autoprezentacji. Jednocześnie udzielana będzie pomoc prawna i finansowa w zakresie uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Jednym z działań jest także wdrażanie projektów w ramach rządowego Programu „50 Plus”. Zakłada się, iż w ramach programów rynku pracy zostanie zaktywizowanych około 4000 osób w wieku powyżej 50 roku życia, w tym w ramach Programu „50 Plus” około 1500 osób.

Kobiety na rynku pracy

Aktywność zawodowa kobiet w województwie mazowieckim, podobnie jak w całej Polsce, jest niższa niż aktywność zawodowa mężczyzn. By zatrzymać tę tendencję planowane jest objęcie programami rynku pracy około 16.000 kobiet. W sposób szczególny traktowane będą kobiety wracające na rynek pracy po dłuższej nieobecności spowodowanej m.in. wychowaniem dziecka. Także kobiety opiekujące się dzieckiem, bądź osobą zależną, będą mogły uzyskać wsparcie związane ze zwrotem kosztów poniesionych na ten cel.

Niepełnosprawni

Do grupy osób wymagających wsparcia na rynku pracy w sposób szczególny należą niepełnosprawni. Aktywizacja zawodowa tej grupy odgrywa kluczową rolę w procesie rehabilitacji. Ma ona olbrzymie znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania psychicznego i społecznego osób z niepełnosprawnością. Aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych gwarantuje możliwość samodzielnego utrzymania się, poczucia własnej wartości, przydatności społecznej zmniejszając tym samym uczucie dyskryminacji.

Zakłada się, iż w ramach realizowanych działań nastąpi zwiększenie integracji osób niepełnosprawnych i zwiększenie ich zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Planuje się, że aktywizacją zostanie objętych około 2500 osób niepełnosprawnych.

Usługi rynku pracy

Jednym z założeń regionalnego planu jest podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy. W tym celu planowana jest realizacja projektów szko-

leniowych skierowanych do pracowników tych instytucji. Jednocześnie realizowane będą programy i przedsięwzięcia, które przyczynią się do zwiększenia dostosowania podaży do popytu na rynku pracy, zarówno poprzez dostosowanie usług pośrednictwa pracy, jak i wdrażanie projektów realizowanych przez placówki edukacyjne. Głównym celem będzie upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym, prowadzonych formach kształcenia na odległość, a także stworzenie ogólnodostępnej sieci internetowej dającej możliwość uzyskania informacji na temat aktualnie organizowanych szkoleń i możliwych form kształcenia.

Mała przedsiębiorczość

Do zadań priorytetowych realizowanych w latach 2005-2006 należy dążenie do wzrostu rozwoju małej przedsiębiorczości. W tym zakresie jednym z działań jest udzielanie informacji prawnych w zakresie metod uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz przyznanie około 1500 jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, a także udzielanie poręczeń, kredytów i pożyczek. Aby zwiększyć liczbę nowych przedsiębiorstw realizowane będą projekty wdrażane przez Urząd Marszałkowski, finansowane z EFS w ramach ZPORR, Działania 2.5 Promocja przedsiębiorczości. Planowane jest objęcie wsparciem grupy 150 osób. Zakłada się, że efektem zakończenia planowanych projektów będzie utrzymanie się 90 proc. przedsiębiorstw, przez co najmniej rok.

Działania zgłoszone do regionalnego planu działań dotyczą także umożliwienia zmiany kwalifikacji zawodowych pracowników sektorów podlegających restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych. W tym celu WUP prowadził będzie stały monitoring planowanych zwolnień grupowych oraz świadczył będzie pomoc zwalnianym pracownikom w ułatwieniu ponownego wejścia na rynek pracy.

Jednocześnie WUP jako instytucja wdrażająca prowadził będzie działania informacyjno-promocyjne w zakresie możliwości wykorzystania środków z EFS przeznaczonych na zmianę kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji w ramach ZPORR, Działania 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi. Celem tych działań będzie podniesienie świadomości społecznej w zakresie funkcji, jakie spełnia EFS oraz korzyści, jakie wynikają z realizacji projektów. Ogłaszane będą konkursy na składanie projektów w ramach ww. Działania oraz pomoc przy ich kompleksowym przygotowaniu.

Bezrobocie na wsi

Na Mazowszu ponad 60,7% powierzchni stanowią użytki rolnicze. Z danych demograficznych wynika, że liczba gospodarstw się obniża, spada także liczba pracujących na wsi, ale w dalszym ciągu występuje tam ogromny potencjał niewykorzystanej siły roboczej. Niestety stosunkowo często osoby zamieszkujące na tym terenie mają niskie wykształcenie. Instytucje zaangażowane w przygotowanie regionalnego planu działań zgłosiły szereg projektów i przedsięwzięć mających na celu zagospodarowanie nadwyżek zasobów pracy oraz zmniejszenia bezrobocia ukrytego, a także świadczenia pomocy w umożliwieniu znalezienia zatrudnienia poza sektorem rolnym. Planowane działania skupiają się na realizacji projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich, oraz programu SAPARD, a także ZPORR. Wsparcie, jakie mogą uzyskać beneficjenci ostateczni to m.in. uczestnictwo dla ponad 25 000 osób w szkoleniach dających możliwość przekwalifikowania, bądź podjęcia innej działalności zbliżonej do rolnictwa: agroturystyki, prowadzenia gospodarki leśnej, sprzedaży bezpośredniej i przez Internet produktów rolnych, a także pomoc finansową na rozwój tych działalności, również rolnictwa ekologicznego oraz podniesienie ogólnego standardu gospodarstw.

Zakłada się, iż efektem prowadzonych działań będzie znalezienie krótkoterminowego lub stałego zatrudnienia, nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, a także zwiększenie świadomości ekologicznej mieszkańców, zdobycie wiedzy z zakresu uruchomienia i prowadzenia małej firmy wykorzystującej istniejące zasoby gospodarstwa i regionu oraz uwzględniającej potrzeby rynku. Podjęcie lub rozwój dodatkowej działalności, stwarzać będzie warunki do rozwoju wielofunkcyjnych i trwałych ekonomicznie gospodarstw.

Proces przygotowania regionalnego planu działań opierał się na zasadzie partnerstwa i dialogu, przy jednoczesnym jasnym podziale ról w realizacji planu między stronami. Poszczególne podmioty w merytorycznym zakresie swojej działalności po przeanalizowaniu obecnej sytuacji i czynników mających wpływ na jej zmianę, opracowały materiał cząstkowy, generując priorytetowe działania planowane do realizacji w roku 2005-2006 na podstawie, którego Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotował ostateczną wersję dokumentu.

Danuta Szycho

Kierownik Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy WUP w Warszawie



Dobrze rozumiane partnerstwo lokalne, to nie tylko działania w najbliższej okolicy, powiecie, czy województwie, ale nawet dalej – na terenie całego kraju. Partnerstwo lokalne to nie rywalizacja, a współpraca, która przyniesie korzyści całemu społeczeństwu.

W Serpelicach o partnerstwie



Spotkanie w Serpelicach było okazją do wymiany doświadczeń

Oczywiście bezpośrednio nie chodzi tu o tworzenie miejsc pracy dla mieszkańców np. z Mazowsza na terenie woj. kujawsko-pomorskiego, a o wymianę doświadczeń i tworzenie wspólnych projektów, z których będą mogły korzystać różne środowiska lokalne.

W ramach współpracy, 17 maja w Serpelicach w pow. łosickim, odbyło się spotkanie dyrektorów wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy oraz powiatowych specjalistów partnerstwa lokalnego z Mazowsza, Podlasia i Łódzkiego. Zaprezentowali oni najciekawsze projekty, które mają spowodować ożywienie gospodarcze w regionach.

Ponadto została podjęta inicjatywa stworzenia **Międzywojewódzkiego projektu finansowanego z EFS – Działanie 1.1 SPO RZL** dla województw: mazowieckiego, łódzkiego i podlaskiego. Będą brać w nim udział przedstawiciele PUP, organizacji dialogu i partnerstwa, pracownicy GCI, organizacji gospodarczych oraz związków zawodowych. Jednak zanim przystąpią do pracy będą musieli nabyć nowe umiejętności w budowaniu lokalnych partnerstw na rzecz rozwoju gospodarczego i zatrudnienia, dlatego też przewidziany jest cykl warsztatów z zakresu: LOG, tworzenia klubów integracji zawodowej – szybkie reagowanie, public relations i podstaw nauki przez Internet oraz wzmacniania konkurencyjności przedsiębiorstw – szybki start: spółdzielnie socjalne, grupy producenckie, klastry.

Na razie akces do współpracy zgłosiły trzy województwa, mamy jednak nadzieję, że dobra praktyka wspólnego działania i jej pozytywne wyniki zachęcą inne regiony.

(mjs)

AKTYWIZUJĄ GMINNY RYNEK PRACY GCI na Kurpiowszczyźnie

Gminne Centra Informacji w Kadzidle i Łysych stawiają na młodzież. To tam absolwenci i uczniowie szkół mogą zdobywać wiedzę na temat rynku pracy, poznają mechanizmy powstania i działania firmy. GCI promuje również turystykę i agroturystykę na Kurpiowszczyźnie.

Gminne Centra Informacji w Kadzidle i Łysych działają w ramach Niezależnego Obywatelskiego Stowarzyszenia „KURPIK”. Obie placówki starają się aktywnie pomagać młodzieży, zarówno uczącej się, jak i absolwentom. Chodzi o to, aby nie dopuścić do sytuacji, w której młodzież kończąca szkoły nie będzie wiedziała, jak zachować się na rynku pracy.

Dotacja z WUP w Warszawie umożliwiła GCI zakup komputerów i podłączenie ich do Internetu. Dzięki temu łatwiejszy jest dostęp do wiedzy i informacji z zakresu rynku pracy, szkoleń, podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej. Pracownicy Centrów pomagają mieszkańcom m.in. w pisaniu listów motywacyjnych, CV. Wielu mieszkańców nie potrafi pisać takich dokumentów, a nawet nie ma możliwości ich wydrukowania.

Działalność GCI ma również przyczynić się do promocji turystycznej Kurpiowszczyzny, a tym samym do rozwoju agroturystyki, edukacji mieszkańców, tworzenia małego biznesu i ograniczenia bezrobocia.

GCI współpracują także ze szkołami. Efektem jest stworzenie projektu zmierzającego do powołania Szkolnego Ośrodka Kariery w Publicznym Gimnazjum w Czerwinie. Stowarzyszenie „KURPIK” było inicjatorem uruchomienia SzOK, ale również angażuje się w pomoc w znajdowaniu partnerów dla gimnazjum. Szkoła w Czerwinie otrzymała dotację i dzięki temu SzOK jest w trakcie uruchamiania. Stowarzyszenie ma plany utworzenia Ośrodków Kariery w innych placówkach oświatowych na terenie powiatu.

W propagowaniu aktywnej postawy na rynku pracy GCI nie są same. Należy tu wspomnieć o przedsiębiorcach, którzy w GCI szukają m.in. informacji na temat źródeł dofinansowania swych przedsięwzięć. Istnieje duża szansa, że dzięki informacjom i pomocy uzyskanej w Centrach zdobywanie środków stanie się łatwiejsze, a tym samym powstaną nowe miejsca pracy.

Ważne jest również, że GCI (działając na terenach wiejskich) pomaga rolnikom m.in. w wypełnianiu wniosków o dopłaty bezpośrednio z UE, oraz udzielają informacji o możliwości dofinansowania przedsięwzięć związanych z rolnictwem. Inwestycje na wsiach dadzą pracę wykonawcom np. elektrykom, hydraulikom, murarzem itp.

Istotnym elementem funkcjonowania GCI jest udzielanie informacji dotyczących Unii Europejskiej. Dlatego Stowarzyszenie przygotowuje projekt, aby na bazie GCI prowadzić profesjonalne poradnictwo o UE, a w szczególności o możliwościach uzyskiwania dotacji z funduszy strukturalnych.

Krzysztof Duszak

Prezes Stowarzyszenia „KURPIK”



Z usług GCI często korzysta młodzież

Poszukiwani byli m.in.: opiekunowie osób starszych, lekarze ogólni, konsultanci zdrowotni w agencji ubezpieczeniowej, kierownik działu sprzedaży, z-ca kierownika działu sprzedaży, praktykant kierownictwa działu sprzedaży, pracownicy produkcji. Blisko 100 osób zainteresowanych zatrudnieniem za granicą w powyższych firmach wzięło udział w 2-dniowych rozmowach kwalifikacyjnych. W wyniku uzyskanych dotychczas informacji wiemy, że kilkadziesiąt z nich podjęło już pracę.

Swoje stoisko mieli również doradcy EURES z Wielkiej Brytanii, u których wiele osób uzyskało potrzebne informacje z zakresu rynku pracy w tym kraju. Ponadto w ramach imprez towarzyszących doradcy zaprezentowali warunki życia i pracy w Wielkiej Brytanii – w dwóch prelekcjach wzięło udział ok. 60 osób.

Z EURES do pracy w Europie

Dobrze rozwija się współpraca WUP w Warszawie (w ramach sieci EURES) z zagranicznymi urzędami pracy i pracodawcami. Przykładem tego jest m.in. udział delegacji brytyjskiej w Targach Pracy w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie, a także rekrutacje organizowane co pewien czas w siedzibie naszego Urzędu. I tak np.:

- w dniach 14-15 marca br. odbyły się rozmowy kwalifikacyjne dla kandydatów do pracy w charakterze barman/kelner w największej restauracji indyjskiej na świecie Aakash w Bradford, Wielka Brytania. Spośród przybyłych na rozmowy blisko 30 osób – pracodawca wybrał 11, które podjęły pracę w kwietniu i maju. Jak podkreślił

Ważnym elementem Międzynarodowych Targów Pracy w Pałacu Kultury i Nauki była prezentacja sieci EURES. W jej ramach na zaproszenie WUP przyjechali do Warszawy pracodawcy oraz doradcy EURES z Wielkiej Brytanii. Pracodawcy – Quality Care, Bright Yellow Group, Medacs Healthcare Recruitment, Greenwood's Menswear, Laurens Patisseries – przedstawili oferty na blisko 250 miejsc pracy.

EURES na Targach

szeft restauracji po raz pierwszy proponuje pracę Polakom. Jest to spowodowane dobrą opinią jaką mają nasi rodacy pracujący u jego znajomych. Jeżeli wybrani kandydaci się sprawdzą zamierza ponownie przyjechać do naszego kraju w celu zatrudnienia następujących osób;

- również 14 marca br. gościła u nas firma Kerry Foods z Wielkiej Brytanii. Obecnie rozwija ona nowy zakład produkcji żywności, w którym zatrudnić chce 100 nowych pracowników. Firma oferuje pełne przeszkolenie, a spełniającym wymagania kandydatom możliwości dalszego rozwoju. W ubiegłym roku przedstawiciele firmy prowadzili u nas rozmowy rekrutacyjne w wyniku których do pracy wyjechała grupa 18 osób. Podczas obecnej wizyty pracownicy firmy przedstawili szczegółowe warunki zatrudnienia dla grupy kolejnych 11 pracowników, którzy wyjechali do pracy w kwietniu;

- w dniach 23-24 maja br. przy współpracy asystenta EURES z Urzędu Pracy m.st.

Warszawy zorganizowano rozmowy dla firmy Laurens Patisseries z Wielkiej Brytanii, która poszukiwała pracowników produkcji. Spośród 30 osób zaproszonych na rozmowy większość ma szansę na podjęcie pracy;

- w dniach 23-25 maja br. przy współpracy WUP w Białymstoku zorganizowano rozmowy kwalifikacyjne dla blisko 80 osób do firmy irlandzkiej Group 4 Securicor. Pracodawca zakwalifikował 25 osób, które będą pracować w charakterze pracowników ochrony mienia i osób oraz pracowników konwojów przedmiotów wartościowych.

Należy przypomnieć, że oferty pracy w ramach sieci EURES dotyczą generalnie zatrudnienia długoterminowego (z reguły praca na okres 1 roku z możliwością przedłużenia). Od osób ubiegających się o pracę wymagana jest znajomość języka w stopniu przynajmniej komunikatywnym.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Ostrołęckie prezentacje

Blisko 50 firm z Mazowsza oraz delegacje z miast partnerskich z Litwy, Białorusi i Ukrainy uczestniczyły „VI Prezentacjach gospodarczych Ostrołęka, Łomża 2005”.

Prezentacje gospodarcze (odbyły się 21 i 22 maja) są formą targów, na których przedstawiane były oferty przedsiębiorców z regionu Ostrołęki i Łomży.

Celem prezentacji jest stworzenie warunków dla rozwoju gospodarczego regionu przez wyszukiwanie partnerów na rynku, prezentację produktów i usług lokalnego biznesu.

Patronat honorowy nad imprezą objęli marszałkowie i wojewodowie województw mazowieckiego i podlaskiego oraz prezes Krajowej Izby Gospodarczej i przewodniczący Związku Miast Polskich.

Na jednym ze stoisk prezentowała się Filia WUP w Ostrołęce. Przedsiębiorcy mogli uzyskać informację m.in.: o możliwościach wsparcia na tworzenie nowych miejsc pracy, kształcenia ustawicznego pracowników w ramach działań wdrażanych przez WUP.



Stosiko Filii WUP w Ostrołęce

Osoby zainteresowane znalezieniem pracy mogły skorzystać z doradztwa zawodowego, oraz porad w zakresie podejmowania działalności gospodarczej.

Tomasz Będzkowski
Filia WUP w Ostrołęce

Klucz do kariery

Kilka tysięcy osób odwiedziło tegoroczną „III Giełdę Pracodawców WSHiP’ 2005”. Impreza odbyła się 21 kwietnia na terenie kampusu przy ul. Świeradowskiej 43.

Organizatorem III Giełdy Pracodawców WSHiP’2005 był Dział Praktyk i Karier Wyższej Szkoły Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie. Honorowy patronat nad przedsięwzięciem objęli J.M. Rektor Prof. dr hab. Dariusz Rosati, Business Centre Club oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Patronami merytorycznymi projektu byli również Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Instytut Pracy i Polityki Społecznej.

Założeniem realizowanego od trzech lat przedsięwzięcia była prezentacja firm i instytucji w formie punktów konsultacyjno-doradczych. Pracodawcy (m.in. Grupa Royal Dutch/Shell, Grupa Żywiec, Hays, Intrum Justitia Sp. z o.o., Johnson & Johnson, Kancelaria Sołtysiński, Kawecki & Szlęzak, Partner of Promotion, Polpharma, PricewaterhouseCoopers, Procter & Gamble Operations Sp. z o.o., Raiffeisen Bank Polska S.A., Spedimex Sp. z o.o., T.U. Allianz Życie Polska S.A., Urząd Pracy Miasta Stołecznego Warszawy) przedstawiły konkretne oferty praktyk, staży oraz zatrudnienia.

Podczas tegorocznej Giełdy dominowały tematy związane z europejskim rynkiem pracy. Przedstawiciele zagranicznych koncernów, przekazali potencjalnym kandydatom informacje związane m.in. z międzynarodowymi projektami rekrutacyjnymi, standar-



dami zatrudnienia, specyfiką lokalnych rynków. Firmę HAYS AG reprezentowały: Anna Beeger, specjalistka w zakresie rekrutacji, odpowiedzialna za zarządzanie międzynarodowymi projektami rekrutacyjnymi dla sektora IT oraz usług finansowych, i Jeannette Rohde z głównej siedziby firmy w Niemczech.

Giełdzie towarzyszyły warsztaty i prezentacje prowadzone przez specjalistów z firm i instytucji partnerskich – PricewaterhouseCoopers „Akademia Doradztwa Podatkowego”, VDG International Polska Sp. z o.o. - „Zaplanuj swoją karierę z Head hunterem”, Procter&Gamble Operations Polska Sp. z o.o. - „Kariera w szeregach Proctera „oraz Urzędu Służby Cywilnej - „Praca i Kariera w Służbie Cywilnej”. Rozpoczęto również kolejne edycje konkursów Pracodawca Roku WSHiP i Doradca Personalny Roku WSHiP.

Monika Kulewicz

Dyrektor Działu Praktyk i Karier WSHiP im. R. Łazarskiego

Ekspert w Wołominie

Ekspert Komisji Europejskiej do spraw poradnictwa zawodowego oraz przedstawiciele Ministerstwa Gospodarki i Pracy odwiedzili Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie. Ronald Sultana był zadowolony z wizyty.

W połowie maja przebywał w Polsce Ronald Sultana – profesor uniwersytecki, ekspert Komisji Europejskiej do spraw poradnictwa zawodowego. Gość z Unii miał zapoznać się z funkcjonowaniem systemu urzędów pracy w naszym kraju. Jednym z punktów programu była wizyta w powiatowym urzędzie pracy.

19 maja odwiedził Urząd Pracy w Wołominie. Towarzyszyła mu delegacja Ministerstwa Gospodarki i Pracy, w której skład weszli: Krzysztof Karczmarek, zastępca dyrektora Departamentu Rynku Pracy oraz Irena Mazek, główny specjalista w Departamencie Rynku Pracy, Wydział Poradnictwa Zawodowego i sieci EURES.

Eksperta Komisji Europejskiej interesowała przede wszystkim organizacja obsługi interesantów, a także podejmowane przez Urząd działania wynikające z ustawy, jak i z programów realizowanych dzięki finan-



Ronald Sultan na spotkaniu w PUP

sowemu wsparciu Unii Europejskiej.

Ronald Sultana był zdziwiony, że tak duża liczba bezrobotnych przypada na jednego doradcę zawodowego, bądź pośrednika pracy. Pod tym względem sytuacja w Polsce znacznie odbiega od standardów krajów Unii Europejskiej. Szczególną uwagę eksperta zwróciły realizowane przez PUP

w Wołominie programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. Ronald Sultana zainteresowany był realizowanymi w ramach tych projektów Indywidualnymi Planami Działania tworzonymi przez osoby bezrobotne podczas spotkań z doradcą zawodowym.

Ekspert Komisji Europejskiej był mile zaskoczony wysoką jakością sprzętu, w jaki wyposażony jest PUP w Wołominie.

Pracownicy Urzędu przedstawili zasady współpracy z partnerami m.in. przedsiębiorcami oraz organizacjami pozarządowymi. Mówiono o organizowanych w PUP konferencjach adresowanych do pracodawców, omawiających zasady ubiegania się o pomoc publiczną.

Goście zwiedzili także mieszczący się w siedzibie urzędu Klub Pracy. Eksperta Komisji zainteresował program „Drabina współdziałania”, w ramach którego otwarto na terenie powiatu pięć nowych Klubów Pracy (Wołomin, Ząbki, Tłuszcz, Dąbrówka, Klembów).

Katarzyna Kozakowska

PUP w Wołominie

O programie „Drabina współdziałania”
w następnym numerze

Dobre wyniki kolei

W pierwszych trzech miesiącach funkcjonowania spółka Koleje Mazowieckie osiągnęła dodatni wynik finansowy - z działalności gospodarczej +48 684 zł. W tym okresie udało się również podnieść jakość świadczonych usług i dostosować rozkład jazdy do potrzeb pasażerów. W najbliższym czasie spółka planuje kolejne inwestycje. Zakupione zostaną m.in. piętrowe pociągi typu „push-pull” oraz kilkanaście autobusów szynowych.

W I kwartale swojej działalności pociągi Kolei Mazowieckich przewiozły 9,5 mln pasażerów. Podstawowym celem, jaki stawiają przed sobą Koleje Mazowieckie jest stworzenie „nowej jakości na torach”. Aby go zrealizować podjęto już konkretne działania: poprawiona została punktualność oraz czystość pociągów, rozpoczęły się starania o wdrożenie wspólnego biletu dla całej aglomeracji (pociąg – autobus – tramwaj – metro) oraz wprowadzenie systemu Park&Ride, dostosowano rozkład jazdy do potrzeb podróżnych, poprawiono bezpieczeństwo podróżnych poprzez współpracę z Policją i SOK. Spółka rozpoczęła też starania o uzyskanie certyfikatu ISO 9001.

- Zarząd Województwa Mazowieckiego pozytywnie ocenia działalność spółki „Koleje Mazowieckie”. Stwierdza, że rozwiązania, przyjęte w formule spółki sprawdzają się – podsumował marszałek **Bogusław Kowalski**. - Od naszego partnera będziemy oczekiwali wprowadzenia aportu w postaci używanego obecnie taboru kolejowego. Myślę, że uda się to osiągnąć w drugiej połowie tego roku – dodał marszałek.

Pierwszym sukcesem spółki jest zdecydowana poprawa rozkładu jazdy pociągów i dostosowanie go do potrzeb podróżnych. W pierwszym kwartale funkcjonowania dokonano łącznie 107 zmian. Wprowadzono 24 nowe pociągi, wydłużono relację 22 pociągów, 39 pociągom poszerzono terminy kursowania, a 13 zmieniło godziny kursowania.

Kolejnymi ważnymi osiągnięciami spółki są: uszczelnienie wpływów ze sprzedaży biletów i wyeliminowanie przejazdów bezbiletowych oraz poprawa bezpieczeństwa podróżnych. Do pracy w pociągach relacji nocnych i popołudniowych kierowane są większe zespoły kontrolerów firmy „Renoma”.

Obecnie w Kolejach Mazowieckich prowadzone są prace nad wprowadzeniem odrębnej dla spółki taryfy na przewóz osób,

rzeczy i zwierząt. Mając na względzie poprawę bezpieczeństwa pracowników związanych bezpośrednio z obrotem gotówki, zlikwidowano przekazywanie przesyłek pieniężnych przez kasy ambulansowe, zastępując je profesjonalną obsługą wyspecjalizowanej firmy.

W tym roku przemalowany zostanie cały użytkowany przez firmę tabor (szaro-żółto-zielone składy). W planach jest również wprowadzenie jednolitego umundurowania wszystkich pracowników bezpośrednio związanych z odprawą podróżnych. **Do końca czerwca br. zatrudnionych zostanie ok. 400 maszynistów.**

- Oprócz zakupu nowych pojazdów zamierzamy zmodernizować cały tabor (186 pociągów w ciągu trzech lat). Wymienione zostaną siedzenia, kabiny WC, wykładziny podłogowe, Wymienione zostaną wszystkie elementy aluminiowe wyposażenia wnętrza. Zostanie wykonany nowy wystrój wnętrz ścian, zaprojektowany z laminatów poliestrowych. Wymienione zostaną drzwi, okna, ogrzewanie. Zamontowane zostaną elektro-

niczne tablice z nazwami relacji pociągów. Wszystkie elektryczne zespoły trakcyjne zostaną pomalowane z zewnątrz farbami poliuretanowymi w barwach Kolei Mazowieckich. Dodatkowo w celu podniesienia bezpieczeństwa planujemy zamontowanie kamer telewizyjnych w pociągach. W tym roku zmodernizowanych zostanie 48 składów – zapowiedziała prezes **Halina Sekita**.

Ponieważ rozpisany w ubiegłym roku przetarg na zakup 10 nowoczesnych pociągów został unieważniony, Zarząd Województwa podjął decyzję o wszczęciu nowej procedury przetargowej. Jej rozstrzygnięcia można się spodziewać w ciągu najbliższych trzech miesięcy.

Planowany jest również zakup i wprowadzenie do eksploatacji piętrowych pociągów typu „push-pull”. Pociągi te będą kursować na trasach łączących Warszawę z dużymi miastami województwa mazowieckiego. Koleje Mazowieckie zamierzają również kupić kilkanaście autobusów szynowych. Autobusy te będą obsługiwać trasy o stosunkowo małym obciążeniu. Aktualnie finalizowane są rozmowy w sprawie zakupu 9 używanych szynobusów. Spółka złożyła również wnioski o dofinansowanie kupna 4 nowoczesnych autobusów szynowych, w ramach unijnego programu Interreg. Pozyskane szynobusy będą obsługiwać trasę Siedlce – Czeremcha (województwo podlaskie).

**Magdalena Lewandowska
Marta Milewska**



Stare ciuchcie przeszły już do historii. Zastąpią je nowoczesne pociągi push-pull

