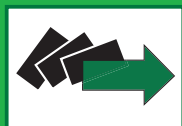


Mazowiecki Rynek Pracy

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

październik 2005

Dzień Irlandzki





Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:

TADEUSZ JAN ZAJĄC

tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor ds. Regionalnej
Polityki Rynku Pracy i Funduszy
Strukturalnych:

EDWARD MAREK WRONIEWSKI

tel. (022) 578-44-95

Wicedyrektor ds. Poradnictwa
Zawodowego i Pośrednictwa Pracy:

MACIEJ ECKARDT

tel. (022) 578-44-94



Telefony:

(29) 760-52-48 (tel/fax)

(29) 760-40-15 (tel)

(29) 760-30-70 (tel/fax)

wawuos@praca.gov.pl

Telefony:

(48) 384-06-21

(48) 384-06-22

(48) 384-06-23

(48) 384-06-24 (fax)

radom@wup.mazowsze.pl

Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. 17 stycznia 7
06-400 Ciechanów

Telefony:

(48) 672-51-51 (tel/fax)

(48) 672-48-45 (tel/fax)

(48) 672-14-32 (tel/fax)

(48) 672-30-73 (sklep z ofertami pracy)

ciechanow@wup.mazowsze.pl

wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce

P.o. dyrektora: **Krystyna Szymoła**

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku

p.o. Dyrektora: **Urszula Wojtalewicz**

ul. Chopina 56
09-402 Płock

Telefony:

tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76

wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu

Dyrektor: **Ryszard Wiosna**

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydłowiecki i zwoleniński.

Filia w Siedlcach

Dyrektor: **Antoni Marcin Kulicki**

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:

(25) 644-61-22

(25) 644-61-23

(25) 632-73-21

(25) 632-73-18 (tel/fax)

wawusi@praca.gov.pl

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.



Szanowni Państwo!

Mam przyjemność przekazać Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Skuteczna walka z bezrobociem to nie tylko wdra-



żanie programów i działań aktywizacyjnych, ale także dobra informacja promująca poczynania wszystkich partnerów na rynku pracy. Dlatego przez cały czas staramy się przybliżać Państwu problemy, działania i efekty pracy służb zatrudnienia na Mazowszu. Zwieńczeniem naszych wysiłków ma być zmniejszenie bezrobocia zwłaszcza na południu i północnym zachodzie naszego województwa, w powiatach najbardziej zagrożonych tym zjawiskiem. Wierzę, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżają i popularyzują poczynania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W dalszym ciągu namawiam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy.

Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji i promowania działań, które sprawdziły się przynosząc wymierne efekty w walce z bezrobociem. Na łamach Biuletynu zawsze znajdzie się miejsce do promowania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem
Tadeusz Jan Zając

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, prezydent Siedlec Mirosław Symanowicz, starosta siedlecki Henryk Brodowski, wójt gminy Siedlce Mirosław Bieńka oraz dyrektor PUP Anna Cieciera podpisali porozumienie dotyczące wdrażania „Programu Partnerstwa Lokalnego” w rejonie siedleckim.

Partnerstwo Lokalne w rejonie siedleckim

Okazją do podpisania porozumienia była konferencja promująca wdrażanie Programu Partnerstwa Lokalnego – Lokalne Ożywienie Gospodarcze na terenie miasta Siedlce i gminy Siedlce. Organizatorami przedsięwzięcia (w dniu 18 października) byli: prezydent Siedlec, starosta siedlecki, wójt Gminy Siedlce oraz Dyrektor PUP w Siedlcach, w porozumieniu z Międzynarodowym Centrum Partnerstwa „Partners Network” z Krakowa.

Konferencja cieszyła się dużym zainteresowaniem w środowisku lokalnym. Świadczyła o tym frekwencja. W spotkaniu uczestniczyło ok.



200 osób przedstawicieli: pracodawców, władz samorządowych, organizacji okołobiznesowych, organizacji pozarządowych, instytucji infrastruktury, lokalnych mediów, oświaty, urzędów, duchowieństwa, związków zawodowych, bezrobotnych i młodzieży. Przybyli również: Robert Ambroziewicz poseł Ziemi Siedleckiej oraz Tadeusz Zając dyrektor WUP w Warszawie.

Anna Cieciera zapoznała zebranych z sytuacją na siedleckim rynku pracy, ponieważ wdrażanie przedsięwzięć wymaga m.in. znajomości specyfiki lokalnym rynku pracy. Założenia partnerstwa lokalnego i efekty jego wdrażania w naszym kraju przybliżyła słuchaczom Jadwiga Olszowska-Urban prezes Międzynarodowego Centrum Partnerstwa „Partners Network” w Krakowie.

Własne doświadczenia z zakresu wdrażania Programu Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w powiecie łosickim zaprezentowali: starosta łosicki, dyrektor PUP w Łosicach i prezes Łosickiego Stowarzyszenia Rozwoju „EQUUS”. Wszyscy podkreślali jak ważne w rozwoju gospodarczym, tworzeniu projektów gospodarczych jest zaangażowanie i współpraca partnerów społecznych i organów samorządu.

Prezydent Siedlec powołał 14 osobowy zespół strategiczny ds. wdrażania Programu Partnerstwa Lokalnego na terenie miasta Siedlce i gminy Siedlce.

Podczas konferencji członkom zespołu wręczono akty powołania.

Anna Cieciera
dyrektor PUP w Siedlcach



Więcej ofert

Wrzesień to kolejny miesiąc spadku bezrobocia. Na Mazowszu liczba osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy zmalała o ponad 1000. Rośnie liczba ofert pracy.

Na koniec sierpnia w statystykach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie odnotowano 336.807 bezrobotnych (stopa bezrobocia wynosiła 14,3%). We wrześniu liczba ta zmalała do 335.686 osób (spadek o 1121 osób), w tym 170.927 kobiet – 50,9% ogółu bezrobotnych.

Od czerwca stopa bezrobocia na Mazowszu utrzymuje się na niemal niezmiennym poziomie 14,4% – 14,3%. W analogicznym okresie ubr. 15,3% (w kraju 19,3%). W porównaniu do września ubr. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 18.153 osoby (5,1%).

W odniesieniu do sierpnia tego roku bezrobocie zmalało w 24 powiatach województwa. Największy spadek odnotowano w powiatach: grodziskim – 8,4% i pułtuskim – 5,3%. Wzrost bezrobocia wystąpił w 18 powiatach. Największy w powiecie plockim – 2,3%, białobrzeskim – 1,8% i grójeckim – 1,7%.

Biorąc pod uwagę obszary województwa, wzrost bezrobocia odnotowano w plockim – o 0,8% i radomskim o 0,7%, w pozostałych (ciechanowskim, ostrołęckim, siedleckim i warszawskim) nastąpił spadek.

W sierpniu tego roku najniższą stopę bezrobocia w Polsce odnotowano w woj. małopolskim – 13,7%, najwyższą w woj. warmińsko – mazurskim – 27,4%. Na Mazowszu porównywalną stopę bezrobocia do sierpniowej odnotowano ostatnio w grudniu 2001r. (14,3%).

Niepokojącym jest natomiast fakt, że prawo do zasiłku posiada jedynie 11,9% ogółu bezrobotnych (40.054 osoby).

Niestety, bezrobocie nadal najbardziej dotyka subregiony: radomski i plocki, a zwłaszcza powiaty: szydłowiecki, radomski oraz w plocki. Najwyższa stopa bezrobocia występuje w powiatach: szydłowieckim – 39%, radomskim – 33%, plockim – 29%

Najniższa stopa bezrobocia dotyczy miasta stołecznego Warszawy – 6,1%, powiatów grójeckiego – 9,3%, piaseczyńskiego – 9,8% i warszawski zachodni – 10,7%.

We wrześniu powiatowe urzędy pracy z Mazowsza przygotowały 9050 ofert pracy, o ponad 900 więcej niż w sierpniu i o niemal 1900 więcej niż we wrześniu ubiegłego roku.

Aleksander Kornatowski

Ponad 1000 osób nielegalnie zatrudnionych ujawnili w ciągu 9 miesięcy tego roku inspektorzy Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP w Warszawie. To znacznie więcej niż w poprzednich latach. Najwięcej przypadków pracy na czarno ujawniono w Płocku – ponad 500.

Zatrudniali nielegalnie

W ciągu 9 miesięcy tego roku inspektorzy WKLZ przeprowadzili na Mazowszu 1595 kontroli (w Warszawie 590, w regionie ciechanowskim – 176, w ostrołęckim – 166, w plockim – 123, w radomskim – 338, w siedleckim – 202). Podczas pracy „na czarno” zatrzymano 1050 osób (dla porównania w całym ubiegłym roku ujawniono 608 nielegalnie zatrudnionych, a w 2003 – 743 osoby). W 62 przypadkach pracodawcy zatrudniali osoby z prawem do zasiłku. Zatrudnienie „na czarno” najczęściej ujawniane jest w branży handlowej i budowlanej, gdzie pośrednikami są agencje pracy tymczasowej. W firmach budowlanych najczęściej nielegalnie zatrudnionych stanowią obywatele polscy.

Wśród nielegalnie pracujących było 188 cudzoziemców. Najczęściej „na czarno” zatrudniani są: obywatele Białorusi – 42 osoby, Ukrainy – 53 osoby, Rosji – 9 osób, Wietnamu – 6 osób, Armenii – 3 osoby.

Nielegalnie pracowali także obywatele państw zachodnich m.in. Francji – 42 osoby, Włoch – 5, Austrii – 4 osoby, USA – 3 osoby.

Inspektorzy „policji pracy” skierowali 380 wniosków do sądów, z czego ponad połowa dotyczyła ukarania pracodawców i kierowników zakładów.

W trakcie kontroli pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 637 osób, z czego odprowadzili ponad 2,3 mln zł składek do Funduszu Pracy.

Najwięcej nielegalnie zatrudnionych ujawniono podczas kontroli w Płocku – 518 osób (w tym 6 obcokrajowców), Warszawie – 299 osób (w tym 128 obcokrajowców), w regionie siedleckim – 101 osób (w tym 53 obcokrajowców) w regionie radomskim – 33 osoby (w tym 1 obcokrajowiec), ostrołęckim – 66 osób i ciechanowskim 33 osoby.

(kor)

Cudzoziemcy pracują na Mazowszu

Ponad 8000 wniosków o wydanie zezwoleń i przyrzeczeń na wykonywanie pracy przez obcokrajowców wpłynęło w ciągu 9 miesięcy tego roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W tym roku WUP wydał już 7679 zezwoleń i przyrzeczeń na pracę (w tym 4218 zezwoleń i 3461 przyrzeczeń) na wykonywanie pracy przez cudzoziemców u pracodawców działających na Mazowszu.

Podobnie jak w ubiegłym roku najwięcej cudzoziemców ubiegających się o pracę na Mazowszu legitymowało się paszportami krajów europejskich – 1943 zezwoleń: Ukraina – 633, Białorusi – 216, Francji – 158, Niemiec – 96, Turcji – 155, Rosji – 151. Dla osób z państw azjatyckich wydano 1513 decyzji. Wśród nich dominowali obywatele Wietnamu – 688 decyzje i Indii – 271. Obywatele pozostałych kontynentów stanowili niewielki odsetek: Ameryka Płd. i Pn. – 229 decyzji, Afryki – 50, Australia i Nowa Zelandia – 24 decyzje.

Ponad połowę zezwoleń wydano dla obcokrajowców zatrudnionych w firmach z udziałem kapitału zagranicznego. Na Mazowszu obcokrajowców zatrudnia się głównie jako kadrę kierowniczą (doradcy i eksperci), którzy później kierują firmami i tworzą miejsca pracy. Wydano także 333 przyrzeczenia i 456 zezwoleń na wykonywanie pracy przez cudzoziemców w ramach usług eksportowych. Najwięcej dla obywateli Białorusi – 284 zezwoleń, Ukrainy – 109, Niemiec – 26, Rumunii – 8, Macedonii – 5, Bułgarii – 5, Holandii – 2.

(kor)

Długotrwale bezrobotni

Na koniec września br. w rejestrach powiatowych urzędów pracy z terenu Mazowsza były zarejestrowane 226.152 osoby długotrwale bezrobotne (67,4% ogółu bezrobotnych), które klasyfikujemy jako osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Długotrwale bezrobocie w największym stopniu dotknęło następujące grupy: osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 183.301 osób (81,1%), osoby posiadające wykształcenie niższe od średniego – 155.520 osób (68,7%), osoby w wieku 45-54 lata – 62.881 osób (27,8%) oraz w wieku 25-34 lata – 60.914 osób (26,9%), osoby bez stażu pracy – 55.478 osób (24,5%) oraz ze stażem pracy do jednego roku – 40.487 osób (17,9%). **Długotrwale bezrobocie dotknęło także 9.412 osób posiadających wykształcenie wyższe (4,2% ogółu długotrwale bezrobotnych).** Na koniec września największym udziałem długotrwale bezrobotnych wyróżniały się powiaty: przysuski – 76,7%, gostyniński – 75,1% oraz makowski – 75,0%.

Do 25 roku życia

Młodzież jest grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. W województwie mazowieckim ta populacja stanowiła

21,1% wśród ogółu bezrobotnych (70.923 osoby). Większość bezrobotnych tej kategorii nie posiadała doświadczenia zawodowego – 49.224 osoby (69,4%). Znaczna grupa bezrobotnych posiadała wykształcenie poniżej średniego – 33.812 osób (47,7%). Wśród tej kategorii większość osób pozostawała bez pracy dłużej niż 12 miesięcy – 24.559 osób (34,7%) oraz od 1 do 3 miesięcy – 13.264 osoby (18,7%).

Powyżej 50 roku życia

Grupa bezrobotnych powyżej 50 roku życia, to osoby, którym w niedalekiej przyszłości przysługiwać będzie prawo do emerytury, a ze względu na wiek napotyka ją na problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Na koniec czerwca 2005 r. bezrobotni tej kategorii stanowili 18,3% ogółu bezrobotnych (61.417 osób). Warto zaznaczyć, że 44.229 osób (72,0%) posiadało wykształcenie poniżej średniego, 41.465 osób (67,5%) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, a 20.167 osób (32,8%) miało za sobą staż pracy 20-30 lat.

Bez kwalifikacji zawodowych

W dobie konkurencyjności na rynku pracy, kluczowym czynnikiem jest zmiana lub podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Na koniec III kwartału bezrobotni tej populacji stanowili 17,2% ogółu bezrobotnych (57.696 osób). Większość bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy – 36.853 osoby (63,4%). Liczną grupę stanowili bezrobotni nieposiadający stażu pracy – 25.215 osób (43,7%), osoby w wieku 45-54 lata – 15.070 osób (26,1%) oraz 25-34 lata – 14.530 osób (25,2%).

Samotnie wychowujące

W województwie mazowieckim w końcu czerwca br. zarejestrowanych było 8.497 bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia (2,5% ogółu bezrobotnych).

Wśród tej kategorii bezrobocie w największym stopniu dotknęły następujące grupy: osoby posiadające wykształcenie niższe od średniego – 71,8% (6.097 osób), osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 59,5% (5.058 osób), osoby w wieku 25-34 lata – 50,6% (4.296 osób) oraz osoby bez stażu pracy – 40,2% (3.417 osób).

(dane na koniec III kwartału 2005 r.)

Monika Solarz

Wydział Statystyki i Analiz WUP

50 PLUS w Radomsku

Filia WUP w Radomiu realizuje program 50 PLUS. Ma on pomóc osobom powyżej 50 roku życia w odnalezieniu się na rynku pracy. Wyzwanie nie jest łatwe, ale wielu bezrobotnych wierzy, że szkolenia i nauka języków obcych jest dla nich szansą na zdobycie nowych kwalifikacji gwarantujących zatrudnienie.

Przypomnijmy, że adresatami programu są osoby pięćdziesięcioletnie i te, które przekroczyły 50 rok życia. Celem 50 PLUS jest nauczenie efektywnego poszukiwania pracy i przygotowanie osób zainteresowanych do podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Uczestnicy, zakwalifikowani do programu przeszli szkolenia z zakresu nawiązywania skutecznych kontaktów interpersonalnych, umiejętności wykorzystania współczesnych narzędzi do przekazywania informacji, w tym Internetu oraz obsłu-

gi komputera w zakresie pakietu Office. Uczestniczą w zajęciach doskonalących posiadane kwalifikacje lub pozwalające na zdobycie nowych umiejętności, pożądanym na rynku pracy.

Już zakończył się kurs operatora wózka widłowego oraz kurs języka angielskiego na poziomie podstawowym (250 godzin). Osoby zakwalifikowane do programu dodatkowo mogą uczestniczyć w uzupełniającym kursie j. angielskiego w wymiarze 50 godzin. Zakończył się również kurs języka angielskiego dla zaawansowanych

(były to konwersacje prowadzone przez native speakerów). Jedną z osób ukończyła specjalistyczny kurs analizy chemicznej prowadzony przez UMCS.

Rozpoczął się kurs komputerowy na poziomie zaawansowanym.

Uczestnicy kursu języka angielskiego planujący zatrudnienie za granicą, skupiają się teraz na poszukiwaniu zagranicznych ofert pracy. Odbывается to m.in. poprzez wyszukiwanie ofert w Internecie (w tym EURES), ale też analizę ogłoszeń prasowych, wyjazdy na targi pracy. Uczestniczyli w rozmowach kwalifikacyjnych, które prowadzono podczas „Dnia Irlandzkiego” i Międzynarodowych Targach Pracy w Warszawie (połowa października).

Uczestnicy programu odwiedzają na terenie Radomia pracodawców w poszukiwaniu pracy.

Janusz Wojcieszek

Pracownicy Punktu Informacyjnego EFS w ostrołęckiej Filii WUP udzielają informacji o EFS, działaniach wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy i ogłaszanych do tych działań konkursach, nawiązują kontakty z potencjalnymi projektodawcami, inicjują i prowadzą różnego rodzaju działania informacyjno-promocyjne.

Unijne pieniądze nie tylko na drogi

Na terenie działania Filii WUP w Ostrołęce największe zainteresowanie możliwością pozyskiwania środków z EFS wykazują Ośrodki Doradztwa Rolniczego i instytucje szkoleniowe, natomiast, z ubolewaniem trzeba stwierdzić, że prawie w ogóle nie interesują się tym zagadnieniem jednostki samorządu terytorialnego.

Dotychczas wnioski na działanie 2.1 (w ramach konkursów ogłoszonych w roku 2004 i 2005) złożył tylko Urząd Gminy w Czernicach Borowych i Starostwo Powiatowe w Makowie Mazowieckim. Pomimo prowadzonej akcji informacyjnej, starostwa i urzędy gmin nie ubiegały się o środki na szkolenia dla rolników i członków ich rodzin z działania 2.3, dzięki którym osoby te mogłyby nabyć nowe kwalifikacje zawodowe ułatwiające podjęcie pracy w zawodach pozarolniczych.

W celu zwiększenia zainteresowania jednostek samorządu terytorialnego aplikowaniem o środki EFS pracownicy Punktu Informacyjnego starają się uatrakcyjnić programy szkoleń i połączyć wiedzę teoretyczną z nabywaniem praktycznych umiejętności wypełniania wniosków.

W sierpniu br. przeprowadzono m.in. cykl szkoleń pt. „Jak przygotować projekt i aplikować o środki EFS” z zakresu funduszy strukturalnych i zasad wypełniania wniosków na dofinansowanie projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenia dla pracowników urzędów gmin i GCI zajmujący się tą problematyką zostały przeprowadzone w pięciu gminnych centrach informacji.

Elementami części teoretycznej szkolenia było omówienie funduszy strukturalnych (EFS, EFRR, EFOiGR, FIUR, Fundusz Spójności) i ich programów operacyjnych, a także podstaw myślenia projektowego oraz zasad wypełniania wniosku do Priorytetu II ZPORR. Ponadto przekazane zosta-

ły informacje dotyczące rezultatów twardej i miękkiej, zasad tworzenia budżetu, kosztów kwalifikowalnych, partnerstwa, zlecania zadań, dokonywania zmian, sprawozdawczości, konieczności stosowania ustawy „prawo zamówień publicznych”.

Szkolenia odbyły się w siedzibach GCI, dających możliwość przeprowadzenia zajęć z wykorzystaniem komputera i internetu oraz dokonania prezentacji multimedialnych. Każdy z uczestników mógł zapoznać się z generatorem wniosków, zainstalować program, wypełnić poszczególne „okienka” wniosku aplikacyjnego.

Szkoda tylko, iż pomimo zaangażowania pracowników Punktu Informacyjnego w przygotowanie ciekawego programu, za-

zieniu nowego zawodu, czy podniesieniu kwalifikacji.

Informacja i konkretna pomoc w nabywaniu umiejętności ubiegania się o środki z EFS jest oferowana i przekazywana wszystkim instytucjom, które mogą i chcą z niej skorzystać. Problem w tym, że ciągle jest zbyt mało chętnych do stworzenia odpowiednich programów, na które WUP mógłby przekazać pieniądze z EFS. Jakie są przyczyny braku zainteresowania potencjalnych wnioskodawców? Nadmiar zadań, obowiązków, skomplikowane procedury, a może obawa przed trudnościami w trakcie realizacji projektu? Trudno jednoznacznie odpowiedzieć na to pytanie.

Pracownicy Punktu Informacji przeko-



Pracownicy WUP inicjują i promują działania Europejskiego Funduszu Społecznego

stosowania nowoczesnych metod przekazu informacji, niekwestionowanej przydatności wiedzy i umiejętności pozyskiwania środków z EFS, na 39 wysłanych zawiadomień, zaproszenie przyjęło tylko 9 wójtów. A przecież tak wielu rolników, członków ich rodzin oraz innych osób zagrożonych bezrobociem oczekuje pomocy w znale-

nięciu, zapraszają, a pieniądze wciąż czekają na tych, którzy mogą i co ważne chcą je otrzymać i odpowiednio wykorzystać.

Edyta Żbikowska, Magda Korczakowska, Tomasz Będzkowski
Pracownicy Punktu Informacyjnego
EFS Filii WUP w Ostrołęce

Wojewódzka Rada Zatrudnienia

Omówienie sytuacji na mazowieckim rynku pracy i zapoznanie się z działalnością OHP w naszym województwie – te dwa zagadnienia zdominowały październikowe posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

W posiedzeniu WRZ uczestniczył marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik** oraz wojewódzki komendant Ochotniczych Hufców Pracy **Grażyna Zalewska**. Członkowie WRZ wysłuchali informacji na temat działalności mazowieckiego OHP ze szczególnym uwzględnieniem wychowania, kształcenia i zatrudnienia młodzieży. Grażyna Zalewska przedstawiła założenia OHP w pozyskiwaniu miejsc pracy, organizowaniu klubów pracy, refundowaniu wynagrodzeń za pracowników, prowadzeniu poradnictwa zawodowego oraz współpracy z partnerami OHP.

Warto zaznaczyć, że Hufce Pracy, aby pomóc młodym ludziom w znalezieniu zatrudnienia, współpracują z izbami rzemieślniczymi i pracodawcami, organizują kursy mające na celu przyuczenie do zawodu, a także takie formy zatrudnienia, które umożliwiają odbywanie praktyk. Został również omówiony niewysoki, jak na potrzeby OHP, budżet. Wojewódzka Rada Zatrudnienia ma zająć stanowisko w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom, a także zwiększenia środków finansowych na wynagrodzenia dla pracowników Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP.

Dyrektor WUP **Tadeusz Zajac** omówił sytuację na mazowieckim rynku pracy w I półroczu 2005 r. W swoim wystąpieniu poruszył również sprawę dotyczącą wyjazdów do pracy za granicą

(w Hiszpanii). Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpłynęły skargi na pracodawców z Hiszpanii, którzy jak się okazuje niegodziwie traktują naszych obywateli. Dyrektor T. Zajac zaznaczył, że WUP dokonuje jedynie rekrutacji osób chętnych do pracy za granicą, natomiast Ministerstwo Gospodarki i Pracy zawiera umowy międzynarodowe, za które ponosi pełną odpowiedzialność. Dlatego WUP poinformował o incydentach zarówno marszałka Województwa Mazowieckiego jak i do ministra Gospodarki i Pracy.

Odnosząc się do panującego ma Mazowszu bezrobocia Adam Struzik, marszałek Województwa Mazowieckiego poinformował m. in., że samorząd Województwa Ma-

zowieckiego będzie pomagał i wspierał powiaty w opracowywaniu ofert inwestycyjnych oraz lokowaniu inwestycji. Samorząd województwa uruchomił kilka własnych programów, w ramach których złożonych zostało ponad 2000 wniosków. Mazowsze z Unii Europejskiej otrzymało 48 mln Euro, z czego połowa to dotacja z Europejskiego Funduszu Społecznego. Poza tym rozwija się także Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych oraz Mazowiecki Fundusz Pożyczkowy, które dają szansę młodym ludziom na tworzenie własnych firm.

Wkrótce zostanie powołana Mazowiecka Agencja Rozwoju Regionalnego, współpracująca z Wydziałem Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, której zadaniem będzie budowanie modelowych potrzeb kształcenia w tworzeniu własnej przedsiębiorczości. Szczególny nacisk należy położyć bowiem na wspieranie tych, którzy chcą prowadzić własną działalność gospodarczą.

opr. (mjs)



Grażyna Zalewska przedstawiła założenia OHP w pozyskiwaniu miejsc pracy



130 osób znalazło pracę w ciągu 2 godzin

Giełdy Pracy to coraz popularniejsza forma pomocy osobom poszukującym zatrudnienia. Gminne Centrum Informacji w Grodzisku Mazowieckim zorganizowało 3 giełdy podczas których 21 firm przedstawiło około 800 ofert pracy.

Niewątpliwym atutem tych imprez jest umożliwienie kandydatom bezpośredniej rozmowy z przedstawicielami działów personalnych. Obydwie strony zgodnie podkreślają, że taka forma pierwszego kontaktu jest bardzo korzystna, ponieważ pracodawcom pozwala w krótkim czasie pozyskać wielu pracowników, natomiast osobom szukającym zatrudnienia poznać oferty wielu firm udostępnionych w tym samym miejscu i czasie. W trakcie jednego ze spotkań chętni mogli wziąć także udział w teście predyspozycji do prac manualnych, co pozwoliło pracodawcy ocenić możliwości kandydata, a szukającemu zatrudnienia przekonać się czy taki rodzaj pracy mu odpowiada.

Jak zauważył Burmistrz Grodziska Mazowieckiego **Grzegorz Benedyckiński**: – ponad 130 osób znalazło zatrudnienie po giełdzie, która odbyła się 10 sierpnia. Cieszy mnie, że mieszkańcy pozytywnie komentują tę formę pomocy jaką gmina oferuje osobom poszukującym pracy. Nie wszyscy od razu znajdą zatrudnienie, które będzie ich satysfakcjonować, ale różnorodność ofert jest coraz większa. Jeżeli pomożemy ludziom w podnoszeniu kwalifikacji i przystosowaniu się do potrzeb powstających tu firm, zdecydowana większość powinna znaleźć zatrudnienie.

Najwięcej osób miało szansę zdobyć pracę w firmach ochroniarskich, w zakładach produkcyjnych i w magazynach. Na chętnych czekały też stanowiska kierowców, kasjerek, spawaczy, jak również oferty współpracy dla pedagogów, psychologów oraz osób zajmujących się rękodziełem artystycznym. W giełdach uczestniczyły także przedstawicielki Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku, które prezentowały ofertę szkoleń, staży i przygotowania zawodowego.

Jak się okazało ta forma prezentowania ofert pracy spotkała się z dużym zaintereso-

waniem mieszkańców. Jedna z osób odwiedzających giełdę stwierdziła, że powinno być więcej takich spotkań, dzięki którym osoby zainteresowane każdą pracą mają szansę znaleźć coś dla siebie bez konieczności inwestowania swoich skromnych środków finansowych na dojazdy do firm.

Dla Gminnego Centrum Informacji każda taka impreza to cenne doświadczenie, pozwalające na coraz lepszą organizację i dostosowanie kolejnych giełd do wymogów lokalnego rynku pracy. Odwiedzające giełdę kobiety stwierdzały, że jest zbyt mało ofert pracy dla pań, tym bardziej, że kobietom trudniej jest znaleźć zatrudnienie niż mężczyznom. Zadowolona z takiej formy pozyskiwania pracowników nie ukrywa **Mirosław Mordak** reprezentujący firmę ochroniarską: – nasza firma jest w stanie zatrudnić bardzo wiele osób. Zebraliśmy kilkadziesiąt cv, rozdaliśmy prawie wszystkie ankiety rekrutacyjne.

Małgorzata Radzikowska, z firmy Mar-got, powiedziała, że podczas takich spotkań

można wyłuskać prawdziwe perełki spośród osób poszukujących zatrudnienia.

Zdarza się, że niektóre firmy oferują więcej miejsc pracy niż jest chętnych. Dzięki stałej współpracy Ewy Pelc (odpowiedzialnej za pomoc osobom bezrobotnym) z firmami i agencjami pośrednictwa pracy, osoby zainteresowane poszczególnymi ofertami mogą się z nimi zapoznać w Gminnym Centrum Informacji w Grodzisku Mazowieckim. Ponadto, jak stwierdziła **Ewa Pelc**: – w „Infocentrum” osoby bezrobotne mogą bezpłatnie skorzystać z komputera i Internetu w celu poszukiwania pracy. Poza tym pracodawcy mogą również bezpłatnie zamieścić swoje oferty na stronie internetowej „Kiosk z pracą” lub wybrać kandydatów z naszej bazy danych. Pomagamy w przygotowaniu niezbędnych dokumentów, w obsłudze komputera i Internetu, jak również udzielamy porad z zakresu prawa pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych, oraz dysponujemy informacjami dotyczącymi szkoleń, kursów, uczelni i możliwości pozyskania środków finansowych na naukę.

Obecnie trudno stwierdzić jakie efekty przyniosła giełda, która odbyła się 8 września w Grodzisku, gdyż procesy rekrutacyjne jeszcze się nie zakończyły. Wiemy natomiast, że już podczas jej trwania jedna z firm przyjęła do pracy 12 osób.

Monika Waławek



Uczestnicy giełdy podczas spotkania w Grodzisku Mazowieckim

Na koniec czerwca 2005 r. w powiatowych urzędach pracy Mazowsza zarejestrowanych było 341.316 bezrobotnych. Biorąc pod uwagę **grupy wielkie określone w klasyfikacji zawodów** i specjalności, najliczniejszą wśród bezrobotnych była grupa robotników przemysłowych rzemieślników. W końcu czerwca br. do grupy tej zaliczono 87.237 bezrobotnych, tj. 25,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (rok wcześniej 96.600 bezrobotnych, tj. 26,6%).

Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni bez zawodu – w czerwcu br. bez pracy pozostawało 51.976 bezrobotnych zaliczonych do tej grupy, tj. 15,2% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej 51.782 bezrobotnych, tj. 14,3%).

Poważne problemy z podjęciem zatrudnienia mieli również bezrobotni zakwalifikowani do grupy pracownicy przy pracach prostych. Było ich w województwie 48.901 osób, tj. 14,3% ogółu bezrobotnych (w czerwcu 2004 r. 52.573 osoby, tj. 14,5% ogółu bezrobotnych).

Najmniej liczna była grupa bezrobotnych siły zbrojne – 174 bezrobotnych, tj. 0,05% ogółu bezrobotnych (w czerwcu 2004 r. 173 osoby, tj. 0,05%).

Według średnich grup zawodów, spośród 341.316 bezrobotnych zarejestrowanych powiatowych urzędach pracy w czerwcu 2005 r., najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy i demonstratorzy – 27.772 osoby, tj. 8,1% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej 29.888 osób).

Pozostałe grupy zawodowe najliczniej reprezentowali:

- technicy – 16.890 osób (rok wcześniej 17.696 osób),
- robotnicy produkcji wyrobów włókienniczych, odzieży i pokrewni 14.440 osób (rok wcześniej 15.736 osób),
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 13.325 osób (rok wcześniej 14.831 osób),
- kowale, ślusarze i pokrewni – 12.938 osób (rok wcześniej 14.338 osób)
- mechanicy maszyn i urządzeń 11.818 osób (rok wcześniej 13.550 osób)
- robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni – 11.588 osób (rok wcześniej 12.780 osób),
- pracownicy do spraw finansowych i handlowych 11.378 osób (rok wcześniej 10.828 osób),
- pomoce domowe, sprzątaczk i praczk – 10.590 osób (rok wcześniej 11.131 osób),
- pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani – 10.216 osób (rok wcześniej 10.896 osób).

Biorąc pod uwagę sześciocyfrowe kody zawodów i specjalności, w czerwcu 2005 r.

Wybierając kierunki kształcenia trzeba zadać sobie podstawowe pytanie, czy w przyszłości znajdziemy pracę w wyuczonym zawodzie. Obecnie największe problemy z zatrudnieniem mają: sprzedawcy, robotnicy pomocniczy, pracownicy biurowi, ślusarze.

Sprzedawca na indeksie

najwięcej bezrobotnych zaliczono do następujących zawodów i specjalności:

1. sprzedawca – 27.228 osób (rok wcześniej 29.280 osób),
2. robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 9.843 osoby (rok wcześniej 11.300 osób),
3. pracownik biurowy – 9.640 osób (rok wcześniej 10.403 osoby),
4. ślusarz – 8.684 osoby (rok wcześniej 9.631 osób),
5. robotnik gospodarczy – 7.172 osoby (rok wcześniej 6.815 osób),
6. asystent ekonomiczny – 7.044 osoby (rok wcześniej 7.054 osoby),
7. krawiec – 6.831 osób (rok wcześniej 7.499 osób),
8. robotnik budowlany – 6.504 osoby

(rok wcześniej 7.201 osób),

9. murarz – 6.073 osoby (rok wcześniej 6.651 osób),

10. sprzątaczk – 5.817 osób (rok wcześniej 5.991 osób),

11. technik mechanik – 5.542 osoby (rok wcześniej 5.733 osoby),

12. ekonomista – 5.260 osób (rok wcześniej 5.803 osoby),

13. kucharz – 5.249 osób (rok wcześniej 5.764 osoby),

14. mechanik samochodów osobowych – 5.028 osób (rok wcześniej 5.769 osób),

15. robotnik placowy – 4.781 osób (rok wcześniej 5.471 osób).

Maria Szarpak

Kierownik Wydziału Statystyki i Analiz



Temu sprzedawcy na razie nie grozi bezrobocie



Gościliśmy Finów

W październiku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie (w ramach EURES) gościliśmy grupę 15 fińskich pracodawców z Seinajoki reprezentujących głównie przemysł metalowy. Towarzyszyli im pracownicy urzędów pracy.

Celem wizyty było m.in. zbadanie możliwości rekrutacji z Polski pracowników przemysłu metalowego: ślusarzy, spawaczy, tokarzy, frezerów, blacharzy - obecnie w Finlandii brakuje tego typu pracowników.

Tadeusz Zajac, dyrektor WUP podkreślił, że jesteśmy zainteresowani rozwijaniem współpracy z naszymi partnerami zagranicznymi w zakresie m.in. prowadzenia rekrutacji do pracy. Dotyczy to również Finlandii gdzie wielu naszych rodaków stara się zdobyć zatrudnienie. Zależy nam, aby nasi pracownicy, jeżeli już decydują się na podjęcie pracy za granicą, trafiali do rzetelnych i sprawdzonych pracodawców. Służyć temu ma współpraca w ramach EURES.

Goście z Finlandii zapoznali się sytuacją na mazowieckim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem struktury zawodowej bezrobotnych. **Wojciech Kamiński**, manager EURES, przybliżył Finom zasady

podejmowania pracy za granicą przez Polaków w ramach umów dwustronnych oraz EURES. Pracodawcy fińscy po zapoznaniu się z informacjami dotyczącymi działań

organizowanych w ramach sieci EURES m.in. targów pracy i projektów rekrutacyjnych wyrazili zainteresowanie udziałem w tego typu przedsięwzięciach.

Podczas pobytu w Warszawie delegacja fińska odbyła też spotkania z przedstawicielami Ministerstwa Gospodarki i Pracy, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Gościła też w Instytucie Mechaniki Precyzyjnej, hucie L.W. Arcelor Group i zakładzie Polmo SA.

Wojciech Kamiński
Kierownik Liniowy EURES



Dyrektor Tadeusz Zajac przywitał gości z Finlandii

Projekty własne WUP

W ramach schematu a) pozakonkursowego Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie realizował dwa projekty własne w Działaniu 1.2 i 1.3 SPO RZL. Każdy z projektów był wdrażany we współpracy z 38 partnerami, którymi były mazowieckie powiatowe urzędy pracy.

W ramach Działania 1.2 od 01.05.2004 do 30.06.2005 r. WUP realizował projekt własny pt. „Europejska Szansa Młodzieży”, którego wartość całkowita wynosiła 19 395 097 zł. Obejmował on subsydiowane zatrudnienie młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem zatrudnienia w sektorze MSP oraz w trzecim sektorze, staże, kursy, doradztwo, szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

Liczba beneficjentów objętych wsparciem wyniosła 6 177 młodzieży do 25 roku życia i absolwentów wszystkich typów szkół, po jego zakończeniu pracę otrzyma-

ło 2 519 osób. Tak liczna grupa osób, które znalazły zatrudnienie jest dowodem na to, że warto było podjąć trud realizowania tego przedsięwzięcia. Ponadto 4 982 osób podniosło swoje kwalifikacje potwierdzone dyplomami, świadectwami i zaświadczeniami. Natomiast zatrudnienie subsydiowane otrzymało 298 osób. Wynik ten nie jest satysfakcjonujący, ale spowodowany, niestety, stosunkowo niewielkim zainteresowaniem pracodawców tą formą wsparcia. Poza tym w ramach realizacji projektu samozatrudnienie podjęło 70 osób, jest to wynikiem dużego zainteresowania ze strony beneficjentów zakładaniem własnych firm oraz nieskomplikowaną, a co za tym

idzie, krótkotrwałą procedurą udzielania tej formy wsparcia.

W ramach Działania 1.3 od 01.05.2004 r. do 30.06.2005 r. wdrażany był projekt pt. „Powrót osób bezrobotnych na europejski rynek pracy”, którego wartość całkowita wynosiła 18 416 132 zł. Dominowały w nim następujące formy wsparcia: subsydiowanie zatrudnienia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia zawodowe, doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, a także poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

W wyniku realizacji projektu wsparciem zostało objętych 5 834 osoby bezrobotne do 12 miesięcy i długotrwale bezrobotne. Bezpośrednio po zakończeniu projektu zatrudnienie uzyskało 1 716, w tym zatrudnieniem subsydiowanym objętych zostało 277 osób. Samozatrudnienie podjęło 410 osób, co stanowi 262,82 % przewidywanego wskaźnika, a swoje kwalifikacje podniosło 1 716 osób.

Agnieszka Michalska

Płockie spotkania

We wrześniu Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowała spotkania z przedstawicielami samorządów miast oraz gmin powiatu gostynińskiego, płockiego i sierpeckiego. Omówiono zasady współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Gminnymi Centrami Informacji. Dokonano Prezentacji Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programu Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego.

Gminne centra informacji to ważny partner działający w strukturach samorządów lokalnych, realizujący zadania na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy m. in. w poszukiwaniu wolnych miejsc na rynku lokalnym, wojewódzkim i zagranicznym. GCI, jak zapewniła **Urszula Wojtalewicz** Dyrektor Filii WUP, zawsze mogą liczyć na merytoryczne wsparcie ze strony urzędu z zakresu doradztwa i poradnictwa zawodowego – w tym poradnictwa *na odległość*.

Znaczącą rolę w przygotowaniu młodzieży, w wieku od 15 do 24 roku życia, do podjęcia zatrudnienia oraz świadczenia usług w pośrednictwie pracy spełniają Ochotnicze Hufce Pracy. **Grażyna Bieńkowska** Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP zaprezentowała różne formy pomocy, na którą młodzi ludzie, tak uczący się, jak i bezrobotni, mogą liczyć. Jest wśród nich tzw. Mobilne Centrum Informacji Zawodowej, z którego może korzystać młodzież wiejska. Ponadto pomiędzy Centrum Edukacji i Pra-

cy Młodzieży OHP w Płocku, a Filiją WUP zostało podpisane porozumienie o współpracy w zakresie szkolenia i wychowania młodzieży, osób bezrobotnych i innych poszukujących pracy, aktywizacji zawodowej oraz aktywnych metod poszukiwania pracy.

Podczas spotkania omówiono także plany wykorzystania środków z Funduszu Pracy. Są one kierowane na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Rozmawiano również na temat zmian wprowadzonych do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które umożliwiają samorządom lokalnym organizowanie robót publicznych i finansowanie ich ze środków FP. **Edward Wroniewski**, wicedyrektor WUP, zachęcał samorządy do ścisłej współpracy z powiatowymi urzędami pracy, bo to one otrzymują środki FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na lokalnych rynkach pracy.

Urszula Wojtalewicz zaprezentowała ideę programu Wdrażania Modelu Partnerstwa

Lokalnego i zachęcała przedstawicieli samorządów do podejmowania wszechstronnych działań na rzecz lokalnej społeczności mających na celu ożywienie gospodarcze. Dla skutecznego zrealizowania tego zadania należy wykorzystać umiejętności posiadane przez miejscową społeczność, jak również pomóc mieszkańcom w nabywaniu nowych, dzięki którym będą mogli sprawdzić się na rynku pracy. Należy wspierać lokalne firmy i organizacje pozarządowe w opracowywaniu koncepcji projektów służących rozwojowi regionu. A po wybraniu najlepszych z nich pomóc w opracowaniu wniosków w celu pozyskania środków finansowych na ich realizację.

Wicedyrektor WUP Edward Wroniewski zachęcał powiatowe urzędy pracy i gminne samorządy do składania wniosków o przyznanie środków z EFS na SPO-RZL - działania 1.2; 1.3 oraz ZPORR - działania 2.1; 2.3; 2.4. Przedstawił możliwość pozyskiwania środków unijnych przeznaczonych na reorientację zawodową osób odchodzących z rolnictwa, szkolenia kadry kierowniczej i pracowników samorządów lokalnych oraz pracowników służby zdrowia. Wskazał też na możliwość wykorzystania środków pochodzących z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, przeznaczonych na utrzymanie miejsc pracy i doposażenia w sprzęt stanowisk dla osób niepełnosprawnych w zakładach pracy chronionej.

Urszula Wojtalewicz



Urszula Wojtalewicz namawia uczestników spotkania do korzystania ze środków EFS



Kilkaset ofert pracy na terenie Irlandii, tłumy mieszkańców Warszawy i Mazowsza, którzy chcieli znaleźć zatrudnienie na „Zielonej Wyspie”, tak najkrócej można podsumować „Dzień Irlandzki” – imprezę, którą w październiku zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

„Irish Day” poprzedził II Międzynarodowe Targi Pracy, których współorganizatorem był również WUP w Warszawie. Obie imprezy, z wielkim rozmachem, odbyły się w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie. Odwiedziło je kilka tysięcy osób poszukujących pracy w kraju i za granicą. Organizatorem Dnia Irlandzkiego, obok WUP w Warszawie byli: FAS – Irlandzkie publiczne służby zatrudnienia, Wszechnica Polska Wyższa Szkoła TWP oraz Ministerstwo Gospodarki i Pracy. Honorowy patronat objął

Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik oraz Ambasador Irlandii w Warszawie Declan O'Donovan.

- Dzień Irlandzki zorganizowaliśmy z myślą o udzieleniu szerokiej informacji o życiu i pracy w Irlandii - mówi Tadeusz Zająć, dyrektor WUP w Warszawie. – Chcieliśmy także umożliwić bezpośredni kontakt pracodawców z Irlandii z osobami, którzy zamierzają podjąć pracę za granicą. Okazuje się, że Polacy bardzo upodobałi sobie Zieloną Wyspę i wielu spośród poszukujących pracę wiąże nadzieję na jej znalezienie właśnie w Irlandii.

Podczas Dnia Irlandzkiego można było wysłuchać prezentacji m.in. na temat warunków życia i pracy w Irlandii, indywidualnego opodatkowania w Irlandii, opieki społecznej i świadczeniach



zdrowotnych, plusów i minusów życia w Irlandii.

W trakcie targów pracodawcy z Irlandii prowadzili rozmowy kwalifikacyjne z osobami, które chcą pracować na Wyspach. Pracodawcy przysłali wcześniej oferty pracy, na które prowadzona był rekrutacja. Rozmowy prowadzone były w osobnych pokojach udostępnionych przez Wszechnicę Polską na X piętrze PKiN. Gwarantowało to spokój i możliwość zapoznania się pracodawców i osób poszukujących pracy. Spośród wszystkich zgłoszeń pracodawcy wybrali i zaprosili na rozmowy około 235 osób, w tym m.in.:

- 139 osób – z firmą Wine Street Bakery – pracownicy kawiarni, kucharze, kierownicy sklepu, sprzedawcy,
- 24 osoby – z firmą Radisson SAS Limerick Hotel – kelnerzy,

szeffowie sali, barmani,

- 14 osób – z firmą Te Services – technicy instalacji telefonicznych,

Dodatkowo w ramach II Międzynarodowych Targów Pracy:

- 27 osób uczestniczyło w rozmowie z firmą City Group – programiści, administratorzy, deweloperzy systemów informatycznych, specjaliści ds. marketingu, modele, modelki Chętni, którzy przybyli na Dzień Irlandzki oraz II Międzynarodowe Targi Pracy, a nie byli zaproszeni na rozmowy kwalifikacyjne, mogli indywidualnie porozmawiać z wybranym pracodawcą przy jego stoisku.

Katarzyna Kawka
CIIPKZ



Klub Integracji Społecznej w Radomiu

Przeciw **wykluczeniu**

Pozostawianie grup szczególnego ryzyka samym sobie przyczynia się do dalszej marginalizacji, co w efekcie może doprowadzić do społecznego wykluczenia. Pojęcie to określa pewien nowy proces dyskwalifikacji osób i ich rodzin wynikający m.in. z kryzysu zatrudnienia i osłabienia więzi społecznych. Klub Integracji Społecznej pn. „Inkubator Społecznej Odnowy” tworzy kompleksowy system wsparcia dla osób z grup szczególnego ryzyka.

Trudności ze znalezieniem pracy przez radomskich bezrobotnych spowodowane są nie tylko sytuacją ekonomiczną na lokalnym rynku pracy. Niski poziom wykształcenia, zdezaktualizowane kwalifikacje, niski poziom intelektualny, bezradność, niska motywacja do zmiany sytuacji wpływają na wydłużanie okresu bierności zawodowej i na długotrwałe pozostawanie bez pracy. Bezrobocie rzadko występuje też jako jedyny problem. Najczęściej obok niego, jako przyczyna lub skutek, pojawiają się także inne poważne dysfunkcje: niepełnosprawność, uzależnienia, przemoc, bezdomność, przestępczość, utrata zdrowia, ubożenie osób i rodzin, uzależnienie od pomocy społecznej. Pozostawianie grup szczególnego ryzyka samym sobie przyczynia się do dalszej marginalizacji, co w efekcie może doprowadzić do społecznego wykluczenia. Pojęcie to określa pewien nowy proces dyskwalifikacji osób i ich rodzin wynikający m.in. z kryzysu zatrudnienia i osłabienia więzi społecznych. Wykluczenie oznacza sytuację, w której człowiek ma znacznie utrudnione lub uniemożliwione korzystanie z publicznych dóbr i infrastruktury społecznej oraz zdobywanie dochodów w godny sposób.

W celu stworzenia kompleksowego systemu wsparcia dla osób z grup szczególnego ryzyka Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomiu utworzył Klub Integracji Społecznej pn. „Inkubator Społecznej Odnowy”. Jego uczestnikami są osoby długotrwałe bezrobotne z wykształceniem podstawowym i zawodowym, w wieku powyżej 35 roku życia, będące klientami MOPS od ponad 12. miesięcy. Są to kobiety – matki samotnie wychowujące dzieci oraz mężczyźni – ojcowie rodzin pełnych, w których oboje rodzice są bezrobotni. KIS powstał w ramach projektu realizowane-

go przez Ministerstwo Polityki Społecznej „Kluby Integracji Społecznej jako jedna z form zatrudnienia socjalnego”. Głównym celem podejmowanych w ramach projektu działań jest ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego oraz przygotowanie osób nim zagrożonych do uczestniczenia w życiu społecznym oraz powrotu na rynek pracy. Mają temu służyć długofalowe i wszechstronne działania na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej osób długotrwałe bezrobotnych – klientów pomocy społecznej.

Realizacja tych działań opiera się na przygotowanych, dla każdego uczestnika, indywidualnych planach pracy. Projektem trwającym od maja 2005 do września 2006 (17 miesięcy) objętych zostało 60 osób, z których każda z nich przez 9 miesięcy będzie brała udział w projekcie.

Obok głównego realizatora – MOPS w Radomiu, w projekcie uczestniczą także:

- radomska Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy – bierze udział w diagnozowaniu uczestników KIS, szczególnie pod względem ich predyspozycji zawodowych. Ponadto realizuje rozbudowane moduły zajęć z zakresu kształtowania postaw proaktywnych na rynku pracy oraz prowadzenia własnej przedsiębiorczości;
 - Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu – będzie kierował, w ramach staży absolwenckich, osoby do pracy z uczestnikami KIS (m.in. informatyk, ekonomista);
 - Caritas Palotyńska – udostępnia pomieszczenia i sprzęt komputerowy do prowadzenia zajęć;
 - Stowarzyszenie Bezrobotnych Miasta Radomia – świadczy pomoc w rekrutacji uczestników oraz zapewnia im indywidualne wsparcie.
- Od czerwca br. realizowany jest już program zajęć w KIS obejmujący:

– blok psychoedukacyjny, na który składają się warsztaty z zakresu m.in.: budowania pozytywnego własnego wizerunku, komunikowania, radzenia sobie ze stresem, autoprezentacji, asertywności, poznawania swoich mocnych i słabych stron (50 godzin);

– zajęcia wspierające prowadzone przez pracowników socjalnych, którzy pełnią rolę opiekunów. Ich celem jest integracja, bieżąca ocena sytuacji, omawianie trudności oraz oczekiwań, a także doskonalenie umiejętności zdobywanych podczas innych zajęć (80 godzin);

– obok zajęć merytorycznych odbywają się także spotkania integracyjne, których celem jest propagowanie alternatywnych form spędzania wolnego czasu. Odbyła się już wycieczka do Muzeum Wsi Radomskiej, podczas której uczestnicy mieli okazję zapoznać się z historią regionu radomskiego, twórczością ludową, a ponadto spędzić czas na łonie przyrody. Wycieczkę zakończyło ognisko. Uczestnicy klubu mieli także możliwość zwiedzenia Muzeum im. Jacka Malczewskiego w Radomiu, obejrzenia wystaw i licznych eksponatów muzealnych oraz poznania historii Radomia;

– w czasie wakacji prowadzony był także lektorat z języka angielskiego, który nie był zaplanowany w projekcie, był natomiast odpowiedzią na oczekiwania uczestników. W czasie wakacji udało się pozyskać wolontariuszkę, która prowadziła zajęcia – po 2 godziny w tygodniu dla każdej z grup;

– rozpoczęty został również blok zajęć z zakresu edukacji nieformalnej i samokształcenia obejmujący 36 godzin zajęć z zakresu m.in.: gospodarowania własnym budżetem, zmiany przepisów obowiązującego prawa, udzielania pierwszej pomocy. Uczestnicy mają również możliwość zaprezentowania swoich zainteresowań po-

zostałym uczestnikom zajęć, jak również rozwijania swoich umiejętności w czterech kółkach zainteresowań – robótki ręczne, szycie na maszynie, rzeźba w glinie, naprawa drobnego sprzętu gospodarstwa domowego;

– realizowany jest także blok zajęć z zakresu aktywności społecznej w środowisku lokalnym. Zakłada on organizowanie spotkań warsztatowych oraz praktyczne działania w środowisku. Podczas zaplanowanych na ponad 80 godzin zajęć przewidziane jest m.in.: rozpoznawanie potrzeb i problemów społeczności lokalnej oraz lokalnych zasobów, badanie zapotrzebowania na usługi, promowanie działań wolontarystycznych, inicjowanie ruchów samopomocowych i obywatelskich;

– od września br. do realizacji projektu przystąpiła radomska Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, która w ramach swoich zadań statutowych i własnych środków, jest realizatorem zajęć z zakresu aktywizacji zawodowej. W skład tego bloku wchodzi badanie preferencji zawodowych, prowadzenie zajęć z zakresu kształtowania proaktywnych postaw na rynku pracy oraz

kursu dotyczącego zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W razie potrzeby doradcy zawodowi będą służyć indywidualną pomocą poszczególnym uczestnikom KIS. Zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej odbywają się w siedzibie Filii WUP, co umożliwia uczestnikom korzystanie z zaplecza komputerowego, materiałów informacyjnych i innych zasobów znajdujących się w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Uczestnicy klubu mają również możliwość korzystania z indywidualnych konsultacji prowadzonych przez psychologa i doradcę zawodowego.

Pierwsze tygodnie realizowania projektu doprowadziły do powołania Klubu Integracji Społecznej i doboru jego uczestników. Osoby zakwalifikowane do projektu zostały wstępnie zdiagnozowane oraz podpisane zostały z nimi kontrakty socjalne. Członkowie KIS regularnie uczestniczą w zajęciach, co już na początku dało widoczne efekty – po prawie uległ wygląd zewnętrzny, uczestnicy coraz bardziej zaczęli o siebie dbać, z dnia na dzień zwiększa się ich aktywność podczas zajęć. Klubowicze coraz więcej wiedzą

i umieją, między innymi z zakresu komunikacji, radzenia sobie ze stresem oraz problemami dnia codziennego, coraz lepiej poznają się wzajemnie, zaczynają powstawać coraz silniejsze więzi społeczne. Zwiększyła się również ich otwartość, coraz więcej i chętniej mówią o sobie i swoich problemach, co świadczy o tym, że wzrasta ich samoocena i wiara w siebie, w wyniku czego uczestnicy zaczynają się wzajemnie wspierać.

Zakładanym rezultatem projektu, który będzie efektem nabytych umiejętności, ma być aktywne włączenie się jego uczestników w życie społeczności lokalnej oraz powrót na rynek pracy, w szczególności zaś poprzez znalezienie zatrudnienia na otwartym rynku pracy, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej lub zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Klub Integracji Społecznej „Inkubator Społecznej Odnowy”, zgodnie z założeniami zawartymi w projekcie, działać ma do września 2006 roku, ale istnieją możliwości kontynuowania tej inicjatywy w przyszłości.

Anna Kiciór

WUP Filia w Radomiu

Kobiety na rynku pracy

Ktoś kiedyś porównał rynek pracy do pola bitwy. Kobiety są często przedstawiane, jako ta grupa osób bezrobotnych, która jest z góry skazana na porażkę. Czy słusznie?

Konferencję „Kobiety a rynek pracy” zorganizowało Global Training Centre – Centrum Kształcenia Ustawicznego w Warszawie. Wśród znakomitych prelegentów – m.in. przedstawiciele Ministerstwa Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy, uczelni wyższych oraz organizacji kobiecych – głos zabrał również **Tadeusz Zająć**, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

– Ze statystyk wynika, że na Mazowszu kobiety stanowią nieco ponad połowę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Trzeba jednak zwrócić uwagę na fakt, że panie są faktycznie dyskryminowane na rynku pracy, i to z kilku powodów. Przede



Dyrektor Tadeusz Zająć omawia sytuację pań na rynku pracy

wszystkim, jak sądzę, są naturalnie mnie mobilne i dyspozycyjne. To one przecież w głównej mierze odpowiadają za wychowanie dzieci, to one najczęściej biorą urlopy wychowawcze. Pocieszający jest za to fakt, że kobiety są w porównaniu do

mężczyzn coraz lepiej wykształcone. W ten sposób mogą zdecydowanie zwiększyć swoje szanse na znalezienie godnej i dobrze płatnej pracy – przekonywał dyrektor Tadeusz Zająć.

(pas)



Doświadczenie zawodowe to wiedza i umiejętności jakie nabywa osoba w wyniku zetknięcia z daną dziedziną lub branżą a docelowo w wyniku specjalizowania się w określonym obszarze zawodowym.

Rola doświadczenia

Doświadczenie ma na ogół charakter niewymierny, jest niemierzalne i raczej trudne do potwierdzenia za pomocą dyplomów lub certyfikatów. Odgrywa ono kluczową rolę w kształtowaniu kariery zawodowej, nie tylko jako jedno z kryteriów zdobywania zatrudnienia, ale również jako czynnik determinujący podejmowanie kolejnych decyzji zawodowych.

Pierwszym momentem w życiu człowieka, w którym doświadczenie zawodowe odgrywa kluczową rolę, jest poszukiwanie pierwszej pracy. Bez względu na rodzaj ukończonej szkoły, brak doświadczenia zawodowego stanowi podstawową barierę w uzyskaniu przez młodego człowieka satysfakcjonującego zatrudnienia. Z tego też powodu istotne jest podjęcie działań zmierzających do uzyskania niezbędnego doświadczenia – często jeszcze podczas trwania nauki. Może to być zarówno zatrudnienie stałe, jak i czasowe, w zróżnicowanej formie np. umowy zlecenia lub umowy o dzieło. Obecnie coraz bardziej powszechny staje się wolontariat. Zapewnia on możliwość zdobycia wiedzy, umiejętności i doświadczenia w konkretnej dziedzinie zawodowej. Podobną funkcję pełnią praktyki i staże.

Doświadczenie rozumiane jako znajomość dziedziny, w zakresie której zdobywamy lub posiadamy wykształcenie znacznie ułatwia podejmowanie kolejnych decyzji zawodowych związanych np. ze specjalizacją lub kontynuowaniem nauki.

Rola doświadczenia w dalszym życiu zawodowym ulega zmianom. Niekiedy może być negatywnie postrzegana przez samego

pracownika. Dotyczy to zwłaszcza osób, które utraciły pracę w ramach zwolnień grupowych lub likwidacji stanowiska, po wielu latach przepracowanych w jednej firmie, w której wyspecjalizowały się w wykonywaniu określonego zawodu lub czynności specyficznych dla danego przedsiębiorstwa. Zdobywane przez wiele lat umiejętności w sytuacji poszukiwania nowej pracy wydają się takiemu człowiekowi zupełnie nieprzydatne na rynku pracy i nieadekwatne do wymagań stawianych przez przyszłych, potencjalnych pracodawców. Doświadczenie, związane zwłaszcza z wąską specjalizacją, w takim przypadku postrzegane bywa przez zwolnionego pracownika jako bariera uniemożliwiająca podjęcie kolejnej pracy. W związku z tym szczególnie ważną staje się konieczność wypracowania u takiej osoby chęci poszerzania kwalifikacji aby dostosować je do oczekiwań pracodawców oraz wymagań stanowisk. Często jedyną alternatywą jest całkowite przekwalifikowanie się. Zdobywanie nowego zawodu wiąże się z nadzieją na uzyskanie bardziej korzystnej pozycji na rynku pracy. Podjęcie działań zmierzających do zmiany zawodu poprzedzone powinno być jednak dokładną analizą, ponieważ w przypadku osób z dużym stażem w jednym zawodzie decyzja o pełnym przekwalifikowaniu nie niesie na ogół pożądanej, pozytywnej zmiany. Przynosi ona bowiem w konsekwencji zupełnie nowe kwalifikacje wymagane do wykonywania nowego zawodu, lecz nie poparte doświadczeniem koniecznym do podjęcia zatrudnienia. Można więc sądzić, iż jed-

nym z podstawowych elementów determinujących kształtowanie satysfakcjonującej kariery zawodowej jest zachowanie harmonijnej relacji pomiędzy zdobywanymi kwalifikacjami a doświadczeniem zawodowym, zarówno z uwzględnieniem dziedziny, jak i poziomu posiadanych umiejętności. Zdarza się niekiedy, że osoba posiada tak dużą wiedzę merytoryczną i doświadczenie w danej branży, że z powodzeniem mogłaby skutecznie sprawować funkcję kierowniczą, natomiast brak jej odpowiedniego – często wyższego – wykształcenia, które by to umożliwiała.

Jak widać samo doświadczenie, w wielu przypadkach, nie jest więc wystarczające. Może ono natomiast odgrywać dużą rolę w zachowaniu aktywności zawodowej np. w wieku emerytalnym. Osoby bardzo aktywne zawodowo zwykle nie poprzestają na pracy zarobkowej i nie zaprzestają działalności po przejściu na emeryturę.

Właściwe gospodarowanie zdobytym doświadczeniem sprzyja podejmowaniu satysfakcjonujących decyzji zawodowych oraz efektywnemu wykorzystaniu potencjału pracownika na przestrzeni całego życia zawodowego. Umożliwia również elastyczne reagowanie na zmiany zachodzące na rynku pracy, dotyczące stale rosnących wymagań związanych z zajmowaniem określonych stanowisk. Warto zatem wzbudzać w osobach planujących przyszłość zawodową aktywną postawę związaną z kompleksowym kształtowaniem własnej kariery.

Marzena Mańturz
CtiPKZ

Urząd w sieci

Dane statystyczne dotyczące eksploatacji strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie www.wup.mazowsze.pl (stan za trzy kwartały 2005 r.)

Liczba odwiedzających stronę WUP w skali trzech kwartałów (tj. od 01.01.2005 do 30.09.2005 r.) wyniosła 433.785 osób, z czego strona najczęściej była odwiedzana

w wrześniu 2005 r. (54.453 odwiedzających). Oznacza to, że strona ta cieszy się dużym zainteresowaniem i stanowi dla wielu źródło najbardziej aktualnych informacji o rynku pracy w woj. mazowieckim.

Na podstawie wyników w 2005 r. zauważa się charakterystyczny rozkład odwiedzin w czasie tygodnia. W dni robocze liczba odwiedzin na dzień wynosi ok. 1.600-2.200 i spada do ok. 900 w czasie weekendu. Najwięcej osób odwiedziło serwis w dniu 22 czerwca-2.426 osób.

Najczęściej odwiedzano serwis w typo-

wych godzinach pracy 8:00-16:00 – ok. 60% wszystkich wejść, w godzinach 16:00-24:00 – ok. 30% wszystkich wejść, należy również zauważyć, że w godzinach nocnych i wczesno-rannych tj. 24:00-8:00 trwały odwiedziny na naszej stronie internetowej – ok. 10% wszystkich wejść.

Najczęściej serwis internetowy WUP w Warszawie odwiedzany był z domen zarejestrowanych w Polsce (ok. 72% wszystkich wejść) oraz sieci komercyjnej USA (ok. 17% wszystkich wejść), z państw Unii Europejskiej odnotowano ok. 5% wszystkich wejść.

Biuro jest swoistym pośrednikiem między studentami i absolwentami a rynkiem pracy. Prowadzi działalność doradczą, edukacyjną i informacyjną z zakresu zawodowej promocji studentów i absolwentów państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie.

Od początku swojego istnienia ABK współpracuje z ciechanowską Filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Ze względu na specyfikę podmiotów będących w obszarze jego zainteresowania, tj. studentów i absolwentów uczelni, biuro zostało bezpośrednio przyporządkowane Kierownikowi Działu Kształcenia i Spraw Studenckich, a ponadto ściśle współdziała z samorządem studenckim.

ABK dwukrotnie otrzymało granty ze środków Ministerstwa Gospodarki i Pracy przyznawanych w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”. Umożliwiły one zrealizowanie szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz zakładania własnej działalności gospodarczej. Ze środków tych zakupiono filmy szkoleniowe, wydane zostały poradniki: „Aktywne metody poszukiwania pracy” i „Jak założyć własną działalność gospodarczą”.

Akademickie Biuro Karier prowadzi indywidualne doradztwo zawodowe dla studentów i absolwentów uczelni; organizuje

Od ponad dwóch lat w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Ciechanowie działa Akademickie Biuro Karier PARTNER. Dzięki temu uczelnia może zapewnić każdemu studentowi pomoc w przygotowaniu do startu zawodowego i konfrontacji z rynkiem pracy.

Radzą i pomagają

i prowadzi warsztaty z zakresu przygotowania studentów i absolwentów do wejścia na rynek pracy oraz rozwoju zawodowego; gromadzi i udostępnia studentom i absolwentom informacje o kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych oraz innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w Polsce i za granicą; pozyskuje oferty pracy, praktyk zawodowych i staży dla studentów i absolwentów dzięki współpracy z urzędami pracy i firmami. Ponadto zbiera i udostępnia informacje dotyczące ofert pracy stałej, czasowej oraz praktyk i staży; organizuje na terenie uczelni prezentacje firm; publikuje i dystrybuuje poradniki poświęcone zagadnieniom rynku pracy, a także monitoruje rynek pracy w celu uzyskania informacji o kierunkach zmian popytu na określone zawody i specjalności kształcenia.

Od 1 grudnia 2004 r. ABK – po wpisaniu do rejestru Ministra Gospodarki i Pracy – pełni funkcję agencji zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP i doradztwa personalnego. Dzięki tym działaniom kilkoro absolwentów Instytutu Ochrony Zdrowia podpisało umowy o pracę.

Oferty pracy umieszczane na tablicach ogłoszeń cieszą się dużym zainteresowaniem nie tylko wśród studentów i absolwentów, korzystają z nich również osoby spoza uczelni, a nawet spoza Ciechanowa.

W ramach Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier, Akademickie Biuro Karier PARTNER współpracuje z innymi, podobnymi placówkami na terenie całego kraju.

Opracowała:
Janina Grzelczyk

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpoczął, we wszystkich powiatach województwa mazowieckiego, akcję promującą program Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego. Działania te mają na celu zachęcenie przedstawicieli samorządów powiatowych do organizowania Warsztatów Ożywienia Lokalnego.

W prezentacjach, które odbyły się: 15 września 2005 r. w piasieczńskim Starostwie Powiatowym i 20 września 2005 r. w Starostwie Powiatowym w Grójcu, udział wzięli starostowie, wójtowie, burmistrzowie, przedstawiciele instytucji samorządowych, lokalnych przedsiębiorców, organizacji pozarządowych, instytucji infrastruktury oraz społeczności lokalnej.

Partnerstwo w ofensywie



Tadeusz Pietowski i Jolanta Wanielista podczas prezentacji

Gospodarzami spotkań byli starostowie powiatów, a współorganizatorami tamtejsze Powiatowe Urzędy Pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie reprezentowali Dyrektor **Tadeusz Jan Zajac** oraz **Jolanta Wanielista**, kierownik Wydziału Współpracy i Partnerstwa Lokalnego.

Prezentacje Programu Partnerstwa Lokalnego prowadzili pracownicy Wydziału

Współpracy i Partnerstwa Lokalnego w WUP: **Marta Pyzel** i **Jacek Świtacz** oraz Dyrektor PUP w Szydłowcu **Tadeusz Pietowski**. Następną prezentacją odbędzie się w Mińsku Mazowieckim, dokąd pracownicy WWiPL zostali zaproszeni przez **Grażynę Borowiec**, Dyrektor mińskiego, Powiatowego Urzędu Pracy.

Jacek Świtacz

Unia dla przedsiębiorczych

Pod takim tytułem 30 września w Niestumiu koło Ciechanowa odbyła się konferencja zorganizowana przez Fundację Gospodarczą im. Karola Marcinkowskiego w Ciechanowie – w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw.

W konferencji wzięli udział przedstawiciele: pracodawców, organizacji pozarządowych, samorządów lokalnych, organizacji około biznesowych, powiatowych urzędów pracy, filii WUP, oświaty oraz innych instytucji związanych z rynkiem pracy i przedsiębiorczością, a także wójtowie i radni samorządów lokalnych.

Program obejmował prelekcję „Rola nowoczesnych systemów informatycznych w zarządzaniu”, podsumowanie projektów PHARE 2002 Spójność Społeczno-Gospodarcza realizowanych na terenie działania subregionu ciechanowskiego, prezentację projektów „Rozwój usług szkoleniowych i doradczych oparte na technologiach teleinformatycznych” oraz „Budowa sieci punktów konsultacyjnych w ramach Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw”. Podczas konferencji zaprezentowany był również projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie „Akademia Przedsiębiorczości”, realizowany przez filię w Ciechanowie.

Pierwszym prelegentem był przedstawiciel firmy COMARCH-CDN, który przedstawił zebranym korzyści płynące z zastosowania systemów informatycznych.

Kolejnym punktem było podsumowanie dwóch programów PHARE 2002, realizowanych od początku br. przez Fundację Gospodarczą im. Karola Marcinkowskiego. W projekcie „W oczekiwaniu na etat” beneficjentami ostatecznymi było 156 bezrobotnych (w tym 118 kobiet) zaliczonych do szczególnej grupy ryzyka z uwagi na długi okres pozostawania w bierności zawodowej – bezrobotni zarejestrowani dłużej niż 12 miesięcy. W wyniku realizacji projektu 35 uczestników podjęło zatrudnienie bezpośrednio po działaniach aktywizujących. Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że wśród wielu szkoleń, uzgodnionych przez lidera projektu z doradcami PUP, największym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty pn.: „Młody przedsiębiorca w Unii Europejskiej”. Drugi projekt „Młodość nie barierą lecz przepustką do kariery”, również realizowany przez tę samą fundację, dotyczył 200-osobowej grupy bezrobotnej młodzieży). Projekt obejmował: Indywidualny Plan Działań, stacjonarne warsztaty aktywizujące know-how oraz trzynastie szkoleń z zakresu nabywania lub podwyższania kwalifikacji zawodowych, w zależności od potrzeb lokalnych rynków pracy. W wyni-

ku działań 52 beneficjentów ostatecznych podjęło pracę.

W dalszej części spotkania przedstawiciel filii WUP przedstawił założenia projektu „Akademia Przedsiębiorczości” realizowanego na terenie subregionu ciechanowskiego w ramach ZPORR – działanie 2.5. Promocja Przedsiębiorczości. Projekt skierowany jest do 30 osób, niezarejestrowanych jako bezrobotni – ze szczególnym uwzględnieniem osób odchodzących z rolnictwa, zagrożonych bezrobociem i młodzieży do 25 roku życia. Projekt zakłada, że w konsekwencji jego beneficjenci uruchomią działalność gospodarczą. Pomocą w tym przedsięwzięciu służyć będą: usługi doradcy zawodowego określające predyspozycje do prowadzenia własnej firmy, szkolenia z zakresu ABC Przedsiębiorczości, podstaw formalno-prawnych działania firmy, opracowywania biznes planów, marketingu i zagadnień finansowo-księgowych. Ponadto osoby te mogą liczyć na finansowe wsparcie pomostowe i jednorazową dotację inwestycyjną oraz usługi doradcze z zakresu formalno-prawnych zagadnień związanych z bieżącym funkcjonowaniem firmy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej. Przewiduje się, że w wyniku działania projektu w subregionie ciechanowskim powstanie 30 nowych firm. Program Realizowany będzie od 1 września 2005 roku do 31 sierpnia 2006 roku.

Andrzej Długołęcki

Kierownik Zespołu ds. Rynku Pracy
w Filii WUP w Ciechanowie



Uczestnicy konferencji w Niestumiu

Uczą absolwentów

Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza, od 1 grudnia 2004 r. do 30.08 2005 r., realizował projekt pt. „Pomoc Związku Pracodawców absolwentom w ich starcie zawodowym”, finansowany z programu Phare 2002 – Program „Promocja wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży”.



Przedsiębiorcy namawiają absolwentów do aktywizacji

Zamierzeniem projektu było uaktywnienie absolwentów wyższych uczelni i pobudzenie ich do samodzielnego poszukiwania pracy – służyć temu miał cykl szkoleń. Ponadto dla uczestników programu zorganizowane zostały trzymiesięczne staże u przedsiębiorców umożliwiające im znalezienie pracy. Podczas realizacji tego przedsięwzięcia duży nacisk położony został na stworzenie przyjaznego klimatu w relacji absolwent-pracodawca.

Projekt swoim zasięgiem objął całe województwo mazowieckie, ale działania skoncentrowane były głównie w Warszawie i Puławach. Chęć udziału w programie zadeklarowało 105 absolwentów wyższych uczelni, ale zakwalifikowanych zostało 50 osób. Działania szkoleniowe i przygotowanie Indywidualnych Planów Działania trwały 12 dni dla każdej z dwóch grup. Do zajęć, które rozpoczęły się 31 stycznia w Puławach, przystąpiło 19 osób, a ukończyło je – 7 marca – 17 osób. Grupa warszawska w chwili rozpoczęcia zajęć, 10 lutego, liczyła 26 osób. Natomiast, w wyniku rotacji i nowych zgłoszeń, szkolenia, 1 marca, ukończyły 33 osoby.

Pomoc psychologiczna w pierwszym etapie pracy z absolwentami koncentrowała się na udzieleniu wsparcia w nowej dla nich sytuacji życiowej oraz motywowaniu ich do aktywnego wchodzenia na rynek pracy. Uczestnicy projektu z dużym zaangażowaniem włączali się w dyskusje podczas warsz-

tatów na temat specyfiki rynku pracy. Nie ukrywali swojego rozczarowania panującą na nim sytuacją. Dla absolwentów bardzo istotnym był fakt, że w poszukiwaniu stażu oraz planowaniu ścieżki kariery zawodowej nie byli zdani wyłącznie sami na siebie. Otwarcie przedstawiali swoje preferencje oraz potrzeby w odniesieniu do Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza.

Pomoc kierowana do absolwentów miała charakter wielowymiarowy. Młodzież mogła skonsultować z doradcą zawodowym w jaki sposób należy przygotować bądź zmodyfikować dokumenty aplikacyjne. Uczestnicy uczyli się jak kompensować w cv brak doświadczenia zawodowego, a także jak należy je przygotować, aby pracodawca miał wrażenie, że spotyka człowieka aktywnego i otwartego na nowe doświadczenia.

Wśród uczestników pojawiła się grupa osób, które zadeklarowały chęć przekwalifikowania się już z chwilą ukończenia uczelni. Decyzję tę podjęły na podstawie analizy ich predyspozycji jak i preferencji zawodowych. Określanie celów i podejmowanie decyzji zawodowych wymaga wglądu we własne mocne i słabe strony oraz znajomości rynku pracy. Połączenie tych dwóch elementów w spójną całość, w przypadku niektórych uczestników, wymagało indywidualnej pracy. Rozmowa w toku indywidualnym stwarzała okazje, aby dotrzeć do przyczyn zarówno wewnętrznych, jak i

zewnętrznych, które obniżały efektywność poszukiwania pierwszego zatrudnienia.

Szansą dla uczestników projektu był fakt, że projekt realizował związek pracodawców, którego przedstawiciele reprezentowali oczekiwania personalne pracodawców w stosunku do przyszłych – młodych pracowników. Absolwenci różnych uczelni wiedzieli, że to głównie dzięki aktywnej postawie na rynku pracy możliwy jest pomyślny start zawodowy. ZPWIM udrożnił kontakt między absolwentami a pracodawcami, dzięki czemu uczestnicy projektu mieli szansę rozpoczęcia trudnej drogi zdobywania doświadczenia zawodowego, a następnie stałego zatrudnienia.

Na ofertę ZPWIM skierowaną do pracodawców, a dotyczącą przystąpienia do projektu odpowiedziało 53 firmy, które zaoferowały 153 miejsca stażowe – połowa z nich to firmy należące do Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza.

Kolejnym etapem realizacji projektu było skierowanie absolwentów na 3-miesięczne staże u przedsiębiorców, w całości finansowane z budżetu programu. Łącznie staż podjęło 50 osób u 29 pracodawców. ZPWIM zorganizował specjalne spotkania dla pracodawców, podczas których zostali oni przygotowani do przyjęcia młodych ludzi na staż. Taki podwójny kontakt zarówno z absolwentami, jak i pracodawcami stworzył warunki do efektywnego pośredniczenia w poszukiwaniu pracy, a także do nawiązania współpracy pomiędzy stronami.

Z obserwacji Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza wynika, że absolwenci uczestniczący w projekcie, mają niewielkie szanse na stałe zatrudnienie w jednostkach budżetowych. Natomiast, jeśli chodzi o prywatne firmy, to perspektywy stałego zatrudnienia są bardziej optymistyczne. Po zakończeniu staży zatrudnionych zostało już 37 osób, w tym jedna założyła własną działalność gospodarczą. Kolejnym 13 uczestnikom projektu ZPWIM pomaga w poszukiwaniu zatrudnienia.

Doświadczenia projektu ZPWIM będą rozwijane i kontynuowane. Już od jesieni br. związek podejmie stałą współpracę z kilkoma powiatowymi urzędami pracy, zwłaszcza z Urzędem Pracy m.st. Warszawy. Zawierane będą trójstronne umowy z pracodawcami mające na celu – poprzez organizowanie staży – ułatwienie zatrudniania absolwentów wyższych uczelni.

Antoni Rutka
ZPWIM

Pobudzenie aktywności lokalnej i podjęcie współpracy na rzecz lokalnego rozwoju oraz łagodzenia skutków bezrobocia, to główne założenia warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego zorganizowanych w powiecie łosickim.

Łosice liderem

W Łosicach wdrażanie Programu Partnerstwa Lokalnego rozpoczęto od zorganizowania warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego. Inicjatorami tego przedsięwzięcia było Starostwo Łosickie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach (starosta łosicki oraz dyrektor PUP posiadają certyfikaty powiatowych specjalistów partnerstwa lokalnego).

Warsztaty prowadziła dyrektor PUP przy udziale pracowników Instytutu Współpracy i Partnerstwa Lokalnego w Katowicach. Odbływały się one od marca do czerwca 2004 roku. Wzięło w nich udział około 60 osób, a wśród nich przedsiębiorcy lokalni, przedstawiciele samorządu gminnego oraz powiatowego, przedstawiciele organizacji gospodarczych, doradczych oraz pozarządowych, młodzież itp. Duże zaangażowanie inicjatorów wdrażania partnerstwa lokalnego, jak i wiara w to, że mieszkańcy chcą się spotykać i działać na rzecz rozwoju powiatu sprawiły, że warsztaty cieszyły się ogromnym zainteresowaniem, a wypracowane projekty gospodarcze są aktualnie wdrażane.

Najważniejsze problemy zidentyfikowane podczas warsztatów to:

- mała liczba nowych miejsc pracy;
- wpływ wykształconej młodzieży do innych regionów kraju;
- brak promocji istniejących firm;
- niewystarczające kwalifikacje pracowników i osób bezrobotnych;
- brak programowej współpracy pomiędzy przedsiębiorcami, a przedstawicielami władz lokalnych;
- problemy ze zbyt niską wyprodukowanych towarów, zwłaszcza w rolnictwie.

Wypracowane w trakcie warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego projekty, które zwyciężyły w rankingu, dotyczyły: utworzenia Centrum Informacji i Promocji Łosickiej Przedsiębiorczości, utworzenia lokalnej giełdy i promocji nadbużańskiej żywności, a także promocji projektu „Łosicka Pieczarka”.

Dotychczasowymi efektami Programu Wdrażania Modelu

Partnerstwa Lokalnego w powiecie łosickim to powołanie i rejestracja Łosickiego Stowarzyszenia Rozwoju EQUUS, które stworzyło punkt informacyjny przyszłego Łosickiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości. Do współpracy pozyskano kolejnych przedsiębiorców, zorganizowano I Łosickie Forum Partnerstwa Lokalnego, którego celem była integracja lokalnych przed-

siębiorców, przedstawicieli władz samorządowych i lokalnych liderów organizacji pozarządowych. Na spotkaniu tym odbyły się warsztaty „Profesjonalne zarządzanie personelem” oraz prezentacje dotyczące możliwości pozyskiwania środków na tworzenie nowych miejsc pracy z Funduszu Pracy, a także środków unijnych na rozwój przedsiębiorstwa. Stowarzyszenie aktywnie zajęło się organizowaniem szkoleń dla przedsiębiorców i ich pracowników.

W czerwcu br. odbyły się warsztaty na temat negocjacji, a 12.10.2005 r. zorganizowano szkolenie pt.: Strategiczne Zarządzanie Firmą – wyznaczanie celów. Każde szkolenie jest połączone ze spotkaniem z przedstawicielami np. Urzędu Skarbowego, czy ZUS-u, władz lokalnych oraz organizacji pozarządowych wspierających przedsiębiorców.

Mając na uwadze potrzebę promowania

Cieszymy się z tego, że i nam udało się dużo osiągnąć – mamy pomysły i recepty na ich realizację, potrafimy tworzyć struktury i organizacje niezbędne dla naszego działania, a to daje szansę na odniesienie dalszych sukcesów, w co głęboko wierzymy. Czerpiemy ogromną radość z przebywania razem, czujemy satysfakcję z działania na rzecz rozwoju naszej lokalnej społeczności.

i wspierania istniejących już miejsc pracy w powiecie rozpoczęto wizytowanie lokalnych firm, w ramach posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia. Celem tych spotkań jest zapoznanie się ze specyfiką funkcjonowania firmy i warunkami, w jakich działa na lokalnym rynku pracy.

W ramach projektu „Grzybek”, powstała spółdzielnia zrzeszająca lokalnych producentów piekarni. Zakupiono plac pod siedzibę spółdzielni, wybudowano chłodnię-przechowalnię, w której od października pracuje 5 osób, a docelowo utworzonych zostanie 10 nowych miejsc pracy. Chłodnia ta umożliwi przechowywanie produktów, a później sprzedaż produktu po wyższych cenach (gdy występuje deficyt na rynku).

Na początku przyszłego roku na terenie powiatu organizowane będą clastery gospodarcze (związki gospodarcze), mające na celu zintegrowanie producentów żywności i wypracowanie projektów organiza-



Warsztaty przyczynają się do zintegrowania działań na rzecz ożywienia gospodarczego

cji przetwórstwa rolno-spożywczego oraz wypromowania lokalnych produktów.

Twórcy programu zamierzają przeprowadzić w przyszłym roku akcję w całym powiecie, a zwłaszcza wśród dzieci i młodzieży, mającą na celu propagowanie idei; **kupując produkt lokalny wspierasz lokalny rynek pracy.**

W trakcie wdrażania programu udało się pobudzić aktywność lokalnej społeczności i pozyskać lokalnych liderów. Podczas warsztatów, jak i w czasie realizacji projektów, zaobserwowano u uczestników wzrastającą aktywność i odpowiedzialność, kiedy snując przyszłościowe plany dochodzili do wniosku, że ich inicjatywy są realne.

Społeczność powiatu łosickiego przekonała się, że współpraca daje najlepsze efekty. Jak mawiał Henry Ford: „Poznanie się to początek, trzymanie się razem to rozwój, praca razem to sukces”.

Elżbieta Roszczak
Dyrektor PUP w Łosicach

Na targi do Zwolenia

Stowarzyszenie Oświatowe Sycyna zorganizowało w Zwoleniu targi pracy pod hasłem „Aktywność, kreatywność, twórczość na rynku pracy”. Impreza odbyła się pod koniec września.

Celem Targów było zapoznanie uczestników z możliwościami kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz przedstawienie instytucji i przedsiębiorstw jako potencjalnych pracodawców. Targom towarzyszyły warsztaty „Rozwój społeczności lokalnej”, prowadzono także konsultacje w ramach aktywizacji i doradztwa zawodowego. Na ponad 20 stoiskach prezentowały się urzędy, przedsiębiorstwa i instytucje rynku pracy.

Targi prowadzone były również w formie internetowej w społecznej rozproszonej sieci komputerowej eSYCYNA /80 komputerów w 51 ePunktach w 44 wsiach pięciu gmin powiatu zwoleńskiego/. Znakomicie przygotowana i zrealizowana impreza cieszyła się ogromnym zainteresowaniem – ok. 500/700 wejść internetowych oraz setki



Stoisko Filii WUP na zwoleńskich targach

wizytujących. Stoisko WUP najchętniej odwiedzały młode osoby zainteresowane ofertą szkoleń, staży i praktyk zawodowych. Była to również okazja do promocji przedsiębiorstw i instytucji oraz znakomity sposób na poznanie potrzeb lokalnego rynku pracy.

Inicjatorem imprezy było Stowarzyszenie Oświatowe Sycyna. Do współpracy zaproszono Urząd Gminy oraz Starostwo Powia-

towe w Zwoleniu, Zespół Szkół Licealnych w Zwoleniu, Niemiecki Związek Uniwersytetów Ludowych DVV, Instytut Technologii Eksploatacji w Radomiu, Wyższą Szkołę Pedagogiczną ZNP w Warszawie, PUP w Zwoleniu oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP filii w Radomiu.

Anna Kiciór
WUP filia Radom

Łatwiejszy start

Ludzie młodzi wśród osób bezrobotnych stanowią szczególną grupę, która wymaga wsparcia podczas poszukiwania i podejmowania pracy. Z chwilą przystąpienia do Unii Europejskiej powiatowe urzędy pracy otrzymały możliwość wykorzystania dodatkowych środków

Powiatowe urzędy pracy (z terenu działania filii WUP w Ostrołęce) wykorzystują z powodzeniem szansę, jaką daje nam członkostwo w Unii Europejskiej, realizując projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej wykonał już trzy projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, skierowane do bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 roku życia, w ramach których zaktywizowano prawie pięćset osób.



Młodzież szkoli się za pieniądze z EFS

Od połowy sierpnia bieżącego roku rozpoczęto realizację kolejnego projektu, w którym bierze udział 224 beneficjentów ostatecznych. W „Starcie Młodzieży” wszyscy uczestnicy objęci zostali usługami z zakresu pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Kolejną formą wsparcia będą staże zawodowe i prace interwencyjne umożliwiające zdobycie doświadczenia zawodowego.

Brak staży pracy jest najczęściej spotykaną przyczyną odmowy zatrudnienia młodych ludzi. Ich udział w projekcie umożliwi zdobycie praktycznych umiejętności, a pozytywna ocena stażysty lub pracownika zwiększy szansę na dalsze zatrudnienie.

Barbara Grabowska
Zdzisław Stanisławski
PUP Ostrow Maz.

Bezpieczna droga

Inauguracja tegorocznej edycji programu „Bezpieczna Droga do Szkoły” odbyła się w dniach 16-17 września w Gąbinie. Wzięto w niej udział ponad 300 dzieci ze szkół podstawowych i gimnazjum z terenu Gąbina i okolic.

Pierwszego dnia dzieci zdawały egzamin na kartę rowerową oraz brały udział w zawodach i konkursach związanych z bezpieczeństwem ruchu drogowego. Ponadto młodzież spotkała się z mistrzami kolarskimi: **Michałem Ładoszem** – v-ce Mistrzem Świata w 19th Word Military Cycling Championship Zegrze 2005 i **Damianem Łuską** – v-ce Mistrzem Wojskowych Mistrzostw Świata CISM oraz trenerami sekcji kolarskiej Legii Warszawa. Do Gąbina przyjechały również dwie uczestniczki ubiegłorocznej edycji programu z Zawidza, które już od roku trenują w sekcji kolarskiej Legii i odniosły pierwsze sukcesy.

17 września, z rąk Dyrektora Urzędu Marszałkowskiego, **Waldemara Kulińskiego**, laureaci konkursów otrzymali dyplomy i nagrody: rowery górskie, aparaty fotograficzne i discmany. „Samorząd Województwa Mazowieckiego nie zamierza oszczędzać na bezpieczeństwie na drogach. Potrzeba naprawdę niewiele, by uniknąć wielu tragedii” – zapewnił Dyrektor Urzędu.

W tym roku Samorząd Województwa Mazowieckiego, w ramach programu „Bezpieczna Droga do Szkoły”, przekaze uczniom szkół podstawowych i gimnazjów ok. 2,7 tys. kamizelek odblaskowych, ok. 3,4 tys. rowerowych kompletów oświetleniowych, ok. 100 tys. egzemplarzy „Kodeksów Młodego Rowerzysty”, 2,6 tys. kasków rowerowych, ok. 80 tys. opasek odblaskowych.

Program „Bezpieczna Droga do Szkoły” od 2002 r. jest realizowany przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, przy współpracy z Wojewódzkimi Ośrodkami Ruchu Drogowego. Jego celem jest poprawa bezpieczeństwa dzieci dojeżdżających do szkół na rowerach oraz wspieranie programów edukacyjnych i wychowania komunikacyjnego w szkołach. Na realizację tegorocznej edycji programu samorząd przeznaczył blisko 500 tys. zł.

W latach 2002-2004 Samorząd Województwa Mazowieckiego przekazał do szkół podstawowych i gimnazjów ponad 2 tys. kamizelek odblaskowych, ponad 20 tys. zestawów oświetleniowych do rowerów



Dyrektor Waldemar Kuliński (w środku) wręczył dyplomy i nagrody

oraz 50 tys. egzemplarzy „Kodeksu Młodego Rowerzysty”. W 2003 r., na potrzeby Mazowieckiej Komendy Wojewódzkiej Policji, przekazano samochód z najnowszym, multimedialnym wyposażeniem, o wartości ok. 150 tys. zł. Ułatwia on prowadzenie zajęć wychowania komunikacyjnego w szkołach.

Wszystkie te działania przynoszą realne efekty. Od 2002 r. liczba wypadków z udziałem rowerzystów do 14 roku życia znacznie się zmniejszyła. W 2002 r. na mazowieckich drogach rannych zostało ok. 150 młodych rowerzystów. W 2003 r. liczba ta zmniejszyła się do 91 osób. W 2004 r. w wypadkach drogowych zostało poszkodowanych 73 dzieci.

„Proszę Was o zachowanie zdrowego rozsądku podczas poruszania się po drogach. Bez tego bowiem, nawet mając najlepiej wyposażony rower, z doskonałymi hamulcami, światłami, nie ma mowy o bezpieczeństwie. Jednym z najgorszych widoków na świecie jest widok dziecka, które uległo ciężkiemu wypadkowi na drodze. Często wypadek taki kończy się po prostu śmiercią, wielokrotnie wielomiesięcznym pobytem w szpitalu, czasem ofiara wypadku nigdy już nie odzyskuje

pełnej sprawności, porusza się na wózku inwalidzkim. Dlatego warto jest zrobić wszystko, by uniknąć takiego przykrego zdarzenia na drodze. Wypadek przeważnie trwa ułamek sekundy, a powoduje tragiczne skutki dla ofiary i jej rodziny na wiele lat, czasem na zawsze.

Prawda jest bardzo brutalna – idący poboczem człowiek, czy jadący rowerzysta, potracony przez pędzący samochód, nie ma żadnych szans. Pamiętajmy o tym wszyscy. Jazda rowerem może sprawić wiele radości, na pewno jest zajęciem zdrowym, poprawiającym kondycję fizyczną i ogólne samopoczucie. Trzeba tylko pamiętać o przestrzeganiu podstawowych zasad bezpieczeństwa.” – napisał w liście do uczestników tegorocznej inauguracji programu Marszałek Województwa Mazowieckiego, **Adam Struzik**. List odczytał, podczas ceremonii wręczenia nagród, dyrektor Waldemar Kuliński.

Na zakończenie uroczystości, uczestnicy mogli obejrzeć program artystyczny, przygotowany przez zespół Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Gąbinie, który tworzy młodzież z gimnazjum w Gąbinie.

Eliza Herdon

Agnieszka Bogucka

Magdalena Lewandowska

150 osób z Mazowsza ma szansę utworzyć własne firmy za pieniądze z Europejskiego Funduszu Społecznego. Przedsięwzięcie koordynuje Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Na pomoc przyszłym przedsiębiorcom przeznaczono ponad 4,6 mln zł.

Pomysł na własną firmę

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wraz z filiami w: Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach rozpoczyna realizację pięciu „projektów własnych”, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Działania 2.5 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004–2006. Program nosi nazwę „Promocja Przedsiębiorczości”. Obejmuje wsparciem 150 osób z terenu województwa mazowieckiego.

Celem Działania 2.5 jest pomoc ludziom, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą (założyć mikroprzedsiębiorstwa). Chodzi o zapewnienie osobom, które chcą założyć firmę, bezpośredniego, kompleksowego wsparcia mającego pomóc w pokonaniu barier utrudniających rozpoczęcie działalności. Z pomocy skorzystają osoby fizyczne, nie zarejestrowane jako bezrobotne, z wyłączeniem tych, którzy byli właścicielami przedsiębiorstwa i prowadziły działalność gospodarczą po 1 stycznia 2004 r.

Każdy z projektów realizowany będzie w dwóch etapach:

Pierwszy - zakłada doprowadzenie 30 beneficjentów ostatecznych (30 osób uczestniczących w projekcie danej Filii WUP – adresatów pomocy) do zarejestrowania działalności gospodarczej. W tym czasie zorganizowane zostaną kompleksowe szkolenia z tematyki szeroko rozumianej przedsiębiorczości oraz udzielana będzie pomoc doradcza, odpowiednio dobrana do potrzeb uczestników.

W drugim etapie zaplanowano dla beneficjentów ostatecznych kilka form wsparcia, udzielanego w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej. Uczestnicy będą nadal objęci doradztwem oraz dodatkowo uzyskają uprawnienia do



Mam już pomysł na własną firmę!

skorzystania z opieki indywidualnych doradców i uczestnictwa w przedsięwzięciach (w tym głównie w warsztatach) służących utrwalaniu dobrych praktyk i metod rozwoju firmy.

Uczestnicy każdego z projektów skorzystają z pomocy finansowej w dwóch formach:

- wsparcia pomostowego w wysokości 700 zł/m-c przez okres 6 miesięcy od założenia firmy.
- jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozwój działalności w wysokości 20.000 zł (składającej się z 15.000 zł kwoty dotacji i 5.000 zł wkładu własnego beneficjenta).

Nabór do projektu rozpocznie się z chwilą, gdy w prasie lokalnej ukażą się ogłoszenia o wdrażaniu Działania 2.5. „Promocja Przedsiębiorczości”. Wówczas osoby, które mają już gotowy pomysł na własną działalność gospodarczą powinny zgłosić się do Filii WUP (odpowiedniej terytorialnie do miejsca zamieszkania). Pomysłodawcę czeka rozmowa kwalifikacyjna, podczas której zaprezentuje on swój biznesplan. Jeżeli pomysł zostanie zaakceptowany przez komisję, wówczas osoba kwalifikuje się do projektu. Z terenu działania każdej Filii WUP do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostanie po 30 osób.

(kor)

Bezrobocie na Mazowszu

na koniec września 2005

