

Mazowiecki Rynek Pracy

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

sierpień 2005

Wakacje z pracą



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:

TADEUSZ JAN ZAJĄC

tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor ds. Regionalnej
Polityki Rynku Pracy i Funduszy
Strukturalnych:

EDWARD MAREK WRONIEWSKI

tel. (022) 578-44-95

Wicedyrektor ds. Poradnictwa
Zawodowego i Pośrednictwa Pracy:

MACIEJ ECKARDT

tel. (022) 578-44-94



Telefony:

(29) 760-52-48 (tel/fax)

(29) 760-40-15 (tel)

(29) 760-30-70 (tel/fax)

wawuos@praca.gov.pl

Telefony:

(48) 384-06-21

(48) 384-06-22

(48) 384-06-23

(48) 384-06-24 (fax)

radom@wup.mazowsze.pl

Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. 17 stycznia 7
06-400 Ciechanów

Telefony:

(48) 672-51-51 (tel/fax)

(48) 672-48-45 (tel/fax)

(48) 672-14-32 (tel/fax)

(48) 672-30-73 (sklep z ofertami pracy)

ciechanow@wup.mazowsze.pl

wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce

P.o. dyrektora: **Krystyna Szymoła**

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku

P.o. dyrektora: **Urszula Wojtalewicz**

ul. Chopina 56
09-402 Płock

Telefony:

tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76

wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu

Dyrektor: **Ryszard Wiosna**

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydłowiecki i zwoleniński.

Filia w Siedlcach

Dyrektor: **Antoni Marcin Kulicki**

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:

(25) 644-61-22

(25) 644-61-23

(25) 632-73-21

(25) 632-73-18 (tel/fax)

wawusi@praca.gov.pl

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

Szanowni Państwo!

Lato to nie tylko czas wakacji i urlopów, ale również wzmożonej pracy osób zajmujących się rynkiem pracy. Właśnie w tym okresie na rynek pracy wchodzi absolwenci szkół z a w o d o w y c h i wyższych, pra-



codawcy poszukują pracowników sezonowych do prac między innymi w rolnictwie, teraz też wiele osób decyduje się szukać pracy poza granicami naszego kraju. W tych wszystkich obszarach Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie stara się pomagać każdemu, kto się do nas o taką pomoc zwróci.

Chcemy poprzez Biuletyn na bieżąco informować Czytelników o działaniach, jakie w walce z bezrobociem podejmuje zarówno Wojewódzki Urząd Pracy, jak i nasi partnerzy: powiatowe urzędy pracy, instytucje i organizacje pozarządowe, uczelnie. Tym samym zapraszamy na nasze łamy wszystkich, którzy chcieliby zaprezentować swoje osiągnięcia, poinformować o nowych inicjatywach, zachęcić do współpracy. Zapewniam, że Biuletyn Mazowiecki Rynek Pracy jest otwarty dla wszystkich, którzy razem z nami pracują w tym także trudnym obszarze walki z bezrobociem.

W tym numerze sygnalizujemy między innymi sytuację grup społecznych, które na rynku pracy są najbardziej poszkodowane: osoby niepełnosprawne, samotnie wychowujące dzieci, bezrobotni powyżej pięćdziesiątego roku życia. Właśnie do tych grup należy dotrzeć z pomocną dłońią w pierwszej kolejności.

Tym bardziej nas cieszy (o czym piszemy w tym numerze) niewielki, ale systematyczny spadek poziomu bezrobocia na Mazowszu. Mamy ogromną nadzieję, że ta tendencja utrzyma się dłuższy czas, bo każde nowe miejsce pracy to szansa na lepsze życie dla całej rodziny.

Z poważaniem
Tadeusz Jan Zając

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Wakacyjna praca dla młodzieży

Trwa Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży „Lato 2005”. Organizatorem akcji jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Młodzieżowa Agencja Pracy, Młodzieżowe Biuro Pracy OHP i Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”.

W czerwcu organizatorzy giełdy podpisali deklarację o współpracy, która polega na pozyskiwaniu pracodawców i ofert pracy odpowiednich dla bezrobotnej i uczącej się młodzieży, wzajemnym przekazywaniu niezbędnych informacji oraz promocji przedsięwzięcia w środkach masowego przekazu.

WUP w Warszawie, jak co roku współpracuje m.in. z firmą Work Service, która świadczy usługi pośrednictwa pracy oraz z innymi pracodawcami. Oferty będą przeznaczone dla osób, które ukończyły 17 lat. Korzystając z doświadczeń poprzednich lat można przypuszczać, że najwięcej ofert pracy, będzie dotyczyło zatrudnienia w supermarketach na stanowiskach: pracownik hali, hostessa, pracownik promocji, barman, kelner, telemarketer oraz magazynier.

Praca w wakacje to nie tylko sposób na pozyskanie środków na letni wypoczynek, ale również cenne doświadczenie zawodowe. Wakacyjna Giełda Pracy skierowana jest do młodzieży (zarówno uczącej się jak i bezrobotnej). Pracownicy WUP służą pomocą w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, umożliwiają szybkie dotarcie do ofert pracy, będzie można nawet bezpłatnie skorzystać z porad prawnika.

Każdy młody człowiek zainteresowany podjęciem krótkoterminowej pracy w czasie wakacji może zgłosić się do:

- „Sklep z pracą” WUP Warszawa ul. Ciołka 10a, 10-402 W-wa, tel. 532-22-25, tel./ fax: 532-22-05 e-mail: praca-@wup.mazowsze.pl
- Młodzieżowa Agencja Pracy ul. M. Konopnickiej 6, 00-491 W-wa, tel./ fax 625-49-97 e-mail: map@free.ngo.pl
- Młodzieżowe Biuro Pracy OHP ul. Królewska 27, 00-060 W-wa, tel. 827-62-50 e - mail: mazowiecka@ohp.pl
- Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi” ul. Targowa 82a, 03-729 W-wa, tel./ fax: 619-85 -01, 618-86-96.

W 2003 r. w ramach Wakacyjnej giełdy pracy zatrudnienie znalazło około 2000 młodych ludzi, a w ubiegłym ok. 1500 osób.

10 sierpnia br. organizatorzy giełdy wraz z firmami językowymi, szkoleniowymi i pracodawcami wzięli udział w Festynie Edukacyjnym połączonym z targami pracy – „Edukacja i Praca Bez Granic”. Impreza, odbyła się na terenie Harcerskiego Ośrodka Specjalności na Cyplu Czerniakowskim w Warszawie (fot. na okładce). Adresowana była do bezrobotnej i poszukującej pracy młodzieży oraz do uczniów i studentów, którzy spędzają wakacje w stolicy. Obok prezentacji ofert pracy wakacyjnej i stałej młodzi ludzie mogli uczestniczyć w spotkaniach prowadzonych przez doradców zawodowych oraz skorzystać z materiałów dotyczących przedsiębiorczości i pracy za granicą. Codziennie zgłasza się wiele młodych osób do organizacji prowadzących giełdę.

(wok)

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redakcja, opracowanie graficzne, skład i łamanie: Wydział ds. Medialnych i BIP - Aleksander Kornatowski, Paweł Skutecki.

Korekta: Paweł Sętkas

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Nakład 700 egz. Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa. E-mail: rzecznik@wup.mazowsze.pl

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w Internecie: <http://www.wup.mazowsze.pl>

Mazowsze w Madrycie

Delegacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na czele z dyrektorem Tadeuszem Zającem gościła w Madrycie. Omawiano możliwości przyszłej współpracy międzyregionalnej oraz wymieniano doświadczenia w zwalczaniu bezrobocia.



Od lewej: Dyrektor Generalny Urzędu Pracy Regionu Madryt Jose Eugenio Martinez Falero, Z-ca Dyrektora Generalnego ds. Prawnych Regionu Madryt Ana Castro Pichardo, Kierownik Kancelarii Dyrektora Biura ds. Zatrudnienia i Kobiet Maria Jose Moran Munoz

W drugiej połowie lipca w Madrycie odbyło się „XVIII Polsko-Hispańskie Forum Ekonomiczne”. Organizatorem spotkania był Instytut Międzynarodowych Finansów i Bankowości w Warszawie. W Forum uczestniczyła delegacja Mazowska w składzie: **Tomasz Sieradz** (Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego), **Magdalena Flis-Lichota** (Dyrektor Kancelarii Marszałka), **Tadeusz Jan Zając** (Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie) oraz **Karol Ciborowski** (inspektor Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy w WUP w Warszawie).

Podczas pobytu w Madrycie omówiono możliwości przyszłej współpracy międzyregionalnej oraz wymiany doświadczeń w dziedzinie zwalczania bezrobocia. Delegacja Mazowska spotkała się z przedstawicielami władz Regionu Madryt – Okręgowego Biura Pracy oraz Regionalnego Urzędu Pracy Autonomicznego Regionu Madryt.

Mazowsze i Madryt jako regiony stołeczne mają wiele cech wspólnych. Borykają się także z podobnymi problemami.

Podczas wizyty w **Okręgowym Biurze Pracy** delegacja Mazowska poznała strukturę oraz zadania Biura.

Biuro powstało w 2003 r. i jest największym spośród 19 tego typu instytucji działających w Madrycie. Oferta Biura skierowana jest zarówno do osób bezrobotnych, jak i poszukujących pracy. W stolicy Hiszpanii stopa bezrobocia wynosi obecnie

7,3 proc.. Zarejestrowanych jest tam 220 tys. osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Biuro w całości finansowane jest ze środków publicznych.

Szczególną uwagę delegacji Mazowska zwrócił uwagę fakt, że w momencie rejestracji osoba bezrobotna, bądź poszukująca pracy sprawdzana jest pod kątem posiadanych kwalifikacji. W ten sposób Biuro jest swoistym gwarantem dla przedsiębiorcy poszukującego nowego pracownika, że zaproponowana osoba spełnia określone kwalifikacje. Ponadto zanim bezrobotny zostanie wysłany na rozmowę do pracodawcy, Biuro sprawdza, czy dana oferta jest jeszcze aktualna. Tak funkcjonujący system sprawia, że czas odpowiedzi na ofertę przedsiębiorcy skrócony jest do minimum, a osoby bezrobotne są pewne, że proponowana oferta pracy jest nadal aktualna.

Delegacja Mazowska spotkała się także z przedstawicielami **Regionalnego Urzędu Pracy Autonomicznego Regionu Madryt**. Głównym celem spotkania było określenie zasad przyszłej współpracy pomiędzy Regionem Madryt, a województwem mazowieckim w zakresie szeroko rozumianego rynku pracy, a w szczególności walki z bezrobociem. Strona hiszpańska przyjęła z zadowoleniem propozycję nawiązania współpracy bilateralnej podkreślając, że będzie to pierwsze porozumienie podpisane z regionem „nowej dziesiątki” UE.

Karol Ciborowski

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, 7 lipca 2005 roku odbyło się spotkanie z delegacją hiszpańską dotyczącą współpracy i wymiany doświadczeń w zakresie zwalczania bezrobocia, a w szczególności wypracowania wspólnego projektu badania efektywności szkoleń. Ze strony hiszpańskiej gośćmi WUP byli Jose Eugenio Martinez Falero, generalny dyrektor Regionalnego Urzędu Pracy Autonomicznego Regionu Madryt oraz jego zastępca ds. Szkoleń Zawodowych Arturo Garcia Ceva.

Hiszpanie w Warszawie

W Hiszpanii podstawą do organizowania szkoleń dla bezrobotnych jest popyt na siłę roboczą, który rozpoznawany jest dzięki szczegółowemu monitorowaniu potrzeb pracodawców. Jedną ze skutecznych metod zbierania informacji na temat rynku pracy są ankiety dotyczące oczekiwań właścicieli przedsiębiorstw w stosunku do potencjalnych pracowników. Liczba osób rekrutowanych na szkolenia zawsze musi przekraczać liczbę wolnych miejsc na rynku pracy po to, aby w pełni zaspokoić zgłoszone przez przedsiębiorców zapotrzebowanie. Pracodawcy są poinformowani o metodach kształcenia bezrobotnych i o systemach gwarantujących wyszkolenie pracowników zgodnie z ich oczekiwaniami.

Regionalny Urząd Pracy Autonomicznego Regionu Madryt ma wypracowanych około 400 modułów specjalizacji szkoleniowych ze szczegółowo określonymi wymaganiami oraz systemy jakości pozwalające określić rezultaty szkolenia. Rocznie szkoli on około 80.000 osób, spośród których pracę znajduje około 50 proc. bezrobotnych.

Model szkoleń ustala się biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych oraz pracodawców i przy wykorzystaniu narzędzi statystycznych określa się pewne tendencje na grupie reprezentatywnej. Następnie tworzy się panel przedsiębiorców i co roku tej samej grupie zadaje się te same pytania. Badania te prowadzą firmy specjalistyczne, a urząd finansuje je z własnych środków.

Wypracowany przez Hiszpanów model badania rynku pracy i zaktywizowanie pracodawców bardzo zainteresował władze WUP. Dyrektor **Tadeusz Jan Zając** zadeklarował chęć podjęcia współpracy w zakresie badania efektywności szkoleń dla bezrobotnych.

opr. (mjs)

Statystyczny optymizm na rynku pracy

Czerwiec to kolejny miesiąc spadku bezrobocia na Mazowszu. Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 14,4 procent. Taki poziom bezrobocia na Mazowszu, po raz ostatni odnotowano przed czterema laty.

Na koniec maja w statystykach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie odnotowano 343.466 bezrobotnych, w tym 170.137 kobiet – 49,5 proc.. W czerwcu liczba bezrobotnych zmalała do 341.316 osób, w tym 171.441 kobiet (50,2 proc.). W porównaniu do maja liczba bezrobotnych zmalała o 2150 osób, a w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku (czerwca 2004 r.) zmniejszyła się o 21.502 osoby.

Stopa bezrobocia w czerwcu wyniosła 14,4 proc. – w analogicznym okresie ubr. – 15,3 proc. (w kraju 18,0 proc., a w czerwcu 2004 r. – 19,4 proc.). Najniższą stopę bezrobocia w Polsce (na koniec czerwca) odnotowano w woj. małopolskim – 14,0 proc.. Na Mazowszu porównywalną stopę bezrobocia do obecnej odnotowano ostat-

nio w grudniu 2001r. (14,4 proc.).

Po pierwszym półroczu wyraźnie widać, że liczba bezrobotnych na Mazowszu maleje. Jeżeli takie tendencje zostaną zachowane możemy liczyć, że ok. września, stopa bezrobocia zmniejszy się do ok. 14 proc..

Niepokojącym jest natomiast fakt, że prawo do zasiłku posiada jedynie 11,6 proc. ogółu bezrobotnych (39.571 osób).

W odniesieniu do maja spadek bezrobocia odnotowano w 24 powiatach Mazowsza. Najwięcej w powiecie grodziskim – 4,2 proc., lipskim – 4,1 proc., siedleckim – 3 proc.. Wzrost bezrobocia odnotowano w 18 powiatach. Największy wystąpił w powiatach: wyszkowskim – 2,9 proc., garwolińskim – 2,6 proc. i przasnyskim – 2,2 proc..

Biorąc pod uwagę obszary województwa

wzrost bezrobocia odnotowano wyłącznie w ostrołęckim – o 1,6 proc..

Niestety bezrobocie nadal najbardziej dotyczy subregiony: radomski i płocki, a zwłaszcza powiaty: szydłowiecki, radomski oraz w płocki.

W czerwcu powiatowe urzędy pracy z Mazowsza przygotowały 7979 ofert pracy, czyli o ok. 1400 więcej niż w maju tego roku.

Tymczasem w pierwszym półroczu powiatowe urzędy pracy na Mazowszu zebrały 41265 ofert pracy, a w analogicznym okresie ubiegłego roku – 40024. Najczęściej poszukiwani byli sprzedawcy. Urzędy pracy miały dla nich 9002 oferty, z czego 7260 dla kobiet. Kolejny bardzo poszukiwany zawód to pracownik biurowy – 4580 ofert, z czego 3384 dla pań. Na trzecim miejscu pod względem ilości ofert uplasował się zawód asystent ekonomiczny (zawód szkolny technik ekonomista) – 3980 ofert. Dużym wzięciem cieszyli się także technicy mechanicy (3084 oferty) i ekonomiści (3437 ofert).

Aleksander Kornatowski
Rzecznik prasowy WUP

Większy zasiłek dla bezrobotnych

Zgodnie z art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dniem 1 czerwca br. zasiłki dla bezrobotnych zostały zwaloryzowane o wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2004 roku.

W wyniku waloryzacji, zgodnie z Obwieszczeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 marca 2005 roku (Monitor Polski nr 17, poz. 291 z dnia 24 marca 2005 r.), wysokość zasiłku dla bezrobotnych została ustalona na poziomie 521,90 zł.

Wraz ze wzrostem zasiłku dla bezrobotnych wzrosły też inne świadczenia i wynoszą one odpowiednio:

1. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania szkolenia lub kontynuowania nauki 208,80 zł;

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania stażu lub przygotowania do wykonywania zawodu u pracodawcy 521,90 zł;

3. Dodatek szkoleniowy 104,40 zł;

4. Dodatek aktywizacyjny dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych zostały skierowane do pracy przez urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy 261,00 zł;

5. Dodatek aktywizacyjny dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły pracę z własnej inicjatywy 156,60 zł;

6. Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych:

- w pełnym wymiarze czasu pracy 615,84 zł (kwota zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne).

(kor)

Kolejne miliony dla Mazowsza

27 czerwca odbyła się uroczystość podpisania Umów o dofinansowanie projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 w Działaniach: 1.2 Perspektywy dla młodzieży oraz 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Są to projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Podczas uroczystości zostaną także podpisane umowy przyznania grantów na rozwój działalności Akademickich Biur Karier oraz tworzenie i rozwój Gminnych Centrów Informacji. Szacuje się, że na obu działaniach skorzysta bezpośrednio ponad 13 tysięcy mieszkańców Mazowsza.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jako Instytucja Wdrażająca Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” SPO RZL 21 marca br. ogłosił konkurs na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów. Uprawnionymi beneficjentami były wyłącznie Powiatowe Urzędy Pracy z województwa mazowieckiego, które w odpowiedzi na konkurs złożyły 72 wnioski (Działanie 1.2 – 37 złożonych aplikacji, Działanie 1.3 – 35 aplikacji). Termin składania wniosków upłynął 30 kwietnia br. Wszystkie wnioski przeszły ocenę formalną i merytoryczną. W wyniku weryfikacji Komisji Oceny Projektów powstała zatwierdzona przez Dyrektora WUP w Warszawie lista rankingowa wniosków. W Działaniu 1.2 największą liczbę punktów uzyskały: PUP w Żyrardowie – 94,5 punkty i PUP w Legionowie – 90 punktów. W Działaniu 1.3 pierwsze miejsca uzyskały Powiatowe Urzędy Pracy z Wyszkowa i z Żyrardowa – po 91,5 punktów.

27 czerwca br. w Pałacu Kultury i



Siedzą od lewej: Tadeusz Jan Zając - dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Adam Struzik - Marszałek Województwa Mazowieckiego i Edward Marek Wroniewski - wicedyrektor ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Funduszy Strukturalnych.

Nauki w Warszawie Dyrektor WUP w Warszawie podpisał z Dyrektorami Powiatowych Urzędów Pracy umowy o dofinansowanie realizacji projektów. W uroczystości wziął także udział Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik.

Łączna wartość podpisanych umów wyniosła w ramach Działania 1.2 SPO RZL 34.609.356,13 PLN, a w ramach Działania 1.3 SPO RZL – 23.123.212,96 PLN.

Projekty realizowane od 1 maja 2005r. do 31 października 2006r. obejmują m.in. szkolenia, staże, subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej i rozpoczynających działalność gospodarczą, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Uczestnikami projektów w ramach Działania 1.2 będzie 8187 osób, z czego 4.758

trafi na staże, ze szkoleń skorzysta 2701 osób, na prace interwencyjne zostanie skierowanych 439 osób, natomiast z dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej skorzysta 232 osoby.

Projekty Działania 1.3 obejmą wsparciem 4863 osoby. W szkoleniach weźmie udział 2756 osób, na prace interwencyjne zostanie skierowanych 670 osób, natomiast z dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej skorzysta 689 osób. Oprócz wymienionych wyżej form w ramach projektów osoby bezrobotne zostaną objęte również wsparciem w postaci pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Łącznie w ramach dwóch Działań wsparciem zostanie objętych 13.050 osób.

Dzięki podpisaniu umów na granty wartość łącznie blisko milion złotych, zostanie na Mazowszu utworzonych dodatkowo 20 Gminnych Centrów Informacji. Dodatkowo na kwotę prawie 300 tysięcy złotych zostaną przyznane granty na rozwój GCI.

(mk)

Praca inspektorów Kontroli Legalności Zatrudnienia to nie tylko uświadamianie pracodawcom i pracownikom konieczności przestrzegania przepisów prawa, ale również przypominanie o zwykłej ludzkiej odpowiedzialności i uczciwości. Legalne zatrudnienie to również bezpieczeństwo socjalne dla pracowników i ich rodzin.

Legalnie, to bezpiecznie

Inspektorzy Sekcji Kontroli Legalności Zatrudnienia w Ostrołęce przeprowadzili w tym roku 130 kontroli. W kilkunastu firmach ujawniono, że pracodawcy zatrudniają pracowników nielegalnie (w tym w 38 przypadków zatrudnienia bez powiadomienia PUP). Nielegalnie zatrudnieni pracują najczęściej w branży budowlanej oraz w firmach produkcyjno-handlowo-usługowych.

W trzech przypadkach kontrole przeprowadzono wspólnie z inspektorami pracy PIP. Sprawdzono dwie budowy i jeden zakład produkcyjno-handlowo-usługowy. Zachodziło tam podejrzenie o naruszenie przepisów prawa pracy i Ustawy „O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”. W trakcie kontroli skorzystano z możliwości, jakie daje Art. 16 Konwencji Nr 81 Międzynarodowej Organizacji Pracy, który nie wyłącza prawa inspektora pracy PIP do równoległego przeprowadzenia kontroli, jeżeli pracodawca jest już kontrolowany przez inny organ kontrolny.

W I półroczu 2005 r. inspektorzy Kontroli Legalności Zatrudnienia skierowali 13 wniosków do sądów. Dziewięć wniosków dotyczyło pracodawców i kierowników zakładów, gdzie stwierdzono naruszenie przepisów ustawy. W 2005 r. w trakcie trwania kontroli pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 8 osób.

W każdym przypadku pracy na budowach zachodzi niebezpieczeństwo wypadku. Nielegalne zatrudnienie to pozbawienie pracowników i ich rodzin możliwości korzystania z bezpłatnych usług medycznych. Pracownik mający poczucie bezpieczeństwa socjalnego pracuje wydajniej i stara się być lojalny wobec uczciwego pracodawcy. Czy zmniejszenie kosztów pracy warto jest narażania życia i zdrowia pracowników? Czy ryzyko podejmowania nielegalnej pracy nie jest zbyt wysokie?

W pierwszym półroczu pracownicy Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP w Warszawie przeprowadzili na Mazowszu 1099 kontroli (w Warszawie 396, w regionie ciechanowskim – 124, w ostrołęckim – 130, w płońskim – 87, w radomskim – 224, w siedleckim – 138). W kilkudziesięciu firmach ujawniono, że pracodawcy zatrudniają pracowników nielegalnie (w tym 7 przypadków zatrudniania bezrobotnych pobierających zasiłek, a 507 bez powiadomienia powiatowego urzędu pracy). Zatrudnienie „na czarno” najczęściej ujawniane jest w branży handlowej i budowlanej. W firmach budowlanych najwięcej nielegalnie zatrudnionych stanowią obywatele polscy. Najczęściej pracują bez umów u podwykonawców inwestycji.

Podczas pracy „na czarno” zatrzymano 676 osób, (130 z nich to obcokrajowcy). Najczęściej nielegalnie zatrudniani są: obywatele Białorusi – 31 osób, Ukrainy – 39 osób, Rosji – 8 osób, Wietnamu – 3 osoby, Armenii – 3 osoby. Zdarzało się także, że nielegalnie pracowali obywatele państw zachodnich Francji – 23 osoby, USA – 3 osoby.

Inspektorzy „policji pracy” skierowali 236 wniosków do sądów, z czego ponad połowa dotyczyła ukarania pracodawców i kierowników zakładów.

W trakcie kontroli pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 437 osób, z czego odprowadzili ponad 1,4 mln zł składek do Funduszu Pracy.

Najwięcej nielegalnie zatrudnionych ujawniono podczas kontroli w Płocku – 335 osób, Warszawie – 195 osób (w tym 79 obcokrajowców), w regionie siedleckim – 63 osoby (w tym 45 obcokrajowców) w regionie radomskim – 22 osoby, ostrołęckim – 46 osób i ciechanowskim 15 osób.

Leszek Kurpiewski, (kor)

Sukces płočkih służb kontroli legalności zatrudnienia. W kilku agencjach pracy tymczasowej i firmach ujawniono ponad 400 nielegalnych pracowników. Na tym nie koniec, trwa kontrola kilku innych agencji pracy, gdzie sytuacja powtarza się.

Na nieuczciwą agencję pracy tymczasowej inspektorzy z Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia filia WUP w Płocku trafili podczas rutynowych czynności w maju tego roku. Z danych WUP w Warszawie wynikało, że agencja nie złożyła sprawozdania z działalności za 2004 rok. To niedopatrzenie okazało się zgubne dla właściciela agencji. Podczas kontroli wyszło na jaw, że agencja od stycznia do maja tego roku skierowała 220 ludzi do pracy, w branży budowlanej, bez jakichkolwiek umów. Właściciel agencji przyznał się do nieprawidłowości i zalegalizował pracujących nielegalnie osoby. Wyrównanie wszystkich zaległych składek na fundusz pracy i pozostałych składek na ubezpieczenia społeczne kosztowało właściciela ok. 200 tys. zł.

Na tym nie koniec. Inspektorzy WUP są w trakcie kontroli kolejnych kilku agencji pracy tymczasowej w tym 5 działających nielegalnie (bez certyfikatu Ministerstwa Gospodarki i Pracy), w których powtarzają się podobne nieprawidłowości.

– To czubek góry lodowej – twierdzą pracownicy WKL filii WUP w Płocku – Spodziewamy się, że w kontrolowanych obecnie agencjach zastaniemy taką samą sytuację. Na koniec lipca liczba ujawnionych nielegalnie pracujących wynosiła już ponad 400 osób.

(kor)

Doradzają i szkolą

Gminne Centrum Informacji w Opinogórze Górnej działa już niemal rok. Przez ten czas z pomocy Centrum skorzystało wielu mieszkańców gminy.

W sierpniu ubiegłego roku Urząd Gminy w Opinogórze Górnej przystąpił do konkursu na utworzenie Gminnego Centrum Informacji w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”. Przedstawiony projekt znalazł się wśród najwyżej ocenionych w woj. mazowieckim. Urząd Gminy w Opinogórze Górnej otrzymał 49 tys. zł. Z tych środków zakupiono 7 komputerów, drukarkę laserową, laptop, rzutnik multimedialny, skaner oraz materiały eksploatacyjne i podstawowe meblowanie. Pozostałą część grantu przeznaczono na szkolenia, materiały informacyjne oraz zakup publikacji. Władze samorządowe przekazały 22 tys. złotych, które zostały przeznaczone na adaptację lokalu, w którym mieści się GCI.

Działalność GCI skupia się na ułatwianiu zainteresowanym dostępu do ofert pracy, zdobywaniu informacji o możliwości kształcenia, informowaniu o różnych formach pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, udostępnianiu informacji z zakresu prawa pracy, pomocy maturzystom przy wypełnianiu wniosków na stu-

dia wyższe przesyłane drogą elektroniczną; koordynacji szkoleń z zakresu dobrej praktyki rolniczej, kursów chemizacyjnych oraz pozyskiwania środków z funduszy unijnych dla rozwoju gospodarstw rolnych; prowadzeniu lekcji dla uczniów ze szkół podstawowych z zakresu polski turysta w krajach Unii; promowaniu i wspomaganiu życia kulturalnego gminy; pomocy rolnikom przy wypeł-

nianiu wniosków o pozyskanie funduszy unijnych i o dopłaty bezpośrednie.

W lipcu rozpoczął się cykl zajęć aktywizująco-informacyjno-szkoleniowych. Jest to efekt trójstronnego porozumienia podpisanego przez Urząd Gminy w Opinogórze Górnej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie i Powiatowym Urzędem Pracy w Ciechanowie.

Gminne Centrum Informacji jest dostępne przez 6 dni w tygodniu od poniedziałku do soboty w godzinach od 8⁰⁰ do 18⁰⁰.

Beata Golańska

Sekretarz Gminy w Opinogórze Górnej



Radzili o bezrobociu

13 czerwca Wojewódzka Rada Zatrudnienia kolejny raz zebrała się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. W czasie spotkania został zatwierdzony regulamin pracy oraz zmiany w planie wydatków Funduszu Pracy na zadania WUP w 2005 roku.

Posiedzenie rozpoczął przewodniczący **Jacek Całus** wręczeniem aktu powołania do WRZ **Mirosławowi Maliszewskiemu**, przedstawicielowi Powiatowej Rady Zatrudnienia w Grójcu i przystąpił do prezentacji projektu regulaminu pracy, który po wprowadzeniu nielicznych poprawek został jednogłośnie przyjęty.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Tadeusz Jan Zajac** poinformował zebranych o działaniach, które mazowiecki WUP realizował w 2004 roku, o podjęciu współpracy z Biurem Geodety Mazowieckiego w celu opracowania nowoczesnych metod prezentacji danych o rynku pracy na Ma-

zowszu, a także o podejmowanych działaniach na rzecz rozwoju Gminnych Centrów Informacji. Poinformował również uczestników spotkania o powstaniu Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy.

W toku dyskusji została poruszona istotna sprawa umowy z brytyjskimi stowarzyszeniami kierowców transportu publicznego, które chcą ściągnąć do pracy w Wielkiej Brytanii kierowców z Polski. Poszukiwani są zwłaszcza ci, którzy jeżdżą w dużych aglomeracjach takich, jak Warszawa. Jednak na przeszkodzie stoi bariera językowa i lewostronny ruch uliczny obowiązujący w Zjednoczonym Królestwie. Niezbędne

jest więc przeprowadzenie szkoleń tak językowych, jak i z zakresu lewostronnego ruchu drogowego. Na ten cel, jak poinformował wicedyrektor ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Funduszy Strukturalnych **Edward Marek Wroniewski**, można otrzymać środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 2.1 Programu ZPORR „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”. Jednak, aby do tego doszło organizacja pozarządowa (mogą to być związki zawodowe) musi przygotować projekt, który następnie zostanie oceniony przez Komitet Oceny Projektów w WUP w Warszawie i skierowany do realizacji. Ponadto **Edward Wroniewski** poinformował zebranych o wykonaniu budżetu w 1. półroczu br. – wyniósł on 34 proc. i zaprezentował zmiany w planie wydatków Funduszu Pracy na zadania WUP w 2005 r., które zostały przez członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia jednogłośnie zatwierdzone.

Oprac. (mjs)

Wokół GCI

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach podejmuje różnego typu działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy. Jedną z inicjatyw jest pomoc w powstawaniu, umacnianiu i rozwoju nowych partnerów rynku pracy, jakimi są Gminne Centra Informacji.

Na terenie działania siedleckiej Filii funkcjonuje 11 Infocentrów: w Łosicach, Olszance, Platerowie, Sarnakach, Jabłonnej Lackiej, Kosowie Lackim, Repkach, Sterdyni, Przesmykach, Siedlcach i Zbuczynie.

W lutym 2005 r. **siedlecka Filia WUP przeprowadziła badania ankietowe na temat funkcjonowania Gminnych Centra Informacji.** Miały one na celu zapoznanie się z ich działalnością, problemami i potrzebami, a następnie wykorzystanie uzyskanych informacji do planowania dalszej współpracy.

Badania wykazały m. in., że GCI nie różnią się zasadniczo formą świadczonych usług, choć ich wachlarz jest bardziej zróżnicowany. Chodzi tu o sposób monitorowania potrzeb klientów, zarządzania GCI, a nierzadko umiejętności, pomyślność i aktywna postawa zatrudnionej kadry. Wśród wszystkich usług świadczonych przez GCI największą popularnością cieszy się Internet i jego możliwości związane z wyszukiwaniem niezbędnych informacji oraz pocztą elektroniczną. Z ankiety wynika również, że przydatność zakupionego, w ramach przyznanego grantu, programu „Kiosk z pracą” nie została wysoko oceniona z uwagi na małą liczbę ofert pracy oraz trudności techniczne związane obsługą i aktualizacją danych.

Gminne Centra Informacji często uczestniczą w organizowaniu życia społeczno-gospodarczego i kulturalnego w lokalnych środowiskach. Za przykład mogą służyć imprezy edukacyjne i kulturalne, a także cykl warsztatów, który odbył się w Łosicach w ramach programu Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego. Organizowały również szkolenia m. in. dla osób pozostających bez pracy, rozpoczynających działalność gospodarczą, dla przedsiębiorców o sposobach pozyskiwania funduszy strukturalnych

i polskim systemie podatkowym. Niektóre centra pomagają rolnikom w aplikowaniu o środki unijne.

Klientami GCI są przede wszystkim ludzie młodzi, głównie uczniowie i studenci - od 23 proc. do 70 proc.. Osoby bezrobotne stanowią od 5 proc. do 42 proc. W dwóch spośród sześciu GCI dominującą grupą są rolnicy (45 proc. – 64 proc.).

Ankieta miała również na celu rozpoznanie oczekiwań kierowanych do WUP. I tak część GCI zgłosiła brak materiałów informacyjnych i promocyjnych dla osób poszukujących pracy, wszystkie natomiast odczuwają brak szkoleń dla pracowników i spotkań służących wymianie doświadczeń i integracji. W centrach pracują młodzi ludzie z krótkim stażem pracy, najczęściej ze średnim wykształceniem. Tylko co piąta osoba zatrudniona jest na czas nieokreślony, a rotacja kadry utrudnia ciągłość realizowania zadań i wymaga ustawicznego przyuczania nowych osób do wykonywania obowiązków.

Siedlecka Filia WUP chce pomóc Gminnym Centrom Informacji:



Łosickie Centrum Informacji

- przekazała pakiety materiałów informacyjnych dotyczących problematyki rynku pracy i aktywizacji zawodowej oraz opracowane wyniki badań dotyczących działalności Infocentrów;

- przy okazji Otwartego Dnia WUP i PUP w Siedlcach zaproszono pracowników GCI na szkolenie;

- przybliżono Infocentrom działalność usługową PUP, zapoznając je z tzw. „ścieżką bezrobotnego”;

- zorganizowano dwudniowe warsztaty nt. metod i technik pracy z osobami poszukującymi zatrudnienia, z udziałem lidera Klubu Poszukiwania Pracy PUP w Siedlcach;

- szkolenie nt. Planu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2004-2006 przeprowadził Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego;

- szkolenie z zakresu Sektorowego Programu Operacyjnego Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich, a także Inicjatywy Wspólnotowej Interreg Polska Białoruś Ukraina przeprowadził Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego oraz Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego Delegatura w Siedlcach;

- kolejne szkolenie nt. Planu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2004-2006 przeprowadzi Mazowiecka Izba Rolnicza.

Na podstawie analizy wyników badania ankietowego można stwierdzić, że **aby GCI dobrze spełniały swoją rolę warto** zwrócić uwagę na następujące zagadnienia:

- rozważny dobór kadry – poziom wykształcenia, umiejętności, predyspozycje zawodowe;

- przeprowadzenie szkoleń dla pracowników m. in. z zakresu komunikacji interpersonalnej, form pomocy osobom bezrobotnym i rozpoczynającym działalność gospodarczą, sposobów pozyskiwania środków pomocowych, programów rozwoju wsi, marketingu itp.;

- zapewnienie sprawdzonym i przeszkolonym pracownikom ciągłości zatrudnienia – stałe umowy o pracę;

- zapewnienie pracownikom możliwości ustawicznego samokształcenia i samodoskonalenia;

- odpowiednie zarządzanie pracą GCI;

- rozwój współpracy z partnerami zewnętrznymi;

- prowadzenie ustawicznej działalności marketingowej i stały rozwój usług.

Marcin Kulicki

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

MAZOWIECKI RYNEK PRACY, SIERPIEŃ 2005

Aby szanse były równe

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie pod czujnym okiem Ministerstwa Gospodarki i Pracy, realizuje program wspierający bezrobotne kobiety z terenów wiejskich powiatu wołomińskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, 1 kwietnia 2005 roku, rozpoczął realizację projektu „Schody do kariery – program dla kobiet z powiatu wołomińskiego”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Nadzór nad jego realizacją sprawuje Ministerstwo Gospodarki i Pracy.

„Schody do kariery” to kolejny już program współfinansowany ze środków EFS. Wcześniejsze adresowane były do osób znajdujących się w wyjątkowej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotnych (program „Szansa”) oraz do bezrobotnej młodzieży (programy: „Młodzież” oraz trwający do końca lipca tego roku „Drogowskaz”). Wdrażając projekt „Schody do kariery” Powiatowy

Urząd Pracy i tym razem koncentruje swoje działania na grupie bezrobotnych, których szanse na znalezienie zatrudnienia są szczególnie małe, program adresowany jest bowiem do kobiet z terenów wiejskich powiatu wołomińskiego. Wsparciem objętych zostanie 400 kobiet biernych zawodowo, posiadających niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje.

Z raportów opracowywanych przez PUP w Wołominie wynika, że kobiety z obszarów wiejskich stanowią znaczną liczbę osób bezrobotnych (6 gmin wiejskich w powiecie wołomińskim). Według danych na koniec maja bieżącego roku liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 6044, z czego

2185 stanowią kobiety mieszkanki wsi. Osoby te napotykały na liczne bariery, uniemożliwiające im znalezienie zatrudnienia, co prowadzi do małej aktywności na rynku pracy wśród tej grupy.

Jedną z podstawowych barier jest mała wiara we własne możliwości wynikająca często z niewystarczającego poziomu wykształcenia (wśród tej grupy bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem zawodowym i średnim ogólnym), a także z braku znajomości nowoczesnych technik informacyjnych (komputer, internet). Dla kobiet powracających na rynek pracy poważną przeszkodą stanowi także





dezaktualizacja kwalifikacji, spowodowana długotrwałą biernością zawodową (urlopy macierzyńskie, wychowawcze, opieka nad osobami niepełnosprawnymi). Z uwagi na to 180 uczestniczek programu „Schody do kariery” zostanie objętych szkoleniami, których kierunki wybiorą pod okiem doradców zawodowych w trakcie tworzenia Indywidualnych Planów Działania.

W ramach projektu 100 kobiet zostanie skierowanych na staże na okres 10 miesięcy, a 60 uczestniczek programu skorzysta z przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Z doświadczeń PUP w Wołominie wynika bowiem, że, choć poziom wykształcenia kobiet jest często wyższy niż mężczyzn, mają one znacznie większe trudności ze znalezieniem pracy. Taka sytuacja spowodowana jest głównie brakiem doświadczenia zawodowego. Według statystyk sporządzonych na koniec trzeciego kwartału ubiegłego roku liczba zarejestrowanych kobiet nie posiadających żadnego doświadczenia zawodowego wynosiła 1788, co stanowi 26 proc. wszystkich bezrobotnych kobiet.

Choć wśród przedsiębiorców panie stanowią 37 proc., bezrobotne kobiety planujące prowadzenie własnej firmy napotykają na wiele przeszkód. Dla mieszkanki tere-

nów wiejskich istotną barierę stanowi fakt zamieszkiwania na terenach mało atrakcyjnych gospodarczo. Prowadzenie własnej działalności wiąże się tam często z większym ryzykiem. Dodatkowym utrudnieniem dla przyszłych przedsiębiorców jest brak środków na rozpoczęcie działalności oraz niewielka wiedza z zakresu rozliczeń z ZUS oraz Urzędem Skarbowym. Stąd też jedną z form pomocy, przewidzianą w programie „Schody do kariery”, jest przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej pięciu uczestniczkom projektu. Osoby te wezmą także udział w szkoleniu poświęconym prowadzeniu własnej firmy.

Niwelowaniu barier związanych ze znalezieniem pracy służyć będzie również zorganizowanie dla 15 kobiet uczestniczących w projekcie sześciomiesięcznych prac interwencyjnych.

Proponowane w ramach programu „Schody do kariery” wsparcie ma bardzo szeroki zakres. Poza wymienionymi już formami pomocy projekt zakłada także świadczenie usług, nie stosowanych na ogół w urzędach pracy, z zakresu doradztwa prawnego oraz psychologicznego. Na czas programu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołominie zatrudniony został psycholog i radca prawny. Brak pracy u

osób, do których adresowany jest program, prowadzi często do poczucia odrzucenia, rezygnacji, frustracji, a nawet depresji. Pomoc specjalistów jest w tym przypadku niezbędna. Projekt zakłada, że dzięki spotkaniom z psychologiem uczestniczki uwierzą we własne możliwości, nabiorą pewności siebie i będą starały się samodzielnie rozwiązywać swoje problemy.

Wszystkie beneficjentki programu będą mogły skorzystać z usług doradcy zawodowego oraz z funkcjonujących na terenie powiatu Klubów Pracy.

Program zakończy się 30 września 2006 roku. Do jego realizacji przystąpili dwaj partnerzy – Centrum Edukacji „EDUS” z siedzibą przy ul. Laskowej 4 w Wołominie oraz Placówka Edukacji Ustawicznej „EDU” przy ul. Radzywińskiej 2 w Tłuszczu.

W tej chwili trwa rekrutacja kobiet zainteresowanych udziałem w programie i pierwsze spotkania z doradcami zawodowymi. Wszelkie informacje na temat „Schodów do kariery” można znaleźć na stronie internetowej programu www.schody.pup.wolomin.pl oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie www.pup.wolomin.pl.

Katarzyna Kozakowska

MAZOWIECKI RYNEK PRACY, SIERPIEŃ 2005

Dawniej pomoc bezrobotnym świadczona przez urzędy pracy w ramach poradnictwa zawodowego skupiała się na nauce poszukiwania pracy. Wraz z pogłębianiem się zjawiska bezrobocia, okazało się, że sama nauka poszukiwania pracy nie wystarczy. Długotrwale bezrobotni potrzebują wsparcia, poświęcenia uwagi, zrozumienia ich specyficznej sytuacji. Czasami, aby znalezienie zatrudnienia było możliwe, potrzebna jest zmiana ich negatywnych przekonań o sobie i o rynku pracy.

Nie poddawać się!

Utrata pracy jest przeżyciem wyjątkowo trudnym i frustrującym. Niektórzy porównują to nawet ze stratą bliskiej osoby. Zwolnienie z pracy prowadzi zwykle do psychologicznej, społecznej i ekonomicznej zmiany sytuacji człowieka. Wydarzenia te wymuszają na osobie znaczny wysiłek adaptacyjny i konieczność przystosowania się do nowej, zaistniałej sytuacji. Wiąże się to z intensywnymi emocjami, szczególnie wówczas, gdy zwolnienie nie było przez pracownika przewidywane. Wiele osób może w ogóle nie przyjmować do wiadomości faktu zwolnienia.

Pewien mężczyzna umówił się na spotkanie z doradcą zawodowym po trzech miesiącach od momentu utraty pracy. Przez wiele lat zajmował stanowiska kierownicze. Zwolnienie nastąpiło niespodziewanie. Był to dla niego ogromny cios. Doradca, z którym umówił się na spotkanie, był pierwszą osobą, z którą rozmawiał na ten temat. Nie poinformował o tym nikogo ze swoich bliskich, rodziny, ani przyjaciół. Jemu samemu mentalnie trudno było przyjąć utratę pracy jako zdarzenie, które faktycznie miało miejsce.

Mogą pojawiać się uczucia złości, rozczarowania, poczucie upokorzenia i skrzywdzenia, także niechęć wobec pracodawcy oraz współpracowników, którzy pozostają w firmie.



Doradcy zawodowi obserwują, że spotykając się z kolejnymi niepowodzeniami w poszukiwaniu nowego zatrudnienia, osoba czuje się coraz bardziej sfrustrowana, zaczyna działać w sposób chaotyczny, coraz mniej celowy, nabierając coraz bardziej negatywnych przekonań wobec siebie i rynku pracy.

Przedłużający się czas pozostawania bez pracy oraz związana z tym frustracja i panika u wielu osób powoduje załamanie się, obniżenie poczucia wartości, utratę kontroli nad własnym życiem. Mogą pojawić się zakłócenia snu, jedzenia, nadużywanie alkoholu lub inne uzależnienia, np. od Internetu. Mogą również pojawiać się lub pogłębiać problemy w rodzinie.

Jedna z osób korzystających z pomocy doradcy zawodowego, przedstawiając swoją sytuację, zaczęła od stwierdzenia: Tak naprawdę to już nie chce mi się żyć. Rola doradcy na pierwszym etapie kontaktu z tą osobą polegała przede wszystkim na wysłuchaniu i zrozumieniu trudnej sytuacji. Pod koniec pierwszego spotkania zasugerowano możliwość skorzystania z innego typu pomocy (terapeutycznej oraz psychiatrycznej) – klientka zareagowała na tę propozycję bardzo pozytywnie.

Nie zawsze poddanie się i załamanie

prowadzą do uzależnienia, depresji czy myśli samobójczych. Wiele osób po pewnym okresie zaczyna akceptować swoją sytuację, zaczyna uświadamiać sobie konieczność dokonania zmiany w swoim dotychczasowym funkcjonowaniu na rynku pracy.

Po okresie niepowodzeń może nastąpić bardziej realna i adekwatna ocena własnych możliwości. Jest to najczęściej czas samodzielnego poszukiwania pomocy, dostrzegania możliwości rozwoju oraz podejmowania zasadniczych decyzji życiowych i zawodowych.

Mężczyzna, absolwent wyższej uczelni, umówił się na spotkanie z doradcą zawodowym po pół roku od czasu zrezygnowania ze studiów doktoranckich. Praca naukowa dawała mu wiele satysfakcji, zrezygnował z niej jednak, kierując się względami ekonomicznymi. Chciałby wykonywać pracę przynoszącą mu, oprócz zadowolenia, również profity finansowe. Szukał zatrudnienia na stanowisku przedstawiciela naukowo-handlowego. Spełniał wszystkie formalne wymagania. Z dokumentów aplikacyjnych wynikało, że jest atrakcyjnym

kandydatem, był zapraszany na wiele rozmów kwalifikacyjnych. Ostatecznie jednak nie zatrudniano go. Przeżywał uczucia rozczarowania, złości, również paniki i załamania z powodu kłopotów związanych z przedłużającym się okresem pozostawania bez pracy. Kolejne spotkania z pracodawcami zakończone porażką spowodowały, że zaczął zastanawiać się nad tym, czy szuka właściwej pracy. Na tym etapie skorzystał z pomocy doradcy zawodowego.

Praca doradcy zawodowego z osobami znajdującymi się w tak różnych trudnych sytuacjach wymaga nie tylko wiedzy związanej z rynkiem pracy, ale również podstawowego przygotowania psychologicznego. Dlatego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie zorganizowało szkolenie z zakresu psychologicznych aspektów pomocy w poradnictwie zawodowym.

Mazowieccy doradcy zawodowi wzięli ostatnio udział w szkoleniu pt. „Psychologiczne aspekty w indywidualnym poradnictwie zawodowym. Warsztat doradcy zawodowego – rozmowa z klientem”. Odbyły

się dwie edycje tego szkolenia w terminach 5-8 oraz 11-14 lipca 2005r. Wzięło w nim udział 28 doradców zawodowych zatrudnionych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie, Siedlcach, Ciechanowie, Płocku, Radomiu i Ostrołęce oraz w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego.

Doradcy usystematyzowali swoją wiedzę na temat profesjonalnie prowadzonej rozmowy, poznali techniki pracy nad postawami i przekonaniami swoich klientów. Wyznaczając własne cele, przekonali się o tym, jak ważne w planowaniu ścieżki kariery jest uwzględnianie wyznawanych wartości. Nieoceniona była przekazana przez trenera wiedza o takich zaburzeniach zachowania i osobowości, które wymagają od doradcy zasugerowania klientowi skorzystania z pomocy innych specjalistów. Zagadnienia poruszane podczas szkolenia, to również radzenie sobie ze stresem i z trudnymi sytuacjami w miejscu pracy. Doradcy poznając techniki relaksacji nie tylko przekazą tę wiedzę osobom bezrobotnym, ale również będą mogli lepiej zarządzać własną energią, zapobiegając tym samym zjawisku wypalenia zawodowego.

Magdalena Mrozek
CłiPKZ WUP w Warszawie



W szczególnej sytuacji na rynku pracy

O ponad 24 proc. zmniejszyła się liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych. To efekt podnoszenia kwalifikacji zawodowych m.in. przez szkolenia i staże.

Na koniec czerwca br. długotrwale bezrobociem dotkniętych było 232.093 osoby (68,0 proc. ogółu bezrobotnych w woj. mazowieckim).

Wśród tej kategorii bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku: 45-54 lata – 27,6 proc. (63.979 osób) oraz 25-34 lata – 27,5 proc. (63.913 osób).

Wyniki potwierdzają, że wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby posiadające niski poziom wykształcenia. Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego (161.541 osób, tj. 69,6 proc.), natomiast najmniej liczną populację stanowiły osoby legitymujące się wyższym wykształceniem (9.111 osób, tj. 3,9 proc.).

Ze względu na staż pracy najwięcej było długotrwale bezrobotnych, którzy nigdy nie pracowali 55.888 osób (24,1 proc. ogółu długotrwale bezrobotnych), natomiast 41.780 osób (18,0 proc.) przepracowało mniej niż 1 rok.

Trudności ze znalezieniem pracy spośród tej populacji miały również osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 131.865 osób (55,8 proc.).

Na koniec czerwca największym udziałem długotrwale bezrobotnych wyróżniały się powiaty: przysuski – 76,9 proc., gostyniński i płoński – po 76,3 proc.

Bezrobotni do 25 roku życia

W tej kategorii najważniejszym czynnikiem umożliwiającym szybki start zawodowy, to poziom wykształcenia. W województwie mazowieckim na koniec czerwca br. zarejestrowanych było 67.991 osób.

Wśród tej grupy przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 21.468 osób (31,6 proc.).

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia istotne znaczenie ma okres poszukiwania pracy oraz posiadane doświadczenie zawodowe. Brak pracy dotyka przeważnie osoby bez stażu pracy – 47.028 osób (69,1 proc.).



W świetle ustawy, to bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do siódmego roku życia

W II kwartale wśród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy: 6-12 miesięcy – 13.735 osób oraz 12-24 miesiące – 13.003 osoby.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W tej grupie zarejestrowane są głównie osoby, którym w niedalekiej przyszłości przysługiwać będzie prawo do emerytury, a ze względu na wiek napotykać problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Na koniec czerwca zarejestrowanych było 63.140 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Wśród tej kategorii przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego – 45.731 osób (72,4 proc.).

Ze względu na staż pracy dominowały osoby, które przepracowały 10-30 lat – 32.984 osoby (13,4 proc.).

W ogólnej liczbie bezrobotnych powyżej 50 roku życia aż 42.544 osoby (tj. 67,4

proc.) nie mogło znaleźć pracy ponad 12 miesięcy.

Bez kwalifikacji zawodowych

W dobie konkurencyjności na rynku pracy, kluczowym czynnikiem jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia i staże.

Na koniec czerwca w województwie mazowieckim w rejestracji powiatowych urzędów pracy znajdowało się 61.580 osób bez kwalifikacji zawodowych.

W tej kategorii najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku: 45-54 lata – 27,0 proc. (16.633 osoby) oraz 25-34 lata – 24,8 proc. (15.293 osoby).

W ogólnej liczbie bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, dominują osoby nie posiadające stażu pracy – 25.087 osób (40,7 proc.).

Z danych wynika, że bezrobocie, wśród tej populacji, w największym stopniu dotknięte są osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 38.952 osoby (63,3 proc.).

Samotnie wychowujący

W świetle ustawy, to bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do siódmego roku życia. Na koniec czerwca zarejestrowanych było 8.389 osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko (tj. 2,5 proc.).

W tej kategorii największą grupę stanowiły osoby w wieku do 34 roku życia – 6.950 osób (82,9 proc.), w tym głównie osoby w wieku: 25-34 lata – 50,3 proc. (w tym było 330 mężczyzn samotnie wychowujących dziecko) oraz do 24 lat – 32,6 proc..

Wśród bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko przeważało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (3.810 osób, tj. 45,4 proc.), a najmniej osób legitymowało się wykształceniem wyższym (287 osób).

Na koniec czerwca w tej kategorii bezrobotnych najwięcej było osób pozostających bez pracy powyżej 2 lat – 3.625 osób (43,2 proc.) oraz 12-24 miesięcy – 1.673 osoby (19,9 proc.).

(dane na koniec II kwartału 2005 r.)



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie realizując swoje statutowe obowiązki wyodrębnił w Wydziale Regionalnej Polityki Rynku Pracy trzysobowy Zespół ds. Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych. Wspólnie i innymi jednostkami Urzędu Marszałkowskiego i Oddziałem Mazowieckim PFRON opracowano program „Wyrównywania szans osób niepełnosprawnych i przeciwdziałaniu ich wykluczeniu społecznemu”.

Niepełnosprawni na rynku pracy

Dokument ten został przyjęty przez Sejmik Województwa Mazowieckiego. Oprócz tego WUP opracował własny – spójny z powyższym – program „Program pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych w województwie mazowieckim na lata 2004-2006”.

Z programu nasuwają się wnioski, że:

- należy zwrócić uwagę, że wśród osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy najwięcej bo 3566 (37,9%) jest osób w wieku 45-50 lat. W swoich planach aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych należy zatem zwrócić uwagę na tę grupę.

- istotnym parametrem rynku pracy osób niepełnosprawnych jest skuteczność i efektywność szkoleń. Od 1991 roku przekazywane przez PFRON środki na szkolenia nie były wydatkowane w stopniu wyższym niż 50%. Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP największy udział mają osoby bez stażu pracy: 3077 (32,7%). Licząc łącznie osoby niepełnosprawne bez stażu i o stażu krótszym niż 5 lat daje to liczbę: 6311 (67,1%).

- należy przygotować i uruchomić program, dzięki któremu ulegnie poprawie aktywizacja osób niepełnosprawnych poprzez mechanizm przyznawania im ze środków PFRON pożyczek na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W województwie mazowieckim proponuje się zwrócenie szczególnej uwagi na osoby zamieszkujące środowiska wiejskie, a które chciałyby realizować swoje zamierzenia zawodowe w sferze pozarolniczej (usługi, handel, agroturystyka).

- inny program powinien dotyczyć aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środowisk wiejskich poprzez umożliwienie im zdobycia wiedzy i umiejętności i pomocy innym mieszkańcom wsi w dostępności do środków wszystkich funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Wyniki Narodowego Spisu Powszechnego wykazały, że województwo mazowieckie zamieszkuje 5 124,0 tys. osób, co stanowi 13,4% ogółu mieszkańców Polski. Osób niepełnosprawnych województwo zamieszkiwało 580,7 tys., co stanowi 11,3% ogółu ludności Mazowsza. Przedstawiony wynik dotyczy niepełnosprawnych prawnie (z orzeczoną niepełnosprawnością) i biologicznie (którzy uważają, że nie są w stanie

egzystować samodzielnie). Z danych NSP wynika, że ankietowani, którzy twierdzili, że mają w całości lub w stopniu poważnym utrudnione wykonywanie czynności życiowych na Mazowszu to ponad 130 tys. osób.

Reasumując, na terenie województwa mazowieckiego zamieszkuje 444,7 tys. osób niepełnosprawnych prawnie, co stanowi 8,6% ogółu mieszkańców województwa.

Interesujące wyniki przyniosło badanie odnośnie stopnia niepełnosprawności osób niepełnosprawnych prawnie. 19,5 % stanowi w tej populacji osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, 26,1% o umiarkowanym i 28,8% o lekkim stopniu niepełnosprawności. Pozostali to osoby niepełnosprawni prawnie w wieku do 15 lat i osoby o nieustalonym stopniu niepełnosprawności.

Trzeba pamiętać, że zgodnie z definicjami w danych NSP do grupy osób niepełnosprawnych prawnie nie zaliczono osób, które uzyskały orzeczenie o grupie inwalidztwa wydane przez MON lub MSWiA oraz orzeczeń o długotrwałej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym wydanych przez KRUS po 31.12.1997 roku.

Z zarejestrowanych w systemie powiatowych urzędów pracy bezrobotnych niepełnosprawnych 82% (25,2%) stanowiły osoby o lekkim stopniu niepełnosprawności, 16,6 (27,4%) o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 1,4% (16,2%) stanowiły osoby o orzecznym znacznym stopniu niepełnosprawności. W nawiasach podano ten wskaźnik w stosunku do ogółu niepełnosprawnych mieszkańców Mazowsza.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych na koniec II kwartału 2005 roku w liczbie bezrobotnych ogółem wynosi ok. 1,4%, a z danych spisu powszechnego wynika, że wartość ta kształtować się powinna na poziomie 12-14%. Świadczyć to może o nikłej aktywności bezrobotnych niepełnosprawnych w rejestrowaniu się w PUP.

Z zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zdecydowana większość to osoby o wykształceniu podstawowym i nieukończonym podstawowym (43,1%), z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym jest zarejestrowanych (35,2%) a wyższym jedynie 1,8% zarejestrowanych osób niepełnosprawnych.

Niepokojące zjawisko daje się zauważyć

poprzez analizę długotrwałego bezrobocia osób niepełnosprawnych. Aż 60,4% zarejestrowanych to długotrwale bezrobotni w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z powyższych danych i z prowadzonych analiz danych z PUP wynika, że populacja osób niepełnosprawnych, nad których przyszłością zawodową pracuje system powiatowych urzędów pracy charakteryzuje się:

1. niewielkim udziałem osób niepełnosprawnych bezrobotnych (nie przekraczającym 2%) wśród ogółem zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy;

2. ciągłym wzrostem liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych w PUP;

3. stopień niepełnosprawności odgrywa znaczącą rolę w chęci (lub możliwości) zarejestrowania się osoby niepełnosprawnej, gdyż liczba niepełnosprawnych o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności jest znacząco mniejsza, niż wynika to z populacji tych osób uprawnionych do rejestracji.

Jedno jest pewne: na koniec czerwca 2005 roku w województwie mazowieckim bez pracy pozostawało ok. 10 tys. osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w systemie powiatowych urzędów pracy.

W ramach przypisanych ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych i pełnomocnictwem Marszałka Województwa Mazowieckiego dla Dyrektora WUP Zespół ds. Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych udziela pomocy zakładom pracy chronionej.

Od 2003 roku udzielono pomocy 42 zakładom pracy chronionej. W efekcie stwierdzono, że wśród beneficjentów pomocy utrzymano zatrudnienie niepełnosprawnych pracujących w danym zakładzie i znacząco zwiększyła się ilość nowoprzyjętych osób niepełnosprawnych.

Niestety to pozytywne zjawisko dotyczy niewielkiej grupy zakładów, gdyż ogólnie na Mazowszu maleje ilość zakładów pracy chronionej i zatrudnionych w nich niepełnosprawnych. W stosunku do końca 2003 roku liczba zpch zmalała o ponad 25%.

Marek Kowalczyk
WUP w Warszawie

W Niestumiu odbyła się konferencja podsumowująca realizację projektu „Start zawodowy młodzieży szansą na lepsze jutro”. Konferencja była również okazją do zapoznania się z kierunkami zawartymi w strategii rozwoju województwa mazowieckiego w kontekście agendy 2007-2013.

Szansa na lepsze jutro

W konferencji uczestniczyli: **Aleksander Sopliński** – Wiceprzewodniczący Sejmiku Województwa Mazowieckiego, Starostowie powiatów: ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego, Przewodniczący Rad tych powiatów, Wiceprezydent miasta Ciechanów, Burmistrz Głinojecka, Wójtowie Gmin z: Ciechanowa, Gruduska, Ojrzenia, Sekretarz Gminy Opinogóra, Dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy z terenu działania Filii WUP w Ciechanowie, pracownicy tych urzędów realizujący projekt, przedstawiciele pracodawców, firm szkoleniowych i organizacji pozarządowych.

W pierwszej edycji PHARE 2002 projekt był jedynym z Mazowsza i jako jeden z nielicznych realizowanych przez służby zatrudnienia w całej Polsce.

Zasadność realizacji projektu nie budziła wątpliwości ze względu na wysokie bezrobocie w powiatach: ciechanowskim, mławskim, płońskim i żuromińskim. Adresatami programu była młodzież. Cel to przeciwdziałanie i ograniczenie bezrobocia w tej grupie poprzez poprawę zdolności do uzyskiwania i utrzymania zatrudnienia. Beneficjentami ostatecznymi była bezrobotna młodzież do 26 roku życia oraz absolwenci wychowujący małe dzieci do 7 lat, zainteresowani rozpoczęciem pracy zawodowej lub powrotem na rynek pracy.

Szczegółowe cele projektu to:

- przygotowanie 20 pracowników wnioskodawcy i partnerów;
- przygotowanie we współpracy z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy Indywidualnych Planów Działania dla 200 uczestników projektu;
- nabycie, zmiana, podwyższenie lub aktualizacja kwalifikacji beneficjentów bezpośrednich projektu poprzez szkolenia – 200 osób;
- umożliwienie młodym ludziom zdobycia praktycznego doświadczenia zawodowego poprzez skierowanie do subsydiowanego zatrudnienia w ramach:
 - prac interwencyjnych – 50 osób,
 - robót publicznych – 74 osoby,
 - stażu absolwenckiego – 12 osób;



- integracja zawodowa ludzi młodych;
- zwiększenie dostępu młodzieży wychowującej małe dzieci do szkoleń zawodowych oraz nabycia doświadczenia zawodowego – 200 osób;
- wyrównywanie szans edukacyjnych i szans na rynku pracy osób narażonych na wykluczenie społeczne;
- podniesienie umiejętności korzystania z nowoczesnych technik informacyjno-komunikacyjnych;
- podwyższenie poziomu wykształcenia beneficjentów.

Projekt adresowany był do osób, których sytuacja jest szczególnie trudna. Przymusowa bezczynność u progu aktywności zawodowej spowodowana koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem uniemożliwia prawidłowy rozwój społeczny i utrudnia rozpoczęcie dorosłego, samodzielnego życia.

Dla realizacji projektu ważne było, kto podejmie się trudu organizacyjnego, kto będzie wnioskodawcą, a kto partnerem.

Wnioskodawcą był Starosta Powiatu Ciechanowskiego **Sławomir Morawski**. Do pokierowania programem niezbędny stał się lider projektu. Został nim **Cezary Tybuchowski** – zastępca dyr Powiatowego

Urzędu Pracy w Ciechanowie. Partnerami w tym projekcie były trzy samorządy powiatowe: Mława, Płońsk i Żuromin. Natomiast instytucjami wspierającymi zostały: Mazowiecka Izba Gospodarcza w Ciechanowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie oraz Miasto i Gmina Głinojeck. Projekt trwał od 1.06.2004r. do 31.07.2005 r. Budżet projektu wynosił 413073 Euro.

Punktem wyjścia do dyskusji panelowej prowadzonej przez dyrektora Filii WUP w Ciechanowie **Elżbietę Szymanik** było wystąpienie **Aleksandra Soplińskiego**, który mówił o kierunkach rozwoju województwa mazowieckiego w świetle strategii rozwoju. Zwrócił uwagę na szczególne uwarunkowania występujące na Mazowszu: ogromny potencjał gospodarczy i intelektualny skupiony w Warszawie i biedne obszary wiejskie, z dużym bezrobociem. Warszawa będzie spełniać rolę koła zamachowego dla gospodarki województwa mazowieckiego. Zwrócił jednocześnie uwagę na potrzebę zrównoważonego rozwoju całego regionu.

Wiceprzewodniczący Sejmiku Województwa Mazowieckiego wiele uwagi poświęcił roli, jaką mają do odegrania sub-



regiony: ciechanowski, ostrołęcki, płocki, radomski i siedlecki. W planach rozwojowych następnym ważnym zadaniem będzie rozwój usług, oraz zagospodarowanie obszarów wiejskich wiążące się z dużymi zmianami, jakie zachodzą na wsi.

A. Sopliński wskazał także na pozytywne zjawiska zachodzących na mazowieckim rynku pracy. Zwrócił uwagę na tendencję spadku bezrobocia. W czerwcu br. stopa bezrobocia wynosiła 14,4 proc., a przed rokiem 15,1 proc.. Zauważył, że ogromną rolę na rynku pracy ma do spełnienia edukacja adekwatna do jego potrzeb.

Z prezentacji dotyczących założeń projektu i jego realizacji, którą przedstawił Cezary Tybuchowski – lider projektu, wynika, że nastąpiło szereg zmian, które podyktoowało życie. Termin realizacji programu został przedłużony o 2 miesiące do 31 lipca 2005 r. Usługami Indywidualnych Planów Działania objęto w programie 214 (planowano 200). Szkolenia ukończyło 200 osób. Należy zauważyć, że większość uczestników wybierały szkolenia, które oparte były na znajomości obsługi komputera.

Uczestnicy programu skorzystali również z możliwości zatrudnienia subsydiowanego – utworzono 124 miejsca pracy. Nie zrealizowano 12 prac interwencyjnych. Osiągnięto 91 proc. założonego planu.

Według C. Tybuchowskiego na brak wykonania planu w pracach interwencyjnych miała wpływ zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W czasie dyskusji mocno akcentowano ideę partnerstwa lokalnego. Wskazywano na fakt, że wspólna inicjatywa czterech sa-

morządów powiatowych znalazła wsparcie wśród innych samorządów, które są zainteresowane współpracą z powiatowymi urzędami pracy i Filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie **Barbara Pliszek** uważa, że projekt to dobry przykład zaufania dla poszczególnych partnerów. Jednocześnie zwróciła uwagę, że osiągnięcie planowanych rezultatów było zadaniem trudnym, dotyczyło osób wychowujących małe dzieci, mało dyspozycyjnych dla pracodawców. Uważa, że realizacja programu na określonym poziomie wymaga odpowiednich warunków materialnych funkcjonowania urzędu i posiadania odpowiednio przygotowanych i opłaconych pracowników.

W trakcie dyskusji przedstawiciel Mazowieckiej Izby Gospodarczej w Ciechanowie **Kazimierz Małaczewski** stwierdził, że debatę traktuje jako kolejną „jaskółkę współpracy” bardzo pożyteczną dla ograniczania bezrobocia.

Dyrektor Mazowieckiej Izby Gospodarczej **Danuta Drzewiecka** wskazała na potrzebę wspólnych działań. Zaproponowała, aby w październiku zorganizować konferencję pod hasłem „Przedsiębiorczość sposób na życie” adresowaną do młodych ludzi.

Wśród głosów w dyskusji wiele było podkreślających praktyczny sprawdzian idei partnerstwa lokalnego. **Zbigniew Kaflowski** – dyrektor PUP w Ciechanowie podziękował dyrekcji i pracownikom Filii WUP w Ciechanowie za podjęcie inicjatywy realizacji tego projektu. Według niego,

projekt stworzył płaszczyznę współdziałania i współpracy samorządów i instytucji oraz różnych organizacji. Dla powiatowych urzędów pracy był praktycznym sprawdzianem poziomu przygotowania pracowników tychże urzędów do realizacji programów unijnych. Program przyczynił się do wykreowania pracowników, którzy osiągnęli znaczną sprawność zawodową. Doradcom zawodowym stworzył możliwość uzupełnienia warsztatu pracy poprzez opanowanie metody IPD poprzez samokształcenie bądź uczestnictwo w kursach. Zdobyli oni uprawnienia do stosowania Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych.

Program uświadomił kierownictwu poszczególnych jednostek potrzebę pracy z kadrami. Ubocznym, negatywnym zjawiskiem był odpływ najbardziej dynamicznych osób związanych z projektami do konkurencyjnych pracodawców, którzy docenili ich kwalifikacje i zaproponowali lepsze warunki płacowe. Jednocześnie ostre reguły realizacji projektu, bardzo absorbujące czasowo, oparte o skomplikowane procedury pozwoliły inaczej spojrzeć kierownictwom urzędów pracy na posiadane zasoby kadrowe i materiałowe. Obecne to było w głosach zarówno dyrektora Barbary Pliszek, jak i Zbigniewa Kaflowskiego.

Aleksander Sopliński podziękował inicjatorom projektu i pogratulował jego realizacji. – Takie przedsięwzięcia to skuteczna walka z bezrobociem, to również bardzo dobry przykład dla innych – stwierdził.

Elżbieta Szymanik, Wojciech Czubak
Filia WUP w Ciechanowie

Radomski projekt

Wypracowanie modelu aktywizującego mikroprzedsiębiorstwa i pracujące tam osoby, przy zastosowaniu technologii informatycznych do podnoszenia jakości i powszechnej dostępności usług wspierających funkcjonowanie małych firm – to główne cele programu EQUAL realizowanego w Radomiu.

W listopadzie ubiegłego roku rozstrzygnięty został konkurs w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL „Partnerstwo na rzecz Rozwoju”. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie włączył się do tych działań w ramach Grupy Zarządzającej projektem w obszarze tematycznym F – „Wspieranie zdolności przystosowawczych przedsiębiorstw i pracowników do zmian strukturalnych w gospodarce oraz wykorzystania technologii informatycznych i innych nowych technologii”. Do realizacji zatwierdzono projekt złożony przez Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy w Radomiu – Partnerstwo na Rzecz Rozwoju „Przedsiębiorczość w sieci – Internet szansą na wzrost konkurencyjności”. Obok WUP w Warszawie wśród partnerów ITeE (jako instytucji wnioskującej) znaleźli się: Szydłowieckie Forum Gospodarcze, Towarzystwo ALTUM z Rzeszowa, Eduserwis Sp. j. z Poznania.

Beneficjentami projektu są w większości mikroprzedsiębiorcy, których uznano za

grupę dyskryminowaną na rynku pracy. Partnerstwo proponuje wypracowanie modelu o charakterze profilaktycznym, zapobiegającego dyskryminacji mikroprzedsiębiorców i ich pracowników na rynku pracy. Ma to nastąpić dzięki powszechnej dostępności do usług doradczych i informacyjnych świadczonych na wysokim poziomie.

Działania zmierzające do opracowania, przetestowania oraz wdrożenia modelu wspierania konkurencyjności mikroprzedsiębiorstw zakładają wykorzystywanie doświadczeń zagranicznych w optymalizacji i projektowaniu własnych rozwiązań aktywizujących. Partnerstwo polskie deklaruje analizę następujących zagadnień: kształcenie na odległość; promowanie ciągłego dokształcania i przez to dostosowywania kwalifikacji mikroprzedsiębiorców do zmieniających się wymogów kompetencyjnych w ramach tworzącego się społeczeństwa informacyjnego; elektroniczny monitoring potrzeb szkoleniowych i doradczych. Po zdiagnozowaniu potrzeb szkoleniowych i

doradczych oraz stworzeniu ogólnej wizji rezultatów planuje się włączenie partnerów zagranicznych do działań Partnerstwa krajowego.

W wyniku realizowanego od grudnia 2004 r. do czerwca 2005 r. Działania 1 projektu, przygotowano międzyorganizacyjną mobilną strukturę współpracy zdolną do opracowania modelu promującego kształcenie ustawiczne w zakresie wykorzystywania nowych technologii informatycznych przez beneficjentów. W konsekwencji tych działań podpisano umowę o Partnerstwie na Rzecz Rozwoju z instytucjami krajowymi zainteresowanymi realizacją projektu. Obok Instytutu Technologii Eksploatacji w Radomiu – Administratora Partnerstwa oraz członków Grupy Zarządzającej, do Partnerstwa na rzecz Rozwoju przystąpiły także: Związek Rzemiosła Polskiego w Warszawie, Centralny Ośrodek Badawczo-Rozwojowy Przemysłu Poligraficznego w Warszawie, Politechnika Radomska, Gmina i Miasto Radom, Demos Polska Sp. z o.o w Warszawie, Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości z Suwałk oraz Fundacja Rozwoju Regionów i Przedsiębiorczości z Mogilna. Łącznie Partnerstwo na rzecz Rozwoju tworzy 12 partnerów krajowych.

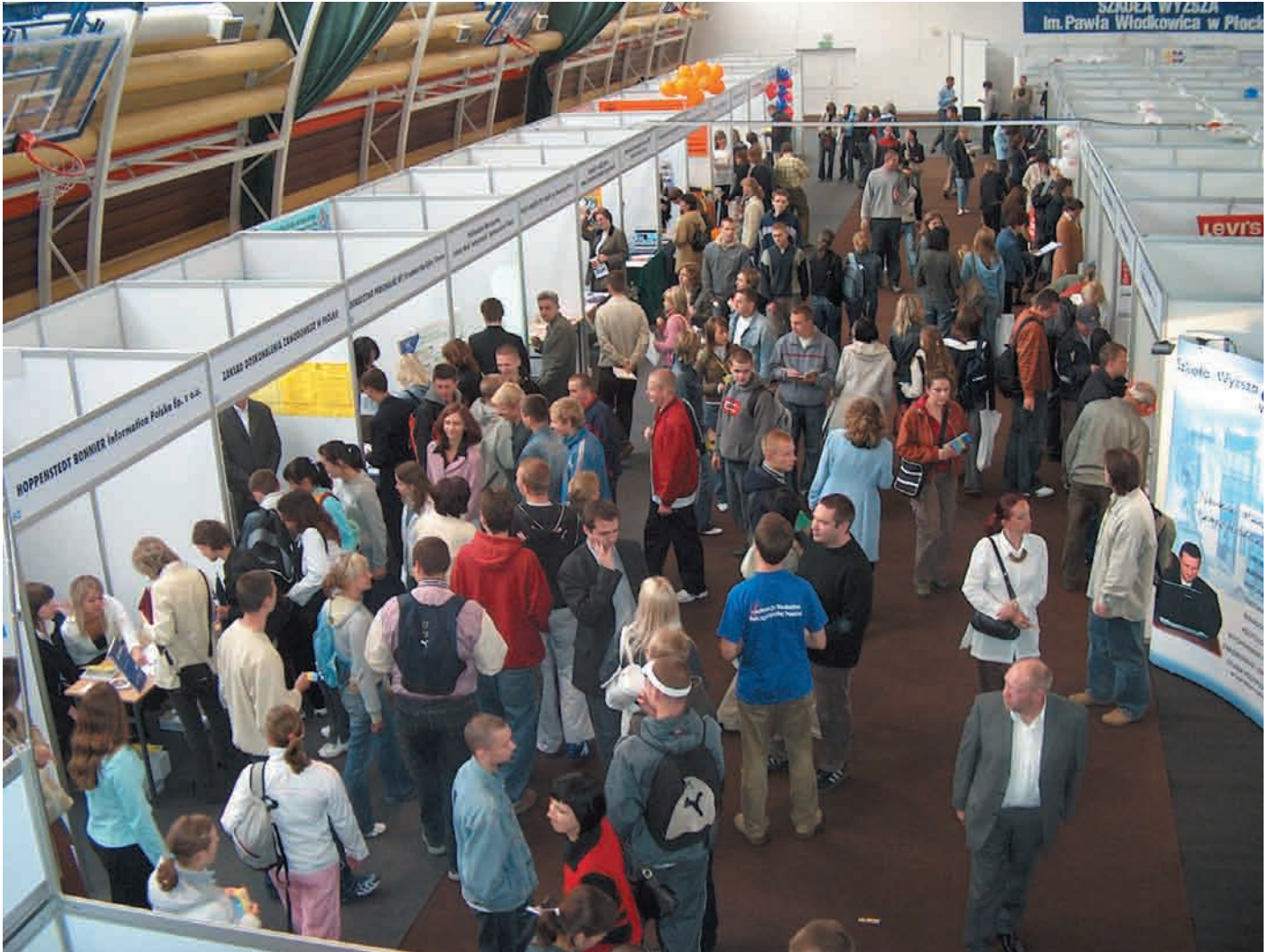
Ponadto w ramach realizacji Działania 1 podpisano dwie umowy o Partnerstwie Ponadnarodowym: Partnerstwo Ponadnarodowe TENKO reprezentowane przez partnerstwa narodowe z Hiszpanii, Portugalii, Wielkiej Brytanii i Polski oraz Partnerstwo Ponadnarodowe ENTERPRISE FOR EUROPE reprezentowane przez partnerstwa krajowe z Finlandii, Niemiec, Włoch, Hiszpanii, Portugalii i Polski.

Wszyscy partnerzy krajowi tworzący Partnerstwo na rzecz Rozwoju byli zaangażowani w budowanie mobilnej struktury współpracy, opracowanie modelu oraz przygotowanie wniosku na realizację Działania 2. Z końcem czerwca br. zakończono realizację Działania 1 oraz złożono wniosek do Działania 2. Na wrzesień br. planowane jest podpisanie umowy z Instytucją Zarządzającą EQUAL. Realizacja kolejnych działań projektu: Działania 2 i 3 – Testowanie wypracowanego w projekcie modelu oraz jego upowszechnianie – planowane są na lata 2005-2007.



Rekordowa liczba wystawców – blisko 70, szkolenia, warsztaty i wreszcie dużo konkretnych ofert pracy – tak przebiegały dziesiąte jubileuszowe Płockie Targi Pracy.

Rekordowe targi pracy



Organizatorami targów było Biuro Karier Zawodowych Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Urząd Miasta Płocka, Centrum Wspierania Biznesu w Płocku, Politechnika Warszawska, Szkoła Nauk Technicznych i Społecznych w Płocku oraz Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku.

Targi odbyły się w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica. Głównym celem przedsięwzięcia była aktywizacja zawodowa, stworzenie okazji do spotkania pracodawców z terenu województwa mazowieckiego. Targom towarzyszyła prezentacja firm, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, porady ułatwiające zdobycie zatrudnienia, wakacyj-

ne oferty pracy. Dużym zainteresowaniem cieszyły się spotkania informacyjne nt. zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z pracodawcą oraz planowania kariery zawodowej. W spotkaniach tych uczestniczyły 284 osoby.

Prowadzono także konsultacje z zakresu doradztwa gospodarczego i prawnego na temat rynku pracy dla pracodawców oraz osób poszukujących pracy.

W ramach Targów odbyła się również konferencja na temat „Prawo pracy a szanse dostępu do pracy w Zjednoczonej Europie”.

Stoisko WUP cieszyło się dużym zainteresowaniem – odwiedziło je około 300 osób. Prezentowano oferty pracy (krajowej i zagranicznej), szereg broszur i ulotek informujących poszukujących pracy m. in. o

ich prawach i obowiązkach wynikających z przepisów prawa, możliwościach uruchomienia działalności gospodarczej i pozyskania środków na jej uruchomienie, zasadach przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz usług świadczonych przez CiPKZ.

W trakcie targów prezentowało się kilka firm m.in.: Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A., Levi Strauss Poland Sp. z o.o., Auchan Polska Sp. z o.o., Merkał, Agencja Ochrony DES, Zakłady Mięsne Płock, POLO market. Pracownicy Filii nawiązali szereg kontaktów z pracodawcami.

Targi były ważnym wydarzeniem zarówno dla studentów jak i absolwentów wszystkich płockich uczelni, bezrobotnych, a także pracodawców.

Piotr Dyśkiewicz

Plan receptą na bezrobocie

Narodowy Plan Rozwoju jest niezbędny, aby Polska mogła właściwie wykorzystać swoją szansę członkostwa w Unii Europejskiej i dobrze rozdysponować środki oferowane przez Unię Europejską. – Z naciskiem na wzrost zatrudnienia, bo od kilku lat w Polsce wzrost gospodarczy następuje bez wzrostu zatrudnienia, który jest niezmiernie ważny – zaznaczył na spotkaniu konsultacyjnym na Mazowszu minister Lech Nikolski.

Główną misją NPR 2007-2013 jest podjęcie i uruchomienie przedsięwzięć zapewniających utrzymanie gospodarki na ścieżce wysokiego wzrostu w następstwie umocnienia konkurencyjności regionów i przedsiębiorstw oraz wzrostu zatrudnienia, przy zapewnieniu wyższego poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej. – Narodowy Plan Rozwoju na lata 2007-2013 to polska wersja Strategii Lizbońskiej, ale dokument ten jest bardziej pragmatyczny – powiedział wiceminister gospodarki i pracy **Marek Szczepański** na konferencji konsultacyjnej NPR w Łodzi. Minister Szczepański przedstawił harmonogram realizacji NPR oraz zasady i wartości, jakie za nim stoją.

Według prezentowanego harmonogramu, wstępny projekt Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007-2013 został przyjęty przez Radę Ministrów 11 stycznia 2005 r. Ostateczny NPR 2007-2013 został przedłożony RM w maju 2005 r. Finałna wersja NPR zostanie zatwierdzona do końca 2005 r. W roku 2006 nastąpi przeprowadzenie wszystkich przygotowań instytucjonalnych i operacyjnych warunkujących kompleksowe podjęcie realizacji Planu od początku 2007 r.

Minister Szczepański zaznaczył ponadto, że fakt podjęcia dialogu i wielostronnych dyskusji nad opracowanym dokumentem daje Polsce i jej regionom szansę na to, by odpowiadał on przynajmniej na nasze krajowe potrzeby. Umożliwi to jednocześnie prowadzenie rozmów z Unią Europejską z pozycji partnera, a nie klienta, który występuje wyłącznie o środki finansowe.

Prof. **Jerzy Hausner** przypomina, że NPR towarzyszy nie tylko pakiet zmian ustawowych, ale także Narodowa Strategia Rozwoju Regionalnego, zaktualizowana koncepcja przestrzennego zagospodarowania kraju i koncepcje sektorowe np. dotyczące transportu, szesnaście programów regionalnych, jeden międzyregionalny i kilkanaście sektorowych programów operacyjnych.

Narodowy Plan Rozwoju 2007-2013 spaja wszystkie przedsięwzięcia i działania o charakterze rozwojowym podejmowane w Polsce. To kompleksowy program rozwoju społecznego, który finansowany jest przy współudziale środków pochodzących z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz częściowo ze środków krajowych.

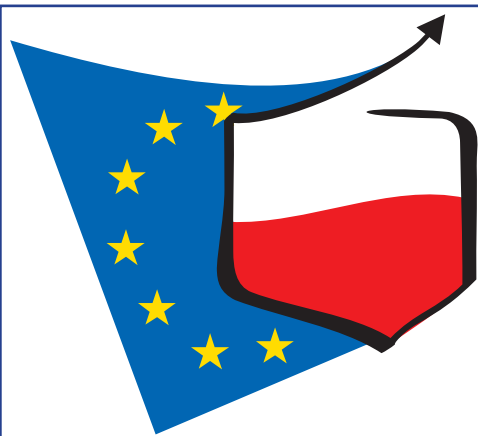
Do tworzenia NPR przyjęto następujące podstawowe wartości i zasady sprzyjające ich realizacji:

- obywatelska suwerenność jednostki – swobody obywatelskie i gospodarcze, przedsiębiorczość, innowacyjność, prawo do autonomii i samorealizacji, poczucie odpowiedzialności za jakość własnego życia i za dobro wspólne, aktywność społeczna i polityczna sprzyjająca łaadowi demokratycznemu;

- spójność i solidarność społeczna – równe szanse wszystkich społeczności i grup społecznych, silna tożsamość kulturowa na poziomie lokalnym i regionalnym, usunięcie wszelkiej dyskryminacji i integracja wykluczonych;

zrównoważony rozwój – orientacja na poprawę jakości życia obecnych i przyszłych pokoleń, przy zapewnieniu ochrony i zachowania zasobów przyrodniczych i dziedzictwa kulturowego oraz właściwej struktury demograficznej społeczeństwa.

W ramach Priorytetu „ZATRUDNIENIE” NPR wyszczególnia kilka głównych kierunków działań. Jednym z nich jest zwiększanie zatrudnialności. Wyższy poziom zatrudnialności oznacza dodatkowe możliwości podjęcia zatrudnienia zarówno poprzez zwiększanie kompetencji pracowników, jak i poprzez zmiany organizacji rynku pracy ułatwiające zatrudnienie, w tym poprzez modyfikację działania publicznych służb zatrudnienia, rozwijanie alternatywnych form zatrudnienia (telepraca, praca czasowa, praca w niepełnym wymiarze czasu itp.), oraz poprzez wspieranie w znalezieniu zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.



Narodowy Plan Rozwoju 2007-2013

Plan kładzie również nacisk na wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy. Są to zarówno działania makroekonomiczne stymulujące wzrost zatrudnienia, jak również działania organizacyjne, prawne i finansowe, zwiększające zatrudnienie w poszczególnych obszarach gospodarki, w tym m.in. wspieranie dziedzin pracochłonnych, które mogłyby zaabsorbować znaczną część pracowników o niskich kwalifikacjach oraz wspieranie rozwoju małych przedsiębiorstw i samozatrudnienia.

Zgodnie z NPR istotną sprawą jest modernizacja organizacji i funkcjonowania rynku pracy, która doprowadzić ma z jednej strony do tego, aby publiczne służby zatrudnienia skutecznie pośredniczyły pomiędzy osobami poszukującymi pracy i potencjalnymi pracodawcami, aby dostęp do systemu informacji o sytuacji na rynku pracy oraz dostęp do poradnictwa zawodowego był powszechny; z drugiej zaś strony aby relacje pomiędzy pracodawcami i pracownikami kształtowane były przez instytucje społeczeństwa obywatelskiego.

Realizacja celów NPR będzie finansowana w szczególności z publicznych funduszy krajowych, tj. środków budżetu państwa oraz państwowych funduszy celowych, środków budżetów jednostek samorządu terytorialnego oraz innych środków jednostek oraz form organizacyjno-prawnych sektora finansów publicznych, publicznych środków wspólnotowych, a także z innych źródeł zagranicznych, środków prywatnych obejmujących również kredyty i pożyczki, także poręczone lub gwarantowane przez uprawnione podmioty do udzielania poręczeń lub gwarancji.

W konferencji, która odbyła się 1 kwietnia br. w siedzibie PKOl w Warszawie wzięli udział **Lech Nikolski** – pełnomocnik rządu ds. NPR, Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik** oraz licznie zgromadzeni przedstawiciele parlamentu, władz samorządowych, organizacji pozarządowych, środowisk akademickich, naukowych i innych. – Intencją stojącą za tworzeniem Narodowego Planu Rozwoju nie jest tylko ustalenie planu wykorzystania środków unijnych, ale także środków krajowych i potencjału społecznego – powiedział Lech Nikolski.

– Stoimy przed ogromnym wyzwaniem planowania strategii rozwoju naszego województwa. NPR powinien stać się faktycznym narzędziem, instrumentem pozwalającym regionom stymulować ich rozwój. Coś tak ważnego wymaga szerokiej debaty publicznej – powiedział marszałek Adam Struzik. – Celem odbywających się właśnie konsultacji społecznych jest to, aby powstająca strategia nie była własnością tylko jednej formacji politycznej czy ideowej, a ogółu społeczeństwa. NPR jest dobrem publicznym – podsumował minister Nikolski.

– Mówiąc w skrócie, NPR jest polską wersją Strategii Lizbońskiej – powiedział minister Lech Nikolski. – Jest to spójna koncepcja rozwoju społeczno-gospodarczego kraju i to nie tylko z punktu widzenia centralnego, ale i regionalnego – dodał. Zdaniem ministra Nikolskiego, NPR będzie również oficjalnym stanowiskiem Polski wobec tworzonej obecnie unijnej polityki spójności.

NPR jest również zdaniem ministra perspektywą wykorzystania przez 7 lat ponad 500 mld złotych. – Jest to więcej

niż 2 budżety Polski, tak więc można powiedzieć, że przez 7 lat będziemy dysponować 9 budżetami. Są to oczywiście szacunki, niemniej jednak będziemy mieć albo bardzo dużo, albo tylko dużo środków do wykorzystania. Ważne żeby tych środków nie roztrwonić, a zagospodarować je na cele prorozwojowe. Teraz mamy czas Polski. W przyszłych okresach okaże się pewnie, że głównymi beneficjentami będą inne kraje, które dopiero czekają na wstąpienie do Unii Europejskiej. Będą też inne regulacje – dodał.

– Inny jest również układ realizacyjny NPR na lata 2007-2013 w porównaniu do tego z NPR na lata 2004-06 – poinformował minister Nikolski. W nowym NPR zamiast jednego centralnego programu rozwoju regionalnego powstanie 16 regionalnych programów operacyjnych i siedemnasty również wspierający regiony. – Jest to rzeczywista oferta upodmiotowienia regionów, podzielenia się z nimi odpowiedzialnością – powiedział minister.

Zdaniem ministra Nikolskiego, taka decentralizacja wymaga uaktualnienia strategii regionalnych i wzmocnienia myślenia regionalnego. – Niemniej spotkaliśmy się z opiniami, że centralizm państwa jest do zniesienia, podczas gdy istnieją obawy, że zostanie on zastąpiony gorszym centralizmem regionalnym. Pytanie jakie trzeba tutaj zadać zatem brzmi: jak do tych regionalnych struktur decyzyjnych włączyć struktury niższego szczebla: powiatowe i gminne – powiedział minister.

Adam Jeż

Wydział Regionalnej Polityki
Rynku Pracy

Samochody dla policji

Samorząd Województwa Mazowieckiego współfinansuje zakup 43 samochodów dla mazowieckiej Policji. Jest to największa inwestycja w sprzęt policyjny od wielu lat oraz pierwsza inicjatywa współfinansowania tak dużego zakupu przez samorząd wojewódzki, samorządy powiatowe, gminne, miejskie i Policję. Dzięki tej współpracy na mazowieckie drogi trafi sprzęt o łącznej wartości 3,6 mln zł.

Porozumienie w tej sprawie podpisali: Wicemarszałek **Bogusław Kowalski**, Wicemarszałek **Arkadiusz Czartoryski**, Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego **Waldemar Roszkiewicz**, Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego **Tomasz Sieradz**, Komendant Stołeczny Policji nadinspektor **Ryszard Siewierski** oraz Komendant Wojewódzki Policji z siedzibą w Radomiu nadinspektor **Bogdan Klimek**.

W 2004 roku na terenie województwa mazowieckiego miało miejsce 3188 wypadków, w których zginęło 569 osób, a 3982 zostały ranne. Aby zapewnić szybką i fachową pomoc na miejscu wypadku Policja musi dysponować specjalistycznym sprzętem ratunkowym i nowoczesnym taborem samochodowym. W tym celu samorząd województwa przeznaczył **870 tys. zł** na współfinansowanie zakupu 43 samochodów. W ten sposób na drogi Mazowsza trafią 34 samochody osobowe przeznaczone dla służb prewencyjnych, kryminalnych i ruchu drogowego

oraz 9 wysokiej klasy ambulansów pogotowia ratownictwa drogowego (APRD). – *Do tej pory mazowiecka policja nie dysponowała tej jakości sprzętem, tym bardziej cieszy nas fakt, że udało nam się go pozyskać* – powiedział Wicemarszałek Bogusław Kowalski.

Osiemnaście samochodów – w tym jeden radiowóz i jeden ambulans – zostanie przekazanych do dziewięciu powiatów wokół Warszawy: grodziskiego, legionowskiego, otwockiego, piaseczyńskiego, pruszkowskiego, nowodworskiego, wołomińskiego, mińskiego i Warszawy Zachód. Pozostałe 25 aut otrzymają Komendy Powiatowe i Miejskie Policji na terenie Mazowsza.

Zakup samochodów typu APRD będzie współfinansowany ze środków unijnych. 75 proc. funduszy pochodzić będzie ze środków UE, 12,5 proc. wartości pokryje Samorząd Województwa Mazowieckiego (ok. **191,3 tys. zł.**), a 12,5 proc. - policja. Wartość jednego ambulansu wynosi ok. 170 tys. zł. Pojazdy te wyposażone są w

specjalistyczny sprzęt służący do zabezpieczenia miejsca wypadku i udzielenia pierwszej, przedmedycznej pomocy poszkodowanym.

Jak podkreślił Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego – **Tomasz Sieradz**, Samorząd Województwa Mazowieckiego przeznacza coraz więcej środków na poprawę bezpieczeństwa w naszym regionie. – *W 2005 r. na ten cel przeznaczaliśmy przeszło 2,7 mln zł. Jest to kilkudziesięciokrotnie wyższa kwota niż w roku ubiegłym.*

34 radiowozy, które trafią do mazowieckich policjantów, przeznaczone są dla służb prewencyjnych, kryminalnych i ruchu drogowego. W zależności od potrzeb danego powiatu będzie to samochód do działań operacyjnych (samochody nieoznakowane), samochód dla służb ruchu drogowego lub auto operacyjno-konwojowe (do działań prewencyjnych i przewozu osób zatrzymanych). **Wartość jednego samochodu wynosi ok. 60 tys. zł.** Koszty zakupu radiowozów dzielą się na trzy równe części, które pokrywają: Samorząd Województwa Mazowieckiego, samorządy lokalne i policja. **Samorząd Województwa Mazowieckiego przeznacza na ten cel 680 tys. zł.**

W budżecie województwa na rok 2005 na poprawę bezpieczeństwa na Mazowszu zagwarantowano kwotę ok. **2,7 mln zł.** Z tego **194 tys. zł** zostanie przekazane na kontynuowanie programu „Bezpieczna

droga do szkoły”, **185 tys. zł** - na pokrycie kosztów przedsięwzięcia „Już płynam” oraz **870 tys. zł** na zakup samochodów dla Policji. Ponadto planuje się przekazać **150 tys. zł** - na dofinansowanie zakupu 6 szybkich motorówek dla policji, **150 tys. zł** - na sprzęt gaśniczy dla Ochotniczej Straży Pożarnej, **140 tys. zł** - na dofinansowanie zakupu 2 wozów strażackich dla Ochotniczej Straży Pożarnej oraz **150 tys. zł** - na współfinansowanie zakupu sprzętu ratowniczego dla Państwowej Straży Pożarnej.

**Marta Milewska
Magdalena
Lewandowska**



Od momentu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej nie słabnie zainteresowanie zagranicznych pracodawców pozyskiwaniem polskich pracowników. Wypracowaliśmy sobie dobrą opinię, co powoduje, że coraz więcej firm, głównie brytyjskich i irlandzkich, poszukuje kandydatów w naszym kraju między innymi za pośrednictwem EURES.

Polski pracownik w cenie

W I półroczu wpłynęły do WUP w Warszawie 73 oferty pracy na blisko 1400 miejsc pracy. Dominowały oferty z Wielkiej Brytanii oraz Irlandii, a więc z krajów, które otworzyły swoje rynki pracy. Nie zabrakło także oferty z innych państw m.in. Norwegii, Słowenii, Islandii, Litwy, Cypru, Malty, Szwecji, Czech. Dominują propozycje dla pracowników w następujących branżach: budowlana (murarz, tynkarz, cieśla, stolarz), opieki zdrowotnej (opiekunki nad osobami starszymi), gastronomiczna, elektromaszynowa, medyczna, maszynowa, usług elektrycznych, przetwórstwa mięsnego. Znacznie mniej jest ofert dla osób z wyższym wykształceniem znających języki, choć i takie się zdarzają. Oferty pracy w ramach sieci EURES dotyczą w większości zatrudnienia długoterminowego (z reguły praca na okres 1 roku z możliwością przedłużenia). Wymagają też znajomości języka angielskiego przynajmniej w stopniu komunikatywnym.

Na zgłoszone oferty wysłaliśmy 826 podań kandydatów. Trudno precyzyjnie określić ile osób w wyniku prowadzonych działań podjęło pracę (ze względu na długi proces rekrutacji, czasami brak informacji zwrotnej od pracodawców i kandydatów). Szacunkowo jest to kilkaset osób.

O zadowoleniu pracodawców z polskich pracowników świadczy m.in. fakt, że poszczególne firmy zatrudniające naszych rodaków wracają do WUP w Warszawie kolejny raz w celu pozyskania następnych osób.

W dniach 28-30 czerwca oraz 25-28 lipca gościła u nas firma Kerry Foods z Wielkiej Brytanii. Uruchomiła ona m.in. nową linię produkcyjną w jednym ze swoich zakładów na terenie Irlandii Północnej. Firma oferuje pełne przeszkolenie, a spełniającym wymagania kandydatom możliwości dalszego rozwoju. Z grupy ponad 100 osób, które były na rozmowach kwalifikacyjnych duża część podejmie pracę. W dniach 18-20 lipca przy współpracy WUP w Białymstoku zorganizowaliśmy po raz drugi rozmowy kwalifikacyjne dla blisko 60 osób dla firmy



Polscy pracownicy mają opinię tanich, ale bardzo sumiennych fachowców

irlandzkiej Group 4 Securicor. Pracodawca zakwalifikował 25 osób, które zostaną zatrudnione jako pracownicy ochrony mienia i osób oraz konwojentów przedmiotów wartościowych. Firma również zapewniła wcześniejsze szkolenie;

Po raz pierwszy otrzymaliśmy oferty pracy dla nauczycieli w Anglii. Poszukiwani (byli i są nadal) nauczyciele szkół podstawowych i średnich następujących przedmiotów: sztuka, aktorstwo, geografia, matematyka, muzyka, wychowanie fizyczne, religia, socjologia, nauki biznesowe, technika i projektowanie, jęz. obce (włoski, niemiecki, francuski, angielski, hiszpański), informatyka. Kandydaci muszą mieć wykształcenie wyższe magisterskie z uprawnieniami pedagogicznymi oraz odbyte 420-godzinne ogólne praktyki zawodowe lub doświadczenie zawodowe. Oczywiście obowiązuje biegła znajomość języka angielskiego. W dniach 23-24 czerwca br. przedstawiciele firmy Retronix Education

Services rozmawiali z blisko 50 kandydatami. Kolejne rozmowy planowane są na początek sierpnia. Wtedy też zapadną decyzje, co do liczby zakwalifikowanych osób. Proponowane wynagrodzenie wynosi 19.161 -31.749 GBP rocznie (brutto)

Należy wyjaśnić, że pracodawcy, z którymi współpracujemy „polecani” są przez zagraniczne urzędy pracy. Zapewnia to w dużym stopniu gwarancje rzetelności i uczciwości oferowanych propozycji pracy. Warto wspomnieć, że dzięki zasadom działania sieci EURES kandydaci otrzymują informację nie tylko o warunkach pracy, ale też kwestiach dotyczących zamieszkania, wyżywienia, dojazdu do pracy itp.

Wszystkich zainteresowanych odsyłamy na stronę internetową Urzędu www.wup.mazowsze.pl, gdzie można przeglądać na bieżąco oferty pracy będące w naszej dyspozycji.

Wojciech Kamiński
Wydział Promocji Zatrudnienia WUP

Bezrobocie na Mazowszu

na koniec czerwca 2005

