

Mazowiecki Rynek Pracy

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie
Egzemplarz bezpłatny, Październik-listopad 2004



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 631-22-15 do 17
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dojazd autobusami:
- 125, 307, 410, 522
(przystanek DT Wola)
- 119, 171, 190
(przystanek Młynarska)

Dojazd tramwajami:
- 1, 12, 13, 20, 23, 24, 26, 27, 46
(przystanek DT Wola)
- 1, 12, 13, 20, 23, 24
(przystanek Młynarska)



Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: Elżbieta Szymanik

ul. 17 stycznia 7
06-400 Ciechanów

Telefony:
(48) 672-51-51 (tel/fax)
(48) 672-48-45 (tel/fax)
(48) 672-14-32 (tel/fax)
(48) 672-30-73 (sklep z ofertami pracy)
ciechanow@wup.mazowsze.pl
wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce

Dyrektor Wiktor Wojtkowski

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka

Telefony:
(29) 760-52-48 (tel/fax)

(29) 760-40-15 (tel)
(29) 760-30-70 (tel/fax)

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku

Dyrektor: Tadeusz Borowicki

ul. Chopina 56
09-402 Płock

Telefony:
tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76
wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu

Dyrektor: Ryszard Wiosna

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Telefony:
(48) 384-06-21
(48) 384-06-22
(48) 384-06-23
(48) 384-06-24 (fax)
radom@wup.mazowsze.pl

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydłowiecki i zwoleniński.

Filia w Siedlcach

Dyrektor: Antoni Marcin Kulicki

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:
(25) 644-61-22
(25) 644-61-23
(25) 632-73-21
(25) 632-73-18 (tel/fax)

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

Z pomocną dłońią

Szanowni Państwo!

Dla wielu z Państwa wydawałoby się, że na Mazowszu i w Warszawie problem bezrobocia jest znikomy. Okazuje się, że nie jest on mniejszy, niż w innych województwach. Niemal co 9 bezrobotny w Polsce to mieszkaniec naszego województwa. Co prawda w sierpniu tego roku odnotowaliśmy najniższą stopę bezrobocia w Polsce – 14,9 %, (przy średniej w kraju 19,1 %), ale trzeba podkreślić, że nasze województwo charakteryzuje się największą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce. Na koniec sierpnia na Mazowszu liczba bezrobotnych wyniosła ponad 357 tysięcy osób.



Tadeusz Zajac, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Pragnę zaproponować Państwu lekturę pierwszego numeru Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Ponieważ problemy rynku pracy na Mazowszu i w samej stolicy stawiają przed służbami zatrudnieniowymi nowe wymagania i nową jakość pracy, chcemy przybliżyć Państwu nasze działania w tym zakresie. Biuletyn nasz ma spełniać rolę forum do dyskusji, wymiany poglądów oraz doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i walki z patologią bezrobocia na Mazowszu. Dzięki Państwa sugestiom będziemy mogli prezentować artykuły, w których postaramy się odpowiedzieć na pytania i wyjaśnić wszelkie wątpliwości wynikające z realizowanych przez nas zadań.

W niniejszym biuletynie proponujemy Państwu lekturę artykułów omawiających działania i zadania realizowane

przez WUP w Warszawie. Znajdziecie tu Państwo kwestie dotyczące mobilizowania lokalnych środowisk na rzecz zatrudnienia i rozwoju, poznawania oraz wykorzystywania nowatorskich rozwiązań na rynku pracy. Omawiamy też sposoby wdrażania i wykorzystania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Szczegółowo prezentujemy problematykę funkcjonowania sieci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia). Są one nie tylko szeroką bazą ofert pracy z zagranicy, ale także stanowią bazę osób poszukujących pracy. Pokazujemy również jak ważną rolę na rynku pracy odgrywa doradztwo zawodowe i działania szkoleniowo-edukacyjne.

Z poważaniem
Tadeusz Jan Zajac
 Dyrektor
 Wojewódzkiego Urzędu Pracy
 w Warszawie

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Redakcja, opracowanie graficzne, skład i łamanie, korekta: Wydział ds. Medialnych i BIP - Aleksander Kornatowski, Paweł Skutecki.
 Zdjęcia: jeśli nie zaznaczono inaczej, Paweł Skutecki.

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Nakład 400 egz. Wydawnictwo bezpłatne. Naświetlanie i druk:

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa. E-mail: rzecznik@wup.mazowsze.pl

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w Internecie: <http://www.wup.mazowsze.pl>

Dzień otwarty

BLISKO 900 OSÓB
ODWIEDZIŁO WUP
W WARSZAWIE I JEGO FILIE
W RADOMIU, PŁOCKU,
CIECHANOWIE, OSTROŁĘCE
I SIEDLCACH PODCZAS
„DNIA OTWARTEGO”,
KTÓRY ZORGANIZOWALIŚMY
11 WRZEŚNIA.

Ideą naszej akcji było przybliżenie usług WUP i działań na rynku pracy tym osobom, które z różnych powodów nie mają możliwości skorzystania z nich w dni powszednie.

Z naszego zaproszenia skorzystał Powiatowy Urząd Pracy w Pultusku, PUP w Ostrołęce (na terenie Filii WUP w Ostrołęce), Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Warszawskiego oraz Gminne Centrum Informacji z Mszczonowa.

Zaproszeni zostali również przedstawiciele regionalnych instytucji i organizacji pozarządowych m.in. Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza, OHP, Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi”.

Gośćmi „Dnia Otwartego” byli m.in. wicemarszałek Województwa Mazowieckiego **Bogusław Kowalski**, członek Zarządu Województwa Ma-



zowieckiego **Tomasz Sieradz**, przewodniczący Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza **Andrzej Stępniewski**.

W ofercie na ten dzień znalazło się szereg propozycji. Nasi goście korzystali m.in. z konsultacji z doradcami zawodowymi. Zainteresowaniem cieszyły się informacje dotyczące ofert pracy, szczególnie za granicą. Wielu bezrobotnych i nie tylko przyszło do Urzędu, aby zorientować się jak wygląda rynek pracy i czy zwiększyły się szanse na podjęcie zatrudnienia

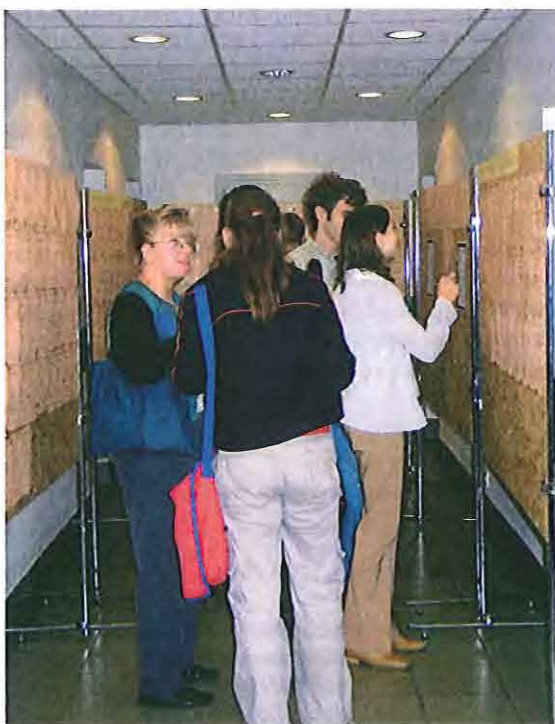
za granicą po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej. Zasięgano informacji o możliwości odbywania służby zastępczej.

Kolejną propozycją „Dnia Otwartego” były wykłady dla osób poszukujących pracy lub dofinansowania swojej działalności gospodarczej.

Tematy wykładów:

- 1 EURES – Rynek pracy w Unii Europejskiej
2. Zawody deficytowe i najbardziej oblegane
3. Jak założyć własną działalność gospodarczą
4. Kształtowanie ścieżki kariery i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą
5. Europejski Fundusz Społeczny

W ocenie dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tadeusza Zająca oraz wicedyrektorów Edwarda Wroniewskiego i Macieja Eckardta „Dzień Otwarty” spełnił oczekiwania zarówno organizatorów jak i osób, które w tym dniu odwiedziły warszawską siedzibę WUP i nasze Filie. Oprócz promocji działań Urzędu, bezrobotni w inny niż na co dzień sposób mogli porozmawiać z pracownikami, zobaczyć jak pracują i na czym polegają działania na rynku pracy.



Student robi karierę

ROZDZIELONO PIENIĄDZE NA DZIAŁALNOŚĆ I ROZWÓJ AKADEMICKICH BIUR KARIER NA MAZOWSZU. ŚRODKI OTRZYMAŁO JEDENAŚCIE WYŻSZYCH UCZELNI.

205 tysięcy zł przyznano jedenastu mazowieckim uczelniom wyższym na rozwój akademickich biur karier. Środki pochodziły z Ministerstwa Gospodarki i Pracy. W lipcu Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłosił konkurs na najlepsze programy dotyczące działalności ABK. Przystąpiło do niego 26 wyższych uczelni z województwa mazowieckiego. Ministerstwo przeznaczyło dla nich 205 tysięcy zł. Kwota maksymalnego dofinansowania jednego biura nie mogła przekroczyć 20 tys. zł. Granty na rozwój otrzyma 11 uczelni:

- Uniwersytet Warszawski, Biuro Zawodowe i Promocji Absolwentów
- Wyższa Szkoła Pedagogiczna ZNP w Warszawie
- Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku
- Politechnika Radomska
- Wyższa Szkoła Zarządzania Personalnym w Warszawie
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie
- Wszechnica Polska, Szkoła Wyższa TWP w Warszawie
- Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie
- Wyższa Szkoła Menadżerska w Warszawie
- Akademia Podlaska w Siedlcach
- Akademia Medyczna w Warszawie

Środki przyznane przez resort gospodarki wykorzystano m.in. na organizację warsztatów szkoleniowych dla studentów i absolwentów w zakresie technik aktywnego poszukiwania pracy, prowadzenie akcji informacyjnej wśród studentów i absolwentów wyższych uczelni promującej samozatrudnienie lub aktywne poszukiwanie pracy. Za pieniądze z grantów możliwe jest zbudowanie stron internetowych, przygotowanie targów i giełdy pracy, a także programów informacyjnych dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, którzy zainteresowani są kontynuacją nauki.

Akademickie Biura Karier, to jednostki organizacyjne wyższych uczelni, których głównym zadaniem jest szeroko rozumiana pomoc dla studentów i absolwentów chcących zdobyć pracę.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w 2001 roku rozpoczął realizację programu, którego celem było utworzenie sieci akademickich biur karier na Mazowszu (niezależnie od istniejącej ogólnopolskiej sieci biur karier).

W chwili, gdy Wojewódzki Urząd Pracy rozpoczął akcję promocyjną, biura karier istniały przy sześciu mazowieckich uczelniach. Obecnie 48 uczelni prowadzi AKB. Najwięcej takich placówek działa przy uczelniach w Warszawie, Radomiu i Płocku.

Szkołą niepełnosprawnych

Ponad 537 tys. zł wydał w tym roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie na szkolenia i przekwalifikowania zawodowe dla osób niepełnosprawnych. Pieniądze trafiły do zakładów pracy chronionej na Mazowszu.

Pieniądze na szkolenia i przekwalifikowania dla niepełnosprawnych otrzymało 5 zakładów: dwa z Warszawy, Milejówka, Mławy i Raciąża. W ramach przekazanych przez WUP w Warszawie środków przeszkolono 128 osób, które pracują w poszczególnych firmach.

Najwięcej niepełnosprawnych – 40 – przeszkolono w Zakładzie Opakowań i Produkcji Mechanicznej w Mławie. Przeszkoleni niepełnosprawni będą pracować przy linii montażu sprzętu RTV. Zakład Pracy Chronionej z Mławy zatrudnia ponad 130 osób niepełnosprawnych. Większość z nich to osoby z III grupą inwalidzką. Oprócz montażu sprzętu RTV niepełnosprawni zajmują się tam produkcją m.in. stolików i obsługują linie do obróbki drewna.

Uczestniczyliśmy:

05.06.2004

Dyrektor WUP Tadeusz Zajac odebrał srebrny medal przyznany przez Akademię Polskiego Sukcesu. Medal został wręczony podczas IV Pikniku Europejskiego Akademii Polskiego Sukcesu w Serocku. WUP zaprezentował się na stoisku wystawienniczym.

29.08.2004

WUP w Warszawie uczestniczył w Dożynkach Powiatowych w Rzęśniku (pow. wyszkowski). Na stoisku prezentowane były działania WUP w zakresie m.in. Europejskiego Funduszu Społecznego i pośrednictwa pracy.

4 i 5 09.2004

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaprezentował się podczas Dożynek Wojewódzkich w Sochaczewie. Na stoisku WUP można było uzyskać informacje m.in. na temat EURES, EFS, ofert pracy na terenie Mazowsza.

14.09.2004

WUP w Warszawie uczestniczył w targach „Twarzą w twarz z pracodawcą, czyli jak znaleźć pracę” organizowanych przez Warszawskie Centrum EXPO XXI. 14 doradców zawodowych przez cały dzień udzielało indywidualnych porad osobom, które odwiedziły Targi. CiIPKZ przygotował godzinny warsztat „W cztery oczy z pracodawcą - jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”.

20-25 09.2004

Wspólnie z dziennikiem „Fakt” WUP w Warszawie przeprowadził ogólnopolską akcję edukacyjno-informacyjną dotyczącą problemów rynku pracy. Przez cały tydzień na łamach „Faktu” ukazywały się obszernie publikacje, w których pracownicy WUP radzili jak znaleźć pracę, doradzali jak rozwiązywać problemy związane z rynkiem pracy i w jaki sposób przekwalifikować się zawodowo, aby sprostać wymaganiom pracodawców.

Unia Europejska dla każdego

ORGANIZACJE POZARZĄDOWE, FUNDACJE, STOWARZYSZENIA, SAMORZĄDY I PRZEDSIĘBIORCY MOGĄ JUŻ KORZYSTAĆ Z POMOCY FINANSOWEJ OFEROWANEJ PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ. TYLKO W TYM ROKU EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY MOŻE PRZEKAZAĆ MAZOWIECKIM FIRMOM I INSTYTUCJOM KILKANAŚCIE MILIONÓW ZŁOTYCH.

Europejski Fundusz Społeczny jest jednym z czterech funduszy strukturalnych Unii Europejskiej i głównym instrumentem w udzielaniu pomocy państwom członkowskim w osiągnięciu wysokiego poziomu zatrudnienia.

Europejski Fundusz Społeczny wspiera przede wszystkim bezrobotnych, ale nie tylko. Ogromne środki przeznaczone są na wspieranie pracowników zatrudnionych, którzy z różnych powodów są zagrożeni bezrobociem. EFS finansuje również projekty szkoleniowe i kształceniowe, które przyczyniają się do podnoszenia kwalifikacji pracowników i bezrobotnych oraz wpływają bezpośrednio na zwiększenie ich szans na rynku pracy.

W Polsce, w pierwszym okresie programowania (2004-2006) Europejski Fundusz Społeczny realizowany jest poprzez Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) i część Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

(ZPORR). Programy określają priorytety i działania, jakie mogą być w ich ramach podejmowane. Każdy projekt musi być przypisany do konkretnego priorytetu i działania.

Instytucją wyznaczoną do wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego na Mazowszu jest WUP w Warszawie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest odpowiedzialny za wdrażanie w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich działań 1.2 *Perspektywy dla młodzieży* i 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia*.

Celem działania 1.2 *Perspektywy dla młodzieży*, jest udzielenie możliwie pełnego wsparcia młodzieży, w tym absolwentom wszystkich typów szkół tak, aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi. Wyodrębnienie działań dla bezrobotnej młodzieży poniżej 25 roku życia ma swoje uzasadnienie w sytuacji demograficznej kraju oraz problemach na rynku pracy. Do roku 2005 przewidywany jest dalszy wzrost liczby absolwentów szkół wchodzących na rynek pracy w powiązaniu ze znaczącą stopą bezrobocia oraz towarzyszącą temu negatywnemu zjawisku dużą dynamiką



W punkcie informacyjnym EFS (siedziba WUP, ul. Młynarska 16 w Warszawie) można zasięgnąć wszelkich informacji na temat Funduszu i możliwości ubiegania się o dofinansowanie działań wpisujących się w cele EFS. (więcej: str. 8)

zmian w strukturze gospodarki. Głównym celem jest zwiększenie szans młodzieży na uzyskanie zatrudnienia. Dodatkowo wsparcie potrzebne jest szczególnie dla ludzi młodych, którzy posiadają wykształcenie zawodowe, natomiast brak im praktycznych umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, jak i praktyki zawodowej, której najczęściej oczekują potencjalni pracodawcy.

Wdrażanie projektów następuje w ramach dwóch schematów. Schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy - stanowią projekty rozszerzone, opracowywane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy i realizowane przy pomocy Powiatowych Urzędów Pracy, a schemat b) Promocja aktywności zawodowej młodzieży - konkurs projektów składanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy przez pozostałych projektodawców.

Celem działania 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia* jest ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwałe bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej, tak, aby nie wypadły z rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób. W ramach działania wszystkim bezrobotnym osobom powyżej 25 roku życia (z wyjątkiem absolwentów szkół wyższych) zaoferowane będą aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przed upływem dwunastego miesiąca od zarejestrowania się w urzędzie pracy.

Wdrażanie projektów następuje w ramach dwóch schematów. Schemat a) *Wspieranie osób zagrożonych bezrobociem oraz osób bezrobotnych w tym długotrwałe bezrobotnych* - stanowią projekty rozszerzone, opracowywane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy i realizowane przy pomocy Powiatowych Urzędów Pracy, a schemat b) *Wspieranie otoczenia społecznego osób bezrobotnych - konkurs projektów składanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy* przez pozostałych projektodawców.

W ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego wojewódzkie urzędy pracy wymienione są jako instytucje wdrażające trzy działania z priorytetu 2: 2.1 Rozwój umiejętności



– Europejski Fundusz Społeczny jest ogromną szansą dla mieszkańców Mazowsza – mówi Edward Wroniewski, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, 2.3 Reorientacja zawodowa dla osób odchodzących z rolnictwa i 2.4 Reorientacja zawodowa osób dotkniętymi procesami restrukturyzacyjnymi.

Działanie 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie ma na celu wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych odgrywających zasadniczą rolę w dostosowaniu pracowników i absolwentów do przemian gospodarczych. Warunkiem skuteczności szkolenia zawodowego jest dostosowanie treści szkolenia do specyficznych potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy. Z tego powodu Działanie 2.1 obejmuje również badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy.

Celem działania 2.3 *Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa* jest dostosowywanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno - ekonomicznych oraz przygotowywanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich poprzez stworzenie warunków ułatwiających osobom zatrudnionym

w rolnictwie znalezienie zatrudnienia poza sektorem rolnym.

Jeśli chodzi o **działanie 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi** jego celem jest dostosowanie kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych, w taki sposób, by umożliwić tym osobom wykonywanie nowych zawodów.

Projektodawcami mogą być między innymi: jednostki samorządu terytorialnego, związki, porozumienia i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, instytucje szkoleniowe, organizacje pozarządowe, samorządy gospodarcze i zawodowe, organy założycielskie szkół oraz szkoły wyższe i pracodawcy.

W październiku 2003 roku powołany został w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Wydział Obsługi EFS, którego celem jest realizacja działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Wydział Obsługi EFS podlega Wicedyrektorowi ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Funduszy Strukturalnych Edwardowi M. Wroniewskiemu. Kierownikiem Wydziału Obsługi EFS jest Anna Choma, która koordynuje pracę dziewięciu zespołów.

Małgorzata Kalińska
Marcin Tylicki

Srodki finansowe przewidziane na działania realizowane przez WUP w 2004 roku:

SPO RZL

Działanie 1.2 schemat a – 20.980 857 PLN
Działanie 1.3 schemat a – 13.661 495 PLN
Działanie 1.2 schemat b – 1.526 550 PLN
Działanie 1.3 schemat b – 1.526 550 PLN

ZPORR

Działanie 2.1 – 15.875.225 PLN
Działanie 2.3 – 9.516.255 PLN
Działanie 2.4 – 11.986.892 PLN

Punkt informacyjny EFS

W WOJEWÓDZKIM URZĘDZIE PRACY W WARSZAWIE
DZIAŁA PUNKT INFORMACYJNY EUROPEJSKIEGO
FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.



Osoby obsługujące punkt mają za zadanie udzielać informacji i pomagać wszystkim, którzy zdecydowali się realizować projekty w ramach EFS.

Punkt informacyjny to miejsce, do którego zawsze można skierować się po radę. Zadaniem naszych konsultantów jest udzielanie szczegółowych informacji dotyczących działań wdrażanych przez WUP, wypełniania dokumentów i obowiązków spoczywających na projektodawcach.

Punkt jest wyposażony w materiały informacyjne, dokumenty programowe, wzory wniosków i raportów, podręczniki dla projektodawców. Zaależy nam, aby każdy zainteresowany znalazł tutaj potrzebne informacje.

Punkt informacyjny Europejskiego Funduszu Społecznego mieści się w siedzibie WUP przy ul. Młynarskiej 16, w pokoju nr 34, na II piętrze.

Obsługą zajmują się konsultanci:

- Marcin Rolnik
- Magda Motyka
- Arkadiusz Kajtaniak

Kontakt:

tel (022) 631-76-79;

e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Kalendarium

1 października 2003 – Powołanie Wydziału Obsługi EFS w WUP w Warszawie i rozpoczęcie przygotowywania się do realizacji zadań związanych z Europejskim Funduszem Społecznym.

27 lutego 2004 – Spotkanie w WUP z ekspertem z Walii panią Sheilą Maxwell, która prezentowała doświadczenia Walii związane z wykorzystywaniem środków z tego funduszu oraz prezentacja stanu przygotowań WUP do wdrażania EFS.

maj 2004 – Zorganizowanie punktów informacyjnych EFS. Jeden główny Punkt w centrali WUP w Warszawie, 5 punktów w filiach WUP.

5 czerwca 2004 – Udział w IV Europejskim Pikniku Rodzinnym w Łachach koło Serocka zorganizowanym przez Polski Klub Biznesu, na którym pracownicy Zespołu Informacji i Promocji rozdawali ulotki, materiały informacyjne oraz udzielali porad osobom uprawnionym do występowania w roli projektodawcy w projektach współfinansowanych z EFS.

30 czerwca 2004 – Samorząd Województwa Mazowieckiego, reprezentowany przez Dyrektora WUP w Warszawie pana Tadeusza Zajęca, podpisał z Samorządami Powiatowymi porozumienia w sprawie wspólnej realizacji projektów finansowanych z EFS „Europejska Szansa Młodzieży” w ramach Działania 1.2 a oraz „Powrót osób bezrobotnych na europejski rynek pracy” w ramach Działania 1.3 a. Projekty są realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy od 01.07.2004 r. do 30.06.2005 r. Do końca 2004 roku z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach 1.2 a przewidziano ponad 13 mln złotych, a w 1.3 a prawie 12 mln złotych.

1-2 lipca 2004 – Pracownicy WUP w Warszawie wystąpili w charakterze prelegentów w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Wyszku z prezentacją pod tytułem „Finansowanie projektów z EFS i ZPORR”.

lipiec 2004 – Tworzenie lokalnych baz projektodawców przez WUP i Filie WUP.

lipiec 2004 – Wprowadzono możliwość zadawania pytań bezpośrednio ze strony internetowej, na której na bieżąco aktualizowane są pytania i odpowiedzi.

13 lipca 2004 – Przedstawiciele Zespołu Informacji i Promocji EFS uczestniczyli w konferencji zorganizowanej przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, podczas której została przeprowadzona prezentacja na temat „Działania SPO RZL i ZPORR współfinansowane z EFS wdrażane przez WUP” oraz szkolenie z zakresu wypełniania generatora wniosku dla przedstawicieli społeczności romskiej w Polsce.

15 lipca 2004 – „Organizacja pozarządowa jako potencjalny projektodawca”, prezentacja przeprowadzona przez pracowników Punktu Informacyjnego EFS w Filii WUP w Siedlcach.

29 sierpnia 2004 – Prezentacja EFS w ramach stoiska WUP na Dożynkach w Rzęśniku.

11 września 2004 – „Dni Otwarte WUP” - akcja promująca EFS odbyła się równocześnie w budynku WUP w Warszawie przy ul. Młynarskiej i we wszystkich filiach WUP: w Radomiu, Płocku, Ciechanowie, Ostrołęce i Siedlcach.

EFS w praktyce

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, zgodnie z założeniami zawartymi w Ramowych Planach Realizacji Działań dla SPO RZL i ZPORR, **planuje ogłosić pierwsze konkursy w IV kwartale br.** Będą to **konkursy otwarte**, gdzie ogłoszenie o naborze wniosków ukaże się tylko raz w danym roku. Ogłoszenie wraz z dokumentacją konkursową zostanie zamieszczone na stronie internetowej WUP oraz w prasie lokalnej i ogólnokrajowej. Od momentu ogłoszenia konkursu potencjalni beneficjenci (projektodawcy) będą mogli składać wypełnione wnioski o dofinansowanie realizacji projektu w ramach EFS.

Przed przystąpieniem do wypełnienia wniosku beneficjenci powinni zapoznać się z następującymi dokumentami:

- Ramowe Plany Realizacji Działań dla SPO i ZPORR (w zakresie działań wdrażanych przez WUP);
- Uzupełnienie Programu SPO RZL (dla działań 1.2 i 1.3);
- Uzupełnienie Programu ZPORR (dla działań 2.1, 2.3 i 2.4);
- EFS w Polsce – poradnik dla beneficjentów;
- Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.

Wyżej wymienione dokumenty dostępne są na stronie internetowej WUP (www.wup.mazowsze.pl/efs/). Beneficjenci znajdują w nich informację na temat konkretnych działań, w ramach których będą mogli realizować swoje projekty oraz kogo one będą dotyczyły (kto będzie beneficjentem ostatecznym).

Przygotowując wniosek należy pamiętać by projekt, który beneficjent chce realizować był spójny. Działania w ramach projektu były logicznie zestawione i prowadzące do osiągnięcia w określonym czasie konkretnego, mierzalnego celu. Projekt musi się odnosić do konkretnej, ściśle określonej grupy beneficjentów ostatecznych (w przypadku działań 1.2 i 1.3 adresatem projektu winni być beneficjenci ostateczni pochodzący z województwa, w którym siedzibę ma dany WUP – w tym wypadku z województwa mazowieckiego) i odpowiadać na stwierdzone potrzeby tej grupy.

Pamiętać należy również, że każdy projekt finansowany z EFS będzie oceniany pod względem zgodności z celami horyzontalnymi. Oznacza to dla beneficjen-

tów konieczność wykazania w treści opisu projektu spełnienia kryterium przestrzegania zasady równości szans, społeczeństwa informacyjnego, rozwoju lokalnego oraz zrównoważonego rozwoju. Dokładne kryteria oceny formalnej i merytorycznej wniosków zostaną umieszczone w dokumentacji konkursowej dla poszczególnych działań.

Beneficjenci przygotowując wniosek muszą pamiętać ponadto, że w przypadku SPO RZL minimalna wartość projektu wynosi **15 tys. euro** (dla działań 1.2 i 1.3). W ramach priorytetu 2 ZPORR minimalna wartość projektu wynosi **5 tys. euro** (dla działań 2.1, 2.3 i 2.4).

W przypadku SPO RZL (1.2 i 1.3), beneficjenci mają obowiązek wniesienia wkładu własnego wynoszącego **min. 1% wartości projektu** (wkład ten nie musi być wkładem finansowym – może to być wkład rzeczowy, w postaci np. pomieszczeń, w których będą odbywać się szkolenia). Wkład ten musi być wydatkiem kwalifikowanym.

Wydatki kwalifikowalne to wszystkie pieniężne i rzeczowe koszty związane z realizacją projektu. Koszty te umieszczane są w budżecie projektu. Zawarcie w budżecie wydatków nie kwalifikowanych jest moż-

liwe, ale jedynie jako dodatkowy element budżetu, finansowany wyłącznie ze środków własnych – ponad zobowiązanie wynikające z warunków uzyskania dofinansowania. Nie jest to jednak brane pod uwagę przy ocenie projektu.

Beneficjenci przy wypełnianiu wniosku muszą pamiętać także o tzw. **wartości dodanej**. Chodzi tu o zaproponowanie takich przedsięwzięć, które będą uzupełnieniem dotychczas prowadzonej praktyki o nowe, innowacyjne elementy.

Celem niniejszego artykułu było jedynie zasygnalizowanie beneficjentom kilku istotnych elementów, o których muszą oni pamiętać przy wypełnianiu wniosków oraz przy planowaniu konkretnych form wsparcia dla beneficjentów ostatecznych. Pełne rozwinięcie spraw, które zostały tu poruszone znajduje się w *Poradniku dla beneficjentów* (wrzesień 2004) oraz w dokumentach programowych SPO RZL i ZPORR. Dokumenty te dostępne są na naszej stronie internetowej – www.wup.mazowsze.pl/efs/. Do dyspozycji beneficjentów jest również Punkt Informacyjny EFS w siedzibie WUP, przy ul. Młynarskiej 16, tel. 631-76-79.

The screenshot shows the website for the European Social Fund (EFS) in Mazowsze. The page features a navigation menu on the left with links like 'Strona główna', 'O nas', 'Działania', 'Wnioski', 'Kontakt', 'FAQ', 'Dokumenty', 'Statystyki', 'Ogłoszenia', 'Kalendarz', 'Wzrost', 'Wzrost', 'Wzrost'. The main content area includes a news item dated 30 czerwca 2004, titled '30 czerwca 2004 Samorząd Województwa Mazowieckiego, reprezentowany przez Dyrektora WUP w Warszawie Pana Tadeusza Zajacę, podpisał z Samorządami Powiatowymi porozumienia w sprawie wspólnej realizacji projektów finansowanych z EFS "Europejska Szansa Młodzieży" w ramach Działania 1.2 a oraz "Pomoc dla bezrobotnych na europejski rynek pracy" w ramach Działania 1.3 a. Projekty są realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy od 01.07.2004 r. do 30.06.2005 r. Do końca 2004 roku z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach 1.2a przewidziano ponad 13 mln złotych, a w 1.3a prawie 12 mln złotych.' Below this is another news item dated 001622, titled 'W celu efektywnego wykorzystania środków europejskich konieczne było przygotowanie przejrzystego i skutecznego systemu wdrażania. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie beneficjentem końcowym, instytucją wdrażającą Europejski Fundusz Społeczny na Mazowszu. W Polsce, w pierwszym okresie programowania (2004-2006) Europejski Fundusz Społeczny realizowany będzie poprzez Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) i część Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR).'



Radzą i pomagają

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ WUP W WARSZAWIE TO NAJBARDZIEJ OBLEGANY WYDZIAŁ PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE I POSZUKUJĄCE PRACY. Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO INDYWIDUALNEGO I GRUPOWEGO ORAZ INFORMACJI ZAWODOWEJ KORZYSTA W CIAGU ROKU PONAD 20 TYSIĘCY OSÓB Z MAZOWSZA.

Na Mazowszu działa 6 centrów, które funkcjonują w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz jego filii w: Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej świadczy pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego dla osób dorosłych, które:

- zostały zwolnione i muszą znaleźć nowe miejsce pracy
- są absolwentami przygotowującymi się do podjęcia pracy zawodowej
- są zatrudnione, ale przygotowują się do przekwalifikowania bądź zmiany miejsca pracy
- stoją przed wyborem zawodu lub specjalizacji

Poradnictwo zawodowe stanowi proces, w którym doradca pomaga swoim klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy.

Do podstawowych obszarów pomocy w poradnictwie zawodowym należą:

- pomoc w sytuacji podejmowania decyzji zawodowych
- kształtowanie postaw i umiejętności niezbędnych w sytuacji poszukiwania pracy
- emocjonalne wsparcie w sytuacjach trudnych związanych z życiem zawodowym
- udostępnianie informacji zawodowej

Poradnictwo indywidualne

Celem porady indywidualnej jest udzielenie pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji zawodowej, traci w niej orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

Podstawową metodą indywidualnej pracy doradcy zawodowego z klientem jest rozmowa. Na cały proces doradczy składać

może się kilka konsultacji z doradcą zawodowym. Podczas tych spotkań doradca wspólnie z klientem:

- określa sytuację, w jakiej znajduje się osoba
- ustala, jaką pomoc i w jaki sposób może udzielić klientowi
- planuje pracę z klientem
- podejmuje działania zmierzające do rozwiązania problemu klienta
- podsumowuje pracę.

Podczas konsultacji doradca może wykorzystywać różnego typu metody i narzędzia, jak: ćwiczenia, testy.

Poradnictwo przez Internet

Poradnictwo na odległość (np. przez Internet) jest pomocą udzielaną w sytuacji,

gdy brak jest możliwości bezpośredniego kontaktu twarzą w twarz doradcy z klientem. Poradnictwo przeznaczone jest dla osób, które:

- mają przed sobą wybór zawodu
- zastanawiają się nad możliwością przekwalifikowania się
- rozpoczynają poszukiwanie pracy
- obawiają się rozmów kwalifikacyjnych
- poszukują pracy bezskutecznie
- poszukują różnego typu informacji z obszaru pracy i edukacji.

Korzystanie z konsultacji za pomocą poczty elektronicznej może być przydatne w:

- podjęciu decyzji w sprawie wyboru zawodu czy przekwalifikowania
- przygotowaniu się do poszukiwania pracy
- poszukiwaniu źródeł informacji o zawodach i ścieżkach kształcenia
- dokonaniu korekty dokumentów aplikacyjnych
- procesie przygotowywania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W zależności od problemu, z jakim zgłasza się klient oraz jego potrzeb podczas konsultacji prowadzonych za pomocą poczty elektronicznej wykorzystywane mogą być różnego typu metody pracy oraz materiały informacyjne.





Poradnictwo grupowe

Celem zajęć warsztatowych prowadzonych w Centrum jest przygotowanie osób poszukujących pracy do samodzielnego poruszania się po rynku pracy. Warsztaty prowadzone są metodami aktywnymi, umożliwiającymi każdemu uczestnikowi pracę nad własną sytuacją i kształtowanie umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy. Zajęcia mają charakter modułowy, tzn. tworzą cykl, na który składają się cztery odrębne bloki tematyczne. Uczestnik może wziąć udział w wybranych modułach lub w całym cyklu zajęć.

Udostępnianie informacji zawodowej

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, w tzw. sali informacji zawodowej, są gromadzone i uaktualniane informacje związane ze światem pracy. Należą do nich m.in.:

- charakterystyki zawodów – zwarte opisy zawodów zawierające takie elementy, jak: zadania i czynności, materialne i społeczne środowisko pracy, wymagania psychologiczne, warunki podjęcia pracy w zawodzie, zawody pokrewne i adresy instytucji, stowarzyszeń, gdzie można zdobyć dodatkowe informacje o zawodzie;
- informatory o możliwościach edukacyjnych dla młodzieży i osób dorosłych;
- filmy poświęcone tematyce poszukiwania pracy;
- informacje o innych instytucjach oferujących pomoc w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych i poszukiwania pracy.

Pozostałe zadania realizowane przez Centrum w Warszawie

Do zadań Centrum w Warszawie należą ponadto działania koordynacyjne w obszarze poradnictwa zawodowego, informacji

zawodowej oraz klubów pracy na terenie Mazowsza, w skład których wchodzi m.in.:

- prowadzenie szkoleń doskonalących kompetencje doradców zawodowych zatrudnionych w Centrach oraz PUP;
- powołanie szkoleń dla liderów klubów pracy funkcjonujących na terenie woj. mazowieckiego;
- prowadzenie współpracy z pracownikami ds. rozwoju zawodowego zatrudnionymi w PUP;
- przygotowywanie materiałów metodycznych oraz publikacji z zakresu poradnictwa zawodowego;
- współpraca z instytucjami zewnętrznymi w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej, w tym z: MGiP, OHP, KOWE-ZiU, biurami karier;
- współuczestnictwo w projektach z zakresu poradnictwa zawodowego w ramach programów finansowanych przez UE.

Marzena Mańturz

PHARE 2001 na Mazowszu

30 października Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zakończy realizację projektu „Promocja zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich” finansowanego ze środków programu PHARE 2001.

Program rozpoczął się w październiku ubiegłego roku. Projekt składa się z czterech części:

- Aktywne działanie na rynku pracy na rzecz bezrobotnych oraz osób zagrożonych bezrobociem;
- Promocja przedsiębiorczości – pomoc w zakładaniu przedsiębiorstw;
- Promocja zdolności adaptacyjnych – podnoszenie umiejętności pracowników i kadry kierowniczej oraz właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw;
- Promocja lokalnego partnerstwa na rzecz zatrudnienia.

Szkolenia, wykłady i konferencje odbywały się na całym Mazowszu. Najwięcej jednak w rejonach szczególnie zagrożonych bezrobociem w powiatach: szydłowieckim, radomskim grodzkim i ziemskim oraz mławskim. Ich efektem jest nabycie nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętność poruszania się na rynku pracy, zwłaszcza w kwestiach dotyczących poszukiwania zatrudnienia. Na realizację programu przeznaczono 2,4 mln euro.

Do października przeszkolonych zostało

blisko 3500 osób, głównie bezrobotnych. Najaktywniej program „PHARE 2001” realizowany jest w Regionie Radomskim. Do tej pory zrealizowano tam 50 kilkutygodniowych szkoleń i kursów z różnych dziedzin m.in. księgowości, budownictwa, ochrony mienia, pszczelarstwa, obsługi stacji paliw, a nawet opieki domowej.

Na całym Mazowszu (w Warszawie, Siedlcach, Ostrołęce, Ciechanowie) realizowane są także szkolenia m.in. dla kadry kierowniczej w zakresie podnoszenia umiejętności pracowniczych. Zrealizowano większość szkoleń m.in. w dziedzinie wdrażania systemu HACCP w sektorze spożywczym, treningu umiejętności kierowniczych, zarządzania przedsiębiorstwem, przygotowania bilansu firmy, finansowania rozwoju przedsiębiorstw z funduszy strukturalnych.

Na uwagę zasługuje realizacja programu „Promocja lokalnego partnerstwa na rzecz zatrudnienia”. W ramach tego podprojektu zorganizowano konferencję „Razem przeciw bezrobociu – lokalne porozumienie na rzecz zatrudnienia”, która odbyła się

Niemal 3500 osób z województwa mazowieckiego skorzysta ze szkoleń w ramach projektu „Promocja zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich” finansowanego ze środków programu PHARE 2001.

21 kwietnia bieżącego roku w Radomiu Wzięło w niej udział ponad 100 przedstawicieli samorządów lokalnych, organizacji pełniących funkcje lokalnego partnera społecznego oraz pracownicy szkół zawodowych z kilkunastu powiatów Mazowsza.

Efektom tych działań jest podpisanie czterech lokalnych porozumień „Tworzenie partnerstwa na rzecz zatrudnienia” w Lipsku, Przysusze, Radomiu i Białobrzegach.

Natasza Grodzicka

Europejskie Służby Zatrudnienia

OD 1 MAJA 2004 ROKU POLACY MAJĄ MOŻLIWOŚĆ KORZYSTANIA Z NOWEJ USŁUGI RYNKU PRACY, JAKĄ JEST POŚREDNICTWO MIĘDZYNARODOWE W RAMACH SIECI EURES. JEGO CELEM JEST UŁATWIANIE OSOBOM ZAINTERESOWANYM PODEJMOWANIA PRACY W KRAJACH EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO (EOG).

Jedną z podstawowych zasad rynku Unii Europejskiej jest swoboda przepływu osób. W celu jej realizacji Komisja Europejska między innymi powołała w 1993 roku sieć współpracy służb zatrudnienia EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (ang. European Employment Services). Ich celem jest ułatwianie mieszkańcom europejskiego obszaru ekonomicznego podejmowania pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników na całym obszarze Wspólnoty Europejskiej.

Czym jest EURES?

Jest siecią współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia (takich jak np. związki zawodowe, organizacje pracodawców) wspierającą mobilność pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) – kraje Unii Europejskiej oraz Norwegia, Islandia i Szwajcaria.

EURES umożliwia poszukującym zatrudnienia oraz pracodawcom dostęp do informacji, a także doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej i zapewnia wymianę pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnego rynków pracy oraz warunków życia i pracy.

Kluczową rolę w zakresie świadczenia usług odgrywają doradcy EURES. Są oni

odpowiedzialni między innymi za rekrutację międzynarodową (sprawdzanie ofert pracy, kontakty z pracodawcami, osobami poszukującymi pracy i doradcami z innych krajów), a także dostarczanie informacji na temat warunków życia i pracy w innych krajach EURES. Obecnie we wszystkich Krajach EOG działa ich około siedmiuset. Liczną grupę wspomagającą doradców w świadczeniu usług stanowią asystenci EURES zatrudnieni w urzędach pracy. Doradców wspierają też kierownicy liniowi EURES, którzy odpowiadają za koordynację wszelkich prac związanych z EURES na terenie regionu (województwa).

EURES w Polsce

Funkcjonowanie EURES w Polsce reguluje Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz.1001). Stanowi ona, że usługa EURES jest jedną z podstawowych usług rynku pracy.

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez krajową kadrę EURES w skład której wchodzi: Krajowy Koordynator (Menedżer) EURES oraz jego dwóch asystentów umiejscowionych w Ministerstwie Gospodarki i Pracy, 16 Kierowników Liniowych EURES, 13 doradców EURES oraz 16 wojewódzkich asystentów EURES – umiejscowionych w Wojewódzkich Urzędach Pracy oraz powiatowi asystenci EURES znajdujący się w każdym powiatowym urzędzie pracy.

Skąd informacje?

Informacje na temat EURES można uzyskać u doradców i asystentów EURES w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy całego kraju.

Oferta i możliwości jakie daje EURES

EURES działa w oparciu o sieć informacyjną i sieć ludzką. Najważniejszym elementem całego systemu jest strona internetowa <http://www.europa.eu.int/eures>, zarządzana przez Komisję Europejską. Jest to najważniejszy portal UE dotyczący mobilności na rynku pracy, oferujący dostęp do ofert pracy zgłaszanych w urzędach pracy w krajach EOG. Oprócz

Warto odwiedzić strony internetowe EURES:

<http://europa.eu.int/eures>
- międzynarodowa
<http://www.praca.gov.pl/eures>
- krajowa

oficjalnej strony EURES, każde państwo należące do sieci EURES posiada własną stronę internetową. Adres polskiej strony EURES: <http://www.praca.gov.pl/eures>.

Znaleźć na niej można m.in. wykaz doradców EURES w Polsce, informacje o wdrażaniu systemu w naszym kraju, informacje o aktach prawnych i okresach przejściowych wprowadzonych przez poszczególne kraje dawnej Piętnastki. Już niebawem znajdą się tam także polskie oferty pracy. Ponadto informacji nt. EURES można szukać też na stronach internetowych poszczególnych wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Dostęp do ofert pracy w krajach EOG

Każda osoba zainteresowana pracą w innym kraju EOG może uzyskać informacje o zagranicznych ofertach pracy skierowanych do potencjalnych pracowników bezpośrednio przez Internet, wchodząc na stronę internetową EURES www.europa.eu.int/eures zawierającą bazę danych o wolnych miejscach pracy. Wyszukiwanie ofert pracy umożliwia funkcja „Job-Search”. Każda oferta pracy posiada jednolitą strukturę, która ma za zadanie ułatwić

osobie poszukującej pracy doprecyzowanie własnych preferencji. Oferty opisane są według takich kategorii, jak:

- nazwa zawodu,
- staż pracy,
- miejsce pracy (kraj, miejscowość),
- wykształcenie,
- rodzaj zatrudnienia (np. umowa o pracę na czas określony),
- wymiar etatu (np. w pełnym wymiarze godzin).

Informacje dotyczące dalszego trybu postępowania znajdują się w opisie każdej oferty – należy się skontaktować (za pomocą podanego telefonu, faksu, poczty elektronicznej) bezpośrednio z pracodawcą bądź z doradcą EURES odpowiedzialnym za rekrutację. Oferty pracy aktualizowane są na bieżąco. Pracodawcy polscy zainteresowani poszukiwaniem pracowników z innych krajów w celu zamieszczenia swojej oferty powinni się zgłaszać do doradców EURES.

O oferty można też pytać doradców i asystentów EURES zatrudnionych w urzędach pracy. W praktyce wygląda to tak, że jeżeli pracodawca zagraniczny zainteresowany jest zatrudnieniem większej liczby osób z Polski zgłasza się do doradcy EURES w swoim kraju i prosi o przekazanie tej oferty do Polski w celu przeprowadzenia rekrutacji. Zgłaszane tą drogą oferty najczęściej dotyczą pracowników bran-



W sieci EURES czekają oferty m.in. do Anglii, która w pełni otworzyła swój rynek pracy dla Polaków

ży hotelarsko-gastronomicznej, medycznej (głównie opiekunowie osób starszych), budowlanej. Podstawowe wymagania stawiane kandydatom to przede wszystkim znajomość języka oraz doświadczenie.

Jeżeli szukamy pracy poprzez sieć EURES w krajach, które zastosowały okresy przejściowe to pracodawca z takiego kraju (np. niemiecki czy francuski) będzie musiał wcześniej uzyskać zgodę swojego

urzędu pracy na zatrudnienie pracownika z nowych krajów członkowskich.

Możliwość zamieszczenia CV w bazie danych

Każda osoba poszukująca pracy w kraju należącym do EOG może zamieścić swoje CV w bazie danych EURES „CV-Search” – dostępnej na portalu EURES. W ten sposób ma możliwość zaprezentowania się potencjalnym pracodawcom. Żeby zarejestrować swoje CV, należy połączyć się ze stroną internetową EURES i w trybie „on-line” wypełnić odpowiedni, standardowy formularz. Każdy rejestrujący się użytkownik otrzyma hasło dostępu, które umożliwi mu późniejsze modyfikacje lub aktualizowanie danych. Ponadto po zamieszczeniu swojego CV za pomocą opcji „Job matching my CV” można sprawdzić, czy spełnia się wymagania jakiegoś pracodawcy. Pełny dostęp do bazy danych CV posiadają zarejestrowani doradcy EURES i pracodawcy. Przy przeglądaniu CV przez innych pracodawców liczba wyświetlanych pól tekstowych pozostaje ograniczona do najistotniejszych informacji, takich jak: wykształcenie, poszukiwany rodzaj zatrudnienia i wiek kandydata. W tej sytuacji kontakt z kandydatami jest ograniczony i możliwy wyłącznie poprzez doradcę EURES. W przypadku pełnego dostępu pracodawca może kontaktować się z kandydatem bezpośrednio. Usługa ta jest bezpłatna zarówno dla osób poszukujących pracy, jak również dla pracodawców. Funkcja przeglądania ofert pracy oraz zamieszczenia swojego CV dostępne są w trzech językach: angielskim, francuskim lub niemieckim.

Anna-Maria Janczewska

Nasze rady dla szukających pracy za granicą

Osoby zainteresowane pracą za granicą mogą zgłaszać się do Doradców EURES znajdujących się w Wojewódzkich Urzędach Pracy, właściwych ze względu na zameldowanie. Usługi publicznych służb zatrudnienia są bezpłatne i dostępne zarówno dla osób bezrobotnych zarejestrowanych, jak i zainteresowanych zmianą zatrudnienia. Porady można uzyskać drogą pocztową, elektroniczną e-mail: wawueures1@praca.gov.pl, telefonicznie pod nr (22) 532 22 36 bądź też kierując się bezpośrednio do pokoju 304a w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przy ul. Ciołka 10a.

W kontaktach z petentami największy nacisk kładziemy na informowanie o konieczności znajomości języka obowiązującego w kraju wykonywania pracy. Często umiejętności te są zawyżane przez aplikantów, co kończy się rozczarowaniem z obu stron. Przypominam również, iż wszelkich roszczeń z tytułu niewywiązywania się pracodawcy z warunków umowy należy dochodzić w sądzie pracy kraju zatrudnienia. O pomoc doraźną (kredyt na zakup biletu powrotnego) w szczególnie trudnych przypadkach losowych można zwrócić się do polskich placówek konsularnych.



Tysiące decyzji

W UBIEGŁYM ROKU W CAŁYM KRAJU WYDANO NIEMAL 30 TYSIĘCY ZEZWOLEŃ I PRZYRZECZEŃ NA PRACĘ DLA CUDZOZIEMCÓW. POŁOWA TYCH DECYZJI WYDAWANA JEST PRZEZ WYDZIAŁ MIGRACJI ZAROBKOWEJ WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE.

W naszym województwie pełnomocnikiem wojewody mazowieckiego do wydawania przyrzeczeń i zezwoleń w sprawach zatrudniania cudzoziemców jest (na mocy porozumienia zawartego pomiędzy wojewodą mazowieckim i Zarządem Województwa Mazowieckiego) dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego zastępcy.

Wszelkie sprawy w zakresie wydawania zezwoleń na zatrudnienie cudzoziemców są realizowane przez Wydział Migracji Zarobkowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie. W tym wydziale, pracodawcy mają możliwość zarówno zasięgnięcia informacji, jak również składania wniosków o legalizację pracy dla cudzoziemców. Takie same działania realizowane są w filiach WUP w: Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach.

Interesantami WMZ są pracodawcy, którzy chcą zatrudnić cudzoziemców. Zezwolenia na pracę wydawane są głównie kadrze kierowniczej, doradcom i ekspertom. W grupie tej znaczący udział mają właściciele i współwłaściciele firm, którzy prowadzą działalność gospodarczą. Dotyczy to przede wszystkim przedsiębiorstw z udziałem kapitału zagranicznego.

Umożliwiając przedsiębiorcom dostęp do rynku pracy, poprzez legalizację zatrudnienia cudzoziemców, to szansa na wzrost inwestycji, transfer technologii, wprowadzanie korzystnych innowacji, a przede wszystkim tworzenie nowych miejsc pracy.

Wydawanie zezwoleń na wykonywanie pracy przez cudzoziemców regulują przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99 poz. 1001), akty wykonawcze do tej ustawy oraz Kryteria Wojewody Mazowieckiego (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z dn. 30.06.2002 r. Nr 171 poz. 3768).

W trakcie postępowania legalizującego zatrudnienie cudzoziemca brana jest pod uwagę sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz zasada komplementarności, czyli uzupełniania poszukiwanych pracowników a nie wyboru i konkurencyjności między zarejestrowanymi bezrobotnymi, a cudzoziemcami zamierzającymi podjąć zatrudnienie na terenie Polski.

Mając na uwadze politykę rozwoju zatrudnienia, działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zmierzają do wyeliminowania wszelkich utrudnień wobec przedsiębiorców, a wszystko po to, aby pozyskiwanie pracowników i legalizacja ich zatrudnienia, nie kolidowało z prowadzoną przez nich działalnością gospodarczą.

Szczegółowe informacje dotyczące wydawania decyzji w zakresie zezwoleń na wykonywanie pracy przez cudzoziemców znajdują się na stronie internetowej: www.wup.mazowsze.pl

Joanna Piłka

Cudzoziemcy na Mazowszu

Do sierpnia bieżącego roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wydał już 6158 zezwoleń i przyrzeczeń pracy, w tym 3881 zezwoleń na wykonywanie pracy przez cudzoziemców (72 decyzje odmowne).

Wydano także 315 przyrzeczeń i 239 zezwoleń na wykonywanie przez cudzoziemców usług eksportowych.

Podobnie jak w ubiegłym roku najwięcej cudzoziemców ubiegających się o pracę na Mazowszu legitymowało się paszportami krajów europejskich – 2477 osób: Ukrainy – 480 osób, Francji 313 osób, Wielkiej Brytanii – 188 osób, Niemiec – 212 osoby, Turcji – 159 osób.

Wśród krajów azjatyckich najczęściej

o pracę na Mazowszu ubiegają się obywatele Wietnamu – 404 decyzje i Indii – 222 decyzje.

Ponad połowę zezwoleń wydano dla obcokrajowców zatrudnionych w firmach z udziałem kapitału zagranicznego.

Na Mazowszu obcokrajowców zatrudnia się głównie jako kadrę kierowniczą (doradcy i eksperci), którzy później kierują firmami i tworzą miejsca pracy. Znaczną grupę osób stanowią także cudzoziemcy

podjmujący pracę w zawodach nauczycielskich.

Przypomnijmy, że w ubiegłym roku w całym kraju wydano niemal 30 tysięcy zezwoleń i przyrzeczeń na pracę dla cudzoziemców. Okazuje się, że ponad połowa obcokrajowców, pracuje w Warszawie i na Mazowszu. Wojewódzki Urząd Pracy wydał w ubiegłym roku niemal 14,5 tysiąca decyzji (około 50 procent wszystkich wydanych w kraju). Prawie 9400 wniosków dotyczyło zezwoleń na wykonywanie pracy w naszym kraju. Tak zwane przyrzeczenia wydano dla ponad 5200 osób.

89 pracodawcom odmówiono wydania zezwoleń, przede wszystkim ze względu na wcześniejsze nielegalne zatrudnianie cudzoziemców, bądź zawiązanie kwalifikacji w zgłoszeniu miejsca pracy.

Najwięcej zezwoleń na pracę wydano dla obywateli pochodzących z krajów europejskich m.in. z Wielkiej Brytanii – 879 osób, Francji – 1027 osób, Niemiec – 767 osób, Ukrainy – 746 osób, Turcji – 421. Na drugim miejscu są obywatele krajów azjatyckich m.in. Indii – 481 decyzji i Wietnamu 339 decyzji.

Najczęściej zadawane pytania

Dlaczego na Mazowszu zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców wydawane są w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, a w innych województwach przez wojewodów?

– W Województwie Mazowieckim upoważnienie Wojewody Mazowieckiego do wydawania przyrzeczeń i zezwoleń w sprawach zatrudniania cudzoziemców posiada – na mocy porozumienia zawartego pomiędzy Wojewodą Mazowieckim i Zarządem Województwa Mazowieckiego – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz jego zastępcy. Wszelkie sprawy związane z wydawaniem przyrzeczeń i zezwoleń na zatrudnianie cudzoziemców załatwia Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz jego filie z siedzibami w: Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach.

Jaka jest różnica pomiędzy przyrzeczeniem a zezwoleniem na wykonywanie pracy przez cudzoziemca w Polsce?

– Wydawanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Polsce przebiega dwuetapowo:

- w pierwszym etapie pracodawca otrzymuje przyrzeczenie zezwolenia, które stanowi dla cudzoziemca podstawę do ubiegania się o dokumenty legalizujące pobyt cudzoziemca na terytorium RP (wiza o symbolu D08, decyzja wojewody o zamieszkaniu na czas oznaczony a w stosunku do obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i ich rodzin – karta pobytu lub dokument pobytu). Szczegółowe przepisy ubiegania się cudzoziemców o wizy pobytowe z prawem do pracy określa ustawa o cudzoziemcach.

- w drugim etapie – po uzyskaniu ww. dokumentów – wydawane jest dla cudzoziemca zezwolenie na wykonywanie pracy na terytorium Polski.

Jeżeli w dniu składania wniosku cudzoziemiec posiada odpowiednie dokumenty legalizujące pobyt na terytorium RP decyzja w przedmiocie zezwolenia wydawana jest bez konieczności uprzedniego wydania przyrzeczenia.

Kto może ubiegać się o wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy przez cudzoziemca w Polsce?

– O przyrzeczenie i zezwolenie na wykonywanie pracy przez cudzoziemca w Polsce może ubiegać się tylko przysły pracodawca. W imieniu pracodawcy sprawy związane z uzyskaniem przyrzeczenia i zezwolenia może prowadzić jego pełnomocnik bądź osoba upoważniona.

Gdzie i kiedy można składać wnioski o wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy przez cudzoziemca na Mazowszu?

– Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca można składać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie lub w jego filiach:

- w Warszawie, ul. Młynarskiej 16 (poniedziałek-czwartek 9.00-15.00)
- w Ciechanowie, ul. 17 Stycznia 7 pok. 403 (poniedziałek-piątek 8.00-16.00)
- w Ostrołęce, ul. Poznańska 17 pok. 23 (poniedziałek-piątek 8.00-16.00)
- w Płocku, ul. Chopina 56 pok. 11 (poniedziałek-piątek 8.00-16.00)
- w Radomiu, ul. Mokra 2 (poniedziałek-piątek 12.00-14.30)
- w Siedlcach, ul. Pułaskiego 19/21 (poniedziałek-piątek 8.00-16.00)

Jak długo trwa procedura wydania zezwolenia?

– Wnioski o wydawanie zezwoleń na zatrudnienie cudzoziemców w Polsce są rozpatrywane bez zbędnej zwłoki, nie dłużej niż w ciągu jednego miesiąca – zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego.

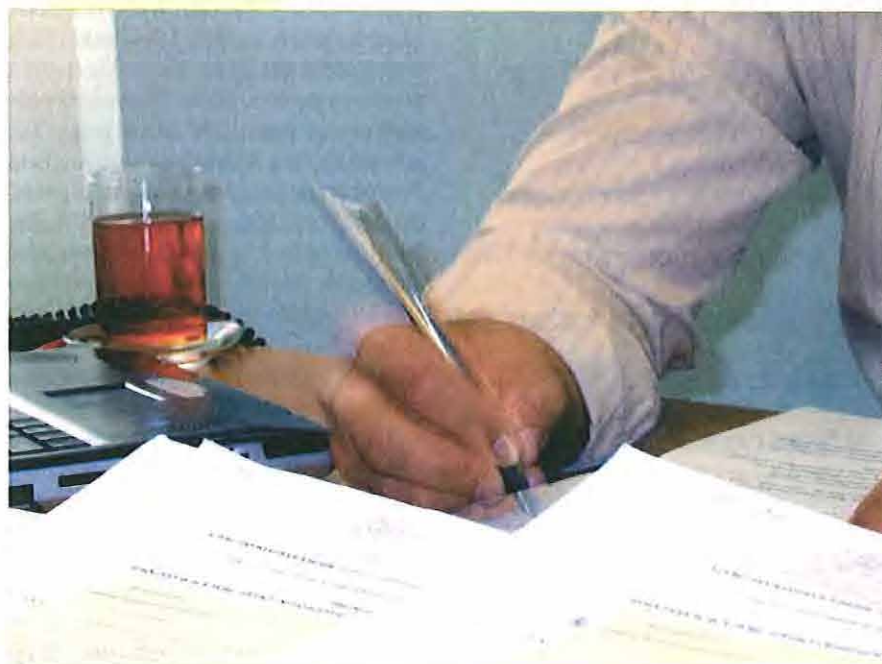
Czy, a jeśli tak to gdzie, można składać odwołania w sprawie odmowy wydania zezwolenia?

– Odwołanie w tej sprawie można składać do Ministra Gospodarki i Pracy za pośrednictwem I instancji, tj. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Jakie kryteria decydują o wydaniu lub niewydaniu zezwolenia na wykonywanie pracy przez cudzoziemca w Polsce?

Decyzja wydawana jest po uwzględnieniu sytuacji na rynku pracy oraz kryteriów wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców, ustalanych przez Wojewodę. W toku postępowania brana jest pod uwagę informacja starosty powiatu właściwego dla siedziby pracodawcy odnośnie możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy oraz o sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także informacje pracodawcy o podjętych przez niego działaniach w zakresie powierzenia pracy obywatelowi polskiemu.

Więcej odpowiedzi:
www.wup.mazowsze.pl



Na ciechanowskim rynku pracy

ŁAGODZENIE SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ ROZWÓJ SEKTORA

MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW – TO PRIORYTETY,

NA KTÓRYMI SKUPIA SIĘ DZIAŁALNOŚĆ FILII WUP W CIECHANOWIE.

Zadania realizowane są w dwóch blokach tematycznych tj. w ramach subregionalnej polityki rynku pracy i łagodzenia skutków bezrobocia, w tym nowych zagadnień związanych z Europejskim Funduszem Społecznym.

Istotną rolę w procesie tworzenia nowych miejsc pracy odgrywa sektor MSP. Rozwój tego sektora jest jednym z priorytetów programów Unii Europejskiej. Filia WUP w Ciechanowie opracowała projekt „Mazowiecka Akademia Przedsiębiorczości” który realizowany jest przez 10 powiatów Północnego Mazowsza. Projekt skierowany jest do osób podejmujących działalność gospodarczą, nie zarejestrowanych jako bezrobotni, w szczególności odchodzących z rolnictwa, zagrożonych utratą pracy, w tym młodzież do 25 roku życia.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i innych partnerów rynku pracy opracowano projekt „Usługi rynku pracy bliżej bezrobotnych i poszukujących pracy”. Projekt dotyczy utworzenia punktów

informacyjno-doradczych w wybranych 55 gminach województwa Mazowieckiego. Celem projektu jest ułatwienie głównie bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług rynku pracy i instytucji rynku pracy.

Integracja z Unią Europejską wymaga podnoszenia kwalifikacji i umiejętności przez pracowników różnych instytucji, w tym publicznych służb zatrudnienia. Opracowany przez Filię WUP w Ciechanowie projekt „Standardy Europejskie w Usługach Rynku Pracy” dotyczy szkolenia pracowników publicznych służb zatrudnienia woj. mazowieckiego w ramach studiów podyplomowych.

Z inicjatywy i przy udziale pracowników Filii powiatowe urzędy pracy subregionu ciechanowskiego opracowały cztery projekty w ramach Programu PHARE 2002 skierowane do bezrobotnej młodzieży i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jeden projekt „Start zawodowy młodzieży szansą na lepsze jutro” wygrał konkurs i jest realizowany na terenie powiatów: ciechanowskiego, mławskiego,

płońskiego i żuromińskiego przy naszym udziale (jednostka współpracująca).

Dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych i pracodawców cieszą się udzielane na bazie sklepów z ofertami pracy w Ciechanowie i Płońsku usługi doradcze w zakresie promowania i rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzeniu nowych miejsc pracy. Porady dotyczą również interpretacji przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz innych aktów prawnych z zakresu problematyki zatrudnienia.

Ponadto udzielana jest pomoc w wypełnianiu wniosków o aplikację środków Funduszu Pracy i środków pomocowych przez partnerów rynku pracy np. samorządom gminnym na pozyskanie dotacji na działalność Gminnych Centrów Informacji.

W strukturze Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy ważną rolę spełnia Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. W zakresie poradnictwa i informacji zawodowej Filia WUP w Ciechanowie współpracuje z wieloma partnerami m.in. władzami samorządowymi, szkołami, uczelniami wyższymi, Biurami Karier, Centrum Edukacji i Pracy OHP, firmami szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi, Mazowiecką Izbą Rolniczą.

Elżbieta Szymanik

Dyrektor Filii WUP w Ciechanowie

Razem łatwiej

REGION SIEDLECKI MA
CHARAKTER ROLNICZY. JEDNYM
Z JEGO PODSTAWOWYCH
PROBLEMÓW JEST BEZROBOCIE
NA WSI. ABY UAKTYWNIĆ
GOSPODARCZO ŚRODOWISKO
LOKALNE, FILIA WUP
W SIEDLCACH STARA SIĘ
ZINTEGROWAĆ WOKÓŁ
PROBLEMATYKI RYNKU PRACY
JAK NAJWIĘCEJ PARTNERÓW.

W tym roku wspólnie z PUP w Siedlcach oraz dwiema siedleckimi wyższymi uczelniami zorganizowaliśmy I Siedleckie Targi Pracy, które okazały się niezwykle trafnym przedsięwzięciem. Blisko 30 pracodawców zaoferowało ponad 250 miejsc pracy. Targi spotkały się z dużym zainteresowaniem. Poszukujący pracy rozmawiali z pracodawcami, wypełniali ankiety personalne. Problem jednak w tym, że połowa ofert nie została zrealizowana. Analiza efektów przedsięwzięcia po raz kolejny wykazała, że bezrobocie jest zjawiskiem złożonym i dane statystyczne nie oddają w pełni obrazu rzeczywistości. Uzyskane doświadczenia zostaną wykorzystane przy organizowaniu następnej edycji Targów w I połowie przyszłego roku.

Współpracując z różnymi instytucjami Filia w Siedlcach szeroko promuje działania na rzecz maksymalnego wykorzystania środków z EFS. Zorganizowaliśmy prezentację na temat możliwości pozyskania

środków z EFS – dla organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorców. W najbliższym czasie tego typu spotkania odbędą się w szkołach. Wspólnie z Siedlecką Delegaturą Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego pracownicy Filii odwiedzają samorządy i prowadzą spotkania oraz szkolenia na tematy związane z wdrażaniem programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Ważnym dla rynku pracy przedsięwzięciem jest współdziałanie Filii WUP w Siedlcach w przygotowaniu koncepcji Partnerstwa na rzecz rozwoju pod hasłem „Regionalna platforma rozwoju rynku pracy otwartego dla wszystkich”. To przedsięwzięcie jest realizowane w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Projekt dotyczy tematu A „Ułatwianie wchodzenia i powrotu na rynek pracy osobom mającym trudności z integracją lub reintegracją celem promowania rynku pracy otwartego dla wszystkich”. Projektodawcą jest Caritas Diecezji Siedleckiej w Siedlcach. Wyniki konkursu zostaną ogłoszone w październiku.

Antoni Marcin Kulicki

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Stawiają na edukację

PREZENTACJE EDUKACYJNE „OSTROŁĘKA 2004” – TO JEDNA Z WAŻNIEJSZYCH IMPREZ, KTÓRYCH INICJATOREM JEST FILIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OSTROŁĘCE.

Z inicjatywy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, przy współpracy z instytucjami pomocy społecznej z Regionu Ostrołęckiego, w tym roku aktywizacją zawodową objęto osoby z tzw. grupy ryzyka – długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, podopiecznych ośrodków pomocy społecznej. Z uwagi na trudną sytuację materialną tych ludzi, zajęcia prowadzone są w miejscach ich zamieszkania. Z tej formy informacji i poradnictwa zawodowego skorzystało już ponad dwieście osób.

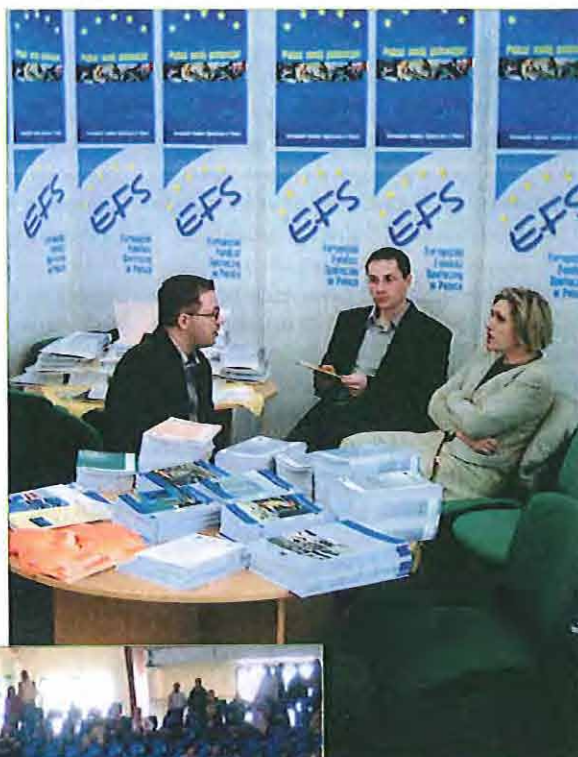
Nasze działania informacyjne kierowaliśmy także do młodzieży, a zwłaszcza absolwentów, którzy stanęli przed wyborem dalszego kierunku kształcenia. Filia w Ostrołęce była inicjatorem i koordynatorem Prezentacji Edukacyjnych „Ostrołęka 2004”. W organizację przedsięwzięcia było zaangażowanych około 70 instytucji. Stworzyły możliwość nawiązywania kontaktów i rozszerzania współpracy władz rządowych i samorządowych, szkół oraz instytucji i organizacji, z wiąża nych z problematyką edukacji zawodowej młodzieży i rynku pracy. Wpływ wyboru kierunku kształcenia na przyszłość zawodową, perspektywy zatrudnienia, aktualna sytuacja młodych ludzi na rynku

pracy to zagadnienia, które omawiano w trakcie zorganizowanej wspólnie z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli konferencji dla pedagogów i nauczycieli. Doradcy

zawodowi uczestniczyli w spotkaniach z dyrektorami szkół ponadgimnazjalnych. Byli gośćmi konferencji w Wyszkowie, zorganizowanej przez Delegaturę Kuratorium Oświaty w Ostrołęce.

W tym roku przygotowaliśmy także analizy, dotyczące struktury bezrobocia na terenie działania Filii oraz struktury bezrobocia wśród młodzieży z wykształceniem średnim i wyższym. Przeprowadzono również badania wśród pracodawców. Na ich podstawie opracowano wnioski, dotyczące sytuacji kadrowej w przedsiębiorstwach i planów zatrudnienia na przyszłość. Filia WUP w Ostrołęce na bieżąco współpracuje z Gminnymi Centrami

pozarządowymi daje możliwość uczestniczenia przez Filie w przedsięwzięciach, organizowanych przez starostwa oraz organizacje pracodawców np. Regionalną Izbę Gospodarczą, czy Ostrołęckie Forum Gospodarcze. Stoisko informacyjne Filii WUP w czasie „Prezentacji Gospodarczych” było wprost oblegane. Prezentowaliśmy tam między innymi materiały dla przedsiębiorców dotyczące wykorzystania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Podobnie było podczas „Dni Przasnysza”. Natomiast wójtowie i przedstawiciele gmin w czasie spotkań z pracow-



nikami Filii zapoznali się z działaniami, które mogą być realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, a także z koncepcją przygotowanego projektu, dotyczącego agroturystyki.

Filia WUP w Ostrołęce jest otwarta na wszelkie inicjatywy, które mogą polepszyć sytuację na lokalnym rynku pracy.

Wiktor Wojtkowski
Dyrektor Filii w Ostrołęce
fot. arch. Filii

Informacji, które otrzymują od nas oferty pracy i materiały informacyjne.

Dobra współpraca z instytucjami samorządowymi, rządowymi i organizacjami

Płockie rozwiązania

REALIZACJA PROGRAMÓW: „PROGRAM PHARE 2002”, „PIERWSZA PRACA MAZOWIECKI STRAT – ROZWIĄZANIA PŁOCKIE”, „BEZROBOTNI W SŁUŻBIE OCHRONY ZABYTEKÓW” ORAZ PROJEKTU „ZINTEGROWANY PROGRAM ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH OMEGA” – TO TYLKO NIEKTÓRE DZIAŁANIA PROWADZONE PRZEZ FILIE WUP NA PŁOCKIM RYNKU PRACY.

Pośrednictwo pracy krajowej i zagranicznej to jedno z rutynowych zadań stawianych przed Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Dla urozmaicenia oferty Filia WUP w Płocku wzbogaciła ją o doradztwo gospodarcze w zakresie uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej.

W ramach Centrum Pracy i Przedsiębiorczości udzielanych jest kilkanaście porad (w ciągu miesiąca) dotyczących uruchomienia własnych firm, form opodatkowania, oraz możliwości pozyskania środków.

Sukcesy odnosimy także na kanwie współpracy z samorządami: pow. płockiego, sierpeckiego i gostynińskiego. Dzięki tym kontaktom uruchomiliśmy 7 Gminnych Centrów Informacji, w gminie Bielsk, Bodzanów, Brudzeń Duży, Drobinie, Gą-

bin, Gostynin, Sanniki (ze środków Ministerstwa Gospodarki i Pracy).

Z inicjatywy Filii WUP w Płocku, następne samorządy wystąpiły o grant z MPiP na utworzenie GCI. Dwie kolejne placówki powstaną w Łącku i w Szczutowie.

Współpraca z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umożliwiła dostęp do szerokiej i różnorodnej informacji oraz wdrożenie nowych metod poszukiwania pracy przez klientów GCI.

Na terenie płockiej Filii WUP realizowany był Program Pierwsza Praca Mazowiecki Strat – Rozwiązania Płockie. W ramach programu Filia współorganizowała punkty informacyjne „Absolwent dla Absolwenta”, które powstały w gminach i powiatach, szkołach wyższych, instytucjach rynku

pracy oraz organizacjach pozarządowych. Punkty Informacyjne prowadzone są przez przeszkolonych absolwentów.

W regionie płockim realizowany jest także program „Bezrobotni w służbie ochrony zabytków”, w ramach którego zatrudnienie znalazło ponad 40 osób pracujących m.in. w powiecie sierpeckim i gostynińskim.

Filia WUP była pomysłodawcą projektu pod nazwą „Zintegrowany Program Rozwoju Zasobów Ludzkich OMEGA”, dla którego opracowała wstępną koncepcję funkcjonowania na terenie województwa mazowieckiego. Celem strategicznym programu jest wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych i instrumentów rynku pracy oraz rozwój regionalny i lokalny infrastruktury społeczeństwa informacyjnego.

Jedną z form pośrednictwa pracy są Płockie Targi Pracy. Filia WUP jest ich współorganizatorem. Głównym celem imprezy jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Targi umożliwiają bezrobotnym spotkania z pracodawcami z terenu województwa mazowieckiego, ale również zapoznanie się z ofertą PUP i WUP.

Obecnie Filia rozpoczęła prace związane z przygotowaniem kolejnych Płockich Targów Pracy z udziałem Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku oraz PUP w Płocku. Stałą formą promocji jest uczestnictwo w Targach Edukacyjnych, a ostatnio w projekcie realizowanym przez WUP „Twarzą w twarz z pracodawcą”, czy „Dni otwarte”.

WSPÓLPRACA Z SAMORZĄDAMI, PRZEDSIĘBIORCAMI, UCZELNIAMI ORAZ PRZEKAZYWANIE WIEDZY O FUNDUSZACH STRUKTURALNYCH I MOŻLIWOŚCIACH POZYSKANIA ŚRODKÓW UMOZLIWIAJACYCH AKTYWIZACJĘ RYNKU PRACY - TO PRIORYTETY DZIAŁAŃ FILII WUP W RADOMIU.

Radomska Filia WUP działa na najbardziej zagrożonym bezrobociem obszarze Mazowsza. W niektórych powiatach stopa bezrobocia sięga nawet 40 procent (pow. szydlowiecki). Między innymi dlatego szereg działań Filii ukierunkowana jest na

współpracę z placówkami oświatowymi i młodzieżą.

Jednym z bardziej prestiżowych przedsięwzięć zrealizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Radomiu są „Targi Edukacyjne”. Co roku organizowane są one z myślą o uczniach szkół ponadgimnazjalnych. Swoją ofertę wystawiają tam wyższe uczelnie z Radomia Kielc oraz Warszawy. W tym roku w targach uczestniczyło ok. 1300 uczniów.

Jednym z elementów propagowania działań Filii jest uczestnictwo w konferencjach i seminariach. Przykładem jest chociażby nasz udział w organizowanym przez Fundację Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych w Warszawie oraz Stowarzyszenie „Radomskie Centrum Przedsiębiorczości” seminarium pt. „Działania na rzecz przeciwdziałania bezrobociu – dobre praktyki na przykładzie programu Bezrobocie co robić”.

Trudny rynek pracy

Efektem tego seminarium było spotkanie (w siedzibie Filii) przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz instytucji samorządowych, którzy chcieliby uczestniczyć w cyklu szkoleń na temat „Akademia Outplacementu” organizowanych przez Fundację Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych.

Filia współpracuje również z organizacjami studenckimi i biurami karier, które działają w radomskich uczelniach. CliPKZ współorganizowało „Dni Kariery AIESEC”. Podczas trwania imprezy doradcy zawodowi prowadzili zajęcia dotyczące problematyki poradnictwa zawodowego i rynku pracy.

Centrum brało udział w Giełdach Szkół Ponadgimnazjalnych, gdzie przedstawiano ofertę usług w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej. Uczestniczyliśmy w Targach Zawodów organizowanych przez Dyрекcję Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.

Ryszard Wiosna

Kontrola legalności zatrudnienia

PONAD 1600 KONTROLI, 360 STWIERDZONYCH PRZYPADKÓW NIELEGALNIE ZATRUDNIONYCH W TYM 166 OBCOKRAJOWCÓW, NIEMAL 1 MLN ZŁ ZALEGLYCH WPLAT NA FUNDUSZ PRACY – TO EFEKT PRACY SŁUŻB KONTROLI LEGALNOŚCI ZATRUDNIENIA WUP W WARSZAWIE W CIĄGU OŚMIU MIESIĘCY TEGO ROKU. WŚRÓD OBCOKRAJOWCÓW ZATRUDNIONYCH „NA CZARNO” DOMINOWALI OBYWATELE BIALORUSI, UKRAINY, ROSJI I WIETNAMU.

Działania kontrolne prowadzone przez Wydział Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP w Warszawie oraz Zespoły KLZ w pięciu Filiach WUP w Radomiu, Płocku, Ciechanowie, Ostrołęce i Siedlcach mają na celu ograniczenie patologii występujących na polskim rynku pracy, a w szczególności nielegalnego zatrudnienia, tzw. pracy „na czarno”. Praca nie rejestrowana zwana nielegalnym zatrudnieniem jest znana we wszystkich gospodarko rozwiniętych krajach. W Polsce zjawisko to ujawniło się w latach dziewięćdziesiątych z chwilą powstania gospodarki rynkowej i określane jest mianem „szarej strefy” na rynku pracy. Część osób w warunkach niepewności pracy decyduje się na nielegalne zatrudnienie dla doraźnych korzyści finansowych. Praktyka nierejestrowania umów o pracę pozwala pracodawcom uniknąć płacenia składek ubezpieczeniowych, a pracownikom podatków od dochodów osobistych. Praca „na czarno” w odczuciu społecznym spowodowana jest trudną sytuacją materialną wielu polskich rodzin.

Coraz większym problemem jest nielegalna praca cudzoziemców zwłaszcza z wschodniej granicy. Przy braku kontroli i ograniczeń w sferze zatrudnienia cudzoziemców sytuacja taka mogłaby destabilizować polski rynek pracy. Dlatego też z chwilą wejścia do Unii prawo polskie zostało dostosowane do zasad powszechnie obowiązujących w krajach członkowskich. Istotą prawidłowo przeprowadzonej kontroli jest precyzyjne określenie tego, co jest legalne a co legalne nie jest. Nielegalne w rozumieniu ustawy jest zatrudnienie przez pracodawcę osoby bez zawarcia z nią

w wymaganym terminie umowy o pracę. Na równi traktowane jest niezgłoszenie osoby zatrudnionej lub wykonującej inną pracę zarobkową do ubezpieczenia społecznego. Służby kontroli realizują zadania zlecone przez wojewodę w zakresie przestrzegania przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 poz.1001). Kontrola przeprowadzana jest w oparciu o przepisy ww. ustawy i przepi-

sy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 sierpnia 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzenia kontroli przez wojewodów i organy celne oraz sposobu ich współdziałania z innymi organami (Dz. U. Nr 198 poz. 2037)

Kontrola przestrzegania przepisów ustawy obejmuje badanie:

- legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności a także wykonywania pracy przez cudzoziemca;
- obowiązku informowania powiatowych urzędów pracy o zatrudnieniu osoby zarejestrowanej jako bezrobotna lub powierzeniu jej wykonywania innej pracy zarobkowej;
- obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy.

Kontrolą objęte były również jednostki, wobec których zachodziło podejrzenie, że prowadzą pośrednictwo pracy bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Kontrolą objęci byli pracodawcy, jednoosobowi przedsiębiorcy inne instytucje oraz osoby fizyczne.

Mirosława Rymszewicz

NIELEGALNI

Wydział Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP przeprowadził w ciągu 8 miesięcy tego roku ponad 1600 kontroli firm z terenu Mazowsza (w Warszawie 494, w regionie ciechanowskim - 154, w ostrołęckim - 99, w płockim - 407, w radomskim - 285, w siedleckim - 187).

W 29 przypadkach ujawniono zatrudnianie osób bezrobotnych pobierających zasiłek.

Stwierdzono, że 363 osoby pracują na czarno. Blisko połowę stanowili obcokrajowcy (166 osób). Najczęściej nielegalnie zatrudniani są: obywatele Ukrainy - 28 osób, Białorusi - 42 osoby, Wietnamu - 10 osób, Rosji - 10 osób, Bułgarii 8 osób. Zdarzało się jednak, że nielegalnie pracowali także obywatele Francji - 9 osób, Włoch - 5 osób, USA - 8 osób, Danii - 3 osoby, Wielkiej Brytanii - 3 osoby.

Inspektorzy „policji pracy” skierowali 506 wniosków do sądów, z czego ponad połowa dotyczyła ukarania pracodawców i kierowników zakładów.

W trakcie kontroli pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 226 osób

Najwięcej nielegalnie zatrudnionych ujawniono podczas kontroli w Warszawie - 194 osób, w tym 125 obcokrajowców, w regionie siedleckim - 89 osób (w tym 41 obcokrajowców) w regionie radomskim - 44 osoby, płockim - 34 osoby.

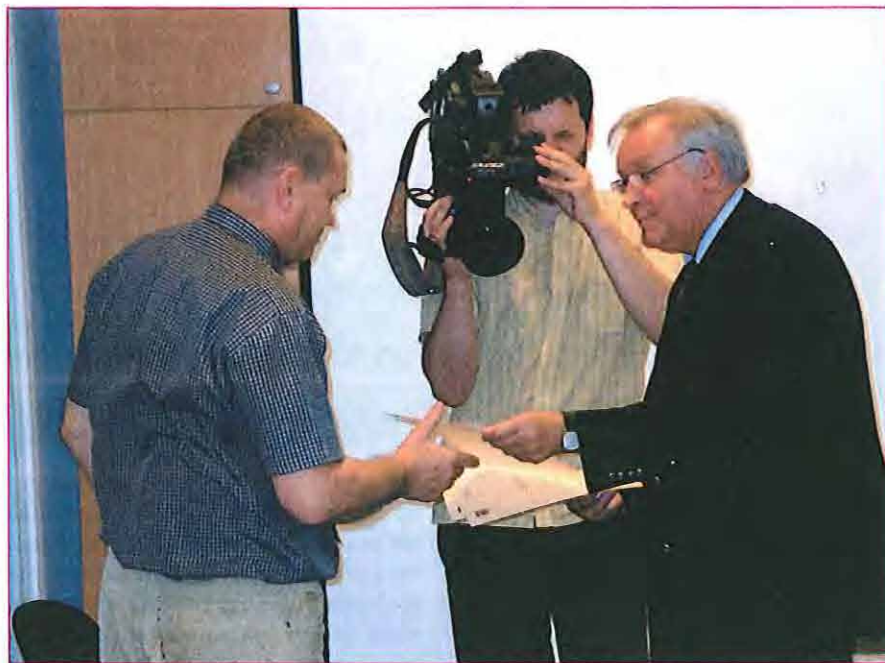
POWSTAJE MAZOWIECKA SIEĆ
PARTNERSTWA LOKALNEGO.
CELEM PROGRAMU JEST
DZIAŁANIE NA RZECZ
OŻYWIENIA GOSPODARCZEGO
I POPRAWA SYTUACJI NA
LOKALNYM RYNKU PRACY.
W PROGRAMIE UCZESTNICZĄ
INSTYTUCJE SAMORZĄDOWE,
RZĄDOWE, PRZEDSIĘBIORCY,
ORGANIZACJE POZARZĄDOWE.

Od marca 2003 r. na Mazowszu realizowany jest polsko-amerykański program Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego. Model Partnerstwa Lokalnego został opracowany przez Departamentu Pracy USA na podstawie doświadczeń kanadyjskich i skutecznie wdrażany w Stanach Zjednoczonych w ciągu ostatnich dwudziestu lat, przy okazji restrukturyzacji przemysłu amerykańskiego. Program został także zaadoptowany w wielu krajach m. in.: na Węgrzech, w Rumunii, Bułgarii, Macedonii na Ukrainie.

Celem Programu jest budowanie trwałego partnerstwa między instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami infrastruktury oraz mieszkańcami społeczności lokalnej na rzecz ożywienia gospodarczego oraz poprawy sytuacji na rynku pracy. Wdrażanie Programu wspiera także funkcjonowanie małych i średnich przedsiębiorstw na lokalnych rynkach pracy. Pomysł polega na aktywizowaniu całych społeczności i zachęcaniu ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na poziomie gminy czy powiatu.

Polska przystąpiła do realizacji Partnerstwa w 1998 roku – początkowo pilotażowo w dwóch województwach, a następnie na terenie całego kraju. Honorowy Patronat nad Programem objął Prezydent RP Aleksander Kwaśniewski. Program realizowany jest przy współpracy z Kancelarią Prezydenta RP, Ministrem Gospodarki i Pracy, marszałkiem województwa, Związkiem Powiatów Polskich i innymi instytucjami rządowymi, samorządowymi i społecznymi.

Partnerstwo dla Mazowsza



Dyrektor Tadeusz Zając wręczył już certyfikaty uczestnictwa w programie

Na terenie województwa mazowieckiego w pierwszym okresie realizacji programu tj. od marca do listopada 2003 r. odbyły się szkolenia regionalnych i powiatowych specjalistów Partnerstwa Lokalnego. W szkoleniach regionalnych specjalistów uczestniczyło 17 osób z instytucji partnerskich województwa mazowieckiego, w szkoleniach dla powiatowych specjalistów Partnerstwa Lokalnego brały udział 32 osoby z 10 powiatów: Łosice, Ciechanów, Płock, Szydłowiec, Otwock, Sochaczew, Koziencice, Ostrów Mazowiecka, Mława, Węgrów, 3 gmin: Ciechanów, Krasne, Opinogóra oraz miasta Ciechanów.

Oficjalne podpisanie deklaracji w sprawie Programu Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego w Województwie Mazowieckim pomiędzy Ambasadorem USA, a marszałkiem województwa Adamem Struzikiem odbyło się w dniu 18 listopada 2003 r. W tym dniu marszałek województwa podpisał także porozumienia w sprawie realizacji programu ze starostami, wójtami i prezydentem Ciechanowa. Obecnie Program realizowany jest w 6 powiatach: Łosice, Ciechanów, Ostrów Mazowiecka, Szydłowiec, Mława, Płock, a także w gminie i mieście Ciechanów.

Program Partnerstwa Lokalnego nie rozwiązuje problemów bezrobocia ani nie

jest formą przeciwdziałania temu zjawisku. Pomaga tylko społecznościom w aktywnym działaniu i rozwiązywaniu własnych problemów na rynku pracy. Program jest także bardzo dobrym uzupełnieniem działalności publicznych służb zatrudnienia oraz organizacji pozarządowych.

Niekonwencjonalność Programu polega na tym, że w walkę z bezrobociem na danym terenie włączeni są wszyscy, których problem ten w jakiejś mierze dotyczy: bezrobotni, pracodawcy, władze lokalne, pracownicy urzędów pracy oraz instytucji opieki społecznej, a także lokalne organizacje pozarządowe. Siła Modelu Partnerstwa Lokalnego tkwi w ludziach, bo przez ludzi i dla ludzi jest on realizowany. Zapewne właśnie, dlatego przywraca nadzieję i pewność siebie oraz daje to jedyne w swoim rodzaju poczucie aktywnego działania w grupie, które powinno przynieść namacalne efekty ekonomiczne i społeczne.

Przystąpienie Mazowsza do udziału w Programie jest traktowane jako wyzwanie dla wszystkich potencjalnych partnerów, którzy poprzez aktywne działanie pragną współuczestniczyć w rozwoju gospodarczym i budowie partnerstwa lokalnego w swojej gminie, starostwie mieście i regionie.

Jolanta Wanielista

Aktywnie na rynku pracy

TWORZENIE I REALIZOWANIE PROGRAMÓW, KTÓRYCH CELEM
JEST AKTYWNE PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU, ROZWOJU
MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ORAZ WSPIERANIE ZADAŃ NA RZECZ
ZATRUDNIANIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH – TO NAJWAŻNIEJSZE
ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WYDZIAŁ REGIONALNEJ POLITYKI
RYNKU PRACY WUP W WARSZAWIE.

Środki na finansowanie zadań WRPRP otrzymuje z Funduszu Pracy, który jest w dyspozycji ministra gospodarki i pracy, a także marszałka województwa mazowieckiego.

Bezrobotni wchodząc na rynek pracy potrzebują wszechstronnej pomocy. Z myślą o nich WUP w imieniu Samorządu Województwa Mazowieckiego przygotował programu „Aktywizacji Zawodowej Osób Bezrobotnych MAZOWSZE 2004”. Za realizację programu odpowiedzialny jest Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy. Celem programu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym absolwentów.

Założenia programu:

- zapewnienie informacji o programie
- nawiązanie współpracy z pracodawcami
- nawiązanie współpracy z partnerami zewnętrznymi w zakresie zatrudnienia bezrobotnych
- objęcie usługami urzędów pracy wszystkich zainteresowanych bezrobotnych
- pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy
- promowanie i ułatwianie samozatrudnienia bezrobotnym
- umożliwianie podejmowania bezrobotnym, pracy za granicą

W tym roku na realizację programów marszałek województwa mazowieckiego przeznaczył z Funduszu Pracy ponad 10, mln zł (tj. 20% środków Funduszu Pracy przeznaczonych na zadania samorządu województwa) oraz ponad 7,9 mln zł z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy.

W ramach programu opracowane zostały założenia do programów cząstkowych:

- „Doradca Europejski”
- „Bezrobotni w służbie ochrony zabytków”
- „Bezrobotni na rzecz bezpieczeństwa

przeciwpowodziowego”

- „Saloniki prasowe szansą dla przedsiębiorczych”
- „Obsługa IACS”

Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy przygotował także program własny we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w ramach działań 1.2 schemat a) i 1.3 schemat a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, dwa projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Działanie 1.2 schemat a) – „Europejska Szansa Młodzieży” – okres realizacji od 01.07.2004 r. do 30.06.2005 r.

Celem projektu jest udzielenie wsparcia młodzieży poniżej 25 roku (bezrobotnej przez okres do 24 miesięcy) i bezrobotnym absolwentom wszystkich typów szkół w wejściu na rynek pracy. Osoby te mogą liczyć na subsydiowanie zatrudnienia, zwłaszcza w sektorze MŚP i w trzecim sektorze, oraz staże i szkolenia pomagające młodzieży w dostosowaniu ich kwalifikacji

zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz zdobyciu doświadczenia zawodowego. Powiatowe urzędy pracy będą świadczyły poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Zakłada się, że z pomocy, w ramach projektu, skorzysta 5316 młodych osób z Mazowsza.

Działanie 1.3 schemat a) „Powrót Osób Bezrobotnych na Europejski Rynek Pracy” – okres realizacji od 01.07.2004 r. do 30.06.2005 r.

Celem projektu jest ograniczenie długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn przez aktywizację jak największej liczby osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia pozostających w rejestrach PUP do 24 miesięcy (z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów). Bezrobotni mogą liczyć na subsydiowanie zatrudnienia, przygotowanie do wykonywania zawodu i szkolenia zawodowe mające ułatwiać im reintegrację z rynkiem pracy oraz dostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy. W trakcie PUP będą świadczyły usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Zakłada się, że z pomocy tego działania skorzysta 4921 bezrobotnych z Mazowsza.

WRPRP przystąpił do współpracy w zakresie Partnerstwa na Rzecz Rozwoju w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL z dwunastoma partnerami. Głównym celem Programu będzie testowanie i wdrażanie nowych sposobów zwalczania wszystkich form dyskryminacji i nierówności na rynku pracy, zarówno wobec osób zatrudnionych jak i poszukujących pracy.





Nowe ambulanse dla Warszawy i okolic

15 NOWOCZESNYCH I W PEŁNI WYPOSAŻONYCH KARETEK

REANIMACYJNYCH ZASTĄPIŁO WYEKSPLOATOWANE POJAZDY

W WOJEWÓDZKIEJ STACJI POGOTOWIA RATUNKOWEGO I TRZECH

STACJACH W OTWOCKU, WOŁOMINIE I LEGIONOWIE.

28 września br. w siedzibie Stołecznej Kolumny Transportu Sanitarnego „Meditrans” Marszałek Województwa Mazowieckiego, **Adam Struzik** dokonał uroczystego przekazania 15 wysokiej klasy karet reanimacyjnych. W uroczystości wzięli również udział: Członek Zarządu, **Tomasz Sieradz**, dyrektor Stołecznej Kolumny Transportu Sanitarnego „Meditrans”, **Andrzej Mazur**, dyrektor Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Warszawie, **Krzysztof Rolirad** oraz zespoły ratownicze, które rozpoczęły pracę w nowych karetkach.

– Cieszy nas fakt, iż mimo tak niskich nakładów na służbę zdrowia udało się znaleźć środki na zakup niezbędnych karet. Mamy nadzieję, że w niedługim czasie zdołamy wymienić przestarzały tabor ratownictwa medycznego, przy wsparciu środków z funduszy strukturalnych UE – powiedział w swym wystąpieniu marszałek **Adam Struzik**.

Ambulanse zakupiła Kolumna Transportu Sanitarnego „Meditrans” w Warszawie, która jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Mazowieckiego. Jest to pierwsza od kilkunastu lat inwestycja

w odnowę taboru ratownictwa medycznego na Mazowszu. 12 z przekazywanych karet trafiło do Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego, 3 pozostałe zostały przekazane do oddziałów „Meditrans”, w Legionowie, Wołominie i Otwocku. W 2005 r. SKTS „Meditrans” zamierza zakupić 40 nowych karet przy pomocy środków z funduszy strukturalnych UE. Wymiana taboru umożliwi sprawne działanie służb ratowniczych w Warszawie.

Nowoczesne karetki „R” w sposób zasadniczy podniosą jakość usług świadczonych przez Wojewódzką Stację Pogotowia Ratunkowego w Warszawie. Wzrośnie komfort pacjentów przewożonych nowymi samochodami i komfort pracy zespołów wyjazdowych – lekarzy, ratowników, pielęgniarek i kierowców, którzy ratując ludzkie życie, będą korzystać z najnowocześniejszego sprzętu.

Marta Milewska

Magdalena Lewandowska

24 września Zarząd

Województwa Mazowieckiego

dokonał wyboru ośmiu

projektów dotyczących

inwestycji w ochronie zdrowia

na poziomie regionalnym,

które będą finansowane

z funduszy strukturalnych.

Planowane inwestycje

otrzymają wsparcie

w wysokości około

31 mln zł.

Podczas konferencji prasowej, organizowanej po posiedzeniu Zarządu Województwa, Marszałek **Adam Struzik** i Członek Zarządu **Tomasz Sieradz** ocenili projekty warszawskich i mazowieckich szpitali, któ-

Dofinansowanie z Unii

re ubiegają się o unijne dotacje.

W latach 2004-2006, w ramach funduszy strukturalnych na ochronę zdrowia zagwarantowano ok. 175 mln zł. O dofinansowanie inwestycji mogą ubiegać się: szpitale wojewódzkie, powiatowe, kliniczne, instytuty naukowe, ZOZ-y, niepubliczne zakłady opieki medycznej, stowarzyszenia działające na rzecz ochrony zdrowia.

Do Urzędu Marszałkowskiego, w ramach naboru wniosków dotyczących ochrony zdrowia, w I i II turze złożono 162 wnioski o łącznej wartości ok. 806 mln zł. Z terenu Warszawy wpłynęło 81 wniosków o wartości ok. 646 mln zł.

– Obecnie został zakończony proces oceny i wyboru wniosków w ochronie zdrowia z I tury. W tym działaniu złożono 31 projektów, z tego z Warszawy wpłynęło 16 wniosków. Wartość zgłoszonych projektów w I turze wynosi ok. 273 mln zł. Po ocenie formalnej i merytorycznej Regionalny Komitet Sterujący ds. Rozwoju Regionalnego rekomendował 12 wniosków. Na posiedzeniu Zarządu dokonaliśmy wyboru 8 najlepszych projektów placówek służby zdrowia, które mają zasięg



Marszałek **Adam Struzik**

regionalny. W tym pozytywną ocenę uzyskało 6 projektów warszawskich szpitali, które otrzymają dofinansowanie z funduszy strukturalnych w wysokości 19,2 mln zł. – powiedział marszałek **Adam Struzik**.

Marta Milewska

Magdalena Lewandowska



Promocja absolwentów

BIURO ZAWODOWEJ PROMOCJI
ABSOLWENTÓW UNIwersYTETU
WARSZAWSKIEGO DZIAŁA OD
2001 ROKU. OD GRUDNIA
2001 BIURO NALEŻY DO
OGÓLNOPOLSKIEJ SIECI BIUR
KARIER.

Misją Biura jest świadczenie usług studentom i absolwentom Uniwersytetu Warszawskiego w zakresie kształtowania umiejętności pozwalających na konkurowanie na wymagającym rynku pracy oraz pomoc w znalezieniu zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i aspiracjom. Aby sprostać tak zarysowanemu celowi Biuro już w pierwszym kontakcie z noworejestrującą się osobą oferuje konsultacje dokumentów aplikacyjnych.

Dla bardziej wymagających klientów, chcących poszerzyć swoje umiejętności przydatne na rynku pracy Biuro organizuje, przy współudziale firm szkoleniowych i działów rekrutacji firm oraz wolontariuszy, cały wachlarz bezpłatnych warsztatów (np. sztuka czytania ogłoszeń, aktywne metody poszukiwania pracy, profesjonalne dokumenty aplikacyjne, rozmowa kwalifikacyjna, asertywność, autoprezentacja w sytuacjach zawodowych, przedsiębiorczość i wiele innych).

W Biurze, po wcześniejszym zapisie można również odbyć rozmowę z doradcą zawodowym lub uzyskać poradę z zakresu prawa pracy. Tylko w bezpośrednim kontakcie, pod okiem trenerów można wypracować skuteczne metody poszukiwania pracy. Temu również służą Uniwersyteckie Spotkania z Rynkiem Pracy organizowane przez Biuro Zawodowej Promocji Absolwentów już po raz trzeci. Między 24 a 26 listopada br., kolejno na Wydziale Zarządzania, w Kampusie Głównym i w Kampusie Ochota będą miały miejsce spotkania z firmami i specjalistami z różnych dziedzin. Oprócz tradycyjnych



stoisk targowych organizowane będą w tym czasie sesje warsztatów i prezentacji. Dla studentów i absolwentów to świetna okazja do zdobycia praktycznej wiedzy o rynku pracy, porozmawiania z pracodawcą, zaobserwowania kultury organizacyjnej firm, do których chcą aplikować.

Biuro jest w stałym kontakcie ze studentami i absolwentami dzięki serwisom informacyjnym wysyłanym co tydzień drogą elektroniczną. Każdy serwis zawiera aktualne oferty pracy,

praktyk, staży i wolontariatu oraz aktualne informacje o darmowych szkoleniach, konkursach i innych inicjatywach podejmowanych z myślą o młodzieży akademickiej.

Systematycznie w ogólnodostępnym Informatorium Biura gromadzone są aktualne informacje o rynku pracy,

pracodawcach, a także o możliwościach kształcenia i doksztalcania, stypendiach i konkursach. Na miejscu można także przejrzeć najnowszą prasę branżową.

Dużą część pracy Biura to kontakty z pracodawcami. Na stronach publikujemy oferty pracy, praktyk, staży i wolontariatu zgłaszane przez firmy, organizacje czy instytucje. To wygodny i tani sposób pozy-

skania kandydatów do pracy. Zaufało nam już wielu polskich i zagranicznych pracodawców. Firmom prowadzącym stały nabór praktykantów oferujemy możliwość podpisania porozumienia o praktykach studenckich. Biuro pomaga także zorganizować prezentacje firm na uczelni.

Partnerem aktywnie współpracującym z Biurem jest Wojewódzki Urząd Pracy. Do wspólnych inicjatyw należą między innymi coroczne seminaria dla mazowieckich biur karier. Obecnie współpraca dotyczy Międzynarodowych Targów Pracy.

Od dwóch lat Biuro Zawodowej Promocji Absolwentów jest koordynatorem staży absolwentek na Uniwersytecie. Obecna edycja staży z Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest realizowana w ramach projektu „Od stażu do zatrudnienia” finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wiele przedsięwzięć Biura odbywa się także we współpracy z zespołem promocji Programu Pierwsza Praca. Do ostatnich inicjatyw należało organizowanie wspólnych stoisk w Bibliotece Uniwersytetu Warszawskiego, na targach i spotkaniach oraz współudział w audycjach radiowych i telewizyjnych.

Nowym wyzwaniem, wymagającym i zobowiązującym jest unijny rynek pracy. Odpowiedzią na zapotrzebowanie informacyjne o europejskim rynku pracy Biuro rozbudowuje swoją stronę www o nowe elementy: informacje o studiach, szkołach językowych, możliwościach zatrudnienia, ofertach pracy.

Biuro Zawodowej Promocji Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego

0 0 - 9 2 7 W a r s z a w a
ul. Krakowskie Przedmieście 32
Tel. 55 20 585, 55 20 763
Tel/fax 55 20 663

www.biurokarier.uw.edu.pl
biurokarier@uw.edu.pl

Czynne:
poniedziałek: 10.00 – 14.00
wtorek – piątek: 10.00 – 16.00

Bezrobocie na Mazowszu

na koniec sierpnia 2004

