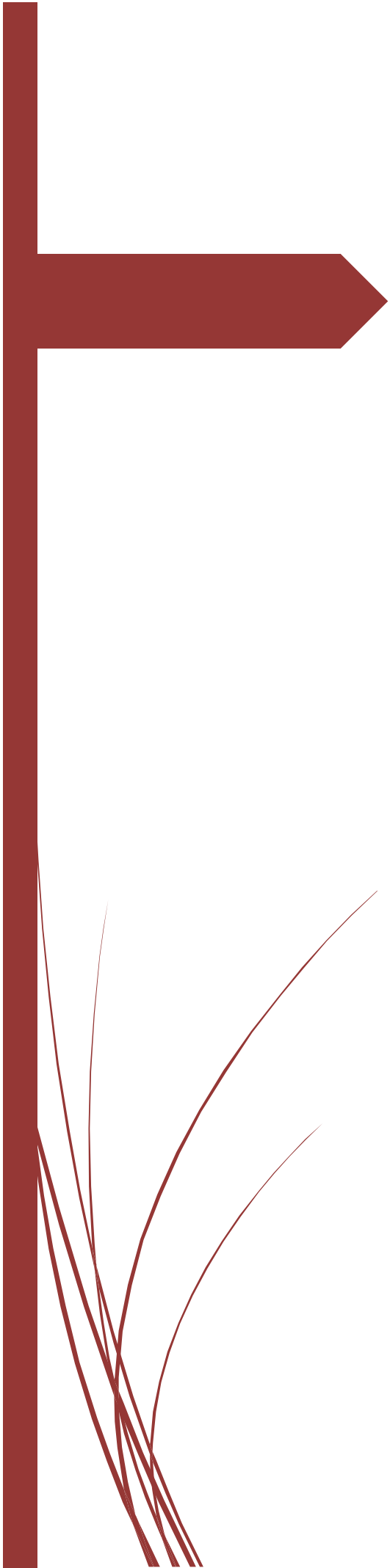




Gwarancje dla młodzieży

Działania Wojewódzkiego Urzędu
Pracy w Warszawie oraz
powiatowych urzędów pracy
w województwie mazowieckim
w roku 2018

„Gwarancje dla młodzieży” to postulat zapewnienia młodym ludziom do 29 roku życia, którzy nie posiadają zatrudnienia oraz nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.

Zadania wojewódzkich urzędów pracy¹:

- a) współdziałanie z powiatowymi urzędami pracy i partnerami rynku pracy na swoim terenie oraz z MRPiPS i MR w zakresie realizacji *Gwarancji dla młodzieży*,
- b) określanie w partnerstwie zasady konkursów regionalnych w ramach PO WER,
- c) współpraca z Akademickimi Biurami Karier,
- d) wykorzystywanie system EURES dla skutecznej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*.

Zadania powiatowych urzędów pracy:

- a) współdziałanie z wojewódzkimi urzędami pracy i partnerami rynku pracy na swoim terenie w zakresie realizacji *Gwarancji dla młodzieży*,
- b) realizacja działań na rzecz aktywizacji zawodowej młodych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach *Gwarancji dla młodzieży*,
- c) wykorzystanie system EURES dla skutecznej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*.

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach realizacji *Gwarancji dla młodzieży*

1. Podejście partnerskie

Na poziomie regionalnym, dla jak najpełniejszej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*, WUP w Warszawie podjął w roku 2018 następujące formy współpracy:

- a) 16.02.2018 r. zawarliśmy porozumienie o współpracy z Wyższą Szkołą Administracji Publicznej w Ostrołęce,
- b) 11.05.2018 r. zawarliśmy porozumienie o współpracy z Wyższą Szkołą Handlową w Radomiu,
- c) 20.08.2018 r. zawarliśmy porozumienie o współpracy z Wszechnicą Polską Szkoła Wyższą w Warszawie,
- d) 31.10.2018 zawarliśmy porozumienie o współpracy z Polsko – Japońską Akademią Technik Komputerowych w Warszawie.

2. Dotarcie do grup docelowych

Prowadzenie działań informacyjnych o *Gwarancjach dla młodzieży* różnymi kanałami:

- a) na bieżąco aktualizujemy podstronę na witrynie wupwarszawa.praca.gov.pl, poświęconą zagadnieniom związanym z programem Gwarancje dla młodzieży.

3. Działania wspierające integrację na rynku pracy

Wykonywaliśmy zadania mające wpływ na regionalny rynek pracy:

- a) zlecaliśmy podmiotom zewnętrznym działania aktywizacyjne, w tym dla osób młodych zakwalifikowanych jako „długotrwale bezrobotni”:
ZDA2 – okres realizacji 13.10.2016-4.08.2017, 1000 uczestników, w tym osoby w wieku do 25 r. ż. – 125
ZDA3 – okres realizacji 15.05.2017-6.03.2019, 650 uczestników, w tym osoby w wieku do 25 r. ż. – 73
- b) współpracowaliśmy z Akademickimi Biurami Karier w zakresie upowszechniania informacji zawodowych o zasięgu regionalnym,

¹ Zaktualizowany Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, Ministerstwo Pracy i Polityki społecznej, Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, Warszawa, październik 2015 r.

- c) Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej świadczyły usług poradnictwa zawodowego,
- d) prowadziliśmy badania i analizy regionalnego rynku pracy.

4. Tryb konkursowy i pozakonkursowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (dalej: PO WER) jest krajowym programem finansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Program w całości przeznaczony jest aktywizacji i wsparciu młodzieży. Dzięki projektom realizowanym w ramach PO WER osoby młode otrzymują ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od momentu utraty pracy², zakończenia kształcenia formalnego lub innej formy aktywizacji. Wsparcie standardowe polega na przeprowadzeniu diagnozy wiedzy, umiejętności oraz potencjału zawodowego i osobistego młodej osoby oraz zaplanowaniu form wsparcia odpowiednich do jej potrzeb. W ramach programu WUP w Warszawie ogłasza:

- a) konkursy regionalne w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
- b) nabory wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W latach 2014-2020 na działania związane z realizacją PO WER przeznaczona zostanie kwota w wysokości ponad 186 mln euro.

5. Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES – wsparcie mobilności zawodowej młodzieży

Wykonywaliśmy zadania związane z międzynarodowym pośrednictwem pracy EURES:

- a) upowszechnianie ofert pracy z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii m. in. poprzez europejski portal mobilności zawodowej EURES,
- b) upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE/EOG oraz Szwajcarii przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów – doradców EURES z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii,
- c) organizowanie spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”,
- d) uczestniczenie w krajowych i międzynarodowych targach i giełdach pracy oraz dniach informacyjnych,
- e) upowszechnianie usług sieci EURES z wykorzystaniem portali społecznościowych oraz narzędzi komunikacyjnych (np. SKYPE, Facebook, mejl, czat).

Efekty podjętych działań ujęte są w tabelach na stronach 3-12.

² W przypadku projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy okres 4 miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony jest od dnia rejestracji w urzędzie, a dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu.

Efekty działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach programu Gwarancje dla młodzieży

Działanie I Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	
1. Konkursy na szczeblu regionalnym	
Wydział realizujący	Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych
Podmioty uprawnione do udziału	instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy
Kierunek wsparcia	wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych
Cel – realizacja Gwarancji	objęcie młodych zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem
Źródło finansowania	PO WER - EFS
Wysokość środków w zł	84 156 924,60 (do końca 2023 r.)
Grupa docelowa	NEETs 15-29 lata
Liczba uczestników	4 508 (wartość docelowa do końca 2023 r.)
Działania podjęte w ramach GdM w 2018 r.	
W 2018 r. kontynuowaliśmy realizację projektów, których umowy o dofinansowanie zostały podpisane w roku 2017 na podstawie wyników konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16 oraz jednego projektu wybranego w ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15. Rozwiązaliśmy 5 umów o dofinansowanie z konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16. Powodem były problemy z rekrutacją uczestników, brak postępu rzeczowego oraz realizacja zadań niezgodnie z harmonogramem wskazanym we wniosku aplikacyjnym. W związku z powstaniem oszczędności w planie finansowym ze względu na rozwiązane umowy w II kwartale 2018 roku podpisaliśmy jedną umowę o dofinansowanie projektu w ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16. W maju 2018 r. rozpoczęliśmy nabór na konkurs nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18. Przedmiotem konkursu były projekty mające na celu wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych w wieku 15-29 lat, w tym osoby z niepełnosprawnościami. Założyliśmy, że co najmniej 60% uczestników projektu muszą stanowić osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET. Natomiast imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, nie mogły stanowić więcej niż 40% uczestników projektów. Wsparcie ma polegać na zastosowaniu usług i instrumentów rynku pracy: – służących indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej; – skierowanych do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; – służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców; – służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES); – skierowanych do osób niepełnosprawnych. 9 listopada 2019 r. opublikowaliśmy listę projektów, które uzyskały wymaganą liczbę punktów, z wyróżnieniem projektów wybranych do dofinansowania. Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu wynosiła 20 000 000,00 zł, za zgodą IZ została zwiększona o 4 738 366,07 zł. Umowy o dofinansowanie projektów zostaną podpisane w roku 2019 r.	
Liczba osób objętych wsparciem	
W 2018 roku wsparciem objęliśmy 546 osób.	
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł	
W ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15 zakontraktowaliśmy środki o wartości 19 260 230,09 zł (po uwzględnieniu rozwiązanych 3 umów o wartości dofinansowania 3 241 592,73 zł). W ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16 zakontraktowaliśmy środki o wartości 17 765 410,78 zł (kwota uwzględnia rozwiązanie 6 umów o wartości dofinansowania 8 000 369,00 zł oraz podpisaną w 2018 r. umowę o wartości dofinansowania 1 789 685,44 zł). W ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/10 wybrano do dofinansowania 37 projektów o łącznej wartości 24 738 366,07 zł.	

Działanie I Program operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**2. Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym**

Wydział realizujący	Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych
Podmioty uprawnione do udziału	powiatowe urzędy pracy
Kierunek wsparcia	zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
Cel – realizacja Gwarancji	objęcie młodych zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem
Źródło finansowania	PO WER - EFS
Wysokość środków w zł	700 889 242,20 (do końca 2023 r.)
Grupa docelowa	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP
Liczba uczestników	68 319 (wartość docelowa do końca 2023 r.)
Działania podjęte w ramach GdM w 2018 r.	
W 2018 roku rozpoczęliśmy realizację dwuletnich projektów pozakonkursowych PUP (lata 2018-2019) w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER 2014-2020. W ramach projektów pozakonkursowych PO WER ze środków Funduszu Pracy finansowane są usługi i instrumenty rynku pracy wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	
Liczba osób objętych wsparciem	
Wsparciem objętych było 9 426 osób.	
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł	
W 2018 wydatkowaliśmy 93 086 928,74 zł (dane na podstawie złożonych wniosków o płatność za cztery kwartały 2018 roku).	

Działanie II Nowy instrument wprowadzony poprzez zmianę ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 r.**1. Zlecenie działań aktywizacyjnych**

Wydział realizujący	Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy
Podmioty uprawnione do udziału	agencje zatrudnienia
Kierunek wsparcia	aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych
Cel – realizacja Gwarancji	podjęcie pracy i jej utrzymanie przez 14 i 90 dni
Źródło finansowania	FP
Wysokość środków w zł	5 915 935,9 zł, w tym: ZDA2 w latach 2016-2018 – 3 352 028,60 zł ZDA3 w latach 2017-2018 – 2 562 907,30 zł
Grupa docelowa	długotrwale bezrobotni do 25 roku życia z ustalonym II lub III profilem pomocy
Liczba uczestników	198 osób do 25 r.ż.: ZDA2 w latach 2016-2018 – 125 ZDZ3 w latach 2017-2018 – 73

Działania podjęte w ramach GdM w 2018 r.

Zlecaniem działań aktywizacyjnych – druga edycja (ZDA2), realizowanym w okresie październik 2016-sierpień 2018, objętych zostało 1000 osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu mińskiego, piaseczyńskiego, płońskiego i zwoleńskiego. W grupie tej były 202 osoby do 30 r.ż. w tym 125 osób do 25 r.ż.

Zlecaniem działań aktywizacyjnych – trzecia edycja (ZDA3), realizowanym w okresie maj 2017-marzec 2019, objętych zostało 650 osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu legionowskiego, nowodworskiego i pułtuskiego. W grupie tej było 120 osób do 30 r.ż., w tym 73 osoby do 25 r.ż.

W ramach programu dla każdego uczestnika przygotowana została pogłębiona diagnoza sytuacji zawodowej oraz świadczone usługi pośrednictwa pracy. Ponadto osoby bezrobotne korzystały z: stałego kontaktu z asystentem aktywizacji, coachingu kariery, zajęć aktywizacyjnych „Realia rynku pracy”, treningu autoprezentacji i wizerunku, treningu motywacji, indywidualnego doradztwa zawodowego oraz przygotowania aplikacji (CV, list motywacyjny, dokumenty dot. przebiegu zatrudnienia). W uzasadnionych przypadkach uczestnicy programu korzystali także ze szkoleń zawodowych, treningu komunikacji interpersonalnej, warsztatu zarządzania czasem, treningu efektywności osiągania celów, konsultacji biznesowych lub konsultacji prawnych. Realizator na uzasadniony wniosek uczestnika dokonywał zwrotu kosztów dojazdu do punktu aktywizacyjnego oraz pokrywał koszty badań lekarza medycyny pracy, badań do celów sanitarno-epidemiologicznych, ubrania roboczego, czy zaświadczenia o niekaralności.

Liczba bezrobotnych do 25 r. ż., dla których przygotowano diagnozę sytuacji zawodowej

Kompletną diagnozę sytuacji zawodowej wraz z indywidualnym planem działań aktywizacyjnych przygotowano dla:

a)ZDA2 – 125 uczestników,

b)ZDA3 – 73 uczestników.

Wskaźniki związane z podjęciem pracy na 14 i 90 dni będą wyliczane na zakończenie programów.

ZDZ2:

Osiągnięty wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej – 33,8%

Osiągnięty wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu – 53,8%

ZDZ3:

Osiągnięty wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej – 38,1%

Osiągnięty wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu – 58,6%

Wysokość środków przeznaczonych w 2018 r. na realizację działań w zł

ZDZ2-1 146 293,25

ZDZ3-1 244 130,25

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy

1. Nawiązanie współpracy z Akademickimi Biurami Karier

Wydział realizujący	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Podmioty uprawnione do udziału	ABK
Kierunek wsparcia	współpraca w zakresie poradnictwa zawodowego, w tym upowszechnianie informacji zawodowych o zasięgu lokalnym
Cel – realizacja Gwarancji	wspieranie młodych w wejściu na rynek pracy
Źródło finansowania	budżet jst FP
Wysokość środków w zł	-
Grupa docelowa	studenci i absolwenci uczelni
Liczba uczestników	-

Działania podjęte w ramach GdM w 2018 r.

Współpraca z akademickimi biurami karier koncentrowała się na:

- 1) współorganizacji lub uczestnictwie w targach pracy, targach edukacyjnych, dniach otwartych,
- 2) świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów mazowieckich uczelni.

W odpowiedzi na zgłoszone zapotrzebowanie, często w ramach zawartych porozumień, prowadziliśmy spotkania informacyjne i warsztatowe oraz konsultacje indywidualne. Tematyka spotkań dostosowana była do potrzeb uczestników, dotyczyła głównie planowania kariery zawodowej, rozwoju osobistego, rynku pracy i poszukiwania pracy oraz zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczelniom przekazaliśmy także materiały informacyjno-promocyjne, przygotowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

• Centrum w Warszawie:

prowadziliśmy spotkania informacyjne dla studentów UKSW w ramach wydarzenia „Drogowskazy kariery”, dla studentów Akademii Pedagogiki Specjalnej pn. „Praca doradcy zawodowego”, dla studentów andragogiki Uniwersytetu Warszawskiego, w ramach projektu „Świeżak” dla studentów Akademii Sztuki Wojennej nt. „Planowanie kariery zawodowej”, we Wszechnicy Polskiej Szkoły Wyższej w Warszawie i SGGW nt. usług realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia i przygotowania do procesu rekrutacji oraz dla studentów UKSW i Politechniki Warszawskiej dotyczące zagadnień przedsiębiorczości;

• Centrum w Ciechanowie:

wspólnie z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Ciechanowie zorganizowaliśmy VI Akademickie Targi Pracy pod hasłem „Prawo pracy u progu kariery zawodowej” oraz Dzień Przedsiębiorczego Studenta, celem których było dostarczenie studentom wiedzy nt. poruszania się po rynku pracy, legalnego zatrudnienia, możliwości doskonalenia kompetencji poprzez udział w szkoleniach, konferencjach oraz nt. prowadzenia działalności gospodarczej;

• Centrum w Ostrołęce:

prowadziliśmy dyżury doradców zawodowych w Wyższej Szkole Administracji Publicznej, podczas których udzielaliśmy informacji zawodowych i porad studentom tej uczelni w zakresie m.in. poruszania się po rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej. Uczelnia uczestniczyła w organizowanych przez Filię WUP w Ostrołęce XII Młodzieżowych Targach Edukacji i Pracy;

• Centrum z Płocku:

- prowadziliśmy zajęcia warsztatowe dla studentów i absolwentów Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku, Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku oraz w Szkole Wyższej im. P. Włodkowica w Płocku nt. przedsiębiorczości, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, komunikacji interpersonalnej, obsługi klienta, adaptacji społeczno-zawodowej oraz zarządzania czasem i networkingu;
- promowaliśmy usługi Centrum podczas Dnia Otwartego Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku;
- studenci PWSZ pomagali w charakterze wolontariuszy oraz animatorów gier dla osób niepełnosprawnych podczas zorganizowanych przez Centrum Dni Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych;

• Centrum w Radomiu:

- uczestniczyliśmy w XV Ogólnopolskich Targach Szkół Wyższych, w Targach Pracy organizowanych przez Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu oraz Wyższą Szkołę Handlową w Radomiu;

• Centrum w Siedlcach:

- współpracowaliśmy z Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach, współorganizując II Międzywydziałowe Igrzyska Kariery dla studentów tej uczelni, konkurs „Daj się zatrudnić – czyli twoje wyjątkowe CV” oraz VIII Uniwersytecką Giełdę Pracy;

–wspólnie z ww. ABK braliśmy udział w XI Siedleckich Targach Edukacyjnych Wyższych Uczelni pn. „Ku Przyszłości Zawodowej” i Ogólnopolskim Tygodniu Kariery pod hasłem „Bądź architektem swojego szczęścia”

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przyjęły osoby studiujące poradnictwo zawodowe lub kierunki społeczne na praktyki studenckie: Centrum w Warszawie – 6 osób, w Ostrołęce – 2 osoby. Ponadto 3 osoby bezrobotne odbywały staż w Centrum.

Uczelnie, z którymi współpracaliśmy

Warszawa: SGGW, Politechnika Warszawska, Uniwersytet Warszawski, UKSW, Akademia Pedagogiki Specjalnej, Akademia Sztuki Wojennej, Polsko-Japońska Akademia Techniki Komputerowej, Wszechnica Polska Szkoła Wyższa;

Ciechanów: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie, Wyższa Szkoła Menadżerska;

Radom: Wyższa Szkoła Handlowa, Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego, Prywatna Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska, Wyższa Szkoła Biznesu im. Bp. Jana Chrapka, Europejska Uczelnia Społeczno-Techniczna, Wyższa Inżynierska Szkoła Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy, Radomska Szkoła Wyższa;

Płock: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica, Politechnika Warszawska Filia w Płocku;

Ostrołęka: Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Ostrołęce;

Siedlce: Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach, Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach.

Liczba studentów i absolwentów objętych usługami

W 2018 r. nie prowadziliśmy jednolitej wydzielonej statystyki dotyczącej świadczenia usług poradnictwa zawodowego studentom i absolwentom uczelni wyższych.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

Filia w Ciechanowie – 2 000, 00 zł

WUP w Warszawie oraz pozostałe Filie – środki jst w ramach zadań statutowych WUP.

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy**2. Współorganizacja / udział w targach pracy i w innych przedsięwzięciach**

Wydział realizujący	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Podmioty uprawnione do udziału	pracodawcy
Kierunek wsparcia	dostęp do ofert pracy i do informacji o rynku pracy
Cel – realizacja Gwarancji	zapewnienie dostępu do ofert pracy i do informacji
Źródło finansowania	FP budżet jst
Wysokość środków w zł	-
Grupa docelowa	osoby zainteresowane
Liczba uczestników	-

Działania podjęte w ramach GdM w 2018 r.

Uczestniczyliśmy w targach pracy, podczas których prezentowana była oferta WUP w zakresie poradnictwa zawodowego, w tym uruchamiania własnej działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, skutecznych metod poszukiwania pracy, możliwości korzystania z elastycznych form zatrudnienia oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Targi pracy, w których WUP wziął udział, a które były skierowane do osób do 30 r. ż.**Warszawa:**

Targi Pracy w SGGW – 07.03.2018 r.
Warszawski Salon Maturzystów PERSPEKTYWY 2018 – 12-13.09.2018 r.
VII Powiatowe Targi Pracy w Pruszkowie – 4.10.2018 r.
Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie – 10.10.2018 r.
IV Grodzkie Targi Pracy – 08.11.2018 r.
Warszawskie Zachodnie Targi Pracy – 12.11.2018 r.
XI Targi Pracy Dzielnicy Targówek – 27.11.2018 r.
Targi Pracy PJATK – 15-16.11.2018 r.
Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych – 04.12.2018 r.

Ciechanów:

XVII Targi Edukacji w Poświętnem k/Płońsk – 02.03.2018 r.
Targi Edukacji i Pracy w Żurominie – 12.04.2018 r.
VII Mławskie Targi Pracy – 17.04.2018 r.
X Subregionalne Targi Edukacji i Pracy w Ciechanowie – 19.04.2018 r.
Dni Przedsiębiorczego Studenta – 23.05.2018 r.
VI Akademiczne Targi Pracy w Ciechanowie – 06.12.2018 r.

Ostrołęka:

XII Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce – 15.03.2018 r.
XVI Prezentacje Edukacyjne w Ostrołęce – 23.03.2018 r.
III Gminne Targi Edukacyjne w Łysych – 27.03.2018 r.
Targi Pracy w Myszyńcu – 25.04.2018 r.
Goworowskie Targi Przedsiębiorczości i Aktywności Społecznej w Goworowie – 10.06.2018 r.

Płock:

Targi Edukacyjne, Sierpc – 15.02.2018 r.
Targi Edukacyjne, Gąbin – 21.02.2018 r.
Targi Edukacyjne, Gostynin – 15.03.2018 r.
Targi Edukacyjne, ZS w Płocku – 22.03.2018 r.
Targi Edukacyjne, ZS w Płocku – 22.03.2018 r.
Wakacyjne Targi Pracy, Zespół Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku – 24.04.2018 r.
Drzwi Otwarte Filii Politechniki Warszawskiej w Płocku – 06.04.2018 r.
Płockie Targi Aktywności Zawodowej – 11.10.2018 r.
Konferencja „Bądź sobą – projekt na karierę zawodową” w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery – 18.10.2018 r.

Radom:

XV Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych – 06.03.2018 r.
X Dni Przedsiębiorczości organizowane przez Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. M. Skłodowskiej - Curie w Pionkach – 12.04.2018 r.
Targi Pracy i Edukacji organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Pionkach – 12.04.2018 r.
Tydzień na rzecz kariery – III edycja organizowany przez Radomski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli – 24.04.2018 r.
Targi pracy w ramach Dni Kariery w Wyższej Szkole Handlowej w Radomiu – 11-12.05.2018 r.
Targi Pracy organizowane przez OHP w Szydłowcu – 16.05.2018 r.

Targi Pracy na Uniwersytecie Technologiczno – Humanistycznym im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu – 23.05.2018 r.

Targi Pracy organizowane przez OHP w Pionkach – 24.05.2018 r.

Targi Pracy i Edukacji organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Szydłowcu - 12.06.2018 r.

Targi Pracy i Edukacji organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Radomiu – 18.09.2018 r.

Radomskie Targi Pracy organizowane przez PUP w Radomiu we współpracy z WUP filia w Radomiu – 21.09.2018 r.

Siedlce:

VIII Uniwersytecka Giełda Pracy na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach – 09.05.2018 r.

XV Siedleckie Targi Pracy – 15.06.2018 r.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

3 996,90 zł, w tym: Filia w Płocku – 2 496,90 zł, Filia w Ostrołęce – 1 500,00 zł

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy**3. Realizacja działań w ramach sieci EURES**

Wydział realizujący	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Podmioty uprawnione do udziału	pracodawcy
Kierunek wsparcia	dostęp do informacji o rynkach pracy UE i EOG
Cel – realizacja Gwarancji	zapewnienie dostępu do informacji
Źródło finansowania	FP budżet jst
Wysokość środków w zł	-
Grupa docelowa	osoby zainteresowane
Liczba uczestników	494
Działania podjęte w ramach GdM w 2018 r.	
Zorganizowaliśmy 31 spotkań pod hasłem „EURES Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót”. Dotyczyły one m.in. przekazania informacji na temat możliwości podejmowania pracy poza granicami naszego kraju, europejskich staży, praktyk i programów dla młodych osób, pracy sezonowej oraz sieci EURES. W spotkaniach, które odbyły się przy współpracy powiatowych urzędów pracy, uczelni wyższych (Akademickich Biur Karier), szkół i Ochotniczych Hufców Pracy wzięło udział 494 osoby do 30 r.ż., z czego w: Płocku – 151 osób, Radomiu – 137 osób, Ciechanowie – 74 osoby, Ostrołęce – 67 osób, w Siedlce – 65 osób. W ramach działalności sieci EURES przesyłaliśmy do wszystkich ABK wybrane oferty pracy za granicą, w tym m.in. dla studentów oferty pracy wakacyjnej w Niemczech, celem promocji wśród studentów i absolwentów.	
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł	
usługi były realizowane bezfinansowo	

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy**4. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego**

Wydział realizujący	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Podmioty uprawnione do udziału	pracodawcy
Kierunek wsparcia	wsparcie indywidualnej aktywizacji zawodowej
Cel – realizacja Gwarancji	objęcie młodych zindywidualizowanym wsparciem doradczym
Źródło finansowania	FP budżet jst
Wysokość środków w zł	-
Grupa docelowa	osoby zainteresowane
Liczba uczestników	625

Działania podjęte w ramach GdM w 2018 r.

W 2018 r. osoby do 30 r. ż. korzystały z konsultacji indywidualnych oraz poradnictwa grupowego i spotkań informacyjnych. Podczas konsultacji udzielaliśmy pomocy w zakresie określenia kompetencji i zaplanowania kariery zawodowej, a także przygotowania do poszukiwania pracy, kontaktów z pracodawcą oraz przygotowania do założenia działalności gospodarczej. Klienci urzędu korzystali także z indywidualnych informacji zawodowych, pozwalających na lepszą orientację na rynku pracy i edukacji oraz informacji pomocnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych i ułatwiających podejmowanie decyzji.

Odbiorcami usług były osoby poszukujące zatrudnienia, studenci i absolwenci uczelni, uczniowie ostatnich klas szkół średnich, słuchacze szkół policealnych.

Usługi świadczone dla studentów szkół wyższych przedstawiono w części dotyczącej współpracy z ABK. Dla pozostałych odbiorców realizowaliśmy usługi podczas m.in. Warszawskiego Salonu Maturzystów Perspektywy 2018, w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Ciechanowie, w Zespole Medycznych Szkół Policealnych w Ciechanowie, podczas Młodzieżowych Targów Edukacji i w Ostrołęce, dla uczniów Zespołu Szkół im. S. Staszica w Gąbinie, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich, Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości, Zespołu Szkół Centrum Edukacji, w Zespole Szkół im. L. Bergerowej w Płocku, w Zespole szkół w Drobinie, Zespole szkół w Gostyninie, w Zespole Szkół Spożywczo-Hotelarskich w Radomiu, Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Wierzbicy, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Radomiu, Zespole Szkół Ekonomicznych w Radomiu, Zespole Szkół Muzycznych w Radomiu, w II Liceum Ogólnokształcącym im. M. Konopnickiej w Radomiu, w X Liceum Ogólnokształcącym im. St. Konarskiego w Radomiu, Powiatowym Urzędzie Pracy filia w Pionkach, dla uczniów ostatnich klas Zespołów Szkół Ponadgimnazjalnych oraz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Siedlcach oraz uczniów klas Liceum Ogólnokształcącego w Żelechowie.

Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej

Dla tej grupy wiekowej prowadziliśmy statystyki tylko dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP. Z porady indywidualnej skorzystały 153 osoby, w tym: w Warszawie – 34 osoby, w Ciechanowie – 84 osoby, w Płocku – 12 osób, w Radomiu – 20 osób, w Siedlcach – 3 osoby.

Z porady grupowej skorzystały 134 osoby, w tym: w Warszawie – 15 osób, w Ciechanowie – 84 osoby, w Płocku – 9 osób, w Radomiu – 26 osób.

Ponadto z usług poradnictwa zawodowego korzystali też studenci i absolwenci uczelni, pełnoletni uczniowie szkół średnich oraz osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

usługi były realizowane bezfinansowo

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy	
5. Prowadzenie badań i analiz regionalnego rynku pracy	
Wydział realizujący	Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy
Podmioty uprawnione do udziału	instytucje badawcze
Kierunek wsparcia	dostęp do informacji o rynku pracy
Cel – realizacja Gwarancji	zapewnienie dostępu do informacji
Źródło finansowania	FP budżet jst
Wysokość środków w zł	78 600 zł
Grupa docelowa	instytucje i osoby zainteresowane
Liczba uczestników	-
Działania podjęte w ramach GdM w 2018 r.	
Zrealizowaliśmy następujące przedsięwzięcia dotyczące sytuacji na regionalnym rynku pracy: – przeprowadziliśmy 4. edycję badania pn. „Barometr zawodów”. Efektem badania, jest prognoza zapotrzebowania na zawody/pracowników w 2019 r. w powiatach województwa mazowieckiego oraz w podziale na regiony (NUTS_2) i w ujęciu całego województwa. Raport z badania omawia sytuację na regionalnym rynku pracy, w tym sytuację absolwentów, poziom kwalifikacji/kompetencji, przyczyny niemożności realizacji ofert przez urzędy pracy; – cyklicznie przygotowaliśmy informacje miesięczne dotyczące sytuacji na mazowieckim rynku pracy oraz analizy kwartalne dotyczące bezrobocia w oparciu o dane BAEL oraz GUS, w tym dotyczące sytuacji osób młodych; – analizy danych statystycznych i prezentacje badań były wykorzystywane podczas wystąpień, prezentacji i spotkań (łącznie 26); – w ramach współpracy z Urzędem Statystycznym w Warszawie rozpoczęliśmy przygotowanie analizy ludności biernej zawodowo w województwie mazowieckim (podsumowaniem będzie publikacja z wynikami). Informacje i materiały są udostępniane na stronie www.obserwatorium.mazowsze.pl.	
Instytucje, którym udostępniono przygotowane informacje/opracowania/analizy/badania	
Opracowywane badania, analizy oraz pozyskane dane były upowszechniane i prezentowane podczas wystąpień, prezentacji, spotkań m.in. z: powiatowymi urzędami pracy, Akademickimi Biurami Karier, OHP, Instytutem Badań Edukacyjnych, podczas posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego oraz podczas targów dotyczących kariery i edukacji. Ponadto opracowania upowszechniamy przez publikowanie artykułów w Biuletynie MORP (dostępnym w formie tradycyjnej i elektronicznej) dystrybuowanym na uczelnie wyższe, do bibliotek, PUP, na fanpage-u MORP na portalu Facebook.	
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł	
Łączny koszt badań przeprowadzonych w 2018 r.: 78 600,00 zł	

II. Działania powiatowych urzędów pracy na Mazowszu

1. Działania wspierające integrację na rynku pracy

Powiatowe urzędy pracy wykonywały zadania mające wpływ na lokalny rynek pracy poprzez realizację:

- a) szkoleń
- b) staży
- c) przygotowania zawodowego dorosłych
- d) dofinansowania kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji
- e) pożyczek szkoleniowych
- f) dofinansowania studiów podyplomowych
- g) stypendium na kontynuowanie nauki
- h) prac interwencyjnych
- i) zatrudnienia na zasadach robót publicznych
- j) programów specjalnych
- k) dotacji na podejmowanie działalności gospodarczej
- l) bonów: szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych, na zasiedlenie
- m) pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, o którą mogą starać się bezrobotni studenci ostatniego roku oraz poszukujący pracy absolwenci szkół i uczelni
- n) refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę
- o) refundacji kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy (tzw. program Praca dla młodych – informacja o efektach na str. 16)
- p) pośrednictwa pracy poprzez organizację targów pracy oraz wykorzystanie nowoczesnych form przekazu dla informowania młodzieży

2. Wsparcie mobilności zawodowej młodzieży

Powiatowe urzędy pracy wykonywały zadania wpływające na zwiększenie mobilności zawodowej młodzieży:

- a) wsparcie mobilności wewnętrznej – bon na zasiedlenie,
- b) dostęp do ofert pracy z krajów UE/EOG poprzez europejski portal Mobilności Zawodowej EURES,
- c) upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów – doradców EURES z krajów UE/EOG,
- d) organizowanie spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”,
- e) targi i giełdy pracy, również w formie wirtualnej,
- f) organizowanie europejskich targów pracy, europejskich dni informacyjno-rekrutacyjnych, europejskich targów przedsiębiorczości, pracy i edukacji, europejskich targów pracy i informacji itp.

Efekty podjętych działań ujęte są w tabelach na stronach 14-23.

**Program Gwarancje dla młodzieży w powiatowych urzędach pracy
instrumenty rynku pracy – edukacyjne**

Lp.	Wyszczególnienie	szkolenie	staż	przygotowanie zawodowe dorosłych	dofinansowanie kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji	pożyczki szkoleniowe	dofinansowanie studiów podyplomowych	stypendium na kontynuowanie nauki
Województwo mazowieckie		1 530	7 902	3	0	0	0	0
Obszar ciechanowski		211	751	0	0	0	0	0
1	ciechanowski	58	171	0	0	0	0	0
2	mławski	88	197	0	0	0	0	0
3	płoński	24	184	0	0	0	0	0
4	żuromiński	41	199	0	0	0	0	0
Obszar ostrołęcki		137	822	1	0	0	0	0
1	makowski	20	263	1	0	0	0	0
2	ostrołęcki	34	235	0	0	0	0	0
3	ostrowski	21	294	0	0	0	0	0
4	przasnyski	62	30	0	0	0	0	0
Obszar płocki		145	1 279	0	0	0	0	0
1	gostyński	19	251	0	0	0	0	0
2	m. Płock	32	175	0	0	0	0	0
3	płocki	91	495	0	0	0	0	0
4	sierpecki	3	358	0	0	0	0	0
Obszar radomski		276	1 926	0	0	0	0	0
1	białobrzeski	23	208	0	0	0	0	0
2	koziński	30	269	0	0	0	0	0
3	lipski	21	210	0	0	0	0	0
4	przysuski	39	302	0	0	0	0	0
6	radomski	116	619	0	0	0	0	0
7	szydłowiecki	36	170	0	0	0	0	0
8	zwoleniński	11	148	0	0	0	0	0
Obszar siedlecki		62	311	0	0	0	0	0
1	łosicki	0	91	0	0	0	0	0
2	siedlecki	40	125	0	0	0	0	0
3	sokołowski	22	95	0	0	0	0	0
Obszar warszawski		699	2 813	2	0	0	0	0
1	garwoliński	23	196	0	0	0	0	0
2	grodziski	53	72	0	0	0	0	0
3	grójecki	25	215	0	0	0	0	0
4	legionowski	18	159	0	0	0	0	0
5	miński	28	123	0	0	0	0	0
6	nowodworski	65	134	0	0	0	0	0
7	otwocki	34	109	0	0	0	0	0
8	piaseczyński	43	81	0	0	0	0	0
9	pruszkowski	26	59	0	0	0	0	0
10	pułtowski	24	219	2	0	0	0	0
11	sochaczewski	47	211	0	0	0	0	0
12	m. st. Warszawa	215	414	0	0	0	0	0
13	warszawski zachodni	16	44	0	0	0	0	0
14	węgrowski	0	144	0	0	0	0	0
15	wołomiński	51	294	0	0	0	0	0
16	wyszkowski	14	221	0	0	0	0	0
17	żyrardowski	17	118	0	0	0	0	0

**Program Gwarancje dla młodzieży w powiatowych urzędach pracy
instrumenty rynku pracy – subsydiowanie zatrudnienia**

Lp.	Wyszczególnienie	bon szkoleniowy	bon stażowy	bon zatrudnieniowy	bon na zasiedlenie	trójstronne umowy szkoleniowe	grant na telepracę	świadczenie aktywizacyjne	refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	dotacja na podejmowanie działalności gospodarczej
	Województwo mazowieckie	97	46	23	1 387	0	0	0	3	2 258
	Obszar ciechanowski	20	0	1	193	0	0	0	0	189
1	ciechanowski	10	0	0	23	0	0	0	0	62
2	mławski	0	0	1	76	0	0	0	0	56
3	płoński	0	0	0	39	0	0	0	0	36
4	żuromiński	10	0	0	55	0	0	0	0	35
	Obszar ostrołęcki	0	0	0	447	0	0	0	0	234
1	makowski	0	0	0	58	0	0	0	0	42
2	ostrołęcki	0	0	0	191	0	0	0	0	85
3	ostrowski	0	0	0	146	0	0	0	0	67
4	przasnyski	0	0	0	52	0	0	0	0	40
	Obszar plocki	39	0	0	196	0	0	0	0	210
1	gostyński	0	0	0	81	0	0	0	0	27
2	m. Plock	0	0	0	47	0	0	0	0	36
3	plocki	39	0	0	22	0	0	0	0	88
4	sierpecki	0	0	0	46	0	0	0	0	59
	Obszar radomski	29	0	0	423	0	0	0	0	550
1	białobrzeski	0	0	0	6	0	0	0	0	19
2	koziński	5	0	0	16	0	0	0	0	32
3	lipski	0	0	0	48	0	0	0	0	26
4	przysuski	24	0	0	195	0	0	0	0	33
6	radomski	0	0	0	70	0	0	0	0	375
7	szydłowiecki	0	0	0	73	0	0	0	0	45
8	zwoleński	0	0	0	15	0	0	0	0	20
	Obszar siedlecki	0	0	2	63	0	0	0	0	149
1	łosicki	0	0	0	14	0	0	0	0	20
2	siedlecki	0	0	0	20	0	0	0	0	91
3	sokołowski	0	0	2	29	0	0	0	0	38
	Obszar warszawski	9	46	20	65	0	0	0	3	926
1	garwoliński	1	29	0	48	0	0	0	0	68
2	grodziski	0	0	0	0	0	0	0	1	23
3	grójecki	0	0	0	0	0	0	0	0	22
4	legionowski	0	0	0	0	0	0	0	0	61
5	miński	0	0	0	1	0	0	0	0	54
6	nowodworski	0	0	6	1	0	0	0	0	40
7	otwocki	0	0	0	0	0	0	0	0	47
8	piaseczyński	0	0	0	4	0	0	0	0	58
9	pruszkowski	0	8	0	0	0	0	0	0	43
10	pulawski	0	0	0	1	0	0	0	0	62
11	sochaczewski	0	0	0	2	0	0	0	0	31
12	m. st. Warszawa	1	8	3	4	0	0	0	2	209
13	warszawski zachodni	0	0	0	1	0	0	0	0	25
14	węgrowski	0	0	11	0	0	0	0	0	38
15	wołomiński	0	1	0	1	0	0	0	0	66
16	wyszowski	7	0	0	0	0	0	0	0	41
17	żyrardowski	0	0	0	2	0	0	0	0	38

Realizacja programu "PRACA DLA MŁODYCH" w roku 2018

Lp.	Wyszczególnienie	limit na rok 2018 w tys. zł	liczba pracodawców, którzy zawarli umowy w roku 2018	liczba miejsc pracy utworzonych w ramach zawartych umów	liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach zawartych umów	liczba osób, które przerwały zatrudnienie
	Województwo	70 615,7	0	19	1 204	1 442
	Obszar ciechanowski	7 744,7	0	0	163	168
1	ciechanowski	1 606,6	0	0	62	63
2	mławski	2 267,2	0	0	49	50
3	płoński	2 972,7	0	0	52	38
4	żuromiński	898,2	0	0	0	17
	Obszar ostrołęcki	11 031,8	0	0	233	252
1	makowski	920,4	0	0	24	32
2	ostrołęcki	5 436,0	0	0	144	145
3	ostrowski	2 767,8	0	0	65	75
4	przasnyski	1 907,6	0	0	0	0
	Obszar plocki	5 248,4	0	0	165	170
1	gostyniński	388,7	0	0	8	8
2	m. Plock	712,0	0	0	84	84
3	plocki	3 065,5	0	0	39	39
4	sierpecki	1 082,2	0	0	34	39
	Obszar radomski	13 627,7	0	0	68	145
1	białobrzeski	1 064,0	0	0	3	7
2	koziński	550,0	0	0	10	10
3	lipski	1 580,0	0	0	28	25
4	przysuski	2 516,0	0	0	0	34
6	radomski	6 381,5	0	0	0	25
7	szydłowiecki	572,0	0	0	0	10
8	zwoleński	964,2	0	0	27	34
	Obszar siedlecki	5 038,1	0	0	83	92
1	łosicki	860,0	0	0	12	16
2	siedlecki	2 918,6	0	0	44	48
3	sokołowski	1 259,5	0	0	27	28
	Obszar warszawski	27 925,0	0	19	492	615
1	garwoliński	3 827,6	0	0	45	39
2	grodziski	484,8	0	0	9	9
3	grójecki	2 237,9	0	0	24	44
4	legionowski	1 678,2	0	0	0	44
5	miński	2 120,0	0	0	49	68
6	nowodworski	1 580,8	0	0	29	44
7	otwocki	1 200,0	0	0	29	45
8	piaseczyński	1 090,0	0	0	22	33
9	pruszkowski	1 058,9	0	0	0	0
10	pułtowski	1 315,4	0	0	51	32
11	sochaczewski	164,0	0	19	19	18
12	m. st. Warszawa	2 500,0	0	0	48	100
13	warszawski zachodni	430,6	0	0	11	12
14	węgrowski	1 583,9	0	0	0	29
15	wołomiński	3 947,7	0	0	90	17
16	wyszowski	1 913,2	0	0	52	56
17	żyrardowski	792,0	0	0	14	25

**Program Gwarancje dla młodzieży w powiatowych urzędach pracy -
działania wspierające**

Lp.	Wyszczególnienie	liczba targów pracy - pośrednictw o pracy	liczba targów pracy z udziałem kadry EURES	liczba spotkań "Bezpieczny wyjazd- bezpieczny powrót"	liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	liczba opracowań badań i anaiz	liczba zrealizowanych programów specjalnych
	Województwo	42	6	29	8 140	6	5
	Obszar ciechanowski	4	2	3	1 141	2	2
1	ciechanowski	1	1	0	146	0	0
2	mławski	2	0	3	592	2	2
3	płoński	0	0	0	301	0	0
4	żuromiński	1	1	0	102	0	0
	Obszar ostrołęcki	0	0	2	241	0	0
1	makowski	0	0	0	91	0	0
2	ostrołęcki	0	0	0	28	0	0
3	ostrowski	0	0	2	50	0	0
4	przasnyski	0	0	0	72	0	0
	Obszar płocki	2	0	3	888	2	0
1	gostyniński	0	0	0	112	0	0
2	m. Płock	1	0	1	155	2	0
3	płocki	1	0	2	561	0	0
4	sierpecki	0	0	0	60	0	0
	Obszar radomski	3	0	8	1 977	0	0
1	białobrzeski	0	0	0	178	0	0
2	kozienicki	0	0	0	445	0	0
3	lipski	0	0	0	189	0	0
4	przysuski	0	0	0	489	0	0
6	radomski	2	0	8	250	0	0
7	szydłowiecki	1	0	0	178	0	0
8	zwoleński	0	0	0	248	0	0
	Obszar siedlecki	2	1	2	604	0	2
1	łosicki	0	0	1	81	0	0
2	siedlecki	1	0	0	445	0	2
3	sokołowski	1	1	1	78	0	0
	Obszar warszawski	31	3	11	3 289	2	1
1	garwoliński	0	0	0	33	0	0
2	grodziski	2	1	0	109	0	0
3	grójecki	0	0	0	106	0	0
4	legionowski	0	0	0	63	0	0
5	miński	1	1	1	104	0	0
6	nowodworski	0	0	0	153	0	1
7	otwocki	0	0	0	66	0	0
8	piaseczyński	1	0	0	173	0	0
9	pruszkowski	1	0	0	335	0	0
10	pułtuski	1	0	0	327	0	0
11	sochaczewski	0	0	0	303	0	0
12	m. st. Warszawa	8	0	0	403	2	0
13	warszawski zachodni	17	1	0	30	0	0
14	węgrowski	0	0	0	323	0	0
15	wołomiński	0	0	0	481	0	0
16	wyszowski	0	0	10	116	0	0
17	żyrardowski	0	0	0	164	0	0

Efekty działań wspierających osiągnięte w ramach programu Gwarancje dla młodzieży w roku 2018

Działania		Kierunek wsparcia	Zrealizowano w 2018 r.	Wysokość środków przeznaczona na realizację działania
1.	Pośrednictwo pracy, w tym organizacja targów pracy	dostęp do informacji o rynku pracy	42 targi pracy	205 078,88 zł
2.	Realizacja działań w ramach sieci EURES	dostęp do informacji o rynkach pracy UE i EOG	6 targów pracy z udziałem kadry EURES oraz 29 spotkań "Bezpieczny wyjazd-bezpieczny powrót"	–
3.	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego	wsparcie indywidualnej aktywizacji zawodowej	8 140 osób do 29 r.ż. skorzystało z porady indywidualnej	–
4.	Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy	dostęp do informacji o rynku pracy	6 badań/analiz	–
5.	Programy specjalne	aktywizacji zawodowa osób młodych	5 programów specjalnych	1 166 493,32 zł

Pośrednictwo pracy dla osób do 29 r. ż. – targi pracy, które zostały zorganizowane przez PUP, a które były skierowane bezpośrednio do osób do 29 r. ż. lub osoby te były jedną z grup odbiorców

PUP w Ciechanowie

X Subregionalne Targi Edukacji i Pracy pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego (19 kwietnia 2018), których celem było wsparcie młodzieży w planowaniu kształcenia i rozwoju kariery zawodowej oraz przedstawienie możliwości zatrudnienia w subregionie ciechanowskim. Odbiorcami targów była młodzież z gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, nauczyciele, studenci, rodzice i opiekunowie, osoby bezrobotne.

PUP w Mławie

VIII Mławskie Targi Pracy (17 kwietnia 2018), na których 923 wolnych miejsc pracy oferowało 92 wystawców i instytucji między innymi z branż: elektronicznej, spożywczej, obuwniczej, budowlanej, kosmetycznej, doradztwa finansowego, wodociągowej, produkcji tworzyw sztucznych, stolarskiej, meblarskiej. Uczestnicy Targów mogli skorzystać z porad specjalistów w 11 punktach konsultacyjnych. W ramach punktów konsultacji udzielali przedstawiciele Inspektoratu ZUS, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, PIP, Wojewódzkiego Inspektoratu Inspekcji Handlowej, Urzędu Skarbowego, Komendy Powiatowej Straży Pożarnej w Mławie, Urzędu Miasta Mława, Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania. Targi pracy odwiedziło ponad 1200 osób poszukujących pracy.

IX Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży, w obu turach uczestniczyło około 2000 osób:

- 20 marca 2018 roku – młodzież z ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych mogła zapoznać się z szeroką ofertą edukacyjną szkół wyższych, policealnych, instytucji szkoleniowych i służb mundurowych.
- 23 maja 2018 roku – swoją ofertę edukacyjną prezentowały szkoły zawodowe, licea, technika oraz instytucje wspomagające edukację działające na terenie powiatu mławskiego.

Pup w Żurominie

Targi Pracy i Edukacji (12.04.2018) – do uczestnictwa skierowano łącznie 213 osób bezrobotnych, z czego 81 osób do 29 roku życia.

MUP w Płocku i PUP w Płocku

Płockie Targi Aktywności Zawodowej 2018 – osoby do 29 r. ż. były jedną z grup odbiorców.

PUP w Siedlcach

Targi Pracy w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach (15.06.2018) – uczestniczyło 65 wystawców, zgłoszono ponad 1000 wolnych miejsc pracy. Główną grupą docelowych były osoby do 29 r.ż.

PUP w Sokołowie

IX SOKOŁOWSKIE TARGI PRACY, EDUKACJI I KARIERY SZARADA 2018 – współorganizowane wraz z Zespołem Szkół Nr 1 w Sokołowie Podlaskim. Uczestnikami była młodzież szkół średnich oraz osoby bezrobotne, zainteresowane dalszą nauką i wyborem studiów lub bezpośrednim kontaktem z pracodawcami i poszukiwaniem pracy zawodowej.

PUP w Mińsku mazowieckim

XVI Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości (15.06.2018) – w targach uczestniczyły osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym osoby do 29 roku życia.

Doradcy zawodowi urzędu pracy przeprowadzili w szkołach średnich 12 paneli informacyjnych, na których młodzież pozyskała wiedzę z zakresu wyboru dalszego kierunku edukacji, jak skutecznie poszukiwać pracy, jakie wymogi stawiają pracodawcy kandydatom do pracy. Doradcy informowali m.in. o sytuacji na lokalnym rynku pracy, projektach skierowanych do osób młodych oraz formach wsparcia oferowanych przez PUP. Spotkania odbywały się na terenie PUP, a uczestniczyli w nich uczniowie ostatnich klas szkół średnich z terenu powiatu.

PUP w Piasecznie

Spotkanie rekrutacyjne w Starostwie Powiatowym zorganizowane w związku z aktywizacją osób do 30 roku życia. Do udziału zaproszonych zostało 14 pracodawców. W spotkaniu wzięło udział około 120 osób do 29 roku życia.

UP m.st. Warszawy

Targi Pracy i Przedsiębiorczości (10.10.2018) – w ramach których zorganizowano m.in. Salon Doradztwa Zawodowego oraz Salon Przedsiębiorczości.

Udział w Absolwent Talent Days Warszawa na Stadionie Narodowym (06.03.2018), Inżynierskich Targach Pracy na Politechnice Warszawskiej (13-15.03.2018), Zimowych Bielańskich Targach Pracy w OPS Dzielnicy Bielany (15.03.2018), Szkolnych Targach Pracy w Zespole Szkół przy ul. Bełskiej 39 (12.04.2018), Targach Pracy OHP (08.05.2018).

W Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA – 4 comiesięczne spotkania młodych przyszłych przedsiębiorców w ramach cyklu szkoleń „Pracodawco! Tnij Koszty twórz etaty!”.

Europejski Wykład Otwarty (17.04.2018) – poprowadzono prezentację, dotyczącą możliwości skorzystania z organizowanych przez Urząd w ramach PO WER przedsięwzięć, dla Europedirect w Centrum Przedsiębiorczości Targowa.

Europejskie Dni Pracodawców będące komponentem Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych (5-16.11.2018) – celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy między pracodawcami, związkami pracodawców i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez m.in. podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników. Spotkania miały również na celu popularyzację usługi pośrednictwa pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a zwłaszcza młodzieży poniżej 30 roku życia. Europejskie Dni Pracodawców były doskonałą okazją do spotkania się z młodymi przedsiębiorcami, którzy poszukują kandydatów do pracy, rozwijają swoje firmy i tworzą nowe miejsca pracy. Ważnym aspektem tych dni był kontakt z młodzieżą planującą wystartować z własnym biznesem, ponieważ była to szansa na przedstawienie możliwości ubiegania się o dotację na założenie własnej firmy przy wsparciu ze środków Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Przeprowadzono kampanię promocyjną: emisja spotów reklamowych w metrze warszawskim oraz emisja spotów reklamowych w komunikacji miejskiej (autobusy, tramwaje, SKM) publikacja 3 artykułów sponsorowanych na funpage'u radia eskainfo.pl (Time SA), artykułu informacyjnego na portalu praca.pl oraz emisja dwóch audycji sponsorowanych z podcastami opublikowanymi na stronie internetowej w Radiu KAMPUS. O inicjatywach skierowanych do młodzieży opowiadano w audycjach radia ESKA i dwukrotnie w radiu Kolor pod hasłem „Włącz Power”. Wywiady były również zamieszczane na stronach tych stacji.

PUP dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego

Targi pracy skierowane do wszystkich osób posiadających status bezrobotnych z I i II profilem pomocy. Wśród ww. uczestniczących bezpośrednio w targach pracy znalazła się również grupa osób do 29 r. ż.

Zorganizowano 16 giełd pracy, wśród których znalazły się również osoby do 29 r. ż., dla których wydano 29 skierowań do pracy. W ramach pośrednictwa pracy objętych pomocą zostało 98 osób do 29 r.ż.

Realizacja działań w ramach sieci EURES – targi pracy z udziałem kadry EURES, w których PUP wziął udział lub je zorganizował oraz spotkania informacyjne „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”

PUP w Ciechanowie

Europejskie Dni Pracodawcy (05.11.2018 r. – 09.11.2018).

PUP w Mławie

3 spotkania „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”, w których uczestniczyło 26 osób, w tym 12 osób do 29 roku życia.

PUP w Żurominie

wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy Filia w Ciechanowie zorganizowano II edycję „Europejskich Dni Pracodawców Powiatu Żuromińskiego 2018”. Celem tego przedsięwzięcia było podkreślenie znaczenia pracodawców w rozwoju lokalnego rynku pracy. Uczestnicy spotkania mogli skorzystać z indywidualnych porad specjalistów w zakresie przedsiębiorczości.

PUP w Radomiu

Zorganizowano 8 spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”, w których udział wzięło 165 osób.

PUP w Łosicach

We współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach zorganizowano jedno spotkanie „Bezpieczny wyjazd - Bezpieczny powrót”. Spotkanie adresowane było głównie do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób do 29 roku życia zainteresowanych wyjazdem za granicę w celu poszukiwania pracy. Spotkanie miało na celu między innymi wskazanie źródeł poszukiwania bezpiecznych i legalnych ofert pracy w ramach funkcjonowania sieci EURES, przekazanie informacji dotyczących właściwego przygotowania się do wyjazdu poza granice Polski w celu poszukiwania pracy, procedur związanych z pozyskiwaniem dokumentów z krajów UE, które potwierdzają okresy ubezpieczenia i zatrudnienia oraz zasad przeprowadzania transferów zasiłków dla bezrobotnych z krajów Unii Europejskiej. Uczestnicy spotkania mieli możliwość zapoznania się z warunkami podejmowania pracy za granicą i przemieszczania się w obrębie Europy.

PUP w Sokołowie

IX SOKOŁOWSKIE TARGI PRACY, EDUKACJI I KARIERY SZARADA 2018 z ramienia urzędu uczestniczył Doradca EURES.

PUP w Grodzisku

XIV Grodzkie Targi Pracy w ramach „Europejskich Dni Pracodawców 2018” (08.11.2018).

PUP w Mińsku Mazowieckim

W ramach XVI Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości odbyły się warsztaty przeprowadzone przez doradców zawodowych pt. „Samoocena umiejętności i predyspozycji zawodowych” (90% uczestników tego warsztatu stanowiły osoby młode do 29 r.ż.) oraz spotkanie informacyjne pn. „Bezpieczny wyjazd - bezpieczny powrót” (89,5% uczestników spotkania stanowiły osoby do 29 r. ż.), które poprowadził asystent EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Tematyka spotkania dotyczyła m.in. warunków życia i pracy za granicą, zasad podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach UE/EOG, zasad bezpiecznego podejmowania pracy za pośrednictwem prywatnych agencji.

PUP dla powiatu warszawskiego zachodniego

Zorganizowano Konferencję dedykowaną Pracodawcom, zatrudniającym oraz chcącym powierzyć nowe obowiązki pracy osobom z rejestru bezrobotnych, w szczególności młodym do 29 r. ż. Również w trakcie zorganizowanych Warszawskich Zachodnich Targów Pracy miało miejsce spotkanie osób bezrobotnych do 29 r. ż z Doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Na spotkanie zaproszono 92 osoby bezrobotne, które miały możliwość zapoznania się z zagranicznymi ofertami pracy.

Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy

PUP w Mławie

Diagnoza osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w zakresie ich sytuacji zawodowej oraz barier utrudniających podjęcie zatrudnienia lub utrzymania miejsc pracy, z uwzględnieniem analizy potrzeb lokalnego rynku pracy oraz Ocena lokalnego rynku pracy oraz programów przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej realizowanych w powiecie mławskim w 2018 roku.

Wyniki obu analiz prezentowane były m.in. podczas spotkań z pracodawcami, bezrobotnymi oraz na sesjach Rady Miasta Mława i Powiatu Mławskiego. Wyżej wymienione opracowania wykorzystane zostały przy ubieganiu się o dodatkowe środki na realizację programów specjalnych oraz z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

MUP w Płocku

Badanie sytuacji bezrobotnych kobiet miało miejsce w okresie kwiecień-maj 2018 r. na próbie 50 bezrobotnych kobiet. Celem badania była diagnoza ich sytuacji, w tym przede wszystkim poznanie przyczyn utraty pracy (jeśli taka nastąpiła) oraz motywów, jakimi ankietowane kierowały się rejestrując się w urzędzie pracy. Ocenie poddana została również sytuacja materialno-finansowa respondentek. Kobiety w wieku 18-29 lat stanowiły 28% wszystkich uczestniczek badania (14 z 50 osób).

Badanie nt. potrzeb osób bezrobotnych przeprowadzone w IV kwartale 2018 r. na grupie 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku. Celem było pozyskanie informacji na temat oczekiwań osób bezrobotnych względem pracy, ewentualnych barier utrudniających poruszanie się na rynku pracy, w tym podjęcie/utrzymanie zatrudnienia, czy udziału w formach aktywizacji oferowanych przez urząd. Na podstawie odpowiedzi ankietowanych dokonano także oceny jakości usług świadczonych przez MUP w Płocku. Osoby w wieku 18-29 lat stanowiły 25,5% wszystkich uczestników badania (51 z 200 osób).

Wyniki badania sytuacji kobiet są dostępne dla wszystkich zainteresowanych na stronie internetowej MUP w Płocku <http://mupplock.praca.gov.pl> w zakładce Rynek pracy --> Statystyki i analizy urzędu --> Raporty i analizy --> Badania własne MUP.

Na chwilę obecną wyniki badania potrzeb osób bezrobotnych są nadal w trakcie opracowywania.

UP m.st. Warszawy

Analizy własne dot. sytuacji osób młodych na rynku pracy sporządzane dla potrzeb przygotowywania wniosku w ramach PO WER, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, udział w badaniu „Barometr zawodów”.

Wyniki udostępniane są na stronie warszawa.praca.gov.pl/sprawozdania-o-rynku-pracy.

Programy specjalne

PUP w Mławie

2 programy specjalne dla 320 uczestników – „Twoja szansa na pracę” (24.01.2018-31.12.2018) oraz Program Specjalny Nr 1/2018 (07.05.2018-31.12.2018). Łącznie wsparcie uzyskały 102 osoby bezrobotne w przedziale wiekowym do 29 r.ż. Z końcem 2018 roku 64 osoby zakończyły udział w programach, 39 z nich podjęło zatrudnienie na co najmniej 30 dni.

Zastosowane w programach usługi i instrumenty rynku pracy oraz elementy specyficzne: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, staż, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne, elementy specyficzne: komplet materiałów motywacyjnych, m.in. podręcznik motywacyjny, wzory CV i listów motywacyjnych itp.

PUP w Siedlcach

2 programy specjalne dla 24 uczestników – „Zaczynam od nowa” (01.04.2017 r. - 30.11.2018 r.), w ramach którego wsparciem objęto 7 osób, w tym 1 osobę do 29 r.ż. oraz „Możesz więcej niż myślisz” (11.10.2017 r. - 30.04.2018 r.), skierowany do 17 osób, w tym 2 osoby do 29 r.ż.

Zastosowane w programach usługi i instrumenty rynku pracy oraz elementy specyficzne: wsparcie doradcy klienta, staż, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenie, elementy specyficzne: bon na start, premia motywacyjna dla bezrobotnego, wsparcie pomostowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą, premia dla pracodawcy za zatrudnienie osoby po zakończeniu

stażu, premia dla pracodawcy za zatrudnienie bezrobotnego po zakończonej umowie o zorganizowanie prac interwencyjnych.

PUP w Nowym Dworze Mazowieckim

Program specjalny „Pracuje-wychowuje” dla 6 kobiet z wykształceniem wyższym lub średnim po urodzeniu dziecka długotrwale bezrobotnych II i III profil (w tym 3 osoby do 29 r.ż.) zrealizowany od września do grudnia 2018r.

Zastosowane w programach usługi i instrumenty rynku pracy oraz elementy specyficzne: poradnictwo zawodowe/pośrednictwo, proces coachingu, praca z psychologiem, szkolenie zawodowe w zakresie zagadnień kadrowych.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań

PUP w Mławie – **856 634,32 zł**

PUP w Siedlcach – **265 612,00 zł**

PUP w Nowym Dworze Mazowieckim - **44 247,00 zł**