**INFORMACJA O OKRESACH ZATRUDNIENIA/UBEZPIECZENIA/PRACY NA WŁASNY RACHUNEK PRZEBYTYCH ZA GRANICĄ W KRAJACH UE/EOG, SZWAJCARII   
I WIELKIEJ BRYTANII**

Formularz wypełnia osoba bezrobotna, dokumentująca okresy zatrudnienia/ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek przebyte w innych niż Polska krajach UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii w celu ustalenia prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, **która nie posiada dokumentu przenośnego PD U1.**

**Formularz należy wypełnić czytelnie: komputerowo lub ręcznie**

**Dane osobowe**

Osobisty numer identyfikacyjny nadany za granicą 

PESEL 

Imię/imiona, nazwisko



Aktualny adres zamieszkania w Polsce

Ulica/nr domu/nr lokalu 

Kod pocztowy, miejscowość 

Telefon, e-mail 

Adres do korespondencji, jeżeli jest inny niż zamieszkania

Ulica/nr domu/nr lokalu 

Kod pocztowy, miejscowość 

Obywatelstwo 

Miejsce zamieszkania podczas ostatniego zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek za granicą (jeżeli osoba pracowała np. w 3 krajach to należy podać ostatnie adresy w tych 3 krajach)



Jestem osobą niepełnosprawną *(właściwe zakreślić):*





Jestem członkiem rodziny wielodzietnej posiadającej Kartę Dużej Rodziny *(właściwe zakreślić):*





Posiadam na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 lat lub dziecko niepełnosprawne do 24 roku życia, które kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności, i w dniu mojej rejestracji w powiatowym urzędzie pracy małżonek jest także zarejestrowany jako osoba bezrobotna i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu mojej rejestracji *(właściwe zakreślić):*





Jestem osobą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 lat lub dziecko niepełnosprawne do 24 roku życia, które kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności *(właściwe zakreślić)*:

****

****

**Ostatni kraj zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek** (*właściwe zakreślić*)

****

**

W przypadku ostatniego zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek w krajach UE/EOG/ Szwajcarii i Wielkiej Brytanii należy wypełnić i dołączyć do formularza **Oświadczenie o miejscu zamieszkania podczas pracy za granicą**.   
Oświadczenia nie należy wypełniać w przypadku gdy ubezpieczenie/zatrudnienie/praca na własny rachunek były przebyte w Wielkiej Brytanii od 1 stycznia 2021 r. i osoba nie pracowała w Wielkiej Brytanii przed 1 stycznia 2021 r.

**Przyczyny ustania zatrudnienia/pracy na własny rachunek za granicą w okresie   
6 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji w powiatowym urzędzie pracy***(właściwe zakreślić)*

****

****

****

****

****

****

****

****

**Okresy zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek przebyte za granicą**

**Okres od (dzień/miesiąc/rok)do (dzień/miesiąc/rok)** 

Kraj 

Nazwa i adres pracodawcy/instytucji ubezpieczeniowej lub pracy na własny rachunek



**Okres od (dzień/miesiąc/rok)do (dzień/miesiąc/rok)** 

Kraj 

Nazwa i adres pracodawcy/instytucji ubezpieczeniowej lub pracy na własny rachunek



**Okres od (dzień/miesiąc/rok)do (dzień/miesiąc/rok)** 

Kraj 

Nazwa i adres pracodawcy/instytucji ubezpieczeniowej lub pracy na własny rachunek



**Okres od (dzień/miesiąc/rok)do (dzień/miesiąc/rok)** 

Kraj 

Nazwa i adres pracodawcy/instytucji ubezpieczeniowej lub pracy na własny rachunek



**Wymagane dokumenty**

Wraz z formularzem należy złożyć kserokopie dokumentów potwierdzających zatrudnienie/ubezpieczenie/pracę na własny rachunek przebyte za granicą, w innych niż Polska krajach UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii celem wystąpienia za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie do właściwej instytucji zagranicznej o wydanie stosownego dokumentu.

**UWAGA**

Zatrudnienie/ubezpieczenie/prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przebyte   
w Polsce będzie rozpatrzone na podstawie danych przedłożonych podczas rejestracji   
w powiatowym urzędzie pracy i zawartych w aplikacji centralnej udostępnionej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

**POUCZENIE**

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (WUP) informuje, że:

1. Zgodnie z art. 61 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE   
   L 166 z dnia 30.04.2004 r.) oraz z art. 31 w związku z art.30 ust. 1 lit. e) i art. 32 ust. 1 lit. a) umowy o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz. Urz. UE L 29 z 31 stycznia 2020 r.) bezrobotny ubiegający się o świadczenia z tytułu bezrobocia na terytorium Polski ma prawo do uwzględnienia, w niezbędnym zakresie, okresów zatrudnienia/ ubezpieczenia/pacy na własny rachunek przebytych w innych państwach członkowskich UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, pod warunkiem spełnienia ostatniego okresu ubezpieczenia na terytorium Polski;
2. Wyjątek od powyższej zasady wprowadza art. 65 ust. 2 i 5 lit. a) ww. Rozporządzenia, informujący, że bezrobotny, który w okresie swojego ostatniego zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek wykonywanej w innym niż Polska państwie członkowskim UE/EGO, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, zamieszkiwał w Polsce i pozostaje w dyspozycji powiatowego urzędu pracy (PUP), korzysta ze świadczeń zgodnie z ustawodawstwem polskim, tak jak gdyby ostatni okres zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek został spełniony w Polsce;
3. Aby skorzystać z ww. wyjątku osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Polsce jest zobowiązana przekazać w oświadczeniu złożonym zgodnie z art.11. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE L 284 z dnia 30.10.2009 r.) informacje pozwalające ustalić, czy podczas zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek za granicą miała miejsce zamieszkania na terytorium Polski;

W odniesieniu do Wielkiej Brytanii powyższe artykuły mają zastosowanie w przypadku , gdy osoba posiada okresy ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek przebyte w Wielkiej Brytanii do 31 grudnia 2020 r. lub posiada okresy ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek przebyte do 31 grudnia 2020 r. i po 31 grudnia 2020 r.

1. Zgodnie z art. SSC 56 ust. 2 Protokołu do umowy o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej, z Jednej Strony, a Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, z Drugiej Strony (Dz. Urz. L 444   
   z 31.12.2020 r.) bezrobotny ubiegający się o świadczenia z tytułu bezrobocia na terytorium Polski ma prawo do uwzględnienia, w niezbędnym zakresie, okresów zatrudnienia/ ubezpieczenia/pacy na własny rachunek przebytych w Wielkiej Brytanii , pod warunkiem spełnienia ostatniego okresu ubezpieczenia na terytorium Polski.

Powyższy artykuł ma zastosowanie w przypadku, gdy osoba posiada okresy ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek przebyte w Wielkiej Brytanii   
od 1 stycznia 2021 r. i nie posiada okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek przebytych przed 1 stycznia 2021 r.

1. Aby skorzystać z wyżej wskazanych przepisów niezbędne jest potwierdzenie przez właściwą instytucję zagraniczną przebytych okresów zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek;
2. W związku z powyższym w oparciu o art. 3 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego   
   i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE   
   L 284 z dnia 30.10.2009 r.), osoba bezrobotna przedstawia w PUP/WUP dokument PD U1 (poświadczenie okresów zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek przebytych za granicą). W przypadku braku dokumentu PD U1 bezrobotny może zwrócić się do WUP   
   o wystąpienie do właściwej instytucji zagranicznej o wydanie stosownego dokumentu.   
   W tym celu konieczne jest przedłożenie kserokopii innych niż dokument PD U1 dokumentów potwierdzających zatrudnienie/ubezpieczenie/pracę na własny rachunek za granicą (np. świadectwa pracy, umowy o pracę, odcinki wypłat, numer ubezpieczenia) niezbędnych do ustalenia tych okresów;
3. Zgodnie z art. 218 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia osoba bezrobotna, aby uzyskać prawo do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce musi spełnić warunki ustawodawstwa polskiego, tj. udokumentować okres uprawniający do nabycia zasiłku wynoszący co najmniej 365 dni w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy;
4. Zgodnie z art. 218 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy z wyjątkiem art. 219 i 220;
5. W przypadku, gdy osoba bezrobotna złoży dokumentację potwierdzającą zatrudnienie/ubezpieczenie/ pracę na własny rachunek za granicą, na podstawie której WUP wystąpi o potwierdzenie tych okresów do instytucji krajów UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii , a przed uzyskaniem odpowiedzi osoba doniesie dokument PD U1 prawo do zasiłku przysługuje od dnia złożenia dokumentu PD U1.

**OŚWIADCZENIE OSOBY BEZROBOTNEJ**

Zapoznałem/zapoznałam się z *Klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych osoby składającej wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego* i zostałem/zostałam poinformowany/na o przysługujących mi prawach w zakresie przetwarzania moich danych osobowych (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust.2 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Tekst mający znaczenie dla EOG) ( Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04.05.2016 r.) – tzw. RODO.

Zostałem/zostałam poinformowany/poinformowana, że zgodnie z art. 41 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego w toku postępowania strony oraz ich przedstawiciele i pełnomocnicy mają obowiązek zawiadomić organ administracji publicznej   
o każdej zmianie swojego adresu. W razie zaniedbania ww. obowiązku doręczenie pisma pod dotychczasowym adresem ma skutek prawny.

Zostałem/zostałam poinformowany/poinformowana, że zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego strona ma prawo do czynnego udziału   
w każdym stadium postępowania, a przed wydaniem decyzji może wypowiedzieć się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

Świadomy/świadoma odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy - oświadczam, iż dane zawarte   
w formularzu są zgodne ze stanem faktycznym.

**Oświadczam, że *(zaznaczyć właściwe):***





na doręczanie korespondencji w niniejszej sprawie za pomocą środków komunikacji elektronicznej   
w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług droga elektroniczną zgodnie z art. 39(1) §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego – za pomocą platformy teleinformatycznej ePUAP lub usługi e-Doręczeń.

**Miejsce i sposób składania informacji**

Informację należy doręczyć na jeden z dwóch sposobów:

* w formie papierowej, opatrzonej własnoręcznym podpisem, pocztą lub osobiście, na adres Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie lub jego Filii,
* w formie elektronicznej, opatrzonej kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym, na adres *elektronicznej skrzynki podawczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie:* /WUP\_Warszawa/SkrytkaESP lub na adres skrytki e-Doręczeń AE:PL-92851-89710-VDWEI-27

**UWAGA**

Za pośrednictwem poczty elektronicznej (e-mail) można uzyskać informacje dotyczące przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, natomiast drogą e-mail nie należy składać wniosków, oświadczeń, dokumentów. Wnioski, oświadczenia, dokumenty złożone poprzez pocztę elektroniczną (e-mail) zgodnie z art. 63 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego pozostaną bez rozpoznania.

  
Data i podpis osoby bezrobotnej