

# Kryteria oceny – Konkurs Mazowiecki Pracodawca Roku

---

## Informacja ogólna

Wszystkie dane wykazywane w formularzu konkursowym dotyczą okresu od listopada 2024 r. do 31 października 2025 r. (ostatnie 12 miesięcy przed ogłoszeniem konkursu).

### 1. Tworzenie miejsc pracy i stabilność zatrudnienia (max 30 pkt)

| Lp. | Element               | Opis   | Punktacja   | Wypełnia uczestnik   |
|-----|-----------------------|--|---|--|
| 1   | Dynamika zatrudnienia | Ocena procentowego wzrostu zatrudnienia w ciągu ostatnich 12 miesięcy w odniesieniu do stanu początkowego. | ≥ 20% wzrostu – 10 pkt<br>10–19% – 5 pkt<br>0–9% – 2 pkt<br>Spadek zatrudnienia – 0 pkt | Liczba zatrudnionych na początku okresu: .....<br>Liczba zatrudnionych na końcu okresu: .....                              |
| 2   | Stabilność umów       | Procentowy udział umów o pracę (na czas określony i nieokreślony) w całkowitej strukturze zatrudnienia.    | ≥ 80% – 10 pkt<br>60–79% – 7 pkt<br>40–59% – 5 pkt<br>< 40% – 0 pkt                     | Liczba umów o pracę (określone + nieokreślone): .....<br>Liczba pozostałych umów (zlecenia, dzieło, B2B, kontrakty): ..... |
| 3   | Rotacja pracowników   | Procentowy udział pracowników, którzy odeszli w ciągu ostatnich 12 miesięcy, w stosunku do                 | ≤ 15% – 10 pkt<br>16–25% – 5 pkt<br>> 25% – 0 pkt                                       | Liczba pracowników na początku okresu: .....<br>Liczba pracowników na końcu okresu:  |

|  |  |                          |  |  |
|--|--|--------------------------|--|--|
|  |  | liczby<br>zatrudnionych. |  | .....<br>Liczba osób,<br>które odeszły:<br>..... |
|--|--|--------------------------|--|--|

## 2. Rozwój kompetencji pracowników (max 30 pkt)

| Lp. | Element                          | Opis   | Punktacja  | Wypełnia uczestnik  |
|-----|----------------------------------|--|--|---|
| 1   | Intensywność szkoleń             | Liczba szkoleń w przeliczeniu na jednego pracownika w ciągu roku.  | ≥ 1 szkolenie na pracownika – 10 pkt<br>0,5–0,9 – 5 pkt<br>< 0,5 – 0 pkt | Liczba zorganizowanych lub sfinansowanych szkoleń: .....<br>łączna liczba pracowników: .....  |
| 2   | Udział pracowników w szkoleniach | Procentowy udział pracowników uczestniczących w szkoleniach.   | ≥ 60% – 10 pkt<br>31–59% – 5 pkt<br>11–30% – 2 pkt<br>0–10% – 0 pkt      | Liczba przeszkolonych pracowników: .....<br>łączna liczba pracowników: .....  |
| 3   | Różnorodność form rozwoju        | Liczba różnych form rozwoju oferowanych pracownikom (np. szkolenia stacjonarne, e-learning, mentoring, coaching, warsztaty). | ≥ 3 formy – 10 pkt<br>2 formy – 5 pkt<br>1 forma – 2 pkt<br>0 – 0 pkt    | Proszę zaznaczyć:<br>[ ] Szkolenia stacjonarne<br>[ ] Szkolenia online/webinary<br>[ ] E-learning<br>[ ] Coaching<br>[ ] Mentoring<br>[ ] Inne: ..... |

### 3. Elastyczność i benefity pracownicze (max 20 pkt)

| Lp. | Element  | Opis   | Punktacja  | Wypełnia uczestnik   |
|-----|--|--|--|--|
| 1   | Stabilność zatrudnienia (umowy na czas nieokreślony) | Procentowy udział umów na czas nieokreślony w całkowitej liczbie umów o pracę.   | <p>≥ 70% – 7 pkt</p> <p>40–69% – 5 pkt</p> <p>20–39% – 3 pkt</p> <p>&lt; 20% – 0 pkt</p>               | <p>Liczba umów na czas nieokreślony:</p> <p>.....</p> <p>Liczba wszystkich umów o pracę:</p> <p>.....</p>  |
| 2   | Benefity pozapłacowe                                 | Procentowy udział pracowników korzystających z benefitów (opieka medyczna, karta sportowa, zniżki, ubezpieczenia).                     | <p>≥ 80% – 7 pkt</p> <p>50–79% – 5 pkt</p> <p>20–49% – 3 pkt</p> <p>&lt; 20% – 0 pkt</p>               | <p>Liczba pracowników korzystających z benefitów:</p> <p>.....</p> <p>Łączna liczba pracowników:</p> <p>.....</p> <p>Rodzaje benefitów:</p> <p>.....</p>   |
| 3   | Inicjatywy work-life balance                         | Liczba działań wspierających równowagę praca–życie (np. praca zdalna, elastyczne godziny, dodatkowe dni wolne, wsparcie dla rodziców). | <p>≥ 3 inicjatywy – 6 pkt</p> <p>2 inicjatywy – 4 pkt</p> <p>1 inicjatywa – 2 pkt</p> <p>0 – 0 pkt</p> | <p>Proszę zaznaczyć:</p> <p><input type="checkbox"/> Elastyczne godziny pracy</p> <p><input type="checkbox"/> Praca zdalna</p> <p><input type="checkbox"/> Dodatkowe dni wolne</p> <p><input type="checkbox"/> Wsparcie dla rodziców</p> <p><input type="checkbox"/> Inne: .....</p> |

### 4. Działalność społeczna i współpraca z rynkiem pracy (max 20 pkt)

| Lp. | Element | Opis | Punktacja | Wypełnia uczestnik |
|-----|---------|------|-----------|--------------------|
|     |         |      |           |                    |

|   |                             |  |   |   |
|---|-----------------------------|--|---|---|
| 1 | Współpraca z instytucjami   | Partnerstwa z instytucjami rynku pracy, szkołami, uczelniami, NGO.                       | <p>≥ 2 partnerstwa – 7 pkt</p> <p>1 partnerstwo – 5 pkt</p> <p>0 – 0 pkt</p>                                  | <p>Liczba partnerstw: .....</p> <p>Rodzaj instytucji: .....</p>   |
| 2 | Inicjatywy społeczne        | Liczbowy udział w działaniach społecznych (wolontariat, sponsoring, akcje charytatywne). | <p>5 działań – 7 pkt</p> <p>3–4 działania – 5 pkt</p> <p>1–2 działania – 2 pkt</p> <p>– 0 działań – 0 pkt</p> | <p>Proszę zaznaczyć:</p> <p><input type="checkbox"/> Sponsoring wydarzeń kulturalnych</p> <p><input type="checkbox"/> Sponsoring wydarzeń edukacyjnych</p> <p><input type="checkbox"/> Sponsoring wydarzeń sportowych</p> <p><input type="checkbox"/> Wolontariat pracowniczy</p> <p><input type="checkbox"/> Inne: .....</p> |
| 3 | Korzystanie ze wsparcia PUP | Wykorzystanie programów z Powiatowego Urzędu Pracy (staże, KFS, bony, inne).             | <p>≥ 2 formy – 6 pkt</p> <p>1 forma – 3 pkt</p> <p>0 – 0 pkt</p>  | <p>Liczba form wsparcia: .....</p> <p>Rodzaje programów: .....</p>  |

### Podsumowanie

- Tworzenie miejsc pracy i stabilność zatrudnienia – max 30 pkt
- Rozwój kompetencji pracowników – max 30 pkt
- Elastyczność i benefity – max 20 pkt
- Działalność społeczna i współpraca z rynkiem pracy – max 20 pkt

łącznie: 100 punktów