

Aktualizacja Harmonogramu naborów FEM 2021-2027

Aleksandra Kuś Data publikacji: 01.06.2023

Zarząd Województwa Mazowieckiego zaktualizował Harmonogram naboru wniosków o dofinansowanie Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021- 2027 (FEM 2021- 2027) Uchwałą nr 960/413/23 z dnia 30 maja b.r.

Nowy Harmonogram naborów obejmuje informacje o naborach wniosków w ramach wszystkich Priorytetów i Działań wdrażanych w ramach FEM zaplanowanych na lata 2023 – 2024.

Otwórz Harmonogram naborów FEM 2021- 2021 (plik Excel)

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie realizował założenia programu w ramach dwóch obszarów: Priorytet VI *Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza (Działania 6.1-6.5)* oraz Priorytetu VII *Fundusze Europejskie dla nowoczesnej i dostępnej edukacji na Mazowszu*. (Działanie 7.4)

W nowej unijnej agendzie, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 na aktywizację zawodową osób znajdujących się w trudnej sytuacji na mazowieckim rynku pracy zostanie przeznaczonych ponad 250,55 mln euro. Funduszami będzie zarządzał Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

31 maja b.r. ruszyły pierwsze nabory na projekty unijne z zakresu aktywizacji zawodowej i podnoszenia kompetencji, na które przeznaczono 35,1 mln euro (wsparcie unijne: 27,7 mln euro oraz wkład krajowy: 7,4 mln euro). O dofinansowanie w trybie niekonkurencyjnym mogą ubiegać się mazowieckie powiatowe i miejskie urzędy pracy.

Będą one realizować projekty w ramach **Priorytetu VI, Działanie FEMA.06.01 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych**. Efektem prowadzonych działań ma być poprawa dostępu do zatrudnienia i aktywizacja zawodowa wszystkich osób poszukujących pracy. Szczególnym wsparciem zostaną objęte osoby młode, długotrwale bezrobotne, grupy znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, m. in. osoby z niepełnosprawnością, słabo wykształcone, powyżej 50. roku życia, nieaktywne zawodowo, kobiety oraz migranci. Pełna alokacja środków uwzględniająca krajowe środki publiczne na to działanie w całej perspektywie finansowej 2021-2027 wynosi 131,3 mln euro (wsparcie UE: 103,9 mln euro oraz krajowe środki publiczne: 27,4 mln euro).

Wsparcie dla pracowników, poszukujących pracy i pracodawców

W nowej perspektywie unijnej 2021-2027 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie wdrażał działania adresowane do osób poszukujących pracy, bezrobotnych, pracowników i pracodawców. Na podnoszenie kompetencji i aktywizację zawodową przeznaczono ponad 250,55 mln euro w latach 2021-2027, w tym wsparcie UE: 188,53 mln euro oraz krajowe środki publiczne: 42,46 mln euro oraz wkład beneficjentów: 19,56 mln euro. Środki będą wykorzystane w sześciu (razem z Priorytetem VI, Działanie FEMA.06.01 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych) działaniach:

- **Priorytet VI, Działanie FEMA.06.02** – Aktywizacja zawodowa osób młodych przez OHP, wysokość całkowitej alokacji wraz z wkładem z krajowych środków publicznych – 3,7 mln euro (wsparcie UE: 2,8 mln euro oraz krajowe środki publiczne: 0,9 mln euro)

Działanie ma na celu poprawę dostępu do zatrudnienia oraz aktywizację osób młodych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w wieku 15-18 lat oraz 18-25 lat z tzw. grupy NEET, czyli młodych niepracujących, niekształcących się oraz nieuczestniczących w szkoleniach lub kursach.

- **Priorytet VI, Działania FEMA.06.03 – Nowoczesne, regionalne służby zatrudnienia**, wysokość całkowitej alokacji wraz z wkładem z krajowych środków publicznych – 3,5 mln euro. (wsparcie UE: 2,5 mln euro oraz krajowe środki publiczne: 1 mln euro)

Celem przedsięwzięcia jest doskonalenie kompetencji i rozwoju zawodowego pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. Pracownicy mazowieckich urzędów pracy będą korzystać ze szkoleń i warsztatów przygotowujących ich do skutecznej obsługi klientów na szybko zmieniającym się rynku pracy. Działanie ma również wspierać mobilność zawodową pracowników.

- **Priorytet VI, Działania FEMA.06.04 – Aktywizacja zawodowa biernych zawodowo kobiet**, wysokość całkowitej alokacji wraz z wkładem z krajowych środków publicznych oraz wkładem beneficjentów – 9,58 mln euro. (wsparcie UE: 8,05 mln euro, krajowe środki publiczne: 0,94 mln euro oraz wkład beneficjentów 0,59 mln euro)

Wśród grup pozostających w trudnej sytuacji zawodowej od lat niezmiennie znajdują się kobiety, w szczególności mieszkające poza Warszawskim Regionem Stołecznym. By ułatwić im funkcjonowanie na rynku pracy, zostało przygotowane nowe rozwiązanie. Ma ono wspierać kobiety w równoprawnym zatrudnieniu i otrzymywaniu niedyskryminujących, niezależnych od płci warunków pracy oraz zapewnić równowagę między życiem zawodowym i prywatnym. Uczestniczki projektów skorzystają m.in. ze szkoleń, mentoringu i doradztwa, otrzymają także refundację kosztów opieki nad dzieckiem w wieku żłobkowym oraz przedszkolnym lub inną osobą potrzebującą stałej opieki. Uczestniczki, które podejmą decyzję o założeniu własnej działalności gospodarczej, przez maksymalnie 6 miesięcy będą otrzymywać finansowe wsparcie pomostowe na pokrycie kosztów prowadzenia działalności. O fundusze będą mogły ubiegać się: organizacje pozarządowe, organizacje zrzeszające pracodawców, instytucje rynku pracy i związki zawodowe.

- **Priorytet VI, Działanie FEMA.06.05 – Wsparcie dla pracodawców i pracowników**, wysokość całkowitej alokacji wraz z wkładem z krajowych środków publicznych oraz wkładem beneficjentów – 46,7 mln euro. (wsparcie UE: 30,85 mln euro, wkład beneficjentów: 15,85 mln euro)

Nowym rozwiązaniem wspierającym rozwój rynku pracy jest wsparcie dla sektora prywatnego. W ramach Działania będą realizowane dwa typy projektów. Celem pierwszego typu projektów jest dostosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian związanych z zatrudnieniem. Pracownicy będą mogli skorzystać ze szkoleń kwalifikacyjnych i kompetencyjnych a pracodawcy z doradztwa w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności zarządzania wiekiem. Drugi typ wspieranych projektów to przedsięwzięcia dotyczące wprowadzania i upowszechniania telepracy. Projekty mają służyć również dostosowaniu środowiska pracy do potrzeb pracowników oraz popularyzować aktywny i zdrowy tryb życia. W naborach będą mogły wziąć udział organizacje zrzeszające pracodawców, organizacje pozarządowe, instytucje otoczenia biznesu i instytucje rynku pracy oraz jednostki samorządu terytorialnego szczebla gminnego.

- **Priorytet VII, Fundusze Europejskie dla nowoczesnej i dostępnej edukacji na Mazowszu, Działanie FEMA.07.04 – Edukacja osób dorosłych.**

Wysokość całkowitej alokacji wraz z wkładem z krajowych środków publicznych oraz wkładem beneficjentów – 55,77 mln euro. (wsparcie UE: 40,43 mln euro, krajowe środki publiczne: 12,22 mln euro oraz wkład beneficjentów: 3,12 mln euro)

Działanie zakłada wspieranie kształcenia ustawicznego, m.in. poprzez zapewnienie elastycznych możliwości podnoszenia kwalifikacji, z położeniem nacisku na umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych. Projekty będą skierowane do osób, które z własnej inicjatywy chcą podnieść lub zdobyć nowe kwalifikacje oferowane w ramach Bazy Usług Rozwojowych (ogólnopolska platforma oferująca m.in. szkolenia, doradztwo, studia podyplomowe, mentoring i coaching). Pozwoli to uczestnikom dostosowywać się do szybkich zmian na rynku pracy i uzupełnić zapotrzebowanie na nowe umiejętności.

