

Podział środków KFS na 2020 rok

Zespół ds. Projektów Data publikacji: 25.10.2019

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału limitu środków KFS na 2020 rok dla poszczególnych województw. Zgodnie z planem wydatkowania KFS na działania powiatowych urzędów pracy w województwie mazowieckim, określone w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przyznano 30 005 tys. zł.

Minister określił również następujące priorytety wydatkowania:

I. Priorytety Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS (80 proc. środków):

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

II. Priorytety Rady Rynku Pracy (20 proc. środków):

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- b. wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.