

Konferencja: Wiedzieć więcej - działać lepiej III - wczoraj, dziś i jutro - scenariusze przyszłości

Paweł Trojanowski Data publikacji: 25.11.2019

Rynek pracy pod wpływem zjawisk społeczno-gospodarczych ulega ciągłym przemianom. Niektóre z nich zdają się być jak najbardziej wynikiem naturalnych zmian rozwojowych, inne zaskakują i powszechnie zostają uznawane jako takie, które trudno było przewidzieć. Tym czynnikom poświęcona była konferencja, której uczestnicy zaproszeni zostali do swoistej podróży w przyszłość, by postarać się odpowiedzieć na pytania jak zmieni się mazowiecki, polski i światowy rynek pracy za 10, 20 lub 50 lat. Była to także okazja do świętowania jubileuszu 10-lecia Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Wykorzystując wyniki dotychczasowych prac badawczo-analitycznych Obserwatorium zaprosiło uczestników do wspólnego zastanowienia się nad obecnymi i przyszłymi wyzwaniami rynku pracy. Konferencja miała charakter wykładowo-szkoleniowy, formuła taka zdecydowanie sprzyjała dzieleniu się wiedzą i doświadczeniami, a także zdobywaniu nowych kompetencji.

Pierwszy dzień konferencji został podzielony na dwie części, podczas pierwszej zaprezentowane zostały cztery zagadnienia odnoszące się do:

- migracji, emigracji, obecności w Polsce pracowników z Ukrainy, Azji lub Afryki. Pod hasłem „Zatarte granice?” Anna Węglicka w oparciu o zebrane dane z badań starała się wskazać: czego możemy się spodziewać, w jakim kierunku zmierzamy, czy realny jest odpływ pracowników z zagranicy poza zachodnią granicę Polski;
- rozwoju technologicznego i trendów w zakresie wykorzystywania sztucznej inteligencji, automatyzacji i cyfryzacji. Ania Grochowska, prezentująca wyniki różnych badań w ramach prelekcji pod hasłem „Po co maszynie potrzebny jest człowiek?”, odnosiła się do sugestii różnych znanych światowych wizjonerów, by odpowiedzieć na to prowokacyjnie postawione pytanie;
- źródeł motywacji do pracy – tutaj Remigiusz Lesiuk prezentował dane, które mogą pomóc w znalezieniu rozwiązań i odpowiedzi na pytania: jak zachęcać ludzi do pracy w dobie postępujących demotywatorów socjalnych i jak zachęcić do pracy realnej, kiedy modna staje się tylko ta wirtualna?;
- wyzwań demograficznych powodujących niemałe zamieszanie na rynku pracy. Paweł Trojanowski zgłębiając tematykę dobrego zarządzania wiekiem odniósł się do różnic między pokoleniami, wskazał, że należy odnajdować potencjał osób w każdym wieku i efektywnie go wykorzystywać poprzez m.in. docenianie elastyczności młodszych oraz doświadczenia i rozsądku osób starszych.

W drugiej części konferencji uczestnicy zostali losowo podzieleni na cztery grupy warsztatowe. Każda z grup odnosiła się do jednego z omówionych podczas prelekcji zagadnień i jej zadaniem było stworzyć wizję przyszłości, czyli co nas czeka w danym obszarze. Na zakończenie przedstawiciele poszczególnych grup warsztatowych zaprezentowali wspólnie wypracowane scenariusze.

Drugi dzień konferencji został w całości poświęcony praktycznej pracy warsztatowej. Na zlecenie WUP Pracownia Gier Szkoleniowych zaprosiła wszystkich do udziału w grze Team Puzzle, której głównym celem było przećwiczenie pracy w zespole złożonym z losowo wybranych osób, tak by osiągnąć jak najlepsze efekty.

Konferencja została zorganizowana przez siedlecką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy.