Konferencja Aktywizacja zawodowa i społeczna - wyzwania

Zespół ds. Projektów Data publikacji: 14.10.2019

W dobie rosnących potrzeb kadrowych pracodawców i trudności w ich zaspokojeniu coraz częściej podkreśla się konieczność dotarcia do niewykorzystanych zasobów ludzkich, w oparciu m.in. o zasoby bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.
Zmniejszające się zasoby rynku pracy wymuszają oddziaływanie m.in. w kierunkach:
- aktywizowania osób nieaktywnych zawodowo na rynku pracy,
- aktywizowania długotrwale bezrobotnych,
- prowadzenia polityki migracyjnej przyciągającej cudzoziemców na rynek pracy,
- rozwoju ekonomii społecznej.

Analiza danych dotyczących mazowieckiego rynku pracy wskazuje, że zdecydowanie najliczniejszą grupą są osoby długotrwale bezrobotne. Osoby z tej grupy stanowią 53,2 proc. bezrobotnych w województwie mazowieckim.
Czynnikiem ograniczającym konkurencyjność omawianej grupy bezrobotnych na rynku pracy jest wykształcenie i posiadane kwalifikacje. Z powodu kurczenia się kapitału ludzkiego, w wyniku zmian demograficznych i emigracji zarobkowej, walka z długotrwałym bezrobociem staje się w Polsce kluczowym wyzwaniem.
Bardzo duży wpływ na rynek pracy ma demografia. Zmiany struktury wieku ludności wyraźnie wpłyną na sytuację na rynku pracy. Przede wszystkim postępować będzie proces zmniejszania się podaży pracy oraz starzenia struktury wieku ludności produkcyjnej. Konieczne jest zatem zwiększenie aktywności zawodowej społeczeństwa.
Ekonomia społeczna odgrywa coraz większą rolę na rynku pracy. Jednym z jej ważniejszych zadań jest integracja grup wykluczonych, między innymi poprzez pracę. Szczególnie drastyczne konsekwencje brak integracji wywołuje właśnie wśród grup wykluczonych, do których można zaliczyć osoby: o niskich kwalifikacjach zawodowych lub niewykształcone, długotrwale bezrobotne, uzależnione, niepełnosprawne i chore, starsze, ubogie, zamieszkujące tereny wiejskie oraz członków rodziny wielodzietnej, bezdomnych, rodziny patologiczne i mniejszości narodowe.
Cudzoziemcy z roku na rok w coraz większym stopniu zasilają rynek pracy. Z raportu opracowanego na przełomie 2018 i 2019 roku przez Polsko-Ukraińską Izbę Gospodarczą i Foreign Personnel Service wynika, że migranci zarobkowi ze Wschodu nie szykują się do masowych wyjazdów do pracy w innych krajach. Nasz kraj wciąż pozostaje ich preferowanym kierunkiem wyjazdów "na saksy" i na stałą emigrację.
Na konferencji przedstawiono także przykłady rozwiązań działań aktywizacyjnych w sferze zawodowej i społecznej skierowanych do grup najbardziej oddalonych od rynku pracy.
Konferencja odbyła się w Warszawie 11 października 2019 roku.

Prezentacje z konferencji:
1. Nieaktywni ekonomicznie w województwie mazowieckim
2. Zasoby pracy
3. Cudzoziemcy na polskim rynku pracy
4. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego
5. ROZWÓJ SEKTORA EKONOMII SPOŁECZNEJ W WOJ. MAZOWIECKIM
6. Fair Play
7. Szanse i wyzwania w aktywizacji osób 50+ na Mazowszu
8. Liderzy Kooperacji
9. DOŚWIADCZENIA Z AKTYWIZACJI DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH NA PODSTAWIE ZLECENIA DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH