

Nabór wniosków w ramach Działania 6.4

Aleksandra Kuś Data publikacji: 30.06.2023

Nabór Wniosków w ramach Działania 6.4 dla Regionu Mazowieckiego Regionalnego - Aktywizacja zawodowa biernych zawodowo kobiet

Informacje do ogłoszenia o naborze	
Wstępna informacja o naborze	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie projektu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 Priorytet VI <i>Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza</i> Działanie 6.4 <i>Aktywizacja zawodowa biernych zawodowo kobiet</i>
Termin, od którego można składać wnioski	24.07.2023 r.
Termin, do którego można składać wnioski	11.08.2023 r.
Termin rozstrzygnięcia konkursu	orientacyjny termin rozstrzygnięcia naboru: I kwartał 2024 r.
Miejsce składania wniosków	w formie dokumentu elektronicznego za pośrednictwem Mazowieckiego Elektronicznego Wniosku Aplikacyjnego (MEWA 2.0)
Sposób składania wniosków o dofinansowanie	Wniosek o dofinansowanie projektu należy przygotować i złożyć za pomocą systemu elektronicznego MEWA 2.0 dostępnego na stronie internetowej https://mewa21.mazowia.eu Logowanie do systemu MEWA 2.0 w celu złożenia wniosku o dofinansowanie projektu, będzie możliwe w okresie naboru wniosków. Wniosek o dofinansowanie projektu złożony w Systemie MEWA 2.0 musi zostać potwierdzony podpisem elektronicznym.
Kto może składać wnioski?	O dofinansowanie w ramach przedmiotowego naboru mogą ubiegać się wyłącznie podmioty (instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, organizacje zrzeszające pracodawców, związki zawodowe) realizujące projekty na obszarze RMR (region Mazowiecki regionalny).
	Zakres wsparcia obejmuje przedsięwzięcia dotyczące wzmocnienia świadomości kobiet z terenu RMR o korzyściach płynących z zatrudnienia oraz polegające na zachęcaniu do jego podjęcia. W szczególności kwalifikowalne będą: • diagnoza sytuacji uczestniczki projektu na rynku pracy zgodnie z założeniami dotyczącymi narzędzia IPD opisanego w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub innego równoważnego narzędzia; • szkolenia aktywizujące, obejmujące swym zakresem: - uzupełnienie poziomu kompetencji cyfrowych (w razie potrzeby wynikającej z przeprowadzonej diagnozy); - podniesienie/aktualizacja kwalifikacji zawodowych oraz wzmocnienie kompetencji miękkich niezbędnych do poprawy pozycji na rynku pracy; - promowanie w swoim środowisku rozwiązań wspierających równe traktowanie i niedyskryminację kobiet na rynku pracy oraz

Na co można otrzymać dofinansowanie?

realizację zasady szeroko pojętej niedyskryminacji;

- moduł szkoleniowo-doradczy z zakresu nawiązywania relacji pomiędzy uczestniczkami projektu;
- wzmocnienie kompetencji zawodowych uczestniczek projektu adekwatnie do potrzeb zgłoszonych przez pracodawcę planującego zatrudnienie kobiet, w szczególności na stanowiskach wspierających działania proekologiczne takie jak - oszczędność energii i wody, powtórne wykorzystanie zasobów, ograniczenie wpływu na bioróżnorodność;
- moduł mający na celu nabycie przez uczestniczki projektu umiejętności poszukiwania atrakcyjnych dla siebie nisz rynkowych pod kątem profilowania przyszłych aktywności zawodowych;
- moduł budowania i podtrzymywania kontaktów, w tym biznesowych z przedstawicielami związków pracodawców, pracodawcami pod potrzeby aktywności zawodowej;
- moduł poszukiwania źródeł finansowania planowanych działalności gospodarczych;

- działania podnoszące motywację do samozatrudnienia (udzielenie wsparcia pomostowego w wysokości nie przekraczającej miesięcznie minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto przez okres maksymalnie 6 miesięcy - na pokrycie kosztów prowadzenia działalności, o ile takie wsparcie nie będzie przysługiwało uczestniczce projektu z innego źródła);
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku żłobkowym lub przedszkolnym, lub inną osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, ponoszonych za udokumentowaną i sformalizowaną opiekę (w przypadku opieki nad dzieckiem – w formule instytucjonalnej) przez okres trwania szkolenia - nie dłużej jednak niż przez 12 miesięcy od rozpoczęcia udziału w projekcie, w wysokości nieprzekraczającej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę na każde dziecko lub inną osobę potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, nie więcej niż na 2 osoby.

Otrzymanie wsparcia przez wszystkie osoby biernie zawodowo musi zostać poprzedzone oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby – uzupełnieniem kompetencji.

Wnioskodawca zapewnia, że wsparcie biernych zawodowo kobiet w wieku 18-29 lat obejmie w szczególności rozwój umiejętności w zakresie umiejętności:

- niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki;
- niezbędnych z punktu widzenia lokalnych/regionalnych specjalizacji;
- niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

Rozwój ww. umiejętności zostanie zapewniony poprzez realizację szkoleń zgodnie z kryterium dostępu nr 8. Udzielenie wsparcia w ramach projektów z obszaru zatrudnienia i rynku pracy każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestniczki projektu, w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych (potwierdzanie nabytych wcześniej kwalifikacji i kompetencji), możliwości doskonalenia zawodowego oraz jest również poprzedzone opracowaniem lub aktualizacją dla każdej uczestniczki projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o

	promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. Dokument ten powinien określać zakres wsparcia udzielanego danej osobie, który jest z nią uzgodniony i może podlegać aktualizacji w trakcie projektu na wniosek tej osoby lub podmiotu udzielającego wsparcia. Uzyskane w wyniku udziału w projekcie kwalifikacje lub nabyte kompetencje powinny być poddane walidacji, a proces nadawania kwalifikacji (walidacji i certyfikowania) powinien być objęty zasadami zapewniania jakości, zgodnie z Zintegrowanym Systemem Kwalifikacji (ZSK). Wsparcie udzielane w ramach projektów jest dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestniczek projektów, wynikających z ich wiedzy, umiejętności i kompetencji oraz kwalifikacji do wykonywania zawodu. Każda z uczestniczek projektu otrzymuje ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niej jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia, zgodnie z kryterium dostępu nr 6.
Kryteria wyboru projektów	Kryteria wyboru zostały wskazane w Regulaminie naboru.
Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu lub maks. dopuszczalna kwota dofinansowania projektu	Maksymalny poziom dofinansowania projektu wynosi 95 %
Ogólna pula środków przeznaczona na dofinansowanie projektów	Kwota dofinansowania w ramach konkursu wynosi 18 207 088,00 PLN.
Regulamin konkursu	Link: Regulamin naboru 6.4 FEM 2021-2027 dla Regionu Mazowieckiego Regionalnego .
Wzór wniosku o dofinansowanie	Link: Załącznik nr 1 – Wzór wniosku o dofinansowanie projektu .
Wzór umowy o dofinansowanie	Link: Wzór umowy o dofinansowanie projektu wraz z załącznikami
Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek	Środki odwoławcze zostały opisane w Regulaminie konkursu.
Pytania i odpowiedzi	Wyjaśnienia oraz dodatkowe informacje dla ubiegających się o dofinansowanie projektu można uzyskać: bezpośrednio: w punkcie informacyjnym EFS przy ul. Młynarskiej 16, 01- 205 Warszawa; telefonicznie pod numerem tel.: (22) 578 44 34 pocztą elektroniczną na adres e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl Punkt informacyjny czynny jest od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00 - 16:00.
Linki	Strona internetowa IP: https://rpo-wupwarszawa.praca.gov.pl Strona serwisu Regionalnego Programu Województwa Mazowieckiego: https://www.funduszedlamazowska.eu/
	Typ ogólny: Instytucje wspierające biznes, Organizacje społeczne i związki

Wybierz typ beneficjenta	wyznaniowe, Partnerzy społeczni, Służby publiczne; Typ szczegółowy: Instytucje rynku pracy, Organizacje pozarządowe, Organizacje zrzeszające pracodawców, Związki zawodowe.
Dla kogo?	Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie bierne zawodowo kobiety w wieku produkcyjnym (18-59 lat) z terenu RMR, w szczególności bierne zawodowo kobiety z wykształceniem na poziomie ISCED 3 i niższym oraz w wieku do lat 30.
Wybierz obszar wsparcia	Obszar realizacji projektu obejmuje region Mazowiecki regionalny (RMR), tj. powiaty: białobrzeski, ciechanowski, garwoliński, gostyniński, grójecki, kozienicki, lipski, łosicki, makowski, mławski, ostrołęcki, ostrowski, płoński, przasnyski, przysuski, pułtuski, radomski, siedlecki, sierpecki, sochaczewski, sokołowski, szydłowiecki, węgrowski, wyszkowski, zwoleniński, żuromiński, żyrardowski, m. Ostrołęka, m. Płock, m. Radom, m. Siedlce.
Poziom dofinansowania	Maksymalny poziom dofinansowania projektu wynosi 95 %
Minimalny wkład własny	Minimalny poziom wkładu własnego wynosi 5%.
Wartość projektu	<i>Nie określono</i>

Link: [Regulamin naboru 6.4 FEM 2021-2027 dla Regionu Mazowieckiego Regionalnego.](#)

Link: [Załącznik nr 1 – Wzór wniosku o dofinansowanie projektu.](#)

Link: [Załącznik nr 2 - Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 - 2027.](#)

Link: [Załącznik nr 3 - Regionalna Strategia Innowacji dla Mazowsza do 2030 roku](#)

Link: [Załącznik nr 4 - Standard minimum realizacji zasady równości kobiet i mężczyzn w ramach projektów współfinansowanych z EFS +](#)

Link: [Załącznik nr 5 - Lista miast średnich z województwa mazowieckiego, tracących funkcje społeczno-gospodarcze.](#)

Link: [Załącznik nr 6 - Wzór umowy o dofinansowanie projektu wraz z załącznikami](#)

Link: [Załącznik nr 6.2: Taryfikator korekt kosztów pośrednich za naruszenia postanowień umowy w zakresie zarządzania projektem;](#)

Link: [Załącznik nr 6.3: Oświadczenie o kwalifikowalności podatku od towarów i usług;](#)

Link: [Załącznik nr 6.4: Harmonogram płatności;](#)

Link: [Załącznik nr 6.5: Wzór Informacji o uczestnikach projektu;](#)

Link: [Załącznik nr 6.6: Klauzula informacyjna Instytucji Zarządzającej ;](#)

Link: [Załącznik nr 6.7: Klauzula informacyjna Instytucji Pośredniczącej;](#)

Link: [Załącznik nr 6.8: Wyciąg z zapisów Podręcznika wnioskodawcy i beneficjenta Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 w zakresie informacji i promocji;](#)

Link: [Załącznik nr 6.9: Wykaz pomniejszenia wartości dofinansowania projektu w zakresie obowiązków komunikacyjnych beneficjentów Funduszy Europejskich.](#)

Link: [Załącznik nr 7 - Lista Wskaźników Kluczowych 2021-2027 EFS+](#)