

Barometr zawodów, czyli co nas czeka w przyszłym roku

Zbigniew Czarnocki Data publikacji: 05.10.2020

Badanie Barometr zawodów po raz kolejny realizowane jest we wszystkich powiatowych urzędach pracy w kraju, w tym na terenie siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Jak co roku we wrześniu i październiku eksperci rynku pracy spotykają się w powiatowych urzędach pracy, by odpowiedzieć na pytanie: jak będzie kształtowało się w przyszłym roku zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie oraz jaka będzie dostępność ofert pracy.

Przeprowadzona prognoza ma służyć pomocą m.in. w planowaniu decyzji zawodowych i prowadzeniu polityki zatrudnieniowej w firmach oraz stanowi wskazanie dla pracy urzędów, np. przy opracowywaniu planu szkoleń, określaniu zapotrzebowania na staże.

We wrześniu br. przeprowadzono badanie zapotrzebowania na zawody na terenie siedleckiej filii WUP, w powiatach: łosickim, siedleckim, sokołowskim oraz w Siedlcach. Istotą badania była odpowiedź na dwa pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie? Czy nastąpi: szybki wzrost, wzrost, równowaga, spadek czy szybki spadek?
- Jak będzie kształtować się relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w zawodzie? Czy wystąpi: duży deficyt poszukujących pracy, deficyt poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, nadwyżka poszukujących pracy, duża nadwyżka poszukujących pracy?

We wszystkich badanych powiatach brakuje m.in. lekarzy i pielęgniarek, jednak należy mieć na uwadze, że oferty zawodów medycznych realizowane są głównie poza urzędami pracy. W deficycie są także kierowcy samochodów ciężarowych. Zawody budowlane niezmiennie cieszą się zapotrzebowaniem.

Brakuje mechaników samochodowych, ślusarzy, spawaczy.

W powiatach, gdzie przeprowadzono badanie, liczba zawodów nadwyżkowych okazała się jednostkowa.

Zawody deficytowe stanowią niecałe 20 proc. wszystkich ocenionych zawodów. Ponad 80 proc.

stanowią zawody w równowadze. Sytuacja taka jest korzystna dla rynku pracy w ujęciu całościowym.

Istotną część zawodów deficytowych powoli, ale systematycznie wpływa na poprawę warunków zatrudnienia, „szara strefa” ulega pewnemu zmniejszeniu, poprawiają się nieco warunki płacy i pracy.

Z informacji uzyskanych podczas paneli eksperckich wynika, iż obecnie nie ma wzmożonych rejestracji osób bezrobotnych, większych zwolnień pracowników oraz upadku firm z powodu epidemii COVID-19.

Pełne wyniki badań dostępne są na portalu pod adresem <http://barometrzwodow.pl/>. Można tam

znaleźć dane o każdym powiecie i województwie w kraju, począwszy od 2015 roku. Informacje

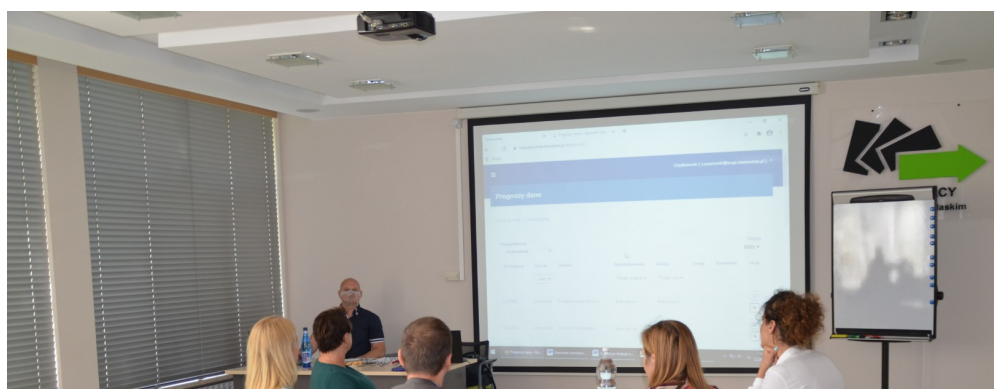
prezentowane są w formie plakatów obrazujących zapotrzebowanie na pracowników w danym

zawodzie (w powiecie, województwie i całym kraju), map i tabel. Serwis internetowy pozwala na

porównywanie danych w wybranych powiatach, uwzględniając różne lata.

Wyniki badania na rok 2021 w wersji elektronicznej będą dostępne w IV kwartale b.r., a w wersji

drukowanej od stycznia 2021 r., będą w każdym powiatowym i wojewódzkim urzędzie pracy w Polsce.



Panel ekspertów
Barometru zawodów
w Powiatowym Urzędzie
Pracy w Sokołowie
Podlaskim

