

Praca wakacyjna w Niemczech dla uczniów /studentów – lato 2017

Maciej Trędotą Data publikacji: 30.01.2017

Uczniowie/studenti zainteresowani podjęciem zatrudnienia w okresie przerwy wakacyjnej w Niemczech mogą - w zorem lat ubiegłych - ubiegać się za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie o formularze, które stanowią podstawę do późniejszego otrzymania umowy od pracodawcy niemieckiego.

O zatrudnienie w okresie przerwy wakacyjnej w Niemczech mogą ubiegać się:

- studenci uczelni wyższych, w tym studenci ostatniego roku studiów, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów "Immatrikulationsbescheinigung" – będą mieli potwierdzenie daty zakończenia studiów na dzień 30.09.2017 r.,
- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (zawodowych), w tym uczniowie ostatniego roku nauki, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów "Immatrikulationsbescheinigung" będą mieli potwierdzenie daty zakończenia szkoły na dzień 31.08.2017 r.,
- deklarujący znajomość języka niemieckiego,
- w wieku od 18 lat,
- deklarujący gotowość do podjęcia pracy przez co najmniej 2 miesiące w okresie letnich wakacji,
- nie mogący mieć specjalnych życzeń odnośnie lokalizacji (ubiegający się o pracę, którzy chcą pracować w określonym mieście lub regionie Niemiec – otrzymają odmowę).

W tym roku nabór został rozszerzony o szkoły ponadgimnazjalne (tylko szkoły zawodowe, z wyłączeniem liceów ogólnokształcących).

Wskazówki i informacje dotyczące warunków zatrudnienia:

1. Oferowana praca wakacyjna to najczęściej prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątaniu budynków, w hotelu i gastronomii oraz w sieci gastronomicznej (np. Mc Donalds), jak również w niewielkim stopniu w przemyśle.
2. Czas pracy, wynagrodzenie oraz pozostałe warunki pracy odpowiadają uregulowaniom według taryfikatora lub ustaleniom lokalnym w Niemczech. Wynagrodzenie płatne jest przeważnie na koniec miesiąca, dlatego w pierwszych tygodniach studenci powinni mieć wystarczającą kwotę na utrzymanie.
3. Uczeń/student powinien zabrać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów dla pracodawcy, gdyż będzie on niezbędny przy zatrudnieniu i naliczeniu wynagrodzenia.
4. Po przyjeździe do Niemiec uczeń/student ma obowiązek zameldowania się w ciągu 8 dni w administracji gminy lub miasta.
5. Ponieważ uczniowie/studenti nie mają w Niemczech ustawowego ubezpieczenia chorobowego, powinni koniecznie zawrzeć umowę ubezpieczeniową w Polsce, w ramach której pokryte zostaną koszty ewentualnej choroby.
6. Koszty dojazdu do miejsca pracy ponosi uczeń/student. Pracodawca nie ma obowiązku zapewnienia uczniowi/studentowi zakwaterowania, ale pomaga w jego znalezieniu. W branżach takich jak rolnictwo, gastronomia pracodawca zapewnia zakwaterowanie (odpłatne lub nieodpłatne).
7. Uczniowie/studenti podejmujący zatrudnienie w gastronomii, przemyśle spożywczym itp. muszą liczyć się z koniecznością poddania się w Niemczech badaniom lekarskim na własny koszt.

Dokumenty do pobrania na stronie internetowej lub w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (ul. Ciołka 10A pok. 304a 8-15.30), tel. 22 532 22 35/36

e-mail: k.kawka@wup.mazowsze.pl; do 24 marca 2017 r. i we właściwej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie:

	Adres filii	e-mail	telefon
Filia WUP w Ciechanowie	ul. Wodna 1	ciechanow@wup.mazowsze.pl	023/ 673 07 30
Filia WUP w Ostrołęce	ul. Poznańska 17	ostroleka@wup.mazowsze.pl	029/ 760 40 15
Filia WUP w Płocku	ul. Kolegialna 19	plock@wup.mazowsze.pl	024/ 264 03 75/76
Filia WUP w Radomiu	ul. Mokra 2	radom@wup.mazowsze.pl	048/ 368 97 22 048/ 368 97 00
Filia WUP w Siedlcach	ul. Pułaskiego 19/21	siedlce@wup.mazowsze.pl	025/ 644 61 23

Komplet wymaganych dokumentów stanowią:

- 2 egzemplarze podania „**Bewerbung 2017**” wypełnione pismem drukowanym lub maszynowym w języku niemieckim z dwoma aktualnymi zdjęciami paszportowymi przyklejonymi do podań, drukowane dwustronnie podpisane przez ucznia/studenta na pierwszej stronie „Bewerbung 2017” [\[pobierz\]](#)
- 1 egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów „**Immatrikulationsbescheinigung**” z pieczętką nagłkową uczelni oraz imienną pieczętką osoby upoważnionej (zgodne z załączonym wzorem) [\[pobierz\]](#)
- 1 egzemplarz oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie za granicą [\[pobierz\]](#)
- 1 egzemplarz oświadczenia zawierającego informacje o pracy wakacyjnej w Niemczech wraz z oświadczeniem potwierdzającym otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia zawartych w informacji dla studentów „**Ferienbeschäftigung in Deutschland für ausländische Studenten, Stand: Juni 2016**”. [\[pobierz\]](#)
- Studenci, którzy posiadają prawo jazdy winni do kompletu dokumentów dołączyć kopię prawa jazdy.

UWAGA:

- ZAV akceptuje tylko dokumenty zgodne z w/w wzorami z oryginalnymi pieczęciami uczelni,
- Podanie „Bewerbung 2017” należy obowiązkowo wydrukować na 1 kartce - dwustronnie (wydrukowane na 2 kartkach jednostronnie zostaną odrzucone),
- Uczniowie/Studenci, którzy ubiegają się o pracę przez WUP nie mogą ubiegać się o nią bezpośrednio u pracodawcy a także bezpośrednio przez ZAV. W takich przypadkach ZAV zastrzega sobie, że podania studentów ubiegających się o pracę bezpośrednio przez ZAV jak i przez pracodawcę zostaną odrzucone,
- Studenci posiadający pracodawcę niemieckiego, który wyraża chęć ich zatrudnienia w okresie wakacji o zatrudnienie ubiegają się bezpośrednio przez pracodawcę niemieckiego;
- Oferty pracy obejmują głównie zatrudnienie w gospodarstwach rolnych. Większość studentów powinna nastawić się na zatrudnienie w rolnictwie, co znacznie zwiększy ich szansę zatrudnienia.
- Każdy student/ musi obowiązkowo potwierdzić podpisem otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia sezonowego w Niemczech zawartych w informacji dla studentów „Ferienbeschäftigung in Deutschland für ausländische Studenten, Stand: Juni 2016”.
- Partner niemiecki Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV) w Bonn nie przedstawia konkretnej oferty pracy lecz jedynie przesyła formularze zgłoszeniowe, które po wypełnieniu przez zainteresowane osoby są udostępniane niemieckim pracodawcom. Wybór pracowników należy do pracodawców niemieckich. Przekazanie przez Wojewódzki Urząd Pracy formularzy stronie niemieckiej nie jest równoznaczne z otrzymaniem zatrudnienia. Ostateczną decyzję podejmie

partner niemiecki, natomiast dalsza korespondencja odbywa się pomiędzy pracodawcą a kandydatem bez udziału urzędów. Jeśli osoba otrzyma więcej niż jedną ofertę pracy ma ona prawo wyboru oferty. W przypadku, gdy proponowane oferty nie odpowiadają oczekiwaniom studenta zobowiązany jest on odesłać otrzymane oferty pracy do ZAV w Bonn

- Propozycje ofert pracy sezonowej dla studentów będą sukcesywnie przesyłane bezpośrednio do osoby zainteresowanej na podany przez nią adres korespondencyjny, jednak nie wcześniej niż od drugiej połowy kwietnia 2016r.

NIE BĘDĄ AKCEPTOWANE:

- dokumenty bez stempla uczelni,
- dokumenty z zeskanowanym/skopiowanym stemplem uczelni,
- dokumenty, w których zmieniono dane i zmian tych nie potwierdzono stemplem uczelni,
- dokumenty, które zawierają zmiany/ poprawki dokonane korektorem,
- dokumenty bez podpisu osoby uprawnionej oraz bez pieczęci imiennej.

Składanie dokumentów:

Poprawnie przygotowany komplet dokumentów, po okazaniu dowodu osobistego lub dokumentu potwierdzającego zameldowanie oraz legitymacji studenckiej, należy składać w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (ul. Ciołka 10a, pok. 304a, godz. 8-15.30) lub w filiach w nieprzekraczalnym terminie: 24 marca 2017r.

Ze względu na możliwość wystąpienia błędów w dokumentach aplikacyjnych prosimy o jak najszybsze ich składanie, aby była możliwość korekty.

Informator dotyczący pracy wakacyjnej w Niemczech 2017 w języku niemieckim [[pobierz](#)]