

# Szanse edukacyjne dla pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Alicja Drożdż Data publikacji: 18.02.2015

---

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument - Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

## Cel

KFS to rozwiązanie systemowe, adresowane do pracodawców, wspomagające przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób zatrudnionych w ramach umowy o pracę. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki, niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacji wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii.

## Zasady działania

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są w szczególności na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, poprzez:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, (z wyłączeniem staży podyplomowych oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów a także staży i specjalizacji pielęgniarek i położnych, na finansowanie których przeznaczone są oddzielne środki z Funduszu Pracy);
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Założenia KFS pozostawiają decyzji pracodawcy wolny wybór formy, ceny kształcenia oraz instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin. Nie jest wymagane, aby pracodawca kierował pracowników do instytucji ewidencjonowanych w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych.

## Kto może wnioskować o wsparcie

Wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich kompetencji lub kompetencji osób, które zatrudniają.

Zgodnie z art. 69b ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia, pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W latach 2014 i 2015 środki z KFS przeznaczone zostały wyłącznie na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców, którzy ukończyli co najmniej 45. rok życia.

## Jak uzyskać środki:

Pracodawca planujący skorzystać ze wsparcia musi złożyć do powiatowego/miejskiego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności, wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

## Filia WUP w Płocku

W ramach promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Filia WUP w Płocku na przełomie marca i

czerwca 2015r. planuje organizację 8 spotkań informacyjno-promocyjnych, z pracodawcami zainteresowanymi skorzystaniem ze środków KFS.

Spotkania organizowane będą na terenie miasta Płocka, Sierpca, Gostynina, Sochaczewa, Nowego Dworu Mazowieckiego oraz Grodziska Mazowieckiego.

Szczegółowy harmonogram spotkań zamieszczony zostanie na stronie internetowej w marcu br.

Dodatkowe informacje dot. KFS i dokumenty do pobrania w poniższym linku.

<http://wup.mazowsze.pl/new/?phtml=1786854940>