

V Mazowieckie Forum Pracodawców i Urzędów Pracy

Piotr Piasecki Data publikacji: 17.06.2019

V Mazowieckie Forum Pracodawców i Urzędów Pracy, zorganizowane wspólnie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i cztery organizacje pracodawców: Business Centre Club, Konfederację Lewiatan, Pracodawcy RP oraz Związek Rzemiosła Polskiego odbyło się 12 czerwca br.

Tematyka poruszana podczas Forum dotyczyła kwestii aktywnego starzenia się i zarządzania wiekiem. Program spotkania przewidywał cztery wystąpienia. Pierwsze dotyczyło aspektów aktywizacji zawodowej i zatrudnienia osób powyżej 50. roku życia. Wystąpienie Małgorzaty Sarzańskiej z Departamentu Analiz Ekonomicznych i Prognoz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oparte było na wynikach badań przeprowadzanych w ramach projektu *Survey of Health, Aging and Retirement in Europe (SHARE)*.

Druga prezentacja przybliżyła założenia dokumentu *Polityka społeczna wobec osób starszych 2030. Bezpieczeństwo – Uczestnictwo – Solidarność*. Prezentację przedstawiła Lidia Ułanowska z Departamentu Polityki Senioralnej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Kolejne wystąpienie profesora Piotra Szukalskiego z Uniwersytetu Łódzkiego dotyczyło zarządzania różnorodnością i wiekiem. Elementem wystąpienia było przybliżenie prezydenckiej inicjatywy ws. wspierania starszych pracowników, której założenia opierają się na:

- wzroście składki w ramach Funduszu Pracy części idącej na Krajowy Fundusz Szkoleniowy z 2% do 4%;
- podzielenie środków KFS na dwie równe części, z których jedna byłaby dostępna tylko na potrzeby szkoleniowe pracowników 50+;
- umożliwienie korzystania z podwyższonego dofinansowywania szkoleń dla pracodawców wdrażających zarządzanie wiekiem;
- prowadzenie przez WUP-y stacjonarnych i cyfrowych platform doradczych dla firm wdrażających zarządzanie wiekiem.

Ostatnim prelegentem była Monika Fedorczyk z Konfederacji Lewiatan, która omówiła dobre praktyki pracodawców w tym zakresie, do których zaliczyć można m.in.: mentoring, audyty zagrożeń dla zdrowia, organizacja czasu pracy czy programy świadomościowe mające na celu zwiększanie akceptacji dla różnorodności.

Na zakończenie głos zabrała doktor Anna Krejner-Nowecka ze Szkoły Głównej Handlowej zwracając między innymi uwagę na wzrastającą zachorowalność na choroby, które uniemożliwiają kontynuowanie zatrudnienia.

W spotkaniu udział wzięło ok. 50 osób, wśród których byli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, pracodawców i ich organizacji.

Prezentacja Aktywizacja zawodowa i zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia w świetle analiz opracowanych w ramach projektu *Survey of Health, Aging and Retirement in Europe (SHARE)*;
Prezentacja Aktywne starzenie się w dokumencie pt. „Polityka społeczna wobec osób starszych 2030. Bezpieczeństwo Uczestnictwo Solidarność”;
Prezentacja Zarządzanie wiekiem: remedium dla przedsiębiorców w sytuacji kurczenia i starzenia się zasobów pracy;
Prezentacja Aktywne starzenie - perspektywa pracodawców.